

2025

环境、社会和公司治理报告 ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

上海金桥出口加工区开发股份有限公司



金橋股份
Golden Bridge

关于本报告

本报告为上海金桥出口加工区开发股份有限公司（以下简称“金桥股份”“公司”“我们”）对外公开发布的第一份 ESG 报告，在此之前，公司已连续多年发布社会责任报告。报告本着客观全面、规范透明的原则，详细阐述公司在 2025 年度环境、社会及治理工作的管理理念、亮点实践及年度成效。

报告范围

本报告为年度报告，涉及时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容超出上述时间范围。

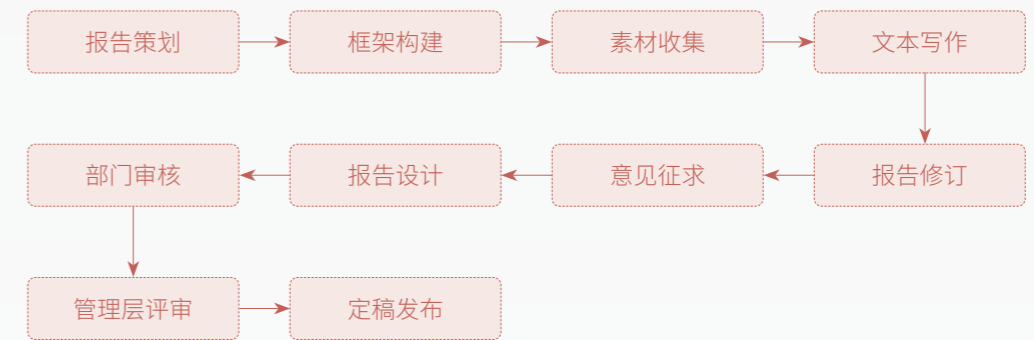
编制标准

本报告参照全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、联合国可持续发展目标（SDGs）、国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、财政部《企业可持续披露准则—基本准则（试行）》、上海市国资委《关于本市国有企业更好履行社会责任的若干意见》《上海市国有控股上市公司 ESG 指标体系》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》、中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》等文件，充分考虑利益相关方的期望和关切，结合金桥股份对可持续发展的独特理解和具体实践编写而成。

质量保证

本报告中披露的信息和数据均来自公司正式文件、统计报告或有关公开资料，报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明除外。公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容的真实性、准确性和完整性负责。

编制流程



报告获取

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，电子版可在公司官方网站 (www.shpdjq.com) 查阅获取。

联系我们

如您对本报告的内容有疑问或建议，欢迎来电或来函，联系方式如下：

上海金桥出口加工区开发股份有限公司

地址：上海市浦东新区新金桥路 27 号 18 号楼

电话：021-68811818

传真：021-50301763

网址：www.shpdjq.com

目录

02 / 关于本报告

06 / 领导致辞

08 / 走进金桥股份

10 / ESG 管理

12 / 【专题】

向“新”求“质”

擘画产城企融合发展新蓝图

48 / 附录

48 / 关键绩效

50 / 意见反馈

51 / 指标索引

治理篇

规范运营 数智驱动促转型

18 / 党建引领，凝心铸魂

18 / 高效治理，稳健经营

22 / 数智创新，赋能发展

环境篇

逐绿前行 低碳生态树标杆

26 / 响应双碳，绿色开发

30 / 节能减排，绿色运营

31 / 呵护生态，环境友好

社会篇

和衷共济 共创共享赢未来

34 / 至臻品质，客户第一

35 / 安全为先，筑牢底线

38 / 以人为本，携手同心

42 / 伙伴携手，共筑生态

44 / 善行公益，惠泽社会

领导致辞

2025 年是国家“十四五”规划圆满收官、“十五五”规划谋篇布局的承前启后之年，是浦东高水平建设社会主义现代化建设引领区的攻坚之年，更是金桥股份锚定“科技产业投资控股服务商”愿景，推动产城企高质量发展的突破之年。过去一年，公司通过落实“产业投资服务+城市开发运营”双轮驱动模式，克服市场复杂挑战，实现经营稳健增长与可持续价值创造双向突破，为区域发展与行业转型贡献金桥力量。

这一年，我们以治理为基，筑牢可持续发展基石。我们坚定不移把党的领导融入公司治理各环节，完善现代企业制度。持续深化以风险防范为导向的内部控制管理与评价工作，建立起一套完整且运行有效的内部控制体系。推进数智化转型，制定数据中台标准实施方案，赋能企业高质量发展。强化“金桥清风行”等廉洁文化建设，推出“一书一展一会双片”组合举措，涵养风清气正的政治生态，以透明高效的治理回应股东与投资者的信任。

这一年，我们以绿色为底，激活低碳发展动能。我们积极响应国家“双碳”战略，深耕产业绿色转型，将绿色发展理念贯穿公司经营全过程。聚焦环境管理、节能减排、污染防控、绿色运营等领域，系统性推进既有建筑节能改造，加快分布式光伏建设，试点智能微电网和光储充建设运营，全方位提升能源利用效率与绿色运营水平。加大低碳技术推广力度，聚力打造绿色空间，着力提升园区生态品质与宜居性，截至 2025 年末，已建成投产的光伏项目累计发电约 750 万千瓦时。

这一年，我们以责任为本，凝聚多方共建合力。我们始终将员工权益保障放在重要位置，完善培训体系与关爱机制，员工获得感与归属感持续增强。积极投身社会公益，组织志愿服务，深化社区共建，助力乡村振兴，让发展成果惠及更广泛群体。加强与客户、供应商等利益相关方的沟通联动，完善供应商准入、评价与考核机制，持续夯实合作基础。依托碧云国际社区等载体，联动多方资源举办百余场社区文化体育活动，“碧云国际社区 Family Day”“碧云长跑节”等品牌活动持续开展，进一步增强区域活力与社区凝聚力。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。金桥的每一步发展，都离不开合作伙伴的信任托付，离不开产业同行的协力共进，更离不开社会各界的关心支持。未来，我们将始终坚守培育发展先进制造业的初心使命，围绕智能车、硬装备、新通信三大重点产业，推动研发创新、产业焕新与空间更新协同发力，聚力构建更加开放、协同、可持续的产业生态，以责任担当回馈社会期待，与各方利益相关方携手并肩、同向同行，在浦东这片充满活力的创新创业热土上，共同书写高质量发展的崭新篇章，为浦东现代化建设贡献更为坚实的力量。

董事长
郭嵘

走进金桥股份

公司简介

上海金桥出口加工区开发股份有限公司（以下简称“公司”）成立于1992年11月，注册资本11.22亿元。1993年3月，公司在上海证券交易所A股市场上市（浦东金桥，600639）；同年5月，在B股市场挂牌（金桥B股，900911）。

上市30多年来，公司抓住浦东开发开放契机，依托上市公司的品牌优势、资金优势，积极承担上海金桥自由贸易试验区范围内的开发建设、招商引资、产业发展和载体运营管理，着力打造产城融合的示范园区。

作为上海自贸区和科创中心建设的重要承载主体，公司自成立以来始终致力于上海金桥经济技术开发区的区域开发与产业发展，连续多年位列中国产业地产30强，碧云国际社区、office park等品牌享誉国际。公司以“国家战略的参与者、新兴产业的组织者、区域发展的引领者”为责任担当，努力打造成为国内产业新城开发运营的领跑者和新标杆。

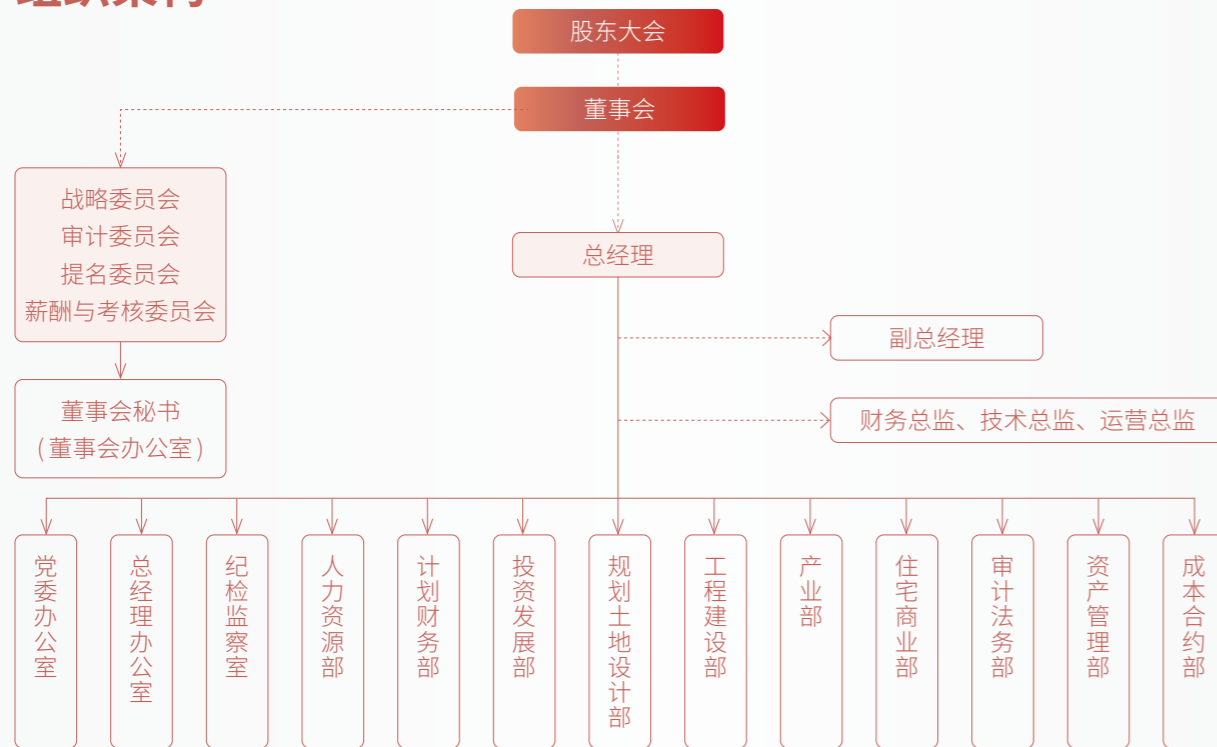
截至 2025 年年底

2025 年

公司总资产 474.68 亿元
净资产 193.95 亿元

公司营业总收入 59.65 亿元
归母净利润 10.74 亿元
资产负债率 59.14 %
纳税总额 17.56 亿元

组织架构



开发版图

公司持续为行业转型与区域发展贡献金桥力量。公司加快深化产业投资布局，聚焦硬装备、智能车、新通信等领域，建立以“产业直投与产业基金（VC+PE）”为主的多元化资本运作体系，在管基金规模超11亿元。公司立足金桥，辐射全沪，目前主要开发运营板块为金桥经济技术开发区北区及南区，在宝山区（北郊未来产业园）、虹口区（北外滩住宅项目）、浦东新区（周浦、祝桥住宅项目）、临港新片区等亦有项目布局。

企业文化

公司一如既往地文化工作融入中心工作，立足“以文化人、以文育人”，持续完善公司文化体系，加强文化阵地建设，丰富文化活动形式，增强职工体魄、增进团队情感、凝聚企业精神，营造健康向上的文化娱乐氛围。

我们的荣誉

生态合作	上海金桥出口加工区 开发股份有限公司	中欧校友总会“金牌合作伙伴”授牌 中欧国际工商院校友总会
		2024 年度合作招商好伙伴 中共浦东新区金桥镇委员会、上海市浦东新区金桥镇人民政府
品牌建设	碧云服务公寓品牌	克而瑞 2024 上海租赁住宅“高端公寓典范”奖 克而瑞
产业服务	新金桥广场	黄浦区 2024 年楼宇奖项“杰出贡献奖” 黄浦区南京东路街道党工委、办事处
创新驱动	金桥创新坊	获评区级创业孵化基地资质 浦东新区创业孵化基地

ESG 管理

ESG 理念

公司以“智造金桥”“生态金桥”和“人文金桥”理念为引领，围绕员工发展、服务提升、管理优化、诚信经营、社会公益等履责实践，深度将 ESG 理念融入企业战略规划及日常经营管理过程中，充分尊重市场、尊重环境、尊重社会、尊重员工，认真倾听并回应利益相关方各项期望，在追求企业自身发展的同时，兼顾与社会、环境的共生共进。

ESG 治理

公司不断完善 ESG 治理体系，建立了由公司党委领导、董事会办公室牵头、ESG 工作小组推进的长效运行机制，上下联动、共同参与、高质量地推进 ESG 治理工作。公司建立跨部门协同的 ESG 报告编制工作机制，成立由资产管理部牵头的 ESG 工作小组，统筹协调各部门推进公司 ESG 报告编制相关工作。

ESG 培训

公司积极邀请外部 ESG 专家开展 ESG 专题培训工作，围绕 ESG 最新动态、公司 ESG 工作规划及管理提升建议，进行系统培训辅导，调动公司上下参与 ESG 工作的积极性和主动性。

利益相关方沟通

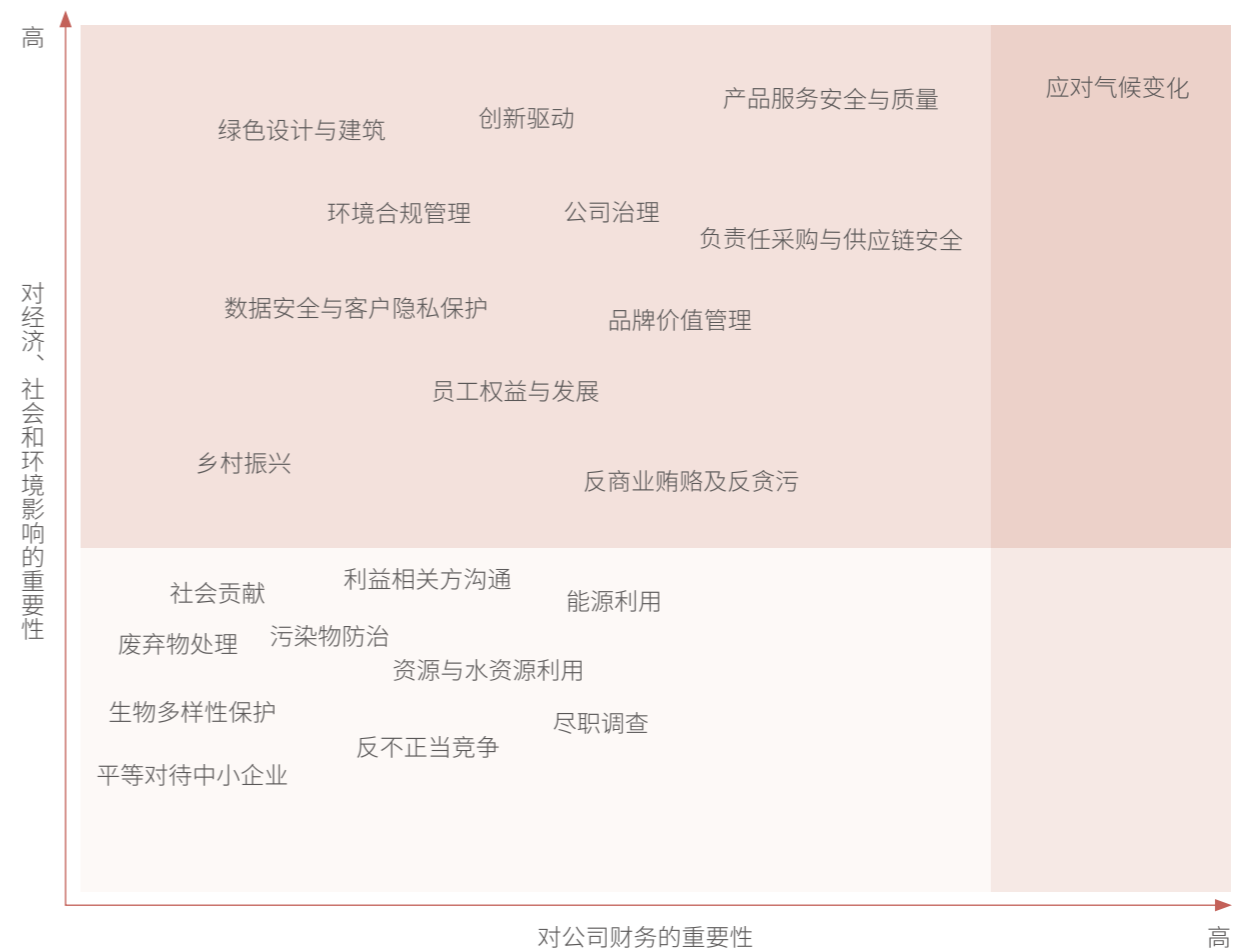
公司根据自身的业务特点和运营特点，参考同行业先进经验和实践，识别出公司的主要利益相关方，并通过各种方式和渠道与利益相关方取得沟通，以了解利益相关方对公司的关注重点与期待，从而将相关信息纳入公司的管理决策之中。

利益相关方类别	诉求与期望	沟通与回应
 政府	<ul style="list-style-type: none"> 遵纪守法 支持地区发展 	<ul style="list-style-type: none"> 诚信合规经营 响应国家政策
 股东	<ul style="list-style-type: none"> 完善公司治理 创造市场价值 强化风险防控 加强信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 完善治理体系 提升经营业绩 提升内控水平 定期发布报告
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 优质产品服务 保护合法权益 提升满意度 	<ul style="list-style-type: none"> 隐私信息保护 开展满意度调查 提供个性化产品服务
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 保障员工权益 促进员工发展 关爱员工健康 参与公司管理 	<ul style="list-style-type: none"> 完善薪酬体系 畅通晋升渠道 职业健康体检 民主协商管理

利益相关方类别	诉求与期望	沟通与回应
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 促进行业发展 合作互利共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 签署战略合作协议 制定行业标准
 社会	<ul style="list-style-type: none"> 支持社区公益 提供就业机会 	<ul style="list-style-type: none"> 志愿服务活动 助力乡村振兴
 环境	<ul style="list-style-type: none"> 强化环境管理 应对气候变化 保护生态环境 	<ul style="list-style-type: none"> 节能减排降碳 开展环境整治 资源回收利用

实质性议题分析

为增强报告的针对性和回应性，公司逐步完善双重重要性议题识别与管理，在报告编制工作启动前期，通过行业政策研究、报告标准分析、优秀报告对标等方式，结合“对经济、社会和环境的重要性”“对公司财务的重要性”两个维度，构建重大议题筛选模型，建立重大议题库，并以此为基础通过问卷调查、专家评估等方式，提升议题分析与评估结果的精确性和平衡性。



专题

向“新”求“质” 擘画产城企融合发展新蓝图

金桥股份以党的二十大和二十届四中全会精神为指引，深入学习落实习近平总书记考察上海重要讲话精神，围绕“科技产业投资控股服务商”愿景，持续构建完善“产业投资服务+城市开发运营”双轮驱动的业务模式，高质量推动浦东引领区和现代化产业体系建设，擘画产城企融合发展新蓝图。

“产” 做大做强：构建硬核产业生态圈

公司坚持金桥产业特色，聚焦“智能车、硬装备、新通信”等硬核产业，以龙头项目、功能项目带动产业链发展，全面做好“招商+培育”联动，构建“基金+基地”的综合产业服务体系，推动形成创新创业生态体系。

构建产业生态集群

聚焦三大硬核产业，通过以商招商、平台招商、链主招商、产业朋友圈招商等多种方式，持续完善产业集群。2025年，成功引进思格新能源、赛慕科、隐冠等一批高质量产业项目，累计落地项目一百余个，重点引入的企业覆盖半导体设备、新能源装备、汽车电子等关键领域，产业集群效应持续显现。

强化资本平台效应

坚持创新驱动，加速壮大科技产业投资业务，夯实多元化投资矩阵。设立金桥资本，聚焦战略性新兴产业与高成长科创企业，通过资本赋能推动优质项目加速发展，并与园区载体、产业服务体系实现深度联动。推动浦东智能智造二期基金方案，形成金桥主导产业赛道与企业发展阶段全覆盖。完成对半导体材料等关键领域项目的投资决策，并通过与行业领军企业的战略合作，强化产业与资本的协同效应。



“共赢浦东 链聚全球”2025年浦东新区投资促进大会顺利举行，金桥股份旗下金桥资本投资雅科贝思项目顺利落地

提升产业服务能级

创新专业服务，赋能产业发展，整合打造“金桥GOI创新产业服务平台”，以“产业服务+创新孵化”为驱动，聚焦科创企业在概念验证、检验检测、成果转化等关键环节的堵点难点，提供专业化服务，加速创新成果从研发走向产业化。公司成功推动上汽通用与诺基亚贝尔在工业智能体领域开展深度对接，并联合获得“2025年世界互联网大会领先科技奖”。此外，公司试点开展园区微电网和绿证交易，助力客户实现绿色低碳发展目标。

“城” 做精做优：塑造国际化精品城区

公司致力于打造宜居、宜业的国际化现代化产业城区，通过标志性项目建设和持续性的社区运营，激发区域活力。

以城市更新焕发区域活力

全力推进碧云综合体的城市更新工作，重点提升碧云国际社区的生活和商业功能，打造上海具有国际化体验的商业综合体和消费目的地，并为区域提供公共服务配套。碧云综合体项目前期工作顺利完成，加快推进项目建设交付，标志着金桥产城融合能级将迈上新台阶。

打造产城融合标杆片区

加快金桥壹中心、新通信产业园二期等多个重要载体建设。同时，公司持续对碧云国际社区存量房源进行焕新升级，并联动多方资源举办百余场丰富的社区文化体育活动。其中“碧云国际社区 Family day”、“碧云长跑节”已成为浦东重要的文化品牌项目。



● 碧云美术馆导览看展活动



● 碧云运动嘉年华



● 亲子嘉年华



● “环球满分周末”秋日嘉年华

“企”做实做细：筑牢可持续发展根基

公司以“十五五”战略规划为引领，加速产业投资布局与平台能力建设，推动公司从“重开发”向“强运营”转型。

编制公司“十五五”战略规划

全面梳理总结“十四五”规划完成情况，对标国内外优秀企业案例，初步确立“十五五”战略定位和发展目标，细化核心业务路径与阶段目标。

加速布局产业投资板块，推动公司转型

加快产业基金募资，推动浦东智能制造二期基金设立，推进项目立项及投资，提升主导产业与投资覆盖面，加强投后管理与风险防控。通过路演、沙龙等活动深化市场合作，壮大人才队伍，充实关键岗位储备。



● 合伙人大会照片



● 江丰同创集团来访



● 金桥资本产业沙龙



● 南京银行来访

PART

治理篇

规范运营 数智驱动促转型

金桥股份坚定不移将党的领导全面融入公司治理各个环节，不断完善现代企业制度，纵深推进内控管理，持续深化法治建设，加快推进数智转型，推动企业价值和竞争力提升，持久筑牢可持续发展根基。

党建引领，凝心铸魂

/ 18

高效治理，稳健经营

/ 18

数智创新，赋能发展

/ 22

党建引领，凝心铸魂

金桥股份深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，始终坚持把党的领导、加强党的建设贯穿于公司创新发展的全过程，不断强化理论武装，筑牢组织根基，推动党建工作与生产经营深度融合，聚力以高质量党建引领公司高质量发展。



 <p>融入公司治理</p>	<p>公司进一步厘清党委、董事会、经理层各决策主体的权责边界，持续推动党的领导融入公司治理各个环节。制定完善党委前置研究讨论事项清单，要求所属具备条件的党组织，制定本相应制度和清单。</p>
 <p>强化政治建设</p>	<p>公司党委坚持将政治建设摆在首位，严格执行“第一议题”制度，通过党委中心组学习、专题读书班等形式，系统学习党的二十大及四中全会精神、深入贯彻中央八项规定精神等重要内容。</p>
 <p>夯实组织建设</p>	<p>公司持续强化基层党组织建设，深入开展“支部建设年”行动，制定五大板块 15 条具体举措，指导基层党支部工作，形成“重点培育、以点带面”的推进机制，有效提升支部标准化、规范化建设水平。</p>
 <p>深化党建融合</p>	<p>公司将党建工作与企业发展中心任务深度融合，围绕工程建设、产业招商等重点领域，强化党委决策引领。积极发挥群团组织作用，组织开展“五四”青年节等特色活动，有效增强企业凝聚力和向心力。</p>

高效治理，稳健经营

金桥股份持续夯实公司治理架构，不断强化内控管理，深化投资者沟通交流，搭建紧密、高效的互动桥梁，提升信息披露质量，全面提升治理效能，护航公司高质量可持续发展。

夯实治理架构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》、中国证监会的有关规定和《上海证券交易所股票上市规则》，构建形成股东大会、董事会、经理层权责分明、各司其职、有效制衡的运作机制，切实维护全体股东的利益。

 <p>股东大会</p>	<p>公司按照《上市公司股东大会规则》《公司章程》及其附件《股东大会议事规则》的要求，规范实施股东大会的召集、召开和议事程序，确保所有股东、特别是中小股东享有平等地位，充分行使自己的权利。</p>
 <p>董事会</p>	<p>董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会等 4 个专门委员会。董事会人员构成以“专业化”和“多元化”为原则，人员背景涵盖会计、法律、金融等领域。</p>

2025 年

公司召开股东大会	共计召开定期董事会	公司董事会由	其中外部董事
2 次	8 次	9 名 董事组成	5 名 (含独立董事 4 名)
女性董事	共计召开董事会会议	召开董事会专门委员会会议	审议议案
3 名	8 次	7 次	24 项

强化内控管理

公司持续深化以风险防范为导向的内部控制管理与评价工作，已建立起一套完整且运行有效的内部控制体系。

持续完善内控体系建设。以公司党委为领导核心，由审计法务部统筹协调，各业务部门具体执行，确保内控覆盖全员全过程。建立起涵盖五大板块、共计一百余项规章的制度体系，并通过制定《风险清单》，系统化管理 6 大类风险，明确责任主体，提升防控主动性。

深入推进内控工作实施落地。系统化开展内控评价与检查，每年由审计法务部牵头组织开展内部控制评价工作，聘请第三方机构独立进行内控测试；聚焦风险管控，实施常态化专项审计与“轮审式”子公司内控测评，项目涵盖物业管理、智慧停车等项目，确保内控要求落到实处。扎实推进投资后评估工作，对重大工程及股权投资项目进行系统性复盘，保障投资效益与合规性。积极开展内部法律培训，邀请内外部专家开展最新法律法规及政策培训，加深对政策的理解并及时调整业务，以符合政策要求。



● 开展《中华人民共和国民法典》及合同培训宣讲

恪守商业道德

反腐倡廉建设

公司将廉洁建设深度融入公司经营管理，通过常态化教育与制度化监督相结合的方式，持续巩固不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制。以强化纪律意识、筑牢思想防线为核心，系统开展廉洁文化宣贯、警示教育及关键岗位监督，推动形成风清气正的良好氛围。完善内部监督体系，健全管理规范，编印更新《管理者日常监督提醒手册（2.0版）》，强化廉洁风险的闭环管控，筑紧筑牢拒腐防变的思想道德防线。



● 举行深入贯彻中央八项规定精神学习教育警示教育会



● 组织开展“《傅雷家书》芳墨展”廉洁家风主题教育活动

案例 开展“金桥清风行”三金“廉”动系列活动，打造风清气正的“金彩”营商环境

为全面深化新时代廉洁文化建设，持续营造干部清正、政府清廉、政治清明、社会清朗的良好政治生态和营商环境，10月22日，由金桥管理局联合金桥集团、金桥股份共同策划的2025年“三金廉动”廉洁文化建设分享交流活动正式举行，系统推出“一书一展一会双片”组合举措。

会上发布《莫让“心”意变了味儿》《篡改简历？纪律红线不可逾》两部原创廉洁主题微视频、《金桥追光人》案例集，持续深化廉洁文化浸润，推动廉洁理念与企业服务深度融合，聚力将廉洁建设成效切实转化为优化营商环境、推动高质量发展的强大动力。



反不正当竞争

严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，自觉遵循社会主义市场经济体制下的竞争规则，积极开展《中华人民共和国反垄断法》及相关法规的学习宣贯活动，严禁实施“与其他经营者达成垄断协议”“滥用市场支配地位”“排除、限制竞争效果的经营者集中”等行为；尊重市场公平竞争秩序，加强对商业秘密、专利和商标等知识产权的保护，针对商标及著作权使用均签署相关许可协议，严格禁止侵犯商标注册人的注册商标专用权、侵犯著作权人的著作权。

举报投诉机制

建立明确的利益相关方申诉与举报机制，公布举报电话及电子邮箱，畅通信访举报渠道，依规依纪办理问题线索，以保证各利益相关方能及时对任何涉及腐败的行为、反商业道德、反劳工准则的相关事件予以报告，确保诉求得到及时有效的处理；建立举报者保护政策，严格保密检举受理、调查各个环节的信息严禁泄露举报人信息，保护举报人权益，确保举报人不受任何形式的打击报复。

保障股东权益

投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理，依托投资者咨询专线热线、网上互动交流、电子邮箱、电话会议、现场接待、业绩说明会、投资者见面会、路演以及上交所e互动平台等丰富的投资者沟通渠道，与投资者就公司发展战略、发展前景、企业经营与财务状况、重大经营项目等方面内容进行交流，客观、全面地帮助投资者深入了解公司战略规划、经营绩效等亮点，增进公司与资本市场的交流。

2025年

公司召开业绩说明会

1场

线上线下多渠道开展与投资者的沟通交流

信息合规披露

公司严格根据上海证券交易所上市规则和监管要求规范开展信息披露工作，不断完善公司《信息披露事务管理制度》，高质量履行真实、准确、完整的信息披露义务，充分披露对投资者做出价值判断和投资决策所必需的信息，并能够做到简明清晰、通俗易懂，确保公司定期报告和临时公告披露合规高效。在做好强制性信息披露的基础上，公司积极推进自愿性信息披露，针对境内外投资者和资本市场重点关注事项进行主动披露，增进投资者对公司的了解和认同。

2025年

公司完成定期报告

4份

临时公告披露

30份

非公告上网披露文件

2份

未发生

因违反信息披露规定而受到处罚的事件

数智创新，赋能发展

金桥股份积极顺应城市数字化转型趋势，系统推进企业数智化转型，加强信息安全管理，强化隐私数据保护，深化数据治理，持续赋能企业高质量发展。

推进数字化转型

公司以数字化发展推动管理提升、产品创新、服务升级，逐步实现业务数字化，打造金桥股份数字化产品生态圈。核心系统层面，完成 OA 数字化整合改造，深化银企直连应用，推进小程序运营深化，上线知识管理系统，实现收支预算申请全流程自动化。在制度规范上，制定《数字化工作管理办法（试行）》，修订《实物资产管理办法》并强化数字化管理系统的运用。

加强信息安全建设

公司严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，持续强化信息安全管理、做好隐私数据保护，全面提升信息安全水平。

加强网络安全管理，针对系统接口及网络环境，根据业务重要性分级管控，采取适配的安全防护措施。访问权限通过合理验证方式管理，敏感数据在传输和存储中加密保护。定期组织安全检查评估，针对重大风险隐患及时暂停服务并整改，全程留存操作记录。建立常态化检查机制，定期验证防护措施有效性，确保运行安全可控。

做好隐私数据保护，针对个人信息处理，遵循合法、正当、必要原则，在收集前履行告知义务并获得有效授权。数据存储及共享采取分级管控措施，跨境传输或委托处理前需完成合规审批程序。建立数据生命周期管理制度，定期清理冗余信息，降低非必要数据留存风险。

深化数据治理

数据治理体系

制定《数据中台标准实施方案》及主数据管理规范，明确数据管控流程与各部门职责，建立涵盖主数据申请、校验、审核、发布、维护及注销的全生命周期管理机制。通过数据标准模型与多重校验规则强化数据源头控制，提升数据质量，并依托数据审计与持续优化机制，实现数据资产管理的规范化与长效化。

数据平台建设

构建统一的主数据平台，加快整合供应商、客户、合同、项目等核心数据资源，打造企业级数据枢纽。平台基于支持多系统数据接入与高效处理，依托主数据采集、治理等全流程数字化服务，为工程管理、资产运营、决策分析等业务场景提供统一、可靠的数据支撑。

数据汇聚互通

通过建立跨系统数据共享接口，加快实现房源、人事、合同等主数据跨系统、跨业务、跨流程同步共享。打通关键业务数据链路，推动数据在资产运营、工程管控、财务分析等场景中的深度融合与协同应用，全面提升业务响应效率与数据价值转化能力。

PART

环境篇

逐绿前行 低碳生态树标杆

金桥股份以“双碳”战略为指引，着力将绿色开发、绿色运营、生态保护贯穿于企业发展全过程，通过强化理念引领、深化绿色建设、优化运营实践，以稳扎稳打的实践，为生态文明建设注入金桥力量。

响应双碳，绿色开发

/ 26

节能减排，绿色运营

/ 30

呵护生态，环境友好

/ 31



响应双碳，绿色开发

金桥股份持续完善气候风险治理机制，建立健全环境管理制度，不断加大环保投入，稳步推进公司绿色转型，在降碳减排、生态保护与绿色运营方面取得显著成效。

应对气候变化

公司深入贯彻落实关于碳达峰、碳中和重大战略决策和工作部署，积极布局气候变化应对策略，不断加强企业应对气候风险方面的抵御能力和适应能力，提升气候韧性。

治理

为了确保气候变化应对策略的有效实施，公司已构建起一套以董事会为领导核心的 ESG 管理体系。公司董事会设董事会战略委员会，对公司 ESG（环境、社会及治理）战略进行研究并提出建议，协同统筹推进公司碳达峰工作。

战略

公司持续监测全球气候变化相关政策以及行业趋势，对标领先企业，制定《上海金桥出口加工区开发股份有限公司应对气候变化政策》，主动依策制定措施，精细气候风险管理流程，以科学的碳中和目标为指引，在温室气体减排、气候适应能力建设、技术创新与应用等领域开展实践，推动产业链绿色协同发展。

风险与机遇管理			
气候变化风险识别与应对			
风险类型	具体风险	风险描述	风险应对
转型风险	政策与法律风险	<ul style="list-style-type: none"> 政策与监管力度持续收紧，建筑标准规范与能源利用效率的要求不断提高，或将增加当前开发、建设及运营环节的成本 	<ul style="list-style-type: none"> 主动研究相关政策法规，深化与各监管部门及利益相关方的沟通联动，及时响应各类利益相关方的合理诉求
	技术风险	<ul style="list-style-type: none"> 项目研发与设计环节成本攀升，需要进一步加大绿色节能技术的投入力度，这将增加运营成本，进而削弱产品的市场竞争力 	<ul style="list-style-type: none"> 积极主动研发智慧能源管理技术，探索与第三方开展节能低碳等合作，提高人员低碳专业能力、降低低碳技术转型成本
	市场风险	<ul style="list-style-type: none"> 在绿色环保背景下，客户偏好绿色低碳、气候友好的产业空间，绿色园区服务需求增加 	<ul style="list-style-type: none"> 加快公司产业转型，支持绿色产业，打造绿色园区，降低风险影响
实体风险	洪涝、台风、强高温、强降雨等极端天气	<ul style="list-style-type: none"> 园区设施维修费用增加，相关项目工期延长，资金占用成本上升，户外作业面临更高的难度和危险性 	<ul style="list-style-type: none"> 开展极端天气隐患排查与应急演练；提前储备应急物资，落实应急处置团队

机遇类别	潜在影响	应对措施
低碳环保水平提升与园区绿色建筑	<ul style="list-style-type: none"> 能源、水资源消耗减少，运营成本降低；低碳技术应用提升项目溢价，营业收入增加 	<ul style="list-style-type: none"> 研究绿色建筑政策要求，积极推进绿色建筑、低碳建筑等的建设工作

指标和目标

公司深度响应国家“双碳”战略部署，制定气候变化长期战略目标：实现运营层面碳排放强度稳步下降，关键绿色技术（如装配式建筑、BIM 技术）应用覆盖率达到行业先进水平；建立完善的气候风险评估与应对体系，提升供应链及项目全生命周期的气候韧性；推动产业链绿色协同发展。通过建立科学的指标管理体系，量化评估自身在气候变化风险防控与机遇把握中的工作成效，稳步提升气候变化综合管理能力。

加强环境管理

环境管理制度

严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国大气污染防治法》《上海市环境保护条例》等法律法规及业务所在地相关管理规定，持续完善环境保护管理体系，制定《环境保护政策》等制度文件，涵盖环境管理合规、绿色开发与建设、废弃物处理等环保重点事项。

🏡 2025 年

公司 **未发生** 重大生态和环境事件

环境预警和应急

强化环境应急管理，建立健全环境应急管理工作机制。定期针对环保合规情况展开严谨排查，降低环境事故发生的潜在风险。指导下北郊公司制定完善《运营管理应急预案》，修订《危险源识别、评价和控制措施管理程序》，压实部门角色职责，明确风险源识别具体流程，做好相应预防措施和应急处置。

环境影响评价

🏡 2025 年

全面深化项目全生命周期环境评估工作，稳步落实施工环节节能减排举措，保障环保合规要求全面贯穿项目开发与经营全流程。

未出现 对生态环境及自然资源产生重大不利影响的情况

公司及下属建筑施工项目环境影响评价达标率 **100%**

降低污染排放

公司切实遵循《中华人民共和国环境保护法》《建筑工程绿色施工规范》等国家环保相关法律法规及行业规范，明确以资源节约、环境友好为核心的绿色施工准则。针对施工过程中产生的扬尘、噪声等污染物及各类废弃物，公司实施规范化管控措施，着力减少施工环节对周边生态环境的不利影响。



废气管理

通过强化废气治理设施运行管理、推动相关建筑材料、施工工艺优化升级等举措，落实挥发性有机物（VOCs）无组织排放管控要求。推动购物中心内运营的空调系统、餐饮油烟排放以及自有车辆等固定源与移动源，严格执行国家及地方规定的废气排放标准。



废水管理

严控污水排放，针对不同的污水，如排水沟、集水坑等设置相应的处理设施，要求施工现场污水排放应达到国家标准要求。



固体废弃物管理

按类别划定可回收物、有害垃圾、厨余垃圾及其他垃圾的专门收集区域，按时开展清运处置工作，对可回收固体废弃物落实回收再利用措施。建筑垃圾实行集中堆放管理，及时组织清运，确保施工结束后场地整洁规范，实现“工完场清”。



扬尘管理

在施工现场大门口，设置车辆自动冲洗装置，严禁带泥、超载、未封闭的车辆上路。在施工场地周边，安排洒水车、雾炮车，定时洒水、喷雾，设置专员进行检查。



噪声管理

设置噪声监测仪器，实时监测施工过程中的噪声水平，确保噪声排放符合国家相关标准。推广使用低噪音的施工设备和工艺，有效降低噪声对周边环境的影响。

打造绿色园区

公司将绿色发展理念贯穿园区规划、建设过程中，从生态环境优化、资源循环利用、低碳设施升级等多维度发力，聚焦节能减排、绿化提升、污染防控等重点方向，系统性打造绿色空间、完善环保配套、推广低碳技术，着力提升园区生态品质与宜居性。此外，公司以助力浦东发展绿色产业为导向，积极招商引进绿色产业优秀企业入驻园区，助推区域绿色产业高质量发展。

案例 构筑绿色园区标杆——上海金桥壹中心

公司开发建设的“金桥壹中心”项目，是由美国SOM和华东建筑设计研究院有限公司联合设计，设计理念秉承绿色环保的理念，按照LEED金级+WELL金级+绿建二星标准，在设计、建造和运营各阶段全面融入绿色低碳理念，采用高性能围护结构、节能空调与照明系统、可再生能源利用、中水回用等多项绿色技术，提升能效、减少碳排。项目还引入智能建造技术，降低材料浪费与施工能耗，积极响应“双碳”目标，打造绿色、节能、可持续的高品质办公示范楼宇。



案例 思格新能源入驻金桥新通信产业园，为浦东绿色产业注入“超级引擎”

2025年7月，思格新能源全球总部及研发制造中心正式入驻金桥新通信产业园。该项目集研发、管理、生产等多功能于一体，计划打造全球技术领先的光储充研发中心和绿色智能工厂。这标志着这家全球领先的光储独角兽企业在浦东的“研发—制造—营销”全链条布局又落下了关键一子，也为金桥乃至浦东的新能源产业生态注入了强劲的“超级引擎”。



节能减排，绿色运营

公司以节能降碳为导向，加强能源管理，强化资源节约利用，践行绿色办公，以务实举措践行绿色发展理念。

完善能源管理

公司积极开展产业园区微电网改造更新、高效机房控制系统建设、提高产业客户能源配套保障等相关研究，提升能源管控效率，助力节能降碳。此外，选取优秀能源企业作为合作方开展园区电力能源统筹管理，首批选择4个园区试点智能微电网和光储充的建设和运营，全方位提升能源利用效率与绿色运营水平。

案例 公司与相关能源企业开展光储充 EMC 合作光伏项目

公司与能源企业签订协议，采用 EMC 合作模式，由其作为总服务商并与国内头部光储充设备厂商合作，推进园区光储充建设、微电网搭建及软件平台开发、电力设施运维、智能抄表代收电费、售电等服务。

截至 2025 年 12 月 31 日

已建成投产的光伏项目共发电约 **750** 万 kWh
减少排放二氧化碳当量 **4,300** 吨



- 碧云庭在走道中央空调面板加装带锁的有机玻璃透明罩，将温度锁定在 25°C，既避免客人随意把温度调得过低，又契合节能减排要求。



- 金湘园将公共区域的传统灯具全面更换为 LED 节能灯，并加装分区、分时、感应控制。楼梯间内更换感应灯，无人经过不亮灯，减少用电。

节约水资源

公司将水资源节约与循环利用纳入企业日常经营管理，实行“新建项目高标准设计、既有项目分阶段优化”的差异化推进策略。对于新建项目，在设计阶段即明确节水要求，公共绿化优先采用滴灌、喷灌等高效节水灌溉方式，同步规划种植耐旱植被，从源头减少灌溉用水消耗；产业园区及城市更新类新建项目，同步配套建设雨水调蓄池、透水铺装等设施，系统构建雨水收集、处理、回用体系，提升非常规水资源利用率。对于既有项目，结合现场实际条件，逐步优化灌溉方式、增设节水设施，稳步推进水资源循环利用升级。此外，通过园区公告、企业培训等多元形式普及节水知识，引导入驻企业及全体员工养成节水习惯，凝聚水资源节约的全员共识与行动合力。

践行绿色办公

重点推进无纸化办公，鼓励员工低碳绿色出行，引导员工养成绿色低碳好习惯，以点滴行动汇聚绿色发展合力。

节约用纸 —— 减少纸张使用，推广无纸化办公，利用线上进行信息传递和存储，减少纸张消耗。

低碳出行 —— 呼吁员工选择乘公交车、地铁、步行、共享单车等绿色出行方式，养成低碳健康的出行习惯。

呵护生态，环境友好

金桥股份以守护生态环境为己任，持续优化开发运营项目生态环境质量，扎实开展环境整治行动，落实生物多样性保护，加强环保文化宣传，传递绿色理念、凝聚环保共识、养成环保习惯，助力实现人与自然的和谐共生。

开展环境整治

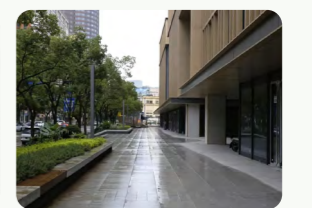
公司聚焦各类运营场景与周边生态关键区域，通过常态化整治举措，解决环境突出问题，不断提升住宅项目、产业园区等的生态环境质量。

案例 “微”更新·焕社交——碧云玖零重构邻里互动新空间

作为金桥区域开发建设的主力军，公司提升区域品质的步伐从未停止。为满足周边居民与园区企业员工的多元消费需求、丰富消费体验，公司正全力推进金科路与新金桥路交汇处的碧云玖零广场改造项目，助力其加速“焕新”。该项目作为衔接金桥壹中心与由度慧谷的核心节点，正实现从“闭塞庭院”到“开放森林”的全新蜕变。



改造前



改造后

保护生物多样性

公司作为上海市九段沙湿地自然保护基金会理事单位，秉持环保、公益的理念，积极参与九段沙湿地自然保护基金会的各项工作，保护好九段沙湿地生物多样性。

组织环保培训

公司通过开展环保教育宣贯、组织环境日宣传等活动，引导员工增强环保意识、丰富环保知识，进一步强化环保责任担当。

2025 年

公司在环保领域相关的总投入达

3949 万元

PART

社会篇

和衷共济 共创共享赢未来

金桥股份秉持共建共享、合作共赢导向，聚焦客户服务、人才培育、产业协同与公益奉献，通过打造优质服务、完善员工发展体系、构建开放伙伴合作生态、服务乡村振兴发展，持续创造企业综合价值，携手各利益相关方共创可持续未来。

至臻品质，客户第一

/ 34

安全为先，筑牢底线

/ 35

以人为本，携手同心

/ 38

伙伴携手，共筑生态

/ 42

善行公益，惠泽社会

/ 44

至臻品质，客户第一

公司以“为客户创造更大价值，让客户更加满意”为服务宗旨，积极构建全方位服务机制，营造良好的营商环境。

坚持公平交易

坚持公平交易原则，严格执行公司相关产品及营销相关制度，遵循国家、当地政府相关政策，依法合规销售。制定系统性的负责任营销审核和控制流程体系，通过现场抽检、定期检查等方式，保障公平交易；保证销售资料完整、可追溯、有效，做到有据可查，全方位实现公平交易。

强化负责任营销

秉承负责任的营销理念，所有在售项目销售资料均经过多个职能条线会签，确保信息真实有效；针对全体营销相关员工，开展线上线下多种形式的道德培训及广告推广负责任营销要求培训，全力确保营销信息符合法律规范，无夸张及虚假表述。

应对客户投诉

始终秉持客户导向理念，持续完善客户投诉处理管理等制度文件，充分利用投诉专线，确保客户诉求得到高效、及时地响应及处理。

案例 践行服务宗旨解民忧

2025年4月8日下午，公司旗下上海北郊未来产业园开发运营有限公司获赠租户锦旗，表彰园区运营及招商团队在解决企业反馈问题中的用心服务和责任担当。

租户作为北郊园区入驻企业，因邻居噪音问题影响办公，北郊未来产业园运营企服团队在接到反馈后迅速响应，与招商团队协同联动，并与相关方积极沟通，商讨并落实解决方案，最终彻底解决问题，获得企业认可和点赞。

租户负责人表示：“园区团队的专业和用心让我们感受到‘北郊温度’，这里不仅是办公场所，更是值得信赖的发展伙伴。园区很美，服务让我们的心更美。”



保护客户隐私

公司要求员工不得泄露、篡改、损毁已收集的客户信息，未经被收集者同意不得向他人提供客户信息，不得非法出售或者非法向他人提供客户信息等相关内容，严格控制相关隐私信息的收集、存储、使用，落实各业务环节的个人隐私保护。

安全为先，筑牢底线

金桥股份认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产系列重要指示精神和考察上海重要讲话精神，牢固树立“人民至上、生命至上”的安全发展理念，认真落实浦东新区人民政府关于安全生产的各项工作指示，围绕公司的安全责任目标，进一步理顺和完善安全生产管理体系，不断提升风险防控能力，构建起全方位、多层次的安全保障格局。

2025年

未发生 安全生产责任事故

强化安全生产管理

按照“三管三必须”“一岗双责”的原则，积极落实《金桥股份公司安全生产治本攻坚三年行动方案（2024-2026）》，修订《安全协议》《安全生产管理办法》等制度，规范安全管理，保障人员生命财产安全。



● 召开安全生产工作会议

夯实应急处置能力

积极组织各营运项目开展可疑物品排查、消防演练、防台防汛及心肺复苏培训等场景的实战化应急演练活动，以多维度、全流程演练筑牢安全防线，切实提升全员安全意识和应急处置能力。

2025年

开展应急演练

2次 覆盖公司全员



● 开展地下车库交通事故处理演练



● 开展防汛防台应急演练

开展风险隐患排查

响应浦东新区建设和交通委员会、浦东新区应急管理局《关于开展浦东新区围墙安全隐患专项排查整治工作的通知》要求，开展围墙安全隐患专项排查整治工作，切实加强围墙安全管理，预防和减少围墙安全事故发生。建立行业领域专家、专业技术服务机构参与隐患排查整治工作的长效机制，加大隐患整治支撑保障力度，扎实推进隐患排查治理与设备设施维护，提升隐患排查治理专业化水平。

2025年

组织开展安全隐患检查

48次

发现隐患

197项

整改率

100%

开展安全教育培训

深入开展安全生产月、防灾减灾日等系列宣传教育活动，以安全规范讲解结合案例分析的形式，提升全员安全意识与防范能力。组织员工参与“安康杯”安全知识竞赛，持续加强安全文化建设，拓宽安全宣传渠道，强化典型事故教训吸取。加强对外包外租等关联单位的安全生产指导、监督，定期对外包人员安全培训和管理，切实提升有关从业人员的安全素质和能力。



● 组织开展上海市消防博物馆参观学习



● 开展治本攻坚专项整治三年行动及重大火灾判定规则安全培训

保障健康与职业安全



● 特邀专业急救导师开展心肺复苏培训

严格遵循国家《中华人民共和国安全生产法》《职业健康监护技术规范》等法规要求，结合不同业务场景，建立健全健康安全管理，明确责任主体；常态化开展员工健康体检，并配套心理健康疏导、健康知识普及等服务，关注员工身心双重健康；切实将健康安全理念融入员工职业发展，为公司稳健运营与员工职业成长提供坚实保障。

2025年

公司员工工伤率

0%

员工体检覆盖率

100%

以人为本，携手同心

金桥股份坚持以人为本，致力于构建和谐稳定的劳动关系，充分保障员工各项合法权益，强调员工个人成长与发展，通过多样化的职业发展通道和培训机会，助力员工实现职业目标与个人价值，营造一个公平、包容和激励创新的工作环境。

保障员工权益

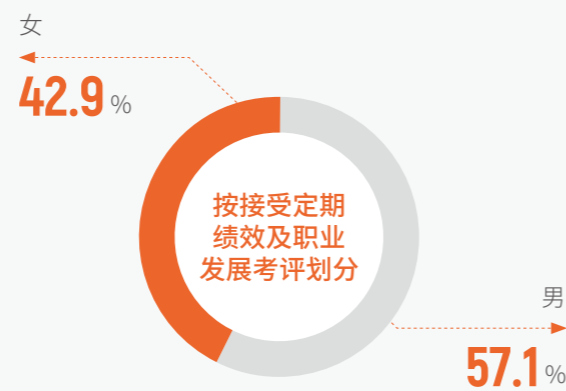
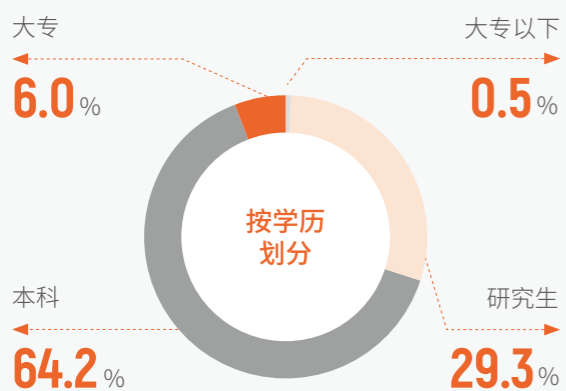
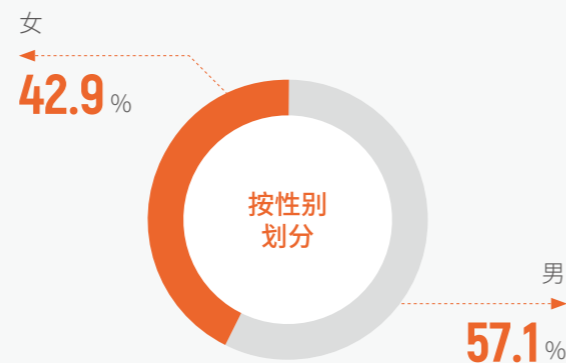
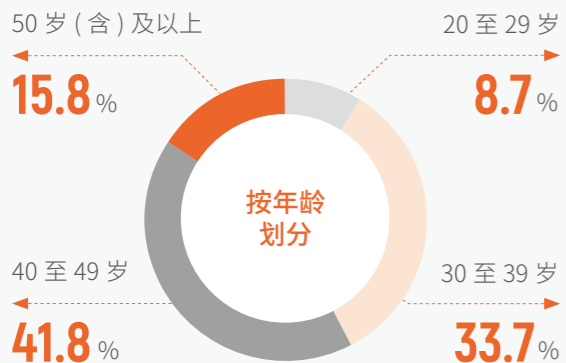
合规雇佣

严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，倡导多元化和机会平等，根据公开、公平、透明，双向选择、择优录用的原则招聘员工，杜绝一切因性别、年龄、学历等因素的歧视和骚扰问题，坚决反对任何雇佣童工及强迫劳动等行为，依法与员工签订劳动合同。

2025年

公司员工总人数
169人

劳动合同签订率
100%



薪酬福利

坚持价值导向，不断完善薪酬体系，构建科学合理、有利于员工成长的薪酬分配体系。建立完善《薪酬管理制度》，按级别和业绩公平定薪，依据岗位与员工表现动态管理薪酬，按时足额发放薪酬。优化绩效考核模式，完善激励约束机制，根据绩效考核方案开展员工绩效考核，并按照考核结果制定并落实相应奖励方案，通过透明决策与有力执行，确保薪酬体系稳定运行。

高度重视员工的社会保障与福利权益，严格遵循国家政策法规以及浦东新区政策规定，为员工提供全面且完善的福利体系，按时为员工足额缴纳“五险一金”等，进一步提升员工的生活保障水平与安全感。

2025年

社会保险覆盖率
100%

人均带薪年假天数
11天

员工流失率
3%

民主管理

定期召开工会代表会议和职工代表会议，积极开展职工满意度调查，全面实行民主决策、民主管理、民主监督的管理方式，提升员工归属感与工作积极性。

2025年

员工满意度
100%

赋能员工发展

员工培训

公司围绕经营发展与业务需求，制定年度培训计划，通过内外部双渠道，构建起贴合需求、内外协同的员工培训体系。开展基于岗位的业务专项与管理/通识类技能等培训，组织员工参与外部机构公开课，提升各部门、条线员工在专业领域的知识、技能等综合能力。同时响应国资系统要求，组织参与浦东国资国企“十五五”规划培训班、2025“国资凌云”新区国资国企高潜人才改革深化提升研学班等教培，覆盖宏观形势、产业前沿、政策解读、人才发展等多元主题。

2025年

员工培训支出金额
36万元

员工培训次数
291次

员工培训覆盖率
82%

案例 带教赋能 90 后——公司召开青年员工成果会解决经营难题

为培养锻炼 90 后青年员工，公司于 2024 年 9 月开始为期三个月的领导班子成员带教安排。2025 年 3 月，公司举行青年员工带教成果汇报会，课题内容包括项目招商调研、商业发展策划、提高与保障客户履约能力等内容，同时针对卫星互联网、新通信行业、星链等行业前沿话题展开研讨。此次研讨培训对于提高青年员工的调研能力、思考能力、解决实际问题以及跨部门协作能力起到明显促进作用。



人才梯队

公司高度重视人才梯队的搭建以及员工职业发展路径的规划。积极做好中青年人才储备，为员工提供开拓视野与积累资源的平台，锻造员工能力与经验，拓宽职业宽度，对符合晋升条件的员工给予职务的升迁或薪酬的晋级。

丰富员工生活

员工培训

公司不断丰富职工文体活动的内容与形式，积极为职工文化活动搭建新载体、拓展新平台，平衡员工工作与生活。以运动会为纽带，持续开展羽毛球、瑜伽、乒乓球、游泳和八段锦运动项目，生动彰显员工的多样风采；关心关爱女性员工，组织开展“三八”妇女节主题活动，暖心关怀传递企业温度；举办“五四”青年节活动，增进彼此间的交流与互动，营造积极向上、和谐融洽的工作氛围。



● 水上赛艇比赛



● 10 公里健步走



● 开展插花活动



● 送上鲜花气球祝福

落实员工关爱

公司高度重视员工需求，通过多元化务实举措，精准回应员工在工作支持、生活保障、发展诉求等方面的所需，切实用行动解决问题，提升员工归属感与满意度。

我们的行动·2025

组织疗养活动

组织开展 2024—2027 年第二批疗养休养活动，参加员工 30 余人，带领员工充电蓄能再出发。

开展岗位慰问

发放员工节日慰问、生日慰问、夏送清凉、冬送温暖等活动。同时，积极推动落实劳模工匠待遇，包括组织观看演出、劳模疗养休养、慰问金、困难补贴等。

关爱退休职工

每年度开展退休职工关怀工作，持续发放生日慰问。



伙伴携手，共筑生态

金桥股份同步推进内部管理优化与外部合作拓展，通过建立健全供应商管理体系，明确供应商准入、评价、考核机制，形成覆盖供应商全合作周期的管理闭环；同时积极深化伙伴合作，主动参与同行或跨界展览与合作，在不断拓展行业交流空间的过程中，助力行业发展。

打造可持续供应链

公司按照“公平、公正、公开”原则，制订完善《供应商管理实施细则》制度，规范公司工程、货物、服务供应商开发、选择、评价流程，加强对供应商的评估与审核，明确供方库的建立、管理及评价。持续加强供应商管理，供应商通过公司审批后入库，按照主营业务或经营范围均可进行分类查询，分类管理。



供应商来源

供应商来源渠道丰富，遵循公开、公平、公正的原则为公司提供优秀的供应商。根据政府招采法规及公司采购管理办法，通过公开招标方式在采招网或公司网站公开发布采购信息；在产品展示会、推介会以及相关网站上主动搜索、征集；接受内、外部相关方推荐等。



供应商准入

合法存续三年以上，没有经营异常情况；未列入相关失信名单；提供营业执照、业绩、资质、财务状况及相关授权资料。如果有需要，公司通过现场考察，对供应商设备情况、工艺流程、供货能力、产品质量、人员配备以及质量管理体系、环境保护技术和管理能力、环境管理体系等进行全方位考评；此外通过信息化手段获取供应商实际情况，以保证入库供应商的质量。



供应商定期审查

建立供应商履约能力评价制度，实行定期审查机制。2025年各部门根据供应商的履约情况，在产品质量、服务质量、交货及时性、售后服务响应能力等各方面进行合格与否的评价。



供应商淘汰退出

淘汰合作过程中质量、安全、工期、成果等未达要求或其他严重损害公司利益的供应商。

携手互利合作共赢

公司持续深化产业园区运营，在发展中创新、在突破中前进，通过不断优化产业结构、汇聚产业人才、提升服务质量，为园区企业成长发展提供强有力支持；同时以打造产业创新生态为核心，依托创新平台链接大中小企业、汇聚多元产业合作伙伴，聚焦“新通信”“未来车”“智能制造”前沿领域构建专业服务体系，探索创新资源共享与产业链融合路径，为自身构建有竞争力的创新生态注入强劲动力。

高端对接·2025



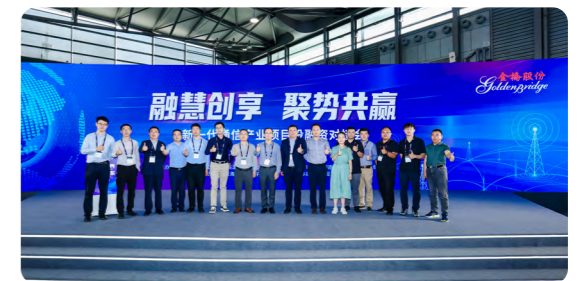
- WOD 制造业数字化博览会开幕式上，制造业数字化全球发展中心正式成立，金桥股份携园区入驻企业亮相 WOD 制造业数字化博览会



- “无线创新 赋能无限”无线电赋能系列主题活动暨低空无线电技术专场于金桥开发区 Office Park 金科园会议中心举行



- “共赢浦东 链聚全球”2025年浦东新区投资促进大会在上海中心大厦举行，金桥股份旗下金桥资本投资雅克贝思项目顺利落地，为相关企业提供资金支持及政策指导，构筑产业发展新优势



- 由金桥股份主办的“融慧创享，聚势共赢”金桥股份创新坊系列活动——新一代通信产业投融资对接会在上海国际博览中心 N4 馆顺利举行，为新一代通信产业项目与资本方搭建高效对接平台

园区入驻·2025



- 思格新能源入驻金桥新通信产业园，为浦东绿色产业注入“超级引擎”



- 洲际酒店集团旗下的高端品牌逸衡酒店（EVEN Hotels）和德意志酒店集团旗下的城际酒店（InterCity Hotel）在金桥开发区核心区域盛大开业，为商务与休闲领域开启了新篇章

案例 聚焦三大领域！金桥 GOI 创新平台为中小科技企业提供一站式创新支持

为促进产业链上下游高效协同，助力浦东新区打造“热带雨林”式创新生态，金桥 GOI 创新平台已汇聚霍尼韦尔、信通院工创中心、泰峰检测、天祥检测、通敏检测等多家产业生态合作伙伴，聚焦汽车研发检测、通信技术服务、智能制造应用场景三大领域，通过技术赋能、资源共享和生态协同，为中小科技企业提供一站式创新支持。



● 金桥 GOI 创新平台

善行公益，惠泽社会

金桥股份持续扛牢社会责任，秉持“公益不分大小，爱心皆可传递”的理念，围绕乡村振兴、民生关怀、公益慈善、社区共建等领域开展实践，推动企业发展成果惠及社会，让每一份善意都能温暖需要帮助的心灵。

助力乡村振兴

公司始终将巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接视为重要工作任务，持续强化统筹指导和组织推动，不断深化拓展乡村振兴各项工作。

2025 年

公司乡村振兴投入

40 万元

我们的行动·2025

组织建设

- 碧云酒店党支部与惠南镇陆楼村党总支建立城乡党组织结对帮扶联系，通过健全落实“一个支部一件实事”机制，形成长效帮扶体系。
- 支部制定《碧云酒店党支部与惠南镇陆楼村党总支城乡党组织结对帮扶个性化方案》，构建“需求动态反馈—资源精准对接—成效公开评估”闭环管理模式，推动帮扶工作从短期慰问向长期、精准、可持续服务延伸。

物资捐赠

- 针对重点困难家庭实施全年帮扶，困难群众可自主选择“全年牛奶”或“粮油套餐”作为固定捐赠物资，每半年集中发放并动态跟踪需求。
- 整合碧云酒店服务公寓项目闲置资源，收集外观完好、功能正常的旧家具家电，定向捐赠给困难家庭及村老年活动中心，同步建立《捐赠物资使用台账》确保透明管理。

我们的行动·2025

消费帮扶

- 持续深化“消费助农”实践，通过发动公司员工、客户等购买陆楼村果蔬合作社农副产品及夏令蔬果，帮助当地果农拓宽销售渠道，有效缓解农产品滞销问题。



● 碧云酒店公司走访慰问陆楼村困难群众

开展公益慈善

公司积极投身民生事业，踊跃开展公益义卖、早餐盲盒等活动，带动社会向善发展，全力构筑和谐美好家园，彰显责任担当。

案例 爱心汇聚，闲置焕新，碧云公益义卖暖心收官

上海市志愿服务公益基金会专项基金发起的碧云爱心义卖活动在碧云花园二期活动中心成功举办，通过整合闲置物资为云南先天性心脏病儿童的救治工作筑起了坚实的支持桥梁。这场活动，不仅让闲置物品焕发新生，更让无数参与者的善意跨越千里，为需要帮助的孩子们点亮希望之光。



案例 早餐盲盒暖心收官，金桥元气能量持续远航！

公司开展了为期两周的金桥元气早餐盲盒计划，覆盖多座产业园区，首站于6月16日落地 Office Park 总部园。每天清晨8时许，园区人员有序排队，在工作人员引导下领取并抽取早餐盲盒，带着活力开启工作日，成为园区内传递温暖的生活场景。



● 北郊公司开展母亲节“暖心慰母，爱满申城”敬老院公益活动



携手社区共创

公司锚定人文共融、邻里共创的发展方向，通过文化展演、运动赛事、亲子乐活等多元活动，搭建居民深度参与的社区生活平台，既丰富了国际社区的生活质感与文化厚度，更为现代社区打造幸福共同体提供了生动范例，凝聚起共创美好家园的蓬勃合力。

我们的行动·2025



● 女性沙龙：碧云国际社区为女性住户们精心献上“花语心声·创意插花沙龙”主题活动，参与者们通过插花的形式，用花朵的语言表达内心的情感与祝福。



● 文化展演：碧云社区举办主题为“春日乐章，和谐共鸣”的“2025 Choir Festival”合唱日活动，通过孩子们的天籁之音展现国际社区初春时节的勃勃生机。



● 亲子乐活：碧云国际社区举办碧云亲子嘉年华，社区的居民们踏着六一的暖风赴约，孩子们用纯真的笑声点燃了这场狂欢盛宴。

附录

关键绩效

指标名称	指标单位	2023 年	2024 年	2025 年
环保总投入	万元	977	2308	3949
乡村振兴总投入金额	万元	40	40	40
乡村振兴惠及群体范围与数量	人	5000	5000	5000
客户投诉处置率	%	/	/	100
客户满意度	%	/	/	95.6
吸纳就业情况	人	20	20	8
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
人均带薪年假天数	天	12	13	11
员工流失率	%	4	3	3
员工满意度	%	100	100	100
安全生产投入总额	万元	35.7	45.5	35.7

指标名称	指标单位	2023 年	2024 年	2025 年
工伤保险、安全生产责任险投入人员覆盖率	%	100	100	100
因公受伤人数	人	0	0	0
因公死亡人数	人	0	0	0
工伤率	%	0	0	0
员工体检覆盖率	%	100	100	100
员工培训次数	次	288	282	291
员工培训支出金额	万元	37	34	36
员工培训覆盖率	%	81	80	82
外部董事占比	%	55.56	55.56	55.56
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事总数百分比	%	100	100	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员总数百分比	%	100	100	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工总数百分比	%	100	100	100

意见反馈

亲爱的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读《金桥股份 2025 年度 ESG 报告》！为了持续改进 ESG 报告管理工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们：

传真：+86-21-50301763

邮政编码：201206

邮寄：上海市浦东新区新金桥路 27 号 18 号楼

电子邮件：jqir@shpdjq.com

您的信息

姓名：_____ 联系电话：_____

工作单位：_____ 邮箱地址：_____

选择性问题：（请在相应的位置打“√”）

请您评价本报告反映金桥股份对经济、社会、环境的重大影响程度：
 很好 较好 一般 较差 很差

请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：
 很好 较好 一般 较差 很差

请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：
 很好 较好 一般 较差 很差

请您评价本报告的可读性：
 很好 较好 一般 较差 很差

请您对本报告进行综合性评价：
 很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

您对金桥股份 ESG 工作有哪些建议？

您认为本报告为您提供了哪些有价值的 ESG 信息？

您认为本报告还需要增加披露哪些 ESG 信息？

您认为本报告存在哪些不足之处？

指标索引


上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）


维度	序号	议题	对应章节	页码
环境	1	应对气候变化	响应双碳，绿色开发	P26
	2	污染物排放	响应双碳，绿色开发	P28
	3	废弃物处理	响应双碳，绿色开发	P28
	4	生态系统和生物多样性保护	呵护生态，环境友好	P31
	5	环境合规管理	响应双碳，绿色开发	P27
	6	能源利用	节能减排，绿色运营	P30
	7	水资源利用	节能减排，绿色运营	P30
	8	循环经济	节能减排，绿色运营	P30
社会	9	乡村振兴	善行公益，惠泽社会	P44
	10	社会贡献	善行公益，惠泽社会	P45
	11	创新驱动	数智创新，赋能发展	P23
	12	科技伦理	不适用	不适用
	13	供应链安全	伙伴携手，共筑生态	P42
	14	平等对待中小企业	伙伴携手，共筑生态	P42
	15	产品和服务安全与质量	至臻品质，客户第一	P34
	16	数据安全与客户隐私保护	数智创新，赋能发展	P22
	17	员工	以人为本，携手同心	P38
可持续发展 相关治理	18	尽职调查	伙伴携手，共筑生态	P42
	19	利益相关方沟通	ESG 管理	P10
	20	反商业贿赂及反贪污	高效治理，稳健经营	P20
	21	反不正当竞争	高效治理，稳健经营	P21

金橋股份
Golden Bridge

上海金桥出口加工区开发股份有限公司

 地址：上海市浦东新区新金桥路 27 号 18 号楼

 电话：021-68811818

 传真：021-50301763

 网址：www.shpdjq.com

