

2025

# 环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

广东风华高新科技股份有限公司



## 关于本报告

### 质量保证

本报告披露的信息和数据来源于公司统计报告和正式文件，并通过相关部门审核。公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

### 时间范围

本报告覆盖广东风华高新科技股份有限公司及其子公司在经济、社会和环境等方面的理念、实践与绩效表现，涉及的时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。除特殊说明外，报告中涉及的货币均为人民币。

### 称谓说明

为便于表述和阅读，报告中“风华高科”“公司”“集团”或“我们”均指广东风华高新科技股份有限公司（内文另有所指除外）。

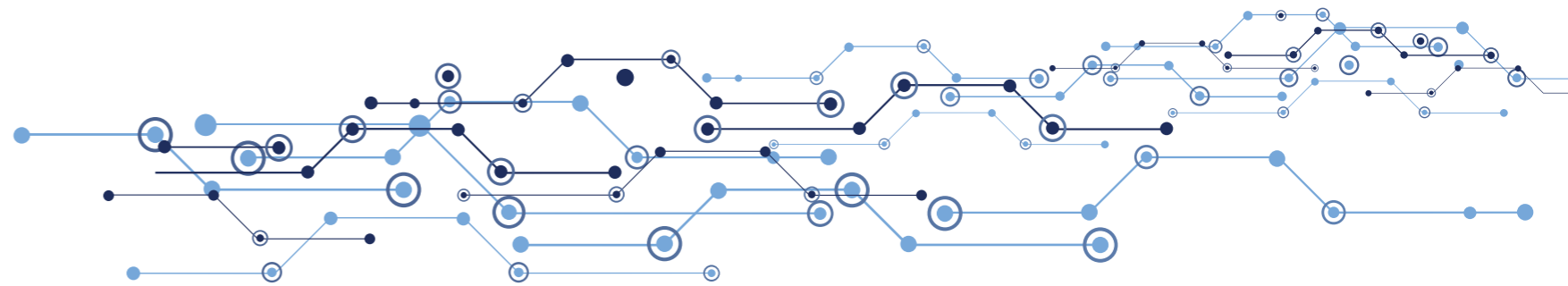
### 参考依据

本报告主要依据中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》、香港联合交易所《环境、社会及管治报告守则》、深圳证券交易所（以下简称深交所）《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指引第 3 号——可持续发展报告编制（2026 年修订）》、国务院国有资产监督管理委员会（以下简称国务院国资委）《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》、联合国可持续发展目标（SDGs）等。

### 报告获取

本报告以印刷品和 PDF 电子文件两种形式发布，其中 PDF 电子文件可在公司官方网站 <https://www.fhcomp.com> 下载阅读。为减少印刷对环境产生的影响，我们倡导读者尽可能下载阅读电子文件。本报告印刷采用环保纸。为节约用纸，我们尽量控制篇幅，如果您想了解更多信息，可通过公司官方网站、微信公众号或年度财报获得补充。

# 目录 CONTENTS



关于本报告	01
董事长致辞	04
董事会声明	05
走进风华高科	06
企业概况	06
组织架构	08
企业文化	09
荣誉 2025	10

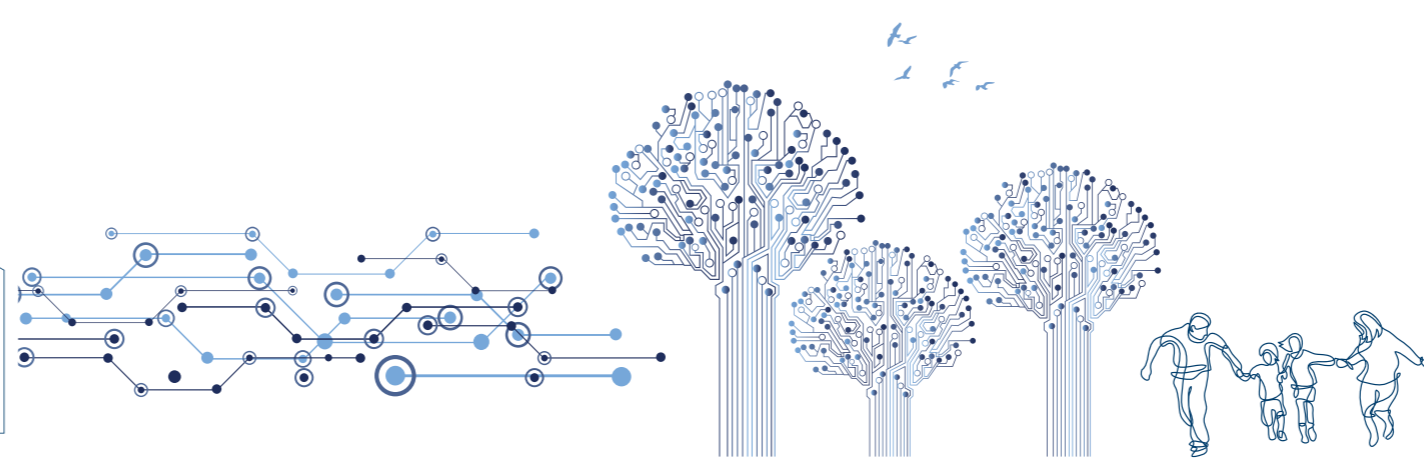
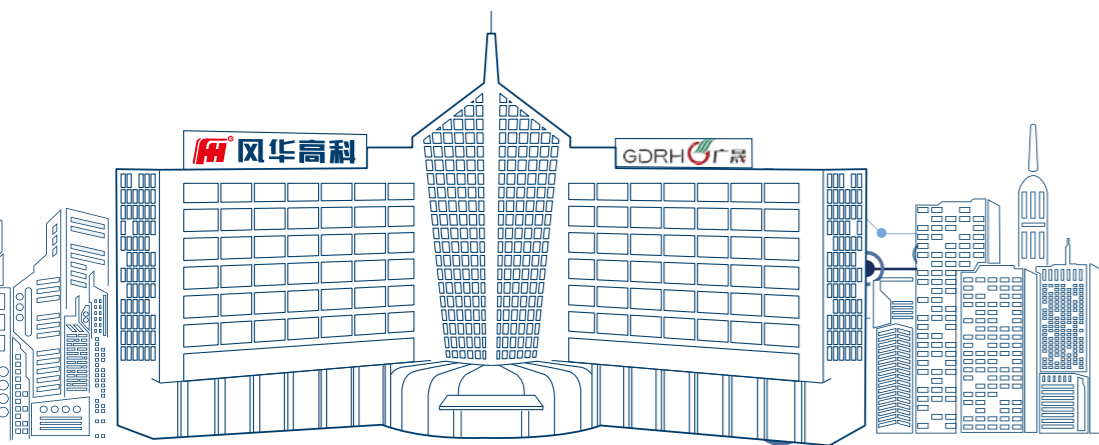
<b>12</b>	<b>知行合一，彰显粤企担当</b>	
	坚持党建引领	14
	完善公司治理	18
	深化国企改革	21

<b>34</b>	<b>追求卓越，守护绿水青山</b>	
	加强环境管理	36
	矢志绿色运营	36
	保护生态环境	38

<b>22</b>	<b>创新精益，驱动价值升级</b>	
	点燃创新引擎	24
	铸造卓越品质	30
	打造优质服务	32

<b>40</b>	<b>共享风华，凝聚发展合力</b>	
	打造幸福职场	42
	聚力携手共赢	52
	倾情回馈社会	58

ESG 管治	62
ESG 管理	62
利益相关方沟通	63
ESG 重要议题	64
未来展望	66
附录	68
关键绩效表	68
指标索引	70
意见反馈	71



# 董事长致辞

## 心怀使命敢争先 策马扬鞭攀高峰

岁月鎏金，镌刻奋进足迹；初心如炬，照亮前行征程。回望 2025，全球经济不确定性因素增多、科技竞争日趋激烈、产业格局加速重构，我们始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，践行 FAITH 经营理念，锚定“1+2+4+4+N”改革发展思路与七大战略部署，将 ESG 理念深度融入企业发展战略与实践全过程。我们蝉联“中国 ESG 上市公司先锋 100”，成功入选大湾区国企 ESG 发展指数，全年营收同比增长 16.54%，再创历史新高，阻隔感主营产品销量持续突破，高端产品占比稳步攀升，以扎实的绿色发展实践，传递企业可持续发展的责任与担当。

### 绿色赋能 低碳筑基

这一年，我们以绿色为底、以责任为翼，坚定不移走绿色低碳、安全高效、共治共享之路，以实打实的行动助力“双碳”战略落地见效，彰显风华高科可持续发展的责任与格局。**推进节能降耗。**作为省级节水标杆企业，将水资源管理作为绿色制造的重要抓手，把节水行动贯穿生产全流程，大幅提升水资源循环利用与回用率。深挖潜力，公司 2025 年节约能耗费用总额 4296.61 万元，同时，持续加大环保治理资金与技术投入，系统推进废气治理设施升级改造，坚持固体废物源头减量与规范化管理，不断提升绿色制造水平。获评“肇庆市清洁生产企业”“广东省绿色工厂”。**升级智能改造。**以智能制造为突破口，深度推进生产线自动化、数字化、智能化改造，实现 ERP（企业资源计划）全覆盖，成功上线运行 MES（生产执行系统），逐步构建“设备自动化—产线数据化—车间智能化”的完整智造路径，稳步推进智能工厂建设，持续布局自动化产线，实现关键工序自动化覆盖。“基于 MES+ 立库系统优化生产管理”项目入选广东省数字化转型典型案例集；凭借在财务数智化领域的突出成果，成为广东省唯一一家荣获“智能财务最佳实践年度综合大奖”的企业。**构建绿色生态。**持续推进生态环境保护与绿美

空间建设，电子城园区绿化率达 26%，并获评“肇庆市花园式单位”。还将绿色发展理念延伸至产品全生命周期与供应链各环节，积极推动上下游企业协同减碳，聚焦高端电子元件技改扩产项目，重点布局新兴领域高端产品，助力产业实现绿色高端转型，着力构建资源高效利用、环境友好共生的绿色产业生态。

### 责任践行 链主担当

这一年，我们以服务国家战略为己任，以保障产业链供应链自主可控为核心使命，在关爱员工、回馈社会、赋能产业中践行国企担当，书写风华高科有温度、有格局、有担当的时代答卷。**厚植人文关怀。**践行 FAITH 经营理念“以人为本”要求，健全员工关怀与职业发展体系，推行中层干部竞聘轮岗，构建多序列职业发展通道，启动人才培养计划提升员工素养。常态化开展帮扶活动，完善薪酬福利与健康保障，切实增强员工获得感、归属感与幸福感，获评“全省就业创业先进集体”。**践行社会责任。**扎实推进“百千万工程”与乡村振兴，改善村镇基础设施，带动重点群体就业。持续深耕公益帮扶，连续多年荣获“广东扶贫济困红棉奖”，主动融入区域发展大局，实现与地方发展同频共振、共生共荣。**扛起链主担当。**作为广东省战略性新兴产业集群“链主”企业，一方面，坚守“3+2”主业发展战略，巩固电容、电阻、电感三大主业领先地位，加速超级电容、敏感器件两大新兴赛道布局，凭借过硬品质和快速响应，致力成为高端电子元器件领跑者；另一方面，我们主动扛起建链、延链、补链、强链重任，牵头组建电子元器件产业链创新联盟，推行面向市场的研发，加速创新成果产业化，成功切入新能源汽车、AI 算力、工控与储能等新兴核心供应链。四十一年深耕细作，公司先后斩获“中国工业大奖”，入选国务院国资委“创建世界一流专业领军示范企业”，跻身全球知名片式元器件制造商前列。

### 现代治理 激活效能

这一年，我们以治理现代化激活发展新效能，以治理强根基，以制度固长效，以变革增动能，以投关促共识。**完善治理机制。**坚持把加强党的领导与完善公司治理有机统一，完成《公司章程》及其附件等制度修订，全面规范法人治理结构，进一步提升科学决策、民主决策、依法决策能力。**健全治理体系。**明确董事会及经营层权责边界，提升治理规范化水平；推进治理架构优化，取消监事会及监事设置，明确审计、合规与风险管理委员会监督职能，构建起权责清晰、运转高效的监督体系。**夯实制度基础。**将“防风险、提效率”理念贯穿经营管理全链条，以体系化管理夯实合规基础，优化制度流程，顺利通过中国质量认证中心合规管理体系监督审核；健全内控与风险防控体系，实现全流程闭环管理。获评中国上市公司协会“董事会优秀实践案例”等五项荣誉。**维护投资者关系。**严格遵循上市公司信息披露相关规定，规范履行披露义务，提升信息透明度与亲和力；通过业绩说明会、现场调研、互动易等多渠道强化与投资者沟通，增强投资者对公司发展价值的认可。荣获“上市公司可持续发展优秀实践案例”以及中上协年报业绩说明会“优秀实践”等荣誉。

追风赶月莫停留，平芜尽处是春山。新征程上，我们将以兴衰成败的危机感、开山辟路的进取心、严快准狠的执行力，久久为功把战略映射到执行，依靠能力向高而攀追逐梦想，持续深化绿色低碳实践、扎实履行社会责任、不断完善现代公司治理，与各界携手共创风华高科更加美好的明天，全力推动电子信息制造业高端化、国产化、绿色化发展，为强国建设、民族复兴贡献更大力量！

# 董事会声明

公司董事会高度重视 ESG 管理，持续提升 ESG 履责实践能力。参照全球企业 ESG 管理的通用标准和前沿实践经验，同时紧密结合本公司运营管理的实际状况，不断将 ESG 管理理念融入企业战略规划及日常运营管理体系之中，以责任治理推动实现可持续发展。

董事会为 ESG 工作的最高决策机构，负责统筹全公司 ESG 工作，监督公司 ESG 发展方向及策略，对与公司业务相关的重要 ESG 风险进行识别、评估及管理；审议及批准本公司 ESG 报告及其他 ESG 管理政策；公司相关职能部门、业务中心、分支机构及子公司负责 ESG 事务的具体落实。

公司已遵循上市规则要求，设定覆盖温室气体排放、污染物排放、资源消耗等关键 ESG 目标，董事会就目标的设定进行了审阅及讨论，并定期检讨相关目标的达成进度。

本报告详尽披露风华高科 2025 年 ESG 工作的进展与成效，并于 2026 年 4 月 17 日经由董事会审议通过，公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

# 走进风华高科

## 企业概况

### 企业简介

广东风华高新科技股份有限公司 (以下简称风华高科) 是从事电子元器件及电子材料研发、生产、销售的国有控股上市公司 (证券代码 000636)。1984 年成立, 1996 年在深交所挂牌上市, 2008 年广东省广晟控股集团有限公司入主风华高科。报告期末, 公司总资产约 165.71 亿元, 净资产约 126.55 亿元, 在职员工 9396 人。

迈入稳健发展的第 42 年, 风华高科已成为内资企业中创新能力领先、综合规模较大、产品种类较全的电子元器件整合配套供应商, 在国内率先突破多项核心材料关键技术, 5 项成果被评为国际领先水平, 获国家、省部级以上科技奖 23 项。申请国内外专利超千项, 获得授权专利 792 项, 拥有企业技术中心等 5 大国家级创新平台、1 个院士工作站、1 个企业博士后工作站。

如今, 风华高科跻身全球知名片式元器件制造商前列, 是“国家重点高新技术企业”“国家首批创新型企业”“国家知识产权示范企业”, 入选国务院国资委“创建世界一流专业领军示范企业”, 同时也是唯一一家进入 CDP (美国介电电压电材料研究中心) 联盟的内资企业。公司科技创新成果获得国家、省市级科技奖近百项, 荣获有中国工业“奥斯卡”之称的中国工业大奖; 公司主营产品中, 片阻与 MLCC (Multi-layer Ceramic Capacitor, 片式多层陶瓷电容器, 以下简称 MLCC) 均获评国家制造业单项冠军产品。

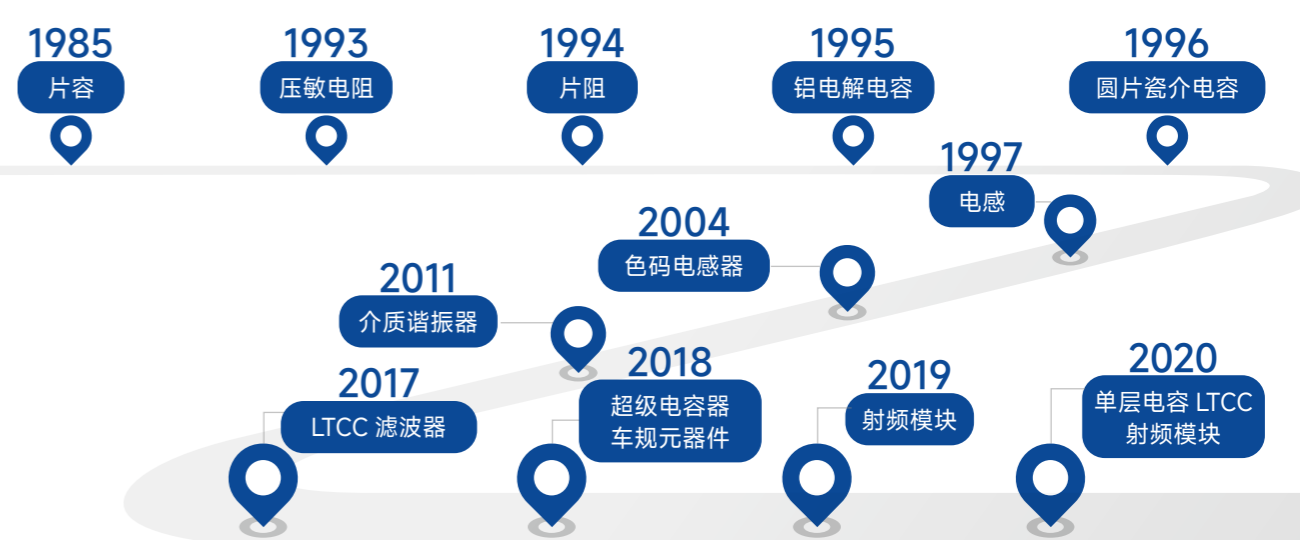


## 业务布局

### 聚焦主业

自成立以来, 风华高科专注发展电子元件主业, 持续聚焦“阻容感”三大主营产品技术水平提升和产能规模扩张, 强化提升电子元件材料的自产配套, 积极培育介质滤波器、超级电容器等新技术产品的利润增长点, 可为国内外客户提供一站式采购以及整合配套服务。

<b>片式电容器</b>	◆ 电容器是电子设备中使用量最大的无源电子元件, 其中的陶瓷介电电容尤其是 MLCC 是电容器中最主流、应用规模最大、发展最快的产品。
<b>片式电阻器</b>	◆ 电阻器在电路中主要用于调节和稳定电流与电压, 公司具有丰富的片式电阻器产品矩阵, 主流产品包括厚膜片式固定电阻器、薄膜片式固定电阻器及合金片式固定电阻器。
<b>电感器</b>	◆ 电感器的主要功能是筛选信号、过滤噪声、稳定电流及抑制电磁波干扰等, 公司电感器主要产品包括叠层片式电感、绕线电感、功率电感等, 其中叠层片式电感凭借先进的厚膜多层印刷技术和叠层工艺, 实现了超小型化, 是目前主流的电感产品。
<b>电子材料</b>	◆ 主营产品电子陶瓷粉料、金属粉体材料、电子浆料等, 公司在高端电子材料方面拥有研发、生产、测试三位一体的实力。



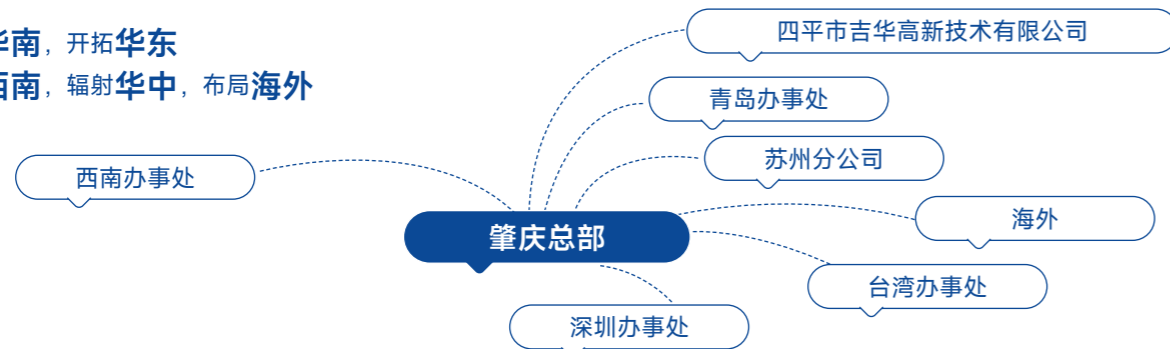
## 应用领域

公司产品广泛应用于家电、通讯、计算机、工控、新能源等制造业领域，并在新能源汽车、光伏等领域快速成长。

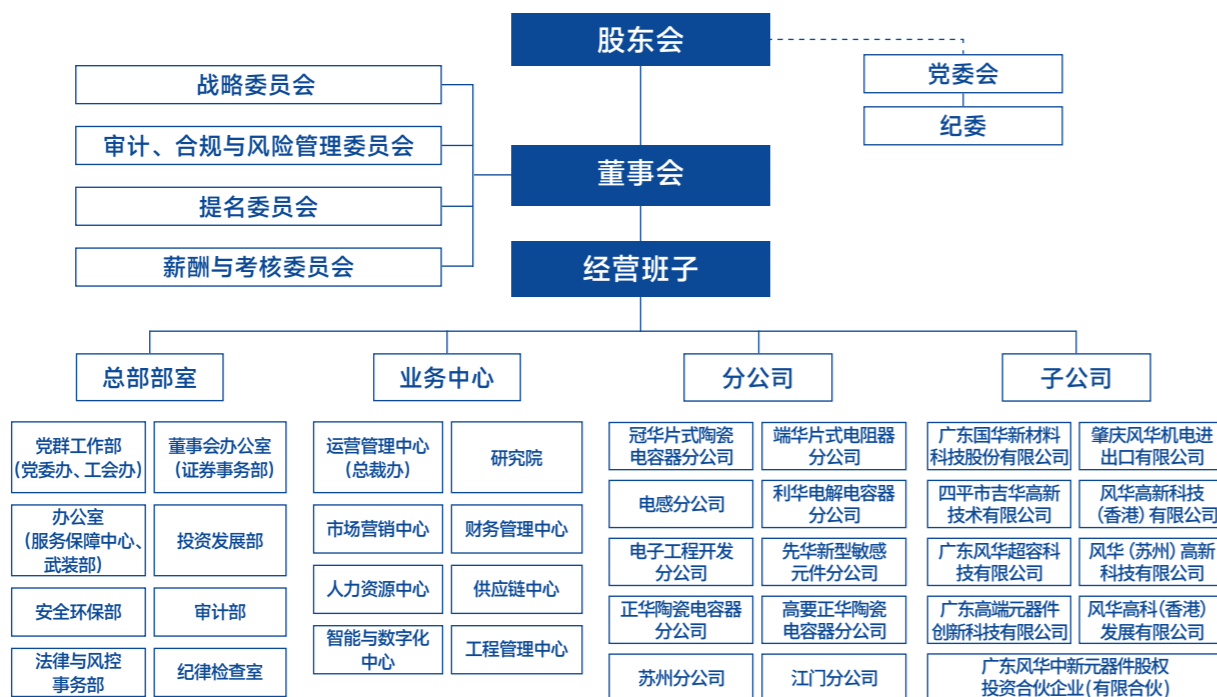
<b>通讯</b> 风华高科电子元器件在为移动电子技术的进步、为您更加便捷的移动生活不懈努力。	<b>汽车电子</b> 风华高科电子元器件为您创造更节能、智能、舒适、安全、安心的驾驶环境。	<b>家电</b> 风华高科电子元器件让您体验更多快乐美好的生活。
<b>电光源</b> 风华高科电子元器件让您的生活更环保、高效、安全、节能。	<b>电脑及周边</b> 风华高科电子元器件一直为实现电脑功能的不断进步而进化着。	<b>工控电机</b> 风华高科电子元器件为您创造环保安全的生活环境。

## 营销网络

深耕**华南**，开拓**华东**  
进军**西南**，辐射**华中**，布局**海外**



## 组织架构



## 企业文化

### 风华高科 FAITH 文化 MIS 系统

文化 IP 定位	天地之间 风华无限	经营理念 (FAITH)	
愿景	致力成为高端电子元器件领跑者	①行为导向	②方法指引
使命	融入全球智能时代 成就美好数字生活	聚焦主业 (Focus) 行胜于言 (Actions) 创新制胜 (Innovation) 技术自强 (Technology) 以人为本 (Human-oriented)	快速 (Fast) 联合 (Alliance) 内控 (Inner-control) 策略 (Tactics) 追求卓越 (High-quality)
核心价值观	知行合一 创新精益 追求卓越 共享风华		
	敢为人先的创新精神		
	勇往直前的铁血精神		
企业精神	忠信仁笃的奉献精神	人才理念	以事业凝聚人 以环境吸引人 以机制激活人 以发展留住人
	风清气正的廉洁精神	行为公约	能扛事 善协同 精专业 强执行
	命运与共的家国精神		

### 风华高科安全文化体系

安全愿景	人人都是安全员，共筑百年平安风华
安全使命	防风险，除隐患，保安全，促发展，打造平安风华
安全价值观	生命无价，让安全成为习惯，用行动共护家园
安全目标	零事故，零伤害，零隐患
安全方针	安全第一、预防为主、综合治理、全员参与

#### 安全管理十条红线

1. 严禁长期超负荷、超强度、超定员生产
2. 严禁未经培训或考核不合格上岗
3. 严禁不按安全操作规程作业
4. 严禁“三违”和强令冒险作业
5. 严禁不按要求进行危险作业
6. 严禁无证特种作业和特种设备操作
7. 严禁不按要求佩戴劳动防护用品
8. 严禁破坏安全防护设施、堵塞消防通道
9. 严禁拖延整改隐患
10. 严禁瞒报、谎报、迟报生产安全事故

#### 安全管理十项准则

1. 专业化+责任心=安全。
2. 坚持党政同责、一岗双责。
3. 严格落实项目建设安全“三同时”。
4. 坚持“三管三必须”：管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全。
5. 从根本上解决问题，从根本上消除隐患。一切风险皆可控，一切事故皆可防。
6. 把重大事故隐患当事故对待，隐患整改严格闭环。
7. 应急管理坚持宁可备而不用、不可用而无备。
8. 落实主体责任“四到位”：投入到位、培训到位、管理到位、救援到位。
9. 坚决做到“四不伤害”：不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、保护他人不受到伤害。
10. 坚持事故处理“四不放过”：原因未查清不放过、责任未处理不放过、整改未落实不放过、人员未教育不放过。

### 风华高科质量文化理念体系

质量愿景	致力成为高端电子元器件领跑者
质量价值观	质量就是尊严 质量成就价值
质量理念	创质量标杆 筑百年风华
质量方针	质量第一 全员参与 预防为主 持续改进 顾客满意

#### 质量管理十条红线

- (1) 严禁无资质人员上岗作业
- (2) 严禁私自变更作业
- (3) 严禁无标准作业
- (4) 严禁无首检作业
- (5) 严禁无设备点检作业
- (6) 严禁无工装点检作业
- (7) 严禁无物料确认作业
- (8) 严禁不合格流转
- (9) 严禁出现异常隐瞒不报
- (10) 严禁弄虚作假

#### 质量十大行为准则

- (1) 一次就做对，追求零缺陷。
- (2) 人人都是质量官，处处严把质量关。
- (3) 质量是设计和生产出来的，质量不是检验出来的。
- (4) 标准化是质量的基本保障。
- (5) 品质改善永无止境。
- (6) 客户满意是质量的最高准则。
- (7) 三不原则：不接受不合格品，不制造不合格品，不流出不合格品。
- (8) 三现原则：现场(亲自到现场)、现物(亲自查看实物)、现实(亲自了解现实并依此改进)。
- (9) 四个一切：一切为客户着想、一切以预防为主、一切用数据说话、一切按PDCA循环进行。
- (10) 五不放过：原因找不到不放过，责任分不清不放过，纠正措施不落实不放过，纠正措施不验证不放过，有效措施不纳入不放过。

# 荣誉 2025

1月6日

风华高科荣获科世达 (KOSTAL) “最佳配合奖”。

3月

超容公司荣获广东省“专精特新企业”称号。

4月

《强化产业链质量一致性管控，打造电子信息产业发展新优势》入选由广东省市场监督管理局编印的《广东省产业链供应链质量联动提升典型案例》。

7月18日

风华高科获评“2024 中国企业财务数智化转型示范单位”。

7月

风华高科荣获中国电子信息行业“优秀成果奖”。

7月

3项 QC 成果荣获南粤之星杯赛最高奖项——“金钻奖”。

9月5日

风华高科入选“大湾区国企 ESG 发展指数”与《粤港澳大湾区国有企业控股上市公司 ESG 蓝皮书 (2025) 》。

9月25日

风华高科党建实践案例获中国企业文化研究会“党建创新实践成果”一等奖。

3月

MES+ 立库系统入选广东省工业和信息化厅最新发布的《广东省数字化转型典型案例集》。

3月

风华高科分别荣获广东高标智能科技股份有限公司、比亚迪汽车工业有限公司、杭州海康威视数字技术股份有限公司“匠心服务奖”“优秀供应商”“最佳质量奖”。

6月30日

风华高科荣获“2024 年度广东扶贫济困红棉奖铜奖”。

6月

抗硫化电阻专利获第二十五届中国专利银奖。

8月

风华高科荣获“2025 年中国电子元器件骨干企业”和“信用等级评价授信单位”。

9月21日

风华高科入选“2025 年推动中小城市高质量发展特别贡献企业”。

10月

风华高科入选央视“中国 ESG 上市公司先锋 100 (2025)”榜单、“中国 ESG 上市公司国企先锋 100 (2025)”榜单。

11月13日

风华高科荣膺国家体育总局“2021—2024 年度全国群众体育先进单位”。

11月

入选“2025 年上市公司可持续发展优秀实践案例”“2025 年度上市公司董事会优秀实践案例”。

11月

风华高科荣获“肇庆市 2025 年微型消防站业务技能系列挑战赛团体二等奖”。

12月8日

“片式电阻器”成功通过国家制造业单项冠军复核。

12月

风华高科荣获“电子元件领军品牌”。

12月

高稳定性薄膜片式固定电阻器荣获“广东省职工优秀创新成果奖”。

10月

风华高科获评“广东省绿色工厂”。

10月

风华高科 6 项技术成果在中国创新方法大赛广东区域赛中获奖，其中一等奖 2 项。

11月

“车规厚膜片式固定电阻器”“小型化 1412 及 3225 一体成型电感”和“纳米钛酸钡陶瓷粉”三款产品获评“2025 年广东省名优高新技术产品”。

11月

风华高科荣获中上协年报业绩说明会“优秀实践”荣誉。

12月6日

风华高科荣获“智能财务最佳实践年度综合大奖”。

12月

风华高科荣获“2025 年上市公司董事会办公室最佳实践案例”。

12月

冠华分公司第二党支部荣获肇庆市直工委“四强”党支部称号。

# 知行合一 彰显粤企担当

风华高科坚持以高质量党建引领高质量发展，持续强化政治引领、思想引领和组织保障，推动党建工作与生产经营深度融合，切实将党建优势转化为企业发展优势；持续健全现代公司治理体系，强化合规经营与风险防控，不断完善监督机制和治理架构，着力提升规范运作水平与科学决策能力；以深化国企改革为牵引，持续推进体制机制优化、创新动能培育和管理效能提升，加快塑造新质生产力，为建设更具竞争力、创新力和可持续发展能力的一流企业夯实基础。

坚持党建引领 / 14

完善公司治理 / 18

深化国企改革 / 21



# 坚持党建引领

## 强化政治建设

风华高科持续强化政治建设，切实发挥党组织的政治引领作用。严格执行“第一议题”制度，及时传达学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，确保企业发展战略与党和国家发展大局保持高度一致；严格落实“三重一大”决策制度，强化党委对重大决策事项的前置把关作用，推动党的领导贯穿企业战略规划、科研攻关与市场拓展等关键环节；同时压实政治责任，将党建工作成效作为下属党组织考核的重要指标，推动党中央决策部署在企业落地落实，为企业高质量发展提供坚强政治保障。



## 夯实思想根基



风华高科高度重视思想建设，持续加强政治理论学习与宣贯。公司党委扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，各级党组织通过“三会一课”、主题党日等形式常态化开展党员教育，不断提升党员干部的党性修养与履职能力；党委班子成员及各级党组织书记围绕贯彻中央八项规定精神等专题讲授党课，推动理论学习与作风建设、中心工作深度融合，引导党员干部将学习成果转化为廉洁从业、担当作为的实际行动，为企业高质量发展夯实思想基础。



风华高科召开党委理论学习中心组学习(扩大)会暨意识形态工作会议



风华高科组织学习党的二十届四中全会精神

## 力促党业融合



风华高科坚持“党建促发展”导向，持续深化党业融合实践，打造“党建+科技”“党建+数智化”“党建+市场”3个领域示范点，构建党业融合多维矩阵。2025年，公司立项推进37个“书记项目”，实现基层党组织全覆盖，并打造12个特色党建品牌，开展联学共建活动40余次，持续提升党建品牌影响力；同步构建FAITH文化MIS系统、质量文化和安全文化体系，推动企业价值理念深度融入一线阵地。通过持续深化党业融合，公司将党建优势有效转化为发展动能，在高端MLCC产品认证突破、关键材料性能提升、车载及算力等新兴市场拓展以及数字化转型提效等方面取得积极进展，为企业高质量发展提供有力支撑。



“2025年国企党建创新实践技术成果”一等奖



- 荣誉**
- 5个直属党组织的“书记项目”入选肇庆市“西江党建书记项目”入库名单
  - 公司《践行FAITH经营理念，党建引领，变革求进，推进风华高科攀高跃升的创新探索》获中国企业文化研究会“2025年国企党建创新实践技术成果”一等奖，并收录《2025年国企党建创新实践成果汇编》
  - 冠华分公司第二党支部荣获肇庆市直工委“四强”党支部



电子工程开发分公司材料研发突击队



电感分公司党员带头深入一线进行质量攻坚

## 汇聚群团力量

风华高科坚持以“群团联动汇群智、创新创效展作为”为核心，在思想引领、建功立业、权益维护、文化建设等方面精准发力，持续提升群团组织活力，充分激发广大职工参与企业发展与改革的积极性与创造力，凝聚起推动企业高质量发展的强大合力。



### 凝聚精神动能

- 开展“中国梦·劳动美”主题教育，评选“风华劳模”“风华工匠”各 10 名及优秀劳模创新工作室 10 个，并组织劳模工匠开展基层宣讲，弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，营造崇尚先进、争当先进的良好氛围。



### 激发内生动力

- 规范职代会制度，召开 19 次会议审议 15 项议案，保障职工知情权与参与权；开展“精益创新强根基 全员创效启新程”活动，组织劳动和技能竞赛与“五小”实践，推动解决 12 项生产技术难题，为生产经营提质增效提供有力支撑。



### 深化提质育才

- 以省级工匠学院建设为抓手，采用“数字化 + 平台化 + 项目制”模式推进产业工人队伍建设。全年开展技术革新 30 余项，技能培训 2023 场，覆盖 25285 人次。



### 强化人文关怀

- 协调解决薪酬福利、工作环境等问题 100 余件，设立“风巢”爱心托管班、互助基金会，同时推进职工之家、职工书屋及文体设施建设，组织开展“夏日送清凉”“风华杯”运动会等多样化活动，持续增强员工归属感与企业凝聚力。



全国群众体育先进单位



### 荣誉



- 成功推报“广东省劳动模范”1 名
- “高稳定性薄膜片式固定电阻器”项目荣获“第二届广东省职工优秀创新成果奖”
- 荣获国家体育总局“全国群众体育先进单位”称号

## 厚植廉洁生态



### 2025 年

召开全面从严治党专题党委会

2 次

完成责任书签订直属党组织共

25 家

开展反腐败培训

183 次

覆盖

4822 人次

风华高科党委深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，坚持和加强党的全面领导，把党的政治建设摆在首位，用改革精神和严的要求管党治企，持之以恒抓好作风建设，全面加强纪律建设，通过签订党风廉政建设责任书、开展约谈提醒及述责述廉等方式推动责任层层落实。风华高科纪委认真履行监督责任，从严从实开展监督执纪问责，扎实开展政治监督，一体推进“三不腐”，深化以案促改促治，分层分类开展警示教育，通过观看警示教育片、剖析典型案例等方式强化廉洁从业意识；举办合作商廉洁共建座谈会，推动廉洁文化向合作链条延伸，营造亲清合作生态，为企业稳健经营和高质量发展营造风清气正的良好环境。



风华高科组织年轻干部廉洁教育培训



风华高科举办六期深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班

### 风华高科召开党风廉政建设工作会议暨警示教育大会

### 案例

2025 年 5 月 12 日，风华高科召开 2025 年度党风廉政建设工作会议暨警示教育大会，通过传达学习二十届中央纪委四次全会精神、全省纪检监察工作座谈会精神及广晟控股集团相关会议精神，组织学习省属企业违反中央八项规定精神典型案例，并集中观看警示教育片《重任在肩——年轻干部违纪违法案件警示录》，进一步强化公司领导班子成员、中层管理人员及关键岗位员工廉洁从业意识。



# 完善公司治理

## 健全治理体系



2025年

组织召开股东会

3次

审议通过议案

13项

组织召开董事会

7次

审议通过议案

43项

组织召开监事会

4次

审议通过议案

20项



2025年

公司共有董事会成员

11名

其中独立董事

4名

风华高科严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规，建立由股东会、董事会和经理层组成的法人治理机构。其中股东会为最高权力机构，董事会对股东会负责，公司董事会下设战略委员会、审计、合规与风险管理委员会、薪酬与考核委员会及提名委员会，并充分发挥独立董事的作用，推动公司治理的进一步完善。2025年，公司推进治理架构优化，取消监事会及监事设置，明确审计、合规与风险管理委员会的监督职能，进一步构建权责清晰、运转高效的监督体系。

### 股东会

严格按照《公司章程》召开股东会，充分保障股东享有平等地位并有效行使其知情权、参与权、质询权、表决权等股东权利；制定单独计票、累计投票、透明分红政策等规定，维护中小投资者合法权益。

### 董事会

公司持续完善董事会治理体系，完成《公司章程》及其附件、《总裁工作细则》等制度的修订工作，进一步明确董事会及经营层权责边界，提升治理规范化水平。全年组织外部董事开展现场调研17次，列席公司党委会、总裁会及专题会议等各类会议15次，充分发挥外部董事在战略决策与重大事项审议中的专业支持与监督作用，提升董事会科学决策能力。

#### 董事会多元化

积极践行董事会成员多元化的政策，充分考虑文化背景、教育背景、行业经验和专业经验等，形成多元化董事会团队，提升公司治理能力，确保董事会科学决策。

#### 董事会独立性

严格按照《公司章程》规定的任职条件选聘独立董事，在任独立董事人数及背景满足上市地上市规则的要求。独立董事严格履行有关法律法规、公司章程、相关议事规则及公司独立董事制度的规定，发挥监督职能，参与公司各项重大决策的形成和定期报告、财务报告的审核，对公司的规范运行和稳健经营发挥重要作用。

#### 董事及高管薪酬与考核

公司建立与经营业绩和发展目标相匹配的高管薪酬与考核机制，高管绩效薪酬与年度绩效考核结果挂钩，考核维度涵盖经营业绩及重点工作两大方面，并结合公司年度发展重点与岗位职责，将安全环保管理、公司治理水平提升等关键事项纳入考核指标体系。

## 抓实合规管理

公司全面推进 P7 合规管理 2.0 建设，将“防风险、提效率”理念贯穿经营管理全链条，以体系化管理夯实合规基础，通过精准举措强化风险防控，并以 PDCA 循环持续提升管理水平。2025 年，公司顺利通过中国质量认证中心合规管理体系监督审核，以“零不符合项”的结果获发《监督审核合格通知书》，体系运行有效性与合规管理水平获得权威认可。



### 精简制度

系统推进制度文件的评审与修订工作，全面梳理现有制度，通过废止冗余文件、修订滞后条款、简化繁复流程、整合交叉内容、细化专项规定，全年精简制度 33 项，制度总量压减至 160 项以下，逐步构建起层级分明、权责匹配、执行有力的制度管理体系，使合规要求真正嵌入业务流程、融入日常运营。



### 全面排查

构建“横向到边、纵向到底”的全维度检查体系，实现公司本部及 19 家下属公司审计、专项检查与内控检查全覆盖；围绕印章管理、合同管理等关键领域开展专项提升行动，建立问题、责任、整改“三张清单”；推进上级专项检查及收支审计反馈问题整改，持续提升公司合规管理水平。



### 产权保护

建立全流程侵权治理机制，系统排查商标、产品及技术侵权线索，组建专业律师团队开展证据梳理与案件研判，提升打假维权效能。综合运用刑事打击、行政执法与民事索赔等多元法律手段，严厉打击销售假冒产品及侵犯知识产权等行为，切实维护公司创新成果与品牌价值。

## 严控风险防线

风华高科持续推进全面风险管理体系建设，严格落实《风险管理制度》《风险管理总台账》《风险管理评价报告》《风险管理建议书》等管理要求，系统开展风险识别、评估与管控，不断提升风险防控能力。同时，公司持续完善合同管理信息化系统，实现合同起草、审批、签订、履行及归档的全过程动态监督。2025 年，公司成立专项工作专班推进“祥和项目”经营风险化解，顺利实现集团层面“祥和项目”重大经营风险事项摘帽销号。



2025年，应用线上合同管理系统

审核合同超

审核把关率达

2700份

100%

## 落实审计监督

风华高科持续完善审计监督工作，修订发布《审计业务基本操作办法》，推进审计信息化建设方案落地，搭建标准化审计工作框架，不断提升审计专业化水平与监督穿透力；构建“现场核验+价格严审+难点攻坚”三重管控机制，推动立项、采购、施工及结算等关键环节问题整改闭环。2025年，统筹开展25项审计项目，覆盖经济责任、财务收支、重大投资、基建工程及其他专项领域，有效提升公司审计监督水平。

## 依法诚信纳税

风华高科恪守国家税收法律法规，贯彻依法诚信纳税理念，认真履行各项纳税义务，积极主动落实各类税收优惠政策，通过系统化管理持续提升税务管理水平，精准防范税收风险，维护国家税收秩序与企业良好纳税信用。

2025年

公司合并范围共 **3** 家企业获得 A 级纳税人称号



## 维护投资者关系



2025年  
公司累计披露公告

**99** 份



2025年  
举办业绩说明会

**2** 场

召开电话会议

**5** 次

参加券商策略会

**22** 场 / 次

接待投资者现场调研

**28** 批次

回复互动易问答

**224** 条

## 信息披露

风华高科严格遵循上市公司信息披露相关法律法规及《上市公司信息披露管理办法》等要求，规范履行信息披露义务。公司通过“AB角复核+智能校验”机制优化信息披露审核流程，保障披露信息的及时性、准确性与完整性，并积极运用数字化手段提升信息披露效率，加强与监管机构及专业机构沟通，持续提升信息披露质量与管理效能。2025年，公司修订《信息披露管理制度》，并在《2024年度报告》中首次发布《致股东》信，进一步强化与投资者的沟通交流，提升信息披露的透明度与亲和力。

## 沟通联络

风华高科重视与投资者的沟通交流，通过业绩说明会、电话会议、现场调研、投资者热线、互动易等渠道，强化投资者互动交流，增强投资者对公司发展价值的认可和理解。

## 荣誉

- 入选“中国ESG上市公司先锋100（2025）”榜单、“中国ESG上市公司国企先锋100（2025）”榜单、“大湾区国企ESG发展指数”
- 荣获全景网“杰出机构关注奖”
- 《董事会》杂志荣获“第二十届中国上市公司‘金圆桌奖’”
- 荣获“上市公司可持续发展优秀实践案例”
- 入选中国上市公司协会年报业绩说明会优秀实践

## 深化国企改革

风华高科积极贯彻国家关于深化国有企业改革、完善现代企业制度的部署要求，围绕“1+2+4+4+N”改革发展思路，持续推进现代企业治理体系建设。公司以党建引领发展方向，坚持目标导向与问题导向相结合，统筹运用底线思维、系统思维、精益思维与变革思维，推动极致降本、高效创新、全面质量管理、组织变革、数字化变革、产业优化、合规管理、新兴市场开拓、现代治理、安全文化建设 10 项公司级项目落地实施，持续激发企业发展动能，夯实公司高质量发展的治理基础。



风华高科召开2026年改革发展务虚会

## 风华高科“1+2+4+4+N”改革发展思路



# 创新精益 驱动价值升级

风华高科坚持“技术自强、创新制胜”，聚焦高端元器件自主创新，以客户需求为导向加快产品研发，强化人才、平台与技术支持，加速数智化转型，持续提升创新效能；坚守质量立企，推行精益管理，着力打造卓越产品和优质服务，锻造企业核心竞争力，全面激活高质量发展新动能，为构建自主可控、安全稳定的电子信息产业生态体系贡献“风华力量”。

点燃创新引擎

/ 24

铸造卓越品质

/ 30

打造优质服务

/ 32



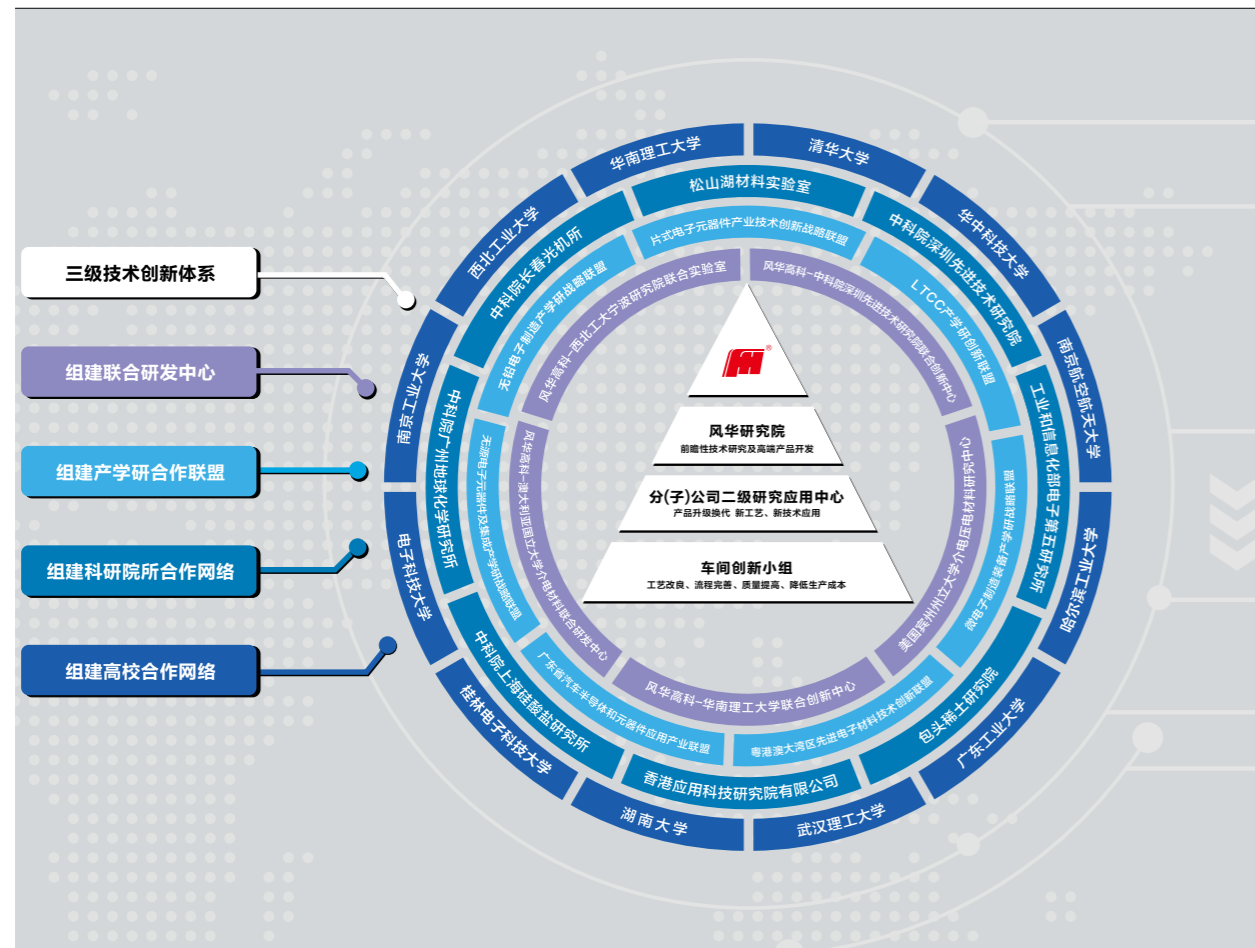
# 点燃创新引擎

风华高科充分认识到科技创新是市场竞争的核心驱动力，已从传统的“技术支撑”角色跃升为战略引领、系统重构的关键引擎。为此，公司不断完善创新体系，加速科技成果转化与产业化应用，持续锻造新质生产力，推进数字化变革，以智能制造激活增长动力。同时，将“强化创新驱动”及“制造数智化”作为双重重要性议题，参考深交所指引的管理建议和披露框架，围绕治理、战略、风险管理、指标和目标四个方面，加大信息披露力度，以透明化治理回应利益相关方关切。

## 治理

风华高科始终将技术创新置于战略核心位置，健全创新管理机制，修订《科技创新管理办法》，完善“规划—立项—转化”的全流程创新管理，统一规范《新产品质量先期策划程序》，建立研发流程标准化三级管理体系，驱动创新效能提升。

公司依托以风华研究院为研发储备核心、以各分（子）公司二级研究应用中心为支撑、以车间创新小组为基础的“金字塔式”三级技术创新体系，构建起系统完备、层级清晰、协同高效的研发组织架构，为科技创新提供基础保障。



风华高科技术创新体系

## 战略

公司定期对产业和技术发展趋势进行研判、分析，系统谋划中长期技术发展与产品布局，修订《2025—2027 年新产品新材料规划》，优化调整 40 项产品与材料类别，同步制定 2026 年度产品开发计划，全面推动产品结构向高端化、自主化转型升级；制定“十五五”技术规划，明确以“1+3+2”技术发展路线为核心战略框架，重点布局新能源汽车、算力产业、低空经济等战略性新兴产业领域。

公司立足发展实际，识别和发现研发创新过程中存在的各类风险与机遇，通过加大科技创新投入力度，打造高水平科研团队，持续完善创新平台，加速产品技术迭代，深化 AI+ 等信息化手段的应用，主动适应技术变革趋势，助力公司战略发展规划目标实现。

### 培养科研人才

人才是科技创新的核心驱动力。风华高科紧扣产业转型升级要求，持续挖掘高精尖人才，全年精准引才 49 人，通过“一人一表”精准评估机制，构建四级人才梯队；加强人才培育，建立能力矩阵图与学习成长地图，构建“线下授课 + 课件入库 + 视频复训”三维培训模式，举办分享会 16 期，覆盖 700 余人次；以人的激活、凝聚、调动和发展为出发点，连续两年开展“继任者计划”，选拔中层后备干部，实现全链条人才储备，梳理研发配置需求，有针对性输送核心人才，以专业力量赋能创新发展。



2025 年  
举办分享会

16 期

覆盖

700 余人次



2025 年

公司已建成国家级创新平台

5 个

省级创新平台

10 个

院士工作站

1 个

企业博士后工作站

1 个

其中，省级企业技术中心获评最高等级“优秀”



### 共建创新平台

公司积极拓展外部协同创新网络，建成国家新型电子元器件工程技术研究中心、博士后科研工作站、院士工作站等高端创新平台，并与清华大学、华南理工大学等高校建立稳定合作机制，形成“产学研用”深度融合的开放协同创新网络，持续为企业技术突破与产品迭代注入强劲动能。



建成 3 个联合创新中心，围绕高端元器件关键材料研究与 MLCC 失效分析等方向设立研发专项；联合电子元器件上下游产业链 42 家标杆企业共同发起成立“电子元器件产业链创新联盟”，加快突破高端元器件技术瓶颈，构建自主可控的产业链。



与高等院校深入推进 13 个产学研项目，成功开发制备工艺、配方、材料等 4 项，为高端电子元器件用关键材料研发和批量化应用奠定了基础；与中国科学院上海硅酸盐研究所举行合作协议签约仪式，锚定高端材料攻关、AI 赋能、共建共享、人才培养等方向，多维度开启深度协同创新。

## 聚焦技术突破

面对算力服务器、智能机器人、新能源汽车等新兴市场对高端元器件的快速增长需求，风华高科聚焦主业，锚定电子元器件核心赛道，围绕阻容感业务及超级电容、敏感元器件构建“3+2”核心产业结构，持续突破技术壁垒，全面激活企业发展新动能。

2025 年，公司重点围绕高端元器件技术创新突围，加速推进高端材料与核心工艺的研发，进一步巩固和扩大核心产品优势。高端产品方面，全年实现 21 款高容 MLCC 稳定量产，高精度厚膜电阻、合金电阻取得关键技术性突破，高 Q 值高频电感填补行业空白，新型硅基阻容感产品实现自主研发“零突破”；高端材料方面，完成高可靠配方瓷粉等 9 款材料的开发，突破超薄精密制造工艺，有效化解高端材料“卡脖子”风险。同时，公司持续推进设备国产化，提升研发实验效率；深化可靠性技术服务，提升检测自动化水平，有效缩短研发周期。

### 创新研发高性能功率电感器，赋能算力持续升级

案例

随着算力产业快速发展，服务器供电面临“高电流、高密度、强干扰”的严峻挑战。风华高科创新推出 HUH0420/0530 系列功率电感器。该系列采用非晶纳米级磁芯材料，耐高温等级达 125°C，创新三面电极设计和组装式设计，满足 AI 算力场景多样化的技术需求，具备“低损耗、高可靠、小尺寸”等硬核优势，为算力服务器、高端消费电子等领域的高性能电源方案提供一站式元件支持，成为赋能算力持续升级的坚实基础。

### 以创新元器件点亮智能眼镜新视界

案例

当前，智能眼镜逐渐以生产力工具的全新姿态向教育、医疗、工业等多元领域纵深渗透，对微型化、高精度、高可靠性被动元器件的需求持续提升。风华高科依托被动元器件的技术积淀，为智能眼镜产业打造了专业级解决方案。



**射频电容保障供电稳定**  
具备高电压、高精度、小尺寸等特性，保障设备供电稳定，有效杜绝画面卡顿与延迟；采用超薄陶瓷介质带工艺，助力智能眼镜实现轻薄化设计。

**MI 合金电阻构件稳定中枢**  
以高功率、低阻值、低温漂三大核心特性，有效应对大电流场景，降低能量损耗，解决温度波动下的性能漂移问题，提升复杂环境下的运行稳定性。

**射频高 Q 电感提升交互体验**  
具备优异抗干扰性能，优化通信灵敏度与动作捕捉精度，提升人机交互体验。

## 驱动智能制造

智能制造是企业高质量发展的必由之路。风华高科围绕公司数字化战略，将 AI 逐步融入研发全流程，快速建立仿真模型、全链失效数据库及分析数据等，探索优化工艺技术模型的方式方法，全面推进重点项目数字化变革，助推企业实现高质量发展。



荣誉

- “基于MES+立库系统优化生产管理”项目入选广东省工业和信息化厅《广东省数字化转型典型案例集》
- 凭借在财务数智化领域的突出成果，荣获“2024中国企业财务数智化转型示范单位——财务共享奖”

### 思维筑基 制度立标

- 建立“设备自动化—产线数据化—车间智能化”智造路径；
- 累计开展超300人次的设备安全与项目实操培训，与智能制造服务商开展技术交流10余次；
- 修订《设备管理办法》《智能与数字化项目管理办法》及项目激励政策等，构建“制度矩阵”规范智能与数字化项目管理体系。



### 系统贯通 数据赋能

- MES系统：全面上线MES系统，实现生产管控智能升级，提升人工统计与管控效率约20%；
- ERP平台：支撑供应链与财务集中管理的组织变革，推行“集中销售与收款”“集中采购与付款”模式，深化资源管理集约优化；
- WMS+WCS：推进交期回复、需求管理、成品库存及发货管理的数字化升级。

### 智数融合 模式创新

- 重点推进APS、ERP、MES与WMS的深度协同，形成“计划—资源—生产—物流”全流程闭环管理，提升全链路运营效率；
- 采用“示范引领、全面推进”的策略，筛选出9个智能制造示范场景，已建成投入使用2个；推动智能工厂建设，布局推动自动化产线建设。



### 推进WMS系统数字化转型，赋能智能制造高质量发展

案例

风华高科针对 SKU（库存量）数量庞大、批次管控严格、物料价值高、全流程追溯严格等痛点，启动 WMS 系统项目建设，覆盖订单锁库、复交期确认、智能拣选、出入库管理等关键环节，推动仓库管理模式从传统“人管”向现代“数智管控”转型。

项目通过提供订单锁库支持，实施动态安全库存模型，与 ERP、MES 系统深度集成，同步实时数据，固化仓库流程管理等，提升库存透明度、数据准确性与周转效率。创新研发预订单智能决策引擎，实现库龄 / 容量 / 温度系数等八维替代料优先级算法；全面推行电子化单据与无纸化作业，结合扫描与条码技术，建立完整的正向与反向追溯链条。

未来，公司将围绕技术架构、运营模式与战略价值三大维度，推进仓库数字化体系系统性升级。



### 风险管理

风华高科持续跟踪产业政策、技术迭代与市场需求变化，将风险管理贯穿于项目启动、推进过程、成果落地等日常研发的各个环节，系统辨识技术可行性、知识产权、成本资金、市场竞争等潜在风险，通过技术沟通会、项目进度汇报会等，定期对研发项目潜在风险进行细致分析，确保研发过程中的各类风险得到及时有效地控制。通过完善管理制度、优化研发规划，有序推进研发和技术攻关，提升研发管理效率；紧抓战略性新兴产业发展机遇，聚焦高端化方向，持续优化产品结构；健全知识产权布局与保护体系，防范技术侵权风险；制定三级研销对接机制，精准捕捉市场需求，加快创新成果产业化、规模化应用；制定应急响应预案，确保在突发风险下研发工作稳定推进，推动公司可持续发展。

2025 年，公司构建从立项、过程管控到验收激励的全流程闭环管理，完成 14 个一二级项目集中验收，科技成果转化超 85%；不断加大对知识产权创造、运用、保护、管理的投入力度，将高效技术创新与知识产权布局深度融合，实现创新成果与知识产权保护的高效转化。

### 指标与目标



2025 年  
公司科技研发费用  
**28399.19** 万元

研发费用占比

**4.93%**

研发人员共

**1700** 名

共引进行业专家、顾问、  
技术骨干

**16** 人

申请专利

**47** 项

新增专利授权数

**35** 项

牵头制定行业内先进测试  
技术团体标准

**2** 项

风华高科坚持以创新驱动为引领，推动产品端、营销端、项目端协同发展，建立清晰明确的目标和计划，关键技术和核心能力建设取得阶段性成效，专利和荣誉奖项方面取得显著成绩。在长期规划上，公司将继续深化高效创新，在高端产品研发、关键技术突破、研发体系优化、产业链协同上持续发力，为公司高质量发展注入强劲动力，领跑国产化替代新征程。



荣誉



- 自主研发的“高稳定性薄膜片式固定电阻器”荣获第二届广东省职工优秀创新成果“三等成果”
- 片式多层陶瓷电容器再次获评“省级制造业单项冠军企业”
- 《透明陶瓷形性协同高品质制造与应用》项目荣获中国建筑材料科学技术奖二等奖
- “一种抗硫化片式电阻器及其制造方法”专利荣获第二十五届中国专利银奖
- “片式电阻器”成功通过国家制造业单项冠军复核



第二十五届中国专利银奖



国家制造业单项冠军

# 铸造卓越品质

质量是立企之本、发展之基。风华高科秉持“质量就是尊严，质量成就价值”的质量价值观，推行精益管理，持续完善质量管理体系，加强质量文化塑造，提升全员质量意识，以严苛标准保障产品可靠性与稳定性，持续夯实客户信任和品牌价值。

## 强化质量管理

风华高科坚持以追求卓越为导向，系统推进全面质量管理，聚焦五大核心目标，构建“周跟进、月总结”动态管理机制。通过加大人力、培训等质量资源投入力度，优化质量绩效考核体系，推进“6S、标准化、OCAP、执行力、可靠性”五大专项工作，强化供应商质量管理，提升 QC 活动效能与激励力度，全力推进质量能力建设，提升质量管理水平。

**完善制度建设**

梳理整合质量程序文件，推动管理体系与国际标准深度接轨、高效协同。修订《经营损失监督管理办法》《质量奖惩管理办法》等质量文件，构建“分级响应、考核问责、闭环管理”的自我驱动型质量治理体系。

**质量体系建设**

持续深化内部管理，做精做细 ISO 9001 和 IATF 16949 质量管理体系；以客户标准为引领，推进 ISO 13485 医疗质量管理体系和 BCMS 业务连续性管理体系。2025 年，公司通过 ISO 9001 质量管理体系认证，再次通过德系汽车行业巨头 VDA 6.3 过程审核荣获等级 A 评价，进一步提升市场竞争力。

**产业链协同发展**

强化外部联动，赋能供应商推行“三化一稳定、严进严出”，促进上游材料质量提升，引领上下游产业链质量协同进步。2025 年，公司入选《广东省产业链供应链质量联动提升典型案例》。



风华高科P3全面质量管理2.0启动会

## 落实质量检查

风华高科将质量检查与改进活动贯穿生产作业全过程，制定检查表，配套完善检查机制，开展 QCC 攻关活动，建立 AAR 复盘制度，持续推进标准三率检查，深入查找问题，运用管理“三问”工作法，从基层、中层、高层三个层面系统回溯、梳理和剖析问题的根源，制定系统性治理方案并实现闭环整改，确保生产现场质量管控全覆盖、无死角。2025 年，公司凭借扎实的质量管理成效，荣获行业头部客户的“最佳质量奖”。

## 培育质量文化



2025 年  
公司成立 QC 课题

157 ↑



荣誉



3项QC成果获肇庆市2025年“毛铺杯”最高奖项

3项成果获广东省“南粤之星杯赛”最高奖项“金钻奖”，及中国电子信息行业“优秀成果奖”



风华高科开展“零缺陷”质量管理培训



风华高科开展“QC引领创新，青春驱动改善”主题交流会



端华分公司举办第21届QC成果发表会

## 防范质量风险

风华高科以风险管控筑牢质量安全防线，扎实推进巡视及专项检查等问题的整改闭环管理，针对废次品处理等重大风险领域开展专项检查。强化质量追偿机制，完善资产保险体系，签订产品质量保险协议，切实降低风险损失。健全重大质量问题应急管理体系，明确各部门协同职责与处置时效，防范质量危机。

# 打造优质服务

风华高科始终把客户需求放在重要位置, 持续优化客户服务体系, 强化客服团队建设, 严格保护客户隐私与信息安全, 完善客诉闭环管理, 全方位维护客户权益, 提升服务品质。

## 完善服务体系

风华高科坚持“客户至上”理念, 通过高效的服务能力和快速响应客户机制, 持续满足客户需求, 为客户创造优质的服务体验。修订《客户管理细则》, 明确客户服务标准与管理规范, 建立长期、稳定的客户关系; 优化客户服务体系与区域服务布局, 强化深圳办事处、苏州分公司业务功能, 实现区域客户的贴身化、精细化服务; 搭建智能报表平台, 动态收集客户开拓进度、客诉管理等信息, 提升客户服务效率; 建立跨部门协同机制, 联动产品与技术团队快速响应客户个性化诉求, 建立良好、持久的合作关系; 定期通过官微等平台开展产品知识普及, 帮助客户更好地了解和使用的产品。

### 启动“卓越客服工程师”项目, 全面升级客户服务体系

### 案例

2025年4月, 风华高科启动“卓越客服工程师”项目, 致力于打造一支“懂技术、精外语、善服务”的复合型客服团队, 强化客户服务体系建设。

项目依据ADKAR模型, 从认知升级、渴望激活、知识重构、能力跃迁、巩固强化五个维度发力, 聚焦外语应用、产品知识、服务标准化等核心领域, 开设24门课程, 采用“理论学习+产线观摩”相结合的方式, 推动客服团队从“问题解决者”向“价值创造者”转变。项目建立综合评价机制, 排名前10%的参训学员将被评为“卓越客服工程师”, 着力培育具有国际视野与专业素养的客服人才, 为客户提供更优质、高效的服务, 助力公司在高端化、国际化的道路上行稳致远。

## 风华高科“卓越客服工程师”项目启动会



## 保障客户权益

### 践行公平交易

风华高科遵循公平交易原则, 始终恪守平等自愿、诚实守信的商业准则, 构建公正透明的合作机制, 保障合作双方权利与义务对等。在与客户互动、沟通过程中, 坚持公平公正、合规履约, 坚决杜绝强制交易、差别对待、利益输送等不正当行为, 切实维护客户的合法权益, 积极构建透明、公平、公正、可持续的良性商业生态。

### 开展负责任营销

风华高科严格遵守《中华人民共和国广告法》等法律法规, 建立健全营销宣传管理制度与审核机制, 在产品介绍、市场推广、品牌宣传等各类营销活动中, 严格审核宣传内容、数据及营销用语, 确保产品性能、潜在风险等信息真实、准确、完整, 坚决抵制虚假宣传与过度营销, 尊重并保障客户的知情权与选择权。

### 保护客户隐私

风华高科严格落实《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律规范, 高度重视客户信息安全与隐私保护, 持续完善客户信息安全保护细则与技术防护体系, 严格规范客户信息的收集、整理和存档; 强化信息安全体系建设, 加强防火墙等关键设备的日常运维, 严防信息泄露风险, 保障客户信息资产安全。

### 优化客诉机制

风华高科持续优化客户投诉处理机制, 严格执行《客户抱怨处理程序》, 完善“1231”客诉服务运行模式, 实行分级响应、限时办结、全程跟踪的标准化处理流程, 确保客户问题快速响应、高效处置。公司定期召开客诉分析会议, 开展复盘剖析并形成可落地的改进方案, 推动“被动处理”向“主动预防”转变。通过全流程、闭环式客诉管理体系, 不断优化客户体验, 提升客户满意度。

### 推出一站式PoC解决方案, 助力客户价值创造

### 案例

风华高科坚持以客户为中心, 针对高级驾驶辅助系统在PoC(同轴电缆供电)技术应用中面临的选型难、兼容差、测试繁、整改慢等痛点, 构建从预研、选型、设计、测试到整改的覆盖产品全周期的技术服务体系, 为客户提供超越产品本身的增值服务。通过全流程技术支撑、全周期陪伴式服务, 切实缩短研发设计周期、降低改板损失、提供可靠性保障, 持续提升服务价值与客户满意度。



# 追求卓越 守护绿水青山

风华高科始终坚持生态优先、绿色发展，持续加强环境管理体系建设，不断提升环境治理的系统性、规范性和有效性；聚焦绿色运营，推动绿色理念贯穿研发设计、生产制造与日常运营各环节，持续提升资源利用效率与绿色发展水平；同时，积极践行生态环境保护责任，协同推进绿色办公与生态保护，以更高标准、更实举措厚植高质量发展的绿色底色。

加强环境管理 / 36

矢志绿色运营 / 36

保护生态环境 / 38



# 加强环境管理

## 健全环境管理

风华高科制定并实施《环境保护管理办法》，系统推进外部法律法规、政策要求与公司内部管理制度的有效衔接，明确环境保护责任、环境保护宣传教育、建设项目环境保护管理、生产过程环境保护管理、环境保护防治污染设施管理、突发环境事件应急管理及考核与奖惩等要求，确保环保管理工作有章可依。同时，公司组织开展化学品泄漏突发环境事件应急演练，通过多部门协同参与，不断提升突发环境事件应急处置与风险防控能力。2025 年，公司未发生环保相关行政处罚事件。

## 重视环保合规

风华高科高度重视环境合规管理，严格落实建设项目环保审批与验收要求。2025 年，公司取得 20 亿只叠层电感、超小型片阻、利华迁建、超容迁建及辊印浆料 5 个项目的环评批复，并完成电子工程扩建项目、超小型片阻等 5 个项目的竣工环保验收，确保项目依法合规建设。

## 管理体系认证

风华高科持续完善环境管理体系认证，推动环境管理由制度约束向体系化、规范化、精细化提升。公司以环境管理体系认证为重要抓手，系统识别和管控生产运营过程中的环境因素，不断强化污染防治、资源节约、合规运营与持续改进能力，夯实绿色制造基础。

2025 年，公司共有冠华、端华、电感、电子工程、先华、国华、利华、正华、超容 9 家分（子）公司获得 ISO 14001、GB/T 24001-2016 环境管理体系认证。

# 矢志绿色运营

## 节能降耗

风华高科持续推进节能降耗与能效提升工作，成立节能降耗专项工作组，围绕能源精细化管控、重点设备管理、技术改造等方面，系统构建节能管理机制。深度分析各园区能源消耗数据，联合生产单位持续优化整改方案，推动能耗异常问题及时发现、快速闭环；针对空压、空调、锅炉等高耗能设备，结合生产运行实际精准规划启停时间，并引入智能控制系统实时调节设备运行参数，提升能源使用的精准性和效率；积极拓展节能技术应用，推进生产资料循环利用、余热回收及蒸汽锅炉等重点设备节能改造，推动能效提升与绿色生产深度融合。

2025 年  
单位产值能耗同比下降 **8.32%**



## 水资源管理

风华高科将水资源管理作为推进绿色制造的重要环节，成立专项节水工作小组，围绕“少产废水、循环用水”的思路，将节水意识融入生产全流程各环节。公司持续完善废水处理与回用体系，依托采用国内先进膜分离技术的废水处理站推进废水回用工程，不断提升水资源循环利用水平。

2025 年  
公司自来水单位产值能耗同比下降 **6.74%**



## 废气治理

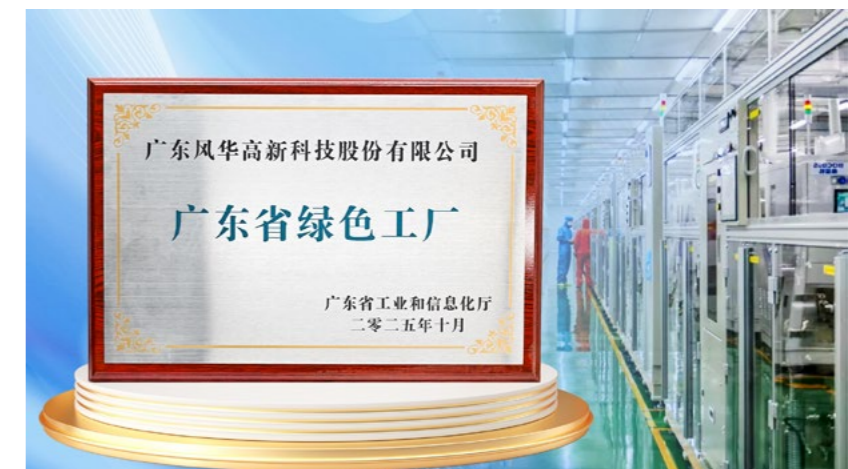
风华高科持续加大环保治理资金与技术投入，系统推进废气治理设施升级改造。采用高效蓄热式焚烧（RTO）技术对废气进行净化处理，并同步优化废气收集管道，提升废气收集效率，减少废气无组织排放，推动治理效能与环境效益同步提升。2025 年，冠华、端华、电感分公司加装废气监测系统，进一步提升废气治理与监测能力。

## 固体废弃物治理

风华高科坚持固体废弃物源头减量与规范化管理，在设计制造环节通过实施工艺改造、推广节能设备及环保材料等举措，减少固废产生；不断健全供应商包装物循环利用机制，提升固废回收与资源化利用效率；同时对工业固废贮存场地进行改造升级，强化贮存过程规范管理与环境风险防控，逐步构建起覆盖源头减量、循环回收、规范贮存和合规处置的固废治理闭环。

## 绿色工厂

风华高科积极推进绿色工厂建设，建立由公司领导统筹部署、安环部牵头推进、多部门协同落实的绿色制造工作机制，系统梳理材料使用、现场管理及排放控制等关键环节，持续推动绿色替代、节能减排及环境管理体系建设，不断提升绿色制造水平，推进绿色工厂认证。2025 年，公司获评“广东省绿色工厂”称号。



风华高科获评“广东省绿色工厂”

# 保护生态环境

## 倡导绿色办公

风华高科将环保理念深度融入日常运营管理，系统推进绿色办公实践。通过改进公文系统、引入生产信息化平台与无纸化办公，促进办公流程集约高效运行；围绕办公区域用能管理，实施空调温度不低于 26°C、走廊及楼梯照明采用“感应灯”“定时开关”等措施，细化节能管理要求，增强全员环保意识。同时，公司积极探索绿色电力采购和清洁能源应用，不断降低资源消耗和传统能源依赖，以实际行动推动绿色办公落地见效。



## 建设绿美家园

风华高科积极践行绿色发展理念，持续推进生态环境保护与绿美空间建设。公司依托“爱绿植绿护绿兴绿”植树活动，持续提升园区绿化品质，着力打造环境优美、舒适宜人的绿美园区，为员工营造更加良好的工作与生活环境；积极参与地方生态文明建设和乡村绿化行动，以实际行动为乡村增添新绿，改善乡村生态环境，为构建美丽乡村生态画卷添砖加瓦。截至 2025 年，风华高科电子城园区绿化率 26%，种植面积 43612 m<sup>2</sup>，树木约 1380 棵，成功获评“肇庆市花园式单位”称号。



截至 2025 年  
风华高科电子城园区绿化率

26%

树木约

1380 棵

种植面积

43612 m<sup>2</sup>

成功获评

“肇庆市花园式单位”称号



风华高科开展“爱绿植绿护绿兴绿”植树活动

# 共享风华 凝聚发展合力

风华高科坚持以人为本，持续关注员工成长与身心福祉，不断完善员工关怀、职业发展与权益保障机制，着力营造有温度、有活力、有归属感的幸福职场；积极深化与供应商及各类合作伙伴的协同联动，推动资源共享、优势互补与互利共赢，携手构建更加稳健、可持续的产业生态；坚守企业责任，积极参与公益实践与社会服务，持续回馈社会、传递温暖，努力实现企业发展与社会价值同向而行。

打造幸福职场 / 42

聚力携手共赢 / 52

倾情回馈社会 / 58



# 打造幸福职场

## 维护员工权益



2025 年  
公司劳动合同签订率为

100%

## 平等雇佣

风华高科严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，依法与员工签订劳动合同，切实维护全体员工各项合法权益；坚持平等雇佣准则，反对一切因性别、年龄、地域、学历、宗教信仰、国籍、民族、婚姻状况、性取向、健康等不同而存在的歧视行为，积极营造开放、包容的职场环境。

## 薪酬福利

风华高科修订《员工薪酬管理办法》，进一步强化效益、绩效、人才与变革导向，系统推进“以绩定酬、能上能下”的薪酬与人事制度改革，建立基于岗位价值与绩效贡献的多层级薪酬体系，设立覆盖多序列的宽带工资结构，强化分配向一线岗位、骨干岗位和高能力要求岗位倾斜；对紧缺高层次人才探索实施协议工资制并实行单列管理，提升人才竞争力。

### 突出效益导向

员工薪酬直接与效益指标挂钩，搭建“效益升、工资升，效益降、工资降”的收入分配和增长机制。

### 突出绩效导向

推行 OKR 目标管理与“一人一表”绩效考核模式，将战略目标逐层分解至各部门与岗位，确保组织、团队与个人目标协同一致，推动绩效管理全程闭环，有效支撑经营目标达成，全面营造比学赶超、争创一流的组织氛围。

### 突出人才导向

对市场化选聘的关键岗位人员，按一事一议原则以市场化水平定薪，同时试行职业经理人管理、差异化考核，强化人才引力。

### 突出变革导向

以“严控、增效”为目标，系统性推进组织与岗位重塑。完成总部及业务中心“三定”与专业化重组，岗位总数优化近20%，实现集约高效管理；同时严把用工“入口关”，并通过强化绩效结果应用、推进人员结构优化及内退政策等多项举措，有效释放人均效能。



2025 年  
职工代表大会共征集有效建议

308 条

## 民主管理

风华高科始终将职工对美好生活的向往作为工作的落脚点，持续健全民主管理制度，畅通员工诉求表达渠道。公司坚持规范组织召开职工代表大会，积极参与与职工生产生活密切相关的企业改革改制、人员安置、职工福利等方面规章制度的制定与完善，着力解决职工关切的实际问题，切实提升员工的获得感、幸福感与安全感。2025 年，职工代表大会共征集有效建议 308 条，进一步彰显员工参与公司治理和民主管理的实际成效。



风华高科组织召开2025年职工代表大会

## 赋能人才成长



2025 年  
录用海内外优秀应届毕业生

395 人

其中硕博

127 人

## 广纳各方英才

风华高科根据生产经营及发展战略实际，制定 2024—2026 年人才引进工作规划，坚持以支撑企业提质增效与转型升级为根本导向，通过精准引进高端人才、持续推进校园招聘等方式，广纳各方英才，系统构建支撑企业高质量发展的人才体系。2025 年，公司荣获“全省就业创业先进集体”推荐提名。

### 精准引进高端人才

紧密围绕高端制造需求，全力攻克产业人才短板，实施“人才攀高工程”，精准引进2名日本、中国台湾专家，14名行业骨干，有效强化核心技术领域的技术攻关力量。

### 统筹推进校园招聘

积极落实“百万英才汇南粤”行动，先后参与广州、深圳、北京、湖南等专场活动，累计投放200个校招岗位。2025年，录用海内外优秀应届毕业生395人，其中硕博127人，青年人才储备质量与结构得到全面加强。



2025 年

公司投入员工培训总额

136.88 万元

累计参训

101140 人次

人均培训时长

18.93 小时

## 加强人才培养

风华高科制定《2024—2026 年培训规划及年度培训计划》，从制度、运营、资源及课程四个层面系统构建培训体系，持续推进“三化三库”建设（培训内容标准化、内部讲师专业化、培训流程规范化；课程库、讲师库、案例库），不断提升培训管理的体系化与专业化水平。针对中层后备干部、生产管理骨干、客服工程师、新员工等群体分别打造“继任者计划”“卓越班组长计划”“卓越客服工程师计划”和“启航训练营”等专项培养项目，构建起覆盖各层级员工的立体化培养体系；牵头构建“7 企 6 校”产教融合生态链，系统实施“新工匠”培养计划与订单班项目，有效保障一线生产供给。此外，公司常态化开展职业技能竞赛，通过以赛促学、以赛促训、以赛促用，持续提升员工专业技能水平。



风华高科大讲堂之项目管理



风华高科2025年统招毕业生“启航训练营”

### 聚焦“以赛促学”，冠华分公司举办2025年劳动技能竞赛

案例

2025 年 12 月，冠华分公司围绕“精益竞技强根基，创新创效启新程”主题，组织开展年度劳动竞赛。活动聚焦车间核心工序与关键岗位，围绕生产实际精心设置电工技能比赛等 33 个竞赛项目，覆盖公司 17 个车间班组，吸引 1197 名员工参与。竞赛内容紧密结合现场操作标准与安全规范，系统检验员工的实操能力和问题解决能力，有效提升员工专业技能水平与安全生产意识，为保障生产经营稳定运行、推动技术创新与提质增效夯实人才基础。



## 畅通发展通道

风华高科持续完善员工职业发展体系，制定并优化《组织架构设置与定岗定编管理办法》《干部选拔任用管理办法》《员工职级晋升管理办法》等制度文件，构建规范透明的人才选拔与发展机制；搭建“管理 + 专业 + 技术 + 营销 + 产业工人”多序列发展通道，畅通纵向晋升与横向流动路径，拓展员工多元化职业发展空间；打破论资排辈的传统观念，树立“能者上、平者让、庸者下”的用人导向，在竞聘选拔和评优评先过程中坚持“标准公开、过程公开、结果公开”，打造公平透明的竞争平台。

2025 年，公司持续推进人才梯队建设，“卓越班组长计划”评选并储备 84 名骨干人才，“卓越工程师计划”赋能 63 名客服人员实现能力跃升，首期“继任者计划”人才晋升转化率达 64.7%，为公司战略实施和高质量发展提供了坚实的人才支撑。



## 关心员工生活

### 关注职业健康

风华高科高度重视职业健康管理工作，建立并持续完善 ISO 45001 职业健康安全管理体系，将职业健康要求融入生产运营全过程。公司常态化开展职业健康宣传与教育培训活动，强化员工职业病防治意识和自我防护能力；定期组织职业健康体检，动态掌握员工健康状况，落实针对性预防与改进措施，强化员工的职业健康意识和自我保护能力，着力营造安全健康的工作环境。

### 风华高科开展急救技能培训联学共建活动

案例

2025 年 5 月，风华高科办公室党支部联合市场营销中心党总支及肇庆市紧急医疗救援指挥中心（120）党支部开展“关爱生命 救在身边”急救技能培训活动。活动采用“理论讲解 + 实操演练 + 互动答疑”模式，系统培训心肺复苏（CPR）、自动体外除颤器（AED）使用及气道异物梗阻急救（海姆立克法）等核心技能，显著提升参训员工应急处置能力和自我保护意识，进一步完善公司职业健康防护体系，夯实安全健康管理基础。





2025年  
全年为429人支出帮扶资金

73.8万元

“风华公益日”发动捐款

6.6万元

### 落实员工关怀

风华高科持续深化员工关怀举措，积极营造温暖和谐的工作与生活环境。积极响应“我为群众办实事”实践活动，全年开展服务活动4次，落实重点实事9件。通过高质量建成“一站式”员工生活服务中心，完成篮球场升级改造，增设读书角、咖啡机及自助售卖机，并推进园区6S管理和绿化美化等系列措施，持续优化园区服务功能与环境品质，提升员工工作与生活体验，不断增强员工的获得感、幸福感与归属感。

公司坚持完善帮扶解困长效机制，按照“分级负责、精准识别、一户一档、动态管理”的原则，切实做好困难职工的精准识别、因户施策和精准帮扶工作；依托“困难帮扶中心”和“员工健康保障互助基金会”，对困难患病职工进行全方位、多角度、深层次的帮扶。全年为429人支出帮扶资金73.8万元，“风华公益日”发动捐款6.6万元，为8名困难职工提供每月定期帮扶，有效缓解困难职工实际压力。同时，公司坚持开展“圆梦助学”活动，为困难职工子女发放助学金，助力其顺利完成学业。近5年，公司累计资助30名困难员工子女，以实际行动传递企业关怀与温度。



车间加装降温设备



公司领导深入车间一线开展“送清凉 暖人心”专项慰问



风华高科职工子女暑期公益项目“风巢”科创营开营



风华高科开展“高考中榜职工子女欢送会”

### 风华高科开展庆祝三八妇女节系列活动

案例

2025年3月，风华高科工会组织开展“她耀风华”三八系列主题活动，以多元举措深化员工关怀。通过开展女性健康知识讲座及义诊、“打香篆”传统文化体验和踏青活动，增强女职工健康意识，丰富精神文化生活；研究院举办“绽放芳华，春日手作时光”活动，激发研发团队创新活力与协作精神；冠华、端华、电感等分公司工会为数千名女员工送上鲜花、巧克力及节日慰问礼品，表达关怀与感谢。此外，冠华分公司还为即将退休女员工举办欢送会，增强员工归属感与荣誉感。通过系列活动，公司以实际行动展现新时代女性风采，持续营造尊重、关爱、包容的职场氛围，传递以人为本的发展理念。



总部工会开展“打香篆”文化活动



研究院开展“绽放芳华，春日手作时光”活动

【拓展阅读】：扫码观看风华高科“她力量”



## 工作生活平衡

风华高科坚持以人为本，常态化开展文艺晚会、“风华杯”运动会、迎新乐跑等多元化特色活动，不断丰富员工精神文化生活，营造积极健康、团结协作的工作氛围，助力企业与员工共同成长、共享发展成果。

### 风华高科开展“迎国庆贺中秋”主题员工活动

案例

2025 年 9 月，风华高科在国庆、中秋双节前夕，组织开展以“迎国庆贺中秋”为主题的系列员工活动。活动形式多样，各下属单位分别举办拔河比赛、新员工拓展、趣味运动会、爱国观影、游园会等活动，营造了浓厚的节日氛围与团队凝聚力，不仅丰富了员工文化生活，更是公司“以人为本”理念的生动实践，旨在将活动中凝聚的人心与团队精神，转化为冲刺年度目标、推动公司高质量发展的强大内生动力。



电感分公司组织主题团建活动

风华高科举办 2025 年“风华杯”运动会

冠华分公司开展培训拓展团建活动

## 践行安全生产

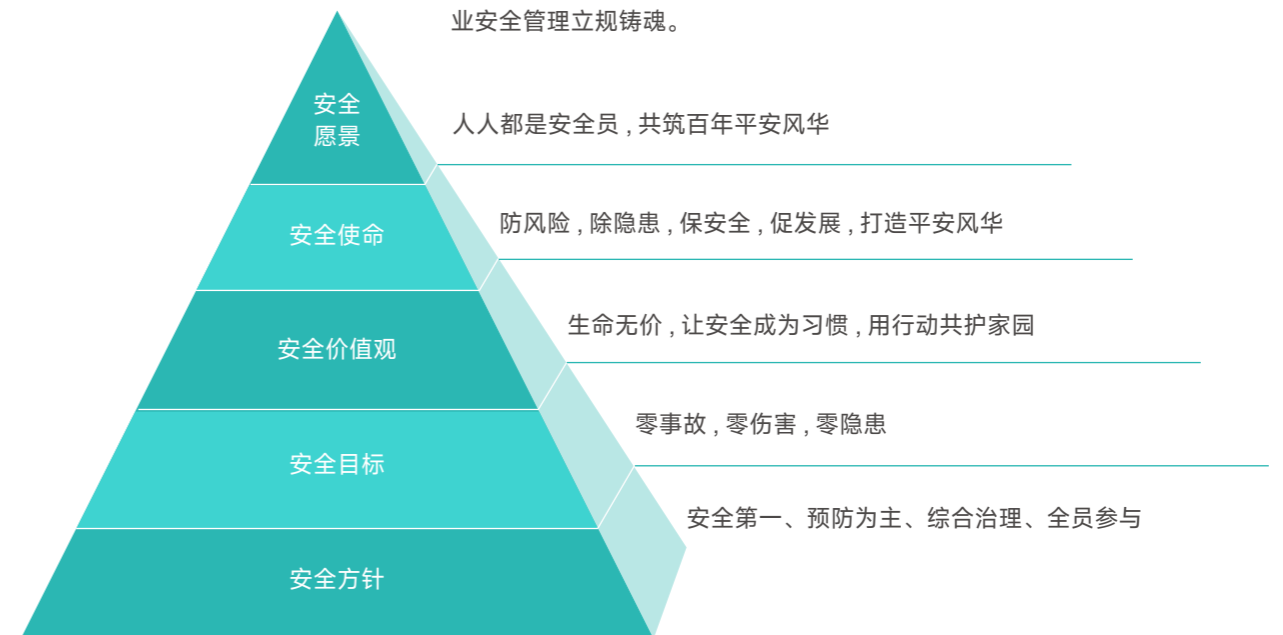


2025 年  
公司全面梳理并优化安全管理制度

700 余份

## 健全管控体系

风华高科严格遵守《安全生产监督管理办法》《全员安全生产责任制》等制度要求，以 P10 安全文化为引领，系统构建具有自身特色的安全文化体系。公司全面梳理并优化安全管理制度 700 余份、安全操作规程 1000 余项及业务流程 90 项，实现制度体系的系统化、规范化升级，进一步夯实安全管理根基。同时，公司以“平安班组”建设为抓手，累计建成 83 个平安班组，推动安全治理由“全员参与”向“团队互助”深度转变，形成上下联动、群防群治的长效机制，稳步迈向“安全班组标杆”目标。2025 年，公司正式发布首版安全文化体系，明确安全愿景、使命、价值观、目标、方针及安全管理“十条红线”“十项准则”，为企业安全管理立规铸魂。



风华高科安全文化体系

### 隐患监督治理



2025 年

推动隐患整改约

1100 项

风华高科坚持人民至上、生命至上，深入开展安全生产治本攻坚三年行动、消防安全治本攻坚三年行动、广东省隐患排查治理年与环保治理专项行动。公司系统推进风险辨识与隐患排查，坚持点面结合、标本兼治，从源头强化系统性治理能力，坚决遏制隐患滋生，全力筑牢员工生命安全与企业稳健发展的坚实防线。在常态化管理方面，每月定期开展消防设施专项检查，全年累计更换灭火器 2100 个，防毒面罩 880 个，确保重点设施完好可用。同时，积极探索数字化赋能安全管理，创新运用“智能表格小程序”开展安全文明大检查 220 余次，推动隐患整改约 1100 项，初步实现安全全检查数字化、整改闭环化管理，安全管理效能持续提升。



风华高科党委书记、董事长李程带队安全检查



风华高科党委副书记、总裁杨晓平带队安全检查

### 提升应急能力



2025 年

公司共开展各类应急演练

108 场次

风华高科坚持预防为主、常备不懈，以消防安全为重点，采用“桌面推演 + 实战演练”相结合的方式，系统组织开展灭火器实操、设备漏电处置、防汛应急、污水泄漏处置、电梯困人救援等多类型应急演练，不断完善员工应急知识体系和实战能力，提升员工风险识别与应急响应能力，增强跨部门协同配合水平。2025 年，公司共开展各类应急演练 108 场次，有效强化全员应急处置能力和组织防灾减灾水平，为安全稳定运营提供坚实保障。



风华高科组织消防实战应急演练

### 营造安全氛围



2025 年

组织约 200 名基层  
安全管理人员参加继续教育

推动 250 余名干部  
报考初、中级注册安全工程师

开展全员安全考试

24 期

每期参与人数

9000 余人次

风华高科高度重视安全能力建设，分层分类推进安全培训，持续夯实安全管理基础，着力营造良好的安全文化氛围。在体系建设层面，公司构建覆盖全员的多层级安全培训网络，组织约 200 名基层安全管理人员参加主要负责人及安全管理人员继续教育，推动 250 余名中层干部报考初、中级注册安全工程师，并特邀行业专家开展考前辅导；同时组织安全管理人员参加广晟集团安全环保卓越工程师培训，不断提升专业能力。聚焦一线员工赋能，全年开展 24 期全员安全考试，每期参与人数 9000 余人次，并依托车间班组“第一话题”机制实现每日讲安全，推动“安全第一”理念融入日常、形成习惯。

此外，公司坚持以赛促训、以练强能，通过安全技能竞赛强化实战能力。2025 年，公司通过举办“安康杯”消防技能竞赛、组织员工参与广晟控股集团“安康杯”知识竞赛及肇庆市微型消防站业务技能挑战赛等多项举措，营造“比、学、赶、超”的良好氛围，显著提升全员安全素养与应急能力，推动安全文化持续深化。

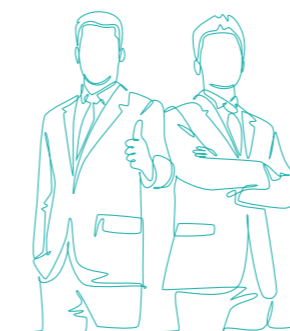


风华高科协办“广东应急管理”普法大讲堂”进企业活动



风华高科开展2025年消防技能暨“安康杯”竞赛活动

### 深化科技强安



风华高科持续推进科技兴安战略，以技术改造与信息化建设双轮驱动，切实提升本质安全水平。在技术升级方面，通过更新约 250 台（套）生产设备，对流延、沉积等关键工艺实施自动化改造，实现生产效率提升与作业安全性显著增强；同步完成生产设备感应联锁、高温设备远程监控等 152 套安全设施的改造升级，进一步降低现场操作风险。在管理数字化方面，建成并投用安全生产信息化平台，实现组织体系、双重预防机制与应急管理流程的在线化管控。面对全国两会、春节、五一、十一等重点敏感时期，公司提前研判风险、严格执行应急值守，圆满实现“三为零、三个百分百”的安全管控目标。

# 聚力携手共赢

## 强化战略合作

### 深化企业合作

风华高科坚持以开放合作促发展，以协同共赢拓空间，持续深化与通讯、汽车电子、工业控制、新能源、人工智能及芯片封测等领域行业客户的战略合作关系，充分整合技术研发、制造能力与市场资源，推动产业链上下游协同创新与规模化发展。2025 年，公司聚焦各细分领域头部客户，围绕长期合作与高质量增长目标，深化与核心客户的战略协同，在既有批量交付基础上，持续推进新项目导入与新产品开发，加快技术升级与产品迭代步伐，增强高端应用领域的市场竞争力。在智能终端板块，持续扩大与小米、大疆、京东方等客户的合作规模，产品应用范围不断延伸，市场份额稳步提升。



### 促进产学研合作

围绕高质量发展目标，风华高科持续深化产学研协同创新机制，整合企业、科研院所与高校资源，构建多方参与、优势互补的协同发展平台，推动人才培养体系与科技创新能力协同提升，加快形成支撑产业升级与区域发展的创新生态体系。

## 风华高科参与组建肇庆市产教评技能生态链联盟

案例

2025 年 12 月，由风华高科联合华为公司、小鹏汽车等 6 家链主企业共同发起的“肇庆市产教评技能生态链联盟”在肇庆市技师学院正式成立。联盟聚焦产学研协同发展，构建集政策与资源精准对接、标准共建与互认、实训基地与导师资源共享、能力建设与交流合作于一体的协同平台，推动教育链、人才链与产业链、创新链深度融合。通过打通产业与教育协同发展的关键链路，联盟致力于打造肇庆产教评技能“新生态”，为区域高技能人才培养和产业高质量发展提供有力支撑。



## 风华高科与中国科学院上海硅酸盐研究所签署合作协议，共筑产学研创新链

案例

2025 年 7 月，风华高科与中国科学院上海硅酸盐研究所举行合作签约仪式，正式建立产学研战略合作关系。双方秉持“需求牵引、优势互补、风险共担、成果共享”原则，将聚焦于“高端材料联合攻关、AI 赋能研发升级、创新平台共建共享、人才培养长效互通”四大核心领域开展深度合作，旨在将顶尖科研机构的基础研究优势与领军企业的产业化能力深度融合。此次强强联合超越了单一的技术合作，旨在构建一个从基础研发到产业应用的高效协同创新生态，通过突破关键材料技术壁垒，为我国电子材料产业的自主可控与高质量发展注入核心动能。



风华高科与肇庆市技师学院深度探索“技能+科研”发展新模式

## 助力行业发展

风华高科积极融入行业高质量发展进程, 通过标准引领与技术交流双轮驱动, 持续推动行业技术进步与协同发展。公司深度参与行业标准体系建设, 推动关键技术规范化与产品质量提升。2025年8月, 由风华高科牵头制定的两项MLCC电性能老化测试团体标准正式实施, 有效填补行业测试方法空白, 为行业规范发展与技术进步提供重要支撑。

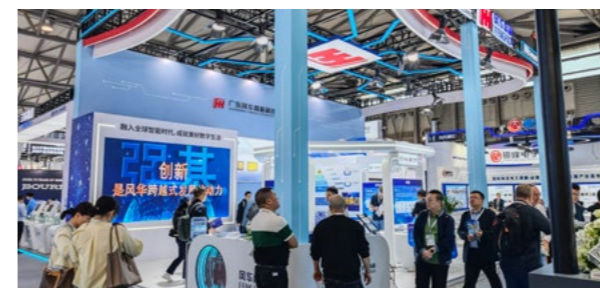
此外, 公司持续深化行业内外合作交流, 借助行业交流会、专业展会及技术推介会等平台, 积极展示公司前沿技术成果, 促进技术经验共享与资源协同配置。2025年, 公司通过举办行业交流活动、参与行业峰会, 并先后亮相慕尼黑上海电子展、深圳文博会、深圳国际电子展、韩国首尔消费电子展览会、AWC深圳国际智能网联汽车产业展览会等国内外知名行业展会, 推动技术成果传播与应用场景拓展, 在提升品牌全球影响力的同时, 促进产业链协同创新与行业技术进步。



风华高科举办“走进风华高科·揭秘电子元器件创新与应用”行业交流活动



风华高科参加2025中国电子元件产业峰会



风华高科亮相慕尼黑上海电子展



风华高科首秀2025年韩国首尔消费电子展览会

### 风华高科发起成立“电子元器件产业链创新联盟”

### 案例

2025年6月27日, 风华高科联合广东省电子信息行业协会、松山湖实验室、华南理工大学、广东省新型电子元器件创新中心等权威机构、高校与企业, 共同发起“电子元器件产业链创新联盟”。联盟以“开放、协同、共赢”为核心, 聚焦技术标准体系建设与供应链安全韧性构建, 有效促进创新要素的集聚与共享, 为广东省电子信息产业高质量发展筑牢根基。



## 打造责任供应链

## 规范供应商管理



风华高科持续完善供应商管理制度体系, 修订发布《供应商管理程序》《供应商现场审核程序》, 新建《供应商社会责任管理程序》《供应商承诺书管理办法》《SQE 管理办法》等文件, 并配套制定了《潜在供应商风险评估表》《VDA6.3 标准审核表》《供应商社会责任绩效评价表》等表单, 进一步细化供应商全生命周期管理要求, 为公司系统化推进供应商管理与供应链可持续发展提供更加完善的制度保障。

### 供应商准入

分类建立新供应商的准入资质条件、准入流程和管控要求, 对供应商准入实行规范化管理; 新供应商资质准入、合格供应商资质变更在 ERP 系统运行, 有效提高供应商资料提交的便捷性和准确性。

### 供应商审核

制定并发布《供应商现场考察、审核操作指引》, 对现场审核、现场考察过程进行规范化、标准化、统一化管理。

### 供应商考评

遵循《风华高科供应商考评方案》, 建立起完善的供应商优胜劣汰机制, 促进供应商在质量、价格、交货和服务等方面提升显著; 设置原材料环境物质超标相关质量评分项, 通过一票归零条款, 加严供应商的环保 SS 相关管控。2025年, 完成关键供应商考评 800 余家次, 重要、一般和辅助供应商考评 500 余家次。

### 供应商索赔和退出

建立供应商索赔、退出机制, 在《供货协议》《品质保证协议》《环保协议》《供应商管理办法(试行)》中, 对相关索赔和退出情况进行明确规定。2025年, 结合产品质量、履约能力、服务响应等维度, 退出原材料供应商 100 余家, 并对年采购频次偏低的多家原材料供应商办理休眠处理, 持续优化供应商结构。



截至 2025 年  
集采集付业务优化完成率超

95%

供应商管理及供应商考评业务优化完成率超

90%

### 推进信息化建设

风华高科稳步推进采购信息化工作，围绕集采改革、供应商管理及绩效考评、电子竞价推广、采购系统业务优化等重点领域，持续提升供应链数字化管理水平。在供应链二期项目中，公司实现集采集付和供应商管理的全流程系统化管理，进一步发挥供应链中心规模采购的议价优势，减少操作成本；同时统一资金支付计划管控，使付款单据量减少超 30%，提升支付统筹管理效率，保障供应链稳定运行，为生产经营活动的连续性提供有力支撑。

此外，公司新增供应商能力提升、质量月报等业务模块，形成覆盖供应商准入、整改与持续改善的管理闭环，确保相关数据准确、可追溯；同时整合供应商资质文件、协议及相关信息，通过线上化管理提升信息管理效率，推动供应商管理向精细化、数字化方向升级。截至 2025 年，集采集付业务优化完成率超 95%，供应商管理及供应商考评业务优化完成率超 90%，相关业务实现稳步运行。



2025 年  
公司完成《潜在供应商风险评估表》发放与回收工作，覆盖关键供应商

200 余家

### 防范供应商风险

风华高科建立《风险及相关方管理程序》《风险管理程序》《事态升级管理程序》与《业务应急计划管理程序》等管理制度，制定详细的供应链风险管理计划，涵盖风险识别、评估、监管及应对等各个环节，确保每一步工作都有章可循、有据可依；加强风险预警与应急响应机制，确保在突发事件发生时能第一时间采取行动，全力保障产业链供应链的安全稳定。

### 坚持负责任采购

风华高科始终秉持公开、公平、公正的采购原则，持续完善采购管理制度体系，规范招标、询价、谈判等采购流程。公司制定并发布《采购廉洁共建管理程序》，实现对内覆盖采购及相关业务岗位人员、对外涵盖潜在供应商至合格供应商的双向全链条管理。依托该制度，公司组织采购及相关业务岗位人员签订廉洁承诺书，明确岗位廉洁责任；同时要求潜在供应商签订廉洁承诺函、合格供应商签订廉洁共建协议，构建内外联动、衔接顺畅的廉洁管理机制。

此外，公司编制采购廉洁共建宣贯课件，常态化开展廉洁教育与宣贯，持续强化供应商廉洁自律意识；并联合公司纪委不定期组织召开合作商廉洁座谈会，传达合规管理要求、通报典型案例、畅通意见反馈渠道，推动廉洁共建从制度要求转化为合作双方的自觉行动，不断营造规范透明、廉洁高效的采购环境。



风华高科举行2025年第一期合作商廉洁共建对话座谈会

### 产业链协同发展

风华高科作为基础电子元器件产业链的“链主”企业，充分发挥在本地地区的产业引领作用，通过“育链、延链、强链”，带动上下游供应链产业协同发展，引导其在当地建设工厂、仓库，促进“进口材料国产化、外地物资本土化”，加快形成电子信息县域产业集群，为当地就业、税收和产值带来增量，推动基础电子元器件产业链形成互利共生、协同发展的高质量发展模式。

向上育链

● 培育上游原材料和设备制造厂商，实现多款电子浆料和高端设备的国产替代。

向下强链

● 与下游战略客户成立联合研发团队，共建产品可靠性试验平台，加速片式元器件国产替代。

横向延链

● 以更高的市场份额成功带动产业链上游关键材料供应商在肇庆设厂，有效促进产业集聚发展，带动当地就业增长。

### 风华高科召开2026年度经销商会议

案例

2025 年 12 月 18 日，风华高科组织召开 2026 年度经销商会议，与来自全国各地的 50 余家核心经销商代表、行业合作伙伴齐聚一堂，共同探讨行业发展趋势，谋划未来合作方向。在全体参会人员的共同见证下，风华高科与战略级经销商签署合作协议，并为战略经销商及授权经销商进行现场授牌，将进一步巩固长期稳定的合作关系，携手推动电子元器件高质量发展。



# 倾情回馈社会

## 助力乡村振兴

### 严守返贫底线

风华高科持续健全防止返贫动态监测及常态化帮扶机制，聚焦重点区域和重点群体，切实筑牢防返贫底线。2025 年，公司对封开县都平镇 145 户 395 名脱贫人口实施网格化、精细化管理，确保监测全覆盖、帮扶持续有效，全年未出现返贫情况；对挂点联系的勿乃村、三洲村 21 户 50 名脱贫户实施“一户一策”精准帮扶，建立动态档案，结合每月常态化走访与不定期排查，及时了解并协调解决实际困难，持续巩固拓展脱贫攻坚成果。

### 升级基础设施

风华高科聚焦村民“急难愁盼”，从出行、休闲到公共服务全面升级基础设施，提升乡村宜居度。



#### 提升道路安全水平

实施道路安全改造工程，完成 7 处危险路段拓宽与整治，有效改善勿乃村、三洲村 500 余名村民出行条件。



#### 拓展基层公共空间

统筹公司“630”定向资金 3.35 万元，建都平镇三洲村文化小广场，打造集议事、休闲、健身于一体的多功能公共活动场所。



#### 升级文体活动设施

投入 5.1 万元对勿乃村篮球场进行全面升级改造，建成“风华文体广场”，更好满足村民健身休闲需求。



#### 完善党群服务阵地

投入公司“630”定向资金 1.88 万元，完成勿乃村党群服务中心门楼重建，进一步提升基层阵地形象与服务功能。



#### 开展应急抢险救助

在台风等灾害期间，工作队全员在岗，协同镇村干部第一时间抢修 5 户脱贫户、困难户受损房屋，全力保障群众生命财产安全。

### 赋能产业振兴

立足封开县都平镇资源禀赋，风华高科以“特色种植 + 生态经济”双轮驱动，培育乡村发展长效动能。盘活都平镇勿乃村 50 亩闲置土地，引进百香果、黄皮等高效作物，农户流转意向签约率达 100%；完成三洲村冬菇种植基地建设，培育本土致富带头人 1 名，有效带动村民家门口就业，实现生态效益与经济效益互促共赢。



2025 年  
农户流转意向签约率达

100%



2025 年  
公司消费帮扶总金额超

38 万元

### 深化消费帮扶

风华高科充分利用资源和平台优势，创新构建“线上采购小程序+线下实体展馆”联动的消费帮扶长效机制。公司依托内部资源与平台优势，在公司内部设立消费帮扶展销馆，集中展销都平镇特色农产品，为员工提供便捷的现场选购体验；同时自主开发消费帮扶小程序，打造高效、透明的线上采购渠道，实现农业生产与市场需求的无缝对接。



风华高科乡村振兴消费帮扶展销馆

### 做实消费帮扶，助力“百千万工程”

案例

2025 年 7 月，面对帮扶镇优质荔枝因渠道受限、保鲜期短而陷入销售困境的紧急情况，风华高科迅速响应，创新开展消费帮扶行动。依托“630”消费帮扶平台，公司采取“工会采购 + 职工福利”的模式，一次性采购近万箱特色桂味荔枝作为全体员工防暑慰问品，打造将员工关怀、消费帮扶与产业振兴深度融合的“甜蜜帮扶”模式，生动诠释公司将社会责任转化为民生温度的担当与智慧。



“这份福利不仅是夏日的清凉慰藉，更让我们看到了公司积极践行社会责任的担当。每次品尝荔枝，都能感受到公司对员工的关怀，以及助农兴农的满满诚意。”

——风华高科员工

## 落实教育帮扶

风华高科高度重视人才培养与社会责任担当，结合产业特点与技能人才培养需求，联合本地职业院校开设校企合作班——“风华班”，为当地学生提供多元化职业教育发展路径。公司与封开县都平镇政府及教育部门协同联动，对具有就读意愿且符合入学条件的帮扶对象子女优先纳入“风华班”招生范围，帮助学生实现“读书有方向、就业有保障”。此外，公司投入“630”帮扶资金设立“风华育才”奖助学金，持续支持脱贫户子女教育发展。2025年，公司为都平镇2025年考入中专及大专院校的13户脱贫家庭15名子女发放“风华育才”奖助学金，切实减轻家庭就学压力。

## 推进生态帮扶

风华高科积极践行绿色发展理念，协同推进1.6万亩国家储备林建设项目，并投入专项资金建设绿美生态小公园，先后打造“风华正茂林”“风华经济林”“先锋林”“乡贤林”“同心林”等主题林。2025年，公司持续开展“风华经济林”植树共建活动，全年在勿乃村、三洲村种植肉桂、铁冬青、茶花等经济苗木近3200株。同时，公司成功申请并拨付10万元乡村绿化专项帮扶资金，用于支持都平镇8个村（社区）绿化美化项目；完成勿乃村马文公园山脚斜坡土地平整，种植杜鹃花苗2200株，有效提升乡村公园景观品质。



风华高科在封开县都平镇勿乃村举行“风华经济林”植树共建活动

风华高科积极响应稳岗就业政策，持续拓宽就业渠道，积极参与退役军人专场招聘会、校园双选会等多类型招聘活动，并与广东理工学院、广东工商职业技术大学、肇庆市技师学院等院校建立紧密合作关系，为毕业生提供实习与就业机会，助力青年群体实现高质量就业。

在就业帮扶方面，公司严格落实《封开县都平镇开发乡村公益性岗位托底安置脱贫人口就业工作方案》，统筹使用“630”帮扶资金11万元，为3户脱贫户提供本地公益性岗位，实现就近就业。此外，公司在都平镇创新开展“送岗到村”精准劳务对接行动，通过组织招聘会、搭建联动就业服务平台，将适配岗位资源下沉至村民家门口，实现“村口应聘、就近上岗”，持续提升就业帮扶的精准性与可及性。



2025年  
公司种植经济苗木近  
**3200**株

申请拨付乡村绿化专项帮扶  
资金 **10**万元

## 促进稳定就业

## 增进民生福祉

风华高科积极投身社会公益实践，在抗灾救援、志愿服务及社会公益事业等领域持续履行企业社会责任。2025年，公司积极应对基孔肯雅热疫情、超强台风“桦加沙”等突发公共事件，组织青年志愿者紧急支援怀集县灾后物资转运，并迅速发起员工捐款驰援西藏定日县地震灾区，以实际行动彰显国企责任担当；组织员工踊跃参与无偿献血，以实际行动传递社会关爱与互助精神。此外，公司鼎力赞助“2025肇庆马拉松”“端超·鼎湖山泉杯”等重大活动赛事，助力体育事业高质量发展，持续为社会公益事业贡献力量。

### 风华高科组织志愿者参加无偿献血活动

### 案例

2025年1月10日，风华高科组织开展年度无偿献血公益活动，积极动员173名志愿者报名参与，共计采集血量44400毫升，用青春热血传递爱心，以实际行动为生命延续无限希望。2025年，公司再获“肇庆市无偿献血工作表现突出单位”表彰，彰显企业在公益慈善与社会责任领域的长期投入与担当。



“无偿献血活动让我有机会为社会贡献一份力量，也让我对生命的意义有了更深刻的理解。”

——献血者：杨才明

“献血是一项伟大而有意义的行为，既是对他人爱心的表达，也是对自己健康的肯定和监护。我深感荣幸能为社会贡献一份力量。未来，我将继续传递爱心与希望，用实际行动去诠释大爱无疆！”

——献血者：柳建华



风华高科青年志愿者服务队支援怀集县灾后复产工作



风华高科赞助“2025肇庆马拉松赛事”

# ESG 管治

## ESG 管理

风华高科持续探索并完善具有企业特色的 ESG 管理体系，不断提升自身履行社会责任与管理 ESG 风险的能力，积极推动 ESG 工作的全面开展。

公司按照 ESG 顶层计划和管理要求，结合企业实际，建立起董事会监管、管理层执行、部门协调配合的 ESG 管理工作机制。董事会负责统筹公司 ESG 相关工作，对公司 ESG 战略进行研究规划，引导公司职能部门和下属企业有序开展 ESG 工作，并组织开展相关考核和评优，定期开展 ESG 报告编写工作，组织开展 ESG 培训，注重将 ESG 理念逐步融入企业发展和日常经营管理中。在追求经济效益的同时，公司致力于与政府监管机构、股东及投资人、客户、员工、商业伙伴等多元利益相关者共同进步，通过实际行动切实履行社会责任，推动企业和社会实现和谐、健康及可持续发展。

## ESG 荣誉



入选广东省国资委“大湾区国企 ESG 发展指数”榜单

入选央视“中国 ESG 上市公司先锋 100 (2025)”，位列第 77 名

入选央视“中国 ESG 上市公司国企先锋 100 (2025)”，位列第 9 名









入选《粤港澳大湾区国有企业控股上市公司环境、社会及治理(ESG)蓝皮书 (2025)》优秀案例

入选“2025 年上市公司可持续发展优秀实践案例”

## 利益相关方沟通

公司高度重视与利益相关方的沟通交流，深入倾听和研究利益相关方的需求与期望，将其转化为企业发展的行动目标和方案。针对不同利益相关方的差异化需求，公司不断健全沟通机制，丰富沟通形式，力求准确、及时、全面地对利益相关方所关注信息予以披露。

利益相关方	诉求与期望	沟通与回应
 <b>政府及监管机构</b>	守法合规 环境保护 职业健康 就业税收 信息披露 服务国家战略	坚持合规运营 深化节能减排，推行绿色生产 落实安全生产，保障员工职业健康 按时缴纳税款 及时、准确披露企业信息 加速推进国产化替代
 <b>股东及投资者</b>	公司治理 风险管理 收益回报 ESG 管治 投资者关系	优化治理体系 加强风险防控，防范重大风险 推动降本增效 完善 ESG 治理，践行社会责任 保障股东权益
 <b>客户</b>	产品质量 客户权益 客户服务 创新发展	强化质量管理 全面保障客户权益 优化服务流程，提高客户满意度 坚持创新驱动，推动产品创新
 <b>员工</b>	员工权益 薪酬福利 职业成长 员工关爱	保障员工合法权益 完善薪酬福利体系 健全员工培训体系 平衡工作与生活，关爱困难员工
 <b>供应商及合作伙伴</b>	及时履约 诚信廉洁 平等互惠 合作共赢 行业进步	强化合同管理，确保及时履约 坚持阳光采购 倡导公平竞争，打造责任供应链 搭建合作平台，拓展合作空间 参与相关研究，开展行业交流
 <b>环境与社区</b>	生态环境 社区发展 公益慈善	坚持绿色发展，保护生态环境 参与社区交流与建设 开展公益慈善，组织志愿服务

## ESG 重要议题

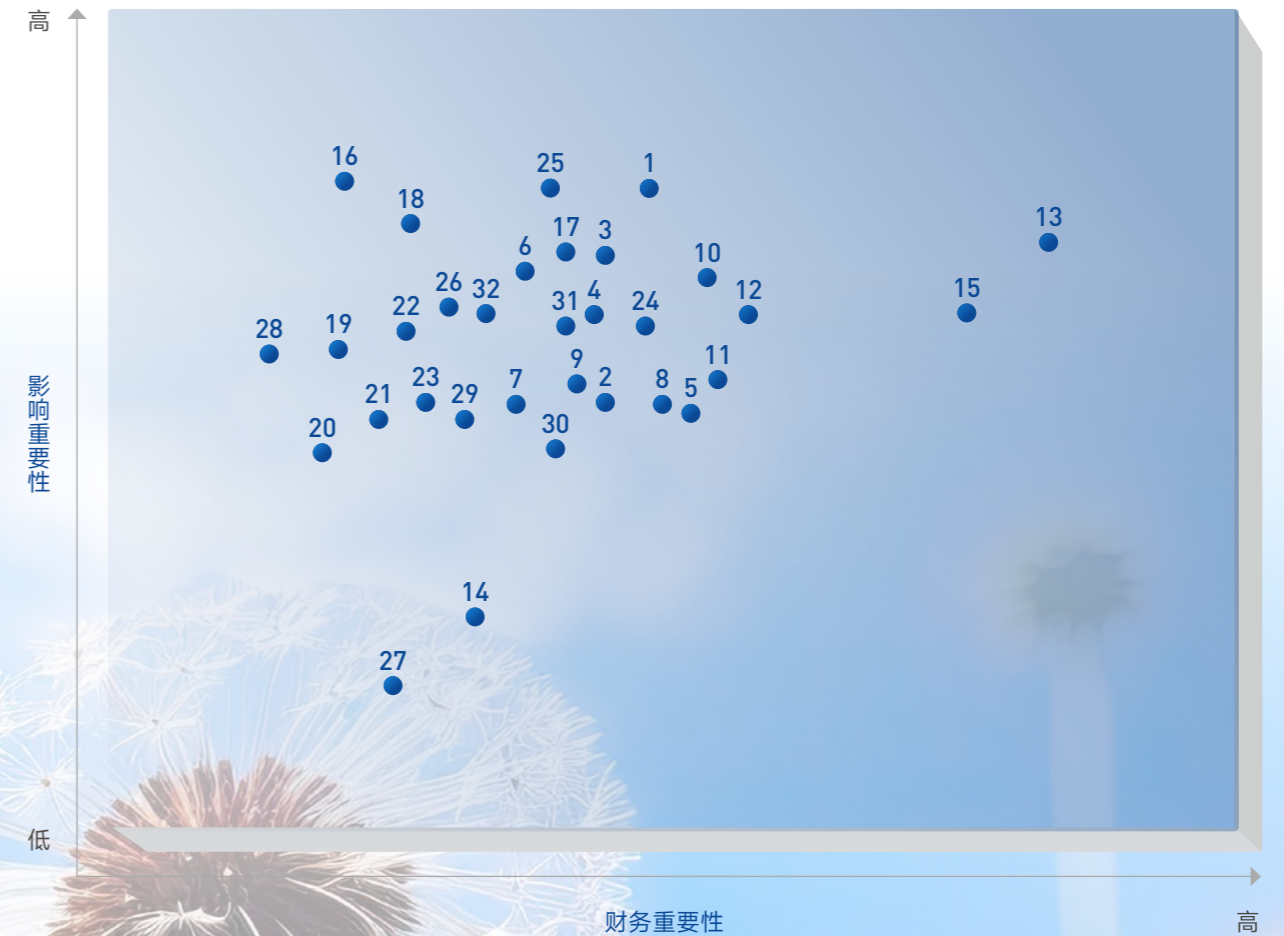
重要性议题的分析结果是风华高科优化 ESG 管治及相关实践的重要信息输入。风华高科紧跟国家宏观政策要求，深入研究政策法规，结合行业发展趋势和公司战略发展规划，持续完善可持续发展议题的识别和评估流程，充分考虑各利益相关方的观点，形成最终分析结果。

2025 年，风华高科严格遵循深交所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》、中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）一般框架》、GRI 标准、联合国可持续发展目标（SDGs）、港交所《环境、社会及管治报告守则》等标准，开展重要性分析，兼顾 ESG 议题对公司的财务和影响力的重要性，同步对标国内外同行优秀 ESG/ 可持续发展管理实践，识别并确定电子信息制造业关注的重点议题。

经过“议题识别—利益相关方调研—议题深度剖析—议题审议”的步骤，最终形成风华高科双重重要性议题矩阵。我们识别出 8 项环境议题、15 项社会议题及 9 项管治议题共 32 项对风华高科具有实质性影响的议题，将 32 项议题通过线上问卷的形式邀请公司内外部利益相关方评估其重要性。我们对议题得分进行统计分析，按照“财务重要性”和“影响重要性”两大维度综合形成重要性矩阵，并在报告中重点回应与披露。

环境	1. 环境管理
	2. 节能降耗
	3. 排放物管理
	4. 废弃物处理
	5. 资源循环利用
	6. 制造绿色产品
	7. 应对气候变化
	8. 保护生态环境
社会	9. 保障员工权益
	10. 员工培训及发展
	11. 落实员工关怀
	12. 安全生产与职业健康
	13. 强化创新驱动
	14. 科技伦理
	15. 制造数智化
	16. 产品质量与安全
	17. 客户服务与权益保护
	18. 供应链管理
19. 平等对待中小企业	
管治	20. 深化战略合作
	21. 服务国家重大战略
	22. 推进乡村振兴
	23. 热心公益慈善
	24. 公司治理体系
	25. 合规运营与风险管控
	26. 防范商业贿赂与不正当竞争
	27. 尽职调查
	28. 利益相关方沟通
	29. 深化国企改革
	30. 保障股东权益
	31. 网络与信息安全
	32. 可持续发展相关治理机制

风华高科 2025 年 ESG 报告双重重要性议题矩阵



## 未来展望

**时光奔涌不停歇，征程砥砺踏歌行。**2026 年是“十五五”规划的开局之年，也是风华高科系统谋划新一轮跨越式发展的关键之年。我们将坚持习近平新时代中国特色社会主义思想，深入践行 FAITH 经营理念，紧扣“开拓、精益”年度经营主题，围绕“1+2+4+4+N”改革发展思路及七大战略，锚定“攀高计划 3.0”目标，抓实项目管理 3.0，全力推动公司规模、效益与核心竞争力协同跃升。我们将继续坚持以高质量发展为主线，持续完善公司治理体系，健全内部制度建设，不断提升公司规范运作水平和信息披露质量，以更加积极主动、开放透明的沟通机制向投资者传递公司价值；锚定“3+2”产业发展战略，持续巩固阻容感三大主业领先优势，重点布局超级电容、敏感器件两大新兴赛道，强化创新驱动与研产协同，推动产业结构向高端化、特色化、可持续方向加快升级；持续推进绿色低碳转型，完善环境管理体系，强化节能降碳与绿色制造实践，积极打造环境友好型、资源节约型发展模式，不断夯实可持续发展的绿色根基；系统深化责任实践，围绕高素质人才培养、产业链伙伴协同共赢及“百千万工程”等重点领域持续发力，不断提升企业发展的社会贡献度与价值创造力。

面向未来，风华高科将以更坚定的信心应对周期挑战，以更有力的执行推动战略落地，以更务实的担当汇聚发展合力，在时代发展浪潮中不断开拓进取，奋力书写高质量可持续发展的崭新篇章。

# 附录

## 关键绩效表

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
<b>发展及管治</b>				
资产总额	亿元	155.74	162.52	165.71
净资产	亿元	120.82	123.67	126.55
总资产报酬率	%	1.24	2.40	1.96
净资产收益率	%	1.46	2.79	2.29
资产负债率	%	22.42	23.90	23.63
营业收入	亿元	42.21	49.39	57.56
利润总额	亿元	1.83	3.68	3.10
净利润	亿元	1.81	3.31	2.85
国有资产保值增值率	%	101.59	101.92	103.50
研发人员数量	人	1187	1336	1700
报告期专利申请数	项	71	54	47
新增专利授权数	项	46	53	35
重大创新奖项	个	1	4	2
守法合规培训次数	次	10	7	2
守法合规参加人次	人次	110	228	6682 <sup>1</sup>
反腐败培训次数	次	48	214	183
反腐败培训人次	人次	3481	5289	4822
<b>环境</b>				
环保总投入	万元	2774.27	2534.24	2977.39
综合能源消耗量	万吨标准煤	4.5194	4.7564	5.226
万元工业产值综合能耗	吨标煤 / 万元	0.1000	0.095	0.0871
万元增加值综合能耗	吨标煤 / 万元	0.2612	0.2149	0.2258
耗电量	百万千瓦时	375.30	440.32	495.56
新鲜水用水量	万吨	222.79	246.66	278.56
节水量	万吨	2.92	5.37	3.79
二氧化碳排放量	万吨	20.05	23.61	26.29
废水排放量	万吨	68.23	74.12	74.73
一般废弃物排放量	吨	427.39	619.10	749.39
危险废弃物排放量	吨	1898.09	2049.74	2424.3

注：1. 含线上培训参与人次

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
办公室用水量	吨	13102	10199	7300
办公室用电量	万千瓦时	84.02	92.59	101.18
<b>社会</b>				
员工总数	人	8206	8716	9396
男性员工数量	人	4519	4890	5226
女性员工数量	人	3687	3826	4170
30 岁及以下员工数量	人	2785	3087	3200
31—50 岁员工数量	人	5151	5378	5846
51 岁及以上员工数量	人	270	251	350
少数民族员工数量	人	279	282	318
残疾人雇佣人数	人	75	123	69
吸纳就业人数	人	3386	3156	3172
员工离职率	%	28.90	30.23	26.9
劳资纠纷	起	0	0	0
女性管理者比例	%	19	19.3	27.6
体检覆盖率	%	100	100	100
人均带薪年假天数	天	10	10	10
员工培训投入总额	万元	94.3	102.3	136.88
员工培训人次	人次	94898	149954	101140
人均培训投入	元	117	117.78	145.68
员工培训总时长	小时	231992	162574.2	177870.05
人均培训时长	小时	28.68	18.78	18.93
新增职业病数	例	0	0	0
安全生产投入总额	万元	730.48	631.05	694
专职安全管理人员数量	人	55	53	65
安全管理人员持证人数	人	210	210	215
注册安全工程师人数	人	8	30	43
志愿者服务人次	人次	1000	1000	1822

## 指标索引

一级目录	二级目录	中国企业可持续发展报告指南 CASS-ESG 6.0 一般框架	报告位置
关于本报告		P1.1,P1.2	01
董事长致辞		P2.1	04
董事会声明		G1.1.1,G1.1.4,G1.1.5,G1.1.6	05
走进风华高科	企业概况	P3.1,P3.3	06
	组织架构	P3.1	08
	企业文化	P3.2	09
荣誉 2025		-	10
知行合一，彰显粤企担当	坚持党建引领	G2.1.1,G2.1.2,G2.1.4	14
	完善公司治理	G1.1.1,G1.3.1,G1.3.2,G2.1.4	18
	深化国企改革	G1.1.6	21
创新精益，驱动价值升级	点燃创新引擎	S2.1.1,S2.1.2,S2.1.3,S2.1.4,S2.1.5,S2.1.6,S2.1.9,S2.1.10,S2.1.12,S2.1.13	24
	铸造卓越品质	S3.3.1,S3.3.4,S3.3.6	30
	打造优质服务	S3.4.1,S3.4.3,S3.4.4	32
追求卓越，守护绿水青山	加强环境管理	E2.1.1,E2.4.1	36
	矢志绿色运营	E1.1.6,E2.1.6,E2.2.5,E2.2.6	36
	保护生态环境	E2.3.3	38
共享风华，凝聚发展合力	打造幸福职场	S4.1.3,S4.1.4,S4.1.5,S4.1.6,S4.1.9,S4.1.11,S4.1.12,S4.2.1,S4.2.2,S4.2.4,S4.2.6,S4.3.2,S4.3.3,S4.3.5	42
	聚力携手共赢	S3.1.1,S3.1.3,S3.1.4	52
	倾情回馈社会	S1.1.1,S1.1.2,S1.1.5,S1.2.1,S1.2.2,S1.2.6	58
ESG 管治	ESG 管理	G1.1.1,G1.1.3,G1.1.4,G1.1.5,G1.1.6,G1.1.7	62
	利益相关方沟通	G1.3.1,G1.3.2	63
	ESG 重要议题	G1.1.9	64
未来展望		A1	66
附录	关键绩效表	A2	68
	指标索引	A3	70
	意见反馈	A6	71

## 意见反馈

### 亲爱的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读《风华高科 2025 年 ESG 报告》！为了持续改进 ESG 报告管理工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并反馈给我们：

联系地址：广东省肇庆市风华路 18 号风华电子工业城  
电话：0758-2844724  
<https://www.fhcomp.com>

### 您的信息：

姓名： \_\_\_\_\_ 联系电话： \_\_\_\_\_ 工作单位： \_\_\_\_\_  
传真号码： \_\_\_\_\_ 职位： \_\_\_\_\_ 邮箱地址： \_\_\_\_\_

### 意见反馈表

选择性问题的请在相应的位置打“√”

请您评价本报告反映风华高科对经济、社会、环境的重大影响程度：

很好 较好 一般 较差 很差

请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露的程度：

很好 较好 一般 较差 很差

请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：

很好 较好 一般 较差 很差

请您评价本报告的可读性：

很好 较好 一般 较差 很差

请您对本报告进行综合性评价：

很好 较好 一般 较差 很差

### 开放性问题：

您对风华高科 ESG 工作有哪些建议？ \_\_\_\_\_

您认为本报告为您提供了哪些有价值的 ESG 信息？ \_\_\_\_\_

您认为报告还需要增加披露哪些 ESG 信息？ \_\_\_\_\_



联系地址:广东省肇庆市风华路 18 号风华电子工业城  
电话:0758-2844724  
<https://www.fhcomp.com>



风华高科官方微信