



**腾远钴业**

# 2025年度可持续发展报告

2025 SUSTAINABILITY REPORT

# 目录

报告编制说明	01
董事长致辞	03
关于腾远钴业	05
<hr/>	
ESG 数据表和附注	99
对标索引表	109
第三方鉴证报告	113

## 01



### 可持续发展治理与管理

可持续发展治理架构	13
议题重要性分析	16

## 02



### 环境篇

资源利用与循环经济	21
环境管理与污染防治	27
生态环境保护与尾矿库管理	34
应对气候变化	37

## 03



### 社会篇

员工权益与发展	45
职业健康与安全	54
创新驱动	61
产品质量与客户服务	67
负责任供应链	73
社区关系	83

## 04



### 治理篇

公司治理	89
风险管理与内部控制	91
商业行为	93

# 报告编制说明

本报告是赣州腾远钴业新材料股份有限公司第 4 份《可持续发展报告》，向各利益相关方披露了公司在经营中对于环境、社会和公司治理 (ESG) 议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与达到的成效。

## 报告范围

本报告范围涵盖赣州腾远钴业新材料股份有限公司及其附属公司。除非特别说明，与公司 (股票代码: 301219.SZ) 同期合并财务报表范围一致。

— 本报告中出现的公司全称及简称对照表 —

简称	全称
腾远钴业、公司、我们	赣州腾远钴业新材料股份有限公司
腾远本部	赣州腾远钴业新材料股份有限公司单体, 不含子公司
刚果腾远	腾远钴铜资源有限公司
腾驰新能源	赣州腾驰新能源材料技术有限公司

## 报告期间

本报告期间为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。本报告中的数据如无特别说明，均为此期间内数据。

## 编制依据

本报告依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告 (试行)》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理 (2026 年修订)》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作 (2025 年修订)》编制，并参照全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 发布的《GRI 可持续发展报告标准》(2021)。

## 数据说明

报告中数据和案例来自公司实际运行的正式记录，如无特殊说明，财务数据均以人民币为单位。财务数据与公司年度财务报告不符的，以年度财务报告为准。

## 报告编制原则

### 重要性

公司识别出各利益相关方关注的与经营相关的重要性议题，作为本报告汇报重点。本报告中对重要性议题汇报的同时关注公司所处行业 and 经营业务的特点。议题重要性分析过程及结果详见本报告“议题重要性分析”章节。

### 准确性

本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差范围不会对信息使用者造成误导性影响。定量信息及附注信息详见本报告“ESG 数据表和附注”章节。董事会对报告的内容进行保证，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

同时，本报告已通过第三方鉴证对报告中所载信息的准确性出具保证声明，详见“第三方鉴证报告”。

### 平衡性

本报告内容反映客观、真实的事实，对涉及公司正面、负面的信息均予以不偏不倚披露。

### 清晰性

本报告中包含表格、模型图等信息，作为本报告中文字内容的辅助，便于利益相关方更好地理解报告中文字内容。为便于利益相关方更快获取信息，本报告提供目录及 ESG 标准的对标索引表。

## 报告获取及反馈

本报告以简体中文和英文两个版本发布，中文版与英文版不一致的，以中文版内容为准。电子版报告可在公司官方网站 (<https://www.tycogz.com>) 及深圳证券交易所网站 (<http://www.szse.cn>) 查询下载。如果您对公司的 ESG 表现有任何意见或建议，欢迎发邮件至 [tengyuan@tycogz.com](mailto:tengyuan@tycogz.com)。

### 量化性

本报告披露关键定量信息，并尽可能披露历史数据，具体详见“ESG 数据表和附注”章节。

### 可比性

本报告对同一定量指标在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若数据的采集、测量与计算方法有更改，对相关数据进行追溯调整，并在报告附注中说明调整的情况和原因，以便利益相关方进行有意义的分析，评估公司 ESG 数据水平发展趋势。

### 完整性

本报告披露对象范围与公司合并财务报表范围保持一致。

### 时效性

本报告按年度发布，覆盖时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。公司将与年度报告同时发布本报告，为利益相关方决策提供及时的信息参考。

### 可验证性

本报告中案例和数据来自公司实际运行的原始记录或财务报告，所披露数据来源及计算过程均可追溯，可支持外部鉴证工作检查。

## 董事长致辞



2025年，是全球能源转型加速演进、科技革命与产业变革深度融合的关键之年。人工智能、机器人、低空经济等新兴赛道的蓬勃兴起，为我们的钴、铜、镍、锂等产品开辟了更广阔的市场空间，也对我们构建更具韧性、更富创新、更可持续的产业体系提出了更高要求。面对复杂多变的外部环境与日趋激烈的行业竞争，腾远钴业始终锚定长期主义发展战略，坚定不移走出了一条创新驱动、绿色低碳的高质量发展道路。

赣州腾远钴业新材料股份有限公司

董事长 罗洁

我们秉持“把中游做大、向上游拓展、往下游延伸、根植资源地作保障、着力新材料求发展”的战略方针，已构建海内外四大生产基地，持续保障核心原料的稳定供应，钴盐产品出货量稳居全球前列。

我们深知绿水青山就是金山银山，持续推进生产设备改进、能源结构优化、生产工艺迭代，以绿色低碳行动助力全球气候治理与国家“双碳”目标实现。在深耕资源地布局的同时，积极拓展二次资源循环利用业务，与汽车厂商、电池厂商、具有废旧动力电池拆解破碎资质的黑粉生产厂商建立深度合作，完善“自然资源+二次资源”双轮驱动的可持续发展格局。依托技术创新，我们成功推出多款高端三氧化二钴产品，全面实现从原材料到电池前驱体材料的产业链垂直整合和供应链深度导入，为新能源产业高质量发展注入持久动力。公司还将进一步发挥钴、镍、锂等关键金属资源储备及二次资源循环利用优势，全力布局固态电池供应链领域。

我们坚信创新是引领发展的第一动力。我们持续投入研发，攻克多项行业难题，掌握了优溶浸出、萃取除镁、优化合成三大核心技术，获评国家企业技术中心，实现“工艺自主研发、产线自主设计、关键设备自制”的全链条自主可控。我们广纳德才兼备的技术型、创新型人才，在管理、研发及生产领域培养、建立了一支梯队清晰、结构合理的专业化人才队伍，为公司行稳致远筑牢人才根基。

我们坚守“百年腾远，品质领先”的质量方针，持续完善全流程质量管理体系，以严苛标准保障产品品质。我们的钴系列产品质量优于国家标准和行业标准，各项杂质、品质指标控制稳定，有效满足了新能源行业日益严苛的前端原料品质要求，赢得了行业众多知名企业的高度认可。

我们坚持“商业价值与社会价值共生”的理念，高质量回应利益相关方诉求，与员工共同成长，与股东共享回报，与社会共创价值。我们为员工提供良好的薪酬待遇和广阔的成长舞台，让每一位腾远人都有机会绽放光彩；我们保护中小投资者权益，以稳健经营和持续分红回馈股东信任；我们持续开展社会公益项目，支持刚果（金）基础设施建设与教育事业，切实改善当地民生，打造更具韧性、更可持续的海外发展生态。2025年，公司荣膺万得ESG评级AA级，并入选上市公司协会“2025年上市公司可持续发展优秀实践案例”，充分彰显公司在可持续发展领域的卓越成就。

展望未来，我们将继续坚守“诚信立足、创新致远、合作共赢”的经营理念，不断提升“质量、成本、低碳、规模”四大竞争力，以百折不挠的勇气，千锤百炼的毅力，迎难而上，踏浪前行，将可持续发展理念嵌入企业核心战略与经营全链条，努力通过创新智造、资源赋能，成为全球新能源材料领域的卓越合作伙伴。



# 关于腾远钴业

公司概况

07

业务布局

08

可持续发展亮点绩效

09

2025 年所获荣誉与认可

10

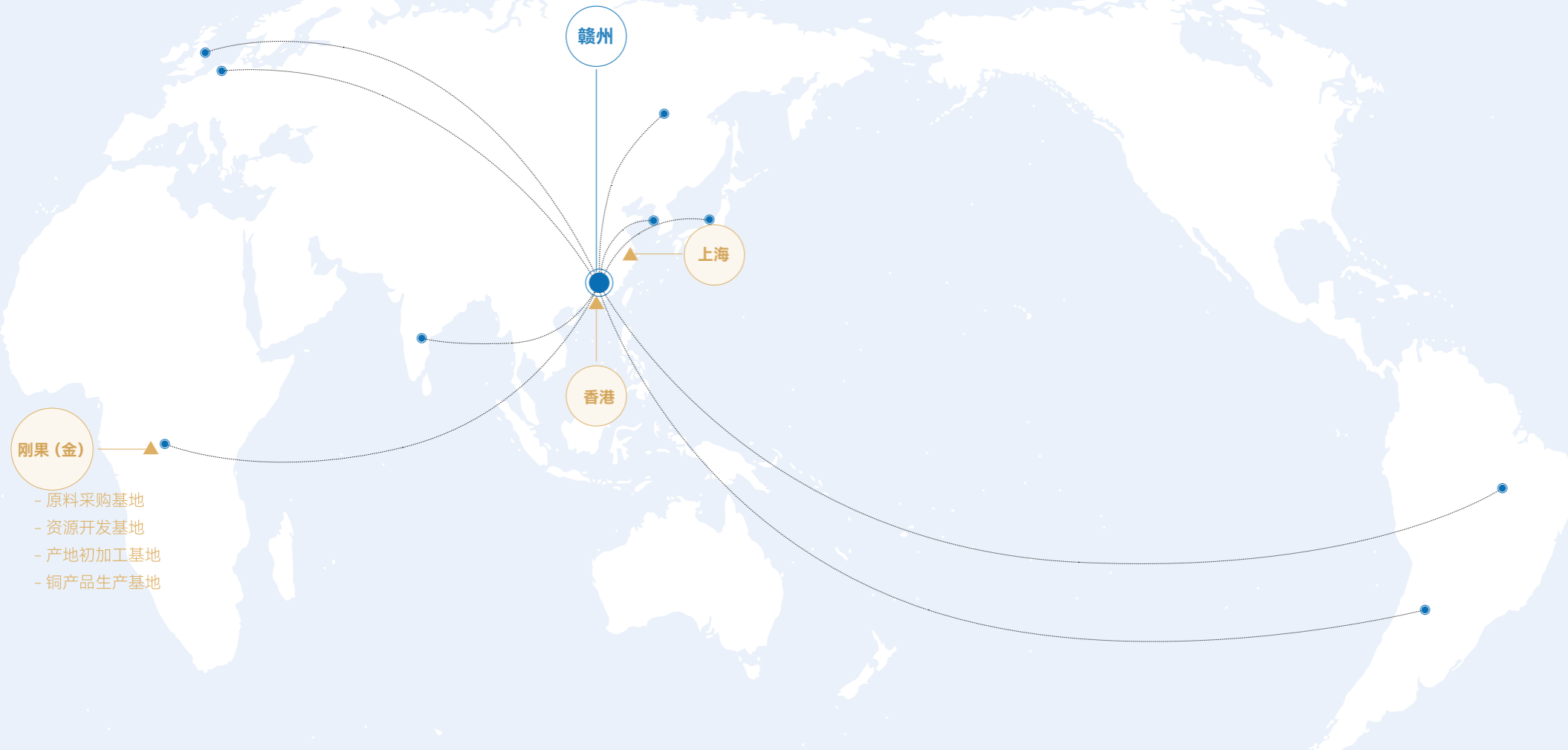
# 公司概况

腾远钴业是一家集科研、技术、设计、制作、生产、贸易于一体的跨国现代化企业，主要从事钴、铜、镍、锂、电池材料前驱体等产品的研发、生产与销售，聚焦新能源金属资源开发利用，是全球领先的钴、铜、电池材料前驱体产品生产企业之一。

## 公司基本信息

公司全称	赣州腾远钴业新材料股份有限公司
英文名称	GANZHOU TENG YUAN COBALT NEW MATERIAL CO.,LTD.
成立时间	2004 年
所属行业	有色金属冶炼和压延加工业
总部地址	江西省赣州市赣县区赣州高新技术产业开发区稀土大道 9 号
证券代码	301219.SZ
主要业务	从事新能源电池材料的研发、生产与销售，主要产品包含氯化钴、硫酸钴、电积钴、电积铜、硫酸镍、碳酸锂、四氧化三钴、三元前驱体等，主要应用于新能源电池材料领域、消费类电池材料领域。
主要运营地	中国赣州、上海、香港和刚果（金）

- ▲ 运营点
- 出口点



# 业务布局

公司产品出口至英国、比利时、日本、巴西、阿根廷、刚果（金）、印度、俄罗斯、韩国等国家，已初步构建了跨境经营的全球布局。

- 在刚果（金）设立了刚果腾远及合创新能源，作为原料采购基地、资源开发基地、产品初加工基地和铜产品生产基地，以增强原料供应保障能力、降低原料采购周期较长带来的价格波动风险、提高公司竞争优势，并进一步向上游矿山勘探、开采延伸，探矿足迹覆盖刚果（金）、赞比亚、津巴布韦、印尼等地。
- 设立全资子公司腾驰新能源，布局三元前驱体、四氧化三钴，实现公司产品种类的多样性及产业链的横向、纵向延伸。

## 可持续发展亮点绩效

### 经济绩效

资产总额  
**130.89** 亿元

营业收入  
**83.40** 亿元

归属上市公司股东的净利润  
**11.11** 亿元

每股社会贡献值  
**6.94** 元

### 环境绩效

年度环保投资支出  
**8,361.68** 万元

单位营收耗水量  
**80.72** 吨 / 百万元

温室气体排放量 (范围一 + 范围二)  
**99,086.35** 吨二氧化碳当量

单位钴产品温室气体排放量  
**1.73** 吨二氧化碳当量 / 吨钴产品

### 社会绩效

员工总人数  
**2,439** 人

员工培训次数  
**730** 次

安全生产事故发生次数  
**0** 次

因工死亡人数  
**0** 人

安全运营总投入  
**1,624.34** 万元

应急演练活动次数  
**30** 次

研发投入  
**1.86** 亿元

研发人员比例  
**8.53%**

注: 数据统计口径及说明见“ESG 数据表和附注”。

## 2025 年所获荣誉与认可

### ★ ESG 评级 ★

华证 ESG 评级 **AAA** 级

万得 ESG 评级 **AA** 级

国证 ESG 评级 **AA** 级

商道融绿 ESG 评级 **A** 级

### ★ 奖项荣誉 ★



国家发展改革委  
国家企业技术中心



赣州市企业联合会、赣州市企业家协会  
2024 年度战略性新兴产业领军企业



中国上市公司协会  
2025 年上市公司可持续发展  
优秀实践案例



上海证券报  
“上证鹰·金质量”公司治理奖



中国上市公司价值评选  
第十九届中国上市公司 ESG 百强



中联金  
优质合作企业



易董价值在线  
2025 年度上市公司最佳  
ESG 实践奖



江西省企业联合会  
“2025 江西战略性新兴产业  
企业 60 强”第 20 位



江西省企业联合会  
“2025 江西制造业企业  
100 强”第 47 位



江西省企业联合会  
“2025 江西企业 100 强”  
第 69 位



上海钢炼电子商务股份有限公司  
2025 年度回收再利用优质供应商



上海钢炼电子商务股份有限公司  
2025 年度镍钴盐优质供应商



富宝资讯  
2025 锂电再生循环利用先锋奖



# 可持续发展 治理与管理



# 可持续发展治理架构

## 可持续发展治理架构

腾远钴业主动参与全球可持续发展进程，以负责任商业行为回应利益相关方期待，将环境、社会责任深度融合入经营管理全链条，构建覆盖“决策层-管理层-执行层”的可持续发展治理架构，筑牢可持续发展根基，为推动经济社会高质量发展贡献腾远力量。

### — 腾远钴业可持续发展治理架构 —



### — 腾远钴业重要性议题的归口管理与职能划分 —

层面	相关部门	相关议题
 环境 (E)	腾远本部：二次资源部、企管部、安环部、生产部、机电设备部 子公司：腾驰新能源、刚果腾远	应对气候变化、污染物排放、废弃物处理、能源利用、水资源利用、生态系统和生物多样性保护、尾矿库管理、环境合规管理、循环经济
 社会 (S)	腾远本部：人力资源部、IT 部、研发部、质管部、生产部、行政部 子公司：腾驰新能源、刚果腾远	社区沟通与发展、乡村振兴、创新驱动、负责任供应链、产品和服务安全与质量、数据安全与客户隐私保护、员工雇佣与权益、员工培训与发展、职业健康与安全
 可持续发展相关治理 (G)	腾远本部：董秘办、审计部、行政部 子公司：腾驰新能源、刚果腾远	公司治理、风险管理与内部控制、反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争

2025 年，公司通过内部研讨会、网络课程、现场培训等多种形式开展 ESG 培训 2 次，覆盖超 100 人次，有效促进了 ESG 方面的沟通与交流，进一步提升了员工的 ESG 意识与实践能力。



开展“双碳”宣贯交流会

2025 年 8 月 20 日，公司组织开展“落实‘双碳’行动，共建美丽腾远”“双碳”宣贯交流会。此次宣贯会向员工普及了“双碳”的基本概念，并围绕公司过往“双碳”管理行动成果、当前工作重点及环境绩效等方面展开介绍，有效增强了员工“双碳”意识，为企业绿色转型奠定了坚实基础。



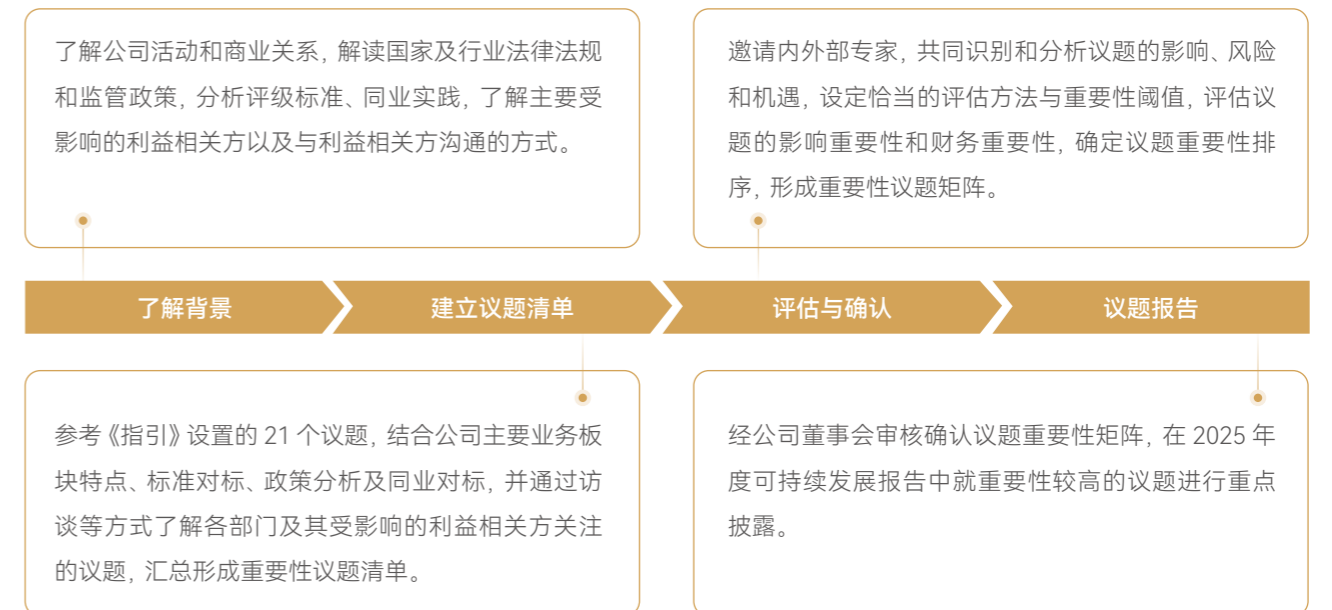
宣贯会现场

## 议题重要性分析

### 议题重要性分析流程

2025 年，腾远钴业基于财务重要性和影响重要性的“双重重要性”原则，综合考虑自身业务及发展战略，在 2024 年议题重要性分析的基础上，结合行业发展趋势和国内外 ESG 报告标准，开展重要性议题的识别、评估、排序与报告工作，并对具有较高重要性的议题进行重点披露。

#### — 腾远钴业 2025 年议题双重重要性分析流程 —









### 尽职调查与利益相关方沟通

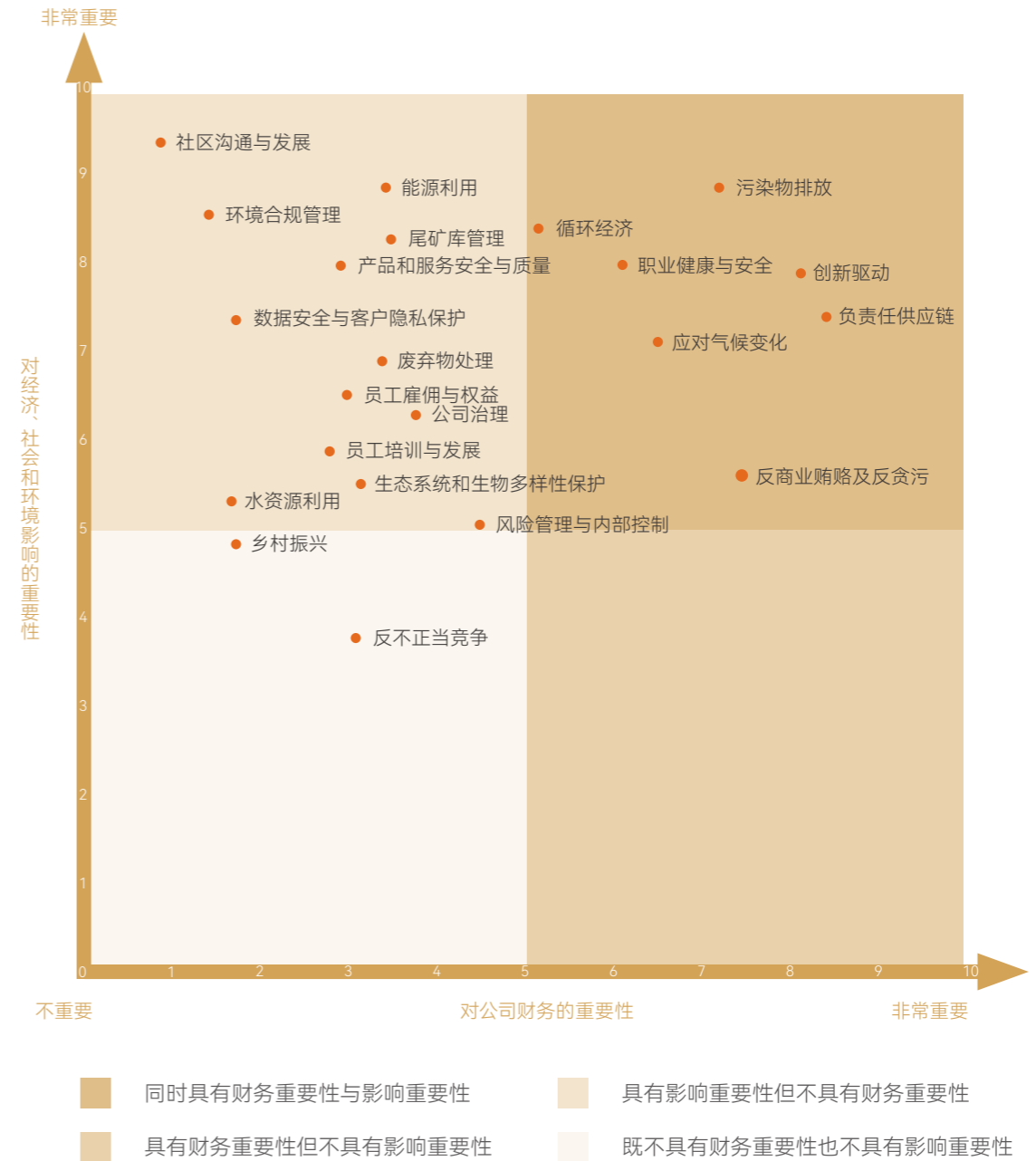
公司遵循“识别—评估—行动—监测”的闭环路径，构建负面影响和风险管控机制，将尽职调查深度融入员工雇佣与权益保障、负责任供应链管理、反商业贿赂及反贪污等关键 ESG 领域，及时发现并妥善处置各类风险隐患，切实防范运营活动对人权、环境及社会造成的潜在不利影响，以负责任的经营实践推动经济社会可持续发展。

公司亦高度重视利益相关方管理，立足战略发展与业务实际，构建常态化沟通机制，通过信息披露、定期会议、意见征询、尽职调查等多元化方式，向股东及投资者、政府及监管机构、员工、客户等利益相关方传递关键信息，积极倾听并妥善回应各方关切，凝聚可持续发展合力。

— 关键利益相关方的期望与回应 —

关键利益相关方	关注的议题	沟通与回应
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司治理</li> <li>风险管理与内部控制</li> <li>创新驱动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>上市公司信息披露</li> <li>股东会及业绩说明会</li> <li>投资者热线</li> <li>投资者互动平台</li> <li>机构调研</li> </ul>
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>环境合规管理</li> <li>污染物排放</li> <li>废弃物处理</li> <li>水资源利用</li> <li>应对气候变化</li> <li>职业健康与安全</li> <li>反不正当竞争</li> <li>反商业贿赂及反贪污</li> <li>风险管理与内部控制</li> <li>尾矿库管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>座谈访问</li> <li>政策执行</li> <li>公文往来</li> <li>机构考察</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工雇佣与权益</li> <li>员工培训与发展</li> <li>职业健康与安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工活动</li> <li>内部意见征询</li> <li>员工投诉热线和邮箱</li> <li>员工培训</li> <li>安全应急演练</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品和服务安全与质量</li> <li>数据安全与客户隐私保护</li> <li>负责任供应链</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户服务及投诉</li> <li>客户满意度调查</li> <li>官网信访热线</li> <li>负责任矿产供应链尽责调查</li> <li>签订保密协议</li> </ul>
 供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>负责任供应链</li> <li>数据安全与客户隐私保护</li> <li>产品和服务安全与质量</li> <li>循环经济</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>实地走访</li> <li>签订保密协议</li> <li>供应商辅导与提升</li> <li>行业会议</li> <li>战略合作</li> </ul>
 社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品和服务安全与质量</li> <li>乡村振兴</li> <li>社区沟通与发展</li> <li>生态系统和生物多样性保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社交媒体及媒体沟通</li> <li>舆情监测</li> <li>实地访问</li> <li>公益志愿活动</li> <li>项目合作</li> </ul>

— 腾远钴业 2025 年议题重要性矩阵 —



— 腾远钴业 2025 年重要性议题变动情况 —

2025 年重要性议题	2024 年重要性议题	变动情况	变动原因
水资源利用	水资源管理	调整表述	为提升披露规范性，结合公司实际管理情况，调整议题表述。
生态系统和生物多样性保护	生物多样性保护		
尾矿库管理	尾矿库存储与管理		为便于理解，简化议题表述。

议题重要性分析结论

2025 年，结合标准对标、政策分析及同业对标，公司识别并筛选出 22 项议题，其中，共有 7 项议题具有双重要性，13 项议题仅具有影响重要性，2 项议题既不具有财务重要性、也不具有影响重要性。



# 环境篇

资源利用与循环经济	21
环境管理与污染防治	27
生态环境保护与尾矿库管理	34
应对气候变化	37

# 资源利用与循环经济

## 能源利用

腾远钴业在生产运营中使用的能源主要包括原煤、汽油、柴油、天然气、电力与蒸汽等。公司积极推动清洁能源替代，使用自建光伏发电设施所发电量以及向光储电站购买的绿色电力，替代传统电力，稳步推进能源结构转型。

### — 腾远钴业使用能源类型 —

主体	直接能源类型	间接能源类型
腾远本部	天然气、汽油、柴油、自发自用电量	外购电力、外购蒸汽
腾驰新能源	天然气	外购电力、外购蒸汽
刚果腾远	原煤、汽油、柴油、自发自用电量	外购电力

公司制定《能源资源管理控制程序》等制度规定，持续完善公司能源管理体系。腾远本部氯化钴、硫酸钴等产品生产的能源管理活动已通过了 ISO 50001:2018 能源管理体系认证，并于 2025 年顺利完成体系复核。2025 年，公司采取用能设备优化、能源结构优化、生产工艺优化等方式进一步推进能源节约与高效利用。

### — 腾远钴业 2025 年能源管理主要措施及成果 —

#### 用能设备优化

##### 使用 高能效设备

腾远本部购置了蒸汽减温装置，将 1.1 MPa、260°C 的过热蒸汽变为 0.7 MPa、175°C 的饱和蒸汽，全年节约蒸汽约 18,576 吨；购置了 43 台永磁电机的装机设备或装置用于新建项目，目前现有装置未存在使用低能效电机的情况。

##### 设备检修与维护

腾驰新能源对破损保温层进行更新，定期检查维护蒸汽疏水阀，确保用能设备状态良好。

##### 更换老旧设备

刚果腾远完成富铜液循环池老旧提升泵替换工作，预计全年节约用电 1,020 兆瓦时。

#### 能源结构优化

##### 绿色电力转型

腾远本部自建光伏发电设施，并购买绿色电力作为补充；刚果腾远员工宿舍安装太阳能热水器、太阳能路灯等设施。

##### 余热回收与利用

刚果腾远新安装 1 台汽轮发电机，利用蒸汽发电满足硫酸车间生产用电，其他多余发电量供应其他车间生产用电，预计全年节约用电 21,600 兆瓦时；更换省煤器 1 台，新安装 1 台余热锅炉，回收硫酸车间产生的尾气和加热系统产生的余热，利用热能供车间生产。

#### 生产工艺优化

##### 工艺短程化

腾驰新能源优化连续浸出 - 混萃 - 前驱体合成工艺，单位能耗可降低 15%。



刚果腾远更换富铜液循环池提升泵



刚果腾远二期宿舍安装太阳能热水器和太阳能路灯



#### 节能技改实现沉锂蒸汽用量优化

腾远本部沉锂车间原有热解工艺采用“蒸汽 + 热解换热器”方式升温，存在蒸汽浪费现象，且沉锂过程中蒸汽用量较大，升温时间长影响产能。针对上述问题，2025 年腾远本部在进热解器的蒸汽管上增加蒸汽减压装置，并更换大排量的疏水阀，有效减少了整体浪费，同时新增预热板换与管道，将富锂液与高温的沉锂母液进行换热后再进入合成釜，降低合成过程中的蒸汽消耗。技改项目实施后，热解蒸汽单耗下降 58.7%，合成蒸汽单耗下降 27.8%，在降低能耗的同时也有效提升了碳酸锂产能。

## 水资源利用

腾远本部及腾驰新能源在生产经营中的用水主要为市政供水，刚果腾远则以地下水为水源。公司严格遵守《中华人民共和国水法》及运营所在地的水资源管理要求，积极推动水资源的节约与高效利用。报告期内，公司在水资源求取及使用方面未遇到困难，也未发现因公司取水、耗水、排水而对水资源产生的直接或间接的重大影响。

### — 腾远钴业水资源节约与高效利用主要措施及成果 —

主体	主要措施及成果
腾远本部	持续提升水资源利用效率，实现废水和部分冷凝水的循环再使用。2025 年，腾远本部生产每吨钴金属耗水量为 12.76 吨，较 2024 年下降 16%，实现连续下降。
腾驰新能源	通过优化工艺提升废水回收再利用比例。2025 年，腾驰新能源用水量较 2024 年下降 45%。
刚果腾远	生产废水已实现 100% 循环利用。2025 年，刚果腾远改造生活污水管网，利用生活污水浇灌花草和绿植。

## 循环经济

### 治理

腾远钴业严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《废弃电器电子产品回收处理管理条例》《新能源汽车废旧动力电池回收和综合利用管理暂行办法》等国内法律法规，并持续跟踪欧洲、美国、韩国等主要国家和地区在资源循环、电池及废电池领域的政策法规动态与制修订进展。公司依据《锂离子电池用再生黑粉》(GB/T 45203-2024)、《车用动力电池回收利用拆解规范》(GB/T 33598-2017) 等国家标准，规范开展二次资源的回收与利用工作。

公司向上游拓展废旧锂离子电池再生黑粉回收和废旧电池包、废旧正极片、废旧锂电池的综合回收利用业务，持续强化在二次资源市场开拓与生产技术方面的核心竞争力，设立相关部门统筹二次资源回收与利用业务。在资源获取方面，公司成立二次资源部，负责制定并实施二次资源回收计划，同时结合市场动态积极发掘新兴机会，不断完善二次资源回收上下游渠道体系。在生产技术方面，公司研究院开展废电池、镍钴废料的综合利用研究，不断推动资源高效利用与环保技术的创新发展。

## 战略

公司积极布局二次资源回收与利用业务，通过开发“城市矿山”实现对钴、镍、锂、铜等关键金属的高效提取与再生利用，不仅缓解了公司对原生矿产资源的依赖，也提高了资源利用效率，有效降低了终端产品的全生命周期碳足迹，实现产业链综合减碳。公司通过构建二次资源产业链闭环可获得更加稳定且具备成本优势的原料供应，从而开辟出新的增长曲线，增强公司可持续发展能力。

### — 腾远钴业“循环经济”主要机遇及应对战略 —

机遇类型	具体描述	影响时间范围 <sup>1</sup>	财务影响	应对战略
原料供应机遇	公司与国内外电池厂、新能源车厂等强强联合，建立回收网络，可以锁定长期的废料供应，以较低的价格获得稳定、高品质的原料来源。	短期、中期	运营成本下降	公司秉持“把中游做大，往上游拓展，向下游延伸；根植资源地作保障，着力新材料求发展”的战略方针，打造从钴镍资源—冶炼加工—锂电材料—废料回收的闭环链路。
产品和服务机遇	欧盟等市场已经推行相关法规要求电池具备“电池护照”并披露碳足迹，受到其要求的下游客户更倾向于碳足迹低的原材料，公司积极推进二次资源回收利用能大幅降低自身产品碳足迹，增强公司产品竞争力。	短期、中期、长期	营业收入上升	

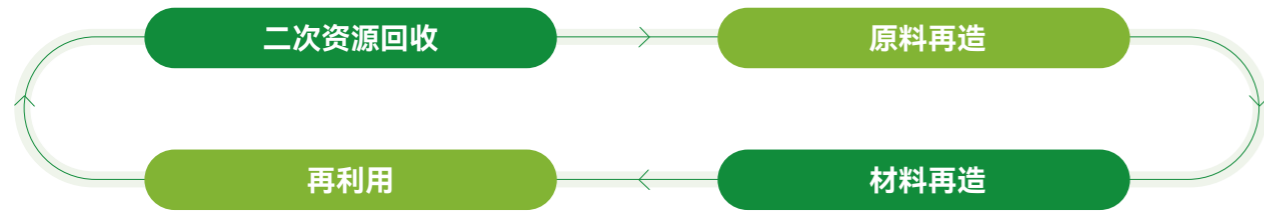
注 1：影响时间范围参考中国财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》和公司运营实际设定。短期是指报告期间结束后 1 年以内（含 1 年）；中期是指报告期间结束后 1 年至 5 年（含 5 年）；长期是指报告期间结束后 5 年以上。后文对于影响时间范围的定义均以此界定。

## 影响、风险和机遇管理

随着国家“双碳”目标的提出，全球锂电池产能迅速扩张，锂电池原材料供不应求，锂电池回收已成为推动产业可持续发展的重要环节。公司持续推进资源开发，助力构建“自然资源和二次资源（城市矿山）利用 - 冶炼加工 - 下游战略合作”的产业链闭环，致力于成为新能源动力电池和 3C 消费类电池产业链资源和材料最具竞争力的开发者和优质供应者。

公司经过多年的行业深耕，在二次资源回收利用领域已掌握 20 余项核心技术，有价金属回收率优于行业水平。公司已构建起覆盖“二次资源回收→原料再造→材料再造→再利用”的全流程处置能力，实现了生产技术、工艺流程设计与生产线建造的有机结合，具备工艺自主研发、产线自主设计、关键设备自制的的能力，体现出在工艺设计与设备开发方面的综合优势。

— 腾远钴业二次资源回收利用全流程 —



二次资源产线

公司是符合《新能源汽车废旧动力电池综合利用行业规范条件》企业的“综合利用”白名单企业。2025年，公司持续推进二次资源产线的融合及产能释放，实现了退役锂电池从“回收 - 拆解 - 综合利用”的全流程溯源，全面提升资源综合利用水平。

— 腾远钴业 2025 年循环经济主要措施 —

产业链互动

- 与上下游黑粉生产厂商、汽车厂商、电池厂商强强联合，构建自身的废旧动力电池回收体系，推动废旧电池资源化利用与产业链协同发展。
- 与核心供应商签订长期协议保障基础供应，积极开发新供应商，提升采购的灵活性与议价能力，持续向供应链上游延伸，强化对废旧锂电池原料的资源掌控能力。

产能提升

- 投资 4,450 万元，启动年处理 2 万吨电池废料的综合利用项目，重点回收镍、钴等战略金属，钴回收率稳定在 95% 以上，镍回收率超过 90%。

技术改进

- 改良电池废料优先提锂技术、深度除氟工艺及电池级碳酸锂制备工艺。
- 开发 F<sup>-</sup>、Al<sup>3+</sup>、Cd<sup>2+</sup>、Cl<sup>-</sup> 四种离子的深度净化技术，解决了溶液中杂质离子对产品的干扰，保证产品纯度。



参与编制《温室气体 产品碳足迹量化方法与要求锂离子电池再生材料》(T/CIECCPA 076 — 2025) 团体标准，并获得中国工业节能与清洁生产协会颁发的“团体标准参编单位证书”。

获“一种废旧三元锂电池黑粉短流程回收电池级碳酸锂及有价金属的方法”发明专利授权。该技术构建了“空白焙烧 - 循环浸出 - 协同除杂”的锂闭环体系，无需添加助剂，实现绿色清洁生产。



团体标准参编单位证书

指标与目标

公司始终坚持“自然资源 + 二次资源”两条腿走路，优先推动二次资源回收利用，着力提升二次资源的稳定供给能力。公司通过贸易、资本等多种形式深化产业链上下游战略合作，积极探索循环经济发展路径，持续推动自身及社会的可持续发展。

— 腾远钴业“循环经济”相关指标与目标 —

目标	2025 年度达成情况
保障生产所需二次资源稳定供给	已达成
释放二次资源产线产能，提高二次资源消耗量占比	已达成

# 环境管理与污染防治

## 环境合规管理

公司在生产运营中严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规及地方性法规要求，制定《腾远钴业环境保护政策》等管理规定，明确公司环境保护要求，并依据 ISO 14001:2015 标准不断完善环境管理体系，保障体系的适宜性、充分性和有效性。报告期内，腾远本部及子公司腾驰新能源顺利通过 ISO 14001:2015 环境管理体系复审，体系建设持续符合标准要求。



腾远钴业环境管理体系认证证书

为夯实环境管理责任，公司成立环境保护委员会，由总经理担任组长，生产副总担任副组长，各部门负责人担任成员，委员会负责监督管理环境保护工作。各生产基地均设有安环部，负责监测公司生产过程中的环境影响，及时发现并解决潜在的环境问题；各部门在安环部的指导下，具体落实生产活动中的环保措施，针对发现的环境问题及时向安环部报告并配合处理。

2025 年，公司结合发展实际完成项目环境影响评价及排污许可变更申请，及时更新环境因素的识别与评价情况。同时，为预防环境事件的风险、降低突发事件对环境的负面影响，公司持续开展环保检查，建立健全环境事件应急预案，并组织应急演练活动，不断提升公司环境管理韧性。报告期内，公司未因环境问题受到生态环境等有关部门处罚或被追究刑事责任。

## — 腾远钴业 2025 年环境合规管理主要措施及成果 —

### 更新风险因素

- 公司根据实际情况更新环境因素清单，各部门完成初步识别后，由安环部统一汇总、分类、梳理，形成 2025 年度环境因素清单，确保公司掌握环境因素变化情况并及时采取措施有效控制。

### 履行合规义务

- 腾远本部取得年处理 2 万吨电池废料综合利用项目环境影响报告书、年产 5,000 吨电钴产品技术改造升级项目环境影响报告书的批复。
- 腾驰新能源获得赣州市生态环境局排污许可变更申请的批准，并取得《排污许可证》，有效期限至 2028 年 12 月 28 日。

### 开展环保排查

- 公司对生产现场开展日常巡查、专项抽查、内部自查、交叉互查相结合的排查模式，聚焦生产全流程及重点环保环节开展全方位多层次排查，覆盖所有可能存在环境风险的区域。
- 公司对废水、废气排放，固废的贮存与运转以及噪声污染隐患开展公司级检查和日常检查，并登记造册，跟踪监督隐患整改。

### 建立应急机制

- 公司建立突发环境事件应急预案，在日常预防预警、环境应急响应与处置、环境事故后期处置以及环境事故应急保障与监督管理等方面主动制定、采取防范措施，防止突发性环境事件，有效控制与处理环境事件，防止污染事态的扩大。腾远本部完成突发环境应急预案的更新并完成上级部门的备案。



### 硫酸泄漏应急处置实战演练

2025 年 3 月，公司组织开展危险化学品泄漏专项应急演练，演练模拟操作人员发现硫酸储罐因阀门失灵发生泄漏。险情发生后，员工迅速确认泄漏点并紧急撤离，随即按程序上报车间主任。主任立即组织现场人员疏散，并向安环部报警。接警后，公司即刻启动应急预案，救援队伍火速赶赴现场展开排险救援。

此次演练全流程响应迅速、处置规范，强化了公司在突发险情下的环境风险管控能力，确保未来在事故状态下能迅速阻断污染扩散，切实守住生态安全底线，履行企业环保责任。



演练中确认硫酸储罐泄漏位置

刚果腾远严格遵守刚果（金）《环境保护基本原则法》和《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，制定《环境管理政策方针及目标、指标管理方案》等制度，在“精益求精、清洁生产、节能降耗、持续改进”的环境管理方针的引导下，持续完善环境管理体系，以降低生产运营过程中对环境的负面影响。

刚果腾远制定了在废水废气排放、噪声控制和固体废物管理等方面的具体指标、目标与控制措施。为确保环境管理措施有效落实，刚果腾远将环境目标的完成情况与相关部门负责人的绩效考核挂钩，推动环境责任与管理职责有机结合。

## 污染物排放

### 治理

腾远钴业严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》等国家及地方相关法律法规，制定了《废气和粉尘控制制度》《废水控制制度》《噪声管理制度》等内部管理制度。2025年，公司对《废气和粉尘控制制度》《废水控制制度》进行修订，持续完善污染物管理制度体系，确保环境管理与法规要求、行业标准保持动态适应。

为确保公司生产运营过程中废气、废水和噪声等各类污染物得到有效管控，推动污染物排放管理措施落地落实，腾远钴业成立了由总经理统一领导、各部门协同联动的污染防治工作领导小组，通过明确职责分工、强化协作配合，系统推进各项污染防治工作。

#### — 腾远钴业污染防治工作领导小组组织架构及职责 —



## 战略

公司严守环境质量底线，若污染物排放管控不力，不仅会破坏生态环境、危害公众健康、引发社会矛盾，使企业直面法律制裁与政策约束，导致罚款、限产甚至停产的严重后果，还可能严重冲击市场声誉，削弱长期经营的稳定性与可持续性。

#### — 腾远钴业“污染物排放”主要风险及应对战略 —

风险类型	具体描述	影响时间范围	财务影响	应对战略
<b>政策和法律风险</b>	国家法律法规日趋严格，碳排放、污染物排放标准日益规范，公司若违规可能会导致罚款与停产损失。	短期、中期	合规成本上升 营业收入下降	不断完善公司环境管理体系建设，遵守环境保护“预防为主，防治结合”的工作方针，确保污染物排放受控。
<b>市场和声誉风险</b>	在产业链绿色转型的浪潮下，公众环保意识增强，公司被要求提供更为环保的产品，公司若不能满足客户及其他利益相关方期待会导致声誉受损，市场需求降低。	中期、长期	营业收入下降	

## 影响、风险和机遇管理

公司在日常生产运营中严格遵守相关法律法规要求，对废气、废水、土壤及噪声等各类污染物排放实施重点管控，持续加强环境监测和污染防治。腾远本部及子公司腾驰新能源被纳入环境信息依法披露企业名单，依法开展环境信息披露工作。

公司严格履行环境监测方案，科学布设监测点位，规范开展自行监测与第三方检测，确保废气、废水、噪声及土壤等各类污染物的排放状况持续处于受控状态。同时，公司不断加强污染防治设施的运行维护，确保废水处理设施、废气吸收塔等设备稳定运行，切实降低生产活动对周边环境的影响，有效保障员工健康与周边社区的环境权益。

### — 腾远钴业排污情况及管理措施 —



废气

- **主要污染物:** 颗粒物、硫酸雾、氯化氢、氨气等。
- **排放口情况:** 腾远本部共有 53 个废气排放口，腾驰新能源共有 14 个废气排放口，刚果腾远共有 4 个废气排放口。
- **监测方式:** 在废气设施旁设置点检表，并安排专人每日进行巡查，确保其正常运行，并且每季度委托第三方公司对废气排放口进行检测，刚果腾远开展自行检测。
- **处理措施:** 腾远本部使用碱液对废气进行喷淋吸收；腾驰新能源使用两级喷淋塔（一级稀硫酸喷淋、二级水喷淋）对废气进行吸收，2025 年新增 3 个废气吸收塔；刚果腾远安装脱硫塔、尾气洗涤装置等，确保废气排放达到刚果（金）的环保标准。



废水

- **主要污染物:** 氨氮、总磷、COD、悬浮物、总镍、总钴、总锰等。
- **主要排放来源:** 硫酸体系 P507 萃取废水（萃余液）、盐酸体系 P507 萃取废水（萃余液）、C272 萃取废水（锰萃余液）、纯水制备废水、车间地面冲洗废水、降雨初期雨水和生活污水等。
- **监测方式:** 废水总排放口设有废水在线监测设备，实时监测废水污染物排放浓度，且该装置与国家在线监测平台、江西省在线监测平台、工业园在线监测平台联网，刚果腾远开展自行检测。
- **处理措施:** 腾远本部、腾驰新能源利用 MVR 蒸发工艺处理含氨废水，结晶回收氯化铵副产品，回收利用大部分冷凝水，仅部分水膨胀的冷凝水经专管排入工业园污水处理厂；刚果腾远 100% 生产废水回收循环生产，生活污水经集中处理满足刚果（金）国家要求后对外排放，部分生活废水用于浇灌花草和绿植。



土壤

- **监测方式:** 按照国家《工业企业土壤和地下水自行监测技术指南（HJ 1209-2021）》进行地下水及土壤自行监测。
- **处理措施:** 排查特定场所或者设施设备可能出现的有毒有害物质渗漏、流失、扬散的风险，及时发现土壤污染隐患并采取措施消除或者降低隐患。



噪声

- **监测方式:** 委托第三方检测机构每季度对厂界环境噪声进行昼夜各一次检测，对车间内噪声源进行月度自检。
- **处理措施:** 在噪声源方面，加强对高噪声设备的管理，采购高效低噪声设备；在噪声传播途径方面，对高噪声设备安装消声器、隔声罩、减振垫等装置，并加强生产车间门、窗的密闭性，采用吸声效果好的松软材料以控制噪声的传播。



### 优化电池废料酸浸工艺，降低物料消耗和污染物排放

腾远本部原有电池料浸出工艺采用焦亚硫酸钠作为还原剂，存在还原剂利用率低、生产控制难度大、二氧化硫泄漏风险高、尾气吸收塔液碱消耗大等问题。

2025 年，腾远本部将焦亚硫酸钠还原浸出工艺改为高低酸联合浸出工艺，通过高酸浸出充分提取低酸浸出渣中的有价金属（钴、镍、锂、铜等），同时低酸浸出回收高酸余酸，工艺改善后不再产生二氧化硫，同时减少了尾气吸收塔液碱消耗。

### 指标与目标

公司持续监测主要污染物的排放浓度、排放总量等指标，健全污染物管理机制，确保各类污染物达标排放。同时，公司积极推进现有的生产设备及工艺流程的优化升级，引入先进的污染物治理设备或技术，强化污染物的源头管控和末端治理，推进污染物减排工作。报告期内，公司未因污染物排放受到重大行政处罚或被追究刑事责任。

### — 腾远钴业 2025 年主要污染物排放指标 —

	指标	单位	腾远本部	腾驰新能源
废气	颗粒物 (PM 排放量)	吨	4.59	7.35
	硫氧化物 (SO <sub>x</sub> ) 排放量	吨	2.02	0.60
废水	氨氮 (NH <sub>3</sub> -N) 排放量	吨	0.09	0.12
	化学需氧量 (COD) 排放量	吨	2.27	5.29
	总磷 (TP) 排放量	吨	0.01	/
	总氮 (TN) 排放量	吨	0.53	/
噪声	昼间等效连续声级 (Leq)	分贝	64	54
	夜间 Leq	分贝	45	47

### — 腾远钴业“污染物排放”相关指标与目标 —

主体	目标	2025 年度达成情况
腾远本部	废水、废气、地下水、噪声等污染排放遵守《铜、镍、钴工业污染物排放标准》(GB 25467 — 2010)、《地下水质量标准》(GB/T 14848-2017)、《工业企业厂界噪声排放标准》(GB 12348 — 2008) 要求。	已达成
腾驰新能源		
刚果腾远	废水、废气、噪声等污染排放符合刚果（金）环保要求，生产废水实现 100% 回收利用。	已达成

## 废弃物处理

针对生产经营过程中产生的废油渣、废机油等有害废弃物，以及金属零件、废纸箱、生活垃圾等无害废弃物，公司严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家法律法规，制定《固体废物控制制度》等管理制度，实施精细化管理。通过建立风险评级体系，并严格执行“分类回收、集中保管、统一处理”的作业原则，公司实现了对废弃物的源头区分与全过程规范化管控。

### — 腾远钴业废弃物分类管理措施 —

分类	主要废弃物	管理措施
无害废弃物	可回收废弃物	<ul style="list-style-type: none"> <li>金属零件、废纸箱、废木箱、玻璃瓶罐、废塑料、废纸、废编织袋等</li> <li>设置临时放置点、垃圾箱，并设置明显标识。</li> <li>由相关部门安排人员负责收集、存放，待收集到适当数量后集中出售给回收公司。</li> </ul>
	不可回收废弃物	<ul style="list-style-type: none"> <li>建筑垃圾、食堂产生的食物垃圾和生活垃圾等</li> <li>由相关部门集中收集，委托外部专业公司进行处置。</li> </ul>
有害废弃物	废油渣、废硫化锌渣、废机油、在线监测废液，废活性炭等	<ul style="list-style-type: none"> <li>所有有害废弃物均进入有害废弃物仓库储存，张贴统一印刷的危废标识并公示危废信息，仓库大门设置双人双锁，所有入库危险废物需要录入固体废物环境监管平台。</li> <li>有害废弃物仓库地面采用先硬化后涂刷环氧树脂与玻璃丝布，再铺贴防腐耐酸砖的防渗工艺处理，有效防止有害废弃物泄漏。</li> <li>专人每天对储存的有害废弃物进行检查，确保有害废弃物的容器及包装物完好无损，如发现破损，立即采取措施清理更换。</li> <li>每季度开展有害废弃物储存合规性检查，重点核查标识规范性、应急物资有效性及台账记录完整性，问题整改率达100%。</li> <li>与持危险废物经营许可证的处置单位签订合同，合同中明确双方职责和在运输、利用及处置过程中的要求和注意事项。</li> </ul>

在废弃物减量化方面，公司从源头控制，建立了精细化投料与计量系统，并设定投料精度标准，以减少因过量投料所产生的废料。在生产环节，公司通过采用有机溶剂、加强设备保养等方式，减少废有机溶剂和废机油的产生。2025年，公司废弃物减量工作成效显著，顺利达成年度既定目标。

### — 腾远钴业 2025 年度废弃物管理指标与目标 —

主体	目标	2025 年度达成情况
腾远本部	危废排放量低于 398 吨	产生危险废弃物 135.67 吨，达成年度目标
腾驰新能源	危废排放量低于 1 吨	产生危险废弃物 0.86 吨，达成年度目标
刚果腾远	废弃物 100% 妥善处理	已达成年度目标

## 生态环境保护与尾矿库管理

### 生态系统 and 生物多样性保护

生物多样性是人类赖以生存和发展的重要基础，是地球生命共同体的血脉和根基。腾远钴业严格遵守《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国自然保护区条例》及运营所在地的各项生态保护法规，刚果腾远制定《保护生物多样性管理制度》《野生动物和昆虫类动物保护管理规定》等管理制度，促进人与自然的和谐共处。

### — 腾远钴业生产运营对生态系统和生物多样性的影响 —

运营地点	区域特征	对生态系统和生物多样性的影响
中国	腾远本部、腾驰新能源的生产经营活动主要位于江西省赣州市高新技术产业开发区内，未在生态保护红线范围内以及其他具有重要生态功能或生态环境敏感脆弱区域开展业务活动。	严格开展污染物排放控制和环境风险防控，不断提高资源利用效率，生产经营活动对生态系统和生物多样性未产生重大影响。
刚果（金）	刚果腾远矿区及周边地带地处高原地带，海拔约 1,400 米，距离赤道线较近，紫外线辐射较强。气候分为明显的旱季和雨季：旱季从每年 4 月持续至 9 月，其间几乎无降水；雨季则从 10 月延续至次年 3 月，时有暴雨，偶发冰雹天气。区域生境类型以人工陆地生境为主，植被稀少，野生动物较为罕见。	通过月度安全检查发现，矿区采选及尾矿排放等环节的运作可能对部分矿区及周边动物栖息环境产生一定的干扰。

公司在项目建设与生产运营中全面贯彻生态保护理念，系统识别经营活动对自然环境的依赖及影响，优先采取源头规避与过程减缓措施，力求在第一时间避免或减少对自然生态的负面影响，而非仅依赖事后补偿与恢复。公司通过开展新项目环境影响评价、推进土地复垦与生态覆绿等举措，尽量降低生产运营对生物多样性和生态系统的影响。

刚果腾远通过新建阶段事前防控、运营阶段缓解影响等措施，尽量降低运营对周边生态系统和生物多样性的扰动。同时，公司积极推动生物多样性相关信息的披露工作，不断加强与周边社区的沟通协作，共同促进区域生态环境的可持续发展。

## — 刚果腾远 2025 年度生态系统和生物多样性保护主要措施及成果 —

### 新建阶段事前防控

- 遵守当地关于饮用水源保护区、自然保护区和海洋特别保护区的相关管理规定，避免生态敏感区，开展新建项目可行性研究时需提出生态保护措施，设计阶段严格落实环评报告及批复中的生态保护要求。
- 施工期制定环境保护计划，包含生态保护措施和修复治理内容，合理安排施工时间与方式，最大限度减少生态影响。对生态影响类项目开展环境监理，确保措施落实。

### 运营阶段缓解影响

- 强化生产作业的运营管理，持续完善尾矿库污水处理系统，严格规范污染物排放与废弃物处理流程，修复并维护矿区周边天然水体植被缓冲带，增设生态净化功能区，提升区域水体自净能力。
- 遵循“边采边复绿”原则，种植芭蕉树约 100 株，恢复植被面积约 2,000 平方米，在推进厂区绿化的同时，兼顾瓜果蔬菜种植，为小型动物及昆虫、鸟类提供栖息与觅食环境。
- 新增保安岗亭 2 座，既用于动植物多样性监测点，也便于安保人员在值岗期间同步开展物种观察，对主要物种种群数量与分布进行动态记录。2025 年，共观测到 10 余种飞鸟类野生动物（含麻雀、燕子、乌鸦、针尾维达鸟等野生动物），未发现因公司生产活动导致珍稀物种受损的情况。

### 意识宣贯与社区沟通

- 组建生物多样性保护志愿者团队，积极探索与周边萨姆金达村和卡明比村社区共管共治机制，开展生态环境检查活动 3 次，支持卡明比中学老师向学生普及生物多样性知识，增强学生及周边居民的生态系统和生物多样性保护意识。



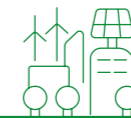
刚果腾远恢复植被

## 尾矿库管理

公司在国内不开展矿产资源勘查和开采业务。为进一步拓展公司资源获取渠道，公司在刚果（金）设立刚果腾远，作为公司在刚果（金）的矿石采购基地和产品初加工基地。刚果腾远在刚果（金）取得两项探矿权和一项采矿权，并与其他优质矿区矿权持有人展开联合开发勘探合作。

刚果腾远严格遵守刚果（金）当地的矿业法规要求开展尾矿库的设计、建设、运行和闭库工作，制定了《尾矿库环境管理制度》《尾矿坝安全管理制度》和《尾矿坝应急救援预案》，并于 2025 年新增制定《尾矿库环境与安全管理制度》，进一步规范和加强尾矿库的环境管理与安全生产工作。

### — 刚果腾远尾矿库管理主要措施 —



#### 环境管理

- **监控环境状况：**在尾矿库内外设置水质、水位、土壤、空气等环保监测点，定期取样检测并规范建立管理档案。
- **强化环境治理：**持续优化尾矿库区防渗系统，严防尾矿污水渗漏，切实保护地下水和周边环境，并严禁向尾矿库范围内倾倒有害废弃物或其他垃圾。
- **推进生态保护：**尾矿库区域需实施植被覆盖，减少风蚀和水土流失，定期浇水养护。



#### 安全管理

- **强化监督机制：**加强对尾矿库坝体的日常巡查、维护和检测，防范坝体变形、渗漏和滑坡等安全风险，并配备专门的安全监测系统，重大隐患及时报告、处理。
- **完善应急管理：**制定尾矿库应急预案，健全汛期安全管理措施，配备足够的应急物资和救援装备，并定期组织应急演练。
- **严格运行管控：**严格控制进库尾矿量，防止超设计容量运行，定期清理溢洪道、泄洪设施，确保其畅通，库区严禁无关人员进入，设立明显警示标志、隔离围栏。
- **开展安全培训：**开展员工安全教育培训，强化安全意识和自救互救能力。

# 应对气候变化

## 治理

腾远钴业认识到，全球温室气体排放持续上升所引发的全球变暖，已对经济、环境与社会带来深远影响。因此，公司积极响应国家“30·60”碳达峰碳中和目标，依托可持续发展治理架构，构建了“决策层-管理层-执行层”的三级气候相关治理架构，明确各层级的职权范围及工作任务，推动多部门协同合作，确保公司应对气候变化的相关管理和行动高效落实。

### — 腾远钴业气候相关治理架构 —



## 战略

面对气候变化带来的深远影响，公司已将气候相关风险纳入公司风险管理体系中，以保障业务运营的连续性。公司系统识别可能面临的气候相关风险和机遇，通过定性评估的方法，从发生概率、影响程度两个维度评估其对公司运营的影响，并进行科学排序。基于分析结果，公司制定相关应对战略，部署风险应对措施，持续增强公司在低碳转型过程中的气候韧性，推动低碳目标的实现。

### — 腾远钴业气候相关风险和机遇矩阵 —



### — 腾远钴业气候相关风险和机遇管理 —

风险和机遇	具体描述	影响时间范围	财务影响	应对战略
<b>物理风险</b>				
<b>急性风险</b>	洪水、干旱以及极端天气会破坏城市基础设施，造成原材料供应中断、工厂停产，并对粮食安全、水资源、人类健康等造成严重影响。	短期、中期和长期	运营成本上升 营业收入下降	<ul style="list-style-type: none"> <li>监测并及时发布洪水、干旱预警相关信息，制定极端天气应急预案及疏散计划，强化应急管理。</li> <li>在工作场所安装降温及通风设备，为员工提供良好的工作环境。</li> <li>打造多元化的供应链，避免在易受气候风险影响的地区投资建设新项目。</li> </ul>
<b>慢性风险</b>	原料供应国可能因平均气温上升、降水模式的改变等长期环境变化而导致减产或供应中断。	长期	运营成本上升	

风险和机遇	具体描述	影响时间范围	财务影响	应对战略
<b>转型风险</b>				
<b>政策与法律风险</b>	气候变化和温室气体排放相关政策法规的出台会对产业链及公司业务发展提出新的合规要求，公司若不积极响应，会导致公司受到处罚或面临诉讼事件。	短期、中期和长期	运营成本上升	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续跟踪公司运营地的政策变化和法律法规更新，及时调整公司应对气候变化战略与工作计划。</li> <li>坚持绿色低碳理念，开展温室气体盘查工作，掌握公司温室气体排放情况，持续开展碳减排工作，降低温室气体排放。</li> <li>加强利益相关方沟通，及时向利益相关方披露公司在应对气候变化方面开展的工作及取得的成效。</li> <li>在刚果（金）设立刚果腾远作为公司的原材料采购基地、资源开发基地、产品初加工基地和铜产品生产基地，并开展二次资源综合利用业务，增强公司原材料保障能力。</li> </ul>
<b>声誉风险</b>	产业链上下游日益关注公司在应对气候变化方面的表现，公司若不开展相关行动，则将无法满足外部利益相关方的期待，导致公司声誉受损。	中期、长期	营业收入下降	
<b>技术风险</b>	在全球对产品碳足迹要求持续升级的背景下，公司积极推进低碳技术的研发工作，如相关技术在实际应用中仍存在不稳定性，可能导致研发项目的延迟或废止。	短期、中期和长期	运营成本上升	
<b>市场风险</b>	气候变化可能影响上游供应商矿产资源的产量，导致钴、镍等原材料的价格出现波动，原材料价格波动可能导致生产成本不稳定，影响利润率。	短期、中期	运营成本上升	
<b>机遇</b>				
<b>市场机遇</b>	在低碳经济背景下，新能源行业发展迅猛。公司作为新能源材料的研发、生产和销售公司，不断加强与新能源新兴市场的联系，挖掘更多合作机会。	短期、中期和长期	营业收入上升	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司拥有独立完整的采购、生产和销售体系，敏锐捕捉市场需求动态，并依托自身在产业链中的比较优势，灵活调节产品类型与产品结构。</li> <li>公司不断深化与新能源产业链各个环节合作伙伴达成战略合作，完善公司二次资源回收利用体系，同时向上游材料供应和下游市场拓展延伸，实现与产业生态链的无缝对接和有机融合。</li> <li>公司始终聚焦于金属冶炼技术研发与创新，持续强化创新能力建设，不断提升核心竞争力，为提供低碳产品与服务奠定技术基础。</li> <li>公司高度重视资源与能源管理，全面推广清洁生产和循环型生产方式，积极投身于可再生能源项目。</li> </ul>
<b>资源效率机遇</b>	随着新能源汽车报废浪潮的进一步临近，废旧锂电池回收迎来快速增长期，公司已掌握了多项资源回收利用技术，可提升资源物料的循环利用效率。	短期、中期和长期	营业收入上升 运营成本下降	
<b>产品和服务机遇</b>	在全球碳中和背景下，消费者更青睐气候友好型产品。公司提供低碳产品与服务，有利于减少产业链碳足迹，提升公司竞争力。	中期、长期	营业收入上升	
<b>能源来源机遇</b>	公司在生产运营过程中主动开发可再生能源项目，并持续扩展项目规模，改善公司对外能源依赖的同时，有利于降低运营成本。	中期、长期	运营成本下降	

## 影响、风险和机遇管理

为响应气候变化带来的挑战，把握气候变化带来的低碳转型机遇，公司制定了详实的应对气候变化工作计划。公司综合考虑各业务板块的特性与实际情况，将总体工作计划拆解为具体的部门级绩效目标，并建立了与相关管理人员绩效紧密挂钩的考核机制，旨在通过目标牵引与权责对等，推动气候变化应对工作从战略规划向日常运营的全面渗透，确保低碳管理要求真正融入各业务流程，并实现动态跟踪与持续改进。

2025年，公司持续开展温室气体排放现状的摸排工作，并对主要产品组织开展碳足迹核查。核查结果显示，公司主要产品碳足迹较上一轮核查周期显著下降。在此基础上，公司加快推进可再生能源替代与能效提升工作，同时不断深化与利益相关方的沟通协作，切实提升碳排放管理的透明度与有效性，推动低碳治理能力持续增强。

### — 腾远钴业 2025 年应对气候变化主要措施 —



## 指标与目标

为有效履行减碳承诺，腾远本部依据《组织层面温室气体排放与移除的量化和报告规范》(ISO 14064-1:2018)，每年度开展碳盘查和碳核算工作，通过量化监测与数据分析，公司精准把握自身温室气体排放情况，并以此检验公司节能减排措施的实施效果，为持续优化低碳管理提供数据支撑。

### — 腾远本部温室气体排放量 —

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
温室气体总排放量 <sup>1</sup>	吨二氧化碳当量	45,404.69	80,409.28	99,086.35
范围一温室气体排放	吨二氧化碳当量	423.71	355.59	863.95
范围二温室气体排放 <sup>2</sup>	吨二氧化碳当量	44,980.98	80,053.69	98,222.40
温室气体排放强度 <sup>3</sup>	吨二氧化碳当量 / 吨产品	2.59	2.67	2.60
温室气体排放强度(钴产品)	吨二氧化碳当量 / 吨钴产品	2.24	2.11	1.73

注 1: 温室气体总排放量 = 范围一温室气体排放量 + 范围二温室气体排放量。

注 2: 2023 年腾远本部使用基于位置的方法计算范围二温室气体排放量，2024 年起腾远本部使用基于市场的方法计算范围二温室气体排放量，计算使用的相关系数详见“ESG 数据表和附注”。

注 3: 2025 年，公司调整温室气体排放强度统计口径为腾远本部，即温室气体排放强度 = 腾远本部温室气体总排放量 / 腾远本部产量，并对 2023 年、2024 年数据进行追溯调整。

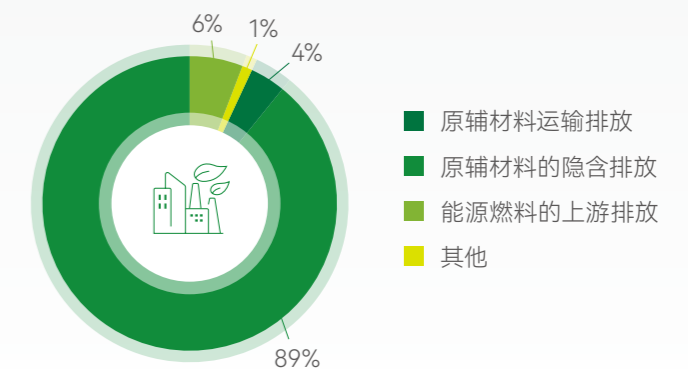
### — 腾远钴业单位产品碳排放量 —

类别	单位	2021 年	2023 年	2025 年
氯化钴	吨二氧化碳当量 / 吨产品	21.29	21.25	4.77
硫酸钴	吨二氧化碳当量 / 吨产品	16.25	16.11	4.05
电积钴	吨二氧化碳当量 / 吨产品	86.54	77.29	28.72

注：公司钴产品生产工艺趋于成熟，因此公司每两年开展一次产品碳足迹核查。

2025 年，公司进一步拓展温室气体核算边界，将范围三排放纳入碳核算体系，系统识别价值链上游的关键排放环节。核算结果显示，外购原辅材料所隐含的碳排放约占公司上游范围三温室气体排放总量的 89%。基于此，公司将积极推动供应链协同减排，促进相关企业提升碳管理能力，共同助力行业绿色低碳转型。

各阶段温室气体排放量





# 社会篇



员工权益与发展	45
职业健康与安全	54
创新驱动	61
产品质量与客户服务	67
负责任供应链	73
社区关系	83

# 员工权益与发展

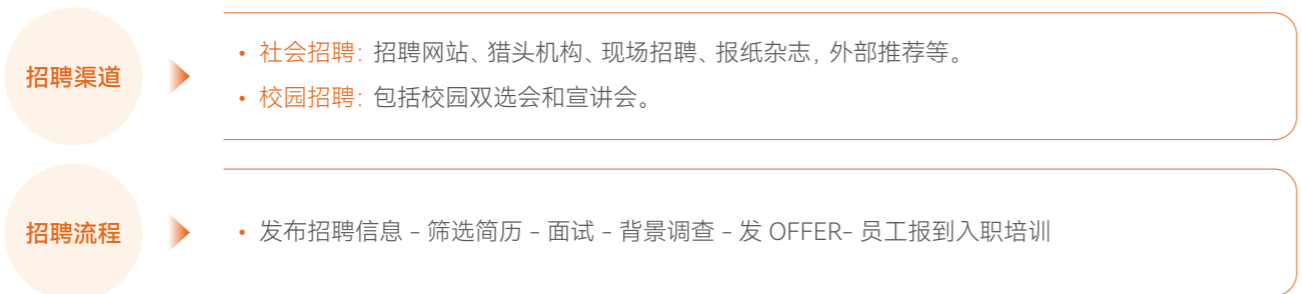
## 员工雇佣与权益

### 员工招聘与雇佣

公司遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，2025 年，公司修订《用工管理办法》《新员工管理制度》等内部规章，进一步规范用工全流程管理。公司贯彻男女平等就业原则，在招聘过程中，不因员工或求职者的民族、种族、性别、宗教信仰不同而区别对待，确保招聘过程公平、公正、公开、透明。

公司秉持“人尽其才、才尽其用、各尽所能”的用人理念，将最合适的人才配置到最适宜的岗位，建设多元化招聘渠道，形成标准化招聘流程，确保人才引进质量与效率。

#### 腾远钴业招聘渠道和流程



公司推进本地化雇佣策略，持续向高校学生、当地社区提供释放就业岗位。公司已与江西理工大学、赣南师范大学等院校建立合作关系，每年接收学生赴生产、研发、质量管理等部门开展实习实践，助力高校毕业生缓解就业压力，也为公司构建优质的人才蓄水池。



2025 年, 公司

累计接收 **5** 批  
共计 **104** 名学生实习

共参加招聘会 **10** 场  
宣讲会 **7** 场

共计招聘  
**44** 名应届毕业生



### 腾远钴业走进校园助力 25 届毕业生职业启航

参与高校就业指导不仅是履行社会责任，更是构建人才生态的重要环节。为深化校企合作，赋能高校人才职业发展，公司应江西理工大学材料科学与工程学院邀请，参与 2025 届毕业生就业帮扶系列活动。公司人力资源部相关人员，为毕业生带来《简历制作 × 面试技巧》专题培训，通过实战经验分享和行业洞见传递，助力学生提升就业竞争力，实现高质量职业启航。未来，公司将持续推进“企业课堂”“定向培养计划”等校企联动项目，实现从校园到职场的一站式人才输送。



活动现场

腾远钴业严格遵守运营地的法律法规，尊重《联合国人权宣言》《联合国工商企业与人权指导原则》和国际劳工组织《工作中的基本原则和权利宣言》中关于人权保护的要求，制定《防止骚扰和虐待管理制度》《童工补救措施与未成年工管理制度》，严禁任何形式的歧视、骚扰、暴力、雇佣童工以及强迫劳动等行为。报告期内，公司未发生雇佣童工或强迫劳动的事件。

#### 腾远钴业防止雇佣童工和强迫劳动举措



##### 禁止雇佣童工

- 在招工时向求职者明示公司社会责任及安全卫生政策和有关规章。聘用员工必须年满 16 周岁，禁止雇用童工（未满 16 周岁）。
- 查验入职人员年龄证明，避免因入职人员使用虚假身份证明而招用童工。
- 鼓励在职员工举报使用虚假身份证进入公司事件。
- 建立人事档案，对劳动合同和档案进行复查。



##### 禁止强迫劳动

- 禁止以任何强迫或欺骗手段招聘员工。
- 招工以及员工入厂工作后，不得扣押员工身份证、毕业证等有效证件。
- 不使用强迫劳工包括债务工、契约工以及监狱工等。

## 员工权益与关爱

公司遵循岗位价值导向原则，制定《薪酬管理制度》等制度，构建了全面的员工薪酬福利体系，切实保障员工在工时、休息休假、社会保险等方面的合法权益，致力于构建和谐稳定的劳动关系。报告期内，公司依法与全体员工签订劳动合同，并确保员工工资按时足额发放，合规缴纳五险一金。

### 一 腾远钴业薪酬与福利体系

#### 薪酬

- 薪资构成：固定工资 + 绩效奖金 + 津贴 + 专项奖金 + 工会福利。

#### 工时

- 常规班实施标准工时制，一天工作 8 小时；轮班由部门制定相应岗位的工作时间表，依法对工时表进行报批。
- 遵循加班自愿的原则，加班填写加班单，按照劳动法规定支付加班工资。

#### 假期

- 为员工提供事假、病假、工伤假、婚假、护理假、育儿假、丧假、带薪年假等。
- 落实女性员工孕产期、哺乳期休假规定。

#### 法定福利

- 五险一金（基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等法定社会保险以及住房公积金）。

#### 非法定福利

- 员工体检、免费工作餐和月度交通补贴、为赣州地区无住房员工提供员工宿舍、节假日福利、生日福利，为员工设立健身房、瑜伽馆、KTV 包房。

此外，在外籍员工薪酬管理上，子公司刚果腾远制定《工资及福利控制程序》《岗位划分及工资标准》《刚方员工薪酬管理制度》《节假日及福利发放标准》等薪酬福利制度，为外籍员工提供有竞争力的薪酬以及与中方员工同等的权益保障。刚果腾远平均每人年均收入超过 3,600 美金，远高于当地人员年收入 649 美元的平均水平。

### 一 刚果腾远员工薪酬及福利保障体系

- 建立年终奖发放机制，共享企业发展成果。
- 合理确定美元与刚郎兑换比例，保障基本工资水平与购买力。
- 按时支付年假工资，落实员工带薪休假权益。
- 建立阶梯性涨薪机制，畅通薪酬增长通道，激励员工长期服务。

#### 薪酬权益

#### 福利关怀

- 提供工作餐、每月发放玉米粉，保障员工生活。
- 提供住房补贴，减轻员工居住压力。
- 规范通勤班车运行管理，提供交通补贴，保障员工日常出行便利。
- 实施子女年度入学补贴政策，减轻员工家庭教育负担。

公司秉持“以人为本”理念，高度重视员工关怀体系建设，聚焦员工实际需求，通过精准帮扶困难员工、促进身心健康发展、丰富业余文化生活等务实举措，切实提升员工健康水平与生活质量，持续增强员工获得感与归属感。

### 一 腾远钴业员工关怀措施

#### 困难员工帮扶

- 建立精准识别与动态帮扶机制，为因疾病、家庭变故等导致经济困难的员工提供经济援助与物资支持，2025 年累计慰问困难职工 26 名，为其缓解生活压力，传递组织温暖。

#### 开展高温慰问

- 开展“夏送清凉”慰问活动，为职工发放矿泉水、西瓜、凉茶等防暑物资 100 余份，发放防暑手册 100 册，提升团队凝聚力与生产积极性。

#### 丰富员工业余生活

- 完善休闲活动设施，通过文艺汇演、羽毛球赛、篮球赛、趣味运动会等多元化文体活动丰富员工业余生活，并组织团建和旅游，营造积极向上的企业文化氛围，提升团队凝聚力。



组织开展春节困难职工慰问活动



组织开展高温慰问工作



第二届“腾远杯”羽毛球比赛



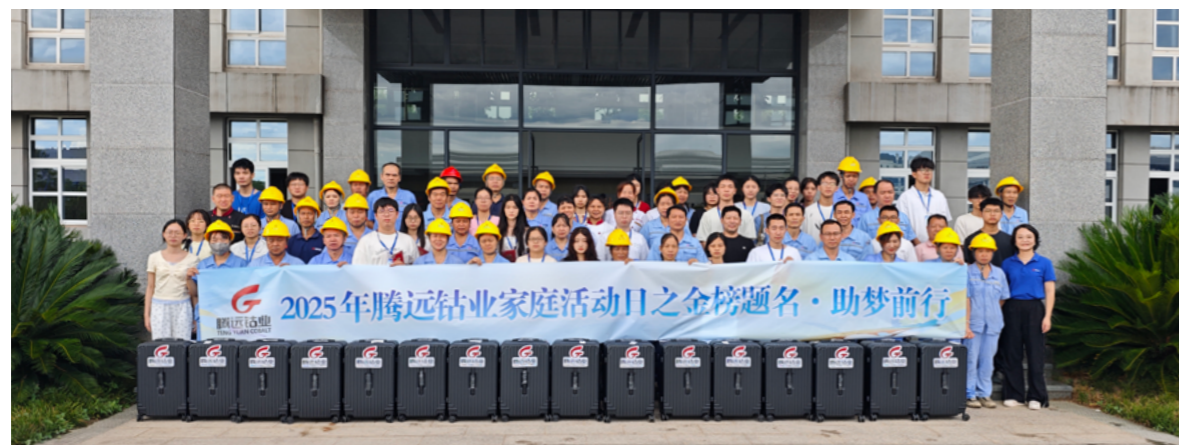
第二届“腾远杯”3V3 篮球赛



### 金秋助学，情暖学子

2025年8月19日，腾远钴业成功举办2025年金秋助学活动，为考取二本及以上高等院校的51名员工子女发放助学奖励共计127,000元，根据录取院校层次给予不同额度资助，助力莘莘学子圆梦求学路。

此次活动不仅提供物质支持，更注重情感关怀与家庭联结。公司特为相关员工安排带薪假期一天，并邀请员工子女实地参观公司园区及父母工作场所，让孩子们亲身感受父母的职业环境与企业发展成就。通过搭建企业与员工家庭之间的沟通桥梁，彰显了企业与员工共同成长、共享发展成果的人文关怀。

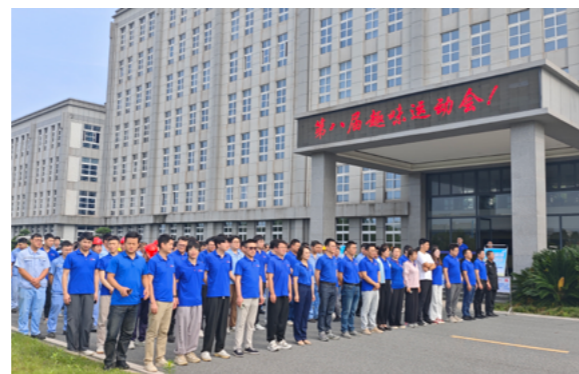


“金秋助学”活动现场



### 组织第八届职工趣味运动会

第八届职工趣味运动会以“快乐运动、凝聚团队”为主题，设置拔河、同心击鼓、摸石过河等多项趣味项目。活动通过竞技与娱乐结合，显著提升团队协作意识，现场欢声笑语不断，职工认为此次活动有效缓解工作压力，增强部门凝聚力。多名员工反馈在趣味比拼中重新认识了同事的闪光点。活动同步融入企业文化建设，展现了职工积极向上的精神风貌。公司未来将持续创新活动形式，推动健康管理与团队建设深度融合。



运动会现场

未来，公司将持续完善员工权益与福利体系，提高员工满意度，使员工流失率维持在较低水平。



2025年

公司年度福利总费用为

**3,174.97**万元

腾远本部开展员工满意度调查，参与调查的员工共有

**910**名

员工满意度达到**86%**以上

已达成员工满意度80%的目标

### 员工沟通与投诉

公司制定《结社自由与集体谈判管理制度》，切实保障员工的民主权利，尊重并维护员工依法参加工会、进行集体谈判的自由。公司通过构建多元化的沟通渠道，确保信息透明畅通、员工能够及时反馈意见，并依据《员工申诉管理制度》，为员工提供明确的申诉路径，确保所有建议和申诉得到公正、有效的处理，维护和谐稳定的劳动关系。



腾远钴业员工  
申诉渠道

**主管申诉：**直接向部门主管进行申诉，特殊情形时，亦可越级进行申诉。

**信箱申诉：**设置员工申诉信箱，信箱放置于门卫室及食堂门口。

**工会申诉：**由员工代表利用工会平台进行申诉。

**其他申诉：**通过邮件或向管理人员或工会主席直接申诉，

**申诉电话：**777-2089

**申诉邮箱：**hr@tycogz.com

腾远本部落实民主管理基本制度，定期举行职工代表大会，积极听取员工意见，鼓励员工参与重大决策。2025年，公司组织召开职工代表大会2次，切实履行民主管理程序，审议通过职工董事选举、员工管理制度修订等相关议案，保障职工知情权与参与权，推动民主管理向纵深发展。



第八届职工代表大会第四次会议



第八届职工代表大会第五次会议

此外，为切实保障海外员工的合法权益，子公司刚果腾远建立起多层次的沟通与协商机制。在集体协商方面，子公司刚果腾远严格遵守当地法律法规，设立了专门的工会办公室，每季度邀请上级工会代表，与本公司工会代表共同召开例会，围绕当地员工的聘用、薪酬福利、劳动安全卫生及社会保险等核心议题开展集体协商，保障当地员工合法权益。在日常沟通方面，刚果腾远设立刚方人事办公室，并通过月度班组长会议等渠道，主动收集员工意见。员工亦可通过填写《刚方员工诉求登记表》，自主表达合理诉求，从而形成全方位、制度化的员工意见反馈体系。

— 刚方员工诉求处理流程 —



## 员工培训与发展

### 员工培训

公司搭建培训管理体系，每年制定员工培训计划并监督实施，为员工提供多样化的线上及线下课程，通过全方位、全周期、多层次、有特色的培训项目或课程促进员工成长和提升，确保员工得到持续的教育与专业技能培训。2025年，公司修订《员工培训管理制度》，优化培训管理权责分工，健全培训效果评估与结果应用机制，明确将培训考核结果与员工绩效考核、职级晋升挂钩，确保培训资源精准配置、发挥实效。

— 腾远钴业员工培训体系 —

<b>新员工培训</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>基础知识的培训，内容包括公司概况、发展纪事、经营业务、规章制度、企业文化、ISO 基础知识、质量方针、安全和质量意识、职业规范等，由人力资源部组织，相关部门执讲。</li> <li>部门职能及岗位知识的培训，内容包括部门概况、部门业务性质、流程与指导性文件、工作内容与任务、安全事项及紧急应变措施等；由所属部门经理组织或执讲。</li> <li>新员工上岗前应进行资格培训，经考试合格后，才能上岗。</li> </ul>
<b>在职员工培训</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>岗位技能、素质、专业及综合管理等方面的培训。</li> </ul>
<b>特殊工种人员培训</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>特殊或关键工序人员的培训，由研发部或质管部负责进行，每年进行一次培训。</li> <li>内审员由国家授权的单位培训或考核，持证上岗。</li> <li>凡国家有统一规定的特殊工种人员（电工、叉车工、计量员、驾驶员等）应参加监管部门组织的相关培训，取得相应的合格证书，并存档备案。</li> </ul>

2025年，腾远本部实施“分层分类、精准赋能”的培训项目，针对不同层级员工的发展需求与能力短板，推进新员工角色转化、基层管理能力筑基及中高层领导力提升培训，打造优秀人才梯队，为公司业务发展提供人才支撑。

— 腾远本部 2025 年重点培训工作 —

<b>应届生培训</b>	针对应届毕业生建立培养计划，设计应届生入职学习地图，根据培养周期定制不同阶段的学习内容，制定培养记录表，按月对应届生的工作学习情况进行跟踪。
<b>基层管理人员培训</b>	开展金牌班组长能力提升培训，培训覆盖 68 名班组长，共提供线上 9 门、线下 9 门培训课程，包含角色认知、团队管理、生产管理、安全管理及团队管理等方面内容。
<b>中高层员工培训</b>	开展“以绩效结果为导向的中层干部培养”项目，覆盖 58 名中高层管理人员。第一期为《目标研讨与共识工作坊》培训，围绕管理角色认知、个人与公司目标对齐、部门目标设置等内容，通过现场研讨、实践开展工作坊；第二期为《绩效辅导与面谈工作坊》培训，围绕绩效辅导面谈、绩效复盘等工具内容，通过场景研讨和演练方式开展工作坊。

### 员工发展

公司建立多通道职业发展机制，依据岗位特点划分人才发展通道，构建了系统的职级体系与能力模型，并打通员工横向流动与纵向晋升的成长路径，确保每一位员工都能在公司内部获得持续发展的机会，实现职业价值的不断提升。

— 腾远钴业员工职业晋升路径 —



公司制定《晋升晋级评定办法》，建立了常态化的员工综合评估体系。公司针对所有员工开展季度与年度综合性评估，每年固定一次统一进行年度晋级评定，通过平均绩效考核、项目贡献度及工作述职答辩等形式，规范员工晋升晋级，晋升考察期通过后的员工将享受对应岗位薪酬待遇。

公司持续完善绩效管理体系，建立覆盖全员、分层分类的绩效考核体系。2025年，公司发布《2025年腾远钴业绩效考核方案》及配套实施通知，优化和完善落在制度的细节和落地执行的规范化操作，修订和完善组织绩效指标，使指标更贴合公司战略及部门实际工作职责。公司明确对中高层管理人员实行季度考核，对骨干/职能人员及一线员工实行月度考核，为在考评和绩效评分处于高位的员工进行薪资调涨，并对满足条件员工给予晋升，打造公平合理的薪酬绩效体系，激发组织活力与员工潜能。

公司纵深推进中长期激励体系建设，通过员工持股计划深化利益共享机制，2025年公司完成2个员工股权激励计划解锁，1个新员工持股计划实施，让员工共享公司成长红利，充分体现公司“风险共担、利益共享”的治理理念，有效凝聚内部合力，共同促进公司可持续发展。



2025年9月

公司首发前员工持股平台锁定期届满并达成解锁条件，于11月顺利完成**40%**股份的解禁。

2025年9月

公司2024年员工持股计划预留份额员工认购资金已全部实缴到位，总额为**7,661,942.82**元，对应认购股份**421,449**股，持股数量约占公司总股本的**0.14%**。

2025年11月

公司2024年员工持股计划完成首次授予部分第一个锁定期的解锁，共有**219**名员工符合解锁条件，可解锁股份达**175.23**万股。

## 职业健康与安全

### 治理

腾远钴业秉持“安全至上”的理念，将职业健康与安全置于所有经营活动的首要位置。公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定《危险化学品安全管理制度》《生产安全事故应急预案》等安全生产与职业健康管理制度，完善各岗位和设备安全操作规程，以规范安全生产管理工作。报告期内，公司未发生因违反职业健康与安全法律法规而受到处罚的事件。

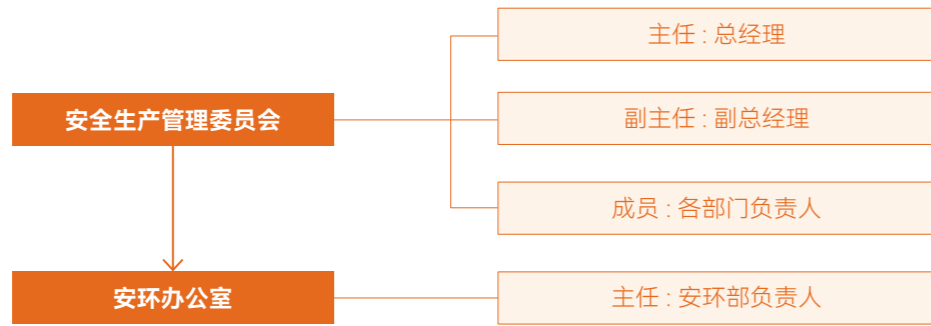
公司已通过职业健康安全管理体系 ISO 45001:2018 认证，有效期截至 2028 年 9 月 12 日。



2025年，腾远本部持续完善安全生产制度体系，修订《安全生产费用提取和使用制度》《特殊作业安全管理制度》等制度，规范安全费用计提与使用，强化特殊作业安全管理；同时聚焦危险化学品管理与重点生产环节，新增《易制毒易制爆危险化学品安全管理规定》《沉锂车间异常作业安全操作规程》《大型机组启动确认安全操作规程》等专项制度，强化易制毒易制爆化学品全流程管控，明确各个重点生产环节安全操作规程，降低事故发生风险及可能性，构建覆盖全员、全过程的安全生产制度防护网。

腾远本部严格执行全员安全生产责任制，由总经理至一线员工逐级签署责任书，确保责任层层传导。公司成立安全生产管理委员会（以下简称“安委会”），由总经理担任主席，副总经理担任副主席，各部门负责人担任成员。安委会下设安全生产管理委员会办公室（以下简称“安环办公室”），由安全环保部负责人兼任主任，具体负责日常工作的组织与落实。

— 腾远本部“职业健康与安全”治理架构 —



腾远本部安委会严格履行安全生产管理职责，每季度召开安全生产工作会。2025 年，安委会累计召开安全生产会议 4 次，会议对上季度安全生产工作进行总结与讲评，对下季度安全生产工作相关内容进行安排部署，并学习分析近期典型安全事故案例，持续压实各级安全生产责任，推动安全管理水平稳步提升。

战略

公司围绕职业健康与安全开展影响、风险与机遇分析，每年召开年度安全生产目标评审会议，科学研判形势，统筹部署全年职业健康与安全生产的重点任务与战略举措，确保安全管理工作起步稳、方向准。

— 腾远钴业“职业健康与安全”主要风险及应对战略 —

风险类型	具体描述	时间影响范围	财务影响	应对战略
危险化学品泄漏风险	公司生产流程涉及危险化学品(如盐酸、硫酸、液碱等)，违规操作导致的财产损失和人员伤亡。	短期、中期	合规成本增加 营业收入下降	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强风险识别与评估</li> <li>强化设备设施安全管理</li> <li>加强应急管理</li> <li>创新管理模式</li> </ul>
职业病风险	生产车间员工长期暴露于钴粉尘及高强度噪声环境中，可能引发呼吸系统疾病和听力损伤，进而导致医疗费用增加、赔偿支出上升，并造成公司生产效率损失。	中期、长期	合规成本增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>健康监护与个人防护</li> <li>源头控制</li> <li>强化日常监测</li> <li>加强人员培训教育</li> </ul>
海外运营风险	外籍员工安全意识薄弱，语言沟通障碍导致指令执行偏差，当地医疗救援、消防配套资源不足。	短期、中期	合规成本增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强外籍员工安全培训</li> <li>密切联系当地社区</li> </ul>

影响、风险和机遇管理

安全生产

腾远本部编制《安全生产风险辨识、分级和管控报告》，明确风险管控流程，并通过安全隐患排查、安全培训、安全知识技能竞赛及应急演练等多元化举措，系统提升全员安全意识与风险防控能力；针对危险化学品泄漏等高风险场景，专门编制《危险化学品泄漏事故专项应急演练方案》，强化员工应急处置、救援疏散及逃生应对技能，切实提升突发事件响应水平，有效预防和减少生产安全事故发生，最大限度降低事故损失。

— 腾远钴业安全生产风险管控流程 —



腾远新能源制定《安全生产事故事件管理制度》《安全手册管理制度》《安全责任管理制度》《安全风险分级管控制度》等，对安全风险进行分级分类管控，预防事故发生，降低事故损害。

腾远钴业构建覆盖境内境外、贯通本部与子公司的安全管理体系，聚焦安全隐患排查、安全培训教育、应急能力提升三大维度，构建“预防为主、防救结合、全员参与、持续改进”的安全生产长效机制，为公司高质量发展筑牢安全基石。

### 一 腾远钴业 2025 年安全生产重点工作

#### 安全隐患排查

- 腾远本部、腾驰新能源每月组织安全大检查活动，每季度组织重大事故隐患专项排查，每月排查的结果及时下发给各个车间，规定整改期限，由安全专员负责整改验收，确保隐患整改闭环。
- 刚果腾远每月组织安全检查，对安全设施管理、设备管理、危险作业、岗位操作、现场管理等事项进行检查，形成《月度安全检查评分表》，通过全面量化考评推动安全管理持续改进。

#### 安全培训教育

- 腾远本部本年度安全培训 14,814 人次，每月部门 / 车间一次安全培训，每年一次全员安全培训，对特种作业人员以及特种设备操作人员每年进行安全培训，对外来人员 90 人、实习学生 74 人进行了安全培训，并根据相关要求对“重大隐患判定标准”培训。
- 腾驰新能源本年度安全培训 1,993 人次，每月车间 / 部门进行一次全员安全培训，对外来访客培训 67 人。
- 刚果腾远编制《车间岗位安全风险操作培训教材》，定期实施岗位安全技能培训，在厂区设置安全宣传公告栏进行常态化宣导，制作法语版安全培训小视频，使用本地化语言提升培训效果，持续提升员工安全意识。

#### 应急能力提升

- 公司建立覆盖境内外各经营单元的应急演练体系，切实提升突发事件应对能力。
- 腾远本部依据《生产安全事故综合应急预案》要求，2025 年系统组织各类应急演练 16 次，通过实战化训练持续优化应急响应能力。
- 腾驰新能源结合季节性风险特点，针对性开展中署事故现场处置专项演练，强化高温作业应急处置能力。
- 刚果腾远聚焦消防安全，组织消防应急演练及灭火器规范操作实训，筑牢海外安全生产应急防线。



消防安全应急疏散演练



灭火器操作使用与应急演练



A 级防护服与正压式呼吸器着装使用培训



刚果腾远安全宣传公告栏

#### 职业健康

公司构建“层层负责”的职业健康闭环管理体系，通过常态化班前会、复盘案例、分单元精准施策等，将责任压实到每个岗位。

公司定期委托第三方机构开展职业病危害因素检测，全面识别粉尘、危化品、高温及噪声等风险，并出具《职业病危害因素检测报告》。依据检测结果，公司在作业现场显著位置张贴危害告知牌，按月足量发放符合国标的劳动防护用品，并严格督导员工规范佩戴，确保防护措施落实到位。

公司持续落实接触职业病危害因素岗位员工岗前、岗中体检制度，定期安排相关员工开展职业健康体检，对体检有异常情况的员工，采取调岗等方式避免其从事相关禁忌岗位，确保接害岗位员工无职业禁忌症。2025 年，公司未发现职业病或疑似职业病案例。

— 腾远钴业主要职业危害因素与应对措施 —

职业危害因素	涉及的岗位	应对措施
粉尘	生产车间各工种员工、叉车司机、巡检员等	• 车间工艺中安装除尘风机和吸收塔等除尘设备、配备防尘口罩。
硫酸、盐酸等危险化学品		• 配备防毒口罩。
噪声		• 设置岗位休息室或岗位亭。 • 配备耳塞。 • 根据现场实际，通过缩短作业时间、多人交替作业等管理方式降低噪声危害。
高温		• 设置岗位休息室或岗位亭并且安装空调，在车间设置大型工艺风扇降低作业场所温度。 • 根据现场实际，通过缩短作业时间、多人交替作业等管理方式降低高温危害。

腾远本部及腾驰新能源定期开展职业健康与安全管理体系的内部检查，接受来自监管机构和客户的外部审计，报告期内累计开展职业健康与安全管理体系内外部审计及检查 39 次，以审促改、以查促建，持续推动职业健康管理水平提升。

公司建立女职工专项保护机制，制定《女职工劳动保护管理制度》《新生妈妈和怀孕女工风险评估管理制度》，开展孕期及哺乳期女工的工作环境安全卫生风险评估。通过精准识别隐患并落实针对性防控措施，最大限度降低乃至消除相关职业健康风险。

此外，公司也通过多元化开展健康促进活动，将健康理念融入企业文化建设，持续深化健康企业建设，通过完善健康监测体系、升级运动设施、优化膳食营养、开展健康讲座等举措，为员工提供全方位健康保障，为企业高质量发展注入持久活力。



“腾远‘型’动派，健康不打烊”企业健康打卡活动

为积极响应《“健康中国 2030”规划纲要》号召，倡导科学运动理念，公司于 3 月 26 日正式启动“‘型’动派，健康不打烊”员工健康打卡活动。活动以“提升健康素养、培育运动习惯、增强团队凝聚力”为核心目标，通过六个月的系统性健康管理，助力员工塑造可持续的健康生活方式。



员工积极参与运动

活动采用“线上+线下”双轨模式，员工通过拍照打卡与小程序数据监测双重机制记录运动轨迹，设置“季度优秀奖”“终极目标奖”“打卡全勤奖”“积极互动奖”四大奖项作为激励，鼓励员工积极参与，营造“快乐工作、健康生活”的良好氛围。

指标与目标

腾远本部每年年初召开安全生产目标评审会，明确全年安全生产目标并将目标拆解至各相关部门，通过季度化考核追踪执行实效，建立“考核结果挂钩薪酬”的硬约束机制，确保安全责任层层落实，驱动安全目标有效达成。

— 腾远本部“职业健康与安全”相关指标与目标 —

指标	单位	2025 年	目标	达成情况
轻伤及以下人数	人	4	≤ 10	已达成
重伤及死亡事故	件	0	0	已达成
火灾、爆炸事故	件	0	0	已达成

2025 年，腾驰新能源严格落实安全生产目标管理，轻伤及以下事故人数 2 人，优于 5 人的年度控制目标，安全绩效达成预期。刚果腾远无死亡人数和无重伤人数发生，发生微小工伤事故医药费均低于 300 美元以下。

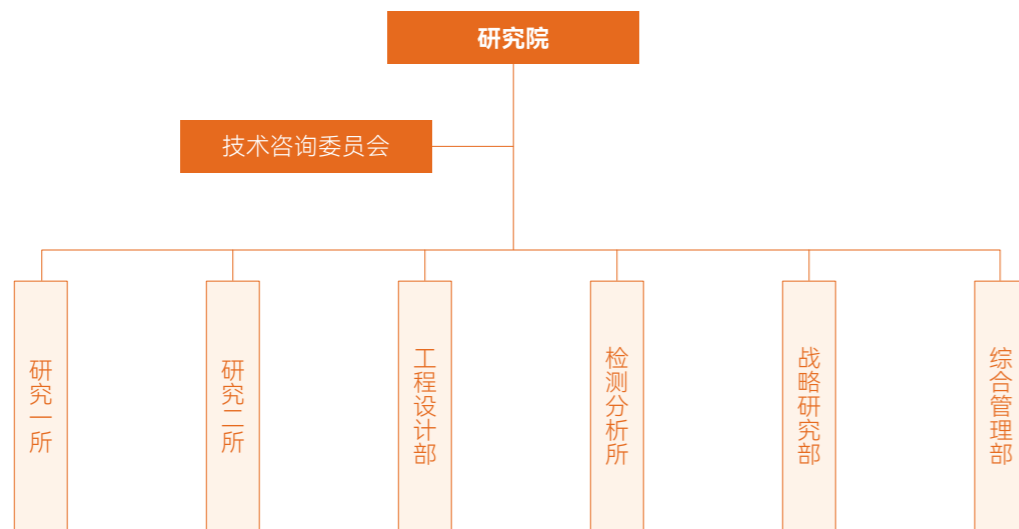
# 创新驱动

## 治理

公司聚焦钴、锂、镍等能源金属冶炼、延伸产品及下游新能源材料的研发，不断加强研发体系建设。公司制定《科研项目管理办法》《研究院内部管理制度》《研发设计与开发管理制度》《科技成果评价（验收）办法》《科学技术奖励管理办法》等内部制度，规范公司对科研项目全流程的管理，促进公司科技成果的产出和创新能力的提高。

公司成立研究院作为公司技术创新工作的总支撑，充分调动内部资源，负责新产品的研发与应用、技术创新与发展战略咨询、实际生产中工艺技术优化等研发事项，同时还广泛利用外部资源，积极与外部高校、研究所等建立合作协同关系，联合国内外同行开展战略性研究开发。

— 腾远钴业研究院组织架构图 —



## 战略

创新是腾远钴业穿越行业周期、构建核心竞争壁垒的根本引擎。为此，公司主动统筹行业前沿动态与内部优势资源，精准研判潜在发展风险和机遇，紧扣产业演进脉搏，针对性优化战略部署以引领高质量发展。

— 腾远钴业“创新驱动”主要风险和机遇及应对策略 —

风险和机遇	具体描述	时间影响范围	财务影响	应对策略
产品同质化风险	随着新能源的快速发展，资本不断涌入新能源材料赛道，钴冶炼及三元前驱体产能大大过剩，同质化问题严重。	短期、中期	营业收入减少	公司组建研究院，并开展更广泛的产学研合作和对外交流，进一步完善公司科技创新体系。
研发人员培养与留任风险	公司创新能力愈发成为公司核心竞争力的重要板块，技术人才能力不足或流失会导致公司研发受阻，市场竞争力下降。	中期、长期	运营成本增加	公司持续完善研发人员晋升体系，不断加大研发投入，为研发人员提供更有吸引力的奖励机制。
战略转型机遇	随着新能源汽车报废浪潮的进一步临近，废旧电池回收迎来快速增长期，电池废料回收成为锂电材料产业链的焦点。	中期、长期	营业收入增加	公司不断完善二次资源回收利用体系，开展二次资源的综合利用研究。
产品与服务机遇	公司凭借在钴细分领域的产品研发、设计、创新方面的显著优势，打造品牌效应，获取更多市场份额。	短期、中期、长期	营业收入增加	公司实行腾远品牌战略，注重前期的设计、开发和后期推广与销售，发挥在资金、技术及信息等方面的优势。
能源资源利用机遇	公司不断精进现有工艺可以提高金属的回收率，降低单位产品能耗，实现降本增效。	短期、中期、长期	运营成本降低	公司持续开展冶金、环保等新技术的开发研究，解决已建工厂生产中实际遇到的技术问题。

## 影响、风险和机遇管理

公司是国家高新技术企业，围绕采矿、选矿、冶金、环保等新技术、二次资源（废电池、镍钴废料）的综合利用以及新能源、镍钴合金等材料开展新产品、新工艺、新装备、新材料及其应用的创新研究，致力于通过创新智造，资源赋能，做全球新能源材料领域里卓越的合作伙伴。

## 研发项目管理

公司以项目责任制为基础，不断完善项目信息的获取、项目申请立项、项目管理、经费下达与使用、项目实施检查等各环节的要求和流程，规范公司新产品、新工艺、新装备的产出程序，以保证科研项目按计划实施，促进公司科研工作的可持续发展。

### 一 腾远钴业 2025 年研发项目管理优化举措

#### 采用项目负责制

指定项目负责人，配备实验人员，将参与度、贡献率作为考核指标，直接与项目奖挂钩，提升研发人员工作积极性。

#### 采用日常事务轮岗负责制

在参与研究工作的情况下，设立日常事务值日岗，每人值勤 2 个月，负责领料、领劳保用品、部门采购，确保所有人都会使用 OA、ERP，做到责任到人，极大地提高了工作效率。

#### 采用车间盘点责任制、日常浸矿责任制

指定专人负责车间盘点、日常浸矿，2 月轮换一次，使车间盘点、日常浸矿能够高效有序进行，避免相互推诿、延误的情况。当值人员在从事其他实验的情况下，以车间盘点、日常浸矿为先，既能高效率地参与到实验中，又可以及时、准确地传达结果，保障日常生产。

### 一 腾远钴业 2025 年研发创新成果

<b>电池废料净化渣处理工艺研究</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>该项目通过高酸还原浸出 + 氧化浸出组合工艺，对硫化钴焙烧浸出渣进行处理，开发出高回收率钴浸出工艺，实现净化渣无害化处理，锂、钴、镍等主要金属浸出率≥ 98.5%，实现资源循环利用与清洁生产。</li> </ul>
<b>沉锂母液萃取锂工艺研究</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>该项目通过溶剂萃取法对沉锂母液进行处理，开发出高效锂萃取 - 反萃工艺，显著提升锂综合回收率，制备的碳酸锂纯度达到电池级 (≥ 99.5%)，满足电池级碳酸锂生产要求，提高资源利用效率。</li> </ul>
<b>钴线萃取钴洗镍制备氯化钴工艺研究</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>该项目通过萃取洗涤 + 深度除杂工艺，对钴线萃取过程中夹带的镍离子进行处理，镍去除率 ≥ 98%，开发出低镍高纯氯化钴溶液，制备出高纯度氯化钴产品，满足电池级钴盐杂质要求。</li> </ul>
<b>电池级碳酸锂的低成本制备工艺研究</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>该项目通过浸出 - 除杂 - 沉锂全流程工艺，对电池废料中的锂资源进行回收利用，开发出高回收率提锂工艺，制备出电池级碳酸锂 (≥ 99.5%) 低成本量产，制备成本降低 12% 以上，提升产品市场性价比。</li> </ul>
<b>电池废料制备硫酸镍钴溶液工艺研究</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>该项目通过浸出 - 除杂 - 萃取全流程工艺，对电池废料中镍钴资源进行协同回收，镍、钴浸出率均 ≥ 98.5%，制备出低杂质硫酸镍钴混合溶液，满足锂电电解液原料要求，实现废料资源化。</li> </ul>



#### 报告期内

公司完成重点研发项目并形成主要成果  
**15**项

完成其他实验  
**6**项

编制各类申报与技术材料  
**57**项

### 研发合作交流

在对外合作交流方面，公司积极与高等院校、科研院所建立多种形式的合作协同关系，通过产学研合作推动新技术研发与转化应用。公司与江西理工大学签订博士后联合培养协议，利用腾远钴业博士后创新实践基地研究平台，对博士后进行联合培养，科研成果共享，2018 年以来，联合培养了 2 名博士后。上海交通大学与公司签订《动力电池三元前驱体中试线工艺技术实验研究》校企合作协议，并派 3 位博导及多位博士后、硕士驻企工作。

同时，公司加强与国内外同行企业的交流与合作，联合开展战略性研究开发，推动产业技术的升级换代。

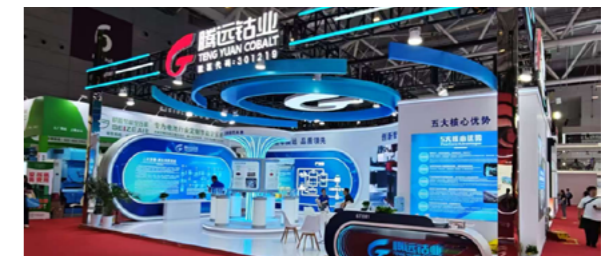


公司设有国家级企业技术中心、国家级博士后科研工作站、江西省企业工程研究中心、江西省工程技术研究中心、赣州市级双创示范基地、赣州市级技术创新中心等科研平台。



#### 腾远钴业携手 CIBF 2025 共创新华章

2025 年 5 月 17 日，被誉为“全球电池行业风向标”的深圳国际电池技术交流会 / 展览会 (CIBF 2025) 在深圳国际会展中心圆满落幕，腾远钴业携九大核心产品及二次资源板块创新成果重磅亮相，成为众多业内人士、合作伙伴关注的焦点。



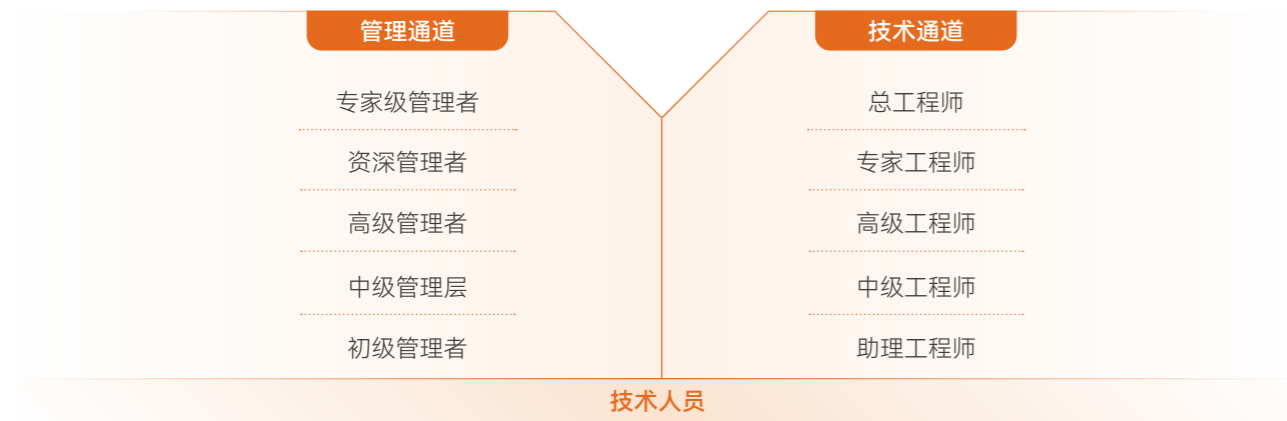
展会现场

此次展会上，公司二次资源板块吸引了众多原料商进行技术及产线优势的深入探讨，公司将二次资源作为重要战略板块，基于湿法冶炼优势及多年行业技术经验，不断探索金属回收流程新高度，凭借自主研发的短流程技术及可复制的产线及工艺流程，吸引众多二次资源相关企业咨询，共同探讨深度合作机会，探索绿色低碳发展新路径。

## 研发人才管理

公司尊重人才特质差异，构建“技术+管理”Y型双通道职业发展体系，成功培养出一批技术骨干与管理精英，为业务创新发展提供人才保障。

### — 腾远钴业研发人员晋升通道 —



公司依托研究院开展技术创新研究工作，建立健全创新激励机制，激发科研人员内生动力，加速关键核心技术突破，为公司构建差异化竞争优势提供支持。

### — 腾远钴业科技成果奖励机制 —

奖励名称	奖励范围
科技成果奖励	从科研项目的科学技术水平、对科技的推动作用及产生的经济效益和社会效益等方面进行综合评定，确定科技成果的授奖等级，对项目组或个人授予公司科技成果奖证书及与等级相匹配的奖金。
科技成果转化奖	对于已转化的技术改造项目，根据项目落地具体情况，给予项目组及其他配合部门一定比例的项目奖励。
学术论文奖励	通过奖金制度，激励在国际学术会议、国家一级学会的学术会议及国内外知名刊物上以第一作者发表论文的员工。
专利奖励	设置专利授权奖励与专利实施（转让）奖励，激励员工积极开展科学研究工作。

2025年，公司持续推进研发人才培养，构建“师带徒”传承机制，通过老带新结对及定期项目研讨会促进技术交流与课题攻关；建立常态化沟通反馈渠道，及时指出改进方向并提供针对性指导；安排研发人员深入车间参与调试实践，积累工程化经验，实现实验与生产的双向联动；同时打通职业发展通道，选拔优秀研发人才担任生产技术管理岗位，为生产一线持续输送专业力量。

公司强化技术秘密保护，报告期内与18名研发及实验岗位人员签署《保密与竞业限制协议》，确保商业秘密与核心技术安全。

### 举办“AI 赋能企业创新”专题培训

2025年9月18日至19日，公司邀请行业专家进行授课，组织开展为期两天的“智领未来：AI 赋能企业应用实战培训”。培训紧密结合公司实际需求，严格遵循“理论筑基+场景落地”的双轨模式，系统解析AI技术在企业核心业务场景中的实施逻辑与方法，并通过实际案例与操作演练，帮助学员掌握智能体设计与搭建的关键技能。

此次培训为公司数字化转型注入了新动力，有效提升了团队的整体技术素养与创新意识。未来，公司将进一步成立AI应用专项小组，持续推进培训成果转化与实际项目落地，助力公司在有色金属行业智能化浪潮中保持领先优势。



培训现场

## 指标与目标

公司坚持以市场需求为导向驱动新品研发，持续加大研发投入，依托先进生产设备与前沿工艺，在保障产品质量底线的同时，全力达成技术经济指标，保持公司产品技术水平在国内行业中的领先地位。为确保战略落地，公司已构建清晰的研发目标规划体系，并在每年年初依据总体规划制定年度工作计划，确保相关工作有效执行，创新目标如期实现。

### — 腾远钴业“创新驱动”相关指标与目标 —

指标	单位	2025年	目标	达成情况
开发新产品、新工艺、新设备项目数量 <sup>1</sup>	项	15	5	已达成
申请发明专利数量	项	3	3	已达成
完成课题数量	项	15	5	已达成
成果转化数量	项	15	5	已达成

注 1: 此处仅计入重点项目。

## 产品质量与客户服务

### 产品质量与安全

公司专注于氯化钴、硫酸钴、电积钴、电积铜等产品的研发与生产。公司始终围绕“百年腾远，品质领先”的质量方针，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等相关法律法规及行业标准。2025年，公司紧跟外部监管动态与行业规范变化，及时修订《质量控制标准》《环境物质管理制度》《电池料黑粉检验管理制度》《电池类原料检验管理制度》等制度，确保质量管控符合最新法规要求及行业发展趋势，降低产品对环境的负面影响，推动产品质量持续稳定提升，以卓越品质赢得客户信赖与行业认可。报告期内，公司未发生与产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

腾远本部设立质量管理部，以满足公司生产经营质量管理需求为导向，全面负责质量管理体系建设、全过程质量管控、分析检测、检测设备管理及计量管理等工作，持续完善标准化、精细化的质量保障机制，为实现公司质量战略目标及整体经营计划提供技术支撑与质量保障。

腾远本部不断完善产品质量管理体系，定期接受产品质量管理体系的审核，腾远本部完成 IATF 16949: 2016 汽车行业质量管理体系认证，所有产品均已获得 ISO 9001 质量管理体系认证。2025年，腾远本部通过严格生产过程控制、质量检验、工艺优化、异物专项管理及员工培训等举措，有效提升产品质量稳定性和可靠性。

### — 腾远钴业 2025 年质量管理提升举措 —

持续优化更新车间管控标准，增加对产品趋势监测控制，预警车间进行预防整改，通过执行“关键指标 SPC 管理”，将钴含量不合格次数从 12 次降低到 2 次，下降比例 83.3%；Cd、Cr 等杂质不合格次数从 11 次降低到 4 次。

在生产过程中不断推动工艺优化，如电积钴洗板工艺优化、硫酸钴除油工艺优化以及硫酸镍的烘干工艺优化等，提升生产效率的同时，确保产品质量的稳定性和可靠性。

制定员工年度培训计划，定期对员工进行专业技能以及质量管理培训，提升员工的操作技术水平以及解决质量问题的能力。共计开展 14 次培训，培训内容包括质量问题解决方法、异物管理培训、原矿及电池料检验规程等，通过宣传和教育，强化员工的质量意识，确保员工在生产过程中严格按照规章制度操作，确保检验过程质量的稳定性和可靠性，同时提升整体员工的质量管理水平。





质量培训现场



### 专项攻坚提升产品合格率

面对原料出口管制政策调整带来的供应链波动，以及二次资源料占比提升、硫酸镍产线工艺调整等多重因素叠加影响，公司原料品质与生产过程控制面临挑战。公司质管部以问题为导向，累计启动不合格品评审及处置程序 205 项，重点针对氯化钴溶液杂质管控、铜锰液钴含量稳定性及黑粉渣钴金属回收率等关键环节开展专项攻坚。

公司通过建立跨部门协同机制，联合生产、技术等部门运用根因分析方法深挖质量偏差源头，开展精准化工艺优化与标准化操作改进，最终实现一次产品合格率同比提升 2 个百分点、客户投诉率大幅下降 64% 的显著成效，充分彰显公司应对复杂局面、保障品质稳定的韧性与专业实力。



### 高杂质氧化钴专线处理项目

为应对原高杂质氧化钴矿并入主系统后导致的产品杂质金属含量超标，公司开展专线处理技术改造，通过新建高杂质氧化钴专线，采用浸出 - 萃取专有工艺对杂质金属进行定向分离，显著提升杂质去除效率，有效降低产品质量波动风险。该项目的实施体现了公司以问题为导向的质量改进机制，强化了关键工序的质量保障能力，为稳定产品指标、满足客户需求提供了有力支撑。



### 报告期内

- ◆ 公司氯化钴、硫酸钴、硫酸镍、电积钴等 9 个产品完成关于欧盟《关于限制在电子电气设备中使用某些有害成分的指令》(简称 RoHS)、《化学品注册、评估、授权和限制法规》(简称 REACH)、无卤素要求 (简称 HF) 第三方检测，并形成检测报告。
- ◆ 公司碳酸锂、氯化钴晶体、硫酸钴晶体和硫酸镍晶体 4 款产品通过 ISO 14021 循环材料认证监督审核。
- ◆ 公司钴产品一次合格率为 99.56%，达到历史峰值。
- ◆ 腾远本部累计收到客户品质投诉 10 次，未出现铜锌及磁性异物不合格的客户投诉。

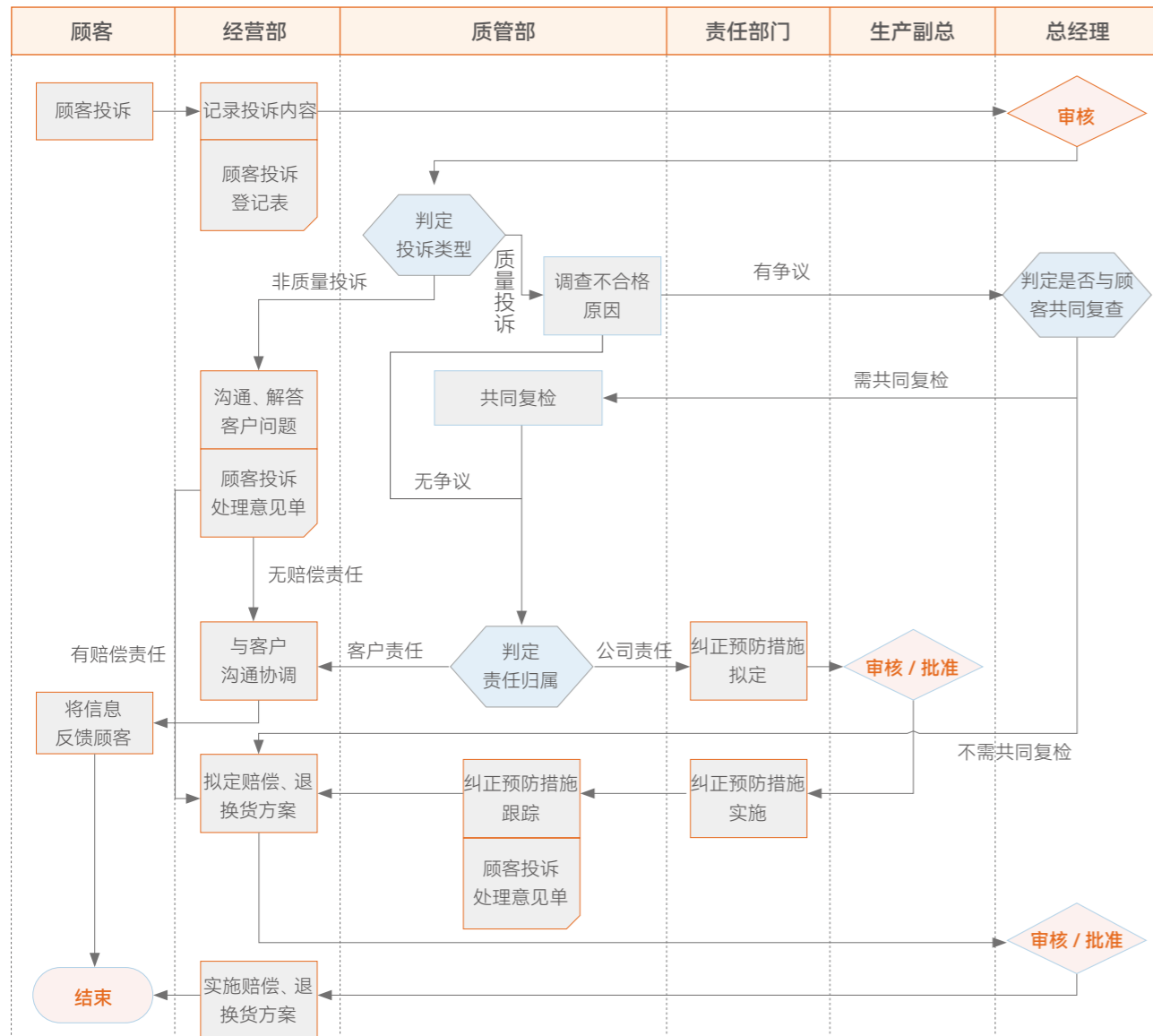
## 客户服务与保障

公司秉承“以客户为中心”的服务理念，制定《客户投诉管理制度》，畅通客户沟通和投诉渠道，规范客户投诉流程，加强客户投诉管理工作，提升客户满意度。

### — 腾远钴业客户沟通和投诉渠道 —



— 腾远钴业客户投诉处理流程 —



腾远本部每年围绕产品主含量稳定性、产品杂质稳定性、产品包装、产品价格、产品数量、交付可靠性、服务及时性等维度开展客户满意度调查，形成《客户满意度调查结果及分析报告》，了解客户对公司产品、服务及整体合作体验的满意度，识别改进机会，优化服务质量。2025 年，腾远本部开展客户满意度调查，抽取 20 家客户发放调查表，调查平均分为 96.4 分，达成客户满意度目标。针对客户反馈，腾远本部及时沟通并采取内部改进措施，持续满足客户需求，2025 年客户投诉处理率为 100%，达成服务质量目标。

数据安全与隐私保护

腾远钴业在研发、生产、销售及客户服务等核心运营环节中，严格保护涉及生产工艺参数、客户订单信息、供应链数据及客户联系信息等敏感数据与隐私，保护数据安全与客户隐私。

公司严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国网络安全法》等法律法规，制定《网络安全管理制度》《数据备份管理制度》《数据中心机房管理制度》《IT 运维管理制度》等制度，明确员工网络行为规范、信息系统和邮箱管理、数据备份管理、软硬件设备管理、机房管理等各方面的规范和管理方法，保障信息安全管理工作的有效执行。

公司在安全目标考核方面设置每月零事故发生的考核机制，2025 年度实现公司信息安全事故 0 发生，系统故障宕机 0 发生，服务器系统（非计划性停机）可用性达 100%。

公司持续完善信息安全治理体系，从访问控制、设备部署与防护、备份与恢复、IT 审计等多个维度强化信息安全管控能力，切实保障业务连续性与核心数据资产安全。

— 腾远钴业信息安全管理措施 —

访问控制

- 实施访问控制策略，确保未授权用户无法随意访问公司网络。

设备部署与防护

- 所有电脑终端及服务器部署终端安全防护平台软件，始终确保电脑客户端病毒库处在最新状态，确保设备在使用过程中的安全。
- 应用程序进行定期的漏洞排查，及时安装安全补丁和更新来修复已知的漏洞。
- 使用防火墙来监控网络流量，阻止未经授权的访问和恶意攻击，定期检查和更新网络设备的安全配置。
- 2025 年，公司引入超融合服务系统，通过提升系统的稳定性，有效提升数据的安全性，为业务开展提供可靠保障。

备份和恢复

- 定期备份数据，并测试恢复过程，防止数据丢失和系统故障。
- 2025 年，实现 100% 有效备份数据，并测试恢复过程，以确保备份文件的有效性。

IT 审计

- 对系统用户权限的授权及运维管理合规性进行审计，评估和改进信息安全措施，发现潜在风险并采取有效措施解决。
- 2025 年，公司聘请外部 IT 审计机构对公司系统用户权限的授权及运维管理合规性进行审计，以发现潜在安全风险，并采取有效措施加以解决。

公司高度重视客户隐私保护，制定《档案管理办法》，严格规范客户信息的存储、访问和使用流程。公司通过设置分级权限，确保只有授权人员才能访问敏感数据，同时与供应商签订保密协议，明确其保护客户信息的责任与义务。公司也定期开展隐私保护培训，提升员工的保密意识与信息保护能力。报告期内，公司未发生泄露客户隐私事件。

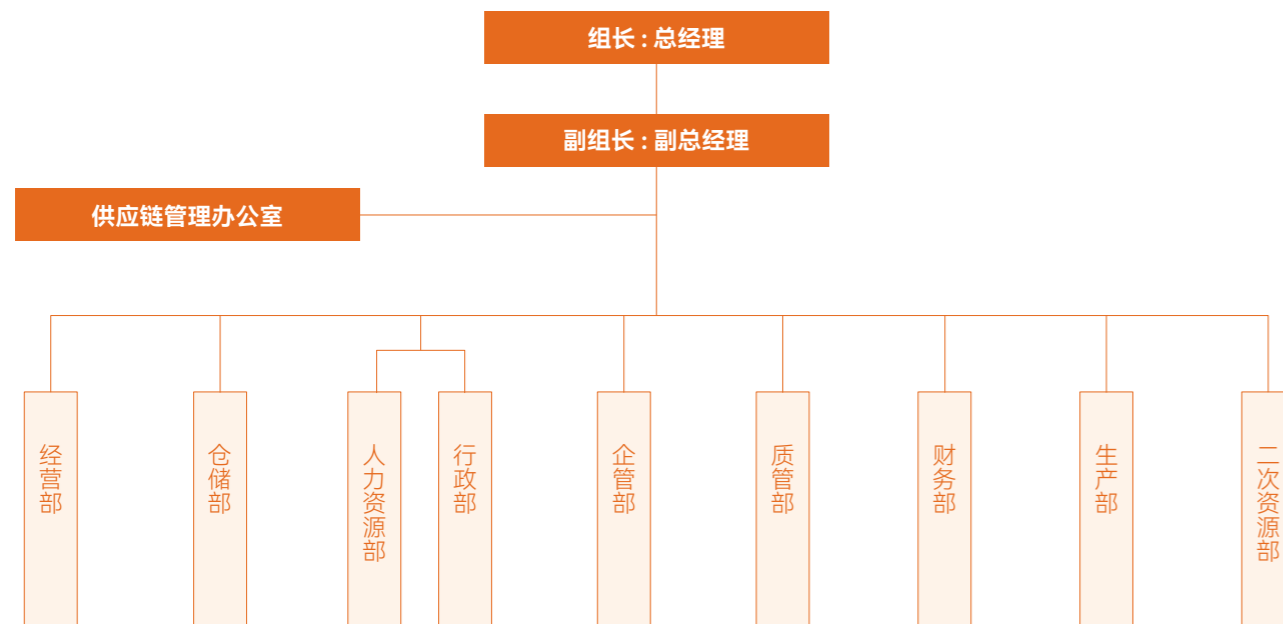
## 负责任供应链

### 治理

腾远钴业供应商类型涵盖主材类（如铜钴矿、钴中间品、电池黑粉）、辅材类（硫酸、盐酸等）、固定资产设备类以及办公用品类。公司承诺通过负责任的供应链管理策略，确保供应链的透明性、合规性和可持续性。

为防范供应链安全，提升供应链尽责管理能力，加强上下游供应商及利益相关方合作，公司制定《关于赣州腾远钴业新材料股份有限公司设立矿产供应链管理委员会的管理办法》，明确矿产供应链管理委员会（简称“委员会”）的组成人员与职责。

#### — 腾远钴业矿产供应链管理委员会架构 —



矿产供应链管理委员会

由公司总经理、副总经理，矿产原料及产品相关的采购、物流、品质管控、仓储、生产、销售等相关环节的主要负责人组成。

- 推动制定可持续发展战略，建立供应链尽责管理政策。
- 配置相关资源，协调内外部关系。
- 审批供应链治理年度工作规划，评估工作绩效。
- 指导开发供应链尽责管理体系，监督体系有效实施。
- 建立申诉机制，批复并督促有效回应相关方关切。
- 加强利益相关方沟通，发布供应链尽责管理报告。

供应链管理办公室

由经营部社会责任经理统筹负责。

- 承担委员会日常工作，负责管理决策传达、供应链政策执行、风险管理、申诉处理、内部协调和对外交流等。

委员会建立内部问责和沟通机制，确保供应链管理体系的有效实施和信息的迅速传递。2025年，委员会召开2次会议，会议内容包括审议矿产供应链尽责管理报告、供应链程序文件更新、讨论欧盟电池法、供应链风险判定、客户以及下游终端的尽责管理与ESG要求等供应链尽责管理趋势，确保公司业务符合国际法规与市场要求。此外，委员会还组织4次培训，培训涵盖所有委员会成员，培训内容包括《矿产供应链全球负责任采购尽职调查标准—所有矿产》、客户与下游终端对供应链的合规要求、欧盟电池法等。

### 战略

公司持续完善负责任供应链管理体系，对供应链管理相关风险和机遇进行识别与评估，并采取针对性应对战略以提升供应链韧性，确保持续满足客户需求，增强公司市场竞争力。

— 腾远钴业“负责任供应链”主要风险和机遇及应对战略 —

风险和机遇	具体描述	时间影响范围	财务影响	应对战略
政策风险	刚果（金）推行钴出口配额政策，增加公司钴原料供应的不稳定性。	短期、中期	运营成本增加	在刚果（金）布局本地化产能，带动就业当地与产业升级。
社会稳定风险	刚果（金）宏观经济局势大幅波动、政局动荡、罢工、电力等能源供应中断等，可能对刚果腾远的正常经营、生产稳定造成冲击。	短期、中期	运营成本增加	在非洲铜钴矿带、以及其他国家积极寻求优质能源金属资源。
声誉风险	随着合作伙伴及监管政策对负责任矿产管理的要求不断升级，公司需确保供应链符合日益严格的环境和社会责任标准。	中期、长期	营业收入减少 运营成本增加	搭建矿产供应链尽职管理体系。
市场机遇	公司坚持两条腿（自然资源和二次资源）走路，通过对国内废旧电池黑粉等再生原料的二次利用，构建起安全可控的“内循环”供应链，全球关键矿产博弈加剧将为公司二次资源业务带来发展机遇。	短期、中期	营业收入增加 运营成本降低	与黑粉厂、电池厂、新能源汽车厂等企业战略合作，提高二次资源的供给稳定性。

## 影响、风险和机遇管理

### 供应链安全稳定

原材料采购是供应链安全管理的重要环节，直接影响公司业务的连续性。公司制定《业务影响与风险评估管理制度》，涵盖供应链安全风险的识别、业务中断影响分析及应对措施，旨在通过有效手段转移或减少供应链中断的潜在影响。

钴作为一种关键的战略性金属，广泛应用于新能源电池、航空航天、高温合金、磁性材料等领域。中国钴原料的进口依存度较高，随着全球新能源产业的快速发展，尤其是电动汽车和储能系统的普及，钴的需求持续增长。

腾远钴业作为钴资源开发及加工的重要企业，钴原料的供应稳定性直接关系到公司的生产能力和市场竞争力。2025年，为应对原料品质不稳定及钴价上涨等挑战，公司通过内部强化准入及合规管理、外部强化合作关系和拓展渠道资源等举措，有效提升供应链安全管理水平。

— 腾远钴业供应链安全管理举措 —

#### 内部管控

- 不断完善供应商筛选准入体系、供应商管理体系，完善并落实供应商绩效评估机制、供应商分级制、档案管理机制等。
- 落实执行并监督完善公司规范化采购。2025年采购持续快速增量，采购严格执行公司建立的标准，在不断面临各种问题时，就供应商审核、采购谈判成交、风险评估及管控、品质评估及管控、合作合同管理、数据分析、市场调研等开展流程体系和标准要求的完善，以保障采购原料的品质和风险可控。
- 加强业务合规管理，严格落实新供应商资质审核，包括：法规合规性、企业基本资料、资质、生产能力、财务状况、质量管理体系、供货稳定性、履约能力等。

#### 外部合作交流

- 强化与原有供应商合作关系，不断拓展合作模式，与部分核心供应商签订年度长协，深化合作规模、金额、品质、品类等，并就高潜力、有需要的供应商进行辅导，增强其供货稳定性、品质。
- 持续开发新的锂电再生黑粉、锂电再生废料供应商资源及渠道，全力做到保障供货资源的稳定性。
- 持续开展多方位外部交流及拓展，在国内与打粉厂、贸易商、行业第三方平台、电芯厂、材料厂、证券期货等各方建立联系，同时积极开发及拓展欧美、日韩、东南亚做锂电回收打粉厂及贸易的从业者，并持续交流、探讨合作。2025年，公司全方位了解了国内、国际锂电回收再生使用、湿法方面的行业市场情况，拓展并初步形成了海外供应资源及渠道网络，加强了国内外供应链安全的保障。



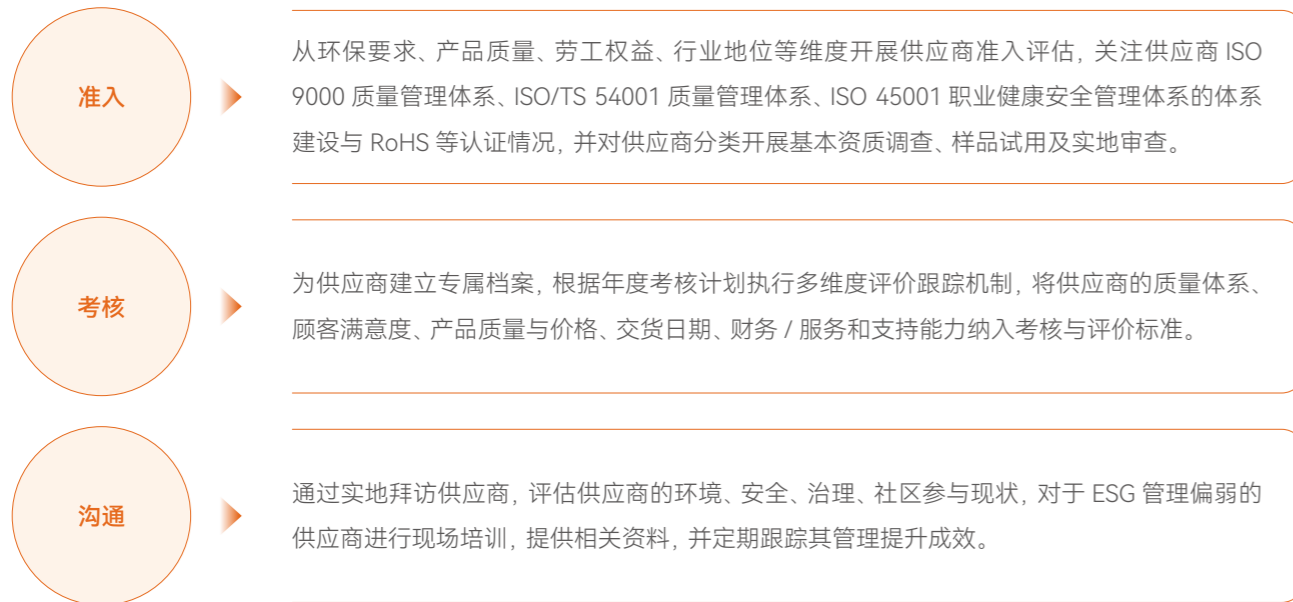
#### 与 SAWA 集团在刚果（金）合作投资保障供应链稳定

为了进一步保障公司扩产后国内钴冶炼企业原料的供应，并配合公司 2022-2026 年发展规划，公司与 SAWA 集团在刚果（金）合作投资建设年产 30,000 吨铜 2,000 吨钴的湿法冶炼厂项目。SAWA 集团已在刚果（金）开展各类业务超过 20 年，积累了丰富的当地资源和深厚的关系网络，与 SAWA 集团合作能够为公司冶炼厂提供稳定且优质的原材料供应，从而保障生产的连续性，降低原材料采购成本，进一步提升公司的市场竞争力。

### 供应商管理

公司制定《供应商行为守则》《供应商管理制度》《供应商合同条款管理》等制度，在人权保护、安保管理、反腐败、职业健康与安全等方面对所有供应商提出明确的要求，以规范供应链企业的商业行为。

— 腾远钴业供应商管理举措 —



报告期内

公司与所有新进供应商都签署《廉洁协议》，并与 60 家新进供应商签署《供应商环境保护协议》

矿产供应链尽责管理

公司的矿产资源主要来源于刚果(金)，为减缓在受冲突影响和高风险区域进行矿产开采、贸易、处理及出口过程中，产生重大负面影响的可能性，公司已根据 OECD (Organization for Economic Co-operation and Development, 经济合作与发展组织) 指南 5 步法已经建立完整的供应链尽责管理体系，包含尽责管理体系委员会、矿产供应链政策、供应商行为守则、内部物料控制、风险识别、风险判定、风险管理、第三方审核验证、尽责管理报告等。

公司已形成完整的供应链尽责管理程序，2025 年参照《中国矿产供应链尽责管理指南》《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南》及欧盟电池法等要求，修订《**矿产供应链尽责管理政策**》，完善矿产供应链尽责管理体系。

— 腾远钴业矿产供应链尽责管理步骤 —



报告期内，公司亦对《矿产供应链风险管理程序》进行修订，以更好识别和评估矿产（收到以及加工的钴）供应链上存在的社会、环境及治理风险，以及判定风险类别和严重程度，执行风险缓解计划和措施，提升公司矿产供应链风险管理能力。

— 腾远钴业矿产供应链风险管理流程 —

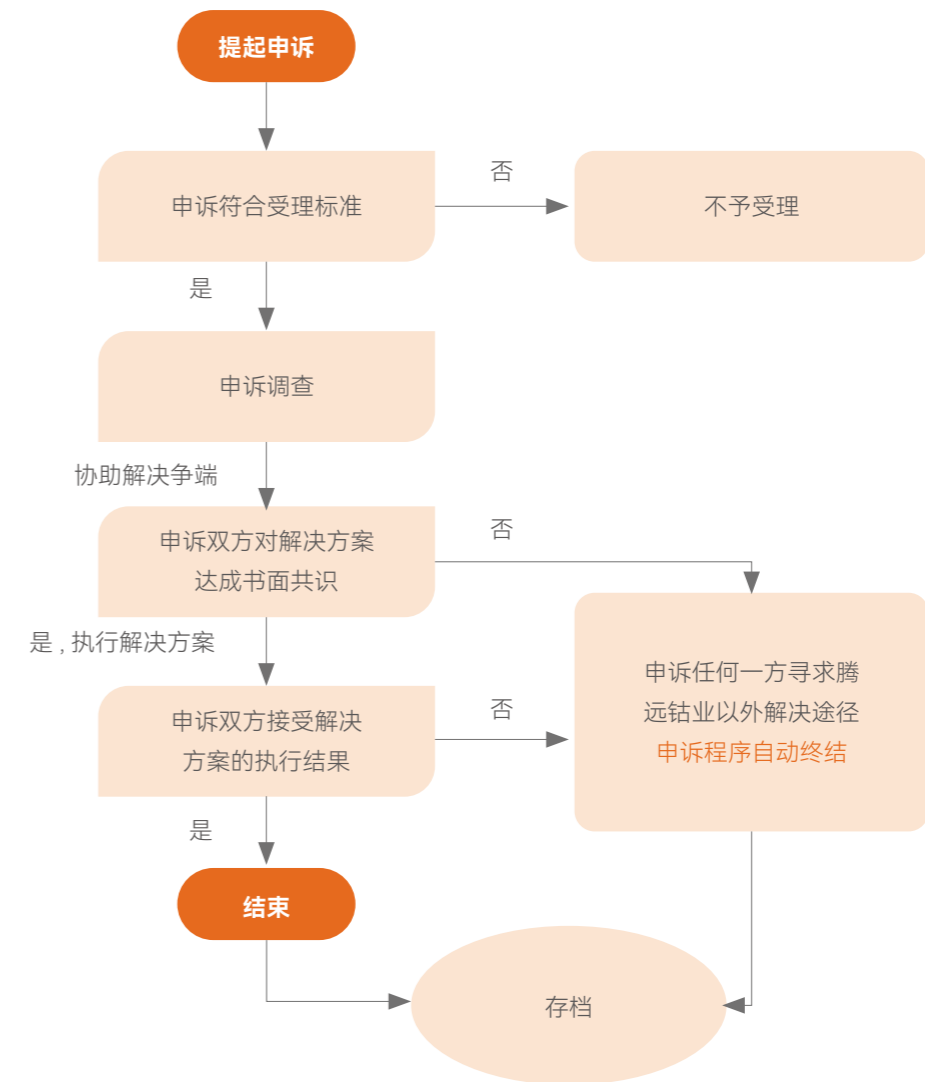


— 腾远钴业矿产供应链风险管理程序 —

信息收集	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立供应链控制和透明度系统，收集原料来源国和地区、原产地证、上游参与者的名称和地址、运输路线和运输方式、矿产或金属的商品名和类型等关键信息。</li> </ul>
风险识别	<ul style="list-style-type: none"> <li>识别供应链受冲突与高风险区域以及警示信号，一旦发现警示信号，将启动强化尽责管理，收集更加详细的信息以识别可能的风险，搜集方式包括开展桌面评估、第三方意见征询以及实地评估。</li> <li>当开展实地评估时，公司委托内、外部评估团队对供应链上的供应商进行逐一评估，同时也接受供应商对其供应链开展的高可信度的评估报告，并在一定条件下积极参与行业性的合作评估。</li> <li>公司对于发现警示信息的供应链 / 供应商将每年进行一次实地风险评估，对于已经接受第三方审核且取得符合证书的供应商视为已经对其进行实地风险评估。</li> </ul>
风险评估	<ul style="list-style-type: none"> <li>填制《风险判定工具》，明晰风险位置，依据可能性和严重度判定风险等级。</li> </ul>
风险减缓	<ul style="list-style-type: none"> <li>对风险识别结果向矿产供应链管理委员会汇报，将风险识别结果填入《风险缓解计划》中的风险登记表中，《风险缓解计划》需矿产供应链管理委员会组长签署决策。</li> <li>根据具体的风险制定和实施相应的减缓计划，公司按照风险缓解周期 (PDCI) 制定和实施缓解方法。</li> <li>计划 (Plan)：根据前期识别出的具体风险制定相应的《风险缓解计划》《风险缓解计划》，制定实施风险管理计划时，需考虑建立合作伙伴关系，推动利益相关方、社区协商风险管理计划的实施。</li> <li>实施 (Do)：执行《风险缓解计划》，对所有风险供应商发出《风险缓解跟踪对策表》，对不同风险采取相应的行动，行动中需考虑利益相关方的要求以及开展必要的合作。</li> <li>沟通 (Communicate)：开展内外部沟通，协调内外部资源，将沟通制度化和正规化，避免多个口径相互矛盾。</li> <li>改进 (Improve)：腾远钴业本着系统性原则，加入行业集体性倡议“关键矿产倡议”并积极参与行业活动，共同应对矿产供应链上深层次的社会经济与文化风险，在风险管理的同时，通过不断改进对各利益相关方建立影响力。</li> </ul>

为了及时发现和处理矿产供应链可能存在的各类风险与隐患，保障利益相关方与公司管理层的顺畅沟通，建立和谐互利的利益相关方关系，维护各利益相关方的合法权益，公司已制定《[矿产供应链尽责管理申诉办法](#)》，对申诉处理流程、申诉者保护机制、改进机制与预防措施进行说明。

— 腾远钴业供应链申诉处理流程 —



公司参考 OECD、RMI (Responsible Minerals Initiative, 负责任矿产倡议) 等国际标准，建立了完善供应商尽责调查程序，以有效管理供应链中的潜在负面影响。公司致力于与供应商建立长期合作关系，以增强对供应商的影响力，通过与供应商的紧密合作，共同推动矿产供应链的可追溯性、合规性。

2025 年，公司在对上游精炼厂、粗炼厂、矿山供应商的第三方供应链尽责管理审核结果核查中，未发现供应商存在侵犯人权、童工、支持非法武装、环境污染等问题。对于部分未收集完整的监管链文件的供应商，公司已督促其收集完善，并通过评估供应商补充的证据文件关闭相关风险。更多矿产供应链尽责管理的内容详见公司官网发布的《[2025 年腾远钴业供应链尽责管理报告](#)》。

— 腾远钴业供应商尽责调查流程 —



公司也依据《经合组织来自冲突地区和高风险地区的矿产供应链尽职调查指南》, 参考《中国负责任矿产供应链尽责管理指南》相关要求, 对回收料供应商开展专项风险评估, 通过识别合规差距, 并制定针对性整改方案与应对措施。

公司积极与行业上下游的沟通, 及时洞察负责任供应链建设的最新要求与动态; 参加第二方、第三方尽责管理审核, 满足客户、终端下游对供应链合规、透明的期望。2025 年, 公司参加第三届可持续矿产供应链国际论坛, 与各利益相关方共同探讨可持续矿山的治理; 参加线上培训, 了解现代奴役风险 ISO 37200、GBA (Global Battery Alliance, 全球电池联盟) 电池护照、RMI 标准、美国及欧盟法规等最新变化; 对供应商进行“供应链尽责管理体系”培训, 提升供应商供应链尽责管理的意识与能力。



厦门可持续矿产供应链国际论坛

(International Forum on Sustainable Mineral Supply Chains, SMISC)



“供应链尽责管理体系”培训

公司自 2019 年开始持续参加 RMI 负责任矿产保证流程 (RMAP) 审核。公司 2025 年 9 月参加 RMAP 审核, 并获得“符合”证书, 有效地向客户、终端品牌客户传达公司在供应链尽责管理方面的努力, 同时满足了伦敦金属交易所 (LME) 对注册品牌的负责任采购要求。

2025 年, 公司也接受了电池、车企委托的二方、三方供应链尽责管理审核, 审核涵盖供应链尽责管理、欧盟电池法、ESG 管理等, 审核取得优质成绩, 审核员对腾远尽责管理体系与 ESG 管理给予高度评价。



报告期内

- ◆ 公司上游供应商 100% 参与并通过第三方外部审计
- ◆ 公司参加 RMAP 审核并获得“符合”证书, 审核标准已更新为《矿产供应链全球负责任采购尽职调查标准—所有矿产》



指标与目标

公司已承诺对运营涉及的矿产资源实施全生命周期尽责管理, 并持续开展矿产供应链尽职调查。公司已建立透明披露机制, 定期发布供应链尽责管理报告。公司也通过设定管理目标与关键绩效指标, 监测并定期汇总负责任供应链建设绩效成果, 确保管理有效落地。

— 腾远钴业“负责任供应链”相关指标与目标 —

指标	单位	2025 年	目标	达成情况
参与并通过第三方外部审计的矿产供应商比例	%	100	100	已达成
《供应商廉洁协议》签署覆盖率	%	100	100	已达成

# 社区关系

## 乡村振兴与社会贡献

公司秉持“经营当地、建设当地”的理念，将履行社会责任融入企业发展血脉，制定《社会责任行为准则》，致力于通过自身活动促进所处地区经济社会的可持续发展。

### 《社会责任行为准则》节选

#### 促进当地发展的措施：

- 给予当地产品和服务供应商以优先权，促进当地供应商的发展；
- 招收本地员工，促进当地就业；
- 支持社区设施建设。

报告期内，腾远本部开展 5 项公益捐赠，覆盖教育助学、乡村振兴、慈善公益、妇女儿童关爱等多个领域，形成“常态化小额捐赠+重点项目支持”的捐赠模式。公司组织志愿者开展无偿献血、净滩行动等志愿服务系列活动，引导员工以实际行动回馈社会、传递温暖。

### — 腾远本部 2025 年公益捐赠活动 —



2025 年 4 月

助力高溪村饮水工程捐赠  
**3 万元**

2025 年 11 月

赣县区慈善会一日捐助  
**2 万元**

2025 年 11 月

关心下一代公益捐赠  
**3 万元**

2025 年 12 月

赣州市青少年发展基金会助残公益  
**2 万元**

2025 年 12 月

江西妇女基金会捐赠  
**3,000 元**



### 爱心捐助助力兴国县均村乡高溪村饮水工程

兴国县均村乡高溪村部分区域存在自来水普及率不足、水质有待提升等问题，影响村民日常生活与乡村发展。为响应乡村振兴战略，解决民生难题，公司组织开展饮水工程专项捐款活动。

此次活动筹集三万元专项资金，用于对现有水源净化设备升级和实施管网延伸工程，项目完成后，高溪村自来水普及率显著提升，村民告别“用水难”，水质达标率大幅提高，保障了饮水安全。洁净饮水也为高溪村产业发展（如特色种植、养殖）提供基础保障，注入可持续发展动力，推动乡村宜居宜业建设。



捐赠活动现场



### 赣县杨仙大道河边沙滩环保志愿服务

为积极响应生态文明建设号召，践行“水清岸绿”的生态理念，2025 年 4 月，公司组织志愿者在赣县杨仙大道河边沙滩开展环保志愿服务，旨在通过实际行动清理河滩垃圾，改善河岸生态环境，推动环保行动常态化。此次净滩行动累计清除河滩垃圾 68 袋，有效减少垃圾对河岸生态环境的污染，恢复了河滩的整洁面貌，为周边居民和游客营造了干净、优美的休闲环境。



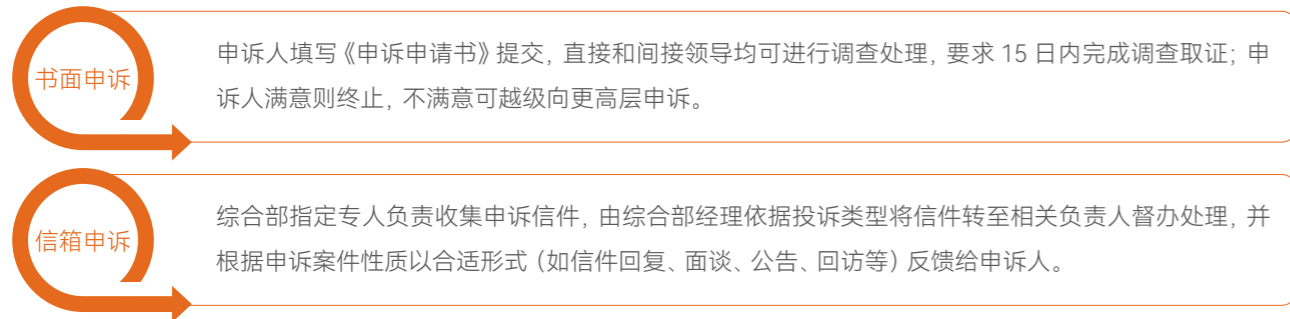
净滩活动现场

## 海外社区沟通

腾远钴业高度重视海外社区沟通，子公司刚果腾远扎根运营所在地，建立常态化社区对话机制，主动回应当地民众关切，持续投入资金修缮道路、援建水井及学校等基础设施，切实改善社区民生条件；同时尊重当地文化习俗，促进跨文化融合，致力于成为社区信赖的发展伙伴。公司通过扎实的社区投入与透明沟通，积极履行海外社会责任，努力构建互利共赢的可持续发展生态。

刚果腾远以刚果（金）当地法律法规为指导，参考国际规范标准及最佳实践、国际采矿及金属协会的可持续发展原则，制定《社会责任管理手册》《社区管理咨询指南》《相关方与员工申诉管理制度》，构建起覆盖社区关系管理、利益相关方沟通及权益保障的全流程制度体系，明确社区咨询、投诉响应与协商解决的标准化程序，确保社区诉求得到及时倾听与妥善处置。

### 刚果腾远相关方申诉渠道及流程



刚果腾远已向刚果（金）矿业部提交《2025-2029 年社会责任项目援建计划书》，计划在未来 5 年投资 98 万美元，为当地社区购买农业产品（种子）、租赁农业机械设备、打井、安装社区路灯、修建宾馆等，帮助当地农业和经济发展。

刚果腾远《2025 年 -2029 年社会责任项目援助计划书》



刚果腾远立足刚果（金）当地实际需求，聚焦民生改善与能力建设两大维度，系统推进农业赋能与教育支持社会责任项目，提升当地自我发展能力，助力社区实现从“输血”到“造血”的可持续转变。

### 刚果腾远 2025 年重点社会责任项目

项目	具体内容
<b>农业发展支持</b>	
农业投入品捐赠	向周边三个社区捐赠优质肥料与种子，帮助农户提升土地产出效率，有效应对地区粮食短缺问题，保障社区粮食安全。
农业机械化支持（租赁服务）	为社区提供拖拉机租赁服务，助力耕作环节机械化，显著提高农业生产效率，增强社区自给能力。
生猪养殖产业帮扶	资助社区养殖场引进 16 头母猪及 4 头种公猪，并配给约 10 吨饲料，带动社区经济增收，培育可持续生计来源。
<b>教育事业扶助</b>	
教学物资捐赠	针对当地贫困儿童就学困难问题，出资购置学生书包、文具及课桌椅、黑板等教学设施，改善基础教育条件，助力教育公平发展。
教育基础设施建设	援建卡明比中学正式竣工移交，改善当地办学环境，为社区青少年提供良好学习场所。



卡明比中学社会责任项目移交典礼现场

### 刚果腾远社会责任相关指标与目标

指标	单位	2025 年	目标	达成情况
社区公益投入金额	万美元	132.33	全年累计社区捐赠投入金额≥ 70 万美元	已达成
社区投诉事件	次	0	社区居民投诉事件 < 2 次 / 年	已达成



# 治理篇

公司治理	89
风险管理与内部控制	91
商业行为	93

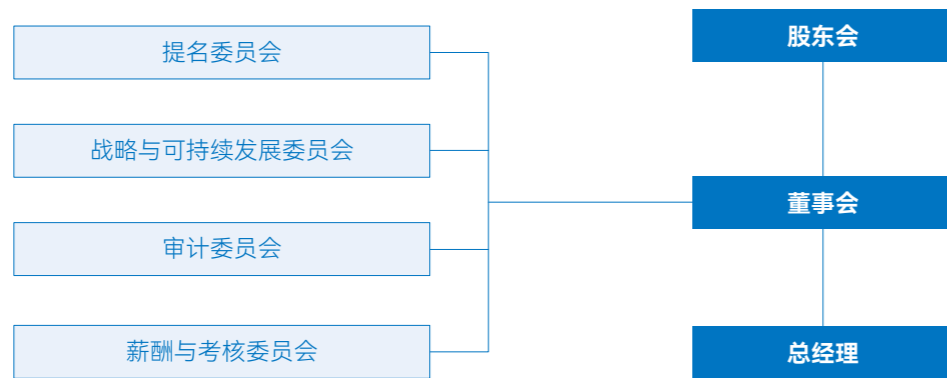
# 公司治理

## 公司治理架构

腾远钴业严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及《股票上市规则》等法律法规及文件要求，2025 年修订《公司章程》《董事会审计委员会工作细则》《股东会议事规则》等 23 项制度，并新制定了《市值管理制度》，建立健全公司管理制度体系，有力促进公司规范运作，持续提升公司治理水平。

公司设立由股东会、董事会及总经理共同组成的治理架构，董事会下设战略与可持续发展委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会等四个专门委员会，各层级职责边界清晰，分工明确，有效保障公司治理各项工作的有序推进。

— 腾远钴业公司治理架构 —



## — 腾远钴业 2025 年公司治理优化主要措施 —

规范提名选任

- **董事会多元化:** 公司在董事会成员的选聘中综合考量候选人的专业能力、行业经验、性别、个人诚信等维度。2025 年，公司组建了新一届董事会，汇集了战略管理、工程技术、财务审计及法律风控等多领域的资深人士，年龄跨度涵盖了从 37 岁的年轻技术管理人才到 59 岁的资深行业专家，并包括 3 名女性董事，形成合理的年龄梯队与知识结构，为确保董事会决策的多维视角与代际融合奠定了坚实基础。
- **规范选任流程:** 董事候选人名单经董事会审议通过后提交股东会选举产生最终人选，高级管理人员候选人名单经董事会审议通过后聘任。

提升履职能力

- **专项培训:** 公司组织董事及高级管理人员参与企业信息披露与规范运作、合规交易、反商业贿赂及反贪污、市值管理等主题的培训与交流共 15 场，不断提高董事及高级管理人员的专业履职能力，促进公司治理水平的提升。
- **机制保障:** 公司严格执行修订后的《董事会议事规则》，明确董事会会议的提案、通知、召开和表决程序，要求董事必须认真审阅会议材料，并可在会前或会中向管理层、各专门委员会及中介机构深入了解信息，以确保决策的审慎性与独立性。董事会下设办公室负责处理日常事务，保障了董事会议案及信息的顺畅传递。

保障决策独立性

- **建立会议机制:** 建立以《独立董事工作制度》为核心的机制体系，设立由全体独立董事参与的“独立董事专门会议”，在董事会审议前，对重大关联交易、聘用会计师事务所等特定重大事项进行独立、充分的讨论并形成书面意见，充分保障其知情权，为独立董事有效履职提供系统性支持。
- **提升监督质效:** 公司制度明确要求审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会中独立董事占比须超过半数，并由独立董事担任召集人（主任），从而在法律与财务监督、人事提名与薪酬激励等核心领域赋予并确保了独立董事的主导权与深度监督能力。
- **提供履职保障:** 公司从资源、沟通与独立性保持等多方面构建全方位履职保障体系，包括保障独立董事知情权、指定董事会办公室提供日常支持，并每年开展独立性评估与披露工作，为独立董事独立、客观、专业履职提供系统性支持。

## — 腾远钴业董事会成员构成及 2025 年会议召开情况 —

- ◆ 董事共 11 名，其中，女性董事 3 名，占比 27.27%，独立董事 4 名，占比 36.36%。
- ◆ 召开股东会 2 次，审议议案 17 项；董事会会议 5 次，审议议案 43 项，董事出席率为 100%。
- ◆ 召开董事会战略与可持续发展委员会会议 1 次，审计委员会会议 5 次，提名委员会会议 2 次，薪酬与考核委员会会议 3 次。

## 信息披露与投资者关系管理

公司严格规范信息披露事务，制定《信息披露管理办法》等内部制度，详细规定信息披露的原则、内容、披露标准、程序、职责等多个方面，明确定期报告和临时报告的具体要求，确保信息传递的真实、准确、完整与及时。此外，公司还制定信息传递、审核及披露程序，保护公司与投资者特别是中小投资者的合法权益。

公司制定《投资者关系管理制度》，致力于构建全方位、多层次的投资者沟通体系，通过业绩说明会、机构调研会、投资者热线电话及互动易平台等多种渠道和方式，积极与投资者互动交流，主动向市场传递战略规划与业务动态，同时精准把握投资者关切，提升公司在资本市场的形象。

### 一 腾远钴业信息披露及投资者关系管理情况



2025 年

公司共披露 **104** 份公告文件，  
合计约 **82.62** 万字

公司在互动易平台回复投资者问题  
**89** 次

共有 **4** 家研究机构为公司撰写了  
**8** 篇研究报告

公司切实维护投资者合法权益，强化中小投资者权益保障机制，给予投资者持续稳定的合理回报。2025 年，公司共计派发现金 4.40 亿元，超过了 89.84% 的 A 股上市公司，近三年以现金方式累计分配的利润与近三年实现的年均可分配利润比例达到了 34.42%。

## 风险管理与内部控制

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国企业所得税法》等国家法律法规，依据《公司章程》《业务影响与风险评估管理制度》等内部规章，构建并持续完善以“强内控、防风险”为核心目标的风险管理与内部控制体系，不断提升制度的适应性与运行效能。

### 一 腾远钴业“风险管理与内部控制”管理架构

责任机构	职责
董事会审计委员会	负责风险管理及内部控制的监督与评估工作，每年针对公司经营管理主要方面开展内控有效性评价。
审计部	负责内控管理制度和管理程序的持续完善，并根据月度、年度审计计划组织开展内部审计和检查工作，以监控、评估风险，定期向审计委员会进行汇报，接受审计委员会的指导和监督。

为持续提升风险抵御能力与经营韧性，公司定期进行内部控制自我评价，在制定战略规划和经营计划时，系统评估所面临的行业系统性风险、技术风险、经营风险、财务风险等各类风险，并针对性地建立健全风险管控机制与防范应对体系，持续提升风险应对能力。对于重大经营事项及重点项目，公司构建全流程风险管理机制，在事前、事中到事后开展风险识别、评估及管控，切实保障公司运营的稳健性与发展的可持续性。

公司综合运用日常监督、常规与专项审计、内部控制评价等多种方式，持续加大风控与合规监督力度，以及时发现风险管理及内部控制体系在建设运行方面存在的缺陷，并跟进督促整改优化，持续提升风控管理能力，实现风险的有效控制。

### 一 腾远钴业风控合规监督主要措施

#### 日常监督检查

- 审计部按照各月审计计划开展审计工作，每季度向审计委员会进行审计工作汇报。
- 审计内容包括重要业务循环，例如：工程循环、采购与付款循环、销售与收款循环、存货与仓储循环、工薪与人事循环、募集资金使用等。
- 审计部每季度形成内审报告，提交至审计委员会，并对报告中所述问题进行持续跟进，同时在后续报告中汇报整改情况。

#### 专项审计

- 针对公司重大投资项目、关键事项以及审计委员会着重关注的事项开展专项核查工作。
- 采用资料核查与实地现场核查的方式对核查的专项进行了解，同时编制情况说明书及针对审计的情况出具审计意见。
- 审计部将出具的审计意见反馈至公司高层及专项事项负责人，审计部跟进后续整改情况。

#### 内控评价

- 按照内控评价 5 要素评价体系开展工作。
- 定期对各循环关键点开展内控核查工作。
- 每年出具内部控制自我评价报告。

此外，公司每年对海外子公司刚果腾远开展定期内部审计核查，覆盖原材料采购、供应链审计等关键环节，通过内部审计与外部审计的协同配合，持续完善公司风险管理及内部控制体系。

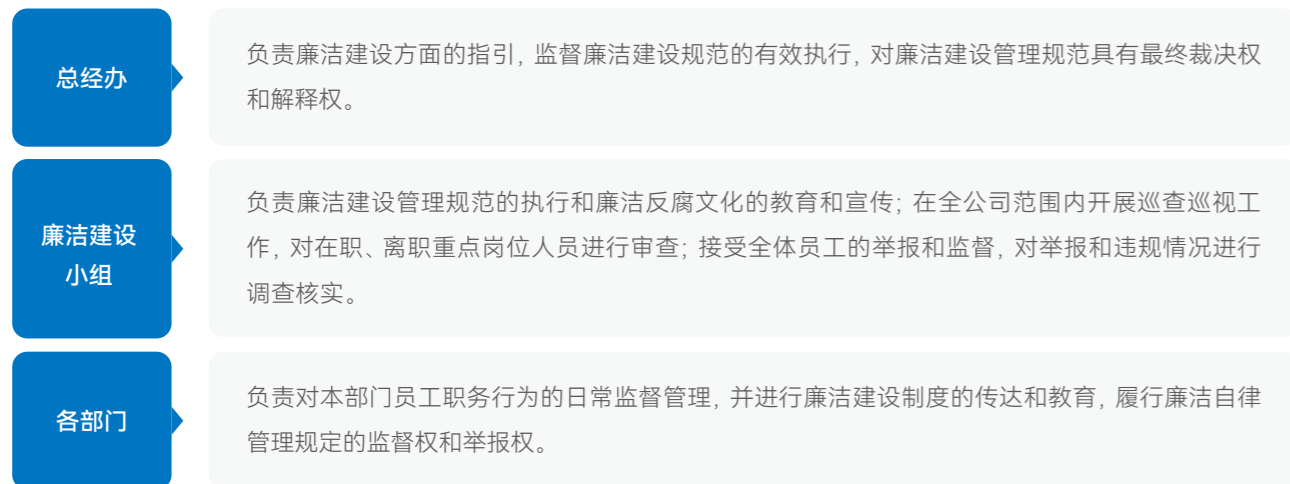
# 商业行为

## 反商业贿赂及反贪污

### 治理

为进一步强化公司作风建设，构建廉洁高效的工作环境，腾远钴业依据《中华人民共和国公司法》等相关法律法规，制定《廉洁建设管理制度》，加强对资产管理及购销活动的监督，确保其合规性，防范员工利用职务便利谋取私利或侵占公司财产等腐败行为。

### — 腾远钴业“反商业贿赂及反贪污”治理架构 —



为有效防范境外腐败风险，子公司刚果腾远制定《商业行为准则》《腐败风险识别和评估管理办法》《反腐败政策要求》《反商业贿赂反腐败管理制度》等制度，明确各业务领域及关键环节的廉洁风险点，持续完善涵盖风险识别、评估、监测与应对的全流程廉洁风险管理机制。刚果腾远还设立反商业贿赂反腐败小组，由总经理担任组长，推进廉洁责任与道德规范落地执行。

### 战略

公司始终坚持以诚信为本，打造透明、公正的商业环境，持续强化对员工及管理层的廉洁监督，同时向合作伙伴传递公司坚定不移的廉洁管理理念。公司积极对可能存在腐败风险的环节进行识别和评估，并及时采取有效纠正与预防措施，从源头上遏制腐败行为的发生，筑牢廉洁防线。

### — 腾远钴业“反商业贿赂及反贪污”主要风险及应对战略 —

风险类型	具体描述	时间影响范围	财务影响	应对战略
法律与合规风险	如果缺乏有效的监督机制，容易在采购、销售、人力资源管理和财务领域产生腐败事件，可能面临巨额罚款、业务限制甚至刑事责任。	中期、长期	合规成本增加 营业收入下降	公司不断完善廉洁建设工作机制，加强廉洁监督力度，提升员工廉洁意识，营造廉洁高效的工作氛围。
企业文化风险	公司管理层若默许或参与腐败行为，会导致公司形成不正之风，侵蚀公司价值观，进而影响公司形象。	长期	管理成本增加	
资本市场风险	腐败丑闻曝光会影响公司资本市场表现，导致股价大跌、市值缩水。	短期	营业收入下降	

### 影响、风险和机遇管理

公司全面推进廉洁建设，对腐败行为零容忍。公司通过建立健全重大事项报告、诫勉谈话、任期经济责任审计及巡视监察等制度，持续加强对廉洁风险的动态监测与管理机制的有效性评估，及时发现潜在问题，并推动整改措施落到实处，确保廉洁管理体系不断优化。

### — 腾远钴业廉洁监督主要措施 —



公司持续深化廉洁从业文化建设，通过组织开展专题培训，系统传达廉洁建设相关制度要求、明确违纪行为举报路径及奖惩机制。同时，公司组织全体员工签署《廉洁承诺书》，明确要求员工不得收受回扣、不得涉及商业贿赂，并清楚地告知相关禁止性行为及其后果，以此进一步强化员工对内部规章制度及廉洁从业要求的理解和遵守。

公司严格要求供应商签署《廉洁承诺书》，或在采购合同中设置廉洁条款，明确约定合作双方在业务往来中不得提供、收受或索取任何不正当利益，并制定相应违规处置与责任追究机制，进一步规范供应商商业行为，切实防范供应链廉洁风险。

### — 腾远钴业廉洁建设举报渠道及检举者保护措施 —

#### 举报渠道

- 举报电话：0797-7772086
- 举报邮箱：dwq@tycogz.com
- 举报地址：江西省赣州市赣县区赣州高新技术产业开发区稀金大道9号 廉洁建设小组

#### 检举者保护措施

- 公司支持以实名或匿名方式反映问题，并建立健全严格的保密机制，确保举报人信息及举报内容不对外泄露。对于违规泄露信息或对举报人实施打击报复的行为，公司将依据相关规定严肃追究责任，切实维护举报人的合法权益，营造公正、安全的监管环境。
- 公司为提出投诉或举报的员工结合实际情况在岗位调整、职业发展等方面予以适当优待。对于合作单位，公司将根据具体情况采取给予豁免权、维持合作关系或升级合作支持等措施，切实保障合作单位的合法权益。

刚果腾远鼓励员工及有业务往来的公司检举揭发腐败行为，并建立配套的奖惩制度。刚果腾远同步建立反商业贿赂反腐败学习考核制度，通过开展常态化的廉洁教育、专题培训及合规宣传工作，持续强化员工廉洁从业意识，推动全员参与廉洁风险防控，营造风清气正的廉洁文化氛围。

### — 刚果腾远 2025 年反商业贿赂及反贪污主要措施及成果 —

#### 健全管理体系

- 制定禁止性行为清单，细化“回扣、利益输送、虚假交易”等 12 类禁止行为，明确日常招待与商业贿赂之间的红线。
- 建立“事前申请 - 合规审核 - 事后归档”全流程管控，全年累计审核商务招待 / 礼品事项 121 项，驳回不合规申请 10 项。
- 将反贿赂纳入绩效考核，明确“违规即追责”。

#### 深化员工教育

- 开展全员普及教育，通过线上课程、案例展播等普及法律知识，线上课程覆盖 234 人次。
- 针对采购、财务等高风险岗位人员及高级管理人员，开展“一对一”廉洁谈话 21 人次，并组织《反贿赂实务操作》专题培训 5 场。

#### 强化监督检查

- 开展反贿赂专项审计 2 场，覆盖 100% 的业务部门，发现 2 项问题，已完成整改闭环。



刚果腾远开展反腐败培训

### 指标与目标

公司持续推进反商业贿赂与反贪污机制的常态化建设，已实现廉洁风险的有效管控。公司将员工承诺签订率、供应商廉洁条款覆盖率和违规事件“零发生”等指标纳入评价指标体系，通过动态对标与持续改善，不断夯实反商业贿赂的管理根基。2025 年，公司未发生针对公司或员工商业贿赂或贪污相关的诉讼案件。

一 腾远钴业“反商业贿赂及反贪污”相关指标与目标

指标	单位	2025 年	目标	达成情况
员工廉洁承诺书签订率	%	100	100	已达成
供应商廉洁条款签订率	%	100	100	已达成
违规行为发生次数	次	0	0	已达成

反不正当竞争

腾远钴业坚持合规经营底线，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，制定《社会责任行为准则》《知识产权保护管理办法》等制度。技术中心作为知识产权工作的核心部门，承担专利、商标、商业秘密等无形资产的综合管理职责，行政部门等职能部门在日常运营中落实知识产权保护要求，形成高效的知识产权防护网。

公司高度重视知识产权的保护，既注重维护自身核心技术资产，也严格防范侵害第三方合法权益。在新产品研发立项、市场投放或参与外部参展前，相关责任部门需开展查新和检索，避免重复研发，并最大限度地减少无意中侵犯第三方知识产权的风险。同时，公司积极构建全方位的知识产权保护体系，通过知识产权确权、登记备案、涉密管控及日常跟踪等手段，强化对自主知识产权的维护，并确保公司知识产权数据库的准确性和时效性，为公司创新发展提供有力支撑。

公司始终秉持自由、公平的竞争原则，对境内外各项业务进行严格的合规审查，确保经营活动遵循法律法规的要求。公司坚决抵制任何形式的不正当竞争，不参与、不支持任何不合理限制竞争对手的协议或安排，致力于营造健康、有序的市场环境。此外，公司还明确要求合作伙伴规范其自身商业行为，严禁通过诋毁同业、恶意排挤等方式扰乱市场秩序，共同维护公平竞争的行业生态。

报告期内，公司未发生因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的情况。

税务管理

腾远钴业坚持依法合规纳税，严格遵循业务所在地区的税收法律法规，建立健全税务风险内控体系。公司建立动态的政策追踪机制，及时研判法规的变化趋势，有效防范税务合规风险。同时，公司持续强化财务团队专业能力建设，通过定期组织参与内外部专业培训，不断提升财税人员的业务素养与税务风险的应对能力。

一 腾远钴业税务风险识别管理流程及应对措施

风险识别流程	具体内容	应对措施
收集信息	收集财务报表、纳税申报资料、业务合同等内部信息，以及包括税收政策法规变化、行业税负水平、税务稽查动态在内的外部信息。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 税务培训与学习：定期组织财务人员参加税务培训，邀请税务专家解读政策法规，提高人员税务专业素养。</li> <li>• 自纠自查工作：对企业税务申报、发票管理等方面进行全面检查，及时发现并纠正潜在问题。</li> <li>• 专业税务服务：聘请专业税务师事务所，对企业税务进行定期审计，提供专业意见和建议。</li> </ul>
风险识别	通过建立税务指标分析模型，对业务流程中的涉税环节进行穿透式监控，识别并规避因合同约定不明或适用税法不当引发的印花税及其他税种风险。	

子公司刚果腾远严格遵守属地税务管理要求，确保各项税费按时、足额、合规缴纳，并完整留存、及时归档各类完税凭证，以严谨规范的税务管理机制保障海外经营的合规性和可追溯性。

2025 年，公司未发生税务违规事件，腾远本部被税务主管部门评为“纳税信用 A 级纳税人”。

# ESG 数据表和附注

## 经济领域

经济数据表

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
营业收入	万元	554,341.78	654,248.94	833,995.08
资产总额	万元	983,110.09	1,070,521.09	1,308,918.22
纳税总额	万元	30,555.72	36,641.14	47,747.19
基本每股收益	元	1.28	2.33	3.77
每股社会贡献值 <sup>1</sup>	元	3.10	4.86	6.94

注 1: 每股社会贡献值 = 基本每股收益 + (年内为国家创造的税收 + 向员工支付的工资 + 向银行等债权人给付的借款利息 + 对外捐赠额等) / 公司股份总数。

## 环境领域

环境合规管理数据表

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
年度环保投资支出	万元	7,840.29	8,634.73	8,361.68
报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的事件数	件	0	0	0
报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0	0	0

能源利用数据表<sup>1</sup>

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
综合能源消耗量 <sup>1,2</sup>	吨标准煤	32,416.26	61,347.91	211,779.27
其中, 原煤消耗量	吨	0.00	7,433.00	7,765.32
天然气消耗量 <sup>1</sup>	立方米	17,692.30	58,407.92	410,150.08
汽油消耗量	升	36,725.70	31,663.22	29,465.34
固定源柴油消耗量 <sup>1</sup>	吨	2,251.00	8,296.00	110,613.00
移动源柴油消耗量 <sup>3</sup>	升	115,383.91	91,389.38	27,945.95
自产可再生能源用量 <sup>4</sup>	兆瓦时	0.00	5,356.93	5,809.46
外购电力用量: 非可再生能源 <sup>5</sup>	兆瓦时	65,155.02	125,556.67	163,073.95
外购电力用量: 可再生能源 <sup>6</sup>	兆瓦时	142,966.74	169,348.23	110,677.00
外购蒸汽用量 <sup>5</sup>	吉焦	97,536.21	198,811.09	294,472.83
单位营收综合能源消耗量 <sup>1,7</sup>	吨标准煤 / 百万元	5.85	9.38	25.39
直接能源用量 <sup>1</sup>	吨标准煤	3,487.65	18,286.16	168,051.11
间接能源用量	吨标准煤	28,928.61	43,061.75	43,728.16
清洁能源用量 <sup>6</sup>	吨标准煤	17,606.72	21,512.97	14,871.94

注 1: 如无特殊说明, 2023 年数据统计口径为腾远本部和子公司刚果腾远, 2024 年起随着子公司腾远新能源正式投产, 数据统计口径扩展至包含腾远新能源。2024 年, 腾远本部扩大生产规模、增加产线, 且腾远新能源正式投产, 故部分能源消耗量有所增长。2025 年, 由于腾远本部在浸出渣处理环节中采用天然气作为能源来源, 天然气用量增加, 刚果腾远应对刚果(金)电力短缺问题增加柴油发电机使用, 固定源柴油用量增加, 故 2025 年直接能源用量、综合能源消耗量和单位营收综合能源消耗量增加。

注 2: 综合能源消耗量 = 直接能源用量 + 间接能源用量, 其中, 直接能源包括原煤、天然气、汽油、柴油和自建光伏发电, 间接能源包括外购电力和外购蒸汽。

注 3: 移动源柴油用于柴油车辆、叉车、登高车、吊车等。2025 年, 由于腾远本部较少使用各类作业车辆, 移动源柴油使用量减少。

注 4: 自 2024 年起, 腾远本部光伏发电项目投入使用, 因此自产可再生能源用量增加。

注 5: 2025 年, 腾远新能源产能扩大, 故外购蒸汽用量及来自非可再生能源的外购电力用量增加。

注 6: 清洁能源包括天然气和公司使用的绿色电力。2025 年, 由于刚果(金)电力短缺, 刚果腾远水电用量减少, 清洁能源用量降低。

注 7: 单位营收综合能源消耗量 = 综合能源消耗量 / 营业收入。2024 年, 公司募投项目产能释放, 产量增加, 因此综合能源消耗量、单位营收综合能源消耗量有所增长。

### 水资源利用数据表<sup>1</sup>

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
总取水量	吨	898,696	879,308	847,830
总耗水量 <sup>2</sup>	吨	826,012	778,990	673,242
单位营收耗水量 <sup>3</sup>	吨 / 百万元	149.01	119.07	80.72

注 1: 数据统计口径为腾远本部、腾驰新能源及刚果腾远的生产用水。

注 2: 总耗水量 = 总取水量 - 工业废水排放量

注 3: 单位营收耗水量 = 总耗水量 / 营业收入。2025 年, 公司营业收入大幅增长, 单位营收耗水量下降。

### 污染物排放及废弃物处理数据表<sup>1</sup>

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
工业废水排放量	立方米	72,864	100,318	174,588
化学需氧量 (COD) 排放量	吨	0.55	3.17	7.56
氨氮 (NH <sub>3</sub> -N) 排放量	吨	0.01	0.35	0.21
总氮 (TN) 排放量	吨	0.31	0.24	0.53
总磷 (TP) 排放量	吨	0.02	0.01	0.01
废气排放总量	万立方米	107,744.00	141,235.47	244,456.87
颗粒物 (PM) 排放量	吨	7.85	5.58	11.94
硫氧化物 (SO <sub>x</sub> ) 排放量	吨	2.18	3.17	2.62
废弃物产生总量	吨	9,349.15	13,336.14	10,872.30
其中, 有害废弃物产生量 <sup>2</sup>	吨	26.43	194.30	140.66
无害废弃物产生量 <sup>3</sup>	吨	9,322.72	13,141.84	10,731.64
单位营收有害废弃物产生量 <sup>2,4</sup>	吨 / 百万元	0.0048	0.0297	0.0169
单位营收无害废弃物产生量 <sup>4</sup>	吨 / 百万元	1.6818	2.0087	1.2868

注 1: 污染物相关指标统计口径为腾远本部和子公司腾驰新能源, 废弃物相关指标统计口径为腾远本部、子公司腾驰新能源和刚果腾远。2024 年, 由于腾远本部扩大生产规模, 新增产线, 且腾驰新能源正式投产, 故污染物排放量有所增加。2025 年, 腾远本部产量增加, 同时污染处理设施优化调试, 运行负荷提高, 故污染物排放量较 2024 年有所提高。公司废水、废气均经处理达标排放, 符合环保管理要求。

注 2: 有害废弃物包括废油渣、废硫化锌渣、废机油、废液, 废活性炭等。2024 年因工艺原因产生废油渣较多, 因此有害废弃物产生量上升, 公司有害废弃物均依法妥善处置。

注 3: 无害废弃物包括金属零件、废纸箱、废木箱等。

注 4: 单位营收有害废弃物产生量 = 有害废弃物产生量 / 营业收入; 单位营收无害废弃物产生量 = 无害废弃物产生量 / 营业收入。2025 年, 公司营业收入大幅增长, 单位营收废弃物产生量下降。

### 温室气体排放数据表<sup>1</sup>

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
温室气体排放总量 (范围一 + 范围二)	吨二氧化碳当量	45,404.69	80,409.28	99,086.35
范围一温室气体排放量 <sup>2</sup>	吨二氧化碳当量	423.71	355.59	863.95
范围二温室气体排放量 <sup>3</sup>	吨二氧化碳当量	44,980.98	80,053.69	98,222.40
范围三温室气体排放量 <sup>4</sup>	吨二氧化碳当量	/	/	426,685.68
单位钴产品温室气体排放量 <sup>5</sup>	吨二氧化碳当量 / 吨钴产品	2.24	2.11	1.73

注 1: 数据统计口径为腾远本部, 温室气体排放的计算参考 ISO 14064-1:2018, 范围一、范围二、范围三温室气体排放量数据已通过第三方机构核查。

注 2: 范围一温室气体排放包括生产和运营过程中消耗化石能源产生的排放及逸散排放, 相关因子来源于《2006 年 IPCC 国家温室气体清单指南》、《综合能耗计算通则》(GB/T 2589-2020) 和《工业其他行业企业 温室气体排放核算方法与报告指南》。2025 年, 由于腾远本部在浸出渣处理环节中采用天然气作为能源来源, 天然气用量增加, 故范围一温室气体排放量有所增加。

注 3: 范围二温室气体排放包括消耗外购电力和蒸汽的温室气体排放, 2025 年使用基于市场的方法计算, 采用的电力排放因子来源于中华人民共和国生态环境部和国家统计局联合发布的《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》中的 2023 年全国电力平均二氧化碳排放因子 (不包括市场化交易的非化石能源电量)。蒸汽热焓及排放因子参考《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南 (试行)》。2024 年, 由于腾远本部扩大生产规模、增加产线, 故范围二温室气体排放量有所增加。

注 4: 公司结合自身业务关系、数据可得性等因素, 参考 ISO 14064-1:2018 选取运输产生的间接温室气体排放 (包括原辅材料、产品及废弃物运输产生的排放, 以及员工差旅和通勤产生的排放) 和组织使用产品产生的间接温室气体排放 (包括原辅材料、能源上游排放和废弃物处置的排放) 进行核算与披露。

注 5: 单位钴产品温室气体排放量 = 温室气体排放总量 (范围一 + 范围二) / 钴产品产量。

## 社会领域

### 员工雇佣与权益数据表<sup>1</sup>

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工总人数	人	1,943	2,489	2,439
按性别划分	男性	1,494	1,997	1,962
	女性	449	492	477
按雇佣类型划分	全职劳动合同制	1,904	2,283	2,281
	其他雇佣形式 <sup>2</sup>	39	206	158
按年龄组别划分	30 岁以下	604	870	717
	30 岁至 50 岁	1,181	1,438	1,518
	50 岁以上	158	181	204

指标		单位	2023 年	2024 年	2025 年
按学历划分	硕士研究生及以上学历	人	28	39	49
	本科学历	人	211	290	303
	大专及以下学历	人	1,704	2,160	2,087
按国籍划分	中国籍	人	1,395	1,707	1,610
	外籍	人	548	782	829
按专业构成划分 <sup>3</sup>	生产人员	人	1,496	2,013	1,758
	销售人员	人	37	36	45
	技术人员	人	208	242	208
	财务人员	人	20	19	21
	工程人员	人	46	48	42
	行政人员	人	136	131	365
管理层员工人数		人	62	66	73
高级管理层员工人数		人	10	14	11
其中, 高级管理层女性员工人数		人	4	6	3
残疾人员工人数		人	13	18	21
科学、技术、工程和数学相关职位 (STEM) 岗位女性员工比例 <sup>4</sup>		%	17.52	18.92	15.63
新进员工总人数 <sup>5</sup>		人	818	1,111	527
按性别划分	男性	人	/	927	444
	女性	人	/	184	83
员工流失率 <sup>6</sup>		%	29.16	18.71	19.50
员工自愿离职率 <sup>7</sup>		%	18.73	17.44	16.94
劳动合同签订率		%	100	100	100
社会保险覆盖率		%	100	100	100
职工体检经费		万元	/	55.19	53.38
员工体检覆盖率		%	/	100	100
员工满意度调研覆盖率		%	50.23	82.64	91.10
育儿假的员工返岗率 <sup>8</sup>		%	/	100	100
育儿假的员工留任率 <sup>8</sup>		%	/	75	100
雇佣的安保人员人数		人	41	102	112
接受过人权政策或程序方面培训的安保人员比例		%	60.98	100.00	100.00
劳动纠纷事件数		件	/	0	0

注 1: 如无特别说明, 数据统计口径为合并财务报表范围。

注 2: 其他雇佣形式包括签署退休返聘劳务协议、兼职劳务协议、技术顾问聘用合同、实习协议的员工。

注 3: 2025 年, 公司对国外员工的部门管理架构进行了精细化梳理, 原归属于生产的相关岗位, 已根据其实际工作性质正式划转至行政管理岗位, 故生产人员和行政人员数量变动较大。

注 4: 科学、技术、工程和数学相关职位 (STEM) 岗位女性员工人数统计口径为腾远本部和子公司腾远新能源技术条线女性员工。科学、技术、工程和数学相关职位 (STEM) 岗位女性员工比例 = 科学、技术、工程和数学相关职位 (STEM) 岗位女性员工人数 / 科学、技术、工程和数学相关职位 (STEM) 岗位员工人数。

注 5: 2025 年, 由于公司进入稳健发展期, 人员需求下降, 新进员工总人数下降。

注 6: 员工流失率 = 员工流失人数 / (年初员工总数 + 新入职员工人数)。

注 7: 员工自愿离职率 = 员工自愿离职人数 / (年初员工总数 + 新入职员工人数)。

注 8: 育儿假相关数据统计口径为腾远本部。育儿假的员工返岗率 = 育儿假结束后实际返岗的员工总人数 / 育儿假结束后应返岗的员工总人数。育儿假的员工留任率 = 育儿假返岗后 12 个月仍在岗的员工总人数 / 报告期内的育儿假结束后返岗员工总人数。

### 员工培训与发展数据表<sup>1</sup>

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工培训次数	次	/	652	730
员工培训人次	人次	9,735	11,028	13,701
员工培训投入金额 <sup>2</sup>	万元	37.47	249.34	580.16
员工培训覆盖率	%	/	100	100
员工接受培训平均时长 <sup>3</sup>	小时	63.84	54.77	42.13
接受定期绩效及职业发展考评的员工比例 <sup>4</sup>	%	100	100	100

注 1: 2023 年员工培训投入金额统计口径为腾远本部。除此之外, 数据统计口径为腾远本部、子公司腾远新能源和刚果腾远。

注 2: 2025 年, 刚果腾远加强员工培训, 培训投入金额上升。

注 3: 员工接受培训平均时长 = 员工接受培训总时长 / 员工总人数。公司对新入职员工培训力度较大, 2025 年, 由于公司新进员工数量及员工总人数回落至平稳水平, 员工接受培训总时长及平均时长有所下降。

注 4: 接受定期绩效及职业发展考评的员工比例 = 报告期内接受定期绩效及职业发展考评的员工 / 员工总人数。

### 职业健康与安全数据表<sup>1</sup>

指标	单位	2023年	2024年	2025年
安全运营总投入	万元	1,421.60	1,663.11	1,624.34
员工工伤保险投入金额 <sup>2</sup>	万元	48.66	153.20	159.88
员工工伤保险覆盖率	%	100.00	100.00	100.00
员工安全生产责任险投入金额	万元	13.76	13.96	23.19
员工安全生产责任险覆盖率 <sup>3</sup>	%	63.12	68.85	92.90
安全生产事故发生次数	次	0	0	0
工伤发生次数 <sup>4</sup>	次	22	24	26
员工工伤人数 <sup>4</sup>	人	22	24	26
因工伤损失的工作日数 <sup>4</sup>	天	/	610.50	423.00
因工作关系而死亡的员工人数	人	0	0	0
职业健康体检覆盖率 <sup>5</sup>	%	100.00	98.39	100.00
职业健康与安全培训总时长 <sup>6</sup>	小时	163,491.50	102,922.00	64,562.00
应急演练活动次数 <sup>7</sup>	次	19	31	30
应急演练活动参与人次 <sup>7</sup>	人次	842	1,629	1,881
因违反职业健康与安全法律法规而受到处罚的事件数	件	0	0	0

注 1: 如无特殊说明, 数据统计口径为腾远本部、子公司腾驰新能源和刚果腾远。

注 2: 员工工伤保险相关数据统计口径与合并财务报表范围一致。2024 年, 由于工伤保险费率调整和员工人数增加, 员工工伤保险投入金额大幅增长。

注 3: 2023、2024 年, 员工安全生产责任险相关数据统计口径为腾远本部; 2025 年, 腾驰新能源纳入统计口径。2025 年, 腾远本部按照法律法规要求, 为所有员工统一购买安责险, 腾驰新能源非高危行业、领域单位, 仅为一线员工购买安责险。

注 4: 员工工伤事件均为轻微伤事件。工伤事件发生后, 公司采取紧急处置措施, 并及时送医处理, 后续公司将强化生产管理, 加大职业健康与安全培训力度, 减少工伤事件次数。

注 5: 数据统计口径为腾远本部及子公司腾驰新能源。

注 6: 公司高度重视新入职员工的职业健康与安全培训, 培训力度较大, 2025 年, 随着公司新进员工数量及员工总人数回落至平稳水平, 职业健康与安全培训总时长有所下降。

注 7: 2024 年, 子公司腾驰新能源正式投产, 因此应急演练活动次数增多, 参与人次上升。

### 研发创新数据表

指标	单位	2023年	2024年	2025年
研发投入金额	万元	9,631.02	10,783.56	18,611.53
研发投入占主营业务收入比例	%	1.78	1.69	2.34
研发人员数量	人	208	242	208
研发人员比例	%	10.71	9.72	8.53
报告期内专利申请数量	件	5	2	3
报告期内专利授权数量	件	6	0	4
报告期内有效专利数量	件	34	34	27
应用于主营业务的发明专利数量	件	8	8	12
报告期内商标申请数量	件	16	8	0
报告期内商标获批数量	件	1	7	0

### 产品质量与客户服务数据表<sup>1</sup>

指标	单位	2023年	2024年	2025年
接获关于产品及服务的投诉总数 <sup>2</sup>	件	15	32	13
投诉处理率	%	100	100	100
产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0	0	0
数据安全事件涉及的金额	万元	0	0	0
客户隐私泄露事件涉及的金额	万元	0	0	0

注 1: 数据统计口径均为腾远本部、子公司腾驰新能源及刚果腾远。

注 2: 2024 年, 公司出货量增加, 客户投诉数量有所上升, 主要涉及电积钴发黑发黄问题以及客户新增要求, 公司进行工艺技术改造, 加大对岗位员工培训力度, 不断优化产品和服务质量。

### 供应链安全与管理数据表

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
供应商总数 <sup>1</sup>	家	482	512	585
按地区划分	中国大陆地区	462	490	565
	港澳台及海外地区	20	22	20
新供应商总数	家	177	109	146
接受环境、劳工、道德等方面评估的供应商数 <sup>2</sup>	家	34	63	73
接受环境、劳工、道德等方面评估且合格供应商比例 <sup>2</sup>	%	100	100	100

注 1: 数据统计口径为当年与腾远本部、子公司腾远新能源及刚果腾远实际发生业务往来的供应商数量。

注 2: 公司主要对原料、二次资源等供应商进行环境、劳工、道德等方面评估。接受环境、劳工、道德等方面评估且合格供应商比例 = 接受环境、劳工、道德等方面评估且合格供应商数 / 接受环境、劳工、道德等方面评估的供应商数。

### 公益慈善数据表

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
开展志愿者活动场次	次	4	5	5
员工志愿服务人次	人次	35	60	66
员工志愿服务总时长	小时	104	101	111
对外捐赠金额	万元	44.15	36.30	22.45

### 反腐败与反不正当竞争数据表

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
参与反腐败培训的董事比例	%	100.00	100.00	100.00
参与反腐败培训的管理层比例	%	66.13	71.21	58.90
参与反腐败培训的员工比例 <sup>1</sup>	%	90.00	90.00	90.00
对公司或员工提出的并已审结的贪污诉讼案件数	件	0	0	0
因公司不正当竞争行为导致诉讼案件数	件	0	0	0
因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0	0	0

注 1: 参与反腐败培训的员工比例指标统计口径为腾远本部, 其他数据统计口径为合并报表范围。

# 对标索引表

## 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告(试行)》对标索引表

披露要求	对应的本报告章节、其他说明
《指引》要求披露的议题	
应对气候变化	应对气候变化 ESG 数据表和附注
污染物排放	环境管理与污染防治 ESG 数据表和附注
废弃物处理	环境管理与污染防治 ESG 数据表和附注
生态系统和生物多样性保护	生态环境保护与尾矿库管理 ESG 数据表和附注
环境合规管理	环境管理与污染防治 ESG 数据表和附注
能源利用	资源利用与循环经济 ESG 数据表和附注
水资源利用	资源利用与循环经济 ESG 数据表和附注
循环经济	资源利用与循环经济
乡村振兴	社区关系
社会贡献	社区关系 ESG 数据表和附注
创新驱动	创新驱动 ESG 数据表和附注
科技伦理	公司主要从事有色金属加工制造业务，未从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动，该议题对公司不适用。

披露要求	对应的本报告章节、其他说明
《指引》要求披露的议题	
供应链安全	负责任供应链 ESG 数据表和附注
平等对待中小企业	公司报告期末应付账款（含应付票据）余额未超过 300 亿元或占总资产的比重超过 50%，且合并报表范围内企业均无需在国家企业信用信息公示系统披露逾期尚未支付中小企业款项信息。
产品和服务安全与质量	产品质量与客户服务 ESG 数据表和附注
数据安全与客户隐私保护	产品质量与客户服务 ESG 数据表和附注
员工	员工权益与发展 职业健康与安全 ESG 数据表和附注
尽职调查	议题重要性分析
利益相关方沟通	议题重要性分析
反商业贿赂及反贪污	商业行为 ESG 数据表和附注
反不正当竞争	商业行为 ESG 数据表和附注
根据《指引》第五条自主披露的议题	
尾矿库管理	生态环境保护与尾矿库管理
负责任供应链	负责任供应链
社区沟通与发展	社区关系
公司治理	公司治理
风险管理与内部控制	风险管理与内部控制

## GRI 内容索引

使用说明	赣州腾远钴业新材料股份有限公司在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021

披露要求	对应的本报告章节、其他说明	报告章节
GRI 2: 一般披露 (2021)	2-1 组织详细情况	关于腾远钴业报告编制说明
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告编制说明
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告编制说明
	2-4 信息重述	ESG 数据和附注
	2-5 外部鉴证	第三方鉴证报告
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于腾远钴业报告编制说明
	2-7 员工	ESG 数据表和附注
	2-9 管治架构和构成	关于腾远钴业公司治理
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	公司治理
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	可持续发展治理架构
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展治理架构
	2-17 最高治理机构的共同知识	可持续发展治理架构
	2-27 遵守法律法规	环境管理与污染防治 员工权益与发展 职业健康与安全 产品质量与客户服务
2-29 利益相关方参与的方法	议题重要性分析	
GRI 3: 实质性议题 (2021)	3-1 确定实质性议题的过程	议题重要性分析
	3-2 实质性议题列表	议题重要性分析
	3-3 实质性议题的管理	议题重要性分析
GRI 201: 经济绩效 (2016)	201-1 直接产生和分配的经济价值	ESG 数据表和附注
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	员工权益与发展
GRI 203: 间接经济影响 (2016)	203-1 基础设施投资和支持性服务	社区关系
	203-2 重大间接经济影响	社区关系

披露要求	对应的本报告章节、其他说明	报告章节
GRI 205: 反腐败 (2016)	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业行为
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	ESG 数据表和附注
GRI 302: 能源 (2016)	302-1 组织内部的能源消耗量	ESG 数据表和附注
	302-2 组织外部的能源消耗量	ESG 数据表和附注
	302-3 能源强度	ESG 数据表和附注
	302-4 减少能源消耗	资源利用与循环经济
GRI 303: 水资源和污水 (2018)	303-5 耗水	ESG 数据表和附注
GRI 305: 排放 (2016)	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	ESG 数据表和附注
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	ESG 数据表和附注
	305-3 其他间接 (范围 3) 温室气体排放	ESG 数据表和附注
	305-4 温室气体排放强度	ESG 数据表和附注
	305-5 温室气体减排量	应对气候变化
GRI 306: 废弃物 (2020)	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	环境管理与污染防治
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	环境管理与污染防治
	306-3 产生的废弃物	ESG 数据表和附注
GRI 401: 雇佣 (2016)	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	ESG 数据表和附注
	401-2 提供给全职工工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工权益与发展
GRI 403: 职业健康与安全 (2018)	403-9 工伤	ESG 数据表和附注
GRI 404: 培训与教育 (2016)	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	ESG 数据表和附注
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	员工权益与发展
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	ESG 数据表和附注
GRI 405: 多元性与平等机会 (2016)	405-1 管治机构与员工的多元化	员工权益与发展
GRI 417: 营销与标识 (2016)	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	产品质量与客户服务
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	未发生违规事件
	417-3 涉及营销传播的违规事件	未发生违规事件
GRI 418: 客户隐私 (2016)	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	ESG 数据表和附注

# 第三方鉴证报告



审验声明：腾远钴业 2025 年度可持续发展报告

## 对赣州腾远钴业新材料股份有限公司 2025 年度可持续发展报告的独立审验声明

### 致赣州腾远钴业新材料股份有限公司的管理层及利益相关方：

北京商道融绿咨询有限公司（以下简称“商道融绿”）受赣州腾远钴业新材料股份有限公司（以下简称“腾远钴业”）的委托，对其《赣州腾远钴业新材料股份有限公司 2025 年度可持续发展报告》（以下简称“《可持续发展报告》”）披露的有关信息进行独立的第三方审验。商道融绿的审验情况如下。

### 审验范围

#### 1. 时间范围

本次审验时间范围限于《可持续发展报告》披露的 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间内的信息，报告期之外的任何相关信息均不在本次审验范围之内。

#### 2. 信息范围

本次审验的范围限于《可持续发展报告》涵盖的腾远钴业的信息，不包括腾远钴业的供应商等其他第三方的信息。对于《可持续发展报告》中披露的已经通过独立第三方机构审计或审验的信息和数据，本次不再重复审验。

#### 3. 审验范围

本次审验范围为评估《可持续发展报告》是否有不符合可持续发展报告编制中包容性、实质性、回应性和影响性原则的情况。

### 责任

腾远钴业的管理层对《可持续发展报告》的编制和内容负全部责任，并保证《可持续发展报告》的内容以及提供给商道融绿的资料信息的完整性和真实性，不存在重大错误陈述。

商道融绿的责任是根据腾远钴业提供的资料信息，依据财政部发布的《可持续信息鉴证业务准则第 6101 号——基本准则（试行）》出具独立的审验声明。

### 标准

商道融绿使用财政部发布的《可持续信息鉴证业务准则第 6101 号——基本准则（试行）》作为审验服务参照的标准。本次审验的深度为“有限保证”。

商道融绿依据《商道融绿非财务报告审验方法》编制本审验声明。

商道融绿同时参考的标准、原则及倡议还包括：AccountAbility 的 AA1000 原则 / 全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》/ 香港联交所《环境、社会及管治报告守则》/ 沪深北三大交易所《上市公司可持续发展报告指引》/ 气候相关财务信息披露工作组（TCFD）框架/ 国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》、《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》/ 欧盟《企业可持续发展报告指令》（CSRD）/ 温室气体核算体系（GHG Protocol）等。

### 审验方法

#### 1. 制定审验计划

商道融绿在审验计划中记录关键的需求、需收集的证据、任务、活动、可交付成果和时间表，形成审验计划书。

#### 2. 收集信息

商道融绿依据明确性、平衡性、完整性、时效性的原则，评估所收集信息的质量。

#### 3. 进行审验



审验声明：腾远钴业 2025 年度可持续发展报告

- 对证券事务代表进行有关可持续发展管理内容的访谈。
- 审验腾远钴业所提供的相关文件资料。
- 审验《可持续发展报告》的信息是否符合包容性、实质性、回应性及影响性原则。
- 审验《可持续发展报告》是否根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》编制。

#### 4. 商道融绿认为其他必要的工作

### 独立性和能力

#### 1. 独立性

商道融绿声明，与腾远钴业为完全相互独立的机构，对该公司不存在偏见和利益冲突。

#### 2. 能力

商道融绿专注于为客户提供环境、社会和公司治理（ESG）评级、绿色金融战略规划、环境和社会风险管理（ESRM）、绿色金融产品创新、绿色金融与责任投资研究、绿色债券评估认证、绿色信贷和责任投资能力建设等可持续金融方面的专业咨询、研究和培训等服务。

商道融绿审验团队人员拥有 AA1000 认证可持续发展审验师（CSAP）证书、ISO14001 内审员资质、CFA-ESG 证书、EFFAS-CESGA 证书、GRI 培训证书、碳资产管理师等可持续发展领域的资质，团队由拥有丰富可持续发展领域经验的专业人士构成。

### 局限性

商道融绿在本次《可持续发展报告》审验中，所需的信息和数据完全依赖腾远钴业提供的相关信息和数据，未从其他外部渠道搜集信息，亦未对外部利益相关方进行访谈。

### 审验内容

包容性：腾远钴业识别了主要利益相关方，通过不同的方式持续与主要利益相关方沟通，并对外展示沟通情况。腾远钴业为利益相关方参与提供了必要的能力建设。

实质性：腾远钴业收集了主要利益相关方的意见，识别出了与公司高度相关的可持续发展议题，并有明确的方法来确定实质性议题的优先度。

回应性：腾远钴业对其主要利益相关方关注的实质性议题做出了回应，重视 ESG 相关风险的管控，且在能力建设和资源投入方面有所行动。

影响性：腾远钴业建立了衡量、评估和管理公司的影响的流程，并将部分影响纳入公司的实质性议题和战略目标。

### 结论

- 商道融绿未发现《赣州腾远钴业新材料股份有限公司 2025 年度可持续发展报告》有不符合可持续发展报告编制中包容性、实质性、回应性和影响性原则的情况。
- 商道融绿未发现《赣州腾远钴业新材料股份有限公司 2025 年度可持续发展报告》有不根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》编制内容的情况。

审验机构：北京商道融绿咨询有限公司

审验负责人：吴艳静

2026 年 4 月 16 日 中国，北京



**赣州腾远钴业新材料股份有限公司**

地址: 江西赣州高新技术产业开发区稀土大道9号

官网: [www.tycogz.com](http://www.tycogz.com)