

万华化学集团股份有限公司

高级管理人员 2026 年度薪酬方案

根据《上市公司治理准则》《万华化学集团股份有限公司章程》《万华化学集团股份有限公司高级管理人员薪酬考核发放管理办法》等相关规定，结合本公司实际经营情况、个人绩效考核结果，制定万华化学集团股份有限公司高级管理人员 2026 年度薪酬方案如下：

一、适用对象

本方案适用于公司高级管理人员

二、适用期限

自公司董事会通过之日起生效，如需调整将重新履行审议披露程序。

三、薪酬方案

（一）公司高级管理人员薪酬实行年薪制，薪酬总额由基本工资、绩效奖金、其他津贴三部分构成。其中基本工资月度发放，绩效奖金不低于薪酬总额的 50%，符合《上市公司治理准则》关于绩效薪酬占比的监管要求。

（二）公司高级管理人员绩效奖金与公司经营业绩和个人履职绩效挂钩，其中：经营业绩以公司全口径净利润变动率为考核基础，依据经审计的公司财务数据作为计算依据；个人履职绩效结合分管业务业绩完成情况、个人年度重点工作完成情况等因素考核；年度审计结束后，依据考核结果核算年度绩效奖金一次性发放；其他津贴按照国家相关法律法规、公司福利政策标准及岗位实际需求执行。

（三）高级管理人员任期未满主动提出离职的，绩效奖金按其全年有效工作时间折算发放，在完成工作交接、离职审计后发放；若离职后发现其任职期间存在需追索扣回薪酬的，公司有权追溯扣回已发放的绩效奖金。

万华化学集团股份有限公司

2026 年 4 月 21 日