



2025 年度可持续发展报告

2025 Annual Sustainability Report

北京万泰生物药业股份有限公司

科学为本 关注健康



科学为本 关注健康



目录



董事长致辞	01
关于本报告	03
关于万泰生物	05
数说2025	11
可持续发展管理	13
指标索引	159
关键绩效表	163

普惠医疗 共益共生

全球健康关怀	19
健康公益行动	26

绿色发展 低碳先行

应对气候变化	121
清洁生产管理	125
践行绿色运营	136

创新引领 品质护航

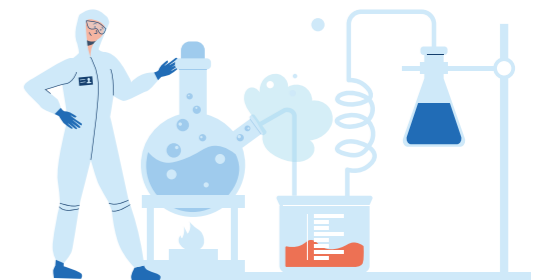
创新研发驱动	37
收获创新成果	48
促进行业发展	59
精益管理筑基	65
质量合规管理	68
可持续供应链	80

以人为本 幸福共建

多元平等共融	87
赋能员工成长	95
职业健康安全守护	102
员工关怀支持	110

治理规范 诚信致远

企业发展治理	143
严守诚信准则	149
信息安全保护	153
强化党建引领	157



董事长致辞

医疗健康不仅是一项产业，更是一份长期而坚定的责任。

2025年，全球公共卫生体系仍在不断演进，从新发传染病到慢性疾病负担，从人口结构变化到健康需求升级，人类社会对疾病预防与健康保障提出了更高期待。医疗科技正承担着越来越重要的时代使命——不仅要治愈疾病，更要让健康变得更加可及、更加公平。

这样的时代背景，让我们创新这条道路上走得更深、更实，也让我们更加坚定地相信：只有当创新成果真正走进人群、服务社会，科技才拥有了真正的意义。

这一年，我们致力于让预防变得更简单、更公平。创新从来不是实验室里的孤立突破，而是一条从科研探索、产品转化到社会普惠的完整道路。2025年，中国首款自主研发的九价HPV疫苗馨可宁®9正式面世。这不仅是万泰十八年技术长跑的终点，更是普惠医疗的新起点。创新的价值不仅在于首创，更在于覆盖。我们跨越山海，持续推进公益捐赠。在国内，二价HPV疫苗馨可宁®的捐赠足迹已遍布全国297个地市；在海外，该疫苗已正式纳入马达加斯加等地的国家免疫规划。我们努力让更广泛的群体跨越资源障碍，拥有抵御疾病的盔甲。

这一年，我们致力于让诊断变得更精准、更温柔。我们相信，尖端技术理应具备同理心。2025年，我们推出国内首款“血—尿—唾”全样本一体化HIV自测解决方案，将隐秘的筛查从医院延伸到个人，用私密与便捷赋予人们直面健康的勇气。从斩获国家科技进步奖的P85鼻咽癌早筛技术，到九项呼吸道病原体核酸检测试剂的重磅上市，我们不断丰富“筛防一体化”布局，让精准诊断以最友

好、最轻盈的方式融入日常生活。

这一年，我们致力于让运营变得更精益、更绿色。可持续发展不是一个宏大命题，而是每一寸业务细节的持续重塑。2025年，我们将ESG管治进一步融入企业发展，将精益管理贯穿研发、生产与运营全过程，持续提升组织效率与运营韧性。我们积极应对气候变化，不仅在厂区屋顶铺设光伏板，推动清洁能源应用，更通过精益设计减少了冗余的二次包装，将环保理念注入每一份药品的生产及运送过程。对我们而言，守护健康不仅是对生命的承诺，更是对自然秩序的敬畏。

这一年，我们致力于让关怀变得更细腻、更温暖。企业的稳健发展，离不开对同路人的珍视。万泰生物每一项医疗创新的背后，都离不开研发人员在实验室中的反复验证，生产人员在生产线上的严谨把控，以及一线技术与服务团队奔走在医院与客户之间的努力。我们坚持多元平等的发展理念，持续完善员工关怀与保障体系，开展系统化培训与学习项目，帮助员工不断拓展能力边界，为员工创造持续成长的空间。我们始终相信，一个能够真诚照顾好自己员工的企业，才有底气去承诺照护更广阔的社会。

“科学为本，关注健康”，这简单的八个字，万泰生物已经书写了三十余年。面对日益复杂的公共卫生挑战，我们不求做最耀眼的明星，但求做最坚实的筑路人。未来，我们将继续用创新的底色，普惠的初心，让医疗科技跨越地域、资源与时间的边界，回应每一个生命对健康最朴素而坚定的期待。



关于本报告

• 概况

这是北京万泰生物药业股份有限公司(以下简称“万泰生物”“万泰”“公司”和“我们”)发布的第二份可持续发展报告,旨在回应利益相关方对公司在环境保护、社会责任及公司治理(简称“ESG”)方面的关注,全面展现公司的可持续发展策略、管理方法与成效。

• 报告范围

本报告覆盖北京万泰生物药业股份有限公司、北京万泰德瑞诊断技术有限公司、北京康彻思坦生物技术有限公司、厦门万泰沧海生物技术有限公司、厦门万泰凯瑞生物技术有限公司、杭州万泰生物技术有限公司、北京万泰生物药业有限公司、厦门优迈科医学仪器有限公司、北京泰润创新科技孵化器有限公司、捷和泰(北京)生物科技有限公司、厦门英博迈生物科技有限公司。本报告为年度报告,时间界限为2025年1月1日至12月31日,部分内容超出上述范围,在所涉及处予以说明。

• 编制依据

本报告以上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》为指导、参考全球可持续发展标准委员会(GSSB)发布的《GRI可持续发展报告标准(GRI Standards)》、可持续发展会计准则委员会(SASB)发布的行业准则和联合国《可持续发展目标(Sustainable Development Goals, SDGs) 企业行动指南》进行编制。

• 数据来源与可靠性声明

报告使用数据来源包括政府部门公开数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、行政文件及报告和第三方评价访谈等。本报告披露的所有内容和数据已经由北京万泰生物药业股份有限公司董事会审议通过。

万泰生物承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,公司董事会对其内容真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

• 称谓说明

万泰生物、万泰、公司、我们	指	北京万泰生物药业股份有限公司
万泰德瑞	指	北京万泰德瑞诊断技术有限公司
康彻思坦	指	北京康彻思坦生物技术有限公司
万泰沧海	指	厦门万泰沧海生物技术有限公司
万泰凯瑞	指	厦门万泰凯瑞生物技术有限公司
杭州万泰	指	杭州万泰生物技术有限公司
万泰有限	指	北京万泰生物药业有限公司
优迈科	指	厦门优迈科医学仪器有限公司
北京泰润	指	北京泰润创新科技孵化器有限公司
捷和泰	指	捷和泰(北京)生物科技有限公司
英博迈	指	厦门英博迈生物科技有限公司

• 报告获取

本报告以印刷版和电子版两种形式发布,印刷版备置于公司董事会办公室。

电子版可在上海证券交易所网站<http://www.sse.com.cn>及公司官方网站<https://www.ystwt.com>/查阅和下载。

• 联系方式

万泰生物鼓励所有利益相关方对本公司可持续发展管理工作提出建议或意见。如有相关事宜,请联系wtzqb@ystwt.com。

关于万泰生物

公司简介

万泰生物成立于1991年，隶属于养生堂有限公司，是从事生物诊断试剂与疫苗研发及生产的高新技术企业。经过多年不懈努力，公司已发展成为亚太主要的艾滋诊断试剂生产基地、中国知名的免疫诊断试剂以及国家生物高新技术产业化示范工程基地。产品涵盖了酶免、胶体金、化学发光、核酸检测、生化、疫苗以及质控品等多个领域，目前已形成了包括原料、质控、诊断设备、免疫、生化、分子、疫苗在内的全产业链医防融合产品布局，并推进多技术平台的深度协同。

全产业链布局

原料	质控	设备	生化	免疫	分子
<ul style="list-style-type: none"> HIV 原料 PCT原料 CT原料 G17原料 	<ul style="list-style-type: none"> 室内质控品 室间质控品 性能验证(血清盘) 特殊定制 	<ul style="list-style-type: none"> 流水线 发光分析仪 生化分析仪 分子核酸一体机 	<ul style="list-style-type: none"> 幽门螺杆菌抗体 胃蛋白酶原I 胃泌素17 胃蛋白酶原 II 	<ul style="list-style-type: none"> 传染病术前八项 结核TB-IGRA P85鼻咽癌早筛 艾滋血唾尿自测/戊肝抗原尿液检测 	<ul style="list-style-type: none"> 呼吸道多项 超敏HBV/HCV定量 超敏HIV定量 血筛三联检
<p>300余种核心原料</p> <p>高效的外源蛋白表达系统</p> <p>集成化抗体筛选应用机会</p>					

医防融合构建产业新生态

- 大肠埃希菌病毒样颗粒表达平台
- 多糖及多糖结合疫苗平台
- 鼻喷疫苗平台
- mRNA疫苗技术平台

疫苗

- 九价HPV疫苗
- 二价HPV疫苗-WHO PQ
- 戊肝疫苗-全球唯一上市
- 新冠鼻喷疫苗(EUA)
- 20价肺炎疫苗(在研)
- 冻干水痘疫苗(在研)
- VZV-7D水痘疫苗(在研)

2005年经科技部批准，万泰生物与厦门大学共同组建了国家传染病诊断试剂与疫苗工程技术研究中心(NIDVD)。中心在产品研发与产业化之间架起了不可或缺的桥梁，成为有效承接全国乃至国际上相关研发成果的产业孵化器，加快了诊断试剂及疫苗研发产品走向市场的速度，缩短了产品转化周期，使中国传染病诊断试剂与疫苗产业有了长足进步。

万泰生物以“科学为本，关注健康”为企业发展理念，秉承“以质量求生存，以科技创新求发展”的宗旨，致力于为人类的健康事业做出贡献，并必将在中国诊断试剂及疫苗领域的发展史上写下光辉篇章！

理念

科学为本，关注健康

宗旨

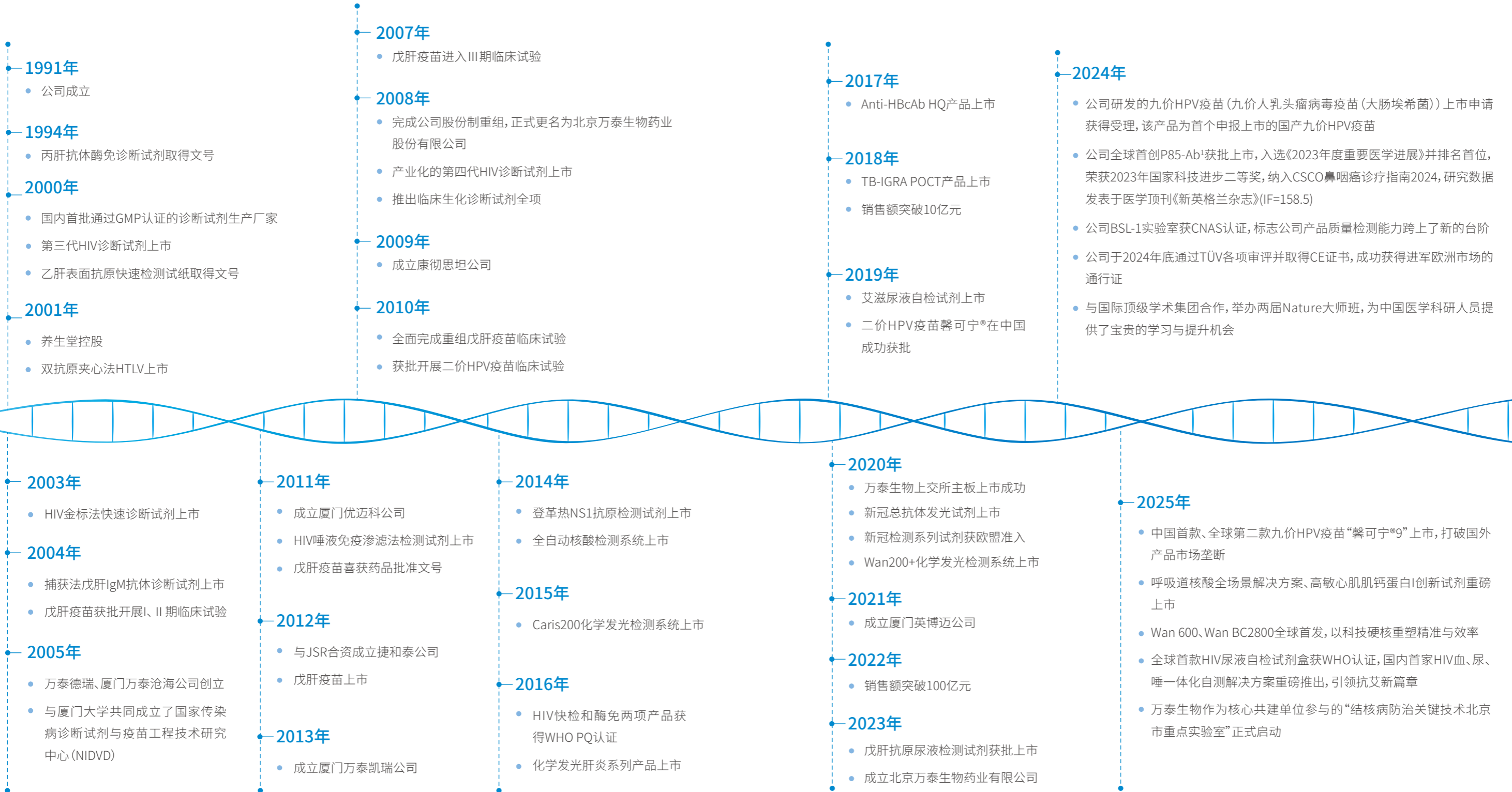
以质量求生存，以科技创新求发展

追求

为人类的健康事业做出贡献

企业文化

发展历程



¹ P85-Ab是中国原创的鼻咽癌早筛早诊标志物

企业资质&荣誉

万泰生物在科研创新、产业技术平台建设及企业综合实力等方面获得多项国家级及省级荣誉。截至2025年,公司研发的产品先后荣获国家技术发明奖二等奖、国家科学技术进步奖二等奖、杰出科技成就集体奖、中国专利金奖、中国专利优秀奖、北京市科学技术一等奖、福建省科学技术进步奖一等奖、福建省专利奖特等奖等共计37项重大科技奖励,其中体外诊断领域21项,疫苗领域16项。

平台与资质方面,体外诊断领域拥有国家企业技术中心、国家技术创新示范企业、国家专精特新“小巨人”企业和博士后科研工作站等88项省级及国家级荣誉称号;疫苗领域拥有国家医学攻关产教融合创新平台、国家地方联合工程研究中心(工程实验室)、国家级绿色工厂、国家博士后科研工作站和北京市重点实验室等42项省级及国家级荣誉称号。



★ 企业资质

<p>国家传染病诊断试剂与疫苗工程技术研究中心 国家科技部 ★★★</p>	<p>国家地方联合工程研究中心(工程实验室) 国家发改委 ★★★</p>
<p>全国博士后科研工作站 人力资源和社会保障部 全国博士后管委会 ★★★</p>	<p>国家专精特新“小巨人”企业 国家工业和信息化部 ★★★</p>
<p>国家技术创新示范企业 国家工业和信息化部 ★★★</p>	<p>国家高新技术企业 北京市科学技术委员会、 北京市财政局、北京市税务局、 厦门市科学技术局 ★★★</p>
<p>国家绿色工厂 国家工业和信息化部 ★★★</p>	<p>国家企业技术中心 国家发改委 ★★★</p>
<p>国家医学攻关产教融合创新平台 国家发改委、教育部 ★★★</p>	<p>全国和谐劳动关系创建示范企业 中国人力资源和社会保障部、 全国总工会等 ★★★</p>
<p>呼吸道病毒黏膜免疫疫苗关键技术北京市重点实验室 北京市科学技术委员会 ★★★</p>	<p>2025年度专利产业化优秀案例 福建省市场监管局 ★★★</p>
	<p>福建省创新型民营企业100强 福建省工商业联合会 ★★★</p>

★ 产品资质认定及相关奖项

<p>中国专利金奖、福建省专利奖特等奖、厦门市专利奖特等奖 截短的人乳头瘤病毒16型L1蛋白 ★★★</p>	<p>中国医药生物技术十大进展之一 鼻咽癌早期诊断试剂 ★★★</p>	<p>生物制造标志性产品名单(第一批) 双价人乳头瘤病毒疫苗(大肠埃希菌) ★★★</p>
<p>北京市新技术新产品 戊型肝炎病毒抗原尿液检测试剂盒(胶体金法) ★★★</p>	<p>福建省新优药械 EB病毒BNLF2b抗体检测试剂盒(磁微粒化学发光法)、结核分枝杆菌特异性细胞免疫反应检测试剂盒(磁微粒化学发光法)、乙型肝炎病毒核心抗体测定试剂盒(磁微粒化学发光法)、重组戊型肝炎疫苗(大肠埃希菌)、双价人乳头瘤病毒疫苗(大肠埃希菌)、全自动微流控核酸分析仪 ★★★</p>	

★ 可持续发展荣誉

<p>2025年上市公司可持续发展优秀实践案例 中国上市公司协会 ★★★</p>	<p>2025年度Wind中国上市公司ESG最佳实践100强(大市值) Wind ★★★</p>	<p>2025年A股上市公司首发ESG报告优胜TOP100 上海华证指数信息服务有限公司 ★★★</p>
<p>金曙光ESG实践奖 证券市场周刊 ★★★</p>	<p>2025绿色发展案例 北京绿投环境社会治理研究院 ★★★</p>	<p>2025ESG上市公司典范奖 第十五届公益节 ★★★</p>
<p>2025年度上市公司ESG价值传递奖 深圳价值在线信息科技股份有限公司 ★★★</p>	<p>2025中国医药上市公司ESG竞争力TOP20(大盘股) E药经理人 ★★★</p>	

数说2025

普惠医疗 共益共生

馨可宁®已累计出口超**2,000**万剂量，
为约**2,000**多万人提供HPV免疫保护

公司累计捐赠疫苗约**4.5**亿元，
惠及人群超过**47**万人

创新引领 品质护航

体外诊断领域

公司累计拥有有效专利**184**项；拥有**5**项新药证书、**8**项药品注册证书、**460**项医疗器械注册证、**159**项国家二级标准物质证书，拥有**385**项国际注册证，其中包含**3**项WHO PQ认证、**128**项欧盟CE认证和**254**项海外本地注册批件

疫苗领域

公司累计拥有有效专利**157**项；拥有**1**项新药证书、**5**项药品注册证书；拥有**1**项WHO PQ认证

行业标准制定

公司累计参与起草并已发布实施的标准**35**项，其中包括**1**项国际标准、**13**项国家标准、**14**项行业标准、**1**项地方标准和**6**项团体标准

公司开展药物警戒体系内部审计**1**次，相关人员药物警戒培训覆盖率**100%**

公司全年产品合格率高于**99.5%**，
质量事故**0**发生

公司以精益管理为抓手，在生产、运营和人力等领域实现年化收益近**1,200**万元

公司内部针对采购的培训共计**258**次，覆盖率为**99.26%**

公司开展客户满意度调查，客户满意度为**94.4**分

以人为本 幸福共建

公司全年员工培训投入共计**209.71**万元，
员工人均培训时长为**45**小时

公司全年共为**108**名员工提供帮扶，
累计发放补助金**15.32**万元

公司全年职业健康与安全保障措施投入
总额共计**209.48**万元

公司全年开展职业健康与安全专题培
训**286**场，开展应急演练**84**次

绿色发展 低碳先行

范围一温室气体排放**47,717.44**吨
二氧化碳当量

范围二温室气体排放**42,547.91**吨
二氧化碳当量

减排措施带来的温室气体减排
3,709.65吨二氧化碳当量

公司全年环保投入共计**416.15**万元

公司全年节能降耗项目累计收益**1,043.46**万元

治理规范 诚信致远

女性董事比例**22.22%**

公司合规培训覆盖率**100%**

公司全年信息安全相关总投入**125**万元

接受商业道德相关培训的员工覆盖率为**96.77%**，营销人员廉洁协议签署率**100%**

公司全年开展负责任营销培训**113**次，参与人次共计**9,687**人次，覆盖率达**100%**

可持续发展管理

ESG管治架构

万泰生物高度重视在环境保护、产品质量、研发创新、社会责任、员工发展及规范治理等方面的ESG管理实践。为系统推进可持续发展管理,公司设立战略与可持续发展委员会,构建由董事会、战略与可持续发展委员会、ESG工作小组及集团与子公司的各职能部门组成的ESG治理架构,明确各层级职责与分工,并将ESG理念融入公司整体发展战略,从战略层面统筹推进可持续发展管理工作。



利益相关方沟通

万泰生物高度重视与各利益相关方的沟通与互动,积极倾听投资者、客户、员工、合作伙伴及社会公众等群体的意见与期望,并将其作为完善公司治理和推动可持续发展的重要参考。公司在遵循相关法律法规及商业保密要求的前提下,通过上证e互动平台、投资者服务热线、投资者调研、券商策略会等多种渠道,保持与市场和社会各界的常态沟通与高频互动,及时回应关切、传递公司发展与治理信息。同时,公司严格按照监管部门的相关规定开展信息披露与投资者关系管理工作,持续提升信息披露质量,确保信息披露真实、准确、完整、及时、公平。通过建立多元化沟通机制,万泰生物不断深化与各利益相关方的互信与合作,为公司ESG工作的持续完善和长期稳健发展提供重要支持。

利益相关方	期望与诉求	沟通方式
股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> • 经营业绩 • 风险管理 • 信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> • 股东会 • 信息披露 • 业绩路演/业绩说明会 • 接待投资者调研 • 上证e互动 • 邮件/电话
政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 遵纪守法 • 依法纳税 • 合规经营 • 环境保护 • 普惠医疗 • 科技伦理 • 支持地方发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 接受监督 • 工作汇报 • 信息披露 • 座谈会/研讨会
员工	<ul style="list-style-type: none"> • 权益保护 • 薪酬福利 • 发展机会与上升通道 • 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 工会/职工代表大会 • 员工满意度调查 • 绩效申诉机制
客户	<ul style="list-style-type: none"> • 产品质量与安全 • 研发创新 • 商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> • 邮件/电话 • 客户满意度调查
供应商	<ul style="list-style-type: none"> • 稳定的合作关系 • 商业道德 • 可持续供应链 	<ul style="list-style-type: none"> • 定期沟通与交流 • 供应商培训
媒体与公众	<ul style="list-style-type: none"> • 信息公开与透明度 • 社会责任与公益实践 	<ul style="list-style-type: none"> • 接受媒体采访 • 公开举报渠道

实质性议题识别

实质性议题识别、评估、审核流程



问卷调查

为系统识别各利益相关方对公司可持续发展议题的关注重点，万泰生物面向投资者、客户、员工、供应商、合作伙伴等利益相关方开展了ESG议题问卷调研。问卷围绕环境、社会及公司治理相关议题设置评价维度，邀请受访者对不同议题的重要性进行评分和反馈。在此基础上，公司对问卷结果进行统计与量化分析，并结合管理层访谈结果、行业发展趋势及监管政策要求，对各项ESG议题的重要程度进行综合评估。

管理层访谈

公司通过管理层交流与专题研讨等方式，系统梳理公司在可持续发展方面的管理现状与重点议题。我们邀请高层管理人员及各业务部门负责人参与讨论，从企业发展战略、业务运营实践及行业趋势等多个维度，对ESG相关议题的重要性和优先级进行分析与研判，进一步明确了ESG管理的重点方向，并为后续持续推进相关管理实践和信息披露提供参照。

万泰生物实质性议题识别矩阵图



基于ESG重要性议题评估结果，我们将在报告正文的相应章节中详细阐述具体议题的管理方法。双重重要性议题，如产品质量、研发与创新、应对气候变化、合规经营及反商业贿赂及反贪污，将分别在“质量管理体系”“创新研发驱动”“应对气候变化”“企业发展治理”和“严守诚信准则”章节中展开，以期展示公司在可持续发展方面的系统性管理和具体实践。



普惠医疗 共益共生

让人人享有优质的医疗资源，是万泰生物在推动健康公平进程中坚守的使命。我们深知，医疗科技只有深入基层、回应公共卫生需求，才能实现真正的普惠。为此，公司以科技创新为核心抓手，在拓展全球产品版图的同时，积极向发展中国家输出核心技术与生产能力，并通过公益捐赠、筛查与科普教育等形式，将先进的检测技术与预防方案延伸至医疗资源匮乏区域，实现企业价值与公益价值的共生共赢。

全球健康
关怀

健康公益
行动

本章节回应SDGs

<p>3 良好健康福祉</p>	<p>9 产业、创新和基础设施</p>	<p>10 减少不平等</p>	<p>17 促进目标实现的伙伴关系</p>
-----------------	---------------------	-----------------	-----------------------

全球健康关怀

全球健康战略

万泰生物始终坚持“科学为本，关注健康”的初心，将企业发展愿景主动融入国内外公共卫生战略蓝图。公司构建“预防+诊断”的产品布局，在宫颈癌、戊型肝炎、结核病、艾滋病等多个关键公共卫生领域持续深化创新技术与产品应用，实现了从战略响应到价值贡献的跨越。

组织/倡议	战略目标	万泰行动
WHO 《加速消除宫颈癌全球战略》	2030年实现： 90%的女孩在15岁前完成HPV疫苗接种； 70%的妇女在35岁和45岁之前接受高效检测方法筛查； 90%确诊宫颈疾病的妇女得到治疗。	二价HPV疫苗馨可宁®累计获得24个海外国家市场准入，并进入10余个国家免疫规划项目/政府接种项目
卫健委等 《加速消除宫颈癌行动计划（2022—2030年）》	2025年实现：适龄妇女宫颈癌筛查率达到50%；宫颈癌及癌前病变患者治疗率达到90%。 2030年实现：适龄妇女宫颈癌筛查率达到70%；宫颈癌及癌前病变患者治疗率达到90%。	二价HPV疫苗馨可宁®纳入中国国家免疫规划(EPI)； 九价HPV疫苗馨可宁®9于2025年在中国获批上市，截至报告期末，已在全国27个省份开放接种。
联合国艾滋病规划署 (UNAIDS) 《2026-2031年全球艾滋病战略》	实现4000万HIV感染者接受治疗并达到病毒抑制； 2000万人使用基于抗逆转录病毒药物的预防手段； 确保所有人群都能获得无歧视的艾滋病相关服务(含各类HIV检测服务)。	研发十余项HIV诊断产品，覆盖自测、筛查、确证和治疗监测全流程； 推出全球首款HIV尿液自检试剂盒，并荣获WHO PQ认证； 构建了国内首个覆盖“唾液、尿液、血液”三类样本的HIV快速自我检测产品线。

组织/倡议	战略目标	万泰行动
国务院办公厅 《中国遏制与防治艾滋病规划（2024-2030年）》	2025年实现： 居民艾滋病防治知识知晓率达90%以上，重点人群及易感染艾滋病危险行为人群防治知识知晓率达95%以上，感染者权利义务知晓率达95%以上； 经诊断发现并知晓自身感染状况的感染者比例达90%以上； 经诊断发现的感染者接受抗病毒治疗比例、接受抗病毒治疗的感染者病毒抑制比例均达95%以上。 2030年实现： 经诊断发现并知晓自身感染状况的感染者比例达95%以上； 全人群感染率控制在0.2%以下。	研发十余项HIV诊断产品，覆盖自测、筛查、确证和治疗监测全流程； 推出全球首款HIV尿液自检试剂盒，并荣获WHO PQ认证； 构建了国内首个覆盖“唾液、尿液、血液”三类样本的HIV快速自我检测产品线。
WHO 《终结结核病战略》	2035年目标，推动结核病死亡人数较2015年降幅达95%、发病率降幅达90%，并持续保持结核病相关家庭灾难性支出零发生。	与联合国项目事务厅(UNOPS)签署TB-IGRA长期供货协议，结核诊断技术首次入选GDF采购体系。
中国国家疾控局 《全国结核病防治规划（2024-2030）》	到2025年，结核病发病率<50/10万； 到2030年，结核病发病率<43/10万。	提供国内唯一获WHO推荐的结核感染T细胞检测(TB-IGRA)产品。
GAVI (GAVI 6.0战略)	2026-2030年的投资计划： 首次将戊肝疫苗纳入了GAVI的疫苗投资策略； 实施全球的戊肝疫苗储备并且将加大对戊肝疾病的教育投入，提升全球对该疾病预防和控制意识。	提供全球唯一戊型肝炎疫苗产品，并正式投放印度市场，成为首个也是唯一在印度获批上市的戊肝疫苗； 提供全球独家首创戊肝抗原尿液检测产品。

全球产品准入

万泰生物立足全球公共卫生视野,持续加速创新产品的全球研发、注册与商业化落地,重点推动疫苗与诊断产品走进医疗资源薄弱、传染病高发的国家和地区,为全球提供可及、可靠的疾病预防与诊断解决方案。依托不断拓展的国际化布局,公司产品已销往超100个国家,以实际行动促进全球健康公平。

疫苗产品市场准入区域全球示意图



体外诊断产品市场准入区域全球示意图



全球健康防护

万泰生物坚持“筛防一体化”方向,不仅持续拓宽全球准入版图,更致力于融入当地公共卫生体系。通过推动产品进入国家免疫规划、开展关键技术转移与本土化生产协作,我们不仅实现了疫苗供应的全球跨越,更赋予了合作区域自主可控的防疫能力。在诊断领域,我们持续发挥自主创新的技术优势,将精准筛查方案下沉至基层一线,消除医疗资源的技术壁垒,让前沿诊断技术切实惠及偏远群体。

预防免疫

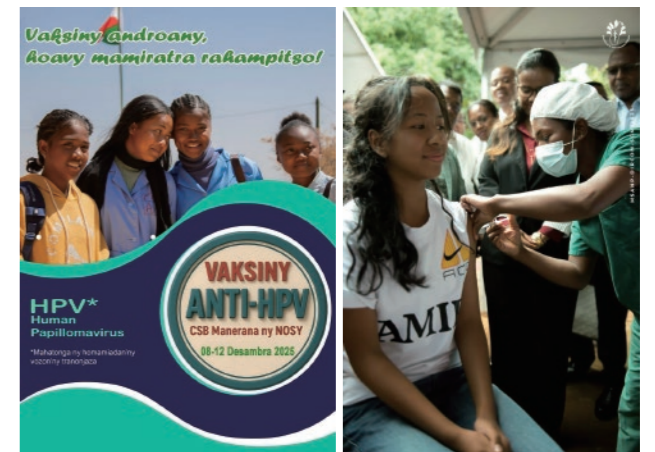
万泰生物积极响应全球疫苗免疫联盟(Gavi)关于提升疫苗在发展中国家的可持续性和公平性的倡议,与WHO、盖茨基金会(BMGF)、Gavi、联合国儿童基金会(UNICEF)等国际组织展开深度合作,推动优质疫苗在发展中国家的推广与应用。凭借良好的安全性与有效性,馨可宁®持续获得多国政府认可,并逐步纳入相关国家免疫规划(EPI),让更多发展中国家适龄女性能够获得可负担、可信赖的宫颈癌预防保护。

万泰生物馨可宁®纳入马达加斯加国家免疫规划,助力非洲区域宫颈癌消除

宫颈癌是马达加斯加女性致死率最高的恶性肿瘤之一。2025年12月,马达加斯加国家扩大免疫规划局正式将万泰生物二价HPV疫苗馨可宁®纳入国家免疫规划。

受雨季洪涝频发、道路基础设施薄弱等因素影响,当地疫苗接种工作面临诸多挑战。馨可宁®凭借良好的产品稳定性与环境适应能力,为复杂环境下的物流运输与基层接种提供了有力保障。项目实施过程中,当地基层卫生中心(CSB)团队全力克服重重阻碍,深入偏远村落触达适龄家庭,全力推进疫苗接种工作。项目计划为全国近200万9-14岁女孩提供HPV疫苗接种保护,从源头降低当地女性宫颈癌发病风险。

馨可宁®纳入马达加斯加国家免疫规划,是万泰生物助力全球消除宫颈癌目标的重要实践。公司将持续聚焦发展中国家的公共卫生需求,以适配当地的产品与解决方案,推动优质医疗资源触达更多欠发达区域,以实际行动践行健康公平的企业使命。



亮点绩效

截至2025年末，二价HPV疫苗馨可宁®已累计获得**24**个海外国家市场准入，并进入**10**余个国家免疫规划项目或政府接种项目，市场覆盖东南亚、非洲、拉丁美洲及部分欧洲国家。当前馨可宁®已累计出口超**2,000**万剂量，为约**2,000**多万人提供HPV免疫保护。

在推动产品“走出去”的同时，万泰更希望疫苗生产技术能在当地“扎下根”。我们同步加强海外技术转移与本土化生产协作，以全流程技术输出、系统化人员培训赋能合作方，助力合作区域搭建自主可控的疫苗生产与质控体系，从根源上提升区域疫苗长期稳定供给能力，推动全球健康公平落地。

万泰生物九价HPV疫苗技术转移助力泰国实现疫苗自主供给

对于发展中国家而言，长期依赖疫苗进口不仅面临高昂的成本压力，也容易受到供应链波动的影响，难以满足大规模免疫规划的长期需求。推动疫苗本土化生产，已成为强化区域公共卫生防控能力的重要路径。

万泰生物在加速疫苗国际化进程的同时，积极探索以技术转移为核心的合作模式，为合作方提供全流程的本土化生产支持。2025年，在泰国国家疫苗研究所 (NVI) 的官方支持下，公司持续推进与泰国当地生物公司的九价HPV疫苗技术转移项目。合作期间，公司保障九价HPV疫苗原液供应，更提供覆盖分析方法转移、工艺转移与工艺验证在内的完整技术体系，同时对人员开展系统化培训。针对合作方在实验与生产中遇到的技术挑战，公司技术团队赴当地开展现场支持与问题溯源分析，协助泰国实现九价HPV疫苗的本土化生产、注册与商业化。

2025年12月，该项目助力GBP获得泰国科学研究和创新署 (TSRI) 颁发的“2025年泰国三重S大奖 (科学、社会与可持续发展)”。此次落地合作，为泰国乃至东南亚地区提供了稳定、可及的九价HPV疫苗供给，也为中国疫苗企业以技术合作参与全球公共卫生建设提供了可参考的实践。



可靠筛查

万泰生物始终以技术创新为锚，在疫苗领域打造多款安全高效的优质产品，更将核心技术能力延伸至诊断领域，为全球疾病防控提供“筛防一体化”的完整解决方案。我们深知传染病潜在人群在筛查中面临的顾虑、焦虑与不便，因此以用户需求为核心，在多个疾病诊断领域持续深化布局，不仅为疾病早筛早诊开辟了新的方向，更让每一个有需要的人，都能平等享受到医疗科技进步带来的健康保障。

更精准

普惠故事

突破无创单指标检测局限： 万泰生物CHI3L1肝纤维化全病程诊断试剂盒



我国是肝病大国，慢性乙肝、丙肝、脂肪肝等慢性肝病患者超4亿人。肝纤维化是慢性肝病向肝硬化甚至肝癌发展的关键阶段，若能在早期进行规范干预，部分患者仍有逆转可能，一旦进展至肝硬化或肝癌阶段，治疗难度显著增加。因此，实现肝纤维化的早发现、早干预，是阻断慢性肝病进展的重要环节。然而，相关检测长期面临诊断难、普及难等现实挑战。

目前，肝纤维化诊断的“金标准”是肝脏组织活检，但该方法需要通过穿刺获取肝组织进行病理检测，属于有创操作，不仅存在出血、感染的风险，也容易引发患者心理负担。若慢性肝病患者因抗拒穿刺检查，则无法及时明确肝纤维化分期，从而错失早期干预机会。与此同时，现有的无创检测方案仅靠肝纤四项单一指标，诊断准确性不足，难以精准判断肝纤维化的分期与进展情况，无法充分满足基层临床对精准筛查的需求。

万泰生物聚焦慢性肝病患者的核心痛点，联合国内多家肝病领域顶尖科研机构，开展长期研究与临床验证，于2025年正式上市CHI3L1 (壳多糖酶3样蛋白1) 检测试剂盒，打造了肝纤维化无创评估与肝病全程管理的检测方案。团队突破传统单一指标检测的局限，创新性提出CHI3L1与肝纤四项联合检测方案，通过多维度指标互补，大幅提升了肝纤维化诊断的准确性与分期能力，无需肝脏穿刺，即可精准判断患者的肝纤维化程度与进展风险，不仅消除了患者的检查恐惧，大幅提升了慢性肝病患者的随访依从性，更降低了检测的技术门槛与医疗成本，让基层医疗机构也能便捷快速地开展肝纤维化筛查。未来，公司将持续推进技术迭代，优化联合检测模型，推动产品向社区卫生服务中心、乡镇卫生院下沉，助力慢性肝病的早筛查、早干预，守护大众的全周期肝脏健康。

更高效

普惠故事

智慧实验室急诊绿色通道：为危急重症患者抢出生命窗口

在危急重症诊疗中，检验检测结果的即时性，是决定患者抢救时效、守住生命底线的关键一环。传统急诊检验模式下，危急重症样本的优先处理高度依赖人工操作——医护人员需手动识别加急样本、手动完成离心、去盖等前处理工序，再人工放置至分析仪急诊通道检测。这种人工干预模式不仅流程繁琐、耗时较长，还易因人为疏漏、操作效率受限，导致样本在关键环节出现等待延误，让急性心梗、卒中、脓毒症等患者错失黄金抢救窗口。同时，基层医疗机构缺乏标准化操作规范，人工处理的不稳定性进一步导致急诊检验效率参差不齐，加剧了医疗资源分配不均、健康公平性失衡的难题。

针对急诊救治的核心痛点，万泰生物依托Wan600高速化学发光免疫分析仪、智能化流水线及智慧实验室整体解决方案，深度聚焦急诊场景优化升级，打造全流程自动化急诊绿色通道，以技术创新重构检验流程，实现从“人工手动加急”到“全流程智能优先”的跨越式升级。方案通过智能识别技术自动标记最高优先级急诊样本，无需人工干预，即可完成优先上样、优先离心、轨道运输智能“超车”、分析检测自动插队的全链条加急；同时借助中间件系统智能实时预警样本周转时间（TAT），确保高优先级样本全程快

速响应，还支持医护人员按需手动加急干预，双重保障危急重症样本检测及时性。

临床应用实践证明，该智慧方案彻底打破传统人工加急的效率瓶颈，让心肌标志物、炎症指标、凝血功能等危急重症核心检测项目报告极速交付临床，为危急重症患者抢出宝贵抢救时间，显著提升救治成功率。更具普惠价值的是，方案采用标准化、可复制的流程设计，无论三甲医院还是基层医疗机构，均可快速搭建高效规范的急诊检验绿色通道，有效缩小不同层级医疗机构的急诊诊疗效率差距，在提升区域危急重症整体诊疗水平、推动分级诊疗落地、守护全民健康公平性方面，实现了重要突破。



健康公益行动

促进医疗资源公平可及，是公共卫生可持续发展的重要目标。万泰生物始终关注不同地区与人群获取医疗服务的能力，在定价体系、公益实践等领域持续发力，消除医疗服务的地理、经济与技术壁垒，助力健康资源的均衡分布。

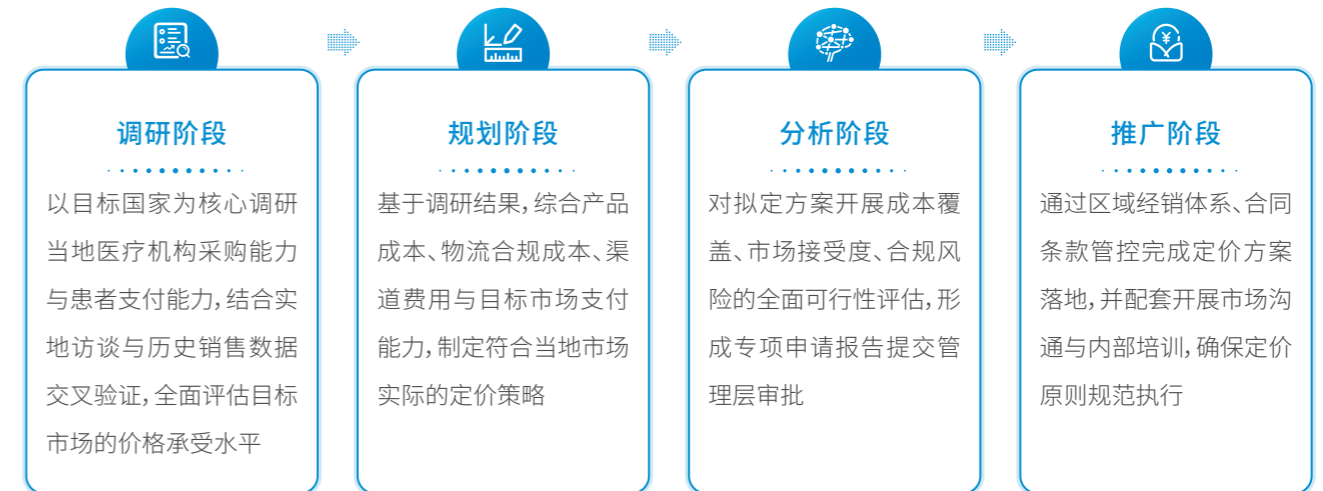
可负担的医疗供给

医疗成本是影响医疗服务可及性的关键因素。万泰生物在产品定价时兼顾社会效益，并积极配合医保支付政策，推动更多产品纳入医保支付范围，降低患者经济负担，提升医疗产品的普惠水平。

公平定价策略

合理的定价是保障医疗资源普惠可及的关键。万泰生物规范化产品定价管理，在保障企业经营可持续的同时，有效缓解欠发达地区医疗采购压力。

定价流程



公司亦通过技术创新进一步夯实普惠定价的基础。在HPV疫苗领域，万泰通过自主研发的大肠埃希菌表达技术平台和持续优化的生产工艺，不断提升生产效率并降低制造成本，为实施更具普惠性的全球定价策略提供了核心支撑，让优质疫苗能够覆盖更广泛的人群。

提升医保覆盖

公司积极响应国家医保政策，持续推动优质诊断产品纳入国家医保支付体系，降低患者诊疗负担。截至2025年末，公司体外诊断产品累计293项纳入国家甲乙类医保支付范围，医保纳入比例达94%，其中包含核心诊断产品238项，创新诊断产品55项。

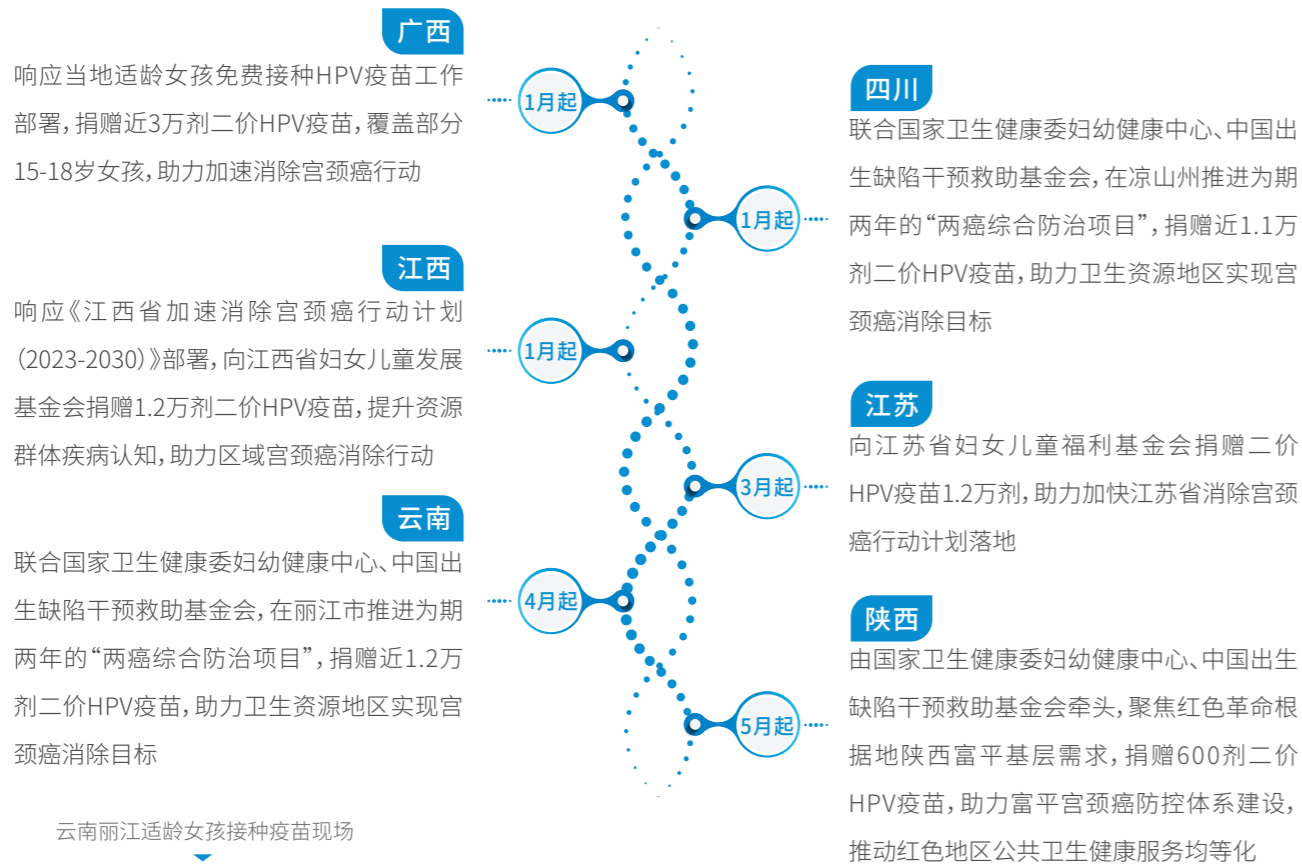
可触及的医疗资源

万泰生物致力于促进优质医疗资源向基层延伸,以公益捐赠、公益筛查与公益科普为抓手,主动降低医疗服务的获取门槛,切实履行可持续发展承诺。

国内公益捐赠

2025年,公司持续深化云南丽江、四川凉山等地区的长期捐赠合作,并将陕西富平等红色革命根据地纳入公益版图,扩大健康资源覆盖范围,让更多偏远地区的女性也能平等获得健康保障。

2025年疫苗关爱足迹



云南丽江适龄女孩接种疫苗现场



守护基层女性健康——万泰生物广西平南HPV疫苗公益项目启动

2025年10月11日,平南县“加速消除宫颈癌行动计划”公益项目正式启动。该项目由广西壮族自治区妇联、自治区卫生健康委、自治区疾病预防控制中心联合实施,是自治区2025年重点公益项目之一。平南县作为贵港市唯一落地该项目的县域,将为当地200名适龄农村妇女提供免费HPV疫苗接种服务,提升基层女性宫颈癌预防能力。

本次活动中,万泰沧海向平南县捐赠总价值197,400元的二价HPV疫苗馨可宁®600支,用于支持本次项目的开展。活动现场同步举办“关爱女性,守护健康”宫颈癌防治主题知识讲座,提升当地妇女的疾病防治认知与自我健康保护能力。当地妇联、卫健局、疾控中心也将通力协作,严格按照《疫苗管理法》及预防接种工作规范,落实疫苗接收、储存、接种全流程管理,保障项目安全有序落地,把健康关怀切实传递给当地妇女群众。

此次公益项目,是万泰生物聚焦基层女性健康需求、助力全国加速消除宫颈癌目标的具体实践。公司将持续通过疫苗捐赠、健康科普等方式,推动优质医疗资源向县域、乡村下沉,缩小城乡健康服务差距,以实际行动践行企业社会责任。



平南县“加速消除宫颈癌行动计划”公益项目启动仪式暨HPV疫苗捐赠仪式

关键绩效

自2021年以来,万泰生物持续致力于疫苗捐赠公益事业,累计捐赠的二价HPV疫苗馨可宁®已惠及全国**297**个地市,展现了企业对公共卫生事业的深切关怀。

截至本报告期末,公司累计捐赠疫苗约**4.5**亿元,惠及人群超过**47**万人,公益项目覆盖国内多个地区并逐步向海外拓展。2025年,公司捐赠的疫苗价值达**7,363.52**万元。

国际公益捐赠

立足世界卫生组织全球消除宫颈癌的战略目标，万泰生物将社会责任的边界延伸至全球，以国际公益捐赠为抓手，赋能全球HPV防控科研创新，并聚焦海外高风险群体开展健康帮扶，助力全球女性健康福祉提升。

以国际科研合作促进健康普惠，推动HPV防控创新实践

在全球宫颈癌防控进程中，单针免疫程序的临床研究是优化疫苗接种策略、提升疫苗可及性的重要探索方向。2025年，泰国朱拉隆功大学 (Chulalongkorn University) 获得泰国疫苗研究所 (National Vaccine Institute, NVI) 资助，启动九价HPV疫苗单针免疫程序的临床试验研究。

作为全球第二款九价HPV疫苗的制造商，万泰生物深度参与本次国际公共卫生研究合作，向研究方无偿捐赠临床试验所需的全部疫苗，并提供配套的专业技术支持，全力保障试验的顺利开展。该临床试验已于2025年10月正式启动，目前受试者入组工作正在有序推进。

本次合作将为泰国HPV疫苗免疫策略的完善提供坚实的科学依据，切实助力提升当地宫颈癌防控水平与疫苗普惠可及性。同时，项目也进一步夯实了公司的国际临床研究能力，是公司深度参与全球公共卫生事业、以技术创新守护全球女性健康的责任实践。



关爱高风险青少年群体，助力泰国宫颈癌预防公益行动

2025年7月，公司参与泰国“2026年HPV疫苗接种计划”高级别会议，并与当地合作伙伴GBP (Global Biotech Products Co.,Ltd.) 公司共同向泰国捐赠专项公益资金及国产二价HPV疫苗馨可宁®，定向用于支持32所青少年培训与康复中心内未成年人的宫颈癌预防工作。

本次捐赠的疫苗与公益资金，除为目标群体提供规范的HPV疫苗接种服务外，还将配套开展宫颈癌及性传播疾病预防教育，全方位提升高风险青少年群体的疾病防控意识与健康保护水平。在捐赠实施全流程中，公司与泰国青少年观察保护司、司法部及妇科肿瘤学会等政府主管部门、专业权威机构保持密切协作，全程保障公益项目的合规、高效落地，相关举措也获得了当地部门的高度认可与积极评价。

此外，公司还同步配套支持当地宫颈癌防治科普体系建设，通过临床实践指南推广、科普宣传资料制作、公众健康主题活动落地等多元形式，推动提升泰国全社会对HPV感染及宫颈癌预防的认知水平。此次公益行动，是公司深度参与国际公共卫生事业、关爱海外弱势群体健康的切实实践，也是以本土化公益合作助力全球宫颈癌消除目标的持续探索。





疾病公益筛查

疾病早筛是筑牢全民健康防线、降低重大疾病负担的重要举措。万泰生物依托自主创新的诊断技术成果，联合地方政府与医疗机构构建政企医协同筛查模式，深度参与厦门市海沧区政府主导的鼻咽癌筛查项目、中山大学肿瘤防治中心(广东省癌症中心)主办的越秀区鼻咽癌公益筛查、珠海市斗门区“鼻咽癌西江计划”等多地公益筛查行动，将前沿早筛技术转化为基层公共卫生服务，为完善分层分类的疾病防控体系、践行健康公平贡献企业力量。

精准早筛守护健康——万泰生物联合厦门海沧区开展大规模鼻咽癌免费筛查行动

为响应国家癌症早诊早治战略号召，万泰生物与厦门市海沧区政府联合启动大规模鼻咽癌筛查行动，为辖区内超过2万名30-69岁居民提供鼻咽癌免费筛查服务，推动重点人群早筛早诊。

此次筛查行动中，万泰生物提供全球首创的鼻咽癌血清学标志物P85-Ab检测试剂用于初筛，显著提升了早期鼻咽癌的检出率，减少了不必要的检查和医疗资源浪费。针对初筛阳性人群，项目同步提供免费的鼻咽镜检查服务，并通过海沧区医联体分级诊疗服务模式，为阳性人群开通海沧医院绿色通道优先就诊，实现从筛查到诊断再到治疗的全链条管理，切实保障筛查成效与群众健康。

P85-Ab检测技术是万泰生物与厦门大学科研团队联合攻关的创新成果，为鼻咽癌早期筛查带来了突破性进展，此次大规模应用也为肿瘤早筛的普惠化落地提供了可复制的实践样本。万泰生物将持续以实际行动践行普惠医疗理念，助力提升全民健康保障水平。



公益科普

万泰生物围绕健康科普需求，面向医疗机构、行业合作伙伴及社会公众开展多层次科普培训，推动医疗健康知识的普及与广泛传播。

线上科普方面，公司打造“智创云讲堂”系列线上直播交流会，2025年诊断板块累计开展11场专题直播，内容覆盖阿尔茨海默病早筛、戊肝诊疗、鼻咽癌早筛、心血管疾病精准诊断等多个临床与公卫领域。每场直播均邀请国内顶尖三甲医院专家、高校科 研学者开展专业分享，获得了行业从业者与社会公众的广泛关注，有效推动前沿诊疗知识的行业普及与大众认知提升。同时，公司通过官方公众号等自有新媒体渠道，持续发布HPV疫苗全球应用进展、疾病防控科普、创新技术解读等内容，用通俗易懂的形式向公众传递科学健康知识，持续提升全民健康素养。

线下科普方面，我们面向全国医疗机构开展九价HPV疫苗、传染病防控等专题培训/学术交流活动，同时联合妇联、教育部门、基层医疗机构，走进校园、社区开展女性健康、传染病防控主题科普，重点提升公众尤其是适龄女性的疾病防控意识，传递“早接种、早受益”的健康理念。



2025年HPV感染和宫颈癌预防控制学术交流活动

在深耕国内健康科普与专业学术交流的同时，公司积极接轨国际顶级学术平台，持续为全球HPV防控领域的能力建设与经验共享贡献力量。

支持国际学术交流，助力HPV防控专业能力建设

高水平的学术交流与专业能力共建，是推动全球宫颈癌防控体系完善、加速实现世界卫生组织消除宫颈癌战略目标的核心支撑。国际乳头瘤病毒学会 (IPVS) 作为全球HPV研究与防控领域的重要国际学术组织，其年度学术大会是该领域推动学术研究、国际合作与经验共享的重要专业平台。

万泰生物始终积极支持国际层面的专业健康教育与学术交流，2025年，公司参与并全力支持IPVS年度学术大会，以中国企业的实践经验助力全球HPV防控领域的专业交流与能力建设。大会期间，公司聚焦HPV感染防控、疫苗接种及相关疾病预防等主题，通过设立专题展台、举办专题研讨会等形式，向全球参会的科研、医疗与公共卫生从业者分享相关科学进展与实践经验，推动专业领域的学术交流与经验互通。

此次参会，既拓展了公司在HPV领域的国际专业影响力，也通过面向全球专业人群的学术赋能，推动科学规范的防控理念落地公共卫生实践，助力全球HPV防控事业发展与公众健康福祉的持续提升。



创新引领 品质护航

创新对万泰生物而言，并不只是推出一款新产品、拿到一张注册证，或是完成某一项阶段性研究任务。面对持续演进的公共卫生挑战以及日益复杂的临床需求，我们更关注的是，如何通过技术的跃迁，让尖端科技走出实验室，走向临床应用，最终转化为更普及、更精准的健康解决方案。

围绕这一目标，万泰生物持续推动创新体系升级。通过持续的战略聚焦、平台建设和开放合作，万泰不断把技术积累转化为公共健康能力，为疾病预防、早期筛查和精准诊断提供更加坚实的科技支撑。我们创新的触角不仅聚焦在研发，还延伸至供应链底层与客户交互的前沿，依托高标准的质量管控体系与客服管理模式，确保每一份创新的价值都能触达终端。

从核心技术的自主可控到行业生态的价值共创，万泰希望以多维度的创新实践，与全球伙伴并肩，共同筑牢人类健康的科技长城。

创新研发
驱动

收获创新
成果

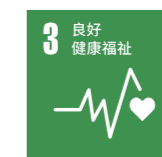
促进行业
发展

精益管理
筑基

质量合规
管理

可持续供
应链

本章节回应SDGs



创新研发驱动

专题

深耕创新路 长守生命健康防线

疾病的防线，往往始于一次及时的预防、一项准确的检测。万泰生物始终相信，医疗科技应当走出实验室，走向更广阔的公共健康场景。我们聚焦重大疾病防控需求，持续推动疫苗研发与体外诊断技术创新，让预防更加可靠、筛查更加便捷、诊断更加精准。从疫苗守护女性健康，到创新检测推动疾病早筛，再到多病原检测助力临床精准诊疗，2025年，万泰再次以科技力量守护生命的每一次呼吸与希望。

产品故事

九价HPV疫苗： 打破国际垄断，守护女性健康

宫颈癌是全球女性面临的重要健康威胁之一。研究表明，超过99%的宫颈癌与人乳头瘤病毒(HPV)持续感染相关，而疫苗接种被公认为预防宫颈癌最有效的一级防控手段。世界卫生组织提出“加速消除宫颈癌全球战略”，我国也启动《加速消除宫颈癌行动计划(2023—2030年)》，将扩大HPV疫苗接种覆盖率作为重要公共卫生目标。然而，在我国约3亿9—45岁女性中，仍有70%—80%尚未接种HPV疫苗，疫苗可及性仍有较大提升空间。

2025年9月9日9时09分，万泰生物自主研发的国产首款九价HPV疫苗——馨可宁®9正式开启了**全球首针接种**。这不仅是万泰生物研发历程中的里程碑，更是中国生物医药产业在重大传染病预防领域实现高水平科技自立自强的生动缩影。



九价HPV疫苗的研发，是一场跨越近二十年的科技攻坚。2007年，研发团队正式启动九价HPV疫苗项目研究。面对国际企业在真核细胞表达技术上的专利壁垒，团队没有沿用既有技术路径，而是创新探索大肠埃希菌原核表达系统生产病毒样颗粒。这一技术路线在当时被认为难度极高，需要在复杂蛋白表达、结构稳定性以及免疫原性之间反复验证。

科研探索往往伴随着无数次试验与迭代。相比二价HPV疫苗研发阶段约20万次独立实验，九价HPV疫苗相关实验数量达到约100万次。科研人员在实验室中持续攻关、反复验证，用十八年的时间突破关键技术难题，最终掌握了具有自主知识产权的核心技术路线，于2025年6月获得中国专利金奖，该专利奖金由国家知识产权局与世界知识产权组织共同评选，是中国知识产权领域最高荣誉，证明了万泰生物在HPV疫苗研发领域的技术价值。



在临床研究阶段，馨可宁®9同样展现出扎实的科学证据。2023年7月，馨可宁®9与进口九价疫苗的“头对头”临床研究结果发表于国际顶级医学期刊《柳叶刀·感染病学》。针对中国女性流行病学特点开展的大规模临床试验结果显示，在免疫应答和安全性方面馨可宁®9的表现不输国际同类产品。



如果说技术突破定义了万泰创造的高度，那么科技普惠则拓展了创新的广度。长期以来，九价HPV疫苗因供应紧张、接种程序复杂、经济负担较重，让许多女性触不可及。万泰生物始终认为，真正有价值的创新，应当让更多人公平地获得健康保护。馨可宁®9显著降低了适龄女性的接种门槛。特别是针对9-17岁青少年群体，万泰实现了“两针法”程序，不仅提高了接种便利性，更有效节约了社会公共医疗资源。截至报告期末，国产九价接种地图已点亮全国27个省份，正迅速填补基层卫生体系的预防空白。

从实验室里的孤灯，到全国各地点亮的接种地图，万泰用十八年谱写了一个关于科技改变命运的故事。目前，公司已启动九价HPV疫苗男性III期临床试验，并完成全部受试者入组工作，进一步拓展目标人群与长期市场空间。未来，万泰将继续秉持“科学为本，关注健康”的初心，助力WHO“2030消除宫颈癌”全球战略，让中国疫苗成为守护人类生命健康的坚实盾牌。

数说馨可宁®9

- 覆盖9种HPV型别
- 覆盖9-45岁女性人群
- 9-17岁接种2针次
- 中国专利金奖
- 免疫应答和安全性非劣效于国际同类产品
- 截至报告期末，已在全国27个省份开放接种



馨可宁®9全国准入地图

产品故事

三十年匠心，引领艾滋全样本自测时代

在艾滋病防控体系中，检测始终是最关键的一环。只有实现“早发现、早诊断、早治疗”，才能有效控制疾病传播。联合国艾滋病规划署提出“2030年终结艾滋病流行”的目标，并确立了“95-95-95”战略，其中第一个“95%”即是让95%的感染者知晓自己的感染状况。然而，由于恐针心理、社交恐惧及隐私担忧，仍有部分高危人群未能及时接受检测，成为公共卫生防控的盲区。

早在2000年，万泰生物便成功研发出中国首个第三代HIV抗体检测试剂，打破了国内相关产品长期依赖进口的局面，为我国艾滋病筛查体系建设提供了重要技术支

撑。此后，公司持续推进检测技术升级，从传统血液检测逐步拓展到更加多元化的检测模式。2019年，公司推出全球首个以尿液为样本的HIV快速自检试剂，使检测从医疗机构延伸至个人场景，让人们能够在私密环境中完成自我筛查。在此基础上，万泰生物进一步拓展检测场景，于2025年推出覆盖血液、尿液和唾液三类样本的HIV自测产品体系，形成国内首个“血—尿—唾”全样本一体化自测解决方案。三种检测方式相互补充，使不同人群都能够根据自身情况选择合适的检测方式，从而扩大HIV筛查覆盖范围。

多样化检测模式不仅提升了检测便利性，也为公共卫生防控体系提供了新的工具，让筛查从医院实验室延伸到个人居家空间。通过“疾控采购+连锁药店+线上电商+自助售卖机”等多渠道推广，相关产品能够覆盖社区、高校及偏远地区等传统检测服务难以触达的人群，为更多潜在感染者提供及时筛查机会。

从第一支酶免试剂的诞生，到如今多元化的筛查矩阵，万泰生物始终走在抗击艾滋病的前沿。我们将继续以精准诊断赋能公共卫生治理，助力实现“95-95-95”艾滋防控的宏伟愿景。

HIV全样本一体化自测解决方案



血液自测

延续经典检测路径，为高危人群提供合规自测试剂，适用于具备采血条件的人群，其灵敏度与特异性均达99%以上。



尿液自测

取样过程直观便捷，有效规避了采样手法差异带来的误差，尤其适配隐私保护需求较高、对针刺存在恐惧或静脉条件受限的人群，降低了这类群体的检测门槛。

相关试剂已通过世界卫生组织PQ认证，实现了HIV尿液自测的技术突破与升级。



唾液自测

首家唾液无创自测方案，解决了“当面共检”时的隐私与尴尬，同时适用于儿童、应急筛查及极端隐私敏感人群。



深耕HIV检测领域30年

血检灵敏度与特异性均达99%以上

数说万泰HIV检测产品

HIV尿液自检试剂通过WHO PQ认证

尿液和唾液检测15-20分钟快速出结果

产品故事

呼吸道多病原检测，让精准诊断更快一步

每到呼吸道疾病高发季节，医院门诊往往会迎来就诊高峰。发热、咳嗽、呼吸困难等症状看似相似，但背后的病因却可能完全不同——流感病毒、呼吸道合胞病毒、腺病毒或肺炎支原体感染，都可能表现为类似的临床症状。对于医生而言，能否在短时间内准确识别病原体，往往直接关系到治疗方案的选择和患者康复的速度。在我国，每年因呼吸道感染就诊的人次高达4.64亿。

面对这一临床痛点，万泰生物持续深耕传染病诊断技术创新，致力于通过精准检测提升呼吸道疾病诊疗效率。

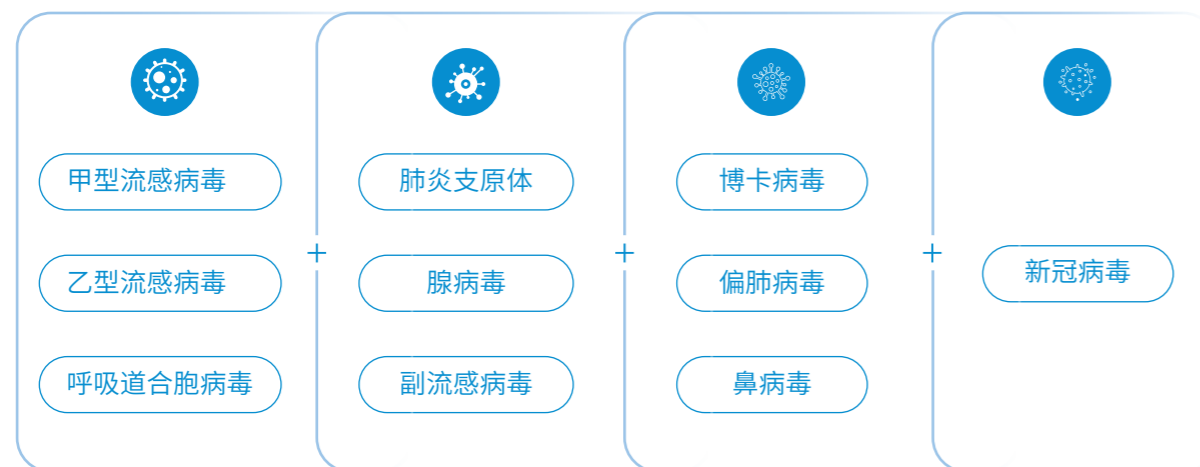
依托多年诊断技术积累，2025年8月，公司研发的“九项呼吸道病原体核酸检测试剂盒(PCR-荧光探针法)”获批上市，该方案通过多靶标核酸检测技术，一次采样即可检测甲流、乙流等9种病原体，与新冠核酸检测试剂盒协同使用，还可实现10种常见呼吸道病原体全覆盖，实现“所需即所检”的精准检测模式。**同时，检测流程经过持续优化，最快约30分钟即可获得可靠检测结果**，大幅缩短患者等待时间，为急诊和发热门诊提供更加高效的诊断支持。

在检测性能方面，该方案具备较高的灵敏度和临床符合率，检测分析灵敏度可达150-300 copies/mL，经多家三甲医院临床验证，检测结果稳定可靠，为医生快速识别感染来源、制定精准治疗方案提供有力支撑。

除了提升检测速度与准确性，万泰生物也致力于推动先进检测技术向更广泛的医疗场景延伸。针对不同层级医疗机构的实际需求，公司开发多种适配方案，使先进检测技术不仅服务大型三甲医院，也能够基层医院和社区医疗机构落地应用，让更多患者能够在家门口获得及时、可靠的检测服务。

当检测从“等待结果”变为“快速识别病因”，医疗决策也随之变得更加从容。呼吸道多病原检测让医生能够更早锁定病原体来源，减少经验性用药，提高诊疗效率，也让患者在更短时间内获得更加精准的治疗方案。在一次次迅速而准确的检测背后，是医疗体系对呼吸道疾病应对能力的持续提升，也是科技为每一次安心呼吸提供的坚实保障。

“3+3+3+1” 模块化组合



技术亮点



研发体系建设

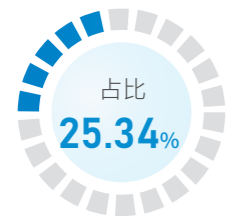
科技创新是推动生命科学进步的重要力量,也是万泰生物实现长期发展的核心动力。公司持续完善研发治理体系,先后制定并持续优化《企业创新管理制度》《产品设计和开发控制程序》等制度,形成覆盖研发决策、项目管理、风险控制与成果转化的制度框架。在此基础上,公司以管理层统筹、跨部门协同及项目制管理相结合的方式,构建科学的研发决策与管理机制,并配套实施研发激励与人才培养机制,为研发创新提供坚实保障。

研发架构

公司建立了由管理层统筹决策、多部门共同参与的研发管理架构。战略决策团队由总经理及业务部门负责人组成,从市场需求、技术可行性、质量标准、商业回报及产业化能力等多个维度对研发项目进行综合评估,确保研发方向与公司长期发展战略及公共卫生需求保持一致。

为强化市场与研发的紧密衔接,公司在上游环节设置了产品经理职能,作为连接市场与研发的关键枢纽,从内外部客户声音出发推动产品规划、定义与立项。该职能通过收集分析市场与客户反馈,识别产品机会,主导立项提案,并将客户需求转化为用户文档,协同研发确保准确实现。同时,产品经理作为多部门沟通桥梁,协调资源推动项目推进,并跟踪进展以符合市场需求。

在项目实施层面,公司采用项目制管理模式,针对每个研发项目组建跨部门项目团队,由项目经理统筹研发、注册、质量、生产和供应链等多个部门协同推进,确保在研发早期充分识别潜在技术风险与产业化挑战,提高研发效率并缩短产品上市周期。



研发人员数量: 1,043人



此外,公司持续在北京与厦门两地布局并利用创新资源,研发团队在技术研究、产品开发及生产转化等环节形成紧密协同,使创新成果能够更高效地完成从科研探索到规模化生产的转化。目前,公司已建成或在建研发与生产基地总面积超过37.9万平方米。

全国研发生产基地



创新氛围

持续创新离不开稳定而富有活力的科研人才队伍。万泰生物建立了完善绩效评价、成果激励和人才培养机制,逐步形成鼓励探索、支持原创的科研环境,使研发人员能够在清晰目标与充分激励中持续推动技术突破。



目标导向

公司将研发项目推进情况、技术创新成果及年度重点任务完成情况纳入绩效评价体系,并将目标逐级分解至相关部门和个人。



成果奖励

公司设置专利奖励和研发成果奖励,对于在关键技术攻关、专利申请、论文发表和研发项目里程碑推进中表现突出的团队和个人给予激励。



成长支持

公司通过技术培训、内部研讨和科研合作等多种形式,为研发人员提供持续学习和成长的平台,促进不同研发团队之间的经验共享和技术协同,帮助科研人员不断拓展技术视野并提升专业能力。

研发管理机制

完善的组织架构为创新研发提供了基础支撑,而科学的管理机制则决定着创新活动的运行效率。万泰生物围绕企业创新战略,以市场需求为导向,以技术创新为驱动,以跨部门协同评估为支撑,强化精益管理理念,形成涵盖需求收集、预研筛选、立项评审、动态汇报、持续优化的闭环研发管理体系。

战略方向

公司始终坚持“以质量求生存,以科技创新求发展”的宗旨,紧紧围绕以危害人类健康的重大传染病与重大疾病所需的疫苗、诊断产品发展为主业,着力打造国际化、绿色环保、管理高效的创新型生物医药企业,为人类健康做出贡献。

新产品全生命周期管理

公司建立了动态的研发风险识别与应对机制，覆盖技术壁垒、政策监管及市场竞争等维度，并通过数字化管理工具对临床试验进度、数据完整性、专利合规性实施监测，确保产品全生命周期的运营稳健。2025年，公司根据精益优化流程更新《产品设计和开发控制程序》，对新产品研制、已有产品变更及相关评审、验证、确认等流程进行系统升级。此外，公司围绕产品全生命周期构建精益化管理框架，持续夯实产品价值的系统性交付能力，实现从立项到退市的全流程标准化管理。

IVD新产品开发流程



疫苗开发流程



商业评估分析阶段

通过对预研项目进行可行性分析、商业分析论证以及必要的实验评估，筛选并验证候选分子，确定是否进入正式开发阶段。



早期概念验证

针对候选分子和技术路线进行深入探索，包括抗原与佐剂的选择、不同组合的评估，最终确定最优候选分子和技术路线。



III期临床前研究

完成I/II期临床试验，工艺放大，建立III期临床苗工艺并确认其稳定性，最终完成III期临床苗的生产。



临床前研究及IND阶段

基于确定的候选分子和技术路线，开展临床前药学开发，完成IND申报所需的苗生产、检验和非临床研究，最终获得IND批件。



商业化阶段 (NDA)

完成临床III期试验，建设商业化生产厂房，工艺产业化并完成全规模工艺验证，提交上市申请并成功获得上市批准。

严守伦理底线

生命科学技术的发展为疾病预防与诊疗带来新的机遇，也对科研活动的规范性和伦理责任提出更高要求。万泰生物将科技伦理融入研发管理全过程，在推动技术创新的同时，坚持以尊重生命和守护健康为基本原则，持续强化科研责任与合规意识。

公司对涉及临床试验、动物实验及科研数据使用的研发项目实施规范管理，确保科研活动遵循相关法律法规和行业规范。涉及动物实验的研究严格遵循“替代 (Replacement)、减少 (Reduction)、优化 (Refinement)”的3R原则，通过优化实验设计与研究方法，在保证科研质量的前提下尽量减少实验动物使用并改善实验条件。同时，公司持续强化生物信息管理要求，规范科研数据的采集、记录与使用流程，严格落实数据保密和隐私保护要求，防止信息泄露。

收获创新成果

全产业链布局

万泰生物始终坚持“科学为本，关注健康”的初心，将企业发展愿景主动融入国内外公共卫生战略蓝图。公司构建“预防+诊断”的产品布局，在宫颈癌、戊型肝炎、结核病、艾滋病等多个关键公共卫生领域持续深化创新技术与产品应用，实现了从战略响应到价值贡献的跨越。

质控品

室内质控品

公司质控品产品线紧密围绕临床实验室的质量控制需求进行布局。标准物质具备完整溯源性，为检测结果准确可比提供可靠依据；复合质控品一管可覆盖生化、发光、凝血等多项目，适配主流平台，有效提升质控效率，更贴合日常便捷操作需求。此外，性能验证血清盘可支持实验室在开展新项目或启用新设备时，高效完成性能验证工作，确保检测系统投入临床前达到预期性能标准。

室间质控品

性能验证

在室间质评领域，公司长期为全国多省份临检中心与疾控中心提供常规化室间质评样品，产品具备良好的适配性与稳定性，充分保障大规模质评活动对样本一致性与可靠性的严格要求。同时，公司可灵活提供产品规格与浓度的定制化服务，精准匹配临床实际需要。

特殊定制质控品

原料

生物医药用酶

核酸酶产品通过基因工程技术降解核酸，提升蛋白纯度和产量，符合药典标准。重组胰酶产品无动物源性风险，纯度高，稳定，替代传统胰酶，保障生产安全。产品通过GMP质控，满足生物制药行业对原料的严格要求，提供可靠的国产化解决方案。

抗原、抗体

建立大肠杆菌、CHO、昆虫细胞、酵母等表达系统，小鼠单抗、大鼠单抗、兔单抗、多克隆抗体等抗体研发平台，具备10多个类别，近300种高性能抗原、抗体原料产品的研产能力，研制出新一代HIV抗原抗体、TSHR重组抗原、HBV核心抗原全长颗粒原核表达等高性能原料。2025年，公司进一步完善分子设计平台、抗原表达平台、抗体研发平台、原料应用检测技术平台 and 产品质量检测技术平台，推出新一代FLU系列、HIV系列、HBV系列、TP系列等高性能原料，积极开发具备行业良好竞争力的生物活性原料产品。

分子生物学用酶

Tth酶具备DNA聚合酶和逆转录酶活性,在高温下高效扩增复杂模板,适用于快速诊断和高GC含量样本分析。

BST酶通过分子进化技术,具有快速扩增和强抗干扰能力。

耐高温逆转录酶能在60°C以上稳定工作。

快速逆转录酶:具备短时间内完成逆转录的高效特性,可搭配DNA聚合酶,构建一步法检测体系,适配快速检测类实验流程,助力提升样本处理效率。

快速TaqDNA聚合酶:高速扩增DNA,兼顾高保真与抗干扰性,缩短PCR时长,适配高通量检测,升级核酸扩增效率,推动绿色实验与产业降本。

热敏UNG酶:可特异性降解残留DNA以避免扩增污染,同时在较高温度(如50-60°C)条件下快速失活,不会干扰后续PCR扩增反应,保障实验结果准确性。

产品均通过GMP级工艺生产,满足生物医药、体外诊断等行业需求,助力客户提高生产效率和检测精度。

智慧实验室|流水线|诊断仪器

流水线

覆盖高中低通量的全自动化流水线产品矩阵:

WanTLA Plus:高通量流水线,满足大型三甲医院及区域检验中心的高效检测需求;

WanTLA Prime及WanTLA Pro:中高通量模块化流水线,支持灵活扩展,适配区域检验中心及大型实验室的多样化检测场景;

WanTLA Mini:低通量流水线,占地面积<1m²,直连分析仪,兼顾效率与空间利用率。

化学发光

诊断仪器包括全自动化学发光免疫分析仪Wan600(高通量发光仪,单机600测试/小时)、Wan200+(单机200测试/小时,四台联机可达800测试/小时)及Wan100(100测试/小时,小巧灵活,适配基层场景),形成覆盖三甲医院至社区诊所的多层级检测解决方案。

生化仪器

新一代全自动高速生化分析仪Wan BC2800,单模块检测比色速度2000测试/小时,离子模块速度900测试/小时。有独立急诊位,具备血红蛋白机内溶血功能,显著提高检测效率。可模块化扩展,可适配上述所有流水线配置。

体外诊断疾病管理方案

艾滋

- 2000年,中国首个第三代HIV抗体检测试剂上市。
- 2008年,中国首个第四代HIV抗原抗体检测试剂上市。
- 2012年,中国首个HIV RIBA试剂上市。
- 2019年,全球首个HIV尿液快速自检试剂上市,填补国内艾滋尿液自检市场空白,无创无痛,保护隐私。产品性能优异,灵敏度99%,特异度达100%。
- 2025年, HIV尿液自测试剂获得WHO PQ认证。
- 2025年中国首个HIV1+2尿液、HIV1+2唾液、HIV1+2指尖血全样本自测试剂上市。

结核

拥有发光、酶免、荧光方法的结核T细胞检测试剂盒,并在研用于确诊和耐药的分子微流控产品,拥有从筛查、诊断、治疗监测的全线产品。

公司的结核产品在2022年被WHO推荐用于结核感染筛查,2024年被纳入联合国项目事务署的采购清单,是第一个被国际组织认可的民族品牌。



肝健康

肝炎管理整体解决方案,包括甲乙丙丁戊全套肝炎及肝纤维化和肝癌全系列,涵盖筛查-诊断-治疗指导全流程。

筛查产品:主要是胶体金快检产品,具有快速、便捷等特点,其中包括HEV Ag尿液检测试剂,该试剂是全球首创指标,可以通过尿液检测,无创、快速,30分钟内知晓患者戊肝感染情况。

实验室诊断:主要有全自动化学发光法和酶联免疫法,针对住院患者和门诊或者体检患者提供差异化方案。

治疗指导:超敏核酸检测,和乙肝核心抗体中高值检测全球首创指标,该指标基线数值的高低,可以提示乙肝患者使用长效干扰素还是核苷类药物,实现精准用药,节省费用。

全球唯一的戊肝尿液抗原检测试剂,被誉为全球新一代戊肝血清学金标准,在中国多地开展了戊肝筛防一体化项目,在血液中心推动血液的戊肝筛查。

2025年推出全新诊断指标壳酶蛋白和PIVKA-II(异常凝血酶原),助力更准确、更早期评估肝硬化及肝癌。

2025年上市CHI3L1(壳多糖酶3样蛋白1),致力于构建肝纤维化无创评估与肝病全程管理系列。应用场景从肝纤维化/肝硬化评估,逐步拓展至慢性肝炎、脂肪肝及肝癌风险的监测,形成覆盖“肝病全程管理”的系统性解决方案。

女性健康管理

甲状腺功能检测十项,其中TRAb(促甲状腺素受体抗体)采用自研的构象型原料,获得专利,符合2022年中国甲亢指南推荐。

性激素方面有AMH(抗缪勒管激素),原料自研,打破进口原料技术壁垒。

骨健康方面有25-羟基维生素D,工艺创新,无前处理流程。

2025年完成ToRCH全系列产品的上市。技术方向包括开发能够鉴别近期与既往感染的检测方法,并向生殖健康全领域延伸。应用场景从孕前/孕期筛查,拓展至不孕不育病因分析及妊娠并发症风险评估,旨在提供更完整的生殖健康诊断方案。



心血管疾病

万泰生物心血管健康管理方案以多元的产品布局、优质的产品性能,助力心血管疾病管理。

心肌标志物系列菜单齐全,兼备高敏肌钙蛋白T & I、BNP、NT-ProBNP等临床核心项目,以及ST2、H-FABP、Lp-PLA2等特色项目,更好助力临床对心肌梗死、心肌损伤、心力衰竭等常见心血管疾病患者的精准诊断与管理。产品性能卓越,如高敏肌钙蛋白健康人群检出率超90%,CV在

肿瘤疾病管理

拥有27项肿瘤标志物,可覆盖临床90%的肿瘤辅助诊断及预后监测使用需求。

2024年底上市的全球首创鼻咽癌检测标志物P85,入选2024年度中国医药生物技术十大进展,是唯一一个入选的体外诊断产品。

胃癌早筛方面,是国内唯一一家可以实现化学发光和生化双平台检测的厂家。

生化平台具备Hp在内的四项同检的套餐,四项均获得国家发明专利,结果精准可靠。

2025年上市PIVKA-II(异常凝血酶原),重点聚焦肝癌的辅助诊断与早期预警。技术上将深化现有标志物的临床应用价值,探索PIVKA-II与AFP等标志物的联检优化方案。应用场景从辅助诊断逐步拓展至高危人群筛查与病程管理,致力于构建更具竞争力的肝癌全周期血清学诊断产品线。

5%以内,获得数百家客户认可,其中包括近百家三级以上医院。

2025年血栓系列产品(化学发光法)正式上市,真正实现六项指标齐全,灵活组合,同平台一管精检,核心原料自主研发,创新专利设计,源头把控批间差、高特异性、高灵敏度与高稳定性,为临床患者血栓疾病的早期预警与治疗监测带来重要价值。

脑健康疾病

万泰生物脑健康管理方案聚焦阿尔茨海默病(AD)与创伤性脑损伤(TBI)两大高发脑疾病,针对全球及中国严峻的脑健康负担,以生物标志物为核心,构建“筛查-诊断-治疗-预后”全链条服务体系。方案依托高效稳定的化学发光平台,覆盖国际指南推荐核心标志物,多指标联检精准度高,既突破早期识别与持续监测的防治瓶颈,又通过“一管血检测”简化流程、降低医疗成本。目前已服务百余家医院,落地社区筛查与临床诊疗场景,有效提升AD早诊率、降低TBI漏诊风险,减轻患者家庭照护压力与社会医疗负担。该方案践行健康中国战略,以科技创新赋能公共卫生事业,为全民脑健康保驾护航,彰显企业守护民生健康的社会责任与担当。

呼吸道核酸快检方案

拥有全面的分子快检平台,涵盖快速PCR仪、微流控核酸分析系统,以及正研的便携式掌上PCR仪。

2025年8月,万泰正式推出国内领先的“呼吸道十项核酸检测方案”。该方案支持四管十项病原体的自由组合检测,具备灵敏度高、检测速度快和操作灵活便捷等优势,可满足多样化的临床检测需求。

血液安全管理

血液安全检测覆盖采血前-采血后-用血前各方面,服务整个采供血链条。

采血前,在采血车上,使用胶体金法对传染病做快速检测。

采血后,在实验室中集中检测,包含免疫、核酸、生化血型、质控等。

临床用血前,科室需要进行快速血型匹配和传染病筛查,确保用血正确。

2025年实现覆盖凝血全过程的血栓六项产品上市。该系列产品实现对血栓形成风险的全过程评估,技术上注重检测的灵敏性与临床实用性,应用于静脉血栓栓塞症(VTE)风险评估、抗凝治疗监测及血栓性疾病的早期筛查。

分子微流控平台具有高度集成化、高效精准的特点,样本进结果出全流程仅需30分钟。可广泛应用于门急诊、住院部及基层医疗机构,助力核酸检测技术的普及与应用。



报告期内体外诊断领域研发进展

产品分类	产品	研发进展
体外诊断试剂	心肌系列 (Hs-cTnI II STAT)	获得医疗器械注册证书
	血栓系列 (D-Dimer、FDP、TM、TAT、tPAI·C、PIC)	获得医疗器械注册证书
	肝纤系列 (CHI3L1)	获得医疗器械注册证书
	TORCH系列	5项获得医疗器械注册证书
	肿瘤标志物系列 (PIVKA-II)	获得医疗器械注册证书
	呼吸道系列	研发中
	EB病毒系列	研发中
	阿尔茨海默系列	研发中
	人类免疫缺陷病毒1型尿液抗体检测试剂盒 (胶体金法)	获得WHO PQ认证
	人类免疫缺陷病毒 (HIV1+2型) 抗体检测试剂盒 (胶体金法)	获得自检变更注册证书
	人类免疫缺陷病毒1+2型抗体尿液检测试剂盒 (胶体金法)	获得医疗器械注册证书
	人类免疫缺陷病毒 (HIV1+2型) 抗体口腔黏膜渗出液检测试剂盒 (胶体金法)	获得医疗器械注册证书
	呼吸道合胞病毒抗原检测试剂盒 (胶体金法)	获得医疗器械注册证书
	九项呼吸道病原体核酸检测试剂盒 (PCR-荧光探针法)	获得医疗器械注册证书
	人类免疫缺陷病毒1型核酸测定试剂盒 (PCR-荧光探针法)	技术评审
	乙型肝炎病毒核酸测定试剂盒 (PCR-荧光探针法)	技术评审
	丙型肝炎病毒核酸测定试剂盒 (PCR-荧光探针法)	技术评审
	戊型肝炎病毒 (HEV) 核酸检测试剂盒 (PCR-荧光探针法)	技术评审
人细小病毒B19核酸检测试剂盒 (PCR-荧光法)	技术评审	
体外诊断仪器	高速全自动化学发光免疫分析仪Wan600	获得医疗器械注册证书
	生化免疫级联系统Wan IC8000	研发中
	实验室自动化检测系统WanTLA Mini	已备案
	全实验室智慧化解决方案Imod 2.0	研发中
	全自动微流控核酸分析仪MFCS-10	研发中
	全自动核酸提取仪WanTag-Vortex Pro	研发中
生物活性原料	核酸酶	FDA DMF备案认证

体外诊断领域亮点绩效

报告期内,体外诊断领域,公司获得授权专利**26**项;获得**49**项医疗器械注册证,受理国内新产品注册**27**项;获得**85**项国际注册批件,其中包括**12**项CE认证、1项WHO PQ认证以及**72**项海外本地注册,成功进入埃塞俄比亚、巴西、印度、印度尼西亚、沙特阿拉伯和马来西亚**6**个国家。

截至报告期末,公司拥有有效专利**184**项;拥有**5**项新药证书、**8**项药品注册证书、**460**项医疗器械注册证、**159**项国家二级标准物质证书;拥有**385**项国际注册证,其中包含**3**项WHO PQ认证、**128**项欧盟CE认证和**254**项海外本地注册批件,成功进入**27**个国家进行上市销售。



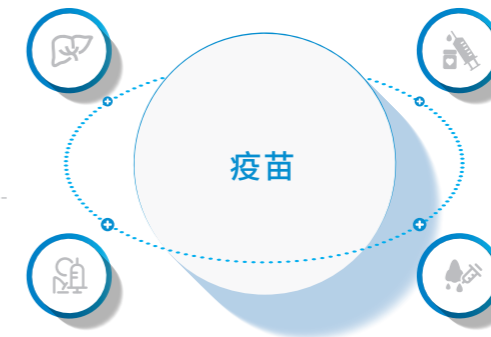


重组戊型肝炎疫苗

全球首个用大肠埃希菌表达系统研制的病毒疫苗。
首个在美国开展临床试验的中国疫苗产品。

双价人乳头瘤病毒疫苗

首支国产宫颈癌疫苗。
首个获得WHO PQ认证的国产宫颈癌疫苗。
在海外已获得24个国家的市场准入。



九价人乳头瘤病毒疫苗

国产首款、全球第二款九价HPV疫苗。

鼻喷流感病毒载体新冠肺炎疫苗

国内唯一获批紧急使用的鼻喷流感病毒载体新冠疫苗。

报告期内疫苗领域研发进展

疫苗类型	研发所处阶段
九价HPV疫苗	1、获批上市 2、男性III期临床试验
冻干水痘减毒活疫苗	Pre-NDA
冻干水痘减毒活疫苗 (VZV-7D)	III期临床研究
20价肺炎疫苗	临床试验 I 期
重组呼吸道合胞病毒疫苗	IND已受理
重组三价轮状病毒亚单位疫苗	IND已受理
四价肠道病毒灭活疫苗 (Vero细胞)	完成临床前研究
鼻喷通用流感减毒活疫苗 (MDCK细胞)	临床前研究
第三代HPV疫苗	临床前研究

疫苗领域亮点绩效

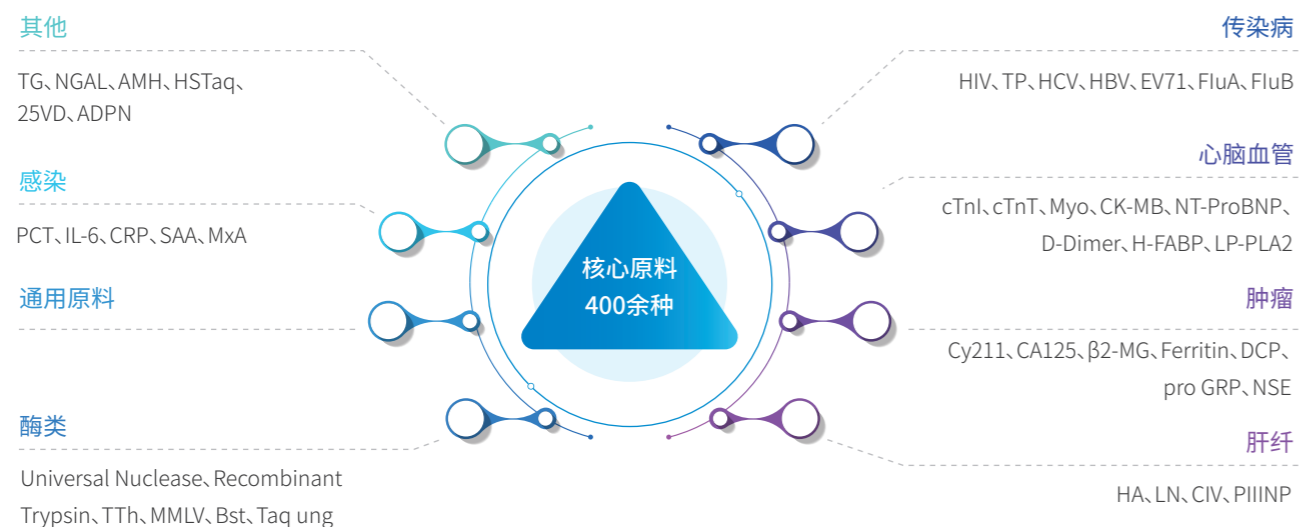
报告期内, 疫苗领域, 公司获得授权专利**25**项; 获得**2**项药品注册证; 取得国外上市批件**6**个, 成功进入墨西哥、巴基斯坦、印度、尼加拉瓜、布隆迪和白俄罗斯**6**个国家。

截至报告期末, 公司拥有有效专利**157**项; 拥有**1**项新药证书、**5**项药品注册证书; 拥有**1**项WHO PQ认证。

原料

公司持续推进生物活性原料研发, 坚持技术平台建设与产品开发协同推进。依托真核表达系统、抗体开发平台等核心技术能力, 进一步布局人工智能技术在原料研发中的应用。在保障艾滋、梅毒、丙肝、乙肝、结核等核心诊断原料稳定供应的同时, 公司持续推动产品迭代与新产品开发, 逐步拓展EB病毒、甲状腺功能、优生优育、肿瘤标志物、神经系统疾病因子等多类型检测原料, 并开发阻断剂、质控品等配套产品, 进一步丰富体外诊断原料产品体系。

截至报告期末, 公司已具备400余种原料产品的产业化能力, 能够为公司体外诊断产品研发与生产提供稳定、可靠的上游原料支撑, 推动体外诊断业务从核心原料到终端产品的产业链协同发展。



知识产权管理

万泰生物高度重视知识产权保护与管理,将其作为推动科技创新和提升企业核心竞争力的重要保障。公司持续完善知识产权管理制度体系,规范专利申请、成果保护与技术转化流程,确保研发成果得到有效保护,同时坚持尊重和保护他人知识产权。

2025年,公司修订完善《专利管理办法》等制度文件,进一步明确各部门在专利申请、管理及保护过程中的职责分工,并完善专利审批、备案及风险管理机制。同时,公司建立专利激励机制,对职务发明人实施专利申请奖励、专利授权奖励以及发明创造奖评选,鼓励员工积极开展技术创新与专利布局,持续提升企业自主知识产权储备与技术创新能力。报告期内,公司未发生知识产权侵权事件。

知识产权管理措施

管理阶段	管理机制	2025年行动
 <p>产品立项前</p>	在产品立项及研发阶段,专利管理人员根据技术人员提供的技术资料开展专利检索与专利挖掘,对潜在侵权风险进行评估,并对重点关注专利持续跟踪。	公司进一步强化专利前期挖掘与侵权检索分析工作,通过专业数据库及外部机构支持,协同研发、市场与知识产权团队开展技术方案检索和专利布局分析,提升专利申请质量与技术保护能力。
 <p>重点产品出口销售前</p>	在重点产品出口销售前,公司委托专业机构开展自由实施分析(FTO),识别海外专利风险,并结合分析结果优化市场策略与产品布局,降低海外知识产权风险。	公司完成多项产品的全球专利侵权排查,结果显示暂无重大侵权风险。
 <p>员工管理</p>	公司要求员工在入职时签署保密协议,并在在职、离职及退休后持续履行保密义务,以防范技术与商业秘密泄露风险;入职后持续加强知识产权宣传教育,通过线上学习平台及专项培训活动提升员工知识产权保护意识。	公司面向研发人员组织开展两次线下知识产权专项培训,围绕专利挖掘、专利审查流程及技术保护策略等内容进行系统讲解,帮助研发人员掌握专利布局与技术保护方法,进一步提升公司知识产权管理能力。



亮点绩效

举办知识产权专项培训 2 次	完成专利挖掘与技术方案检索近 17 项	开展海外专利侵权风险排查约 23 项
申报国家知识产权示范企业并进入创建阶段		
报告期内 公司与厦门大学联合持有的发明专利“截短的人乳头瘤病毒16型L1蛋白” 荣获第二十五届中国专利金奖,同时获得福建省专利奖特等奖、厦门市专利奖特等奖。		

关键绩效

类别	2025新增(项)	期末拥有有效数量(项)
发明专利	38	284
实用新型专利	10	45
外观设计专利	3	12

促进行业发展

万泰生物始终将技术创新与行业协同发展作为企业可持续发展的重要方向。公司依托在疫苗与体外诊断领域长期积累的技术优势，积极推动创新资源开放共享，通过深化产学研医合作、参与行业标准制定以及推动技术交流与协同创新，不断促进科研成果转化与产业升级。

产学研医合作

万泰生物始终坚持以创新驱动发展，持续深化产学研合作，积极整合高校、科研机构、医疗机构等多方创新资源，推动基础研究、技术研发与产业转化协同发展。依托在疫苗与体外诊断领域积累的技术优势，公司逐步构建起覆盖基础研究、技术突破、临床验证与产业化应用的协同创新体系，通过开放合作不断推动关键技术攻关与科研成果转化，为公共卫生防控和精准诊疗提供更加坚实的技术支撑。

科研平台建设

公司持续强化科研平台建设，推动创新资源向关键技术领域集聚。2025年，万泰生物牵头、联合北京理工大学和北京市疾病预防控制中心共建的“呼吸道病毒黏膜免疫疫苗关键技术北京市重点实验室”正式获批，成为同期医药健康领域中唯一由企业牵头建设的北京市重点实验室。

除疫苗研发平台外，公司也在持续推进体外诊断相关科研平台建设。英博迈围绕生物活性原料研发，搭建“厦门英博迈体外诊断技术研发中心”，并进一步布局产学研医合作创新，充分发挥高校科研与人才优势以及企业产业化和市场应用优势，加快推动科研成果向临床与市场端转化。同时，公司与首都医科大学附属北京天坛医院等单位共建“神经系统疾病生物标志物筛选与转化研究北京市重点实验室”，聚焦神经感染、神经免疫、神经肿瘤和神经退行性疾病四大方向，推进生物标志物筛选、验证与转化研究，为神经系统疾病的早期筛查和精准诊疗储备技术能力。

共建呼吸道病毒黏膜免疫疫苗关键技术北京市重点实验室

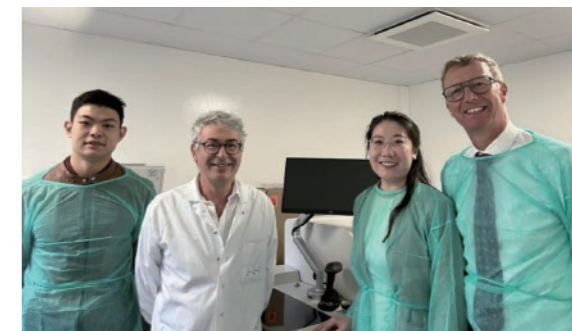
为提升我国在呼吸道病毒疫苗领域的技术创新能力，万泰生物联合北京理工大学和北京市疾病预防控制中心共同建设“呼吸道病毒黏膜免疫疫苗关键技术北京市重点实验室”。实验室围绕黏膜免疫机制研究、疫苗抗原设计、递送系统优化以及AI辅助疫苗研发等关键技术方向开展研究，致力于推动新型呼吸道疫苗研发与技术突破，也为我国应对新发呼吸道传染病储备了关键技术能力。

国际科研合作推动传染病早筛技术创新

万泰生物积极开展国际科研合作，推动传染病早筛技术创新。2025年，公司与意大利博洛尼亚大学医院联合开展潜伏性结核筛查研究，围绕TB-IGRA检测方法学优化与临床验证开展合作，目前已完成关键技术验证并推进欧洲临床适配性评估。另外，公司与法国图卢兹大学医院合作，开展法国南部省份的戊型肝炎病毒(HEV)流行病学调查，对居住在奥克西塔尼大区的3480名法国献血者开展戊肝IgG、IgM抗体血清阳性率检测，研究表明戊肝IgG血清阳性率从2011年的39.1%上升至2023年的47.8%。该研究报告已于2025年6月发表在《医学病毒学杂志Journal of Medical Virology》。同时医院对公司化学发光检测试剂和自动化设备展开系列性能评估，为提升传染病早筛能力和公共卫生防控水平提供技术支持。



万泰与意大利博洛尼亚大学医院潜伏性结核筛查研究团队



万泰与法国图卢兹大学HEV筛查合作研究团队

医疗机构合作

万泰生物持续深化与医疗机构的科研合作，将临床需求与技术研发紧密结合，推动“临床需求驱动研发”的创新模式。报告期内，公司与多家医疗机构开展联合研究，共同推动智能检验设备、自动化样本处理系统及智慧实验室解决方案在真实临床环境中的应用与优化。

医工协同创新：自动化临床检验实验室场景推广应用

优迈科联合中山大学孙逸仙纪念医院、北京医院、广州医科大学附属第二医院、厦门大学附属翔安医院等多家医疗机构及科研单位，共同参与工业和信息化部、国家卫生健康委员会等部门组织的高端医疗装备推广应用项目。项目以“自动化临床检验实验室场景推广应用”为核心，通过企业—医疗机构—高校联合体模式，在真实临床环境中开展智能软件开发、检验设备性能验证及应用规范研究，推动智慧实验室整体解决方案的迭代升级，促进高端医疗装备技术成果在医疗体系中的推广应用。

国家重大专项

万泰生物积极参与国家级和地方科研专项，聚焦重大传染病防控、肿瘤早筛早诊及智能化诊断技术等关键领域开展技术攻关。依托在疫苗与体外诊断领域的技术积累，2025年，万泰生物参与四大慢病国家科技重大专项“重大慢病人群病情监测及预后判断的多模态POCT诊疗技术开发与应用”，围绕微流控平台和新型超敏POCT系统开展研发，探索肿瘤、慢病等场景下更便捷、更高效的即时检测技术。此外，公司参与推进HBV标志物检测标准化、HBV DNA高灵敏即时检测技术、肿瘤及心血管疾病标志物临床验证等多项研究，持续推动关键检测技术的创新突破与临床转化应用，为提升我国重大疾病防控与精准诊疗能力贡献力量。

2025年度国家科技重大专项参与一览

参与主体	项目名称
万泰生物	重大慢病人群病情监测及预后判断的多模态POCT诊疗技术开发与应用
万泰生物	乙肝病毒多场景多元快速检测技术研发与应用
万泰生物、优迈科	知识增强的科学具身智能体平台构建和应用
万泰凯瑞	重大慢病诊疗关键检验项目医学决定水平的建立与应用研究(临床研究)
万泰凯瑞、优迈科	鼻咽癌早筛新方法 & 基于微创外科手术的综合治疗策略研究



万泰参与人工智能重大专项，探索AI赋能生命科学研究

2025年，万泰生物参与国家“新一代人工智能”科技重大专项——“知识增强的科学具身智能体平台构建和应用”项目。该项目基于AI4S (AI for Science, 人工智能驱动的科学) 科学知识图谱与通用大模型，构建具备慢思考与可控推理能力的科学智能体，推动人工智能在复杂科研任务理解与实验方案设计中的应用。

本项目中，万泰生物负责构建具备博士级知识理解能力的科学智能体，为生命科学领域的科研问题提供智能化分析与研究支持，优迈科则在生物化学、生命免疫等真实科研场景中开展部署验证。未来，公司将持续探索人工智能与生物医药研发的融合应用，助力提升科研效率与创新能力。

万泰携手中山大学肿瘤防治中心，助力鼻咽癌早筛技术创新

2025年11月，国家重点研发计划“癌症、心脑血管、呼吸和代谢性疾病防治研究”重点专项——“鼻咽癌早筛新方法 & 干预策略研究”项目在广州正式启动。该项目由中山大学肿瘤防治中心牵头，旨在通过技术创新提升鼻咽癌早期筛查能力，推动重大疾病防控关口前移。万泰生物作为课题参与单位之一，积极参与相关技术研发与应用研究，助力构建更加高效、可及的鼻咽癌早筛体系，为提升我国重大疾病早诊早治水平、守护公众健康贡献力量。



关键绩效 报告期内

公司承担或参与国家科技重大专项 **5** 项，包含课题 **7** 项

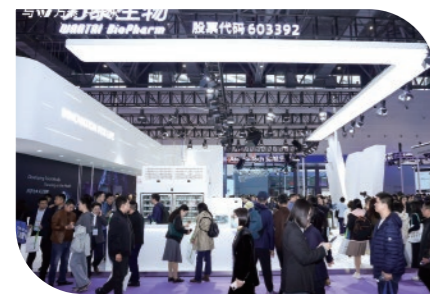
行业共建

万泰生物致力于深化与全球科研机构、医疗机构及产业伙伴的联结。我们通过国际舞台展示“中国智造”的硬核实力，将先进的技术成果转化为促进行业进步的动能。此外，我们积极履行行业领军企业职责，深度参与行业规范与标准的制定工作，携手各方伙伴共同绘就医疗健康事业高质量发展的宏伟蓝图。

展会交流

万泰生物积极参与国内外行业展会与学术会议，通过与全球医疗机构、科研机构及产业伙伴开展技术交流与合作，持续推动体外诊断技术创新与产业协同发展。2025年，公司参加了迪拜中东实验室医疗设备展 (Dubai MedLab Middle East 2025)、第26届IFCC-EFLM欧洲临床化学与检验医学大会 (EUROMEDLAB 2025)、第二十二届中国国际检验医学暨输血仪器试剂博览会 (CACLP)、中国检验医学装备与应用学术大会 (CCDLM2025) 以及中华医学会第十九次检验医学学术会议 (NCLM) 等国内外重要行业会议，围绕实验室医学前沿技术及临床应用实践等议题，与行业专家和合作伙伴开展广泛交流。

其中，在迪拜举办的MedLab Middle East 2025展会上，公司集中展示智慧实验室流水线解决方案、核心体外诊断产品及创新检测技术，并发布全球首创产品P85-Ab，吸引来自中东及全球多国医疗机构和行业专家到访交流，进一步提升公司在国际体外诊断领域的专业形象。在中华医学会第十九次检验医学学术会议 (NCLM) 上，公司发布“呼吸道10项核酸全场景解决方案”，展示公司在呼吸道病原体检测领域的技术创新与场景化应用能力，推动相关检测技术在临床实践中的应用与推广。



第二十二届中国国际检验医学暨输血仪器试剂博览会 (CACLP)



中国检验医学装备与应用学术大会 (CCDLM2025)



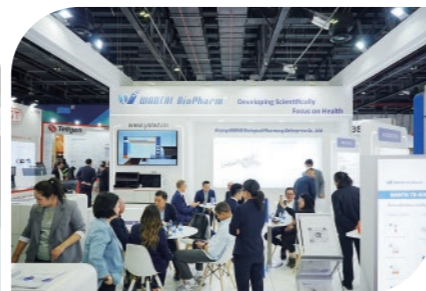
中华医学会第十九次检验医学学术会议 (NCLM)



第26届IFCC-EFLM欧洲临床化学与检验医学大会 (EUROMEDLAB 2025)



迪拜中东实验室医疗设备展 (Dubai MedLab Middle East 2025)



标准制定

万泰生物积极参与行业治理与技术协同，依托在疫苗与体外诊断领域的技术积累，持续参与行业组织建设、标准制定与产学研合作，推动行业技术规范完善与产业协同发展。

公司现为全国工商联医药业商会会员单位、全国卫生产业企业管理协会医学检验产业分会副会长单位、全国医用临床检验实验室和体外诊断系统标准化技术委员会委员单位及北京医药行业协会理事单位，持续通过行业组织平台参与行业交流与合作，推动行业规范化发展。

在行业标准建设方面，公司积极参与国家和行业标准制定工作。2025年，公司作为起草单位参与制定《单纯疱疹病毒1型/2型核酸检测试剂盒 (荧光PCR法)》和《体外诊断检验系统 定性检测试剂企业参考品设置要求》两项行业标准，推动体外诊断产品质量评价体系的完善与检测规范统一。

关键绩效

公司累计参与起草并已发布实施的标准 **35** 项

其中包括 **1** 项国际标准、**13** 项国家标准、**14** 项行业标准、**1** 项地方标准和 **6** 项团体标准。

精益管理筑基

精益管理是万泰生物夯实管理根基、创造卓越价值的关键路径。公司将精益思维嵌入运营、研发与营销的三大核心领域，提升运营效率与协同水平，持续优化资源配置能力，将客户洞察转化为产品迭代的内生动力，推动创新成果与全球化布局协同并进。

精益运营

万泰生物秉持“降本增效，持续改进，提升企业竞争力”的精益运营理念，构建了从战略落地、指标设计、过程监控到持续改进的全链条管理模式。2025年，精益运营机制进一步向业务前端延伸，生产、研发、质量等部门全面推行每日、每周站会制度，实现关键信息可视化；同时，精益运营理念深度支撑公司“产品出海”战略，以精益方法论赋能国际化新业务模式探索，助力全球化发展目标快速落地。



搭建经营看板

开展每日站会

精益工具深化

万泰生物推动精益方法从生产现场向研发前端全面贯通。在生产与实验环节，系统推进标准化作业及自动化设备引入，实现效率提升与质量稳定输出的双向赋能；在研发与运营管理环节，深度应用VPM可视化协同平台，构建覆盖项目全周期的透明化管理机制，有效提升跨部门协同效率与关键节点可控性。在此基础上，公司全面推广PSP（精益问题解决流程）根因分析工具，提升问题定位的精准度与解决方案的有效性，为持续改善提供方法论支撑。

关键绩效

VPM(可视化项目管理)在体外诊断板块落地实施以来

已累计服务于**14**项新产品开发、**4**项变更项目及**8**项国际申报任务，成功助力**3**项新产品获三类医疗器械注册证、**3**项临床变更注册获变更批件，有效提升了研发效率与跨部门协同质量。

精益价值创造

公司围绕“降本增效”的长期目标，将精益理念深度融入运营、创新与营销三大业务场域。2025年，公司开展精益改善活动21次，在生产、运营及人力等领域取得显著的经济效益，实现了成本优化与效率提升的双重价值落地。

- 运营** 围绕标准化作业、均衡生产、流程优化等方向持续推进改善，系统提升周转效率与成本控制能力
- 创新** 以信息化转型为牵引，通过精益改善夯实业务数字化基础
- 营销** 聚焦重点产线战略部署，同步探索海外合作生产流程与出海新模式，助力国内外渠道管理标准优化

胶体金产品全维度降本改善

以胶体金产品为标杆，精益创新管理部协同财务、采购、生产、技术、质量等多部门开展全维度降本改善，从成本分摊、技术改进到能源节约，实现当年降本550余万元，成本降幅超过20%，显著提升产品市场竞争力。

关键绩效 2025年

公司以精益管理为抓手，在生产、运营和人力等领域实现年化收益近

1,200万元。



精益文化培育

万泰生物以人才培养、机制建设为支点，全方位推进精益文化的扎根与深化。公司制定并全面推广《合理化建议提案及改善活动制度》，打通全员参与改善的通道，将一线智慧转化为组织效能。在培训赋能方面，公司围绕精益工具与方法持续开展系列专题培训，提升员工的问题解决能力与精益思维素养。

关键绩效 2025年

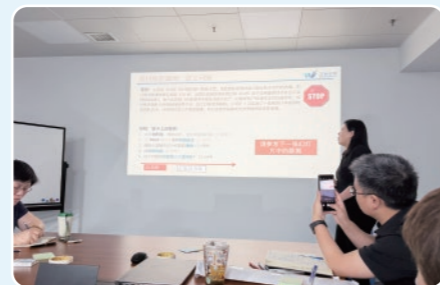
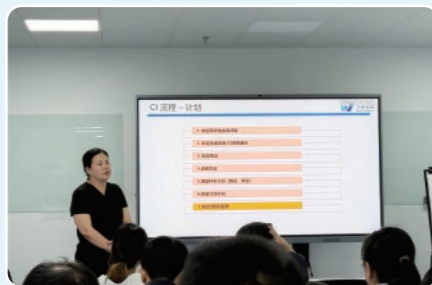
公司开展精益培训
25次

完成合理化建议报告
200余条

其中有**25**条
合理化建议被推荐参与公司2025年度金点子评审

客户洞察专项培训

在客户导向方面，公司多次开展客户洞察专项培训，建立起从调研设计、数据收集到洞察报告生成的全流程工作方法，将“客户声音”精准转化为产品迭代与研发战略的关键输入。



开展精益专项培训

质量合规管理

万泰生物始终坚持“高标准、严要求”的质量管理理念，对标国内外行业标准，持续完善制度文件与组织架构，以健全的体系保障产品安全有效。公司将风险管控贯穿产品全生命周期，推动质量文化培育，以稳定可靠的产品品质护航人类健康事业的可持续发展。

质量管理体系

公司秉持“科学为本，关注健康”的质量方针，建立起覆盖研发、采购、检验、生产、流通及上市后的全链条质量管理体系。我们严格遵循中国、美国、欧盟及世界卫生组织等国家和国际组织的药品与医疗器械生产质量法规，对标WHO GMP、中国GMP、FDA GMP、EMA GMP及ISO系列等国际通行标准，制定了以《质量手册》为核心的千余份制度文件。为确保制度体系严格落实，公司组建由企业负责人、质量管理负责人等关键人员构成的领导团队，并建立自检管理程序和质量评审程序，为产品的合规性与安全性提供强有力的组织保障。

质量管理架构



在质量监管方面，公司根据《中华人民共和国药品管理法》定期接受当地药品监督管理局的GMP符合性检查，确保持续符合《药品生产质量管理规范》要求进行产品生产；同时，公司于2025年顺利通过TUV ISO 13485及IVDD CLI监督审核，持续获得国际权威认证。

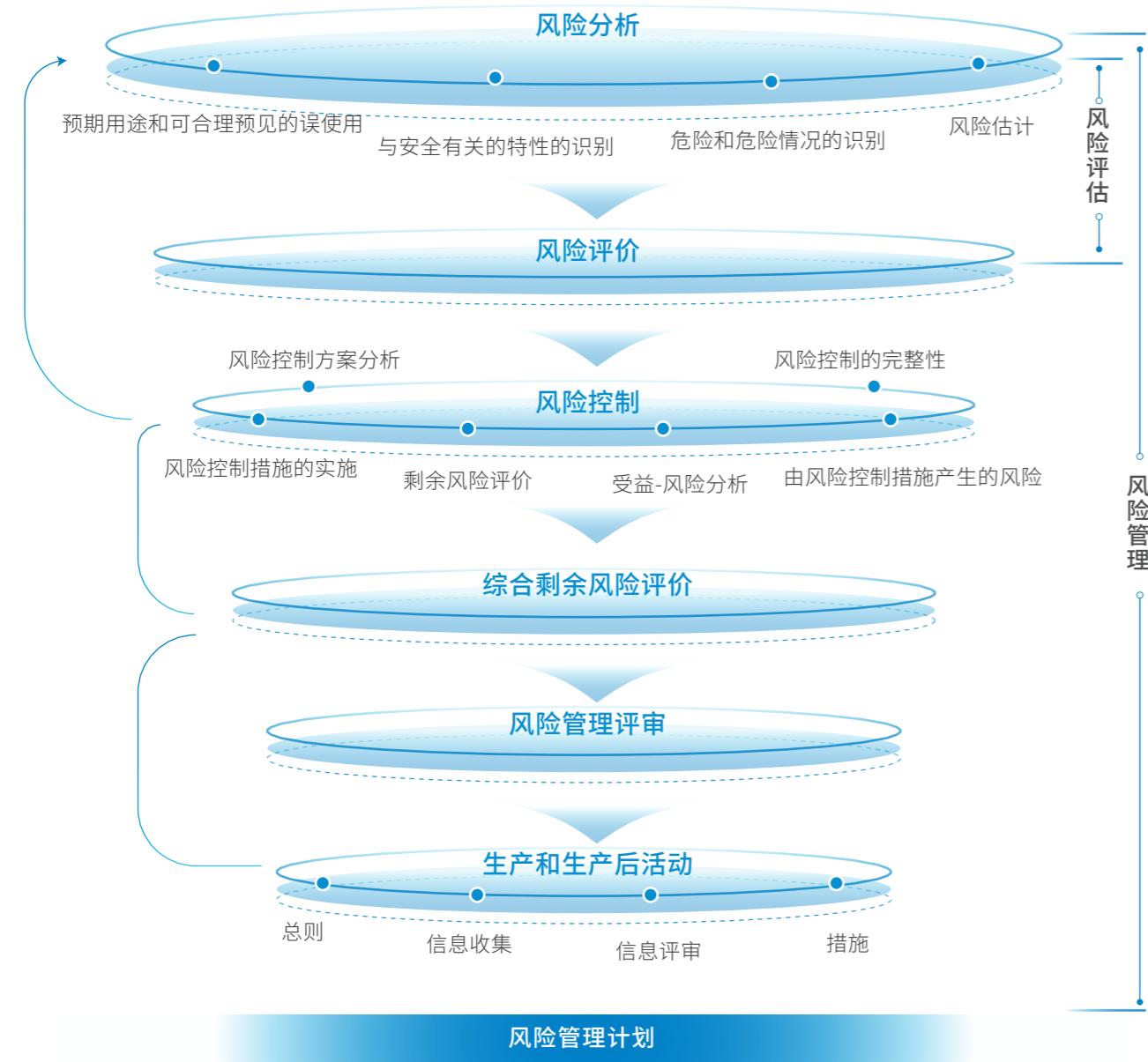
公司诊断业务相关主体均获得ISO 13485质量管理体系认证，包括：万泰生物、万泰德瑞、康彻思坦、万泰凯瑞、优迈科、捷和泰、英博迈



强化质量风险管控

公司制定并严格执行《产品风险管理控制程序》《质量风险管理标准》《污染控制策略标准操作规程》等管理制度,对生产过程、设施设备及物料管理等关键环节实施系统化风险管控。公司制定年度质量风险管理计划,依据风险严重性、发生概率与可检测性开展分级评估,明确应对措施并定期评估管理成效。结合日常偏差调查结果,公司持续落实纠正与预防措施,不断强化质量风险的事前预防与动态管控。

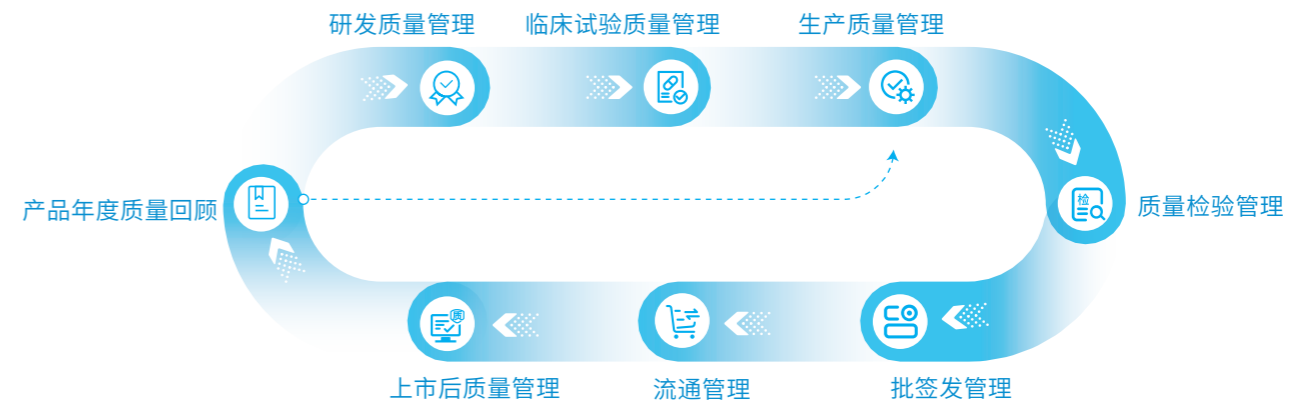
风险管理流程



全流程质量控制

公司围绕质量管理目标持续推动体系升级,在药品领域主动完成新版《中华人民共和国药典》全面对标,聚焦核心原辅料、更新质控指标、完善关键检测方法;同时,在医疗器械领域前瞻性启动新版规范合规筹备,将法规标准迭代内化为全流程质量管控的持续动能。

质量管理闭环



全流程质量控制体系

研发与临床试验阶段

- 公司严格规范场地、设备、人员及物料等关键要素,针对过程异常及变更建立标准化的应对举措,确保研发过程工艺稳定、关键质量指标可控,从源头奠定质量基石。

生产与质量控制阶段

- 公司深度融合自动化与信息化,依托MES、SCADA、EMS系统实现生产过程的精准管控与数据追溯。
- 公司积极提升质控实验室的检测能力,其中BSL-1实验室已获得CNAS认可,证明实验室符合ISO 17025检测实验室能力要求;万泰沧海BSL-2实验室已于2023年及2024年完成国家及厦门市备案。
- 针对生产及质检过程中出现的偏差与不合格品,公司遵循《偏差管理标准》与《不合格品管理标准》进行管理,通过即时应急响应、根本原因调查及预防纠正措施,确保质量风险及时受控。

流通及上市后阶段

- 公司持续跟踪产品表现,并建立《产品年度质量回顾管理程序》,定期评估生产工艺的一致性、稳定性及质量标准的适用性,通过识别不良趋势驱动持续改进。

关键绩效

外部检查次数

药监日常监督次数

59次

客户审计次数

24次

国抽及市抽次数

14次

其他外部检查次数

30次

2025年,公司

产品合格率高于

99.5%

质量事故

0发生

BSL-1实验室已经通过CNAS监督评审,实验室管理和技术能力得到评审专家高度认可

推动精益生产

公司严格执行注册标准与药典规范,依托偏差管理、变更管理、风险管理等质量要素,结合产品数据、工艺趋势分析和内部审查机制,持续提升产品质量并挖掘降本增效空间。同时,公司通过价值流分析、浪费识别等专项培训,推动质量意识从“被动检验”向“主动预防”升级,促进质量管控与运营效能协同提升。在数字化赋能方面,公司健全覆盖供应链、生产、质检等全环节的信息管理系统,持续提升经营效率与市场竞争力。

研发生产体系优化见实效

2025年,公司以设备和原料研发生产为试点,引入问题解决流程、变量减少改善等精益工具,通过“评估—定义—分析—改进—验证”的持续循环,推动优迈科、英博迈等研发生产体系优化升级。在精准识别关键变量、逐项落实改进措施的基础上,公司实现设备装机合格率提升6.4%、原料成品合格率提升12%、客诉率下降46%的显著成效,为构建更高效稳定的生产运营体系奠定坚实基础。

质量合规文化

公司持续完善质量培训体系,围绕国标行标解读、操作规程、设备规范化及CNAS认可准则等核心领域开展系统培训,并聚焦《医疗器械生产质量管理规范》、零缺陷理念、注册自检等主题组织常态化线上及线下学习,为检测数据的精准性与体系运行的合规性提供有力保障。此外,我们邀请了WHO PQ专家开展内部审计与专题培训,引入国际前沿质量理念,夯实全员质量能力基础。

员工培训与考核

新员工培训

入职时根据岗位定制《岗位培训计划》,系统接受公司概况、质量方针、法规基础、质量管理体系、EHS及药物警戒等通识培训,助力新员工快速融入公司质量管理体系。

在职持续培训

每年至少开展一次GMP持续培训,内容涵盖法规更新、岗位技能提升、EHS及药物警戒等,确保员工能力与业务要求同步进阶。

培训效果考核

采用培训试卷、课堂问答、操作技能评估等多种方式对培训效果进行评价,确保培训成果有效转化为岗位胜任力。

药物警戒体系

万泰生物持续加强疫苗安全管理能力,完善覆盖产品全生命周期的药物警戒体系,确保相关管理工作符合监管要求并实现高效协同。公司通过强化风险识别与动态监测能力,引入数字化技术提升数据分析与响应效率,并配套开展内外部审计与应急处置机制建设,推动产品安全管理有章可循、有据可查。

完善药物警戒职能架构

万泰生物依据《药物警戒质量管理规范》要求,建立覆盖产品全生命周期的制度文件体系,为药物警戒的规范化管理夯实制度框架。公司配备由专职负责人领衔的专业药物警戒团队,并设立产品安全委员会,明确跨部门职责并建立常态化沟通机制,实现风险预警与响应效率的实质性提升。

2026年3月2日,福建省药品监督管理局官网发布公告,国家药品监督管理局药品评价中心、国家药品不良反应监测中心于2026年2月13日联合印发《关于表扬2025年全国药械妆不良反应监测评价工作表现突出单位的通报》(监测与评价办〔2026〕2号)。万泰沧海在履行药物警戒主体责任方面表现突出,获通报表扬。继2024年获评后,万泰沧海再次获得此项国家级殊荣,成为连续两年获此荣誉的企业。



万泰沧海连续两年获评全国药械妆不良反应监测评价工作表现突出单位

关键绩效

产品服务培训覆盖人数

2,584人

产品质量培训员工覆盖率

99.5%



质量管理内部培训

全流程风险监控

万泰生物建立覆盖产品全生命周期的药物警戒管理流程,依托eSafety药物警戒系统,集成报告管理、稽查痕迹、递交传输及信号预警等核心功能,形成完整且可追溯的数据库,实现从研发到上市后的全链条闭环管控,保障风险监控的精准与高效。

二价HPV疫苗——馨可宁®上市后安全性研究

万泰生物将疫苗安全性监测延伸至真实世界研究领域,重点考察产品上市后的临床应用表现。2025年5月,公司完成对馨可宁®总观察期跨度七载、覆盖超132万人的安全性研究,明确了该疫苗不会增加潜在免疫介导性疾病和异常妊娠结局的发生风险。该项研究为公司馨可宁®产品的安全性提供了客观、真实的数据依据,也为公司HPV系列疫苗产品的安全应用奠定了基础,同时也进一步验证了公司全流程风险监控的有效性。

不良反应反馈机制

多渠道收集与初步确认

公司建立覆盖医疗机构、电话投诉、学术文献、监管部门、国内外代理机构、互联网、上市后安全性研究及临床试验等全渠道的个例安全性报告收集网络。收到报告后,首先进行有效性核查,确认报告是否在报告范围内、是否为有效报告及是否存在重复上报。

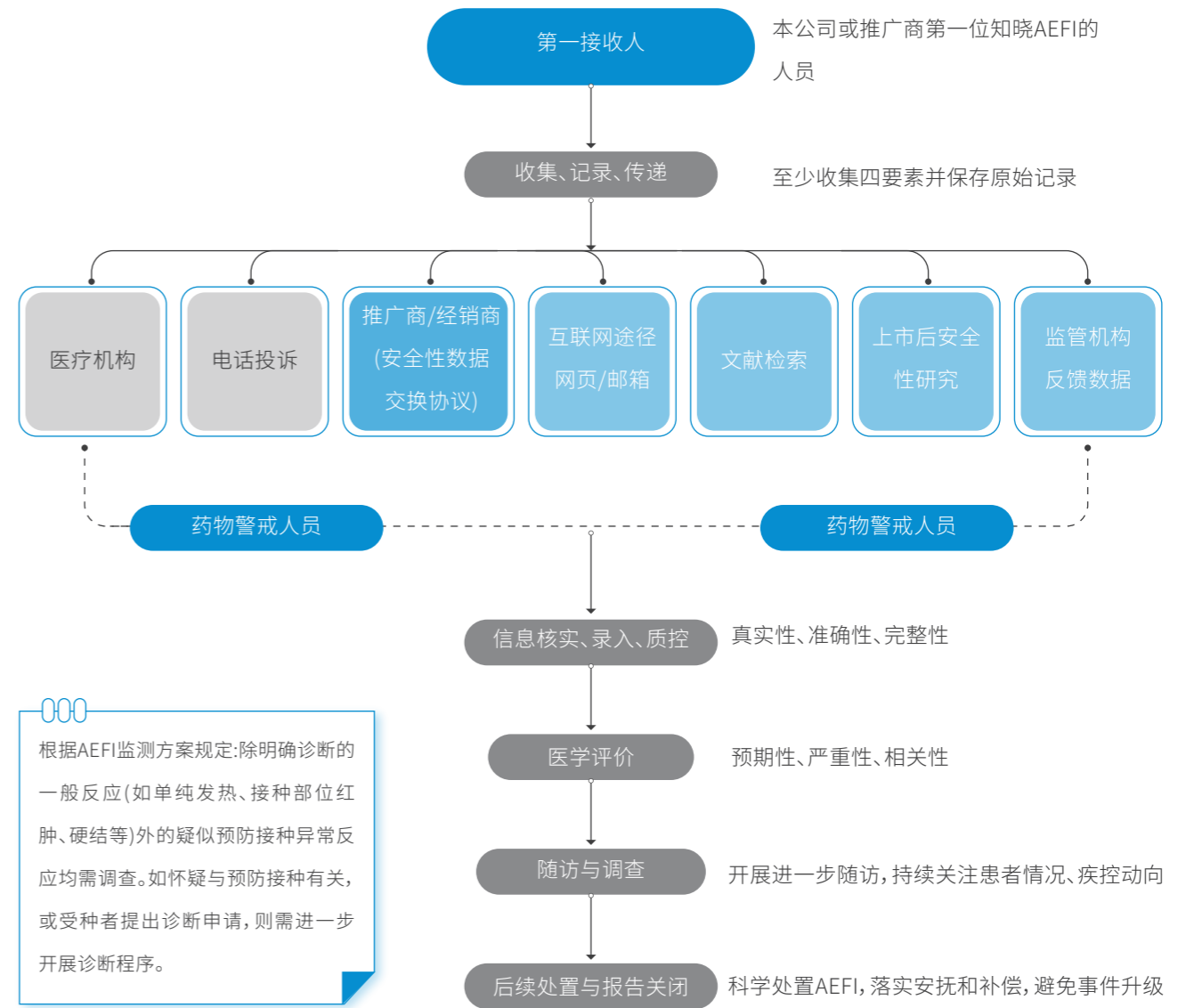
专业化医学评审与随访调查

确认有效的报告进入医学评审环节,重点评估其预期性、严重性及因果关系。对于首次收到的个例安全性报告,同步开展信息缺失项的随访调查,以获取更详细、准确的病例信息。属于报告范围内的个例,均通过规定途径在限定时间内上报至监管机构,确保报告内容真实、完整、准确。

突发事件的应急联动响应

若发生死亡病例、聚集性不良事件或其他产品安全突发事件,公司迅速启动内部自查程序,并积极配合药品监督管理部门、卫生行政部门的联合调查,及时提供所需的产品相关信息,确保保障风险事件得到透明、高效的处置。

疑似预防接种异常反应(AEFI)处置流程图



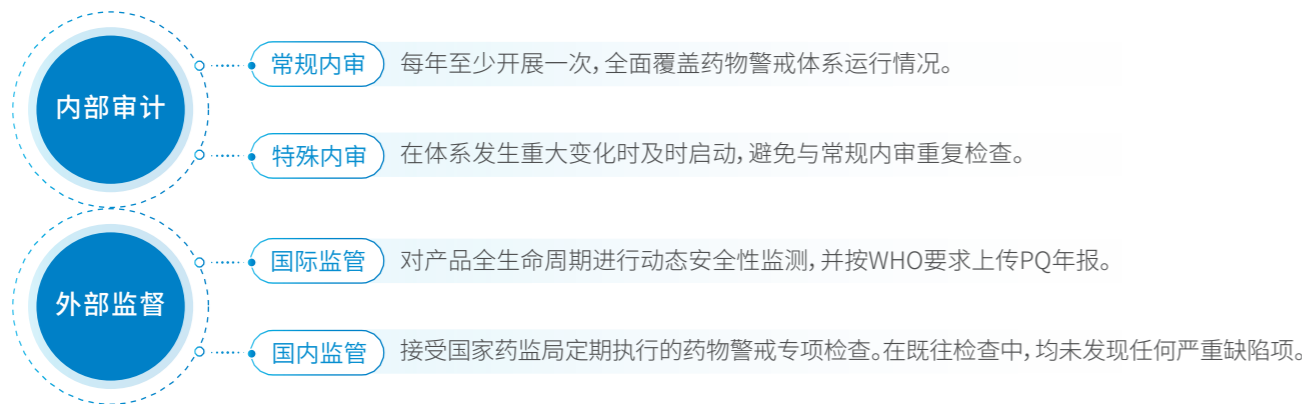
应急演练

为提升突发状况的应对能力,万泰生物制定《产品安全突发事件应急处置标准操作规程》,将模拟演练嵌入常态化管理流程。公司明确在产品获批上市并销售后,由药物警戒部牵头组织相关部门,至少每两年通过模拟演练方式对规程有效性进行评估,严防管理盲区。公司累计组织3次产品安全突发事件应急演练,切实提升应对突发风险的能力,全力保障公众用药安全。

合规审计

万泰生物实行内外并行的双轨审计机制，持续保障药物警戒体系合规运行。内部审计由QA部门或第三方专业人员独立实施，围绕机构人员、设施设备、文件体系、数据保密性及前期缺陷整改落实情况等重点领域，开展全面自查与改进闭环。在严控内审质量的基础上，公司主动接受并积极配合各级监管机构的外部检查。2025年，公司开展药物警戒体系内部审计1次，接受福建省药品监督管理局药品生产监管现场检查 and 疫苗派驻检查、国家疫苗检查中心疫苗巡查，内部审计以及各次外部检查中疑似预防接种异常反应监测模块均通过检查。

审计机制



培训宣贯

万泰生物严格遵循《药物警戒质量管理规范》《药品不良反应报告和监测管理办法》及相关内部规程，系统开展药物警戒培训工作。培训对象覆盖公司内部相关人员，并延伸至各地区销售团队及合作推广商，确保与产品安全相关的各方人员均具备必要的警戒意识和履职能力。2025年，公司已组织全员药物警戒培训，实现药物警戒相关人员培训覆盖率100%。



万泰沧海开展全员药物警戒线上培训，并制作《安全性信息提示卡》发送至各部门，共计1,118人参与。



万泰沧海对营销团队及合作推广商开展药物警戒培训及考核，共计305人参与。

客户服务响应

万泰生物深知，卓越的客户服务是企业价值传递的最后一公里，也是构建可持续伙伴关系的信任纽带。我们坚持“以客户为中心，为人类健康事业贡献力量”的服务理念，持续完善全周期技术支持体系、拓展多元化意见反馈渠道、健全规范化产品召回流程，打造闭环式客户服务生态。

优化服务体验

万泰生物坚持以客户需求为导向，设立技术服务部作为客户服务专职机构，为客户提供覆盖场地勘察、安装调试、故障维修及软硬件升级等环节的全周期技术支持。依托遍布全国的驻地化工程师网络与本地化配件管理系统，我们有效提升服务的响应速度与保障能力。此外，公司组建TSE、CSE、OSE等高级服务团队，量身打造定制化解决方案，并通过推动产品语言的本地化设计及设立专属服务团队，满足多样化的客户需求。

在优化服务输出的同时，公司不断强化底层服务能力，着力打造技术精湛、响应迅速的服务团队。报告期内，公司围绕新产品知识、技能提升及服务流程优化等主题，累计开展线上线下专业培训53场，总时长达13,921小时，覆盖2,300人次。



新产品上市后开展内部人员技能培训



反馈渠道建设

万泰生物将客户声音视为推动产品与服务持续优化的重要依据。公司制定《反馈和售后服务控制程序》《客户投诉、反馈处理操作标准》《产品质量投诉处理管理标准》等内部制度,对客户投诉的受理、调查、处置及回访流程进行规范管理,并明确相关部门职责,确保问题处理闭环。

我们通过设立400热线、投诉邮箱及接入国家医疗器械/药品不良事件监测信息系统,搭建多元化意见收集渠道,提升客户诉求的响应效率。对于涉及不良反应的客户投诉,公司实施主动报告机制,严格按照既定流程开展调查与处置,确保相关工作符合监管要求。查明原因后,公司协同相关部门制定改进措施,持续推动产品与服务质量的提升。报告期内,公司未发生重大投诉和纠纷事件。

客诉处理流程



关键绩效 2025年

客诉发生次数
53件

客诉问题解决率
100%



客户满意度调研

万泰生物通过第三方机构调研与公司自调研相结合的方式,每年定期开展客户及代理商满意度调查。调查采用问卷调查、工单回访、大客户回访及深度访谈等多种形式,结合定量与定性分析,为公司优化产品与服务提供重要参考。公司将售后服务相关指标纳入部门及员工的年度绩效考核,考核结果与个人KPI直接挂钩,确保服务改进责任有效落实。2025年,公司共收到客户发来的表扬信10余篇。



公司收到来自客户的表扬信

客户满意度调研指标



关键绩效

2025年公司在第三方机构协助下开展客户满意度调查

发放问卷**1,454**份,回收**1,035**份,回收率**71.2%**,客户满意度为**94.4**分

产品召回机制

公司制定《产品召回程序》，覆盖主动召回与应监管部门要求召回两种情形，并根据产品安全隐患及潜在危害程度实施分级召回管理，明确各类召回的判定标准、处理流程及相关责任要求，确保在必要时能够迅速、有序地召回存在潜在安全风险的已上市产品。同时，公司每两年至少组织一次模拟召回演练，以持续检验和完善召回体系。2025年，公司未发生产品召回事件。

产品召回管理机制



风险评估与程序启动

质保部对内外部产品质量信息进行分析评估，经研判存在危及人体健康和生命安全的的不合理风险时，立即上报质量受权人并组织召开多部门联席会议。确认风险属实或接到药监部门责令召回通知后，即刻启动召回程序。



通知客户

商务中心依据《召回产品发运记录》，在规定时间内向客户下达《产品召回通知书》，并协同客户完成产品退回事宜。



库存封存与退回管理

仓储部对库存及退回的召回产品，统一转移至不合格品库，实行密封隔离存放并加贴“不合格”标识。



处理与记录

库管员填写《待处理物品处理记录》，经多部门联合审核及质量受权人审批后，按批准意见对产品进行处理。涉及销毁的，须在药品监督管理部门监督下执行。



效果评价与报告

召回工作完成后，质保部组织多部门对召回效果进行评估，填写《产品召回报告》，并报送北京市药品监督管理局备案。



纠正与关闭

各部门根据召回原因制定纠正及预防措施，依照相关管理标准执行落实。处理完毕后，正式关闭召回行动。

可持续供应链

万泰生物将可持续发展理念融入供应商全生命周期管理，致力于构建兼具韧性与责任属性的供应链生态体系。通过健全的采购管理机制、多维度的风险防控策略以及供应商赋能实践，我们持续强化供应链的质量保障能力与抗风险水平，积极营造公平、协同、共赢的合作环境，推动产业链向更加绿色、可持续的方向迈进。

合规采购管理

万泰生物坚持“安全合规、质量至上、透明高效”的核心原则，致力于在供应链中构建长期互信的合作关系，为企业高质量发展提供坚实保障。

采购管理体系

公司严格遵循相关法律法规要求，建立了《采购控制程序》《供应商评估控制程序》等制度，实现对物料质量与服务水平的严格把关。公司结合各分子公司的业务特点，搭建与业务相匹配的供应链管理架构，形成“决策—管理—执行”协同联动的管理机制，将可持续发展要求全面融入采购流程。

供应商全周期管理

准入管理

闭环准入体系：构建从精准寻源到合同签署的全流程闭环，确保供应商引入规范可控。

门槛设定与核查：以业务部门需求为依据设定准入门槛，实施采购初核与专人复审的多重资质核查，并针对常规及特殊品类供应商执行差异化审核标准。

可持续融入评估：将可持续发展要求纳入评估环节，优先选择拥有ISO14001环境认证及良好社会责任记录的合作伙伴，激励供应商主动提升可持续水平。

分级审批与纳库：依据供应商等级启动差异化审批流程，由多部门联合小组开展综合评估，经审批后签署质量保证协议并纳入合格名单，从源头保障供应链合规与稳定。

日常管理

管理机制：以档案规范化、资质动态化、审计常态化、考核精细化为核心，严格遵循《变更控制管理标准》《供应商评估和批准管理标准》《物料供应商管理程序》《服务供应商管理程序》，保障合作质量持续可控。

分级审计与整改：对不同等级供应商定期开展审计工作，遇重大质量或变更问题则启动有因审计，依据缺陷等级限期整改并跟踪复核。

量化考核与改进：每年通过质量绩效与采购绩效对供应商进行量化考核，形成分级管理结论，驱动供应商持续改进。

退出机制

针对未达合同要求或存在违规行为的供应商，公司责令限期整改，未达标者终止合作关系，以持续优化供应链整体质量与合规水平。



SRM系统升级驱动供应商管理数字化转型

2025年,万泰沧海完成SRM(供应商关系管理)系统升级,推动供应商管理全面数字化转型。通过统一供应商编码标准,公司实现信息标准化管理,避免了采购混乱和库存管理难题。系统打通各子公司信息孤岛,实现数据统一同步,为跨区域采购协同和战略决策提供支撑。同时,系统明确各部门职责权限,建立清晰的审批流程和责任追溯机制,确保各环节管理可控。在此基础上,系统实现供应商资质线上管理与效期自动预警,有效规避合规风险,为供应链稳定运行提供数字化保障。

关键绩效 2025年

国内供应商数量占比 公司审查或聘请第三方审计的供应商数量

>97%

259个



内部培训

万泰生物高度重视采购团队专业能力建设,组织开展覆盖供应商管理、质量控制、合规采购及供应链风险管理的系统化培训,全面提升员工专业技能与合规意识。同时,公司将精益管理融入采购实践,通过开展精益培训推动精益工具在日常工作中落地应用,持续优化采购流程与决策质量。



强化供应链韧性

公司系统识别并评估供应链各环节潜在风险,围绕多元化布局等核心维度,构建全方位的可持续供应链策略体系,持续提升供应链抗风险能力,为生产连续性和业务稳定性提供坚实保障。

供应链风险



供应链风险应对策略



多元化供应布局

对关键物料实施多供应商策略，避免过度依赖单一供应商或区域。主动发掘并培育备选供应商，特别关注进口重要物料的国产化替代，持续优化供应布局。通过认证供应商的本土化和资源整合策略，提升供应链效率。2025年，公司关键物料供应商多元化率稳步提升，有效降低单一供应商依赖风险。



战略协同与质量共建

公司以ISO13485、《医疗器械生产质量管理规范》《药品生产质量管理规范》《药品经营质量管理规范》等法规为依据，定期开展现场审计，从源头控制质量风险。审计过程由单向检查转变为双向技术与质量交流，与供应商共同探讨改进方案，构建战略协同关系。对医疗器械、医药包装等特殊行业供应商，要求具备GMP、FDA等专业认证。



认证优先与准入把关

建立完善的供应商认证审核机制，优先选择通过质量、环境及职业健康安全管理体系认证的供应商，并要求其提供环境合规声明、有害物质管理协议及职业健康安全管理体系证明等文件。

对关键供应商进行定期安全审计，提供必要的技术指导和培训，帮助供应商提升环境与安全管理水平。

建立供应商信息数据库及合格供应商名录，实时跟踪认证有效期和合规状态，及时淘汰不符合要求的供应商。



绿色物流与循环包装

在采购环节同步对接仓储管理需求，要求供应商配合实现货物快速周转，提升装载与运输效率。倡导供应商优先使用可降解植物纤维、可重复循环的冷链包装材料，减少一次性包装使用。同时要求供应商提供冷链包装及冷媒的逆向物流回收方案，推动包装材料的循环利用，降低供应链环境足迹。对高污染行业供应商实施严格环境审计，推动供应商参与绿色供应链建设。



风险预警与应急储备

建立覆盖常规与突发的供应链风险应对体系。常规层面，加强与供应商沟通并签署长期协议，确保物料优先到货；定期调查大宗关键物料价格走势；每季度开展供应商回访，及时掌握生产经营及变更停产等异动信息。针对重点产品关键物料，制定供应商增补计划，提前开发备选资源。对高风险供应商所供物料实施安全库存策略，通过长期合同锁定价格与供货，有效应对短期供应中断风险。2025年，供应链到货及时率100%，生产连续性得到有力保障。

关键绩效

2025年

拥有质量管理体系认证的供应商数量 **460** 个

拥有环境管理体系认证的供应商数量 **193** 个

拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数量 **145** 个

拥有其他可持续相关认可的供应商数量 **207** 个

共建责任生态

万泰生物秉持公平公正的采购原则，在供应商准入环节不设置注册资本或企业规模等限制性条件，为中小企业提供平等参与竞争的机会。截至报告期末，公司应付账款余额为4.16亿元，占资产总额的2.96%，整体处于合理可控范围。公司及控股子公司严格遵守款项支付相关规定，不存在逾期支付中小企业款项的情形，相关信息已通过国家企业信用信息公示系统向社会公开。

在保障公平合作的基础上，公司持续赋能供应商成长，围绕合规经营、质量管理、EHS及可持续发展等核心议题开展系统化培训。通过线下授课、线上答疑与专项回访等方式，公司帮助供应商深入理解相关法规要求及公司管理标准，持续提升合规意识与管理能力。同时，公司将供应链审计及质量争议处置中识别的共性问题纳入培训内容，推动供应商合规表现持续改善。



与供应商、生产商进行技术交流

对供应商进行回访

开展供应商培训



以人为本 幸福共建

员工是企业最宝贵的财富，也是驱动创新与可持续发展的核心引擎。我们希望能够将职场打造为让员工安心工作、舒心生活、全心成长的幸福家园，全方位践行对员工的尊重、信任与承诺。从构建公平包容的职场环境到铺设清晰广阔的职业发展通道，从坚守职业健康安全底线到营造温暖有爱的关怀文化，我们持续推动“人才引领业务发展、业务发展激活人才”的良性循环，实现员工与企业共同成长、彼此成就的美好愿景。

- 多元平等 共融
- 赋能员工 成长
- 职业健康 安全守护
- 员工关怀 支持

本章节回应SDGs

- 3 良好健康福祉
- 4 优质教育
- 5 性别平等
- 8 体面工作和经济增长
- 10 减少不平等

多元平等共融

平等、多元、包容的职场环境是激发组织活力与实现可持续发展的核心动力。万泰生物致力于将公平、尊重与机会均等的理念融入人才管理全过程，通过制度化的保障与持续性的实践，努力消除一切形式的歧视与偏见，积极拥抱并支持每一位员工实现价值。

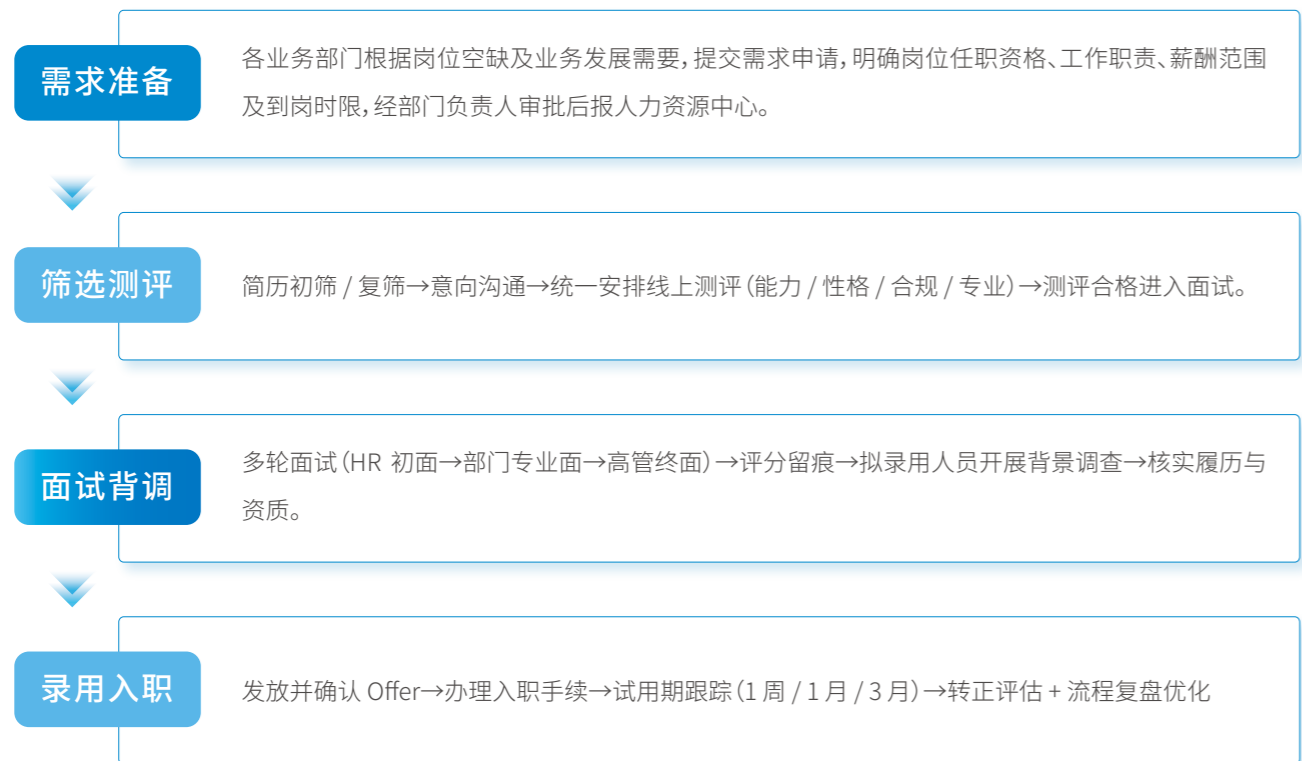
公平雇佣

万泰生物持续推进人才选拔的规范化运作，严格遵循“公开公平公正、适岗适才、择优选聘”三大核心原则，承诺在“选、用、育、留”全环节均不因候选人或员工的性别、民族、地域、宗教信仰、残障状况等因素产生歧视。公司搭建了集团统筹规划、各子公司落地执行的双层管理模式，持续完善人力资源管理体系。

2025年，公司进一步修订完善《员工手册》，明确禁止雇佣未满16周岁未成年人，并增设女性员工权益保障条款，将多元平等包容的价值导向全面嵌入人才管理流程。



招聘标准化管理流程



为构建多元化、高质量的人才蓄水池，万泰生物持续推进招聘渠道体系的战略性优化与升级。通过建立内外联动、分层分类的“四维一体”招聘渠道网络，我们不断提升招聘质量与响应速度，有效增强组织内部的人才活力，为公司稳健运行提供坚实的梯队保障。

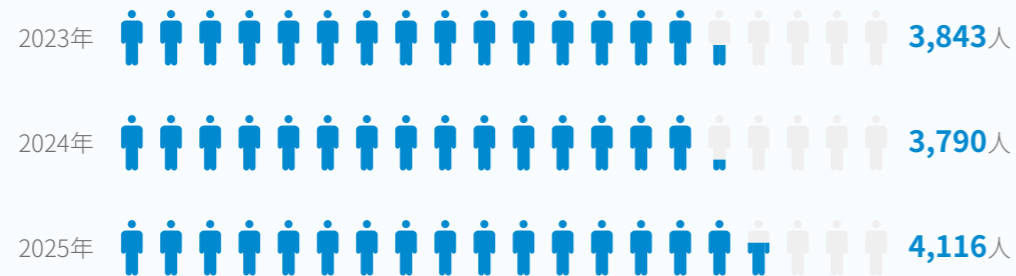
招聘渠道矩阵



关键绩效



在职员工总数



关键绩效 2025年员工构成



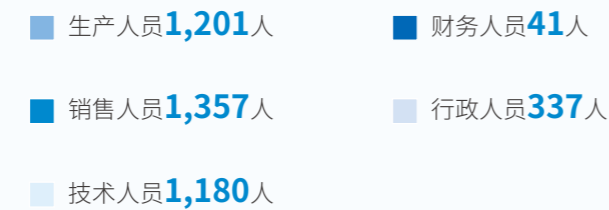
按性别



按学历



按职能



员工权益保障

万泰生物尊重并保障员工基本权利，制定《劳工和人权管理制度》，严格遵循《联合国人权宣言》《国际劳工组织公约》以及《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》等相关国际公约与法律法规。我们明令禁止雇佣童工与强制劳动，贯彻同工同酬原则，确保依法足额支付薪酬，并建立公平完善的福利保障体系，切实维护员工的合法权益。

员工权益保障措施

基本人权与平等就业

禁止强迫劳动

所有招聘与用工遵循自愿原则，杜绝扣押证件、财物等行为

杜绝雇佣童工

在招聘环节严格进行身份信息核查，确保所有员工符合法定劳动年龄。

同工同酬

确保从事相同或相似工作的员工，不因性别、年龄、种族、宗教信仰等差异而在薪酬上存在区别。

薪酬福利与公正回报

依法支付劳动所得

与全体员工签订正规劳动合同，确保薪酬按时足额发放，标准与岗位价值、个人能力及市场水平相适应。

平等福利待遇

为所有员工提供覆盖五险一金、补充医疗、带薪休假等在内的平等福利体系。

多元化雇佣关系保障

灵活就业人员权益保障

与灵活就业人员签订权责清晰的协议，明确工作内容、时间与报酬，并将其纳入公司福利体系的覆盖范围。

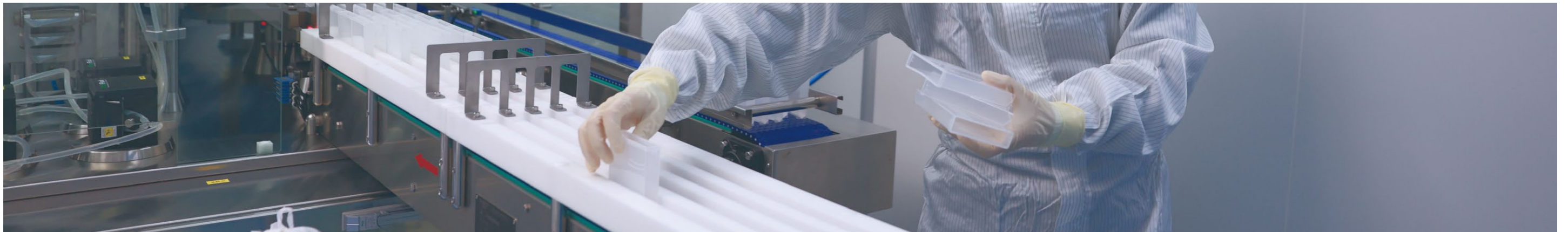
自由沟通与集体协商

结社自由与集体谈判权

明确保障员工组建、加入工会并通过工会进行集体协商的法定权利，承诺不对工会合法运作进行干涉。

工会工作协同机制

建立以工会为主导、人力资源部协同配合的工作机制，通过明确职责、优化流程，共同保障工会工作高效、有序开展，切实维护员工合法权益。



HR服务台——以数字化服务提升员工权益保障体验

HR服务台作为公司落实员工权益保障的数字化载体，将制度规范与员工需求转化为标准化、高效的服务响应。平台集成AI智能问答与人工专业支持，为员工提供覆盖职业全周期的政策咨询与诉求解答，实现移动端“一站式受理、全时段响应”的服务升级。自在北京、厦门两地推行以来，HR服务台已累计服务员工超1,690人次，自动化解答率达97%，人工咨询平均响应时间控制在3分钟以内，有效提升了制度执行的及时性与员工服务体验。

荣誉认可



万泰生物获聘为“北京住房公积金政策宣传和社会监督单位”



万泰凯瑞荣获由海沧区人社局颁发的“海沧区产业人才引育贡献奖”

薪酬与激励

万泰生物致力于建立合法、公正且具有竞争力的薪酬管理体系。我们制定《薪酬管理制度》等制度文件，确保相关流程标准化、规范化管理，并通过科学的绩效机制将组织战略与个人贡献深度链接。

薪酬构成

薪酬体系设计遵循公平公正、绩效导向和灵活适配原则，包含固定工资、绩效奖金、专项激励及福利补贴等多个组成部分，并根据岗位职责与职级进行合理配置。同时，公司每年结合经营状况、社会工资水平、员工绩效表现及职级变动，对薪酬进行系统评估与动态调整，以持续增强人才吸引力与组织凝聚力。



绩效与申诉管理

公司建立了覆盖集团各层级的绩效管理体系，由绩效管理委员会统筹年度目标制定、体系运行监督及员工绩效申诉受理，从治理层面保障评估过程的公正性与透明度。在此基础上，我们将“持续改善、追求卓越”的精益思想贯穿于绩效管理全流程，构建起“战略落地—指标设计—过程监控—持续改进”的闭环管理机制，推动组织效能与员工成长的协同提升。

战略落地环节

精益创新管理部每年年底协同管理层完成年度战略梳理与规划，次年年初基于战略目标，牵头制定集团及各子公司年度任务书与核心KPI体系，实现战略与绩效的精准对齐。

指标设计环节

公司采用“引导性+挑战性”双轨思路。引导性KPI立足业务实际，保障经营稳定性；挑战性KPI则聚焦收并购、核心技术突破等突破性发展，驱动业务创新与规模增长。

过程监控与改进环节

公司搭建月度经营看板，实时跟踪各子公司KPI目标完成情况，形成“监控—分析—改进—推广”的精益循环。同时，公司实行“公司-部门-员工”三级目标设定，通过持续的绩效辅导与定期的面谈沟通，推动员工成长与绩效改善。

在绩效申诉方面，公司充分尊重并保障员工权利。员工如对绩效评估结果持有异议，可通过书面形式向人力资源部正式提出申诉；如对申诉处理结果仍有疑问，员工有权进一步向绩效管理委员会提请最终裁决。

民主沟通

公司致力于构建开放、透明的工作环境，持续深化民主管理与内部沟通机制。我们通过内部公告、邮件系统及数字化办公平台等渠道，确保制度政策与重要决策信息能够及时、准确、完整地传达至全体员工。同时，公司依托职工代表大会、年度员工满意度调研等途径，广泛收集员工意见与建议，促进组织与员工之间的良性互动与共同发展。



召开职工代表大会

万泰有限2025年度组织氛围调研与改进实践

2025年，万泰有限开展了覆盖员工敬业度、部门管理能力及文化氛围等多维度的组织氛围调查，共有198名员工参与调研。结果显示，公司组织类型被评估为“高效型”，整体反映出组织运行状况良好并能够有效激发员工潜力。针对调研中收集到的宝贵反馈，公司已系统制定并推进相关改进计划，致力于营造高敬业度的组织氛围，推动员工与企业的共同成长。

共话发展，聚力前行——万泰有限举办总经理见面会

2025年10月，万泰有限举办了以“共话发展，聚力前行”为主题的总经理见面会，共有30名职工代表参加。本次见面会围绕企业业务发展动态、未来战略规划等内容展开交流，通过平等开放的对话机制，有效传递了企业发展近况，增强了员工对公司发展方向的理解与认同。

为确保员工权益获得充分尊重与公正保障，万泰生物建立规范、多元的员工申诉处理机制。员工可在规定期限内通过邮件、直属主管、人力资源中心等渠道提交书面申诉，申诉事项涵盖职位调整、薪酬福利及其他相关问题。公司对申诉内容实行严格保密与匿名保护，处理流程遵循逐级响应原则，由相关负责人员在规定工作日内予以反馈。若员工对处理结果仍存异议，申诉将提交至人力资源中心负责人与工会共同裁定，确保申诉裁决的公正性与权威性。

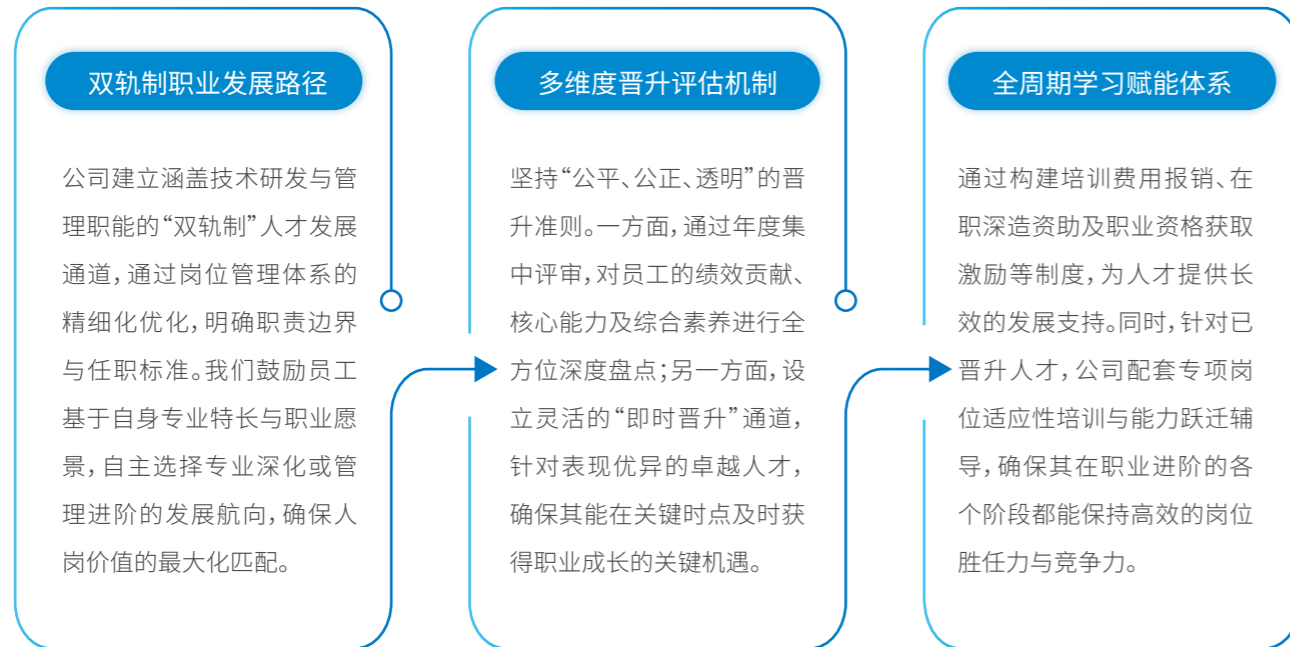


赋能员工成长

万泰生物视员工成长为企业发展的核心引擎，致力于构建一个系统化、全周期、多路径的赋能体系，将人才潜力转化为组织发展的持续动力。我们设计清晰的双轨职业发展通道，打造覆盖“新人融入、在岗赋能、梯队建设”的全周期培养体系，为员工提供多元化的成长路径与公平的晋升机会。同时，依托“内驱传承、专业赋能、通用提升”的多样化实施路径，我们持续提升员工的专业力、领导力与综合素养，为公司的创新突破与长远发展构筑坚实的人才基石。

职业发展通道

万泰生物致力于为员工构建清晰、系统的职业发展通道，积极构筑学习型组织，将员工成长嵌入企业发展全周期。



支持员工在职深造，助力专业人才发展

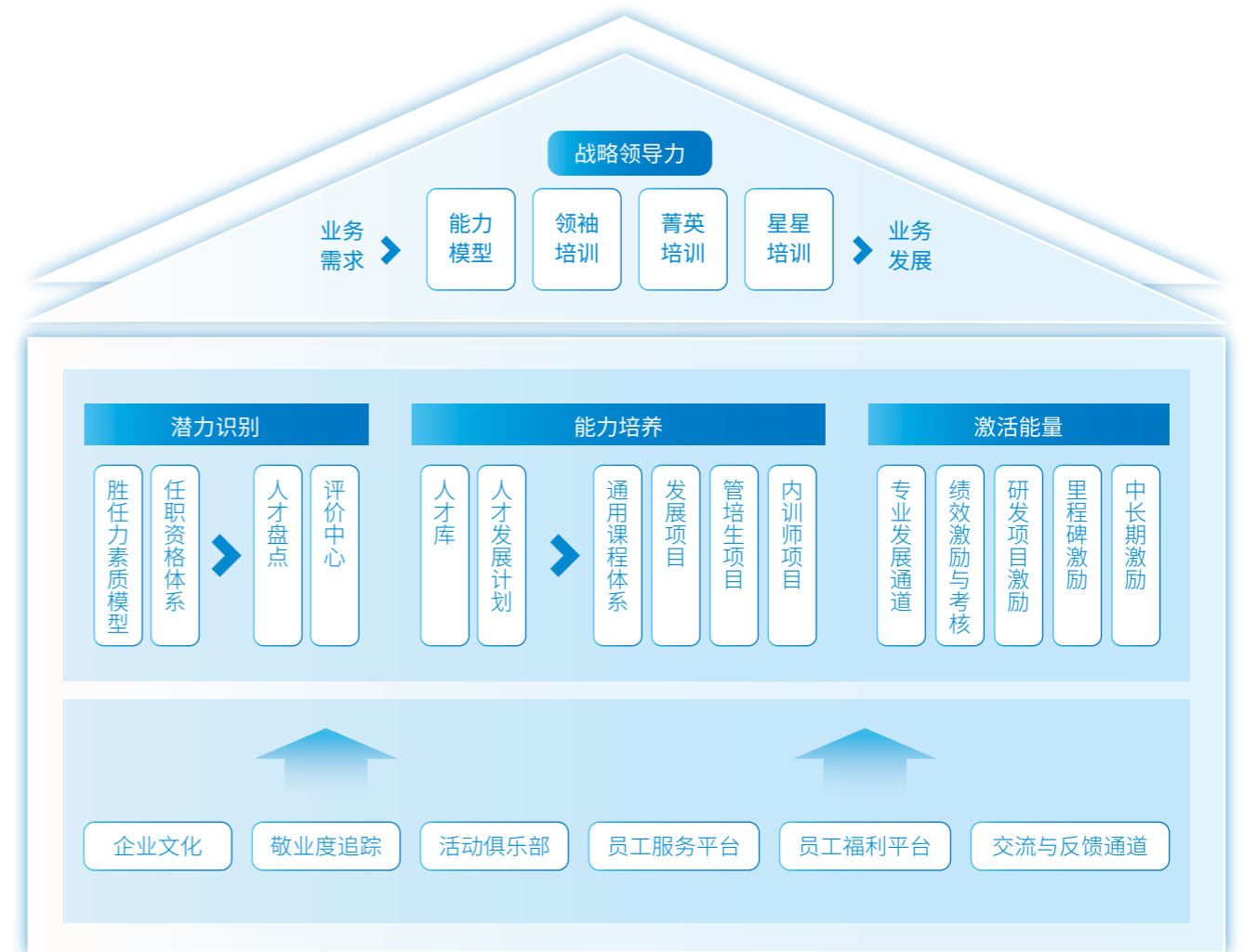
2025年，公司持续完善人才培养机制，通过专项培训费用报销政策，为人才成长与职业进阶提供实质性支持，诊断板块全年累计投入专项资金70,172元。其中，一名员工在完成岗位工作的同时，积极提升专业能力，以优异成绩考取沈阳某高校“生物与医药”专业硕士学位。经审核评定，其学习内容与岗位职责关联性达100%，公司为其报销学费36,000元，以实际行动激励员工将学习成果转化为专业能力。

员工培训体系

万泰生物将人才发展置于战略高度，建立健全系统化、多层次、全覆盖的人才培养体系。我们围绕员工全职业发展周期搭建培养框架，同时为员工提供多元化的成长发展通道，通过标准化的培养管理机制与实战化的项目历练，持续助力员工能力提升与职业发展，为公司高质量发展与行业生态建设筑牢人才支撑。

全周期培养体系

公司始终坚持“人才是核心竞争力”的理念，构建贯穿员工职业发展全周期的培养体系。我们以战略领导力建设为顶层牵引，构建起潜力识别、能力培养、价值激活的全流程闭环管理机制，配套组织与文化支撑，覆盖员工全职业周期，为人才长效发展提供坚实保障。



多元化培训体系

公司通过线上与线下相结合的授课形式,搭建了覆盖通用力、专业力、管理力的多元化培训体系,全方位满足员工不同职业阶段、不同能力方向的成长需求。

围绕企业核心能力与年度战略需求,引进外部讲师资源,开展基层领导力及中高层领导力培训:

星星项目:新任基层管理者领导力

菁英项目:在岗管理者领导力

领袖项目:中高层管理者能力提升

通用知识:企业规章、文化、职场礼仪

专业课程:岗位定制

法规课程:政策解读



专业基础知识:针对研发、生产、销售、人力资源等不同专业领域,通过资深专家进行专业知识深度讲解

实操技能:在公司的生产车间、实验室等实际工作环境中开展实操培训,在实际环境一对一指导

认证培训:鼓励并支持员工参加行业内的专业认证考试,尤其是岗位需要的证书。公司提供相应的培训课程和学习资源,帮助员工提升专业力

01 通用力培训

覆盖人员

全体员工均可参与线上云平台培训,但不同课程会根据岗位类别和层级进行权限设置、课程推荐和引导。

考核机制

通用课程设置考试,新员工在入职集训结束后一周内完成考试,成绩需达到90分以上方为合格,不合格者需进行补考,直至合格为止。

专业课程采用评估、考试或作业等方式进行考核,员工在完成课程学习后需提交相关内容。

法规课程通过评估、课后测试等形式检验员工的学习效果。

02 领导力培训

覆盖人员

管理人员以及部分关键岗位的骨干员工。

考核机制

领导力课程通过课堂表现评估、课后实践等方式进行考核,成绩合格者获得相应的培训结业证书,优秀者将在公司内部晋升和评优中予以优先考虑。

03 专业力培训

覆盖人员

公司各专业领域的全体员工,包括专业技术人员、管理人员以及支持保障岗位的员工等。

考核机制

专业基础知识课程通过多维度考核,成绩计入个人培训档案,作为岗位调整参考。

实操技能培训由导师实时评估,结合效率和满意度进行综合评价,直接影响员工发展机会。

认证培训以获证为依据,公司给予奖励补贴,并作为晋升加分项。

专业力及领导力培训活动案例

“星跃计划”人才发展项目

“星跃计划”作为公司研发人才培养的重要专项,通过校园招聘引进来自知名高校的优秀应届毕业生加入人才发展项目。该项目采用“集训点燃+实战锤炼+导师引领”三轮驱动模式,助力新人实现从“校园人”向“职业人”,进而向“技术骨干”或“管理新锐”的快速成长与角色转变。



IVD营销管理菁英培训

为提升IVD营销体系领导力,公司于2025年上半年举办专项菁英培训。培训采用“线上学习+线下集训”双轨模式:线上阶段聚焦客户与渠道管理;线下阶段通过案例推演、情景模拟等方式,重点提升战略规划、团队赋能与业务攻坚等核心能力。



国际注册核心英语能力特训营

为有力支持公司“出海”战略实施,公司特别组织开展国际注册核心英语能力特训营。该培训精准面向技术、研发、注册及质量等关键岗位人员,通过需求调研、定制化课程开发与实战研讨相结合的方式,构建贴合实际业务场景的英语能力提升体系。



VAX Pro+专业力赋能项目

公司面向疫苗领域核心人才,打造阶梯式专业赋能项目VAX Pro+,致力于通过系统化课程驱动质量提升与技术突破。2025年第二季度,项目围绕“国际对标、深耕本土、技术驱动、体系升级”四大维度,成功开展6门高价值课程,吸引来自研发、生产等关键部门的108位骨干参与,有效促进人才专业能力的深化与持续发展。



培训支持

为保障培训体系的有序运行、持续优化与高效落地，公司搭建了完善的全流程运营管理机制与师资支撑体系，推动人才培养工作系统化、规范化开展。

培训协同机制

公司建立了覆盖“需求提报、计划制定、实施落地、效果评估”全流程的多角色协同机制，明确各相关主体在培训活动中的职责与协作关系，确保培训工作全流程闭环管理。



内训师体系建设与运营

公司推出“星讲师计划”，并制定《内训师及课程开发管理制度》，形成涵盖“选拔、赋能、认证、激励”的内训师培育体系，为各业务单元的人才培养与能力提升提供有力支撑。

研发体系TTT内训师培养项目圆满收官，赋能专业人才梯队建设

2025年，公司面向研发体系成功实施TTT内训师专项培养项目，旨在打造一支专业的内部讲师队伍，强化研发模块知识传承与人才培养能力。项目围绕“课程开发能力”与“授课实战技巧”两大核心，通过系统课程及一对一辅导，对参训学员进行了深度赋能。最终，34位参与认证的研发人员全部通过考核，成功受聘为内训师，为研发体系人才梯队建设注入了持续的专业力量。



星耀万泰，师启新章——内训师培训及教师节荣誉授章

为激励内部知识传承、强化组织学习文化，公司在2025年教师节期间举办了内训师培训及专项荣誉授予活动。活动现场宣贯了《集团内训师管理办法》，进一步推动讲师认证与课程开发体系建设。同时，公司为已认证的内训师正式颁发公司“荣誉勋章”，有效激发更多骨干员工加入知识分享与人才培育行列。



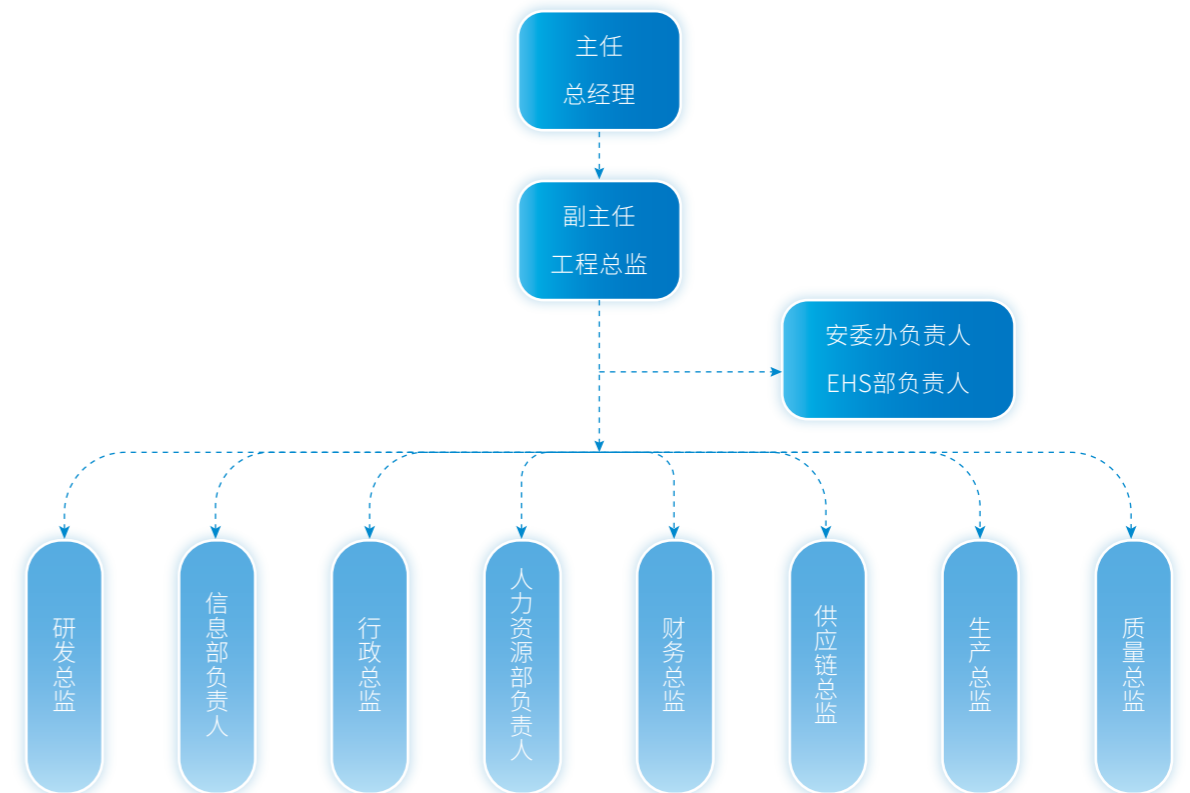
职业健康安全守护

万泰生物始终将员工的职业健康与生命安全视为企业运营的重要责任与基本要求。我们严格遵循国家法律法规，持续完善风险辨识与分级管控机制，强化危险化学品、生物安全等关键领域的专项管理，并深化覆盖全员的应急演练与安全文化培育，全方位构筑坚实的职业健康安全防线。

安全理念与体系构建

万泰生物秉承“遵纪守法、行业表率；节能减排、安全生产；全员参与、持续改进”的EHS方针，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规。公司设立由总经理领导的安全生产委员会，在北京、厦门两地设立EHS中心并配备专职安全人员，同时成立职业危害防治领导小组，致力于打造权责清晰、制度完备、执行有力的职业健康安全管理架构。

万泰沧海安全生产委员会组织架构



厦门万泰沧海生物技术有限公司安全生产委员会组织架构

关键绩效 2025年

员工线下培训次数

2,472次

员工线下培训参与人次

36,596人次

员工线上培训课程点击次数

468,954次

员工线上培训参与人次

90,391人次

员工平均培训时长

45小时

员工线下培训时间总计

39,324.00小时

员工线下培训支出金额总计

209.71万元

员工线上培训课程观看时间总计

144,555.73小时

员工培训覆盖率

99.10%





公司持续完善职业健康安全管理体系，全面梳理并更新《安全生产责任制》《安全检查制度》《安全教育培训制度》等52项核心制度，同步优化劳动防护、特殊作业等重点领域操作细则，构建起系统完备、层次清晰的制度框架。为确保上述制度落地生效，公司制定了年度EHS管理目标并完成逐级分解，通过签订目标责任书明确各级责任。同时，公司建立安全生产责任制考核机制，定期对各部门履职情况进行绩效评估，确保安全责任层层压实、管理闭环运行。

关键绩效 2025年

公司锚定“高质量、零风险”安全发展目标，实现安全生产死亡及重伤事故、火灾爆炸责任事故、环境污染事故、职业病发病及安全环保行政处罚“五项为零”。

公司建立“自上而下部署、自下而上反馈”的EHS沟通协调机制，进一步保障各项安全管理要求逐级传导、切实落地。通过定期召开EHS协调会议与安委会工作会议，公司及时跟踪隐患整改进展并部署阶段性工作重点，统筹规划安全目标、审议重大事项并解决治理难题，保障安全管理工作高效推进。

关键绩效 2025年

2025年，公司组织召开EHS月度协调会议12次、安委会工作会议20次。

风险防控与评估

万泰生物依据《危险源辨识及评价方法》《危险源辨识、评价和风险控制管理程序》《企业重大危险源监控管理制度》《安全风险辨识和分级管控制度》等相关内部制度，系统、全面地识别生产区域中可能引发人身伤害的各类风险来源。公司通过对事故发生可能性、暴露频次及潜在后果严重程度进行综合分析，实现风险的量化评估。基于评估结果，我们将风险划分为四个级别，实施差异化管控与现场标识管理，并形成《风险辨识统计表》和《危险源调查评价表》等记录文件。此外，公司构建职业健康安全风险的动态评估体系，定期更新风险信息并安排专职人员跟踪监测，以持续降低职业病和事故的发生风险。

风险源评估覆盖范围

风险类别	典型风险表现	管控措施
物质类风险	涉及易燃、易爆、有毒、腐蚀等化学品可能引发的泄漏、火灾或爆炸事故；微生物等生物因素导致的健康危害。	严格执行危险化学品管理制度，加强储存、使用及运输环节监管；设置泄漏监测与通风报警装置；推进自动化投料，减少直接接触。
设备设施风险	因设备设计缺陷、老化故障或电气问题可能引发机械伤害、触电、坠落等安全事故。	完善设备安全防护装置，制定并执行定期检查与维护计划；及时更新存在隐患的设施。
工作环境风险	作业场所存在的噪声、振动、高温、低温等物理因素对人员健康的影响。	为相关人员配备专业防护用品，落实职业健康监护，定期开展环境监测与员工体检。
人员类风险	因超负荷工作、身心状态异常或操作失误、指挥不当等行为因素导致的安全事件。	开展持续性的安全教育培训与技能考核，关注员工身心健康，推行标准化作业流程。
管理类风险	制度不健全、责任未落实、监督不到位等管理缺陷可能带来的系统性风险。	建立健全职业健康安全管理体系，明确各级职责，实施常态化安全巡查与动态评估机制。

风险等级评价标准

D级	C级	B级	A级
D级：一般危害 措施：保持控制，加以关注	B级：高度危害 措施：立即整改	C级：显著危害 措施：重要加强控制	A级：极其危害 措施：停止作业整改

公司实行覆盖全员、全过程的隐患排查治理机制，制定专项计划，定期开展综合性、专业性与节前安全检查，对发现的隐患落实整改闭环，并鼓励员工通过线上平台主动提报，提升风险防控的有效性。同时，公司持续完善承包商全流程管理制度，强化准入审核、作业审批与绩效评估，确保外部作业风险得到有效管控。

保障措施

万泰生物构建了标准化的职业健康安全管理体系，严控危险化学品与生物安全，健全应急响应与职业病防护机制，强化全员安全培训教育，并在实践中执行源头识别风险、过程控制隐患与文化巩固意识的全流程管控，筑牢职业健康安全防线。

危险化学品管理

万泰生物将危险化学品安全管理置于安全生产的核心，严格遵循国家相关法律法规及行业标准，制定包括《危险化学品管理、使用安全教育和培训制度》《危险化学品管理制度》《易制爆危险化学品管理制度》《易制毒危险化学品管理制度》《危险化学品储存间安全管理制度》在内的专项制度。公司明确各部门职责与人员操作规范，将风险管控延伸至危化品采购、储存、使用及废弃处理，切实保障员工职业健康与作业安全。

关键绩效 2025年

化学品泄漏事件数量 **0** 次



因化学品泄漏对环境或员工造成负面影响的事件数量 **0** 次

应急管理

万泰生物依据《应急准备与响应管理程序》《安全生产事故应急预案》等内部制度文件，建立三级应急响应体系，明确应急组织架构、职责分工与响应流程。公司设立由指挥部统一协调、应急办公室及各专业小组协同运作的常态化协作机制，系统规范预警启动、现场处置与事后恢复等关键环节。

公司坚持实战化导向完善应急演练管理体系。针对火灾、危险化学品泄漏等高发安全风险，以及易制爆物品管控等重点管控场景，公司建立了全场景覆盖的应急演练机制，演练内容完整覆盖突发事件的报警响应、初期处置、人员疏散、专项处置、环境监测、安防管控等关键节点。通过开展常态化应急演练，我们持续强化全员应急处置能力与跨部门协同联动效率，全面提升企业突发事件的应急响应与处置水平。

应急预案体系

综合预案

专项预案：

火灾和疏散、危险化学品泄漏、特种设备事故、燃气泄漏、有限空间事故

现场处置方案：

火灾事故、触电事故、机械伤害、高处坠落、物体打击、灼烫事故、车辆伤害事故、坍塌事故、中毒窒息事故、危险化学品泄漏事故、其他伤害事故、容器爆炸事故



组织开展应急演练

关键绩效 2025年

应急演练次数 **84** 次



应急演练参与员工人数 **814** 人

生物安全管理

公司将保障生物安全的相关要求贯穿研发、生产、质检等关键环节，持续完善生物安全风险防控体系。我们设立以总经理和法人担任主任、研发总监担任副主任、相关部门负责人共同参与的生物安全委员会，制定并实施涵盖风险评估、设施管理、人员操作规范、样本与废弃物处置等关键环节的专项制度。

在实际风险管控中，公司围绕实验动物管理、病原微生物操作等高危环节开展全过程风险评估，并配备生物安全柜、高压灭菌器等专业防护设施，确保关键风险处于可控状态。同时，公司严格落实生物安全实验室备案要求，定期组织专项培训和应急演练，持续提升人员的风险意识和应急处置能力，进一步强化生物安全防线。

职业病防护

公司系统推进职业病危害源头治理，构建涵盖技术防控、个体保护与健康监测的综合防护体系。在工程控制层面，公司优先采用低毒低噪工艺技术，优化生产设施布局，并完善通风、隔离与净化系统，降低作业环境中的有害因素浓度。在个体防护方面，公司依据岗位风险评估结果，为员工配备符合国家标准个人防护装备，并定期开展防护设施维护与作业场所职业病危害因素检测，切实保障员工职业健康与安全。同时，公司严格落实职业健康监护要求，规范开展职业健康检查，完善员工职业健康档案，实现健康风险的动态跟踪与管理。



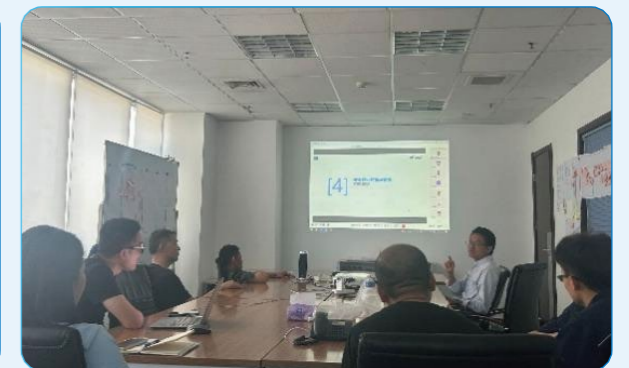
职业病防护设施

安全培训教育

安全培训与宣传教育是风险防控的基础工程和长效机制。公司制定EHS年度培训计划，系统构建分层分类培训体系。培训内容注重理论与实操相结合，在普及EHS基础知识的同时，重点围绕危险化学品管理、登高作业、消防应急等高危场景开展专项强化训练，并常态化组织微型消防站实操演练，切实增强员工的规范操作意识。2025年，公司累计开展职业健康与安全专题培训286场，支出金额共计52,986元，切实将安全培训要求落到实处，全面夯实企业安全生产管理基础。



入职EHS培训



登高作业专项培训



EHS基础知识培训及安全技能比赛

为持续营造主动安全的文化氛围，公司以“安全生产月”为契机，开展“隐患猎手”、技能竞赛、知识竞赛等系列活动，并结合安全宣传栏、滚动播放事故案例视频等形式，强化“以案为鉴”的警示教育效果。此外，公司定期发布EHS文化双月刊，围绕“双碳”与节能、职业健康、消防安全等主题进行常态化宣传，推动安全理念在组织内部持续传播。



组织开展安全技能比赛



安全生产月暨世界环境日主题活动

员工关怀支持

万泰生物践行“以人为本”的经营理念，打造了融合健康管理、综合福利、专项关怀与文娱活动的员工关怀体系，为员工提供从生理到心理、从工作到生活的多层次保障与支持。公司不断优化工作体验，将安全、健康、温暖与活力注入日常运营，将员工的职业幸福感转化为驱动组织持续向上的内生动力。

健康管理

万泰生物将员工健康管理嵌入企业运营，打造“预防、保障、关怀”三位一体健康管理体系。公司通过全员年度体检、补充医疗保险、高端医疗保险、重大疾病补助、疫苗接种安排以及季节性劳动保护等措施，全面夯实员工健康保障基础。在健康促进方面，我们优化环境资源配置，结合科学的办公光照设计，融合自然光与人工光源，提升视觉舒适度，同时叠加心理健康支持与多元关怀活动，为员工提供全方位的健康护航。

办公区域光照科学规划

自然光照优先布局

在装修初期联合专业团队开展日照模拟测算，将每日日照时长超过6小时的南向及东南向区域规划为主要办公区，确保85%以上工位享有充足自然采光。

辅助区域智能补光

在光照较弱的走廊、茶水间等区域设置反光吊顶与感应式补光系统，避免眩光与视觉疲劳。

工位布局保障公平

采用行列式与错层相结合的工位布局，保持1.2米以上间距，避免光线遮挡，确保每位员工平等享有自然光照资源。

关键绩效 2025年

- 职业健康相关培训次数 **286**次
- 职业健康相关培训时间总计 **15,930.25**小时
- 职业健康相关培训参与人数 **1,941**人
- 职业健康相关培训支出金额总计 **5.30**万元
- 职业健康与安全保障措施投入总额 **209.48**万元

安全事故与工伤管理

万泰生物建立健全《安全生产事故事件管理制度》《安全生产事故报告和调查处理制度》《员工工伤管理程序》《职业病危害事故处置与报告制度》等内部规章，对安全事故及职业病危害事件的报告、救援、调查与处理流程进行全面规范。

2025年，公司共发生11起工伤事故，包括烫伤、跌倒及扭伤等类型。针对相关事件，公司开展原因分析并计划专项改进措施，持续强化风险防控与作业管理，减少类似事件发生。

关键绩效 2025年

- 新增职业病员工人数 **0**人
- 工伤事故次数 **11**次
- 安全生产责任险的投入金额 **6.45**万元
- 员工因工亡故人数 **0**人
- 员工因工受伤人数 **11**人
- 工伤保险的投入金额 **497.95**万元



福利体系

公司秉承“以人为本”的核心价值观，持续构建覆盖员工职业发展与个人生活的综合福利体系。我们立足于提升员工福祉、增强组织凝聚力、促进工作与生活平衡的目标，不断优化关怀举措，为员工创造更具归属感、成长性和幸福感的工作环境。

员工福利体系



员工专属生日福利活动



立秋节气福利活动



中秋节主题福利活动



“马上有喜事”新年活动



员工体检报告解读



夏日送清凉活动

关怀举措

万泰生物关注员工在工作与生活中的多元需求，从制度保障、专项支持到生活便利等多维度入手，为员工提供更加贴心的支持，营造关怀互助、积极向上的工作氛围。

女性员工支持

公司全面落实产检假、产假、哺乳假及育儿假等权益保障，并开展妇女节主题活动以及瑜伽、舞蹈等兴趣课程，丰富女性员工业余生活。在设施建设方面，公司提供包括“爱心母婴室”、班车孕妇专座及孕妇食堂专座在内的多项便利设施，为孕期与哺乳期员工提供便利条件。此外，公司为女性员工或其女性家属提供HPV疫苗免费接种服务，积极提升女性健康意识，营造女性友好型的工作环境。



2025年三八妇女节主题活动，为女性员工发放女神大礼包

以家之名，传递企业温度——厦门万泰2025年家庭日活动

2025年，厦门万泰四家公司共同举办家庭日活动，邀请员工家属走进公司。活动融合健康管理指导与亲子协作体验，将公司的人文关怀落脚于一个个温馨家庭，促进员工家庭情感联结。



舞蹈兴趣班



瑜伽兴趣班

守护“她”健康——公司推出HPV疫苗专项福利

2025年,为积极践行员工关怀与企业社会责任,公司为全体女性员工及其家属提供免费的九价HPV疫苗接种服务。专项福利活动最终成功惠及1,117名女性员工及家属,有效促进职场性别平等与健康资源公平获取,以实际行动践行“守护每一位家庭成员健康”的企业责任。



【利益相关方证言】

“这不仅是一针疫苗,更是实实在在的安全感。”

——参与接种活动的女职工



温暖岁月芳华,愿您卓然而立——万泰沧海举办妇女节主题活动

2025年3月7日,万泰沧海举办“温暖岁月芳华,愿您卓然而立”女神节主题活动。现场设置了插花艺术体验、棉花糖DIY手作、节日主题拍照打卡等环节,让女性员工在花香与欢笑中释放压力、悦纳自我。活动尾声,工会为每位参与者送上节日慰问礼品,进一步传递组织的温暖与祝福。此次活动以实际行动支持女性员工平衡工作与生活,助力她们在职场与人生中绽放自信、卓然而立。



困难员工帮扶

万泰生物制定并执行《员工重大疾病补助及医疗救助规定》,对因罹患重大疾病、遭受意外伤害、残疾或受灾害影响等情况而陷入生活困难的员工及其家庭,提供及时、有效的专项帮扶与资金支持。2025年度,公司共为108名员工提供帮扶,累计发放补助金15.32万元,传递公司的人文关怀与组织温度。

关键绩效 2025年

困难员工帮扶人数 **108**人

帮扶困难员工投入总额 **15.32**万元

文娱活动

万泰生物在持续运营网球、篮球、羽毛球等传统文体俱乐部的基础上，积极响应员工多元化兴趣需求，新设瑜伽、舞蹈、英语三大主题俱乐部。通过定期组织训练、交流与展演活动，公司有效激发员工参与热情，不断丰富员工业余生活，进一步促进跨部门沟通与团队融合。



舞蹈兴趣班



员工篮球比赛



瑜伽俱乐部



“嗨，WE来”趣味运动会



员工乒乓球赛



“我饺的自己暖暖的”包饺子大会

凝心聚力，展现风采——万泰2025年员工拔河比赛

2025年，公司组织开展“党建引领凝聚力，拔河赛场展风采”主题拔河比赛，吸引了来自行政、研发、生产、营销等12个部门近200名员工积极参与，展现出昂扬向上的精神风貌和齐心协力的团队意识。活动以体育竞技为载体，旨在促进跨部门交流、增强团队协作精神。赛后公司对表现优异的团队予以表彰，激励员工将活动中展现的拼搏精神与协作意识融入日常工作中，共同营造积极进取、团结互助的企业氛围。



微风夏集，旧物换新主——万泰跳蚤市集火热开市

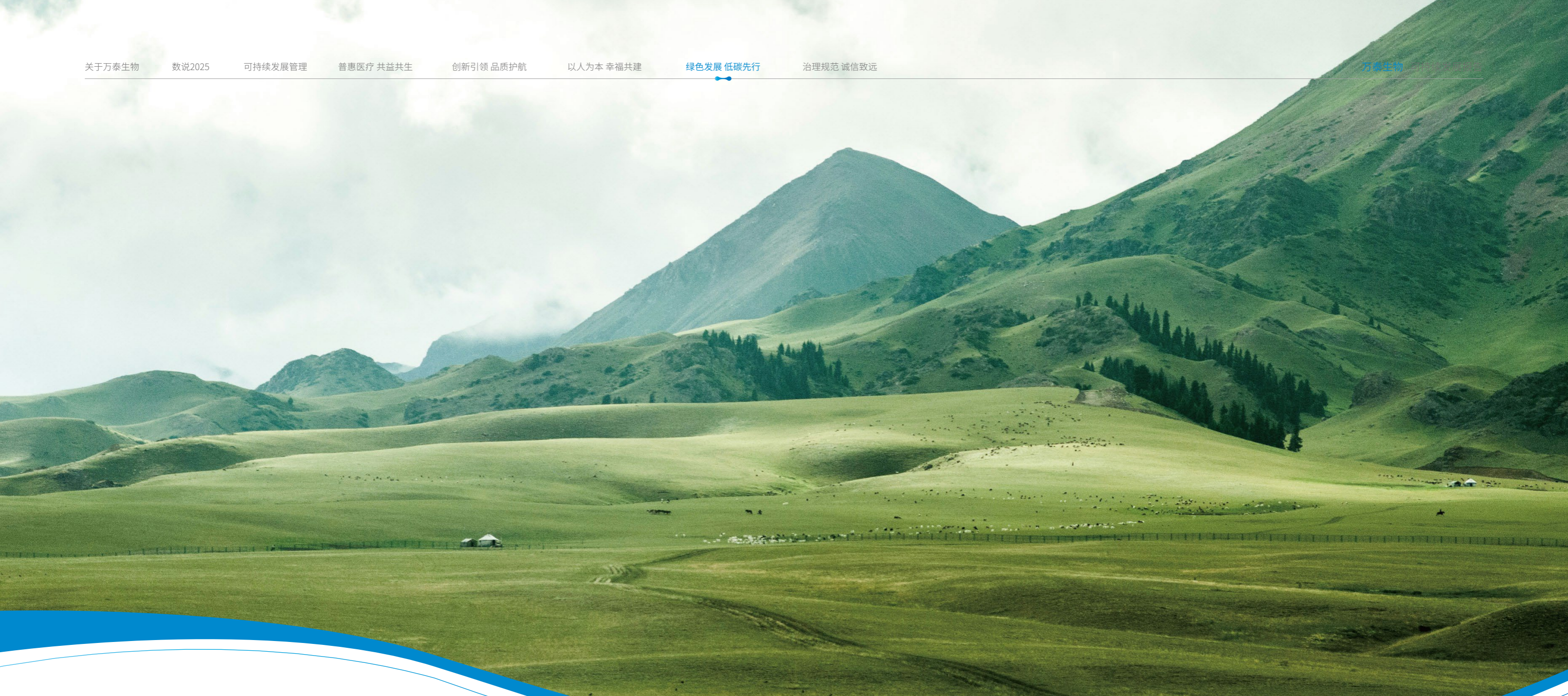
2025年6月，为丰富员工文化生活、促进内部交流，公司工会分别在泰润厂区与生命园厂区组织开展“微风夏集”跳蚤市集活动。活动鼓励员工将闲置物品进行交换或义卖，涵盖书籍、衣物、手工艺品、家用电器等多种品类。现场氛围热烈活跃，员工积极参与，在促进闲置资源有效利用的同时，也搭建起了同事间轻松交流的互动平台。通过本次活动，公司进一步增强了员工的归属感与团队凝聚力，体现了对员工精神文化生活的持续投入。



管理干部“共话发展 聚力同行”主题团建活动

2025年10月，万泰有限组织了以“共话发展 聚力同行”为主题的管理干部团建活动。活动围绕战略共识凝聚、团队活力激发与组织凝聚力提升展开，通过研讨交流、团队协作等形式，有效增强管理干部之间的沟通与协同。





绿色发展 低碳先行

绿色低碳已成为推动企业高质量发展的重要方向。万泰生物积极顺应全球气候治理趋势，将绿色发展理念融入战略规划之中，系统推进绿色运营实践。立足于科学的风险评估与指标管控，公司在稳步降低环境足迹的基础上，推动绿色转型向储运及供应环节渗透，实现资源利用与环境保护的协同共生，为实现低碳转型、迈向可持续未来确立了清晰的路径。



本章节回应SDGs

<p>6 清洁饮水和卫生设施</p>	<p>7 经济适用的清洁能源</p>	<p>12 负责任消费和生产</p>	<p>13 气候行动</p>	<p>15 陆地生物</p>
--------------------	--------------------	--------------------	----------------	----------------

应对气候变化

应对气候变化是企业可持续发展的必由之路，也是保障长期运营韧性的关键举措。万泰生物将气候议题深度融入公司核心战略与治理体系，通过制度化的风险识别与评估程序，全面审视物理与转型类气候风险与机遇。

治理

健全的气候治理架构是有效应对气候变化、实现可持续发展的根本保障。公司将气候变化议题纳入治理体系，由董事会统筹相关工作，并设立战略与可持续发展委员会及EHS(环境、健康与安全)部门，协同推进气候风险识别、减排目标落实、绩效跟踪及信息披露等管理工作。通过持续强化气候治理的系统性与执行力，公司不断提升气候适应能力，稳步迈向低碳未来。

战略

万泰生物秉持绿色低碳发展战略，将气候变化应对深度融入公司长期发展规划。我们构建并不断完善气候管理体系，积极把握政策、市场与技术领域的低碳机遇，助力国家“双碳”目标的实现，切实履行对可持续发展的长期承诺。

风险管理

为识别气候变化对公司长期经营和战略发展的潜在影响，公司参考国际权威气候研究机构发布的情景路径开展气候情景分析。在情景设定方面，公司主要参考了IPCC发布的气候变化评估报告中的共享社会经济路径(SSP)情景(SSP1-2.6、SSP5-8.5)，并结合行业发展趋势，从转型风险与物理风险两个维度，对不同气候发展路径下公司可能面临的风险与机遇进行评估。在分析过程中，公司结合自身业务特点，对气候变化可能带来的政策、市场、技术等方面的影响进行识别，并从短期(0—5年)、中期(5—10年)及长期(10年以上)三个时间维度，对相关风险和机遇进行定性分析，以为公司气候风险管理及战略决策提供参考。

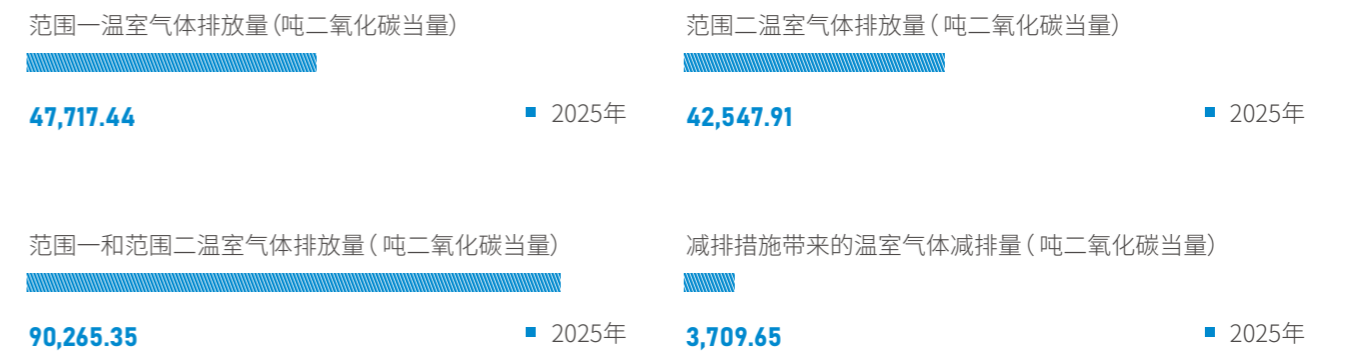
风险/机遇类型	风险/机遇描述	影响时间范围	潜在财务影响	风险/机遇应对措施
物理风险	台风、暴雨、暴雪等极端天气导致： ● 原材料供应链中断 ● 生产设施受损 ● 电力和水资源供应不足	短期	● 停产损失 ● 设备维修/更换成本 ● 紧急采购溢价	● 建立环境应急指挥部和救援队伍，统筹极端天气下的现场管控。 ● 常态化储备应急物资，编制《突发环境事件应急预案》，开展应急演练。 ● 与地方政府及企业构建联防联控机制，协同应对区域环境风险。
	气温骤变导致冷链物流温度失控，影响： ● 疫苗/生物制剂质量 ● 产品召回风险	短期	● 产品损失/召回成本 ● 品牌声誉损害 ● 客户索赔	● 推进清洁能源建设，提升能源自给能力。 ● 建立覆盖全厂的水表监测体系，建设水回收系统，增强应急缓冲能力。 ● 实施节能技术改造，降低能耗。
慢性风险	长期温度上升导致： ● 实验室空调能耗增加 ● 冷链运输成本持续上升	长期	● 年化运营成本增加 ● 毛利率受压	● 优化冷链运输模式与路线，使用自动温控系统提升温度稳定性。 ● 提高冷链运输比例，合理配置冷链包装，降低产品温度失控风险。
	极端天气频率增加影响员工健康与出勤： ● 高温中暑风险 ● 通勤安全风险	长期	● 医疗支出增加 ● 生产力损失 ● 人才流失风险	● 坚持“以人为本、安全第一”应急原则，强化员工安全培训与环保宣贯。 ● 推进5S管理，改善工作环境，增强员工健康与安全意识。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	影响时间范围	潜在财务影响	风险/机遇应对措施
转型风险	政策风险 国际环保政策收紧： ● 出口成本增加 ● 市场准入壁垒	中期、长期	● 关税成本增加 ● 市场份额下降	● 系统构建并持续完善环境与能源管理体系。 ● 完善废气、废水、固废处理设施，确保稳定达标，定期委托第三方监测。
	政策风险 国内“双碳”政策日益严苛： ● 碳配额收紧 ● 强制绿色采购要求	中期	● 碳交易支出 ● 合规成本增加	● 推行绿色供应链管理，优先选择获得可持续认证的供应商。 ● 设定节能目标并挂钩绩效考核，推进节能技术改造与工艺优化。 ● 全面推行绿色办公、绿色仓储与绿色物流，降低运营碳排放。
	技术风险 低碳生产技术替代传统工艺： ● 现有设备提前更新 ● 研发投入压力	中期、长期	● 资本支出增加 ● 技术折旧加速	● 采用绿色采购，优化产品包装设计，推动资源循环利用。 ● 主动披露环境绩效与可持续发展实践，提升透明度。
	市场风险 客户绿色采购偏好增强： ● 传统产品需求下降 ● 绿色溢价产品需求上升	长期	● 产品结构收入变化 ● 市场份额重新分配	● 强化ESG培训与文化建设，培育全员环保意识，塑造负责任品牌形象。
政策机遇	● 国家政策对清洁生产与节能降耗的支持力度持续加大，推动行业向绿色低碳转型	中期、长期	● 降低长期能源与资源消耗成本 ● 提升品牌绿色竞争力与市场占有率	● 加速推进清洁能源建设，优化能源结构。 ● 深化水资源循环利用，降低能耗与水耗成本。 ● 实施系统化节能技术改造，提升整体能源效率。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	影响时间范围	潜在财务影响	风险/机遇应对措施
市场机遇	● 市场对环保、低碳产品及绿色供应链的需求显著增长，ESG成为投资与采购重要考量	中长期	● 开拓ESG导向的新客户与市场 ● 吸引绿色金融与可持续投资	● 推行绿色包装、绿色物流与绿色供应链管理。 ● 引导供应商提升环境绩效，优化全链条绿色表现。
技术机遇	● 技术升级与工艺优化推动资源利用效率提升，实现环境效益与经济效益双赢	中期	● 通过工艺改进降低原材料与能耗成本 ● 减少“三废”处理费用	● 持续开展节能与工艺优化技术改造，提升资源利用效率。 ● 优化“三废”处理路径，探索资源回收与余热利用。 ● 建立数据驱动的环境监测与分析体系，持续改进清洁生产水平。

指标与目标

万泰生物秉持绿色低碳发展战略，将气候变化应对深度融入公司长期发展规划。我们构建并不断完善气候管理体系，积极把握政策、市场与技术领域的低碳机遇，助力国家“双碳”目标的实现，切实履行对可持续发展的长期承诺。



清洁生产管理

万泰生物将清洁生产纳入环境管理重点工作,持续推动环境绩效与业务发展的协同提升。公司建立覆盖环境合规管理、能源管理、水资源管理与“三废”管理的环境管理体系,并结合制度完善、技术改造、数据监测与全员宣贯等措施,推进绿色低碳转型。

环境合规管理

万泰生物坚持“环保优先、预防为主、依法合规、全员参与”的环保理念,持续完善以《环境保护管理制度》《环保“三同时”管理制度》《环境保护设施运行管理制度》等为核心的环境管理制度。我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规及政策要求,形成总经理统筹负责、各级管理人员及部门负责人协同监督决策、环保工作小组具体推进执行的三级环境管理机制。环保工作小组定期对各项环境保护制度的落实情况进行监督检查,并将检查结果纳入相关绩效考核体系。报告期内,公司未发生重大环境事件。

关键绩效

- 拥有国家级绿色工厂**1**家
- 万泰沧海、英博迈被厦门市生态环境局评为“**环境信用较好**”
- 通过**ISO 14001**环境管理体系认证例行监督审核
- 实现全年“**环境污染事故零发生**”的环境合规管理目标
- 全年环保投入共计**416.15**万元

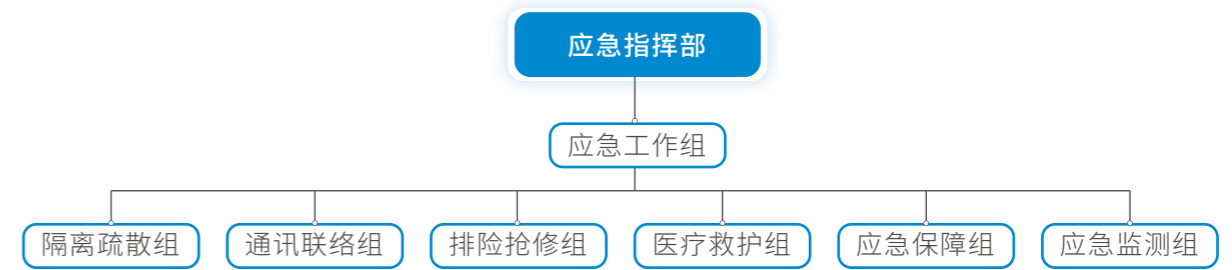
环境数据监测

万泰生物严格遵守环境监测相关法律法规,制定并执行《环境监测管理制度》,对环境监测工作进行统一规划与规范管理。公司完善环境监测质量控制和质量保证体系,通过科学的方案设计、合规的设备配置和严格的数据管理,确保监测质量可靠。为落实监管要求,公司将环境监测设备按要求与地方政府联网协同,实现数据动态联网、实时上传。同时,公司委托具备资质的第三方机构定期开展独立监测,并对年度环境数据进行系统整理与分析,为企业环境管理决策提供参考依据。

强化应急响应

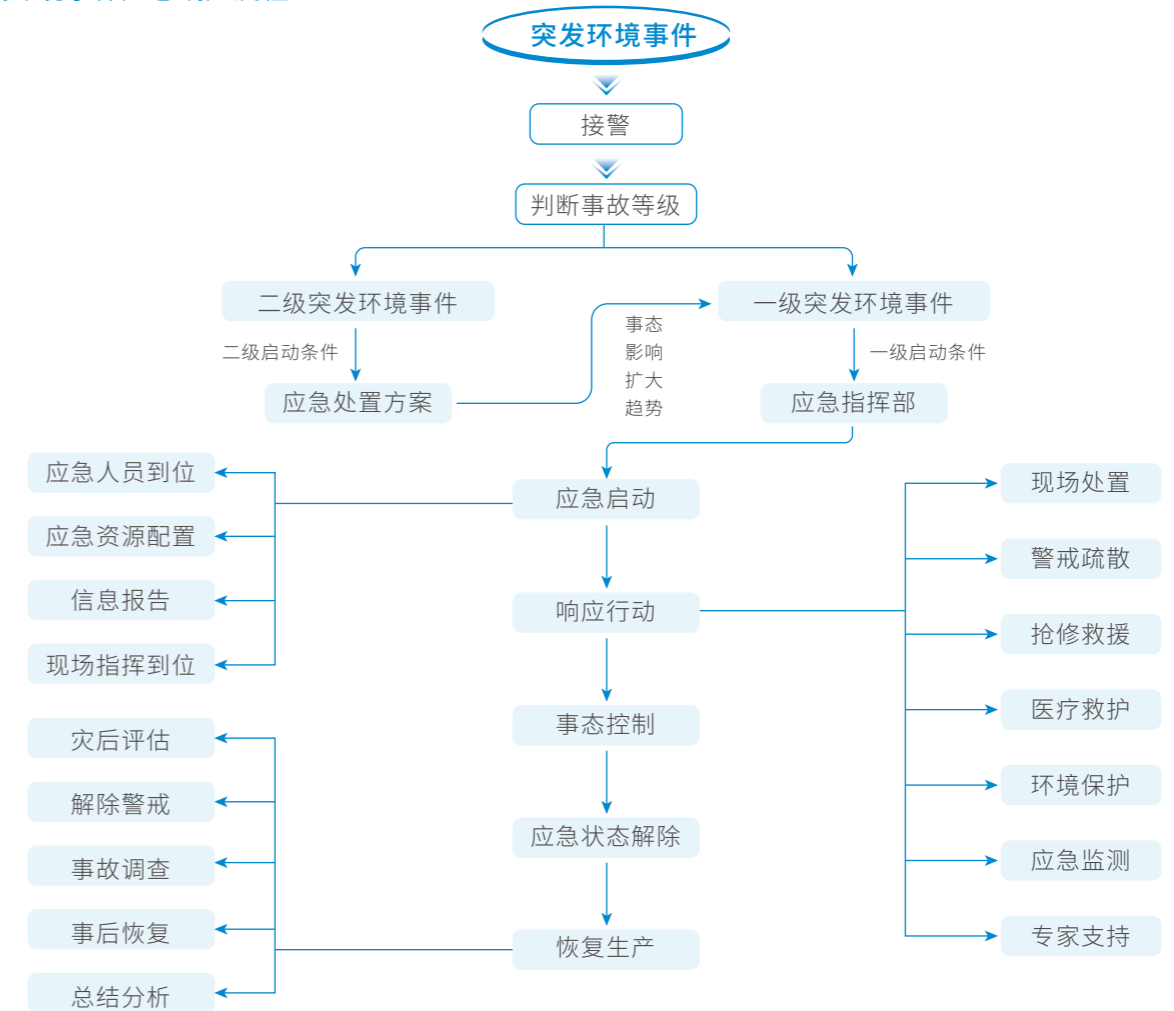
万泰生物严格遵循《中华人民共和国突发事件应对法》《中华人民共和国环境保护法》《北京市突发公共事件应急预案管理暂行办法》等国家及地方相关法律法规,坚持“以人为本、安全第一”原则,设立以总经理为总指挥的环境应急指挥部,统筹协调现场管控、应急抢修等工作。在应急保障方面,公司组建专业环境应急救援队伍,常态化储备应急物资,并与地方政府及相关企业协同合作,形成区域环境风险联防联控机制,有效防范与控制环境风险。

应急组织机构



为进一步提升应急响应能力,公司制定《应急准备与响应管理程序》,明确各类突发事件的处置流程与职责。围绕生产经营过程中可能发生的泄漏、火灾及事故性排放等风险,公司编制《突发环境事件应急预案》,形成以综合应急预案为核心、涵盖各类场景专项处置方案的完整预案体系。此外,公司定期开展应急培训和实战演练,持续强化员工安全意识和应急响应能力。

突发环境事件应急响应流程





突发环境事件应急演练

开展环境应急实战演练，有效提升风险处置能力

2025年6月，公司组织开展危险废物泄漏及污水异常排放应急处置演练。本次演练通过模拟危险废物库废液泄漏、污水站异常排放等典型场景，检验了从应急响应、现场处置到后期处理的完整应急处置流程。演练有效强化了员工对突发环境事件的快速反应和规范处置能力，进一步提升了公司在防范和应对环境风险方面的实战水平。

关键绩效 2025年

突发环境事件应急演练次数 **12**次

环保宣贯培训

万泰生物着力培育“人人懂环保、事事讲低碳”的文化氛围，严格执行《环境保护培训制度》，遵循“专业培训与普及培训并重”原则，构建包含公告公示、线上培训在内的多元宣传矩阵，推动环境管理要求内化于心、外化于行。同时，公司为管理人员制定专项培训计划，持续强化其在环境合规领域的领导力与执行力。

环境教育培训

培训对象	培训核心内容
新员工	<ul style="list-style-type: none"> • 公司级培训：环境保护法律法规、公司环境管理制度； • 车间/部门级培训：环境管理制度与具体岗位工作的结合。
基层操作人员	<ul style="list-style-type: none"> • 岗位环保职责、环境风险识别与隐患排查、污染防控实操技能、突发环境事件现场处置流程、装置检维修及开停工环保要求； • 新工艺、新技术、新设备应用前的专项环保培训。
其他各岗位员工	根据岗位需要，接受国家及地方环保政策法规、环保技术进展、环保管理体系等方面的培训。

厦门万泰安全文化宣导第11期

EHS部

为应对环境污染、气候变化等问题，我国坚持节约资源和保护环境的基本国策，着力建设资源节约型、环境友好型社会，节能减排与节水是实现的重要手段，既是企业履行社会责任的重要抓手，也是全体公民应尽的义务，践行绿色发展理念，共同促进可持续发展。

本期EHS知识聚焦“节能减排、节水”，点击【[厦门万泰安全文化宣导第11期](#)】，一起了解相关知识吧！参与回答宣导内的互动题目，还可获得积分，有机会把奖品带回家~

安全文化宣导第10期回答全对名单

提醒：往期厦门万泰安全文化宣导至【[知识库—EHS—EHS文化建设—安全文化宣导](#)】查阅！

线上环保宣导



“六五环境日”主题活动

关键绩效 2025年

环境保护培训次数 **10**次

环境保护宣传次数 **10**次

环境保护培训覆盖员工数量 **1,799**人

能源管理

万泰生物将生态环保理念全面融入生产经营各个环节，严格遵循“减量化、资源化、无害化”原则，系统化开展节能降耗与清洁能源建设工作。公司依据ISO 50001等标准要求，建立并持续完善能源管理制度体系，制定《能源评审管理程序》等内部管理规范。为确保能源管理工作有效推进，公司成立由总经理直接领导的节能降耗小组，设定明确的节能目标并将其与绩效考核挂钩，为能源管理提供坚实的组织和制度保障。

关键绩效

万泰沧海已经通过GB/T 23331-2020、ISO 50001:2018和RB/T 114-2014能源管理体系认证

	电力		清洁能源	天然气	蒸汽	汽油
	其中：外购电力					
	吨标准煤			吨标准煤	吨标准煤	吨标准煤
2023年	6,588.58	6,456.46	132.12	1,061.74	4,382.51	25.51
2024年	6,987.74	6,855.75	131.98	1,297.02	4,787.16	15.74
2025年	7,296.09	7,163.19	132.90	2,849.77	4,896.04	12.42

推动节能降耗

万泰生物系统规划并高效推进节能降耗工作，对蒸汽系统、空调热回收及废水冷却等关键领域实施专项技术改造与重点投资，积极开展全员节能宣传与制度培训，推动节能管理要求转化为全体员工的自觉行动。

节能改善项目

改善方向	具体项目
 工艺热能回收与效率提升	为部分区域空调系统加装热管回收装置，对排风能量进行回收，用于预处理新风，减少蒸汽与冷冻水消耗。 在蒸汽主管道增设汽水分离器，提升蒸汽干度，减少输送过程中的热能损失与冷凝水产生。
 冷冻水系统智能调控	优化部分车间冬季供冷模式，提高主机运行效率。 对全厂暖通空调冷冻水系统实施精细化调控，动态调节循环泵频率与供水温度，实现按需供冷。 北京IVD车间夏季温度设置调高1°C，冬季温度设置调低1°C，减少冷冻水和工业蒸汽的消耗。
 公用介质供应与资源利用	根据生产计划，在无需求时段停止供应纯化水、注射用水及纯蒸汽，避免系统空载运行。 对软化水系统进行再生周期评估与优化，根据实际水质与用量科学延长再生间隔。
 蒸汽系统与废水处理节能	开展全厂蒸汽管道及阀门保温层的排查与修复工作，并对阀门加装可拆卸保温，减少散热损失。 对洗衣房烘干机疏水阀进行测试与整改，关闭旁通或更换阀体，防止蒸汽直排。 评估并优化污水站含菌废水处理工艺，并将冷却介质由冷冻水改为二沉池回用水，实现热能梯级利用。

改善方向

具体项目



工艺设备运行逻辑优化

重新设定工艺冷机的加减机逻辑与延时参数,使其紧密跟踪实际负荷变化,避免低负荷空转。优化活性炭过滤器消毒周期,在保障系统安全的前提下,将频率从每周一次延长至每月一次。



更换节能灯具

北京胶体金车间实施照明系统节能改造,将原有40W灯管替换为20W节能LED平板灯,总功率降至2.7kW,显著降低照明能耗。



冷库节能管理

北京生产基地在冷库加装门帘,并集中开展出入库操作以减少开门频次和开启时长,提升运行能效。

关键绩效 2025年

节能降耗项目累计收益
1,043.46万元

开展节能宣传
6次

组织节能培训**7**次,
覆盖**2,059**人

清洁能源建设

万泰生物高度重视能源结构的绿色转型,积极推进清洁能源的规模化应用。万泰沧海有效利用厂区6,677平方米的屋顶空间,建设装机容量达868.14kW的分布式光伏发电系统,为日常生产运营持续提供绿色电力。未来,公司将进一步探索光伏等清洁能源技术在新建项目中的融合应用,全面推动能源结构向更清洁、更低碳的方向转型。



万泰沧海分布式光伏发电项目

水资源管理

万泰生物严格遵守《中华人民共和国水法》等水资源管理相关法律法规,制定《企业合理用水管理制度》《二次供水卫生安全管理规范》《二次供水安全应急处理标准操作规程》等内部规范,并通过制度完善、技术改造与行为引导相结合的方式,系统性开展水资源管理工作,建立切实有效的奖惩机制,将节水要求深度融入日常运营。

节水措施

过程控制与监测

采用自动化生产设备优化清洗、配液、冷却等工艺用水环节;建立覆盖全厂区的一、二、三级水表监测体系,实现用水量的实时采集与动态分析管理。

技术节水与循环

在冷却塔加装高效除垢装置,年节约水量约360吨;建设回收系统,将纯化水制备浓水及部分空调冷凝水用于冷却塔补水及绿化,年回用量约40,000吨。

设施普及与维护

全厂区广泛采用节水型生活用水器具,覆盖率约90%;建立专人定期巡查机制,对发现的问题及时落实整改,保障用水设备正常运行,确保制水设备全年故障率低于1%。

基础设施节水改造

对存在管路老化、漏水问题的卫生间冲水系统进行改造,将原按压式阀门更换为水箱式,从硬件上杜绝水资源浪费。

意识培养与行为规范

在用水区域广泛张贴节水标识,明令禁止长流水等浪费行为,并通过制度宣导持续强化全员节水意识,培育节约用水的企业文化。

用水监测体系智能化

对厂区重点用水区域实施水表分项计量与定期数据统计,依托智能化系统实现自动采集与分析,支持相关部门实时查看用水情况,及时识别并排查异常用水区域,推动水资源精细化管理。

关键绩效 2025年

水资源消耗量**793,450**吨

水资源回收量约**49,587**吨

水资源管理宣传次数**5**次

水资源管理培训次数**4**次

节水培训覆盖人数**1,759**人次

“三废”管理

万泰生物依据《危险废物转移管理办法》等相关法律法规要求，全面识别并系统管理在生产运营过程中产生的废气、废水、噪声及各类固体废物。公司制定《环境因素识别与评价管理程序》《环境管理程序》《固体废物管理程序》《危险废物收集、贮存与转移程序》等制度文件，通过制度规范与实时监测相结合的方式，持续强化对各类污染物的治理与管理。报告期内，公司未发生环境风险事故。



废气管理

万泰生物对生产运营各环节产生的废气实施分类治理。针对锅炉燃烧、动物房、生产车间发酵、污水处理、质检研发、有机试剂使用及食堂厨房等不同环节产生的废气，公司依据相关特征污染物分别采取专项处理措施。同时，公司定期委托具备资质的第三方检测机构对废气排放开展监测，确保各处理设施持续有效运行，所有废气均稳定达到国家及地方排放标准。



废气处理设施



废气处理措施

工艺过程废气处理

生产车间发酵废气采用电热除菌过滤装置进行处理；质检废气及研发废气均通过通风橱收集，并分别经活性炭吸附装置处理；最终通过不低于15米高的排气筒排放。

特定区域废气控制

动物房废气通过HEPA高效过滤器或生物除臭装置进行净化；污水处理站废气经生物除臭系统处理后排放。

锅炉烟气治理

锅炉废气中的特征污染物为氮氧化物(NOx)，公司所有锅炉均配备低氮燃烧器，确保排放浓度满足 $\leq 30 \text{ mg/m}^3$ 的限值要求。

生活与辅助设施废气管理

厨房废气通过扩建并更新送排风系统及油烟净化装置进行有效处理。



废水管理

万泰生物严格制定并执行污水处理设施标准操作规程，对含菌生产废水、一般工业废水及生活污水实施统一管控。公司依托自建的污水处理系统和化粪池对废水进行预处理，在确保达标后接入市政管网，由专业污水处理厂完成最终处置。在此基础上，公司设定污染物排放警戒值，并定期委托具备资质的第三方机构开展污染物检测，持续强化排放监督与环境风险防控能力。

废水处理措施

含菌生产废水

先经灭菌罐灭活处理，随后与一般工业废水合并进入自建污水处理系统进行综合处理，最终通过废水排放口排入市政污水管网

一般工业废水

直接进入自建污水处理系统处理，达标后排入市政污水管网

生活污水

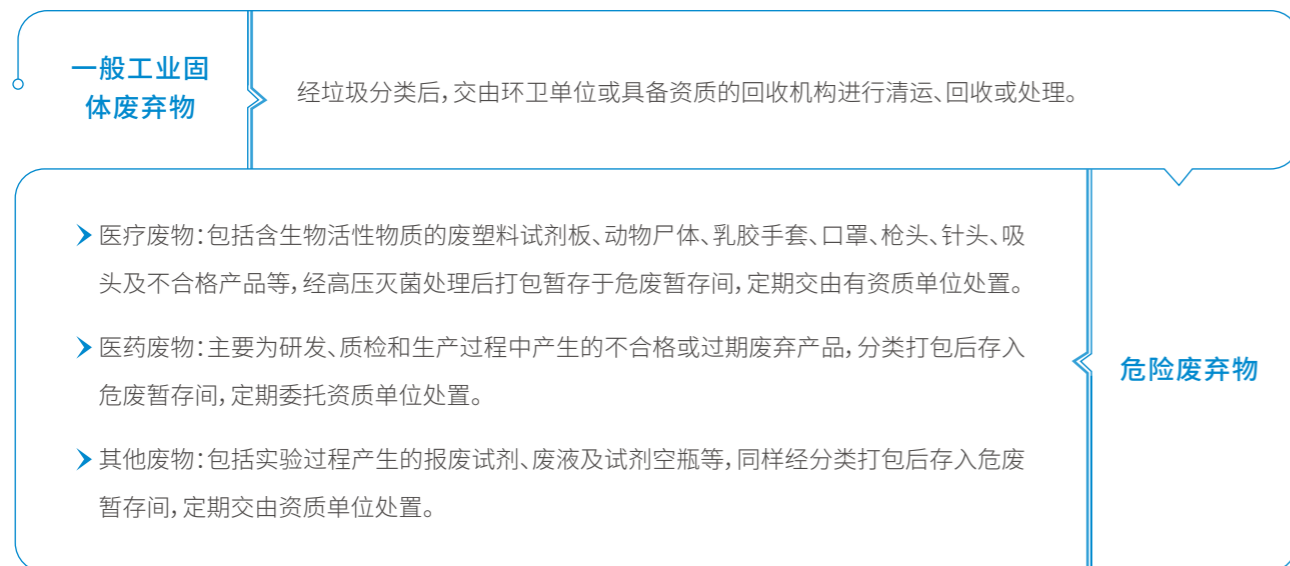
经化粪池预处理后，排入市政污水管网

噪音管理

万泰生物运营过程中产生的噪声主要来源于冷水机组、空调机组、压缩机、水泵及送排风机等动力设备。公司针对相关噪声源采取消声器安装、设备基础减振及厂房隔声等措施，从声源控制与传播阻隔两个方面加强治理，确保厂界噪声持续符合环保排放标准，降低运营活动对周边声环境的影响。

固废管理

公司建立健全废弃物管理制度，制定并实施《固体废物管理程序》《危险废物收集、贮存与转移程序》等系列规范，依据废弃物性质，将生活垃圾、包装物、污泥等一般工业固体废物与医疗废物、医药废物等危险废物进行分类管控，明确各类废弃物的分级管理要求。同时，公司开展固体废物台账管理，对危险废物的产生、入库、出库及委外处置等环节进行全过程记录与跟踪，确保处置流程可追溯并符合无害化及合规处置要求。



公司持续强化资源回收利用，对生产运营中产生的纸质类包装、塑料类废耗材、废金属零部件等可回收物实施分类收集，并委托专业资源回收单位进行再利用。

践行绿色运营

万泰生物将绿色运营理念全面贯穿于价值链各环节，致力于打造环境友好型企业。我们积极落实绿色办公、发展低碳储运、推行绿色供应链管理，并在运营决策中纳入生物多样性保护考量，持续降低环境足迹，实现运营活动与生态环境的和谐共生。

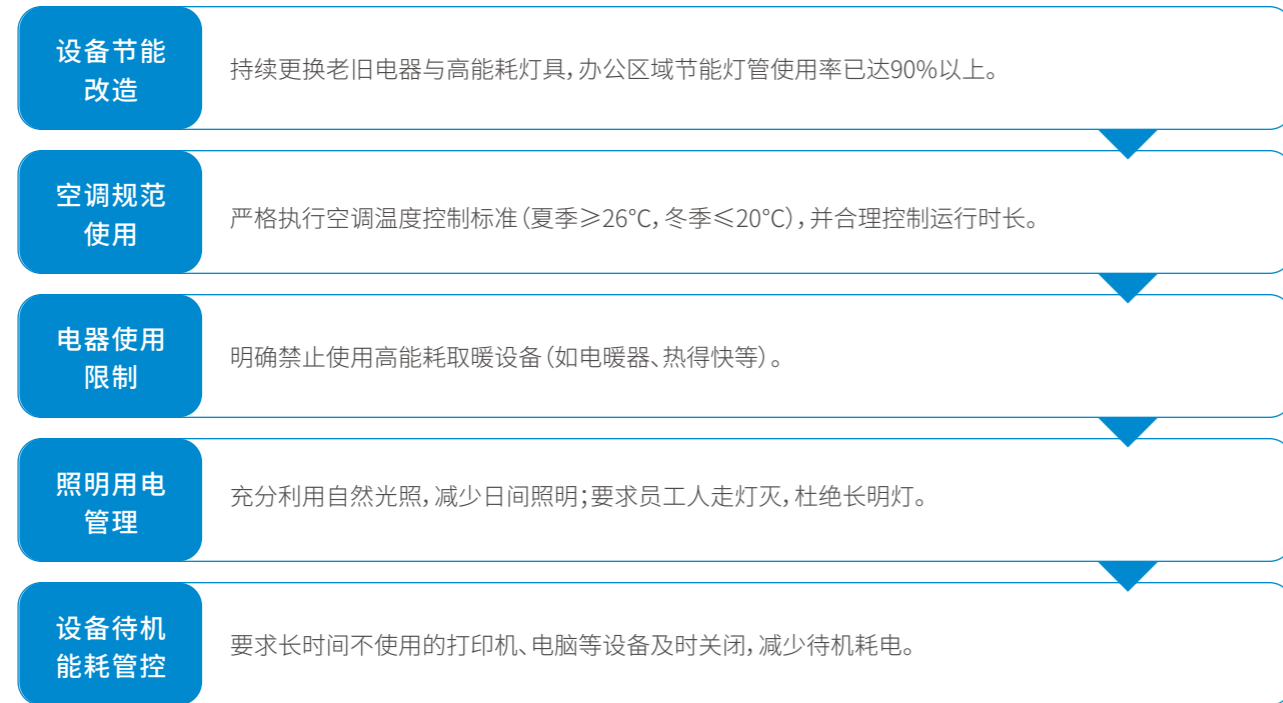
绿色办公

围绕无纸化办公、资源循环利用及能源精细化管理等重点领域，我们制定并实施了一系列可操作、可评估的具体措施，推动环保实践在日常工作中的常态化落实。在办公管理方面，公司全面推行“5S”现场管理方法，从整理、整顿、清扫、清洁和素养五个维度系统优化办公环境与工作习惯，共同构建整洁、高效、可持续的绿色办公环境。2025年，公司进一步升级优化节能举措，形成“设备升级+制度管控+员工引导”的三维绿色办公体系。

资源节约循环



能源消耗管控



“5S”现场管理



绿色储运

万泰生物持续打造贯穿仓储、运输与包装全链条的绿色储运体系。公司优化仓储运营模式、科学规划低碳物流方案，并全面推行环保包装设计与循环利用，有效降低储运环节的资源消耗与碳排放，减少运营活动对环境的影响。

绿色仓储

万泰生物着力推动运营模式的持续优化与环境效益提升。我们选用环保材料库板建设冷库，有效降低冷气逸散，提升保温效能；同时通过部署自动温控系统，实现制冷机组基于环境温度的智能启停与动态调节，显著提升能源利用效率。在仓储流程方面，公司取消传统“周转箱”环节，直接采用印有标识的标准发货箱进行成品包装，使仓储部门在接收后无需二次处理即可直接发货，降低仓储作业强度与物流环节的碳排放。

绿色物流

公司科学规划运输路线，组合多种冷链运输模式，并综合考虑订单数量、运输距离及目的地资源等要素，持续优化运输结构，降低物流环节的能源消耗与碳排放。



环保包材

万泰生物严格遵循“3P(生产、准备、流程)”精益设计原则,推进包装材料环保设计与循环利用。在仓储环节,公司通过取消非必要二次包装、优化包装结构设计等措施,持续降低包装材料消耗。在运输环节,我们着力提升包装资源利用效率,通过回收包材、优化纸箱空间等措施,减少资源消耗和环境影响。

- 精简包装层次**
重新评估产品本身的稳固与防护性能,取消非必需的纸盒二次包装,避免因过度包装造成的材料消耗。
- 改进包装设计**
通过调整纸盒排布方式与优化结构设计,增强单次包装的保护效果。
- 选用环保材料**
优先采用可回收、可降解的绿色材料,优化包装纸盒的外部材质选择。
- 实施包材回收**
产品送达客户指定位置后,回收入库过程中产生的废弃包装材料。
- 提升装箱效率**
制定并推行标准化发运装箱规范,指导日常作业,确保纸箱内部空间得到高效利用。
- 优化冷链配置**
持续提高冷链运输比例,结合运输距离与温控需求,合理调整纸盒冰的使用,提升单箱装载能力。
- 推进减量化设计**
通过优化试剂盒内部布局、缩小其尺寸,在确保产品安全的前提下,有效提高单箱装载量,减少外包装纸箱的使用与消耗。



包装改善前后对比

关键绩效 2025年

包材使用量 **961.40**吨

绿色供应链管理

万泰生物关注并考察供应商在环境管理、节能减排等方面的实际表现,以资料审查与现场审计等方式开展供应商环境绩效评估。我们优先考虑已通过权威环保认证的合作伙伴,目前核心包材供应商均已获得EcoVadis可持续发展认证或FSC®认证。同时,公司在日常协作中持续传递绿色低碳理念,积极引导并支持供应商提供环境友好型产品与服务。

生物多样性保护

管理维度	具体实践	目标与成效
源头风险规避	<ul style="list-style-type: none"> 项目选址优先落位于规划产业园区,远离生态敏感区域。 强化项目环评管理,系统识别生态影响,严守生态保护红线。 	从源头避免运营活动对生物多样性敏感区域造成直接干扰,降低生态系统扰动风险。
运营过程管控	<ul style="list-style-type: none"> 高标准建设运维污染治理设施,确保废水、废气长期稳定达标且优于法规要求。 实施固体废物细化分类与规范化贮存,危险废物与一般工业固体废物委托有资质单位处置或利用。 	杜绝因污染物排放导致的土壤、地下水污染,减少对周边栖息地环境质量的潜在干扰。
本土生态促进	<ul style="list-style-type: none"> 践行基于自然的解决方案(Nature-based Solutions),尊重自然规律。 应用九里香、榕树、海桐、麦冬、秋枫、天竺桂等乡土植物,构建近自然植物群落。 	为本土昆虫、鸟类提供栖息与食源,增强区域生态系统的稳定性与自我调节能力,提升生态韧性。



治理规范 诚信致远

规范透明的治理体系是企业实现稳健发展的重要保障。面对不断变化的经营环境，我们持续完善公司治理架构，强化投资者关系管理及合规与风险管理，坚持恪守商业道德，推动治理体系规范运行，并将党建工作凝聚发展合力，不断夯实利益相关方的长期信心，为企业发展注入持久动力。

企业发展
治理

严守诚信
准则

信息安全
保护

强化党建
引领

本章节回应SDGs



企业发展治理

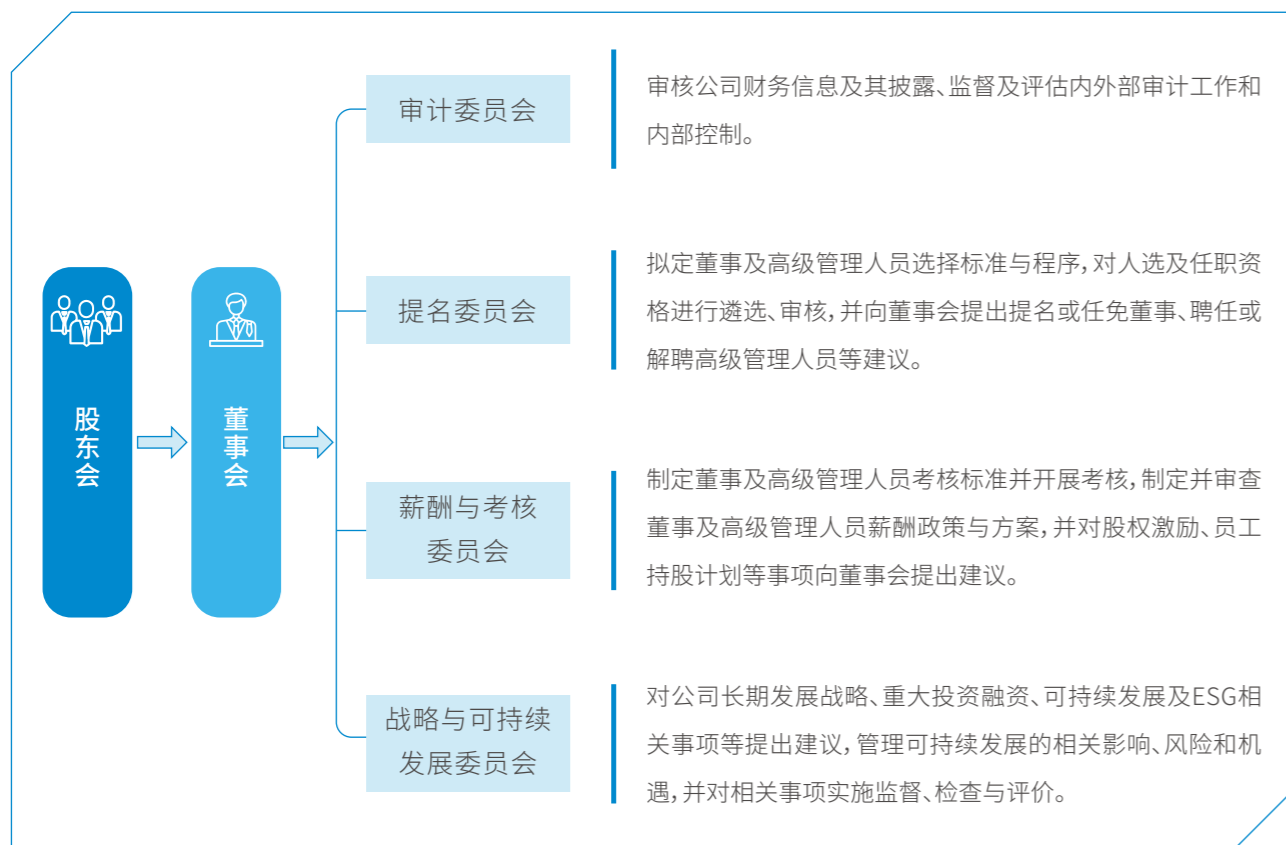
万泰生物严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及上市公司监管要求,持续优化公司治理结构,以透明化披露与常态化沟通构建互信桥梁,并将合规管理与风险控制深度融入发展战略,确保公司在复杂多变的市场环境中稳健前行。

治理架构

万泰生物构建了以股东会、董事会及管理层为核心的治理结构。董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略与可持续发展委员会四个专门委员会,各机构权责分明、相互制衡,为公司实现决策科学化、运营规范化与监督有效化提供坚实保障。

为规范董事会及其专委会的议事方式和决策程序,保障董事、董事会及其专委会依法独立、规范有效地行使职权,确保工作效率和科学决策,公司制定有《董事会议事规则》《董事会审计委员会工作规则》《董事会薪酬与考核委员会工作规则》《董事会战略与可持续发展委员会工作规则》《独立董事工作制度》等规则制度,持续夯实公司治理基础。

专门委员会职责



关键绩效 2025年

董事数量 9 人	其中:独立董事数量 3 人	女性董事数量 2 人
股东会召开次数 3 次	董事会召开次数 8 次	董事会战略与可持续发展委员会会议次数 1 次
董事会提名委员会会议次数 2 次	董事会薪酬与考核委员会会议次数 1 次	董事会审计委员会会议次数 5 次

投资者关系管理

万泰生物依据相关法律法规及公司章程要求，制定《信息披露管理制度》，通过优化信息审核流程、明确各层级管理职责，确保披露内容的真实、准确与完整，切实保障投资者的知情权。2025年度，公司共组织3场业绩说明会，董事长/总经理及独立董事参与率均达100%。

公司遵循合规性、平等性、主动性、诚实守信的原则，以《投资者关系管理制度》为指引，持续构建并完善多维沟通渠道与常态化意见反馈机制。公司通过上证E互动平台、企业邮箱及投资者热线等渠道，及时响应投资者关切，并由证券部定期梳理市场关注要点，向管理层开展专题汇报。同时，公司不断丰富投资者交流形式，通过“走进上市公司”活动、线上交流会、专题调研、券商策略会及行业路演等多种方式，推进有效价值传递，持续提升信息透明度与投资者信任基础。

关键绩效 2025年

披露公告总数量
69份

举办业绩说明会
3次

互动平台回复投资者
提问次数**331**次

互动平台提问回复率
95.94%

接待机构投资者调研
20+批次

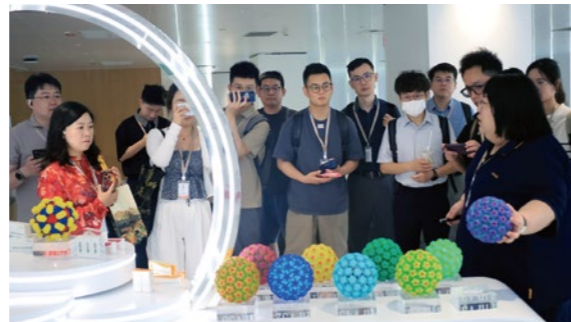
荣誉认可



万泰生物荣获2025年上市公司董事会办公室最佳实践案例

万泰生物疫苗工厂开放日

2025年7月8日，万泰生物厦门疫苗生产基地组织疫苗工厂开放日，邀请24家知名机构与媒体代表实地参观九价HPV疫苗生产车间，并与公司管理层进行了深入交流。此次活动通过沉浸式交流直观展现公司研发实力，进一步巩固了市场对公司长期发展的信心。



合规与风险管理

万泰生物对运营相关风险实施全口径识别、研判与管控，将风险防控延伸至战略决策、业务执行、监督与改进等环节。依托权责对等、互为制衡的治理架构与内控矩阵，公司将合规与风控要求深度内化为日常经营的行动准则，切实维护各利益相关方的长久信任。

治理

万泰生物制定并全面推行《合规行为准则》，构建“业务部门主体责任、职能部门专业支持、审计部门穿透监督”的合规控制三道防线，形成权责明确、有效制衡的决策与监督机制。

内审合规三道防线



战略

万泰生物将合规管理与风险防控深度融入企业战略,围绕合规文化建设、业务流程优化、技术能力提升与监督机制完善,构建规范高效的内部控制体系。

影响、风险和机遇管理

万泰生物围绕业务全链条,建立覆盖多维度的风险识别与应对机制,确保在复杂多变的市场与监管环境中保持稳健运营。

风险识别与应对措施

市场风险	公司密切关注医药市场动态及政策法规变化,对市场需求、竞争策略、医保政策等开展持续风险评估,并通过动态调整经营策略,降低市场变化对业务稳定性的影响。
网络安全与数据安全风险	伴随公司信息化与数字化水平提升,公司加强系统上线与数据防泄漏等环节的管控,降低网络攻击、数据泄露等事件对业务连续性 & 公司声誉的潜在影响。
进出口合规风险	公司围绕进出口业务建立内部摸排与年度评审相结合的审计机制,定期开展自查,持续提升贸易合规管理水平,并致力于维持厦门沧海AEO认证资质。
研发风险	公司对研发项目的技术可行性、法规政策及市场需求进行全面评估,建立有效的决策与项目管理机制,降低技术路线调整或外部监管变化带来的风险。
质量安全风险	公司严格遵循GLP、GCP、GMP、GSP等行业规范,对产品从临床研发、原材料采购到生产检验的全过程进行风险评估,及时采取措施,确保持续降低质量安全风险。
ESG相关风险	公司通过董事会层面的战略与可持续发展委员会,系统识别并管理ESG相关风险,推动可持续发展战略落地。

公司以规范的控制活动为基础、畅通的内外沟通及独立的监督体系为支撑,确保各项风险应对措施得到有效落实。

风险管控体系

非质量管理体系SOP建设

我们积极完善非质量管理体系制度文件框架,制定并实施《非质量体系制度文件管理政策》,将非质量制度文件划分为集团级、公司级及部门级三个层级,并通过数字化管理平台实现文件全生命周期的高效管理。2025年,公司完成超过130份非质量制度文件的建立、更新与废除。

根据不同业务经营模式,我们建立符合自身发展需求的控制活动体系,持续完善控制活动落地机制,搭建并运行“内控矩阵(ICM)”,推动内部控制体系更加规范化、流程化。

控制活动

信息与沟通

- 内部信息传递:依托内部网络、专题会议及定期报告等多维渠道,实现研发、生产、销售及质量控制等核心环节信息的及时流转与共享。
- 外部信息沟通:建立与监管部门、供应商、客户及科研机构等利益相关方的常态化沟通机制,及时捕捉政策变化与市场动态,并严格遵循监管要求披露关键经营信息。
- 信息系统建设:持续深化信息化与业务融合,构建覆盖全链条的数字化管理平台,实现产品全生命周期的可追溯管理,建立实时风险预警与精准管控机制。

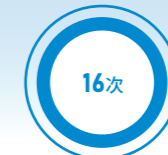
- 内部审计:审计合规部基于风险评估结果制定年度审计计划,对运营、财务、合规、反舞弊等领域开展审计检查,每月跟踪整改进度以确保问题整改落到实处。报告期内,纳入计划的整改事项均已完成。
- 外部监督:公司积极配合各级监管部门的监督检查,将整改要求转化为内控优化的具体行动。同时,聘请外部独立审计机构对财务报告及内部控制进行年度审计,通过客观评估精准识别管理提升空间。

监督与改进

指标与目标



合规培训覆盖率



审计项目开展次数

严守诚信准则

稳健的商业道德与负责任的市场行为，是企业实现可持续发展的内在要求。我们始终恪守道德准则，坚决抵制任何形式的商业不端行为，并将诚信准则贯穿于营销活动与利益相关方沟通的全过程，致力于构建长期、可信赖的商业生态。

商业道德

我们将廉洁合规要求深度融入战略决策、日常运营与供应链管理的每一个环节，逐步形成覆盖全流程的商业道德风险防控体系。

治理

万泰生物始终秉持公正、诚信的原则，严格遵循反腐败及反不正当竞争相关法律法规与行业标准，致力于营造健康、透明的商业生态环境。我们对任何违反商业道德的行为持“零容忍”立场，制定并实施《合规行为准则》《反腐败反贿赂制度》《厦门万泰员工商业行为准则》《员工奖惩管理办法》等系列内部制度，从源头构筑抵御风险的坚实防线。

战略

万泰生物将商业道德建设深度融入企业发展战略，依托制度建设与流程管控相结合的管理机制，确保廉洁合规要求与业务发展同频共振。我们致力于培育公正透明的企业文化，并将廉洁经营理念延伸至供应链协作，倡导合作伙伴共同践行商业道德，合力营造健康规范的商业生态，为公司长期稳健发展提供有力保障。



影响、风险和机遇管理

万泰生物围绕商业道德核心议题，建立覆盖事前预防、事中管控、事后监督的全流程风险管理机制，系统识别并应对反腐败、反不正当竞争等相关风险。

风险识别与预防

公司重点关注易发生腐败风险的业务环节，包括销售活动、与政府官员或医疗卫生专业人士 (HCP) 及医疗卫生机构 (HCO) 往来、供应商及经销商管理等，通过全面识别潜在风险点，制定针对性的防控措施。2025年，公司针对部门经理及以上级别员工开展年度自查，重点聚焦销售、采购、招投标等高风险环节。相关负责人通过线上填报《反腐败反贿赂自查清单》完成自查，未发现重大违规情况。

商业伙伴及供应商管理

公司将合规要求延伸至产业链上下游，推动供应链共同践行廉洁经营。在与第三方签订业务协议时，公司单独签署或嵌入反商业贿赂、反不正当竞争条款，以契约形式明确商业伙伴的合规责任。同时，公司由采购、质量等部门协同执行供应商全周期合规监控，通过准入资格审查、现场审计（针对GMP供应商）及年度评审等举措，确保供应链各环节的廉洁性与透明度。



培训与意识提升

公司持续强化员工商业道德意识，每年至少组织一次反腐败反贿赂制度及典型案例全员培训，并通过线上课程提供反商业贿赂自学培训，推动廉洁要求融入日常经营。针对新员工，公司要求入职时必须完成相关合规培训，以增强廉洁从业的自觉性。此外，公司不定期在总监及以上级别管理人员中开展廉洁培训，充分发挥管理层的示范效应，引领廉洁文化。

监督与改进

公司持续加强内部审计工作，定期对各项业务活动的合规性进行审查，确保操作流程符合规范要求。举报调查方面，公司设立电子邮件、信函等多种举报渠道，收到举报后将在规定时限内进行核实，并对举报者的信息予以严格保密，禁止任何人对举报者进行威胁或打击报复。同时，对于违反商业道德制度但未构成刑事犯罪的员工，公司将依据情节给予记过、降级、免职或解除劳动合同等处分；若行为构成刑事犯罪，公司将依法移交公安机关、司法机关或监察机关处理。

公司开展专项合规培训

2025年公司销售半年会期间，公司围绕销售业务中易发高风险场景，组织开展合规专项培训。培训内容聚焦负责任营销、反商业贿赂与反不正当竞争红线、利益冲突识别等重点领域，强调“事前合规评估、事中流程留痕、事后可追溯”的管理思路，推动合规要求嵌入日常经营活动。



负责任营销

我们严格遵循国家法律法规，构建清晰的营销制度体系、常态化的合规审计机制以及专业化的营销团队管理，在守护消费者权益的同时，推动医药营销环境的健康与可持续发展。

责任营销制度

万泰生物严格遵循《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国药品管理法》《中华人民共和国疫苗管理法》等国家法律法规要求，制定并实施《负责任营销管理政策》《推广商专属代表管理制度(试行)》《推广商评估管理制度(试行)》《推广商变更市场交接制度(试行)》《信息沟通和产品推广管理规程》等内部规章，对信息传递与产品推广全过程进行严格管控，保障公司总部与各地区办事处、经销商、销售经理之间营销信息传播及时、有效，全面维护消费者合法权益。

营销合规审计

公司常态化开展营销合规审计工作，围绕营销策略实施成效、经费使用的合规性及风险控制体系展开系统评估，并对发现的问题及时落实整改措施。2025年度，公司未出现任何虚假宣传、误导性营销行为或隐瞒产品风险等营销违规事件。

营销团队管理

我们积极推进与推广商的深度协作，组建专属服务团队，为公司提供业务拓展、数据采集、发货协调、库存监控、回款跟进及商务关系维护等全流程支持。同时，公司建立自有专业化营销团队，主要负责客户关系的建设与维护、营销战略的制定与实施、协同推广商开展市场活动，并对推广商的业务行为进行全过程监督与指导。

公司持续强化全体员工及全国推广商的责任营销理念，开展涵盖产品知识、优秀实践案例、负责任营销政策宣传解读等内容的多元化培训，不断提高销售团队的专业能力与综合素质，确保各项营销活动合规、高效推进。

关键绩效 2025年

负责任营销培训次数 **113**次

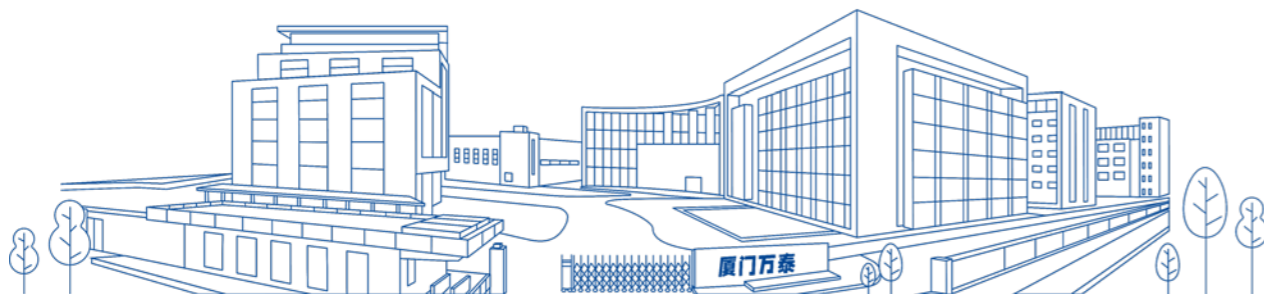
负责任营销培训参与人次 **9,687**人次

负责任营销培训员工覆盖率 **100%**

负责任营销培训累计时长 **8,291.20**小时

指标与目标

指标	单位	2025年
营销人员廉洁协议签署率	%	100
开展反商业贿赂及反贪污培训的次数	次	4
开展反商业贿赂及反贪污培训的累计时长	小时	4,288.77
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工覆盖率	%	96.77



信息安全保护

万泰生物严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规要求，建立健全内部管理制度和技术防护体系，不断增强对数据全生命周期的管理能力，为企业的持续发展与客户信任提供坚实保障。

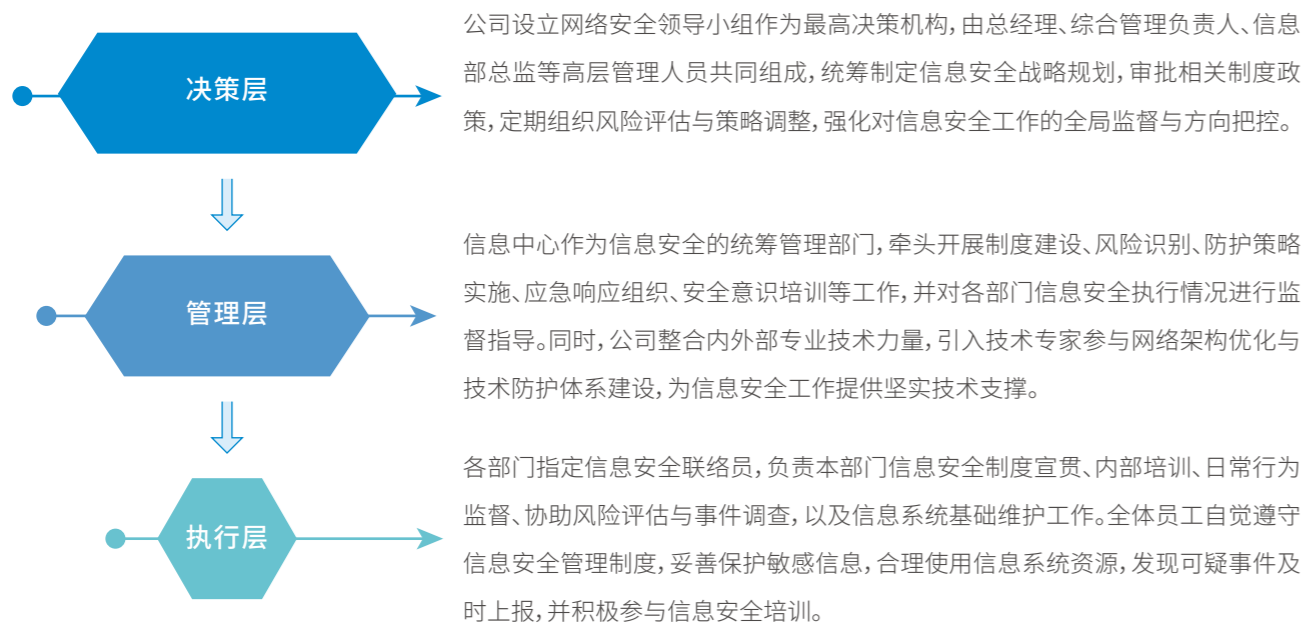
强化信息安全管理

万泰生物坚持“统一规划、分级管理、积极防范、人人有责”的信息安全管理原则，构建覆盖网络环境、数据资产、系统权限及终端设备等多维度的管理制度体系。公司制定并实施《信息安全管理制度》《保密信息管理制度》《终端电脑安全管理办法》等一系列制度文件，切实保障公司网络运行稳定和信息资产安全。2025年，公司未发生信息安全事故或信息泄露事件。

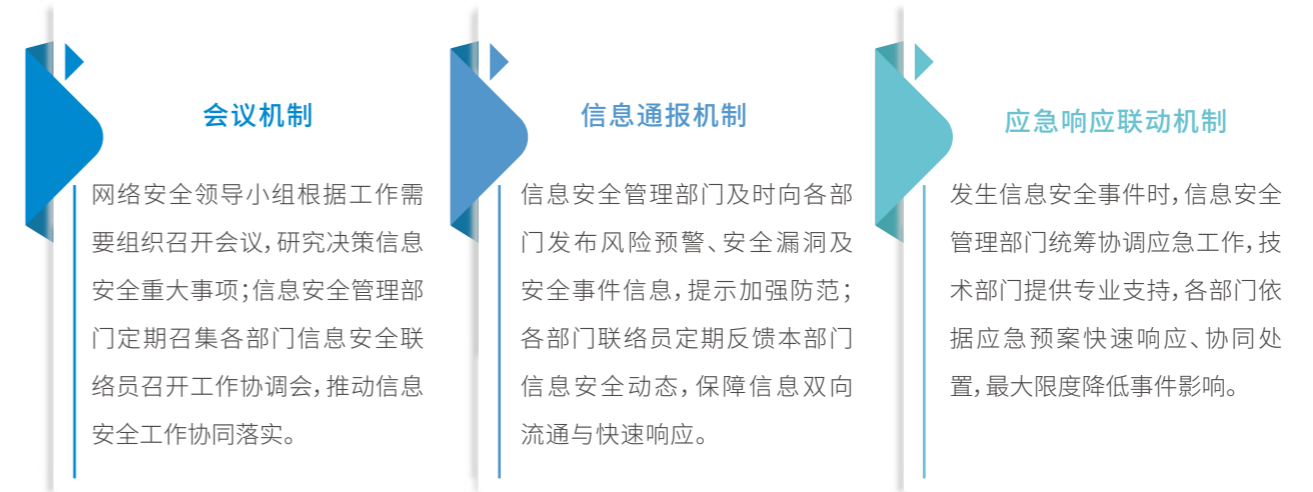
治理架构

万泰生物严格落实网络安全责任制，建立“决策层-管理层-执行层”三级信息安全组织架构与高效沟通机制，明确从高层管理者到基层员工的信息安全职责边界，推动安全责任逐级传导、全面覆盖，确保信息安全层层压实、全员参与。

信息安全治理架构



沟通与协作机制



风险评估与应对

万泰生物将数据安全与客户隐私视为运营红线，重点防范外部网络攻击、系统入侵等可能引发的数据窃取风险，并关注内部敏感商业信息泄露风险。针对客户个人隐私保护，我们采取严格的源头管控措施，全方位筑牢数据与隐私保护防线。

风险应对措施



应急响应

公司基于对各业务部门核心功能的深入评估,制定《信息系统应急预案管理制度》。各业务部门结合自身特点,细化完善应急预案执行细则,确保突发事件发生时能够快速响应、有效处置,最大限度降低业务中断风险,保障公司业务连续稳定运行。

为保障应急预案的有效性,公司依据《信息安全演练方案》定期组织开展应急演练工作。2025年,公司对档案、洁净服、WMS、LIMS、SCADA、VDI、EMPOWER、NuGenesis、MES、QDMS、TMS、QMS、EMS及在线粒子监测系统的安全风险演练及恢复验证,有效提升公司整体应急响应能力。

审核与认证

万泰生物搭建了信息安全小组,定期围绕系统运行状况、系统漏洞排查及数据备份完整性验证等不同维度,开展全流程系统性排查。同时,公司定期组织信息安全通报会议,汇总分析阶段性信息安全事件,及时查漏补缺,推动信息安全管理体系持续优化完善。

在外部检查与认证方面,我们积极参加所在地公安局网安大队组织的信息安全检查,主动接受监管部门的监督与指导。此外,公司持续加强与第三方信息安全数据公司的技术合作,定期对信息系统开展漏洞扫描和渗透测试,及时发现并修复系统安全隐患,借助专业力量不断提升自身安全防护能力。

亮点绩效

优迈科依据国家信息安全等级保护要求完成信息系统定级备案。



构建综合防御体系

万泰生物构建全方位、多层次的信息安全技术防御体系,在强化底层基础设施的同时推进数字化平台升级,有效提升防护水平。

关键绩效 2025年
公司信息安全相关总投入约 **125** 万元

防御措施



网络安全防护

在互联网出口部署防火墙实现网络边界防护,同步日志审计、WEB应用防火墙(WAF)等安全设施,对主机及应用运行状态进行实时监测,全面提升网络抗攻击能力。



身份认证与访问控制

信息系统全面实施身份认证与访问控制机制,采用多协议认证集成及基于角色的访问控制策略,构建起严密的安全防护网络。



数据安全与备份

实施数据分级分类管理,建立完善的数据备份机制,对核心数据进行加密处理,保障数据在传输和存储过程中的完整性与安全性。



协同办公平台安全

采用飞书作为统一办公平台,打造集信息交流、业务管理于一体的安全协同平台,实现跨部门、跨组织高效协同,借助飞书DLP功能有效降低信息泄露风险。



新技术引入与应用

持续关注安全厂商前沿技术,鼓励内部探索创新,积极推进准入系统、加密系统、云桌面等终端安全管理产品应用,不断提升信息安全技术能力。



外部资源联动

网安部门在公司核心网络部署网络安全探针设备,对内外部风险实施实时监测,进一步强化企业信息安全防护能力。

提升安全意识

公司要求全体员工入职时签署保密协议,并依据《安全培训管理制度》开展年度信息安全培训。公司内部专业人员结合各岗位特点及业务需求进行针对性培训,同时邀请外部专家分享前沿信息安全知识与实践经验,持续强化全员信息安全意识与技能。

2025年,公司进一步推动信息安全培训常态化覆盖,将相关课程统一纳入线上培训系统,帮助员工在日常办公场景中有效识别风险、规范操作行为。课程累计学习达6,391人次,有力提升了全体员工的信息安全意识和防护能力。

报告期内,公司未发生数据安全或客户隐私泄露事件。

强化党建引领

万泰生物着力建设年轻化、高学历的学习型党组织，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神和党中央重要会议精神，以理论学习夯实思想根基、激发实干担当。

关键绩效 2025年

党员人数 **302**人

其中:预备党员人数 **4**人

入党积极分子人数 **25**人

本科以下学历党员 **12**人
占比3.97%

本科学历党员 **122**人
占比40.40%

研究生及以上学历党员 **168**人
占比55.63%

万泰生物持续完善党支部理论学习制度，围绕上级党组织工作要求，全年常态化开展座谈交流、学习心得撰写、会议精神宣贯及主题党日教育等活动，及时将重要会议精神与政策要求传达到党员与员工群体，不断夯实党员思想政治基础。公司坚持“党建带群建、群建促党建”的思路，推动党性教育由课堂向现场延伸。

2025年8月，公司党委组织党员赴厦门市党校开展“知行合一担使命，砥砺奋进践初心”学习教育主题党日活动，将理论学习与现场教学深度融合，推动党员教育走深走实。



学习教育主题党日活动

2025年12月，公司党总支组织支委会成员赴西柏坡开展红色主题参观学习，通过现场教学、沉浸式体验与交流研讨，进一步增强党员的使命意识与责任担当。



西柏坡主题党日
日活动



狼牙山主题党
日活动



文体团建活动

万泰生物将党建工作深度融入企业发展与社会责任实践，充分发挥党员先锋模范作用，党组织在评优评先中向研发等关键部门业务骨干倾斜，推动党建与业务同向发力。在社会责任方面，党支部组织开展爱心捐赠活动，募集善款8,000余元，用实际行动传递组织温度。同时，公司持续强化廉洁合规管理，强化制度约束与日常监督，营造风清气正的组织氛围。



党员爱心捐款

指标索引

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号可持续发展报告（试行）》索引

《指引》披露要求议题	对应的本报告章节
应对气候变化	绿色发展 低碳先行
污染物排放	
废弃物处理	
生态系统和生物多样性保护	
环境合规管理	
能源利用	
水资源利用	
循环经济	经评估,未达重要性阈值
医疗可及性	普惠医疗 共益共生
乡村振兴	经评估,未达重要性阈值
社会贡献	普惠医疗 共益共生
创新驱动	创新引领 品质护航
科技伦理	
供应链安全	
平等对待中小企业	
产品和服务安全与质量	
员工	以人为本 幸福共建
数据安全与客户隐私保护	治理规范 诚信致远
尽职调查	相关内容为鼓励披露事项,本年度报告暂不回应。
利益相关方沟通	公司已建立常态化利益相关方沟通机制,相关关切事项已在本报告重要性议题识别与分析过程中予以充分考虑,并在相应议题中进行回应。
反商业贿赂及反贪污	治理规范 诚信致远
反不正当竞争	治理规范 诚信致远

GRI索引

使用说明 本报告依据GRI标准,以“参照”方式披露了本GRI内容索引所列信息,报告期为2025年1月1日至2025年12月31日。

使用GRI 1 GRI 1:基础 2021

编号	内容	章节内容
GRI 2-1	组织细节	关于万泰生物
GRI 2-2	组织可持续性报告实体	关于万泰生物
GRI 2-3	报告期、报告频率和联系点	关于万泰生物
GRI 2-4	信息重述	可持续发展绩效
GRI 2-5	外部保证	无
GRI 2-6	活动、价值链及其他业务关系	关于万泰生物
GRI 2-7	雇佣	以人为本 幸福共建
GRI 2-8	非雇佣员工	以人为本 幸福共建
GRI 2-9	公司治理结构组成	治理规范 诚信致远
GRI 2-10	最高治理机构提名与选择	治理规范 诚信致远
GRI 2-11	最高治理机构主席	治理规范 诚信致远
GRI 2-12	最高治理机构在监督方面作用	可持续发展管理
GRI 2-13	管理影响的责任下放	可持续发展管理
GRI 2-14	最高治理机构在可持续管理	可持续发展管理
GRI 2-15	利益冲突	详情请见本公司年报
GRI 2-16	关键问题的沟通	可持续发展管理
GRI 2-17	最高治理机构的集体知识	治理规范 诚信致远
GRI 2-18	对最高治理机构绩效的评估	详情请见本公司年报
GRI 2-19	薪酬政策	详情请见本公司年报
GRI 2-20	决定薪酬的程序	详情请见本公司年报
GRI 2-21	年度总薪酬比率	未披露

编号	内容	章节内容
GRI 2-22	可持续发展战略声明	可持续发展管理
GRI 2-23	政策承诺	报告全文
GRI 2-24	融入政策承诺	报告全文
GRI 2-25	纠正负面影响过程	创新引领 品质护航
GRI 2-26	寻求建议和提出机制	可持续发展管理
GRI 2-27	遵守法律法规	报告全文
GRI 2-28	会员协会	关于万泰生物
GRI 2-29	利益相关者的方法	可持续发展管理
GRI 2-30	集体谈判协议	未披露
GRI 101	生物多样性	绿色发展 低碳先行
GRI 201	经济绩效	关于万泰生物
GRI 202	市场表现	关于万泰生物
GRI 203	间接经济影响	关于万泰生物
GRI 204	采购实践	创新引领 品质护航
GRI 205	反腐败	治理规范 诚信致远
GRI 206	不正当竞争行为	治理规范 诚信致远
GRI 207	税务	治理规范 诚信致远
GRI 301	物料	绿色发展 低碳先行
GRI 302	能源	绿色发展 低碳先行
GRI 303	水资源与污水	绿色发展 低碳先行
GRI 304	生物多样性	绿色发展 低碳先行
GRI 305	排放	绿色发展 低碳先行
GRI 306	废弃物	绿色发展 低碳先行
GRI 308	供应商环境评估	创新引领 品质护航

编号	内容	章节内容
GRI 401	雇佣	以人为本 幸福共建
GRI 402	劳资关系	以人为本 幸福共建
GRI 403	职业健康与安全	以人为本 幸福共建
GRI 404	培训和教育	以人为本 幸福共建
GRI 405	多元化与平等机会	以人为本 幸福共建
GRI 406	反歧视	以人为本 幸福共建
GRI 407	结社自由与集体谈判	以人为本 幸福共建
GRI 408	童工	以人为本 幸福共建
GRI 409	强迫或强制劳工	以人为本 幸福共建
GRI 410	安保实践	不适用
GRI 411	原住民权利	不适用
GRI 413	当地社区	普惠医疗 共益共生
GRI 414	供应商社会评估	创新引领 品质护航
GRI 415	公共政策	不适用
GRI 416	客户健康与安全	创新引领 品质护航
GRI 417	营销与标识	治理规范 诚信致远
GRI 418	客户隐私	治理规范 诚信致远

关键绩效表

环境绩效

指标	单位	2025年
环境合规管理		
环境合规宣传次数(包括屏幕、手册、活动等形式)	次	10
环境合规培训次数	次	10
环境合规培训累计参与人次	人次	3,558
环境合规培训覆盖人数	人	1,799
环境合规培训(或与环境保护有关的培训)累计时长	小时	1,399.25
突发环境事件应急预案演练次数	次	12
突发环境事件应急预案演练累计参与人次	人次	94
突发环境事件应急预案演练覆盖人数	人	89
环保总投入	万元	416.15
国家级绿色工厂数量	个	1
省级绿色工厂数量	个	1
能源利用		
天然气(清洁能源)	吨标准煤	2,849.77
汽油	吨标准煤	12.42
外购蒸汽	吨标准煤	4,896.04
外购电力	吨标准煤	7,163.19
太阳能(清洁能源)	吨标准煤	132.90
节能宣传活动次数	次	6
节能培训次数	次	7
节能培训覆盖人数	人	2,059
直接能源消耗	吨标准煤	2,995.08
间接能源消耗	吨标准煤	12,059.23
能源消耗总量	吨标准煤	15,054.31
总能源消耗强度	吨标准煤/万元	0.08
清洁能源使用量	吨标准煤	2,982.67
清洁能源使用占比	%	19.81

指标	单位	2025年
应对气候变化		
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	47,717.44
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	42,547.91
范围一和范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	90,265.35
减排措施带来的温室气体减排量	吨二氧化碳当量	3,709.65
水资源利用		
水资源消耗量	吨	793,450
水资源使用强度	吨/万元	4.36
水资源回收量	吨	49,587
节水宣传活动次数	次	5
节水培训次数	次	4
节水培训累计参与人次	人次	1,759
节水培训累计时长	小时	439.75

污染物排放与废弃物处理			
污染物排放			2025年
废水	废水	万升	11,946.92
废水	化学需氧量(COD)	吨	4.87
废水	五日生化需氧量(BOD5)	吨	0.89
废水	悬浮物	吨	0.89
废水	氨氮	吨	0.18
废水	总磷	吨	0.39
废水	pH	-	7.62
废水	总氮	吨	1.14
废水	总余氯	吨	0.06
废水	粪大肠菌群数	MPN/L	328.87
固体废弃物	固体废弃物	吨	665.60

废弃物排放		单位	2025年
一般废弃物	包装、纸壳	吨	128.59
一般废弃物	其他废物	吨	191.11
一般废弃物(无害废弃物)总量		吨	319.70
一般废弃物(无害废弃物)密度		吨/万元	0.0018
危险废弃物	医疗废物	吨	50.04
危险废弃物	医药废物	吨	215.32
危险废弃物	其他危废	吨	80.55
危险废弃物	第三方处置的危险废弃物总量	吨	337.23
危险废弃物(有害废弃物)总量		吨	345.90
危险废弃物(有害废弃物)密度		吨/万元	0.0019
循环经济			
指标		单位	2025年
包材使用量		吨	961.40
办公用纸消耗量		吨	26.24

注释:1.汽油、天然气、外购电力、外购蒸汽核算依据中国国家市场监督管理总局和国家标准化管理委员会发布的《综合能耗计算通则》(GB2589-2020)进行核算。

2.直接排放(范围一)指消耗汽油、天然气产生的温室气体排放量。范围一温室气体排放核算依据国家温室气体排放因子数据库中汽油碳排放因子、天然气碳排放因子进行核算。

3.间接排放(范围二)指消耗外购电力、外购蒸汽所产生的温室气体排放量。范围二外购电力温室气体排放核算依据国家温室气体排放因子数据库中的福建电力平均二氧化碳排放因子(2023年因子)、北京电力平均二氧化碳排放因子(2023年因子)进行核算。范围二外购蒸汽温室气体排放核算依据我国碳排放核算指南中关于外购热力的碳排放因子缺省值进行核算。

社会绩效

指标	单位	2025年
供应链安全		
境内供应商占比	%	>97
关键供应商数量(指与公司有重大业务相关性)	个	341
公司审查或聘请第三方审计的供应商数量	个	259
公司内部针对采购的培训次数	次	258
公司内部针对采购的培训累计时长	小时	1,029.50
公司内部针对采购的培训覆盖率	%	99.26
公司对供应商开展质量相关培训次数	次	440

指标	单位	2025年
拥有质量管理体系认证的供应商数量	个	460
拥有环境管理体系认证的供应商数量	个	193
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数量	个	145
拥有其他可持续相关认可的供应商数量	个	207
产品质量与安全		
产品合格率	%	≥99.5
参与产品质量培训的员工人数	人	2,584
产品质量培训员工覆盖率	%	99.50
药监日常监督次数	次	59
客户审计次数	次	24
国抽及市抽次数	次	14
其他外部检查次数	次	30
公司对质量管理体系的内审次数	次	37
因质量问题导致的产品召回事件	件	0
模拟召回演练次数	次	3
通过ISO 13485认证的产品种类	种	250
创新驱动		
研发人员人数	人	1,043
研发人员数量占公司总人数的比例	%	25.34
研发投入金额	万元	85,981.92
研发投入金额占主营业务收入比例	%	48.70
本年度申报的发明专利数量	项	45
本年度申报实用新型专利数量	项	4
本年度申报外观设计专利数量	项	2
本年度获得的发明专利数量	项	38
本年度获得的实用新型专利数量	项	10
本年度获得的外观设计专利数量	项	3
累计拥有的发明专利数量	项	284
累计拥有的实用新型专利数量	项	45
累计拥有的外观设计专利数量	项	12

指标	单位	2025年
客户服务		
客诉发生次数	件	53
客诉问题解决率	%	100
客户满意度调查回收率	%	71.2
客户满意度	分	94.4
客户培训次数	次	1,355
客户培训覆盖率	%	100
客户培训累计时长	小时	22,421.00
员工-员工构成		
在职员工总数	人	4,116
按性别		
高层管理人员中男性员工	人	5
高层管理人员中女性员工	人	2
中层管理人员中男性员工	人	106
中层管理人员中女性员工	人	96
普通员工中男性员工	人	1,940
普通员工中女性员工	人	1,967
按学历		
博士研究生	人	41
硕士研究生	人	636
本科	人	1,942
专科	人	984
高中及以下	人	513
按职能		
生产人员	人	1,201
销售人员	人	1,357
技术人员	人	1,180
财务人员	人	41
行政人员	人	337

指标	单位	2025年
新聘员工总数	人	804
内部晋升比例	%	12.21
少数民族员工人数	人	175
残疾员工人数	人	92
员工总流失率	%	14.60
员工自愿离职率	%	5.64
员工-员工权益		
开展职代会或其他民主沟通会次数	次	19
员工入会率	%	80.15
工会收到员工提案/建议	件/份	0
工会落实员工提案/建议	件/份	0
员工申诉、举报次数	次	2
申诉解决次数	次	2
帮扶困难员工人数	人	108
帮扶困难员工投入总额	万元	15.32
员工-员工培训		
员工线下培训次数	次	2,472
员工线下培训时间总计	小时	39,324.00
员工线下培训参与人次	人次	36,596
员工线下培训支出金额总计	万元	209.71
员工线上培训课程点击次数	次	468,954
员工线上培训课程观看时间总计	小时	144,555.73
员工线上培训参与人次	人次	90,391
员工培训覆盖率	%	99.10
员工平均培训时长	小时	45
女性员工平均培训时长	小时	42
男性员工平均培训时长	小时	47
高层管理人员培训总时长	小时	38.12
中层管理人员培训总时长	小时	4,398.47
领导力培训总时长	小时	5,585.43

指标	单位	2025年
员工-职业健康安全		
职业健康与安全保障措施投入总额	万元	209.48
应急演练次数	次	84
应急演练参与员工人数	人	814
职业健康相关培训次数	次	286
职业健康相关培训时间总计	小时	15,930.25
职业健康相关培训参与人数	人	1,941
职业健康相关培训支出金额总计	万元	5.30
新增职业病员工人数	人	0
工伤事故次数	次	11
员工因工受伤人数	人	11
员工因工亡故人数	人	0
员工因工伤损失工作日数总计	天	315.75
损失工时工伤率(LTIFR)	/	1.30
工伤保险的投入金额	万元	497.95
安全生产责任险投入金额	万元	6.45
工伤保险覆盖率	%	100
安全生产责任险覆盖率	%	47.13
社会贡献		
总投入	万元	7,607.59
其中:资金	万元	154.71
其中:物资折数	万元	7,452.88
惠及人数	万人	11

治理绩效

指标	单位	2025年
公司治理		
董事数量	人	9
其中:独立董事数量	人	3
其中:女性董事数量	人	2
股东会召开次数	次	3
董事会召开次数	次	8
董事会战略与可持续发展委员会会议次数	次	1
董事会提名委员会会议次数	次	2
董事会薪酬与考核委员会会议次数	次	1
董事会审计委员会会议次数	次	5
投资者关系管理		
举办业绩说明会	次	3
互动平台回复投资者提问次数	次	331
互动平台提问回复率	%	95.94
接待机构投资者调研	批次	20+
披露公告总数量	份	69
ESG治理		
举办内部ESG相关培训次数	次	1
内部ESG相关培训累计参与时长	小时	120.00
参与外部ESG相关培训次数	次	5
外部ESG相关培训累计参与时长	小时	50.90
反商业贿赂及反贪污		
营销廉洁协议签署率	%	100
开展反商业贿赂与反贪污培训的累计时长	小时	4,288.77
开展反商业贿赂与反贪污培训的累计次数	次	4
接受反商业贿赂与反贪污培训的董事总人数	人	9
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层总人数	人	7
接受反商业贿赂与反贪污培训的员工总人数	人	3,983

指标	单位	2025年
接受反商业贿赂与反贪污培训的董事覆盖率	%	100
接受反商业贿赂与反贪污培训的管理层覆盖率	%	100
接受反商业贿赂与反贪污培训的员工覆盖率	%	96.77
负责任营销		
举办负责任营销培训活动次数	次	113
负责任营销培训参与人次	人次	9,687
负责任营销培训员工覆盖率	%	100
负责任营销培训累计时长	小时	8,291.20
党建引领		
党员人数	人	302
其中:预备党员人数	人	4
入党积极分子人数	人	25
男员工数量	人	104
女员工数量	人	198
高层管理人员数量	人	18
中层管理人员数量	人	35
普通人员数量	人	249
本科以下学历人员数量	人	12
本科学历人员数量	人	122
研究生及以上学历人员数量	人	168