



# 2026年度 "提质增效重回报" 行动方案

洛阳建龙微纳新材料股份有限公司

2026年4月21日

## 方案概述

为深入贯彻落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》的要求，洛阳建龙微纳新材料股份有限公司（以下简称“公司”）积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，在对2025年度行动方案的执行情况进行复盘的基础上，着眼于“十五五”规划的开局之年，制定了《2026年度“提质增效重回报”行动方案》。



### 行动目标

旨在持续提升公司经营质量、增强核心竞争力、提高股东回报水平

### 经营质量

持续提升

### 核心竞争力

不断增强

### 股东回报

稳步提高

# 一、聚焦经营主业，促进公司高质量发展

## (一) 产品结构优化升级

2025年，公司紧密围绕"强基固本、坚持创新"的经营方针，在巩固气体分离、医用制氧、吸附干燥等传统分子筛吸附剂领域优势的同时积极开发新赛道新产品新市场，稳步推进公司由材料制造商向技术服务商的转型升级。全年实现营业收入84,062.05万元，同比增长7.94%，实现归母净利润9,852.36万元，同比增长31.79%，实现扣非净利润9,458.69万元，同比增长55.65%，实现综合毛利率31.92%，较上年同期提高3.57个百分点。公司整体经营稳步向好，盈利能力和经营质量持续提升。

 营业收入

**84,062.05**万元

同比增长 7.94%

 归母净利润

**9,852.36**万元

同比增长 31.79%

 扣非净利润

**9,458.69**万元

同比增长 55.65%

 综合毛利率

**31.92%**

同比提高 3.57 个百分点

# 国内国际双轮驱动与产业整合

(二) 国内国际双轮驱动 / (三) 参股推动产业整合

## 国际化战略深入实施

2025年，公司深入实施“国际化战略”，统筹洛阳总部、泰国子公司两大生产基地的产能布局，优化生产调度，提高产能利用率，大力开拓市场，由“技巧型营销”转向“技术型营销”，较好地实现了国内国际双轮驱动发展格局。随着国内经济环境持续稳定向好，国内收入6.20亿元，同比增长6.87%，增速由上年的负增长转正，成为稳定公司经营业绩的“压舱石”。海外以泰国建龙为支点，深化东南亚、中亚、美洲、欧洲等国际市场布局，销售与服务网络进一步完善，全年外销收入首次突破2亿元大关，达到2.17亿元，同比增长8.94%，占营业收入比重达到25.79%。

国内收入

**同比增长6.87%**

稳定经营的“压舱石”

外销收入

**2.17亿元**

同比增长8.94%，占比25.79%

## 战略投资布局

2025年12月，公司根据自身发展战略和经营布局需要，以全资子公司上海建龙微纳新材料科技有限公司为主体，收购上海汉兴能源科技股份有限公司40.00%股权，顺利完成参股成为汉兴能源重要股东。本次交易是公司落实长期发展战略、实现向综合技术服务商转型的重要布局。通过本次股权收购，公司将引入汉兴能源在工艺工程与系统集成方面的核心能力，补齐“材料+工艺+装置”的全链条解决方案能力，从而推动产业链向下游延伸，拓宽业务边界，培育新的增长点。本次交易预计将为公司带来产业链、业务及技术研发等多方面多层次的战略协同价值。

### 战略价值

引入汉兴能源在工艺工程与系统集成方面的核心能力，补齐“材料+工艺+装置”的全链条解决方案能力，推动产业链向下游延伸

## 二、坚持创新引领，加快发展新质生产力

分子筛材料尤其是高端分子筛材料的技术含量高，企业研发创新能力成为核心竞争力的关键。公司始终高度重视研发工作，坚持创新引领发展，持续加大研发投入力度、完善高端研发人才体系、推进研发成果商业化落地。公司先后成立或共同成立了六个省级技术创新平台和多个联合实验室，并牵头组建了洛阳分子筛新材料产业研究院，通过自主研发与合作研发相结合、基础研发与应用研发相结合的模式，形成“生产一代、储备一代、研发一代、关注一代”的迭代研发战略机制，保证每一代产品的技术水平始终处于领先地位。



6

省级技术创新平台



3

联合实验室



1

产业研究院

### 研发团队

91

总人数

4

博士

24

硕士

### 2025年新增专利

26项

发明专利7项 · 实用新型19项

### 累计知识产权

174项

发明专利47项

## 前沿技术突破



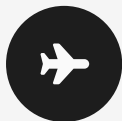
### 可持续航空燃料（SAF）专用催化剂

公司自主开发的SAF专用异构降凝分子筛催化剂已完成在某下游SAF生产厂商工业原料的长周期侧线评价，测试数据表现优异，目前公司正积极推动相关产品的规模化销售。



### 碳捕集分子筛技术

针对钢铁等高碳排放行业，公司开发的碳捕集分子筛已在某钢铁企业完成千吨级煤气二氧化碳捕集示范项目，为钢铁工业实现碳中和目标提供关键材料支撑。



### 对二甲苯吸附分离技术

在芳烃吸附分离领域，公司开发的对二甲苯（PX）吸附剂产品综合性能指标达到国际同类产品水平。公司持续深化与中海油天津化工研究设计院有限公司的战略合作，2026年4月联合潍坊弘润石化科技有限公司、中海油天津化工研究设计院有限公司共同签约“新型芳烃分离技术合作与推广”项目，合作建设芳烃分离工业示范装置，打造国产化芳烃分离技术标杆，推动芳烃分离全产业链实现全面进口替代，形成深度协同模式，加速技术产业化验证。



**迭代研发战略：**生产一代、储备一代、研发一代、关注一代

### 三、完善回报机制，增强投资者获得感

公司一贯高度重视对股东的合理回报，致力于以良好的经营业绩为股东创造持续、稳定、可预期的投资回报。2025年4月29日，公司制定并披露了《洛阳建龙微纳新材料股份有限公司未来三年（2025年-2027年）股东分红回报规划》，公司将根据经营发展的实际情况，制定相应的利润分配方案，维护广大股东的合法权益，实现公司发展和股东回报的动态平衡。

#### 🎁 2025年度利润分配方案

每10股派发现金红利

**3.00元**（含税）

预计派发现金红利

**3,001.80万元**

占2025年归母净利润比例

**30.47%**

#### 上市以来分红情况

**8次**

现金分红次数

**3.28亿元**

现金分红总额

**30%+**

每年分红占比

自2019年上市以来，坚持每年进行现金分红，每年现金分红金额均占当年归属于上市公司股东净利润的**30%以上**

2026年，公司将继续深入贯彻“以投资者为本”的发展理念，充分听取广大股东特别是中小股东的意见和建议，并结合公司发展实际，执行长期、稳定、连续的分红政策，切实提升投资者回报，增强广大投资者的信心，努力实现价值共创与价值共享。

## 四、加强投资者沟通，提升信息披露透明度

公司一直以来严格按照相关法律法规要求，坚持“真实、准确、完整、及时、公平”的信息披露原则和“专业、高效、透明”的投资者沟通原则，持续优化投资者关系管理工作。公司信息披露的规范性和透明度保持良好水平，在上海证券交易所2024-2025年信息披露考核中获得最高评级A。报告期内，公司获得中国上市公司协会2024年报业绩说明会优秀实践。



### 信息披露考核评级

A

上海证券交易所2024-2025年信息披露考核最高评级

#### 业绩说明会

2025年召开

3次

覆盖率

100%

#### 投资者互动

上证E互动回复率

100%

服务渠道

热线/邮箱

**i** 参加1次河南辖区上市公司2025年投资者网上集体接待日活动；在2024年年度股东大会中采用“一键通”提醒服务，便利股东参与公司治理

2026年，公司将持续优化投资者关系管理工作，积极探索创新投资者关系管理新方式、新方法、新内容，努力丰富与投资者特别是中小投资者的沟通交流渠道和平台，构建双向互联、互通、互信的交流机制，让投资者更加全面、及时地了解公司的经营状况、发展战略等，增进投资者对公司的信任与支持。

## 五、健全公司治理，筑牢高质量发展根基

2025年，公司严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规、规范性文件的要求，持续优化公司治理结构，保障股东、董事、高级管理人员和其他利益相关方的合法权益，提升公司规范运作水平和价值创造能力，筑牢公司高质量、可持续发展根基。

### 治理结构优化

- 1 根据《公司法》及中国证监会要求，经股东大会审议通过，取消监事会组织架构，由董事会审计委员会承接原监事会职权
- 2 修订《独立董事工作制度》《审计委员会议事规则》《关联交易管理制度》《募集资金管理制度》等相关制度
- 3 2025年5月30日，经职工代表大会选举产生1名职工代表董事，确保职工在公司治理中享有充分的权利

### 董事、高管履职

严格履行忠实勤勉义务，积极出席股东会、董事会及专门委员会会议，认真审议各项议案。独立董事充分发挥参与决策、监督制衡、专业咨询的作用，保障公司重大事项决策的高效、科学。

2026年，公司将持续完善治理结构，不断提升公司规范运作水平，切实履行上市公司的责任和义务，严格按照相关制度要求梳理公司内部控制制度的制定和执行情况，及时制定、修订相关制度，进一步提高公司治理水平，以健全的公司治理推动公司在“十五五”开局之年的高质量发展。

## 六、强化激励考核机制，压实"关键少数"责任

公司控股股东、实际控制人和董事、高级管理人员等"关键少数"在上市公司治理中发挥着关键的、不可替代的作用。

### 2025年培训情况

持续强化"关键少数"的履职责任和合规意识，积极组织相关人员参加中国证监会、上海证券交易所、中国上市公司协会、河南上市公司协会等监管自律机构组织的相关培训，深入学习资本市场最新监管要求及违法违规案例警示，确保相关人员合规履职。

### 2026年薪酬管理制度

薪酬构成

基本薪酬 + 绩效薪酬 + 中长期激励收入

绩效薪酬占比

≥50%

绩效薪酬与经营情况、个人履职表现及绩效评价结果挂钩

 **长效激励：**探索"关键少数"长效激励机制，实现利益深度绑定

2026年，公司将根据《上市公司治理准则》等相关规定，制定并实施《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，明确董事、高级管理人员薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的50%，且有一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后支付。绩效薪酬将与公司经营情况、个人履职表现及绩效评价结果挂钩，与公司所处行业、经营规模及地区薪酬水平相协调，建立绩效薪酬支付追索等内部追责机制。同时，公司将积极探索“关键少数”的长效激励机制，实现相关人员与公司利益的深度绑定，强化对公司经营发展的责任和担当，向市场传递对公司发展前景的信心，努力实现“关键少数”与中小投资者共享发展成果的良好局面。

## 七、其他事宜与风险提示

### 持续评估与改进

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，继续聚焦主业，提升产品核心竞争力、增强公司盈利能力，通过规范的公司治理，用良好的经营业绩回报投资者，同时坚持以投资者需求为导向的信息披露，加强与投资者沟通交流，维护公司良好市场形象，努力促进资本市场平稳健康发展。



### 风险提示

本行动方案所涉及的公司发展战略、未来规划等属于**非既成事实的前瞻性陈述**，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。



聚焦主业



提升竞争力



规范治理



投资者沟通



# 科技兴企 实业报国

---

洛阳建龙微纳新材料股份有限公司

2026年4月21日

✉ [ir@jalon.cn](mailto:ir@jalon.cn)

☎ 0379-67758531

🌐 <https://www.jalon.cn/>