

 中国华电集团有限公司
CHINA HUADIAN CORPORATION LTD.
华电新能源集团股份有限公司
HUADIAN NEW ENERGY GROUP CORPORATION LIMITED

华电新能源集团股份有限公司

地址:北京市西城区宣武门内大街2号中国华电大厦B座9层

电话:010-83567369

邮编:100031

网址:<http://www.chdne.com.cn>

 中国华电集团有限公司
CHINA HUADIAN CORPORATION LTD.

华电新能源集团股份有限公司
HUADIAN NEW ENERGY GROUP CORPORATION LIMITED

2025

环境、社会及治理报告

Environmental, Social and Governance Report



目录

领导致辞	03
关于我们	05
企业概况	05
组织架构	05
企业文化	06

绩效亮点	08
荣誉奖项	09

ESG 管理	11
ESG 管理	11
ESG 战略	12
利益相关方沟通	13
双重重要性分析	13

未来展望	69
附录	71
关键绩效	71
指标索引	76
意见反馈	77



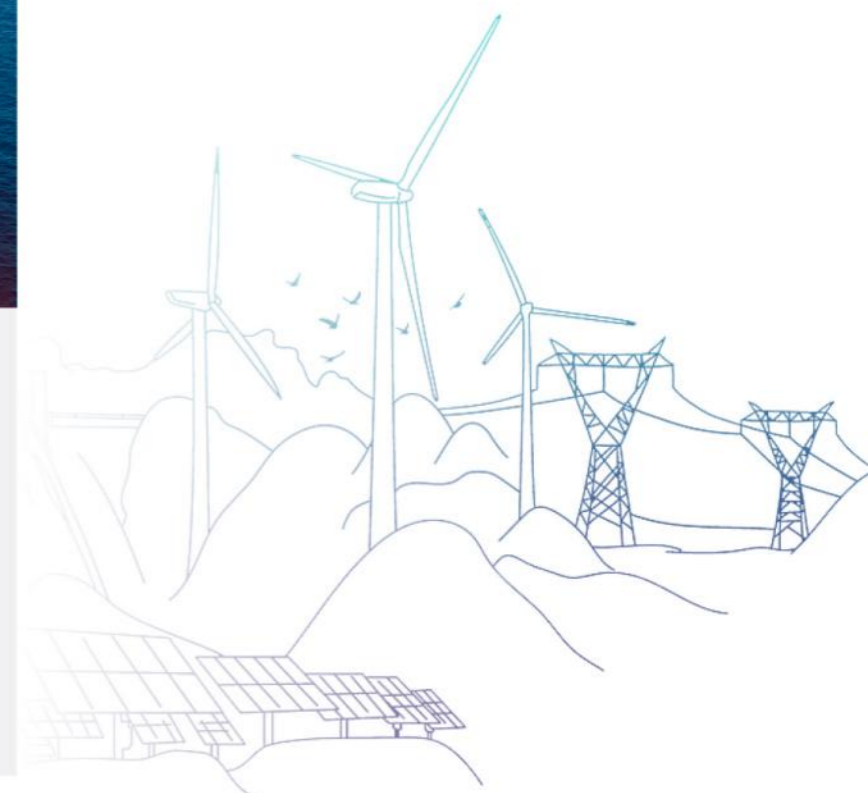
应对气候变化	17
践行环境责任	20
保护生态环境	25



创新绿电发展	31
推动科技创新	35
保障品质服务	38
激发人才活力	39
加强供应管理	45
传递公益温度	46



坚持党建引领	53
深化公司治理	57
强化内控合规	65
恪守商业道德	67



报告编制说明

《华电新能源集团股份有限公司 2025 环境、社会及治理（ESG）报告》（以下简称本报告）旨在向利益相关方披露和展示公司 2025 年在环境、社会与公司治理等领域的实践和绩效。公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对其内容的真实性 and 有效性负责。

报告时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为提升报告连续性、完整性，部分内容可能超出上述范围。

报告组织范围

除另有说明外，本报告的组织范围与公司年度财务报告范围保持一致，涵盖华电新能源集团股份有限公司及其所属企业。

报告称谓说明

在报告中，为了便于表述和阅读，华电新能源集团股份有限公司以“华电新能”“公司”“我们”表示。华电新能源集团股份有限公司本部以“公司本部”表示，中国华电集团有限公司以“中国华电”表示。

报告编制依据

- 国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- 财政部等九部委《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》《企业可持续披露准则第 1 号——气候（试行）》
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》
- 中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之电力、热力生产和供应业》
- 国际可持续发展准则理事会（ISSB）《国际财务报告准则可持续披露准则第 1 号——可持续性相关财务信息的一般要求》（IFRS S1）、《国际财务报告准则可持续披露准则第 2 号——与气候相关的披露》（IFRS S2）
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

报告数据说明

本报告中的数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件等。本报告中披露的财务数据如与年报有出入，请以年报数据为准。除另有说明外，本报告中的财务数据均以人民币为计量币种。



报告获取方式

本报告以简体中文发布，主要以 PDF 电子文档形式向利益相关方披露，可在上海证券交易所网站（<https://www.sse.com.cn/>）及公司官网（<http://www.chdne.com.cn>）获取。

公司联系方式

如需进一步查询，或对本报告及公司 ESG 工作有任何意见或建议，可通过以下方式与公司取得联系：

地址：北京市西城区宣武门内大街 2 号中国华电大厦 B 座 9 层
邮编：100031
联系电话：010-83567369
联系传真：010-83567575
电子邮箱：ir@chdne.com.cn

领导致辞



衷心感谢各利益相关方、社会各界长期以来对华电新能的关心、信任与支持！

2025年，是国家“双碳”战略纵深推进、新型能源体系加快构建的关键一年，也是华电新能聚力发展新质生产力、赋能企业高质量发展的奋进之年。面对复杂多变的内外部发展环境，我们始终坚守国资央企的初心使命与责任担当，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党中央、国务院及中国华电党组各项决策部署，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，将ESG理念深度融入公司战略布局、生产经营与治理全过程，全力打造特色鲜明的ESG责任品牌，在环境保护、社会共创、治理提质三大领域稳步深耕、笃行实干，交出了一份兼具力度、温度与厚度的可持续发展亮眼答卷，在建设最具价值的世界一流智慧新能源上市公司征程上迈出坚实步伐。

我们以绿为基，守生态底线，绘就人与自然和谐共生新图景

我们始终锚定国家“双碳”战略目标，坚定不移走生态优先、绿色低碳的高质量发展道路，把生态环境保护贯穿新能源项目规划、建设、运营全生命周期，在高海拔、“沙戈荒”等复杂环境下攻坚克难、勇毅突破，打造一批彰显行业实力的标杆示范工程，实现清洁能源开发与生态环境保护协同共进、相得益彰。我们全力推进全球在运海拔最高的华电琼结风电项目，机位点最高海拔达5,370米，项目投运后年均可减排二氧化碳12.87万吨，同步完成植被修复36万平方米，做到开发一方、守护一方；建成我国首个“沙戈荒”新能源外送基地——新疆天山北麓戈壁能源基地，探索出荒漠地区新能源规模化开发与生态修复融合发展的新路径。同时，我们持续完善环境合规管理体系，强化污染物与废弃物全流程管控，大力推进资源循环利用，全年

未发生较大及以上环境事件，以严苛标准持续降低企业发展生态足迹，用实际行动守护绿水青山，为生态文明建设贡献新能源央企力量。

我们以联为桥，担民生之责，拓宽多方协同共赢新路径

我们坚持创新驱动发展战略，推动科技创新与新能源产业升级深度融合，全力培育新质生产力，以技术突破赋能产业提质增效。公司动态可重构储能技术凭借突出创新性与实用性，获评电力储能技术应用创新成果，成功入选能源领域首台（套）重大技术装备；自主研发的“华智·智新”智慧生产管理平台实现32个省区市全覆盖，全面提升新能源项目集约化、智能化运营水平，为行业数字化转型提供实践参考。作为能源保供主力军，我们聚焦迎峰度夏、温暖度冬等关键时段和重点区域，全力以赴筑牢能源安全防线，圆满完成各项保供任务；始终坚守安全生产红线，全年开展安全生产培训77,000余人次，牢牢守住安全发展底线，职工满意度达100%，构建起平安和谐的发展氛围。我们始终心怀“国之大者”，主动践行乡村振兴社会责任，全年投入资金5,256.43万元助力乡村发展，扶贫光伏项目惠及8,588户农户，创新“渔光旅”等产业融合模式，带动地方经济与民生同步改善；在农户收益共享方面，累计向农户发放收益分享3.63亿元，助力13万余户农户提高年度可支配收入，切实把绿色能源发展成果转化为群众看得见、摸得着的幸福感与获得感，构建起企业与地方、农户、合作伙伴共生共赢的良好生态。

我们以治为魂，强合规根基，筑牢企业行稳致远新屏障

我们坚持党建领航、依法治企，不断完善现代企业治理体系，筑牢高质量发展坚实根基。凭借优异的经营业绩与综合实力，获评中国华电2025年度先进企业、年度业绩考核

A级等多项重磅荣誉，充分彰显了央企担当与发展成色。我们持续完善现代企业治理体系，构建“治理层—管理层—执行层”三级ESG治理架构，将可持续发展理念深度嵌入公司治理各环节，全年召开董事会会议13次，审议议案69项，确保公司战略决策科学高效、合规有序。全力加强干部人才队伍建设，构建系统化员工专业培训体系，完善差异化绩效考核与薪酬分配激励机制，充分激发全员干事创业内生动力，打造一支政治过硬、业务精湛、作风优良的专业化人才队伍。持续强化合规风控管理，构建“1+N+X”内控合规风险管理制度体系，推动内控合规体系全面有效运行，实现重大决策、规章制度、经济合同合法合规审查把关率100%，全面提升上市公司合规运营水平；深化反商业贿赂与反不正当竞争实践，规范供应商全生命周期管理，以透明、规范、高效的治理体系，为企业长期稳健发展筑牢坚实根基。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。站在新的发展起点，华电新能将始终团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚决贯彻落实上级各项决策部署，锚定公司年度重点任务和全年各项目标，科学谋篇布局“十五五”规划，以发展新质生产力为核心要求，加快推动高质量发展步伐。我们将以更大力度推进绿色低碳转型，以更实举措深化社会共创共享，以更高标准完善公司治理体系，勇担时代使命，勇毅砥砺前行，奋力谱写可持续发展新篇章，为保障国家能源安全、助力实现“双碳”目标、推进强国建设和民族复兴伟业贡献更大的华电新力量！

侯军虎

华电新能源集团股份有限公司 董事长



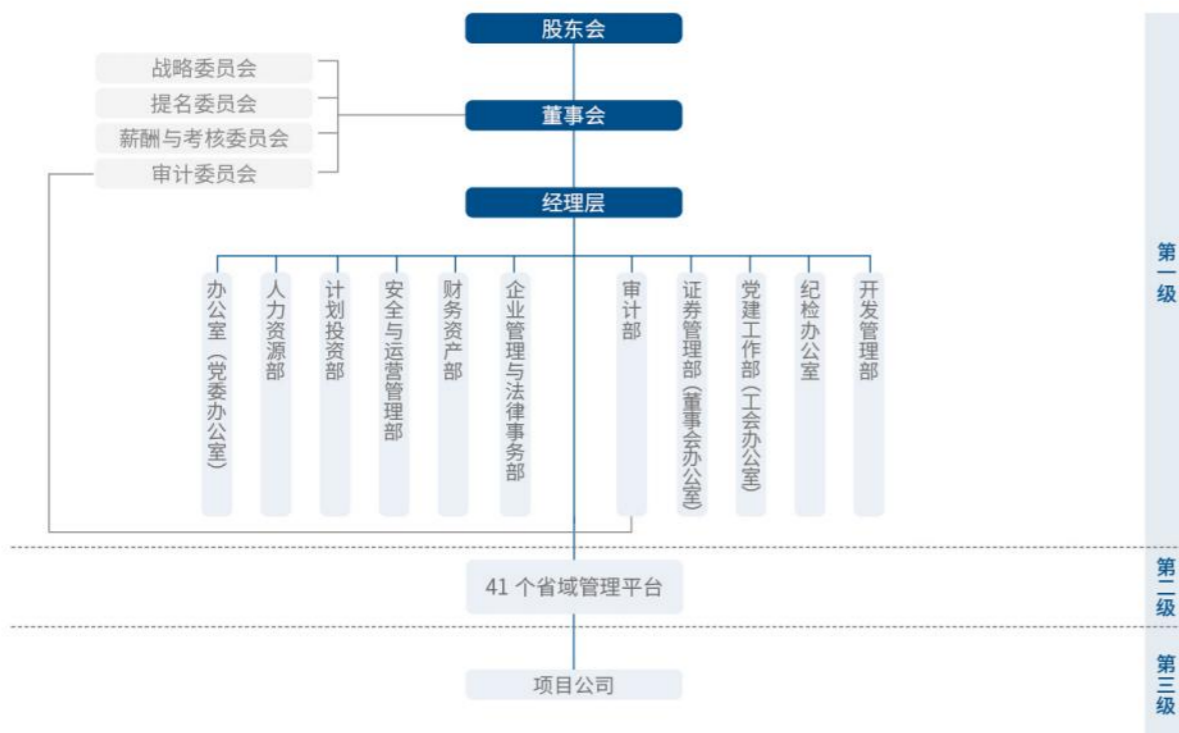
关于我们

企业概况

华电新能是中国华电重要控股子公司，2025年7月16日在上海证券交易所上市，成为A股市场最大的新能源发电上市公司，是中国华电旗下第一家千亿市值上市公司。公司锚定“以风力发电、太阳能发电为主的新能源业务最终整合的唯一平台”核心定位，全力打造国内新能源上市头部企业品牌价值体系，有效传递企业绿色发展理念与行业引领价值，成功入选中国华电重点品牌。

公司以“奉献清洁能源，创造美好生活”为使命，积极践行社会责任，致力于促进经济发展、助力乡村振兴、参与戈壁绿化等环保行动，实现积极的社会影响，将落实碳达峰、碳中和目标以及推动可持续发展融入公司业务发展长期目标。

组织架构



企业文化

公司践行“创新奋进、奋勇争先”的华电“奋进”文化，以使命愿景为引领、以核心价值为支撑，凝聚起建设世界一流企业的强大精神力量。

愿景

建设最具价值的世界一流智慧新能源上市公司

核心价值：求实 创新 团结 奋进

求真务实、真抓实干。一切从实际出发，实事求是，按客观规律办事，察实情、出实招、干实事、求实效、创实绩。

奋发图强、追求卓越。以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态破除前进道路上一切艰难险阻，不达不休。



解放思想、锐意进取。勇于突破思维定势，不断完善创新机制、增强创新意识、激发创新活力。

同心同德、齐心协力。增强对华电事业的认同感、归属感和自豪感，心往一处想、劲往一处使、拧成一股绳。

工作作风：马上就办 办就办好



马上就办

要讲求工作时效和办事效率，少讲空话、狠抓落实，做到知责、尽责、负责。



办就办好

要注重工作标准和工作质量，全心全意、精益求精、脚踏实地，做到敢为、能为、有为。

“齐履创善”工作法



齐心协力

以他人之心为己心，以共同目标为指引，凝聚共识，相互赋能，同频共振，同向发力。全体员工要用团结协作、担当作为的实际行动践行“众力并则万钧举，人心齐则泰山移”，将讲政治的要求转化为具体实践，实现心往一处想、智往一处谋、劲往一处使，步调一致、齐心协力开拓前进。



履践致远

脚踏实地，注重实践，知行合一，通过“不驰于空想，不骛于虚声”的踏实行动和稳步实践，回馈股东、奉献社会、成就员工，推动高质量完成各项工作任务，以行动为舟，以坚持为帆，在奋斗征途上行稳致远，推动公司实现美好愿景。



创新创业

在创新的基础上创业，是华电新能开展工作的精神动力。全体员工要把工作作为事业，敢于创新，勇于挑战，准确识变、科学应变、主动求变，充分发扬企业家精神，聚合资源优势，打破边界壁垒，在危机中育先机、于变局中开新局，不断开拓更加广阔的事业，在发展的浪潮中勇立潮头。



善作善成

既善于做事，更善于把事做成，把“想做”变成“在做”，把“在做”做成“做好”，是华电新能开展工作的精神追求。全体员工在工作中既具有坚持问题导向、善抓主要矛盾的“善作”本领，也具备坚持一张蓝图绘到底、打通“最后一公里”的“善成”能力。

员工守则

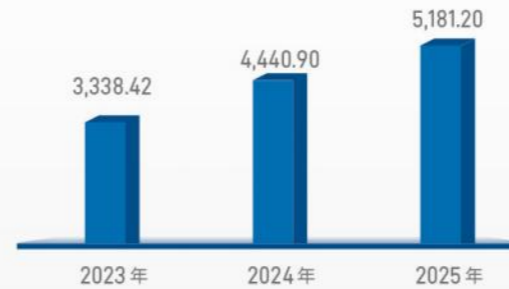
爱国敬业，甘于奉献，共担华电责任；
严以律己，敏于执行，共守华电规章；
求真务实，敢于创新，共兴华电伟业；

诚实守信，勇于超越，共铸华电品牌；
崇德向善，善于合作，共建华电家园。

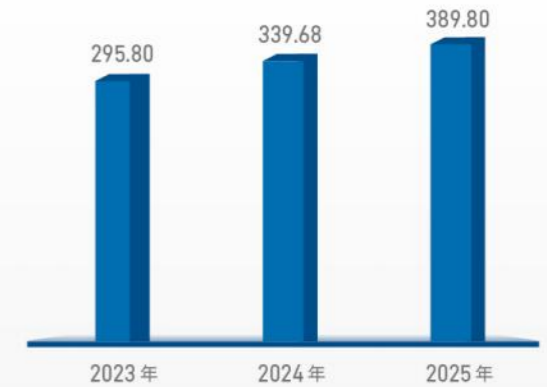
绩效亮点

资产总额 (亿元)

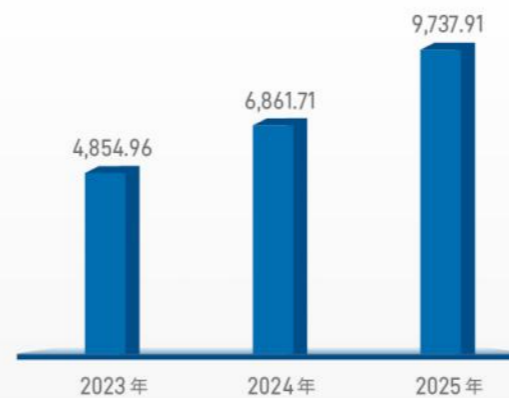
截至报告期末，公司资产遍布全国 **32** 个省区市及欧洲地区



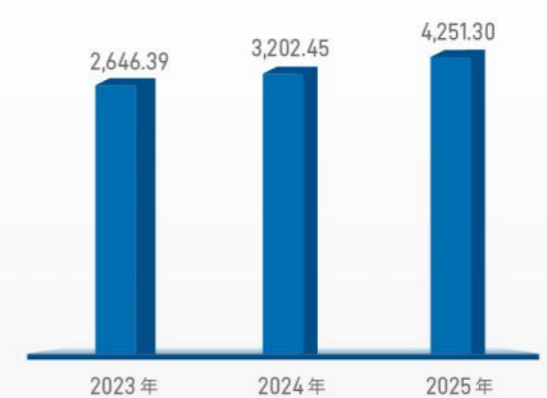
营业收入 (亿元)



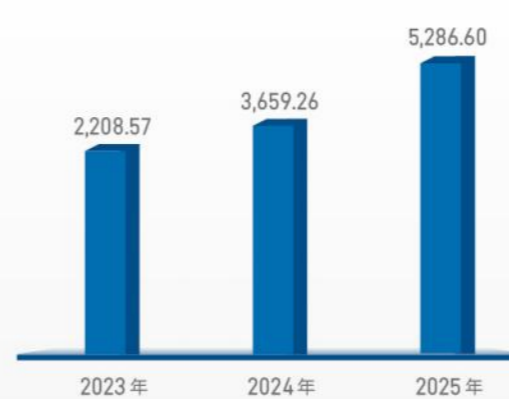
控股发电项目装机总容量 (万千瓦)



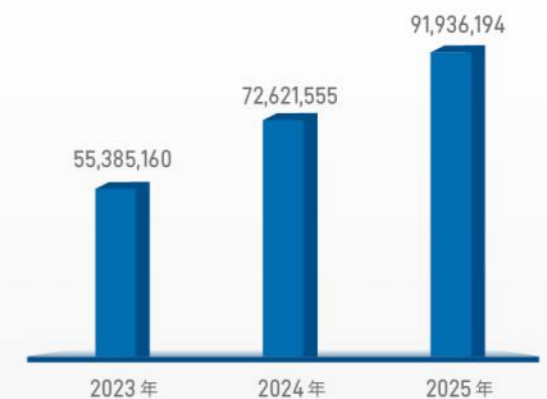
风电装机容量 (万千瓦)



光伏发电装机容量 (万千瓦)



助力社会减排量 (吨二氧化碳当量)



荣誉奖项

- 
 荣获中国华电
2025 年度争创一流标杆企业
 
- 
 荣获中国华电
2025 年度先进企业
 
- 
 凉山州盐源县牦牛山风电场项目入选
2025 年中小型电力优质工程名单
 
- 
 华电新疆塔城风光火储多能互补基地
和布克赛尔县 50 万千瓦光伏发电项目
入选 2025 年电力优质工程名单
 
- 
 荣获中国华电党组
“三清”企业创建先进单位
 
- 
 荣获中国华电党组
2025 年度“四力四推”党建工程暨
党建工作责任制考评 A 级
 
- 
 天津华电海晶 1000 兆瓦
“盐光互补”光伏发电项目
入选 2025 年电力优质工程名单
 
- 
 天津刘岗庄光伏项目
获得全国 AAAAA 级光伏电站称号
 
- 
 荣获 2022 年、2023 年
上海证券交易所年度
“绿色低碳债券优秀发行人”
 
- 
 “四位一体 打造全级次合规治理
体系” 合规管理成果获第四届 (2025)
能源企业合规管理成果二等奖
 
- 
 福建福清风电二期项目鲤鱼山风电场
连续多年获得
中电联对标 AAAA 级风电场
 
- 
 甘肃嘉峪关光伏项目
连续被中电联评为年度光伏电站
生产运行指标对标 AAAAA 级电站
 
- 
 荣获 2025 年度丝路国际人才联盟、
丝路中心“创新领跑企业奖”
 
- 
 荣获 2024 年上海证券交易所
“年度服务国家战略债券优秀发行人”
 
- 
 华电新能广东分公司
获得中国安全生产协会
全国安全文化建设示范企业
 
- 
 华电新能山西分公司华魏光伏电站
荣获全国大型光伏场站劳动竞赛
“标杆场站”
 
- 
 荣获 2024 年上海证券交易所
“年度债券产品综合使用优秀奖”
 

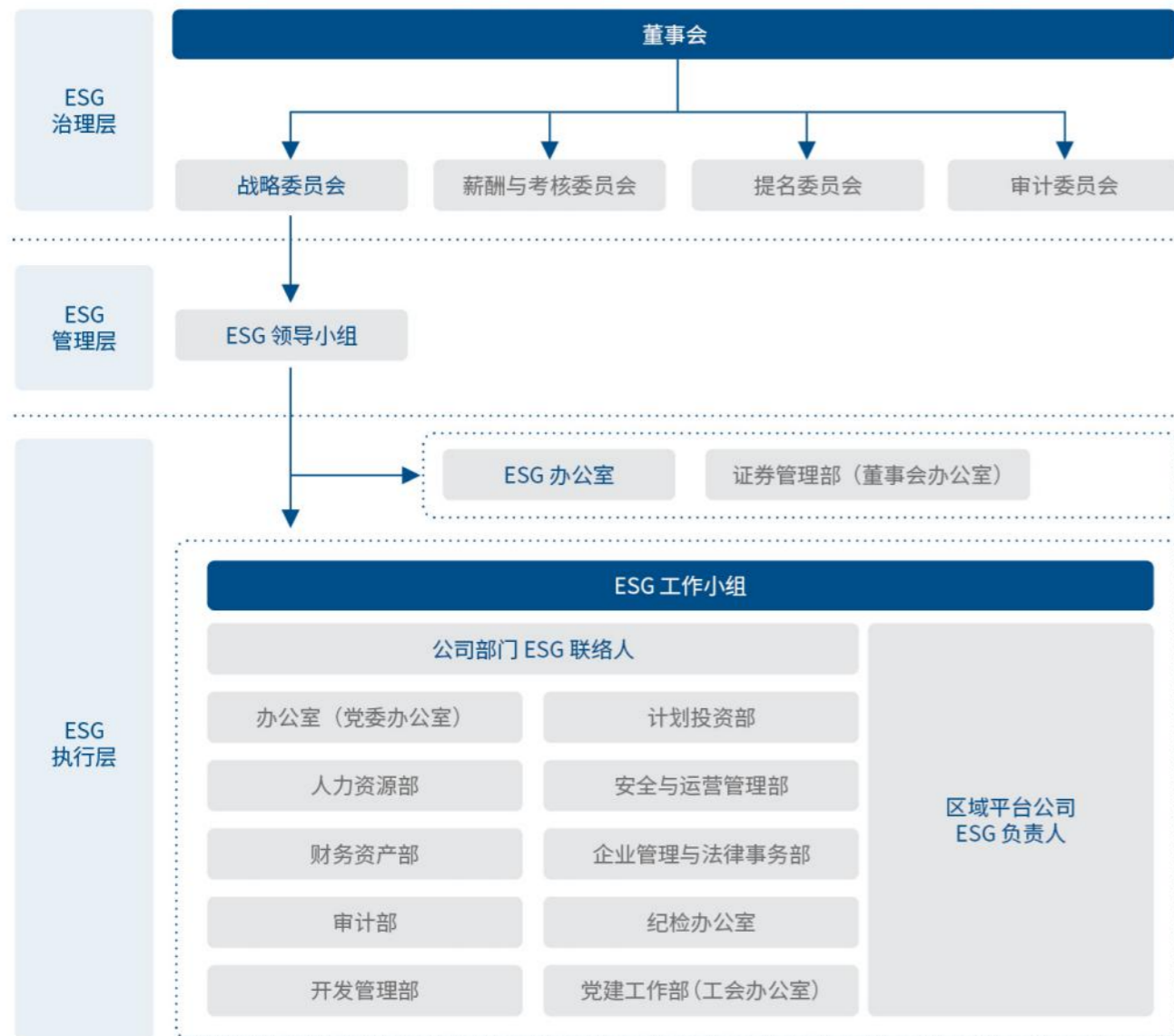


ESG 管理

华电新能将 ESG 管理视为提升可持续发展能力的关键抓手，我们构建科学、系统、规范的管治架构，以 ESG 战略为顶层指引，强化决策执行效能；通过开展双重重要性分析精准识别实质性议题，并依托多元化的沟通渠道深化利益相关方参与。2025 年，公司制定《华电新能源集团股份有限公司 ESG 管理质效提升工作方案》，明确 ESG 管理目标和具体措施，将 ESG 纳入公司“十五五”规划。公司始终致力于将 ESG 理念深度融入经营管理全流程，在稳健治理与价值创造中推动企业向世界一流水平迈进。

ESG 治理

公司构建完善的 ESG 治理架构，搭建由董事会、战略委员会、ESG 领导小组、ESG 工作组组成的“治理层—管理层—执行层”三级 ESG 治理架构。



- 董事会**：作为 ESG 工作最高决策机构，统领公司整体 ESG 工作，负责审批公司 ESG 的战略规划、重大议题、治理架构、基本制度、信息披露，以及审议具有重大影响的 ESG 风险与负面事件应对方案。
- 战略委员会**：公司 ESG 工作的政策咨询与监督机构，负责对公司 ESG 战略和统筹管理进行研究指导并提出建议，对 ESG 工作的落实情况进行监督与评价。
- ESG 领导小组**：作为 ESG 工作统筹管理机构，主要负责拟订公司 ESG 战略目标和规划，组织 ESG 制度体系建设，审议 ESG 重大议题判定结果及 ESG 相关风险和机遇的识别与评估结果。
- ESG 办公室**：作为 ESG 工作的归口管理与协调机构，主要负责结合公司发展战略协调 ESG 工作落实，推动 ESG 工作稳定开展，在 ESG 相关工作中起到牵头作用。
- ESG 工作小组**：由公司各部门 ESG 联络人及各区域平台公司 ESG 负责人组成，各部门协同合作，开展 ESG 工作。

ESG 战略

公司坚定贯彻新发展理念，将可持续发展理念深度融入企业战略顶层设计，确立了清晰的发展路径：

大力推动华电新能高质量发展，坚持稳中求进、以进促稳，加快形成可持续的高质量发展体制机制。

服务构建新发展格局，聚焦主责主业、优化布局结构、强化科技创新、加强产业协同，拓展国际业务。

完整、准确、全面贯彻新发展理念，将新发展理念贯穿发展全过程和各领域，始终以创新、协调、绿色、开放、共享的内在统一来把握发展、衡量发展、推动发展。

加快形成新质生产力，加快转向创新驱动的内涵型增长，大力发展战略性新兴产业和未来产业，打造新的产业支柱，发挥各类人才积极性、主动性、创造性。



利益相关方沟通

公司重视与利益相关方的沟通，搭建常态化沟通机制，通过多元化渠道收集各方期望与诉求，共同构建可持续发展的生态圈。

利益相关方	期望与要求	沟通方式
👤 股东	创造优良业绩 诚信合规经营	信息披露 股东会 投资者调研 互动平台沟通答疑
👤 员工	促进职业发展 关爱职业健康	全体员工会议 投诉反馈信箱 员工慰问 员工文化活动
👤 债权人	诚信合规经营 创造优良业绩 披露经营信息 高偿债能力	信息披露 投资者调研 互动平台沟通答疑
👤 供应商及合作伙伴	廉洁诚信合作 及时结算往来	准入资质审查 日常沟通与培训
🏠 政府及监管机构	诚信合规经营 依法合规纳税 优化治理结构	日常工作 / 专题会议 信息披露与报送 定期汇报
🗣️ 行业协会	质量与安全 知识产权保护 研发与创新	现场调研 会谈 供应商大会 行业展会
🚩 社会及非政府组织	提供就业机会 公益与志愿服务	社区共建 志愿服务活动
📺 媒体	企业治理 社区投资与公益慈善 推动行业合作与发展	新闻稿 / 公告 会议 答谢会 管理层专访邀约
🎓 学术专家 / 学者 / 专业组织	绿色能源研发创新 应对气候变化 能源转型	学术会议 展览会 管理层专访邀约 新闻稿 / 公开报告

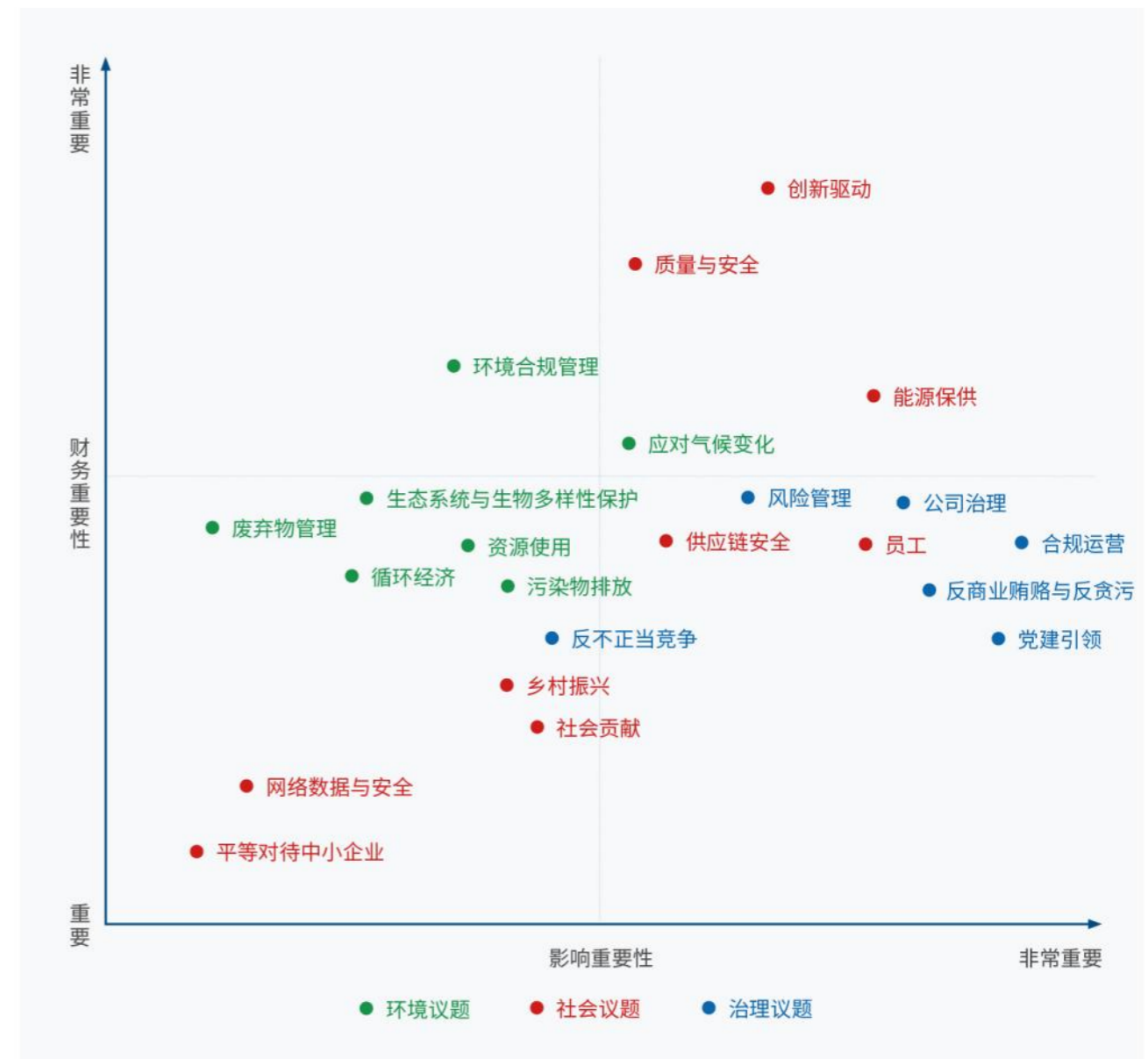
双重重要性分析

公司围绕环境、社会及治理（ESG）三大维度，采用系统化方法对相关议题进行全面识别与科学评估，指导公司有目标、有重点地推进 ESG 管理工作。

1. 重要性议题评估流程

评估流程	评估方法
议题筛选	根据披露指引，结合战略重点、行业特点、同行对标等维度，筛选出对公司具有重要性的关键议题。
议题评估	遵循“双重重要性”原则，以同行对标、专家评估等形式，从影响重要性、财务重要性角度，对议题的重要性程度进行评估分析。
议题确认	形成重要性议题清单，对议题重要性由高至低进行排序，进而构建议题矩阵，确保相关议题透明、平衡且完整地披露于报告中。

2. 重要性议题评估结果



“新”于共生 守护生态平衡

华电新能秉持“新”于共生理念，将绿色发展基因深植于能源生产全链条。公司以积极应对气候变化为己任，以持续提升能源利用效能为抓手，聚焦践行环境责任与保护生态环境，夯实绿色发展根基，通过全生命周期环境管理构建清洁低碳体系。公司坚持与自然和谐相处，在绿色低碳转型中实现企业发展与生态保护的良性循环，共同守护碧水蓝天与人类美好家园。

- 应对气候变化 17
- 践行环境责任 20
- 保护生态环境 25



应对气候变化

华电新能将应对气候变化融入企业战略全局。公司以完善治理架构为坚实保障，明确管理责任；以科学战略规划为行动指引，坚定脱碳路径；聚焦识别气候风险与机遇，提升发展韧性，并通过设定严谨的指标与目标确保减排实效，推动公司在能源转型中实现“双碳”愿景。

治理

公司将气候变化治理深度融入整体 ESG 治理架构，依托既有的组织体系系统开展气候风险管理与战略决策。通过将气候议题嵌入公司治理流程，确保气候目标与公司发展战略协同一致，为应对气候变化提供坚实保障。



战略

为有效应对气候变化挑战，华电新能按照行业标准、相关法律及专家建议，开展气候变化相关风险与机遇的识别和评估工作，全面分析气候因素对业务运营的潜在影响。

类别		影响、风险或机遇描述	时间范围	
影响	积极影响	通过规模化发展风电、光伏等清洁能源，为降低二氧化碳排放和缓解气候变化作出贡献	短、中期	
	消极影响	在风电、光伏等项目的建设、运维及设备制造等环节仍伴随一定的能源消耗和间接温室气体排放，对气候变化存在潜在的负面影响	短、中期	
风险	物理风险	急性风险	极端天气事件可能导致发电设施受损，引发供应中断风险，并增加应急抢修与设备维护成本	短期
		慢性风险	气候变化可能改变区域气温模式，进而影响发电效率与运营安全	中、长期
	转型风险	政策和法律	碳减排政策趋严趋紧，可能增加企业合规成本与履约压力	短期
		技术	全产业链低碳需求提高，若未能及时推进技术升级，将削弱核心竞争力	短期
		市场	<ul style="list-style-type: none"> 优质场址资源日益稀缺，项目获取门槛显著提高，对公司资源拓展与盈利水平管控提出更高挑战 随着新型电力系统建设与全面入市政策落地，源荷矛盾引发的供需错配可能导致市场交易电价大幅波动，公司面临收益预测与经营管理的双重挑战 	短期
	声誉	应对气候变化表现不足可能引发社会舆论关注，损害公司社会形象	短、中期	
机遇	能源转型	国家推动能源清洁低碳转型，在新能源、节能降碳和碳市场等方面持续加大支持力度，为企业拓展绿色业务提供良好环境	短、中期	
	市场扩容	绿色能源需求持续攀升，为公司在光伏、风电等传统领域巩固优势的同时，拓展综合能源服务、源网荷储等新业态提供了广阔的市场空间	短、中期	
	技术突破	节能降碳、新能源及数字化等新技术不断成熟，应用后可降低能耗、提升效率，增强竞争力	中期	

公司积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略部署，将应对气候变化的核心要素全面融入战略规划体系、风险管理框架及日常运营流程，系统识别其对战略规划与业务发展的深远影响，全面统筹气候相关风险防控与机遇挖掘。项目建设中坚守“在发展中保护、在保护中发展”的绿色理念，积极探索科技赋能环保的创新路径，巩固拓展清洁能源生态环保成效，为新型能源体系与新型电力系统建设积极探索实践范式，全力向最具价值的世界一流智慧新能源上市公司迈进。

风险管理

公司建立完善的气候风险管理流程，系统性开展气候相关风险与机遇的评估研判，制定科学应对策略，保障业务稳定运营。



结合宏观政策、行业监管要求及自身业务特点，定期识别气候变化风险并形成专项清单。

综合业务区域地理位置评定实体风险，参照相关主管部门要求、资本市场标准等多维度评估转型风险。

依托《生产安全事故（事件）应急预案》，完善气候风险应急预案体系与分级响应机制，强化极端天气自然灾害应对能力，确保极端天气事件发生时快速响应、精准处置，最大限度降低人员伤亡与财产损失。

指标与目标

报告期内，华电新能根据 ISO 14064 标准及 GHG Protocol（温室气体核算体系）对气候相关指标进行统计、监测和披露，为减排策略的有效实施提供量化工具和决策支持。

指标名称	单位	2025
温室气体排放量总量	吨二氧化碳当量	3,186,951.38
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.82
范围 1 温室气体排放量 *	吨二氧化碳当量	2,949,598.22
范围 2 温室气体排放量 *	吨二氧化碳当量	237,353.16

※ 注释：
 1. 公司温室气体排放运营边界包括直接排放（范围一）和间接排放（范围二）。
 2. 范围一温室气体直接排放主要来自煤炭、汽油、柴油、天然气使用，二氧化碳排放因子主要参考企业实测值及《2006 年 IPCC 国家温室气体清单指南》《企业温室气体排放核算与报告指南 发电设施》。
 3. 范围二温室气体间接排放主要来自外购电力使用，二氧化碳排放因子主要参考《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》。

践行环境责任

华电新能深入践行绿色发展理念，将环境责任贯穿于生产运营全过程。公司以严密的环境合规管理体系为底线，聚焦严格的污染物排放管控与科学的废弃物管理，在守护碧水蓝天中展现央企担当。

环境合规管理

公司视环境合规为经营底线，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，构建全方位、全流程的合规管理体系，切实推进绿色低碳发展。

完善制度体系，强化顶层设计：

制定《生态环境保护管理办法》及《生态环境保护监督管理办法》，覆盖环境保护、节能降耗、水土保持、污染管控等领域，确保生产经营各环节有章可循。

构建三级架构，压实管理责任：

建立“总部安全生产与生态环保委员会（管理层）—安全与运营管理部（执行层）—各区域公司（实施层）”的三级管理架构。坚持“谁主管、谁负责”原则，实施严格的责任追究制度，确保责任落实到人。

强化监督检查，提升披露质量：

建立环保“一本台账”与“零报告”机制，常态化开展检查评价，严格问题整改销号。运用“互联网+环保监督”提升实时监管效能，健全突发环境事件应急处置机制，并严格按照规定披露环境治理信息，确保数据的及时性与准确性。

严守合规红线，深化污染治理：

严格执行环保水保“三同时”制度，高质量推进“沙戈荒”等重点项目的环评水保工作。深化水、固废、噪声等污染防治，规范危废暂存间建设，提升固废处置能力，切实防范环境风险。



环境管理架构



2025 年环境管理目标

不发生较大及以上环境事件。

2025 年

未发生环境突发事件。

未发生因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任的情况。

高海拔生态守护 环保水保双合规

案例

华电新能西藏色尼区甘丹康桑 100 兆瓦光伏储能项目位于那曲市 4,500 米高海拔区域，采用“牧光互补”模式，年均发电量约 1.81 亿千瓦时。项目组建生态保护领导小组，完善环保水保制度，取得全套审批文件，足额缴纳水保补偿费 192.75 万元。建设污水处理、事故油池、危废暂存间等环保设施，实施植被剥离回覆、播撒草籽等水保措施，委托专业机构开展监理、监测与验收工作，签订各类合规处置合同，实现高海拔地区能源开发与生态保护协同发展。



污染物排放管理

公司始终坚持源头严控与过程管理并重，严格执行《中华人民共和国环境影响评价法》及《建设项目环境保护管理条例》等法律法规，确保项目建设与运营全周期的环境合规。



严把环评准入 落实生态责任

全面开展建设项目环境影响评价，严格落实环评报告中的各项保护与修复措施，压实建设、运营单位的生态环保主体责任。



强化排放管控 推行清洁生产

严格要求所属单位落实清洁生产、生态保护及水土保持要求，确保生产过程中的各项污染物指标符合国家标准及主要污染物总量控制要求。对不达标情况实施限期治理与技术改造，持续提升环保绩效。



聚焦重点领域 规范废物处置

重点加强陆生生态保护与水土保持工作，建立健全固体废物（含危险废物）合规处置机制，实现污染物的全面、达标管理。

智能预警提效能 减排护绿守生态

案例

华电新能源福清海坛海峡风电场年发电量约 11.3 亿千瓦时，每年可节约标准煤 31.92 万吨，减少二氧化碳排放 93.91 万吨。2025 年公司依托新能源远程诊断平台，运用智能诊断算法构建设备运行状态检测网络，将缺陷管理从事后处理升级为事前预警加分级处置模式，降低机组突发故障发生率，规避污染物外泄风险，筑牢生态安全红线。



废弃物管理

公司严格落实废弃物管理标准，通过精细化管理与规范化处置，有效防范环境风险，切实推动固废合规处置与高效利用。

构建全流程固废管理体系，深化资源循环利用

案例

华电新能源新疆分公司结合场站点多面广的运营特点，建立发电侧固废全流程责任体系，实现环境效益与经济效益双赢。

- 完善固废闭环管理机制：将固废管理纳入绩效考核，厘清运维、技术及安环部门职责，构建“源头分类—区域归集—专业处置”的闭环流程。建立全环节可追溯台账，确保每一批次固废来源清晰、去向可查，切实压实主体责任。
- 推进退役设备梯次利用：秉持循环经济理念，针对退役设备开展分级评估。对检测合格的风电齿轮箱、光伏组件等关键部件，经专业检修后优先用于老旧场站改造或作为应急备件，最大化延长资产生命周期。
- 规范废旧物资合规处置：对废旧蓄电池等实行集中归置，严格委托有资质单位进行统一合规处置，在消除环境风险的同时，通过资源回收创造经济价值。

绿色文化培育

公司坚持绿色理念引领，通过多元化载体深化环保宣教，切实推动全员将环保意识转化为自觉行动。

开展环保主题宣教，培育绿色企业文化

案例

华电新能源河北新能源公司以“世界环境日”为契机，组织开展多元化宣教活动。对外，通过设置宣传展板、发放科普资料及现场答疑，广泛普及光伏、风电等清洁能源优势，积极倡导低碳生活方式；对内，实施覆盖全员的环保知识培训，组织深入学习《公民生态环境行为规范十条》等政策文件，夯实理论基础。此外，大力推行绿色办公，通过减少塑料制品使用、深化无纸化作业等具体举措，引导员工将环保理念转化为自觉行动，切实增强全员环保责任感，营造浓厚的绿色企业氛围。



保护生态环境

华电新能将生态环境保护融入项目开发运营全生命周期。以扎实的生态系统保护为基石，科学实施生态修复与环境整治，聚焦严格的生物多样性保护，优化作业方式，呵护自然生境，在守护绿水青山中建设美丽家园。

生态系统保护

公司严格遵循《中华人民共和国森林法》等相关法律法规，坚守生态保护红线，确立“在发展中保护、在保护中发展”的绿色理念。在全生命周期管理中，项目前期严格甄别选址，确保避开基本农田、基本草原及环境敏感区；在建设阶段严格落实环保“三同时”制度，规范施工行为；在运营期建立常态化监测与隐患排查机制，及时开展生态修复工作，切实维护生态系统的完整性与稳定性。

沙海焕绿 光伏治沙

华电新能陕西新能源公司针对毛乌素沙漠南缘风沙草滩区生态脆弱难题，探索形成“光伏+生态治理”防沙固沙模式。坚持生态修复与电力建设同步推进，种植 30 余万平方米防风固沙林带，构建起“板上发电、板下治沙”的立体生态屏障。项目实施后，区域风速显著降低、地表蒸发减少，昔日流动沙丘蝶变为“蓝色矩阵+绿色植被”的生态景观，草兔、黄鼬等野生动物重归栖息。该项目成功打造光伏板下的“绿色银行”，案例入选《乡村振兴观察报告》，获政府与媒体高度认可。



案例

光伏治沙筑屏障 绿能共生促发展

案例

在内蒙古腾格里沙漠“沙戈荒”大基地，内蒙古华电腾格里绿色能源有限公司积极践行“低碳治沙”理念，坚守“生态优先、绿色发展”，立足北疆生态安全屏障建设使命，深入推进生态修复与新能源产业融合发展。

在项目建设中，集成应用防沙治沙与生态修复关键技术，铺设聚乳酸纤维沙障 100 余万平方米，该材料可在自然条件下完全降解且无化学残留，有效发挥固沙作用的同时促进植被生长；通过铺设草方格沙障实施科学防沙治沙，有效遏制风沙蔓延。公司创新“板上发电、板下种植”模式，在光伏阵列间因地制宜种植柠条、沙枣树等耐旱植物，构建起“一地两用、光林互补”的立体生态体系，将防沙治沙与清洁能源生产有机融合，实现了新能源开发与生态治理协同发展，为实现“双碳”目标及推动荒漠化综合治理提供了可复制的绿色样本。



生物多样性保护

公司积极响应联合国《生物多样性公约》倡议，严格遵守《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国野生植物保护条例》等规定，将生物多样性保护融入项目开发全流程。我们在项目前期设计阶段实施严格的环境影响评价，坚持“避让优先”原则，最大限度减少对自然栖息地的干扰。截至报告期末，公司运营项目不涉及自然保护区及生物多样性丰富区域，有效避免了生物多样性丧失风险，实现清洁能源开发与自然环境的和谐共生。

盐滩筑绿能 生态共发展

案例

华电新能山东莱州土山项目落地渤海湾盐碱滩涂，打造光储一体化标杆。项目总装机 100 万千瓦，创新“光伏+盐业”协同开发模式，严守生态保护红线，兼顾滨海生物多样性，年供绿电 14.42 亿千瓦时，实现碳减排百万吨级。项目推动资源高效利用与生态保护协同落地，树立盐碱地绿色开发典范。



增殖放流护海 绿能兴浙守蓝

案例

2025 年 5 月，华电新能浙江新能源公司结合“中国华电 度度关爱”公众开放日，在玉环海上风电、温岭石塘光伏项目附近海域开展增殖放流活动，首批 900 万尾 5 厘米以上规格大黄鱼苗入海。全年计划投放三疣梭子蟹、黑鲷等物种共 7,000 万尾（粒、只），同步开展生物多样性科普，修复海洋生物链、提升海域生产力，将绿色发展理念融入能源开发，守护海洋生态平衡。



构筑“防救结合”立体防线，守护风电场区生物多样性

案例

针对四海坪风电场邻近鸟类迁徙通道的实际情况，华电新能湖南分公司创新构建了“防撞预警+专业救护+科学监测”的生物多样性保护体系。公司在建设期间对风机叶片实施艳化技术处理，增强叶片可视性以规避撞击风险，并在云冰山景区设立标准化动物救护站，配备专业设施与人员。运营期间，建立常态化巡视监测机制，定期编制鸟类巡视年报，形成全流程闭环管理。2024 年 9 月至 2025 年 6 月的第三方专项评估结果显示，场区内物种多样性与类比区域保持一致，植被恢复率超过 90%，验证了生态保护措施的科学性与有效性，实现了清洁能源开发与自然生态的和谐共存。

“新”于共赢 创造共享价值

华电新能坚守“新”于共赢理念，将可持续发展基因深植于经营管理全链条。我们以推动科技创新为核心驱动，聚焦保障品质服务与激发人才活力，夯实内生基础，通过加强供应链管理构建绿色产业生态，并持续传递公益温度回馈社会。公司致力于与各利益相关方携手并进，在共创共享中实现企业价值与社会价值的和谐统一，共同迈向高质量发展新未来。

- 创新绿电发展 31
- 推动科技创新 35
- 保障品质服务 38
- 激发人才活力 39
- 加强供应链管理 45
- 传递公益温度 46



创新绿电发展

华电新能锚定国家“双碳”目标与新型能源体系建设要求，以新质生产力为核心引擎，聚焦多元环境能源开发攻坚与产业协同创新，打造标杆工程。通过技术突破破解自然与行业瓶颈，以模式创新激活能源价值，实现生态保护、民生赋能与产业升级协同推进，为新能源高质量发展提供可复制、可推广的华电方案，彰显央企引领能源革命的责任担当。

多元场景开发

针对高海拔、高原山地等多元自然条件，华电新能以硬核技术创新突破能源开发边界，在生态脆弱区实现“开发与保护并重”，攻克高寒缺氧、地质复杂、施工周期短等多重难题，树立全球多元环境新能源开发的典范。

云端风电：高海拔风机赋能雪域绿电

案例

华电新能西藏琼结风电项目作为全球在运海拔最高的风电项目，机位点最高海拔达 5,370 米，总装机 60 兆瓦并配套 12 兆瓦 /48 兆瓦时构网型储能系统。面对含氧量仅为平原 57%、昼夜温差超 20 摄氏度的挑战，创新采用“薄膜+棉被+彩条布”梯度保温工艺，结合智能温控养护系统，实现高寒缺氧环境下大体积混凝土一次性连续浇筑；首次在 5,000 米以上区域应用单叶片吊装技术，节省 66% 作业场地并提升有效作业风速上限。项目投运后每年供电可满足 12 万户家庭需求，减排二氧化碳 12.87 万吨，同步修复植被 36 万平方米，直接带动当地群众增收 360 余万元，带动地方产业增收 1,100 余万元，为全球超高海拔风电开发提供技术范本。



“新”于共生
守护生态平衡

“新”于共赢
创造共享价值

“新”于共担
筑牢责任根基



高原速建：山地光伏铸就行业标杆

案例

华电新能四川巴塘光伏项目是我国首个“当年开工、当年投产”的百万千瓦级高原山地光伏标杆工程，平均海拔超 4,000 米，仅用 7 个月完成 217 万块光伏组件安装，创下日装 2.5 万千瓦、成桩 1.58 万根的行业纪录。

针对绝壁深壑与无人区阻隔，创新“马帮+车辆+无人机+索道+直升机”多维立体运输方案，突破高海拔抗冰防震、冻土基础稳定等技术瓶颈；秉持“少扰动、强保护”理念，通过搭建可拆卸“恒温棚”、铺设“专用网格板”等措施最大限度降低生态影响。项目构建了“板上发电、板下牧牛、周边造景、产业富民”立体循环模式，每年可向华中地区输送清洁电能约 21 亿千瓦时，相当于节约标准煤 64 万吨、减排二氧化碳 170 万吨以上，提供超 2,000 个就业岗位，激活乡村振兴内生动力。



产业协同应用

立足区域资源禀赋与产业发展需求，华电新能创新“沙戈荒”“算电协同”等产业融合模式，破解跨区域供能、绿电消纳等行业痛点，实现能源生产与产业需求精准匹配，赋能区域协调发展与数字经济转型。

沙戈荒送绿：戈壁能源枢纽输送清洁电能

案例

由华电新能参与开发建设的新疆天山北麓戈壁能源基地是我国首个“沙戈荒”新能源外送基地，作为“疆电入渝”特高压工程核心配套，基地整体装机1420万千瓦（其中华电新能810万千瓦）。基地深挖新疆“三基地一通道”资源优势，建成全球最大双曲线钢结构间冷塔、攻克世界首个200兆瓦级大型光伏中压直流发电系统等多项世界级技术难题，将新疆丰富的风光资源转化为绿色电能，镌刻出一条绵延千里、纵贯南北的“能源大动脉”。

工程投产带动新疆形成外送规模超3,000万千瓦的“两交三直”输电通道，显著提升新能源消纳利用水平。基地每年向重庆输送清洁电能，满足当地近四分之一用电需求，在保障稳定外送的同时减少消耗与污染排放，预计基地整体每年可减少燃煤消耗约600万吨，减排二氧化碳约1,600万吨；其中煤电机组发电标准煤耗低至261.53克/千瓦时，实现污染物“近零排放”。

新疆天山北麓戈壁能源基地有力支撑成渝地区双城经济圈建设，服务新时代西部大开发和乡村振兴战略。作为我国“沙戈荒”新能源基地建设的先行者，工程在技术创新、工程建设和生态治理等方面形成了一批可复制经验，为后续大规模“沙戈荒”基地开发提供了重要示范。



算电共生：绿电直供支撑数字算力

案例

和林格尔数据中心集群绿色能源供给示范项目是全国首个“点对点”绿电直供算力项目，36万千瓦风光储系统直供四家数据中心，总算力达1.5万PFLOPS级别，即每秒可完成1.5万万亿次浮点运算。公司使用“源一荷”直连模式，搭建一体化智能调控平台，每秒处理超10万条数据，联动6.48万千瓦/25.92万千瓦时储能系统实现风光出力与算力需求动态匹配，清洁能源就地消纳率提升40%，部分数据中心绿电占比突破85%。创新算力碳足迹追踪技术，实现碳汇互认结算，年减排二氧化碳64万吨；带动新能源设备本地化配套率达90%，构建产业生态，其“规划协同—建设协同—运营协同”三位一体架构已在多地推广，为“东数西算”工程提供坚实能源支撑。



推动科技创新

华电新能将科技创新作为引领高质量发展的核心引擎，持续深耕新能源关键技术，加速数智化转型。同时，构建全方位防护体系，坚持技术进步与安全保障并重，以智慧力量筑牢企业长远发展的核心竞争力。

科技创新

公司深入贯彻创新驱动发展战略，健全科技创新体制机制，强化管理保障能力。印发《科学技术管理办法》《科技项目管理办法》《知识产权管理办法》等制度文件，成立科技创新工作领导小组，统筹规划技术交流与合作，为科创工作筑牢制度与组织根基。

公司加强顶层设计与战略引领，编制《科技发展中长期规划》《重大科技项目的策划与实施全流程管理指引》，推动科技创新与产业创新深度融合。系统科创成果连续3年获中国华电科学技术成果一等奖，依托国家重点研发计划“深远海风电场集群协同优化与控制关键技术”项目，在粤西青洲海上风电场应用示范，为后续海上风电规模化发展提供动能；依托新疆天山北麓“沙戈荒”大基地项目，联合清华大学攻克百兆瓦级光伏中压直流发电技术，为大基地大规模风光电高效送出提供坚实支撑。

公司坚持以数智赋能为核心驱动力，秉持自主可控、高效集约原则，建成“华智·智新”新能源智慧生产管理平台。平台实现新能源业务全容量覆盖、全要素感知、全业务联动，贯通“总部—区域—片区—场站”四级管理体系，支撑“远程集控、分级诊断、片区维护、专业检修”生产运营体系高效运转。依托国产化数字底座，融合工业互联网、大数据、人工智能等技术，推动AI在电力生产中高价值应用，显著提升调度效率与运维集约化水平，实现运维成本降低、发电效率提升；同时依托AI大模型技术构建高精度功率预测与电力市场运营决策系统，进一步提升风光资源利用效率与市场电价预测精度，为新能源高质量发展注入核心动能。



北斗云边协同赋能 筑牢智慧安防屏障

案例

2025年5月，华电新能河北新能源公司针对光伏电站运维难题，创新研发“基于北斗云边协同的光伏电站智慧火灾联动系统”。构建“无人机巡检+双光谱监控+智能化处置”空地协同防控体系，融合AI识别、北斗定位、边缘计算技术，打造全自动化处置链条，实现火情秒级定位、精准灭火与闭环复查。系统部署后火灾预警准确率超85%，响应效率提升3倍以上，推动运维从“人防”向“技防”转变，为新能源电站智慧安防提供可复制方案。



创新多元储能技术示范，赋能能源绿色低碳转型

案例



华电新能山西平鲁 100 兆瓦 /200 兆瓦时独立储能示范项目入选国家能源局首批新型储能试点示范名单，首创“飞轮+锂电+全钒液流”多元复合储能技术路径，成功攻克大容量混合储能协同控制难题，实现系统效率与安全性的双重突破。项目每年绿电发电量预计可增加约 1.4 亿千瓦时，每年可节约标准煤 5.6 万吨，减少二氧化碳排放量 13.9 万吨、二氧化硫排放量约 36.4 吨、氮氧化物排放量约 34.6 吨、烟尘排放量约 7.28 吨；同时有效提升区域电力稳定性 15% 以上，带动本地产业链配套率超 30%，在保障能源安全、推动技术创新与赋能区域经济绿色转型方面发挥了显著的示范引领作用。

网络与数据安全

公司高度重视网络与数据安全及客户隐私保护，严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规要求，构建系统化、全流程的安全治理体系。

公司制定印发《网络安全管理办法》《信息系统安全运行管理规定》《信息系统数据备份管理办法》等制度文件，明确数据收集、存储、处理、使用等主要环节安全标准与操作规范，实现业务与组织数字化覆盖，保障数据安全管理的系统性与高效性。



公司强化人员安全能力建设，定期开展法律法规、公司制度及安全意识专项培训，提升关键岗位人员专业素养，全面筑牢网络与数据安全防护屏障，守护企业与客户合法权益。

保障品质服务

华电新能坚持“两个至上”“三管三必须”原则，统筹发展和安全。公司聚焦迎峰度夏、温暖度冬等关键时段及重点地区，强化各区域管理主体责任落实，细化工作举措，严格执行值班值守制度，全力保障重大活动与关键时段能源供应安全稳定，以可靠服务践行社会责任。

精准抗寒保供 稳供山区能源

案例

受福建山区、沿海低温寒潮及风力增强影响，新能源设备稳定运行遇到多重挑战。华电新能福建分公司聚焦技术赋能、精准巡检、设备防护三大环节，打响防寒保供攻坚战。公司针对不同系统、机型“量体裁衣”制定防护方案，检修人员全面检查修复室外管道与保温层，为关键设备加装防冻装置，密封配电室门窗及电缆沟；提前储备防寒物资并建立台账，动态调整运维策略，强化风机除冰、光伏清洁等举措，全方位提升设备抗寒能力，保障机组低温下高效稳定运行，切实履行能源保供责任。



风光储一体化 智能保供显担当

案例

2025 年，华电新能新疆木垒“风光储一体化”基地项目全面运营，总装机 105 万千瓦，配套储能系统与智慧调度系统，形成“风光互补、储能调峰、智能调控”的能源供应模式。通过无人机巡检、在线监测等手段，建立“日常巡检+智能监测+应急处置”机制，全年设备可用率保持在 98% 以上，圆满完成疆内民生保供及外送任务，彰显央企能源保供责任担当。



激发人才活力

华电新能秉持“以人为本”的理念，全方位落实员工权益保障，构建多元化员工培训与发展体系，深化员工关爱与帮扶，并严守安全生产底线。公司通过营造公平、健康、安全的职场环境，致力于打造高素质专业化人才队伍，实现员工价值与企业愿景的同频共振。

员工权益保障

公司严格遵循国家劳动保障相关法律法规，以制度规范为核心，构建雇佣管理与薪酬福利并重的员工权益保障体系。



公司秉持平等雇佣原则，杜绝性别、民族、年龄等就业歧视，制定《员工调配管理办法》《劳动合同管理办法》等制度，实行公开招聘、平等竞争、择优录取机制，依法与员工签订劳动合同，签订率达 100%；同时拓宽校园招聘、内部招聘等多元渠道，通过“大中专毕业生计划”及“华电青年俊才”管培生项目，挖掘培养高素质青年人才，推动人才结构优化。



公司持续优化薪酬体系，完善绩效激励机制，为员工提供稳定且具有竞争力的薪酬；严格落实国家及地方政策，构建以社会保险、公积金为基础，企业年金、补充医疗、食堂用餐为补充的多层次福利保障体系。



公司建立“以重点工作任务为目标、考核结果与薪酬分配挂钩”的评价机制，依据月度工作完成情况动态调整绩效工资，强化即时考核兑现，实现收入分配“能增能减”，并将考核结果与职级晋升关联，形成正向激励与反向约束机制，保障员工履职积极性与成长空间。

公司坚持以职工为中心，实行以职工代表大会为基本形式的民主管理与监督制度，规范职代会提案全流程管理，健全司务公开、职工董事制度并开展民主测评，保障职工群众知情权、参与权、监督权。

公司依托“职工心声 e 家通”平台，建立“收集—办理—反馈”全流程闭环诉求响应机制，确保职工合理诉求得到及时响应与妥善解决，切实维护职工合法权益，推动员工满意度、幸福感与获得感持续提升，为企业净能蓝图的稳步推进筑牢人文根基。

报告期内	
提案完成率	职工满意度
100%	100%
报告期内	
工会会员代表民主评议满意率	
100%	
员工意见建议办结率	
100%	

闭环服务破痛点 职工诉求实落地

案例

华电新能山西分公司针对新能源场站分散偏远、职工诉求渠道不畅的痛点，打造“五个服务办实事”品牌，构建“逢三说事”全流程闭环服务体系。通过每月固定节点、三级联动模式，线上线多渠道征集诉求，形成“征集—响应—督办—反馈—评价”闭环，累计解决通勤、住宿等 **51** 项急难愁盼问题，报告期内职工满意度 **100%**，为分散型新能源企业管理提供可复制样本。



员工培训与发展

公司始终将人才工作置于重要位置，坚持以人为本的基本理念，围绕中心、服务大局，严格遵照公司党委《加强和改进公司新时代人才工作意见》等顶层设计文件推进各项人才工作。结合员工个人特点、专业背景与职业意愿，为员工制定个性化职业发展规划，搭建清晰的职业发展路径与晋升通道，通过内部培训、轮岗交流、项目锻炼等多元方式，为员工提供丰富的发展机会与平台，助力员工实现全面成长。

制度管理保障

为强化员工队伍建设，公司出台《员工职级管理办法》《员工职业发展实施细则（试行）》《薪酬分配管理办法》《绩效考核管理办法》等一系列管理制度，构建规范的职级体系与晋升机制，重点打造管理人才、专业技术人才、专职董事三支队伍，进一步拓宽员工发展路径，实现员工个人成长与企业高质量发展的协同共进。

培训体系建设

公司高度重视员工综合素质提升，坚持以能力建设为核心，遵循学以致用、注重实效、突出重点、按需培训的原则，着力构建符合公司发展需求、独具特色的教育培训体系，制定《教育培训管理办法》，通过科学化、制度化、规范化的教育培训工作，持续提升员工队伍整体素质与履职能力，为公司可持续发展提供坚实的人才保障和智力支持。

青苗培育强本领 薪火相传兴企航

案例

2025年8月，河北华电冀北新能源公司针对2025届新员工推出“思想铸魂、安全筑基、业务赋能”三步走培养战略。通过开展集中入职培训增强企业认同感，结合新能源行业特点，以“理论+实操+复盘”模式开展安全与技能培训，同时开展“靶向式”岗位培训并搭配导师带徒模式。公司不断完善三级培养体系、搭建创新创效平台，为青年员工成长赋能，为企业高质量发展储备坚实青年人才。



员工关爱与帮扶

公司始终将职工福祉与发展权益作为企业可持续发展的重要根基，深耕人文关怀与关爱服务体系建设，以暖心举措凝聚团队发展合力。公司开展“产改赋能 奋进建功”系列活动，优化职工文化生活载体，通过各类主题文化活动与体育赛事，充分展现员工岗位风采，凝聚团队向心力，营造健康向上、奋勇争先的组织氛围。同时，持续健全全方位、精细化职工关爱服务体系，常态化开展节日慰问与专项帮扶，通过举办集体生日会、荣休会等特色活动增进团队情感联结，为企业高质量发展注入持久人文动能。

经费专款护身心 精准关爱暖职工

案例

华电新能青海分公司聚焦员工关爱，实现会费与工会经费 **100%** 取之于职工、用之于职工。

- “冬送温暖、夏送清凉”活动覆盖 **556** 人次
- 动态更新 **9** 名困难职工档案，精准落实帮扶权益
- 节日、生日等慰问惠及 **1,600** 余人次
- 针对职工餐饮意见制定 **11** 项改进措施
- 投入超 **96** 万元保障福利权益
- 建设职工书屋与健身中心
- 推荐 **15** 名劳模疗休养
- 开展心理健康服务 **500** 余人次

全方位保障职工生活、健康与发展权益，筑牢权益保护屏障。



暖驿护航员工 服务筑牢保障

案例

华电新能宁夏能源公司以“326”职工服务网络体系打造“塞上暖驿”，通过“三维一体”机制、“健康+文化”阵地与“六心”工程，全方位关爱员工。创新“生日日历”管理、“订单式”慰问、“中医进企业”诊疗等特色服务，建设全国总工会重点职工书屋，培育“奋进文化”。公司获评宁夏第二批提升职工生活品质试点单位、“先进职工之家”“企业民主管理示范单位”，以精准化服务筑牢员工健康、文化、生活屏障，形成可复制的央企样板。



安全生产

公司始终将安全生产与职业健康安全管理置于企业管理首位，以合规为基石、以体系为支撑、以制度为保障，通过精细化管控举措构建全方位、多层次的安全防护体系。



公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，全面落实《华电新能源集团股份有限公司电力安全生产监督管理办法》等内部管理要求。



以“安全生产治本攻坚三年行动”为核心抓手，构建起“目标—任务—执行”闭环式体系化管控框架。



打造“核心驱动+分级联控”的安全管理架构，将安全责任层层细化到岗、精准落实到人，确保安全管理权责清晰、闭环落地。



公司安全生产委员会每年至少召开2次安全工作会议，研究部署安全重点工作，所属单位安全生产监管机构常态化组织开展安全生产相关活动，形成上下联动、全域覆盖的安全管理工作格局。

华电新能安全管理架构

安全生产与生态环保委员会	安全生产工作的领导机构，负责统筹决策、部署安全生产工作，研究决策安全生产的重大问题
安全与运营管理部	承担日常安全生产管理工作的监督与协调职责，确保各项安全生产政策和制度有效落实
所属单位安全生产监督机构	负责具体安全生产工作的实施，将各项安全生产要求贯彻到日常运营中，确保安全目标的达成

为适配业务拓展与安全生产新形势、新要求，公司持续完善安全环保制度体系建设，针对性修订电力安全工作管理办法、生产安全事故（事件）应急预案、生态环境保护管理办法等7项关键制度，推动安全管理工作标准化、规范化、精细化发展，为安全生产全流程管控提供坚实制度支撑。

夜校赋能强安全 全员筑基促发展

案例

针对新能源场站分散、人员流动强的特点，华电新能山西分公司创新开设“安全生产夜校”，利用工余时间常态化开展培训。聚焦岗位核心需求，设置实用课程，采用“员工轮流当讲师”模式，调动参与积极性。2025年，累计开展安全生产夜校培训班38期，覆盖近3,000人次，实现新能源场站一线员工培训全覆盖，有效降低安全隐患，彰显企业安全生产治理担当。



累计开展安全生产夜校培训班 **38** 期



覆盖近 **3,000** 人次

公司依据《中华人民共和国突发事件应对法》《生产安全事故应急条例》等法律法规、部门规章和上级单位应急管理相关规定，制定《华电新能源集团股份有限公司生产安全应急管理办法》，强化应急能力建设，组建专（兼）职应急救援队伍，储备应急物资与装备，与地方救援力量建立联动机制，按规定开展应急演练，提升突发事件处置能力。

智慧演练练本领 三级联动守安全

案例

2025年6月，河北华电冀北新能源公司在康保片区达布沟风电场开展“箱变触电急救及风机飞车处置”综合应急演练，首次采用“公司应急指挥中心+智慧生产管理平台+片区现场指挥”跨区域三级联动模式，近150名干部员工远程观摩。演练模拟真实事故场景，实现现场处置、远程指挥到多部门协同救援的全流程实操，还成功处置演练中突发的风机飞车险情，积累了偏远场站应急处置的实战经验。

公司高度重视员工健康，积极推进职业病防治工作。2025年，公司围绕“职业健康‘心’行动，身心发展全守护”主题，组织开展职业病防治宣传教育活动，切实筑牢员工身心健康保障基础。

报告期内

公司本部职业病体检覆盖率达

100%

加强供应链管理

华电新能建立了以《供应商管理办法》为核心的供应商管理体系，明确具体部门统筹制度制定、评价评级、监督考核等工作，区域分（子）公司、项目单位、电子商务平台各司其职、协同联动，形成合规有效的全链条管理机制。

公司建立全周期风险评估与管控机制应对供应链风险。通过构建科学的评价指标体系，对供应商的资质合规性、履约稳定性、信用状况等风险点进行常态化评估，形成 A、B、C、D 四级评级结果。建立不良行为认定与处置流程，经多部门审核、决策程序后实施惩戒，并同步追究违约责任，应对供应链风险。



公司开展负责任采购，通过严格的准入审查与资信查验，确保供应商合规经营。同时，积极开展供应商赋能，围绕安全、合规及廉洁等内容开展专项培训，推动供应链协同可持续发展。

公司秉持“公开、公平、公正”的采购理念，严格遵守国家招标采购相关法律法规，严禁在采购活动中设定不合理条件以排斥或限制中小企业。在供应商准入条件、评审标准制定及执行过程中，确保各类企业享有完全平等的地位与机会，致力于营造透明、规范、包容的市场竞争环境，切实维护中小企业的合法权益，推动供应链生态的多元化与健康发展。

传递公益温度

华电新能积极履行社会责任，扎实推进乡村振兴，广泛投身社会公益，用实际行动传递“华电新能”温暖，为社会和谐发展贡献力量。

乡村振兴

公司秉持“地方所需、企业所能”原则，将乡村振兴作为履行社会责任的重要载体，锚定乡村“五大振兴”总体目标，统筹人才、技术、资源等核心优势，以系统性投入与精准化举措稳固脱贫攻坚成果、补齐发展短板，持续提升帮扶地区群众获得感、安全感与幸福感。

2025 年，扶贫及乡村振兴项目总投入 **5,256.43** 万元。



产业振兴

结合新能源资源拓展，多元化培育农特产业。做深做实“土、特、产”文章，在四川省建成 **100** 亩工业辣椒种植示范基地、“草莓番茄”种植示范项目，联农助农带动农户就近务工实现增收，此外新建饲草饲料种植基地，完善草原畜牧业生产基础。在陕西省，支持榆林市靖边县王渠则镇代黄口村、定边县白泥井镇向阳村发展养牛产业。

人才振兴

结合新能源资源拓展，在四川省支持采取“送出去”的培训方式，组织动员部分富余劳动力及未就业大中专生开展电工、焊工等技能培训及劳务经纪人培训；支持开展促进就业活动，开展专项招聘会，为当地未就业大中专毕业生创建就业平台。在云南省、福建省、江西省、陕西省、甘肃省等地，完善学校配套设施，设立奖（助）学金或教育基金。

文化振兴

结合新能源资源拓展，支持内蒙古自治区、宁夏回族自治区建设村镇级文化活动室、议事大厅等，积极参与四川省“石榴籽”工程干群联谊活动，推进乡村文明建设，深化移风易俗行动；结合县域看花节、赛马节等民俗活动，驻村帮扶干部多次深入定点帮扶村走访群众家庭，开展政策宣讲，发放惠民政策手册，以更实举措推动乡村文明建设。

生态振兴

结合新能源资源拓展，开展乡村环境绿化，提升乡村人居环境，支持畜牧业基础设施建设，修葺草场及牧道围栏，同步提升草原生态环境保护水平。改造提升青海省都兰县乡村道路，实施道路硬化亮化绿化工程，提升村庄整体形象。开展青海省都兰县柴兴村人居环境整治、文化活动场所和便民服务设施建设，建设小型垃圾回收站。支持云南省道路硬化、防洪沟修建、太阳能路灯购置安装，乡村道路亮化及绿化工程建设。

组织振兴

结合新能源资源拓展，在云南、福建、内蒙古等地援建基层党群活动中心，为乡村基层党组织提供办公场所，增强基层党组织战斗堡垒作用。

年度项目帮扶

在河北、甘肃、海南、山西、吉林等光伏项目持续按照扶贫光伏模式开展帮扶

- 帮扶户数 **8,588** 户共 **2,576.4** 万元



农户收益共享

2023 年以来，通过与农户合作开展户用光伏项目建设

- 累计向农户发放收益分享 **3.63** 亿元（2025 年分享 **2.63** 亿元）
- 助力 **13** 万余户农户提高年度可支配收入





社会公益

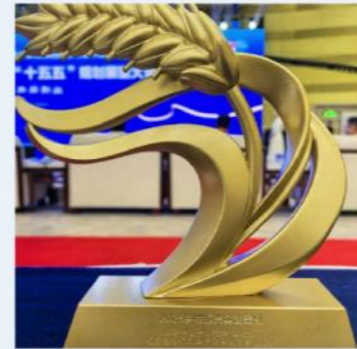
公司秉持“中国华电、度度关爱”理念，聚焦民生保障、教育赋能、特殊群体关怀等关键领域，以精准化、多元化公益举措传递企业温情，以实际行动彰显央企社会责任担当，为构建和谐和谐社会注入持久正能量。

2025 年，对外捐赠总额 **5,660.53** 万元。

渔光旅三产融合 创乡村振兴标杆

案例

2025 年 12 月，华电新能上海崇明绿华“渔光旅”项目获评“乡村振兴实践案例”。项目创新“水上发电、水下养殖、文旅融合”模式，年节约标准煤约 **4** 万吨、减排二氧化碳约 **11** 万吨，养殖收益提升近 **3** 倍。建设 **26** 户村民屋顶光伏与光伏大棚，优先吸纳本地劳动力百余人，带动餐饮、民宿等产业发展，助力华星村成为上海乡村振兴示范村，获联合国全球减贫最佳案例等荣誉。



文明实践建站 绿电赋能乡村

案例

2025 年，华电新能陕西新能源公司构建“公司本部基地—运维片区站点”两级文明实践阵地，在汉中、榆林、咸阳建成三个阵地。

- 开展民生关爱行动，为 **60** 位空巢老人举办集体寿辰
- 推行“板上发电、板下护绿”模式，保护朱鹮栖息地
- 联动农业公司创造 **200** 余个就业岗位
- 累计开展活动 **20** 余场，惠及群众超千人
- 年节约标准煤约 **4.38** 万吨、减排二氧化碳约 **11.47** 万吨
- 助力乡村振兴与能源转型



政策升级精准帮扶 守护地贫患者健康

案例

华电新能江西能源公司落实“关爱地贫·为生命续航”公益项目，联动江西省卫生健康委优化救助模式，建立月度调度机制，推行省内外差异化救助政策，上调地贫高风险夫妻救助标准。2025 年累计救助 **145** 人，发放救助金 **224** 万余元，以精准公益举措守护群众健康，彰显企业社会责任与民生关怀。



四年坚守暖星儿 公益同行融关爱

案例

2025 年 5 月，华电新能湖北新能源公司联合武汉守望星园开展“数智华电 绿动未来”志愿活动，这是公司连续 4 年开展“520 度度关爱”自闭症群体公益活动。活动旨在让公众走近、了解自闭症群体，增进社会对该群体的理解与接纳，以持续的公益行动践行央企社会责任。



“新”于共担 筑牢责任根基

华电新能笃行“新”于共担理念，将责任担当贯穿于企业治理全过程。我们以坚持党建引领为根本遵循，把稳发展方向；以深化公司治理为制度基石，提升决策效能；聚焦合规风控筑牢安全防线，恪守商业道德营造诚信生态。公司致力于构建规范透明、稳健高效的治理体系，全力护航可持续发展新征程。

- 坚持党建引领 53
- 深化公司治理 56
- 强化内控合规 65
- 恪守商业道德 67



坚持党建引领

华电新能始终坚持和加强党的全面领导，深入学习宣传贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，扎实开展中央八项规定精神学习教育，全力推进“四力四推”党建工程创一流，凭借过硬的党建工作成效与经营发展实绩，获评中国华电先进企业、年度业绩考核 A 级、争创一流标杆企业、“四力四推”党建工程暨党建工作责任制考评 A 级企业、“三清”企业创建先进单位等多项荣誉。

党建引领强根基 理论武装促落实

坚持和加强党的全面领导，把党的政治建设摆在首位，坚持“两个一以贯之”，全面推进党建进章程，将党的领导制度性嵌入公司治理体系，为公司发展把舵定向。

坚持将党的全面领导融入公司治理各环节，抓实“双向融入、交叉任职”机制，实现治理层党建与经营管理岗位交叉任职 100%，把党的领导内嵌到决策、执行、监督全流程，筑牢党建引领治理根基。



严格落实“第一议题”制度，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实党的二十大和二十届历次全会精神，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，用党的创新理论凝心铸魂。

坚持学用结合、知行合一，聚焦党和国家重大战略、国资国企改革、能源电力转型等核心领域，传达学习重要论述 123 项、制定落实措施 180 条，推动重大决策党建前置把关率 100%，高效转化理论学习成果，切实把党的政治优势、组织优势转化为发展动能。

夯基固本强堡垒 先锋聚力勇攻坚

始终坚持党建工作与生产经营“四同步、四对接”，持续夯实党组织战斗堡垒作用，严格落实“三会一课”、主题党日等制度，扎实开展“四强”党支部建设，深化数字党建平台应用，线上线下党员培训覆盖率达 **100%**，全面提升基层党建标准化、规范化、信息化水平。

纵深推进产业链创新链党建赋能，深化开展党建联建共建，全力推进党员示范岗、责任区、先锋队创建；组建党委书记领衔党员先锋队，攻坚新能源重点项目，推动公司成功上市、装机容量实现新突破、科技创新成果落地转化，以“党建红”引领“发展绿”，推动党建与生产经营深度融合、互促共进，让基层党组织成为公司绿色高质量发展的坚强战斗堡垒。



文化铸魂凝共识 赋能发展添动能

华电新能以党建引领文化建设，锚定新能源上市旗舰企业定位，将红色基因、央企担当与绿色发展理念深度融合，以“齐履创善”凝聚协同力量，以“五于”精神激活实干动能。

通过党委理论学习中心组学习、基层党支部研学等超 200 场文化宣贯活动，推动文化理念入脑入心，把文化建设融入市值维护、经营管理、提质增效、科技创新和党的建设全流程，组建党员攻坚队、青年突击队，开展乡村振兴能源帮扶、绿色公益等行动，带动全员践行生态保护、社会责任要求，以文化软实力筑牢企业高质量发展硬支撑。

党建领航带群建 青春奋进启新程



坚持党建引领群团建设，以党建带团建、带工建，锚定新能源上市旗舰企业定位，完善群团协同机制，搭建群团联动理论学习、技能比武、创新创效三大平台，扎实开展职工创新创效评比、劳动竞赛、深化产业工人队伍建设、集体生日会、文体活动等共计 30 余场。



纵深推进青年成长登高行动，构建全方位、多层次的青年培育与产业工人发展融合体系，组建青年突击队，带动产业工人投身新能源项目建设、科技创新等一线攻坚，引导广大青年职工将青春力量融入企业绿色发展大局，为公司高质量发展凝聚起群团共建、同向发力的奋进合力。



合力绿色创
联建共

深化公司治理

华电新能持续优化公司治理架构，完善决策机制，不断提升治理现代化水平，同时高度重视投资者关系管理，通过多元化沟通与高质量信息披露，积极回应市场关切，切实保障股东权益。公司以透明合规的经营实践，筑牢企业行稳致远的制度基石。

公司治理

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及上市规则等法律法规要求，构建起由股东会、董事会及专门委员会、经理层组成的法人治理结构，形成权力机构、决策机构、监督机构与经理层协调运转、有效制衡的治理机制。公司同步完善公司章程、两会议事规则、独立董事工作制度等内控体系，设立战略、审计、提名、薪酬与考核四大专门委员会，以健全制度保障规范运作，切实维护全体股东尤其是中小股东合法权益，筑牢现代企业制度根基。

公司着力打造高素质、专业化、多元化董事会团队，优化成员专业结构，成员专业背景涵盖电力系统、新能源技术、资本运作、财务管理及法律合规等关键领域，其中独立董事占比 **33.33%**，可独立履职保障决策公正透明。

公司第二届董事会成员

序号	姓名	性别	职务	出生年份	任职期限	专业经验		
						行业经验	风险管理	财务经验
1	侯军虎	男	董事长	1974年5月	2025年6月6日至2028年6月5日	✓	✓	✓
2	吴韶华	男	董事	1967年10月	2025年6月6日至2025年12月22日	✓	✓	
3	陈朝辉	男	董事	1975年10月	2025年6月6日至2025年12月22日	✓		✓
4	陈德贵	男	董事	1971年7月	2025年6月6日至2028年6月5日	✓	✓	
5	秦介海	男	董事	1968年2月	2025年6月6日至2028年6月5日	✓	✓	
6	林明双	男	职工董事	1967年9月	2025年6月6日至2028年6月5日	✓	✓	
7	杨金观	男	独立董事	1963年4月	2025年6月6日至2028年6月5日		✓	✓
8	高旭东	男	独立董事	1966年1月	2025年6月6日至2028年6月5日	✓	✓	
9	刘永前	男	独立董事	1965年10月	2025年6月6日至2028年6月5日	✓	✓	

董事会作为公司治理的核心，在确立企业发展的精神内核与行动纲领中履行决策与督导的首要责任。董事会负责制定并批准企业宗旨、使命与核心价值观，致力于将 ESG 理念深度融入公司核心业务政策。通过建立常态化的审视与更新机制，董事会确保企业战略与宏观政策导向及市场环境演变保持动态一致。



2025 年公司完成第二届董事会及专门委员会换届选举，全年召开董事会会议 **13** 次，审议议案 **69** 项、听取报告 **4** 项，聚焦项目投资、经营业绩、内部控制等核心事项，将可持续发展导向融入公司宗旨与业务政策。同时，公司围绕新《中华人民共和国公司法》开展董事会及高层培训，组织集体调研与个性化调研，强化责任与风险意识，促进治理层深入了解企业运营实际。

搭建渠道畅通交流互动

凡是需要外部董事知悉的重大事项，以现场汇报、电话沟通、邮件往来等形式实现互动，及时发送相关文件并征询意见，全面落实外部董事对公司生产经营管理情况的知情权和问询权。

合规培训确保知识更新

董事会密切关注国资委、证监会、证监局、交易所和其他机构组织的各类合规培训，酌情组织相关董事参训，确保其掌握最新规则要求，持续提升履职技能，切实发挥监督职能。

组织调研深化区域了解

2025 年 8 月和 11 月，外部董事先后赴新疆、湖南区域调研，了解新疆天山北麓戈壁能源基地建设情况和湖南区域新能源资产运营情况。



月度简报辅助履职决策

《董事会月度简报》按月准时发送至董事和高管邮箱，涵盖国家最新政策、新能源行业分析、资本市场动态、公司经营发展情况及股价表现、董事会决策事项跟踪落实情况、后续董事会工作安排等全方位信息，辅助董事科学履职。

持续投保支撑无忧履职

公司自 2023 年以来已连续 3 年投保董监高责任险，为董事和高管在满足合规要求前提下的履职尽责提供强大后盾，截至报告期末，未发生出险事件。



董事会专门委员会	2025 年工作情况
战略委员会	召开会议 2 次，审议议案 5 项
审计委员会	召开会议 5 次，审议议案 17 项
提名委员会	召开会议 3 次，审议议案 6 项
薪酬与考核委员会	召开会议 2 次，审议议案 5 项



任命程序	
公司非职工代表董事	由股东会选举产生
职工代表董事	由职工代表大会选举产生
公司各专门委员会成员	由董事会选举产生
公司总经理	由董事会聘任
其他高级管理人员	经总经理提名，由董事会聘任

董事会下设审计委员会作为开展风险识别、评估、防控及监督的专门机构。审计委员会依据公司章程及相应授权，独立行使对公司内部控制系统的审计与监督职权。审计委员会不仅负责审查财务报告的真实性和完整性，更侧重于对公司重大风险点进行前瞻性研判，督促管理层不断完善风险应对预案，确保公司在锚定“双碳”战略目标的同时，能够有效抵御各类市场与合规风险，构建起稳健的风险防线。

审计委员会成员具备深厚的专业背景，负责监督公司的财务报告程序、内部控制及审计工作，确保财务信息的真实与透明。审计委员会主任委员为公司独立董事杨金观先生，杨金观先生自 2002 年至今任中央财经大学会计学院教授、硕士研究生导师，属会计专业人士。

公司的控股股东为福建华电福瑞能源发展有限公司，形成国有股东控股为主、多元化投资者参与的股权格局，公司股权结构清晰，控股股东严格遵守“业务、人员、资产、机构、财务独立”原则，保障公司治理规范、有效运转，同时在资源、技术、融资等方面提供坚实支撑。



规范股东会运作

- 

经营方针：股东会负责审议批准公司在一年内购买、出售重大资产超过公司最近一期经审计总资产百分之三十的事项，确保公司经营方向符合全体股东的长期利益。
- 

董事选举与报酬：依法选举和更换非职工代表董事，并审议批准董事的薪酬政策与激励方案，确保董事会成员的专业性与激励机制的合理性。
- 

审议董事会报告：定期听取并审议董事会年度工作报告，对上一年度治理层的履职情况进行全面评估与确认。
- 

利润分配与弥补亏损：审议批准利润分配方案和弥补亏损方案，在保障公司可持续发展的前提下，积极履行对投资者的分红回报承诺。
- 

资本与债券决策：对公司注册资本的增减、发行公司债券等重大资本运作事项作出决议，优化公司资本结构。
- 

重大组织变更：针对合并、分立、解散或变更公司形式等事关公司存续的重大事项行使最高决策权。
- 

章程修改及其他：审议批准公司章程的修订建议，并对法律法规规定需由股东会决定的其他重大交易或关联交易事项进行合规审议。

公司严格依照《中华人民共和国公司法》及公司章程建立规范的经理层，设总经理1名、副总经理若干名，均由董事会聘任，负责执行董事会决议、组织生产经营活动，保障公司稳定运营与长远发展。公司建立了完善的高级管理人员薪酬绩效挂钩机制，将高质量发展、安全生产、环境保护、依法治企、党风廉政等关键指标纳入考核体系。通过开展“一人一岗、一岗一表”的年度与任期经营业绩考核，由董事会薪酬与考核委员会依据结果拟定方案，经董事会审批后执行，确保高管薪酬与公司经营绩效及 ESG 表现紧密联动。

此外，公司参照经理层管理模式，在更大范围分层分类全面落实各级管理人员经营责任。通过推动任期制和契约化管理与业绩考核体系深度融合，严格按新型经营责任制要求开展签约及考核兑现，进一步强化刚性约束与激励，有效激发企业内生活力，推动管理效能全面提升。



投资者关系管理

公司始终坚持以股东为中心，将维护投资者权益作为公司治理的基石，致力于构建长期、稳定、互信的资本市场关系。通过完善治理架构、规范信息披露、畅通沟通渠道及加强市值管理，全方位提升公司透明度与治理水平，切实保障投资者的知情权、参与权和回报权。

坚持稳健经营，保障股东回报

公司坚持稳健的经营策略，深耕风电、太阳能等核心主业，通过规模化发展与精细化管理提升盈利能力，确保股东资本的长期保值增值。同时，公司严格执行公司章程规定的利润分配政策，在综合考量公司发展阶段、重大投资计划及现金流状况的基础上，保持分红政策的连续性和稳定性，积极履行对投资者的分红回报承诺，实施 2025 年特别分红，以实质性行动进一步回馈股东支持。此外，公司建立股东权利保护机制，在重大资产重组、关联交易等议题上充分征询股东意见，保障中小股东在公司治理中拥有实质性的话语权。

强化信息披露，提升治理透明

公司高度重视信息披露的规范性与透明度，坚持“真实、准确、完整、及时、公平”的原则，构建了涵盖财务与非财务信息的全方位报告制度。通过强化制度引领、优化工作机制，明确财务报告（定期报告）、非财务信息（ESG 报告、社会责任报告）及临时公告的披露标准与流程，建立由董事会办公室牵头、多部门协同的信息搜集与审核机制。报告期内，公司共编制并披露各类文件 50 份，包括 2 份定期报告、31 份临时公告及 17 份非公告文件，确保投资者平等、便捷地获取公司重大经营与可持续发展动态。



华电新能源集团股份有限公司 2025 年第二届董事会第七次会议



畅通沟通渠道，深化股东交流

公司致力于构建多层次、多维度的股东沟通体系，确保沟通的真实性与有效性。严格按照《股东会议事规则》召集、召开股东会，并聘请法律顾问全程见证，保障股东，尤其是中小股东便利、合法行使权利。同时，公司建立了涵盖投资者热线、专用电子邮箱、上证 e 互动平台的日常沟通矩阵，并常态化开展价值传播活动：先后举办 2025 年半年度、三季度业绩说明会；组织管理层参与 30 余场投资者交流活动、3 次券商策略会，覆盖机构投资者 300 余家，促进管理层与投资者的深度对话。此外，制定《投资者关系管理制度》，定期整理并向董事会反馈股东关注的焦点问题，将市场意见纳入经营决策参考，持续提升公司治理水平。



华电新能源首次公开发行股票并在主板上市网上投资者交流会



强化内控合规

华电新能源强化依法治企、合规经营，以“强内控、防风险、促合规”为目标，建立健全以风险管理为导向、合规管理监督为重点，严格、规范、全面、有效的内控体系，完善投诉举报管理机制，畅通监督渠道，强化廉洁风险防范，提高重大风险防范能力。

内控风险管理

报告期内
未发生守法合规相关负面事件
未变更会计师事务所
年度内控审计报告出具标准**无保留意见**



公司持续强化内控合规管理工作，构建起党委全面领导、董事会决策督导、经理层组织实施、法律合规部门归口管理、业务及职能部门主责推动、监督部门执行监督、全体员工有效参与的全链条职责体系，建强业务及职能部门、法律合规部门、监督审计部门“三道防线”，推动内控、合规、风险管理协同高效运行，全方位提升风险管控能力。



公司以《企业内部控制基本规范》《中央企业合规管理办法》为依据，搭建“1+N+X”内控合规风险管理制度体系，即以核心制度为统领、N个操作规范为支撑、若干业务领域专项制度为重点，配套风险识别、岗位合规职责、流程管控三类清单。通过修订《内控合规风险管理手册》、建立月度合规风险排查机制，细化职责分工，督导各部门依法合规履职，为合规风控工作提供坚实制度支撑。



公司扎实推进风险管控落地，开展年度重大经营风险预测评估，制定风险清单台账与防控措施，实施季度风险监测与动态预警，动态优化应对方案。2025 年完成 13 个区域 14 家新能源区域平台公司内控合规监督评价，实现 2023—2025 年所属企业监督评价全覆盖，发现问题及时通报并督导整改。上线内控合规风险管理信息平台，实现重点业务风险智能化防控，强化预警闭环处置，同时拓展与监督、审计的信息共享渠道，推动“三道防线”高效协同。

依法合规经营

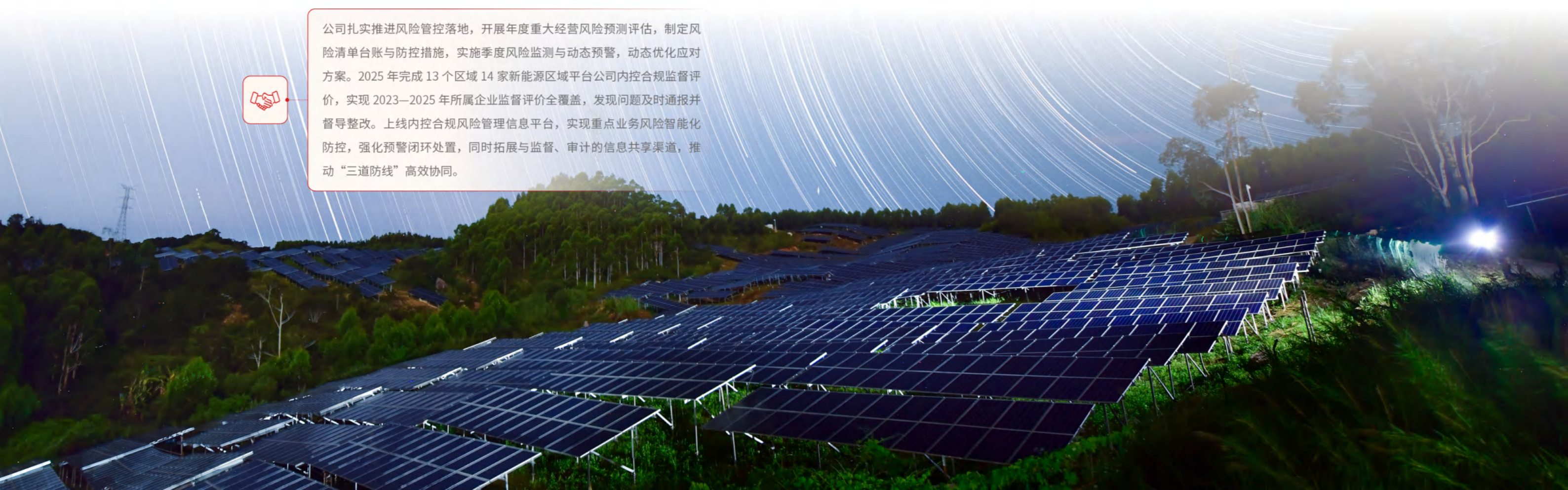
报告期内
累计开展培训 **170** 余次
覆盖约 **3,900** 人次
时长约 **600** 小时

公司始终坚守依法合规经营底线，将合规审查作为经营管理必经程序，明确各部门合规管理员履职要求，实现重大决策、规章制度、经济合同合法合规审查 100%。

公司深耕法治合规文化培育，组织全员签订合规承诺书，建立员工履职违规行为记录台账。分层分类开展法治宣传教育和合规培训，开展“民法典宣传月”和“宪法宣传周”活动，组织员工参加法律知识网上答题活动，营造“尊法、学法、守法、用法”的良好氛围。以“我为群众办实事”为载体，开展现场法律咨询服务，为员工解答法律问题，将普法宣传融入日常法律服务。

投诉举报管理

公司严格遵循国家纪检监察机关管理要求，高度重视信访举报工作，制定信访举报管理制度，全面规范从举报接收、登记、核查到反馈的全流程管理，确保每一项举报线索得到规范处置与闭环管理。为畅通监督渠道，公司设置了包括电话、电子邮箱、信件寄送地址在内的多元化举报平台，兼顾便捷性与保密性。同时，公司建立健全内部保密工作体系，通过强化举报人信息保密管理、加强人身安全保障等措施，严格依规依纪保障举报人各项合法权益，充分调动各方参与监督的积极性，筑牢廉洁防控的群众基础。



恪守商业道德

反商业贿赂与反贪污

公司严格恪守国家法律法规及监管要求，构建并持续完善纪检监察制度体系，筑牢合规经营防线。公司设立纪检办公室、企业管理与法律事务部、审计部，明确监督职责、细化工作流程，制定《违规经营投资责任追究工作机制》《纪检监察信访举报工作办法》等规章制度，并修订《落实全面从严治党主体责任清单》《锲而不舍落实中央八项规定精神推进作风建设常态化长效化重点任务清单》。报告期内，公司持续优化制度体系，累计修订完善制度 60 项，逐步形成科学完备、有效管用、衔接顺畅的制度体系，为公司合规经营、廉洁发展提供坚实的制度保障。

深化教育宣贯，推动作风建设

坚持经常性性与集中性教育结合，通过开展反腐倡廉宣传教育月、警示教育及领导深入基层调研，将作风建设要求内化于心，主动破解发展难题。

压实主体责任 强化风险防控

严格落实党风廉政建设责任制，2025 年针对董事会、管理层及全员开展反贪腐培训与内控优化，全面排查岗位廉洁风险，规范权力运行流程。

培育廉洁文化，营造清正氛围

持续深化廉洁文化建设，推广“公私分明、清正廉洁”理念，引导员工自觉践行廉洁从业，营造风清气正的良好环境。



廉洁监督护航 精品工程筑基

案例

2025 年，华电新能黑龙江分公司以穆棱 300 兆瓦风电项目为试点，践行“清·净”廉洁文化，构建“全周期防控、多维度协同、严整改闭环”的廉洁监督体系。通过建强三级责任体系、清单化管控高风险环节、三方联动监督、深化廉洁教育及闭环整改，实现项目建设零违规违纪，项目关键节点按期推进，形成可复制的新能源项目廉洁监督经验，彰显合规经营责任担当。



塞上清风润企廉 多维防控筑防线

案例

华电新能宁夏能源公司以“塞上清风”廉洁理念为核心，将廉洁文化建设融入企业治理全流程。线下开展廉洁教育“六进”宣贯、组织干部赴廉政教育基地学习、发起“家庭助廉”倡议；线上推送廉洁内容，实现教育全覆盖。公司还建立“重要节点+重点领域”双维监督机制，编发案例汇编梳理 6 大领域 47 项问题，以案促改实现警示教育全覆盖，推动廉洁成为全员行为自觉。




反不正当竞争

公司始终坚守公平竞争的商业伦理与合规底线，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等相关法律法规，建立完善的商业道德监督与审核机制，为规范参与市场竞争筑牢制度保障。公司明确划定行为红线，严禁行贿受贿、价格操纵、扰乱投标程序、交换敏感信息、侵犯商业秘密等不正当竞争行为，以刚性约束防范合规风险，积极维护行业良性竞争秩序与企业品牌声誉。

2025 年，公司严格践行公平竞争承诺，未发生任何形式的商业贿赂、垄断协议、敏感信息交换及侵犯商业秘密等违规行为，亦无因不正当竞争引发的诉讼或重大行政处罚，以实际行动彰显合规经营的坚定决心，为市场环境的公平公正贡献企业力量。

未来展望



征程万里风正劲，重任千钧再出发。华电新能将始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，完整、准确、全面贯彻新发展理念，以发展新质生产力为内在要求，谋篇布局“十五五”规划，笃行不怠、奋勇争先，在推动能源清洁低碳转型、服务经济社会可持续发展的道路上持续迈进，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业贡献华电智慧与力量！

附录

关键绩效

经营绩效		
指标名称	单位	2025 年
营业收入	万元	3,898,038.87
净利润	万元	811,941.95

环境绩效		
指标名称	单位	2025 年
温室气体排放量 (总量)	吨二氧化碳当量	3,186,951.38
新能源业务	吨二氧化碳当量	245,035.37
清洁能源基地配套常规电源	吨二氧化碳当量	2,941,916.01
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.82
新能源业务	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.06
清洁能源基地配套常规电源	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.75
范围 1 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	2,949,598.22
新能源业务	吨二氧化碳当量	8,350.63
清洁能源基地配套常规电源	吨二氧化碳当量	2,941,247.59
范围 2 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	237,353.16
新能源业务	吨二氧化碳当量	236,684.74
清洁能源基地配套常规电源	吨二氧化碳当量	668.42
环保总投入	万元	170,395.14
新能源业务	万元	65,476.69
清洁能源基地配套常规电源	万元	104,918.45
环保总投入占营业收入比例	%	4.37
新能源业务	%	1.68
清洁能源基地配套常规电源	%	2.69
废油产生量	吨	239.87
新能源业务	吨	228

环境绩效		
指标名称	单位	2025 年
清洁能源基地配套常规电源	吨	11.87
一般废弃物产生量	吨	154,329.61
二氧化硫排放量	吨	181.82
新能源业务	吨	0
清洁能源基地配套常规电源	吨	181.82
氮氧化物排放量	吨	339.30
新能源业务	吨	0
清洁能源基地配套常规电源	吨	339.30
颗粒物排放量	吨	21.60
新能源业务	吨	0
清洁能源基地配套常规电源	吨	21.60
水资源使用情况	吨	2,073,508.27
新能源业务	吨	508,955.27
清洁能源基地配套常规电源	吨	1,564,553
煤炭使用量	吨标准煤	987,884.40
新能源业务	吨标准煤	0
清洁能源基地配套常规电源	吨标准煤	987,884.40
天然气使用量	立方米	24,868
新能源业务	立方米	24,868
清洁能源基地配套常规电源	立方米	0
汽油使用量	吨	1,771.55
新能源业务	吨	1,771.55
清洁能源基地配套常规电源	吨	0
柴油使用量	吨	3487.28
新能源业务	吨	946.10
清洁能源基地配套常规电源	吨	2,541.18
外购电力消耗量	兆瓦时	447,329.74
新能源业务	兆瓦时	446,070
清洁能源基地配套常规电源	兆瓦时	1,259.74
综合能源消耗密度	吨标准煤 / 万元营收	0.27
新能源业务	吨标准煤 / 万元营收	0.02
清洁能源基地配套常规电源	吨标准煤 / 万元营收	0.25

社会绩效		
指标名称	单位	2025 年
员工总人数	人	10,267
员工人数 - 本部员工	人	69
员工人数 - 本部高级管理层	人	4
员工人数 - 本部中级管理层	人	14
员工人数 - 本部普通员工	人	44
员工人数 - 硕士及以上员工	人	704
员工人数 - 本科员工	人	7,548
员工人数 - 大专员工	人	1,709
员工人数 - 中专及以下员工人数	人	306
员工人数 - 50 岁及以上员工	人	1,318
员工人数 - 30 岁至 49 岁员工	人	4,493
员工人数 - 30 岁（不含）以下员工	人	4,456
员工人数 - 境内员工	人	10,267
港澳台员工人数	人	0
员工人数 - 境外员工	人	0
员工人数 - 累计退休人员数量	人	234
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
职工满意度	%	100
新聘员工人数	人	1,363
员工流失总人数	人	138
员工流失率	%	1.34
员工流失率 - 境内员工	%	1.34
员工流失率 - 港澳台员工	%	0
员工流失率 - 境外员工	%	0
管理岗位员工人数	人	2,130
专业技术岗位员工人数	人	1,564
生产岗位员工人数	人	6,429

社会绩效		
指标名称	单位	2025 年
其他岗位员工人数	人	144
困难员工帮扶投入	万元	0.9
年均带薪休假天数	天/人	6.05
员工培训项目数量 - 本部	个	16
员工培训经费支出 - 本部	万元	93.2
员工培训经费支出 - 系统	万元	5,197.4
员工培训人次 - 本部	人次	183
员工职业健康与安全培训参与人次	人次	145
职业健康资金投入	万元	96.55
新增职业病数	起	0
安全事故数量	起	0
安全培训参与人次	人次	77,666
因工死亡人数（全职员工、兼职员工）	人	0
扶贫及乡村振兴项目总投入	万元	5,256.43
对外捐赠总额	万元	5,660.53

治理绩效		
指标名称	单位	2025 年
党组织数量 - 本部	个	8
党员人数 - 本部	人	61
非执行董事人数	人	6
独立董事人数	人	3
独立董事占比	%	33.33
女性董事人数	人	0
女性董事占比	%	0
董事会召开次数	次	13
董事会成员出席率	%	100
参加少于 75% 会议的董事人数	人	0
董事会审议议题	项	69
董事会成员的平均任期	年	3.56
独立董事任期超过 6 年的人数占比	%	0
独立董事任期超过 9 年的人数占比	%	0
在超过 3 家上市公司担任独立董事的独立董事人数占比	%	0
在超过 6 家上市公司担任董事的独立董事人数占比	%	0
股票质押比例	%	0
女性高管占比	%	0
披露公告数量	份	67
法律审核把关率	%	100
内控合规培训次数	次	173
内控合规培训参与人次	人次	3,904
内控合规培训时长	小时	598
内控合规培训覆盖率	%	100
商业贿赂与贪污事件	起	0
反商业贿赂与反贪污培训总小时数	小时	27
接受反商业贿赂与反贪污培训的员工人数	人	85
接受反商业贿赂与反贪污培训的员工比例	%	100

* 清洁能源基地配套常规电源指新疆华电天山发电配套的煤电，其数据为自 2025 年 4 月调试开始至 2025 年底的数据。

* 公司一般废弃物产生量指的是由清洁能源基地配套煤电机组产生的粉煤灰、炉渣和底灰等一般工业固废的产生情况。

指标索引

报告章节	GRI	上市公司自律监管指引第 14 号 —可持续发展报告（试行）
报告编制说明	2-1,2-2,2-3,2-4	-
领导致辞	-	-
关于我们	2-1,2-6	-
绩效亮点	201-1	-
荣誉奖项	-	-
ESG 管理	2-12,2-13,2-14,2-16,2-22,2-29, 3-1,3-2,3-3	第五条、第十二条、第十五条、 第五十三条
“新”于共生 守护生态平衡	应对气候变化	302-3,302-4,305-1,305-2,305-4,305-5 第十四条、第十六条、第二十一条、 第二十二条、第二十三条、第二十四条、 第二十五条、第二十六条、第二十七条
	践行环境责任	2-27,306-1,306-2,306-3,306-4,306-5 第二十条、第三十条、第三十一条、第三十三条、 第三十五条、第三十六条、第三十七条
	保护生态环境	101-1,101-2,101-4,101-5,101-7,101-8 第二十九条、第三十二条
“新”于共赢 创造共享价值	创新绿电发展	203-2 第二十八条、第四十一条
	推动科技创新	- 第四十一条、第四十二条、第四十八条
	保障品质服务	416-1, 417-1 第四十七条
	激发人才活力	2-7,2-19,2-20,401-1,401-2,403-1, 403-2,403-3,403-4,403-5,403-6, 403-7,403-8,403-9,403-10,404-2 第四十九条、第五十条
	加强供应管理	2-28,308-1,308-2,414-1,414-2 第四十四条、第四十五条
“新”于共担 筑牢责任根基	传递公益温度	203-1,203-2,413-1 第三十九条、第四十条
	坚持党建引领	- -
	深化公司治理	2-9,2-10,2-11,2-17,2-18,405-1 -
	强化内控合规	404-1 -
	恪守商业道德	2-27,205-1,205-2,205-3,206-1 第五十五条、第五十六条
未来展望	-	-
附录	2-26,302-1,302-2,302-3,303-4, 303-5,305-1,305-2,305-7,401-1, 403-5,403-8,404-1,404-3	第二十五条、第二十六条、第三十五条、 第三十六条、第四十二条、第五十七条

意见反馈

尊敬的读者：

您好！十分感谢您阅读本报告。您的意见和建议是我们持续提升 ESG/ 可持续发展履责能力和改进报告编制水平的重要依据。我们将认真采纳您的意见和建议，并保护您的反馈信息不被第三方获取，请您不吝赐教！

选择性问题（请在相应的位置打 ✓）

1、您对本报告的总体评价如何：

很好 好 一般 差 很差

2、您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的影响：

是 否

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

很好 好 一般 差 很差

4. 您认为本报告的结构安排如何：

很好 好 一般 差 很差

5. 您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读：

很好 好 一般 差 很差

开放性问题

1. 您最满意本报告哪一方面？

2. 您希望进一步了解哪些信息？

3. 您对我们今后发布报告有何建议？

如果方便，请告诉我们您的信息：

姓名：_____ 职业：_____ 机构：_____

地址：_____ 电话：_____ 邮箱：_____