



太重集团  
TZCO

太原重工股份有限公司  
TAIYUAN HEAVY INDUSTRY CO., LTD

Environmental Social and Corporate Governance Report

# 环境、社会及公司治理报告

太原重工股份有限公司

# 2025



# 目录

## DIRECTORY

关于本报告	4
董事长致辞	6
走进太原重工	8
我们的可持续发展管理	16

## 01

### 固本强基, 善治良序行稳致远 22

1.1 党建引领, 筑牢发展根基	24
1.2 组织建设, 夯实发展基础	25
1.3 规范治理, 体系日臻成熟	25
1.4 革故鼎新, 治理结构优化	27
1.5 投资者关系, 共筑信任桥梁	28
1.6 防患未然, 合规风险管理	30
1.7 清风正气, 反贪警钟长鸣	32

## 02

### 守护自然, 绿色低碳和谐共生 34

2.1 环境合规管理, 有章可循	36
2.2 绿色发展之路, 步履铿锵	38
2.3 保护生态环境, 久久为功	39
2.4 能源高效利用, 精益求精	41
2.5 源头节水控耗, 点滴必省	42
2.6 循环变废为宝, 物尽其用	43
2.7 保护生物多样性, 万物共处	45



# 03

## 匠心铸器, 创新驱动品质为本 46

- 3.1 用户至上, 服务产品质量并重 48
- 3.2 强链固链, 供应安全坚如磐石 49
- 3.3 创新引领, 科技驱动澎湃发展 50
- 3.4 秘守护航, 筑牢数据安全之墙 53

# 04

## 同心筑梦, 共筑职工温暖家园 57

- 4.1 以人为本, 员工权益保障 58
- 4.2 开门纳谏, 民主沟通机制 59
- 4.3 赋能成长, 培训薪火相传 60
- 4.4 守护安康, 关爱细润无声 61
- 4.5 温情相伴, 行动暖心聚力 63
- 4.6 广纳贤才, 雇佣体系完善 65

# 05

## 微光成炬, 情暖乡土大爱担当 66

- 5.1 积极社会公益, 善行天下 68
- 5.2 助力乡村振兴, 担当有为 70
- 5.3 广开就业机会, 泽被四方 71

## 附件 72

- 附件一 量化指标汇总表 72
- 附件二 可持续发展报告监管指引索引对照表 80
- 附件三 标准索引表 81
- 附件四 意见反馈表 83



## 关于本报告

《太原重工股份有限公司2025年度环境、社会及公司治理（ESG）报告》（以下简称“本报告”“ESG报告”）为太原重工股份有限公司发布的第三份ESG报告。本报告遵循客观、规范、透明、全面的原则，系统披露了太原重工及下属子公司在2025年度于环境、社会及公司治理领域开展的各项实践举措与工作成效。

### 时间范围

本报告期为2025年1月1日至12月31日（以下简称“报告期”），为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

### 组织范围

本报告以“太原重工股份有限公司”为主体，包括下属公司，除特别说明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

### 报告周期

本报告为年度报告。

### 编制依据

本报告编制遵循上海证券交易所相关监管要求及国内外主流可持续发展披露标准，系统梳理公司在环境、社会及公司治理（ESG）方面的管理实践与绩效信息，编制依据如下：

《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》（2026年1月修订）

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》

联合国17项可持续发展目标（SDGs）

中华人民共和国财政部《企业可持续披露准则——基本准则（征求意见稿）》

全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准（GRI Standards）》

联合国全球契约《联合国全球契约十项原则》

气候相关财务信息披露工作组《气候相关财务信息披露工作组建议报告（TCFD）》



## 数据来源与可靠性保障

报告使用数据来源于太原重工的官方文件及相关统计数据。具体包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、行政文件及报告和第三方评价访谈等。

本报告由公司相关高管审核，经公司董事会审议批准。太原重工保证报告内容不存在任何虚假、误导性陈述。

## 称谓说明

“太原重工”“公司”“太重”“我们”指“太原重工股份有限公司”

“太重集团”指“太原重型机械集团有限公司”

“轨道公司”指“太原重工轨道交通设备有限公司”

“太重向明”指“太重集团向明智能装备股份有限公司”

## 报告获取

本报告可以在上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）在线阅读或下载报告电子版。

我们十分重视利益相关方的意见，欢迎各利益相关方通过以下方式与我们联系。您的意见将有助于我们进一步完善本报告以及提升我们的ESG管理表现。

## 联系方式

地址：太原市清徐县北格西路229号太重智能高端装备产业园区

传真：0351-6360527

电话：0351-6361155

邮箱：[tyhi@tz.com.cn](mailto:tyhi@tz.com.cn)



## 董事长致辞——守正创新担使命 精业笃行启新程 >>>

2025年，是太原重工收官“十四五”、擘画“十五五”承前启后的关键一年。面对风云变幻的外部环境与建设制造强国的时代重任，公司始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，坚持以新型工业化统揽发展全局，聚焦成本、科技、市场核心竞争力提升，积极培育和发展新质生产力，以改革破局、以创新驱动、以管理提质、以责任立身，推动企业经营稳中有进、进中向好，高质量发展步履坚实、气象更新。

我们深耕主业、笃行实干，发展底盘日益稳固。坚持以市场为导向、以交付为目标，统筹生产组织、产销协同与履约保障，精益制造水平不断提升，生产效能、发运效率、合同兑现能力稳步增强，企业发展根基更实、韧性更足、势头更强。

我们深化改革、数智赋能，内生动能全面激发。纵深推进体制机制创新与“两化”深度融合，市场化激励约束机制更加健全，数字化转型贯穿全产业链，业务流程持续优化，运营效能显著提升，现代化治理体系日臻完善，为企业发展注入源源不竭的强劲动力。

我们创新引领、勇攀高峰，核心优势加速构筑。坚持实施有效创新，聚力高端化、智能化、绿色化、国产化，优化提升科技研发体系，全力打造数一数二产品，一批填补国内空白、引领行业前沿的国之重器相继落地，关键核心技术自主可控能力持续增强；质量品牌建设成效显著，持续完善国内国际一体布局的营销服务网络，国内外市场开拓多点突破，企业核心竞争力与行业影响力持续攀升。

我们精益运营、严守底线，生产经营行稳致远。以全链条精益管理推动降本增效，资金管理、供应链协同、人才队伍建设精准发力，运营质效与全员效能同步提升；坚持依法依规治企，健全风险防控体系，严守安全、环保、职业健康底线，为企业可持续发展筑牢坚实屏障。

我们党建领航、凝心聚力，责任担当彰显初心。始终坚持党的全面领导，以高质量党建引领保障高质量发展，把党的政治优势、组织优势转化为企业的发展优势、竞争优势；坚持以人为本，守护职工福祉，厚植企业文化，端正以“责任心”为基石的态度、提升以解决问题为核心的能力、培育以“诚”文化为根本的品德；深度践行 ESG 理念，主动履行国企社会责任，以初心使命凝聚起同心奋进、共向未来的强大合力。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。面向新征程，太原重工将始终锚定精细化、国际化、高端化、智慧化发展方向，持续深化改革、强化创新、优化治理、践行责任，统筹企业价值、社会价值与环境价值协同提升，全力建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业，为国家新型工业化建设、为经济社会高质量发展续写新的华章！





绿色装备  
智造未来

天工装备  
TZCO

精细化 国际化 高端化 智慧化

## 走进太原重工 >>>

### 公司简介

太原重工股份有限公司成立于1998年，前身为太原重型机器厂，始建于1950年，是新中国自行设计建造的第一座重型机械制造企业。公司主营轨道交通设备、起重设备、挖掘设备、齿轮传动、冶金设备、工程机械、油膜轴承、铸锻件等产品及工程项目的总承包，产品广泛应用于冶金、矿山、能源、交通、航天、铁路、环保等行业。公司拥有较强的自主研发能力，拥有国家认证的企业技术中心和全国重点实验室，累计创造了500余项中国和世界首台套产品。公司培育了冶金起重机、矿用机械正铲式挖掘机两项国家“制造业单项冠军”产品，4m<sup>3</sup>~75m<sup>3</sup>矿用挖掘机、100t~550t铸造起重机、1300t水电站桥式起重机、“复兴号”中国标准动车组轮轴等为公司标志性产品。

公司先后成立印度公司和香港公司、德国CEC起重机工程与咨询有限公司，围绕“一带一路”倡议，设立了印度尼西亚公司、哈萨克斯坦公司、西亚公司等驻外机构，国际化进程不断加快，产品已出口到60多个国家和地区。

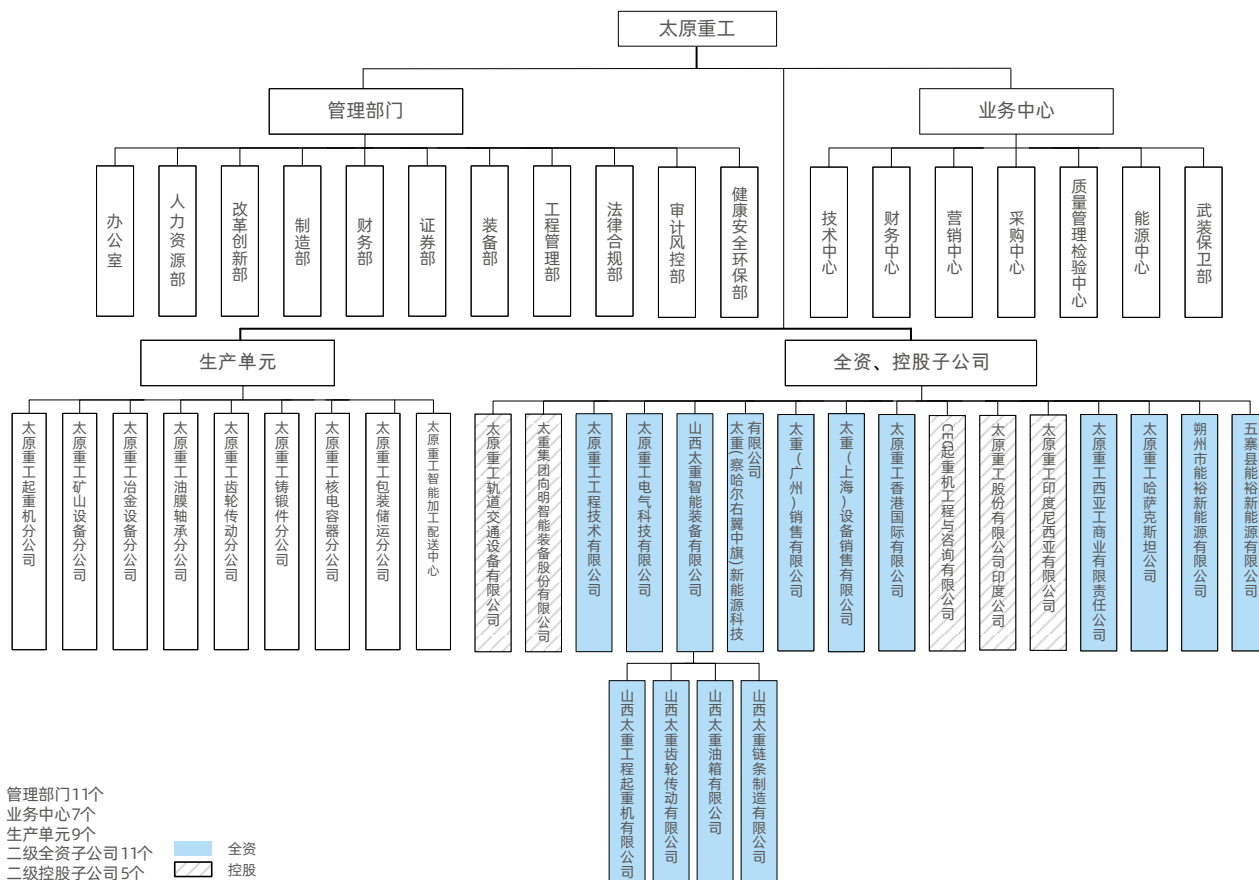




## 组织架构

截至报告期末，太原重工管理部门11个，业务中心7个，生产单元9个，二级全资子公司11个，二级控股子公司5个。

太原重工股份有限公司组织机构图



截至2025年12月31日

## 企业愿景

建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业。

## 企业使命

为用户创造最具竞争力的产品。

## 核心价值观

用户至上

效益导向

以人为本

改革创新

对标一流

## 发展战略

公司坚持以新型工业化统领发展全局，以国有企业改革深化提升行动厚植竞争优势，

### 发展方向

精细化、国际化、高端化、智慧化

### 产品定位

高端化、智能化、绿色化、国产化

### 抓手

科技创新、生产组织、产品形态、经营模式

### 全面建设

产品一流、效率一流、效益一流、治理一流的现代智能装备制造企业，全力打造先进装备制造产业集群。

## 2025大事记 >>>





### 资产重组补齐产业链短板

2025年6月，公司公告以2.995亿元现金收购太重向明67%股权，成为其控股股东。太重向明是国内智能矿山辅助运输装备领域的核心企业，此次收购补齐了公司在矿山智能化领域的产业链短板，进一步巩固了在智慧矿山装备赛道的行业领先地位。该项并购已于2026年1月完成。

### 科技创新获佳绩

在2024装备制造业发展大会上，太重“千万吨级露天矿用挖掘机设计控制关键技术及应用”获机械工业科学技术一等奖。该技术提出“动态载荷谱预测方法”，建立力学模型优化结构；“多机构协调控制技术”提升挖掘效率15%。经评估，整体技术达到国际先进水平，部分达国际领先，有力推动露天矿开采工艺升级，保障国家资源能源安全。



### 生产保供能力迈上新台阶

2025年，太原重工  
累计发运 **72.7** 万吨  
同比增长 **35.4%**

生产效率实现质的跃升，协同能力稳步增强，精益制造水平迈上新台阶。

## 高端研发捷报频传

- “时速400公里动车组轮轴制造关键技术”课题入选省重点研发计划
- 复兴CR300BF轮轴完成CRCC认证扩项，取得装车“通行证”
- 和谐CRH380A/B动车组车轮正式应用，实现关键跨越
- HXD2、FXD2B机车轴装车考核，公司机车轴产品首次亮相全国

■ FXN5C机车轮轴、新能源机车动力总成交付用户，HXD2、FXD2B等4种机车轮取得试用证，电-电调车机车轮完成运营考核，机车产品国内开花结果。

■ 此外，京雄快线城际列车、香港、柏林、巴西贝洛地铁轮轴等重点项目顺利完成，GOST标准深滚压试制精轴满足要求，持续引领行业技术升级。

## 海外公司开启新篇

2025年，公司结合不同区域市场和产品特点，刀刃向内、深化改革，积极推动构建全球布局的国际化营销体系。通过全力聚焦国际重点区域战略的纵深落地，重塑国际市场布局的顶层设计，完善海外业务布局。

## 新版图开拓大订单落地

工业起重机实现首次出口埃及市场，成功与埃及新峰钢铁签订250t铸造起重机合同，成功树立北非市场业绩标杆；依托差异化、定制化竞争优势，在激烈角逐中成功中标阿布扎比273无缝管道轧机项目，顺利进入中东高端用户市场；向印度市场出口3800mm矫直机，实现该类产品首次出口。

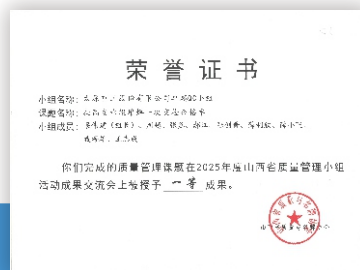
## 2025荣誉一览 >>>



2024年度高质量发展经济贡献二十强



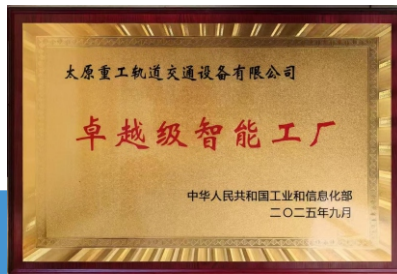
2024年度高质量发展专精特新示范奖



太原重工卓越QC小组“被授予一等奖成果”



高空作业平台三星



卓越级智能工厂



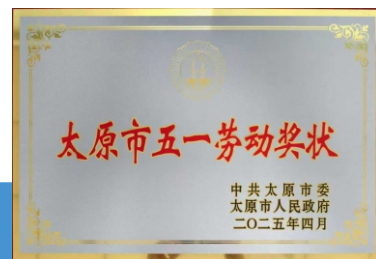
用户满意等级四星级(产品类)



Qc二等奖



工人先锋



五一劳动奖



太原市“健康企业”称号



公司产品“圆管带式输送机”“履带式液压挖掘机”入围山西精品



品牌价值



第四届山西省质量奖



科技进步一等奖



海关AEO



太原重工获数字化转型管理体系评定AAAA证书



两化融合管理体系评定AAAA证书



中广核集团“五星级供应商”



太重向明获太原市五一劳动奖状

2025年机械行业企业管理创新优秀成果		
成果等级	成果名称	企业名称
特等	高端装备制造企业全链路数字化转型创新实践	太原重型机械集团有限公司
一等	轨道交通装备制造企业以全要素创新创效为核心的新质生产力培育实践	太原重工轨道交通设备有限公司

轨道公司获2025年机械行业企业管理创新优秀成果一等奖

附件 山西省重点产业链“链核”企业名单（排名不分先后）				
序号	企业名称	所属产业链	链核类型（核心配套/龙头企业）	所在区域
1	山西正大钢管有限公司	特钢材料	核心配套	临汾市
2	太原重工轨道交通设备有限公司	高端装备制造	核心配套	山西转型综合改革示范区
3	山西祥邦科技有限公司	光伏	核心配套	山西转型综合改革示范区
4	山西精丰铝业股份有限公司	铝精深加工	核心配套	吕梁市
5	山西高科锂电科技有限公司	第三代半导体	核心配套	长治市
6	山西智杰软件工程有限公司	信息技术融合应用	潜在链主	山西转型综合改革示范区
7	太原市第一建筑工程有限公司	装配式建筑	潜在链主	太原市

链核企业

一等	聚焦数字化转型 发展新质生产力——核岛重型技术装备智能制造新模式探索与实践	一重集团大连核电石化有限公司	冯东旭、高殿宝、李海波	孟祥东、孙永平、王雷、褚艳红
一等	全新一代电插混开发项目管理实践	泛亚汽车技术中心有限公司	樊平、陈鹏、徐润亮	徐蔡舟、张勾斯、梅木付、董冬生、王全任、田华、黄凯兵、王琪、邵李巍、陈剑浩
一等	轨道交通装备制造企业以全要素创新创效为核心的新质生产力培育实践	太原重工轨道交通设备有限公司	韩玉明、赵兴龙	闫晓成、谢鹏一、吴晓飞、芦树成、魏华成
一等	轨道牵引车系统（RCS）应用创新	杭州吉利汽车数字科技有限公司	姚文虎、石奔驰、陈侃	杨翌、楚振国、郭扬伟、陆佳倚、刘攀龙、金玲、张长洲、江辰昊、王爱蛟
一等	企业资源整合驱动质量验证全链路融合管理创新实践	浙江吉利汽车有限公司宁波杭州湾分公司	张陈仓、汪春平、蒙永昌	付祥武、谭星宇、赖克锦、潘群、赵玲昱、秦慧琳、邓道龙、陈艳玲

企业管理创新优秀奖

附件1  
山西省拟提名2025年度国家科学技术奖项目汇总表

序号	提名项目	提名单位	项目第一完成单位
1	环境友好型材料制备与加工方法	国家自然科学奖	山西大学
2	基于区块链的分布式多主体材料控制与优化研究	国家自然科学奖	太原理工大学
3	煤基绿色甲醇制备及综合利用系统	国家技术发明奖	中北大学
4	高纯氢气制备与纯化工艺及装备	国家技术发明奖	清华大学环境科学与工程学院
5	多气相催化反应体系构建与调控技术及应用	国家技术发明奖	山西大学
6	煤矿装备智能感知与决策控制关键技术及应用	国家科技进步奖	太原理工大学
7	区块链赋能企业资源融合管理创新实践——以煤炭行业为例	国家科技进步奖	山西理工大学
8	面向碳减排的分子筛膜分离膜制备与工程应用	国家科技进步奖	山西晋中学院
9	大型露天矿设计关键技术及产业化	国家科技进步奖	太原重工股份有限公司

国家科学技术提名奖

山西省人民政府  
关于2024年度山西省科学技术奖励的决定

晋政函〔2025〕114号

为深入贯彻落实党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实党的二十大和二十届二中全会、二十届三中全会部署，坚定实施创新驱动发展战略，深入实施创新驱动发展战略，促进经济社会高质量发展，根据《山西省科学技术奖励办法》等有关规定，经山西省科学技术奖励委员会评审，省委、省政府批准，决定对2024年度山西省科学技术奖励对象和奖励项目予以表彰。

根据《山西省科学技术奖励办法》等有关规定，经山西省科学技术奖励委员会评审，省委、省政府批准，决定对2024年度山西省科学技术奖励对象和奖励项目予以表彰。

根据《山西省科学技术奖励办法》等有关规定，经山西省科学技术奖励委员会评审，省委、省政府批准，决定对2024年度山西省科学技术奖励对象和奖励项目予以表彰。

序号	授奖编号	项目名称	主要完成人	提名单位
107	2024-J-2-019	高柔性性能机械传动技术及应用	赵兴龙、魏华成、张洪、李刚、徐建明、金益堂、温麟	太原重工轨道交通设备有限公司、西南交通大学、北京华信轨道交通装备有限公司、北京建筑大学

轨道公司获山西省科技进步二等奖

山西省人民政府  
山西省工业和信息化厅 山西省财政厅 关于报送《山西省2024年支持专精特新重点“小巨人”企业工作实施方案》的函（晋工信企函〔2024〕95号）。

一、实施内容、预期目标及成效

二、支持的重点“小巨人”企业名单

序号	企业名称
1	
2	
3	
4	太重集团向明智能装备股份有限公司

国家级专精特新重点“小巨人”企业太重向明，入选国家工信部、财政部专项支持名单

157	山西永东化工股份有限公司	山西省工业和信息化厅
158	山西中部智造科技有限公司	山西省工业和信息化厅
159	石药银湖制药有限公司	山西省工业和信息化厅
160	太重集团向明智能装备股份有限公司	山西省工业和信息化厅
161	孝义市晋茂化工有限公司	山西省工业和信息化厅
162	原平市兴胜机械制造有限公司	山西省工业和信息化厅
163	智奇铁路设备有限公司	山西省工业和信息化厅
164	中磁科技股份有限公司	山西省工业和信息化厅
165	晋中市太行新材料有限责任公司	山西省工业和信息化厅

太重向明获绿色工厂

证书编号: CAQ2025MYQW837

用户满意等级证书

太重集团向明智能装备股份有限公司

依据团体标准《顾客满意度测量和评价准则》(T/CAQ 10306-2022)、《用户满意等级评价工作管理办法(试行)》，评价等级为:

**四星级**

五星

星级: 五星级  
证书颁发时间: 2025年  
建议复评时间: 2026年

太重向明获用户满意四星级企业

7	20252004040035	动车组自主化轮轴关键技术及应用	01. 吴国栋 02. 李永恒 03. 张斌 04. 单巍 05. 任广强 06. 张澎涛 07. 安涛 08. 臧楠 09. 李昭东 10. 吴毅 11. 王兴华 12. 张夫震 13. 赵兴龙 14. 康锋 15. 张锦文 16. 叶彬 17. 赵雷 18. 吴斯 19. 李翔 20. 赵方伟 21. 王文静 22. 陈刚 23. 魏华成 24. 任明明 25. 张振先 26. 戴晓超 27. 张恒 28. 张红亮 29. 戴峻 30. 李翔	铁科院	一等
---	----------------	-----------------	---	-----	----

轨道公司获中国铁道学会科技进步一等奖

# 我们的 可持续发展管理

太原重工始终坚决响应党中央号召，坚定不移走生态优先、绿色低碳的高质量发展道路，将ESG理念全面融入企业战略布局、经营管理与生产运营全流程，以系统思维构建可持续发展管理体系。在服务国家“双碳”战略、推动绿色转型的时代征程中，公司主动担当、积极作为，以实干实绩彰显国企使命，为经济社会高质量可持续发展贡献太重智慧与太重力量。

## 本章节涉及SDGS





## 发展策略与响应

**可持续发展** 2025年，太原重工紧密围绕国家政策导向，将可持续发展理念深度融入公司整体战略。

**产品定位** 面对新型工业化的战略机遇，公司以“高端化、智能化、绿色化、国产化”为产品定位，全力推动产品结构优化升级。

**培育新的增长动能与竞争优势** 在巩固轨道交通设备、起重设备等传统优势产品的基础上，加大对战略性新产品的研发投入与市场推广，培育新的增长动能与竞争优势。

### 绿色发展方面

公司全力服务“双碳”目标与美丽山西建设。将“绿色化”作为核心战略方向，从产品设计阶段便融入绿色理念，采用环保材料与节能设计。

### 生产工艺

持续探索新技术、新工艺，降低能源消耗与污染物排放；在运营管理环节，全面推行绿色办公，优化资源配置，提升资源利用效率，减少公司运营对环境的影响。

太原重工将继续以新质生产力为导向，以新型工业化为路径，全力推动传统产业升级与新兴赛道布局协同并进，在服务国家战略需求中彰显国企担当，在参与全球市场竞争中锻造太重品牌，坚定不移朝着建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业目标奋勇前行。

## 可持续发展体系

2025年，公司完善可持续发展治理架构：

董事会作为决策核心，统筹战略制定与重大事项决策。

下设工作小组扩充内外部专业力量，强化统筹协调，制定执行计划、分解目标并监督落实。

各职能部门作为ESG执行层，负责信息收集、上报与审核，提升工作质量与能力，保障ESG工作高效推进。



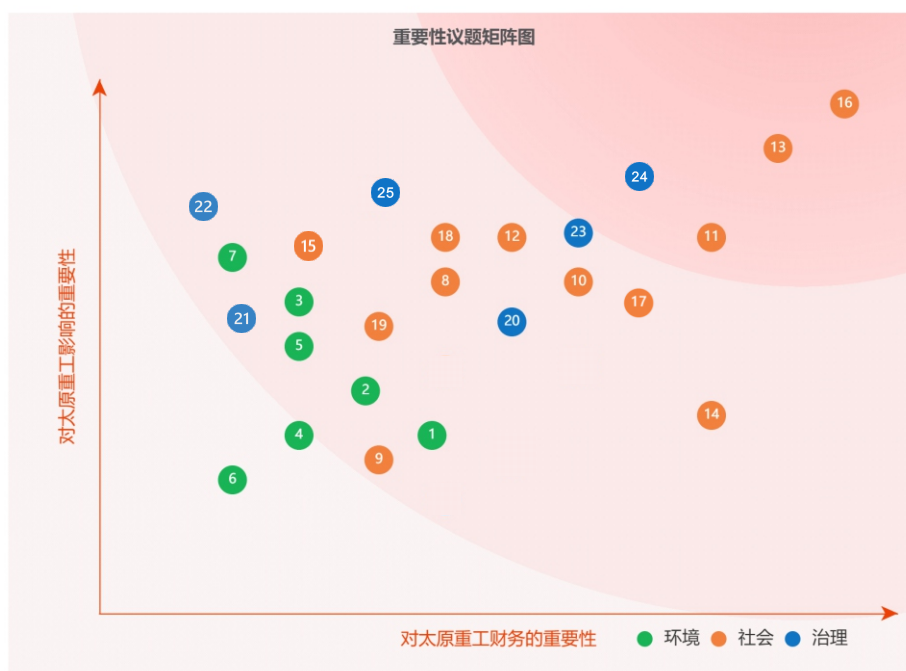
## 利益相关方沟通

公司高度重视与各利益相关方的常态化沟通，主动倾听、积极回应各方关切与期待，并将利益相关方诉求纳入企业决策核心依据，持续优化ESG管理实践与可持续发展战略。报告期内，公司与主要利益相关方的沟通与响应情况如下：

利益相关方	政府部门 /监管机构	股东	员工	商业伙伴	非政府组织	客户	社区
期望与诉求	依法合规经营 响应国家政策 支持地方发展 减少污染排放 履行纳税义务 加强市值管理	内控管理 信息透明公开 防范经营风险 保障投资者权益 可持续盈利	基本权益保障 绩效与晋升 培训与发展 健康与安全 人文关怀	遵守商业道德 诚信合作 合作共赢	可持续发展 应对气候变化	打造优质产品 优化客户服务 保障信息安全 依法诚信经营	公益慈善 社区公益 促进区域发展
回应与行动	诚信合规经营 助力乡村振兴 带动地方就业 加强环境保护 守法足额纳税 控股股东增持	加强内控管理 透明信息披露 提升内控水平 保障股东权益 提高盈利能力	基本权益保障 绩效与晋升 培训与发展 健康与安全 人文关怀	完善薪酬福利体系 定期召开职工代表大会 主动开展文化活动 健全员工职业发展体系	参加论坛会议 分享企业经验	产出优质产品 提供优质服务 回应客户诉求 保护客户隐私	开展公益实践 回馈社区活动 助力乡村振兴

## 实质性议题识别

太原重工立足国家政策导向、行业发展趋势与公司整体战略，系统研判可持续发展面临的机遇与挑战，同步对标资本市场ESG评级要求，建立健全实质性议题识别机制。公司通过问卷调查、多方访谈等形式，全面开展ESG议题识别、评估与筛选工作，精准把握利益相关方核心关切，并围绕财务重要性与影响重要性双重维度开展综合评价，最终识别出25项实质性议题。报告期内，本公司生产经营不涉及科技伦理议题。



环境	社会		治理
<ul style="list-style-type: none"> <li>1.环境合规管理</li> <li>2.绿色发展</li> <li>3.保护生态环境</li> <li>4.能源高效利用</li> <li>5.水资源利用</li> <li>6.循环经济</li> <li>7.保护生物多样性</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>8.员工权益保障</li> <li>9.民主沟通机制</li> <li>10.员工发展</li> <li>11.员工健康</li> <li>12.员工关爱与福利</li> <li>13.客户服务与产品质量</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>14.供应链安全</li> <li>15.数据安全与客户隐私保护</li> <li>16.创新驱动</li> <li>17.平等对待中小企业</li> <li>18.社会公益</li> <li>19.乡村振兴</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>20.带动社会就业</li> <li>21.党建引领</li> <li>22.公司治理</li> <li>23.投资者关系</li> <li>24.合规风险管理</li> <li>25.反对贿赂贪污</li> </ul>



## 可持续发展目标响应

太原重工积极响应联合国可持续发展目标（SDGs），坚持绿色低碳高质量发展，将企业发展与 SDGs 深度融合，持续提升可持续发展管理能力，为全球可持续发展目标实现贡献企业力量。

SDGs	我们的行动
 <p>8 体面工作和经济增长</p>	保障员工合法权益，完善薪酬福利与职业发展体系；稳定提供就业岗位，推动生产效率提升，促进企业与地方经济稳健发展
 <p>9 产业、创新和基础设施</p>	加大研发投入，突破高端装备核心技术；打造智能工厂与绿色制造体系，完善产业链布局，助力新型工业化建设
 <p>11 可持续城市和社区</p>	开展公益志愿服务，助力乡村振兴与基础设施改善；推动绿色园区建设，守护社区生态环境
 <p>12 负责任消费和生产</p>	推行清洁生产，优化能源与水资源利用；提升工业固废综合利用率，实施绿色包装与节能改造，践行循环经济
 <p>13 气候行动</p>	响应“双碳”目标，建立碳排放管控机制；推广节能设备与余热利用技术，降低单位产品碳排放，应对气候变化
 <p>16 和平、正义与强大机构</p>	完善公司治理与合规体系，强化反腐与风险防控；规范信息披露，保障股东与利益相关方合法权益
 <p>17 促进目标实现的伙伴关系</p>	深化供应链协同合作，推动产学研融合；携手客户、供应商与社区，共促可持续发展目标落地

# 01

## 固本强基， 善治良序行稳致远

我们积极推进现代企业制度建设，持续完善内部治理结构、加强风险管理、坚持合规经营，积极维护股东权益，与投资者保持密切沟通。我们始终牢记使命与责任，确保可持续发展理念贯穿于经营活动中，不断提升自身的综合实力和竞争力，为实现长期可持续发展奠定坚实基础。太原重工始终将稳健发展作为企业安身立命之本，坚持“稳中求进、以进促稳”的工作总基调，以完善的治理体系、严密的风险防控和规范的管理运行，筑牢企业高质量发展的根基。

本章节涉及SDGS





## 党建引领，筑牢发展根基

2025年是新中国成立76周年、“十五五”规划承上启下的关键之年，也是太原重工转型新生的攻坚之年。报告期内，公司以严实作风落实中央八项规定精神学习教育，营造风清气正的干事氛围。公司党委充分发挥领导核心作用，以高质量党建引领企业可持续发展，在思想、组织、巡察监督等领域精准发力，夯实发展根基。同时围绕转型发展，深化企业文化、推进品牌升级，凝聚职工力量，为实现“一增强、两完成、三提高”目标、建设国际一流现代智能装备制造企业提供坚强保障。

### 高屋建瓴，治理升维

公司靶向发力推进党建工作规范提升专项行动：

制定方案、成立专班、建立台账，将20项任务细化为51项举措、牵头实施22项，聚焦重难点问题突破。

以“周调度、月总结、季督查”等机制狠抓落实，年底集中解决一批突出问题、完善党建制度。

同时强化理论武装，为党员配发学习书籍4000余册，组织94名入党积极分子、122名预备党员培训，开展覆盖2650余名党员干部的全省直播授课，推动党的创新理论入脑入心、全员覆盖。



配发学习书籍

**4000**余册

组织

**94**名入党积极分子

**122**名预备党员培训

开展覆盖

**26500**余名党员干部的全省直播授课

### 上下协同，真学实学



太原重工以严实作风落实中央八项规定精神学习教育：

- ▶ 制定方案、成立专班，建立四项工作机制，多次下发文件保障落实。
- ▶ 6-7月以7个督查组全覆盖检查，8月系统总结成效。
- ▶ 同时严格执行“第一议题”制度，通过读书班、基地参观、警示教育、专题党课等形式，依托“三会一课”、主题党日实现学习教育全覆盖，营造风清气正政治生态。

公司建设了综合型实训基地，打造实战化人才培养主阵地，受到了职工群众的普遍认可和积极好评。



## 组织建设, 夯实发展基础

### 完善党建工作制度体系

公司始终致力于构建科学完善的党建工作制度体系, 为党建工作的规范化、高效化开展提供坚实制度支撑。党委巡察办对标上级要求, 修订多项巡察制度办法, 完善巡察工作模板资料, 并精心编写印制工作流程指引; 党委组织部等相关部门也同步完善党建工作相关制度, 进一步规范党建工作流程, 确保党建工作有章可循、有据可依。

### 推进基层党组织建设

目前公司各级党组织共设立党建品牌156个, 党员先锋队、示范岗448个。“七一”期间, 结合各级党组织和党员发挥作用情况, 表彰优秀共产党员105名、优秀党务工作者50名, 强化示范引领。持续深化双向培养工作机制, 今年在业务骨干中发展党员94名, 为党员队伍注入了新鲜血液, 优化了党员队伍结构, 党员队伍已成为企业最优秀的人力资源。

党建品牌

156个

党员先锋队、示范岗

448个

优秀共产党员

105名

优秀党务工作者

55名

发展党员

94名

2025年, 太原重工发展预备党员94名, 其中一线工人占比100%, 青年(35岁以下)占比70%, 大专及以上学历员工占比91%。新备案的入党积极分子503名。

截至报告期末, 太原重工党委共有

直属党组织

20个

党员

1623名

预备党员

38名

### 深入查摆, 解决问题

公司查摆问题

1447个

制定集中  
整治措施

28项

领导班子及成  
员查摆问题

46个

各级班子  
整改措施

392条

公司各级党组织及党员共查摆问题1447个, 其中领导班子及成员查摆问题46个。公司分类建立整改台账, 制定集中整治措施28项、各级班子整改措施392条, 学习教育结束前全部整改销号, 实现“问题清单”向“发展清单”转化。同时深化“开门教育”, 结合职工需求与民生实事深入调研查摆, 广泛问计问效, 以“我为群众办实事”检验学习教育成效。

## 规范治理, 体系日臻成熟

太原重工严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等一系列治理规范性文件的要求, 建立了以《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等为主要架构的规章制度, 以及以股东会为权力机构、董事会为决策机构、经理层为执行机构的治理体系。

报告期内, 太原重工不断完善公司规章制度和治理体系, 推动公司高质量发展。

## 制度建设

2025年，公司董事会、股东会、审计与风控委员会运作规范，程序合法合规。

为落实新《公司法》及《上市公司章程指引》，修订**21**项制度、新增**3**项制度。

完成第十届董事会换届，7名董事中独立董事**4**名、占比**57%**，并首次选举职工代表董事进入董事会，治理结构持续完善。

紧跟监管要求，公司提前修订公司章程二百余项条款，在4月董事会换届时顺利完成取消监事会相关议案，成为山西省首批取消监事会的上市公司。

### 报告期内

公司召开股东会	召开董事会	审计与风控委员会召开
<b>5</b> 次	<b>8</b> 次	<b>6</b> 次会议
审议议案	审议议案	审议议案
<b>22</b> 项	<b>49</b> 项	<b>26</b> 项



同时持续强化董事及高管等“关键少数”履职培训，编印《上市公司规则汇编（2025）》，组织参加合规及履职培训，完成公司“关键少数”人员培训全覆盖。

## 重运作，助推企业转型发展

### 报告期内

太原重工积极开展资本运作，持续优化业务结构、整合资源、提升盈利能力。

在完成滨海港口、风电产业资产置出后，于2025年6月收购太重向明**67%**股权并注入优质资产，交易已完成。

12月向控股股东出售太重焦化公司**100%**股权，太重集团已支付首笔转让款。



凭借出色的资本运作成效，公司荣获“2024资本运作金牛奖”。



2025年11月14日，第五届中国上市公司产业升级高峰论坛在太原举办，太原重工董事长陶家晋与300余名专家学者、上市公司高管及金融机构代表齐聚，共探耐心资本与上市公司产业升级深度融合之路。

## 制度建设

当前太原重工总市值不足百亿，行业及省内排名靠后，市值与经营实绩不匹配，市场提升市值的呼声强烈。为此公司将市值管理提升至战略层面。

对内聚焦主业、强化创新、优化布局、提质增效，持续提升内在价值。

构建系统管理方案

对外加强投资者沟通、品牌传播与市值维护，引导合理估值，推动市值与内在价值匹配，实现“大幅进退优化布局，尊重市场提升价值”。

2025年，太重集团与上市公司协同发力，以大额增持稳定股价与市场预期，太原重工成为山西省内唯一一家年内获控股股东两次增持的上市公司。

太重集团计划于2025年7月26日起12个月内，以集中竞价方式增持

**8000**万元 — **16000**万元

截至报告期末，已累计增持

**4395.93**万股

金额

**10867.90**万元

## 革故鼎新, 治理结构优化

### 治理风险与机遇

太原重工深刻认识到公司治理对企业发展的关键作用，将其置于战略核心。优化治理结构既是企业稳健发展的保障，也与风险、机遇及财务状况紧密相关，深刻影响公司财务健康与长远发展。

时间跨度	风险	机遇
短期（1-2年）	股东结构失衡、信息披露不及时；决策效率低、沟通成本高；信息获取滞后、专业能力不足。	优化流程、加强沟通，提升股东认同与资金吸引力；整合资源拓合作、提效率；树立合规形象，助力业务拓展。
中期（2-5年）	决策难度加大、机制更新滞后；战略规划不足、易现利益冲突；业务扩张致监督体系未同步优化。	争取股东支持、汇聚资源提行业地位；主导创新与品牌建设，强化核心竞争力；完善内控，提升运营与风控能力。
长期（5年以上）	国际化差异及形势波动影响股东信心；战略定力不足、成员更替无规划；监督独立性受干预。	凝聚全球股东、支撑国际化提影响力；前瞻布局，通过投并购优化产业结构；坚守治理底线，营造合规文化。

## 目标与指标



太原重工高度重视公司治理工作，股东会以保障股东权利、提升参与度、确保决策合规、加强沟通为目标，股东参会率不低于**50%**、议案通过率**100%**、股东提案处理反馈率**100%**。



董事会以优化结构、提升决策规划能力、监督管理层、优化决策机制为目标，专业结构达标率不低于**60%**、战略规划执行偏差率在**±5%**以内、会议决策平均时间 $\leq 24$ 小时且有效决议占比**100%**以上。



审计与风控委员会以履行监督职责、防控风险、发现并督促整改问题、提升监督公信力为目标，监督检查覆盖率**100%**、问题整改率不低于**90%**、监督报告反馈满意度达到**99%**以上。

## 投资者关系, 共筑信任桥梁

太原重工始终将投资者关系管理作为上市公司治理的重要环节，坚持以投资者需求为导向，以信息披露为核心，以价值传递为目标，构建了规范透明、高效畅通的投资者沟通机制，持续增强投资者对公司的信任与认可。2025年，公司加强了信息披露工作的合规性，切实做好投资者关系管理，维护广大投资者的利益。

### 规范信息披露

2025年，公司严格按照《上海证券交易所股票上市规则》《公司信息披露管理制度》等相关规定，积极主动适应监管转型和分行业监管改革，以投资者需求为导向，在上海证券交易所网站和符合中国证监会规定条件的媒体上，真实、准确、完整、及时地披露有关信息，信息披露的及时性、针对性、充分性进一步增强。

#### 报告期内

公司按照《信息披露管理办法》《重大信息内部报告制度》等相关规定执行对外信息披露，全年及时、准确、完整地完成了4份定期报告和64份临时公告的信息披露工作，主要涉及关联交易、重大资产购入、股东增持、董事会换届选举等事项。“22太重01”公司债已于2025年6月完成兑付并披露，截至报告期末太原重工不存在存续债券的情形。

完成

**4**份定期报告

完成

**64**份临时公告的信息披露工作

### 紧密投资者关系

为规范投资者关系管理工作，公司制定了《投资者关系管理制度》。报告期内，公司通过投资者热线、上证e互动、邮件咨询及现场沟通等多样化渠道开展投资者沟通管理工作，充分响应投资者关切，提升信息披露透明度与投资者信任度。

## 报告期内

公司举办投资者交流活动共计4次，回复问题共57个，接听投资者热线电话459次，回复上证e互动128次。平台有效回复率达到100%。组织重点股东参观太重智能装备产业园区、轨道交通“灯塔工厂”，积极宣传太原重工转型发展新形象，多渠道向投资者展示公司的发展战略和经营情况。

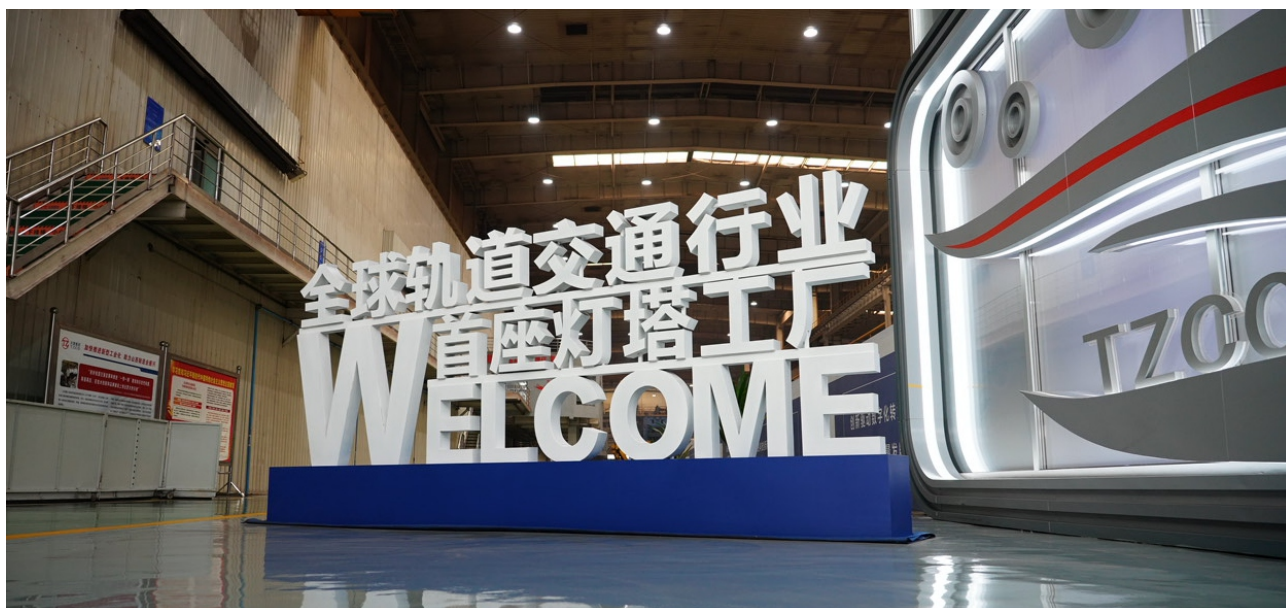
交流活动  
共计**4**次

回复问题  
共**57**次

热线电话  
**459**次

互动  
**128**次

回复率达到  
**100**%



公司响应山西省上市公司协会的号召，积极参加“心系投资者 携手共行动——山西辖区2025年5·15全国投资者保护宣传日”户外宣传活动，在学府公园集中开展投教宣传活动，通过发放投教产品、组织趣味小游戏等方式，引导广大社会公众及投资者参与现场宣传。



2025年，公司召开三次定期报告业绩说明会，通过“走出去”和“请进来”相结合的方式，举办大型投资者走进上市公司活动，将太原重工“高端化、智慧化、绿色化、国产化”的创新发展成果向资本市场全方位推介，让资本市场认识太重、了解太重、投资太重，提振市场信心。



## 防患未然，合规风险管理

一直以来，太原重工严格按照有关法律法规规定，开展公司合规治理与风险管理活动。

报告期内，公司聚焦“三精三致三效”管理要求，不断优化合规风控制度，完善体系建设，提升管理水平，对公司决策、采购、财务、安全生产全过程等多维度、全流程的合规运营进行明确规定。

### 合规制度建设

2025年，公司构建市场化、法治化、规范化的合规管理体系，形成以合规管理手册为核心、专项合规管理指引、合规义务清单等为依托的“1+N”合规矩阵。

全年累计开展培训

**20** 余次

参培人数突破

**7000** 人

推动全员合规意识普及。

专题培训聚焦高风险业务环节、新修订法律法规等重点领域，通过案例剖析、以案释法，精准解决业务合规痛点；日常培训摒弃单一集中授课，采用线上授课、宣传栏等形式，将合规培训融入日常工作，让合规知识渗透工作全流程。



为进一步推动太原重工合规风险管理制度体系市场化、法治化、规范化建设。

#### 报告期内

公司多部门联合构建了契合装备制造业特点的合规管理体系，形成外规库、合规义务清单、合规管理指引、合规管理手册等10项体系建设成果文件。



为强化员工合规风险辨识能力，公司持续开展法治宣传与合规培训。2025年组织民法典宣传月、国家安全教育日、知识产权宣传周、宪法宣传周等活动5次。

选派法务人员参加国资委法治大讲堂、省属国企法律顾问履职能力培训，系统学习企业风险管理知识，全面提升公司法治建设管理水平。

## 内控体系建设

围绕公司战略与经营目标，太原重工坚持风险导向，持续优化内控设计，建成“1+N”内控管理体系，印发《内部控制管理办法》，梳理关键控制环节与管控措施，将风险防控嵌入业务流程，并完成年度内控运行评价。

同时，公司构建“公司级+业务管理”内审制度体系，形成“1+1+1”质量控制体系，以风险导向推进审计监督全覆盖，开展经济责任审计、运行监督及专项审计，规范权力运行，保障国有资产保值增值。

### 报告期内

审计实现子分公司及业务中心100%覆盖，问题整改率100%。公司还建立风险预警提示库，为8个投资项目出具风险评价意见书，强化事前风险防控。

为明晰董事、高管职责边界及忠实勤勉义务，及时掌握最新监管政策、法律法规及公司治理要求，年内组织董事、高管开展合规及履职培训5次，实现“关键少数”培训全覆盖；2025年7月，全体独立董事参加上交所2025年第3期上市公司独立董事后续培训。



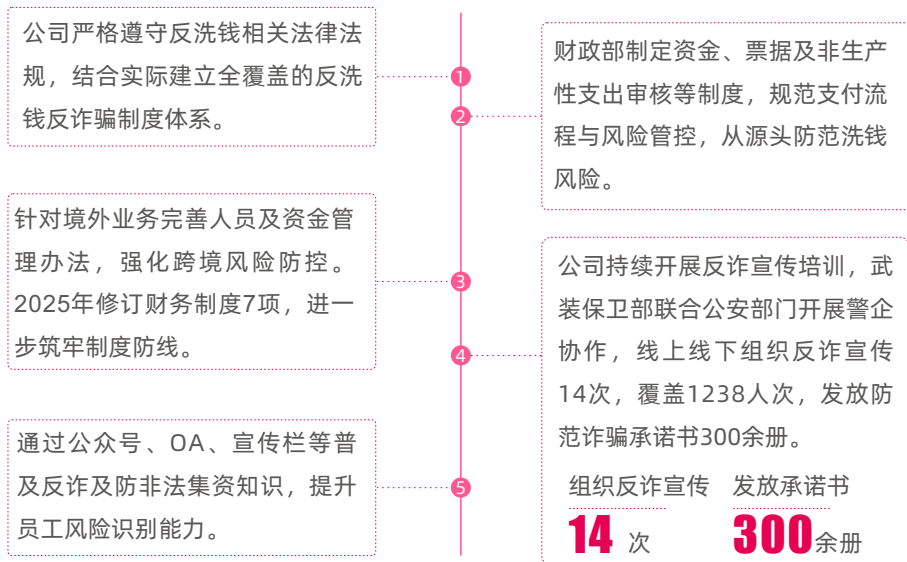
## 反不正当竞争

公司严格遵守《反垄断法》《反不正当竞争法》等法律法规，恪守市场规则与商业道德，将公平竞争理念贯穿经营全过程。建立健全营销管理制度体系，出台销售价格、营销合同、品牌推广等管理办法，规范成本测算、报价审批、标前评审及合同审核流程；严格执行融资租赁管理办法，杜绝不合理收费，保障交易公平。

### 报告期内

公司未收到不正当竞争相关投诉举报。

## 反对洗钱诈骗



2025年，公司安全培训实现100%覆盖，并将反诈宣传纳入新员工入职必修课；同时面向财务、营销等重点岗位开展专项培训，强化资金支付、合同签订等环节风险防范，有效防范伪造文件、冒充领导等诈骗行为。

**报告期内**  
公司未发生反洗钱  
相关处罚事项。

## 请查收《2025版防范电信网络诈骗宣传手册》（全文）

太重集团  
2025年7月10日 19:05 山西  
[听全文](#)



## 清风正气，反贪警钟长鸣

2025年，公司将反商业贿赂及反贪污视为企业可持续发展的关键，多管齐下营造廉洁环境。坚持“不敢腐、不能腐、不想腐”一体推进，构建起党委统一领导、纪委专责监督、部门协同防控、全员共同参与的反腐败工作格局，以零容忍态度惩治腐败行为，营造风清气正的政治生态和干事创业环境。

## 监督工作成果

问题线索 批评教育和处理  
**35** 件 **148** 人

公司持续强化“不敢腐”高压震慑，全年处置问题线索35件，给予党纪政务处分23人，批评教育和处理148人。紧盯顶风违纪，开展违规吃喝专项整治，严查各类违规吃喝问题；聚焦重要节点开展监督检查，对28个单位进行核查，就公车使用、公务接待、费用报销等问题下发反馈意见及提醒函16份并督促整改。

严格落实风腐同查同治要求，对相关问题线索开展“回头看”，将巡视巡察反馈的违反中央八项规定精神及“四风”问题线索台账管理、严查快办。

有序推进第六轮、第七轮政治巡察，完成8个所属党组织政治体检，创新方式方法纠治政治偏差。

建立台账化管理、月督促、中期督导及双组长督办机制，组织整改成效评估。

用好巡察成果，开设专栏、编印问题选编与典型案例汇编，推动整改落地见效。



### 理念、制度、举措

公司深化拓展“不能腐”制度防线，强化权力运行制约，推动建章立制，相关部门制（修）订《供应商管理规定》《建设工程承包商管理办法》等制度145项，持续织密制度的笼子。

### 加强思想教育，营造廉洁氛围

公司推动各级党组织深学细悟习近平总书记关于作风建设的重要论述及中央八项规定精神，协助党委召开警示教育会、通报案例、编发汇编、组织观片及参观廉政教育基地，督促开展警示教育与专题党课，并强化日常监督，确保学查改见实效。

全面筑牢“不想腐”思想堤坝，制定《警示教育常态化工作办法》，分层分类开展教育，更新OA“清廉国企”专栏“每周一案”52期。举办党风廉政警示教育月、主题读书会等活动，全年覆盖3.2万人次，厚植廉洁文化。



### 完善举报机制

公司纪委严格依照《纪检监察机关处理检举控告工作规则》，畅通“信网电”信访举报渠道，加强部门协同与信息整合，优化接访机制，实行专人接访。

在公司本部设置举报箱，公开举报邮箱及电话，将监督触角延伸至基层。严格执行集体研判制度，精准甄别检举控告与业务外事项，实行分级分类登记、台账化动态管理，确保问题线索规范流转、件件有着落、事事有结果。

# 02

## 守护自然， 绿色低碳和谐共生

太原重工深入贯彻习近平总书记关于建设美丽中国的重要论述，将“绿色化”融入企业发展战略，积极响应国家“双碳”目标，坚定不移地走绿色发展和可持续发展道路，健全环境管理体制机制，积极开展绿色环保活动，优化能源使用，为保护环境、维护生态平衡贡献力量。公司全面推进绿色制造、清洁生产和循环经济，在守护自然生态中践行国企担当，在推动绿色转型中共赴低碳未来。

本章节涉及SDGS





## 环境合规管理, 有章可循

太原重工自2006年起全面开展环境管理体系认证工作, 公司环境管理体系依据GB/T 24001-2016 idt ISO 14001:2015《环境管理体系 要求及使用指南》及国家、地方相关法律法规建立并运行。

### 报告期内

公司顺利通过新版环境管理体系监督审核, 持续保持认证资格。



## 理念、制度、举措



太原重工积极践行国家“双碳”目标, 落实相关国际协定要求, 持续完善气候风险管控体系, 大力推进绿色低碳发展。

公司将绿色发展融入战略与经营全过程, 2025年出台能源革命、绿色低碳、碳排放双控等多项制度方案, 推动由“能耗双控”向“碳排放双控”转型。

同时对标国际先进构建碳排放核算机制, 为碳管理、碳排放核查及产品碳足迹认证夯实制度基础, 以顶层设计引领低碳转型。

## 绿色引领发展

公司将“绿色领跑”纳入新型工业化八大行动, 扎实推进绿色低碳专项行动, 以绿色园区为载体打造能效标杆, 研发近零碳装备产品, 完善绿色服务与供应链体系, 致力成为重型机械行业绿色低碳引领者。

我们以智能制造赋能绿色制造, 将节能降耗、环保要求融入生产经营全过程。2025年建成全球轨道交通行业首座“灯塔工厂”, 通过智能化生产显著降低电耗、提升能效。

### 报告期内

轨道公司及太重向明均为在有效期内的国家级绿色工厂。



## 风险机遇识别

面对日趋严峻的全球环境形势和持续收紧的环保监管要求，太原重工坚持统筹环境风险防控与绿色发展机遇，夯实可持续发展基础。

类别	风险	机遇
政策法规	环保标准持续提高，排放管控不到位易面临处罚、限产风险	可依托国家及地方绿色扶持政策，争取资金支持，推进设备更新与技术升级
能源资源	能源价格波动、资源供应紧张，增加生产成本、影响生产进度	优化能源结构，发展可再生能源，推进资源循环利用，实现降本增效
市场竞争	行业绿色转型加速，竞争对手在环保技术、绿色产品方面竞争加剧	环保产品市场需求增长，利于拓展市场份额、提升品牌影响力
技术创新	环保技术迭代较快，存在研发失败、技术应用效果不佳风险	借助新技术优化生产工艺、节能减排，提升清洁生产水平
自然灾害与极端天气	极端天气易损毁生产设施、中断生产，造成经济损失	倒逼完善应急体系、提升抗风险能力，推动极端环境适配产品与技术开发

## 目标和指标

公司结合生产经营实际制定科学量化的环境目标与指标，为绿色低碳发展明确方向、提供支撑，持续提升生态环境保护水平。

类别	目标与指标
节能增效	单位产量能耗年均下降不低于4%；谷电占比年均提升3%-5%；能源综合利用效率年均提升3-5%。
污染减排	废水达标排放率100%，主要水污染物排放浓度年均降低5-8%；废气主要污染物排放浓度年均降低5-10%；危废安全处置率100%，工业固废综合利用率年均提升5-10%；环境管理体系审核不符合项年均减少20-30%。
资源循环利用	用水强度年均降低8-10%，工业用水重复利用率年均提升5-8%；包装材料使用量年均减少10-15%，循环利用率年均提升10-15%；能源互联岛余热回收利用率年均提升10-15%。
碳减排与气候应对	单位产品碳排放年均下降5-8%；保持并提升环保绩效A级企业数量；落实年度碳减排计划，持续压降碳排放强度。
生态保护	生产及新建项目生物多样性影响评估执行率100%；年度生态隐患整改不少于15处；每年开展2次以上生物多样性宣传，员工参与率不低于95%。

## 绿色发展之路, 步履铿锵

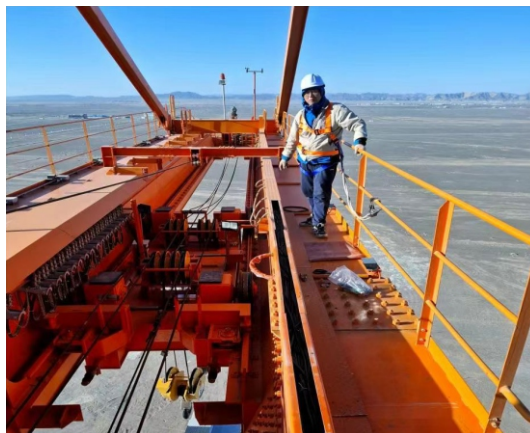
### 建立能源管理平台

公司建立并完善《能源管理规定》《能源管理经济责任制》等制度体系，持续优化能源管理组织架构与运行机制。

加快推进能源集控管理平台建设，实现园区电、水、气、热等各类能源系统的数据实时采集、远程智能控制与集中统一管控，有效提升能源综合利用效率，稳步降低碳排放强度。

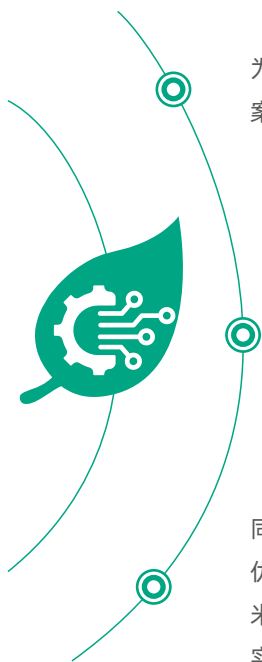
依托能源集控管理平台，公司实现24小时不间断在线监盘运行，可实时监测用能状况，精准识别异常能耗与能源供应设备故障，快速响应并采取针对性处置措施。

同时能够及时响应用户用能需求，进一步减少能源跑冒滴漏，显著降低能源损耗。



起重机分公司吴向兵师傅，百米高空检查蓝剑航天02024023火箭发射侧电缆线槽内部电缆绝缘情况更换受损线缆

### 推广节能设备



为积极响应国务院《2024—2025年节能降碳行动方案》及《山西省制造业领域设备更新工作方案》等政策要求，太原重工加快推进落后机电设备淘汰更新工作。

2025年，在能源与碳排放管理推进过程中，公司严格对照工信部《高耗能落后机电设备淘汰目录（第一批至第四批）》，对在用设备开展全面排查梳理，精准甄别出需淘汰落后机电设备46台，总功率674.70kW。公司组建专业力量实施设备拆除，并同步推进新型高效设备的选型论证与招标采购，为持续提升能源利用绩效、深化节能减排成效提供有力支撑。

需淘汰落后机电设备

**46** 台

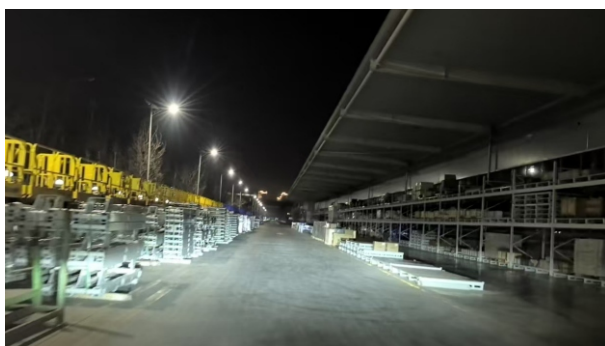
总功率

**674.70** kW

同年，太原重工进一步提升工业循环水余热利用水平，对潇河园区循环水系统工艺流程实施局部优化改造，有效减少循环水热量散失。改造完成后，供暖用天然气消耗量同比节约超20万立方米，相应减少二氧化碳排放超400吨，为公司加快绿色低碳转型、实现高质量可持续发展奠定坚实基础。

## 应用绿色工艺

公司新园区全面采用喷粉工艺替代传统喷漆工艺，并运用“沸石转轮+催化燃烧”技术对挥发性有机物进行高效治理，显著降低污染物排放，减轻环境影响。通过新建闷渣车间，实现钢渣资源化回收与高效利用，助力生产环节固废“零排放”目标落地。



我们持续优化产品包装方案，积极采用集装箱化运输与环保软包装材料，有效减少包装材料用量，推动包装循环利用。同时，依托合理配载、信息化调度等精细化管理手段，提升物流运输效率，降低运输环节能源消耗。园区道路照明全面应用太阳能与市电互补型路灯，充分开发利用可再生能源，进一步降低常规能源消耗。

在绿色包装升级方面，公司深入实施“以钢代木、结构优化”的资源节约策略，大力推广钢木结构与模块化包装设计，实现包装材料减量化与循环复用。在出口挖掘机项目中，创新采用钢木结构包装方案，成功替代传统全木质包装，大幅减少木材消耗，提升包装绿色化水平。



## 保护生态环境, 久久为功

公司严格遵循环境管理体系及国家、地方相关法律法规，持续优化环境管理工作，确保体系有效稳定运行。

### 报告期内

顺利通过新版环境管理体系监督审核，保持认证资格，并对审核中发现的问题及时整改，完善管理措施。

## 开展绩效评级

公司制定环保绩效A级评级工作方案，积极参与评级。2025年，轨道公司被评为环保绩效A级企业。

## 应急管理办

公司依据环保法律法规制定《突发环境事件应急预案》，并在太原市生态环境局完成备案，通过常态化应急演练，有效提升突发环境事件处置能力，防范环境污染风险。

### 报告期内

太原重工核电分公司、轨道公司分别开展现场废油泄漏、危废库废矿物油泄漏应急演练。



2025年，公司组织危险作业人员开展安全操作规程、风险辨识及应急处置专题培训，重点讲解作业前风险分析、作业中安全监护、作业后现场清理等关键环节要求。



2025年，公司开展消防专项培训4场，参训300余人次。通过节前专项检查、电动自行车及动火作业整治，排查整改消防隐患268项。为铸锻件分公司配备8T水炮消防车并组织实战演练，同时开展消防知识竞赛与技能比武，有效提升员工消防安全意识与应急处置能力。



## 宣传培训

公司重视能源管理人才培养，开展专业培训，提升能源管理人员的专业能力。目前，公司有2人持有“能源管理师”（CEM）证书，2025年培训37人获得能源管理体系内审员资格。



2025年4月15日，结合第十个全民国家安全教育日主题，为深入贯彻总体国家安全观，严格落实《放射性同位素与射线装置安全和防护条例》《电离辐射防护与辐射源安全基本标准》（GB18871）等法规要求，太原重工以“筑牢辐射安全防线，护航企业高质量发展”为核心，系统开展辐射安全专项宣传活动。



## 能源高效利用，精益求精

公司主要生产环节包括冶炼、铸造、锻造等，这些环节广泛使用电力等传统能源，以及天然气等清洁能源。电力是设备运转的重要动力，天然气则在如热处理等工艺中发挥关键作用，满足对能源清洁度和温度精准控制的需求。

在办公环节，主要使用电力满足日常办公设备及照明需求。公司构建了系统完备、运行有效的能源管理机制。



## 能源利用治理结构与制度



太原重工能源管理体系全面覆盖公司主要生产厂区，经过严格的第三方认证流程，于2024年10月10日成功获得能源管理体系认证证书，2025年10月完成第一次审核认证。



公司建立《能源管理规定》《节约能源管理规定》《能源计量管理规定》等制度，规范能源管理工作。现有能源管理师（CEM）2人、能源管理体系内审员37人，为能源管理提供人才支撑。



公司严格执行《能源管理经济责任制》，下达能源单耗及碳排放强度指标，各单位细化工序用能管控。持续优化用电峰平谷激励考核办法，推动“削峰填谷”。2025年谷电占比达49.54%，较均衡指标41.6%提升7.94个百分点，节电成效显著。

谷电占比达

**49.54** %

较均衡指标

**41.6** %提升 **7.94** 个百分点



## 源头节水控耗, 点滴必省

公司构建完善的节水管理体系，通过制度约束、考核奖惩及节水宣传教育，强化全员节水意识。同时推进设备技术改造，安装智能水表、搭建能耗在线监测系统，实现取水、用水实时精准管控，及时处置跑冒滴漏问题。公司配套建设专业污水处理站，实现生活污水处理与循环利用。

## 开展绩效评级

公司严格遵循《中华人民共和国水法》《取水许可和水资源费征收管理条例》《山西省节约用水条例》等法律法规，制定《能源管理规定》《节约能源管理规定》《能源计量管理规定》等制度，全方位规范水资源管理工作。

加强用水计量管控，依托智能水表与能耗在线监测系统，实现用水全过程动态监管，杜绝“长流水”现象。建立用水定额管理制度，核定各生产单元用水指标并纳入能源管理经济责任制，将节水责任层层分解落实。

公司严格遵循《中华人民共和国水法》《取水许可和水资源费征收管理条例》《山西省节约用水条例》等法律法规，制定《能源管理规定》《节约能源管理规定》《能源计量管理规定》等制度，全方位规范水资源管理工作。

加强用水计量管控，依托智能水表与能耗在线监测系统，实现用水全过程动态监管，杜绝“长流水”现象。建立用水定额管理制度，核定各生产单元用水指标并纳入能源管理经济责任制，将节水责任层层分解落实。

## 水资源使用情况

公司统筹生产、生活用水管理，通过多项节水措施有效控制用水量。生活污水经处理后回用至厂区绿化、道路保洁，提升水资源重复利用率。

生产用水以循环冷却水为主，通过提高循环水浓缩倍数、优化水处理工艺，减少新鲜水补水量；生活用水推广节水器具，严控非生产用水消耗。

2025年，公司总耗水量932,400吨，水资源使用强度1.3657吨/单位产量。通过开展水平衡测试，精准识别用水短板，为节水改造提供数据支撑，持续提升用水效率。

## 水资源节约目标与措施

▶ 公司大力推进污水资源化利用，依托污水处理站将生活污水净化后回用于绿化、道路冲洗，实现变废为宝。2025年，中水循环使用量达15,511吨，有效降低新鲜水取用。

▶ 工业用水强化源头管控，通过清洁生产审核减少废水产生，循环冷却水全部内部循环、不外排，实现高效利用。同时在新建园区规划雨水收集系统，收集雨水用于绿化及道路保洁，拓宽水资源利用渠道。

▶ 结合“六五”世界环境日，以“美丽中国我先行”为主题，通过电子屏、宣传物料、微信公众号等开展节水宣传，引导员工践行绿色低碳的生活与工作方式，营造全员节水氛围。



## 循环变废为宝,物尽其用

太原重工以“减量化、再利用、资源化”为原则，将循环经济作为企业转型升级与绿色低碳发展的重要抓手，通过构建资源循环利用体系、推进能源梯级利用、强化废弃物资源化处置，持续提升资源能源利用效率，走出具有企业特色的循环经济发展路径。

## 循环经济规划与能源综合利用

公司以能源互联岛建设为载体，搭建覆盖能源生产、输配、转化及消耗全环节的综合运维集控系统，通过多能互补与梯级利用，实现冷、热、水、电、气等能源互联互通，推动设备、功能及运营管理集约化。

依托设备及冶炼工艺循环水资源，公司配套建设水源热泵余热回收系统，用于厂区、办公楼采暖及生活热水供应，在回收余热的同时降低冷却塔电耗，显著提升能源利用效率。

2025年，工业循环水余热利用项目年节约天然气超20万立方米，减排二氧化碳超400吨。

## 余热余能回收利用

公司持续拓展余热回收场景，推动能源梯级高效利用。铸锻件分公司提取电炉冶炼循环水余热用于厂区供暖。

轨道公司新增溴化锂机组回收车轮生产线余热，实现制冷与供暖联用，2025年预计节约天然气11.25万立方米，减排二氧化碳243吨。工程起重机等新建园区同步投用循环水余热系统，用于生活热水供应，进一步降低化石能源消耗。

同时，公司积极开展空压站、烟气等余热回收技术研究，不断完善多元互补、梯级利用的能源循环体系。

## 工业固废资源化利用

公司建立完善的固废分类收集与资源化利用体系。一般工业固废主要包括冶炼废渣、铸造废砂、除尘灰等，其中冶炼废渣综合利用为建材原料，铸造废砂全部再生循环，其余固废均委托资质单位规范处置。2025年，公司工业固废综合利用率达92.37%，同比提升21.31个百分点，固废减量与资源化成效显著。

危险废物（废油、废乳化液、含油及含漆废物等）实行全流程规范管理，除废乳化液内部处置利用外，其余全部交由资质单位处置，危险废物合规处置率100%。

## 保护生物多样性, 万物共处

2025年, 公司所有新、改、扩建项目均按要求开展环评, 对涉及生态敏感区域的项目严格落实保护措施, 实现项目建设与生态保护协同推进。

我们严格遵守环境保护、野生动植物保护等相关法律法规, 建立生物多样性保护管理机制, 将保护要求贯穿项目建设与日常运营全过程。严格执行“三线一单”管控, 所有新、改、扩建项目均开展环境影响评价, 重点核查生态敏感区、植被及栖息地影响, 对相关项目采取避让等源头保护措施。同时规范生产施工行为, 运输路线避开生态区域、施工实行围挡隔离、露天作业避让动植物活跃时段, 严禁破坏厂区及周边原生植被与土壤。

公司秉持“人与自然和谐共生”理念, 将生物多样性保护纳入社会责任体系, 通过严格环境管理、生态保护与绿色施工, 最大限度降低生产经营对生态及生物多样性的影响。



# 03

## 匠心铸器， 创新驱动品质为本

太原重工始终将创新作为引领发展的第一动力，将质量作为企业生存发展的生命线，深入实施创新驱动发展战略和质量强企战略，以科技创新铸就高端装备品质，以质量提升塑造卓越品牌形象，全力打造具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业。

本章节涉及SDGS





## 用户至上, 服务产品质量并重

公司高度重视产品与服务的安全和质量, 实施全面质量战略, 提升产品可靠性与市场竞争力, 赢得客户长期信任与合作, 推动太重可持续发展。

### 质量管理制度

优化文件 修订制度

**6**份 **9**项

公司持续完善分层分类的工艺与质量管理制度体系, 覆盖质量体系文件、管理制度、工艺标准及检验规范, 实现管理标准化、规范化。2025年优化质量体系文件6份、修订质量制度9项, 进一步适配生产运行与信息化管理要求。

为夯实质量基础, 公司推动各生产单位健全质量规章, 全年各子公司及业务中心累计制(修)订检验标准1720份、检验记录1958份, 实现检验全过程标准化。同时建立内部质量链管理机制, 强化工序与外协质量联动, 不合格品及退修单据100%线上处理, 有效提升质量管理闭环效率。

检验标准 检验记录

**1720**份 **1958**份

排查问题 产品合格率

**432**项 **99.93%**

公司开展“质量体系+测量管理体系”联合审核, 排查问题432项并全部整改闭环。全年产品合格率稳定在99.93%以上, 质量损失金额同比减少57.89万元, 产品质量稳定性持续提升。

### 产品质量认证

公司搭建资质认证线上管理平台, 实现证书信息与取证资源共享, 各单位累计录入证书530项。为加快批量产品国际认证, 公司组织专项培训, 成立认证推进工作组, 建立线上申请流程, 保障认证有序推进。

录入证书

**530**项

2025年完成各类认证及换证241项, 其中新取证143项(含新产线体系认证、140款批量产品国际认证), 换证98项(含ASME制造许可证、轨道公司CNAS实验室认可证书等)。

认证及换证

**241**项



## 质量服务提升

2025年，公司持续提升质量服务水平，检测服务总量达2,094.43万元。通过推进检测技术开发、优化检测流程、强化人才培养及上线LIMS系统，严格执行“321”工作制度，确保检测任务按时高质量完成。

检测服务总量达  
**2094.43**万元

公司质量检测业务产值同比增长20.9%，人均年化劳动生产率达67万元，同比上升26.4%。依托科学高效的检测调度体系及LIMS信息化系统深度应用，实现“样品不隔夜、量具周期检、报告当日发、检斤全天候”的服务目标，大幅提升服务质量与用户满意度。

人均年化劳动生产率达  
**67**万元

### 报告期内

公司共出具检测报告98686份，同比增长24%，各类检测按期完成率100%。其中质检中心年出具检测报告数量实现连续六年增长，理化、无损检测、设备检校及起重机检验等任务均100%按期完成，为生产运营提供有力支撑。

检测报告  
**98686**份

## 强链固链, 供应安全坚如磐石

2025年，太原重工积极应对市场变化，通过优化供应商管理、强化质量管控、加强风险防控等措施，全力保障供应链安全，为公司可持续发展奠定坚实基础。

### 产品质量认证

公司高度重视供应链管理制度建设，2025年修订完善《采购管理平台推广使用管理办法》等9项采购全流程管理制度，明确采购各环节管理要求，确保责任、联动、追责落实到位。

针对不同产品及项目，公司分别制定《供应商履约协议书》《质量保证与售后服务协议书》《供应商防造假承诺书》，并将其作为供应商准入及合同签订的强制性前置条件。

公司建立供应商履约评价体系，定期评价供应商合同履行情况，评价结果作为供应商分级管理的重要依据。报告期内，供应商合同履行率达99.95%；完成战略及长单签订761单，长单采购额占比37.25%。

## 绿色供应链

### 报告期内

具备上述两项体系证书的  
供应商占比达43.63%，  
同比提升8.4%。

公司践行绿色发展理念，将绿色供应链建设纳入可持续发展战略，制定《绿色供应链建设实施方案》，明确建设目标、路径及措施。优先选择具备ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系证书的供应商合作，并鼓励其采用绿色生产工艺和环保材料。

## 供应链质量管控



公司建立完善的采购风险防控体系，健全供应商准入、评价、退出机制，2025年修订完善相关采购全流程管理制度，强化采购各环节风险管控。



2025年，公司审查供应商1436家，重点核查资质、手续、供货范围等内容，否决资质不符供应商34家，终止合作供应商144家（因质量问题、供应商优化等）。



公司与核心供应商建立战略合作伙伴关系，2025年与江苏恒立等伙伴实现1.5%-18%降幅；整合油漆需求建立长单，国产与进口油漆价格分别下降23.25%和26.03%；紧固件长单三年累计降幅20.34%。



批量产品中，直臂、剪叉等长单覆盖率超85%，PLC、轴承、油品长单释放率分别达99.3%、72.1%、68.7%。同时加快推进空调、油漆头部企业纳入战略合作，确保关键共性配套件有1-2个战略合作方，提升供应链稳定性与竞争力。

## 创新引领，科技驱动澎湃发展

在全球经济格局调整、科技革命推进的背景下，创新成为企业可持续发展的核心动力。太原重工秉持创新驱动发展战略，依托技术创新、创新管理体系及创新合作网络，在高端装备制造领域持续突破，筑牢可持续发展根基。



## 创新管理体系，筑牢发展根基

- 2025年，公司推动科技管理制度建设，出台《新产品开发管理规定》《科学技术成果评价管理办法》等多项制度，精细化规范研发、成果评价、专利管理等各环节，提升内控水平，保障创新工作有序开展。
- 公司重视科技创新投入，2025年研发投入达7.86亿元，同比增长7.38%，为技术研发、人才培养、创新平台建设提供有力支撑，助力提升自主创新能力、加速产品与技术升级。

研发投入达  
**7.86**亿元

## 创新平台建设，汇聚创新资源

公司现有省级创新平台7个，在项目申报、产学研合作、人才吸引等方面发挥关键作用。

公司打造“研发设计市场、制造采购安调、工艺质量检验”三个一体化专题课程，全年开设36班次、培训1694人次；技术人员人均培训180学时（聚焦前沿技术产业化等），营销人员人均培训97学时（侧重市场开发等）。

同时联合清华大学等高校开发高端研修课程，围绕前沿技术、战略管理开展培训，提升人才综合素质与创新能力。

序号	名称	级别	主管部门	成立时间	牵头/参与	依托单位
1	太原重工股份有限公司技术中心	省部级	山西省工信厅、科技厅、财政厅、税务局、太原海关	2022年	牵头	太原重工股份有限公司
2	太原重工轨道交通设备有限公司技术中心	省部级	山西省工信厅、科技厅、财政厅、税务局、太原海关	2016年	牵头	太原重工轨道交通设备有限公司
3	轨道交通轴系统山西省重点实验室	省部级	山西省科技厅	2017年	牵头	太原重工轨道交通设备有限公司
4	重型装备智能化技术与系统山西省重点实验室	省部级	山西省科技厅	2023年	参与	太原重工股份有限公司
5	机械工业轨道交通走行关键零部件工程实验室	省部级	中国机械工业联合会	2016年	牵头	太原重工轨道交通设备有限公司
6	山西省大重轨道交通院士工作站	省部级	山西省人社厅	2018年	牵头	太原重工轨道交通设备有限公司
7	山西省重型装备智能制造院士工作站	省部级	山西省人社厅	2018年	牵头	太原重工股份有限公司

## 创新人才培养，激发创新活力

### 报告期内

报告期内，公司社会招聘112人，其中行业头部企业高端人才80人（占比71%）；校园招聘136人，硕士、博士占比85%、重点院校毕业生占比71%，签约博士11人，填补关键核心领域人才缺口。

公司社会招聘

**112**人

校园招聘

**136**人

签约博士

**11**人

- ▶ 公司配置国际化营销经理23人，同比增长91.7%，同时引进国际视野人才，提升人才队伍国际化水平。  
**营销经理 23人**
- ▶ 公司建立完善人才激励机制，在科技质量大会等平台重奖创新突出单位、项目及个人，最高奖励2136万元创历史新高，激发技术人员创新积极性。  
**最高奖励 2136万元**
- ▶ 2025年，公司推荐151名人才申报省部级以上荣誉，获国家制造业人才支持计划2人（占省属企业40%），实现全国“大国工匠”零突破（1人），另有行业工匠、首席技师及省市级五一劳动奖等多人。
- ▶ 杨利工作室获评“国家级技能大师工作室”，王永晶获评“享受国务院特殊津贴高级技师”。公司依托高端创新平台，通过项目制培养、产学研合作，培育一批掌握核心技术的创新型人才。

## 技术与产品创新，提升核心竞争力

公司技术创新成效显著，斩获多项省部级科技奖。

全面推进工艺质量攻关、六西格玛、QC小组和全员改进提案四类改进活动，成果丰硕。

### 报告期内

2025年累计收集有效提案2102项，按季度评选公司级优秀提案39项，编制优秀提案成果知识库供公司内部分享。

参加全国六西格玛改进成果交流比赛获一等奖3项、二等奖3项，获国家级QC成果一等奖1项、山西省QC成果一等奖1项及二等奖2项、太原市典型成果4项。

公司推出多款创新竞争力产品：

1200吨桥式起重机智能化系统实现自动并车、远程指吊，推动水电站起重机进入数智时代。

“矫直机3D可视化系统”在国内首次实现板材矫直机智能化应用，有效提升生产效率与产品质量。

## 绿色高端装备，太重敢为人先

公司深耕绿色高端装备领域，始终秉持敢为人先的创新理念，聚焦绿色节能、高效环保核心需求，加大绿色装备技术研发与成果转化力度，推动装备产品向纯电驱动、节能降耗、低碳环保升级，既彰显了公司在绿色高端装备领域的创新实力与责任担当，也为行业绿色转型发展提供了有力支撑。

32米锂电直臂式高空作业平台，依靠负载敏感技术加持，能够做到功率自适应，在不同场景下输出最合适能量，实现有效节能。整机采用纯电驱动，在大功率电机赋予强劲动力的同时，做到低噪音、零排放，满足绿色施工要求，工作效率较同类产品提升10%。

太重七节伸缩臂随车起重机，凭借紧凑型七节臂结构加持，能够实现大作业幅度与负角度作业，在狭小空间及复杂工况下发挥最优性能，有效拓展施工边界。整机采用超高强钢臂架与十边形臂筒设计，在提升起重性能的同时实现结构轻量化，满足高效装载需求，作业范围较同类产品提升3米以上。



## 秘守护航, 筑牢数据安全之墙

在数字化转型进程中, 太原重工高度重视数据安全与客户隐私保护, 将其作为企业可持续发展的核心要素, 秉持“安全第一、预防为主、综合治理”方针, 通过健全制度体系、强化技术防护、加强人员管理、完善应急响应, 构建全方位、多层次的保护体系, 切实保障企业数据资产安全和客户合法权益。

公司构建系统完备的数据安全管理体系, 依据《网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》等法律法规及相关标准, 结合业务实际, 制定发布《数据安全管理体系规范》《保密工作管理规定》等系列制度, 明确数据全生命周期安全管理措施, 涵盖数据访问控制、加密、备份与恢复、销毁等关键环节。

公司对业财一体化管理平台、财务共享系统等5个系统完成等保备案, 部分系统已通过测评, 显著提升网络安全防护能力, 降低数据泄露风险, 保障核心资产与业务连续性。



数据存储与传输环节, 公司运用加密技术保护敏感数据, 严格按员工职能和业务需求分配访问权限, 防范数据泄露; 同时建立完善的数据备份与恢复机制, 定期备份重要数据, 保障业务持续运行。

2025年, 公司累计开展漏洞扫描229次, 发现并修复高危漏洞1052个; 监测安全告警350661条, 确认并处置41836条, 封堵外部威胁IP地址895个, 有效防范网络攻击和数据泄露风险。

公司制定全面的客户隐私保护政策, 明确客户信息收集、使用、存储、共享的具体规则。

与第三方合作时, 公司签订数据保护协议, 要求其严格遵守公司隐私政策。

①

信息收集遵循合法、正当、必要原则, 经客户授权后开展, 仅用于相关业务场景; 存储环节采取严格防护措施, 实行隔离存储并设置多重访问控制。

②

③

涉及客户信息跨境传输的, 严格遵循法律法规及国际惯例, 确保传输过程合法安全。

④

## 隐私保护培训

2025年，营销中心聚焦用户隐私保护，组织开展多场次专项培训，包括9个课时的用户隐私保护制度法律合规培训、2个课时的授权委托管理培训，以及4个课时的用户服务工作管理规定与异议处理办法培训。

通过系统培训，深入强化营销人员的用户隐私保护法律意识与责任意识，推动用户隐私保护理念融入业务全流程，确保用户信息在收集、使用、归档、存储的各个环节均得到规范保护，充分体现“以用户为中心”的发展原则，尊重并守护每一位用户的隐私权益。



公司建立24小时应急响应机制，对数据安全事件实行“发现即报告、报告即处置”的快速响应流程，明确各环节责任分工，确保事件处置高效有序。

定期组织数据安全应急演练，检验应急预案的科学性与可操作性，持续提升团队应急响应、协同处置能力。

2025年，公司成功处理3起银狐病毒感染事件，快速遏制病毒扩散，有效避免了数据安全事件可能引发的业务中断、数据泄露及经济损失，进一步筑牢了数据安全防线。



# 04

## 同心筑梦， 共筑职工温暖家园

我们坚持以人为本，切实保障员工的合法权益，重视员工自身发展诉求，守护员工健康安全，努力打造温馨友爱的公司、充满活力的团队、追求卓越的集体，与员工携手共进，共创美好未来。

### 本章节涉及SDGS





## 以人为本, 员工权益保障

太原重工始终将员工作为企业最宝贵的财富, 严格贯彻《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规, 秉持“以人为本、和谐发展”理念, 通过完善用工制度、保障薪酬福利、促进职业发展、关爱员工健康、畅通民主渠道, 构建系统完备、运行有效的员工权益保障体系, 切实维护员工合法权益, 增强员工归属感、获得感、幸福感, 为企业高质量发展凝聚合力。

### 劳动用工权益

合同签订率

**100%**

在岗职工

**5708**人

公司严格遵循《中华人民共和国劳动合同法》, 规范劳动合同签订、变更、解除等流程, 2025年劳动合同签订率达100%, 保障员工工作稳定。招聘环节坚持公平、公正、公开原则, 通过校园招聘、社会招聘等多渠道广纳贤才。

2025年, 公司在岗职工5708人, 人员规模稳步增长, 人效指标持续提升。

### 薪酬福利权益

公司建立本地化薪酬与晋升体系, 结合当地生活成本及行业标准制定合理薪资, 以业绩和能力为核心明确晋升标准, 畅通本地员工职业发展通道。

除法定福利外, 公司还提供补充商业保险、节日礼品、员工食堂补贴等多样化福利, 实现社会保险、企业年金全覆盖, 推行“五险二金”制度, 落实年度体检、育儿假、照料假等政策, 完善劳动保护、通勤就餐等保障。

2025年, 在岗职工人均薪酬实现同比增长, 发放工间餐2135.2万元、完成1563人次体检, 职工福利保障水平持续提升。

发放工间餐

**2135.2**万元

完成

**1563**人次体检

### 保障安全生产

- 公司持续加大安全生产投入, 完善安全设施设备, 定期开展安全培训与应急演练。
- 2025年4月15日, 结合第十个全民国家安全教育日, 围绕“筑牢辐射安全防线, 护航企业高质量发展”主题, 系统开展辐射安全专项宣传活动, 严格落实相关法规要求。

#### 报告期内

公司制定《2025年安全生产、环境保护、职业健康管理专业经济责任制》, 全年考核153万元, 奖励工作成效突出的单位及个人982.645万余元, 推动安环健各项制度落地见效。

## 开门纳谏, 民主沟通机制

### 职工代表大会

公司健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度, 保障员工知情权、参与权、表达权、监督权。

2025年, 顺利完成第五届职代会换届, 规范召开职代会, 推进工资集体协商和集体合同签订, 修订出台4项相关制度, 推进财务会计规范化建设。

当年员工代表提案96条, 答复落实率93.8%, 员工工会参与率100%。

### 日常沟通渠道

公司设立总经理信箱、开展员工座谈会, 结合新时代“枫桥经验”做好信访接待工作。

#### 报告期内

共接待来电、来信、来访140批297人次, 组织公司领导信访接待日9次, 办理信访投诉76件。2025年, 组织员工座谈会13场, 征集意见建议百余条, 通过优化食堂菜品、建立职工书屋、妈咪小屋等26项“我为群众办实事”举措, 全部妥善解决。



### 搭建沟通平台

依托信息化手段搭建内部沟通平台, 员工可通过该平台便捷反馈问题、提出建议, 相关部门及时跟进处置, 有效提升沟通效率与问题解决时效。

## 赋能成长, 培训薪火相传

公司制定《员工职业发展通道管理办法》，健全员工职业发展体系，建立多渠道、多途径的人才培养与拓展机制，打通管理、业务、技术、营销、操作5类岗位职业通道，实现人岗匹配、人尽其才、才尽其用。

同时，制定《青年干部和人才梯队建设方案》，健全青年人才队伍建设协同联动机制，通过完善培养制度、拓宽培养渠道、搭建培养平台、优化培养环境，构建类别清晰、层级分明、全面覆盖的青年人才梯队。

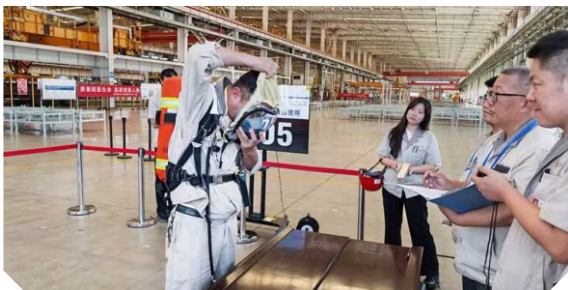
2025年，公司组织开展第五届“最可爱的奋斗者”典型选树活动，大力弘扬“以奋斗争先为荣、以干事成事为荣”的导向，凝聚职工团结奋进的强大力量。

围绕建厂75周年主线，以沉浸式体验唤醒全员共同记忆、凝聚奋进力量。举办“团结奋进·唱响未来”职工大合唱比赛，17支队伍千名职工以歌声礼赞75载辉煌，展现职工队伍昂扬风貌；开展“荣耀有你 砥砺前行”职工诗歌朗诵比赛，13组选手以诗抒怀，回望峥嵘岁月，讲述公司发展故事、致敬一线奋斗者。



## 员工安全培训

公司构建了覆盖全员、分层分类、闭环管理的安全培训体系。公司制定《安全生产、环境保护、职业病防治责任制度》《安全生产检查制度》《事故隐患排查治理办法》等22项安全管理制度，明确安全培训的责任主体、培训内容、培训频次和考核要求。



2025年，公司组织重大事故隐患判定标准宣贯、有限空间、高处作业、工部负责人、班组长等一级安全培训23项，培训5270人次；各单位组织开展二级安全培训550项，共37628人次参培，安全培训覆盖率达100%。



公司邀请中机安协专家，对各单位安全管理人员和分管安全负责人共81人开展两次集中封闭轮训，系统学习安全生产法律法规、安全管理体系、风险辨识评估、隐患排查治理等专业知识。



## 守护安康, 关爱细润无声

公司通过一系列职业健康管理举措取得显著成效。

### 报告期内

无新增职业病，彰显管理工作的有效性与前瞻性。

2025年组织近40名劳模、170名职工赴北戴河、繁峙疗休养，选派35名先进职工参加省市总工会疗养。

强化职工医疗互助保障，为全体在岗会员缴纳医疗互助金，办结住院职工医疗互助审核报销52人次。持续优化后勤服务，完善职工餐厅管理，修订管理办法，增设清真餐、暖心餐，满足多元用餐需求。



## 心理健康关怀

工会扎实推进职工心理关怀工作，线上开设“心灵驿站”谈心室、线下依托心理咨询室，为职工提供一对一心理疏导，有效缓解工作压力与焦虑情绪。

常态化开展心理健康科普讲座，围绕情绪管理、压力调适、职场人际关系等内容，提升职工心理调适能力；丰富文体活动，定期组织团建拓展与文体比赛，助力职工释放压力、增进交流。

2025年，公司承办山西省第23个全国《职业病防治法》宣传周启动仪式，邀请国家级医学专家开展心理健康讲座，面向劳动者普及相关知识



- 公司全面推进员工心理援助（EAP）计划，面向基层一线开展慢性病防治、营养膳食、应急救护等主题健康讲座，持续提升职工身心健康水平。
- 同时，依托“道德讲堂”、读书会等特色活动，积极引导员工树立积极健康的生活态度，进一步增强心理调适与情绪管理能力。

## 文体活动



元宵、端午、冬至等传统节日期间，公司组织职工欢聚一堂，在传承民俗文化的同同时增进彼此情谊。



工会全年累计开展大型文体活动15项，参与职工近万人次，既丰富了职工文化生活，也有效增强了企业凝聚力与向心力。





公司选派“匠心”宣讲队成员参加第五届全省理论宣讲大赛决赛，荣获二等奖；在全省职工国家安全教育宣讲比赛中摘得一等奖，展现了职工良好的综合素养与精神风貌。

## 温情相伴, 行动暖心聚力

公司始终坚持以职工为中心，把维护职工合法权益、关心关爱职工身心健康摆在重要位置，健全完善困难帮扶、权益保障、福利服务体系，用心用情解决职工急难愁盼问题，不断增强职工归属感、幸福感与安全感。

### 困难员工帮扶

#### 报告期内

公司依据相关政策制定《困难职工帮扶救助管理办法》，常态化开展多形式精准帮扶与慰问救助。

#### 两节“送温暖活动”

累计救助慰问501人，发放慰问金47.8万元

#### “金秋助学”计划

为17名困难学子发放助学金3.8万元

### 慰问单亲困难职工

在三八节、六一节期间，看望慰问单亲困难职工11名，发放慰问金9500元。

### 庆祝建厂75周年

走访慰问离退休人员、全国劳模、省委联系专家15人。

### 开展健康服务

- 为基层工会更换药品145套，补充药箱6个、血压计20台，投入共计5万元。
- 邀请专业人员对企业AED设备开展全面检查维护。
- 举办“体重管理”“急救知识”等健康讲座10场，持续提升职工健康素养。

### 深入重点工程项目一线

开展夏日送清凉等慰问活动6次，购置藿香、茶叶、月饼等慰问物资价值16万元。

### 公司工会

公司工会坚持常态化走访慰问，强化精神关怀，统筹整合医疗救助与困难补助资源实施精准帮扶，近年来累计发放帮扶慰问金及医疗救助金7万余元。全年积极争取上级工会送温暖慰问金49.6万元。



## 女性权益保护

公司高度重视女职工权益保障，积极搭建平台助推女职工充分发挥“半边天”作用。组织开展“巾帼绽芳华 共赴新征程”女职工健身操舞展演活动，展现女职工昂扬向上的精神风貌；结合重要时间节点，举办纪念抗日战争胜利80周年主题读书活动，组织女职工共读《抗战家书》，在重温红色历史、感悟家国情怀中厚植爱国情怀。

“三八”国际妇女节期间，积极指导各基层女工委因地制宜开展插花体验、DIY蛋糕制作、趣味运动会、书画作品展等特色活动，丰富女职工精神文化生活，切实提升女职工获得感与幸福感。





### 员工福利保障

公司严格按照国家及地方相关规定，依法为员工缴纳社会保险、住房公积金等法定福利，切实保障职工基本权益。在法定福利基础上，持续完善职工福利体系，不断优化福利供给，提升职工保障水平，切实让职工共享企业发展成果。

## 广纳贤才, 雇佣体系完善



公司始终恪守国家劳动用工法律法规，坚持合法合规、公平公正、以人为本的用工理念，持续健全劳动用工管理体系，严格规范招聘录用、劳动合同、权益保障等全流程管理，坚决杜绝歧视、童工、强迫劳动等违规行为，全力构建规范和谐、平等包容的雇佣关系。



### 平等雇佣员工

报告期内  
公司未发生劳工歧视事件。

太原重工严格遵守国家劳动法律法规，建立健全劳动用工制度体系，为实现平等就业、公平雇佣提供坚实制度保障。公司积极推行包容性招聘，面向残疾人士、退役军人等群体开展专项招聘，认真落实《山西省残疾人保障条例》，为残疾职工提供与其身体状况相适应的劳动岗位及劳动保护。

2025年，公司按期完成退役军人安置工作，并配套开展岗前培训与职业晋升指导，帮助退役军人快速融入岗位、实现职业发展。报告期内，公司未发生任何劳工歧视事件。

### 反对雇佣童工

报告期内  
公司未发生雇佣童工事件。

公司在招聘录用全过程严格执行《禁止使用童工规定》等法律法规，坚决杜绝使用童工及任何变相用工行为。持续优化员工入职审核流程，在招聘公告中明确年龄准入要求，由人力资源部门对招聘方案、录用资格进行全程审核把关，从源头防范违规用工风险。

### 反对强迫劳动

报告期内，  
公司未发生强迫劳动事件，  
员工劳动合同签订率达100%。

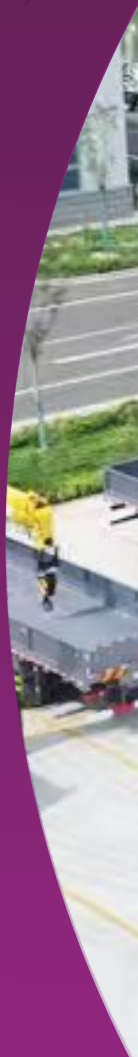
公司严格遵循《劳动法》《劳动合同法》等法律规定，严禁任何形式的强迫劳动、强制用工行为，充分尊重员工人身权利与劳动自由。制定《考勤休假管理办法》，依法保障员工休息休假权益，员工按规定享有病假、事假、婚假、丧假、工伤假等各类法定假期。

# 05

## 微光成炬， 情暖乡土大爱担当

太原重工积极履行国有企业社会责任，将服务国家战略、推进乡村振兴作为重要使命，以产业帮扶、消费帮扶、人才帮扶、文化帮扶为抓手，扎实开展驻村帮扶工作，在广袤乡村大地彰显国企担当，为巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴贡献太重力量。公司始终坚守公益初心，以实际行动传递温暖、践行责任，积极响应国家号召，全力助力乡村振兴，为高质量共建“一带一路”作出积极贡献。

### 本章节涉及SDGS





## 积极社会公益, 善行天下

公司始终牢记国有企业使命担当, 积极投身社会公益、助力乡村全面振兴、主动带动社会就业, 以实际行动服务地方发展、回馈社会民生, 切实履行社会责任, 彰显大国重器的责任与情怀。

### “追锋”行动

公司团委持续打造具有太重特色的“追锋”青年志愿服务品牌, 构建“常态化 + 项目化”志愿服务机制, 推动青年志愿服务与企业社会责任深度融合。

全年围绕“雷锋精神我传承”“雷锋精神我践行”“雷锋精神我弘扬”三大主题, 组织各直属团组织开展“锋芒初现”主题学习教育周活动28场, 通过云学习、微团课、交流研讨等形式强化青年志愿服务意识; 同步开展“锋领未来”岗位建功行动30次, 组织青年立足岗位开展技术帮扶、社区服务等实践活动。

报告期内, 公司志愿服务参与人数达800人次, 累计服务时长86小时, 青年志愿者以实际行动践行雷锋精神, 充分展现了太重青年的良好精神风貌。

雷锋精神我传承

雷锋精神我践行

雷锋精神我弘扬

**28场**

组织开展  
“锋芒初现”  
主题学习

**30次**

组织开展  
“锋领未来”  
建功行动

志愿服务参与人数 **800人**

累计服务时长 **86小时**



## 公益实践



## 公益植树

积极组织义务植树、树木刷白养护等生态公益活动，累计种植树木100余株，绿化覆盖面积约2亩。



## 礼仪服务

“红枫”女子礼仪队围绕公司级以上重要会议及活动，提供专业礼仪服务累计60余小时，充分展现了太重青年良好的职业素养与精神风貌。



## 无偿献血

公司团委连续八年联合山西省血液中心开展无偿献血活动，累计动员200余名青年职工参与，献血总量达5.2万毫升，荣获山西省血液中心“无偿献血爱心风尚奖”。



通过系列公益实践，公司青年志愿服务形成“学习—实践—反思—提升”的良性循环机制，进一步增强了青年职工社会责任感，为企业高质量发展注入了青春正能量。

## 助力乡村振兴, 担当有为

公司坚持以项目化方式精准推进乡村振兴工作, 全年实施帮扶项目8个, 累计投入资金149.31万元, 引入外部帮扶资金45.17万元, 在完善基础设施、强化产业扶持、改善民生保障等方面取得扎实成效。同时创新构建多元化消费帮扶体系, 实现助农销售110.45万元, 通过党建引领、精准投入与模式创新, 有效提升了帮扶村公共服务能力、产业发展水平与基层治理效能。

累计投入资金 **149.31万元**

帮扶项目 **8个**

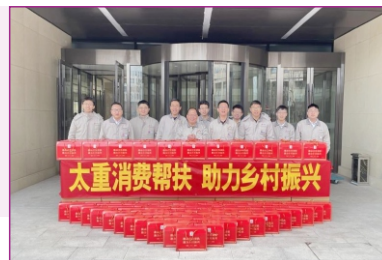
实现助农销售 **110.45万元**

外部帮扶资金 **45.17万元**



针对帮扶村清洁能源改造后取暖费用负担较重问题, 公司自2023年起设立冬季取暖专项补贴, 每年安排资金10万元, 由砂河镇人民政府统一监管、专款专用, 有效缓解村集体经济运行压力, 规范村级资金使用, 夯实基层治理基础。

冬季取暖专项补贴每年 **10万元**



持续深化乡村教育帮扶, 每年“六一”期间开展慰问活动。2025年, 公司为乡村学校购置书包等学习生活用品, 惠及师生约300人次; 设立“太重劳模奖学金”, 奖励10名品学兼优学生每人500元, 助力乡村学子成长成才。

购置学习用品惠及师生 **300人**

设立“太重劳模奖学金”



公司赴徐沟镇西楚王小学开展“重器探秘·青春接力”童趣课堂活动, 通过爱心捐赠、科普教学与互动体验, 为120余名乡村儿童搭建起连接国企担当与乡村教育的爱心桥梁。



## 广开就业机会, 泽被四方

2025年, 公司赴北京大学、上海交通大学等高校开展“人到山西好风光”专题招聘10余场, 招录高校毕业生136人; 面向社会公开招聘高层次技术、管理及技能人才112人, 直接带动社会就业。

专题招聘会

10+

校招人数

136

社招人数

112

01

与北京科技大学共建  
“钢铁脊梁研究生联合培养基地”

02

与太原理工大学、中  
北大学、太原科技大学  
签订卓越工程师联合  
培养协议, 定向选拔  
培养硕博研究生

03

与山西机电职业技术学院、山  
西工程职业学院等院校合作开  
发工学交替课程, 同步培育在  
校学生与企业职工, 实现  
“毕业即上岗、上岗即胜任”

深化校企合作, 通过实习实训、联合培养等模式, **间接带动就业321人**, 为地方搭建稳定可持续的人才培养与就业联动平台, 实现企业发展与促进就业双赢。



## 附件一 量化指标汇总表

### 环境

定量披露项	单位	具体数据	
		2025年	2024年
<b>议题：环境-E1应对气候变化</b>			
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	386378	301907
其中：按来源类型分类			
燃烧	吨二氧化碳当量	127455	109154
电力	吨二氧化碳当量	246301	182894
供暖	吨二氧化碳当量	11453.06	9166
制冷	吨二氧化碳当量	1168.63	693
蒸汽	吨二氧化碳当量	0	0
其他来源类型，请说明	吨二氧化碳当量	0	0
减排措施直接减少的温室气体排放量	吨二氧化碳当量	4728	3167
其中：按范围分类			
范围1	吨二氧化碳当量	4728	3167

定量披露项	单位	具体数据	
		2025年	2024年
<b>议题：环境-E1应对气候变化</b>			
大气污染物			
废气总量	立方米	5934370000	936543200
颗粒物（PM）	千克	25879	1404
硫氧化物(SOx)	千克	0	0
氮氧化物（NOx）	千克	0	0
挥发性有机物(VOCs)	千克	34260.732	27167.4
比有机物(VOCs)其他特征污染物，请说明	千克	无	无
水污染物			
工业废水总量	立方米	163.64	240
生活废水总量	立方米	136618	138460
化学需氧量(COD)	吨	0.019	0.025
生化需氧量(BOD)	吨	0	0
氨氮(NH3-N)	吨	0.0017	0.004
总氮(TN)	吨	0.002	0.007
总磷(TP)	吨	0.0026	0.001
生化需氧量(BOD)	吨	0	0
其他特征污染物，请说明	吨	无	无
土壤污染物			
砷及其化合物	吨	0	0
镉及其化合物	吨	0	0
铬及其化合物	吨	0	0
氯化物	吨	0	0
硫化物	吨	0	0

其他特征污染物，请说明 吨 无 无

定量披露项	单位	具体数据	
		2025年	2024年

**议题：环境-E3废弃物处理**

废弃物产生总量 吨 23707.654 15612.58

其中：按废弃物类型分类

有害废弃物密度 吨 86.514 74.58

无害废弃物密度 吨 23621.14 15538

定量披露项	单位	具体数据	
		2025年	2024年

**议题：环境-E5环境合规管理**

报告期内因环境事件受到生态环境等  
有关部门重大行政处罚的处罚金额 万元 0 0

定量披露项	单位	具体数据	
		2025年	2024年

**议题：环境-E6能源利用**

能源使用的基本情况

综合能源消耗量 吨标煤 117726.4 101703.58

其中：按能源类型分类

煤炭 吨 0 0

汽油 升 14349.45 1220

铬及其化合物 升 251652 93174

天然气 立方米 62289600 53611300

液化石油气 立方米 0 0

电力 兆瓦时 378351.1 334032.5

其他能源类型，请说明 (能源单位)

直接能源消耗量 吨标煤 117113.16 101245.03

间接能源消耗量	吨标煤	613.24	458.55
能源使用强度(如以每产量单位计算)	吨标煤/产量单位	0.172	0.172
清洁能源使用情况			
清洁能源使用量	兆瓦时	596462	512821
其中：按能源类型分类			
天然气	立方米	62289600	53611300
天然气比例	%	98.79	98.89
风能	兆瓦时	0	0
风能比例	%	0	0
太阳能	兆瓦时	110	110
太阳能比例	%	0.02	0.02
其他清洁能源，请说明	兆瓦时	7127	5578
其他清洁能源比例	%	1.19	1.09
<b>议题：环境-E7 水资源利用</b>			
总耗水量	吨	932400	728400
水资源使用强度（如以每产量单位计算）	吨/单位产量	1.366	1.234

## 治理

定量披露项	单位	具体数据	
		2025年	2024年
<b>议题：可持续发展相关治理-G3反商业贿赂及反贪污</b>			
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事总数	人	7	7
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事百分比	%	100	100
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员总数	人	5	6
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员百分比	%	100	100
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工总数	人	5708	5100
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工百分比	%	100	100

## 经济绩效

指标	单位	2025年	2024年
营业收入	亿元	103.79	92.49
利润总额	亿元	4.12	2.83
纳税总额	亿元	5.07	2.18
每股收益	元	0.0711	0.06
利息支出	亿元	4.31	5.01

## 公司治理

指标	单位	2025年	2024年
董事总人数		7	7
董事会审议议案数量		49	55
按性别划分的董事人数 - 男性		7	7
按性别划分的董事人数 - 女性		0	0
外部(独立)董事人数		4	4
提名委员会召开次数		2	0
审计与风控委员会召开次数		6	7
薪酬与考核委员会召开次数		1	1
战略委员会召开次数		2	2
股东会次数		5	5
董事会会议次数		8	9
审计与风控委员会总人数		3	3

## 社会

定量披露项	单位	具体数据	
		2025年	2024年
<b>议题：社会-S1乡村振兴</b>			
乡村振兴投入金额	万元	149.31	107.61
乡村振兴惠及人数	人	20126	19886
<b>议题：社会-S2 社会贡献</b>			
慈善捐赠资金金额	万元	9.74	9.09
志愿活动参与人次	人次	800	236
志愿活动时长	小时	86	96
<b>议题：社会-S3 创新驱动</b>			
研发投入金额	亿元	7.86	7.32
研发投入金额占主营业务收入比例	%	7.57	7.91
研发人员数量	人	1219	1016
研发人员比例	%	21.35	19.92
应用于主营业务的发明专利数量	项	114	130
报告期内发明专利的申请数	项	122	136
报告期内发明专利的授权数	项	54	67
报告期内有效专利数	项	761	725
<b>议题：社会-S6平等对待中小企业</b>			
报告期末应付账款(含应付票据)余额	万元	803057.21	760290.97
报告期末应付账款(含应付票据)余额占总资产的比重	%	25.16	24.36
<b>议题：社会-S7产品和服务安全与质量</b>			
报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0	0
<b>议题：社会-S8 数据安全与客户隐私保护数据安全</b>			
数据安全	次数	0	0
数据安全事件涉及的具体金额	万元	0	0

客户隐私保护	次数	0	0
客户隐私泄露事件涉及的具体金额	项	0	0
<b>议题：社会-S9 员工</b>			
员工总人数	人	5708	5100
其中：按性别分类			
男性员工人数	人	4868	4324
女性员工人数	人	840	776
其中：按年龄分类			
30岁以下员工人数	人	1064	812
30岁-50岁员工人数	人	3975	3640
50岁以上员工人数	人	669	648
员工工伤保险覆盖率	%	100	100
员工安全生产责任险覆盖率	%	100	100
员工培训次数	人次	12万	10万
员工培训支出金额	万元	1120	1246
员工培训覆盖率	%	100	100

## 附件二 可持续发展报告监管指引索引对照表

维度	序号	议题	对应条款	报告章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	2.2 绿色发展之路，步履铿锵
	2	污染物排放	第三十条	2.6 循环变废为宝，物尽其用
	3	废弃物处理	第三十一条	2.6 循环变废为宝，物尽其用
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	2.7 保护生物多样性，万物共处
	5	环境合规管理	第三十三条	2.7 保护生物多样性，万物共处
	6	能源利用	第三十五条	2.4 能源高效利用，精益求精
	7	水资源利用	第三十六条	2.5 源头节水控耗，点滴必省
	8	循环经济	第三十七条	2.6 循环变废为宝，物尽其用
社会	9	乡村振兴	第三十九条	5.2 助力乡村振兴，担当有为
	10	社会贡献	第四十条	5.1 积极社会公益，善行天下
	11	创新驱动	第四十二条	3.3 创新引领，科技驱动澎湃发展
	12	科技伦理	第四十三条	/
	13	供应链安全	第四十五条	3.1 用户至上，服务产品质量并重
	14	平等对待中小企业	第四十六条	3.2 强链固链，供应安全坚如磐石
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	3.1 用户至上，服务产品质量并重
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	3.4 秘守护航，筑牢数据安全之墙
	17	员工	第五十条	4. 同心筑梦，共筑职工温暖家园
可持续发展相关治理	18	尽职调查	第五十二条	1.5 投资者关系，共筑信任桥梁
	19	利益相关方沟通	第五十三条	1.5 投资者关系，共筑信任桥梁
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	1.7 清风正气，反贪警钟长鸣
	21	反不正当竞争	第五十六条	1.6 防患未然，合规风险管理

## 附件三 标准索引表

对应章节	披露项编号	披露议题	对应页码
关于报告 - 报告范围与边界	关于本报告	GRI 2: 一般披露 2021-1.组织及其报告做法	P4
关于报告 - 报告时间范围	关于本报告	GRI 2: 一般披露 2021-1.组织及其报告做法	P4
关于报告 - 可靠性	关于本报告	GRI 2: 一般披露 2021-1.组织及其报告做法	P5
可持续发展管理	我们的可持续发展	GRI 3: 实质性议题 2021-2.实质性议题的披露项	P16
可持续发展管理 - 治理	发展策略与响应	GRI 2: 一般披露 2021-3.治理	P18
可持续发展管理 - 治理	实质性议题识别	GRI 3: 实质性议题 2021-2.实质性议题的披露项	P19
可持续发展管理 - 风险 机遇及影响识别流程	风险机遇识别	GRI 3: 实质性议题 2021-2.实质性议题的披露项	P37
可持续发展管理-战略	可持续发展体系	GRI 3: 实质性议题 2021-2.实质性议题的披露项	P18
可持续发展管理-目标与指标设定	可持续发展目标响应	GRI 3: 实质性议题 2021-2.实质性议题的披露项	P21
环境 - 应对气候变化	能源高效利用, 精益求精	GRI 302: 能源 2016-2.议题披露项	P41
环境 - 应对气候变化	循环变废为宝, 物尽其用	GRI 305: 排放 2016-2.议题披露项	P43
环境 - 应对气候变化	循环变废为宝, 物尽其用	GRI 2: 一般披露 2021-1.组织及其报告做法	P44
环境 - 应对气候变化	能源利用治理结构与制度	GRI 201: 经济绩效 2016-2. 议题披露项	P42
环境 - 污染物排放	源头节水控耗, 点滴必省	GRI 303: 水资源和污水 2018	P42
环境 - 污染物排放	循环变废为宝, 物尽其用	GRI 305: 排放 2016	P43
环境 - 污染物排放	循环变废为宝, 物尽其用	GRI 413: 当地社区 2016	P43
环境 - 污染物排放	循环变废为宝, 物尽其用	GRI 413: 当地社区 2016-2.议题披露项	P43
环境 - 污染物排放	循环变废为宝, 物尽其用	GRI 2: 一般披露 2021-4.战略、政策和实践	P43
环境 - 废弃物处理	循环变废为宝, 物尽其用	GRI 306: 废弃物 2020-2.议题披露项	P43
环境 - 生态系统和生物多样性	保护生物多样, 万物共处	GRI 2: 一般披露 2021-4.战略、政策和实践	P45
环境 - 环境合规管理	环境合规管理, 有章可循	GRI 413: 当地社区 2016-2.议题披露项	P36
环境 - 能源利用	能源高效利用, 精益求精	GRI 302: 能源 2016-2.议题披露项	P41
环境 - 水资源利用	源头节水控耗, 点滴必省	GRI 303: 水资源和污水 2018-1.议题管理披露项	P42

环境 - 水资源利用	源头节水控耗，点滴必省	GRI 303: 水资源和污水 2018-2.议题披露项	P42
环境-循环经济	循环变废为宝，物尽其用	GRI 301: 物料 2016-2.议题披露项	P43
环境-循环经济	循环变废为宝，物尽其用	GRI 306: 废弃物 2020-2.议题披露项	P43
社会 - 社会贡献	积极社会公益，善行天下	GRI 203: 间接经济影响 2016-2. 议题披露项	P68
社会 - 供应链安全	绿色供应链	GRI 308: 供应商环境评估 2016-2.议题披露项	P50
社会 - 供应链安全	绿色供应链	GRI 414: 供应商社会评估 2016-2.议题披露项	P50
社会 - 产品和服务安全与质量	用户至上，服务产品质量并重	GRI 416: 客户健康与安全 2016-2.议题披露项	P48
社会 - 产品和服务安全与质量	用户至上，服务产品质量并重	GRI 417: 营销与标识 2016-2.议题披露项	P48
社会 - 数据安全与客户隐私保护	秘守护航，筑牢数据安全之墙	GRI 418: 客户隐私 2016-2.议题披露项	P53
公司治理-利益相关方沟通	利益相关方沟通	GRI 2: 一般披露 2021-5.利益相关方参与	P19
公司治理 - 反商业贿赂及反贪污	清正风气，反贪警钟长鸣	GRI 205: 反腐败 2016-2.议题披露项	P32
公司治理-反不正当竞争	反不正当竞争	GRI 206: 反竞争行为 2016-2.议题披露项	P31

## 附件四 意见反馈表

### 太原重工2025年度环境、社会及公司治理(ESG)报告 - 意见反馈表

#### 反馈渠道

邮箱: tyhi@tz.com.cn

电话: 0351-6361155

官方网站: <http://www.tyhi.com.cn/>

您的信息:

姓名:

联系电话:

您的信息:

工作单位:

邮箱地址:

开放性问题:

1. 您对太原重工可持续发展(ESG)工作有哪些建议?

2. 您认为本报告存在哪些不足之处?

3. 您认为本报告为您提供了哪些有价值的ESG信息?

4. 您认为本报告还需要增加披露哪些ESG相关信息?



# 环境 社会及治理报告

Environmental Social and Governance Report