

长城证券股份有限公司

2025 年度高级管理人员履职、绩效考核和薪酬情况专项说明

根据《公司法》、中国证监会《上市公司治理准则》《证券公司治理准则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等法律法规和《公司章程》、长城证券股份有限公司（以下简称公司）《职业经理人任期制和契约化管理办法》的有关规定，现就公司 2025 年度高级管理人员（以下简称高管）履职、绩效考核和薪酬情况说明如下：

一、2025 年度高管履职情况

2025 年是“十四五”收官、“十五五”谋篇布局之年，也是公司成立三十周年。公司高管以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把党的二十大和二十届历次全会精神深刻融入到经营发展各项工作中，贯彻落实公司董事会、股东会等相关会议决议，围绕公司战略和年度经营目标，认真履职尽责，按照“12345”总体部署，坚持稳中求进工作总基调，经营质效稳步提升，实现“十四五”圆满收官，为“十五五”良好开局奠定了坚实基础。

二、2025 年度高管绩效考核情况

根据公司《职业经理人任期制和契约化管理办法》的规定，公司高管的绩效考核由公司董事会薪酬考核与提名委员会组织实施。高管的考核按其所在岗位的考核指标进行考核，由公司人力资源部、财务部收集行业相关数据、公司财务数据作为高管考核依据，公司董事会薪酬考核与提名委员会根据公司《职业经理人任期制和契约化管理办法》等相关规定组织实施公司高管绩效考核，绩效考核结果提交公司董事会审批。

2025 年 12 月，公司分别召开第三届董事会薪酬考核与提名委员会 2025 年第五次会议、第三届董事会第十七次会议，审议通过《关于公司高级管理人员 2024 年度绩效考核结果的议案》。2025 年度高管绩效考核将依据经审计的公司 2025 年度财务数据开展。

三、2025 年度高管薪酬情况

公司总裁、副总裁及按公司副总裁级管理的高管，其薪酬由基本年薪、绩效年薪、任期激励收入构成，其中基本年薪按照其所在岗位对应的标准执行，绩效

年薪根据公司当年度经营业绩、高管年度绩效考核结果、任职时间等因素确定，任期激励收入根据高管任期经营业绩考核评价结果等因素确定。公司其他高管薪酬由基本年薪、效益奖金构成，其中基本年薪按照其所在岗位对应的标准执行，效益奖金根据公司当年度经营业绩、高管年度绩效考核结果、任职时间等因素确定。具体薪酬情况详见公司 2025 年年度报告。

长城证券股份有限公司董事会

2026 年 4 月 17 日