

吉林华微电子股份有限公司
2025 年度社会责任报告

目 录

P 报告前言

- 01 报告前言
- 02 公司基本概况
- 03 公司发展历程
- 03 公司荣誉

G 治理责任

- 04 加强党的建设，全面从严治党
- 04 公司治理结构
- 05 股东和债权人责任
- 07 责任战略

E 环境风险管理

- 08 环保体系建设
- 08 环保监管与行动
- 08 绿色体系建设

S 社会风险管理

- 09 员工权益保护
- 11 职业健康与安全管理
- 12 客户责任
- 14 伙伴责任

V 价值创造

- 14 公共关系和社会公益事业

A 报告后记

- 16 关键绩效

01 | P 报告前言

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

报告概述

本报告为公司的第 16 份社会责任报告，涵盖了公司对股东、债权人、客户、供应商、员工和社会等负责的社会责任体系中重要的信息内容。

报告时间范围

统计数据时间为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

报告组织范围

吉林华微电子股份有限公司及控股子公司，为便于表达，在报告中以“华微电子”“公司”表述。

报告发布周期

吉林华微电子股份有限公司社会责任报告一般为年度报告。

报告数据说明

本报告中的经营数据来源于经会计师事务所审计的《公司 2025 年年度报告》，其他数据来源于公司各相关部门提供的数据、利益相关方的信息。

参考标准

本报告依据上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引 1 号——规范运作》等规定和要求编写，同时突出企业特点与行业特色。根据公司的实际情况，一些不适用公司的指标在本报告中未涉及或只作简要说明。

报告获取方式

可登录上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）下载。

详细地址

吉林省吉林市高新区深圳街 99 号。

联系电话

0432-64684562

公司基本概况

吉林华微电子股份有限公司是集功率半导体芯片设计、加工、封装、测试及产品营销为一体的 IDM 型国家高新技术企业，是国家级企业技术中心、国家博士后科研工作站、国家知识产权示范企业、国家级绿色工厂，拥有 CNAS 认可实验室，是行业领军企业之一。公司于 2001 年 3 月在上海证券交易所主板上市，股票代码 600360，总股本 96029.53 万股，为国内功率半导体器件领域首家上市公司。

2025 年 8 月，在省、市两级政府及相关部门大力支持下，华微电子由吉林省国有资本运营集团有限责任公司成功并购，成为了国有资本相对控股并实际控制的混合所有制上市公司。

公司总资产约 53 亿元，员工 2,900 余人，占地面积 49.3 万平方米，建筑面积 21.5 万平方米，净化面积 41,000 平方米。公司拥有 4 英寸、5 英寸、6 英寸与 8 英寸等多条功率半导体分立器件及 IC 芯片生产线，芯

片加工能力每年 315 万片，封装资源每年 24 亿支，模块每年 1 亿颗。公司拥有 200 多项专利技术，核心技术国内领先，达到国际同行业先进水平。目前已形成以 IPM 和 PM 模块、宽禁带半导体、IGBT、MOS、FRD、SBD、SCR 及 BJT 等新型功率半导体器件为营销主线的系列产品，可广泛应用于清洁能源、汽车电子、轨道交通、智能制造、智能家居、具身智能以及低空经济等战略性新兴产业领域。

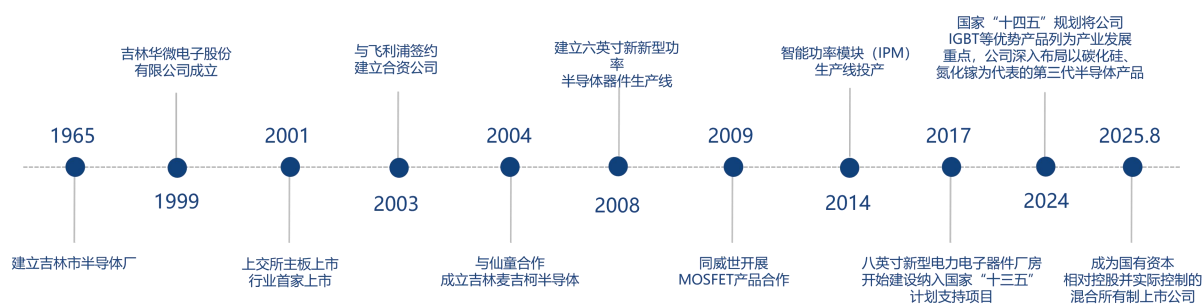
华微电子通过了 ISO9001 和 IATF16949 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、QC080000 有害物质过程管理体系及信息化和工业化融合管理体系、知识产权管理体系、能源管理体系等各项认证，是国内外知名企业的配套供应商。公司荣获中国半导体行业功率器件十强、吉林省数字化车间、吉林省知识产权强企业、AAA 级信用企业、“自有品牌空调整机国产芯片用量排行榜”上榜品牌等多项荣誉。

华微电子以技术为先导，紧随市场需求变化，通过持续的技术创新、产品迭代、结构调整、垂直整合，打造具有国际竞争力的半导体全产业链。以新型电力电子器件基地为核心，向上游原材料制备业务拓展，推动外延片生产线升级、提质、扩项。保障供应链安全可控；向下游封装业务拓展，推动单管、模块封装生产线规模跃迁。实现从材料制备到芯片制造、封装、销售的全产业链升级。

华微电子将以诚信共赢为原则，以持续创新为制胜之本，进一步加快中高端产品的研发进程，不断加大具有自主知识产权的新产品生产规模，持续强化精益管理，提升运营效率，加快企业转型升级的步伐，着力将企业打造成让“政府放心、投资者开心、员工舒心、社会满意”的优质上市公司，建设半导体民族品牌，成为国际一流的功率半导体企业。



公司发展历程



公司荣誉

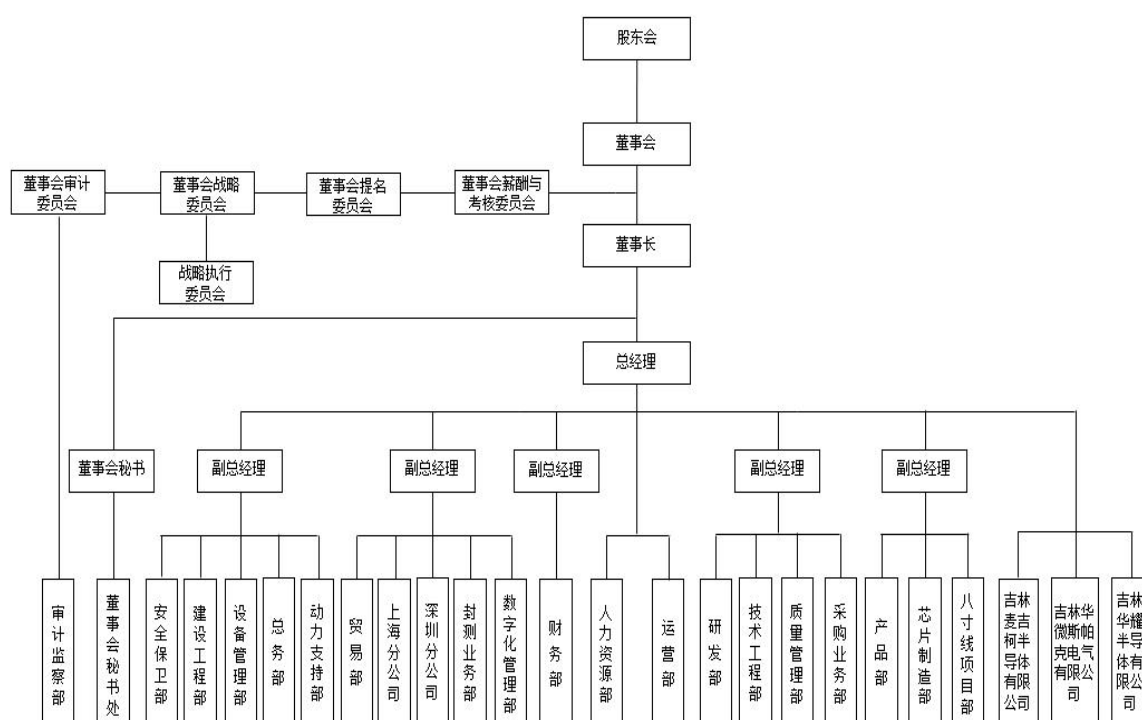
奖项	授奖单位
国家企业技术中心	国家发改委/科技部/财政部/海关总署/税务总局
国家知识产权示范企业	国家知识产权局
国家级绿色工厂	工业和信息化部
制造业单项冠军培育企业	工业和信息化部/中国工业经济联合会
工业强基工程一条龙应用计划示范企业	工业和信息化部
国家认可 CNAS 实验室	中国合格评定国家认可委员会
中国半导体功率器件十强企业	中国半导体行业协会
全国企业文化优秀成果特等奖	中国企业联合会/中国企业家协会
中国电子信息行业生态贡献 10 强	中国电子信息行业联合会
第二十九届全国企业管理现代化创新成果	全国企业管理现代化创新成果审定委员会
优秀科技创新企业奖	中国国际高新技术成果交易会组委会
产学研协同创新先进单位	中国管理科学研究会
吉林省优秀民营企业	中共吉林省委/吉林省人民政府
吉林省专利奖	吉林省人民政府
省级工业产业链试点示范项目	吉林省工业和信息化厅/吉林省财政厅
高新技术企业	吉林省科学技术厅/吉林省财政厅/国家税务总局吉林省税务局
吉林省知识产权强企	吉林省市场监督管理厅/吉林省知识产权局
吉林省数字化车间	吉林省工业和信息化厅
“自有品牌空调整机国产芯片用量排行榜” 上榜品牌	中国家用电器研究院
AAA 级信用企业	吉林省信用评价认证中心

02 | G 治理责任

加强党的建设，全面从严治党的建设

深入贯彻落实习近平总书记关于党的建设的重要思想，以高质量党建引领保障公司高质量发展为导向，全面加强党的领导，健全党组织架构，实现“党建入章”，明确公司党委在法人治理结构中的法定地位。建立并落实“第一议题”制度以及理论学习中心组学习制度。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述，推动党的创新理论进企业、进产线、进工段、进岗位、进头脑。建立公司党委发挥领导作用的制度机制，明确“三重一大”事项的范围、标准和对应决策主体，着手建立党委前置研究讨论重大经营管理事项清单。开展争创“党员先锋”，评选“出彩华微人”等活动，每月进行营销、质量、安全评比，推动党建工作与生产经营深度融合。压实公司党委管党治党责任，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，营造风清气正的经营环境。完成工会换届选举，为职工权益保障提供组织基础。

公司治理结构

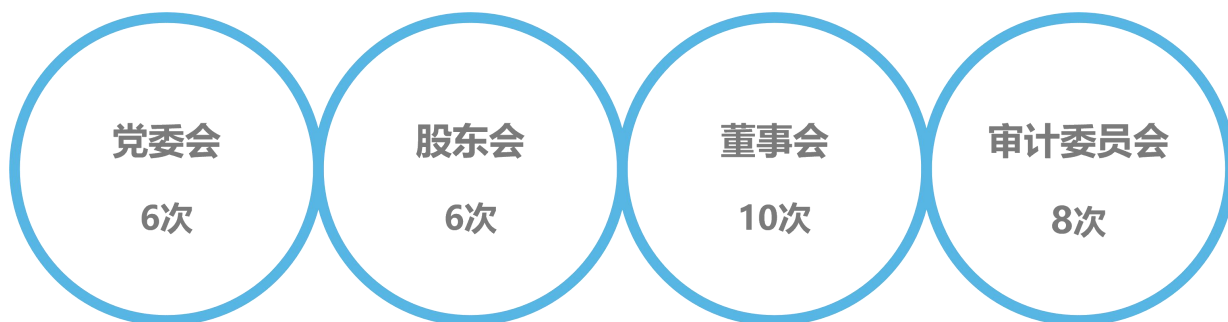


股东和债权人责任

1 完善法人治理结构，促进公司规范运作



公司严格依据有关法律、法规及规范性文件要求，持续完善法人治理结构，构建了以党委会为核心，股东会、董事会、审计委员会分别作为权力机构、决策机构和监督机构，总经理办公会负责日常经营管理的治理体系。党委会坚持“把方向、管大局、保落实”的工作定位，在重大经营管理事项上实现党委会前置审议，确保党的领导融入公司治理各环节。各治理主体之间权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作，形成了有机统一、运转协调的法人治理机制。公司党委会、董事会、审计委员会及管理层均能认真履行职责，有力保障了公司安全、稳定、健康、持续的发展，切实维护了广大投资者和公司的合法权益。



2025年度，公司严格遵循相关法律法规及《公司章程》的规定，组织召开党委会、股东会、董事会、审计委员会等相关治理会议，审议了本年度公司发生的重大事项，包括财务报告、关联交易、利润分配、对外担保等。相关会议运作规范、程序完备，有效保障了公司治理体系的稳健运行与治理水平的持续提升。

公司2025年召开的股东会采用现场会议结合网络投票的方式进行议案表决，并就与中小股东利益密切相关的议案采用了中小股东单独计票的方式，切实、充分地维护了全体股东，特别是中小股东的合法权益。

通过不断完善公司法人治理结构，公司提升了科学决策与规范运作水平，为公司实现健康、可持续发展的稳定发展提供了坚实的治理保障。

2 加强投资者关系管理，提高信息披露质量

(1) 履行信息披露义务，提高信息披露质量

公司按《上海证券交易所股票上市规则》及《公司章程》有关规定，进一步完善了信息披露管理制度和内幕信息知情人登记管理制度，对公司重大事项、敏感议案的审议、传递程序进行了严格规定，保证公司信息披露“公平、公开、公正”，让投资者享有平等的信息知情权，履行上市公司信息披露义务。

此外，公司严格按照相关规定，加强定期报告在审计、编制、审核、披露阶段的内幕信息知情人登记管理工作，防止内幕信息的提前泄露和内幕交易行为的发生。以下为公司指定的信息披露网站及报刊：

上海证券交易所网站	《上海证券报》	《证券时报》
-----------	---------	--------

(2) 搭建多渠道沟通平台，健全投资者关系管理工作

公司高度重视投资者关系管理工作，致力于构建与投资者的良好关系。在日常投资者关系管理工作中，公司建立了多渠道沟通平台，通过认真答复股东的电话咨询、回复邮件、投资者网上互动交流平台等形式与投资者保持密切交流，为中小投资者了解公司的日常经营情况提供了良好的沟通渠道。同时，通过热情接待来访机构投资者，在严格遵循信息披露相关规定的前提下，认真解答机构投资者的调研问题，使投资者对公司有了一个全面、客观的认识与了解。公司通过搭建多元化沟通渠道，与投资者保持良性互动，持续提升公司投资者关系管理工作水平。

3 执行股东回报规划，坚持现金分红政策

公司自上市以来，在努力经营保持业绩稳定增长的同时，始终不忘回报投资者，公司每年坚持现金分红，并制定了完善的利润分配政策。为充分保证股东的权益，增强分红政策的持续性、稳定性和透明度。执行了《未来三年（2024-2026年）股东分红回报规划》，在同时满足下列条件的情况下，公司每年以现金方式分配的利润应不低于当年实现的可分配利润的20%：

- 股利分配不得超过累计可分配利润的范围；
- 当年每股累计可供分配利润不低于0.2元；
- 审计机构对公司的该年度财务报告出具标准无保留意见的审计报告；
- 公司未发生亏损且未发布预亏提示性公告；
- 公司无重大投资计划或重大现金支出等事项发生（募集资金项目除外）。

报告期内，公司实施了2024年年度利润分配及2025年度中期利润分配，具体如下：

2024年年度利润分配：向全体股东以每10股派0.4元（含税）的比例进行现金红利分配，共计派发股利38,411,812.16元，占公司归属于普通股股东净利润的30.07%。

2025年度中期利润分配：向全体股东以每10股派发现金股利0.34元（含税），总计派发现金股利

32,650,040.34元（含税），占公司2025年半年度合并报表归属于母公司股东净利润的30.52%。

2025年年度利润分配：拟向全体股东以每10股派发现金股利0.21元（含税），总计派发现金股利20,166,201.38元（含税），2025年度合计派发现金分红总额（包括2025年半年度已分配的现金红利）为52,816,241.72元，占本年度归属于上市公司股东净利润的比例为30.56%。

利润分配的实施是公司连续多年对股东持续进行现金分红政策的一贯坚持，切实维护了公司全体股东的合法权益，给予全体股东稳定的投资回报。

4 加强内部控制管理，防范公司经营风险

报告期内，公司持续依据证监会、上海证券交易所（以下简称上交所）及其他相关监管规定，深化内控体系建设，共修订《公司章程》《股东会议事规则》等16份公司治理相关制度，进一步夯实了治理基础。审计监察部围绕内部控制建设、内部审计监督执行、廉洁风险防控及关联交易管理等核心环节开展内部审计工作。组织公司相关部门完成内部控制相关制度修订。通过系统化制度梳理、常态化抽样审计、专项制度检查，有效完善了公司内控体系，规范了业务执行流程。

公司系统开展了内部控制执行有效性的自我评估，依托于贯穿决策、执行与监督的全流程管理机制，在持续梳理业务流程、识别潜在缺陷的同时，动态更新并完善了内部控制风险信息数据库，清晰界定各业务部门与关键岗位的风险事项及对应管控措施。通过持续整改与循环评价，公司不断健全内控体系，强化了对关键环节与风险高发领域的把控，并将行之有效的管理措施固化于制度之中，切实提升了经营风险防范与化解能力，为保障公司业绩的持续稳健增长提供了有力支撑。

责任战略

当前国际产业竞争日趋激烈，功率半导体作为保障国家能源安全、产业安全与绿色发展的核心战略资源，战略地位愈发突出。在国家大力推进科技自立自强、半导体核心技术自主可控、制造业绿色低碳转型的时代背景下，华微电子积极贯彻制造强国、创新驱动、绿色低碳等国家战略，以IDM全链条优势为根基，坚守自主创新、攻坚关键核心技术，全力推动功率半导体技术自主可控与新质生产力提升；深化功率半导体全产业链建设与产业协同，助力构建国家现代化产业体系；面向战略性新兴产业，加速高端产品研发与国产化替代，促进产业转型升级；持续推进工艺革新、绿色制造与能效提升，建设国家级绿色工厂，在制造业绿色低碳发展中起到示范作用。

公司以高质量发展为引领，持续深化功率半导体全链及相关产业建设，赋能绿色化、智能化、高品质美好生活，积极服务国家战略与发展大局，为实现碳达峰、碳中和目标与半导体产业强国建设贡献华微力量。

03 | E 环境风险管理

公司一直坚持“减少污染、实现绿色生产，遵纪守法、秉承持续改进”的环境理念，认真贯彻落实国家法律、法规、标准、规范，以 ISO14001 环境管理体系为标准，强化环保目标责任制，削减污染物的排放。

环保体系建设

公司设有环境管理机构，配备专职环保负责人，明确各级领导、各部门以及员工的环境保护责任。建立环境管理体系和环境管理制度，完善环境保护过程管理机制，识别和评价生产过程环境影响和防范、应急措施，编制突发环境事件应急预案并向有关部门备案。公司定期开展培训和演练，增强了员工应对环境突发事件的处置能力，确保突发环境事件时，能够快速、有效应对，有效预防了突发环境事件的发生。

环保监管与行动

针对各类污染物，公司通过环保处理设施自动化控制，保证环保设施运行稳定。并依据环保法律法规及监管部门要求，结合实际情况，制定了环境自行监测方案，配备了污染源自动监控设施，确保污染物达标排放。

结合公司《环境管理控制程序》规定，持续深化环保隐患排查治理工作，构建覆盖岗位、班组、部门及公司层级的立体化环保排查治理网络，持续做好生产现场的环境保护工作。

绿色体系建设

华微电子始终秉持绿色发展理念，以科技创新为核心驱动力，推动企业高质量可持续发展，配备了与生产能力配套的环保和安全设施，对能源消耗进行有效的管理，主要生产设备工艺能耗达到了行业领先水平。公司一直以来始终坚持绿色发展理念，以科技创新为驱动，推进企业快速可持续发展。从整体来看，公司用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化和能源低碳化的绿色发展绩效处于行业领先水平，被评为国家级、省级绿色工厂。

公司产品广泛应用于新能源汽车、光伏、电力电子等领域，推进了清洁能源的应用与转换，推动了国家绿色发展，助力国家“双碳”目标落地。



04 | S 社会风险管理

员工权益保护

员工是企业持续发展的基石，公司一直坚持“以人为本”，努力营造“公平、公正、诚信、务实”的人文氛围，鼓励员工针对自己在工作中遇到的问题提出意见，并为员工提供意见反馈的平台，不断改善员工工作环境，提升员工职业技能水平，以及为员工提供成长和发展的平台，促进员工与企业共同发展，保障员工个人权益。

1 完善人力资源政策，帮助员工铺就职业发展道路

公司高度重视员工的职业发展，致力于建立公平、竞争、激励、高效的用人机制，营造尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围，不断摸索、搭建完善技术人员、管理人员、操作人员的职业晋升通道，为员工进行职业规划，让员工在日常工作中更有动力和目标。

在人才队伍建设上，不断搭建人才梯队，重视后备人才的培养锻炼，进行技术人员后备班的选拔和培训，同时给予公司优秀人才明确的晋升通道及发展平台，注重提升员工的综合素质，公司始终将人才培养培训作为企业的重点工作之一，以“务实”为指导思想，培训内容实用，按需开展，学用结合，有针对性地开展人才培养教育工作。以经营管理及发展规划为中心，以基本技能提升、专业知识精进、工作思路拓展为主要内容，以提高岗位胜任力和工作绩效为重点，促进员工成长发展和企业整体竞争力的提升。

培训分为技术类、销售类、管理类和体系类，覆盖公司各类别技术人员、销售人员和管理人员，兼顾体系培训内容；技术培训根据员工自身具备的能力分类别进行培训，新入职技术人员，进行基础知识夯实、技术经验分享培训，促进新人快速适应岗位工作；入职多年员工旨在提升专业知识深入性，了解外部前沿技术信息，与同行业专业人员沟通交流，注重专业技术能力的提升、分享和解决问题思路的开拓；加

强销售人员综合素质培训，主要为公司产品知识和应用领域推广等内容；管理类培训，旨在提高领导能力，提升工作效率。

内部培训

将公司级培训与部门级培训紧密结合，持续优化公司内部培训讲师团队，完善内部培训体系。

技术类培训，针对工程技术人员邀请外部老师开展设计工具软件、设备能力指数、静电防护等培训，理论结合实际，提升技术能力。

管理类培训，组织公司各职能部门开展 AI 运用培训，提升工作效率，优化工作方法。

体系类培训，组织开展质量管理工具 SPC、MSA 培训，IATF16949 质量体系培训，提升质量管理能力。

深入落实“师带徒”培养模式，通过拜师仪式、评选优秀结对小组等方式，增强师父责任感和荣誉感，考评激励多措并举，为师带徒工作有效开展增添新动力，加快新员工成长，尽早在工作岗位上实现自身价值。

外部培训

聘请各领域专家到企业授课及技术交流，开拓员工视野，促进内部管理优化和技术提升。

2 不断完善公司薪酬福利政策，确保员工利益得到保障

公司在体现员工岗位价值的同时，不断完善工程技术人员发展通道和薪酬体系，制定技术研发人员技术创新奖励机制、营销人员销售激励制度，以及所有在岗员工季度、年度业绩奖励方案，通过各项激励政策，有效调动员工的积极性和创造性。公司自觉遵守国家劳动法规，严格遵守《劳动合同法》并按照有关法律法规的规定，与所有员工签订《劳动合同》，足额为员工缴纳养老、医疗、生育、工伤、失业等各项保险。公司通过各种福利计划、福利休假的实施，不断为员工提高生活质量、营造安全的生产环境，切实维护员工的合法利益。

《劳动合同》签订率 100%

五险一金缴纳率 100%

3 释放文化影响力，丰富文化活动，为员工营造积极文化氛围

围绕公司创新、发展需求，敏锐捕捉新时代文化气息，以文化活动、文化平台为载体，运用新思路、新途径、新方法，开展企业文化建设工作。加强文化引领、文化渗透，积极组织各类文体活动，如篮球赛、足球赛、拔河比赛等文体活动，以及总结表彰大会、中秋节、端午节等节日庆祝与主题活动，让员工感受文化氛围与企业温暖，通过新媒体文化平台，大力宣传企业文化故事、事迹荣誉、发展前景，营造鼓励员工奋发进取的文化氛围。



4 践行公司总理念，以人为本，关爱员工

公司秉持以人为本的理念，把“培养人、尊重人、满足人”放在首位，搭建员工发展平台，尊重员工合理创新创造，激发员工工作潜能，培养员工爱岗敬业意识。

持续提升员工工作、生活质量与幸福感。努力为员工创造良好的工作与生活环境，不断优化厂区环境，做好厂区绿化工作；积极研发新菜品，提升员工用餐品质；建有健身房、母婴室、停车场、足球场、篮球场等设施，为员工工作与文化生活带来便利，注入活力；不断完善福利政策，推行重大疾病医疗费用资助、子女中高考奖学金、业绩奖励、免费餐、班车等福利，持续提升员工满意度与幸福感。

关心关爱员工，通过各种方式了解员工实际困难，走访看望退休老干部和生病住院治疗的员工以及家庭困难的员工等。从细节上为员工着想，对生活困难的员工进行帮扶慰问，对生活特困员工给予积极救助，想方设法为员工排忧解难。关注员工思想动态，掌握员工的思想动态和行为表现，从积极层面给予引导，营造良好氛围，从而增强员工凝聚力和归属感，提振士气，激发动力。



职业健康与安全管理

公司始终把员工的生命和健康放到企业发展的战略核心位置。严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国职业病防治法》等国家法律、法规，夯实企业内部管理，全面提高员工的职业健康安全意识，积极履行社会责任，主动担当行业使命。

1 建立安全管理机构，落实安全生产责任制

公司建立安全生产委员会，设立安全管理组织机构，聘任专业的安全管理人员，负责安全生产的全面管

管理工作。每年以“1号文件”的形式，制定全年安全生产目标、指标和控制方案。各部门将安全生产目标、指标逐级分解落实。制定全员安全生产责任制，每年各层级人员签订“安全、环保目标责任书”，营造“安全生产、人人有责”的生产氛围。

2 运行 ISO45001 管理体系，提升安全管理水平

公司认证通过了 ISO45001 职业健康安全管理体系，系统地进行风险识别和管控，运用科学有效的“过程管理”方法，预防各类安全生产事故，全方位保障员工安全健康，使公司的安全管理绩效持续改进。

3 落实安全工作专业化、技术化、日常化和全员化管理要求

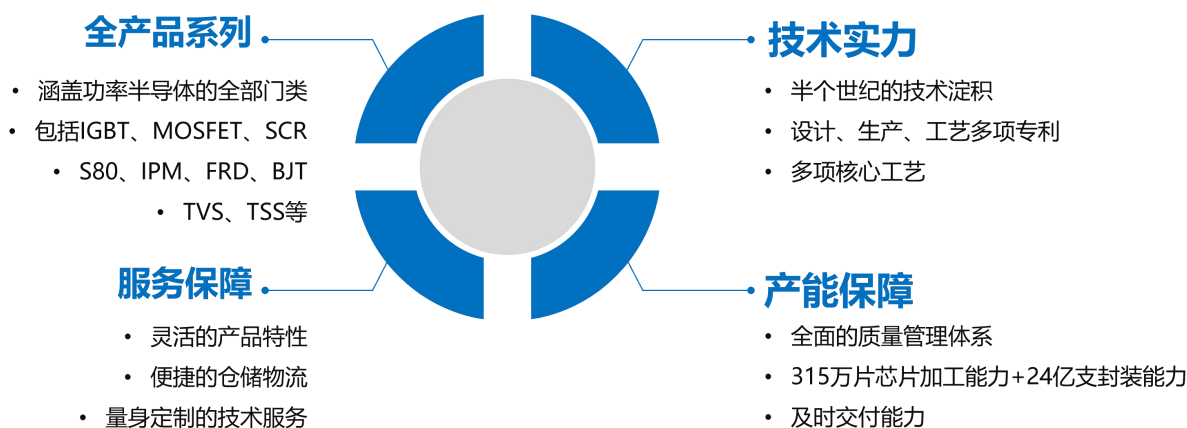
公司制定了安全管理手册、安全管理程序、安全操作规程和部门级安全制度三个层级的安全管理制度。按照“四级”安全检查要求，常态化开展公司月检查、部门周检查、工段日检查和员工班前班后检查，发现安全问题及时整改。

对员工开展“三级”安全培训教育，特种作业人员由专门机构进行专项培训，对新入职员工和转岗位员工进行岗前安全培训和操作技能培训，考取操作证后才能正式上岗。通过板报、宣传屏、微信、网络等形式进行安全宣传，全面提升员工安全意识。2025年依照公司生产安全综合应急预案、专项应急预案和现场处置方案，组织开展各种安全应急演练、灭火器使用和应急疏散演练，通过演练使员工的安全防范意识、应急处置能力和紧急疏散能力得到了提升。

公司每年开展工作环境职业危害因素检测和员工职业健康检查，为员工配备符合国家标准劳动防护用品，从系统保障与环境优化两方面，为员工创造安全舒适的工作环境。

客户责任

公司秉承诚信经营理念，将客户作为企业存在的最大价值，重视与客户的共赢关系，致力于为客户提供优质产品和各项优质服务。



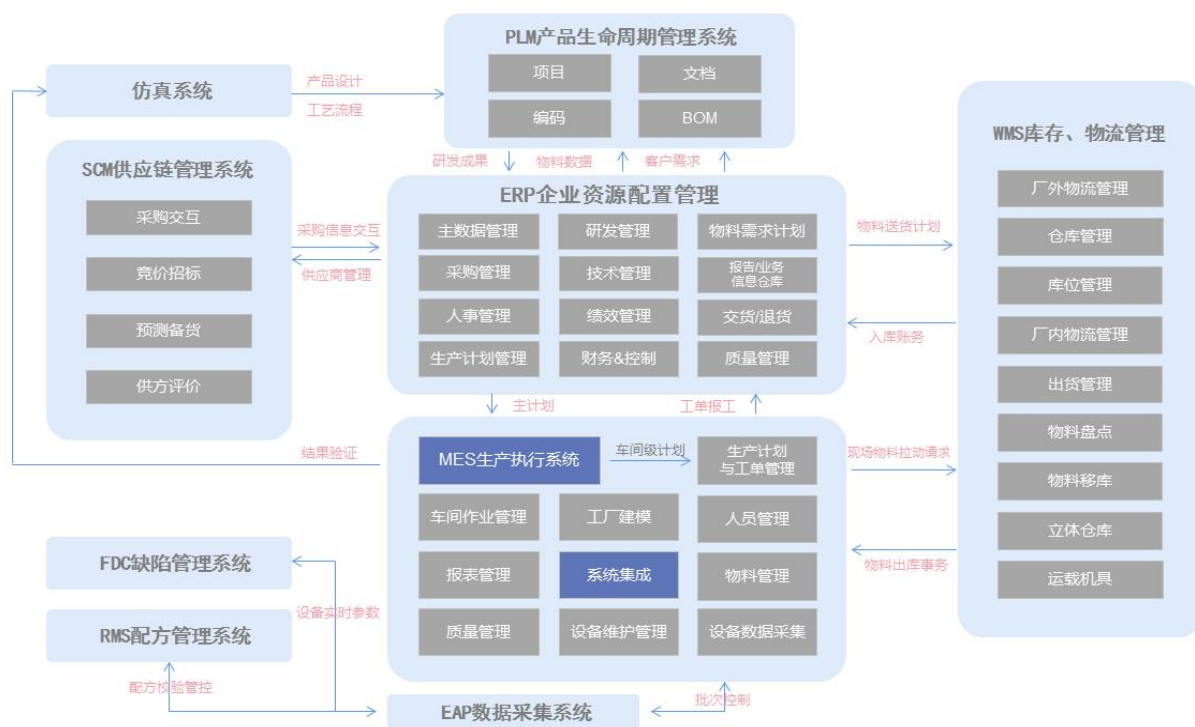
1 持续创新迭代产品、夯实制造能力、加强服务保障，提升客户满意度

研发投入	13,675.09 万元
研发人员占比	30%
申请专利（授权专利数量）	42 项

2 持续完善各项管理体系，提升产品合格率，打造华微优质产品



3 数字化转型赋能芯片制造，形成高效研发、生产、交付系统



4 持续完善客户关系管理制度，务实高效服务客户

客户是公司发展的核心驱动力。我们始终将客户需求置于首位，通过构建系统化、标准化的管理体系，全方位保障客户权益，持续提升客户满意度与忠诚度。

伙伴责任

公司建立健全供应商管理体系和采购管理制度，遵循公平、公正、公开、自愿的采购原则，为供应商提供了良好的竞争环境。采购人员遵循相关法律法规和职业道德规范，与供应商建立长期合作关系。

1 加强供应商管理，巩固战略合作伙伴关系

- 1 完善采购管理制度，规范供应商开发流程，供应商的准入、采购业务的执行均依照制度执行。公司在采购业务执行过程中不断完善采购管理制度，通过招标、询、比、议等方式寻找质优价廉的产品，降低采购成本，提高公司产成品质量。
- 2 加强合同管理，促进合同标准化、规范化，明确供需双方的责任和义务，减少合同纠纷，力求实现双方共赢的局面。
- 3 完善供应商评价机制，遵循供应商管理制度进行供应商的准入、筛选与淘汰，与成熟稳定的供应商建立长期战略合作关系，谋求共同发展。
- 4 公司成立供应商审核小组负责供应商不定期审核，包括文审和现场审核。重视长期合作供应商产品品质，根据需要对供应商提出改进建议，规范供应商质量确认、信息反馈系统。提升供应商产品质量管理水平与管控意识，保证公司原材料稳定供货渠道和质量。同时，公司通过召开供应商会议，彼此交流增进友谊，拓宽信息渠道，加强合作，共谋发展，实现了互利共赢局面。

2 以“诚信”立本，守法经营，树立良好企业形象

华微电子以“诚信”立本，从企业创立之初即强调并落实诚信体系建设，并在日常经营运作过程中始终以其为指导，时刻体现高度的诚信意识与社会责任感。正是因为公司一贯坚持“诚实守信”的经营原则，将客户利益摆在第一位，因而塑造了诚信可靠的守法企业形象，连续被评为 AAA 级信用企业。

05 | V 价值创造

公共关系和社会公益事业

公司始终牢记企业社会责任和使命，将企业发展和承担社会责任有机融合在一起，积极参与和支持社会公益活动，热心回馈社会，促进社区和社会和谐。

1 诚实守信，依法履行纳税义务

公司秉承“诚实守信、合法经营、创造财富、回报社会”的理念，在发展过程中一方面通过经营发展为所在地区的经济发展贡献力量，另一方面通过依法纳税履行社会责任，支持地区发展。

2025年，公司及所属企业缴纳的各项税费为5,256.40万元，为当地经济建设做出了积极贡献。作为AAA级信用企业，公司被列为信用中国官方网站守信激励对象，并被列入守信红榜，连续被评为“纳税信用A级纳税人”。



2 社会公益事业

公司主动履行社会责任，回馈社会，热心关注并支持公益事业，促进公司所在地区的发展。多年来，公司在力所能及的范围内对当地的教育、文体、环保、慈善等公益事业勇于承担，大力支持。公司注重社会价值的创造，自觉履行社会责任，积极投身社会公益慈善事业，努力创造和谐公共关系，促进了当地的经济和社会发展。

公司将继续推进社会责任履行工作，将企业社会责任的履行与公司日常经营管理更紧密地结合在一起，将社会责任工作进一步融入到公司日常经营管理中去。继续坚持以人为本，强化对股东、员工、客户、供应商、社会环境等相关方的权益保护，坚持科技创新、节能降耗。公司在保护股东利益的同时，继续加强职工合法权益保护，加强职业技能培训，积极参与社会公益事业，保护环境，以实际行动回报社会，为促进社会和谐及公司可持续发展做出更大的贡献。

06 | A 报告后记

关键绩效

市场绩效	总资产	529,381.18 万元
	营业收入	225,524.46 万元
	归属于上市公司股东的净利润	17,285.48 万元
	研发投入	13,675.09 万元
社会绩效	纳税总额	5,256.40 万元
	纳税级别	A 级
	员工人数	2,986 人
	女性员工占比	33.46%
	劳动合同签订率	100%
	五险一金缴纳率	100%
环境绩效	排放环保情况	达标
	绿色发展认证	国家级、省级绿色工厂



地址：吉林省吉林市高新区深圳街 99 号

邮箱：hwz99@hwz.com.cn

联系电话：0432-64684562