

环境、社会及治理(ESG)报告

宁波能源集团股份有限公司



CONTENTS

目录

笃行不怠 聚力新程

关于本报告	01
董事会声明	03
走进宁波能源	04
公司简介、发展历程与企业使命愿景	04
核心业务布局与运营模式	07
组织架构与管控体系	09
2025年度ESG关键绩效指标与核心亮点	11
2025年度荣誉	12
ESG治理体系	13
ESG治理架构	11
ESG战略与中长期发展目标	12
利益相关方沟通	13
双重重要性议题识别	15
评估流程与方法	15
重要性议题识别结果	16

履责不止 再启新篇

关键绩效表	81
指标索引	86

01 强基固本

夯实盈利可持续根基

党建引领与治理筑基	21
合规运营与风险管控	26
商业道德与廉洁从业建设	30
股东权益保护与长效回报	33



02 逐绿而行

激活转型可持续引擎

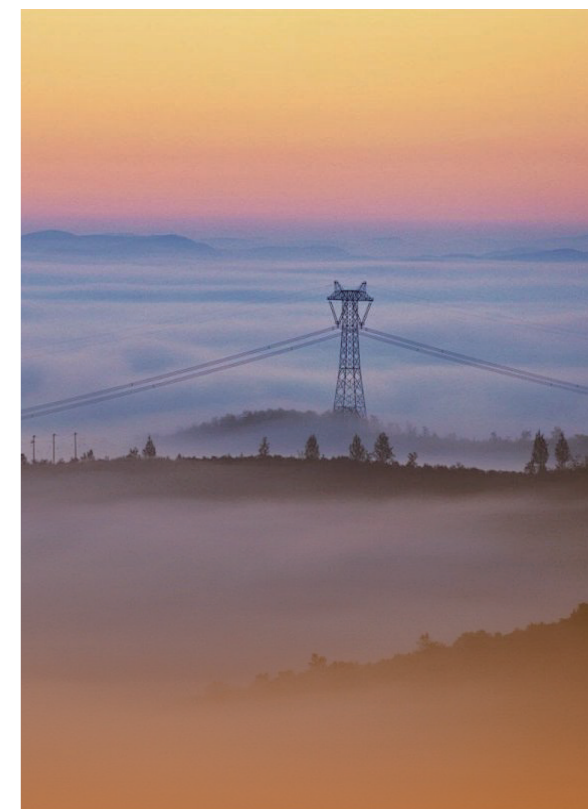
应对气候变化	37
能源资源高效与循环利用	47
污染物排放与废弃物管理	53
环境合规管理及生态保护	57



03 以人为本

绘就共富可持续画卷

员工成长与和谐职场建设	61
社会价值创造	71
安全生产	76
保障供应链安全	78
数据安全与客户隐私保护	79



II 关于本报告

报告编制原则

重要性：以利益相关方沟通结果为参考，并采用重要性评估的方式，识别本公司报告期内的的重要性议题，进而围绕重要性议题编制本报告。

量 化：适时附注列明量化资料所用标准、方法及适用的假设。

平 衡：本报告内部主要依据内容管理文件、统计及公开披露信息、公众媒体报道，反映客观事实及ESG实践。

一致性：在可行情况下及除非另有注明，披露统计方法与往年报告一致，以确保有意义之比较。

报告时间范围及组织披露边界

本报告涵盖期间为2025年1月1日至12月31日。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

本报告以宁波能源集团股份有限公司为主体，包括下属分子公司。除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

编制依据及对标标准

- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作（2025年5月修订）》
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制（2026年1月修订）》
- 国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》
- 中国上市公司协会《上市公司可持续发展报告工作指南》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)
- 联合国可持续发展目标(SDGs)
- 中国企业改革与发展研究会责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南CASS-ESG6.0》
- 国际标准化组织《社会责任指南》(ISO26000:2010)

数据来源

如无特别说明，报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告发布与获取方式

本报告可以在公司网站（<http://www.nbtp.com.cn>）、上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）和《上海证券报》查阅。

读者意见反馈渠道

各位的宝贵意见对本公司持续改善环境及社会表现至关重要。如您对本报告有任何疑问或建议，欢迎通过以下方式联络本公司：

	联系电话		邮箱
	0574-86897102		nbtp@nbtp.com.cn



II 董事会声明

本公司已建立科学有效的ESG治理体系，董事会是公司ESG工作的领导和决策机构，负责公司整体ESG事宜的部署、监督和推进。在公司董事会领导与监督下，公司各职能部门及子公司紧密协作，分工明确，共同推进ESG要求与政策的贯彻执行，确保可持续发展理念在企业运营中深度融合。

本公司强化公司ESG信息披露工作自我约束机制，满足上市监管要求，保护投资者合法权益，提高公司ESG履责绩效，实现公司可持续发展。本公司从对经济、社会和环境产生重大影响（影响重要性）和对公司发展产生重大影响（财务重要性）两个维度进行ESG实质性议题识别、评估与分析，通过利益相关方问卷调查、管理层审议等方式评估确定24项重要性议题，并持续完善对应ESG议题管理与信息披露。

本报告详尽披露公司2025年ESG工作的进展与成效，并于2026年4月17日经由董事会议审议通过。公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假、误导性陈述，并对内容的真实性、准确性、完整性承担个别及连带责任。

未来，公司将根据监管机构ESG管理要求，结合国际国内ESG相关指南，持续优化公司ESG管理战略、目标，监督公司ESG相关影响、风险和机遇事项，适应外部环境与公司业务的最新发展，持续增强公司可持续发展竞争力。

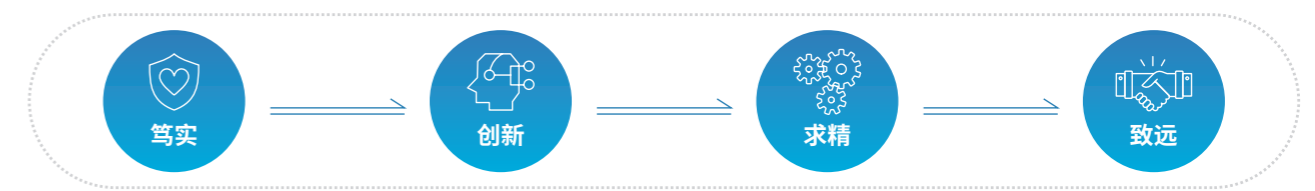
▼ 企业文化

做有价值之人，成有价值之事

II 走进宁波能源

▼ 公司简介

宁波能源集团股份有限公司（股票简称：宁波能源，股票代码：600982）成立于1995年，前身为北仑热电有限公司，2001年12月依法整体变更为股份制公司，于2004年7月在上海证券交易所挂牌上市，目前注册资本金约11.18亿元。公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，秉承“笃实、创新、求精、致远”的企业精神，遵循“做有价值之人，成有价值之事”的核心理念，坚定实施“稳字当头、进中提质”的发展路径，形成了传统能源、绿色能源、投资贸易三大业务板块，目前公司拥有参控股公司共81家，员工1500余名，业务范围辐射浙江、江西、安徽等九个省份，形成了一地多核的运营格局，为长江以南最大的集中供热型企业、浙江省内第二大有综合能源企业。截至2025年12月31日，公司资产总额达到169.97亿元，全年实现营业总收入37.87亿元，净利润4.23亿元。公司拥有控股总装机达803.07kW，其中清洁能源装机占比达到44.06%。



▼ 发展战略

锚定可持续高质量发展核心主线，公司坚定不移实施“三提两优”发展战略，以“三二三”发展规划为总抓手，立足传统能源产业基础优势，聚焦绿色能源项目投资运维、零碳场景综合服务、生物质能高值化利用三大核心赛道，全力构筑绿色发展新动能新优势，同时以新质生产力发展驱动产业价值提升，推动公司全面向国内一流区域型低碳（零碳）智慧综合能源服务商转型升级。

“三提两优”发展战略

存量企业要提效；
增量项目要提质；
企业管理要提升；
发展环境要优化；
发展理念要优化。

“三二三”发展规划

三条路径：绿色能源项目；央地合作发展；布局新质生产力产业

两项改革：国企改革；数字化改革

三种意识：提升转型升级；区域布局；集团化管控



国内一流区域型低碳（零碳）智慧综合能源服务商

▼ 发展历程

2020年

- 公司正式更名为宁波能源集团股份有限公司，并在“双碳”背景下确立产业转型升级目标

2019年

- 公司重大资产重组获证监会通过

2010年

- 公司从生产型企业向投资管理型企业转型

2004年

- 公司更名为宁波热电股份有限公司，并于上交所主板上市

1996年

- 北仑热电有限公司建成投产

1995年

- 公司前身北仑热电有限公司奠定基础



▼ 核心业务布局与运营模式

传统能源

公司经营发展的核心基本盘，以燃煤热电联产、天然气燃机热电联产为核心，历经30余年深耕，构建了覆盖广泛、稳定可靠的热网供热体系，形成从热源生产到终端供能的运营体系，供热核心覆盖宁波主城区并延伸至浙江余姚黄家埠镇工业园区、金华经济技术开发区，以及湖南津市、安徽望江、湖北潜江等省外经济开发区和产业园区。

目前公司拥有8家热电联产公司，总装机容量379.38MW，其中燃煤热电机组214MW，燃气热电机组165.38MW；合计拥有供热管道长约430公里。

报告期内*

- ① 潜江瀚达热电有限公司重点热用户金澳科技（湖北）化工有限公司、武汉有机化工股份有限公司逐步落地，产能稳步释放；
- ② 常德津市宁能热电有限公司扩建工程顺利投产，供热能力与区域市场优势显著提升；
- ③ 望江宁能热电有限公司拓展园区热负荷的同时拓展综合能源服务，打开盈利空间；
- ④ 宁波科丰燃机热电有限公司借力“两新”政策推进设备技改降本增效，增强盈利韧性。



绿色能源

公司绿色能源板块聚焦三大核心赛道，助力全社会能源结构绿色升级。一是绿色能源项目投资运维，开展抽水蓄能、光伏、风电等清洁能源项目的开发与运营；二是零碳场景综合服务，面向工业园区、公共建筑、交通枢纽等多元场景，提供风光储充一体化建设、节能改造等定制化低碳零碳解决方案与后续运维；三是生物质能高值化利用，在生物质发电的基础上，加快向非电化转型并积极探索生物质制绿色甲醇、制碳等技术。

截至报告期末，公司持有生物质发电装机 150MW、光伏装机 118.84MW、风电装机 5MW、储能装机 69.85MW、抽水蓄能装机 80MW。

报告期内*

新增绿色能源发电量 **1.13**亿度
新增光伏装机 **100**余MW



投资贸易

公司投资贸易板块紧扣能源主业发展需求，以产业链协同为核心导向，形成与能源主业深度联动、双向赋能的业务格局。

投资业务包括一级二级市场优质标的股权投资、产业研究和能源产业融资租赁业务，为公司挖掘优质能源标的的同时提供前瞻行业研究。能源贸易业务聚焦上游产业链布局，构建煤炭、生物质料采购、运输的格局，依托自有4艘散货船（合计载重14.60万吨）形成稳定可控的运力保障，在稳步提升主业内部保供能力的同时，积极拓展外部市场化销售渠道，持续扩大业务规模与盈利空间。

报告期内*

- ① 宁波宁电投资发展有限公司成立产业研究院，为公司投资决策提供前瞻性支持，同时其战略投资标的派息率稳步提升；
- ② 宁波金通融资租赁有限公司全年新增投放量约24亿元，较上年同期增长约20%，同步完成增资扩股，持续增强融资实力与业务拓展能力；
- ③ 宁波宁电海运有限公司新建散货船顺利吉水，增强运输能力。

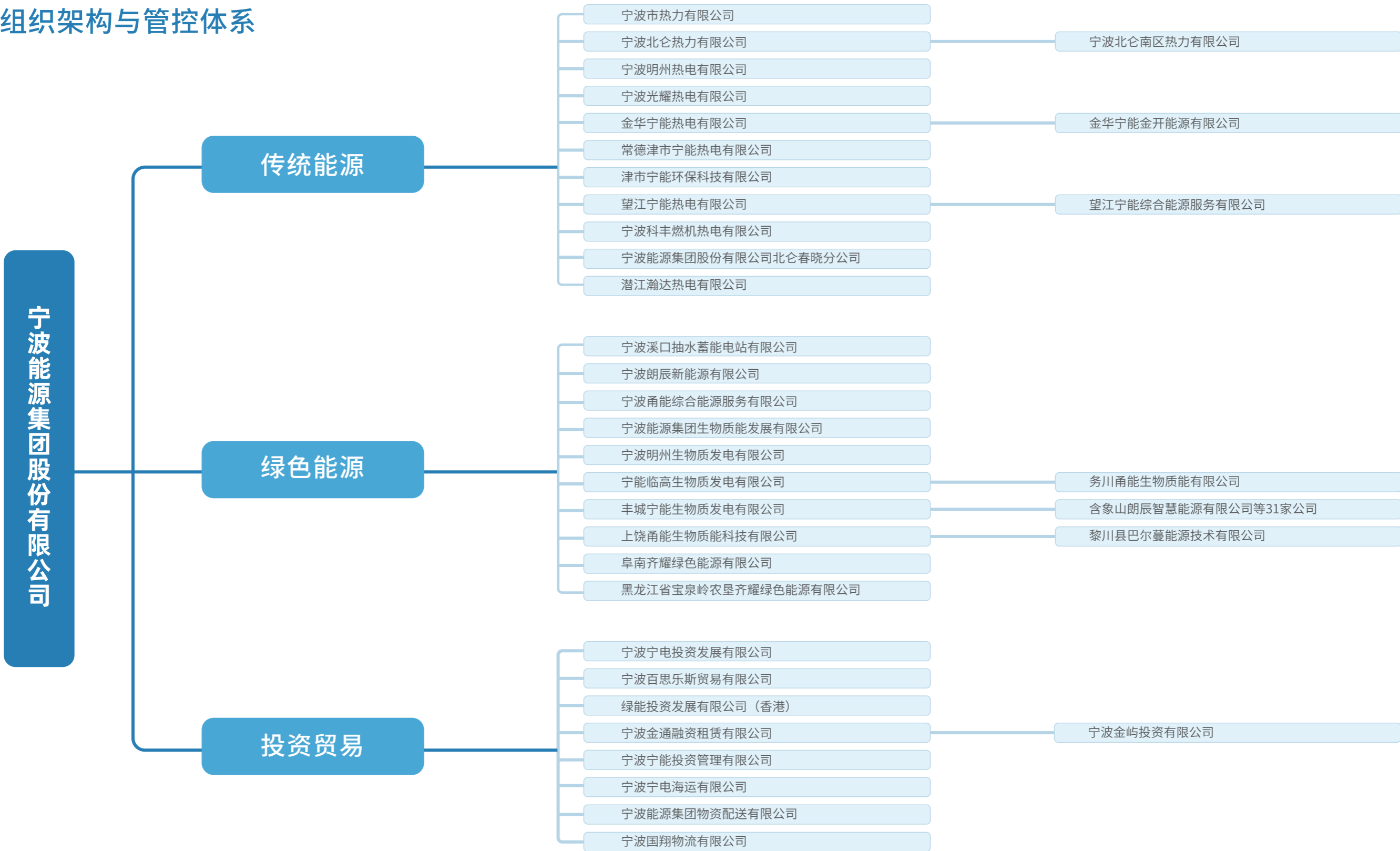


装机容量分析

公司目前总装机容量为 **803.07**MW。

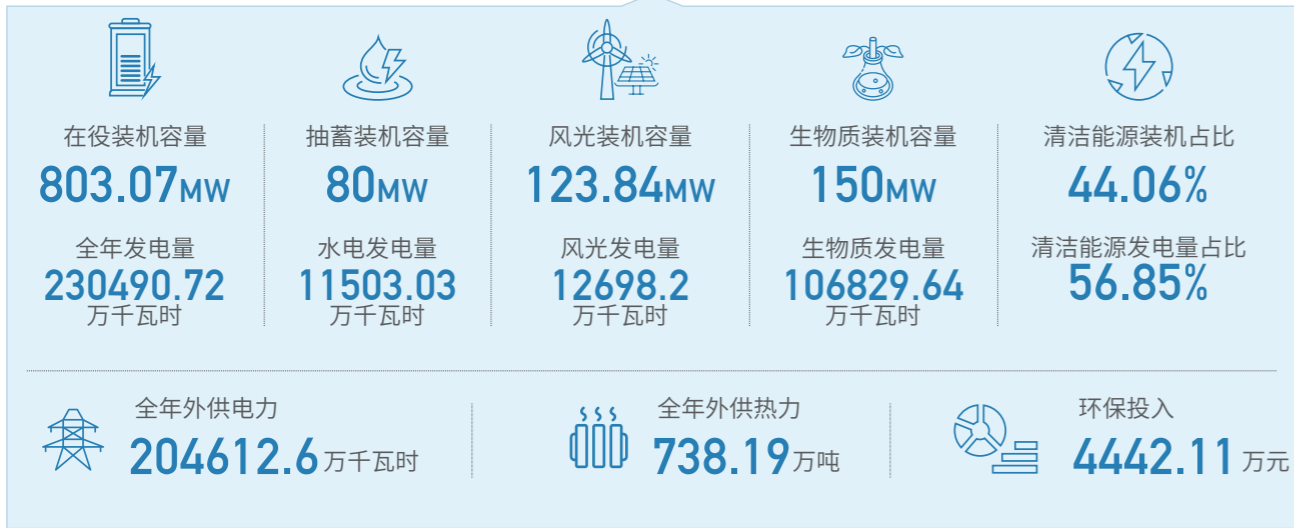
类型	企业名称	地区	装机容量MW
火电（燃煤）	宁波明州热电有限公司	浙江	37
火电（燃煤）	潜江瀚达热电有限公司	湖北	60
火电（燃煤）	宁波光耀热电有限公司	浙江	42
火电（燃煤）	金华宁能热电有限公司	浙江	30
火电（燃煤）	常德津市宁能热电有限公司	湖南	30
火电（燃煤）	望江宁能热电有限公司	安徽	15
火电（天然气燃机）	宁波科丰燃机热电有限公司	浙江	110.76
火电（天然气燃机）	宁波能源集团股份有限公司北仑春晓分公司	浙江	54.62
火电（生物质）	宁波明州生物质发电有限公司	浙江	30
火电（生物质）	丰城宁能生物质发电有限公司	江西	30
火电（生物质）	阜南齐耀新能源有限公司	安徽	30
火电（生物质）	黑龙江省宝泉岭农垦齐耀新能源有限公司	黑龙江	30
火电（生物质）	宁能临高生物质发电有限公司	海南	30
抽水蓄能	宁波溪口抽水蓄能电站有限公司	浙江	80
光伏	宁波朗辰新能源有限公司	浙江	118.84
风电	宁波朗辰新能源有限公司	浙江	5
储能	宁波朗辰新能源有限公司	浙江	69.85

组织架构与管控体系



▼ 2025年度ESG关键绩效指标与核心亮点

环境



社会



治理



▼ 2025年度荣誉

2024年报告获得万得ESG评级A

宁波能源集团股份有限公司入选
中国上市公司协会
2025年上市公司可持续发展优秀实践案例



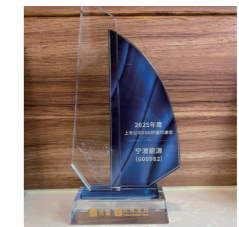
宁波宁电海运有限公司入选
《2024年度长江航运信用十佳、百强榜单》



宁波光耀热电有限公司获评
高新技术企业



宁波能源集团股份有限公司荣获
“2025年度上市公司ESG价值传递奖”



宁波能源集团股份有限公司团委作品
《能·秤》荣获市“青廉说”活动二等奖



金华宁能热电有限公司入选
浙江省省级企业研究院



ESG治理体系

ESG治理架构

公司将“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念与ESG管理深度融合，建设更加规范、更具特色的ESG治理体系，推动企业实现高质量可持续发展。

为更好地实施战略性ESG管理，2025年公司发布《宁波能源集团股份有限公司环境、社会与治理（ESG）管理制度》，构建董事会决策、管理层统筹、执行层落地的三级权责体系，全员参与、横向协调、纵向联动，保证了公司ESG管理的全面性、有效性和持续性，从而持续增强公司可持续经营能力并提升可持续发展绩效。

ESG治理架构



ESG战略与中长期发展目标

战略

公司始终秉持经济、社会与环境协同共生的可持续发展理念，锚定“双碳战略赋能区域经济、筑牢区域能源绿色安全屏障”核心使命，坚持价值创造与可持续发展并重，优先布局落地兼具高ESG价值与高战略成长潜力的优质项目，以市场化路径实现ESG价值与经营效益的双向提升、协同增长，打造结构优、风险低、回报高、韧性强的质量资产矩阵。

长期发展目标

环境（E）目标

以“双碳”目标为战略引领，将低碳发展理念贯穿业务发展，实现项目形态、技术能力、竞争逻辑、燃料边界、产业链五大发展跃迁，稳步推进传统能源清洁低碳转型，筑牢能源供应基本盘；大力拓展可再生能源规模化布局，抢占绿色发展新赛道，加快培育和发展新质生产力，全面构建“传统能源筑牢根基、绿色能源引领发展”的协同发展新格局，持续塑造绿色低碳核心竞争优势。构建产学研深度融合的协同创新生态，加快推动技术创新成果落地转化与规模化应用，持续优化能源生产运营流程，提升全链条能效，助力区域能源发展。

社会（S）目标








坚决扛起区域能源保供的核心政治责任与社会责任，深化数字化、智能化技术应用，实现安全生产精细化管理，筑牢安全生产与能源保供底线，成为区域能源绿色安全保障的重要组成部分。深度融入区域经济发展，以零碳能源服务助力区域零碳园区、零碳工厂建设及产业绿色转型，为地方高质量发展提供坚实能源支撑。始终以利益相关方共同发展为己任，持续创造股东长期价值、满足客户多元需求、推动合作伙伴共赢共生、助力员工成长成才、积极回馈社会大众，全方位践行可持续发展承诺。

治理（G）目标

建立契合新时代要求、与ESG发展深度适配的公司治理体系和市场导向经营机制。落地“三提两优”发展思路，复制推广板块化管理模式，强化集团本部与参控股企业协同联动，打造与规划目标权责利相匹配的管理团队和管控体系。深化“1+2+N”数字化建设，推动管理更加高效专业。健全市场化发展机制，优化资源配置效率，以创新驱动为核心动能提升经营质效，全面提升企业综合竞争实力与行业地位。

利益相关方沟通

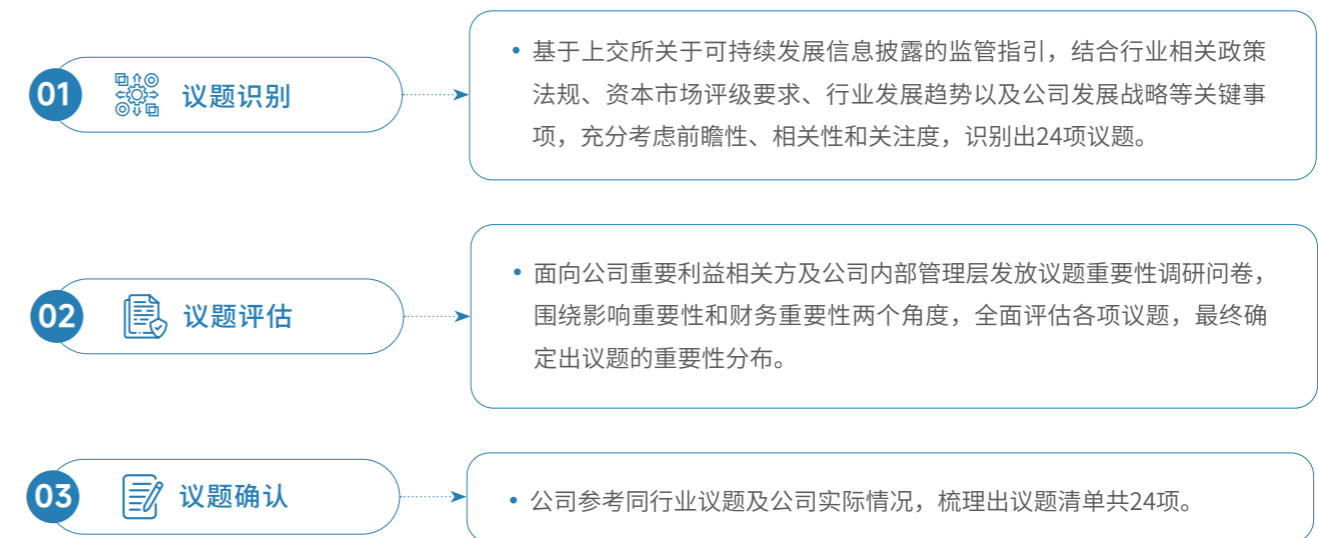
公司积极与地方政府、各职能部门以及产业链上下游各方保持密切交流合作，与投资者、员工、客户、供应商、政府及非政府组织平等坦诚对话，谋求发展新动力，并对各方关心的ESG话题进行积极回应，建立透明公开的ESG报告反馈机制，对ESG相关的风险与机会进行强化管理，推动在战略决策中充分综合ESG因素，聚焦企业中长期可持续性发展，努力为利益相关方创造长期价值，实现互利共赢的可持续发展目标。

利益相关方	期望与诉求	沟通机制	回应
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 公司持续盈利 保障股东权益 良好公司治理 	<ul style="list-style-type: none"> 股东会议 投资者互动 信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 持续做好公司经营工作 定期及时完成信息披露 加强投资者关系管理
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 能源供应稳定 优质服务保障 质量安全管理 	<ul style="list-style-type: none"> 合同协议 日常沟通 市场调研 	<ul style="list-style-type: none"> 实现能源保供稳供 提供良好客户服务 健全生产管理体系
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 促进职业发展 保障薪酬福利 维护员工权益 良好工作氛围 	<ul style="list-style-type: none"> 劳动合同 建议与反馈 职代会、座谈、培训、文化活动 	<ul style="list-style-type: none"> 完善人力资源体系 优化薪酬绩效机制 发挥工会保障机制
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 公平、公正、公开采购 诚实守信履约 实现互利共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 合同协议 日常沟通 市场调研 	<ul style="list-style-type: none"> 保障招投标、采购公平透明 合法履行合同协议
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 公平竞争 诚信合作 	<ul style="list-style-type: none"> 行业交流 市场调研 	<ul style="list-style-type: none"> 保加入行业组织 项目沟通交流
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 诚信合规经营 依法纳税 促进社会发展 发挥国企担当 	<ul style="list-style-type: none"> 参加会议 工作汇报 政策咨询 信息报送 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守国家法律法规 积极配合监管机构 积极响应国家政策
 社区	<ul style="list-style-type: none"> 提供就业机会 社区文明共建 公益志愿服务 	<ul style="list-style-type: none"> 乡村走访交流 公益志愿者活动 	<ul style="list-style-type: none"> 推进公益帮扶 开展志愿服务

II 双重重要性议题识别

▼ 评估流程与方法

宁波能源依照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》、《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》等关于双重重要性议题识别与披露的要求，高度重视各项议题对公司财务及公司在各议题表现对经济、社会、环境产生的影响，按照议题识别、评估、确认的流程开展了双重重要性议题识别工作，从“财务重要性”和“影响重要性”两个方面对议题重要性进行判断，助力企业稳健前行。



◎ 2025年度重要性议题清单

类别	环境 (8项)	社会 (8项)	治理 (4项)
指引规定的议题	应对气候变化	乡村振兴	尽职调查
	污染物排放	社会贡献	利益相关方沟通
	废弃物处理	创新驱动	
	生态系统和生物多样性保护	供应链安全	反商业贿赂及反贪污
	环境合规管理	产品和服务安全与质量	反不正当竞争
	能源利用	数据安全与客户隐私保护	
	水资源利用	员工	
	循环经济	平等对待中小企业	
自主识别议题	党建引领	公司治理	投资者关系管理
			合规风控

注：上交所指引规定的21项议题中，因公司不曾从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的研究开发活动，科技伦理议题在本报告中不适用。

重要性议题识别结果

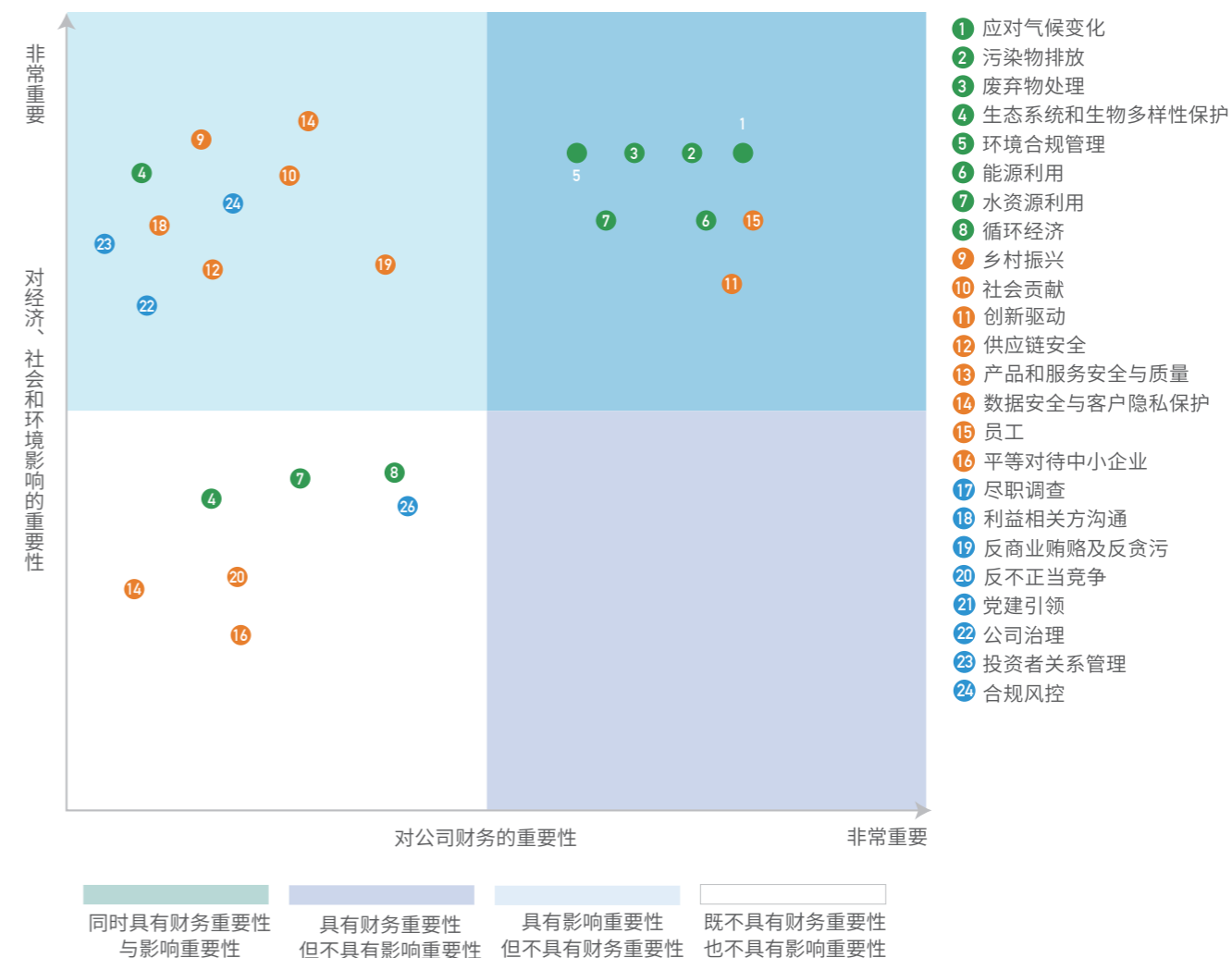
公司根据问卷尽职调查、利益相关方沟通等流程开展议题重要性评估，确定具有影响重要性和财务重要性的议题，整合并形成最终的议题重要性分析结果。

议题重要性分析结论：

重要性说明	议题
同时具有财务重要性与影响重要性	应对气候变化、能源利用、水资源利用、污染物排放、废弃物处理、创新驱动、环境合规管理、员工
具有财务重要性但不具有影响重要性	无
具有影响重要性但不具有财务重要性	党建引领、乡村振兴、社会贡献、供应链安全、产品和服务安全与质量、利益相关方沟通、反商业贿赂及反贪污、公司治理、合规风控、投资者关系管理
既不具有财务重要性也不具有影响重要性	生态系统和生物多样性保护、循环经济、数据安全与客户隐私保护、尽职调查、反不正当竞争、平等对待中小企业
不适用议题	科技伦理



议题重要性分析结论：



强基固本 夯实盈利可持续根基

Governance

章节

党建引领与治理筑基	21
合规运营与风险管控	26
商业道德与廉洁从业建设	30
股东权益保护与长效回报	33

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



II 党建引领与治理筑基

公司遵循《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上海证券交易所股票上市规则》、《上市公司信息披露管理办法》、《上市公司治理准则》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第2号——规范运作》和其他有关法律法规、规范性文件的要求，持续完善内部治理结构，规范公司决策流程，提升信息披露水平，进一步提升“宁波能源”品牌价值，塑造良好企业形象，促进公司可持续发展。



▼ 党业融融，引领实干

报告期内公司始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，坚决落实上级各项决策部署，围绕“三提两优”和“三二二”发展理念，扎实推动党建与业务同频共振，为企业高质量发展行稳致远提供了坚强政治保障。

报告期内，公司党委连续第五年被评为“宁波市五星党组织”。

2025年主要工作开展情况：



引领战略规划，
筑牢发展政治根基

- 以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，全年通过“第一议题”、专题研讨等形式开展学习**113次**，分层分类完成党的二十届四中全会精神宣讲全覆盖；推动学习成果深度转化，高质量编制公司“十五五”发展规划，明确三大发展跃迁目标，切实把党的领导融入企业战略规划全流程。



赋能经营攻坚，
释放党业融合效能

- 充分发挥党委把方向、管大局、保落实核心作用，以党建引领板块化改革，完成生物质、热电等核心业务板块党支部整合与组织架构优化，推动产业链一体化发展；以党支部为战斗堡垒攻坚重大项目，推动抽蓄、深远海风电等重点项目落地见效，引领各业务板块业绩稳步提升，核心板块利润创历史新高，切实把组织优势转化为企业发展优势。



领航人才强企，
锻造硬核发展队伍

- 坚持“忠诚、干净、担当”用人标准，全年选拔任用干部**49人**，动真碰硬推动干部“能上能下”，以干部队伍优化适配企业发展战略；创新试点“内部人才市场”机制，盘活内部人力资源，同步实施“源动力计划”“能动力成长计划”，设立专项成长基金，拓宽青年人才发展路径，为企业转型升级储备核心人才。



创新数字赋能，
擦亮特色品牌矩阵

- 上线“10000里红色学习带”智慧党建可视化平台，打造党建经验共享新窗口，以数字化手段提升党建工作质效；深化“绿动甬能 共享美好”党建品牌建设，多个子品牌获上级平台展播，主品牌获评优秀党建品牌并获省级平台专题报道，持续扩大品牌影响力。



护航合规经营，
涵养清廉政治生态

- 深化作风建设与廉政教育，开展专项检查、警示教育与作风整顿，从严摆整改巡察、审计发现问题，闭环落实整改举措；压实安全生产与合规管理政治责任，开展专项自查与问题整改，严肃处置违纪违规行为，以全面从严治党为企业稳健经营、合规发展保驾护航。



▼ 依规治企，保障赋能

公司始终将完善公司治理作为中国特色现代企业制度建设的核心抓手，严格按照新《中华人民共和国公司法》及国有上市公司监管相关规定，优化公司治理架构，报告期内取消监事会，由董事会及下设审计委员会、独立董事依法履行核心监督职责，构建形成“股东会为最高权力机构、董事会统筹决策与监督、高管层聚焦执行与落地”的权责清晰、制衡有效、协同高效的现代化治理体系。近年来，公司持续推动治理建设从侧重合规流程的“基础型”向深度赋能发展的“效能型”升级，以多元化治理结构筑牢制衡根基，以全链条规范履职提升治理效能，以全维度保障机制激发内生动力，切实将治理优势转化为企业高质量发展的核心竞争力。

◎ 治理架构

公司始终坚持多元化、独立性、专业性相统一的原则，持续优化董事会与经营层的结构配置，清晰界定股东会、董事会、经营层的权责边界，形成决策监督一体、执行落地闭环、内外制衡互补的治理格局，为规范履职、科学决策奠定坚实基础。

股东会

股东会是公司的最高权力机构，依照《公司法》公司章程行使法定职权，对公司经营方针、投资计划、章程修改、董事选举任免、利润分配、重大投融资、重大担保等事项行使最终决策权。公司严格遵守股东会召集、召开、表决全流程监管规定，规范召开股东会，为全体股东特别是中小股东提供平等参与决策、行使表决权的渠道，充分保障股东权利。

报告期内*

公司共计召开股东会 **3次**

审议通过议案 **20项**



董事会

公司董事会始终坚守“定战略、作决策、防风险”核心职能，统筹战略引领、科学决策与全程监督，在复杂多变的市场环境与宏观形势中，统筹发展与安全，平衡机遇与风险，全面发挥治理核心作用。

公司董事会现由9名董事组成，其中外部董事6名，外部董事占比达三分之二，既保障决策符合监管要求，也充分维护决策监督的独立性与客观性，有效防范内部控制风险。董事会成员专业背景全面覆盖能源行业、经营管理、财务会计、法律合规、投资管理、风险控制、资本运营等核心领域，其中3名国资背景外部董事具备深厚的国资运作经验与产业资源整合能力，3名独立董事深耕法律、财务会计、资本运营领域，形成了产业经验、国资管理能力与市场化专业能力深度融合的能力矩阵，为董事会统筹决策与监督职能提供了全方位专业支撑。

报告期内

公司围绕“ESG工作汇报与能源新政背景下公司投资思路探讨”、“宁波能源十五五规划”、“审计风控合规三位一体”三个议题，分别召开三次务虚会。每次会议均邀请董事、经营层、业务骨干及外部专家共同参与，聚焦政策变化对公司业务的实际影响、ESG治理从理念到执行的落地路径，以及公司未来五年的发展主线与阶段性目标。三次务虚会形成的思路和建议，为公司战略调整、风险预判和可持续发展提供了实实在在的支撑，也让关键决策有了更扎实的内部共识。



2025年4月17日务虚会

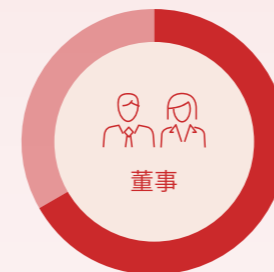
董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会3个专门委员会，各专门委员会均实现外部董事占多数，核心监督职能与市场化制衡机制全面落地。其中，审计委员会由独立董事担任主任委员，全面承接财务监督、内控有效性核查、合规管理监督等核心职责，是公司治理体系的核心监督主体；薪酬与考核委员会由独立董事担任主任委员，统筹负责董事及高级管理人员的履职考核、薪酬管理与激励约束机制建设；战略委员会聚焦中长期发展战略的前置研究与评估论证。

公司制定了《独立董事工作制度》，构建独立董事专门会议机制，全年召开独立董事专门会议4次，针对重大投资、关联交易、融资担保等核心议案提前审议、独立建言，切实发挥独立董事在合规监督、风险防控、中小投资者权益保护的核心作用。组织独立董事开展实地调研2次，调研行程既覆盖优质经营主体，也深入亏损困难企业，全面真实呈现公司经营全貌；为独立董事设置专属办公场所，保障其可随时查阅公司各类经营资料、当场向相关负责人及经营层问询核实，杜绝信息传递中的滞后与偏差，确保履职建言精准贴合公司实际。

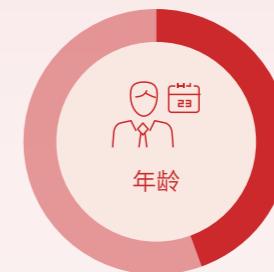


数据指标：

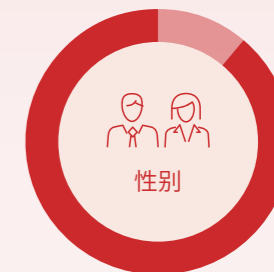
● 董事9人



■ 非独立董事 6人
■ 独立董事 3人



■ 30-50岁 4人
■ 50岁以上 5人



■ 男 8人
■ 女 1人

● 董事学历组成

学历	人数
大学学历	2人
研究生学历	2人
硕士研究生学历	4人
博士研究生学历	1人

报告期内*

公司共计召开董事会会议	审议议题	举办业绩说明会
15次	51项	3次



报告期内*

公司共计召开战略委员会	审议议案项数	审计委员会	审议议题数	薪酬与考核委员会	审议议题数
10次	16项	5次	12项	1次	1项

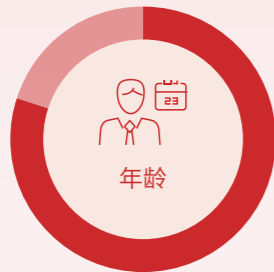


高级管理层

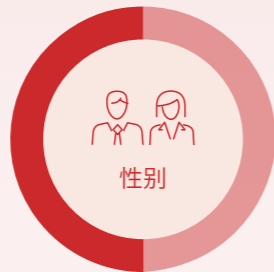
公司高级管理层配置与董事会专业能力形成互补，团队成员具备深厚的能源产业运营经验、市场化项目拓展能力与精细化经营管理水平，专业覆盖产业运营、项目投资、财务管控、合规风控等核心领域。公司通过公司章程及相关制度清晰界定董事会与经营层的权责边界，明确高级管理层严格按照公司章程及董事会授权开展经营管理工作，是董事会决议落地执行的核心主体。

数据指标:

● 高级管理人员6人



■ 30-50岁 4人
■ 50岁以上 2人



■ 男 3人
■ 女 3人

● 高级管理人员学历组成

大学学历

3人

硕士研究生学历

2人

博士研究生学历

1人

常态化赋能履职

公司依托自身资源优势，为董事、高级管理人员履职提供全维度、常态化赋能保障，确保全体人员履职有支撑、知情无障碍。

专业能力赋能：依托公司产业研究院、生物质气化应用技术研究院等内部智库平台，常态化向董事、高级管理人员推送能源行业前沿资讯、产业研究报告与企业经营动态，引导全体人员深化对行业发展规律与公司经营实际的理解；密切跟踪监管政策动态，及时传达最新法规要求，定期组织董事、高级管理人员参与监管部门、自律组织开展的合规培训，持续提升专业履职能力。

强合规履职意识筑牢：严格执行定期报告窗口期提示、股份变动自查、内幕信息知情人管理等制度，持续强化董事、高级管理人员自律与合规意识，确保全体人员依法合规、勤勉尽责履职。

科学化考核激励

公司严格按照《宁波能源集团股份有限公司经理层成员任期制及契约化管理办法(试行)》《宁波能源集团股份有限公司领导人经营业绩考核办法(试行)(2023年8月修订)》等制度建立董事、高级管理人员的差异化考核与薪酬管理体系，兼顾激励性与约束性，贴合上市公司治理规范与国资监管要求。针对高级管理人员，建立薪酬与经营业绩、战略落地成效、风险防控结果强挂钩的考核机制，既考核年度经营指标完成情况，也兼顾中长期战略落地成效，实现短期激励与长期约束的有机统一，充分激发经营层干事创业的主动性与积极性。

● 2025年度董事及高管

薪酬合计**565.88**万元



II 合规运营与风险管控

2025年，公司深入贯彻习近平法治思想，紧扣全面推进依法治国和深化国企改革总体要求，以“**重合规、建体系、强监督**”为主线，坚持推动合规管理与风险管理、内部审计深度融合，构建“制度建设为基础、风险控制为核心、内部审计为支撑”的三位一体管理模式，保障公司合规稳健运营。

▼ 合规体系建设

公司始终将合规经营作为企业治理与可持续发展的核心底线，以系统化、可落地的合规管理体系建设为核心抓手，将合规要求全面嵌入经营管理全流程，切实筑牢合规运营防线，保障公司长期稳健高质量发展。

◎ 完善顶层制度体系

2025年度，公司持续优化制度架构，新制定并修订多项核心制度，确保制度的有效性、适用性。新制定《应收账款管理办法》，修订完善《合规管理办法》《投资管理办法》等多项核心制度的工作，规范全流程管理标准；组织开展《合规风险清单》专项适用性评估，结合公司管理实际对清单条款进行删减优化。

◎ 推进全域覆盖

将合规管理刚性融入各层级经营管理活动，稳步推进全领域、全流程落地。

◎ 培育合规文化

通过“内外结合、分层实施”的方式，全年开展合规培训累计覆盖**400余人次**，积极营造“人人讲合规，事事依规矩”的企业氛围。

◎ 税务合规管理

报告期内

公司持续推动纳税信用水平位居行业前列，通过搭建数字化税务管控体系，实现涉税全流程闭环管理；通过常态化开展风险自查与专项合规审查和配备专职税务顾问等方式及时预防发现并化解税务风险；通过培训加强税务人员专业能力建设；此外公司严格规范税务信息披露，持续提升税务管理透明度与规范化水平。



公司依法足额缴纳各项税金约**2.4**亿元 合规享受税收优惠，实现企业降本与社会贡献双赢



◎ 构建合规管理“三道防线”

01

● 第一道防线

成立以主要领导为主任委员，独立于经营层的合规委员会，负责全面统筹协调合规管理工作。强化业务部门合规管理第一道防线的职责和功能，加强业务领域合规审查和风险防范，把好前端关口。

02

● 第二道防线

设立首席合规官，合规管理部门作为第二道防线，组织开展合规风险识别，预警和应对处置，以及合规文化建设。

03

● 第三道防线

明确审计，监察第三道防线职责，加强合规管理的监督和落实。

◎ 强化信息披露

持续加强信息披露合规管理，严格按照上市公司监管要求，真实、准确、完整、及时披露财报、公告、ESG报告等有关公司经营及可持续发展信息，保障所有投资者特别是中小投资者的合法权益。

▼ 风险管控

公司以“大风控”体系为抓手，全面加强经营风险管控，构建以经营管理层为决策核心、各职能部门协同联动，权责清晰、运转高效的风控工作格局。

◎ 制度筑基，健全风控体系

持续优化内控制度建设，构建涵盖公司本级、三大板块以及金融贸易的全维度风险管理体系；强化能源贸易环节风控指导与监督，健全、完善煤炭采销、投标审批、白名单、合格供应商等业务管理制度体系，实现业务全流程、全环节风险覆盖。

◎ 动态追踪，建立预警机制

搭建风险数据库，制定《2025年度风险预警清单》，通过月度跟踪机制，以红、黄、绿三级风险预警，精准实现预警信息识别与风险隐患定位。

◎ 数字赋能，创新风控新路径

加快构建统一的风险管控平台，实现风险数据自动统计、动态对比，快速捕捉风险异动，有效提升风险识别与研判效率，推动风险管控从“被动应对”向“主动预判”转变。

▼ 法务管理

报告期内，公司构建覆盖“事前预防—事中控制—事后应对”的全链条法律保障机制。

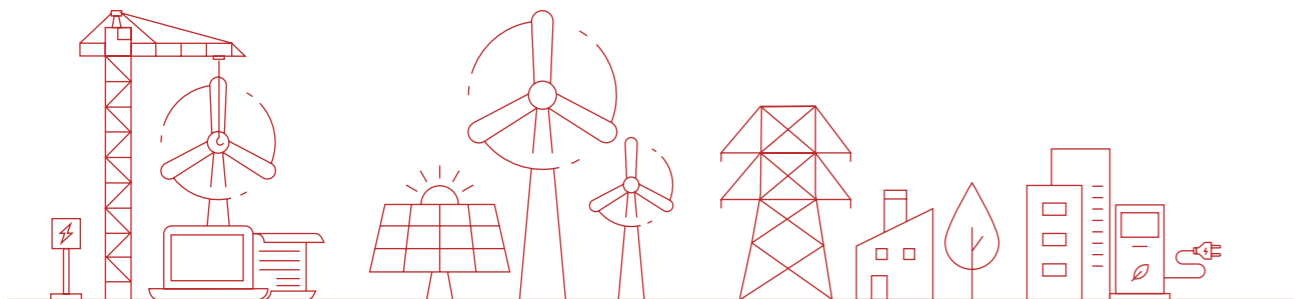


通过上述举措，公司形成了主动防控、精准应对、持续优化的法律风险治理能力，为高质量发展筑牢法律屏障。



▼ 尽职调查

报告期内，公司推行**法律、业务、财务三位一体**尽职调查机制：**法律端**核查主体存续、资产权属及诉讼仲裁；**业务端**评估商业模式、市场空间与技术可行性；**财务端**分析资产负债、盈利质量及现金流。三项成果合并审议，分别关注合法可控、经济可行、真实可持续。对存在重大法律瑕疵、业务逻辑不成立或财务严重风险的项目实行一票否决，有效保障投资决策的科学性与安全性。



II 商业道德与廉洁从业建设

▼ 反垄断与反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等有关法律法规，诚实守信，遵守市场规则和商业道德，将自愿、平等、公平、诚信的原则贯穿于公司生产经营活动始终，对贪污腐败、商业贿赂、勒索、欺诈、洗钱等不道德的商业行为采取“零容忍”态度，避免恶性竞争和价格战，维护公平健康的市场竞争环境。

报告期内，公司未发生因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的事件。

▼ 反商业贿赂与反贪污

公司始终保持惩治腐败高压态势，坚持有案必查、有腐必惩，深化专项治理，持续释放越往后执纪越严的强烈信号。

外部法律法规

- 《中华人民共和国监察法》
- 《中华人民共和国公司法》
- 《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则(试行)》
- 《纪检监察机关处理检举控告工作规则》

内部政策与制度

- 《宁波能源集团股份有限公司纪检监察工作案件档案管理行办法》
- 《宁波能源集团股份有限公司纪检监察信访举报件办理实施细则》
- 《宁波能源集团股份有限公司反舞弊管理办法》
- 《宁波能源集团股份有限公司改革创新容错免责机制实施办法(试行)》
- 《宁波能源集团股份有限公司大监督联席会议实施办法》



▼ 廉洁文化建设与从业教育

2025年，在公司党委的正确领导和大力支持下，公司纪委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦中心工作，扛牢政治责任，抓实巡视整改，深化清廉建设，强化监督执纪，坚持将党风廉政建设与业务工作同部署、同落实，协助党委制定印发《2025年宁波能源党风廉政建设和反腐败工作组织领导与责任分工》，坚持当好“六大角色”，深化全面从严治党，筑牢清廉国企根基，为公司改革发展提供坚强的纪律保障。



报告期内*

纪委主动将纪检监察工作置于公司发展战略中谋划推进，持续督促推动各级党组织和党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。纪委全年参加公司决策监督82次，深入下属企业开展调研督导15次，推动政治监督具体化、精准化，确保公司重大发展战略、重点改革任务、重要工作部署在执行过程中不偏向、不走样。

通过编印《审计简报》《廉政简报》，总结梳理近两年各类检查发现的频发易发问题8大类18项，形成《常见问题风险提示清单》，将检查中频发易发问题以“案例分析+点评建议”的方式呈现，推动各单位对照检视、举一反三，做到未病先防。

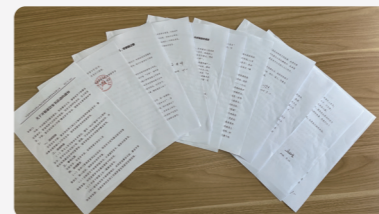
报告期内，公司围绕“政治清明、公司清廉、干部清正、企风清朗”目标，打造“廉火纯青”廉洁文化品牌，多措并举加强廉洁文化建设，努力营造风清气正的良好政治生态，助力企业发展行稳致远。

报告期内，动态更新党员干部、关键岗位廉政档案**577**人，举办参与廉政培训和相关会议**11**次，董事及管理层人员接受反商业贿赂及反贪污培训覆盖率达**100%**。

◎ 案例



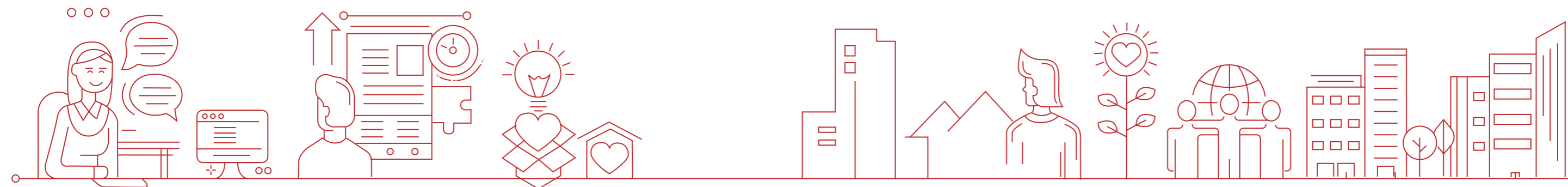
组织开展“严守职业底线、坚持廉洁从业”新员工专题培训



明州热电廉政家书



金华热电廉政知识竞赛现场照片



II 股东权益保护与长效回报

▼ 投资者关系管理

公司积极做好投资者关系管理工作，加强公司与投资者和潜在投资者之间的信息沟通，通过股东会、信息披露、业绩说明会、日常接待投资者调研、电话咨询、留言互动等多种形式与投资者保持顺畅的沟通渠道，主动宣传公司价值、提高透明度，增进投资者对公司的了解和认同。

报告期内*

公司分别召开2024年度业绩说明会、2025年半年度业绩说明会和2025年三季度业绩说明会，通过网络文字方式与投资者开展交流；接待国泰海通、信达证券等9家机构开展现场调研；“上证e互动”回复率**100%**。2025年9月，公司接待上海证券报总编辑一行现场调研。期间，公司董事长与总编辑围绕能源转型、绿色发展战略等话题进行了深入交流，并受邀接受上证报专访。随后刊发的专访文章《让传统能源长出绿色“年轮”》获得广泛关注，全网点击率超过110万次，有效提升了公司在资本市场和社会公众中的品牌形象。



接待上海证券报一行，董事长接受其专访



接待机构调研



机构调研现场走访

▼ 中小股东权益保障

公司高度重视中小股东合法权益保护，并将其纳入公司治理与ESG管理体系。公司严格遵守法律法规，坚持公平对待所有股东，健全权益保障机制，切实维护中小股东知情权、参与权、表决权和收益权。公司规范三会运作，发挥独立董事监督作用，严格关联交易审议与表决回避制度，防范利益输送。公司坚持透明、及时、公允的信息披露，优化股东会表决程序，推行网络投票，保障中小股东有效参与决策。同时，建立常态化投资者沟通渠道，及时回应股东诉求，强化内控与监督问责，切实保护中小股东合法权益。

同时公司积极参与活动做好投资者保护宣传工作：

◎ 宁波证监局2025年世界投资者周

◎ 宁波上市公司协会2025年“5·15全国投资者保护宣传日”



▼ 股东持续分红回报

公司在章程中明确了分红标准和分红比例、利润分配条件和决策机制，充分保护中小投资者的合法权益。报告期内公司向全体股东发放2024年度股利，每10股派发现金红利1.5元（含税），共计派发现金股利**167,644,122.75元（含税）**，三年平均分红比例47.16%。

◎ 公司近三年利润分配方案情况表

单位：元 币种：人民币

分红年度	每10股派息数(元)(含税)	现金分红的数额(含税)	分红年度合并报表中归属于上市公司股东的净利润	占合并报表中归属于上市公司股东的净利润的比率(%)
2024年	1.50	167,644,122.75	284,964,386.80	58.83
2023年	1.50	167,644,122.75	407,398,151.70	41.15
2022年	1.35	150,879,710.48	363,721,926.96	41.48

逐绿而行 激活转型可持续引擎

Environmental

章节

应对气候变化	37
能源资源高效与循环利用	47
污染物排放与废弃物管理	53
环境合规管理及生态保护	57

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



II 应对气候变化

气候变化是全球面临的重大挑战，围绕国家“双碳”目标和自身特点，紧跟国家战略导向，持续开展气候变化风险和机遇的全面识别与评估，不断完善气候管理工作，努力提升气候变化相关议题的治理表现。



治理

为应对全球气候变化风险挑战，公司已建立由董事会领导的以“决策层-管理层-执行层”为核心的ESG治理架构。公司致力于通过强有力的组织保障，讨论并审阅气候变化相关战略规划、目标、风险与机遇，有效推进气候战略的实施，降低气候风险对公司发展和运营的影响，并积极把握全球能源转型和低碳发展带来的机遇。

公司成立节能降碳领导小组，建立健全节能、降耗、减排管理责任制，逐级明确各层级职责。公司负责组织搭建节能、降耗、减排管理体系，并将相关工作纳入公司中长期发展规划。

战略

公司坚持节约、低碳、环保、可持续发展等绿色发展原则，统筹谋划绿色能源发展和应对气候变化风险机遇，坚定开展源头减排降碳、科技创新降碳、管理提升降碳、零碳负碳试点和协同减排降碳，推动公司高质量绿色低碳发展。

01 优化能源结构

绿色发展是高质量发展的底色，公司坚持以“绿”为底，大力发展风光储充一体、绿色节能、生物质供热发电等绿色能源项目，积极探索绿甲醇、页岩油、SPAO基础油、生物质高值化利用等新质生产力领域，加快绿色能源结构优化、推动传统能源绿色低碳转型，为构建清洁低碳、安全高效的能源体系贡献力量。

02 供应绿色能源

公司积极响应国家“双碳”战略目标，大力发展水电、光伏、生物质发电等绿色能源，持续增加绿色能源发电量。2025年，公司清洁能源发电量**131030.87**万千瓦时，占全年发电总量的**56.85%**，相当于减少二氧化碳排放**651747.55**吨，为构建清洁低碳、安全高效的能源体系做出了重要贡献。

类型	单位	2025年
清洁能源发电总量	万千瓦时	131030.87
其中：风力发电	万千瓦时	907.21
抽水蓄能	万千瓦时	11503.03
光伏发电	万千瓦时	11790.99
其他（生物质发电）	万千瓦时	106829.64
火电发电量（燃煤燃气）	万千瓦时	93521.56
其他发电总量	万千瓦时	5938.29
全年发电量总计	万千瓦时	230490.72

报告期内*

公司坚持绿色发展理念，加快能源绿色转型，积极扩大绿色能源规模优势。公司在中国绿色电力证书交易平台、北京电力交易中心和广州电力交易中心绿证认购平台积极探索绿证绿电交易，以期最大化实现绿色环境价值。

03 碳资产管理探索

公司锚定绿色低碳发展方向，系统性推进碳资产统筹管理与绿色价值挖掘工作。目前公司已建成一体化碳资产管理体系，通过严控碳排放数据质量、优化交易策略、统筹内部配额调配，保障下属重点排放单位顺利完成履约；同时开始研究布局CCER市场交易，以专业碳交易运作助力减排目标落地。此外，公司立足积极探索绿电绿证开发与交易。

报告期内*

公司实现碳配额净交易量 **17.29**万吨，累计交易量 **52.0**万吨



类型	单位	2024年	2025年
碳配额净交易量	万吨	10	17.29
碳配额累计交易量	万吨	10	52.0

◎ 影响、风险和机遇管理

公司结合自身业务发展规划，对气候变化风险进行风险评估和管控，积极制定应对气候变化的方案，确保气候相关风险得到有效管理。

公司充分认识气候相关的风险与机遇存在着复杂的系统关联，依照国际主流机构发布的气候变化情景（如IPCC SSP 1-2.6、IPCC SSP 2-4.5、IPCC SSP 5-8.5）、气候相关财务信息披露的建议，识别气候变化在短、中、长期给公司带来的潜在风险及对公司造成的影响，并积极采取应对措施。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生的可能性	影响时间范围	预期财务影响	应对措施
物理风险	极端天气（如暴雨、洪水、台风）可能对厂区生产设施造成直接损害：如光伏、风电设备受损停机，强降雨引发发电联产厂区积水、生物质原料堆场受潮霉变，极端高温会加剧机组冷却系统负荷，影响设备稳定运行，进而造成供热供电保障中断。	低	短期	设备维修成本增加、项目收益短期下降等影响	制定灾害应急预案，建立极端天气预警系统，定期检修加固基础设施，调整运营策略，最小化极端天气对公司运营的影响。
	气候变化带来的温度、湿度、辐照度、风速、降水模式等气象条件的持续变化，会对公司供热发电业务的整体运营能力造成影响。	低	中长期	气候变化影响热电厂、新能源设备运行效率，导致收入下降	提升设备性能，持续改进发电设备的散热、冷却等系统；将长期气候变化趋势，纳入项目全生命周期可行性评估与公司长期发展规划；加强煤炭、生物质料等原材料供应链韧性。
转型风险	国家“双碳”战略深化背景下碳排放管控持续收紧、全国碳市场配额分配规则趋严、环保排放标准迭代升级、地方低碳监管与信息披露要求持续加码带来的政策合规风险。	高	中长期	合规成本增加，项目收益下降	加强政策研究，密切关注气候变化政策法规动态根据政策要求，评估其影响并及时做出应对方案；推进全公司碳排放管理向数智化转型；严格落实能源消费双控制度，将碳减排效益评估作为项目投资决策的条件，加快绿色低碳项目开发收购，推进已有热电联产机组超低排放改造与环保治理设施升级。
	绿色能源技术研发失败或更新迭代速度滞后于市场需求，影响市场竞争力。	中	短中期	研发投入损失，市场份额下滑	关注低碳技术的发展，与高校、科研机构、其他企业等开展广泛的技术合作，建设高水平科技人才队伍，推进关键技术。

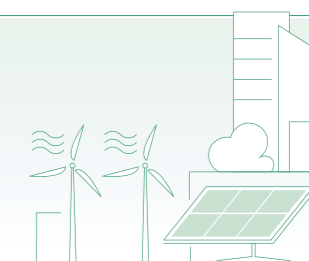
机遇	市场开拓机遇	双碳战略深化带动清洁能源、节能降碳解决方案等低碳赛道市场空间，可再生能源市场需求量持续扩容。	高	长期	整体收益增加	加快复制已开发项目经验，为园区、码头等场景提供定制化的低碳零碳智慧综合能源解决方案，为公共建筑提供绿色节能方案，加快生物质高值化利用研究并落地，实现业务规模与盈利能力的长期稳步提升。
	碳市场完善机遇	全国碳市场持续扩容提质，CCER 市场体系不断完善，碳金融工具持续创新。	高	中期	整体收益增加	加快推进碳资产管理体系搭建，常态化开展全价值链碳盘查，精准管控配额盈亏；探索布局 CCER 项目开发，拓宽稳定碳收益来源；科学制定碳交易策略，灵活运用碳金融工具实现碳资产保值增值；将碳成本纳入经营决策，从源头压降碳排放强度与履约成本。
	绿色融资机遇	国内绿色金融政策体系持续完善，绿色信贷、绿色债券等多元融资工具供给充足，监管与金融机构对绿色项目给予利率、政策专项倾斜；优异的气候转型与ESG表现，可帮助企业拓宽融资渠道、降低综合融资成本，获得长期价值投资者青睐。	高	长期	成本降低	拓展多元化绿色融资渠道，申请优惠利率绿色信贷，发行绿色债券等工具，压降综合融资成本；提升 ESG 管理与信息披露质量，增强资本市场认可度，进一步拓宽融资空间。

◎ 指标与目标

公司始终将低碳发展理念深度锚定于企业战略顶层设计与全链条运营实践，围绕清洁能源项目投资与运维、零碳场景综合服务拓展、生物质资源高值化利用、新质生产力探索、产学研协同联动、数智化赋能六大核心方向构建绿色发展实施体系，配套探索碳资产管理体系、加速低碳数智化转型赋能，积极响应全球气候变化治理行动，稳步推动碳排放强度持续下降，以高质量低碳转型助力“双碳”目标实现。

2025年*

公司温室气体排放总量为 **2270355.40** 吨二氧化碳当量。



报告期内*

公司直接温室气体排放主要来源于生产消耗、供热等，2024年及2025年公司及其主要附属公司因使用煤炭、天然气、柴油、液化天然气等而排放的二氧化碳当量（范围一）。



公司间接温室气体排放主要来源于工程建设、办公及生活区所使用的外购电力。2024年及2025年公司及其附属子公司外购电力总量、外购非清洁电力（不含购买的核电、绿电及绿证）总量、非清洁电力产生的二氧化碳当量（范围二）。

指标	单位	2025年
温室气体排放总量	tCO ₂	2,270,355.40
其中	范围1温室气体排放量	2,257,244.38
	范围2温室气体排放量	13,111.02
单位利润温室气体排放强度	tCO ₂ /元	49.52

※上述温室气体排放数据以企业实际外购能源数据为基准，未扣减外供电力及外供热力的排放量。

※2025年温室气体排放数据为公司内部核算结果，尚未完成第三方核查，相关数据可能根据后续核查结果进行调整。



清洁能源项目投资与运维

公司持续深化与大型央企的协同合作，积极拓展风电、光伏等项目的开发与并购机会，稳步推进优质资产整合。积极参与区域内风光核储等能源基础设施的规划、建设与升级，报告期内完成浙江、江苏等地100MW分布式光伏项目收购，参股投资深远海风电母港项目，布局深远海风电产业链核心环节。

零碳场景综合服务

风光储充低碳（零碳）产业：公司加强与区域能源规划深度融合，探索“分散式风电+储能+智慧微网”一体化建设，推动区域能源供给从“单一供电”向“源网荷储碳”一体化转型。聚焦工业园区、港口、交通枢纽等场景，探索“低碳能源岛”“零碳产业园区”等集成解决方案，形成“区域能源规划-项目开发-碳资产管理”全链条服务能力和可复制的低碳方案。

作为公司绿色能源业务方面重要抓手，朗辰新能源自成立以来，始终紧跟“双碳”战略步伐，大力推进“风光储”一体化的“低碳”工业厂区项目建设与复制，探索打造近零碳排放的绿色港口模板。通过在园区、码头区域建设风机、光伏等绿色能源发电设施，并配套储能装备，既能实现能源自给自足，还可为来往船只提供绿色充电服务。

案例



浙江波威重工厂区综合智慧能源项目位于宁波市象山县浙江波威重工有限公司厂区内，利用波威重工厂区空置场地建设1台5MW风机，1.96MW屋顶光伏，同时配置1.7MW/3.4MWh电化学储能电站及4台智慧充电桩。风电、光伏机组及储能经箱变升压后送出“T”接至附近10kV电网线路。2025年度为厂区节约电量**301.87**万度，降低碳排放**1720.66**吨。

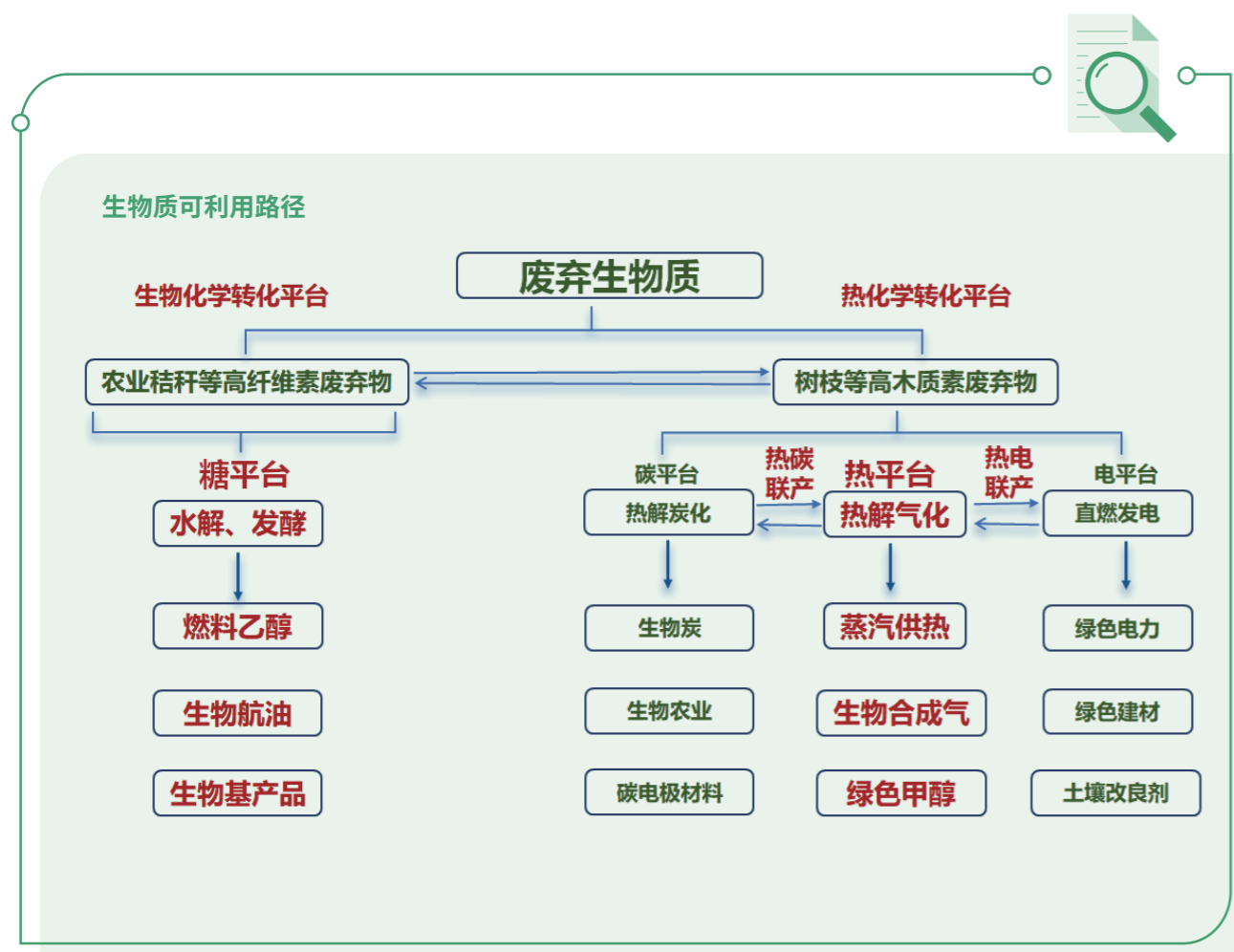
与此同时加快复制象山波威重工经验，积极开发海靖环保高比例应用等项目。

综合能源节能服务：凭借着三十年来在热电领域持续深耕的丰富经验，宁波能源沉淀了余热回收等关键节能技术，公司聚焦高耗能用户和公共建筑节能改造，为客户提供用能规划、节能方案设计与落地服务。公司以现有用户为基础，在热网区域外拓展新场景，覆盖政府项目、商业楼宇、校园节能等领域。

报告期内综合节能业务稳步拓展，推进宁波市行政服务中心、宁波海关北办公区、宁波工程学院等公共设施绿色节能改造。

▼ 生物质高值化利用

面对行业发展特性，生物质发电供热是破局发展的必经之路。报告期内公司积极开展技术创新，持续深化生物质热平台转化相关研究，同时公司积极探索生物质气化耦合制氢、炭材料制备、生物质制糖等多元化应用路径，进一步提升产品附加值与产业链延伸能力。生物质的高效利用能够有效降碳节煤，消纳生物质废弃物、带动农民增收，从而形成“资源回收—能源转化—生态循环”的可持续发展闭环，同步达成环境效益、经济效益与社会效益的协同提升。



▼ 新质生产力探索

以领雁项目实验为牵引，持续深化技术研发与成果转化，在关键领域实现多项攻坚突破。稳步布局绿甲醇、页岩油、SPA0基础油、生物质高值化利用等前沿新兴产业项目，成功拓宽产业发展路径，有效激活企业发展新动能。通过构建“研发—转化—应用”一体化机制，推动创新链与产业链深度融合，为新质生产力培育注入持续动力。

▼ 产学研协同联动

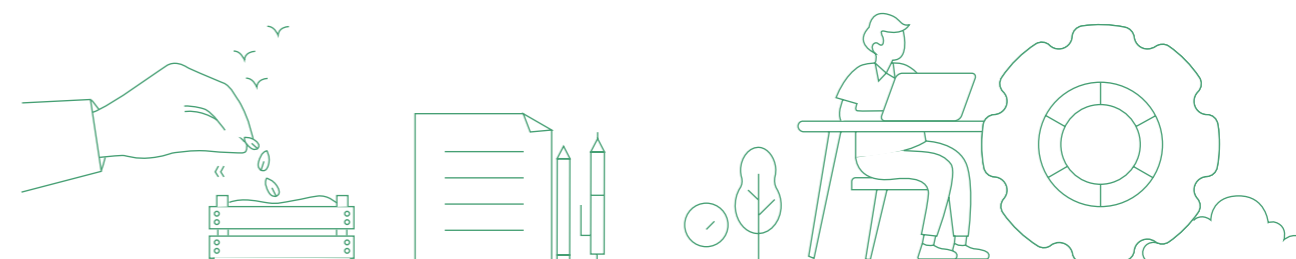
公司严格遵守《中华人民共和国科学技术进步法》《中华人民共和国科学技术普及法》《中华人民共和国促进科技成果转化法》《国家科学技术奖励条例》等法律法规要求，聚焦“引领价值创造，赋能绿色能源”的国家能源战略，不断完善研发体制机制建设，加大研发投入，推进产学研合作，加速成果转化，为培育新质生产力、带动产业优化升级持续提供动能。

报告期内*

研发总投入 **5,314.65**万元，占营业收入 **1.4%** | 研发人员 **115**人，占公司总人数 **7.41%**

获授权及受理专利总数 **21**项，申请发明专利 **3**项，授权发明专利 **3**项，应用于主营业务的发明专利 **3**项

获得软件著作权 **16**项，发表核心期刊文章 **2**篇，开展科技创新合作 **2**项，组织技术交流 **2**场



报告期内坚持“产业出题、科研解题、成果复制”的产研协同理念，锚定绿色低碳转型与能源安全保供双重核心目标，聚焦生产节能低碳改造、能源资源利用提效、关键材料自主可控及国产替代等方向开展了多项研发创新。

案例

围绕生物质气化、污泥处置、生物质利用等核心技术方向，参与浙江省博士后创新创业大赛、第二届“领航者杯”浙江国资国企创新大赛、宁波市公益性研究计划项目、农作物秸秆产业化利用试点项目、2025年度“科创甬江2035”重点研发计划国际科技合作项目等5个大赛及项目申报，助力后续下属生物质电厂开发CCER减排量并销售以获取收益。

案例

01 社区（园区）区域综合能源系统低碳设计与优化的关键技术研究示范项目



02 智能四足机器人电厂自适应作业系统研发

为全面提升公司智能化管理水平，公司联合浙江蓝成应急信息科技有限公司、宇树科技股份有限公司等公司，共同开展“智能四足机器人电厂全城自适应作业系统”的研发工作。合作中，公司基于电厂实际运行需求，提供了生物质料取样、高温高压区或巡检、高危作业区域巡检三大典型应用场景，使机器人能够在真实工业环境下进行功能验证与迭代优化。目前，该系统所依托的机器人终端已完成硬件开发、系统集成及实验室测试，正进入现场调试与场景深度适配阶段。



03 油页岩制页岩油项目

公司积极布局油页岩产业新赛道，先后投资宁波神骥能源科技有限公司与宁波甬能骥源科技有限公司，通过股权绑定核心技术。

公司创新国企民企“技资联动”合作模式，依托宁波神骥“热解—焦化一体化”自主核心技术，组建宁波平台公司与北票项目公司，全力推进30万吨/年油页岩制油示范项目落地，为能源产业新质生产力发展打造了成功范例。



04 创新矩阵体系建设

公司持续完善职工创新体系建设，以工作室创建为主要抓手，多措并举激发创新活力。目前已搭建“4+孵化”创新矩阵：“4”指溪口蓄能“匠心聚艺”、明州热电“火焰”、金华热电“泉能”、光耀热电“融耀”4家核心创新工作室；“+”为明州热能工明匠、宁波热力管损、科丰热电“集智”等一批孵化型工作室，为产业升级与人才培养提供平台支撑。

数智化赋能发展

公司以产业发展为导向，以数智驱动为目标，全面加强信息化、数字化技能人才培养建设，推动智慧能源平台建设，助力生产精细化、数字化管理，为企业高质量发展塑造新动能。

案例 宁波能源智慧能源平台建设正式上线

平台建设聚焦三大系统协同发力：



经营管理系统

- 通过汇聚与分析各企业核心数据，构建了“可观、可测、可管”的集中统筹管理体系，以数字化驱动运营管理模式创新。



生产管理系统

- 通过统一规划与建设，为下属生产企业打造了标准化、一体化的生产管理平台，有效解决了以往数字化程度低、建设成本高、标准不统一等痛点。



绿色能源管理平台

- 实现对宁波朗辰新能源有限公司、宁波甬能综合能源服务有限公司等新能源项目的统一集中监盘与管理，为相关场站提供集数据采集、全景展示、智能监控与运行管理于一体的协同调控能力。

平台三大核心子系统已于2025年7月正式上线试运行。经过半年稳定运行，系统安全可靠，累计汇聚生产数据超7000亿条，取得软件著作权9项，实现了生产经营数字化“从0到1”的突破。



II 能源资源高效与循环利用

公司不断强化运营中的能源管理，将降碳、减污、扩绿、增长的环保理念全面融入项目建设与运营的各个环节，通过技术创新与管理优化的双重手段，协同推动节能降碳目标的实现，并取得显著成效。

治理

公司严格遵守《中华人民共和国能源法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》《中华人民共和国煤炭法》等相关法律法规，加强用能管理，采取技术上可行和经济上合理的节能措施，降低消耗和制止浪费，有效合理地利用能源。

公司能源利用主要集中在生产、办公、生活等环节，生产主要涉及发电和供热环节，将水火风光等能源转化为电能/热能，通过输送网络将电能/热能用于不同的用户。能源使用类型主要包含可再生能源（风能、太阳能）和化石能源（煤炭、天然气、柴油、生物质燃料）以及生产办公用外购电力。

战略

公司将能源管理和节能目标纳入公司战略，坚持风光多能互补开发、节能优先、效率为本的科学发展规划，通过调整结构、强化管理、技术创新、实现能耗指标持续优化。

影响、风险和机遇管理

公司持续完善能源资源的风险管理体系，通过风险识别、风险评估、风险应对、风险监测，形成闭环机制，确保企业能够有效地管理水资源风险，为企业的稳健运营和可持续发展提供有力保障。



指标与目标

公司以降低发电供热能耗为目标，不断加强能源管理，实现能源的高效利用，减低生产过程中碳排放。

关键绩效指标

指标	单位	2025年
煤炭	万吨	108.68
生物质燃料	万吨	126.74
柴油	吨	1,454.09
液化天然气	吨	/
天然气	万立方米	7,491.25
外购办公室用电	万千瓦时	94.10
外购厂用电	万千瓦时	2,541.81
能源消费总量	吨标煤	1,355,331
单位利润能源消耗强度	吨标煤/万元	29.56
光伏发电（自用部分）	万千瓦时	559.30
生物质发电（自用部分）	万千瓦时	10,839.11
外供电力	万千瓦时	204,612.60
外供热力	万吨	738.19

※上述能源消费总量数据以企业实际外购能源数据为基准，未扣减外供电力及外供热力的能耗。

节能降耗技术改造与精益管理实践

公司贯彻落实相关节能政策及要求，深挖节能降碳潜力，通过采取设备降损、技术降损、管理降损和运行降损等措施减少生产过程中的损耗；同时倡导和践行绿色运营、绿色办公，不断提高能源利用效率，实现经济效益和节能降碳效益的同步提升。

设备优化与能效提升

公司持续加大设备优化与技术攻关力度，着力提升设备运行稳定性和能源利用效率。通过锅炉燃烧系统优化，设备故障率明显降低，运行可靠性进一步提升；依托辅机节能改造和系统集成优化，能源利用效率稳步提高，环保达标能力持续巩固，为企业在新形势下实现降本增效提供了有力支撑。

案例

◎明州生物质锅炉改造

宁波明州生物质发电有限公司生物质锅炉改造项目通过优化省煤器、过热器及空预器的管排布局与材质，有效缓解了积灰与腐蚀；同时将低温SCR升级为中温SCR，取消蒸汽加热，显著降低能耗。改造后，锅炉运行稳定性大幅提升，年节约脱硝及运维成本超160万元，实现了安全、环保与经济效益的全面提升。

本项目通过“受热面结构优化+脱硝工艺升级”的双重手段，精准解决了生物质锅炉积灰腐蚀与高能耗痛点。改造不仅大幅降低了运维成本，提升了机组的安全稳定性，更实现了环保与经济的双赢，为生物质发电行业的设备技改提供了高效实用的解决方案。



◎朗辰新能源春秋季节缩小预制舱内空调开启数量，降低空调能耗



宁波朗辰新能源有限公司光耀50MW/100MWh储能电站项目



宁波朗辰新能源有限公司大榭16MW/32MWh储能电站项目

◎节能降碳与场景优化

公司聚焦余热回收、建筑节能及工业节能等领域，持续开展节能降碳技术研发与场景应用，形成覆盖多场景的能效提升方案。在余热回收方面，通过引入低温省煤器、喷射射流装置等，深度挖掘低品位余热，提升能源利用效率。在工业节能领域，利用蒸汽温差压差汽电耦合驱动技术，实现能量梯级回收，降低电耗与排放。在建筑节能方面，应用空调负荷与冷源联动群控技术，多能互补与智慧调控路径，实现智能调控与低碳运行，提升公共机构能效水平。

◎智能化与数字化应用

公司积极运用人工智能、自动控制及物联网技术，推动生产管理向精细化、智能化转变。设备智能监测与故障诊断方面，开展了汽轮机高精度定位智能校准、高压开关柜智能监测及电网光电一体化数据传输系统等研发，实现关键设备运行状态的实时感知与故障预警，提升设备可靠性。生产过程智能控制方面，实施了新型输灰控制、水电站渗漏水排水泵PLC控制及中小型抽蓄机组空载并网稳定性等研发，通过优化控制算法，实现精准调节与自动响应，提高运行效率。

▼水资源管控、循环利用与节水成效

公司严格遵守《中华人民共和国水法》《建设项目水资源论证管理办法》《取水许可管理办法》《浙江省水资源管理条例》等法律法规，高度重视水资源管理，持续完善水资源管理体系，积极应用节水技术，优化生产用水管理，确保水资源的可持续利用与周边生态环境的协调发展。公司取水来源主要为河水和自来水，取水未对当地水体产生重大影响，运营地不存在水资源紧张情况。

2025年*

公司用水总量为
15,861.32 万吨

自来水用量为
298.44 万吨

河湖水取水量为
791.95 万吨

循环用水量为
14,770.93 万吨

重复用水率为
93.12%



类型	单位	2025年
市政购水量	万吨	298.44
河湖水取水量	万吨	791.95
循环用水量	万吨	14,770.93
总用水量	万吨	15,861.32
循环用水量占比	%	93.12

案例

省级节水型企业——宁波光耀热电有限公司

光耀热电近年来高度重视节约用水工作，在工程设计、施工及运行中始终遵循水资源保护与节约原则。通过开展全厂水平衡测试及各水系统水质测试，建立测试档案，依据测试结果科学制定节水目标与改造方案；同时加强用水过程监测，严格落实“三同时”“四到位”等制度，年用水量基本稳定，持续控制在取水许可范围以内。

光耀热电积极响应国家“双碳”战略与浙江省节水政策要求，深度落实《关于开展节水型企业建设工作的通知》（浙经信资源〔2017〕31号）文件精神，将水资源高效利用作为可持续发展的重要抓手。通过实施循环水系统优化、冷凝水回用、脱硫废水资源化改造等一系列节水技术革新，显着提升水资源循环利用率，充分实现了“一水多用、污水回用、循环利用”的水务管理策略。

凭借在节水管理领域的突出成效，**2025年成功复评“浙江省节水型企业”称号**，标志着企业在水资源精细化管理方面迈入新阶段并持续巩固成果。未来，光耀热电将持续深化绿色生产体系建设，积极探索智能水务管理模式，为区域生态文明建设和行业高质量发展贡献热电力。



▼ 循环经济体系建设

公司响应循环经济发展规划的号召，高度重视循环经济体系建设，将资源高效利用、绿色低碳发展纳入企业总体发展战略，逐步完善废弃物循环利用体系，推动公司绿色低碳可持续发展，助力实现“碳达峰、碳中和”相关要求。

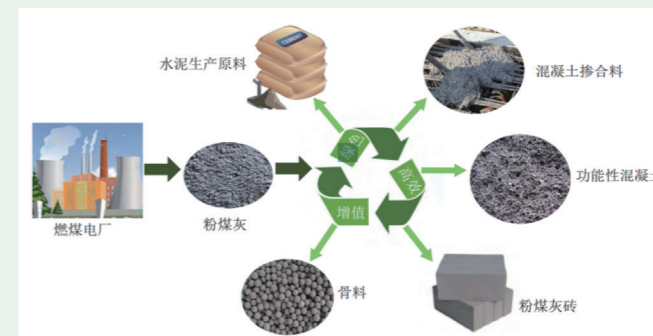
公司建立了“资源化回收+废弃物绿色处置”的双轨循环体系，通过生物质掺烧解决超大型城市市政生物质处置难题，同时回收利用生物质中的热能，提高能源利用效率，推动生物质从废弃物到宝贵资源的华丽转身；强化粉煤灰、炉渣等工业固废全过程管理，实现工业固废综合利用率保持较高水平，基本做到应收尽收、应处尽处。



案例

01 望江宁能热电有限公司生产过程中产生的粉煤灰、炉渣等工业固体废弃物，实现100%资源化综合利用

望江热电生产过程中产生的粉煤灰、炉渣全部定向供应水泥厂，作为生产水泥的核心原材料；彻底实现了工业固废的“零填埋、全消纳”，真正将“废弃物”转化为可循环利用的资源，既践行了绿色低碳发展理念，也创造了良好的经济效益与环境效益。



02 金华宁能热电有限公司围绕循环经济发展核心，开展污泥掺烧，生物质掺烧等工作，构建循环可再生系统

金华宁能长期坚持绿色低碳发展理念，将生物质掺烧作为推进循环经济、落实“双碳”战略的重要举措，实现常态化、稳定化运行。公司充分利用区域内农林废弃物等生物质原料，通过与煤炭高效协同掺烧的方式，将原本易被废弃或低效焚烧的生物质资源转化为清洁电能与热能，在保障能源稳定供应的同时，有效替代传统化石能源消耗，大幅降低燃煤使用量，减少二氧化碳、二氧化硫及氮氧化物等温室气体与污染物排放。2025年公司掺烧生物质**3066吨**，约可替代标准煤**920.84吨**，减少碳排放**2394.2吨**，为区域碳减排工作提供了坚实支撑。



II 污染物排放与废弃物管理

公司严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《危险废物贮存污染控制标准》等法律法规，严格执行环境影响评价和环保“三同时”制度，配套建设废水、废气等防治污染设施，对危险废物规范转移处理，并制定了相关的管理制度和操作规程，最大程度降低环境影响。

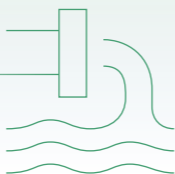
▼ 废水排放管理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，不断健全废水管理体系与制度，明确公司生产生活污水管理要求，明确生产生活污水达标处置和回收利用目标，要求所属各单位结合自身实际情况制定废水排放、处理、监测等要求，并建立严格的污水排放检测机制，并定期检测污水排放情况，减少废水排放对环境的影响，实现经济效益与环境效益的双赢。

2025年*

公司废水排放总量为
83.89 吨

废水达标排放率
100%



类型	单位	2025年
废水排放总量	吨	838,786.55
其中		
工业废水总量	吨	779,094.05
生活废水总量	吨	59,692.5
废水排放达标率	%	100

案例 碧水守护者：金华热电三大创新驱动废水零增量

01 化水再生水优化减量方案

针对化水设备老化导致的废水增量问题，通过动态调整水源配比优化制水流程，采用河水替代部分自来水供应，结合试验数据建立分级废水排放管控机制。改造后全年实现废水减排**6000**吨，同步将制水成本控制在**1.8元/吨**以下，实现源头减量与成本控制双重目标。



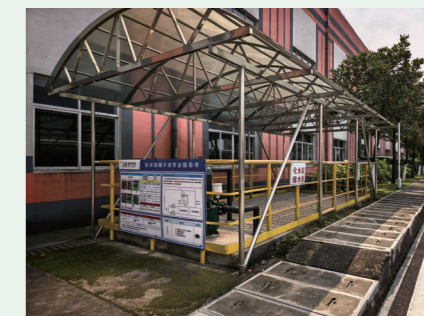
碧水守护者：金华宁能热电有限公司三大创新驱动废水零增量

02 化水反洗水回收再利用

针对活性炭反洗水高耗水问题，以及化水站屋面、停车场雨水，一同构建“混凝沉淀+储水回用”处理体系，通过专用管道将反洗水、雨水导入储水池，经处理后回用于工业消防系统。该系统全年回收反洗水22043吨，显著降低新鲜水消耗与废水外排量。

03 雨污分离系统升级改造

针对雨水混流导致的污水增量问题，实施“阀门控制+智能泵送”升级工程：在灰库、渣库区域加装截流阀门阻断雨水进入污水管网，并于锅炉沉淀池配置液位连锁泵实现雨污自动分离。**改造后全年减少污水排放3000吨，系统性提升雨污分流效能。**



▼ 废气排放管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《火电厂氮氧化物防治技术政策》等法律法规，积极响应国家减排要求，加强生产过程中废气排放管控，通过采用清洁生产工艺、先进的除尘脱硫脱硝脱汞等协同控制技术，减少大气污染物排放，并建设全覆盖料堆喷淋设施，确保无扬尘污染，全面提升大气污染物管理水平。此外，公司按照《重污染天气应急预案管理办法》规定，在日常生产运营中，要求各下属子公司定期开展自行监测，实时监测废气排放情况，持续减少大气污染排放。

2025年*

公司氮氧化物、二氧化硫、颗粒物、挥发性有机物等均实现达标排放，废气达标排放实现**100%**

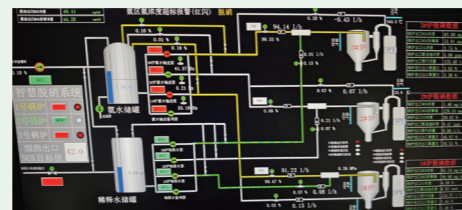


类型	单位	2024年	2025年
废气污染物排放总量	吨	886.66	858.88
氮氧化物 (NO _x)	吨	578.01	554.99
二氧化硫 (SO ₂)	吨	261.49	250.63
颗粒物 (PM)	吨	47.16	53.26
废气排放达标率	%	100	100

类型	单位	2024年	2025年
一般工业固废处置量	吨	216,300	290,736.21
危险废物处置量	吨	/	21.52
固体废弃物合规处置率	%	100	100

案例

金华宁能热电有限公司针对二氧化硫减排，通过循环泵改造实现二氧化硫减排，通过智慧控制技改项目实现氮氧化物排放全自动化运行。项目实施后在多台燃煤锅炉SNCR-SCR耦合脱硝系统应用取得了极好的效果，基本实现氮氧化物排放的智能管控，极大减轻了人员的操作负担。将氮氧化物排放波动控制在±3mg以内，有利于氮氧化物排放的精确控制。实现了负荷变动情况下提前预测，提前管控的效果，同比节约氨水耗量3%以上，具有一定的经济效果。



▼ 固体废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》等法律法规，系统对固废的产生、收集、贮存、运输、利用、处置全流程进行管理，建立完善的管理台账，对于危废处置情况按环保要求上报；对委托他人运输、利用、处置工业固废的，对受托方的主体资格和技术能力进行核实，依法签订书面合同，在合同中约定污染防治要求。

2025年*

固体废弃物排放总量为
29.07万吨

固体废弃物处置率达到
100%



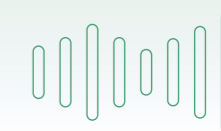
▼ 噪声管理

公司严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》《工业企业厂界环境噪声排放标准》等法律法规，深入分析不同类别项目实际情况，根据项目阶段严格执行各项目环境影响评价文件对于建设期、运营期的噪声管理要求。

建设期内合理安排工期并采用低噪声的施工机械和工艺、使施工噪声排放满足《建筑施工场界环境噪声排放标准》；运营期定期开展环境监测，确保噪声排放满足《声环境质量标准》《工业企业厂界环境噪声排放标准》等相关国家标准。

2025年*

公司所辖各项目厂界噪声达标率 **100%**



案例

宁波光耀热电有限公司复评宁波市“宁静工厂”称号

依托数字化管理在厂区内安装噪声自动检测设备，实时监测生产过程中的能耗与噪声数据，动态优化运行参数，同时采取优化燃煤配比、升级环保治理设施，降低动力设备噪声等措施，确保环保效能与经济效益“双提升”。



II 环境合规管理及生态保护

公司牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，制定并严格执行环境管理制度，持续提升环境管理水平，为保护环境、维护生态平衡贡献力量。

▼ 环境管理体系建设

公司及各子公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等相关法律法规的要求，积极开展环境保护实践，实现企业价值与生态价值的和谐发展。公司根据政策规范要求以及自身生产经营特点制定了环境保护管理办法，成立环境保护领导小组、设置环境保护工作专门归口管理部门，主要负责环境保护工作的监督管理和统筹协调，督促落实环境保护工作的各项措施等。截至报告期末，光耀热电已通过ISO14001环境管理体系认证。

关键绩效*

2025年度，环境领域违法违规事件为
0件

报告期内，公司环保投入共
4442.11万元



▼ 环境风险防控

公司通过持续加强环境风险管理，实现对不利环境因素的预防和有效控制。公司为有效应对突发环境事件，建立健全环境污染事件应急机制，组织各生产企业制定了《突发环境事件应急预案》，识别公司可能面临的环境风险，并定期开展应急演练，提高员工应对风险和预防事故的能力，对可能发生的隐患进行有效的管控和控制，并配备了相应的应急设施及应急物资。

▼ 绿色环保与行动举措

为加强环境保护工作，公司根据自身实际情况确定环境保护目标，并建立完善内部环境保护工作管理目标执行情况的检查制度，及时纠正执行中的各种问题，保证责任的落实。

报告期内公司通过组织员工参与绿色出行、环保宣传、垃圾分类等志愿活动，通过推行无纸化办公，通过线上OA办公流程、倡导双面打印、推广垃圾分类等环保举措倡导绿色办公理念，强化员工环保意识，为可持续发展贡献力量。

报告期内*

公司开展环保公益活动次数**2**次，参与人数**52**人。

环保总投入**4442.11**万元，环保税**153.31**万元，开展环保培训**55**次。

环保领域违法违规事件发生次数**0**次，重大环境污染事件发生次数**0**次。



类型	单位	2025年
环保投入总金额	万元	4,442.11
缴纳环境保护税	万元	153.31
环保事故	件	0
环保领域违法违规事件	件	0
污染物监测合格率	%	100
环保培训	次	55
环保培训参加人次	人次	749
环保培训时长	小时	90
环保公益活动次数	次	2
环保公益活动参与人数	人次	52

案例

01 “携手植新绿，共筑生态屏”植树活动

以实际行动践行绿色发展理念，为厂区美好的生态环境贡献力量。



02 环保培训和应急演练



▼ 生物多样性保护与生态修复实践

公司在环境保护方面采取了污染物排放控制、能源利用效率提升、资源循环利用等多项措施，以降低产品全生命周期对生态系统、生物物种及栖息地的影响。

公司将继续关注公司办公运营点半径范围内的生态系统与生物多样性动态。未来，公司将进一步优化生产工艺，减少资源消耗和污染物排放，积极探索绿色制造和循环经济的创新实践，为保护生态系统及生物多样性贡献力量。

以人为本 绘就共富可持续画卷

Social

章节

员工成长与和谐职场建设	61
社会价值创造	71
安全生产	76
保障供应链安全	78
数据安全与客户隐私保护	79

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



II 员工成长与和谐职场建设

公司始终以人才为发展核心资产与长期竞争力源泉，将稳岗扩就业、提升就业质量作为企业社会责任的重要担当，以稳健经营与产业升级带动就业扩容提质，为民生保障持续赋能。我们坚守“以人为本”原则，严格遵守劳动保障法律法规，全面保障员工合法权益，构建和谐共赢的劳动关系；着力打造平等、多元、包容的职场文化，尊重个体差异、鼓励同频成长，充分激发全员创新活力，最终实现企业发展、就业提质、员工成长的多方共赢。

▼ 平等雇佣与合规用工

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，不断规范员工招聘与录用流程，完善用工管理制度，保障员工的合法权益。

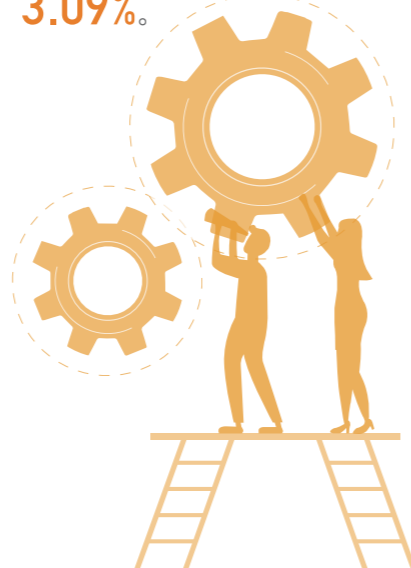
公司制定了完善的招聘管理制度，严格恪守公平、公正、公开、透明的核心原则，规范招聘全流程管理。招聘工作从需求申报、审核、公告发布、简历筛选、面试考核到录用审批等各个环节，环环相扣、层层把关，确保每一步操作都合规有序、有据可查。公司全程监督招聘工作开展，对招聘过程中出现的违规情况，坚决秉持“发现即整改、整改必彻底”的原则，及时采取针对性有效措施消除违规影响，切实保障招聘工作的严肃性与公信力，确保人才选拔工作科学规范、公平公正。

公司坚持多元化与机会平等，遵循公开招聘、平等竞争、择优录取的原则，不因性别、民族、年龄等而歧视应聘者，坚决反对强迫劳动、雇佣童工等行为，在人才招聘选拔阶段严格落实公司招聘制度要求，承诺杜绝一切形式的用工歧视，致力于为员工营造多元、平等、包容的工作氛围。

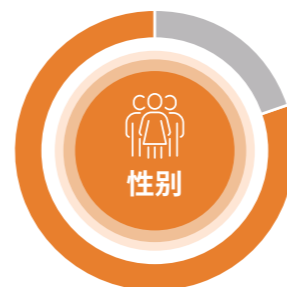
公司构建了完善的劳动用工管理制度，遵循平等自愿、协商一致原则与员工签订劳动合同，明确约定劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动保护等关键权益条款，保障员工基本权益。同时，依法为员工缴纳社会保险，涵盖养老、医疗、失业、工伤和生育保险，切实履行企业义务。

在劳务派遣用工方面，公司严格遵守《劳务派遣暂行规定》，将劳务派遣用工数量严格控制在用工总量的10%以内，全面实行同工同酬制度，依法为劳务派遣人员缴纳各项社会保险费用，确保劳务派遣员工与正式员工享有同等的劳动权益保障。

除适龄退休人员外，2025年公司员工流失率仅为**3.09%**。



性别结构 (人)



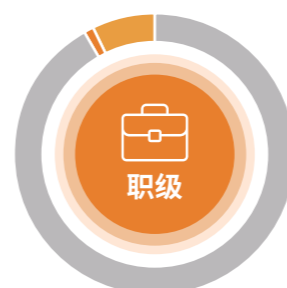
● 男性 1241人
● 女性 310人

年龄结构 (人)



● 30岁以下 397人
● 30-50岁 950人
● 50岁以上 204人

职级结构 (人)



● 经营层 9人
● 中级管理层 92人
● 普通职员 1450人

学历结构 (人)



● 本科 734人
● 大专 513人
● 高中及以下 196人
● 硕士及以上 108人

等级 (人)



● 高级技师 8人
● 技师 21人
● 高级工 58人

其他人员 1464人

专业结构 (人)



● 生产人员 817人
● 技术人员 241人
● 行政人员 345人
● 销售人员 73人
● 财务人员 75人

2025年

关键绩效指标*

雇员总数 1551人

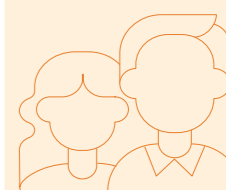
全职雇员总数 1551人

兼职雇员总数 0人

新进员工总数 87人

社招新进员工总数 65人

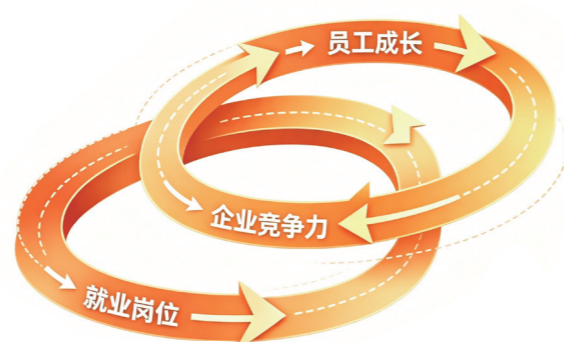
校招新进员工总数 22人



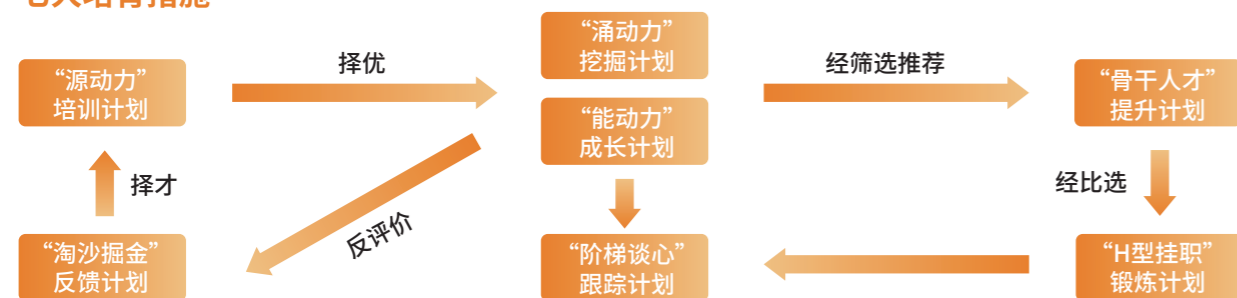
▼ 员工职业发展与培训体系

公司深刻认识到，能源转型的核心在于人的转型。岗位存续与扩容并非静态维持，而是以人才能力持续升级为核心支撑，通过人才招引与系统培育，实现员工成长、企业竞争力、就业岗位三者螺旋式提升，以人才发展驱动企业高质量发展，以企业发展反哺就业扩容提质，形成良性循环、持续向上的发展格局。

因此公司高度重视人才队伍建设，制定出台了《中层管理人员管理办法》《干部人才挂职锻炼工作管理办法（试行）》《关于打造宁波能源人才高地实施方案》等人才管理制度和实施方案，结合不同层次人才特点与需求，精心设计“源动力”培训计划、“能动力”成长计划、“涌动力”挖掘计划、“骨干人才”提升人才、“H型挂职”锻炼计划、“阶梯谈心”跟踪计划、“淘沙掘金”反馈计划七大培育措施，为员工提供成长成才、价值实现的精彩舞台，帮助各类人才充分发挥所长，为公司和个人不断创造价值。



七大培育措施



◎ 总体培养思路

公司借鉴井冈山精神中“攻坚克难、敢打必胜”的精神内核，推动干部职工自我革命，坚决杜绝“到位不作为、在位乱作为”、“推过揽功、唯上唯书”、“内战内行、外战茫然”等不良现象，通过制度规范与理念引导相结合，着力培育员工的**执行力、谋划力、外协力、团结力与自我革命力**。

◎ 明晰员工职业发展路径

公司围绕高素质干部、高水平创新型人才、高素养劳动者“三支队伍”建设，全面打通管理与技术技能“双通道”晋升体系，为不同专业、不同层级员工打造清晰可及的成长路径。针对管理序列，建立“后备储备-挂职锻炼-岗位晋升”的阶梯式培养机制，择优选派年轻干部赴基层一线及外地项目历练；针对技术技能序列，完善职称与职业技能等级评定体系，支持员工凭专业能力实现职业进阶。同时搭建内部人才市场，推动人才在热电联产、绿色能源、投资贸易等板块间合理流动。

2025年

公司员工内部调动及内部应聘上岗

56人

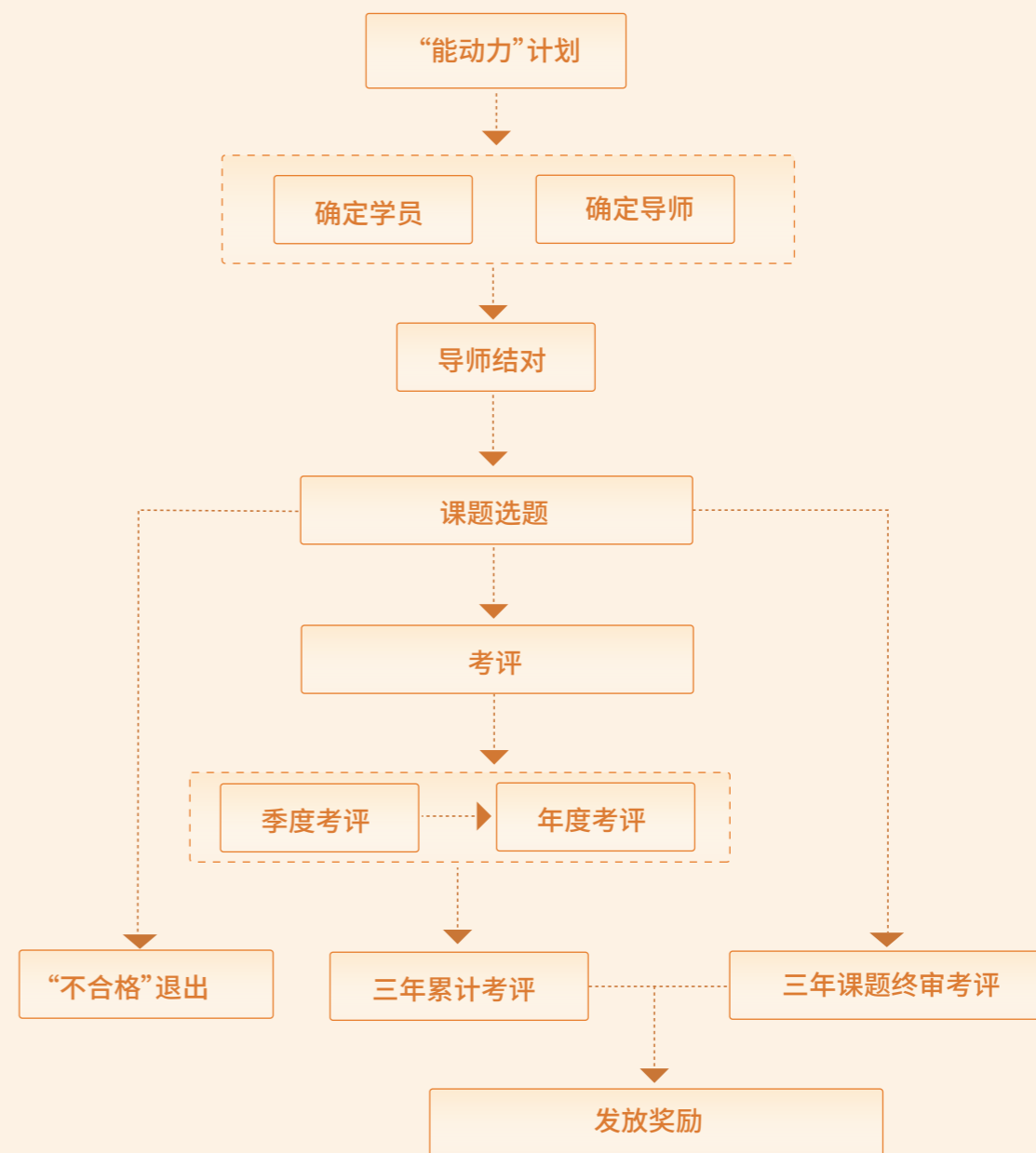
内部流动率

3.6%

员工职业发展渠道更加畅通

案例

能动力计划流程图



完善成长平台建设

公司构建分层分类、全周期的人才培训体系，为员工成长提供坚实支撑。针对干部队伍采用“政治业务培训+岗位历练+以讲促学+经验交流”培养模式，开展中高层素质提升、新任干部履职等专项培训，推行领导班子及骨干中层内部授课、经营经验交流分享机制同时提供岗位历练；

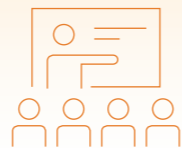
针对后备及创新人才采用采用“素质提升培训+辩论研讨+挂职交流”模式，通过开展全脱产封闭学习、课题调研、主题辩论研讨等形式，全方位提升综合能力；

针对专业技术人才采用“专题培训+以岗带训+技能评定”模式，打造“能源学堂”培训品牌，发挥“能源工匠”传帮带作用，支持下属企业申报职业技能等级自主认定。此外，公司深化校企合作依托产学研项目柔性引进专家教授开展专业指导，助力员工持续更新知识体系、提升专业技能。

报告期内*

公司培训投入	员工培训总场次	总培训人次	总培训时长
100.72万	306次	约10000人次	43512小时

其中，经培训后通过任职资格认证的人数达**739**人，占总培训人数的**38.22%**



关键绩效指标*

2025年

- 经营层 受训人数
约**90**人次
- 中级管理层
约**920**人次
- 普通员工
9312人次

- 经营层平均受训时长
约**360**小时
- 中级管理层员工平均受训时长
约**3680**小时
- 普通员工平均受训时长
34776小时



案例

“源动力”新员工专项培训

报告期内，公司组织开展“源动力”新员工专项培训，聚焦能源主业认知、岗位技能提升与企业文化融入，通过“接地气、重实效”的课程体系，帮助新员工快速适应岗位，夯实成长基础，传承企业理念，打造高素质新生力量。



此外，公司为员工提供职业规划指导与成长支持，加强青年人才培养、骨干人才梯队建设，鼓励员工终身学习、持续提升，实现个人发展与企业高质量发展同频共振。

2026年人才发展规划目标

学历结构持续优化，研究生与本科学历占比进一步提升，专科及以下比例较2025年有所降低；职称与技能水平稳步提高，副高级、中级及初级专业技术人才数量均实现增长。研究生引进保持正增长态势，通过外部招聘补充新生力量，同时严控用工总量，依托降本增效维持员工规模基本稳定。市级高级人才数量适度增加。员工队伍建设方面，着力培养“一专多能、一岗多通、一才多用”的全能型人才，打造政治过硬、结构合理、专业互补的后备干部梯队，为公司转型升级提供坚实支撑。

员工权益保障与长效激励机制

加强民主参与

公司严格遵守《工会法》等法规，以职代会为核心完善民主管理体系，落实厂务公开与职工董事制度。报告期内修订并新增多项民主管理制度，畅通多元诉求反馈渠道，全年办结职工诉求70件。深化集体协商机制，推动四项专项协议签订，覆盖职工近1500人，推进“幸福共同体”建设。同时坚持依法规范用工，对离职员工足额支付经济补偿并提供再就业帮扶，全力维护劳动关系和谐稳定。

案例

八届七次职代会

2025年4月22日，会议审议表决4个集体合同（集体合同、2025年工资集体协议、女职工权益保护专项集体协议、劳动安全卫生保护专项集体合同）。



职工说事

2025年，共收集和办理了70件“说事”，为职工和基层送去了“说”来的幸福，让能源上下和谐共赢。



员工满意度调查

公司定期开展员工满意度及敬业度问卷调查，覆盖薪酬福利、晋升发展、工作环境、管理机制等维度，形成调查-反馈-整改闭环管理。针对反馈问题落实改进，持续提升员工归属感与敬业度。

薪酬与激励体系

公司遵循“公平公正、按劳分配、绩效挂钩、动态调整”原则，建立健全以岗位价值为基础、以绩效贡献为导向的薪酬体系，实现员工价值与企业发展双向绑定，兼顾合规与激励。

公司严格执行劳动法规，按时足额发放员工劳动报酬，并遵循“公平公正、按劳分配、绩效挂钩、动态调整”原则，建立健全以岗位价值为基础、绩效贡献为导向的薪酬体系，薪酬分配向关键岗位与艰苦一线倾斜，考核结果与薪酬、晋升培训挂钩，并设有经营业绩分享奖、特殊贡献奖等专项奖励。

福利保障

公司劳动合同签订率达100%，社保覆盖率100%，涵盖养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金等多项稳定可靠保障，保障员工合法权益。不断完善多层次福利保障体系，并在法定社保基础上按规定建立实施企业年金制度，企业年金作为养老保险补充，盈利企业与员工共同缴费，员工退休后可分次或一次性领取。



工时和假期

为保障员工的合法权益，提供健康良好的工作环境和秩序，公司积极响应员工休假、考勤及轮休等方面诉求，按照国家和地方有关规定，依法规范工时管理、休息休假及薪酬支付制度，切实保障员工合法权益。

公司实行标准工时制为主，严格控制加班时长，工作日延长工作时间、休息日及法定节假日加班，均按规定支付加班工资或依法安排调休。

员工职业健康

公司重视每一位员工的职业健康安全，严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，定期组织全体员工进行全面体检并安排专家对体检报告进行分析解答，此外还邀请中医专家定制诊疗。

2025年 公司参加职工体检近 1500人 | 职业健康体检覆盖率达 100% | 职业病发病率为 0



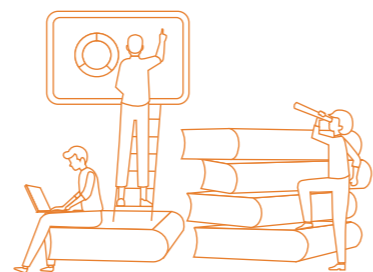
案例

职工体检报告解读

2025年，公司开展职工体检，建立健康档案，邀请医院专家解答；落实好基层工会职工体检情况，共有近1500人参加职工体检。



多元包容职场环境与员工关怀建设



公司积极践行各项员工关怀举措，持续构建和完善与公司发展水平相适应的“办实事”长效机制，常态化开展各类员工“送温暖”活动，以满足广大员工的精神文化需要，营造充满温情的职场氛围，展现“能源人”勃勃生机和良好的精神风貌。

巩固“臻情”服务品牌

公司持续深化“我为职工办实事”实践活动，擦亮“臻美四季帮扶”品牌，通过精准帮扶与细致关怀提升职工获得感。开展春节困难慰问、夏季高温一线慰问200余人、发放防暑慰问金3万元；落实生日祝福、生育关爱、退休纪念、去世问候家人等日常暖心举措；优化职工健康服务，邀请专家解读体检报告；并推动1202人参保职工医疗互助、874人参保“甬宁保”。



案例

企业慰问

春节期间，公司为市内5家基层不停产企业，争取宁波市总工会“春节不停产”慰问。

2025年7-8月，持续开展“夏送清凉”高温慰问活动。



慰问金华宁能热电有限公司



慰问潜江瀚达热电有限公司一线职工

特色乡镇主题活动—传承枫桥经验·共建和谐企业

3月5日，公司组织职工赴浙江省诸暨市特色小镇--枫桥古镇，开展现场教育学暨志愿服务活动，弘扬新时代“枫桥经验”，强化职工会员的社会治理意识与责任感。



创新“臻+”活动载体

公司不断创新拓展出“臻情”“臻享”“臻启”“臻缘”等“臻+”系列品牌活动，其中围绕“我们的节日”开展“臻情岁月”迎春送福、“臻美学堂”手作传情等特色文化活动，结合绿色能源理念开展“臻享绿色”生态实践活动，组织“臻缘派对”青年交友活动，共同构建“臻·节气”品牌矩阵。

此外，公司适时开展职工疗休养，打造凝聚职工的精神纽带；积极开展文娱活动，例如组织开展篮球比赛、跑步比赛、八段锦、趣味运动等文娱赛事，提升职工归属感与凝聚力。

II 社会价值创造

▼ 稳定能源供给 守护民生温度

◎ 全力保障能源供应

能源保供不仅关系到千家万户的生活质量，更是推动经济发展、保障社会运行的关键环节。特别是在夏季用电高峰、冬季供暖期以及重要节假日等特殊时段，能源供应的稳定性直接影响到社会经济的正常运转。

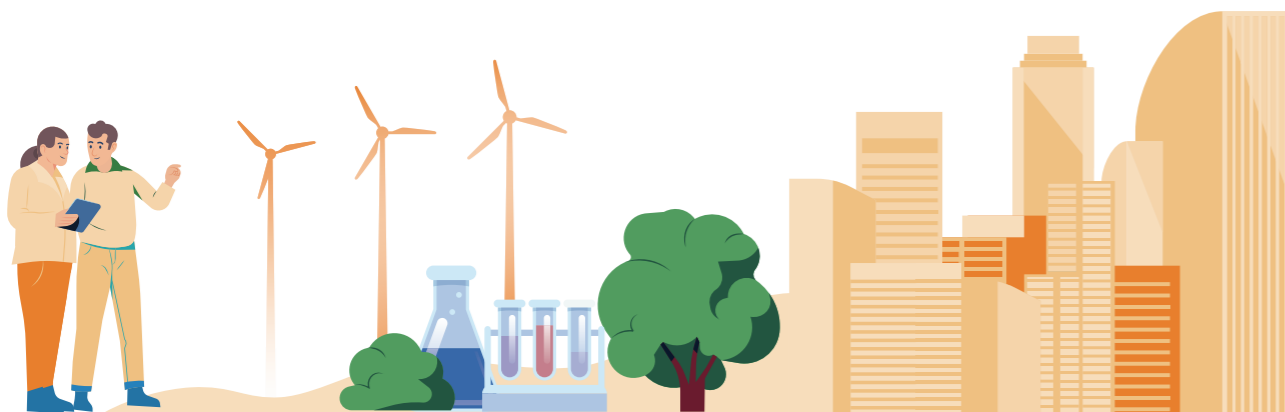
报告期内*

公司圆满完成迎峰度夏、迎峰度冬等关键时段保供任务，全年实现上网电量约**19.60**亿千瓦时，对外供热**738.19**万吨，为区域经济社会平稳运行提供了坚实的能源保障。

▼ 主动让利惠企 践行责任担当

◎ 勇担社会责任

2025年，浙江省明确提出力争全省工商业电价每度下降3分钱以上、减少企业用电成本140亿元以上的目标。公司作为宁波市属国有控股的综合能源服务商，积极响应并深度融入全省降电价工作大局，主动让利于民，将降电价红利精准传导至广大工商业用户。在这一过程中，公司适度承担了电价下行带来的经营压力，以部分利润的让渡，通过优化售电服务、降低电力用户用电成本等方式，切实减轻了中小微企业的用电负担，有效降低宁波市工商企业用户的用电成本。公司以实际行动践行国有企业的社会责任担当，以短期经济效益的适当让渡，换取区域营商环境的优化和实体经济的可持续发展。



案例

夏季电力热力保供

2025年夏季，下属企业宁波明州热电有限公司、宁波科丰燃机热电有限公司和宁波能源集团股份有限公司春晓分公司积极投身电力保供工作。6月，三家企业参加由宁波市能源局组织的迎峰度夏电力保供厂网协同工作会议，主动落实保供责任。期间，各企业全面开展厂区设备巡检排查，扎实做好抗台防汛各项准备工作，确保机组安全稳定运行。6—9月，春晓热电先后两次参与顶峰发电，累计上网电量36.784万千瓦时。

与此同时，宁波市热力有限公司在夏季持续为宁波李惠利医院、宁波鄞州人民医院、宁波大学附属妇女儿童医院、宁波市行政服务中心、宁波大学园区图书馆等多家重点公共事业单位提供热力保障，稳定满足关键机构的热水供应与制冷用热需求。



台风期间工作人员顶风冒雨开展防汛排涝工作，提前布置抽排设备



厂区集控室24小时专人值守监盘，实时监控机组运行参数

冬季电力热力保供

2025年冬季，各热电联产企业及时制定并发布防寒度冬应急保供预案，成立防寒保供工作领导小组及防寒防冻应急抢修专班，细化设备防寒防冻、燃料供应保障等防控措施，并全面动员企业员工落实保供责任。各企业扎实开展供热管线巡检、关键设备排查检修、燃料储备保障等工作，持续加强与用户的沟通对接，全力保障电力、热力安全稳定供应。



召开2025年保供启动大会暨誓师大会，全面部署保供任务



运维人员连夜开展厂区外热网阀门巡检与维护，及时消除隐患

◎ 强化电网安全韧性

为提升电力系统灵活性与安全韧性，公司稳步布局抽水蓄能产业，全力筑牢区域电力供应保障根基。下属企业宁波溪口抽水蓄能电站自投产以来，持续承担电网调峰填谷、调频、调相、应急备用及系统稳定支撑等核心调节职能。电站依托“低谷抽水、高峰发电”运行模式，精准平抑负荷波动，有效提升区域电网安全稳定性。截至报告期末，电站累计发电量达42.5亿千瓦时，为宁波及浙江全省电力市场安全、稳定、高效运行作出了重要贡献。



▼ 乡村振兴与帮扶实践

全面深入学习贯彻落实习近平总书记关于乡村振兴的系列重要讲话精神，结合公司发展实际和自身优势，通过产业帮扶、就业帮扶、消费帮扶、党建共建等多维发力，为乡村振兴贡献力量。



◎ 产业振兴

公司下属生物质企业利用乡村丰富的农作物秸秆、畜禽粪便等生物质资源，建设生物质发电、气化、供热等项目，将废弃物转化为清洁能源。公司通过建立“企业+合作社+农户”的市场化收储模式，实现绿色循环的同时为乡村振兴注入可持续发展动能，实现生态效益与乡村振兴的有机统一。



报告期内*

公司累计采购各类生物质原料超 **152万吨**

采购金额突破 **3.9亿元**

带动农民年增收

◎ 就业振兴

公司在浙江、江西、安徽、黑龙江、海南、湖南、湖北等省份的多家乡镇及以下地区企业，累计吸纳当地就业 **1000** 余人，有效带动了地方经济发展。

◎ 消费帮扶

公司积极响应宁波市对口结对工作，报告期内通过开展消费协作、组织员工疗休养等方式，向对口地区四川凉山彝族自治州、湖北黄冈等地投入帮扶资金 **44.15** 万余元，为对口地区特色产业提质增效和持续发展贡献力量。

◎ 对外捐赠

公司多年来持续“慈善一日捐”、定向捐赠、乡村敬老、帮扶等工作。



报告期内*

对外捐赠金额超 **32** 万元



◎ 公益志愿

公司重视将企业发展与社会责任相结合，积极参与社会公益活动，发挥能源企业优势，为经济社会正常运行提供能源支撑。同时，公司积极开展志愿服务，以“能源之力”汇聚爱心力量，以实际行动回馈社会，持续传递温暖与关爱，促使发展成果惠及更广泛人群。

2025年*

公司开展志愿者活动 **13** 次

参与志愿者活动人次 **202** 次

志愿者活动总时长 **51.59** 小时

01 公司各基层志愿服务队分批开展“爱心献血”主题活动，组织员工参与无偿献血，为保障临床用血供应贡献企业力量。



03 公司各基层志愿服务队分批开展“爱心献血”主题活动，组织员工参与无偿献血，为保障临床用血供应贡献企业力量。



02 公司党委团委代表赴海军驻甬某部队开展拥军走访慰问活动，进一步巩固军企共建情谊，展现服务国防建设的责任担当。

II 安全生产

公司严格遵守安全生产、职业健康及应急管理相关法律法规，牢固树立安全红线意识和底线思维，锚定“零伤亡”目标，构建规范高效的安全生产管理格局。同时，坚决扛起能源保供政治责任，统筹电力与热力保供，以高质量供应服务全省经济社会发展大局，切实发挥保供“主力军”和“压舱石”作用。此外，公司高度重视电力市场维护，依托抽水蓄能等灵活调节资源，主动参与调峰填谷、频率调节与应急备用，提升电力系统运行韧性与安全裕度，有力维护了区域电力市场的稳定有序运行。

▼ 安全生产管理

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，构建全流程、全覆盖的安全生产管理体系，以制度强责任、以防控除隐患、以应急保安全，全面保障员工生命安全与企业稳定运营。

公司印发《安全生产监督管理办法》，配套16项核心制度及121项现场标准，覆盖全业态，确保与现场作业适配；通过责任书签订、例会、督查等保障制度落地；成立以主要负责人为主任的安全生产委员会，下设安全管理办公室，构建“保障体系+监督体系”双轨机制，明确工程管理部为安全归口管理部门，形成集团统筹、基层落实、全员参与的管理网络。



▼ 安全隐患排查治理与专项整治行动

公司安全隐患排查治理实行全员、全过程、全方位排查，开展春秋大检查、防汛防台、节假日等专项督查，建立风险分级管控清单，执行“查找—评估—治理—验收—销号”闭环管理。此外，公司还出台隐患内部报告奖励办法，鼓励举报重大隐患，对查实隐患限期整改，对拒不整改企业同步考核，严格保护举报人信息。

2025年公司实现各类检查全覆盖，隐患闭环管理，留存相关影像资料，直观呈现管理成效。



▼ 安全生产培训与应急管理体系

公司着力提升员工安全生产能力水平，加强员工安全教育，以赛促训、以赛促练，牢固树立员工安全红线意识，提高员工安全生产素质。2025年，公司累计开展安全教育培训**13226人次**，召开安全会议**683次**，检查次数**420**。

公司不断加强应急管理体系建设，坚持应急演练常态化、实战化，重点强化员工自救互救、应急处置及协同配合能力；演练结束后及时开展复盘评估，持续优化完善总体、专项、现场处置三级应急预案，确保应急预案科学实用、处置高效。2025年，公司累计组织开展应急演练**432次**。

2025年*

公司安全生产投入总计
3140.358万元

安全生产责任险一线岗位员工覆盖率达
100%



▼ 安全风险防控与工伤事故应对

公司严格构建风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，常态化开展作业场所、设备设施、工艺流程的危险源辨识，严格落实低、中、高等级风险分级管控措施。扎实推进安全风险防护培训，实现全员100%覆盖，重点培训风险识别、危险作业规范、应急处置、个体防护等内容，确保员工熟练掌握岗位风险与防控技能。

公司严格执行三级应急预案，事故发生后立即启动预案，抢险救援、控制危险源、保护现场，按规定及时上报，按规定开展调查。面对事故责任追究严格遵循“四不放过”原则，将事故分为特别重大、重大、较大、一般四个等级，同步界定障碍、未遂、异常等事件。对责任单位和责任人采取通报批评、行政处分、经济处罚、职务调整等惩戒措施，实行安全生产“一票否决”，谎报、瞒报、迟报事故加重追责。



II 保障供应链安全

▼ 供应链管理政策

公司根据《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等相关规定，结合公司实际，制定了《宁波能源集团股份有限公司采购管理办法》《宁波能源集团股份有限公司招标采购管理办法》等内部制度文件，加强和规范公司工程建设项目和大宗物资采购项目中对供应商的选择与管理，建立标准化、信息化的供应商信用管理机制，提高采购管理效能，积极构建绿色、公平、透明的采购体系。

▼ 供应商管理体系

为保障采购质量，公司按照“严格准入、量化评价、过失退出、动态管理”原则，持续完善供应商激励机制和供应商诚信监督机制。

严格准入 健全覆盖信用信息征集、信用评价、奖惩机制、信用服务等内容的供应商信用管理体系。

量化评价 对供应商从登记到退出公司市场全过程中出现诚信、履约、客全、质量等各类失信行为实施记录及扣分管理。

过失退出 对失信行为扣分达到一定标准的供应商，实施不接受投标的处理措施。

动态管理 进一步加大供应商失信扣分结果在公司采购环节的应用范围，大力推进履约及运行质量评价结果在采购环节的应用。

▼ 平等对待中小企业

公司严格遵循《中华人民共和国中小企业促进法》等法律法规要求，秉持公开、公平、公正、诚实守信和科学择优的原则，工程建设项目和大宗物资采购项目招标工作严格遵守相关法律法规规定及开投集团相关规定执行，始终平等、公正地对待所有商业伙伴；坚持履行与中小企业合作伙伴的合同承诺，确保所有应付款项及时结算。

▼ 阳光采购

公司坚持阳光采购理念，通过“宁波市属国有企业阳光采购服务平台”统一公开采购等相关信息；落实国家关于招投标及采购管理要求，持续提升采购标准化、集约化、专业化水平，规范采购流程，制定采购管理等制度规范文件；系统开展法律法规制度文件学习、警示教育、检视整治，全面提升采购队伍的法律意识、廉洁意识和业务能力；与供应商建立合作关系后，通过要求所有已签约供应商订立《廉洁协议书》等一系列措施，推动供应商进行自我约束、自我监督，增强供应商依法经营、廉洁从业意识。

II 数据安全与客户隐私保护

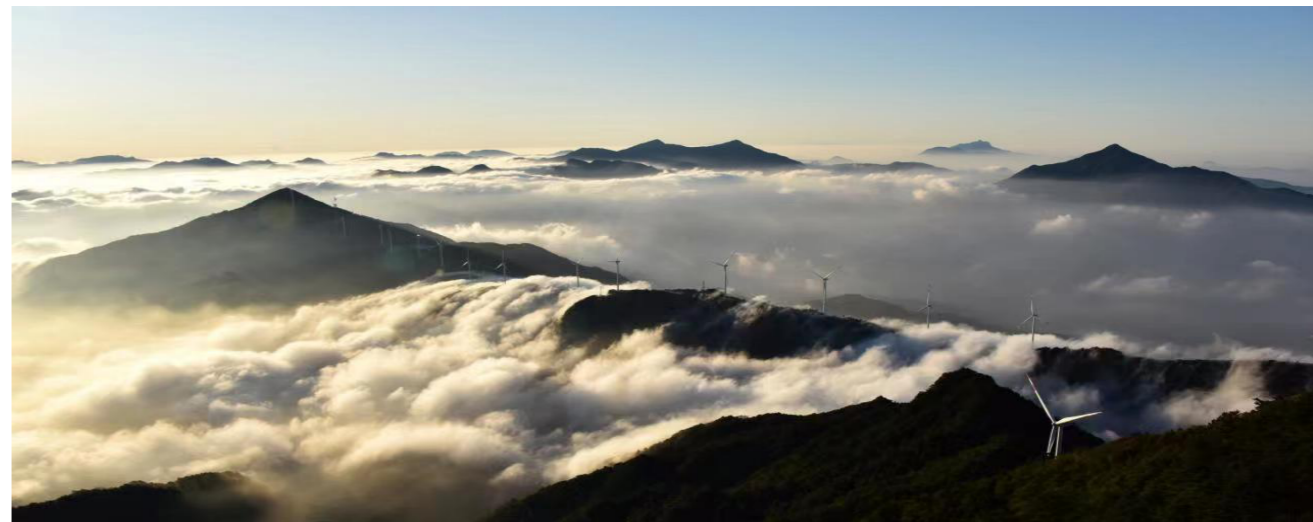
公司始终将信息系统的安全性视为企业运行的重要基础，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，不断加强安全防护体系，构建权责清晰的信息安全管理架构，强化网络与信息安全应急响应体系运行，切实保障核心业务数据、客户隐私及供应链信息安全。

公司设立网络安全领导小组，由应急响应领导小组作为组织领导核心，负责研究决策安全应急工作方针、规划与管理，协调推进网络安全应急机制建设，组织网络安全事件应急处置，提供资源保障并统筹内外部协调；工程管理部作为网络安全归口管理机构，承担具体实施职责，包括制定和修订集团网络安全应急预案，统筹协调二级及以上网络安全事件应急处置等工作；基层企业相应部门作为本公司网络安全归口管理主体，结合实际制定实施细则，协调处置网络安全事件，确保信息安全应急响应工作有序落地。

此外，为进一步提升公司整体的信息安全保障能力，公司与合作伙伴在签署合作协议时，严格按照规定签署保密条款，切实落实公司数据安全与客户隐私保护工作。

报告期内*

公司未收到涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的投诉，未发生重大数据安全和泄露客户隐私事件。



II 履责不止 再启新篇

NINGBO ENERGY

砥砺深耕结硕果，乘势而上启新程。2026年，是“十四五”发展成果全面检验、圆满收官后的全新起点，更是公司谋篇布局“十五五”、衔接2035年远景目标的承上启下关键之年。

面向新征程，公司将持续以ESG理念为引领，以“三提两优”和“三二三”发展战略为总牵引，统筹传统能源、绿色能源和投资贸易三大板块协同发力，从深化板块改革、加速绿色低碳转型，到实施人才强企战略、筑牢全面风控体系、加快数智化升级赋能，全方位提升企业治理效能与核心竞争力。公司将以坚定的战略定力、稳健的经营作风、开拓的创新思维，锚定“由旧到新”的转型升级主线，在新阶段稳步实现竞争逻辑重塑、原料边界拓宽、产业链延伸三大跃迁，坚定不移向着国内一流的区域低碳（零碳）和智慧综合能源服务商的目标阔步前行。

笃实同心、行稳致远。宁波能源集团将始终做绿色发展的践行者、长期价值的守护者、美好未来的建设者，与全体股东、合作伙伴、员工及社会各界携手并肩，共创高质量发展新辉煌。



附录

II 关键绩效表

绩效表现	单位	2024年	2025年
环境类			
能源消耗			
煤炭	万吨	84.48	108.68
生物质燃料	万吨	102.09	126.74
柴油	吨	1518.3	1454.09
天然气	立方米	10422.40	7491.25
液化天然气	吨	0.46	0
外购电力	万千瓦时	3428.42	2635.91
综合能耗			
综合能耗（直接）	吨标准煤	1188196	1335964
综合能耗（间接）	吨标准煤	19061	19367
综合能耗总量	吨标准煤	1207257	1355331
外供热力	万吨	696.40	738.19
外供电力	万千瓦时	181580.68	204612.60
温室气体排放			
范畴一温室气体排放	吨二氧化碳当量	1855313.48	2257244.38
范畴二温室气体排放	吨二氧化碳当量	17052.96	13111.02
*温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	1872366.44	2270355.40
单位利润温室气体排放强度	tCO2/万元	49.47	49.52
水资源			
市政购水量	万吨	193.44	298.44
河湖水取水量	万吨	609.28	791.95
地下水取水量	万吨	/	0.45
循环用水量	万吨	4973.65	14770.93
总用水量	万吨	5776.37	15861.78
循环水用量占比	%	86.10%	93.12%
废气			
废气污染物排放总量	吨	886.66	858.88
氮氧化物（NOX）	吨	578.01	554.99
二氧化硫（SO2）	吨	261.49	250.63

绩效表现	单位	2024年	2025年
颗粒物（PM）	吨	47.16	53.26
废气排放达标率	%	100%	100%
废水			
废水排放总量	吨	781131.5	838786.55
废水排放达标率	%	100%	100%
固体废物			
一般工业固废处置量	吨	216300	290736.21
危险废物处置量	吨	/	21.52
固体废弃物合规处置率	%	100%	100%
环境合规管理			
环保投入总金额	万元	5256.91	4442.11
缴纳环境保护税	万元	200.09	153.31
环保事故	件	0	0
环保领域违法违规事件	件	0	0
污染物监测合格率	%	100	100
环保培训次数	次	48	55
环保培训参加人次	人次	635	749
环保培训时长	小时	84	90
环保公益活动次数	次	7	2
环保公益活动参与人数	人	156	52
发电情况			
火电发电量（燃煤燃气）	万千瓦时	95077.18	93521.56
*清洁能源发电量	万千瓦时	100858.5	131030.87
其中：风力发电	万千瓦时	629.27	907.21
抽水蓄能	万千瓦时	11832.18	11503.03
光伏发电	万千瓦时	414.69	11790.99
其他（生物质发电）	万千瓦时	88397.09	106829.64
社会类			
员工雇佣			
雇员总数	人	1510	1551
男性雇员总数	人	/	1241
女性雇员总数	人	/	310
30岁以下雇员总数	人	/	397

绩效表现	单位	2024年	2025年
30-50岁雇员总数	人	/	950
50岁以上雇员总数	人	/	204
经营层数量	人	8	9
中级管理层数量	人	171	92
普通职员层级数量	人	230	1449
中国内地雇员总数	人	1510	1551
本科学历雇员总数	人	684	734
大专学历雇员总数	人	539	513
高中及以下学历雇员总数	人	196	196
硕士及以上学历雇员总数	人	91	108
少数民族雇员总数	人	/	21
新进员工总数	人	/	58
社招新进员工总数	人	/	36
校招新进员工总数	人	/	22
高级技师	人	9	8
技师	人	25	21
高级工	人	66	58
其他技能工	人	1451	1464
研发人员	人	119	115
生产人员	人	735	817
销售人员	人	93	73
技术人员	人	231	241
财务人员	人	67	75
行政人员	人	384	345
员工与健康			
员工工伤保险保障率	%	100	100
员工安全生产责任险覆盖率	%	100	100
雇员生产安全事故死亡人数	人	0	0
雇员生产安全事故死亡比率	%	0	0
雇员工伤个案	个	3	0
雇员工伤率（不包括死亡个案）	%	0.13	0
百万工时工伤事故率	%	0	0
千人工伤事故率	%	0	0

绩效表现	单位	2024年	2025年
员工安全管理			
安全培训总人次	人次	24160	13226
安全培训人次(总经理级别)	人次	226	436
安全培训人次(安全管理人员)	人次	/	464
安全培训人次(员工)	人次	/	12326
专职安全管理人员员工数	人次	17	25
安全检查次数	次	446	420
安全会议次数	次	661	683
安全应急演练次数	次	212	432
创新成果			
新申请的专利数量	个	27	21
生效专利总量	个	20	21
生效著作权总量	个	5	16
研发投入	万元	4534.1	5314.65
治理类			
董事会组织结构及职能			
董事会成员人数	人	9	9
独立董事人数	人	3	3
女性董事人数	人	1	1
董监事履职			
董事会召开次数	次	15	15
审议通过事项	项	56	51
召开监事会会议次数	次	6	2
审议通过事项	项	17	8
合规运营			
开展合规培训次数	次	12	4
参与合规培训人数	人	100	400
廉洁建设			
廉政培训	次	/	11
廉洁教育培训干部覆盖率	%	100	100
廉政档案动态更新人数	人	506	577
廉政短信条数	条	2000	2291
廉洁品牌创建单位数量	个	22	23
纪检工作会议召开次数	次	6	9

绩效表现	单位	2024年	2025年
纪检工作会议召开次数	次	6	9
参加纪检监察培训的管理层人数占比	%	100	100
纪检监察培训总次数	次	5	8
股东权益			
召开股东会次数	次	3	3
审议通过事项	项	24	20
投资者关系管理			
接待投资者现场调研次数	次	1	6
信息披露			
对外披露定期报告数量	份	4	4
对外披露临时报告数量	份	83	80
党建引领			
党建品牌	个	21	21
党支部数量	个	23	22
党委专题学习	次	156	113
党委专题研究会	次	27	20
党员数量	人	324	346

*注：报告期内公司碳排放增加主要系部分下属公司产能扩大，但同时公司清洁能源发电量较上年同期有所增加。



II 附录二 指标索引

《上市公司自律监管指引第14号—可持续发展报告（试行）》索引表

维度	序号	议题	章节索引
环境	1	应对气候变化	应对气候变化、清洁能源开发与绿色转型
	2	污染物排放	污染物排放与废弃物管理
	3	废弃物处理	污染物排放与废弃物管理
	4	生态系统和生物多样性保护	环境合规管理及生态保护
	5	环境合规管理	环境合规管理及生态保护
	6	能源利用	能源资源高效与循环利用
	7	水资源利用	能源资源高效与循环利用
	8	循环经济	能源资源高效与循环利用
社会价值创造	9	乡村振兴	社会价值创造
	10	社会贡献	社会价值创造
	11	创新驱动	科技创新驱动绿色转型
	12	供应链安全	保障供应链安全
	13	平等对待中小企业	供应链安全
	14	产品和服务安全与质量	安全生产
	15	数据安全与客户隐私保护	数据安全与客户隐私保护
	16	员工	员工成长与和谐职场建设
可持续发展 相关治理	18	尽职调查	合规运营与风控管控
	19	利益相关方沟通	ESG治理体系
	20	反商业贿赂及反贪污	商业道德与廉洁从业建设
	21	反不正当竞争	商业道德与廉洁从业建设



《央企控股上市公司ESG专项报告指引》、GRI指标索引表

报告目录	央企控股上市公司ESG专项报告指引	GRI Standards
序章 笃行不怠 聚力新程		
关于本报告	/	GRI2-1; GRI2-2; GRI2-3; GRI2-4
董事会声明	/	/
走进宁波能源	/	GRI2-1; GRI2-6; GRI201-1
ESG治理体系	G1.1	GRI2; GRI3;
双重重要性议题识别	/	/
第一篇 强基固本·夯实盈利可持续根基		
党建引领与治理筑基	G1.1; G1.2; G2.1	GRI2-9; GRI2-10; GRI2-11; GRI2-12; GRI2-18; GRI2-17; GRI2-19
合规运营与风控管控	G5.1; G5.2; G4.1	GRI2-27; GRI205; GRI206; GRI2-27
商业道德与廉洁从业建设	G2.2; G2.3	GRI2-26; GRI205-2; GRI205-3; GRI206-1
股东权益保护与长效回报	G3.1; G3.2	GRI2-16; GRI2-29
第二篇 向绿而行·激活转型可持续引擎		
应对气候变化	E3.1; E3.2; E3.3; E3.4 S2.3.1; S2.3.2; S2.3.3; S2.3.4; S4.4.1	GRI305-1; GRI305-2; GRI305-4; GRI305-5
能源资源高效循环利用	E1.1; E1.3; E5.2	GRI302-1; GRI301-2; GRI303-1; GRI303-5
污染物排放与废弃物管理	E2.1; E2.2; E2.3	GRI303-2; GRI303-4; GRI305-7; GRI306-1; GRI306-2; GRI306-3; GRI306-4 /GRI306-5
环境合规管理及生态保护	E4.1; E5.4; E5.6	GRI2-9; GRI2-19; GRI302-4; GRI301-3; GRI302-4; GRI201-2; GRI304-1; GRI304-2; GRI304-3



报告目录	央企控股上市公司ESG专项报告指引	GRI Standards
第三篇章 以人为本·绘就共富可持续画卷		
员工成长与和谐职场建设	S1.2; S1.2.2; S1.2.3; S1.2.4; S1.3.1; S1.3.2; S1.3.3; S1.3.4; S1.4.1; S1.4.2; S1.4.3	GRI2-19; GRI2-20; GRI2-21; GRI401-2; GRI401-3; GRI403-1; GRI403-2; GRI403-3; GRI403-4; GRI403-5; GRI403-6; GRI403-7; GRI403-8; GRI403-9; GRI403-10; GRI407-1
社会价值创造	S4.4.4; S4.1.1; S4.2.1; S4.2.2; S4.3.1; S4.3.2	GRI203-1; GRI203-2
安全生产	S2.1; S2.3	/
保障供应链安全	S3.1.1; S3.1.2; S3.2.1; S3.2.2	GRI308-1; GRI308-2; GRI414-1; GRI414-2
数据安全与客户隐私保护	S2.2	GRI418-1
尾章·履责不止 再启新篇		
附录		
关键绩效表	/	/
指标索引	/	/

