

2025年度 环境、社会及公司治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT (ESG)

深圳市麦捷微电子科技股份有限公司

microgate
表捷科技

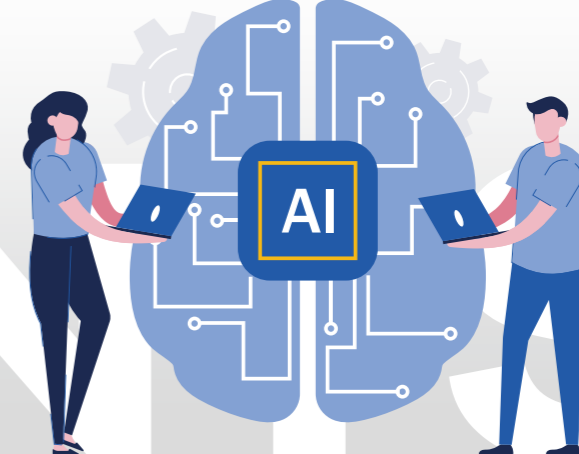
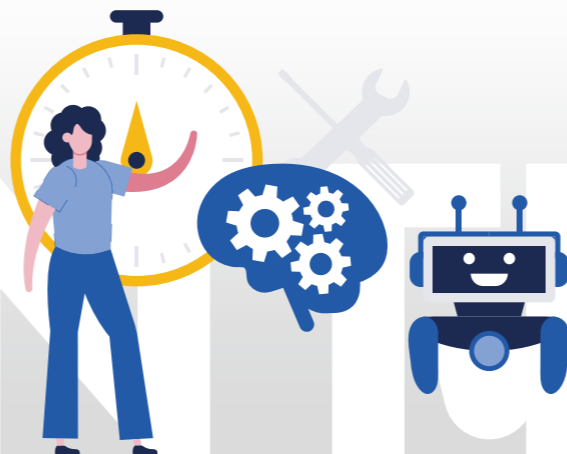
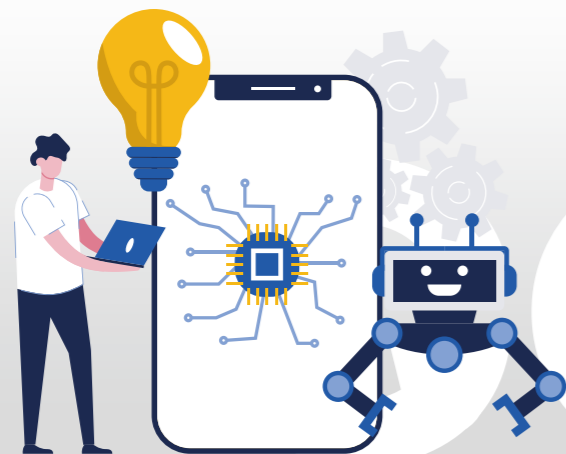
microgate

公司地址 深圳市坪山区龙田街道竹坑社区
坪山科技路麦捷科技智慧园

联系电话 0755-82928319
Contact Number

电子邮箱 securities@szmicrogate.com
Company Email

目录



关于本报告 03

董事长致辞 05

关于麦捷科技 07

公司简介 07

主要产品介绍 08

企业文化 09

发展历程 11

参与组织情况 12

近两年主要奖项荣誉 13

我们的可持续发展管理 14

ESG管理 14

利益相关方沟通 14

重要性议题管理 15

报告附录 73

ESG关键绩效指标表 73

标准索引 80

意见反馈 88

01 治理筑基 稳健运营护航永续发展

健全公司治理	19
完善合规风控	21
恪守商业道德	23
保障数据安全	24

02 绿色履责 共护生态绿色发展新程

应对气候变化	27
加强环境管理	31
高效资源利用	33
控制污染排放	37

03 价值共创 品质立基赋能产业共赢

强化产品质量	43
客户关系管理	49
创新驱动发展	52
携手互利共赢	55

04 以人为本 携手同行共创美好未来

保障员工权益	61
促进员工成长	66
职业健康安全	69



关于本报告

报告说明

本报告是深圳市麦捷微电子科技股份有限公司对外发布的第四份《环境、社会及公司治理报告》（简称“ESG 报告”或“本报告”），旨在向公司的股东及投资者、地方政府及监管机构、员工、客户、合作伙伴与供应商、媒体与公众、当地社区居民等利益相关方，定期、系统地披露本公司在环境、社会及公司治理（“ESG”）方面的理念、方法、实践和绩效，加强各利益相关方对公司的理解与认识，并接受社会的监督。

编制依据

本报告参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》、GRI 标准(GRI Standards 2021) 要求进行编制，同时对标联合国可持续发展目标（SDGs），重点报告公司在促进社会、环境及生态、经济可持续发展等方面的工作。

报告范围及边界

除特别说明外，本报告中定性及定量信息的组织范围涵盖深圳市麦捷微电子科技股份有限公司、星源电子科技（深圳）有限公司、成都金之川电子有限公司、安可远磁性器件有限公司。时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（以下简称“报告期”）。考虑到披露信息的连续性和可比性，部分信息内容可能溯及报告期外。

称谓说明

为方便表达，本报告中提及的“麦捷科技”“公司”“我们”，均指作为一个整体的“麦捷科技总部及控股子公司”；若单指麦捷科技总部，则统一表述为“麦捷科技总部”或“公司总部”。其中，控股子公司均使用简称。

公司名称	公司简称
星源电子科技(深圳)有限公司	星源电子
成都金之川电子有限公司	金之川
安可远磁性器件有限公司	安可远

数据源及可靠性保证

本报告中的全部信息数据来公司财务报告以及经由公司统计、汇总与审核的环境、社会及治理信息。本报告中有关数据所涉及及货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

本报告于 2026 年 4 月 20 日通过董事会批准发布，并承诺报告不存在任何虚假信息、误导信息记载，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告发布与获取

您可以在深圳市麦捷微电子科技股份有限公司网站 (www.szmicrogate.com)、深圳证券交易所 (www.szse.cn)、巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn) 下载本报告电子文本，并获取更多信息。如果您想进一步了解我们，可通过阅读公司年度报告或浏览公司网站补充。

联系方式

地址：深圳市坪山区龙田街道竹坑社区

坪山科技路麦捷科技智慧园

邮编：518122

联系电话：0755-82928319

电子邮箱：securities@szmicrogate.com

董事长致辞

麦捷科技作为一家从 2001 年专注于电感元件的初创企业，到今天成为服务全球顶尖客户、网络布局世界的高端元器件供应商，每一步跨越，都凝结着全体同仁的匠心耕耘与无悔付出。

2025 年，全球 AI 算力需求爆发与新能源转型加速，中国在智能终端与绿色电子领域的创新实力备受瞩目。作为电子制造产业链的重要参与者，麦捷科技秉持“为全球无线通信系统、人工智能及物联网接入提供领先的射频前端元器件和磁性元器件”的使命，将可持续发展战略与联合国可持续发展目标（SDGs）紧密结合，依托核心技术优势，持续赋能产业技术升级与绿色高质量发展。

在治理责任方面

麦捷科技大力推进合规体系建设，推动合规要求深度融入公司治理、业务运营与日常管理的全链条；积极开展投资者沟通交流与履行信息披露工作，提升公司治理透明度与资本市场形象；优化内控和风险管理组织体系，构建高效的反舞弊协同监督与信息传递机制，为公司高质量可持续发展筑牢根基。

在环境责任方面

麦捷科技对标“自愿性清洁生产企业”要求，制定温室气体减排目标，持续推进节能改造、工艺优化及可再生能源利用。我们以深圳节水标准为指引，完成年度节水目标，通过纯水回用系统实现浓水回用，同步建设循环水再利用设施；建成高效废气治理设施，规范废弃物处置，将废弃物交由具备资质单位回收。同时，我们深化产业链协同环保，联合供应商优化包装方式并推动回收再利用，与供应商签订回收协议，将生产不良品、水口料外售再加工，实现资源再利用，全方位践行绿色循环理念。

在产品责任方面

麦捷科技持续夯实质量管理根基，不断完善 ISO 9001、IATF 16949 质量管理体系建设。公司通过引进先进测试设备、开展质量专项稽查、组织质量技能提升活动等，全面提升产品品质，获得客户高度认可。公司严格遵循 IECQ QC 080000 有害物质管理体系，对标 RoHS、REACH 等国际法规，建立全生命周期有害物质管控机制，推动供应链及合作方签署环保与物质管控承诺。公司与光明实验室共建联合实验室，聚焦微型驱动关节与仿生灵巧手等前沿技术研发，以技术创新赋能产品性能与可靠性提升。

在员工责任方面

麦捷科技始终致力于打造平等、多元、包容、安全的职场环境，不断深化民主管理，多渠道倾听员工心声。我们为员工提供丰富的职业技能培训与多元职业发展通道，依据专业能力与综合素养，通过干部答辩选拔核心管理人才，完善人才梯队建设。同时，积极开展团建活动、生日会及节日慰问，关怀困难员工，增强员工归属感与凝聚力，实现企业与员工共同成长。

展望未来

麦捷科技将继续秉承“麦驰廿五，捷领智途”的精神，在全球化的浪潮中精准卡位，在科技创新的赛道上奋勇争先，聚焦 AI、汽车电子、新能源及航天通信等前沿领域，向着“成为具有全球竞争力的卓越企业”的目标坚定前行。

高取

关于麦捷科技

01.公司简介

麦捷科技成立于2001年3月，是一家由博士、硕士类人才群体组成的国家级高新技术企业，并于2012年5月23日在创业板挂牌上市，股票代码300319，注册资本887,588,324股。

2001 年
公司成立时间

4000+
员工人数

200+
技术专利

1000+
合作客户

公司产品目前重点围绕5G应用、云计算和新能源领域进行布局与突破，具体包括高端电感（一体成型功率电感、绕线功率电感、叠层片式电感、TLVR电感等）、射频器件（LTCC滤波器、SAW滤波器、射频前端模组等）、电感变压器及LCM显示模组。产品广泛应用于通讯网络、消费终端、云计算、新能源、物联网、工业控制、安防设备等领域。

公司在坪山总部、上海张江、成都金牛、韩国龙仁等市布有多个研发中心。同时，公司同西安交通大学、电子科技大学、华南理工大学、中南大学等多所知名高校联合开展技术研发和人才培养工作。公司已获得深圳市企业技术中心、博士后创新实践基地、广东省功率电感智能制造成套设备工程技术研究中心等荣誉。公司将立足深圳，扎根坪山，力争在深圳领先的国际区域与产业政策扶持下，早日成为国内领先、国际一流的先进电子元件供应商。



02.企业文化



企业愿景

努力践行尖端的、与时俱进的智能与智慧型产品研发模式，成为全球电子与电气领域不可替代的科技型高端电子元器件供应商

企业使命

为全球无线通讯系统、人工智能及物联网接入提供最先进的射频前端元器件和磁性元器件

核心价值观

创新 | 高效 | 务实 | 拼搏

企业理念

以人为本、尊重人才



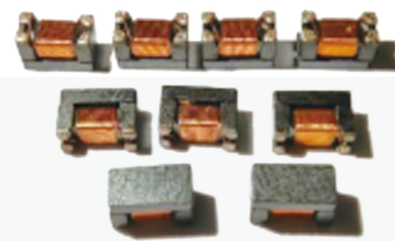
03. 主要产品介绍

磁性元器件



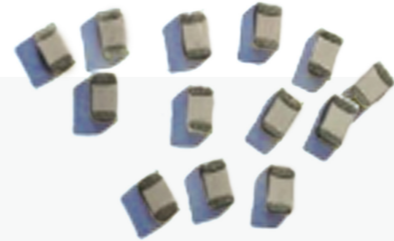
一体成型电感

手机、消防电子、车载中控、汽车车灯



共模电感

电视、笔电、汽车 CAN



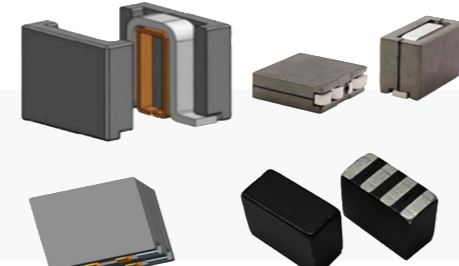
叠层片式电感

手机、通讯模块、电视、安防



PFC 电感

通讯设备、汽车电子



TLVR 电感

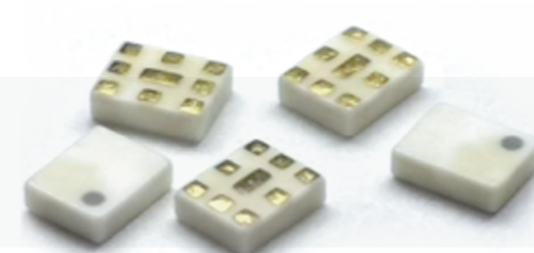
CPU/GPU 多核相电源、电源模块、智能驾驶、通讯基站



集成变压器

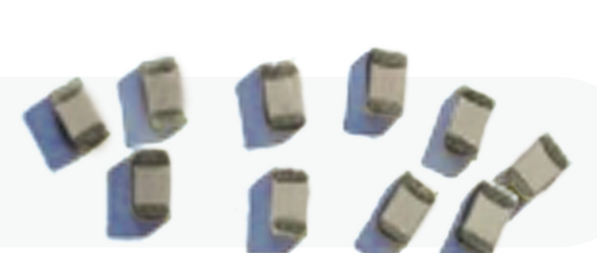
车载 OBC

射频器件



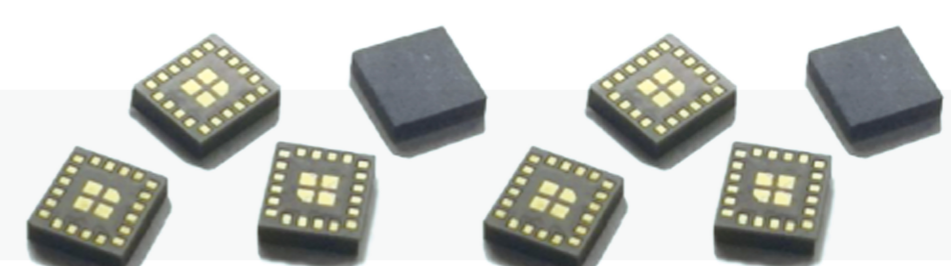
LTCC 射频器件

手机、电视、平板笔电、汽车电子



声表面波双工器

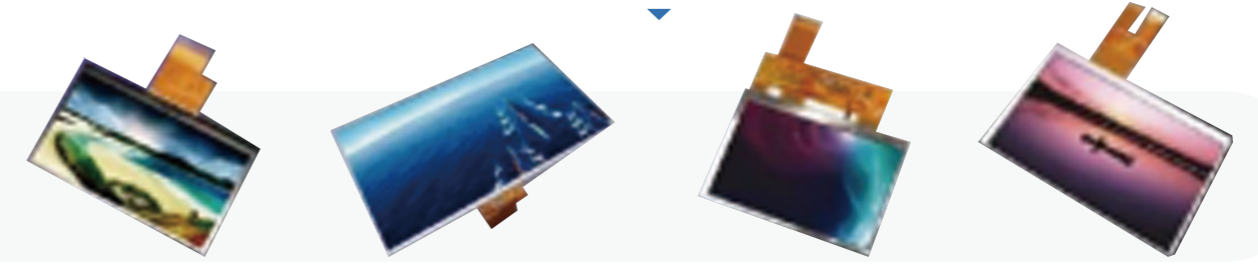
手机



射频模组

手机、平板笔电

显示模组



LCD LCM

手机、消防电子、车载中控、汽车车灯

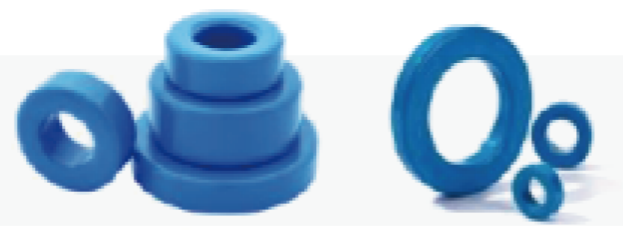


平板笔电



电感变压器

车载



铁硅、铁硅铝系列

汽车电子、光伏逆变器、充电桩、白色家电



04.发展历程：廿五初心如磐，智绘宏伟蓝图

2001年	· 深圳市麦捷微电子科技股份有限公司成立	
2012年	· 麦捷科技(股票代码:300319) 在深交所创业板成功上市	
2015年	· 外延并购，并购星源电子100%的股权	
2016年	· 公司非公开发行普通股，募集资金净额为8.28亿元	828,000,000
2017年	· 外延并购，收购金之川65.7%股权	
2018年	· 完成与重庆声光电集团的资本合作	
2019年	· 实际控制人变更为深圳市特发集团有限公司	
2020年	· 获批深圳市级博士后创新实践基地	
2021年	· 公司向特定对象发行股票 · 打造国内顶尖电子元器件龙头企业	
2022年	· 建立ESG治理体系，全面提升ESG治理能力	ESG
2023年	· 开展磁性器件产业链整合，加强上游材料研制能力	
2024年	· 构建海外生产基地，实现产能出海第一步	
2025年	· 收购安可远100%股权 · 正式投建越南公司鑫智泰	

05.2025亮点绩效

治理	<p>亮点绩效</p> <p>反商业贿赂及反贪污培训总时长8,123.5小时</p> <p>反商业贿赂及反贪污董事培训24小时，管理层培训382小时，员工培训7,717.5小时</p> <p>回应的可持续发展目标</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">8 体面工作和经济增长</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">16 和平、正义与强大机构</div> </div>
环境	<p>亮点绩效</p> <p>环保总投入697.09万元</p> <p>光伏自用发电量526,875kWh</p> <p>绿电交易实际结算绿色电力1,974,114kWh</p> <p>通过绿证单独交易方式采购绿色电力证书20,000张，对应环境权益电量20,000,000kWh</p> <p>回应的可持续发展目标</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">6 清洁饮水和卫生设施</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">7 经济适用的清洁能源</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">13 气候行动</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">15 陆地生物</div> </div>
社会	<p>亮点绩效</p> <p>管理层性别多元化，男性74.59%，女性25.41%</p> <p>员工受训总时数39,796小时</p> <p>职业病发生率0%</p> <p>员工工伤保险投入137.89万元，员工安全生产责任险投入26.15万元</p> <p>安全生产总投入109.73万元</p> <p>职业健康与安全培训总投入54.95万元</p> <p>回应的可持续发展目标</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">3 良好健康与福祉</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">5 性别平等</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">8 体面工作和经济增长</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">9 产业、创新和基础设施</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">10 减少不平等</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">12 负责任消费和生产</div> </div>

06.参与组织情况

组织名称	任职情况
深圳市坪山区生态环境保护协会	首批会员单位
中国上市公司协会	会员上市公司
深圳上市公司协会	会员上市公司
中国电子元件行业协会电感分会	副理事长单位



案例 | 麦捷科技2025年加入深圳市坪山区生态环境保护协会

麦捷科技积极响应绿色发展号召，2025年成功加入深圳市坪山区生态环境保护协会，成为首批会员单位之一。这一举措不仅是对公司长期践行环保理念、深耕绿色智造的权威认可，更标志着公司将深度联动区域生态资源，以更高标准推进ESG实践，携手共建区域生态友好型产业生态。



07.近两年主要奖项荣誉

<p>2025</p> <p>入选“大湾区国企ESG发展指数” 《粤港澳大湾区国有企业控股上市公司ESG蓝皮书（2025）》课题组</p>	<p>2025</p> <p>精诚合作奖 记忆科技（深圳）有限公司</p>	<p>2025</p> <p>深圳市制造业单项冠军 深圳市工业和信息化局</p>	<p>2024</p> <p>广东省制造业单项冠军 广东省工业和信息化局</p>
<p>2024</p> <p>高新技术企业 深圳市工业和信息化局 深圳市财政局 国家税务总局深圳市税务局</p>	<p>2024</p> <p>富士康FII最佳品质奖 Foxconn Industrial Internet</p>	<p>2024</p> <p>中国电子元件骨干企业TOP100 中国电子元件行业协会</p>	<p>2024</p> <p>企业信用评级AAA级信用企业 中国电子元件行业协会</p>
<p>2024</p> <p>卓越合作伙伴奖 深圳市传音控股有限公司</p>	<p>2024</p> <p>中国电子元件行业协会电感器件分会 2023-2024积极会员单位 中国电子元件行业协会电感器件分会</p>	<p>2024</p> <p>最佳服务供应商 四川长虹电器股份有限公司 四川爱联科技股份有限公司</p>	<p>2024</p> <p>优秀服务奖 记忆科技（深圳）有限公司</p>

我们的可持续发展管理

01.ESG管理

麦捷科技不断完善 ESG 治理体系，将可持续发展理念深度融入企业战略与日常运营的各个环节。在现有组织架构与决策流程的框架下，公司厘清董事会、专门委员会、高管层及各所属单位的 ESG 权责边界，形成以董事会为核心、层级清晰、责任到位的 ESG 管理体系。各业务部门紧密对接公司 ESG 目标，将 ESG 要求融入业务发展全过程，稳步提升 ESG 管理效能，促进经济、环境与社会发展的深度融合。

- 董事会**
 - 负责领导ESG治理工作，发挥ESG事项的决策、监督作用，引领ESG理念、战略的落实
- 董事会及专门委员会**
 - 对ESG发展战略进行规划，提供ESG决策建议，并协助董事会制定ESG策略、框架及相关政策
 - 审计委员会负责实施内部审计和组织外部审计，督促公司实现发展战略和经营目标
 - 薪酬与考核委员会负责研究绩效评价和考核标准，制定考核方案，不断优化ESG工作激励机制
- 高级管理层**
 - 协调整合内部资源跨部门合作，推动ESG项目落地落实
- 子公司、事业群及职能部门**
 - 负责ESG工作的具体推进与实施

02.利益相关方沟通

麦捷科技基于董事会决策及与利益相关方的定期沟通结果，协同相关部门对核心议题开展评估与管理，筛选确定公司 ESG 双重要性议题及关键绩效指标。同时，我们搭建高效多元的沟通渠道，广泛听取政府及监管机构、股东及投资者、客户、员工、供应商、社区与公众等利益相关方的意见建议，精准识别各方反馈与期望，针对性回应诉求，持续提升公司可持续发展水平。

主要利益相关方	期望与关切			沟通与响应方式	
政府及监管机构	· 环境合规管理 · 污染物排放	· 应对气候变化 · 商业道德	· 资源高效利用	· 定期汇报 · 调研考察	· 指导检查
股东及投资者	· ESG 管理 · 资源高效利用	· 环境合规管理	· 公司治理	· 股东大会 · 投资者调研	· 股东会 · 投资者热线
客户	· 产品质量	· 客户权益	· 创新发展	· 产品展览 · 客户满意度调研	· 客户服务热线
员工	· 员工权益保护 · 数据安全与隐私保护	· 职业发展与培训	· 职业健康与安全	· 员工培训 · 员工满意度调查	· 工会活动
供应商及合作伙伴	· 供应商管理	· 负责任采购		· 走访和调研 · 供应商评审	· 行业沟通会议
社区与公众	· 慈善与志愿服务	· 污染物排放	· 环境合规管理	· 社会共建活动	

03.重要性议题管理

麦捷科技参考《GRI 可持续发展报告标准》并遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 17 号——可持续发展报告（试行）》，对 ESG 核心议题进行调研和分析。

报告期内，公司以行业对标实践与政策合规要求为核心支撑，建立“影响重要性+财务重要性”双维度分析框架。其中，影响重要性分析参考同行实践，覆盖政府与监管机构、企业员工、客户与消费者等多类利益相关方；财务重要性分析聚焦董事与管理层、股东与投资者群体。

2025 年，我们共识别出 21 项议题，其中 3 项议题具有财务重要性及影响重要性，16 项议题具有影响重要性，2 项议题不具有财务重要性也不具有影响重要性。针对具有财务重要性的议题，我们在后续报告中按照四要素框架（治理 - 战略 - 影响、机遇与风险管理 - 指标和目标）进行重点回应。

重要性议题评估流程

- 01. **了解公司活动与业务背景**
分析公司内外部活动及业务关系，产业链上下游相关影响及核心利益相关方的诉求和期望；洞察最新产业政策、行业热点、国家及监管要求，识别其对公司存在的潜在影响

- 02. **建立议题清单**
在深交所《指引》议题基础上，结合监管要求、规则标准、行业标准及发展趋势等，识别、筛选出公司相关的可持续发展议题库（共21个议题），并分析ESG议题相关的实际和潜在影响、风险和机遇

- 03. **议题重要性评估**

影响重要性评估
公司通过行业分析和内外部专家建议，从影响发生的可能性和影响程度（影响规模、影响范围以及不可补救性）综合对议题进行研判，形成对议题影响重要性的评估结果

财务重要性评估
公司通过内部管理层与外部专家开展讨论，从财务影响程度和财务发生的可能性出发，综合评估议题对公司财务状况及企业价值创造可能产生的影响，识别出其中的风险和机遇，最终确定财务重要性评估结果

- 04. **议题分析及披露**
综合公司对上述议题影响重要性和财务重要性的评估结果，形成2025年重要性议题矩阵

2025年重要性议题矩阵



01

回应联合国可持续发展目标：



回应议题

公司治理 | 合规与风险内控 | 反不正当竞争 | 反商业贿赂及反贪污 | 数据安全与隐私保护



治理筑基 稳健运营护航永续发展

健全公司治理	19
完善合规风控	21
恪守商业道德	23
保障数据安全	24

健全公司治理

01. 治理体系建设

麦捷科技恪守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律及规定，制定并落实《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会秘书工作细则》等规章制度，明确职责边界和权限划分，保障公司持续、规范、健康发展。

2025年，公司积极响应《中华人民共和国公司法》相关要求，推动治理体系改革，取消监事会设置，并同步确立董事会审计委员会承接原监事会的法定监督职能。

公司董事会在完善的决策机制下，对股东会负责。董事会下设各专门委员会，依据相应工作细则，在战略规划、人才选拔、审计与风险控制、薪酬绩效评估、产品技术及市场策略等重要领域发挥积极作用，有效提升了董事会的战略决策水平，并通过持续监督与管理控制，确保公司始终沿着正确发展方向稳步前行。

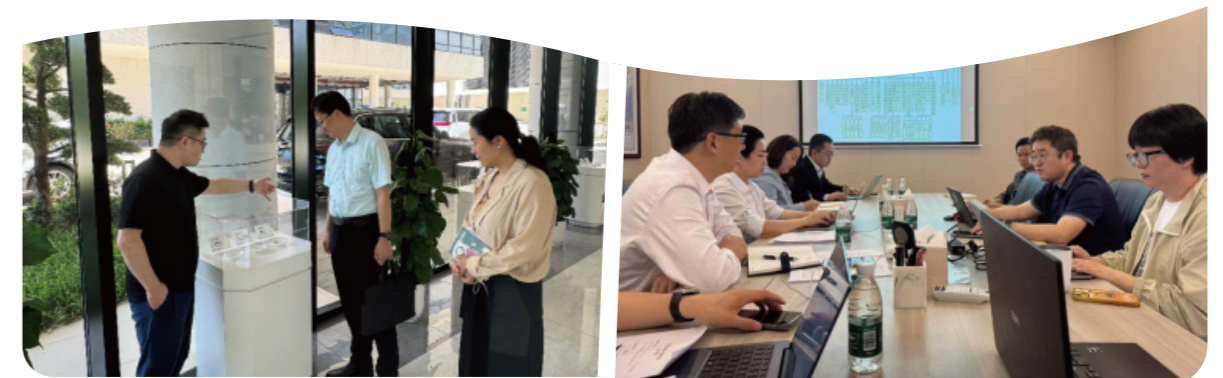


机构	2025年主要内容
股东会	全年共召开4次股东会，总计表决通过议案17项。
董事会	全年共召开11次董事会，总计审议通过议案37项。
监事会	全年共召开5次监事会，总计审议通过议案15项。
独立董事专门会议	全年共召开1次独立董事专门会议，总计审议1例事项，向董事会提交审议议案1项。
战略委员会	全年共召开1次会议，总计审议1例事项。
薪酬与考核委员会	全年共召开1次会议，总计审议2例事项，向董事会提交审议议案2项。
审计委员会	全年共召开6次会议，总计审议9例事项，向董事会提交审议议案9项。

公司董事会成员的提名与委任，以保障董事会有效运作所需的专业能力与实践经验为基础，同时，综合考量专业经验、知识结构、文化背景、任职年限、性别等多维度因素，助力公司在面对复杂多变的市场环境与发展需求时，做出更为科学、审慎的决策。

02. 投资者关系管理

麦捷科技制定《投资者关系管理制度》，通过公司官网、新媒体平台、电话、传真、电子邮箱、投资者教育基地等渠道，利用中国投资者网和证券交易所、证券登记结算机构等网络基础设施平台，采取股东会、投资者说明会、路演、分析师会议、接待来访、座谈交流等方式，与投资者进行沟通交流，切实保障投资者合法权益，增进投资者对公司的了解与认同，构建稳定、透明、互信的投资者关系，提升公司治理水平与资本市场形象。



< 投资者交流活动 >

2025 关键绩效

<p>业绩沟通</p> <ul style="list-style-type: none"> 举办业绩说明会 1 次，披露调研活动信息公告 1 次，现场接待机构人员近 100 人次 针对配套募集资金事项进行线下路演超过 200 场 	<p>100 人次</p> <p>现场接待机构人员</p>	<p>200 场</p> <p>进行线下路演</p>
<p>投资者热线</p> <ul style="list-style-type: none"> 全年接听线上股民 / 潜在投资者 / 意向合作方拨打热线电话超过 500 次 	<p>500 次</p> <p>拨打热线电话超过</p>	
<p>互动易</p> <ul style="list-style-type: none"> 全年回复投资者互动交流平台提问 373 条，回复率 100% 	<p>373 条</p> <p>回复投资者提问</p>	<p>100%</p> <p>回复率</p>

03. 信息披露管理

麦捷科技制定《信息披露制度》，强化公司信息披露管理。公司以真实准确完整、及时公平为核心原则，严格遵循监管要求与内部制度，规范开展信息披露工作。公司指定《证券时报》及巨潮资讯网为法定信息披露渠道，定期披露季度报告、中期报告、年度报告等定期报告，并就重大事项及时发布临时公告，确保相关信息均通过指定渠道统一对外发布，保障全体股东及投资者平等获取信息的合法权益，维护信息披露的规范性与公允性，提升公司治理透明度。

2025 关键绩效

<p>50 次</p> <p>共发起信息披露申请</p>
<p>154 份</p> <p>累计披露公告</p>

完善合规风控

01. 合规管理

麦捷科技持续完善合规管理工作机制，2025年全面推进合规体系建设，将合规要求深度融入公司治理与经营管理全过程。公司成立合规体系建设领导小组，由领导小组全面负责合规体系建设工作，协调解决工作中存在的重点难点问题，研究部署有关工作。

截至报告期末，公司已基本建成涵盖组织体系、制度体系、合规风险管控机制及保障机制的合规管理体系。通过健全组织架构、完善制度流程、强化风险识别与排查、落实监督保障措施，进一步提升合规管理的系统性与有效性。

2025年麦捷科技合规体系建设重点工作

- 方案优化**：通过内部专题会议研讨论证，拟聘请合规体系建设外部法律顾问/专家顾问进场提供专业培训与指导，系统优化完善合规体系建设实施方案。
- 组织建立**：严格落实“四个到位”要求，完成合规管理组织架构设置，确保组织体系全面落地。
- 扩大培训**：由合规分管领导牵头，指导合规管理部门统筹开展合规培训工作。
- 合规承诺**：组织公司高管人员以及员工签订《合规承诺书》，本年度扩展签署人员范围。
- “三道防线”+“三张清单”**：明确合规管理“三道防线”要求；形成覆盖风险识别、岗位职责、流程管控的“三张清单”，实现合规管理的精准化、清单化管控。
- “立改废释”**：启动现行规章制度的“立改废释”工作，及时落实外规内化与内规优化。

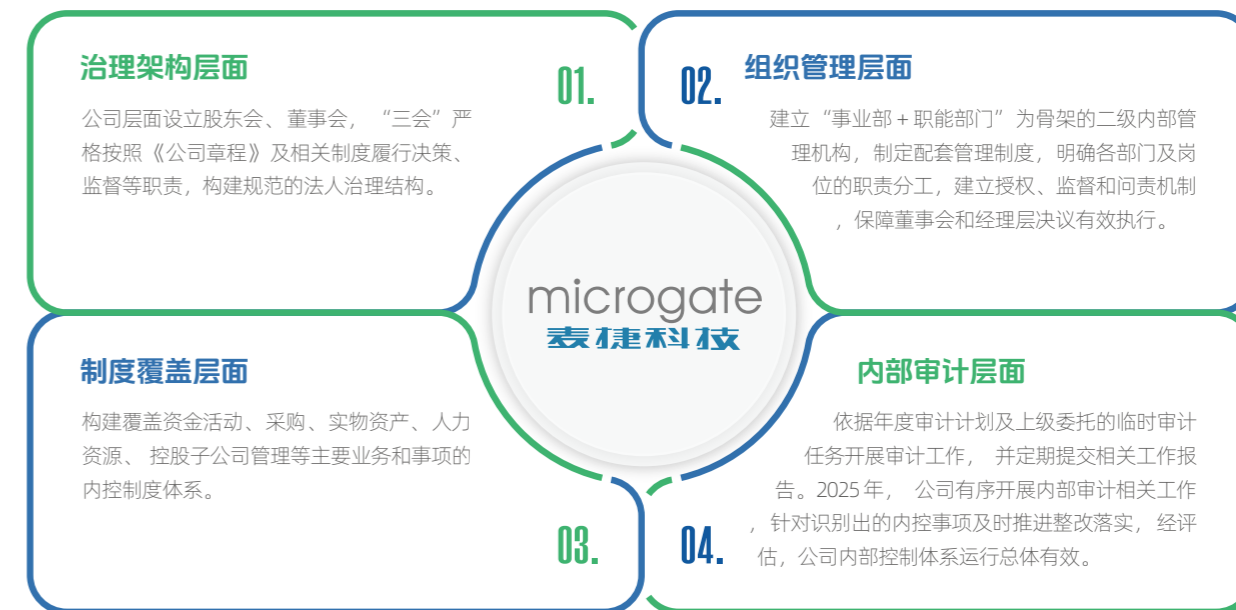
案例 | 麦捷科技组织开展2025年合规建设推进会

2025年3月，麦捷科技委派相关人员参加特发集团组织召开的2025年合规建设推进会。本次培训由集团总裁、首席合规官及法律合规部门人员，各所属企业首席合规官、合规部门负责人共同参与。会议围绕合规体系建设工作部署、重点任务推进、合规管理要求等内容开展宣贯与交流，进一步提升了公司合规管理人员的专业能力与责任意识，为公司后续扎实推进合规体系建设、强化合规风险管控奠定了良好基础。

02. 内部控制

麦捷科技结合经营发展实际，建立健全内控体系，形成决策权、管理权、监督权相互协调、相互制衡的工作机制。

麦捷科技内控体系



03. 风险管理

麦捷科技董事会及管理层深入研判内外部经营环境，紧密结合国资委、特发集团的经济与发展要求，科学制定目标与战略规划，并基于完善的风险管理组织体系，依托常态化风险评估机制，定期对重要风险事项开展全流程风险评估，建立健全风险管理报告制度。同时，公司高度重视环境、健康与安全领域专项风险管理，2025年针对重要事件开展复盘整改。在此基础上，公司同步推进风险管理评价与考核、风险管理文化培育及风险管理信息化建设，构建全流程、多维度的风险管理闭环，全面提升风险防控能力与治理水平。

此外，我们于2025年聘请第三方机构开展安全、健康、质量管理体系等方面的审核工作，不断完善和优化公司内部风险和内部控制管理。



恪守商业道德

01. 反腐倡廉

麦捷科技严格遵守《中华人民共和国反洗钱法》等法律法规，制定《廉洁制度》《反腐败反贿赂管理办法》等内部制度。公司董事会下设审计委员会，在反舞弊管理中重点检查公司财务状况、监督董事及高级管理人员履职行为，对存在舞弊、利益输送等违规行为的人员提出罢免建议并督促整改。公司内部审计机构在日常工作中重点关注舞弊风险线索，及时上报并开展专项调查。同时，审计委员会联动各监督职能部门建立协同监督与信息传递机制，在发现或收到廉洁相关事项后，根据实际情况开展独立调查或联合核查。2025年3月，公司相关人员在特发集团组织的合规培训中同步学习了反舞弊相关要求，进一步强化了反舞弊合规意识与管理能力。

公司建立廉洁举报制度，通过廉洁举报电话、董事会邮箱及审计举报邮箱等多元举报途径，接收对相关人士廉洁违规、舞弊等行为的举报。同时，公司及股东单位严格为举报人保密，落实奖惩政策，切实保护举报人合法权益。

廉洁举报电话：0755-82080825

董事会邮箱：securities@szmicrogate.com

审计举报邮箱：compliance@szmicrogate.com



2025 关键绩效

8,123.5 小时
总培训时长

24 小时
董事培训总时长

382 小时
管理层培训总时长

7,717.5 小时
员工培训总时长



02. 反不正当竞争

麦捷科技严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，针对采购、销售、市场推广等各类业务场景，明确员工合规行为准则。同时，公司构建常态化市场竞争监测机制，持续关注行业竞争格局与竞争对手行为，重点排查商业贿赂、虚假宣传、侵犯商业秘密等不正当竞争风险线索，及时纠正潜在的垄断或不正当竞争行为，切实维护公平有序的市场环境与公司合法权益。

保障数据安全

麦捷科技严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规，制定并落实《信息安全管理规程》《信息安全风险评估管理程序》等规章制度，建立健全信息安全管理体系并保障其持续有效运行。2025年，公司未发生重大信息安全事件。

公司遵循“谁主管谁负责、谁运行谁负责”的信息安全管理基本原则，搭建由信息安全委员会牵头统筹，人力资源部协调联动，各部门及下属公司扎实推进的三级信息安全管理架构，以全面筑牢公司信息安全防护屏障。

信息安全管理措施

信息安全监控

- 对应用系统、数据库、操作系统、网络、物理环境，以及外部访问行为，实施实时监控和定期检查。

信息安全风险评估与控制

- 定期或在重大、特殊信息安全事件发生时，开展包含风险识别、分析与控制的全面风险评估，确保信息安全契合应用与业务需求。
- 遵循《GB/T20984-2007信息安全风险评估规范》，常态化开展信息资产识别与分级管理，实施专项风险评估并将风险降至可接受水平。

信息安全培训

- 分层次、分类型开展员工信息安全培训：针对业务和技术管理人员开展管理层面的信息安全管理培训，面向日常业务处理人员开展操作层面的基础安全知识培训。
- 员工上岗前须完成岗位信息安全培训并签署保密协议；岗位变动时，及时调整信息系统操作权限或实施脱密期管理。

信息安全检查与考核

- 定期开展信息安全检查与考核，内容包括信息安全的培训与执行情况、重大信息安全事件及整改措施落实情况、现有信息安全措施的有效性、信息安全技术指标完成情况。
- 建立信息安全月度巡查机制，明确巡查内容，涵盖网络安全、数据安全、系统安全、硬件安全等。

网络突发事件应急管理

- 制定并实施《网络安全突发事件应急预案》，构建全流程应急管理体系，组建专业应急处置队伍。
- 常态化开展网络安全预防工作，每年至少组织一次网络安全应急演练，将应急知识纳入培训，强化重要时期安全防守与值守，提升风险防控与应急处置能力。



绿色履责

共护生态绿色发展新程

应对气候变化	27
加强环境管理	31
高效资源利用	33
控制污染排放	37

02

回应联合国可持续发展目标：



回应议题

应对气候变化 | 环境合规管理 | 能源管理 | 水资源利用 | 循环经济 | 污染防治

应对气候变化

01. 治理

麦捷科技制定并实施《温室气体排放控制程序》《台风暴雨灾害应急预案》等制度文件，持续开展气候变化适应与减缓工作。在总部层面，公司成立以总经理为主任、各事业部负责人为核心的节能减排委员会，统筹战略规划与目标设定。各下属子公司同步设立由总经理牵头，跨部门协同的低碳管理工作小组，确保公司战略在业务单元有效分解与落地。公司通过常态化协调、考核与汇报机制，系统性推动节能减排工作的实施与持续改进，保障减碳目标的逐级落实与运营深度融合。

02. 战略

麦捷科技结合公司运营情况，在高、低温室气体排放情景下，对公司可能面临的气候相关风险和潜在的财务影响进行审视。我们选用联合国政府间气候变化专门委员会（IPCC）第六次评估报告综合报告（AR6）中提出的共享社会经济路径（SSP）进行情景分析，选择低温室气体排放情景（SSP1-2.6）与高温室气体排放情景（SSP5-8.5）对物理风险进行定性评估。同时，基于国际能源署（IEA）提出的“2050年净零排放情景（NZE）”和“既定政策情境（STEPS）”两种情景对转型风险和气候相关机遇进行分析。

时间范围



气候情景	SSP 1-2.6	SSP 5-8.5
物理风险情景描述	该情景下，世界逐渐朝着更可持续的方向发展。该情景致力于将全球平均气温升幅控制在远低于 2°C 的水平，与《巴黎协定》的温室气体减排雄心一致，且到 2100 年全球温度相较于工业化前水平升高约 1.8°C。	代表了在假定没有新的气候政策干预下，未来温室气体排放持续增加，辐射强度达到高水平的一种情景。到 21 世纪末，全球平均气温可能比工业革命前升高 4°C 以上。
情景来源	联合国政府间气候变化专门委员会（IPCC）（《第六次评估报告》（AR6））	

气候情景	NZE	STEPS
转型风险 / 机遇情景描述	国际能源署提出 2050 年净零排放方案，在技术和减排方案、国家合作、能源行业转型方面提出建议，预计将全球平均气温上升限制在 1.5°C。	该情景是一种基于当前已实施政策和已宣布但尚未完全实施政策提案的情景分析。2100 年气温有 50% 的概率会上升 2.4°C。
情景来源	国际能源署 (IEA)	

麦捷科技属于电子制造业，主要生产与运营地址位于广东省，该地属亚热带季风气候，我们本次物理风险评估涵盖急性与慢性风险两方面的气候指标，气候相关转型风险主要来自政策、市场、技术等方面。

风险与机遇分类	影响途径	潜在受影响的价值链环节	财务影响	应对措施	不同气候情景下的影响程度分析					
					SSP1-2.6			SSP5-8.5		
					短期	中期	长期	短期	中期	长期
实体风险					SSP1-2.6			SSP5-8.5		
急性风险	台风、雷暴雨、大雾等极端天气的出现，可能导致供应链中断、员工健康疾病、作业设备损坏等。	全价值链	成本上升 收入下降 资产减值	1. 加强实时监测与预警，制定完善的极端天气风险响应机制和应急预案，定期开展自然灾害事故应急演练和培训。 2. 提前布局备选供方，及时确定最低安全仓存量。	中	高	高	高	高	高
慢性风险	干旱、海平面上升等慢性风险，影响公司员工健康与安全，或增加水电费用、设备损耗等运营成本。	全价值链	成本上升 资产减值	3. 对进出口货物在物流过程中的风险进行评估购买进出口货物运输保险。 4. 优先选用气候韧性基础设施，如抗震设计、防风设计、防雷设计、防火设计。	低	中	高	中	高	高
转型风险和气候相关机遇					NZE			STEPS		
政策风险	政府出台支持低碳转型以及更严谨的减排政策，高排放经济活动将承压，公司需使用较低排放的绿色能源替代现有高排放能源，从而增加绿色运营合规成本或碳交易成本。	供应链上游、生产运营	成本上升	密切关注“双碳”相关法规、政策的变化，建立法律法规清单，并适时调整内部管理措施。积极使用清洁能源，调整能源使用结构。	高	高	中	中	中	低
市场风险	供应商或因减碳政策增加运营成本，从而导致原材料价格上升； 或客户对绿色低碳产品的要求，影响公司市场竞争力，从而影响利润或收入。	全价值链	收入下降	与优质合作伙伴建立战略合作，提升供应链风险应对能力。 加强市场研究与分析，建立市场监测体系，优化供应链管理，提升产品与服务竞争力。	低	中	高	中	高	高
技术机遇	通过技术研发、清洁能源使用、工艺优化、管理升级等方式，提升能源使用效率。	供应链上游、生产运营	成本降低	根据公司总体战略及经营情况，适时进行技术研发与迭代。	中	中	高	中	中	中

03. 影响、风险和机遇管理

麦捷科技将气候变化相关风险管理纳入整体风险管理体系中，通过风险与机遇识别、评估、监督应对等流程，对潜在影响公司的气候变化相关风险与机遇进行系统性管理。

公司持续监测国家、省、市三级气象部门、应急管理部门、TCFD 气候相关财务信息披露工作组等权威机构发布的预警信息、研究报告及政策动态，及时识别与评估气候相关风险与转型机遇，依据风险等级启动差异化应对措施，尤其在雨季、台风季等关键时期强化响应，以保障人员、资产安全与运营韧性。同时，公司主动把握低碳转型中的发展机遇，多维度推进绿色实践，将气候挑战转化为提升竞争力、驱动可持续发展的战略动能。

气候变化风险和机遇管理流程

◇ 风险与机遇识别

- 参考《国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露》(IFRS S2)气候风险披露框架，对气候变化可能对自身业务板块产生的影响进行识别
- 基于公开材料与行业分析开展行业层面风险审查，通过审阅同行发布的资料、行业评述、媒体报道、专家沟通，列明行业普遍性风险
- 基于公司资产所在地理位置并结合行业分析报告进行全面梳理，形成企业风险与机遇清单，建立气候相关风险预警机制，提前制定应对预案

◇ 风险与机遇评估

- 参考情景分析对于风险敞口的评估结果，对关键气候风险与机遇在短期（2026年）、中期（2030年）、长期（2050年）等不同时间尺度对自身业务板块可能产生的影响进行分析
- 对气候变化风险和机遇在成本及收入的财务影响维度进行分析

◇ 风险与机遇监督应对

- 针对实质性风险与机遇制定管理策略与应对方案
- 建立“日常监测+季度核查+年度评估”的全流程监察机制，日常通过排放数据台账实时分析监测数据，每季度末开展减排进度核查，年底委托第三方专业机构核算温室气体排放量，评估年度减排目标的达成情况，并分析存在问题及改进方向

04. 指标和目标

麦捷科技依据《温室气体排放控制程序》定期执行温室气体排放识别、评估、核查工作，形成《温室气体核查报告》，及时了解自身排放特性。我们根据当年度排放量数据与趋势分析识别减排重点，并围绕绿色电力采购、产品生态设计、供应链协同降碳、设备节能改造及生产工艺优化等重点领域实施减排举措，同时结合战略规划滚动更新减碳目标。

在业务发展与产能扩张的同时，我们将碳排放强度控制作为绿色增长的核心抓手。以2024年为基准，公司总部层面制定2025年每单位产值碳排放量下降5%的目标，子公司星源电子制定2025年温室气体排放强度 ≤ 12.38 （吨二氧化碳当量/百万营收）的目标。报告期内，上述目标均已达成，体现了公司在规模扩张中持续提升碳效率，实现清洁生产与低碳发展的协同增效。

麦捷科技 2025 年温室气体排放指标

温室气体排放类别	单位	2025年
范围一	吨二氧化碳当量	1,252.97
范围二	吨二氧化碳当量	123,734.34
排放总量	吨二氧化碳当量	124,987.31
温室气体排放总量强度	吨二氧化碳当量 / 百万营收	32.94



加强环境管理

01.环境管理体系

公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，制定并执行《环境保护管理制度》，明确各层级环境管理职责，建立健全环境管理体系，持续规范日常环境管理工作。公司总部及下属子公司星源电子、金之川、安可远均已通过 ISO 14001:2015 环境管理体系认证，并每年接受第三方外部评审，确保体系持续有效运行。

公司总部构建了“总经理—分管负责人/安环部经理—环保管理员—各职能部门”的四级环境管理组织架构，各层级职责清晰、分工明确，各子公司结合自身运营实际建立相应环境管理体系。

697.09 万元

2025 年，公司环保投入金额为 697.09 万元，顺利完成年度环境管理目标，未发生违反环保法律法规的行为，也未受到生态环境部等相关部门作出的重大行政处罚，无相关处罚金额产生。

环境管理体系证书（部分列示）



< 麦捷科技总部 ISO14001:2015 环境管理体系证书 >

< 星源电子 ISO14001：2015 环境管理体系证书 >

环境风险防控

公司贯彻落实“遵纪守法，绿色决策，节能降耗，全员培训，环保合作”的环境方针，制定并执行《环境因素的识别与评价控制程序》，严格落实建设项目环境影响评价管理要求，开展危险源识别及班组长培训，强化环境监测与风险防控，对潜在环境问题系统进行管控与优化。公司每年委托有资质的第三方机构开展污染物定期检测，制定并执行环保设施维保计划，确保环保设施安全有效运行，有效预防、控制与消除突发环境事件，最大程度降低其对环境与社会的影响。

环境应急管理

公司制定《应急准备和响应计划》《突发环境事件应急预案》，定期开展环境污染事故应急演练，致力于提高全员环境事件应急意识与响应能力，在控制污染、保护环境的同时，最大限度地保障人员安全，避免次生人员伤害。



< 危险化学品泄露应急演练 >

推进清洁生产

在清洁生产方面，公司积极推进相关工作，子公司星源电子已于 2025 年 3 月依据《深圳市工业和信息化局自愿性清洁生产管理实施细则》完成清洁生产审核与通过现场验收，获评深圳市自愿性清洁生产企业（2025 年度第一批）。



< 星源电子获评深圳市自愿性清洁生产企业 >

02.强化环保宣贯

麦捷科技重视员工环保意识的培养，通过在办公区、生产现场、茶水间、食堂等区域张贴节水、节能、垃圾分类等环保标识，利用宣传栏发布环保倡议，并在食堂电视屏循环播放环保主题节目，持续营造绿色办公与生产氛围，提升全员环保认知与责任意识。在日常办公中，公司积极倡导绿色低碳理念，从节约用电、用水、能源及办公用品等细节入手，全面推行低能耗、高效率的办公方式，持续促进资源节约与循环利用。同时，公司定期组织环境保护、危险化学品规范管理、危险废物管理、化学品泄漏应急演练等专题培训，并在培训后安排线下考试，以巩固学习成效，确保员工掌握相关法规要求与操作规程，切实提升环境污染防治与应急响应能力。

麦捷科技绿色办公举措

◇ 办公用纸管理

- 将办公室打印机默认设置为黑白打印，尽量减少彩印打印频次
- 打印、复印文件实行双面打印
- 对可以再利用的纸张重复使用
- 倡导无纸化办公，充分利用办公网络、电子邮件传输文件

◇ 用电管理

- 通过公司宣传栏和食堂电视屏幕等方式进行水电节约宣传
- 白天充分利用自然光，减少非办公区域照明开启
- 随手关灯、电脑（显示器）、空调等用电设备和电器
- 优化车间照明配置，非必要应全部由双灯管改为单灯管或感应灯
- 办公室空调温度保持在“26℃”及以上
- 购买节能产品和设备，能效标识等级至少为二级

◇ 用水管理

- 应做到随用随关，杜绝“长流水”
- 增加水资源二次利用，提倡在生活中重复利用水资源，杜绝浪费
- 建立消耗台账，做好水平衡工作

◇ 用电管理

- 对需要使用压缩气体（压缩空气）的设备做好“机停关气阀”，避免压缩气体的流失
- 不使用压缩气体吹扫桌面、地面、身体等进行清洁
- 及时修补有泄漏的气管和法兰等部位
- 吹扫产品的风枪，尽量由电磁阀控制
- 加强压缩空气使用监督，减少压缩空气气源泄漏，避免压缩空气浪费

案例 / 开展2025年度环境保护专题培训

为系统提升环境合规运营水平，报告期内，公司向车间主管、员工及固废管理人员开展环境保护专题培训，全面宣贯环保法律法规、四大污染物（废气、废水、噪声、固废）的防控要求、具体排放标准以及废弃物的分类、台账记录及全流程管理规定，旨在系统性管控环境风险，并建立可追溯的管理记录，确保公司运营符合国家及地方法规要求。



高效资源利用

01. 能源管理

麦捷科技严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等法律法规，制定并实施《能源管理规定》《能源计量管理规定》《2025年度节能减排方案》等系列内部制度，对能源采购、财务、计量、统计、使用、考核等全流程环节予以规范。公司总部层面成立节能减排委员会与能源管理小组，负责统筹制定节能减排方针政策，领导、监督与协调公司节能减排工作的实施，并对相关难点进行协调处置，为节能目标的全面落实提供组织保障。各子公司结合自身生产经营实际，同步建立相应节能管理机制，确保节能工作逐级落地。2025年，子公司星源电子、安可远已成功获得 ISO 50001 能源管理体系认证。

公司要求各业务单元每年须完成至少一项经济合理、具备可操作性且预期实效明确的节能减排技改或优化升级方案，并将其纳入部门年度节能考核体系。公司定期组织开展能源管理人员培训、节能诊断、计量审查及能源利用状况上报工作，持续制定与更新节能降耗管理目标。通过积极推动信息化建设与设备升级等节能增效措施，公司深入落实各项节能减排工作，有效控制能源消耗指标。

目标管理上，公司总部层面设定 2025 年每单位产值综合能耗量较 2024 年减少 5% 的能耗强度目标；子公司星源电子设定 2025 年单位产品电耗（背光模组）下降 5%、万元产值综合能耗 ≤ 0.015 的能源管理目标。其中，星源电子 2025 年超额完成了既定目标。

2025 年公司各类能源消耗情况如下

能源类型	单位	2025年
汽油	升	16,418.6
柴油	升	34,594.75
液化石油气	千克	240,448.6
天然气	立方米	159,807
外购电力	千瓦时	141,775,953.3
光伏发电自用量	千瓦时	526,875
直接能源消耗量	吨标准煤	730.89
间接能源消耗量	吨标准煤	17,666.88
可再生能源消耗量	千瓦时	22,500,989
综合能源消耗量	吨标准煤	18,397.77
能源总消耗密度	吨标准煤 / 百万营收	4.85

可再生能源利用

为积极推动清洁能源应用，公司自 2022 年起逐步在麦捷科技智慧园 T1、T2、T3 栋楼顶区域建设分布式光伏发电项目，报告期内，公司自用光伏发电量为 526,875kWh。此外，子公司星源电子员工宿舍已采用太阳能热水器，厂区配备太阳能广场路灯，进一步实现太阳能与建筑资源的综合利用，有效助力绿色低碳发展。

2025 年，公司可再生能源相关电量合计 22,500,989kWh。其中，自发自用光伏发电量 526,875kWh；通过绿电交易实际结算绿色电力 1,974,114kWh，采购绿证 20,000 张，对应环境权益电量 20,000,000kWh。

推进节能改造

节能类型	节能项目	实施方案及效益
管理节能	加强车辆管理	车辆出行优先使用新能源汽车，集中安排货物运送以减少货车出行次数，从而减少油耗。
	监督耗电设备运行	分区域制定节约用电措施，各区域负责人监督管理耗电设备运行情况，提高设备利用率，减少通电设备待机时间，避免能源浪费。
	厉行节能减排监察	节能减排委员会办公室主任每季度开展节能减排监察，及时纠正现场不符合节能减排的要求，发现的问题及时指出，并督促有关部门处理。
	落实天然气节约责任制	将食堂使用的液化石油气改为更清洁的天然气，落实天然气节约责任制，制定食堂、宿舍用气等管理规定，指定专人进行水电气等能源开关每日自查自纠。
	深化智慧能源管理系统 (EMS) 应用	集能源监测、能耗分析、实时用电负荷、综合报表等功能为一体，对空压机、空调等高耗能设备进行实时动态监控、异常预警和负荷优化，星源电子实现全年设备空转率下降 15%，综合用电效率提升 8%，年节约用电约 120 万千瓦时，相当于减少二氧化碳排放 530.28 吨。
	实施柔性生产	通过 MES/APS 系统优化生产排程，减少产线切换频次与设备待机能耗，并推行小批量、多批次精益生产模式，星源电子全年实现单位产品能耗同比下降 3.8%，年节电量约 95 万千瓦时，相当于减少二氧化碳排放 419.81 吨。
	推行节能考核	将节能指标纳入部门考核 KPI，开展节能培训，实现关键岗位培训覆盖率 100%。

节能类型	节能项目	实施方案及效益
技改节能	高耗能设备变频改造	将老旧生产设备替换为高效节能型设备，星源电子实现全年设备综合能效提升 12%，减少电力消耗 150 万千瓦时，相当于减少二氧化碳排放 662.85 吨。
	监督耗电设备运行	投用空压机余热回收系统，回收热量用于厂区生活用水供热，星源电子实现年节约标准煤约 180 吨，减少二氧化碳排放约 450 吨。
	优化车间照明与通风系统	改造车间照明灯为 LED 灯并安装智能控制系统，优化通风系统，星源电子实现全年节约约 72 万千瓦时，相当于减少二氧化碳排放 318.17 吨。



< 中央空调运行监控 >



< 空压机余热换热器 >

02. 水资源利用

麦捷科技严格遵守《中华人民共和国水法》等法律法规，制定《环境保护管理制度》等节水管理制度，规范用水量、管理、巡检、奖惩等环节工作，并编制年度节水方案，推动节水目标落地。公司水资源利用环节主要包括生活用水及厂区生产用水，取水水源为市政供水系统，目前无显著水资源获取压力。

报告期内，公司总部及子公司制定水资源管理目标，已顺利达成。我们成立节约用水领导小组，积极建设节水型单位。子公司星源电子于 2025 年 11 月通过《深圳市工业节水示范企业评价标准》评审，在用水管理、技术改造、水资源重复利用、节水成效等方面达到市级先进水平，获评 2025 年深圳市节水型工业企业。

目标层面	2025年节水目标	达成情况
总部层面	2025年度每单位产值用水量较2024年度降低5%	已达成
子公司层面 (星源电子)	单位产值新鲜水耗下降0.2% (以2024年为基准值)	已达成
	万元产值水耗≤1.3 (立方米/万元)	已达成
	工业用水重复利用率≥90%	已达成



< 星源电子获评 2025 年深圳市节水型工业企业 >

节水措施与成效

节水措施	实施方案及效益
引进节水器具	· 用水器具均采用高效节水型器具，提高用水效率
循环利用水资源	· 合理利用废水，低浓度废水用于养花、清洁 · 升级中水循环系统，将纯水制备产生的中水用作卫生清洁用水 · 建设循环水收集再利用设施，每月可至少节水5,000m ³
日常巡检与维修	· 完善水表分级计量与管控，定期检查用水场所，及时发现并处理“跑冒滴漏”现象，减少水资源浪费
节水宣传	· 设置节水宣传栏并定期更新，在每个用水点处均粘贴节水标识，开展节水主题教育和培训，宣传节水理念，提高全体员工的节水意识

2025 关键绩效

10,447,582 立方米
总用水量

507,582 立方米
总取水量

9,940,000 立方米
水循环与再利用总量

03. 循环经济

麦捷科技积极践行循环经济“3R”原则，落实资源减量化 (Reduce)、再利用 (Reuse)、再循环 (Recycle) 工作。生产物料方面，公司主动与供应商达成深度合作，共同签署《物料 PCN 协议》，明确规定物料分级、通知、处理等要求，并严格管控物料的运输、装卸、储存、输送、生产等各环节存在的排放污染，降低物料用料比，推动物料资源减量化；包装材料循环再利用方面，公司主动与供应商及客户达成深度合作，改进包装方式，避免过度包装，并推行包材回收再利用工作；办公用纸方面，我们提倡使用二次纸，并鼓励员工减少浪费。

践行“3R”原则

- 减量化 Reduce**
 - 包材供应商送货带轮及载带不再使用包装箱，替换为可循环利用的货架
 - 优化生产工艺流程，减少生产环节中的物料损耗
- 再利用 Reuse**
 - 回收再利用包装材料护角，金之川全年实现护角回收量1,328根
 - 与供应商签订空桶回收协议，进行空桶回收，金之川全年共回收322个空桶
 - 星源电子对于生产过程中铁框冲压的内框料进行以大裁小再利用
 - 联合包材供应商改进产品包装方式，推动供应商进行回收再利用，星源电子全年共计为16家供应商和客户实现包材回收再利用工作
- 再循环 Recycle**
 - 星源电子将导光板生产过程中产生的不良品、水口料销售给注塑厂商进行循环利用



控制污染排放

01. 废气管理

麦捷科技严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，并依据《环境保护管理制度》中废气管理的相关规程系统实施废气处理与污染防治。公司生产过程中产生的废气主要来源丝印、注塑、成型、涂胶和烘干等工序，污染物包括颗粒物、挥发性有机物（VOCs）和非甲烷总烃等组织废气及无组织废气。报告期内，废气100%达标排放，此外，公司建设RTO高效废气治理设施，进一步降低有机大气污染物的排放量。

废气的全流程控制	相关措施
源头控制	<ul style="list-style-type: none"> 选择先进、可靠、实用、安全的工艺技术 识别和建立废气排放源清单 废气处理单元和管线布局科学合理，具有较高的安全性、易操作性
过程控制	<ul style="list-style-type: none"> 使用有机溶剂型原料的生产线全密闭，以确保有机废气收集 生产车间各生产线产生废气的环节设置独立的废气收集罩 废气处理设施运行过程中，严禁采取关闭UV、少放活性炭等不正常运行的方式 正常生产时废气处理设施应与生产主体设施同步稳定运行 每天对废气处理设备进行巡检 活性炭、UV灯、皮带、机油等耗材，按照维保使用周期要求进行更换
排放控制	<ul style="list-style-type: none"> 主要通过集气装置、抽风机、喷淋设施、布袋除尘器、UV光解设施和活性炭吸附装置等废气处理装置净化后由15米高排气筒达标排放



< 废气处理设施 >

2025年，公司废气及其主要污染物排放情况如下

废气类别	单位	2025年
废气排放量	立方米	1,538.07
挥发性有机物（VOCs）	吨	3.06
颗粒物（PM）	吨	1.85

02. 废水管理

麦捷科技严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，并依据《环境保护管理制度》中废水管理的相关规程，系统化开展废水处理与污染防治工作。公司废水主要包括生产废水、生活污水及雨水。公司建立常态化监测机制，每年至少对生活污水排放进行一次监测，每半年委托有资质第三方对雨水总排口取样监测，不定期对各项污水设施进行检查，并对相关人员进行培训。报告期内，公司废水100%达标排放。报告期内，公司工业废水实现内部循环使用，剩余部分及处理副产物按危险废物规范处置，不外排至环境水体。

废水类型	来源	处置措施
生产废水	<ul style="list-style-type: none"> 项目冷却用水 喷淋用水 清洗用水 	废水循环使用，无法利用的部分交由有资质的第三方机构处置，不外排
生活污水	<ul style="list-style-type: none"> 洗手间及食堂等日常用水 	经工业区统一建设使用的化粪池处理后排入市政污水管网
雨水	/	采用雨污分流制，雨水经雨水管网收集后排入区域雨水管网。建立有效的雨水排放系统，使雨水能够集中排入雨水管网。

03. 废弃物管理

麦捷科技严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，并依据《环境保护管理制度》《危废仓管理规程》《一般固废仓管理规程》等内部制度，对生产运营过程中产生的一般工业固体废物、生活垃圾及危险废物进行系统化、合规化管理。我们坚持“无害化、减量化、资源化”原则，设定明确的废弃物管理目标，从“标识、管理计划、台账记录、申报登记、许可证管理到应急预案”的全链条管理要求，对各类废物实施从产生到最终处置的全过程环境安全监管，以最大限度降低其对环境的不利影响。公司每年对一般工业固体废物与危险废物的接收、处置供应商开展合规性尽职调查，确保其具备相应的安全、消防、环保资质并符合法规标准。对于存在违规处置行为的供应商，公司将其列入黑名单并终止合作。

2025年，麦捷科技总部成功达成废弃物相关目标：

当年废弃物减量化目标 = $(\text{当年废弃物产生量} - \text{上一年当年废弃物产生量}) / \text{上一年废弃物产生量} * 100 \leq 2\%$

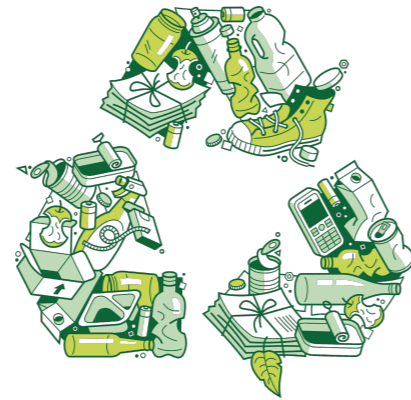
≥ 80%
当年废弃物填埋转化率目标

88.28%
2025年废弃物填埋转化率达

废弃物类型 处理措施

一般工业固废 交由有资质的第三方机构进行回收处置。

危险废物 主要有废油墨、废有机溶剂、废抹布、废油墨桶、废灯管等，每年按照《国家危险废物名录》更新危险废物清单，设置危险废物出入库台账，如实记录危险废物的种类、数量、流向、贮存、处置等信息，公司的危险废物暂存于危险废物暂存库，委托具有危险废物经营资质的第三方机构进行处置。



废弃物类型		单位	2025年
无害废弃物	无害废弃物产生量	吨	993.32
	无害废弃物密度	吨 / 百万营收	0.26
有害废弃物	有害废弃物产生量	吨	227.34
	有害废弃物密度	吨 / 百万营收	0.06

为持续降低废弃物对环境的影响，公司每年制定并执行废弃物减量专项方案，以系统性推动“零废弃物零填埋”目标的落地。该方案覆盖各部门业务责任人，并组织相应培训，确保责任落实与执行到位。在台账管理方面，公司建立了一般工业固体废物、厨余垃圾和生活垃圾分类管理台账，并实行月度动态更新，实现废弃物数据的可追溯与可管理。

此外，公司通过食堂张贴“节约粮食”“光盘行动”等宣传海报、循环播放倡导视频等方式，持续开展全员节约意识宣导，引导员工自觉践行绿色餐饮习惯，从源头上减少食材浪费与厨余垃圾的产生。

案例 持续开展零废弃物零填埋基础知识及减量化实施方案培训

2025年，公司再次组织开展零废弃物零填埋基础知识及减量化实施方案培训，培训内容系统涵盖了零废弃物 / 零填埋核心概念、公司设定的废弃物减量化目标、具体实施路径与举措、成效评估及日常监管机制等内容。通过本次培训，进一步提升了参会人员的循环经济理念认知与废弃物精细化管理的实操能力，为持续推动生产运营过程中的资源节约与废弃物源头减量提供了坚实支撑。

04. 噪声管理

麦捷科技严格遵守《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等法律法规，依据《环境保护管理制度》中噪声管理相关规程进行噪声污染防治。公司的主要噪声源来自于设备运行产生的震动。

为有效管控噪声影响，我们采取源头控制与传播阻断相结合的双重路径：一方面，在产生噪声的部门实施针对性的降噪技术与措施，力求从源头减少噪声的产生；另一方面，通过设置隔声屏障、优化车间布局等方式切断噪声传播途径。同时，公司为相关岗位员工配备耳塞等个人防护设备，以减轻噪声对周边环境和员工职业健康的潜在影响。

噪声管控措施：

- 厂区内禁止鸣笛
- 识别和健全噪声排放源清单
- 定期进行厂界噪声监测和巡查设备噪声
- 科学规划生产工作区域设置，对噪声源的重点设施、设备采取合理安排布局



03

回应联合国可持续发展目标：



回应议题

产品安全与质量 | 创新驱动 | 客户关系管理 | 负责任供应链

价值共创

品质立基赋能产业共赢

强化产品质量	43
客户关系管理	49
创新驱动发展	52
携手互利共赢	55

强化产品质量

01. 治理

麦捷科技总部建立了由质量副总经理统筹领导、质量总监具体执行的独立质量管理组织架构，形成层级清晰、权责分明的金字塔式管理体系。质量总监下设四大核心职能模块，分别负责生产全流程质量管控、内外部质量协同管理、质量体系标准化与合规建设、质量技术与可靠性保障，从来料到出货整个生产流程严格把控每一环节的质量。各子公司结合自身运营实际，同步设立相应质量管理机构与岗位，确保质量管理体系有效落地执行。



02. 战略

风险/机遇项	风险/机遇描述	影响时间范围	应对策略
法律法规风险	对产品安全和相关的法律法规识别不全，导致产品不符合产品安全要求、法律法规的规定要求。	短中长期	随时关注最新产品标准、法律法规更新信息，适时对技术文件、检验文件等进行更新，并组织教育培训。
产品安全风险	产品质量问题导致退货、换货、返工、报废等风险。	短期	严格执行《产品检验与放行管理程序》；引入先进测试设备，提高原材料检验能力；开展专项稽查或突击检查，提高过程质量控制。
产品安全风险	标识不清楚、未及时分析不合格品导致不合格品反复出现，拉低合格率。	短期	所有出现的不合格品及时张贴红色“不合格品”标识；出现不合格品后，及时分析原因，采取对策，以确保不再产生不合格品。

风险/机遇项	风险/机遇描述	影响时间范围	应对策略
体系运行风险	质量管理体系有效性存在问题；审核人员业务技能不熟悉、内审后没有及时整改。	短中期	对质量管理体系运行的有效性开展内外部审核，并及时整改；开展质量管理体系培训。
有害物质超标风险	有害物质超标引发产品召回、市场进入、行政处罚及品牌声誉受损。	中期	建立全流有害物质管理体系；要求供应商签署环保协议书和不使用禁用物质相关承诺书。
品牌与市场机遇	通过质量文化赋能、专项工艺改进、先进测试设备引入等举措，可提升交付可靠性与产品品质竞争力	中长期	开展质量培训、质量评比、技能大赛；对质量项目进行专项改善；引入先进测试设备。

03. 影响、风险和机遇管理

麦捷科技围绕产品全生命周期与运营全链条，系统识别质量管理领域的潜在风险和发展机遇，针对性制定管理措施，以标准化流程与专业化组织保障质量目标达成，持续驱动产品品质水平提升。

质量管理体系

公司制定《产品检验与放行管理程序》《纠正及预防措施程序》等内部程序文件，建立并落地 ISO 9001 质量管理体系与 IATF 汽车行业质量管理体系，完成体系认证并持续通过内外部审核。针对审核过程中发现的问题点与不符合项，均已完成闭环整改，有效保障了两大质量管理体系 100% 运行有效。

麦捷科技总部及子公司质量管理体系证书（部分示例）



麦捷科技总部 ISO 9001 质量管理体系认证证书

麦捷科技总部 IATF 汽车行业质量管理体系认证证书

金之川 ISO 9001 质量管理体系认证证书

金之川 IATF 汽车行业质量管理体系认证证书

全生命周期管理

公司围绕产品全生命周期建立标准化检验与放行管理体系，确保各阶段产品质量符合规定要求。

产品全生命周期管理

来料检验

· 核对物料品名、数量等基础信息，对免检与非免检物料实施差异化管理。非免检物料经检验合格后，完成标识并办理入库；不合格物料则按规定流程处置。

制程检验

· 落实首件检验、过程自检、末件检验等全流程检验要求。首件检验验证合格后方可投产；生产过程中持续开展自检与抽检，每批产品完工后经检验合格，方可流转至下一道工序。

成品入库管控

· 成品完工后，按检验标准完成入库前全项检验，合格产品依规办理入库手续；不合格品第一时间做好标识与隔离，并按规范流程处理，全流程留存完整检验记录。

成品出货管理

· 产品出货前核查复检周期，超期成品需重新复检，同步开展全尺寸抽样检验；所有检验项目达标后，方可备货出货，确保交付产品质量符合要求。

改善质量水平

公司持续优化管理与技术路径，不断提升产品质量水平，切实保障产品品质稳定可靠。

质量稽核

公司于2025年以质量稽核为核心抓手，通过系统化内部审核与全维度问题排查，精准识别管理与执行层面的质量风险。建立问题闭环管理机制，针对不同类别及严重度的问题进行分类施策、持续整改，确保问题高效闭环。同时依托MES系统强化逻辑校验与执行管控，以数据驱动质量改进，全面夯实产品全生命周期的质量管控基础。其中，金之川于报告期内组成并进行了39次专项稽查与突击检查，使胶液有效期、配胶及烘烤等环节管理水平得到大幅提升。

质量激励

公司制定《质量激励与问责制度》，针对生产作业、文件管理、检验执行等全流程各类质量问题制定细化问责措施，对不同违规情形按责任层级采取针对性的处罚措施，清晰界定判定标准及对应追责要求。

公司设置多元化提升改善激励，对及时发现文件异常、排查质量隐患、杜绝批量不良、提出有效改善建议、老带新促成新员工提前上岗及主动上报质量问题等行为，分级给予不同额度现金奖励；通过严苛细化的问责与多维度的正向激励，进一步明确全员质量责任，提升全员质量意识与主动参与度。

实验室与制程能力

公司在实验室建设与制程质量改善方面持续投入。2025年，金之川通过购置两吨级强度测试仪、高低温重新箱及恒定湿热箱等设备提升原材料检验能力，并推动内部实验室成功获得CNAS认可，实现试验与管理能力全面升级；开展提高SMD表贴变压器生产直通率”6sigma专项改善，通过优化制程参数与管控流程，提升生产稳定性与产品良率。

质量文化建设

公司开展质量评比、质量文化宣传等形式多样、内容丰富的质量文化建设活动，将质量管理理念融入日常工作，持续营造全员关注质量、全员参与质量改进的良好氛围。

分类分层精准培训

针对车载专线管理人员以及专项员工开展车载意识培训；针对研发、技术及生产管理人员等开展质量应急计划、五大工具培训；

围绕产品基础知识、成品检验控制、测量系统分析等内容，开设个性化培训项目。

体系资质认证培训

组织质量管理资质、IATF 16949 管理体系等专业培训，参训人员均通过考试并取得相应证书。

常态化问题导向培训

每周组织生产关键岗位人员、班组长，对当周客户质量问题及重点控制事项进行复盘讲解，强化质量意识与问题排查能力。

文化氛围营造

在员工上下班走廊及参观走道，设置多样化质量文化宣传栏与宣传标语，营造浓厚质量文化氛围。

技能竞赛激励

举办 QA/QC 技能大赛，对各项优秀人员予以表彰奖励，以赛促学、以赛促能。



< 质量宣传标语 >



< 质量班组评比 >

产品召回管理

公司制定《产品召回制度》等内部程序制度，通过明确各环节的职责分工和操作规范，确保召回流程高效运行，快速响应并妥善处理产品问题。

产品召回流程

- 质量追踪** · 依据客户反馈及内部质量监控信息，形成专项质量异常报告，锁定问题产品相关线索。
- 召回判定** · 确认已交付产品存在质量不合格或缺陷，或因技术、法规、突发事件等因素影响产品质量安全，触发召回启动条件。
- 召回评审** · 核实问题产品料号、批次、入库数量等核心信息，评估不合格物料影响范围，追溯相邻批次或系列产品留样复查；明确召回原因、方式、途径及产品处理方案，完成评审后审批确认是否启动召回。
- 召回实施** · 排查问题产品发货清单，统计客户、料号、发货时间及数量等信息；与客户沟通推进产品召回，同步备货做好换货准备；针对召回相关质量问题，落实对应绩效考核处理。
- 产品处理** · 对召回产品做明显标识并隔离；分析问题成因并制定改善意见，完成客诉现场处理后形成专项报告。

有害物质控制

公司制定《有害物质管理规程》《环境管理物质控制标准》等内部制度，基于IECQQC080000体系，构建全生命周期HSF过程管控，严格遵循欧盟RoHS、REACH、HF、中国GB系列标准等国内外有害物质管控相关法规，确保合规底线。

2025年，公司全面推进《环保协议书》《不使用禁用物质承诺》《环境关联物质管控承诺书》签署工作，签署比例达100%。

麦捷科技总部及子公司质量管理体系证书（部分示例）



星源电子 IECQ QC080000 有害物质过程管理体系认证证书
 金之川 IECQ QC080000 有害物质过程管理体系认证证书

- 配方优化** · 排查铅、汞、镉、六价铬等受限物质，对现有配方进行全面梳理；
· 优先采用低风险、无有害物质的替代原料；
· 实现配方层面有害物质“减量化、无害化”，确保所有产品配方符合最新法规及客户管控要求。
- 选材管控** · 优先选择ISO体系认证合作方，新增原料需提供完整ICP/MSDS报告并完成双重验证，同时对现有供应商开展年度审核，重点核查其管控能力与原料合规性。
- 制程管控** · 重点防范交叉污染及有害物质泄漏风险；
· 生产前及换线时，对设备、工装、工作台面进行清洁验证，确保无有害物质残留；设置专门的环保生产区域，对涉及有害物质的生产工序进行隔离管控；
· 安装在线监测设备，实时追踪生产过程中有害物质排放情况。
- 成品检测** · 构建“自检+第三方检测”双重成品检测体系；
· 配备专业检测设备，对所有出厂成品进行有害物质全项检测；
· 每年委托CNAS认可的第三方机构，对成品进行随机抽检，覆盖所有产品品类，杜绝不合格成品流入市场。
- 供应链管控** · 建立供应链有害物质协同管控机制，将有害物质管控要求延伸至上下游所有合作方；
· 定期组织供应商开展有害物质管控培训。
- 末端处置** · 对生产过程中产生的含有有害物质的废弃物进行分类存放；
· 委托具备《危险废物经营许可证》的第三方机构进行合规处置。

指标	2025目标	指标	2025目标
车载产品		材料有害物质合格率	100% ✓
车规来料检验批次合格率	≥99.5% ✓	因有害物质导致的客户投诉率	0% ✓
车规产品合格率	≥99.5% ✓	因有害物质导致的客户退货率	0% ✓
车规客户出货交验批次合格率达标率	100% ✓	有害物质管理评审改善措施的按时完成率	100% ✓
车规客户市场端不良率	0 ✓	有害物质内部审核不符合项结案率	100% ✓
非车载产品		因有害物质导致的原材料退货率	0% ✓
工规来料检验批次合格率	≥99.5% ✓	制程有害物质污染产品事故	0次 ✓
工规产品合格率	≥98.8% ✓		
工规客退批次率	≤1.2% ✓		

客户关系管理

01. 治理

麦捷科技总部搭建以销售人员、业务主管、业务高层为三级核心的客户服务管理架构，搭配技术支持人员提供专业支撑，明确角色写作定位。销售人员负责一线客户开发、全业务跟进及回款；业务层制定客户战略、规划销售领域；技术支持人员主导技术交流、提供产品方案、制作样品。各子公司结合客户特点，参照总部架构建立相应客户服务与业务管理机制，保障客户服务工作高效落地。

02. 战略

风险/机遇项	风险/机遇描述	影响时间范围	应对策略
客户投诉风险	顾客投诉未能有效解决，导致顾客满意度低以及顾客丢失。	长期	对所接到的客户投诉登记汇总，与客户保持积极沟通，以确保客户的满意度，从而稳定客户。
过程设计与开发风险	产品设计阶段客户需求识别不全，导致客户抱怨、订单流失。	长期	加强与客户进行质量标准制定的沟通，统一双方的标准和检测方法，签署质量协议；梳理客户特殊要求与相关法规要求，形成《顾客特殊要求清单》。
市场与汇率风险	人民币升值，国际市场经营环境竞争激烈，订单呈现利润下降趋势。	短期	对外努力开拓新兴市场，增加订单率和利润率。
订单评审风险	对市场需求产品的发展趋势判断失误，客户要求识别不完整，造成订单流失。	长期	对市场需求产品的发展趋势反复进行论证和分析；对客户的要求实施监测和测量，在确定与客户签署合同前落实合同评审事宜。
市场拓展机遇	车载产品市场广阔，车载类产品订单利润较高。	长期	持续扩大车载产品市场，争取汽车产品部件订单。

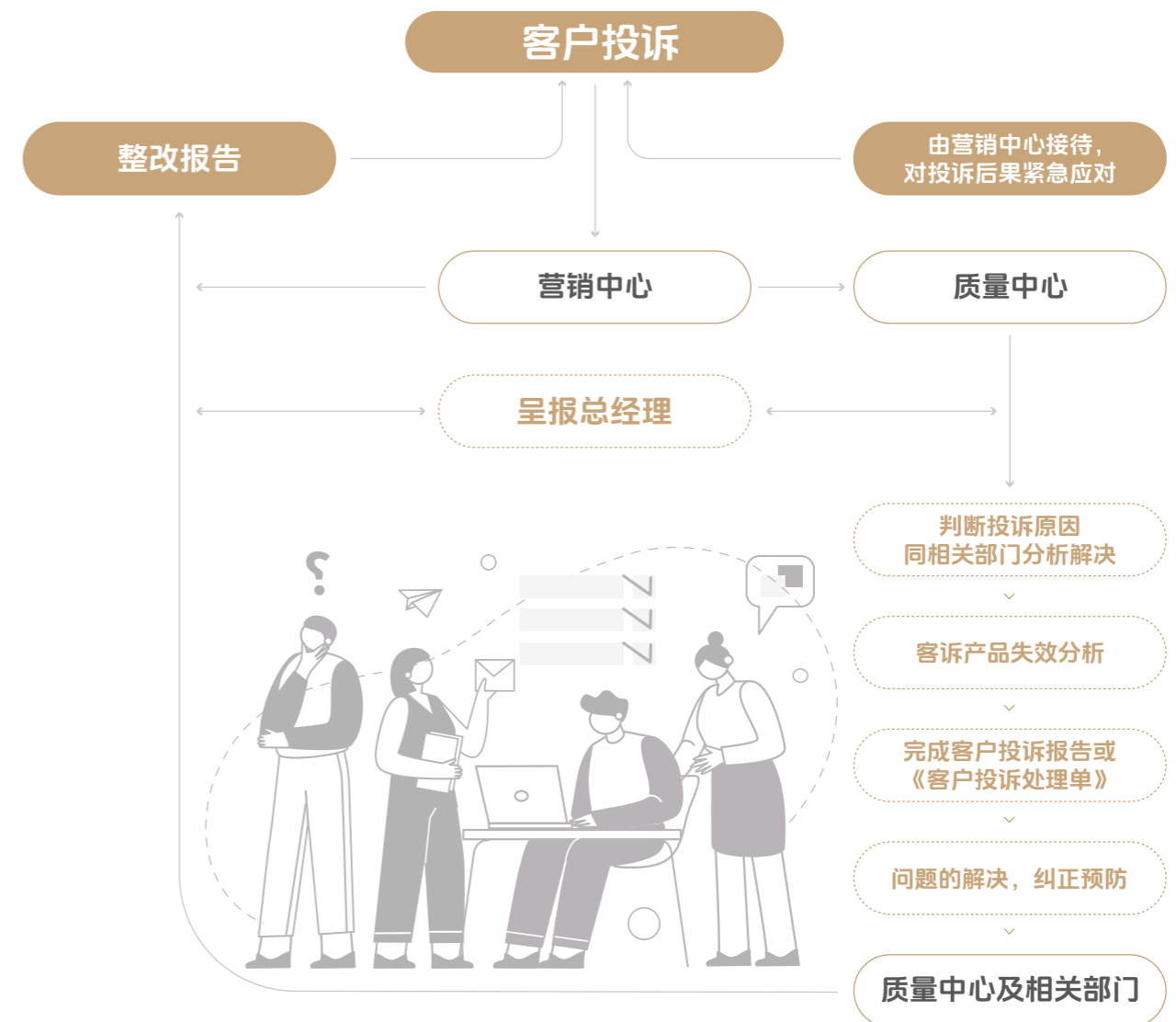
03. 影响、风险和机遇管理

麦捷科技构建客户服务全流程体系，精准识别客户合作全周期中的各类风险与发展机遇，通过标准化流程落地高效服务举措，同步完善客诉处理、信息安全保密等配套机制，持续提升客户服务质量与合作价值。

客户投诉管理

公司制定《客诉处理流程》，建立分级分类的客诉处理机制，按照客诉严重程度划分等级并匹配对应处理方式，同时针对客诉处理各环节，分别设定标准处理时限与加急处理时限，切实保障客诉响应与处理效率。从客诉信息的接收与初步判定入手，快速制定并实施临时管控对策，深入开展问题原因分析，针对性制定纠正措施并完成有效性验证，将经验证的有效措施标准化落地并横向推广，形成客诉处理报告反馈至客户，完成问题闭环管理。

客户投诉处理流程



客户满意度管理

公司制定《客户满意度监控程序》，每年开展客户满意度调查，全面收集客户对产品质量、服务响应、合作对接等方面的反馈意见，系统分析调查结果，精准识别服务短板与优化方向，针对性制定改善措施，以此持续完善服务体系。2025年，公司总部针对车载与非车载客户两类客户，从质量、交期、服务、有害物质等维度开展满意度调查。本次调查结果显示，两类客户满意度均整体达到满意水平。同时子公司星源电子、金之川与安可远亦同步开展客户满意度调查工作，全面统筹推进客户服务体验水平。

针对客户提出的各类需求，公司快速响应、紧密配合推进交付事宜，全力保障客户项目顺利落地，最终赢得客户的高度认可。



责任营销管理

公司严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等相关法律法规，始终坚持诚信、透明、负责任的营销理念与方式，尊重消费者权益、倾听消费者需求，致力于为客户提供真实、可靠的产品信息，赢得客户信赖，实现企业与消费者的共赢发展。



客户隐私管理

公司与客户签署《网络信息安全保密承诺函》，以正式协议形式明确信息安全保密责任，全力保障客户信息安全与隐私。函件中划定了合作及服务过程中各类未公开信息的保密范围，约定了严格的保密义务，严禁以任何形式泄露、违规使用客户信息；同时要求相关服务软硬件产品不存在安全漏洞，杜绝客户隐私信息被非法获取。此外，还明确了长期保密期限，直至保密信息依法公开为止，并制定违约责任条款。若发生违约行为，公司将及时消除不利影响。2025年，公司未收到任何涉及侵犯客户隐私的投诉。

04. 指标和目标

指标	2025目标
客户投诉问题关闭率	100%
客户投诉响应率	100%

创新驱动发展

01. 推动科技创新

麦捷科技建立了总经理领导、项目经理负责的研发体系，将自主研发作为长期发展根本，以技术领先为核心竞争力，建立成熟的设计开发工艺流程，搭建模块化设计、声学仿真等平台，通过跨部门研发团队快速响应下游需求，参与主流芯片早期设计，为客户提供一站式元器件解决方案。

人才团队保障

公司汇聚了国内最早深耕电子元器件领域的顶尖技术与管理团队，核心管理层及董事均为行业权威专家，打造了知识结构完善、自主创新能力强的研发队伍。同时，公司依托市级博士后创新实践基地等平台，与知名高校开展联合培养，并引入车规级及数据科学高端人才，全面补强材料研发与海外业务体系，为公司在新一代通信、新能源汽车及 AI 算力等前沿赛道的技术突破与市场拓展筑牢人才根基。

案例 | 麦捷科技与光明实验室联合实验室正式揭牌启动

2025年8月，麦捷科技与光明实验室达成深度产学研合作，共同揭牌成立“微型驱动关节与仿生灵巧手”联合实验室。公司作为聚焦高端电子元器件研发生产的上市企业，将联合实验室聚焦“微型驱动关节与仿生灵巧手”，充分融合公司在电子器件领域深厚积累，以及光明实验室 AI 根技术的创新优势，完成麦捷科技在具身智能领域的布局。



产业协同创新

公司立足磁性元器件、射频器件等核心技术优势，积极联动行业内优质企业开展技术交流与场景探讨，推动核心技术在车载电子等下游领域的落地应用，以产业协同助力技术创新与市场拓展。

案例 | 牵手产业链之走进麦捷科技

2025年4月，公司受邀承办深圳市汽车电子行业协会产业链交流活动，接待比亚迪、海能达通信等近20家产业链上下游优质企业到访交流，双方围绕智能汽车领域产品应用、技术升级等核心议题深入沟通，分享车载电子技术实践经验，携手探索智能汽车与 AI 赛道的技术合作与市场发展新路径。



科技创新激励

为强化科研项目全流程管控、构建长效激励机制，公司制定《科研项目绩效管理办法》，充分激发研发人员主观能动性与创新活力，引导其高效整合内外部资源，紧密锚定公司技术战略与市场需求开展前瞻性、创新性技术攻关，持续提升产品核心竞争力。

案例 星源电子不断提升产品能力基线

2025年，星源电子围绕产品核心竞争力，从轻薄化、外观、显示性能等维度代升级，稳步夯实产品能力基线。

- ◆ **轻薄化升级**
通过新型材料应用与结构设计优化，显著降低产品厚度与重量，提升便携性，为规模化生产奠定坚实基础。
- ◆ **外观精致化**
依托工艺创新实现窄边框试产，进一步收窄屏幕边框，提升产品视觉一体感与精致度。
- ◆ **显示性能强化**
通过新材料搭配与光学设计优化，实现平板、笔记本及车载类产品亮度全面提升，增强显示清晰度与视觉体验。

案例 金之川开发新能源汽车核心部件

2025年，金之川聚焦新能源汽车核心部件——车载充电机及车载电源系统，通过技术创新与产业协同，全方位推动新能源汽车核心部件升级与行业可持续发展。

- ◆ **产品竞争力升级**
 - 通过应用第三代半导体材料与优化电磁兼容性设计，大幅提升充电效率与功率密度，显著缩短车辆充电时间，增强产品在极端条件下的稳定性。
 - 推进电源系统多模块集成化设计，减少生产工序与线束使用，降低系统成本，节省车内安装空间，更好满足车企平台化布局需求。
- ◆ **产品安全与自主可控**
 - 推动关键材料与器件的国产化替代，联合本土企业开展协同创新，保障核心供应链自主安全，增强产业抗风险能力。
- ◆ **绿色低碳与生态协同**
 - 研发双向充放电技术，促进车联网互动发展，助力构建“光储充放”一体化网络，为实现“双碳”目标提供有力支撑。

案例 金之川光伏优化器项目研发

磁性器件作为光伏系统的重要组件，直接影响系统的转换效率、功率密度和可靠性。2025年，金之川成立开发项目，立足全球光伏与储能产业发展趋势，聚焦高性能磁性器件自主研发与规模化生产，助力公司与行业高质量发展。金之川聚焦小型化、低损耗、高效率磁性器件研发，充分评估产品可靠性与批量加工性，以匹配客户与市场发展需求。



2025 关键绩效



02.知识产权保护

麦捷科技建立研发全流程知识产权规范化管理体系，以专利查询为核心，针对新产品、新技术、新工艺研发项目设定专项专利查询要求，明确相关岗位职责，规范查询全流程操作标准，要求依托专业数据库、科学检索策略开展查询并形成对应措施的专项报告且完成评审；同时建立严格的风险控制与保密管理机制，对高风险专利制定审批后的规避/应对方案，明确保密义务与结果传阅范围，通过标准化报告留存和节点管控，将知识产权管理融入研发决策，规避侵权风险、启发创新思路，保护公司自主知识产权。2025年，公司未发生违反知识产权的事件。

截至2025年末 关键绩效



03.科技伦理规范

公司在与光明实验室共建“微型驱动关节与仿生灵巧手”联合实验室、布局具身智能及AI智算融合技术的过程中，严格遵循《科技伦理审查办法》《生成式人工智能服务管理暂行办法》等法规及行业伦理准则，明确AI智算力仅用于合规研发，保障人机交互场景下的安全可控与数据隐私合规，切实维护用户合法权益与公共安全，推动人工智能技术安全、可靠、向善发展。报告期内未发生违反科技伦理的行为及有权机关处罚。



携手互利共赢

01. 供应商管理

麦捷科技通过系统化的供应商管理机制建设，有效管控供应链风险，秉持公平公正原则扶持中小企业发展，推动产业链供应链协同共进。

供应商管理体系

公司制定《采购管理程序》《供应商开发管理控制程序》《供应商风险管理规程》等内部程序，建立从准入到退出的全流程管理机制。

供应商全管理流程

准入筹备

- **资源池建立**
多渠道收集潜在供应商及新材料信息，搭建资源池并开展技术交流。
- **确定新供应商**
依据物料需求遴选合作供应商，优先配置双供应源，重点评估其技术实力、合规经营、成本控制与产能保障能力。

制程管控

- **资质调查与资格评定**
开展供应商资质调查，收集体系认证证书，对其经营资质、合规运营情况及质量管理体系认证情况等综合评定。
- **现场评审**
对通过资格评定的供应商实施现场评审，并据此执行差异化准入机制。
- **新供应商风险评估**
开展现场审核与风险评估，依据风险等级实施分级处置，并由两家供应商对新物料进行同步验证。

正式入库

- **供应商入库**
完成询样与多部门验证后，按类别执行审批程序，将合格供应商纳入名录并定期更新。

在库管理

- **供应商考核与二方审核**
开展季度绩效考核，根据考核结果实施整改或降级处理；按年度开展二方审核，要求不合格供应商完成整改。

退出管理

- **供应商退出**
识别违规或不合格情形，按流程将供应商从合格名录及管理记录中移除。

供应商风险管理

公司制定《供应商风险管理程序》，利用风险管理工具，对供应商各个要素进行分析和识别，以保障供应链稳定。

- **年度风险等级评估**
每年从多维度对供应商开展综合评分，划分低、中、高三级风险等级，并形成完整的风险评定记录。
- **差异化分级管控**
针对中高风险供应商，加强其经营状态跟踪并督促整改，同时依据风险等级制定差异化的二方审核计划。
- **供应安全保障**
识别单一/专用供应商，建立战略合作关系并制定物料替代方案；针对中高风险供方，同步开发备用供应商。
- **应急响应处置**
建立紧急状态应对机制，当出现断供或重大质量问题时，快速联动多部门采取调整生产计划、启用备用供应商等措施，保障交付稳定。
- **全流程记录留存**
在各环节形成风险评定、审核及应急处置等管理记录，实现风险管理全流程可追溯。

评估得分	等级划分	管理措施
分数≥80分	低风险供应商	针对高风险供方：督促风险改善点直至关闭
60≤分数<80	中风险供应商	针对中高风险供方物料：设立安全库存，当低于安全库存时，依据实际情况调整采购计划，以防止物料短缺而造成停产
分数<60	高风险供应商	针对中高风险供方：通过网络、电话、天眼查等方式及时了解和关注企业的经营状态。

平等对待中小企业

公司严格遵守《保障中小企业款项支付条例》等国家法律法规，切实恪守合规支付承诺，以实际行动维护中小企业的合法权益。报告期内，公司及控股子公司不存在通过国家企业信用信息公示系统公示的逾期未支付中小企业款项的情况。

02. 负责任采购

麦捷科技秉持可持续发展理念，将 ESG 要求融入供应商管理全流程，通过建立 ESG 准入机制、签署合规协议、开展审核培训并强化冲突矿产溯源，实现供应链可持续管理。

供应商社会责任管理

公司致力于构建电子及 ICT 行业安全、可持续的供应链生态，保障劳工尊严与权益，推动全链条企业践行环保责任与道德规范。公司要求合格供应商签署《供应商企业社会责任协议》或《供应商社会责任承诺书》，以表明公开用户电子行业公民联盟颁布的《行为准则》以及联合审核协作组织发布的《供应链可持续指南》中的基本原则。

报告期内，公司总部及子公司金之川均与所有合格供应商 100% 签署《供应商企业社会责任协议》；星源电子《供应商社会责任承诺书》签署比例达 75%，稳步推进供应链社会责任管理覆盖。

供应商企业社会责任协议主要内容（示例）

- ◆ **· 劳工标准**
自由择业、童工和未成年工、工作时间、薪资福利、人道待遇、非歧视、自由结社
- ◆ **· 健康和安全管理**
职业安全、应急准备、工伤和疾病、工业卫生、强体力型工作、机器防护、公共卫生、饮食和住宿、健康与安全沟通、产品和服务交付
- ◆ **· 环境保护**
环境许可与报告、环保设计、预防污染和节约资源、有害物质、废水与固体废物、废气排放、材料限制、暴雨管理、能源消耗和温室气体排放
- ◆ **· 商业道德要求**
诚信经营、无不正当利益、信息披露、知识产权、公平交易、广告和竞争、身份保护和无报复政策、负责任的矿物采购、隐私
- ◆ **· 管理体系要求**
公司承诺、管理问责与责任、法律要求与客户要求、风险评估与风险管理、改进目标、培训、沟通、员工反馈和参与、审核与评估、纠正行动程序、文档和记录、供应商责任

针对新准入供应商，公司建立社会责任体系审核机制，围绕劳工权益、职业健康安全、环境保护、商业道德、管理体系等维度开展现场审核，全面验证供应商在合规运营、劳工保护、环境管理及道德规范等方面的履行情况，从源头把控供应链社会责任风险。2025 年，公司总部、子公司星源电子以及金之川对新准入供应商开展社会责任体系专项现场审核，所有审核工作均顺利完成，审核结果全部通过。

阳光采购与廉洁管理

公司建立阳光采购与廉洁管理机制，对供应商开展廉洁宣导，在合作前明确合规要求并签订相关协议，2025 年实现新增供应商 100% 签署《诚信廉洁承诺书》。

报告期内，公司总部及子公司金之川对所有合格供应商签署率达 100%，子公司星源电子签署率达 95%，子公司安可远签署率达 68%，以此确保采购全过程公开透明、廉洁可控。



冲突矿产管理

公司制定《冲突矿产管理规程》，将不使用冲突矿产要求全面嵌入供应链管理，对涉及冲突矿产的供应商采取相应的管控措施。

- ◆ **协议约束**
要求所有涉及冲突矿产的合格供应商签署《不使用冲突矿产保证书》，以契约形式明确禁止使用冲突矿产，2025 年签署率达 100%。
- ◆ **溯源管理**
督促相关供应商提交 CMRT（冲突矿产报告模板）报告，2025 年报告提交率达 100%。
通过核查采购途径证明、抽查采购单据、验证代理商资质及开展原材料成分分析等方式，实现材料来源可追溯。

供应商 ESG 能力建设

公司高度重视供应商 ESG 能力建设，通过多样化培训活动推动供应链可持续发展。报告期内，公司总部于 6 月针对供应商开展危化品专项线上培训，时长 2.5 小时，覆盖 35 家供应商；子公司星源电子累计开展 20 场社会责任主题培训，覆盖 50 家供应商，重点宣导环境影响、员工福利与安全、商业道德等概念，全面提升供应链可持续发展水平。

2025 关键绩效

100%

涉及冲突矿产的合格供应商签署《不使用冲突矿产保证书》比例达

microgate

04

回应联合国可持续发展目标：



回应议题

员工雇佣与权益福利 | 员工培训与发展 | 职业健康与安全

以人为本 携手同行共创美好未来

保障员工权益	61
促进员工成长	66
职业健康安全	69

保障员工权益

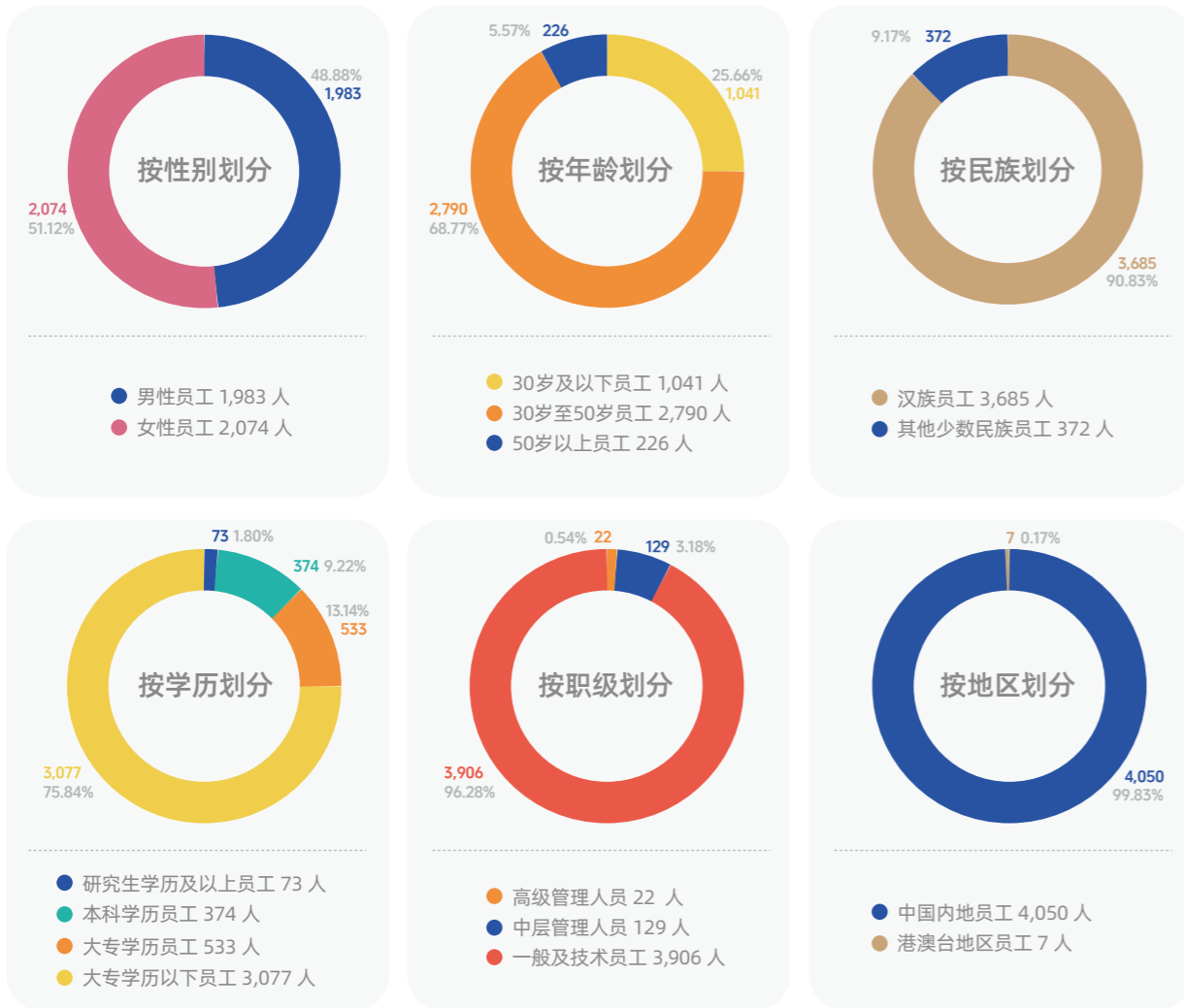
01. 合规平等雇佣

麦捷科技严格遵守地方法律法规及相关政策要求，以制度化建设筑牢合规平等雇佣的基石，通过构建覆盖招聘、用工、权益保障的全方位管理体系，确保雇佣行为的合规性、公平性与包容性，持续营造尊重、平等、健康的职场环境。

规范招聘

公司严格执行《招聘程序》，坚持“公开招聘、全面考核、择优录取”的原则，与劳动者依法签订劳动合同，杜绝强迫劳动和雇佣童工等侵犯人权的行为，保障员工基本劳动权益。2025年，公司员工总数4,057人。公司实现劳动合同全覆盖，签订率达100%，目标100%达成。

4,057人
公司员工总数



100%
劳动合同全覆盖合同签订率

反歧视与骚扰

公司严格遵守《禁止歧视和惩戒措施管理规定》《女工保护制度》等相关制度，建立反歧视、反骚扰及女职工专项保护机制，全面保障员工合法权益。公司全年未发生任何歧视、暴力、性骚扰等事件，100%达成年度零目标。

- 全面禁止就业歧视**
全面禁止就业歧视，保障员工在招聘、聘用、晋升等全环节享有平等机会，实行男女同工同酬。
- 严厉杜绝骚扰虐待**
严禁各类骚扰虐待及侵犯员工权益的行为，规范安全检查流程，保障员工人身与人格尊严。
- 强化女职工专项保护**
强化女职工特殊时期权益保护；依法保障产假、薪资及生育相关待遇，维护女职工职业健康与合法权益。
- 规范投诉与保密机制**
建立规范的员工投诉与保密机制，保障员工诉求渠道畅通，对投诉人严格保密，严禁打击报复。

0件/年
禁止歧视事件

0%/年
禁止暴力、性骚扰，体罚，精神或身体胁迫，口头辱骂或胁迫等不良事件

童工管理

公司通过《禁止使用童工与童工识别》《救济童工程序》等内部制度，建立完善的童工管控与救济体系，明确童工识别、招聘管控及误招补救全流程要求，坚决杜绝使用童工，切实履行社会责任。2025年，公司未录用任何16周岁以下人员，目标100%达成。

- 严格招聘管控**
强化招聘环节身份核验，严格核查年龄与身份信息，坚决杜绝录用未满16周岁人员。
- 发现与举报机制**
鼓励员工对虚假身份入职行为进行举报，以便尽早排查并介入处理童工问题。
- 规范救济处置程序**
建立完善的童工救济机制，一经发现立即停止其工作并采取保护性措施，保障童工身心健康与合法权益，妥善完成安置并提供经济支持、教育保障等帮扶。
- 事后整改与记录管理**
深入调查事件根源并落实整改措施，留存相关文件记录，持续防范同类事件再次发生。

0人
16周岁以下员工人数

02. 完善薪酬福利

麦捷科技秉持价值导向、效率优先、兼顾公平原则，通过制定并实施《薪酬管理办法》《工资核算管理办法》《薪酬福利说明》《特殊岗位津贴管理办法》等制度，建立科学化、规范化的薪酬福利体系，配套多元福利与专项津贴，全方位保障员工权益，激发员工积极性。

供应商全管理流程

- 薪酬管理**
 - **体系设计**
薪酬体系包含基本工资、津贴补贴、年终奖及创新奖励等；采用宽带薪酬模式，设置多级薪级薪档，按岗位序列划分对应职等职级，实现岗位价值与薪酬水平直接挂钩。
 - **定薪与调整**
新员工薪酬按岗位价值、个人能力及工作经验确定，并随岗位变动动态调整；公司定期开展市场薪酬对标，结合实际适时进行薪酬普调，确保薪酬具备市场竞争力。
- 绩效管理**
 - **绩效薪酬联动**
绩效工资按固定比例纳入薪酬体系，与员工月度考评结果直接挂钩；岗位价值越高，绩效奖金占薪酬比重越高，实现个人业绩与收入紧密关联。
 - **长效激励考核**
年终奖结合公司经营业绩、岗位价值及员工年度绩效综合核定；针对创新平台、工艺大赛等专项奖励，结合员工创新成果评审后实施激励。
- 福利保障**
 - **法定福利**
按国家规定为员工足额缴纳社会保险及住房公积金；为满足任职年限的员工亲属报销农村医疗保险费用，同时依法保障员工享有各类带薪法定假期。
 - **特色福利**
为员工提供年度体检、工作午餐等非货币福利；在传统节假日发放礼品或福利，员工培训及团建相关费用由公司统一承担。
- 津贴补贴**
 - **常规津贴**
设置交通费、通讯费、工龄工资、新员工稳岗补贴等多项津贴，其中工龄工资随司龄逐年递增，并设有相应上限标准。
 - **专项津贴**
针对高温、粉尘、化学品接触等特殊工作岗位设置专项津贴，同步配套夜班、专线补贴，严格实行岗变津贴变原则。

03. 践行民主管理

麦捷科技制定《工会工作制度汇编》《结社自由与集体谈判制度》等内部制度，明确保障员工结社自由，支持工会依法自主运营。我们持续推进民主管理建设，通过设置意见箱、开展年度员工满意度调查等多元渠道，鼓励员工积极参与公司治理、建言献策，营造全员参与、开放包容的良好氛围。2025年，公司围绕工作满意度、内部沟通效果、薪资福利、个人发展前景等维度开展员工满意度调查。结果显示整体满意度评价良好，针对调查中发现的待优化指标，公司已制定并落实针对性改善方案。

同时，公司执行《申诉管理制度》，保障员工申诉权利，员工通过多种渠道申诉，以实名或匿名方式就劳动权益、生产安全、道德规范等事项提出申诉。公司对申诉人信息严格保密，并于每周公示申诉办理进度。

工会工作职责（节选）

- 加强民主管理，完善职代会筹备、召开与闭会全流程工作，不定期召开职工代表团组长会议，保障民主渠道畅通高效
- 坚持“两个维护”相统一，做好职工劳动争议调解工作，切实保护职工群众的具体利益不受侵害
- 开展送“温暖工程”活动，为职工办好事、实事，精准帮助解决生活困难，做好职工互助补充保险及职工学习、调研、疗养相关保障工作
- 建立健全各级女职工组织，协调相关部门做好女职工的“四期”保护，充分发挥女职工的半边天作用，助力生产发展，坚决维护女职工的合法权益不受侵害
- 组织职工开展劳动竞赛、合理化建议等创新创效活动，充分调动职工生产与创新积极性
- 组织开展健康向上、寓教于乐的文娱体育活动，丰富职工业余文化生活，增强企业凝聚力

员工申诉渠道

邮件：humanrd@szmicrogate.com

企业微信：

企业微信通讯录—总部—人力资源部—人力资源经理；
或直接进入企业微信的员工关怀中心联系工作人员。

意见箱：每栋楼的打卡机旁边设有意见箱



04. 注重员工关怀

麦捷科技常态化开展节日暖心慰问、员工生日专属关怀、团队建设旅游等多元化人文关怀活动，多措并举助力员工平衡工作与生活，用心营造和谐融洽、温暖有爱的工作氛围，持续增强员工的企业归属感与职业幸福感。

案例 麦捷科技新春节日暖心慰问活动

2025年，麦捷科技工会精心组织开展新春节日慰问品发放专项活动。活动覆盖公司全体职工，工会提前统筹规划、细致筹备慰问物资，确保慰问品及时、有序发放至每一位职工手中。此次新春慰问活动，不仅为职工送上了新春的美好祝福，更让职工切实感受到企业与工会的暖心关怀，凝聚起企业与职工同心同行、携手奋进的强大合力。



案例 金之川及星源电子户外团建活动

2025年，金之川及星源电子举办多场户外团建活动，包括徒步，行山，烧烤等多种形式。



金之川户外徒步团建活动



星源电子户外聚餐活动

案例 星源电子为员工举办季度生日会活动

2025年，星源电子为员工精心筹办季度生日会，设置了丰富的互动游戏环节，并准备生日蛋糕与精美礼品，为员工送上真挚的生日祝福。



促进员工成长

01. 畅通职业发展

麦捷科技制定《员工职业发展及干部管理办法》，致力于搭建公平透明的人才选拔与职业发展体系，构建了科学清晰的职业发展路径与权责分明的干部管理体系，旨在打造德才兼备、人岗匹配的高素质人才队伍，为公司高质量发展提供坚实的人才支撑与组织保障。

麦捷科技职业发展通道

纵向 \ 横向	研发序列(T)	管理序列(M)	销售序列(S)	操作序列(O)	毕业生定薪序列(G)
前台岗位	研究院、各事业部技术生产、市场销售等相关岗位，为后台支持岗位				
中台岗位	QA、IT、EHS等相关岗位				
后台岗位	其他部门岗位				



· 职业设置

针对公司本部、事业部/研究院及下属企业分类设定岗位与职位数量标准，保障管理效能与业务适配性。



· 任职条件

从专业背景与综合管理能力、品德素质、科学思维方式、高效工作方法等维度，明确干部与核心人才的任职标准，确保选拔出德才兼备、适配岗位的核心人员。



· 选拔任用

以干部答辩为核心选拔方式，建立从答辩通知、现场评审、任前考察到正式任命的完整流程，评审中兼顾专业能力与品德素养，严格把控干部入口关，确保选拔过程公开、公平、公正，选拔出符合公司发展要求的干部队伍。



· 继任计划

通过年度培训、专项任务历练等方式提升员工与干部能力，并将继任者培养作为干部核心工作，将继任储备情况与干部自身岗位调整、晋升直接关联，保障人才梯队稳定与业务可持续发展。

02. 加强员工培训

麦捷科技建立了覆盖全员、全流程的立体化培训体系，聚焦员工专业技能、干部管理能力、职业素养与道德品行的全面提升。

公司依据《培训管理程序》等制度，制定年度及部门级培训计划。同时灵活运用内部讲师授课、外部机构委培、高校资源引进等多元形式开展培训活动，并通过笔试、实操考核、效果评估及反馈收集等机制做好培训后的复盘工作，实现培训内容与方式的持续优化，确保培训效果闭环管理。针对现场员工，我们基于人员能力矩阵精准识别技能短板，制定定制化多能工培训计划，统筹推进培训落地与考核实施，推动一线员工技能实现可量化、可追踪、可持续提升；对于干部队伍，公司领导层从“建立大纲、可塑性识别、培养抗压和韧性、严格考核、激励鞭策、成果实践”六个维度，系统化推进下属培养工作，强化管理梯队建设与实战能力转化。

2025年，公司持续拓展培训渠道，先后邀请多所高校教授走进企业，围绕磁学基础、电力电子技术、流体力学、结构力学与模具设计等专业领域开展系统授课。公司全各类培训覆盖研发、技术、工艺、品质、设备等关键岗位人员，帮助员工及时掌握前沿学术成果与行业动态，在专业技能提升与视野拓展方面取得扎实成效。

麦捷科技在职人员培训流程



麦捷科技职业发展通道

培训层级	培训内容	新入职员工	毕业生定薪序列(G)
岗位级		采用“导师带徒弟”的方式	/
岗位级		车间管理制度、工作要求、6S、产品质量等内容	根据公司的人均培训时数要求、部门预算，制定培训计划
公司级		公司规章制度、健康安全及意识培训	公司根据调研结果、各部门需求、资金预算等进行综合评估，输出下一年度培训计划

案例 开展VDA6.3车载六大工具培训

2025年，星源电子及金之川组织开展VDA6.3车载六大工具专项培训。内容涵盖VDA6.3过程审核标准及其他五大核心质量管理工具。其中，VDA6.3过程审核部分详细解读了潜力分析、项目管理、产品和工艺开发规划等标准要素，讲授过程审核方法，助力参训人员识别并改进生产流程中的问题；其他五大工具则包含APQP（产品质量先期策划）、FMEA（失效模式和效果分析）、PPAP（生产件批准程序）、SPC（统计过程控制）和MSA（测量系统分析），通过系统教学全面提升全员质量管理全流程能力。

通过本次培训，不仅加深了学员对VDA6.3标准和六大质量管理工具的理解，也帮助公司建立起更加完善的车载质量管理体系，进一步增强市场竞争力。



星源电子培训现场



金之川培训现场



技术原理培训



IATF16949质量管理体系培训

2025 关键绩效

3,861人
受训员工

39,796小时
受训总时数

9.81小时
人均受训时数



职业健康安全

01.强化安全生产

麦捷科技遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，制定《安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制管理规定》等内部管理制度，健全生产管理体系。

安全管理体系

公司构建了由总经理担任主任、副总经理担任副主任、各部门核心负责人为成员的安全生产委员会，严格落实“三管三必须”及“一岗双责”要求。委员会每月定期召开全体会议，保障各层级人员按职责分工推进安全管理、隐患排查与风险防控工作。

安全责任考核

公司制定《安全生产责任考核制度》，要求所有承担明确安全管理职责的岗位人员签署《安全生产责任书》。通过考核表评分的形式，将安全考核管理层层压实。公司积极打造安全生产标杆班组，建设“安全员建在班组”的监管模式，配齐安全员与稽查人员，并每月结合现场隐患整改情况、现场管理成效、安全教育培训等考核结果，发放安全生产补贴和绩效。2025年，公司签署《安全生产责任书》比例达100%。

安全双重预防

公司建立安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，组织全员开展危险辨识与风险评估，将安全风险划分为四个等级，分级落实管控责任并制定多维度管控措施。同时，我们构建日常、季节性、专项、综合性多层级隐患排查体系，对排查出的事故隐患区分类别实施闭环管理，辅以奖惩机制与年度评审实现持续改进，从源头防控风险、治理隐患。

安全应急处置

公司成立由高层担任组长、副组长，各核心负责人为成员的突发事件应急准备响应小组，搭建权责清晰、分工明确的应急组织架构，统筹各类突发事件的应急处置工作。公司制定完善的应急准备和响应计划，明确应急处置流程、响应时限与责任主体，建立突发事件快速上报、信息通报及资源调配机制。事件处置后落实善后、原因复盘及预案优化，并配套日常培训、物资管理、应急演练等保障措施，全面提升应急处置能力。



承包商安全

公司制定《承包商安全管理制度》，将承包商划分为不同类别并实施差异化管控。我们制定从承包商选择、入厂前准备、入厂登记、作业许可申请、施工前安全要求、施工过程管理到事故处理建立全流程管理体系，明确各环节资质审核、安全培训、作业规范、现场监管等要求。我们划定承包商作业禁止行为，通过全流程、标准化管控承包商行为，防范外来作业安全事故发生。

报告期内，公司保持较低工伤事故发生率，未发生重大安全事故，整体安全生产形势平稳可控。

2025 关键绩效

899次
定期、不定期安全检查

3,133件
排查隐患数量

109.73万元
安全生产总投入

100%
麦捷科技总部
员工工伤
保险覆盖率

100%
星源电子

100%
金之川

84.19%
安可远

100%
星源电子
员工安全
责任覆盖率

85.47%
安可远

安全能力建设

公司持续推进安全能力建设，面向不同岗位人员开展危险源辨别、高风险作业、急救技能等多元化培训，全面提升全员安全意识与实操水平。



急救培训

应急培训

燃气安全培训

危险源培训

危险化学品管理

公司制定《危险化学品安全管理规定》，全面加强公司危险化学品的使用、储存、搬运等环节。同时，公司不定期开展化学品使用培训及应急演练，全面提升员工对化学品安全使用的认知与操作能力。

危险化学品安全管理措施



· 采购

新导入危险化学品前，开展安全性评估与审核，确认其符合国家安全生产、职业健康及剧毒、易制爆等相关管控要求后，方可导入使用。



· 验收和入库

危化品出入库装卸及搬运过程中，执行轻拿轻放操作，规避震动、撞击、摩擦、重压与倾倒行为，严禁在水泥地面上拖动或滚动桶装物品。针对易燃易爆化学品，采用不产生火花的铜制或合金制工具；操作有毒或腐蚀性危化品时，作业人员依据其危险特性佩戴相应防护用品。



· 存储

仓库管理人员根据危化品的理化特性分区、分类、分库储存，严禁性质相抵触或灭火方法不同的危化品同库或混合储存；依据危化品特性和仓库条件，配备相应的消防设备、灭火器材及应急物品。



· 收集和处理

严禁将危化品及其相应的废物，随意抛弃、露天放置、倾倒入水道或采用其它未做有害措施处理，应安全妥善收集、放置和处理。



化学品泄露演习



危险化学品培训

02.保障职业健康

麦捷科技严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》，制定《职业健康管理制度》等内部管理制度，构建以安环部为归口管理，专职安全员为监督、各部门负责人负全面责任的“统一领导、分级负责、专职监督、全员落实”的职业健康管理架构。

指标	2025目标
职业病发病率	0%
职业健康体检覆盖率	100%

ISO 45001 职业健康管理体系认证证书（部分示例）



麦捷科技总部 ISO 45001
职业健康管理体系证书

星源电子 ISO 45001
职业健康管理体系证书

公司以 ISO 45001 职业健康安全管理体系为基础，不断完善职业健康管理体系建设工作。截至报告期末，公司总部以及子公司星源电子、金之川和安可远均获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，并保持体系 100% 运行有效。

职业健康防治措施

· 职业健康制度完善

- 以保护劳动者健康及相关权益为目标，落实职业病防治工作管理人员、工作人员的责、权、利。
- 落实职业病防治责任制，通过适当手段将防治责任与管理人员、工作人员的经济利益挂钩。

· 职业健康教育培训

- 定期对劳动者开展上岗前的职业卫生培训和在岗期间的职业卫生培训。

· 职业健康隐患排查

- 开展职业卫生安全检查与隐患排查，识别危害、督促制度落实，对问题分级登记并明确整改责任，以消除事故隐患。

· 职业健康检查计划

- 对劳动者进行岗前、岗中和离岗时的职业健康检查。

· 职业危害公告和警示

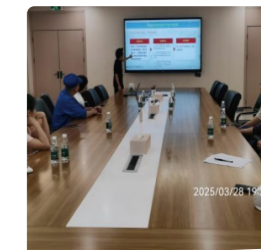
- 在醒目位置设置公告栏，公布职业病防治相关制度、规程、应急救援措施及危害因素检测结果；对产生严重职业病危害的作业岗位，设置警示标识与中文警示说明；对可能发生急性损伤的有毒有害工作场所，配置报警装置、现场急救用品。

· 职业健康档案建立

- 建立并完善职业卫生档案与劳动者个人健康档案，分别留存单位职业卫生管理全流程信息及员工职业健康相关记录。

· 职业健康工伤保险保障

- 依法参加工伤保险，保障劳动者在工伤、职业病相关事件中依法享有补偿、救治与康复等社会保障权益。



职业健康培训

2025 关键绩效

0人

职业病发生人数

0%

职业病发生率

54.95万元

职业健康与安全培训总投入

ESG关键绩效指标表

01.E:环境绩效

类别	指标	单位	2025年数据
水资源利用	总用水量 ¹	吨	10,447,582
	总取水量	吨	507,582
	总耗水量 ²	吨	119,023
	水循环与再利用总量	吨	9,940,000
废水	废水排放总量 ³	吨	183,601
	每百万元营收废水排放量	吨 / 百万元营收	48.39
	生化需氧量 ⁴ (BOD)	吨	0.0024
	化学需氧量(COD)	吨	0.0057
	悬浮物	吨	0.0020
	氨氮	吨	0.0013
	总磷	吨	0.00008
	总氮	吨	0.0014
能源	综合能源总消耗量	吨标准煤	18,397.77
	综合能源总消耗量强度	吨标准煤 / 百万营收	4.85
	直接能源消耗量	吨标准煤	730.89
	间接能源消耗量	吨标准煤	17,666.88
	外购电力消耗量 ⁵	千瓦时	141,775,953.3
	天然气	立方米	159,807
	液化石油气	立方米	240,448.6
	汽油	升	16,418.6
	柴油	升	34,594.75
可再生能源使用量	千瓦时	22,500,989	

类别	指标	单位	2025年数据
废气	废气排放总量 ⁶	立方米	1,538.07
	颗粒物排放量	吨	1.85
	挥发性有机物(VOC)排放量	吨	3.06
温室气体排放	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	124,987.31
	范围一温室气体排放	吨二氧化碳当量	1,252.97
	范围二温室气体排放	吨二氧化碳当量	123,734.34
	温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 百万营收	32.94
	范围一温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 百万营收	0.33
	范围二温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 百万营收	32.61
包装	包装材料 - 纸类	千克	415.76
	包装材料 - 塑料类	千克	933.67
废弃物	废弃物总量	吨	1,220.66
	废弃物排放强度	吨 / 百万营收	0.32
	有害废弃物产生总量	吨	227.34
	有害废弃物产生强度	吨 / 百万营收	0.06
	无害废弃物产生总量	吨	993.32
	无害废弃物产生强度	吨 / 百万营收	0.26
	生活垃圾 / 办公垃圾	吨	371.8
	厨余垃圾	吨	99.75
	一般工业固废产生量	吨	521.77
	一般工业固废回收量	吨	521.77
一般工业固废其他处置量	吨	0	
环保投入	环保总投入	万元	697.09
	环保总投入占营业收入比例	%	0.18

注6：废气排放总量统计范围为子公司星源电子、金之川，安可远不涉及废气排放，总部未纳入统计范围。

注1：总用水量 = 总取水量 + 水循环与再利用总量。其中水循环与再利用总量，因安可远暂无相关统计，本次不含安可远相关数据。

注2：总耗水量 = 总取水量 - 总废水排放量。因总部未统计生活废水排放量，本次汇总的耗水量暂不包括麦捷科技总部相关数据。

注3：废水排放总量均为生活废水。因总部未统计生活废水排放量，本次数据范围暂不包含麦捷科技总部。

注4：废水污染物排放量的统计范围仅涵盖子公司金之川，其他子公司本期无污染物外排数据。

注5：外购电力消耗量不包含麦捷科技总部外购可再生能源消耗量。其外购可再生能源消耗量单独计入可再生能源使用量统计。

ESG关键绩效指标表

02.S:社会绩效

类别	指标	单位	2025年数据
雇佣及多元化	员工总人数 ⁷	人	4,057
	按性别		
	男性	人	1,983
	女性	人	2,074
	按年龄		
	30岁及以下	人	1,041
	30岁至50岁	人	2,790
	50岁以上	人	226
	按职级		
	高级管理人员	人	22
	中层管理人员	人	129
	一般及技术员工	人	3,906
	按学历		
	研究生学历及以上	人	73
	本科学历	人	374
	大专学历	人	533
	大专学历以下	人	3,077
	按民族/种族分布		
	汉族	人	3,685
	其他少数民族	人	372
	按地区划分		
	中国内地	人	4,050
	海外及港澳台地区	人	7
承担社会责任的招聘类型			
在职残疾人员工人数	人	51	
在职退伍军人人	人	17	

类别	指标	单位	2025年数据
管理层多元化	中高层管理人员按性别分布		
	男性	%	74.59
	女性	%	25.41
员工招聘与保留	员工新入职人数	人	6,463
	员工流失人数	人	6,092
员工关爱	帮扶员工总人数	人	50
	员工帮扶投入总金额	元	80,082.28
培训	受训员工总人数	人	3,861
	受训员工百分比	%	95.17
	受训员工总时数	小时	39,796
	人均受训时数	小时	9.81
	按性别分类-受训人数		
	男性	人	1,864
	女性	人	1,997
	按职能分类-受训人数		
	高级管理人员	人	11
	中级管理人员	人	113
一般及技术员工	人	3,737	
按性别分类-受训占比			
男性	%	48.28	
女性	%	51.72	
按职能分类-受训占比			
高级管理人员	%	0.28	
中级管理人员	%	2.93	
一般及技术员工	%	96.79	
按性别分类-受训时数			
男性	小时	21,148	
女性	小时	18,648	

注7：本报告员工人数、员工结构等人力资源相关数据与公司年报保持一致。

ESG关键绩效指标表

类别	指标	单位	2025年数据	
	按职能分类-受训时数			
培训	高级管理人员	小时	197	
	中级管理人员	小时	2,270	
	一般及技术员工	小时	37,329	
职业健康与安全	员工工伤保险投入金额	万元	137.89	
	员工安全生产责任险投入金额	万元	26.15	
	职业病发生人数	人	0	
	职业病发生率	%	0	
	工伤事故数	件	15	
	因工受伤人数	人	15	
	因工伤损失工作日数	天	703	
	因工死亡人数	人	0	
	因工死亡率	%	0	
	由于与雇员健康和安 全违规行为有关的 法律诉讼而造成的货 币损失总额	元	0	
		职业健康与安全培训		
		职业健康与安全培 训总次数	次	271
		职业健康与安全培 训总人数	人	7,830
		职业健康与安全培 训总时数	小时	16,256
	职业健康与安全培 训总投入	万元	54.95	
	开展各类应急演练 次数	次	39	
	定期、不定期安全 检查次数	次	899	
	排查隐患数量	件	3,133	
	安全生产投入金额	万元	109.73	
客户权益	接到的投诉数目	件	214	
	已处理投诉数目	件	214	
	泄露客户隐私次数		0	
产品召回	本年度产品召回数	件	483,670	
	本年度产品召回占 比	%	0.002	

类别	指标	单位	2025年数据
创新与研发 ⁸	累计发明专利授权数	项	92
	累计实用新型专利授权数	项	179
	累计软件著作权授权数	项	19
	累计布图设计授权数	项	3
	研发员工人数	人	599
	研发员工比例	%	14.76
	2025 研发投入	万元	17,035.70
	2025 研发投入占营 业收入比例	%	4.49
供应链管理	供应商总家数	家	470
	中国境内	家	433
	港澳台及海外地区	家	37
	年度审核的供应 商数量	家	238
	评估社会 / 环境影 响的供应商数量	家	217
	因社会 / 环境问题 被终止关系的供应 商	家	0
	截至报告年末已通 过 ISO 45001 认证的 供应商数目	家	167
	截至报告年末已通 过 ISO 14001 认证的 供应商数目	家	408
	截至报告年末已通 过 ISO 9001 认证的 供应商数目	家	470
	供应商培训家数	家	134
供应商培训次数	次	29	
供应商培训总时数	时	40.5	
慈善捐赠	公益投入总金额	元	50,000

注 8：创新与研发数据和年报保持一致。

ESG关键绩效指标表

03.G:治理绩效

类别	指标	单位	2025年数据
财务数据	营业收入	亿元	37.94
	净利润	亿元	3.17
反腐败	2025 年度收到的有效举报数量	件	0
	2025 年度已审结的贪污腐败案件的数目	件	0
	反腐败培训		
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事总数	人	12
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事百分比	%	100
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员总数	人	131
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员百分比	%	97.7
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工总数	人	5,082
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工百分比	%	100
	员工参与反商业贿赂及反贪污培训总时长	时	7,717.5
	董事参与反商业贿赂及反贪污培训总时长	时	24
管理层人员参与反商业贿赂及反贪污培训总时长	时	382	
诉讼案件	对企业或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目	件	0
	产品和服务的健康与安全方面	件	0
	产品信息与标签方面	件	0
	市场营销方面	件	0
	客户隐私与资料方面	件	0
	环境方面	件	0
	侵犯知识产权或被侵犯知识产权案件数	件	0
	因与反竞争行为条例相关的法律诉讼而造成的金额损失	元	0
数据安全与隐私保护	数据安全事件涉及的具体金额	元	0

标准索引

深圳证券交易所上市公司可持续发展报告对标索引表

维度	序号	议题	对应条款	对应章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化
	2	污染物排放	第三十条	控制污染排放
	3	废弃物处理	第三十一条	控制污染排放
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	业务不涉及
	5	环境合规管理	第三十三条	加强环境管理
	6	能源利用	第三十五条	高效资源利用
	7	水资源利用	第三十六条	高效资源利用
	8	循环经济	第三十七条	高效资源利用
社会	9	乡村振兴	第三十九条	暂未开展
	10	社会贡献	第四十条	ESG 关键绩效指标表
	11	创新驱动	第四十二条	创新驱动发展
	12	科技伦理	第四十三条	创新驱动发展
	13	供应链安全	第四十五条	供应商管理
	14	平等对待中小企业	第四十六条	供应商管理
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	创造优质产品
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	保障数据安全
	17	员工	第五十条	保障员工权益 促进员工成长 职业健康安全
	可持续发展相关治理	18	尽职调查	第五十二条
19		利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通
20		反商业贿赂及反贪污	第五十五条	反腐倡廉
21		反不正当竞争	第五十六条	反不正当竞争

标准索引

GRI标准索引

使用说明

深圳市麦捷微电子科技股份有限公司在2025年1月1日到2025年12月31日参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息。

使用的 GRI 1

GRI 1: 基础 2021

维度	对应条款	对应章节
GRI 2 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	如需省略，解释省略原因
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于麦捷科技
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告范围及边界
	2-4 信息重述	/
	2-5 外部鉴证	未开展鉴证
	活动和工作者	
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	价值共创：品质立基赋能产业共赢
	2-7 员工	以人为本：携手同行共创美好未来
	2-8 员工之外的工作者	携手互利共赢
	管治	
	2-9 管治结构和组成	健全公司治理
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	健全公司治理
	2-11 最高管治机构的主席	健全公司治理
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	健全公司治理
	2-13 为管理影响的责任授权	健全公司治理
2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 管理	
2-15 利益冲突	/	

GRI标准索引

维度	对应条款	对应章节
GRI 2 一般披露 2021	2-16 重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
	2-17 最高管治机构的共同知识	健全公司治理
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	/
	2-19 薪酬政策	/
	2-20 确定薪酬的程序	/
	2-21 年度总薪酬比率	/
	战略、政策和实践	
	2-22 关于可持续发展战略的声明	ESG 管理
	2-23 政策承诺	/
	2-24 融合政策承诺	/
	2-25 补救负面影响的过程	/
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	/
	2-27 遵守法律法规	全文适用
	2-28 协会的成员资格	参与组织情况
	利益相关方参与	
2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通	
2-30 集体谈判协议	践行民主管理	
实质性议题		
GRI 3 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	重要性议题管理
	3-2 实质性议题清单	重要性议题管理

标准索引

GRI标准索引

维度	对应条款	对应章节
实质性议题		
GRI 201 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	ESG 关键绩效指标表
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	完善薪酬福利
	201-4 政府给予的财政补贴	/
GRI 202 市场表现 2016	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	/
GRI 203 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	/
	203-2 重大间接经济影响	/
GRI 204 采购实践2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	/
GRI 205 反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	反腐倡廉
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	
GRI 206 反竞争行为2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践 的法律诉讼	反不正当竞争
GRI 207 税务 2019	207-1 税务方针	/
	207-2 税务治理、控制及风险管理	/
	207-3 与税务关切相关的利益相关方参与及管理	/
	207-4 国别报告	/

GRI标准索引

维度	对应条款	对应章节
GRI 301: 物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	ESG 关键绩效指标表
	301-2 所用循环利用的进料	循环经济
	301-3 再生产品及其包装材料	
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	能源管理
	302-2 组织外部的能源消耗量	
	302-3 能源强度	
	302-4 降低能源消耗量	
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	
GRI 303: 水资源 与污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	水资源利用
	303-2 管理与排水相关的影响	
	303-3 取水	
	303-4 排水	
	303-5 耗水	
GRI 304: 生物多样性 2016	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	不涉及
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	
	304-3 受保护或经修复的栖息地	
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	

标准索引

GRI标准索引

维度	对应条款	对应章节
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接（范围1）温室气体排放	应对气候变化
	305-2 能源间接（范围2）温室气体排放	
	305-3 其他间接（范围3）温室气体排放	
	305-4 温室气体排放强度	
	305-5 温室气体减排量	
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	
	305-7 氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物管理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	
	306-3 产生的废弃物	
	306-4 从处置中转移的废弃物	
GRI 308: 供应商 环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	负责任采购
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	
	306-5 进入处置的废弃物	
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	ESG 关键绩效指标表
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	
	401-3 育儿假	
GRI 402: 劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	/

GRI标准索引

维度	对应条款	对应章节
GRI 403: 职业健康 与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康安全
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	
	403-3 职业健康服务	
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	
	403-5 工作者职业健康安全培训	
	403-6 促进工作者健康	
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康 康安全影响	
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	
	403-9 工伤	
	403-10 工作相关的健康问题	
GRI 404: 培训与 教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	促进员工成长
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	
	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	
GRI 405: 多元化与 平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	合规平等雇佣
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	
GRI 406: 反歧视2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	合规平等雇佣
GRI 407: 结社自由与 集体谈判2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	/
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	合规平等雇佣

标准索引

GRI标准索引

维度	对应条款	对应章节
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	合规平等雇佣
GRI 410: 安保实践 2016	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保 人员	/
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	不涉及
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	/
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/
GRI 414: 供应商社会 评估2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	负责任采购
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	负责任采购
GRI 415: 公共政策 2016	415-1 政治捐助	/
GRI 416: 客户健康 与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	强化产品质量
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	ESG 关键绩效指标表
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	强化产品质量
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	强化产品质量
	417-3 涉及营销传播的违规事件	强化产品质量
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证 实的投诉	保护客户隐私

意见反馈

感谢您阅读《深圳市麦捷微电子科技股份有限公司2025年环境、社会及公司治理报告》，我们非常希望您能够对本报告进行评价并提出您的宝贵意见，您的意见和建议是帮助我们对报告进行持续改进的重要依据。请您填写下面的调查意见表，通过电子邮件发送至securities@szmicrogate.com反馈给我们。

姓名

单位

联系电话

电子邮箱

您对本报告的总体评价是：

- 很好
 较好
 一般
 较差
 很差

您认为本报告披露的信息准确性、完整性、及时性、清晰性如何？

- 很好
 较好
 一般
 较差
 很差

您认为本报告的内容编排和风格设计是否便于阅读？

- 很好
 较好
 一般
 较差
 很差

您关注哪些方面的议题？

您认为有哪些需要了解的信息没有在报告中反映？

您对麦捷科技在环境、社会及公司治理方面的工作是否有其他意见？