



2025年度社会责任报告

湖南凯美特气体股份有限公司

证券代码：002549



CONTENTS

02

共赢发展

- 中小股东权益保护
- 供应商、客户权益保护
- 债权人权益保护
- 员工权益保护

03

社会责任

- 践行生态之责
- 书写社会担当

01

公司介绍

- 公司概况
- 规范治理
- 安全生产
- 质量管控



石油化工尾气(废气)火炬气 回收利用的专业环保企业

主要产品

经过多年的发展，公司成为以石油化工尾气(废气)火炬气回收利用的专业环保企业。公司主要产品有高纯二氧化碳、氢气、液化气、戊烷、电子特气等。

产品应用领域

电子、化工、饮料、食品、烟草、石油、农业等多个领域。



成立时间

- 成立于1991年
- 2011年2月18日在深交所上市
- 股票代码：002549
- 股票名称：凯美特气

子公司设立

- 公司在岳阳七里山、岳阳云溪区、广东惠州、广东揭阳、安徽安庆、海南洋浦、福建泉州、湖南郴州宜章等地建有子公司。

经营情况

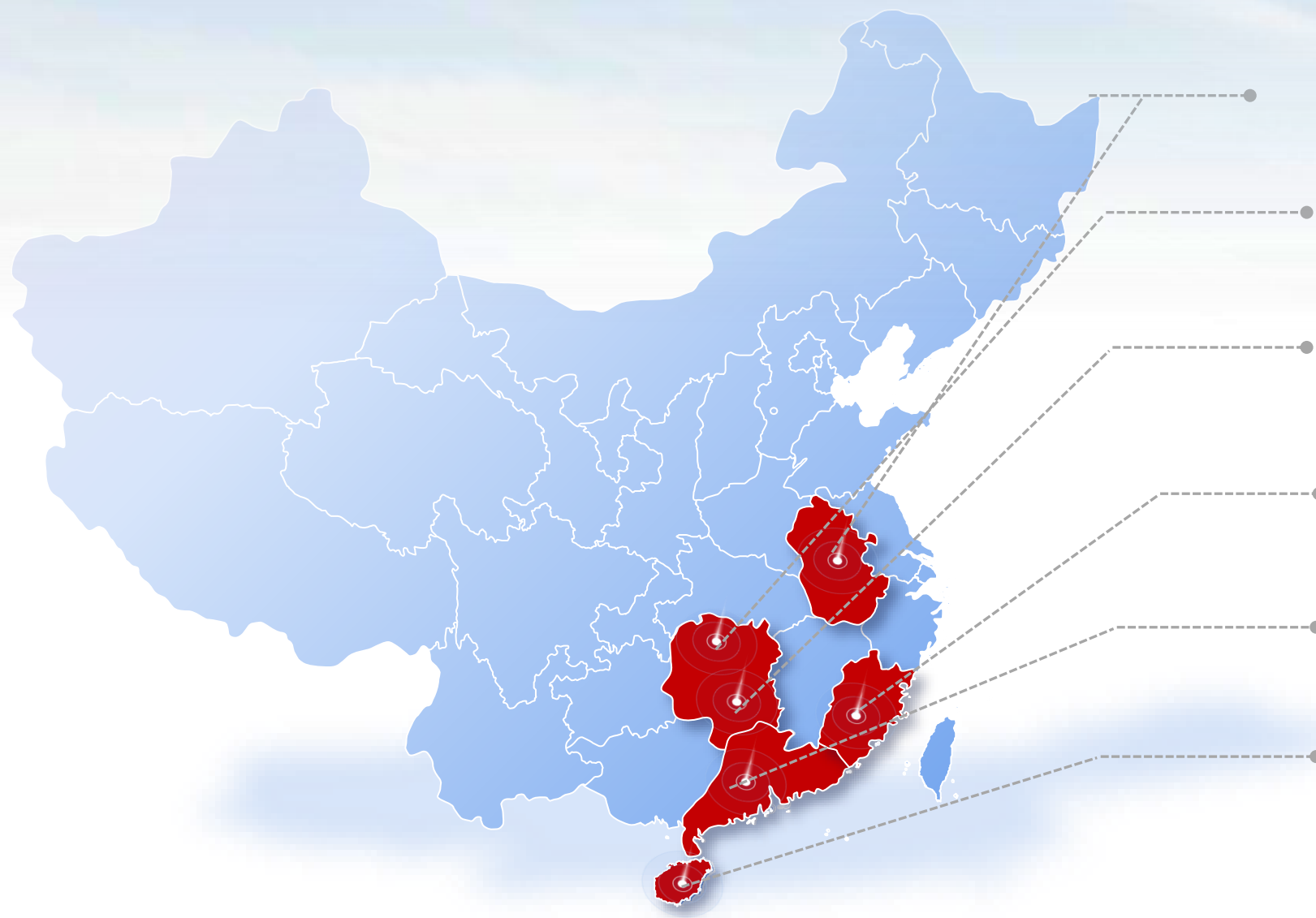
- 公司紧紧围绕世界500强石油化工企业进行产业布局，在巩固和夯实“KMT”牌产品传统业务的基础上，加快公司电子特气产品的市场拓展与销售工作，实现电子特气产品产能释放，利用已建立的营销网络，积极切入国内外高端客户，不断提升在专业电子特种气体和混配气体领域的核心竞争力，开辟高科技、高附加值电子特气产品新高地，逐步扭转国内电子特种气体完全依赖进口的局面，形成行业内具有较大影响力的专业电子特种气体和混配气体研发及生产加工基地。

总资产

- 注册资本**6.95亿**人民币
- 总资产**28.41亿元**

员工数量

- 现有员工**799人**



安庆凯美特

湖南凯美特 岳阳电子特气
长岭凯美特 岳阳环保公司

宜章凯美特

福建凯美特

惠州凯美特 揭阳凯美特

海南凯美特

标准制定



应用系统



专利与商标

注册商标 **19** 项

发明专利 **41** 项

实用新型 **77** 项

唯有创新才能驱动凯美特气的可持续发展

曾获荣誉

国家“专精特新”
小巨人
★★★★★

国家循环经济标准化
试点单位
★★★★★

全国五一劳动奖章
★★★★★

高新技术企业
★★★★★

湖南省省长质量奖
★★★★★

湖南省“上云上平台”
标杆企业
★★★★★

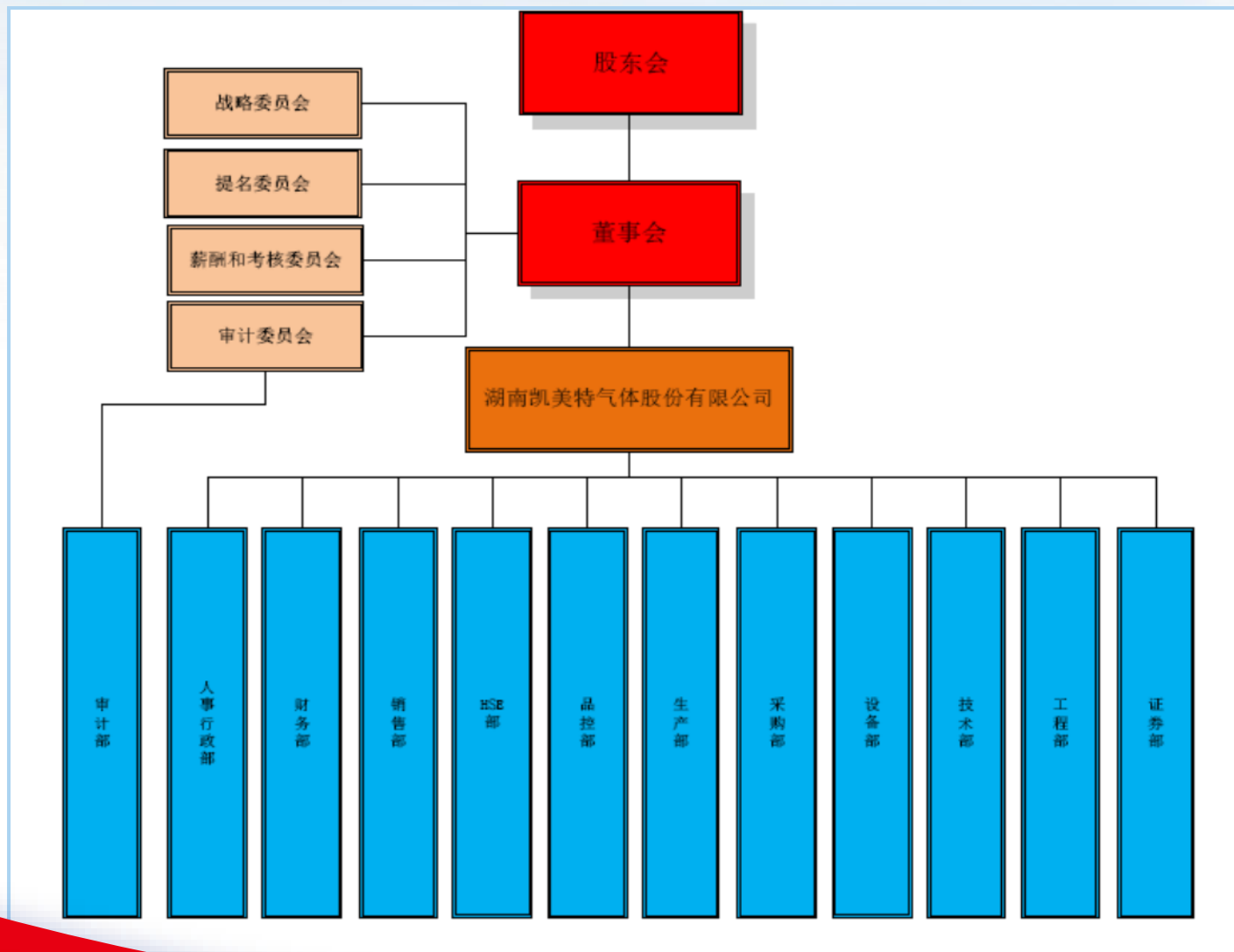
湖南省新材料企业
★★★★★

“十三五”中国气体行业
50强企业
★★★★★

湖南省绿色工厂
★★★★★

湖南省模范职工之家
★★★★★





公司严格按照《公司法》《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等相关法律法规、规范性文件的要求，并结合《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等规章制度不断完善公司法人治理结构，建立健全内部管理和控制制度，加强信息披露工作，进一步规范公司运作，提高公司治理水平。





全年召开



股东会

3次



审议议案

30项



董事会

4次



审议议案

69项



公司董事会现有董事7名，其中独立董事3名。董事会人数及人员构成符合法律法规和《公司章程》的要求。公司严格按照《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》相关规定，召开股东会、董事会，审议程序及决议内容合法、合规、真实、有效，董事工作勤勉尽责。

内部控制

公司通过对经营风险的分析和评估，结合公司实际情况，遵循内部控制的合法、全面、重要、有效、制衡、适应和成本效益等原则，建立了合理、有效的法人治理结构和内部控制体系，为公司经营管理的合法合规、资产安全、财务报告及相关信息的真实、完整提供了合理保障。



资金与资产管理



财务管理



运营与销售采购管理



信息系统管理



合同管理



战略规划与风险管理



分、子公司管理



品质与安全管理



不相容职务分离控制



预算管理



信息披露管理



人力资源管理

公司严格按照《公司法》和《公司章程》要求，在业务、资产、人员、机构、财务等方面做到与控股股东、实际控制人分开，具备独立完整的业务和自主经营能力，具有独立的供应、生产和销售系统。报告期内，控股股东严格规范自身行为，不存在占用上市公司资金的情况，亦不存在上市公司为其提供担保的情形。



管理体系认证

质量管理体系

食品安全控制体系



环境管理体系

职业健康安全管理体系

社会责任认证与审计





公司严格遵守国家有关安全生产法律法规，坚持正确的安全生产发展方向，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的基本方针。



公司成立了由总经理为首的安全生产委员会，设置了安全生产管理机构并配备专职安全生产管理人员，建立完善安全生产管理体系。依据《安全生产法》等法律法规要求，结合公司实际建立健全了安全生产责任制、各项安全生产规章制度、安全操作规程等。每年年初层层签订《安全生产责任书》，明确公司各级人员的安全生产责任、安全目标，并定期进行安全生产目标考核。



公司主要负责人、安全负责人及其他安全生产管理人员均按规定取得安全资格证书并在有效期内；特种作业人员取得特种作业操作资格证书并在有效期内；根据公司《年度安全培训计划》，对生产岗位人员进行安全培训教育；新员工入厂进行三级安全教育；对外来承包商人员进行有针对性的安全教育并严把承包商单位和人员的资质审查关，确保外来承包商的资质合规。



2025年，HSE行政立案处罚事件为0。

深化多层教育培训 提升全员安全素养

全年组织主题培训人次：6774人次
总培训人次：8940人次

浓厚安全文化氛围 培育自主合规行为

开展班组安全活动：733次



强化应急准备保障 提高应急处置能力

全年演练次数：422次

落实风险分级管控 从严开展飞行检查

全年共计排查：275次
覆盖所有业务单元及重点场所

夯实基础工作，筑牢安全防线

危险识别

隐患排查

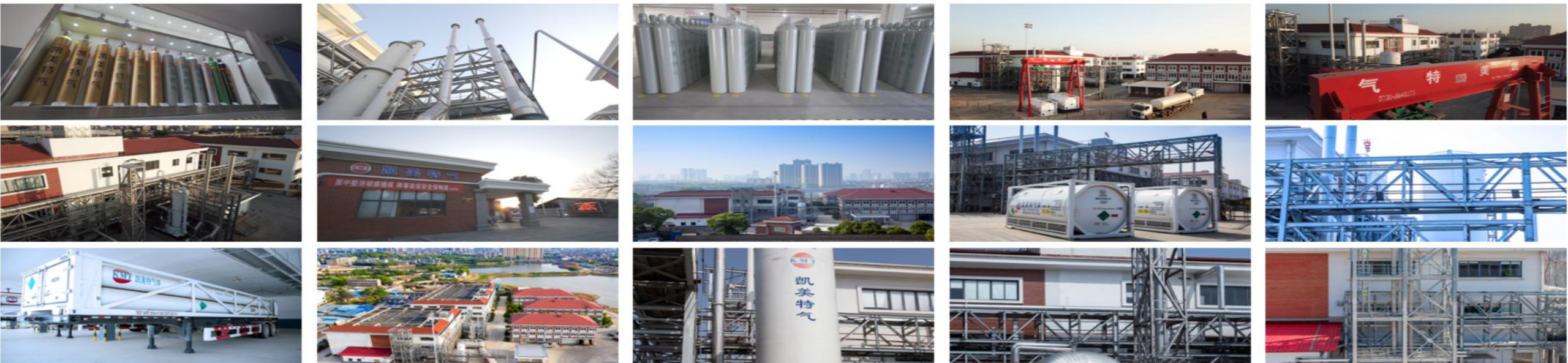
应急处置

公司建立了完整的质量、环境、职业健康安全三合一管理体系，全面识别危险源、环境因素及危害，评估确定重大危险源、重大环境因素和关键控制点，并采取针对性有效措施进行严格控制。

公司设立应急小组和产品安全应急小组，制定相关应急预案，并每年至少组织一次内部审核，确保体系运行的符合性和有效性，推动体系的持续改进。

公司树立“安全卫生、顾客放心、持续改进、开创市场”的食品安全方针，把食品安全、产品品质放在首位，严格执行食品添加剂使用卫生标准、国家法律法规及国标要求，并制定严于国家标准的内控标准来组织生产。可口可乐、百事可乐等主要客户对湖南、惠州、安庆、福建、海南工厂的产品质量均给予高度评价。

专注质量管理

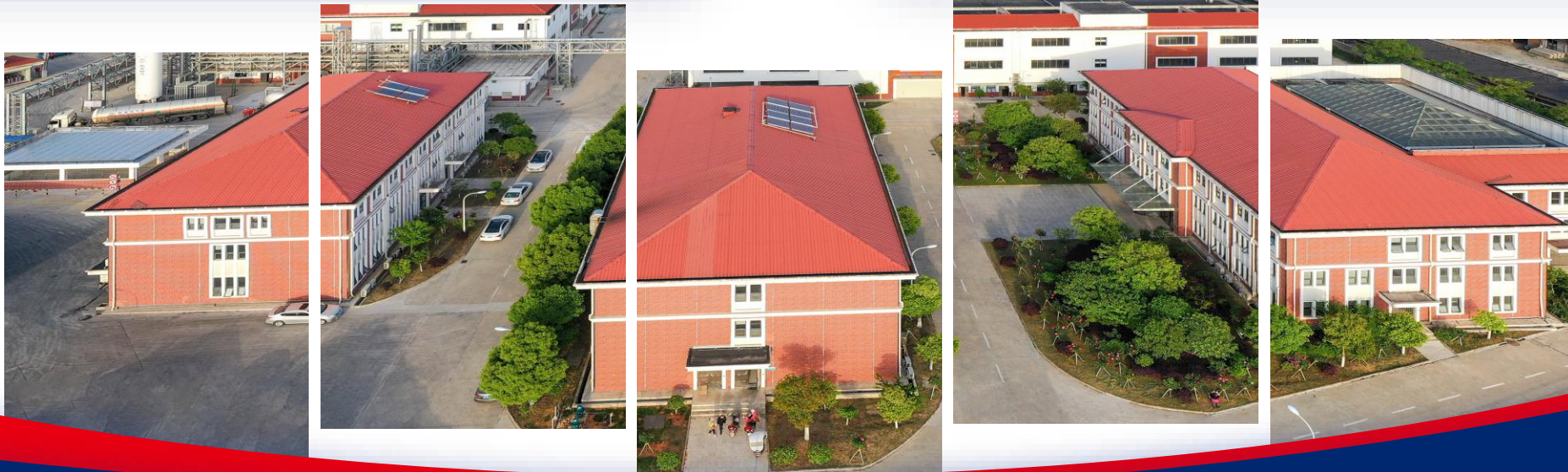


P

公司高度重视质量检测能力建立，实验室及在线分析环节均配备行业先进仪器，确保检测可靠、稳定和精准，满足国标各项检测要求，具备产品全项分析检测能力。人员配置与培训体系完善，倒班质检人员、实验室专职检验人员配备齐全，所有分析人员均持证上岗；同时生产、检维修等岗位人员配置充足，能够充分保障生产连续稳定运行。



公司全面推进自动化管理系统，建立了实验室信息管理系统（LIMS）、生产执行系统（MES）、设备管理平台以及监控中心，实现了从样品检测、生产控制到设备运维的全流程数字化管理，对生产、设备和实验室实现了精准的数据监控与过程控制，显著提升了运行效率、有效降低了质量风险。



● 中小股东权益保护

公司积极践行沟通创造价值的理念，投资者关系管理工作严格按照《投资者关系管理制度》有关规定执行。2025年公司积极通过网上投资者关系平台、电话、邮件、业绩说明会等多种形式的交流与沟通活动，增进了投资者对公司了解，增强公司经营管理的透明度，顺畅上市公司与投资者之间的交流。

公司股东会全面采用网络投票方式，所有议案均对中小投资者表决单独计票，单独计票结果及时公开披露。公司董事会、独立董事和符合相关规定条件的股东可以征集股东投票权，公司章程规定不得对征集投票权提出最低持股比例限制。

● 供应商、客户权益保护

公司始终秉承“客户、员工、公司互惠供应”的经营理念，以诚做事，以信经商，注重与各相关方的沟通，把供应商、客户和消费者满意度作为衡量公司各项工作的准绳，并与其建立共生共荣的战略合作伙伴关系，充分尊重并保护供应商和客户的合法权益，保持长期良好的合作关系。

● 债权人合法权益保护

公司在注重对股东权益保护的同时，高度重视对债权人合法权益的保护。在合同履行中，公司严格按照与债权人签订的合同履行债务，及时通报与其相关的重大信息，保证与相关方良好的合作关系，保障债权人的合法权益。在经营决策过程中，公司严格遵守相关合同及制度，充分的考虑债权人的合法权益，及时通报与其权益相关的重大信息，保障债权人的合法权益，未出现损害债权人利益的情形。



● 员工权益保护

保障员工健康

在员工健康方面，公司统一安排入职体检，定期为员工进行常规体检、职业健康体检，女员工进行专项健康体检。女员工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，公司都会严格按照有关文件执行，维护了女职工的合法权益。此外，公司为员工及家属每年购买医疗意外险，给予每一位员工更好的关爱。



促进员工发展

公司培训中心主要以专题讲座、团队活动、自主学习等多种形式深入开展员工培训工作。特殊岗位和重点岗位要求人人持证上岗。通过组织新员工培训、岗位培训、安全培训、管理人员培训、各专业线综合培训等多种方式，为打造德才兼备的骨干人才队伍奠定了良好的基础。



建设员工港湾

为丰富员工业余文化生活，公司建立了多功能室、健身房、活动中心、图书阅览室和工会活动室等基地设施，有效的为各项活动提供了优越的条件。公司开展多种形式的文娱活动，保障了员工的文化权益。为丰富员工业余文化生活，组织成立了公司篮球队、羽毛球队，多次组织开展羽毛球、乒乓球、篮球等多种文化体育活动，并参加相关单位进行联谊比赛。



健全福利体系

公司的用工制度符合《劳动法》《劳动合同法》等法律法规的要求。公司严格执行国家用工制度、劳动保护制度、社会保障制度和医疗保障制度，按时缴纳五险一金。

公司将生老病死婚葬嫁娶和出现紧急困难、特重大病困难的职工作为对象，有重点地开展工作。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，帮助解决一些力所能及的困难。



集团员工培训

2025年已按计划完成8期集团培训，
共培训201名学员，240课时。

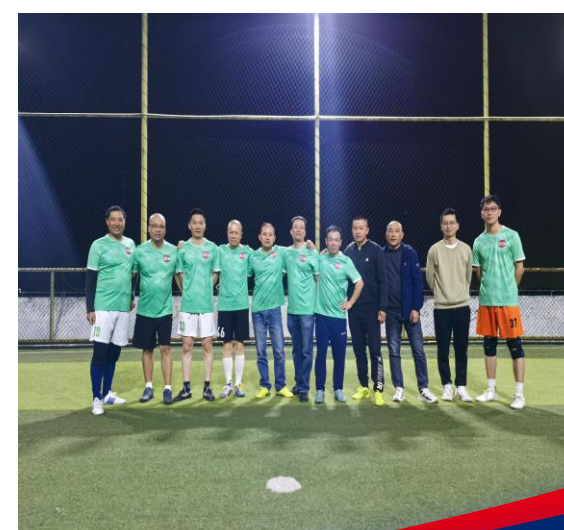
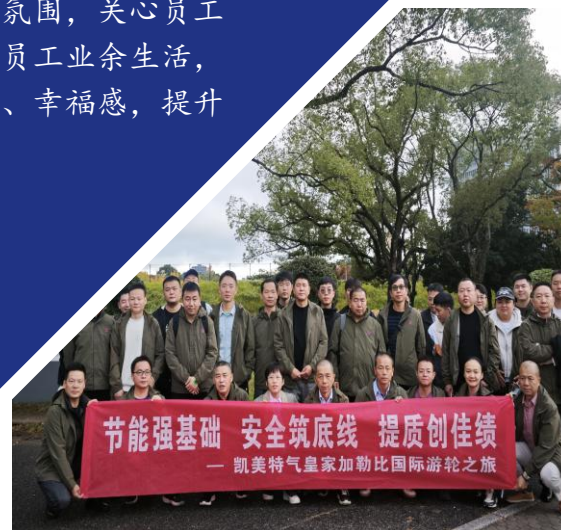
公司建立了公平、公正、公开的选、用、育、留机制，公开选拔岗位和用人标准，公正对待竞聘者。选择品行兼优的骨干员工进行重点培养，采取在岗培养、轮岗培养、输出培养等多种方式，拓展职业晋升通道。公司通过专业讲师指导、组织集中学习、开展拓展训练等方式为公司发展储备人才。公司不断为员工提供广阔的发展平台，形成了爱岗敬业、公平竞争、尊重人才的良好企业风气，实现公司发展与员工个人职业发展的共赢。



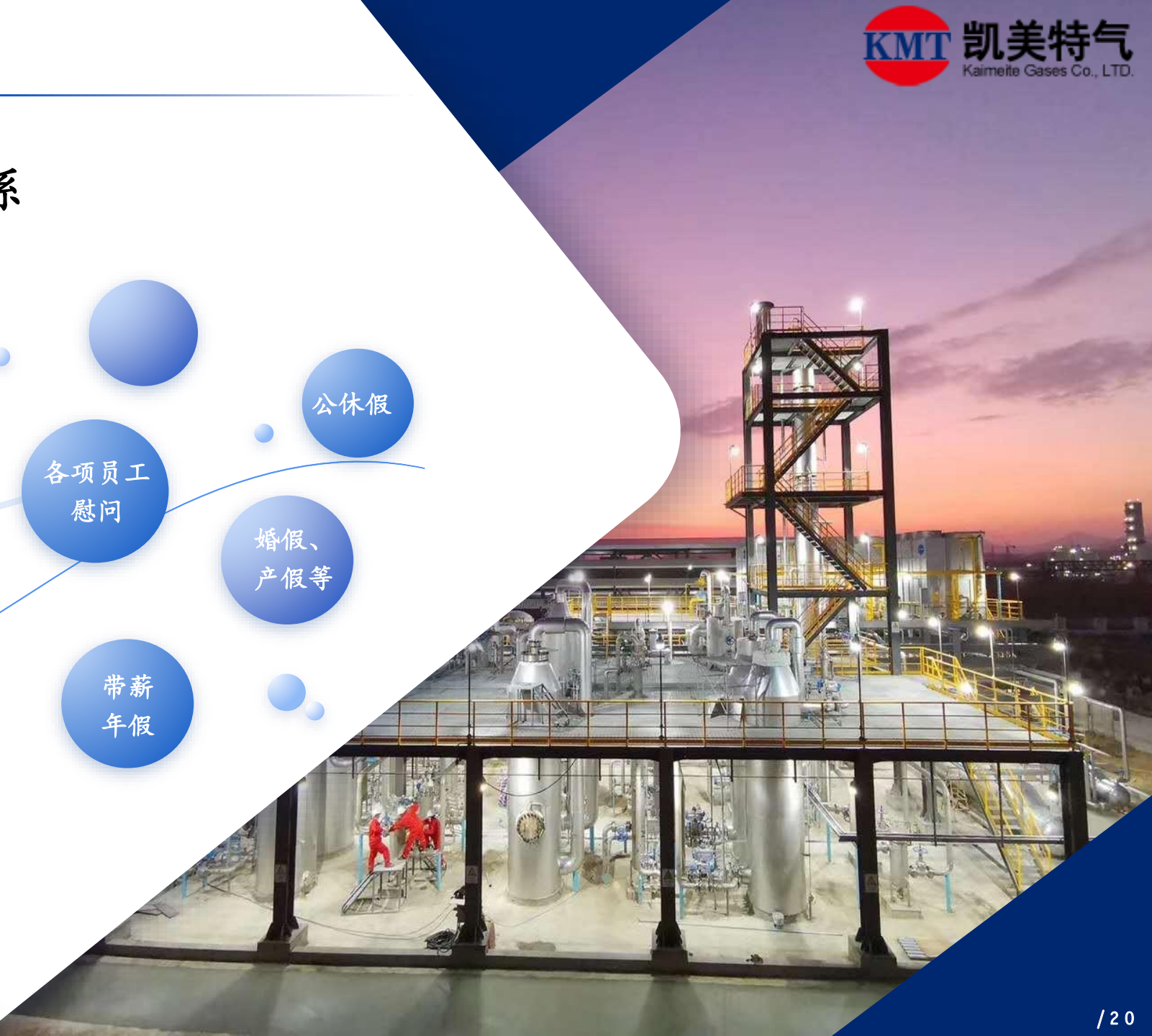
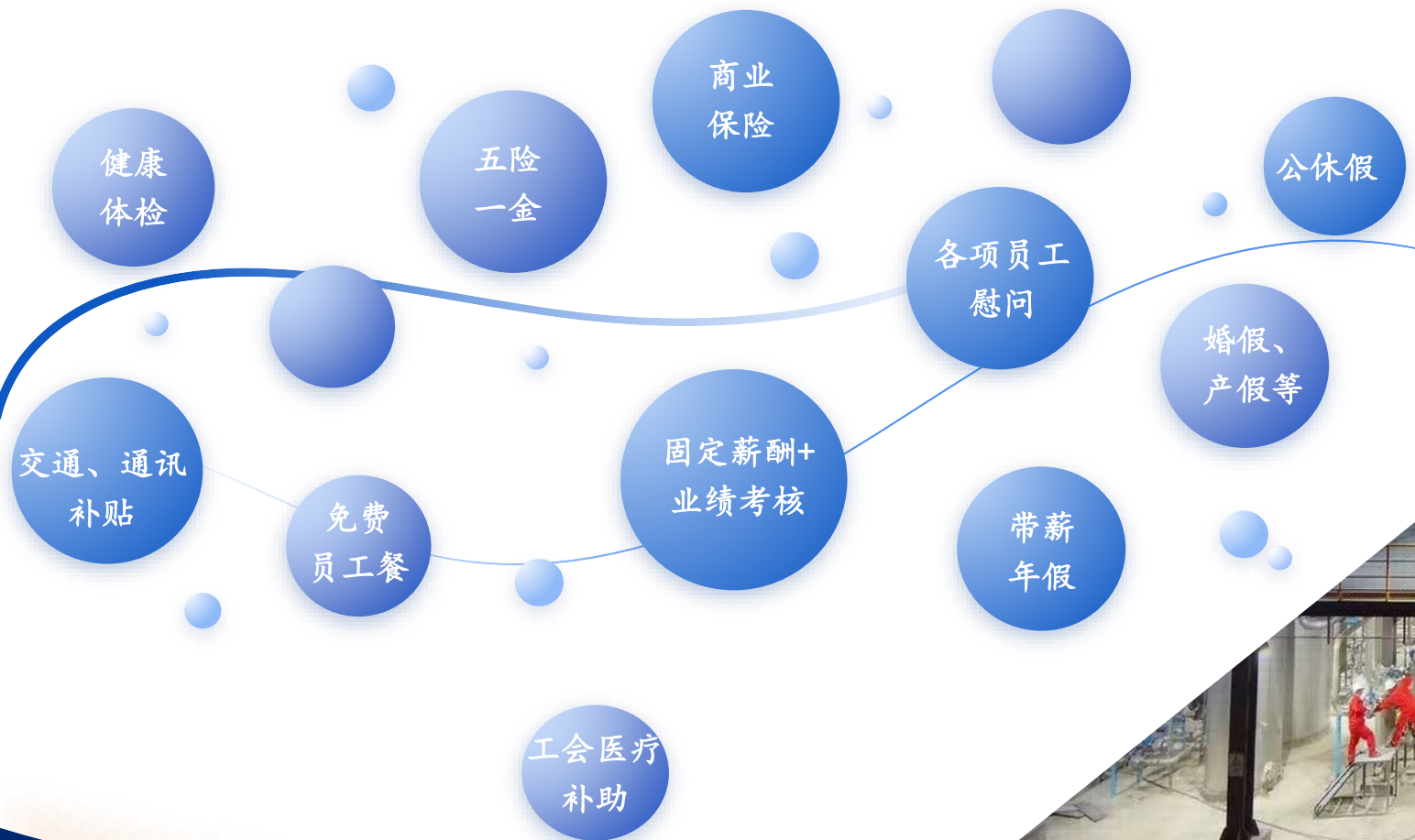


员工活动与关怀

公司致力于为员工营造温暖、积极向上的工作氛围，关心员工身心健康，丰富员工业余生活，增强员工归属感、幸福感，提升团队凝聚力。



公司福利体系



深耕环保减碳

凯美特气1991年成立，是以石油化工尾气（废气）、火炬气为原料进行回收利用的专业环保企业。一直以来，公司把节能降耗、环境保护作为座右铭，使其成为一项长期性、战略性的工作。

宣贯环保理念

公司积极倡导绿色低碳的生活方式，营造绿色低碳生活，并号召员工以实际行动倡导绿色环保和低碳生活理念，支持节能减排，助力社会绿色发展，提高全员的节能环保意识，培育节能低碳文化。

● 践行生态之责



推进绿色生产

公司成立以来，一直致力于节能减排和能源的循环利用，大力提倡安全标准化和清洁生产，在项目建设、生产经营和日常管理等方面均符合国家绿色工厂理念和标准，为打造绿色制造体系，成为环境综合治理的绿色示范企业而不懈努力。

深化绿色办公

公司积极推进绿色光伏用能，倡导绿色办公及出行，推行节能降耗绿色办公行动，提倡无纸化办公，塑造绿色文化。公司对厂区、办公区空地绿化，每年春季种植相关植物花草，美化生态环境。

依法诚信纳税

公司秉承“遵纪守法、规范诚信”的理念，勇于承担社会责任，依法纳税。公司及子公司多年来被评为纳税信用A级单位，为地方的经济发展作出了贡献。

助力社会公益

在公益方面，公司积极承担社会公共责任，投身公益事业。近年来，曾为岳阳市君山区捐赠抗洪抢险物资；为岳阳市云溪区路口镇南岳村、安庆市岳西县响肠镇独山村帮扶；为海南棠柏村台风受灾群众维修房屋、捐赠物质；为岳阳市云溪区教育基金会助学。

公司坚持以温暖、关心、帮扶为内容，2014年启动设立爱心基金，公司董事长、总经理带头参与，组织员工进行爱心募捐活动，及时为困难员工排忧解难，构建以人为本、互助关爱的企业文化，促进公司员工帮扶与激励工作长效机制建设，增强团队凝聚力，维护员工队伍稳定，推动公司健康和谐发展。

报告简介

本报告是湖南凯美特气体股份有限公司发布的2025年度社会责任报告，报告回顾了公司2025年在实现自身发展的同时，积极履行社会责任的情况，帮助公司内部和外部进一步认识履行社会责任的意义，促进全员积极主动参与到履行社会责任实践中。

编制依据

本报告依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》等文件编制。

时间范围

本报告期间为2025年1月1日至2025年12月31日，但基于社会责任履行的长期性和持续性，本报告所涉及的部分内容会有适当延展，包括但不限于2025年度。

报告范围

湖南凯美特气体股份有限公司及其全资和控股子公司。

信息来源

本报告引用的全部信息数据均来自于公司年度报告以及公司资料。

报告版本

本报告为电子版，在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）可下载本报告的电子文档。如需打印，请尽量选用可降解环保可再生纸。

联系方式



地址：湖南省岳阳市岳阳楼区
延寿寺路凯美特气
电话：0730-8553359
网址：www.china-kmt.com