

烟台艾迪精密机械股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案

为全面贯彻落实上海证券交易所关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动工作要求，切实履行上市公司责任，切实提升上市公司质量、经营效益与股东回报水平，共同促进资本市场平稳健康发展。烟台艾迪精密机械股份有限公司（以下简称“公司”）结合公司发展战略，核心竞争力及对公司未来发展的信心，以高质量发展为主题，围绕高端液压件、工程机械液压属具、工业机器人、硬质合金刀具、储能、传动六大业务板块，统筹提质、增效、重回报，全面提升核心竞争力、资产质量与股东价值，切实增强可持续发展能力，特制定本“提质增效重回报”行动方案，具体措施如下：

一、提升经营质量，夯实发展基础

1. 优化产能布局，提升生产线柔性化、自动化、集约化水平，提高产能利用率与交付效率。
2. 强化降本增效，推进精益生产、集中采购、数字化管控，严控成本费用，提升净资产收益率与盈利水平。
3. 坚持聚焦主业、做强主业原则，围绕产业链关键环节开展高质量产业并购与战略合作，优化业务结构与资产质量。
4. 加强应收账款与存货管理，改善现金流，提升资产运营效率与经营稳健性。

二、加快发展新质生产力，增强创新动能

1. 持续加大研发投入，聚焦高端液压件、机器人核心控制、精密传动、硬质合金刀具、储能集成等关键领域开展技术攻关，突破技术瓶颈。
2. 加快新产品、新技术、新工艺开发与产业化应用，推动核心部件国产化替代，提升产品附加值与技术壁垒。

3. 推进智能制造与数字化转型，建设智能工厂、数字化车间，提升生产智能化、绿色化水平。

4. 深化产学研合作，完善创新体系，加快科技成果转化，培育新业务增长点。

三、完善公司治理，提升规范运作水平

1. 持续健全法人治理结构，规范股东会、董事会、管理层运作，提升决策科学性与有效性。

2. 强化董事、高级管理人员履职尽责，提升专业能力与勤勉履职水平。

3. 保障中小投资者知情权、参与权、表决权、收益权，增强投资者参与公司治理的广度与深度。

4. 完善内控体系与合规管理，强化风险排查与整改，筑牢合规经营底线，保障公司稳健运行。

四、强化“关键少数”责任，健全激励约束机制

1. 建立健全董事、高级管理人员薪酬与公司经营业绩、提质增效目标紧密挂钩的考核体系，强化业绩与价值创造导向。

2. 完善绩效薪酬追索扣回机制，强化责任绑定与约束力度，推动管理团队与公司、股东利益长期一致。

3. 设置科学合理的业绩考核指标，兼顾长期发展与短期效益。

4. 压实主要负责人与核心管理团队主体责任，将提质增效重回报纳入重点考核，确保责任层层落实。

五、提升投资者回报，切实维护股东权益

1. 坚持稳健经营，持续改善盈利质量与估值水平，加强市值管理。

2. 优化利润分配机制，保持合理、稳定、持续的现金分红政策，提升分红持续性与透明度。

3. 结合公司股价与经营情况，科学筹划股份回购，切实维护公司价值

与股东权益。

4. 以高质量发展与业绩改善为基础，实现公司价值与股东回报同步提升。

六、加强投资者沟通，构建良好互动关系

1. 丰富投资者交流形式，通过业绩说明会、现场参观、线上互动等多渠道开展沟通，提升沟通覆盖面与有效性。

2. 拓展沟通渠道，及时回应投资者关切，提升信息披露的及时性、有效性与可读性。

3. 加强投资者关系管理专业化建设，传递公司价值，增进市场认同与投资者信心。

七、组织保障与实施计划

由公司主要负责人牵头，建立按月调度、季度考核、年度总结推进机制，分解目标至各事业部、车间、部门，责任到人；建立配套激励约束机制，与绩效、薪酬、晋升挂钩，动态复盘调整，确保 2026 年底全面达成目标。

本行动方案是基于公司目前经营情况做出的，其中涉及的经营策略、发展规划等前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，未来可能会受到行业发展、市场环境等因素的影响，具有一定的不确定性，敬请投资者注意相关风险。

烟台艾迪精密机械股份有限公司董事会

2026 年 4 月 20 日