



远东宏信
FEHORIZON



2025 | 环境、社会及 可持续发展暨 | 管治 (ESG) 报告

SUSTAINABILITY & ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

于香港注册的有限公司
股票代码:03360.HK

目录

CONTENTS

报告编制说明	01
远东宏信 2025 年可持续发展亮点概览	03
董事局 ESG 管理声明	05

关于远东宏信

01

1.1 公司概况	07
1.2 业务领域	08
1.3 组织架构	10
1.4 所获荣誉与认可	11

可持续发展议题重要性评估

02

2.1 议题重要性分析流程	13
2.2 利益相关方沟通	14
2.3 议题重要性分析结论	16

引领永续，擘画未来

03

3.1 ESG 管治安排	19
3.2 可持续发展理念与策略	21

环境篇

绿色转型，自然共融

04

4.1 应对气候变化 *	27
4.2 生态系统和生物多样性保护	38
4.3 可持续金融 *	43
4.4 环境管理	47

社会篇

赋能实体，科技向善

05

5.1 支持实体产业 *	55
5.2 客户服务与满意度 *	60
5.3 金融科技 *	63
5.4 隐私和数据安全 *	65
5.5 融资可得性 *	69
5.6 供应商可持续管理	72

以人为本，繁荣共生

06

6.1 人力资本管理 *	74
6.2 职业健康与安全	85
6.3 公益慈善与乡村振兴	88

管治篇

治理革新，韧性护航

07

7.1 公司治理 *	96
7.2 风险与危机管理 *	101
7.3 合规管理 *	107
7.4 商业道德 *	110

三大产业专项报告

宏信建发专项报告： 智建新程，绿筑未来

08

8.1 宏信建发产业运营概况	116
8.2 建设及设备质量	119
8.3 安全生产	123
8.4 清洁技术机遇	127

宏信健康专项报告： 健康普惠，仁心守护

09

9.1 医疗健康产业运营概况	131
9.2 优质医疗服务	132
9.3 医疗场所安全	134
9.4 医疗保健可得性	135

宏信教育专项报告： 教育创新，英才沃土

10

10.1 教育产业运营概况	138
10.2 校园教育与安全	139

ESG 数据表及附注

141

经济绩效表	141
环境绩效表	141
社会绩效表	146
管治绩效表	150

报告标准索引表

151

附录一：专有名词释义表

156

附录二：第三方独立审验声明

158



报告编制说明

本报告是远东宏信有限公司（“远东宏信”或“本公司”）发布的第3份可持续发展报告，也是第13份环境、社会及管治（ESG）相关报告，旨在阐述2025年远东宏信有限公司及其附属公司（“本集团”）在践行可持续发展理念、开展ESG管理等方面的实践及成果。远东宏信董事局对本报告的真实性、完整性负责。

报告范围

组织范围：除非特别说明，组织范围与公司年度合并财务报表范围一致。

时间范围：除非特别说明，时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日。

发布周期：本报告为年度报告，上一份报告发布日期为2025年3月。

编制依据

本报告依据香港联合交易所有限公司（“香港联交所”）《上市规则》附录C2《环境、社会及管治报告守则》（2025年1月1日起生效版）的要求，同时参照全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI标准》（2021年版）编制，具体的指标回应情况可参见“报告标准索引表”。

报告语言

本报告包括简体中文及英文两个语言版本，若中英文发生歧义时，以简体中文版为准。

数据说明

报告中的财务数据摘自《远东宏信有限公司2025年度报告》，其他数据和案例来自公司实际运行的记录。本报告中所涉及的货币金额，如无特殊说明，均以人民币为计量币种。如无特殊说明，报告中相关文字及数据的统计口径与公司年度合并财务报表范围一致。

报告原则

本报告遵循联交所上市规则附录 C2《环境、社会及管治报告守则》的汇报原则进行信息披露，包括：

重要性原则

本报告通过利益相关方调研及重要性分析确定报告需重点回应的议题，并对有关环境、社会和管治事宜可能对投资者及其他权益人产生重要影响的事项进行重点汇报。

量化原则

本报告披露关键定量绩效指标，并对指标含义作出解释，说明计算依据和假定条件。

平衡原则

本报告内容反映客观事实，对涉及正面、负面信息的指标均进行披露。

一致性原则

本报告明确说明所披露 ESG 关键定量绩效指标的统计方法和统计口径，同时尽量保证不同报告期的指标及计算方法保持一致，以反映绩效水平趋势。

外部审验

本报告数据、相关政策及管理体系由通标标准技术服务有限公司 (SGS) 进行第三方独立审验，审验声明详见“附录二：第三方独立审验声明”。

报告发布

本报告的 PDF 电子文件可在香港联交所披露易官网和[公司网站](#)下载。
如对本报告有任何意见或建议，可发送邮件至 csr@fehorizon.com。

远东宏信 2025 年可持续发展亮点概览

经济绩效

资产总额

3,709.61

亿元

除税前溢利

80.32

亿元

基本每股收益

0.87

元人民币 / 股

纳税总额

57.11

亿元

环境绩效

指标	单位	目标	2025 年	达成情况
温室气体排放量 (范围 1、范围 2)	吨二氧化碳当量	2050 年努力实现 全价值链碳中和	103,060.96	目标推进中
单位收入温室气体 排放强度 (范围 1、范围 2)	吨二氧化碳当量 / 百万元	2025 年较基准年 (2021 年) 下降 8%	2.88	较基准年下降 47.25% 已达成
单位收入能耗	吨标准煤 / 百万元	2030 年较基准年 (2022 年) 下降 25%	0.89	较基准年下降 54.12% 已达成
单位收入水耗	立方米 / 百万元	2030 年较基准年 (2022 年) 下降 25%	50.65	较基准年下降 20.34% 稳步推进中

社会绩效

指标	单位	2025 年
员工总数	人	22,228
男性员工占比	%	57.65
女性员工占比	%	42.35
金融板块人均培训时长	小时	38.19
产业板块人均培训时长	小时	33.83
社区公益投入	万元	398.90
志愿者活动参与时长	小时	4,803
公益项目直接受益人次	人次	超 20,000

董事局 ESG 管理声明

2025 年是远东宏信全面迈入 3.0 时代的破局之年。面对全球经济格局的历史性重塑，中国经济结构的快速调整，本集团以“汇聚全球资源、助力产业发展”为使命，坚持“金融 + 产业”双轮驱动发展战略，坚定“背靠大陆、立足香港、面向全球”的战略定位，发挥市场化、国际化、专业化优势，稳健有效推进战略落地。

强化战略 ESG 管治体系 引领可持续发展实践

本集团搭建“董事局 - 董事局 ESG 委员会 - ESG 工作执行小组”的 ESG 管治架构。董事局负责评估及确定本集团的 ESG 相关风险及机遇，审批 ESG 方针、策略、优先事项、目标以及可持续发展暨 ESG 报告在内的披露资料，并持续监督 ESG 风险管理及内部监控系统的建设情况。2025 年，远东宏信董事局积极履行 ESG 管治职责，召开 4 次定期董事局会议，听取本集团 ESG 进展事项专项汇报，监督指导本集团 ESG 工作开展，并通过每月审阅《董事会月报》跟踪公司 ESG 战略落地执行情况。

2025 年，本集团立足最新标准对标、资本市场评级要求及同业优秀实践，对基础议题库进行系统性更新，并筛选出 24 项议题，基于财务重要性及影响重要性对筛选出的议题开展双重重要性评估，将评估结果作为议题管理与决策的重要依据。针对识别出的重要性议题，如应对气候变化、可持续金融、客户服务与满意度、人力资本管理等，本集团设立专项指标与目标，动态跟踪进展情况，确保各项目标如期达成。同时，结合自身运营实际，本集团不断完善议题管理的理念、政策与措施，对[《雇员权益保护政策声明》](#)[《可持续投资政策》](#)等政策文件进行更新并对外发布，提升可持续发展管理的规范性与透明度。

纵深推进多元 ESG 实践 赋能可持续发展价值创造

本集团持续推进低碳转型，依据国际标准系统识别气候变化相关风险与机遇，在有效管控气候风险的同时，积极把握转型过程中孕育的发展机遇。本集团坚持将绿色运营作为可持续运营的基础，定期跟踪环境目标进展，严格落实能源与水资源节约利用、废弃物管理等举措，持续探索并实践绿色低碳运营模式。在生态环境保护方面，本集团遵循多项国际倡议、公约及国家政策与规划，系统识别与自然相关的风险与机遇，制定针对性应对措施，助力维护生态系统平衡与生物多样性。与此同时，本集团积极发展可持续金融，以“投资管理人”身份正式签署联合国负责任投资原则（PRI），通过负责任的投资与融资活动，引导资金流向绿色低碳领域，推动经济社会绿色转型，努力实现经济效益、社会效益与生态效益的协同共赢。

本集团践行“金融 + 产业”协同模式，通过融资租赁、资产投资管理、股权投资、设备运营等多元化服务，精准服务实体经济，以实际行动书写“五篇大文章”。本集团深入推进“以战略指引、以用户为中心、衔接经营和管理”信息化战略，持续引育高素质人才队伍，强化数据隐私与安全防护，提升内在竞争力。此外，本集团始终秉承“集小善于心，展大爱无疆”的公益理念，依托宏信公益基金会，在乡村振兴、奖学助学、医疗救助、志愿行动等领域持续发力，切实履行社会责任，助力公益事业持续发展。

本集团持续优化管治体系，坚持以董事局为最高决策机构的全面风险管理治理架构，系统识别并应对经营过程中面临的各项传统风险与新兴风险，落实风险管控流程与措施，切实提升整体风险管理能力。同时，本集团不断强化专项领域合规管理，深化反腐败、反不正当竞争等商业道德建设，着力提升经营透明度，提升可持续发展韧性。

载誉 ESG 领域成果 擘画可持续发展新篇章

远东宏信始终依托完善的 ESG 管理体系和扎实的可持续发展实践，在可持续发展领域获得多项荣誉与国际机构的高度认可。本集团在可持续发展领域取得一系列重要成果，主要包括：标普 CSA 得分保持 54 分；CDP 气候变化、森林及水安全三个核心问卷均获得 B 级评价；顺利通过科学碳目标倡议（SBTi）认证，成为中国大陆地区首家获此权威认证的金融机构。

未来，在迈入 3.0 新时代的征程中，远东宏信将持续深化可持续发展理念与经营管理全过程的有机融合，推动产业经济和社会的健康、稳定与和谐发展，致力于成为可持续发展领域的先行者与倡导者，不断为各利益相关方创造长期价值。



1. 关于远东宏信

1.1 公司概况

远东宏信有限公司在香港注册成立，是一家横跨金融和产业的综合集团。本集团以“汇聚全球资源、助力产业发展”为使命，凭借市场化、国际化、专业化的优势，专注于服务实体经济，多年来引领行业发展，蝉联《财富》中国 500 强、福布斯全球企业 2000 强。

本集团汇聚来自全球的资金、资本、产业、科技、智力等优质资源，专注产业客户需求，努力与之达成深度共鸣，以不断创新为动力，通过金融资源与产业资源的有机结合，持续为客户发展提供全方位支持。

远东宏信基本信息

公司名称	远东宏信有限公司
英文名称	Far East Horizon Limited
股票代码	03360.HK
总部地址	中国香港
资产规模 ¹	3,709.61 亿元
营业收入 ¹	357.85 亿元
员工总数 ¹	22,228

注 1: 数据截至 2025 年 12 月 31 日止。

远东宏信文化体系



使命

汇聚全球资源，助力产业发展



远东精神

追求真理的决心，严谨务实的作风，扬弃创新的理念，直面艰险的勇气，百折不挠的意志，胸怀天下的责任，敢为天下先的气概



愿景

鼎力塑造优秀企业



文化特征

“三个一”文化：远东是一支军队，一所学校，一个家庭



发展战略

“金融 + 产业”双轮驱动

1.2 业务领域

业务架构

本集团坚持“金融+产业”双轮驱动发展战略，扎根基础产业，在城市公用、医疗健康、文化旅游、工程建设、机械制造、化工医药、电子信息、民生消费、交通物流等领域，提供融资租赁、商业保理、跨境金融、资产管理、股权投资、普惠金融等综合金融服务；同时开展设备运营（宏信建发，09930.HK）、医疗健康、教育等产业运营服务。

“金融+产业”双轮驱动发展战略



更多“金融+产业”战略及业务信息详见[远东宏信官网](#)。

服务网络

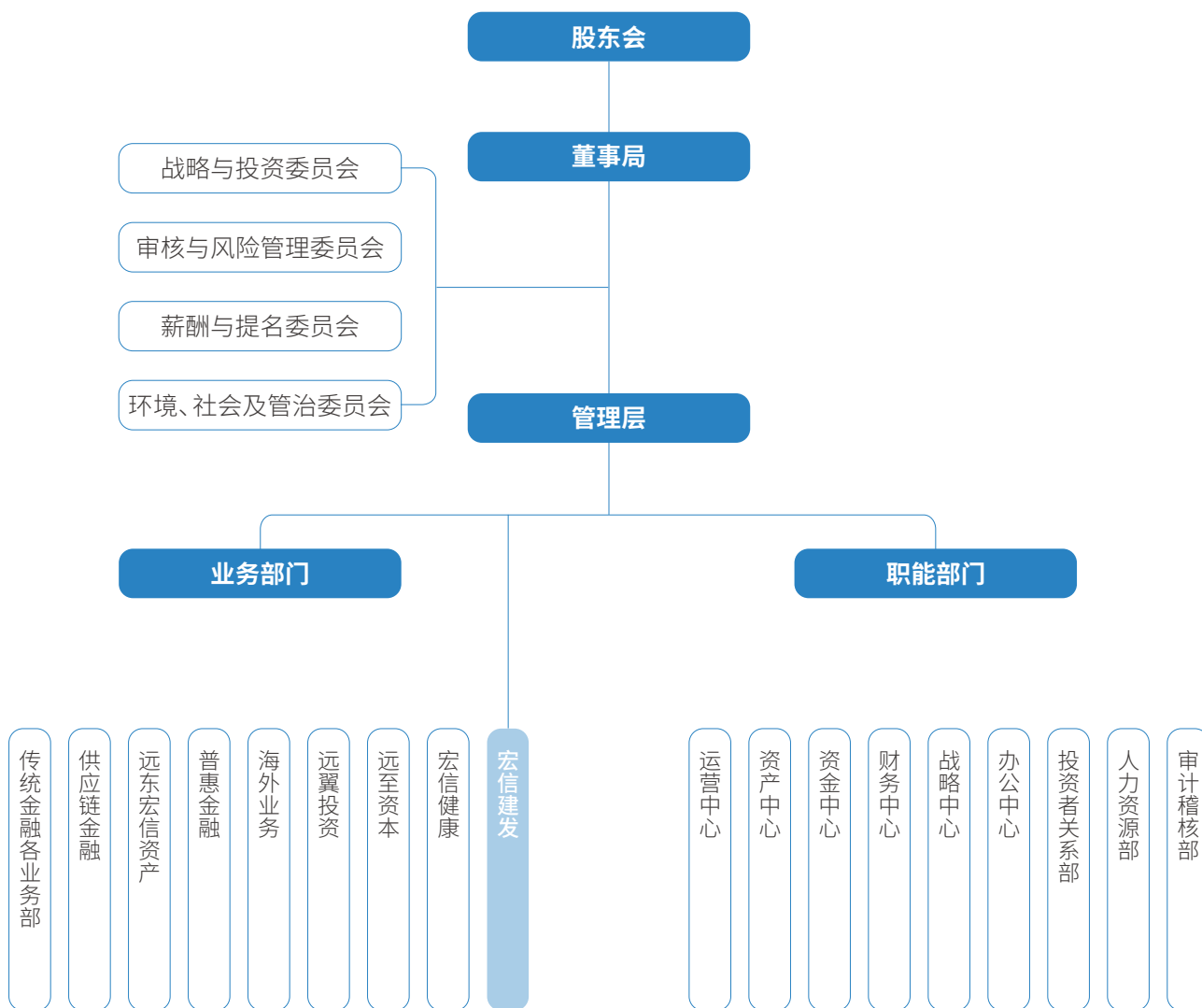
远东宏信总部位于中国香港，于上海、天津和广州设立运营中心，在中国 20 余个核心城市设立办事处，多家下属机构布局广泛，形成辐射内地的服务网络。截至 2025 年末，本集团资产规模超 **3,500** 亿元，员工约 **2 万** 人，综合金融累计服务企业客户超 **4 万** 家，累计向实体经济投放资金超 **万亿** 元。

远东宏信服务网络

业务触角延伸全球，构建“背靠大陆、立足香港、面向全球”战略布局



1.3 组织架构



- 附属上市公司

1.4 所获荣誉与认可

2025 年所获荣誉与认可

评级 / 颁奖机构	主体	主要荣誉与认可
标普 (S&P)	远东宏信	发行人信用评级 BBB-，展望稳定；独立信用状况“bbb-”。
标普 (S&P) 企业可持续发展评估 CSA	远东宏信	凭借 2024 年标普 CSA 得分入选《标普全球可持续发展年鉴（中国版）2025》。 2025 年标普 CSA 得分保持 54 分，居国内行业领先水平。
富时罗素 (FTSE4Good)	远东宏信	连续 9 年入选富时罗素 FTSE4Good 指数成分股。
全球环境信息研究中心 (CDP)	远东宏信	2025 年度在气候变化、森林及水安全三个问卷评估中均获 B 级评价。
科学碳目标倡议组织 (SBTi)	远东宏信	科学碳目标正式通过科学碳目标倡议 (SBTi) 认证，成为中国大陆地区首家获此权威认证的金融机构。
第十届价值共创年度趋势论坛	远东宏信	荣获第十届价值共创年度趋势论坛“可持续产品创新奖”。
上海市浦东新区人民政府	远东宏信租赁	2025 年连续第 14 年荣获“经济特别贡献奖”。
福布斯 (Forbes)	远东宏信	连续九年位列福布斯全球 2000 强。

参与的行业组织

组织名称	担任职务
香港总商会	会员
香港中华出入口商会	会员
香港中华厂商联合会	会员
香港中华总商会	会员
上海市外商投资协会	理事
天津市外商投资企业协会	会员
上海市香港商会	会员
上海市租赁行业协会	副会长单位
天津市租赁行业协会	副会长单位
广州融资租赁产业联盟	理事单位
广东外商投资企业协会	会员
陆家嘴金融城理事会	常务理事

2. 可持续发展议题重要性评估

2.1 议题重要性分析流程

重要性议题是远东宏信开展可持续发展与 ESG 管理和信息披露的抓手。本集团通过尽职调查、风险管理等内部流程，结合政策趋势、香港联交所最新信息披露要求以及资本市场评级机构关注重点，并根据利益相关方沟通、公司实际运营情况分析，开展重要性议题的识别、评估、排序与报告工作。

远东宏信 2025 年议题重要性分析流程



2.2 利益相关方沟通

远东宏信根据实际业务及管理运营的特点，从利益受到本集团业务活动重大影响以及对本集团业务活动有重大影响两个维度，识别出投资人、客户、员工、环境、社区及公众、政府及监管机构、合作伙伴七大关键利益相关方，并定期通过多种渠道持续与利益相关方沟通，对各利益相关方的关切进行回应。

远东宏信关键利益相关方沟通与回应

关键利益相关方	重要性	关注的议题	沟通与回应
投资人	我们必须为投资人创造价值	合规经营 公司治理 商业道德 风险与危机管理	股东会 财务报告、业绩报告 信息披露 投资者沟通会议及调研
客户	我们提供综合金融服务和产业运营经验帮助客户创造长期价值	隐私和数据安全 金融科技 支持实体产业 融资可得性 客户服务与满意度 建设及设备质量 优质医疗服务 医疗场所安全 校园教育与安全	信息安全“三道防线” 营销及资产端数字化系统 支持专精特新“小巨人”企业 支持中小微企业发展 售后服务与投诉 客户满意度调查 “宏医馆”互联网医院平台 宏信教育服务热线沟通机制 安全和消防知识培训
员工	员工是我们公司发展中最重要基石	人力资本管理 职业健康与安全 安全生产 医疗场所安全 校园教育与安全	《雇员权益保护政策声明》 员工招聘战略 员工培训体系 工会日常运作 员工敬业度调查 宏信建发安全生产月活动 健康管理举措 安全和消防知识培训

关键利益相关方	重要性	关注的议题	沟通与回应
环境	我们的业务运营所影响到的生态环境	应对气候变化 可持续金融 环境管理 生态系统和生物多样性保护 供应商可持续管理 清洁技术机遇	科学碳目标通过 SBTi 认证 发展可持续金融 绿色运营举措 发布 TNFD 报告 绿色采购 宏信建发清洁技术投入与研发
社区及公众	我们的业务运营有可能影响社区发展	医疗保健服务可得性 公益慈善与乡村振兴	宏信健康医疗适老化服务体系 社区活动 志愿者活动 乡村振兴、环保等公益项目
政府及监管机构	政府对我们的业务运营扮演着监管角色	合规经营 商业道德 支持实体产业 公益慈善与乡村振兴	参与政府考察调研活动 政策执行 信息披露 检举渠道 支持基础设施建设 宏信公益基金会“千里草助学” 助学支教活动等乡村振兴项目
合作伙伴	合作伙伴须与我们就可持续发展持相同的价值观	合规经营 商业道德 供应商可持续管理	战略合作谈判 公开招投标会议 交流互访

2.3 议题重要性分析结论

2025年，结合标准对标、评级对标及同业对标，远东宏信对可纳入公司重要性议题筛选环节的基础议题库进行更新（共29个议题），其中环境维度议题6项，社会维度议题16项，管治维度议题7项。

根据公司业务实际情况、利益相关方沟通情况和内外部专家组的分析意见，本集团筛选出24项重要性议题。其中，8项议题在“对社会和环境的影响程度（影响重要性）”“对企业价值创造的影响程度（财务重要性）”层面均具有重要性。

远东宏信可持续发展议题库及2025年筛选后可持续发展议题清单

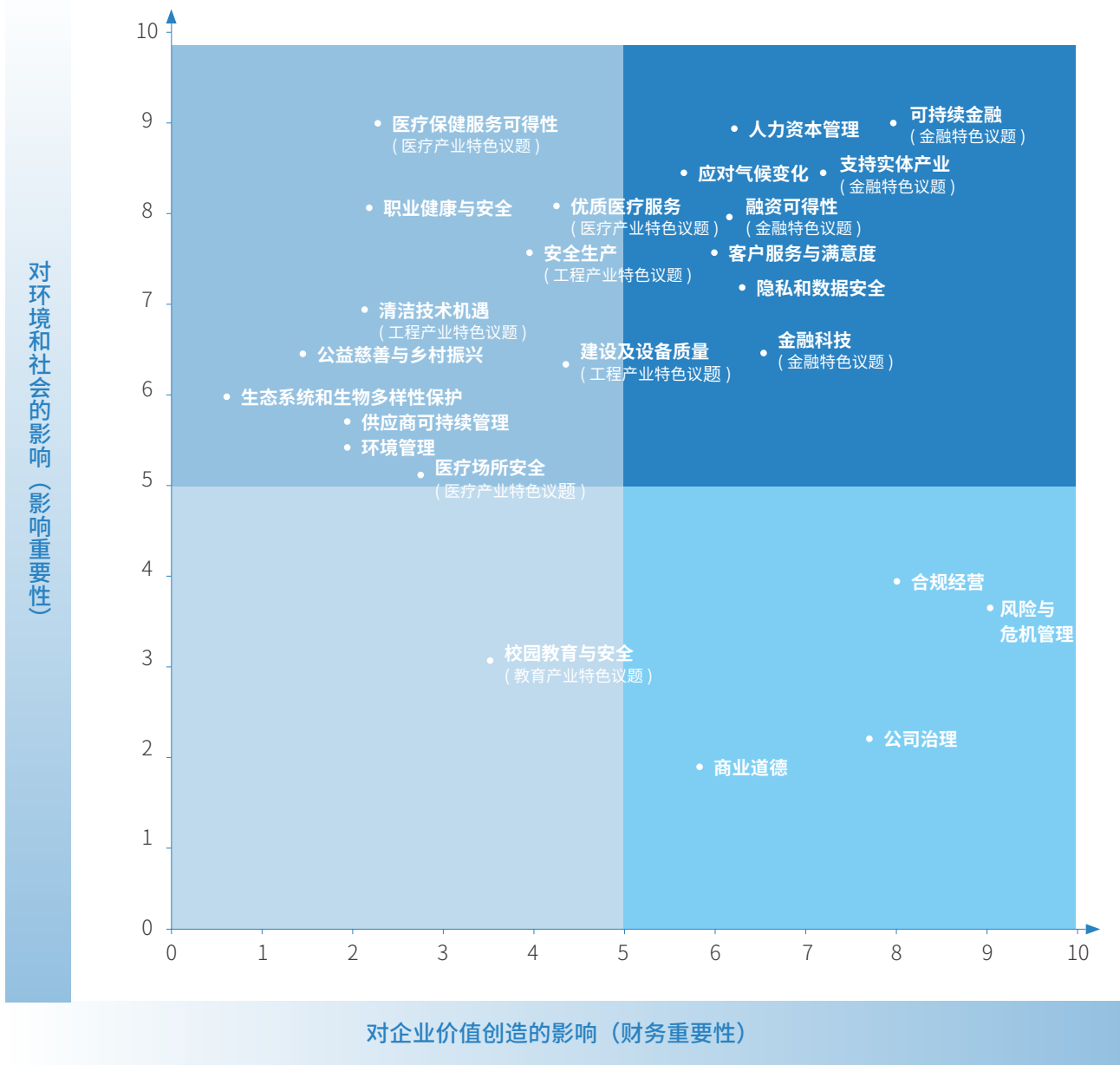
维度	可持续发展议题库（29项）	2025年筛选后可持续发展议题清单（24项）
环境	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 环境管理 生态系统和生物多样性保护 可持续金融 清洁技术机遇 担保物环境评估 	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 环境管理 生态系统和生物多样性保护 可持续金融 清洁技术机遇
社会	<ul style="list-style-type: none"> 人力资本管理 职业健康与安全 多元化产品及服务 客户服务与满意度 隐私和数据安全 供应商可持续管理 公益慈善与乡村振兴 金融科技 支持实体产业 融资可得性 建设及设备质量 安全生产 优质医疗服务 医疗场所安全 医疗保健服务可得性 校园教育与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 人力资本管理 职业健康与安全 客户服务与满意度 隐私和数据安全 供应商可持续管理 公益慈善与乡村振兴 金融科技 支持实体产业 融资可得性 建设及设备质量 安全生产 优质医疗服务 医疗场所安全 医疗保健服务可得性 校园教育与安全

维度	可持续发展议题库 (29 项)	2025 年筛选后可持续发展议题清单 (24 项)
管治	公司治理 合规经营 风险与危机管理 商业道德 经济绩效 利益相关方沟通 税务治理	公司治理 合规经营 风险与危机管理 商业道德

远东宏信 2025 年重要性议题主要变动情况

2025 年重要性议题	2024 年重要性议题	变动情况	变动原因
应对气候变化	气候变化减缓与适应	修改议题名称	为增强行业对标性，修改议题名称。
人力资本管理	人力资本开发、 员工权益与福利保障	合并议题	结合公司内部实际管理模式，对相关议题进行合并和修改名称。
医疗场所安全	医疗安全	修改议题名称	
校园教育与安全	优质教育服务、 校园安全	合并议题	

远东宏信 2025 年议题重要性矩阵



注：关于“对企业价值创造的影响程度”较高的议题（财务 / 双重重要性议题）相关的影响、风险和机遇及对应 SDGs 目标详见“可持续发展理念与策略”小节。

3. 引领永续，擘画未来

3.1 ESG 管治安排

全面的 ESG 管理是本集团与利益相关方共同实现可持续发展目标的基石。远东宏信于 2021 年在董事局下设环境、社会及管治（ESG）委员会，制定《[董事会环境、社会及管治委员会工作规则](#)》《ESG 工作执行小组工作制度及方案》，自上而下地建立并不断完善 ESG 管治架构，为本集团可持续发展管理提供组织保障。

远东宏信 ESG 管治架构



董事局

- 评估及确定本集团的可持续发展及 ESG 相关风险及机遇。
- 审批可持续发展及 ESG 方针、策略、优次、目标以及可持续发展暨 ESG 报告在内的披露资料。
- 监督可持续发展及 ESG 风险管理及内部监控系统的建设。



董事局
ESG 委员会

- 指导、检讨及制定公司可持续发展及 ESG 管理方针、策略、原则及愿景，确保其与时俱进、切合所需，并符合适用的法律及监管要求。
- 监察公司可持续发展及 ESG 目标的制定和实施，包括：制定公司可持续发展及 ESG 管理绩效目标；检讨目标实现的进度，并就实现目标所需采取的行动提供建议。
- 监察外部可持续发展及 ESG 趋势，将影响公司可持续发展及 ESG 方针及策略、目标制定的重要趋势汇报董事局。
- 指导和检讨本集团重要可持续发展及 ESG 议题的识别和排序。
- 审阅年度《可持续发展暨 ESG 报告》及其他可持续发展及 ESG 相关披露信息，并向董事局提出建议以供批准。
- 识别与公司有关的可持续发展及 ESG 风险与机遇，评估此类风险或机遇对本集团的影响，并就风险或机遇的应对向董事局提供建议。
- 董事局授予的其他职责。



ESG
工作执行小组

- 负责研究拟定和建议本集团可持续发展及 ESG 方针及实践，并跟进可持续发展及 ESG 绩效。
- 识别可持续发展及 ESG 风险及全面执行公司可持续发展及 ESG 行动。
- 编制可持续发展暨 ESG 报告。

2025 年，本公司董事局充分履行 ESG 事项的审议、决策与监督职责，召开 4 次定期董事局会议，听取本集团 ESG 进展事项专项汇报，监督指导本集团 ESG 工作开展并通过每月审阅《董事会月报》跟踪公司 ESG 战略落地执行情况。

截至 2025 年末，董事局 ESG 委员会由三名董事组成，由独立非执行董事担任主席。2025 年，董事局 ESG 委员会在董事局授权下协助支持董事局履行 ESG 管理职责，切实推动 ESG 管理工作落地，积极提升本集团在 ESG 行动方面的声誉；以本公司执行董事、财务总监为组长的 ESG 工作执行小组持续推进 ESG 相关工作，定期与内部相关部门举行会议讨论 ESG 工作计划及落实情况，并每月通过《董事会月报》向董事局汇报 ESG 工作进展。

远东宏信 2025 年重点 ESG 工作

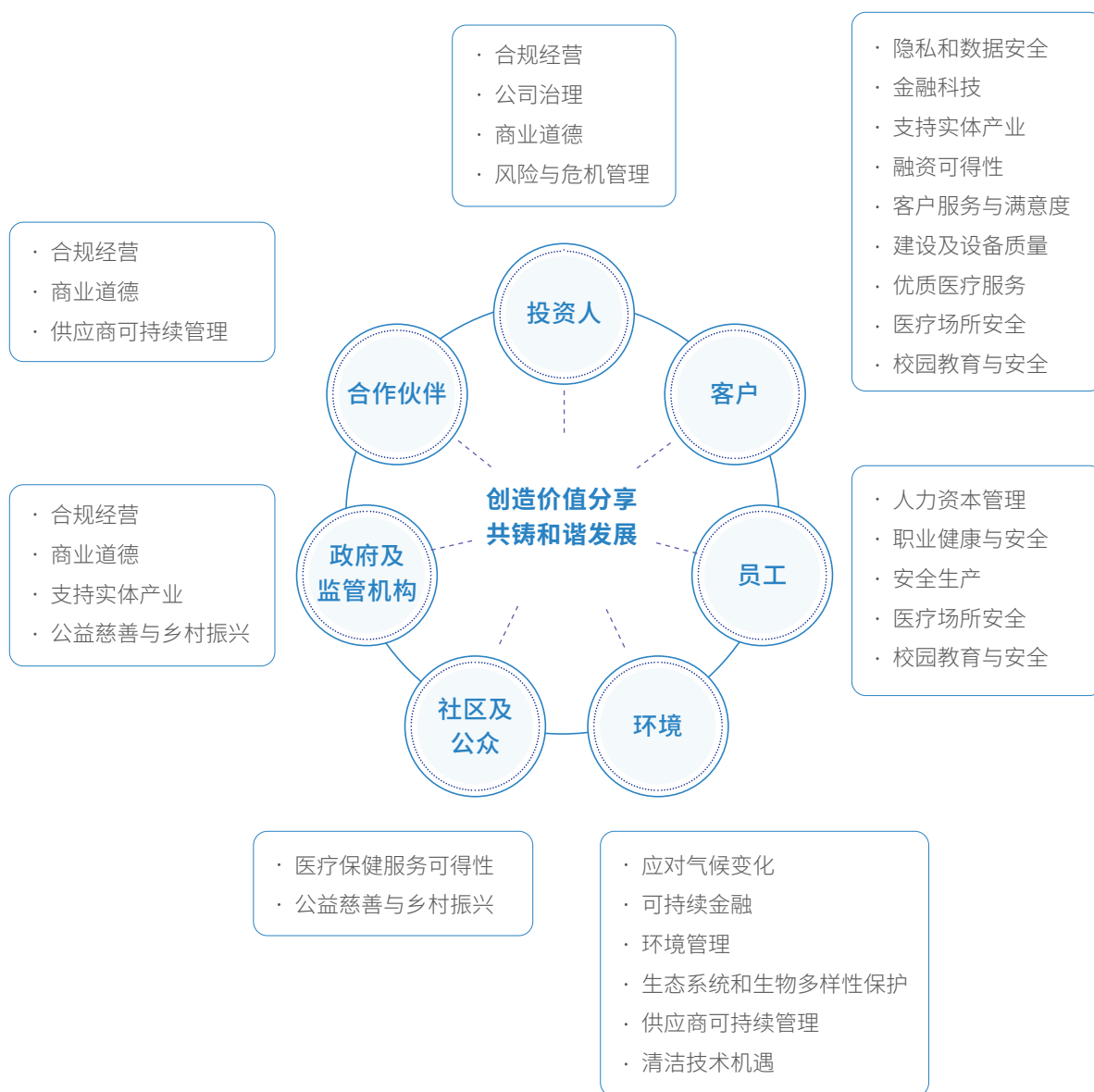
- 持续推进 ESG 数字化，正式上线 ESG 数字化管理系统并开展专项培训。
- 向董事局汇报各阶段 ESG 工作履行及业务开展情况，汇报主题包括气候变化、可持续金融、人力资本管理等关键议题，结合对监管动态的解读与实际工作的复盘，持续提升董事局对 ESG 管理职责的认知与履职能力。
- 完成 CDP 气候变化、水安全、森林问卷填报，并均获 B 级评级。
- 科学碳目标通过科学碳目标倡议（SBTi）认证。
- 以“投资管理人”身份，正式签署联合国负责任投资原则（PRI）。

3.2 可持续发展理念与策略

远东宏信在不断创新、开拓“金融+产业”综合运营服务的同时，秉持“创造价值分享，共铸和谐发展”的可持续发展理念，致力成为可持续发展的行业先行者和倡导者。

本集团深耕投资人、客户、员工、环境、社区及公众、政府及监管机构、合作伙伴七大利益相关方的关注重点，携手共促产业经济以及整个社会的健康、持续、稳定与和谐发展，引领可持续的未来。






远东宏信可持续发展模型



本集团对重要性议题的影响、风险和机遇进行深入分析与评估，就“对企业价值创造的影响程度”层面具有重要性的议题制定管理策略并开展针对性管理。本报告围绕国际可持续准则理事会（ISSB）“管治—策略—风险管理—指标与目标”四要素框架，披露财务重要性议题的可持续相关实践，确保透明度和责任落实。其中，除“应对气候变化”“生态系统和生物多样性保护”议题外，各财务重要性议题“策略”要素内容在下表集中呈现，“管治”“风险管理”“指标与目标”要素内容在对应专章呈现。

远东宏信 2025 年财务重要性议题影响、风险和机遇分析及管理策略

重要性议题	影响环节	对应SDGs	主要风险和机遇类型	时间范围 ¹	预期财务影响	管理策略
应对气候变化	自身运营 价值链下游		物理风险 法律合规风险 技术风险 市场风险 声誉风险 产品与服务机遇 市场机遇 声誉机遇	短中 长期		详见“应对气候变化”小节。
可持续金融 (金融特色议题)	价值链下游	  	产品与服务机遇 市场机遇	短中 长期	营业收入↑ 融资成本↓	<ul style="list-style-type: none"> 在融资端确保在各类融资活动中充分考虑 ESG 因素，通过金融工具筹集资金并将其定向投资于符合联合国可持续发展目标（SDGs）和社会责任标准的项目中，支持具有可持续发展潜力的项目和企业。 在投资端推动在投资决策中纳入 ESG 评估，识别并优先投资于那些在环境和社会责任方面表现优异的企业和项目，促进资本向可持续发展方向流动。
人力资本管理	自身运营		合规风险 人才流失风险 产品与服务机遇	短中 长期 短中 长期	合规成本↑ 营业收入↑	<ul style="list-style-type: none"> 严格遵循国内外劳工标准与合规要求，确保员工合法权益，营造公平、包容、无歧视的职场环境。 依托精准的招聘机制与多元化渠道，广泛吸纳复合型人才，并通过“铸剑行动”等专项计划持续夯实后备梯队。 构建分层级的人才培养体系，以多元形式为员工提供持续成长通道；同时以科学的绩效管理、有竞争力的薪酬激励和透明的晋升机制，激发组织活力。 秉持“一个家庭”文化，通过安居支持、身心健康服务及民主沟通渠道，提升员工归属感与满意度，实现个人与组织的共同发展。

重要性 议题	影响 环节	对应 SDGs	主要风险 和机遇类型	时间 范围 ¹	预期财 务影响	管理策略
客户服务与 满意度	自身运营		市场机遇 声誉机遇	短中 长期	营业收入↑	<ul style="list-style-type: none"> 秉持“以客户为中心”的服务理念，以客户需求为导向，遵守客户服务承诺，通过专业化、定制化的服务模式，精准对接客户需求，持续提升服务质效，推动服务创新与多元化发展，增强客户体验与满意度，助力客户价值提升。
隐私和 数据安全	自身运营 价值链下游		法律合规风险 声誉风险	中长期	合规成本↑ 营业收入↓	<ul style="list-style-type: none"> 秉持“信息安全人人有责”的理念，以信息安全与数据隐私保护为基石，通过体系优化与集团化管控双驱动，筑牢数字安全防线，为业务稳健发展提供合规保障。
金融科技 (金融特色 议题)	自身运营		产品和服务机遇 市场机遇	短中 长期	营业收入↑ 运营成本↓	<ul style="list-style-type: none"> 坚持以“战略指引、用户中心、经营与管理衔接”为核心，完善信息科技运营体系，推动职能管理与业务系统向数字化、智能化转型，致力于构建智能化、数据驱动的金融服务生态。
融资可得性 (金融特色 议题)	自身运营 价值链下游	 	产品和服务机遇 市场机遇	短中 长期	营业收入↑	<ul style="list-style-type: none"> 聚焦中小微企业，通过深化产融结合协同机制，构建多层次融资服务体系。依托科技驱动与生态化布局，强化资金与产业需求的精准适配能力，推动金融服务向更广覆盖、更高效率、更低成本方向发展。 打造区域化、场景化的高效融资服务网络，进一步扩大普惠金融规模，推动产业链协同发展及区域经济均衡增长。
支持实体产业 (金融特色 议题)	价值链下游		产品和服务机遇 市场机遇	短中 长期	营业收入↑	<ul style="list-style-type: none"> 践行国家“服务实体经济”战略，立足民生、心系实体，一方面通过产业视角提供定制化金融服务，另一方面依托设备运营等产业服务直接赋能民生基础与生产制造。以服务实体为魂，以创新实践为体，讲述“金融+产业”企业服务实体经济的“远东样本”，支持实体经济及专精特新实体企业发展。

重要性 议题	影响 环节	对应 SDGs	主要风险 和机遇类型	时间 范围 ¹	预期财 务影响	管理策略
公司治理	自身运营		法律合规风险 声誉风险	中长期	营业收入↓ 融资成本↑	<ul style="list-style-type: none"> 以股东托付为己任，不断完善治理结构，提升治理主体的履职效率，保障各方利益最大化和均衡化。
合规经营	自身运营		法律合规风险	中长期	合规成本↑	<ul style="list-style-type: none"> 坚守合规底线，密切跟踪法律法规与监管动态，及时解读重大法律法规和监管政策，积极贯彻落实各类监管机构非现场监管和现场检查各项工作要求，确保业务运营及内部管理的合规性。 搭建完善的内部管理机制，确保在严格遵守相关法规的同时，有效运用法律手段维护自身合法权益。
风险与 危机管理	自身运营		信用风险 操作风险 流动性风险等	中长期	运营成本↑ 营业收入↓	<ul style="list-style-type: none"> 秉持“全方位、全过程、多角度、不间断”的风控理念，持续营造稳健偏审慎的风险管理文化，保持管控策略随行随调，保障风险管理的合理性、科学性与有效性。
商业道德	自身运营 价值链下游	 	法律合规风险 声誉风险	中长期	合规成本↑ 营业收入↓	<ul style="list-style-type: none"> 严格执行反腐败政策，遵守商业道德，致力营造廉洁、透明的企业文化氛围，推动公司持续稳健发展。

注 1: 除应对气候变化议题外，时间范围的界定为：短期（1 年以内 [含]）、中期（1 年至 5 年 [含]）和长期（5 年以上）。

ENVIRONMENTAL

环境篇





ENVIRONMENTAL

环境篇

绿色转型 自然共融

回应的重要性议题

应对气候变化 *

可持续金融 *

环境管理

生态系统和生物多样性保护

对标联合国可持续发展目标 (SDGs)

注：带 * 议题为本章涉及的财务 / 双重重要性议题。



4.1 应对气候变化 *

2025 年，中国宣布新一轮国家自主贡献目标，围绕气候变化法律制度体系、温室气体控排、适应气候变化、强化支撑保障四个维度部署政策和行动，系统推进碳排放总量与强度双控制度落地。远东宏信积极响应国家战略号召，依据国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》（IFRS S2）、香港联合交易所《环境、社会及管制报告守则》中 D 部分：气候相关披露要求，识别并积极应对气候变化对公司经营所带来的潜在风险与机遇。

管治

远东宏信在《董事会环境、社会及管治委员会工作规则》《ESG 工作执行小组工作制度及方案》中，明确定义气候变化管理相关职责，并将其嵌入 ESG 治理框架中，形成自上而下的气候变化治理架构，系统化地推进气候管治与管理工作的常态化与规范化运作。

远东宏信气候变化治理架构



本集团建立气候变化激励机制，将气候相关目标的实现与进展纳入集团副总裁绩效奖金考核体系中。本集团依照《公司碳目标规划》与科学碳目标，将年度碳目标分解为绝对排放量与排放强度两类考核指标，约 15% 的财务奖励直接与气候目标达成情况挂钩。

策略

远东宏信强化应对气候变化体系建设，主动识别并评估气候变化带来的风险与机遇，以此为基础制定并推进气候风险与机遇管理策略。

本集团于 2023 年首次采用气候风险与机遇的量化评估方法，通过对关键气候风险与机遇进行深度识别和情景分析，科学评估气候变化对公司运营活动的潜在影响。公司于 2025 年对风险评估结果进行审阅，为有效管理与应对气候变化提供有力依据。

在物理风险方面，本集团依据政府间气候变化专门委员会（IPCC）第六次评估报告（AR6）的共享社会经济路径（SSP），选取 SSP1-2.6 低排放情景与 SSP5-8.5 高排放情景，系统评估不同阶段（基线期、2030 年中期及 2050 年长期）物理风险对本集团 9 种不同类型实体资产运营的潜在影响，并积极制定和优化应对举措，确保在不同气候情景下有效抵御物理风险。

根据情景分析的结果，在所有的物理风险中，本集团受评估资产面临 4 项主要风险，包括水压力及干旱、洪涝、热带气旋及极端高温；在接受评估的所有资产中，有 3 个资产处于较高风险，分别为两个制造基地和一个医院。



远东宏信物理风险分析及应对举措

风险类型	影响范围	潜在影响	风险等级 (SSP1-2.6)			风险等级 (SSP5-8.5)		应对举措
			基线	2030	2050	2030	2050	
极端高温	自身运营	<ul style="list-style-type: none"> 高温使资产的制冷需求增加，导致运营支出增加，极端高温天气或增加户外工作人员的中暑风险。 极端高温或触发大范围限电或停电，或导致资产局部停运，影响资产的运营效率以及资产收入。 	极低	中	中	中	高	<ul style="list-style-type: none"> 在资产的设计及建设过程中以及选址过程中考虑气候韧性影响（考虑洪涝、地势等地理环境因素），并提升设施设备抵御极端气候的能力，降低极端天气带来的影响。 制定并持续修订完善应对极端天气（洪涝、热带气旋和极端高温）的应急预案，定期组织极端天气应急演练，增强极端天气应急能力。
洪涝 (包括河流洪涝、沿岸洪涝和极端降水)		<ul style="list-style-type: none"> 洪水或对资产的建筑物、基础设施以及设备等造成破坏，增加额外的维修开支，并可能使资产的账面价值减少。 洪水或影响资产的重要设备以及破坏连接资产的主要通道，进而影响资产的运营以及收入。 	中	中	中	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 建设并定期维护应对极端天气的设施设备（如排水系统、窗户、大门），避免重要设备受到极端天气的影响和破坏；在台风登陆之前做好防风措施，避免重要设备直接受到强风的破坏。
热带气旋		<ul style="list-style-type: none"> 伴随热带气旋的强风、暴雨和风暴潮或对建筑物、基础设施以及设备等造成破坏，增加额外的维修开支，并可能使资产的价值减少。 热带气旋登陆期间或影响资产的重要设备以及导致运营中断，从而影响收入。 	低	中	中	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 配置应对极端天气的物资，如后备电源和防洪沙袋。 提升建筑物的散热能力和设备效能，建设并定期维护备用电源，确保后备电源的可靠性，制定并落实严谨的高温户外工作指引。
水压力及干旱		<ul style="list-style-type: none"> 长期干旱使可用水减少，水价上升，导致运营成本增加。 严重缺水或影响制冷以及生产设备的运营效率，导致收入下降。 	低	极高	极高	极高	极高	<ul style="list-style-type: none"> 增加用水循环比例以及后备水源，并且考虑在缺水情况下，设置替代水源和后备水设施（如应急水车和蓄水池）。 提升设施管理水平，选用节水设备和雨水回收系统等，减少耗水和用水量，提升水资源利用效率。

风险类型	影响范围	潜在影响	风险等级 (SSP1-2.6)			风险等级 (SSP5-8.5)		应对举措
			基线	2030	2050	2030	2050	
极端低温	自身运营	<ul style="list-style-type: none"> 低温使资产的制暖需求增加，导致运营支出增加。 极端低温天气或增加户外工作人员的健康风险。 	极高	高	高	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 目前物理风险评估结果显示极端低温、降水引起的山体滑坡、野火三类气候灾害风险较低，本集团将持续监控以上三类风险，并及时调整应对策略。
降水引起的山体滑坡		<ul style="list-style-type: none"> 降水引起的山体滑坡或对资产的建筑物、基础设施以及设备等造成破坏，增加额外的维修开支，并可能使资产的价值减少。 山体滑坡或威胁资产所在地以及附近人员的安全，使资产临时停运，导致收入下降。 	极低	极低	极低	极低	极低	
野火		<ul style="list-style-type: none"> 野火或对建筑物、基础设施以及设备等造成破坏，增加额外的维修开支，并可能导致资产的价值减少。 野火或威胁资产所在地和附近人员的安全，影响资产的正常运作，导致收入下降。 	极低	低	低	低	中	

在转型风险和机遇方面，本集团对自身运营和价值链的风险和机遇进行定性评估，并根据评估结果，综合考量本集团金融业务涉及五大重点行业的资产总值以及碳市场、国家以及地方低碳政策、转型金融等方面，依据央行绿色金融网络（NGFS）的现有政策（Current Polices）情景和 2050 净零（Net Zero 2050）情景，开展短期（2025 年）、中期（2030 年）、长期（2040 和 2050 年）的转型风险和机遇定量评估。

评估结果显示，现阶段远东宏信金融业务面临的转型风险较为显著，即在低碳转型的过程中，中国经济发展方式、能源结构、技术路径、生产和消费方式都将发生深刻的变化，相关企业财务状况将发生不同程度的变化，并影响这些企业的偿付能力，导致未来违约率上升。

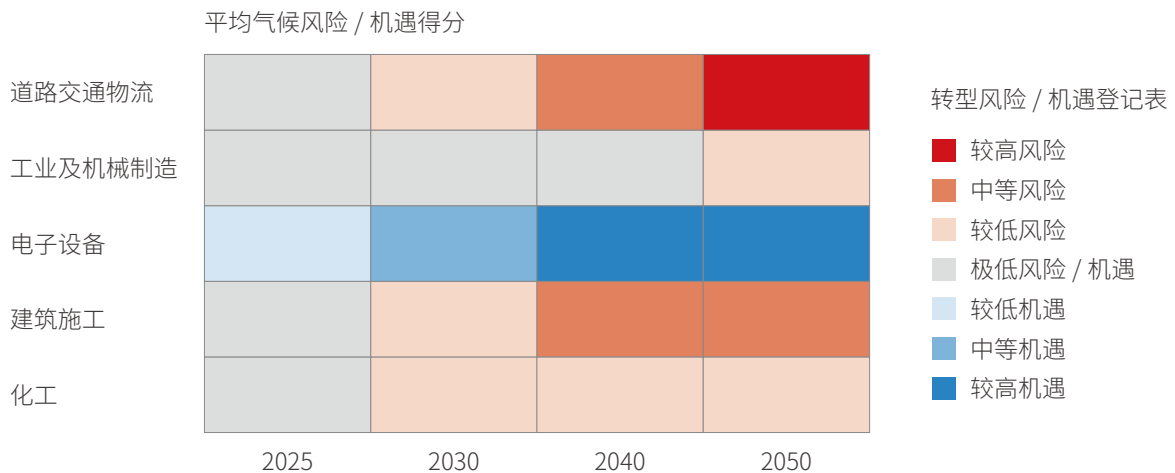
远东宏信转型风险和机遇分析及应对举措

风险与机遇类型		影响范围		预期影响	应对举措
转型风险	政策和法律法规	金融服务	投融资	<ul style="list-style-type: none"> 因政策和法律法规变化，造成部分高碳排行业客户利润减少、信用风险增加，导致远东资产减值。对客户财务影响主要集中在以下几个方面： <ul style="list-style-type: none"> ▶ 因政策变化导致客户资产注销、减值或资产提前退役。 ▶ 因罚款和判决增加客户产品和服务成本或减少产品和服务需求。 ▶ 因政府补贴政策取消，造成依赖于补贴的客户现金流减少。 	持续监测国家、地区政策，并及时将相关信息反馈至业务部门，同时将气候变化因素纳入尽职调查和投资决策的考量当中。
	技术	金融服务	投融资	<ul style="list-style-type: none"> 因转型可能需花费额外的成本或者转型不及时而造成高碳排行业客户营收降低、利润减少，使股价下跌或信用风险增加，导致本集团资产减值。对客户的影响主要集中在以下几个方面： <ul style="list-style-type: none"> ▶ 低碳技术的出现造成客户现有资产的注销和提前退役。 ▶ 低碳转型过程中对客户产品和服务的需求减少。 ▶ 客户需增加对新技术和替代技术的研发支出。 ▶ 客户需增加采用和实施新做法及新流程的成本。 	制订《行业准入分类清单》，对碳密集型行业等较高风险的行业给定“限制”或“压缩”等级，以减少业务开展。
		设备运营	自身运营	<ul style="list-style-type: none"> 在应对气候变化、推进低碳转型的背景下，低碳技术的开发与应用正在逐步替代传统的高碳排技术以及设备，宏信建发业务可能将逐步淘汰高排放技术与设备，从而投资购入新的低碳技术与设备，这可能导致资本支出与运营成本的增加。 	持续关注新设备、新技术的出现，及时对柴油设备进行更换。
	市场	金融服务	投融资	<ul style="list-style-type: none"> 因低碳转型导致部分高碳排行业客户的市场收缩而造成客户营收降低，使信用风险增加，导致资产减值。 	制订《行业准入分类清单》，对碳密集型行业等较高风险的行业给定“限制”或“压缩”等级，以减少业务开展。
	声誉	所有业务	自身运营	<ul style="list-style-type: none"> 机构投资者更加关注气候变化和环境问题，若项目实际运行与融资承诺相悖，引发投资人对资金安全的担忧，可能导致大量撤资，造成公司可投资资金下降。例如，本集团所发行的绿债项目发生负面新闻（例如洗绿行为），进而影响本集团声誉。 	提高自身气候相关信息披露的透明性，根据国际认可的信息披露框架通过可持续发展暨 ESG 报告、CDP 问卷、公司官网、公众号等渠道进行披露。

风险与机遇类型		影响范围		预期影响	应对举措
转型机遇	产品与服务	金融服务	自身运营	<ul style="list-style-type: none"> 绿色金融产品市场规模持续扩大，催生更为灵活的绿色基金、绿色信托等产品创新，以满足客户的特定需求。 	推出碳中和、可持续发展为主题的多元化金融产品，挖掘绿色存量资产，发行绿色债券、发行可持续发展挂钩债券等绿色金融产品。
		设备运营		<ul style="list-style-type: none"> 随着气候灾害的发生频率逐步上升，市场对于绿色城市建设以及城市基础设施建设需求增加，宏信建发目前在设备持有、可持续材料方面已有先发优势。 	持续关注新设备、新技术的出现，及时对柴油设备进行更换。
	市场	金融服务	自身运营	<ul style="list-style-type: none"> 碳中和政策利好环境下，中小型节能环保服务企业的融资需求将增加，绿色金融业务将更加受到市场青睐。 	发掘新的转型资金需求，通过绿色金融业务和服务创新，增强绿色资金与实体经济绿色转型的连接。制定投融资政策，引导资金流入绿色活动，提升营业收入。
	声誉	设备运营	自身运营	<ul style="list-style-type: none"> 海外市场受气候变化影响程度较高，设备需求、建筑工程需求可能会随气候变化影响加剧增加，宏信建发在海外市场的渗透率具有更大的提升空间。 	持续关注城市建设发展新方向，支持绿色城市建设。

本集团根据资产总量以及行业敏感性，确定对化工、建筑施工、工业及机械制造、电子设备、道路交通物流五大行业进行分析，并选取合适的转型风险指标，进一步开展定量风险评估工作。评估结果见下图。

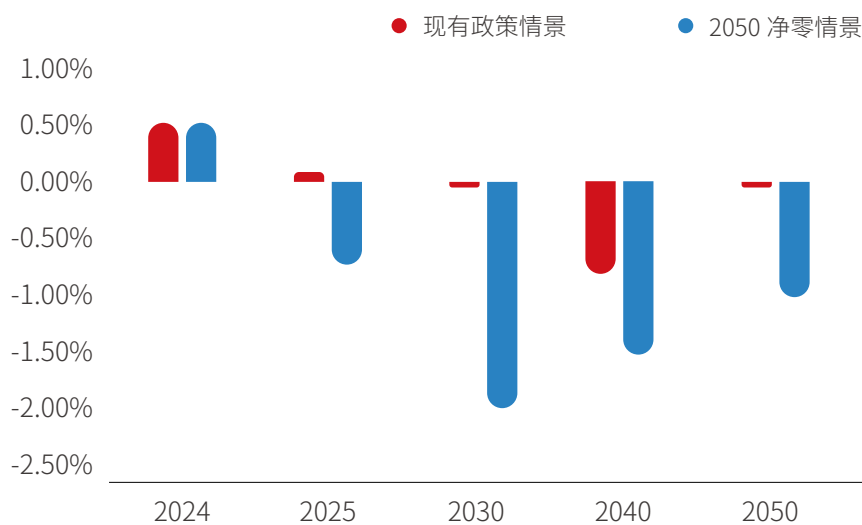
远东宏信五大行业转型风险热力图



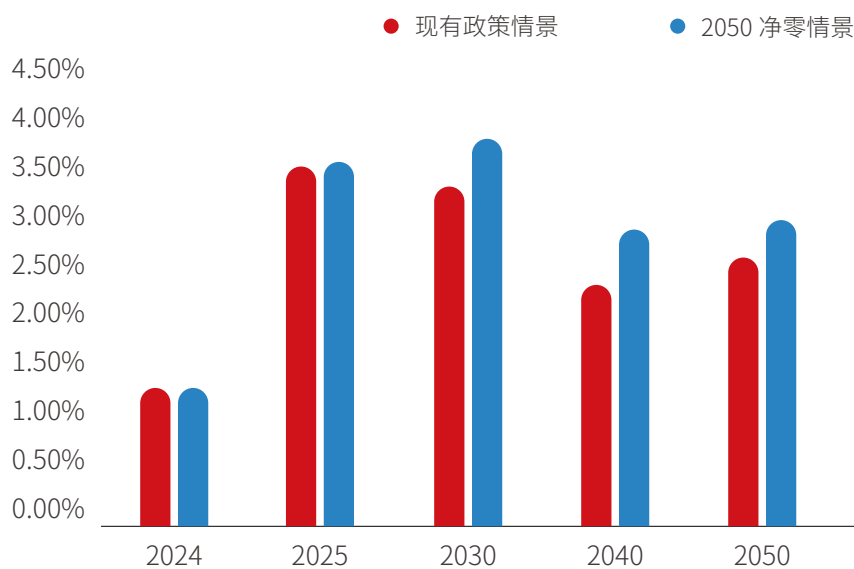
为评估转型风险对信用风险的影响，本集团参照外部监管要求，采用 NGFS 所制定的情景，构建自下而上行业层面的转型风险模型框架，选取 2025 年至 2050 年作为气候风险量化测试的时间范围，测算行业客户面临能源结构调整、能源价格上升以及额外碳税成本等气候因素下的财务承压情况，以评估相关信贷组合受客户气候风险敞口的影响。

远东宏信气候压力测试结果

电子设备行业资产平均减值率



机械制造业平均资产减值率



风险管理

远东宏信持续识别、评估、分析气候变化相关风险与机遇，通过完善的气候风险管理机制，监测并预警内外部风险，精准识别风险特征、来源及发展趋势，对关键风险应对措施实施跟踪监督，以针对性措施及时防范、控制和化解自有业务及融资活动中各类气候风险，充分发挥金融机构在气候转型中的支持作用。

远东宏信气候变化风险与机遇评估流程

风险识别	开展同业对标以及差距分析，并通过对内部主要利益相关方的访谈，识别与气候相关风险与机遇清单。
风险评估	开展情景分析，确定气候相关风险与机遇的评估范围及影响程度，识别出对业务策略、运营有主要影响的气候相关风险与机遇。
风险管理	运营层面：针对关键风险与机遇制定管理措施，并评估已制定管理举措的有效性。 业务层面：开发财务影响量化工具，量化评估气候风险与机遇对公司财务的影响，为公司层面的风险管理和战略规划提供辅助决策的信息，并确保减缓相关气候风险的措施落实到位。
风险整合	将气候相关的风险纳入现有风险管理系统，确保定期对气候风险进行识别和管理。



本集团基于识别出的气候相关风险与机遇，系统构建并推进“三大行动体系”，全面驱动全价值链绿色转型。2025年，本集团正式通过科学碳目标倡议（SBTi）认证，成为中国大陆地区首家获此权威认证的金融机构。

远东宏信减碳三大行动体系

数据治理：以数据筑牢治理根基

- 构建动态碳数据库，投融资排放“一图可视”。
- 依托 ISO 14064、GHG Protocol 等在内的方法学，自研开发 AI 驱动的可持续发展管理平台，其中的碳盘查系统在实际使用场景中做到实时优化和迭代更新，逐渐扩展计算范围至全价值链。
- 基于气候相关财务披露（TCFD）、自然相关财务披露（TNFD）框架，定期披露气候与生物多样性风险管理进展。

绿色金融：以金融创新灌溉绿色未来

- 根据《关于煤炭投融资的声明》政策，全面停止不符合条件的新增煤炭投资。
- 再生能源、低碳设备相关融资逐年增长，高碳资产占比逐年递减。

零碳伙伴：以伙伴关系链接零碳世界

- 提供覆盖全价值链“战略 - 技术 - 金融”三位一体解决方案，助力企业实现科学减碳与可持续发展。

远东宏信 2025 年度应对气候变化专项行动

方面	具体措施及成果
碳数据管理	<ul style="list-style-type: none"> • 梳理盘查边界，根据业务情况调整排放源识别范围，并持续查漏补缺，提高数据披露完整性。 • 自主研发、使用碳系统，实现范围 1-2 排放精准核算，并建立数据证据链留存机制，实施多级审核流程，确保数据可追溯、可验证。 • 开展碳数据专项培训，强化实际活动数据收集，推进系统自动计算，减少人工误差。 • 将范围 3 第三方鉴证范围由仅类别 15 扩展至全部范畴，提升数据可信度。
可再生能源项目建设	<ul style="list-style-type: none"> • 新建 4 座光伏电站。截至报告期末，其中 3 处已投运，剩余 1 处预计于 2026 年 5 月正式投入运行。 • 截至报告期末，累计建成太阳能热水系统 2 处、光伏设施 6 处，全年总发电量达 2,366,481 千瓦时。
此外，公司积极推进各类环境管理举措，将节能减碳落到实处，具体内容详见本报告“环境管理”章节。	

指标与目标

为积极响应《巴黎协定》以及国家双碳目标，远东宏信董事局于 2022 年审议并通过《公司碳目标规划》议案，明确碳中和目标，并于 2025 年通过科学碳目标认证。

远东宏信碳中和目标

目标详情	短期目标	中期目标	长期目标
	<ul style="list-style-type: none"> 2025 年力争实现碳达峰 2021-2025 年间，单位收入温室气体排放强度每年线性下降 2%（即四年较基准年下降 8%） 	<ul style="list-style-type: none"> 2025-2030 年间，单位收入温室气体排放强度每年线性下降 4%（即五年较基准年下降 20%） 	<ul style="list-style-type: none"> 2050 年努力实现全价值链碳中和
短期目标（目标期 2021 年 -2025 年）			
基准年	2021 年		
基准年碳排放量	18.36 万吨二氧化碳当量		
基准年碳排放强度	5.46 吨二氧化碳当量 / 百万元		
目标覆盖组织范围	使用运营控制权法确定的合并报表内范围		
目标覆盖碳排放范围	范围 1、2		
目标年	2025 年		
目标碳排放强度	5.02 吨二氧化碳当量 / 百万元		
2025 年进展情况	单位收入温室气体排放强度为 2.88 吨二氧化碳当量 / 百万元 ，较 2021 年 5.46 吨二氧化碳当量 / 百万元 降低 47.25% ，顺利达成短期目标。		
中期及长期目标（目标期 2025-2050 年）			
基准年	2025 年		
基准年碳排放量	10.31 万吨二氧化碳当量		
基准年碳排放强度	2.88 吨二氧化碳当量 / 百万元		
目标覆盖组织范围	使用运营控制权法确定的合并报表内范围		
目标覆盖碳排放范围	范围 1、2	范围 1、2、3	
目标年	2030 年	2050 年	
目标碳排放强度	2.30 吨二氧化碳当量 / 百万元	—	

远东宏信科学碳目标

范围 1、2 排放目标	范围 3 投融资排放目标
以 2022 年为基准年，至 2030 年范围 1、2 绝对排放量降低 42.0%。	到 2030 年，在公司融资租赁和股权投资业务组合内， <ul style="list-style-type: none"> 调整投资组合范围 1、2 温度评分，从 2022 年的 3.2° C 调整到 2030 的 2.44° C。 调整投资组合范围 1、2、3 的温度评分，从 2022 年的 3.2° C 调整到 2030 的 2.56° C。
* 本集团科学碳目标已于 2025 年通过科学碳目标组织（SBTi）的验证。	

为如期实现碳中和目标与科学碳目标，本集团《自然相关政策声明》立场与《巴黎协定》保持一致，将支持基于自然的解决方案（NbS），减缓并适应气候变化。2025年，本集团围绕减碳实施路径，持续推进落实应对气候变化专项行动，为实现中长期碳中和目标提供坚实支撑。

远东宏信减碳实施路径

范围 1

- 固定源：本集团的排放主要来自员工食堂使用的燃气，主要通过电气烹饪设备的取代降低相关排放。
- 移动源：将首要通过更换电动车辆和设备降低对化石燃料的依赖。对于无法更换的少部分资产，主要通过使用生物柴油或改变服务模式减少剩余排放。
- 逸散源：更换使用环保型制冷剂的空调；将通过更好的能源管理来减少消耗，避免不必要的空调使用。

范围 2

- 光伏发电：在技术可行的情况下，优先通过铺设太阳能光伏进行发电。
- 绿色能源采购：购买可再生能源电力以及蒸汽。

范围 3

- 数据质量和透明度：将继续通过密切监控所有公开可用的证据和数据库提供者来提高数据质量和可用性；将与投资组合中的公司合作并参与其中，支持其温室气体清单盘查和减碳进程，以更好地了解投资组合的排放情况及其排放目标。
- 产品和服务：将持续与客户进行合作，通过绿色和可持续活动的融资、支持转型活动、逐步淘汰难以减排的行业三项主要策略，并在评估工具和决策过程中嵌入并优先考虑碳足迹和排放目标因素，以促进实现净零承诺。

2025年，本集团

- 在科学碳目标进展方面，温室气体排放总量（范围 1、范围 2）为 103,060.96 吨二氧化碳当量，较 2022 年 186,211.91 吨二氧化碳当量降低 44.65%，科学碳目标稳定推进中。
- 在碳中和目标进展方面，单位收入温室气体排放强度为 2.88 吨二氧化碳当量 / 百万元，较 2021 年 5.46 吨二氧化碳当量 / 百万元降低 47.25%，顺利达成碳中和目标的短期目标。

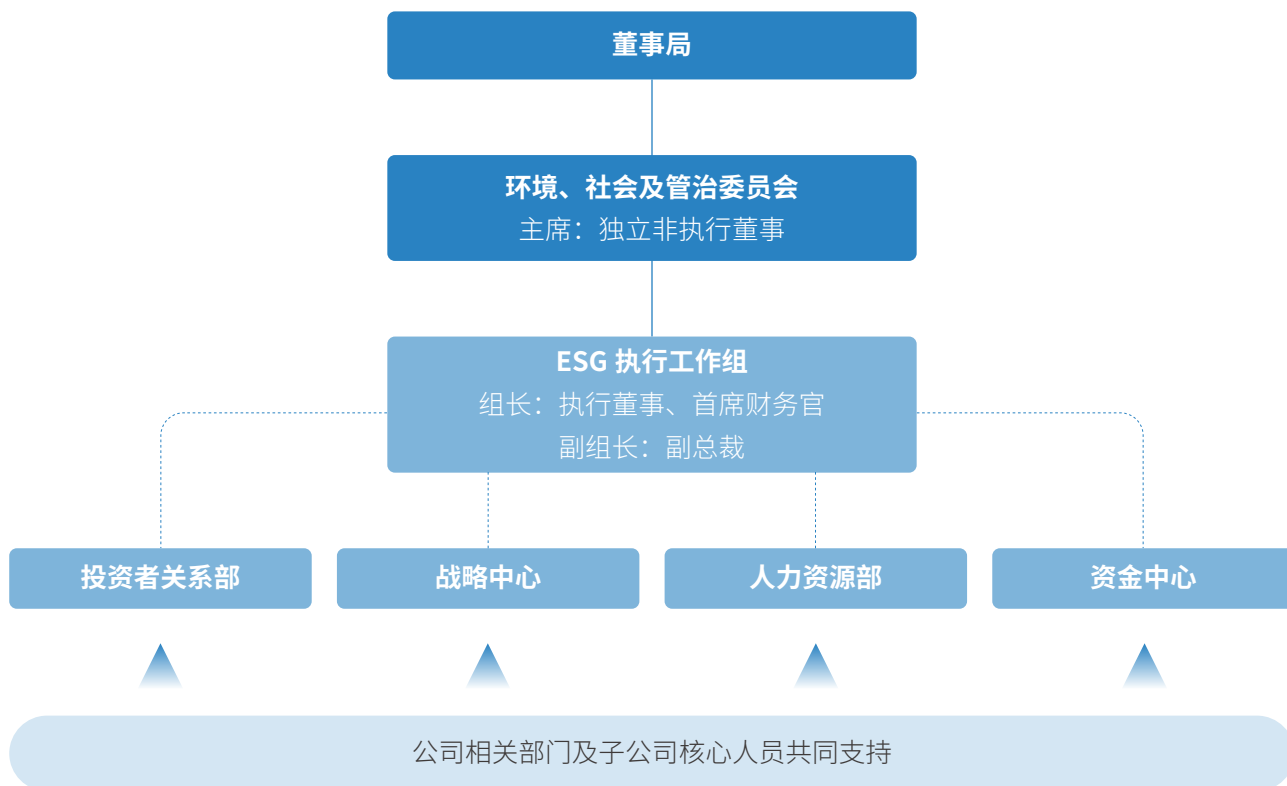
4.2 生态系统和生物多样性保护

远东宏信作为横跨金融与产业的综合性集团，其业务发展与自然资本及生态系统服务密不可分。本集团的商业活动不仅与自然环境直接关联，更通过被投企业的经营行为，间接影响产业链上下游的生态足迹。

管治

本集团遵循联合国《2030 可持续发展议程》《生物多样性公约》《昆明 - 蒙特利尔全球生物多样性框架》等全球倡议和公约，以及中国《关于进一步加强生物多样性保护的意見》《中国生物多样性保护战略与行动计划（2023-2030 年）》等国家政策与规划，制定《自然相关政策声明》，建立健全自然相关治理架构，确保自然要素在经营实践中得以真正嵌入并有效落实。2024 年，远东宏信正式成为自然相关财务信息披露工作组采纳者（TNFD Adopters）。

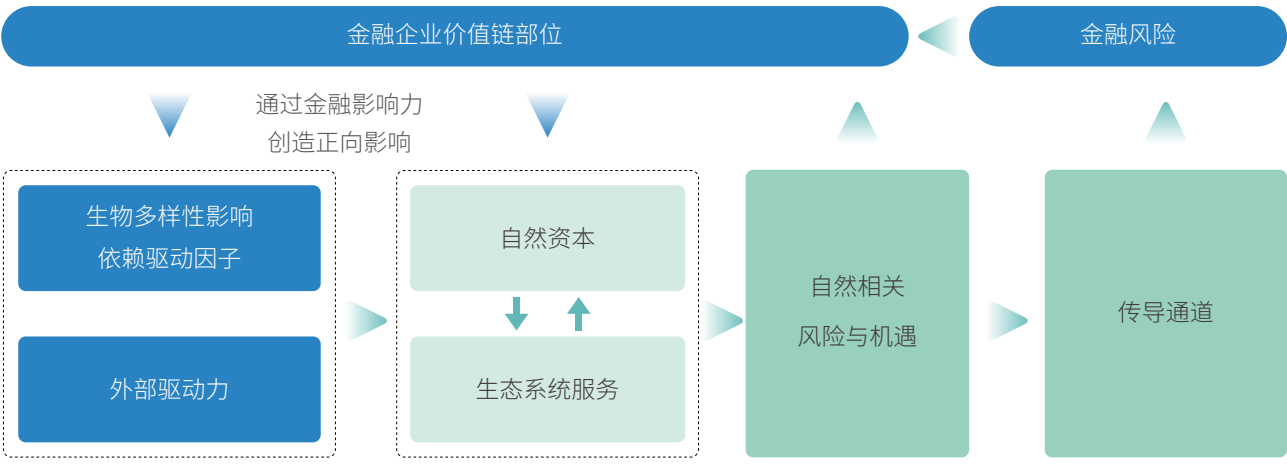
远东宏信自然相关治理架构



策略

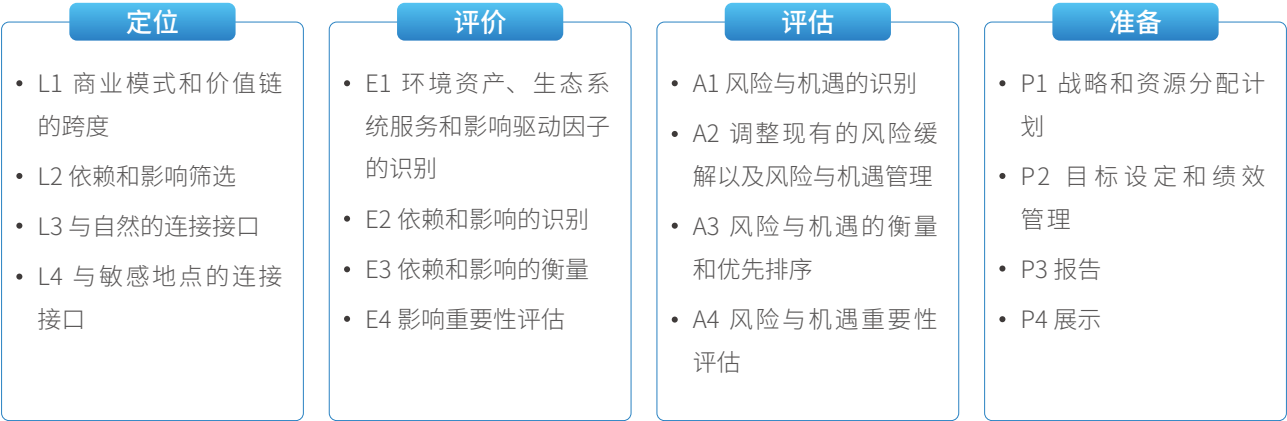
本集团通过系统梳理自身及投融资组合对自然资本的依赖与影响，主动识别与自然相关的风险与机遇，持续强化自然韧性建设，推动自然要素在业务决策中逐步落地。

远东宏信自然依赖影响风险机遇传导路径图



本集团 TNFD 方法论，应用 LEAP¹ 方法进行分析评估，以系统应对生态系统和生物多样性对公司带来的机遇和挑战。

远东宏信 LEAP 评估流程图

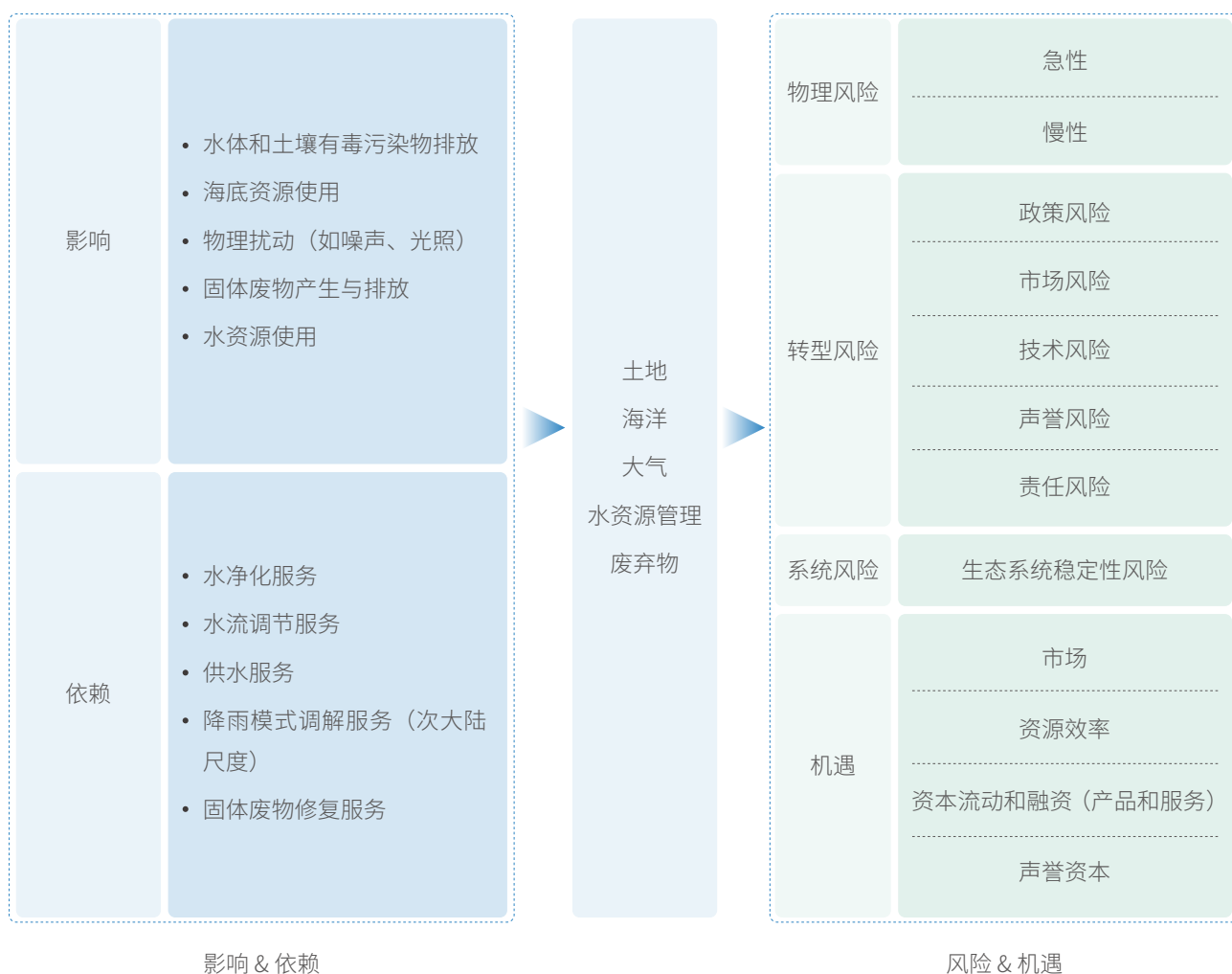


¹LEAP, LEAP 方法 (Locate, Evaluate, Assess, Prepare) 由自然相关财务信息披露工作组 (TNFD) 提出，是一种系统性评估框架，旨在帮助组织识别、管理自然相关的风险与机遇，并支持符合 TNFD 标准的信息披露。

本集团的投融资组合涵盖多元化的行业，自身及合作客户的业务运营点位遍布全国，对自然的依赖与影响也较为复杂。因此，本集团进行行业层面的筛选，使用自然资本价值评估平台（ENCORE²）工具，识别重点行业对自然的依赖和影响。

以自然相关影响与依赖为基础，本集团识别自身运营及投融资组合企业所面临的短、中、长期自然相关风险与机遇。基于风险与机遇的综合研究与判断，本集团制定覆盖策略规划、投资决策等多领域的全链条应对策略。

远东宏信影响与依赖、风险与机遇识别路径图



²ENCORE（Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure）由自然资本金融联盟（Natural Capital Finance Alliance）开发，是一种评估工具，旨在帮助金融机构与企业评估业务活动对自然资本（如生物多样性、水资源）的依赖与影响，并整合至风险管理及决策流程。

远东宏信自然相关风险与机遇应对策略

风险 / 机遇类型		应对策略
风险	自身运营面临的自然相关物理风险	<ul style="list-style-type: none"> • 强化项目前期筛查 • 加强资源消耗管控与风险管理 • 提高应急能力建设 • 提升自然韧性
	投融资组合面临的自然相关物理风险	<ul style="list-style-type: none"> • 明确投资准入标准 • 加强尽职调查 • 投后管理中持续监测、评估并管理自然相关风险水平
	自身运营面临的自然相关转型风险	<ul style="list-style-type: none"> • 主动适配法规与标准 • 强化风险管理水平 • 提升信息透明度与公信力
	投融资组合面临的自然相关转型风险	<ul style="list-style-type: none"> • 强化合规管理水平 • 提高风险管理能力
机遇	市场机遇	<ul style="list-style-type: none"> • 创新产品与服务，通过自然相关金融产品、服务、自然友好投资，积极引导客户转型。
	资源效率机遇	
	资本流动和融资机遇	
	声誉资本机遇	

风险管理

作为以金融业务为核心的企业，远东宏信所面临的自然相关风险与机遇主要来自于对自然资本依赖与影响较高的投融资组合企业。一旦自然资本遭受损害，不仅投融资组合企业将面临困境，本集团自身也会受到冲击。为此，本集团持续完善自然风险管理机制，通过对内部运营与外部风险的监测，分析风险特征、追溯风险来源并研判发展趋势。

远东宏信自然相关风险管理流程

影响与依赖识别	通过梳理投资组合并筛选重点行业，从而确定行业清单，进行 ENCORE 分析，识别出与自然相关的影响与依赖清单。
风险识别与评估	开展分析，确定自然相关风险与机遇的评估范围及影响程度，识别出对业务策略、运营有主要影响的自然相关风险与机遇。
风险管理	针对关键风险与机遇制定管理措施，并评估已制定管理举措的有效性。
风险整合	将自然相关的风险纳入现有风险管理系统，确保定期对自然风险进行识别和管理。

指标与目标

本集团承诺“无净损失 (No Net Loss)”，对运营活动造成的生态损失进行修复。此外，本集团设定具体的目标，并定期追踪披露目标的实现进展情况。

远东宏信自然相关目标及 2025 年达成情况

目标	2025 年进展
针对污水处理产业融资租赁业务投放金额，在 2022 年基准值，污水处理产业融资租赁业务投放金额 69,074.79 万元的基础上，到 2025 年，污水处理产业融资租赁业务投放金额不低于 9 亿元。	截至 2025 年底，污水处理产业项目生息资产余额为 18.99 亿元。
* 其他目标详见本报告“应对气候变化”“环境管理”章节。	

本集团参考 TNFD 披露建议中风险与机遇全球核心披露指标，根据自身运营现状，筛选出针对自然相关风险与机遇的核心披露指示信号和指标。

针对自然相关风险与机遇的 TNFD 核心披露指示信号和指标

类别	标准	价值链
风险	被评估为易受自然相关转型风险影响的资产、负债、收入和支出的价值（总额和占总额的比例）。	金融业务
	被评估为易受自然相关物理风险影响的资产、负风险债、收入和支出的价值（总额和占总额的比例）。	金融业务
	当年因自然相关负面影响而收到的重大罚款 / 处罚 / 诉讼行动的说明和价值。	自身运营
机遇	参照政府或监管机构的绿色投资分类标准或第三方行业或非政府组织的分类标准（如相关），按机遇类型划分，用于自然相关机遇的资本支出、融资或投资金额。	金融业务
	对自然产生明显正面影响的产品和服务收入的增加额和比例，并说明其影响。	金融业务

更多生态系统和生物多样性保护议题管理信息详见《远东宏信有限公司自然相关信息披露报告》。

4.3 可持续金融 *

远东宏信作为横跨金融与产业的综合性集团，深刻认识到在全球金融与产业深度融合的背景下，可持续金融已从应对环境挑战和社会责任的补充策略，升级为实现全面、稳健和可持续发展的战略核心要素。

管治

本集团积极构建可持续金融管理体系，制定《可持续发展融资框架》，并于2025年修订并发布《可持续投资政策》，明确可持续投资原则与对客户及投资对象的环境要求，提升可持续投资能力。本集团分别设立“可持续发展融资工作组”和“可持续发展投资工作组”，工作组协同合作，从产业视角出发将ESG因素全面融入集团的融资和投资决策过程中，推进综合金融服务的可持续发展。

本集团制定并发布《关于煤炭投融资的声明》《关于非常规油气投融资的声明》，制定2030年完成现有煤炭/非常规油气项目的全面退出目标，明确自2030年起全面限制全球范围内对非常规油气、煤炭开采或燃煤发电项目的投融资服务，同时继续支持这些项目向绿色低碳转型，推动其向更加可持续的方向发展。

风险管理

在拓宽资金筹集渠道方面，本集团持续通过可持续发展专项贷款、发行专项债券和资产证券化产品（ABS）、资产支持票据（ABN）等方式筹集资金，为本集团环保项目以及其他支持社会经济可持续发展领域的融资租赁项目提供资金基础。2025年，本集团完成“可持续发展”相关银行提款折合人民币约97亿元，资金用于支持可再生能源、污水处理、能效提升等可持续发展领域发展。

案例

“远东租赁2024年度第一期定向资产支持票据（债券通）”获第十届价值共创“可持续产品创新奖”



2025年，第十届价值共创年度趋势论坛成功举办。远东宏信凭借“远东租赁2024年度第一期定向资产支持票据（债券通）”获得“可持续产品创新奖”。

“远东租赁2024年度第一期定向资产支持票据（债券通）”以中小微设备租赁资产为基础资产，于2024年12月在中国银行间债券市场面向全球投资者成功发行。该产品获得标普全球评级AAAsf评级，成为境内首单获国际AAA评级的中小微设备租赁资产证券化项目。本集团通过引入“债券通”与国际评级，远东宏信以金融创新支持实体经济。

在以投资助力产业绿色转型方面，2025 年本集团以“投资管理人”身份正式签署联合国负责任投资原则（PRI），资产管理规模包含远东宏信资产、远至资本、远翼投资。本集团承诺遵守筛选、ESG 整合、主题投资、尽责管理、影响力投资的负责任投资原则，通过完善可持续投资体系建设，提升可持续投资能力。

远东宏信 PRI 资产管理规模范围



本集团各投资平台建立清晰的投后管理流程。以远至资本为例，通过设置专职投后岗位负责统筹管理，法务、财务及风控等中后台全程参与支持，投资团队协助配合，确保相关制度与程序得到严格执行。

远至资本投后管理机制

环节	主要工作内容
日常监控	<ul style="list-style-type: none"> 项目的远程及现场监控。 对赌及投后义务完成情况跟踪。 被投企业与项目估值定期盘点。 常规三会事项审议以及突发异常应对。
投后赋能	<ul style="list-style-type: none"> 基于远东宏信的多元化金融服务满足被投企业的资金需求。
退出管理	<ul style="list-style-type: none"> 依托项目日常跟踪与定期盘点机制，综合项目战略定位、行业发展、企业自身收益及风险评估，准确判断项目持退。 针对需退出项目，挖掘并识别退出机会，形成退出方案并推进实施。

本集团建立项目绿色分类系统，并设立月度管理台账机制，精准识别和分类具有环保效益的项目，确保资金优先流向绿色、低碳的产业领域，从而有效支持和加速产业的绿色转型。

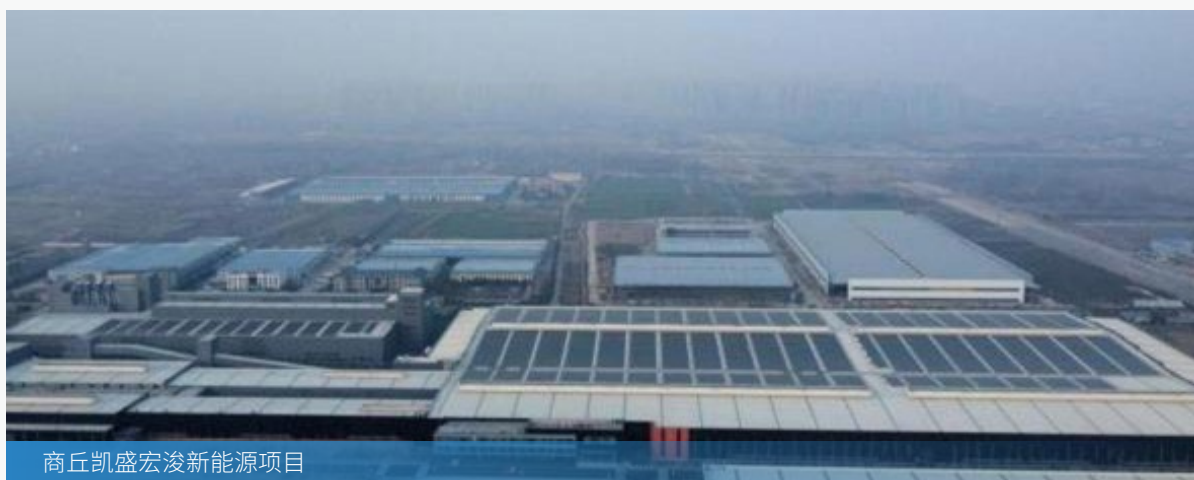
案例 远至资本投资企业开发水环境智能监测终端产品

远至资本投资量子点光谱传感器技术的前沿科技企业，支持其开拓全球光谱的信息化与智能化。

该企业拥有世界首创的光谱仪微型化技术——量子点光谱传感技术。响应国家生态文明建设号召，该企业将该项技术率先产业化于生态环境领域，自主研发以量子点光谱传感器为核心的系列水环境智能监测终端，可广泛应用于地表水及排水管网的水质实时监测与智能化管理。该企业相关产品曾作为生态环境部新技术应用示范项目在全国推广，核心技术亦被收录于《北京市水污染防治技术指导目录》。

案例 远东宏信资产成员企业与红杉中国持续合作投运光伏电站

远东宏信资产成员企业于 2024 年起获红杉中国新基建基金投资，双方以“投融建运”一站式解决方案为工商业企业提供绿色综合能源服务。2025 年新投建 12 座光伏电站，部分配套充电设施及储能设备，在服务充电需求的同时为电力系统提供调峰调频支持，并降低企业用电成本。截至 2025 年末，双方合作运营光伏项目达 67 个，总装机 138MWp，全年发电量逾 1.5 亿 kWh，保持增长态势。年节约能源消耗约 4.9 万吨标准煤，年减少二氧化碳排放约 14.9 万吨。



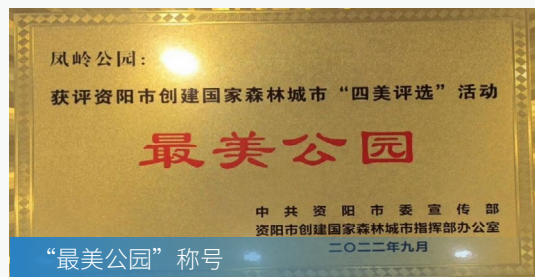
商丘凯盛宏浚新能源项目

远东宏信资产积极响应国家生态文明建设战略，在四川德阳及资阳两地分别投资建设生态修复与城市功能提升项目。德阳项目通过对原有景观绿道进行升级改造，并科学规划新建建筑构筑物，重塑城市生态廊道。资阳项目包括凤岭公园改建 PPP 项目及沱江西岸滨江景观带 PPP 项目，系统实施景观建设工程、景区道路交通体系建设及配套设施完善，全面提升城市公共空间品质。

项目建成后，显著拓展了市民休闲游憩空间，为城市注入绿色活力与生态魅力。其中，资阳凤岭公园凭借卓越的生态景观品质，荣获资阳市创建国家森林城市“四美评选”活动“最美公园”称号，成为区域生态治理与城市更新的示范标杆。



凤岭公园



“最美公园”称号

指标与目标

本集团持续通过可持续融资与绿色租赁推动国家绿色发展战略，并以此作为可持续金融目标。通过设立专项统计指标并动态跟踪相关数据，本集团定期检视可持续融资与绿色租赁实践成效，确保目标有序推进。

2025 年，本集团

- 绿色租赁新增投放额为 90,454.5 万元。
- 期末绿色租赁资产余额为 871,807.3 万元。
- 发行 / 获得可持续相关贷款、债券、ABS 等总金额为 213 亿元。

4.4 环境管理

远东宏信严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，制定《健康、安全与环境（HSE）政策》，持续推进上海运营中心以及三大产业板块环境管理建设，积极探索并实践绿色低碳的运营模式，努力推动业务运营与环境保护的协同发展，实现和谐统一。

本集团上海运营中心位于远东宏信广场，致力于在日常运营中全面落实绿色办公、水资源及废水管理、废弃物管理等措施，提高资源利用效率，减少环境污染，并为员工创造更加可持续的工作环境。

远东宏信广场 2025 年环境管理重点措施及成果

主要方面	具体措施	2025 年成果
绿色办公	<ul style="list-style-type: none"> 优化运行模式：优化设备启停时间表，根据实际负荷实时调整运行策略；地下室公区照明系统在非高峰期自动关闭。 引入智能控制系统：智能照明系统引入光感控制，依据室外亮度自动调节照明强度，提高能源使用效率。 应用节能设备：新增空气源热泵热水机组，回收空调系统运行过程中产生的余热用于加热生活用水；对楼层公区和厨房区域实施 LED 节能灯具改造。 建立低碳办公文化：发起低碳办公倡议，制定《办公管理细则》，引导员工养成节能减排习惯；统筹调整员工工位，划定集中办公区域；建立网上办公 OA 系统，推行电子名片；倡导双面打印以及携带水杯饮水。 	<ul style="list-style-type: none"> 较 2024 年减少电力消耗 67.82 万千瓦时。 较 2024 年节约天然气用量 27,418 立方米。 其中空气源热泵热水机组预估每月节省数据空调机房能耗 3,800kWh、减少 B1 层访客区排风机耗电量 7,200kWh、减少厨房及淋浴天然气消耗 240 立方米。
水资源及 废水管理	<ul style="list-style-type: none"> 在经营过程中取用水源的类型为市政供水，在求取水源方面无问题。 水分析：完成水平衡测试和分析，识别水耗关键环节，为优化用水效率提供科学依据。 水供给：系统摸排远东宏信广场的给水管道，消除给水渗漏点，减少给水损失。 水回用：设置雨水收集池，处理后用于绿化浇灌、道路浇洒等。 水文化：鼓励员工节约用水，优先采购节水器具，发现跑冒滴漏后及时维修。 水处理：地下停车库收集的废水经沉砂隔油池处理后再排入污水系统，餐饮含油废水经隔油池处理后，再排入市政管网。 	<ul style="list-style-type: none"> 较 2024 年节约用水 38,210 立方米。 年回用雨水量达 500 立方米。

主要方面	具体措施	2025 年成果
废弃物管理	<ul style="list-style-type: none"> • 完善日常管理流程：严格恪守“日产日清”工作标准，落实每日定点定时清运制度，避免垃圾堆积滋生隐患。 • 规范垃圾分类设施：升级垃圾分类设施，各楼层电梯前室、茶水台及垃圾房细化干湿分类，垃圾房增设可回收物及有害垃圾桶，实现精细化分类管理。 • 餐盘垃圾智能识别：在食堂光盘行动中引入智能识别餐盘厨余系统，精准记录餐余垃圾来源及数量，减少食材浪费。 • 培养垃圾分类意识：通过公司前台信息展示、走道海报上墙、指引图示张贴及物业人员培训等方式加强垃圾分类宣传。 	<ul style="list-style-type: none"> • 清运生活垃圾约 3,600 桶。 • 清运可回收物约 10,000 斤。



同时，本集团立足旗下三大核心产业板块的业务特性与实际需求，深入践行绿色发展理念，全面推行精准化的环境管理策略与举措，着力优化资源利用效率，减少对环境的负面影响，并不断促进各产业向绿色、可持续的方向迈进。

远东宏信三大产业板块环境管理重点措施及成果

主要方面	具体措施	成果
设备运营产业 - 宏信建发		
管理机制	<ul style="list-style-type: none"> 以“坚持节能减排，坚持低碳工作，坚持可持续发展”为环境管理理念，确保所有活动均符合国家对环境保护的严格要求。 建立“董事会决策、董事会 ESG 委员会监督、管理层 ESG 委员会指导、资产中心-HSE 管理部负责”的环境管理架构，制定《健康、安全与环境(HSE)手册》《环境保护管理办法》《HSE 事故(事件)应急管理办法》《ESG 管理指导手册(HSE 方向)》。 	<ul style="list-style-type: none"> 宏信建发下属三个运营基地获得 ISO 14001: 2015 环境管理体系认证，环境管理体系认证已覆盖 75% 的自有基地。
能源管理	<ul style="list-style-type: none"> 涉及能源类型包括电力，自有车辆使用的汽油、柴油，工程设备使用的柴油等。 增加电动高空车的采购比例，并向客户宣传电动高空车的优势，鼓励选择租赁电动高空车，以替代燃油高空车，减少化石能源使用。 优化车辆转场运输路线，提高转场效率，节省运输车次；同时运输采用优化订单模式，缩短运输距离，节省燃油用量。 在公司设备上安装燃油监控设备，实时监控加油、耗油、异常等工况，跟踪设备燃油的去向，提高燃油使用的合理性，降低燃油浪费。 基地使用太阳能路灯，洗手池热水采用太阳能热水系统。 嘉定基地、武清基地采用地源热泵空调系统。 嘉定基地、金山基地、南沙基地铺设屋顶光伏，实现光伏发电并网。 	<ul style="list-style-type: none"> 国内高空车采购中，电动化占比达 99%。 通过转场节省 5.8 万运输车次，缩短运输距离 238 万公里，各类车型共计节省燃油 83 万升。 通过优化订单节省运输距离 38 万公里，各类车型共计节省燃油 9 万升。 共安装 22 台次燃油监控装置，提高燃油使用的合理性，共计节约资金 72 万元。 基地共有 15 盏太阳能路灯。 三个运营基地光伏装机量为 1.6 兆瓦时，总发电量为 124 万千瓦时，自发自用电量 51.2 万千瓦时。

主要方面	具体措施	成果
设备运营产业 - 宏信建发		
资源管理	<ul style="list-style-type: none"> • 在经营过程中取用水源的类型包括市政供水和雨水，在求取水源方面无问题。 • 嘉定、南沙基地设置雨水收集回收系统，将收集的雨水经过处理后用于喷泉、洗车等场景。 • 设置沉淀池集中处理洗车废水，沉淀处理后的水可被部分仓库二次利用清洗车辆。 • 开展车辆清洗机技改，加装洗车自动止水阀，减少人员动作浪费和水资源浪费。 • 制定员工节约用水行为准则：用水结束后应及时关闭水龙头或用水设备；发现有管路漏水、水龙头未关等异常情况时，应及时关阀、上报维修。 • 定期开展员工用水效率管理意识培训，增强员工节水意识。 • 对使用后的辅材进行回收、修复和整理，达到复用标准后重新投入使用。 • 对变形或损坏的拉森桩进行矫正与焊接修复，恢复其结构性能，延长使用寿命。 • 使用自研可循环利用打包架，运用盘扣的立杆和横杆做工程材料打包架体，打包架体后续可循环利用，减少原有“槽钢架”的使用。 	<ul style="list-style-type: none"> • 嘉定基地回收雨水总量约为 68 立方米，南沙基地回收雨水约为 490 立方米。 • 单个清洗工单用水量维持 0.25 吨。 • 开展在线节水宣导 1 次，总计阅读量 2,700 人次。 • 重复利用辅材超 342 吨，节约辅材采购超 100 万元。 • 矫正和焊接维修拉森桩 13.77 万吨，平均提高拉森桩使用年限 3 年，节约成本超 200 万元。 • 节约采购“槽钢架” 2 万吨。
排放与废弃物管理	<ul style="list-style-type: none"> • 涉及排放物的类型包括含尘废气等废气排放以及工厂清洗废水、生活污水等废水排放。 • 涉及废弃物的类型包括废电池等有害废弃物以及废金属等无害废弃物。 • 用等离子切割代替“丙烷或乙炔 + 氧气”化学切割法进行钢材切割，减少切割过程中的废气排放。 • 出厂清洗废水回用于进厂设备清洗。 • 在有漏油风险的作业环境及地点添置节油托盘和吸油海绵，并严格要求员工执行。 • 设置蓄电池管理样板仓，分待检测区、充电区、测试区、筛容区、可使用区、报废区，对旧电池进行筛容区分，将剩余容量 50% 以上的蓄电池放在再利用区存放，待后期使用。 • 打通轮胎维修供应商渠道，将已无法使用的报废轮胎，送修至供应商处，进行原轮胎胶剥离，重新包胶增加碳素含量成为黑胎。此举措可以减少新胎采购，并再利用旧轮胎。 • 对具有二次利用价值的物品进行回收和维修再利用。 	<ul style="list-style-type: none"> • 自 2017 年开始，依照设计预估清洗废水回用每年可减少约 350 立方米污水。 • 筛容出可用旧电池约 1,500 块，预计可节降采购金额 100 万元。 • 旧件回收总件数 5.5 万（不含电池、轮胎），共筛选 1.1 万件高维修价值物料，其中可修件约 2,957 件，已完成修复入库 2,654 件，修复比率约为 90%。 • 2025 年旧件维修价值已完成约 263 万，较 2024 年增加 196 万，同比增幅 292%。

主要方面

具体措施

医疗健康产业 - 宏信健康

<p>管理机制</p>	<ul style="list-style-type: none"> 持续加强环保管理工作的规范性。 投入 11,903,053 元环境管理资金，保证环保合规，主要包括新、改、扩建设项目环境影响评价、监测，运营企业环保达标排放定期监测费用，环保节能设备购置、运行、维护费等。
<p>能源管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> 涉及能源类型主要包括电力、天然气、自有车辆使用的汽油、柴油等。 推进 LED 节能灯、空调替换或改造；实行电梯分时段开放等。 成立节能小组，不间断巡查，及时反馈科室形成管理链条，制定各科室万元能耗标准每季公示，监督科室用电。 梅州铁炉桥医院制定《能源节约管理规定》，主要针对照明系统和空调、电器、医疗设备等节能管制，不定期进行检查。 梅州铁炉桥医院光伏发电项目持续运营，2025 年供电约 12 万 KWh，泗阳中医院、纳雍新立医院安装太阳能热水系统。 昭通仁安医院、仁寿运长医院每年分别采购绿色电力约 83.9 万 KWh、21.9 万 KWh。
<p>水资源管理及医疗废水处理</p>	<ul style="list-style-type: none"> 在经营过程中取用水源的类型包括市政供水、江河水和地下水，在求取水源方面无问题；取得排水许可证、排污许可证，按期换证。 推进节水型水龙头更换，中央空调系统水泵逐步换成变频水泵。 梅州铁炉桥医院血透室血透机使用后循环管路水，经过过滤处理后，输送到天面水池，用于日常生活用水，每月节约用水约 320 立方米。 遵照当地政府要求上线废水在线监测系统，确保污水处理设备正常运转，定期监测污水成分并确保排放不超标。
<p>医疗废物处理</p>	<ul style="list-style-type: none"> 各下属医院严格进行危险废物管理，并配备专业人员，采用专门贮存场所、容器及包装物。 对感染性废物、损伤性废物、病理性废物、药物性废物、化学性废物按类别委托有资质单位合规处置。 柘城中医院持续使用河南省智能医废管理系统。

主要方面	具体措施
教育产业 - 宏信教育	
能源管理	<ul style="list-style-type: none"> 开展校园能源消耗的统计及管理，明确空调开启时间和温度要求、公共照明开启和关闭时间。 定期检查供电线路、用电器具，用电设备在不使用时及时关闭，以减少电能损耗。 建立值班机制，安排值班人员巡检非晚自修教室，确保空调、灯具等用电设备不使用时全部关闭。
水资源管理	<ul style="list-style-type: none"> 在经营过程中取用水源的类型为市政供水，在求取水源方面无任何问题。 采用节能节水器具，鼓励教职工及学生节约用水。
废弃物管理	<ul style="list-style-type: none"> 支持成立学生社团“子曰书社”，以环保为宗旨，收购毕业学生书籍，出售给有需要的在校生，提高书籍的重复利用率。 纸张、生活垃圾等无害废弃物按照当地政府相关标准进行分类处置，由市政相关单位统一回收。对于校园产生的厨余垃圾均交由有资质的回收公司进行处理。 对于硒鼓、墨盒等有害废弃物，委托有专业资质的单位进行回收处置。

本集团以 2022 年为基准年，在集团层面制定能源管理、水资源管理及废弃物管理目标，建立日常监测能耗使用量的数据统计分析机制并进一步强化节能减排、水资源节约和废弃物减量等措施的实施力度，努力为环境的可持续发展贡献力量。2025 年，本集团的经营活动对环境及自然资源未产生重大影响，同时未发生任何与环境保护相关的违规事件。

远东宏信环境管理目标及 2025 年进展情况

指标	2030 年目标	2025 年进展情况	
单位收入能耗 (吨标准煤 / 百万元)	较基准年 (2022 年) 下降 25%	0.89	较基准年 (2022 年) 下降 54.12%，已达成
单位收入耗水量 (立方米 / 百万元)	较基准年 (2022 年) 下降 25%	50.65	较基准年 (2022 年) 下降 20.34%，稳步推进中
持续完善垃圾分类及统计、管理水平，并追溯生活垃圾、大宗固废等废弃物的综合利用情况		稳步推进中	

SOCIAL

社会篇





SOCIAL

社会篇

赋能实体 科技向善

回应的重要性议题

支持实体产业 *

客户服务与满意度 *

金融科技 *

隐私和数据安全 *

融资可得性 *

供应商可持续管理

对标联合国可持续发展目标 (SDGs)

注：带 * 议题为本章涉及的财务 / 双重重要性议题。



5.1 支持实体产业 *

管治

远东宏信作为中国融资租赁行业的先锋和领导者，始终秉持“服务产业升级，服务城市升级”的理念，坚守“汇聚全球资源，服务产业发展”的使命，持续为实体产业发展注入活力。

在 ESG 治理架构整体统筹与推动下，本集团立足产业实际，通过各业务平台在各业务领域开展具有针对性的实体产业支持业务，推动产业进步与城市发展。

风险管理

本集团依托丰富的行业经验与专业的金融能力，通过融资租赁、资产投资管理、股权投资、设备运营等业务模式，为实体企业提供一站式、全周期的综合解决方案，深度参与城市公用、医疗健康、文化旅游等九大国计民生基础领域，服务政府和市场需求。

以融资租赁支持实体产业发展

本集团以远东宏信租赁（远东国际融资租赁有限公司、远东宏信（天津）融资租赁有限公司、远东宏信融资租赁（广东）有限公司等）为核心金融服务平台，提供以融资租赁为主体的综合金融解决方案，致力于支持实体经济高质量发展。本集团依托设备直租赁和售后回租赁的模式，帮助客户解决经营发展过程中的资金需求；助力客户引进国内外先进设备与技术，提高企业生产力及生产效率，助力其转型与升级，快速捕捉市场先机；盘活存量资产，支持客户实现可持续成长与产业升级。

案例 落地首单跨境直租业务

2025年3月，本集团首单设备跨境直租业务正式落地，为国内相关产业“走出去”提供了有力支持和可借鉴范例。本项目将宽体自卸车作为租赁标的物，通过设备入关、出口退税申报、离境、出口及运抵进口国等系列流程操作，送达境外承租企业，并从境外获得租金；而境外承租企业则通过跨境融资租赁业务，满足其境外矿业经营的设备需求。



本集团通过与境内外优质客户的紧密合作，为其量身定制个性化的租赁解决方案，为中国其他高端设备制造商出海提供广泛的金融与产业服务，推动实体经济高质量发展。

在行业沟通交流方面，本集团着力搭建金融机构与实体企业间的对话平台，推进产业人才赋能，推动产融资源精准对接，助力产业转型升级。

案例 举办 2025 工程建设行业高级研修班

2025年4月，本集团在厦门成功举办2025工程建设行业高级研修班。本次研修班以“携手同心 共建未来”为主题，邀请来自全国各地近50家工程建设行业上下游企业的60余位领头人齐聚厦门，共同探讨工程建设全产业链高质量发展的路径。

本集团长期秉持“金融+产业”的商业模式，在服务工程建设领域通过基础设施建设领域的创新金融、基础设施投资和工程类业务，依托多行业作业优势，与工程建设行业始终保持深度共振，助力实体产业发展。



此外，本集团进一步拓展普惠金融服务，以远东宏信普惠（远东宏信普惠融资租赁（天津）有限公司、远东宏信融资租赁有限公司等）为主要平台，聚焦中小微企业“短、频、急”融资需求，通过线上化、便捷高效的融资租赁服务，将金融资源精准投放至产业链末端及更广泛的民营小微企业，切实提升金融服务针对中小微企业的覆盖面与可得性，详情可见“融资可得性”小节。

以资产管理支持实体产业发展

本集团充分发挥“金融+产业”双重优势，由旗下专业化资产管理平台构建覆盖“募、投、建、运、退”的全链条投资管理能力。

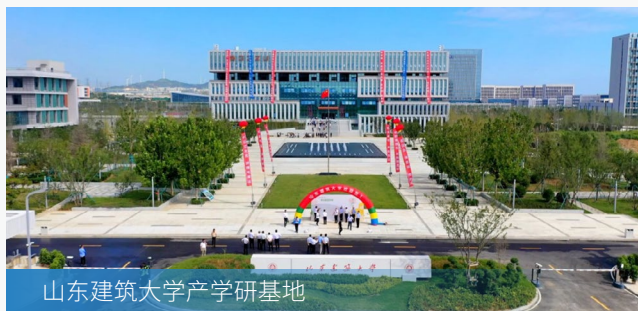
远东宏信资产全周期投资管理服务体系



远东宏信资产通过深化服务模式、创新服务手法，构建灵活多样化的投资产品模式，持续加大在市政道路、城市公园、清洁能源、教育文化等关键基础设施领域的投入，以专业化运营推动传统产业转型升级，助力实体经济实现高质量发展。

案例 远东宏信资产投资建设两所大学基础设施

远东宏信资产投资建设烟台大学开发区科教园区 PPP 项目及山东建筑大学产学研基地（烟台）一期 PPP 项目，两个项目均位于烟台黄渤海新区八角湾中央创新区内，总建筑面积分别达 42.5 万平方米和 24.1 万平方米，是区域内促产教融合的重点教育类项目。同时，远东宏信资产持续为两所高校提供基础设施运营保障，以社会资本力量助推区域教育发展。

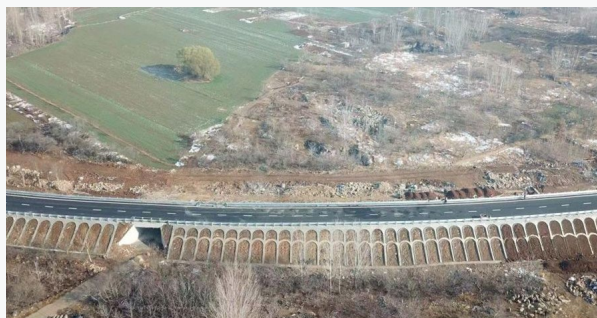


案例 远东宏信资产参与建设枣庄世纪大道

远东宏信资产以自身强节点管控能力，联合各方共同努力，完成枣庄世纪大道项目主干道与 103 省道聂庄互通工程，2025 年国庆节前正式通车，其他附属设施于 2025 年年底完成全部实施。聂庄互通的完成也标志着枣庄世纪大道项目建设内容的全部完成，为方便市民日常出行补齐最后一段拼图。



世纪大道聂庄互通



以股权投资支持实体产业发展

本集团秉持“金融助力+产业赋能”的核心投资理念，通过旗下远翼投资与远至资本两大股权投资平台，聚焦科技创新、先进制造、医疗健康等领域，不仅提供资本支持，更注重投后赋能，协助被投资企业嫁接远东宏信的金融与产业资源，在项目筛选、尽职调查和投后管理各阶段塑造差异化优势，持续推动技术创新与产业升级，为实体经济高质量发展注入强劲动力。

案例 远翼投资所投资企业长风药业正式登陆港交所

2025 年 10 月，远翼投资所投资企业长风药业股份有限公司正式登陆港交所，在港上市。

长风药业自 2007 年成立以来，专注于吸入技术及吸入药物的研发、生产与商业化，产品覆盖哮喘、慢性阻塞性肺疾病和过敏性鼻炎等呼吸系统疾病领域。远翼投资于 2020 年投资长风药业，并在其发展过程中持续提供资本与产业资源支持。



长风药业上市仪式

案例 远至资本所投资企业天和磁材成功登陆上交所主板

2025年1月，远至资本所投资企业包头天和磁材科技股份有限公司在上海证券交易所主板上市。

天和磁材成立于2008年，是专业研发、生产和销售高性能稀土永磁材料的重点高新技术企业，拥有从稀土原料供应到成品加工的全产业链能力。其产品广泛应用于新能源汽车、风力发电、轨道交通、航空航天等国家战略新兴产业。远至资本自2020年参投天和磁材以来，依托远东宏信的产业积淀与资本优势，助力企业实现技术升级与市场拓展。



以设备运营服务实体经济

本集团子公司宏信建发通过提供涵盖高空作业平台、新型支护系统、新型模架系统的设备运营服务，为建筑业及产业客户提供“产品+服务”的一站式解决方案，支持实体经济基础设施建设与运营效率提升，相关行动举措详见宏信建发专项报告。

指标与目标

本集团通过融资租赁、资产管理、股权投资及设备运营等多元业务，持续支持并推动实体产业发展，驱动产业价值长效提升，并以此作为目标，设置相应监测指标持续推进目标达成。

5.2 客户服务与满意度

远东宏信通过全球大跨度的资源整合，构建起独有的商业生态体系，打造一站式、一体化的服务，为企业提供长期的定制化综合服务，致力于成为客户信赖的终生伙伴。

远东宏信客户服务承诺

优质服务

我们承诺爱岗敬业，时刻为客户提供高效便捷的一站式服务

信誉第一

我们承诺言行合一，坚守诚信合作的原则对待每一位客户

廉洁自律

我们恪守职业道德，拒绝任何索贿受贿及违法违规行为

管治

本集团将优质客户服务作为核心竞争力，在 ESG 治理架构整体推动下，由各业务部门落地优化客户服务、提升满意度相关工作，职能部门在此过程中提供全方位的支持，确保客户在每一个接触点都能享受到高效、专业和贴心的服务。

风险管理

远东宏信扎根于实体经济，为合作伙伴提供包括融资租赁、供应链金融、国际金融、资产投资管理、股权投资、普惠金融等在内的综合金融服务；同时开展设备运营、医疗康养、教育等产业运营服务。

在本集团完善的金融服务的客户服务管理机制基础上，各业务板块结合自身特点持续优化服务体验，提高客户满意度。三大产业板块在各自运营中，结合各产业运营特点，开展专业化客户服务，详见“三大产业专项报告”中“建设及设备质量”“优质医疗服务”“校园教育与安全”章节。

远东宏信客户服务管理机制

畅通的咨询服务

- 远东宏信官网
- 集团及各产业微信公众号

定期开展满意度调查

- 定期电话回访
- 成交客户交叉回访
- 市场活动反馈调研
- 客户投诉处理机制
- 租后管理全面覆盖“预 决 执 收 销”五大环节

丰富多样的客户活动

- 各产业俱乐部
- 量身定制的各类课程
- 产业高峰论坛
- 标杆企业访学

在融资租赁服务中，本集团制定明确的电话回访机制，针对起租前和起租后设置不同的流程，以规范化提升服务质量与水平。

远东宏信租前租后电话回访机制

阶段	流程
起租前	<ul style="list-style-type: none"> • 运营中心对满足条件的项目启动执行付款流程，触发电话回访到应收组客服岗。 • 应收组客服岗根据《签约报告单》《签约现场告知确认》《电话回访确认函》等提供的联系人信息，对项目融资金额、是否有中介介入、客户满意度等事项进行核实。 • 若存在异常，客服需邮件反馈至业务部总经理，同时抄送审计稽核部，并按照业务部总经理回复的方案完成相关操作。
起租后	<ul style="list-style-type: none"> • 传统业务部的项目起租后若发生变更，应收组客服岗根据业务风险及操作风险制定电话回访方案。 • 应收组客服岗根据《电话回访确认函》提供的联系人信息对是否有中介介入、客户满意度等事项进行核实，异常情况的处理规则遵照《租后业务审批管理办法》执行。

远东宏信普惠作为服务中小微企业的专业平台，结合中小微客户需求特点，建立了分级投诉处理机制，确保客户投诉能够在合理时间内得到专业、客观且公正地响应与解决，从而持续优化和提升服务品质。

远东宏信普惠投诉处理机制

一般投诉处理机制

- 客服部门接收到投诉后，如无法在线解决，则创建工单转交二级责任部门，并在规定时间内反馈结果及完成客户回访。
- 若二级部门超时未处理，工单将自动升级至一级部门乃至审计稽核部和总经理层面督办。

严重投诉处理机制

- 针对涉及第三方介入、行政处罚等严重投诉情况，客服部门直接生成严重投诉工单递交企业规划部，同时抄送审计稽核部与总经理，并按要求进行上报处理。
- 如投诉内容牵涉公司员工违法违规违纪行为，同样启动严重投诉流程，直接送达审计稽核部并抄报总经理，快速响应并严肃查处。

指标与目标

本集团在融资租赁、远东宏信普惠和其他业务中分别制定内部业务目标并定期追踪执行，持续推进服务精细化管理，赋能业务高质量发展。

远东宏信 2025 年客户服务管理目标及完成情况

目标	指标	2025 年绩效
创新与升级服务模式， 提升服务质效	租前电话回访次数	4,351 次
	租前服务满意度平均分 ³	9.92 分
	租后电话回访次数	112 次
	租后服务满意度平均分	9.88 分
	客户投诉处理率	100%

³ 服务满意度满分为 10 分，及格为 6 分，若低于 8 分，客服需询问客户不满意的具体环节。

5.3 金融科技*

管治

远东宏信持续深化“以战略指引、以用户为中心、衔接经营和管理”的信息化战略，加快金融科技与业务场景的融合创新，推动核心系统与职能平台向数字化、智能化方向全面升级。

本集团由信息科技委员会统筹金融科技发展顶层规划与战略落地，数字技术部牵头技术平台建设、数据治理与创新应用，各业务部门及子公司协同开展数字化产品研发与服务模式重塑，构建覆盖前中后台的科技赋能体系，以高效、安全、智慧的金融服务支持实体产业高质量发展。

风险管理

本集团以金融科技赋能为引擎，持续深化数字技术在业务全链路的融合应用，加速形成新型科技金融服务能力，以技术创新提升运营效率、筑牢风险屏障和延伸服务触角。

2025 年，本集团在移动互联网、人工智能、大数据领域持续深耕，推动技术与业务场景深度耦合。

远东宏信 2025 年数字化建设措施

人工智能

- AI 基础设施建设与应用：搭建集团级 AI 基础设施与服务平台，助力总部及下属平台快速、安全、合规地应用 AI 能力，累计 16 类智能化应用、39 个赋能场景细项。
- 访前报告全流程智能化升级：依托集团自研轻量化 AI 模型与多模态处理技术，实现调研数据自动聚合、关键信息精准提取及报告智能生成，将数天调研周期缩短至小时级；具备中文商业场景适配、自主规划分析路径、交叉验证数据等类人分析能力，报告精准度与合规性显著提升。
- AI 赋能研发提效：引入 AI 辅助编码工具，提供代码生成、智能问答、代码优化等全场景辅助能力。2025 年使用人数达 131 人，代码仓库年度提交量从 2024 年的 514.39 万行增至 597.45 万行，研发产能提升 16.15%。

大数据

- 数字化精准营销：整合内外部客户信息，构建客户实控人、家族、企业等全方位 360 画像，基于机器学习方法，提炼挖掘客户特征，开展客户聚类分群，预测客户 B 端 C 端需求，指导营销服务，辅助深度价值交换。

移动互联网

- 业务专家全面移动化：依托集团在 5G 消息、移动认证、AI 技术等领域的深厚积淀，推动业务专家服务全面迈入移动化新阶段。项目整合集团可信数字凭证、能力中台等核心资源，实现专家资源高效调度、远程协同与精准服务，打破时空限制。

此外，本集团致力于以数字化手段进一步扩展普惠金融服务覆盖范围。针对“租前-审批与签约-租后”三个环节，本集团利用科技赋能普惠金融服务，全面提升服务质效和客户体验，为中小微企业提供强有力的金融支持。

远东宏信科技赋能普惠业务举措

主要方面	科技赋能业务全流程	科技赋能风险管理
租前环节	<ul style="list-style-type: none">• 应用远程视频尽调与系统电话、监控报表等数字化工具，优化授信审批效率，强化前线营销过程数字化管理。	<ul style="list-style-type: none">• 依托 AI 大模型与多智能体技术实现客户评级报告智能生成，报告撰写周期由 2-3 天压缩至 1 天内。以 AI 实现风险分层分类与全景画像，构建“人+AI”高效协同的风险管理闭环。
审批与签约环节	<ul style="list-style-type: none">• 实现复杂财务报价规则配置化，快速响应政策变化。• 借助数字化工具，实现业务审批、合同交接与付款流程自动化审批。	
租后环节	<ul style="list-style-type: none">• 通过线上公证、移动办公及电子出证，提升租后运营效率与司法诉讼支持。	

此外，本集团打造远东宏信普惠小程序、远东宏信保理及远宏易联等平台，将普惠金融与供应链金融的数字化服务举措精准落地，详见“融资可得性”小节。

指标与目标

指标 / 层面	目标	2025 年绩效
信息化方向投入资金	持续加大信息化建设投入，着力打造专业化信息科技人才队伍	约 6,500 万元
信息科技化方向人才 ⁴		约 160 人
智能化赋能场景	10 个	16 个
研发效能提升百分比	10%	10%
AI 研发工具使用率	90% 以上	95% 以上

⁴ 信息科技化方向人才统计口径为远东宏信总部人数。

5.4 隐私和数据安全 *

远东宏信在业务开展过程中会涉及客户的个人身份信息、财产信息、生物识别信息等客户个人信息的获取和使用。保障客户信息安全是实现集团合规稳健运营的必要条件，因此隐私和数据安全对本集团至关重要。

管治

本集团严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，制定并严格执行《信息安全管理办法》《个人信息保护管理细则》《数据全生命周期安全管理细则》等内部制度，搭建自上而下的集团化隐私和数据安全管理架构，在数据的采集、存储、处理、传输、共享及销毁等各个环节从严管理，筑起隐私和数据安全强防线。

远东宏信隐私和数据安全管理架构

董事局	<ul style="list-style-type: none">信息安全与隐私保护的最高决策及监督机构，对数据安全承担最终责任。
信息科技委员会	<ul style="list-style-type: none">由行政总裁直接负责的常设领导机构，执行董事局战略决策，负责审议集团化信息安全管控策略和管控体系的实施情况。
战略中心 数字技术部	<ul style="list-style-type: none">作为信息科技委员会隐私和数据安全管理职能的执行机构，负责建立集团化管理体系，制定管理规范，指导管理活动落实，并检查管理规范的执行情况。
下属单位企业	<ul style="list-style-type: none">下属单位各自设定最高管理组织，对本单位隐私和数据安全管理有效性负责，并定期向集团战略中心数字技术部报告管理体系业绩及改进成果。下属单位数字技术部负责本单位管理体系的建立、运行和维护的具体实施。

风险管理

为确保隐私和数据安全的有效落实，本集团参照 ISO27001 和信息安全等级保护 2.0 规范，落实多层次、立体化的隐私和数据安全措施，涵盖网络安全保护、信息终端防护、数据信息保护、个人信息保护、安全事件响应以及安全文化建设，护航集团信息安全。

远东宏信隐私和数据安全保障机制

层面	具体措施
数据安全基础设施建设	<ul style="list-style-type: none"> 加强防护能力：重点开展 WAF 侧防护，提升互联网账号暴力破解防护能力，确保网络访问受控受限，网络攻击及时发现和阻断。 漏洞闭环管理：持续推进内外网资产应用安全检查，并建立漏洞扫描工单机制闭环漏洞管理，实现从漏洞发现、评估、修复到验证的全流程闭环管理。 安全态势监测：发布信息安全月度运营报告，对集团的安全运行进行回顾、总结、整改，生成年度整改清单。 获取出境备案：获得上海市互联网信息办公室批复的个人信息出境标准合同备案，保护个人信息出境安全。 等保测评：定期聘请外部专业机构进行等保测评，评估安全管理措施和制度是否满足相关法律法规要求。 开展灾备演练：实施灾备演练，验证当前灾备数据中心业务有效性，减少和预防安全事件造成的损失和危害。
信息保密机制搭建	<ul style="list-style-type: none"> 外发文件分级打标：在数字技术部、财务中心、资产中心等数据发送需求量较高的部门全面推广文档分级管控落地，严格遵循数据外发分级打标制度，确保信息安全。 签署《保密承诺书》：将隐私保护嵌入集团合规管理机制，督导员工签署《岗位保密承诺书》、部门经理签署《保密责任承诺书》。 离职员工信息追溯：离职员工必须签署公司统一的数据安全承诺书，并对离职中的员工配置终端安全管控。 客户隐私保护：在信息收集、使用、存储及传输各环节，均向客户明确告知所收集信息的性质与用途，详细说明客户对其个人信息所享有的知情权、访问权、更正权、删除权及撤回同意授权等权利，确保客户能够自主决定个人信息的处理方式。同时，清晰告知信息的保留期限、所采取的安全保护措施，以及在法律法规允许或经客户授权情况下与第三方共享信息的政策，确保客户充分知悉并理解其个人信息将如何被处理与保护。
数据安全文化氛围培育	<ul style="list-style-type: none"> 搭建信息安全培训体系：将信息安全培训纳入新员工培训中、组织业务人员开展业务相关信息安全培训以及与信息技术相关人员开展专业化信息安全相关技术培训，营造全集团的安全文化建设。 推送安全邮件：推送信息安全、邮件安全以及账号安全邮件，提高员工信息安全意识。

本集团高度重视隐私和数据安全审计工作，通过实施全面的内外部审计工作，确保及时发现并妥善解决信息安全漏洞问题，有力提升整体信息防护效能。

远东宏信隐私和数据安全审计情况

类型	审计内容	审计频率
内部审计	<ul style="list-style-type: none"> 对公司各板块业务开展十个关键安全领域抽查工作。 评估数据全生命周期维度风险评估。 	<ul style="list-style-type: none"> 每季度一次
外部审计	<ul style="list-style-type: none"> 聘请第三方外部机构开展信息安全审计，针对公司 IT 流程管理等内容进行检查。 聘请第三方开展隐私政策合规性审计，包括信息安全等级保护测评及安全整改等内容。 	<ul style="list-style-type: none"> 等保 2 级系统每 2 年一次 等保 3 级系统每 1 年一次 其余外部审计不定期开展

此外，本集团秉持“信息安全人人有责”的理念，视每位员工为守护数据安全的关键力量，将信息安全责任融入全员角色，通过建立有效的上报机制、绩效评估体系以及定期的培训宣导活动，确保全体员工在日常工作中共同承担起维护企业数据资产安全防护体系的重大职责，切实保障企业数据安全。

远东宏信隐私和数据安全全员参与措施

上报机制	<ul style="list-style-type: none"> 制定并执行《安全事件应急响应制度及预案管理细则》要求各部门应收集、分析、总结信息安全运行状况，密切监控。 发现信息安全事件迹象时，员工应立即上报应急响应系统，由应急响应系统判断，将各级别安全事件上报至应急响应领导小组。
绩效评估	<ul style="list-style-type: none"> 针对违反网络系统及信息安全管理办法的员工行为，数字技术部将详细记录并追踪系统运行日志作为客观依据。 一旦发现员工违规情况，本集团将正式出具书面通知，并将相关证据材料及时递交给人力资源部门，作为对涉事员工绩效评估的重要参考。
培训宣导	<ul style="list-style-type: none"> 通过邮件、飞书发送信息安全宣导小报、季度主题宣导以及面授、邀请第三方专业人员进场培训等形式开展信息安全培训工作。 在信息安全专项提升项目期间，对全体员工进行信息安全培训，培训内容包括《信息安全管理办法》制度宣讲、钓鱼邮件识别技巧和信息安全事件上报和处理流程等。

指标与目标

指标	目标	2025 年完成情况
数据安全员工培训覆盖率	100%	100%
重大信息安全事件发生数	0 起	0 起
信息安全体系建设	优化信息安全管理办法；落地专项信息安全规范；以查促建，识别高风险场景并推进整改。	已达成
信息安全集团化管控	制定集团化管控基线；协助下属平台落地集团安全要求并对下属平台开展年度审计。	已达成

2025 年，本集团

- 未发生重大信息安全事件，未有客户及员工的隐私数据受到影响。
- 共有 11 套系统获得等级保护认证，其中 4 套为二级等保认证，7 套为三级等保认证。
- 共发送 7 次信息安全意识宣导材料推送，举行 4 次信息安全制度宣导，开展 1 次 IT 人员信息技术培训、1 次第三方专业人员宣导信息安全意识培训，员工覆盖率 100%。
- 远宏易联平台系统通过国家第三级信息安全等级保护认证。



5.5 融资可得性 *

管治

远东宏信始终秉持“金融为民”理念，专注于为中小微企业等市场主体提供高质量、综合性金融服务。

本集团在 ESG 治理架构整体统筹下，由公司 VP 层级高管监督，基于远东宏信普惠、远东宏信保理及远宏易联专业化平台，持续优化融资租赁与供应链融资服务体系，切实提升金融服务的可得性和覆盖面，以实际行动书写“普惠金融”大文章。

风险管理

为中小企业提供融资租赁服务

本集团通过远东宏信普惠，不断拓展普惠金融业务布局广度与深度。2025 年，远东宏信普惠依托在全国 20 多个省份设立的逾 80 家普惠金融业务网点，将融资租赁服务下沉至县域地区。同时，远东宏信普惠通过优化线上渠道产品，进行迭代升级以降低利率、提升额度，并拓展更为小额、审批时效更高的直销产品，推动金融服务更广泛地覆盖民营中小微企业。

案例 远东宏信普惠助力小微企业智能工厂建设落地

为有效缓解内蒙古某食品包装企业在智能制造工厂建设过程中，将原有半自动化生产线升级为全智能制造生产线所面临的资金短缺问题，远东宏信普惠基于现有设备按发票含税原值认定，为其量身定制 300 万元融资方案，有力保障了新厂建设落地，充分体现了普惠金融在助力中小企业成长中的重要作用。

远东宏信普惠围绕渠道触达、服务网络、产品创新、风险评估与客户体验等多个维度，切实推动普惠金融服务下沉与质效提升。

远东宏信普惠提升融资可得性重点措施

主要维度	主要措施
线上渠道触达	<ul style="list-style-type: none"> 与金蝶、百融云创、用友等数字化企业服务平台建立战略合作，实现融资产品在未被充分服务的中小微企业客户经营场景中的嵌入式触达。 上线“远东宏信普惠”小程序，支持客户远程提交需求、客户经理完成远程尽调、线上征信、电子签约等全流程线上作业，为偏远、欠发达地区中小微企业客户提供便利。
线下管理完善	<ul style="list-style-type: none"> 针对服务空白区域实行属地化管理，动员临近服务网点成员组建流动服务团队，配备标准化物料与移动办公设备。 定期深入乡镇集市等人员聚集地设立临时服务台，实现政策宣讲、产品咨询、现场受理一站式服务。 主动建联当地企业，通过拜访及现场沟通了解客户需求，推动融资服务在无网点地区落地。
金融素养提升	<ul style="list-style-type: none"> 开发面向中小微企业的财务管理、融资规划线上课程与图文手册，通过线上产品宣传与线下宣讲相结合方式传播金融知识。 针对首次申请融资客户，客户经理主动开展融资风险识别、非法融资活动防范等金融知识普及，增强客户风险识别能力。
风险评估体系	<ul style="list-style-type: none"> 整合人行征信、诉讼、税务、电力等数据，优化客户画像，并纳入行业环境风险评估。 结合行业维度开展专业化评估，针对光伏等高敏感行业设定准入限制，对高碳排领域实施动态管控。 落实项目“案源”真实性核查，坚持投放金额分散原则，控制单户集中度

为供应链企业提供综合金融服务

本集团依托远东宏信保理与远宏易联两大平台，为供应链企业提供综合金融服务。远东宏信保理专注保理业务，提供供应链融资及增值服务，远宏易联作为供应链科技平台，提供应收账款流转及交易相关的全流程科技服务。两大平台形成“业务+科技”的协同模式，共同提升供应链融资的可得性与效率。

远东宏信保理与远宏易联提升融资可得性措施

远东宏信保理

- 将核心企业应付账款转为可拆分、可流转的数字债权凭证，利用核心企业信用为中小供应商增信，降低融资门槛。

远宏易联平台

- 作为供应链科技平台，提供“票秒融”“宏链保”等产品模块，贴合供应链全链需求。
- 直连银行系统，构建核心企业 - 供应商 - 资金方生态，提升资金可得性与到位效率。
- 通过发票机审、债项预审实现自动化风险初筛，在保障风控质量的同时降低人工审核成本，覆盖更多小额、短频急的供应链融资需求。
- 通过 OCR 识别、自动核验、电子签章（CFCA 认证）等技术，大幅缩短融资审批周期。

指标与目标

目标	指标	2025 年完成情况
提升融资可得性，拓宽中小微企业融资覆盖网络，构建产融深度协同的生态服务体系	普惠服务中小微企业生息资产规模	超 282 亿元，较 2024 年增长 63%
	新增服务客户数量	超 13,000 家，较 2024 年增长 37%； 累计超 3 万家
	远宏保理投放资金	105 亿，较 2024 年增长 21%
	远宏易联收入	1,680 万，较 2024 年增长 209%

5.6 供应商可持续管理

远东宏信作为横跨金融和产业的综合集团，传统主营业务、新型金融业务及产业运营业务均涉及向供应商进行经营性 / 非经营性采购，向供应商采购内容主要为信息技术类、办公行政类、物业后勤类、人力资源类、财务管理类及其他服务类等。

本集团严格遵循《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国政府采购法》等法律法规，建立采购与供应管理体系，按照“分类归口、分类分层、强化合规、过程制衡、闭环管理、授权管理”的供应商管理原则，形成从采购业务运营体系延展到采购集团化管控体系、从非经营性采购领域延展到经营性采购领域、贯通集团化采购与供应全流程。

本集团制定《采购与供应管理办法》《供应商行为准则》，调整反腐败相关条款，强化供应商廉洁管理，从制度层面筑牢廉洁防线，确保采购与供应环节的透明、公正与高效。

远东宏信采购管理架构

采购与供应管理小组	<ul style="list-style-type: none">由战略中心、财务中心、运营中心的指定代表组成。负责建立健全公司采购与供应管理体系。
采购需求部门	<ul style="list-style-type: none">负责自身采购需求管理，评估采购需求的必要性、合理性。负责参与供应商推荐、寻源，发起供应商导入申请。参与供应商评价与供应商名录维护工作。
归口管理部门	<ul style="list-style-type: none">负责监督采购执行过程，协调处理异常情况。负责对归口管理的各类采购事项开展检查，根据检查结果持续完善管理体系，形成管理闭环。

本集团始终秉持可持续采购理念，致力于将环境、社会和治理（ESG）因素融入采购决策的全过程，开展供应商全生命周期的可持续管理，推动供应链可持续转型。

远东宏信全生命周期供应商可持续管理

供应商开发与准入	<ul style="list-style-type: none">本集团倡导绿色采购，鼓励需求部门在采购过程中选取有环境、节能认证（如环境标志产品认证、节能产品认证、能源之星等）的商品。在供应商入库前，公司通过企查查信息查询平台对其环境与社会风险等各类风险状况进行识别、评估与管理。要求填报《第三方尽职审查问卷》，经审批后可以与供应商建立商业关系。
供应商合作	<ul style="list-style-type: none">要求所有供应商签署《廉洁承诺函》，遵守本集团合规和反腐败管理要求，倡导供应商制定廉洁从业和反腐败相关制度。（详见本报告“商业道德”章节）全体员工可向供应商管理小组反馈供应商采购过程中弄虚作假、围标、串标、商业贿赂等违法违规行为。
供应商绩效管理	<ul style="list-style-type: none">搭建包含项目评价和定期评价在内的供应商动态评价体系，其中：<ol style="list-style-type: none">项目评价适用于单次采购金额较大的采购事项，主要评价供应商服务内容、相关资质、费用报价等内容。定期评价适用于所有库内供应商，主要对合作的供应商资质进行定期检查和评估，并将定期评估结果在集团范围内公告。
供应商退出机制	<ul style="list-style-type: none">要求不达标的供应商采取整改措施，若整改后仍不达标则取缔资格。



以人为本 繁荣共生

回应的重要性议题

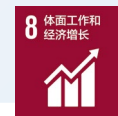
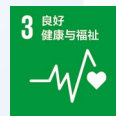
人力资本管理 *

职业健康与安全

公益慈善与乡村振兴

对标联合国可持续发展目标 (SDGs)

注：带 * 议题为本章涉及的财务 / 双重重重要性议题。



6.1 人力资本管理 *

远东宏信秉持“人才是远东最宝贵的资产”的发展理念，不断规范员工招聘与雇佣工作，建设公平、公正、公开的职场环境，提升员工多元化程度，在保障员工基本权益的同时，推动建立员工关怀与福利体系。

管治

本集团严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》等法律法规，参照国际劳工组织公约（ILO）、联合国《国际人权法案》，遵循“分级管理、资源共享”的原则，秉持远东宏信人才理念，努力保障合规雇佣与职场平等，打造多元化的职场办公环境。

远东宏信人才理念

“三公”职场环境

公平、公正、公开

“四不论”人才理念

不论年龄、不论工龄、不论司龄、不论学历

“一流”精兵政策

一流的人才、一流的业绩、一流的回报

本集团构建了以行政总裁分管、人力资源部统筹的人力资本管理架构，下设人才发展部、薪酬绩效部、业务支持部、共享运营部等子部门，并通过各子公司及相关职能部门的协同联动，系统推进人力资本管理工作的落实。同时，本集团建立了覆盖招聘、用工、薪酬、绩效、培训等关键环节的管理制度体系，包括《招聘管理办法》《劳动用工管理办法》《薪酬管理规定》《员工绩效管理办法》《培训管理办法》等，以健全的制度体系为人力资本管理提供系统支撑。

为持续赋能人力资源管理团队，本集团积极组织相关人员参与智享会、DHR（Digital HR Association）工会及上海外服等举办的行业分享会，通过动态跟踪人力资源管理信息化、劳工标准等前沿动态与实践，确保人力资源管理体系在动态发展中持续完善与领先。

员工招聘与雇佣

本集团坚持平等机会原则，严格遵循合规合法的招聘与雇佣流程，确保招聘标准透明、程序公开、操作规范、择优录用。

本集团依照《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等法律法规，并参照国际劳工组织公约（ILO）等国际标准，严格核实员工身份，坚决杜绝雇佣童工行为。同时，本集团定期检查员工加班及劳动强度，严禁任何形式的强制劳动。本集团要求所有合作伙伴遵循符合法律法规及国际规范的劳工标准，确保劳工权益得到有效保护，包括但不限于正式雇员、临时工、实习生、承包商与其他商业伙伴。2025年，本集团在雇佣童工及强制劳动方面未发生违规事件。

此外，依托国际化发展方针和金融+产业双轮驱动的发展模式，本集团持续升级人才发展战略，并根据集团运营地需求，将各项人力政策翻译成中、英双语版本，发布至各运营地区，促进全球范围内的员工沟通。

2025年，本集团依托各业务板块发展需求，根据“三力”能力模型，制定精准的人才招聘计划，面向全社会招募具备“三力”的优秀人才。

远东宏信“三力”能力模型



本集团始终践行“不拘一格降人才”的引才理念。2025年，本集团聚焦招聘渠道、招聘流程、招聘激励与招聘系统四大维度协同发力，持续夯实人力资本管理根基，筑牢人才精准供给的坚实基础。

远东宏信 2025 年员工雇佣与招聘重点行动

方面	具体举措
招聘渠道管理	<ul style="list-style-type: none"> • 扩充招聘渠道矩阵，充分发挥猎头合作、内部推荐、自主猎聘等不同渠道的优势，实现多渠道并举、广揽英才的目标。
招聘流程规范	<ul style="list-style-type: none"> • 明确岗位发布、简历推荐、多轮面试至录用入职的全流程规范及操作要求，分环节严格管控，兼顾效率与合规性。
招聘激励优化	<ul style="list-style-type: none"> • 健全招聘激励机制激发引才积极性，明确费用审核机制、合理合规管控招聘费用，兼顾效益与成本。
招聘系统升级	<ul style="list-style-type: none"> • 优化疏通招聘各环节数字化管理，提升招聘管理标准化及精细化程度。

案例 开展“铸剑行动”应届生培养计划及实习生招募行动

自 2005 年起，本集团面向应届毕业生打造专属招募及培养计划“铸剑行动”，每年招收应届毕业生进行系统培养，作为后备人才培养的重要机制，为集团与行业输送精英人才。“铸剑行动”为公司和整个租赁行业培养了诸多优秀人才，被业界称为融资租赁界的“黄埔军校”。

本集团制定《用工管理办法》，根据各业务板块实际用工需求，有序开展实习招募行动，并为实习生提供相应的岗位技能培训与薪酬福利，助力实习生快速成长。2025 年，本集团共招募实习生 49 人次。

员工多元化与反歧视

本集团注重职场平等与多元化，致力于打造公平、公正、公开的职场环境，制定并严格执行《雇员手册》等制度，并对新入职员工开展《雇员手册》培训工作，确保手册内容普及到所有员工。

本集团杜绝一切由性别、民族、国籍、宗教信仰、家庭、残疾等因素引起的歧视行为，坚持同工同酬原则，定期开展性别薪酬评估与分析，致力消除性别薪酬差异，持续推动职场性别平等。同时，本集团积极构建多元化、包容性的人才队伍结构，营造公平、开放的职场生态，为员工提供平等发展机会，助力企业与社会共同进步。

本集团反对一切形式的歧视与骚扰，明确在《雇员手册》、公司官网中提供公开、透明的投诉渠道，鼓励员工及时反映，承诺对每一起投诉迅速响应并采取必要措施，确保事件得到公正、彻底的调查与处理。同时，本集团严格保护投诉人隐私，确保相关信息保密。2025年，本集团持续维护公平、尊重的职场环境，未发生任何歧视或骚扰事件。

远东宏信投诉与举报渠道

监督邮箱	jiandu@fehorizon.com
监督热线	400-681-8368 转 3、189-1822-8049、021-58378863

员工权益保障

本集团高度关注员工权益及福利保障，严格遵守《中华人民共和国劳动法》、国际劳工组织公约 (ILO)、联合国《国际人权法案》(IBHR) 等国内外法律法规，于 2025 年更新并发布《[雇员权益保护政策声明](#)》，在工时与假期、薪酬与福利、劳动关系等方面建立规范制度，切实保障所有员工的合法权益。2025 年，本集团持续构建公平、合规的职场环境，未发生侵犯人权或不遵守劳工标准的事件。

远东宏信员工雇佣及权益保障规范

主要方面	主要遵循的法律法规及内部制度	保障措施
工时与假期	<ul style="list-style-type: none"> 法律法规： 《职工带薪年休假条例》《全国年节及纪念日放假办法》等。 内部制度： 《考勤请假管理规定》《考勤请假管理办法》。 	<ul style="list-style-type: none"> 工作时间： 实行每周工作 40 小时的标准工时。 假期管理： 带薪年休假、婚假、丧假、生育假、陪产假、育儿假、病假、陪护假等假期，其中女性雇员可享受生育假 60 天；男性雇员可享受配偶陪产假 10 天；所有雇员可享受 5 天带薪育儿假，并按照生育子女数量累计计算。
薪酬与福利	<ul style="list-style-type: none"> 法律法规： 《上海市企业工资支付办法》等。 内部制度： 《薪酬管理办法》《派驻员工福利管理办法》等。 	<ul style="list-style-type: none"> 福利保障： 为全体员工（含正式员工、兼职员工和合同工）提供社会保障保险金、住房公积金、补充医疗保险、家庭财产险及商业保险。 薪酬体系： 实行无地区差异、无性别差异、以业绩为基础的薪酬奖励计划。 保证基本工资高于属地最低工资标准。

2025 年，本集团基于法律法规要求，并结合各运营地实际情况，对年假、病假、产假等假期安排进行优化调整，完善带薪休假机制，构建更具竞争力的假期福利体系，全方位提升员工的获得感与满意度。

本集团致力于构建开放、透明、互信的职场环境，依法设立多样化员工沟通渠道，保障员工结社自由、集体谈判权及民主参与权利。本集团通过建立民主选举、决策、管理与监督机制，确保员工合法权益得到充分表达与维护。

远东宏信员工沟通机制及 2025 年运行情况

渠道	频率	2025 年运行情况
总裁信箱	实时接收	<ul style="list-style-type: none"> 持续畅通沟通渠道，全年常态化接收员工意见与建议。
合理化建议平台		
职工暨工会会员代表大会	每年定期召开	<ul style="list-style-type: none"> 严格遵循公平公正原则。 定期召开会议听取员工意见，并及时反馈。 2025 年审议通过《薪酬管理规定》《员工绩效管理办法》等 16 项制度。
员工满意度调查	每年开展一次	<ul style="list-style-type: none"> 调研内容覆盖工作回报、人才培养、领导效能、文化愿景和组织赋能。 2025 年员工敬业度 / 满意度综合得分为 74.7%，员工参与率达 98%，其中“组织赋能感”维度存在明显提升空间。 根据调查结果，优化组织架构与协作机制，推进系统与流程的迭代升级，引入 AI 自动化工具，全方位提升工作效率。 通过年度调查机制跟踪改进结果。

员工关怀与活动

远东宏信秉承“一个家庭”的企业文化，坚持落实员工关怀工作，长期为困难员工和员工家属提供各类慰问福利和关爱支持。本集团以人为本，倡导工作与生活的平衡，为全体员工提供完善的运动设施与身心健康支持，全面提升幸福感与归属感，致力于打造温暖、和谐、充满活力的职场氛围。

远东宏信 2025 年员工关怀行动及成果

女员工关怀	<ul style="list-style-type: none">• 设立“爱心妈咪小屋”，并在硬件和软件上持续完善小屋功能，为孕期、哺乳期女职工提供私密、卫生、安全、温馨、舒适的休息场所。• 连续多年定期组织女性员工进行专项妇科疾病筛查，全方位关爱女性员工的身体状况。• 所有女性雇员均可享受生育假、育儿假等休假保障。2025 年，共 991 人次享受育儿假、64 人次享受生育假，请假天数累计达 7,127.5 天。
员工及家属慰问	<ul style="list-style-type: none">• 向集团在职员工在结婚、生子时赠送礼品，2025 年投入约 6.3 万元，共覆盖 67 人次。• 提供高温补贴、春节过节费等综合补贴，以及为员工父母提供春节慰问金。2025 年投入 314.45 万元，共覆盖 4,455 人次。
员工生活保障	<ul style="list-style-type: none">• 向遭遇意外事件的员工提供帮扶关怀，2025 年投入约 19.59 万元，涉及 44 人次。• 为青年员工提供公租房。• “安居计划”为自购房员工提供购房免息借款与补贴，有针对性地解决员工的住房问题。
身心健康关怀	<ul style="list-style-type: none">• 整合体检保险、社团健身、饮食医疗等优势资源，强化线上线下的互动沟通，形成员工全生命周期“一站式保障服务方案”。• 开展员工保险相关线上及线下培训、员工体检季专场服务、健康体检讲座，为员工配置商业补充医疗保险，提供专属健康保障。• 在前期筹划员工心理辅导项目的基础上，持续深化落实心理健康 EAP 咨询服务，及时发现并帮助梳理员工情绪及心理健康问题。2025 年共为 118 人次提供心理咨询辅导。
文体活动开展	<ul style="list-style-type: none">• 设立篮球协会、足球协会、羽毛球协会等八大社团。• 提供健身房等运动设施，鼓励员工积极参加各类健身运动。

员工专业培训

本集团高度重视人才的培养与发展，搭建系统化的人才梯队体系，涵盖全面的继任计划与多层次培训项目，并将培训资源覆盖至各类员工。本集团持续优化培训体系，帮助业务专家打造专业、值得信赖的业务伙伴形象，提升客户综合化服务的能力水平。培训通过线上直播、线下工作坊、外采课程等多元形式，针对性开展综合产品业务知识培训，帮助员工提升跨领域的沟通技巧和全球化的视野。

远东宏信人才培养体系



远东宏信 2025 年员工培训重点行动及成果

培训类型	行动及成果
“远东学院” 在线学习平台	<ul style="list-style-type: none"> 坚持人才培养全过程线上化、各类学习场景一站式应用，进一步发挥培训平台功能价值。 “远东学院”累计课程数量达 1,416 门，其中 2025 年新增课程 363 门，涵盖集团通用管理、职能部门专业支持、传统金融业务、普惠金融业务、远东宏信资产及海外业务等专业课程。 全年平台累计学习人次达 39,226 人次。
业务专家培训	<ul style="list-style-type: none"> 围绕“三化两服”主题组织培训 6 期，其中 2 期聚焦产品服务，4 期结合具体案例进行业务分享。 累计参与人次超 3,000 人次。 助力业务专家塑造专业、值得信赖的伙伴形象。
专业资格认证	<ul style="list-style-type: none"> 持续推行《员工外部专业资格认证管理规范》等相关制度，鼓励所有员工自主学习并获取国家部委、全国性行业协会及国际性行业协会的权威专业资格认证。 对获得认证的正式员工，本集团提供教育补贴支持，助力员工提升岗位技能、拓宽职业发展路径。 共为 29 名员工发放教育补贴，总金额为 43,898.52 元。
领导力提升	<ul style="list-style-type: none"> 面向传统金融业务 MD 群体开展专项赋能提升项目，借助外部专业资源，通过团队教练工作坊和个体一对一教练方式结合的方式，帮助传统金融业务管理者提升领导效能。
博士后培养	<ul style="list-style-type: none"> 与天津财经大学共建博士后联合培养平台，推动产学研深度融合，致力于打造高素质、复合型人才的孵化高地。 与天津财经大学联合培养博士后 1 名。
 <p style="text-align: center;">联合培养博士后开题答辩会</p>	

员工薪酬绩效与晋升体系

本集团以助力员工职业发展为目标，严格执行《薪酬管理办法》《员工绩效管理办法》等制度，建立覆盖绩效管理、激励与晋升的完整体系。通过公平的绩效考核机制，确保员工享有平等的晋升机会和具有市场竞争力的薪酬回报，持续激发组织活力与人才潜能。

远东宏信员工薪酬绩效考核及晋升体系

绩效管理

- 本集团持续实行含绩效计划制定、绩效过程管理、绩效年度考核、绩效面谈与反馈、绩效结果应用等环节的绩效闭环管理体系。
- 本集团将绩效目标层层分解，根据不同员工价值定位构建绩效指标框架，并将公司高管、基层管理者、普通员工等各层级全体员工纳入绩效框架。
- 本集团绩效考核管理频次每年不低于两次，考核类型包括目标管理评估、多维度绩效评估、敏捷对话和团队绩效评估等一系列评估方式。
- 本集团调整绩效考核维度，根据不同员工价值定位设置指标框架。

绩效申诉

- 本集团设立公开邮箱、电话等专门的绩效申诉渠道，由专人负责受理员工对于绩效结果产生程序的合规性等方面的申诉请求，并展开独立调查。
- 本集团在申诉处理和调查环节对员工的身份信息等进行严格保密，严禁任何针对申诉员工的打击报复或歧视行为。

员工晋升

- 本集团建立以价值贡献为导向、能上能下的人才发展机制，大部分管理者采用面向全集团公开竞聘上岗的方式进行选拔。针对同一管理岗位，过往表现优秀、符合评选条件的员工，均有机会参与竞聘，集团共有超 60% 的管理者通过公开竞聘的方式产生。

薪酬管理

- 本集团建立多元激励结构的可变薪酬体系，涵盖职位工资、职级绩效工资及留才奖等模块，基于员工绩效成果、价值观践行、出勤记录及纪律表现等维度，动态调整薪酬激励，强化薪酬与贡献的正向关联，实现个人价值与组织发展的双向促进。

本集团建立健全中长期激励约束机制，设立股权激励计划，覆盖经公司严格遴选、承担公司长期战略核心责任、与公司可持续发展目标深度绑定的关键管理人员，充分调动管理者的积极性，吸引和保留优秀管理人才，激励雇员通过创新创造价值。

指标与目标

本集团以“三力”能力模型为指引,统筹内部调岗与外部招聘,持续优化人才引进与配置。2025年,本集团对标《中国妇女发展纲要(2021-2030)》,设定“女性员工比例不低于40%”的多元化目标,定期跟踪分析雇员多元化组成情况。

本集团同时通过全员覆盖培训、数字化学习深化及效能评估闭环,提供具有竞争力的发展路径与激励计划,构建能力成长生态,推动人力资本价值跃升。

远东宏信 2025 年人力资本管理绩效

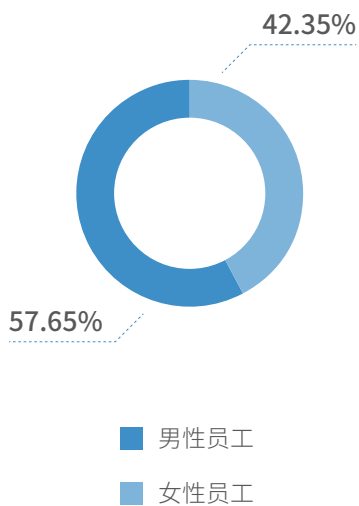
员工招聘绩效

2025 年,本集团

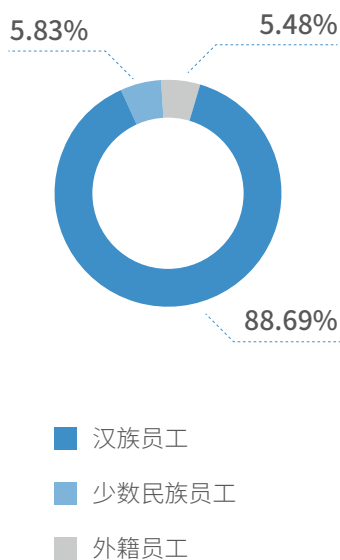
- 通过内部候选人选拔机制,共 **412** 人参与竞聘空缺岗位。
- 通过社会招聘招募员工 **7,303** 人。

职场包容性与多元化绩效

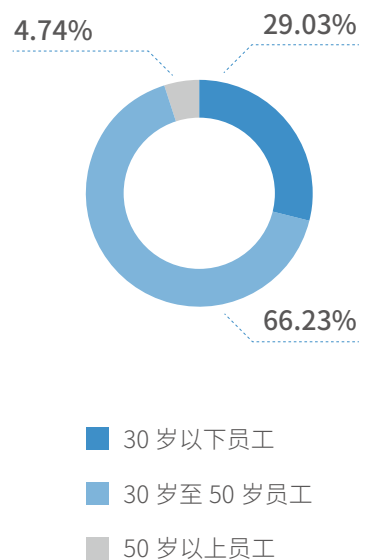
按性别划分的员工占比



按民族划分的员工占比



按年龄划分的员工占比



包容性

- 共有 **141** 位残障人士员工。

职场包容性与多元化绩效

多元化

- 性别多元化：新员工中女性人数为 **1,697** 人，占新员工总数的 **23.24%**。
- 行业多元化：招募人才既有来自租赁同业、银行、信托、券商、基金等金融行业，又有来自汽车、地产、机械电子等各产业方向。

员工权益保障绩效

2025 年，本集团

- 敬业度调研结果为 **74.7%**，员工反馈整体积极。

员工培训绩效

2025 年，本集团

- 培训支出为 **1,755** 万元。
- 金融板块人均培训时长为 **38.19** 小时，产业板块人均培训时长为 **33.83** 小时。

员工薪酬与晋升绩效

2025 年，本集团

- 对 **273** 个管理岗位开展公开竞聘。
- 授予股权激励对象总人数 **96** 人，
授予股票期权 **34,521,086** 股，授予限制性股票 **51,781,630** 股。

6.2 职业健康与安全

本集团始终关注员工实质性的安全与健康诉求，将健康、安全和环境管理（Health, Safety and Environment, 简称 HSE）视为企业可持续发展的重要支柱。

2025 年，本集团更新并发布《[健康、安全与环境（HSE）政策](#)》，明确政策的适用范围包括本集团所有员工，包含合同工及代表供应商在远东宏信工作场所或为公司执行任务的所有人员。政策效力实现对所有经营活动、工作场所及业务环节的全覆盖，有效保障本集团安全规范管理。

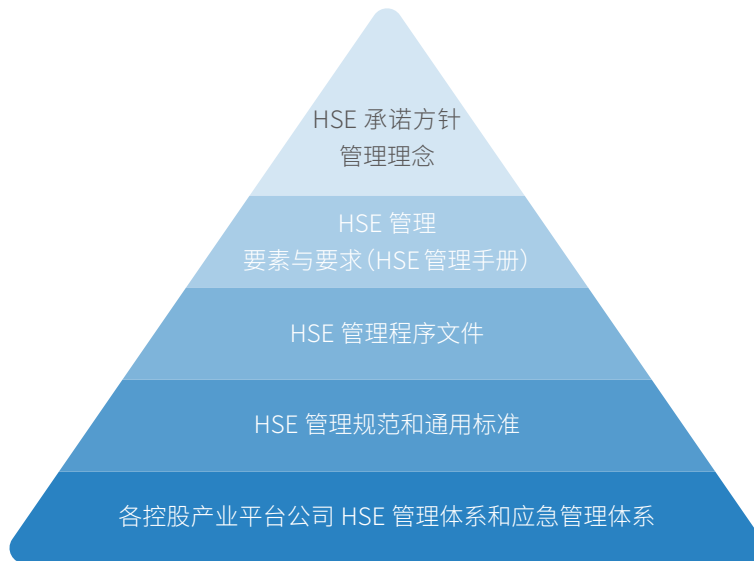
本集团分层分级推进管控，搭建并不断完善 HSE 责任架构，推进 HSE 管理工作的有效执行。

远东宏信安全、健康、环境（HSE）责任架构

二级监管主体	远东宏信：董事局 ESG 委员会				
	执行部门：ESG 工作执行小组				
一级监管主体	办公中心 综合管理 HSE 岗	宏信建发 运营中心 HSE 岗	远东宏信资产 项目管理中心 HSE 岗	宏信健康 工程物业中心 HSE 组	宏文学校 后勤保障部 安全岗
一级经营主体	远东宏信广场 祥园农庄	宏信设备 宏金设备	SPV 公司 1 SPV 公司 2 SPV 公司 n	医院 1 医院 2 医院 n	青岛宏文

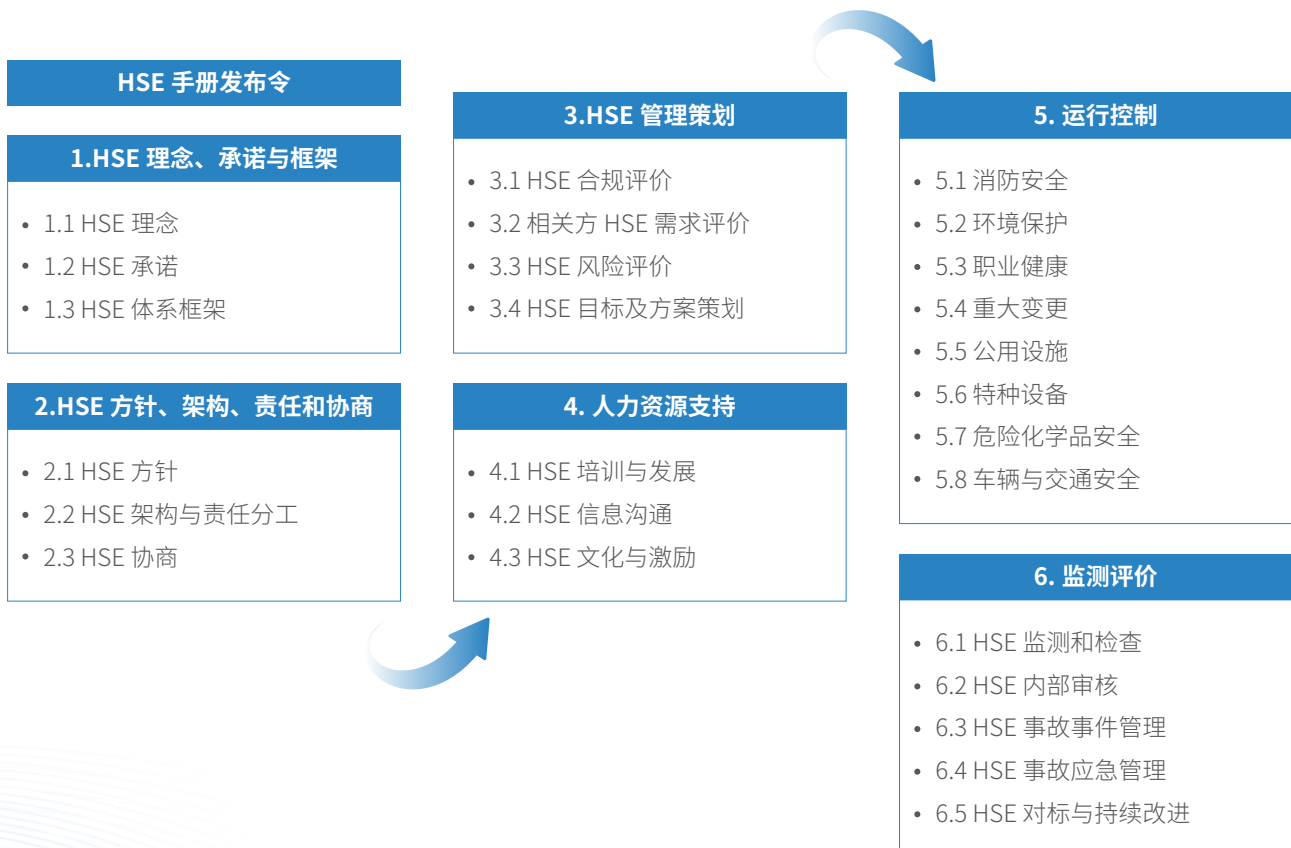
本集团秉承“一岗双责，全员参与，风险管理，预防为主，持续改进”的 HSE 方针，持续完善 HSE 管理框架，为本集团生产经营和战略稳健发展保驾护航。

远东宏信 HSE 管理框架



2025 年，本集团持续推进 HSE 手册的落地与执行工作，充分考虑员工实际工作环境以及业务场景，组织管理层与工人代表或工会就具体问题进行讨论以及修订，切实有效促进 HSE 管理。

远东宏信 HSE 手册



为确保各单位生产经营活动的 HSE 风险控制满足最低合理可行要求，本集团要求各单位对生产经营活动系统、规范开展 HSE 风险评价工作，并明确相应的风险控制措施和责任部门。

远东宏信 HSE 风险评价机制

- 对意向客户的 HSE 风险进行辨识和评价，将相关评价结果作为项目决策的重要参考因素之一。
- 对项目进行 HSE 尽职调查与 HSE 风险实际控制水平评价，评估整改所需资源。
- 形成 HSE 风险管控方案，包括《建设项目环境影响评价报告》等。
- 定期开展职业健康与安全内审，通过安全管理信息系统进行跟踪管理。

2025 年，本集团远东宏信广场持续强化职业健康与安全管理，通过技防与人防相结合，全面提升园区安全防护水平。在智能安防方面，引入 AI 行为分析摄像头及热成像监测系统，实现对人员行为及车辆温度的实时预警；同步加强园区周界监控覆盖，并落实消控室 24 小时值守，织密安全防护网。在应急管理方面，针对新能源汽车建立专项消防应急处置机制，增设微型消防站，并修订完善消防演练预案，通过常态化演练增强员工应急响应能力，全方位保障员工安全。

2025 年，本集团持续深化全员安全意识和应急能力建设。远东宏信广场通过“安全生产月”和“消防宣传月”的主题宣教，以及覆盖多场景的应急演练，增强员工安全意识，以及突发事件应对能力。

2025 年，远东宏信广场

- 开展安全教育培训 **2** 场，共 **103** 人次参与培训。
- 组织员工开展消防疏散、反恐防暴、喷淋爆管等应急演练 **13** 场。

2025 年，本集团继续以“不发生重大 HSE 事故、重大违规事项”作为集团的 HSE 目标，通过完善管理体系、防范安全风险、深化安全文化推进目标落实。2025 年，本集团未发生造成人员重伤、死亡的安全生产责任事故和职业病事故。

本集团在三大产业运营中，结合各产业运营特点，落实落细职业健康与安全管理工作，详见“三大产业专项报告”中“安全生产”“医疗场所安全”“校园教育与安全”章节。

6.3 公益慈善与乡村振兴

远东宏信坚持“集小善于心，展大爱无疆”的公益理念，积极践行企业公民责任，贯彻落实国家对乡村振兴和社会公益的各项要求，依托北京宏信公益基金会和上海宏信公益基金会（合称“宏信公益基金会”），通过专业化的运作参与并推动公益慈善事业的发展。

宏信公益基金会重点参与巩固脱贫攻坚成果与实施乡村振兴战略的衔接工作，持续关注中国医疗事业的发展 and 高等教育人才的培养，为公益事业的美好发展贡献力量。

宏信公益基金会介绍

名称	北京宏信公益基金会	上海宏信公益基金会
成立时间	2014年1月17日	2015年6月10日
注册资金	人民币200万元	人民币200万元
业务范围	奖学助学、扶贫帮困、救助灾害、志愿者活动等	救助灾害、扶贫济困、资助贫困学生、奖励优秀学生、开展志愿者活动等

2025年，宏信公益基金会重点开展了乡村振兴、奖学助学、医疗救助、志愿者活动等方面的工作，宏信公益基金会在各类公益项目中支出398.90万元，受益人数超2万人次。

宏信公益基金会 2025 年主要公益项目

公益领域	主要项目
乡村振兴	<ul style="list-style-type: none">“行走中的小课堂”儿童研学实践活动“千里草助学”助学支教活动
奖学助学	<ul style="list-style-type: none">宏信奖助学金
医疗救助	<ul style="list-style-type: none">“宏信同心助医行动”心芽绽放·艺术疗愈心理成长计划
志愿服务	<ul style="list-style-type: none">崇明岛留守儿童公益志愿者活动

2025年，宏信公益基金会秉持“集小善于心，展大爱无疆”的创办公益理念和初心，以实际行动为中国公益事业贡献力量，获得了社会各界的广泛认可。2025年，宏信公益基金会共获得8项奖项和荣誉证书。

宏信公益基金会 2025 所获荣誉

荣誉名称 / 类型	颁奖机构	获奖单位
安泰思源育才传承奖	上海交通大学	上海宏信公益基金会
“感恩有你”奖	上海财经大学	上海宏信公益基金会
致谢证书	深圳市慈善会	上海宏信公益基金会
荣誉证书	永城市民政局、永城市慈善总会	上海宏信公益基金会
锦旗	永城市崇法寺街道南关村	上海宏信公益基金会
锦旗	解放社区	上海宏信公益基金会
锦旗	北京市密云区北庄镇大岭村委会	北京宏信公益基金会
锦旗	北京市门头沟区某学校	北京宏信公益基金会

乡村振兴

2025年，宏信公益基金会在国家乡村振兴战略的指引下，重点围绕“文化振兴”“教育振兴”“产业振兴”方向开展公益项目，开展“行走中的小课堂”儿童研学实践活动、“千里草助学”助学支教活动、“宏信应急先锋——密云大岭软枣猕猴桃灾后复产”项目等一系列助力乡村教育、乡村产业发展的帮扶计划。

案例 开展“行走中的小课堂”儿童研学实践活动

2025年，宏信公益基金会组织“行走中的小课堂”儿童研学实践活动，聚焦于北京慈善事业对口支援的新疆奎屯、独山子地区，特别邀请60名来自南疆的少年儿童，开启了一段意义非凡的成长之旅。



此次“行走中的小课堂”，以研学实践为载体，成功为南疆少年儿童搭建了一个开拓视野、增长见识、增进文化认同与民族自信的平台。此次活动激发了孩子们努力学习、建设家乡、报效祖国的澎湃动力，引导他们立志成为担当民族复兴大任的时代新人，为共同建设美丽新疆，实现中华民族伟大复兴的中国梦，贡献属于自己的青春力量。

案例 开展“千里草助学”项目

“千里草助学”项目自2016年起至今已连续开展9年。2025年暑期，宏信公益基金会组织30余名大学生志愿者组建四个项目组，奔赴甘肃陇南与白银的偏远乡村，在带去知识的同时带去了全新的助学理念。



“千里草助学”项目

项目以“生活帮扶+学习指导+人格培养+思想教育+心理咨询+成长规划”为出发点，构建了一个全方位的立体助学模式。在生活上，志愿者们走进孩子的家庭，送上生活物资，更送上家人般的关怀；在学习上，他们耐心辅导功课，用新颖的教学方法激发孩子们对知识的渴望。

案例 开展“宏信应急先锋——密云大岭软枣猕猴桃灾后复产”项目



2025年汛期，北京市密云区北庄镇大岭村遭遇持续强降雨侵袭，据初步统计直接受灾软枣猕猴桃超过八千株。此次降雨不仅严重影响果实品质与商品率，更对全村百余户村民的生计保障和村集体经济持续发展带来巨大冲击。

宏信公益基金会启动“宏信应急先锋——密云大岭软枣猕猴桃灾后复产项目”，深入贯彻落实国家防灾减灾救灾及乡村振兴战略中关于产业帮扶与应急救助相结合的工作要求。通过精准的产业救助，为乡村振兴战略在京郊大地的生动实践贡献积极力量。

奖学助学

宏信奖学金计划作为宏信公益基金会支持国家教育高质量发展的公益项目，旨在帮助品学兼优的贫困学生缓解经济压力，激励优秀学子勤奋学习，切实支持教育事业发展。

案例 宏信奖学金资助品学兼优高校学子

2025年，宏信公益基金会在高校公益领域持续发力，奖学金项目覆盖版图进一步扩大。



宏信公益基金会全年累计在 11 所国内知名大学设立奖学金，覆盖范围兼顾综合性院校与理工、海事、财经等特色院校，力求惠及更多学科领域的优秀学子。在资金投入方面，基金会年度公益支出总额超 130 万元，直接受益学生超过 130 人，旨在以切实的经济支持减轻其求学负担，激励他们心无旁骛地投入学业与科研。

医疗救助

宏信公益基金会始终秉持回馈社会的宗旨，长期深耕于民生保障与慈善救助领域。“宏信同心助医行动”作为一项核心品牌项目，致力于打通优质医疗资源与基层需求之间的壁垒，通过系统性的资源整合与精准帮扶，切实缓解困难群体的就医压力，提升受助地区的整体医疗服务水平。

案例 开展“宏信同心助医行动”

宏信公益基金会“宏信同心助医行动”区别于传统的单一资金援助模式，更加注重“输血”与“造血”并行的可持续帮扶理念。项目通过邀请上海等地三甲医院的权威专家下沉至县级乃至乡镇卫生院，开展教学查房、手术示教、专题讲座及病例研讨等深层次交流活动，将先进的医疗理念、规范的诊疗技术和前沿的学科知识带入基层。



“宏信同心助医行动”通过面对面的经验传授，有效提升了当地医务人员的专业技能和临床思维，为受援地区留下了一支“带不走”的医疗队伍，从根源上增强了基层医疗服务的“造血”功能。

此外，宏信公益基金会也关注社会心理健康问题，通过定向捐赠支持灾后重建中的心理援助工作，同时大力推广艺术疗愈等创新心理干预方式，为困境群体带去专业、温暖的心理健康支持。

案例

“宏信应急先锋——驰援日喀则定日县抗震救灾”项目

在长期公益实践中，宏信公益基金会形成了“宏信应急先锋”品牌项目，坚持重大灾害第一时间抵达现场，送出宏信温暖。该项目不仅包含前期紧急救助，更关注灾后心理疗愈与重建支持。



“宏信应急先锋——驰援日喀则定日县抗震救灾”项目

西藏日喀则定日县发生 6.8 级地震，基金会迅速启动应急响应，累计捐款 10 万元驰援灾区。其中，3 万元通过上海市慈善基金会定向捐赠，用于紧急救援和受灾群众生活安置；7 万元直接投入灾后援建，重点帮助受灾家庭修缮房屋、添置生活设施，助力灾区恢复生产生活秩序。宏信基金会始终将公益慈善融入企业发展理念，用实际行动践行“一方有难、八方支援”的传统美德，为灾区群众送去温暖与希望。

案例

“心芽绽放·艺术疗愈心理成长”计划

京冀汛情期间，宏信公益基金会发起“困境群体抚慰疗愈项目”，投入资金超 11 万元，以艺术疗愈为切入点，融合关怀陪伴、科普讲座、实践活动及就业支持，从心理疏导到生活赋能，全方位帮助困境群体重建信心、融入社会。



心芽绽放·艺术疗愈心理成长计划



志愿行动

宏信公益基金会依据《中华人民共和国慈善法》《志愿服务条例》《北京市志愿服务促进条例》《上海市志愿服务条例》等法律法规，制定《宏信志愿服务信息管理指南》《宏信志愿者活动手册》，持续完善员工志愿服务管理机制，激励更多志愿者踊跃参与公益活动。

2025年，宏信公益基金会根据制定的规划路径，通过官网长效性的志愿者招募、活动信息宣传和定期志愿者培训三个方面，呼吁员工和公益志愿者积极参与公益慈善活动，并定期组织志愿者进行相关培训，提高志愿者紧急救助能力。

案例 开展崇明岛留守儿童公益志愿者活动

2025年初秋，宏信基金会组织员工志愿者开展了一次社区公益活动，带领崇明岛上的小学生前往苏州河畔的M50创意园参观艺术展览。孩子们在志愿者陪伴下尝试临摹创作，体验艺术带来的乐趣。

本次活动是宏信基金会在社区关系和儿童美育领域的一次具体实践，并努力通过这类互动体验开拓孩子们的视野，在他们心中播下对艺术与美的感知。



崇明岛留守儿童公益志愿者活动

GOVERNANCE

管治篇





GOVERNANCE

管治篇

治理革新 韧性护航

回应的重要性议题

公司治理 *

合规经营 *

风险与危机管理 *

商业道德 *

对标联合国可持续发展目标 (SDGs)

注：带 * 议题为本章涉及的财务 / 双重重要性议题。



7.1 公司治理*

管治

远东宏信依据香港《公司条例》《香港联合交易所有限公司证券主板上市规则》《香港证券及期货条例》等法规条例和相关规范性文件要求，设立由股东会、董事局和管理层组成的治理架构，并通过优化组织结构和明确职责划分，提升治理主体的履职效率，保障各方利益最大化和均衡化。

本公司制定《公司章程》《信息披露管理办法》《投资者关系管理办法》《关联交易管理办法》等相关制度，推动制度体系与联交所等监管导向深度契合，为公司规范运作与治理效能提升提供坚实保障。

远东宏信公司治理架构



远东宏信 2025 年治理主体履职情况

股东会	规范运作	<ul style="list-style-type: none"> • 股东会是本公司的最高权力机构，本公司严格按照《公司章程》等相关规定要求召集、召开股东大会并实行一股一权，确保全体股东尤其是中小股东获得平等对待并充分行使自己的合法权利。 • 2025 年，本公司共召开股东大会 1 次，审议通过 12 项决议案。
	选举有效性	<ul style="list-style-type: none"> • 本公司董事由股东会选举或更换，任期三年，董事任期届满可连选连任。董事局薪酬与提名委员会由 1 名非执行董事及 2 名独立非执行董事组成，将适时向董事局提出董事候选人，遇有临时增补董事，由董事局提出后，建议股东会予以选举或更换，且原则上董事的聘任以单一决议的方式进行。 • 2025 年，本公司增设首席独立非执行董事，强化董事局独立性及独立董事决策效能。
董事局	履职有效性	<ul style="list-style-type: none"> • 本公司设董事局，对股东会负责。本公司董事局下设 4 个专门委员会，并制定各专门委员会的工作规则，各专门委员会各司其职，各尽所能，推动本公司高效、科学、规范运行。 • 2025 年，本公司共召开： <ul style="list-style-type: none"> ▸ 董事局会议 4 次，审议或听取议案、报告合计 16 份；董事出席率为 94%。 ▸ 董事局下设各专门委员会共召开会议 6 次，其中审核与风险管理委员会召开会议 4 次，薪酬与提名委员会召开会议 2 次。 • 本公司持续优化和完善董事履职评价体系，深化细化评价维度与内容，并定期对各董事在履行其对本公司职责过程中的贡献进行全面审阅。同时设立独立评估机制，识别董事局工作中的优势及有待改进之处，进而为促进董事个人成长以及整体董事局功能的进一步发展提供方向性指导。
	董事局多元化及专业性	<ul style="list-style-type: none"> • 本公司制定《董事局成员多元化政策》，在选举董事局成员时综合考虑候选人的性别、年龄、民族、文化及教育背景、专业经验、技能及服务任期等因素，确保董事局拥有均衡多元的技能、经验及观点。 • 截至 2025 年末，本公司董事局由具有会计或财务专业知识、法律专业资格、金融投资经验或与本公司有关行业经验的 12 名董事组成，包括独立非执行董事 4 名，女性董事 1 名。
	董监高绩效评价和激励约束机制	<ul style="list-style-type: none"> • 薪酬与提名委员会成员均是非执行董事，在行使职权时充分考量行业内薪酬水平、个人业绩表现以及战略目标实现状况等多个维度，定期对本公司高级管理人员的绩效评估体系和薪资管理制度进行审查与调整，并提交至董事局及股东会审批。 • 本公司制定适用于长期股权激励的退扣机制。本公司在每年度授予的股权激励中明确退扣机制条款，包括但不限于存在不诚实或严重不当行为、泄露本公司或本公司附属公司的商业机密或机密资料等触发条件。

远东宏信董事局成员及任职情况

董事	任职	性别	年龄	任期起始	独立性		专业背景			
					独立于管理层 ¹	独立于其他利益相关方	行业经验 ²	财会经验	风险管理	法律经验
孔繁星	董事局主席	男	62	2009						
	执行董事					✓	✓			
	行政总裁									
王明哲	执行董事	男	55	2009		✓	✓	✓		
	财务总监									
曹健	执行董事	男	51	2023		✓	✓			
	高级副总裁									
陈树民	董事局副主席	男	59	2023	✓			✓		
	非执行董事									
卫濛濛	非执行董事	女	44	2023	✓	✓	✓			
刘海峰 ³	非执行董事	男	56	2009	✓	✓	✓			
郭明鑑	非执行董事	男	64	2013	✓	✓	✓			
罗强	非执行董事	男	75	2012	✓	✓	✓		✓	
韩小京	独立非执行董事	男	71	2011	✓	✓				✓
刘嘉凌	首席独立非执行董事	男	63	2011	✓	✓	✓			
叶伟明	独立非执行董事	男	61	2011	✓	✓	✓	✓		
黄家辉	独立非执行董事	男	56	2023	✓	✓	✓			

注 1：独立性判断参考远东宏信 MSCI ESG 评级报告。

注 2：董事局成员行业经验指董事局成员曾在公司所在的金融行业从事相关管理、学术界、咨询或研究职能。

注 3：董事刘海峰已于 2026 年 3 月 10 日起离任。

风险管理

本公司贯彻香港《公司条例》《香港联合交易所有限公司证券主板上市规则》等法规条例，依托《信息披露管理办法》《须予公布交易的披露指引》《关联交易管理办法》等规章制度，坚持及时、准确、完整、公平和从严披露原则，确保所有股东享有平等获取公司相关信息的权利。

本公司持续完善信息披露体系，通过外部律师、秘书公司等机构，持续跟进联交所上市规则等监管制度修订情况，定期审视公司信息披露有效性，针对规则修订梳理公司对应现状及改进建议，持续提升公司信息披露水平。2025年，本公司在香港交易及结算所有限公司披露易网站披露文件61份。

2025年，本公司通过股东大会、业绩发布会、各类外部研讨会、策略会等多种形式，强化与股东及潜在投资者的有效对话与沟通。



指标与目标

本公司设立公司治理相关目标，制定监测指标，持续跟踪目标落实进展。2025 年，本公司已经完成了全部预定目标，未来本公司将不断提升经营质量，持续提高公司治理效能，努力为股东创造价值。

远东宏信 2025 年公司治理绩效

目标	指标	2025 年绩效
强化董事履职保障	董事在年内召开董事局会议的平均出席率	94%
	执行董事年度反腐败培训覆盖率	100%
完善独立董事考察机制 增强董事局独立性	董事局独立非执行董事占比	董事局董事 12 名，其中独立非执行董事 4 名，占比为 36.36%。 (非执行董事刘海峰已于 2026 年 3 月 10 日起离任，因而截至 2026 年 4 月报告发布日，本公司董事局董事为 11 名)
促进董事局和管理层多元化	审核与风险管理委员会中独立非执行董事占比	66.7%
	董事局女性董事	1 人
完善及健全公司 股东分红回报机制	股息分红次数和金额	共开展现金分红 2 次，包括 2024 年末期分红约 12.64 亿港元及 2025 年中期分红约 11.78 亿港元。

2025 年，本公司

- 召开 2024 年度业绩发布会，共 135 人次参与。
- 召开股东周年大会，股东对会议所提及议案进行投票表决。
- 召开 2025 年中期业绩发布会，共 141 人次参与。
- 通过参加研讨会、策略会以及自主举办一对一交流会等形式，投资者累计沟通交流达 685 人次，其中包含 ESG 相关议题交流会议。

更多公司治理信息请参阅《远东宏信有限公司 2025 年度报告》中“企业管治报告”章节。

7.2 风险与危机管理 *

面对复杂的经济形势，远东宏信深知风险控制在金融业务中的核心作用。本集团坚持全面、审慎、主动、前瞻地风险管理，以对安全的高要求来保障业务发展的高质量。有效的风险管控不仅能有效识别、评估和控制潜在的各类风险，保障本公司资产的安全与稳健增长，更能通过科学的风险决策机制，指导和优化业务策略，提高业务效率和盈利能力。

管治

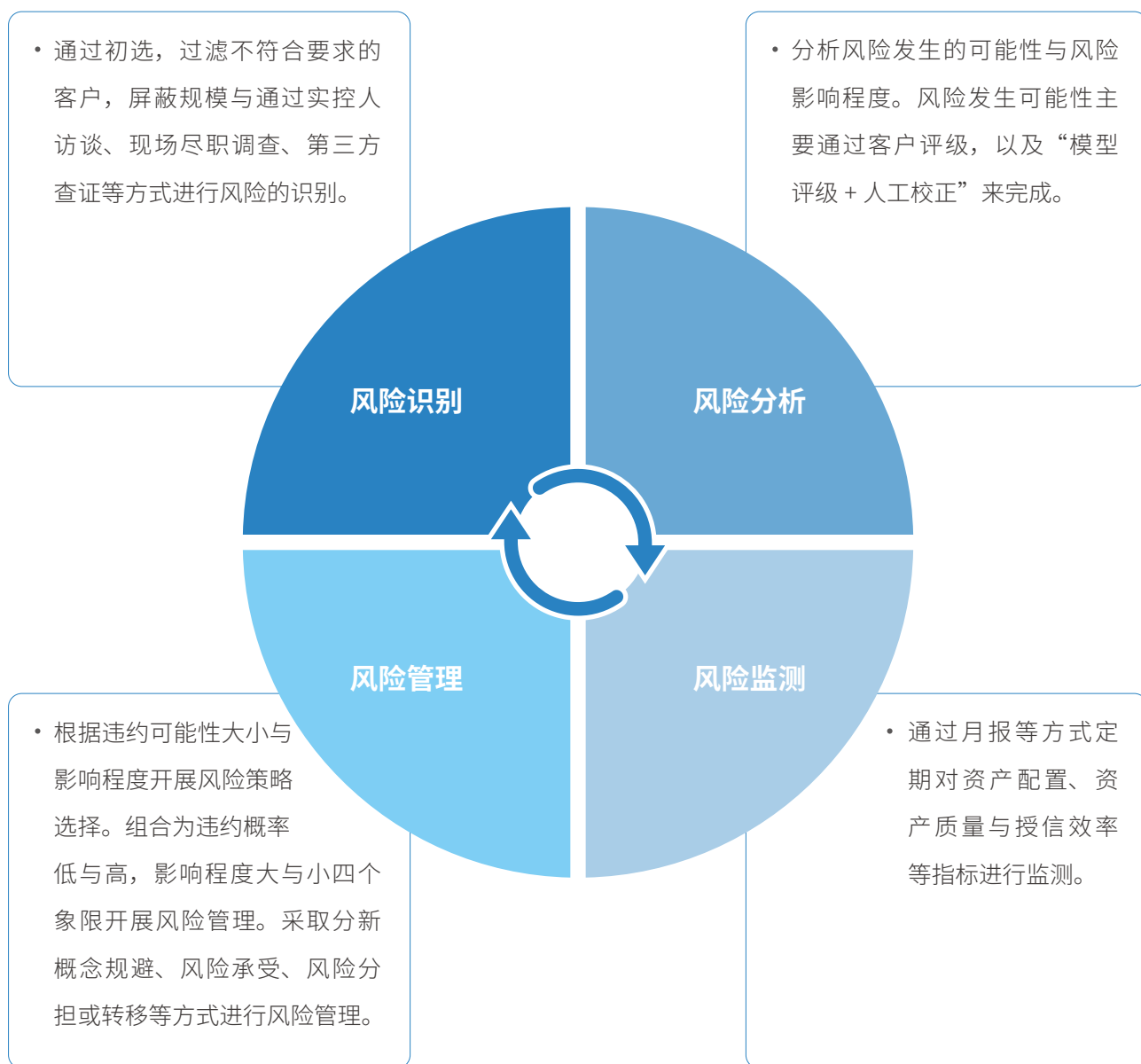
本集团制定《全面风险管理规定》等制度，不断完善以董事局为最高决策机构的全面风险管理治理架构，明确风险管理总体目标，设定与目标一致的风险管理偏好，持续开展内外环境审视，保持管控策略随行随调，保障风险管理的合理性、科学性与有效性。

远东宏信全面风险管理治理架构

层级	描述
决策层	<ul style="list-style-type: none">• 董事局是风险管理的最高决策机构，每年至少一次检讨本集团全面风险管理程序的有效性，并承担最终责任。
监管层	<ul style="list-style-type: none">• 董事局辖下审核与风险管理委员会负责本集团的风险管理程序，设计风险管理系统及政策，每年至少两次审阅、批准及管理整体风险管理措施和程序、整体执行情况及其有效性。• 审计稽核部是本集团风险管理监督部门，独立于公司经营与管理，定期向审核与风险管理委员会汇报，每年对风险控制合理性、完整性及有效性进行独立审计，并在公司日常运营层面持续开展审计工作。• 第三方独立审计师每年评估并测试与审批流程、监控流程、信用评级管理以及贷款减值评估等方面相关的关键控制点的设计和执行的的有效性。
执行层	<ul style="list-style-type: none">• 管理层及管理层下设风险管理委员会承担本集团全面风险管理职责，建立风险管理文化，明确风险管理总体目标，制定本集团风险管理策略及问责机制，设定风险管理偏好和风险限额，并对重大风险事项决策进行研究和审议。• 风险管理委员会由执行董事担任主任，战略、运营、资产及业务等相关条线管理人员担任委员，委员会成员定期更换以更好适应内外部变化。• 运营中心是本集团风险管理主管部门，依据职责及风险管理委员会授权，组织搭建公司风险管理体系，推动、指导和监督下属单位的风险管理工作及相关体系建设。• 公司各下属单位风险主管部门参照公司架构及规定，建立功能健全、职责清晰的风险治理架构，明确职责分工，建立多层次、相互衔接、有效制衡的运行机制。

本集团遵循 PDCA（计划、实施、检查、处理）管理原则，建立健全覆盖风险识别、风险分析、风险监测、风险管理等关键环节在内的风险管理闭环流程。各部门在职责范围内协同推进风险管控工作，为本集团业务持续稳定运行提供保障。

远东宏信全面风险管理流程



风险管理

本集团面临的主要风险类别为信用风险、合规与操作风险、流动性风险等传统风险及气候变化风险等新兴风险。2025年，本集团重点规范信用风险、合规与操作风险、流动性风险的管理，通过精准识别、量化评估及有效应对各类潜在风险点，以确保资产安全与业务稳健运行。

远东宏信 2025 年传统风险识别与应对措施

风险类型	预期影响	应对措施
信用风险	客户违约或逾期支付租金可能导致本集团资产质量下降，直接影响到租赁资产的回收价值，造成资产损失。	<ul style="list-style-type: none">• 风险分散策略：从行业、地域及客户多元视角优化资产配置结构、采取“鼓励 - 维持 - 限制 - 压缩”四类行业策略。• 诚信与道德风险评估：财务真实性、偿还意愿和能力分析。• 还款能力压力测试：覆盖每位客户的压力测试、差异化风控策略。
合规与操作风险	交易流程涉及环节较多，若内部流程不规范或执行不力，可能导致错误定价、合同条款缺失或误解，甚至造成租赁资产权属不清等重大问题。	<ul style="list-style-type: none">• 员工操作风险识别与改进：定期内部核查程序发现并纠正潜在操作风险。• 部门层面自查与强化管理：开展内部审查活动、优化业务操作流程、强化内部管理制度。
流动性风险	在以现金或其他金融资产履行到期结算义务时，可能因资金短缺而无法按时足额支付。	<ul style="list-style-type: none">• 每日监控流动性覆盖率、短期负债占比等指标监控流动资金风险，预测现金流量和评估流动资产水平，确保有充足的流动资金。

随着全球监管趋严、技术变革加速以及气候环境变化，金融业面临的新兴风险日趋复杂多元，对前瞻识别与快速响应能力提出更高要求。远东宏信立足横跨金融与产业的业务特点，密切关注各类新兴风险，提前研判潜在冲击影响，并制定相应应对措施，确保风险管理与业务发展同步进化、动态适配。

远东宏信 2025 年新兴风险识别与应对措施

风险类型	描述	影响	应对措施
气候变化 风险	在物理风险方面，极端天气事件频发、海平面上升等物理环境因素的变化；在转型风险方面，全球为应对气候变化而采取的政策调整、技术创新以及市场偏好改变所导致的经济社会变革正提高本集团资产的不确定性。	气候变化风险正通过多种渠道转化为金融风险，对本集团的财务方面产生实际影响，如资产质量下降、坏账率上升、投资决策复杂化、资金回收难度加大以及长期竞争力受到挑战等。	详见本报告“应对气候变化”章节
数据安全 风险	随着信息技术的快速发展和广泛应用，数据价值日益凸显，数据安全风险也愈发复杂多变，如安全控制措施失效、供应链中的安全薄弱环节以及远程工作带来的边界防护挑战等。	数据安全风险直接影响到本集团的核心竞争力、合规性及可持续发展能力，包括信息泄露与法律纠纷、关键业务流程受阻与损失增加、监管合规压力与处罚等。	详见本报告“隐私和数据安全”章节
地缘政治 风险	当前，部分地区的地缘紧张局势持续发酵，如中东局势、乌克兰危机、亚太安全形势挑战加剧，伴随中美关系存在诸多不确定性，国际社会正承受来自传统地缘政治摩擦与非传统安全威胁的多重考验。	地缘紧张局势可能引发如关键大宗商品价格上涨带来的采购成本压力，以及部分区域市场环境趋紧对业务拓展和资产投放形成的制约。	优先服务以“内循环”为特征的行业企业。 对涉及海外业务的客户，谨慎评估其海外业务占比。

2025 年，本集团继续落实三维风险控制逻辑，通过优化业务开发机制与运营中心职能推动组织扁平化转型，并将运营经理职能前移以提升尽调质量与信息获取及时性。此外，本集团依据外部环境动态优化风险管理制度及管控参数，强化保理业务及 ESG 风险管控，同时通过培育风险管理文化与加强数字化建设，确保风控策略与业务发展有效适配。

本集团坚持全员风险管理的理念，通过绩效评估、沟通机制、新产品风控、培训宣导等措施营造风险管理文化，确保全员参与并充分理解风险管理的全过程。

远东宏信风险文化建设措施

风险管理绩效评估

- 针对部门经理，每季度根据其负责的营运事宜的风险管理能力开展绩效评估。
- 针对前台员工，风险资产会对利润结果造成影响，从而影响其业绩表现。
- 针对中台员工，不良资产作为指标纳入风控、资产管理等员工的绩效考核。

风险沟通与上报

- 本集团坚持风险管理全员参与，为员工提供各种渠道交流风险相关信息，如部门日周月报、常态化会议机制（周/月/季/半年度/年度）以及跨行业评审与跨职能沟通。
- 通过办事处调研的方式，与基层员工进行直接沟通，针对风险管理了解一线员工想法，答复和持续改进存在的问题。
- 鼓励员工主动发现并识别风险，科学管控风险，并倡导员工在关注风险的同时，更要力求把握风险背后孕育的机会，从而为公司创造价值。

新产品风险管控

- 针对处于探索期或前沿阶段的行业，采取定额、小批量试点方式进行开展。
- 在新行业风险得到有效评估和合理管控并达到预期时，再予大范围推广，或者选择逐步退出。

风控培训宣导

- 通过风险管理基础知识培训（含质控制度理论与尽职调查实战培训），提升新入职员工风险意识。
- 通过项目课题制，锻炼骨干员工的综合风险管理能力，解决实际工作中的迫切问题。
- 强化质控全序列及执行、法务等关键序列的风险案例培训与交流，提高各序列风险意识与风险评估技能。
- 通过定期风险案例复盘，总结风险处置经验，增强全质控序列及执行、法务等关键专业序列员工的风险分析与处置能力。2025年度，本集团邀请各行业质控专家，针对风险案例开展了培训交流，全年开展9次，合计约766人次。

此外，本集团将 ESG 风险纳入全面风险管理体系，由投资者关系部与战略中心牵头、运营中心主管，建立各类 ESG 风险的管理程序和监控指标，强化本集团的 ESG 风险管理机制（详见本报告“可持续发展理念与策略”章节）。本集团在业务开展过程中践行 ESG 理念，在客户授信评估中融入 ESG 因素。

远东宏信将 ESG 评估融入客户授信环节

考察维度	ESG 因素
公司治理	关注企业股权结构、实控人以及管理团队能力等。
环境责任	针对需要环评的企业，考察其相关资质、年审情况、处罚情况等，并根据不同资信能力表现，进行差异化授信管理。
社会责任	关注企业是否依法纳税，能否及时发放工资、是否正常缴纳社保及公积金等社会责任履行情况。

在风险管理的数字化建设方面，本集团已实现通过 PAD 及手机端进行项目审批与意见出具，显著提升了流程效率与响应速度。此外，本集团正积极探索智能风控体系建设，针对上市公司等外部信息丰富的客户，整合外部大数据工具及内部历史档案，探索利用本地化部署的 AI 工具辅助撰写客户评估报告，为业务稳健高质量发展提供有力支撑。

指标与目标

本集团确立明确的风险管理目标，定期监测目标完成情况，以确保风险管理工作的有效实施。

远东宏信 2025 年风险管理目标及完成情况

层面	目标	目标达成情况
宏观层面	在行业、区域层面持续优化资产配置，做到行业总量风险受控、区域结构合理均衡；保持政策随行随调。	已达成
中观层面	加大对客户的识别与梳理力度，形成有效客户名单，持续提升客群质量；强化对业务综合型、集团化客户的授信管控，强化客户信息的多维度验证。	已达成
微观层面	持续改进评审方法、验证工具与作业手段，强化对新信息技术与工具的持续迭代；引入 AI 管理工具，提升智能化与数字化管理水平。	已达成
联动协同	持续强化业务操作合规性、风险管理有效性与岗位履职尽责性，加强“前后互通”“人事联动”，提升人员风险防控的意识、行为与能力水平。	已达成

7.3 合规管理 *

管治

远东宏信制定《合规管理办法》《合规手册》《监管数据材料编制与报送管理细则》《重大事项及重要信息报告管理办法》《关联交易管理办法》等合规管理制度，设立合规管理委员会，定期召开委员会会议，对重大合规事项进行表决决策。同时，本集团建立三道防线管理机制，明确各防线合规风险管控职责，搭建覆盖各部门、各下属公司的合规联络员沟通渠道。

鉴于自身业务的特性和实际经营情况，本集团高度重视反洗钱、知识产权保护、反不正当竞争等关键专项领域的合规管理，依据相关法律法规的要求，搭建完善的内部管理机制，确保在严格遵守相关法规的同时，有效运用法律手段维护自身合法权益。

远东宏信合规管理重点专项领域

专项领域	法律法规	专项管理机制
反洗钱	《中华人民共和国反洗钱法》 《金融机构反洗钱规定》	<ul style="list-style-type: none">董事局领导反洗钱及恐怖融资风险管理工作，设立反洗钱合规主任负责协调落实反洗钱管理行动。发布《反洗钱及反恐怖融资制度声明》。制定《打击洗钱及恐怖分子资金筹集操作手册》。
保护知识产权	《中华人民共和国商标法》 《中华人民共和国专利法》 《中华人民共和国著作权法》 《信息网络传播权保护条例》	<ul style="list-style-type: none">制定《知识产权管理办法》。
反不正当竞争	《中华人民共和国反不正当竞争法》	<ul style="list-style-type: none">建立商业秘密保护机制，要求员工签署《商业秘密保护协议》。

风险管理

本集团通过明确合规管理重点专项领域，依托各项合规专项治理机制，通过治理体系完善、合规数据治理、合规文化建设等方式，加强合规管理水平。

远东宏信 2025 年合规管理重点行动

合规治理体系

- 设立反洗钱合规主任，负责监督一切防止及侦察洗钱及恐怖分子资金筹集的活动，以及向高级管理层提供支持及引导，确保洗钱及恐怖分子资金筹集风险得到充分的识别、理解及管理；定期同步员工反洗钱相关的合规通讯、执法消息，强化合规信息传递效率。
- 修订《打击洗钱及恐怖分子资金筹集操作管理规定》制度，并同步更新《[反洗钱及反恐怖融资制度声明](#)》，完善反洗钱制度体系。

合规机制建设

- 根据监管新增要求，持续推进监管报表线上化，通过自动化取数及流程手册配套，提高数据准确性与报送时效。
- 建立合规扫描机制，制定合规扫描要点表，全面识别合规风险点、评估现有管控措施并优化后续改进措施。
- 制定租赁物合规核查清单，配套建立合规日历与监管沟通台账，确保监管要求及时有效落地。

合规文化建设

- 根据岗位变动情况，及时更新各部门及下属公司一把手《合规责任承诺书》的签订，确保责任落实到人。
- 对新员工开展反洗钱培训，通过理念宣导、措施解读与处罚案例分享，并辅以培训测试，提升新员工反洗钱合规意识。
- 不定期组织业务条线法律合规培训，及时传导监管政策与法规要点，防范合规风险。

案例

打击洗钱及恐怖分子资金筹集合规培训

2025 年 11 月，公司组织开展打击洗钱及恐怖分子资金筹集合规培训，主要讲解最新的监管要求及有关反洗钱规定的执法消息。本次培训组织来自法务部、综合管理部等多个部门的共 28 名人员参训，培训时长超过 3 小时。

本集团基于 KYC (Know Your Customer) 原则，针对面对面以及非面对面客户设立尽职审查流程，审查内容包括但不限于客户业务性质及其背景、客户的财富来源及资金来源等内容，并持续评估客户风险、识别可疑交易，通过完善的可疑交易上报流程以持续控制相关风险。

在反不正当竞争方面，本集团秉持公平原则，坚决杜绝实施市场垄断、侵犯他人商业秘密等不正当竞争行为。面对他人的不当侵害，本集团也积极运用法律手段维护自身合法利益。

在保护知识产权方面，本集团依据所制定的《知识产权管理办法》，明确规定不得侵犯他人的知识产权，并切实保护自身的知识产权合法权益。

指标与目标

2025 年，本集团各项经营行为均符合法律法规要求，未发生重大违法违规事件。

远东宏信 2025 年合规管理目标及完成情况

指标	目标	2025 年达成情况
各部门及下属公司一把手负责人《合规责任承诺书》签订率	100%	100%
2025 年，本集团 <ul style="list-style-type: none">《合规责任承诺书》签订率 100%。共开展 14 期新员工合规培训，培训主题涵盖监管框架、反洗钱理念等，共 501 人次参与培训。针对业务条线开展 30 余次法律合规等主题培训，共 3,000 余人次参与培训。		

7.4 商业道德 *

反腐败与商业道德是企业运营的基石，对维护合法合规、公平竞争及良好声誉至关重要。本集团高度重视并扎实推进反腐败工作，严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国内部审计条例》以及香港《防止贿赂条例》等展业属地的法律法规，制定《反舞弊工作管理规定》《员工职业操守规范》等制度文件，发布《[反腐败管理声明](#)》，持续开展反腐败机制建设，有效防范贪污及腐败风险。

管治

远东宏信反腐败管理架构

层级	职责
董事局	<ul style="list-style-type: none">对反腐败管理的有效性承担责任。督促管理层建立公司范围内的反腐败文化环境，建立健全预防腐败风险在内的内部控制体系。
管理层	<ul style="list-style-type: none">建立、健全并有效实施内部控制，预防、发现及纠正腐败行为。评估腐败风险并建立具体的控制程序和机制。
审计稽核部	<ul style="list-style-type: none">协助管理层建立腐败案件防范管理体系和腐败案件责任追究机制。开展反腐败相关宣教活动。接受内外部腐败举报，并进行调查、报告和提出处理意见等。

远东宏信“十条”禁令（节选）

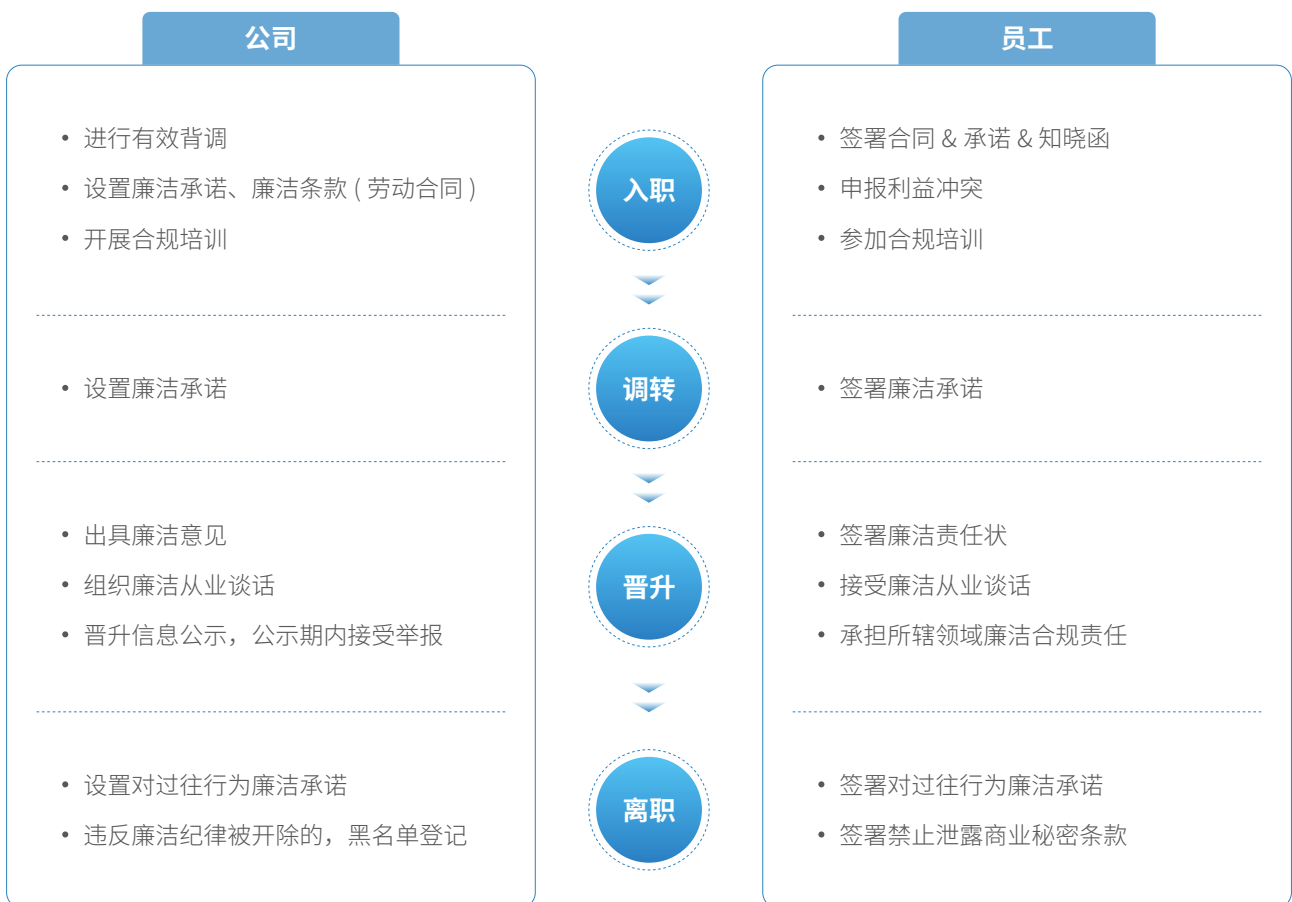
- 严禁收受贿赂，或收受贵重礼品且不上缴。
- 严禁通过商业贿赂建立商业联系。
- 严禁通过资金掮客导入项目，或明知但隐瞒不报。
- 严禁弄虚作假，徇私舞弊。

■ 风险管理

本集团每年度对腐败风险进行评估、分级并动态调整，审计稽核部对公司重要管理体系、重要内部控制、重要风险领域，开展体系检查及日常扫描。对于价格异常⁵、交易结构异常的业务进行重点检查，从而实现早发现、早纠偏，促进公司规范运营、管理提升。

本集团从自身和员工两个维度出发，对员工进行覆盖“入转调离”的全生命周期反腐败管理。

远东宏信员工全生命周期反腐败管理



⁵ 如低于价格管控线一定阈值的业务。

远东宏信 2025 年反腐败管理重点举措

搭建数字化监控平台

- 引入 AI 技术，搭建数字化监控平台。
- 对腐败风险进行实时监测与预警，提高反腐败工作效能及打击精准度

反腐败审计

- 开展反腐败专项审计、日常审计等。
- 每 3 年至少对所有业务进行一次反腐败审计。

商业道德标准培训

- 开展丰富多样的廉洁警示教育活动，通过案例宣导、线索有奖征集等方式，吸引员工参与公司反腐败文化建设。
- 组织开展 135 场培训，参加人数约 9,000 人。
- 向执行董事、管理层分别发送 25 次廉洁推送，提升董事及高级管理层廉洁意识。
- 员工（含劳务派遣员工）道德标准培训覆盖率 100%。

要求供应商签署《廉洁承诺函》

- 在与所有供应商签署采购合同时，要求供应商出具《廉洁承诺函》作为合同附件签署，或采购合同中包含反腐败条款，明确具体违约情形，禁止供应商通过围标串标、利益输送等不当手段获取合同。
- 制定供应商腐败惩罚条款，违约赔偿最高可达合同金额的 50%。

供应商定期检查机制

- 各级采购部门 / 组织均建立对其管理范畴内的供应商、采购相关事项的定期检查机制。
- 对于检查发现的各类问题（如潜在行受贿、违规礼品招待等），本公司将通过内部调查了解事实，并惩处相应的员工或第三方。
- 审计稽核部或各部门内控审查部将定期或不定期对供应商进行抽查审计。

本集团为员工和外部客户提供多个检举渠道以及时发现、制止贪污腐败现象和行为。本集团及下属平台均建立完善的检举渠道及管理机制，对举报信息遵循专人对接、应收尽收、分类管理、闭环管理、信息保密等原则，最大程度保障监督举报渠道的畅通。

此外，本集团制定《举报信息线索奖励办法》，对有价值的举报线索经查证属实后予以适当奖励。此外，本集团制定宽大处理政策，设立并公开专门的廉洁账户，供员工上交其接受的无法退回或不便当面拒绝的现金、有价证券等。

在检举者保护方面，本集团制定《反舞弊工作管理规定》《举报监督管理办法》等内部制度并建立健全保密制举报管理机制，在明确投诉举报处理原则和程序的同时，规定检举渠道采用专用电话、专用邮箱、专人管理，并要求相关人员签订保密协议，严厉禁止任何对投诉、举报人的歧视或报复行为。

■ 指标与目标

本集团制定商业道德相关指标与目标，持续推动公司廉洁文化建设，打造廉洁商业环境。

远东宏信 2025 年商业道德管理目标及完成情况

目标	指标	2025 绩效
提升全员反腐败意识	接受反腐败培训的执行董事百分比	100%
	接受反腐败培训的管理层人员百分比	100%
	接受反腐败培训及宣贯的员工百分比	100%
	供应商《廉洁承诺函》签署数	206 份
<p>2025 年，本集团</p> <ul style="list-style-type: none"> 歧视与骚扰事件数量 0 件 利益冲突事件数量 0 件 客户敏感信息泄露事件数量 0 件 洗钱与内部交易事件数量 0 件 		

SPECIAL REPORTS

三大产业专项报告





宏信建发专项报告： 智建新程 绿筑未来

回应的重要性议题

建设及设备质量

安全生产

清洁技术机遇

指标	2025 年目标	2025 年达成情况	
检修及时率	96%	96%	已达成
保养完成率	97%	98.75%	
设备在租故障率	0.83%	0.89%	
报告期内违反产品和服务质量与安全相关法律法规而受到主管部门处罚的事件	0 件	0 件	
全年职业病发生率	0%	0%	
事故伤亡率	0%	0%	
职业病数	0	0	
重大生产安全事故数	0	0	
因违反职业健康与安全相关法律法规而受到主管部门处罚的事件数	0	0	

对标联合国可持续发展目标 (SDGs)

注：带 * 议题为本章涉及的财务 / 双重重要性议题。



8.1 宏信建发产业运营概况

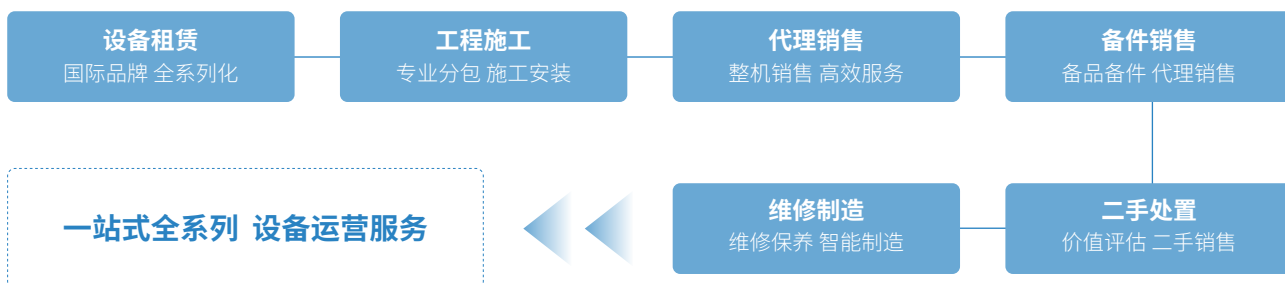
宏信建发是中国领先的设备运营服务提供商之一，具有综合设备组合及强大的服务能力。宏信建发的业务包括设备租赁、工程施工、代理销售等，致力于为建筑业和产业客户提供“产品+服务”的一站式整体解决方案。

宏信建发文化体系

公司使命	让客户的生产经营更安全、更高效
公司愿景	成为值得信赖的设备运营服务商
人才理念	竭力打造公平、公正、公开的职业竞技平台，在规则清晰、纯粹干净的工作环境中，让诚信正直、勤勉敬业的员工能获得应有的回报和肯定。
用人理念	不论年龄、不论工龄、不论司龄、不论学历、只论贡献
全球文化价值观	客户为先、专业高效、拼搏创新、诚信担当、开放融合、以人为本

宏信建发自 2011 年成立至今已成为规模及综合能力在全国领先的设备运营服务提供商，位列全球设备租赁公司百强榜（IRN100）第 11 名、全球高空作业机械租赁 50 强（ACCESS50）第 1 名，在中国及海外布局网点 562 家，累计服务客户超约 40.1 万家。2023 年 5 月 25 日，宏信建发于联交所主板上市，股票代码 09930.HK。

宏信建发业务组成



辐射全球的业务网络

- 总部位于天津，在上海金山、上海嘉定、天津武清、广州南沙设 4 大运营基地
- 在中国大陆及中国香港，拥有 485 个服务网点，覆盖超 229 个城市
- 海外业务网点数量为 77 家，覆盖区域包括马来西亚、越南、印度尼西亚、泰国、沙特阿拉伯、阿联酋及土耳其



2025 年宏信建发所参与的行业组织与任职

组织名称	担任职务
国际高空作业协会 (IPAF)	会员
中国工程机械工业协会	常务理事
中国模板脚手架协会	常务理事
阳光诚信联盟	会员单位
上海市水利工程协会	会员单位
上海市建筑五金门窗行业协会	副主任委员
上海市金山区生态环境协会	成员
上海市金山区生态环境能源协会	成员
上海市金山区应急管理与安全生产协会	会员单位
嘉定区工商联 (总商会)	会员单位
苏州市新型建筑材料业协会	常务理事
无锡市建筑机械协会模板脚手架分会	成员
广州市南沙区建筑行业协会	会员
深圳市海洋石油服务企业协会	会员

8.2 建设及设备质量

宏信建发严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等相关法律法规，秉持“安全第一、质量为本”的经营理念，构建“三级质量保障体系”，确保质量管理要求贯穿建设项目和设备全生命周期的每一个环节。

宏信建发三级质量保障体系

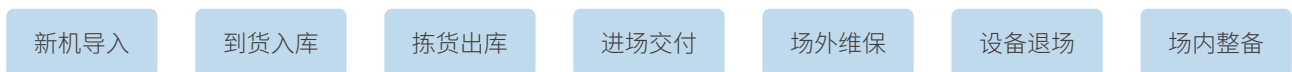


宏信建发针对设备质量持续完善《设备入库检查管理规范》《通用保养管理规范》及《QC 专项 SOP 标准准则》，确保设备从入库到出库的全流程标准化作业。针对建设质量，宏信建发在 2025 年对《工程质量专项工作管理办法》进行系统性更新与补充，重点强化风险分级管控与责任落实。

设备质量

宏信建发构建并实施覆盖设备质量管控的全流程机制，通过对各环节内管理要求与操作标准进行细致梳理，并严格执行相应规范，确保从采购至循环使用的生命周期内的设备质量得到有效控制与持续优化。

宏信建发设备质量管控环节



2025 年，宏信建发持续引入精细化管控措施及开展系统化的质量培训活动，全面提升设备运行可靠性与服务保障能力。

宏信建发 2025 年强化设备质量管理重点措施及成果

<p>深化 关键部件管控</p>	<ul style="list-style-type: none"> 识别出剪刀车和臂式车的高故障率部位，并基于此制定重点部位的操作和维护标准。 通过重点管控，剪刀车重点部位工单占比从 2024 年的 43.3% 下降至 2025 年的 35.8%；臂式车重点部位工单占比从 2024 年的 25.3% 下降至 2025 年的 22.6%。
<p>强化 关键工序质检</p>	<ul style="list-style-type: none"> 在原有流程基础上增加两道关键质检工序：一是在内场设备出库前增设专项质检（QC）工序，确保出库设备性能达标；二是在设备在租维修后增加整车质检工序，通过预防性维修提前消除潜在问题，显著提升了设备在租期间的稳定性与客户满意度。
<p>系统 开展质量培训</p>	<ul style="list-style-type: none"> 围绕设备质量主题组织开展专项培训 100 余场，累计覆盖服务人员 500 人次。培训内容涵盖服务流程操作、设备基础知识、服务管理规范及维修技能等模块，第一阶段培训考试合格率达 95%。

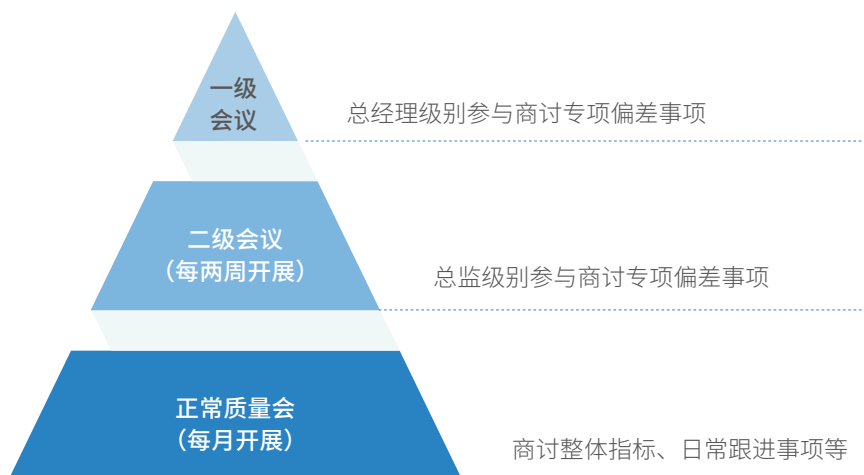
此外，宏信建发在设备维修方面建立高效的响应机制，明确响应时效，并为设备配备智能巡检和远程诊断升级系统，实现小故障的线上发现与线上解决闭环管理，显著提升质量问题的响应效能。

宏信建发设备维修响应时效

<ul style="list-style-type: none"> 7*24 小时电话报修，服务车随时待命，全天候、快速响应客户需求，第一时间解决客户问题。
<ul style="list-style-type: none"> 非客户原因导致设备故障，从报修当天起 3 天内未修复或根据门店实际需求，宏信建发提供故障换机服务。

宏信建发携手供应商，共同关注设备质量问题，搭建战略供应商质量共治模型，建立分级会议机制，定期探讨质量管理专项议题，并开展供应商月度质量会议，推动供应商质量整改。

宏信建发供应商质量共治模型



宏信建发持续推动质量管理体系的规范化与标准化建设。截至 2025 年末，宏信建发全资子公司上海宏信设备工程有限公司、上海宏金设备工程有限公司和广州宏途设备工程有限公司的质量管理体系经认证符合 ISO 9001:2015 要求，并取得相应的认证证书。

宏信建发取得 ISO 9001:2015 认证证书的子公司

		
<p>上海宏信设备工程有限公司</p>	<p>上海宏金设备工程有限公司</p>	<p>广州宏途设备工程有限公司</p>

建设质量

宏信建发针对建设业务特点，通过常态化现场巡检及时纠偏，依托分层级培训夯实人员能力，并针对工程防火等关键风险点实施专项治理，形成全过程建设质量管理闭环。

宏信建发 2025 年强化建设质量管理重点措施及成果

月度现场质量巡检

按“安全、质量、进度、成本、物资”五个维度设置典型问题清单，为精准整改和追溯提供依据，提升现场管理的精细化水平。

- 安全：人员防护用品使用不规范、临时用电不规范等；
- 质量：施工工艺不达标、成品保护不到位等；
- 进度：自然气候导致基础施工滞后等；
- 成本：材料浪费、用工效率等；
- 物资：材料领用超计划、现场浪费现象等。

季度质量培训

- 组织季度质量全员培训场次共计 10 场，区域专项培训 12 场，异常人员专项培训 15 场，工程人员培训覆盖率 100%。培训内容主要涉及质量管控制度、质量指导手册、优缺案例、质量事故复盘等，构建了“制度 + 技能 + 意识”三位一体的立体化培训架构，实现了全员参训、全员过关。
- 通过这一系列系统、全面的培训，一线工程管理人员质量意识显著增强，新项目（6 月份后）因质量事故不到位导致的质量事故显著减少，间接为公司节约了因质量事故而增加的额外成本。

工程防火专项措施

实施“分区 + 动火 + 应急”三重防护，实现动火作业全程受控，现场火灾风险降至最低，应急响应能力持续提升：

- 分区分管：按功能划分作业区、材料堆放区、办公区；易燃材料单独存放，设置防静电接地及干粉灭火器；电动工具充电区、吸烟区均配置灭火桶。
- 动火严管：焊接、气割等实行“双审批”（项目安全部 + 监理）；作业前清理周边 10 米易燃物，配置水炮、灭火器材及专职监护人；切割作业时持续使用水炮防火。
- 应急保障：定期组织消防演练，学习消防知识。

宏信建发通过设定明确的量化指标，对建设及设备质量管理的有效性进行持续监控与评估。

宏信建发建设及设备质量管理指标与目标

指标	2025 年目标		2025 年完成情况	
检修及时率	96%	96%		已完成
保养完成率	97%	98.75%		已完成
设备在租故障率	1%	0.89%		已完成
报告期内违反产品和服务质量与安全相关法律法规而受到主管部门处罚的事件	0 件	0 件		已完成

8.3 安全生产

宏信建发将职业健康与安全管理作为宏信建发生存的基础和可持续发展的保障。

宏信建发严格按照《中华人民共和国安全生产法》《工贸企业有限空间作业安全规定》等法律法规及相关规定，建立《安全生产责任制管理办法》《职业健康管理办法》《健康、安全与环境（HSE）政策》《HSE 事故（事件）管理办法》等制度，构建完善的职业健康与安全管理体系，覆盖整体运营及受宏信建发监督的承包商，致力于创建并维护安全健康的工作场所，避免安全事故、职业病的发生。

宏信建发建立“横向到边纵向到底”的 HSE 委员会，作为宏信建发 HSE 管理的最高领导决策机构，并下设资产中心 HSE 管理部，负责 HSE 工作的日常开展。

宏信建发 HSE 管理组织架构

HSE 委员会	最高领导决策机构 由总经理担任主任，各部门分管领导和负责人担任委员 <ul style="list-style-type: none">组织推进 HSE 管理工作，对重大 HSE 事项进行审议和决策。
资产中心 HSE 管理部	HSE 委员会日常办事机构 <ul style="list-style-type: none">建立健全 HSE 管理规章制度，开展 HSE 日常管理工作，覆盖目标管理、责任制管理、风险管理、运行控制等模块。

HSE 风险防控机制

宏信建发以 HSE 风险管理为抓手，管理职业健康与安全相关风险。宏信建发定期对 HSE 风险因素辨识，采用风险矩阵法，从风险发生可能性和影响严重程度两个维度对风险等级进行评估，并分级分策开展风险防控措施。

宏信建发 HSE 风险防控管理常态化措施

HSE 风险因素辨识

- 针对宏信建发现有运营项目及新项目进行危险源辨识，共计辨识出 50,655 条，其中重大风险 6,433 条，主要集中在起重伤害、机械伤害、坍塌等大类风险。

HSE 风险管控机制

- 制定高风险作业工序作业指导书, 针对一线工程人员开展政策宣贯, 并进行专项督办, 定期现场检查验证和问题纠偏。
- 建立典型作业工序人员资格准入标准, 要求相关人员上岗前必须经过技能和安全知识培训并通过相应考核。
- 根据风险等级制定管理行动的优先次序, 执行安全检查三级管理机制, 所查处隐患问题按照“三定原则”跟踪闭环:
 - 公司级高风险作业月度检查全覆盖, 中风险作业季度检查全覆盖, 低风险作业年度检查全覆盖。
 - 部门级开展月度检查。
 - 班组级开展每日检查。

宏信建发结合海外业务的 HSE 风险特点, 建立配套的 HSE 管理体系, 重点管控设备 / 材料装卸、维修、吊装等高风险作业。宏信建发通过推动各级人员履行 HSE 关键职责, 策划并组织海外员工 HSE 培训并推动海外体系性 HSE 问题闭环, 为海外业务运营提供坚实保障。

安全生产

宏信建发严格落实企业安全主体责任, 践行事故处理“四不放过”原则, 并通过健全责任体系、设施建设维护、文化氛围打造等方式, 构筑安全生产强防线, 为宏信建发生产建设创造“贴近实际、贴近生产、贴近职工”的安全环境。

宏信建发安全事故处理“四不放过”原则

- 事故原因没调查清楚不放过
- 责任人没有受到处罚不放过
- 相关人员没有接受事故教训不放过
- 纠正预防措施没有落实到位不放过

宏信建发 2025 年安全生产保障重点措施及成果

方面	具体措施	成果
健全安全生产责任体系	<ul style="list-style-type: none">• 明确安全责任人, 签订安全责任书, 定期进行安全隐患检查, 从源头上消除安全隐患。• 隐患治理责任主体覆盖 HSE 专业人员、各级管理人员及现场员工。• 通过常态化现场巡查与智能视频监控相结合的方式, 构建了“周度排查、月度覆盖、专项深入、节假日重点保障”的立体检查机制。• 对发现的安全隐患问题进行线上通报, 并限期要求整改。	<ul style="list-style-type: none">• 全年累计开展各类隐患排查 2,597 次, 聚焦作业安全、用电安全、消防安全及高风险作业等关键领域。• 全年共查出隐患 53,288 条, 已全部纳入闭环管理, 按期整改率达 98.6%, 最终实现隐患整改完成率 100%。

方面	具体措施	成果
调查工伤 / 事故的程序	<ul style="list-style-type: none"> 根据《HSE 事故（事件）管理办法》，建立完善的 HSE 事故（事件）调查程序。 所有事故均需成立调查组，查明原因、过程、人员伤亡及经济损失，认定性质和责任，提出处理建议及纠正预防措施，并出具正式调查处理报告。 报告经审批后执行“四不放过”原则，确保整改闭环，同时开展经验分享与教育防范，建立档案并定期统计分析。 	<ul style="list-style-type: none"> 全年工伤人数为 29 人，根据工伤调查报告，安全隐患已整改完毕。
打造安全生产文化氛围	<ul style="list-style-type: none"> 开展各类安全宣传活动，包含生产安全类、交通安全类、职业健康类等。 对新员工进行公司级、部门级、班组级安全培训，使员工对于公司安全生产情况、工作环境、危险因素、可能遭受到的伤害、安全职责、操作规范、应急能力等熟练掌握。 响应全国安全生产月、消防宣传月，开展各类应急演练活动，提高员工的安全意识和应急处理能力。 	<ul style="list-style-type: none"> 安全宣传活动总计开展 49 次，累计阅读量 68,226 人次。 新员工培训全年开展 241 次，覆盖 1,170 人。 安全生产月覆盖 5,413 人，消防宣传月覆盖 5,406 人；全年安全事故应急演练 169 次，参加人数 1,242 人；火灾应急演练 162 次，参加人数 1,193 人。

职业健康管理

宏信建发业务所涉职业病风险主要包括噪音、粉尘、高温等。宏信建发持续推动各基地定期开展生产全周期中职业病风险识别工作，对职业病风险进行监督与整改，通过设备改良、健康预防两方面加强对员工职业健康管理。

宏信建发 2025 年职业健康保障重点措施

设备改良	<ul style="list-style-type: none"> 选用半自动焊接设备，装有烟尘收集管道，并配备 10 台大型抽风设备，防止电焊烟尘扩散。 不断从工艺、技术、设备进行优化，引入焊接机器人取代人工焊接，进一步降低人员接触职业危害因素时长。
健康预防	<ul style="list-style-type: none"> 根据识别出的职业病风险，对接害员工配发劳防用品。 为员工提供年度职业健康体检，职业危害岗位体检 77 人次。 开展职业健康培训，从职业健康政策、职业病与传染病防控措施、防暑降温等方面帮助员工提高自我健康防护意识。

截至 2025 年末，宏信建发下属上海宏信设备工程有限公司、上海宏金设备工程有限公司和广州宏途设备工程有限公司已通过 ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证，职业健康安全管理体系认证已覆盖 75% 的自有基地。

宏信建发取得 ISO 45001:2018 认证证书的子公司

		
上海宏信设备工程有限公司	上海宏金设备工程有限公司	广州宏途设备工程有限公司

宏信建发设定职业健康与安全目标，并通过建立健全职业健康安全管理体系，实施有效的风险管理和控制措施，推进目标实现，并承诺持续改进职业健康与安全绩效，促进企业的稳定发展和社会责任的履行。

宏信建发职业健康与安全指标与目标

指标	目标	2025 年完成情况	
事故死亡人数	0 人	0 人	已完成
职业病发生数	0 例	0 例	
重大生产安全事故数	0 件	0 件	
因违反职业健康与安全相关法律法规而受到主管部门处罚的事件数	0 件	0 件	
<ul style="list-style-type: none"> 2025 年，宏信建发在职业健康与安全方面投入约 4,500 万元，覆盖安全防护、应急管理、劳防用品、检测检验、安全咨询、安全教育、安全奖励、隐患整改八大安全模块，全面夯实职业健康与安全根基。 			

8.4 清洁技术机遇

在建筑业绿色转型的大趋势下，以可循环、高效率为特点的支持与模架系统业务，在清洁技术市场中拥有巨大的增长潜力。宏信建发秉持“理解自然环境的有限性，尊重生态系统，避免过度开发与污染”的管理理念，将清洁技术创新作为公司发展核心战略，积极探索把握清洁技术机遇，通过研发与推广具备全生命周期低碳属性的工程解决方案，引领行业向可持续发展转型。

宏信建发的经营性资产如钢板桩、型钢、盘扣脚手架等临时支护材料，本质就是可周转使用的绿色资产。宏信建发将碳减排与循环利用作为核心设计考量，所有新产品研发均聚焦于可周转、安拆便捷等维度，天然具备绿色属性，致力于帮助客户减少材料投入，并在工程全生命周期内实现显著的碳减排。

案例 深水围堰技术

宏信建发深水围堰技术采用可回收周转的组合式支挡和支撑结构体系，适用于水利、桥梁、港口等工程中的深水及软土地基条件。该技术以全钢结构、施工方便、组合灵活为核心特点，可快速形成临时或永久性挡水、挡土结构。

深水围堰技术绿色效应

类别	概述	效果
碳排放低	通过材料高周转与回收利用，减少全生命周期内因材料生产带来的碳排放。	相比传统混凝土围堰技术，碳排放量降低80%以上。
对工地周边环境影响小	采用机械打设与拆除，现场无现浇、无焊接、无建筑垃圾，施工过程清洁。	可实现材料回收率90%，节水、节材效果显著。



宏信建发积极投资开发全装配式可回收绿色钢结构技术，对比传统施工方式，其可回收的特性可以实现多次重复利用，并且配合轴压补偿体系，该技术正向智能化、信息化和数字化的方向发展。

全装配式可回收绿色钢结构技术绿色效应

类别	概述	效果
碳排放低	全装配式可回收绿色钢结构的碳排放量主要集中在生产阶段，提高材料的周转次数后，会明显降低碳排放量。	宏信建发近三年所有相关项目采用全装配式可回收绿色钢结构的基坑相比传统工艺基坑碳排放量降低 88%。
对工地周边环境影响小	传统基坑支护体系的支撑拆除过程伴有粉尘、噪音、建筑垃圾等，而全装配式可回收绿色钢结构体系以钢结构螺栓连接为主，现场没有现浇作业，现场无火、无水、无尘、无味，不用焊割、水泥、不搭纱布，可有效减少能源消耗以及环境污染。	该施工体系节水 100%，节能 70%，节材 20%，节地 20%。

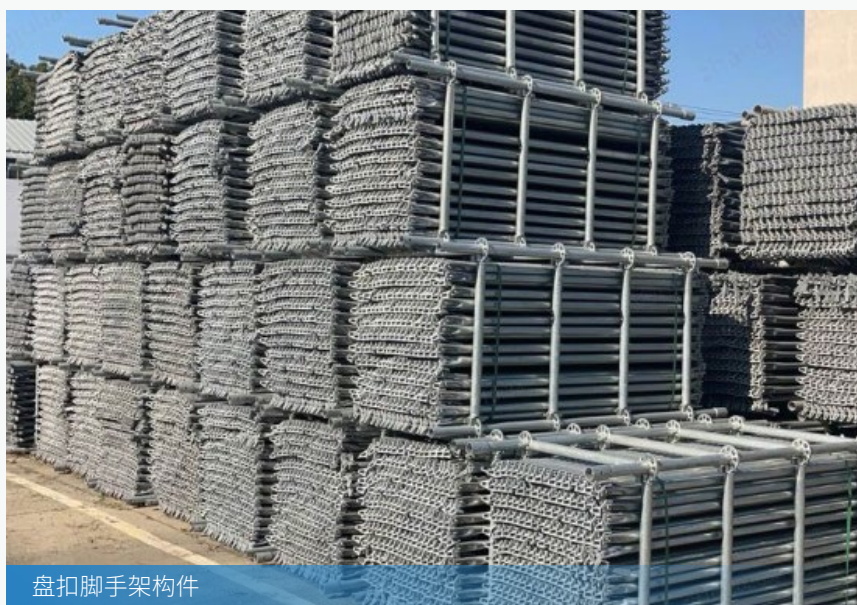
全装配式可回收绿色钢结构产品和业内产品绿色效应对比

技术名称	装配化	回收率	与同行混凝土类产品对比碳排放量降低	与同行钢结构类产品对比碳排放量降低 ¹
钢板桩	100%	100%	86-95%	15-20%
组合钢桩	100%	100%	85-92%	20-25%
型钢支撑体系	98%	96%	85-91%	20-25%
钢管支撑体系	98%	96%	84-92%	20-30%
组合型钢支撑	98%	96%	84-92%	20-25%
沟渠支撑	100%	100%	--	30-40%

注 1：主要体现在运输、施工和拆除阶段的碳排放量降低。

盘扣式脚手架为宏信建发核心绿色支护产品，采用承插式节点与模块化设计，立杆、横杆及斜杆均通过连接盘与插销快速组装，形成几何不变的结构体系。构件采用热镀锌防腐工艺，具备高承载力与长寿命特点。

类别	概述	效果
碳排放低	高周转使用显著摊薄生产阶段碳排放，全生命周期碳足迹远低于传统脚手架。	相比钢管扣件式脚手架，全生命周期碳排放降低 50% 以上。
资源效率高	镀锌工艺保障使用寿命达 20 年以上，盘扣可使用 300 次，钢管扣件可使用 150 次，极大减少材料消耗与废弃。	节材率显著，同时因搭拆快捷，节约大量人工与工期，整体能效提升。



盘扣脚手架构件

此外，宏信建发增加电动高空作业平台的采购比例，并向客户宣传电动高空作业平台的优势，鼓励他们选择租赁电动高空作业平台，以替代燃油高空作业平台，直接减少运营过程中的尾气与碳排放，是运营端技术清洁化的重要举措。相比燃油高空作业平台，每台电动高空作业平台全年可实现碳减排 15%-20% 左右。



宏信健康专项报告： 健康普惠 仁心守护

回应的重要性议题

优质医疗服务

医疗场所安全

医疗保健服务可得性

指标	2025 年绩效	
安全管理资金投入	6,921,031 元	
指标	2025 年目标	2025 年达成情况
医疗纠纷事件目标	医疗纠纷结案金额占同期业务收入的比例 5‰	3.5‰ (已达成)

对标联合国可持续发展目标 (SDGs)

注：带 * 议题为本章涉及的财务 / 双重重要性议题。



9.1 医疗健康产业运营概况

宏信健康是远东宏信旗下中国大型社会办医平台，积极响应“健康中国”和“积极应对人口老龄化”国家战略，以“好医疗无须远行”为使命，打造政府乐见、行业认可、百姓放心的百年宏信健康。宏信健康契合中国医疗政策导向，聚焦医疗资源薄弱地区，通过投资并购、改制重组、规划新建等多种模式围绕医疗机构开展产业投资与运营，形成覆盖华东、华南、华北、西南、东北等区域的全国医院运营网络。

宏信健康文化体系

战略	把医院开在病源地，坚持百县计划，形成区域集团和全国连锁优势；构建一张网络，实施一个体系，形成一家医院，发挥体制机制优势，以质量和服务塑造品牌，坚持成本与效率双领先。
使命	大病不出县，好医疗无须远行
价值观	患者至上 创业奋进 求真务实
愿景	政府乐见、行业认可、百姓放心
理念	以患者为中心、以医护为中心
宗旨	敬畏生命、患者至上、精诚治医

宏信健康业务领域



医疗服务

聚焦医疗资源薄弱地区
打造独具远东特色的医院网络



养老服务

专注于多层次，多形态养老
服务体系的建设与运营



配套服务

管理咨询，医疗科技

截至 2025 年末，宏信健康

- 旗下控股医院 **25** 家
- 实际开放床位数约 **1 万** 张
- 医院职工近 **1 万** 名
- 年门诊量近 **500 万** 人次
- 年住院量近 **30 万** 人次
- 年手术量近 **9 万** 台

9.2 优质医疗服务

面对环境快速变化，宏信健康始终保持创新思维，持续推进战略升级，创新业务模式和集团化运营优势，对接引入前沿医疗理念及医疗资源，进一步助力宏信健康提升医疗服务水平，拓展国际视野。

2025年，宏信健康持续优化完善医疗质量管理，提升运营模式，为患者提供更高质量的医疗服务，确保每一位患者都能享受到安全、高效和优质的医疗体验，致力于建设具有宏信健康特色的质量管理体系。

宏信健康 2025 年提升医疗质量水平主要措施

完善制度建设	<ul style="list-style-type: none">以《医疗机构依法执业自查管理办法》《医疗机构依法执业自查指引》为标准，形成 544 项自查内容，提升执业自查的标准性和规范性。发布《关于成员医院依法执业及医疗质量与安全重大报告事项的通知》《关于禁止在成员医院中开展“用医疗技术鉴定胎儿性别和滥用人工授精技术”等的通知》《关于慢特病医疗风险管控要求及自查的通知》三项专项管控通知，组织开展自查自纠，管控红线底线。
强化顶层建设	<ul style="list-style-type: none">继续践行“委员会+区域”质量管理模式。完成质量管理委员会委员换届选举工作。以区域为单位，开展质量现场检查，完成 25 家成员医院医疗质量巡查和交叉检查，发现问题 1,338 项，形成交办追踪 993 项；开展现场管理能力提升培训 32 场，培训人次达 3,500 余人次。开展 2 次“飞虎队”工作，对医院进行全面诊断，并提出整改建议。各专业组织多场次培训、交流会议，提升成员医院管理水平和技能。
提升管理规范化	<ul style="list-style-type: none">结合国家安全目标、等级评审标准，制定 48 项质量监测指标，并要求成员医院按等级、性质、学科分类填报，以结果导向促进管理提升。推进“三径合一”工作，组织开展临床路径培训，组织督导成员医院制定 400 余个路径表单。每月对成员医院病历进行审核，提升成员医院病历书写质量，重点关注死亡病历和手术病历。
开展交流与研发	<ul style="list-style-type: none">结合国家安全目标，各委员会制定 2025 年 5 项攻关课题，并有效实施。各委员会定期召开会议，定期根据专业特点开展质量、纠纷、学科、专业能力等主题培训交流。分享专业新知识、疾病诊疗指南、专家共识等 100 余次；分享国家卫健委各项质量管理措施、政策、学术成果 50 余次。开展护士节庆祝表彰大会、护理质量管理新质生产力与护理管理新视界活动、主题摄影展等活动；开展家访、义诊、科普、献血等社会活动。开展手卫生宣传周活动，成员医院走进社区、学校，宣传手卫生文化。开展医师节活动，包括优秀医师评选、优秀病历评选、医师技能竞赛等。

此外，宏信健康始终践行“以患者为中心、以医护为中心”的双中心办医理念，制定《医疗纠纷预防与处理管理办法》，并开展医患沟通常态化举措努力构建和谐医患关系。

宏信健康医患沟通常态化举措

 <p>手机端预约挂号、 预约检查</p>	 <p>医患沟通渠道：“宏医 馆”互联网医院平台</p>	 <p>开展慢病管理，家庭 护理等服务</p>	 <p>开展医患沟通技巧、医 疗纠纷预防等各类培训</p>
--	---	---	--

2025年，宏信健康持续着力打造优质医疗服务，制定目标，着力提升医疗技术水平、完善患者服务体系、加强医患沟通，通过一系列系统化的改进措施和创新实践，为宏信健康医疗服务的高质量发展奠定坚实基础。

宏信健康 2025 年优质医疗服务目标及主要成果

优质医疗服务目标及成果	
目标	2025 年主要成果
营造质量管理文化	• 2025 年医疗安全（不良）事件上报率增长至 3.1 例 / 百出院人次，优于国家目标 2.5 例 / 百出院人次。
提升质量管控能力	• 2025 年四级手术术前多学科讨论率由 2024 年 46.9% 提升至 2025 年 82.6%。
医疗质量部分相关荣誉与奖项	
获奖主体	奖项名称
柘城中医院	河南省康复医学会第五届优质护理科普作品评选大赛一等奖
利川宏信医院	利川市 5.12 国际护士节利川市护理技能竞赛一等奖
咸宁麻塘医院	湖北省第八届青年医师中医医案交流互动湖北赛区选拔赛一等奖
纳雍新立医院	纳雍县 5.12 国际护士节护理岗位理论竞赛团体一等奖
泗阳中医院	“第八届全国医院质量管理工具发表大会” FOCUSPDCA 专场 - 二等奖
深圳慈海医院	深圳市第七届安宁疗护实践案例分享会二等奖
惠州华康医院	惠州市第六届创伤急救竞赛二等奖
德阳第五医院	德阳市卫生健康行业网络安全技能竞赛二等奖

9.3 医疗场所安全

宏信健康高度关注医疗场所的安全管理，根据制定的《宏信健康 HSE 工作管理手册》，设立包括组织环境、方针目标与承诺、职责协商和参与、策划、运行和控制、应急准备和响应、绩效考核、持续改进等 8 个方面的 HSE 管理框架和基本要求，并积极推进下属成员医院根据管理制度清单实施改进。

宏信健康 2025 年保障医疗场所安全重点措施

2025 年，宏信健康在安全管理方面共投入 6,921,031 元。

持续运作 HSE 管理机制

- 落实 HSE 管理体系，推行宏信健康 HSE 管理制度清单至成员医院实施。
- 宏信健康总经理与各成员医院院长签订 HSE 管理责任书，各成员医院与各科室负责人签订 HSE 管理责任书，并由总务后勤部牵头对医院所有员工定期开展 HSE 管理培训、检查。

建立 HSE 投资红线和 HSE 合规底线

- 设置后果类、合规类 2 大类 HSE 投资红线，后果类考量安全事故、重大事故隐患、行政处罚事项；合规类涉及考量消防验收、排污、辐射安全、放射诊疗、在建工厂环境影响等 5 类许可。
- 设置消防、环保、职业卫生、证照 4 大类，11 项 HSE 合规日常管理红线。

实施 HSE 信息化巡检

- 宏云通系统上线 HSE 巡检模块，针对成员医院标准化的消防系统检查实现线上监督检查，督察医院消防巡检落实情况。

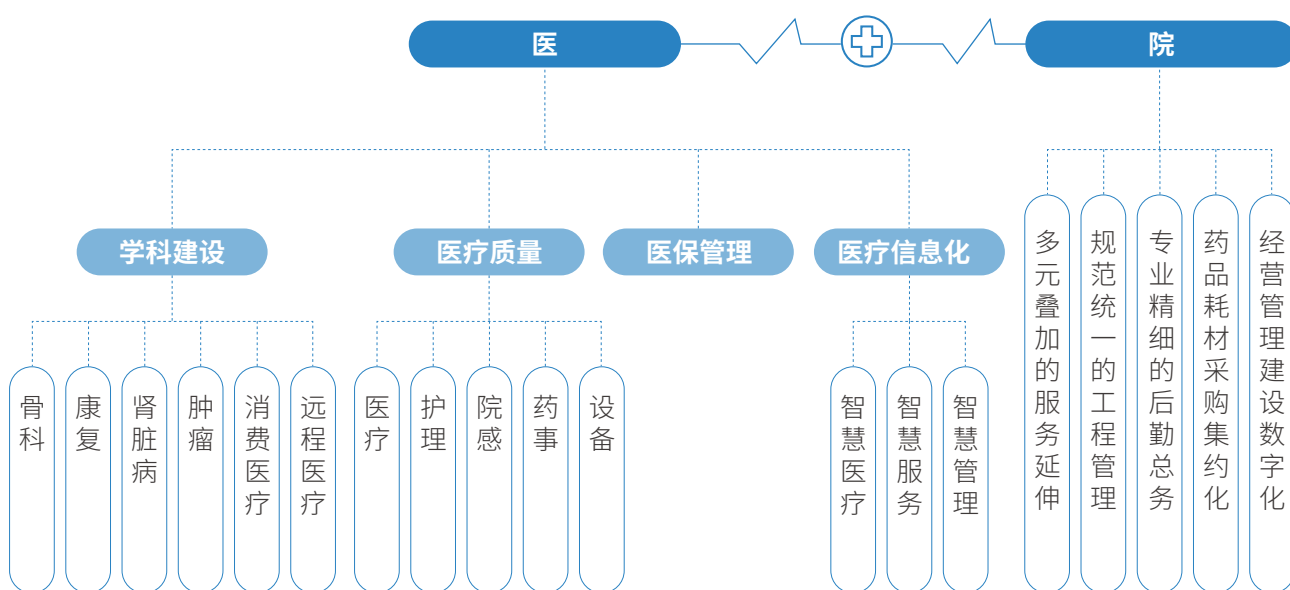
加强 HSE 文化建设

- 组织四次全员安全生产和消防知识培训。
- 于 6 月份及 11 月分别组织 2 场应急疏散演练和消防灭火演练。
- 严格做好“春节”“五一”“国庆”等节日期间医院的安全生产工作，确保节日期间医院各重点部门安全生产工作制度落实到位。

9.4 医疗保健可得性

宏信健康持续加强一二线城市优质医疗资源与病源地患者之间的服务链接，让区域百姓就近享受到多元化、多层次的医疗健康服务，致力提供人人可及的高品质医疗，坚持差异化布局，扎根县域、贴地经营，以县域百万居民的健康需求为中心，以“医+院”体系，提供从医疗到健康的全周期、一站式综合服务。

宏信健康“医+院”体系



宏信健康基于立足县域、立足老龄化、立足健康中国的战略方向指引，持续积极老年友善医疗机构建设，从治疗方案、管理制度、医院文化、照护服务、适老化环境等方面推进落实，逐步建立并完善适老化服务体系，有效解决老年群体就医难的相关问题。

案例 柘城中医院为高龄老人实施胸 12 椎体压缩性骨折微创手术

宏信健康成员医院柘城中医院成功为一名 104 岁高龄老人实施胸 12 椎体压缩性骨折微创手术，从就诊到出院仅用一天时间，术后第一天老人便能下床锻炼，随后顺利出院。这一突破，不仅刷新了院内日间手术的高龄纪录，更直观展现了医院日间手术模式的成熟规范，以及脊柱骨科在老龄微创治疗领域的强劲技术实力。



柘城中医院医生与患者沟通交流

此外，宏信健康积极推动县域“医养结合”建设，打通社区最后一公里，通过医养将医院与社区更紧密地结合。

案例 从“治疗”到“全周期”的学科升级，提升医疗保健可得性

随着人口老龄化加速和慢病患者群体扩大，康复医疗的需求也正在从“术后恢复”延伸至健康管理的全过程。过去一年，宏信健康康复学科建设持续深化，完成了一套“组合拳”。



宏信健康康复学科首席专家徐燕忠教授在医院进行学科规划引导及学科团队带教

随着康复学科资源下沉，多家成员医院逐步开展神经康复、产后康复、心肺康复等新项目。宏信健康将“全周期”理念融入临床实践，推动康复服务从“单一治疗”导向转向“防、治、康、养”的全程管理，越来越多的患者开始在“家门口”享受到从急性期治疗到恢复期康复的连贯服务。



宏信教育专项报告： 教育创新 英才沃土

回应的重要性议题

校园教育与安全

指标	目标	2025 年达成情况
校园安全相关违法违规事件	0	0 (已达成)

对标联合国可持续发展目标 (SDGs)

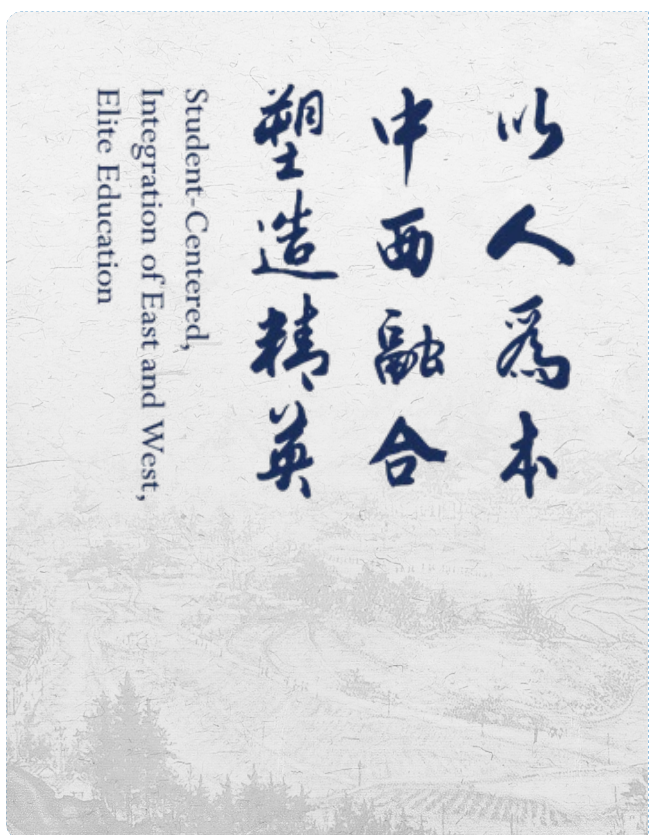
注：带 * 议题为本章涉及的财务 / 双重重要性议题。



10.1 教育产业运营概况

宏信教育坚守“以人为本、中西融合、塑造精英”的办学理念，肩负服务社会的使命，通过海内外协同办学的模式，致力于构建中国独具特色的卓越教育体系，培养具备社会责任感、科技创新能力及国际视野的精英人才。

宏信教育办学宗旨



海报内容包含英文：Student-Centered, Integration of East and West, Elite Education；以及中文：以人为本，中西融合，塑造精英。

以人为本：
充分尊重学生的多元成长和差异存在
充分发展学生的潜能并聚焦优势发展
充分培养学生的优秀品格和高尚情操
充分激发学生的学习动力
充分培养学生挑战困难的能力

中西融合：
以中国传统优秀文化为“体”，以西方纯正国际教育理念为“用”，在系统化的学习中，结合引用西方先进的教学理念和方法，通过比较、认识差异，理解共存，追求发展和进步，在比较和思考中得到认知的升华。

塑造精英：
通过兴趣特长培养和优势发展，培养学生成为具有社会贡献力、科学创新力、国际竞争力的国际化精英人才。

宏信教育办学体系

教学品牌	教育阶段	学校分布	教学特色
宏文学校	高中教育	青岛	将海外优秀的教育体系与中国传统教育融合，提供比肩国际顶尖教育水准的教学品质，培养中西融合的国际化人才。 秉承“勤奋、仁爱、慎独、坚毅、惟新”的校训，以“宏扬科学精神，文化陶冶情操”的文化引领学校发展，以创新的教学法实施国家课程，关注学生兴趣特长培养，致力于培养学生核心素养和创新思维。

10.2 校园教育与安全

优质教育

公司坚持高品质办学定位，以为社会塑造精英为己任，旗下高中在当地已形成良好的品牌，广受家长认可；高中升学成绩优异，世界前 50 大学录取率 93% 以上，连续多年助力优秀学生入读牛津、剑桥、常青藤等顶级名校。

经过教学经验的积淀，宏信教育已形成完善的学校运营能力和优秀的管理及师资团队。2025 年，宏信教育持续优化学校治理，升级教学管理机制，促进教学质量显著提升。

宏信教育 2025 年教学与管理优化工作

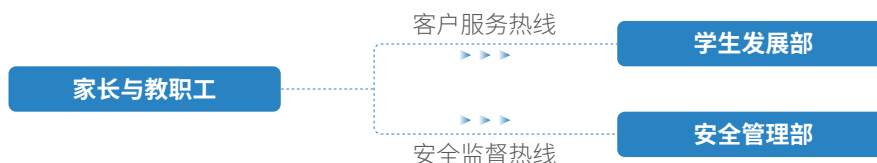
教学与课程建设	<ul style="list-style-type: none">全面把控教学质量，强化课程绑定，满足学生个性化需求。通过作业与课堂为双引擎，提升教学质量，并深挖课程特色。为每个学生制定专属课表，提供国际学术竞赛专项辅导、PBL 项目制学习以及 BTH 远望（培优）计划等分层学术辅导。采用英国剑桥大学考试院（CIE）和爱德思国家学历与学术考试机构（Edexcel）授权的课程体系，涵盖 IGCSE 和 A-Level 等课程。
升学与招生质效提升	<ul style="list-style-type: none">聚焦提升牛剑录取率，通过项目制学习、强化学科研究与独立思考能力等方式，全面升级教学策略。强化线上招生宣传，提升学校影响力，新媒体和视频号关注度得到大幅增长，招生成绩显著。
教师队伍建设	<ul style="list-style-type: none">加大教师培训投入，实施科学评估与考核体系，改善薪酬及子女教育福利，吸引并留住优秀人才。
德育与家校共育	<ul style="list-style-type: none">注重学生行为规范管理，组织社会实践和社团活动，强化家校合作。通过正面反馈系统跟进学生学习情况，每周发送校长亲自主笔的家长信，定期向家委会汇报，提升家校共育效果。

此外，宏信教育高度关注文体方面的发展。宏信教育旗下青岛宏文艺术中心自 2024 年起开始独立招收艺术生、开设单独艺术班并独立设置课程，以激发学生对艺术的持续热爱为培养目标，致力于打开学生视野，拓展艺术思维。

优质服务

宏信教育不断完善校园服务质量，为家长及教职工搭建反馈渠道，保障客户服务热线及安全监督热线的日常运维状态，并在学校设置了热线号码公告牌。通过热线渠道宏信教育积极听取家长和教职工的意见和建议，及时化解校内矛盾，不断完善学校的管理体系，持续提升学校教学品质。

宏信教育服务热线沟通机制



此外，宏信教育依据《中华人民共和国网络安全法》持续完善网络安全相关各项管理规范，如信息安全管理规范、共享文件管理规范等。同时，宏信教育积极对现有系统进行数据安全专项检查与整改、个人信息安全检查与整改、邮件钓鱼攻击宣导与演练等，进一步夯实基础网络安全。

校园安全

HSE 理念是宏信教育可持续发展的重要保障，职工与学生的健康与安全是宏信教育各项工作开展的重中之重。2025 年，宏信教育持续完善 HSE 制度建设与措施落实，修订并完善校园消防安全管理制度、校园设施安全制度、极端天气应急处置制度以及校园传染病预防制度，有效保障校园安全。

与此同时，宏信教育基于校区运营实际，不断完善安全培训体系，通过举办消防安全月活动、组织开展全校性疏散演练等方式，提升师生的安全意识。2025 年，宏信教育旗下学校安全培训覆盖率 100%。

2025 年，宏信教育旗下学校未出现校园安全相关违法违规事件，无外部监管机构涉及校园安全的处罚。

宏信教育 2025 年保障校园安全重点举措

- 校区于 8 月开展消防安全意识以及宣导工作，参与人数 1,800 余人。
- 组织开展师生灭火器实操演练培训，参与人数 50 人。
- 全年多次组织开展全校性消防逃生演练，累计参与达 4,000 人次。



消防逃生演练



急救培训

ESG 数据表及附注

经济绩效表

经济绩效数据

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
收入总额	亿元	379.60	377.49	357.85
除税前溢利	亿元	104.25	80.21	80.32
纳税总额	亿元	51.45	54.23	57.11
资产总额	亿元	3,514.83	3,603.90	3,709.61
从政府得到的补贴	万元	22,537.70	26,259.50	20,361.00
员工薪酬福利费用	万元	569,226.30	565,343.00	536,451.30
基本每股收益	元 / 股	1.47	0.92	0.87
因 ESG 问题而受到的罚款总额	元	0	0	0

环境绩效表

集团环境数据¹

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年	
温室气体排放 ²	范围 1 温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	71,591.94	51,912.24	38,202.88
	范围 2 温室气体排放总量 (基于位置)	吨二氧化碳当量	61,769.63	58,965.14	64,858.08
	范围 2 温室气体排放总量 (基于市场)	吨二氧化碳当量	—	—	73,638.60
	范围 3 类别 1 外购商品和服务	吨二氧化碳当量	—	—	43,129.85
	范围 3 类别 2 资本商品	吨二氧化碳当量	—	—	91,332.48
	范围 3 类别 3 燃料和能源相关活动 (未包括在范围 1 和范围 2 中的部分)	吨二氧化碳当量	—	—	18,466.16
	范围 3 类别 4 上游运输和分配	吨二氧化碳当量	—	—	59,780.91
	范围 3 类别 5 运营中产生的废物	吨二氧化碳当量	—	—	1,357.89
	范围 3 类别 6 商务差旅	吨二氧化碳当量	—	—	22,318.11
	范围 3 类别 7 员工通勤	吨二氧化碳当量	—	—	2,489.60
	范围 3 类别 11 售出产品的使用	吨二氧化碳当量	—	—	63,145.34
	范围 3 类别 12 售出产品寿命终止后的处理	吨二氧化碳当量	—	—	44,318.96

指标		单位	2023年	2024年	2025年
温室气体排放 ²	范围3类别13下游租赁资产	吨二氧化碳当量	—	—	585,977.18
	范围3类别15投资	吨二氧化碳当量	2,209,781.40	1,762,053.40	491,115.88
	温室气体排放总量 (范围1、2) (基于位置)	吨二氧化碳当量	133,361.57	110,877.39	103,060.96
	单位收入温室气体排放量 (范围1、2) (基于位置)	吨二氧化碳当量 / 百万元	3.51	2.94	2.88
能源利用	总能耗	吨标准煤当量	49,622.39	38,633.46	31,766.92
	单位收入能耗密度	吨标准煤当量 / 百万元	1.31	1.02	0.89
	天然气消耗总量	立方米	1,619,498.00	1,374,553.93	1,399,561.07
	自有车辆 / 移动设备汽油用量	升	2,729,332.00	3,356,137.36	2,443,040.16
	自有车辆 / 移动设备柴油用量	升	10,327,744.00	13,683,292.23	9,121,536.83
	耗电总量	兆瓦时	103,000.00	109,871.25	113,512.30
	蒸汽、热水采购总量	吉焦	51,870.63	74,852.45	14,280.00
使用 / 产生 清洁能源	产生可再生能源 (总量) ³	兆瓦时	727,683.50	130,690.00	2,366.48
水资源利用	总耗水量	立方米	2,138,066.40	2,072,530.42	1,812,676.34
	其中, 循环水用量	立方米	6,350.00	3,728.00	805.00
	单位收入耗水量	立方米 / 百万元	56.32	54.90	50.65
一般固体废物 ⁴	一般固体废物产生总量	吨	23,258.56	3,481.29	6,924.17
	其中, 可回收固体废物总量	吨	0.00	27.10	489.11
	单位收入一般固体废物产生量	吨 / 百万元	0.61	0.09	0.19
危险废弃物	危险废弃物产生总量	吨	1,881.03	1,962.33	1,604.39
	其中, 医疗废弃物 (HW01,HW02,HW03)	吨	1,712.36	1,638.96	1,291.24
	其中, 化学品废弃物 (HW06,09,12,13,17,21,22,33,34,35)	吨	6.87	5.70	1.74
	其中, 电子废弃物 (HW10)	吨	0.60	0.14	0.29
	其中, 其他废弃物 (HW49)	吨	161.20	192.37	311.12
工业废气	SO ₂	千克	0.00	35.14	0.00
	VOC	千克	0.18	0.00	0.00

指标		单位	2023年	2024年	2025年
移动源 废气 ⁵	SO _x	千克	206.90	269.64	182.20
	NO _x	千克	2,086.12	20,681.93	24,801.71
	PM	千克	2,711.29	2,492.14	2,376.48
废水 污染物	COD	千克	327,478.37	117,482.60	357,765.56
	BOD	千克	35,038.36	32,010.46	77,898.59
	氨氮	千克	19,333.44	17,430.54	13,798.59

注 1：数据统计口径为远东宏信全集团合并报表范围。本集团 2024 年航运及高碳排业务和资产有所变化，并积极开展节能减排工作，因此部分数据较 2023 年波动较大。

注 2：本集团范围 1 温室气体排放量的核算范围为天然气、汽油、柴油、制冷剂消耗及污水处理站处理废水等产生的直接排放；范围 2 温室气体排放量的核算范围为外购电力及外购热力产生的间接排放；2025 年，本集团扩大范围 3 统计范围至全部类别，其中范围 3 类别 8、类别 9、类别 10、类别 14 未量化。温室气体排放因子参考香港联合交易所《如何编备环境、社会及管治报告 附录二：环境关键绩效指标汇报指引》、生态环境部及国家统计局《关于发布 2022 年电力二氧化碳排放因子的公告》《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》、GHG Protocol 及国际航运组织 IMO RESOLUTION MEPC.308(73)、中国环境扩展投入产出数据库 (CEEIO)。2025 年度范围 3 类别 15 (投资) 排放数据同比波动显著，主要系：①核算边界变化——本年为碳数字化治理过渡期，仅统计 2025 年新起租项目，存量项目未纳入；②排放因子更新——本期采用最新 CEEIO 2020 官方排放因子库，部分因子取值低于往期。

注 3：近两年集团剥离部分新能源光伏项目资产，因而 2024、2025 年产生可再生能源量有较大幅度下降。

注 4：因宏信教育因内部管理原因无法统计固体废弃物产生量，因而集团固体废弃物中不包括宏信教育数据。

注 5：本集团移动源废气排放因子参考香港联合交易所《如何编备环境、社会及管治报告 附录二：环境关键绩效指标汇报指引》。

各板块环境数据

◎ 宏信建发环境数据¹

指标		单位	2023年	2024年	2025年
温室 气体 排放 ²	范围 1 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	32,970.00	35,109.24	28,264.60
	范围 2 温室气体排放量 (基于位置)	吨二氧化碳当量	7,578.00	6,549.60	5,746.36
	温室气体排放总量 (范围 1、2) (基于位置)	吨二氧化碳当量	40,548.00	41,658.84	34,010.95
	单位收入温室气体排放量 (范围 1、2)	吨二氧化碳当量 / 百万元	4.22	3.60	3.63
能源 利用	总能耗	吨标准煤当量	18,004.70	17,662.35	14,815.36
	单位收入能耗密度	吨标准煤当量 / 百万元	1.87	1.53	1.58
	自有车辆 / 移动设备汽油用量	升	2,355,428.00	2,421,674.32	2,122,774.21
	固定源柴油用量	升	—	—	159.60
	自有车辆 / 移动设备柴油用量	升	10,106,603.00	10,823,130.26	8,951,567.08

指标		单位	2023年	2024年	2025年
能源利用	耗电总量	兆瓦时	13,285.00	12,205.75	11,529.52
	单位收入耗电量	兆瓦时 / 百万元	1.38	1.05	1.23
水资源利用	总耗水量	立方米	280,552.40	243,297.84	225,692.81
	循环水量	立方米	350	68 ³	67
	单位收入耗水量	立方米 / 百万元	29.20	21.01	24.11
一般固体废物	一般固体废物产生总量	吨	1,723.00	1,290.00	2,972.20
	单位收入一般固体废物产生量	吨 / 百万元	0.18	0.11	0.32
危险废弃物	危险废弃物产生总量	吨	157.60	204.60 ⁴	16.92 ⁵
移动源废气	SO _x	千克	197.00	209.85	175.33
	NO _x	千克	24,524.00	25,232.27	22,101.83
	PM	千克	2,350.00	2,417.74	2,117.78

注 1：数据统计口径为宏信建发合并报表范围。

注 2：范围 1 温室气体排放量的核算范围为汽油、柴油等消耗产生的直接排放；范围 2 温室气体排放量的核算范围为外购电力产生的间接排放。排放因子参考香港联合交易所《如何编备环境、社会及管治报告 附录二：环境关键绩效指标汇报指引》、生态环境部及国家统计局《关于发布 2022 年电力二氧化碳排放因子的公告》《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》以及 GHG Protocol。

注 3：2024 年，南沙基地雨水回收系统瘫痪未投入使用，因此循环水量下降较多，未来我们将修复该系统，确保其恢复雨水收集利用能力。

注 4：宏信建发资产规模持续扩大，老旧资产的规模增加，因此 2024 年危险废弃物增加较多。

注 5：2025 年，本集团加强员工培训，减少了操作失误导致的危险废弃物产生，同时提高了内部回用和再利用的比例，因此当期危险废弃物产量降低。

◎ 宏信健康环境数据¹

指标		单位	2023年	2024年	2025年
温室气体排放 ²	范围 1 温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	3,989.00	12,243.83	4,142.52
	范围 2 温室气体排放总量（基于位置）	吨二氧化碳当量	44,871.00	43,907.40	48,773.31
	单位收入温室气体排放量（范围 1、2）（基于位置）	吨二氧化碳当量 / 百万元	11.53	13.72	14.81
能源利用	总能耗	吨标准煤当量	12,189.00	14,182.39	13,974.16
	单位收入能耗密度	吨标准煤当量 / 百万元	2.88	3.47	3.91
	天然气消耗总量	立方米	1,291,085.00	1,028,416.93	1,110,699.07
	自有车辆 / 移动设备汽油用量	升	310,010.00	193,243.88	212,850.67
	自有车辆 / 移动设备柴油用量	升	148,175.00	218,939.12	145,219.56

指标		单位	2023年	2024年	2025年
能源利用	耗电总量	兆瓦时	73,222.00	79,578.96	85,300.79
	单位收入耗电量	兆瓦时 / 百万元	17.28	19.44	23.88
	蒸汽、热水采购总量	吉焦	51,871.00	74,852.45	14,280.00
使用 / 产生清洁能源	产生可再生能源 (总量)	兆瓦时	728.00	1,015.74	1,666.88
水资源利用	总耗水量	立方米	1,732,435.00	1,735,491.58	1,518,993.40
	其中, 循环水用量	立方米	6,000.00	3,660.00	3840.00
	单位收入耗水量	立方米 / 百万元	408.79	424.06	425.26
一般固体废物	一般固体废物产生总量	吨	2,359.00	2,191.41	2,297.22
	其中, 可回收固体废物总量	吨	—	27.10	91.19
	单位收入一般固体废物产生量	吨 / 百万元	0.56	0.54	0.64
危险废弃物	危险废弃物产生总量	吨	1,724.50	1,757.72	1,587.47
	单位收入危险废弃物产生总量	吨 / 百万元	—	0.43	0.44
	其中, 医疗 (HW01,HW02,HW03)	吨	1,712.40	1,638.96	1,291.24
	其中, 化学品 (HW06,09,12,13,17,21,22,33,34,35)	吨	6.90	5.70	1.74
	其中, 电子 (HW10)	吨	0.60	0.14	0.29
	其中, 其他 (HW49)	吨	4.60	13.06	294.20
移动源废气	SO _x	千克	7.07	6.37	5.36
	NO _x	千克	2,743.50	2,202.80	1,793.55
	PM	千克	262.80	203.22	171.86
废水污染物	COD	千克	97,808.58	117,482.60	94,825.51
	BOD	千克	20,404.56	32,010.46	23,118.08
	氨氮	千克	16,729.02	17,430.54	9,913.94

注 1: 数据统计口径为宏信健康合并报表范围。2024 年, 宏信健康控股医院范围发生变化, 因而 2024 年各类环境数据较 2023 年有较大波动。

注 2: 宏信健康范围 1 温室气体排放量的核算范围为天然气、汽油、柴油、制冷剂消耗等产生的直接排放; 范围 2 温室气体排放量的核算范围为外购电力及外购热力产生的间接排放。排放因子参考香港联合交易所《如何编备环境、社会及管治报告 附录二: 环境关键绩效指标汇报指引》、生态环境部及国家统计局《关于发布 2022 年电力二氧化碳排放因子的公告》《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》以及 GHG Protocol。

社会绩效表

产品责任绩效数据¹

指标	单位	2023年	2024年	2025年
接获关于产品及服务的投诉数目	件	10	5	14
投诉处理率	%	100	100	100

注1：数据统计口径为本集团融资租赁等传统金融业务，不含创新金融业务及产业板块。

社区责任绩效数据

指标	单位	2023年	2024年	2025年
社区公益投入 ¹	万元	882.42	905.21	398.90
志愿者活动参与人数	人	92	98	84
志愿活动总时长	小时	5,052	5,328	4,803

注1：社区公益投入为由本集团出资设立的，上海宏信公益基金会和北京宏信公益基金会支出的公益资金总额。

员工雇佣及培训绩效数据

指标	单位	2023年	2024年	2025年
员工雇佣				
员工总数	人	19,337	22,051	22,228
按性别	男性员工	10,138	12,434	12,815
	女性员工	9,199	9,617	9,413
按雇佣类型	全职劳动合同制员工人数	18,153	19,171	18,825
	全职劳务派遣制员工人数	33	8	5
	其他雇佣形式的员工 ¹	1,151	2,872	3,398
按学历	学士及以上学位员工人数	10,948	11,465	15,731
	硕士及以上学位员工人数	1,595	1,663	1,704
按年龄	30岁以下的员工人数	6,999	6,892	6,452
	30岁至50岁的员工人数	11,339	13,935	14,722
	50岁以上的员工人数	999	1,224	1,054
按地区	在中国大陆工作的员工	19,228	21,215	20,811
	在港澳台及海外工作的员工 ²	109	836	1,417

指标		单位	2023年	2024年	2025年
少数民族员工总数		人	1,365	1,348	1,296
残疾员工数		人	47	73	141
业务部门管理层女性员工比例 ³		%	25.00	14.90	17.94
STEM 相关职位女性员工比例 ⁴		%	7.00	8.80	13.38
员工离职、薪酬及其他常规数据					
员工离职率 ⁵		%	15.65	27.53	28.54
按性别	男性离职率	%	22.19	33.23	34.05
	女性离职率	%	7.04	18.52	19.36
按年龄	30岁以下离职率	%	16.98	27.56	35.49
	30岁至50岁离职率	%	15.68	27.31	24.87
	50岁以上离职率	%	4.58	29.90	30.11
按地区	在中国大陆工作的员工离职率	%	15.68	28.22	28.61
	在港澳台及海外工作的员工离职率	%	10.66	4.18	27.37
员工自愿离职率		%	14.56	21.53	22.35
按性别	男性自愿离职率	%	22.75	27.31	27.28
	女性自愿离职率	%	5.54	12.53	14.44
按年龄	30岁以下自愿离职率	%	16.67	22.76	29.16
	30岁至50岁自愿离职率	%	14.19	20.97	18.85
	50岁以上自愿离职率	%	4.00	21.59	23.40
按地区	在中国大陆工作的员工自愿离职率	%	14.59	22.10	22.31
	在港澳台及海外工作的员工自愿离职率	%	10.09	3.62	22.91
员工敬业度调查覆盖员工		人	6,621	6,688	6,588
员工敬业度调查结果		%	84.71	82.62	74.70
员工歧视事件总数		件	0	0	0
受集体协商协议保障的员工比例 ⁶		%	100	100	100
员工培训					
员工培训支出 ⁷	金融板块	万元	1,293.00	1,201.00	1,208.00
	产业板块	万元	1,097.00	594.00	547.00
员工接受培训平均时长 ⁸	金融板块	小时	38.05	38.09	38.19
	产业板块	小时	36.94	33.72	33.83

指标		单位	2023年	2024年	2025年	
按性别	男员工接受培训平均时长	金融板块	小时	37.22	37.31	37.34
		产业板块	小时	36.57	31.14	31.17
	女员工接受培训平均时长	金融板块	小时	40.59	40.63	40.66
		产业板块	小时	37.29	36.13	36.16
按员工类型	高级管理层员工接受培训平均时长	金融板块	小时	32.67	32.66	32.13
		产业板块	小时	31.00	45.60	44.00
	中级管理层员工接受培训平均时长	金融板块	小时	41.25	41.27	41.30
		产业板块	小时	36.30	37.48	37.61
	基层员工接受培训平均时长	金融板块	小时	37.73	37.71	38.58
		产业板块	小时	36.95	33.70	33.81
按年龄	30岁以下员工接受培训平均时长	金融板块	小时	36.80	38.19	38.98
		产业板块	小时	37.68	33.98	34.00
	30岁至50岁员工接受培训平均时长	金融板块	小时	39.43	38.05	38.73
		产业板块	小时	39.09	33.76	33.60
	50岁以上员工接受培训平均时长	金融板块	小时	32.67	37.92	38.07
		产业板块	小时	34.14	31.91	35.60
员工培训覆盖率		金融板块	%	98.50	98.55	98.42
		产业板块	%	96.56	96.62	96.43
按性别	培训覆盖的男性员工的比例	金融板块	%	75.22	76.46	74.48
		产业板块	%	47.57	47.94	46.76
	培训覆盖的女性员工的比例	金融板块	%	24.78	23.54	25.52
		产业板块	%	52.43	52.06	53.24
按员工类型	培训覆盖的高级管理层员工的比例	金融板块	%	0.25	0.27	0.19
		产业板块	%	0.01	0.01	0.01
	培训覆盖的中级管理层员工的比例	金融板块	%	9.26	10.71	8.55
		产业板块	%	0.43	0.41	0.51
	培训覆盖的基层员工的比例	金融板块	%	90.48	89.02	91.25
		产业板块	%	99.56	99.58	99.48

注 1: 其他雇佣形式包括实习生、岗位外包等。2024 年, 本集团调整人员雇佣结构, 加大岗位外包人员雇佣人数。

注 2: 2024 年开始, 宏信建发开始迅速扩张海外业务市场, 因此在港澳台及海外工作的员工人数增加。

注 3: 业务部门指本集团直接参与创造收入和利润的核心业务单元。

注 4: STEM 相关岗位指在科学、技术、工程和数学领域内需要专业知识与技能解决复杂问题、进行技术研发和创新设计的岗位。

注 5: 各类别员工离职率 = 该类别员工年内离职人数 / (该类别年末员工总人数 + 该类别年内员工离职总人数)

注 6: 受集体协商协议保障的员工人数统计范围包括集团内全职劳动合同制员工。

注 7: 2024 年, 产业板块优化人员结构, 调整招聘策略, 在员工总数和新员工数上出现下降, 因而培训投入降低。

注 8: 各类别员工每年人均接受培训时长 = 该类别员工年内接受培训的总小时数 / 该类别接受培训的员工人数。

员工健康与安全绩效表

◎ 集团员工健康与安全绩效数据

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
因工作关系而死亡的员工人数 ¹	人	0	0	0
因工伤损失的工作日数	天	1,272.0	1,596.5	1,028.5
安全督查次数	次	3,318	3,234	4,089
应急演练活动次数	次	670	405	687
安全培训及宣传覆盖人次	人次	86,720	101,214	125,983

注 1: 因工作关系而死亡的员工人数统计范围包括全集团各部门、产业平台以及承包商。

◎ 宏信建发员工健康与安全绩效数据

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
因工伤关系而死亡的员工人数	人	0	0	0
因工伤损失的工作日数	天	376	589	596.5
安全督查次数	次	2,534	2,638	2,587
应急演练活动次数	次	339	293	331
安全培训及宣传覆盖人次	人次	63,450	78,718	80,215

◎ 宏信健康员工健康与安全绩效数据

指标	单位	2023年	2024年	2025年
因工作关系而死亡的员工人数	人	0	0	0
因工伤损失的工作日数	天	896	1,007.5	1,262.5
安全督查次数	次	656	333	486
应急演练活动次数	次	278	89	276
安全培训及宣传覆盖人次	人次	21,530	18,396	23,965

供应商管理绩效数据¹

指标	单位	2023年	2024年	2025年
供应商总数 ²	家	1,092	1,373	1,822
按地区分	大陆地区的供应商数	1,033	1,297	1,738
	海外及港澳台地区的供应商数	59	76	84

注 1：数据统计口径为远东宏信金融板块。

注 2：【计算方法】供应商总数 = 大陆地区的供应商数 + 海外及港澳台地区的供应商数。

管治绩效表

反贪污绩效表

指标	单位	2023年	2024年	2025年
反贪污相关培训次数	次	197	212	135
反贪污相关培训员工参与人次	人次	15,760	10,502	10,339
反贪污相关培训董事参与人次	人次	3	3	3
员工接受反贪污培训的人均时长	小时 / 人	8.25	4.65	4.50
董事接受反贪污培训的人均时长	小时 / 人	1.00	1.00	1.00
报告期内对发行人或其员工提出并已审结的贪污诉讼案件数 ¹	件	4	3	3
因违反反贪污相关法律法规而受到的罚款总额	万元	0	0	0
因贪污而受到处理的员工人数	人	4	3	3

注 1：本集团 2025 年发生 3 起已审结的贪污诉讼案件，其中 1 起为员工涉嫌职务侵占及非公受贿案；2 起为员工私刻公章案。本集团针对暴露出的管理问题进行剖析，开展相应补救措施，包括采购、公章管理规章制度的完善、关键风险的重点扫描、流程节点和权限的优化、开展警示教育宣贯廉洁决心，织牢织密廉洁防护网。

报告标准索引表

香港联交所《ESG 报告守则》（2025 年 1 月 1 日起生效版）索引表

B 部分：强制披露规定	
强制披露项	对应的本报告章节、其他说明
管治架构	董事局 ESG 管理声明 3.1 ESG 管治安排
汇报原则	报告编制说明
汇报范围	报告编制说明 ESG 数据表及附注
C 部分：“不遵守就解释” 条文	
主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标	对应的本报告章节、其他说明
主要范畴 A. 环境	
层面 A1. 排放物	
一般披露 A1	4.4 环境管理
KPI A1.1	4.4 环境管理 ESG 数据表及附注
KPI A1.2[于 2025 年 1 月 1 日删除]	—
KPI A1.3	ESG 数据表及附注
KPI A1.4	ESG 数据表及附注
KPI A1.5	4.4 环境管理
KPI A1.6	4.4 环境管理
层面 A2. 资源使用	
一般披露 A2	4.4 环境管理
KPI A2.1	ESG 数据表及附注
KPI A2.2	ESG 数据表及附注
KPI A2.3	4.4 环境管理
KPI A2.4	4.4 环境管理
层面 A3. 环境及天然资源	
一般披露 A3	4.1 应对气候变化 4.2 生态系统和生物多样性保护
KPI A3.1	4.1 应对气候变化 4.2 生态系统和生物多样性保护
层面 A4. 气候变化	
一般披露 A4[于 2025 年 1 月 1 日删除]	—
KPI A4.1[于 2025 年 1 月 1 日删除]	—
主要范畴 B. 社会	
雇佣及劳工常规	
层面 B1. 雇佣	
一般披露 B1	6.1 人力资本管理
KPI B1.1	ESG 数据表及附注
KPI B1.2	ESG 数据表及附注

主要范畴、层面、 一般披露及 关键绩效指标	对应的本报告章节、 其他说明
层面 B2. 健康与安全	
一般披露 B2	6.2 职业健康与安全
KPI B2.1	ESG 数据表及附注
KPI B2.2	ESG 数据表及附注
KPI B2.3	6.2 职业健康与安全
层面 B3. 发展及培训	
一般披露 B3	6.1 人力资本管理
B3.1	ESG 数据表及附注
B3.2	ESG 数据表及附注
层面 B4. 劳工准则	
一般披露 B4	6.1 人力资本管理
KPI B4.1	6.1 人力资本管理
KPI B4.2	6.1 人力资本管理
营运惯例	
层面 B5. 供应链管理	
一般披露 B5	5.6 供应商可持续管理
KPI B5.1	ESG 数据表及附注
KPI B5.2	5.6 供应商可持续管理 ESG 数据表及附注
KPI B5.3	5.6 供应商可持续管理
KPI B5.4	5.6 供应商可持续管理

主要范畴、层面、 一般披露及 关键绩效指标	对应的本报告章节、 其他说明
层面 B6. 产品责任	
一般披露 B6	5.2 客户服务与满意度 5.4 隐私和数据安全 7.2 风险与危机管理 8.2 建设及设备质量 9.2 优质医疗服务 9.3 医疗场所安全 10.2 校园教育与安全
KPI B6.1	本集团业务不涉及产品的生产制造， 因此不涉及产品召回
KPI B6.2	ESG 数据表及附注
KPI B6.3	7.3 合规管理
KPI B6.4	7.2 风险与危机管理 8.2 建设及设备质量
KPI B6.5	5.2 客户服务与满意度 5.4 隐私和数据安全 10.2 校园教育与安全
层面 B7. 反贪污	
一般披露 B7	7.4 商业道德
KPI B7.1	ESG 数据表及附注
KPI B7.2	7.4 商业道德
KPI B7.3	7.4 商业道德 ESG 数据表及附注
社区	
层面 B8. 社区投资	
一般披露 B8	6.3 公益慈善与乡村振兴
KPI B8.1	6.3 公益慈善与乡村振兴
KPI B8.2	6.3 公益慈善与乡村振兴 ESG 数据表及附注

D 部分：气候相关披露

气候相关披露	对应的本报告章节、其他说明
(I) 管治	
19. 管治	4.1 应对气候变化 - 管治
(II) 策略	
20. 气候相关风险和机遇	4.1 应对气候变化 - 策略
21. 业务模式和价值链	4.1 应对气候变化 - 策略
22-23. 策略和决策	4.1 应对气候变化 - 策略
24-25. 财务状况、财务表现及现金流量	4.1 应对气候变化 - 策略
26. 气候韧性	4.1 应对气候变化 - 策略 鉴于相关影响难以在现阶段于财务报表中单独识别或可靠计量，本公司依据《守则》第 25 段附注所述情形，应用“财务影响宽免”，未披露量化资料。
26. 气候韧性	4.1 应对气候变化 - 策略
(III) 风险管理	
27. 风险管理	4.1 应对气候变化 - 风险管理
(IV) 指标及目标	
28-29. 温室气体排放	ESG 数据表及附注 - 环境绩效指标表
30. 气候相关转型风险	4.1 应对气候变化 - 策略 应用“合理资料宽免”。公司已识别主要转型 / 物理风险类型及重点暴露领域，但鉴于对具体资产或业务活动金额及比例的评估难以在现阶段可靠计量，目前未披露量化比例。
31. 气候相关物理风险	应用“合理资料宽免”。本集团基于在汇报之日无需付出不必要成本或努力即可获得的合理且有依据的资料进行评估，待未来数据基础与方法论进一步成熟后，将持续完善物理风险和转型机遇相关披露。
32. 气候相关机遇	
33. 资本运用	4.1 应对气候变化 - 策略 4.3 可持续金融
34. 内部碳定价	本集团尚未在决策中应用碳定价机制。未来，本集团将结合自身实际情况及外部监管要求，逐步探索内部碳定价机制应用的可行性，并适时进行应用。
35. 薪酬	4.1 应对气候变化 - 管治
36. 行业指标	4.1 应对气候变化 - 策略、指标与目标
37-40. 气候相关目标	4.1 应对气候变化 - 指标与目标
41. 跨行业指标及行业指标的适用性	本集团在披露气候相关目标与指标时，已识别并披露适用的跨行业指标及行业指标。

GRI 内容索引

使用说明	远东宏信参照 GRI 标准编制本报告，汇报期为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-1	1 关于远东宏信
	2-2	报告编制说明
	2-3	报告编制说明
	2-5	第三方独立审验声明
	2-6	1 关于远东宏信
	2-7	6 以人为本，繁荣共生 ESG 数据表及附注
	2-8	6 以人为本，繁荣共生
	2-9	1 关于远东宏信 3.1ESG 管治安排 7.1 公司治理
	2-10	7.1 公司治理
	2-11	7.1 公司治理
	2-12	2.2 利益相关方沟通 3.1ESG 管治安排 3.2 可持续发展理念与策略
	2-13	3.1ESG 管治安排
	2-14	报告编制说明 3.1ESG 管治安排
	2-16	3.1ESG 管治安排
	2-17	3.1ESG 管治安排
	2-20	7.1 公司治理
	2-22	董事局 ESG 管理声明
	2-23	董事局 ESG 管理声明
	2-27	7.2 风险与危机管理
	2-28	1 关于远东宏信
2-29	2.2 利益相关方沟通	

GRI 标准	披露项	位置
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1	2.1 议题重要性分析流程 2.2 利益相关方沟通
	3-2	2.3 议题重要性分析结论
	3-3	各议题小节
GRI 101: 生物多样性 2024	101-1	4.2 生态系统和生物多样性保护
	101-2	4.2 生态系统和生物多样性保护
	101-4	4.2 生态系统和生物多样性保护
	101-5	4.2 生态系统和生物多样性保护
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1	远东宏信 2025 年可持续发展亮点概览 ESG 数据表及附注
	201-2	4.1 应对气候变化
GRI 203: 间接经济 影响 2016	203-1	4.3 可持续金融 5.1 支持实体经济
	203-2	6.3 公益慈善与乡村振兴
GRI 205: 反腐败 2016	205-1	7.4 商业道德 ESG 数据表及附注
	205-2	
	205-3	
GRI 302: 能源 2016	302-1	4.4 环境管理 ESG 数据表及附注
	302-2	
	302-3	
	302-4	
GRI 303: 水资源和 污水 2018	303-1	4.4 环境管理 ESG 数据表及附注
	303-2	
	303-3	
	303-4	
	303-5	

GRI 标准	披露项	位置
GRI 102: 气候变化 2025	102-1	4.1 应对气候变化
	102-2	
	102-4	
	102-5	ESG 数据表及附注
	102-6	
	102-7	
	102-8	
GRI 306: 废弃物 2020	306-1	4.4 环境管理 ESG 数据表及附注
	306-2	
	306-3	
GRI 401: 雇佣 2016	401-1	6.1 人力资本管理 ESG 数据表及附注
	401-2	
GRI 403: 职业健康 与安全 2018	403-1	6.2 职业健康与安全 ESG 数据表及附注
	403-2	
	403-3	
	403-4	
	403-5	
	403-6	
	403-7	
	403-9	

GRI 标准	披露项	位置
GRI 404: 培训与教 育 2016	404-1	6.1 人力资本管理 ESG 数据表及附注
	404-2	
GRI 405: 多元化与 平等机会 2016	405-1	6.1 人力资本管理 7.1 公司治理 ESG 数据表及附注
GRI 406: 反歧视 2016	406-1	6.1 人力资本管理
GRI 408: 童工 2016	408-1	6.1 人力资本管理
GRI 409: 强迫或强 制劳动 2016	409-1	6.1 人力资本管理
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1	5.4 隐私和数据安全

附录一：专有名词释义表

常用词语释义		
远东宏信租赁	指	远东国际融资租赁有限公司、远东宏信（天津）融资租赁有限公司、远东宏信融资租赁有限公司、远东宏信融资租赁（广东）有限公司，远东宏信在中国金融服务领域的核心平台，是中国领先的融资租赁服务商
远东宏信保理	指	远宏商业保理（天津）有限公司，远东宏信旗下从事保理业务的专业化平台，为客户提供供应链融资和增值服务
远东宏信国际	指	远东宏信资本有限公司、远东宏信资产管理有限公司、远东宏信国际证券有限公司，远东宏信旗下从事跨境金融业务的专业化平台
远东宏信资产	指	上海宏信建设投资有限公司、宏杰资产管理有限公司，远东宏信旗下负责全周期资产投资管理的专业化平台
远东宏信普惠	指	远东宏信普惠融资租赁（天津）有限公司，远东宏信旗下从事中小微企业融资租赁业务的专业化平台
远翼投资	指	远翼投资管理有限公司，以远东宏信为主要发起方，由专业团队管理的另类投资平台
远至资本	指	远至私募基金管理（上海）有限公司，远东宏信全资控股的专业化私募股权投资机构
宏信建发	指	宏信建设发展有限公司，远东宏信旗下的设备综合运营服务商，于 2023 年在香港联交所主板上市，股票代码 09930.HK
宏信健康	指	远东宏信健康产业发展有限公司，远东宏信旗下中国大型社会办医平台
宏信教育	指	上海宏信教育投资控股有限公司，远东宏信旗下教育领域的专业化平台
宏信设备	指	上海宏信设备工程有限公司，远东宏信旗下从事设备运营管理及工程施工服务的建筑设备综合运营服务商

常用词语释义

宏金设备	指	上海宏金设备工程有限公司，远东宏信旗下综合性房建设备研发、生产、设计、租赁、销售、施工及技术支持一体化的服务商
青岛宏文	指	宏文学校青岛校区，宏信教育运营的一所全日制国际高中
创新金融	指	除融资租赁等传统金融业务外的供应链金融、普惠金融、资产投资管理、股权投资等金融业务
联交所	指	香港联合交易所有限公司
上市规则	指	香港联合交易所有限公司证券上市规则
上交所	指	上海证券交易所
GSSB	指	全球可持续发展标准委员会
GRI 标准	指	全球可持续发展标准委员会于 2021 年 10 月更新发布的《GRI 可持续发展报告标准》
人民币	指	中国法定货币
PPP 项目	指	政府与社会资本通过合作模式，共同投资、建设和运营公共基础设施或服务项目
供应商	指	向本集团提供产品 / 服务或代表公司行事的个人 / 企业，包括但不限于供应商（狭义）、承包商或分包商、经销商、代理人以及顾问
碳核算金融合作伙伴关系 (PCAF) 方法学	指	碳核算金融伙伴关系发布的《金融行业温室气体核算和披露全球性标准》

附录二：第三方独立审验声明



鉴证声明

关于远东宏信有限公司《2025年度可持续发展暨环境、社会及管治（ESG）报告》中可持续发展活动的鉴证报告

鉴证/验证的性质和范围

SGS通标准技术服务有限公司（以下简称“SGS-CSTC”）受远东宏信有限公司（以下简称“远东宏信”）的委托，对其《2025年度可持续发展暨环境、社会及管治（ESG）报告》中文版涵盖2025年1月1日至2025年12月31日期间的内容进行独立鉴证。

鉴证声明的使用者

本鉴证声明意图提供给所有远东宏信的利益相关方。

责任声明

远东宏信《2025年度可持续发展暨环境、社会及管治（ESG）报告》中的信息及呈现方式由其ESG管治机构和管理层负责。SGS-CSTC并未参与该报告任何材料的准备。

我们的责任旨在基于充分且适当的客观证据，在以下规定的鉴证范围内表达对可持续发展绩效信息的意见。

SGS-CSTC 对于任何由于使用本报告中的信息而引起的直接或间接损失不承担责任。

鉴证标准、类型与保证等级

SGS集团已根据ISAE 3000等国际公认的鉴证标准，为ESG&可持续发展报告鉴证（SRA）开发了一套规章。

本报告的鉴证依据下列鉴证标准开展：

鉴证标准	鉴证等级
ISAE 3000	有限保证

鉴证范围

鉴证范围包括对远东宏信《2025年度可持续发展暨环境、社会及管治（ESG）报告》的重要议题评估流程及可持续发展绩效信息的质量、准确性和可靠性进行评估，重点绩效摘录如下：

环境类指标	产生可再生能源（总量） 总耗水量 循环水用量 一般固体废弃物产生总量 可回收固体废弃物总量
社会类指标	员工总数 员工离职率 员工自愿离职率
管治类指标	反贪污相关培训次数 反贪污相关培训员工参与人次 反贪污相关培训董事参与人次

鉴证范围还包括对以下报告标准的遵循情况进行评估：

报告标准
GRI Standards 2021（参照）
香港交易所上市规则附录 C2《环境、社会及管治报告守则》

鉴证方法

鉴证包括鉴证前调研、现场采访位于上海市浦东新区耀江路9号远东宏信广场的相关员工，以及进行必要的文档和记录审查和确认。本次鉴证未对下属机构进行所有原始数据的溯源。

有限保证鉴证执行的程序在性质和用时上与合理保证不同，并且在范围上也小于合理保证。因此，有限保证获得的保证等级低于合理保证等级。

鉴证局限性

从独立审计的财务报告中提取的数据，及根据财务数据计算所得的强度/密度数据，并未作为本鉴证流程的组成部分与来源数据进行核对。

《2025年度可持续发展暨环境、社会及管治（ESG）报告》中温室气体排放相关数据直接采用独立第三方核查数据，本次审核未重复验证。

独立性与能力声明

SGS集团是检验、检测和认证领域的全球领导者，在多个国家/地区开展业务，SGS-CSTC是其附属机构。SGS-CSTC申明与远东宏信为完全独立之组织，对该机构、其附属机构和利益相关方不存在偏见和利益冲突。

本次鉴证团队由具备与此项任务有关的知识、经验和资质的人员组成。

发现与结论

鉴证/验证意见

基于上述方法论和所进行的鉴证，远东宏信《2025年度可持续发展暨环境、社会及管治（ESG）报告》中鉴证范围内的可持续发展绩效信息没有发现不准确、不可靠的情况。

GRI Standards 2021遵循情况

鉴证团队认为，远东宏信《2025年度可持续发展暨环境、社会及管治（ESG）报告》参照了GRI Standards 2021的要求。

香港交易所上市规则附录C2《环境、社会及管治报告守则》遵循情况

鉴证团队认为，远东宏信《2025年度可持续发展暨环境、社会及管治（ESG）报告》符合香港交易所上市规则附录C2《环境、社会及管治报告守则》的要求。

签字：



代表通标标准技术服务有限公司

David Xin
Sr. Director – Business Assurance
北京市阜成路73号世纪裕惠大厦16层

2026年04月14日
WWW.SGS.COM



CN26/00002577

声明编码 CN26/00002336

SGS

温室气体核查声明

以下组织的 2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日温室气体盘查清册

远东宏信有限公司

注册地址: FLAT/RM 6706B-6708A, 67/F INTERNATIONAL COMMERCE CENTRE 1
AUSTIN ROAD WEST KL

组织边界: 中国上海市浦东新区耀江路 9 号远东宏信广场

已由 SGS 依据 ISO 14064-3:2019 进行了核查并满足以下要求

ISO 14064-1:2018

直接温室气体排放

38,202.88 吨二氧化碳当量

间接温室气体排放

1,488,290.43 吨二氧化碳当量

经量化的总排放量

1,526,493.31 吨二氧化碳当量

间接温室气体排放的具体类别详见本声明书的附件, 声明书附件是本声明书的组成部分



签署
David Xin
Sr. Director - Business Assurance
签署日期: 2026 年 03 月 21 日

通标标准技术服务有限公司
北京市阜成路 73 号世纪裕惠大厦 16 层 100142
t +86 (0)10 58251188 www.sgsgroup.com.cn



本文件是真实的电子版证书, 仅供客户用于其商业用途。客户可自行打印, 视同副本。本文件根据 [Terms and Conditions](#) | SGS 中认证服务通用条款的要求颁发。请注意其中已包含的责任范围、赔偿和司法管辖事项。本文件受 SGS 版权保护, 任何未经授权的对文件的内容或外观的变更、伪造或篡改皆属非法。

SGS 与远东宏信有限公司（下文称作“委托方”）签订合同，依据

ISO 14064-3:2019

核查由远东宏信有限公司（下文称作“责任方”）以温室气体报告形式提供的温室气体声明，涵盖从 2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日（下文称作“报告期”）的直接和间接温室气体排放。

角色和责任

责任方的管理者负责组织的温室气体信息系统，依据该系统建立和维护记录及报告程序，包括计算和决定温室气体排放信息及报告的排放量。

SGS 有责任对由责任方提供的报告期的温室气体声明作出独立的温室气体核查意见。

SGS 于第一阶段：2026 年 03 月 10 日、第二阶段：2026 年 03 月 16-20 日依据 ISO 14064-3:2019 要求对责任方提供的温室气体声明符合

ISO 14064-1:2018 的要求进行了第三方核查。核查是基于委托方与 SGS 于 2026 年 03 月 07 日商定的核查范围、目标和准则。

保证等级

商定的保证等级为合理保证。

适用范围

委托方委托 SGS 基于 ISO 14064-3:2019 进行一次独立核查，以确保责任方所报告的温室气体排放量，在下述的核查范围内符合 ISO 14064-1:2018 的要求。责任方的温室气体声明是以历史数据与信息来编制。

范围覆盖组织边界内人类活动引起的温室气体排放的核查：

- 组织边界的建立是遵循营运控制权。
- 地址/活动边界：附录中列出了边界的详细信息。
- 组织的基础设施、活动、技术和流程：提供金融服务业务。
- 温室气体源、汇和/或库包括：责任方的温室气体清册和温室气体报告中所提出的温室气体源。
- 温室气体种类包括：二氧化碳、甲烷、氧化亚氮、氢氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮。
- 以下期间的温室气体信息已被核查：2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日。
- 采用的全球变暖潜能：IPCC 第 6 次评估报告。
- 核查声明的预期用户：集团 / 内部 / 客户。

目标

本次核查之目的是通过客观证据审查：

- 温室气体排放是否如组织的温室气体声明所述
- 所报的数据是准确的、完整的、一致的、透明的和没有实质错误或遗漏。

准则

核查依据的准则是 ISO 14064-3:2019。

重要性

基于温室气体声明的预期用户的需要，本次核查的重要性阈值定为 5%。

核查方法

SGS 的方法是基于风险，理解所报告的温室气体排放信息相关的风险并加以控制，从而减轻风险。我们的检查包括评估与排放量有关的证据和组织温室气体排放量的披露。

SGS 计划并执行工作来获取必要的信息、解释和证据，以提供保证等级，确保能公正地陈述在报告期内的责任方的温室气体排放。

SGS 核查责任方以温室气体报告的方式提供的温室气体声明，包括评估温室气体信息系统和报告计划或协议。这次评估包括收集用以支持所报数据的证据，以及检查所参考的协议的条款是否一致地和适当地应用。

核查意见结论

责任方提供了基于 ISO 14064-1:2018 要求的温室气体声明，声明在组织边界范围和报告期内共排放温室气体 1,526,493.31 吨二氧化碳当量。

SGS 基于商定的合理保证对责任方的温室气体声明独立核查后，出具的核查意见是：

无保留意见

责任方递交的温室气体声明是依据 ISO 14064-1:2018 对温室气体量化和准备报告，在重要性方面表述公正，声明中的温室气体数据和信息的确实体现且有充分和适宜的证据予以支持。

保留意见

责任方递交的温室气体声明无重大错误，但存在缺陷而影响出具无保留的核查意见。

否定意见

责任方递交的温室气体声明：

-存在重大错误

-收集的证据无法支持出具保留意见或无保留意见

无法表示意见

无法获取充分和适宜的证据来对责任方递交的温室气体声明是否依据 ISO 14064-1:2018 要求得到的公正表达形成意见。

本核查声明应与责任方温室气体报告的方式提供的温室气体声明作为一个整体进行解释说明。

注：通标准技术服务有限公司（“SGS”）按 SGS 温室气体审定与核查服务通用条款发放此温室气体核查声明。此声明的内容基于核查结果编制。可向责任方查询获取此温室气体核查声明及责任方温室气体声明(温室气体报告的副本)。此核查声明不可解除委托方应遵守国家法律法规的责任。此核查声明不对 SGS 造成约束，SGS 没有责任面对除其委托方以外的任何一方。

本温室气体核查声明是以英语订立。若有任何译文差异，以英文版为准。

附录 A 组织边界清单

组织边界清单

组织名称	组织边界描述
远东宏信有限公司	中国上海市浦东新区耀江路 9 号远东宏信广场

附录 B 温室气体排放清单（按 ISO14064-1:2018）

温室气体排放清册（按 ISO14064-1:2018）

组织名称	远东宏信有限公司	
组织边界	中国上海市浦东新区耀江路 9 号远东宏信广场	
报告期	2025.01.01-2025.12.31	
	报告边界	温室气体排放量
	类别	(单位: 吨二氧化碳当量)
直接排放	类别 1 直接排放	38,202.88
间接排放	类别 2 输入能源的间接排放	64,858.08 (基于位置)
		73,638.60 (基于市场)
	类别 3 运输产生的间接排放	84,588.62
	类别 4 组织使用产品的间接排放	154,286.37
	类别 5 与组织的产品使用有关的间接排放	1,184,557.36
	类别 6 其他间接排放	未量化

附录 C 温室气体排放清单（按 GHG protocol 运营边界）

温室气体排放清册（按 GHG protocol）

组织名称	远东宏信有限公司	
组织边界	中国上海市浦东新区耀江路 9 号远东宏信广场	
报告期	2025.01.01-2025.12.31	
	运营边界	温室气体排放量
	类别	(单位: 吨二氧化碳当量)
范围 1 直接排放		38,202.88
范围 2 能源间接排放		64,858.08 (基于位置)
		73,638.60 (基于市场)
范围 3 其他间接排放	类别 1 外购商品和服务	43,129.85
	类别 2 资本商品	91,332.48
	类别 3 燃料和能源相关活动 (未包括在范围 1 和范围 2 中的部分)	18,466.16
	类别 4 上游运输和分配	59,780.92
	类别 5 运营中产生的废物	1,357.89
	类别 6 商务差旅	22,318.11
	类别 7 员工通勤	2,489.60
	类别 8 上游租赁资产	未量化
	类别 9 下游运输和分配	未量化
	类别 10 售出产品的加工	未量化
	类别 11 售出产品的使用	63,145.34
	类别 12 售出产品寿命终止后的处理	44,318.96
	类别 13 下游租赁资产	585,977.18
	类别 14 特许经营权	未量化
	类别 15 投资	491,115.88



遠東宏信有限公司
FAR EAST HORIZON LIMITED

香港九龍柯士甸道西1號環球貿易廣場67樓6706B-6708A室
Tel:852-2588 8688