

# 内蒙古兴业银锡矿业股份有限公司

## 2025年度总裁工作报告

春和景明，万象启新。过去的一年，全体兴业人深耕一线、笃行实干，在挑战中稳住了根基，在变局中开拓了新局。善谋者行远，实干者功成。为全面复盘 2025 年各项工作成效，客观研判当前经营发展新形势、新挑战，系统部署 2026 年重点工作任务。在此，我谨代表公司经营班子，向董事会作年度工作报告。

### 第一部分 2025 年工作总结

2025 年是兴业银锡“二三”规划攻坚突破的深化之年，是高质量发展战略的关键之年。回望这一年，面对全球贸易保护主义升温、经济增速放缓的复杂外部环境，中国经济展现出强劲韧性，产业升级政策为矿业注入了稳定的需求与转型动力。在此背景下，全体兴业人承压奋进、锐意攻坚，不仅实现了利润的历史性突破，更在战略布局上迈出关键步伐，交出了一份稳中求进的高质量答卷。

这一年，我们以战略性并购夯实资源根基。成功收购宇邦矿业 85% 股权及大西洋锡业 100% 股权，显著增强了公司在银、锡核心金属领域的资源储备；同步启动收购威领股份控制权，拟通过产业整合优化国内协同布局。资源勘探方面成果斐然：宇邦矿业银矿石量增加超过 1.8 亿吨，银金属量增加超过 6000 吨；融冠矿业和锡林矿业探矿增储工作取得阶段性成果；银漫矿业深部斑岩型矿床的探索获得重要进展；云南、西藏区块勘探工作稳步推进。这为可持续发展筑牢了资源储备。

这一年，我们以全球化视野拓展版图。坚定推进“立足内蒙，专注资源主业；面向全球，布局产业延伸”战略，在完成大西洋锡业摩洛哥锡矿收购的基础上，成功投资远东黄金印尼与澳大利亚金矿资产，海外市场实现战略性突破。公司正式纳入 MSCI 中国指数，获得国际资本市场权威认可，国际化进程蹄疾步稳。

这一年，我们以科技创新驱动内涵式增长。多座矿山在数字化、智能化、低碳化转型道路上取得实质性突破。银漫矿业复杂银锡多金属矿高效综合利用关键技术及应用荣获自治区科学技术进步奖，大结构充填体下破碎矿体无矿柱安全低贫损开采技术及应用荣获中国黄金协会科学技术奖；融冠矿业获评自治区“创新型中小企业”“专精特新中小企业”。内生增长动能持续增强，银漫矿业 297 万吨/年改扩建工程成功立项，荣邦矿业三期改建工程正式开工，为未来增产增效注入强劲动力。

这一年，我们以 ESG 理念引领可持续发展。精细化管理与降本增效成果显著，先后荣获“上市公司 ESG 价值传递奖”及“ESG 实践典型案例”等荣誉。在推动地企和谐、履行社会责任中，品牌美誉度持续提升。

每一份成绩的背后，都凝聚着全体兴业人的智慧与汗水。正是大家自强不息、躬耕不辍的企业精神，汇聚成了兴业银锡行稳致远的磅礴力量。

## 第二部分 2026 年工作计划

2026 年，对兴业银锡而言，意义非凡。我们将筑牢安全环保红线，夯实可持续发展根基；深化战略引领，优化全球资源布局；强化创新驱动，激发内生增长潜能；提升运营效能，追求卓越价值创造，聚焦质量效益双提升，实现更稳健的经济回报与高质量发展；加强人才梯队建设，持续培育与引进高素质专业人才，激发组织活力与创造力；弘扬兴业“双质”文化，凝聚共同奋斗力量。

### 一、聚焦生产运营，确保经营目标全面达成

坚持“稳产增效、精细管理”原则，保质保量完成年度生产指标，推动重点项目建设提速增效。

1、核心生产指标刚性执行。全年确保采选矿量超过既定目标，净利润符合既定考核指标；深化成本管控体系建设，引入有色金属定额站开展成本审核与规范，推动成本

测算更趋科学合理。

2、重点项目梯次推进。推动乾金达矿业充填系统稳定运行，三期深部工程按期推进；启动锐能矿业充填站建设前期工作，统筹谋划二期工程进度；推进荣邦矿业采矿系统三期工程投产及配套辅助设施建设；确保银漫矿业 297 万吨改扩建工程及宇邦矿业 825 万吨项目如期开工建设。

## **二、坚守安全底线，护航企业发展**

2026 年安全工作以“补短”“对标”为主线，深化补短行动，推进对标升级，固化成果促管理标准螺旋上升。优化“一岗双责”，细化职责解决落实“最后一公里”。强化安环团队建设，引进年轻化专业人才。深化外包“赋能+监管”，强化准入与过程管控，将外包单位完整纳入管理体系。同时营造浓郁安全文化，强化守土尽责意识。

## **三、夯实人才根基，打造高质量发展智力支撑**

2026 年人力资源工作聚焦“二三”规划收官，塑造优良人才生态。精准引才，强化高质量管理、国际化人才及重点院校毕业生招聘；梯队培养上，推动企业间人才晋升机制，对储备人才实施轮岗压担。培训培养系统化，完善课程体系，覆盖专业领域并深化个人成长计划。薪酬激励精准化，优化评估调薪与荣誉表彰。绩效管理闭环化，强化预警面谈与结果联动。持续优化组织氛围，深化“信任与协同”。夯实基础管理与风险防控，推进精细化管理，赋能区外企业及外包监管。

## **四、发挥文化价值，辅助企业管理**

2026 年，公司将全力推动企业文化落地见效。通过持续探索与创新，完善以“宣贯工作深入化、文化培训多维化、入职管理规范化的、宣传成果特色化、氛围塑造浓郁化、评价体系科学化”的“六化”工作方法，促动“企业文化实效化”的“一化”目标，推动“双质”文化理念走深走实，以文化之力助推企业高质量、稳步行进，为发展新征程

凝聚更深厚的精神动力。

## 五、促动数字化转型，以信息化赋能管理升级

1、推进三年规划落地。严格按照信息化三年规划方案，分阶段、按节点推进星瀚项目实施，确保年度目标圆满达成。

2、深化系统融合优化。在星瀚平台上推进各系统深度优化，实现数据互通与流程联动；重点提升系统智能化水平，为经营决策提供精准数据支撑。

3、筑牢网络安全防线。完善网络安全与数据防护体系，常态化开展隐患排查，提升应急处置能力。

4、赋能海外业务。持续优化海外项目信息化支撑体系，完善跨境组网与数据同步方案，助力海外业务数字化升级。

## 六、强化资源储备，夯实可持续发展根基

资源是矿业的生命线。2026年，公司将坚持“立足现有、拓展周边、放眼全球”的资源战略，持续推进白音查干-布敦乌拉矿区、双尖子山矿区、朝不楞矿区、摩洛哥锡矿等重点矿区探矿增储。

此外，本年度将重点在内部管理、科技创新、海外发展、资本市场等方面持续发力，助力企业高质量发展。

各位兴业同仁、与会代表：

马跃新程启新局，实干笃行向未来。在这奋进的征程上，我们同心同向、实干笃行、勇毅争先、逐梦前行，在时代的浪潮中，我们厚植企业文化根基，凝聚实干奋进力量，深耕高质量发展赛道，走出了一条兼具韧性与活力的兴业发展之路，这是指引我们识变求新、聚智聚力、攻坚克难的精神旗帜，更是续写辉煌、勇担使命、实现能级跃升的强大支撑。面对2026年“二三”规划的收官之年，我们将抢抓新机遇、勇迎新挑战，这

就需要我们全面践行企业文化，深入贯彻落实公司各项管理目标，精准把握新发展阶段的内涵要求，聚焦新质生产力培育，加快构建新发展格局，凝心聚力、策马扬鞭，奋力推动公司迈向高质量发展新征程、谱写兴业发展新篇章！

内蒙古兴业银锡矿业股份有限公司董事会

二〇二六年四月二十二日