

股票代码000426



环境、社会和公司治理 (ESG) 报告  
Environmental, Social and Corporate Governance (ESG) Report

2025年度



内蒙古兴业银锡矿业股份有限公司  
INNER MONGOLIA XINGYE SILVER & TIN MINING CO.,LTD



成为安全、绿色、可持续发展的资源型企业典范



# 目录 CONTENTS

## 01 报告编制说明

关于本报告	
风险提示说明	02

## 02 关于公司 / 双质文化倡导者

关于公司	04
行业协同与价值共创	08
董事长致辞	09

## 03 公司治理 / 守正、务实、信任、协同

治理结构与治理机制	12
风险管控与合规	17
ESG 实质性议题识别与评估	22
创新、技改和知识产权	25
网络和数据安全	27

## 04 环境保护 / 安全、绿色、可持续发展

环境管理体系	29
应对气候变化	35
能源管理与碳减排	45
水资源与水风险管理	52
资源循环利用	53
污染防治	54
生物多样性	61

## 05 员工和社会责任 / 让资源更好地服务社会

员工雇佣与权益	64
职业健康与安全	66
员工福利与权益	67
员工培训与发展	68
负责任供应链	69
产品责任	70
人权	71
利益相关方参与	72
公益与社区建设	77
海外履责	79

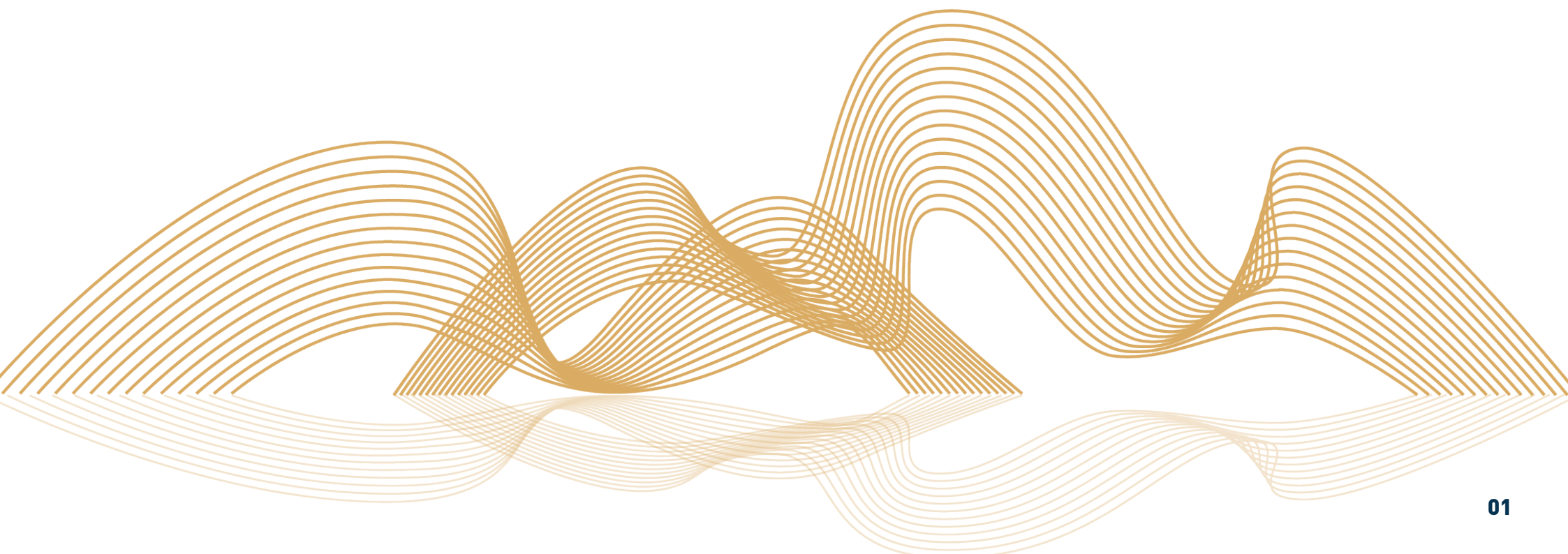
## 06 附录

附录 I: GRI 索引	82
附录 II: ESG 报告读者意见反馈表	85

# 01 报告编制说明

关于本报告

风险提示说明



# 关于本报告

内蒙古兴业银锡矿业股份有限公司（以下简称“公司”或“我们”）正式发布本年度《环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》。本报告旨在系统阐述公司在环境保护、社会责任承担及公司治理领域的管理举措与实绩，充分彰显公司在推动高质量、可持续发展进程中的不懈努力与实际成效。

## 时间范围

本报告主要覆盖 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日的时间段。为提升报告的可比性与前瞻价值，我们在确保年度核心数据完整披露的前提下，对部分内容进行了历史回溯及行业趋势的前瞻性分析。需特别说明的是，尽管我们在编制过程中秉持审慎原则，但受未来不确定因素影响，实际结果或发展趋势可能与报告中的前瞻性陈述存在偏差。除法律法规或监管机构明确要求外，公司不承担更新前瞻性内容的义务。同时，为增强信息透明度，部分发生在 2025 年之前或 2026 年报告发布日前、且与报告主题紧密相关的事项也一并纳入披露，以便投资者全面了解公司的可持续发展表现。

## 报告范围

除非另有说明，本报告的报告范围涵盖公司总部及下属控股子公司，与公司 2025 年度报告保持一致。

**报告获取** 本报告的电子版可在深圳证券交易所法定信息披露平台——巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>) 下载。

## 意见反馈

您的反馈对我们优化报告内容、持续提升报告质量意义重大。您所提供的宝贵意见与建议，将成为推动公司 ESG 工作不断改进与发展的重要动力源泉。如您在审阅报告后有任何意见和建议，请填写本报告附后的《ESG 报告读者意见反馈表》，并通过以下电子邮箱（例如：[nmxyyxky@vip.sina.com](mailto:nmxyyxky@vip.sina.com)）与我们联系。如果需要邮寄纸质反馈表，请寄至：联系地址：内蒙古赤峰市松山区玉龙大街市政府西侧兴业集团办公楼。联系电话：0476-8833387。收件人：尚佳楠。

## 风险提示说明

本报告所载数据、信息及预测均源自公司内部档案、公开资料或第三方报告，并经审核确认。其中关于组织架构调整、并购整合及 ESG 工作进展的描述，仅反映截至报告发布日前的状态，后续实施进程可能随内外部环境的变迁而做出相应调整。

本报告亦包含若干前瞻性陈述。除历史事实外，凡涉及未来业务运营、发展规划、市场前景及趋势的表述均属前瞻性内容。鉴于市场环境、行业发展及经营管理中存在诸多不确定性，实际结果或发展方向可能与上述陈述存在显著差异。公司特此声明，无义务对前瞻性陈述进行更新或修订，亦不对基于此做出的投资或其他决策后果承担责任。尽管我们致力于确保披露信息的准确性，但受限于数据采集、统计口径及时间滞后等因素，内容可能存在一定偏差，敬请投资者及利益相关方审慎评估相关风险。

## 参考标准

本报告编制依据包括相关法律法规、深圳证券交易所 ESG 报告指南，以及国家、国际和行业的标准与最佳实践。参考的国内外规则及指引包括但不限于以下内容：

深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制（2026 年修订）

企业可持续披露准则——基本准则（试行）

深圳证券交易所上市公司自律监管指引

中国国家标准——社会责任报告编写指南

上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）

GRI Standards 2021/ 全球报告倡议标准 2021, GRI 14: Mining Sector 2024

联合国可持续发展目标 / Sustainable Development Goals

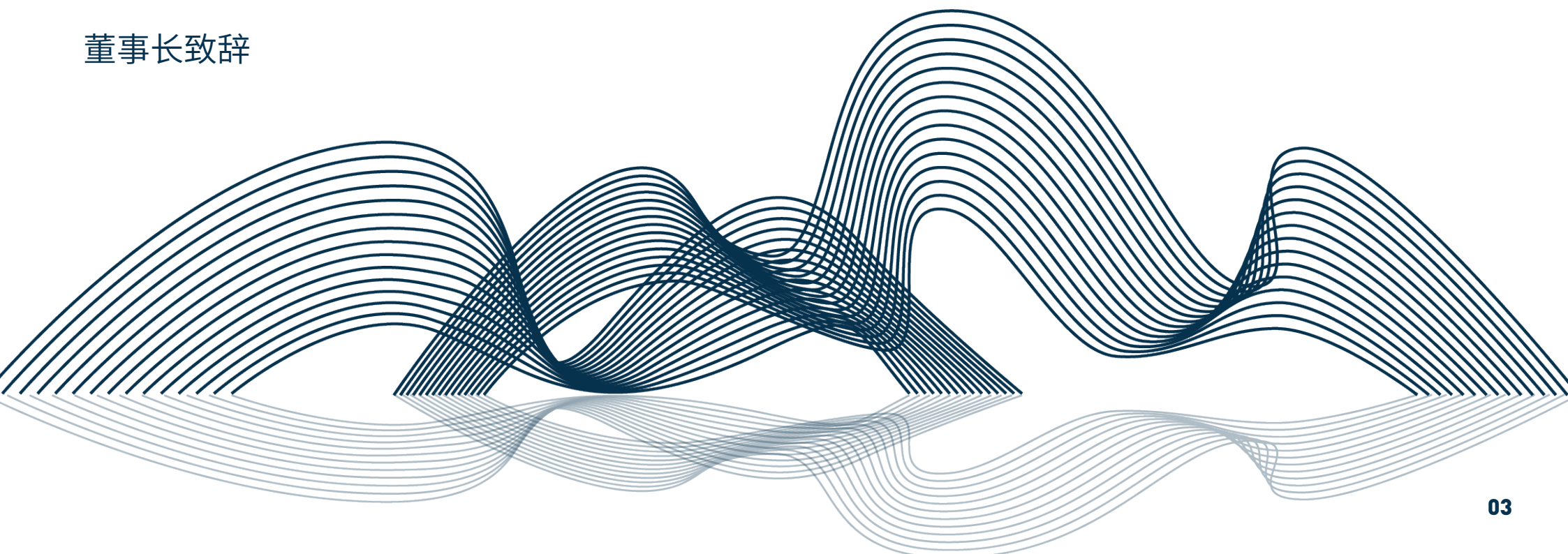
其他可能适用于公司的中外规则和指引

# 02 双质文化倡导者

关于公司

行业协同与价值共创

董事长致辞



# 关于兴业银锡



## 公司简介

## 质朴做人 质量做事

公司坐落于素有“中国有色金属之乡”美誉的内蒙古赤峰市，是一家主要从事金属矿产资源勘查与开发的大型矿业企业。我们始终秉持“质朴做人、质量做事”的“双质”企业文化，连续多年跻身“内蒙古民营企业 100 强”榜单（位列第 65 位），在带动地方经济增长、解决就业及推动产业升级方面发挥了关键作用。

公司拥有丰富的矿产资源储备，品类多样，其中银、锡储量在国内处于领先地位。主要产品涵盖银、锡、铅、锌、铜、铁、铋、锑、金等有色、贵金属及黑色金属，旗下拥有包括银漫矿业、宇邦矿业、乾金达矿业、融冠矿业、大西洋锡业在内的 20 余家子公司。

在运营管理上，公司坚持科技创新与可持续发展战略，将安全环保视为企业的生命线，确立了“生命责任重于山，尽职履责保安全”及“珍爱自然资源，保护绿水青山”的核心理念，全力打造安全、绿色、和谐的现代化矿山。

公司加速推进国际化战略布局，积极开拓海外市场。我们与澳大利亚上市公司 Far East Gold Limited (“FEG”) 的合作稳步前行，截至 2025 年 2 月，已顺利完成对其增发 73,368,788 股份的认购，持有其增发后总股本的 19.99%。在投资并购方面，2025 年 1 月，公司成功受让宇邦矿业 85% 股权；2025 年 10 月，公司通过子公司兴业黄金（香港）矿业有限公司进一步加大境外资源投资，成功收购大西洋锡业 100% 股权。

## 下属公司主要产品

西乌珠穆沁旗银漫矿业有限责任公司  
“银漫矿业”

(银铜精矿、银铅精矿、锡精矿、锌精矿、硫银精矿)

内蒙古兴业集团融冠矿业有限公司  
“融冠矿业”

(锌精矿、铁精矿)

正镶白旗乾金达矿业有限责任公司  
“乾金达矿业”

(锌精矿、铅精矿)

内蒙古兴业集团锡林矿业有限公司  
“锡林矿业”

(铜精矿、铋精矿、锌精矿、铁精矿)

赤峰荣邦矿业有限责任公司  
“荣邦矿业”  
赤峰锐能矿业有限公司  
“锐能矿业”

(铜精矿、锌精矿、铅精矿)

西藏博盛矿业开发有限公司  
“博盛矿业”

(金重砂、金精粉)

赤峰宇邦矿业有限公司  
“宇邦矿业”

(银铅精矿)

## 矿产资源

### “银漫矿业”

位于内蒙古锡林郭勒盟西乌珠穆沁旗吉仁高勒镇。开采矿种：锌、铅、银、铜、锡。截至 2025 年 12 月 31 日，采矿许可证范围内保有资源量：矿石量 5481.9 万吨。

### “融冠矿业”

位于东乌珠穆沁旗旗政府所在地乌里雅斯太镇东北侧。开采矿种：铁、锌。截至 2025 年 12 月 31 日，采矿许可证范围内保有资源量：矿石量 1758 万吨。

### “乾金达矿业”

位于锡林郭勒盟正镶白旗政府所在地明安图镇东南侧。开采矿种：铅、锌、银、铜。截至 2025 年 12 月 31 日，采矿许可证范围内保有资源量：矿石量 172.4 万吨。

### “锡林矿业”

位于东乌旗满都镇管辖。开采矿种：铁、锌、铋。截至 2025 年 12 月 31 日，采矿许可证范围内保有资源量：矿石量 849.20 万吨。

### “荣邦矿业”

位于克什克腾旗油房西村管辖。开采矿种：银、铅、锌、铜、金。截至 2025 年 12 月 31 日，采矿许可证范围内保有资源量：矿石量 991.889 万吨。

## 矿产资源

### “锐能矿业”

位于内蒙古自治区翁牛特旗毛山东镇。开采矿种：铅、锌、银、铜。截至 2025 年 12 月 31 日，采矿许可证范围内保有资源量：矿石量 563.7 万吨。

### “唐河时代矿业”

位于河南省唐河县西南部。开采矿种为铜、镍。截至 2025 年 12 月 31 日，采矿许可证范围内保有资源量：矿石量 9754.90 万吨。

### “博盛矿业”

位于西藏自治区山南市加查县洛林乡。开采矿种为金。截至 2025 年 12 月 31 日，采矿许可证范围内保有资源量：矿石量 312.2 万吨。

### “宇邦矿业”

位于内蒙古自治区巴林左旗富河镇兴隆山村万福屯。开采矿种为银、铅、锌。截至 2025 年 12 月 31 日，采矿许可证范围内保有资源量：矿石量 28597.9 万吨。

### “大西洋锡业”

公司注册地为澳大利亚，核心资产是位于摩洛哥的 Achmmach 锡矿项目。根据西澳大利亚的立方体咨询公司 (Cube Consulting Pty Ltd) 编制的《矿物资源估算 Achmmach 锡矿项目，2024 年 8 月 12 日》(《Mineral Resource Estimate Achmmach Tin Project》，12 August 2024)；报告采用 0.26% 锡的边界品位对 Achmmach 矿区范围内的资源量进行估算，提交的资源量矿石量合计 3910 万吨。

注：上述国内矿山资源量数据均来源于各矿山向当地自然资源局上报的 2025 年储量年度报告。

## 行业协同与价值共创

公司积极投身行业治理与交流合作，持有多个重要协会的会员资格。公司 2006 年加入了内蒙古上市公司协会，2012 年加入了中国上市公司协会，作为资深成员，公司长期认真履职，曾成功承办“走进上市公司之走进兴业矿业”及“东西互访之走进兴业银锡”等调研活动，致力于推动资本市场的规范与健康发展。在矿业专业领域，公司于 2024 年 12 月当选内蒙古矿业联合会副会长单位，积极维护行业共同利益。2025 年，公司进一步深化行业融合，7-8 月期间先后成为中国有色金属工业协会会员单位及金银分会“副会长单位”，并加入赤峰市贵金属及宝石行业协会。凭借稳健经营与规范治理，公司于 2025 年 11 月正式纳入 MSCI 中国指数，标志着综合实力与投资价值获得国际资本市场的高度认可。

## 年度 ESG 荣誉

秉持“质朴做人、质量做事”的“双质”文化基因，公司已专门设立董事会 ESG 委员会以完善治理体系。2025 年，公司凭借 ESG 领域的积极探索和实践成果，荣获华夏时报 2025 年度 ESG 实践典型案例”和第三届易董 ESG 价值评级 2025 年度上市公司 ESG 价值传递奖”。未来，我们将继续肩负“让资源更好地服务社会”的使命，在国际化与规范化的道路上行稳致远。



## 让资源更好地服务社会

公司坚定锚定既定战略目标，将“让资源更好地服务社会”作为核心使命。我们立足内蒙古，在深度聚焦资源主业的同时，秉持全球化视野积极布局产业链延伸，稳健拓展矿业及相关领域的产业版图。

## 开发与保护并重

我们恪守“开发与保护并重”的原则，致力于探索矿产资源与矿业经济可持续发展的双赢路径。公司矢志追求持续的安全、绿色与高质量发展，立志成为行业标杆，并不断推动各项关键指标迈向行业领先水平。在有色金属领域，我们将持续精耕细作，通过实施安全、高效及低碳的勘探、采掘与深加工，为提升人类生活品质、推动经济繁荣及社会进步，源源不断地提供丰富且高品质的矿物原料与产品。

## 董事长致辞

回首过去充实的一年，我们迎来了全新的发展阶段。2025 年是兴业银锡“二三”规划攻坚突破的关键之年。这一年，全球经济在贸易保护主义升温、地区动荡等不确定性因素影响下，增速呈现温和放缓的态势；而中国经济的韧性增长与产业升级政策，则为矿业提供了稳定的需求增长与转型动力。在此背景下，兴业银锡全体员工并肩作战、锐意进取，在复杂环境中稳扎稳打，在挑战面前勇于突破，盈利创造历史新高，再次交出了一份稳健发展的圆满答卷。

2025 年，公司以战略性境内外并购整合关键资源，成功收购了宇邦矿业 85% 股权及大西洋锡业 100% 股权，显著提升了公司在银、锡等核心金属领域的资源储备；同时，启动收购威领股份控制权，拟实现产业整合，进一步优化国内资源与产业协同。

公司将地质勘探置于战略核心，通过持续投入与科学运作，探矿增储成果斐然：宇邦矿业银矿石量增加超过 1.8 亿吨，银金属量增加超过 6000 吨；融冠矿业和锡林矿业探矿增储工作取得阶段性成果；银漫矿业深部斑岩型矿床的探索获得重要进展；云南、西藏区块勘探工作稳步推进。这为公司今后的可持续发展奠定了更加坚实的资源基础。

公司坚定不移推进“立足内蒙，专注资源主业；面向全球，布局产业延伸”战略，除收购大西洋锡业摩洛哥锡矿外，还通过认购 FEG 股份投资于印尼与澳大利亚金矿资产，海外矿业市场实现重要突破。同时，公司被正式纳入 MSCI 中国指数，于国际资本市场获得重要认可，双重进展为国际化战略再添新翼。

公司深化科技创新，多座矿山在数字化、智能化、低碳化转型道路上取得实质性突破。银漫矿业复杂银锡多金属矿高效综合利用关键技术及应用荣获自治区科学技术进步奖，大结构充填体下破碎矿体无矿柱安全低贫损开采技术及应用荣获中国黄金协会科学技术奖；融冠矿业荣获自治区“创新型中小企业”“专精特新中小企业”荣誉称号。

公司坚持以内生增长为核心驱动，银漫矿业成功通过 297 万吨 / 年改扩建工程立项，荣邦矿业三期改建工程正式开工，为持续增产增效注入动能；公司坚持兴业特色管理理念，持续推进精细化管理与降本增效；公司积极履行社会责任，推动地企和谐共生，品牌美誉度持续提升。公司尤为注重 ESG 管理，先后荣获第三届易董 ESG 价值评级“2025 年度上市公司 ESG 价值传递奖”及第十九届华夏机构投资者年会“ESG 实践典型案例”荣誉。每一个项目的推进、每一项技术的革新、每一份成绩的取得，都凝聚着全体兴业人的智慧、汗水与担当，都彰显了兴业银锡自强不息、躬耕不辍的企业精神。

在可持续发展领域，我们交出了亮眼的绿色答卷。报告期内，银漫矿业、锐能矿业及乾金达矿业凭借卓越的环保与管理绩效，成功入选内蒙古自治区绿色矿山名录，银漫矿业更荣获“2025 年绿色矿山突出贡献奖”。我们积极应对气候变化，银漫矿业风电项目全年绿电发电量超 5200 万度，替代标煤约 2.28 万吨；锡林与融冠矿业通过生物质供暖改造显著降低了碳排放。我们始终不忘“让资源更好地服务社会”，坚持高达 85.4% 的本地化雇佣率，与社区共享发展成果；银漫矿业创新性地将废弃排土场改造为生态“矿山公园”，锐能与博盛矿业主动为周边社区解决用水难题，生动诠释了人与自然和谐共生的兴业方案。同时，公司发布《知识产权管理制度》等一系列关键制度，持续将 ESG 合规要求深度嵌入业务流程，为公司的长远发展筑牢了治理基石。

从最初创业维艰的蹒跚起步，到历经市场洗礼、危机考验后的凤凰涅槃；从立足区域的深耕细作，到放眼全球的国际视野；从传统矿业模式的探索，到如今迈向安全、绿色、智能、高效、可持续的高质量发展新阶段——公司的发展历程是一部浸透着奋斗汗水的创业史诗，是一曲激荡着改革创新的时代乐章。

多年来，我们始终专注主业，心无旁骛。正是这份对矿业初心的坚守，对实业报国的担当，支撑着我们穿越坎坷，成长为今天产业链逐步完整、技术实力不断增强、具备一定行业影响力的国际矿企。

站在新的历史节点，展望未来，我们将筑牢安全环保红线，夯实可持续发展根基；深化战略引领，优化全球资源布局；强化创新驱动，激发内生增长潜能；提升运营效能，追求卓越价值创造，聚焦质量效益双提升，实现更稳健的经济回报与高质量发展；加强人才梯队建设，持续培育与引进高素质专业人才，激发组织活力与创造力；弘扬兴业“双质”文化，凝聚共同奋斗力量。

前路浩荡，万事可期。我们坚信，凭借多年的深厚积淀，依托全体兴业人的同心同德，汇聚社会各界的磅礴之力，兴业银锡必将在新时代的浪潮中，驭势而行，砥砺前行，续写更加辉煌灿烂的未来！让我们以 2026 年为新起点，怀揣赤子之心，永葆创业激情，共同开创兴业银锡更加美好、更加壮阔的明天！



内蒙古兴业银锡矿业股份有限公司 董事长



# 公司治理 守正 务实 信任 协同

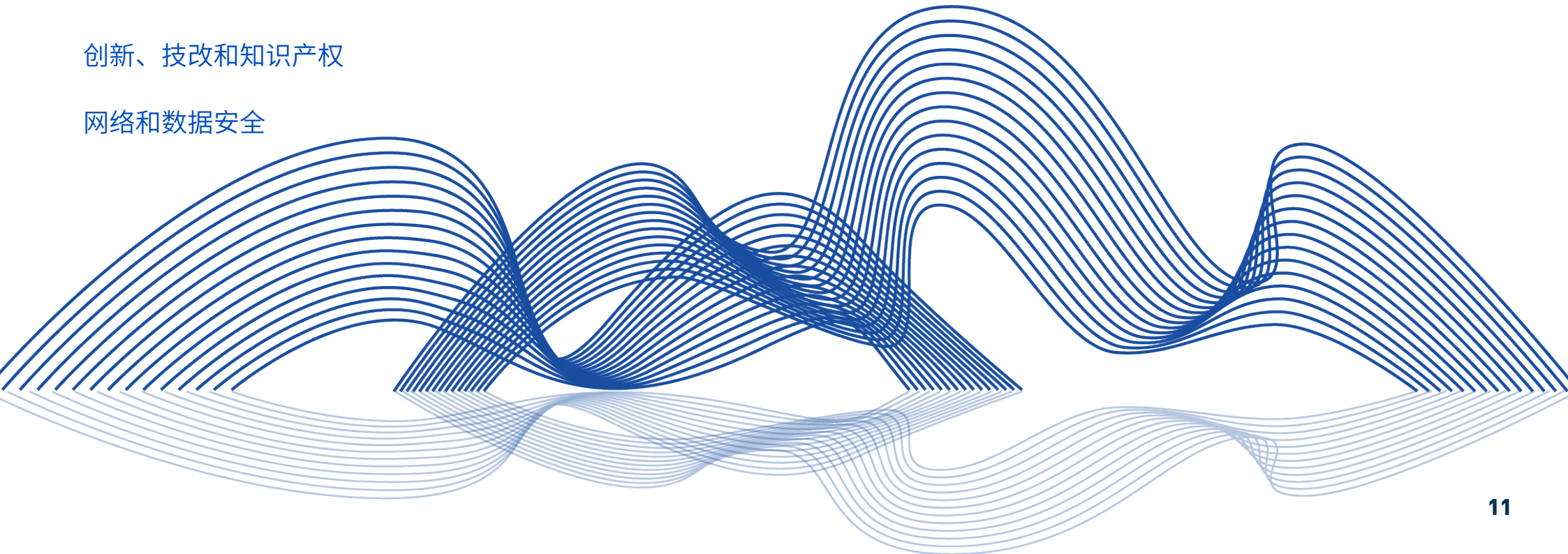
治理结构与治理机制

风险管控与合规

ESG 实质性议题识别与评估

创新、技改和知识产权

网络和数据安全



## 治理结构与治理机制

2025 年，公司在面对全球气候变化加剧与行业低碳转型的双重挑战下，进一步强化了 ESG 治理在公司最高决策层面的权重。公司董事会持续发挥在可持续发展领域的领导核心作用，将 ESG 规划——涵盖应对气候变化、资源高效利用、社会贡献等关键议题——深度融入公司整体战略规划之中。

### ESG 三级管理架构

公司已建立“董事会层—管理层—执行层”三级管理架构。董事会作为治理层负责战略引领与监督问责；管理层负责战略转化与资源统筹；执行层负责落地实施与数据支撑。

在决策层面，董事会下设的 ESG 委员会持续高效履职，主导确立了公司 ESG 管理方针，强化了对实质性议题的识别、评估与管理，并重点开展了气候变化等新兴风险与机遇的监测工作。ESG 委员会由董事会成员组成，并包含具备专业视角的独立董事，全体委员均具备优良的职业操守与丰富的行业经验，能够保证充足的时间与精力投入，深度参与公司可持续发展重大事项的审议与监督。公司持续为委员会提供充分的资源支持，确保了 ESG 管治机制的实质有效运行，推动公司向高质量、可持续发展目标稳步迈进。

### 公司董事会 ESG 委员会的主要职责权限包括：

- (一) 关注研究公司 ESG 领域的法律、法规及政策，对公司环境保护、社会责任、规范治理等工作方向进行研究并提出建议；
- (二) 研究和制定公司 ESG 管理的战略规划、管理结构、制度和实施细则等；
- (三) 为董事会制定公司发展目标和发展方针提供建议；
- (四) 审议确定公司 ESG 相关实质性议题以及重要程度；
- (五) 从 ESG 角度审查重大的投资、融资方案、重大的资本运营项目，为董事会决定方案是否实施提供建议；
- (六) 指导并监督 ESG 工作组构建与公司利益相关方的沟通渠道及方式，并确保设有相关政策有效促进公司与利益相关方之间的关系及保护公司声誉；
- (七) 审核公司 ESG 事项相关报告及重要事项，并提交董事会审议；
- (八) 对公司重大 ESG 事项进行审议、评估及监督，包括规划目标、政策制定、执行管理、风险评估、绩效表现、信息披露等事宜，并向董事会汇报；
- (九) 法律、法规、规章、规范性文件和《公司章程》规定的以及董事会授权的其他事宜。

在管理层面和执行层面，2024 年，公司增设了 ESG 执行委员会和 ESG 工作组。ESG 执行委员会由公司总裁牵头，并联合企管部、安全环保部、人力资源部等主要的 ESG 职能部门负责人。ESG 工作组作为公司的 ESG 工作执行机构，是 ESG 工作的“最后一公里”，由跨职能小组负责具体的各项 ESG 任务执行与数据采集，成员完整包括了公司各部门和各子公司负责 ESG 的人员。

## 董高治理

公司建立了权责清晰的治理架构，明确董事会秘书为公司治理政策实施与监督的核心负责人。依据《董事会秘书工作管理制度》，现任董事、副总裁兼董事会秘书孙凯先生全面负责三会筹备、信息披露及投资者关系管理，确保公司治理体系的合规高效运行。同时，公司高度重视管理团队的稳定性与传承，依据《董事会议事规则》建立了规范化的管理层继任与补选机制。当董事或高级管理人员职位出现空缺时，公司严格遵循“提名—资格审查—选举”的法定程序，综合考量候选人的专业背景与行业经验。2025 年，公司依法完成了董事及独立董事的补选工作，确保了决策层的平稳过渡与战略延续性。

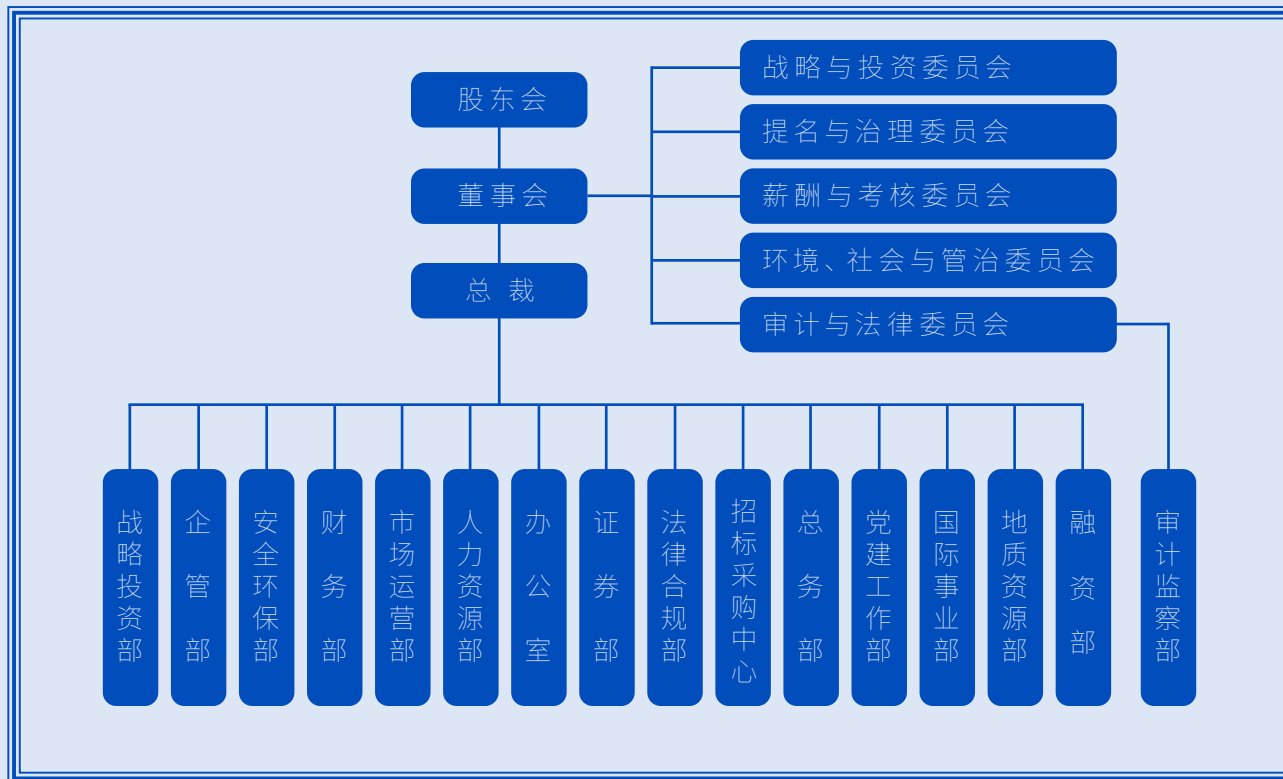
为提升决策的科学性与全面性，公司董事会下设可持续发展委员会，成员结构实现了“产业 + 资本 + 法律”的多元互补。委员会由具备深厚采矿工程背景的董事兼总裁张树成先生、拥有丰富资本运作经验的董事孙凯先生以及法律专业背景的独立董事周显军先生组成。2025 年，该委员会积极履职，将绿色矿山建设、合规运营及 ESG 风险管控纳入董事会核心议题，确立了以专业能力驱动公司可持续发展的治理导向。

2025 年，全体董事在公司重大战略转型及资本运作中保持了高强度的投入与勤勉尽责。在西藏山南锑金收购威领新能源股权案中，董事会基于“十四五”规划，深入论证了双方在有色金属主业上的协同效应，通过产业整合助力公司实现“科技一流、国际知名”的战略目标。在收购宇邦矿业的决策过程中，董事会将标的公司现有的尾矿处理能力作为核心考量因素，确保投资符合公司绿色发展的长期利益。在报告期内，公司所有重大投资项目均通过董事会及股东会审议，全体董事按时参会并全票通过，体现了决策层对公司战略方向的高度共识与对 ESG 风险的审慎把控。

公司建立了层级分明的交易审批权限体系，严控经营风险。根据制度规定，总裁及总裁办公会分别拥有低于公司最近一期经审计净资产 5% 及 10% 的资金运用审批权；超过上述限额的重大交易，须严格按照《深圳证券交易所股票上市规则》提交董事会或股东会审议。在关联交易管理上，公司设定了严格的披露与审批红线：与关联法人成交超 300 万元（且占净资产 0.5% 以上）须及时披露，成交超 3000 万元（且占净资产 5% 以上）须提交股东会审议，以制度刚性防止利益输送，切实维护中小股东权益。

## 治理体系进一步完善

在公司治理架构上，公司持续优化完善，撤销监事会，由董事会审计与法律委员会全面承接相关监督职权，构建起由股东会、董事会和管理层组成的完备体系。董事会下设审计与法律委员会、战略与投资委员会、提名与治理委员会、薪酬与考核委员会以及环境、社会与管治委员会（“ESG 委员会”）五个专门委员会，各委员会依据相关规定履行职责，为公司决策提供专业支持。同时，公司制定并严格执行《独立董事制度》等制度，规范独立董事的设立、独立性核查、报酬拟定等事项，确保独立董事能够独立、公正地履行职责。



## 质朴做人 质量做事

公司始终秉持“质朴做人、质量做事”的企业文化，将可持续发展战略全面融入公司核心治理与经营决策之中。公司深化 ESG 治理体系建设，2023 年正式发布首份《环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》，实现了非财务信息披露的规范化与透明化。2024 年，公司建立腐败零容忍机制，逐步开展与并购企业相关的 ESG 整合工作，以强化对并购后 ESG 协同治理的决策支持能力。

基于公司战略发展需要，2025 年 4 月 24 日，公司第十届董事会第十六次会议审议通过《关于调整公司组织机构的议案》，对公司组织机构进行了如下调整：

公司将“总经理”称谓调整为“总裁”，“副总经理”称谓调整为“副总裁”，“总经理助理”调整为“总裁助理”，部门部长 / 主任调整为部门经理。



## || 并购整合稳步开展

2025 年 1 月，公司成功收购了宇邦矿业 85% 股权，根据世界白银协会统计的截至 2023 年底的数据，宇邦矿业单体银矿排名位列亚洲第一位，全球第五位；本次收购进一步强化了公司的资源优势，为公司的可持续发展奠定了资源基础。2025 年 10 月，公司利用子公司兴业黄金（香港）作为投资主体，加大对境外矿产资源的投资力度，成功收购了大西洋锡业 100% 股权，本次收购是落实公司走出去战略的重要举措。根据《矿产资源储量规模划分标准》（DZ/T0400-2022），锡矿大型矿山的划分标准为金属储量  $\geq 4$  万吨。大西洋锡业拥有的 Achmmach 锡矿目前已相当于 5 个大型矿床，公司通过本次整合境外锡矿资源，加大了锡矿的国际化布局，亦为公司发展储备了战略资源。

2025 年 11 月 28 日，公司全资子公司西藏山南锡金资源有限公司与威领新能源股份有限公司正式签署《股份转让协议》拟以自有或自筹资金合计约 3.08 亿元收购威领股份 20,233,784 股股份（占其总股本的 7.76%）。本次交易完成后，山南锡金将跃升为威领股份第一大股东，并将通过提名全部 5 名董事的方式实质性取得控制权。此次收购不仅是公司资本运作能力的体现，更是公司丰富业务布局的重要战略举措，为公司未来的可持续发展注入新的增长动能。目前，本次交易仍在推进中。

通过上述一系列战略性并购，2025 年公司不仅实现了资源储量的跨越式增长与资产结构的全球化升级，更完成了从资源优势向“资源 + 产业链”双轮驱动的战略跨越。从 ESG 战略视角来看，这一系列并购显著增强了公司的抗风险能力与长期价值创造能力，赋予了公司在绿色低碳转型中更为关键的角色：白银是光伏产业的关键原料，锡是电子科技与新能源领域的必需金属，而威领股份的加入则进一步延伸了公司在新能源产业链的布局，深化了产业协同效应。掌握世界级的高品质矿山并打通新能源产业链条，意味着公司能更稳定地为全球绿色产业链提供从原材料到产业环节的综合保障。这标志着公司成功将资源与产业优势转化为服务国家战略、推动全球可持续发展的实质动能，进一步夯实了履行环境责任与社会责任的物质基础，为构建更加绿色、智能的未来贡献了“兴业力量”。



# 风险管控与合规

## 公司治理风险

公司将风险管理视为稳健经营的基石，构建了覆盖战略、市场、财务、运营及法律合规的全面风险管理体系。董事会及审计与法律委员会重视各项重大风险事项的评估工作。针对科技创新中的技术研发失败风险、人才流失风险以及市场波动风险，公司制定了针对性的应对策略与应急预案。同时，公司持续强化内部控制建设，定期开展内控自我评价与审计，确保公司经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，有效防范了系统性治理风险的发生。

## 反垄断与公平竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》、《反不正当竞争法》及运营所在地相关法律法规，坚持公平、公开、公正的商业竞争原则。公司坚决反对任何形式的商业贿赂、垄断协议及滥用市场支配地位的行为，致力于维护健康的行业生态。在国际化运营中（如涉及 FEG 项目等），公司充分尊重并遵循不同司法辖区的合规要求，将公平竞争理念融入涉外合同管理与业务拓展中。2025 年，公司及下属子公司未发生因不正当竞争引发的诉讼案件，未受到任何反垄断相关的行政处罚，保持了良好的商业信誉。

## 信息披露

公司视信息披露为连接资本市场的桥梁，始终坚持“真实、准确、完整、及时、公平”的披露原则。公司制定了严格的《信息披露管理制度》，明确证券部为信息披露的执行部门，建立起“业务部门—证券部—董事会秘书—董事会”的严谨汇报流程，确保重大经营信息能够第一时间准确传递至资本市场。2025 年，公司通过巨潮资讯网及指定媒体完成了所有定期报告与临时公告的合规披露，公告内容涵盖财务表现、重大交易及 ESG 实践等关键领域，有效消除了信息不对称，保障了投资者的知情权。

公司高度重视投资者关系管理，构建了线上线下相结合的多元化沟通矩阵。2025 年，公司通过深交所“互动易”平台、投资者热线电话专人专线回复、业绩说明会、实地调研、路演及反路演等多种形式，与投资者保持高频互动。证券部建立了《投资者电话记录簿》，定期将资本市场的反馈意见与建议汇总呈报管理层，形成了“倾听—反馈—改进”的良性闭环。此外，公司积极通过现场股东会与中小投资者面对面交流，确立了尊重投资者、回报投资者的股权文化，在资本市场树立了开放、透明、负责任的上市公司形象。

## 合规政策和体系

在合规政策体系方面，公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及上市公司监管规定，内部构建了全面的合规政策体系。2025年，公司根据资本市场监管新规要求，结合公司经营发展实际，全面推进法人治理修订完善工作，对《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等26项制度进行了修订。公司将合规政策体系作为日常运营的底线，严格规范各部门及全体员工的行为，确保所有经营活动始终在合法合规的框架内稳健运行。

在合规管理架构方面，公司力求合规管理架构分工明确、协同高效，通过完善的内控制度将合规要求深度嵌入所有业务流程与管理活动中，确保经营环节有章可循。我们实行垂直化的监督体系，要求所有子公司必须配备专职合规人员，负责一线合规事务的日常监测与管理，确立了风险“早发现、早纠正、早汇报”的快速响应机制。

在运营决策上，公司建立了严密的审批闭环，明确了从业务发起至最终决策各环节的职责权限，保障决策的科学性与合规性。公司的法律合规部、财务部和审计监察部构成了公司合规管理的三道防线：法律合规团队聚焦合同审查与法律风险防控，护航业务合法合规；财务团队则严格恪守国家财税法规与会计准则，规范核算与资金管理，确保财务信息的真实、准确与完整，保障财税会计合规；审计监察部积极主动履责，确保公司各项业务中的商业诚信合规。

面对业务拓展与外部法规环境的变化，公司坚持对合规制度进行动态梳理与迭代。我们致力于通过全领域的制度审视，填补管理空白，提升执行效能。合规人员通过与业务部门的紧密协作及广泛调研，确保制度更新既符合监管新规，又高度贴合公司运营实际，为公司的稳健发展提供坚实的制度支撑。例如，2025年公司密集出台并落地了多项管理制度，包括《法律事务管理制度》、《法律纠纷管理制度》及《知识产权管理制度》等。

公司建立了高效的合规问题发现与整改机制。依托内部审计监察、日常业务监督及员工举报等多元化渠道，我们能够及时捕捉潜在合规风险。一旦发现问题，立即启动整改程序，锁定责任人并限定整改期限。针对过往检查中发现的诸如审批流程执行不严、文件存档不规范等具体问题，公司均已迅速组织相关部门完成了整改。审计监察部每年开展两次生产经营全面审计工作，并将审计报告及时传达给公司管理层，公司管理层按月对审计监察部已发现问题的整改情况进行汇报，直至整改完毕。

公司审计监察部在合规体系有效性审计中同样发挥着关键作用。审计监察部明确独立于其他业务部门，具备专业的审计和监察能力。除审计职能外，还负责对公司经营情况、经营成果、全面预算、成本费用、各项制度、业务流程、招投标程序、投资项目管理、工程管理进行审计监督及评价，并负责监督安全环保投入、安全环保保障措施是否到位，负责对公司及所属企业主要经济考核指标完成情况进行监督、检查。审计监察部通过查阅文件、实地走访、访谈员工等多样化的审计方法，深入评估公司合规体系的运行效果；根据审计结果，精准定位合规体系中存在的缺陷和不足，并提出具有针对性的改进建议。公司管理层高度重视审计监察报告，负责督促相关部门严格落实整改措施，持续优化合规体系，不断提升公司整体合规水平。

公司在项目审批与运营管理的各个环节中都严格推进落实现行的合规政策和体系，例如：

### 项目审批与备案

公司严格执行建设项目环境影响评价制度与行政许可手续，确保所有资源开发与建设活动合法合规。例如，锐能矿业的资源开发和采矿活动均符合国家环境法规，已开展环评并取得批复，其 30 万吨环境影响报告书已编制完成并取得批复，30 万吨技改环评正在编制中；宇邦矿业正在积极推进 25000 吨 / 日采选工程环境影响评价书，并依据环评要求规划节能降耗环保设施；银漫矿业完成了尾砂车间的环保竣工验收，并因法人变动及时变更了固定污染源排放登记回执表和辐射安全许可证。此外，各子公司如融冠矿业、乾金达矿业等均已完成突发环境事件应急预案的编制并在当地生态环境局完成备案。

### 安全设施审查

公司坚持落实安全设施“三同时”管理制度（即安全设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用），严格依据设计规范建设运营。例如，融冠矿业严格落实尾矿库“三同时”管理，并按照《安全设施设计》要求建立并完善了在线监测监控系统，对重要运行参数进行实时监控和预警；在尾矿库管理方面，公司下属各矿山均严格按照尾矿库设计和安全操作规程组织运行、维护工作，执行定期观测制度，并每年委托第三方单位对排洪设施进行质量检测，确保设施全生命周期安全运行。

## 商业道德与诚信经营

公司建立了严密的商业道德管理体系，制定并实施《反舞弊管理制度》及《风险控制管理制度》，明确了“董事会决策、委员会监督、管理层执行、审计监察部落地”的四级责任架构。其中，董事会负责顶层设计与制度审批，审计与法律委员会承担监督指导职责，管理层负责内控体系的有效运行，审计监察部作为执行机构，负责舞弊案件的受理、调查及定期风险评估。公司通过定期召开反舞弊情况通报会及建立反舞弊数据库，实现了对商业道德风险的常态化监测与管理。

公司将合规与商业道德管理延伸至子公司及供应链。每年对子公司开展两次生产经营全面审计，重点审查合规与商业道德执行情况，并在各级企业设立专用检举渠道。在培训与预防方面，公司针对新员工入职及关键岗位实施差异化培训，制定《员工职业道德管理制度》等规范，并强制要求与供应商签订廉洁协议，明确反腐败条款。近三年，公司未发生员工因腐败被开除或与合作伙伴因腐败终止合约的事件，亦无贪污相关诉讼案件，内审与反舞弊调查中均未发现潜在违规问题。

2025年，公司密集出台并落地了多项关键管理制度，包括《法律事务管理制度》、《法律纠纷管理制度》及《知识产权管理制度》等，明确了从法律风险识别、合规培训到知识产权保护的核心职责。为进一步封堵管理漏洞，公司发布了关于印章管理、合同授权管理及诉讼案件管理的多项专项通知，通过规范签约授权、优化线上用印流程及强化案件动态报送，有效防范了违规用印与履约风险，为公司的诚信经营提供了坚实的顶层制度保障。

公司高度重视商业信用的维护与管理。目前，公司依托现有的合规管理体系与跨部门协同机制，对信用相关风险实施有效管控，并计划未来结合 ESG 治理要求，制定专门的信用管理与信用修复制度，以进一步规范管理流程。在合同管理层面，公司于 2025 年修订了《合同管理制度》并细化了全流程管理要求，建立了兴业标准合同文本库，实现了合同管理的规范化与统一化，确保商业合作在阳光、透明的轨道上运行。

为携手合作伙伴共同践行商业道德，公司创新建立了“合同体系 ESG 合规嵌入机制”。我们将《通用 ESG 条款》作为必备内容强制嵌入所有标准合同文本中：针对国内合同，明确提出了廉洁自律、反商业贿赂及员工权益保障等要求；针对涉外合同，则紧扣碳排放控制、国际劳工准则及反贿赂、公平竞争等核心指标，契合全球可持续发展标准。同时，公司建立动态更新机制，结合法律法规修订定期复盘优化条款，确保 ESG 合规要求在业务端切实落地。

## 商业道德

## 商业道德与诚信经营

公司积极向社会传递诚信经营理念。2025 年 11 月，公司积极响应国家关于健全社会信用体系的号召，落实内蒙古证监局及自治区的工作部署，深入开展了“2025 年信用宣传月”专项活动。在此次活动中，公司重申“诚信是企业生存与发展根本”的核心理念，强调在经营全过程中严格恪守商业道德，致力于通过提供优质产品服务、维护员工公平权益及保障消费者利益，构建稳固的信任关系。我们深知，诚信经营不仅是赢得市场竞争、吸引优质投资者与合作伙伴的关键，更是推动社会资源高效配置与和谐进步的基石。面向未来，公司将积极适应数字化时代发展，探索利用科技手段提升信息透明度，以实际行动践行诚信承诺，筑牢企业长远发展的道德防线。

公司高度重视与各方利益相关者的沟通与联结，2025 年进一步拓展了多元化的沟通渠道，确保信息传递的及时性与有效性。针对员工，通过“云之家”线上平台、职工代表大会、培训及满意度调查等方式，倾听员工心声；针对股东与投资者，利用社交媒体、年度股东会、业绩说明会及券商策略会等线上线下渠道，强化价值传递；针对商业合作伙伴，建立了供应商线上社区并定期开展联合市场调研；针对政府与监管机构，设立了深圳证券交易所和内蒙古证监局监管员沟通专线，确保政策合规与落实。

为确保利益相关方的诉求“件件有回音”，公司构建了畅通的申诉与举报机制。面向投资者，公司证券部设有专人专线及深交所互动易平台，负责记录投资者反馈并形成台账，及时向管理层汇报，确保将其纳入公司战略决策考量；面向供应商，在“兴业采购平台”专门设置了建议与投诉选项，并坚持每年一季度进行供应商评估。审计监察部设立并公布举报热线与邮箱，严格执行“逐件登记、加密保管、专人接触”的保密程序，坚决隐去举报人信息以防止打击报复，并实施利害关系人回避机制，确保调查公正。

近三年，公司共受理并办结各类举报 1 件，做到了“件件有回音，事事有结果”，有效维护了风清气正的经营环境。报告期内，公司及其年度报告范围内的子公司从未涉及任何不正当竞争诉讼案件。公司深刻认识到维护市场公平竞争环境的重要性，因此始终致力于确保公司的业务活动符合法律法规的要求，避免侵犯他人的正当权益。公司坚守商业道德的高标准，与合作伙伴、竞争对手和市场保持公平竞争关系，这也是公司在市场中树立良好声誉的重要保障。

公司的合规团队和法律合规部门持续密切关注市场法规的变化和更新，积极采取应对措施，确保公司的业务运作与时俱进，始终符合法律规定。同时，公司通过定期培训和内部沟通，向员工传达合规的重要性和必要性，强调遵守法律和道德规范的责任。

## 诚信经营

# ESG 实质性议题识别与评估

为了系统、全面地识别并有效管理对公司可持续发展和利益相关方最具影响力的 ESG 议题，我们遵循以下步骤开展工作：

## 确定利益相关方

首先，我们基于公司业务特征及可持续发展需求，识别并确认了七大主要利益相关方：员工、股东和投资者、商业合作伙伴、政府和监管机构、周边社区及环境、社会组织、媒体及科研教育机构。通过多种形式（如访谈、调查问卷、座谈会等）与各类利益相关方广泛沟通，我们深入了解了他们对公司 ESG 表现的关注点和期望，并为后续议题的识别工作奠定了基础。

利益相关方	主要关切
员工	· 职业健康与安全 · 公平薪酬与福利 · 职业发展与培训机会 · 工作环境及企业文化 · 多元与包容
股东和投资者	· 稳定的财务回报 · 长期战略规划及风险管理 · 公司治理与合规 · 信息披露的透明度 · 可持续发展前景
商业合作伙伴	· 合作的稳定性与诚信 · 可持续供应链管理 · 商业道德与合规经营 · 共同发展与价值共创
政府和监管机构	· 合规经营与合法纳税 · 环境保护与污染防控 · 劳工权益保护 · 经济贡献与就业创造 · 产业升级与技术创新
社区与环境	· 环境保护与资源管理 · 生态恢复与生物多样性 · 社区就业与经济发展 · 基础设施建设 · 社区参与和沟通
社会组织、媒体	· 企业社会责任履行 · 信息公开与透明度 · 公益慈善活动与社会影响力 · 负责任的运营实践
科研教育机构	· 技术研发与创新合作 · 产学研合作项目 · 可持续发展研究与实践成果 · 知识共享与人才培养

为便于呈现，我们将议题分为  
环境 (E)、社会 (S) 和治理 (G) 三个维度进行概述：

E (环境)	S (社会)	G (治理)
<p>涉及气候变化、环境管理体系、循环经济与资源利用、污染物排放与废弃物处置、生物多样性保护、尾矿治理及灾害防范等方面。这些议题与全球及行业普遍关注的环境问题密切相关，对公司运营及可持续发展有着重要影响。</p>	<p>涉及员工雇佣与权益保障、员工培训与职业发展、职业健康与安全、社区关系与公益慈善、乡村振兴助力、区域经济与本地社区发展、可持续供应链管理、数据安全与隐私保护、科技创新推进等多个方面，充分反映了我们在社会责任领域所面临的挑战与承担的责任。</p>	<p>涉及可持续发展治理机制、知识产权保护、商业道德与合规经营、数字化管理以及信息披露规范等议题，对公司长期稳健运营和价值创造至关重要。</p>

环境具体议题

气候变化、环境管理体系、循环经济和资源使用、污废管理、生物多样性、尾矿管理、灾害防治

社会具体议题

员工雇佣、员工权益、员工培训与发展、员工职业健康与安全、推动区域经济和本地社区发展、社区关系、公益慈善、乡村振兴、可持续供应链、数据安全、科技创新

公司治理具体议题

可持续发展相关治理机制、知识产权保护、商业道德、数字化管理、信息披露

## 实质性分析

在识别关键议题后，我们邀请利益相关方共同参与议题重要性评估。评估过程主要从以下两个维度展开：

- 议题对公司发展的影响程度
- 议题对利益相关方决策或权益的影响程度

基于对议题的重要性评估结果，我们将所有议题以“对公司经营的影响程度”和“对利益相关方关注度”作为两个主要标准，对议题进行优先级排序

### 高重要度议题

对公司和利益相关方均具有显著影响，需重点关注并在报告中重点披露。

### 中重要度议题

对公司和利益相关方有一定影响，需持续关注并及时沟通进展。

### 低重要度议题

在当前阶段影响相对较小，但可能随行业趋势或公司战略调整而发生变化，需定期复核。

议 题	对公司影响	对利益相关方影响	综合重要度
气候变化与碳排放管理	高	高	高
职业健康与安全	高	高	高
社区关系与社会影响	中	高	高
环境保护与生态恢复	高	中	高
数据与信息安全	中	中	中
可持续供应链管理	中	中	中
员工培训与发展	中	中	中
一般性公益慈善活动	低	中	低
文化与品牌宣传	中	低	低

通过实质性分析，我们可以更清晰地了解各类议题对公司可持续发展和利益相关方需求的影响程度，从而进一步制定针对性的管理策略和行动方案，并进行重点披露，以确保利益相关方能够获得及时、准确的信息。

## 创新、技改和知识产权

知识产权是驱动业务增长的核心引擎。研发突破及资源储备是公司在激烈的商业角逐中稳固胜势、维系长远发展的动力。为此，我们打造了全链条的制度矩阵，深度介入创意的诞生、法律边界的构筑以及市场化应用的每一个节点。2025 年，公司正式出台了《知识产权管理制度》及《关于加强知识产权登记管理工作的通知》，明确了知识产权保护与应用的具体规范，并推动建立了动态更新的知识产权台账，极大地强化了权益保护的系统性。与此同时，公司于 2025 年 12 月 13 日组织开展了“知识产权风险防范及知识产权管理制度培训”，面向关键业务骨干进行深度宣贯，进一步夯实了知识产权保护这一治理核心环节，为公司在知产领域的深耕细作提供了强有力的保障。

公司将科技创新视为驱动高质量发展的核心引擎，在预算分配与资源配置上，重点向绿色低碳工艺、矿山智能化改造及资源高效利用等关键技术领域倾斜。报告期内，我们积极引入并应用了“高效浓密机 + 膜过滤深度水处理技术”以及“选矿自动化控制系统”等先进工艺，不仅显著提升了生产效率与资源综合回收率，更为银漫矿业、锐能矿业及乾金达矿业成功入选自治区绿色矿山名录提供了坚实的技术支撑。

我们始终信奉“务实创新、精准研发”的科学宗旨，怀揣严谨细致的职业操守，主动引入并使用尖端生产工序、高新制造手段及卓越科研成果。全心致力于增强企业在金属矿产勘探开采板块的综合实力，引领产业迈向可持续发展新阶段。

公司高度重视研发工作，打造了 3 个高效绿色采选研发中心，包括融冠矿业采选技术研究开发中心、乾金达多金属矿采选研究开发中心以及西乌珠穆沁旗银漫矿业研发中心。这些研发中心汇聚了大量专业人才，为公司的技术创新提供了坚实的技术保障。

为进一步提升研发实力，公司坚持“借脑引智”战略，与行业内顶尖科研机构及高校构建了紧密的协同创新网络。我们与中国恩菲工程技术有限公司、矿冶科技集团有限公司、中钢集团马鞍山矿山研究院有限公司、广东省科学院资源利用与稀土开发研究所、长沙矿冶研究院有限责任公司、中国矿业大学(北京)、中国矿业大学(徐州)、兰州有色冶金设计研究院、金建工程设计有限公司以及烟台东方冶金设计研究院有限公司等 10 家权威单位建立了长期战略合作关系。通过资源共享与优势互补，我们加速了科技成果的产业化落地，特别是在复杂多金属矿选矿及尾矿资源化利用领域取得了显著成效。

目前，公司的在研课题涵盖了采选技术的多个关键领域。例如，《一次成井的深孔爆破技术研究》致力于优化采矿过程中的爆破工艺，提高开采效率，降低安全风险；《选矿厂总体自动化控制技术的研究》旨在通过自动化控制技术提升选矿厂的生产效率和产品质量，减少人力成本；《铜锡矿新型低碱药剂替代石灰工业试验研究》则聚焦于研发环保型选矿药剂，降低选矿过程中的环境污染。

公司积极拥抱数字化浪潮，将信息技术深度融入安全环保管理。融冠矿业在原有双重预防机制基础上，创新开发了电脑端与移动端互联的安全管理综合信息平台，实现了风险的智能评估与精准预警；同时在井下斜坡道全覆盖安装了厘米级高精度的 UWB 定位系统，结合便携式移动监控设备，构建了“可视化、可追溯”的井下安全作业环境。乾金达矿业引入了先进的扬尘在线监测系统，该系统是集环境感知、数据传输、智能分析与综合管理于一体的现代化环境监测网络，作为大气污染防治的重要技术支撑，其核心价值在于实现对 PM2.5、PM10、TSP 等颗粒物浓度的实时、连续、精准监测，利用环境感知与智能分析技术为大气污染防治提供科学数据支撑。博盛矿业与锡林矿业均升级了尾矿库在线监测系统（新增 GNSS 定位、超声波液位仪等），实现了对关键环境设施的数字化全天候监控。荣邦矿业共计安装两部环境检测仪器，SJ1、SJ2 井口工业场地各一部，监测风速、风向、风力、湿度、噪音、PM2.5、PM10、TSP、温度，并与六大系统联网。

公司积极推进自动化升级，驱动生产工艺提质增效。公司持续推动生产设备的自动化与机械化迭代，以技术升级降低劳动强度并提升生产效率。融冠矿业完成了选厂碎矿、磨矿分级、浮选及浓缩脱水全流程的自动化工艺技改，实现了工艺过程的优化控制与设备集成；同时在采矿环节更新了自带杆库和角度显示的穿孔台车，实现了可视距内的遥控操作，大幅提升了机械化作业水平。博盛矿业于 2025 年升级改造了选厂药剂平台自动加药机，进一步提升了选矿药剂添加的精准度与稳定性。银漫矿业也已在破碎和装运环节实现全面机械化，并推进扩建项目的主井提升技术应用，有效减少运输环节的能耗与粉尘排放。

此外，公司革新绿色工艺技术，赋能资源高效循环利用，致力于通过技术创新解决环保难题，提升资源利用效率。在水资源处理领域，宇邦矿业在 25,000 吨 / 日采选工程中，创新应用“磁混 + 沉淀 + RO 膜过滤 + 反渗透”深度水处理工艺，使废水回用率达到 95% 以上，树立了行业节水标杆。在废气治理方面，银漫矿业投入 300 余万元对原有除尘系统进行技术改造，安装二次除尘设备，将重金属排放去除效率提升至 99.3%。此外，银漫矿业利用风能资源优势，安装 6.7MW 风机，实现了 30.8% 的电力由清洁风能供应，通过能源技术革新显著降低了碳排放。

展望未来，公司将继续完善知识产权管理体系，深挖创新潜力。我们将持续加大对清洁能源替代、固废资源化利用及矿山智能化等前沿领域的研发投入，加强与国内外顶尖科研机构的协同创新，以科技创新驱动产业升级，为实现“绿色、高效、智能、可持续”的矿业发展愿景提供强有力的技术支撑，为社会创造更大的生态与经济价值。

## 网络和数据安全

公司已建立以《内蒙古兴业银锡矿业股份有限公司 IT 软硬件及网络安全管理制度》为核心的网络安全管理制度。该制度以“保障信息化系统稳定运行、规范软硬件资产全生命周期管理、强化网络安全防护与责任追溯”为主线，明确公司总部与所属企业的分级管理架构：由总裁办公会统筹审批信息化与网络安全规划及年度采购预算，分管副总裁负责审核与关键采购审批，办公室承担制度制定、年度计划编制、资产台账建立、运维管理与培训支持，并对终端、网络与机房实施统一配置与技术管控；各部门及所属企业则围绕需求计划申报、资产使用保管、网络资源合规使用与运行监督落实主体责任。

在具体措施上，公司网络安全管理制度分别就 IT 硬件安装配置、借用归还、损坏赔偿、人员入离职交接、维修响应时限、软件授权与版本升级、数据备份与加密介质管理、移动存储设备病毒查杀、机房出入登记与环境控制、配置变更备份与巡检保洁等作出操作规范；同时对网络接入与配置统一分配、外设私接禁止、网络结构与敏感信息保密、违规上网与非法信息处置、带宽资源合理分配、防火墙 / 入侵检测等技术防护、关键数据加密传输以及重大安全事件的隔离、取证、上报与协同处置流程进行了明确，形成“制度约束 + 流程控制 + 技术防护 + 应急响应”的闭环管理体系。在数据传输过程中，采用安全协议（如 TLS/SSL）保障数据传输的安全性，防止数据被窃取或篡改。

**报告期内，公司及公司年度报告范围内的子公司均未发生数据安全事件、隐私泄露事件或重大舆情事件。**



# 04 环境 绿色、安全、可持续发展

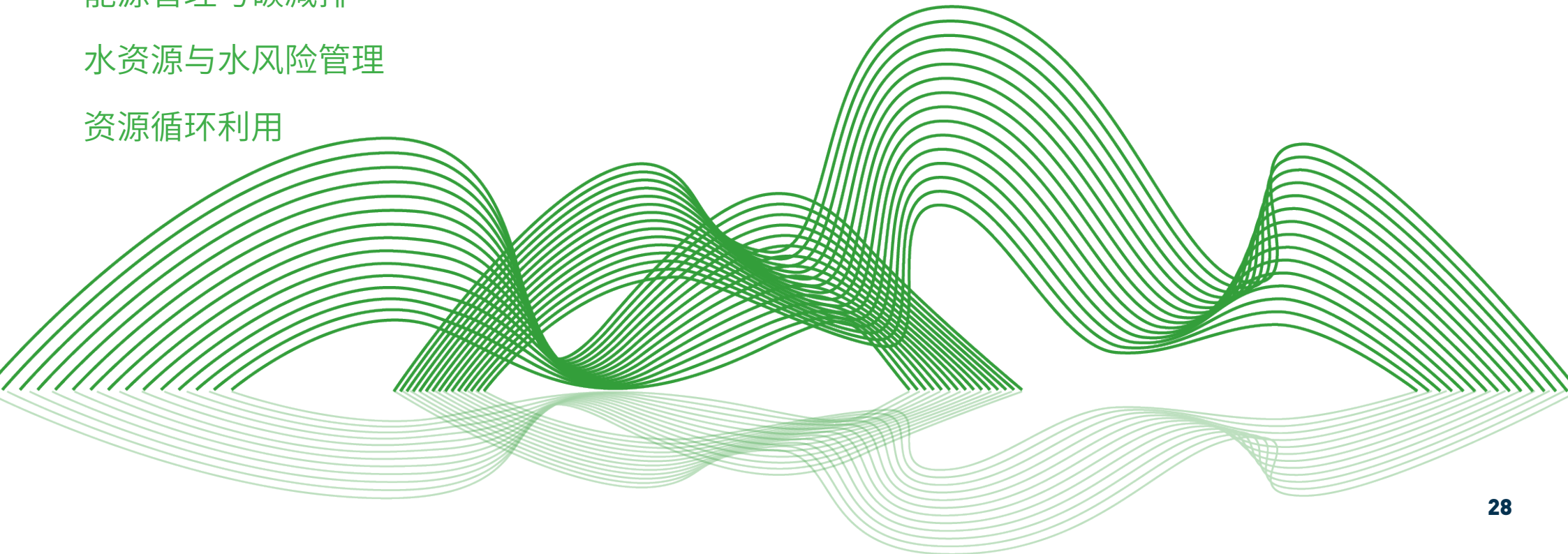
环境管理体系

应对气候变化

能源管理与碳减排

水资源与水风险管理

资源循环利用



# 环境管理体系

## || 概述

**公司实行全方位立体化的三级环境保护管理体系，包括制度层、认证层和监督层。**

### 在制度层面

公司建立了覆盖气候变化、温室气体排放、生物多样性、尾矿管理、能源与水资源管理、污染物排放、空气质量及复垦等维度的全方位环境政策体系。为提升应对突发环境风险的能力，各下属子公司均已编制突发环境事件应急预案，并在当地生态环境部门完成了正式备案，确保了应急响应机制的合规性与有效性。各矿山均配备了充足的应急物资与救援力量，如博盛矿业与融冠矿业在汛期严格执行领导带班值守制度，确保在极端天气及突发事件下能迅速响应。融冠矿业作为“双有”企业，按照自治区发改委、生态环境厅《关于公布 2025 年度实施强制性清洁生产审核企业名单的通知》的要求，完成了清洁生产报告的编制。

### 在认证层面

公司下属各子公司积极推进国际标准管理体系认证及绿色矿山建设，成效显著。银漫矿业已于 2024 年 6 月取得 ISO 环境 14001 管理体系认证；锡林矿业通过了 ISO14001 环境管理体系及能源管理体系认证；融冠矿业、荣邦矿业与乾金达矿业也已拥有成熟的环境管理体系并通过相关认证。在绿色矿山建设方面，2025 年银漫矿业、乾金达矿业与锐能矿业通过了现场核查并入选自治区绿色矿山名录；荣邦矿业、融冠矿业及宇邦矿业也已通过自治区级绿色矿山回头看，保持自治区绿色矿山名录。

### 在监督层面

公司不仅依赖定期的监测与检查，更积极引入自动化与数字化技术提升环境监管效率。乾金达矿业新增了扬尘在线监测系统，通过环境感知与智能分析技术精准管控颗粒物污染。荣邦矿业设置了环境监测在线系统，实时显示粉尘浓度。博盛矿业升级了一、二级子坝在线监测系统；新增 GNSS 定位、液位计、超声波液位仪，对排水、监测、防汛等有了更加精准的数据。融冠矿业在优化原有安全生产标准化与双重预防机制的全方位融合平台基础上，开发了一套可电脑端和手机端同时使用的安全管理综合型信息平台，实现企业安全生产风险综合监测、智能评估、精准预警、趋势预测和监测预警；通过更新穿孔台车取代 90 钻提高机械化作业水平，

该台车在安全性能方面具有明显优势，其自带杆库和角度显示器，无需人工加装钻杆和测量角度，并可通过可视距内遥控操作；对存在零星作业的队组人员配备了便携式移动监控设备，由调度中心系统维护人员维护管理，实施全流程监管，可实时记录作业现场画面，并能够上传至调度中心电脑安全视频存储系统“视频存储回看”，通过调度中心值班人员实时监控和调取历史视频对违章行为进行追踪溯源，形成强有力的监督机制，促使作业人员主动遵守安全规程，有效减少了“三违”的发生；针对无轨运输风险特点，持续完善井下精准定位系统的持续更新，在斜坡道全覆盖安装先进的厘米级高精度 UWB 定位技术系统，由一系列高质量、性能稳定的定位分站、读卡器、标识卡和引擎软件等核心模块构成，再利用开放的定位数据、GIS 引擎、地图管理、视频联动等接口对接井下业务系统，为智能化矿井平台的建设提供了强大支持。银漫矿业的尾矿库监测监控系统由安全监察处六大系统进行监督管理，六大系统值班员监测数据专职监测数据，实行 24 小时 3 人轮岗值班制度，值班员发现异常情况会立即向尾矿库人员进行汇报。同时，各子公司严格执行三同时”制度，如银漫矿业完成了尾砂车间环保竣工验收及危化品库建设项目的“三同时”手续，融冠矿业严格落实尾矿库“三同时”管理。各矿山均委托有资质的第三方机构定期对地下水、大气、噪声等指标进行监测，确保污染物达标排放及环保设施正常运行。



## 环境风险源识别与防控

公司深入排查生产全流程，识别出主要环境风险源为民爆物品库、危废库及尾矿库。其中，民爆物品库面临因明火或高温引发炸药、雷管爆炸的风险；危废库存在废矿物油泄漏导致土壤及地下水污染的隐患；尾矿库则需重点防范坝体失稳、渗流及溃坝等可能引发尾矿泄漏、破坏周边生态环境的风险。

针对上述风险，公司制定并实施了以下有针对性的防控举措：

### 尾矿库管理

坚持专业化与规范化管理。聘请专业机构设计科学的尾砂堆放方案，并严格按设计要求运行；设立专门机构与专职人员负责安全监管。建立健全巡检维护制度，对渗滤液收集系统、放矿设施及堤坝进行定期检查。同时，在库区周边布设地下水水质监控井，实施实时监测与异常快速响应机制。工程方面，适时加固初期坝以确保持久稳固，严格执行严禁冬季施工规定，并依法开展安全评价。



银漫矿业的尾矿库在线监测系统

### 民爆物品库管理

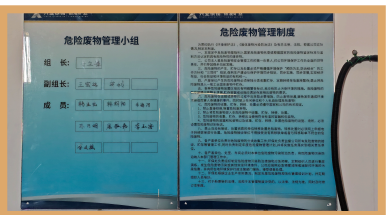
强化硬件设施与制度管控。选址严格避开城镇及人口密集区，库区内部局科学，并设置防护屏障与围墙。配备完善的防雷、防静电设施（如导除静电装置）、消防系统（消防水池、干粉灭火器）及技防监控系统。管理上严格执行“双人双锁”、24 小时坐岗值班等安全制度，全方位保障储存与使用安全。

### 危废库管理

实施全生命周期严管。对危险废物的收集、运输、卸料及贮存环节实行严格管控，杜绝泄漏污染。以银漫矿业为例，该司严格依据国家环保标准完成了危废库的规范化建设，实现了从产生到转移的全程监督；通过定期开展专项培训提升全员环保意识，并推行隐患排查“三联单”（整改、回执、复查）机制，实现了隐患的闭环管理，有效提升了危废管理水平与生态安全保障能力。

序号	危险废物名称	危险特性	数量	包装方式	包装日期	接收单位	接收日期	接收人	备注
1	废机油	易燃性、毒性	20	桶	2025-02-27	银漫矿业	2025-02-27	王宏达	
2	含油废物	易燃性、毒性	150	桶	2025-02-27	银漫矿业	2025-02-27	王宏达	
3	废润滑油	易燃性、毒性	14	桶	2025-02-27	银漫矿业	2025-02-27	王宏达	
4	废机油	易燃性、毒性	2	桶	2025-02-27	银漫矿业	2025-02-27	王宏达	

序号	废物名称	废物代码	危险特性	形态	有害成分名称	包装方式	包装数量	备注
1	废机油桶	900-049-08	易燃性、毒性	固态	多环芳烃、苯系物、有机酸	桶	20	
2	含油包装物	900-049-08	易燃性、毒性	固态	多环芳烃、苯系物	桶	150	
3	废润滑油	900-214-08	易燃性、毒性	液态	多环芳烃、苯系物	桶	14	
4	废机油桶	900-049-08	易燃性、毒性	固态	多环芳烃、苯系物	桶	2	



危废登记转移表

危废仓库安全标识

### 生态屏障构建

采用生物隔离技术，在矿区边界地带系统开展植被种植与生态绿化工程，构建绿色生态屏障，物理隔离生产区与周边环境。

## || 环境事件应急管理

公司建立了完善的突发环境事件应急响应机制，各下属子公司均已完成突发环境事件应急预案的编制，并在当地生态环境主管部门完成了正式备案。具体备案情况如下：

<b>银漫矿业</b>
(备案号: 026200-2025-017-L)
<b>融冠矿业</b>
(备案号: 1525252022010)
<b>乾金达矿业</b>
(备案号: 1525292024006)
<b>博盛矿业</b>
已在山南市生态环境局加查分局完成备案

<b>宇邦矿业</b>
(备案号: 150422-2025-008-M)
<b>荣邦矿业</b>
(备案号: 150425-2025-016-M)
<b>锐能矿业</b>
(备案号: 1504262023034-L)
<b> </b>
<b> </b>

为确保在突发事件中能够迅速响应，公司各矿区均建立了应急物资库，并定期进行培训和演练。例如，锐能矿业储备了氧气呼吸器、风力灭火器及担架等物资；乾金达矿业配备了防毒面具、防化服及气体检测仪，还以《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》为主题对员工进行了培训，每半年进行一次突发环境事件应急预案编制与演练实操，覆盖矿区全体员工 320 人次；博盛矿业不仅拥有应急物资库，还组建了矿山兼职救护队并与当地消防大队签订了救援协议，2025 年 6 月经过应急演练后，及时补充应急物资库物资，上坝道路、照明、报警装置完好性。此外，银漫矿业开展了危险废物规范化管理培训、非道路移动机械培训、危废泄漏污染防范措施培训及六五环境日宣传教育培训，还编制了尾矿库应急预案，明确了险情预警、应急启动、人员疏散、物资调配、抢险处置等全流程工作机制，并报属地应急管理部门备案，此外，银漫矿业将尾矿库周边纳入重点风险防控范围，开展了风险评估，形成风险评估报告，明确风险等级、影响范围及防控措施。

## || 环保投入

公司建立了权责明晰的环保投入管理组织架构。总裁办公会作为核心决策层，负责审议公司重大的环保战略方向及年度费用预算；总裁对环保工作进行全面指导与统筹；分管副总裁则负责具体组织制定及推行各项环保计划。在职能部门层面，安全环保部专注于环保政策法规的贯彻落实，并对下属企业的环保绩效实施监督检查；企管部则侧重于监督环保设备的运行与维护。各部门各司其职、高效协同，共同保障了公司环保工作的有序开展。

公司坚持“规划先行、专款专用”的原则，要求旗下各子公司每年依据实际情况编制环境保护治理措施计划及相应的费用预算，并报送至总部安全环保部进行审核与汇总。这些专项资金和措施重点聚焦于绿色矿山建设、环境现状监测、危险废物合规处置、环境影响评价以及矿区土地复垦与草原植被恢复等关键领域，确保生态治理工作落到实处。



博盛矿业 **767.28 万元**  
全年环境治理与绿化投入



宇邦矿业 **246.3 万元**  
环保投入



锡林矿业 **104 万元**  
环保投入



荣邦矿业 **52.1 万元**  
环保投入



融冠矿业 **322.11 万元**  
环保投入及绿色矿山建设投入



银漫矿业 **156.35 万元**  
环保投资



乾金达矿业 **129.2 万元**  
环保及生物多样性投入



锐能矿业 **7.8 万元**  
环保投入

# 应对气候变化

## II 气候风险识别

我们将气候风险主要划分为物理风险与转型风险两大类。

物理风险	物理风险类型	风险描述	潜在影响	应对措施
<p>此类风险主要源于突发性的极端气候事件（如台风、洪涝、干旱及极端高温等）以及长期的气候与环境演变（如海平面上升、资源枯竭等）所带来的潜在威胁。</p>	<p><b>极端天气风险</b></p>	<p>暴雨、干旱及高温等极端气象状况可能导致生产作业中断或设备设施受损。</p>	<p>生产停滞、设备运行故障、物流运输延误。</p>	<p>强化基础设施防护能力，健全气象预警体系与应急预案，落实定期的设备维护与检测机制。</p>
	<p><b>自然灾害风险</b></p>	<p>地震、山体滑坡及洪水等自然灾害可能对矿区基础设施造成实质性破坏。</p>	<p>加剧矿区安全隐患，威胁员工生命安全，导致生产设施损毁。</p>	<p>增强灾害监测预警能力，开展全面的风险评估与结构加固工程，构建高效的快速响应与处置机制。</p>
	<p><b>温度与湿度波动风险</b></p>	<p>温湿度的异常波动可能改变矿石的加工与储存条件，进而降低产品品质或影响设备运行效能。</p>	<p>导致产品质量不稳定，推高能源消耗成本，缩短设备的有效使用寿命。</p>	<p>升级改进生产工艺，优化环境调控系统，强化对生产环境的实时监控与灵活调度。</p>

## 转型风险

转型风险主要指在向低碳经济转型的过程中，由于法律政策调整、技术迭代、市场情绪波动及声誉评价变化等因素给企业带来的潜在风险。

转型风险类型	风险及影响	应对策略
<b>法律政策风险</b>	随着低碳转型的深入，环保法规趋严、碳排放标准提升以及税收与劳动政策的调整，可能导致企业合规成本增加，并迫使内部管理流程频繁变更。	建立敏捷的法规监控与预警机制，定期开展合规培训；加强与监管机构及行业协会的沟通协作，前瞻性地调整运营流程，提前制定应对策略。
<b>技术风险</b>	若现有技术、设备及工艺更新滞后，无法快速适应低碳发展要求，将可能制约生产效率与能效水平的提升。	持续加大研发投入，积极引进先进低碳技术；深化与科研机构及行业领先企业的合作，加速推动数字化转型与工艺革新。
<b>市场情绪风险</b>	市场及投资者对低碳转型的预期波动可能引发股价震荡、融资成本上升，进而影响市场信心。	强化信息披露与沟通效率，及时传递转型成果；保持与投资者的积极互动，通过深入的市场调研动态校准转型战略，稳固市场信心。
<b>声誉风险</b>	若转型进程不及预期或信息披露不充分，可能引发公众及利益相关方对企业环保履责情况的质疑，从而损害企业声誉。	完善信息披露制度，确保数据的透明与真实；引入第三方监督评估机制，加强社会责任传播，主动开展公众沟通与品牌修复，树立负责任的企业形象。

基于公司业务特性及旗下矿区所处的特定地理位置，我们充分认识到气候变化对业务运营构成的潜在威胁。经全面排查，现阶段公司识别出的主要气候相关风险集中在雪灾、草原火灾等物理风险领域。

从安全生产维度审视，季节性气候变化对矿山运营构成显著挑战。夏季降水量的增加极易导致矿山涌水量上升，这不仅会干扰正常的生产作业流程，更可能对各类生产设施的安全造成直接威胁。进入冬季，大量积雪将给场内交通运输带来诸多安全隐患，降低物资运输效率；同时，若井口出现结冰现象，将严重制约提升机的正常运转，进而对生产活动的连续性 & 员工人身安全构成重大威胁。

鉴于公司下属多数子公司地处北方，呈现出“春夏秋短、冬季漫长”的季节特征，公司对气候变化的监测与评估尤为重视。以融冠矿业（位于内蒙古自治区锡林郭勒盟东乌珠穆沁旗）为例，其特定地理环境要求针对性防范：冬季需应对大雪对交通和设备的冲击；夏季需重点防范降雨引发的涌水及排水不畅风险；春秋干燥季节则需严防周边草原火灾。

综上所述，公司境内外矿山在开采、运输、选矿加工等关键环节可能面临多种极端天气的复合影响，具体分析如下：

极端天气	影响环节	影响描述	影响程度	发生概率
暴雨、洪水	矿山开采、矿石运输、选矿加工	暴雨极易诱发山体滑坡与泥石流，进而破坏矿山基础设施，甚至淹没矿井及选矿厂；洪水可能冲毁运输道路，导致物流中断，并因浸泡矿石与设备而影响选矿加工质量。此外，降雨量的增加将直接导致矿山涌水量上升，增加排水压力。	中	一般
雪灾	矿山开采、矿石运输	强降雪会导致道路积雪结冰，严重阻碍矿石运输车辆的通行；积雪覆盖设备将干扰其正常运行，极端情况下甚至可能压垮部分生产设施，造成安全隐患。	中	一般
强寒潮	矿山开采、矿石运输、选矿加工	气温骤降会导致设备润滑油凝固，影响机械运转效率；同时可能引发水管冻裂，造成供水系统故障。道路结冰将显著增加运输安全风险，而井口结冰则会直接影响提升机的正常运行。	中	一般
干旱	选矿加工	持续干旱会导致水资源短缺，难以满足选矿过程中的用水需求，进而降低选矿效率，严重时甚至可能因缺水而被迫停产。	中	一般
草原火灾 (若矿山周边有草原)	矿山开采、矿石运输	火灾若蔓延至矿区，将直接威胁人员与设备设施的安全；产生的浓烟会恶化空气质量，干扰正常生产作业。此外，火灾烧毁道路周边植被后，还可能影响运输道路路基的稳定性。	较高 (若发生)	低
沙尘暴	矿山开采、矿石运输、选矿加工	沙尘侵入设备内部会加速机械磨损，缩短设备寿命；能见度降低将增加运输事故风险；同时，沙尘污染选矿原料及产品，将直接影响选矿质量。	中	低

上述识别出的风险均归属于现实物理风险。此类风险源于气候因素，或在特定情境下（如草原火灾）由人为因素诱发。现实物理风险具体可划分为急性与慢性两类：急性物理风险主要由风暴、洪水、干旱或热浪等极端天气事件引起；慢性物理风险则源于气候模式的长期演变，包括降水和气温的变化，这可能导致海平面上升、水资源短缺、生物多样性退化以及土壤生产力改变。这些风险可能因造成资产直接受损或供应链中断而产生额外成本，从而对公司财务产生负面影响。与之相对应，业务转型风险是指企业在向低碳经济转型过程中面临的风险，涵盖政策、法律、技术、市场及声誉等维度，可能导致运营成本上升或资产减值等财务后果。

关于气候风险的发生时段，冬季主要面临雪灾与强寒潮的风险；夏季汛期需重点防范暴雨和洪水；春秋季节干旱与沙尘暴的风险较高；而在森林草原防火期，草原火灾的风险显著。上述风险将伴随季节的更替而长期存在。

**公司已建立气候风险三级预警体系，具体构成如下：**

## 1 前端感知

部署小型环境监测站，对PM2.5、风速、温湿度等12项关键参数进行实时采集

## 2 中台研判

由安全生产委员会每月对热应力指数（WBGT）的变化趋势进行分析，2025年极端低温预警的平均响应时效为1.2小时；

## 3 工程防御

所有尾矿库的防洪标准均按照百年一遇等级设计，2025年汛期调洪演算达标率达到100%。

## || 气候风险应对

目前，公司已建立起一套完备的安全与环境管理制度体系，并有针对性地制定了详尽的配套实施措施，旨在确保面对上述潜在的气候与环境风险时，能够迅速、高效地采取应对行动，最大程度降低风险发生的概率及其对公司业务运营产生的负面影响。这些制度与措施构成了公司日常运营管理的重要指引与基石，确保公司在应对各类复杂的气象波动及环境变化挑战时，能够严格依据标准化的作业流程与行业最佳实践规范，快速、有序地开展各项工作，从而切实保障全体员工的生命安全与公司业务的持续稳定运行。

公司致力于通过结构性工程建设与运营优化手段，全面提升气候复原力。在应对雨雪天气防范及防冻保温方面，公司依据历史数据及设计的最大涌水量，科学合理地配置了排水设施。各下属公司的井口建设均严格遵循标准要求，设定在高出当地最高洪水位 1 米以上的位置，且参照《尾矿库安全规程》（GB 39496-2020），尾矿库防洪构筑物的年度检测达标率达到了 100%；此外，公司投资 380 万元对井口热风幕系统进行了升级改造（确保在  $-30^{\circ}\text{C}$  的极端低温工况下保障正常生产），有效解决了井口防冻问题。针对尾矿库，公司配备了专门的防洪构筑物，并坚持定期开展质量检测，且在每年汛期来临之前，均会组织进行调洪演算评估，以此系统性地提升公司应对气候变化的防御能力。同时，公司采用了先进的尾矿渗滤处理系统，利用传感器实时监控水质安全状况，并积极参考国际矿业标杆企业（如 Anglo American）的尾矿管理先进措施，进一步降低运营活动对地下水资源的影响。



鉴于气候变化可能引发重污染天气的风险，公司给予了高度重视，并已采取多项针对性的强力措施，保障在此类特殊环境下实现安全生产与环保合规。目前各下属公司面临的重污染天气主要表现为大风和沙尘天气。对此，在安全与环保两大领域，公司分别制定了相应的防御策略。在安全方面，针对大风天气可能造成的物体掉落伤人风险，采取了设置牢固防护物件等预防性举措；在环保方面，为降低大风天气下颗粒物扬尘对周边环境和现场人员的影响，实施了铺设防风抑尘网等一系列防尘措施。

为有效应对和监测气候灾害风险，各下属公司均高标准建设了小型环境监测站，这些监测站具备对湿度、风速风向、PM10 以及噪声等关键环境指标进行实时监测的能力。在气象预报方面，主要参考当地气象部门发布的权威信息。与此同时，各下属公司还构建了完善的尾矿库排洪设施体系，具体包括排水斜槽、排水隧洞、排水管、溢洪道、消力池、拦洪坝、截洪沟等多种设施。在遭遇降雨量大、库水位较高的紧急情况下，可迅速借助这一排洪系统及时进行应急排水作业。



公司高度关注气候变化可能诱发的尾矿库溃坝事故风险，并为此采取了一系列严密的防控措施，以确保尾矿库的安全稳定。尾矿库可能出现的突发环境事件包括但不限于尾矿外泄、尾矿水超标外排、尾矿输送管线泄漏、回水管线泄漏、尾矿库渗漏以及尾矿库扬尘影响等，上述任何一种情形均有可能导致污染物进入外部环境，造成不良后果。

为妥善应对上述潜在风险，各下属公司均制定了详细的尾矿库应急预案，其中明确包含了当地居民或牧民疏散等具体的应急响应措施。这些预案旨在为紧急情况的发生提供迅速、有效的应对方案与行动指南，切实保障生命安全与环境安全。为进一步提升应急响应的实战水平，各下属公司每年均会组织开展尾矿库溃坝应急演练。通过实战演练，检验各子公司的应急反应能力，强化人员的应急技能培训，并根据演练结果持续优化应急预案，确保在实际紧急情况发生时，能够迅速、有序地开展应急处置工作。

公司旗下各尾矿库的安全设施和环保设施均已顺利通过验收，并持有相应的合格验收报告。各下属公司均建立了完善的安全和环保应急预案体系，并配备了总工程师及专业的尾矿管理技术人员，全方位保障尾矿库的安全运营。所有下属公司的尾矿库均严格按照国家相关标准进行建设，并通过了官方的验收检查。在尾矿库的日常运行和维护过程中，相关人员严格遵循尾矿库设计要求和安全操作规程，一丝不苟地执行日常检查和定期观测制度，对发现的任何问题隐患均做到及时进行整改。

尾矿库的排洪设施每三年均会委托具备相应资质的第三方单位进行专业的质量检测，并定期开展内部安全检查。公司严格按照入库尾矿量提取安全费用，该费用专项用于按照应急预案配备充足的应急物资。各下属公司的尾矿库均安装了先进的在线监测系统，对干滩长度、库水位、浸润线埋深、位移监测、降雨量、视频监控等重要运行参数进行全天候的实时在线监控和预警。



此外,各下属公司的所有尾矿库均安装了实时视频监控系统,实现了视觉监控的全覆盖。各下属公司配备了专职巡坝工,负责每日进行现场检查和隐患排查,并详细记录巡检情况。为强化全体员工对尾矿库安全的认知与警惕性,各下属公司积极收集并研究境内外发生的尾矿库溃坝事故典型案例,将其纳入员工培训内容,通过播放事故警示片等直观方式,向员工反复强调确保尾矿库安全的重要性。

在尾矿库建设前期,各下属公司会开展详尽的工程地质勘察工作,确保尾矿库建设于安全、稳定的地质条件之上。如前所述,各下属公司尾矿库的在线监测系统均特别设置了位移在线监测功能,能够对尾矿库运行全过程中的结构位移进行实时监测,以便及时发现并处理任何潜在的结构变化风险。

在汛期,各下属公司会进一步加强应急值班值守工作,显著增加巡查频次、加大巡查力度,积极防范汛期可能带来的各类风险挑战。公司充分认识到汛期洪涝灾害对尾矿库安全运行构成的严重威胁,为此制定了一系列周密的预防和准备措施,确保尾矿库在不同气象和水文条件下均能维持稳定、安全的运行状态。

通过上述一系列措施的有效实施,公司显著提升了尾矿库在汛期及极端天气下的安全防范能力,有力保障了公司生产运营的持续稳定。同时,公司将持续密切关注气候变化和水文情况的动态变化趋势,不断优化和完善现有的应对措施,以更好地适应不断变化的自然环境和气候条件,推动公司实现长期的可持续发展。



## || 气候变化机遇

面对气候变化，公司不仅着眼于风险管控，更主动捕捉其带来的战略机遇。我们通过在资源开发、能源利用及产业升级等多维度的积极布局，致力于实现经济效益增长与可持续发展目标的深度融合。

公司积极响应国家绿色低碳政策，大力推动银漫矿业实施余热供暖项目。公司积极响应国家绿色低碳政策，大力推动银漫矿业实施余热供暖项目，此举不仅彻底解决了矿区生产、生活供暖不足的实际问题，更实现了能源的高效循环利用。项目实施后，显著降低了温室气体排放，在缓解环境压力的同时，创造了良好的经济、社会及环保效益。。此举不仅切实满足了矿区生产生活的供暖需求，优化了当地电网电源结构，更实现了能源的高效循环利用。项目实施后，显著降低了温室气体排放与碳足迹，在缓解环境压力的同时，创造了良好的经济、社会及环保效益。

顺应全球向低碳经济转型的趋势，新能源领域对锡、银等关键金属的需求持续攀升。为把握这一市场机遇，公司曾在 2024 年重点推进了子公司银漫矿业选矿厂技改后的高效运营，通过提升矿产品产量，精准对接气候变化背景下的市场增量需求，增强了公司的核心竞争力。

为更好地支撑战略发展，公司已于 2024 年 12 月 12 日正式增设国际事业部、地质资源部和融资部。国际事业部的成立旨在拓宽全球视野，寻找更多优质矿产项目，特别是关注因气候条件变化而显现出的海外开发契机；地质资源部则专注于强化资源勘探开发的技术管理，为公司把握新资源机遇提供坚实的技术保障。

依托银漫矿业风电及余热供暖项目的成功实践，公司在低碳转型道路上迈出了坚实步伐。未来，我们将继续深耕绿色发展，探索包括风电在内的新兴能源投资项目，进一步提升能源效率并减少碳排放。公司将持续寻求气候机遇相关的创新方案，以技术进步和可再生能源应用为驱动，不断强化环境保护举措。我们致力于在创造经济价值的同时，为社会与环境做出积极贡献，推动实现更广泛的绿色可持续发展。



# 能源管理与碳减排

## || 能源管理与结构调整

我们深知，地球是人类赖以生存的唯一家园。面对有限且多数资源不可再生的现状，公司必须在资源开发过程中自觉肩负起保护自然与生态的重任，恪守绿色、低碳与环保的全球共识。

在资源开发实践中，公司致力于最小化环境成本，将尾矿治理与生态修复置于核心位置，并不折不扣地执行国家各项环保政策。我们确立了明确的原则，即当经济效益与环境保护发生冲突时，优先保障环保，坚决杜绝任何以牺牲生态环境为代价换取短期利益的行为。

公司坚信，科技创新是解决发展与环保矛盾的“金钥匙”。我们将持续引进并应用领先的生产工艺与环保技术，通过技术手段减少资源消耗与污染排放。我们致力于以技术革新驱动环保水平提升，同时以高标准的环保要求倒逼管理与技术的双重升级。

针对能源利用与资源管理，公司已制定清晰的战略目标，全面致力于可持续发展与资源的高效利用。未来，我们将持续投入，力争在这一领域创造更优异的成绩，推动资源利用的最优化。

公司高度重视环保工作，将科技创新视为提升环保绩效的核心引擎。旗下融冠矿业在“生态型尾矿库关键技术研究与应用”方面已取得显著成效，未来公司将加大研发力度，持续优化尾矿处理工艺，提升资源综合利用率，消除潜在环境风险。在矿山运营层面，依托“四化”建设成果，我们利用信息网络技术搭建了智能化、可视化的环境监测防控体系，对废水、废气、废渣等排放数据进行实时监控，确保合规排放并及时处置风险隐患。随着海外市场的拓展和资源储备的增长，我们在新项目规划中坚持“环保前置”原则，从源头设计入手，采用先进环保设备与工艺，以此降低项目全生命周期的碳排放。

2025 年，公司能源结构情况如下所示：

直接能源 (自产)：清洁能源占比 20.3% (购买绿电、建设风电)；

间接能源 (外购)：蒙西电网绿电占比 70% (银漫、融冠、锡林)，

乾金达绿电占比 30%。

公司通过现货交易平台采购绿电。

公司 2026 年的目标是，通过持续的工艺优化，实现单位矿石能耗的进一步降低。

为加速能源结构的调整与优化，公司积极引入数字化与信息技术，赋能能源效率提升与环境治理。通过一系列务实举措，我们将科技力量深度植入生产运营的每一个环节，推动企业在绿色发展之路上稳步前行。

### 在选矿生产环节

银漫矿业选矿厂及融冠矿业二选厂等已全面配备先进的选矿自动化系统。博盛矿业 2025 年还升级改造了选矿厂药剂平台自动加药机。上述系统的应用极大增强了生产连续性与运行效率，使公司能够精准把控生产过程，实现能源资源的高效配置，进一步优化生产流程。

### 在能源管理环节

公司已通过引入智能电表技术，实现了能耗数据的后台实时监测与高效管理。这一举措不仅显著提升了电能监管与控制能力，更切实降低了用能成本，为提升能源利用效率、落实节能减排提供了强有力的技术支撑。从战略高度审视，信息技术的应用不仅高度契合公司的数字化转型战略，更在推动环境可持续性方面发挥了关键作用。通过精细化的数字化管理，公司有效减少了能源浪费，最大程度降低了生产活动对环境的影响，实现了经济效益与环境效益的双赢。

### 展望未来

公司将继续深挖数字化与信息技术的潜力，探索更多创新应用场景，致力于构建更加智慧、绿色的经营模式。我们将以实际行动践行企业社会责任与环保使命，为实现全球可持续发展目标贡献更多力量。

## || 温室气体排放披露与减排行动

2025 年，中国在温室气体排放披露与减排行动的政策体系继续深化，以支撑实现碳达峰、碳中和“双碳”目标并推动经济社会绿色低碳转型。这一年，国家以《2024—2025 年节能降碳行动方案》为“十四五”收官的总抓手，通过强化能耗强度与碳排放强度的刚性约束，在重点行业实施严格的化石能源减量替代，全力冲刺并确保了“十四五”节能降碳约束性指标的圆满完成。在产品全生命周期碳管理方面，国家认证认可监督管理委员会于 2025 年 3 月发布了《产品碳足迹标识认证通用实施规则（试行）》，这是我国首个系统性产品碳足迹标识认证制度文件，明确了产品碳足迹核算、认证流程与标识管理等要求，推动企业在产品层面开展碳排放核算、认证及披露。2025 年 11 月《碳达峰碳中和的中国行动》白皮书发布，明确构建更完善的碳排放市场与减排机制，全国碳排放权交易市场覆盖电力、钢铁、水泥、铝冶炼等重点行业，并在启动全国温室气体自愿减排交易市场后，截至 2025 年底累计登记项目与交易均有所增长，推动市场化减排行动稳步推进。此外，《碳达峰碳中和标准计量体系建设行动方案（2024—2025 年）》等政策进一步强化温室气体排放及碳足迹核算标准、计量体系建设，为企业科学准确开展排放报告、第三方核查等工作奠定基础。

展望 2026 年，随着“十四五”收官和“十五五”规划即将实施，预计相关温室气体排放披露与减排行动的法规将更加完善。2025 年 10 月的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》（以下简称“《建议》”）明确提出加快建设新型能源体系，持续提高新能源供给比重，推进化石能源安全可靠有序替代，着力构建新型电力系统，建设能源强国；坚持风光水核等多能并举，统筹就地消纳和外送，促进清洁能源高质量发展；加强化石能源清洁高效利用，推进煤电改造升级和散煤替代。全面提升电力系统互补互济和安全韧性水平，科学布局抽水蓄能，大力发展新型储能，加快智能电网和微电网建设。提高终端用能电气化水平，推动能源消费绿色化低碳化。加快健全适应新型能源体系的市场和价格机制。《建议》还提出积极稳妥推进和实现碳达峰，实施碳排放总量和强度双控制度；深入实施节能降碳改造。推动煤炭和石油消费达峰；完善碳排放统计核算体系，稳步实施地方碳考核、行业碳管控、企业碳管理、项目碳评价、产品碳足迹等政策制度；发展分布式能源，建设零碳工厂和园区。扩大全国碳排放权交易市场覆盖范围，加快温室气体自愿减排交易市场建设；建立健全绿色低碳标准体系，推动引领国际规则标准完善和衔接互认；完善适应气候变化工作体系，提升应对气候变化特别是极端天气能力。

上述一系列密集出台的政策法规与行动计划，不仅充分展现了国家积极应对全球气候变化、扎实推进碳减排工作的坚定意志，也为公司制定及实现自身的碳达峰与碳中和目标指明了清晰的战略方向与行动路径。

鉴于二氧化碳排放对全球气候变化所产生的重大且深远的影响，我们作为负责任的企业公民，深刻且清醒地认识到降低二氧化碳排放总量及降低排放强度的紧迫性与必要性。为切实达成这一宏伟目标，我们将坚定不移地贯彻落实国家政策，采取一系列切实可行、行之有效的管控措施。我们将逐步制定并优化科学、合理的减排路线图与实施计划，致力于最大限度地减轻企业经济活动对自然环境造成的负面影响，以实际行动推动碳减排工作的深入开展，助力实现高质量的可持续发展进程。

### 公司已完成 2025 年度温室气体排放核算，关键数据如下：

排放类别	排放源	数据量	折算 CO <sub>2</sub> 当量 (吨)
范围一	柴油消耗	113955.3 (吨)	358403.4
	煤炭燃烧	20245.82 (吨)	41939.4
范围二	外购火电	188267290 (kWh)	121978
合计			522320.8

核算的假设前提主要为：在核算期间内，公司生产运营活动、能源供应及排放源的相关技术和管理条件相对稳定；所采用的排放因子及相关数据来源比较可靠且具有代表性，能够真实反映公司实际排放情况。核算边界覆盖主要生产单位。

公司持续对能源结构进行平衡优化调整，稳步提高新能源在能源体系中的占比，以此降低总体的碳排放水平，减轻对环境的影响，为推动可持续发展贡献更多力量。2025 年，锡林矿业采用生物质锅炉供暖，生物质燃料年用量 2900 吨，等效燃煤 1950 吨，CO<sub>2</sub> 年减排 5187 吨，SO<sub>2</sub> 年减排 28.3 吨、NO<sub>x</sub> 年减排 4 吨，灰渣减排 263.5 吨，推动农林废弃物回收加工产业发展，创造就业岗位约 4 个，推动矿山能源向可再生能源转型。融冠矿业采用生物质锅炉供暖，生物质燃料年用量 3520 吨，按工业烟煤等效替代燃煤 2560 吨，CO<sub>2</sub> 减排 6400 吨 / 年，SO<sub>2</sub> 减排约 50 吨 / 年、NO<sub>x</sub> 减排约 31 吨 / 年、粉尘减排约 23 吨 / 年，灰渣减排 278.4 吨 / 年，碳排放强度下降 100%，社会效益创造 4 个就业岗位。银漫矿业风电项目哈登沟风电场 2025 年发电量 52714815 度，按实际市电电价 0.48 元 / 度计算，年节约电费 2530.31 万元，降低 CO<sub>2</sub> 排放量为每年 43611 吨，推动了绿色矿山建设。

我们在积极推进能源结构转型的过程中，不仅关注碳减排的直接成效，更致力于深化产业链的循环经济价值。锡林矿业与融冠矿业所使用的生物质颗粒燃料，其原料主要来源于周边的农林废弃物，包括玉米、小麦及水稻秸秆、谷壳、锯末、树皮及林业修剪剩余物等。通过统一招标采购，我们将这些原本可能被焚烧或废弃的农业“包袱”转化为清洁能源的“财富”，在减少化石能源依赖的同时，有效带动了当地农林废弃物的资源化利用。

尽管清洁能源的转型在短期内增加了企业的运营成本，但公司坚持“算大账、算长远账”，始终将环境效益置于优先地位。经测算，生物质锅炉的维护成本与传统燃煤锅炉基本持平，但受燃料市场价格影响，运行成本有所上升。其中，融冠矿业相较于燃煤锅炉，年综合运行成本上升约 51.23 万元，供暖单价上涨约 8.35 元 / m<sup>3</sup>；锡林矿业每年燃料成本亦较燃煤增加逾 150 万元。尽管面临成本上升的压力，我们坚信这一投入是企业履行环境责任、实现绿色可持续发展的必要成本，也是公司以实际行动践行“不以牺牲生态环境为代价换取短期利益”承诺的有力证明。

银漫矿业实施了电厂余热供暖项目，关闭自有供热锅炉，利用毗邻的华润电力（锡林郭勒）有限公司的发电余热进行供暖，替代了原有的 3 台 25t/h 燃煤蒸汽锅炉，实现了供暖过程废气污染的零排放，节约了煤炭资源和电能。

公司积极推进清洁能源车辆的使用，各企业运矿车辆中已有 10 台新能源运矿卡车，其中包括锡林矿业、荣邦矿业、锐能矿业地表运输电动车辆，以减少燃油消耗带来的碳排放。

公司推动采矿生产设备向电力驱动转型，银漫矿业新增了多种型号的电力驱动掘进台车、锚杆钻车、采矿钻车等设备。

公司通过市场化交易购买绿色电力，银漫、融冠、锡林矿业的外购电力中绿电占比达到 70%，乾金达矿业绿电占比达到 30%，从能源采购端降低间接碳排放。

公司在矿区照明设施上引入太阳能技术，例如融冠矿业新增了 5 架太阳能高杆灯，利用可再生能源减少照明用电。

公司鼓励使用高效设备，部分企业使用了节能型永磁同步电机、新型节能空压机等设备，通过提升设备能效来降低整体电力消耗。

乾金达矿业实施了多项节能低碳技术改造，包括利用选矿设备（空压机）余热用于车间保温。

公司开展生态治理以提升碳汇能力，例如乾金达矿业在矿区土地复垦与植被恢复中种植早熟禾、羊草等乡土植物，通过增加植被覆盖率来协同减碳。博盛矿业对采区 4500、4900 区域进行土地复垦及环境修复，计划实现采区运输道路及选厂车间废气减少排放。

公司通过资源循环利用减少过程碳排放，例如将尾矿砂用于矿井采空区回填，构建水资源闭路循环系统（生产用水 - 处理回用 - 绿化灌溉），从而减少了堆存占地、运输能耗以及新水取用和废水处理的能耗。

### 公司规划在未来进一步扩大自用风电规模，宇邦矿业和锡林矿业计划建设自发自用风力发电站。

生物质颗粒燃料

太阳能高杆灯

发电余热进行供暖

推进清洁能源车辆

节能空压机

水资源闭路循环系统

电力驱动转型

永磁同步电机

## || 推动绿色办公

公司始终致力于推动绿色办公模式，力求在提升办公效率的同时降低对环境的负面影响。公司深刻认识到绿色办公对于实现可持续发展的重要意义，并采取了一系列行之有效的具体措施。这些绿色办公举措不仅有助于减少公司的环境足迹，也优化了资源配置。公司将持之以恒地推进绿色办公进程，通过持续创新与改进，为达成可持续发展目标积极贡献力量。

### 在推动远程办公方面

公司积极倡导并鼓励员工在条件允许的情况下采用远程办公模式，以减少通勤带来的碳排放和能源消耗。目前，公司下属各企业均已具备实现远程办公的能力，有力保障了灵活高效的工作协同。

### 在推进数字化办公方面

公司大力推行智能化、无纸化办公模式。通过统一实行线上的“兴业一体化平台”进行正常业务办公，公司有效实现了办公流程的数字化转型，显著减少了纸张及其他办公耗材的使用，从而切实保护生态环境。

### 在办公资源与能耗管理方面

公司实施了严格的预算与采购管理制度。各部门需在年初制定办公费用的定额标准，以量化指标控制资源消耗。针对办公用品、IT 设备及耗材，公司实行统一的招投标采购，从源头上减少浪费并确保物资使用的合规与高效。此外，虽然公司总部作为承租方，水电费由出租方内蒙古兴业集团有限公司统一缴纳，但公司依然积极倡导绿色消费理念，引导员工养成节约资源的良好习惯。



## 水资源与水风险管理

公司严格监控各下属企业的年度用水总量及用水类型，2025 年各企业总用水量为 307 万立方米，主要用水类型为疏干水及生活水。其中，银漫矿业 2025 年实际总用水量中疏干水占比极高，达到 963,508 吨，生活水仅为 64,751 吨。宇邦矿业、锡林矿业、融冠矿业等其他子公司也均有详细的年度用水量统计。从整体效率来看，各企业年度采矿量 477.28 万吨，实现了每吨矿石用水单耗 0.64 立方米的控制水平。

公司积极探索跨区域的水资源协同利用项目以进一步降低新水消耗。银漫矿业正在实施一项工程，计划建设 16.82 公里的管路，将吉二矿的生产废水引至公司，经过净化处理后用于矿区生活用水，从而减少对地下新鲜水的开采。此外，博盛矿业新建了污水处理设施，并持续利用平硐涌水进行循环再利用。

为进一步优化水源结构，降低水风险，公司积极探索非传统水源利用和跨区域水资源协同。银漫矿业正在实施吉二矿引水工程，建设全长 16.82 公里的管路，将吉二矿的涌水引入矿区净化处理后用于生活用水，有效缓解了区域水资源压力。同时，公司因地制宜开展雨水资源化利用，银漫矿业建设了 120 立方米的雨水收集池及配套截排水沟，将收集的雨水回用于选厂生产；锡林矿业也配备了雨水收集设施，用于矿区洒水降尘及草原灌溉。

在保障自身用水合规的同时，公司积极关注周边社区的水资源需求与生态安全。锐能矿业和荣邦矿业建设了水源井，为周边牧民提供牲畜饮用水。博盛矿业则为附近村庄修建了蓄水池，协助解决农作物的浇灌问题。为了确保水体安全，各矿山企业（如银漫、锐能、宇邦、乾金达、博盛等）均建立了严格的水质监测机制，每季度定期对矿区水源井、尾矿库观测井、周边支流及敏感区域的水位和水质进行监测。



## 资源循环利用

为深入挖掘生产过程中退役物资的剩余利用价值，最大限度发挥资源潜力，公司构建了全方位的物资循环利用管理体系。

公司先后颁布了《关于库存物资管理及领料申请的通知》《关于规范工器具管理使用的有关规定》以及《关于增强忧患意识合理管控生产成本和设更等支出的通知》等一系列制度文件，为废旧物资的再利用提供了坚实的制度保障。我们大力推行“修旧利废”举措，通过“领新退旧”机制及废旧物资拍卖等方式，对废旧物资进行技术改造与升级。同时，建立精准激励机制，根据修旧利废产生的实际经济效益对相关人员进行奖励，有效激发了全员参与的积极性。

上述机制的有效运行，不仅实现了资源的精细化管理，显著降低了生产成本，提升了经济效益，更彰显了公司在可持续发展领域的责任担当。未来，我们将持续深化资源管理的精细化运作，致力于实现经济效益与环境保护的双赢，为企业的绿色可持续发展注入源源不断的动力。



# 污染防治

## II 概述

秉持对环境高度负责的态度，我们确立了“零环境污染事故”的坚定目标，并将其作为不可逾越的红线。我们坚决摒弃以牺牲生态环境为代价的短期增长模式，始终坚守“珍爱自然资源，保护绿水青山”的绿色发展理念，将环境保护深度融入生产经营的全生命周期管理中。通过实施一系列前瞻性的风险防控措施，我们致力于从源头最大限度降低企业活动对环境的潜在影响，并在污染防治与环境管理领域获得了一系列权威认证与荣誉，有力佐证了我们在生态保护方面的承诺与贡献。

在水资源管理方面，我们严格遵循“废水达标，循环利用”的原则。各下属公司均已配备完善的废水处理设施，构建了高效的闭路循环系统。我们确保所有生产废水经过深度处理后达到排放标准，并优先回用于选矿生产、矿区洒水降尘以及植被灌溉等环节。这一举措不仅大幅减少了对外部新鲜水资源的消耗，更从根本上消除了废水外排可能造成的环境污染风险，实现了水资源的高效集约利用。

我们高度重视矿山开采过程中的水土保持与生态修复工作。坚持“开采与治理同步”的策略，依据各矿区独特的地质与生态特征，编制并实施科学严谨的土地复垦方案。通过引入适宜当地生长的乡土植被、实施土壤改良与边坡治理等技术手段，我们正逐步修复受损的矿区生态系统，有效遏制水土流失，全力维护矿区及周边的生态平衡。

作为污染防治的重要协同环节，我们积极推进能源结构的绿色转型，大力建设分布式新能源发电项目。目前，通过在多个矿区同步实施生物质供热改造，我们成功替代了传统燃煤热源，构建起“农林废弃物资源化 - 清洁燃料加工 - 绿色供热”的循环经济链条；同时，部分矿区已建成并运行风力发电场，利用清洁能源满足自身用电需求。此外，我们持续深化节能技术改造，通过引入先进的高能效设备与优化生产工艺流程，显著提升了能源利用效率。上述措施成效显著，年节约标煤量达 4 万吨，有效减少了因化石能源消耗产生的温室气体与污染物排放。

通过以上一系列污染防治举措，我们切实履行了环境保护责任，努力实现经济发展与环境保护的协调统一，为守护绿水青山贡献力量。未来，我们将继续加大在环境保护方面的投入和创新，不断探索更加有效的环保措施，为可持续发展创造更加良好的生态环境。



## II 认证与荣誉

公司在绿色矿山建设和环境管理方面屡获殊荣。银漫矿业、锐能矿业和乾金达矿业凭借在资源开发、环境保护及科技创新等方面的卓越表现，成功入选内蒙古自治区绿色矿山名录，树立了行业标杆。此外，公司及下属企业积极推进环境管理体系建设，银漫矿业、锡林矿业和乾金达矿业等已获得环境管理体系认证。**荣邦矿业亦被评为绿色矿山，并保持环保诚信企业 A 级评价。**

公司始终坚持依法合规经营，将环境管理体系建设作为企业可持续发展的基石。目前，公司下属子公司均已建立成熟的环境管理体系，其中**银漫矿业、锡林矿业、融冠矿业、荣邦矿业及乾金达矿业均已通过 ISO14001 环境管理体系认证**，确保持续改进环境绩效。同时，各子公司严格执行环境行政许可制度，持有的排污许可证及相关环境评价批复均在有效期内，确保生产经营活动符合国家法律法规要求。

在绿色矿山建设方面，公司取得了显著成果。2024 年底至 2025 年期间，银漫矿业、锐能矿业及乾金达矿业顺利通过评审，成功入选内蒙古自治区绿色矿山名录。荣邦矿业已通过自治区级绿色矿山评审，宇邦矿业和融冠矿业也保持着自治区级绿色矿山称号。特别值得一提的是，**银漫矿业凭借在绿色发展方面的突出表现，荣获了“2025 年绿色矿山突出贡献奖”。**

公司积极推进重点行业的清洁生产审核工作，致力于提升资源利用效率并减少污染物排放。报告期内，乾金达矿业的清洁生产审核工作已顺利通过验收；宇邦矿业完成了新一轮清洁生产审核，并已通过评估；荣邦矿业的清洁生产报告已通过审核，中低费方案已实施完毕，高费方案正在有序推进；融冠矿业与锡林矿业也已按要求完成相关工作，正在推进验收或报告编制进程。

在环保信用与合规管理方面，公司下属企业表现优异。荣邦矿业与融冠矿业在环保信用评价中均被评定为“环保诚信企业 A 级”或保持无重大违法记录的达标排放状态。银漫矿业曾被属地生态环境局评为“2024 年度诚信企业”。各子公司严格按照排污许可管理要求（包括简化管理和登记管理），定期委托第三方机构进行环境监测，并按规定公开排污信息或执行报告，主动接受社会监督，展现了企业在污染防治领域的责任与担当。

## 尾矿管理

公司始终将尾矿库的安全与环保管理视为重中之重，严格落实“三同时”管理制度，建立了从设计、建设、运营到闭库的全生命周期风险管控体系。各矿山企业均配备了先进的在线监测系统，实时监控干滩长度、库水位、浸润线埋深、坝体位移及降雨量等关键参数，并结合视频监控与人工定期巡检，确保尾矿库运行状态的全面掌控。例如，融冠矿业和银漫矿业已建立了完善的监测监控系统，实现了数据实时上传与异常预警；乾金达矿业和宇邦矿业也配备了实时视频监控及在线监测设备，并将相关数据与调度中心联网，有效防范了安全隐患。

尾矿库工程治理方面，公司严格执行排洪设施的定期质量检测制度，例如银漫矿业和锡林矿业每年委托第三方单位对排洪构筑物进行质量检测，确保汛期行洪安全。乾金达矿业和宇邦矿业也积极开展相关检测，并建立了隐患排查治理闭环机制。

为提升应对突发环境事件的能力，各下属企业均制定了详细的尾矿库应急预案，并定期开展实战演练。银漫矿业每年至少组织 2 次尾矿库专项及现场处置应急演练，模拟强降雨引发坝体渗漏、溃坝等险情，全面检验了应急队伍的快速反应与协同作战能力，还针对极端天气制定了专项应急预案，并加强了汛期 24 小时值班值守与巡查力度，确保险情早发现、早处置。乾金达矿业定期开展防洪防汛及尾矿库事故应急演练，涵盖险情预警、人员疏散及抢险救援等环节，有效增强了员工的安全意识与实操技能。



银漫矿业尾矿库专项、现场处置应急演练

公司积极践行绿色矿山理念，大力推进尾矿的资源化利用与生态修复工作。银漫矿业通过技术创新提高了尾矿库回水的循环利用率，大幅减少了新水消耗与废水排放。荣邦矿业采用尾矿充填工艺，将尾矿用于井下采空区回填，有效解决了地表堆存与地面塌陷问题。各矿山企业根据当地生态环境特点，制定了科学的复垦与绿化方案。例如，融冠矿业和银漫矿业在尾矿库闭库或停用区域积极开展植被恢复工作，种植适宜当地生长的耐旱植物，有效控制了水土流失与扬尘污染。宇邦矿业通过植被重建逐步恢复了尾矿库周边的生态环境。

## 废气排放管理

在大气污染防治方面，对于燃煤锅炉废气，我们经过专业处理后达标排放，通过烟囱排放到大气中，确保废气排放符合环保标准。此外，通过定期在地方生态环境局网站上报监测数据，加强了对废气排放的实时监控，提高了信息透明度。锡林矿业和融冠矿业还将燃煤锅炉改造为生物质锅炉，银漫矿业实施了电厂余热供暖项目，替代了原有燃煤锅炉，显著减少了二氧化硫、氮氧化物及烟尘的排放。此外，博盛矿业自主适用了废气在线检测系统，每季度委托第三方进行一次废气检测。

在扬尘控制方面，矿区道路采取硬化、定期洒水等措施抑制扬尘；采掘作业采用湿式作业；破碎车间安装除尘设施或进行全封闭改造；尾矿库干滩采取洒水或覆盖抑尘网等措施。乾金达矿业还引入了扬尘在线监测系统，实现精准管控。博盛矿业的破碎车间颚式破碎机下料口及皮带运输均设有喷淋装置，还配备有一台洒水车每日循环作业，生产处每日对道路进行维护，2025 年新定制的限速等标识标牌也已经全部安装完毕。乾金达矿业新增扬尘监测系统，为扬尘污染溯源、科学决策和高效管控提供数据支撑。



## || 废水管理

公司致力于打造“零排放”矿山，各矿山企业普遍实施了生产废水闭路循环系统，通过技术升级大幅提升废水回用率。银漫矿业采用混凝沉淀工艺，将矿井涌水和尾矿库废水全部回用于采选生产，实现了废水循环率 100% 及生产废水“零排放”，计划在 2026 年使用吉二矿生产废水引用至公司，净化处理后用于矿区生活用水，减少井下新鲜水取水量，管路长度 16.82 公里，该工程目前正在施工中。宇邦矿业引入先进的“磁混 + 沉淀 + RO 膜过滤 + 反渗透”深度处理技术，使井下疏干水达到循环水标准并回用于选矿系统，废水回用率稳定在 95% 以上。乾金达矿业应用高效浓密机结合膜过滤技术，构建了“生产用水—处理回用—绿化灌溉”的闭环系统，同样实现了废水“零外排”。2025 年，公司在选矿环节持续挖掘节水潜力，全年共计回收利用尾矿库回水 203,828.74 立方米；锐能矿业成功回收利用疏干水 9,500 立方米直接用于井下凿岩作业。

针对非生产性废水，公司实施了精细化的分类治理与资源化利用。锐能、宇邦、融冠、荣邦及博盛矿业均建设了完善的生活污水处理设施。处理达标后的中水实施季节性综合利用策略：夏季主要用于矿区绿化灌溉及道路洒水抑尘，冬季则回用于选矿生产或继续用于抑尘，在确保合规排放的同时实现了生活污水的资源化变现。



## || 固体废弃物管理

在固体废弃物管理方面，对于一般固废，采矿废石主要用于井下充填或筑路，尾矿通过回填或排入合规尾矿库进行处置。银漫矿业建设了生活垃圾压缩站，提高了垃圾处理效率，并促进了资源回收。对于危险废物，公司建立了严格的危废管理制度，设立规范化的危废暂存间，对废机油、废化学试剂等危险废物进行分类收集、合规贮存，并委托有资质的第三方机构进行定期转移和无害化处置。



## 噪音控制管理

点位	(6月19日) 时间	测量值 Leq dB(A)	限值	达标情况
厂界东	昼间	55	≤ 60	达标
	夜间	43	≤ 50	达标
厂界南	昼间	55	≤ 60	达标
	夜间	46	≤ 50	达标
厂界西	昼间	52	≤ 60	达标
	夜间	42	≤ 50	达标
厂界北	昼间	53	≤ 60	达标
	夜间	44	≤ 50	达标
备注	检测结果仅对样品所检测项目的符合性情况负责			

### 锐能矿业厂界环境噪声检测结果



## 生物多样性

在企业运营过程中,公司深刻认知生物多样性保护的关键意义,将其视为可持续发展战略的核心组成部分。在各项目建设前期,公司均严格按照科学规范开展生物多样性评估工作,通过严谨的分析与论证,确保项目建设活动不会对当地生物多样性造成任何负面效应,从源头上把控生态风险。

为切实有效保护生物多样性,降低业务活动对周边生态系统的干扰,并积极推动生态恢复,公司采取了一系列全面且具有针对性的措施:

公司旗下所有下属公司均严格遵守当地环保部门制定的政策法规,将合规经营作为开展一切业务活动的基本准则。积极主动与当地环保部门协作,确保公司运营全过程符合法律法规要求,最大程度降低对生态环境的潜在破坏风险。

公司坚定不移地走绿色高质量发展之路,将绿色矿山建设作为生物多样性保护的重要载体。2025年,公司旗下多家子公司在绿色矿山建设方面取得突破性进展:银漫矿业、锐能矿业及乾金达矿业顺利通过评审,成功入选内蒙古自治区绿色矿山名录;银漫矿业更荣获“2025年绿色矿山突出贡献奖”。同时,荣邦矿业已通过自治区级绿色矿山评审,宇邦矿业和融冠矿业持续保持自治区级绿色矿山称号。博盛矿业虽未进入名录,但已建立成熟的环境管理体系。这些成果标志着公司在资源节约、环境友好型企业建设上迈出了坚实步伐。



公司坚持“边开采、边治理”的原则，大力推进矿区生态修复工作，2025 年生态恢复成效显著。各子公司结合自身实际，完成了大面积的复垦与绿化任务：银漫矿业全年治理恢复养护面积达 104,360 平方米；乾金达矿业完成生态修复面积超过 80,000 平方米；宇邦矿业完成生态恢复面积 58,000 平方米；融冠矿业完成生态恢复面积 31,000 平方米；锡林矿业 2025 年复垦面积为 5,400 平方米。博盛矿业重点推进了 4500、4900 两个区域的环境治理，主要采取坡面修整（修整坡面坡度 $\leq 25^\circ$ ）、砌筑浆砌石挡墙（累计砌筑长度 150 米）、播撒草籽（选用本地适生草种，播种面积 800  $\text{m}^2$ ）等措施；4500 生态治理恢复区 1.85 公顷范围的削坡和植被恢复工作，PD10 治理面积 0.4 公顷。

为提升生物多样性保护效果，各子公司采取了因地制宜的多元化措施。锐能、宇邦、乾金达及融冠矿业均实施了垂直绿化，在边坡上部种植葛藤、下部种植爬山虎等藤类植物，并在排渣场周边种植防护林带以降低风速和控制风蚀。博盛矿业在 4500 区域专门种植了适合当地生长的趴地柏以及披碱草，并砌筑浆砌石挡墙进行坡面修整。融冠矿业针对风沙较大区域加强了树木种植，并对较陡峭边坡进行锚网治理。这些措施有效减少了土壤侵蚀，丰富了矿区的植物群落。

公司高度重视生物安全与社区生态环境的协同治理。针对草原地区特有的生态风险，锐能、锡林、融冠、荣邦、宇邦、乾金达及博盛矿业均实施了严格的鼠疫防治措施，对携带疾病或危害生态的物种进行监控和管理。同时，公司积极开展社区共治，锐能、宇邦、乾金达等公司与当地社区合作，开展共同植树和清理矿区周边白色垃圾等活动，荣邦矿业还委托当地单位定期清理生活垃圾，切实维护了周边草原的生态卫生与安全。



# 05 员工和社会责任

## 让资源更好地服务社会

员工雇佣与权益

产品责任

职业健康与安全

人权

员工福利与权益

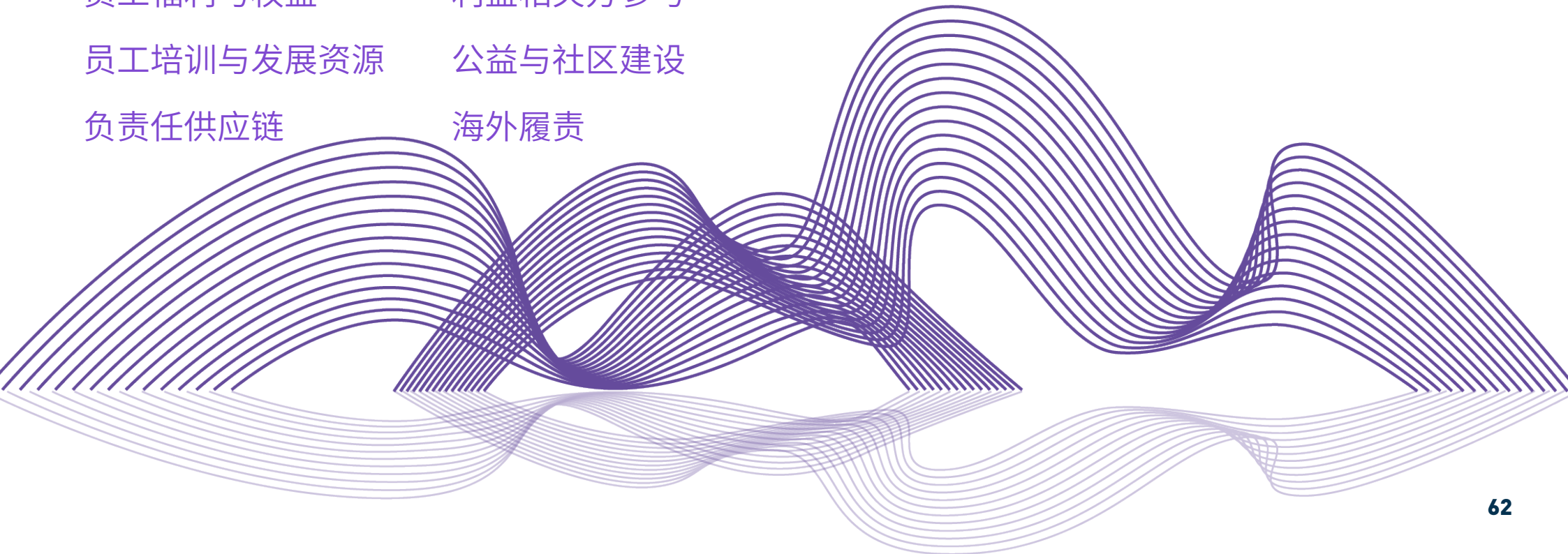
利益相关方参与

员工培训与发展资源

公益与社区建设

负责任供应链

海外履责



## 员工雇佣与权益

我们坚信人才是企业创造价值的核心驱动力，坚持“人才优先投入”的原则，致力于通过高质量的人才队伍引领企业高质量发展。我们始终将法治作为企业运营的基石，全面执行中国及各运营项目所在地的劳动保护法律法规，确保雇佣全流程的合法合规性。我们要求所有子公司的标准起薪必须高于当地最低工资，并严格遵循当地劳动保护法规。在招聘环节，我们建立了严密的筛查机制，通过简历身份核实、面试综合测评及入职双重身份验证等程序，坚决杜绝误招童工的风险。

女性员工比例为  
**19.4%**

本地化雇佣率达  
**85.4%**

非中国籍员工  
**1.9%**

我们致力于营造一个公平、公正、包容的职场环境，坚定支持公开招聘与竞争上岗，坚持仅基于真实的岗位需求做出薪酬确定、培训分配及提拔晋升等用人决策，确保机会平等。我们认同并积极践行多元化雇佣政策，目前的女性员工比例为 19.4%，并通过设立女职工委员会、组织“三八”妇女节座谈会及缴纳女性专属医疗保障等措施，切实维护女职工权益。公司积极推进本地化雇佣，本地化雇佣率达到了 85.4%，同时吸纳了 1.9% 的非中国籍员工，展现了我们对文化多元性的尊重与包容。此外，我们已建立包含员工参与内容及申诉机制的人力资源政策，并设有针对反歧视与反骚扰的相关管理制度，严厉禁止并会处罚任何对员工实施威胁或打击报复的行为。

为了保障员工的生活品质与工作动力，我们构建了全面的福利与激励体系。除了提供医疗保险、人身保险、产假等法定福利外，我们还实施了包括经营奖励、绩效 KPI、超产奖金、节约成本分享及超额利润分享在内的多元化激励机制。特别值得一提的是，我们将安全绩效等 ESG 因素融入了薪酬考核体系，设立了与企业月度安全绩效挂钩的奖金，直接由安全环保部进行考核与发放，以实质性的激励引导员工关注并参与企业的可持续发展目标。

我们高度重视员工的知情权与参与权，当发生可能对员工产生负面影响的重大运营变更时，公司会提前通知员工，并为员工提供不同矿区间的岗位调动机会，以保障其职业稳定性。为了畅通内部沟通渠道，公司建立了包括“云之家”平台、官方网站及微信公众号在内的多层次沟通矩阵。其中，“云之家”作为内部核心平台，具有较高的使用率与活跃度，有效促进了管理理念的贯彻与员工间的互动。工会作为员工利益的代表，积极开展各类员工关怀活动，如组织“一对一”扶贫、法制宣传、观影及安全知识竞赛等，增强了员工的归属感与凝聚力。

我们关注每一位员工的职业成长，为其制定了清晰的职业发展通道与能力等级评定标准。我们的能力标准覆盖管理、技术、职能等 9 大类别，并细分为不同层级（如技术类 16 级），确保薪酬与能力等级紧密挂钩。

我们持续开展三级安全教育及各类专项安全培训，确保员工掌握必要的安全知识与技能，从源头上降低事故风险，例如博盛矿业的化验室按照操作指南每季度对员工进行一次有害物质排放和废弃物处理方面的培训。



2025 年 8 月 1 日举办了“国际商务礼仪与职业化形象”专项培训

面对人才竞争与市场波动，我们密切关注人员流动情况。2025 年，公司整体员工流动率为 13%。针对这一挑战，我们将继续通过优化薪酬福利、提供职业发展机会及改善工作环境等措施，努力提升员工满意度，促进人才队伍的稳定性与业务的持续发展。

## 职业健康与安全

基于“生命责任重于山，尽职履责保安全”的安全理念，我们确立了明确的工作方针和目标，全力推进安全生产工作。

我们的工作方针是“坚持安全第一、履行主体责任、消除控制风险、依法科学管理、持续改进绩效、实现安全发展”。“坚持安全第一”是我们开展一切工作的前提，在任何情况下，安全都处于优先考虑的地位；“履行主体责任”要求公司各级人员明确自身在安全生产中的职责，积极主动地承担起相应的安全责任；“消除控制风险”强调对生产过程中各类风险进行全面排查和有效管控，从源头上预防事故的发生；“依法科学管理”确保我们的安全管理工作严格遵循法律法规和科学规律，采用先进的管理方法和技术手段提升管理效能；“持续改进绩效”促使我们不断反思和优化安全管理工作，以实现更好的安全绩效；“实现安全发展”则是我们的最终目标，将安全生产与公司的可持续发展紧密结合。

安全生产始终是我们的底线与红线。除了在管理制度上落实“一岗双责”外，我们在资金投入上也给予了充分保障。2025年，公司在安全生产责任险方面的投入达到1,001,914元，实现了人员覆盖率100%，为员工的生命安全构建了坚实的经济屏障。

我们制定了《企业职业卫生管理办法》，建立了从岗前、在岗到离岗的全流程职业健康监护机制。各下属公司建立了双重预防机制，每年至少进行一次职业病危害因素检测。我们根据员工的暴露时间和噪声级别，配备相应防护级别的防噪音耳罩；对于产生有毒有害气体的工艺环节，配备防尘口罩或防毒面具。同时，公司定期组织职业健康体检，确保员工身心健康。

公司全面推进机械化作业，并通过源头控制（如破碎机全密封改造）和应急防护（如湿式作业、洒水抑尘）相结合的方式，有效降低作业场所粉尘浓度，改善员工工作环境。



## 员工福利与权益

公司为员工提供的福利涵盖社保公积金、医疗保险、人身保险、产假及各类津贴。在激励机制方面，我们实施了经营奖励、绩效 KPI、超产奖金、节约成本分享及超额利润分享等多元化措施。特别值得一提的是，我们将企业的月度安全绩效奖金与 ESG 指标直接关联，由安全环保部负责考核，以实质性激励引导员工关注安全生产。

### 我们高度重视内部沟通，建立了多层次的沟通渠道：

#### 线上平台

公司利用“云之家”平台、官方网站和微信公众号构建了高效的信息传播体系。“云之家”作为内部核心平台，承担着贯彻管理理念、发布经营动态的功能，员工互动氛围良好。

#### 工会组织

公司工会支持结社自由，代表员工维护合法权益。2025 年，工会积极组织各类活动，有效增强了员工凝聚力。

#### 重大事项通知

当发生可能对员工产生负面影响的重大运营变更时，公司承诺提前通知员工，并为员工提供不同矿区间的岗位调动机会。



## 员工培训与发展

为促进员工成长，公司制定了清晰的职业发展通道和能力等级评定标准。能力标准涵盖管理、技术、职能、生产安全管理等 9 大类别，其中技术类细分为 16 级，工人岗分为 5 级，其他岗位 6 级。员工可根据自身特长选择专业类或管理类发展通道，且能力等级与薪酬待遇紧密挂钩，为员工提供了广阔的晋升空间。

2025 年，公司实现了全体员工受训率 100% 的目标。我们采取“内训师与外部培训相结合”的模式，全年培训时长总计 171 小时。涵盖企业文化、合规法制、安全生产、专业技能（地质、选矿、设备）、商务礼仪等多个领域。针对中高层管理人员及涉外项目团队，公司于 2025 年 8 月举办了“国际商务礼仪与职业化形象”专项培训，参训人数 32 人，有效提升了员工的综合素质与业务能力；针对全员开展了广泛的专业公开课，参训人数达 1255 人。为进一步落实“二三”规划管理目标，推动“双质”文化理念与生产经营的深度融合，公司成功举办了首届“双质”文化主题月知识竞赛。此次竞赛集结了公司及所属企业共 6 支代表队，通过必答、抢答等多元化形式，围绕矿山专业知识、企业发展历程及绿色矿山理念进行了深入的交流与切磋。这不仅是一次全员业务能力与文化素养的“以赛促学”实战演练，更是公司探索将文化“软实力”转化为生产力、辅助并强化企业管理的重要举措。公司明确了“认知先行、理念先行”的管理思路，并计划将企业文化落实情况纳入员工考核体系，致力于引导员工形成与企业发展的同频共振的良好工作习惯，让文化真正成为提升管理水平、推动公司高质量发展的有力工具。

通过系统的培训与发展计划，我们不仅提升了员工的专业素养，更为公司的国际化战略和长远发展储备了坚实的人才力量。



## 负责任供应链

### 制度建设与数字化管理

公司高度重视供应链的责任构建与可持续性，致力于打造阳光、透明、高效的采购体系。公司制定并实施了《供应商管理制度》以规范和优化供应商合作关系。为了确保供应链的质量和可持续性，我们引入了交易中心招标采购平台，作为供应商交流的重要平台。在该平台，我们要求供应商提交必要的认证和资质文件，并与交易中心签署入网协议，以确保供应商符合我们的要求和标准。为了进一步加强供应链管理的规范性，公司审计监察部对招投标程序及相关制度执行情况进行常态化审计监督，确保供应链管理体系的有效运行。

### ESG 合规嵌入与合同管理

为从制度源头保障供应链的合规性与道德标准，公司法律合规部建立了“兴业标准合同文本库”，并将《通用 ESG 条款》作为必备内容强制嵌入全部标准合同文本中。

国内合同：明确纳入了廉洁自律、反商业贿赂、绿色环保、员工权益保障及社区权益尊重等具体要求。

涉外合同：紧扣环境（资源节约、碳排放控制）、社会（国际劳工准则、社区合作）、治理（诚信透明、反贿赂、公平竞争）三大维度，确保海外供应链符合全球可持续发展标准。同时，我们要求所有合作供应商签署廉洁协议条款，明确双方在商业道德与反腐败方面的责任义务。

### 供应商评估与劳工权益保障

我们建立了严格的供应商评估机制，通常于每年第一季度对供应商进行综合评估。在劳工权益保护方面，我们秉持零容忍态度，不仅在公司内部严禁录用童工，更明确要求承包商、供应商及第三方招聘机构必须严格遵守同样的标准，绝对禁止在供应链中录用和使用童工，切实维护未成年人合法权益。此外，招标采购中心每季度开展大宗物资市场调研，出具《市场调研报告》，以动态掌握市场供应情况与风险。

### 沟通机制与投诉渠道

我们致力于与商业合作伙伴建立平等、互信的沟通机制。公司在“兴业采购平台”上专门增设了“建议与投诉”功能选项，畅通了供应商的反馈渠道。同时，公司建立了完善的反舞弊举报机制，审计监察部设立了专门的举报电话和电子信箱，作为社会各方（包括供应商）反映和检举违反职业道德或舞弊行为的渠道，并建立了严格的保密与回避机制，确保供应链的廉洁与公正。

## 产品责任

我们深知，矿业产品的质量与安全性直接影响下游产业的可持续运行。因此，公司在以下方面坚持并完善产品责任：

### 产品质量管理

公司已建立完善的矿产品质量管控体系，涵盖采选、加工、检测等环节，确保产品符合国家或行业标准（如矿石品位、有害元素限值等）。报告期内，公司未发生过产品质量方面的重大安全事故（如矿石自燃）。

### 产品安全与环境影响告知

对于具有潜在环境或健康风险的矿产品（如重金属尾矿），公司会向下游客户明确告知安全规范、储存条件及可能的环境影响，防范不当使用引发的次生风险。

### 客户权益保护与反馈机制

公司已建立客户投诉处理流程和产品争议解决机制，及时响应客户对产品质量的异议，并与客户讨论可持续采购方面的协同与合作。

### 供应链责任延伸

公司积极将产品责任延伸至供应链，我们要求供应商提交必要的认证和资质文件，并与交易中心招标采购平台签署入网协议，确保供应商符合我们的要求和标准以降低全链条风险。

# 人权

## 人权政策与治理体系

公司坚定恪守中国法律法规，积极践行国际公认的可持续发展原则，将尊重与保护人权贯穿于企业经营的全生命周期。我们以《中华人民共和国劳动法》《劳动合同法》《未成年人保护法》等国内法律为基石，并对标联合国《工商企业与人权指导原则》等国际标准，持续优化内部人权政策与管理架构。通过建立健全的风险预警机制，我们致力于从源头识别并系统化解在矿业开发及供应链各环节中可能涉及的劳工权益、社区关系及环境影响等人权风险。

## 供应链人权尽职调查

深刻认知矿业供应链的复杂性及其伴随的潜在挑战，我们将人权风险管理纳入供应商全生命周期管理。在供应商准入评估与合作过程中，我们突破了仅关注质量、价格与交付的传统模式，将人权合规性作为核心考量指标。我们明确要求所有合作伙伴必须签署承诺书，严禁雇佣童工，坚决抵制任何形式的强迫劳动，共同构建负责任的供应链体系。

## 人权培训与意识提升

为深化全员及合作伙伴对人权议题的理解与重视，公司在内部积极开展人权合规赋能培训。我们将境内外人权保护的法律法规解析与典型案例深度融入 ESG 风险防范等培训课程中，通过系统化的知识宣贯，切实提升员工的合规意识与人权保护能力，营造尊重人权的企业文化氛围。

## 未来展望与持续深化

展望未来，我们将坚定不移地推进人权尽职调查的深度与广度，持续升级风险管理机制。我们将进一步优化供应链协作模式，筑牢员工权益与社区利益的保护屏障。同时，公司将积极拓展与政府机构、非政府组织及行业协会的交流与合作，汇聚多方智慧，不断提升公司在可持续发展与人权保护领域的治理水平与专业影响力。

## 利益相关方参与

我们对待所有的外部利益相关方，都秉持诚实守信、合作共赢的理念：心口如一，真诚相待；言行一致，有诺必践；着眼于把整体价值做大，让所有利益相关方分享价值。为使股东和投资者、政府和监管机构、周边社区等相关利益相关者高度参与公司的战略和目标设定，对于达到股东会审议标准的重大事项，我们以股东和投资者为主体决策者，通过股东会听取董监高和独立董事等各方意见。同时，在后期项目开展进程中（如矿产行业特有的征地环节），我们积极处理涉及政府监管、社区环境及土地资源等问题。虽然截至目前公司未收到关于 ESG 管理情况的正式问卷或问询，但我们始终关注市场 ESG 趋势，积极向投资者传递公司在绿色矿山建设、智慧矿山推进及节能降耗方面的努力，利益相关方普遍认为我们展现了很强的社会责任感。

我们秉持信息披露、公开透明的沟通原则，为此我们制定了涵盖重大事项披露的《信息披露管理制度》。公司严格按照《企业会计准则》进行财务核算，并依法依规履行信息披露义务。我们公开披露了《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事制度》《投资者关系管理制度》等一系列制度，以维护我们与利益相关方之间的透明度。

公司坚持高标准的信息披露原则，致力于提升环境与社会治理的透明度。在严格履行定期报告（年度报告、半年度报告）披露义务的基础上，公司将 ESG 年度专项报告作为环境信息披露的重要补充渠道，全面、客观地向公众展示公司在可持续发展领域的实践与成果。

为了更有效地管理利益相关方关系和开展外部沟通，公司明确由证券部负责与股东和投资者、证券监管部门、上市公司协会、媒体等的沟通工作，该项工作由公司董事、副总裁兼董事会秘书直接负责。在具体执行中，证券部常设专人专线接听投资者来电，回复投资者问题，并形成投资者电话记录簿。我们遵循“证券部汇总信息—提交上市公司董秘—董秘向管理层和董事会进行汇报”的闭环流程，确保投资者的意见和建议能被有效回应并纳入公司战略和运营决策中。

2025年7月11日，为进一步加强与广大投资者的互动交流，提升公司治理透明度，公司高管团队参加了由内蒙古证监局、内蒙古上市公司协会联合举办的“2025年内蒙古辖区上市公司投资者网上集体接待日活动”。依托“全景路演”平台，公司管理层就2024年度经营业绩、公司治理、发展战略、融资计划及可持续发展 (ESG) 等投资者关切的核心议题，开展了实时、坦诚的线上交流。此次活动不仅有效回应了市场关切，更进一步畅通了信息传递渠道，巩固了公司与投资者之间互信互通的良好关系。

为积极响应监管部门号召，切实保障投资者合法权益，公司于2025年8月11日至22日开展了“2025年投资者关系管理专题宣传活动”。活动紧扣“真诚沟通、传递价值，共促高质量发展”的主题，深入贯彻落实中央金融工作会议精神。期间，公司充分利用专项沟通热线及深交所互动易平台等多元化渠道，搭建起与投资者高效对话的桥梁，积极回应市场关切。通过此次活动，公司不仅进一步畅通了投资者诉求表达渠道，更强化了价值传递机制，致力于与广大投资者携手共促企业的高质量发展。

### 公司设置了多渠道的反馈与投诉机制，确保利益相关方充分表达自身诉求：

**投资者沟通：**除了投资者热线（电话：0476-8833387，传真：0476-8833383），我们还通过深交所互动易平台、年度股东会、业绩说明会、路演、反路演以及现场调研等多种方式与投资者保持充分交流。

**供应商反馈：**我们在“兴业采购平台”上专门设置了“建议与投诉”选项，畅通商业合作伙伴的反馈渠道。

**员工反馈：**我们利用“云之家”内部沟通平台、职工代表大会及员工满意度调查问卷等形式，确保员工声音被听见。

利益相关方类别	沟通渠道	公司具体如何利用该渠道
员工	增加线上沟通平台	职工代表大会、培训、困难员工捐助、员工满意度调查问卷
	开展跨部门交流活动	公司内网（云之家）、公告栏
股东和投资者	利用社交媒体进行沟通	深交所互动易平台、指定信息披露媒体、投资者热线
	举办线下和线上交流活动	股东会、券商策略会、路演、反向路演、实地调研、业绩说明会、线上路演等。
商业合作伙伴	建立供应商线上社区	供应商准入及投标均采用线上模式
	开展联合市场调研	每季度公司招标采购中心开展大宗物资市场调研，出具《市场调研报告》。
政府和监管机构	建立政府监管沟通专线	深圳证券交易所和内蒙古证监局监管员专线
周边社区及环境	公益慈善活动	卫生、教育、扶贫领域的公益慈善项目，乡村振兴，向少数民族传统体育运动会进行捐赠等
	矿区开放日	接待第三方调研

## 投资者沟通渠道

## “兴业采购平台” 用户投诉界面

用户投诉

您的姓名:  (必填项)

您的公司:

您的手机:

您的电子邮箱:

投诉内容:  (必填项)

验证码:  (请输入下方图片显示)

上述多元化的沟通渠道旨在构建积极、透明的常态化对话机制，以此深化各方间的理解与协作。这一广泛且多维的交流平台，不仅使我们能够全面洞悉各类利益相关方的核心诉求与关切，更为我们迅速、精准地回应各方期待提供了坚实支撑。

截至报告期末，公司未收到重大的利益相关方投诉。凭借在 ESG 领域的积极实践，公司在 2025 年荣获了华夏时报 2025 年度 ESG 实践典型案例及易董 2025 年度上市公司 ESG 价值传递奖”。

我们视加强与利益相关方的沟通协作，为推动公司可持续发展的核心动能与根本保障。我们深刻认识到，卓越的 ESG 治理离不开股东、员工、客户、供应商、政府及社区等各方的深度参与。我们深知，企业的长远成功与稳健前行，始终根植于所有利益相关方的坚定支持与深厚信任。

## 公益与社区建设

在社会维度，公司通过多元方式践行社会公益，帮扶当地牧民、助力乡村发展。我们始终秉持“让资源更好地服务社会”的企业使命，深刻认识到矿企的存在意义在于将矿产资源转换为社会价值，致力于与周边社区建立和谐、共赢的邻里关系。

在改善社区基础设施与民生保障方面，公司各下属企业结合当地实际需求，开展了精准帮扶。锐能矿业利用建设的水源井，无偿为周边牧民提供牲畜饮用水，解决了牧民的实际困难；博盛矿业为附近村庄修建蓄水池，有效保障了当地农作物的灌溉用水需求。此外，银漫矿业积极践行节约集约用地理念，投入资金将原废弃排土场改造为集休闲、娱乐、文化于一体的绿色生态“矿山公园”，不仅完成了场地平整、绿化种植及节能路灯安装，还融入了象征人与自然和谐共生的羊、马雕像，为周边居民提供了优质的公共休闲空间。

在助力乡村振兴与推动地方经济发展方面，公司坚持高比例的“本地化雇佣”策略，将其作为回馈当地社会最直接的方式。报告期内，公司的本地化雇佣率达到 85.4%，极大地带动了周边的就业与收入增长。同时，锡林矿业与融冠矿业通过生物质供暖改造项目，推动了当地农林废弃物回收加工产业的发展，并额外创造了就业岗位。在国际化运营中，公司同样遵循“强化本地化运营责任”的原则，雇佣当地员工，助力海外项目所在地的经济发展，推动业务与社区和谐共生。



在志愿服务与文化共建方面,公司党支部与工会充分发挥桥梁纽带作用,积极组织员工投身社会公益。报告期内,公司积极参加上级党委组织的军企联谊活动,促进军民融合发展。此外,公司向赤峰市民族事务委员会捐赠 50 万元用于内蒙古自治区第十一届少数民族传统体育运动会的筹备和开展。

**融冠矿业 /** 向锡林郭勒盟暖心协会捐赠 2 万元用于东乌旗慈善总会成立及“大爱北疆 暖心助力”慈善帮扶试点项目。

**乾金达矿业 /** 向正镶白旗红十字会捐赠 3 万元用于贡淖嘎查博爱卫生站项目;并向明安图镇牧民巴彦宝拉格嘎查发放 1 万元慰问款。

**银漫矿业 /** 向西乌珠穆沁旗红十字会捐赠 30 万元用于吉如格玛救助款;并向内蒙古自治区残疾人福利基金会捐赠 1.52 万元用于云朵计划、助残温暖工程。

**宇邦矿业 /** 2025 年度捐赠巴林左旗教育发展基金会 3 万元,用于资助 2025 年家庭经济困难大学新生。

**通过这一系列务实的公益行动,我们不断深化与社区的情感连接,以实际行动诠释了上市公司的社会责任担当。**

## 海外履责

### 国际化战略与资产布局

过去的一年，公司明确而坚定地锚定战略目标，以全球化视野布局产业延伸，在矿业相关领域适度实施中外优质矿业资产并购。公司已成功收购澳大利亚上市公司 Far East Gold Limited (“FEG”) 19.99% 的股份以及澳大利亚非上市公众公司 Atlantic Tin Limited (“ATL”) 100% 的股份。通过上述战略举措，公司的白银和锡保有储量分别跃升至 30,600 吨和 399,000 吨，国际化进程稳步推进，展现出蓬勃的发展活力与强大的抗风险能力。

针对国际化运营中不同司法管辖地的法律与文化差异，我们积极探索并实施了“属地合规底线 + 本地化支撑”的双重合规管理体系。

在刚性遵守属地法律方面，我们全面执行各司法管辖地的强制性法律法规，确保业务运营合法合规；同时，在各海外业务区域聘用当地专业法律顾问，提供实时法律支持，精准适配属地法律环境。

在强化本地化运营责任方面，我们坚持雇佣当地员工，这不仅为业务所在区域创造了就业机会、助力地方经济发展，更依托本地员工对当地文化、社区习惯的深入了解，推动了业务与社区的和谐共生。

**“双重” 合规管理体系**

## 制度保障与合同管理

为确保海外业务符合全球可持续发展标准，我们在法律层面建立了严格的合同管理机制。公司制定了《通用 ESG 条款（涉外合同用）》，并将其作为必备条款嵌入全部标准合同文本中。这些条款紧扣环境（资源节约、碳排放控制）、社会（国际劳工准则、社区合作）、治理（诚信透明、反贿赂、公平竞争）三大维度，从制度源头保障海外业务的合规性与道德标准。

我们高度重视跨文化交流与人才培养，积极组织如“国际商务礼仪与职业化形象”等专项培训，覆盖摩洛哥项目团队及相关管理人员，提升团队在国际合作中的职业素养与文化适应力。在业务开展过程中，我们始终充分尊重当地居民的权利、愿望及文化习俗。截至报告期末，公司未发生因侵犯境内外当地居民权利而引发的纠纷事件，始终与当地社区保持着良好的互信关系。

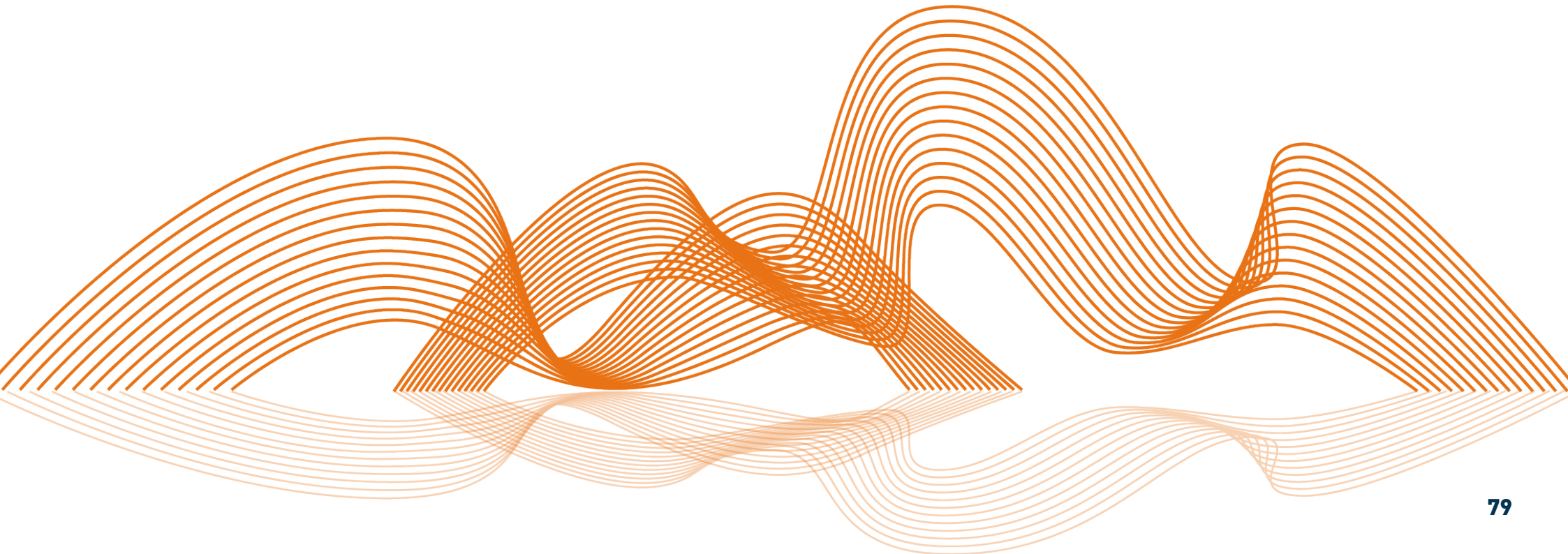
展望未来，我们将继续聚焦主业创新升级，深化全球化布局，在拓展境外业务的征程中坚定不移地贯彻合规先行原则，致力于让我们的业务活动成为当地社区繁荣的积极推动力量。

## 文化融合与权益保护

# 06 附录

附录 I: GRI 索引

附录 II: ESG 报告读者意见反馈表



## 附录 I: GRI 索引

GRI 标准披露事项		章节索引	
基础			
一般披露			
组织及其报告做法	报告编制说明、治理体系进一步完善		
活动和工作者	治理体系进一步完善		
管治	公司治理：守正、务实、信任、协同		
战略、政策和实践	公司治理：守正、务实、信任、协同		
利益相关方参与	利益相关方参与		

GRI200: 经济类议题专项标准	
经济表现	公司治理：守正、务实、信任、协同 环境：安全、绿色、可持续发展
间接经济影响	公司治理：守正、务实、信任、协同 环境：安全、绿色、可持续发展
采购实践	负责任供应链
反腐败	商业道德与诚信经营

### GRI300：环境类议题专项标准

物料	环境管理体系、能源管理与碳减排
能源	应对气候变化、能源管理与碳减排
水资源和污水	能源管理与碳减排、污染防治
生物多样性	生物多样性
排放	应对气候变化 能源管理与碳减排 污染防治
废弃物	能源管理与碳减排 污染防治
供应商环境评估	负责任供应链

GRI400：社会类议题专项标准	
雇佣	员工雇佣与权益
劳资关系	员工雇佣与权益 员工福利与权益
职业健康及安全	职业健康与安全
培训与教育	员工培训与发展
多元化与平等机会	员工福利与权益
反歧视	员工雇佣与权益
结社自由与集体谈判	员工福利与权益
童工	员工雇佣与权益

GRI400：社会类议题专项标准	
强迫或强制劳动（具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供货商）	雇佣
安保实践	职业健康与安全
当地居民权利	公益与社区建设 海外履责
当地社区	公益与社区建设
供应商社会评估	负责任供应链
公共政策（政治捐助）	商业道德与诚信经营
客户健康与安全	网络和数据安全
营销与标识（对产品和服务信息与标识的要求和违规事件）	商业道德与诚信经营 负责任供应链

## 附录 II: ESG 报告读者意见反馈表

### 隐私声明

感谢您参与本次 ESG 报告读者意见反馈调查。我们承诺，所收集的个人信息将仅用于改进公司 ESG 管理与信息披露工作，严格遵守相关法律法规，并采取必要措施保护您的隐私。如您不愿意提供个人信息，可以选择匿名反馈。我们将严格保密所有参与者的信息。

尊敬的利益相关方：

非常感谢您的百忙之中阅读本报告，为更加深入地了解您对公司 ESG 管理与信息披露工作的期望和需求，持续改进我们的 ESG 表现，特开展此次问卷调查。在此，我们诚挚地邀请您参与调查，您的观点和见解对我们至关重要。我们由衷感谢您的宝贵意见和建议！

1. 对于公司而言，您的身份是：

- 股东
- 员工
- 消费者
- 供应链伙伴
- 监管机构
- 其他政府部门
- 媒体
- 社区
- 其他（请注明）\_\_\_\_\_

2. 您对本报告整体是否满意？

- 是
- 否
- 一般

3. 您所关注的信息在本报告中是否都有所体现？

- 是
- 否
- 一般

4. 在本报告中，有没有您关注但没有在本报告中找到的内容？  
如果有，请写下您关注的内容。

\_\_\_\_\_

5. 您对本报告中的哪一部分最为关注？

6. 您对我们未来编制发布的《ESG 报告》有何期待或建议？

- 创新报告主题
- 创新结构和思路
- 清晰的逻辑主线
- 扩大 ESG 标准的适用范围
- 更为友好的阅读界面
- 更加亲和的语言风格
- 其他（请注明）\_\_\_\_\_

7. 您对于我们的 ESG 工作开展有何建议或期待？

- 制定长期 ESG 管理规划
- 加强 ESG 管理机构设置
- 广泛开展对外沟通
- 策划新的有影响力的公益项目
- 其他（请注明）\_\_\_\_\_

请回答以上问题后将表格邮寄至内蒙古赤峰市松山区玉龙大街市政府西侧兴业集团办公楼，尚佳楠收，04768833387。您的意见和建议，是我们持续改进 ESG 工作的动力。