



# 2025富奥股份

## 环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

承继引领

改革创新

开放合作

求速求精

共赢共享



富奥股份

# CONTENTS | 目录

关于本报告	01
董事会声明	02
董事长致辞	03
关于富奥股份	05
ESG 管理	14
<b>责任聚焦：</b>	19
传承红色血脉，把稳改革发展之舵	
<b>责任聚焦：</b>	25
聚力“三化”转型，夯实产业竞争之基	
展望未来	83
附录	85

## 01

### 治理篇

善治有道，打造发展强引擎

规范公司治理	33
筑牢风险防线	35
深化改革提升	37
坚持创新引领	38
加速数智转型	43

## 02

### 环境篇

逐绿前行，绘就生态新画卷

健全环境管理	49
应对气候变化	51
高效资源利用	55
加强污染防治	58
倡导绿色运营	60

## 03

### 社会篇

携手共进，奏响和谐同心曲

创造客户价值	63
保障股东权益	66
助力员工成长	68
拓展伙伴关系	78
增进社会福祉	82

# 关于本报告

本报告是富奥股份向社会公开发布的第三本 ESG 报告，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，报告中所披露数据客观、真实。

## 组织范围

本报告涵盖富奥汽车零部件股份有限公司及其全资、控股子公司，信息边界与公司年报口径一致。为便于表达，在报告的表述中使用“富奥股份”“富奥”“公司”或“我们”等称谓。

## 时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（部分内容超出上述时间范围）。

## 发布周期

本报告为年度报告。

## 编制标准

国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》（国资发研究〔2016〕105 号）

国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》

国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T36001—2015）

深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》

中国工业经济联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南》

中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之汽车制造业》

联合国可持续发展目标（SDGs）

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

国际标准化组织 ISO 26000:2010《社会责任指南》

国际标准化组织 ISO ESG IWA 48:2024《实施环境、社会和治理（ESG）原则框架》

## 数据收集

本报告的数据与信息主要来自富奥股份内部相关统计表，以及报告编制过程中的定性定量信息收集问卷。为增强报告的可比性，在关键绩效表中纳入了历史数据。随着富奥股份 ESG 管理工作进一步深入与精细化，我们将会在今后的报告中逐步对披露指标进行优化和完善。

如无特别注明，本报告所提及的货币单位均为人民币。

## 报告获取

本报告将以纸质版及 PDF 电子版形式向利益相关方及社会公众发布。

如需进一步查询，或对本报告及公司 ESG 工作有任何疑问或建议，您可通过以下方式与公司取得联系。

联系电话：0431-85122797

联系地址：吉林省长春市高新区学海街 701 号

邮政编码：130012

# 董事会声明

富奥股份董事会高度认可环境、社会和公司治理（ESG）对公司可持续发展的重要性，将 ESG 理念融入公司战略和业务运营之中，积极促进企业与环境、社会的协调发展。新时期，本公司及董事会遵循国务院国资委和深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》的要求，建立有效的 ESG 管理及运作机制，加强对 ESG 事宜的监管和 ESG 报告的披露。

董事会于 2026 年 4 月 20 日审议通过本报告，确认报告详尽披露了公司报告期内 ESG 工作的进展与成效，承诺报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并批准对外发布。

## 董事长致辞

2025 年，是“十四五”规划收官、“十五五”规划开篇的承启之年，也是富奥股份在行业变革浪潮中砥砺前行、蓄势突破的关键一年。面对世界格局的深刻调整与汽车产业的加速演进，我们始终坚持“绿色、智能、安全”的战略发展理念，将环境、社会与治理融入战略核心，推动公司在复杂环境中稳健前行，实现经营业绩与综合实力的持续提升。

**党建领航，治理筑基，筑牢高质量发展的根本保障。**我们坚持将党的领导深度融入公司治理各环节，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，扎实开展中央八项规定精神学习教育，胜利召开公司第四次党代会，全面总结过去五年工作和经验，研究部署未来五年主要任务，选举产生第四届党的委员会和纪律检查委员会，不断夯实党的建设，以高质量党建推动公司治理体系日臻完善。公司始终严格履行信息披露义务。2025 年，公司连续 4 年荣获深圳证券交易所信息披露最高等级“A”级，并入选中国上市公司协会“2025 年度上市公司董事会优秀实践案例”，获得中国上市公司产业发展论坛“2025 年度未来制造产业之星上市公司”、第二十七届上市公司金牛奖“金牛上市公司分红回报奖”等多项荣誉，治理效能与市场公信力持续提升。

**创新驱动，技术攻坚，加速产业进步的核心动能。**我们坚持研发投入与核心技术自主攻关，深入贯彻落实党中央关于“加快高水平科技自立自强，引领发展新质生产力”的战略部署，聚焦“三化”、新能源及辅助驾驶产品、关键核心产品总成研发目标；全年突破核心技术 36 项，申请专利 206 件，在半主动悬架、热管理模块、铝铸造底盘部件等产品和技术开发上已达到国内领先水平；完成多项战略并购，进一步整合产业链资源，拓展新兴领域战略布局。2025 年，全国产化通讯域控制器项目荣获第九届高工智能汽车金球奖“年度技术突破奖”。

**绿色转型，低碳先行，践行可持续发展的坚定承诺。**我们积极响应国家“双碳”目标，将绿色理念贯穿研发、制造与运营全流程，深度剖析气候风险与机遇，制定碳中和路径规划及行动方案；全面统筹资源能源节约、污染防治和生态保护工作，建设绿色工厂，带动供应链协同绿色发展；加快布局新能源领域相关产品，全年获取订单中新能源占比超 74%，为推动汽车产业低碳转型贡献富奥力量，为构建美丽中国勇担重任。

**人才为本，质量筑基，共建协同共进的产业生态。**我们始终秉持“质量至上”理念，将严谨的质量管控贯穿产品全生命周期，致力于以可靠的产品与专业的服务满足客户需求；坚持以客户为中心，深化与奇瑞汽车、吉利汽车、赛力斯集团、蔚来汽车等头部车企合作，推动产业链协同与价值共赢；持续完善员工培养与关怀体系，通过“奋斗者”团队建设、系统化技能培训和模范评选机制，充分激发员工的创造潜能与归属感。2025 年，多位员工荣获国家及省市级劳动模范称号，其中泵业事业部田友武荣获全国劳动模范，展现了富奥人的卓越风采。

**与善同行，步履不停，传递向上向善的企业力量。**我们积极履行企业公民责任，在乡村振兴、社区共建、公益捐赠等方面持续投入，助力社会和谐与可持续发展；鼓励员工积极投身志愿服务，在支持教育、践行环保、服务民生等各个领域播撒爱心、传递温暖，以实际行动诠释企业的责任担当，为促进社会和谐与可持续发展注入富奥的温暖力量。2025 年，富奥股份荣获“责任鲸牛奖·ESG 品牌先锋”。

**风好正是扬帆时，奋楫逐浪向未来。**展望 2026 年，富奥股份将立足“十五五”新起点，继续以 ESG 理念引领发展方向，深化治理改革、加快绿色转型、强化创新驱动、共建人才生态、勇担社会责任。我们愿与所有利益相关方携手，在可持续发展的道路上坚定前行，为构建更具韧性、更富温度的汽车产业生态而不懈努力，共创美好未来！



胡汉杰 | 富奥股份董事长

# 关于富奥股份

## 企业概况

富奥汽车零部件股份有限公司（证券简称：富奥股份，证券代码：000030）是中国 A 股上市公司，注册资本 17.2 亿元。富奥股份是国内知名汽车零部件企业，主要从事汽车零部件的生产与研发。公司成立于 1998 年，前身是中国第一汽车集团的全资子公司，2007 年完成国有企业改制，2013 年在深圳证券交易所上市。公司现有股东有吉林省国有资本运营集团有限责任公司、一汽股权投资（天津）有限公司、吉林省天亿投资有限公司、宁波华翔电子股份有限公司等。公司下属 48 家主要二级企业，其中全资公司 24 家，控股合资公司 9 家、参股合资公司 15 家。

公司产品系列丰富，核心业务单元主要涵盖智能底盘、智能网联及全域热管理产品；机选业务单元聚焦新能源关键零部件及新兴业务；专精业务单元涵盖泵类产品及紧固件；其他业务单元包含商用车传动轴、钢板弹簧等产品。公司主要客户为国内外知名商用车和乘用车整车企业，包括大众、丰田、奔驰、宝马、沃尔沃、福特、中国一汽、上汽集团、比亚迪、赛力斯集团、广汽集团、奇瑞汽车、吉利汽车、蔚来汽车、斯堪尼亚等。公司与全球汽车零部件供应商建立长期稳定的合资合作关系，如大众、采埃孚、电装、翰昂、法雷奥、克虏伯、石川岛等，产品远销美国、欧洲，被国家发展改革委、商务部确定为国家汽车零部件出口基地企业。公司现有 10 家省级技术中心，4 家市级技术中心，11 家国家认可实验室（CNAS）。公司依托整车，布局全国，先后建设东北、华北、华东、中南、西南五大产品基地，68 个生产基地；同时推进全球化资源布局，设立富奥美国公司、欧洲办事处；成立富奥墨西哥公司，并购德国 ABC 公司，加快国际化进程的步代。

“十三五”“十四五”期间，公司把握市场机遇，实现了快速发展，先后获得中国制造业企业 500 强，中国汽车零部件企业 30 强，长春市企业 100 强等殊荣。

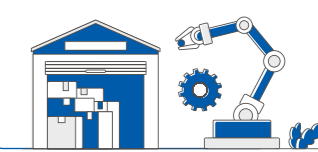
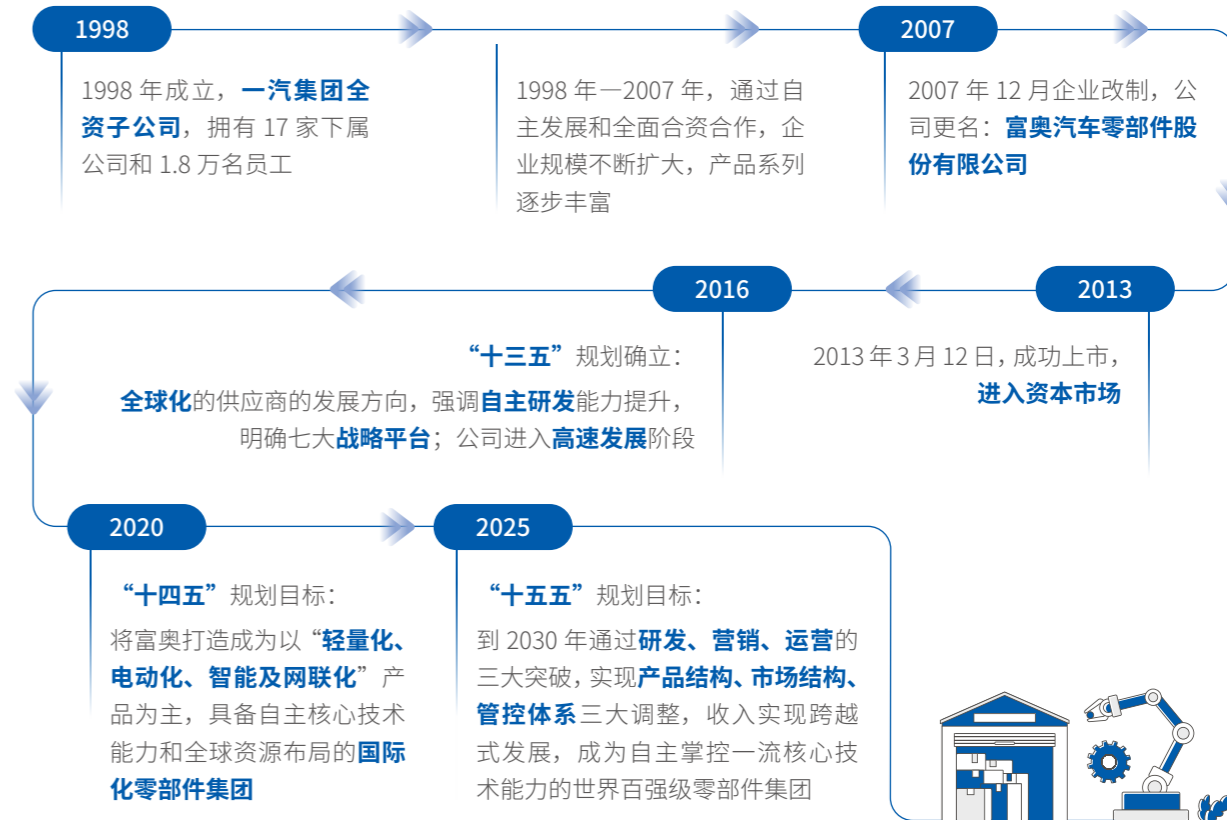
“十五五”期间，公司将坚持贯彻“绿色、智能、安全”的战略发展理念，坚持“轻量化、电动化、智能及网联化”的产品发展方向，实现核心技术行业领先、战略客户优质多元、管控体系灵活高效，优化事业部业务架构、打造系统化协同优势，向提供高价值解决方案的供应商转型，将富奥打造成自主掌控一流核心技术能力的世界百强级零部件集团。



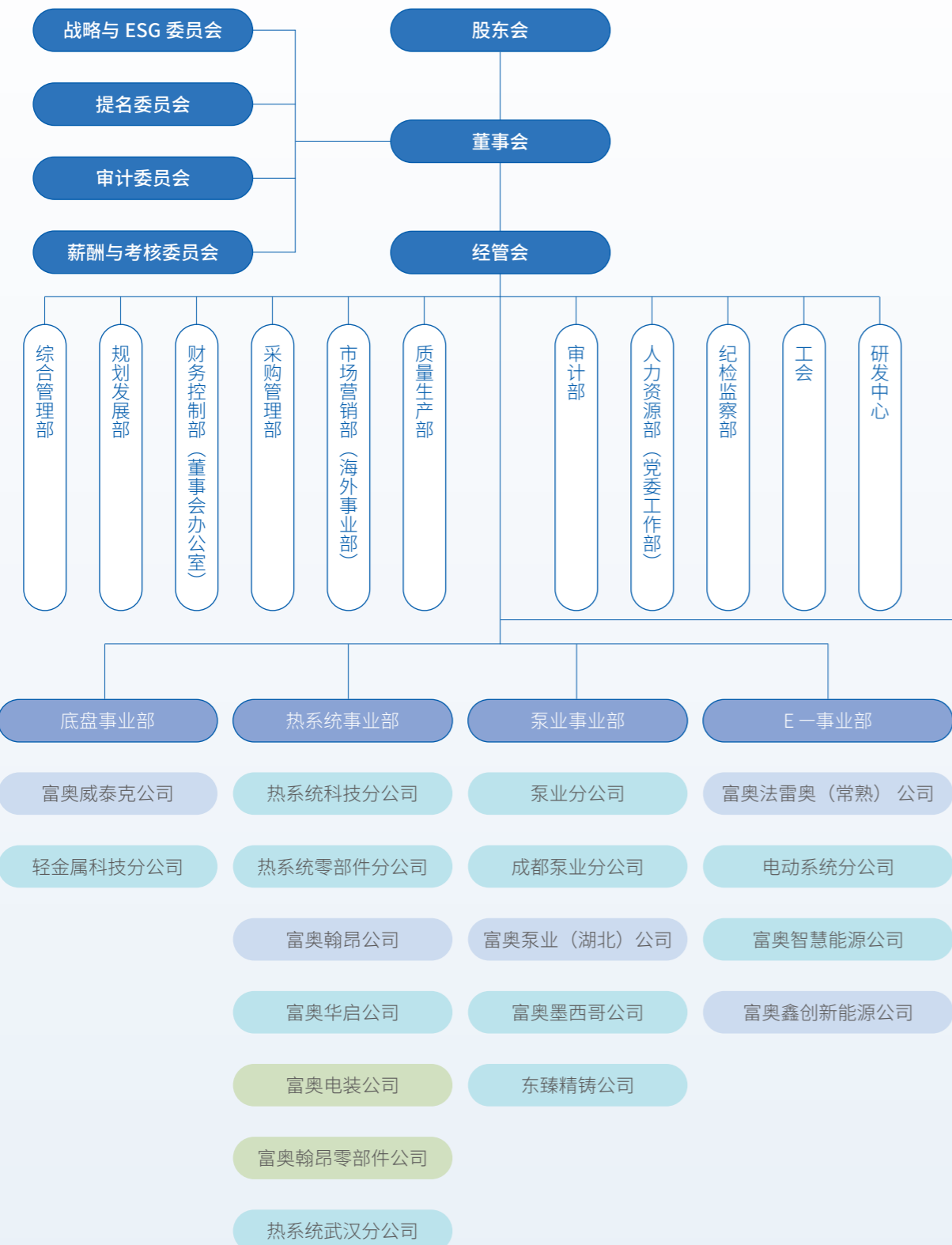
## 基本情况

- 1998 年成立**，总部位于吉林省长春市，总股本 **17.2 亿股**
- 48 家** 下属企业，**68 个** 生产基地
- 四大** 事业部 + **三大** 战略平台 + 富奥公司的核心资源布局
- 5 大** 产品基地：东北、华北、华东、中南、西南
- 10 家** 省级企业技术中心，**4 家** 市级企业技术中心，**11 家** 国家认可实验室（CNAS）

## 发展历程



### 组织架构



■ 全资公司     
■ 控股合资公司     
■ 参股合资公司

### 主要财务指标

截至 2025 年底

总资产	资产负债率	归属母公司净利润	每股未分配利润
200.16 亿元	49.31%	7.03 亿元	3.13 元
每股经营现金流量	每股收益	每股净资产	
0.31 元	0.41 元	4.89 元	

### 客户市场

富奥股份与全球主要整车企业开展紧密合作，与超过 40 家的德、美、日系及中国自主品牌等乘用车、商用车企业建立多年的战略合作伙伴关系。



## 核心业务

### 主营产品

以“轻量化、电动化、智能及网联化”为发展方向，打造产品系统化的解决方案。

#### 核心业务单元

##### 智能底盘产品

###### 底盘模块

- 底盘模块

###### 转向系统

- 电动转向 • 线控转向 • 后轮转向

###### 悬架系统

- 电控减振器 • 半主动悬架 • 全主动悬架

###### 结构件

- 铝合金副车架 • 控制臂

##### 智能网联产品

###### 智能座舱

- 智能座舱域控制器 • 显示屏、仪表

###### 智能驾驶

- 智能驾驶域控制器 • 控制器、摄像头

###### 网联服务

- 在线升级 • T-BOX • 操作系统
- 通讯域控 (全国产化通信终端)

##### 全域热管理产品

###### 前端冷却模块

- 散热器 • 中冷器 • 前端冷却模块

###### 热管理集成模块

- 热管理集成模块

###### 空调箱

- 空调箱总成 • 空调控制系统

###### 热管理系统

- 热泵系统

#### 机遇业务单元

##### 电池、电驱及补能产品

###### 电池

- 小动力电池 • 电池包壳体 • 储能系统

###### 电驱及补能产品

- 逆变器 • 能量域 • 多合一电动系统

##### 新兴业务产品

###### 空域智能运载产品

###### 物理场景智能交互产品

#### 专精业务单元

##### 泵类产品

- 电子水泵
- 电子油泵
- 电子水阀、膨胀阀
- 泵阀集成模块

##### 紧固件产品

- 车轮螺栓
- 高强螺栓
- 精密异形件
- 高强度紧固件

#### 其他

##### 钢板弹簧、传动轴、散热器等

- 钢板弹簧
- 单片簧 / 少片簧
- 导向臂
- 传动轴、中间轴
- 铝制传动轴
- 商用车散热器
- 中冷器、空调器

# 资源布局

富奥股份公司通过自主建厂、新项目布局、资本运作等多路径统筹推进，加速向世界级百强零部件集团迈进，实现了全球研发、制造资源布局。



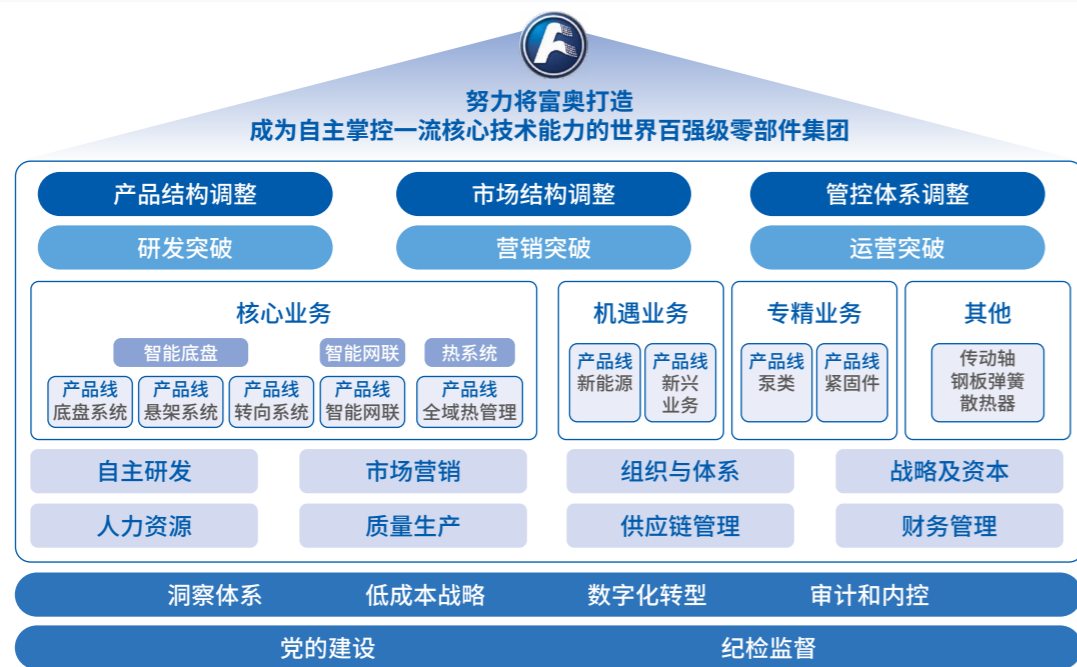
### 企业战略

#### 公司“十五五”战略发展规划

**总体目标:** 到 2030 年, 通过研发、营销、运营的三大突破, 实现产品结构、市场结构、管控体系三大调整, 收入实现跨越式发展, 成为自主掌控一流核心技术能力的世界百强级零部件集团。

**战略方针:** 坚持和加强党的全面领导, 坚持贯彻“绿色、智能、安全”的战略发展理念, 坚持“轻量化、电动化、智能及网联化”的产品发展方向, 实现核心技术行业领先、战略客户优质多元、管控体系灵活高效, 优化事业部业务架构、打造系统化协同优势, 向提供高价值解决方案的供应商转型, 将富奥打造成自主掌控一流核心技术能力的世界百强级零部件集团。

**经营理念:** 承继引领、改革创新、开放合作、求速求精、共赢共享



富奥股份“十五五”战略架构

### 企业文化

公司使命	以“绿色、智能、安全”的汽车零部件产品赋能整车企业, 成为客户的第一选择
公司愿景	富奥以领先的科技和卓越的品质伴随您出行的每一刻
公司经营理念	承继引领 改革创新 开放合作 求速求精 共赢共享
公司战略发展理念	绿色 (绿色产品、绿色制造)、智能 (智能产品、智能制造)、安全 (安全产品、安全制造)
总体目标	到 2030 年, 通过研发、营销、运营的三大突破, 实现产品结构、市场结构、管控体系三大调整, 收入实现跨越式发展, 成为自主掌控一流核心技术能力的世界百强级零部件集团

## ESG 管理

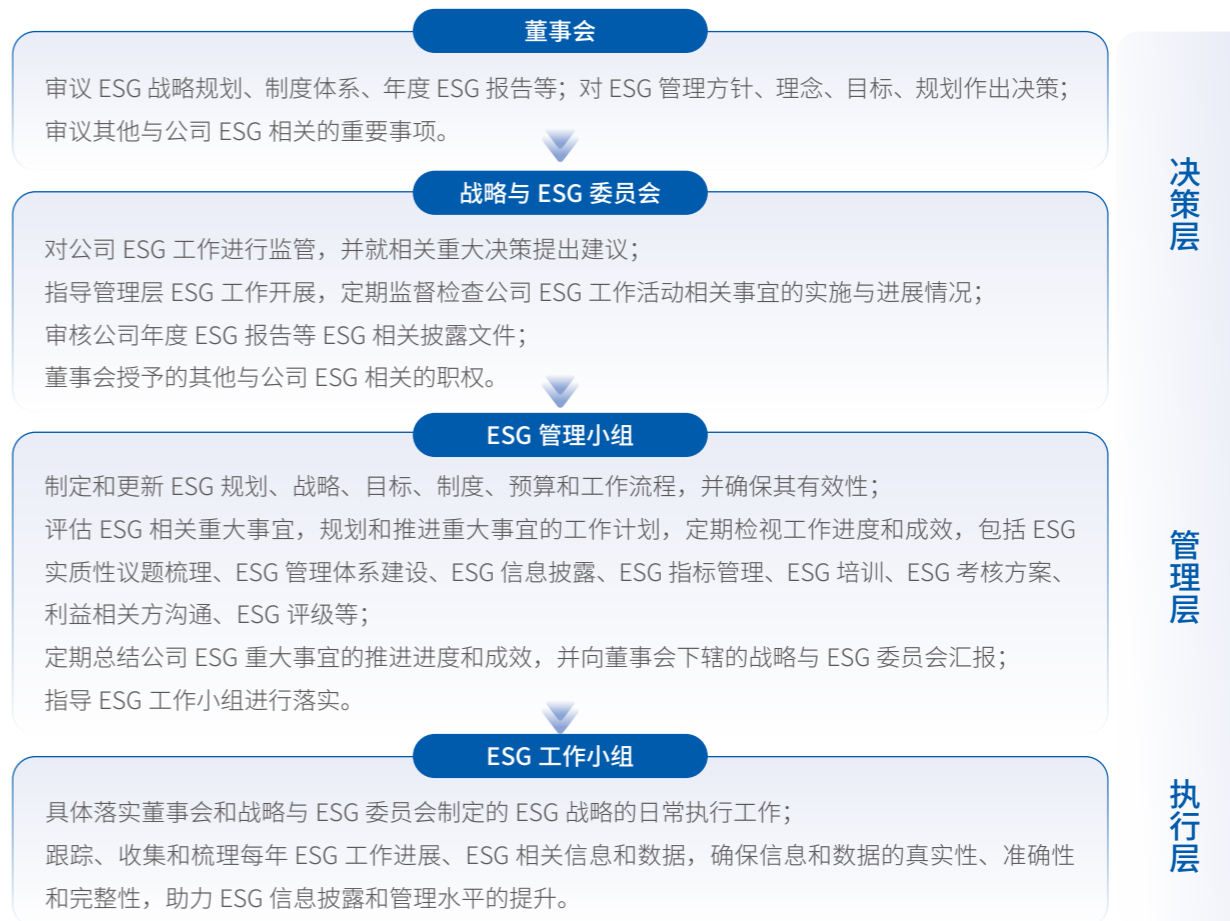
富奥股份坚定秉持“绿色、智能、安全”的发展理念, 系统深化 ESG 管理, 将 ESG 核心要素全面融入企业战略与运营全流程。公司持续完善环境、社会与治理领域的履责机制, 扎实推进可持续发展能力建设, 积极回应各利益相关方的期待, 强化责任担当, 实现可持续发展。

### ESG 体系

富奥股份在 ESG 治理领域持续发力, 全方位提升 ESG 管理水平, 积极探索建立适合公司的 ESG 管理架构, 加强 ESG 能力建设, 不断夯实 ESG 管理根基, 致力于实现长期稳健发展, 为股东、员工和社会创造更大价值。

#### ESG 管理架构

为适应战略发展需要, 健全投资决策程序, 加强决策科学性, 提高重大投资决策的效率和质量, 完善公司治理结构, 提升公司 ESG 治理绩效, 富奥股份搭建权责清晰的“决策层—管理层—执行层”三级 ESG 管理架构, 厘清职责、角色及责任, 保障 ESG 工作有序、高效开展, 不断提升公司 ESG 管治能力。2025 年, 公司修订《董事会战略与 ESG 委员会工作条例》, 将原“战略委员会”更名为“战略与 ESG 委员会”, 明确增加 ESG 相关职责, 包括对 ESG 目标、规划、政策制定、组织实施、风险评估、信息披露等事项进行审议及监督, 并向董事会汇报。



### ESG 能力建设

富奥股份深刻认识 ESG 理念对企业可持续发展的战略价值，持续将 ESG 能力建设置于公司发展的重要位置。公司面向全员开展体系化、常态化的 ESG 专项培训，通过内部研讨、外部专家辅导等多种形式，不断提升员工对 ESG 的理解深度与实践能力。公司管理层积极参与相关监管机构、各级政府部门、各专业组织的 ESG 专题培训、主题峰会和座谈，紧密对接最新政策和监管动态，学习借鉴先进理念与实践经验，提升公司整体 ESG 能力水平。

## ESG 议题

富奥股份重视对 ESG 议题的识别、评估和管理，兼顾国家政策、行业趋势和公司战略，基于深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》，科学开展议题双重重要性分析，识别对公司具有重要性的议题，从“对经济、社会和环境的影响重要性”和“对富奥股份财务的重要性”，对核心议题进行排序分析，形成双重重要性议题矩阵，明确履责重点。

#### 背景分析及议题识别

在分析国内外 ESG、可持续发展宏观环境，研究国内外 ESG 报告编制指南，对标行业先进经验的基础上，结合公司发展战略与规划，收集和筛选出 30 项潜在重要性议题，组建议题库。

#### 双重重要性评估分析

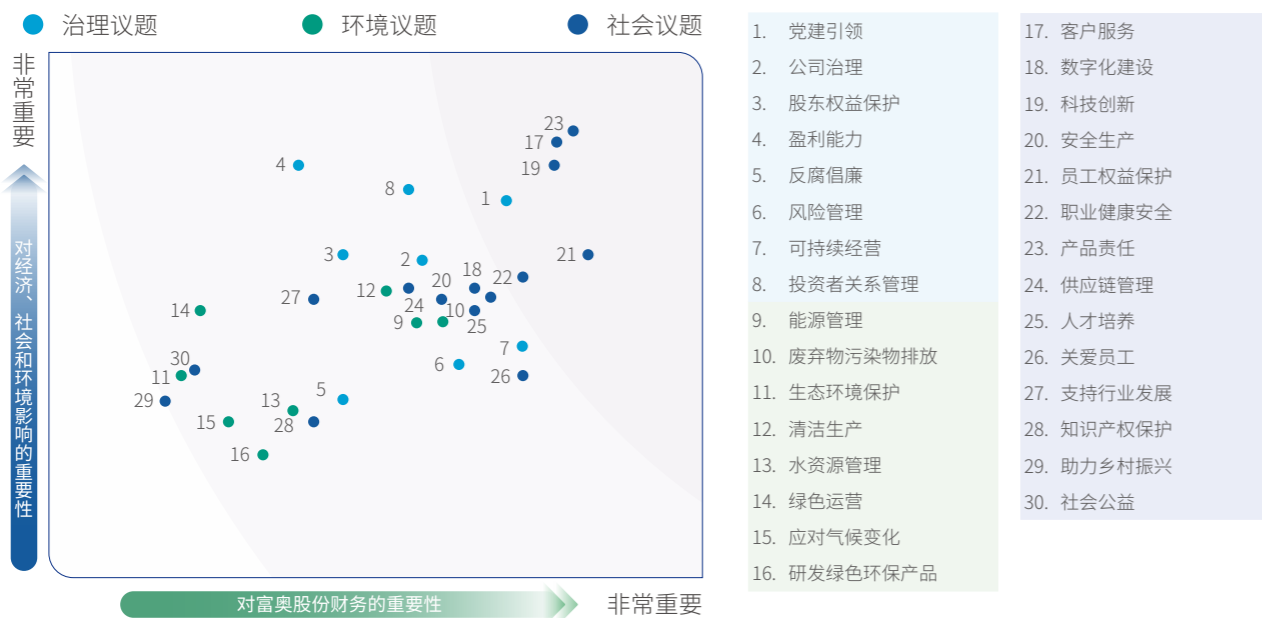
**影响重要性评估：**梳理各议题对外部经济、社会 and 环境的潜在或实际的正面或负面影响，通过桌面研究、行业对标分析及 ESG 专家判断的形式，识别议题对利益相关方及可持续发展的影响程度。

**财务重要性评估：**通过影响、依赖性和其他因素分析，结合内部业务部门访谈与专家研判，识别和评估相关议题下的风险和机遇，评估出具有财务重要性的议题。

#### 分析结果指导 ESG 披露与实践

由董事会审阅并确认重要性议题评估结果，公司以分析结果为导向，开展针对性议题披露与实践提升。

富奥股份 2025 年双重重要性分析矩阵图



## ESG 沟通

富奥股份重视各利益相关方的期望与诉求，通过强化 ESG 信息披露、搭建多元化的沟通渠道与机制，充分了解并真诚回应各利益相关方愿望和诉求，切实保障其知情权与参与权，以建立起相互信赖、相互支持的长远关系，提升公众对富奥股份的认知度与认同度。

### ESG 信息披露

富奥股份建立健全 ESG 报告定期披露机制，自 2023 年起，已连续 3 年发布年度 ESG 报告，全面、系统回顾公司年度履责成效；不断创新报告传播形式，切实加强报告的传播力和影响力；通过官方网站、官方微信公众号等线上渠道，发布 ESG 相关资讯，帮助利益相关方实时感知公司履责动态，展现富奥履责形象。2025 年，富奥股份连续 4 年荣获上市公司信息披露考核“A”级最高评价。



富奥股份 2023 年、2024 年环境、社会及治理 (ESG) 报告

### 2025 荣誉见证·ESG 管理



富奥股份荣获“2025 责任鲸牛奖·ESG 品牌先锋”

### 利益相关方沟通

富奥股份积极履行社会责任，深刻理解并重视各利益相关方的期望与诉求，采用多种渠道与政府和监管机构、股东及投资者、客户/用户、员工、环境、供应商/合作伙伴、社会公众、公益组织/行业组织/媒体等利益相关方进行深入交流，通过多种方式积极识别并及时回应各方的关切和诉求，以建立起相互信赖、相互支持的长远关系。

利益相关方	期望与要求	沟通方式	回应举措
政府和监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>落实国家战略</li> <li>遵纪守法</li> <li>深化改革</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>工作会议与专题汇报</li> <li>调研座谈</li> <li>定期与临时信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守法律法规</li> <li>响应政府号召</li> <li>落实监管政策</li> <li>依法纳税</li> </ul>
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升企业价值</li> <li>严格管控风险</li> <li>持续稳健发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东会、董事会、监事会</li> <li>定期报告与临时公告</li> <li>业绩交流会、现场调研等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善公司治理</li> <li>开展全面风险管控</li> <li>提高信息披露质量</li> </ul>
客户/用户	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品质量</li> <li>提供优质服务</li> <li>产品与服务创新</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>官方网站</li> <li>官方微信公众号</li> <li>座谈会</li> <li>客户拜访</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>确保产品质量与安全</li> <li>客户服务热线</li> <li>加强研发创新</li> <li>提供培训和指导</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>基本权益保障</li> <li>职业发展</li> <li>健康安全</li> <li>工作与生活平衡</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>职工代表大会</li> <li>员工座谈会</li> <li>意见征集</li> <li>领导慰问</li> <li>文体活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>保障合法权益</li> <li>多元化的员工培训</li> <li>拓宽员工发展通道</li> <li>关心员工工作与生活</li> <li>保障员工健康安全</li> </ul>

利益相关方	期望与要求	沟通方式	回应举措
环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>绿色产品</li> <li>应对气候变化</li> <li>资源循环利用</li> <li>节能减排</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>环境信息披露</li> <li>环保宣传与倡导</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>研发绿色环保产品</li> <li>实施绿色生产</li> <li>实施绿色运营</li> </ul>
供应商/合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>诚信经营</li> <li>互利共赢</li> <li>能力支持</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>高层互访</li> <li>商务年会</li> <li>公开采购信息</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展责任采购</li> <li>支持供应商发展</li> <li>加强业务合作和技术交流</li> </ul>
社会公众	<ul style="list-style-type: none"> <li>助力乡村振兴</li> <li>开展公益慈善</li> <li>带动当地发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>官方网站</li> <li>官方微信公众号</li> <li>调研访谈</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>乡村振兴帮扶行动</li> <li>开展公益及志愿活动</li> </ul>
公益组织/行业组织/媒体	<ul style="list-style-type: none"> <li>对社会的贡献</li> <li>对行业的支持</li> <li>公开透明</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展公益合作</li> <li>行业交流会、展会</li> <li>媒体采访和报道</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展公益活动</li> <li>参加行业活动</li> <li>接受采访和邀请媒体宣传</li> </ul>

# 责任聚焦

## 传承红色血脉，把稳改革发展之舵



2025 年，富奥股份高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，以高质量党建统领全局，强化政治领导力、思想引领力、队伍战斗力、党建融合力、清廉保障力“五个力量支撑”，系统构建“12345”党建工作新格局，将红色基因融入发展血脉，为建设世界百强级零部件集团提供坚强保障，切实把党的政治优势转化为企业行稳致远的强大动能，引领“十五五”高质量发展新征程。

### 擘画新篇·隆重召开第四次党代会

2025 年 9 月，富奥股份以“高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入贯彻落实高质量发展理念，继续贯彻‘绿色、智能、安全’的战略发展理念，加速推动‘轻量化、电动化、智能及网联化’产品转型升级，抢抓机遇、不惧挑战，改革创新、聚力攻坚，努力成为自主掌控一流核心技术能力的世界百强级零部件集团”为主题，隆重召开第四次党员代表大会，总结过往经验，把握时代启示，擘画未来蓝图。



### 举旗定向，筑牢政治领导力

富奥股份始终把政治建设摆在首位，牢牢把握党建工作正确方向，通过强化理论学习、完善治理机制、统筹党建管理，持续提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力，切实把党的领导融入公司治理各环节，筑牢企业改革发展的政治根基。

### 2025 年

两级党委召开党委会 审议议题	两级党委开展“第一议题”学习	党委会把关重大经营管理事项
199 次	412 项	199 次
		84 项

#### 严守“第一议题”制度

- 严格执行“第一议题”制度，建立闭环落实机制，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话重要指示批示精神。

#### 强化党的领导作用

- 充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用，按照《党委前置研究讨论重大经营管理事项清单（暂行）》，严格履行“三重一大”事项的党委会前置把关程序。

#### 统筹党建指导管理

- 强化对所属党组织的具体指导和日常管理职责，推动党的领导贯穿决策、执行、监督全链条，筑牢企业改革发展的政治根基。

### 强根铸魂， 强化思想引领力

富奥股份坚持以思想建设为引领，聚焦理论武装、舆论引导和文化培育，持续深化党的创新理论学习，加强主流思想舆论阵地建设，丰富完善企业文化，不断凝聚全员思想共识，为企业高质量发展注入强大精神动力。

📅 2025 年

公司党委理论学习中心组集体学习

10 次

各所属党组织理论学习中心组集体学习

207 次

基层党支部“三会一课”

717 次

#### 深化理论 武装教育

- 系统开展党委理论学习中心组集体学习和基层党支部“三会一课”，确保习近平总书记重要讲话精神进企业、进车间、进班组、进头脑。
- 组织公司各级领导班子成员、中层干部及党员代表参加吉林省国资委党委学习宣传贯彻党的二十届四中全会精神宣讲报告会，推动各级党组织开展全会精神专题学习。

#### 加强舆论 阵地管理

- 严格落实意识形态工作责任制，制定意识形态工作任务清单，党委换届后及时调整意识形态工作领导小组，明确工作责任。
- 加强公司网站、微信公众号平台管理，对外发布新闻消息严格落实“三审三校”制度；建立骨干网评员队伍，规范宣传工作流程，筑牢意识形态安全防线。

#### 厚植企业 文化根基

- 以公司第四次党代会为契机，提出“努力成为自主掌控一流核心技术能力的世界百强级零部件集团”新奋斗目标。
- 结合“十五五”战略规划，进一步丰富完善公司经营理念，严格落实上级党委企业文化建设要求，持续深化企业文化培育，凝聚企业发展合力。

### 砺剑淬锋， 锻造队伍战斗力

富奥股份坚持以党建强根基、聚合力、提能力，聚焦党组织标准化建设、党员队伍培育、人才梯队搭建和关怀激励保障，持续锻造政治过硬、业务精湛、作风优良的党建队伍和人才队伍，为企业高质量发展提供坚实组织支撑和人才保障，切实把组织优势转化为队伍战斗力。

📅 2025 年

发展党员

32 名

评选先进直属党组织

5 个

先进基层党组织

7 个

#### 筑牢组织 建设根基

- 落实“四同步、四对接”要求，顺利召开公司第四次党代会，选举产生第四届党委和纪委，优化直属党组织设置，新成立 2 个、撤销 1 个直属党组织，完成 1 个直属党组织按期换届、5 个直属党组织委员补选，同步调整 8 个直属党组织书记，健全完善基层组织体系，筑牢战斗堡垒根基。

#### 建强党员 骨干队伍

- 深入贯彻新时代党员队伍建设要求，全年发展党员 32 名，完善党员信息管理。
- 常态化开展党员教育培训，开展基层党组织书记和党务工作者培训班，通过观看重大纪念活动直播、参观红色教育基地、观看爱国影片等多种形式，筑牢党员理想信念根基。
- 抓实统战群团工作，落实统战工作要求，开展员工关爱和文体活动，增强队伍凝聚力。

#### 强化激励 人才保障

- 开展党内系统表彰，选树先进典型，发挥示范引领作用。
- 常态化开展困难党员、群众走访慰问和疏导纾困工作，强化队伍关怀保障。
- 加强企业领导人员市场化、专业化能力培训，选优配强外部董事，推进高级经理后备人才梯队建设，搭建科学培养体系，培育高素质专业化人才队伍。

### 深融共促， 激活党建融合力

富奥股份坚持以党建品牌为引领，推动支部立项、联建共建等举措落地见效，以党建赋能企业生产经营、技术创新和产业链协同，将党建优势转化为企业发展优势、竞争优势，实现党建与业务互促共进、双向提升。

#### 支部立项增效

- 深入开展“支部立项”活动，各级党组织围绕公司“三化”转型、市场开拓、低成本战略及质量和管理效能提升等经营领域立项 240 项，完成 201 项，产生经济效益近 5,000 万元。

#### 党建品牌创优

- 深化“党旗飘扬 富奥远航”党建品牌建设，在“四个可视化”的基础上，建立党员示范岗 144 个、党员先锋队 47 支、党员责任区 147 个，让党旗在研发、生产、市场一线高高飘扬，引导党员在关键岗位、重大任务中挑重担、作表率。

#### 联建共建强链

- 积极开展党建联建共建活动，推动各所属党组织与产业链上下游企业、高校院所党支部结对共建，围绕技术研发、产品应用等开展深度交流，达成合作共识、推进技术协同，助力产业链强链补链、协同发展，以党建联建促产业联动、促技术创新。

### 固堤清流， 夯实清廉保障力

富奥股份坚持严的主基调不动摇，持续巩固中央八项规定精神学习教育成果，聚焦纪律教育、监督执纪、制度建设和廉洁文化培育，持续强化清廉保障，筑牢拒腐防变思想防线，巩固风清气正的企业政治生态，以严实纪律作风护航公司高质量发展。

#### 2025 年

开展反贪腐培训

8 次

总培训时长

1,598 小时

推送反贪污案例

41 个

接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员

9 人

覆盖率

100%

#### 深化纪律 警示教育

- 常态化开展廉政教育，召开警示教育暨党风廉政工作会议，组织观看警示专题片，参观廉政教育基地，开展相关纪法学习和知识答题活动，邀请专家专题授课，推动中央八项规定精神入心见行，筑牢廉洁思想防线。

#### 强化全方位 监督执纪

- 强化政治监督，推动“三重一大”“第一议题”制度落地落实；做实日常监督，紧盯重要节假日开展廉洁提醒，通报典型案例，开展廉洁风险排查、调研督导、廉政提醒谈话等，持之以恒纠治“四风”。
- 持续健全纪检监察制度体系，完善相关规章制度，建立容错纠错机制，激励干部担当作为。
- 畅通信访举报渠道，规范信访举报全流程管理，严守保密规定。
- 依规依纪依法开展案件查办，始终保持惩治腐败高压态势。

#### 厚植廉洁 文化根基

- 深入推进廉洁文化建设，汇集员工原创廉洁文化作品，编辑成册并下发，积极选送作品参加全省纪检监察系统文艺作品征集活动，营造崇廉尚洁的良好氛围。



富奥股份召开党组织书记述责述廉评议工作会



富奥股份组织开展廉政教育参观活动

# 责任聚焦

## 聚力“三化”转型， 夯实产业竞争之基

当前，全球汽车产业正在经历深刻变革，汽车零部件企业面临着更加深刻而复杂的环境变化，发展的机遇与挑战并存。富奥股份坚定践行“绿色、智能、安全”的发展理念，聚焦“轻量化、电动化、智能及网联化”产品转型升级战略，通过深化自主研发、强化技术突破、优化产业布局等方式，不断提升核心技术自主掌控能力，推动产品从传统制造向高价值解决方案转变，不断夯实产业竞争力，为汽车行业绿色升级与智能变革提供核心零部件支撑。

### 行业领先·荣获“2025 年度未来制造产业之星上市公司”

2025 年 9 月，在第三届中国上市公司产业发展论坛上，富奥股份凭借深厚的技术积淀与卓越的创新力荣获“2025 年度未来制造产业之星上市公司”奖项，展现公司多年来在汽车零部件领域深耕细作，持续推动产业创新、引领行业发展的硬核实力与责任担当。



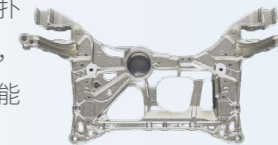
富奥股份荣获“2025 年度未来制造产业之星上市公司”奖项

### 精材优构， 释放轻量化技术优势

面对节能减排的紧迫要求，富奥股份锚定轻量化发展方向，以材料创新与工艺优化为双驱动力，突破核心技术瓶颈，为整车轻量化提供系统性解决方案，实现降本、提效协同发展，助力整车低碳化升级。

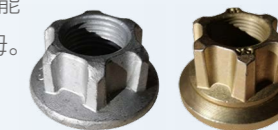
#### 轻量化铝合金底盘部件

- 成功突破铝型材冲压成型技术，采用“铝合金+冷成型处理”工艺，开发多款铝合金副车架产品，在满足产品布置最大拓扑效果的同时提供更高刚性，重量较锻造产品降低 30%—50%，成本降低 5%—8%；开发挤压成型铝型材控制臂，在满足性能的前提下，相对于钢板结构降低 50% 的重量。



#### 轻量化紧固件

- 开发轻量化螺母产品，相比同规格标准螺母，根据规格不同最高可降重 17%，并降低制造成本，该产品现已广泛应用于新能源商用车，公司同步拓展开发具有锁紧功能的轻量化锁紧螺母。



### 绿能驱动， 贯通电动化产业链条

在新能源汽车高速发展的浪潮下，富奥股份深耕电动化领域，完成热集成模块、电动水泵、电控减振器、电动转向系统等核心产品的全面升级，布局新能源产业链，持续优化电池回收梯次利用体系，构建覆盖新能源汽车全生命周期的技术矩阵，营造绿色、高效的电动化产品生态。

#### 电驱动系统

- 完成首个电驱动总成平台 TC387-400V 三合一水冷电驱产品的 A 样开发，同步推进前驱及后驱两个油冷多合一电驱平台（包含电机、减速器、OCDC、MCU 及 PDU）和首个 800V P1 增程发电机二合一（发电机和电机控制器）产品的开发和 A 样试制，关键性能指标均达标，获得客户好评，为后续新能源电驱产品产业化落地筑牢核心技术底座。



热管理集成模块

- 开发新能源汽车热管理集成模块，将电子水泵、多通水阀、电子膨胀阀、电磁阀、膨胀水壶等分散在前机舱的关键部件通过冷却液歧管、制冷剂歧管集成到一起，实现热管理系统的小型化、集成化，总成重量≤12kg。



24V 商用车锂离子启驻电池

- 该产品由富奥智慧能源公司自主研发，是一款集启动、驻车供电与生活用电功能于一体的高性能锂电系统，旨在替代传统铅酸电池，为商用车提供清洁、高效、智能的电源解决方案，助力交通运输领域节能降碳。



退役动力电池整包梯次利用储能系统

- 富奥智慧能源公司聚焦退役动力电池的环保化、高值化利用，成功研发“退役动力电池整包梯次利用储能系统”。该系统致力于攻克退役电池再利用过程中存在的拆解成本高昂、系统集成困难、全周期安全管理复杂等行业痛点，通过技术创新将退役电池包直接应用于工商业储能场景，极大提升了资源利用效率，减少了电池全生命周期的环境影响。



生态共建，拓展智能网联化新局

随着汽车从交通工具向智能移动空间的转变，富奥股份紧跟行业趋势，加快布局智能网联技术链，控股子公司富赛公司聚焦智能座舱、智能驾驶和网联服务三大板块，专注于优化车内驾驶体验、丰富人与汽车电子的互动方式，为用户提供更安全、更舒适的智能出行体验。

智能座舱



智能座舱域控制器

- 打造高性能、高性价比座舱域控解决方案；采用水冷散热设计，将工作温度稳定控制在合理区间，保障持续高性能输出；支持 8MP 像素摄像头与 4K 屏幕拓展，3D 显示效果出色，大幅提升座舱交互体验；集成网关功能，有效简化整车架构，带来显著成本优势。



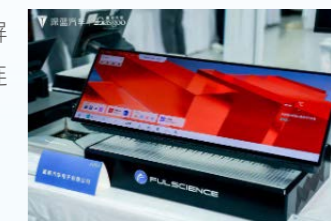
智能驾驶摄像头

- 以“看得清、判得准、守得住”重新定义车载视觉安全。依托索尼独家背照式技术与超宽动态范围（140dB），不惧强光炫目、隧道明暗突变与夜间低照场景，精准捕捉行人、车辆及微小障碍物细节。全链路通过 ISO 26262 功能安全认证，达成 ASIL B 等级——从传感器底层架构到算法决策层，内置多重故障诊断与冗余机制，确保极端工况下系统稳定可信，为 AEB、FCW、盲区监测等核心功能提供高可靠数据基石。前摄赋能高速场景精准预判，后摄强化泊车与变道安全，双视角协同构建 360°感知闭环。

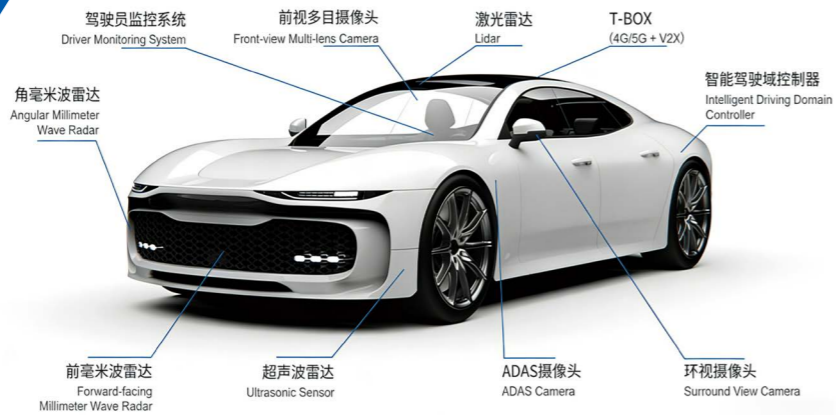


30 寸 6K 一体式天际屏

- 以 32:10 黄金比例、沉浸式 6K 清晰度打破屏幕边界；超清原彩显示技术结合前后屏无缝连接效果，重塑沉浸式人机交互体验。



### 智能驾驶



### 辅助驾驶域控制器

• 基于高通 8620 芯片打造，主打低功耗、高能效比与低成本优势，支持被动散热，适配燃油车与电动车平台。已成功配套红旗多款车型。该方案可实现自动巡航、巡航驾驶辅助、高速 NOA、自动泊车、遥控泊车、城区记忆泊车领航等高阶功能，系统级有效算力达 36TOPS，并能够加速实现“油电平权”与智驾普惠。



### 5G+V2X 全国产化智能通讯域控制器

• 以国产化芯片为基础，集成双网接入、厘米级高精定位与毫秒级时间同步等先进能力，展现车路协同底层技术领域的领先突破。目前该产品已获车企定点，为智能网联汽车产业链的安全稳定与成本优化提供国产化标杆。



### 2025 荣誉见证·智能网联

富赛公司凭借多域融合域控制器项目，荣获第七届金辑奖“2025 中国汽车新供应链百强”和高工智能汽车产业峰会“2025 年度技术领航奖”。



富赛公司凭借全国产化智能通讯域控制器项目，荣获第九届高工智能汽车金球奖“年度技术突破奖”和高工智能汽车产业峰会“2025 年度国产化供应链攻坚奖”。





# 治理篇

## 善治有道，打造发展强引擎

# 01

我们的目标：联合国可持续发展目标 (SDGs)



### 我们的回应

2025 年，富奥股份建立健全公司治理架构和决策机制，推动公司治理水平实现系统性提升；完善守法合规体系、内审内控体系建设，强化全面风险管理，持续构建企业经营安全屏障；全面深化国企改革，激活公司运营活力新动能；深耕创新沃土，通过持续的研发投入与技术攻关，筑牢高质量发展核心引擎；聚力数智化转型，提升智能化建设水平，向新发展积蓄势能。

### 我们的成效

召开股东会	守法合规培训时长	研发投入	突破关键核心技术
3 次	46,120 小时	6.48 亿元	36 项

# 规范公司治理

富奥股份以构建现代化治理体系为核心，持续完善治理架构和运行机制，扎实推进董事会建设和规范运作，保障公司持续、规范、健康发展，为公司提升价值、增强核心竞争力夯实治理基础。

## 健全治理体系

富奥股份严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规和中国证监会、深圳证券交易所相关规范性文件的规定，优化公司治理体系，全面修订《公司章程》《股东会议事规则》等治理制度，取消监事会，建立由股东会、董事会、管理层构成的治理架构，加快形成权责明晰、运转协调、制衡有效的公司治理机制，以高效能治理夯实高质量发展根基。

### 2025 年

召开股东会 <b>3</b> 次	审议议题 <b>20</b> 项	召开董事会 <b>11</b> 次	审议议题 <b>90</b> 项	召开监事会 <b>6</b> 次	审议议题 <b>15</b> 项
召开审计委员会 <b>5</b> 次	召开提名委员会 <b>3</b> 次	召开薪酬与考核委员会 <b>3</b> 次	召开战略与 ESG 委员会 <b>7</b> 次		



#### 股东会

是公司的权力机构，通过法定程序行使重大事项决定权，拥有董事报酬确定、董事会报告审议、《公司章程》修订等法定职权。



#### 董事会

具备合理的专业结构，职权涵盖召集股东会、执行股东会的决议、决定公司的经营计划和投资方案、制定公司的利润分配方案和弥补亏损方案等；董事任期 3 年，任期届满，可连选连任。



#### 管理层

是公司日常经营与业务执行的主体，负责落实董事会的战略决策，组织实施公司的经营计划，开展生产经营活动并对经营结果负责。

## 2025 荣誉见证·优质治理



## 强化董事会建设

公司董事会依法合规运作，设立审计委员会、战略与 ESG 委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，为董事会进行专业决策提供专业支撑；独立董事认真履行职责，在董事会中发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用，对公司及全体股东负有忠实、勤勉义务；坚持和完善职工董事制度、职工监事制度，鼓励职工代表有序参与公司治理；重视董事会成员的多元性，董事提名严格遵循选拔程序，综合考量候选人的行业经验、专业方向、管理能力、文化背景、性别等多元要素，确保董事会成员构成的多样性。

### 截至 2025 年底

董事会由 <b>11</b> 名董事构成	独立董事 <b>3</b> 名	女性董事 <b>2</b> 名	职工董事 <b>1</b> 名
-------------------------	--------------------	--------------------	--------------------

#### 审计委员会

负责审核公司财务信息及其披露、监督与评估内外部审计工作及内部控制建设。

#### 战略与 ESG 委员会

负责对公司长期发展战略和重大投资决策及 ESG 相关事宜进行研究。

#### 提名委员会

负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核。

#### 薪酬与考核委员会

负责制定董事、高级管理人员的考核标准并组织实施考核，制定审查薪酬政策与方案，包括薪酬决定机制、决策流程、薪酬支付与止付追索安排等内容。

## 筑牢风险防线

富奥股份将责任治理深度融入公司发展和运营中, 全面提升依法合规治理水平, 加强内审内控管理, 织密筑牢风险防控安全底线, 全力构筑稳健、透明、可持续发展的企业发展环境。

### 守法合规经营

富奥股份深入贯彻习近平法治思想, 落实法治国企建设要求, 建立健全守法合规管理体系, 强化规章制度、合同等的合规合法性审查, 深化员工合规与法治意识, 厚植合规文化, 持续擦亮富奥股份诚信经营“金名片”。

#### 2025 年

守法合规培训次数

304 次

守法合规培训时长

46,120 小时

接受守法合规培训人次

6,220 人次

组织合同管理培训

1 次

#### 法律事务管理

- **完善合同管理长效机制:** 2025 年, 公司对照最新法规, 完成 21 家合资公司章程及合资合同修订法律审核, 保障公司合规运作; 开展总部合同及下属公司重要合同法律审核; 处理随时发生的法律事务, 提供法律诉讼、仲裁等法律咨询指导, 严控风险; 组织开展合同管理专题培训, 规范合同管理, 筑牢合规防线。
- **为项目建设注入法治动能:** 为股权并购与合资运营提供全流程支持, 全年为 12 个项目提供专项法律服务。

#### 合规事务管理

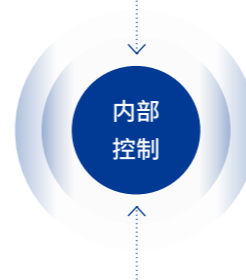
- 持续深化公司合规管理体系, 关注国家部委等上级单位对公司合规管理工作的最新要求, 并开展相应工作。

### 强化内审内控

富奥股份依照国家有关法律法规及《公司章程》相关规定, 结合公司所处行业和生产经营特点, 推动总部及各下属单位建立健全内部控制与审计管理体系, 科学构建配套内审内控制度, 加强内控审计监督, 让内审内控体系成为公司合规运营的坚实屏障, 防范和控制公司风险。



- 设立审计部, 负责管理和实施公司内部审计工作, 制定《内部审计管理规定》《经济责任审计管理办法》《经济效益审计管理办法》《合同管理审计实施程序》等审计管理制度, 充分发挥审计的监督、评价和服务职能, 助力公司规范运行。2025 年, 公司完成 8 项经济责任审计、7 项经营管理审计、1 项后续审计。



- **双层级内控体系架构:** 总部层面完成覆盖战略决策、采购、销售等核心领域的制度与内控体系建设, 通过《内部控制管理手册》统一风险语言与评估标准, 保障总部管控的一致性。所属公司层面, 推动下属公司内控体系建设基本实现全覆盖, 编制所属公司级《内部控制管理手册》, 实现系统固化与刚性执行, 确保制度精准落地。2025 年, 公司无重大内控缺陷。
- **制度体系动态优化机制:** 建立“废改立释”四位一体机制, 形成“制度制定—实施—反馈—优化”闭环管理体系, 推动制度体系、内控体系与公司战略、业务发展及监管要求持续动态适配。
- **监督评价协同升级体系:** 整合多部门监督力量, 开展专项评审与穿透式检查; 强化内控自评与外审协同, 编制《内控自评报告》; 以“审计—内控”联动推动整改, 通过三大机制推动内控体系从合规遵循转向价值创造。

### 抓实风险管控

富奥股份聚焦风险管控, 持续迭代升级风险管理体系, 主动契合财政部、中国证监会等监管导向, 严格遵循财政部、中国证监会等监管要求, 强化运营全流程中财务及非财务风险的识别、预警与应对能力, 有效化解风险隐患, 为公司稳健发展筑牢安全根基。2025 年, 公司未发生重大风险事件。

#### 财务风险管理

- 建立健全财务风险预警机制, 运用专业的财务分析工具与模型, 对公司偿债能力、营运能力及盈利能力进行全方位综合评估。
- 实施定期财务审计, 动态监控财务管理状况, 及时发现并整改潜在问题, 确保财务活动合规、安全。

#### 非财务风险管理

- 建立常态化风险评估机制, 定期对公司运营过程中的关键风险进行识别与研判, 制定科学的风险应对策略与应急预案。
- 持续开展员工风险意识培训, 培育全员风险合规文化, 从源头强化风险管理能力, 有效防范非财务风险。

# 深化改革提升

国企改革深化提升行动是党中央、国务院作出的重大决策部署，是习近平总书记治国理政思想在国企领域的重大改革实践。2023 年以来，富奥股份坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，深入贯彻落实吉林省国资委及上级单位决策部署，大力开展国企改革深化提升行动。2025 年，公司在持续巩固改革成果的基础上，聚焦治理效能提升、市场化机制完善和经营质量升级，推动改革向纵深发展，为公司实现高质量发展注入强大动能。



- 建立健全高位推动的工作机制，成立由“一把手”挂帅的改革工作领导小组，制定涵盖八大项任务、二十八项具体举措的改革台账，并逐级分解至各职能部门及下属单位，确保改革任务层层落实、压茬推进。
- 将改革深化提升行动与公司“十五五”战略谋划紧密结合，加速向“轻量化、电动化、智能及网联化”产品转型升级，为可持续发展奠定坚实基础。



- 以三项制度改革为抓手，全面推行经理层任期制与契约化管理，建立“一岗一责一人一书”管理体系。
- 深化人事与分配制度改革，加快推进管理人员竞争上岗和末等调整与不胜任退出机制，全面实施公开招聘。
- 建立健全按业绩贡献决定薪酬的分配机制，推行全面预算管理，实现人力资源投入与公司业务发展相匹配。



- 经营业绩稳步提升：2025 年度，公司主营业务收入达 170 亿元，较 2023 年增长 9.6%；归母净利润增至 7 亿元，较 2023 年增长 16.3%。
- 人效指标显著优化：建立人员、人工成本等资源投入与业务拓展、效益增减相适应的资源配置机制，2025 年人均销售收入提升至 204.18 万元，较 2023 年增长 5.68%，人力资本效率显著提升，充分体现“增人不增负、减员不减效”的改革成果。

## 富奥股份全资收购一汽 - 法雷奥，迈入“合资合作 2.0 时代”

### 案例

2025 年，富奥股份收购一汽 - 法雷奥公司 49% 股权，将原合资企业变更为全资子公司，并更名为“富奥华启”，作为热系统事业部自主核心战略载体。此次收购标志着公司对合资企业的管控正式迈入“合资合作 2.0 时代”，通过资源优化配置实现对核心业务资源的全面掌控，有效提升核心零部件领域的竞争力和产业链韧性。未来，富奥华启公司将充分释放自身业务优势与战略价值，助力富奥股份在汽车核心零部件领域实现更高质量的突破与发展。

# 坚持创新引领

富奥始终深入贯彻国家创新驱动发展战略，紧扣创新驱动核心任务精准施策，从创新体系健全、创新人才培养、创新成果应用、创新合作交流、知识产权保护等关键环节全力施为，全方位锻造企业核心创新能力。

## 创新管理体系

富奥股份将科技创新摆在企业高质量发展的核心位置，以“聚三化、强体系、求创新、重时效”为指导方针，建立研发“目标管理”机制，科学谋划研发规划以明确创新航向与研发重点，构建涵盖研发项目、专利保护、科技成果应用、评价机制等领域的创新制度体系以筑牢管理根基，优化全球化研发布局以夯实创新能力底座，搭建开放协同的创新平台以汇聚创新资源，推进下属单位高标准研发体系建设以保障研发质效，各环节协同联动、深度融合，形成从战略规划到能力落地的闭环管理机制，持续提升科技创新的管理效能。

### 研发规划

- 明确“十五五”研发规划目标及里程碑节点，按公司部署形成《富奥公司“十五五”战略规划——研发体系规划》，擘画未来研发新蓝图。

### 研发制度

- 制定并不断完善研发管理流程规范，2025 年，公司发布《重点研发费用管理办法》和《产品材料成本管理办法》，重点推进材料成本改善及研发费用精准管控。

### 研发布局

- 在全球范围内设立多个技术中心，建设 10 家省级企业技术中心，4 家市级企业技术中心，11 家国家认可实验室（CNAS）。

### 创新平台

- 持续与中汽研检测中心、长春检测中心开展试验及认证资源的共建共享。

### 体系建设

- 2025 年，公司重点推进电控产品开发体系建设，旗下泵业分公司通过 ASPICE CL2 级认证；富奥捷太格特公司通过国家认可实验室（CNAS）；富奥智能转向公司通过 ISO 26262 功能安全体系认证。



富奥股份研发布局



2025 年 11 月, 富奥智能转向公司通过 ISO 26262 功能安全体系认证

2025 荣誉见证·资格认定

富奥威泰克公司、富奥智慧能源公司荣获  
长春市市级企业技术中心认定

富奥智慧能源公司荣获  
吉林省瞪羚企业认定

富奥鑫创新能源公司荣获  
辽源市市级企业技术中心认定

富赛公司荣获  
吉林省科技成果转化中试中心认定

### 创新人才培养

富奥股份高度重视科技人才培养, 以核心技术研发需求为牵引, 持续优化研发团队人才结构, 重点推进各领域的电控系统开发团队建设, 完成研发领军人物配置, 推动建设智能悬架、智能转向、电驱系统等团队研发人才队伍, 着力夯实研发人才根基; 以科技创新激励为抓手, 引导广大科技人才各尽其能、各尽其才, 推动科技创新能力稳步提升。截至 2025 年底, 公司现有研发人员共 1,185 人, 其中电控开发人员 600 余人。

### 科技成果应用

富奥股份加大科技创新投入, 聚焦“三化”转型等重点领域, 加速推进关键核心技术攻关, 推动空气悬架系统、电动转向自主 PPK、多域融合域控制器、热管理集成模块等新技术、新产品开发, 促进自主研发能力跃升及科技创新成果应用, 以高水平科技自立自强引领发展新质生产力。

2025 年

研发投入  
**6.48** 亿元

自主研发重点项目  
**45** 项

突破关键核心技术  
**36** 项

## 2025 荣誉见证·创新成果

- 下属公司在东北国资委“三省一区”国有企业“星火”创新创业大赛中斩获佳绩, 共荣获二等奖 2 项、三等奖 1 项、优秀奖 4 项
- 富奥智慧能源公司荣获工业和信息化部产业发展促进中心第三届能源电子产业创新大赛暨第四届先进储能技术创新挑战赛“创新创业类一优秀奖”
- 紧固件分公司入选吉林省科学技术协会“2024 年吉林省企业百名典型创新案例”
- 热系统科技分公司荣获中国汽车工业协会“2025 年中国汽车供应链创新成果奖”
- 富赛公司荣获高工智能汽车第九届高工智能汽车金球奖“年度技术突破奖”
- 富赛公司荣获高工智能汽车产业峰会“2025 年度技术领航奖”“2025 年度国产化供应链攻坚奖”
- 富赛公司荣获盖世汽车第七届金辑奖“2025 中国汽车新供应链百强”



## 2025 年重点科技创新成果

## EMB 电子机械制动系统

完成 EMB 电子机械制动系统 A 样件的研发设计及样车改制、测试, 该产品可满足高阶智能驾驶的制动需求, 将原制动响应时间缩短至 100 毫秒以内, 大幅提升系统的响应速度。

## 空气悬架系统开发

突破空气弹簧囊皮扣压和内置阀电控减振器结构设计等一系列核心技术, 实现空气弹簧 + 内置阀减振器集成化供货, 该系统凭借动态特性精准可调的技术优势, 能够根据路况实时优化悬架刚度与阻尼, 既保障复杂路况下的行驶稳定性, 又提升驾乘舒适性, 满足用户多元化出行需求。

## 电动转向自主 PPK

实现转向控制器的自主开发, 打通平台化产品技术路线, 研发周期缩短 30%+、验证成本降低 25%, 平台产品试制与验证节点完成率 100%; 自主软硬件端依托 MBD 技术开发 17 项控制功能, 攻克电机控制等关键算法, 实现冗余 EPS 应用层技术突破。

## 高端空域智能运载产品核心零部件开发

依托公司在核心零部件领域深厚的技术积淀与强劲的研发实力, 公司紧跟高端空域智能运载产品发展趋势, 持续深耕相关核心零部件的研发与制造, 不断优化产品性能、健全适配测试体系。凭借扎实的技术与产品实力, 成功斩获小鹏汇天空调箱、电池冷却器、电控减振器等核心产品订单, 实现了在高端空域智能运载产品领域的市场开发重要突破, 有效提升了公司在该领域的市场认可度与核心产品竞争力。

## 智能座舱 3D 引擎开发与应用

通过开展 Unity 3D 引擎在智能座舱领域的底层技术与应用创新, 攻克跨平台兼容性与实时渲染的关键技术壁垒, 提升了人机交互的流畅度与 3D 视觉沉浸感。助力红旗新车型打造出极具科技感与品牌辨识度的差异化智能座舱体验。

## 退役动力电池回收利用

推动退役电池安全、环保、高效利用, 通过开展退役电池柔性化智能拆解、快速检测及重组制造工艺研究, 建立关键零部件复用测试方法并推动相关测试标准制定, 攻克异构兼容储能系统控制技术, 全面提升退役动力电池的安全高效处理能力、回用件的检测规范性、场景化应用的系统兼容性, 助力国家“双碳”目标实现。

## 协同创新合作

富奥股份积极投身行业标准与规范建设工作, 以标准建设赋能创新发展; 深化产学研协同合作, 加强与优秀企业、科研机构、高校等单位的联动, 努力创造和应用高水平科技成果, 共同构建开放协同的科技创新生态, 为实现行业进步和发展持续贡献力量。

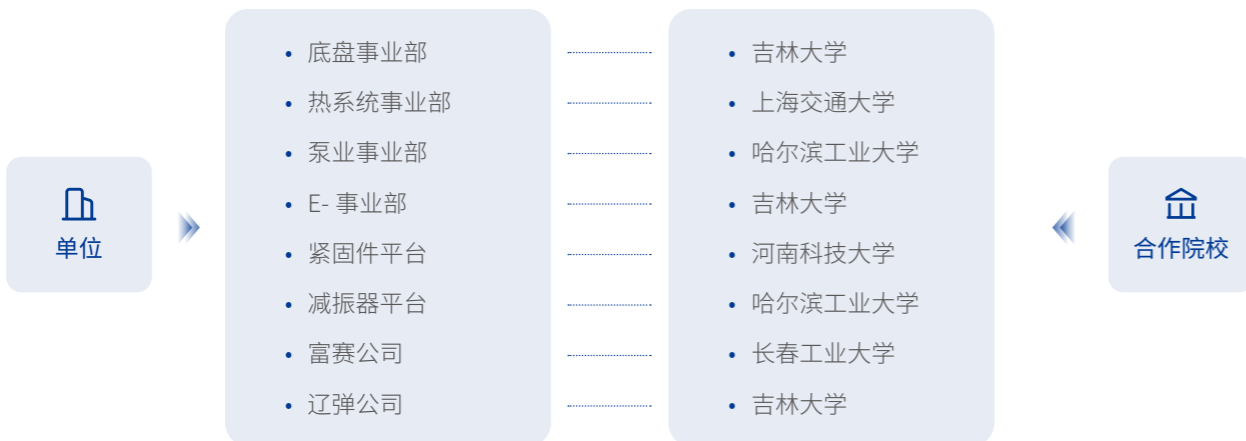
## 参与行业标准制定

- 富奥智慧能源公司作为核心起草单位, 主导制定《车用动力电池再制造技术要求》《车用动力电池再制造企业要求》《车用动力电池产品再制造测试要求及测试方法》《车用动力电池再制造产品编码要求》4 项团体标准, 该系列标准构建覆盖再制造全链条的技术与管理规范体系。
- 紧固件分公司参与国家标准《六角法兰面螺栓 小系列》(GB/T 16674.14) 及《六角法兰面螺栓 细牙 小系列》(GB/T 16674.2) 标准的修订工作, 推动紧固件产品在精度、可靠性、适配性方面实现行业统一。

## 深化产学研创新合作

- 持续推进与中汽研检测中心、长春检测中心、上海交通大学、哈尔滨工业大学、吉林大学、中科院理化所等高校及科研机构合作, 集聚创新要素, 共谋创新发展。
- 搭建研发合作平台, 与吉林省工业技术研究院联合申报吉林省汽车热管理系统产业专利导航项目; 推动热系统事业部与中国科学院理化技术研究所开展新工质智能高效空气调节装置的研发, 并申报长春市“揭榜挂帅”项目。

富奥股份产学研合作情况



### 知识产权保护

富奥股份严格贯彻落实《中华人民共和国专利法》等法律法规要求, 建立健全知识产权管理体系, 结合企业经营发展实际制定《专利管理程序》, 全面规范知识产权管理工作, 强化知识产权的管理、保护与利用, 不断完善专利申请与维护流程, 在切实保护自有知识产权的同时, 避免侵犯他人知识产权; 持续完善专利申请及专利授权奖励机制, 激励员工参与专利创造与申报, 激发创新创造活力。

#### 2025 年

拥有授权专利

**780** 件, 其中发明专利 **155** 件

专利申请

**206** 件, 其中发明专利 **108** 件

## 加速数智转型

富奥股份把数智化转型确立为贯穿企业发展的核心举措, 从搭建数智体系、推进数智制造、深化数智运营、筑牢网络及信息安全防线等多个方面协同发力, 致力于构建一个安全、高效、绿色、包容的数字化生态体系。

### 搭建数智体系

富奥股份全面推进数智化体系建设, 以“1433N”转型战略为指引规划“十五五”数字化发展蓝图, 实施管理创新工程、卓越运营工程、数智引领工程, 通过完善机制建设、夯实基础设施、深化行业对标等行动筑牢数智发展根基, 同时大力培育数字人才、积极探索人工智能多领域应用, 构建起战略引领、基础扎实、人才支撑、技术赋能的数智化发展体系, 以全维度布局推动数智化转型落地见效, 赋能企业高质量发展。



富奥股份数字化转型总体规划

#### 数智转型战略

- 以“1433N”转型战略为指引, 系统性地规划涵盖三大工程、七大体系的“十五五”数字化蓝图, 明确十五项关键举措与三十六项具体任务, 确保数字化工作始终聚焦于解决业务痛点、实现降本增效的核心目标, 为数字化转型明确方向。

#### 数智体系筑基

- 完善机制建设:** 强化 IT 与业务部门协同的项目预评审机制, 全年高效完成 7 项重大数字化项目方案评审, 助力投资回报率与项目建设质量提升。
- 夯实基础设施:** 加速信息技术应用信创落地, 总部基础设施信创国产化率达 73%, 在有效降低长期授权成本的同时, 构建安全、可控、高性能的“数字底座”。
- 深化行业对标:** 强化与先进企业的深度交流, 精准识别自身在数字化管理、数据基础及决策能力上的差距。

#### 培育数字人才

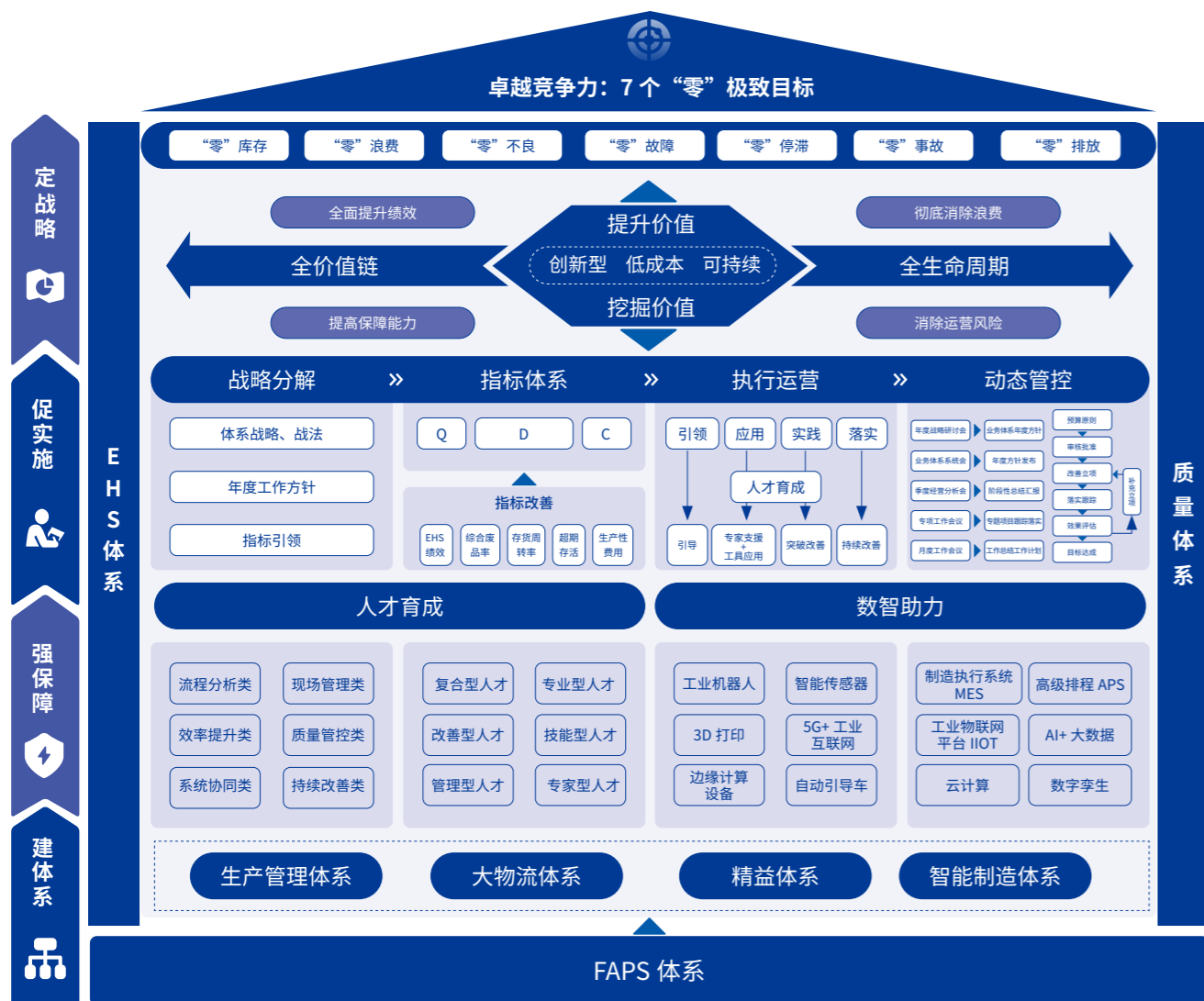
- 组织开展智能制造、数据建模算法与 Python 等前沿技术培训, 覆盖 176 人次, 有效提升员工的数字素养与创新能力。

#### 拥抱人工智能

- 积极探索人工智能应用, 在总部及分子公司采购、财务、研发等多个领域规划 36 个 AI 应用场景, 持续释放生产力。

### 升级智能制造

富奥股份深度融合精益思想、人才育成与先进制造技术, 依托 FAPS 体系 (富奥精益生产体系) 标准和智能制造水平评价模型体系支撑, 通过对先进制造技术与新一代信息技术的深度融合, 将数智化制造集成于产品研发、生产、服务等全生命周期环节中, 全方位推动产线及制造体系数字化, 积极组织推进下属单位申报“智改数转”项目, 着力打造极致精益、绿色、安全的智能工厂, 强力赋能企业“智改数转”转型升级。



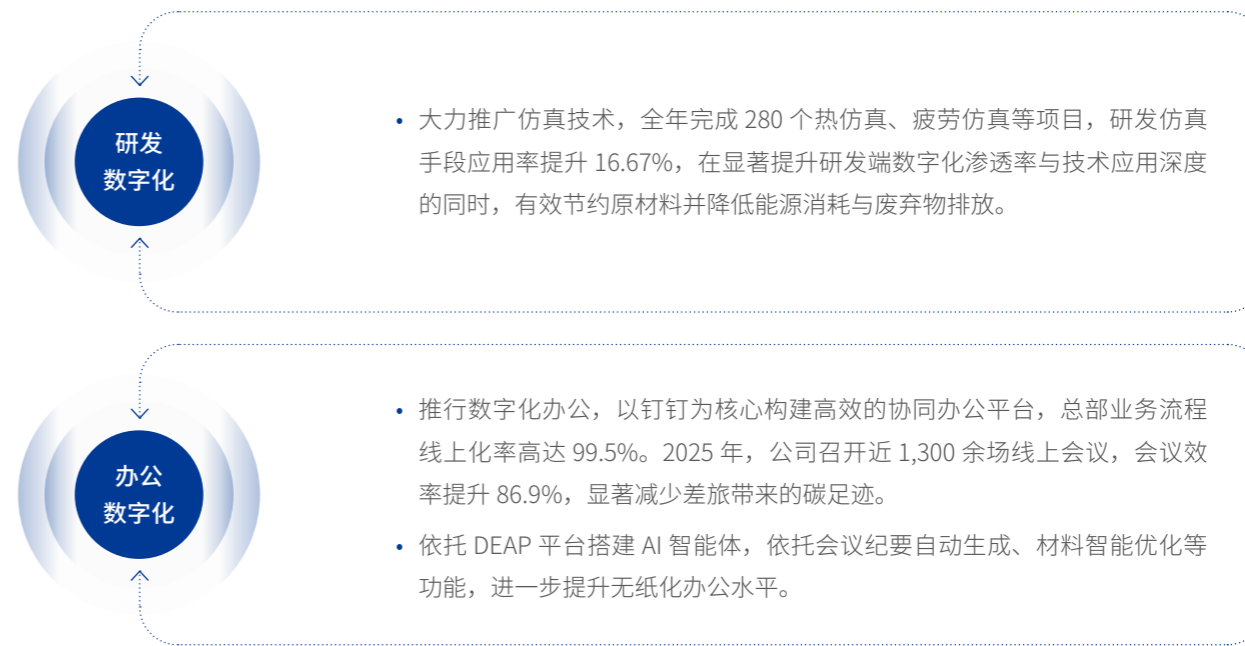
富奥股份 FAPS 战略架构

### 2025 荣誉见证·智能工厂



### 推动智慧办公

富奥股份持续深化智慧办公落地, 通过研发数字化深度应用仿真技术, 提升效率、降低能耗; 同时依托协同办公平台与 AI 工具推动办公流程线上化与智能化, 有效提高办公运营效率, 减少资源消耗与碳足迹, 全面营造绿色、高效的工作环境。



### 保护网络安全

富奥股份贯彻《中华人民共和国网络安全法》等法律法规要求, 制定《信息安全管理办法》等内部制度以规范信息系统的合法、合规使用; 推动 3 家下属公司完成 TISAX 信息安全认证<sup>1</sup>复审, 对 14 家单位开展全面的信息安全评审, 全面夯实公司信息安全管理基础, 筑牢数字化发展安全防线。2025 年, 公司未发生任何数据安全事件。

<sup>1</sup> TISAX 信息安全认证是汽车行业用来评估和认证信息安全风险控制能力的标准之一, 旨在提高汽车行业的网络安全水平。



# 环境篇

## 逐绿前行，绘就生态新画卷

# 02

我们的目标：联合国可持续发展目标 (SDGs)



### 我们的回应

2025 年，富奥股份秉承“敬天爱人，与自然和谐共生”的环境保护理念，坚持绿色发展、清洁生产、节能降耗、减排增效的环境保护方针，持续完善环境管理体系，积极应对气候变化风险和挑战，深入贯彻落实绿色运营理念，推动行业绿色低碳转型，全方位打造绿色发展运营模式，以实际行动践行公司“绿色、智能、安全”发展理念和国家“双碳”目标，为产业绿色转型升级注入不竭动力。

### 我们的成效

环保总投入	环保培训参与人次	清洁能源消耗量	实施环保措施项目
2,178.91 万元	8,527 人次	11,506.85 吨标准煤	38 个

## 健全环境管理

富奥股份严格遵守《中华人民共和国环境保护法》及相关法律法规，扎实开展环境管理工作，夯实环境管理组织体系、制度体系和应急机制，加强环境风险防范与控制，加速推进全产业链绿色低碳发展，不断提升环境管理效能。

### 坚持环保经营

富奥股份坚持环保经营，持续完善环境管理体系，压实环境保护主体责任，建立并逐级落实环境管理责任制，系统防控生产经营中的环境风险，最大限度减少经营和生产活动对环境的负面影响。截至 2025 年底，富奥股份所属各单位均已通过 ISO 14001 环境管理体系认证与 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。

#### 环保制度规范

- 完善环境管理制度建设，按照 ISO 14001 环境管理体系要求，建立健全覆盖生产及环境治理全流程的内控管理制度，编制《环境保护管理规定》《建设项目环境保护管理程序》等 17 项环境体系文件，确保全流程受控并有效运行。

#### 环保应急机制

- 制定《突发环境事件应急预案》，推动所属各单位建立应急组织机构，健全通信、信息报告和沟通机制、应急处理社会联动机制、快速应急处理机制，提升应急处置能力。
- 制定应急培训和演练计划，组织各单位按计划开展员工应急培训和演练。2025 年，公司开展应急演练 152 次，参与人次 1.26 万人次。

#### 环境风险评估

- 按照《企业突发环境事件风险分级办法》对所属企业按照一般、较大、重大实施分级管控。2025 年，公司未发生重大突发环境事件和环保违法违规事件。

### 驱动全链减碳

富奥股份将绿色低碳理念贯穿于产品全生命周期，致力于在产品设计、采购、生产制造、包装、运输、服务、报废各个环节实现减排降碳，打造产品全链低碳管理模式，共建绿色生态。

#### 绿色工厂 ▶

践行绿色制造理念，系统推进绿色工厂建设。下属富奥东机工公司通过国家级绿色工厂认证，电动系统分公司、泵业分公司等通过省级绿色工厂认证；富赛公司、富奥智慧能源公司入选绿色制造示范企业。

##### 2025 荣誉见证·绿色工厂

###### 国家级绿色工厂

- 富奥东机工减振器有限公司

###### 省级绿色工厂

- 富奥汽车零部件股份有限公司电动系统分公司
- 富奥智慧能源科技有限公司
- 富奥汽车零部件股份有限公司泵业分公司
- 富奥威泰克汽车底盘系统有限公司
- 富奥翰昂汽车热系统（长春）有限公司
- 富赛汽车电子有限公司

###### 绿色制造示范企业

- 富赛汽车电子有限公司
- 富奥智慧能源科技有限公司

#### 绿色包装 ▶

大力推行绿色包装，采用可循环包装取代传统纸壳包装，同时依靠木托盘回收自制、包装材质厚度递减、通用化包装设计、内衬材质优化变更等方法提高包装材料利用率，减少包装固废产生。

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
包装材料使用总量	吨	2,093.27	1,640.45	2,235.90
包装材料轻量化减量化	吨	1,886.00	1,452.52	2,073.46

##### 绿色包装·包装回收利用改善项目

针对因拓展外地市场带来的包装与运输成本上升问题，散热器分公司系统推动包装回收利用与物流优化，通过导入循环包装物、优化托盘收容数量、开展异地分装与属地化生产、剔除过度包装等多重举措，提高包装物回收利用率，减少新包装采购量与固体废弃物产生量，实现包装与运输成本协同下降，有效践行绿色循环生产理念，助力企业可持续发展。

#### 绿色物流 ▶

倡导绿色物流，以自主 AGV（自动导引车）导入替代牵引车，并不断优化市内、长途运输积载率，提升器具收容数，降低物流及人工成本，减少运输环节中的污染排放。

# 应对气候变化

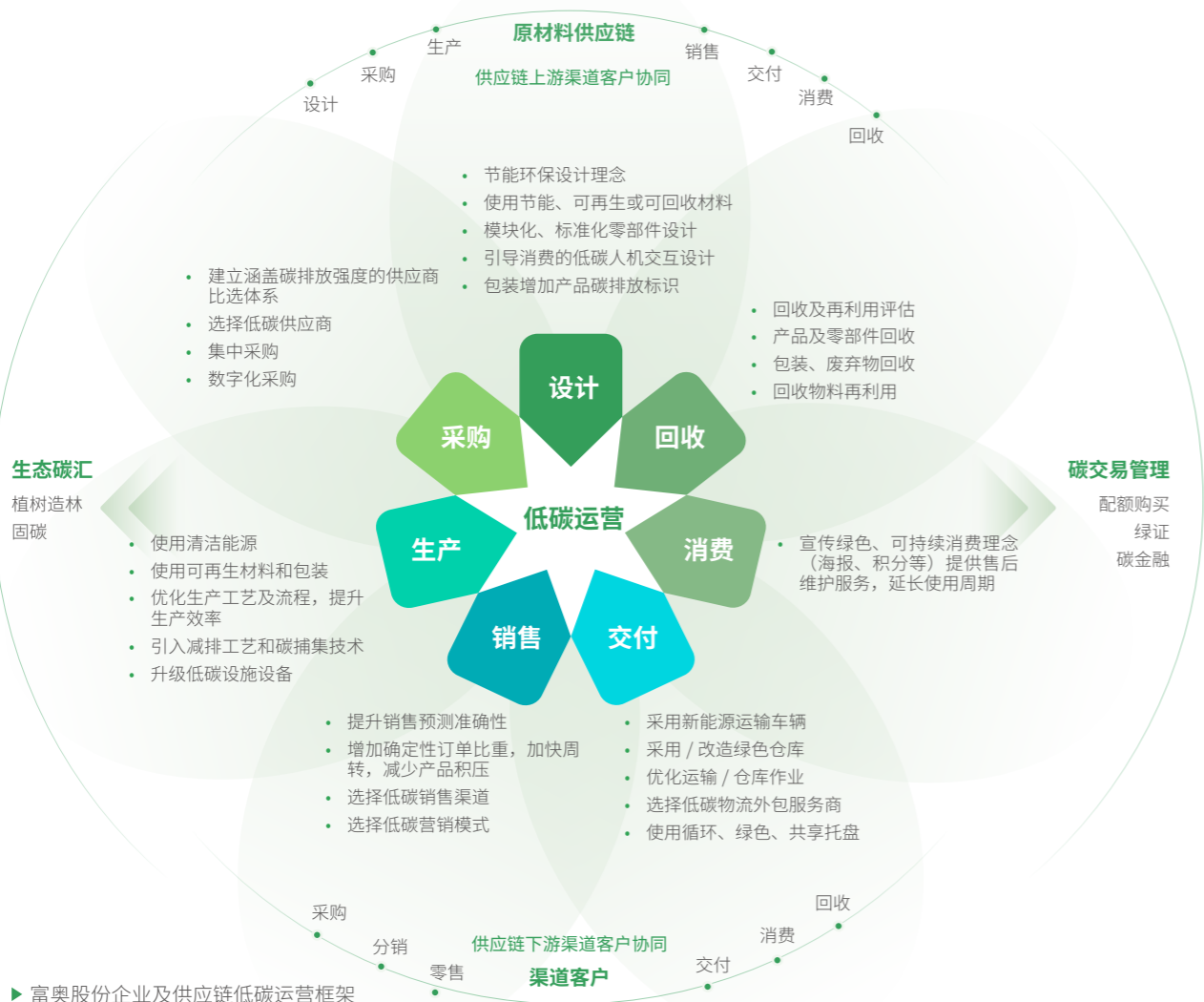
在全球气候变化的严峻形势下，应对气候变化已成为全人类共同面临的紧迫课题。富奥股份积极响应国家“双碳”目标，将应对气候变化置于企业战略的关键位置，通过完善气候变化治理体系、明确气候变化战略方向、加强气候变化风险管理、制定气候变化指标和目标，以实际行动为应对全球气候变化贡献力量，致力于成为生态文明建设的实践者与推动者。

## 治理

富奥股份建立“决策层—管理层—执行层”的高效治理架构，董事会负责制定应对气候变化战略方向、监督气候变化应对方面的工作进展与成效；管理层负责气候风险评估，并制定和执行风险应对策略；各执行部门通过沟通与协作，形成合力，共同推进气候战略相关事宜的落地。

## 战略

富奥股份持续关注气候变化以及其对汽车产业政策和经营的影响，将应对气候变化措施融入产品设计、采购、生产、销售、交付、消费、回收全过程，致力于实现产品全生命周期低碳运营，助力碳达峰碳中和目标实现。



富奥股份企业及供应链低碳运营框架

# 风险管理

富奥股份主动识别公司运营中所面临的转型风险和物理风险，并针对不同气候风险性质与特征深入分析对公司的潜在影响，积极制定应对措施，把握气候机遇，增强全球气候变化形势下的公司韧性与行动干预能力。

## 气候变化风险识别与应对

类型	风险类别	风险描述	潜在财务影响	应对举措
转型风险	政策和法律风险	针对温室气体排放的政策法规日趋严格可能提高公司合规运营成本，导致相关诉讼或索赔风险上升。	合规成本上升	密切关注“双碳”相关法规、政策的变化，建立法律法规清单，并适时调整内部管理措施，积极应对。
	技术风险	未及时识别并应用低碳技术、清洁技术等，可能导致运营中面临更大的气候相关风险。	运营成本上升	结合公司业务进行节能降碳技术改造，优化工艺及设备，推动清洁生产技术应用，定期维护设备。
	市场风险	上下游供应链格局、客户偏好转变，可能提升市场对绿色低碳产品的关注度。	营业收入减少	实施绿色供应链管理，树立绿色采购理念，不断改进和完善采购标准、制度，将绿色采购贯穿原材料、产品和服务采购的全过程，推动供应链绿色转型。
	声誉风险	若在应对气候变化及可持续发展领域表现不佳，可能引发利益相关方负面评价。	运营成本上升	将可持续发展理念融入公司治理核心价值观，积极承担社会责任，推进绿色生产进程，提升公司绿色形象；定期发布公司 ESG 报告，重点披露公司节能减排计划、行动目标完成情况等关键信息。
实体风险	急性：极端天气	工厂、车间、办公楼建筑及设备可能被破坏，造成资产损失，甚至可能引起员工安全事故；设备损坏、服务中断或重大设备损坏可能直接或间接损害业务运营连续性，导致经济利益受损。	运营成本上升	不断加强环境风险信息监测，提高应对环境风险应急管理能力和；识别可能的资产损坏，购买必要的保险，以降低与急性天气事件相关的损失。
	慢性：持续高温、干旱等	气温升高可能导致配备更多制冷设备和维修费用，增加运营成本。	运营成本上升	及时改造老旧设备，采用更高能效的制冷技术和设备；推进绿色发展，降低相关气候变化风险。

### 气候机遇识别与应对 ▶

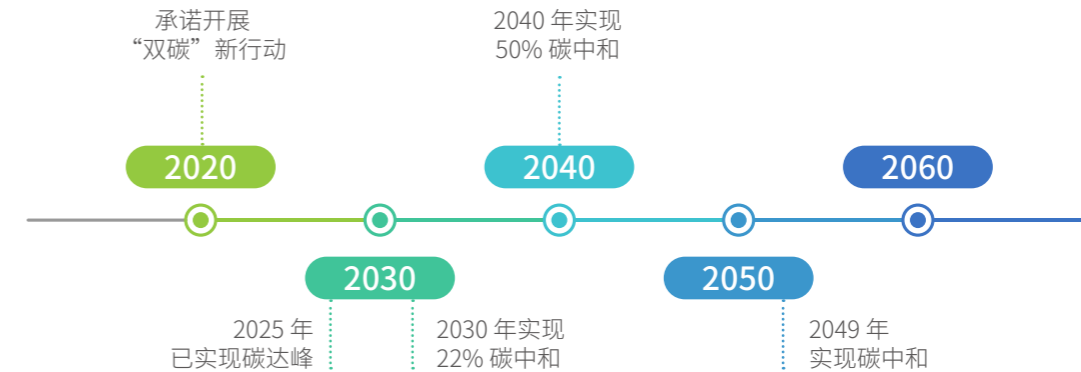
机遇	机遇描述	应对措施
资源效率	公司可以通过推广涂装工艺、空压机余热回收、低功率空压机分布式应用、空气热泵应用等节能项目，进一步降低能耗、提高能效。	结合公司业务进行节能降碳技术改造，优化工艺及设备，推动清洁生产技术应用，定期维护设备，以提高能源效率和降低碳排放。
清洁能源	随着可再生能源的普及，市场的可再生或低碳能源供给增多，能源选择类型多样且价格均衡，有望降低公司运营成本。	持续扩大可再生能源在业务和运营中的使用范围。
市场变化	随着上下游供应链和客户对绿色低碳产品关注度的增加，公司可以通过提供低碳产品和服务，满足市场需求，提升市场竞争力。	将绿色低碳纳入战略规划，积极探索产品技术升级路径，开发低碳产品。

### 指标与目标

富奥股份积极落实国家《2030年前碳达峰行动方案》，制定碳中和路径规划及行动方案，2025年已实现碳达峰，承诺争取在2049年实现碳中和。

指标	单位	2023年	2024年	2025年
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	24,265.65	23,821.68	26,170.08
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	92,030.27	83,829.67	70,405.77
外购电力	千瓦时	203,039,700	191,293,157	207,703,917
外购天然气	立方米	11,206,300	11,002,314	12,086,945
单位产值温室气体排放量	吨二氧化碳 / 万元	0.07	0.06	0.06

### 2020-2060 富奥碳中和时间表 ▶



- 富奥承诺积极采取行动，降低能源消耗、减少碳排放。
- 富奥将与客户、政府和全体员工紧密合作，持续推动生产制造领域以外的碳减排，积极倡导低碳健康的生活。

	2025	2030	2040	2050
<b>节能减排</b>				
能量回用	空气热泵：涂装线 8 套 热处理线 6 套	地源热泵：5 处（需进行所在地法规评估）	持续产品和工艺优化持续新材料应用	持续产品和工艺优化持续新材料应用
能源监控系统	能效监控系统：40 个工厂	能效监控系统：57 个工厂 能耗自控系统：36 个工厂 智慧能源管控系统：32 个工厂		
智慧储能技术		储能站：东北地区投入 25 个（依托富奥智慧能源公司）	储能站：佛山 2 个、青岛 3 个、成都 5 个	

	2025	2030	2040	2050
<b>清洁能源</b>				
分布式光伏		分布式光伏：50 个工厂		
绿色电力	选择水电供应商：5 个工厂	绿色认证：32 个工厂 选择风电供应商：20 个工厂	天然气用氢能替代：30%	天然气用氢能替代：100%

	2025	2030	2040	2050
<b>零碳行动</b>				
零碳行动	绿色文化： 绿色办公 低碳生活	绿色供应链		碳抵消：植树造林、碳管理、碳交易、碳资产、碳信用
	单耗降低 13.5% 碳强度降低 6%	单耗降低 25% 碳强度降低 12% 碳中和 22%	碳中和 50%	碳中和 100%

## 高效资源利用

富奥股份严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国循环经济促进法》等法律法规要求, 将可持续发展理念纳入办公、生活、生产经营全过程, 统筹推进能源资源节约和清洁能源使用, 大力发展循环经济, 致力于打造资源节约型、环境友好型企业, 践行绿色低碳发展理念。

### 能源管理

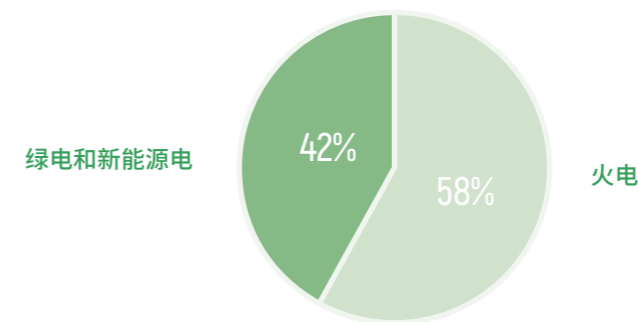
富奥股份大力推进能源管理体系化建设, 完善能源管理相关制度, 落实节能降碳主体责任, 强化能源节约与效率提升过程管控, 持续优化能源布局, 多措并举降低生产过程中的能源成本, 提高能源利用效率。

	2023	2024	2025
万元产值能源消耗量 (吨标准煤 / 万元)	0.03	0.03	0.03
非化石能源使用比例 (%)	20.39	18.77	22.38

### 清洁能源

积极推进清洁能源与可再生能源的开发和利用, 鼓励各下属公司加大绿电采购力度, 参与绿电市场化交易, 加快推进分布式光伏发电项目建设, 持续优化能源布局, 夯实绿色发展根基。

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
能源消耗总量	吨标准煤	39,863.66	45,776.21	51,484.79
化石能源消耗量 (直接)	吨标准煤	14,906.97	14,634.57	16,077.28
柴油消耗量	吨标准煤	2.59	1.49	1.64
天然气消耗量	吨标准煤	14,904.38	14,633.08	16,075.64
非化石能源消耗量 (光伏)	吨标准煤	5.64	146.49	122.13
外购能源 (间接)	吨标准煤	24,951.05	30,995.15	35,285.39
用电量	吨标准煤	25,570.87	23,509.93	25,514.64
清洁能源消耗量	吨标准煤	8,121.63	8,444.58	11,506.85



富奥股份 2025 年电力构成

### 节能技改

聚焦能源高效利用, 针对压缩空气系统、热处理炉体及空压站等生产设备实施系列节能改造, 通过技术优化与模式创新, 有效降低能耗与生产成本, 助力绿色低碳发展。

#### 2025 年

实施节能降本项目数	实现节能降本	开展节能宣传	实现节能量
33 个	2,474.23 万元	22 次	1,529.38 万吨标准煤

### 绿色生产·节能改造项目

#### 压缩空气压力递减项目

针对压缩空气系统开展压力递减节能改造, 将空压机供气压力下调至 0.55-0.6Mpa, 并同步调整用气设备气压保护定值。改造后日均耗电量由 14,100kWh 降至 11,550kWh, 3~7 月累计节约电费 24.54 万元, 有效降低空压系统能耗, 提升能源使用效率。

#### 淬火炉炉体保温项目

对热处理淬火炉实施炉体保温节能改造, 通过炉内增加纳米板、炉外粘贴隔热膜的方式减少热损失。改造后炉表温度显著降低, 单平方米年节约电约 5,072kWh, 预计 3 台淬火炉年节约电费约 39 万元, 有效减少动能消耗, 改善现场工作环境。

#### 一级能效空压站项目

以合同能源管理模式, 引入优质供应商, 打造一级能效空压站, 减少成本投入, 降低运维风险。改造后压缩空气综合成本由 0.103864 元/m<sup>3</sup> 降至 0.0792 元/m<sup>3</sup>, 气电比由 0.1173kWh/m<sup>3</sup> 降至 0.0952kWh/m<sup>3</sup>, 8~11 月累计节约综合费用 30.07 万元, 有效降低用气成本并减少人力投入。

## 水资源管理

富奥股份遵守《中华人民共和国水法》等相关法律法规要求及标准，着力加强水资源管理，通过不断优化节水工艺持续提升水资源利用效率。

	2023	2024	2025
耗水总量 (吨)	778,514	741,285	893,860
单位产值耗水量 (吨 / 万元)	0.59	0.48	0.54
循环用水量 (吨)	2,093.87	111,192.75	134,079.00
节水量 (吨)	5.20	1,433.68	125,399.00

### 绿色生产·电镀前处理水循环使用项目

实施电镀设备前处理循环用水项目，在新设备生产线安装在线过滤微滤机，去除水中的油污与杂质，实现水资源循环利用，同时降低后续污水处理的药剂与能耗成本。项目实施后，年节水总量达 24,539 吨，年总计降低成本 559,507 元，有效提升水资源利用效率，助力绿色低碳生产。

### 富奥东机工公司实施综合污水站中水回用改造工程

案例

2025 年，富奥东机工公司针对综合污水站实施中水回用改造，采用先进的中水回用工艺，通过多介质过滤器、RO 膜处理器、超滤 (UF) 膜净化处理器等深度处理装置，将达标排放的废水净化后回用于生产环节。项目实施后有效提升水资源循环利用率，减少新鲜水开采依赖，降低水费及污水处理相关成本，助力企业践行绿色生产理念。



▶ 富奥东机工公司中水回用设备

## 循环经济

2025 年

废弃物循环利用量

69.6 吨

富奥股份大力发展循环经济，在生产过程中最大限度地提高资源利用效率，通过先进技术实现废弃物循环利用；聚焦新能源电池循环生态产业链，持续布局新能源车退役电池回收和梯次利用，加快推进绿色低碳转型。2025 年，富奥智慧能源公司成功研发“退役动力电池整包梯次利用储能系统”，攻克退役电池再利用过程中存在的拆解成本高昂、系统集成困难、全周期安全管理复杂等行业痛点，通过技术创新将退役电池包直接应用于工商业储能场景，极大提升资源利用效率，减少电池全生命周期的环境影响。

### 富奥智慧能源公司获 2,000 万元增资，深化电池循环产业链布局

案例

2025 年 12 月，富奥智慧能源公司与吉林省绿色动力汽车产业私募股权投资基金合伙企业 (有限合伙) (以下简称“绿色动力基金”) 签署《增资协议》，绿色动力基金以货币形式出资 2,000 万元，认购富奥智慧能源公司新增注册资本 1,867.94 万元，助力其在电池循环领域的布局深化。未来，双方将共同探索电池循环产业的创新发展路径，助力循环经济降碳，推动绿色可持续发展。

## 加强污染防治

富奥股份严格执行《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等环保法律法规，将绿色发展理念深度融入生产运营，通过严格管控生产过程中的废水、废气及废弃物的排放，确保各类污染物全面达标排放；通过污染在线监控采集系统，实时监控和分析污染物排放数据，以科技赋能环境管理。2025 年，公司未发生重大环境污染事件及相关行政处罚，且环境监测方案和风险管理措施不存在重大缺陷。

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
废水排放量	吨	716,180.45	648,856.18	676,113.91
废水污染物排放量当量	—	251,110.40	78,782.29	209,993.15
废气污染物排放量当量	—	92,489.92	46,599.95	53,865.56
废弃物总量	吨	19,156.82	15,279.91	18,686.77
人均废弃物	吨 / 人	2.40	1.82	1.71

污染防治

- **废水**：推行节水工艺，加强废水回用与雨水收集，持续降低新鲜水消耗。
- **废气**：开展涂装废气深度治理与污水站除臭改造，强化废气管控。
- **废弃物**：实施废弃物全流程严格管理，推进污泥减量化。
- **噪声**：采用低噪声设备，合理布局隔音屏、隔音管道等降噪设施，有效控制噪声影响。

污染监测

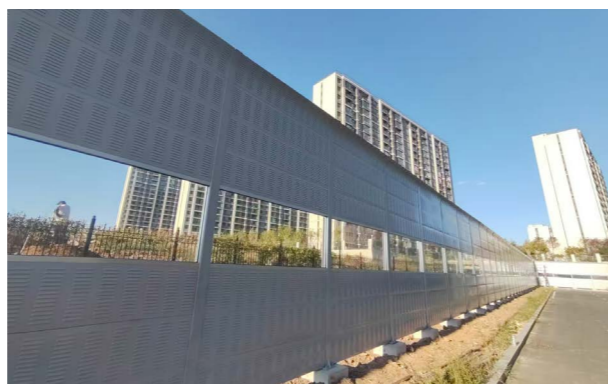
- 持续加大污染防治设施投入，通过污染在线监控采集系统，全天候实时采集污染物排放数据，并对这些数据进行深入分析，在排放浓度超标时快速预警；同时，借助大数据技术，预测未来污染物排放趋势，实现对生产过程中污染物排放的实时监测与精准管控，有效提升环境管理效能。

采集时间	流量			pH 值	化学需氧量			氨氮		
	排放量 (m³)	浓度 (t/s)	预警限		排放量 (kg)	浓度 (mg/l)	预警限	排放量 (kg)	浓度 (mg/l)	预警限
2025-01-02 13:00:00	0.000	0.000	-	6.720	-	0.000	67.816	-	0.000	4.936
2025-01-02 12:00:00	0.000	0.000	-	6.722	-	0.000	67.816	-	0.000	4.936
2025-01-02 10:00:00	65.889	18.303	-	6.757	-	3.073	46.638	-	0.039	0.589
2025-01-02 09:00:00	27.742	7.706	-	6.740	-	1.294	46.638	-	0.016	0.589
2025-01-02 08:00:00	0.000	0.000	-	6.710	-	0.000	46.638	-	0.000	0.589

富奥股份污染在线监控采集系统



富奥东机工公司电镀废水处理低温蒸发设备



富赛公司物流车辆隔音屏

# 倡导绿色运营

富奥股份始终践行绿色发展理念，大力推行数字化办公，鼓励绿色出行，号召员工节水、节电，营造崇尚节约、绿色环保的良好氛围；积极响应全球生物多样性保护号召与国家相关环保政策要求，重视运营场所的生物多样性保护工作，在业务布局与运营过程中，对生物多样性保护予以充分考虑，保护园区生态环境，降低业务活动对生态环境的负面影响。

## 2025 年

开展环保宣传

72 次

开展环保培训

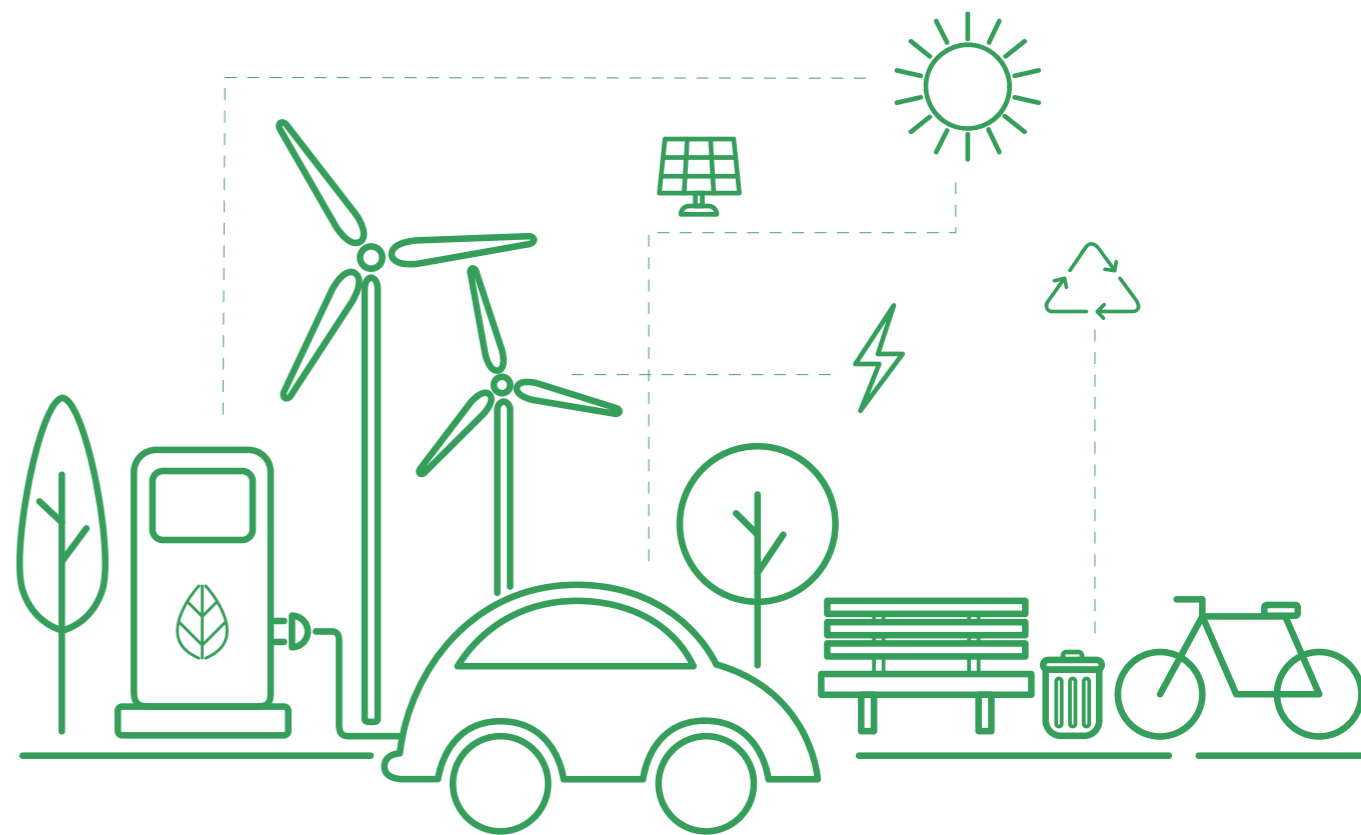
115 次

环保培训累计时长

16,310 小时

环保培训参与人次

8,527 人次





# 社会篇

## 携手共进，奏响和谐同心曲

# 03

我们的目标：联合国可持续发展目标 (SDGs)



### 我们的回应

2025 年，富奥股份初心如磐，笃行实干，坚守产品品质初心，升级客户服务体验，以硬核实力赢得市场认可；健全股东权益保障，深化价值沟通效能，坚守合规信披底线；厚植人才发展沃土，完善员工权益保障，打造同心共进的发展环境；深化产业链协同联动，凝聚多方合作合力，共筑产业发展新生态；积极投身乡村振兴，深耕公益慈善事业，以责任担当助力民生改善、共促社会和谐。

### 我们的成效

产品合格率	员工总数	年度培训支出	社会公益活动投入的资金额
99.9998%	8,144 人	470.04 万元	62.13 万元

# 创造客户价值

富奥股份坚持以市场为导向, 秉持精益求精的态度追求卓越品质, 以战略规划为纲领, 严格落实质量管控; 全方位优化服务流程, 用真挚的服务、高效的响应提升客户满意度, 以产品与服务的双重价值赋能汽车零部件产业转型升级。

## 重视产品质量

富奥股份坚持质量强企战略, 以“1235”工程为引领, 持续优化顶层设计, 深入推进自工序完结, 开展质量文化建设, 保稳产品安全性与可靠性, 以高品质产品持续赢得客户信赖, 稳步提升市场竞争力。下属富奥威泰克公司、富赛公司、富奥东机工公司等多家分子公司均已通过 IATF 16949 认证, 富奥东机工公司新增巴西 INMETRO 认证 B、D 类产品族证书, 目前共持有 A、B、D 三个产品族认证。2025 年, 富奥股份未发生产品安全相关的安全与质量重大责任事故。

### 2025 荣誉见证·卓越品质

- 富奥东机工公司荣获 鸿蒙智行“突出贡献奖”
- 富奥东机工公司荣获 安徽江淮“质量领先奖”
- 富奥东机工公司通过 比亚迪乘用车供应商实验室四星级资质认可
- 富赛公司荣获 一汽-大众质量领域“优秀供应商”奖
- 富奥东机工公司荣获 国际汽车质量标准化协会 (IAQSA) 授予的“2025 质量表现优胜奖”

### 2025 年

质量培训课程	质量培训总时长	质量培训参与人次	QC 活动参与率	攻克质量课题
296 项	3,898.26 小时	3,562 人次	73.84%	89 个

#### 深化自工序完结

- 持续在总部和下属公司、生产线和业务线推行自工序完结活动, 将质量融入业务流程各环节, 打造自工序完结示范线, 加快建成具有富奥特色的自工序完结体系。

#### 培育质量文化

- 以质量月为契机, 倡导质量控制全员参与, 鼓励各下属公司开展质量文化宣贯, 组织系列培训与技能竞赛活动, 激发全员质量意识, 营造质量文化氛围。

#### 确保产品安全

- 完善制度规范, 健全产品安全全流程监管机制, 按照《产品审核管理规定》对产品开展独立评定, 识别并判断潜在安全风险, 及时采取措施消除隐患, 每月汇总审核报告, 计算审核完成率与 QKZ (质量特性值), 确保产品质量安全受控。

#### 产品可靠性测试

- 积极开展产品可靠性测试, 结合失效模式分析等方法对测试过程中发现的问题进行改进, 确保产品的可靠性与稳定性满足相关要求。



富赛公司举办质量知识竞赛



富奥威泰克公司开展质量意识提升培训

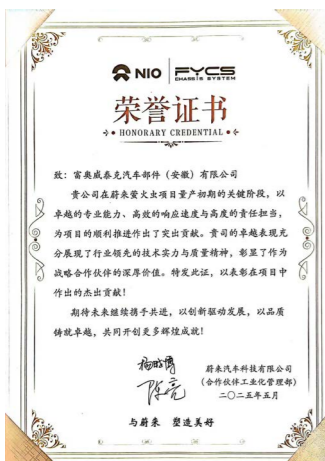


2025 年 11 月, 富奥东机工公司成为首家一汽丰田 JKK (自工程完结) 认证供应商, 质量体系建设取得重大突破

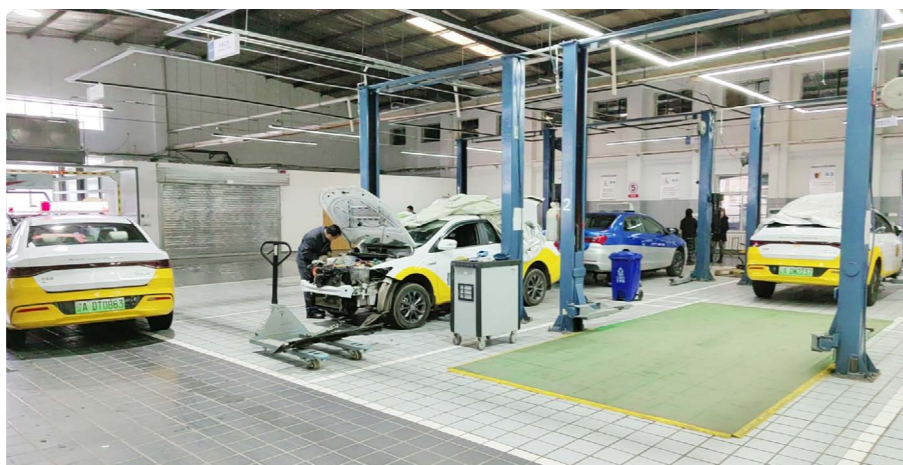
### 提供优质服务

富奥股份积极响应客户需求, 建立科学、完善的售前、售中和售后服务管控机制, 依法保障客户的各项权益, 全面提升客户服务体验及满意度。公司通过优化信息保护机制、签署保密协议等方式, 保护客户隐私; 通过合规宣传、开展产品知识培训等方式保障客户知情权; 通过建立《售后服务控制程序》等制度性文件, 规范服务流程, 及时响应客户需求; 主动开展客户满意度调查, 以《外部客户满意度评价控制程序》等文件规范调查流程, 调查结束后形成报告, 分析解决存在的问题, 致力于全方位提升服务品质, 持续提升客户满意度与信任度。

2025 年



富奥威泰克公司凭借优质服务获得蔚来汽车授予的荣誉证书



富奥东机工公司及时响应客户产品维护需求



### 保障股东权益

富奥股份注重构建开放、高效的投资者对话平台, 主动回应股东关切, 关注中小投资者声音, 公平保障股东权益, 高标准履行信息披露责任, 以透明促规范, 以规范促发展, 持续推动企业长期价值与投资者利益协同共进。

### 投资者关系管理

富奥股份不断健全投资者关系管理制度与实践机制, 制定《投资者关系管理制度》等规范性文件, 为规范管理奠定基础; 以线上线下相结合的形式, 开展多元投资者沟通活动, 通过深圳证券交易所互动易平台、投资者电话等方式开展常态化沟通; 借助公司开放日等契机, 邀请投资者走进工厂和实验室, 实地参观公司发展情况, 结合座谈会、业绩说明会等方式与投资者开展面对面交流, 增进互动交流, 传递企业价值理念与履责成果, 持续增强投资者信心, 助力公司构建长期、稳定、高质量的资本市场关系。

2025 年



### 保护中小股东

富奥股份切实保障全体股东特别是中小股东的合法权益, 在股东会中同步提供现场投票与网络投票双渠道参与机制, 对涉及中小投资者利益的重大事项实行单独计票, 以充分征集、听取中小股东意见, 从而确保所有股东对公司重大事项的知情权、参与权及监督权得到充分维护。

富奥股份积极回馈股东, 稳步提升回报能力。2025 年, 富奥股份向公司股东分红派息 1 次, 为 2024 年度分红 0.15 元 (含税) / 股, 分红金额约为 2.58 亿元, 自上市以来累计现金分红约 36.88 亿元、股利分红约 5.17 亿元、股份回购 4.75 亿元。

### 富奥股份荣膺“金牛上市公司分红回报奖”

案例

2025 年 10 月, 在 2025 上市公司高质量发展论坛上, 富奥股份凭借持续稳健的分红表现与卓越的股东回报能力, 成功斩获第二十七届上市公司金牛奖“金牛上市公司分红回报奖”, 展现公司高质量发展的综合实力和始终坚守股东回报的有力承诺。



第二十七届上市公司金牛奖颁奖典礼现场

### 完善信息披露

富奥股份严格遵循上市公司信息披露的相关法律法规, 建立科学完整的信息披露管理体系, 确保披露信息真实、准确、完整、及时、公平, 保障境内外投资者平等获取信息的权利。2025 年, 公司进一步修订完善信息披露制度, 制定《信息披露暂缓与豁免管理制度》《自愿性信息披露管理制度》, 持续提升披露工作的规范性与透明度, 切实维护全体股东合法权益。

#### 2025 年

披露公告

149 份

披露定期公告

9 份

披露临时公告

140 份

#### 2025 荣誉见证·信息披露



富奥股份连续 4 年获评  
深圳证券交易所信息披露评价最高等级“A”级



### 助力员工成长

富奥股份始终秉持“以人为本”的发展理念, 依法保障员工各项权益, 构建多元化职业发展通道, 全面守护员工身心健康与作业安全, 用心关爱员工生活福祉, 实现员工价值提升与企业高质量发展的同频共振。

### 保障员工权益

富奥股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》及相关法律法规, 推行合规、平等雇佣, 不断完善员工薪酬福利与民主管理建设工作, 多维保障员工权益, 构建和谐、幸福的劳动关系, 为公司高素质人才队伍建设奠定坚实基础。

#### 2025 年

员工总数	女性管理者比例 (中层及以上)	员工社会保险覆盖率	员工劳动合同签订率
8,144 人	16.49%	100%	100%
本地化雇佣比例	员工流失率	人均带薪年假天数	工会入会率
95.97%	5.94%	10.84 天	100%
少数民族员工比例	员工劳动纠纷案件	员工满意度	
3.88%	0 件	92.35%	

#### 合规雇佣

制定《员工招聘管理程序》, 明确招聘流程及规范, 秉持公平、公正、公开的原则, 坚持合规雇佣, 不对性别、民族、年龄加以限制, 并积极为残障员工提供就业机会, 杜绝任何形式的歧视、童工雇佣、强迫劳动及职场压迫, 致力于营造平等、包容、和谐的工作环境。

#### 薪酬管理

构建全面完善的薪酬体系, 制定《员工薪酬管理制度实施细则》, 确保员工待遇公正, 合理确定员工薪酬标准, 践行多劳多得分配理念; 依法按时按标准支付员工劳动报酬, 制定《总部员工工资管理程序》, 明确固定月薪确定、年度薪酬和特殊薪酬调整、年度绩效奖金发放等各项业务流程, 确保员工薪资支付及时性与合理性; 精细化薪酬总额管控与及时精准的绩效兑现, 有效控制人工成本、激发员工活力。

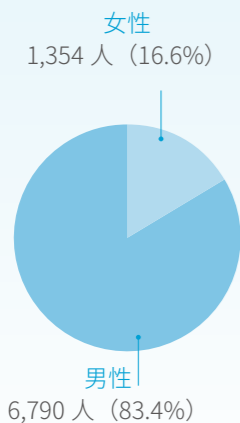
#### 完善福利

在依法落实五险一金等法定保障的基础上, 健全企业内部福利, 包括健康体检、免费午餐、带薪年假等; 持续推进普惠性关爱措施, 适时组织员工健康疗休养, 切实提升员工幸福感与归属感。

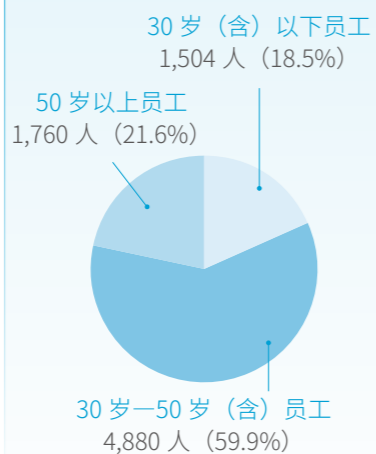
#### 民主管理

充分落实职工代表大会各项职权, 切实保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权。各级工会以职代会为核心载体, 依托公开栏、微信群、满意度调查等多种渠道健全厂务公开机制, 畅通诉求反馈路径, 确保民主管理落地见效; 对涉及员工切身利益的重大事项依法依规开展审议与监督。2025 年, 公司召开第十九次职工代表大会, 审议通过《关于选举富奥股份公司职工董事的议案》, 组织职工代表参与高级经理述职测评。

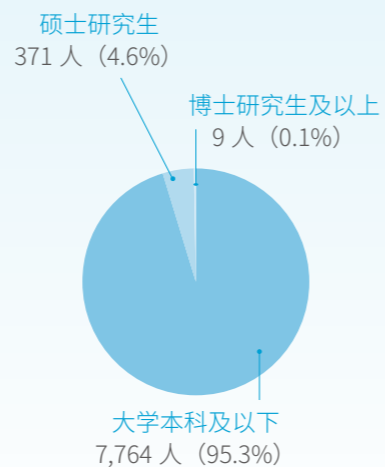
员工性别结构



员工年龄结构



员工学历结构



建设人才队伍

富奥股份注重人才梯队的系统化建设, 统筹推进引才、育才、用才和留才, 打造“技术领军+管理人才”两个核心人才队伍, 持续优化职业发展路径, 并通过定制化培训、轮岗锻炼、项目参与等多元化培养机制, 全面提升员工的专业素养与综合能力, 矢志建设“奋斗者”团队, 为建设世界百强级零部件集团提供一流人才支持。

构建多元化引才体系, 聚焦“轻量化、电动化、智能及网联化”等关键领域, 持续健全高端人才引进体系, 以高素质人才队伍支撑可持续发展; 通过与国内外顶尖高校、科研机构开展共建联合研发, 实现成果转化与人才共育双向赋能; 强化雇主品牌建设, 以“公平、包容、尊重、多元”为理念, 打造具有全球吸引力的人才磁场。

人才引进

2025年

新增就业人数  
915人

新入职应届生员工数  
127人

新入职社招员工数  
788人

职业晋升

搭建分层分类的多元化人才发展和晋升体系, 建立管理岗与技术岗“双轨制”晋升通道, 覆盖全层级人才发展需求; 依托人才识别、标准设定、培育发展与激励退出的全流程机制, 为员工提供清晰的职业路径, 持续激发组织活力与人才潜能, 实现员工成长与企业发展的双向奔赴。



富奥股份员工职业发展路径

员工培训

以“支持公司发展战略, 驱动公司创新发展”为培训使命, 搭建涵盖培训制度流程、课程体系、软硬件系统、内外师资的系统化培训体系, 针对不同层级不同类型人才设计差异化培育内容; 通过培训、轮岗、自我学习、项目参与、职责扩大和在职指导相结合的培训方式, 推动学习成果有效转化, 综合提升员工胜任力与组织战斗力, 为公司战略落地提供坚实力量。

2025年, 公司各层级、各体系严格落实年度培训计划, 结合实际业务需求, 分层分类推进精准化培训工作:

- 面向高级管理人员, 重点开展“企业经营管理‘头雁人才’培养计划汽车行业领导力研修班”“2025年中国汽车产业趋势及新能源车发展概况”等领导力与行业前瞻类培训;
- 针对二级经理, 组织“DeepSeek 赋能汽车制造与零部件企业数字化 AI 转型”“零缺陷管理实战特训营”等数字化转型与质量管理专项培训;
- 覆盖各职能体系, 常态化开展专业技术类培训, 持续夯实人才队伍能力建设。

2025 年

员工培训次数  
4,709 次

年度培训支出  
470.04 万元

年度培训总时长  
271,857 小时

员工平均培训时长  
33.38 小时

员工培训覆盖率  
88.12%

- 战略规划
- 行业发展
- 宏观形势
- 资本运作
- 企业文化
- 考察交流

- 领导力
- 战略思维
- 团队建设
- 创新
- 问题解决
- 行业发展

- 执行力
- 问题解决
- 绩效改进
- 汇报
- 团队合作
- FAPS
- 沟通
- 语言



- 战略规划
- 创新
- 领导力
- FAPS
- 企业文化
- 行业发展
- 宏观形势

- 领导力
- 执行力
- 团队建设
- 创新
- 问题解决
- 沟通
- 人力资源
- 财务
- FAPS

- 现场管理
- 团队管理
- EHS
- 沟通
- 执行力
- FAPS
- 领导力

富奥股份人才培养体系



富奥股份邀请外部专家开展 FMEA (失效模式与影响分析) 培训

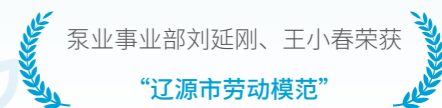
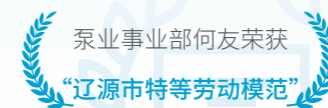
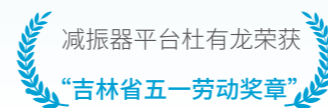
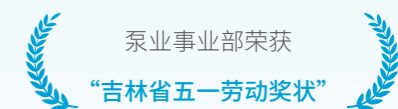
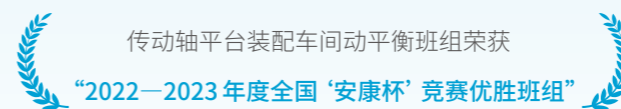
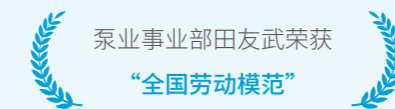


富奥股份组织开展“精益运营&极限降本”培训

技能提升

聚焦产业工人队伍建设改革, 深化员工技能提升, 通过开展多层次、多领域的岗位练兵与技能比武, 发掘和培养高技能人才; 通过选树先进典型, 弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神, 依托劳模创新工作室激发全员创造潜能, 着力打造技艺精湛、勇于创新的人才队伍。

荣誉见证·先进引领



弘扬劳模精神

大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神, 强化“三种”精神示范引领作用, 用劳模工匠精神筑牢理想信念根基、提升知识技能素养、砥砺担当奉献品格。公司现有全国劳动模范 4 名、省级劳动模范 23 名、市级劳动模范 74 名。

激发创新活力

推进劳模创新工作室攻关立项, 公司共拥有 3 个市级劳模创新工作室, 以立项攻关、工艺改进、技能实训和技术传承为抓手, 解决企业生产经营难题, 培养高技能创新型人才。

开展技能竞赛

围绕职工素质提升开展各级技能竞赛活动, 成功举办长春市 2025 年汽车维修技能竞赛和焊接机器人调试技能大赛。深入开展“奋斗十四五、岗位大练兵”职工技能竞赛活动, 着力构建党政重视、工会运作、各方配合、职工响应的工作格局, 提升富奥股份员工技能水平, 营造重视技能的氛围。2025 年, 富奥股份 26 家下属公司共组织开展 100 项技能竞赛, 3,000 余名员工参与竞赛。



富奥股份举办 2025 焊接机器人调试技能竞赛



大众一汽平台公司举办“匠心杯”工位器具改造大赛

### 守护员工健康

富奥股份始终将员工安全与健康作为企业可持续发展的重要基石, 通过强化安全生产管理、深化安全文化建设、系统开展隐患排查、定期组织应急演练, 全面筑牢安全防线; 扎实开展职业病防治工作, 全方位守护员工的职业与身心健康, 致力于营造安全、舒适、健康的工作环境。

#### 安全生产

坚持“预防为主、预案在先、以人为本、主动安全”的安全生产方针, 持续完善安全管理体系, 压实各层级责任, 营造安全文化氛围, 常态化开展隐患排查与整改, 通过应急演练提升应急能力, 全面落实安全生产各项工作。2025 年, 公司未发生重大安全事故。

#### 2025 年

发布安全管理文件 <b>407</b> 份	安全生产投入 <b>2,983.87</b> 万元	安全培训投入 <b>47.92</b> 万元	安全生产培训时长 <b>43,897.61</b> 小时
安全生产培训场次 <b>903</b> 场次	接受安全生产培训人次 <b>71,739</b> 人次	安全检查 <b>937</b> 次	消除隐患数 <b>3,942</b> 个
问题整改率 <b>98.99%</b>	安全宣传活动次数 <b>221</b> 次	安全宣传参与人次 <b>18,880</b> 人次	应急演练次数 <b>152</b> 次
应急演练参与人次 <b>1.26</b> 万人次	工伤保险投入额 <b>722.65</b> 万元	工伤保险人员覆盖率 <b>100%</b>	

#### 安全体系建设

- 不断完善安全生产管理体系, 公司总部新编制《EHS 战略方针领导作业》《EHS 风险管理》《安全生产分类分级监管规定》等文件、标准, 优化安全生产管理架构、细化安全管理业务要求, 明确了从公司最高管理层到现场管理者各层级的安全生产责任和要求。

#### 安全文化培育

- 构建安全文化培育体系, 完善配套推进工具, 以工厂为单位开展全员安全文化研讨活动, 提升组织安全文化成熟度。积极开展安康杯、安全生产月活动、专题研讨会, 利用宣传栏、标语、多媒体等渠道宣传安全理念, 营造“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”的文化氛围。

#### 隐患排查治理

- 建立常态化隐患排查治理有奖机制, 围绕特种工艺火灾、机械设备、电气线路及危险化学品存储与使用等重点领域, 系统推进安全隐患排查治理工作, 持续提升全员风险识别与管控能力, 及时消除各类安全隐患。

#### 应急预案演练

- 强调应急演练实际效果, 立足生产经营实际, 制定年度演练计划, 定期开展不同层级、科目的实战化演练, 围绕火灾扑救、高温中暑、触电急救、有限空间救援、逃生疏散及化学品泄漏等真实风险场景开展实操演练, 演练后进行评估总结, 持续改进应急能力、健全应急管理体系。



富奥股份开展安全生产培训



富奥股份举办协作机器人安全技术研讨会



富奥威泰克公司开展安全生产月签名活动



富奥东机工公司组织安全知识答题活动

### 职业健康

围绕“突出重点、源头防控、减负增效、身心健康”的工作方针，重视职业病防护体系建设、规范全员健康管理、提供心理健康援助服务，切实将员工职业健康和身心健康保护落实到日常管理与具体行动中。

#### 2025 年

职业病体检及健康档案覆盖率

100%

新增职业病数

0 例

#### 职业病防护

依据《中华人民共和国职业病防治法》《职业病分类和目录》《职业病危害因素分类目录》等法律法规，组织接触职业病危害的员工进行职业健康检查，建立监护档案；定期对作业场所的职业病危害因素（粉尘、化学因素、物理因素等）进行检测与评价，对超标情况及时整改；按规定配发个人防护装备，并将使用情况纳入监督考核；推动下属公司完成 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，完善职业健康安全管理体系建设。

#### 规范健康管理

定期开展员工健康体检，完善员工健康档案管理；组织开展疗休养活动，2025 年，公司分 6 批组织临退休员工和尘毒有害岗位员工进行健康疗休养工作，共 172 名员工及家属参与。



富奥股份组织临退休和尘毒有害岗位的员工及员工家属参与健康疗休养活动

#### 关注心理健康

组织开展心理健康活动，帮助员工缓解工作生活压力。

### 落实员工关爱

富奥股份以提升员工幸福感与归属感为导向，系统推进人文关怀体系建设，用温暖力量慰问、帮扶员工，切实解决员工急难愁盼问题；常态化组织多元文体活动，平衡员工工作生活，营造和谐融洽的组织氛围，持续增强团队凝聚力。

#### 帮扶慰问

持续开展“夏送清凉”“冬送温暖”、困难职工帮扶、退休员工关怀及女性员工专项关爱等系列暖心行动，将组织关怀送到员工身边，有效缓解员工实际困难，切实增强员工的获得感、幸福感和归属感。

#### 2025 年

慰问员工

9,829 人

慰问金额

186.6 万元

帮扶金额

9 万元

困难员工帮扶人数

44 人

救助困难职工

18 人

发放救助金

19.6 万元



富奥股份赴吉林省近现代史展组织开展 2025 年重阳敬老活动



富奥股份春节慰问困难党员和困难员工



多彩生活 ▶

坚持“贴近基层、贴近职工、贴近生活”原则，开展篮球赛、才艺大赛、歌咏比赛等丰富多彩的员工文体活动，让员工在丰富多彩的活动中陶冶情操、提高品位、振奋精神、展示风貌。



▶ 富奥股份开展第十一届“富奥杯”职工篮球赛



▶ 传动轴分公司参加 2025 年长春市全民健身操舞大赛



▶ 富奥捷太格特公司参加长春市第三届“幸福汇”职工运动会



▶ 散热器分公司举办员工趣味运动会



▶ 富赛公司举办美食节活动



▶ 富赛公司举办教师节感恩活动

## 拓展伙伴关系

富奥股份秉承“承继引领、改革创新、开放合作、求速求精、共赢共享”的经营理念，携手各方伙伴探索共赢之道，积极参与行业峰会，推动经验交流，共促行业繁荣，践行阳光责任采购，与产业链上下游企业共建可持续供应链生态，以合作之姿、责任之态，持续拓展责任共建的“朋友圈”。

### 开展多元合作

富奥股份致力于构建多元协同发展格局，通过深化政企合作、校企合作与企企合作，促进各方优势资源深度融合与高效共享，不断开拓业务新领域与发展新空间。2025 年，公司持续深化与国内外优秀企业交流合作，同奇瑞汽车、吉利汽车等头部车企聚焦底盘系统、泵类产品、新能源电池等领域开展合作，助力行业转型与可持续发展；同时加强与吉林大学、哈尔滨工业大学等高校及中国科学院在热管理系统、减振器等业务领域的合作，纵深推进产学研一体化建设。



▶ 2025 年 6 月，富赛公司高管与德国莱茵 TÜV 大中华区代表参与富赛目击实验室揭牌仪式



▶ 2025 年 8 月，富赛公司与中兴围绕舱驾一体国产化芯片的未来规划与发展路径举行高层战略会议

### 增进行业交流

富奥股份积极投身国内外行业交流，与行业协会共谋发展，与优秀企业互鉴经验，深度参与国家及团体标准建设。2025 年，下属富奥智慧能源公司作为核心起草单位，主导制定 4 项车用动力电池再制造团体标准，系统构建覆盖技术、测试、企业资质与产品追溯的全链条规范；紧固件分公司作为全国紧固件标准化技术委员会成员单位，参与 2 项六角法兰面螺栓国家标准修订，持续助力汽车零部件行业向绿色化、规范化、高质量未来迈进。

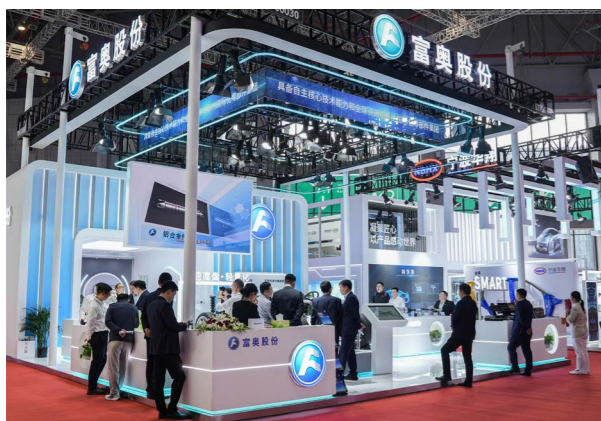
富奥股份亮相第十三届墨西哥中国投资贸易交易会

案例

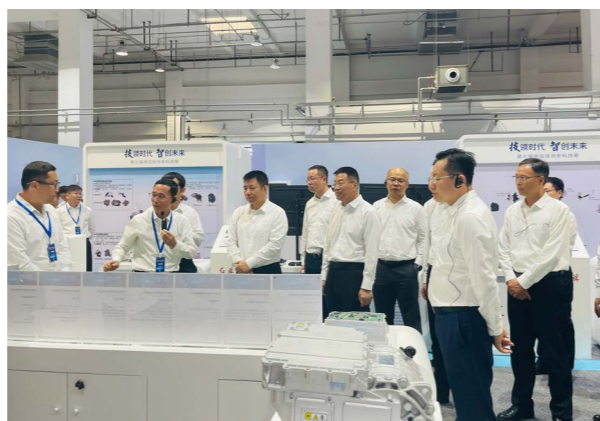
2025 年 6 月, 富奥股份参加第十三届墨西哥中国投资贸易交易会, 集中展示新能源电驱、热管理模块、汽车电子、泵类、悬架产品、转向产品、轻量化底盘产品和紧固件产品等 26 项行业前沿产品, 受到墨西哥当地汽车企业和专业观众的广泛关注。活动期间, 富奥股份与墨西哥中资企业协会、国家汽车零部件工业协会等机构深入对话、凝聚共识, 充分彰显中国零部件企业在全产业链中的专业形象与引领作用。



第十三届墨西哥中国投资贸易交易会富奥股份展台



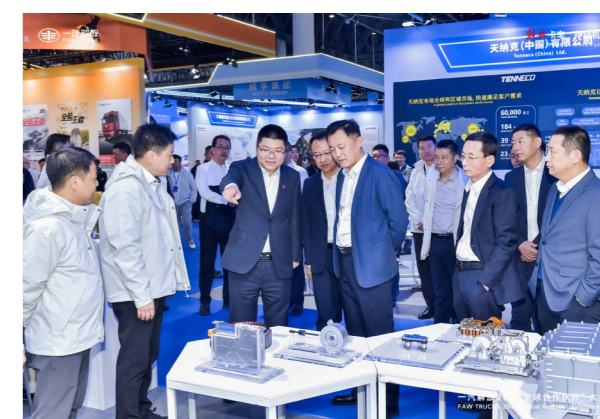
2025 年 4 月, 富奥股份亮相第二十一届中国上海国际汽车工业展览会



2025 年 7 月, 富奥股份亮相中国一汽第七届供应链创新科技展



2025 年 9 月, 富奥股份亮相 2025 世界智能产业博览会



2025 年 12 月, 富奥股份亮相一汽解放 2026 全球合作伙伴大会

打造责任供应链

富奥股份持续完善供应链管理体系, 强化供应商全周期管理, 提升风险防控能力, 深化协同合作, 注重提升供应商履责能力, 着力增强全链条的竞争力与韧性, 扎实推进可持续供应链生态建设。

2025 年

中国大陆供应商数量  
3,357 家

港澳台及海外供应商数量  
109 家

供应商培训时长  
148 小时

供应商培训次数  
7 次

参与培训和能力提升的供应商  
832 家

参与培训人数  
1,600 余人

因为不合规被中止合作的供应商数量  
0 家

因为不合规被否决的潜在供应商数量  
0 家



责任采购

- **制度支撑**：完善《采购管理规定》《采购领域商务合作禁止行为规定》等制度体系，规范供应商管理流程，明确供应商选用规则，构建科学高效的供应商管理模式。
- **准入标准**：重点评估供应商 ISO 14001 环境管理体系认证，将“三废”管理表现纳入环境合规评价范畴，结合客户及产品要求，审查其 ISO 9001、IATF 16949 质量管理体系认证情况，未通过评审的供应商不能进入公司及下属企业合格供应商名录。
- **风险管控**：完成 31 家单位采购定点定价合规性专项评审和采购资源平台外采购专项核查工作，精准识别并化解合规风险点；依托 SRM 系统与天眼查系统集成绑定，及时识别并预警供应商司法和经营风险，全面保障供应链安全稳定。
- **资源共享**：搭建供应商资源共享平台，整合并拓展公司内外部优质供应商资源，动态共享与更新信息，推进供应链稳定、高效、可持续地良性运转。
- **评估考核**：规范供应商评估考核机制，定期围绕供应商产品质量、成本控制、时效等维度展开客观且深入的评价。
- **退出机制**：在《采购管理规定》《采购领域商务合作禁止行为规定》中明确采购领域供应商禁入负面行为的认定及处理情形，每季度发布供应商黑名单，并按照问题严重程度采取不同的惩罚措施。

阳光采购

- **采购数字化转型**：完成 SRM 系统 R6 升级、二期上线及验收工作，并按计划推进 SRM 系统三期 4 家所属公司上线工作，实现采购全流程的线上化与可视化，推动采购数字化全面转型，降低人力成本，保证供应链透明可视、合规安全，实现阳光采购。
- **采购体系评价**：对 6 家所属公司采购体系开展深度评价工作，以评促优，切实达到帮助所属公司提升采购体系能力的目的，有效提升采购体系的规范化运行与风险防控能力。
- **采购资源平台建设**：推动电子商城搭建与上线运营，构建“系统+商城”的数字化采购模式；挖掘优质供应商资源，优胜劣汰，完成市内物流、长途物流、工业气体、保洁、绿化等采购资源平台动态维护，提升采购资源平台竞争力与服务保障能力；引入京东、苏宁易购等优质电商平台，助力阳光采购。

互利共赢

- **深化合作**：常态化开展与核心供应商的交流互动，筑牢合作基础，打造紧密协同的利益共同体，全面增强供应链韧性。
- **赋能成长**：积极开展供应商培训，聚焦数字化转型、绿色循环经济等领域，持续提升供应商可持续发展能力。

## 增进社会福祉

富奥股份矢志将发展成果回馈社会，系统推进乡村振兴与公益事业，以务实行动传递企业温度、增进民生福祉，将责任担当转化为推动社会进步的持久力量，充分彰显新时代国有企业的使命与担当。

### 助力乡村振兴

富奥积极响应国家乡村振兴战略部署，扎实推进各项工作，通过采购定点帮扶地区农特产品和向贫困乡村捐款，践行乡村振兴社会责任。2025 年，公司购买帮扶产品 34.09 万元。

### 投身公益慈善

富奥公司坚持将社会公益融入企业发展实践，聚焦弱势群体关爱与民生保障等重点领域，统筹引导下属企业积极参与公益事业，通过资金捐赠、物资援助和志愿服务等形式，切实履行社会责任，推动公益行动转化为增进社会公平与福祉的积极力量。

公司积极履行社会责任，响应一汽解放“解放爱领航”公益活动号召，向中国职工发展基金会捐赠人民币 20 万元专项用于“解放爱领航·关爱货车司机项目”，为货车司机群体提供帮扶支持，助力公益事业发展。

#### 2025 年

社会公益活动投入的资金额

62.13 万元

其中购买帮扶产品

34.09 万元

社会公益活动投入服务人数

110 人



富奥公司为智力发育障碍儿童和孤独症儿童捐款捐物



富奥东机工公司为长春市儿童福利院捐赠米、面、油、牛奶等物资



## 展望未来

2026 年，是“十五五”规划扬帆起航的首战之年，是乘势而上、乘风破浪的关键之年。富奥股份将始终高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入贯彻党的二十大及二十届四中全会精神，锚定高质量发展首要任务，紧扣汽车产业“轻量化、电动化、智能及网联化”浪潮，以更坚定的战略定力、更敏捷的变革步伐、更开放的合作姿态，奋力谱写富奥股份新时代高质量发展的壮丽篇章。

**坚持党建引领不动摇，筑牢发展根基。**我们将坚持党的全面领导不动摇，不断强化思想政治建设与基层组织建设，以高质量党建引领保障企业高质量发展；持续深化全面从严治党，驰而不息正风肃纪反腐，为公司行稳致远提供坚强政治保证；完善现代企业制度，规范法人治理结构，提升决策科学性与执行力；加强与资本市场的良性互动，持续提升透明度与投资者回报；以改革创新为引擎，激发内生动力，加速关键领域体制机制突破。

**坚定绿色智能双驱动，擘画低碳未来。**我们将坚定践行“双碳”目标与新质生产力要求，把绿色低碳、智能高效贯穿生产经营全链条；持续深化节能降碳技术应用，优化能源结构，推进绿色制造与循环经济；加快智能网联、新能源、智能底盘等前沿领域布局，强化数字化、AI 赋能全场景渗透；推动仿真验证、绿色供应链、智能工厂协同升级，以数智之力驱动资源高效利用与环境友好发展。

**秉持价值共创共赢理念，汇聚发展合力。**我们将秉持客户至上理念，以卓越品质与系统解决方案持续赢得市场信任；坚持以人为本，优化人才生态，关爱员工成长与身心健康，激发全员奋斗热情；深化产业链上下游战略协同，构建互信互利、韧性十足的产业生态；积极履行社会责任，投身乡村振兴、公益慈善与社区建设，以实际行动回馈社会、传递温暖。

**风劲帆满潮涌时，自当扬帆破浪行。**站在“十五五”新起点上，富奥股份将以 ESG 为核心战略支柱，持续完善具有富奥辨识度的可持续发展治理框架，提升 ESG 绩效表现与信息披露水平，加快绿色转型、智能升级与价值创造步伐，矢志成为自主掌控一流核心技术能力的世界百强级零部件集团，为民族汽车工业腾飞、为全面建成社会主义现代化强国贡献更大力量。

# 附录

## 关键绩效

维度	指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
环境绩效 (E)	废气污染物排放量当量	—	92,489.92	46,599.95	53,865.56
	废水排放量	吨	716,180.45	648,856.18	676,113.91
	废水污染物排放量当量	—	251,110.40	78,782.29	209,993.15
	第一类污染物排放 (污染当量值)	—	4,615.02	7,164.25	4,332.40
	第二类污染物排放 (污染当量值)	—	246,495.38	71,618.04	205,660.75
	范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	24,265.65	23,821.68	26,170.08
	范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	92,030.27	83,829.67	70,405.77
	外购电力	千瓦时	203,039,700	191,293,157	207,703,917
	外购天然气	立方米	11,206,300	11,002,314	12,086,945
	单位产值温室气体排放量	吨二氧化碳 / 万元	0.07	0.06	0.06
	废弃物总量	吨	19,156.82	15,279.91	18,686.77
	人均废弃物	吨 / 人	2.40	1.82	1.71
	能源消耗总量	吨标准煤	39,863.66	45,776.21	51,484.79
	化石能源消耗量 (直接)	吨标准煤	14,906.97	14,634.57	16,077.28
	柴油消耗量	吨标准煤	2.59	1.49	1.64
	天然气消耗量	吨标准煤	14,904.38	14,633.08	16,075.64
	非化石能源消耗量 (光伏)	吨标准煤	5.64	146.49	122.13
	外购能源 (间接)	吨标准煤	24,951.05	30,995.15	35,285.39
	用电量	吨标准煤	25,570.87	23,509.93	25,514.64
	清洁能源消耗量	吨标准煤	8,121.63	8,444.58	11,506.85
	非化石能源使用比例	%	20.39	18.77	22.38
	万元产值能源消耗量	吨标准煤 / 万元	0.03	0.03	0.03
	耗水总量	吨	778,514	741,285	893,860
	单位产值耗水量	吨 / 万元	0.59	0.48	0.54
	循环用水量	吨	2,093.87	111,192.75	134,079.00
	节水量	吨	5.20	1,433.68	125,399.00

实施节能降本项目数	个	12	29	33
实现节能降本	万元	201.80	551.25	2,474.23
开展节能宣传次数	次	8	18	22
实现节能量	万吨标准煤	430.76	1,329.78	1,529.38
包装材料使用总量	吨	2,093.27	1640.45	2,235.90
包装材料轻量化减量化	吨	1,886.00	1,452.52	2,073.46
环保总投入	万元	1,653.60	1,755.82	2,178.91
实施环保措施项目	个	37	44	38
开展环保宣传次数	次	48	67	72
开展环保培训次数	次	60	77	115
环保培训累计时长	小时	9,178.10	12,256.60	16,310.00
环保培训参与人次	人次	5,458	6,550	8,527
员工总数	人	7,978	8,032	8,144
全职员工数	人	7,978	8,032	8,144
中国大陆员工数	人	7,655	7,715	7,816
港澳台及海外员工数	人	323	317	328
新增就业人数	人	1,122	663	915
新入职女性员工数	人	218	118	203
新入职男性员工数	人	904	545	712
新入职应届生员工数	人	66	75	127
新入职社招员工数	人	1,056	588	788
少数民族员工数	人	364	246	316
员工流失率	%	8.70	4.98	5.94
社会保险覆盖率	%	100	100	100
人均带薪年假天数	天	9.40	9.69	10.84
女性管理者比例 (中层及以上)	%	13.96	14.91	16.49
本地化雇佣比例	%	99.95	99.95	95.97
劳动合同签订率	%	100	100	100
安全生产投入	万元	1,554.81	2588.07	2,983.87
安全培训投入	万元	46.19	50.68	47.92

## 社会绩效 (S)



安全生产培训时长	小时	53,576.75	222,375.00	43,897.61
安全生产培训场次	场次	1,322	668	903
接受安全生产培训人次	人次	48,852	58,903	71,739
员工培训覆盖率	%	91.60	80.00	88.12
员工培训次数	次	2,655	6,680	4,709
年度培训支出	万元	536.15	469.57	470.04
年度培训总时长	小时	271,600.00	224,058.50	271,857.00
员工平均培训时长	小时	34.04	27.90	33.38
供应商数量	家	3,164	3,005	3,466
产品合格率	%	99.9999	99.9999	99.9998
召回产品数	个	0	0	0
客户投诉数量	次	143	122	133
客户投诉平均受理时长	分钟	28.46	16.70	27.25
投诉解决率	%	100	100	100
参与满意度调查客户数	人	145	150	151
客户满意度	%	94.55	95.20	95.74
社会公益活动投入服务人数	人	362	127	110
社会公益活动投入的资金额	万元	106.89	9.60	62.13
研发投入	亿元	5.71	5.41	6.48
研发投入占营业收入比重	%	3.60	3.29	3.72
研发人员占比	%	14.50	14.62	14.55
公司拥有专利总数	件	510	648	780
召开董事会次数	次	9	14	11
召开监事会次数	次	5	7	6
召开股东会次数	次	3	4	3
守法合规培训次数	次	268	302	304
守法合规培训时长	小时	44,631	45,788	46,120
接受守法合规培训人次	人次	4,995	6,120	6,220
反贪腐培训次数	次	11	13	8
反贪腐培训时长	小时	1,326	2,050	1,598
推送反贪污案例数	个	29	36	41

治理绩效  
(G)

## 指标索引

目录	CASS-ESG 6.0	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》	页码	
关于本报告	P1.1-P1.2	第四条、第六条	01	
董事会声明	G1.1.5,G1.1.8,G1.1.11	—	02	
董事长致辞	P2.1	—	03	
关于富奥股份	P3.1-P3.4,S2.1.1	第四十二条	05	
ESG 管理	G1.1.1-G1.1.4, G1.1.9-G1.1.11,G1.3.1,G1.3.2	第五条、第九条、第十一条、第十二条、第十九条、第五十三条	14	
责任聚焦：传承红色血脉，把稳改革发展之舵	G2.1.1-G2.1.3,G2.1.6,G2.1.8	第五十五条	19	
责任聚焦：聚力“三化”转型，夯实产业竞争之基	E1.1.19,E2.4.5,E3.3.8,E3.3.10, E3.3.11,E3.3.13,S2.1.14	第二十八条、第四十二条	25	
治理篇 善治有道， 打造发展强引擎	规范公司治理	—	33	
	筑牢风险防线	G1.2.3,G1.2.4,G2.1.1	35	
	深化改革提升	—	37	
	坚持创新引领	S2.1.1-S2.1.13,E3.3.8	第四十二条	38
	加速数智转型	S2.1.14,S2.1.15,S3.4.1,S3.4.3	第四十八条	43
环境篇 逐绿前行， 绘就生态新画卷	健全环境管理	E1.1.1,E1.1.20,E2.1.1,E2.1.8, E2.4.1-E2.4.5,E3.3.12	第二十一条、第二十九条、第三十三条、第三十七条	49
	应对气候变化	E1.1.1-E1.1.8,E1.1.16	第二十一条、第二十二条、第二十三条、第二十四条、第二十七条	51
	高效资源利用	E3.1.1-E3.1.5,E3.2.1-E3.2.4, E3.3.1-E3.3.8,E3.3.10-3.3.14	第三十五条、第三十六条、第三十七条	55
	加强污染防治	E2.1.2-E2.1.8,E2.2.5-E2.2.7,E3.3.4	第三十条、第三十一条	58
	倡导绿色运营	—	—	60
社会篇 携手共进， 奏响和谐同心曲	创造客户价值	S3.3.1-S3.3.6,S3.3.8- S3.3.11,S3.4.1,S3.4.3	第四十七条、第四十八条	63
	保障股东权益	G1.3.2	第五十三条	66
	助力员工成长	S4.1.1,S4.1.3- S4.1.9,S4.1.11,S4.1.12,S4.2.1- S4.2.6,S4.3.1-S4.3.6	第四十九条、第五十条	68
	拓展伙伴关系	S3.1.1-S3.1.4	第四十五条	78
	增进社会福祉	S1.1.2,S1.1.3,S1.2.1-S1.2.3,S1.2.5	第三十九条、第四十条	82
展望未来	A1	—	83	
附录	关键绩效	A2	第六条、第二十四条、第三十条、第三十一条、第三十五条、第三十六条、第三十七条、第四十条、第四十二条、第五十条	85
	指标索引	A3	第五十七条	88
	报告评级	A5	—	89
	荣誉奖项	—	—	91
	意见反馈	A6	第九条	92

# 一图读懂

## 《富奥股份 2025 环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》评级报告

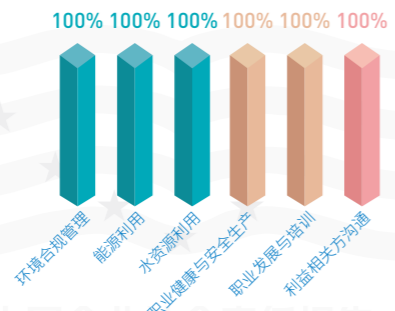
### 一、评级结果



《富奥股份 2025 环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》(以下简称《报告》)为**四星半级**,是一份**领先**的企业可持续发展报告。

综合评级	评级图示	发展水平
五星级	★★★★★+	典范
五星级	★★★★★	卓越
<b>四星半级</b>	<b>★★★★☆</b>	<b>领先</b>
四星级	★★★★	优秀
三星级	★★★	良好
二星级	★★	发展
一星级	★	起步

### 二、亮点绩效



《报告》的实质性、可比性、可读性均达到五星级,过程性、平衡性、创新性达到四星半级,完整性达到四星级。

《报告》披露汽车制造业核心指标的 77.35%,其中环境维度下环境合规管理、能源利用、水资源利用,社会维度下职业健康与安全生产、职业发展与培训,治理维度下利益相关方沟通等议题的核心指标覆盖率最高,均达 100%。

《报告》详细披露了 87 个关键指标连续 3 年的对比数据,其中环境维度下能源利用、社会维度下员工权益保障、治理维度下反商业贿赂及反贪污议题连续 3 年可比数据披露最为充分。

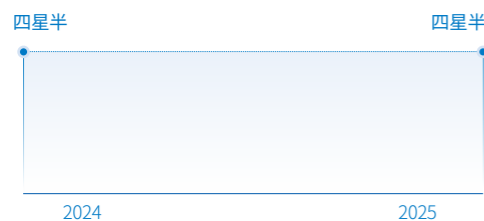
### 三、改进建议

1. 加强可持续发展管理体系和制度建设,进一步提高报告的过程性;
2. 增强生态系统与生物多样性保护、社会贡献、反不正当竞争议题下核心指标的披露,进一步提升报告的完整性。

### 四、评级勋章

富奥汽车零部件股份有限公司连续 2 年参与报告评级,获黄铜级勋章。

报告评级趋势



## 《富奥股份 2025 环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》评级报告

受富奥汽车零部件股份有限公司第 2 年委托,“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组,对《富奥股份 2025 环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》(以下简称《报告》)进行评级。

### 一、评级依据

- 1.《企业可持续披露准则——基本准则(试行)》;
- 2.《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告(试行)》;
- 3.《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG 6.0)之汽车制造业》;
- 4.《中国企业可持续发展报告评级标准(2026)》。

### 二、评级分析

#### 过程性 (★★★★☆)

公司财务控制部(董事会办公室)牵头成立报告编制工作组,统筹推进报告编制工作,把控整体方向和关键环节,各职能部门提供素材并审核报告内容,董事会负责报告终审;围绕报告编制开展前期研究,构建并持续完善可持续发展指标体系,提高可持续发展管理水平;编制报告资料收集清单,下开展报告编制工作的专项通知,开展部门调研访谈,确保报告内容全面、准确;计划通过电子版、印刷品、长图、视频等形式呈现报告,过程性表现领先。

#### 实质性 (★★★★★)

《报告》系统披露了减少产品碳足迹、污染物排放、节约能源资源、新能源汽车技术的研发与应用、废旧汽车及零部件的回收再利用、可持续供应链、产品和服务安全与质量、产品召回、员工权益保障、职业健康与安全生产、可持续治理机制、反商业贿赂及反贪污等汽车制造业关键性议题,叙述详细充分,其中可持续治理机制、新能源汽车技术的研发与应用、产品和服务安全与质量三项议题相关内容篇幅最多,分别为 5 页、4 页、3 页,具有卓越的实质性表现。

#### 完整性 (★★★★)

《报告》主体内容从“治理篇:善治有道,打造发展强引擎”“环境篇:逐绿前行,绘就生态新画卷”“社会篇:携手共进,奏响和谐同心曲”等角度披露了汽车制造业核心指标的 77.35%,其中环境维度下环境合规管理、能源利用、水资源利用,社会维度下职业健康与安全生产、职业发展与培训,治理维度下利益相关方沟通等议题的核心指标覆盖率最高,均达 100%,具有优秀的完整性表现。

#### 平衡性 (★★★★☆)

《报告》披露了“召回产品数”“客户投诉数量”“员工流失率”“员工劳动纠纷案件”“新增职业病数”等负面数据信息,简述了“2025 年公司未发生重大突发事件和环保违法违规行为事件”“未发生产品安全相关的安全与质量重大责任事故”等情况,平衡性表现领先。

#### 可比性 (★★★★★)

《报告》详细披露了“能源消耗总量”“循环用水量”“环保总投入”“新增就业人数”“员工培训次数”“安全生产投入”等 87 个关键指标连续 3 年的对比数据;其中环境维度下能源利用、社会维度下员工权益保障、治理维度下反商业贿赂及反贪污议题连续 3 年可比数据披露最为充分,分别为 16、16、6 组;通过“连续 4 年深圳证券交易所信息披露评价最高评级‘A’级”“中国制造业企业 500 强”“中国汽车零部件企业 30 强”“长春市企业 100 强”等进行横向比较,具有卓越的可比性表现。

#### 可读性 (★★★★★)

《报告》采用 ESG 型框架结构,从三大篇章全面阐述了企业年度履责实践与成效,框架结构清晰,重点议题突出;封面设计生动呼应报告主题,提升了企业履责理念的传播效果,形象展现了企业的经营理念 and 履责愿景;附录部分设置“关键绩效”

板块,便于读者快速把握关键数据,提纲挈领,提高了报告的易读性;设计“2025 荣誉见证”特色专栏,展示年度荣誉,提升了报告的悦读性和趣味性;以具体可感的丰富案例、图片向公众展示履责成果,提升了报告的沟通力,可读性表现卓越。

#### 创新性 (★★★★☆)

《报告》开篇设置“传承红色血脉,把稳改革发展之舵”“聚力‘三化’转型,夯实产业竞争之基”两个责任聚焦,展现企业在党建引领、汽车“三化”转型方面的行动成效,彰显了企业的责任担当;积极响应国际标准与监管要求,参照“治理、战略、风险和机遇管理、指标与目标”四支柱框架披露应对气候变化等议题,增强信息披露的规范性,具有领先的创新性表现。

### 三、综合评级

经评级小组评价,《富奥股份 2025 环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》为“四星半”级,是一份领先的企业可持续发展报告。

综合评级	评级图示	发展水平
五星级	★★★★★+	典范
五星级	★★★★★	卓越
<b>四星半级</b>	<b>★★★★☆</b>	<b>领先</b>
四星级	★★★★	优秀
三星级	★★★	良好
二星级	★★	发展
一星级	★	起步

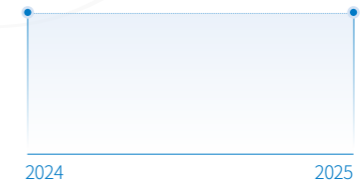
### 四、改进建议

1. 加强可持续发展管理体系和制度建设,进一步提高报告的过程性;
2. 增强生态系统与生物多样性保护、社会贡献、反不正当竞争议题下核心指标的披露,进一步提升报告的完整性。

### 五、评级勋章

富奥汽车零部件股份有限公司连续 2 年参与报告评级,获黄铜级勋章。

四星半 四星半



扫码查看评级档案

黄峭魁  
评级专家委员会副主席  
钟宏武 魏香丽  
评级小组组长 评级小组专家

出具时间:  
2026 年 4 月 13 日

## 荣誉奖项

公司名称	荣誉	颁奖机构
富奥汽车零部件股份有限公司	泵业事业部荣获吉林省“五一劳动奖状”	吉林省人力资源和社会保障厅、吉林省总工会
	荣获“2025 年度未来制造产业之星上市公司”奖项	中国上市公司产业发展论坛组委会、财中网
	荣获第二十七届上市公司“金牛上市公司分红回报奖”	中国证券报
	获评深圳证券交易所信息披露评价最高等级“A”级	深圳证券交易所
	荣登“2025 长春企业 100 强”榜单第五名	长春市企业联合会、长春市民营企业协会
	入选“2025 年度上市公司董事会优秀实践案例”	中国上市公司协会
富赛汽车电子有限公司	荣获“2025 责任鲸牛奖·ESG 品牌先锋”	中国企业改革与发展研究会、责任云研究院
	荣获一汽-大众质量领域“优秀供应商”奖项	一汽-大众
	荣获“2024 中国年度最佳雇主奖”	智联招聘
	荣获一汽丰田“价值卓越·丰绩奖”	一汽丰田
	荣登“2024 中国汽车智能化供应商收入排名 TOP50”榜单	佐思汽研
	荣获“2025 年度技术领航奖”	高工智能汽车产业峰会
	荣获“2025 年度国产化供应链攻坚奖”	高工智能汽车产业峰会
	荣获“吉林省科技成果转化中试中心认定”	吉林省科学技术厅
	荣登“中控屏集成供应商装机量排行榜”	盖世汽车
	荣获第七届金辑奖“2025 中国汽车新供应链百强”	盖世汽车
	荣获第九届高工智能汽车金球奖“年度技术突破奖”	高工智能汽车
富奥智慧能源科技有限公司	荣获“2025 年度猎聘非凡雇主”奖项	猎聘
	荣获东北“三省一区”国有企业“星火”创新创业大赛二等奖	辽宁省国资委、吉林省国资委、黑龙江省国资委、内蒙古自治区国资委
	荣获“第三届能源电子产业创新大赛暨第四届先进储能技术创新挑战赛·创新创业类优秀奖”	工业和信息化部产业发展促进中心
	荣获“2025 年吉林省瞪羚企业”称号	吉林省科学技术厅
富奥威泰克汽车底盘系统有限公司	荣获吉林省“三新一强”企业认定	吉林省工业和信息化厅
	荣获“一汽奔腾·新奔腾·同心共战奖”	一汽奔腾
	荣获一汽-大众“捷达伙伴奖”	一汽-大众
	荣获中国一汽“红旗·精致工程·旗质奖”	中国一汽
	荣获蔚来“萤火虫项目突出贡献荣誉证书”	蔚来汽车
	荣获一汽丰田“品质优秀奖”	一汽丰田
富奥东机工减振器有限公司	荣获一汽丰田“至诚协同奖”	一汽丰田
	荣获奥迪质保部“优秀供应商奖”	一汽-大众
	荣获 IAQSA “2025 质量表现优胜奖”	国际汽车质量标准化协会
富奥汽车零部件股份有限公司紧固件分公司	荣获安徽江淮“质量领先奖”	安徽江淮汽车集团股份有限公司
	荣获鸿蒙智行“突出贡献奖”	鸿蒙智能汽车技术生态联盟
富奥汽车零部件股份有限公司热系统科技分公司	入选“2024 年吉林省企业百名典型创新案例”	吉林省科学技术协会
	荣获东北“三省一区”国有企业“星火”创新创业大赛二等奖	辽宁省国资委、吉林省国资委、黑龙江省国资委、内蒙古自治区国资委
富奥汽车零部件股份有限公司热系统科技分公司	荣获“2025 年中国汽车供应链创新成果奖”	中国汽车工业协会

## 意见反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告，本报告是富奥股份向社会公开发布的第三份 ESG 报告。为持续改进富奥股份 ESG 工作，提高公司可持续发展水平，我们真诚地邀请您对本报告作出客观评价，希望能收到您宝贵的意见和建议，我们会虚心听取，持续改进。您可以通过以下方式，将您的想法反馈给我们。

联系人：沈相君

地址：吉林省长春市高新区学海街 701 号

联系电话：0431-85122797

电子邮箱：000030@fawer.com.cn

### 选择题（请在相应位置打√）

1. 本报告全面、准确地反映了公司对经济、社会、环境的重大影响：

很好 较好 一般 较差 很差

2. 本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露：

很好 较好 一般 较差 很差

3. 本报告披露的信息、指标、数据清晰、准确、完整：

很好 较好 一般 较差 很差

4. 本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计：

很好 较好 一般 较差 很差

### 开放性问题

1. 您认为本报告最让您满意的方面是什么？

2. 您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

3. 您对我们今后发布 ESG 报告有何建议？



扫一扫二维码反馈意见



**富奥股份**

股票代码 000030

**富奥汽车零部件股份有限公司**

公司网址: <http://www.fawer.com.cn>

地址: 吉林省长春市高新区学海街 701 号

邮编: 130012

电话: 0431-85122797

邮箱: 000030@fawer.com.cn