

证券代码：002637

证券简称：赞宇科技

公告编号：2026-018

赞宇科技集团股份有限公司
关于第二期员工持股计划第三个锁定期届满暨解锁条件成就
的提示性公告

本公司及董事会全体人员保证公告内容真实、准确和完整，并对公告中的虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏承担责任。

赞宇科技集团股份有限公司第七届董事会第三次会议审议通过了《关于第二期员工持股计划第三个解锁期届满暨条件成就的议案》，根据中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》及公司《第二期员工持股计划》等相关规定，公司本员工持股计划第三个锁定期于2026年3月10日届满。根据公司2025年度业绩完成情况，第三个锁定期解锁条件已达成，现将本持股计划第三个锁定期届满暨解锁条件成就的相关情况公告如下：

一、本员工持股计划持股实施概况

1、员工持股计划批准情况

公司于2022年12月20日、2023年1月9日分别召开第六届董事会第三次会议及2023年第一次临时股东大会审议通过了《公司第二期员工持股计划（草案）及其摘要》《公司第二期员工持股计划管理办法》、《关于提请股东大会授权董事会办理员工持股计划有相关事项的议案》，公司第二期员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）股票来源为公司回购专用账户已回购的公司股份。具体内容详见公司分别于2022年12月21日、2023年1月10日在《证券时报》和巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上披露的相关公告。

2、员工持股计划过户情况

2023年3月10日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持有公司股票16,893,749股，已于2023年3月9日以非交易过户形式过户至公司开立的“赞宇科技集团股份

有限公司-第二期员工持股计划”专户，过户价格为8.85元/股。

3、员工持股计划的锁定期

根据公司《第二期员工持股计划》的相关规定本员工持股计划存续期为不超过48个月，所获标的股票的锁定期为12个月，均自《赞宇科技集团股份有限公司第二期员工持股计划（草案）》经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日（即2023年3月11日）起计算。锁定期满后，本员工持股计划所持股票权益将依据公司业绩目标和持有人考核结果分三期分配至持有人，每期解锁比例分别为40%、30%、30%。

4、本员工持股计划第一个股票锁定期已于2024年3月10日届满，可解锁股份数为第二期员工持股计划所持标的股票总数的40%，即6,757,499股，占公司总股本的1.4365%。

5、本员工持股计划第二个股票锁定期已于2025年3月10日届满，可解锁股份数为第二期员工持股计划所持标的股票总数的30%，即5,068,124股，占公司总股本的1.0774%。

6、本员工持股计划第三个股票锁定期已于2026年3月10日届满，可解锁股份数为第二期员工持股计划所持标的股票总数的30%，即5,068,126股，占公司总股本的1.0774%。

二、本员工持股计划第三个锁定期解锁条件成就情况

根据公司《第二期员工持股计划》和《第二期员工持股计划管理办法》的规定，本员工持股计划第三个锁定期解锁条件成就情况说明如下：

1、公司业绩考核

考核期间	公司业绩考核目标
2023 年	2023 年度经审计扣非后归属于上市公司股东的净利润比 2022 年度增长不低于 100%。
2024 年	2024 年度经审计扣非后归属于上市公司股东的净利润比 2023 年度增长不低于 10%。 第一解锁期没有完成，但 2024 年度经审计扣非后归属于上市公司股东的净利润比 2022 年度增长不低于 110%，视作第一、第二解锁期全部完成。
2025 年	2025 年度经审计扣非后归属于上市公司股东的净利润比 2024 年度增长不低于 10%。 上述任一解锁期没有完成，但 2025 年度经审计扣非后归属于上市公司股东

	的净利润比 2022 年度增长不低于 120%，视作全部完成。
--	---------------------------------

注：上述“当年经审计扣非后归属于上市公司股东的净利润”指经审计扣除非经常性损益后归属于上市公司股东的净利润，且净利润计算依据为摊销公司因实施股权激励或员工持股计划所涉及股份支付费用前的归属于上市公司股东的净利润。上述业绩考核不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺，若公司经营环境发生重大变化，公司可以在履行相应决策程序之后，对公司业绩考核指标予以调整。

根据本员工持股计划的业绩考核要求，纳入目标考核合并范围内的 2024 年、2025 年净利润分别为 113,183,828.34 元、182,376,651.71 元，达成本员工持股计划的第三个锁定期解锁条件的业绩考核净利润增长目标。公司业绩考核目标达到公司层面业绩考核要求，本员工持股计划第三个锁定期公司层面的业绩考核目标达成。

2、个人考核指标

公司按照员工持股计划考核管理办法对持有人进行个人绩效评价并确定每期解锁份额数。个人绩效评价包括四个等级：优秀、良好、合格、不合格。员工当期实际解锁比例根据考核等级确定，具体如下：

考核等级	当期员工对应解锁比例
优秀及良好	100%
合格	70%
不合格	0

若持有人因个人绩效考核原因，不能解锁或实际解锁股票份额小于目标解锁份额，管理委员会有权将未达到解锁条件的份额收回，收回的份额后可以部分或全部转让给其他持有人或者符合本员工持股计划规定条件的新增参与者，单个员工所持持股计划份额所对应的股票总数累计不得超过公司股本总额的 1%，或者在解锁日后于存续期内择机出售，并按照出资金额与实际售出收益孰低值的原则返还出资。如返还持有人后仍存在收益，收益部分归公司所有。

在锁定期内，公司发生资本公积转增股本、派送股票红利时，员工持股计划因持有公司股份而新取得的股份一并锁定，不得在二级市场出售或以其他方式转让，该等股票的解锁期与相对应股票相同。

根据公司个人绩效考核制度评定，考核结果为：本员工持股计划 149 名持有

人个人层面绩效考核结果均为良好及以上，本员工持股计划第三个锁定期可解除限售比例为 100%。

综上所述，公司第二期员工持股计划第三个锁定期已届满，相关解锁条件已经成就。公司将按照《第二期员工持股计划》的相关规定对符合解锁条件的股份办理解锁等事宜。

三、员工持股计划第三个锁定期解锁后的后续安排

本次员工持股计划第三个锁定期届满后，公司将根据员工持股计划的管理机制并结合市场情况择机出售股票。本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守信息敏感期不得买卖股票的规定，各方均不得利用员工持股计划进行内幕交易、市场操纵等证券欺诈行为。

四、本员工持股计划的存续期、变更和终止

（一）员工持股计划的存续期

1、本员工持股计划的存续期为48个月，自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算，本员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。

2、若本员工持股计划所持有的标的股票全部出售，且按规定清算、分配完毕的，经持有人会议审议通过，并经董事会审议通过，本员工持股计划可提前终止。

3、本员工持股计划的存续期届满前 1 个月，如持有的公司股票仍未全部出售或过户至员工持股计划份额持有人，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上（不含2/3）份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

4、如因公司股票停牌或者窗口期较短等情况，导致本员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期届满前全部变现的，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上（不含2/3）份额同意并提交公司董事会审议通过后，员工持股计划的存续期限可以延长。

5、公司应当在员工持股计划存续期限届满前六个月披露提示性公告，说明即将到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例。

（二）员工持股计划的变更

存续期内，本员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持2/3以上（不含2/3）份额同意，并提交公司董事会审议通过。

（三）员工持股计划的终止

1、本员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止；

2、本员工持股计划的锁定期满后，当员工持股计划所持有的资产均为货币资金且清算、分配完毕后，本员工持股计划可提前终止；

3、本员工持股计划的存续期届满前1个月，经出席持有人会议的持有人所持2/3以上（不含2/3）份额同意并提交公司董事会审议通过，本员工持股计划的存续期可以延长；

4、如因公司股票停牌或者信息敏感期等情况，导致本员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期上限届满前全部变现的，经出席持有人会议的持有人所持2/3以上（不含2/3）份额同意并提交公司董事会审议通过后，员工持股计划的存续期限可以延长。

五、其他相关说明

公司将持续关注本次员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者关注相关公告并注意投资风险。

特此公告！

赞宇科技集团股份有限公司

董事会

2026年4月21日