

苏州易德龙科技股份有限公司

2025年度社会责任报告

Local Company With Global Commitment.



目录

前言	关于本报告	2	绩效与附录	责任绩效	36
	关于易德龙	3		索引1	37
	利益相关方沟通与实质性议题分析	4		索引2	42
	董事长致辞	6			

01

低碳环保，共筑未来

1.1 应对气候变化	8
1.2 环境保护	9
1.3 能源和资源管理	11
1.4 污染防治	13

02

员工成长，企业共赢

2.1 劳工权益	15
2.2 薪酬与福利	18
2.3 员工培训与发展	20
2.4 员工健康与安全	22

03

智慧管理，创新可持续

3.1 公司治理结构	26
3.2 持续回馈股东	27
3.3 商业道德	28
3.4 信息安全与隐私	29

04

绿色伙伴，共生共享

4.1 供应链管理	31
4.2 可持续采购	32

05

共建和谐，共享繁荣

5.1 参与社会公益	34
------------	----

关于本报告

本报告是苏州易德龙科技股份有限公司（以下简称“易德龙”，“本公司”或“公司”）自上市以来发布的第9份社会责任报告，重点披露本公司在环境、社会、治理等可持续发展主要领域的活动及具体绩效。本报告经2026年4月20日召开的公司第四届董事会第十一次会议审议通过，与本公司2025年年度报告同时发布。

🕒 时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日。为增强报告完整性，部分内容适当涉及以往年份。

📄 报告主体

报告以苏州易德龙科技股份有限公司为主体部分。如无特别说明，本报告中所有释义与公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《2025年年度报告》中的释义一致。

📄 报告形式

本报告为中文版，您可登陆易德龙网站，上海证券交易所网站下载、浏览本报告的电子版本。

苏州易德龙科技股份有限公司官方网站：
<https://www.etrone-global.com>

💬 联系方式

联系部门：苏州易德龙科技股份有限公司证券部
联系地址：江苏省苏州相城经济开发区春兴路50号
联系电话：+86- (512)65461690
联系邮箱：SD@etrone-global.com

Local Company With Global Commitment.

📊 数据及内容说明

本报告所使用的数据及案例等相关内容均来自于由易德龙各相关部门提供的正式文件、统计报告等文件。

报告不存在虚假信息及误导性陈述，苏州易德龙科技股份有限公司保证报告内容的真实性、准确性和完整性。除特别说明外，本报告所涉及货币金额均以人民币作为计量币种。报告期内无信息重述。

📄 编制依据

本报告参考全球报告倡议组织《可持续发展报告标准(GRI Standards)》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号 - 可持续发展报告（试行）》，并结合易德龙实际情况编制。各项指标在本报告中的披露情况详见“指标索引”章节。

关于易德龙

苏州易德龙科技股份有限公司，成立于2001年，是一家立足本土、服务全球的高品质电子制造服务商(EMS)，2017年6月在上交所挂牌上市（股票代码：603380）。

经营状况

2025年营业收入	2025年净利润	2025年归母净利润
22.90亿元	2.25亿元	2.22亿元
2025/12/31 总资产	2025/12/31归母净资产	2025年经营性净现金流
21.98亿元	15.90亿元	3.55亿元
2025年每股收益	2025年每股分红	2025年ROE
1.38元/股	0.60元/股	14.43%

业务范围

公司是全球领先的柔性电子制造服务（EMS）解决方案提供商，深耕行业20余年，以“高质量、多品种、快捷、灵活”的柔性制造能力为核心，致力于为全球客户提供从产品设计、供应链管理到生产制造的一站式服务。报告期内，公司正加速从传统电子制造服务商向“研发-制造-服务”一体化的系统方案解决商转型。

目前，易德龙已为全球超200多家的高品质客户提供优质服务，客户业务领域涵盖工业控制、汽车电子、医疗、通讯、新能源、大数据AI、高端消费电子等。

全球生产制造基地



利益相关方沟通与实质性议题分析 (ESG管理)

易德龙积极践行社会责任，制定了绿色采购与运营、环境管理和废弃物管理政策，将绿色发展理念贯穿于易德龙运营全过程。易德龙不断推动ESG创新实践，将ESG作为战略管理、经营管理、组织管理的重要内容，健全组织架构、信息披露体系等ESG管理制度，科学规范开展ESG工作。

利益相关方沟通

易德龙高度重视利益相关方的期望与反馈，深知各利益相关方的声音和期望是推动易德龙不断前行的关键动力。易德龙始终保持开放的态度，通过多种形式建立了多元化的沟通渠道，及时收集并回应各利益相关方的意见与诉求，并将继续努力，与各方共同构建一个更加公正、开放和可持续的未来。

利益相关方	主要沟通渠道
股东	股东会
	业绩说明会
	路演
	现场调研
	电子邮件
员工	网络在线交流
	面对面交流
	访谈
	电话/邮件/内部沟通软件
	意见反馈信箱
	员工活动
	员工敬业度调查

利益相关方	主要沟通渠道
供应商	现场调研
	专项会议
	日常互访
	技术座谈
	电话/邮件沟通
政府及监管部门	座谈会
	政策咨询
	现场调研
	信息披露
客户/用户	社交媒体
	客户拜访
	客户大会
	客户满意度调查
社会和公众	电话沟通
	新闻发布会
行业协会	社交媒体
	行业研讨会
	行业展会
社区	合作研究
	公益活动

利益相关方沟通与实质性议题分析 (ESG管理)

实质性议题评估

本次报告可持续发展的实质性议题收集来源, 主要依据可持续发展标准及规范 (GRI Standards全球报告倡议组织可持续发展报告标准、同行业可持续发展报告、相关政策文件 (《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等), 及易德龙以往年份企业社会责任报告等。

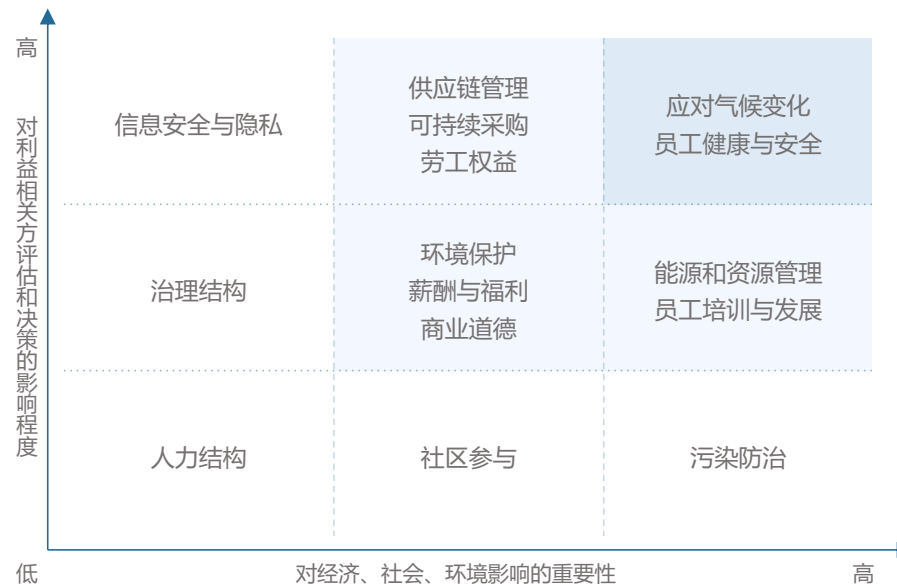
易德龙基于利益相关方沟通, 总结出利益相关方与投资者所关心的社会、环境和治理风险议题。同时兼顾国家政策、行业发展与易德龙规划, 结合“对利益相关方的重要性”和“对经济、社会、环境影响的重要性”识别出本报告期的实质性议题。

实质性议题评估三大原则:



2025年分析重要性议题方法与步骤如下:

识别议题	调研分析	评估结果确认
综合考虑行业特点、利益相关方的期望、可持续发展报告标准及外部可持续发展评级的关注点等, 结合公司运营特性和战略方向, 易德龙选定15项易德龙紧密关联的ESG议题。	通过在线问卷调研的方式, 邀请关键利益相关方对ESG议题的重要程度进行打分; 基于问卷结果, 从「对经济、社会和环境的影响的重要性」和「对利益相关方评估和决策的影响程度」两个维度进行分析, 绘制实质性评估矩阵, 对ESG议题的优先次序进行排序。	将实质性评估结果提交易德龙高级管理层, 并结合外部专家的意见对评估结果进行讨论, 最终确认适用于易德龙的实质性评估结果和ESG议题的优先次序。



注: a)包容性: 即要充分了解利益相关方的观点、需求、对易德龙的绩效的期望以及想法; b)实质性: 了解有关利益相关方和易德龙的自身利益的重要问题; c)回应性: 定期回应利益相关方和易德龙的实质性需要。

董事长致辞



各位股东、合作伙伴及所有关心易德龙的朋友们：

2025年，全球科技变革加速演进，人工智能与智能制造深度融合，产业链呈现区域化、数字化、绿色化三重转型。易德龙在复杂多变的环境中，坚持长期主义，以“创新驱动+价值共生”为新的战略支点，实现稳健增长，交出了一份韧性彰显的年度答卷。与此同时，我们不忘初心，坚持回馈股东和社会，积极承担社会责任。

创新为引擎，从制造执行走向研发引领。2025年是公司从EMS制造服务向“研发+制造”双轮驱动战略转型的关键之年。我们前瞻布局新一代核心技术，积极推进以四合一伺服电机、PCB轴向电机为代表的新产品研发，以技术驱动构筑公司第二增长曲线。这一年，我们研发的PCB轴向磁通电机在德国SPS展会上正式亮相，在轻量化和高功率密度方面优势显著，面向人形机器人、无人机、新能源汽车等前沿应用场景，致力于填补国内技术空白，赋能新能源汽车、机器人关节电机等高端制造领域。我们还与数家全球细分行业龙头企业达成产品开发合作协议，覆盖人机界面及IoT、电机/电控、电源等多个产品领域，将合作从制造及供应链管理等环节前置到研发与定义环节，与伙伴共享创新红利。

责任与温度，始终未变。2024年员工持股计划让更多的员工共享公司成长，在此基础上公司进一步完善和丰富核心人才的中长期激励机制，持续优化薪酬福利体系，公平、尊重、关怀的工作环境，让每一位易德龙人都能安心创造。2025年，我们组织近700名员工与家属共赴海外旅游，让“小家”与“大家”在旅程中温暖相融——这些欢笑与陪伴，是易德龙大家庭最真实的注脚。与此同时，我们的公益脚步从未停歇：无偿献血、捐资救灾、济困扶贫让“实业向善”有了更具体的落点，“全国文明单位”殊荣是对我们勇担社会责任的认可。

展望2026：做时间的朋友。世界依然充满不确定性，但易德龙的底色是确定的：全心全意为客户服务，使我们的产品成为客户的首选；与股东、员工、合作伙伴共同推动经济、环境、社会的可持续发展。我们将继续以智造为根基，以绿色为底色，以信任为纽带，在变化中构筑不可替代的交付韧性与长期价值。

钱新栋

苏州易德龙科技股份有限公司 董事长



01

低碳环保，共筑未来

1.1 应对气候变化	8
1.2 环境保护	9
1.3 能源和资源管理	11
1.4 污染防治	13

1.1 应对气候变化

公司高度关注因气候变迁而面临的风险与机遇，主动推进绿色转型，积极响应国家碳达峰、碳中和工作要求，制定碳减排目标，践行绿色低碳的可持续发展理念，应对气候变化所带来的挑战。

治理

我们重视气候变化对自身业务经营的潜在影响，将气候变化相关议题纳入可持续发展委员会的审议和监督范畴，主动了解相关议题的最新趋势，并在重大业务决策时考虑气候变化相关议题。

战略与风险管理

气候变化将为易德龙的可持续发展带来风险与机遇。为了更有针对性地应对气候变化，易德龙识别未来可能出现的转型风险、物理风险与机遇，并提出对应的策略和措施。

指标与目标

易德龙制定温室气体减排目标与减排行动，每年内部盘查温室气体排放量并取得第三方审验声明书，同时定期检讨目标完成进度，助力碳达峰、碳中和愿景的达成。

温室气体排放管理

公司制定并实施《温室气体盘查控制程序》，对温室气体排放进行跟踪、记录、定期盘查以及目标制定和管理。公司温室气体盘查根据温室气体管理程序、内部审核程序等文件，每年进行内部盘查，并聘请第三方机构进行审验。

易德龙持续推进温室气体减量政策，2018年起开展碳披露项目(Carbon Disclosure Project, CDP)；2023年起即依据ISO14064-1标准，进行温室气体内部盘查，并通过第三方验证机构进行审验，同时参考SBTi科学碳目标设定我们的碳减排目标（绝对减排目标）与减排行动。

易德龙2022-2025年温室气体排放核查数据

排放类别	2022年 (基准年)	2023年	2024年	2025年	减排目标	时间表
1 类别1: 直接温室气体排放和移除	503.21	524.97	538.84	529.85	-	-
2 类别2: 源自输入能源的间接GHG排放	7,612.61	7,118.99	7,260.10	7,010.62	-	-
3 类别3: 源自交通的间接GHG排放	1,369,338.98	518,639.39	655,117.70	480,400.84	-	-
4 类别4: 源自组织使用的产品的间接GHG排放	27,186.97	26,314.78	13,414.39	16,123.03	-	-
5 类别5: 与使用组织的产品相关的间接GHG排放	-	-	-	-	-	-
6 源自其他排放源的间接GHG排放	-	-	-	-	-	-
合计	1,404,641.76	552,598.14	676,331.04	504,064.33	-10%	2030年

1.2 环境保护

公司高度关注运营对环境保护的可持续性，致力于改善并降低运营对环境的负面冲击，由董事会和高层主管承担相应的管理责任，设立专管部门落实执行，并制定对应的管理策略，通过ISO14001、ISO50001、ISO14064-1等相关管理体系认证。



建立完善环境管理制度

公司建立有完善的环境管理制度，由高层决策、EHS科监督实施、全员共同参与，构建起各部门协同执行的系统化环境管理体系。



全面推行环境标准认证

全面推行ISO14001环境管理体系、ISO50001能源管理体系、ISO14067碳足迹认证等，打造高标准绿色标杆工厂，2025年获评江苏省绿色工厂。



积极保护生物多样性

公司持续致力于减少运营对生态的影响，提供绿色文化服务，持续促进企业与自然的和谐发展。

194.52万元

2025年环保总投入

100%

“三废”监测合格率

环境管理

公司建立并实施有一套完善的环境管理制度，包含《环境因素识别和评价管理规范》、《废弃物管理规范》、《废气管理规范》、《雨污水管理规范》、《噪声管理规范》等，明确各环境因素的管理要求，并指定EHS部门负责监督实施。

环境因素识别与风险评估

- 2025年，公司EHS部门及各相关部门依据最新法规要求，对公司的环境因素识别清单进行更新，本年度无重大变更。
- 各部门持续对环境因素清单进行每月自查自纠，确保各环境因素控制措施有效落实。

环境隐患排查及应急处置

- 公司制定有《EHS检查管理规范》和具体检查计划，定期对厂区各环境风险单元存在的环境风险隐患进行排查、制定整改计划并监督落实整改措施，形成闭环管理；并制定《EHS绩效考核及奖惩管理规范》对公司各级员工进行考核，强化落实EHS责任制，提升各部门及各级人员的EHS管理水平。
- 公司遵守关于突发环境应急管理法律法规，建立了专门的突发环境事件应急组织体系，储备了常用的环境应急物资，组建了专业、精干的应急处置队伍。确保公司在发生重大环境污染事件时，各项应急工作能够快速、高效、有序地启动和运行，最大限度减轻污染事故对环境造成的损失，保障公众生命健康和财产安全。

1.2 环境保护

环保体系认证

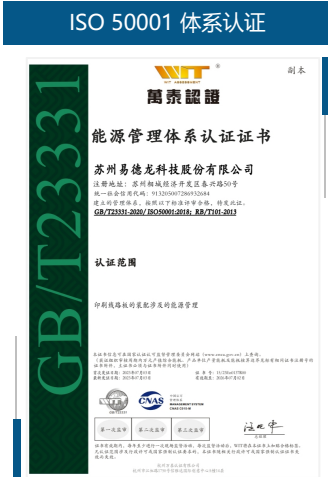


环保信用等级				
序号	年份	评级结果	发布单位	发布时间
1	2026	环保良好企业 (B蓝)	江苏省生态环境厅	2026-01-12
2	2026	环保良好企业 (B蓝)	江苏省生态环境厅	2026-01-12
3	2025	环保良好企业 (B蓝)	江苏省生态环境厅	2025-03-08
4	2025	环保良好企业 (B蓝)	江苏省生态环境厅	2025-01-07
5	2024	环保良好企业 (B蓝)	江苏省生态环境厅	2024-04-08

绿色工厂

根据江苏省工业和信息化厅关于公布2025年度江苏省绿色工厂名单的通知，本公司入选2025年度省级绿色工厂，绿色工厂是践行“用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化”的标杆单元。此次入选，标志着公司在绿色低碳转型中取得的成效获省级权威认可，也为行业可持续发展树立了典范。

2025年度江苏省绿色工厂名单		
序号	企业名称	编号
124	苏州易德龙科技股份有限公司	JS2025124



生物多样性

公司基于联合国可持续发展目标 (UNSDGs)、生物多样性公约 (CBD)、生态文明建设及全生命周期管理理念的相关要求，建立生物多样性保护理念，积极提升生态环境综合治理水平。我们认可并支持《生物多样性公约》(CBD) 的三个目标：生物多样性的保护、生物多样性的可持续利用及遗传资源利用所产生惠益的公平和公正分享，并计划于近期发布《生物多样性承诺与声明》，践行企业绿色发展的承诺。

1.3 能源与资源管理

能源管理体系

能源与资源管理是易德龙碳中和蓝图中的重要组成部分。我们秉持“遵守法规，清洁生产，提高能效，持续改进”的能源管理方针，全面开展节能改造项目，积极推动能源管理智慧化转型。

公司导入并持续运行能源管理体系，制定有《能源管理体系手册》，明确了能源方针、能源目标指标，同时配套制定了《能源评审控制程序》、《能源基准与能源绩效参数管理程序》、《能源目标、指标、管理方案控制程序》等多个程序文件，加强资源、能源管理，努力降低损耗，杜绝浪费，确保达到资源、能源的最有效利用。

水资源管理

水资源管理是易德龙环保承诺的关键实践环节，在营运过程中高度重视节水工作，制定有相关用水管理制度，按照《节水型企业评价导则》（GB/T7119）的要求自行开展节水评价。

水资源节约

公司持续推进节水器具的改善和管理措施，厂区绿化灌溉基本普及喷灌和滴灌模式，同时持续定期开展水平衡测算，排查地下水管是否存在泄漏点，及时修复，避免水资源的浪费。

节水宣导落地

定制节约用水标识并张贴于卫生间洗手盆旁，常态化提醒员工树立节水意识，推动全员参与水资源节约。



可再生能源利用

建设投用屋顶光伏电站, 安装太阳能路灯

公司持续优化用能结构，厂区道路照明灯具采用太阳能路灯，在厂房屋顶投建光伏太阳能发电系统，装机容量为684kw，电能消纳方式为自发自用、余量上网，系统采用单晶硅光伏组件，并网光伏发电系统效率达80%。

案例



易德龙厂区楼顶铺设屋顶光伏

厂区太阳能路灯

能源管理体系

能源使用量	2022年 (基准年)	2023年	2024年	2025年	目标	时间表
自来水使用量 (m³)	130,221	97,661	100,425	137,097	-5%	2032年
电力使用量 (千kWh)	13,507.30	14,839,707.00	17,770,163	17,381,530	-5%	2032年
天然气使用量 (Nm³)	151,709	139,347	142,803	135,560	-	-
汽油 (t)	19.67	27.88	26.86	27	-	-
柴油(t)	16.22	17.38	16.78	17.77	-	-
氮气(Nm³)	6,796,633	1,154,986	406,400	571,557	-	-

清洁电力使用情况

	2023年	2024年	2025年	发电使用率
太阳能发电量 (总量) (Kwh)	42,260.55	319,838.55	802,840.49	100%
太阳能发电量 (内部消费量) (Kwh)	42,260.55	319,838.55	802,840.49	

1.3 能源与资源管理

节能减碳绩效

厂内照明节电改善

2025年公司持续优化照明系统，新厂房原设计为集中控制，单控范围大，造成照明浪费；经评估，已改为小区域面板开关控制，实现人走关灯，根据现场作业区域情况分区控灯，有效实现照明节电。

设备能耗降低改善项目

通过公司能耗使用分析，生产使用的压空量存在峰值和谷值期，2025年对公司的空压机设备进行优化改造，配置不同规格的空压机设备，根据压空使用需求机动开启设备，每年节电量约12万度。

波峰焊锡渣排放量降低改善

公司的主要制程设备波峰焊在生产过程中会产生锡渣，经分析往年数据，2025年成立改善专案，在设备内增设在线含氧量分析仪，实时监控氧浓度，从而实时调节设备运行参数，同时也增加了对设备密封性检查的频率。改善完成后，波峰焊段锡渣排放量显著降低，实现减排目的。

减排升级

废气处理设备升级项目

针对厂内存在的部分废气处理系统的管路布局不合理、设备老旧等问题，评估改造新增1套废气处理设备、优化活性炭处理设施、优化风管与集气罩，全面提升废气收集与处理效率和能力，有效减少废气排放量。

案例



改造后的废气处理设施照片



1.4 污染防治

废水管理

公司遵循相关法律法规，及公司实际情况制定有《E01YG0054雨污水管理规范》等程序文件管理废水排放。公司排放的污水主要为生活污水，无生产废水，产生的生活污水经化粪池预处理后纳管排入市政污水管网，经产业园综合污水处理厂集中处理后达标排放。公司依照排污许可要求，定期委外进行监测。

固废管理

公司建立了《E01YG0042废弃物管理规范》。生产运营过程中产生的固体废物主要包括一般工业固废、生活垃圾和危险废物。一般工业废物主要为废包装材料，危险废物主要包括废PCB板边、废有机溶剂、废空桶、废无尘布、废胶水、废活性炭等。所有废弃物均委托有资质的单位进行合规处理。

一般工业固废	2023年	2024年	2025年
废包装材料等 (吨)	173	233	214

危险废弃物	2023年	2024年	2025年
废线路板总量 (吨)	69.14	79.30	74.39
燃烧危废总量 (吨)	78.85	77.80	83.47
合计 (吨)	147.99	157.10	157.86

废气管理

公司遵循相关法律法规，及公司实际情况制定有《E01YG0045废气管理规范》等管理规范，运营过程产生的生产性废气经二级活性炭吸附废气处理系统处理后达标排放。公司依照排污许可要求，定期委外进行监测。

2025年废气废水排放达标情况

排放主体	执行标准	检测频率	检测结果
废水排口	电子工业水污染物排放标准 GB39731-2020	1次/年	第三方机构测试结果：达标
废气排口	大气污染物综合排放标准 DB32/4041-2021	1次/年	第三方机构测试结果：达标
厂界噪声	工业企业厂界环境噪声排放标准 GB12348-2008中3类标准	1次/季	第三方机构测试结果：达标

环保应急演练

为提高公司对突发环境事件的应急响应能力，建立快速、有效的应急响应机制，最大限度地降低废气污染环境的风险，公司制定有《突发环境事件综合应急预案》并设置了应急组织架构，定期实施演练。



02

员工成长, 企业共赢

2.1 劳工权益	15
2.2 薪酬与福利	18
2.3 员工培训与发展	20
2.4 员工健康与安全	22

2.1 劳工权益

易德龙恪守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》《中华人民共和国未成年人保护法》等法律法规，制订了《人力资源管理规范》《员工手册》等规章制度，维护员工合法权益。

员工招聘

易德龙坚持合法合规雇佣，禁止以任何形式雇佣童工、强制劳工，对于不同性别、年龄、民族和文化背景的员工，易德龙在招聘过程中一律要求平等对待。2025年，易德龙持续完善招聘机制，提供公开透明的招聘流程。

在招聘和用工过程中，坚持平等自愿、自由择业、公平竞争、无就业歧视的原则。易德龙不因员工的民族、性别、国籍、宗教信仰或文化背景等因素给予任何形式的歧视；坚决反对并禁止任何形式的强迫劳动，严格禁止使用童工；坚持男女平等，同工同酬的原则，致力于保障每一位员工的合法权益。2025年，易德龙劳动合同签订率为100%，未发生雇佣童工和强迫劳动事件。

员工沟通

易德龙鼓励员工对工作流程、工作环境、工作条件等员工关心的问题提出合理化建议和意见，并在任何情况下只进行情况确认，严禁打击、报复、威胁、恐吓，对员工工作生活产生不利影响。关于劳动争议：如果员工对劳动争议的处理有不同意见，也可以向公司工会提出申诉。工会将以事实为依据慎重调查，并从收到申诉之日起最迟 30 日给予答复。

2025年，公司通过沟通渠道收到的意见建议均已得到回复和处理。

工作时间

公司根据员工的工作岗位和工作性质以及生产经营需要，实行标准工时工作制、综合计算工时工作制、不定时工作制三种工时制度，员工具体执行的工时制度参考签署的劳动合同或协议。公司每周工作5天，每天8小时，并根据不同岗位的工作需要安排不同的班制时间。休息时间和用餐时间将不视为工作时间。

校园招聘

易德龙不断深化校园招聘工作，精心打造校园招聘会及大型应届生专场招聘会，以实习生计划、企业开放日、校企合作等方式，广泛吸引优秀毕业生。选拔未来的管理创新者、营销变革者和技术领导者，为易德龙的长远发展注入新鲜血液。为毕业生提供丰富的就业岗位，积极履行社会责任。

社会招聘

易德龙重视海内外高端人才的引进，构建国内外优秀的猎头供应商资源库，以引进高端人才。为助力高端人才快速融入，易德龙制定了人才引进政策，健全福利保障体系，提供全方位融入支持，帮助人才快速适应企业发展，充分发挥专业价值。

内部招聘

建立内部人才流动市场，员工根据个人职业发展投递简历，实现“内部竞聘上岗”为员工提供横纵向发展机会。

2.1 劳工权益

员工工会

苏州易德龙科技股份有限公司工会委员会截止2025年底工会会员人数1,972人。持续围绕工会的维护、建设、参与和教育四项职能，通过各种途径开展工会工作，保护职工的合法权益，积极参与产业改革，帮助职工提高思想道德素质和科学文化素质等。全年参与组织召开两次职工代表大会，审议集体合同等与员工权益相关议案两个，并有效通过。

2025年，易德龙成功获评**第七届全国文明单位**。公司工会女职工皮欠红同志荣获“**全国劳动模范**”称号，充分展现了公司职工爱岗敬业、奋勇争先的精神风貌。

公司积极组织参与第十五届金鸡湖端午龙舟赛，易德龙男子“猛龙队”与女子“娇龙队”携手出征，斩获12人龙舟男子企事业组第四名、12人龙舟女子公开赛组第四名。此外，公司还精心开展教师节主题活动，邀请内训师欢聚一堂，共庆佳节。

案例



2025年8月，易德龙工会召开第四届第八次代表大会，审议工资专项集体合同



案例



全国文明单位



全国劳动模范皮欠红



端午金鸡湖龙舟赛



教师节活动

2.1 劳工权益

人力结构

趋于年轻化的、高学历的企业人才梯队。

2025年集团员工总人数

2,567人

69.5%



技术人员中, 本科及以上学历

37.0%

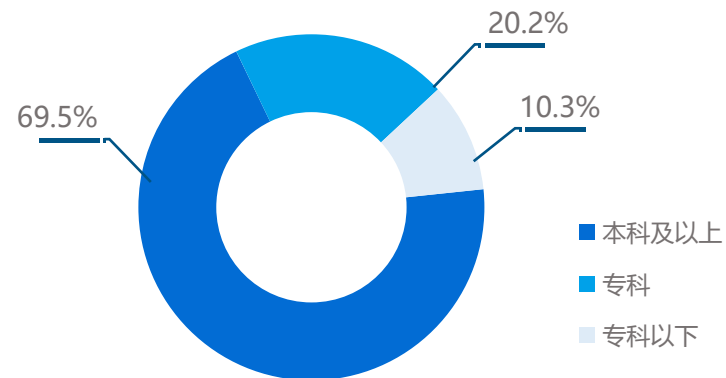


技术人员中, 30岁以下员工年龄分布比例

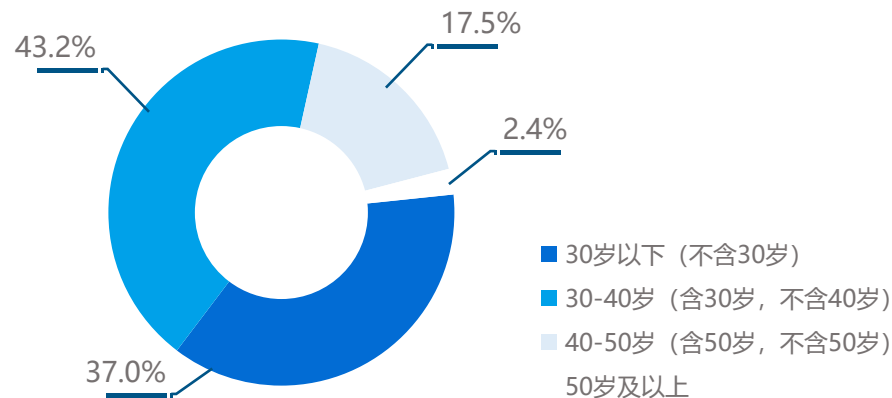
毕业院校 (部分)



技术人员按学历划分



技术人员按年龄划分



2.2 薪酬与福利

易德龙坚持“实现公司成长成果与社会、股东、员工、客户和供应商共享”的经营理念，在岗位价值、工资保障、绩效奖金等薪酬原则及分配标准和方式基础上，综合考虑企业的盈利及人工成本消化能力、当地生活水平、行业竞争力等因素，向职工提供在地区及行业内具有一定竞争力的薪酬，且会依据公司年度盈利状况普调员工薪酬。同时公司遵循市场经济规律和员工需求层次，建立科学合理的薪酬激励机制，员工不仅享有具有市场竞争力的固定工资，同时设有绩效奖金、岗位津贴、岗位补贴、工龄奖、长期服务贡献奖励、持续改善奖励、创新奖励、年度业绩考核奖、激励基金和股票期权激励等多种薪酬及激励模式，建立了以价值输出为核心的任职资格体系，在任职对标的基础上有效实现了激励人、牵引人的目的。公司还会在年底颁发“优秀员工”“杰出员工”“创意改善团队”“杰出团队”等专项奖励。所有这些措施都极大地调动了职工的工作积极性和劳动热情，为员工的辛劳予以保障。

员工福利

易德龙不仅设计丰富的节日福利、海外员工家属定期慰问等慷慨走心的亲友关怀，在为员工提供五险一金保障的基础上，也为员工提供额外的商业保险，对员工社保之外的意外伤害提供较好的更为全面的保障，减少员工后顾之忧。

易德龙配备完善的生活设施。公司设有母婴室，为四期女性提供私密、卫生、舒适的休息场所，给与她们关怀和帮助。员工宿舍有独立的卫生间和阳台，配备空调，提供24小时热水；宿管定期检查宿舍卫生，定时清理公共区域环境，保证员工整洁的居住环境；定期检查维修，确保员工用电、用水及居住安全；每季度进行星级寝室评选活动，培养员工个人素质，并对评得星级的宿舍进行颁奖。

100%

社会保险覆盖率

5.1天

员工平均带薪休假天数

案例



易德龙员工宿舍环境

2.2 薪酬与福利

员工活动

2025年，公司持续深化员工关怀，多措并举丰富员工业余文化生活。7月，组织近200名资深一线优秀员工及家属赴厦门开展度假交流；月末，“荣耀号”邮轮温情启航，员工与家属共计750余人登船，尽享惬意海上时光。11月，安排1000余名产业工人前往安吉、杭州、扬州、宜兴四地开展团建活动，在自然风光与人文胜迹中增进交流、凝聚合力。12月，圣诞嘉年华系列活动顺利举办，超3000名员工及家属欢聚一堂，共享企业发展成果。

此外，公司每月常态化开展员工生日会，以暖心仪式传递人文关怀；易德龙图书角持续开放，为员工学习成长搭建良好平台。同时，积极支持羽毛球、篮球、龙舟等文体俱乐部建设，引导员工强健体魄、昂扬精神，着力营造健康向上、团结奋进的企业文化氛围。

案例



关爱女性员工

易德龙注重保障女性员工在工作中的权益，严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等政策要求，加强内部监督和管理，确保女性员工在孕期、产期和哺乳期内享有各项法定权利与福利，为女性员工提供关怀与关爱。

- 公司依国家及地区对女职工劳动保护规定的相关要求，实行女职工特殊劳动保护。
- 公司为女职工创造安全、文明的劳动环境。岗位安排严禁歧视，并不安排女职工从事禁忌的劳动。
- 公司给予女职工按法律法规享受产前检查、产假、哺乳假等假期的权利。
- 公司设有单独的哺乳室，为哺乳期的女职工提供私密、卫生、舒适的休息场所，给与她们关怀和帮助。
- 精心准备三八妇女节礼物、产假员工慰问。
- 2025年6月，邀请专家医生到公司为女员工开展健康知识讲座，普及女性日常保健、两癌筛查的重要性、HPV知识介绍及预防。
- 2025年7月，公司组织已婚育龄妇女进行免费的两癌筛查体检，参与人数80余人。



节日礼物



女性健康知识讲座



两癌筛查

2.3 员工培训与发展

易德龙重视人才对公司发展的核心驱动作用，注重人才的培养，关注员工的个人发展、职业规划及文化融合。致力于建设包容与多元化的工作环境，畅通员工晋升发展的渠道，关注员工工作生活需求，努力建设积极、和谐的劳动关系。

注重人才培养

易德龙面向公司所有员工，不断完善并落实人才培养体系，紧紧围绕组织发展、管理推行、业务开拓以及员工个人成长等方面需求，开展各项培训活动。我们利用信息化手段不断丰富学习资源、拓宽学习渠道、创新学习方式、营造积极主动的学习氛围，促进员工学习由“被动学习”到“主动学习”的转变，打造真正意义上的学习型组织。

4,382次

全年开展内外部、
线上线下培训

90,082人次

累计参与

90,486小时

全体员工培训总学时

培训项目	培训对象	培训内容
入职培训	针对新入职员工	公司级培训，包括公司简介、规章制度、质量意识、安全教育、信息安全、贸易安全、ESD等
上岗培训	帮助员工熟悉岗位内容	包括岗位应知应会、制度、流程、相关资质与标准体系等
技能复训	帮助员工精进技能	各技能按文件设定周期，定期复训
在职培训	学习岗位的新要求	年度计划中新增课程及各项专项培训项目课程

技能人才培养

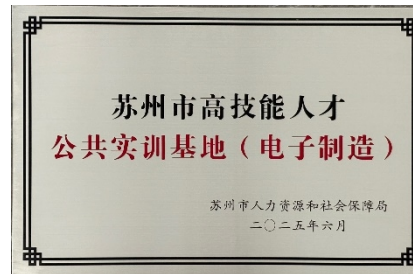
易德龙坚持守正创新，持续强化技能人才梯队建设，大力弘扬劳模精神与工匠精神。公司依托政府平台常态化开展职业技能等级认定，全年共组织327人次参与鉴定，216人成功取证，其中高级工121人、中级工34人、初级工61人，高技能人才培养成效显著。年内获批“苏州市高技能人才公共实训基地（电子制造）”及“相城区技能人才培养特殊贡献单位”两项资质认定。

在竞技赛场上，易德龙员工同样展现优秀技艺。在江苏省第十五届SMT焊接技能竞赛暨第九届全国电子制造行业技能大赛江苏赛区中，公司代表荣获三等奖，以个人佳绩印证团队实力。

案例



职业技能等级鉴定



公共实训基地

2.3 员工培训与发展

应届毕业生培养

易德龙始终以开放的心态广纳英才，期待与全球优秀青年人才携手，共筑发展新篇章。十余年的大学生培训经验已让我们逐步建立起较为成熟的大学生培养制度，形成具有易德龙特色的ETP人才梯队培养体系。2025年，我们吸纳了来自全球知名高校的近60名优秀毕业生加入团队。结合政府见习补贴项目，20逾位大学生提前来公司实习，了解岗位职责、学习岗位知识，顺利完成从校园到职场的角色转变与能力过渡。

完备的通识理论培训体系

熟悉企业和产品，感受企业文化与愿景
从校园到职场身份转化，走好职场第一步
学习行业知识，了解生产管理实践

标准车间生产实践周

沉浸式生产现场学习
资深工程技术专家现场指导
在生产管理现场学习生产管理

集中带教订单式培养

技术岗集中带教，统一授课
实际案例教学，校准知识体系
承接部门工作订单，实践交付成果

案例



2025届雏鹰人才培养项目

关注员工需求

学历提升项目

为满足公司快速发展对人才的需求及员工自身对学历提升的渴求，我们积极搭建平台，鼓励在职员工参与学历进修项目，为符合要求的员工提供学费报销、补贴等。2025年，高起专14人、专升本2人成功入学，另有4名员工顺利入读香港大学硕士项目。

专项培训活动

结合街道和区总工会“送培训进企业”活动，分层分类开展系列专项培训，如《基层干部沟通技巧》、《DISC》；同时聚焦员工生活与职业技能融合，开设实用收纳课程，帮助员工打造高效工作与生活环境，共21人参加，其中5人在培训基础上主动进阶，成功取证。

案例



基层干部沟通技巧培训

整理收纳培训

2.4 员工健康与安全

员工职业健康与安全是企业可持续发展的核心基石，也是践行社会责任的关键维度。易德龙认真贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法等相关法律法规，主动对标 ISO 45001 职业健康安全管理体系、ISO 14001 环境管理体系及安全生产标准化、双重预防机制等要求，构建了“法规遵循 - 体系融合 - 制度落地”的立体化管理框架，制定并实施了公司各项管理制度，切实保障劳动者职业健康安全及相关权益，为员工提供健康、卫生、安全的工作环境。

报告期内，易德龙未出现严重违反与职业健康与安全相关法律法规的情况，未收到相关行政处罚通知。

完善的EHS管理体系

安全是生产经营和高质量发展的前提和保障。易德龙致力于为员工打造一个安全、健康、舒适的工作环境，公司管理层高度重视和关注企业生产和经营过程中的安全问题。

组织架构方面

设有独立EHS管理部门，各部门设有兼职安全管理人员。

安全责任制方面

建立各部门/各车间/各班组/各岗位安全责任制和目标、11大模块安全责任制，通过纵向、横向两个方面落实安全责任、达成安全目标。

EHS目标及绩效管理方面

制定考核细则，对考核项目和考核部门分别设置分值和权重，每月评定EHS绩效，并每月召开安全会议通报和检讨。

517.52万元

安全生产总投入

100%

EHS培训覆盖率

5,841

EHS培训人次

0起

安全生产事故数

风险源识别与隐患排查

80次

2025年度EHS巡检

公司制定并实施EHS风险识别管理规范，2025年根据最新法规及政府要求，识别了较大风险清单并制定管控措施进行上报，每月自查；本年度无重大变更，各环境因素和危险源在相关管理制度落实实施下得到有效控制。

公司制定有《EHS检查管理规范》，并制定年度检查计划，包含日检查、周检查、月检查、综合检查、专项检查、季节性检查以及节前检查等，对各类隐患识别、评估及分析，及时追踪改善，形成闭环管理；并制定《EHS绩效考核及奖惩管理规范》对公司各级员工进行考核，实现公司EHS管理“零事故”、“零伤害”的目标，强化落实EHS责任制，提升各部门及各级人员的EHS管理水平。

文件制度更新

易德龙共计颁布EHS相关文件53份。2025年度，易德龙新修订职业健康安全类文件共3份，更新发布45份安全操作规程，完善特殊岗位与职业健康安全管理流程。

案例

ISO45001

安全生产标准化二级企业

EHS方针

- 遵守法律法规 增强环保意识
- 控制污染排放 消除安全隐患
- 降低健康风险 致力持续改进



2.4 员工健康与安全

事故管理

易德龙建立《事故通报调查处理作业指导书》《急救管理作业指导书》等制度，明确事故通报流程及调查责任分工与整改要求，按照“四不放过”原则，落实隐患闭环管理与责任追究机制，建立全员参与的安全风险防控体系。事故所在部门需第一时间进行事故上报，EHS依据事故等级在规定时间内向属地政府监管部门报备，组织成立事故调查小组并下发事故调查处理报告。

工伤管理

易德龙严格按照《工伤保险条例》《工伤认定办法》等法规条例落实工伤管理，制定并实施《工伤认定及待遇给付作业指导书》文件规范。

报告期内，未发生工亡事件；发生有人员下楼梯扭伤和上下班交通事故等轻微伤工伤事故。

工伤千人发生率同比下降8.94%

工伤千人发生率= 工伤人数 / 职工人数 × 1000

职业健康管理

易德龙持续致力于改善和提升员工的工作环境，保障员工的职业健康。始终坚持预防与治理相结合的理念，严格落实《职业病防治法》的相关要求，制定并实施《职业健康管理规范》《劳动防护用品管理作业指导书》等全流程管控制度，构建了覆盖作业环境监测、防护装备配备、健康档案管理的立体化保障体系。每年开展职业病危害因素检测、年度全员健康体检、防护措施升级计划，每年组织员工进行职业健康知识培训，100%覆盖从事职业危害岗位的员工，同步建立高温等特殊环境作业补贴机制，切实将职业健康管理融入生产各环节，实现全年职业病零发生。

应急响应

为切实保障员工安全健康，强化极端天气与生产安全风险应对能力，公司持续落实《应急管理辦法》及专项应急预案。

2025 年度共策划实施 11 项应急演练，覆盖综合预案、专项预案、现场处置方案全层级，其中实操演练占比 72.7%，确保全员实战能力。演练按月度均衡排布，全年无空档，全面覆盖火灾、特殊作业、危化品、职业健康等核心风险，所有计划均 100% 按期完成，有效提升厂区应急响应能力。

案例



2.4 员工健康与安全

全员安全文化建设

2025年，易德龙深耕安全文化建设，通过安全宣传月、员工晨会安全宣导、公告栏/公众号宣导等多元活动，推动安全理念深度融入日常工作。

为全面提高员工的安全意识，提高人人参与安全的积极性，创建公司的安全文化，易德龙于2025年6月开展主题为“人人讲安全 个个会应急-查找身边安全隐患”安全生产月活动。活动涉及EHS知识宣传、EHS知识线上线下知识竞答、EHS隐患排查、低碳活动、EHS技能培训、应急能力提升5大模块。

案例

2025年安全生产月活动

“安康杯”知识竞赛

EHS培训

2025年，公司持续通过培训强化 EHS 能力建设，全年累计组织内部培训 96场，覆盖岗位安全操作规程、应急救援技能、EHS 管理体系等核心模块，实现一线员工季度轮训率 100%；同步引入外部专业资源，邀请行业安全机构、监管部门开展ESG管理实践、急救员培训、ISO 45001 标准等专题外训，人员参训率达 100%。通过系统化、差异化的培训体系，公司不仅筑牢了员工职业健康安全防线，更推动 EHS 管理从“被动执行”向“主动防控”转型，切实将EHS培训成效转化为企业可持续发展的核心竞争力。

案例

急救员专项培训

安全生产及消防安全体验培训

化学品管理专项培训

新员工安全教育培训

班组长安全培训

岗位安全培训



03

智慧管理，创新可持续

3.1 公司治理结构	26
3.2 持续回馈股东	27
3.3 商业道德	28
3.4 信息安全与隐私	29

3.1 公司治理结构

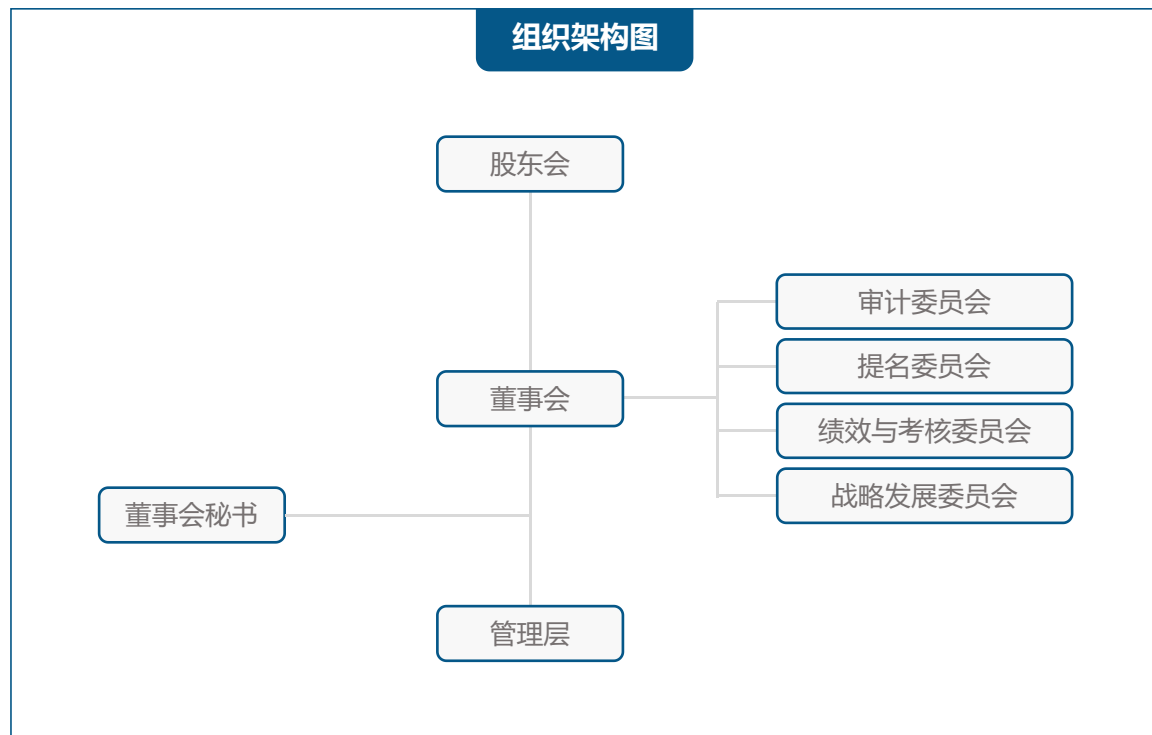
完善的公司治理架构可以有效保障各利益相关方的平等合法权益。易德龙结合本公司发展情况，按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规要求，建立了包含股东会、董事会及经理层组成的“两会一层”的治理架构，分别行使决策权、执行权和经营职责。公司董事会设置审计委员会，行使《公司法》规定的监事会的职权。以权责明晰的治理体系保障公司高效运营。股东会是公司最高权力机构。

股东会是公司最高权力机构。股东会严格按照相关法律法规和《公司章程》履行召集、召开议事程序对公司对外投资、融资、利润分配、股权激励等重大事项行使表决权。

董事会是公司的决策机构，对股东会负责，下设审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会和战略委员会四个专门委员会，并制定了工作规程以规范专门委员会的运作。

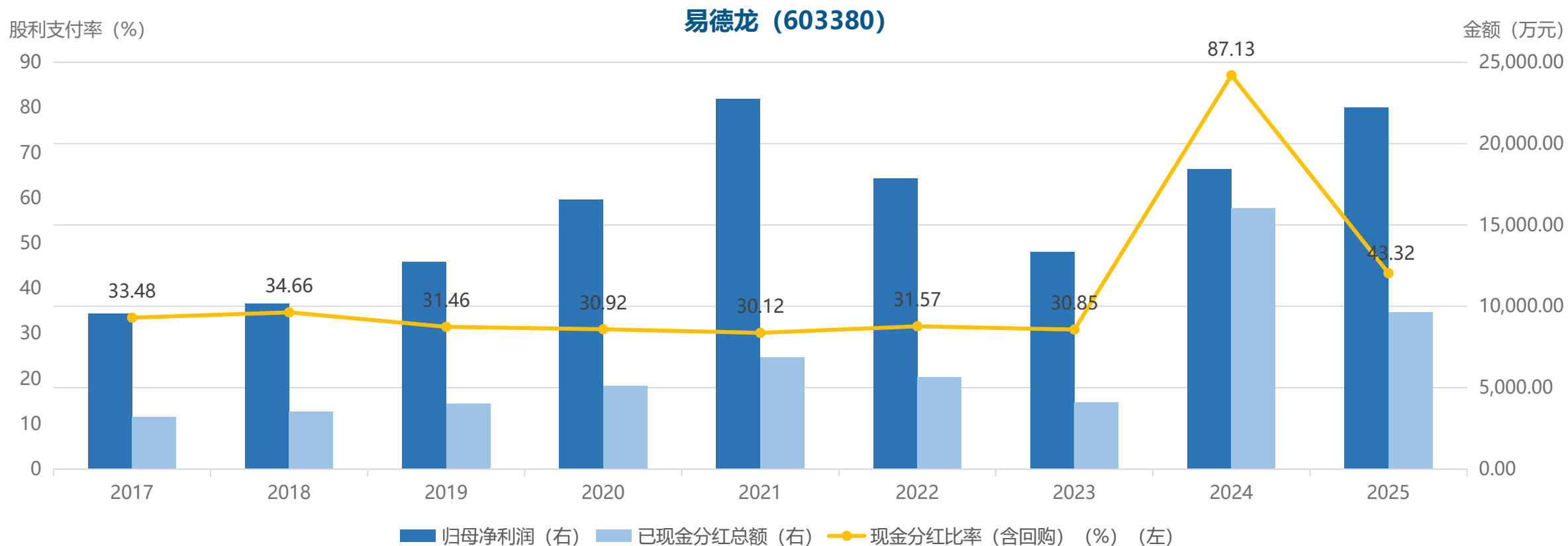
董事会审计委员会是公司的监督机构，对公司董事会负责，对公司重大事项、财务状况以及董事、高管人员履职情况的合法合规性进行监督，促进公司规范运作。

报告期内，公司“两会一层”各司其职，为公司运营、战略发展提供了重要支持和监督。



3.2 持续回馈股东

易德龙长期坚持回馈股东，自2017年上市以来，已连续9年分红，累计分红金额（含回购股份）5.81亿元，占同期累计归属于母公司所有者净利润的40.48%。



3.3 商业道德

商业道德建设对公司稳健运营至关重要。易德龙始终坚守商业道德行为准则，遵守市场规则与相关法律法规，严格执行举报与举报人保护制度，要求员工不参与任何不正当竞争或损害客户、供应商、合作伙伴、社会利益及其他利益相关方的行为，健全腐败风险管理与监督体系，优化举报途径，践行责任营销理念。

诚信合规

易德龙接受公安机关、工业和信息化部、市场监督管理局、中国证监会、上海证券交易所等部门监管，并严格遵守包括《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国产品质量法》、《中华人民共和国公司法》，《中华人民共和国证券法》，《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，以及《上海证券交易所股票上市规则》、《上海证券交易所自律监管指引》等的规则，并以“诚实守信、遵纪守法”作为公司宣导并遵行的行为准则，制定有《员工商业行为与道德规范》。

廉洁建设

易德龙致力于推动反贪腐、反洗钱、反贿赂工作，禁止任何形式的贿赂和贪污腐败行为，包括但不限于直接或间接给付和收受现金、礼金、有价证券、实物、回扣、旅游和娱乐等费用，以及就业机会等非财产性利益，严格落实举报机制和吹哨人保护计划，加强员工廉洁自律意识，不断加强公司反腐败能力建设，确保公司业务建立在公平、公正、透明的基础上。

开展全体销售人员廉洁培训

100%

公平竞争

易德龙严格遵循《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，坚守平等、诚信、公平等原则，坚决反对任何扰乱市场竞争秩序的行为。公司不断深化事前预防、事中监督、事后督查的工作机制，在审核合同时，拒绝写入违反公平竞争的条款，反对价格垄断条款；签订合同后，公司采用全面检查的方式，及时纠正违反公平竞争或存在垄断条款的合同。

报告期内，公司未发生任何违反反垄断、不正当竞争的事件。

举报投诉

易德龙鼓励员工对工作流程、工作环境、工作条件等员工关心的问题提出合理化建议和意见，并在任何情况下只进行情况确认，严禁打击、报复、威胁、恐吓，对员工工作生活产生不利影响。关于劳动争议：如果员工对劳动争议的处理有不同意见，也可以向公司工会提出申诉。工会将以事实为依据慎重调查，并从收到申诉之日起最迟 30 日给予答复。

举报渠道

- 向本部门主管提出建议或投诉以得到采纳或合理解决；
- 公司开通员工热线接受实名反馈；
- 向人力资源及行政部反映建议和意见；
- 通过“总经理信箱”或填写“金点子提案”实名反馈；
- 向工会反映建议和意见



3.4 信息安全与隐私

易德龙承诺严格保护客户、商业伙伴及员工的信息安全, 遵守《网络安全法》《个人信息保护法》等法律法规, 尊重并守护隐私与商业机密。公司与利益相关方签订保密协议, 规范收集、存储、使用信息数据, 机密信息处理、共享及留存均征得相关方同意。公司已通过 ISO27001 信息安全认证, 采用与公网物理隔离的 5G 专用网络, 构建多层次安全防护体系, 提升安全监测能力。同时制定网络安全应急预案, 及时处置系统漏洞、病毒及网络攻击, 有效防范信息安全风险。

信息安全保障

信息安全针对工厂内部系统及终端设备开展安全防护工作。易德龙 IT 部门通过内外网隔离、部署防病毒软件等措施, 筑牢信息安全防线。同时, 公司建立数据双机备份与恢复机制, 在系统出现故障时, 可快速恢复应用与数据。此外, 公司还制定了完善的信息安全管理制度, 从组织架构与管理机制层面为信息安全提供坚实保障。

内外网隔离

公司采用物理隔离、协议隔离等网络隔离技术, 实现内网安全、网络管理、网络维护三位一体的立体化管理。

部署防病毒软件

车间部署了专用的防病毒软件, 防止车间内终端设备携带病毒引起网络瘫痪和智能设备运行故障。

数据传输加密

数据传输要加密, 信息接收要验证身份, 只有通过验证才可以接收, 防止线路窃取。远程用户必须通过身份鉴别才能接入访问, 对终端用户进行最小授权, 防止因越权而引发误操作等现象的发生。

信息安全管理制度

公司建立了三级信息安全保密责任机构, 确保安全对象和目标明确、管理与技术并重、全面与重点并举。其次建立健全的信息安全管理制度, 先后制定颁布了《信息安全管理体系监控管理规范》、《员工上网行为规范管理办法》等相关制度。

2025年度全体员工网络与信息安全培训覆盖率

100%

2025年全年网络安全事件事件

0

2025年全年信息泄露事件

0

案例





04

绿色伙伴，共生共享

4.1 供应链管理	31
4.2 可持续采购	32

4.1 供应链管理

公司的供应链战略：全球化供应链，共创共赢。苏州易德龙坚持为供应商营造公开、透明、公正的合作环境，致力于建设绿色供应链，关注全球环境保护议题，积极推动绿色采购。

供应链管理系统(SCM)

公司建立了完善的供应链管理系统，集中采购、联合仓储、销售与分销管理、成本控制等核心内容，并与全系统集成管理实现数据集成，通过企业层面的运营基础政策的管控，以达到降低运营成本、随时掌握库存状况，充分发挥企业资源整合优势，实现最大化整体效益。

全球供应链管理

总部统一采购资源，控制材料成本；
整合物流配送能力，优化物流成本；
海外工厂MRO本地化。

供应商管理体系

公司制定有完善的供应商管理规范，从供应商准入、绩效考核、责任追溯及终结等方面进行全流程管理，动态管理供应商资质，推动供应商负责任地开展业务。

2025年供应商绩效考核

- 公司根据供应商在质量、交付、成本、服务及可持续供应链等多个维度的表现，定期对合格供应商进行考评，并根据供应商等综合考评得分将供应商考评结果分成不同等级。
- 2025年度，为优化供应链管理，公司将供应商评价的不同维度的系数进行调整，根据调整后的规则进行评价，2025年度，公司考评等级为A类的供应商占比13.7%。

- 集成化需求管理
- 企业对企业(B2B)
- 客户预测
- 系统化
- 快速反应
- 产能分析

计划

- MRP系统订单
- e-手工订单审批
- 电子数据交换(EDI)
- 全球

采购

- 订单管理
- 最小采购量与最小包装量管理
- 供应商库存管理(SMI)
- 连续库存补充计划
- 实时库存信息

仓储

- 覆盖全球的进出口服务和售后物流支持
- 全球物流服务
- 海关及税务
- 供应商管理库存服务
- 系统化管理

物流

4.2 可持续采购

可持续采购是可持续价值创造的重要前提，为落实企业社会责任响应环境保护，公司致力于推动绿色采购，优先购买低能耗、符合绿色环保法规的设备设施。例如省电设备、省水设施、节能设备以具有节能标志、节水标志及绿建材标志作为采购首选。

有害物质管控

公司已获得QC080000 有害物质管理体系认证。公司建立有《有害物质管理规范》，从供应商评鉴、进料、存储、生产、出货等全过程进行有害物质控制管理，以达到产品符合国际及客户的无有害物质规范。

公司采购将有害物质管控标准传达给供应商，并与供应商签署环保相关协议，协议文件每年定期更新，对相关供应商100%全覆盖。

冲突矿产

公司严格遵守开展业务的所有国家和地区的相关法律法规及国际公约，杜绝采购冲突矿产，要求所有相关供应商填报《CMRT 冲突矿产调查表》，确保自身及供应链使用的原材料矿石（如锡、钽、钨、金）不来自于争议地区非法开采渠道。





05

共建和谐，共享繁荣

5.1 参与社会公益 34

5.1 参与社会公益

公司努力发展自身经济的同时，在力所能及的范围内，积极参加地区的建设、创卫、捐资助学、扶贫济困、无偿献血、社会助残等社会公益活动，促进公司所在地区经济、社会等事业健康和諧发展。

公司积极践行社会责任，弘扬时代新风。多年多次捐款，用于防疫、扶老、助残救孤、济困、赈灾等公益事业。2025年11月26日香港大埔宏福苑发生严重火灾，造成重大人员伤亡，公司第一时间捐赠100万港元，全力支持当地火灾救援及相关善后工作。

体育运动是民生实事，全民健康是天下大事。为进一步推进全民健康事业，倡导文明健康生活方式，为辖区居民群众和企业职工搭建起一个切磋技术、增进了解、凝聚士气的平台，2018年开始，漕湖街道工联会与苏州易德龙科技股份有限公司共同举办“易德龙杯”篮球赛，截止2025年，已连续开展八届，为漕湖街道公共体育服务体系建设和起到了积极的推动作用。此外，易德龙连续4年积极参加苏相合作区（漕湖街道）全民运动会，广大职工在赛场上奋勇拼搏、挥洒汗水，充分展现昂扬风貌；在团队协作与竞技比拼中增进交流、凝聚情谊。在2025年赛事中，公司代表队斩获总积分第二名的优异成绩。

教育是基础性事业，对社会进步和国家发展都有着极为重要的意义。2025年，公司继续为苏州工业园区职业技术学院的学生和教师设立“易德龙奖学金与奖教金”，同时在哈尔滨理工大学设立了“易德龙奖学金与奖教金”，激励学生、表彰教师。公司积极参与与本辖区的助学项目工作，特别在公司辖区的黄埭中学、漕湖学校分别设立了“易德龙奖学金”，通过对品学兼优的学生和教学成绩优异的教师进行奖励，激发全体师生的踏实进取之心，营造良好和谐的校园教学氛围，积极提升学校的办学质量和社会声誉，合计捐赠奖励金额16.5万元。





绩效与附录

责任绩效	36
索引1	37
索引2	42

责任绩效

所属板块	指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
经济	总营业收入	亿元人民币	19.17	21.61	22.90
	现金分红总额	万元人民币	4,112.19	16,044.12	9,626.47
	现金分红占当年度归母净利润比例	%	30.85	87.13	43.32
	申请知识产权数 (含专利、著作权)	个	0	0	41
	授权知识产权数 (含专利、著作权)	个	6	3	3
社会	员工总人数	人	1,938	2,322	2,567
	硕士及以上学历	人	45	55	74
	大学本科学历	人	412	426	422
	30岁及以下	人	739	978	1,144
	31岁至40岁	人	920	1,008	1,044
	41岁至50岁	人	254	300	335
	50岁以上	人	25	36	44
	女职工人数	人	909	1,160	1,216
	女职工比例	%	46.90	49.96	47.37
	集体合同覆盖率	%	100	100	100
	社会保险覆盖率	%	100	100	100
	参加工会的员工总数	人	1,938	1,768	1,972
	员工培训总时长	小时	48,193	60,422	90,486
	参加培训总人数	人次	40,308	56,551	90,082
	接受定期绩效、职业发展考评的员工 (除管理人员) 比例	%	100	100	100
	接受定期绩效、职业发展考评的管理人员比例	%	100	100	100
	员工平均带薪休假天数	天	6.1	5.1	5.1
年度新增职业病和企业累计职业病	次	0	0	0	
体检及健康档案覆盖率	%	100	100	100	

所属板块	指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
社会	休产假/ 陪产假人数	人	50	30	30
	休产假/ 陪产假返岗人数	人	46	27	28
	育儿假	天	1,027	837	961
	安全生产总投入	万元人民币	556.70	820.29	517.52
	安全生产事故数	次	0	0	0
环境	员工伤亡人数	人	0	0	0
	自来水使用量	立方米	97,661	100,425	137,097
	电力使用量	千千瓦时	14,881.9	17,770.0	17,381,530
	天然气使用量	标准立方米	139,347	142,803	135,560
	汽油	吨	27.88	26.86	27.00
	柴油	吨	17.38	16.78	17.77
	氮气	标准立方米	1,154,986	406,400	571,557
	类别1: 直接温室气体排放和移除	吨二氧化碳当量	524.97	538.84	529.85
	类别2: 源自输入能源的间接GHG排放	吨二氧化碳当量	7,118.99	7,260.10	7,010.62
	类别3: 源自交通的间接GHG排放	吨二氧化碳当量	518,639.39	655,117.70	480,400.84
	类别4: 源自组织使用的产品的间接GHG排放	吨二氧化碳当量	26,314.78	13,414.39	16,123.03
	一般工业固废产生量	吨	173	233	214
危险废弃物产生量	吨	147.99	157.10	157.86	
环保总投入	万元人民币	139.1	129.2	194.52	

附录：GRI 索引表

GRI使用说明：苏州易德龙参照《GRI可持续发展报告标准》，披露了2025年1月1日至2025年12月31日期间该GRI索引表中阐述的内容。

使用的GRI1		GRI1: 基础2021	
GRI 标准/ 指标	披露项	章节	页码/ 备注
GRI 2: 一般披露2021			
组织与报道实质			
G2-1	组织详细情况	关于易德龙	P3
G2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告	P2
G2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告	P2
G2-4	信息重述	关于本报告	P2
活动与工作			
G2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于易德龙、供应链管理、可持续采购	P3, P31-32
G2-7	员工	人力结构	P17
治理			
G2-9	管治架构和组成	公司治理结构	P26
G2-10	最高管治机构的提名和遴选	公司治理结构	P26
G2-11	最高管治机构的主席	公司治理结构	P26
G2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	公司治理结构	P26
G2-13	为管理影响的责任授权	公司治理结构	P26
G2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	公司治理结构	P26
G2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通与实质性议题分析	P4-5
G2-19	薪酬政策	薪酬与福利	P18-19
G2-20	确定薪酬的程序	薪酬与福利	P18-19
策略、政策与实务			
G2-22	关于可持续发展战略的声明	高管致辞	P6
G2-23	政策承诺	应对气候变化、环境保护、能源与资源管理、污染防治、劳工权益、薪酬与福利、员工健康与安全、公司治理结构、商业道德、信息安全与隐私	P8,P9-10,P11, P13, P15, P18-20, P22-24,P26, P28,P29
G2-24	融合政策承诺	员工培训与发展	P20-21

附录：GRI 索引表

GRI使用说明：苏州易德龙参照《GRI可持续发展报告标准》，披露了2025年1月1日至2025年12月31日期间该GRI索引表中阐述的内容。

使用的GRI1	GRI1: 基础2021		
GRI 标准/ 指标	披露项	章节	页码/ 备注
G2-25	补救负面影响的程序	商业道德	P28
G2-26	寻求建议和提出关切的机制	商业道德	P28
利益相关方沟通			
G2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通与实质性议题分析	P4
GRI 3: 实质性议题2021			
G3-1	确定实质性议题的流程	利益相关方沟通与实质性议题分析	P5
G3-2	实质性议题清单	利益相关方沟通与实质性议题分析	P5
主题准则			
GRI 200 经济			
GRI 201: 经济绩效			
GRI 201-1	直接产生和分配的经济价值	责任绩效	P36
GRI 201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化	P8
GRI 201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	薪酬与福利	P18-19
GRI 205: 反贪腐			
GRI 205-1	已进行腐败风险评估的运营点	商业道德	P28
GRI 205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德	P28
GRI 300 环境			
GRI 301: 原材料			
GRI 301-1	所用物料的重量或体积	可持续采购	P32
GRI 301-2	所用循环利用的进料	可持续采购	P32
GRI 302: 能源			
GRI 302-1	组织内部的能源消耗量	能源与资源管理	P11
GRI 302-3	能源强度	能源与资源管理	P11

附录：GRI 索引表

GRI使用说明：苏州易德龙参照《GRI可持续发展报告标准》，披露了2025年1月1日至2025年12月31日期间该GRI索引表中阐述的内容。

使用的GRI1	GRI1: 基础2021		
GRI 标准/ 指标	披露项	章节	页码/ 备注
GRI 302-4	降低能源消耗量	能源与资源管理	P11-12
GRI 303: 水资源			
GRI 303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理	P11
GRI 303-2	管理与排水相关的影响	水资源管理、污染防治	P11,P13
GRI 303-4	排水	污染防治、责任绩效	P13, P36
GRI 303-5	耗水	能源与资源管理、责任绩效	P11, P36
GRI 304: 生物多样性			
GRI 304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	环境保护	P9-10
GRI 304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	环境保护	P9-10
GRI 305: 排放			
GRI 305-1	范围1	应对气候变化	P8
GRI 305-2	范围2	应对气候变化	P8
GRI 305-3	范围3	应对气候变化	P8
GRI 305-4	碳排放强度	责任绩效	P36
GRI 305-5	减排量	应对气候变化	P8
GRI 306: 污水与废弃物			
GRI 306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染防治	P13
GRI 306-2	废弃物相关重大影响的管理	污染防治	P13
GRI 306-3	产生的废弃物	污染防治	P13
GRI 306-4	从处置中转移的废弃物	污染防治	P13
GRI 306-5	进入处置的废弃物	污染防治	P13
GRI 308: 供应商环境评估			
GRI 308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	供应链管理、可持续采购	P31,P32

附录：GRI 索引表

GRI使用说明：苏州易德龙参照《GRI可持续发展报告标准》，披露了2025年1月1日至2025年12月31日期间该GRI索引表中阐述的内容。

使用的GRI1	GRI1: 基础2021		
GRI 标准/ 指标	披露项	章节	页码/ 备注
GRI 308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	供应链管理、可持续采购	P31,32
GRI 400 社会			
GRI 401: 劳雇关系			
GRI 401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	人力结构	P17
GRI 401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	薪酬与福利	P18-19
GRI 401-3	育儿假	责任绩效	P36
GRI 403: 职业健康与安全			
GRI 403-1	职业健康安全管理体系	员工健康与安全	P22-24
GRI 403-2	危害识别、风险评估和事故调查	员工健康与安全	P22-23
GRI 403-3	职业健康服务	员工健康与安全	P24
GRI 403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	员工健康与安全、劳工权益	P22-24、P16
GRI 403-5	工作者职业健康安全培训	员工健康与安全	P24
GRI 403-6	促进工作者健康	员工健康与安全	P22-24
GRI 403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	员工健康与安全	P22-24
GRI 403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	员工健康与安全	P22-24
GRI 403-9	工伤	员工健康与安全	P23
GRI 403-10	工作相关的健康问题	员工健康与安全	P22-24
GRI 404: 培训与教育			
GRI 404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工培训与发展、责任绩效	P22,P36
GRI 404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	员工培训与发展	P20-21
GRI 404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	员工培训与发展、员工健康与安全	P20-21,P22

附录：GRI 索引表

GRI使用说明：苏州易德龙参照《GRI可持续发展报告标准》，披露了2025年1月1日至2025年12月31日期间该GRI索引表中阐述的内容。

使用的GRI1		GRI1: 基础2021	
GRI 标准/ 指标	披露项	章节	页码/ 备注
GRI 405: 员工多元化与机会平等			
GRI 405-1	管治机构与员工的多元化	人力结构	P17
GRI 406: 反歧视			
GRI 406-1	歧视事件及采取的纠正行动	劳工权益	P15
GRI 407: 结社和集体谈判自由			
GRI 407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	劳工权益	P15
GRI 408: 童工			
GRI 408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	劳工权益	P15
GRI 409: 强迫或强制劳动			
GRI 409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	劳工权益	P15
GRI 41 GRI 4: 供应商社会评估			
GRI 414-1	使用社会标准筛选的新供应商	供应链管理、可持续采购	P31-32
GRI 414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	供应链管理、可持续采购	P31-32
GRI 418: 顾客隐私			
GRI 418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息安全与隐私	P29

附录：《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号 - 可持续发展报告（试行）》

维度	序号	议题	对应条款	相关章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化
	2	污染物排放	第三十条	污染防治
	3	废弃物处理	第三十一条	污染防治
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	环境保护
	5	环境合规管理	第三十三条	环境保护
	6	能源利用	第三十五条	能源与资源管理
	7	水资源利用	第三十六条	能源与资源管理
	8	循环经济	第三十七条	能源与资源管理
社会	9	乡村振兴	第三十九条	不涉及
	10	社会贡献	第四十条	参与社会公益
	11	创新驱动	第四十二条	不涉及
	12	科技伦理	第四十三条	商业道德
	13	供应链安全	第四十五条	供应链管理
	14	平等对待中小企业	第四十六条	供应链管理
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	信息安全与隐私
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	信息安全与隐私
	17	员工	第五十条	员工健康与安全
可持续发展相关治理	18	尽职调查	第五十二条	可持续采购
	19	利益相关方沟通	第五十三条	供应链管理
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	商业道德
	21	反不正当竞争	第五十六条	商业道德