



# 目錄

2	1. 我們的報告
2	1.1. 概覽
2	1.2. 報告範圍
3	1.3. 匯報原則
3	1.4. 意見反饋機制
4	2. 可持續發展管治
4	2.1. 董事會的環境社會及管治聲明
10	2.2. 氣候相關能力建設
11	3. 持份者參與
11	3.1. 與持份者溝通
12	3.2. 雙重重要性評估
13	3.3. 本集團首個「雙重重要性矩陣」
14	4. 愛護環境
15	4.1. 環境保護的目標方向
15	4.2. 污染控制
17	4.3. 善用資源
19	4.4. 綠色營運
20	5. 以人為本
22	5.1. 平等僱傭
23	5.2. 職業健康與安全
24	5.3. 培訓發展
26	5.4. 權益保障
27	6. 營運承擔
27	6.1. 供應鏈管理
29	6.2. 生產管理
30	6.3. 企業治理
31	7. 回饋社區
32	8. 應對氣候變化
32	8.1. 氣候策略
32	8.2. 時間範圍
33	8.2.1. 氣候風險及機遇識別
33	8.2.2. 氣候情景
36	8.2.3. 對氣候變化的抵禦力
44	8.3. 氣候風險管理
45	8.4. 氣候指標和目標
45	8.4.1. 目標
46	8.4.2. 指標
47	9. 《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》 附錄C2《環境、社會及管治報告守則》索引





## 1. 我們的報告

### 1.1. 概覽

本環境、社會及管治報告（「本報告」）提供有關延長石油國際有限公司（「本公司」）（港交所上市編號：00346）及其附屬公司（統稱「本集團」）在二零二五年一月一日至十二月三十一日的在環境、社會及管治（「ESG」）表現，以及與氣候相關的績效、風險、機遇和政策方面的信息。本報告根據香港交易及結算有限公司證券上市規則附錄C2所載之《環境、社會及管治報告守則》和國際財務報告準則（「IFRS」）第2號—氣候相關披露（「S2」）發佈的披露要求進行調整和準備。

### 1.2. 報告範圍

本集團業務貫穿油氣行業的上、下游。上游業務包括油氣勘探、開發及開採；下游業務包括油品及副產品買賣及分銷。本報告涵蓋的範圍覆蓋了本集團的核心業務及核心收益來源的附屬公司的相關營運資料：

- 加拿大附屬公司Novus Energy Inc.（「Novus」）—經營油氣勘探、開採及生產業務；及
- 國內附屬公司河南延長石油銷售有限公司（「河南延長」）—從事批發、零售、儲存及運輸成品油及其副產品、化工產品

### 1.3. 匯報原則

本集團制定本報告時考慮了以下的報告原則：

- **重要性：**本集團透過管理層訪談及內、外部持份者問卷調查的結果，以及評估各項ESG事宜對本集團營運的影響，以識別重大ESG議題，如需更多資料，請參照「重要性評估」的章節。
- **量化：**本集團的相關部門對量化資料作出記錄及估算，在可行情況下，本報告會對適當的量化資料進行年度績效比較，並在適當之處列出有關標準、方法、假設和／或計算方式的資料。
- **平衡性：**本報告的資料和案例主要來源於本集團內部的統計、相關文檔及溝通文件。本集團承諾本報告不存在任何虛假記載及誤導性陳述，並就本集團表現最關鍵方面的進度及持續挑戰作出公平披露。
- **一致性：**我們遵循ESG報告指引進行匯報，盡量讓本報告的內容保持一致。如有不一致的情況，例如匯報範圍的變更及／或關鍵績效指標計算方法的變動，本集團會於本報告中解釋說明。

### 1.4. 意見反饋機制

您的意見及建議均是我們力求不斷進步的重要推動力。希望閣下能透過以下聯繫方式為我們提供寶貴意見。

延長石油國際有限公司  
 地址：香港銅鑼灣希慎道33號利園1期34樓3403室  
 電話：(852) 3528 5228  
 傳真：(852) 3528 5238  
 電子郵件：info@yanchanginternational.com



## 2. 可持續發展管治

### 2.1. 董事會的環境社會及管治聲明

在當今全球商業環境中，ESG已成為企業可持續發展的核心動力。本集團視ESG不僅為合規義務，更是提升競爭力、履行社會責任及保護環境的戰略引擎。我們建立了高效、動態的ESG及氣候管治架構，確保原則深度融入決策與運營，為持份者創造長期價值。管治框架嚴格遵循香港交易所最新的《環境、社會及管治報告指引》，整合氣候管治元素，參考IFRS S2框架，系統化管理氣候風險與機遇。

#### **ESG及氣候管治方向與方法**

我們將溫室氣體排放、能源效率、廢棄物管理、健康安全、員工發展、供應鏈責任及反貪污等議題視為ESG核心，氣候變化則列為頭等優先事項，涵蓋物理風險，如：極端天氣衝擊，轉型風險如：碳定價、政策變化、低碳市場轉型等。

有效ESG管治帶來多重效益：穩健增長、成本降低、風險控制、品牌提升、融資優勢及綠色形象塑造，同時確保嚴格遵守中國「雙碳」目標及加拿大環境法規。

董事會親自領導ESG及氣候管治，高級管理層推動執行，ESG工作小組確保運營落地，如：Novus減排項目及河南延長節能措施。

#### **ESG重要性評估：鎖定關鍵議題**

透過持份者參與及系統評估，我們鎖定高重要性議題：健康與安全、產品責任及勞工標準。據此設定明確目標如：提升安全表現，並定期追蹤進展，確保策略與實際影響高度一致。

#### **ESG及氣候風險管理：強化韌性**

氣候風險是管治焦點。我們整合情景分析、定量敏感性測試與定性研判，識別並排序潛在威脅，如：碳稅上升、極端天氣生產中斷，並制定針對性措施，如：災害應急計劃、防洪演練、天然氣管道減排。氣候管治全面嵌入風險框架，由董事會直接監督，符合IFRS S2四大支柱。

### **ESG 機遇：把握低碳轉型紅利**

ESG 不僅是挑戰，更是機遇。我們積極探索碳積分、碳排放、碳封存及低碳發展、綠色供應鏈及能源效率提升，同時改善員工福利以增強內部動能，助力本集團在淨零時代脫穎而出。

### **董事會多樣化：多元視野驅動卓越決策**

董事會政策涵蓋性別、年齡、國籍、專業背景及 ESG 經驗等多維指標。目前已實現性別多元化，未來將進一步提升多樣性，為氣候策略與可持續決策注入更全面、前瞻視角。

### **邁向綠色、韌性與包容未來**

展望未來，本集團將持續優化 ESG 及氣候管治框架，穩步推進油氣業務低碳轉型與效率提升，密切追蹤能源市場動態、碳政策變化及氣候情景分析結果，靈活調整生產、供應鏈及投資策略。

我們將深化天然氣利用與減排措施，並評估碳捕獲與封存技術的可行性，逐步降低排放強度，支持中國「雙碳」目標及加拿大環境要求。同時，積極把握低碳轉型機遇，包括提升能源效率、優化綠色供應鏈及探索相關技術投資，強化業務韌性與長期競爭力。

董事會將持續監督進展，並在未來報告中深化情景分析，逐步披露量化財務影響。詳情請參閱本報告「策略與情景分析」、「風險管理」及「指標與目標」部分。透過務實行動，本集團正邁向更綠色、更具韌性與包容性的未來，實現經濟、環境與社會責任的平衡發展。



本集團響應聯合國全球契約組織在人權、勞工、環境和反腐敗領域的十項原則，並致力將其融入商業策略、公司文化與日常營運的一部分。

#### 聯合國全球契約

#### 本集團現況

原則一：企業應該尊重和維護國際公認的各項人權

本集團嚴格遵守國家及經營所在國法律、法規、規章。我們支持工作場所和社區的人權，並致力於加強和尊重全球公認的人權保護，切實維護員工合法權益。

原則二：企業決不參與任何漠視與踐踏人權的行為

本集團承諾企業不涉及任何侵犯人權的事件。

原則三：企業應該維護結社自由，承認勞資集體談判的權利

本集團了解員工意見的重要性，員工充分享有結社自由和集體談判權。

原則四：企業應該消除各種形式的強迫性勞動

本集團尊重職場人權，絕不容忍任何形式的強迫性勞動。

原則五：企業應該支持消滅童工制

本集團嚴禁使用任何形式的童工，並查驗新進人員身分證明文件及學歷證書正本，雙重把關以杜絕童工。

原則六：企業應該杜絕任何在用工與職業方面的歧視行為

本集團秉持多元化及反歧視理念，拒絕種族、國籍、宗教、殘疾、性別、學歷等方面的歧視。我們提供平等機會，並禁止工作職場任何有形或無形的性騷擾、霸凌、歧視行為。

原則七：企業應對環境挑戰未雨綢繆

本集團已將氣候變化等議題加入本集團的風險管理體系，以降低環境風險及把握機會。

原則八：企業應該主動增加對環保所承擔的責任

本集團的目標是將業務運營升級為更具環境可持續性的做法。我們正在採取措施改善我們的流程對環境的影響。

聯合國全球契約

本集團現況





原則九：企業應該鼓勵開發和推廣環境友好型技術

本集團正在積極尋求機會將環保技術融入我們的業務運營中。

原則十：企業應反對各種形式的貪污，包括敲詐勒索和行賄受賄

本集團強調供應鏈中反腐敗的重要性，我們致力於遵守相關競爭法、反賄賂法及個人隱私保護法各項法規。另外，亦透過教育訓練方式，提升員工遵法的意識。

我們一貫支持《聯合國二零三零年可持續發展議程》和《可持續發展目標》，為響應聯合國會員國的全球呼籲，本集團的可持續發展策略與聯合國可持續發展目標（「SDGs」）進行對標與融合，積極推動全球可持續發展目標的實現，致力在不遲於二零三零年消除貧窮、保護地球並確保每個人都享有和平與繁榮。有關可持續發展目標的更多詳情，請瀏覽 <https://sdgs.un.org/goals>。

ESG類別	ESG議題	與業務營運之相關性	相關的聯合國可持續發展發展目標	
愛護環境	污染控制	本集團致力改善資源應用效益、應對氣候變化及運用創新科技。我們嚴格遵守環境相關的法規，不斷積極改善營運的環境表現。本集團目標為建設可持續城市和社區作出貢獻。	 清潔飲水和衛生設施	 經濟適用的清潔能源
	善用資源			
	綠色營運		 負責任消費和生產	 氣候行動
	應對氣候變化			



ESG 類別	ESG 議題	與業務營運之相關性	相關的聯合國可持續發展發展目標	
僱傭及勞工常規	平等僱傭	本集團矢志締造一個以人為本的工作環境。我們提倡多元文化，重視健康和 safety。我們積極培育員工，提供合適支援和平等機會，支持團隊的正向發展。	 <p>5 性別平等</p>	 <p>8 體面工作和經濟增長</p>
	職業健康與安全		 <p>10 減少不平等</p>	 <p>3 良好健康與福祉</p>
	培訓發展		 <p>5 性別平等</p>	 <p>8 體面工作和經濟增長</p>
	權益保障		 <p>10 減少不平等</p>	

ESG類別	ESG議題	與業務營運之相關性	相關的聯合國可持續發展發展目標
營運慣例	供應鏈管理	本集團致力建立一個可持續發展的供應鏈，在環境、社會和管治方面取得平衡。我們主動與供應商建立長遠互惠的夥伴關係，加強溝通和實行管理。	 <p><b>17 促進目標實現的夥伴關係</b></p> <p>促進目標實現的夥伴關係</p>
	資訊與產品安全	本集團一直堅持以客為先的概念，致力提供超越客戶期望的優質產品和服務。我們亦與時並進，透過創新科技，理解顧客需要、維護顧客權利和保障他們的健康及安全。	 <p><b>3 良好健康與福祉</b></p> <p>良好健康與福祉</p>  <p><b>9 產業、創新與基礎設施</b></p> <p>產業、創新和基礎設施</p>
	企業治理	本集團倡導誠信和道德經營，我們對任何形式的貪污行為採取零容忍態度，並致力於遵守不同司法權區的所有相關反賄賂法規。	 <p><b>12 負責任消費與生產</b></p> <p>負責任消費和生產</p>  <p><b>16 和平、正義與強大機構</b></p> <p>和平、正義與強大機構</p>



ESG 類別	ESG 議題	與業務營運之相關性	相關的聯合國可持續發展發展目標
社區	回饋社區	本集團用心了解我們營運業務所在社區的需要。在運動行善，扶助弱勢社群，推廣教育及全人發展等方面作出投資，正面地影響社會。	<div data-bbox="1093 463 1220 614"> <p>1 無貧窮</p> <p>無貧窮</p> </div> <div data-bbox="1260 463 1396 614"> <p>3 良好健康與福祉</p> <p>良好健康與福祉</p> </div> <div data-bbox="1093 625 1220 786"> <p>11 可持續城市及社區</p> <p>可持續城市和社區</p> </div>

## 2.2. 氣候相關能力建設

董事局整體擁有必要的技能，有效監督本集團的氣候相關風險，為把握機遇提供指引。除既有的專業知識外，我們認為持續學習和發展以增強董事局的可持續發展技能屬不可或缺的要害。為此，董事局與管理團隊持續就環境、社會及管治議題，包括氣候相關風險的影響進行分享與交流。

為增強集團各層面在氣候變化和可持續發展領域的專業知識和能力，我們致力開展相關培訓。本年度，積極參與由專業機構組織的各類培訓和研討會，包括聯交所的新氣候信息披露規定培訓，以加強理解、詮釋和實施新的氣候要求，有助確保董事局和管理層能有效指導本集團的可持續發展策略。

### 3. 持份者參與

#### 3.1. 與持份者溝通

本集團十分重視持份者的意見，我們採用多種方法與持份者聯繫，以此了解並解決對我們長期成功至關重要的問題。本集團營運資料及整體業績表現會每半年總結於公司的年報及中期報告，並透過公司網站 [www.yanchanginternational.com](http://www.yanchanginternational.com) 向各持份者作出匯報。

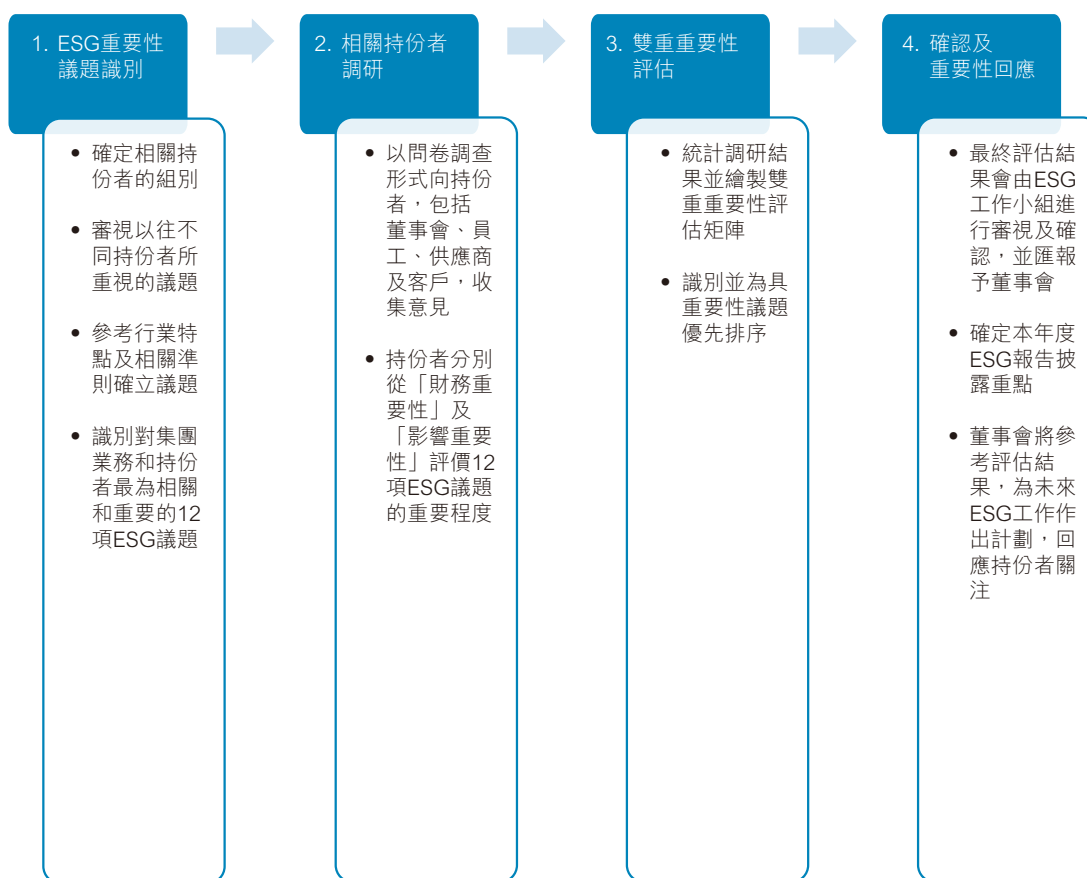
以下是我們本年度以不同方式與持份者參與活動的概要。

持份者	主要溝通途徑
股東	<ul style="list-style-type: none"> <li>本公司網站(<a href="http://www.yanchanginternational.com">www.yanchanginternational.com</a>)</li> <li>年報及中期報告</li> <li>股東週年大會及其他股東會議</li> </ul>
員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>新聞稿、公佈、財務及其他有關本公司及其業務的資料</li> <li>新入職員工培訓、內部培訓</li> <li>康樂活動</li> <li>公告欄、內聯網、電郵</li> <li>會議</li> </ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>一對一會面</li> <li>本公司網站(<a href="http://www.yanchanginternational.com">www.yanchanginternational.com</a>)</li> <li>電話</li> </ul>
供應商及承包商	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期會議</li> <li>投標程序</li> </ul>
社區	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期會議</li> <li>參與社區公益項目</li> <li>諮詢會</li> </ul>



### 3.2. 雙重重要性評估

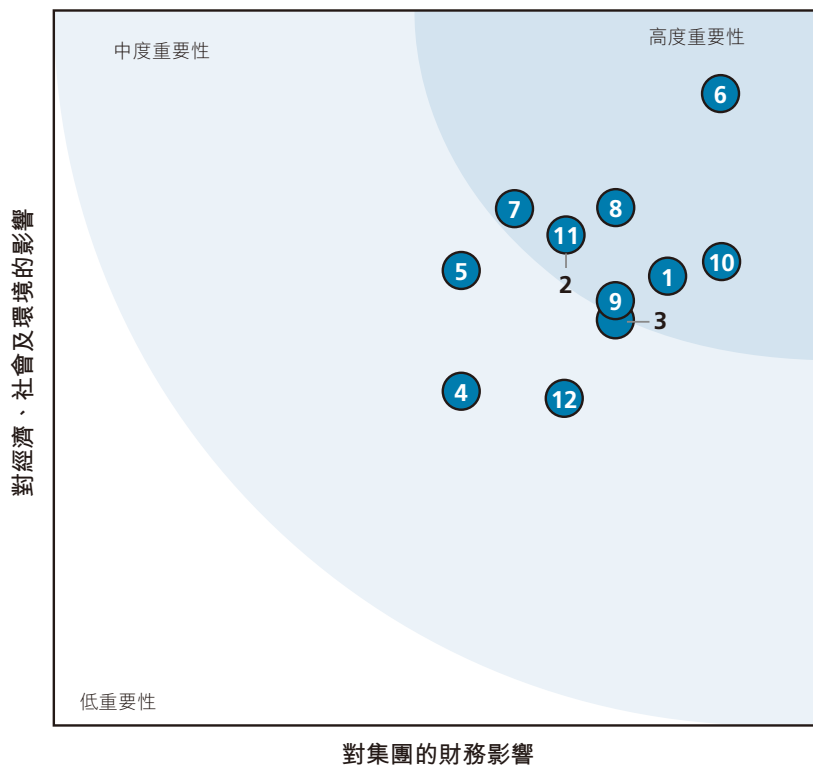
為履行我們的可持續業務的實踐，本集團每年均會與持份者互動，收集意見，並進行全面的重要性評估，確保集團能夠配合優先的ESG策略。本集團於本報告年首次自願採用雙重重要性原則進行持份者參與，在重要性評估過程中，一方面評估集團營運行為對經濟、社會及環境的影響，另一方面則關注不同ESG議題對集團營運的財務影響，以全面回應不同持份者對本集團的ESG關注，同時亦披露了本集團的ESG發展方向。為了有效披露與主要持份者密切相關的可持續發展議題，本集團董事及ESG工作小組首先進行內部評估，篩選與集團業務高度相關的議題並識別主要持份者。隨後，我們邀請主要持份者參與實質性評估，透過問卷調查收集意見。問卷一共涵蓋12項ESG相關議題，受訪者根據各議題對本集團營運的影響、重要性及相關持份者的關注程度，以1至5分進行評估。此重要性評估旨在收集定性與定量意見，為本集團提供合理依據，以優先排序各相關可持續發展議題的重要性。下圖顯示本集團具體的評估步驟：



### 3.3. 本集團首個「雙重重要性矩陣」

本集團的「雙重重要性矩陣」會根據議題對自身的財務影響(X軸)，以及對經濟、社會及環境的影響(Y軸)，展示了12項重要性議題的相對排序。位於重要性矩陣右上角的議題被本集團和其他持份者視為重要。

重要性矩陣



註：因調查結果全數位處3分以上，為更清晰呈現各議題的相對分佈。上圖不呈現3分以下的空白部份。

健康與安全和環境及天然資源在持份者參與和重要性評估中同時被確定為最重要的議題。然而所有議題都處於重要性的臨界線以上(即對本集團及持份者的重要性都在3.0分以上)，因此必須披露在即將發佈的環境、社會及管治報告中。



下表總結了不同持份者所表示的最重要的環境、社會及管治議題。

環境	社會	管治
1 排放物	5 僱傭	9 供應鏈管理
2 資源使用	6 健康與安全	10 產品責任
3 環境與天然資源	7 發展與培訓	11 反腐敗
4 氣候變化	8 勞工標準	
	12 社區投資	

#### 4. 愛護環境



清潔飲水和衛生設施



經濟適用的清潔能源



負責任消費和生產



氣候行動

##### 管理方針及政策

我們深知石油產業對當地環境的潛在影響，因此致力於環境保護和可持續發展。關注國際社會共同面臨的問題和地球環境，努力減輕環境負荷。反省業務中的浪費現象，提高資源附加價值。與持份者合作，確保符合環境標準和法規。改進業務實踐，減少能源消耗、排放和廢棄物。經濟發展與環境保護平衡，創造可持續價值。堅持環境保護、可持續發展和社會責任，不斷改進環境管理，實現環保可持續未來。

本集團嚴格遵守所有適用的環保法例和法規，例如《中華人民共和國大氣污染防治法》、《固體廢物環境管理政策法規》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》及《環境安全保護管理制度》等法規，報告期內未有因為違反與環保相關法例而被檢控的個案。

#### 4.1. 環境保護的目標方向

為履行企業應有的社會責任，本集團積極將環保理念融入到企業日常運作，確保營運過程對環境負責，防範污染及減少資源的耗用；並制定下列目標以管控營運時對環境所造成的影響。

環境目標	方向性的陳述	本年度所採取的措施
能源使用效益	吸納新技術及設備	河南延長分別在油庫和加油站各安裝油氣回收系統，以進一步減少及控制廢氣的排放。
減少廢棄物	減少紙質廢棄物	加強電子化的營運及檔案管理，減少紙張的用量。
用水效益	加強用水管理	河南延長會收集雨水作灌溉之用，以及定時監測和及時更換設備，防止滴漏。  Novus在油田生產場地產生的水均被回收利用，以達致零耗水量。

#### 4.2. 污染控制

環境保護成為全球關注的重要議題。作為一個負責任的組織，我們深知減少污染和控制排放對於維護生態平衡和可持續發展的重要性。因此，我們致力於制定和實施一系列排放管理措施，以降低對環境的不良影響。本文將介紹我們在排放管理方面所採取的措施及其成效。

##### 廢氣排放管理：

為了減少廢氣排放，河南延長在油庫和加油站安裝了油氣回收系統，有效控制和減少了有害氣體的釋放。同時，我們定期對設備進行維修保養，提高其運行效率，進一步降低廢氣排放。並且，我們每年邀請第三方檢測機構對系統進行檢測，以確保排放的氣體指標符合《中華人民共和國大氣污染防治法》及《工信部關於石化和化學工業節能減排的指導意見》的要求。



#### 無害廢棄物管理：

我們深知無害廢棄物對環境造成的潛在威脅，因此Novus制定了廢棄物管理策略。在遠程工作期間，我們確保辦公室清潔，妥善處理可回收物品，並推行無紙化辦公，減少浪費。對於生產場地產生的無害廢棄物，我們回收並重新用作肥料，實現資源的循環利用。同時，河南延長及Novus均設有廢物回收箱，對可回收廢棄物進行分類處理，並優先選擇環境友好的產品，減少一次性產品的使用。

#### 有害廢棄物管理：

對於有害廢棄物，我們嚴格按照法規制定了健康、安全與環境(「HSE」)檢查管理規定和環境安全保護管理制度。我們將有害固廢進行分類收集，並委託具有相應資質的單位進行專業處理。我們不僅遵守有關有害廢棄物處理的法律法規，還努力超越基本要求，尋求更環保和可持續的解決方案。

#### 廢水排放管理：

我們重視廢水排放的管理，確保遵守相關法規和標準。在生產過程中，我們建立了污水處理系統，將廢水收集起來進行處理並實現重複利用。這有助於減少對水資源的需求，同時降低對環境的負面影響。如有需要，我們將廢水運送到專業處理設施進行清潔和處理，以確保符合環境標準。

#### 持續改進：

我們深信環境保護是一個持續的過程，我們不斷努力改進我們的排放管理措施。通過定期的內部審核和評估，我們確保採取最佳實踐，並根據最新的科學和技術發展來更新我們的策略。同時，我們與相關利益相關者合作，尋求共識和合作，共同推進環境保護的目標。

下表載列本集團於本報告年度各排放物的產生量：

污染物	單位	Novus 二零二五年	河南延長 二零二五年
氮氧化物(NO <sub>x</sub> )	千克	3.01	185.87
硫氧化物(SO <sub>x</sub> )	千克	—	0.25
顆粒(PM)	千克	0.22	17.63

註： 計算乃基於聯交所發佈的《環境關鍵績效指標匯報指引》

### 4.3. 善用資源

本集團一直堅持及努力執行嚴格的資源管理制度，期望以審慎的態度使用所有資源，並在節約能源、用水及原材料資源作出管理，以達致增加資源效益，及減少浪費。

#### 節能措施

作為一家對社會負責任的企業，本集團始終堅持「綠色經營，節約能源」的營運理念。Novus及河南延長持續實施多項節能措施，包括環保設備及行政措施等兩方面：

- 環保設備：Novus使用定時器開關管理機械設備的運作時間，省掉待機電力消耗，以及不必要的電費開支，在不用電的時候自動斷電，還可以確保用電安全；河南延長在照明配置上，都是採用LED等的節能燈具，因而可減少能源類間接造成的溫室氣體排放。
- 行政措施：Novus通過成本分析測量的結果繼續優化油田生產場地的電力使用；河南延長則制訂了《增收節支實施方案》以管理省電節水的措施；我們亦會定期檢查各項設備的狀況，做好維修保養，減少由機械老化而導致的能源浪費。

#### 節水措施

水是我們最重要的天然資源之一，為保護珍貴的水資源，本集團盡一切的努力減少業務營運所使用的水資源。為達至節約水資源的目標，我們積極向員工推行節約用水的概念和加強對用水設備的維護檢查管理。同樣地，Novus及河南延長採取包括環保設備及行政管理等節水措施：

- 環保設備：Novus及河南延長均設有污水池處理廢水，然後，把已處理的廢水回收再用，供給降溫設備的水循環系統，因而減少使用新鮮供水。
- 行政措施：Novus及河南延長均會於用水區域進行巡查，防止因設施損壞導致水浪費，亦會定期監察及分析每月的用水量，以制定更有效的節水方案及措施，確保達到節水目標。



下載列本集團於本報告年度的主要資源的總耗量及密度：

能源種類	單位	總耗量	
		Novus 二零二五年	河南延長 二零二五年
總能源耗量	千瓦時	4,060,252.31	936,847.52
總能源耗量密度	千瓦時／千個產量單位	7,491.70	394.51
直接能源耗量	千瓦時	753,666.31	170,125.52
直接能源耗量密度	千瓦時／千個產量單位	1,390.61	71.64
間接能源耗量	千瓦時	3,306,586.00	766,722.00
間接能源耗量密度	千瓦時／千個產量單位	6,101.08	322.87
可再生能源耗量	千瓦時	113,145.56	不適用
可再生能源耗量密度	千瓦時／千個產量單位	208.77	不適用
直接能源耗量包括：			
燃油耗量	千瓦時	23,473.52	154,353.94
燃油耗量密度	千瓦時／千個產量單位	43.31	65.00
燃氣耗量	千瓦時	617,047.23	不適用
燃氣耗量密度	千瓦時／千個產量單位	259.84	不適用
間接能源包括：			
耗電量	千瓦時	3,306,586.00 <sup>^</sup>	766,722.00
耗電量密度	千瓦時／千個產量單位	6,101.08	322.87
可再生能源包括：			
甲醇燃料耗量	千瓦時	113,145.56	不適用
甲醇燃料耗量密度	千瓦時／千個產量單位	208.77	不適用

<sup>^</sup> Novus在2025報告年度提升的電力數據收集方法，以更全面覆蓋整個業務營運。故在天然氣用量及耗電量比去年上升。

註：

能源數據參考較國際能源署公佈低熱值換算為千瓦時：

直接能源耗量包括燃油耗量(柴油、油耗量)、燃氣耗量(天然氣)；

間接能源耗量為電力耗量；

Novus的產量單位為BOE(當量桶)，河南延長的產量單位為噸。

資源	單位	總耗量	
		Novus 二零二五年	河南延長 二零二五年
用水量	立方米	不適用	10,437.00
用水量密度	立方米／千個產量單位	不適用	4.40

註：

Novus的主要用水均由外判商自行處理，故未有相關記錄；

河南延長的產量單位為噸。

#### 4.4. 綠色營運

本集團積極將環境責任融入到企業日常經營行為中，對此我們為訂立綠色辦公室政策及綠色營運的管理措施，以減低對環境及自然資源的消耗。

##### 環境合規監控

本集團根據業務當地的適用法律及法規，進行外部環境評估及監測，包括邊界噪音水平、廢水、廢氣、粉塵及指定污染物等排放。藉著監控業務對環境的影響，以便本集團及時實施必要的改進措施。Novus均會對鑽探活動進行環境影響評估，包括提出避免、減少和緩解有關影響的建議，並會按照評估報告，提供及實施有效的保護措施及遵守有關條件，以降低鑽探活動對周邊環境影響，Novus亦遵循管理機構所有涉及與瀕危物種相關的政策。

##### 天然資源的管理

紙張是其中一種業務涉及比較多的天然資源，因此，我們建立了企業郵箱及採用了企業資源規劃系統(ERP)系統及人事系統等，並建立企業微信群等網路溝通方式；同時亦建立檔案伺服器，將公司所有內部資料統計存儲在伺服器中，並根據許可權供員工查閱；透過上述的控制措施，以減少使用紙張，達至無紙化辦公室。

##### 綠色供應鏈

本集團與供應商簽訂合同中均包含環境保護的所有規定，供應商需遵循環保法律法規及本集團的標準。本集團亦不時使用海報和電子郵件鼓勵分包商遵循環保措施。此外，在符合本集團要求情況下，本集團均優先選擇提供綠色產品供應商及優先考慮本地供應商的產品及服務。

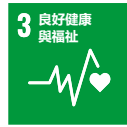
##### 環保宣傳及培訓

本集團均會為新入職的員工提供環保培訓，讓他們了解行業及本集團對環境保護方面的要求及標準。在日常會議中均會提醒及教育員工本集團的實施環保工作，確保所有環保措施得以有效實行。Novus的現場人員必須每年參加由油田生產場地的生產商組成一次洩漏合作演練，並一同制定洩漏協議。河南延長利用安全培訓平台於本報告期內開展了全員環境警示教育培訓。

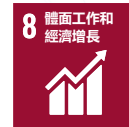
## 5. 以人為本



性別平等



良好健康與福祉



體面工作和經濟增長



減少不平等

### 管理方針及政策

我們的業務成功有賴全體員工的努力不懈及竭誠服務，本集團明白吸納、保留及栽培人才有助本集團保持市場競爭力。我們已制定一系列的僱傭政策，保障僱員獲得公平合理的對待。

本集團嚴格遵守所有營運地相關的僱傭法例，包括中國的《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國社會保險法》以及加拿大的勞工法例《Canada Labour Code》、《Canadian Labour Standards Regulations》及加拿大營運地區的僱傭標準《Alberta Employment Standards》等法律法規打造安全、可靠、舒適的工作環境，並堅守互相尊重和諧共融的信念，建立和諧共榮的工作氛圍，致力為僱員及客戶提供最佳的待遇，同時提供豐富多元的成長規劃，幫助員工晉升和發展，從而幫助員工更好地實現自身價值。

我們透過專責的人力資源部門定期檢討和改善有關政策，確保它們符合本地法律的要求和行業準則。

兩間附屬公司過去一年的僱員概況：

分類	Novus	河南延長
<b>按性別劃分</b>		
男性	8	104
女性	7	58
<b>按僱傭類型劃分</b>		
全職	15	162
<b>按年齡組別劃分</b>		
18-30歲	1	20
31-45歲	6	109
45-60歲	8	32
60歲或以上	-	1
<b>按地區劃分</b>		
中國內地	-	162
香港	-	-
加拿大	15	-
其他	-	-

兩間附屬公司過去一年的僱員流失率概況：

分類	Novus	河南延長
<b>按性別劃分</b>		
男性	7.29%	0.72%
女性	1.19%	0.86%
<b>按年齡組別劃分</b>		
18-30歲	8.33%	1.67%
31-45歲	5.56%	0.61%
45-60歲	2.08%	0.78%
60歲或以上	-	-
<b>按地區劃分</b>		
中國內地	-	0.77%
香港	-	-
加拿大	1.67%	-
其他	-	-

註：計算乃基於聯交所發佈的社會關鍵績效指標匯報指引



## 5.1. 平等僱傭

### 平等機會及多元化共融

我們致力於提供平等機會和促進多元共融。在招聘和甄選過程中，我們堅持「德才兼備、以德為先」的用人標準，並遵守各地營運的相關規定。我們的選人原則是公開、公平、擇優，只根據學識、能力、品德和適合工作所需條件來評估候選人，不歧視年齡、性別、性傾向、種族、殘疾、婚姻狀況、懷孕狀況、信仰、政治派別和推薦人，確保所有應聘者平等享有就業機會。

我們為員工設立了明確的晉升和調遷管理制度。員工的崗位變動或晉升需根據業務需要提出需求，並根據業績評估和個人資質進行考核。這些考核由人力資源部門審核，最終由總經理批准。我們鼓勵員工的發展，實行同等條件下優先內部錄用的原則。

### 福利待遇

在福利待遇方面，我們根據當地的僱傭法例和法規與員工簽訂僱傭合約，確保員工的法定權益。我們提供醫療保險和確保最低工資，並依法規定享有帶薪假期、病假、工傷假和產假等。此外，我們有一套完善的薪酬制度和年度調薪制度。根據市場情況、業績和員工評估等因素，定期評估和調整不同職級的起薪範圍和調薪幅度，確保員工的貢獻得到應有的回報和分享成果。我們還提供交通津貼，為指定職能的員工安排彈性工作，並按法例要求提供個人和家庭相關的休假。

### 權益保障

我們重視員工的權益保障。根據相應的勞動法規例如：中國的《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國社會保險法》以及加拿大的的勞工法例《Canada Labour Code》、《Canadian Labour Standards Regulations》及加拿大營運地區的僱傭標準《Alberta Employment Standards》，制定了嚴謹而審慎的解僱流程。只有在員工嚴重失職、嚴重違反法律法規或違反本集團規章制度等情況下，才會解除僱傭合同。

### 關愛員工

我們關心員工的福祉。我們認識到員工之間的凝聚力對企業發展至關重要，他們是我們一起為共同理想努力的家人。因此，我們致力於打造幸福企業，舉辦豐富多元的康樂活動，以減輕工作壓力、增進員工關係，並加強員工的凝聚力和歸屬感。例如，我們每月都會組織生日會，為慶祝該月的員工生日。此外，我們在辦公室範圍內設置娛樂室、農田和花園，供員工日常休憩使用。

## 5.2. 職業健康與安全

### 管理方針及政策

本集團深明職業健康安全對業務的重要性，故此，我們竭力為珍貴的員工們創造最佳的工作環境。我們倡導和樹立「安全第一」的理念，以零意外為目標。為確保符合職業病防治的相關法律法規及政策標準，及加強對職業病防治工作的管理，本集團已指示旗下的附屬公司建立和實施職業健康及安全管理體系，制定全面安全管理措施以預防油品洩漏及緊急事故預案。

在報告期內，本集團沒有發現與營運當地的職業健康及安全法例相關的重大違規個案；同期，沒有發現僱員因工作關係而死亡，過去三年（包括本年度）都沒有因工亡故的人數；亦沒有任何因工作意外導致而損失的工作天數。

### 職業健康及安全政策

Novus特別制定了《鑽井、完井和現場操作手冊》，為員工提供了更清晰的安全工作環境管理的指導；並且安排專責員工負責公司的職業健康及安全事務，亦會進行季度審查及每年更新職業健康及安全手冊及程序等；而河南延長制訂了《職業病防治管理制度》，定期對存在職業危害場所進行職業病危害監測，並做好相關預防措施，另外亦建立《重大危險源管理規定》及雙重預防體系包括《風險管理制度》及《安全風險評價管理制度》，以便識別重大風險。



### 安全培訓

本集團積極推動工作場所安全文化，我們為員工提供足夠的職業健康及安全培訓，以保持員工對工作場所健康與安全的警覺性，以減低工作上的風險，防止操作過程中的事故及減少職業危害。所有新進僱員在入職前，都須通過本集團安排的一系列安全培訓，包括學習職業健康基本知識、職業健康管理制度和操作規程、防護用品的正確使用方法和發生事故時的應急救援措施，以提高僱員的安全意識及能識別工作場地中的高危害及其應對方案，以減低工作上的風險，防止操作過程中的事故及減少職業危害。

### 事故應變計劃

鑒於業務的特性，我們禁止僱員在工作場所內，尤其是加氣站範圍吸煙、飲酒或使用手提電話，並定期安排安全隱患檢查及應急演習。例如：火警及電力故障等緊急情況可能引致的潛在風險，本集團建立一套嚴格措施，並定期進行火警演習。所有現場工作人員必須熟悉緊急應變程序，包括如何使用個人防護裝備及救援設施。

## 5.3. 培訓發展

### 管理方針及政策

本集團認為掌握新知識及技術能有助保持集團的競爭力，我們鼓勵員工終生學習與本集團一同成長，並培養持續學習文化，以提升團隊的價值及員工的專業水平，使本集團持續成功。

### 培訓制度

為了讓新入職員工加快適應本集團的工作文化及環境，本集團一般為新員工提供職前簡介，讓他們了解企業文化及公司守則；若崗位上有其他職能需求，例如：職位技能（技術、客戶服務、銷售技巧、管理技能）、新產品知識、相關安全知識、公司相關環保政策、防貪／反腐敗培訓等，本集團會安排相關培訓。為了有效地讓新員工掌握所需的工作技能，一般會進行在職培訓，由富有經驗的員工指導新員工，提升新員工的工作效率。

而由於Novus的業務主要為石油、天然氣生產，本集團十分注重前線員工在技術和安全方面的知識和能力。因此，Novus實行師友計劃，指派資深員工為資歷較淺的員工提供指導及分享經驗，確保所有前線員工了解正確的機械操作，熟悉作業流程，達到有效及安全的生產操作。為進一步培養員工的職位技能，我們還會為需要進行外部培訓以維持專業要求的員工提供培訓資助。

而河南延長則將每個星期四訂為「學習日」，由內部員工作為培訓講師，以課堂講授、視頻播放等形式進行內部學習，以提升員工於工作崗位的相關技能。而有關職業安全健康的管理培訓，公司會聘請外部專業講師為員工提供培訓。

於報告期間，本集團接受培訓僱員的百分比及每名僱員的平均培訓時數如下：

**佔受訓僱員的百分比(%)**

分類	Novus	河南延長
<b>按性別劃分</b>		
男性	53.33%	64.20%
女性	46.67%	35.80%
<b>按僱員類別劃分</b>		
高級管理層	13.33%	3.70%
中級管理層	20.00%	9.88%
一般員工	66.67%	86.42%

註： 計算乃基於聯交所發佈的社會關鍵績效指標匯報指引

**各類別員工的平均培訓時數(小時)**

分類	Novus	河南延長
<b>按性別劃分</b>		
男性	33.00	15.67
女性	21.86	13.97
<b>按僱員類別劃分</b>		
高級管理層	36.00	40.00
中級管理層	42.33	42.50
一般員工	21.80	10.86

註： 計算乃基於聯交所發佈的社會關鍵績效指標匯報指引



## 5.4. 權益保障

### *管理方針及政策*

本集團一直致力保障員工權益，為員工建立一個公平的工作環境。因此，本集團絕對禁止僱用童工及黑工的行為，及禁止使用任何形式的強制勞工(包括：監獄勞工、契約勞工、抵債勞工等)，亦絕不扣押員工的身份證原件及不要求員工繳交任何保證金，更不會從僱員的工資中扣除僱用相關的成本或費用，例如：簽證、身體檢查、工作許可證、招聘代理機構／職業介紹所費用等。

### *防控措施*

在招聘過程中，本集團會檢查應徵者的身份證等有效證明文件，以作年齡查核，防止聘用童工；並且對每一位應徵者都嚴格核實身份證明，確保相關資料符合營運當地的法律。

為了防控強制勞工，本集團確保所有員工在自願的基礎上工作，不涉及債務工、非自願勞動等任何形式的強迫工作狀況，並且所有員工都有權在僱傭或勞動合同中注明的合理通知期下辭職。如發現違規情況，本集團將會立刻調查。此外，員工在工作時間內能在所在的工作區域自由走動，及容許在用餐期間及下班之後自由地離開工作場所。

若發現童工或強制勞工的事故，本集團會按事故區域的當地法例處理及解決相關違規狀況。在報告期內，本集團未有發現與聘用童工或與強制勞工相關的違法個案。

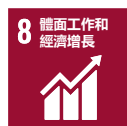
## 6. 營運承擔



性別平等



良好健康與福祉



體面工作和經濟增長



減少不平等

### 6.1. 供應鏈管理

#### 管理方針及政策

本集團得以穩健發展，有賴供應商可靠的支持。為促進供應商的業務及合作，本集團制定了靈活的採購工作流程標準，規範公開招標和報價程序中對供應商及承包商須作詳細評估，確保其符合本集團內部要求；同時，我們會向合作夥伴闡明我們的原則和期望，並建立有效的機制以確保雙方嚴格按照法律及法規行事，打造與供應商互利共贏的供求合作關係，進而為行業和社會的可持續發展作出貢獻。

在本報告期內與本集團有業務合作的供應商共有 673 家；當中 611 家位處在加拿大，其餘 62 家在中國內地。本集團的考評與管理機制均適用於以上 673 家供應商。

地區	供應商數目
中國	62
加拿大	611
其他	-

註： 上述的供應商均按本集團的供應商的慣例聘用。

#### 委任供應商

本集團會按照供應商的產品、品質管理體系保證能力及符合法律要求等各方面之能力簽訂委託合同，約定責任及操作規程等內容。本集團採用公平、公正、公開的招標過程。對於任何重要的採購，均須至少三名投標者進行比較。本集團旗下的附屬公司對於各類型供應商會有不同的要求，但一般均會採取以下的供應商挑選準則：

對新採用的供應商，在進行交易前一般會採用背景調查了解其供應商的背景及過往的管治表現，並向他們索取公司文件與記錄，以評估他們營業合規、技術能力、供貨質量、交貨期準時狀況、售後服務、相關的認證與專業資格等。



### 監管控制

各附屬公司會向供應商提出環境及質量管理的要求，並定期監查供應商的管理狀況，要求有相關風險的供應商改善既有機制及表現，中止與無法符合要求的供應商的合作關係，以確保供應鏈的品質、環境及安全等表現符合本集團的方針。在供應鏈監管方面，Novus會定期對供應商進行質量監控，確保所有使用的物料均符合加拿大標準協會水平。而河南延長堅持採用高透明度的問責機制以作監管，並定期進行對供應商的質量監控，以及定期拜訪或組織座談會等，以確保獲聘的供應商均符合本集團的要求。而各附屬公司亦會要求有關的員工定期評估供應商的表現及進行實地調查，並會與不符合要求的供應商暫停合作。

### 供應鏈中環境及社會風險的監控

本集團對供應商的評估，涵蓋他們對外部環境的排放、污染或其他負面的影響；同時考慮他們的營運合規性，評估他們涉及的相關社會風險，例如：員工勞動合規、安全合規等。因此，在進行石油及天然氣生產時，Novus只會選用已獲發許可證和根據政府數據庫購買適當保險的承包商進行鑽井及產油工作，並要求承包商和供應商符合其環保及安全政策。而批發、零售、儲存及運輸成品油業務方面，河南延長要求供應商、承包商獲得企業社會責任相關獎項或證書，覆蓋範圍包括產品及服務品質、環境管理、良心僱主等。

本集團要求所有供應商遵守本集團的供應商守則，並且每年評估供應商，以確認他們持續符合守則當中關於其企業社會責任、產品質量和服務承諾的要求。

### 綠色優先採購

按照上述的供應商篩選準則，本集團會優先選擇不會對環境造成重大危害的物料、產品及服務。在符合營運要求的情況下，會按照下列準則優先考慮：

- i. 在選擇耗能設備時，考慮取得節能認證或高效能源標籤的設備；
- ii. 考慮聘用已獲取環境認證（例如ISO 14001）的供應商；
- iii. 採購含環保性質或認證的物料；及
- iv. 向本地供應商採購（用於減少海外運輸的溫室氣體排放）。

## 6.2. 生產管理

### 管理方針及政策

本集團致力提供最高標準的燃油產品及服務。我們擁有完善的安全及品質管理措施，能有效遏止重大事故的發生及能提供優質的產品及服務，從而滿足客戶的要求；並在經營過程中，嚴格遵守國家法律法規和行業的質量標準及保障客戶基本權益。

於報告期間，本集團並無任何已呈報因安全及質量理由而需作產品回收的個案或收到相關投訴。

### 產品安全

為確保產品符合行業及國家安全標準，本集團的所有石油產品必須按照接受品質、安全及技術要求檢測，合格的產品才可付運給客戶。Novus根據石油和天然氣經銷商的要求，委託第三方驗證機構進行每年產品質量分析。河南延長會按照既定的質量檢測程序抽樣，將油樣本送到化驗室按國家標準規定對油樣本進行分析。

### 售後服務

客戶滿意始終是本集團的成功關鍵，我們著力提高業務各方面的績效水平，力求超越客戶的期望。我們致力與客戶溝通，收集他們的寶貴意見，以了解他們的要求，從而改善我們的產品與服務。Novus及河南延長均設立意見回饋機制，客戶可經多方面的渠道反映其意見，有關部門會跟進投訴，並向投訴人回覆跟進結果。

### 消費者資料的私隱保障

在客戶的個人資料及機密文件方面，按照香港《個人資料(私隱)條例》及業務當地適用的法律管理客戶信息，本集團會妥善保護已收集及擁有的個人資料，同時在未經授權的情況下，亦要求員工不得向第三方披露任何機密或專屬資料；本公司已安裝防護系統，員工無法私自存取資料，只有經過授權的人員才可查閱客戶資訊，以防資料外洩。

所有員工均須遵守有關個人資料私隱的政策及當地規例以保護客戶資料，這些政策要求均包括在員工手冊中，並於入職培訓中向員工闡明。

在合適的情況下，本集團與供應商或其他業務伙伴簽訂合同時，必須協議相關的保密要求。



### 公平營商

本集團鼓勵採用良好的宣傳推廣手法，任何廣告不得作出與事實不符的描述、聲稱或說明。我們亦會根據相關的法例和實務守則的規定，制定我們的銷售及宣傳文件，確保我們推廣資料及廣告內容真實、公平和合理，不應有誤導成分，以保障消費者的權益。

### 知識產權及版權保護政策

我們一直極度重視及保護知識產權。為了維護公平競爭的環境，本集團全面遵守行業標準和規範。本公司亦建立了健全的知識產權制度，又為員工安排知識產權的教育培訓，提高員工對知識產權的保護意識，以及樹立創新、誠信，及保護知識產權的觀念。

## 6.3. 企業治理

### 管理方針及政策

本集團一直堅持建立具誠信及商業道德的態度來經營我們的業務。我們要求所有員工恪守道德操守、職業操守；並對員工的行為亦有所規範，絕不容忍任何形式的貪污行為，包括賄賂及苛索、欺詐及洗錢。因此，本公司制定了有效的內部監督管理制度，確保所有員工以正直、不偏不倚及誠實的態度行事。

報告期間沒有發生對本公司旗下附屬公司或其個別僱員提出有關貪污的訴訟案件，或發現任何貪污的行為。

### 廉潔文化

我們制訂了對員工及合作夥伴提供了明確及清晰的行為標準，說明處理禮品、款待、交易以及理財等不同情況的規範和準則。而附屬公司均設有內部的防貪政策，分別是Novus的商業行為和道德準則及河南延長的《領導人員職務消費管理實施細則》，而所有的員工均需遵守各政策及守則。我們亦制定公平、公開及公正的產品或服務採購或招標程序，以杜絕所有潛在的貪污行為。同時，本公司聘用獨立審計師審核本集團的財務報表，確保本集團擬備的財務報表真實而中肯，並加強財務內部控制，從而保障股東的利益。

### 舉報政策

為避免發生貪污及欺詐，本公司已制定舉報政策，鼓勵僱員及其他持份者透過郵寄、電郵及電話等匿名形式報告任何可疑不當或非法行為。本公司將於收到瀆職相關信息後調查及處理該個案。調查以保密形式進行且將不會對僱員進行報復。舉報者身份以及所提出所有關注或違規行為將作保密處理，並將竭力確保於整個過程保密。

調查由行政總裁（倘涉及行政總裁，個案將轉交主席）或董事指定之任何人士進行，並將告知投訴者調查結果。投訴者可直接向本公司董事提出舉報。倘存在犯罪活動、索取及接受利益活動或違反法律及監管要求之證據，負責內部調查之人員可能存在法定義務知會相關公共或監管機構（倘適當）。行政總裁應總結所收到投訴並於適當時候向審核委員會報告任何重大事項。

### 防貪意識宣傳及培訓

為了嚴控風險，本集團持續進行關於廉潔防貪的員工培訓，確保所有員工了解公司與反貪污和商業道德相關的政策，提醒他們廉潔及誠信的重要性。本集團向員工提供的防貪培訓內容涵蓋防止賄賂政策、利益衝突申報政策、防止勒索政策、防止洗黑錢政策、防止詐騙政策等主題，以提高他們在商業道德的意識。

## 7. 回饋社區

本集團深明我們的責任不僅在於對社會經濟作出直接貢獻，更包含了我們的優化業務營運和公益項目對整體社會帶來的正面的影響。本集團熱心參與各種教育及文娛康樂事務，並歡迎與企業責任概念相似的社區團體合作。我們期望透過捐贈及贊助支援非牟利團體，以響應文化、教育及其他方面之社會需要。Novus亦積極支持營運地的社區活動，特別是當地的文化及體育發展，已連續贊助多年的社區曲棍球隊伍。河南延長亦致力幫助當地居民就業，優先考慮僱用當地居民，履行企業社會責任。



## 8. 應對氣候變化

根據二零一六年世界經濟論壇發佈的全球風險報告中，氣候變遷是近年來對企業重大風險之一。本集團明瞭溫室氣體是導致氣候變化的主因，在合適的情況下制定預算，用於改進設施或技術以減少溫室氣體或污染排放。

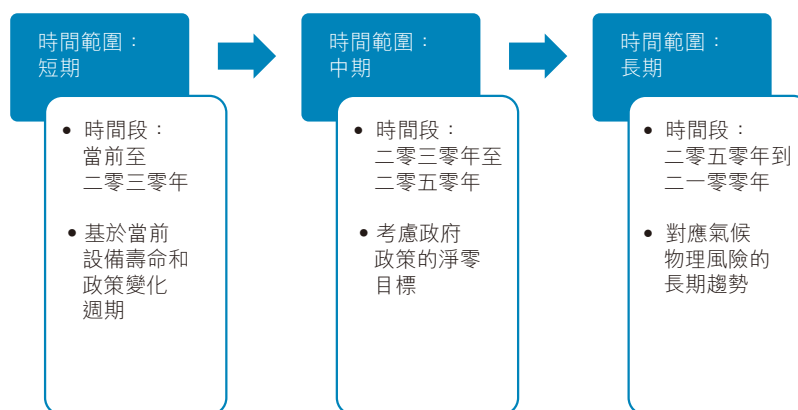
### 8.1. 氣候策略

本集團認為，氣候變化是一個關鍵問題，可能導致對業務運營、價值鏈、戰略決策和財務績效產生短期、中期和長期影響，因此我們致力於在不同時間範圍進行情景分析，識別和評估與氣候相關的風險和機遇，以監測和評估對本集團可能的影響，制定和應用具體的緩解和適應措施和戰略，以減少對本集團的負面影響。

本集團根據兩種情景和三種時間範圍開展了氣候相關情景分析，以確定物理風險、過渡風險和與氣候相關的機遇(第8.2.3節詳述)。物理風險包括急性和慢性風險，這些風險可在極端天氣和氣候變化下分別立即和長期影響本集團運營。過渡風險包括因為實施嚴格、嚴格的氣候法規和法律而帶來的監管、技術、市場和聲譽風險。本集團在三個時間範圍可能遇到的氣候相關機遇可以分為不同類別，包括資源效率、能源資源、產品和服務、市場和應變能力。

### 8.2. 時間範圍

根據行業本質和本集團氣候目標，選擇時間範圍，評估氣候相關風險和機遇、設定目標和戰略決策，確保時間範圍符合我們全面的氣候適應措施和方向。時間範圍的定義如下：



### 8.2.1. 氣候風險及機遇識別

依據香港交易所滙報框架，本集團定期按照詳細的風險類型開展氣候相關風險和機遇的評估，在此基礎上，我們根據本集團業務狀況和發展戰略，以及內部和外部利益相關方關注點，分析了每個風險類型與短期、中期和長期影響。

氣候相關風險分為兩大類：與低碳經濟轉型相關的風險及與氣候變化下物理影響的相關風險，如下所示：

轉型風險	物理風險
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 政策及法律</li> <li>• 科技</li> <li>• 市場</li> <li>• 聲譽</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 急性</li> <li>• 慢性</li> </ul>

### 8.2.2. 氣候情景

本集團已經通過使用聯合國下的政府間氣候變化專門委員會（「IPCC」）第六次評估報告《共享社會經濟路徑》（「SSPs」）和國際能源署（「IEA」）的《全球能源與氣候模型》（「GEC」），分別就不同氣候情景進行氣候相關情景分析，並從物理風險及轉型風險兩個層面評估本集團的氣候韌性。

有關情景分析有助評估本集團對氣候變化的整體適應能力，並協助識別氣候變化可能對本集團業務營運及財務狀況帶來的潛在影響。基於分析結果，本集團得以辨識相關風險暴露及管理差距，從而制定相應的風險緩解及適應策略，以提升本集團業務模式及價值鏈的整體韌性與長遠可持續發展能力。

進行氣候變化情景分析	評估氣候變化對公司經營的影響時間與程度
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 定義低排放和高排放兩種氣候情景</li> <li>• 結合公開情景模型進行分析</li> <li>• 分別得到兩個情境下的定量／定性參數</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 根據情景分析結果，基於本集團業務特點及地理位置，評估氣候相關風險和機遇的短期、中期及長期影響</li> </ul>



### 情景分析原則

為更精準評估氣候相關物理風險及過渡風險，本集團採用多情景分析框架，對本集團主要運營區域在全球溫升1.5°C及3°C情境下的潛在風險進行前瞻性評估，時間跨度涵蓋短期(二零二零年)、中期(二零五零年)及長期(二一零零年)。

在物理風險評估方面，我們選取了具代表性的SSPs情景：

- SSP1-2.6：代表積極減排、與《巴黎協定》1.5°C溫控目標高度一致的可持續發展路徑；
- SSP3-7.0：代表區域競爭加劇、溫室氣體高排放的情景，對應較高溫升(接近3°C或以上)下的嚴重物理風險。

在過渡風險評估方面，我們主要參考IEA GEC模型中的兩個核心情景：

- 淨零排放情景(「NZE」)：闡述全球於二零五零年實現淨零排放的可能路徑及對能源、金融、產業的深遠影響，與本集團氣候過渡計劃及減碳承諾高度契合；
- 現有政策情景(「STEPS」)：反映當前已實施及已宣布政策的真實執行結果，用以檢視在本集團現有政策環境與業務條件下，過渡風險的潛在暴露程度。

上述情景的選擇，確保了風險評估結果與本集團的業務規劃、戰略方向、氣候過渡計劃及已公開的中、長期減碳目標保持高度一致，為後續制定具針對性的氣候適應與減緩策略提供科學、穩健的分析基礎。

	低排放情景	高排放情景
情景定義	具有雄心的氣候行動使全球變暖被限制在 1.5°C 或遠低於 2°C。在二零五零年達到碳中和(淨零排放)	全球氣候政策幾近停滯，經濟高度依賴化石燃料，清潔技術發展嚴重落後，溫室氣體排放持續高企，本世紀末升溫超過 3°C
選擇理由	<p>到二零五零年實現溫室氣體淨零排放，到二一零零年將氣溫升幅控制在比工業化前水準高 1.5°C 以內</p> <p>選擇此情景以評估為了實現《巴黎協定》1.5°C 或遠低於 2°C 目標而進行的具有雄心的氣候行動的影響，在該情景下，我們將更加關注轉型風險。</p>	<p>到二零五零年維持溫室氣體排放水平穩定，到二一零零年降低排放水平，並將溫度升幅超過 3°C</p> <p>作為最壞情況壓力測試，用以評估國際合作崩解、轉型停滯時，極端物理風險對資產組合、供應鏈及營運據點的最大衝擊，確保本集團在最嚴峻條件下仍具備韌性。</p>
情景敘述	全世界意識到氣候變化的嚴峻性，各國加大氣候行動力度，立即使用嚴厲的政策措施減少排放，以期將本世紀末全球變暖控制在 1.5°C 或遠低於 2°C。技術進步和意識提升促進低碳、低能耗轉型，同時市場也轉向更加氣候友好的生產和消費。公民社會和消費者對企業氣候行動的壓力也在增加。	國際氣候協定失效，各國重啟煤炭與油氣開採，碳定價與減排政策被廢除。技術創新偏離低碳路徑，人口與資源需求激增。極端天氣、海平面上升與生態崩潰頻發，對本集團亞太營運基地與投資組合構成重大物理風險。



### 低排放情景

### 高排放情景

#### 主要參考

IPCC SSP1–2.6：全球採取強有力的氣候政策和技術創新，以清潔能源為主，實現 1.5°C 或遠低於 2°C 的溫控目標。

IPCC SSP3–7.0：氣候政策幾近停滯。經濟高度依賴化石燃料，溫室氣體排放持續高企，本世紀末升溫超過 3°C。極端氣候、海平面上升與生態系統崩潰風險極高。

IEA NZE：能源系統快速脫碳，依賴可再生能源、電氣化和技術突破，並需強而有力的國際政策支持。全球在二零五零年實現碳中和。

IEA STEPS：引入新的氣候政策，排放水平在二零五零年維持或略有下降，但遠未達淨零目標。全球變暖趨向 3°C 或更高，物理風險加劇。

### 8.2.3. 對氣候變化的抵禦力

本集團管理層已識別並優先評估氣候相關的風險和機遇，基於選定情景分析通過問卷調查以了解其影響程度及時間範圍。調查結果存在的差異可能源於管理人員對氣候問題的認知程度及專業判斷標準不同所致。為解決此問題，本集團將持續加強管理層及員工的氣候意識。

通過氣候情景討論，我們對重大風險以及它們對本集團運營的潛在影響進行了分析。我們針對性地制訂具體風險的適應與緩解措施。下表概述調查結果。

## 氣候相關風險

風險類型	風險	情景	短期	時間範圍		潛在財務影響	緩解/適應措施
				中期	長期		
氣候相關轉型風險 政策及法律	碳價格提高	1.5°C	小	中	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>營運成本增加，如購買碳信用、支付碳稅或排放配額費用。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提前購買碳信用，二零二五年中期報告顯示Novus透過此舉節省26,000加元，減輕碳稅負擔。</li> </ul>
		3°C	小	小	小		
	加強排放報告的要求(如香港交易所ESG要求)	1.5°C	小	小	小	<ul style="list-style-type: none"> <li>行政及合規成本增加，如第三方驗證費用、數據收集系統升級及額外人力投入。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>年度發佈ESG報告，詳細披露Novus範疇1及範疇2排放數據，使用IPCC指南計算並接受內部審核。</li> </ul>
		3°C	小	小	小		



風險類型	風險	情景	短期	時間範圍		潛在財務影響	緩解/適應措施
				中期	長期		
	由於法律和監管要求的不斷變化，行業對現有產品及服務的強制性監管趨嚴	1.5°C 3°C	小 小	小 小	小 小	<ul style="list-style-type: none"> <li>合規及整改成本增加，如升級設備、棄井修復或環境罰款。</li> <li>公司可能面臨生產限制或停工風險，導致產量下降及收入減少，並增加潛在法律訴訟支出。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Novus 遵守阿爾伯塔省能源監管局指令 060 及棄井修復規定，定期進行環境合規審核。</li> <li>河南延長安裝油氣回收系統（回收率≥95%），符合國家 GB 31570-2015 及排污許可要求，確保產品及服務持續合規，降低監管變化帶來的罰款風險。</li> </ul>
技術	以較低排放的產品及服務替代現有的產品及服務	1.5°C 3°C	小 小	中 小	中 小	<ul style="list-style-type: none"> <li>市場需求轉移導致銷售收入下降，如燃油分銷量減少。</li> <li>公司可能面臨傳統產品市場份額流失，影響收入及毛利，並需增加研發或轉型投資，延長資本回收期。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Novus 進行碳封存可行性研究，並透過系統優化油田管理及天然氣管道建設，減少排放並提升低碳生產能力。</li> <li>公司承諾綠色低碳發展，持續探索低排放技術，逐步適應市場對低碳替代品的轉變需求。</li> </ul>

風險類型	風險	情景	短期	時間範圍		潛在財務影響	緩解/適應措施
				中期	長期		
	轉型至較低排放技術的成本	1.5°C	小	中	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>資本支出增加，如投資碳封存、天然氣管道或節能設備。</li> <li>公司可能面臨前期轉型成本上升，短期內壓縮現金流及利潤，並增加財務負擔。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Novus提前建置天然氣管道，減少燃燒排放並提升能源效率，二零二五中期報告顯示此舉直接降低排放。</li> <li>公司投資碳封存研究及LED照明等節能設備，逐步轉型至低排放技術，控制資本支出並提升長期競爭力。</li> </ul>
		3°C	小	小	小		
市場	客戶行為不斷變化	1.5°C	小	中	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>銷售收入下降，如消費者轉向低碳能源導致燃油需求減少。</li> <li>公司可能面臨油價波動加劇及銷售量下滑，影響營收及毛利率，並增加庫存管理成本。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司監測市場趨勢及油價波動，調整庫存及第三方供應鏈協調，維持銷售穩定。</li> <li>Novus透過生產優化及效率提升(如能源密度下降)，間接應對低碳能源需求增加，減輕客戶行為轉變的衝擊。</li> </ul>
		3°C	小	小	小		



風險類型	風險	情景	短期	時間範圍		潛在財務影響	緩解/適應措施
				中期	長期		
聲譽	持份者的關注程度提高或持份者的負面反饋	1.5°C	小	中	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>融資成本增加，如投資者要求更高風險溢價或銀行提高貸款利率。</li> <li>公司可能面臨股價波動、投資撤資或聲譽損害，影響資本獲取能力及整體估值。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>追蹤並披露氣候績效、優化報告流程並外包專業顧問確保準確、與持份者定期溝通，提升ESG評級，避免撤資與股價壓力。</li> </ul>
		3°C	小	小	小		
立即性	極端天氣事件的發生	1.5°C	小	小	小	<ul style="list-style-type: none"> <li>產量中斷及修復成本增加，如極端寒冷或春融導致井場停工。</li> <li>公司可能面臨短期收入減少及額外運營支出，並增加保險理賠或設備損壞成本。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Novus制定備用生產計劃，針對寒冷天氣及春融道路禁令進行調整，並增加井干預措施。</li> <li>公司實施HSE政策，定期審查天氣風險應對方案，確保運營韌性並減少中斷損失。</li> </ul>
		3°C	小	小	小		
長期性	平均升溫	1.5°C	小	小	小	<ul style="list-style-type: none"> <li>Novus作為小型上游運營商，資產集中加拿大內陸，凍土融解及乾旱風險中度；若全球升溫持續，部分井場或基礎設施可能提前減值。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>將氣候風險納入財務規劃、壓力測試與情景分析、對地理位置進行脆弱性評估，主動降低高風險資產暴露，保護長期組合價值。</li> </ul>
		3°C	小	小	小		

### 限制

於二零二五財年，本集團參考香港交易所 ESG 守則及 IFRS S2 要求，整合國際及區域氣候法規，如中國「雙碳」目標、加拿大聯邦及省級環境規例、行業慣例及最新科學研究制定氣候披露框架。然而，情景分析存在固有限制，無法全面涵蓋所有潛在氣候風險與機遇，且其結果受數據質量、假設準確性及技術條件影響。我們將持續監察新興風險，優化分析流程，並歡迎持份者提供寶貴反饋，以提升未來披露的精確性和可靠性。

### 未來改進

本集團正處於氣候相關披露的早期階段，本報告暫未提供氣候風險及機遇對短期、中期及長期財務影響的定量評估。未來，我們將強化情景分析能力，逐步引入量化模型，評估潛在財務影響的規模與概率。此外，我們將探討財務資源的靈活性，針對分析識別的關鍵影響制定應對策略。在此基礎上，我們將持續優化氣候風險管理，提升集團的氣候適應與韌性，確保油氣業務可持續發展。

### 氣候相關機遇

儘管面臨挑戰，本集團亦積極識別氣候變化帶來的潛在機遇。隨著全球低碳轉型加速，本集團透過現有措施把握效率提升及合規優勢，例如 Novus 持續減排，避免潛在罰款及探索碳封存技術的可行性，以支持綠色低碳發展。

同時，我們留意到市場對能源效率及清潔技術的需求逐步增加。未來，我們將根據市場動態及監管要求，適時評估相關技術應用，例如進一步推廣天然氣替代傳統化石燃料、油氣回收系統及節能設備，以提升運營效率並降低排放。在此基礎上，我們將維持風險可控的前提下，探索氣候緩解領域的潛在機會，實現業務穩健運營與可持續發展的平衡。



### 當前財務影響

於報告期內，本集團已根據匯報要求，評估已識別之氣候相關風險及機遇對本集團於報告期內的財務狀況、經營業績及現金流量所造成的實際影響。經管理層審慎評估，於報告期內，包括物理風險及轉型風險的氣候相關風險，以及氣候相關機遇並未對本集團的財務狀況、財務表現或現金流量構成重大即時影響。

本集團於日常營運中持續遵守相關環境及氣候法規，並透過既有的營運優化及排放管理措施，有效控制潛在的額外合規成本及營運風險。基於上述評估，本集團認為，於報告期內已識別的氣候相關風險及機遇尚未導致需對下一個財務年度的資產或負債帳面值作出重大調整。

然而，本集團將持續監察氣候相關因素，包括政策變化、極端天氣頻率及市場轉型趨勢，並於未來報告期內，倘若出現對財務狀況或經營表現構成重大影響的情況，將按相關監管要求作出適時披露。報告期內主要與氣候相關支出及影響如下：

- 極端天氣事件：上半年加拿大薩斯喀徹溫省極端寒冷及大雪事件，為應對有關事件產生運營支出 338,000 加元。除此以外，本集團並無其他重大資本支出或重大資產損失，下半年無類似事件。該影響未延續至下一年度。
- 政策及法律風險：上半年，遵守加拿大 Output-Based Pricing System (「OPBS」) 及 TIER 法規產生稅款支出 18,000 加元，無罰款或購買破信用。本集團透過減排措施避免額外罰款。該影響未延續至下一年度。
- 融資及補貼：本年度本集團並無任何綠色融資及可持續融資金額，亦無傳統融資專用於氣候風險應對。另外，本集團未參與任何政府或組織氣候相關補貼計劃。

### 預計財務影響

本集團已開展多情景分析，並初步嘗試將物理風險與轉型風險映射至財務影響。然而，受限於外部情景參數的不確定性，包括政策路徑、技術成本曲線及區域氣候投影的變動性、內部數據精細度以及當前模型成熟度，我們認為現階段尚未具備足夠穩健的基礎，對未來財務影響作出具體的量化預測或區間估計。因此，本報告暫不披露氣候相關風險及機遇在中期及長期對損益表、資產負債表、現金流或資本需求的預計財務影響金額。

本集團將採取審慎漸進的做法及持續改進重點包括：

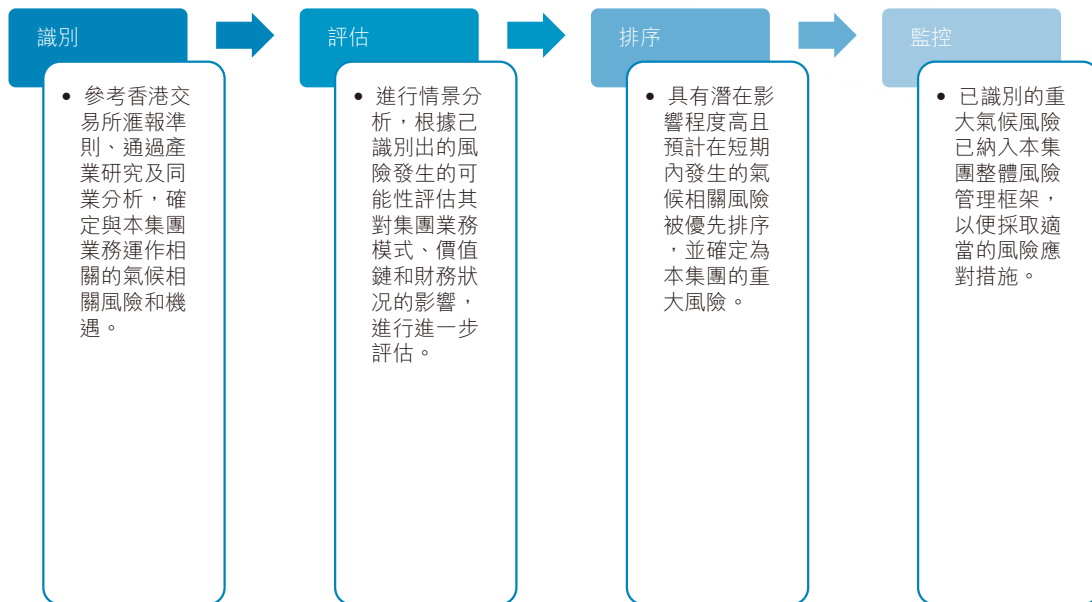
- 進一步完善歷史損失數據與氣候事件的關聯性分析；
- 加強與國際同業及專業機構的模型對標；
- 待內外部條件更為成熟、主要假設的不確定性顯著降低後，再有序引入量化結果。

我們承諾保持最高標準的透明度與謹慎性，一旦具備可靠、可驗證的量化基礎，將於後續報告中適時披露相關預計財務影響。現階段，我們仍以定性分析為主，並將氣候相關不確定性作為戰略規劃與風險管理的重要考慮因素。



### 8.3. 氣候風險管理

本集團已建立綜合風險管理框架，用以定期識別、評估、監控及管理氣候相關風險。該框架下的氣候風險分析每年進行至少一次，並將結果提交給董事會及ESG工作小組審閱。如我們識別了對業務具潛在重大影響的氣候相關風險（包括轉型風險及物理風險）。本集團透過治理架構及跨部門協作，採取定性及定量相結合的方法管理氣候相關風險，以確保風險得到有效控制並支持業務可持續發展。



## 8.4. 氣候指標和目標

本集團已就溫室氣體 (「GHG」) 排放、能源消耗、水管理和可再生能源生成建立了不同的氣候指標和目標，以有效跟蹤氣候相關風險和機遇的表現，並監控此類風險和機遇的管理進度，幫助本集團符合國際氣候目標，為向低碳經濟過渡做出貢獻。

### 8.4.1. 目標

我們已設定二零二零財年或之前實現的減碳及節能目標，以二零二五財年為基準，範圍基本與本報告一致。我們已制定相應的管理策略以實現減碳目標。為體現我們向低碳經濟轉型的決心，我們將逐步減少溫室氣體排放量，為全球努力將溫度上升控制在 1.5°C 以下作出貢獻。

#### 溫室氣體管理目標

	單位	5年期目標*	二零二五年進度
溫室氣體排放密度	tCO <sub>2</sub> e/千噸生產量	減少1%	二零二五年為基準年

附註：

\* Novus基線年(二零二五年)：0.98 tCO<sub>2</sub>e/千噸生產量

\* 河南延長基線年(二零二五年)：0.13 tCO<sub>2</sub>e/千噸生產量



#### 8.4.2. 指標

##### 溫室氣體排放

本集團積極響應國家低碳經濟發展的方針，通過識別碳排放源、計算排放量、訂立減排目標以及定期評估成效，系統化管理溫室氣體排放。本集團在量化的過程中參照溫室氣體核算體系的國際標準溫室氣體排放量盤查進行，以確保數據的準確性與可信度。另外，考慮到範疇3計算的數據收集涉及價值鏈的上游及下游活動，範圍龐大之如，亦需要持份者如供應商、客戶及租戶的配合，本集團認為採用合理資料寬免較恰當。本集團的溫室氣體排放量計算如下：

溫室氣體排放類別	單位	Novus 二零二五年	河南延長 二零二五年
溫室氣體排放總密度	噸二氧化碳當量／ 千個產量單位	0.98	0.13
溫室氣體排放總放量	噸二氧化碳當量	532.14	515.67
直接排放(範疇1)	噸二氧化碳當量	150.53	44.43
能源間接排放(範疇2)	噸二氧化碳當量	381.61	471.25

註：

計算乃基於香港交易所發佈的《環境關鍵績效指標匯告指引》、《二零零六年IPCC國家溫室氣體清單指南》、《IPCC第六次評估報告》及中華人民共和國生態環境部(生態環境部)發佈的最新中國電網排放因子；

範疇1包括柴油及天然氣的固定燃燒排放；汽油的移動源直接燃燒排放；以及甲醇的直接燃燒排放；

範疇2包括購買電力的能源間接排放；及

Novus的產量單位為BOE(當量桶)，河南延長的產量單位為噸。

本集團將持續關注能源使用及碳排放情況，並透過提升能效及推動節能措施，以減少業務營運對環境的影響。

##### 內部碳價格

本集團正積極探索內部碳價格機制的應用，以支持氣候相關風險與機遇的財務評估，促進低碳經濟轉型。

##### 報酬

本集團積極考慮於將氣候相關績效融入薪酬政策，以激勵管理層及員工推動可持續發展目標。

## 9. 《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告守則》索引

### C部分：「不遵守就解釋」條文

		章節
<b>A</b>	<b>環境</b>	
<b>方面 A.1</b>	排放物	4.2. 污染控制
<b>指標 A.1.1</b>	排放物種類及相關排放數據	4.2. 污染控制
<b>指標 A.1.2</b>	於2025年1月1日刪除	
<b>指標 A.1.3</b>	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	4.2. 污染控制 有害及無害廢棄物均由外判商處理；而本報告期內無重大有害及無害廢棄物產生，故未有此污染物的排放量數據。
<b>指標 A.1.4</b>	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	4.2. 污染控制 有害及無害廢棄物均由外判商處理；而本報告期內無重大有害及無害廢棄物產生，故未有此污染物的排放量數據。
<b>指標 A.1.5</b>	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	4.1. 環境保護的目標方向
<b>指標 A.1.6</b>	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	4.1. 環境保護的目標方向



<b>方面 A.2</b>	資源使用	4.3. 善用資源
<b>指標 A.2.1</b>	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	4.3. 善用資源
<b>指標 A.2.2</b>	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	4.3. 善用資源
<b>指標 A.2.3</b>	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	4.1. 環境保護的目標方向
<b>指標 A.2.4</b>	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	4.1. 環境保護的目標方向 本集團在求取適用水源上沒有重大問題。
<b>指標 A.2.5</b>	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	不適用於本集團
<b>方面 A.3</b>	環境及天然資源	4.4. 綠色營運
<b>指標 A.3.1</b>	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	期內未有對環境及天然資源的重大影響的事故。
<b>方面 A.4</b>	於 2025 年 1 月 1 日刪除	
<b>指標 A.4.1</b>	於 2025 年 1 月 1 日刪除	

<b>B</b>	<b>社會</b>	
<b>方面 B.1</b>	<b>僱傭</b>	5.1. 平等僱傭
<b>指標 B.1.1</b>	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	5.1. 平等僱傭
<b>指標 B.1.2</b>	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	5.1. 平等僱傭
<b>方面 B.2</b>	<b>健康與安全</b>	5.2. 職業健康與安全
<b>指標 B.2.1</b>	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	包括報告期內的過去三年未有因工亡故事件。
<b>指標 B.2.2</b>	因工傷損失工作日數。	報告期內並沒有任何因工傷損失工作日數。
<b>指標 B.2.3</b>	描述所採納的職業健康與安全措施,以及相關執行及監察方法。	5.2. 職業健康與安全
<b>方面 B.3</b>	<b>發展及培訓</b>	5.3. 培訓發展
<b>指標 B.3.1</b>	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	5.3. 培訓發展
<b>指標 B.3.2</b>	按性別及僱員類別劃分,每名僱員完成受訓的平均時數。	5.3. 培訓發展
<b>方面 B.4</b>	<b>勞工準則</b>	5.4. 權益保障
<b>指標 B.4.1</b>	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	5.4. 權益保障
<b>指標 B.4.2</b>	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	期內未有違規情況
<b>方面 B.5</b>	<b>供應鏈管理</b>	6.1. 供應鏈管理
<b>指標 B.5.1</b>	按地區劃分的供應商數目。	6.1. 供應鏈管理
<b>指標 B.5.2</b>	描述有關聘用供應商的慣例,向其執行有關慣例的供應商數目,以及相關執行及監察方法。	本集團所有供應商,均按本集團的供應商的慣例聘用。
<b>指標 B.5.3</b>	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例,以及相關執行及監察方法。	6.1. 供應鏈管理
<b>指標 B.5.4</b>	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例,以及相關執行及監察方法。	6.1. 供應鏈管理



<b>方面 B.6</b>	產品責任	6.2. 生產管理
<b>指標 B.6.1</b>	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	期內未有產品因安全與健康理由而須回收。
<b>指標 B.6.2</b>	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	期內並未有因品質問題而須回收產品的情況。
<b>指標 B.6.3</b>	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	6.2. 生產管理
<b>指標 B.6.4</b>	描述質量檢定過程及產品回收程序。	6.2. 生產管理
<b>指標 B.6.5</b>	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	6.2. 生產管理
<b>方面 B.7</b>	反貪污	6.3. 企業治理
<b>指標 B.7.1</b>	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	期內未有貪污訴訟案件
<b>指標 B.7.2</b>	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	6.3. 企業治理
<b>指標 B.7.3</b>	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	6.3. 企業治理
<b>方面 B.8</b>	社區投資	7. 回饋社區
<b>指標 B.8.1</b>	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	7. 回饋社區
<b>指標 B.8.2</b>	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	7. 回饋社區

D 部分：氣候相關披露

章節

(I) 管治

19 發行人須披露有關以下方面的資料：

- (a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(可包括董事會、委員會或其他同等治理機構)或個人的資訊。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊：
  - (i) 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略；
  - (ii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率；
  - (iii) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估；
  - (iv) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度(見第37段至第40段)，包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入(見第35段)；及
- (b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資訊：
  - (i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及
  - (ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。

2.1. 董事會的環境社會及管治聲明  
2.1. 董事會的環境社會及管治聲明



策略和決策

- 22** 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露：
- 8.2.3. 對氣候變化的抵禦力
- (a) 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資訊：
- 8.2.3. 對氣候變化的抵禦力
- (i) 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式(包括資源配置)作出的變動；
- (ii) 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作(直接或間接)；
- (iii) 發行人任何與氣候相關轉型計劃(包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素)，或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明；
- (iv) 發行人計劃如何實現第37至40段所述的任何氣候相關目標(包括任何溫室氣體排放目標(如有))；及
- (b) 有關發行人當前及將來計劃如何為根據第22(a)段披露的行動提供資源。
- 8.2.3. 對氣候變化的抵禦力
- 23** 發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。財務狀況、財務表現及現金流量  
當前財務影響
- 8.2.3. 對氣候變化的抵禦力  
8.2.3. 對氣候變化的抵禦力
- 24** 發行人須披露以下定性和量化資料：
- (a) 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及
- 8.2.3. 對氣候變化的抵禦力
- (b) 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。
- 8.2.3. 對氣候變化的抵禦力



#### 預期財務影響

25

發行人須披露以下定性和量化資料：

- (a) 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮 8.2.3. 對氣候變化的抵禦力  
到以下各項，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何  
變化：
- (i) 其投資及處置計劃；及
  - (ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及

#### 氣候韌性

26

在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露 8.2.3. 對氣候變化的抵禦力  
資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、  
發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用  
與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，  
發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露：

- (a) 發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解： 8.2.3. 對氣候變化的抵禦力
- (i) 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響（如有），  
包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影  
響；
  - (ii) 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範  
疇；及
  - (iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業  
務模式的能力；

(b) 如何及何時進行氣候相關情景分析，包括： 8.2.3. 對氣候變化的抵禦力

(i) 使用的輸入數據，包括：

- (1) 發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源；
- (2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景；
- (3) 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關；
- (4) 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景；
- (5) 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關；
- (6) 發行人在分析中所使用的時間範圍；及
- (7) 發行人分析所涵蓋的營運範圍（例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位）；

(ii) 發行人在分析中所作的關鍵假設；及

8.2.3. 對氣候變化的抵禦力

(iii) 進行氣候相關情景分析的匯報期。

8.2.3. 對氣候變化的抵禦力

**(III)** 風險管理

**27.** 發行人須披露以下資訊：

(a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊； 8.3. 氣候風險管理

- (i) 發行人使用的輸入資料及參數（例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍）；
- (ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險；



- (iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度（例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準）；
  - (iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列；
  - (v) 發行人如何監察其氣候相關風險；及
  - (vi) 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程；
- (b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程（包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊）；及 8.3. 氣候風險管理
- (c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。 8.3. 氣候風險管理
- (IV)** 指標及目標
- 溫室氣體排放
- 28** 發行人須披露報告期內的溫室氣體絕對總排放量（以公噸二氧化碳當量表示），並分為： 8.4. 氣候指標和目標
- (a) 範疇1溫室氣體排放；
  - (b) 範疇2溫室氣體排放；及
  - (c) 範疇3溫室氣體排放。
- 29** 發行人須： 8.4. 氣候指標和目標
- (a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準（2004年）》計量其溫室氣體排放； 8.4. 氣候指標和目標
  - (b) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括： 8.4. 氣候指標和目標
    - (i) 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設；

- (ii) 發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放；及
- (iii) 發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因；
- (c) 就根據第28(b)段披露的範疇2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範疇2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；及
- (d) 就根據第28(c)段披露的範疇3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範疇3)核算與報告標準(2011年)》所述的範疇3類別披露發行人計量範疇3溫室氣體排放中包含的類別。

8.4. 氣候指標和目標

8.4. 氣候指標和目標

氣候相關轉型風險

- 30** 發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。 於報告期內，本集團未識別任何對其資產或業務活動構成重大或高風險影響的氣候相關轉型風險。

氣候相關物理風險

- 31** 發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。 於報告期內，本集團未識別任何對其資產或業務活動構成重大或高風險影響的氣候相關物理風險。

氣候相關機遇

- 32** 發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。 於報告期內，相關氣候機遇尚未以獨立項目形式轉化為可明確歸類及量化的資產或業務活動金額。因此，本集團暫未披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的具體金額及百分比。



#### 資本運用

- 33** 發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。
- 於報告期內，本集團並無專門就氣候相關風險或機遇設立獨立的資本開支、融資或投資項目。

#### 內部碳定價

發行人須披露如下：

- 34** (a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價（例如投資決策、轉移定價及情景分析）；及
- (b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價。
- 我們目前尚未將內部碳定價納入我們的決策過程中。我們將在未來探索使用內部碳定價。

#### 薪酬

- 35** 發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第19(a)(iv)段作出的披露的一部分。
- 我們將探討氣候相關指標納入高級管理人員薪酬考慮的可行性。

#### 行業指標

- 36** 本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則S2號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。
- 本集團積極考慮披露其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標。

氣候相關目標

**37** 發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。 8.4. 氣候指標和目標

發行人須就每個目標逐一披露：

- (a) 用以設定目標的指標； 8.4. 氣候指標和目標
- (b) 目標的目的(例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措)； 8.4. 氣候指標和目標
- (c) 目標的適用範圍(例如目標是適用於發行人整個集團還是部分(如僅適用於某個業務單位或地理區域))； 8.4. 氣候指標和目標
- (d) 目標的適用期間； 8.4. 氣候指標和目標
- (e) 衡量進度的基準期間； 8.4. 氣候指標和目標
- (f) 階段性目標或中期目標(如有)； 8.4. 氣候指標和目標
- (g) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及 8.4. 氣候指標和目標
- (h) 最新氣候變化國際協議(包括該協議產生的司法承諾)如何幫助發行人設定目標。 8.4. 氣候指標和目標

**38** 發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括：

- (a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證； 我們已制定溫室氣體排放目標。隨著我們向前邁進，我們將探索讓第三方驗證我們的目標的可行性。
- (b) 發行人審核目標的程序；
- (c) 用於監察達標進度的指標；及
- (d) 任何修訂目標的內容及原因。

**39** 發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。 8.4. 氣候指標和目標



- 40** 就按第 37 至 39 段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：
- 8.4. 氣候指標和目標
- (a) 目標涵蓋哪些溫室氣體； 8.4. 氣候指標和目標
  - (b) 目標是否涵蓋範疇 1、範疇 2 或範疇 3 溫室氣體排放； 8.4. 氣候指標和目標
  - (c) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標； 我們的目標是溫室氣體排放總量目標。
  - (d) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及
  - (e) 發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露： 我們已購買碳信用來抵銷營運中產生的溫室氣體排放的可行性。
    - (i) 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式；
    - (ii) 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證；
    - (iii) 碳信用的類型，包括相關抵銷是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵銷是通過減碳還是碳消除實現；及
    - (iv) 為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素（例如，對碳抵銷效果的假設）。

#### 跨行業指標及行業指標的適用性

- 41** 在編制披露內容以符合第 21 至 26 及 37 至 38 段的規定時，發行人須參考 (i) 跨行業指標（見第 28 至 35 段）及 (ii) 行業指標（見第 36 段）並考慮其是否適用。 8.4. 氣候指標和目標