

证券代码：000060

证券简称：中金岭南

公告编号：2026-045

深圳市中金岭南有色金属股份有限公司

2025 年环境、社会及公司治理（ESG）报告

2026 年 4 月

目 录

关于本报告	1
董事长致辞	3
走进中金岭南	5
(一) 公司概况	5
(二) 业务布局	6
(三) 组织架构	10
(四) 企业荣誉	10
“金”准数说	11
“岭”耀时刻	12
一、信念如磐，点燃高质量发展新引擎	15
(一) 赓续红色血脉	15
(二) 规范公司治理	18
(三) 稳健合规经营	20
(四) 创新驱动发展	24
二、向绿而行，营造绿色文明新风尚	30
(一) 应对气候变化	30
(二) 加强环境管理	34
(三) 践行绿色运营	37
(四) 引领绿色风尚	42
三、同心致远，奔赴和衷共济新生活	45
(一) 构筑人才高地	45
(二) 铸就品质服务	53
(三) 协同伙伴共赢	56
(四) 汇聚公益爱心	60
ESG 管理	62
(一) ESG 治理	62
(二) ESG 风险管理	62

(三) 重要性议题管理	63
(四) 利益相关方沟通	65
(五) ESG 荣誉	66
附录	68
(一) 关键绩效	68
(二) 指标索引	73

关于本报告

本报告是深圳市中金岭南有色金属股份有限公司发布的第 4 份 ESG 报告，报告本着客观、全面、规范、透明的原则，披露公司在环境、社会和治理领域作出的努力，旨在加强与利益相关方的沟通和联系，回应社会的关切与期望。

组织范围

本报告涵盖深圳市中金岭南有色金属股份有限公司及其所属各单位，为便于表达，本报告在表述中也使用“中金岭南”“公司”“我们”等称谓。

时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

参考标准

- 联合国 2030 可持续发展目标（SDGs）
- 财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》
- 中国社会科学院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之有色金属冶炼和压延加工业》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制（2026 年修订）》
- 国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》

信息来源

本报告采用的数据来源于公司正式文件、统计报告或有关公开资料，报告中财务数据以人民币为单位，特别说明的除外。

可靠性保证

公司保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取

报告发布纸质版和电子版，您可以登录深圳市中金岭南有色金属股份有限公司官网“信息披露”专栏下载电子版报告，如对本报告有疑问或需要纸质版，请通过电子邮件 lyh@nonfemet.com.cn 联系我们。



扫描二维码将您的意见反馈给我们

董事长致辞

时光不语，镌刻不凡。2025 年，作为“十四五”收官决胜之年与“十五五”谋划奠基之年，我们坚持以党的二十届四中全会精神为指导，深入践行集团 FAITH 经营理念，锚定高质量发展这个主题，在提质增效中固本强基，于改革创新中破局开路，一路披荆斩棘，用实干交出了一份稳中有进、进中提质、质中蓄势的发展答卷。

这一年，我们深耕不辍，筑牢经营发展“基本盘”。我们在党建引领中凝聚合力，打造“五心·五航”党建体系，将党的政治优势、组织优势转化为公司的发展优势与发展动能；坚持高标准治理体系建设，以现代企业制度为指引，持续优化决策与管理体系；以刀刃向内的勇气推进深层次变革，通过重塑海外管控模式、推进三项制度改革、优化人才发展机制等多维度举措，有效激发发展内生动力；坚持创新驱动发展战略，深化产学研合作、攻关关键核心技术，在工艺革新、产品研发、数智化建设等领域结出丰硕成果，全年荣获 1 项中国专利优秀奖、1 项自然资源科学技术奖、2 项安全科学技术奖、6 项中国有色金属工业科学技术奖，以硬核实力培育发展新质生产力。

这一年，我们低碳转型，绘就绿水青山“路线图”。我们坚定践行“双碳”战略，加速低碳技术创新和绿色转型升级，中金铜业炼铜工艺入选国家节能降碳技术装备推荐目录；将绿色低碳理念贯穿于生产运营各环节，持续推进节能降耗技术改造，大力开展光伏发电、替代燃料、余热发电等技术的研究与应用，多措并举减少废水、废气及固废排放，打好蓝天、碧水、净土保卫战；秉承“在资源中寻找资源”的理念，冶炼企业“三稀”金属回收项目相继投产，镓、锗、铟、白银、黄金等金属综合回收能力持续提升，致力实现资源再利用最大化、环境影响最小化。

这一年，我们美美与共，谱写互利共荣“协奏曲”。我们与社会各界共享发展成果，建设和谐美好的幸福家园，对内坚定维护员工合法权益，实施“1+3+6+X”人才强企方案，关心关爱员工身心健康以及日常生活，打造幸福职场；对外强化交流合作，与高校院所、行业领军企业等建立长期稳定的合作伙伴关系，打造可持续供应链，促进产业协同，共创价值联盟；同时始终牢记为民初心，暖心回馈社会，不断完善扶危济难、互助互爱的长效机制，全年开展公益项目 158 个；积

极推动矿山改革发展与实施“百千万工程”的有机衔接、深度融合，不断推进“百千万工程”落地见效，推动矿山改革与乡村振兴、城乡区域协调发展、同频共振，用责任担当传递温暖与力量。

行稳方能致远，笃行方可登高。2026 年是“十五五”蓝图落地的起步之年，也是中金岭南复兴征程的关键启航之年。我们将持续践行集团 FAITH 经营理念，紧扣“十五五”规划目标，打破思维惯性、摆脱路径依赖，以匠心夯基石、以锐气开新篇、以笃行赴征程，闯出一条结构更优、效益更好、质量更高的发展新路，全力打造具有全球竞争力的有色金属全产业链国际矿冶集团，为广晟控股集团高质量发展贡献新的更大力量！

喻鸿

中金岭南党委书记、董事长

走进中金岭南

（一）公司概况

深圳市中金岭南有色金属股份有限公司（以下简称“中金岭南”）成立于 1984 年 9 月，1997 年 1 月在深圳证券交易所挂牌上市（股票代码：000060），是以铜、铅、锌采选冶，综合回收金、银、镓、锗、铟、硒、碲、铋、铂、钯、铑等稀有稀散稀贵金属（以下简称“三稀”金属）为主业的国际化全产业链资源公司，为广东省属国有独资重点企业广晟控股集团的控股上市公司。公司注册资本 37.38 亿元，总资产超 430 亿元，年营业收入超 600 亿元，现有员工超 10,000 人。

中金岭南业务范围涵盖矿山、冶炼、新材料、供应链等板块，下设直属企业、全资、控股子公司 23 家，主要实体企业有凡口铅锌矿、韶关冶炼厂、丹霞冶炼厂、中金铜业公司、广西矿业公司、澳大利亚佩利雅公司、中金科技公司和华加日公司，年产精矿铜铅锌金属量 31 万吨、冶炼铅锌产品 45 万吨、阴极铜 45 万吨、铝型材 2.1 万吨、电池锌粉 2 万吨、复合金属材料 5400 吨。其中，电池锌粉国内市场占有率第一，镍氢镍镉电池极板材料国内市场占有率第一，热双金属国内市场占有率第一。

中金岭南坚持资源为王的理念，充分利用国内国际两个市场、两种资源，通过强化内部资源勘探、实施外部资源并购，全力提升矿产资源掌控能力。目前在中国、澳大利亚、多米尼加拥有 4 座矿山，掌控已探明的铅、锌、铜以及“三稀”等有色金属资源金属量超千万吨，潜在价值超千亿元。

中金岭南坚持人才是第一资源的理念，强化各类人才培养，现有研发人员千余人，其中地方级领军人才 4 人，博士 24 人，硕士 335 人，教授级高工 16 人，高级工程师 319 人，形成一支由国家级人才、行业及地方领军人才、优秀青年科技人才组成的高水平人才队伍。

中金岭南坚持创新是第一动力的理念，先后荣获省部级以上科技奖励 160 余项，其中国家级科技奖励 15 项，包括国家科技进步奖一等奖 2 项、二等奖 8 项、三等奖 3 项、四等奖 1 项，国家技术发明奖二等奖 1 项；拥有国家专利 595 项、国家高新技术企业 10 家、“专精特新”中小企业 9 家。

中金岭南主要技术指标位居全国同行前列，先后荣获中国工业领域最高奖项

——中国工业大奖、全国五一劳动奖状、全国文明单位、全国工人先锋号、中国有色金属工业年度绿色发展领军企业等荣誉，连续 16 年入选《财富》中国 500 强，2025 年位列第 287 位。

中金岭南积极践行 FAITH 经营理念，坚持以“新”促质，逐“绿”而行，秉承“在资源中寻找资源”的理念，加快推动矿山、冶炼等传统产业高端化、智能化、绿色化转型升级，强化金、银、镓、锗、铟、硒、碲、铋、铂、钯、铑等“三稀”金属综合回收，培育壮大新材料、先进制造等战略性新兴产业，科学谋划未来产业，加快形成新质生产力，全力打造具有全球竞争力的有色金属全产业链国际矿冶集团，实现企业复兴。

（二）业务布局

● 矿山板块

凡口铅锌矿是亚洲大型铅锌银矿种生产基地，位于广东省韶关市。主产品有铅精矿、锌精矿、混合铅锌精矿、铅锌矿石，副产品有高铁硫精矿。该矿于 1958 年建矿，1968 年正式投产，蕴藏丰富的铅锌矿产资源，同时富含金属银、锗、镓等。目前具有年产 18 万吨铅锌金属量的生产能力。采用的大直径深孔采矿法、无底柱深孔采矿法、盘区上向分层充填采矿法、高碱快速浮选电位调控优化工艺以及新四产品选矿工艺等均具备行业先进水平。

广西中金岭南矿业有限公司为中金岭南 2008 年控股收购的铅锌矿山，位于广西壮族自治区来宾市武宣县，属国内大型铅锌矿山，中金岭南以此为平台，制定了“入主盘龙，立足广西，放眼东盟”的战略布局。通过加大外围及深边部找矿力度和水文调查，总资源量大幅增加。日处理量 3,000 吨矿石的技术改造项目正式投产，现已启动 6,000 吨/日采选扩产改造项目，项目建成后，将进一步提升矿山的铅锌矿石采选生产能力。

中金岭南于 2009 年成功控股收购佩利雅公司，年产铅锌精矿金属量约 15 万吨。在澳大利亚的探矿权勘探面积超过 6,000 平方公里，拥有丰富的铅、锌、铜、金、银资源。收购完成后中金岭南的资源拥有量大幅增加，并成为中国有色金属行业较早绝对控股收购发达国家资源的企业。中金岭南在最短的时间内完成了与佩利雅公司在管理、文化等方面的整合，佩利雅的经济效益明显提升。

● 冶炼板块

韶关冶炼厂始建于 1966 年，第 I 生产系统于 1977 年投产，第 II 生产系统于 1996 年投产，是我国较早采用 ISP 工艺专利技术的大型铅锌冶炼企业，南方重要的铅锌生产基地。现有铅锌生产线产能约 15 万吨。主产品有铅锭、锌锭、锌系列合金，综合回收银锭、粗铜等。产品质量达到国际先进水平，铅锭、锌锭获“国家质量奖金质奖”“国家免检产品”“有色金属产品实物质量金杯奖”“广东省名牌”等产品荣誉，注册商标为“南华牌”，在伦敦金属交易所（LME）和上海期货交易所（SHFE）注册交易，产品已居国内同行业名牌产品前列，畅销国内外市场。未来，韶关冶炼厂将对标国际先进，秉承城市矿产资源化，装备设施智能化，厂容厂貌去工厂化，生产运营绿色化的“四化”理念和“三个坚定不移”发展思路，筑牢安全环保底线，做大锌基合金产业，做强综合回收，实现高质量、高效益绿色发展。

丹霞冶炼厂成立于 2007 年，是国内大规模采用锌氧压浸出工艺并综合回收镓锗等稀贵金属的锌冶炼企业。多年来以技术创新为依托，以管理提升为抓手，打造了一个工艺领先、设备先进、环保一流的现代化绿色冶炼基地，大幅提升了公司锌冶炼能力，有力推动了我国锌冶炼绿色生产工艺技术的整体提升。目前，该厂已实现年产锌锭约 14.8 万吨，硫磺 5 万吨，硫酸 6.1 万吨，并综合回收镓、锗、铜等稀贵金属。2018 年，入选国家首批绿色制造体系（绿色工厂）示范名单，“南华牌”锌锭在上交所注册成功；2019 年，荣获国家科技进步奖二等奖和“广东省名牌产品”称号。

山东中金岭南铜业有限责任公司成立于 2006 年，位于山东省东营市，现为中金岭南控股的以铜生产为主，集多金属综合回收、再生资源利用于一体大型铜冶炼企业。企业阴极铜产能 70 万吨，居全国前十位。系国内首家产业化应用氧气底吹炼铜工艺、全球首创“中金岭南两段短流程炼铜工艺”的创新型企业及山东省先进材料标志性产业链“链主”企业。

● 新材料板块

深圳华加日铝业有限公司为公司与世界铝业巨头——加拿大铝业公司、日本轻金属株式会社于 1986 年合资成立的高端铝加工制造企业，华加日获得国家高新技术企业资格，拥有从铝铸棒熔铸、模具设计制造、挤压生产、表面氧化及电泳处理到高端工业铝制品、高档幕墙门窗和新型轨道交通产品的完整产业链，铝

型材产量和销售量不断提高，自主开发消费电子、汽车轻量化、轨道交通、航空航天、家用电器、新能源等高端工业应用领域型材成效显著，年产铝型材 25,000 吨。

中金岭南科技公司作为中金岭南全资子公司，不仅是专业研发及生产新能源材料、新材料、电子浆料及应用技术产品的国家级高新技术企业，也是深圳市（坪山区）区级新材料领域重点企业，致力于高新功能材料、新能源材料的研发制造。公司是中金岭南博士后科研工作站的依托单位，也是中金岭南国家级技术中心的绿色功能材料工程平台，并建有广东省院士工作站。公司广泛开展产学研合作，科研成果丰富，实现了多种高性能新材料及产品产业化。公司产品有无汞电池锌粉、片锌、特种防腐涂料、银粉铜粉等金属粉体和浆料、新能源用复合金属材料、冲孔镀镍钢带、冲孔铝箔以及热双金属、电接触材料、电池材料、高精度特殊金属薄带及其它层状复合金属等。主导产品无汞电池锌粉国内市场占有率较高，供应各大知名电池生产企业，成为全球重要的碱性电池锌粉供应商之一。

● 供应链金融板块

供应链事业部下设韶关营销公司/营销中心、香港深业公司、南沙国贸公司、东营供应链公司、运营管理部、期货与衍生品部与党群工作部等机构，是中金岭南公司的利润中心和贸易板块的运营管理中心。主要服务中金岭南直属厂矿主产品的销售和大宗原燃料采购；开展境内外有色金属及矿产品贸易；开展中金岭南套期保值，从整体上对期货头寸进行管控和对冲风险。

深圳市中金岭南期货有限公司为中金岭南全资子公司，成立于 1993 年 3 月，注册资本人民币 5.6 亿元，是首批经中国证券监督管理委员会批准、由国家工商行政管理局核准登记的大型专业期货经纪公司之一。公司总部位于深圳，经营范围包括商品期货经纪、金融期货经纪，是中国金融期货交易所、上海期货交易所、大连商品交易所、郑州商品交易所、上海国际能源交易中心的会员。公司下辖济南、临沂 2 家营业部以及深圳中金岭南金汇资本管理有限公司、中金岭南经贸（深圳）有限公司 2 家全资子公司。

深圳市中金岭南资本运营有限公司成立于 2020 年 9 月 18 日，注册资本 6 亿元人民币，是深圳市中金岭南有色金属股份有限公司的全资子公司。资本公司经营范围包括：投资兴办实业（具体项目另行申报）、创业投资业务、企业上市

咨询（不含金融、类金融项目）、财务咨询、投资咨询、信息咨询、企业管理咨询（不含限制项目）。资本公司的愿景是打造成为粤港澳大湾区一流的专业投资机构，公司的价值观是“创新、务实、团结、自强”。

● 其他企业

广东中金岭南工程技术有限公司为中金岭南全资子公司，成立于 2008 年，注册地及主要经营场所位于广东省韶关市，是一家集冶金工程、房建工程、机电设备安装工程、环保工程及备件加工于一体的现代化建筑施工企业。拥有 4 项施工总承包资质、6 项专业施工承包资质、3 项特种作业资质及 1 项设计类资质，经营项目多次获得省部级优秀工程荣誉，企业多次荣获“模范纳税户”“建筑业质量诚信示范单位”等荣誉。

深圳市康发实业发展有限公司为中金岭南全资子公司，成立于 1988 年。近年来，康发公司适应政策变化，逐步由地产开发企业转型为以提供管理和服务为主的服务型企业。目前公司业务范围涵盖资产管理、城市更新专业化服务、工业园区开发运营、物业管理、住房租赁等。公司于 2017 年受托开发总投资额不低于 7 亿元人民币的“广州南沙中金岭南国际贸易中心”项目，提供项目开发建设管理全过程服务，项目建成后，将规划成为中金岭南国际贸易业务区域总部。

广东中金岭南环保工程有限公司为中金岭南全资子公司，成立于 2016 年，是一家自主创新能力强、行业特色鲜明，集技术开发、工程实施、环保运营、环境质量监测等为一体的综合性、创新型环保企业。公司主营业务为尾矿、冶炼废渣综合回收利用、土壤修复及环保工程的咨询、设计、施工、项目总承包及运营。该公司现已取得重金属土壤修复、重金属废水治理、氨氮废水处理等 7 项发明专利授权，获得建筑工程施工总承包三级、环保工程专业承包三级、市政公用工程施工总承包三级资质和环境质量检验检测机构资质认定证书（CMA）。

- 《以智能绿色矿山建设、循环经济赋能、生态修复与社区共建引领有色金属行业可持续发展》案例成功入选 2025 年有色金属行业“卓越实践类优秀案例”
- 荣获 2025 广东铝加工产业技术大会颁发的“铝加工专精特新优秀企业”称号
- 丹霞冶炼厂副总工程师张伟荣获 2025 年大国工匠人才称号
- 广西矿业盘龙铅锌矿荣获“广西工人先锋号”称号
- 韶关冶炼厂获评“‘锌星杯’2024 年中国锌加工行业匠心企业”
- 韶关冶炼厂特级技师郑贱林被授予“全国劳动模范”荣誉称号
- 中金铜业成功获评“2025 年山东省实体经济与数字经济创新融合示范企业”

“金”准数说

● 环境

环保投入 2.27 亿元

新建项目执行环境和社会影响评估的比率 100%

新建项目环评批复率 100%

万元产值综合能耗 0.11 吨标准煤/万元

废水循环用水量 8,188.61 万吨

一般废弃物处置率 100%

危险废弃物处置率 100%

清洁能源使用量 41,855 吨标准煤

● 社会

员工培训总时长 116 万小时

员工培训覆盖率 100%

参与行业规范、标准编制数量 78 项

审查的供应商数量 94 家

安全生产投入 1.76 亿元

安全应急演练次数 176 次
员工志愿者人数 2,309 人
开展公益项目数量 158 个

● 治理

外部董事占比超 60%
法治合规培训次数 94 次
反腐败培训次数 147 次
研发投入 5.02 亿元
研发人员数量 1,169 人
成功开发金属新材料新产品 20 余款

“岭”耀时刻

● **深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，以党业融合激活高质量发展新动能**

公司把学习贯彻党的二十届四中全会精神作为重大政治任务，围绕 FAITH 经营理念在矿业板块的应用成果，出台《中金岭南“五心·五航”党建体系创建方案（2025—2027 年）》，确定 17 项公司级“党建+”项目并取得良好成效。搭建数字监督平台，充分运用大数据等信息化技术，强化对工程建设、检化验等重点领域和关键环节的监督，促进党员干部依法规范用权，防范廉洁风险。

● **万侯、天堂矿勘查项目取得重大突破，资源储量持续增长**

1 月 9 日，天堂铅锌铜多金属矿勘查项目开工，累计探获铅、锌、银资源量达大型规模，铜资源量达中型规模，深边部还有很大找矿潜力。万侯多金属矿首采区勘探任务顺利完成，正在开展“探转采”相关工作；勘查成果显示，该区域已探明的银、钨及萤石资源量均达到中型矿床规模，并共伴生铅、锌、铜等多种矿产。

● **两大矿山重点项目加速推进，夯实资源安全根基**

6 月 25 日，广西矿业 6,000 吨/日采选扩产改造工程选矿部分开工，项目建成后，将年产铅锌金属量 6 万吨，回收白云石等有价值资源，实现销售收入超

8 亿元、利税超 5 亿元。10 月 28 日，凡口铅锌矿资源整合 I 期采矿工程开工；项目探获铅锌金属量 66.56 万吨、银金属量 420.88 吨、镓金属量 126.16 吨、锗金属量 56.12 吨。项目达产后，预计每年增加营收超 4 亿元、利润总额约 2.87 亿元。

● **全链条发力，“三稀”金属综合回收项目成效显著**

公司坚持“在资源中寻找资源”的理念，加大“三稀”金属综合回收力度。1 月，丹霞冶炼厂镉钴回收系统投入试生产，全年产出镉金属 430 余吨。4 月，韶关冶炼厂稀散金属综合回收与高纯制备项目打通生产流程，全年产出锗铟产品 3.5 吨。12 月，中金铜业铜阳极泥稀贵金属综合利用技术改造项目一期工程熔炼炉点火，项目达产后，将年产黄金约 8 吨、白银 300 余吨。

● **中金科技完成混合所有制改造，发展活力有效激发**

9 月 17 日，中金科技举行战略投资者签约仪式并召开第一届董事会，标志着混合所有制改造的顺利完成。中金科技通过引进南方报业、广晟资本、泰骥资本三大战略伙伴，实施员工持股，进一步优化资本结构和治理体系，获得了宝贵的市场资源和先进的管理理念，激发干部员工干事创业的热情。

● **成功签约国家矿山安全技术创新中心，助力矿山行业高质量发展**

11 月 28 日，应急管理部在北京召开国家矿山安全技术创新中心建设推进会，公司党委书记、董事长喻鸿作为国创中心第一届理事会理事应邀参会，并代表公司签约成为共建单位。公司将依托自身有色金属全产业链优势，联合高校、科研院所及相关企业开展关键安全技术难题攻关，助力矿山行业高质量发展。

● **中金铜业公司“两段短流程炼铜工艺”获国家权威部门认可，打造铜冶炼绿色标杆**

12 月 8 日，工业和信息化部发布《国家工业和信息化领域节能降碳技术装备推荐目录（2025 年版）》。中金铜业自主研发的“两段短流程炼铜工艺”凭借突出的创新性、先进性以及显著的应用成效，成功入选该目录，成为我国铜冶炼领域节能降碳代表性技术，为行业高端化、智能化、绿色化转型提供重要借鉴。

● **召开改革发展务虚会，凝聚实干奋进力量**

1月12日，公司组织召开“破局·破浪·破茧”改革发展务虚会，总部及所属企业主要负责人围绕践行 FAITH 经营理念和“破局·破浪·破茧”主题，深入思考、畅所欲言，在思维碰撞中启迪智慧、在深度交流中凝聚共识，形成“心往一处想、劲往一处使”的生动局面，为公司全面深化改革打下良好基础。

● **坚持以人为本，人才发展根基不断夯实**

公司加大企业文化和 FAITH 经营理念宣贯力度，出台《中金岭南公司“1+3+6+X”人才强企工作实施方案》，开展“领导+人才”共建计划、首届“人才月”等活动，1人荣获全国劳动模范，1人被认定为大国工匠，2人荣获省部级劳动模范，1人入选国家第二批制造业人才支持计划，1人入选中国科协青年科技人才工程师专项计划，1人荣获广东省首席技师，12人荣获广东省特级技师。

一、信念如磐，点燃高质量发展新引擎

回应联合国可持续发展目标



（一）赓续红色血脉

公司充分发挥党建引领作用，制订《党建三年行动规划（2025—2027 年）》，充分发挥党的政治优势和组织优势，强化思想武装，深化“党建+业务”深度融合机制，以高质量党建引领和保障公司高质量发展。

1. 深化理论武装

公司持续加强思想政治建设，印发《深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作方案》，严格执行“第一议题”学习制度，依托专题研讨、辅导讲座、党课宣讲、党委理论学习中心组学习会等多种形式，常态化深化理论武装，筑牢思想根基。



公司党委深入丹霞冶炼厂、凡口铅锌矿、华加日公司、中金科技公司等所属企业开展专题宣讲，学习贯彻习近平总书记在党的二十届四中全会上的重要讲话和全会精神



公司党委召开理论学习中心组（扩大）学习会，围绕深入学习贯彻习近平总书记在党的二十届四中全会上的重要讲话和全会精神进行专题辅导



2. 夯实基层堡垒

公司持续健全完善公司党委与基层党组织两级联动的“一方案、一专班”工作机制，形成组织部门牵头抓总、多部门协同推进、各级党组织分层落实的联动局面；坚持党建带群建，因地制宜制订《中金岭南深化产业工人队伍建设改革三年行动计划（2025—2027 年）》，深化产业工人队伍建设改革，进一步凝聚群团组织力量，将党的组织优势转化为企业发展的组织动能。

3. 打造党建品牌

公司深度融入广晟集团 FAITH 经营理念，推进党建品牌建设与企业文化相融合，在创新探索、积极实践中形成中金岭南“五心·五航”党建体系，以思政领航、筑基领航、效能领航、连心领航、清廉领航“五大领航”为统领，探索党建工作顶层化设计、项目化管理、绩效化考核、品牌化建设，优化“制度、执行、评价、创新”四项安排，推动党建工作与企业发展同频共振、同向发力。





中金岭南案例入选 2025 年度“国企党建创新优秀成果（案例）”

4. 推动党业融合

公司不断提升党建与生产经营深度融合的内涵和实效，从广西矿业“党建+地表沉降应急治理攻坚”等安环治理类项目、丹霞冶炼厂“党建+检化验风险防控”等风险防控类项目，到科技公司“党建+新产品研发”等科研创新类项目、中金铜业“党建+铜阳极泥稀贵金属综合利用技术改造”等工程建设类项目，大力实施 17 个公司级+N 个基层级“党建+”项目，有效破解一批生产经营中的堵点、难点问题，推进党业融合从“形式联动”向“实质成效”转变，为党业融合提供可复制、可推广的“国企样本”。

案例：举行供应链党建共建工作协议签署仪式

2025 年 4 月，中金岭南举行供应链党建共建工作协议签署仪式，供应链事业部联合佩利雅公司、韶关冶炼厂、丹霞冶炼厂、香港深业公司、南沙国贸公司、韶关营销公司等 7 家单位，共同签署党建共建工作协议。此次共建聚焦产业链供应链难点、堵点和薄弱点，以党建为红色纽带，推动各单位在资源配置、市场信息、资金利用、工艺技术、物流管理及风险控制等关键领域深度协同、同向发力，通过党建共建模式，将海外矿山、冶炼加工等供应链各环节紧密整合，打造成为党建引领的协同共同体。



5. 党风廉政建设

公司坚持全面从严治党，牢牢把握监督基本职责，以精准监督为导向，强化政治监督，做实日常监督，深化重点领域整改整治，从严执纪问责，持续释放监督治理效能，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制；组织召开警示教育大会、党章党规党纪教育培训会、新任职中层干部集体廉洁谈话会，组织旁听职务犯罪庭审及参观廉政教育基地等活动，督促相关单位召开以案促改民主生活会、专题警示教育剖析会，通报违纪违法典型案例，以更高标准、更实举措推进全面从严治党，维护风清气正的政治生态。



开展警示教育会

（二）规范公司治理

公司持续健全现代企业法人治理体系，不断强化合规经营理念、完善合规管理体系，切实保障中小投资者合法权益，以规范治理强根基，奋力推动企业实现高质量、可持续发展。

1. 法人治理体系

公司持续修订《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《经理工作细则》等核心治理制度，制定《党委议事规则》，构建党委领导核心的中国特色现代企业法人治理结构，确保党委在公司治理中发挥领导核心和政治核心作用；建立以股东会为最高权力机构、董事会为决策机构、高级管理层为执行机构的治理架构，实现各治理主体权责明晰、规范运作、有效制衡；厘清决策流程，先后对公司党委研究决定事项清单、党委会议事规则、总裁办公会议事规则、“三重一大”事项决策管理规定等制度进行修订完善，提升各类审议决策事项的严肃性、科学性与合规性，有效推动公司治理效能提升。

2. 加强董事会建设

公司深化董事会建设，持续完善董事会治理体系，修订《董事会议事规则》《董事会专门委员会工作细则》《独立董事工作制度》等制度，以制度建设夯实董事会运行基础，董事会下设四个专门委员会，充分兼顾董事的多元性、独立性与有效性，优化董事团队结构、强化专业支撑、完善制衡机制，推动董事会决策更科学、监督更有力、履职更高效。

2025 年，召开 3 次股东会会议、10 次董事会会议、1 次战略委员会会议、6 次审计与合规管理委员会会议、1 次提名委员会会议、4 次薪酬与考核委员会会议、3 次独立董事专门会议

● 董事会多元性

董事会成员专业背景覆盖矿山开发、有色金属冶炼、财务管理、法律合规等多个领域，精准匹配公司有色金属行业发展需求；学历结构呈现多元化布局，拥有本科、硕士研究生等不同学历层次，且毕业于专业院校，涵盖会计、工学等核心专业领域，实现多元学历与专业背景有机融合，为董事会科学决策奠定坚实基础。

● 董事会独立性

各专门委员会分工明确、协同发力，为董事会决策提供专业支撑；形成“非独结合、专委分工”多元化任职结构，外部董事占比超 60%，非独立董事深耕

公司经营与行业领域，独立董事独立于公司经营管理体系，均为各领域专业人士，独立履行决策、监督、咨询职责，保障董事会各项决策的科学性与专业性。

● **董事会有效性**

董事会严格按照议事规则行使经营决策职权，确保各项决策合法合规、科学审慎；独立董事勤勉尽责、主动履职，积极参与议题审议并提出专业合理意见，推动董事会决策质效持续提升，为公司规范治理、稳健发展提供坚强保障。

3. 投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理，制定《未来三年（2024—2026 年）股东回报规划》，建立常态化、制度化的股东回报机制，明确现金分红核心规则，切实保护中小投资者投资回报权益；通过企业定期报告、业绩说明会，投资者热线、互动易交流平台、投资者开放日活动等多种渠道和方式，切实维护投资者的知情权、参与权、表达权、监督权；严格履行信息披露义务，制定《信息披露管理制度》，建立信息披露审核的标准化流程，指定法定信息披露媒体，确保重大经营决策、财务状况、战略规划等信息及时对外公开，为投资者提供透明、可靠的决策参考。

2025 年，及时、准确、无误披露公告 189 条，累计在深交所互动易平台回复中小投资者提问 81 条，回复率 100%



荣获中国证券报上市公司金牛奖“金信披奖”



参与 2025 年度深圳辖区上市公司投资者网上集体接待日活动

（三）稳健合规经营

公司始终坚守法治经营底线，坚决落实公平竞争理念，严格恪守各项合规监管要求，持续深化风险管理体系建设，切实维护市场秩序与行业生态，确保各项

生产经营活动全程合法合规、规范有序。

1. 风控合规管理

公司深入贯彻合规管理战略，持续健全风险防控体系，从严夯实合规经营基础，筑牢风险防控与合规经营的坚固防线，护航企业行稳致远。

(1) 健全合规风控体系

公司遵循《企业内部控制基本规范》及配套指引等监管要求，持续推进和完善内部控制体系建设；公司及下属各二级企业均成立全面风险管理委员会，构建覆盖“决策层、管理层、执行层”的三道防线组织架构，明确各层级风险与内控职责，其中法律合规部作为风险管理与合规管理的统筹牵头部门，负责组织协调、督导考核全系统相关工作；推动华西公司、环保公司、工程公司等下属单位成功获得 ISO 37301 合规管理体系认证，实现对公司下属全部主要生产经营单位合规贯标全覆盖，推动风险管理与合规标准向下属单位的有效延伸与深化。



华西公司、环保公司、工程公司成功获得 ISO 37301 合规管理体系认证

(2) 聚焦风险排查管控

公司制定《中金岭南公司重大风险预警和报告工作指引》《中金岭南公司风险管理台账实施细则》，建立常态化的风险识别、评估与应对管理机制，建立并运行多层次、可视化的风险防控与预警机制，对重大投资、资产处置、兼并收购等事项开展专项风险评估，并聘请第三方专业机构出具法律风险评估报告。

● 常态化推进日常风险管理

建立常态化的风险识别、评估与应对管理机制，2025 年，在既往工作基础上，重点对 2024 年度识别的“重大风险”与“较大风险”化解措施的执行情况进行专项考核，全系统更新年度风险评估，动态更新公司及各单位风险清单，总结形成《2025 年度前十大重大风险清单》，明确应对策略与责任主体，确保重大风险管控责任落到实处。

● **健全完善风险防控与预警机制**

建立并运行多层次、可视化的风险防控与预警机制，全面推行“风险四色图”管理工具，在总部及主要下属单位，依据风险评估结果绘制并动态更新风险地图，初步构建了重大经营风险监测预警指标体系，并结合信息化手段提升预警效能。

● **精准化开展重点风险防控**

严格执行《中金岭南重大事项专项风险评估实施办法》，对重大投资、资产处置、兼并收购等事项开展专项风险评估，并聘请第三方专业机构出具法律风险评估报告。同时，依据《中金岭南公司重大事项合规审查工作细则》，所有规章制度“立改废”及“三重一大”事项均须通过证券、审计、法务等部门前置审查，审查流程已嵌入 OA 系统，实现重大事项风险线上管控，确保风险防控关口前移。

(3) 强化合规培训考核

公司以全面提升全员合规意识与风控能力为目标，多措并举强化合规风控培训与考核工作，开展“民法典宣传月”“宪法宣传月”等系列法治学习宣传活动，推动下属企业中金铜业、中金岭南期货及丹霞冶炼厂相继开展专题合规培训，助力合规理念深入人心；严格执行《中金岭南法务、风控及合规管理一体化考核评价办法》，组织完成公司总部各部室及所属单位年度合规风控考核，将考核结果纳入各单位领导班子绩效、各部室绩效管理体系，形成“考核促提升、责任抓落实”的良性循环。

2025 年，开展法治合规培训 94 次



中金铜业面向新入职大学生举办合规管理培训



中金岭南期货组织领导班子及全体员工开展培训

2. 规范商业行为

公司秉持利益相关方协同发展理念，以公平公正的态度对待员工、股东、客户、供应商、政府代表及各类利益相关方，严格恪守市场竞争规则，坚决杜绝各类不正当商业行为，维护公平有序的市场环境。

(1) 反垄断与公平交易

公司始终坚守法治经营底线，严格恪守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等相关规定，将公平竞争理念贯穿经营发展全过程，主动完善制度体系，制定下发《中金岭南公司关于强化采购领域监督工作的实施办法（试行）》《中金岭南公司非主产品物资销售监督管理办法（试行）》等制度，聚焦采购、销售等重点领域、关键环节，坚决杜绝各类垄断行为和不正当竞争行为，切实履行保护市场公平竞争的法定责任与社会责任。

(2) 申诉与举报机制

公司建立健全信访举报机制，严格按照相关规定受理投诉举报，并对违规违纪行为进行严肃查处，通过接受来信、来电、来访的方式接收、处置内外部信访举报，在所属企业人流密集处悬挂监督投诉信息公告牌，公布公司纪委监督投诉电话、监督投诉电子邮箱和监督投诉地址，为职工群众举报身边的不正之风和腐败问题提供便利，确保员工群众反映的问题事事有回音，件件有着落。

3. 信息安全管理

公司高度重视数据安全，将数据安全作为数字化转型和信息化建设的重要基础保障，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，深化信息安全领域合规建设，通过完善顶层设计、完善制度建设、强化技术赋能等方式，有力保障信息安全。2025 年，公司未发生重大数据泄露、篡改或丢失等数据安全事件，整体数据安全运行平稳，数据安全事件发生率为零。

- **强化顶层设计**

成立由党委书记、董事长担任组长的网络安全和信息化领导小组，统筹推进公司网络安全与数据安全管理工作，为各项安全工作开展奠定坚实组织基础。

- **完善制度建设**

坚持制度先行、依规管控，持续健全数据安全管理制度体系，已建立较为完善的数据安全管理制度体系，涵盖数据分类分级保护、数据安全风险评估、数据安全事件应急处置等关键内容。

- **强化技术赋能**

部署多层次的信息安全技术防护体系，并通过重要数据加密存储、加密传输等方式强化数据保护，以技术手段筑牢安全屏障。

（四）创新驱动发展

中金岭南坚持创新驱动发展战略，以培育壮大新质生产力为核心，开展关键核心技术攻关，促进科技成果转化，打造企业原创技术策源地，培育科技型企业，为公司高质量发展注入强劲动力。

1. 完善创新体系

公司修订《科技创新奖励管理办法》《科研项目管理办法》等制度，完善科技创新管理体系，加大研发经费投入强度，强化科研项目全过程管理，推动产学研协同创新，同时加强知识产权保护，扎实推进创新成果专利布局与申报工作，开展知识产权专题培训，全面提升科研人员产权保护意识与创新创造能力，为科技创新提质增效提供坚实支撑。

2025 年，研发投入 5.02 亿元，研发人员 1,169 人，获中国专利优秀奖 1 项、安全科学技术奖 2 项、中国有色金属工业科学技术奖 6 项

- **搭建科研平台**

以“国家企业技术中心”为坚实基础，充分发挥自主创新的核心驱动力，持续优化技术创新组织架构，高效整合“工程技术研究中心”“博士后科研工作站”等多个科研平台，大力推进“省重点实验室”等各类研发平台的建设与

完善。

● **科研队伍建设**

全面落实“1+3+6+X”人才强企工作部署，以 24 名博士组成的博士团为支点（涵盖矿业开发、冶金材料、环境工程、管理数智等四大类 12 个专业），推行“一博士、一企业、一导师、一项目、一考核”的“五个一”联动机制，构建“引、育、管、用”全链条人才培养体系，推动高层次人才在产研融合中释放创新动能。

● **产学研合作应用**

充分利用国家级和省级平台，推动与高等院校的战略合作，结合双方在源头创新、技术研发、人才梯队、资源利用、市场拓展及平台建设等方面的独特优势，积极开展矿产资源开发、冶炼工艺优化、稀贵金属综合回收、新材料精深加工、数字化智能化生产、环境综合治理等领域的合作，推动“产学研用教”深度融合与一体化发展。



2025 年 11 月，公司成功签约国家矿山安全技术创新中心，共建国家级创新平台



公司举办产研融合论坛，完成博士与导师、项目结对签约



中金科技成功通过《创新管理·知识产权管理指南》及相应的评价指标体系相关能力要求，获颁《创新与知识产权管理能力》等级证书

2. 突破核心技术

公司围绕“三稀”金属产业资源禀赋与新材料产业升级需求，精准发布技术攻关榜单，一方面针对“三稀”金属综合回收领域，重点攻克高效清洁选冶、有价金属分离提纯等技术难题；另一方面聚焦新材料精深加工环节，靶向突破先进层状金属复合材料、高性能电池材料等关键技术，打破传统限制，向需求导向型的长效协同机制转型，以核心技术突破引领产业能级跃升，彰显国企科技创新担当。

2025 年，9 项技术成果分别斩获中国有色金属工业协会、中国安全生产协会、中绿盟绿色矿山等权威行业协会一等奖，10 项科技成果通过成果评价

案例：高精密双金属复合带材技术达国际先进水平

中金科技攻克高精密双金属复合带材关键制备技术（该技术达到国际先进水平），破解行业稳定性与可靠性不足的共性难题，实现带材厚度及板形高精度调控；成功开发超薄热双金属、VC 散热铜钢、铜铝等多品类全系列产品，多项产品获“广东省名优高新技术产品”称号，广泛应用于航空航天、新能源、3C 电子等领域，填补国内高端复合金属材料技术空白，实现相关材料从“依赖进口”到“自主可控”的跨越。





中金科技锌合金 HP8 入选广东省名优高新技术产品

“非煤矿选矿全流程协同智能管控关键技术及应用”获得绿色矿山科技进步一等奖

3. 科技成果转化

公司实施“揭榜挂帅”制度，坚持围绕产业链部署创新链，聚焦资源开发、绿色冶炼、新材料开发等领域，开展关键核心技术攻坚，推动一批重大技术成果成功实现工程化应用与产业化转化。2025 年，累计成功开发金属新材料新产品 20 余款。

● 新材料开发领域

针对锌合金，围绕高端金属粉体材料国产化需求，攻坚锌基新材料研发与先进工艺创新，突破现有技术瓶颈，开发出高端客户与高性能产品系列，成功开发出 NP402、HT404 等多系列新产品，覆盖高中低端应用场景。加强前沿领域产品布局，同步推进水系锌电池用粉体材料、生物医用锌合金材料研发及产业化，拓展离心雾化技术在高端金属粉体市场的应用领域，进一步扩大电池锌粉及低熔点金属粉体产能规模，夯实细分领域龙头地位

● 储能材料领域

围绕镍氢、镍锌电池关键材料，开发高能量密度、长循环寿命储能材料，产品兼具安全性与环保性，契合新能源产业绿色发展趋势，自主开发的“锌基电池储能材料”通过国际客户认证，成为国内首批进入欧美新能源供应链市场的产品。

案例：“三稀”金属回收提纯技术国内首创，实现产业化应用

韶关冶炼厂创新采用自主研发的真空熔炼、无氯气锗蒸馏、真空提纯等专有

技术，从生产原料中高效回收镓、锗、铟等“三稀”金属，并提纯为半导体材料核心所需的高纯战略金属。该工艺在传统技术基础上迭代创新，具备原料适应性广、流程精简、智能化水平高、安全可靠及资源利用率高的优势，实现有价稀散金属回收领域重大技术突破与科技创新成果产业化落地。



通过构建高精度三维矿床模型，创新勘查项目远程监控与驻点管理一体化体系，在凡口、万侯、天堂等矿区取得重大找矿突破，铜、铅、锌、银、钨等金属资源量实现大幅增长

4. 推动数智转型

公司纵深推进数字化转型，财务共享平台完成升级并实现与核算、投资、HR等系统的集成，集成多系统数据实现“一键发薪”，核算标准化与管理精细化水平大幅提升，实现业财深度协同；地质勘探迈入数字化阶段，通过卫星遥感、无人机、激光扫描仪等数字化手段采集地质数据，为资源精准勘查、科学开发提供坚实的数据支撑与技术保障；启动多项智能矿山子项目，重点建设矿山多元融合网络、数据中心机房、矿产资源勘查及开采设计数字化系统、数智质控平台、电

机车无人驾驶系统、铲运机无人驾驶系统、智控中心、三维综合管控平台等项目。2025 年，凡口矿达到广东省智能化 I 类矿山标准。

 <p>依托 DGSS 数字地质调查系统对数据进行处理与集成，采用 DIMINE 软件进行三维建模与资源评价</p>	 <p>公司牵头实施应急管理部重点科技计划，将 AI 算法与无人装备深度融合，破解地下矿山作业安全管控难题，为行业数字化、智能化、安全化发展提供支撑</p>
 <p>中金铜业完成 3 台智能化无人抓斗行车的改造，渣选车间智能测温机器人上岗，并推进 AI 技术在污水智能加药等系统的应用，实现从安全到效率的全面提升</p>	

二、向绿而行，营造绿色文明新风尚

回应联合国可持续发展目标



(一) 应对气候变化

1. 治理

公司积极响应碳达峰碳中和战略，认真做好应对气候变化相关工作，构建“上下贯通、横向协同、联防联控”的管理体系，确保气候治理融入生产经营策略，确保公司能够有效地识别、评估和应对气候变化带来的风险；构建信息共享平台，及时传递气候预警、气候政策、行业动态、企业碳排放数据等信息；加强与行业协会、科研机构、政府部门的外部沟通，获取最新的气候风险研究成果与政策指导，并及时调整策略，推动公司向绿色、低碳、可持续方向转型。

2. 战略

公司持续关注气候风险和机遇管理，结合自身业务特征，通过科学的方法和工具，开展初步的气候变化风险识别、评估与管理工作，对可能面临的气候相关风险和潜在的财务影响进行全面审视，确保在战略规划和日常运营中充分考量气候因素的潜在影响，为重大气候风险的预防和化解奠定基础。

(1) 物理风险影响评估及应对举措

风险类型	主要影响因素	主要财务影响	应对策略
极端天气 (洪水、暴雨、干旱等)	导致极端天气事件频率和强度增加，矿山多处于自然环境中，受天气影响较大	<ul style="list-style-type: none"> 洪水、暴雨可能冲毁矿山设施，造成设备损坏、停产，带来维修成本增加、生产中断损失的收入等 干旱可能影响水资源供应，增加取水成 	<ul style="list-style-type: none"> 加强矿山基础设施的防洪、排水能力建设，如修建堤坝、排水渠道 制定应急预案，遇到极端天气时迅速停产并做好人员和设备的防护

风险类型	主要影响因素	主要财务影响	应对策略
		本	<ul style="list-style-type: none"> ● 投资水资源管理系统，如雨水收集、节水设备，应对干旱导致的水资源短缺问题
气温变化 (高温、低温)	温室气体排放引发全球气温波动	<ul style="list-style-type: none"> ● 高温可能影响采矿设备正常运行，增加设备维护成本和故障风险 ● 低温可能导致设备冻裂、管道堵塞，影响生产效率，增加维修和停产损失 	<ul style="list-style-type: none"> ● 为设备安装温度调节和监控装置，确保在极端温度下设备正常运行 ● 调整生产计划，在高温或低温时段合理安排生产任务，避免设备过度损耗和安全事故
地质灾害 (山体滑坡、泥石流等)	气候异常变化使地质条件不稳定，矿山开采活动也可能破坏山体稳定性	<ul style="list-style-type: none"> ● 引发山体滑坡、泥石流等地质灾害，掩埋矿山设施，造成人员伤亡和设备损毁，带来救援、修复成本和生产中断损失 	<ul style="list-style-type: none"> ● 加强矿山地质灾害监测和预警系统建设，实时监测山体稳定性 ● 对矿山周边山体进行加固和防护，如植树造林、修建挡土墙 ● 制定地质灾害应急预案，定期演练，提高应对能力

(2) 转型风险、机遇、影响评估及应对举措

风险类别	主要影响因素	主要财务影响	应对策略
政策法规转型风险	各国为应对气候变化出台的碳减排、清洁能源发展等政策不断更新，如提高碳	<ul style="list-style-type: none"> ● 为满足新政策要求，企业需投入大量资金用于设备升级、工艺改进以降低碳排 	<ul style="list-style-type: none"> ● 密切关注政策法规变化，设立专门的政策研究团队，提前规划转型路径

风险类别	主要影响因素	主要财务影响	应对策略
	<p>排放税、设定更严格的排放标准等，采矿业作为高能耗行业，面临巨大政策合规压力</p>	<p>放，增加合规成本</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 若无法及时达到政策标准，可能面临高额罚款，影响企业利润 ● 部分高污染、高排放的采矿业务甚至可能被限制或关停，导致资产减值 	<ul style="list-style-type: none"> ● 加大对清洁生产技术和节能减排设备的研发投入，与科研机构合作，共同开发符合政策要求的新技术、新工艺 ● 根据政策导向，逐步调整业务结构，减少高污染、高排放业务占比
技术革新风险	<ul style="list-style-type: none"> ● 全球向低碳经济转型，可再生能源技术、资源高效利用技术、绿色采矿技术等快速发展 ● 新的技术可能使传统采矿技术竞争力下降 	<ul style="list-style-type: none"> ● 若企业不能及时跟上技术革新步伐，其生产效率、资源利用率将落后于竞争对手，导致成本上升、市场份额流失 ● 引进和应用新技术需要大量资金投入，包括技术购买、设备更新、人员培训等，若技术应用效果不佳，可能造成投资失败，影响企业财务状况 	<ul style="list-style-type: none"> ● 建立技术创新激励机制，鼓励内部研发和外部合作，积极参与行业技术交流活动，及时了解最新技术动态 ● 制定技术引进和应用规划，逐步引入先进的绿色采矿技术、资源回收利用技术等，提高资源利用效率，降低能耗和排放
市场需求变化风险	<ul style="list-style-type: none"> ● 随着消费者环保意识增强，市场对绿色、可持续产品的需求不断增加 	<ul style="list-style-type: none"> ● 传统矿产产品市场需求下降，价格下跌，影响企业销售收入 ● 若不能及时调整产 	<ul style="list-style-type: none"> ● 加强市场调研，深入分析市场需求变化趋势，提前布局新兴矿产资源的开采和加工业务 ● 加强与下游企业的合

风险类别	主要影响因素	主要财务影响	应对策略
	<ul style="list-style-type: none"> ● 可再生能源行业对传统矿产资源的需求结构发生变化, 部分传统矿产需求可能减少, 而一些用于新能源领域的矿产需求上升 	<p>品结构, 满足市场对新兴矿产资源的需求, 企业可能面临市场份额被竞争对手抢占的风险</p>	<p>作, 了解其对矿产资源的需求特点, 提供定制化产品和服务</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 开展品牌建设, 突出企业产品的绿色、可持续特点, 提高产品附加值和市场竞争力
金融风险	<ul style="list-style-type: none"> ● 金融机构为配合全球低碳转型, 对高碳行业的融资政策收紧, 提高贷款门槛、增加融资成本 ● 投资者更倾向于投资低碳、可持续发展的企业, 采矿业获取资金难度加大 	<ul style="list-style-type: none"> ● 企业融资成本上升, 增加财务费用, 压缩利润空间 ● 融资渠道变窄, 可能导致企业资金链紧张, 影响正常生产经营和转型发展所需资金 ● 企业在资本市场的估值可能下降, 影响企业的市场形象和再融资能力 	<ul style="list-style-type: none"> ● 优化企业财务结构, 降低资产负债率, 提高自身财务健康状况 ● 拓展多元化融资渠道, 除传统银行贷款外, 积极寻求股权融资、绿色债券等融资方式 ● 加强与金融机构的沟通, 展示企业的低碳转型计划和可持续发展潜力, 争取更有利的融资条件

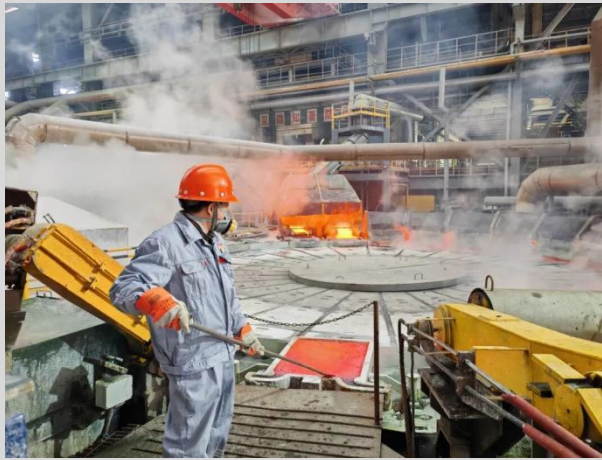
3. 影响、风险和机遇管理

公司对可能面临的气候相关风险和潜在的财务影响进行全面审视, 并实施相应的风险缓解措施, 推动节能降碳和清洁生产, 通过组织清洁生产审核、开展产品碳足迹分析、应用环保节能技术、优化能源结构等方式, 协同推进污染治理和碳减排, 减缓气候变化带来的影响。未来, 我们将持续参考国际领先标准, 完善短期和中长期的气候变化管理战略, 以不断增强公司在应对气候变化方面的适应

能力，确保公司在面对气候挑战时能够灵活应对。

案例：中金铜业炼铜工艺入选国家节能降碳技术装备推荐目录

2025 年 12 月，工业和信息化部发布《国家工业和信息化领域节能降碳技术装备推荐目录（2025 年版）》，中金铜业自主研发的“两段短流程炼铜工艺”凭借其突出的创新性、先进性及显著的应用成效成功入选。该技术取消阳极炉装置，有效减少天然气与氧气的消耗量，同时工艺流程短、热量损失少，显著降低阳极铜生产的综合能耗，实现铜冶炼全流程系统性节能降碳的重大突破。



中金铜业自主研发的“两段短流程炼铜工艺”正在高效运行

4. 指标与目标

作为有色金属行业的领军企业，公司深知自身在应对气候变化中的重大责任。我们正在积极制定与气候相关的战略目标，并持续监测重点产品温室气体排放强度等关键指标，增强自身气候韧性，助力公司实现绿色转型计划。

2025 年，韶关冶炼厂锌锭产品温室气体单位排放强度为 2.72 吨温室气体/吨，同比下降 15.53%

（二） 加强环境管理

1. 环境管理体系

公司建立健全环境管理体系，构建“决策层—管理层—执行层”三级环境管理组织体系，明确各级岗位职责，形成上下联动、全员参与、全程管控的工作格局；持续完善环境管理制度体系，涵盖环境因素识别与评价、运行控制程序、环

境监测与测量、应急准备与响应等方面，不断优化环境管理绩效，确保环境管理有章可循、责任明确、执行到位。截至 2025 年底，公司共有 14 家单位通过环境管理体系认证。

2025 年，环保投入 2.27 亿元

环境管理目标	达成情况
严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，以“合规达标、风险防控、绿色低碳”为核心，构建全流程、全要素环境管理体系，实现污染物全面达标排放，严控重金属污染风险，推进资源综合利用，提升生态修复能力，杜绝重特大环境污染事件发生，推动企业与生态环境协同发展。	废水、废气稳定达标排放，固体废物依法合规处置，全年未发生一般及以上突发环境事件，未受到政府按日连续处罚、限制生产、停产整治、查封扣押、挂牌督办等环保行政处罚。

公司环境管理组织体系

- **决策层：环境管理领导小组**

由董事长、总经理担任双组长，分管环保、生产、技术的副总经理担任副组长，各部门负责人为成员，是环境管理体系的最高决策机构。

- **管理层：环保管理部门**

设立环保管理部门，作为环境管理工作的核心执行和监督部门，配备专职环保管理人员、监测人员和技术人员，部分企业还成立专门的环保检测站。

- **执行层：各生产及辅助部门**

涵盖所有车间、部室等，是环境管理工作的具体执行单元，负责本部门环保工作的落实。

2. 环境风险管控

公司持续强化环境风险管控，定期识别、评估、消除环境风险隐患，建立起有效的环境风险管控机制；实施新建项目环境评估，严格执行环境影响评估制度；

制定环境事故应急预案，常态化开展应急演练，确保有效控制环境风险。2025 年，公司未发生突发环境事件，环境监测方案和风险管理措施不存在重大缺陷。

2025 年，

新建项目环评批复率为 100%

新建项目执行环境和社会影响评估的比率为 100%

开展环保应急演练次数 47 次，参演人次 1,408 人次

● **环境风险预警**

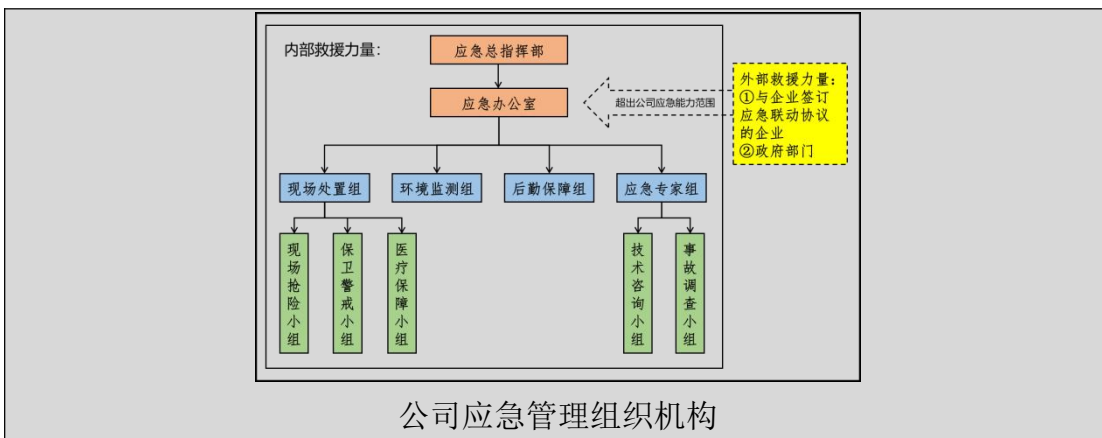
制定完善的环境预警管理制度，建立涵盖风险识别、实时监测、数据分析与评估、预警发布、应急响应的环境风险预警机制，同时建立环境监测实验室，与专业的环境监测机构合作，增强环境监测能力，及时消除环境风险。

● **环境影响评价**

严格落实建设项目“三同时”，制定《建设项目“三同时”管理办法》，建设项目均取得环境影响评价批复，致力于将项目在建设和运营过程中对环境的影响降到最低，满足国家和地方的环境保护法规要求。

● **环保应急能力**

建立完善的环境应急处置机制，编制《突发环境事件应急预案》，并要求下属单位结合自身管理实际编制各单位的相关应急预案，并做好与政府及有关部门的衔接，同时常态化开展应急演练，增强员工对突发环境事件的应急能力。





环保公司组织污水处理站酸碱泄漏应急演练

3. 生态环保宣教

公司严格落实国家生态环境保护法律法规及监管要求，统筹推进各子公司、各生产单元开展环保培训与宣教工作，针对不同岗位、不同层级人员的环保需求，构建分层分类培训体系，同时丰富宣教载体形式，将环保宣教与企业文化建设、生产经营实践相结合，构建“全员参与、全程覆盖、全方位渗透”的环保文化体系，提升全员环保意识和专业素养。

2025 年，环保培训次数 293 次，覆盖人数 7,977 人



丹霞冶炼厂开展“6·5”环境宣传周专题培训

(三) 践行绿色运营

1. 能源管理

公司积极响应国家“双碳”战略，深化节能环保新技术、新装备和创新成果

的推广应用，探索节能降碳可行路径，持续推进节能降碳技术改造，发展光伏发电、燃料替代、余热发电等技术与应用，有效减少化石能源消耗，优化能源结构，进一步提升能源资源综合利用效率。截至 2025 年底，公司共有 7 家单位通过能源管理体系认证。

2025 年，能源消耗总量 51.11 万吨标准煤

- 凡口矿引入智能组串式储能系统，优化能源使用结构，降低用电成本，提高供电安全性和可靠性，全年节约电费约 239 万元。
- 韶关冶炼厂持续推进余热回收、低热值煤气替代天然气、推进中试平台摸索短流程生产工艺等措施，进一步降低能耗，全年自发电量 1,486.56 万千瓦时，占总用电量的 7.6%；购入 67,000 张绿证，相当于减排约 3.3 万吨二氧化碳。
- 丹霞冶炼厂推广使用节能技术、设备及实施节能减排改造项目，全年完成 38 台高耗能落后机电设备更换，预计年均节约电量约 20 万千瓦时。
- 中金铜业逐步淘汰高耗能、高污染工艺和设备，并利用厂房屋顶，通过合同能源管理建设完成 5 兆瓦光伏电站、2.5 兆瓦光伏电站和 11.64 兆瓦光伏电站，全年发电量 740 万千瓦时，碳减排量 3,971 吨。



中金铜业光伏电站



中低温余热回收锅炉

2. 水资源管理

公司积极响应国家节水行动，严格遵守《中华人民共和国水法》以及所在运营地的法律法规及标准，建立健全水资源管理体系，制定节水管理制度，采取一系列措施节约用水，提高水资源的循环利用水平。

2025 年，总耗水量 10,422,651 吨

- 凡口矿持续加大水资源的高效利用与有效保护力度，2025 年采矿用水同比下降 31.89%，清水单耗同比下降 23.94%。
- 韶关冶炼厂结合生产给水、排水特点，采用清污分流、污污分治、梯级利用、末端治理的技术路线，降低生产过程水耗，提高水重复利用率，成为国内首家实现废水零排放的大型铅锌冶炼企业，2025 年自产中水占总生产用水 20.5%。
- 丹霞冶炼厂开展化水工序浓水回用工程，将原外排浓水回用至冷却塔补水，每月取水量较去年同期减少约 2 万立方米；通过回收利用生产系统内的蒸汽冷凝水、循环利用酸性废水等措施，基本实现水资源的循环利用和梯级利用。
- 中金铜业印发《节水管理制度》，每年制定年用水总量，控制用水强度，鼓励生产单位实现水资源二次利用，2025 年水资源回用约 52 万立方米。



化水站设备冲洗水回用项目



韶关冶炼厂“工业零排放实践”项目
入选 2025 年广东省节水十大典型案例

3. 排放物管理

公司深入推进污染防治攻坚工作，制定《生态环境保护管理办法》，多措并举，减少废水、废气及固废排放，降低噪声污染，打好蓝天、碧水、净土保卫战。

(1) 废气治理

公司严格遵守国家和地方的环保法规及标准，明确规定各生产环节废气排放标准，制定严格的违规处罚措施；升级改造重点生产设施和环保设施，引进先进

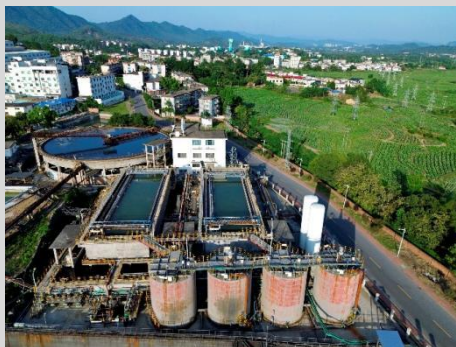
的脱硫、脱硝、除尘技术，并定期对废气处理设备进行全面检查和维护；开展无组织排放治理行动，减少无组织废气逸散；在主要排放口安装在线监测系统，对废气排放进行 24 小时实时监测，确保废气达标排放。

- 源头控制：优先采用低污染、低排放的冶炼工艺和设备，减少废气的产生。
- 废气收集与预处理：收集处理工艺废气和烟尘，有效防止无组织排放。
- 烟气净化：通过脱硫、脱硝、除尘、除硫酸雾设施，对烟气进行净化处理。
- 能源资源回收：回收利用废气中的有用成分，通过余热锅炉、热风炉、热交换器等设备回收废气中的热能，提高能源利用效率。

(2) 废水治理

公司严格按照《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规要求，指导废水排放单位制定《废水排放管理办法》《清污分流管理办法》等相关制度，通过雨污分流、清污分流、污污分治、深度处理、分质回用，减少废水生成；采用先进的废水处理技术和设备，不断提高废水处理效率和质量；开展废水自行监测，并委托具有 CMA 资质的第三方监测机构定期开展检测，确保达标排放或回用。

- 源头控制：改革生产工艺，采用先进的生产技术和设备，减少废水产生量。
- 循环使用：建立废水梯级利用、中水回用和循环水系统，实现水资源的最大化利用。
- 清污分流：对雨水、生产废水和生活污水进行分类收集、分质处理，提高废水处理的针对性和效率，降低处理成本。
- 废水处理：根据水质类型，通过预处理、混凝沉淀、物理分离、生化处理、深度处理等多种方法处理废水，实现废水的回用或达标排放。



选矿废水深度处理与回用系统

(3) 废弃物治理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，指导各单位建立《固体废物管理办法》《危险物质台账管理办法》，采取有力措施确保危险废弃物得到安全、有效地处置，推动无害废弃物高效回收，减少废弃物造成的环境负担。

- 源头控制：通过优化生产工艺和流程，减少废弃物的产生。
- 废弃物分类与回收：建立完善的废弃物分类和回收制度，确保各类废弃物得到妥善处理，各单位设立专门的废弃物回收工艺或场地，积极开展废弃物分类和回收工作。
- 固体废物资源化利用：将生产流程中产生的废弃物转化为有价值的资源，实现废物的减量化、资源化和无害化。
- 供应商合作：要求供应商遵循严格的环保标准，减少使用有害原材料和包装材料，推动供应链环保意识的提升。



(4) 噪声扬尘治理

公司重视噪声污染防治工作，严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》等相关法律法规，通过选用低噪声设备、采用消声技术和隔声设施、设立固定噪声监测点等举措，降低噪声的产生与传播；加强扬尘治理，通过设置喷雾洒水装置、改进通风系统、采用气力输送或密闭皮带输送、安装除尘器等方式，减少粉尘产生和外逸。

4. 循环经济

公司秉承“在资源中寻找资源”的理念，加快再生金属回收体系建设，引进先进的选矿设备和工艺，强化金、银、镓、锗、铟、硒、碲、铋、铂、钯、铑等“三稀”金属综合回收，达到资源再利用最大化，环境影响最小化。

- 凡口矿通过与科研院所合作，先后启动选矿新工艺技术研究、镓锗等金属分布等方面的科研与试验项目，同时不断优化工艺流程，严格控制磨矿和浮选各项技术参数。2025 年，矿厂铅锌综合回收率 91.96%。
- 广西矿业持续开展选矿回收率攻关项目、选矿铅回收率攻关项目，通过设立选矿 QC 小组、组织技术比武等形式，持续提升选矿指标。2020—2025 年，锌回收率从 88.52% 提升至 93.05%，铅回收率从 54.15% 提升至 62.26%。
- 韶关冶炼厂积极开展分银炉渣中回收铜铋锑银、真空炉粗铅中回收铟锡、二浸渣中回收铟锡、碱中和渣中回收铜铟镓、次氧化锌中回收锗等技术攻关。

案例：丹霞冶炼厂变废为宝，以技术创新深挖冶炼废渣资源价值

随着铅锌原料市场紧缺和加工费持续下降，如何高效处理湿法炼锌渣和复杂多金属物料，成为制约行业发展的难题。丹霞冶炼厂成功攻克“渣系统处理复杂多金属物料技术开发应用”技术难题，在国内首次实现针铁矿渣及复杂多金属物料在闪速熔炼工艺中的大规模处理，同时研发了多金属复杂物料有价金属梯级提取技术，实现锌、硫、铜、锑、金、银、汞等金属在渣系统的综合回收利用，主要金属回收率 $Pb \geq 99\%$ 、 $Zn \geq 90\%$ 、 $Ag \geq 98\%$ 、 $Cu \geq 80\%$ ，硫转化率 $\geq 99.5\%$ ，成功解决湿法炼锌渣和复杂多金属物料处理的行业难题。



(四) 引领绿色风尚

1. 生物多样性保护

公司坚持人与自然和谐共生，持续推进生物多样性保护工作与时俱进、创新发展，将生物多样性保护纳入企业发展的重要考量，以实际行动诠释对自然生态的敬畏与呵护。2025 年，公司及所属企业不存在在生态保护红线范围内生产经营情形。

● 落实生态环评

在工程规划初期，强制要求进行全面的环境影响评估，确保将生物多样性影响评估作为重要组成部分先行落地。

● 严控污染排放

确保生产废水经严格处理达标排放并定期监测；对固体废弃物进行分类收集、无害化处理和资源化利用；采取隔音、减振、遮光等措施严控噪声和光污染，全面避免对周边生物的栖息和繁殖造成干扰与危害。

● 深化厂区绿化

在工厂区域内广泛种植草坪、树木，定期进行养护和管理，发挥遮荫、防尘、降噪效果，减少环境污染，为鸟类等动物提供生存与栖息场所。

● 提升保护意识

对员工进行生物多样性和环境保护专项培训，提高全员保护的自觉性，鼓励员工参与各类生态保护活动，共同营造绿色、和谐的生产环境。



凡口矿矿区鲜花盛放、白鹭齐飞，展现出生机盎然的景象

2. 生态修复与治理

公司勇担生态保护重任，大力开展生态修复工程，重塑生态景观，指导所属凡口铅锌矿按照“三位一体”的思路，自 2007 年开始实施帷幕注浆工程，年减

排井下水 700 万吨，2015 年建成广东首个在产国家级矿山公园，2025 年逐步完成尾矿库生态修复和库区湖面化常态化管控工程，形成鸟儿栖息、绿意蔓延的生态湿地，显著改善周边生态环境质量；同时开展尾矿库“原位基质改良+直接播撒植被”的尾矿生态修复技术研究，为矿区生态修复储备技术。

截至 2025 年底，凡口矿尾矿库一期、二期生态修复工程累计完成修复面积 370 亩，植被覆盖率超 85%



凡口矿尾矿库 2#库区



凡口矿尾矿库 3#库区

3. 培育绿色文化

公司将绿色低碳理念纳入企业文化，倡导绿色办公、绿色生活，全方位开展行政办公领域节油、节气、节水、节电行动；广泛开展绿色公益活动，塑造绿色价值观，践行绿色责任、传播绿色文明，让绿色成为企业高质量发展最亮底色。

2025 年，环保公益活动投入 26.6 万元，开展环保公益活动次数 18 次，环保公益活动覆盖人次 2,561 人次



广西矿业开展义务植树活动

三、同心致远，奔赴和衷共济新生活

回应联合国可持续发展目标



(一) 构筑人才高地

公司始终坚守“人才是第一资源”的核心价值观，依法保障员工基本权益，持续完善培训体系、拓宽发展通道，真诚关心员工生活，守护员工健康安全，营造“惜才、爱才、重才”的良好氛围，不断提升员工的幸福感与归属感，增强企业向心力与凝聚力。

1. 保障员工权益

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》《社会保险法》等国家法律法规要求，坚持平等雇佣，落实民主管理，优化薪酬福利体系，营造公开、平等、包容、和谐的工作环境，充分保障员工各项合法权益。

(1) 合法平等雇佣

公司坚持合法、公平、平等的用工原则，依法规范用工，坚决杜绝童工和强迫劳动；严格恪守平等就业底线，不因性别、婚育状况、民族、籍贯等因素设置不合理限制；保障劳务派遣工与本单位招用劳动者同工同酬，提供灵活就业岗位，切实保障灵活就业人员权益，提供平等多元的就业机会，构建和谐劳动关系。

2025 年，劳动合同签订率 100%，未发生任何歧视、雇佣童工或强迫劳动事件

员工构成	单位	指标	2025 年
性别分布	%	女性员工占比	20.4
	%	男性员工占比	79.6
年龄分布	%	29 岁及以下员工占比	18.94

员工构成	单位	指标	2025 年
	%	30—39 岁员工占比	25.02
	%	40—49 岁员工占比	28.00
	%	50 岁以上员工占比	28.04
学历分布	%	硕士及以上学历员工占比	3.41
	%	本科学历员工占比	23.96
	%	大专学历员工占比	18.57
	%	中专、高中及以下学历员工占比	54.06

(2) 完善薪酬福利

公司建立健全薪酬与福利体系，涵盖五险二金、职工体检、员工食堂及困难帮扶等，有效提升员工保障水平；持续完善以绩效为导向的考核与激励机制，并实施中长期及任期激励，增强关键人才稳定性与积极性，激发员工活力与责任意识，提升归属感与凝聚力，促进企业与员工共同发展。

(3) 深化民主管理

公司始终坚持民主管理理念，持续健全以职代会为核心的民主管理体系，涉及员工切身利益的重大规章制度修订，均需通过职工代表大会审议，从源头保障制度公平；以绩效管理为切入点，建立绩效申诉专项制度，明确申诉路径，切实保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权得到充分实现。



2025 年职工代表大会

2. 赋能员工发展

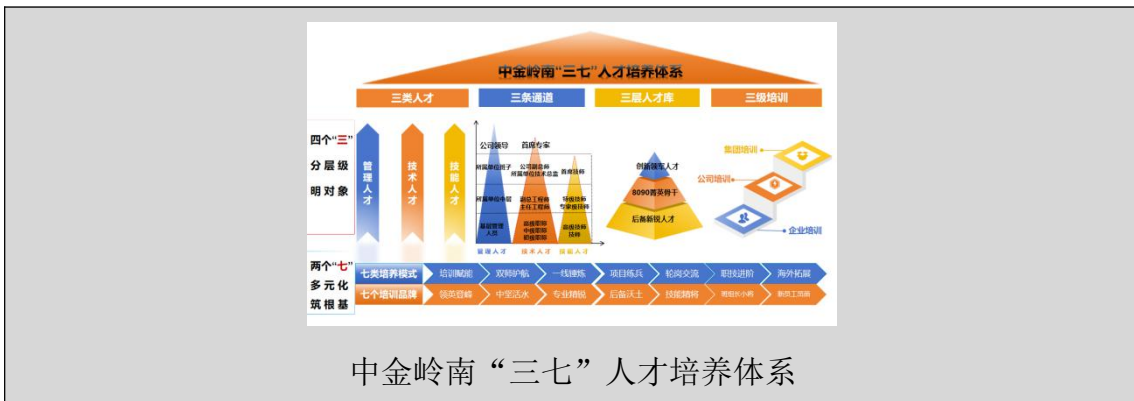
公司高度重视人才队伍建设，以《中金岭南公司中层干部选拔任用工作细则》《中金岭南公司产业工人队伍建设改革、技能人才创新发展及高端技能人才管理

办法（试行）》等制度为核心，完善人才培养体系，畅通职业发展通道，有效激发员工内生动力。

(1) 锻造人才队伍

公司围绕战略发展需求，构建“三七”人才培养体系，系统推进管理、技术与技能人才队伍建设；创建培训品牌，依托“后备沃土、专业精锐、班组长小将、劳模逐光、新员工苗苗”等系列培训项目，分层提升各类人才能力；注重培训成果转化，通过心得复盘、问题研讨与效果评估等机制，巩固学习成效，提升培训质量，为高质量发展提供坚实人才支撑。

2025 年，员工培训次数 3,983 次，员工培训覆盖率 100%，员工培训总时长 116 万小时



(2) 畅通发展通道

公司高度重视人才队伍建设，打造“顶尖引领—中坚驱动—新生蓄力”的“113 拔尖人才”示范体系，构建管理、技术、技能三序列并行，“纵向贯通、横向互通”的职业发展通道，建立科学透明的选拔与竞聘机制，同步实行“以岗定薪、

岗变薪变”的薪酬联动机制，结合常态化内部竞聘与轮岗交流，促进人才有序流动与多岗位锻炼，持续激发组织活力，为企业高质量发展提供坚实支撑。

3. 关爱员工生活

公司关爱关怀员工，通过开展丰富多彩的体育文化活动、走访慰问一线员工、构建多层次帮扶资金池体系等多种形式，持续关注员工身心健康，助力员工实现工作与生活的平衡，营造和谐、友爱、互助的工作氛围，切实提升员工的归属感、获得感和幸福感。

2025 年，公司及各单位合计发放员工帮扶资金超 233 万元，补助困难员工和慰问员工超 1,600 人次



开展高温慰问活动



韶关冶炼厂开展“三八”妇女节系列活动



广西矿业举办职工篮球赛

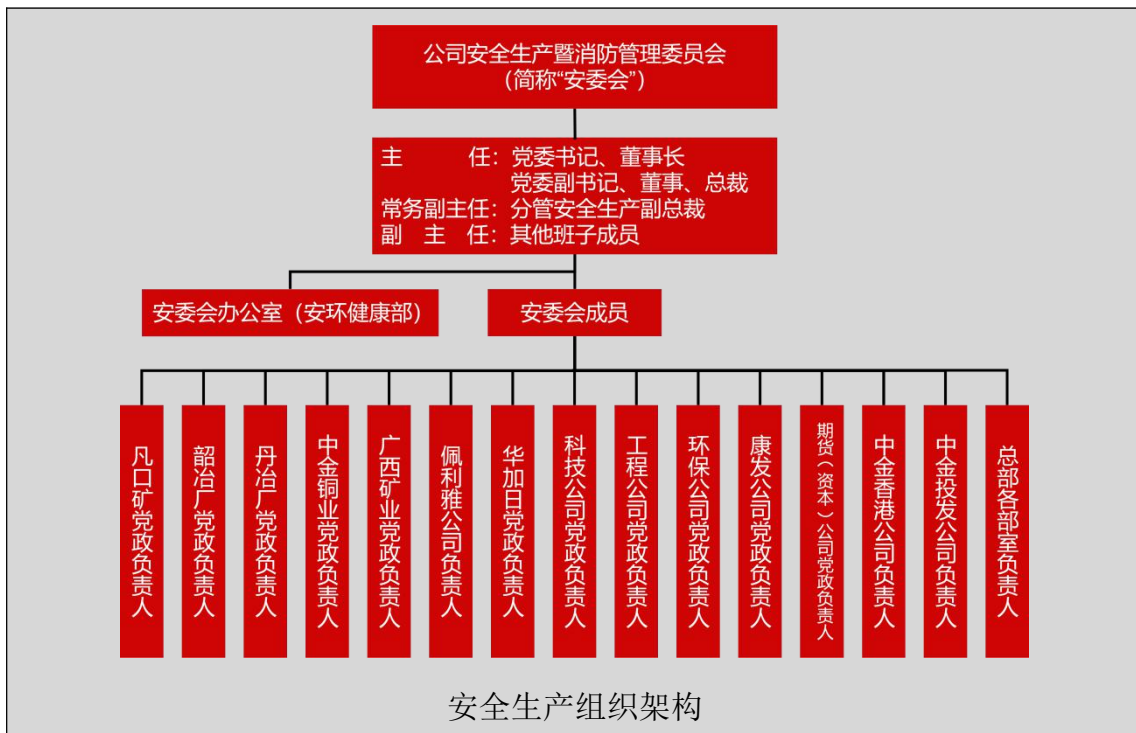
4. 筑牢安全防线

公司始终坚持“生命至上，安全第一”的理念，通过持续健全安全生产责任体系，落实员工职业健康管理等举措，切实保障员工安全与健康，为企业持续稳

定发展筑牢坚实的安全基础。2025 年，安全生产投入 1.76 亿元。

(1) 安全生产管理

公司系统推进安全生产管理体系建设，制定《全员安全生产责任制（2025 版）》《安全生产考核管理办法（2025 版）》《安全生产事故管理办法》《中金岭南公司突发事件总体应急预案》等 20 余项安全生产相关制度，设立“六无二减少一达标”安全生产工作目标，深化隐患排查治理双重预防机制，并加强危险化学品、尾矿库等重点领域的安全监管与流程规范，推动安全管理标准化、精细化，全面筑牢安全生产防线。



安全生产工作目标

公司生产经营范围内无工亡责任事故、无重大火灾事故、无重大环境污染事故、无重大设备事故、无群伤事故、无群体新增职业病，减少事故隐患、减少污染物排放总量，废水、废气、固废达标排放或合规处置。

● **安全隐患排查**

健全督导检查机制，坚持“季度检查+专项督查”工作模式，建立隐患管理台账，实施动态跟踪与销号闭环；强化过程反馈与通报，通过月度例会、检查通报等形式，及时反馈企业存在的问题与薄弱环节，形成“检查—反馈—整改—复核—提升”管理闭环；对重点环节实施驻点监督，成立重点企业集中检维修临时督导组，保障检修过程安全可控、平稳有序。

● **危险化学品管理**

制定印发《危险物品管理办法》，落实全员安全生产责任制，参照《危险化学品企业安全操作规程编制规范》，设立危险化学品储存仓库，严格区分不同类别、性质的危险物质，避免相互禁忌的物质混存，并制定详细的安全操作规程，涵盖危险物质的采购、储存、运输、使用、处置等全流程。

● **尾矿库安全管理**

制定 10 余项尾矿库管理制度，在矿山设置尾矿库安全管理机构，成立尾矿库风险管理小组，组建专业的风险评估团队，定期对尾矿库结构性问题、排洪系统、坝体、环境影响等进行全面的风险评估，科学制定尾矿库突发事件等汛期应急处置措施，确保尾矿库安全运行。



领导带队开展安全生产检查



中金铜业危险化学品仓库

(2) 提升应急能力

公司成立突发事件应急委员会，制定《生产安全事故应急预案》《尾矿库突发环境事件应急预案》《尾矿库专项应急预案》《中金岭南公司 2025 年汛期安全防范工作方案》，统一领导公司总部应急管理和突发事件的应急处置工作，并在汛期前联合当地政府开展联合应急演练，提升自然灾害防范能力，确保出现应急响应事件时有章可循、有案可依。

2025 年，开展安全应急演练次数 176 次，参与人次 4,260 人次



科技公司开展逃生应急演练



华加日公司开展 2025 年度铝液泄漏事故综合应急演练

(3) 培育安全文化

公司积极开展安全教育培训、宣传工作，通过举办“安全生产月”活动、安全专项培训、安全知识竞赛等活动，营造良好安全文化氛围，切实提升员工的安全意识。

2025 年，安全培训覆盖率 100%，安全培训参与人次 56,187 人次



开展安全专项培训



参加广晟控股集团“安康杯”知识竞赛



组织召开“安全生产月”动员大会

(4) 保障职业健康

公司系统推进职业健康管理，强化宣传教育与培训，提升职业危害认知水平和自我防护意识；严格源头控制与过程管理，全面落实职业病防护设施“三同时”制度，完善工程防护与个体防护措施，定期开展职业危害因素检测与评价；规范实施职业健康监护，严格落实员工职业健康检查，完善职业健康监护档案，切实保障员工身心健康。

2025 年，公司 13 家生产单位通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，职业健康档案覆盖率为 100%，无新增职业病病例

案例：广西矿业开展职业病危害及防治警示教育活动

为深入贯彻党中央、国务院关于职业病防治工作的决策部署，提高全体员工对职业病危害的认知水平和自我防护能力，广西矿业组织开展职业病危害及防治警示教育活动，公司及外包队伍员工参加，通过“案例+知识+经验”的立体化宣教，有效提升员工职业病防治意识和自我保护能力。





深汕新材料职业健康安全管理体系证书

佛山精密职业健康安全管理体系证书

凡口矿开展劳动保护用品穿戴检查

(二) 铸就品质服务

公司贯彻高标准质量管理理念，推动全过程精细化管控与全员质量创新，确保产品与服务的卓越品质；同时，以客户需求为导向，建立快速响应的服务机制，持续倾听反馈、优化体验，将质量优势转化为客户信任与品牌竞争力。

1. 强化质量管理

公司秉持“质量第一，品牌第一”的理念，持续加强质量管理体系建设，深入贯彻 ISO 9001 质量标准，积极构建规范运营机制，持续提升产品质量水平，营造质量文化氛围，加强质量品牌建设，下属广西矿业、韶关冶炼厂等多家下属单位通过质量管理体系认证，推动质量强企建设迈上新台阶。

2025 年，未发生与产品和服务相关的安全与质量重大责任事故

● **数智赋能质量管理**

依托“数智质控平台”、智慧工厂系统等先进工具，实现对生产全流程的实时监控与数据驱动决策，所属凡口铅锌矿、广西矿业等单位深化智能调度、设备健康管理、资源动态监控等系统应用，以信息技术全面赋能质量管理。

● **树立全链条质量观**

树立全链条质量观，强化从原料采购、中间产品到成品出厂的全过程监督。所属中金科技倡导全员立足岗位追求“零缺陷”，加强全生产环节精准监控，有效降低过程损耗，相关产品直收率提高 2%、成材率提高 5%以上。

● **标准先行树立规范**

对标国际国内先进水平，持续完善内部产品标准与作业规范，所属韶关冶炼厂建立跨部门联合审核机制，按照质量标准开展自检自查。

● **营造质量文化氛围**

广泛开展“质量之星”评选、QC 小组、合理化建议等群众性质量活动，推动质量管理从“事后检验”向“全员、全过程、持续改进”转变，开展多层次、全覆盖的主题宣讲、案例教学与知识普及等活动，推动全员质量意识从“被动灌输”向“主动践行”转变。



韶关冶炼厂获广东省市场质量信用 AAA 级证书



广西矿业质量管理体系证书



中金科技工作人员检查产品质量

2. 优化客户服务

公司始终以客户为中心，严格遵守隐私保护政策，建立高效的客户反馈与投诉响应机制，持续优化服务流程，并基于对客户需求的深入洞察，不断改进产品与服务，致力于为客户提供安全、可靠、高效的体验。

● 客户隐私与信息安全

制定《保密工作管理办法》《商业秘密管理程序》等制度，规定对于公司掌握的客户资料、销售合同、销售网络、渠道等秘密，公司员工必须自觉遵守保密法律法规，接受保密教育和监督，严守国家、企业秘密，对各种危害国家秘密安全的违法行为，坚决予以制止、举报或者采取其他补救措施。

● 应对客户投诉

强化客户投诉规范化管理，严格执行《营销管理流程规范》《顾客投诉不合格处置规范》等相关制度，明确售出货物外观质量、检验结果等相关异议的处理流程、责任分工与时限要求，细化处置环节、优化响应效率，切实提升客户投诉处理质量与管理水平，及时化解客户诉求、维护客户权益。

● 客户满意度调查

推动下属公司开展客户满意度调查，精准收集客户在产品质量、服务水平、交付效率等方面的反馈信息，系统梳理反馈问题、分析根源，为后续质量管理与服务优化提供可靠依据，持续提升客户体验与认可度。

(三) 协同伙伴共赢

公司携手合作伙伴互利共赢，协同整合各方优质资源，持续推进责任采购与供应链管理，共同构建安全、可靠、负责任的产业生态链，为行业高质量发展注入持续动力，携手营造开放共生、合作共赢的发展格局。

1. 打造责任供应链

公司严格遵守《反不正当竞争法》等法律法规，坚持自愿、公平、等价有偿、诚实信用原则，持续推行阳光采购，营造公开透明的采购环境；建立供应商管理体系，与供应商签署《廉洁告知书》，强化供应商准入、评估与退出机制，推动供应商管理规范化、标准化；不断完善供应链风险防控，促进供应商切实履行社会责任，构建稳定可靠、合作共赢的供应链生态。

(1) 阳光采购

公司严格遵循《广东省广晟控股集团有限公司工程建设及采购招标工作人员廉洁从业若干规定》等制度，确保采购全流程有章可循、规范有序。同时，公司大力推进阳光采购平台建设，通过信息化、数字化手段优化采购流程，推动公司平台与省国资委“粤采易”阳光采购平台在所属企业全面应用，持续提升采购透明度与效率，全力营造公开、公平、阳光的采购环境。

阳光采购平台

系统功能：

供应商管理、供应商绩效管理、采购需求管理、采购立项管理、寻源定价管理（招标、询价、单一来源采购、紧急采购）、物资处置管理（物资处置竞卖、物资处置招标）、合同管理、价格管理、专家管理等。

平台作用：

支撑各上线单位资材备件等多品类采购，实现日常采购工作操作透明化、过程网络化、监督实时化，对所有采购交易数据实现网上信息上报、汇总、查询，提高数据的采集效率、准确性，为上线单位建立高效、闭环、安全的采购体系。

(2) 供应商管理

公司制定《中金岭南公司商贸业务供应商管理制度》《中金岭南公司贸易业务税务风险防控办法》等规章制度，覆盖准入、评估、审查各环节，促进供应链管理规范化与标准化，推动供应商持续、稳定、优质供应。

2025 年：

审查供应商 94 家

因不合规被否决的潜在供应商 0 家

因不合规被中止合作的供应商 0 家

● 供应商准入

实行联合评审机制。商务部门组织业务、财务等部门联合评审供应商提交的加盖公章的《供应商调查表》及相关资质证明，如营业执照、开户许可证、纳税信用评级等；通过评审的合格/试用供应商，方可开展采购业务。

● 供应商审查

联合评审组对供应商开展年度复评。依据供应商上年度履约表现（合同完成率、交货及时率、品质达标率等）及资料变更情况，经集体评议后填写《供应商年度复评表》，必要时调整供应商等级。此外，还定期开展供应商税务风险复评和分供方评审，确保供应链的合规性和稳定性。

● 供应商评估

评估结论分为合格供应商、试用供应商和禁用供应商三种。合格供应商可正常开展业务，试用供应商在限定条件和范围内开展业务，禁用供应商则禁止合作。

（3）供应链风险管理

公司构建以“三权分立”为核心、覆盖“事前—事中—事后”闭环管控的供应链风险管理体系，通过多元供应策略、长期战略合作、科学布局调配，并建立风险应急机制，系统化提升供应链的韧性与稳定性。

供应链风险管理措施

● 优化供应布局，构建稳定多元的供应体系

实行多元化供应商策略，减少对单一供应商的依赖，开发备选供应商，增强供应链的灵活性和韧性；与重要的客商建立长期战略合作伙伴关系，通过签订长期合同稳定供应，增强供应商的稳定性；科学规划供应链整体布局，合理配置国内外供应比例、长短协议合作比例，并与长期合作伙伴开展资源置换，实现供应链结构高效适配、协同发展。

● 强化应急管控，完善全流程风险识别评估机制

建立供应链风险应急响应机制，确保在风险事件发生时能够迅速响应并有效

处置；建立完善的供应链风险识别与评估机制，对供应链各环节进行风险评估，识别潜在风险点，并制定防范预案；健全供应链风险防控体系，建立以“业务、货物、财务”三权分立为原则的内部控制体系，加强经营风险防控事前、事中、事后连续监督检查体系，保障供应链体系稳健运行。

(4) 加强供应商履责

公司系统推进供应商履责管理工作，制定印发《承包商安全管理办法》，重点围绕供应商安全生产监管、社会责任意识培训与体系认证落实等方面，推动供应商不断提升安全管理能力与合规水平，共同构建安全、可靠、负责任的可持续供应链。

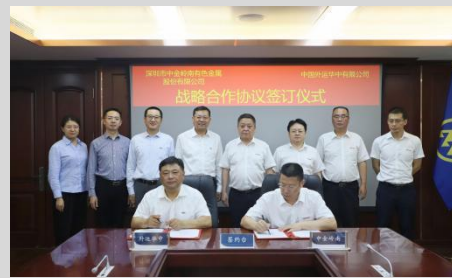
2025 年，供应商社会责任培训覆盖率 100%，供应商通过质量、环境和职业健康安全体系认证比率 30%

2. 深化战略合作

公司秉持合作、共享、共赢的理念，持续深化同政府部门、高等院校、科研机构及产业链伙伴的战略合作，不断巩固并拓展伙伴关系，携手各方共同实现高质量发展。



2025 年 3 月，公司与天津大学签订战略合作框架协议



2025 年 6 月，公司与外运华中签署战略合作协议



2025 年 10 月，公司与广东宏大签署战略合作协议



2025 年 11 月，公司与中信期货签署战略合作协议

3. 推动行业发展

公司积极投身行业论坛，与各界伙伴交流实践经验，共同推动行业生态的良性发展；参与标准的制定与修订工作，促进行业规范化、标准化建设，助力产业向更高质量、更高水平持续迈进。

2025 年，参与行业规范、标准编制数量 78 项
截至 2025 年底，累计主导及参与制定国际、国家及行业标准 300 余项



公司党委副书记、董事、工会主席郭磊出席第五届有色金属行业产融结合创新论坛



公司协办“有色金属行业智能制造、低碳标准大会”，并作专题报告

案例：中金岭南凡口矿主起草的行业标准获国家工信部批准

2025 年 9 月，由凡口矿主起草的行业标准《混合铅锌精矿化学分析方法第 8 部分：铜含量的测定 火焰原子吸收光谱法和碘量法》获得工业和信息化部批准，该项行业标准的发布，进一步扩大混合铅锌精矿中铜含量的检测范围，为企业生产及市场交易结算提供有力的指导，并填补国内外碘量法测定混合铅锌精矿中铜含量标准的空白。

标准详细信息			
标准编号	YS/T 461.8-2025	标准状态	现行有效
计划编号	2023-0401YS	批准发布文号	2025年 第19号
中文标准名称	混合铅锌精矿化学分析方法 第8部分：铜含量的测定 火焰原子吸收光谱法和碘量法		
英文计划名称	Methods for chemical analysis of lead and zinc concentrates—Part 8: Determination of copper content—Flame atomic absorption spectrometry and iodine titration methods		
发布日期	2025-08-19	实施日期	2026-03-01
标准类型	行标	标准类别	/
所属行业	有色金属	所属领域	重金属
国际标准分类号	77.120.60	中国标准分类号	H13
主管司局	原材料工业司	标准化技术组织	全国有色金属标准化技术委员会
主要起草单位	深圳市中金岭南有色金属股份有限公司凡口铅锌矿、深圳市中金岭南有色金属股份有限公司、云南锡业集团（控股）有限责任公司、铜陵有色金属集团控股有限公司、福建紫金矿业集团股份有限公司分公司、大连有色设计研究院有限公司、北方检测技术股份有限公司、赣州钨业股份有限公司、株洲冶炼集团股份有限公司、湖南有色金属研究院有限责任公司、山西北方有色金属有限公司、江西铜业股份有限公司、山东铝业股份有限公司、中国铝业集团广东事业部、湖南有色地质研究所、云铜锌业股份有限公司、中国铝业集团广西分公司、湖南水口山有色金属有限责任公司、广西国华计量检测有限公司河池分公司、中国有色桂林矿产地质研究院有限公司。		

4. 平等对待中小企业

公司始终坚持营造公平竞争的市场环境，在项目合作、招标采购等环节，为中小企业提供与大型企业同等的参与条件，不设置歧视性门槛或差别待遇。同时，公司严格遵守合同条款，按时足额向中小企业支付款项，切实保障其合法权益，努力推动构建公平、透明、可持续的商业生态。

2025 年，未发生中小企业款项逾期未支付事件



中金铜业荣获“山东省 AAA 级信用企业”

(四) 汇聚公益爱心

公司深入贯彻广东省委“1310”具体部署，以“百千万工程”为抓手，扎实推进乡村振兴，积极打造民生工程，优化公共服务，广泛号召员工投身志愿服务，携手共建和美社区，以实际行动践行国企使命担当，为打造美好家园持续贡献力量。

1. 助力乡村振兴

公司助力“百千万工程”多维推进，创新探索乡村文旅融合发展新模式，实施产业与消费双轮驱动帮扶，有效盘活乡村闲置资源，多措并举履行国企社会责任，为推动乡村全面振兴注入强劲动能。

- **“疗休养+”新模式：**组织职工赴仁化丹霞山、河源春沐源小镇等生态景区开展深度体验，激活乡村旅游消费。
- **“消费+文化”双驱动：**对接梅州市五华县，实施消费帮扶与文化对接，全年累计开展“助力行动”43场，依托“832”平台实施规范化采购，形成“以购代扶、以文振兴”的长效机制。
- **盘活资源促振兴：**凡口矿推进“乡村振兴车间”建设、利用闲置土地兴建切片厂等，有效盘活农村闲置资源资产，为村集体增收约24万元；积极参与

“6·30”捐款活动，爱心认捐 100 万元，助力乡村振兴活动。



中金岭南疗休养活动赋能“百千万工程”

2. 投身公益事业

公司持续投身公益事业，通过组建志愿服务队、开展爱心捐助活动，鼓励员工参与社区服务；同时着力完善基础设施，优化公共服务供给，切实履行企业社会责任，打造惠民实事工程，切实增进民生福祉。

2025 年，员工志愿者人数 2,309 人，员工志愿活动总时长 28,304 小时，开展公益项目数量 158 个，慈善捐赠资金金额 308.4 万元

案例：中金岭南凡口矿打造民生工程，优化公共服务

聚焦公共服务提升和社会治理改善，中金岭南凡口矿建造新房 108 套和 129 个停车位；开展矿区周边道路、交通、排水、照明等环境整治，道路硬化 93,000 多平方米、路面排水设施整改约 4,400 多米，安装电动车便民充电桩 21 个；对医疗设施及环境进行升级，提升矿山医疗卫生服务水平，显著提升矿区基本公共服务均等化水平，切实惠及周边居民，使职工群众、附近村民成为“百千万工程”的参与者和受益者，共享矿山发展成果。



ESG 管理

公司持续将社会责任和 ESG 理念融入企业经营战略中，持续深化践行 ESG 理念，统筹加强 ESG 管理，持续完善 ESG 管治架构，加强对环境、社会及公司治理的管控，提升 ESG 能力，与各相关方携手并进。

中金岭南责任承诺

对投资者：稳健发展、务实经营，确保公司效益持续增长，实现股东投资价值回报。

对客户：提供优质原料、产品和服务，链接大众美好生活，助力客户品牌价值。

对员工：全球范围配置资源，提升幸福指数，分享发展成果，实现个人成长价值。

对社会：投身公益事业，维护和谐稳定，做好企业公民，弘扬社会主流价值。

对环境：严守法规、节能减排，发展循环经济，维护自然和谐，彰显绿色生态价值。

（一）ESG 治理

公司建立健全 ESG 管理体系，推动自上而下与自下而上形成合力，董事会作为公司 ESG 工作的最高领导机构，负责制定公司 ESG 战略目标、规划、相关政策制度等，负责包括气候变化等相关 ESG 事项的审议、决策，并监督各层级在气候变化应对、环境保护以及治理等方面的 ESG 管理工作；证券部（董事会办公室）作为 ESG 工作主管部门，负责包括但不限于编制公司 ESG 报告、组织学习评估公司 ESG 工作情况及面临的风险和机遇，并制定公司 ESG 提升方案，推动各部门及所属各单位参与相关工作，将 ESG 更好地融入公司治理机制。

同时，公司高度重视提升全员的 ESG 意识与专业知识，组织相关人员参与可持续发展与 ESG 相关培训与活动，并将 ESG 工作绩效纳入年度绩效考核，充分调动全员参与 ESG 实践的积极性和主动性，持续提升公司 ESG 管理水平。

（二）ESG 风险管理

公司将 ESG 理念要求贯穿到风险管理以及决策流程中，加强公司对非财务风险的管控，对环境、社会、治理维度可能存在的风险进行识别、评估和分析，并

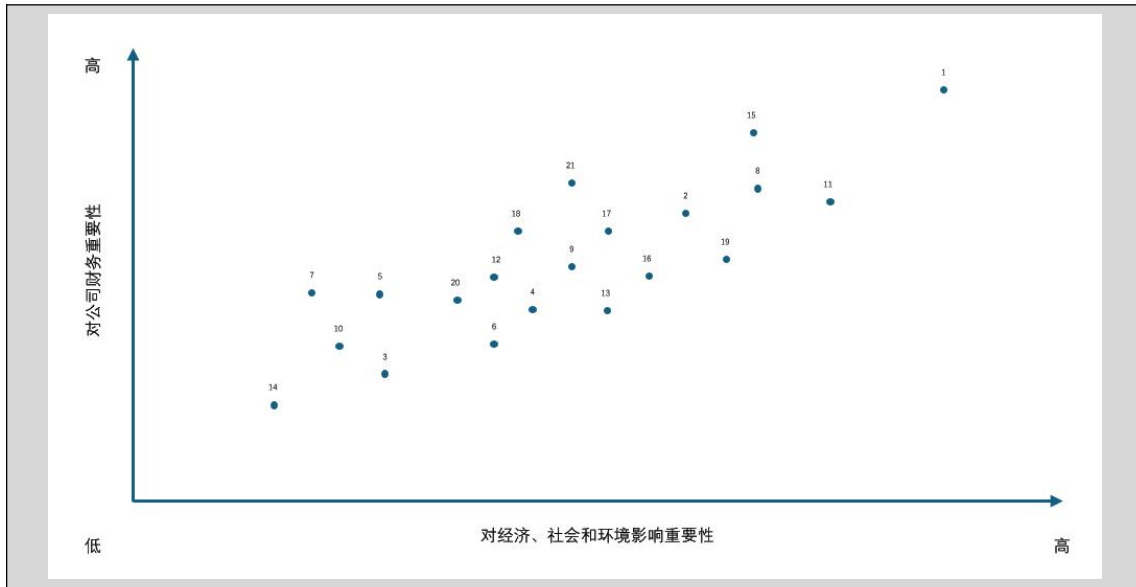
制定相应的应对措施，确保风险的有效管理，促进公司的整体可持续发展。

类别	主要影响因素	主要财务影响	应对策略
环境	极端天气和重大自然灾害可能影响矿山开采进度、破坏设备设施，同时，有色金属冶炼过程中产生的废气、废水、废渣若处理不当，将对周边生态环境造成污染，且资源供需变化也可能影响公司原材料获取	设备设施损坏导致维修成本增加，生产停滞造成的经济损失，环境污染引发的罚款、赔偿以及生态修复成本，资源供应不足可能导致生产中断影响营收	<ul style="list-style-type: none"> ● 加强与相关部门的沟通协调，做好自然灾害综合监测、优化调度管理、加强防风防汛等相关工作 ● 针对冶炼过程，加大环保技术研发投入，引进先进的废气、废水、废渣处理设备，确保污染物达标排放
社会	安全生产管理薄弱可能存在设备老化故障、承包商安全风险以及危害员工职业健康等风险	设备老化故障、承包商发生安全事故将导致服务中断，可能增加维修及运维成本，影响营业收入，甚至发生安全生产事故等重大负面舆情事件	<ul style="list-style-type: none"> ● 强化设备运维管理，制定严格的设备定期检修和保养计划，提升设备安全性与稳定性 ● 加强职业健康和承包商安全风险管理，建立健全相关管理制度与培训体系，制定并落实改进措施
治理	ESG 信息披露要求日益严格，若信息披露不完整、不准确或不及时，将对公司造成声誉影响	信息披露违规可能导致公司面临质询，降低公司信用评级、ESG 评级结果等，增加融资难度	<ul style="list-style-type: none"> ● 建立完善的 ESG 信息披露制度，加强内部审核，确保信息披露的准确性和及时性

（三）重要性议题管理

公司准确把握企业定位，结合国家宏观政策、行业发展趋势、监管机构指引、

国内外权威 ESG 评价标准等，梳理出环境、社会及治理三个领域 21 项 ESG 核心议题，对不同利益相关方的期望和诉求进行积极回应，并持续优化更新 ESG 管理指标体系。同时，公司从“对经济、社会和环境重要性”和“对公司财务重要性”两个维度开展双重重要性分析，对 ESG 核心议题进行排序筛选，最终确定本年度 ESG 报告核心议题。



序号	议题	序号	议题
1	应对气候变化	12	科技伦理
2	污染物排放	13	供应链安全
3	废弃物处理	14	平等对待中小企业
4	生态系统和生物多样性保护	15	产品和服务安全与质量
5	环境合规管理	16	数据安全与客户隐私保护
6	能源利用	17	员工
7	水资源利用	18	尽职调查
8	循环经济	19	利益相关方沟通
9	乡村振兴	20	反商业贿赂及反贪污
10	社会贡献	21	反不正当竞争
11	创新驱动		

（四）利益相关方沟通

公司积极开展利益相关方沟通，通过官方网站、官方微信平台、主流媒体网站、业绩说明会、接待机构调研、接听投资者电话等方式，及时披露企业 ESG 相关的工作信息或活动资讯，与各利益相关方建立起高效沟通机制，主动识别各利益相关方对公司的期望，并积极回应，提高利益相关方对公司的了解和信任。

利益相关方	主要关注议题	沟通机制与方式
政府及监管机构	国有资产增值 建设一流企业 响应国家战略 遵纪守法、依法纳税	依法合规经营 实现高质量发展 服务国家战略 接受监管考核
股东/投资者	持续稳定的回报 信息透明公开 强化风险管控 保护股东权益	投资者沟通活动 规范信息披露 完善日常管理 披露经营动态
供应商/合作伙伴	阳光采购 诚信履约 战略合作 推动供应链履责 行业发展	战略合作谈判 签署合作协议 定期交流互动
员工	薪酬福利 发展和培训机会 员工健康与安全 员工关怀	健康安全工作场所 健全员工培训体系 畅通职业发展通道 开展员工活动
社区	公益慈善 社区发展 乡村振兴	志愿者服务 开展公益活动
环境	节能减排 保护生态环境	开发利用清洁能源 减少能源资源消耗 践行绿色运营

(五) ESG 荣誉

Rank	Company	Score	Industry
93	Nontemet	88.88	有色金属
13	Nontemet	93.33	有色金属

成功入选由央视评选的“中国 ESG 上市公司先锋 100 (2025)”“中国 ESG 上市公司国企先锋 100 (2025)”两大榜单，分别位列第 93 位、13 位



连续第三年入选“大湾区国企 ESG 发展指数”，位列第 3 位

2025 年有色金属行业优秀 ESG 实践案例名单
(各案例类别内按照组织单位名称拼音排序)

卓越实践类:

编号	案例类别	案例名称	组织单位名称
1	卓越实践	包头铝业以“源网荷储+全链协同”模式构建电解铝行业绿色低碳发展标杆	包头铝业有限公司
2	卓越实践	构建多能互补“微电网”，探索海外矿山“绿动能”	刚果(金)拉米卡股份有限公司
3	卓越实践	以智能绿色矿山建设、循环经济赋能、生态修复与社区共建引领有色金属行业可持续发展	深圳市中金岭南有色金属股份有限公司
4	卓越实践	共筑理想·共理可持续供应链生态	天齐锂业股份有限公司
5	卓越实践	高原矿区的绿色转型：西部矿业的高海拔电动矿卡与换电站项目	西部矿业股份有限公司
6	卓越实践	建设“无废集团”绘就“绿色低碳”高质量发展新画卷	云南铝业股份有限公司
7	卓越实践	创新引领 协同突破 打造全球赤泥绿色治理标杆	中国铝业股份有限公司
8	卓越实践	刚果(金)皮亚纳姆万加水电站重建勘察项目 ESG 协同实践	中国有色金属工业昆明勘察设计研究院有限公司

申报案例荣获 2025 年有色金属行业优秀 ESG 实践案例

展望未来

风劲帆满海天阔，奋楫潮头逐浪高。2026 年是“十五五”规划的开局之年，也是中金岭南积能蓄势、实现复兴的起始之年。我们将深入学习贯彻党的二十届四中全会精神和习近平总书记视察广东重要讲话重要指示精神，认真落实省委十三届八次全会暨省委经济工作会议部署，持续践行 FAITH 经营理念，紧扣“十五五”规划目标，坚持“稳中求进、提质增效”的总基调，以深化改革作楫、创新实干为帆，在提质增效、增储上产、“三稀”金属回收等方面取得更大突破，共同书写中金岭南复兴的时代篇章，为服务国家有色金属产业升级贡献更大力量。

附录

(一) 关键绩效

指标	单位	2023	2024	2025
营业收入	亿元	655.96	598.12	604.75
归母净利润	亿元	6.88	10.82	8.02
纳税总额	亿元	26.22	13.29	15.16
员工培训投入总额	万元	626.5	534.56	561.12
研发投入	亿元	4.34	5.03	5.02
研发投入金额占主营业务收入比例	%	0.66	0.84	0.83
研发人员数量	人	1,042	1,127	1,169
研发人员比例	%	9.02	9.86	11.3
应用于主营业务的发明专利数量	项	156	195	218
报告期内发明专利的申请数	项	51	71	54
报告期内发明专利的授权数	项	43	39	23
报告期内有效专利数	项	431	527	587
参与行业规范、标准编制数	项	25	38	78
法治合规培训次数	场次	65	131	94
反贪腐培训次数	场次	191	120	147
反贪腐培训人数	人	4,940	8,812	9,518
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事百分比	%	100	100	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员百分比	%	100	100	100
ESG 培训次数	次	1	1	1
ESG 培训时长	小时	2	2	2
ESG 培训参与人数	人	18	20	18

指标	单位	2023	2024	2025
员工志愿活动总时长	小时	16,450.10	35,088.88	28,304.00
员工志愿者人数	人	1,688	2,324	2,309
开展公益项目数量	个	/	163	158
慈善捐赠资金金额	万元	330	310	308.4
报告期内审查的供应商数量	家	78	85	94
供应商社会责任培训覆盖率	%	100	100	100
供应商通过质量、环境和职业健康安全体系认证比率	%	20	25	30
因不合规被中止合作的供应商数量	家	0	0	0
因不合规被否决的潜在供应商数量	家	0	0	0
员工总数	人	10,449	11,432	10,345
男性员工占比	%	78.4	79.5	79.6
女性员工占比	%	21.6	20.5	20.4
29岁及以下员工占比	%	16.55	19.9	18.94
30至39岁员工占比	%	24.5	26.9	25.02
40至49岁员工占比	%	31.68	31.1	28
50岁以上员工占比	%	27.27	22.1	28.04
博士员工占比	%	0.15	0.18	0.22
硕士员工占比	%	4.32	2.85	3.19
大学本科员工占比	%	31.86	23.66	23.96
大学专科员工占比	%	15.39	19.61	18.57
中专、高中及以下员工占比	%	48.28	53.7	54.06
新增就业人数	人	/	382	377
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100

指标	单位	2023	2024	2025
体检覆盖率	%	100	100	100
员工培训覆盖率	%	100	100	100
员工培训总时长	万小时	112.12	113	116
人均培训时长	小时	119.5	116.7	118.6
员工培训次数	次	3,912	3,895	3,983
女性管理者比例	%	16.81	26.80	26.07
残疾人雇佣人数	人	86	80	19
员工流失率	%	11.58	17.83	4.30
安全生产投入	亿元	2.35	3.65	1.76
安全培训场次	场次	1,709	1,662	1,967
安全应急演练次数	次	173	162	176
安全应急演练参与人次	人次	4,163	4,035	4,260
安全培训参与人次	人次	55,671	52,966	56,187
安全隐患排查数量	项	3,518	3,389	3,187
安全隐患整改率	%	100	100	100
安全培训覆盖率	%	100	100	100
员工工伤保险投入金额	万元	983.57	1,098.03	1,113.50
员工安全生产责任险投入金额	万元	296.92	336.29	337.04
员工工伤保险覆盖率	%	100	100	100
员工安全生产责任险覆盖率	%	100	100	100
职业病发生率	%	0	0	0
职业健康档案覆盖率	%	100	100	100
重大设备事故数	次	0	0	0
一般设备事故数	次	0	0	1
环保投入	亿元	2.28	1.83	2.27
环保培训次数	次	346	317	293
环保培训覆盖人次	人次	9,484	8,867	7,977

指标	单位	2023	2024	2025
环保应急演练次数	次	67	59	47
环保应急演练覆盖人次	人次	1,558	1,360	1,408
环保公益活动次数	次	20	16	18
环保公益活动覆盖人次	人次	3,600	2,704	2,561
环保公益活动投入	万元	18.2	21.39	26.6
废水循环用水量	万吨	11,736.24	9,662.68	8,188.61
废水排放总量	万吨	1,844.96	2,308.80	1,905.98
氨氮排放量	吨	8.96	12	6.79
二氧化硫排放量	吨	208.85	252.44	223.78
化学需氧量 (COD) 排放量	吨	161.7	133.43	143.93
氮氧化物排放量	吨	275.91	341.5	340.32
硫化物排放量	吨	0.06	0.11	0.14
挥发性有机物 (VOCs) 排放量	吨	0.11	5.04	0.55
颗粒物排放量	吨	54.05	42.65	57.85
废水单位排放量 (凡口矿)	立方米/吨原矿	1.959	2.25	1.72
废水单位循环利用率 (凡口矿)	%	88.32	89.39	93.1
废气排放量	万立方米	2,678,908.66	2,842,142.10	3,225,832.02
一般废弃物排放量	吨	3,393,141.39	3,292,032.64	3,650,683.90
一般废弃物处置率	%	100	100	100
一般废弃物回收利用率	%	38.87	39.47	38.28
危险废弃物排放量	吨	234,126.58	283,356.38	281,987.64
危险废弃物处置率	%	100	100	100
废弃物回收利用率	%	90.64	68.56	64.25
新建项目环评批复率	%	100	100	100
新建项目执行环境和社会影响评估的比率	%	100	100	100

指标	单位	2023	2024	2025
温室气体单位排放量（韶关冶炼厂—锌锭）	吨温室气体/ 吨	3.41	3.22	2.72
能源消耗总量	万吨标准煤	52.02	50.57	51.11
万元产值综合能耗	吨标准煤/万 元	0.13	0.10	0.11
清洁能源使用量	吨标准煤	/	/	41,855
采矿回采率（凡口矿）	%	98.23	98.81	98.14
选矿回收率（凡口矿）	%	92.04	91.99	91.96
共伴生矿产资源综合利用率（凡口矿）	%	78.28	74.89	75.79
总耗水量	吨	11,069,539	10,558,846	10,422,651
耗水强度（韶冶厂）	吨/单位产量	4.5	5.75	4.61
耗水强度（丹冶厂）	吨/单位产量	8.9	8.64	8.3
耗水强度（中金铜业）	吨/单位产量	6.4	5.99	6.77
可再生资源消耗量	吨标准煤	/	15,797	11,580
可再生资源消耗量占相应资源总消耗量的比例	%	/	3.09	2.29

（二）指标索引

披露要求	对应的本报告章节 (相关议题未披露的, 根据《指引》第七条要求进行充分说明)
应对气候变化	向绿而行, 营造绿色文明新风尚
污染物排放	向绿而行, 营造绿色文明新风尚
废弃物处理	向绿而行, 营造绿色文明新风尚
生态系统和生物多样性保护	向绿而行, 营造绿色文明新风尚
环境合规管理	向绿而行, 营造绿色文明新风尚
能源利用	向绿而行, 营造绿色文明新风尚
水资源利用	向绿而行, 营造绿色文明新风尚
循环经济	向绿而行, 营造绿色文明新风尚
乡村振兴	同心致远, 奔赴和衷共济新生活
社会贡献	同心致远, 奔赴和衷共济新生活
创新驱动	信念如磐, 点燃高质量发展新引擎
科技伦理	不适用
供应链安全	同心致远, 奔赴和衷共济新生活
平等对待中小企业	同心致远, 奔赴和衷共济新生活
产品和服务安全与质量	同心致远, 奔赴和衷共济新生活
数据安全与客户隐私保护	同心致远, 奔赴和衷共济新生活
员工	同心致远, 奔赴和衷共济新生活
尽职调查	ESG 管理
利益相关方沟通	ESG 管理
反商业贿赂及反贪污	信念如磐, 点燃高质量发展新引擎
反不正当竞争	信念如磐, 点燃高质量发展新引擎