



股票简称: 百克生物
证券代码: 688276
上海证券交易所科创板上市



2025年度

环境、社会和公司治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT IN 2025

长春百克生物科技股份有限公司

公司地址: 长春市高新技术产业开发区火炬路1260号

联系电话: 0431-81871518

电子邮箱: bcht@bchtpharm.com

长春百克生物科技股份有限公司

关于本报告

本报告是由长春百克生物科技股份有限公司（以下简称“百克生物”或“公司”）向社会发布的第3份环境、社会和公司治理报告，秉承着真实、可靠的原则，向各利益相关方披露百克生物2025年在环境、社会和治理领域开展的工作及取得的成果。

时间范围

如无另外说明，本报告涵盖的组织范围为本公司及附属公司。本报告为年度报告，报告期间为2025年1月1日至2025年12月31日，部分内容超过本期间。

编制依据

本报告依据上海证券交易所《上海证券交易所自律监管指引第14号—可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号—规范运作》中对科创板上市公司环境和社会责任信息的披露要求，结合国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》中所包含的部分参考指标进行编制。报告参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、联合国可持续发展目标（SDGs）的信息披露要求。

报告编制原则

重要性

以利益相关方沟通结果为参考，并采用重要性评估的方式，识别本公司报告期内的重要性议题，进而围绕重要性议题编制本报告。

量化

适时附注列明量化资料所用标准、方法及适用的假设。

一致性

在可行情况下及除非另有注明，披露统计方法与往年报告一致，以确保有意义之比较。

平衡性

客观公正呈报公司报告期内ESG表现，避免不恰当影响读者的决策、判断或选择。

数据来源及可靠性保证

除特殊说明之外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司的内部文件或有关公开资料。本报告经管理层确认，于2026年4月20日获董事会审批通过，董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

货币单位

如无特殊说明，货币单位均为人民币元。

报告获取

本报告以中文发布，您可以在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及公司官方网站（www.bchtpharm.com）查阅和下载本报告。

联系方式

各位的宝贵意见对本公司持续改善环境及社会表现至关重要。如您对本报告有任何疑问或建议，欢迎通过以下方式联络本公司：

📍 地址：吉林省长春市朝阳区卓越大街138号

☎ 电话：0431-81871518

✉ 电子邮箱：ir@bchtpharm.com

目录

董事长致辞	05	03 韧匠心	
走进百克生物	07	点亮健康微光	
ESG管理	11	坚持创新研发	45
		恪守科技伦理	49
		稳固供应安全	51
		精进产品质量	53
		守护数据安全	56
01 固根本		04 强基本	
锚定绿色发展目标		治理创新高效	
环境合规管理	17	坚持党建引领	59
精益资源利用	19	夯实治理基石	61
坚持污染防治	21	强化合规风控	64
共担气候责任	24	恪守商业道德	67
		畅通沟通渠道	69
02 筑齐心		附录	
共赴美好未来		指标索引	73
守护员工权益	29	关键绩效表	76
落实安全生产	37	意见反馈	83
播撒公益希望	40	免责声明	84



董事长致辞

2025年，百克生物在生物科技赛道上稳健前行，更在环境、社会与治理（ESG）的征程中深耕不辍。作为守护人类健康的生物企业，我们始终坚信，企业的长远价值不仅在于技术突破与业绩增长，更在于对环境的敬畏、对社会的担当、对治理的坚守。在此，我谨代表公司董事会，向长期以来关心和支持百克生物发展的各位同仁与伙伴，致以最诚挚的感谢！

治理为基，筑牢可持续发展根基

我们始终将完善的治理体系作为ESG实践的核心支撑，构建了穿透董事会、管理层与基层运营的三层治理架构，设立了战略与可持续发展委员会，确保战略制定的科学性与执行的闭环性。2025年，我们进一步优化ESG相关管理制度，实现ESG管理的组织化、制度化与常态化。通过强化合规管理与风险防控，搭建全链条生物安全追溯体系，我们以高标准治理为企业高质量发展保驾护航。

绿色为径，践行生态友好发展理念

生物科技的初心是守护生命，而守护生命的前提是守护好我们共同的家园。2025年，我们以点滴行动践行“降碳即降本、循环即增效”的发展逻辑，为行业绿色转型贡献百克方案。

创新为核，赋能健康事业高质量发展

作为生物科技企业，技术创新是我们履行社会责任的核心载体。2025年，我们坚守“创新为民”初心，在疫苗、抗体研发等领域持续攻坚，聚焦重大疾病防控需求，推进多款产品的临床研究与成果转化，以高品质生物产品守护公众健康。我们严格恪守生物伦理与安全标准，确保每一项技术突破都经得起伦理与时间的检验。同时，我们积极分享技术成果，协助进行行业标准制定，以创新力量推动行业整体发展水平提升。

责任为怀，构建多方共赢生态格局

企业的成长离不开社会的滋养，回馈社会是百克生物不变的初心。2025年，我们持续完善员工关怀体系，搭建全覆盖的职业培训与成长平台，保障员工职业健康与合法权益，让企业发展成果惠及每一位员工。我们深化“穿透式”供应链ESG管理，与合作伙伴共建绿色生态链。此外，我们积极投身公益事业，在公共卫生科普等领域持续发力，以实际行动传递企业温度。

展望未来，任重道远却亦大有可为。ESG不是一项“附加题”，而是企业高质量发展的“必修课”，更是百克生物构建长期竞争力的核心要素。未来，我们将继续深化ESG与企业战略的深度融合，在治理上持续精进，在绿色转型上持续突破，在创新赋能上持续发力，在社会责任上持续担当。初心如磐，笃行不怠。百克生物将始终以“致力生物技术，创造健康未来”为使命，携手各位股东、合作伙伴及社会各界，以ESG为翼，驭风而上，在生物科技与可持续发展的道路上书写更加精彩的篇章！

走进 百克生物

公司介绍

长春百克生物科技股份有限公司（股票代码：688276）成立于2004年，是一家专注于传染病防治领域的创新型生物医药企业，主要从事人用疫苗产品的研发、生产与销售。2021年6月，公司在上海证券交易所科创板成功上市。

凭借着多年的技术积累，公司通过自主研发构建起了五大核心技术平台，即“病毒规模化培养技术平台”“制剂及佐剂技术平台”“基因工程技术平台”“细菌性疫苗技术平台”和“mRNA疫苗技术平台”。依托这五大平台的优势，公司坚定实施创新驱动发展战略，紧密围绕国家战略需求和市场导向，形成了覆盖疫苗研发到产业化的完整技术体系。目前，公司在研产品管线布局广泛，涵盖水痘-带状疱疹疫苗、狂犬病疫苗、流感疫苗、单克隆抗体药物、联合疫苗及创新性疫苗等多个领域，产品组合日益丰富。同时，公司拥有细胞工厂、生物反应器等较为先进的生产技术，具备高效、稳定的规模化动物细胞培养能力。通过成熟的生产工艺和完善的质量管理体系，公司持续保证产品质量的安全性与稳定性。



公司建立了完善的营销体系，产品覆盖全国除港、澳、台以外的31个省、自治区、直辖市。凭借深入终端的营销网络和专业的市场服务团队，公司能够快速响应市场需求，确保产品供应及时高效，为客户提供优质服务，在业内树立了良好的品牌形象。

产品情况

在“健康中国”战略推进下，我国疫苗市场逐步形成“一类疫苗保基本、二类疫苗促升级”的双轮驱动格局。免疫规划疫苗作为公共卫生基石，通过政府采购模式实现高覆盖率，然而，受新生儿数量下降与接种率饱和影响，增长空间趋于稳定。非免疫规划疫苗则成为市场增长的核心引擎，市场规模占比持续提升。面对人口结构变化、传统疫苗价格承压及市场竞争加剧等多重挑战，中国疫苗产业正经历深刻转型。行业发展的核心动力，已从规模扩张逐步转向以技术创新与产品升级为引领的高质量发展阶段。公司目前拥有水痘减毒活疫苗、冻干鼻喷流感减毒活疫苗、带状疱疹减毒活疫苗、鼻喷流感减毒活疫苗（液体制剂）等已获批的疫苗产品，同时布局13项在研疫苗和3种传染病预防相关的单克隆抗体，形成了梯次分明、持续创新的产品管线。



水痘减毒活疫苗作为公司的核心产品，自2008年上市以来已历经多次技术升级，是国内首个去除动物源明胶的水痘疫苗，显著降低了不良反应发生率。该产品以其36个月的有效期成为全球稳定性最佳的同类产品，市场占有率长期保持领先地位，累计批签发量已近亿剂次，为我国水痘疫情防控作出了重要贡献。冻干鼻喷流感减毒活疫苗是公司与世界卫生组织合作的全球流感疫苗行动计划项目，作为国内独家经鼻喷接种的流感疫苗，极大提升了接种便捷性和依从性。鼻喷流感减毒活疫苗（液体制剂）是在原鼻喷流感疫苗冻干剂型的基础上的剂型改进，进一步提升了产品使用的便利性和依从性。2023年获批上市的带状疱疹减毒活疫苗成功打破了进口产品垄断，该产品通过万人规模的III期临床试验验证，覆盖40岁及以上全年龄段人群，填补了国内该领域的市场空白。



在研发创新方面，公司建立了病毒规模化培养、制剂及佐剂、基因工程、细菌性疫苗和mRNA疫苗五大技术平台，为产品持续创新提供强大支撑。截至报告期末，鼻喷流感减毒活疫苗（液体制剂）已上市，正在开展适用于18-59岁人群的III期临床试验，吸附无细胞百白破（三组分）联合疫苗正在开展III期临床试验，狂犬单抗已完成II期临床工作，破伤风单抗正在进行临床Ib、II期临床试验，冻干狂犬病疫苗（人二倍体细胞）I期临床正在进行，准备开展III期临床试验，II型单纯疱疹病毒mRNA疫苗（HSV-2疫苗）正在开展I期临床试验，佐剂流感疫苗等6项产品临床试验申请获得批准。此外，公司还前瞻性布局了RSV疫苗及抗体、阿尔茨海默病治疗性疫苗等创新项目，持续丰富产品管线。未来，百克生物将继续深耕疫苗研发创新，以更多优质产品服务公众健康，为“健康中国”建设贡献力量。

企业文化

“致力生物技术，创造健康未来”是百克生物始终坚守的企业使命。自创立以来，公司始终秉承着“规范、创新、专注、包容、共享”的发展理念，以“做一流企业，制一流产品，育一流人才”为发展目标，持续深耕传染病防治领域。

“**致力生物技术，创造健康未来**”

在创新发展理念的引领下，公司建立了完善的研发创新体系，专注于人用疫苗及生物药物的研发、生产和销售。未来，公司将持续优化产品战略布局，重点推进成人疫苗、多联多价疫苗、抗体药物及mRNA疫苗等前沿领域的研发工作，通过技术创新不断强化核心竞争力，为全球公共卫生事业贡献中国智慧和方案。追求卓越的道路上，百克生物将一如既往地保持战略定力，以开放包容的姿态迎接行业变革，与各方合作伙伴携手共创健康未来。

社会认可

荣誉奖项

2024年度
上市公司金牛奖
“金信披奖”



中国证券报

百克生物

第三届
国新杯ESG科技引领
金牛奖



中国证券报

百克生物

吉林省
诚信企业



吉林省信用评价中心

百克生物

上市公司
董事会办公室
优秀实践



中国上市公司协会

百克生物

业绩说明会
优秀实践上市公司



中国上市公司协会

百克生物

2025上市公司
董秘履职评价
4A



中国上市公司协会

百克生物

最佳
投资者关系管理
上市公司



证券市场周刊

百克生物

2025年度
科创力量·
年度科创力产品



南方周末报社

感维®带状疱疹减毒活疫苗

ESG评级

华证ESG评级
AA级



商道融绿ESG评级
A-级

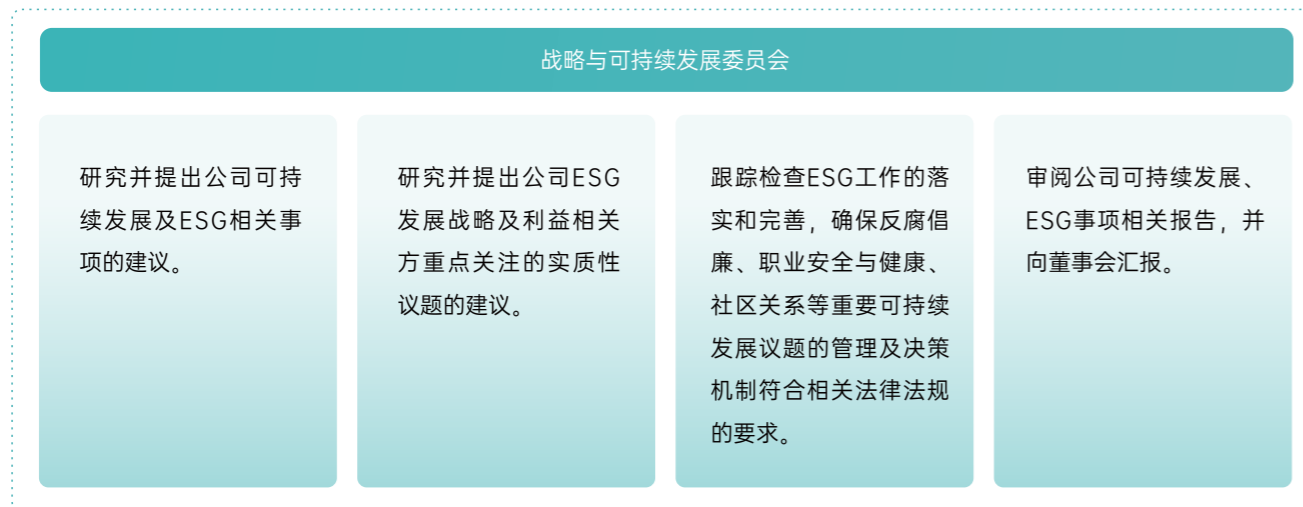


ESG 管理

治理

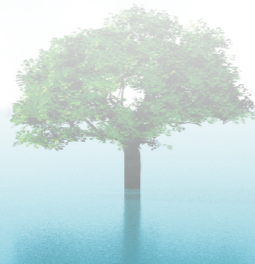
百克生物以“致力生物技术，创造健康未来”为使命，将可持续发展理念深度融入企业战略与日常运营，持续优化 ESG 治理体系，推动经济、环境与社会价值的协同发展。公司董事会下设的战略与可持续发展委员会系统化统筹ESG战略规划与执行，确保可持续发展目标与公司长期经营紧密结合；委员会由董事长担任召集人，包含独立董事在内的 3 名董事组成，确保决策的专业性与独立性。

公司构建了层次分明、权责清晰的 ESG 治理架构，以提升公司的ESG治理效能。其中董事会负责整体决策部署；战略与可持续发展委员会在董事会授权下，承担ESG战略规划与督导职责：



为确保ESG工作的有效落地与全面实施，公司在战略与可持续发展委员会之下建立了跨部门的协同执行机制。各部门派遣了不同议题下的相关人员参与ESG工作，负责协调和执行主责部门的 ESG 相关决策。

未来，公司将持续优化ESG治理模式，推动ESG理念深度融入企业经营的各个环节，进一步提升公司的ESG表现，与各利益相关方共同实现可持续经营和社会责任的双重价值。



ESG战略

百克生物始终坚持“规范、创新、专注、包容、共享”的发展理念，秉持“致力生物技术，创造健康未来”的企业信念，将企业发展战略与经营可持续性践行紧密结合，高度重视ESG在企业治理和生产运营中的引导和推动作用。

“**规范、创新、专注、包容、共享**”

发展理念

双重重要性分析

第一步 识别关键议题

公司结合上交所《指引》议题设置、行业特点、公司性质、行业发展阶段、自身商业模式等，初步识别出20个与公司发展、环境、社会等方面相关的议题。

第二步 重要性分析

公司针对识别出的议题，通过问卷调查、专家评估、行业对标等方式，了解、征集利益相关方意见，进行影响重要性及财务重要性评估，确定各议题影响重要性及财务重要性分数。

重要性类别	解释	调查方法
影响重要性	公司在相应议题上的表现是否会对经济、社会和环境产生重大影响	问卷调查
财务重要性	议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响	问卷调查

第三步 重要性议题综合分析

公司结合上交所《指引》议题设置、行业特点、公司性质、行业发展阶段、自身商业模式等，初步识别出20个与公司发展、环境、社会等方面相关的议题。

公司识别出的财务重要性议题包括供应链管理和创新驱动，具有双重重要性议题包括应对气候变化和安全生产。



利益相关方沟通

百克生物坚持平等、互动、透明、诚信的原则，与利益相关方建立多种沟通渠道。通过不定期的线上和线下会议、问卷调查，以及社交媒体平台交流等方式，及时了解并回应利益相关方期望与诉求。

相关方	需求与期待	沟通渠道
政府部门及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> · 依法合规经营 · 依法纳税 · 响应国家政策 	<ul style="list-style-type: none"> · 带动地方经济发展 · 反腐倡廉 · 定期公文往来 · 接受监督检查 · 参与政府单位举办的说明会 · 组织政策学习
股东和投资者	<ul style="list-style-type: none"> · 经济绩效 · 信息公开透明 	<ul style="list-style-type: none"> · 股东权益保障 · 合规与风险管理 · 股东会 · 定期信息披露 · 接受机构调研 · 路演与投资者线上交流
客户	<ul style="list-style-type: none"> · 产品质量与安全 · 研发创新 	<ul style="list-style-type: none"> · 客户服务 · 信息安全与隐私保护 · 客户满意度调查 · 日常邮件与电话沟通 · 定期走访 · 售后服务与投诉
供应商	<ul style="list-style-type: none"> · 诚信合作 · 良好稳定的合作关系 	<ul style="list-style-type: none"> · 双赢发展 · 不定期沟通交流 · 供应商审核与评估 · 供应商培训 · 供应商问卷调查
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> · 推动行业发展 · 良好稳定的合作关系 	<ul style="list-style-type: none"> · 知识产权保护 · 常态化沟通机制 · 合作协议 · 学术交流会议 · 开展产学研合作
员工	<ul style="list-style-type: none"> · 职业健康与安全 · 薪酬与福利 	<ul style="list-style-type: none"> · 职业发展机会 · 权益保障 · 定期员工培训 · 组织员工活动 · 员工问卷调查 · 定期内部会议与线上交流
社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> · 保护资源环境 · 扶贫兴教 · 公益慈善 	<ul style="list-style-type: none"> · 乡村振兴 · 带动当地经济发展 · 开展志愿活动 · 社区沟通交流活动 · 参与公益活动



01

固根本 锚定绿色发展目标

环境合规管理	17
精益资源利用	19
坚持污染防治	21
共担气候责任	24

SDGs回应:



环境 合规管理

百克生物始终坚持绿色经营、合规发展，严格恪守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等国家法律法规及行业规范，将环境合规管理贯穿企业生产经营全流程。公司由EHS部门牵头，牵头起草并完善内部《环保管理制度》，搭建起“顶层设计、层层落实、全程管控”的环境管理体系，实现环保管理有章可循、有规可依，推动环境合规管理标准化、规范化建设。

在治理责任体系建设上，公司构建“全员有责、层层压实”的责任矩阵，明确环保管理责任到人、落到实处。其中，公司总经理是公司环保管理的第一责任人，公司分管环保工作的负责人是环保管理的主要负责人。完善的责任体系为环保合规管理提供了坚实保障，报告期内，公司实现全年无环保安全事故、无环保行政处罚的“双零”目标，各类污染物排放均严格符合国家及地方标准，危险废物全流程规范处置、闭环管理，切实筑牢环保合规防线。

EHS部
负责对公司各部门、系统环保工作运行情况监管；负责公司的排污许可证的申报和管理工作；负责建立公司危险废物入库、出库登记台账；危险废物储存间设专人管理，每天对危废仓库巡视检查，消除环保隐患，确保危废间正常使用，严防漫露、渗透、外溢等环保事故发生；负责进行公司危险废物、固体废物申报、转移处置工作，并形成台账；负责公司固体废物和危险废物贮存间所设置的规范性、合规性；负责公司废水处理系统的正常运转，确保废水达标排放。

设备动力部
负责环保设施设备的维修保养，负责能源（水、电、气）的监督管理和数据统计；负责锅炉运行的工作管理，保证锅炉在工作中符合安全规定，节约能源和保护环境；负责制水间制水运行的工作管理，保证清净下水的正确排放。

工程部
严格执行建设项目环保“三同时”制度要求，负责建设项目的环评设施设备的建设，并达到验收要求。

其他部门及车间
保证车间内环境保护设施正常运行，降低或减少“水、气、声、渣”等污染物排放量，禁止无组织排放；部门、车间应指定专人负责危废管理，对危废进行识别、分类、收集，并转运到危废物储存间，填写“危废转运记录单”；车间及部门和 EHS 部共同办理相关环保手续。

为持续提升环保治理效能，践行绿色低碳发展理念，公司聚焦生产环节节能降耗、减排增效，重点推进多项环保技术改造项目，实现环保效益与生产效益双向提升。

低氮减排改造
完成火炬厂区1台锅炉、卓越厂区7台锅炉的低氮改造工作，进一步提升能源利用效率，助力区域空气质量改善，践行低碳环保责任。
1台 火炬厂区锅炉低氮改造
7台 卓越厂区锅炉低氮改造

节能回收改造
推进卓越厂区6#楼外排废气热能回收改造，有效回收废气中的余热资源，实现能源循环利用；同步完成锅炉房凝结水回收改造，提高水资源利用率，减少水资源浪费。

公司已通过环境管理体系认证。 | ISO14001

精益资源 利用

百克生物立足疫苗研发及生产核心业务，通过完善制度体系、强化精细管控、推进技术革新，实现能源高效利用与节能降耗协同发展，助力企业可持续运营。

能源管理

为规范能源管理流程、提升能源利用效率，公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国循环经济促进法》等国家法律法规，结合企业生产经营实际，在内部完善制度建设，先后制定《环保管理制度》《能源管理制度》，构建起“国家法规引领、内部制度支撑”的双重制度体系，明确能源管理的职责、流程与标准，为能源精细化管理奠定坚实基础。

公司能源利用主要集中在疫苗研发及生产关键环节，能源消耗类型以购入水资源、电力和天然气为主，同时涵盖公务用车燃油、冷链运输柴油等辅助用能种类，用能需求与疫苗研发生产的专业性、规范性相适应。



为切实提高能源使用效率，杜绝能源浪费，公司构建了三级能源监管网络，推行全流程、精细化能源管理模式，具体落实多项管控措施：

- 一 制定覆盖研发、生产、辅助等全流程的节能体系，责任到人，确保节能要求落地执行；
- 二 建立设备能效监测平台，对核心用能设备运行状态、能耗数据进行实时监测，精准掌握用能动态；
- 三 编制岗位节能操作手册，规范员工操作行为，引导全员参与节能降耗；
- 四 定期开展能源使用排查，全面排查用能环节存在的问题，及时优化调整用能方案，确保各环节能源消耗始终处于可控范围，实现能源资源科学配置。

在常态化监测机制的支撑下，公司对各用能环节进行动态追踪与数据复盘，通过能效对标分析，及时发现运行偏差与节能潜力。针对生产流程中出现的能源消耗异常情况，工程技术团队精准施策，形成了设备改造、工艺优化、智能调控相结合的立体化解决方案，持续提升能源利用效能。

2025年，公司持续推进能源结构优化与节能降耗工作，全年能源消耗总量为25,722吨标准煤，其中清洁能源消耗量达18,072吨标准煤，清洁能源消耗量占比70.26%，绿色低碳发展成效显著，实现了能源利用与环保发展的协同推进。



水资源管理

百克生物严格恪守《中华人民共和国水法》等国家相关法律法规，将水资源合理利用、高效管控贯穿企业生产经营全过程，结合自身生产运营特点，科学规划用水布局、优化用水结构，通过多元化回收循环举措，切实提升水资源利用率，践行节水减排责任。

公司水资源主要来源于市政用水，为最大限度减少水资源浪费、实现水资源循环复用，针对性地采取了一系列节水管控措施：

- 一 引入雨水、浓水回收系统，将回收的雨水、浓水合理用于厂区绿植灌溉及生产辅助环节，全年可节约水资源约2,100吨；
- 二 购置凝结水回收装置，对生产过程中热直排产生的高温余热进行冷凝水回收再利用，全年可节约水资源约16,000吨，既实现了水资源节约，也达成了余热高效利用；
- 三 规范冷却水、冷冻水管理，厂区现有冷却水、冷冻水箱共计601吨，全年持续稳定运行，通过循环利用模式大幅提高水资源重复利用率，减少新鲜水消耗；
- 四 强化新项目节水管控，在新项目建设期间，同步引入具备浓水回收模块的节水机，从源头优化用水流程，筑牢节水基础。

2025年，公司全年总耗水量为760,417吨，其中新鲜水用量741,716吨，重复用水总量达18,701吨，重复用水消耗量占比2.5%。未来，公司将持续深化水资源管理工作，不断优化节水措施、升级节水装备，进一步提升水资源循环利用水平，助力绿色低碳、可持续发展。



坚持 污染防治



在污染物监测管控方面，公司严格对照《排污许可管理办法》《排污许可证申请与核发技术规范》等要求，科学编制内部《自行监测方案》，构建“自行监测+第三方核验”的双重监测体系。一方面，严格按照方案开展常态化自行监测，精准把控污染物排放动态；另一方面，委托具备资质的第三方机构，每月对废水、废气、噪声等污染物进行全面监测，同步出具权威监测报告，确保监测数据真实、准确、可追溯，从源头防范排污合规风险。

废水管理

百克生物高度重视废水管理工作，严格恪守《生物工程类制药工业水污染物排放标准》（GB21907-2008）《锅炉大气污染物排放标准》《制药工业大气污染物排放标准》（GB37823-2019）等国家相关标准规范，结合企业生产运营实际，切实防范废水排放风险，守护生态环境。

公司运营期间产生的废水主要分为生产废水和生活废水，针对两类废水的特性，均通过厂区内专用污水处理站进行集中处理，处理完成后严格按照排污许可证相关要求合规排放，确保废水排放全过程可控、可追溯。为规范污水处理全流程运营，公司制定了《污水站管理制度》《污水站在线系统管理制度》《污水站交接班制度》等一系列内部管理制度，明确各岗位职责、操作流程及管控标准，为污水处理站规范化、标准化运营提供坚实的制度支撑。



在废水监测管控方面，公司构建了全方位、智能化的监测体系，重点监测COD（化学需氧量）、氨氮、PH等关键指标，经检测，所有监测指标均符合《生物工程类制药工业水污染物排放标准》（GB21907-2008）限值要求。其中，公司搭建的污水站在线监测系统，可实现废水流量监测、废水水样自动采集、水样分析及分析数据统计、上传等全流程智能化操作，大幅提升了废水监测的精准度和效率，实现废水管理的智能化升级。公司污水处理站运营期间，水污染物各项排放指标达标率达到100%。

2025年，公司各厂区废水排放数据清晰可控，其中卓越厂区全年废水排放量为603,752吨，氨氮排放量0.088149吨，化学需氧量排放量14.283805吨；火炬厂区全年废水排放量为5,068吨，氨氮排放量0.0014328吨，化学需氧量排放量0.174561吨。

卓越厂区

603,752 吨
全年废水排放量

0.088149 吨
全年氨氮排放量

14.283805 吨
全年化学需氧量排放量

火炬厂区

5,068 吨
全年废水排放量

0.0014328 吨
全年氨氮排放量

0.174561 吨
全年化学需氧量排放量

废气管理

百克生物始终将废气合规管理作为环保工作的重要环节，严格依据《锅炉大气污染物排放标准》《制药工业大气污染物排放标准》（GB37823-2019）等国家相关标准规范，构建规范化、常态化的废气管理体系，全力防范大气污染风险，践行绿色环保责任。

为确保废气达标排放，公司持续强化废气处理设施的运维管理，保障各类废气处理设施全年稳定、高效运行，对生产运营过程中产生的废气进行全面收集、科学处理，从源头减少大气污染物排放。报告期内，大气污染物各项排放指标达标率达到100%，所有废气排放均严格符合国家相关标准要求，切实守护区域空气质量。

废弃物管理

百克生物高度重视废弃物管理工作，重点强化危险废物全流程合规管控，严格遵循《国家危险废物名录》《危险废物转移管理办法》《危险废物管理计划和管理台账制定技术导则》（HJ1259-2022）《危险废物鉴别标准通则》（GB5085.7-2019）等一系列国家法规及标准规范，严格执行《危险废物销毁标准操作规程》相关要求，确保生产运营期间产生的危险废物处置全程合规合法、安全无害，切实履行环保主体责任。

在危险废物日常管控环节，公司严格落实分类、包装、暂存、记录全流程要求，防范各类环境风险。分类包装方面，按照危险废物的具体类别进行规范分类包装，确保包装严密完好，在外包装物上规范粘贴危险废物标签，严禁出现“跑、冒、滴、漏”等违规现象；在台账管理方面，各部门在危险废物产生、暂存全过程做好详细记录，精准填报相关台账，确保危险废物账物相符、可追溯；转移处置方面，当危险废物存储达到规定周期和数量时，由具备相应资质的第三方危险废物处理公司负责转移，转移完成后，公司与第三方处理公司共同出具转移联单，经双方签字盖章后按要求报送环保局备案，确保转移流程合规可查。



为实现危险废物销毁的标准化、无害化，公司明确了清晰的责任分工与操作流程，设立专项危险废物销毁标准操作规程。其中，危险废物产生部门负责危险废物的分类收集、转运、储存及相关记录填写工作，确保源头管控到位；EHS部负责统筹危险废物的台账汇总、年度管理计划制定、相关手续审批及备案工作，全程监督管控流程落地。整个操作流程严格按照“年度计划与申报、分类收集、转运、记录填写、危险废弃物转移与备案”的规范推进，形成闭环管理体系。

2025年，公司危险废物合规处置率达到100%，实现危险废物零违规处置。其中，卓越厂区全年危险废物处置量为260.46557吨；火炬厂区全年危险废物处置量为7.400895吨。



共担 气候责任



治理

公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等国家法律法规，结合企业实际运营情况，完善内部管理制度，通过EHS部门牵头制定的《环保管理制度》《自行监测方案》，明确应对气候变化、控制温室气体排放的具体要求、管控流程和监测标准，将气候风险管理融入日常环保管理，实现规范化、常态化管控。

在气候风险管理治理体系建设上，公司构建了“层层压实、全员尽责”的责任体系，明确各级人员环保管理责任，为应对气候变化工作提供坚实组织保障。其中，公司总经理作为环保管理第一责任人，统筹全局应对气候变化及环保工作；分管环保工作负责人作为主要责任人，牵头推进各项相关工作落地见效；各系统分管领导（副总和总监）担任各自分管领域环保管理第一责任人，统筹分管系统气候风险管控；各相关部门经理（含车间主任）作为本部门环保管理第一责任人，直接负责一线气候风险管理措施的执行落实。



战略

百克生物深刻认识到气候变化带来的生态挑战，始终积极履行环保主体责任，将应对气候变化融入企业生产经营全流程，在开展商业活动过程中充分考量生态环保因素，着力控制温室气体排放，全力推动经济利益与生态环境效益协同发展、实现双赢，助力全球气候治理。

气候变化相关风险和机遇类型			对公司的影响	时间范围	受影响的 价值链范围	气候相关 财务影响	主要应对举措
物理风险	急性风险	极端高温	制冷设备需求增大，增加运营成本支出；温度敏感的化学试剂，仓储环节的爆炸、火灾等安全风险升高；	短期	自身运营	增加运营成本和员工维护成本，降低财务收入	合理配置制冷设备，且优先采用节能环保的设备类型；加强安全管理，严格控制仓储环节的条件，并定期开展消防检查、消防演练，普及员工消防意识。
		极端天气	实验室精密仪器温湿度敏感度极高，极端天气可能导致设备故障、实验数据丢失；冷链运输系统可能因灾害中断造成疫苗失效。	短期	自身运营 上下游	增加运营成本，降低财务收入	关注极端天气预警，制定科学有效的灾害应急预案，并强化应急演练；定期排查生产运营设施隐患，及时升级改造设施设备；做好防灾减灾物资的日常储备。
	慢性风险	水资源短缺	主要生产基地的水资源紧张可能导致供水价格上涨	短期	自身运营	增加用水成本	开展节水、水资源循环利用等。
转型风险	政策风险	环保法规趋严	业务所在地政府未来将实施更为严格的环保法规，对温室气体排放设置严格的限制和排放配额	中期、 长期	自身运营	增加运营成本，降低财务收入	密切关注并严格遵守碳排放和碳交易相关法律法规，提升公司低碳发展、气候风险管控水平。
		绿色供应链监管	主要出口市场开始要求提供疫苗产品的碳足迹认证，新增合规性支出	中期	自身运营 上下游	提高合规成本，低财务影响	持续推动建立覆盖供应链的碳足迹管理体系。
		利益相关方期望	日益严格的环境表现披露要求增加维持或提升声誉的相关合规成本	短期	自身运营	提高合规成本，低财务影响	监测各地市场监管要求和披露要求，开展合规工作。
机遇	产品/服务机遇	绿色医疗产品需求	全球医疗健康行业加速推进环境友好转型，终端市场对低碳包装材料、可回收医疗耗材的需求持续增长	短期	下游	提升产品销售收入，高财务影响	不断拓展应用场景等。
	资源效率机遇	循环经济	利用循环技术回收再利用材料和产品工艺设计提升，减少采用原始材料所形成的开采和生产碳排放，同时减少原始材料的采购	短期、 中期	上游	减少原始材料的采购成本	产品设计精简化；与上下游合作伙伴和消费者等共同推动循环经济

影响、风险和机遇管理

为有效防范气候相关突发环境事件，提升应急处置能力，降低气候风险带来的环境影响，公司高度重视突发环境事件应急预案建设，分别于2023年8月24日完成火炬厂区企事业单位突发环境事件应急预案备案；于2024年11月25日完成卓越厂区企事业单位突发环境事件应急预案备案，实现各厂区应急备案全覆盖，为应对各类气候相关突发环境事件提供了科学指引和流程遵循。

指标与目标

报告期内，公司持续深化应对气候变化工作，一方面加大绿色低碳理念的宣传推广力度，依托多元化传播途径和创新宣传方式，普及绿色发展知识，提升全社会对绿色低碳发展的认知度和参与度；另一方面，积极携手合作伙伴、行业协会等多方力量，凝聚协同合力，共同推进绿色低碳事业发展，以实际行动践行环保责任，为构建美丽中国、推动全球气候治理贡献企业力量。

02

筑齐心 共赴美好未来



守护员工权益	29
落实安全生产	37
播撒公益希望	40

SDGs回应:

1 无贫穷 	2 零饥饿 	4 优质教育
5 性别平等 	10 减少不平等 	11 可持续城市和社区
12 负责任消费和生产 	17 促进目标实现的伙伴关系 	

守护 员工权益



平等雇佣

百克生物始终坚守平等雇佣理念，严格恪守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家相关法律法规，积极响应《世界人权宣言》《国际人权公约》相关要求，严格遵守国际劳工组织（ILO）及联合国全球契约在人权领域的各项规定，将多元化发展与机会平等贯穿用工全流程。公司坚决禁止任何形式的雇佣歧视，反对强迫劳动、骚扰虐待等违规行为，杜绝使用童工，公平公正对待不同国籍、种族、性别、宗教信仰及文化背景的员工，切实保障每位劳动者的合法权益，践行企业社会责任。

为规范雇佣管理流程、保障平等雇佣落地，公司立足自身发展战略与实际运营情况，制定科学合理的年度用工计划，始终秉持“以人为本”的发展理念，出台《员工招聘标准操作规程》，明确招聘工作的流程、标准与要求，有效保障了招聘工作的合理性、规范性与高效性。同时，公司积极拓宽招聘渠道，构建多元化、全方位的人才引进体系，结合校招与社招双轨并行的招聘策略，搭建系统化人才选拔机制，并根据市场变化与企业发展需求，持续优化调整招聘模式，确保人才引进与公司发展同频同步。

校园招聘方面



公司创新校企合作模式，精准对接高校人才培养需求，建立长效稳定的校企合作机制，实现企业与高校的双向赋能。春招期间，公司以“师兄师姐说”的互动形式，深入多所院校开展宣讲交流活动，拉近与学生的距离，传递企业理念与用人需求；秋招阶段，通过开展公益课程，在多所目标院校围绕简历撰写、面试技巧、职业发展规划等内容进行专业分享，从企业用人视角为学生提供针对性就业指导。一系列举措不仅巩固了与高校师生的良好合作关系，更有效维护了公司雇主品牌形象，成功吸引了一批高素质、高潜力的高校人才加入。

社会招聘方面



公司严格执行《员工招聘标准操作规程》，搭建起涵盖网络招聘平台、现场招聘会、猎头服务等多元化的招聘渠道体系，广泛吸纳行业优质人才。2025年，公司招聘工作紧密围绕人才战略与业务发展需求展开，持续优化招聘流程、提升招聘专业效能，重点考察候选人的专业素养、综合能力及与公司文化的契合度，确保引进人才与公司发展战略高度匹配。整个招聘录用程序合规透明、公平公正，既保障了招聘工作的及时性，又实现了人才引进质量与效率的双重提升，为公司高质量发展注入强劲人才动力。

公司高度重视人力资源管理风险识别工作，人才流失风险是公司重点关注的内容。公司系统全面监控人才流失情况，加强对人才流失问题较为突出的部门的关注，对于离职员工采取现场访谈和员工离职访谈表等形式，深入了解离职原因、及时发现并解决问题，公司积极采取拓展人才发展空间、实施精准有效激励等措施，统筹管理人才流失问题。

2025年，公司未收到任何与人权相关的投诉，也未发生重大劳动争议，切实维护了和谐稳定的劳资关系，彰显了公司平等雇佣、尊重人权的企业担当。报告期内新员工入职人数108人，其中男性76人，女性32人，为公司生产经营提供有力保障。

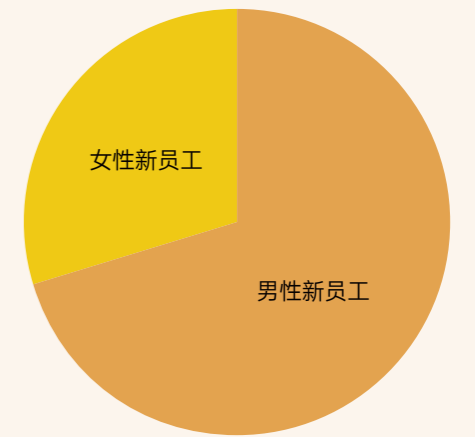
报告期内

108人
新员工入职人数

其中 ▼

76人
男性新员工入职人数

32人
女性新员工入职人数



2025

0 投诉
人权相关投诉

薪酬福利

百克生物始终将薪酬福利体系建设作为吸纳高质量人才、激发员工活力、提升企业核心竞争力的重要抓手，持续完善薪酬福利保障体系，强化薪酬福利的激励效能，助力公司行业竞争力提升与高质量可持续发展，实现企业与员工的双向赋能、共同成长。

为确保薪酬体系适配企业现阶段发展需求，公司制定了《薪酬管理制度》，通过构建科学合理的工资分配机制、激励和约束并重的管理机制，夯实薪酬管理工作基础，推动薪酬管理向规范化、科学化方向发展。同时，公司持续优化薪酬管理体系，坚持“公平付薪、优劳优得”原则，依据岗位价值、个人绩效、专业能力等核心因素，建立合理的薪酬分配体系，实现员工能力与薪酬价值的精准匹配，切实激发员工工作热情与内生动力。

“ 公平付薪、优劳优得 ”

薪酬管理制度原则

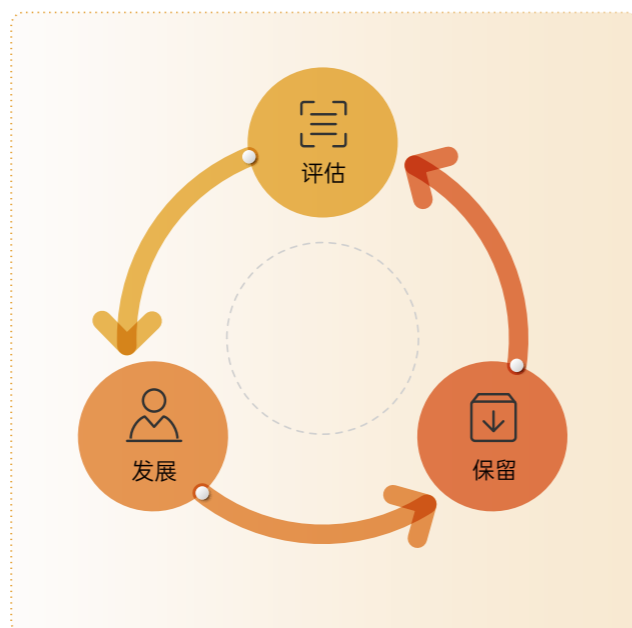
为进一步强化薪酬激励作用，公司将员工薪酬与个人绩效直接挂钩，推行“薪酬包”管理政策，将奖金、绩效工资与个人绩效考评结果紧密结合，真正实现“多劳多得、优绩优酬”，有效兼顾薪酬分配的公平性、效率性与激励性。为保障“薪酬包”政策平稳落地、高效执行，公司积极指导并审核各部门制定科学合理的绩效考核方案、年度奖金分配方案及相关实施细则，全程跟进并提出针对性意见建议，确保各部门准确把握政策核心精神、严格落实各项要求。



在薪酬包分配与总额管控方面，公司通过精准测算、合理统筹，严格控制各部门薪酬包总额不超预算，同时推行差异化管理模式，实现对员工的即时激励。这种精细化的薪酬管控方式，既充分体现了公平公正的分配原则，又有效激发了员工的工作积极性、主动性与创造力，助力提升员工工作效率、激发创新与学习动力，进一步强化人才留存、推动组织发展，为企业长期可持续发展注入强大动能。

发展培训

百克生物通过完善职级体系、畅通晋升通道、构建多元化培育机制，全方位赋能员工成长，统筹推进各层次管理及技术人才发展，为企业长期发展储备核心力量。围绕公司战略与业务发展需要，定期对各系统人才队伍实施盘点，基于业绩、能力与潜力等多维标准进行评估与分类，精准识别人才能力缺口与发展需求，针对性设计并实施培养发展项目，系统提升人才的全产业链知识、全生命周期管理能力及业务认知水平，将盘点结果作为制定个人发展计划、规划专业成长路径及实施精准激励保留的核心依据，从而构建“评估-发展-保留”的闭环，持续强化组织能力与人才储备。



公司严格规范员工层级管理及晋升路径，依据《员工技术职务等级评聘流程》和《员工职务等级聘任办法》，有序开展岗位职务等级调整工作。在岗位序列设置上，明确划分管理、技术两条发展通道，每条通道均结合岗位职责与职能，细化为6个层级，依次为总经理、副总经理、首席科学家级，总监级，中层经理级，主管级，技术/管理岗位，其他岗位；职级评聘过程中，公司结合编制规划、岗位设置及管理需求，参考员工上年度综合评价情况，规范开展技术及职务等级评聘，确保评聘工作公平、透明、合规。

为进一步健全职级管理体系、畅通人才发展通道，公司以《员工职务等级聘任办法》为依托，明确员工职级晋升的资格条件及组织程序，梳理规范管理岗位级别与技术岗位职级的对应关系。同时，结合关键业务需求、岗位价值差异，以及不同岗位序列、不同专业对人才素质的差异化要求，按照“横向分序列、纵向定职级”的原则，划分“管理序列-专业序列”两大横向序列，为各序列设计专属层级结构，明确各序列、各层级的晋升路径与评价标准，为员工提供公平对等、清晰可及的发展机会，推动各层次管理及技术人才统筹发展。



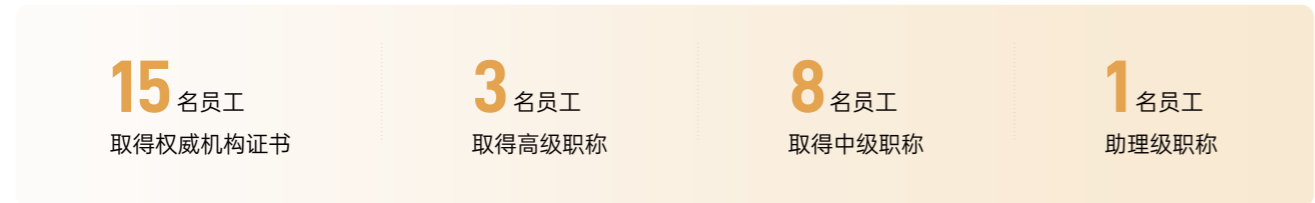
在人才培育体系建设方面，公司通过完善制度保障、丰富培育形式，构建全方位、多样化的员工培育体系。公司先后制定《人才培养管理制度》《人才梯队建设管理制度》《管理培训生引进及培养管理制度》《培训实施标准操作规程》，为人才培养工作提供规范化、标准化的制度支撑；同时，依据员工发展的个性化需求，推行多维培训体系，鼓励员工持续深造、自主提升，助力员工实现个人能力与岗位需求的同频匹配。



为精准培育各层级骨干人才、夯实人才梯队建设，公司设立了多元化人才培养项目，包括领航班、精英班、雏鹰班、青训班、青苗班五个专项班次，以及火车头、青蓝班、博才班、启能团四个重点人才培养项目，对各层级管理及技术后备骨干人员开展全方位、系统性的培养与锻炼，全面提升骨干人才的专业能力与综合素养。针对硕士及博士管理培训生，公司采用个性化培育模式，通过师徒结对、轮岗实习、阶段汇报等核心环节，帮助其快速融入公司文化、熟练掌握专业技能、适应岗位需求，为其未来职业发展筑牢基础。



2025年，公司发展培训工作成效显著，全年通过各类培训协助15名员工取得权威机构证书；积极参与吉林省人才项目申报，有序组织职称评审工作，其中3人取得高级职称、8人取得中级职称、1人取得助理级职称，有效提升了员工专业资质水平，进一步完善了公司人才梯队结构，为企业高质量发展注入强劲人才动力。



新员工培养

提供全面而深入的培训，涵盖公司管理制度、企业文化、安全知识、GMP系列知识培训等。

专业技能培训

GMP公司级培训是培训体系的重要环节，该层次培训涵盖了全生命周期的质量管理、质量风险管理、药事法规解读、药物警戒知识以及无菌生产控制等关键领域。此外，公司还提供部门公用知识培训及岗位专业实操培训，以及优质的外部行业政策法规及专业知识培训。为了促进技术交流和专业前沿知识的分享，公司还定期举办博士沙龙活动。

经营管理能力培训

重点开展领导力与管理能力培训，包括绩效管理、基层管理干部培训等，旨在提升员工的管理素养、团队协作、效能提升等能力。

通用管理培训

针对研发、生产、质量、营销、职能以及高层管理人员，公司提供了网络在线学习平台通用管理知识培训，以满足不同层级员工的学习需求。

员工关怀

百克生物始终秉持“以人为本”的发展理念，将员工关怀融入日常运营的每一个环节，构建起全方位、多层次、常态化的员工关怀体系，从基础保障、假期平衡、福利供给、专项帮扶到文娱丰富，全方位守护员工权益、提升员工幸福感与归属感，增强团队凝聚力，助力企业与员工共同成长。

基础 权益保障

公司严格恪守国家及地方相关法律法规，依法为员工足额缴纳养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险及住房公积金，切实筑牢员工社会保障底线，解除员工后顾之忧。同时，结合岗位性质与工作特点，公司每年定期在人社部完成工时审批与备案手续，科学统筹员工工作与生活节奏，保障员工工作生活平衡；员工依法享有法定带薪假期，涵盖法定节假日、年假、婚假、丧假、产假、病假、事假、工伤假等，全面保障员工休息休假权益。

多元 福利供给

公司兼顾实用性与人文性，持续丰富福利形式。日常福利中，为全体员工提供免费工作餐、免费班车，切实解决员工通勤、就餐难题，提升员工日常工作幸福感；健康关怀上，定期组织全体员工开展健康体检，及时掌握员工身体状况，同时为生病住院员工及遭遇家庭变故的员工发放慰问金，传递公司温暖。传统节日期间，公司坚持开展节日慰问，端午节、中秋节等统一为员工发放节日礼品或补贴；常态化落实员工生日福利，覆盖全体员工，为每一位员工送上专属生日祝福。

专项 关怀帮扶

公司精准对接员工需求，传递人文温度。春节前夕，开展“关怀与温暖”困难职工专项慰问活动，累计帮扶16人，切实为困难职工纾困解难，解决实际困难；持续落实员工家事慰问制度，全年累计慰问31人次，在员工遭遇家事困扰时及时送上关怀与支持。针对女性员工，“三八”国际劳动妇女节期间，公司工会以“创新争先庆三八 巾帼英雄谱新章”为主题开展慰问活动，惠及517名女员工，送上鲜花与礼物，彰显对女性员工的尊重与关爱。同时，公司注重员工应急能力提升，组织开展“人人学急救，急救为人人”心肺复苏（CPR+AED）专项培训，52名员工通过考试并取得证书，有效提升了员工应急自救与互救能力，守护员工生命健康安全。

案例：百克生物举办“创新争先庆三八 巾帼英雄谱新章”主题慰问活动

在第115个“三八”国际妇女节来临之际，为丰富员工的精神文化，关心关爱女员工，营造欢乐、温馨的节日氛围，百克生物工会委员会为女员工送上鲜花和礼物，惠及女员工517人，向女职工送上节日祝福与关怀。



案例：百克生物组织开展“人人学急救，急救为人人”心肺复苏（CPR+AED）专项培训

2025年，百克生物工会组织开展“人人学急救，急救为人人”心肺复苏（CPR+AED）专项培训，52人通过考试并取得证书，有效提升员工应急自救与互救能力



文娱生活

公司积极营造活泼向上、团结协作的团队氛围，举办各类特色文娱活动。元宵佳节期间，开展“金蛇悦舞猜灯谜”主题活动，通过趣味灯谜竞猜等互动环节，营造浓厚的传统节日氛围，增进员工间的交流；举办第六届职工趣味运动会，设置多项兼具趣味性与协作性的比赛项目，引导员工积极参与，有效增强了职工团队凝聚力与向心力，让员工在工作之余放松身心、增进情谊。

案例：百克生物开展“金蛇悦舞猜灯谜”主题活动

2月12日，百克生物工会委员会在卓越厂区、火炬厂区同时开展“巳巳如意 喜闹元宵”趣猜灯谜活动。

活动准时开始后，大家纷纷踊跃参与，在一起赛智慧、比知识，笑语阵阵、其乐融融，现场呈现出一派欢乐祥和，喜气热闹的景象。

此次活动在工会委员会的精心筹备下圆满结束，营造了温馨、欢乐、祥和的节日氛围，不仅传承了传统节日民俗，也激发了员工参与公司活动的积极性；既丰富了员工的业余文化生活，又增加了员工间的情感交流。



案例：百克生物举行第六届职工趣味运动会

2025年9月28日，在这个秋高气爽的时节，百克生物第六届职工趣味运动会火热拉开帷幕。

趣味运动会将竞技与娱乐相结合，注重员工们的参与和相互配合。比赛项目丰富，趣味性十足，合作性强，涵盖了企鹅漫步、懒惰自行车、移形换位、托网球接力赛、多人套圈传递、无敌风火轮、摸石头过河、跳大绳、环场接力、拔河共计10个项目，让所有员工在富有趣味的竞技活动中感受到运动的快乐。

本届趣味运动会，让员工体会到，要取得团队的胜利，每个人都必须付出100%的努力，心朝一处想、劲往一处使，紧密配合、互相支撑，才能形成一股强大的力量。在运动会的竞技中，增强了公司的凝聚力和团队精神，展示了我们百克生物员工朝气蓬勃的精神风貌和良好的道德风尚。我们要和衷共济、发挥强大合力，共同谱写百克生物发展的新篇章。



民主管理

百克生物积极畅通民主管理渠道，完善民主管理机制，通过规范职工代表大会运作、有序开展职工董事选举，切实保障员工民主权利，强化企业监督体系，构建和谐劳动关系，为企业可持续发展筑牢制度根基。

为扎实推进民主管理落地见效，2025年公司组织召开职工代表大会，重点开展职工董事选举工作。职工董事选举工作，是公司完善法人治理体系、深化民主管理的重要实践，不仅切实保障了全体员工的民主选举、民主监督权利，让员工能够真正参与到企业管理中来，更进一步强化了企业内部监督机制，推动企业决策更贴合员工利益、更符合企业发展实际。

在深化民主管理的同时，公司工会切实发挥桥梁纽带作用，精准关爱员工，筑牢暖心保障防线，将民主管理与员工关怀深度融合，进一步凝聚员工共识、增强团队向心力，推动企业民主建设与员工发展协同推进。

落实 安全生产



百克生物始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，将安全生产作为企业高质量发展的底线工程，严格贯彻《中华人民共和国安全生产法》等国家相关法律法规，通过完善制度体系、健全组织架构、强化管控举措，构建全方位、全流程、全覆盖的安全生产管理体系，切实防范安全风险、杜绝安全事故，筑牢企业发展安全防线。

“**安全第一、预防为主、综合治理**”

安全生产方针

治理

组织体系保障方面，公司设置了完善的安全生产管理组织架构，设立安全生产委员会作为企业安全生产工作的最高领导机构，构建起“顶层统筹、层层落实”的责任体系。该委员会由总经理担任主任，高级管理层成员担任副主任，各职能部门中层经理作为委员共同组成，主要负责审核、发布公司安全生产相关政策与发展方向，统筹推进安全生产各项工作，确保安全管理要求横向覆盖所有职能部门、纵向延伸至各岗位末梢，为企业生产经营活动提供坚实的组织保障。

公司立足自身生产运营特点，构建了系统化、规范化的安全生产管理制度体系，先后制定《EHS 责任制度》《安全教育培训制度》《安全隐患检查治理管理制度》《消防安全管理制度》等多项专项制度，涵盖安全教育、隐患排查、消防安全、特种作业、职业病防护、事故处置等安全生产全领域、全环节，明确各岗位安全生产责任、操作标准及管控要求，以制度刚性约束保障安全生产各项工作有序落地，为公司安全生产筑牢制度根基。



战略

公司高度重视安全生产标准化与规范化建设，已顺利取得职业健康安全管理体系证书、三级安全生产标准化证书，标志着公司安全生产管理水平达到行业规范标准，实现安全生产工作的标准化、规范化、科学化管控。同时，公司制定《安全风险分级管控和隐患排查治理体系手册》，常态化开展安全生产全面检查、专项检查，精准排查各类安全隐患并及时整改消除，从源头防范事故发生；每年委托具备相应资质的第三方机构，对生产作业场所开展职业健康危害因素检测，全面掌握作业环境安全状况，切实保障员工职业健康；严格按照相关规定，为员工足额发放特种劳动防护用品，强化岗位安全防护，降低作业安全风险。

影响、风险与机遇管理

公司贯彻《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，并制定《EHS 责任制度》《安全教育培训制度》《安全隐患检查治理管理制度》《消防安全管理制度》《特种劳动防护用品管理制度》《建设工程施工安全管理制度》《事故报告调查与处理管理制度》《特种作业许可管理制度》《职业病危害监测及评价管理制度》，通过制度建设稳固公司发展的安全防线。



在事故应急处置与管理方面，公司严格依据《中华人民共和国工伤保险条例》等国家法规，结合企业实际情况完善《事故报告调查与处理管理制度》，明确事故报告、调查、处理的流程与要求，严格按照“四不放过”（事故原因未查清不放过、责任人未处理不放过、整改措施未落实不放过、有关人员未受到教育不放过）原则，对各类事故进行全面原因分析、严肃调查处理，总结事故教训、优化防控措施，防范同类事故重复发生。若发生工伤事故，相关部门将第一时间赶赴现场开展处置、调查工作，及时送受伤员工就医治疗，并按流程规范申请工伤认定和劳动能力鉴定，切实保障员工合法权益，最大限度降低事故造成的损失。

指标与目标

公司已通过职业健康安全管理体系认证。2025年，未发生安全生产事故。

案例：2025年3月27日火炬厂区消防安全培训演练



案例：2025年安全生产月消防安全综合培训演练



案例：2025年4月11日卓越厂区疫苗三室消防安全培训演练



案例：2025年安全生产月安全竞赛活动



案例：百克生物开展偏差实战操作大赛

为提高生产操作人员在偏差发生后的处理能力，使生产一线员工正确认识偏差危害和影响，有效降低偏差重复发生概率，公司于2025年10月举办所有车间和设备动力部参加的“偏差实战操作大赛”。



播撒 公益希望



社会公益

百克生物始终牢记企业社会责任，积极投身公益事业，聚焦老年群体健康防护，以实际行动传递温暖、践行担当。

报告期内，公司以“守护银龄，维爱先行”专项公益项目为载体，携手中国老龄事业发展基金会，签约捐赠带状疱疹减毒活疫苗共计20,000支，助力提升老年群体健康防护水平。截至报告期末，该专项公益项目已顺利完成9,143支疫苗的落地捐赠，公益成效显著，真正将对老年群体的关爱落到实处。2025年，公司持续加大公益投入力度，全方位开展公益帮扶工作，全年公益投入涵盖资金与物资多个维度，累计对外捐赠7.48万元，公益资金专项投入20万元，捐赠物资折款达1,251.68万元，各项公益投入精准落地、成效可期，全年公益帮扶累计惠及9,143人。

20,000 支
签约捐赠带状疱疹减毒活疫苗共计

截至报告期末 >

9,143 支
该专项公益项目已顺利完成疫苗的落地捐

2025年

7.48 万元
累计对外捐赠

20 万元
公益资金专项投入

1,251.68 万元
捐赠物资折款达

9,143 人
全年公益帮扶累计惠及



案例：“守护银龄，维爱先行——带状疱疹防治行动”公益捐赠仪式在长春举行

2025年9月，由中国老龄事业发展基金会与百克生物共同主办的“守护银龄，维爱先行——带状疱疹防治行动”公益捐赠仪式在吉林长春成功举办。百克生物向中国老龄事业发展基金会签约捐赠20,000支带状疱疹疫苗，用于支持老年人带状疱疹预防工作。



医疗可及性

百克生物积极响应共建“一带一路”倡议，立足自身发展优势，依托全球化布局规划，主动融入沿线国家产业发展格局，深入参与沿线国家的产业交流与合作，以生物医药专业力量助力沿线国家传染病防控事业发展，践行人类卫生健康共同体理念。

近年来，公司聚焦国际化发展方向，积极搭建对外交流合作桥梁，先后参与了一系列重点国际化展会及经贸活动，涵盖世界制药原料欧洲展（意大利、德国）、东南亚展（马来西亚）、埃及国际医疗展以及坦桑尼亚经贸交流活动等多个重要平台。目前已成功向巴基斯坦、孟加拉国、印度尼西亚等“一带一路”沿线国家出口水痘疫苗，产品凭借可靠的品质获得当地市场及用户的认可，切实为当地传染病防控提供了产品支持。

案例：深化国际交流 共促生物制药合作发展——百克生物接待驻华使节代表团

12月18日，百克生物作为生物制药领域的优秀企业代表，接待了中华人民共和国外交部组织的多国驻华使节代表团。本次活动旨在加强国际沟通，通过全面、系统地介绍，公司向与会来宾展示了在生物制药领域的研发实力、产业布局及创新成果。



案例：百克生物法兰克福参展：联接全球新机遇

全球制药行业的目光聚焦于德国法兰克福——欧洲最具权威性的制药原料展（CPHI Frankfurt）在此成功落下帷幕。百克生物携公司的三款核心产品：水痘减毒活疫苗、冻干鼻喷流感减毒活疫苗和带状疱疹减毒活疫苗亮相。本次展会的使命，不仅在于深化国际市场对核心产品的认同，更重要的是全面展现公司在研管线的巨大潜力，探讨多重合作模式开展的可能性。

CPHI FRANKFURT

德国法兰克福——欧洲最具权威性的制药原料展



案例：聚势吉隆坡 开启东南亚合作新征程——百克生物首次亮相东南亚

2025年7月16日—18日，制药原料展览会东南亚展（CPHI South East Asia）在马来西亚吉隆坡开展。百克生物携公司三款明星产品，水痘减毒活疫苗，冻干鼻喷流感减毒活疫苗和带状疱疹减毒活疫苗闪耀亮相此次展会。展会期间，百克生物展位吸引了众多国际经销商的关注，接待了来自缅甸、马来西亚、印尼、德国等国家的多家优质客户，深入探讨产品优势及合作机遇。同时，团队主动拜访了多家东南亚药品经销商，实现精准对接，为产品宣传、市场拓展注入强劲动力。

CPHI SOUTH EAST ASIA

马来西亚吉隆坡——制药原料展览会东南亚展



03

韧匠心 点亮健康微光

坚持创新研发	45
恪守科技伦理	49
稳固供应安全	51
精进产品质量	53
守护数据安全	56

SDGs回应:

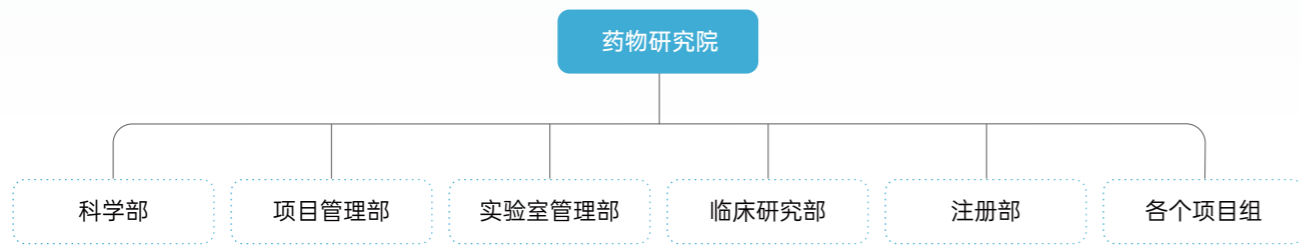


坚持 创新研发



治理

在创新研发治理体系方面，公司针对内部研发系统设立单独的药物研究院，由药物研究院院长直接管理。药物研究院下设科学部、项目管理部、实验室管理部、临床研究部、注册部及各个项目组。



各部门职责明确：科学部负责基础研究探索、原理验证、分子筛选、科学指导等工作；项目管理部负责项目日常进度管理、技术支持等工作；实验室管理部负责实验室的经营计划、预算、工作总结、实验室管理等工作；临床研究部对已获得临床批件的产品实施临床试验工作；注册部负责药品的临床试验申请、上市许可申请、补充申请和再注册申请等工作。



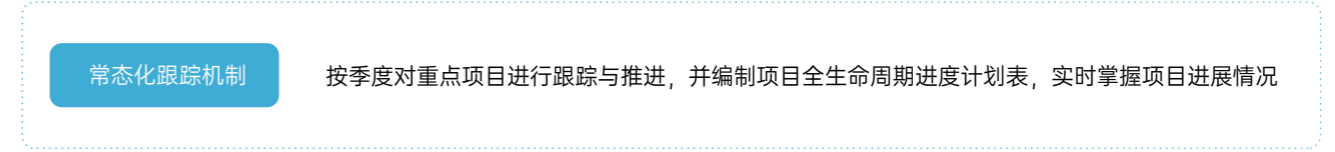
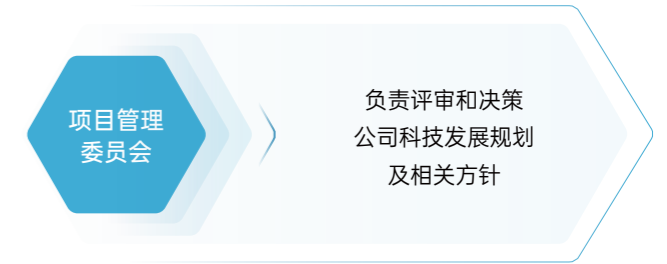
公司采用目标管理与项目管理相结合的管理模式，明确各部门、各岗位的职责分工，整合企业内部、外部创新资源，完善企业技术创新体系。同时持续优化创新管理机制，修订《项目管理制度》等管理政策，从研发项目立项、过程管控、项目验收、项目后评价等全生命周期规范研发行为。

公司持续深耕核心技术领域，积极参与《人呼吸道合胞病毒中和抗体检测技术指南》和《预防用mRNA疫苗早期临床研究规范》的编撰工作。作为行业技术创新的参与者与推动者，公司凭借在相关领域的技术沉淀与实践经验，深度参与该团标的内容研讨、指标设定与文本完善，将自身技术积累与行业实践成果融入标准体系，为标准的科学性、实用性与前瞻性提供了有力支撑。

战略

在研发规划方面，公司以中长期战略规划为指引，联合研发相关各业务板块部门，共同完成公司研发项目梯度布局图，并根据行业发展趋势与企业实际需求，不定期更新布局内容并呈报公司，确保研发项目布局科学合理、贴合发展需求。

研发管理层面，公司成立“项目管理委员会”，主要负责评审和决策公司科技发展规划及相关方针，为研发工作提供专业意见和技术指导；同时，委员会聚焦重大科技决策、关键产品开发及技术项目推进，精准解决研发过程中的核心技术难题，保障研发创新工作稳步推进。研发评价方面，公司建立常态化跟踪机制，按季度对重点项目进行跟踪与推进，并编制项目全生命周期进度计划表，实时掌握项目进展情况。



公司在坚持自主研发的基础上，高度重视创新环境建设，2025年成功认定为国家级企业技术中心，创新研发实力得到权威认可。同时，公司积极开展产学研协同创新，与吉林大学、中国医学科学院病原生物学研究所等知名科研院所建立了稳定的技术交流与合作关系；此外，通过从荷兰Intravacc、NIH等国际合作方引入先进技术，进一步提升自身技术实力与科研水平。



作为中国疫苗行业协会会员单位、吉林省生物制品委员会成员单位、吉林省生物药产业科技创新联盟盟主单位，公司积极履行行业责任，主动参与各类行业交流与协作。每年均组织研发创新人员以会员身份参加相关学术交流活动，为研发人员提供学习成长、交流提升的平台，助力研发团队及时把握行业发展趋势。

影响、风险与机遇管理

公司持续深耕创新研发领域，通过不断推进技术创新与产品研发，完善产品矩阵、提升企业核心竞争力，目前已成功向印度、巴基斯坦、孟加拉国、印度尼西亚等国出口水痘疫苗，产品凭借可靠品质获得当地市场广泛认可。与此同时，行业技术更新速度快、研发投入大、周期长，公司也面临着研发失败、技术迭代滞后等潜在风险；但国家对生物医药产业的政策支持力度持续加大、居民健康需求不断提升、“一带一路”倡议下国际化市场空间广阔，这些都为公司创新发展提供了良好机遇。

公司高度重视知识产权管理，建立了《专利管理程序》以及《专利申请标准操作规程》，进一步完善知识产权管理工作。在专利申请环节，公司实施严格的二次审核机制，要求所有申请必须通过《专利申请审批表》和《技术秘密公开申请表》的双重审核，并经总经理最终审批后方可启动，有效保障了公司核心技术的保密性和安全性。为提升专利管理效能，公司引进了Incopat专利专业检索数据库，能够对全球专利检索提供强大支持；基于此，公司建立了与研发项目相匹配的专利池系统，有效规避了知识产权风险，也为项目负责人提供了专业的技术支持。



指标与目标

2025年，公司创新研发成效显著，成功获得1项药品注册证书，同时获得5项药物临床试验批准通知书，2项产品启动Ⅲ期临床试验，2项产品启动I期临床试验。截至报告期末，公司共有6项在研产品正在进行临床研究，科技创新实力得到大幅提升。此外，报告期内公司成功认定为国家级企业技术中心，产学研合作网络逐步完善，研发项目梯度布局持续优化，水痘疫苗成功出口至多个“一带一路”沿线国家，创新研发与国际化布局均取得阶段性成效。

1项
药品注册证书

5项
药物临床试验批准通知书

2项
产品启动Ⅲ期临床试验

2项
产品启动I期临床试验

案例：共谋发展新篇 共筑健康长城——江苏省疾控中心与百克生物共商公共卫生合作

4月23日下午，江苏省疾病预防控制中心与百克生物在南京举行战略合作座谈会。双方围绕人才培养项目、公共卫生能力建设、疫苗研发应用、健康服务创新等议题展开深入交流，共商合作发展大计。此次会议为推进江苏省疾控体系建设高质量发展搭建了重要平台，展现了江苏在公共卫生领域开放合作的积极姿态。



案例：创新引领未来：2025中国疫苗学术年会成功举办，百克生物展示多款明星产品

2025年11月14日至16日，中国疫苗行业协会（第一届）学术大会暨展览会在厦门成功举办。本次大会汇聚了政府机构、科研院所、高校及国内外疫苗企业的1800余位代表，130余位权威专家分享了疫苗研发与疾病防控的前沿进展。百克生物作为专注传染病防治的创新生物医药企业受邀参会，并集中展示了感廿®水痘减毒活疫苗、感雾®冻干鼻喷流感减毒活疫苗、感维®带状疱疹减毒活疫苗三款明星产品。



案例：“2025疫苗与健康大会”在武汉圆满召开 百克生物以创新科技助力医防融合

2025年4月19日—20日，“2025疫苗与健康大会”在武汉国际会议中心盛大启幕。本次大会由中华预防医学会主办，汇聚了国内外疫苗领域的专家、学者和行业精英超2000人参会，共同探讨疫苗研发、免疫策略及医防融合的前沿议题。

百克生物携三款核心疫苗——水痘疫苗（感廿®）、冻干鼻喷流感疫苗（感雾®）、带状疱疹疫苗（感维®）精彩亮相，以创新科技实力展示守护大众全生命周期健康的创新成果。展区通过产品展示、多元科普和互动体验，吸引了众多参会者的关注，成为大会的一大亮点。



恪守 科技伦理



百克生物严格遵守《中华人民共和国药品管理法》《药品生产质量管理规范》《实验动物管理条例》《药物临床试验质量管理规范》《人类遗传资源管理条例实施细则》等一系列相关法律法规及规范，将科技伦理要求贯穿各项相关工作全过程，坚守科学伦理底线。

公司涉及科技伦理问题的动物试验及人体药物试验均委托外部符合资格单位实施，并对其提出严格要求，以经批准后按照国家法律法规进行相关研究。

动物福利

公司专门成立实验动物福利伦理审查委员会，主要负责对实验动物相关项目进行全面伦理审查，审查范围涵盖实验动物的来源、种类、等级、数量，实验理由、目的，以及实验动物使用的程序、方法和处置手段等，确保实验动物相关工作符合伦理规范。

在人员管理方面，公司建立完善的人员培训制度，要求所有涉及实验动物工作的人员必须经过专业培训，内容包括实验动物饲养管理、操作技术、福利伦理知识等，经考核合格后方可上岗。在实验动物饲养管理方面，公司明确规定实验动物的饲养环境标准，包括温度、湿度、照度、风速、氨浓度等条件，同时保障饲料和饮水的质量与稳定供应。在实验操作全流程中，公司制定相关管理制度，规范实验动物的采购、运输、饲养、实验操作、处死等各个环节的操作流程，确保每一步都符合伦理要求。



公司定期组织开展培训课程，内容涵盖实验动物福利伦理法规、标准化操作规范及动物福利评估等专业内容，确保相关人员熟练掌握必要的专业知识和操作技能。同时，公司鼓励员工参加外部机构举办的相关培训课程和研讨会，如吉林省实验动物学会举办的各类培训，持续提升员工的专业水平和伦理意识。此外，公司借助“世界实验动物日”等特殊节点，开展形式多样的科普宣传活动，营造尊重生命、恪守科学伦理的良好文化氛围。

临床伦理

公司恪守科技伦理法规要求，充分考量伦理因素，通过完善制度建设规范临床试验操作流程、定期分析及监督临床数据、评估临床研究人员的合规培训成果及表现，并持续提升员工的临床伦理意识与技能。

完善制度
建设规范临床试验操作流程

定期分析
及监督临床数据

评估临床研究人员的
合规培训成果及表现

持续提升员工的
临床伦理意识与技能

制度规范
方面

公司临床试验启动前，须将临床试验方案、知情同意书（含修订版）及其他相关研究资料完整提交至合作单位的伦理委员会进行系统性审查，在取得正式有效的《伦理审查批件》后，方可启动研究项目并开展临床试验相关操作。为确保临床试验全过程符合法规要求和伦理标准，公司建立了16项临床试验标准操作规程，并在实际操作中严格遵循研究机构及临床试验现场的管理制度文件。

公司定期对临床研究相关人员的合规培训结果及表现进行评估，持续提升员工临床伦理意识及技能，确保研究过程规范有序，并持续符合伦理委员会的各项要求。

能力建设
方面

2025年，公司共完成实验动物福利伦理审查936件、临床伦理审查46件，切实将科技伦理管控落到实处，坚守科学研究与伦理规范并行的发展原则。

936 件
动物福利伦理审查

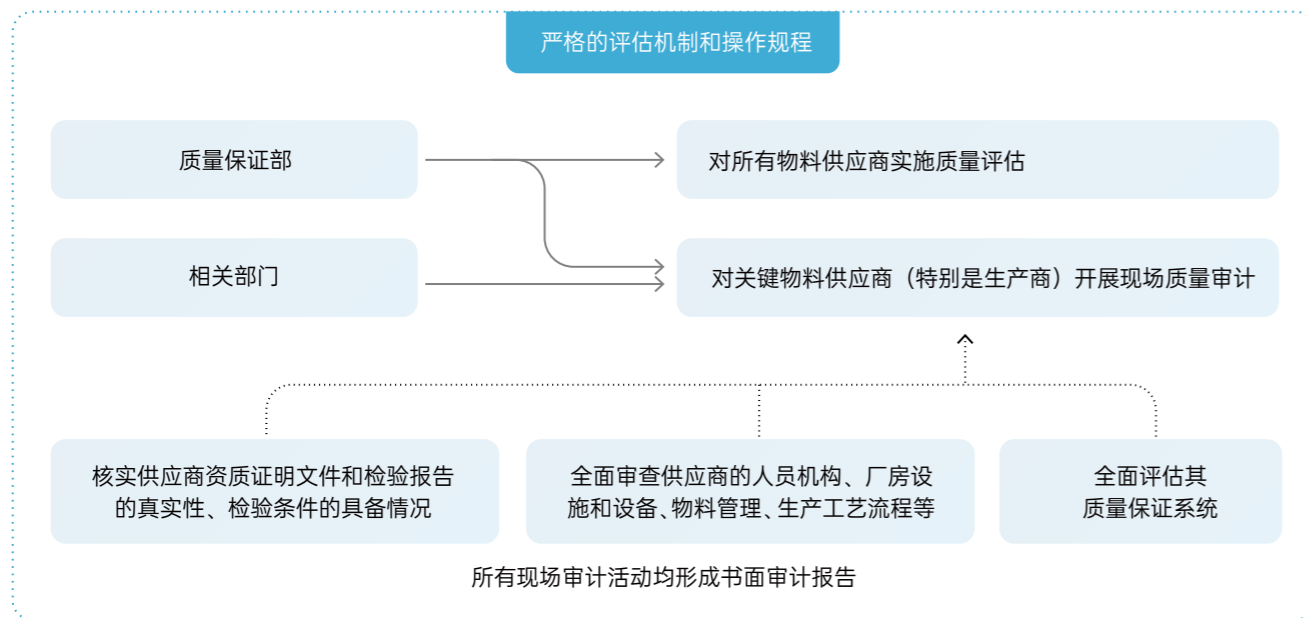
46 件
临床伦理审查

稳固 供应安全

治理

百克生物重视供应链管理工作，制定了《物料管理程序》《物料供应商质量评估标准操作规程》《供应商现场审计标准操作规程》等一系列管理制度，规范供应链各环节运作，保障供应链稳定、安全、高效。

在供应商管理方面，公司建立了严格的评估机制和操作规程，明确供应商的资质、选择原则、质量评估方式、评估标准及批准程序。质量保证部对所有物料供应商实施质量评估，并联合相关部门对关键物料供应商（特别是生产商）开展现场质量审计。现场质量审计需核实供应商资质证明文件和检验报告的真实性和检验条件的具备情况，全面审查供应商的人员机构、厂房设施和设备、物料管理、生产工艺流程等，全面评估其质量保证系统，所有现场审计活动均形成书面审计报告。同时，公司与原材料、辅料等相关供应商均签订质量保证协议，协议有效期不超过2年，到期后重新签署，要求供应商履行合规管理义务，确保物料质量合格。



战略

公司建立多元化供应商管理策略，关键物料尽量配备备选供应商，在筛选供应商时优先考虑质量体系优秀、运营管理良好、资金运行稳定的主体，有效防范供应中断风险。此外，公司建立完善的供应链风险监控机制，定期对供应链风险进行评估和更新，保障风险管理及时有效。

影响、风险和机遇管理

在物料管理方面，公司依据《物料管理程序》，对研发至上市产品生产过程中使用的物料实施全生命周期质量管理。根据物料生产用途，将上市产品生产用物料划分为原材料、辅料、直接接触包装材料等；依据相关规程起草物料质量风险评估报告，将物料分为A、B、C、D、E五个级别，明确各级物料分类标准。同时，公司建立完善的物资采购流程，由各使用部门提出需求，供应链管理部负责集中采购，物资进场后由供应链管理部初验，确保采购物资符合质量要求。

在疫苗储运及承运商管理方面，公司制定《疫苗配送、储存承运商考核管理制度》等相关规程，与承运商签订委托冷链储存运输服务合同及质量保证协议，保障疫苗储运质量和配送效率。为打造绿色供应链，公司通过公开招标，选定30家优质疫苗配送、储存承运商，包括2家干线承运商和28家支线承运商，开展2025年产品配送、储运工作。

公司通过公开招标，开展2025年产品配送、储运工作



指标与目标

2025年，公司重点实施物资国产化行动，通过收集国产供应商信息、开展产品性能对比、实地调研及样品试用等工作，在实验耗材、试剂等品类实现国产化替代突破，空气滤芯、储液袋等关键物料国产采购比例显著提升，在保障产品质量的同时优化了采购成本。2026年，公司将进一步深化多部门协同，持续推进国产化替代，构建更安全、高效、可持续的供应链体系。

报告期内

0件
供应链重大风险
与影响事件

报告期内，公司未发生供应链重大风险与影响事件。

精进 产品质量



产品质量

百克生物严格遵守《中华人民共和国药品管理法》《中华人民共和国疫苗管理法》《药品生产监督管理办法》《药品注册管理办法》《中华人民共和国药典》《药品生产质量管理规范》（2010年修订）及其相关附录等法律法规及规范，已通过ISO9001质量管理体系认证，将质量管控贯穿药品全生命周期，坚守产品质量底线。

从组织架构来看

公司设立了质量保证部、质量控制部、动物实验中心、确认验证部等专业质量管理部门，构建完善的质量管控体系。公司高层管理者通过制定质量方针和目标，明确各级组织和人员的质量职责，通过实施质量计划，确保各职能部门完成相应质量目标，最终实现企业整体质量目标，同时制定质量手册，规范质量管控全流程。

公司设立独立的药物警戒部门，在《中华人民共和国药品管理法》《药物警戒质量管理规范》、ICH指南等国内外法规及指南指导下，全面开展药物警戒全生命周期管理工作，建立完善的药物警戒体系，持续优化药物警戒体系主文件，最大限度降低药品安全风险，保护和促进公众健康。根据《药物警戒管理程序》，公司建立了质量保证部和药物警戒部的有效沟通模式。

公司风险管理

覆盖药品研发、生产制备、包装贮存、分销及各阶段使用的原辅料、包装和标签材料等整个药品生命周期的质量活动。公司成立质量风险评估组，通过风险评估、风险控制、风险回顾、风险沟通等流程管控质量风险，运用多种辅助工具识别问题关联，明确风险评级标准，对不可接受风险制定降低方案并跟踪落实，定期回顾审核所有风险，确保风险管理有效。

公司制定《药品召回管理程序》《药品投诉管理程序》等相关制度，报告期内，发生的产品和服务相关安全与质量重大责任事故损害涉及金额0万元；因健康与安全原因需撤回和召回的产品数量0件、百分比0%。

0 万元
发生的产品和服务相关安全
与质量重大责任事故损害涉及金额

0 件
因健康与安全原因需撤回
和召回的产品数量

0 %
百分比

2025年，公司已通过质量管理体系认证。

百克生物产品质量管理的“关键词”

质量
(Quality)

是指为符合预定用途所具有的一系列固有特性的程度。依此，药品质量是指为了满足药品的安全性和有效性的要求，产品所具有的成分、含量、纯度等物理、化学或生物学等特性的程度。

是指建立质量方针和质量目标，并为达到质量目标所进行的有组织、有计划的活动。

质量管理体系
(QMS)

质量保证
(QA)

强调为达到质量要求应提供的保证。质量保证是一个宽泛的概念，它涵盖影响产品质量的所有因素，是为确保药品符合其预定用途并达到规定的质量要求所采取的所有措施的总和。

强调质量要求。具体是指按照规定的方法和规程对原辅料、包装材料、中间品和成品进行取样、检验和复核，以保证这些物料和产品的成分、含量、纯度和其他性状符合已经确定的质量标准

质量控制
(QC)

药品生产质量管理规范
(GMP)

作为质量管理体系的一部分，是药品生产管理和质量控制的基本要求，旨在最大限度降低药品生产过程中污染、交叉污染以及混淆、差错等风险，确保持续稳定地生产出符合预定用途和注册要求的药品。

案例：百克生物隆重召开2025年度质量工作会议，全面深化全生命周期质量管理

2025年3月25日，百克生物2025年度质量工作会议在启能馆隆重举行，公司全体4级及以上人员参加了会议。此次会议以“全方位、深层次推行全生命周期质量管理理念”为核心议题，旨在为2025年公司各项工作的顺利开展提供坚实保障。



客户服务

公司制定了《产品投诉处置与分析标准操作规程》《个例疑似预防接种异常反应处置标准操作规程》《疑似预防接种异常反应(AEFI)补偿标准操作规程》等流程文件，构建标准化、专业化的服务体系。

售后服务上

公司设立具备分流与答录功能的400服务热线，及时解答受种者接种前后的各类疑问，降低用药差错风险，提升客户满意度；药物警戒部负责对个例安全性报告及汇总分析报告进行专业医学审评，对AEFI开展关联性科学评估、调查和补偿诉求响应。2025年度，公司持续优化AEFI处置及评价相关流程，完善个例随访管理机制，全年医学咨询与投诉服务均保持零差评。

客户投诉管理上

公司采用营销中心、药物警戒部等多部门联合处置模式，通过线上流转信息，提升投诉处置效率。依据相关规程，将投诉按严重程度分为 I-V 类，明确各环节处置时限，由质量保证部牵头组织相关人员开展投诉调查、剖析根本原因、落实整改措施，客户对调查函复均表示满意。此外，公司每季度汇总产品投诉情况，召开公司级分析会议，推动产品质量与客户满意度持续提升。

问题解答

对咨询的疫苗产品问题，提供专业、准确的解答。例如，向客户介绍产品的特点、优势、适用范围、接种禁忌等。

沟通与协调

当遇到非售前产品问题时，例如售后不良反应处置，及时与相关部门沟通协调，协助相关部门同事及时回复问题。

信息记录与留存

询问记录来电人的姓名、地址、接种者年龄、联系方式等基本信息，形成台账记录表。每月月末将本月售后问题统一整理报给药物警戒部。

守护 数据安全

百克生物严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国网络安全法》等国家相关法律，将数据安全、网络安全及客户信息安全管控贯穿业务全流程，保障数据合规有序管理。

组织架构方面



公司成立由总经理担任组长的网络安全领导小组，负责贯彻执行政府主管部门有关网络安全、客户信息安全、数据安全等方面的法律法规、方针政策及工作要求；审定公司网络安全发展战略、中长期规划、相关规定及重大决策；组织协调公司各网络间网络安全管理的重大问题，统筹协调公司网络安全整体工作。

制度建设方面

公司制定了《信息安全管理制度》《信息安全保密办法》《网络和信息安全事件应急处置制度》《计算机及网络应用管理制度》等相关制度，其中通过《网络和信息安全事件应急处置制度》，对发生的网络安全事件划分等级，明确各单位职责与分工，有序开展预警响应、应急处置、调查评估、预防和保障工作。同时，通过《信息安全管理制度》，从数据采集、存储到共享全流程规范治理，确保信息安全与业务合规。



安全防护方面



公司构建“绿盟防护系统”，集成漏洞检测、应用防火墙（WAF）、入侵防御（IPS）等功能，平均每月拦截外部攻击200+次；每月通过网络安全设备主动发现隐患漏洞，实时分析网络攻击行为，快速处置网络异常行为威胁，预防并减少因网络安全事件导致的业务中断、生产经营损失及社会影响风险；此外，通过省公安厅组织的“护网行动”实战演练，提升应急响应能力。

数字化建设方面

公司始终将数字化转型作为实现可持续发展的重要战略路径，通过系统性推进智能化技术与业务运营的深度融合，持续提升企业运营效能与决策水平；在数字化基础设施建设上，已构建起覆盖全价值链的企业级信息化系统矩阵，包括CRM、MES、LIMS、DMS以及ERP，为数字化服务企业经营奠定坚实基础。



报告期内，公司未收到涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的投诉，未发生重大数据安全和泄露客户隐私事件。

04

强基本 治理创新高效

坚持党建引领	59
夯实治理基石	61
强化合规风控	64
恪守商业道德	67
畅通沟通渠道	69

SDGs回应:



坚持 党建引领

公司党支部始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大及二十届四中全会精神，牢牢把握“党建引领、融入治理、赋能发展”核心方向，将党的领导贯穿公司运营全链条，着力打造“政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强”的基层战斗堡垒，为公司高质量发展筑牢红色根基。

公司现有党员74名，实现核心业务领域党员全覆盖，确保党组织在研发、生产、质量等关键环节发挥政治核心和保证监督作用。支部严格落实“三会一课”制度，全年支部书记主讲专题党课4次，开展主题党日活动12次，内容涵盖政策学习、红色教育等，召开全体党员大会4次，组织党员集中学习重要思想和指示批示精神；同时，组织开展“人人学急救，急救为人人”心肺复苏（CPR+AED）专项培训，丰富学习活动形式，提升党员综合素养。



公司党支部组织全体党员深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢牢把握学思想、强党性、重实践的要求，将主题教育与公司治理、业务发展深度融合，以党建引领、学用结合、务求实效为导向，扎实推进主题教育走深走实，切实把学习成效转化为推动公司高质量发展的强大动力。

公司以落实中央八项规定精神为抓手，扎实推进全面从严治党工作：

一是 强化思想引领 筑牢作风建设根基

以党支部为核心，常态化开展中央八项规定精神专题学习，通过党课宣讲、案例警示教育等形式，引导党员干部深刻认识作风建设的长期性、艰巨性，将八项规定精神融入党员日常教育管理，把作风建设要求与公司经营管理、项目攻坚等具体工作结合，推动党员干部以严实作风履职尽责。

二是 坚持以上率下 发挥示范带动作用

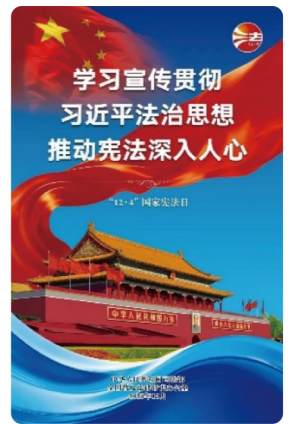
党支部班子成员带头落实中央八项规定精神，主动转变工作作风，带头深入生产一线、研发前沿开展调查研究，解决实际问题；党员干部在勤俭节约、廉洁自律等方面作表率，带动全体职工形成风清气正、干事创业的良好氛围。

三是 推动融合赋能 彰显全面从严治党成效

将落实中央八项规定精神、推进全面从严治党与公司核心业务发展深度融合，把作风建设成效体现在技术研发突破、产品质量提升、市场竞争力增强等实际成果上，引导党员干部在攻坚克难中践行初心使命，以全面从严治党的扎实成效，保障公司高质量发展行稳致远。

案例：“学习宣传贯彻习近平法治思想，推动宪法深入人心”——2025年“宪法宣传周”活动

为贯彻落实中国证监会《关于印发〈2025年中国证监会系统“宪法宣传周”工作方案〉的通知》（证监法函〔2025〕1879号）有关要求，百克生物积极开展“学习宣传贯彻习近平法治思想，推动宪法深入人心”宣传活动，牢固树立学法、尊法、守法、用法的自觉意识，切实履行普法社会责任，营造市场良好法治环境。



案例：铭记历史守初心 砥砺奋进担使命 百克生物组织观看“九三阅兵”

为铭记抗战历史，弘扬伟大抗战精神，厚植党员爱国情怀，9月3日，支部组织全体党员集中观看“九三阅兵”，共同重温峥嵘岁月，感受国威军威，凝聚奋进力量。此次观看活动既是一堂生动的爱国主义教育课，也是一次深刻的党性锤炼。观看结束后，党员们纷纷交流感悟、畅谈体会，一致表示，要从九三阅兵所彰显的精神力量中汲取奋进动力，铭记历史、缅怀先烈、珍爱和平、开创未来。



夯实 治理基石

百克生物高度重视公司规范治理工作，不断完善治理架构、明确权责分工、健全管理制度，确保公司运营规范、透明、高效，保障股东利益与公司长期稳定发展。

董事会

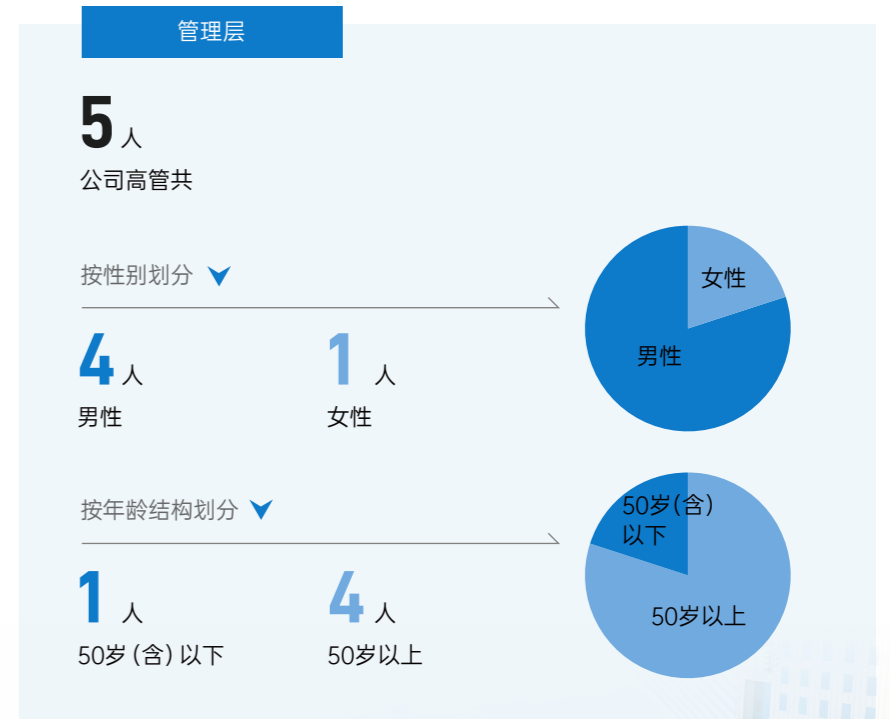
公司董事会下设4个专门委员会，分别为战略与可持续发展委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，各委员会均由董事组成，主要就专业性事项开展研究，为董事会决策提供专业建议，提升董事会决策的科学性与专业性。

董 事 会	战略与可持续发展委员会 负责对公司长期发展战略规划和重大投融资方案、重大资本运作、资产经营项目进行可行性研究并提出建议，结合公司实际制定ESG战略、识别ESG相关风险、监督ESG执行，并向董事会报告工作。
	审计委员会 负责审核公司的财务信息及其披露；监督及评估外部审计工作，提议聘请或者更换外部审计机构；监督及评估内部审计工作；负责内部审计与外部审计的协调；监督及评估公司内部控制；行使《中华人民共和国公司法》规定的监事会的职权；负责法律法规、上海证券交易所自律规则、《公司章程》规定及董事会授权的其他事项。
	薪酬与考核委员会 负责制定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案，并就董事、高级管理人员的薪酬、制定或者变更股权激励计划、员工持股计划，激励对象获授权益、行使权益条件成就、董事、高级管理人员在拟分拆所属子公司安排持股计划、法律、行政法规、中国证监会规定和《公司章程》规定的其他事项向董事会提出建议。
	提名委员会 负责拟定董事和高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核，就提名或者任免董事、聘任或者解聘高级管理人员、法律、行政法规、中国证监会规定、上海证券交易所和《公司章程》规定的其他事项向董事会提出建议。

公司董事会由11名董事组成，其中包含4名独立董事、1名职工代表董事，每届董事会任期三年。董事任期届满可连选连任，其中独立董事连任时间不得超过六年。职工代表董事由公司职工通过职工代表大会、职工大会或其他形式民主选举产生，无需提交股东会审议；非职工代表董事由股东会选举产生，董事候选人由董事会或单独、合计持有公司1%以上股份的股东提名，依法设立的投资者保护机构可公开请求股东委托其代为行使独立董事提名权，董事候选人名单以提案形式提请股东会决议，股东会选举两名及以上董事时实行累积投票制。

公司第六届监事会原有成员3人，其中男性监事2人、女性监事1人。根据《中华人民共和国公司法》《关于新公司法配套制度规则实施相关过渡期安排》《上市公司章程指引（2025年修订）》等相关法律法规及规范性文件要求，结合公司实际情况，公司对治理架构进行重大调整，提请股东会批准将原有“三会一层”（股东会、董事会、监事会和管理层）精简为“两会一层”（股东会、董事会和管理层）架构，由审计委员会行使《中华人民共和国公司法》规定的监事会职权，进一步提升公司治理水平，实现治理提质增效。

管理层方面，公司高管共5人，其中男性4人、女性1人；按年龄结构划分，50岁（含）以下1人，50岁以上4人。公司高级管理人员由董事会决定聘任或解聘，每届任期不超过聘任其的董事会任期，确保管理层履职规范、权责清晰。



董事及高级管理人员薪酬管理

公司建立了科学、规范的董事及高级管理人员薪酬管理体系，严格遵循责任权利相统一、激励与约束相结合的原则，确保薪酬政策与公司发展战略及股东利益保持一致。其中，董事薪酬由董事会薪酬与考核委员会拟定方案，经董事会审议通过后提交股东会批准；高级管理人员薪酬由薪酬与考核委员会制定方案，经董事会审议批准。

公司持续完善薪酬管理制度，在2025年初修订了《长春百克生物科技股份公司高级管理人员薪酬与考核管理办法》及实施细则，并在2025年按照该管理办法实施，确保制度与公司发展阶段相适应。公司严格执行薪酬决策程序，定期审议高级管理人员薪酬考核结果，健全经营者内部激励与约束机制，规范薪酬和绩效考核管理，充分调动高级管理人员的积极性和创造性，加强内部管理水平与治理能力，保障公司健康、持续、稳定发展。

强化 合规风控

内部控制

百克生物严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司章程指引》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》《企业内部控制基本规范》等法律法规，制定了《内部审计管理制度》《内控评价管理制度》及内部控制手册，全面统筹公司内部控制相关工作，确保监督机制有效运行，规范公司治理、组织架构、社会责任、资金活动等各方面工作，提升公司总体治理水平。

公司构建了完善的内部控制结构，董事会下设审计委员会，审计委员会下设内部控制部作为内部控制评价部门，负责内部控制评价工作的具体组织与实施。其中，董事会承担内部控制评价的领导职责，负责制定内部控制缺陷认定标准、审定重大缺陷及整改方案、审议批准年度内部控制评价报告，并对报告真实性负责；审计委员会负责审查和监督内部控制有效实施，指导监督内部控制评价工作，评估公司风险状况、提出风险管理建议，审议年度内部控制评价报告及重大缺陷整改方案并向董事会汇报；内部控制部遵循全面性、重要性、客观性原则，结合公司经营需要制定检查评价工作方案，开展相关检查评价工作。

董事会

承担内部控制评价的领导职责，负责制定内部控制缺陷认定标准、审定重大缺陷及整改方案、审议批准年度内部控制评价报告，并对报告真实性负责。

审计委员会

负责审查和监督内部控制有效实施，指导监督内部控制评价工作，评估公司风险状况、提出风险管理建议，审议年度内部控制评价报告及重大缺陷整改方案并向董事会汇报。

公司内部控制部

遵循全面性、重要性、客观性原则，结合公司经营需要制定检查评价工作方案，开展相关检查评价工作。

公司内部控制部在审计委员会领导下独立行使职权，对内部控制的建立与实施、财务信息的真实性和完整性等进行各类检查，督促内部控制缺陷整改及落实。法律风险防控方面，公司对外聘请专业法律顾问，对内在发展计划部设立专门法务岗，为日常经营活动提供保障，防范日常法律管理风险。

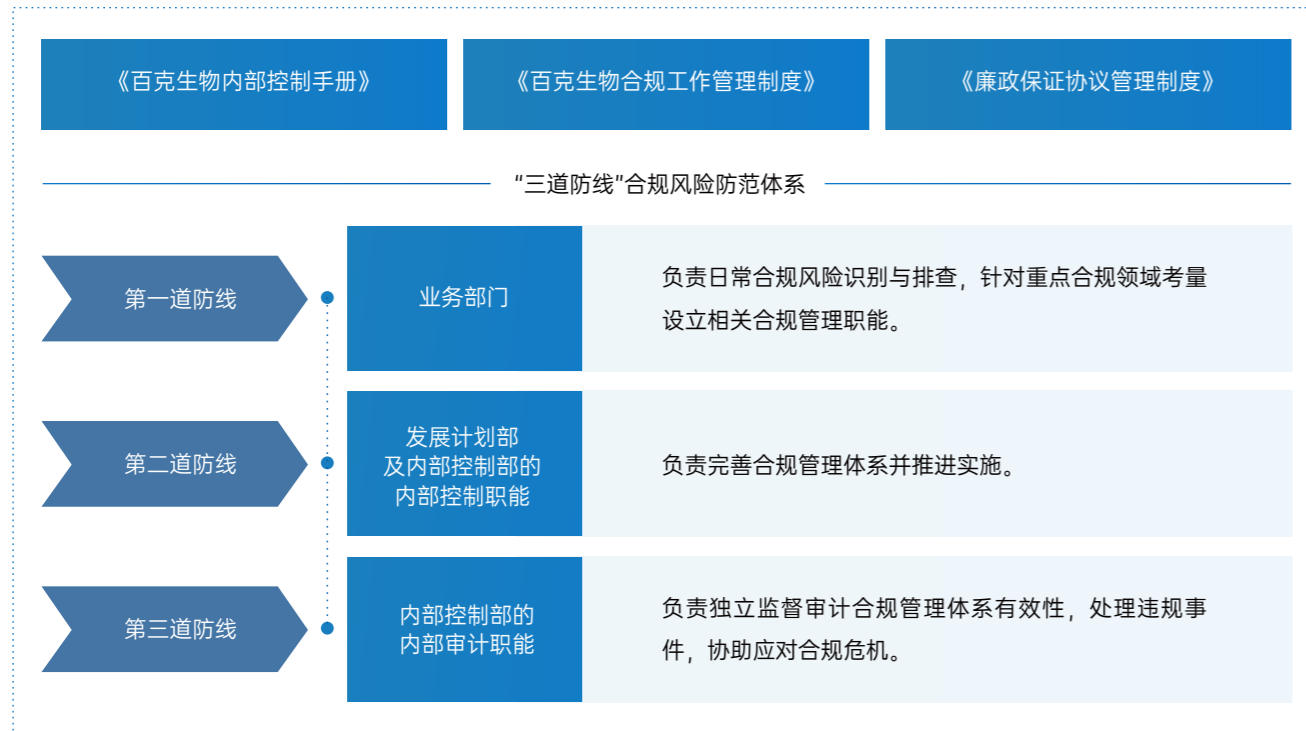
合规运行机制上

公司构建了覆盖总部、子公司和各业务部门的多层次监督机制。内部控制部每年聘请第三方审计机构开展相关审计工作，2025年共开展三大类审计项目：法定审计（含年度内部控制评价、募集资金审计、财务年报审计等）、子公司审计（财务年报审计）、专项审计。同时，公司根据《企业内部控制基本规范》，围绕内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督等要素，从设计有效性和执行有效性两方面开展内部控制评价。



合规管理

公司制定了《百克生物内部控制手册》《百克生物合规工作管理制度》《廉政保证协议管理制度》，构建了“三道防线”合规风险防范体系。业务部门作为第一道防线，是合规管理第一责任人，负责日常合规风险识别与排查，针对重点合规领域考量设立相关合规管理职能；发展计划部及内部控制部的内部控制职能作为第二道防线，负责完善合规管理体系并推进实施；内部控制部的内部审计职能作为第三道防线，负责独立监督审计合规管理体系有效性，处理违规事件，协助应对合规危机。



公司坚持风险导向原则，落实“风险分析、政策流程制定与落地监管、尽职调查、审计监察、纠正与改进”全流程运行机制，保障合规经营。合规检查根据需要随时开展，被检查人员需积极配合，不得出现不予配合、攻守同盟等行为。

“**风险分析、政策流程制定与落地监管、尽职调查、审计监察、纠正与改进**”

全流程运行机制

风险管理过程中，各管理层结合历史经验及运营环境变化预判，自上而下识别公司层级及运营层级风险，决议风险管理相关工作，推进重点关注风险项目；各营运部门承接风险关注项目，自下而上辨识管理范畴内的内外部风险因子，结合“风险等级”与“控制有效性”评估风险管控情况，提出应变对策，并由运营主导部门及时反馈风险应对总结，提升组织整体决策效能。

风险管理

公司各部门、各岗位根据《内控评价管理制度》及自身业务特点，全面、系统、持续收集相关信息，通过风险辨识、风险分析、风险评价三个步骤，准确识别与控制目标相关的内外部风险，并根据风险损失大小和发生概率评估风险承受度。

基于风险评估结果，各部门、各岗位结合风险承受度，权衡风险与收益，综合运用风险规避、风险降低、风险分担和风险承受等应对策略，通过预防性控制与发现性控制相结合的方式，实施授权审批控制、会计系统控制、财产保护控制、战略执行及预算控制、运营分析控制和绩效考评控制等措施，实现风险有效管理。

报告期内，公司未发生重大治理风险事件。

报告期内

0 件

重大治理风险事件

恪守 商业道德



反商业贿赂与反贪污

公司高度重视反商业贿赂与反贪污工作，严格遵守相关法律法规及公司内部制度，营销中心专门制定《合规管理制度》《廉政保证协议管理制度》，明确禁止商业贿赂行为，筑牢合规经营防线。

公司严格执行《廉政建设管理制度》及《廉政保证协议管理制度》，营销中心按年度与服务商、公司商务人员、疾控中心开展廉政协议签署工作，在维护公司合法利益的同时，有效发挥对商业贿赂风险的警示作用。同时，公司严格按照推广服务协议约定，合法合规向服务商支付服务费，从制度和流程层面杜绝职务侵占风险。

为确保合规经营、有效防控风险，公司在营销中心设置合规专岗，整体负责中心合规管理相关工作。2025年，营销中心在全中心范围内开展反商业贿赂合规培训，强化各级员工对商业贿赂危害性的认识，切实起到警示震慑作用。

反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《医药代表备案管理办法（试行）》《医药企业反商业贿赂合规指引》等相关法律法规及规范，坚守公平竞争原则，规范经营行为。报告期内，公司未涉及因不正当竞争行为导致的诉讼或重大行政处罚。

2025年度在全营销中心组织反商业贿赂合规培训，从防范商业贿赂角度培训《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《医药企业防范商业贿赂风险合规指引》相关规定及注意事项。

合规意识-费用

合规意识-商业贿赂（行贿）法规体系概述

- 01 刑法
对非国家工作人员行贿罪（第164条）
行贿罪（第389条）及加重情节（390条）
单位行贿罪（第393条）
- 02 医药企业防范商业贿赂风险合规指引
学术拜访交流商业贿赂风险
业务接待商业贿赂风险
咨询服务商业贿赂风险
捐赠、赞助、资助商业贿赂风险
- 03 反不正当竞争法
第七条 经营者不得采用财物或者其他手段贿赂下列单位或者个人，以谋取交易机会或者竞争优势：
- 04 廉政协议

2025年度

1次

公司组织开展中央八项规定精神学习

1.5小时

培训时长

3名

参与培训高管

71名

参与培训员工

案例：百克生物组织开展中央八项规定精神学习

2025年3月，百克生物组织开展中央八项规定精神学习。



畅通 沟通渠道



百克生物高度重视投资者沟通工作，始终将中小投资者权益保护放在重要位置，通过完善制度、拓宽渠道、规范流程，构建高效、透明、畅通的投资者沟通体系，切实保障全体股东合法权益。报告期内，公司信贷方面无不良信用记录，未发生债务违约事件，保持良好的信用状况。

中小投资者权益保护

公司在保证股东会合法有效的前提下，采取多项举措为中小股东提供便利、保障其权益：

<p>开通网络投票</p> <p>规定股东会必须开通网络投票，为中小股东行使投票权节省成本、提供便利。</p>	<p>实行累积投票制</p> <p>在公司章程和《股东会议事规则》中明确，股东会就选举两名及以上董事进行表决时，采用累积投票制，为中小股东选举代表自身利益的董事提供制度和程序保障。</p>
<p>落实中小股东单独计票</p> <p>股东会审议影响中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者的表决单独计票，并公开披露单独计票结果，2025年，公司共有4项议案采用中小股东单独计票，充分保障了中小股东的权益。</p>	<p>执行关联股东回避机制</p> <p>审议关联交易议案时，严格落实关联股东回避机制，2025年，公司共有2项议案需要关联股东回避，公司3名董事、监事分别对相关议案回避。</p>

投资者关系管理

公司制定《投资者关系管理制度》，严格遵循合规性、平等性、主动性、诚实守信原则。董事会秘书为投资者关系管理事务负责人，在全面了解公司运作、经营状况及发展战略的基础上，负责策划、安排和组织各类投资者关系管理活动；公司董事会办公室作为投资者关系管理职能部门，在董事会秘书领导下，设专人承办投资者关系日常管理工作，负责维护各类投资者沟通渠道，做好内部信息的收集与传递。

公司通过股东会、业绩说明会、投资者交流会、接待来访、热线电话、公司网站专栏、新媒体平台等多种途径，拓展与利益相关方沟通的广度和深度，增进其对公司的认同。2025年，公司共举行业绩说明会4次（其中集体业绩说明会1次），举行投资者交流会7次；通过上交所E互动平台回复投资者关切问题共计117次，回复率100%，投资者电话接听次数90余次。同时，公司严格规范信息披露工作，在上海证券交易所2024-2025年度信息披露工作评价结果为A。

4次
共举行业绩说明会

7次
举行投资者交流会

117次
通过上交所E互动平台
回复投资者关切问题共计

100%
回复率

90余次
投资者电话接听次数

A
在上海证券交易所
2024-2025年度信息披露工作评价结果

股东议事规则

公司制定《股东会议事规则》，进一步明确股东会职权、提案方式、表决程序等内容。公司严格依据章程规定，每次股东会均邀请专业律师事务所到会见证并出具法律意见书，确保会议召集、召开、审议和表决程序合法合规。2025年，公司共召开股东会3次，审议通过10项议案。

3次
公司共召开股东会

10项
审议通过议案

案例：“树立理性投资观念，增强风险防范意识”——“2025年世界投资者周”活动

为深入贯彻党的二十届三中全会、中央金融工作会议精神和中央经济工作会议精神，百克生物积极开展“2025年世界投资者周”宣传活动，不断增强投资者风险防范意识。



案例：“保障金融权益 助力美好生活”——2025年“金融教育宣传周”活动

为深入贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神以及中央经济工作会议、中央金融工作会议部署，有效防范金融风险，开展2025年“金融教育宣传周”活动，不断提高公众金融素养和风险防范意识。



案例：百克生物参加“科创3分钟·高管开放麦”活动

2025年5月，公司董事、总经理姜春来参加上海证券交易所上证路演中心“科创3分钟 高管开放麦”活动，以“创新铸就发展根基”为题，系统介绍公司在研管线、营销策略。



案例：东北证券成功举办“服务投资者 共享高质量——我是股东”走进沪市上市公司百克生物活动”

9月11日，由上海证券交易所主办，东北证券、百克生物联合承办的“服务投资者 共享高质量——我是股东”走进上市公司百克生物活动成功举办。

投资者代表一行莅临公司疫苗生产基地进行实地考察。在与上市公司管理团队的互动环节中，投资者围绕业绩表现、财务情况、产品差异化竞争优势及未来行业格局等议题踊跃提问。

此次活动实现了上市公司与投资者的“双向奔赴”，既增强投资者的股东意识，也加固了其对公司的价值认同与长期信心。



案例：百克生物参加投资者网上集体接待日活动

2025年5月27日，公司参加了吉林省证券业协会、深圳市全景网络有限公司共同举办的“推动高质量发展 提振投资者信心——2025年吉林辖区上市公司投资者网上集体接待日”活动。



附录

指标索引

章节题目	GRI Standards	上交所《指引》议题	
关于本报告	GRI 101: 基础披露: 报告原则与实践	-	
走进百克生物	GRI 102-1: 组织概况	-	
	GRI 201: 经济绩效		
	GRI 102-14: 治理结构		
	GRI 415: 产品责任		
	GRI 202: 市场表现		
	GRI 102-16: 价值观、愿景和使命		
	GRI 102-47: 奖项与认可		
ESG管理	GRI 102-18: 治理结构的角色;	利益相关方沟通	
	GRI 501-1: 治理机构		
	GRI 102-26: 影响、风险和机遇的识别;		
	GRI 308: 气候变化		
	GRI 102-27: 重要性议题的界定		
	GRI 102-31: 利益相关方参与;		
	GRI 104: 利益相关方参与		
固根本, 锚定绿色发展目标	环境 合规管理	GRI 307: 环境合规	环境合规管理
		GRI 1304: 生物多样性	
		GRI 301: 材料使用	
		GRI 309: 环境支出	
	精益 资源利用	GRI 302: 能源	能源利用、水资源利用、 循环经济
		GRI 303: 水资源	

章节题目	GRI Standards	上交所《指引》议题	
坚持 污染防治	GRI 305: 排放	污染物排放、 废弃物处理	
	GRI 306: 废弃物		
共担气候责任	GRI 308: 气候变化	应对气候变化	
筑齐心, 共赴美好未来	守护 员工权益	GRI 401: 雇佣	-
		GRI 405: 多元化与平等机会	
		GRI 402: 劳资关系;	
		GRI 503: 薪酬	
		GRI 407: 结社自由与集体谈判	
		GRI 403-2: 职业健康服务	
		GRI 404: 培训与教育	
	落实 安全生产	GRI 403: 职业健康与安全	产品和服务安全 与质量、员工
		GRI 403-1: 职业健康险评估	
		GRI 410: 当地社区	
播撒 公益希望	GRI 404-1: 培训投入与参与度	社会贡献	
	GRI 203: 间接经济影响		
韧匠心, 点亮健康微光	坚持 创新研发	GRI 102-33: 研发投入	创新驱动
		GRI 201-2: 研发投入	
		GRI 102-34: 知识产权	
		GRI 415-2: 产品设计与研发	
	恪守 科技伦理	GRI 411: 人权评估	
GRI 415: 产品责任			

章节题目		GRI Standards	上交所《指引》议题	
韧匠心， 点亮健康微光	稳固 供应安全	GRI 413: 供应链环境合规	供应链安全	
		GRI 102-43: 供应链管理		
	精进 产品质量	GRI 415: 产品责任	产品和服务安全 与质量	
		GRI 307-1: 环境合规认证		
		GRI 414: 消费者权益		
		GRI 415-3: 产品投诉处理		
		GRI 415-1: 产品信息与标识		
	守护 数据安全	GRI 417: 反垄断	数据安全 与客户隐私保护	
		GRI 102-39: 技术投入		
		GRI 201: 经济绩效		
	强基本， 治理创新高效	坚持 党建引领	GRI 414-3: 客户隐私保护	-
			GRI 102-40: 数据安全	
			GRI 501-2: 治理机构的能力	
GRI 501-1: 治理机构的组成				
GRI 505: 道德行为与反腐败				
夯实 治理基石		GRI 416: 反腐败	-	
		GRI 505-1: 反腐败政策		
		GRI 501: 治理结构		
强化 合规风控		GRI 502: 董事问责	-	
		GRI 503: 薪酬		
		GRI 102-28: 内部控制体系		
		GRI 501-3: 内部控制		
		GRI 102-29: 合规体系		
		GRI 307: 环境合规		
		GRI 102-26: 影响、风险和机遇的识别		

章节题目		GRI Standards	上交所《指引》议题
强基本， 治理创新高效	恪守 商业道德	416: 反腐败	供应链安全
		GRI 505: 道德行为与反腐败	
		GRI 417: 反垄断与反不正当竞争	
	畅通 沟通渠道	GRI 102-45: 信息披露实践	-
		GRI 506: 信息披露	
		GRI 504: 股东权利	
		GRI 102-46: 投资者沟通	
		GRI 504-1: 股东权利的行使	
		GRI 504-2: 中小股东保护	
附录	关键绩效表	GRI 102-50: 绩效指标披露	-

关键绩效表

环境范畴		
指标	单位	2025年
总耗水量	吨	760,417
新鲜水用量	吨	741,716
重复用水总量	吨	18,701
重复用水消耗量占比	%	2.50
能源消耗总量	吨标准煤	25,722
天然气消耗量	吨标准煤	18,072
外购电力	吨标准煤	7,650
外购能源消耗量	吨标准煤	25,722
清洁能源消耗量	吨标准煤	18,072
清洁能源消耗量占比	%	70.26
废水排放量	吨	608,820

环境范畴		
指标	单位	2025年
废水中第二类污染物排放量	-	-
COD	吨	14.46
氨氮	吨	0.09
废水治理设施数	套	4
废气污染物排放量	-	-
NO _x	吨	10.13
危险废物（有害废弃物）处置量	吨	267.87
报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0
环保总投入	万元	108.96
环保总投入占营业收入比例	%	0.18
缴纳环保税	万元	2.87

社会范畴		
指标	单位	2025年
在职员工数量	人	1,252
按性别结构划分：		
男性员工人数	人	734
女性员工人数	人	518
残疾员工人数	人	2
少数民族员工人数	人	91
按专业构成划分：		
生产人员人数	人	606
销售人员人数	人	114
技术人员人数	人	239
财务人员人数	人	12
行政人员人数	人	155
研发人员人数	人	126

社会范畴		
指标	单位	2025年
新入职员工人数	人	108
员工参与民主管理活动场次	次	2
员工参与民主管理活动人数	人次	191
安全培训总次数	次	16
安全培训总时长	小时	14
安全培训参与人次	人次	1,264
安全培训覆盖率	%	100
安全事故数量	件	0
工伤率	%	0.15
员工帮扶投入	元	32,000
员工培训场次	次	3,636
员工培训支出	万元	45.25
员工培训总时长	小时	173,247
员工平均培训时长	小时	140
员工培训覆盖率	%	100
按性别结构划分：		
男性员工受训比例	%	59
女性员工受训比例	%	41
按雇员类型划分：		
高级管理层员工受训比例	%	1
中级管理层受训比例	%	8
基层员工受训比例	%	91
报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大	万元	0
责任事故损害涉及的金额	件	0
因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量	%	0
因健康与安全原因须撤回和召回的产品百分比		
客户投诉数量	件	5
客户投诉解决数量	件	5
客户投诉解决完成率	%	100
数据安全事件涉及的金额	万元	0
泄露客户隐私事件数量	件	0

社会范畴		
指标	单位	2025年
泄露客户隐私事件涉及的金额	万元	0
研发投入金额	万元	24,884.39
研发投入占营业收入比例	%	41.13
研发人员数量	人	126
研发人员占比	%	10.06
按性别结构划分:		
男性研发员工人数	人	64
女性研发员工人数	人	62
年龄结构类别:		
30岁以下(不含30岁)	人	28
30-40岁(含30岁, 不含40岁)	人	56
40-50岁(含40岁, 不含50岁)	人	30
50-60岁(含50岁, 不含60岁)	人	10
60岁及以上	人	2
按教育程度划分:		
博士研究生研发员工人数	人	16
硕士研究生研发员工人数	人	54
本科研发员工人数	人	39
专科研发员工人数	人	10
专科以下研发员工人数	人	7
申请专利数量	件	5
发明专利申请数量	件	5
实用新型专利申请数量	件	0
外观设计专利申请数量	件	0
授权专利数量	件	6
发明专利授权数量	件	2
实用新型专利授权数量	件	4
外观设计专利授权数量	件	0
有效专利数量	件	55
每百万营收有效专利数量	件/百万元	0.09

社会范畴		
指标	单位	2025年
商标权数量	件	35
每百万营收商标权数量	件/百万元	0.06
软件著作权数量	件	1
每百万营收软件著作权数量	件/百万元	0.002
供应商数量	家	1,398
中国大陆供应商数量	家	1,351
港澳台地区供应商数量	家	0
海外供应商数量	家	47
因不合规被中止合作的供应商数量	家	0
因不合规被否决的潜在供应商数量	家	0
获得ISO 9000认证的供应商数量	家	140
获得ISO 14000认证的供应商数量	家	100
获得ISO 45001认证的供应商数量	家	100
公益活动投入金额	万元	27.48
公益活动总次数	次	1

治理范畴		
指标	单位	2025年
党支部会议次数	次	12
党支部数量	个	1
党员数量	个	72
董事会人数	人	11
董事会男性人数	人	9
董事会女性人数	人	2
独立董事人数	人	4
非独立董事人数	人	7
外部董事占比	%	72.73
独立董事占比	%	36.36
召开董事会次数	次	10
审计委员会会议次数	次	4
薪酬委员会会议次数	次	1
提名委员会会议次数	次	2
战略与可持续发展委员会会议次数	次	3
高管人数	人	5
高管男性人数	人	4
高管女性人数	人	1
反商业贿赂及反贪污培训时长	小时	540
管理层参与反商业贿赂及反贪污培训时长	小时	9.5
员工参与反商业贿赂及反贪污培训时长	小时	530
接受反商业贿赂及反贪污培训总人次	人次	290
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事人次	人次	5
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人次	人次	7
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工人次	人次	280
贪污诉讼案件的数目	件	0
报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0

社会范畴		
指标	单位	2025年
重大诉讼数量	件	0
仲裁事项数量	件	0
违规处罚次数	次	0
违规处罚总金额	元	0
路演次数（业绩说明会）	次	4
投资者交流会次数	次	7
接待投资者人次（机构数）	人次	83
平台回复次数	次	117
投资者电话接听次数	次	90
召开股东会次数	次	3
股东会董事出席率	%	100
披露的定期报告数量	个	4
发布的临时公告数量	个	45

意见反馈

尊敬的读者，您好：

非常感谢您在百忙之中阅读《百克生物2025年环境、社会和公司治理报告》。殷切盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄或扫描后发送电子邮件将填好的问卷反馈给我们提出您的宝贵意见。谢谢！

1.您的工作单位属于百克生物的哪一类利益相关方：

- 内部管理层 股东/投资人 内部员工 供应商/合作伙伴 客户及潜在客户
 政府及监管机构 社区 专家学者 非政府组织

2. 您所关注的信息在报告中是否都有所体现？

- 是 一般 否

3. 您对 2025 年环境、社会和公司治理（ESG）报告的综合评价：

·可读性（表达方式通俗易懂，设计美观，引人入胜，容易找到所需信息）

- 3分（较好） 2分（一般） 1分（较差）

·可信度（报告信息真实可信）

- 3分（较好） 2分（一般） 1分（较差）

·信息完整性（正负两方面信息兼顾，并且满足您对信息的需求）

- 3分（较好） 2分（一般） 1分（较差）

4. 您在报告中能否方便地找到您所关注的信息？

- 是 一般 否

5. 除报告已披露的内容以外，您还更希望看到哪方面的信息？

免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不一致之处，以法定披露文件为准。图片版权归原作者所有，如有侵权请告知删除。