

北京前景无忧电子科技股份有限公司 关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬计划的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

北京前景无忧电子科技股份有限公司（以下简称“公司”）根据《公司法》等法律法规、规范性文件和《公司章程》的规定，结合公司经营需要，制定了 2026 年度董事、高级管理人员薪酬计划。

一、董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案

（一）适用对象：公司董事、高级管理人员

（二）适用期限：2026 年 1 月 1 日—2026 年 12 月 31 日

（三）薪酬方案

1、董事薪酬方案

（1）内部董事：内部董事根据其在公司担任的具体职务领取相应的岗位薪酬；按公司相关规定标准缴纳社会保险和住房公积金，个人按规定承担个人应承担部分。除股东会另行作出决议外，内部董事不发放董事职务津贴；

（2）外部董事：公司外部董事不参与公司内部与薪酬挂钩的绩效考核，不在公司享受其他报酬、社保待遇等，除股东会另行作出决

议外，外部董事不发放董事职务津贴；

(3) 独立董事：公司对独立董事实行津贴制度，每位独立董事在任期内津贴标准为 5 万元/年（税前），每三个月支付一次；其不参与公司内部与薪酬挂钩的绩效考核；不在公司享受其他报酬、社保待遇等；其出席董事会、股东会的差旅费以及依照法律法规和《公司章程》行使职权所需的其他合理费用由公司承担，据实报销。

2、高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员根据其在公司担任的具体职务，按公司相关薪酬规定领取薪酬。如以上人员兼任董事职务的，以其担任的高级管理人员职务进行考核和发放薪酬，不另行发放董事薪酬。

二、其他说明

1、公司董事因换届、改选、任期内辞职等原因离职的，公司高级管理人员因解聘、辞职等原因离职的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

2、上述薪酬为税前金额，其应缴纳的个人所得税由公司代扣代缴。

三、审议和表决情况

公司于 2026 年 4 月 19 日召开第二届董事会第五次会议，审议《关于公司董事 2026 年度薪酬计划的议案》，因关联董事回避表决后非关联董事不足三人，本议案直接提交股东会审议。会议审议通过了《关于公司高级管理人员 2026 年度薪酬计划的议案》，关联董事景治军回避表决，本议案无需提交股东会审议。

四、备查文件

- 1、《北京前景无忧电子科技股份有限公司第二届董事会第五次会议决议》

北京前景无忧电子科技股份有限公司

董事会

2026年4月21日