



2025

环境、社会与公司治理报告

Environmental, Social And Governance Report

江苏徐矿能源股份有限公司

目录

关于本报告	001
公司致辞	003
关于苏能股份	005
可持续发展管理	009

附录一：指标索引表	117
附录二：读者意见表	118

专题一

“新”潮澎湃，“绿”动未来 017

专题二

“煤”好守护，“电”亮万家 021

01 创新驱动 夯实企业治理根基

党建引领发展	031
稳固治理根基	035
维护投资者权益	039
完善风控合规	042
释放科创动能	046

03 责任担当 共筑民生福祉家园

筑牢本质安全	077
匠心铸就品质	087
打造共赢生态	092
爱心回馈社会	098

02 绿色低碳 绘就生态和谐画卷

保护生态环境	053
推进清洁生产	058
投身绿色行动	067
应对气候变化	069

04 英才汇聚 筑牢基业长青基石

保障员工权益	103
助力员工发展	107
落实员工关爱	111



关于本报告

报告简介

本报告是江苏徐矿能源股份有限公司发布的第三份环境、社会与公司治理报告，以向利益相关方披露和展示公司在环境、社会与公司治理等责任领域的实践和绩效。公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对其内容的真实性 and 有效性负责。

时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

报告范围

除另有说明，本报告以江苏徐矿能源股份有限公司为主体部分，涵盖公司总部及其子公司等，数据披露范围与财务报告合并报表范围一致。其他范围与此有差异的内容，将会在报告中进行说明。

数据来源

本报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中称谓指代如下：

公司全称	简称
江苏徐矿能源股份有限公司	苏能股份、公司、我们
徐州矿务集团有限公司	徐矿集团

公司全称	简称
徐州矿务（集团）新疆天山矿业有限责任公司	天山矿业
陕西郭家河煤业有限公司	郭家河煤业
江苏徐矿能源股份有限公司张双楼煤矿	张双楼煤矿
平凉新安煤业有限公司	新安煤业
新疆库车县夏阔坦矿业开发有限责任公司	夏阔坦矿业
崇信县百贯沟煤业有限公司	百贯沟煤业
江苏省能源投资有限公司	江苏能投
江苏能投沿海发电有限公司	沿海发电
苏能（锡林郭勒）发电有限公司	苏能锡电
锡林郭勒苏能白音华发电有限公司	苏能白音华
江苏华美热电有限公司	华美热电
江苏徐矿综合利用发电有限公司	徐矿发电
徐州矿务（集团）新疆天山矿业有限责任公司阿克苏热电分公司	阿克苏热电
江苏徐矿新能源有限公司	新能源公司
江苏省煤炭运销有限公司	省运销公司
江苏徐矿能源股份有限公司物资供销分公司	物供分公司

编制依据

本报告重点参考《社会责任指南》（GB/T 36000）、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制（2026 年 1 月修订）》、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》和国际标准化组织 ISO 26000:2010《社会责任指南》国际标准（以下简称“ISO 26000”）等国际、国内通行 ESG、可持续发展和社会责任相关框架编制，同时注重立足行业背景，突出企业特色。

报告发布

本报告以电子版形式发布。

报告反馈

如您对本报告内容以及苏能股份 ESG 工作开展有任何意见或建议，请填写文末读者意见表，并将其反馈至公司邮箱 dshbgs@jiangsuenergy.com，我们将认真聆听您的反馈，并在今后努力完善。

公司致辞



浩渺行无极，扬帆但信风。2025 年，是“十四五”规划收官之年，也是苏能股份在高质量发展征程上风雨兼程、砥砺奋进的一年。面对全球能源格局深度调整与绿色转型时代浪潮，我们胸怀“国之大者”，紧扣江苏能源安全保障大局，聚焦“能源保供、绿色转型、价值创造”三重战略定位，统筹抓好安全、生产、转型、发展等工作，推动企业在行业变革中稳健前行。



凝心聚力稳健经营，扛稳国企保供担当

2025 年，面对复杂严峻的内外部形势和能源行业的周期性波动，苏能股份始终锚定能源保供核心职责，科学谋划应对市场变局，把稳生产“压舱石”，筑牢供应“生命线”，全年完成煤炭产量 1,767.44 万吨、发电量 147.84 亿千瓦时，较去年同期分别增长 6.74% 和 9.87%，生产经营持续稳定。

自我革新纵深推进，治理效能持续提升

苏能股份持续完善中国特色现代企业制度，严格执行“三重一大”决策程序，构建全覆盖、闭

环化的风险防控体系。2025 年，通过董事会审议议案 54 项，建立独立董事专门会议机制，对关联交易、财务数据等重大事项进行事前把关，保护全体股东的合法权益。组织业绩说明会 3 次，以透明、专业的沟通维护投资者合法权益。公司先后荣获天马奖、金牛奖、金茉莉奖等多项行业殊荣，筑牢了企业行稳致远的根基。

绿色转型加快升级，重点项目相继落地

苏能股份深入践行习近平生态文明思想，坚定走生态优先、绿色发展之路。我们聚焦“传统能源清洁化”与“新能源规模化”，厚植产业发展

“含绿量”。2025 年，苏能锡电 2×1000MW 褐煤发电机组双机投产，创下国内首台、国际首创百万褐煤发电标杆；陕西麟游 125MW“农光互补”及坨城矿 100MW“渔光互补”项目相继并网，进一步拓宽了清洁能源产业布局。2025 年 12 月成功发行绿色公司债券，募集资金精准投放于风电、光伏及储能等核心绿色项目。持续推进清洁生产与废弃物综合利用，实现资源循环与生态保护的和谐统一。

创新驱动积蓄动能，深化改革提质增效

苏能股份始终将科技创新作为企业高质量发展的“第一生产力、第一保安力、第一创效力”。2025 年 7 月，苏能新安煤业公司通过智能化矿井验收，公司智能化矿井建设率达到 83.3%，以科技赋能本质安全。公司加大科研投入力度，积极推动成果转化，2025 年度研发投入达 29,826.35 万元，开展科技创新项目 44 项，其中《巨厚弱胶结覆岩含水层强扰动离层突水机理及防控技术研究》获评中国煤炭工业协会科学技术一等奖，《矿井远程高压大流量智能供液关键技术与应用》获评中国煤炭工业协会科学技术二等奖。大力实施机组“三改联动”，提升资源综合利用率与机组低碳化运行，持续推动煤电清洁高效利用。

积极履行社会责任，共享企业发展成果

始终坚持以人民为中心的发展思想，深入践行企地融合发展，主动融入地方、发展地方、服务地方，助力地方发展，苏能郭家河煤业公司获评宝鸡市“工业发展贡献企业”。科学制定“全面实现安全年”目标，全年开展职业健康与安全生产培训 1,109 次，培训总时长达 62.53 万小时，实现职业健康体检覆盖率 100%。积极开展扶贫帮困、助学助教、无偿献血等公益活动，用实际行动传递企业温度。

展望 2026 年，战略定力不动摇，改革创新不止步

征途漫漫，唯有奋斗。2026 年，是国家“十五五”规划开局之年，苏能股份将继续贯彻好二十届四中全会精神，进一步明确“打造具有核心竞争力的行业一流综合能源上市公司”发展愿景，紧紧围绕“服务江苏能源资源安全和绿色转型发展”战略定位，统筹稳基、笃行、向绿、共赢，深化改革转型，提升 ESG 治理水平，全力以赴为股东、客户、员工及社会各界创造更大的价值，奋力谱写苏能高质量发展的壮美篇章。

关于苏能股份

公司概况

江苏徐矿能源股份有限公司（证券代码：600925.SH）成立于 2014 年，控股股东为江苏省人民政府直属的特大型能源化工企业徐州矿务集团有限公司，公司下属分子公司 36 家，产业涉及煤炭、电力、煤矿托管等领域。2025 年，公司立足江苏省属特大型能源上市企业定位，强化服务能源资源安全的核心功能，贯彻“能源保供、绿色转型、价值创造”发展战略，聚焦煤电一体化协同、能源结构绿色调整、产业数字智能转型、资本运作价值提升，坚定做大做强煤炭、电力、新能源产业，细化“筑牢本质安全防线、推进煤炭清洁利用、推进重大项目落地、加速新能源产业布局、搭建数智化赋能平台、建设高素质人才队伍、强化精准市值管理、完善多元化融资体系、构建 ESG 管理体系、深化党建领航赋能”十大举措，致力打造具有核心竞争力的行业一流综合能源上市公司。

苏能股份主营业务开展情况



煤炭

公司下属生产矿井 6 对（张双楼煤矿、郭家河煤业、新安煤业、百贯沟煤业、天山矿业、夏阔坦矿业），资源量 20.76 亿吨，可采储量 8.90 亿吨，核定产能 1,780 万吨 / 年，其中，核定产能的 90% 位于新疆、陕西、甘肃等西部富煤省区，具备长期稳健发展的能力。



火电

公司聚焦大火电项目，围绕江苏能源资源安全保障，积极推进项目建设，公司在役火电项目 5 个，总装机容量为 4700MW，分别是苏能锡电 2×1,000MW 超超临界褐煤机组（是国内首台、国际首创百万褐煤发电项目，苏蒙合作的标杆工程）、沿海发电 1,000MW 超超临界火电机组、华美热电 2×350MW 循环流化床机组、徐矿发电 2×300MW 循环流化床机组、阿克苏热电 2×200MW 火电机组，目前在建火电项目 1 个，为苏能白音华 2×660MW 超超临界机组，苏能锡电、苏能白音华均为“蒙电送苏”工程项目“锡盟~泰州”±800KV 特高压直流输电线路建设的重要配套电源点。



光伏

公司持续推进落实与徐州市沛县、铜山区、贾汪区、泉山区人民政府、徐州淮海国际港务区管委会签订的新型综合能源基地建设框架协议，同时依托现有产业布局推进光伏项目建设。截至统计期末，公司光伏项目装机容量共 347.84MW，其中陕西麟游“农光互补”项目 125MW、垵城矿采煤塌陷区“渔光互补”项目 100MW 于 2025 年投产。



风电

公司持续推进苏能正镶 320MW 风电项目建设并取得积极进展，2025 年 7 月，苏能正镶项目首台风机吊装成功，项目从基础建设阶段全面转入工程建设高峰期，为后续并网奠定坚实基础。



储能

公司在役及在建储能项目总容量 360MW，苏能股份垵城电力 200MW 储能项目于 2024 年并网后运作稳定；睢宁 50MW 储能项目于 2025 年年初成功并网；苏能丰县 50MW 储能项目于报告期内持续推进建设，并于 2025 年 7 月成功并网；苏能正镶 320MW 风电项目配套 60MW 储能项目建设持续推进。储能项目的并网及建设，有效提升了项目周边“绿电”的消纳能力和新能源利用率，为地区电网安全稳定运行提供保障。

战略规划



愿景目标

打造具有核心竞争力的行业一流综合能源上市公司



发展路径

贯彻“能源保供、绿色转型、价值创造”发展战略。统筹做好煤炭稳产、电力可靠、保障有力，当好能源保供“顶梁柱”；统筹做好煤炭清洁利用、新能源产业布局、产业结构升级，当好绿色转型的“行动派”；统筹做好市值管理、提高股东回报、促进价值提升，当好价值创造的“排头兵”。



产业布局

紧紧围绕服务江苏能源资源安全这一战略方向，坚定不移做强做优做大煤炭、电力、新能源产业，聚焦煤电一体化协同、能源结构绿色调整、产业数字智能转型、资本运作价值提升，推动区域能源供给向“风光网储”煤电一体化转型，在保障江苏能源资源安全稳定供应上切实发挥战略支撑作用。

2025 年大事件

苏能锡电

2*1000MW 褐煤发电机组双机建成投产

苏能睢宁

50MW 共享储能电站全面并网

苏能丰县

50MW 储能项目成功并网

陕西麟游

125MW “农光互补”项目成功并网

垞城矿采煤塌陷区

100MW “渔光互补”项目成功并网

荣誉奖项

<p>第五届江苏资本市场峰会 “ESG 金茉莉”优秀案例</p> <p>新华报业传媒集团</p>	<p>中诚信绿金首届“青绿 奖”ESG 创新实践奖</p> <p>中诚信</p>	<p>第十六届上市公司天马奖 投资者关系管理股东回报奖</p> <p>证券时报</p>
<p>2025 年度 江苏 ESG 灯塔企业</p> <p>新华报业传媒集团</p>	<p>2024 年度上市公司 金牛奖金信披奖</p> <p>中国证券报</p>	<p>2025 上市公司高质量发展优秀实 践范例董事会实践优秀范例奖</p> <p>大众证券报</p>

行业组织

编号	组织名称	担任职务
1	中国上市公司协会	会员单位
2	江苏省上市公司协会	理事单位
3	中国煤炭工业协会	会员单位
4	中国煤炭运销协会	理事单位



可持续发展管理

苏能股份将 ESG 理念与公司发展战略、生产经营深度融合，持续完善公司 ESG 管理体系，建立与利益相关方的沟通机制，实现公司高质量可持续发展与履行社会责任的有机统一。

ESG 治理



战略

苏能股份紧扣新时代能源安全新战略与“双碳”目标，深入践行新发展理念，坚定聚焦“能源保供、绿色转型、价值创造”三重战略定位，推动企业高质量发展行稳致远；公司持续完善中国特色现代企业制度，规范“三重一大”决策机制，聚焦煤炭周期波动、安全生产红线及绿色转型挑战，构建全覆盖的风险识别、精准管控与严肃问责体系；将合规管理深度嵌入“煤电”一体化运营及跨区域（苏蒙新陕甘）项目全生命周期，筑牢业务、职能、监督“三道防线”，以卓越治理效能护航“蒙电送苏”战略落地，切实打造具有核心竞争力的行业一流综合能源上市公司，更好地保障股东、员工及社会等各方利益相关者的权益。

影响、机遇和风险管理

公司敏锐洞察宏观环境变迁与内生发展脉搏，系统化构建“影响 - 风险 - 机遇”三位一体管控体系；通过前瞻性战略布局与科学化运行机制，主动推动风险要素向发展机遇转化，实现从识别预警到闭环优化的全链条精益管理，确保持续稳健前行。

管理流程

识别

- 立足企业实际与行业特点，聚焦风险易发领域，全面识别风险影响因素，科学研判风险演变趋势，明确需重点管控的风险和机遇。

监测

- 结合公司跨区域（苏蒙新陕甘）运营特点，构建覆盖“产运销储”全链条的数字化风险监测体系，实现对矿井安全状态、机组运行效率及新能源发电功率的实时跟踪与动态评估；
- 健全分级预警机制，确保在煤价剧烈波动或极端天气影响下及时触发预警，为经营决策提供数据支撑；
- 坚持国家战略导向与市场供需双轮驱动，紧密追踪“双碳”政策与电力市场化改革动向，精准捕捉绿电交易、容量电价等发展机遇，夯实公司在新型电力系统建设中的先发优势。

应对

- 针对煤炭周期下行、安全环保高压等不同类型风险，统筹运用多种金融工具规避市场风险、技改投入降低安全风险、保险分担运营风险及战略承受转型阵痛等多元化策略，实现潜在风险的闭环管控；
- 以前瞻视角推进“传统能源清洁化”与“新能源规模化”布局，积极把握项目投产等关键节点，推动资源依赖型风险向技术驱动型机遇转变，形成贯穿战略规划、项目建设至运营优化的全生命周期动态管理闭环。

指标与目标

公司将可持续发展理念融入公司发展战略、经营管理活动中，持续加强生态环境保护、履行社会责任、健全公司治理，不断提升公司治理能力、竞争能力、创新能力、抗风险能力和回报能力，促进自身和经济社会的可持续发展，逐步强化对经济、社会 and 环境的正面影响，助力联合国可持续发展目标（SDGs）的实现。

指标与目标

应对气候变化

- 中期：有效管控温室气体排放，确保排放量符合国家要求，逐步降低碳排放强度
- 长期：加快煤炭业务低碳转型，布局新能源产业，提高清洁能源使用比例，实现能源结构的优化升级

职业健康与安全生产目标

- 不发生急性职业病危害事故。
- 不出现新的职业病病例。
- 职业危害申报率 100%。
- 职业健康培训率 100%。
- 职业病危害防护设施完好率 100%。
- 劳动防护用品发放、使用率 100%。
- 职业健康体检、监护档案建档率 100%。
- 职业病危害因素现场检测、评价范围 100%。
- 新建项目职业病危害预评价、防护设施控制效果评价率 100%。

利益相关方沟通

苏能股份在关注自身高质量发展的同时，重视利益相关方的合法权益。公司全面了解利益相关方的期望与诉求，积极搭建与利益相关方之间的沟通桥梁，并采取有效措施主动回应，确保与利益相关方之间的互动和沟通处于积极的状态。

主要利益相关方



政府及监管部门



投资者 / 股东



员工



客户



供应商



社区

期望和诉求

- 遵守国家政策、法律法规
- 服务国家及区域战略
- 合规经营、依法纳税
- 安全运营
- 积极应对气候变化

- 健全公司治理机制
- 完善信息披露
- 业绩增长与投资回报

- 保障基本权益
- 提高薪酬福利
- 助力职业发展
- 提供安全工作环境
- 提升工作幸福感

- 确保产品质量
- 保护隐私安全
- 响应客户需求

- 构建可持续供应链
- 招投标公平公正

- 带动社区经济发展
- 提供能源可靠供给
- 参与公益慈善事业
- 减少生产作业对社区环境影响

沟通渠道

- 监督与考核
- 信息报送
- 工作会议

- 官网和公众号
- 信息披露
- 交流访谈会
- 业绩说明会
- 上证 e 互动交流
- 路演与反路演

- 工会组织
- 组织生活会
- 公众号
- 问卷调查

- 调查问卷
- 公众号及官网留言
- 线下走访

- 满意度调查问卷
- 采购信息披露
- 供应商大会、供应商培训

- 沟通交流
- 日常走访
- 信息公开

双重重要性议题分析

苏能股份持续完善重要性议题的识别与管理，结合行业政策趋势分析、行业对标，广泛获取利益相关方对公司的关注和期望，依据“对公司财务的重要性”和“对经济、社会和环境的重要性”两个维度，筛选出重要实质性议题，指导公司有目标、有重点地推进可持续发展工作。

重要性议题分析过程

筛选

通过分析国家宏观政策、行业发展趋势、自身发展战略、国内外可持续发展标准，筛选对公司财务具有重要性和对经济、社会和环境具有重要性的议题。

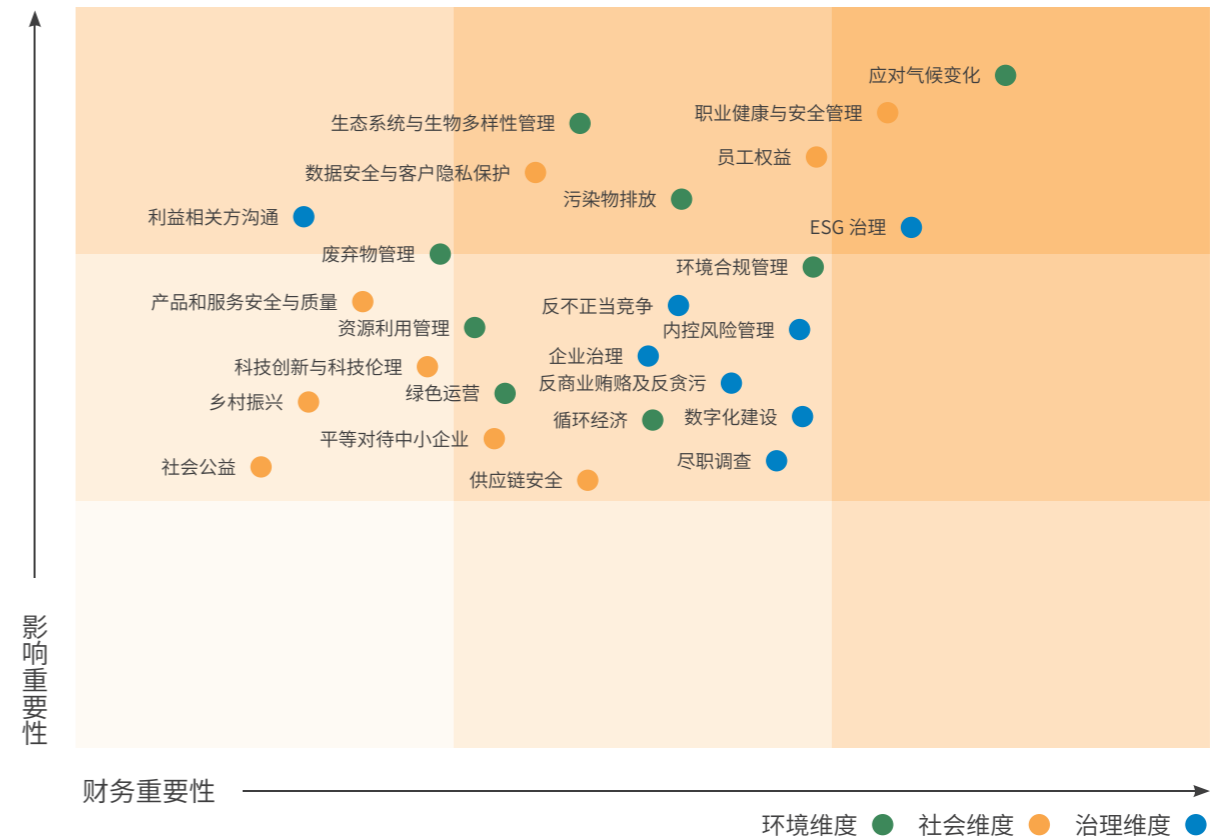
评估

面向内外部利益相关方开展尽职调查，并对议题的重要性程度进行量化分析，了解对公司财务和经济、社会、环境的重要性。

排序和确认

通过构建议题矩阵，由董事会最终审核形成议题清单，并对议题重要性由高至低进行排序。其中，高度重要议题将在报告中重点披露。

重要性议题矩阵图



重要性议题清单

- 1 应对气候变化
- 2 职业健康与安全管理
- 3 ESG 治理
- 4 员工权益
- 5 环境合规管理
- 6 污染物排放
- 7 生态系统与生物多样性管理
- 8 内控风险管理
- 9 数据安全与客户隐私保护
- 10 数字化建设
- 11 反不正当竞争
- 12 反商业贿赂及反贪污
- 13 尽职调查
- 14 企业治理
- 15 循环经济
- 16 废弃物管理
- 17 资源利用管理
- 18 利益相关方沟通
- 19 绿色运营
- 20 供应链安全
- 21 产品和服务安全与质量
- 22 科技创新与科技伦理
- 23 平等对待中小企业
- 24 乡村振兴
- 25 社会公益

专题一

“新”潮澎湃 “绿”动未来

新一轮能源革命蓬勃兴起，绿色低碳转型已成为不可逆转的时代潮流。苏能股份作为江苏省属特大型能源上市企业，深入学习贯彻党中央决策部署，牢牢把握“双碳”目标要求，自觉把自身发展融入国家能源战略大局，主动在构建新型能源体系中找准定位、担当作为，加快推动产业结构逐“绿”向“新”。

“绿电”满格开新局

苏能股份积极响应国家“双碳”目标，坚定不移做大做强新能源产业，矢志不渝走好能源绿色低碳转型之路，坚持“风光网储”一体化发展思路，加快布局风电、光伏、储能等新兴业务，努力打造新的增长引擎，新能源产业实现从分布式光伏为主向“风电、光伏、储能”多能互补格局的跨越发展，一批标志性项目陆续建成投运，构筑起绿色发展的坚实矩阵。

新能源装机容量

647.84 MW

新能源年度发电量

25,768.44 万千瓦时



垞城储能自 2024 年投运以来，积极响应调度，为江苏省内存量新能源电站及新增新能源电站项目提供调峰服务，保障了全市“迎峰度夏”“迎峰度冬”期间电力运行稳定，同时在 2024 年“迎峰度夏”期间在省内储能电站中响应江苏电网调度中心调度次数最高，被列为“全省标杆示范项目”。



苏能睢宁 50MW/100MWh 共享储能电站全面并网，有效提升区域“绿电”消纳能力与新能源利用率。



麟游 125MW 农光互补光伏项目正式并网，创新采用“农光互补、一地双收”模式，真正实现“板上发电、板下种植”的生态与经济效益双赢。



苏能垞城矿采煤塌陷区光伏发电项目顺利并网，实现土地资源综合利用。该项目充分利用当地太阳能资源富集、水系密布、电网等存量资源完备的优势，开发建设采煤塌陷区光伏发电项目，助力地方借“光”生金，绿色发展。



苏能丰县储能电站项目成功投运。该项目是继垞城储能电站项目、睢宁储能电站项目后，苏能股份并网发电的第三个新型储能电站项目，也是徐州市丰县首个集中式储能电站项目。该项目已被江苏省发改委纳入全省电力规划。



苏能正镶 400MW+120MWh 风光储一体化新能源项目，是落实国家《以沙漠、戈壁、荒漠地区为重点的大型风电光伏基地规划布局方案》等政策的具体举措，建成后将授牌“国家大型风电光伏基地项目”。

智慧赋能力足

苏能股份坚持将智能化作为转型升级的关键抓手，推动传统能源生产方式根本性变革。所属煤炭企业充分利用物联网、云计算、大数据、机器人等现代信息技术，构建矿井智能一体化平台，生产方式实现了由“传统开采”向“智能开采”、由“劳动密集”向“技术创新”的深刻转变，为煤炭安全高效绿色开采提供了可复制、可推广的经验。

智能化建设绩效

建成智能化矿井

5 座

国家首批智能化示范建设矿井

2 座

整体智能化建设率

83.3 %



智能化矿井建设进程



2025年7月，苏能股份新安煤业公司顺利通过煤矿智能化建设验收，获评II类初级智能化示范煤矿。这是苏能股份成功通过智能化验收的第五座矿井，标志着企业智能化建设迈入规模化、体系化新阶段。



苏能股份天山矿业公司始终坚持走高端化、智能化、绿色化发展道路，以产能需求为导向，以科技创新为依托，不断加大资金人才投入力度，持续提升矿井智能化和信息化水平，在数智融合中实现了从机械化作业到智能采掘、从手工操控到程序自控、从人工巡查到机器巡检、从现场盯防到远程管控、从人工分析到智能决策的华丽转型，企业整体面貌焕然一新。



苏能郭家河煤业公司依托4G无线通信系统，实现全矿井Wi-Fi和4G信号的无死角覆盖，并建成地区内首个智能化采煤工作面，顺利通过陕西省智能化示范矿井验收。



苏能股份夏阔坦矿业公司通过GIS一张图平台与煤矿安全监控系统联动，将采空区地理信息、水文监测数据等信息实时集成，实现全业务联动、全状态监视、全数据溯源。



苏能股份新安煤业公司依托材料道智能化掘进工作面配备智能掘进机及远程控制系统，实现远程遥控截割与环境智能监测，大幅减少人工干预。

专题二

“煤”好守护
“电”亮万家

能源保障是民生之基，发展之脉。苏能股份始终胸怀“国之大者”，将服务国家战略作为核心使命，以“走在前、做示范”的责任担当，筑牢能源安全屏障，守护万家灯火温暖。2025 年，公司紧扣高质量发展主线，统筹发展和安全、存量与增量、省内与省外，全力夯实煤炭、电力两大基础性保供板块，推动能源供给结构不断优化、保供韧性不断增强，在稳产保供中彰显担当，在服务大局中展现作为，以更高标准、更优绩效，奋力打造现代化的综合能源服务商。

苏能股份能源供应绩效

商品煤产量

1,767.44 万吨

发电量

147.84 亿千瓦时

供热量

1,210.46 万 GJ

夯实煤炭保供

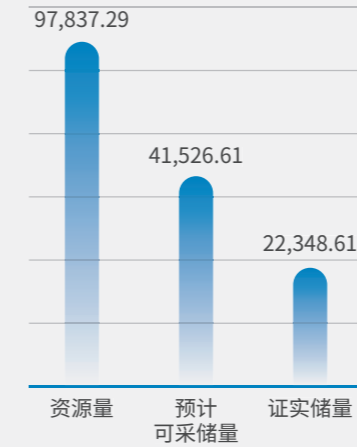
作为江苏省属唯一实体能源企业，苏能股份充分发挥独特的功能优势，聚焦做强做优做大煤基核心主业，持续深化省内省外能源基地协同布局，围绕资源获取、项目建设、管理提升、协同支撑精准发力，全力推进现有矿井稳产、在建矿井达产、优质矿井扩能、并购重组增效。中央储备煤项目高质量推进，煤炭产能规模稳步提升，产业发展基础全面夯实，能源保供能力显著增强。2025 年，公司自有矿井商品煤产量达 1,767.44 万吨，规模发展优势持续强化，为区域能源安全提供了坚实的源头保障。

煤炭保供绩效

天山矿业

长焰煤、不粘煤

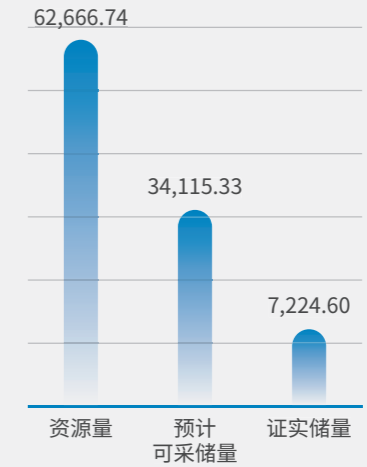
单位：万吨



郭家河煤业

长焰煤

单位：万吨



天山矿业作为苏能股份主力矿井，坚持从源头抓煤质、以智能选矸提品质，严控煤炭热值波动，持续擦亮优质煤品牌。2025 年，煤炭发运量连续 8 个月突破 72 万吨，原煤产量创下历史新高，以硬核实力扛起保供大旗。



郭家河煤业作为苏陕协作的重点项目，将“提煤质就是增效益”理念深植生产全链条，严控回收率、原煤煤质、选矸率等关键指标。2025 年，混煤热值稳定在 4,700 大卡/千克以上，煤炭回收率提高 5%，煤质上升 4.4%，实现效益与保供双提升。



新安煤业公司自主设计实施“洗煤厂洗精沫二次回收系统改造应用与研究应用”，在洗煤厂增加分级旋流器、弧形筛、煤泥离心机等系统，逐步降低原有弧形筛筛分粒级，进一步增加粗煤泥回收力度，提升煤泥系统处理能力，充分满足沫精煤增量后的脱水处理需求，洗精沫平均回收率较以前增加 2% 左右，将优质资源“吃干榨尽”。

苏能股份坚决贯彻落实江苏省委、省政府及上级部门关于能源安全保障的决策部署，始终将煤炭应急保供作为首要政治任务和核心社会责任，持续健全应急保供长效机制。公司主动担当、系统谋划、高效执行江苏省政府下达的煤炭应急储备任务，组建专班、靠前指挥，组织骨干力量深入山西、陕西、内蒙古等优质煤炭主产区，多渠道落实高热值、低硫分、安全性高的优质资源储备；与主要作业港口保持密切沟通，落实存储场地，并启动备用仓储预案，确保在主要港口仓储能力受限时，可及时将储备煤炭转运至备用场地，保障储备任务的连续性和稳定性，以安全、高效、可靠的仓储管理确保应急储备煤炭“储得好、调得动、用得上”，保障省级储备任务高效落地，支撑能源安全稳定供应和经济平稳运行。

案例 省运销公司全力以赴完成“迎峰度夏”“迎峰度冬”煤炭储备任务

为应对夏季用电高峰，省运销公司攻坚克难、统筹调度，提前完成“迎峰度夏”储备任务，累计储备优质煤炭 20.08 万吨，以高热值、低硫分的陕西煤为主，综合热值达 5,804 大卡/千克，硫分仅为 0.52%。在此基础上，省运销公司乘势而上，再次提前完成“迎峰度冬”储备任务，储备煤炭 20.995 万吨，以燃烧稳定、灰熔点高的山西煤及高热值的内蒙古煤为主，综合热值 4,982 大卡/千克，硫分 0.82%。在落实煤炭应急保供任务中，省运销公司展现出了高度的政治担当、责任意识与攻坚能力，资源组织和应急调度能力不断提升，为全省电力热力平稳迎峰奠定了可靠的资源基础。



稳固电力供应

随着江苏省经济快速发展，用电负荷持续攀升，苏能股份充分发挥自有资源优势，加速推进“煤电一体化”基地建设，深化煤电联营、热电联产，形成煤电互济、优势互补的“双轮驱动”格局。公司高标准抓好在运电厂安全稳定运行，高质量推进在建煤电项目建设，持续巩固煤电保供“压舱石”作用，有力支撑江苏电网平稳运行，缩小电力缺口，保障热力稳定供给。“十四五”期间，苏能股份控股火电项目达 6 个，在役总装机容量 470 万千瓦，在建项目装机容量 132 万千瓦，2025 年控股电厂及新能源项目累计发电量 147.84 亿千瓦时，电力供给能力实现质的飞跃，为区域经济社会发展注入强劲动能。

控股火电厂
合计装机容量

470 万千瓦

控股火电厂
发电量

145.26 亿千瓦时

全年
供热量

1,210.46 万 GJ

案例 乌拉盖 2×1000MW 高效超超临界燃煤发电机组项目建成投运

依托锡林郭勒盟丰富的煤炭资源，乌拉盖项目建成 2×1000MW 高效超超临界褐煤间冷发电机组，作为锡盟~江苏泰州 ±800kV 特高压直流输电线路的核心电源点，有力保障华东地区用电负荷快速增长需求，服务国家能源安全战略。2025 年 10 月，项目顺利完成 168 小时满负荷试运行，正式投运，填补了国内褐煤高效清洁发电技术空白，首创 1000MW 等级高效灵活褐煤锅炉总体设计方案，攻克了高水分褐煤锅炉大型化与清洁高效利用难题；首创新型热一次风再加热系统耦合技术，使中速磨制粉系统完美适应高水分褐煤；首创适用于高一次风率的新型燃烧系统，实现褐煤高效稳定燃烧。为“蒙电送苏”工程树立新标杆，显著增强苏能股份跨区域能源调控能力，为江苏电力保障提供稳定可靠的远方支撑，实现资源优势转化与区域协同发展双赢。



案例 白音华 2×660MW 发电机组项目加速推进

苏能白音华电厂 2×660MW 项目是“锡盟——泰州”800 千伏特高压直流输电工程的核心配套电源点，也是“蒙电送苏”重点工程，承载着服务苏蒙两省区经济社会发展的使命。项目立足破解白音华“守着煤山缺电能”的困局，将北疆褐煤资源就地转化为清洁电力，满足两百万余户家庭全年用电需求。截至 2025 年末，项目已全面进入设备安装阶段，投运后将进一步拓宽能源供给渠道，为区域协同发展注入绿色动能。



案例 射阳港 1000MW 燃煤发电项目能源供应底气更足

作为江苏省“十四五”首个投产的煤电项目，苏能股份沿海发电公司射阳港 1000MW 机组依托优越的扩建条件，采用国内最先进的 1000MW 超超临界二次再热技术，能源利用率高，配套高效脱硫、脱硝、除尘设施，实现污染物超低近零排放，各项性能指标均达国家标杆水平，机组可靠性显著提升，进一步增强了盐城区域电网调峰能力和新能源消纳能力，为服务全省能源安全、助力地方经济高质量发展提供了更加坚实的支撑。



案例 华美热电扛稳能源保供责任

华美热电作为徐州主城区及华东电网供热供电的热电联产企业，承担着徐州西部城区近百万居民的供热民生重任。2025 年，公司以“十大攻坚”为引领，精细化优化关键生产流程，成功应对多次电热负荷高峰挑战，单月、单日发电量均创商运新纪录，发电利用小时数居苏北同类型机组首位。通过弹性回热系统改造，机组在深度调峰状态下采暖供汽量提升 60%，工业供热与应急保障能力显著增强，#1、#2 机组分别安全运行 7,070 小时和 6,867 小时，供热量达 173 万吨，同比增长 20.3%。



案例 阿克苏热电奔赴温暖万家征程

2025 年，苏能阿克苏热电年发电量 19.96 亿 kWh，发电小时数超 4991 小时，位居南疆前三，有力保障了南疆地区供电、供暖、供汽的大局稳定，充分发挥机组热电联产最大效益，进一步巩固了苏能股份在新疆地区的品牌影响力，以实干担当奔赴温暖万家的征程。



案例 徐矿发电夯实保供安全防线

徐矿发电立足能源资源安全保供大局，锚定“保安全、保稳定、保供应”目标，公司以硬核举措守牢安全生产与民生用电底线，多措并举保障机组安全平稳运行，全力迎战迎峰度夏度冬等关键时期。2025 年，徐矿发电至潘安湖片区供热管线顺利完成全线蒸汽吹扫，成功转型为民生供暖通路，恢复稳定供热能力，最大供热流量提升近 6%，实现了存量资源优化激活与功能重塑，进一步强化了机组在热电联产、多能互补方面的运行灵活性与能源综合利用效率，为电厂清洁供热、节能增效注入活力。



01

创新驱动 夯实企业治理根基

2025 年度
亮点绩效

党委理论学习中心组学习

董事会审议议案数目

12 次

54 项

披露公告数量

年度分红金额

研发投入

63 份

13,777.78 万元

29,826.35 万元

苏能股份坚持将党的全面领导作为企业发展的“根”与“魂”，以高质量党建引领公司治理现代化，构建起“党建统领、合规护航、科技赋能”的治理新格局；持续升级信息披露机制，以透明、精准、及时的披露体系切实维护投资者权益，全方位打造治理效能卓越、创新活力迸发、风控严密可靠的现代能源上市公司典范。

- 31 党建引领发展
- 35 稳固治理根基
- 39 维护投资者权益
- 42 完善风控合规
- 46 释放科创动能

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



党建 引领发展

党建领航

苏能股份紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，深入贯彻落实习近平总书记关于进一步全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断，切实把思想和行动统一到全会精神上来，把进一步全面深化改革的战略部署转化为推进中国式现代化江苏新实践的苏能力量。

苏能股份党委锚定“能源保供、绿色转型、价值创造”三大战略定位，精耕混改上市国企改革“试验田”，坚持将思想政治建设置于首位，以强化理论武装凝聚奋进共识，以深化作风建设提升治理效能；立足煤电一体化协同、能源结构绿色调整、产业数字智能转型、资本运作价值提升四项战略支柱，通过充分发挥党建新优势激发混改内生动力，全面推动企业质量、效率、动力三大变革，奋力打造具有核心竞争力的行业一流综合能源上市公司。

党组织建设情况

党支部数量

4 个

新增党员人数

59 人

2025 年，公司严格落实“第一议题”制度，党委理论学习中心组学习 12 次，召开党委会 15 次，审议议题 70 余项。

苏能股份党建领航举措

● 深化理论武装，把稳政治方向

健全“第一议题”及中心组学习机制，全年开展专题学习研讨 16 次；深悟“两个确立”，推动党的创新理论转化为谋划发展的战略思路。

● 严实作风建设，巩固教育成果

纵深推进中央八项规定精神落实，通过专题读书班、查摆剖析及清单化整改，精准销号 4 大类 5 项问题，实现主题教育常态长效。

● 筑牢意识形态，守好宣传阵地

压实工作责任制，规范宣传载体管理，严格执行“三审三校”制度；强化季度风险排查与动态管控，全年实现意识形态领域“零风险”。

● 优化组织体系，筑牢战斗堡垒

紧贴实际新设 4 个党支部，高标准完成换届选举，构建起上下贯通、协同高效的组织链条，夯实基层根基。

● 严格党员管理，建强先锋队

规范做好 64 名党员转接及发展培养工作，全覆盖开展档案“体检”与信息核查；健全常态化学习机制，依托“三会一课”等载体提升党员政治素养与履职本领。

● 规范组织生活，提升党建质效

制定年度要点并实施“强基提质”行动，编制标准化制度与指导手册，细化 5 大类近百项流程标准，推动党内政治生活制度化、规范化。

苏能股份党建领航实践情况

苏能股份公司党委印发《关于在全公司党员、干部中开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的实施方案》的通知

机关党支部、各部室：
《关于在全公司党员、干部中开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的实施方案》已经公司党委会审议通过，现印发给你们，请结合实际认真贯彻执行。

在全公司党员、干部中开展
深入贯彻中央八项规定精神学习教育



深入开展“改革创新、实干争先”
解放思想大讨论活动

党建活动

苏能股份党委班子成员带头执行“第一议题”制度，构建系统化、常态化的学习机制，确保每位党员都能深入领会并贯彻执行党的方针政策。

苏能股份全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记对江苏工作重要讲话精神，持续加强理论武装，扎实开展党建主题活动，进一步凝聚共识、汇聚力。

百贯沟煤业公司开展专题宣讲与学习活动，利用周一课堂围绕《法治宣传教育法》核心要义解读宪法精神，基层各党支部借助周二政治学习等形式学习相关精神与经验，为依法治企筑牢思想根基。



徐矿电厂组织开展“学习弘扬伟大抗战精神”主题党日，利用“云端”参观了《为了民族解放与世界和平》网上展馆，并共同观看了《八秩荣光——江苏抗日根据地共产党人》党员教育电视片，进一步激发了大家的荣誉感、责任感和使命感。



党风廉政

苏能股份坚定不移推进全面从严治党，以“零容忍”态度正风肃纪，通过常态化警示教育与精准化监督问责，层层压实班子成员“一岗双责”，筑牢拒腐防变思想堤坝；聚焦资金、选人、招投标等关键领域，弘扬“钉钉子”精神深化作风建设，构建制度管人管事长效机制；严明“铁规矩”强化日常约束，引导党员干部争做“清白人”、干好“清白事”，推动公司上下形成“凡事讲规矩、事事重规范、办事走流程”的清廉生态，确保持续净化政治环境。

此外，公司不断完善问题线索管理、廉洁档案维护、干部考核机制及日常监督体系，通过签订《党风廉政建设责任书》，压实各责任主体的工作职责，推动党风廉政建设不断深化。

天山矿业公司创新运用培训中心展厅资源，通过“情景体验”的方式，极大地增强了党风廉政教育的感染力和实效性。



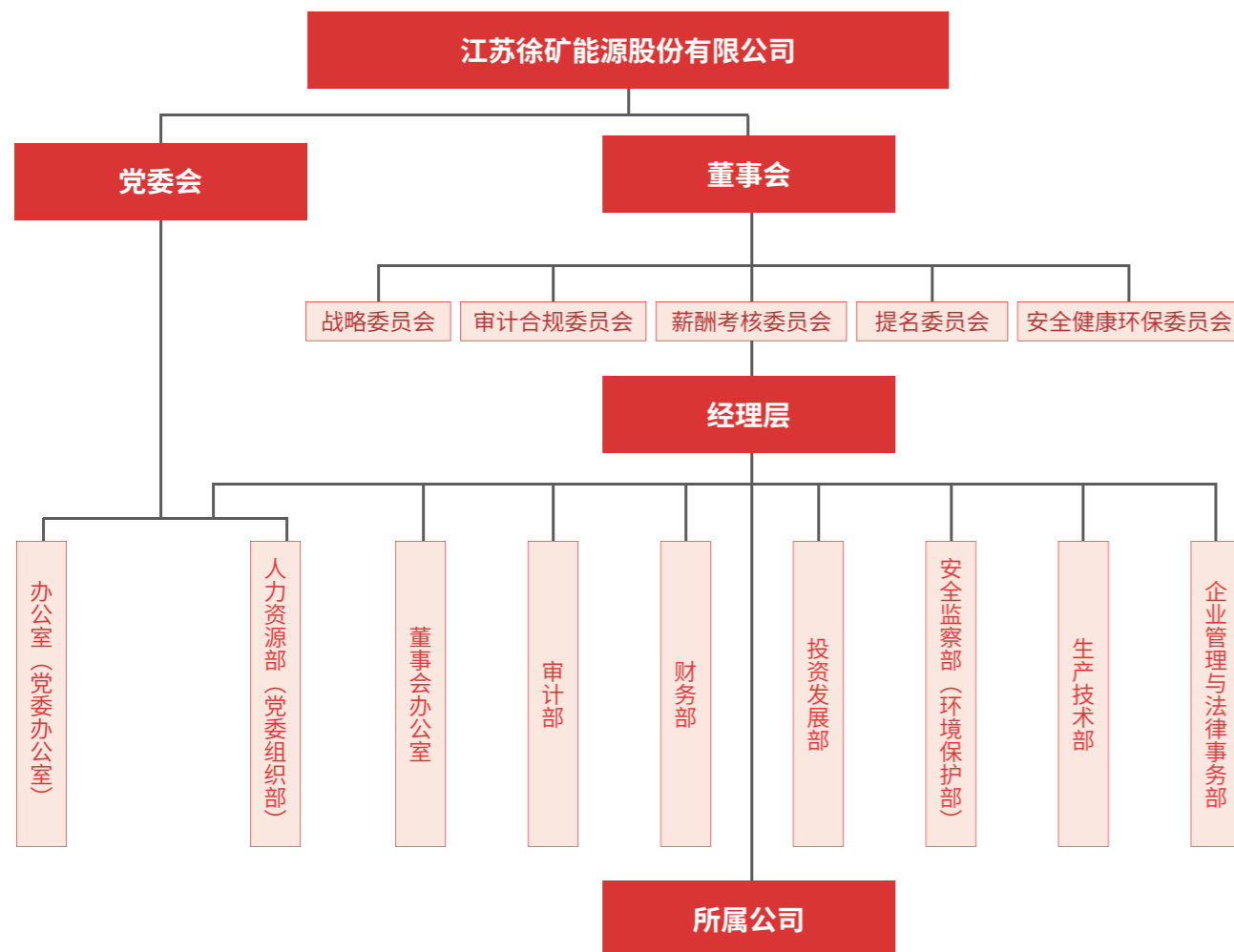
百贯沟煤业公司纪委组织召开集中廉政谈话，提醒广大党员干部切实增强纪律意识、规矩意识，始终保持清醒头脑，自觉把好“廉洁关”，筑牢“廉洁线”。



稳固 治理根基

苏能股份秉持“强化公司治理，凝聚发展合力”的核心理念，严格对标《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及《上市公司治理准则》等法律法规，全面深化治理体制建设；公司构建起“党委把方向、股东会定大局、董事会作决策、管理层抓执行”的现代化治理架构，通过厘清权责边界、优化运行机制，实现了党的领导与公司治理的有机融合，显著提升了治理效能与管理水平，为企业行稳致远筑牢了坚实的制度基石。

苏能股份治理结构



股东会

苏能股份严格对标《公司章程》与《股东会议事规则》，构建起“程序严谨、见证全程”的股东会运行机制。2025 年，公司依法合规召开 4 次股东会，所有会议的召集、审议及表决环节均引入律师现场见证，确保全流程符合法律法规及规范性文件要求，年度审议通过 12 项关键议案，以程序正义捍卫决议的法律效力，切实保障股东合法权益。

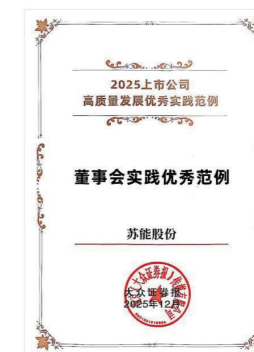
苏能股份股东会绩效

股东会会议举行次数	董事在股东会的出席率	股东会审议议案数目
4 次	92.31 %	20 项

董事会

苏能股份严格遵守《江苏徐矿能源股份有限公司章程》，通过优化董事会成员结构，持续筑牢公司治理基石。

2025 年，公司共计召开 7 次董事会会议，以科学决策驱动治理效能全面提升。



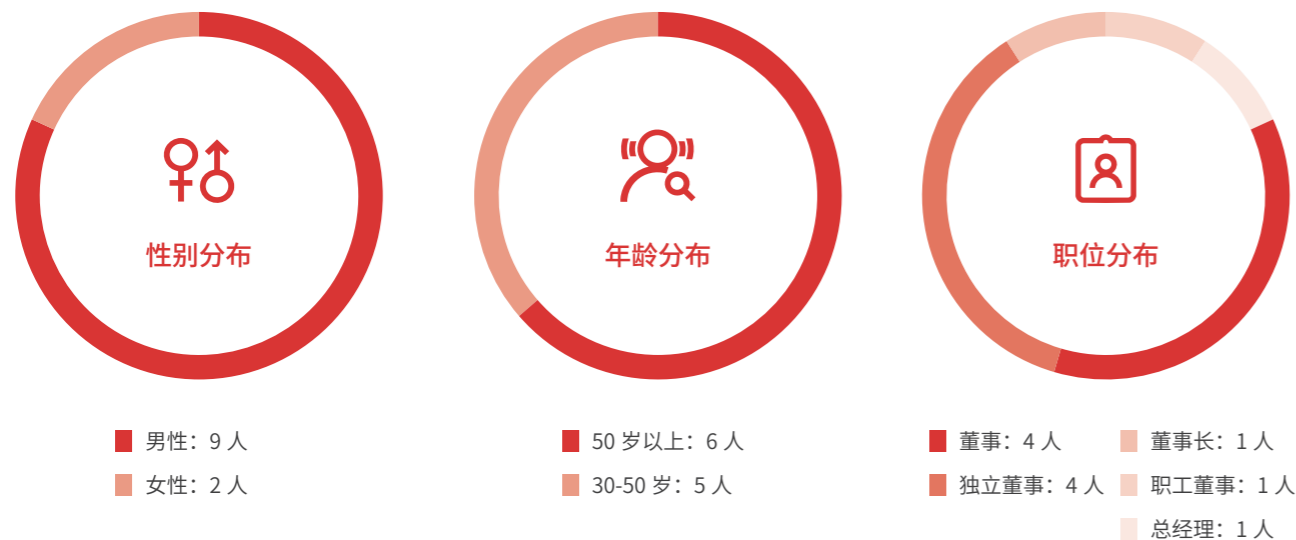
公司获得 2025 上市公司高质量发展优秀实践范例董事会实践优秀范例奖

苏能股份董事会治理绩效

董事会会议举行次数	董事会审议议案数目	董事会会议应出席人次	董事会会议实际出席人次
7 次	54 项	72 人次	70 人次

截至 2025 年末，苏能股份董事会由 11 名成员组成，其中包括 4 名独立董事及 1 名职工董事。本届董事会汇聚了管理、金融、法律等多领域的资深专家，凭借卓越的行业洞察与深厚的专业积淀，为公司规范履职与科学决策构筑了坚实基础。

苏能股份董事会成员情况



苏能股份董事会下设 5 个专门委员会，分别为战略委员会、审计合规委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、安全健康环保委员会。公司制定了各委员会的工作细则，以确保各委员会能够高效运作并充分发挥其职能。

2025 年，五大委员会共召开会议 14 次，审议事项总计 27 项。

2025 年，公司更新了各委员会成员组成，各专业委员会均配备了具有相关专业背景和丰富经验的董事，确保了各委员会能够高效、专业地履行职责，其中公司提名委员会负责优化董事会和高级管理人员的组成，定期对董事会的架构、规模、组成及多元化进行评估，并向董事会提供推荐建议，强化完善公司治理结构，有效促进董事会整体效能的持续提升。

苏能股份五大委员会年度工作绩效

委员会名称	召开会议次数	审议事项
战略委员会	1 次	1 项
审计合规委员会	7 次	14 项
提名委员会	4 次	8 项
薪酬与考核委员会	1 次	2 项
安全健康环保委员会	1 次	2 项

经理层

苏能股份经理层由董事会聘任并对董事会负责，在董事会授权范围内行使职权。经理层忠实履行职责，全面落实董事会的各项决议，确保公司日常经营管理活动有序、高效地进行。

公司全面深化经理层契约化管理改革，构建起涵盖安全生产、绿色生态、数智转型、合规经营及 ESG 关键绩效指标的多维年度考核体系；坚持“业绩导向、刚性兑现”原则，将考核结果与薪酬分配紧密挂钩，以市场化机制倒逼管理效能提升，确保短期经营业绩与长期可持续发展战略同频共振，为公司行稳致远注入强劲内生动力。

苏能股份经理层成员

姓名	性别	年龄	职位	学历背景
陈创举	男	48	总经理	硕士研究生
王志强	男	55	副总经理，董事会秘书	本科
崔恒文	男	44	财务总监	本科
刘思佳	男	56	总工程师	硕士研究生
解庆典	男	56	安全总监	本科

公司持续优化高管薪酬披露机制，不断优化薪酬方案，以更好地平衡公司发展与股东利益，每年度向股东会、董事会、董事会薪酬与考核委员会提交年度董事薪酬方案、年度高级管理人员薪酬方案，经审议通过后进行披露，充分保障公司董事、高管薪酬机制合理、公开、透明。



维护 投资者权益

苏能股份恪守“真实、准确、完整、公平、及时”的核心准则，将投资者权益保护置于治理首位，通过构建全方位、多层次的沟通机制，深度传递公司经营理念、业绩成色与战略宏图，确保发展成果由投资者共享；公司常态化开展多元化投资者交流活动，以高频互动筑牢信任基石，持续擦亮资本市场形象，生动诠释负责任上市公司的担当与价值，推动投资者关系迈向高质量、可持续发展的新境界。

信息披露

披露公告数量

63 份



苏能股份荣获
2024 年度金信批奖

苏能股份严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及上交所上市规则等法律法规与公司章程，筑牢合规经营底线；公司通过持续强化内幕知情人登记管理、创新实施“三核三查”信息披露审核机制，坚决守住核心机密防线，并于 2025 年全面修订《信息披露管理制度》，以制度升级驱动管理提质，全方位规范信息披露事务，切实捍卫投资者合法权益，彰显上市公司治理的严谨性与责任感。

公司始终严守信披红线，坚持以投资者需求为导向，努力提升信披质量，制定了信息披露管理制度，构建了科学、合理、有效的“信息披露协同管理体系”，切实维护广大股东尤其是中小股东合法权益。

2025 年，公司共计对外发布各类公告 63 份，涵盖定期报告、重大项目投产、董监高变更、制度修订等重大内容，同时未出现信息披露违规、内幕信息泄露等情况，荣获中国证券报上市公司金信批奖。

公司将投资者需求作为提升信息披露质量的“风向标”，新增披露电力板块经营情况，细化新能源产业发电量、售电量、毛利等核心数据，向资本市场传递公司转型发展成果，切实提高信披公告完整性、可读性与实用性。

内幕信息管理

公司始终重视内幕信息和知情人行为管理，加强内幕信息保密工作，维护公司信息披露的公开、公平、公正，2025 年修订完善《江苏徐矿能源股份有限公司内幕信息知情人登记管理制度》，进一步明确内幕信息的定义、范围及知情人范围，规范内幕信息知情人登记管理流程，要求内幕信息知情人及时登记并上报相关信息，对违反规定的行为制定严格的惩处措施。

投资者权益

苏能股份力求加强与投资者之间的沟通，依据《投资者关系管理制度》等内部规范，在每年年初制定投资者管理工作计划，围绕公司战略规划、经营业绩、重大事项等核心内容，策划并实施一系列投资者关系活动。此外，公司于 2025 年全面修订《关联交易制度》，严筑“公平、公允、公正、公开”的四维防线，坚决杜绝利益输送，以制度刚性确保关联交易规范透明，切实捍卫公司与全体股东的根本利益。

苏能股份投资者权益保护机制

- 1 投资者关系管理制度
- 2 信息披露管理制度
- 3 信息披露重大差错责任追究制度
- 4 内幕信息知情人登记管理制度
- 5 信息发布及舆情管理制度
- 6 重大信息内部报告制度



第十六届上市公司天马奖
投资者关系管理股东回报奖

公司始终将投资者权益保护置于治理核心，尤其聚焦中小投资者关切，通过构建科学完善的治理架构、透明高效的信息披露机制及多元畅通的沟通渠道，全方位夯实中小股东的知情权、参与权与监督。同时，积极赋能中小股东深度参与重大决策，并依托常态化交流机制与专属热线，持续深化互动互信。



苏能股份
业绩说明会

公司积极主动对接资本市场，通过“线上+线下”多种方式，推进机构路演、业绩说明会、“e”互动问答、投资者热线交流等投资者活动，构建多元化管理模式，与公募基金、券商分析师、私募机构、散户投资者无缝对接，精准传递公司转型成果。

苏能股份投资者沟通活动

业绩说明会	上证“e”互动 累计回答投资者问题	路演与反路演	接听投资者来电
3 次	31 个	3 场	100+ 人次

市值分红管理

公司采取积极的分红政策，制定年度分红预案，截至 2025 年末，公司累计实施现金分红 3 次，共派发现金股利 366,488.89 万元；另外公司确定了 2025 年度每 10 股派发现金红利人民币 0.20 元（含税）的利润分配预案，共计派发现金红利 13,777.78 万元（含税），占当期合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润的 61.16%。

股票分红情况

累计实施分红金额

366,488.89 万元

本年度预计分红金额

13,777.78 万元



完善 风控合规

苏能股份锚定风险合规、内控管理与内部审计三大核心支柱，构筑起全方位、多层次的风险预警与预防屏障；织密合规管理制度网络，深耕内部控制体系建设，以业务流程的精细化重塑驱动管理效能跃升与风险防范能力质变；强化内部审计监督职能，通过对关键环节的常态化“体检”与深层次审查，从而形成“制度约束、流程管控、审计监督”闭环联动的治理格局，为企业在复杂多变的市场环境中实现高质量、稳健型发展筑牢坚不可摧的安全防线。

风险合规

公司持续强化合规风控建设，完善风险管理体系，加强重点领域风险治理，明确风控合规管理的目标要求及内容，提升公司经营管理水平和风险防范能力，保障公司平稳运营，开启全面风控合规管理的新阶段。

2025 年新增每月定期编发资本市场简报，摘录监管处罚案例，促进合规理念深入人心，梳理涉及内幕交易、信息披露违规、操纵市场等各类典型案例，每起案例都配套标注违规行为类型、监管处罚结论以及合规警示要点，帮助不同岗位员工直观认识违规操作的边界与后果，推动合规要求从纸面规则转化为员工日常业务中的自觉行为准则。

风险管理举措

● 健全“嵌入式”风险管理体制机制，实现风险管控职能前移

公司建立健全内控、法务、合规等多层次、多维度的风险防范体系，夯实顶层设计，制定《江苏徐矿能源股份有限公司合同管理办法》《招投标管理办法》《合规管理办法》《重要决策法律审核管理办法》《“三重一大”决策制度实施办法》等多项管理制度。

● 聚焦基础保障，推动法治队伍建设持续加强

公司组织法务人员参加各类法律研讨会，获取最新法律资讯和法务处理技巧。持续开展赋能系列培训，定期邀请法律专家和教授举办专题讲座和交流，并通过案例分析，提升处理复杂法务问题的能力。

强化重点领域风险治理，致力于构建全面风险管理体系，进一步提升企业防风险能力

公司形成了涵盖“公司章程、议事规则、专项管理制度、具体操作细则”4个层级多项具体制度的上市公司内控制度体系科学客观地进行风险识别与风险防范。

- 对业务开展可能产生的风险进行评估，并针对风险评估中提示的风险制定相应的预案，以有效防范重大风险。
- 对于重大事项实行双重法律审核，即公司及外部律师出具独立的法律意见书。

公司将合规管理视为企业行稳致远的“压舱石”与“生命线”，坚持将法治思维深度融入公司治理的全链条与各环节；以前瞻性视野构建起“全覆盖、全流程、全要素”的合规防控体系，通过织密制度网络、重塑业务流程、强化监督闭环，推动合规管理从“被动约束”向“主动赋能”根本性转变。

在江苏省企业法制工作协会发布 2025 年度“江苏省企业法治建设示范单位”表彰名单中，苏能股份荣获“江苏省企业法治建设示范单位”荣誉称号。

苏能股份合规管理举措

精准适应管理要求，构建合规与业务发展的双赢局面。以“尊重制度，敬畏规则，服从管理”为核心，厚植合规文化，坚持强化合规制度体系建设，编制合规手册，开展“合规提升年”行动、法治讲座等活动，确保将合规价值观融入全员日常工作习惯中，推动“从形式合规到实质合规”“从条线合规到全员合规”“从成本合规到价值合规”的深度转变。

整合法务管理、合规管理、内部控制、风险管理相关制度，进一步树立和强化管理制度化、制度流程化、流程信息化的内控理念，推进各项工作职责、工作流程协同融合，完善风险识别、岗位职责、流程管控。

严格落实企业规章制度、经济合同、重要决策的合法合规性审查及重大事项“双重法律审核”等制度，不断提升审查（审核）质量。

案例 苏能股份开展法务、合规、内控、招标业务履职能力培训班

2025 年 10 月，苏能股份秉持“法治兴企、合规强基”的战略高度，将此次培训视为提升核心竞争力的关键举措，紧扣年度规划精心打造法务、合规、内控及招标业务履职能力提升专班。课程内容坚持“理论指引”与“实战赋能”双轮驱动，既深度剖析制度内核与新《中华人民共和国公司法》下的治理变革，又聚焦合同风险全员管控、招标实务案例复盘及数字化系统操作等关键环节，旨在通过全方位、多维度的知识灌输与技能淬炼，切实筑牢企业经营管理的法治防线，全面锻造一支懂法纪、精业务、善风控的高素质管理铁军，为企业高质量发展注入强劲的合规动能。

案例 苏能股份举办法务知识专题兴趣班

2025 年 9 月，公司举办法务知识专题兴趣班，通过构建沉浸式、互动式的法治学习新生态，全方位夯实全员法律理论根基，推动法治思维从“被动灌输”向“主动内化”跃升，切实将法律知识储备转化为防范经营风险的坚实盾牌与提升治理效能的强大动能，为企业稳健发展筑牢坚不可摧的法治防线。

内部审计

2025 年，公司修订《审计发现问题整改闭环管理办法（试行）》《内部审计质量控制管理办法》两项核心制度，构建“流程标准化、验收刚性化、问责闭环化”的审计整改体系，精准界定问题分级与时限要求，打通从“发现问题”到“责任追究”的全链条管理堵点，以严密的制度逻辑捍卫审计工作的法治底色与公正权威。

此外，公司完成所属 18 家全资及控股子公司审计覆盖，通过穿透式核查、重点环节复盘、关键资料核验等方式，全面排查经营管理薄弱环节与潜在风险。

苏能股份审计工作开展情况

风险防控防线持续筑牢

- 公司通过系统性审计整改，合同程序倒置、贸易资金垫付、长期库存占比过高等一批突出风险隐患得到有效化解。各分子公司合同合规率、资金结算准确率、制度执行到位率显著提升，切实保障了公司资产安全与经营稳定，为公司战略落地扫清风险障碍。

制度执行刚性显著增强

- 公司通过审计监督与追责问责相结合，推动各单位严格落实内控管理制度，有效破解“制度悬空、执行打折”的突出问题。招标采购、合同签订、资金支付等关键环节的合规性明显改善，形成“制度面前无例外、执行制度不打折”的良好氛围，提升了公司整体治理效能。

价值创造作用充分凸显

- 公司将审计工作深度融入生产经营全过程，审计建议的针对性与可操作性显著增强，采纳率保持较高水平。通过盘活存量资产、规范资金使用、优化业务流程等举措，有效降低企业成本。同时推动各单位建立健全风险预警机制，为公司经营决策提供科学依据，实现了审计监督与价值创造的有机统一。

反不正当竞争

苏能股份始终将公平竞争原则奉为市场经营的最高准则，视诚信为企业生存发展的基石，坚定不移地倡导并践行“阳光竞争、诚信共赢”的商业伦理；我们致力于构建公开透明、规范有序的市场生态，坚决摒弃任何形式的垄断行为与不正当竞争手段，以高度的社会责任感严守法律底线与道德红线，通过凭实力角逐、靠信誉立足，不仅赢得了合作伙伴的广泛信赖与尊重，更在行业内树立了风清气正的标杆形象，从而推动企业在高质量发展的征程中行稳致远，实现经济效益与社会价值的和谐统一。

释放 科创动能

苏能股份将创新驱动发展战略确立为引领高质量发展的核心引擎，矢志不渝地锚定科技自立自强这一战略基点；通过系统性重塑创新管理体系、高能级筑牢创新平台矩阵、全方位构筑知识产权保护屏障，深度激活创新要素潜能，全力锻造原创技术策源地，铸就企业在新发展格局中的硬核竞争力与长远发展优势。

科技管理体系

公司大力实施创新驱动发展战略，遵循《江苏徐矿能源股份有限公司科学技术进步工作管理办法》等制度文件，成立创新工作领导小组，由主要领导任组长，其他班子成员和相关部门负责人为成员，持续推进科技创新体系建设。构建完善单位主要负责人负总责的创新人才使用、科研资金投入保障体系，总工程师负总责的科技创新体系，全员参与的群众性技术创新及成果推广应用体系。

公司博士后科研工作站进站博士 20 人，承担博士后基金 15 项，下属江苏省冲击地压防治工程技术研究中心在全国率先完善全流程智能化防治体系，建成了全省首个冲击地压防治示范矿井；所属子公司华美热电公司通过江苏省高新技术企业认定。

公司坚持把科技创新作为推动高质量发展的首选项、必答题，加快创新链、产业链、资金链、人才链深度融合。我们启动科技创新专项行动，大力支持科技创新，致力于通过研发突破和技术升级，公司遵循研究制定《科技创新专项行动方案（2024—2026 年）》，探索建立研发准备金和首席研究员制度，从组织体系、管理职责、机构建设、考核激励等方面建章立制，为科技创新提供坚强制度保障，推动行业进步与社会可持续发展。

公司严格遵守科学伦理规范，秉持诚信与责任，致力于推动研发与创新，确保所有科研活动符合伦理标准，并通过持续的技术进步为社会创造长期价值。



2025 年，公司累计建成 12 个省级以上科技创新平台，有力夯实了自主创新的科研基础，显著提升了核心竞争力，培育了浓厚的创新文化氛围。年度内公司未发生违反科技伦理的行为。

科技创新成果

公司深入贯彻新发展理念，把“科技是第一生产力、第一保安力、第一创效力”摆在更加突出的位置。坚持“鼓励创新、容错免错”舆论导向，激发保护创新精神和创新热情，大力营造鼓励创新、尊重科技成果和创新人才的浓厚氛围。

公司重点围绕煤矿重大灾害防治、产业数字化转型、绿色智慧矿山建设、智慧电厂、战略性矿产资源开发利用、风光氢储新能源及关闭矿井资源开发利用等，组织重大课题攻关和成果转化。

2025 年，公司立项课题 44 项，获得年度新增授权专利 16 件。

案例 苏能股份开展知识产权培训

公司邀请原国家知识产权局专利复审委员会副处长、知识产权发展研究中心副处长刘雷，围绕“企业知识产权战略管理与策略推进”主题进行授课，讲座从专利布局挖掘与支持企业高质量发展、专利撰写申请等方面介绍知识产权的重要性。



苏能股份科技创新数据

研发投入

29,826.35 万元

年度内开展的
科技创新项目

44 个

截至年底累计授权
专利总件数

214 件

其中：
授权发明专利

41 件

授权实用新型专利

167 件

年度新增
授权专利

16 件

其中：
授权发明专利

3 件

授权实用新型专利

13 件

项目名称		完成单位
一等奖	丰沛矿区深部岩溶发育规律与水害探治一体化关键技术研究	苏能张双楼煤矿
二等奖	黄陇煤田煤层顶板覆岩沉积相展布特征及含水层富水规律研究	苏能郭家河煤业公司
	深部厚层坚硬顶板区域压裂防冲安全回采技术研究	苏能张双楼煤矿
	基于多模态融合 LSTM 的智能化浮选技术研究及应用	苏能张双楼煤矿
	矿井乏热泵供热技术研究与应用	苏能股份山丹分公司
	循环流化床机组快速启动及宽负荷低耗清洁运行研究	苏能徐矿综合利用发电公司
三等奖	超临界循环流化床机组灵活性改造技术研究	苏能华美热电公司
	大倾角复杂煤岩结构不规则工作面冲击机理及防治技术研究	苏能张双楼煤矿
	矿山安全风险管控视频边缘网络智能分析研究	苏能张双楼煤矿
	深部地质构造应力集中区冲击地压致灾机理与防治技术研究	苏能郭家河煤业公司
	易自燃煤矸石高效综合治理及应用技术	苏能郭家河煤业公司
	缓倾斜煤层弱胶结复合顶板切眼一次成巷围岩稳定控制技术研究	苏能股份山丹分公司
	综采工作面运输装备可靠性技术研究与应用	苏能物资供销公司

苏能股份科技创新成果覆盖全产业链

案例 行业科技奖揭晓，苏能 8 项成果上榜

2025 年 12 月，中国煤炭工业协会、中国煤炭学会联合发布《2025 年度中国煤炭工业协会科学技术奖励的决定》。苏能股份及所属企业共八项科学技术成果成功上榜，其中《巨厚弱胶结覆岩含水层强扰动高层突水机理及防控技术研究》获一等奖，《矿井远程高压大流量智能供液关键技术与应用》获二等奖，另有六项科技成果获三等奖。



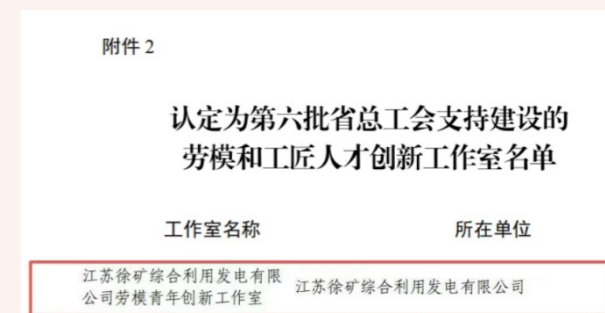
项目名称	获奖等级
巨厚弱胶结覆岩含水层强扰动高层突水机理及防控技术研究	一等奖
矿井远程高压大流量智能供液关键技术与应用	二等奖
丰沛矿区深部岩溶发育规律与水害探治一体化关键技术研究	三等奖
大倾角复杂煤岩结构不规则工作面冲击机理及防治技术研究	三等奖
煤矿冲击地压多维大数据融合监测预警技术	三等奖
含水弱胶结地层复杂结构三软特厚煤层群综放开采关键技术	三等奖
浅埋特厚煤层开采地表沉降保护建筑物关键技术研究	三等奖
侏罗系易自燃复合煤层开采火灾全周期高效防控关键技术研究	三等奖

学术合作交流

苏能股份秉持创新驱动发展战略，深度整合产学研资源优势，携手中国矿业大学等顶尖科研机构构建高水平创新联合体，聚焦煤矿冲击地压防治、软岩支护、瓦斯及水热害治理等核心痛点开展多层次技术攻关；特别是在煤流输送系统全场景实时智能感知、矿井综掘面活性磁化水雾化封闭降尘等关键领域取得突破性成果，多项技术跻身国内行业领先行列，以科技赋能推动煤炭行业安全高效绿色转型。

案例 徐矿发电公司劳模创新工作室获省级认定

2026 年 1 月，江苏省总工会第六批“省总工会支持建设的劳模和工匠人才创新工作室”名单揭晓，苏能徐矿发电公司劳模青年创新工作室成功入选。



自 2015 年成立以来，苏能徐矿发电公司劳模青年创新工作室紧紧锁定火电行业生存发展的实际难题，在设备优化、能效提升、清洁运行等领域持续深耕。在全国五一劳动奖章获得者、工作室带头人赵强的引领下，32 名技术骨干扎根现场、默默奉献，累计完成创新成果 72 项，荣获市级以上科技成果 26 项，拥有自主知识产权 31 项。近三年来，多项成果落地转化，创造经济效益超过 5,000 万元，真正让创新成为推动发展的引擎。

该工作室积极向外拓展，与中国矿业大学等高校开展产学研合作，参与行业标准研讨，持续提升在专业领域的声音。



02

绿色低碳 绘就生态和谐画卷

2025 年度
亮点绩效

年度采煤塌陷地治理
454.1 亩

投入环保资金
49,360.28 万元

获得绿色电力证书
104,098 张

矿山生态治理年度投入
112.99 万元

完成绿色电力证书交易
3,320,048 kWh

苏能股份坚持“生态优先、绿色发展”，深入学习贯彻习近平生态文明思想，坚定不移走生态优先、绿色发展之路，积极探索低碳技术应用与绿色产业机遇，以创新行动推动行业绿色转型，加快构建现代绿色发展体系，全面提升发展“含绿量”。

- 53 保护生态环境
- 58 推进清洁生产
- 67 投身绿色行动
- 69 应对气候变化

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



保护生态环境

苏能股份深入践行绿色发展理念，持续健全环境管理体系，全面夯实环境保护基础。以技术创新引领生态修复与资源高效利用协调发展，努力实现资源开发与生态保护协同并进，推动环境保护与生态治理工作走在前列。

2025 年，公司投入环保资金 49,360.28 万元。

环境管理

苏能股份基层单位建立完善的环境管理体系，制定并落实本单位的《环境保护工作责任制》《建设项目环保“三同时”管理制度》等制度文件，明确环境保护管理架构和工作职责，落实环境保护责任制，深化环境保护标准化建设，防控环境管理风险。

苏能股份环境管理架构

董事会

下设安全健康环保委员会，对公司环境保护方面的管理进行监督，对公司环境保护工作规划及有关工作的重大问题进行研究、审议、提出建议，并监督实施。

公司本部

设置安全监察部（环境保护部），作为公司环境保护工作的归口管理部门，落实环境保护相关工作。

基层单位

成立环境保护委员会，由主管领导担任环境保护委员会主任。



基层单位环境管理举措

- 党政主管领导为环境保护第一责任人，基层单位明确领导班子成员的环境保护职责，并以正式文件下发；
- 基层单位建立健全环保制度，至少包括：大气、水、固废、危废、噪声等污染防治管理制度，建设项目、排污许可、环境应急、环保资料、环境信息披露、环境监测、问题（隐患）排查治理、辐射安全防护、监督检查及考核等制度。



- 基层单位开展全面的环境事件风险评估，明确相应的防控措施；
- 基层单位编制本单位《突发环境事件应急预案》，部分单位购买环境污染责任险，提高防范和应对突发事件的能力；
- 基层单位制定年度环境隐患排查计划，推进隐患排查及整改，确保环保问题得到有效管理。

矿区生态修复

苏能股份严格遵守《中华人民共和国矿产资源法》《中华人民共和国水土保持法》等法律法规，坚持塌陷地治理与生态修复相结合，协同地方推进采煤塌陷地治理和生态修复，推进采煤塌陷地治理。配合地方政府相继建成潘安湖、安国湖、九里湖等国家生态湿地公园，助力徐州市实现从“一城煤灰半城土”到“一城青山半城湖”的生态蝶变。

公司持续深化科技赋能、强化生态保护、完善管理体系，全力冲刺高标准、高质量、高成效的国家级绿色矿山建设目标，为煤炭行业绿色转型、区域生态环境改善贡献力量；与外部科研院所展开合作，运用挖深填浅、分层剥离、交错回填等技术手段，形成以基本农田整理、采煤塌陷地复垦、生态环境修复、湿地景观开发为核心的“四位一体”综合治理模式，为徐州矿区生态修复实践提供了重要参考。

矿山生态治理数据

矿山生态治理 累计投入	累计治理 采煤塌陷地	矿山生态 治理年度投入	年度采煤 塌陷地治理
62.46 亿元	23.29 万亩	112.99 万元	454.1 亩

案例 百贯沟煤业通过国家级绿色矿山遴选核查

2025 年 9 月，苏能百贯沟煤业公司顺利通过国家级绿色矿山遴选核查，这是继入选省级绿色矿山名录库后，在践行绿色发展理念、推动矿山生态化转型道路上迈出的又一关键步伐。

苏能百贯沟煤业始终将生态保护贯穿生产经营全过程，严格落实《矿山地质环境保护与土地复垦方案》，完成百贯沟百贯社搬迁及环境恢复治理、采煤工作面地表塌陷区治理、矸石山生态恢复治理等工程。实施矸石山绿化、道路整修、陈旧建筑物维修、花园绿化整修等 28 项绿色矿山建设项目，矿区绿化面积达 5,312 平方米，公园景观面积 1,300 平方米，实现“四季常青、三季有花”。

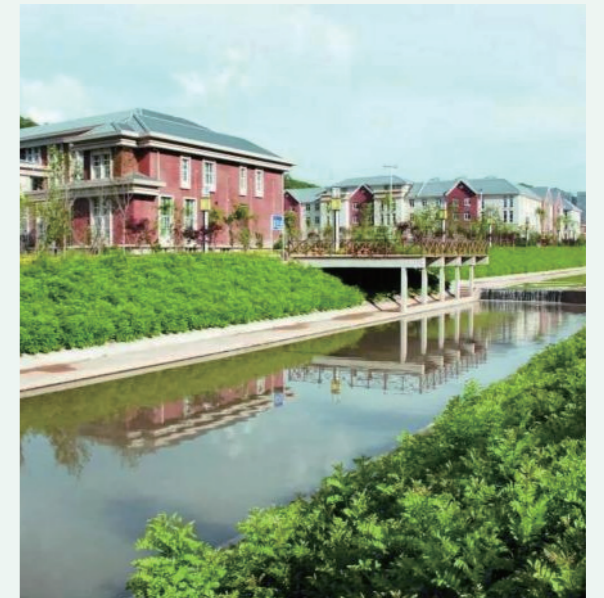
在资源循环利用与污染防治上，百贯沟煤业实施浅埋条件下厚煤层地面建筑物保护及减沉加固工程，通过充填开采技术有效保护地表生态；坚持煤炭生产洁净化、生产过程低碳化，成为区域内生态治理的标杆企业。



案例 生态焕新，建成“花园式煤矿”

苏能郭家河煤业以低碳、生态环保理念为先导，按照“国际一流、国内领先”总体要求，坚持大型化、现代化、生态化原则，在国内率先将矿井开发与生态人文景观设计融为一体。

全封闭储煤仓、现代化的洗煤厂、整洁漂亮的输煤栈桥、全自动汽车火车装车站以及一批节能环保的太阳能设施、水源热泵、污水净化等项目先后建成，矿区绿化面积达 16.52 万平方米，占矿区总面积的 60% 以上。职工走出欧式风格的公寓楼，便能看到银杏林、樱花林、月季花丛等。



郭家河煤业先后荣获中国煤炭工业协会和中国煤炭加工利用协会煤炭工业“节能减排先进企业”、首届“陕西低碳绿色示范单位”、水利部黄河水利委员会“水土保持先进单位”等荣誉称号。

保护生物多样性

公司严格遵守《中华人民共和国土地管理法》《中华人民共和国野生动物保护法》等法律法规，积极响应联合国《生物多样性公约》以及生态环境部《中国生物多样性保护战略与行动计划（2023-2030 年）》，在生产经营过程中避让生态红线禁止开发区域，采取负责任的生物多样性管理方法，确保不损害脆弱的生态系统、栖息地和濒危物种。

基层单位根据当地生态特点和保护需求，对生物多样性保护提出更为细致和针对性的要求，开展更精准的生物多样性管理；在项目建设前期开展对周边环境进行论证，确定开采范围内无自然保护区、风景旅游区、文物保护单位及珍稀动物保护区等敏感因素，确保不会因开采导致的局部裂缝而使整个生态系统的生物多样性降低；深入开展土地资源调查和评估，优化土地资源配置；大力推进绿色矿山建设，全面开展生态修复，提升生态环境质量和生态系统稳定性。

案例 “地球疮疤” 变成城市 “绿肾”

张双楼煤矿积极推进企地协同生态环境修复治理，投资 3.5 亿余元将曾经的采煤塌陷地打造成安国湖国家级湿地公园，融自然风光、汉文化、煤文化、农耕文化于一体，获评江苏省“最美生态修复案例”。

安国湖国家湿地公园已发现 89 种鸟类、155 种维管植物，包括小天鹅、震旦鸦雀等 10 种国家重点保护鸟类，水杉、银杏、野大豆等 5 种国家重点保护野生植物。



推进 清洁生产

苏能股份争做向“新”突破的先行军，贯彻资源高效开发与集约利用理念，持续推进生产方式革新与能源技术绿色升级，系统降低生产过程中的资源消耗、能源依赖及污染物排放，推动产业结构向“绿”转型。

污染防治

废气管理

苏能股份严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》，针对煤炭、电力等业务板块全面落实大气污染防治措施，同步加强扬尘及无组织排放管控。2025 年，公司大气污染物实现 100% 达标排放。

公司下属环境保护部门重点监控（废气）单位的具体排污信息¹

大气污染物排放总量

烟尘

二氧化硫

氮氧化物

103.76 吨

591.35 吨

1,571.58 吨

¹ 包括阿克苏热电、华美热电、徐矿电厂、沿海发电、苏能锡电

百贯沟煤业形成明确的开采、运输、加工等主要产生粉尘的作业场所粉尘浓度清单，采用全封闭储煤棚以及井下作业配套防扬尘设施，厂区抑尘效果明显。



郭家河煤业通过实施煤炭运输、储存“封闭式”管理，将煤炭“藏”起来。一座座现代化楼宇通过原煤栈桥相连，原煤及产品煤在封闭煤仓储存、运输，煤炭洗选及所有运输转载环节采用超声波雾化除尘器，降尘效率达到 98%，实现了原煤不落地、产品全进仓、矿区无污染。



华美热电完成锅炉“四管”泄漏智能辅助报警、SNCR 脱硝精准控制等系统改造，机组具备 25% 深调能力，机组利用小时数位居全省同类机组前列。



废水管理

苏能股份严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》，认真落实《污染防治管理规定》《废水治理设施管理制度》等内部制度要求，严格执行废水减排措施。



废水处理措施案例

案例 郭家河煤业公司废水反渗透脱盐系统

郭家河煤业公司运用废水反渗透脱盐系统，可有效实现废水的深度净化与回用，不断提高矿井水综合利用率，实现生态效益与经济效益的双赢。



公司下属环境保护部门重点监控（废水）单位的²具体排污信息

废水及水污染物排放总量

废水	化学需氧量 (CODcr)	氨氮
582.48 万立方米	42.36 吨	0.46 吨

² 包括天山矿业

废弃物管理

苏能股份严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，认真落实制度文件中对固废和危废的管理要求，遵循“减量化、资源化、无害化”原则，建立固体废物与危险废物的全流程管理体系。

固废危废管理措施

固体废物

- 一般工业固体废物实行分类存放管理；需要委托外单位进行运输、利用、处置一般工业固体废物（包含建筑垃圾）、生活垃圾的，选择具有相关资质及技术能力的单位，并签订合同，并在合同中明确各方污染防治要求。

危险废物

- 各基层生产单位按照规定制定危险废物管理计划，根据危险废物特性进行分类收集、贮存危险废物。
- 加强对危险废物的安全转移与合规处置，依据《危险废物管理计划和管理台账制定技术导则（HJ 1259—2022）》合规制定危废管理计划、如实填报危废管理台账，合规开展危废转移、危废申报工作。
- 危险废物统一收集后，暂存至危废暂存间。危废暂存间建设、运营符合《危险废物贮存污染控制标准（GB 18597—2023）》，满足防渗等基础要求，配备应急照明系统、视频监控系统、导流收集系统、通风对流系统等，全年正常稳定运行。
- 日常工作中，基层单位严格落实公司内部危险废物污染防治管理制度。

能源资源管理

能源管理

苏能股份严格贯彻《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，制定并落实《能源节约管理目标责任年度考核办法》等管理制度，从设备选型、节能控制、资源循环利用等环节入手，全面落实节能减排措施。

苏能股份能源消耗数据

综合能耗总量

420.7967 万吨标准煤

可再生能源消耗量

532.57 万千瓦时

苏能股份能源管理措施

煤炭业务

- 严格执行《煤炭井工开采单位产品能源消耗限额》（GB 29444-2012）、《选煤电力消耗限额》（GB 29446-2019）能耗限额标准；
- 优化生产工序，削峰填谷，提高能源使用效率。

电力业务

- 推进煤电机组节能降耗改造、供热改造、灵活性改造“三改联动”；
- 深化产业结构低碳转型，全盘布局“风光网储”新型能源体系，推进能源清洁利用。

苏能徐矿发电公司成功运行厂内余热利用项目。该项目通过一组巧妙的管路设计，在电厂内部构建起一个高效的“能量微循环”，将循环水系统中原本散失的余热，成功回收用于加热化水车间的原水。经测算，项目投运后，每年可为二期化水系统节约蒸汽约 1.4 万吨。



张双楼煤矿对深井热能开发利用，为地面供热、洗浴提供热源，每年节约标准煤 1.5 万吨，减排二氧化碳 2.75 万吨。先后建成智能逐日跟踪式光伏项目、光伏停车场区域项目、东风井光伏项目，年均发电量约 650 万度，每年可节约标准煤 2000 余吨，相当于植树造林 7,000 余棵。



苏能股份在具备条件的生产矿井，利用屋顶和空旷地面建设太阳能光伏发电项目，地面生活照明用电尽量用太阳能，打造了一批集光伏发电、生产用电、车棚充电、生活照明于一体的示范项目，实现矿山开采与生态保护相得益彰。



水资源管理

公司建立完善的水资源管理架构，安全健康环保委员会负责就水资源管理相关风险与机遇向董事会提供建议。公司实施取水、用水、回用全过程精细管控。通过技术改造与工艺优化，大力推进水资源的梯级利用与循环回用，持续提升水资源利用效率。建立覆盖各下属单位的全过程用水监测与考核机制，实施动态监督与定期评估，将节水绩效与单位管理评价挂钩，激励全员参与节水实践、持续优化用水流程，系统性推动企业绿色运营与水效益提升。

苏能股份水资源管理措施

水源地保护

- 我们积极推动水资源的高效循环利用，致力于提升再生水等非传统水源的使用比例，持续优化用水结构。公司各取水水源稳定，未面临取水困难风险，用水安全得到充分保障。

煤炭业务

- 公司进行矿井水、生活污水回收利用；
- 矿井水经过处理并达到回用标准后，用于地面生产系统的降尘洒水、煤场喷淋、道路降尘以及绿化；
- 生活污水经过污水处理站合规处理达到检测标准后，全部用于绿化浇灌。

电力业务

- 电厂煤场实施冲洗水回收利用、雨水收集再利用；
- 公司积极开展能源技术绿色转型的研究及应用，在中水回用环节应用新技术，持续提高水资源利用效率。



案例 苏能白音华发电公司创造“向空气要水”的奇迹

在锡林郭勒草原的凛冽寒风中，苏能白音华发电公司技术团队创造了“向空气要水”的奇迹。

针对锡林郭勒地区年降水量仅 300mm 的水资源困境，该公司研发的烟气提水系统如同草原上的“隐形水库”，利用 100°C 排烟与环境空气的温差，通过 3 级换热器冷凝提水，水质达到汽轮机凝结水标准，让机组运营实现“用水自由”。

“在高寒地区建设大型火电项目，需要一些技术创新做支撑。”该公司负责人表示，该项目借鉴同类机组的先进设计理念，围绕“安全可靠、以人为本、高效环保、节能降耗”的建设目标，致力打造精品工程。依靠技术创新，项目建成后将实现生产运营期零补水，具备深度调峰至 20%THA 的能力及全负荷脱硝能力，煤耗指标将达到同时期、同地区、同类型电厂的领先水平，实现绿色高效稳定运行。



水资源管理案例

百贯沟煤业建立社会公益供水点，将处理达标的矿井水免费提供给周边区域，承担消防、绿化、灌溉等多种公益用途。

郭家河煤业废水回收项目将净化后的废水循环用于黄泥灌浆，不仅破解了环保难题，还缓解了区域用水压力，实现了资源利用最大化。

循环经济

公司深入探索资源循环利用路径，持续加强技术创新与工艺升级，积极构建并推广绿色低碳、高效协同的循环经济模式，实施污泥、煤泥、一般固体废物等掺烧工作；携手产业链伙伴共建可持续生态，致力于为地方经济提质增效、社会和谐发展与生态文明建设作出新的更大贡献。

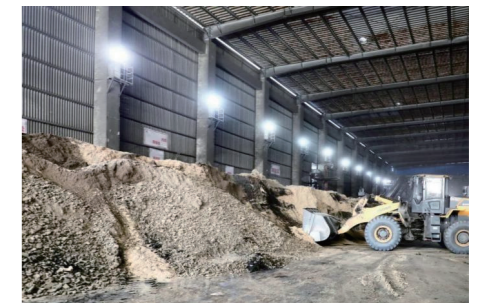
苏能股份循环利用措施

煤炭业务

- 因地制宜开展矸石井下充填、采坑回填、土地复垦等规模化利用处置实践，打造煤基固废规模化利用处置治理标杆；
- 张双楼矿加强煤矸石综合利用，实现矸石山全“清零”，经处理过的矿井水可供矿区生产生活日常使用。

电力业务

- 控股电厂积极探索生物质燃料、干湿污泥、湿煤泥等绿色燃料资源，使其与煤电等传统电源“打好配合”，加快构建清洁低碳、经济高效、灵活智能的新型电力系统；持续拓展一般固废规模化掺烧渠道；
- 苏能徐矿综合利用发电公司充分发挥循环流化床锅炉燃料适应性强的优势，加强碎秸秆、菌渣料等生物质资源的清洁利用，成功将农林废料高效转化为“绿电”。



投身绿色行动

苏能股份将绿色理念系统化融入日常运营各环节，开展形式多样的绿色主题实践与宣导活动，营造全员参与、内外联动的绿色发展文化氛围，引导员工成为绿色价值的传播者与可持续实践的推动者，共同塑造负责任的企业公民形象；创新绿色融资模式，为新能源产业发展注入金融“活水”。

绿色办公

苏能股份全面深化精细化管理，系统推进办公环节节约用纸、用电、用水及废弃物分类管理等方面措施，并通过推行环保倡议等方式引导员工绿色出行，培育起全员参与的低碳文化，使绿色办公真正融入日常，成为企业发展中的可持续新常态。

苏能股份绿色办公措施

节约用纸

倡导“无纸化”办公模式，优先利用电子媒介传送文件材料，减少用纸需求

提倡纸张双面打印，降低用纸消耗

节约用电

加强用电管理，随手关闭不使用的电源

合理使用电脑、空调、电灯等设备，并积极推广节能的用电设备

绿色出行

在有条件的厂区安装新能源充电桩，方便员工绿色出行

节约用水

在公共用水区域张贴节水标语

优先选择节水型设备

废弃物管理

办公区域产生的废弃物分类投放，并交由相关部门统一处理

使用清洁能源

在既有建筑的基础上进行淘汰或升级节能改造，支持推行绿色节能技术。其中，华美热电将光伏项目与绿色建筑相结合，在公寓楼、各生产厂房的楼顶平面建设屋顶光伏项目，设计 15°倾角安装，发电效率较高。

绿色活动

公司积极营造环境保护宣传氛围，在“4·22 地球日”“6·5 环境日”等节点，精心策划并组织开展主题鲜明、形式多样的宣传活动，有效增强了员工与社会公众的环保意识，切实推动绿色发展理念融入企业文化与日常实践。

案例 “6·5 环境日”系列宣传活动

在“六五环境日”这一天，苏能人紧紧围绕“美丽中国我先行”主题，开展系列宣传活动，以实际行动回应自然的呼唤，成为环境保护的参与者、推动者、监督者。



苏能股份各基层单位广泛动员、精心组织主题活动，通过有奖问答、发放资料、展板展示等形式提升全员保护环境意识。



徐矿电厂宣传活动



华美热电有奖问答

绿色融资

公司持续探索绿色融资新模式。2025 年 12 月，“江苏徐矿能源股份有限公司 2025 年面向专业投资者公开发行绿色公司债券（第一期）”成功发行。本期公司债券创新融合“绿色”主题标签，募集资金用于苏能正镶 320MW 风电项目、苏能正镶 80MW 光伏项目、陕西宝鸡麟游县常丰镇 125MW 农光互补光伏发电项目、垵城矿采煤塌陷区 100MW 光伏发电项目和徐州垵城电厂储能电站一期项目，为推动产业结构向“绿”转型、向“新”突破提供强劲动能。



公司成功发行绿色公司债券

应对气候变化

苏能股份积极响应国家“双碳”战略部署，将碳达峰、碳中和目标深度融入自身发展规划，建立温室气体排放监测、报告与核查体系，实施节能降碳改造与清洁能源替代，持续提升碳排放管理效能；主动研判气候转型趋势，识别并管理由气候变化带来的风险和机遇，为应对全球气候变化贡献“苏能智慧”与务实力量。

治理

苏能股份持续完善气候治理体系，将应对气候变化纳入公司战略与日常运营，构建从风险识别到行动落实的长效机制；积极探索低碳转型背景下的产业机遇与技术路径，着力推动运营低碳化、能源清洁化与管理韧性化，全面提升在气候变迁背景下的可持续发展能力与长期竞争力。

气候变化管理体系

- 董事会是气候相关议题的最高负责与决策机构，主要职责包括审批气候变化管理战略规划等。董事会每年审议公司 ESG 报告，保证报告内容遵循上市规则的披露要求。
- 公司将气候变化相关议题加入到董事会专门委员会的工作范围中。安全健康环保委员会是气候变化风险管理的主要负责机构，主要职责包括审阅公司气候变化战略，了解和评估气候变化风险可能造成的影响，审议气候变化风险管理等。
- 各分子公司组织建立本单位的气候变化风险管理体系，贯彻落实公司应对气候变化有关决策。

战略

苏能股份高度重视识别、评估、应对气候变化对公司经营发展带来的机遇与挑战，基于气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议框架，编制气候变化风险与机遇识别分析清单，提升气候适应能力。



苏能股份气候风险变化清单

风险类型	风险描述	财务影响	应对措施
政策与法律风险	在国家“双碳”目标和相关要求的更新下，对能源和碳排放管理、污染物排放的要求不断提高。	运营成本增加	严格执行生态环保法律法规，主动提升公司全体人员的环境保护和能源节约意识，对行业主要能耗指标、污染物指标进行监测。
技术风险	随着气候变化的不断加剧，绿色转型正推动低碳技术的蓬勃发展，技术迭代会加速现有资产折旧和减值。	资产价值减少	积极探索多方战略合作，开展产学研合作，应用先进技术，健全创新研发和使用新技术的管理体系。
市场风险	市场偏好绿色低碳技术与产品，对高耗能产品和服务需求降低。	营业收入减少	提高对市场的敏感性，推动公司向生态环境友好、绿色低碳转型。
声誉风险	利益相关方对企业应对气候变化的关注度日益提升，若未能有效应对气候变化，将可能有损公司的公众形象。	营业收入减少	主动发布企业环境、社会和公司治理（ESG）报告，公告和宣传相关信息与战略发展规划，及时回应利益相关方关切问题，提升信息披露透明度。
急性风险	暴雨、台风、洪水等极端天气频率和强度增加，导致业务中断、威胁员工生命安全。	运营成本增加 资产价值减少	制定极端天气应急预案，开展专项应急演练，完善健康与安全管理措施，储备应急物资。
慢性风险	全球变暖会导致自然灾害风险（如热浪、干旱、火灾）的频率增加，影响公司运营； 气候变化或对经营能力造成负面影响，公司资产质量下滑。	运营成本增加 资产价值减少	提升供电设施稳定性和可靠性； 开展气候监测，对各主要生产单位附近的气候变化进行统计分析。

苏能股份气候变化机遇识别清单

● 资源使用效率

- 提高能源和资源使用效率，降低运营成本。

● 能源来源

- 持续提高清洁能源使用比例。

● 产品

- 煤炭业务加快低碳转型，提供更清洁的产品；
- 电力业务布局新能源产业，发展新能源业务。

● 市场

- 在“双碳”政策背景下，能源结构将进一步优化，市场对绿色低碳、清洁能源产品的需求增大，煤炭清洁开采和利用、新能源产业市场持续扩大。

● 韧性

- 应用新技术，推进清洁高效生产，开发新能源项目，帮助客户提高气候变化韧性；
- 优先选择环境友好型的供应商、合作伙伴，提升产业链气候变化韧性。

影响、风险和机遇管理

公司已将气候议题纳入运营决策流程，确保公司在应对气候变化过程中保持运营韧性。公司通过开展气候风险的识别、评估与量化分析工作，为构建覆盖短期与长期视野的气候风险预警能力奠定基础，同时主动把握低碳转型中的发展机遇。

管理机制



遵循国际可持续准则理事会《国际财务报告可持续披露准则 S2 号—气候相关披露》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告（试行）》等建议框架，识别公司面临的气候风险与机遇，强化气候议题管理。



系统评估气候相关风险的发生概率、业务冲击强度与财务影响程度，遵循“数据驱动—场景分析—优先级排序”的闭环管理流程，科学研判气候变化对公司可持续发展的综合影响。



评估应对气候风险和机遇的能力，制定契合生产运营需求的管理策略。

指标和目标

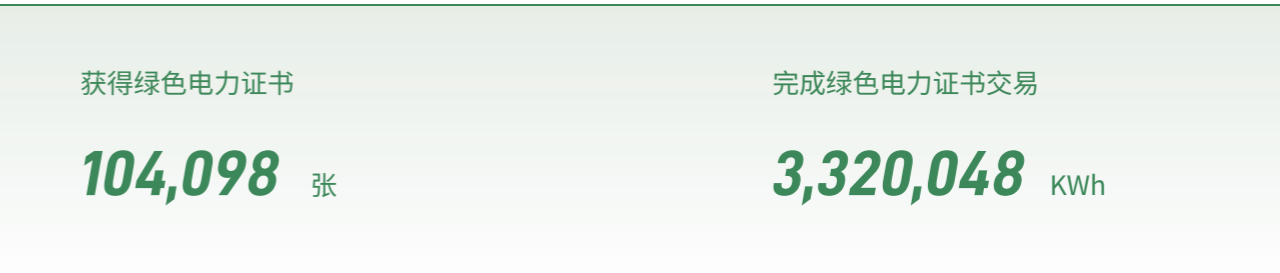
苏能股份围绕自身业务布局与生产经营实际，确立与气候变化密切关联的指标与目标，为公司应对气候变化提供了清晰的行动导向和可衡量的标准。

应对气候变化目标

- 中期：有效管控温室气体排放，确保排放量符合国家要求，逐步降低碳排放强度
- 长期：加快煤炭业务低碳转型，布局新能源产业，提高清洁能源使用比例，实现能源结构的优化升级

公司温室气体排放的主要来源是火力发电的煤炭燃烧环节，主要排放类型为二氧化碳。徐矿电厂制定《碳资产工作管理办法》，成立碳排放管理领导小组，积极开展节能降碳监测统计工作；下属华美热电、徐矿发电、阿克苏热电等公司每年聘请第三方机构开展碳排放核查、能源审计，并通过全国碳排放权交易系统完成碳配额履约；同时，公司积极参与绿色电力交易，践行绿色低碳的坚定承诺。

应对气候变化数据



03

责任担当 共筑民生福祉家园

苏能股份用行动书写责任，在高质量发展征程中，始终与员工同心、与客户同行、与社会同频；筑牢安全根基，精益求精雕琢产品品质，协同共赢构建供应链生态，反哺社会传递企业温度，让企业发展成果惠及更多人民，绘就共享共赢的美好图景。

2025 年度
亮点绩效

职业健康与安全生产投入金额
92,513.97 万元

客户满意度
100 %

安全隐患排查整改完成率
100 %

供应商拥有 ISO 三体系认证比例
98 %

- 77 筑牢本质安全
- 87 匠心铸就品质
- 92 打造共赢生态
- 98 爱心回馈社会

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



筑牢本质安全

苏能股份认真学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和指示批示精神，牢固树立安全发展理念，以深化安全生产治本攻坚三年行动为抓手，聚焦本质安全，全力推进安全生产治理体系和治理能力现代化。通过全方位强化安全意识、全链条落实责任、全系统精准防控、全覆盖科技兴安、全领域补强短板、全要素强基固本、全天候严查严管“七全”硬措施，全面践行“全域安全观”，不断巩固安全生产良好态势。

安全生产投入绩效

职业健康与安全生产投入金额

92,513.97 万元

员工职业伤害保险投入

3,789.95 万元

治理

苏能股份严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，构建起覆盖全面、层次清晰的职业健康与安全管理体制体系，涵盖《安全风险分级管控实施办法》《安全生产责任制管理考核办法》《事故报告与责任追究办法》《安全事故隐患举报奖励办法》等 26 项核心安全管理制度，以及《职业病危害防治责任制度》《职业病危害事故应急救援制度》等 11 项职业健康管理细则，全面覆盖职业病危害警示与告知、危害项目申报、防治宣传教育培训、防护设施维护检修、防护用品管理、危害监测及评价、劳动者职业健康监护及档案管理、危害事故处置与报告、应急救援等关键领域。

公司董事会下设安全健康环保委员会，设立独立安全监察部门，实施全员目标考评，与所属公司逐级签订年度职业健康与安全目标责任书，将目标完成情况深度融入员工绩效评价、提升任用考评、履职评定等环节，推动职业健康与安全管理工作落实见效，不断提升劳动防护水平，为员工创造安全、健康的工作环境。

战略

苏能股份坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，始终将员工生命安全和身体健康置于战略高度，系统识别、科学评估、精准管理煤炭开采与电力生产过程中的安全健康风险，积极把握政策导向与数字化智能化技术带来的发展机遇，以更高标准、更严要求、更实举措，致力于构建本质安全型、健康友好型的现代化能源企业。

职业健康与安全风险识别清单

风险类型	风险描述	潜在财务影响	应对措施
生产作业风险	煤炭开采及电力生产设备运营具有高危操作特点，可能发生冲击地压、顶板坍塌、水害等突发灾害，预警防控具有较大难度	<ul style="list-style-type: none"> 重大安全事故导致伤亡赔偿支出及生产中断损失 违规操作引发矿井停产整顿及相应的营收损失 监管部门机构处罚款项及强制性整改投入 重大安全事故或合规问题引发企业声誉受损，进而导致融资成本上调及再融资困难 	<ul style="list-style-type: none"> 部署高精度三维地震勘探等先进勘探模式，精准测定瓦斯富集区、导水通道等隐蔽致灾因素 建设无人化综采工作面，应用 5G 远程操控技术，实现少人无人智能开采与灾害防控 完善应急预案体系，定期开展瓦斯、水害、顶板等专项应急演练，提升现场处置能力
职业健康风险	煤炭开采与电力生产过程中存在粉尘、噪声、高温、有害气体等多种职业病危害因素。长期暴露可能导致尘肺病、噪声聋、职业性中暑等职业病。井下作业环境温度变化对员工健康构成威胁	<ul style="list-style-type: none"> 职业病预防失位引发诊断、治疗及赔偿支出 员工因病缺勤或职业伤害导致生产效率下降及人工成本上升 重大劳动纠纷与监管处罚造成经济赔偿与行政处罚 	<ul style="list-style-type: none"> 完善防尘降尘设施，采掘工作面落实防尘措施，推广湿式作业、通风除尘、个体防护等防治措施 加强高温环境治理，优化通风降温系统，配备防暑降温设施和药品，合理调整高温时段作业时间 定期开展职业病危害因素检测与职业健康体检，建立健康档案，实现异常指标动态追踪与干预
安全意识风险	传统经验驱动的安全管理模式，员工安全意识不足、新技术及智能化设备的操作掌握不够深入，违章操作导致安全事故	<ul style="list-style-type: none"> 关键岗位操作失误导致设备损坏、生产停摆及维修重置成本 员工安全意识淡薄触发安全生产事故，造成人员伤亡赔偿和停工损失 	<ul style="list-style-type: none"> 实施全员安全培训计划，常态化开展事故案例警示教育，强化全员安全意识，将安全行为纳入绩效考核

职业健康与安全机遇识别清单

机遇类型	机遇描述	潜在财务影响	应对措施
政策机遇	国家持续加大对矿山安全、智能化建设的政策支持力度，鼓励聚焦煤矿采掘、安全管控等场景，融合应用智能模型，实现生产过程智能控制与自主决策，助力少人无人化作业常态化运行，稳步推进减人、增安、提效	<ul style="list-style-type: none"> · 获得政府智能化改造专项补贴与投资者融资支持 · 行业标杆地位提升，获得项目审批优先权 · 安全生产水平提升，降低事故损失 	<ul style="list-style-type: none"> · 积极争取国家及地方智能化改造专项资金支持，对接绿色金融政策，降低技术改造融资成本 · 打造智能化示范矿井，树立“智慧矿山”行业标杆形象，增强政策支持与市场认可度
技术机遇	人工智能技术为矿山及电厂安全带来变革。通过构建全场景智能安全治理体系，可推动安全管理从经验驱动向数据驱动、从被动响应向主动响应转型。利用智能图像识别、数据分析、AI 算法等技术，可实现 24 小时实时监测，及时发现瓦斯泄漏、顶板坍塌等安全隐患，及时干预闭环管控	<ul style="list-style-type: none"> · 事故率降低，减少直接经济损失 · 生产效率提升，增加营收 	<ul style="list-style-type: none"> · 应用智能监测预警系统，实现关键设备故障提前预警，非计划停机时间同比下降 · 部署智能巡检机器人，替代人工进入危险区域作业，降低人员伤亡风险，提升巡检质量与频次 · 构建“人机环管”全要素智能监控网络，实现安全风险的可视、可测、可控



案例 科技赋能安全管理

天山矿业在掘进工作面集成应用定位追踪、AI 视觉识别、“电子围栏”预警的智能系统，实现全天候智能监控，完成从“人防”到“技防”的深刻变革，成功入选“2025 新疆第二届工业企业研发投入 50 强”，为本质安全提供了硬核科技支撑。在天山矿业生产调度指挥中心的大屏上，井下各区域风险等级实时呈现、动态刷新；人员一旦误入危险区域，定位系统瞬时报警，信息同步推送至值班领导。隐患整改实行“红绿灯”动态管理，每条隐患拥有唯一“身份证”，整改完成亮绿灯、临期黄灯警示、超期红灯督办，形成闭环管理。



百贯沟煤业驱动“智慧保安”迭代升级。井下关键点位实现智能监控全覆盖，瓦斯预警系统实现从“事后报警”到“事前预判”的跨越式提升。创新性地将反“三违”治理与职工心理帮教服务有机结合，形成“查处—教育—整改—回访”闭环机制，不仅纠正不安全行为，更关注违章行为背后的心理状态，将安全内涵从“物理安全”拓展至“身心安全”，体现了对“人”这一核心要素最深切的关怀，契合现代安全管理中“人因工程”的精髓。



新安煤业致力于实现数字化的全面赋能。以万兆工业环网构成矿井的“神经网络”，GIS“一张图”实现全域信息的透明化管理。生产数据实时监测、智能预警，让隐患在萌芽阶段即被洞察，实现从被动应对到主动预防的转变。

苏能白音华 2×660MW 发电机组项目处于基建期，项目调度中心实时呈现各作业区动态画面，人员定位、车辆轨迹、温湿度数据一目了然。通过“智慧工地+智慧基建”系统，无人机巡查成为常态，“三违”行为无处遁形，施工现场违章数量显著下降，以数字化手段护航基建安全。



影响、风险与机遇管理

苏能股份及各所属公司根据《安全风险分级管理实施办法》《职业病危害防治计划及实施方案》等制度规范，规范开展安全风险辨识与分析，科学制定分级管控措施，实施精细化闭环管理，公司总部安全监察部门加强监督检查，确保安全风险防控到位。

职业健康与安全管理流程

管理流程	具体措施
风险识别	<ul style="list-style-type: none"> 定期对 workplaces 职业病危害因素进行全面检测与科学评价，及时、透明地向全体员工公布检测及评价结果。
风险预防	<ul style="list-style-type: none"> 在危险作业岗位设立警示标识，对存在职业危害因素的岗位，提供符合国家规定的劳动安全卫生条件，配备高质量劳动防护用品，并监督从业人员正确佩戴和使用。 组织员工开展职业健康体检、特殊岗位员工职业病危害专项体检，建立员工健康监护档案，跟踪员工健康状况。为所属各煤矿单位全体员工投保安全生产责任保险与职业伤害保险，构筑多重保障。 将承包商安全管理纳入企业安全管理体系，要求承包商具备完善的安全和技术管理能力，根据国家要求配齐安全管理机构和人员，职业健康管理符合国家要求。同时，明确规定承包商所有下井设备必须具备“MA”安全标志，从设备源头保障人员安全。

管理流程	具体措施
风险监测	<ul style="list-style-type: none"> 聘请有资质的专业机构定期对作业场所的噪声、粉尘、有毒物质、职业病危害因素进行检测与现状评价。 严格落实风险管控和隐患排查双重预防机制，常态化开展安全检查和隐患排查，深入煤矿、电力等安全重点单位，全面排查整治重点场所、关键环节安全风险隐患，建立隐患治理台账，完善责任倒查追溯机制和问题反思机制，实现重大事故隐患“闭环管理、动态清零”。
风险应对	<ul style="list-style-type: none"> 成立由董事长直接领导的生产安全事故应急管理领导小组，制定下发《煤矿生产安全事故应急预案》，下属公司结合自身生产实际，针对煤尘爆炸、瓦斯爆炸、火灾、冲击地压、水灾、防洪、顶板事故、停电事故、煤矿提升事故等场景，制定专项应急预案，并按计划开展事故应急救援演练，增强应急意识和事故应急处置能力。 编制年度主要负责人、安全生产管理人员、特种作业人员及其他从业人员年度培训计划，确保所有从业人员先培训后上岗、确保三项岗位人员全部持证上岗。 通过党委会、“三会一课”、学习大讲堂、专家讲座等形式组织干部开展安全理论学习。 借助“安全生产月”“安全生产法宣传周”等活动，持续强化安全宣传教育，开展实战演练活动，让安全意识入脑入心，提升全员应急救援和防灾自救能力。 严格执行安全责任追究制和安全生产“一票否决”制，按照“四必须”和“四不放过”原则，对安全事故进行全面调查、深度分析和严肃处理；从严从重考核问责对隐患信息不汇报、安全监管不到位事故责任人；对政府监管部门立案处罚事项，追究追溯单位领导和上级部门管理责任。

案例 苏能股份开展国庆中秋安全生产大检查，防范化解安全生产风险

郭家河煤业重点检查动力中心设备安全运行情况，对泵站供液距离、工作面支架初撑力等关键参数进行全面排查，深入开展矿井安全隐患整治，并举行冲击地压事故应急救援演练，突出抓好重大灾害超前治理，确保节日期间安全稳定。



冲击地压事故应急救援演练现场

百贯沟煤业深入西翼机轨大巷、西翼回风大巷迎头、1号探放水钻场等作业现场，实地检查西翼机轨大巷注浆加固效果、西翼回风大巷围岩支护情况、下一步掘进方案制定、一采区采空区积水疏放等工作，确保各项安全措施落实到位。

新安煤业深入公寓楼消防安全改造工程、安全生产调度指挥中心、地面工广调研，并深入井下采煤工作面现场检查顶板控制、巷道支护、设备运行、煤质管理等工作，坚决守牢安全生产“底线”“生命线”，持续开展隐患排查治理，认真落实“无视频不作业”制度，常态化推进“三违”行为自查自纠。

案例 苏能股份开展 2025 “安全生产月” 活动

2025年6月，苏能股份各子公司围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题，广泛开展“安全生产月”系列活动，进一步提升全员应急处置能力。以此为契机，各单位深入开展隐患排查、应急演练等工作，进一步压实安全主体责任，筑牢安全生产防线，坚决杜绝事故发生。

新安煤业召开“安全生产月”活动启动仪式，员工们依次在横幅上郑重签名承诺，纷纷表示将以更高标准、更严要求紧绷“安全生产弦”，为公司高质量发展夯实安全基础。



郭家河煤业安排部署灾害治理专题讲座、胶轮车司机技术比武、边坡治理隐患排查等活动，引导干部职工始终牢记“安全第一”思想不放松，确保安全工作指示精神在公司落实。



华美热电向参加仪式人员发放安全知识手册和应急科普宝典，手册以图文结合形式，详细介绍火灾、触电等突发场景的应急处置流程，助力职工将理论知识转化为实操能力。



徐矿发电创新利用数智技术，开展线上安全知识竞赛，积极组织开展应急演练、青安岗隐患排查，营造全员参与、共筑防线的浓厚安全文化氛围。



天山矿业深入开展井上下、全系统、全方位隐患大排查，对重大事故隐患动态清零。落实《天山矿业公司安全事故隐患举报奖励办法》，鼓励全员查隐患保安全，从源头上防范生产安全事故发生。



夏阔坦矿业组织开展“安全隐患随手拍”、组织宣讲队开展“送健康、送关爱、送安”全活动，聚焦重大事故隐患判定标准及职工身边常见安全隐患，建立“早发现、早报告、早处置”的闭环管理机制，以全员参与的形式推动安全生产水平持续提升。



物资供销公司通过专项检查与值班巡查相结合的方式，深入仓库开展全覆盖排查，重点完成仓库地面建筑物、变电所和高压供电线路的检查维护、预防性试验等工作，对发现的问题及时组织整改到位，确保消除各类安全隐患。



指标与目标

苏能股份立足生产实际，科学制定 2025 年度“全面实现安全年”的总体安全目标，以目标为导向，进一步落细落实安全主体责任，实现责任边界清晰化、履职标准具体化。通过全年的不懈努力与扎实工作，公司高标准完成年度职业健康与安全各项既定目标。

职业健康与安全生产目标

- 不发生急性职业病危害事故。
- 劳动防护用品发放、使用率 100%。
- 不出现新的职业病病例。
- 职业健康体检、监护档案建档率 100%。
- 职业危害申报率 100%。
- 职业病危害因素现场检测、评价范围 100%。
- 职业健康培训率 100%。
- 新建项目职业病危害预评价、防护设施控制效果评价率 100%。
- 职业病危害防护设施完好率 100%。

职业健康与安全生产管理绩效

教育培训

职业健康与安全生产培训次数

1,109 次

职业健康与安全生产培训总时长

625,280 小时

人均职业健康与安全生产培训时长

40 小时/人

职业健康与安全生产培训参与人次

15,632 人次

安全风险防护培训覆盖到的员工比例

100 %

安全检查

职业健康与安全生产隐患排查次数

280 次

职业健康与安全生产隐患排查整改数量

2,800 项

职业健康与安全生产隐患整改完成率

100 %

应急管理

职业健康与安全生产应急演练次数

101 次

职业健康与安全生产应急演练参与人次

4,141 人次



工伤率	每百万营收 因工伤损失工作日数	百万工时 伤害率	因安全事故造成的 千人负伤率
0.03 %	0.034 日 / 百万元	0.14 %	0.30 %/ 千人
职业病发生率	职业伤害保险覆盖率	职业健康体检覆盖率	
0.03 %	100 %	100 %	

匠心 铸就品质

苏能股份始终将产品质量把控与服务品质提升作为企业立身之本，深入践行责任运营理念，致力于为客户提供优质煤炭产品与安全可靠的电力服务，以负责任的态度、高品质的供给满足客户多元需求，全方位保障客户合法权益，让“苏能质量”成为市场信赖的金字招牌。

质量管理

作为能源资源供应商，苏能股份的核心产品与服务涵盖外销商品煤及煤副产品、自有电厂电力和热力服务。公司全面推进销售、贸易、物流、保供“四位一体”融合发展，聚焦主业主责，全面贯彻落实质量技术监督工作目标责任制。依据《质量技术监督目标责任年度考核办法》，对所属煤矿、电力企业严格执行考核评价，切实增强核心功能，提升核心竞争力。各所属煤矿和电厂均设立质量技术监督管理机构及专职岗位，压实各项监督管理工作责任，为保障煤炭产品质量和电力服务质量提供坚实组织保障。

煤炭产品

公司制定《外销煤炭质量管理办法》，强化江苏本部、陕甘、新疆三大区域的协同联动，每日调度三地矿井产、销、存动态，构建形成覆盖煤炭开采、洗选加工、储装运输全流程的闭环质量管理体系。各所属生产矿井、控股电厂及煤炭销售子公司均设有专业煤质化验中心，配备专职煤质采样、制样、化验技术人员及先进设备，强化操作岗位标准化作业流程，并逐步引入第三方检测机构，确保煤质检测工作的独立性、完整性和检测结果的公平公正，保证售出商品煤质量持续稳定。

煤炭质量管理措施

流程	子流程	管理措施
煤炭开采	指标制定	合理制定煤质指标计划，加强内部监督和跟踪检查
	煤质预判	做好地质预测预报，动态掌握井下工作面地质变化情况，分析判断煤质质量影响因素，及时调整选煤参数
	产品采样	配备齐全矿井采样、制样、化验仪器设备，加强操作人员工作质量考核
	原煤拣选	严格煤炭矸石、杂物拣选和煤质检查考核。运用智能生产控制平台加强作业过程管控，严格控制工作面采高，严禁水、矸石和杂物进入煤流系统，提高煤质“含金量”
	煤质监测	推广 3D 可视化、在线监测监控、智能干选系统等先进技术，安装智能无源在线测灰仪，实时监测精煤的灰分，确保产品质量符合客户要求
煤炭销售	库存管理	对各生产矿井、控股电厂定期进行库存盘点准确掌握煤炭库存、存煤煤质情况；加强库存现场煤质及安全管理，不混存不同质量、不同品种的煤炭
	质量检查	对各生产矿井、控股电厂商品煤质量不定期内部抽查和跟踪检查
	运输发货	在产品运输过程中持续对货物质量跟踪抽查，保证出厂产品严格按照国家标准计质、计量，确保交付质量

案例 科技赋能煤质管理

天山矿业以科技赋能提升煤质管理质效。在 72101 工作面，采高被精准控制在 3.1 米以内，从源头减少矸石混入；5G+ 工业互联网系统实时监测采煤状态与煤流灰分，异常响应不超过 10 分钟。这套“定质”组合拳，将原煤平均含矸率压降至 1.8%，热值跃升至 5,000 大卡以上，实现质量与效益双提升。

电力服务

公司将重大活动及季节性高峰时段的电力保供作为首要政治任务，充分发挥煤电产业协同联动优势，以稳定的煤炭供应筑牢能源安全根基，持续提升极端天气应对能力，实现煤炭产运销全链条高效协同，高质量开展“迎峰度夏”“迎峰度冬”等关键时期能源保供工作。公司构建“方案先行、执行从严”工作机制，加强研判调度，稳定煤炭储备供应，坚守电煤安全库存底线；提前部署、全力做好在运机组安全检修与隐患排查，确保电力设施设备安全、高效、稳定运行，做到应发尽发、稳发满发，为保障电力可靠供应筑牢坚实防线。

华美热电以检提“效”，以修致“优”，全面铺开 C 修工程。谋定后动抢抓先机，科技护航安全提质，标准先行精益求精，严格执行三级质量验收制度，采取拉网式排查与重要设备“把脉问诊”相结合方式，保证各项检修任务有序推进，铸就华美热电“修必修好”的金字招牌。



阿克苏热电深入推进“隐患清零”行动，加大设备巡检力度，提升巡检质量，加强对脱硫、输灰、输渣等辅助系统的跟踪检查，采用“地毯式”“拉网式”排查方法，力求将安全隐患消除在萌芽状态，筑牢设备安全基础。



徐矿发电通过“常态化实操练兵+专项技能培训”模式，打造出一支“反应快、技能硬、敢攻坚”的专业检修队伍，自主完成前置泵检修、小机润滑油系统故障排除等多项技术攻关。以 QC 小组、“四小五新”等为载体，积极推动“小改小革”活动，鼓励职工从细节处挖潜、在工艺上突破，2025 年陆续完成工业水改造、消防水改造、烟再系统关断门改造、#1 机组汽封调整改造等技改项目，持续提升设备运行可靠性与经济性。



客户服务

苏能股份将客户满意作为服务核心追求，建立多元沟通渠道和高效投诉响应机制，持续优化售后服务，严格规范质量异议处理，主动履行客户信息与隐私安全保护责任，以安全可靠的服务体验赢得客户信任。2025 年，公司未发生与产品或服务相关的重大安全与质量责任事故。

权益保障与服务升级

公司发挥专业优势，在实现各矿井产销平衡基础上，强化各区域市场分析研判，科学制定煤炭销售价格，切实保障优质终端用户权益，巩固深化长期合作关系。坚持做精做细产品，推动销售向多元化、差异化、精细化方向升级，按照“一户一策”原则，根据市场变化统筹运用洗选、掺配等方式，生产适销对路的煤炭产品，以精准供给满足客户多元需求。

客户沟通与投诉应对

公司建立多元高效的客户沟通渠道和投诉响应机制，定期开展客户满意度调查，通过线上电话沟通与线下定期走访相结合，深入了解客户需求动态，准确把握市场变化趋势，持续提升客户服务能力。针对客户满意度调查结果，公司系统整理形成分析报告，推动销售服务质量持续改进；针对客户以电话或书面形式提出的投诉，公司销售部门严格依照制度规范进行记录，形成反馈报告，并持续跟踪解决进度，确保客户诉求得到及时有效回应。

2025 年，公司 83% 的客户参与满意度调查，从客户服务态度和能​​力、问题解决速度、客户沟通频率、产品质量、产品数量、运输服务、交货期限、隐私保护等维度进行综合评价，客户满意度达 100%；全年未收到用户关于产品和服务质量的投诉。

客户沟通绩效

客户满意度	参与调查的客户占比	客户沟通次数	客户投诉次数
100 %	83 %	1,984 次	0 次

售后服务及产品召回

公司持续完善产品售后服务体系，在产品售出交付后，主动跟踪了解用户收货情况。对于存在质量异议的煤炭产品，严格遵循相关国家标准，按照《商品煤质量抽查和验收方法》（GB/18666-2014）基本要求与客户协商处理，必要时聘请第三方机构重新采样、制样、化验，严肃追究相关单位、部门、人员及供给方责任，确保问题得到妥善解决，切实维护客户合法权益。

信息管理与隐私保护

公司通过自产煤运销系统软件，动态汇总、实时更新客户信息数据，实现覆盖全区域的客户信息集成管理。同时，公司严格落实保密责任，规范管理访问权限，通过关键信息和数据加密、严格追究泄密责任等方式，筑牢客户隐私安全防线；高度重视网络安全防护，全面强化流程和信息安全​​管理，定期开展隐私保护与信息安​​全培训，为客户提供安全可靠的服务环境。2025 年，公司实现客户信息与隐私零泄漏。

打造 共赢生态

公司的供应商类别主要涵盖机械设备类、机电设备类、矿山设备类、工程施工类、物流运输类、其他物资及服务类等。公司严格遵循《中华人民共和国招标投标法》等法律法规，依据内部管理规定，规范开展招标采购和供应商管理工作，致力于构建安全稳定、绿色可持续的供应链体系。

供应链管理绩效

供应商总数	其中：江苏省供应商总数	江苏省供应商占比
3,245 家	1,468 家	45.24 %
国内其他省市 (含港澳台) 供应商总数	国内其他省市 (含港澳台) 供应商占比	
1,777 家	54.76 %	

供应链合规管理

公司严格遵循《供应商管理办法》《招标管理办法》《物资计划、采购及储备管理规定》等内部制度，在招标监督管理中心的领导下，秉承“统一管理、动态评价、竞争择优、协同高效”的管理原则，建立供应商“准入审核—日常考评—失信处置—动态退出”全流程管理机制，优化供应商资源，营造公平竞争的市场环境，建立合作共赢的供需关系。

供应商管理流程

供应商准入

- 通过资质审查、现场考察调研方式，考察供应商诚信经营、劳工管理、产品质量、客户服务、环境和安全管理等方面的综合表现，筛选合格供应商入库。

供应商考评

- 围绕产品质量、履约能力、售后服务、商业道德、诚信经营等方面，对供应商进行月度动态考核及年度综合评价。

供应商退出

- 依据供应商考评结果，对违反管理规定、违背商业道德、违反合同约定等失信行为，实施失信惩戒和停用处理，情节恶劣者长期停用。2025 年，公司累计清退 5 家不合格供应商。

供应链优势塑造

供应链协同

公司紧密围绕苏能股份产业链战略布局，坚持销售、贸易、物流、保供“四位一体”融合发展，持续促进与铁路运输等关键环节的协同联动。省运销公司创新“企业+供应商”联合储备模式，抢抓政策机遇，与浩吉铁路、秦陇运销、西安铁路局物流中心签订量价互保协议；跟踪协调重点铁路运输项目落地实施，徐州港双楼作业区通用码头铁路专用线、云集港项目顺利实现运营；顺堤河港—华美热电“站间搬运”业务成功开通运营，与物流运输供应商携手并进，确保高质量完成迎峰度夏、迎峰度冬等特殊时段煤炭应急储备任务，以强烈的政治担当服务江苏能源安全保障。

数字化管理

公司深挖数据要素价值，着力构建一体化智慧供应链管理体系。围绕供应链集约化发展、高效化运营目标，锚定“设备材料全生命周期管理”方向，聚焦供应链管理中的堵点、难点问题，持续强化数字化赋能的“六大平台”硬件基础，破除数据壁垒，优化供应链管理流程，实现资源高效配置，强化供应链竞争优势，提升协同效能，保障供应链安全，全面推进规范化、现代化、智能化的供应链体系建设。

供应链管理系统

供应链大数据中心

集成智能采购、智慧仓储、数字物流“三大平台”，灵活实现价格对标、市场调价、采购节点严控及物资调剂等功能，具备平衡利库、超储缺货预警、库存状况智能分析等信息化功能，有效促进数字业务与实体业务深度融合。



供应链协同门户平台

集成订单管理、发货管理、发票管理、通知公告及沟通协作等功能模块，通过集成化管理和信息共享，为企业和供应商搭建数据互联互通、信息交互共享的高效协同平台。



供应链可持续管理绩效

供应商拥有 ISO 14001 环境管理体系认证比例

98%

供应商拥有 ISO 9001 质量管理体系认证比例

98%

供应商拥有 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证比例

98%

绿色采购

在物资采购方面，公司优先选择一级能耗电动机、空调等高效节能设备，积极引入永磁变频一体机、永磁电动滚筒等节能降耗新产品。在货物运输服务方面，公司优先选择配备新能源运力及货物全覆盖运输设备的绿色环保型运输公司合作；要求承运商尽可能提供环保与绿色运输认证；应用物流系统智能规划最优运输路径，减少迂回绕行，提高重载运输比例；推行多式联运模式，通过“铁路/水路+短驳公路”组合运输降低全程碳排放。公司在长途运输时优先选择铁路、沿海及内河运输采用大型船舶，单位货物运输能耗较公路运输大幅降低。通过路径优化与装载优化，公司持续提升物流效率，降低碳足迹。

阳光采购

公司在招标议标活动和供应商管理中持续强化廉洁管理，明确各环节操作流程与各部门监督职责，配置专职合规团队，建立跨部门多方协同联动监督机制。公司要求合作商签署廉洁协议，并将其纳入供应商准入评估体系，严格落实信用管理“黑名单”制度，问题企业5年内不得合作。同时，公司定期开展全员合规培训，维护公平竞争的市场秩序。

公司严格落实信息公开制度，招标、竞争性谈判、商务谈判项目均实现线上留痕与信息存档；招标室配备视频监控系統，实时监控招标、评标全过程；公司纪委在招标与采购网设立单独监督账号，可随时对招议标项目进行监督检查，招标过程及决策结果全过程公开透明、可溯可查、合法合规。

物资供销公司上线运行智能化仓储管理系统，《综采工作面运输装备可靠性技术研究与应用》荣获江苏省煤炭学会科学技术进步奖三等奖。

江苏省煤炭学会

苏煤学会〔2025〕12号

关于表彰 2024 年度江苏省煤炭学会科学技术进步奖获奖项目的决定

各有关单位：

根据《江苏省煤炭学会科学技术进步奖评审办法》的有关规定，经江苏省煤炭学会科学技术进步奖评审委员会评审，共评出 2024 年度获奖项目 54 个，其中一等奖 9 项，二等奖 19 项，三等奖 26 项，现予表彰。凡获奖项目由江苏省煤炭学会向获奖单位和获奖人员颁发奖状、证书。

项目名称	完成单位
丰沛矿区深部岩溶发育规律与水害防治一体化关键技术研究	苏能张双楼煤矿
黄骅煤田煤层顶板覆岩沉积相展布特征及含水层富水规律研究	苏能郭家河煤业公司
深部厚层坚硬顶板区域压裂防冲安全回采技术研究	苏能张双楼煤矿
基于多模态融合 LSTM 的智能化浮选技术研究及应用	苏能张双楼煤矿
矿井乏风热泵供热技术研究与应用	苏能股份山丹分公司
循环流化床机组快速启动及宽负荷低耗清洁运行研究	苏能徐矿综合利用发电公司
超临界循环流化床机组灵活性改造技术研究	苏能华美热电厂
大倾角复杂煤岩结构不规则工作面冲击机理及防治技术研究	苏能张双楼煤矿
矿山安全风险管控视频边缘网络智能分析研究	苏能张双楼煤矿
深部地质构造应力集中区冲击地压致灾机理与防治技术研究	苏能郭家河煤业公司
易自燃煤矸石高效综合治理及应用技术	苏能郭家河煤业公司
缓倾斜煤层弱胶结复合顶板切眼一次成巷围岩稳定控制技术研究	苏能股份山丹分公司
综采工作面运输装备可靠性技术研究与应用	苏能物资供销公司

供应链可持续

公司将 ESG 因素全面纳入供应商管理机制，将供应商质量、环境、职业健康安全管理体系认证获得情况纳入招投标评分体系，优先选择 ESG 表现良好的优质供应商建立战略合作，持续巩固供应链竞争优势。

2025 年，公司凭借公平公正的良好声誉与多家供应商达成战略合作，在政府煤炭保供任务中优先被选为合作单位。

平等对待中小企业

公司坚决保障中小企业参与市场竞争的公平性，促进供应商体系多元化和健康发展；严格执行合同约定，及时向中小企业支付款项，切实保障中小供应商合法权益。

截至 2025 年末，公司不存在逾期尚未支付中小企业款项的情形。

平等对待中小供应商举措

确保公平竞争

制定明确统一的供应商准入标准，确保所有供应商的报价和评审流程一致，避免对中小供应商设置额外门槛与隐性壁垒；

建立定期供应商评估机制，对所有供应商绩效进行公平公正评价，确保中小供应商能够凭借优质服务获得认可和更多合作机会。

保障合法权益

严格遵守合同约定，确保中小供应商能够按时收到货款，减轻其资金周转压力；

在合同中明确规定双方的权利和义务，确保中小供应商合法权益不受侵害，避免设置不合理条款。



爱心回馈社会

苏能股份深入学习贯彻习近平总书记关于慈善事业的重要论述，深度参与和鼎力支持地方经济与社会民生事业发展，积极开展扶贫帮困、助学助教、无偿献血等公益活动，以善爱之举增进民生福祉，助力巩固拓展脱贫攻坚成果，实现与乡村振兴的有效衔接。

2025 年，公司在公益慈善领域累计投入 57.29 万元，用真情实意传递苏能温度。

案例 “慈善一日捐” 活动

2025 年 9 月 11 日，时值第十个“中华慈善日”，苏能股份举行“慈善一日捐”集中捐赠活动，旨在弘扬中华民族“崇慈向善、扶贫济困”的优良传统，着力营造“人人关心慈善、人人支持慈善、人人参与慈善”的浓厚氛围，以实际行动践行国企使命、彰显国企担当、展现国企作为，让爱心在苏能传递，让温暖在社会流淌。



案例 百贯沟煤业、张双楼煤矿、徐矿发电开展无偿献血活动

2025 年，百贯沟煤业等公司相继组织开展以“热血铸就生命，爱心传承雷锋”为主题的无偿献血志愿活动。广大干部职工踊跃参与，用实际行动诠释“人人为我，我为人人”的大爱精神，让点滴“小爱心”汇聚成磅礴“大能量”，为生命接力，为希望续航，展现了苏能人热心公益、奉献社会的赤诚情怀。



案例 民心工程助力乡村振兴

对苏能正镶新能源公司而言，项目不仅是工程，更是“用绿色能源点亮草原”的承诺。400MW+120MWh 风光储一体化新能源项目，是落实国家《以沙漠、戈壁、荒漠地区为重点的大型风电光伏基地规划布局方案》等政策的具体举措，建成后将授牌“国家大型风电光伏基地项目”。

项目所在的正镶白旗是最后一个国家乡村振兴重点帮扶县。其中风电项目建设规模 320MW，光伏项目额定装机容量 80MW，直流侧总装机容量为 97.5MWp，配套建设 220kV 升压站、60MW/120MWh 储能电站、2 台 50Mvar 调相机。项目建成后，年输送绿电约 9.5 亿 kWh，可节约标煤约 35 万吨，减少二氧化碳排放约 86 万吨——这是“破风者”给草原的“绿色答卷”。



英才汇聚 筑牢基业长青基石

2025 年度
亮点绩效

劳动合同签订率
100 %

员工总人数
13,195 人

员工培训总次数
1,276 次

苏能股份深植“以人为本”的核心基因，将维护员工合法权益视为企业发展的基石，通过构建全链条、多维度培养体系，赋能每一位员工拓宽职业疆界、成就个人价值，让企业与员工同频共振、共同成长。

- 103 保障员工权益
- 107 助力员工发展
- 111 落实员工关爱

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



保障员工权益

合法雇佣

苏能股份始终遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等国家法律法规，坚持依法合规用工，全力构建规范有序、和谐稳定的劳动关系。公司坚定践行平等就业原则，严守道德与法律底线，坚决杜绝童工现象，零容忍任何形式的歧视与强制劳动，确保在性别、民族、种族、年龄、家庭背景及身体状况等维度上，每一位劳动者均享有公平机会。

公司制定并严格执行《人力资源管理规定》《员工公开招聘管理办法》等一系列内部制度，营造公平透明、包容开放的职业生态。我们致力于让每一位员工在尊重与公正的土壤中深耕细作、绽放价值，凝聚起推动企业可持续高质量发展与促进社会和谐进步的磅礴力量。

2025 年苏能股份员工数据

指标		单位	2025 年数值
员工总人数		人	13,195
按性别划分的员工人数	男员工	人	12,221
	女员工	人	974
按年龄划分的员工人数	24 周岁以下	人	422
	25-34 周岁	人	1,757
	35 周岁以上	人	11,006
按层级划分的员工人数	高级管理人员数	人	179
	中层管理人员数	人	1,339
	基层员工人数	人	11,677
按学历划分的员工人数	本科以下	人	9,866
	本科	人	3,034
	硕士及以上	人	295
2025 年新增员工人数		人	271
总体员工离职率		%	5.27
残疾人雇员人数		人	58
五险一金覆盖率		%	100

员工薪酬

苏能股份建立了以业绩为导向的岗位考核评价与激励机制，科学构建全员考核工作体系。公司秉持公开、透明的薪酬分配制度，使每一位员工的努力和贡献都能得到公平的认可与回报。通过设置多层次、精细化的考核机制，实现了从高层到基层的全面绩效管理，激发了全体员工的积极性与创造力，推动企业持续高效发展。

公司构建了“民主决策、公开透明、互动反馈”的薪酬治理闭环：在制度制定阶段，深度吸纳基层意见与工会建议，严格履行职工代表大会民主审议程序，从源头确立分配的合理性与公正性；在执行层面，依托多元化渠道全面公示薪酬构成、核算标准及激励规则等核心要素，切实保障员工的知情权与监督权；同时建立常态化沟通响应机制，由人力资源部门及时答疑解惑，以阳光透明的管理生态筑牢企业与员工的信任基石。2025 年，公司开展一期绩效赋能管理兴趣班，提升员工对薪酬绩效制度的认知度，为后续薪酬制度改革奠定基础。



苏能股份开展绩效赋能管理兴趣班

2025 年，公司开展一期绩效赋能管理兴趣班，提升员工对薪酬绩效制度的认知度，为后续薪酬制度改革奠定基础。

苏能股份分级薪酬体系

企业负责人

侧重于绩效和重点工作完成情况

生产部门负责人

聚焦于产量、进尺、发电量、煤耗、能耗及安全等关键指标

员工

依据岗位（工种）差异设置相应系数或分值，确保评价体系的科学性和公正性

员工福利

苏能股份始终将员工福祉置于核心位置，构建全方位、多层次的福利体系，依法为全体员工足额缴纳“五险一金”，为员工购置补充医疗保险，并提供综合补贴（含交通补贴）、高温津贴、技术津贴等福利，力求让每一位员工感受到公司的温暖与支持。

公司构建起“基本养老+企业年金”的多层次保障体系，依据经营实际量身定制企业年金方案，为职工筑牢退休生活的坚实防线；公司以长效激励彰显了企业对人才的全周期关怀，极大增强了员工的职业安全感与归属感，真正实现了“安心工作、舒心生活”与企业可持续发展的同频共振。

苏能股份员工补贴福利案例



苏能股份依据《职工带薪年休假条例》，制定《苏能股份公司本部职工考勤及请销假管理办法》等内部制度，将保障员工休假权视为构建和谐劳动关系的关键一环；公司坚持“统筹规划、应休尽休”原则，年初精准制定休假方案，科学平衡生产经营与个人休憩需求，并构建“优先补休、依法补偿”的兜底机制与全流程动态监测体系，以刚性制度确保带薪休假政策落地生根，让员工在张弛有度中焕发活力，切实提升幸福感与归属感。

苏能股份员工基础保障绩效



案例 百贯沟煤业大力实施“10+N”民生工程，真正为职工办实事、做好事、解难事

2025 年，百贯沟煤业贴近需求，跟踪痛点，列出清单，大力实施“10+N”民生工程，相继完成了生产区女职工浴室修缮、生活区网络升级改造、新宿舍楼前广场地面修缮、生产区环境绿化整治、劳模先进疗休养、发放就餐补贴、职工宿舍安装净化水装置等民生项目，职工的幸福感和归属感明显增强。

公司大力推进职工书屋建设，构筑职工精神家园，加快推动学习型建设，让更多职工在工作之余享受到阅读的快乐和成长的愉悦，2025 年，百贯沟煤业公司职工借阅书籍 2,000 余册，全年到书屋打卡 1,500 余人次，下载电子书 6,000 余册。

助力员工发展

员工晋升

公司构建“管理、技术、技能”三轨并行的透明晋升体系，不仅打通了优秀产业工人向管理岗位流动的通道，更为转岗员工提供全方位职业支持。

2025 年，公司针对中层管理岗位开展公开招聘活动，通过发布竞聘公告、资格审查、笔试、面试、考察公示等一系列规范流程，选拔出多名业务能力强、综合素质高、群众认可度高的职工走上中层岗位，实现了晋升过程的公开、公平、公正，激发了全体职工的工作积极性与进取意识。

江苏徐矿能源股份有限公司文件

苏能〔2025〕26号

关于开展中层管理人员竞聘上岗的通知

各部门：

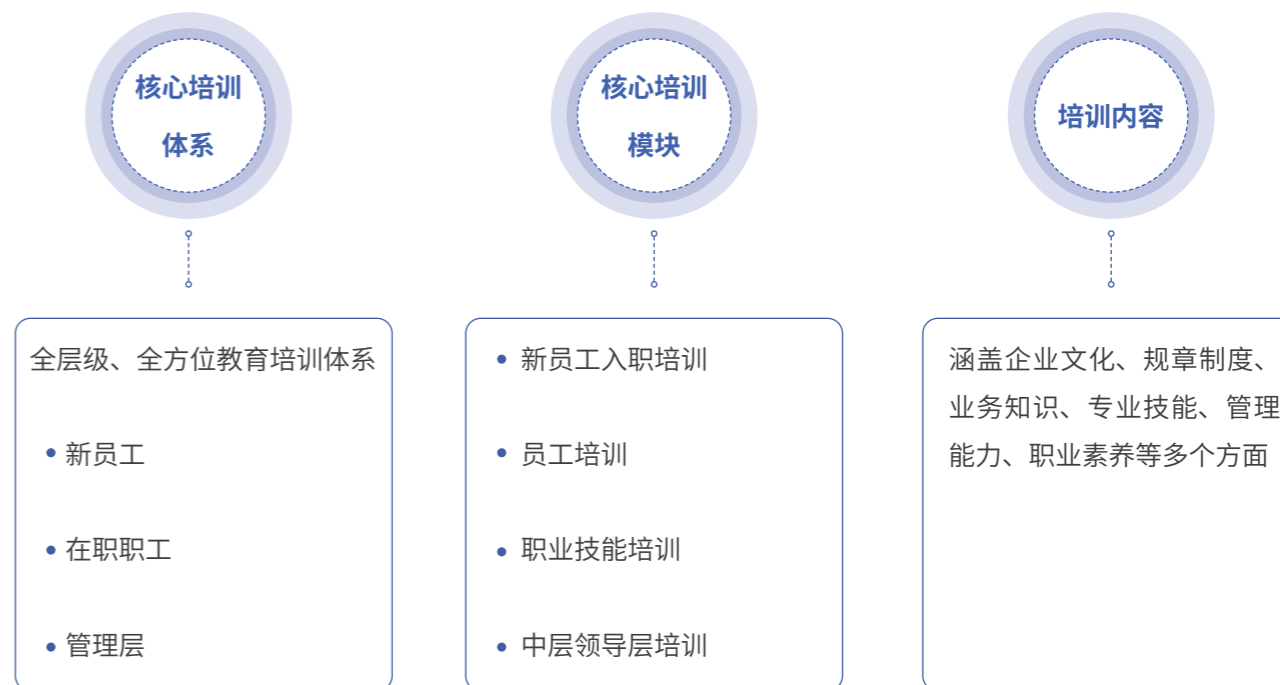
根据机构改革总体部署，为全面落实国有企业改革深化提升行动有关要求，进一步深化人事制度改革，加强干部队伍建设，根据公司实际，经公司党委研究同意，现就开展中层管理人员竞聘上岗有关工作通知如下：

公司组织开展中层管理人员公开招聘工作，明确任职标准、规范竞聘流程，按照“人岗相适、人事相宜”原则，采取“笔试+面试”相结合的方式，完成 26 人参与的竞聘工作，9 人走上中层管理岗位。

员工培训

苏能股份始终将人才培育工作作为重点任务，遵循《江苏徐矿能源股份职工手册》等内部制度，对全体员工进行培训，持续完善人才评价机制、人才激励机制和人才提升机制，充分调动全体干部职工干事创业的积极性。

苏能股份员工培训体系



苏能股份 2025 年员工培训新举措

新增数字化技能培训模块，适配公司数字化转型需求，提升职工数字化操作能力；

优化培训课程设计，引入更多行业前沿案例与实践经验丰富的外部讲师，增强培训的实用性与针对性；

建立线上培训平台，整合优质培训资源，职工可通过手机、电脑随时随地进行学习，打破培训时间与空间的限制，提升培训的灵活性与覆盖面。

苏能股份员工培训情况

指标	单位	2025 年数值
培训总次数	次	1,276
培训总人次	人次	32,731
培训支出费用	万元	1,548.24
员工平均培训时数	小时	68
其中：高级管理层平均培训时数	小时	92
中层管理人员平均培训时数	小时	85
基层员工平均培训时数	小时	58

员工职位变动培训支持举措

转岗培训

根据新岗位的职责要求与技能需求，为转岗职工提供针对性的岗前培训，包括业务知识、操作技能、工作流程等方面的培训，帮助职工快速适应新岗位；

导师帮扶

为转岗职工指派经验丰富的老员工或部门骨干作为导师，进行一对一的指导，协助职工解决转岗初期遇到的工作难题，加快融入新团队；

适应期保障

设置转岗适应期，在适应期内保持职工薪酬待遇稳定，减轻职工转岗压力，确保职工能够安心投入新岗位工作。

苏能股份员工培训案例

中青年领导干部培训：公司组织中青年领导干部参加上级公司在省委党校举办的为期 12 天中青年干部培训班，培训内容包括党校教师讲授党的创新理论、党性修养、领导科学、履职能力等核心模块。此外，公司还安排学员赴南钢集团、国电南瑞等优秀企业现场研学。



新员工入职培训：公司组织 98 名新入职大学生开展了为期一周的集中培训，培训内容包括习近平新时代中国特色社会主义思想，公司发展史，安全法律法规和企业规章制度，公司煤矿和电力板块现状与发展前景，职业规划，职场礼仪，心理健康等。此外，公司还邀请了近年入职的年轻干部进行了成长分享。



落实员工关爱

民主沟通

苏能股份深入贯彻《江苏省企业民主管理条例》，全面构筑系统化民主管理格局，通过搭建多元化沟通矩阵，常态化开展内部座谈与工会会员大会，并深度融合平等协商、集体合同、职工董监事及企务公开等核心机制，全方位拓宽职工参政议政渠道，切实保障民主权利落地生根，推动形成共建共治共享的企业治理新生态。

苏能股份员工沟通绩效



苏能股份开展员工沟通部分案例



通过员工反馈开展“餐饮提质行动”，个性化班中餐窗口满足不同口味需求，中夜班菜品不断丰富



苏能股份公司职工代表大会

苏能股份开展员工沟通部分案例



郭家河煤业公司职工代表大会



华美热电公司职工代表大会

苏能股份制定并遵循《产业工人互助基金管理办法》和《帮扶救助长效机制》等内部制度，制定完善的困难职工帮扶措施，建立动态困难职工摸排机制，实施分类救助，扩大助学保障范围、提高资助标准，确保职工子女就学无忧。

公司针对困难职工，采取多元化帮扶方式：通过定期走访、主动排查等方式，及时了解职工的家庭困难情况（如重大疾病、家庭贫困、意外灾害等）；提供一次性困难补助金、协助申请政府帮扶政策、组织爱心捐款切实为困难职工排忧解难，让职工感受到公司的温暖。

公司坚信员工是公司最宝贵的财富，公司贯穿全年的“福暖四季”活动更让幸福感持续升温，春送学习、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖，生日礼券、理发券、集体观影等福利不断，让职工时刻感受到“家”的温暖。

案例 郭家河煤业、新安煤业开展“金秋助学”活动

2025年8月27日，郭家河煤业等公司开展“金秋助学”资助金发放活动，向考入大学的职工子女及家长送上诚挚祝贺。“金秋助学”是践行企业文化、为职工办实事、做好事、解难事、送温暖的重要载体，也是公司积极履行社会责任、回报地方的使命担当。通过这项活动，广大职工深切感受到企业的人文关怀，谱写了企地共赢发展的温暖篇章。



女性员工关爱

苏能股份将女职工权益保障置于企业人文关怀的核心位置，通过签订专项集体合同，为女职工在“三期”（孕期、产期、哺乳期）构筑起坚实的法律与制度屏障；公司不仅以每月发放卫生用品费用的务实举措传递细腻关爱，更创新开展“普法月”及权益保护知识竞赛等系列活动，寓教于乐地提升女职工法治素养，全方位呵护其身心健康，真正让每一位巾帼奋斗者在尊重与保障中绽放独特光彩。

苏能股份女职工关爱活动案例



开展“三八”妇女节 非遗手作活动



举办“工惠悦读·玫瑰书香”主题活动，畅享阅读之乐、感受节日之美

心理健康

公司关注员工的心理健康，开展多种形式的心理健康保障活动，引导员工树立积极、健康的心态，确保员工以饱满的热情投入生产工作当中；设立专门的健康关怀行动，实施职工心理健康筛查，邀请心理专家讲授健康知识，开展个性化心理疏导、心理治疗服务，组织休养活动，保障员工能够在良好的身体状态下持续为企业发展贡献力量。

员工活动

苏能股份持续拓展内部工会建设，推动各工会不断创新服务内容和形式，共同营造一个更加和谐、富有活力的企业文化氛围，提升职工的归属感和企业文化的建设水平。

苏能股份开展员工活动相关数据

参与工会的员工所占比例

100 %

工会满意度

100 %



文体活动图片

关于开展“书香苏能·书润匠心”主题征文活动的通知

为热烈庆祝中华人民共和国成立 75 周年，积极响应集团公司创建“书香企业”的号召，进一步营造浓厚阅读氛围，促进职工学习能力提升，经公司研究决定，开展“书香苏能·书润匠心”主题征文活动，具体内容如下。

“书香苏能·书润匠心”
主题征文活动



写作兴趣班



户外普法宣传站



开展消防应急演练

依托元旦、中秋、国庆等节假日举办系列文体活动，促进了机构改革后职工队伍的深度融合，增强了团队凝聚力和向心力。



举办春节联欢会，现场互动不断、热闹非凡



国庆活动



五一活动



江苏省煤炭运销公司团总支开展“青春这young说——讲述青春故事，共话企业未来”五四活动，鼓励团员青年分享创新想法，互促互进，共同成长

附录一：指标索引表

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》

维度	序号	议题	回应章节
环境	1	应对气候变化	应对气候变化
	2	污染物排放	推进清洁生产
	3	废弃物处理	推进清洁生产
	4	生态系统和生物多样性保护	保护生态环境
	5	环境合规管理	保护生态环境
	6	能源利用	推进清洁生产
	7	水资源利用	推进清洁生产
	8	循环经济	推进清洁生产
社会	9	乡村振兴	爱心回馈社会
	10	社会贡献	爱心回馈社会
	11	创新驱动	释放科创动能
	12	科技伦理	释放科创动能
	13	供应链安全	打造共赢生态
	14	平等对待中小企业	打造共赢生态
	15	产品和服务安全与质量	筑牢本质安全、匠心铸就品质
	16	数据安全与客户隐私保护	匠心铸就品质
	17	员工	英才汇聚，筑牢基业长青基石
可持续发展 相关治理	18	尽职调查	可持续发展管理
	19	利益相关方沟通	可持续发展管理
	20	反商业贿赂及反贪污	党建引领发展
	21	反不正当竞争	完善风控合规

附录二：读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为我们在可持续发展方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为我们在绿色发展方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为我们在数字化方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为我们在社会贡献方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？