



2025

Environmental, Social
and Governance Report

环境、社会及公司治理
(ESG) 报告



兴通股份
XINGTONG SHIPPING
603209·SH

目录

报告编制说明	01
董事长兼总经理致辞	03
走进兴通股份	05
ESG 治理	19
专题：智航蓝海，绿色兴通	25

ESG 数据表和附注	93
对标索引表	99
名词释义	101

绿色赋能 打造低碳航运典范

应对气候变化	37
环境管理与生态保护	42
污染物排放与废弃物处理	45
循环经济与资源利用	48

协同共创 提升安全服务水平

创新驱动与知识产权	53
产品和服务安全与质量	54
数据安全与客户隐私保护	56
供应链安全	60
员工雇佣与权益	62
员工培训与发展	69
职业健康与安全	71
推动社区共同发展	76
携手行业共进	78

合规掌舵 筑牢可持续发展基石

公司治理	81
透明披露	84
风险控制	86
商业道德	88
党建引领	91





报告编制说明

本报告是兴通海运股份有限公司发布的第四份环境、社会和公司治理报告（以下简称“ESG 报告”）。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司 2025 年度环境、社会和治理的实践及绩效。

时间范围 本报告时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

称谓说明 为了便于表述和阅读，本报告中：

全称	简称
兴通海运股份有限公司	兴通股份、兴通、公司、我们
上海兴通万邦航运有限责任公司	兴通万邦
上海兴通链发航运有限责任公司	兴通链发
泉州兴通复兴船员管理有限公司	复兴船员公司
上海兴通福凯船舶管理有限公司	福凯船管公司
香港兴耀航运有限公司	香港兴耀航运

报告边界 报告披露兴通股份及其子公司履行经济、环境、社会和公司治理方面的责任信息，相关典型案例来自公司及其附属公司。

编制依据 本报告参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告（试行）》（简称“交易所《指引》”）、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）进行编制，同时结合《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》、《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》、联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）、可持续发展会计准则委员会（SASB）行业标准、中国上市公司协会《上市公司可持续发展报告工作指南》等标准与指南编写。

数据说明 本报告的数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

确认及批准 本报告于 2026 年 4 月 21 日获公司董事会批准，并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

本报告以中文和英文双语版本发布，英文版系根据中文版翻译，若与中文版有任何分歧，概以中文版为准。

报告获取 本报告可以在公司网站（<https://www.xtshipping.com>）、上交所网站（<http://www.sse.com.cn>）查阅和下载。

董事长兼总经理致辞

深蓝在前，航向在心，铸强基；
长风为帆，实干为桨，以致远。



自成立以来，兴通股份始终专注于散装液体危险货物的水上运输，致力于成为国际一流、国内领先的化工供应链综合服务商。2025 年，在地缘博弈、行业周期波动与技术变革交织的复杂背景下，兴通股份坚持“稳中求进、以进促稳”的经营方针，在变化中积累穿越周期的确定性，持续优化业务布局、壮大高端、绿色船队规模、提升运营效率，以可持续发展为内生动力，促进公司高质量可持续发展，为客户筑就价值高地，为投资者拓宽价值边界，为员工撑起梦想蓝天，为社会勇担责任使命。

在国家“海洋强国”“交通强国”政策引领下，公司把握时代发展机遇，以“1+2+1”发展战略为指引，以做大做强国内沿海液货危险品运输为核心，以开拓清洁能源运输和深化国际海运业务为两翼，以打造数字化平台为助力，不断夯实国内化学品运输龙头地位，全面深入国际化学品运输领域，做大做强危化品运输主营业务。



以先进船队为驱动，夯实可持续发展根基

2025 年，公司持续推进船队向高端化、绿色化、智能化升级。全球领先的 25,900 载重吨甲醇双燃料不锈钢化学品船“XT SEA LION”轮、“XT SEAL”轮相继投入运营；兴通万邦 13,000 载重吨高端不锈钢化学品船“善通”轮顺利交付，香港兴耀 13,000 载重吨不锈钢化学品船“XT FORTUNE”轮成功投产，船舶“以新换旧”稳步推进。截至报告期末，公司在营船舶 40 艘，总运力达 50.13 万载重吨；在建船舶 9 艘，总运力 17.02 万载重吨。公司化学品船队平均船龄仅约 7.26 年，不锈钢船舶占比高达 70.59%，高端不锈钢船舶占比稳居行业前列，船队整体船龄持续年轻化、运营效率稳步提升，为全球化业务拓展、高端客户服务及绿色合规经营筑牢坚实运力支撑。

以本质安全为基石，筑牢全球运营生命线

安全是兴通股份最核心、最长期、最不可妥协的价值底座，也是公司长期构筑的竞争力。2025 年，公司全年实现安全平稳运营，连续 8 年获评交通运输部海事局“安全诚信公司”及其有效签注，4 艘船舶、11 位船长获评“安全诚信”荣誉。并再次以全国第一的成绩获得新增运力，充分体现行业主管部门对兴通股份安全管理能力的高度认可。公司将每年 6 月 9 日确立为“安全日”，发布《安全人人在行动》主题纪录片，使安全目标成为全体兴通人的自觉共识与刚性行动。在此基础上，公司持续完善内控与审计体系，强化境内外经营的合规底线与风险韧性，为全球运营提供更加稳固的安全屏障。

以全球市场为坐标，构建多维协同航运体系

2025 年兴通股份以全球市场为坐标，持续拓宽客户边界。公司国际航线覆盖 47 个国家和地区，靠泊港口达 214 个，航线网络持续优化扩展至南美及环大洋区域，实现全球运输能力稳步提升，兴通股份正从“走向国际”的探索期，稳步迈向“具备全球影响力”的新阶段。

在国内市场，我们成功引入埃克森、巴斯夫等国际化工龙头客户，高端客户结构进一步优化。

以数智与 ESG 为牵引，培育新质生产力

2025 年，在技术与创新方面，公司持续推进“人工智能+航运”的融合应用，自主打造的“AI-兴仔”航运模型成功上线，接入 DeepSeek API，推动船队运营可视化、海务风险管控智能化、采购协同高效化与数据资产价值化，持续提升运营效率与管理透明度。公司也正将数智化从单一工具应用，逐步升级为支撑经营决策、治理优化与风险管控的基础能力。公司与上海海事大学签署合作协议，共同探索行业智能化应用落地，推动航运服务向数字化、智能化转型。

升级组织、资本、生态，储备长期发展动能

在资本与组织建设上，公司完成 6.43 亿元定增，引入多家机构投资者，优化股东结构；福凯船管公司与复兴船员公司揭牌，构建国际化、标准化船舶管理体系及全周期人才管理体系，实现“船舶资产+人力资本”的深度融合，进一步提升全球运营能力和国际竞争力。在生态圈建设方面，公司持续深化与建发股份、厦门象屿等战略伙伴的合作，从业务协同升级为资本协同，构建“资源共享、优势互补、长期共赢”的合作生态。

展望未来，兴通股份将聚焦国际化发展与绿色航运能力建设，持续推进船队高端化、绿色化、智能化升级，强化职业健康与安全管理，推动航运服务数字化与智能化转型，并不断优化公司治理与合规体系。公司将秉持“绿色、安全、创新、高效”的发展理念，抓住市场机遇，提升核心竞争力，力争实现经济效益、社会责任与环境可持续的多重价值，稳步迈向具备全球影响力的化学品航运企业。

我们坚信，靠稳健运营、战略布局和创新驱动，兴通股份必将在国际航运舞台上书写更加辉煌的新篇章。

兴通海运股份有限公司
董事长兼总经理

走进兴通股份

公司概况

企业简介

兴通海运股份有限公司成立于 1997 年 12 月，注册资本 3.25 亿元，主要从事全球散装液体危险货物的水上运输业务，是国内沿海散装液体化学品航运业的龙头企业。公司于 2022 年 3 月 24 日在上海证券交易所主板挂牌上市，股票代码：603209。公司是中国船东协会化工品运输专业委员会副主任单位、福建省船东协会副会长单位、泉州船东协会会长单位，是福建省三大航运领军企业之一。

公司以“1+2+1”战略发展规划为指引，以做大做强国内沿海液货危险品运输业务为主线，以开拓清洁能源运输和深化国际海运为两翼，以打造数字化平台为助力，致力于成为“国际一流、国内领先的化工供应链综合服务商”。

公司顺应“绿色、低碳、智能”航运发展新趋势，紧抓市场发展机遇，适时扩大船队规模，不断提升安全管理水平，实现高质量稳健发展。近年来，公司在复杂的环境下展现了稳健的经营韧性。

2025 年



营业收入达

16.28 亿元

同比增长

7.51%



实现归属于上市公司股东的净利润

2.70 亿元



主营业务

经过多年深耕，公司已发展成为国内沿海散装液体化学品航运业的龙头企业，在细分市场占据领先地位。截至报告期末，公司拥有各类散装液体危险货物船舶 40 艘，运力规模达 50.13 万载重吨，其中，内贸船舶 30 艘，合计 33.25 万载重吨；外贸船舶 10 艘，合计运力规模 16.88 万载重吨。公司在建船舶共计 9 艘，合计运力 17.02 万载重吨。

在国内运输板块，公司运输航线通达全国沿海及长江、珠江中下游水系、台湾海峡，形成了可辐射渤海湾、长三角、珠三角、北部湾、海南等国内主要化工产业基地的运输网络体系，承运货品种类主要有对二甲苯、乙二醇、纯苯、苯酚、聚醚多元醇、液碱、甲醇、航空煤油、丁二烯、丁烷等石油化工产品。公司主要客户为中国石化、中国石油、中国海油、中国航油、荣盛石化、盛虹炼化、中海壳牌、福建联合石化等大型石化企业，公司多次荣获下游客户“安全诚信最佳物流服务商”“优秀供应商”“优秀服务商”等称号。

在国际运输板块，公司船舶主要航行于东北亚、东南亚、中东、地中海、西北欧、美洲、印度洋等地区，主要承运货品包括乙二醇、苯酚、二甘醇、苯乙烯、棕榈油、基础油等，主要服务客户有 PETROBRAS、SABIC、RELIANCE、RAFFLES、ICOF、ENOC、PETRONAS、SIPCHEM 等。



船舶运力

公司持续打造“大型化、年轻化、高端化、绿色化、智能化”船舶队伍，不断提升运力规模，以更加卓越的服务满足客户多元化需求。



企业文化

企业使命

- 国际一流、国内领先的化工供应链综合服务商
- 一流的船队，一流的服务，一流的管理，一流的团队，一流的文化

企业愿景

- 以更安全、更高效和更可靠的服务最大化地回报我们的客户、投资者、员工和社会

企业价值观

- 以人为本
- 以新为向
- 创造价值
- 追求卓越

2025 年十大要闻

向“绿”而行 绿色高端船队建设成果集中兑现

- 从 5 月 31 日，13,000DWT 高端化学品船“XT FORTUNE”轮顺利开航，到 9 月 26 日，迎来国内第一艘 25,900DWT 甲醇双燃料不锈钢化学品船“XT SEA LION”轮命名交付，再到 12 月 9 日同系列“XT SEAL”轮成功交船，以及兴通万邦“善通”13,000DWT 不锈钢化学品船相继入列。
- 兴通股份全年新增 4 艘船舶，合计 7.83 万载重吨。



向“远”而行 全球航线与客户结构同步升级

2025 年，兴通股份的全球化能力进一步增强。全年服务客户覆盖 47 个国家和地区，靠泊全球 214 个港口

- 内贸市场，全年新增客户 18 家，成功引入埃克森、巴斯夫等国际化工龙头，高端客户结构持续优化。
- 国际市场，兴通股份航线网络由“区域型”向“全球型”加速迈进，新开南美智利、秘鲁航线，环大洋航线体系进一步完善。



向“稳”而进 资本赋能支撑长期战略落地

2025 年 6 月，兴通股份历时两年的定向增发项目顺利完成，募集资金 6.43 亿元，引入多家重要战略投资机构：

- 此次募集资金将持续用于船队升级、国际化布局 and 核心能力建设，为全面推进“1+2+1”发展战略、加速迈向“国际一流、国内领先的化工供应链综合服务商”提供坚实支撑。



向“安”而守 安全文化成为最硬核竞争力

2025 年，兴通股份以“安全生产月”和首届兴通股份安全日为抓手，构建起船岸联动、全员参与的安全文化体系：

- 公司确定每年 6 月 9 日为安全生产日，发布《安全人人在行动》主题纪录片，让“安全是生命线”成为共识、成为习惯、成为本能。



向“智”而进 数智化成为新的基础能力

2025 年，是兴通股份数智化建设从“工具应用”迈向“系统能力”的关键一年：

- 2 月，“AI-兴仔”航运模型完成融合测试；4 月，各端应用正式上线；12 月，兴通股份再获数据知识产权登记证书。通过持续推进“AI+航运”，兴通股份构建起船岸一体化的智能航保管理平台，实现了运营可视化、风险管控智能化、采购协同高效化和数据资产化。



向“强”而建 双轮驱动完善航运服务生态

12 月 22 日，福凯船管公司与复兴船员公司联合揭牌，标志着兴通股份在航运服务体系建设上迈出关键一步。

- 福凯船管公司，打造国际化、标准化的船舶管理体系；复兴船员公司，构筑覆盖全周期的人才管理体系。“船舶资产+人力资本”的深度融合，是兴通股份从“规模扩张”走向“能力驱动”的重要标志。





向“本”而筑 产学研融合夯实人才根基

2025年，兴通股份持续推进“人才强企”战略：

- 3月，与上海海事大学签署合作协议。
- 12月，与华侨大学MPAcc教育中心共建实践基地。
- 通过产学研深度融合，兴通股份正在系统性构建支撑国际化发展的复合型人才梯队。



向“善”而行 ESG 实践与责任担当并行不辍

2025年，兴通股份在 ESG 领域持续深耕，用行动而非口号诠释责任：

- 7月23日，兴通股份向泉港区总医院捐赠10套血透设备，以实际行动支持地方医疗能力提升。
- 年终，兴通股份凭借 ESG 体系建设、信息披露质量与价值传播成效，荣获“2025年度上市公司 ESG 价值传递奖”。



载誉前行 品牌力与行业影响力持续提升

2025年，兴通股份在安全、服务、治理等多维度获得行业高度认可：

- 中国化工物流行业“金罐奖”安全管理企业。
- 郑和航海风云榜“最佳航运公司”。
- 中石油2025年优秀物流合作单位。
- 荣盛控股集团战略合作服务商。
- 总裁陈其龙获评“福建省非公有制经济优秀建设者”。



协同共赢 战略合作迈向更深层次

2025年，兴通股份与建发股份、厦门象屿的合作实现从业务协同向资本融合升级：

- 1月8日，上海兴通链发正式揭牌成立。
- 12月18日，香港兴耀航运完成增资扩股。
- 通过“船东专业能力+供应链资源优势”的深度融合，兴通正构建长期、稳定、可持续的合作生态。



重要荣誉



国家级



2025 “安全诚信公司” “安全诚信船舶” “安全诚信船长”
交通运输部海事局



企业信用评价 AAA 级信用企业
中国企业联合会、中国企业家协会



郑和航海风云榜
“2024 年最佳航运公司”
郑和航海风云榜推选活动组委会



“兴通 739” 轮荣获 “2024 年十佳船舶” 终选提名
郑和航海风云榜推选活动组委会



中国化工物流行业 “金罐奖” 安全管理企业
中国物流与采购联合会

市级



2025 年度民营经济纳税
百强超 1 亿元企业
泉州市人民政府



2025 泉州民营企业 100 强 第 57 名
2025 泉州服务业民营企业 20 强 第 13 名
泉州市招商办 泉州市工商联



区级



2025 年度纳税
超 1 亿元 纳税大户
中共泉州市泉港区委泉港区
人民政府



合作伙伴



中石油 2025 年优秀物流合作单位
中国石油华南化工销售公司



战略合作服务商
荣盛控股集团



战略客户
中国民生银行股份有限公司



2024 年度港口新闻宣传工作突出贡献奖
泉州港口协会



“丝路海运” 联盟成员
福建丝路海运运营有限公司

资质认证



ISO14001 环境
管理体系认证



ISO 9001 质量
管理体系认证



ISO 45001 职业健康
安全管理体系认证



交通运输企业安全生产标准化
建设等级证明

年度亮点绩效



经济与运营绩效

期末运营船舶总数

40 艘

服务客户覆盖国家和地区

47 个

总运力

50.13 万载重吨

靠泊全球港口数量

214 个

运力同比增长

16.72%

内贸市场新增客户

18 家



绿色环境绩效

甲醇双燃料不锈钢化学品船交付

2 艘

温室气体排放总量 (范围一 + 范围二)

164,273.85 tCO₂e

回收再利用废弃物总量

646.49 m³

外贸船舶 CII 评级达 C 级及以上

6 艘

已达成

二氧化碳单位周转量 ≤ 310kg/
万吨·海里

废弃物回收再利用占比

35.38 %

SIRE / CDI 检查通过率

100 %

已达成

燃油消耗量 ≤ 99kg/
万吨·海里

废弃物合规处置率

100 %



安全管理绩效

重大安全事故

0 起

“安全诚信船舶”

4 艘

一级证书

标准化水路危险货物运输

因工死亡人数

0 人

“安全诚信船长”

11 名

船岸联合演习

4 次

连续 **8** 年获评交通运输部
海事局“安全诚信公司”及
其有效性签注

PSC / FSC 船舶滞留艘次

0 次



社会与员工绩效

员工总数

(岸基员工 163 人与自有船员 659 人)

822 人

公司客户满意度

96.40 %

员工培训总时长

68,541.33 小时

员工培训覆盖率

100 %

客户投诉

0 项次

岸基员工满意度

96.81 %

社会公益总投入

161.5 万元



治理与合规绩效

定增募集资金

6.43 亿元

授权专利累计数

27 项

重大违法违规事件

0 起

上证 e 互动回复投资者提问

49 次

软件著作权累计数

18 项

贿赂、贪污或腐败事件

0 起

投资者问题回复率

100 %

数据安全及客户隐私泄露事件

0 起

核心供应商廉洁协议签署率

100 %



ESG 治理

ESG 发展战略

ESG 治理体系

为契合公司战略方向、推动可持续发展，并确保发展规划与战略决策的科学性与合理性，全面提升可持续发展能力，兴通股份已制定并发布《ESG 管理制度》，构建了覆盖“决策—管理—执行”三个层级的可持续发展治理架构，对 ESG 工作实施统一领导、统筹决策和具体落实。



案例

开展内外部 ESG 培训

公司持续加强 ESG 专业能力建设与内部协同机制，推动可持续发展管理与信息披露工作体系化、规范化。公司积极参与外部学习交流，于 2025 年 2 月参加泉州市市场监督管理局组织的“ESG 可持续发展信息披露与香港注册”专题培训，及时了解监管与市场最新要求，提升信息披露合规意识与规则理解能力；同时，公司组织高管及业务骨干参加“ESG 与可持续发展领导力”主题培训，培训内容涵盖 ESG 战略管理、风险识别与应对、国际标准框架及实践落地，通过集中授课与案例研讨互动，提升管理层在企业可持续发展、风险管控及战略决策中的实践能力。

公司同步强化内部复盘与前置规划：2025 年 6 月组织召开 ESG 报告复盘会，系统总结上一报告周期的数据口径、编制流程与披露重点，识别改进项并明确责任分工；2025 年 12 月召开 ESG 报告启动会，提前部署年度编制计划与关键节点安排，推动跨部门协同、数据管理与内容策划高效衔接，为持续提升 ESG 治理水平与披露质量奠定基础。



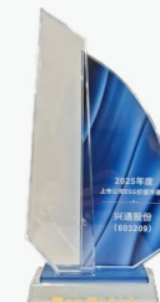
ESG 报告启动会

ESG 荣誉成果

兴通股份持续推进 ESG 管理与实践，相关制度与行动不断完善，整体表现逐年提升。报告期内，公司 ESG 工作获得外部机构认可并取得相关荣誉，体现了可持续发展能力的持续增强。



Wind ESG 评级“A”级



2025 年度上市公司 ESG 价值传递奖

可持续发展理念与目标

公司社会责任方针是以责任、伦理与可持续为基本准则开展经营，秉持长期价值导向，持续推进高质量、可持续发展。围绕联合国可持续发展目标 (SDGs)，公司系统推进 ESG 实践，促进商业价值与社会价值协同提升。

携手行业共进

公司深化与产业链上下游企业的战略合作关系，积极参与行业论坛与校企交流活动，建立供应链合作伙伴关系，携手共推航运业可持续发展，以更加开放的姿态促进多方共赢合作。

风险管理

公司构建高效的治理架构，强化合规与风险管理，促进内部与利益相关方的沟通与合作，规范商业行为，致力于建立和平、公正且强有力的商业环境。

环境管理与生态保护 循环经济与资源利用

公司积极推广使用环保包装材料，推行绿色办公实践，并开展植树造林等环保活动，以助力陆地生态系统和生物多样性保护。

环境管理与生态保护

公司采取航线优化、强化压载水管理、实施航行降噪等措施，有效保护海洋生态系统，维护水下生物多样性，为海洋保护事业积极贡献力量。

绿色低碳航运 应对气候变化

公司采用先进的节能技术和设备，优化船舶设计，提高能效水平，减少温室气体排放；公司积极跟踪国际气候政策动态，参与相关培训和研讨会，确保业务运营符合国际减排要求。

供应链安全

公司实施绿色采购政策，优先选择环保、高效的物料和服务，推动供应链上下游共同践行负责任消费与生产理念。

推动社区共同发展

公司积极组织助农采摘、医疗设备捐赠等公益活动，提升地方医疗水平与乡村经济活力，助力社区可持续发展。

员工雇佣与权益 员工培训与发展

公司提供平等的职业发展机会，实施无地域、无性别歧视的招聘与用工政策，确保每一位员工都能享有公平的工作条件和晋升机会。



推动社区共同发展

公司积极投身公益慈善，支持教育与乡村振兴，以助农采购等实际行动践行企业社会责任，助力减少贫困与不平等，为构建包容、可持续的社会发展贡献力量。

推动社区共同发展

公司举办助农活动，积极贡献力量，助力乡村振兴事业。

职业健康与安全

公司关注船员身心健康，加强职业健康防护，定期开展职业健康监护与医疗体检；组织专业讲座与培训，提供心理咨询服务，全面保障船员健康福祉；对岸基人员实行岸基安全管理，严格管控和预防岸基人员健康与安全风险。

员工培训与发展

公司重视人才培养，扎实开展专业能力和知识培训，深化校企合作，共育航运人才，不断提升员工的专业技能与知识储备，打造高素质人才队伍。

员工雇佣与权益

公司积极倡导性别平等，实施无性别歧视招聘政策，全力保障女性员工权益，举办妇女节主题活动，打造包容、平等的工作环境。

循环经济与资源利用

公司严格规范船舶污水合规处理，保障船上淡水饮用安全，积极改善卫生设施条件，为船员提供健康、安全的生活环境。

绿色低碳航运

公司积极推进甲醇双燃料等低碳船舶的建造，同时探索绿色能源的应用，致力于推动航运业向经济、适用的清洁能源转型。

员工培训与发展

公司提供具有竞争力的薪酬和多元化职业发展路径，强化员工培训与晋升机制，全面保障员工权益与福利。

数智航运转型 创新驱动与知识产权

公司积极投入研发，推动船舶数智化转型，构建智能航运平台，提升航运效率与安全性；公司加强与行业伙伴的战略合作，共同推动技术创新与产业升级，促进产业链上下游协同发展，助力经济可持续发展。

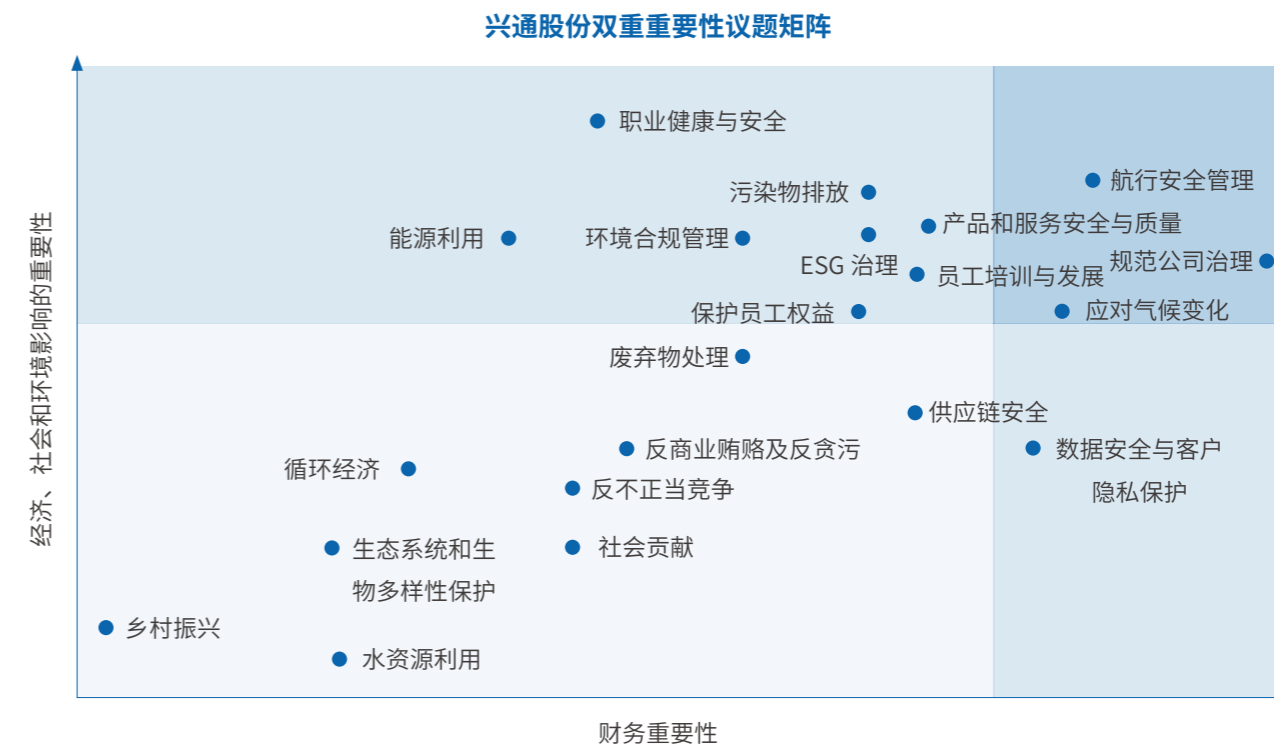
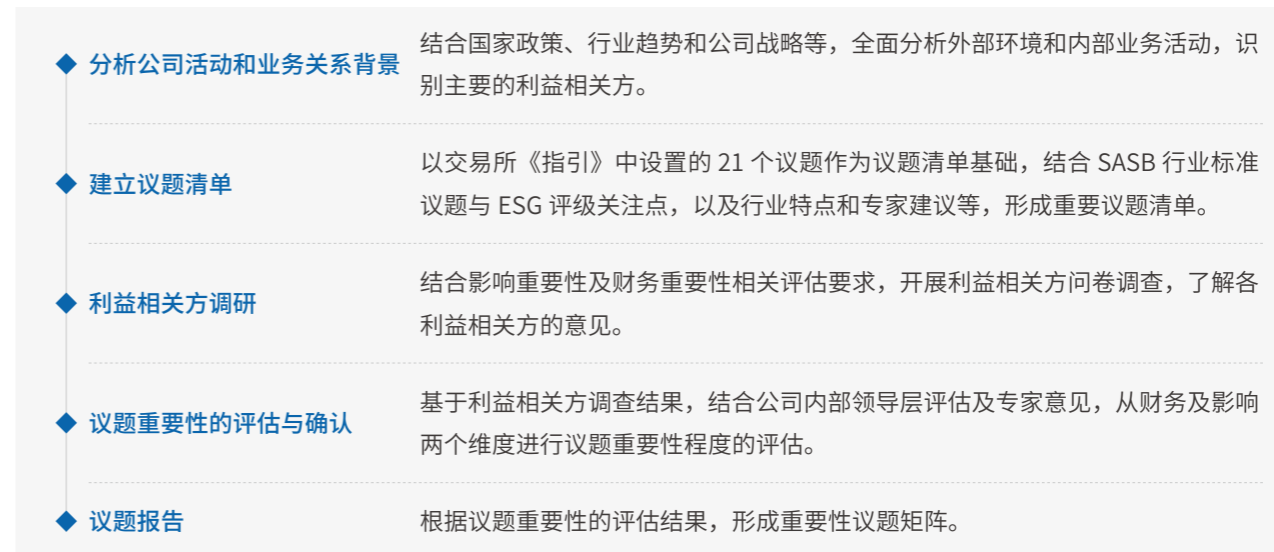
利益相关方沟通

公司致力于提升企业责任治理水平和责任竞争力，聚焦“塑造兴通品牌、传递兴通价值”，积极与政府、监管机构、股东、员工、客户等利益相关方开展沟通交流，增强信息披露透明度，优化诉求响应机制，推动企业与社会的协同可持续发展。

利益相关方	主要关注议题	公司回应
 政府 / 监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 依法纳税 合规运营 应对气候变化 环境合规管理 ESG 治理 	<ul style="list-style-type: none"> 规范公司治理 废弃物处理 污染物排放 保护海洋生态 履行纳税义务
 股东	<ul style="list-style-type: none"> 反商业贿赂及反贪污 风险管理及内部控制 	<ul style="list-style-type: none"> 规范公司治理 发展战略 开展信息披露工作 召开股东会
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 保护员工权益 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 航行安全管理 召开职工代表大会等沟通会 保障员工职业健康安全 提供有竞争力的薪酬福利 开展多样化员工培训 打造船员之家
 社区	<ul style="list-style-type: none"> 社会贡献 	<ul style="list-style-type: none"> 乡村振兴 捐赠教育发展基金 参与社区公益活动
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 航行安全管理 	<ul style="list-style-type: none"> 产品和服务安全与质量 安全高效的运输服务 提供绿色低碳运输服务
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 供应链安全 	<ul style="list-style-type: none"> 提供公平机会开展负责任采购
 行业组织	<ul style="list-style-type: none"> 推动行业发展 节能降碳 	<ul style="list-style-type: none"> 废弃物排放 保护海洋生态 支持行业交流 参与行业论坛会议 加强环境管理 践行节能减排 保护海洋生态 发展绿色船舶
 媒体	<ul style="list-style-type: none"> 透明沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 及时发布各类报告与信息

重要性议题分析

公司按照交易所《指引》等相关标准和指引的要求，结合 SASB 行业标准议题与 ESG 评级中对公司所处行业议题及公司经营实际情况，通过利益相关方问卷调查、专家分析等方式，综合识别和评估对公司可持续发展影响重大以及利益相关方密切关注的重要性议题。





专题 智航蓝海，绿色兴通

2025 年，在中国“一带一路”倡议和《水运“十四五”发展规划》的指引下，公司秉承成为“国际一流、国内领先的化工供应链综合服务商”的愿景，稳步推进“1+2+1”战略发展规划，在夯实内贸危化品海运行业龙头地位的同时，积极开辟国际新航线，以可持续的经营发展模式，推动公司成为具备国际竞争力的知名航运企业，扎实推动中国海洋经济高质量发展，助力交通强国和海洋强国建设。

一个核心



1

持续做大做强国内液货危险品运输，提升实力，巩固龙头地位

两个“新”



2

新领域

持续开拓清洁能源运输领域

新方向

积极发展国际海运市场，打造有规模有影响力的一流航运船队

一个平台



1

打造化工供应链物流数字化平台，深耕数字化建设，持续推进科技创新应用

兴通股份“1+2+1”战略

🚢 夯实根基，稳固行业龙头地位

液货危险品水上运输具有高危的特性，船舶运输过程中可能发生因碰撞、触礁、搁浅、火灾或者爆炸等引起的海上事故，也可能发生因洗舱、装卸等操作规程不当引起的安全事故。兴通股份坚持“一个核心”战略，严格遵循《中华人民共和国安全生产法》等国内法规，以及《国际海上人命安全公约》《国际防止船舶造成污染公约》《国际海运危险货物规则》等强制性国际公约和标准，确保船舶设计、设备、适装和航行条件均符合国内外有关法规要求。危险货物运输船舶均配备有效的安全证书，并安装船舶智能航运系统等设备，加强航行动态监控。

公司在航行安全、货物操作与码头检查等方面均保持良好记录
未发生 重大安全事故

公司于 2022 年获得标准化水路危险货物运输
一级证书

交通运输部海事局授予荣誉

连续

8 年获评交通运输部海事局“安全诚信公司”及其有效性签注

2025 年

4 艘“安全诚信船舶”

11 名“安全诚信船长”

| 危化品安全管理体系

兴通股份建立了覆盖船岸协同和全业务流程的 SQMS，并持续融入安全、质量、环境等要素。公司自 2002 年起运行 SMS，陆续制定了《安全管理手册》《船舶操作和管理须知手册》等一系列制度文件，明确全员安全质量责任、运作流程及应急预案。所有危险品船舶均保持良好状态，获得法定检验合格证书，并通过严格的年度检验和审核程序。2003 年 5 月公司取得 DOC 证书，至今已通过四次换证审核。

公司主动对标行业最佳实践，引入 TMSA 体系，高度重视 FSC、PSC、SIRE 及 CDI 等安全检查工作落实情况，不断增强全员应检意识，强化应检准备工作，并对安检中发现的缺陷按要求及时完成纠正，形成“对标 - 落实 - 整改 - 提升”的闭环管理机制，不断提升公司船舶安全管理的规范化、精细化水平。

报告期内

PSC 检查艘次

44 次

FSC 船舶检查艘次

47 次

SIRE 检查艘次

66 次

CDI 检查艘次

22 次

PSC 船舶滞留艘次

0 次

FSC 船舶滞留艘次

0 次

SIRE 检查通过率

100%

CDI 检查通过率

100%

危化品安全管理文化

公司自上而下高度重视安全文化建设，将“安全第一、预防为主”的理念深入践行。公司设立“船员之家”等交流平台，通过多渠道宣传典型事故警示、法规知识和安全宣教。2025 年 6 月，公司举行“安全生产月”和公司“安全日”活动，开展安全知识讲座、消防演练、隐患排查等，确保安全意识贯穿全员日常工作。

在危化品航运中，高素质的复合型船员是安全运营的核心保障。公司内贸船员 100% 自有，外贸船舶中方便旗船舶的船员目前由第三方船管公司派遣，公司已在 2025 年底成立福凯船管公司和复兴船员公司，届时自有船员比例会进一步提高。公司定期组织船员学习危险品货物特性、操作规程和应急知识，同时也通过外派培训、模拟演习等方式持续提升船员专业技能。

危化品安全管理举措



运输前准备

航次启动前，公司系统开展航线风险评估、气象海况分析及货物特性研判，全面核验货物适运性与运输文件合规性，确保危险货物申报单、安全技术说明书等资料完整齐备；精准传递货物名称、理化性质、装载数量及应急防护要点至船舶一线。严格执行船舶载运危险化学品管理规定，对不符合安全标准或存在危险性质瞒报、漏报等情形的货物，按规定不予装运，从源头消除安全隐患。



装卸与航行管理

装卸与航行全过程中，公司严格执行危化品装卸作业标准化规范，深化船岸协同联动机制，落实装卸前安全沟通确认与现场联合检查，及时排除安全隐患；科学设置现场巡视监护岗位，确保软管、阀门等关键设备符合技术规范并定期检验维护。同步实施全域烟火管制，严禁明火作业及易产生火花的高危操作；强化航行期间导航监控与值班值守制度，为船员足额配备专业防护用品，系统性降低作业与航行安全风险。



应急与事后管理

公司督促船舶编制安全与防污染专项应急预案，定期组织实战化演练；足额配备消防、急救、泄漏控制等专业应急装备。一旦发生险情，严格按照程序快速报告、科学研判、果断处置；事故后及时组织深度调查分析与经验复盘，推动管理制度与操作流程持续优化，构建“预防-处置-改进”闭环管理机制，实现安全管理水平螺旋提升。

有害物质管理

公司严格遵循 IMO 及国内相关法规，制定《防止船舶散装有毒液体污染须知》《防止船舶有害包装物污染须知》《防止船舶垃圾污染须知》《防止生活污水污染须知》等制度，船舶防污底采用符合 IMO《防污底系统公约》要求的防污漆。针对燃油、润滑油、有毒有害化学品、船用备品备件等各类物料，公司实施专区隔离、密闭存储、清晰标识的管理措施，并配备防泄漏设施及应急处置设备。在物料运输过程中，严格采用专用容器并规范管理，确保货物在装卸、运输及储存各环节的安全、可控与全流程追踪。

多元开拓，打造国际航运新力量

“2” 个新战略的提出，是兴通股份在新发展格局下的主动作为。在国际海运业务拓展上，兴通股份加大船舶投入，优化航线布局，不断开辟国际航运线路，服务“一带一路”沿线国家。这不仅促进了与沿线国家的贸易往来，带动了区域经济的协同发展，还提升了兴通股份在国际航运市场的话语权与影响力，打造出一支具备国际竞争力的一流航运船队。与此同时，在清洁能源运输领域，公司紧跟全球能源转型的步伐，积极布局 LPG 等清洁能源运输业务，为保障国家能源运输安全贡献力量。

新型船舶环保设计

兴通股份践行“绿色、低碳、智能”的航运发展理念。积极响应国家“双碳”目标和全球绿色航运倡议，着力打造高端绿色船队以减少温室气体排放。公司新船均按照中国船级社《绿色生态船舶规范》设计，采用船体轻量化、线型优化等节能技术，以及甲醇低碳燃料主机等措施实现船舶低碳减排。

公司持续优化船队结构，加快推进绿色船舶更新升级，已签约建造的 6 艘 25,900 载重吨甲醇双燃料不锈钢化学品船，均采用船体轻量化、线型优化等节能设计，提升推进效率与能源利用水平，降低燃油消耗及温室气体排放，推动船队绿色低碳发展。报告期内其中 2 艘已交付投运（“XT SEA LION” 轮、“XT SEAL” 轮），其余 4 艘正在建造中。

报告期内

公司 **10** 艘外贸船舶中，除 **2** 艘刚投产暂无 CII 评级数据外，**6** 艘船舶的 CII 评级为 C 级及以上；公司已计划优化调整，争取所有外贸船舶 CII 评级达到 C 级及以上。



案例

甲醇双燃料姊妹船交付投运 赋能绿色智能化学品运输

“XT SEA LION”轮与“XT SEAL”轮作为公司 25,900 载重吨甲醇双燃料不锈钢化学品船系列的前两艘交付船舶，集绿色低碳、高端智能与全球化服务能力于一体，体现公司在绿色高端船队建设方面的阶段性成果。

两艘船舶均采用甲醇双燃料预留等低碳技术路径，并在船舶设计上综合运用船体节能与能效优化方案，提升推进效率与燃油经济性，彰显绿色航运前瞻性。

与此同时，船舶配备智能船舶管理系统，集成智能航行、智能机舱、智能能效和智能信息集成等功能，可实时采集航行状态、设备运行与关键能耗数据，并通过数据分析支持智能决策与精准调控，显著提升船舶运营的数字化与精细化水平。

在环保性能方面，该系列船舶 EEDI 满足第三阶段要求，主机及发电机组配置 SCR 等装置以满足 IMO Tier III 排放标准，并获得美国船级社授予的相关环保附加符号（如 ENVIRO、Methanol Fuel Ready Level 1C、EEDI-PH3 等），在减少温室气体排放的同时进一步降低氮氧化物等大气污染物排放。通过清洁燃料路径与节能减排技术的叠加应用，兴通股份持续降低船舶航行碳足迹，推动船队绿色低碳化与高质量发展。

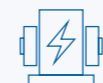


“XT SEA LION”轮与“XT SEAL”轮圆满完成命名暨交船仪式

绿色船舶改造

兴通股份以提升船队能效与降低排放为目标，系统推进绿色船舶改造，覆盖动力系统优化、船体阻力控制、辅助设备节能及运营管理智能化等环节。通过技术改造与精细运营相结合，公司持续降低燃油消耗和污染物排放，提升船队绿色竞争力。

船舶绿色改造举措



动力系统优化

安装轴带发电机，利用主机富余功率发电，减少辅机运行时间以降低燃油消耗和排放；螺旋桨加装消涡鳍（如桨帽鳍），回收尾流旋转能量，改善水流状态，提升推进效率，减少同等航速下的主机功率需求。



辅助设备节能

对风机、泵类等辅助设备采用变频电机驱动，按实际工况自动调节转速与功率，避免能源浪费；全面更换 LED 等高效节能灯具，降低照明用电负荷；低负荷或停泊时用高效电热器替代燃油锅炉，减少锅炉启动次数与污染物排放；优化船舶电网，提升节电效果。



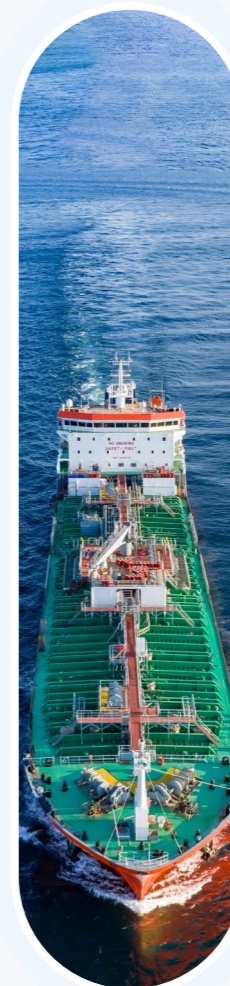
船舶阻力控制

在船体表面涂覆新型低阻力防污漆（如 XT PROGRESS 轮使用的“无锡线性抛光聚合物防污”高标准油漆），抑制海生物附着以保持船壳光滑；报告期内，“XT HONESTY”轮开展 2 次船壳海生物清理，减少航行阻力；兴通 799 完成 1 艘次船舶阻力控制。



运营管理智能化

借助 Hi-fleet 软件进行航线优化，结合气象海况预报避开恶劣天气、利用顺风顺流，预计可实现航次节能 2%-5%；引入 AQUAMETRO 燃油流量消耗监控系统，实时精准监测油耗，排查异常消耗，优化航行路线与驾驶方式，同时为节能技术减排效果提供数据验证、指导维护决策。



国际化航线与人才布局

2025 年，兴通股份全球化能力持续增强。全年服务客户覆盖 47 个国家和地区，靠泊全球 214 个港口。内贸市场新增客户 18 家，引入埃克森、巴斯夫等国际化工龙头，高端客户结构持续优化；国际市场方面，航线网络由“区域型”向“全球型”加速拓展，新开南美智利、秘鲁航线，环大洋航线体系进一步完善，实现全球货物运输能力的持续提升。



国际航线图

同年 12 月，福凯船管公司与复兴船员公司联合揭牌，标志着公司在国际化航运服务体系建设上迈出关键一步。福凯船管公司构建国际化、标准化的船舶管理体系，复兴船员公司建立覆盖全周期的人才管理体系，实现船舶资产与人力资本的深度融合。这一布局不仅提升了公司全球运营能力，也标志着兴通股份从“规模扩张”向“能力驱动”战略的转型升级。



科技赋能，引领行业数字化转型

作为公司战略中“1”个平台的核心内容，兴通股份积极推进化工供应链物流数字化平台建设，彰显了推动数字化转型的坚定决心。通过自主打造具有化学品航运特色的“AI-兴仔”航运模型，引入大数据、云计算、物联网等先进技术，公司实现了对物流流程的监控与智能化管理，有效提升供应链运营效率，降低运营成本。这一数字化平台的建设，不仅为公司客户提供了更加便捷、高效服务，并为化工供应链物流行业的数字化升级提供了有益借鉴。

2025 年自研项目清单

国际船舶费用云星瀚集成

船员智能调度系统

船舶智能排期

“AI-兴仔”智能体

船舶营运可视化平台

“AI-兴仔”Agent 平台

船舶风险管控平台

在数字化浪潮下，兴通股份加速推进“智慧航运”转型升级，公司接入 DeepSeek、智谱大模型 API，并自主打造了面向危化品海运的“AI-兴仔”智能平台，将人工智能深度融入船舶运营管理各环节。该平台整合了公司长期研发的“海运管家”系统，并与金蝶“云星瀚”“云苍穹”等数字平台深度协同，覆盖各种功能模块，包括：



货物智能配载

船舶智能调度

航线优化设计

港口动态监测

航行安全预警

船舶检验跟踪

化学品 MSDS 查询

航运知识库

通过以上模块的协同集成，“AI-兴仔”平台实现了航运全业务链条的智能化协同管理，经充分测试，其核心功能已于 2025 年 6 月起在公司重点运营场景中稳定上线运行。



AI-兴仔智能体助手平台

公司在推进智慧航运建设过程中引入人工智能辅助开发，将 AI 工具嵌入自研核心系统的需求设计与开发迭代，支持原型快速生成、代码自动化编写与优化、数据与接口快速搭建，显著缩短开发周期并降低跨部门沟通与修改成本。相关实践已应用于绿色航次分析、营运可视化看板、风险管控等模块建设，提升平台稳定性与可扩展性，为精细化运营与绿色低碳管理提供技术支撑。



船舶运营管理

“AI-兴仔”基于历史航次数据、港口作业效率、气象数据、航运市场动态、船舶排队情况等多维信息，实现航线智能预排与调度优化，降低人力成本，并显著提升船舶利用率与运营效率。



机舱 & 货舱监控

为了让岸上及时了解船上设备的运行状态，智能船舶系统平台实时采集机舱设备的运行数据，并在平台上进行直观展示。通过设置合理的阈值，系统能够对设备运行异常情况进行及时预警，帮助管理人员快速定位故障位置并进行准确诊断。岸上管理人员可以通过系统实时监测船舶压力、温度等关键信息，及时发现货物泄漏、温度异常等情况，确保货物安全运输，有效减少风险和事故的发生。



成本控制监测

公司通过安装智能电表、燃油流量计等计量设备，建立了规范的能源消耗原始记录与统计台账，并依托“船舶能效管理数字化平台”进行实时数据采集、监测与对比分析。

借助 DeepSeek 强大的数据分析与计算能力，精准测算船舶能耗，并根据不同航行条件优化航速、燃油配置及加油方案，从而降低燃油成本。并且，实时监测船舶机电运行状态，预警设备故障隐患等，降低设备维护成本。

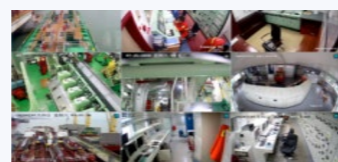


智能船舶系统平台



航行安全预警

平台整合高通量卫星宽带系统、CCTV 智能监控、AI 行为识别和航行安全辅助系统，构建船岸一体化智能航保管理平台，并结合权威气象数据，智能分析海域天气状况，提前规避风险，确保航行安全。



CCTV 系统



企业知识库智能对话

构建企业内部智能知识库系统，依托自然语言处理技术，实现高效的知识检索、精准问答和自动化知识推荐。该系统能够帮助员工快速获取企业政策、流程指南、行业法规、操作手册等关键信息，促进知识共享，提升团队协作效率，优化企业决策支持体系，为业务运营提供更精准的信息支撑。



船员上下船智能排期

通过融合船员技能、合同期限、航线需求、船舶类型等多维度数据，利用智能算法优化船员调配方案，实现最优排班排期。该系统能够有效提高人力资源利用效率，确保人员匹配度的同时降低运营成本，减少人工排班的复杂性，提升船员调度的精准度与灵活性。



财务数据分析

公司自研的国际船舶费用云星瀚集成面向境外船舶管理公司，构建标准化费用提报与采集接口，支持其高效上传船舶运营相关费用；数据自动同步至金蝶苍穹·云星瀚财务系统，实现国际船舶成本的自动化归集、分类核算与多维分析，提升费用透明度与结算效率。

数智赋能各运营环节

在推进智慧航运平台建设的同时，兴通股份持续强化数据治理与数据资产化。报告期内，公司“船员任职资历与调度稳定性评估数据集”完成数据知识产权登记，继“船舶运营效率分析数据集”后再次实现数据确权，体现公司航运数据要素化、资产化的实质进展。该数据集以船员唯一标识为核心，整合资历匹配、任职稳定性、证书状态与可调度时间等指标，形成船员能力画像，并经标准化治理与合规脱敏实现动态更新，已应用于智能排班与人才梯队建设，支持子公司间协同调度与资源共享，推动管理由经验判断向数据决策转型。

报告期内，公司新交付船舶均配备先进的智能船舶管理系统，集成智能航行、机舱、能效和信息管理功能，可实时采集航行状态和关键能耗数据并进行大数据分析，从而实现智能决策和精确调控，显著提升运营智能化水平。数字化与智能化技术的深度应用为公司赋能，构建起高效安全的智慧航运新模式，进一步巩固了兴通股份在危化品运输领域的领先优势。



数据知识产权登记证书

绿色赋能 打造低碳航运典范

兴通股份以绿色发展理念为牵引，将环境管理融入公司战略与日常运营，统筹推进应对气候变化、提升环境合规与应急管理、加强生态环境保护、强化污染物与废弃物管理以及提升资源与能源利用效率等重点工作。公司坚持以制度建设和能力提升夯实管理基础，以技术进步与管理优化推动节能减排，以持续改进完善环境绩效表现，努力实现航运运营与生态环境友好相协调，为公司高质量可持续发展提供坚实支撑。

应对气候变化	37
环境管理与生态保护	42
污染物排放与废弃物处理	45
循环经济与资源利用	48



应对气候变化

治理

兴通股份遵循既有的 ESG 治理架构，确保气候相关风险的识别、战略的制定与执行均得到有效管理与监督。董事会作为最高决策机构，负责审议与气候变化相关的长期战略、重大目标及风险应对方针；各职能部门及下属分子公司负责落实各项节能减排措施，完成相关数据监测与绩效改进。

在此治理框架下，公司持续完善并执行节能减排管理程序，将节能减排工作纳入日常运营管理中，通过定期评审与持续改进机制，不断提升能源利用效率与减碳成效，推动企业绿色转型，致力于实现与自然的和谐共生。

风险类型	风险描述	财务影响	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
政策和法律风险	<ul style="list-style-type: none"> 全球航运减排政策（如欧盟 EU-ETS、FUELEU MARITIME 等）不断强化，对船舶排放提出更严格要求，导致合规成本上升。若未及时符合要求，会面临罚款、公开披露、航线准入受限等惩罚措施，影响公司国际业务拓展。 	成本上升	短期 中期 长期	运营 下游	<ul style="list-style-type: none"> 通过构建系统化的碳管理与合规履约机制，并成立专项工作小组，形成了闭环管理机制。 持续密切跟踪欧盟碳市场、FuelEU Maritime 等关键政策的动态及碳配额价格变化，开展合规影响评估与成本测算，为提前规划和采购决策提供支持。 通过开展碳交易等专题培训和内部宣贯，强化相关人员对新规要点、适用范围及合规策略的理解与执行能力，为船队优化和合规履约打下基础。 围绕新规要求，重点优化船队燃料与能效管理，并统筹配置合规资源，以实现跨航线的协同履约，确保业务运营符合法规要求。 在银行开立专项绿色存款，确保资金投向符合绿色低碳产业标准的项目。相关资金用途经第三方环境评价确认，有助于支持公司绿色转型及低碳航运发展
转型风险	<ul style="list-style-type: none"> 船舶节能技术研发及应用将成为强制性要求，包括船舶减阻、船机能效升级、航线优化等直接或间接的节能技术。 加速清洁燃料动力船舶的部署已成为行业趋势，但此过程中也伴随着诸多显著风险，如高昂的改造成本、技术的不确定性及市场接受度的挑战。 	成本上升	中期 长期	上游 运营	<ul style="list-style-type: none"> 跟踪清洁燃料动力船舶的最新技术发展、政策变化以及市场接受度等信息，推进船队甲醇双燃料改造的规划与实施。 加速船舶智能化升级，通过数字化与智能化改造提升船队能效管理与运营水平，为减排提供技术支撑。 在船舶设计、实验与建模阶段系统性引入减碳要求与评估，从源头塑造低碳竞争力。 积极参与行业会议、研讨会等活动，获取最新信息和经验。
声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> 航运业作为高能耗、高排放的行业，若未能有效应对气候变化，公司的环保形象可能受到严重损害，难以吸引和留存关注气候变化的投资者、银行、客户、供应商及员工等利益相关方。 危化品运输行业的环境监管趋严，客户和消费者的环保意识增强。若公司相关减排管理、能效管理措施不力，将导致公司声誉受损。 	收入下降 融资成本上升	长期	上游 运营 下游	<ul style="list-style-type: none"> 建立健全的环保管理体系，确保各项环保措施得到有效执行。 建立与利益相关者的沟通渠道，及时回应其关切和反馈，增强信任与合作。 组织员工深入学习相关环保法规，确保公司运营符合法规要求。

战略

公司参考政府间气候变化专门委员会 (IPCC) 和国际能源署 (IEA) 公开的情景模型，结合航运业发展趋势等事实依据，按照短期（2025—2026 年）、中期（2026[含]—2030 年）和长期（2030[含]—2050 年）三个时间维度进行划分识别可能面临的转型风险、物理风险及机遇，并综合分析气候相关风险和机遇的潜在影响。

风险类型	风险描述	财务影响	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
 实体风险	急性风险 <ul style="list-style-type: none"> 气候变化导致台风、暴风等极端天气愈发频繁，可能损坏船舶及港口设施，增加航行与装卸作业风险；连续恶劣天气会延误航运周期、降低船队周转效率，并推高保险理赔和运营成本。 	成本上升 保险费用增加 收入下降	短期	运营 下游	<ul style="list-style-type: none"> 公司和第三方机构合作，监控实时天气对航线的影响，帮助航运规避气候风险（季风、台风、洋流、雾霾、高温、海平面上升等风险），建立完善的气象预警和航线调整机制，提前避让强风区域以降低冲击。 加强船舶关键部件抗风浪设计及定期检查，确保恶劣海况下的设备可靠性。 公司制定并执行《恶劣天气损害应急须知》，规范船舶在恶劣天气条件下的航行操作，保障人员、船舶及货物安全。 在预防层面，要求船长与驾驶员及时分析气象资料、研判海上气象变化趋势并优化航线，提前做好水密封闭、稳性管理及系固防移等准备，同时核查主机、舵机及船舶通信联络设备，确保关键设备状态可靠。在处置层面，航行中强化瞭望并结合风浪情况调整航向与航速；如发生主机或舵机故障导致漂滞，按水深与航道条件采取就近抛锚、迎风滞航、抢修设备、检查水密与减少自由液面等措施，并按《船、岸应急响应程序》及时报告主管机关和公司、申请救援；如发生损害，规范开展海事声明及资料留存，并按要求填写检查记录表。
	慢性风险 <ul style="list-style-type: none"> 海平面上升影响船舶卸货作业和在港停靠：海平面上升将影响船舶在现有港口的卸货作业和在港停靠，并可能导致可供船舶停靠的港口数量减少。 海上平均风速变化影响船舶航行和船上作业：海上平均风速变化将影响船舶航行阻力、航速等，导致航线规划难度增大，并可能对船上作业安全造成不利影响。 	成本上升	长期	运营 下游	<ul style="list-style-type: none"> 对现有港口的海平面上升适应性进行全面评估，优先选用那些适应性强、能够应对未来海平面上升的港口进行停靠和卸货作业；定期更新电子海图等航海信息，确保船舶能够获取最新的航道、水深、港口设施等数据，以应对海平面上升等环境变化带来的挑战；实时监测船舶的航行性能，包括航速、油耗、稳定性等关键指标，并根据海平面上升和风速变化等环境因素，及时调整船舶的操作参数，确保航行安全高效。

机遇类型	机遇描述	财务影响	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
资源效率提升	船舶运营效率提高	成本减少 收入增加	短期 中期	运营 下游	<ul style="list-style-type: none"> 加大研发投入，构建数智化管理系统；持续迭代升级，保持系统先进性。 制定节能改造方案，采用先进的节能技术和设备；加强数据整合与分析，提升决策支持；培训船员，提高先进系统使用能力。
	船舶能效水平提高	成本减少	短期 中期	运营	
能源转型	使用低碳能源	绿色贷款增加 收入增加	中期 长期	上游 运营 下游	<ul style="list-style-type: none"> 对现有船舶动力系统进行评估，选择适合改装或新建船舶的双燃料动力系统方案，确保技术可行性和经济性。
产品和服务	打造绿色船舶	收入增加	长期	上游 运营 下游	<ul style="list-style-type: none"> 积极探索绿色甲醇供应解决方案，从研究选型、船队建设、供应链建设等角度出发，将绿色甲醇燃料作为现阶段船舶清洁燃料的主要方向，推进船舶节能技改与智能管控。
市场拓展	清洁能源和化学品运输市场需求增加	收入增加	中期 长期	下游	<ul style="list-style-type: none"> 分析清洁能源和化学品运输市场的需求分布，合理规划运输线路和服务网络。
韧性	多样化布局	绿色贷款增加 收入增加	中期 长期	运营 下游	<ul style="list-style-type: none"> 深入进行国际航线和清洁能源运输市场的调研，分析市场需求、竞争格局和潜在风险；制定长远的战略规划，明确开拓国际航线和清洁能源运输业务的目标、路径和时间表。

影响、风险和机遇管理

公司对运营过程中可能面临的气候相关风险进行系统识别与评估，重点覆盖风险的性质、影响时间范围及潜在财务影响，并采取相应措施将风险控制在可接受水平。2025 年，公司结合实际运营情况，构建并完善气候变化风险应对机制，借助内部充分研讨、专家咨询及参与行业交流会议等多样化途径，全面识别与气候变化相关的潜在风险与机遇。同时，公司依照气候变化机遇的类型、影响时间范围及潜在财务影响，结合实际运营制定并动态调整机遇利用策略，持续提升气候韧性与经营适应性。

指标与目标



应对气候变化管理目标及达成情况

指标	单位	2025 年
温室气体排放总量 (范围一+范围二)	吨二氧化碳当量	164,273.85
温室气体排放强度 (范围一+范围二)	吨二氧化碳当量 / 百万元营收	100.88
范围一温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	164,096.11
范围二温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	177.74

温室气体排放情况

环境管理与生态保护

兴通股份所从事的液货危险品运输业务具有高风险的特性，运输货物通常具有污染性，一旦因人为操作失误、设备故障或意外事件导致泄漏，不仅可能致使海洋生态系统失去平衡，破坏海洋生物的生存环境，而且还极有可能对沿海地区居民的日常生活和当地经济活动造成重大影响。公司严格遵循“保护环境，预防为主，持续改进”的环境保护方针，制定《环境保护管理程序》《防止船舶大气污染须知》《防止生活污水污染须知》《防止船舶压载水污染须知》等规章制度，确保环保措施合规。

公司董事会下设安全与环保委员会，负责监督管理公司安全与环保工作。总经理是环境管理第一责任人，负责确保环境管理体系融入日常经营和业务发展。公司持续保障环境合规管理，已获得环境管理体系认证、中国船级社防止生活污水证书、防油污证书、防垃圾污染证书、压载水管理证书等多项环境合规认证。



环境应急处置

为增强防范和应对突发环境污染事件的能力，公司建立完善应急协调机制，成立应急响应组，总经理作为总指挥，负责监督和协调应急行动并作出决策；公司按航运专业特点分别由专业人员组成应急专业组；由应急领导小组指定的专业人员组成现场应急小组，形成完整的应急管理架构。针对油污泄漏、化学品溢出、火灾、爆炸等可能发生的海洋环境污染事故，公司制定《船、岸应急程序》《船舶海洋污染应急计划》《船舶油污应急计划》等应急预案，明确各类污染事故发生的职责分工、应急响应流程、资源调配和污染控制措施。

公司定期组织对船员的污染事故应急处理培训和应急演练活动，讲解应急设备使用规范及事故报告程序，模拟溢油、危险品泄漏等污染事故，通过理论学习和实际操作相结合的方式，增强船员的环保意识和应急处理能力，同时检验应急预案的有效性和可行性。报告期内，公司新增了《氮气泄漏应急反应须知》《货物危险反应应急须知》，制定了 5 年的船岸联合演习计划，船舶制定了年度演习计划，共开展了 4 次船岸联合演习，全面覆盖所有标识的紧急情况。

环境合规教育

公司系统开展针对废气、废水及废弃物管理的专项培训与宣传教育活动。报告期内，公司组织全体船员及岸基相关人员参与了 MARPOL 公约最新要求、船舶污染物合规处置流程，以及环保应急操作等主题培训，并通过内部学习平台发布了相关教学视频与案例资料。同时，公司在船舶公共区域、办公场所张贴了污染防治宣传海报，并定期通过企业通讯发布环保知识专栏，强化全员环保意识。

报告期内

公司环保投入

590.85 万元

生物多样性保护

海洋生物多样性在全球生态系统中有着重要价值，公司系统识别和评估船舶航行和相关业务活动对生物多样性的影响，依据环境管理的整体架构对生物多样性保护进行管理，严格遵循 IMO《船舶生物污垢管理导则》《压载水公约》等国际地区法规，制定并公开发布了《生物多样性声明》，对相关风险因素进行妥善管理，减少公司业务运营对海洋生态造成破坏或干扰。

航线规划与物种避让

用 ECDIS 将特别敏感海域、重点生物多样性保护区设为禁入区；避让露脊鲸报告区，保持距露脊鲸 500 码以上；在航行中通过多渠道获取露脊鲸信息，发现后保持安全航速，减少对海洋物种的影响。

噪声管控

船舶设计和修建采用低噪声设备、优化轴系；减少主机高振幅运行时间，保持设备良好工况；在靠近特别敏感海域和重点海洋生物多样性保护区附近时降速，将噪声降至最低限度。

随船虫害防治

定期实施船体外部检查，防止海洋附着生物及船舶虫害蔓延；强化对飞蛾类有害生物等入侵物种的检疫防控，针对航经高风险地区的船舶主动开展自查和专项检验，获取官方检验证明，降低跨国航线生态入侵风险。

压载水管理

船舶配备压载水管理系统，规范处理流程；外贸船舶 100% 实施压载水处理，部分内贸船舶安装对应设备，避免海洋生物非正常迁移。

船壳与生物污垢管理

使用环保型防污漆、船体阴极保护系统、螺旋桨有机硅防污漆，减少对海洋生态的影响；定期维护清洁船体，减少外来物种传播风险。

溢油事件应急体系

依据公司《环境保护管理程序》，搭建全流程溢油事件应急管理体系，从风险防控、应急准备、快速处置到事后生态恢复形成闭环管理，提升突发环境事件应对能力，最大限度减少溢油事故对海洋生物及生态环境的损害。

生物多样性保护措施

污染物排放与废弃物处理

兴通股份严格遵循国际海事组织及国内相关法规，制定《环境保护管理程序》《防止船舶油污操作须知》等系列规章制度，规范各类污染物排放活动，明确船舶环保管理要求，确保处理方式与排放标准符合国际公约及国内法规。报告期内，公司所有船舶均持有有效防污染证书，公司旗下船舶及运营活动未发生主要污染物、特征污染物及受控物质超标排放情况，并通过实施船舶能效管理计划、压载水管理及硫氮氧化物排放控制等措施，实现排放水平达标并优于区域限值要求，环保管理绩效保持行业先进。

船舶废水管理

公司制定《环境保护管理程序》《防止船舶油污操作须知》《防止生活污水污染须知》《防止船舶压载水污染须知》等相关规章制度，规范油污水、生活污水、洗舱水等排放活动。



油污水

- 船上配备油水分离器、油份计等防污染设备，并定期对此类设备进行检查和维护，以确保其可靠运行。油污水严格存储在指定舱室，通过油水分离器进行有效处理或送岸处理。



洗舱污水

- 依据《国际防止船舶造成污染公约》《船舶水污染物排放控制标准》规范排放行为，坚持优先排岸处理原则，对于油类洗舱水尽可能排岸回收；X类有毒物质须强制预洗的洗舱水排岸回收。其他的洗舱水严格遵守《国际防止船舶造成污染公约》附则 I、附则 II 的规定，在达到排放条件的情况下进行排放。
- 完善船舶洗舱污水产生、收集、贮存、回收等操作流程和配套设施，逐步减少船舶污水的产生和排放。



生活污水

- 各轮装有经船级社认证的生活污水处理装置，确保处理合规。在港及锚泊期间，改为收集柜收集

2025 年

船舶废水总排放量 (排海水 + 岸收污水) **172,993.04** 立方米
 排海水 (合规排放 / 处理达标后排放) **168,969.54** 立方米
 岸收处理污水总量 **4,023.50** 立方米

岸收生活污水 **50.00** 立方米
 岸收机舱污水 **463.89** 立方米
 岸收洗舱污水 **3,509.61** 立方米

废气管理

公司制定《防止船舶大气污染须知》等规章制度，明确规定了船舶废气排放的管理要求和操作程序。船舶航行和设备维护过程产生的气体，船舶均装有油气回收系统，在装货时排岸回收，减少油气排放；新造柴油机尾气排放方面，增加选择性催化还原装置设备进一步脱硝处理，最终尾气排放达到 IMO TIER- III 水平。

防止有毒有害物质泄漏

- 配备专门人员定期维护保养防污设备，测试污染监控装置，确保污染控制设备及程序的有效性和可靠性。
- 在港区水域内进行洗舱、排放压载水、油漆等作业时，按规定预先报相关部门批准，全方位控制相关作业过程的污染风险。

减少气体污染物排放

- 采用低排放、高效能的设备和清洁燃油技术，推进实施船舶环保技术改造，为所有船舶配备蒸气排放控制系统 (VECS) 收集装置，为新造船安装选择性催化还原 (SCR) 脱硝装置。
- 严格规范设备和处理装置的运行、维护、检修等流程，避免操作过程中的气体逸散，多维度减少氮氧化物、二氧化硫、颗粒物、VOCs 等气体污染物排放。

公司废气排放分阶段目标

- 短期目标：**维护和保养船舶发动机，优化燃烧过程，减少氮氧化物和颗粒物排放量。
- 中期目标：**研发应用新型的废气净化技术，采用如选择性催化还原 (SCR) 技术等，进一步降低废气中污染物的含量；加速替代传统高污染燃料，采用低硫燃料和清洁能源替代。

2025 年目标达成进度

NOx 排放密度较 2024 年下降
8.67%

2025 年

氮氧化物 (NOx) 排放量
2,846.12 吨

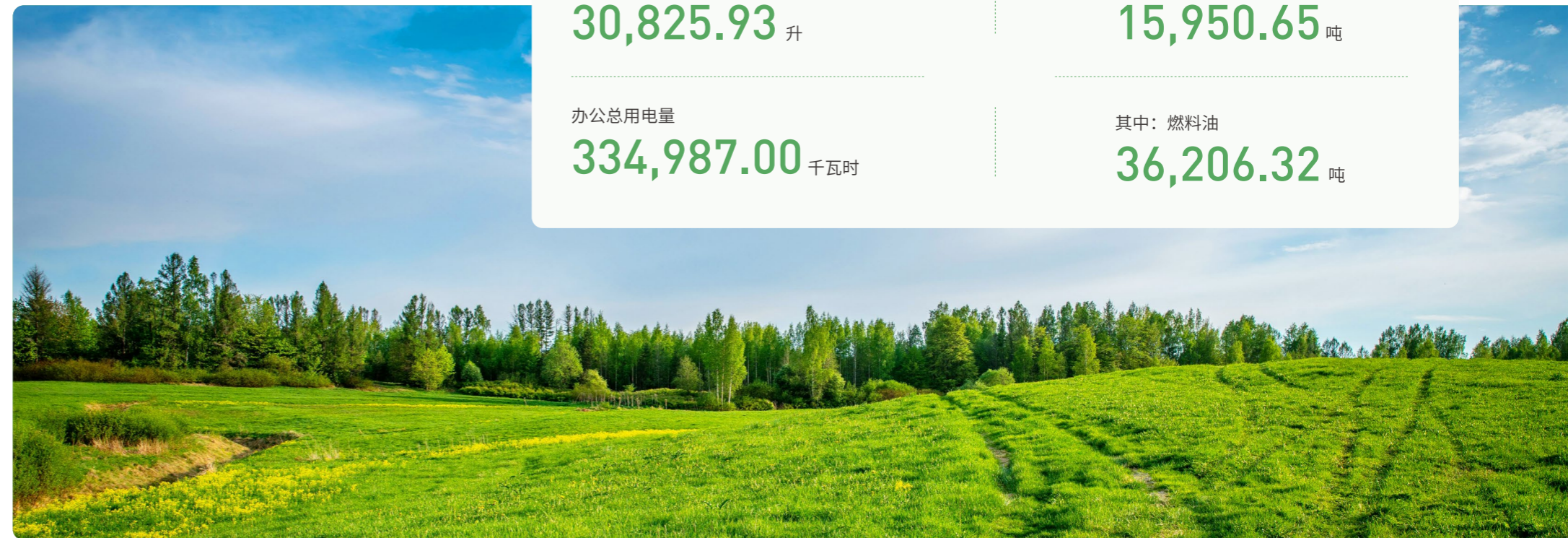
硫氧化物 (SOx) 排放量
2,758.28 吨



🌀 废弃物处理

公司制定《船舶垃圾管理计划》《防止船舶垃圾污染须知》，规定垃圾贮存、处理方式，积极推行废弃物减量化与资源化管理，通过优化船舶物料采购计划与使用流程，制定《船舶一次性塑料制品管理执行计划》减少一次性用品及包装材料的使用，并推行电子化办公以降低纸质耗材。公司通过建立环境数据监测系统，按月统计各船舶的废弃物分类处置数据，并每季度编制减排进展分析报告，将实际绩效与既定目标进行对比评估。目标完成情况纳入船舶管理与相关部门的年度绩效考核体系，确保目标管理过程的透明化、可追踪性与持续改进。

废弃物类型	处理方式
食品垃圾	<ul style="list-style-type: none"> 尽可能送岸回收； 满足法规要求（距领海基线 12 海里以外）时可排放。
生活垃圾（塑料、玻璃、金属等）	<ul style="list-style-type: none"> 全程禁止入海，按 MARPOL 公约要求分类收集存储，抵港后交由合规港口接收设施处理。
生产性废弃物（废旧金属、废润滑油、报废零部件等）	<ul style="list-style-type: none"> 集中整理后，委托具备资质的合作方进行专业再生处理或合规处置（废润滑油再生为次级工业原料，旧设备部件修复后可用于船舶维护）。



循环经济与资源利用

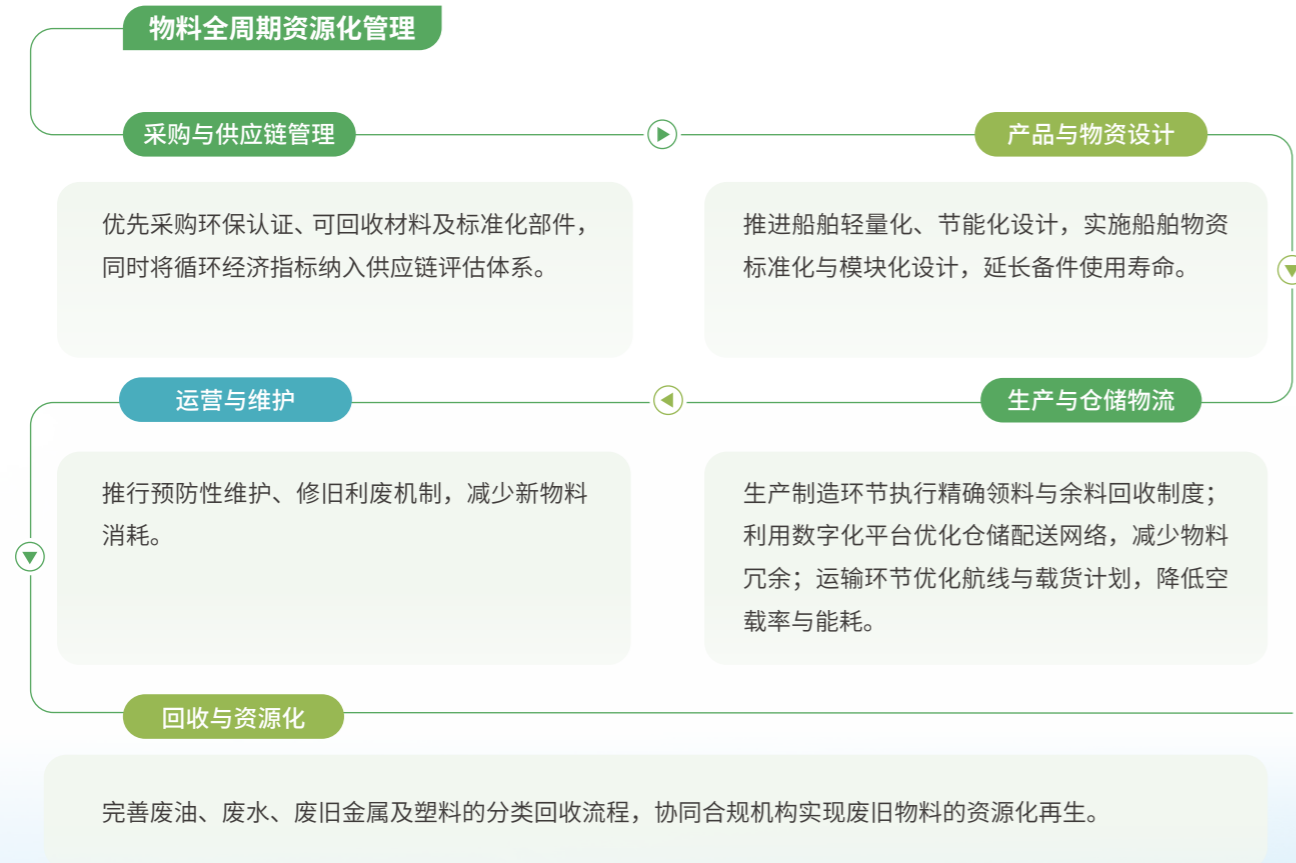
公司构建覆盖绿色船舶运营、物料全周期管理、水资源优化及绿色办公的全链条资源利用体系，通过完善能源管理标准、搭建数字化监测平台、实施精细化物料管控与节水技术改造，持续提升资源利用效率，降低运营过程中的环境负荷，稳步迈向资源节约的可持续海运发展新模式。

🌀 资源节约

公司严格遵守 IMO《船舶能效管理计划》和中国海事局《船舶能耗数据和碳强度管理办法》等法规标准，搭建了完善的能源管理体系，建立《能源减排管理程序》并制定“能效管理计划”，明确船舶与岸基各层级职责；通过安装智能计量设备建立能源消耗记录台账，依托“船舶能效管理数字化平台”实现数据实时采集、监测与分析。公司能源主要为外购船舶燃油及岸基电力，月度能耗、航行效率指标（如 EEOI）均纳入统计报告，作为管理评审与持续改进的依据。



公司致力于通过全流程精细化管控，持续减少物料消耗与废弃物产生，逐步构建资源节约、环境友好的海运运营模式。公司以提高资源利用效率和推动循环经济为导向，制定了明确的物料管理目标与实施计划。公司在 2025-2027 年，计划将船舶运营中的关键物料综合利用率提升 5%，并通过建立闭环管理体系将可再生及可再加工物料回收率提高 80% 以上。报告期内，公司通过物料全周期闭环管理，公司显著提升了材料利用效率，回收再利用废弃物总量 646.49 立方米，回收再利用的废弃物占比 35.38%，实现了资源节约与环境友好的可持续发展目标。

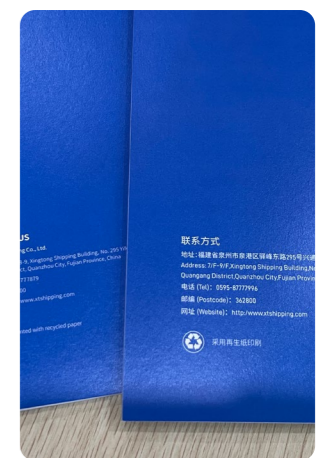


报告期内，公司不断完善水资源管理，通过工艺优化，优化洗舱作业流程等多项措施，以减少水资源使用，提升水资源利用效率。



绿色办公

公司持续深化绿色办公举措，报告期内，公司全面加装电梯智能风幕机系统，依托红外感应与智能温控技术，实现人流量自适应启停与风速调节，减少空调能耗；在日常办公中，公司大力推行节约用纸行动，倡导文件打印优先使用双面模式，广泛采购和使用再生纸制品，鼓励员工通过电子化办公、线上审批等方式减少纸质耗材消耗，从源头降低资源浪费。



节约用纸



协同共创 提升安全服务水平

兴通股份坚持以人为本、价值共创，将社会责任融入经营管理与业务运行，围绕客户服务与产品质量、数据安全与客户隐私保护、供应链安全与可持续采购、员工雇佣与发展、职业健康与安全、社区参与及行业协同等重点议题持续推进管理提升与实践落地。公司以稳定可靠的运输服务回应客户期待，以完善的制度与培训强化数据与信息安全保障，以规范的供应商管理与责任采购促进合作伙伴共同成长，并通过人才建设与安全文化培育不断提升员工获得感与组织韧性，持续为利益相关方创造长期共享价值。

- 创新驱动与知识产权 53
- 产品和服务安全与质量 54
- 数据安全与客户隐私保护 56
- 供应链安全 60
- 员工雇佣与权益 62
- 员工培训与发展 69
- 职业健康与安全 71
- 推动社区共同发展 76
- 携手行业共进 78

创新驱动与知识产权

兴通股份高度重视创新研发，在“以人为本、创新驱动、责任共担”的理念指导下，构建了一套以制度为基石、以协作为纽带、以价值为导向的研发管理体系，通过明确的角色分工、透明的决策机制和持续的知识共享，不断提升团队的专业能力与组织韧性。公司软件开发严格遵循《软件研发管理制度》《应用系统管理制度》，并融合敏捷思维与结构化管理，形成了一套兼顾效率、质量与合规性的全流程研发机制。

在知识产权管理方面，兴通股份制定了《知识产权管理制度》，由公司行政部作为主要管理部门，统筹知识产权管理工作，包括制度执行、申请注册、保护和管理；数字化部负责计算机软件著作权和专利的专门管理；各部门在各自职责范围内开展研发成果、职务技术成果、职务作品及其他智力成果的管理，形成公司统一管理、分工协作的组织架构。

报告期内

公司研发投入

111.46 万元

授权专利累计数

27 项

软件著作权累计数

18 项

商标累计数

23 项

公司在日常管理中开展专利、商标、计算机软件及其他职务作品的申请、注册、维护、使用许可与档案管理，建立保密制度并对技术文档加密管理；在委托开发或合作开发中明确成果归属；对知识产权纠纷由法务与风控部配合处理，包括内部员工及外部第三方；对在知识产权形成、保护及转化中有突出贡献的人员给予奖励，对侵权行为依法追究；同时通过宣传培训提升员工知识产权意识，确保研发成果合法、有效地保护和转化。

除数字化创新外，公司以商业模式创新为突破口，深化与产业链头部企业的协同合作，通过多层次、多领域的合资合作创新，公司持续拓宽业务边界、优化资源配置。报告期内，公司与建发股份合资设立兴通链发，聚焦绿色航运布局，联合投资建造两艘甲醇双燃料不锈钢化学品船，抢占低碳航运市场先机；与厦门象屿实现从船舶光租的业务协同，升级至中标兴耀公司增资扩股项目的资本融合，形成“运营磨合 + 股权绑定”的深度合作模式，实现船东专业运营优势与供应链资源优势的精准对接；与兴洋船务合资成立复兴船员公司，提升人才服务支撑体系，为业务拓展筑牢人力根基。公司核心业务不涉及生命科学、人工智能伦理等敏感领域的科学研究、技术开发等活动。

产品和服务安全与质量

兴通股份构建全流程、内外协同的质量管理体系，制定《客户评估管理制度》《客户投诉管理制度》《客户满意度调查及投诉管理程序》等制度，持续提升服务质量与运营效率。对内建立高效协同机制，船管部门于船舶航次任务执行前提前与船员沟通对接，市场运营部主动联动船管、海机务等部门，确保内部信息畅通、执行高效；对外搭建主动沟通机制，由市场运营部牵头，在航次任务执行前组织相关人员与客户、码头提前沟通，保障业务衔接顺畅。同时，组建以运营主管为核心、海机务主管参与的服务质量专项沟通群，可接单船划分工作小组，实现问题快速响应与解决；每两个月由运营部牵头组织服务质量专题研讨会，明确核心议题并邀请船员代表参与，集思广益持续优化服务流程，夯实质量管理根基。

服务质量提升措施



意识强化

- 开展服务质量专题培训，邀请行业专家或内部资深管理人员授课，结合案例分析和小组讨论形式；
- 在内部宣传栏、内部刊物和工作群等平台开设服务质量专栏，定期更新相关内容；
- 建立服务质量问题反馈机制，对服务质量问题进行公开曝光。



风险管控

- 将服务质量纳入航次风险管控体系，制定服务质量风险评估指标和方法，对每个航次的服务质量风险进行全面评估；
- 针对高风险航次制定详细的服务质量保障方案，明确责任人和时间节点；
- 在航次执行过程中，加强对服务质量的实时监控，及时发现并解决问题。



客户对接

- 制定综合性客户拜访沟通方案和计划，市场部负责货主拜访工作，运营部负责港口、海事、商检、引航等公共关系拜访工作；
- 在拜访和沟通中，了解客户满意度和意见建议，介绍公司新服务和新产品，了解客户潜在需求，收集行业发展趋势和市场动态信息；
- 对客户提出的问题和建议进行整理分析，纳入服务质量改进计划，定期跟踪回访整改情况。

数据安全与客户隐私保护

兴通股份以“风险防控、纵深防御、持续改进”为核心，建立了覆盖公司所有船岸全 IT/OT 系统的信息安全保护机制，明确全流程管理要求，通过资产分级、权限管控、漏洞修复、应急演练等关键举措，满足 IMO、ISO/IEC 27001 等国际国内标准，保障航行安全、数据安全及业务连续性，适用于公司全体员工、合同方及第三方授权人员。

治理

公司秉持“风险导向、全员参与、持续改进、合规与责任”的原则，严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国网络安全法》等法律法规，制定《船舶与岸基网络信息安全管理手册》《网络安全管理制度》《计算机信息安全管理手册》等制度，建立稳定的信息安全管理体系，有效地保障公司信息数据安全。

公司以数字化部为核心，由信息安全工作组主导数据安全与客户隐私保护相关工作，高层负责决策与监督，法务与风控部作为合规支持，公司业务部门确保政策在基层落实。信息安全组主要负责执行相关政策并确保其符合战略目标与法律法规，保障数字化与信息安全协调发展；直接管理信息安全工作组，统筹政策、技术及流程管理；定期开展风险评估与漏洞检测，制定并推动防护措施落地；保障信息系统稳定运行及数据全流程安全；推进数字化项目安全合规；协同业务部门开展信息安全培训宣传，提升员工安全意识；落实数据加密、访问控制等安全技术措施；负责安全事件的响应、监控与报告，保障数据完整和安全。

战略

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	财务影响说明	影响的时间范围	影响的价值链环节
运营 风险	数据泄漏风险	收入下降	短期 中期 长期	运营 下游
	非授权数据使用风险	收入下降	短期 中期 长期	运营 下游
	声誉 风险	客户隐私问题未及时响应，引发投诉或线上负面传播，影响品牌声誉	收入下降	短期
市场 机遇	数字化合规管理机遇	成本上升 收入上升	中期 长期	运营 下游

案例

服务质量提升复盘会

2025 年 10 月，公司召开服务质量提升复盘会，由运营部主持，公司领导及运营、市场、海务等七大部门负责人与骨干参会。会议复盘前三季度船舶运营情况及客户反馈，明确核心问题，制定“三道闸口信息同步”“24 小时客户响应”等措施，敲定“2026 年 COA 客户投诉 ≤ 2 起”等量化目标。此次会议推动服务从“事后整改”向“事前预防”转变，为构建“船—岸—客”一体化体系、提升客户满意度筑牢基础。

报告期内

公司客户满意度

96.40%

子公司兴通万邦客户满意度

96.38%

共收到客户投诉

0 项次

应对策略	具体措施
部署架构与数据存储	<ul style="list-style-type: none"> • 高密度核心数据（财务数据、AI 大模型相关数据）采用本地私有化部署，数据不出企业内网； • 需全球访问的运营系统（船管系统、SRM 等）依托公有云基础设施，利用其 DDoS 防护、Web 应用防火墙、全链路加密等云原生安全能力强化防护； • 构建核心数据中台，实现主数据统一管理，消除数据孤岛，从源头杜绝数据混乱带来的安全隐患。
隐私防护（加密 / 脱敏 / 防篡改）	<ul style="list-style-type: none"> • 敏感数据在传输和存储环节均实施加密，系统页面及非生产环境对客户信息、报价等敏感字段进行脱敏处理； • 数据中台对营运可视化平台底层数据清洗，对客户货主信息、船员个人信息等敏感内容实施自动脱敏，防止隐私泄露； • 限制用户对关键数据的修改范围，重要业务单据启用审计日志功能，完整记录操作人、时间及变更内容，支持事后追溯与合规审查； • SRM 系统覆盖“船端申请—岸基审批—SRM 下单—合同签署”全数字化闭环，确保数据流转不可人为篡改。
访问与权限管控	<ul style="list-style-type: none"> • 依托数据中台架构，实现所有集成系统（船管、风控、SRM 等）的统一身份与权限管控（IAM），统一认证和访问控制，一个入口集中管控业务访问； • 推行基于角色的访问控制（RBAC）机制，按岗位职责分配数据权限，支持字段级权限设置，限制特定角色对敏感字段的可见性； • 严格执行最小权限原则，定期审查并调整权限配置，确保用户仅能访问履职必需的数据，避免权限滥用。
网络与系统安全防护	<ul style="list-style-type: none"> • 部署防火墙、Web 应用防火墙、主机防护软件、入侵检测与防御系统（IDS/IPS）、反恶意软件等设备，定期升级维护，监控并阻断网络攻击、异常行为等安全威胁； • 监测系统安全漏洞，定期检查并及时修补核心系统已知漏洞，强化漏洞管理。
应急响应与灾难恢复	<ul style="list-style-type: none"> • 制定《业务可持续计划》等数据泄露等安全事件应急预案，明确响应流程、责任分工与上报机制； • 定期进行数据备份，开展灾难恢复演练，保障业务连续性； • 定期测试关键硬件设备，开展常态化安全巡检，消除物理与配置层面安全隐患。
第三方安全管理	<ul style="list-style-type: none"> • 外包服务商需签订保密协议（NDA），明确保密义务与责任； • 第三方平台 / 系统接入前须通过数据安全评估。
人员与合规保障	<ul style="list-style-type: none"> • 定期组织全员数据安全与隐私保护培训，通过线上课程、知识库、案例教学等方式提升员工安全意识，并纳入考核机制； • 建立常态化安全知识分享机制，通过企业内网、邮件简报、即时通讯群组等渠道，定期推送如网络安全小贴士、数据泄露事件复盘、勒索软件防范指南等内容，提升员工对新型威胁的敏感度和应对能力； • 研发与运维流程遵循安全管理标准，平台内置审计日志与合规报告工具，满足 GDPR、ISO/IEC 27001 等法规与标准要求； • 用户签署隐私声明与协议，明确数据使用边界。

案例

账号泄露场景攻防演练，强化数据安全防护能力

2025 年 12 月，公司数字化部联合业务部开展数据网络安全攻防演练，模拟员工账号泄露后攻击者非法访问、导出及篡改核心业务数据的场景。红方通过非常用 IP 登录系统，批量查询导出航次、客户等数据并进行增删改操作，蓝方实时监测到 CPU 使用率异常、操作行为违规等告警，快速完成账号封禁、密码重置与数据溯源，通过备份库成功恢复 120 条异常数据。此次演练验证了现有防御与应急响应机制的有效性，明确了 API 访问管控、密码安全等改进方向，提升了实战应对能力。

影响、风险和机遇管理

管控环节

具体措施



识别

- 覆盖船岸 IT/OT 系统资产、网络通信、数据安全、物理环境等领域的安全风险；
- 建立《IT/OT 系统与软件资产清单》，每年至少全面审查 1 次；
- 通过漏洞扫描、员工报告、行业威胁情报等渠道收集风险信息；
- 单独识别关键信息基础设施（CII）相关风险，每年至少评估 1 次并备案。



评估

- 采用定性与定量结合的方式，通过“资产价值评估→威胁识别→脆弱性分析”的结构化流程判定风险等级；
- 每年至少开展 1 次公司级风险评估，新系统上线、业务流程调整等重大变更场景触发专项评估；
- 按风险发生的可能性和影响程度（航行安全、财务损失、合规违规等）划分风险等级。



检测

- 技术监测：通过 SIEM、IDS/IPS 等工具监控网络流量、系统活动，关键系统日志至少保留 180 天；部署防病毒软件，定义库每日自动更新；
- 人工检查：船舶网络安全员每月使用《SCSO 月度检查表》开展船端安全检查，记录结果并上报；
- 外部跟踪：关注海事法规、行业安全标准更新及网络威胁情报。



响应与恢复

- 组织责任：明确“总经理→公司网络信息安全经理（CCSM）→船长→船舶网络安全员”的分级责任体系，责任到人；
- 处置措施：高等级风险立即处置，IT 系统高危补丁发布后 15 天内安装率≥98%，OT 系统补丁需经厂商认证和船长批准；关键系统配置冗余备份，敏感数据传输与存储加密；
- 应急响应：按影响程度将事件分为高、中、低三级，制定专项预案明确处置流程，每年至少开展 1 次应急演练；
- 持续改进：每年至少 1 次内部审计和管理评审，根据评估结果更新体系文件与防护措施。

指标与目标



报告期内
公司数据安全事件及客户隐私
泄露事件发生数量为

0

供应链安全

兴通股份高度重视供应链安全，制定《供应商管理制度》《采购业务管理制度》等制度，明确对供应商的总体要求，规范对供应商的选用、评估等管理工作，以及对燃料油、船舶物料、修船物资等主要物料的采购流程，推动形成安全、可持续的供应链。

供应商管理

公司已形成针对供应商的开发、评估、考评等各项工作的规范控制流程，结合数字化 SRM 平台，实现全流程管理。



可持续采购

公司高度关注供应商 ESG 的各方面表现，在供应商管理流程中加入 ESG 相关要求，通过强化绿色采购、阳光采购等方式，协同供应商伙伴共同推动供应链可持续发展。公司平等对待中小企业，不存在逾期尚未支付中小企业款项等情况。



- SRM 平台嵌入 ESG 评价模块，关联供应商环保、劳工权益、反腐败等合规表现，防范供应链合规风险；
- 公司在国际船管服务和航运劳务服务方面，要求供应商提供劳工人权、特种作业许可等相关资格认证文件，确保其在劳工权益、职业健康与安全和福利保障方面的合规性；
- 向供应商开展 ESG 宣贯和支持，包括尽量减少产品包装、包装循环使用、产品送船后尽量回收包装等。



- 结合绿色采购要求，通过 SRM 平台优先匹配具备环保认证、无石棉检测报告等合规资质的供应商，尽可能使用具备生态保护附加标志 (G-ECO) 的产品，如采购绿色环保认证的化学清洗剂和消油剂供船；
- 要求供应商声明物资是否含有害物质，对于盛装有害物质的包装件，需标记正确技术名称并粘贴标签；
- 杜绝含有石棉材料的备件、物料在船上使用，不采买含石棉物资；对于可能含有石棉的高风险产品，要求供应商提供船级社认可或接受的检测机构出具的无石棉检测报告。



- 公司持续强化供应链廉洁管理，要求与供应商签署《廉洁合作协议》或在相关合同中设置廉洁条款，严格约定双方的道德准则要求，共同维护商业环境的健康和公平。

报告期内

公司供应商 ESG 审查覆盖率
100%

核心供应商廉洁协议签署率
100%



员工雇佣与权益

兴通股份秉持“以人为本”理念，构建全周期、多维度员工权益保障体系。通过规范招聘雇佣、践行多元平等包容、完善民主管理与沟通机制、健全薪酬福利体系、丰富员工活动与关怀，全方位保障员工合法权益，以制度为基、以关怀为翼，营造公平和谐、温暖友爱的职场环境，助力员工与企业共成长。

招聘与雇佣

兴通股份严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》等法律法规，制定《招聘管理规定》《员工手册》《招聘与调配管理制度》《岸基员工离职管理制度》等多项制度，全面规范员工招聘、入职及离职全流程。

公司用人理念



忠诚正直谓似舵



无私感恩谓似锚



担当奉献谓似帆



谦逊上进谓似桨



反童工与强迫劳动

公司严守用工合规底线，坚决杜绝童工与强迫劳动行为。针对岸基招聘，建立全流程年龄核查机制，从简历筛选到入职体检层层把关，确保无任何童工录用情况。同时，公司坚决反对任何形式的强迫劳动，保障全体员工自愿择业、自由流动的合法权利，杜绝扣押身份证件、强制加班、限制人身自由等违规行为，积极构建透明化、法治化的用工环境。

提供就业机会

公司以人才发展战略为导向，分类推进岸基与船员队伍建设。针对船员招聘，依据队伍建设规划制定精准招聘需求，搭建多元化人才引进渠道；同时保持与高等院校、人社局、残联部门的动态对接，积极开展残疾人招聘面试工作，为企业人才队伍建设注入多元活力。



泉州海洋学院校招



集美大学双选会



与华侨大学 MPAcc 教育中心
共建“教学与实践基地”

多元、平等与包容

兴通股份坚守平等就业原则，以《岸基招聘管理制度》为准则规范招聘流程，明确不因民族、种族、性别、宗教信仰、户籍等因素设置就业门槛或实施歧视，切实保障每位劳动者的合法权益。同时，公司积极培育包容多元的企业文化，借助内部刊物《兴通·航路》、宣传栏、公司官网等多渠道宣贯价值理念，倡导员工间相互尊重、理解与协作，让不同背景、不同性格的员工均能感受到关怀与尊重，有效增强员工的归属感与认同感。

女职工权益保障

兴通股份制定《女职工劳动保护制度》，设立女职工委员会，一方面引领女职工树立“四自”精神，组织参与民主管理、文体活动及专项培训，助力素质提升与岗位建功；另一方面切实维护女职工政治、经济、文化等方面合法权益与特殊利益，推进专项集体合同履行、工资平等协商、保险落实及困难帮扶等工作。

公司严格遵照《泉港区女职工权益保护专项集体合同》，明确不得以怀孕、生育、哺乳等为由降低女职工工资或辞退，孕期、产期、哺乳期未届满的劳动合同自动延续。在假期保障上，除落实婚假、产假、产检假、哺乳假等法定假期外，增设经期假及接送小孩延迟 30 分钟上班的灵活假，兼顾女职工工作与家庭需求，全方位护航女职工职业发展。

案例

赋能职场女性 绽放自信光芒

2025 年 3 月，公司以“锚定职场新航向，自信征程自有光”为主题，组织公司全体女性员工开展三八女神节日活动。通过校企联动、文化浸润与身心疗愈相结合的形式，展现了公司对女性员工的深切关怀与殷切期望。



公司妇女节活动

民主管理

兴通股份健全以工会与职工代表大会为核心的民主管理机制，制定《工会章程》《职工代表大会制度》，明确保障员工知情权、参与权、表达权、监督权，推动企业民主管理走向制度化、规范化、科学化。同时建立健全多元保障机制，通过平等协商、常态化沟通、接受监督、满意度调查等多维度举措，全面落实民主管理要求。

平等协商制度

依托工会组织，落实集体合同平等协商制度，搭建劳动争议调解与劳动保护监督检查渠道，建立工会会员代表联系会制度，全方位保障职工权益、拓宽协商路径。

常态化沟通渠道

定期开展一对一面谈、职工代表座谈会、部门聚餐、茶话会等多元形式，建立常态化沟通渠道与闭环反馈机制。

公司民主
沟通措施

接受员工监督

建立定期定向信息公开机制，主动公开职工关注的热点、焦点及经营管理难点事项，接受全员监督。

员工满意度调查

将满意度调查纳入定期员工访谈体系，结合专题访谈形式开展调研，捕捉职工诉求与意见。

报告期内

公司工会会员占在职员工的比例为

100%

兴通股份自有船员满意度为

90%

公司岸基员工满意度为

96.81%

兴通万邦自有船员满意度为

100%

案例

构建双向沟通桥梁，赋能新生力量成长

公司始终将人才视为可持续发展的核心驱动力。2025 年 8 月，公司成功举办了年度新员工专题座谈会，旨在打通新老代际沟通壁垒，加速人才融合。本次活动邀请部门负责人及优秀员工代表与新员工进行面对面、零距离交流。通过系统性分享公司文化脉络、业务架构逻辑及清晰的职业发展通道，帮助新生力量快速建立企业认知与身份认同。

座谈会不仅是文化沟通的平台，更是意见收集的窗口。我们鼓励新员工围绕工作流程衔接、团队协作效能等实际议题畅所欲言，提出疑问与优化建议。此次座谈会有效搭建了高效透明的沟通桥梁，不仅显著增强了新员工的归属感与凝聚力，也让公司精准捕捉到了制度优化与人才服务的改进方向，为构建更有活力的团队生态奠定了坚实基础。



新员工座谈会

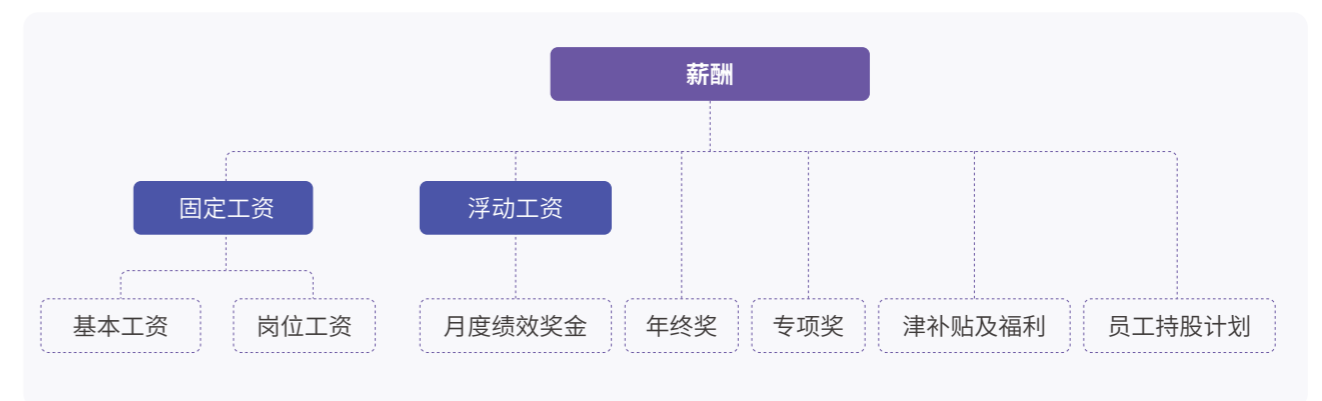
薪酬绩效

兴通股份以合法合规、绩效导向为核心原则，通过完善的薪酬管理制度与科学的绩效管理机制，将员工收益与企业效益深度绑定，赋能员工成长与企业高质量发展。

薪酬管理

公司遵循《中华人民共和国劳动法》，结合企业实际制定《岸基员工薪酬管理制度》《船员薪酬管理制度》等规章，搭建科学合理、公平且富有竞争力的薪酬体系，助力吸引、留存与激励人才，保障企业核心竞争力提升与战略目标落地。

公司采用混合型薪酬策略，基于薪酬水平与薪酬结构两大维度，针对不同职级、岗位实施差异化方案。核心岗位推行领先型策略，以高于行业的薪酬标准匹配高标准工作要求；船员薪酬以市场水平为基准，由船员部牵头、多部门参与，建立每半年一次的集体评估机制，实现薪酬随劳动力市场价格动态浮动。



公司薪酬构成

绩效考核与申诉

兴通股份以战略为导向搭建绩效管理体系，制定《岸基绩效管理制度》，运用平衡计分卡、KPI 关键绩效指标等工具，构建以部门绩效为重点的评价体系，将部门绩效奖金与企业经营效益挂钩，形成员工收益与企业效益联动机制。

绩效考核以月度为核心周期，员工每月初完成上月工作自评并制定本月计划，经部门领导、分管领导逐级评价，得分直接关联月度绩效。同时，公司拟定年度综合评价方案，融合月度业绩、年终绩效及 360 测评，全面评估员工创值贡献与成长情况。

在绩效反馈与申诉方面，公司将双向沟通贯穿考核全流程。人力资源部每季度督促部门经理开展绩效面谈，向员工反馈考核结果及判定依据，共同分析不足并制定改进计划。员工若对考核结果存疑，可当场沟通反馈；制度同时明确申诉机制，保障员工诉求得到客观回应，推动绩效管理在闭环沟通中持续优化。

福利与关怀

兴通股份深耕员工福祉，提供完备福利，落实合理休假制度，优化工作与生活设施，通过系列丰富活动凝聚团队活力，以生日慰问、家属关怀等细节传递温度，让每一位员工在奋斗中感受归属感，实现企业与个人的双向奔赴。

员工福利

公司倡导“健康生活、快乐工作”的文化氛围，通过制定《岸基员工福利管理制度》《船员福利制度》等规范性文件，构建了覆盖全体员工的完善福利体系，多维度满足员工需求，增强员工归属感与幸福感。

法定福利

严格依据国家政策及公司相关规定执行，包含社会保险、住房公积金、带薪年假、婚假、丧假、产检假、产假、陪产假、哺乳时间、医疗期等法定保障项目。

企业福利

作为法定福利的补充，丰富福利保障维度，具体包含意外伤害保险、员工健康体检、路程假、工龄补贴、话费补贴及特殊福利。

工会福利

作为企业福利的有益补充，侧重人文关怀，涵盖团队建设、年度旅行、生日贺礼、节日慰问、妇女节慰问、结婚贺礼、住院慰问、困难员工帮扶、吊唁慰问、教育奖学金及日常福利等项目。



筑梦子女成长 传递企业温情

2025 年 8 月，兴通股份举办 2025 年员工子女升学奖颁发仪式，以表彰成功考取本科及以上院校的员工作子女，致力于当好员工的后盾，支持下一代教育成长。



员工子女升学颁奖仪式

案例

休假管理

兴通股份建立规范且人性化的工时与休假管理体系，在保障公司运营秩序的前提下，充分尊重员工休息权利，通过多元化弹性安排，助力员工实现工作与生活的平衡。

岸基员工弹性考勤

制定《岸基员工考勤管理制度》，明确考勤规范与休假权益，设置人性化打卡制度。

船员工时科学管控

严格遵守防止船员疲劳相关规定，建立工作、休息时间台账表，通过制度化管理机制，保障船员获得充分休息。

公司休假与工时管理

员工活动

兴通股份立足员工精神文化需求，以丰富多元的文体活动为抓手，持续搭建员工交流互动、强身健体、展现自我的平台，在强健员工体魄、舒缓工作压力的同时，有效增强团队凝聚力与向心力，切实营造积极向上、和谐融洽的企业文化氛围。

弘扬航运精神 助力海洋强国

2025 年 6 月，根据《中华人民共和国海事局关于庆祝“世界海员日”船舶挂满旗的通告》要求，公司船队以“挂满旗”并鸣笛一分钟的方式，庄重热烈地庆祝“世界海员日”。为响应 IMO 2025 年世界海员日“My Harassment-Free Ship”（和谐无扰，船满清风）主题倡议，营造尊重包容、对欺凌与骚扰零容忍的海上文化，在厦门海事局指导下，公司联合集美大学航海学院举办为期一天的“兴通杯”系列活动，共同庆祝第十五个世界海员日。活动以弘扬海洋文化、营造安全和谐航海氛围为宗旨，着力培养兼具专业技能与人文关怀的新时代海员，为服务国家“一带一路”倡议输送德才兼备的航海人才。



世界海员日活动

案例

丰富文体生活 增强团队凝聚力

2025 年 6 月、11 月，公司先后举办“兴通杯”羽毛球赛、健康跑赛等系列文体赛事，丰富员工业余生活，有效激发员工运动热情，助力提升身体素质；同时搭建起跨部门交流平台，增进员工间协作与友谊，彰显公司对员工身心健康的重视与关怀。



“兴通杯”羽毛球赛、健康跑赛

案例

员工培训与发展

兴通股份秉持“让兴通人变得更优秀，让优秀的人荟聚兴通”的人才理念，高度重视员工成长与发展。公司通过搭建优质发展平台，依托培训、晋升等多元机制激发员工潜力，助力员工提升能力素质、实现自我精进，培养具有“团结、拼搏、开拓、奉献”精神的员工。

员工培训

公司以“打造一支聚集战略持续提升的具有职业化精神和专业化能力的一流航运团队”为人才战略目标，依据《SQMS 人员培训程序》，紧扣危化品海上运输行业安全运营核心需求，构建起全周期、分类别、闭环式的员工培训体系，通过系统化培养与数字化赋能，全面提升从业人员专业素养，为企业高质量发展筑牢人才根基。

“三重融合”培训机制

- 融合国家及地方政策法规、国际海事组织 (IMO) 公约规则与行业技术标准；
- 融合理论授课、实操演练、案例研讨、线上学习等多元化模式；
- 融合船员、岸基管理人员、职能部门人员等不同岗位特性，制定分类分级培训方案。

分阶段培训规划

- 制定短期 (1-2 年)、中期 (3-5 年)、长期 (5 年以上) 的培训体系建设规划，同步推进人才储备库搭建与学习型组织文化打造。

线上线下融合培训形式

- 内部讲师队伍建设：选拔经理级人员及业务骨干组建内部讲师团队，通过部门内分享、跨部门授课等场景打磨授课能力，实现内部知识沉淀与传承；
- 数字化学习平台赋能：依托“兴学院”在线学习平台，实现培训需求调研、计划制定、课程推送、考核评估等全流程数字化管理。

公司员工培训体系

全职业周期培训内容

- 贯穿员工职业发展全阶段，涵盖新员工入职、在岗提升、转岗适应、知识更新等环节；
- 内容划分为体系培训、岗位技能培训、新设备培训、法规培训、应急培训、安全意识培训、事故调查培训等十余类；
- 公司将船舶及岸基应急管理培训与管理层领导力建设相结合，提升决策力、执行力与跨部门协同能力。通过模拟突发险情与指挥演练，强化管理层应变能力，同时推动全员安全文化落地。

全流程培训考核与评估

- 实行年度培训计划管理，建立严格的考核评估机制，内部培训采用讲师命题考核 + 航运知识库满意度评价的方式，外部培训通过发放调查问卷评估效果，对未达标人员安排补考或补充培训；
- 管理层定期评审培训质量，根据反馈持续优化培训内容与方式。



报告期内

公司岸基员工培训投入

11.62 万元

自有船员培训投入

72.7 万元

岸基员工与自有船员培训覆盖率为

100%

岸基员工培训总时长

3,926.33 小时

人均培训时长

24.09 小时

自有船员培训总时长

64,615 小时

人均培训时长

98.05 小时

员工发展

兴通股份依据《岸基员工岗位职级及发展通道管理办法》，构建“纵向晋升 + 横向流动”双轨并行的员工发展体系，为不同类型人才铺设清晰成长路径。公司设立管理与专业两大纵向序列，覆盖综合管理、技术管理、业务、技术、职能等多类岗位层级，同时开放跨序列横向流动通道并配套规范试岗考核机制；通过明确逐级晋升标准、绩效优先原则及破格提拔路径，以标准化评定流程保障发展公平性，全方位赋能员工职业化成长。

公司高度重视员工持续学习与长期发展，除在职培训外，从学历教育提升和职业资格认证两方面提供全方位支持，助力员工增强专业能力，同时将相关提升成果与岗位任职、晋升挂钩，形成良性发展机制。

员工发展支持举措

学历教育支持

- 制定并实施工学学历提升鼓励政策，支持符合条件的经理级管理人员报考大连海事大学工商管理硕士 (MBA)，对成功录取的员工，依据政策给予可观的学费报销。

职业资格 证书支持

- 鼓励员工获取与岗位相关的国内外权威职业资格证书，对取证所需的培训及考试费用按相关规定提供补贴或报销；将持证情况作为岗位任职与晋升的加分项。
- 针对安全生产和管理能力证书、公司审核员 (ISM)、公司保安员 (CSO)、海机务证书、公司指定人员 (DPA)、海员证书等与工作紧密相关的关键资质认证，提供全流程支持，包括承担培训费用、组织专业培训机构开展培训考试等。

职业健康与安全

兴通股份秉持“安全是生命线，抓严、抓实、抓细”的信条，将职业健康与安全作为保障危化品运输安全稳定运营的管理底线与核心要求。公司依托制度化管理与船岸协同机制，持续强化风险预防、隐患治理与应急能力建设，守护员工健康与作业安全。

治理

兴通股份公司董事会下设安全与环保委员会，以总经理为安全生产第一责任人，负责统筹安全目标及主要工作；公司管理层负责制定安全目标和举措并确保目标实现；海务部、机务部负责安全指标的管理和落实并持续提高全体员工安全能力。

公司立足于国际化、专业化的管理要求，建立了符合公司特色的安全质量管理体系，并通过制定《安全管理手册》等一系列安全管理制度文件，持续提升公司精细化安全管理水平。公司制定《安全生产责任制》等管理制度，每年同各部门、各船舶负责人签订安全责任书，确保全员严格落实安全生产主体责任，并建立考核、奖惩机制，依据《安全生产目标考核与奖惩办法》对相关人员的目标完成情况进行考核，激励船岸员工贯彻执行公司安全保护方针。

战略

风险类型	风险描述	主要财务影响	影响时间范围	影响价值链环节
核心运营安全风险	船舶航行、靠离泊及关键设备故障，叠加船员疲劳导致的人为失误，是引发海上交通事故、货损及作业中断的直接原因。	成本增加 收入减少	短期 中期	运营
火灾 / 爆炸风险	船舶机舱、厨房及危化物料间等区域，因动火作业不当、电气故障或化学品管理疏漏，可能引发灾难性的火灾或爆炸事故。	成本增加 收入减少	短期	运营
职业健康与应急能力风险	长期处于高温 / 噪声环境导致职业病，叠加突发事件（如泄漏、海盗）应急处置不足，以及岸基安保漏洞，损害员工健康并威胁企业连续运营。	成本增加 收入减少	中期 长期	运营

安全生产管理措施



防止疲劳

- 公司制定《防止船员疲劳须知》，将作息管理纳入日常安全管控，通过排班安排与过程监控防止超时作业，并对演习、应急等特殊工况落实风险控制与补休机制。船舶由部门长编制并动态更新在港及航行排班表，经船长批准后执行公示；同时依托作息时间管理系统记录并核查工作、休息数据，发现背离或疲劳风险及时分析原因、采取纠正预防措施。对频繁背离情形，船长可基于风险评估调整班次、延后开航、抛锚休息或申请增配人员，并按需向公司报告协调支持，以降低疲劳作业引发事故的风险。



消防安全管理

- 公司制定《船舶防火安全守则》，建立并执行船舶消防安全管理要求，围绕“严控火源、隔离可燃环境”开展防火防爆管控：严格限制易燃气体区域火源、禁止携带火种登轮，并对指定区域规范吸烟管理。
- 针对厨房、油漆 / 危险物料间等重点场所，落实防爆照明、通风与物料合规存放、设施设备定期检查维护及灭火培训；作业过程中要求充分通风并持续监测氧气与可燃气体浓度，使用防爆灯具，不满足条件立即停工，遇雷电等火险情形暂停相关作业。
- 公司制定《热工作业须知》，对船舶的明火作业进行严格管控。
- 同时，公司执行夜间防火巡查与用电管控，严禁私拉电线、私用电热器具及在作业区使用非本安电子设备，降低火灾隐患。



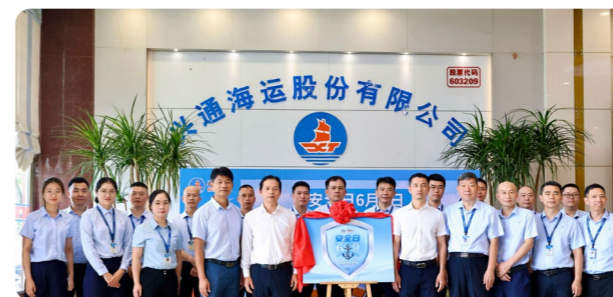
岸基保安管理

- 公司建立并实施《岸基保安管理制度》，覆盖办公区、仓库、码头、宿舍等场所，通过制度化管理提升人员与运营安全保障能力。
- 各岸基场所张贴应急疏散示意图，完善突发事件下的人员撤离指引。
- 公司对人员与车辆出入实行规范管控，外来车辆登记核验并按指定路线通行；同时开展定期巡查并留存记录，及时发现并处置异常情况。
- 公司按月组织隐患排查、建立台账并落实整改闭环，安质部复查验收。
- 值班期间持续开展监控与警情处置，发生保安事件时按应急程序快速响应并及时报告，必要时向相关主管机关报送。



安全文化建设

- 公司以“安全是生命线”为导向，通过“安全生产月”等活动强化领导带头与船岸联动宣贯，营造全员参与的安全文化氛围。公司确定每年的6月9日为安全生产日，并发布《安全人在行动》主题纪录片，让“安全是生命线”成为共识、成为习惯、成为本能。同步开展消防与逃生、密闭舱室救援急救、防台等培训演练与船岸联合演习，提升一线风险识别和应急处置能力；围绕关键作业环节组织隐患排查与专项检查，并结合 AI 对隐患数据分析推动整改闭环与管理优化；配套事故案例警示教育及线上答题、评比等激励机制，持续巩固安全意识与行为规范。



6·9 安全日



航行安全务虚会

职业健康管理措施

职业健康防护

针对机舱化学品使用、高温设备表面作业等潜在职业危害场景，公司制定并落实职业病防护用品与防护设施管理要求，所属船舶按规定配置必要的劳动防护用品与防化装备（如安全帽、防护面罩等），配套操作手册与作业指引，并对防护设施开展日常维护保养，确保防护措施有效、设备运行安全。

职业健康检查

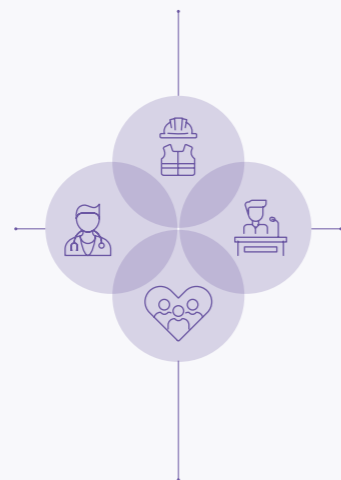
公司建立《职业卫生管理》《职业卫生管理档案》等制度，定期委托第三方开展工作场所职业病危害因素检测，并组织接触职业危害因素员工进行职业健康检查，结果如实告知员工并推动整改落实建议。公司同步规范职业健康档案管理，实行“一人一档”，为员工职业病诊断、鉴定提供依据，接受卫生主管部门监督检查。

职业健康宣贯

公司通过制度化培训与多渠道宣贯（公示栏、会议、培训、现场讲解及警示标识等），持续普及职业病防治法规、制度与操作规程，重点强化防护设备正确使用与自我防护意识，不断提升员工职业健康风险识别与防护能力。

心理健康关怀

公司关注员工心理健康，通过引入外部专业资源开展心理健康讲座与培训，并提供咨询援助与辅导支持，帮助员工提升压力管理与心理调适能力，共同营造健康、积极的工作氛围。



影响、风险与机遇管理

兴通股份对职业健康与安全风险进行识别评估和分类管理，采取多样化管控机制对相应风险进行管控，将风险发生可能性降到最低。

风险分级管控

公司将安全风险按“作业活动类、设施设备类、职业病危害类”进行分类管理，建立覆盖船舶与岸基作业的《风险源清单》《重大风险源清单》。公司统一风险辨识、评估与分级标准，针对不同等级风险配置差异化管控措施，并定期组织风险评审与复核，从源头识别并管控重大风险，持续强化重特大事故预防能力。

隐患排查治理

公司将事故隐患分为“基础管理类”“生产现场类”，明确排查范围、频次、责任人及过程监控要求。通过船舶自查、岸基访船检查、外部审核、海事安检及现场监督等多元化方式，及时发现并闭环整改隐患。对重大隐患，成立专项调查评估组，制定治理方案并组织复查评估，由指定人员验收确认后关闭，确保风险整改到位、可追溯。

应急管理

公司依据《中华人民共和国突发事件应对法》《生产安全事故应急预案管理办法》等法规要求，制定《应急手册》《船岸应急程序》等制度与流程，构建船岸协同的应急管理体系。围绕船舶运行安全、有毒液体泄漏、恶劣天气、海盗劫持等情形，公司建立从应急联络、响应到现场处置的规范机制，确保突发事件可控可管。公司结合《船岸联合演习五年计划》滚动编制年度演练计划，开展综合性船岸联演并持续评估改进，确保在五年内覆盖公司识别的各类紧急情景。

机遇类型	机遇描述	财务影响说明	影响时间范围	影响价值链环节
技术提升	部署智能监测与预警系统等技 术，提升对危险化学品泄漏和风 险的监控能力。	成本下降	中期	运营
		收入增加	长期	
员工稳定性提升	投资职业健康与安全，员工安全 感提升，满意度和忠诚度提高。	成本下降	长期	运营

安全生产管控机制



船员心理健康培训



职业健康防护知识培训



指标与目标

公司围绕“零事故、零伤亡、零污染、零滞留、零货损”的长期安全目标，不断筑牢安全防线，并以之为导向制定年度的安全生产管理目标，每季度进行跟踪统计，确保各项安全工作有效落实。

2025 年度安全管理目标	目标值	完成情况
航行安全（爆炸 / 碰撞 / 搁浅）	0 起事故	已达成
机务安全（机损）	0 起事故	已达成
消防安全	轻微及以上火灾 0 起	已达成
石油公司	船舶石油公司检查平均缺陷数 ≤ 7 项 / 艘	已达成
检查	全年石油公司检查通过率 ≥ 96%	已达成
综合管理	船舶 FSC 检查零滞留	已达成
	船舶 FSC 检查平均缺陷数 ≤ 2.8 项 / 艘	已达成
	重大管理缺陷 0 起	已达成

安全生产管理目标

行政部按规定负责组织员工上岗前、岗中及离职前职业健康检查工作，确保按要求应检查人数实际参检率不低于 100%。不得安排上岗前未经职业健康检查的人员从事接触职业病危害的工作，不得安排有职业禁忌的人员从事禁忌职业。

2025 年度职业健康管理目标	目标值	完成情况
职业健康	因工死亡人数 0 人	已达成
	安全事故数量 ≤ 3 例	已达成
	因工伤损失工作日数 ≤ 3 日	已达成
	永久性完全残疾 0 起	已达成
	永久性局部残疾 0 起	已达成

职业健康管理目标

推动社区共同发展

兴通股份长期支持公共事业，通过捐赠医疗设备等方式助力提升地方医疗水平，守护居民健康。同时，公司深入践行乡村振兴，创新地将员工福利采购与助农相结合，定向采购欠发达地区农产品，既丰富了员工福利、增强了团队凝聚力，又切实帮助农户增收、激活乡村经济，展现了企业的深厚情怀与务实担当。

案例

捐赠医疗设备，提升家乡医疗服务能力

2025 年 7 月，兴通股份向泉州市泉港区医院无偿捐赠一批血液透析设备，包括 6 台血液透析机、4 台血液透析滤过机及配套系统。

公司在完成捐赠善举的同时，通过签署合作协议为员工及船员争取到医院提供的绿色通道、远程医疗指导、健康培训等系统性健康保障服务，形成了可持续的“公益—回馈”良性循环。



兴通股份医疗设备捐赠

案例

采购助农苹果，践行乡村振兴责任

2025 年 12 月，公司将员工福利采购与助农帮扶有机结合，精准支持了四川省阿坝藏族羌族自治州这一国家乡村振兴重点地区的特色农业发展。本次采购的“高原糖心富士苹果”，正是该地区特色果蔬产业的代表性产品。这一行动不仅为员工提供了优质健康食品，更通过消费帮扶的方式，直接参与了民族地区将生态优势转化为产业优势的进程，助力当地巩固脱贫攻坚成果、实现乡村产业振兴，实现了“员工福祉提升”与“乡村产业支持”的双赢。

案例

助农采摘，多元举措赋能乡村振兴

2025 年，在深化员工志愿助农实践方面，公司于 11 月至 12 月期间，连续组织开展“助农采摘，暖心同行”系列公益活动。11 月，组织员工志愿者在泉州德化县协助当地农户抢收时令水果，切实缓解采摘季农忙压力。12 月，活动延伸至泉港悠然葡萄园，持续深化“以采代帮、以购代捐”帮扶模式。本次活动通过志愿者亲身参与采收、现场采购农产品，既缓解了农户采收压力，又拓宽了农产品销售渠道，充分彰显了企业服务基层、回馈社会的责任意识，实现了志愿帮扶与助农增收的有机统一。



德化助农采摘



泉港悠然葡萄园 助农采摘活动

携手行业共进

积极、深入地参与行业论坛与交流活动，是兴通股份践行可持续发展理念的重要路径，这不仅体现了公司主动融入行业生态、共建共享发展机遇的开放姿态，更是公司洞察趋势、对接前沿、以实践推动行业整体进步的责任担当。

案例

亮相 2025 “丝路海运” 年会，共筑绿色航运新生态

2025 年 3 月，公司亮相在莆田举行的“丝路海运”年会，并成为“丝路海运”联盟新成员。此次以“创新港航供应链模式”为主题的高级别盛会，聚焦“绿色航运”等前沿议题，发布了权威行业报告。这标志着公司从行业参与者升级为国家级“一带一路”航运生态的共建者，不仅极大提升了品牌声誉与战略地位，获得了与全球 353 家顶尖伙伴直接交流合作的广阔平台，更通过参与绿色议题研讨，展现了其在推动行业可持续发展方面的承诺与领导力。



2025 “丝路海运” 年会

案例

深化客户协作，践行供应链责任

2025 年 11 月，公司应邀参加核心客户中国石油华南化工销售公司举办的“2026 年有机产品洽谈会暨 2025 年物流服务商大会”，本次参会印证了客户对公司作为其可靠物流服务合作伙伴身份的高度认可。通过与客户共商供应链优化，公司旨在将专业、安全、稳定的物流服务融入其可持续供应链体系，以增强供应链韧性，助力化工行业实现更优的环境与社会效益。



2026 年有机产品洽谈会暨 2025 年物流服务商大会

合规掌舵 筑牢可持续发展基石

兴通股份以高标准治理体系为核心抓手，统筹推进公司治理、信息披露、风险管理、商业道德与党建引领五大维度建设，构建起权责清晰、管控严密、行稳致远的治理新格局。公司通过完善治理架构筑牢发展根基，以规范信息披露保障市场透明，用全流程风险管理抵御运营风险，靠严苛商业道德坚守发展底线，凭党建引领锚定前行方向，全方位夯实企业高质量可持续发展的治理基石。

公司治理	81
透明披露	84
风险控制	86
商业道德	88
党建引领	91



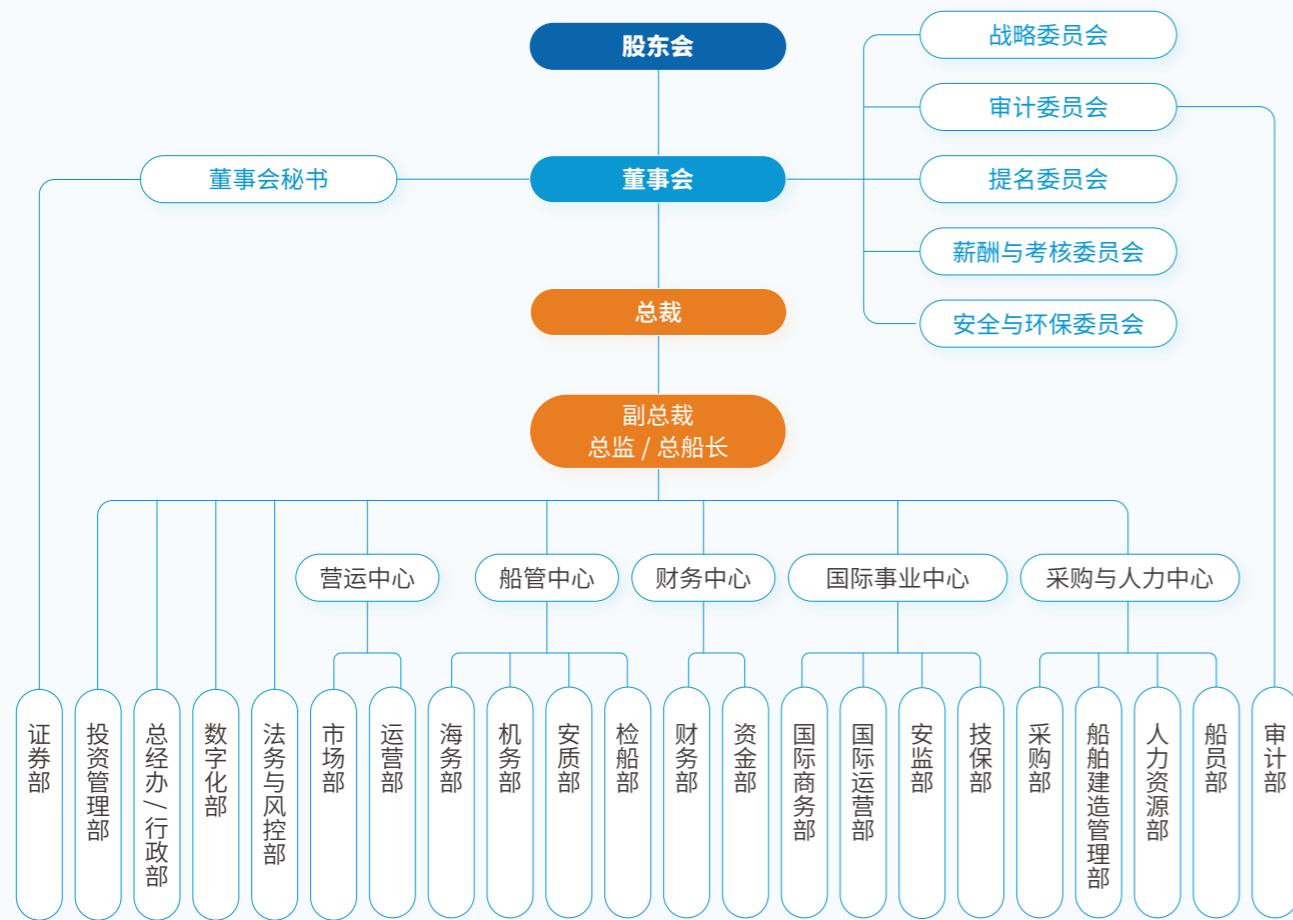
公司治理

兴通股份严格遵循资本市场监管要求，搭建起以股东会为最高权力机构、董事会为决策核心的治理架构。公司从夯实治理基础出发，不断完善股东会运作机制，持续推进董事会多元化、独立性与有效性建设，以科学治理赋能决策质量提升。

治理

兴通股份严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规要求，搭建起以股东会为最高权力机构、董事会为决策核心、管理层为执行主体的治理架构。公司持续优化治理机制，强化决策科学性、执行高效性与监督有效性，推动治理体系和治理能力现代化，为高质量发展提供坚实保障。

兴通海运股份有限公司组织架构图



注：公司已于 2025 年 11 月取消监事会

战略

在公司治理领域，兴通股份识别出通过完善治理体系可带来的关键机遇，包括提升治理水平与决策效率、增强企业透明度与声誉、吸引优质投资并提升企业长期价值。公司通过健全董事会及专门委员会职能、完善信息披露与合规控制机制，积极抓住上述机遇，优化治理结构与流程，增强组织韧性与市场信任，为企业高质量可持续发展创造有利条件。

股东会

公司严格遵循《上海证券交易所股票上市规则》《公司章程》《股东会议事规则》等规章制度要求，规范召集、召开股东会，确保会议流程合法合规、决策程序严谨透明。同时，采用线上线下相结合的会议模式，切实保障全体股东尤其是中小股东的知情权、参与权与表决权，充分体现股东平等原则。

董事会

公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、安全与环保委员会五个专门委员会，严格遵循《公司章程》《董事会议事规则》及各委员会实施细则开展工作，通过专业化履职为董事会决策赋能，保障董事会高效规范运作。

董事会独立性

公司严格遵循《上市公司独立董事管理办法》，配套《独立董事工作制度》《独立董事专门会议工作制度》，健全独立董事履职保障体系，充分发挥独立董事在公司治理中的监督、咨询作用，有效提升董事会决策的科学性与专业性。

董事会多元化

公司将董事会多元化视为卓越治理、科学决策与可持续发展的核心基石，出台《董事会多元化声明》，推动董事会成员在专业背景、行业经验、性别年龄等维度的合理平衡与优势互补，确保董事会引领公司稳健经营、应对行业挑战。公司明确将多元化列为董事选聘及换届的核心考量因素，聚焦化工供应链相关专业背景、实践经验与履职能力物色候选人，定期审视政策成效以优化董事会结构。目前，公司董事团队已形成覆盖企业管理、财务会计、法律合规等关键领域的多元专业格局，积淀深厚行业经验，为多元化治理奠定坚实基础。

董事会有效性

董事会有效性是公司完善治理结构、实现科学决策与可持续发展的核心保障。为强化董事会履职效能、规范治理运作，兴通股份积极开展董事会有效性评估工作，通过聚焦关键维度、开展独立董事独立性自查等方式，系统性验证董事会成员履职的合规性与有效性，为董事会充分发挥决策、监督与引领作用筑牢基础，助力公司持续提升治理水平、保障利益相关方的长远利益。

董事及高管薪酬管理

兴通股份严格遵循《上市公司治理准则》等法规要求及《董事和高级管理人员薪酬管理制度》，明确董事及高管的薪酬标准与发放规则，秉持“责任、风险、利益一致”的公平原则，有效调动董监高履职积极性、增强团队凝聚力，以科学合理的薪酬体系保障股东利益最大化，为公司长期稳定发展筑牢基础。

公司治理层面可能存在的风险，如有股东及债权人合法权益保障不足、董事会监督独立性弱化等问题，导致市场信任度衰减与企业声誉受损，对公司融资成本控制及长期价值提升产生一定负面影响。

影响、风险和机遇管理

兴通股份在公司治理风险识别与监督上构建全流程管控体系。风险识别环节，依托“三道防线”机制，结合内外部监管要求与行业特性，通过定期专项排查、各业务部门联动梳理等流程，识别治理层面的决策合规、内控执行、信息披露等潜在风险。

监督机制方面，公司建立“董事会统筹、管理层执行”的双重监督体系，辅以内部审计常态化检查；严格落实制度执行跟踪与风险预警机制，对识别的风险及时评估并制定应对措施，定期向董事会汇报治理风险管控情况，确保风险隐患早发现、早处置，保障治理体系规范高效运行。

指标与目标

兴通股份已制定公司治理相关目标，即持续完善以股东会、董事会及经营管理层为核心的治理架构，推动决策、执行与监督边界清晰、协同高效，确保各治理主体依法合规履职，切实保障独立董事履职成效与中小股东合法权益。公司将定期回顾董事会及专门委员会运行情况、信息披露质量、投资者沟通与股东回报等关键治理表现，并结合内外部评估与改进机制，持续提升治理体系的规范性、透明度与有效性。

公司治理相关指标	单位	2025 年
股东会召开次数	次	4
董事会召开次数	次	10
审计委员会召开次数	次	5
提名委员会召开次数	次	2
薪酬与考核委员会召开次数	次	2
战略委员会召开次数	次	3
安全与环保委员会召开次数	次	1

公司治理相关指标

透明披露

兴通股份始终秉持投资者利益优先原则，以稳定分红与多元回报增厚股东收益，以规范披露与保密机制保障股东知情，以健全制度与畅通渠道维护股东权利，全方位夯实信任基石，护航企业高质量发展。

保护投资者权益

兴通股份秉持资本市场“公开、公平、公正”原则，以健全治理机制为核心，通过完善制度框架、畅通沟通渠道、强化合规管控，切实维护全体股东尤其是中小股东的合法权益，夯实企业高质量发展的投资者信任基础。



信息披露

兴通股份以保障投资者知情权、维护市场公平秩序为核心，持续完善信息披露与内幕信息管理体系。公司制定并严格执行《信息披露管理制度》，通过规范披露流程、细化披露标准、强化审核机制，全面提升信息披露质量，确保所有公开信息真实、准确、完整、公平、及时，充分满足投资者对公司经营状况的知情需求。

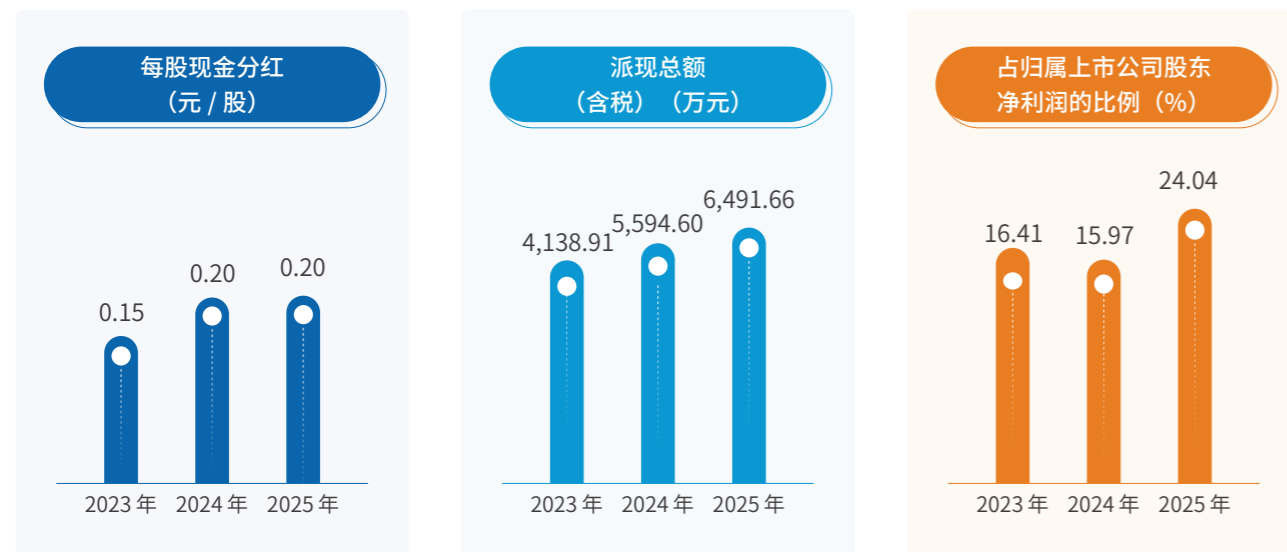
同时，公司高度重视未公开信息的保密工作，严格依据《内幕信息及知情人管理制度》，明确内幕信息范围、知情人登记流程及保密责任追究机制，从源头防范内幕交易风险，切实维护全体股东尤其是中小股东的合法权益，为公司健康稳定发展营造良好的市场环境。

股东回报

兴通股份统筹企业可持续发展与股东回报的动态平衡，构建“持续、稳定、科学”的分红政策体系。公司通过现金分红、股份回购等多元化回报举措，为投资者创造长期稳定收益，切实提升投资者获得感，保障包括中小投资者在内的全体股东共享企业发展红利。

报告期内，公司积极响应上交所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，制定专项行动方案，围绕业务经营、股东回报、现金分红、股份回购、员工持股计划及绿色发展等核心维度发力，全面助推企业高质量发展，持续提升投资者回报水平，稳步提升公司投资价值。

公司近三年现金分红情况



注：派现总额不含以现金回购股份支付的金额

报告期内

公司对外披露定期报告

4 份

临时公告

85 份

风险控制

兴通股份以稳健经营为核心导向，将风险管理与内控管理深度融合、贯穿企业运营全链条，构建全周期风险防控与内控监督体系。公司立足行业特性与市场变化，通过制度完善、流程优化与机制创新，提升风险抵御与内控执行水平，为企业高质量发展筑牢坚实的安全屏障。

风险管理

兴通股份将风险管理要求深度融入企业管理与业务全流程，严格遵循《风险管理制度》，建立并完善风险管理“三道防线”。公司在风险评估中兼顾内外部影响因素，内部识别风险本质并制定应对策略；同时在合作环节通过境内外客户与供应商尽职调查、KYC (Know Your Customer, 了解你的客户) 审查等举措，筑牢外部合作风险防线。报告期内，公司共开展两次风险识别与管理工作，形成《法律风险与合规风险管理报告》，全方位保障企业稳健运营。



报告期内

公司开展内部风险培训次数

2 次

内部风险控制培训总人次

47 次

内部风险控制培训总时长

87.5 小时

内控管理

兴通股份高度重视内控建设，严格依据《企业内部控制基本规范》等法规及公司《内部审计制度》，构建由审计委员会与内部审计部门组成的内控管理组织架构，对内控工作实施全面监督与客观评价。公司建立常态化内审机制，按季度、半年度、年度对货币资金、募集资金及全品类重点业务流程开展审计，并聘请第三方机构出具鉴证报告。2025 年，经第三方机构评价，公司内控管理制度合理、运行有效，重大事项内控均保持良好状态。

合规管理

兴通股份视合规为公司稳健发展的生命线，构建起全链条合规风控体系，制定并严格遵循《合同管理制度》《案件管理制度》《制裁合规政策》等规章制度，明确法务与风控部、各业务部门及审计部的权责分工，通过风险识别、预警、追踪、控制等手段化解经营风险。同时，公司将反洗钱和制裁合规审查嵌入 KYC 合作背调流程，在完成经营者集中反垄断审查申报后依法开展投资合作。2025 年，公司未发生重大违法违规事件。

合规审查流程



报告期内

公司开展法律培训次数

4 次

开展法律培训时数

60 小时

参与法律培训人次

79 人

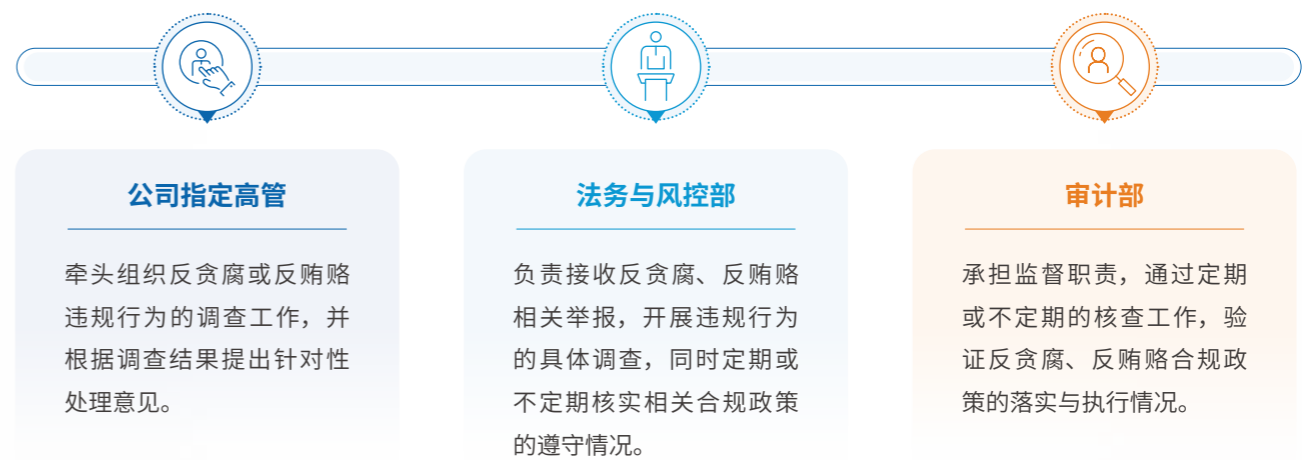
商业道德

兴通股份坚持“严谨、务实、谦逊、俭朴”的企业作风，始终以诚信经营为核心准则，严格恪守相关法律法规，以道德建设赋能合规管理，在市场运营中坚守公平公正底线，引导全员树立正确竞争观与职业操守，既筑牢了自身经营风险防线，也为行业健康发展注入了正向动能。

反商业贿赂及反贪污

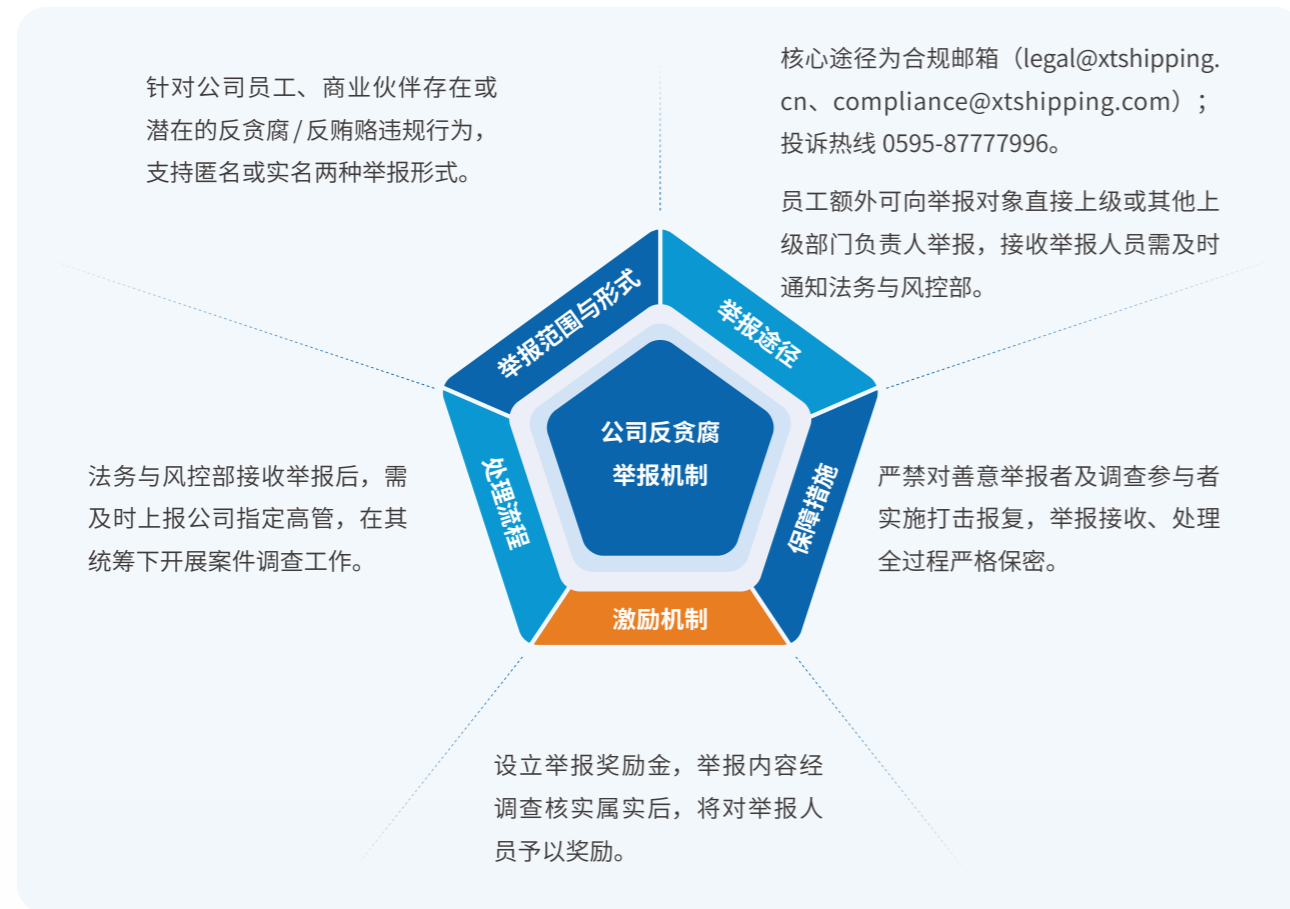
兴通股份秉持“诚信规范，合作共赢”经营理念，以“敬畏责任、敬畏规章、敬畏生命”为信条，将廉洁合规与反腐败要求深度融入日常生产经营，着力打造廉洁规范企业。公司出台《反贿赂合规政策》，明确遵循国内外反贿赂相关法律法规与国际公约惯例，涵盖《中华人民共和国刑法》《美国海外反腐败法》等，严格禁止行贿、受贿行为，并配套建立奖惩机制，以制度化举措筑牢反商业贿赂与反贪污防线。2025 年，公司未产生因贿赂、贪污或腐败有关事项或法律诉讼，未发生因此导致的经济损失。

反贪污腐败机构职责



举报与投诉

兴通股份建立了规范完善的反贪腐举报机制，明确了举报接收、处理的全流程要求，通过畅通举报渠道、规范处理流程、强化保障与激励措施，保障反贪腐 / 反贿赂工作有效推进，鼓励全员参与监督。



反不正当竞争

兴通股份严格恪守公平竞争原则与商业道德，全方位构建反不正当竞争及廉洁合规管理体系。公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反洗钱法》等法律法规，依据《反垄断合规政策》，由法务与风控部牵头负责反垄断与公平竞争管理，坚决杜绝不正当竞争行为与破坏市场公平秩序的活动。同时，公司以“严格、严谨、严肃”为准则强化廉洁风险防控，将廉洁要求融入员工日常工作规范，加强重要岗位人员监督；在重大合同中嵌入廉洁条款，完善采购流程与评审标准，建立严格监督机制保障采购活动公正透明。2025 年，公司未产生不正当竞争事件，未因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚。

报告期内

公司开展反垄断与公平竞争的培训活动次数

3 次

反垄断与公平竞争培训参与人数

33 人

反垄断与公平竞争培训总时长

58 小时

规范正当竞争 严守合规底线

2025 年 9 月，兴通股份组织反不正当竞争培训，内容涵盖中国反垄断与反不正当竞争法律框架及监管趋势、典型案例分析，同时开展新加坡相关制度研究。此次培训有效强化了员工合规意识，明确了市场竞争法律边界，助力企业规避经营风险，为构建合规经营体系、参与公平市场竞争奠定基础。



反不正当竞争培训

案例

党建引领

兴通股份党总支作为泉港区首家民营企业党总支，以党组织架构优化为抓手，以党员队伍建设为核心，以红色研学、联学共建等特色活动为载体，切实将党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势与市场竞争力，为公司稳健发展筑牢政治根基、凝聚奋进合力。

党建管理

兴通股份党总支始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣非公企业职责使命，聚焦党员队伍提质、教育形式创新、责任担当强化三大核心任务，扎实推进党建管理与生产经营深度融合。

报告期内，公司党总支通过精准调研与统筹规划，顺利完成党组织架构优化调整，成功接纳 2 个党支部并入，使下设党支部数量从 4 个增至 6 个，党组织覆盖范围进一步扩大，服务业务发展的组织基础愈发坚实。在党员队伍建设方面，严格遵循“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，2025 年成功发展 2 名优秀骨干成为发展党员，同时高效完成新入职员工党员的组织关系转接与融入工作，持续壮大党员队伍、注入新鲜活力。

兴 制度，党企“融通”

班子双向进入，管理双向融入，人才双向培育

兴 思路，发展“共通”

加强政企沟通交流，深化两新组织联建，创新警校企村共建

兴 队伍，人才“互通”

突出党员先锋力，调动党员学习力，发挥党员创造力

兴 文化，责任“贯通”

注重文化渗透，致力人文关怀，热心地方公益

公司“四通”工作法

截至报告期末

公司现有正式党员

67 人

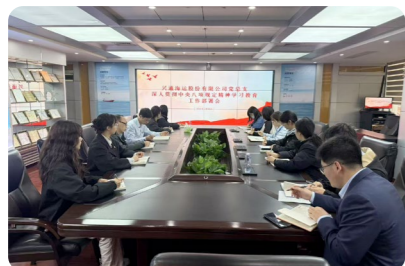
预备党员

4 人



党建教育

公司党总支常态化开展党建学习教育工作，一方面定期召开党员大会、组织各类党课学习，筑牢党员思想基础；另一方面聚焦时事学习，组织全体党员集中观看阅兵仪式、围绕党的最新理论成果与政策导向，通过专题学习会、研讨交流会等形式，帮助党员及时掌握党的最新精神，持续提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力。



3 月党总支党课学习八项规定



6 月党课学习



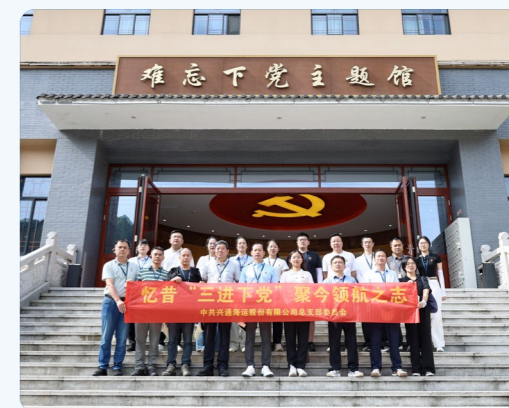
7 月党总支党员大会

党建活动

公司党总支积极践行党建促发展理念，推动党建工作与日常经营深度融合、互促共进。为顺应新时代党建工作要求，党总支立足架构调整后的工作实际，紧扣时事热点，创新推出一系列形式多样、内涵丰富的党员教育活动，切实增强了教育的感染力与实效性。这一系列活动的开展，不仅是深刻的党性淬炼和精神洗礼，更彰显了兴通股份将党的建设融入企业肌理、以高质量党建引领高质量发展的坚定决心。站在新的起点，公司全体党员正以更加昂扬的姿态，为谱写中国式现代化新篇章贡献澎湃的“兴通”力量。

踏寻红色足迹 传承奋斗精神

2025 年 6 月，公司党员赴宁德寿宁县下党乡开展“忆昔‘三进下党’聚今领航之志”七一主题党日活动。活动中，党员们透过珍贵史料，深刻体悟到领袖深厚的为民情怀与闽东人民“弱鸟先飞、滴水穿石”的奋斗精神。重温入党誓词，全体党员字字铿锵不忘入党初心；重走“党群连心路”，党员们在跋涉中感悟干群同心克难的深厚情谊。座谈会上，党员们结合岗位畅谈感悟，一致表示要将闽东精神融入血脉，在服务“一带一路”建设、建设海洋强国的壮阔航程中以更加昂扬的姿态奋楫扬帆，勇当先锋，让“兴通红帆”在万里海疆高高飘扬。



七一党日研学活动

案例

党建共建聚共识 深学细悟践初心

2025 年 6 月，公司党总支联合泉港实验幼儿园及驻地公安、村委等相关单位，开展中央八项规定精神专题党课活动。各单位代表围绕作风建设分享实践经验，以案例警示强化自我教育，通过跨单位协同学习的形式，推动中央八项规定精神入脑入心，强化党员纪律意识与规矩意识，同时搭建起警校企村党建共建桥梁，凝聚多方共识，为后续深化合作、共促发展奠定坚实基础。同时，联建单位还组织泉港实验幼儿园学生实地参观公司“领航文化展厅”，以“教育浸润+实践联动”的形式，引导孩子们在沉浸式体验中感悟企业文化、厚植爱国情怀，让红色基因在新时代沃土中生根发芽，以实干担当向党的生日献礼。



警校企村联合党日活动

案例

ESG 数据表和附注

治理绩效

关键指标	基准单位	2025 年	2024 年	2023 年
两会治理				
股东会召开次数	次	4	5	5
股东会审议通过事项	项	20	19	50
董事会成员人数	人	11	11	11
董事会会议召开次数	次	10	10	12
董事会审议通过事项	项	51	45	93
投关管理				
业绩说明会次数	次	4	4	3
上证 e 互动回复投资者提问	次	49	17	16
投资者问题回复率	%	100	100	100
信息披露				
对外披露定期报告数量	份	4	4	4
对外披露临时报告数量	份	85	85	125
因信息披露方面违规而受到处罚次数	次	0	0	0
商业道德				
反贪污反腐败举报事件总数	次	0	0	0

经济绩效

关键指标	基准单位	2025 年	2024 年	2023 年
营业收入	万元	162,842.28	151,473.84	123,727.03
归属上市公司股东净利润	万元	26,998.89	35,041.63	25,219.59
每股现金分红	元 / 股	0.2	0.2	0.15
派现总额 (含税且不含回购)	万元	6,491.66	5,594.60	4,138.91
占归属上市公司股东净利润的比例	%	24.04	15.97	16.41

环境绩效¹

关键指标	基准单位	2025 年	2024 年	2023 年
环境管理				
环保投入总金额	万元	590.85	254.31	112.29
环境领域违法违规事件	件	0	0	/
能源管理				
燃油总耗 (自有船程租)	万吨	5.22	4.14	3.44
其中：燃料油	万吨	3.62	2.89	2.52
柴油	万吨	1.60	1.25	0.92
汽油 (公务车)	升	30,825.93	35,182.73	32,641.74
柴油 (公务车)	吨	0.98	/	/
总用电量 (办公)	千瓦时	334,987	242,211.37	216,862
能源消耗总量	吨标准煤	75,043.81	59,500.58	49,467.51
应对气候变化				
温室气体排放总量 (范围 1 和范围 2)	吨二氧化碳当量	164,273.85	130,138.52	108,170.42
直接 (范围 1) 温室气体排放 (自有船程租)	吨二氧化碳当量	164,022.96	129,922.25	107,976.95
直接 (范围 1) 温室气体排放 (公务车)	吨二氧化碳当量	73.14	78.14	69.79
间接 (范围 2) 温室气体排放 (陆岸办公外购电力)	吨二氧化碳当量	177.74	138.13	123.68
范围三温室气体排放总量 (期租船舶) ²	吨二氧化碳当量	46,241.91	/	/
水资源利用				
总用水量	立方米	156,395.63	131,784.32	98,302.08
办公用水	立方米	2,235	1,835.3	1,685.38
船舶用水	立方米	154,160.63	129,949.02	96,616.7
废水				
船舶废水总排放量 (排海水 + 岸收污水)	立方米	172,993.04	123,860.87	96,616.7
排海水 (符合规定可直接排海或经处理达标后可排海)	立方米	168,969.54	116,439.78	94,596.08
岸收处理污水量	立方米	4,023.50	7,386.08	2,020.62
其中：生活污水	立方米	50.00	/	/
机舱污水	立方米	463.89	231.13	162.35

注 1：因部分数据统计口径变化，为保证数据可比性，对部分数据进行追溯调整

注 2：2025 年度逐步完善温室气体范围三数据统计，2023 与 2024 年度暂无统计数据。

关键指标	基准单位	2025 年	2024 年	2023 年
洗舱污水	立方米	3,509.61	7,154.95	1,858.27
废气				
氮氧化物 (NOx)	吨	2,846.12	2,899.76	2,435.41
硫氧化物 (SOx)	吨	2,758.28	306.83	247.19
颗粒物 (PM)	吨	420.64	/	/
挥发性有机化合物 (VOCs)	吨	127.66	/	/
废弃物				
船舶垃圾 / 废弃物处置量	立方米	1,827.21	1,222.55	760.81
其中：按 MARPOL 附则 V 要求处理后排放入海 (食品废弃物)	立方米	73.3	91.88	63.12
焚烧炉焚烧量	立方米	12.30	8.18	/
排入接收设施量	立方米	1,741.61	1,122.50	697.69
废弃物合规处置率	%	100	100	100
无害废弃物产生量	立方米	732.08	673.14	245.8
有害废弃物产生量	立方米	1,095.12	549.42	481.74

社会绩效

关键指标	基准单位	2025 年	2024 年	2023 年
劳动关系管理——岸基员工				
岸基员工总人数	人	163	136	128
按性别划分岸基员工数				
女性	人	71	59	51
男性	人	92	77	77
按职级划分岸基员工数				
高级管理人员	人	6	6	6
中级管理人员	人	44	37	37
基层管理人员	人	34	30	36
基层员工	人	79	63	49
按年龄划分岸基员工数				
30 岁以下	人	49	29	27

关键指标	基准单位	2025 年	2024 年	2023 年
31-45 岁	人	74	70	66
46-55 岁	人	31	30	25
56 岁及以上	人	9	7	10
新进员工数	人	34	21	23
员工流失人数	人	11	7	11
员工总流失率	%	6.75	5.15	8.59
劳动关系管理——自有船员				
船员总人数	人	659	595	551
按职级划分自有船员数				
船长	人	43	32	26
高级船员	人	260	240	210
普通船员	人	356	323	315
按年龄划分自有船员数				
25 岁及以下	人	27	16	15
26-35 岁	人	139	133	122
36-45 岁	人	286	253	230
46-55 岁	人	163	159	156
56 岁及以上	人	44	34	28
新进员工数	人	160	189	178
员工离职数	人	93	86	121
员工总流失率	%	14.11	14.45	21.96
薪酬与福利——岸基员工				
社会保险覆盖率	%	95.09	97.79	/
定期接受绩效和职业发展考核的员工比例	%	96.32	95.59	/
薪酬与福利——自有船员				
社会保险覆盖率	%	100	100	100
发展与培训——岸基员工				
员工培训投入	万元	11.62	23.2	/
接受培训总人数	人	163	130	119
员工培训覆盖率	%	100	95.59	92.97

关键指标	基准单位	2025 年	2024 年	2023 年
每名员工每年接受培训的平均时长	小时 / 人	24.09	30.62	24.76
发展与培训——自有船员				
船员培训投入	万元	72.7	75.22	44.08
接受培训总人数	人	667	595	/
船员培训覆盖率	%	100	100	100
每名船员每年接受培训的平均时长	小时 / 人	98.05	101.11	89.91
民主管理 & 员工满意度				
岸基员工满意度	%	96.81	95.9	/
工会会员占在职员工的比例	%	100	100	/
安全与健康				
安全生产投入	万元	1,967	1,578.45	1,180.8
船岸联合安全应急演练次数	场	4	6	4
安全教育培训场次	场	972	956	/
安全教育培训总时长	小时	31,734	3,732	/
安全教育培训覆盖率	%	100	100	/
工伤保险的投入金额	万元	46.42	40.06	37.19
工伤保险人员覆盖率	%	99.03	100	/
员工体检覆盖率	%	98.53	100	/
职业病危害因素检测率	%	100	100	/
职业病危害因素监测合格率	%	100	100	/
安全事故数	件	0	0	0
重大安全事故	件	0	0	0
因工作关系死亡人数	人	0	0	0
因工死亡比率	%	0	0	0
总工伤人数	人	0	0	/
因工伤损失工作日数	个工作日	0	0	/

关键指标	基准单位	2025 年	2024 年	2023 年
港口国监督船舶检查艘次	艘次	44	27	17
港口国监督船舶滞留艘次	艘次	0	0	0
船旗国监督船舶检查艘次	艘次	47	38	45
船旗国监督船舶滞留艘次	艘次	0	0	0
SIRE 检查艘次	艘次	66	64	44
SIRE 检查通过率	%	100	100	100
CDI 检查艘次	艘次	22	6	7
CDI 检查通过率	%	100	100	100
研发创新				
研发投入	万元	111.46	149.69	153.94
授权专利累计数	项	27	27	26
软件著作权累计数	项	18	18	18
商标累计数	项	23	18	12
供应链管理				
供应商审查覆盖率	%	100	100	100
核心供应商廉洁协议签署率	%	100	100	100
数据安全与客户隐私保护				
数据安全违规事件发生次数	次	0	0	0
数据安全事件涉及的具体金额	万元	0	0	0
发生泄露客户信息事件数量	件	0	0	/
社会贡献				
社会公益总投入	万元	161.5	200	202.28
志愿者活动参与人次	人次	135	130	100
志愿者活动数量	次	5	5	5
乡村振兴投入金额	万元	1.9	1.74	/
乡村振兴惠及人数	人	30	/	/

对标索引表

对应章节	上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）	《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》	GRI 可持续发展报告标准	
报告编制说明	/	P1	2-1/2-2/2-3	
董事长兼总经理致辞	/	P2	2-22	
走进兴通股份	/	P3	2-6	
ESG 治理	第五条、第九条、第十条 - 第十九条、第五十一条、第五十三条	G1.1-G1.3	2-9/2-12/2-22/2-29/3-1-3-3	
专题：智航蓝海，绿色兴通	夯实根基，稳固行业龙头地位	第四十九条、第五十条	403-1/403-7	
	多元开拓，打造国际航运新力量	第二十一条 - 第二十七条、第四十一条	305-1/305-2	
	科技赋能，引领行业数字化转型	第四十一条、第四十二条	/	
绿色赋能，打造低碳航运典范	应对气候变化	第二十一条 - 第二十七条	305-1/305-2	
	环境管理与生态保护	第二十九条 - 第三十二条	304-1/304-2/304-3/304-4/307-1	
	污染物排放与废弃物处理	第三十条、第三十一条、第三十三条	305-5/305-6/305-7/306-1/306-2	
	循环经济与资源利用	第三十四条 - 第三十六条	302-1/302-3/303-1/305-4/306-2	
协同共创，提升安全服务水平	创新驱动与知识产权	第四十一条、第四十二条	/	
	产品和服务安全与质量	第四十七条	416-1/416-2/417-1	
	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	418-1	
	供应链安全	第四十四条、第四十五条	308-1/414-2	
	员工雇佣与权益	第四十九条、第五十条	401-1/405-1/406-1/408-1/409-1	
	员工培训与发展	第四十九条、第五十条	401-2/404-1/404-2/404-3	
	职业健康与安全	第四十九条、第五十条	403-1/403-2/403-3/403-5/403-6/403-9/403-10	
合规掌舵，筑牢可持续发展基石	推动社区共同发展	第三十八条 - 第四十条	413-1/415-1	
	携手行业共进	第四十一条、第四十二条	/	
	公司治理	第五十三条	G1.1	2-9/2-12
	透明披露	第五十三条	G1.2	2-29
	风险控制	第十二条、第十五条	G1.3	207-1/207-2
发展基石	商业道德	第五十四条 - 第五十六条	G2.1/G2.2	205-2/205-3/206-1
	党建引领	/	/	/
	ESG 数据表和附注	/	A2	305-3
结篇	对标索引表	第五十七条	A3	/
	名词释义	/	/	/

名词释义

名词	释义
IMO	International Maritime Organization, 国际海事组织, 是联合国负责海上航行安全和防止船舶造成海洋污染的一个专门机构, 其宗旨是促进各国间的航运技术合作, 鼓励各国在促进海上安全、提高船舶航行效率、防止和控制船舶对海洋污染等方面采取统一的标准, 开展相关活动。
MARPOL	International Convention for the Prevention of Pollution from Ships, 国际防止船舶造成污染公约, 是由国际海事组织制定的有关防止和限制船舶排放油类和其他有害物质污染海洋方面的安全规定的国际公约。
国际船舶压载水和沉积物控制与管理公约	根据国际海事组织要求, 现有船舶在 2017 年 9 月 8 日后首次 IOPP 换证检验时需要满足压载水排放 D-2 标准; 2017 年 9 月 8 日或以后交付的新船, 应在交船时至少满足 D-2 排放标准。MEPC71 批准了压载水公约第 B-3 条修正案文本。新船在交船时应安装 BWMS 以满足 D-2 排放标准。现有船舶应在 2019 年 9 月 8 日及以后的首次 IOPP 换证检验时安装压载水处理系统 (BWMS)。
EU ETS	European Union Emissions Trading System, 欧盟碳排放交易体系, 是欧盟为实现温室气体减排目标而建立的碳排放权交易机制, 通过设定碳排放总量上限, 将碳排放配额分配给各企业, 允许企业之间进行碳排放权的交易, 以市场手段推动企业减少碳排放。
EEXI	Energy Efficiency Existing Ship Index, 现有船舶能效设计指数, 是对现有船舶的能效以及每吨英里的二氧化碳排放量的要求。
CII	Carbon Intensity Index, 船舶运营碳强度指标, 是衡量船舶运输过程中二氧化碳排放量的重要指标, 它反映了船舶运输单位货物所产生的碳排放量。该指标是国际海事组织 (IMO) 为应对气候变化, 减少温室气体排放而引入的, 旨在鼓励船舶运营商采用更节能更环保的船舶运营方式, 以降低碳排放。
EEOI	Energy Efficiency Operational Indicator, 运营能效指标。由国际海事组织 (IMO) 提出, 用于衡量船舶在实际运营中的能源效率与碳排放强度, 通常以“单位运输工作量的二氧化碳排放量”(如每吨·海里对应的 CO 排放) 表示, 可用于月度 / 年度能效表现跟踪、对标分析与持续改进。
PSC	Port State Control, 港口国监督, 是指由港口国的海事主管机关根据相关国际公约的规定, 对进入其港口的外国籍船舶进行的监督与控制。
FSC	Flag State Control, 船旗国监督, 是指由船旗国的海事主管机关对悬挂本国国旗的船舶进行的监督检查。
SIRE	Ship Inspection Report Programme, 船舶检查报告计划, 是一个行业性的船舶检查和报告系统, 旨在提高油轮和化学品船的安全和防污染标准, 通过统一的检查标准和报告格式, 为船舶运营、租船等提供参考。

名词	释义
CDI	Chemical Distribution Institute, 化学品配送协会, 是一个国际性行业组织, 致力于制定和推广化学品船舶运输的安全、环保及操作标准。
DOC	Document of Compliance, 符合证明, 是船公司或船舶管理公司符合国际安全管理规则 (ISM 规则) 的证明文件, 表明公司具备有效的安全管理体系, 能确保船舶安全营运和防止污染。
SMC	Safety Management Certificate, 安全管理证书, 是船舶依据 ISM 规则, 建立和运行安全管理体系并经审核合格后, 由主管机关或其认可的机构颁发给船舶的证书, 证明船舶具备安全营运和防污染能力。
SQMS	Safety & Quality Management System, 安全与质量管理体系。指公司将安全管理、质量管理及相关环保 / 职业健康等管理要求进行制度化整合的管理体系, 覆盖船岸协同、风险识别与控制、作业程序、培训与演练、检查审核与持续改进等环节, 用于保障危化品运输过程的安全运营、合规管理与服务质量稳定。
SMS	Safety Management System, 安全管理体系, 是指公司依据《国际安全管理规则》(ISM Code) 建立并运行的安全管理制度体系, 用于规范船岸协同管理与船舶安全营运及防污染活动, 覆盖安全责任与程序、作业控制、风险评估、应急准备、事故报告与纠正预防、审核与持续改进等内容。
TMSA	Tanker Management and Self Assessment, 油船管理与自评体系。由国际油轮船东协会 (OCIMF) 提出的行业管理框架, 通过对安全管理、船舶操作、人员能力、维护保障、事故预防与应急等要素进行分级评估与持续改进, 帮助油船 / 液货船公司对标国际大石油公司要求, 系统提升安全管理成熟度与运营管理水平。
DWT	Deadweight Tonnage, 载重吨。指船舶在满足规定吃水和航行条件下可安全承载的最大重量, 包含货物、燃油、淡水、压载水、船员及物料等总和, 是衡量船舶运载能力的重要指标。
ECDIS	Electronic Chart Display and Information System, 电子海图显示与信息系统。指船舶上用于显示官方电子海图并集成航位、航速、雷达、AIS 等信息的导航系统, 可进行航线规划、危险预警和禁入区设置, 是国际海事组织 (IMO) 认可并要求配备的核心航行安全设备之一。
PSSA	Particularly Sensitive Sea Area, 特别敏感海域。由国际海事组织 (IMO) 框架下认定的、因生态 / 社会经济 / 科学价值显著且易受国际航运活动影响而需要“通过 IMO 采取特别保护措施”的海域; 通常会配套航线、禁入 / 限航、报告制度等保护性措施, 用于降低航运对敏感区域的扰动与风险。
SCSO	Ship Cyber Safety Officer (或 Ship Cyber Security Officer), 船舶网络安全员。由公司在船上指定 / 任命的网络安全岗位人员, 负责推动落实船舶网络安全 (或网络安全 / 网络安全防护) 方案, 组织船员网络安全意识与操作要求执行, 监测措施有效性, 并在发生网络事件或发现风险时按程序开展报告、处置与改进协同。



采用再生纸印刷

地址：福建省泉州市泉港区驿峰东路 295 号兴通海运大厦 2 楼、5 楼、7-9 楼

电话：0595-87777879

邮编：362800

网址：<http://www.xtshipping.com>