

2025

環境、社會及管治報告

中國同輻股份有限公司



目錄

關於本報告	01
關於我們	03
董事長致辭	05
董事會聲明	06
ESG管理	07
專題 卓越績效, 責任致遠	11



守正同輻 築牢發展根基



優化公司治理	19
依法合規運營	21
保障股東權益	26



發展同輻 引領產業躍升



深耕科技創新	39
夯實產品品質	43
精進供應鏈管理	47



美好同輻 增進民生福祉



助力鄉村振興	59
服務區域發展	61
投身公益事業	64



綠色同輻 賦能生態未來



加強環境治理	31
踐行低碳發展	35



幸福同輻 凝聚發展合力



保障員工權益	51
助力人才成長	52
關愛員工生活	55

關鍵績效	65
指標索引	68
意見回饋	71



關於本報告

本報告為中國同輻股份有限公司發佈的第 8 份《環境、社會及管治報告》，主要披露公司在環境、社會及管治範疇上的方針、策略、目標及整體表現。本報告所載資訊均來源於公司的正式文件或統計報告。董事會全面負責公司的環境、社會及管治的策略及彙報，並已審閱及批准本報告。

● 編制原則

在編制本報告時，中國同輻遵循四項核心原則，包括重要性原則、量化原則、平衡原則、一致性原則。有關詳情如下所示：

- **重要性原則**：我們進行了詳細的重要性評估，以識別和評估對於我們業務、內部及外部相關方的重要 ESG 議題。本報告披露內容將對應重要性評估所收集的資訊
- **量化原則**：我們建立了覆蓋公司總部及所屬經營單位的 ESG 指標收集工具，對指引要求的量化關鍵披露指標進行定期統計，並於年內進行匯總披露
- **平衡原則**：本報告旨在平衡、客觀公開地陳述我們在 ESG 各方面所作的努力，包括環境、員工、運營、產品和社區等方面
- **一致性原則**：本年度環境、社會及管治報告的編制方式與往年保持一致，若存在可能影響與過往報告有意義比較的變更，均已在相應位置進行了說明

● 報告範圍

本報告內容主要涵蓋公司總部及所屬經營單位、專案單位，並與公司財務報表保持一致。

● 時間範圍

本報告時間範圍為 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，為增強報告可比性和完整性，部分內容適當追溯至以往年份。

● 編制依據

本報告遵循香港聯合交易所有限公司《證券上市規則》附錄二十七 C2《環境、社會及管治報告守則》要求編制，並同步參考全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》（GRI Standards）和國務院國資委《央企控股上市公司 ESG 專項報告參考指標體系》。

● 資料來源

本報告中披露的所有資訊資料均來自公司內部正式文件、統計報告與年報，報告中若無特別說明，所有金額均以人民幣表示。本報告中披露的財務資料如與年報有出入，應以公司年報為準。

● 稱謂說明

若無特殊說明，有關詞彙的定義如下所示：

中國、我國、國家	中華人民共和國
聯交所	香港聯合交易所有限公司
中核集團、集團	中國核工業集團有限公司
中國同輻、公司、我們	中國同輻股份有限公司
中核海得威	深圳市中核海得威生物科技有限公司
原子高科	原子高科股份有限公司
中核高通	成都中核高通同位素股份有限公司
中核秦同	中核秦山同位素有限公司
中核高能	中核高能（天津）裝備有限公司
中核安科銳	中核安科銳（天津）醫療科技有限公司
華東輻照	蘇州中核華東輻照有限公司

● 報告獲取方式

本報告以中文簡體、中文繁體及英文進行編寫及發佈。報告內容如有歧義，請以中文繁體版為準。如有需要，可以在下方所示位址流覽或下載電子版報告。

 聯交所網站：<https://www.hkex.com.hk>

 中國同輻官網：<https://www.circ.com.cn>

● 對報告的回應

如對本報告有任何疑問或建議，歡迎通過電郵方式（郵箱位址：ir@circ.com.cn）與我們聯絡。

關於我們

自 1983 年成立以來，作為中國核技術應用產業的驅動者，中國同輻將建設核工業強國、健康中國作為雙重使命，是中核集團面向人民生命健康科技進軍的主力 and 先進核科技成果轉化的主通道。中國同輻深耕行業 43 年，聚焦核醫療健康和輻照應用兩大產業方向，是國內集研發、生產、銷售集服務於一體的核技術應用龍頭企業。

中國同輻積極投身核技術應用產業主戰場，已發展成為中國領先的診斷及治療用放射性藥品製造商，主要的醫用及工業

用放射源產品製造商，以及中國放射源產品品種最為齊全的生產商，同時也是中國唯一一家涵蓋輻照站選址、設計、建造、供源、退役等的全過程服務提供者。

在新的發展機遇下，中國同輻將繼續專注核技術應用產業，聚焦核醫療健康和輻照應用兩大產業方向，深化內部改革、加強對外合作、借力資本市場、創新商業模式，以科技創新驅動產業進步，不斷拓展核技術應用領域，服務人類社會、賦能美好生活。



董事長致辭

2025 年，是中國核工業創建 70 周年，也是“十四五”規劃圓滿收官與“十五五”規劃謀篇佈局之年。作為中核集團旗下核技術應用產業的核心平臺，中國同輻以集團“追求卓越年”為契機，將 ESG 理念深度融入發展實踐，在科技創新、社會責任、綠色發展與公司治理等領域協同發力，交出了一份兼具責任與價值的可持續發展答卷。

以科技創新賦能，守護人民健康福祉。我們堅持以患者為中心，加速核藥研發與裝備國產化進程。銻-68 多特安肽注射液等 2 款核藥提交上市申請，鎳-177 氧奧曲肽注射液等 6 款核藥正開展三期臨床試驗，硼中子俘獲治療藥物臨床獲批；高豐度一氧化碳氣體及碳-13 尿素產品正式發佈，標誌著我國在醫用碳穩定同位素實現全產業鏈自主可控；新型伽瑪刀研發專案通過集團驗收，AI 治療機器人射波刀 S7 成功發佈，新型 Supt one ¹³C 呼氣分析儀獲批上市。一系列關鍵突破不僅夯實了產業根基，更以精準醫療方案守護公眾健康，讓前沿核技術惠及更多百姓。

以開放協同拓界，共築全球發展生態。我們深耕國內市場，常態化供應澳門放射性藥品，助力大灣區核醫學發展。射波刀在國家衛健委發佈的甲類醫療設備配置許可中占比 73%；Tomo 產品中標 25 台，並獲集團公司品牌引領行動第二批優秀成果。加速國際化佈局，實現海外營收同比增長 70.11%，馬來西亞放藥產線試運行，呼氣檢測產品在全球 12 個國家完成海外註冊，輻照站項目成功拓展至孟加拉、秘魯等國，國產碳-14 產品首次出口歐洲；成功承辦國際原子能機構輻射技術科學應用會議，著力推進國際原子能機構協作中心培訓、放藥資料庫建立等工作，推動核技術全球普惠，在國際舞臺彰顯中國企業擔當。

以綠色人文潤心，厚植美好生活底色。我們踐行綠色低碳理念，持續優化能源結構、降低資源消耗，嚴守輻射環境安全底線，守護綠水青山；堅持以人為本，暢通員工成長通道，守護職業健康，完善民主管理，讓發展成果惠及每一位奮鬥者；積極回應鄉村振興戰略，發揮產業優勢，以央企擔當服務醫療衛生事業高品質發展。

以規範治理築基，夯實可持續發展根基。我們持續完善 ESG 治理體系，深化大監督機制建設，完成 3 家單位合規管理體系認證，內控缺陷整改率達 99.72%；改革深化提升行動 170 項重點舉措全部高品質完成，年度考核蟬聯集團公司 A 級，“科改行動”蟬聯國資委考核全國“標杆”等級；通過數位化轉型提升運營質效，高品質完成首批 9 家法人單位核智樞 ERP 業務切換上線，司庫管理與資料治理工作走在集團前列；提升投資者交流與自願性公告質效，全年股價上漲 103%，以穩健業績回報投資者信任。

征程萬里風正勁，重任千鈞再出發。“十五五”時期，中國同輻將繼續以卓越績效為引領，深化 ESG 實踐，在核技術應用領域勇攀高峰，為守護人類健康、推動綠色發展、構建人類命運共同體貢獻更大力量！

董事會聲明

中國同輻高度重視企業的可持續發展，公司及董事會遵守聯交所《環境、社會及管治報告守則》等要求，持續完善公司 ESG 治理體系，加大董事會對 ESG 事務的監督力度，推動公司治理水準持續提升。



ESG 管治職責

- 為保證公司持續、規範、健康地發展，符合利益相關方的期望，持續提升公司 ESG 治理水準，增強 ESG 事項管理的規範性，公司建立了由董事會統籌領導的全過程 ESG 管控體系。董事會在 ESG 治理中扮演關鍵角色，負責推動並監督公司實施全方位的可持續發展戰略，對公司 ESG 管治承擔最終責任。

ESG 管理策略

- 經董事會審議，公司在審計與風險管理委員會職責中設立 ESG 管理職能，並於 2025 年發佈了《ESG 管理制度》，擬訂《ESG 十五五規劃》，為公司可持續發展提供堅實的制度保障與戰略指引。
- 公司高度重視 ESG 風險管理，每年通過多種方式開展利益相關方溝通和專家調研，確定對公司發展具有重大意義的實質性議題，並定期對重要 ESG 議題進行檢討、檢查並採取跟進行動，以應對和把握當前進展與預期目標之間的差距和機遇。

ESG 進度檢討

- 公司於 2025 年構建了符合中國同輻特色的“5 個一級指標 +15 個二級指標 +42 個三級指標 +196 個四級指標”的指標體系，覆蓋資源消耗、污染防治、產品與服務、社會貢獻等方面，為定期檢查公司 ESG 履責情況提供科學指引。

ESG 管理

ESG 管治架構

中國同輻搭建“董事會—審計與風險管理委員會（決策層）—ESG 工作小組（管理層）—職能部門 / 成員單位（執行層）”三級治理架構，明確各層級、各崗位人員的工作職責，為公司 ESG 工作開展提供堅實保障。



ESG 戰略

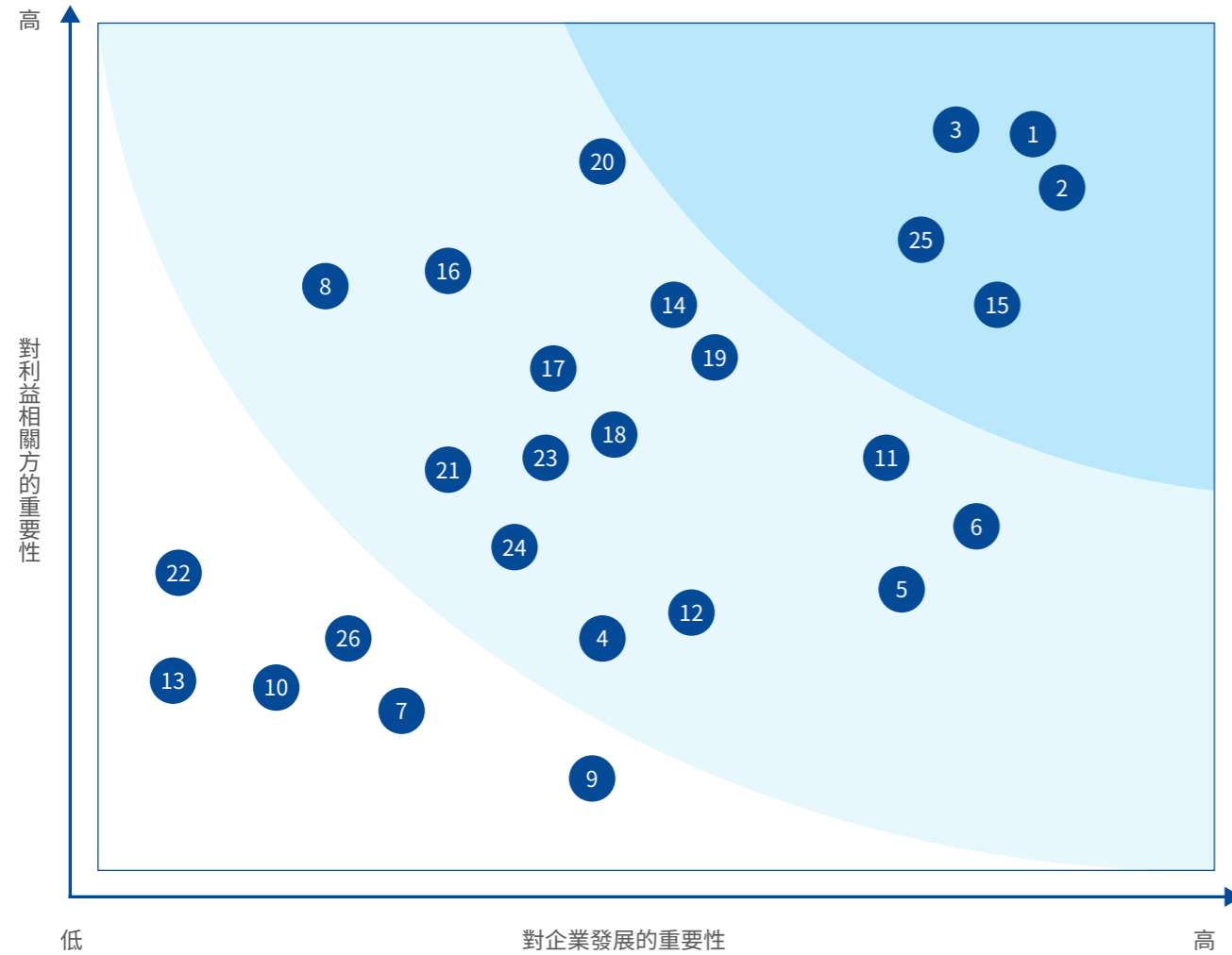
中國同輻以“核技術應用產業的引領者”為企業願景，以“科技賦能 產業造福”為企業使命，形成“引領更美好的健康生活，探索更前沿的科技應用，創造更綠色的產業未來”三者相互支撐的 ESG 管理目標，聚焦“CIRC”四大領域開展 ESG 實踐。

中國同輻“CIRC” ESG 模型



實質性議題識別評估

為精準識別利益相關方的期望與訴求，明確公司 ESG 實踐與資訊披露的重點方向，中國同輻廣泛邀請員工、客戶、供應商、政府及合作夥伴等內外部利益相關方，深度參與實質性議題調研，並開展重要性評估工作。通過識別、評估、分析、審核等規範流程，最終形成公司 2025 年度重要性議題矩陣。



1	自主技術創新	10	防止童工與強制勞工	19	溫室氣體排放與管理
2	產品品質與安全管控	11	合規經營	20	員工健康與安全
3	醫療健康可及性	12	供應鏈管理	21	客戶滿意度
4	推動行業發展	13	生物多樣性	22	廢氣排放與管理
5	員工培訓與發展	14	能源使用及效益	23	企業管治
6	智慧財產權保護	15	固體廢物產生與管理	24	化學品安全
7	社區投資	16	廢水排放與管理	25	保護環境及天然資源
8	廉潔建設	17	僱傭管理	26	應對氣候變化
9	水資源使用及效益	18	資訊安全與隱私保護		

利益相關方溝通

中國同輻重視與利益相關方的溝通，通過年度 ESG 報告、官網等方式，及時披露相關資訊，打造多層次溝通管道，積極回應利益相關方的要求與期望，持續提升 ESG 管治與表現。

利益相關方	溝通機制和形式	溝通管道與方式
監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 落實各類文件和會議精神 工作彙報、報告 	<ul style="list-style-type: none"> 參與工作彙報 接受監管考核
股東	<ul style="list-style-type: none"> 企業定期報告及公告 業績發佈會 股東會 投資者見面會 	<ul style="list-style-type: none"> 資訊合規披露 良好的信用等級 良好的經營業績 股東權益保護
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 客戶滿意度調查 客戶拜訪交流 	<ul style="list-style-type: none"> 產品品質與創新 提供優質服務
員工	<ul style="list-style-type: none"> 職工代表大會 員工座談會 日常工作溝通 	<ul style="list-style-type: none"> 保障員工權益 關注員工發展 開展各類活動
夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 實地調研 會談協商 	<ul style="list-style-type: none"> 堅持誠信互利 保持良好合作
社會	<ul style="list-style-type: none"> 各種形式交流、慰問 參與社會公益活動 接受社會監督 	<ul style="list-style-type: none"> 環境保護 提高醫療水準 參與社區建設 公益捐贈

ESG 榮譽

2025 年，中國同輻憑藉在環境、社會、管治領域的優秀實踐，繼連續 3 年獲評 ESG 優秀案例後，首次入選《2025 年度 ESG 卓越實踐報告》，系集團公司唯一入選單位。並榮登央視《中國 ESG 上市公司央企先鋒 100 (2025)》榜單，充分彰顯了中國同輻的責任與擔當。



首次榮獲“2025 年度 ESG 卓越實踐”獎項



榮登央視《中國 ESG 上市公司央企先鋒 100 (2025)》榜單

專題

卓越績效，責任致遠

中核集團立足核工業高科技戰略產業定位，將 2025 年確定為“追求卓越年”並全面實施專項行動方案，方案明確卓越績效模式推廣、領域專家體系建設、全級次穿透式監管、基於企業架構的數位化轉型、健全“整體·協同”長效機制五大重點任務。

作為中核集團重要組成部分，中國同輻積極回應集團要求，扎實落實五大重點任務，持續提升治理能力與發展質效，以實際行動助力集團加快建設世界一流核工業集團，服務核工業強國建設。榮獲集團公司“追求卓越年”優秀組織獎。

推進卓越貫標，提升管理效能

作為集團公司首批卓越績效模式貫標單位，中國同輻以“三個心態”貫穿始終，堅持“認知—決心—方法”一體發力，通過高標準謀劃、全過程深耕、重實效整改，順利完成階段性目標。2025 年，良好做法被集團公司收錄 16 次，位列第二名；過程管理等 2 個典型案例被集團公司收錄到卓越績效課程體系。



2025 年，良好做法被集團公司收錄

16 次

位列

第二名

強化頂層設計

- 組織領導有力：成立由 8 位公司領導牽頭的 8 個專項工作組，構建“領導小組—專項工作組—本部部門”三級聯動機制，組建骨幹專班，實現全員參與
- 路線規劃清晰：制定發佈貫標實施方案，確立 2025 年全面貫標總目標，細化分解為 4 個階段、9 個環節及 25 項具體任務，實施全週期精細化管理
- 資源保障充分：建立“理論授課+沙盤推演+案例分析”三維培訓模式，引入專家輔導機制，開展多輪次“一對一”專項輔導，確保貫標工作方向正確、推進有力



內部管理診斷

- 診斷成果扎實：經過多輪集中研討與反復論證，形成資料翔實、直面問題的自評估報告，並經專家組現場診斷形成診斷報告
- 問題識別精準：對照卓越績效模式七大領域，全面梳理出戰略規劃、產品研發、市場開拓、資源統籌等方面的不足，累計識別自評估問題項 151 個、專家診斷問題項 123 個，為改進提升提供了精準靶向
- 認知水準提升：通過貫標工作，全員深刻認識到績效卓越是世界一流企業的基本屬性，實現了從“被動接受”到“主動革新”的思想轉變，破除了“本位主義”和“路徑依賴”



聚焦整改提升

- 靶向整改落實：針對過程管理、測分改系統、顧客與市場機制等關鍵短板，制定專項改進方案，建立改進台賬，堅決避免“治標不治本”，確保整改舉措可操作、能落地
- 管理架構優化：重新審視本部定位，明確打造“研究型、開拓型、服務型”本部，以價值創造為核心優化組織架構，重構規章制度體系，提升了跨部門協作效率與執行力
- 長效機制建設：將貫標工作與“十五五”規劃編制、改革深化提升行動、年度重點任務深度融合，固化良好實踐，形成“一件事全鏈條”閉環管理機制，推動管理從“經驗型”向“科學型”轉變



本部卓越績效模式貫標準廣領導小組會議

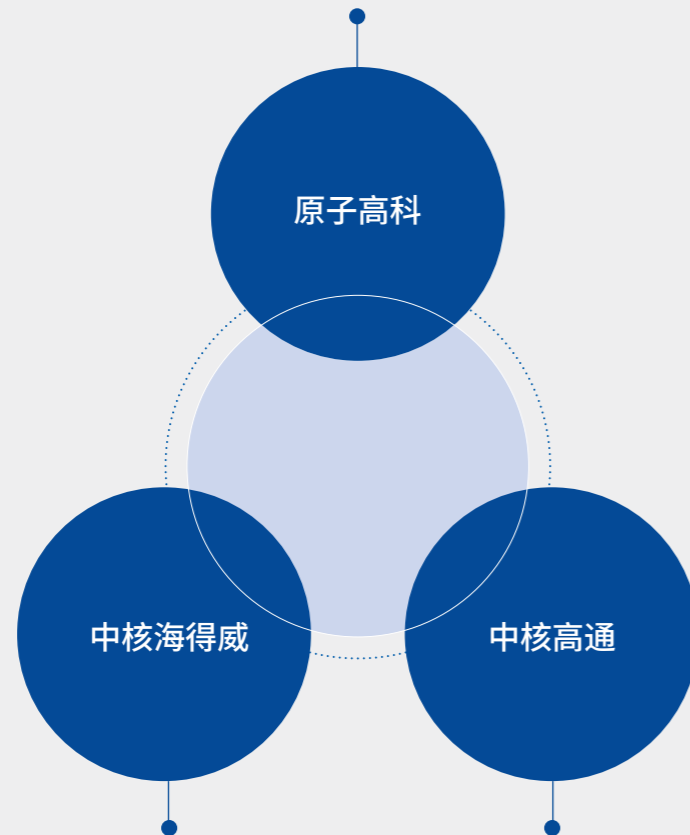


卓越績效專家組現場診斷首次會

建強專家隊伍，夯實人才支撐

中國同輻立足核技術應用產業發展實際，以打造高素質專業化專家隊伍為核心，聚焦關鍵領域扎實推進專家體系建設，構建“知行同輻”人才培養體系，建立“首席專家+技術帶頭人+培養物件+一般科研人員”四級科技人才梯隊。2025年新選聘首席專家3人、技術帶頭人7人，引進各類高層次專家11人、博士後進站2人、海外博士2人，選拔13名青年科技骨幹納入培養對象。獲評集團公司技術能手2名。組織開展卓越績效、固定資產投資專案、數位化轉型、稅務管理、法律合規等20項專項培訓，進一步強化核心骨幹專業能力建設。

聚焦“高精尖缺”，外引內培持續壯大高端人才梯隊，**14**人入選中國同輻首席專家、技術帶頭人及培養物件，**24**人入選集團科技骨幹人才，形成多層次高端人才矩陣



新增科研人員**42**人，其中博士**6**人，專業覆蓋創新藥研究、同位素應用、器械研發等關鍵領域。新增獲評中國同輻首席專家**1**人、技術帶頭人**2**人、柔性引進高層次專家**3**人

柔性引進**11**名高層次專家，引進、新增中國同輻放射源、核素領域技術帶頭人各**1**名，精準補齊核心領域人才短板

強化穿透監管，築牢合規防線

中國同輻始終堅持合規經營、規範治理，將合規理念貫穿企業發展全過程，構建全方位、多層次、穿透式監督體系，以高品質監督護航企業健康發展。

深化穿透式監管

統籌推進政治監督、綜合監督與專項監督協同發力，聚焦關鍵環節深入挖掘異常業務背後的責任問題，主動排查移交問題線索，切實以監督“看得見”兜底經營“管得住”

推進閉環管控

扎實推進整改閉環管理，針對監督發現問題深入剖析根源、細化整改舉措，形成“發現—整改—回頭看—建制”完整閉環，全級次推廣內控數智化系統，將監督成效轉化為治理實效

完善合規體系

積極開展合規管理體系認證，推動相關主體完成認證工作，實現合規管理標準化、規範化升級，不斷健全內控合規管理體系，築牢企業合規經營防火牆



推進數字轉型，賦能智慧運營

中國同輻以“數字同輻”建設為抓手，聚焦管理提升、產業轉型、安全保障三大維度，將數位化技術融入經營管理全過程，以數位化賦能卓越績效，為企業高品質發展注入數字動能。



賦能管理提升

- 高品質完成第一批 9 家法人單位率先完成“核智樞”ERP 業務切換切換上線
- 完成專用複雜網路和全系統 IOA 建設，實現與集團公司辦公資訊化互聯互通
- 提前完成集團司庫管理中心直聯管道遷移；
- 開展數位化與網路安全專家申報評審，加強專業人才儲備



推動產業轉型

- 推進中核海得威智慧工廠建設，成功打造具備行業特色的智慧製造協同平臺
- 中核高通“核+北斗”完成二類探傷源運輸換源器北斗智慧監測終端 100% 推廣應用
- 聚焦科技創新領域，探索建立放射性藥物研發情報支援大模型



築牢安全屏障

- 完成專用複雜內部網路及廣域網路視訊會議室建設，順利通過國家安全測評，實現與集團互聯互通
- 組織各單位完成應用系統替代評估論證，加速技術自主可控進程
- 建立並協同專案建設、架構管控、系統運維組織共同落實系統全週期網路安全“三同步”管控流程
- 建立網路安全二級能力中心，完成年度“兩高一弱”專項行動



“核智樞”ERP 業務切換專案成功上線



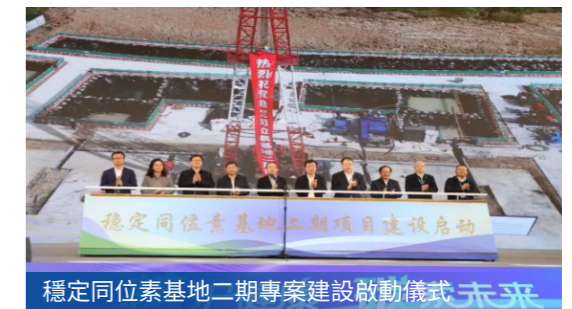
中核海得威智慧工廠

深化整體協同，凝聚發展合力

中國同輻深入貫徹落實集團公司“整體·協同”任務要求，通過建立健全長效協同機制、強化統籌協調與資源保障，2025 年 53 項“整體·協同”任務、197 項重點舉措全部完成，形成跨單位、跨領域的協同發展新格局。

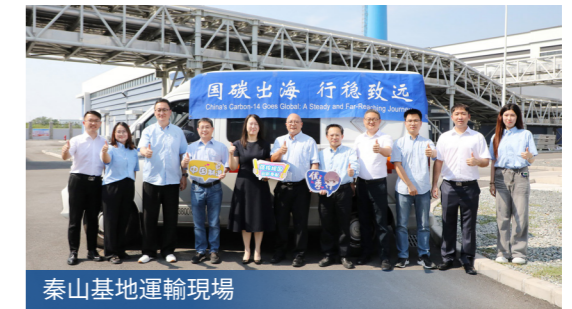
2025 年，重點協同成功顯著：

與原子能院協同實現醫用碳穩定同位素產業鏈自主可控



穩定同位素基地二期專案建設啟動儀式

與秦山核電協同實現國產碳-14 產品出海



秦山基地運輸現場

與中國核建、中國中原協同簽約孟加拉國輻照站設備供應合同



孟加拉國輻照站設備供應合同簽約現場

與中國原子能、核動力院等單位協同實現自主化堆產鉬鈾發生器、碘-131 製備全產業鏈技術突破



鉬鈾發生器產品



强核报国 创新奉献

1 守正同輻 築牢發展根基

中國同輻始終堅持黨的全面領導，錨定治理優化、合規運營、股東權益保障核心方向，持續推進治理體系和治理能力現代化，以規範治理夯實發展根基，以合規經營築牢發展防線，以價值共用賦能長遠發展，全力護航核技術應用產業高品質發展，奮力建設世界一流核技術應用產品和服務供應集團。



優化公司治理

中國同輻始終堅持黨的全面領導，不斷健全權責法定、權責透明、協調運轉、有效制衡的中國特色現代企業制度，以高品質黨建引領治理提升，以系統化制度建設、規範化董事會運作持續推進治理體系和治理能力現代化，為企業高品質發展提供堅強政治保證和堅實治理支撐。

堅持黨建引領

司始終堅持黨對企業的全面領導，全面貫徹落實黨的二十大和二十屆歷次全會精神，把黨的領導融入公司治理各環節，充分發揮黨委“把方向、管大局、保落實”作用，以高品質黨建引領保障企業高品質發展。



構建“大黨建”機制，推進“核智領航”數位化建設，召開 2 次“大黨建”例會形成 22 條行動項



創建 33 支黨員突擊隊、10 個黨建專案，培育 67 個“一支部一品牌”，依託區域黨建協同中心開展培訓和交流活動



深化“黨建+N”融合模式，推動黨建與安全、科技創新等深度結合，相關課題研究獲核工業政研會多項獎項



黨員突擊隊授旗

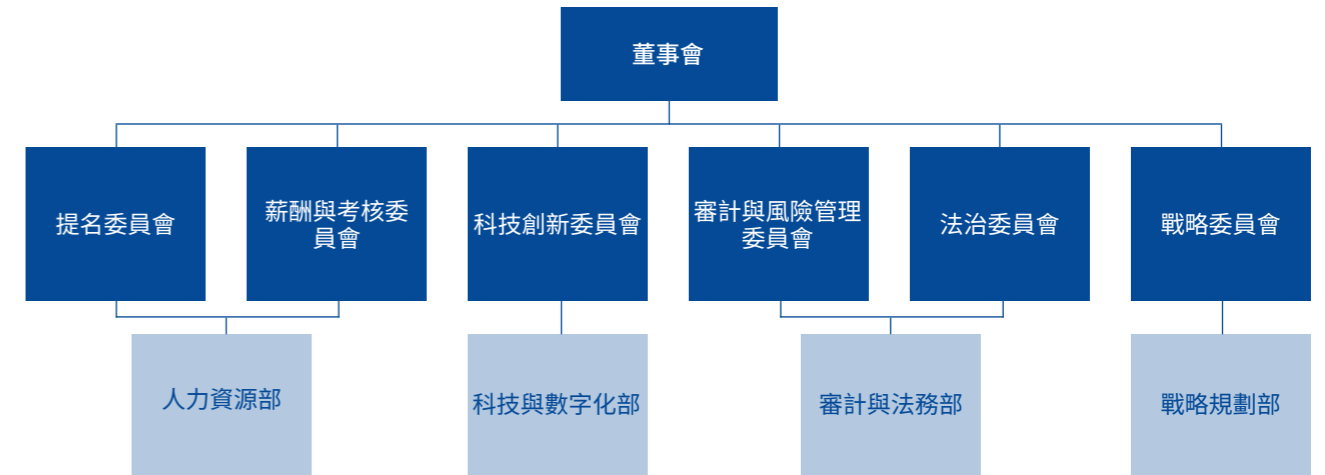


舉辦華南區域黨建協同中心重點工作推進會暨黨務工作者培訓

健全治理體系

公司堅持把完善公司治理作為深化改革、強化管理的重要抓手，持續推進制度建設系統化、董事會運作規範化和治理效能最優化，著力破解制約企業發展的深層次問題，以治理現代化賦能高品質發展。

“董事會—委員會—業務部門”三級架構



治理制度系統化升級

- 形成以公司章程為綱領，以“三重一大”管理規定、董事會授權規定、總經理授權辦法等 3 項授權辦法為核心，以股東會、董事會議事規則等 8 項議事規則為保障，以董事履職保障等 N 項業務規則為支撐的“1+3+8+N”公司治理制度體系
- 推動二級單位完善公司治理制度體系並編制《權力清單》

董事會運作規範推進

- 堅持董事會多元化，選配業務、財務、法律等領域外部董事，保障決策科學理性，董事會現有董事 11 名，其中外部董事 8 名
- 印發董事會建設要求及工作指引，因企施策、分層分類明確 26 項建設標準和 35 項工作指引
- 對 4 家設立董事會的二級單位開展專項評價，推動三級單位董事會評估，以評促建、以評促改

董事會職能充分發揮

- 切實履行董事會“定戰略、作決策、防風險”核心職責，2025 年共召開董事會 8 次、董事會專門委員會 21 次，審議及聽取議題 70 項
- 組織董事圍繞發展戰略、生產經營、風險防控等重點區域開展專題調研 2 次，科學高效把關重大事項

依法合規運營

中國同輻立足醫藥領域國央企港股上市公司定位，聚焦反商業賄賂、藥械品質管制、制度管理等重點領域，持續強化合規管理體系建設，不斷優化管理流程與風險防控措施，統籌推進合規、風險、審計、內控、法律一體化建設，以高水準合規運營助力企業高品質可持續發展。



健全合規機制

公司以合規體系標準化為契機，貫徹卓越績效管理理念，持續優化合規管理體系，深化合規文化建設，推動合規經營理念貫穿發展全過程，切實將合規優勢轉化為核心競爭力。

聯合下屬公司開展合規管理認證工作，完成體系運行情況內部審計，梳理形成合規管理評審報告，系統推動合規管理體系貫標落地。2025年12月，中國同輻順利通過 ISO 37301:2021 與 GB/T 35770-2022 合規管理體系國際、國家雙標準認證，標誌著公司合規管理體系實現標準化、規範化運行，合規治企能力邁上新臺階

圍繞重點業務領域健全制度支撐，構建層級清晰、覆蓋全面的合規管理制度體系，通過發佈《中國同輻合規管理體系手冊》與修訂版《合規管理制度》，不斷健全合規管理運行機制，為依法合規經營築牢堅實制度基礎

聚焦核心業務環節強化合規風險防控，通過升版《合規義務風險評估表》、建立《重點業務合規風險庫》及《違規事件庫》，將合規要求落實到崗到人，持續提升合規風險管理水準，從源頭防範化解違規風險

以多樣化形式開展合規宣貫與培訓，通過組織法治講堂、專項培訓、合規情景模擬演練及聯動下屬單位更新法治合規宣傳內容，推動合規理念入腦入心，營造全員參與、全員踐行的合規文化氛圍



合規管理體系認證證書



召開法治合規培訓會議暨合規情景模擬演練活動

深化法業融合

公司堅持法治引領、合規賦能，持續推動法律管理與經營決策、合同管理、案件處置深度融合，為企業高品質發展築牢法治保障。

重要決策法律審核

基於《中國同輻權力清單》編制發佈《重要決策法律、風險審核事項清單》，明確 12 類 34 項必審事項，實現重要決策法律風險審核剛性約束

合同管理提升

出臺合同排他限制性條款管理要求，編制合同管理典型案例彙編集，統籌完善全級次合同範本，持續提升合同規範化、精細化管理水準

案件管理處置

升版發佈《法律糾紛案件管理辦法》，壓實案件管理責任；對大額案件實施提級管理，強化研判分析與過程把控



強化內審內控

公司堅持全級次穿透、全過程監督、全鏈條閉環，持續深化內部審計、內控評價與整改落實，不斷夯實內控基礎、提升監督效能。

內部審計監督

- 全面推進內部審計計畫落地，2025 年，已完成審計項目 46 個，累計發現各類問題 336 個，提出風險提示及關注事項 56 項
- 高效完成集團交辦審計任務，開展專項審計及相關單位年度財務決算審計工作，發現問題 16 個、提出關注事項 5 個

審計整改落實

- 常態化開展審計整改跟蹤，推動歷年審計問題整改落地見效，通過帳目調整、資金收回、等措施切實提升整改質效
- 編制採購、工程建設領域審計問題彙編，推動審計成果從問題整改向源頭治理延伸

內控體系建設

- 統籌開展內控專項自查與監督評價，覆蓋公司本部及 14 家成員單位，提出管理提升建議 13 項
- 組織 85 家成員單位完成全口徑內控自評價

防範化解風險

公司堅持底線思維，以全面風險管理體系為基礎，以反不正當競爭、反商業賄賂及反貪污為重點防控領域，構建全流程、多層級的風險防範化解體系，切實築牢企業穩健經營的安全防線。

全面強化風險管理

持續健全全維度、全流程風險管理體系，從制度建設、風險識別、動態管控、海外防控多維度發力，切實提升風險防範化解能力。

完善風險管理制度體系

- 修訂《中國同輻全面風險管理規定》，強化黨委對風險管理工作的全面領導
- 修訂《中國同輻風險事件報告管理辦法》，細化並完善風險預警機制，為完善全面風險管理提供制度保障

精準識別重大經營風險

- 組織開展年度重大經營風險預測評估，充分徵求本部各部門、各二級單位意見，整合梳理各部門風險事項 TOP3，形成公司重大經營風險 TOP13，明確防控措施，提升風險防控的精確性和針對性

強化風險動態跟蹤監測

- 嚴格落實“業務工作誰主管，風險管理誰負責”原則，組織各成員單位壓實管控責任
- 即時跟蹤風險管控情況，按集團要求定期上報，常態化排查風險隱患，確保管控措施落地見效

聚焦海外業務風險防控

- 揮海外風險管理委員會統籌作用，梳理全系統海外風險畫像，壓緊壓實境外風險管理責任
- 針對業務所在國、地區法律法規開展專項分析，編制《中國同輻國際化經營負面清單》，有效排查境外法律制裁風險

嚴抓重點領域防控

聚焦反不正當競爭、反商業賄賂及反貪污兩大核心領域，以制度指引為支撐、以責任落實為抓手，健全全流程防控機制，從源頭防範重點領域經營風險，維護公平有序的經營秩序，築牢廉潔自律防線。

反不正當競爭

嚴格遵循《中華人民共和國反不正當競爭法》，在市場經營活動中明確禁止混淆行為、商業賄賂及任何形式的不公平競爭，堅守誠信經營原則，維護公平有序的市場環境。

反商業賄賂及反貪污

始終秉持誠實、廉正與公平的核心價值觀，切實將黨的廉潔建設要求融入反商業賄賂、反貪污工作全過程，持續完善反商業賄賂、反貪污制度體系，強化全流程廉潔風險防控，深化廉潔文化建設，全力營造清廉透明、崇廉尚潔的氛圍。2025 年，未接獲任何與賄賂、勒索、欺詐及洗錢相關的違法違規事件，亦無重大違反反貪污相關法律法規的情況或已審結的貪污訴訟案件。

加強廉潔風險管理

- 以《中國同輻反舞弊管理辦法》為核心，完善內部廉潔風險防範制度體系
- 優化《海外反腐敗合規指引》，規範境外業務廉潔風控流程
- 編制發佈《防範商業賄賂風險合規指引》，推進 12 個重點領域風險合規指引更新，為各業務板塊提供精準的合規支撐

設立廉潔舉報管道

- 完善信訪舉報與問題線索管理機制，將明確貪污賄賂、利益輸送等作為核心受理內容，規範處置流程
- 暢通多維度舉報管道，嚴格保護舉報人資訊，確保可安全、便捷反映賄賂等違規問題

開展廉潔警示教育

- 緊扣黨的作風建設與全面從嚴治黨要求，將廉潔教育納入重點工作
- 通過多元化、精準化培訓宣導活動，強化各層級員工廉潔意識，推動廉潔從業理念入腦入心



中核海得威赴深圳市坪山區人民法院旁聽庭審



中核秦同赴海鹽南北湖廉潔教育示範基地參觀學習

保障股東權益

中國同輻始終堅持以股東為中心，將保障股東合法權益、實現股東價值最大化作為核心工作導向，通過完善市值管理、強化透明資訊披露、深化投資者關係運營三大舉措，持續提升資本市場認可度，切實維護全體股東特別是中小股東的權益。

完善市值管理

公司高度重視市值管理工作，制定《中國同輻市值管理制度》，構建標準化、規範化的市值管理體系，出臺《市值管理方案》及《2025 年度市值管理工作任務清單》，明確 8 項重點任務、23 項具體工作舉措，嚴格按照計畫節點有序推進，確保市值管理工作落地見效。

截至 2025 年 12 月 31 日，公司股價收於 21.20 港元 / 股，較年初累計上漲 103%，大幅跑贏恒生綜合指數及恒生醫療保健業指數，超額收益分別達 28 個百分點和 65 個百分點，股東價值顯著提升，資本市場平臺功能得到持續強化。

透明資訊披露

公司嚴格遵循資訊披露相關法律法規及監管要求，堅持真實、準確、完整、及時、公平的披露原則，推動資訊披露從“合規達標”向“價值傳遞”升級，切實保障股東知情權。



累計發佈自願性公告

27 次

同比增長

117%

深化投資者關係管理

公司持續深化投資者關係運營，構建多維度、常態化、高品質的投資者溝通機制，拉近與投資者的距離，增強市場信心。

2025 年



累計開展日常投資者交流活動

50 余次



接待重要投資者

500 余人次



在香港舉辦 2024 年度業績發佈會



在南京舉辦投資者交流會

舉辦投資者溝通活動

高品質舉辦 2024 年度香港業績發佈會、2025 年中期業績發佈會；在中核秦同組織 80 餘人參與反向路演；積極參加集團第三屆上市公司集中投資者交流季並舉辦專場交流會

深化產業與資本協同傳播

組織策劃投資者、分析師參與中國同輻碳同位素產品發佈暨穩定同位素基地二期專案建設啟動大會、第二屆核技術應用產業鏈共鏈行動大會

暢通多元化投資者互動管道

通過電話、電子郵箱、傳真等多種管道，及時回應投資者諮詢，保障投資者知情權與監督權



2 綠色同輻 賦能生態未來

中國同輻秉持“人與自然和諧共生”的生態文明理念，將綠色發展作為企業高品質發展的底色，統籌污染治理、生態保護、綠色運營，用實際行動賦能生態未來，為美麗中國建設貢獻同輻力量。

加強環境治理

中國同輻始終堅持“綠色發展、生態優先”的環保理念，嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國放射性污染防治法》《排汙許可管理條例》等法律法規。2025 年，未發生任何違反環境法律法規事件。

完善環境管理體系

公司高度重視環境管理體系的標準化與規範化建設，通過引入國際先進管理標準，持續提升環境管理效能。



完善制度管理

制定並不斷修訂內部有關環境保護的管理辦法、管理規定和工作方案等，包括但不限於《環境保護管理制度》《環境保護管理辦法》《廢物分類、收集及處理管理規程》《放射性廢物收集處理管理規程》等

防控環境風險

建立完善的环境風險隱患排查治理機制，定期開展環境風險評估與應急演練，及時修訂《突發環境事件應急預案》，2025 年全年未發生突發環境事件

深化體系建設

推動各單位通過國際標準化的管理體系提升環境管理水準。2025 年，中核海得威、中核高能 2 家公司已完成 ISO 14001:2015 環境管理體系認證

提高環保意識

積極開展形式多樣的環保宣傳教育活動，包括六五環境日、環保法律法規培訓等，有效提升了全體員工的環保意識與履職能力

強化“三廢”管理

公司嚴格執行建設專案“三同時”管理制度，並遵循“源頭減量、程序控制、末端治理”的原則，持續加大環保設施投入，確保廢水、廢氣、固廢的達標排放與合規處置，最大程度降低生產經營對環境的影響。

2025 年



廢氣達標排放率

100%



廢水達標排放率

100%



固體廢物合規處置率

100%

廢水

建立系統化廢水分類管理體系，嚴格執行國家及地方水污染物排放標準要求，確保水環境安全。針對強酸性及有機放射性廢液，實施嚴格“零排放”管理；針對生產、生活廢水，嚴守排放許可要求，定期委託協力廠商對廢水污染因數進行例行監測，保證達標排放。同時，堅持源頭減量，通過優化生產工藝與推進中水回用，有效降低廢水排放總量，減少環境污染。

中核海得威：實驗室廢液及清洗廢水作為危險廢物處置，其他工業廢水經汙水處理站出來後回用於生產生活，做到廢水零排放

中核秦同：開發智慧化熱室系統與乾冰去汙系統，相比同類生產線大幅提升自動化、智慧化水準，減少廢物產生量、降低環境風險



廢氣

嚴格執行國家及地方廢氣污染物排放標準要求，對生產環節中產生的放射性廢氣及揮發性有機廢氣實施全過程管控。通過配置專業化的廢氣處理裝置，確保各類廢氣均經淨化處理後達標排放。同時，在關鍵排放點位元安裝了線上監測系統，對排放資料進行即時監控與預警，構建起覆蓋廢氣產生、處理、排放全流程的環境風險防控體系。



放射性廢氣

- 甲、乙級工作場所產生的放射性廢氣必須經過淨化過濾，確認達標後通過專用排風管道排入大氣
- 放射源操作過程中產生的放射性氣溶膠（包括鈷 [⁶⁰Co] 氣溶膠）需經核級篩檢程式過濾淨化後排放，並開展內部常規監測和外部定期監測，確保排放符合標準要求



揮發性有機廢氣

- 對揮發性試劑（如甲醇、三甲苯、乙醇胺）須密封儲存在試劑罐內，並在通風櫥中進行配置。配置完成後，試劑須密封裝入容器，確保後續生產全過程均處於密封狀態
- 揮發性有機廢氣需經活性炭過濾裝置處理後達標排放

固體廢物

嚴格遵循國家環保、輻射安全相關法律法規，建立全品類廢棄物分類處置管理體系，針對一般工業固體廢物、危險廢物、放射性廢物、生活垃圾實行分類管控、規範處置，確保各類廢棄物處置合法合規，切實防範環境與輻射安全風險。

2025 年

- 完成廢源再利用 **1,433** 枚、**10.07** 萬居裡
- 實現 **8,522** 枚廢源轉廢物處置，暫存廢源量同比 2024 年底下降 **24.8%**
- 原子高科完成鉬鐳發生器生產廢液規範處理



一般工業固體廢物

根據《廢物分類、收集及處理管理規程》，將一般工業廢物劃分為可回收與不可回收兩類，並分別存放於專用工業垃圾箱中，統一收集後交由專業廢物回收處理部門進行處理



放射性廢物

對不同類型放射性廢物實行分類收集、專項整備，配備專用遮罩貯存設施，做好詳細台賬記錄；對廢舊放射源按廢源轉廢物流程，送交具備放射性廢物貯存、處置資質的專業單位進行集中貯存或最終處置。全過程嚴格落實輻射安全管控要求，防範電離輻射危害，實現放射性廢物全生命週期閉環管理



危險廢物

嚴格規範危險廢物全生命週期管理，設置符合“三防”標準的危廢暫存間，嚴格執行危險廢物轉移聯單制度，委託有資質的協力廠商機構進行處置，確保危廢合規處置率 100%



生活垃圾

積極回應垃圾分類號召，在廠區及辦公區設置分類收集設施，宣導綠色低碳的生活方式

生物多樣性保護

公司高度重視生物多樣性保護工作，牢固樹立尊重自然、順應自然、保護自然的生態文明理念，將生態優先、綠色發展貫穿專案全生命週期。在專案選址論證與工程建設階段，嚴格執行環境影響評價、生態保護紅線管控等相關制度要求，科學開展生態現狀調查與環境風險研判，主動避讓重要生態空間、自然保護地及關鍵生物棲息地，優化項目佈局與建設方案，從源頭嚴控生態擾動，切實降低對區域生態系統結構、功能及生物多樣性的潛在影響，以實際行動守護區域生態安全與自然本底。

踐行低碳發展

中國同輻積極回應國家“碳達峰、碳中和”的重大戰略決策，將低碳發展融入企業戰略，堅持綠色運營理念，通過優化能源結構、節約資源利用、宣導綠色辦公等方式，持續降低運營碳排放，致力實現環境效益與經濟效益的協同共贏。

應對氣候變化

氣候變化是全球可持續發展面臨的重大挑戰，也是企業實現高品質發展必須回應的關鍵議題。公司堅持綠色低碳發展，將氣候治理融入經營管理全過程，通過健全治理架構、強化戰略引領、嚴控相關風險，提升應對氣候變化能力。

管治

建立自上而下的 ESG 管治架構，並將氣候變化議題納入治理體系，確保氣候風險與機遇得到有效識別與管理，詳見“ESG 管治架構”。

策略

將綠色發展理念融入公司戰略，致力於通過優化產業佈局、推動節能減排、探索綠色創新模式，切實降低企業碳排放，提高氣候韌性。

風險管理

高度重視氣候變化帶來的潛在風險與挑戰，分析氣候政策變化、能源成本波動及極端天氣事件對運營的潛在影響；制定《能源節約監督管理辦法》，落實國家能源節約政策及有關法律法規，減少溫室氣體排放、降低能源資源消耗，致力於建立資源節約型與環境友好型企業。

能源管理

建立多層級能源管理架構，在本部統一管理框架下，鼓勵各子公司依據營運特性制定差異化能源使用方案，系統性降低能源消耗，提升能源使用效率。同時，積極調整能源結構，發展清潔能源，通過光伏項目建設有效降低運營碳排放。

數位化監控管理

建立能源使用監測平臺，每月定期統計電力、汽油、煤氣、天然氣等各類能源消耗資料，依託資訊化系統進行登記與深度分析，及時識別異常用能情況，挖掘節能潛力

優化能源結構

因地制宜，充分利用所屬區域資源優勢，推進分散式光伏建設，提升綠色能源使用比例



中核秦同屋頂光伏項目

水資源管理

致力於全面提升用水效率、嚴控水資源浪費。通過張貼節水標語、開展環保培訓等方式，持續強化員工節水意識；全面推廣節水型水龍頭等節水器具，從源頭降低水資源消耗。同時，鼓勵各單位搭建廢水回收再利用系統，充分回收並利用純水機濃排水，不斷提高水資源迴圈利用率，切實減少新鮮水取用量。

指標目標

指標	單位	2024年排放量	2025年排放量	下降率/%
溫室氣體總排放總量	噸二氧化碳當量	27,238	26,622	2.26
範圍一溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	2,804	2,740	2.28
範圍二溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	24,434	23,882	2.26

宣導綠色辦公

公司將環保意識融入日常管理，大力宣導綠色辦公理念，從細節入手，引導全員踐行低碳生活方式，降低辦公運營過程中的能源消耗與碳排放。

推行無紙化辦公

- 依託 OA 辦公系統、線上會議平臺，全面推行無紙化辦公，逐步減少線下會議，增加數位化審批
- 嚴控發文數量和規格，宣導雙面列印與廢紙回收利用，有效減少紙張消耗與辦公廢棄物產生

宣導綠色出行

- 逐步推行公務車更新換代工作，以低排放車型取代高排放車型
- 宣導員工採用公共交通、騎行或步行等低碳出行方式，減少交通領域的碳排放

精細能源管理

- 推廣使用 LED 節能燈具及高效能設備
- 嚴格執行空調溫度控制標準（夏季不低於 26°C，冬季不高於 20°C）
- 加強非工作時段設備斷電管理，杜絕長明燈、長待機現象

垃圾分類與減量

- 在辦公區域設置分類垃圾桶，引導員工正確分類投放
- 鼓勵使用可迴圈利用的辦公用品，營造綠色、健康的辦公環境



3 發展同輻 引領產業躍升

中國同輻堅持以科技創新為核心動力，以產品品質為立身之本，以高效可靠的供應鏈管理為堅實保障，聚焦核技術應用主業，強化全鏈條協同管控與精益運營，不斷提升核心競爭力與產業引領力，為實現可持續發展注入強勁動力。



深耕科技創新

中國同輻立足核技術應用“國家隊”定位，堅持把科技創新作為引領發展的第一動力，持續強化原始創新與機制創新協同發力，不斷提升核心技術自主可控能力與產業核心競爭力，以高水準科技自立自強支撐高品質發展。

攻堅核心技術

公司持續強化關鍵核心技術攻關，推動核技術應用領域創新成果加速轉化。2025 年，公司獲批外部科研經費支持 4000 萬元，創新活力持續釋放。

核藥創新化取得 突破性進展

- 50mg 碳-13 尿素藥盒等提交上市註冊申請
- 鎳-177 氧奧曲肽注射液等 6 款核藥正開展三期臨床試驗
- 硼中子俘獲治療藥物臨床試驗申請獲批
- 1μCi 尿素 [¹⁴C] 膠囊項目成功取得臨床試驗批准通知書

核素自主化實現 重要突破

- 高豐度 ¹³CO 及碳-13 尿素產品正式發佈，標誌著我國在醫用碳穩定同位素領域實現了從關鍵原料到終端產品全產業鏈全面自主可控

裝備自主國產化 扎實推進

- 新型伽瑪刀研發專案通過集團驗收
- AI 放療機器人射波刀 S7 成功發佈
- 自主研發寬厚熱軋板線上測厚儀，主要技術指標達到國際先進水準，打破國際巨頭壟斷

案例 自主創新再突破，新型 SuT one ¹³C 呼氣分析儀獲批上市

2025 年 9 月，中國同輻旗下中核海得威獨立自主研製的新型 SuT one ¹³C 呼氣分析儀順利取得第二類醫療器械註冊證，實現幽門螺桿菌呼氣檢測技術的自主突破。與國內外現有上市儀器相比，產品具有更高的檢測精度、更快的檢測能力、更低的藥物劑量，是推動呼氣檢測技術革新的重要突破，為我國構建胃癌早篩早診防體系統增添關鍵技術支撐。



新型 SuT one ¹³C 呼氣分析儀

案例 首發 AI 放療機器人 CyberKnife S7，引領精準放療新變革

2025 年 3 月，中國同輻旗下中核安科銳發佈全球領先的 AI 放療機器人 CyberKnife S7。該產品繼承了系列產品精準、高效、便捷的優勢，採用全新 KUKA 機器人平臺，實現超 6000 個腫瘤照射角度，並搭載 VOLO 極速引擎，計畫優化時間縮短至原來的十分之一，治療效率提升一倍，可即時追蹤腫瘤，在智慧化、個性化治療上實現重大突破，樹立了機器人立體定向放療新標杆，引領立體定向放療新時代。



AI 放療機器人 CyberKnife S7

深化產學研協同

公司堅持以市場需求為導向，持續深化產學研用協同創新，積極對接高校及科研院所資源，共建創新聯合體與合作平臺，推動創新要素高效配置與資源開放共用，不斷提升科技成果轉化效率與產業創新能級。同時，公司嚴格遵守《中華人民共和國專利法》等法律法規，明確智慧財產權申報、檢索及維護等環節的管理流程，在尊重他人智慧財產權的同時，嚴厲打擊任何形式的侵權行為。

- 中核海得威與中國科大生物工程中心、先進技術研究院合作，成立聯合研發中心
- 原子高科放射性藥物研發中心聯合北京師範大學申報北京市重點實驗室



中國同輻與北京市科技創新促進中心開展工作交流



中國同輻與中國科學院大連化學物理研究所舉行科技交流



2025 年科技創新榮譽牆

新增

國家級專精特新“小巨人”企業

1 家

國家級單項冠軍

1 家

省部級“專精特新”企業

5 家

主導發佈

國家藥典標準

2 項

團體標準

6 項

新增



獲得專利授權

188 件

其中發明專利

63 件



登記著作權

26 件

獲得著作權

30 件

- 原子高科獲批放射性藥物工程技術北京市**重點實驗室**
- 中核海得威《低溫精餾富集高豐度一氧化碳技術研發及產業化》獲評集團公司科技進步**一等獎**
- 原子高科《鉛-89、鈾-103 關鍵製備技術研究》獲評集團公司科技進步**二等獎**
- 華東輻照《核級電纜附件 K1/K3 級產品研發》入選吉林省**“聚力攻堅”**指南
- 原子高科《用於前列腺癌診斷 ¹⁸F 標記 PSMA 藥物的研究》、安徽桐源《低溫精餾富集高豐度 ¹³C 技術研發及產業化》獲集團第三屆科技創新大賽主體賽**二等獎**，原子高科《醫用同位素 ¹⁰³Pd 製備技術及產業化》獲集團第三屆科技創新大賽主體賽**三等獎**，原子高科《可降解密封籽源》獲集團第三屆科技創新大賽主體賽**優秀獎**。

夯實產品品質

中國同輻將品質管控與安全保障深度融入生產經營全流程，夯實質量根基、堅守安全底線、優化服務保障，以嚴苛標準打造卓越品質，以責任擔當守護客戶信賴，為企業高品質可持續發展築牢堅實保障。

深化品質建設

公司始終堅持品質至上，持續完善品質管制體系，推動體系反覆運算升級與管理創新。常態化開展“品質信得過班組大賽”“品質月”等活動，不斷強化全員品質意識，提升全過程品質管控能力。同時，制定《品質管制規定》《品質事故（事件）管理辦法》等系列制度檔，保障品質管制工作的制度化、規範運行，為企業發展提供品質保障。2025年，公司 ISO 9001 品質管制體系認證率達到 100%。

能力提升

- 開展“品質信得過班組”專項培訓，從最小作戰單元提升品質管制水準
- 參加全面品質管制知識競賽、品質信得過班組大賽，原子高科藥劑制瓶組、中核海得威器械品質管制組分別獲得集團一等獎、二等獎

強化管控

- 對已運行醫藥中心實施“全覆蓋”監督與“回頭看”，對華東輻照蘇州園區開展專項檢查
- 開展提升“記錄規範性”專項活動，編制學習材料，組織法規研討與專項檢查，夯實質量合規基礎，建立長效機制

案例 原子高科華北基地順利完成 3 種產品生產工藝驗證

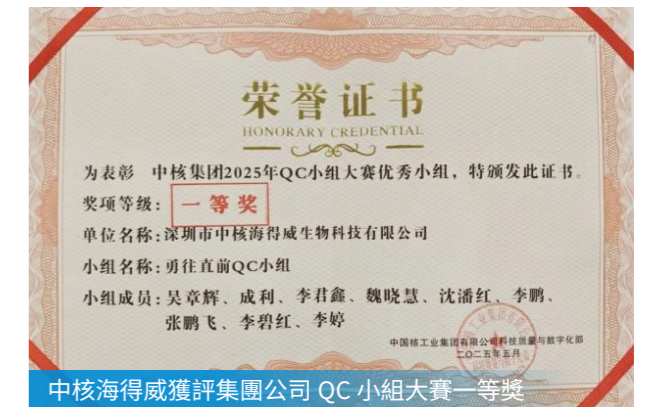
2025年5月至7月，原子高科華北基地生產的診斷用碘^[131I]化鈉膠囊、磷^[32P]酸鈉鹽口服溶液、碘^[125I]密封籽源順利完成了工藝驗證工作，產品各項指標滿足相關品質標準，這標誌著華北基地部分車間已具備全面投產能力，原子高科在放射性藥物自動化生產上邁出了重要一步。



磷^[32P]酸鈉鹽口服溶液生產現場



原子高科獲評集團公司品質信得過班組一等獎



中核海得威獲評集團公司 QC 小組大賽一等獎

強化安全管理

公司秉持“安全創造幸福、安全創造價值”的安全生產理念，嚴格落實“一張風險圖”“一條責任鏈”“一種核文化”安全管理要求，全面開展安全文化建設，將安全理念內化為行為習慣，持續鞏固安全發展的堅實根基。2025年未發生安全事故。

2025 年



開展安全生產系統化培訓

320 人次

強化責任擔當

- 公司黨委書記、董事長講授新春安全第一課，解讀《中華人民共和國安全生產法》主要負責人“七項職責”，明確對全體員工的安全期望與一線落地要求
- 主要領導深入原子高科等下屬單位開展安全環保現場檢查，實現 2023-2025 年度穿透式檢查全覆蓋

深化制度建設

- 全面推廣集團公司工程建設“十條紅線”，結合公司實際提煉並發佈輻射安全、工業安全、品質管制三大領域的“十大禁令”，為全員劃定不可觸碰的安全底線。
- 印發《安全管理工具應用指南》，建立責任倒查、提級調查及掛牌督辦機制。針對突出典型安全問題，深入開展“一件事”全鏈條分析，通過經驗回饋推動全公司舉一反三，形成整改閉環

築牢一線防線

- 聚焦關鍵崗位能力提升，分兩批次在南京、西安組織開展了主要負責人安全培訓班和安全管理人員安全培訓班
- 採用“以查代訓”模式，組織基層單位負責人、安全管理人員深度參與安全專項檢查工作
- 緊扣安全生產日及全國“安全生產月”，舉辦多項安全知識技能培訓、安全及生產人員生產知識競賽等活動
- 通過印發宣傳海報、製作“口袋書”、開展“智行安全格·防誤闖關賽”等文化活動，強化安全防範意識

案例 攻堅卡滯回取難題，築牢輻射安全防線

中核高通針對 21 枚卡滯放射源長期佔用資源、輻射風險偏高的難題，以安全管理為核心開展專項攻堅：按照“一源一策”制定個性化回取方案，研發定制專用作業工裝，並提前開展模擬演練、完善風險防控與應急措施。最終 21 枚卡滯放射源全部安全回取，徹底解決多年遺留問題，顯著降低輻射安全風險，保障生產安全。



安全回取卡滯放射源

案例 安全管理數智升級

中核秦同依託 5G 專網搭建一體化智慧生產資訊管理與控制平臺，實現視頻與設備資料高速接入，具備即時監控、遠端精準操控、生產異常即時報警等功能，助力科學決策、快速回應，推動安全風險管控關口前移，實現全環節“可視、可控、可管”。



智慧生產資訊管理與控制平臺



舉辦 2025 年安全生產標準化第一期培訓班



打造“移動安全講堂”



安全管理人員生產知識競賽



生產人員安全知識競賽

優化服務保障

公司秉持“品質至上、客戶為先”理念，構建全生命週期管理體系與高效服務機制。通過嚴控品質風險、暢通溝通管道及強化隱私保護，以卓越品質與優質服務切實保障客戶權益。

2025 年



產品召回
0 个

投訴事件
0 起

全鏈管控

構建了從源頭把控、過程監管到售後服務的全生命週期管理體系，致力於為客戶提供安全、可靠的產品與服務。

源頭管控

- 嚴格執行覆蓋“進貨檢驗、工序檢驗、最終產品檢驗”三大核心階段的品質檢定制度，確保每一批次產品品質均符合國家法規及行業標準要求，從生產源頭規避品質風險，為客戶提供合規、優質的產品

過程管理

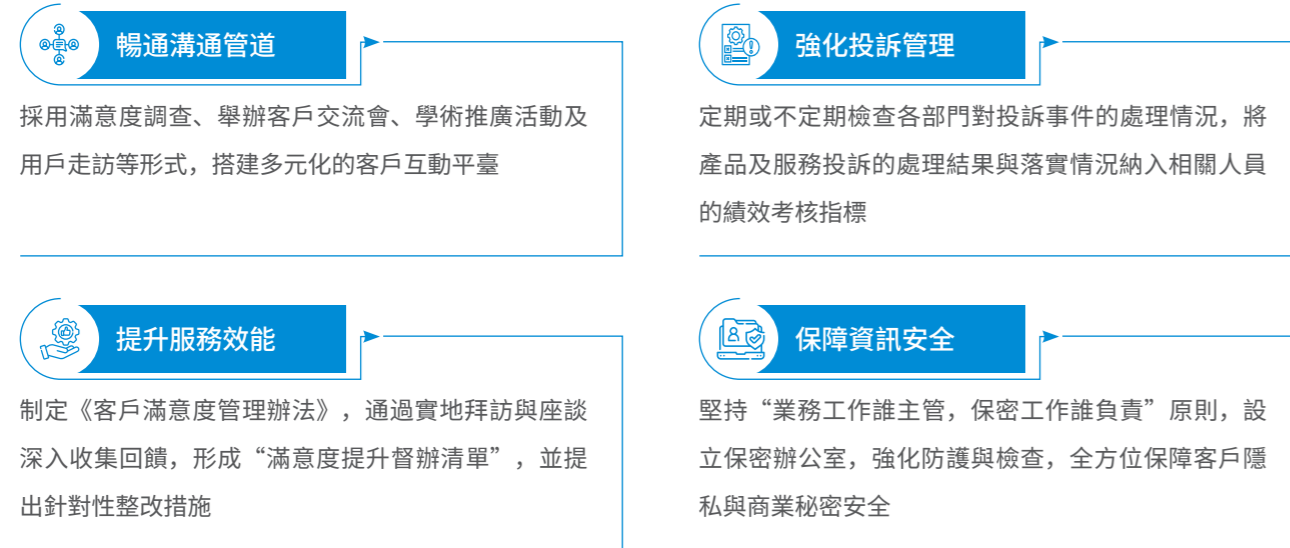
- 嚴格落實不合格產品嚴禁放行原則，按照《品質手冊》要求，建立不合格品識別與隔離、評審與報批、科學處置的閉環機制：
 - 識別與隔離：**產品採購入庫後嚴格執行驗證流程，一旦發現不合格品，立即進行標識、隔離並記錄，同步填寫《不合格通知單》通知相關部門
 - 評審與報批：**組織專業人員對不合格原因及潛在影響進行評審，並嚴格按照流程完成《不合格品評審、處置表》的報批手續
 - 科學處置：**堅持“客戶權益至上、品質安全第一”的原則，採取一般不合格品、存在風險產品、客戶協商處理、安全風險應急等多元化處置方式

售後保障

- 嚴格遵循《藥品召回管理辦法》《醫療器械召回管理辦法》等法規，制定《藥品召回管理規程》《產品召回控制程式》等一系列標準化檔，明確召回定義、範圍及全流程規範
- 配套制定安全隱患調查評估記錄、調查評估表、召回事件報告表等支撐檔，細化工作流程。一旦發生品質風險，能夠迅速啟動回應，最大限度降低對客戶及環境的影響

客戶服務

堅守“客戶至上”的服務承諾，以客戶需求為導向，通過暢通互動管道、優化投訴回應、深耕滿意度提升及築牢隱私防線，全方位提升服務品質，切實保障客戶合法權益。2025年，在核藥、核素、核醫療裝備、放射源、輻照應用等業務領域開展客戶滿意度調查，總調查客戶數量近5000家，調查維度包括產品品質、服務、運輸/供應等，各領域整體滿意度均接近100%。



精進供應鏈管理

中國同輻致力於將可持續發展理念從自身營運延伸至整個供應鏈體系。秉持“公開、公平、公正、擇優、誠實守信、規範高效、保障供給”的原則，與踐行 ESG 理念的供應商建立長期穩固的合作關係，攜手打造互信共贏的供應鏈生態，共同推動可持續發展目標的實現。

規範採購管理

公司嚴格遵守相關法律法規，建立健全採購管理制度體系，針對國際採購、小額採購、SPD 採購等特殊業務，發佈《國際採購管理辦法》《小額採購管理細則》等專項制度；持續深化集采改革，通過優先選用標準通用物資、推進國產化替代方案、實施跨單位組包等策略，實現降本增效；建立“業財聯動”機制，採購管理部“加簽”審核支付流程，實施穿透式監管，把控採購風險總閘。截至2025年底，共計發佈18份公司級制度檔，42份集采中心採購執行指導化文件。

嚴守准入關口

公司通過發佈評審方案與完善名錄管理，嚴把供應商准入關口，構建起“制度規範+分級管控+綠色導向”的供應鏈管理體系，築牢供應鏈高效運轉與風險防控防線。



開展動態評估

公司已發佈《中國同輻股份有限公司供應商管理辦法》《中國同輻合格供應商名錄》《中國同輻供應商黑灰名單》等供應商管理相關制度文件，將供應商的 ESG 表現納入評估體系，實施事前、事中、事後的全流程閉環管理，構建全方位的風險防控網，確保供應鏈的可持續性與合規性。





4 幸福同輻 凝聚發展合力

中國同輻始終堅持以人為本、以員工為中心，切實保障員工合法權益，暢通職業發展通道，用心用情關愛員工，不斷提升員工的獲得感、幸福感、安全感，全力構築和諧共融的員工家園，以企業溫度凝聚發展合力，打造有情懷、有活力、有凝聚力的“幸福同輻”。



保障員工權益

中國同輻秉持“以人為本”理念，堅持多元平等僱傭，完善薪酬福利保障，強化職業健康安全管理，切實維護員工合法權益，構建和諧穩定的勞動關係。員工可通過工會主席與員工談話、職工大會、問卷調查、合理化建議徵集等途徑反應相關問題，保障自身權益。

多元平等僱傭

公司嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》等法律法規，堅持平等就業、多元包容，尊重並保障員工各項基本權利，不斷健全薪酬福利保障體系。

2025 年



勞動合同簽訂率

社保覆蓋率

100%

100%

權益保障

- 杜絕針對國籍、性別、年齡、種族、宗教、殘障的歧視行為
- 明確禁止使用童工和強制勞工，禁止騷擾和虐待員工
- 尊重員工隱私，保護員工個人資訊安全

薪酬福利

- 保障全體員工享有合理的薪酬、福利、休假等相關待遇

保障健康安全

公司高度重視員工職業健康安全管理，嚴格遵守安全生產與職業健康相關法律法規，全力營造安全、健康、和諧的工作環境，切實維護員工身心健康與生命安全。

2025 年



職業病危害事故

0 發生



超劑量照射事件

0 發生

完善管理體系

制定並實施《安全環保管理制度》《輻射安全管理辦法》等規章制度，成立安全生產委員會，配備專職安全管理人員

強化源頭管控

持續優化生產工藝、設備設施與操作技術，完善應急預案及處置措施，從源頭降低生產環境風險與危害，確保員工免受職業健康威脅

落實員工防護

嚴格按照崗位標準為員工配備專業勞動防護用品，定期組織職業健康體檢及健康巡診、心血管疾病動態篩查，對存在職業危害的單位常態化開展工作場所檢測

助力人才成長

中國同輻科學謀劃人才發展戰略，聚焦人才引育、結構優化與能力提升，多措並舉助力人才成長成才，持續夯實高品質發展的人才根基。

人才隊伍建設

公司持續優化人才結構、健全人才梯隊，致力打造結構合理、層級清晰、支撐有力的專業化人才隊伍。

案例 中國同輻舉行高層次人才聘任、博士後入站儀式暨科技與人才座談會

2025 年 12 月，中國同輻舉辦高層次人才聘任、博士後入站儀式暨科技與人才座談會，與會專家圍繞產學研融合、科技成果轉化等建言獻策，進一步拓寬人才引育路徑、凝聚創新發展合力，為公司“十五五”高品質發展提供堅實人才支撐。



中國同輻科技與人才交流會

人才能力培養

公司重視人才能力提升與專業素養鍛造，構建“知行同輻”人才培養體系，推動實施《中國同輻人才培養專項工程實施方案》，聚焦核心業務需求與關鍵崗位能力，系統化提升人才專業水準與綜合素質。

搭建競賽平臺

成功承辦集團級技能競賽，2名員工獲評集團公司技術能手

強化分層培訓

組織開展新員工訓練營、新任黨委管理幹部及骨幹培訓班等 14 場專項培訓

2025 年



組織各類公司級培訓專案

員工培訓覆蓋率

20 項

100%



選派參與上級調訓學習

15 人次



新增各系列職稱人員

同比增加

137 人

16%



引進各類高層次專家

11 人

2 名

員工獲評集團公司技術能手

案例 中國同輻舉辦科技管理能力提升培訓班

2025 年 9 月 25 日至 27 日，中國同輻在大連舉辦科技管理能力提升專項培訓班，組織各二級單位科技分管領導、科研骨幹及科技管理人員等參訓，課程聚焦 AI 賦能放射性藥物研發、科研經費管理等科技創新核心需求。培訓期間，學員赴中國科學院大連化學物理研究所參觀交流並召開專題座談會，圍繞科研攻關、產學研協同創新等議題深入研討。此次培訓不僅為公司科技人才搭建了優質學習交流平臺，拓寬了科研思路與合作視野，更是公司落實“科改示範企業”引領責任的具體舉措，為公司科技創新高品質發展注入強勁人才動能。



2025 年中國同輻科技管理能力提升培訓班



案例 中國同輻成功承辦中核集團 2025 年放射性核素及藥品生產工職業技能競賽

2025 年 9 月 20 日至 22 日，中國同輻在貴陽承辦中核集團 2025 年放射性核素及藥品生產工職業技能競賽，賽事以“智慧中核·能動未來”為主題，8 支代表隊 32 名選手同台競技，通過理論+實操的方式比拼技藝。本次競賽中，公司 2 名員工獲評集團技術能手，充分彰顯人才培育成效，也為核工業放藥領域技能提升、高素質人才隊伍建設注入新活力。



中核集團 2025 年放射性核素及藥品生產工職業技能競賽

中國同輻新任黨委管理幹部暨年輕幹部培訓班（第三期）



2025 年中國同輻年輕幹部培訓班

2025 年度中國同輻股份有限公司校招新員工“啟航”訓練營



2025 年中國同輻校招新員工培訓

關愛員工生活

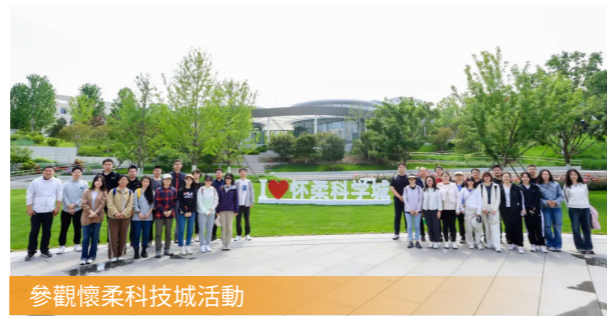
中國同輻圍繞員工身心健康與實際需求，積極開展文體活動、實施困難幫扶、完善福利保障、落實人才服務，以務實舉措解決員工急難愁盼，構建與員工同心同向、溫暖和諧的事業共同體。

豐富文體活動

公司高度重視員工精神文化建設，常態化開展觀影、戶外騎行等文體活動，豐富員工業餘生活、舒緩工作壓力，切實為員工解壓賦能。



環湖騎行活動



參觀懷柔科技城活動



“三八”國際婦女節



參加“核你一起·健康同行”員工健步走活動

厚植人文關懷

公司聚焦員工急難愁盼，扎實開展困難幫扶與紓困解難，發佈“我為群眾辦實事”調查問卷，根據卓越績效貫標模式，開展合理化建議收集及評審工作，形成行動項並積極推進落實，推動解決增設電車充電樁、提供健身場所等實際需求。健全“多一元一體”保障體系，優化硬體設施、拓展增值服務，實施全系統心血管疾篩查，持續落實慰問幫扶機制，高效落實人才落戶政策，全方位提升員工的歸屬感、幸福感與凝聚力。

2025 年

- 慰問幫扶困難職工及黨員 8 人次，發放慰問金 4.65 萬元
- 為 25 名人才及家屬解決落戶問題

案例 中國同輻“核福e家”員工福利商城正式上線

2025 年 12 月，中國同輻正式上線“核福 e 家”員工福利商城，持續擦亮“為群眾辦實事”服務品牌。平臺整合多方優質資源，覆蓋就醫掛號、洗車、加油等多方位生活服務，可切實提升員工生活品質，既是公司落實員工關懷、建設“幸福同輻”的務實舉措，也是以數位化創新賦能企業管理、增強員工歸屬感的生動實踐。



“核福 e 家”員工福利商城啟動儀式



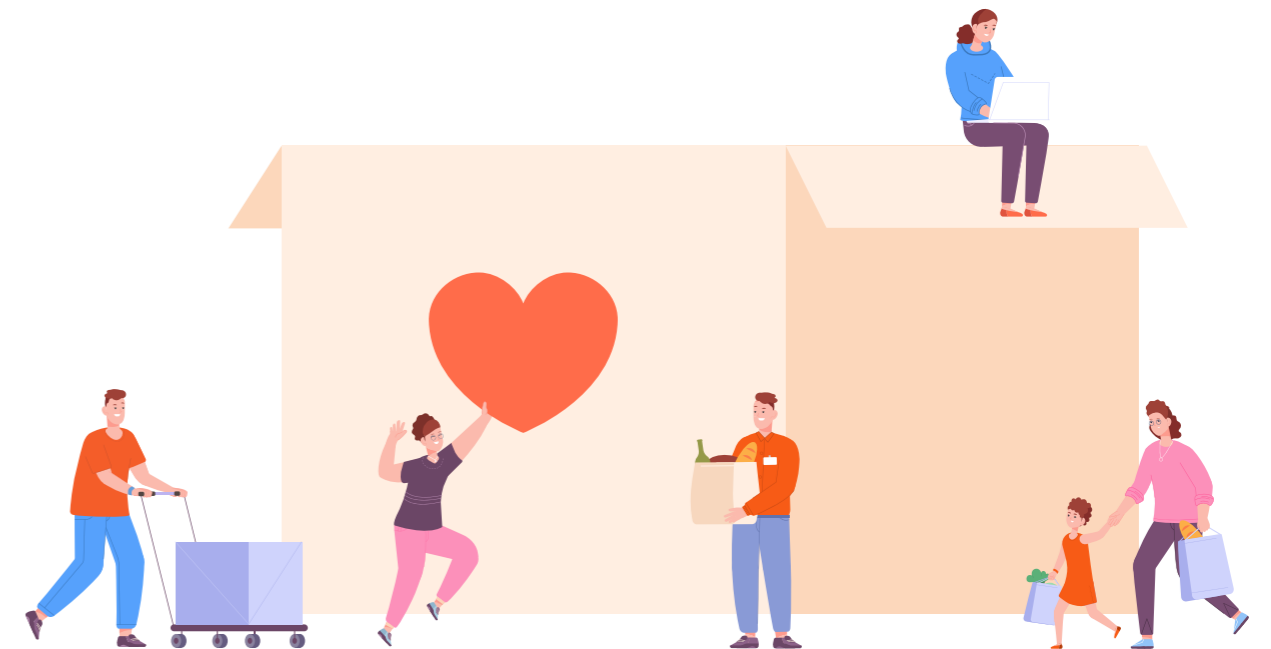
慰問一線員工



社企黨建聯建活動



2025 年幹部職工榮譽退休儀式





5 美好同福 增進民生福祉

中國同輻堅守央企使命，以核技術為支撐，聚焦鄉村振興、區域發展、公益事業，對內賦能鄉村振興與區域核醫療均衡發展，對外深化國際協作，深耕公益實踐，回應民生關切，讓核技術成果惠及大眾，以實幹擔當服務國計民生，奮力書寫增進民生福祉的時代答卷。





助力乡村振兴

中国同辐积极回应国家乡村振兴战略，充分发挥核技术应用产业优势，通过产业带动、技术赋能、帮扶产品采购等方式，打造具有“核”特色的助农模式，以实际行动助力乡村振兴，切实彰显央企责任担当。2025 年，完成乡村振兴帮扶责任目标 170 万元，超额完成 22%。

案例 中国同辐向白河县捐赠医疗设备

中国同辐积极践行集团“核苗强医”帮扶专案，2025 年 6 月向陕西省安康市白河县医疗机构捐赠 3 套超声刀设备，总计金额 150 万元。该设备可用于腔镜手术、创面清创及骨科精准治疗，有效填补当地县域医疗设备空白，显著提升基层诊疗服务能力，切实改善周边群众就医条件。



捐赠证书



中国同辐工程师赴白河县对捐赠设备进行调试、培训

案例 推进助农采购获地方政府认可

中国同辐组织开展乡村振兴帮扶产品采购，引导员工通过线上平台选购旬阳市绿色农副产品，落实帮扶责任，相关工作获旬阳市政府高度认可，来信致谢并赠予锦旗。



获旬阳市来信致谢并赠予锦旗

案例 帮扶全国首个智慧核医学“一县一科”项目签约

中国同辐深化对口帮扶工作，助力石柱县建设智慧核医学中心，填补石柱县乃至渝东南地区核医学科空白，全面提升石柱县诊疗水准，助力国家分级诊疗和“大病不出县”、健康中国战略的實施。



智慧核医学中心项目集中签约现场

服務區域發展

中國同輻堅持國內賦能與國際協作雙向發力，對內依託核技術全產業鏈優勢，深耕區域核醫療建設，推動優質核醫療資源下沉均衡；對外深化國際交流合作，承辦國際會議、開展技術培訓、推進海外項目，助力全球核技術應用發展。

賦能區域醫療

公司充分發揮核技術應用產業優勢與輻射帶動作用，積極踐行“健康中國”戰略和“一縣一科”部署，依託全鏈條產業能力與數位化技術，助力區域醫療服務能力提升，推動核醫學診療規範化、標準化、智慧化發展，促進優質核醫療資源下沉與均衡佈局。

案例 中國同輻賦能川西南區域核醫學發展

2025年11月，中國同輻積極發揮央企擔當和核醫療全產業鏈優勢，助力川西南區域核醫學學科建設培訓專案、攀枝花市中心醫院核醫學診療工作推進示範專案、攀枝花區域智慧核醫學示範專案順利驗收掛牌。三大專案的順利驗收，標誌著區域內核醫學科在業務發展、人才培養、科研創新、智慧化標準化建設等方面全方位邁上新臺階。中國同輻也將繼續助力川西南區域核醫學科規範化、智慧化發展，持續提升區域醫療水準。



川西南區域核醫學學科建設培訓專案驗收揭牌



攀枝花市中心醫院核醫學診療工作推進示範專案驗收授牌儀式



攀枝花區域智慧核醫學示範專案 - 智慧核醫學輻智 1.0 平臺

案例 中國同輻助力核醫學能力建設

中國同輻作為核技術應用龍頭企業，通過“大手拉小手”專家定點幫扶、技術培訓、規範化建設、科研協作等模式，持續助力“核醫學診療工作推進專案”。2025年，中國同輻與中華醫學會核醫學分會專家組先後到解放軍總醫院海南醫院、玉溪市人民醫院、國藥東方總醫院、昆明市第一人民醫院等多家醫院開展現場調研和項目啟動，並參加完成衢州市人民醫院、普洱市人民醫院、遵義市第一人民醫院的核醫學診療工作推進示範專案驗收會，切實推動區域核醫學能力建設。



首批供澳核藥順利抵達並正式投入臨床應用



六盤水市人民醫院核醫學診療工作推進示範專案啟動會



智慧核醫學平臺推廣共建協議簽約儀式



遵義市第一人民醫院“核醫學診療工作推進示範專案”驗收會

踐行國際擔當

公司持續深化國際交流與務實合作，成功承辦國際原子能機構輻射技術科學應用會議，穩步推進協作中心培訓、放射性藥物資料庫建設等重點工作，積極助力亞洲、非洲等地區成員國核醫療事業發展，持續提升國際知名度與行業影響力，切實展現央企國際擔當。

案例 中國同輻輻照技術落地秘魯

2025年11月，中國同輻與秘魯業主在利馬正式簽署農業用伽馬輻照站項目合同。項目建成後主要用於農產品輻照處理，可有效提升滅菌水準、延長產品上架期，進一步增強秘魯特色農產品出口品質與市場競爭力。作為“一帶一路”沿線民生合作的“小而美”核技術應用專案，該專案有力促進區域糧食安全與農業可持續發展，標誌著我國輻照技術首次進入拉美地區，為中國核技術“走出去”拓展了新空間。



合同簽約現場

案例 中國同輻助力 IAEA 培訓課程開班

2025年9月，國際原子能機構（IAEA）區域培訓課程“內分泌相關癌症放射性示蹤劑診療應用培訓班”在北京開班，來自孟加拉國、印尼、蒙古、巴基斯坦、越南、新加坡、墨西哥等16個成員國32名學員在現場參與教學及專業交流。中國同輻 IAEA 放射性藥物及放放射源協作中心作為培訓班承辦單位，有效促進成員國在放射性同位素生產、放射性藥物研發方面的技術交流與能力提升，助力發展中國家突破醫用同位素供應瓶頸。



“內分泌相關癌症放射性示蹤劑診療應用培訓班”在北京開班

案例 中國同輻助力“發展中國家輻射加工與處理技術合作研修班”成功舉辦

2025年4月，應中國商務部駐外使館邀請，來自7個國家的30名國際官員來我國參加“發展中國家輻射加工與處理技術合作研修班”。中國同輻圍繞中國輻照技術發展體系、醫療器械伽馬輻照滅菌資訊化建設等課題開展專題授課，並組織學員赴原子高科放射性藥物生產線及輻照設施、中核高通放射源生產基地、輻照站及放射性同位素藥物生產進行實地考察與現場教學，使參訓各國官員系統瞭解中國核技術發展現狀，有效促進核技術產業國際協同發展。



組織學員進行現場教學

投身公益事業

中國同輻積極投身公益事業，推進志願服務、義診、打造《同輻青年說》科普欄目等多元實踐，持續傳遞溫暖力量，守護民生福祉，彰顯責任擔當。2025年，組織青年積極參與愛心獻血、環保公益等志願行動55場，累計志願服務時長超1000小時。

2025年

- 組織青年積極參與愛心獻血、環保公益等志願行動 **55** 場
- 累計志願服務時長超 **1,000** 小時
- 員工劉媛媛捐贈造血幹細胞，詮釋大愛無疆
- 中核海得威舉辦愛心義診活動、保胃健康系列活動，共計 **720** 餘場
- 打造《同輻青年說》科普欄目，發佈《揭秘鈹-192》等科普短視頻 **11** 部，普及“核惠民生”應用成果



中核海得威義珍活動



中國同輻劉媛媛捐贈造血幹細胞，用愛點亮生命之光

附錄

關鍵績效

環境

指標	單位	2023	2024	2025
新鮮水取水量	噸	137,019	150,320	174,509
廢水排放量	噸	39,993	43,165	64,400
總耗水量	噸	97,026	107,155	110,109
耗水量強度	噸 / 億元	1,445.13	1,402.55	1,520.84
包裝材料消耗量	噸	708	789	821
包裝材料消耗強度	噸 / 億元	10.55	10.33	11.34
能源消耗總量	噸標準煤	3,868.75	4,635.33	6,148.53
能源消耗強度	噸標準煤 / 億元	57.62	60.67	84.92
直接能源消耗量	噸標準煤	93	40.48	29.92
間接能源消耗量	噸標準煤	3,775.75	4,594.85	6,118.61
天然氣消耗量	立方米	-	5,820	1,319
電力消耗量	千瓦時	30,722,126	37,386,928	49,785,263
其他能源消耗量	噸標準煤	93	32	28
廢氣污染物排放量 - 揮發性有機物	噸	12.02	3.45	5.45
廢氣污染物排放量 - 二氧化硫	噸	0	0	0
廢氣污染物排放量 - 氮氧化物	噸	0	0	0
有害廢棄物排放總量	噸	37.53	108.57	52.70
有害廢棄物排放密度	噸 / 億元	0.56	1.42	0.73
廢源產生量	枚	3,688	7,186	4,008
廢源產生密度	枚 / 億元	54.93	94.06	55.36
無害廢棄物排放總量	噸	205.43	233.41	188.78
無害廢棄物排放密度	噸 / 億元	3.06	3.06	2.61
溫室氣體總排放量	噸二氧化碳當量	6,811	27,238	26,622
溫室氣體總排放量	噸二氧化碳當量	101.44	356.52	367.71
範圍一溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	484	2,804	2,740
範圍二溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	6,318	24,434	23,882

社會

指標	單位	2023	2024	2025
員工結構				
按性別劃分				
男性	人	2,135	2,331	2,439
女性	人	970	1,036	1,139
按年齡劃分				
20 歲 -30 歲	人	905	919	962
31 歲 -40 歲	人	1,310	1,397	1,518
41 歲 -50 歲	人	645	739	771
51 歲 -60 歲	人	245	312	327
按僱傭類型劃分				
領導層	人	8	8	9
中層	人	100	95	96
普通員工	人	2,997	3,264	3,473
員工流動情況				
按性別劃分				
男性	人	250	178	183
女性	人	95	79	88
按年齡劃分				
20 歲 -30 歲	人	121	102	78
31 歲 -40 歲	人	129	89	112
41 歲 -50 歲	人	54	40	42
51 歲 -60 歲	人	41	26	39
健康與安全				
因工死亡人數	人	0	0	0
因工死亡比率	%	0	0	0
因工傷損失的工作日數	天	0	0	0
受訓雇員平均時數				
按性別分類				
男性	小時	109	109	108
女性	小時	101	107	107

指標	單位	2023	2024	2025
按員工類別分類				
領導層	小時	220	222	224
中層	小時	110	110	113
普通員工	小時	103	108	107
產品與服務				
因健康與安全原因召回的產品數量	個 / 件 / 套	0	0	0
因健康與安全原因召回的產品百分比	%	0	0	0
關於產品及服務的投訴數目	個	0	0	0
供應商數量及分佈				
供應商總數	人	597	793	2,097
以地區划分				
中國地區	人	582	778	2,074
海外地區	人	15	15	23

治理

指標	單位	2023	2024	2025
貪污訴訟案件的數目	個	0	0	0

註：本報告部分過往年度數據與前期披露存在差異，乃公司為提升數據準確性及可比性，調整相關指標統計方法、核算範圍及統計口徑所致。

指標索引

聯交所《環境、社會及管治報告守則》

	主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	相關章節
環境		
A1 排放物	一般披露：有關廢氣排放、向水及土地的排汙、有害及無害廢棄物的產生等： (a) 政策；及 (b) 遵守發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	2.1 加強環境治理
	A1.1 排放物種類及相關排放資料	附錄 關鍵績效
	A1.3 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	附錄 關鍵績效
	A1.4 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	附錄 關鍵績效
	A1.5 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	二、綠色同輻·賦能生態未來
	A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	2.1 加強環境治理
A2 資源使用	一般披露：有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策	2.2 踐行低碳發展
	A2.1 按類型劃分的直接及 / 或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	附錄 關鍵績效
	A2.2 總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	附錄 關鍵績效
	A2.3 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	2.2 踐行低碳發展
	A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	2.2 踐行低碳發展
A3 環境及天然資源	A2.5 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位占量	附錄 關鍵績效
	一般披露：減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策 A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	二、綠色同輻·賦能生態未來
社會		
B1 僱傭	一般披露：有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	4.1 保障員工權益

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		相關章節
B1 僱傭	B1.1 按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的雇員總數	附錄 關鍵績效
	B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的雇員流失比率。	附錄 關鍵績效
B2 健康與安全	一般披露：有關提供安全工作環境及保障雇員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	4.1 保障員工權益
	B2.1 過去三年（包括彙報年度）每年因工亡故的人數及比率	附錄 關鍵績效
	B2.2 因工傷損失工作日數	附錄 關鍵績效
	B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	4.1 保障員工權益
B3 發展及培訓	一般披露：有關提升雇員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	4.2 助力人才成長
	B3.1 按性別及雇員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓雇員百分比	附錄：關鍵績效
	B3.2 按性別及雇員類別劃分，每名雇員完成受訓的平均時數	附錄：關鍵績效
B4 勞工準則	一般披露：有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	4.1 保障員工權益
	B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	4.1 保障員工權益
	B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	4.1 保障員工權益
B5：供應鏈管理	一般披露：管理供應鏈的環境及社會風險政策	3.1 精進供應鏈管理
	B5.1 按地區劃分的供應商數目	附錄：關鍵績效
	B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法	3.1 精進供應鏈管理
	B5.3 描述有關識別供應商每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	3.1 精進供應鏈管理
B6 產品責任	B5.4 描述在挑選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	3.1 精進供應鏈管理
	一般披露：有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及隱私事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	3.2 夯實產品品質
	B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而回收的百分比	附錄：關鍵績效
	B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	附錄：關鍵績效
	B6.3 描述與維護及保障智慧財產權有關的慣例	3.1 深耕科技創新

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		相關章節
層面 B6：產品責任	B6.4 描述品質檢定過程及產品回收程式	3.2 夯實產品品質
	B6.5 描述消費者資料保障及隱私政策，以及相關執行及監察方法	3.2 夯實產品品質
B7 反貪污	一般披露：有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例	1.2 依法合規運營
	B7.1 於彙報期內對發行人或其雇員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	附錄 關鍵績效
	B7.2 描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法	1.2 依法合規運營
	B7.3 描述向董事及員工提供的反貪污培訓	1.2 依法合規運營
社區		
B8 社區投資	一般披露：有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	五、美好同輻·增進民生福祉
	B8.1 專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）	五、美好同輻·增進民生福祉
	B8.2 在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）	五、美好同輻·增進民生福祉
氣候相關披露解釋		
<p>本報告已按照聯交所《環境、社會及管治報告守則》要求披露範圍一、範圍二溫室氣體排放量，並參照國際通用標準《GHG protocol: 企業核算和報告標準》進行核算。對於本報告未披露的其他氣候相關資訊（如範圍三溫室氣體排放量、氣候韌性評估及溫室氣體排放目標等），本公司基於當前可獲取的合理資料進行審慎評估。</p> <p>綜合考慮現階段價值鏈資料可得性、測算方法成熟度、財務量化不確定性、相關管理機制建設進度及內部資源配置情況，本公司在經合理努力後，對於上述事項目前尚未能形成全面、完整且具可比性的披露。因此，經審慎考慮，本公司本報告期就上述事項暫未作完整披露，先行提供原則性及定性說明。後續，本公司將結合監管要求、業務發展及管理需要，持續推進相關資料收集、方法完善及治理機制建設，逐步提升相關氣候資訊披露的完整性和可比性，並在條件成熟時補充有關資訊。</p>		

意見回饋

尊敬的讀者：

您好！非常感謝您在百忙之中閱讀本報告，為改進公司可持續發展管理和報告編制工作，提升中國同輻履責能力，我們懇請您協助完成回饋意見表中提出的相關問題，通過郵寄或電子郵件回饋給我們，我們確保您的回饋資訊不被協力廠商獲取。

1. 您對本報告的總體評價是？

好 較好 一般 較差 差

2. 您認為本報告是否反映中國同輻對經濟、社會和環境的重大影響？

高 較高 一般 較低 低

3. 您認為本報告所披露資訊、資料、指標的清晰、準確、完整度如何？

好 較好 一般 較差 差

4. 您認為本報告的結構安排如何？

很合理 較合理 一般 較差 差

5. 您認為本報告版式安排、表現形式設計如何？

很合理 較合理 一般 較差 差

6. 您對公司可持續發展工作還有哪些意見和建議？



中国同辐
CIRC