

浙江健盛集团股份有限公司

2026 年度提质增效重回报行动方案

为深入贯彻国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，践行以投资者为本的核心理念，结合浙江健盛集团股份有限公司（以下简称“公司”）发展战略、经营实际及全球化布局规划，特制定本 2026 年度“提质增效重回报”行动方案，全面提升公司经营质量、核心竞争力、公司治理水平与股东回报能力，切实维护全体股东尤其是中小投资者合法权益。

一、聚焦经营主业，提升经营发展质量

公司作为全球性的针织服饰制造营企业，专注于棉袜、无缝内衣研发、生产与销售，秉持“品质为先、客户为本、创新驱动、全球化布局”的经营理念，深耕针织服饰赛道，已构建起 ODM/OEM 专业制造+自有品牌运营协同发展、海内外生产基地高效联动的业务格局，产品覆盖全球多个国家和地区，与众多国际知名运动品牌、零售品牌建立长期稳定合作关系。

2026 年，公司将进一步聚焦针织服饰主业，坚定全球化发展战略，持续推进公司埃及项目的实施，优化海内外产能布局与资源配置，提升核心制造基地运营效率；深化核心客户战略合作，拓展市场份额，深化供应链协同管理，推进全流程降本增效，优化成本管控与精益生产体系，持续提升经营效率、盈利水平与抗风险能力，夯实高质量发展根基。

二、坚持创新驱动，提升科技创新能力

公司始终将技术创新作为发展核心动力，聚焦智能制造升级，持续加大研发投入，加快新质生产力培育与转化。

2026 年，公司将以集团江山智能工厂项目为起点，通过全链条智能化升级优化效率与成本。深化数字化系统集成，实现研发、生产、供应链数据贯通与动态调配；推进智能产线与设备升级，引入自动化、智能化装备，提升生产精准度与作业效率；降低非计划停机率与能耗成本；以数字化手段赋能精益生产，优化仓储物流与生产排程，减少资源浪费。通过系列智能化举措，稳步提升生产效率、降低综合成本，夯实创新发展基础。

三、完善公司治理，提升规范运作水平

公司严格依照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及证券监管各项要求，持续健全法人治理结构，完善内控体系，强化规范运作，保障公司及全体股东共同利益。

2026年，公司将充分发挥董事会各专门委员会及独立董事的专业监督与决策支持作用，提升重大经营决策的科学性、合规性与有效性；持续完善内部控制制度，常态化开展内控监督、评价与整改，强化内部审计职能，全面提升合规管理、风险识别与防范能力；组织董事、高级管理人员及关键岗位人员开展常态化合规培训，强化法治意识、履职能力与责任意识；紧跟最新法律法规与监管导向，及时修订完善内部管理制度，确保公司治理、信息披露、关联交易等各项运作与监管要求高度一致。

四、加强投资者沟通，传递公司长期价值

公司坚持真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，构建多元化、高效率、透明化的投资者沟通机制，切实保障投资者知情权、参与权与监督权。

2026年，公司将持续优化信息披露管理，提升披露内容的规范性、可读性与针对性；依托上证e互动、投资者热线等渠道，建立快速响应机制，及时回应投资者关切；适时召开业绩说明会，与投资者进行直接高效沟通，详细解读经营成果与发展规划；积极组织机构调研、线上线下交流活动，主动传递公司主业优势、全球化布局、创新能力与长期投资价值，增进市场认同与投资者信心。

五、健全回报机制，实现可持续股东价值回报

公司牢固树立回报股东的核心意识，坚持长期、稳定、可持续的利润分配政策，合理平衡公司长期发展与股东即期回报，切实提升投资者获得感与满意度。

2026年，公司将严格执行公司章程及股东回报规划，保持利润分配的连续性与稳定性；健全股份回购与市值维护相关机制，结合公司内在价值与市场运行情况，科学维护股东利益；引导控股股东、实际控制人、董事及高级管理人员依法合规持股，传递对公司长期发展的坚定信心，实现公司与股东价值共创、利益共享、长期共赢。

六、强化考核约束，压实“关键少数”责任

公司严格落实控股股东、实际控制人、董事、高级管理人员的主体责任与合规义务，健全激励与约束并重的管理机制，推动核心人员履职尽责与公司、股东

利益深度绑定。

2026年，公司将持续完善经营业绩考核与薪酬管理体系，将经营业绩、创新成效、合规运营、股东回报等核心指标与绩效考核紧密挂钩；优化长效激励约束机制，推动核心管理人员、技术骨干与公司、股东长期利益深度绑定，督促“关键少数”忠实勤勉履职、严守合规底线，切实维护公司及全体股东合法权益。

浙江健盛集团股份有限公司董事会

2026年4月22日