

地址：山西示范区晋阳街南一条 10 号 1 幢 -1-22 层

邮箱：zzdlzbb@zhangzepower.com

官网：<http://www.zhangzepower.com/>

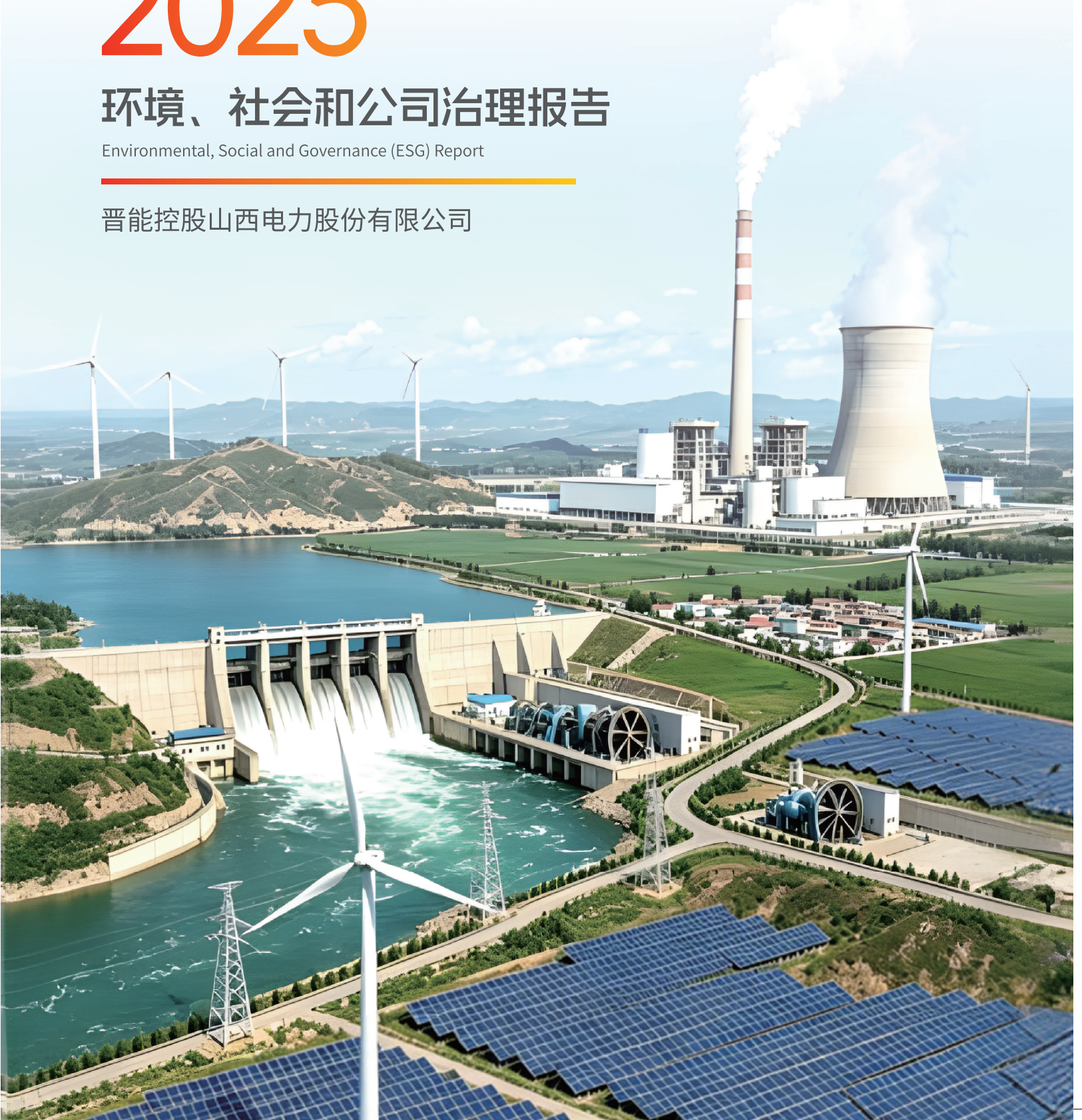


2025

环境、社会和公司治理报告

Environmental, Social and Governance (ESG) Report

晋能控股山西电力股份有限公司



CONTENTS

目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
关于晋控电力	05
<hr/>	
公司简介	05
企业文化	05
主要业务	06
发展历程	07
2025年主要荣誉	09
2025年关键绩效	11

01

可持续发展管理

13

可持续发展管理构架	13
可持续发展理念	14
可持续发展规划	15
实质性议题	16
利益相关方沟通	18

03

社会责任

37

坚持以人为本	39
职业健康与安全生产	47
研发创新	49
供应商与客户	54
践行社会责任	59



NTS

02

环境保护

19

环境保护管理	21
应对气候变化	26
污染物排放与废弃物管理	30
生态系统与生物多样性保护	33
资源利用与循环经济	34

附录

77

关键绩效表	77
指标索引	80
意见反馈	82

04

规范治理

61

公司治理	63
依法合规运营	65
恪守商业道德	67
数字化建设	69
坚持党建引领	74

晋控电力



关于本报告

报告简介

本报告是晋能控股山西电力股份有限公司（以下简称“本公司”“公司”或“我们”）发布的第3份环境、社会和公司治理报告。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，展示公司在环境、社会、公司治理及可持续发展方面的理念、管理、行动和成效。

报告覆盖范围

本报告披露的资料和数据覆盖本公司及其列入年报范围的部分主要附属公司，报告内容涉及的关键财务数据以及所覆盖的范围与《晋能控股山西电力股份有限公司2025年年度报告》相符。

报告数据来源

本报告所引用的资料与数据均来源于本公司的正式文件、统计报告与财务报告，且经由相关部门统计、汇总及审核。如无特殊说明，本报告中的“元”指人民币。

报告编制依据

本报告根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制（2026年修订）》要求，参考了中国社会科学院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）》、国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、联合国可持续发展目标（SDGs）等文件，并结合公司实际情况编制而成。

报告时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为2025年1月1日至2025年12月31日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

称谓说明

释义项	指	释义内容
公司、本公司	指	晋能控股山西电力股份有限公司
晋能控股集团	指	晋能控股集团有限公司
塔山发电、塔山发电公司	指	晋控电力塔山发电山西有限公司
河津发电、河津发电分公司	指	晋能控股山西电力股份有限公司河津发电分公司
长治发电、长治发电公司	指	晋控电力山西长治发电有限责任公司
同华发电、同华发电公司	指	晋控电力山西同华发电有限公司
蒲洲热电、蒲洲热电公司	指	晋控电力蒲洲热电山西有限公司
临汾热电、临汾热电公司	指	山西临汾热电有限公司
侯马热电、侯马热电分公司	指	晋能控股山西电力股份有限公司侯马热电分公司
天桥水电、天桥水电公司	指	山西天桥水电有限公司
王坪发电、王坪发电公司	指	晋控电力山西国电王坪发电有限公司
同达热电、同达热电公司	指	晋控电力同达热电山西有限公司
漳泽发电、漳泽发电分公司	指	晋能控股山西电力股份有限公司漳泽发电分公司
新能源公司	指	晋控电力山西新能源有限公司

报告发布

本报告以电子版形式发布，电子版报告可在深圳证券交易所网站（<http://www.szse.cn>）和巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）获取。

免责声明

本报告的部分内容具有一定前瞻性，易受到不确定因素的影响而导致实际结果产生重大差异。公司概不承担更新本报告中任何前瞻性声明的义务。



时间的长河奔涌向前
奋斗者的步伐永不停歇

董事长致辞

时间的长河奔涌向前，奋斗者的步伐永不停歇。过去的2025年，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实省委、省政府各项决策部署，围绕集团公司“12345”发展战略，锚定“保盈稳进”目标，披坚执锐、闻令而动，破困局、谋变局、开新局，企业总体态势平稳有序、向新向好，在建设国内一流低碳智慧高效的煤电一体化发电上市企业的征程中书写了浓墨重彩的一笔。

这一年，我们坚持党建引领，打造举旗领航、忠诚担当的“标杆晋控”。充分发挥党委“把方向、管大局、促落实”作用，强化把关定向，参与重大决策，前置研究重大生产经营事项，积极构建与全面从严治党体系相匹配、与绿色低碳发展相衔接、与企业改革中心任务相适应的党建工作新局面，企业健康、安全、高质量发展的步伐更加坚定。

这一年，我们坚持产业提升，打造绿色低碳、布局合理的“实力晋控”。同华二期经过长期不懈的努力，成功取得省发改委核准批复，完成了EPC总承包招标并复工建设；塔山三期于8月28日取得山西省发展和改革委员会核准，并调整列入国家“十四五”电力规划；王坪二期等前期项目正在加快推进，为公司可持续高质量发展注入了新动力。

这一年，我们坚持安全生产，打造科技引领、数智赋能的“创新晋控”。扎实推进“136”安全管控体系落地，安全发展形势持续稳定向好；坚定扛牢能源保供重大责任，完成了长治发电公司供热增容改造，供热量、供热面积再创新高；聚焦机组灵活性改造、智慧电厂建设、固废治理等领域，开展关键核心技术攻关，形成了以技术突破引领新质生产力发展的良好环境。

这一年，我们坚持提质增效，打造管理先进、活力迸发的“效益晋控”。锚定全方位高质量发展任务，深入落实15字30条“组合拳”靶向发力，多举措提质增效，企业经营效益稳步增长，实现了公司“三步走规划”保盈稳进目标，企业经营基本面得到改善，为“十五五”期间“重塑辉煌”筑牢坚实基础。

这一年，我们坚持政治建设，打造纪律严明、风清气正的“清廉晋控”。持续强化对重点领域和关键岗位的监督检查，深入开展燃料管理、基建招投标、贸易领域等专项整治，扎实推进集团党委第四轮巡察反馈问题整改和“以案促改”“以巡促改”，持续推进“清风、利剑、清朗”行动，强化政治监督效能，健全风险防控体系，营造风清气正的干事创业氛围。

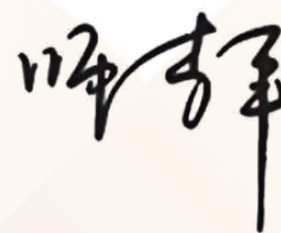
这一年，我们坚持服务为民，打造共建共享、体面尊严的“幸福晋控”。聚焦职工所思所盼，用心用情为职工办实事、办实事，节日普惠、金秋助学、困难职工慰问、特种病救助、劳模疗休养等惠民实事持续推进，让职工切身感受到组织关怀；着力为职工打造丰富多彩、富有内涵的文化生活，在集团公司第三届职工运动会上，勇夺篮球赛冠军、乒乓球团体赛亚军等殊荣，公司连续10年荣获“山西省文明单位标兵”称号。

岁月如流，未来可期。一年来，全体干部员工团结一心、并肩前行，每一位员工都在自己的岗位上奔忙着，每一份成绩都凝结着大家的智慧和汗水。平凡铸就伟大，微光汇成星河。大家都是公司改革发展的参与者、贡献者，更是企业美好明天的描绘者、创造者！只要我们脚踏实地、真抓实干，每一个平凡而伟大的梦想都能在波澜壮阔的新时代精彩绽放！

梦想照亮征途，蓝图催人奋进。迈向“十五五”，能源结构持续优化，新型电力系统建设加速推进，电力数字化水平持续提升，系统灵活性与安全性大大增强……新形势、新任务，我们正迎来前所未有的新机遇、新挑战。我们要横下一条心、拧成一股绳，锚定“重塑辉煌”目标，全力做好“煤价、电价”两篇文章，深入实施“政治领航、质效提升、产业升级、创新突破、改革深化、组织强基、人才赋能、思想铸魂、清廉国企、和谐共建”十大工程，迎难而上、奋发有为，坚定敢打必胜的信心、锲而不舍的恒心、滴水穿石的耐心、实干苦干的决心，一定能在建设世界一流现代化综合能源企业集团的新征程中贡献力量、再创佳绩！

晋能控股山西电力股份有限公司

董事长



关于公司

公司简介

晋能控股山西电力股份有限公司前身为山西漳泽电力股份有限公司，于1997年6月在深交所挂牌上市。2002年12月，国家实施厂网分开电力体制改革后，控股股东由山西省电力公司变为原中电投集团。2012年12月，同煤集团重组山西漳泽电力股份有限公司。2020年10月晋能控股集团成立后，于2020年12月21日正式更名为晋能控股山西电力股份有限公司，证券简称“晋控电力”，股票代码000767。

公司先后荣获全国“五一”劳动奖状、全国精神文明建设先进单位、山西省文明单位标兵、中国上市公司百强企业、中国证券市场金凤凰奖、金鹰奖、龙鼎奖等荣誉称号。

立足新起点，启航新征程，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻习近平总书记视察山西重要讲话重要指示，抢抓山西全方位推动高质量发展新机遇，积极推进产业结构调整和绿色低碳转型，全力搭建“火电低碳智慧高效发展、煤电一体化、新能源协同支撑的‘品’字型战略架构”，倾力铸造“治理、产业、管理、运行、人才”五大现代化体系，持续深化改革、创新驱动，持续强基固本、提质增效，加快建成国内一流低碳智慧高效的煤电一体化发电上市企业，走出一条社会效益、自然效益和经济效益和谐共存的可持续、高质量发展之路，以更加优异的业绩回报股东、回馈社会。

企业文化

企业愿景

打造行业一流
绿色能源综合
服务企业

发展战略

坚持绿色低碳转型，推进产业结构调整，
建设国内一流低碳智慧高效煤电一体化
发电上市公司

使命

践行能源革命，服务社会
公众

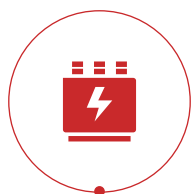
价值观

回馈股东、服务社会、造福
员工



主要业务

公司立足山西省，聚焦绿色能源综合服务领域，以发电业务作为核心，热力业务作为关键支撑，构建核心业务延伸发展的业务布局。



发电业务是公司的核心业务

在加快大容量、高参数火电发展的基础上，公司大力发展风电、太阳能发电等可再生能源产业，大力提高可再生能源的发电比重。



热力业务是公司的重要业务

公司售热业务集中于山西地区，主要供热对象为公司所属各电厂所在地区的重点企业及居民。

发展历程

1976-1985

1976年7月，筹建山西省漳泽发电厂，
1985年3月建成

1993

2月，改制为股份制企业，经山西省工商
行政管理局核准登记

2022

9月，根据晋能控股集团的部署，进行
了组织架构调整

2021

12月，通过设立科创研发分中心和11个
科研工作站，集中力量进行技术攻关

2023

10月，公司选举产生新一届董事会领导
班子，开展优化“六定”工作，并于11月
底前完成了总部层面改革

2024

7月，公司科技创新再登高，13项科技
成果荣获山西电力创新成果奖；12月，
2项技术创新成果荣获中电联电力创新
奖二等奖

1997

6月，挂牌深圳证券交易所，股票代码
000767

2002

12月，控股股东由山西省电力公司变为
原中电投集团

2020

12月，正式更名为晋能控股山西电力股
份有限公司，证券简称“晋控电力”，股
票代码000767

2012

12月，同煤集团重组山西漳泽电力股份
有限公司

2025

9月，在晋能控股集团举办的首届社会责任报告发布会上，公司获得上市公司ESG报告发布
“优秀企业”荣誉，在万得（Wind）的ESG评级晋升至A级，跻身行业ESG表现的第一梯队。

2025 年主要荣誉

河津发电分公司发电运行部二值一班QC小组《降低一期阀门的故障次数》荣获特等成果奖

5月 山西省电力行业协会

河津发电分公司设备维护部仪控一班QC小组《降低1号炉给煤机故障频次》、继仪班QC小组《降低机组柴油发电机系统故障频次》、外围检修部化学班QC小组《降低压滤机气动进料泵故障次数》等3项成果获一等成果奖

5月 山西省电力行业协会

5项成果获二等成果奖

5月 山西省电力行业协会

18项成果获三等成果奖

5月 山西省电力行业协会

河津发电分公司燃化运行部燃运三班荣获质量信得过一等班组称号

5月 山西省电力行业协会

河津发电分公司设备维护部仪控一班、二班、漳泽发电分公司设备维护部电热班、同华发电分公司设备管理部汽机化学班、电气一次电机班、塔山发电分公司设备管理部电气专业、热控一班等7个班组获二等班组称号

5月 山西省电力行业协会

蒲洲热电公司“#4锅炉快速变负荷自动化控制协同降碳技术研究与应用”、同华发电公司“超低排放背景下的锅炉燃烧安全、环保和经济性综合优化研究与应用”、塔山发电公司“火电机组全过程节能智能监控技术及工程示范”等8项成果荣获二、三等优秀成果

6月 山西省电力行业协会



精神文明建设工作标兵单位

7月 中共晋能控股集团有限公司委员会

2025年度全国电力行业交易员岗位冠军技能竞赛团体冠军

7月 中国职工技术协会

河津发电分公司设备维护部仪控一班QC小组“降低1号炉给煤机故障频次”、
发电运行部二值一班QC小组“降低一期阀门的故障次数”荣获二、三等成果奖

9月 中国水利电力质量管理协会

上市公司ESG报告发布“优秀企业”荣誉

9月 晋能控股集团有限公司

塔山发电公司联合太原理工大学完成的“基于精细化燃烧调控和设备状态监测的火电机组智慧节能技术”
荣获中国动力工程学会2025年度科技进步二等奖

12月 中国动力工程学会

塔山发电公司联合中国船舶集团有限公司第七〇三研究所、晋能控股山西科学技术研究院、哈尔滨广瀚动力
传动有限公司完成的“给水泵行星变频调速装置的应用研发”工作荣获2025年中国电力企业联合会电力创新
职工成果二等奖

12月 中国电力企业联合会

2025 年关键绩效

经营绩效

总资产

547.17 亿元

营业收入

154.63 亿元

纳税总额

10.49 亿元

研发投入

2.33 亿元

环境绩效

温室气体排放总量

3337.15 万吨二氧化碳当量

发电碳排放强度

0.812 千克二氧化碳当量/千瓦时

环境投入

88466.62 万元

环保培训次数

64 次

环保培训参加人次

958 人次，实现全员覆盖

治理绩效

股东会召开次数

5次

董事会召开次数

8次

信访举报案件数量

收到举报 24件 办结 19件

完成重大经营决策议题合法合规审查

10项

出具法律意见书

34份

纪检干部培训人次

组织 75名纪检干部参加“AI赋能纪检监察业务 DeepSeek应用与创新”专题培训次，实现全员覆盖

社会绩效

取得实用新型专利授权

5项

取得软件著作权登记

15项

发表科技论文数量

40篇

应急演练次数

270次

安全培训次数

1005次

安全生产总投入

12977.57万元

职业健康体检覆盖率

100%

人身、设备、电力安全事故和其他安全目标控制事故

0

女性员工重大疾病商业保险覆盖率

100%

01 可持续发展管理

可持续发展管理构架

公司建立了完善且层次分明的可持续发展构架。2025年8月28日，公司董事会审议并通过了《可持续发展（ESG）管理制度》，该制度依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告》等相关规定制定而成，进一步明确了董事会、管理层和专业部门的权责分工，构建起“决策—执行—监督—反馈”的闭环管理机制。

董事会作为公司ESG工作的最高统筹和决策机构，对公司可持续发展负总体责任。其职责涵盖制定公司环境、社会及治理方针、策略及目标，全面评估并精准厘定公司在环境、社会及治理方面面临的风险与机遇。同时，推动设立健全有效的风险管理及内部监控系统，严格审批有关环境、社会及治理报告披露资料，确保公司ESG工作方向正确、管理有序、信息透明。

在执行层面，公司构建了管理层深度参与、专业部门横向协同、各层级纵向贯通的ESG工作组织体系。资本运营部承担ESG日常管理工作，负责与各部门及分子公司进行密切沟通与协调，将ESG工作部署自上而下地全面贯彻落实，保障可持续发展工作在公司运营中得到有效执行。

2025年，公司高度重视ESG管理体系建设与全员意识提升，董事会秘书牵头组织董事及高级管理人员系统学习《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告》等相关制度要求，并按照《可持续发展（ESG）管理制度》组织全体员工进行ESG相关知识培训，提升认知水平与实践能力，推动可持续发展目标融入业务全流程。

公司全面践行可持续发展理念，构建完善可持续发展管理体系，将可持续发展理念融入公司发展规划、日常运营和风险管理各个环节，推动责任落实到全业务链条，致力于打造合作共赢的可持续发展格局。

可持续发展理念

公司秉持环境友好、社会责任担当和公司治理完善的可持续发展理念。

环境 Environmental

在环境方面，深刻认识到能源行业对生态环境的影响，致力于通过技术创新和管理优化，降低能源生产过程中的污染物排放，提高资源利用效率，积极推动绿色能源转型，为守护生态环境贡献力量。

社会 Social

在社会责任层面，公司将员工权益保障、社会就业促进、安全生产等视为重要使命。关注员工的职业发展与健康安全，提供良好的工作环境和培训机会；积极履行社会责任，参与社会公益事业，为社区发展和社会稳定贡献力量。

治理 Governance

在公司治理上，坚持规范运作、透明管理，遵循法律法规和市场规则，保障股东和利益相关方的合法权益，以良好的治理结构和运营机制推动公司持续健康发展。

可持续发展规划

在2024-2026年期间，公司制定了清晰且具有前瞻性的可持续发展规划。

能力建设

公司持续开展ESG现状分析和诊断，深入剖析在环境、社会和治理方面的优势与不足，建立具有行业特色的ESG体系架构，全面提高ESG专业治理能力和风险管理能力。

信息披露与决策应用

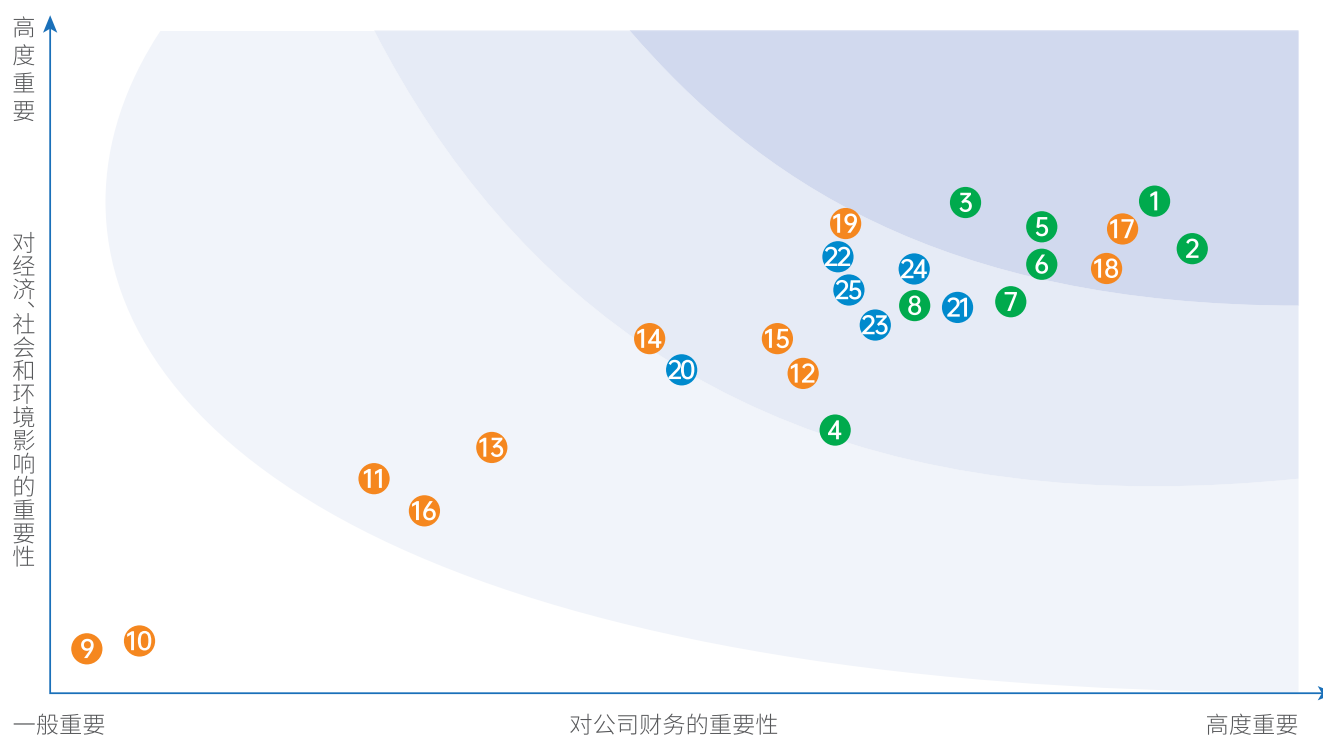
公司积极开展ESG对外披露研究，推动ESG专项报告常态化披露，以提升信息透明度。同时，公司将ESG理念纳入投资决策和绩效指标体系，引导资源向可持续发展项目倾斜，以可持续发展目标引领战略布局和日常运营，实现公司长期价值与社会整体利益的协同增长。



实质性议题

公司基于现有议题矩阵图，参照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制（2026年修订）》等最新要求及客户需求等，并结合同行业对标结果、专家建议和管理层意见等进行议题重新识别，并将已识别议题按照“对公司财务的重要性”及“对经济、社会和环境的重要性”进行综合排序，对可持续发展议题识别结果进行动态更新调整，得出双重重要性议题矩阵。公司资本运营部对议题识别过程进行监督，负责审查和批准实质性议题列表。





重要性议题矩阵

环境	社会	治理
1.应对气候变化	9.乡村振兴	20.利益相关方沟通
2.污染物管理	10.社会贡献	21.股东权益保护
3.废弃物管理	11.知识产权保护	22.商业道德与反贪腐
4.生态系统和生物多样性	12.创新驱动	23.ESG治理与合规管理
5.环境合规管理	13.供应链管理	24.风险管理
6.能源利用	14.产品和服务安全与质量	25.党建引领发展
7.水资源利用	15.信息安全与客户隐私	
8.循环经济	16.保障客户权益	
	17.职业健康与安全	
	18.人才培养与发展	
	19.员工权益与福利	

利益相关方沟通

本公司始终致力于与政府监管机构、股东、客户、供应商及合作伙伴、员工以及社区等各方利益相关者保持持续的沟通与交流，并积极回应他们的期待和需求。

利益相关方	关注议题	沟通方式及渠道
政府及监管机构	ESG治理与合规管理、风险管理、商业道德与反贪腐、环境合规管理、循环经济、应对气候变化、污染物管理、废弃物管理、党建引领发展	政策执行、工作汇报、信息报送、高层会晤、参加会议、信息披露平台
股东	ESG治理与合规管理、风险管理、股东权益保护、商业道德与反贪腐、知识产权保护、循环经济	股东会、公司公告、定期报告、公司网站、日常沟通、ESG报告
员工	职业健康与安全、人才培养与发展、员工权益与福利、乡村振兴、社会贡献	员工座谈会、举办职业培训、劳动合同、日常沟通、员工活动
客户	保障客户权益、供应链管理、产品和服务安全与质量、商业道德与反贪腐、信息安全与客户隐私、创新驱动	合同协议、客户服务、公司网站、客户满意度调查
供应商及其他合作伙伴	供应链安全、反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争、创新驱动、合规管理	合同协议、供应商大会、战略合作、招标信息公开
社区、公益组织及公众	乡村振兴、社会贡献、循环经济、环境合规管理、能源利用、水资源利用	合作共建、公益活动、宣传活动、组织志愿者服务活动、环保活动

02

环境保护

在全球积极应对气候变化、国内大力推进绿色转型的时代背景下，“双碳”目标已成为企业实现可持续发展的重要指引。作为能源行业的重要参与者，公司勇担时代使命，积极响应国家“双碳”目标战略部署，将环境保护视为企业发展的核心任务之一。



ENVIR

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



环境保护管理

在追求可持续发展的道路上，公司始终将环境合规管理视为企业发展的重要基石。2025年，公司积极响应国家和地方的环保要求，不断完善环境合规管理体系，强化风险防控，开展丰富多样的培训活动，并持续加大环保投入。

关键绩效

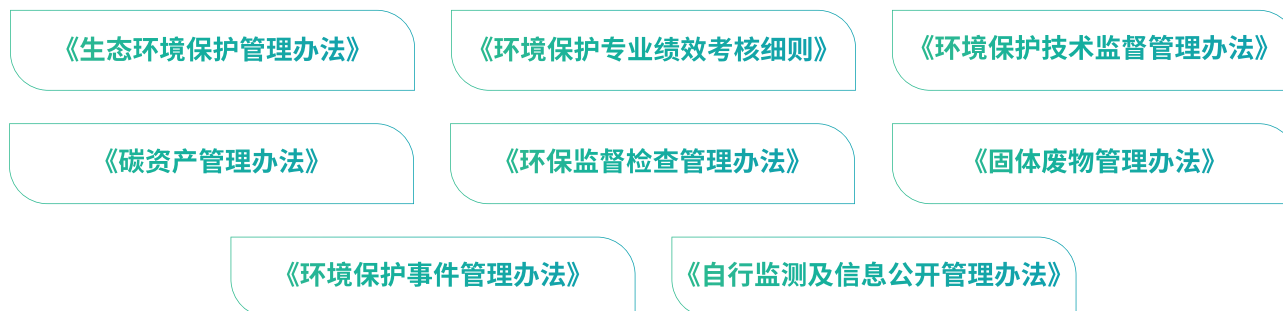
序号	具体目标	达成情况
1	不发生一般及以上环境保护事件	已达成
2	不发生影响较大环保舆情事件	已达成
3	烟气污染物烟尘、二氧化硫、氮氧化物达标率 100%	已达成
4	废水 COD、氨氮达标率 100%	已达成
5	厂界噪声达标率 100%	已达成
6	建设项目环评报告书（表）审批率达到 100%	已达成
7	环保“三同时”执行率 100%	已达成
8	纳入重点排放单位碳排放履约率达到 100%	已达成

环境管理体系

公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《环境影响评价法》《排污许可管理条例》等国家和地方环境法律法规，在项目建设前期，依据《环境影响评价法》开展全面的环境影响评价；在生产运营阶段，严格按照《排污许可管理条例》规定，持证排污，并严格遵守污染物排放总量控制要求。

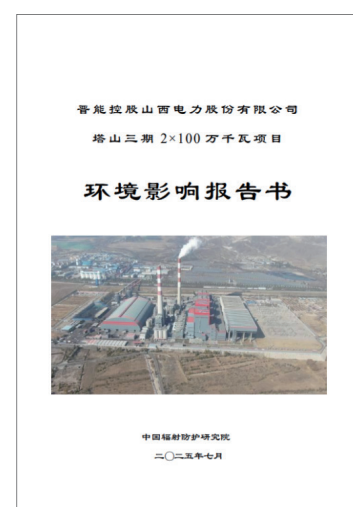
公司内部建立了完善的环境管理制度体系。2025年，公司对已制定的《生态环境保护管理办法》《环境保护技术监督管理办法》《环境突发应急管理办法》《自行监测及信息公开管理办法》等多项环保制度进行全面修订，有效支撑公司年度环保目标的全面达成，也为公司持续提升环境管理水平、践行可持续发展理念提供了坚实的制度保障。

公司现有环境管理制度



项目环境影响评估

公司所有在运项目均严格执行“三同时”制度，并通过环保竣工验收。2025年8月，公司塔山三期 2×100万千瓦煤电项目获批建设，该项目坐落于大同市云冈区，规划建设2×1000MW超超临界空冷凝气式汽轮发电机组及配套锅炉设施，高度契合山西省电力工业“十四五”发展规划，是山西省锚定“能源保供”战略、优化区域电力结构的重点工程。为保证项目各污染物长期稳定达标排放、环境风险可控，公司特委托中国辐射防护研究院承担该项目的环境影响评价工作，并获得山西省生态环境厅正式批复。



环境风险与应急管理

风险识别与防控

公司建立完善的环境合规风险管理机制，定期开展科学、全面的环境风险评估，精准识别潜在风险因素（如环保设施故障、污染物排放超标、危险废物泄漏等）。针对识别出的风险，制定针对性的防控措施，包括加强日常维护巡检、搭建监测预警系统、严格规范危险废物管理流程等。2025年，公司持续提升环境风险识别能力，通过实时监控、机器人巡检等手段，采用视频分析、故障诊断及趋势预警等先进的智能技术，切实保障了风险管控无盲点、隐患排查无遗漏。

环保培训

2025年，公司及下属各单位积极开展多项主题的环保培训工作，涵盖环保技术监督、碳排放管理、固体废物管理、危化品安全管理等领域，培训覆盖生产一线员工、环保管理人员、技术人员等不同在岗人员。



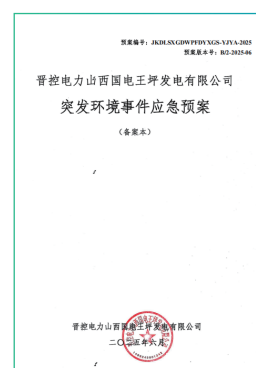
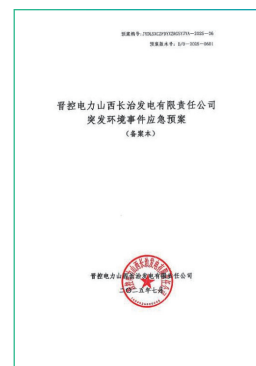
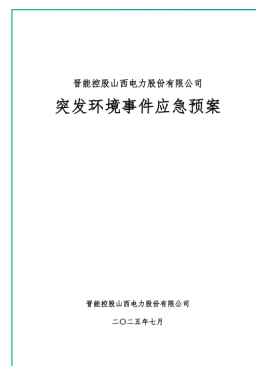
关键绩效

2025年，公司及下属子公司环保培训**64**次，接受培训员工人数**958**人，实现相关工作人员全覆盖。

应急管理体系

公司依据《环境保护事件管理办法》等相关制度，构建了完善的环境突发应急管理体系。公司安全环保部作为归口管理部门，负责贯彻落实环保规定、组织协调和调查处理各类环保事件，以及编制和审查应急预案等重要工作。

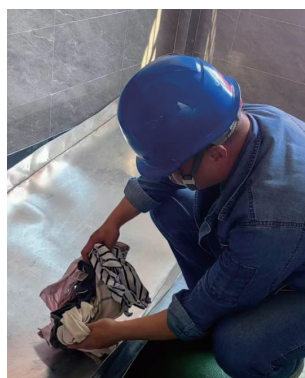
公司坚持每三年定期开展环境应急预案修编工作。2025年7月，随着新版《突发环境事件应急预案》的发布，长治、满洲、同华及王坪等下属发电单位均已同步完成配套预案的编制与修订。



应急演练



电话通知总指挥泄漏情况



▲ 长治发电危废应急演练



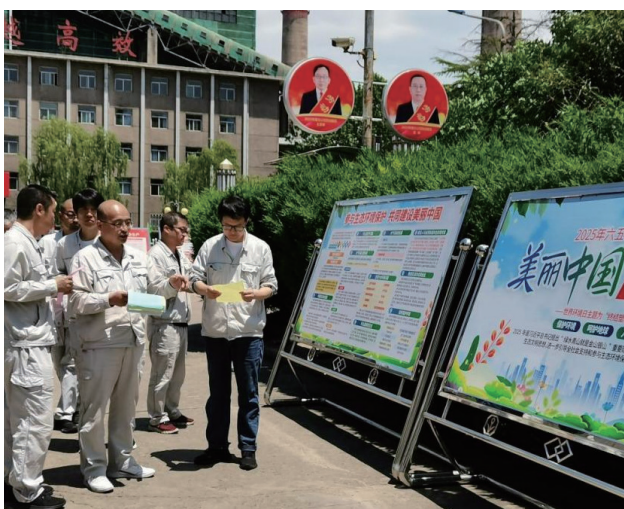
▲ 王坪发电废油泄露应急演练

环保投入

2025年，公司环保投入88466.62万元，涵盖环保设施运维、危险废弃物处置、新建环保项目等多项支出，具体涉及烟气除尘系统布袋更换、脱硝系统催化剂更换、脱硫系统提效降耗改造、污染物在线监测系统升级、废水系统改造、无组织扬尘治理以及固废处置场子坝建设等多个方面。持续的环保投入为公司污染治理和环境合规提供了有力保障。

环保意识培养

2025年6月5日，在第54个世界环境日暨中国第11个环境日之际，公司紧扣“美丽中国，我是行动者”年度主题，组织各单位开展了全方位、多形式的环保宣教活动。通过专题培训、展板展示、承诺签名及横幅宣传等载体，向员工深度普及清洁能源、节能减排及垃圾分类知识，营造了浓厚的全员参与氛围。



应对气候变化

总体目标

公司积极响应国家“双碳”战略引领，通过推进低碳工艺革新与能效提升，深度挖掘生产经营全过程的减排潜力，致力于最小化碳足迹，以实际行动创造卓越生态价值，共筑绿色美好家园。

治理

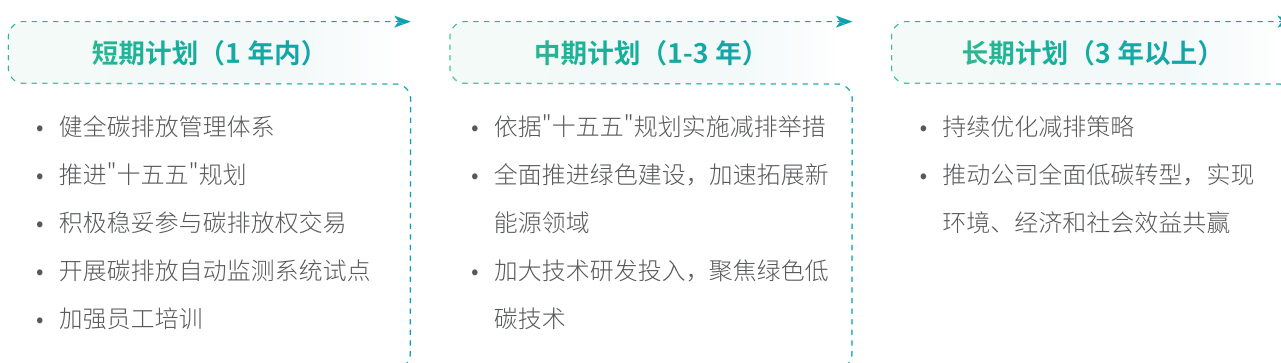
公司构建了纵向到底、横向到边的气候变化治理体系。决策层由党委书记、董事长、总经理领衔，负责顶层设计与战略定调；管理层推行多部门协同机制，由安全环保部牵头碳排管理，市场营销、投资计划、生产技术等部门分别在碳交易、绿色投资及技改领域深度赋能；执行层聚焦末端落实，确保各项减排措施在重点排放单位精准落地。

2025年，公司在原有基础上完成温室气体监测计划的迭代升级，通过细化监测流程与严控数据质量，构建了涵盖碳减排、履约管理在内的全过程制度矩阵，为碳管理工作提供了坚实的制度保障。。

战略

面对气候变化带来的严峻挑战，公司秉持可持续发展愿景，将应对气候风险深度融入企业治理体系。2025年，公司编制并发布了《晋能控股山西电力股份有限公司“十五五”发展规划》，通过实施一系列降碳转型工程，全面压降温室气体排放。我们正通过加速能源结构向清洁化转型，持续提升新能源发电占比，以实际行动引领行业绿色低碳变革，为全球气候治理贡献力量。

气候行动计划



影响、风险和机遇管理

公司依托大数据分析 with 气候情景模型，对气候变化影响开展深度量化评估。此外，公司持续监测政策法规、市场演变及前沿技术动态，精准识别气候相关的实体风险与转型风险。通过定性与定量相结合的多维度评价体系，公司构建了动态风险预警机制，并针对不同情景制订差异化应对策略，全面提升企业的气候韧性。

气候风险识别与应对

气候风险	具体描述	应对措施
政策风险	环保政策和碳排放要求日益严格，可能面临罚款、限产	设立政策研究小组；加大环保设施投入；参与碳交易市场
技术风险	新能源与节能减排技术快速迭代，滞后削弱竞争力	加大研发投入，建立研发中心，校企合作；鼓励创新奖励
市场风险	碳市场价格波动不定，影响收益	组建专业碳资产管理团队，加强监测分析
极端气候物理风险	气温异常、暴雨大风等损坏设备，增加运营成本	与气象机构合作，加强设施防护，制定应急预案
能源结构调整风险	市场竞争加剧，传统能源份额受影响	优化能源结构，增加风电、光伏投资，提高清洁能源占比

气候机遇识别与应对

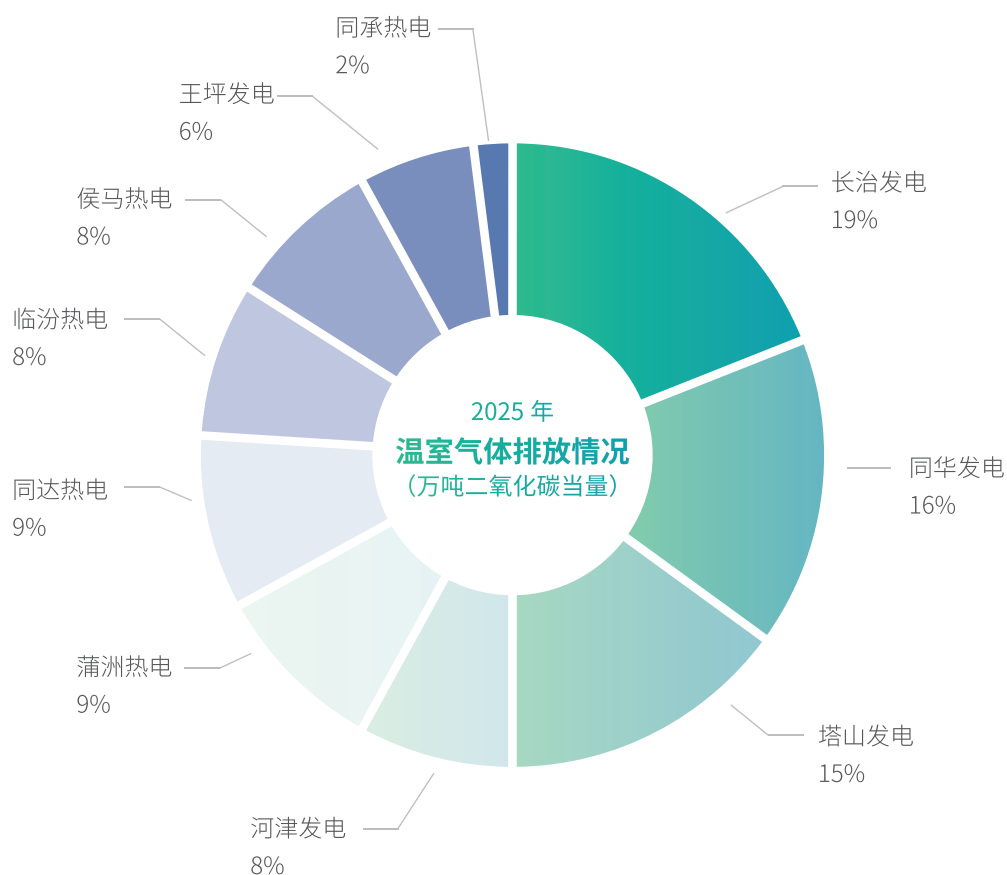
气候机遇	具体描述	应对措施
绿色能源市场机遇	社会环保意识提升，清洁能源需求增长	提前布局新能源，扩大规模，拓展市场
技术创新机遇	先进节能减排技术可降低成本，输出服务	加大研发投入，加速新技术应用推广
碳交易市场机遇	碳交易市场发展带来参与和获利机会	积极争取碳配额，开展碳交易，合理配置资产
低碳技术发展机遇	推动低碳技术发展，提升影响力	探索碳捕集、封存和资源化利用技术

指标与目标

2025年，公司持续深耕碳排绩效管理，组织长治发电等10家核心单位开展年度温室气体核查与统计分析。2025年统计公司全年温室气体排放总量控制在 3337.15 万吨二氧化碳当量，同比显著下降 10.31%。同时，发电碳排放强度压降至 0.812 千克二氧化碳当量/千瓦时，同比下降 0.98%，实现了排放总量与强度的“双降”目标。

关键绩效

	2024 年	2025 年
温室气体排放总量	3720.87万吨二氧化碳当量	3337.15万吨二氧化碳当量
发电碳排放强度	0.820千克二氧化碳当量/千瓦时	0.812千克二氧化碳当量/千瓦时



能源结构

截至报告期末，公司清洁能源发电装机容量占总装机容量的比重为**20.46%**。

供电煤耗

持续推进节能改造项目，实施锅炉燃烧优化、汽轮机通流部分改造等技术措施。

碳排放管理目标

公司各火电单位碳排放履约率达到**100%**；强化碳数据管理，抓实核查核算工作，确保履约工作按时完成。



案例：同华发电公司荣膺 2024 年度“全国碳市场交易进步企业”称号

2025年，同华发电公司凭借在全国碳市场的卓越表现，荣膺“全国碳市场交易进步企业”称号。公司通过深度参与碳资产模拟大赛及上海环境能源交易所的专业实践，成功实现“核算精准、交易创收、最优结转”的三重战略目标。

在管理创新方面，公司填补了技术空白，将引风机、汽轮机用汽纳入配额核算，并配套高精度计量装置及数据交叉核验机制，确保数据“零误差”。在交易策略上，公司建立日监测、周研判机制，敏锐捕捉建材行业纳入碳市场的窗口期，灵活切换挂牌协议与大宗交易模式，最大化结转收益，锁定了2025年度碳配额优势。



污染物排放与废弃物管理

公司产生的污染物及废弃物主要源于火电机组运行、电厂日常运营及办公生活。公司严格恪守环保法律法规，依托完善的环境管理架构与内控体系，对各类污染物及废弃物实施全生命周期管理，确保生产经营活动与生态环境和谐共生。

2025 年主要污染物与废弃物

类别	污染源	污染物 / 废弃物	管理制度
废水	火电机组生产废水、 生活污水	化学需氧量、生化需氧量、 氨氮、悬浮物及pH值等	《生态环境保护管理办法》 《环境保护技术监督管理办法》
废气	火电机组燃烧废气	粉尘、烟尘、二氧化硫、 氮氧化物、非甲烷总烃等	《生态环境保护管理办法》 《环境保护技术监督管理办法》
废弃物	危险废弃物	废脱硝催化剂、废矿物油、 废电池等	《生态环境保护管理办法》 《环境保护技术监督管理办法》 《固体废物管理办法》
	一般固体废弃物	粉煤灰、炉渣、石膏、 工业垃圾、生活垃圾等	《生态环境保护管理办法》 《环境保护技术监督管理办法》 《固体废物管理办法》
噪声	设备运行	噪声	《生态环境保护管理办法》 《环境保护技术监督管理办法》

战略

公司确立了以“减污降碳、循环利用”为核心的长期战略。



持续加大环保投入，对生产设备和环保设施进行升级改造。计划在未来几年内，逐步淘汰落后产能，推广应用更先进的清洁生产技术。



进一步拓展废弃物综合利用途径。加强与科研机构和相关企业的合作，研发创新技术，提高粉煤灰、炉渣、脱硫石膏等一般固体废物的资源化利用水平。对于危险废弃物，严格按照规范委托有资质的第三方进行拉运及合规处置。

影响、风险和机遇管理

公司严格对标环保监管要求，精准识别出废气排放、废水处理及废弃物处置等关键环境影响因素，并依此构建了针对性的管控机制。2025年，公司持续深耕环保合规管理，通过严格落实各项污染防治措施，确保了所有监测项目均实现100%稳定达标排放。

2025 年污染物与废弃物主要管理措施



废水

- 加强设施运行维护，河津发电分公司投资实施中水回用、循环水排污水综合治理及脱硫废水零排放项目；
- 对生产废水和生活污水严格分类收集，废水全部循环利用，实现水冷机组“零排放”。



废气

- 持续推进机组环保设施升级，如更换脱硝催化剂、改造除尘器滤袋等；
- 优化环保设施运行参数；
- 在空气质量预警期间，主动提升环保标准。



废弃物

- 一般固体废物优先综合利用（如粉煤灰、炉渣用于生产建筑材料）；
- 危险废物委托有资质单位处置，严格执行转移联单制度；
- 加强贮存设施管理。



噪声

- 选用低噪声设备，采取减震降噪措施；
- 对设备定期保养。



案例：河津发电分公司实现废水“零排放”

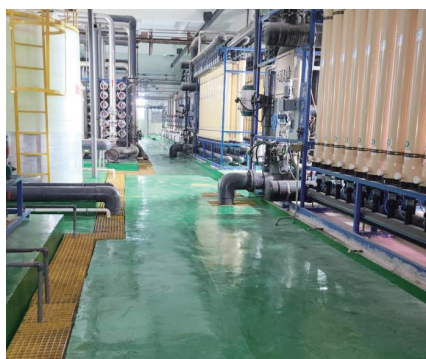
河津发电分公司深耕绿色发展，积极融入黄河流域生态保护国家战略。在“十四五”期间，公司累计投资近1亿元，通过中水回用、循环水排污水综合治理及脱硫废水零排放三大核心项目，构建了高效的水资源循环利用体系。

依托城市中水深度处理技术，公司大幅压降了生水开采量，实现了全厂“水平衡”；同时，通过脱硫废水零排放项目达成“盐平衡”，成为山西省内首个实现废水“零排放”的水冷机组。这一实践不仅打造了节水型社会建设的样板，更以实绩践行了生态优先的庄严承诺。

项目投运后，生态与经济效益成效显著。通过年回用河津市污水处理厂中水约500万吨，公司在等量减少污水向汾河排放的同时，有效遏制了黄河地下水的超采。此外，全厂年用水量减少约240万吨，节约水费支出约720万元，并削减了向黄河排放循环冷却水达200万吨/年。这一系列举措显著改善了汾河入黄断面的水质，为黄河流域的生态修复与高质量发展贡献了积极力量，具有极强的行业示范效应。



▲ 中水改造项目



▲ 循环水排污水改造项目



▲ 脱硫废水零排放项目

指标与目标

2025年，公司持续规范污染物与废弃物管理，通过设立明确的指标与目标，验证各项管理措施的有效性。

关键绩效

指标	2025 年度目标	2025 年完成情况
废气污染物排放达标率	100%	完成100%，氮氧化物、二氧化硫和烟尘排放量同比分别下降2.94%、2.19%和9.43%
废水主要污染物排放达标率	100%	完成100%，实现废水零排放
厂界噪声达标率	100%	达标率100%，无超标情况
一般固废合规处置和利用率	100%	完成100%
危险废物合规处置率	100%	完成100%，严格执行相关制度和流程

生态系统与生物多样性保护

公司积极响应国家生态文明建设号召，深入贯彻“绿水青山就是金山银山”的发展理念，积极探索能源开发与生态保护协同发展的新路径。以新能源公司下属神木中鸡电站为实践标杆，公司创新采用“光伏+荒漠化治理”复合模式，充分利用陕北地区丰富的太阳能资源，在建设大规模光伏电站的同时，深度耦合生态修复技术。通过科学实施植被恢复与系统性生态治理，该电站成功改善荒漠化土地面积超4000亩，有效遏制了土地退化趋势，重构了区域微生态环境。这一举措不仅实现了清洁能源的高效产出，更达成了生态效益与经济效益的深度融合与双赢，为荒漠化地区的生物多样性保护提供了可复制的绿色样板。



▲ 神木中鸡电站“光伏+荒漠化治理”项目

资源利用与循环经济

能源管理

公司严格遵守相关法律法规，深入贯彻落实中国“十四五”规划中的节能优先方针，强化节能管理，持续推进能源结构向绿色、低碳、高效转型。紧密围绕“煤炭清洁高效利用”目标，推进存量煤电机组的节能降耗、供热、灵活性“三改联动”。

公司秉持技术创新与管理优化双轮驱动的战略方针，致力于提高能源利用效率。2025年，发电量完成383.82亿千瓦时，供热热量4398.01万吉焦。

公司 2025 年能源管理举措

01

产学研合作加强

塔山发电公司联合太原理工大学完成了“基于精细化燃烧调控和设备状态监测的火电机组智慧节能技术”项目，锅炉热效率提升1.07%，供电煤耗降低2.32g/kWh，荣获中国动力工程学会2025年度科技进步二等奖。

02

节能改造项目推进

完成节能降碳改造20余项、灵活性改造近30项、供热改造5项，实现经济效益、社会效益与环境效益协同提升的同时，为企业低碳智慧高效发展注入绿色动能。

03

设备维护与管理强化

定期对各类设备进行全面检修和保养，建立设备运行档案，实时监测设备运行数据。

04

生产流程优化

采用先进的燃烧技术（如低氮燃烧器、富氧燃烧技术），引入智能化监测与调控设备。

05

员工节能意识培养

加强员工节能意识培训，开展节能竞赛等活动。

水资源利用

公司水资源主要用于发电冷却、生产工艺等环节。生产用水主要来源于城市中水和煤矿疏干水，实现了对这两种水源综合利用，废水零排放。

公司高度重视水资源的合理利用与有效保护。依据《晋能控股山西电力股份有限公司环境保护管理办法》，构建了完善的水资源管理体系。在建设项目方面，严格按照国家法律法规开展水资源论证。生产过程中，以提高水资源利用效率为核心，严格控制水资源消耗，完善废水处理回用管理。

公司 2025 年水资源管理举措

强化用水管理细节

选用节能型用水设备，定期检修，防止跑冒滴漏。

构建应急保障系统

建设中水回用等系统，提升循环利用效率。

加强员工宣传培训

开展节水宣传培训，营造节水氛围。



案例：侯马热电分公司反渗透浓水回收再利用项目

侯马热电分公司成功投运反渗透浓水回收再利用科技项目，有效破解了供热、工业用汽及双机运行系统的用水瓶颈，年实现中水节约53万吨，节支近200万元，大幅提升了水资源利用效率。



▲ 晋控电力侯马热电分公司

循环经济

公司开展循环经济专项行动，全力推动工业废弃物从“末端治理”向“源头减量、过程控制、循环利用”转变，真正实现“变废为宝”。

全产业链协同

河津发电分公司践行“吃干榨尽”理念，加强与河津市龙辉新材料有限公司合作，将粉煤灰用于水泥厂、搅拌站、制砖厂，提升固废利用率。强化脱硫石膏品质管理，携手河津市辉星新材料有限公司，年消纳脱硫石膏约12万吨，利用率达99%，构建了稳定的固废消纳闭环。



▲ 晋控电力河津发电分公司



03 社会责任

公司以创新发展为核心，持续加大研发投入，探索前沿技术，驱动未来发展。贯彻现代化管理制度，优化供应链，提升采购规范化水平。严格遵守法律法规，完善薪酬福利与晋升机制，保障员工权益。牢记国企使命，以党建引领践行社会责任，全方位推动企业高质量发展与和谐共赢。



响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



坚持以人为本

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，构建全面的薪酬福利体系，持续改进员工培养与晋升机制，保障员工合法权益。

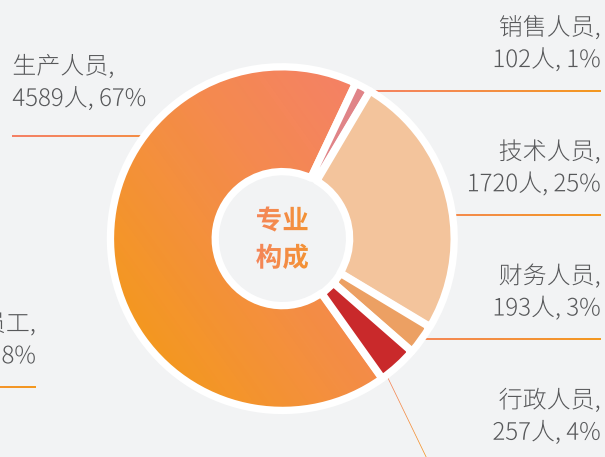
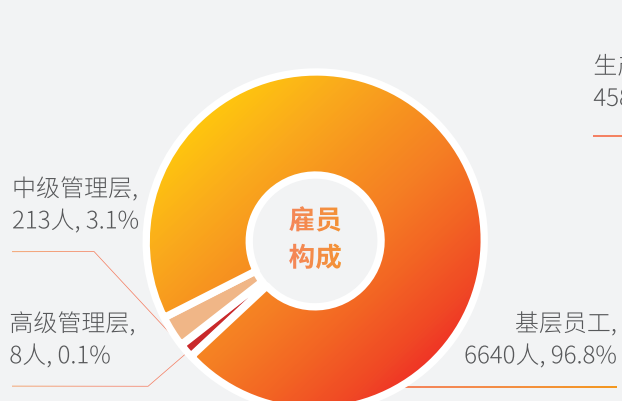
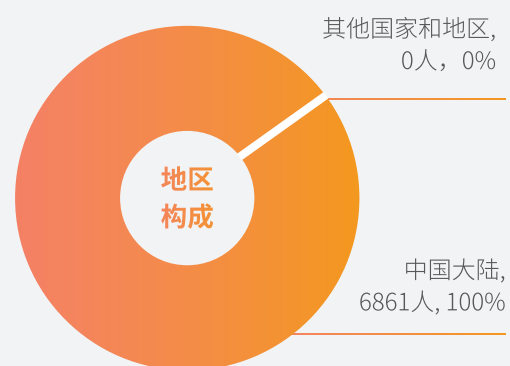
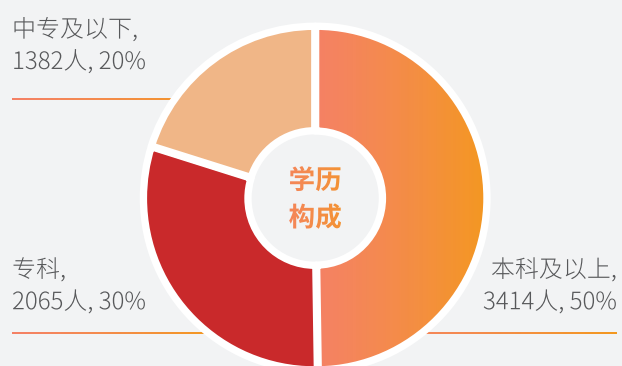
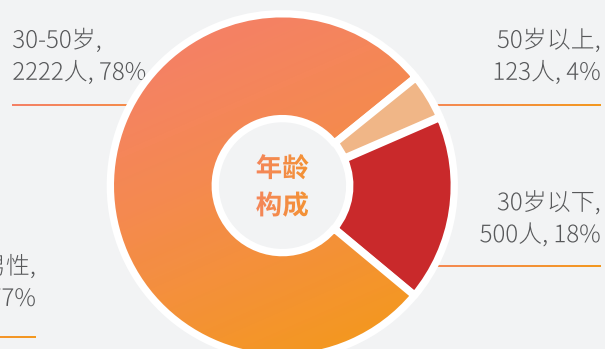
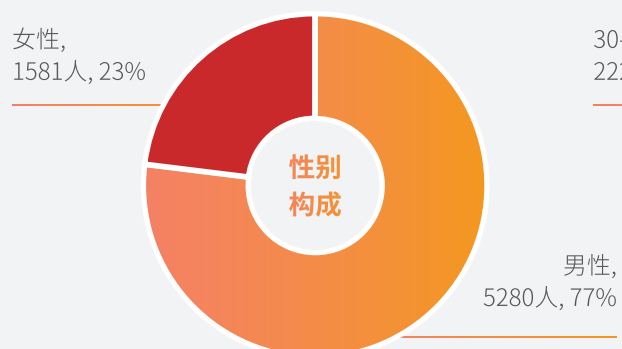
依法合规雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，坚决抵制因民族、性别、年龄、宗教信仰和文化背景等任何形式产生的歧视行为，禁止雇佣童工、强迫劳动、骚扰虐待行为。依法与员工订立、履行、变更、解除或终止劳动合同，积极构建和谐稳定的劳动关系。

多元化员工结构

2025 关键绩效

公司员工总数	6861人	女性员工人数	1581人
劳动合同签订率	100%	“五险一金”覆盖率	100%
新增就业人数	222人	离职人数	123人
少数民族人数	32人	残疾人士人数	44人
退伍复员军人人数	757人		



薪酬福利待遇

公司持续优化薪酬体系，促进公司持续发展。同时，公司严格遵守相关法律法规，确保员工在薪酬、福利等方面享有充分且合理的权益。



薪酬分配

公司建立了以岗位绩效工资制为主体的薪酬管理体系，遵循“向生产一线倾斜、分类区别对待、因企制宜”原则，突出能力、经历和业绩导向，建立起岗位层级能升能降、工资能增能减的激励机制，有效激发了员工工作的积极性和主动性。

在薪酬分配方面，坚持分类差异化导向，工资总额分配向在运电厂、盈利单位和重点前期项目单位倾斜，引导各单位工资分配向关键岗位、生产一线岗位和高层次技术技能人才倾斜，推动工资总额分配和单位内部收入分配更加科学合理。



定期考核

公司建立了以年度考核为基础的员工管理机制，将年度考核结果与岗位调整挂钩，对不胜任岗位的员工及时调整或加强培训，连续三年考核“不称职”的员工按相关规定执行，畅通员工退出通道，形成能进能出的机制。



员工福利

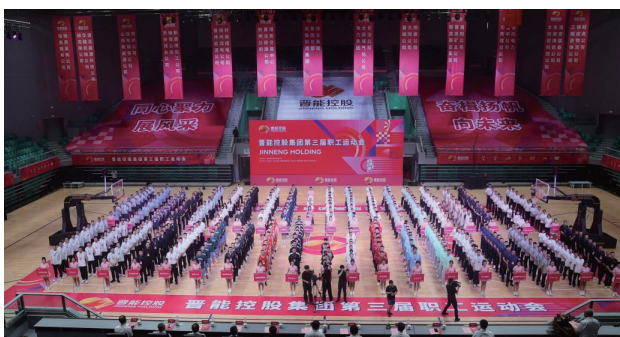
公司为员工提供五险一金、免费健康体检、各类带薪休假、工会会员节日普惠及节日慰问等全面福利体系，助力员工实现工作与生活的平衡，激发员工的工作热情与效率，增强员工归属感。

深化员工关怀

公司用心关爱员工，举办多样化文体活动丰富业余生活，定期开展员工慰问及帮扶，关注困难员工的工作与生活，切实提升员工的幸福感、归属感和获得感。

职工运动会

2025年8月，公司成功承办晋能控股集团第三届职工运动会开闭幕式及篮球赛事，篮球、乒乓球、游泳等多项体育赛事取得历史性佳绩，展现了公司员工团结拼搏、昂扬向上的精神风貌。



▲ 晋能控股集团第三届职工运动会



▲ 足球比赛



▲ 羽毛球比赛



▲ 乒乓球比赛



▲ 篮球比赛



▲ 游泳比赛

重视文化建设



▲ “花语心韵 魅力女神”
创意插花活动



▲ “清凉河电夜 逐梦向未来”
消夏晚会



▲ “守护湿地生态、彰显青春担当”
环保共建活动

特殊员工帮扶

公司坚持以人为本，构建精准帮扶长效机制，常态化开展节日慰问、困难帮扶及防暑降温工作，将组织温暖精准传递至一线。同时，为全体女职工落实健康筛查与特病保险，全面彰显企业人文关怀与社会责任。



2025 关键绩效

- 建立动态监测电子档案**34**份，主动争取省总工会专项资金**7万元**
- “四季相送”关爱工程，发放春节、端午、中秋普惠慰问品**902.8万元**，春节专项慰问一线及困难职工**3,139**名，发放慰问金**40.2万元**
- “金秋助学”帮扶**2**名困难职工子女，资助**0.4万元**；投入**45.1万元**为**5,641**名一线职工配发防暑降温物资
- 组织**2000**余名女职工参与“两癌”筛查，缴纳特病保险**5万元**

推进民主管理

公司依据《中华人民共和国工会法》《山西省职工代表大会工作规范》的要求开展工作，纵深推进以职工代表大会为核心的企业民主管理制度改革，持续完善职工代表大会制度，定期召开职工代表大会，打造多元化的沟通渠道以了解员工诉求，采取相应解决措施，维护职工的知情权、参与权、表达权、监督权。

2025 关键绩效

- 修订完善了《晋能控股山西电力股份有限公司民主管理办法》，牵头组织并会同相关部门成功召开公司第二届职工代表大会第二次会议、第三次会议。
- 增补第二届职工代表大会正式代表**6**名，征集提案**101**件（立案提案**18**件，建议提案**83**件）分别交由公司和提案人所在单位答复落实，提案答复率达到**100%**。
- 组织**16**家单位**190**余名工会干部进行了“提升民主管理效能，工会干部沟通协调与判断能力训练”专题培训，进一步增强了民管干部、职工代表综合素质和履职能力，提升民主管理水平。
- 安排**7**个检查组对**24**家单位进行了巡视检查。累计座谈**32**场次、访谈职工**520**人次，查找查摆问题**22**项、征集意见建议**18**项。



▲ 第二届职工代表大会

员工培训与发展

赋能员工培训

公司构建了完善的员工培训管理体系，制定《教育培训管理办法》，紧密围绕年度工作目标与企业发展实际需求，以提升组织能力与人才核心竞争力为主线，以全面增强岗位履职能力为重点，聚焦关键人才梯队建设，着力提高培训的针对性、有效性，通过优化培训体系、创新学习形式、强化效果转化，高质量培训干部员工，高水平服务公司发展。

公司每年组织开展生产核心专业轮训，对班组长、集控运行、继保、热控专业人员，实现每三年一次轮训全覆盖。采用“线上授课+线下自学+实操模拟”的三阶段授课模式，开展理论知识和实操技能双考核，实现理论知识和实操技能双提升的人才培养目标。



案例：双通道培训

公司双通道人才根据公司实际和员工需求，制定年度专业培训教学大纲，在每月的第二、第四周周二下午，利用腾讯会议平台，在线开展专业技术技能提升培训，培训采用“课前自学预习+课间互动答疑+课后评估反馈+培训效果考核验收”模式进行，针对性的开展培训，既方便了员工学习，保证了培训效果，又丰富了教学资源，使培训工作日趋完善，2025年开展24期2610人次培训。充分发挥了公司双通道人才在科技攻关、解决现场难题方面的突出作用，以及在人才传帮带方面的引领作用。



▲ 新入职员工“安全第一课”



▲ 参加集团组织的双碳专题培训

人才队伍建设

公司技能鉴定站是技能人才培养和评价的重要基地，承担着公司集控仿真、继电保护、热工控制、燃料采制化和辅机检修五大专业板块的培训工作，已连续三年成为中电联的五星级评价机构，是省内电力行业职业工种最全、在电力行业具有一定影响力的职业技能等级评价认定机构，能够满足行业内各单位10个职业工种认定和40个职业工种评价的需求。

2025 关键绩效

- 公司技能鉴定站组织开展了**21**批次涵盖**38**个工种**1584**人的职业技能评价工作，其中公司员工新增初级工**67**人，中级工**249**人，高级工**960**人，申报技师和高级技师**308**人。
- 公司技能鉴定站成功取得人力资源和社会保障部职业技能评价机构备案资质，长治仿真机培训基地通过中电联评审，成为中电联电力行业仿真培训基地。

人事干部调整与员工晋升

公司聚焦干部管理体系改革，通过三项核心举措激发组织活力：

01

实施领导班子动态优化，针对经营短板单位果断调整关键负责人，优先选用扎根基层、业绩突出的复合型干部，推动企业面貌与经营指标显著改善

02

深化“六定”管理改革，按照“精干高效、协同顺畅”原则，严格控制火电单位党群、职能部门数量，撤销冗余中心设置，同步建立干部职数动态调整机制，实现管理效能与资源配置的精准匹配

03

创新管理人员选拔机制，通过公开竞聘打通基层到总部的职业发展通道，着重选拔具有现场经验的优秀人才，打破“论资排辈”传统，树立“唯才是举”导向，显著提升总部队伍的专业化水平，激发全员干事创业热情

职业健康与安全生产

治理

公司根据国家最新法律法规、行业标准及集团公司制度，更新完善了职业健康与安全管理体系及制度。新增企业主要负责人和职业健康管理人员培训要求，修订职业病危害事故分类标准，确保培训率达100%，增强员工的法律意识和防治责任，在劳动合同中明确危害因素告知，并在工作场所醒目位置设置公告栏和警示标识，公布防治制度、操作规程及检测结果，切实保障员工职业健康权益；引入“136”安全管理模式，调整安委会专业委员会设置，新增应急救援专业委员会；修订安全文化建设、生产单位安全绩效考核标准，制定重大生产安全事故隐患责任追究办法。

2025年，公司认真贯彻落实国家、山西省、集团公司关于安全生产治本攻坚三年行动的安排部署，认真宣贯并严格执行《重大电力安全隐患判定标准（试行）》《特种设备安全监督检查办法》《特种设备事故隐患分类分级》《水电站大坝工程隐患治理监督管理办法》《重大火灾隐患判定方法》《企业突发环境事件隐患排查和治理工作指南（试行）》等规范性文件，公司结合电力行业和本公司的特点，参考《电力安全工作规程》《防止电力生产事故的二十五项重点要求》《防止电力建设工程施工安全事故三十项重点要求》等条款，制定了《重大事故隐患判定细则》，指导基层生产经营单位聚焦关键风险领域，利用机组等级检修、周四安全日活动、节前检查、专项检查等方式组织开展隐患排查，及时发现消除重大事故隐患，保持了重大安全隐患“动态清零”。



▲ 河津发电创伤急救专项培训

2025 关键绩效

公司系统内未发生人身、设备、电力安全事故和其他安全目标控制事故，安全生产保持总体稳定良好态势。

战略

公司所属基层单位委托第三方专业机构对生产过程中产生的职业病危害因素(如粉尘、化学因素、物理因素等)进行检测,全面评估职业健康风险。公司每天发布生产安全事故风险预警,根据风险等级制定切实可行的控制措施,确保风险可控在控。同时,公司制定突发事件应急预案,并定期组织应急演练,不断提高全员应对风险的能力。

影响、风险和机遇管理

公司定期委托第三方专业机构对生产过程中产生的职业病危害因素包括粉尘(煤尘、矽尘等)、化学因素(一氧化碳、氮氧化物等)和物理因素(噪声、高温等)进行检测,评估结果显示职业健康风险均处于可控范围。

公司所处行业存在坍塌、高处坠落、物体打击、机械伤害、触电、火灾、爆炸等人身伤亡事故风险,以及大风、洪水、地震等自然灾害风险,同时面临电网故障、燃料中断导致的发电机组停运、供热中断等生产安全事故和经营风险。通过风险评估,公司发生突发事件的可能性较小,严重程度多为局部性,影响范围以企业生产和经营短期受限为主,总体风险可控。

指标与目标

2025 关键绩效

- 围绕“136”安全管理模式建设考评**100项**指标,对各单位工作开展情况进行了全覆盖检查考评。公司共发布 I 级风险预警**67项**, II 级风险预警**48项**,管控高风险作业项目**344项**。
- 查处“三违”行为**3015起**,其中包括重大“三违”**49起**、严重“三违”**846起**、一般“三违”**2120起**,共计处罚**101.76万元**。
- 未发现患有职业病的员工
- 员工职业健康投入**1153.1万**元
- 安全生产投入**12977.57万**元
- 安全培训次数**1005**次
- 应急演练次数**270**次
- 职业病风险岗位参加职业病体检的覆盖率**100%**
- 员工工伤保险覆盖率**100%**

研发创新

创新是引领发展的第一动力。面对能源革命的新形势和新任务，公司坚持‘科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力’的理念，将科技创新作为推动企业高质量发展的核心引擎。通过体制机制创新、技术创新、管理创新全方位发力，激发全员创新活力，培育新质生产力，为企业转型升级注入源源不断的动力。

制度激励创新

公司不断加强制度建设，制定并修订科技奖励办法，鼓励科技工作者和广大职工开展科学研究和技术攻关，促进人才培养和创新成果转化，提升了公司科技创新能力。结合公司实际，参照集团公司相关管理制度，制定了一系列激发创新活力的管理办法，包括《科技创新工作考核办法》、《科技奖励办法》、《科技投入指标管理办法》和《研发项目管理操作指引》等。以制度设计营造一个鼓励技术创新和管理革新的生态环境，为科技创新提供坚实的制度保障，促进科技人才成长与创新成果转化，不断增强公司的核心竞争力；又修订《研发项目管理办法》，完善了项目立项、项目实施、合同管理、项目验收、项目成果等管理细节，规范了公司研发项目管理，保证了研发项目的顺利实施，提升公司科技创新转化落地能力。

2025 关键绩效

公司推荐申报：

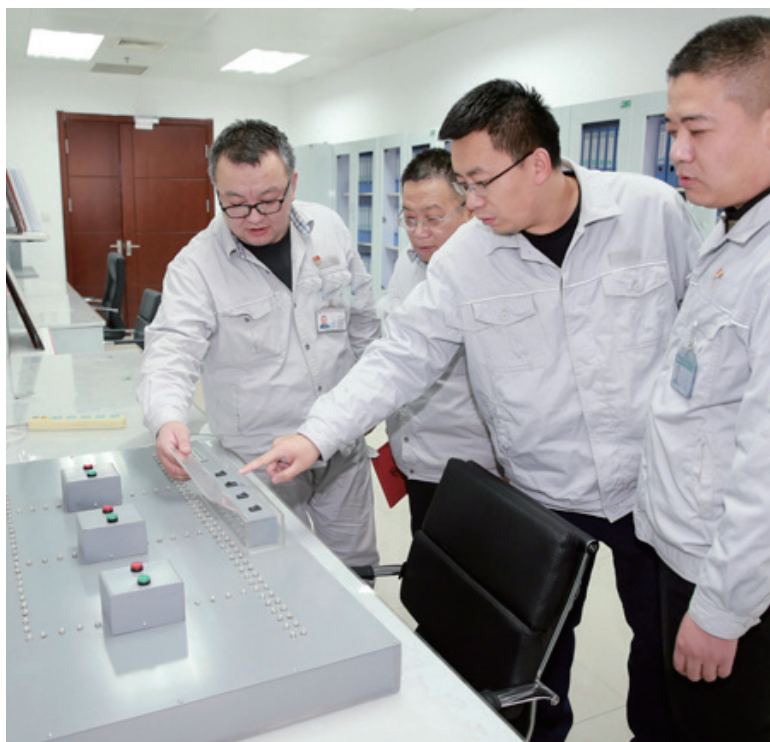
省级职工创新工作室 **1** 家、

山西省电业系统工匠学院 **1** 个、

“三晋工匠” **4** 人；

15 项职工“五小”创新成果
获省级奖项，

26 项成果分获集团公司一、
二、三等奖，公司蝉联晋能控股
集团及省电业工会“五小”创新
优胜单位。





案例：蒲洲热电公司“小指标”创新竞赛

2025年，蒲洲热电公司开展的“小指标”创新竞赛活动收获颇丰，在优化机组运行、深挖节能潜力等方面成效显著，为机组安全运行和经济效益双提升注入了强劲动力。

小指标竞赛聚焦机组发电核心环节，围绕发电煤耗、厂用电率、排烟温度、一次风机耗电率等关键指标，将大目标拆解为可量化、可操作的“小任务”。竞赛期间，发电运行部人员以“精操作、提指标、创效益”为目标，深入研究设备特性，细化操作流程，通过精准调整燃烧配风，优化机组负荷响应策略，力求实现机组处于最佳运行状态。

此次竞赛激发了运行人员的创新活力与协作热情，参赛职工充分发挥主观能动性，积极采取有效措施提高机组效率，主动分享操作经验，开展技术交流，针对设备运行“小缺陷”、“小异常”协同攻关、快速处理，保障机组始终处于最优运行状态。竞赛活动取得了丰硕成果，3号机组排烟温度较竞赛前降低了8.6℃，一次风耗电率下降了4.5%，为降本增效奠定了基础。

加大研发投入

公司围绕“清洁降碳、安全可靠、高效调节、智能运行”的要求，按照下发的研发项目计划并结合自主研发项目，积极开展科技创新工作。2025年，公司研发投入2.33亿元。

强化知识产权保护

公司高度重视知识产权保护工作，并将其作为推动科技创新和保障企业核心竞争力的重要战略举措，通过完善知识产权管理体系，建立健全专利、著作权等知识产权的申请、维护和运用机制，切实保障创新成果的合法权益。

2025 关键绩效

公司共发表科技论文**40**篇；取得实用新型专利授权**5**项、软件著作权登记**15**项。

研发成果

公司及各下属单位在2025年科技创新领域取得显著成绩。塔山发电“给水泵行星变频调速装置转化应用”项目节能效果显著，荣获2025年全国电力创新奖二等奖；临汾热电和同华发电“锅炉调峰稳燃智能掺烧设备的研究与应用”项目成果落地，实现原煤仓精准配煤掺烧；侯马热电空冷系统智能清洗机器人成功运行，真正实现了无人值守。公司共获得山西电力创新成果奖8项、获得省电力行业优秀QC小组成果奖29项（其中特等奖1项），河津发电获得中国水利电力质量管理协会、中国职工技术协会QC小组成果奖5项。

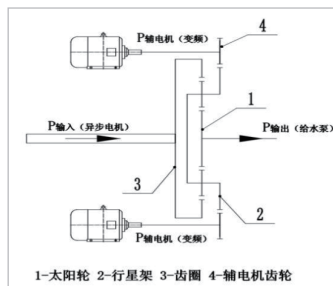
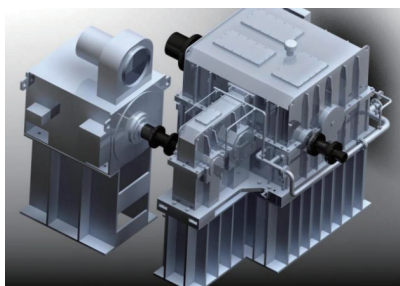




案例：火力发电给水泵行星变频调速装置研发

塔山发电公司联合中国船舶集团有限公司第七〇三研究所、晋能控股山西科学技术研究院、哈尔滨广瀚动力传动有限公司完成了“给水泵行星变频调速装置的应用研发”工作。该装置应用了行星齿轮功率分流与变频调速技术，75%的功率由机械结构直接传递，25%的功率以高效变频的方式传递，并可发电回收冷源损失，在参与深度调峰的运行中，综合调速效率不小于91%，实现了宽工况高效运行的目的。在塔山发电公司1B给水泵组上进行了成果应用，新增年收益为200.72万元，经中电联评审，研究成果达到了国际先进水平。

项目形成的“火力发电给水泵行星变频调速装置的转化应用”成果荣获2025年中电联电力创新职工成果二等奖。



▲ 行星变频调速装置示意图

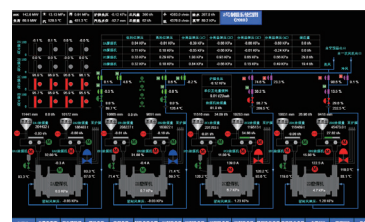
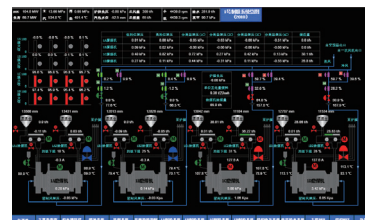


案例：350MW 亚临界燃煤湿冷机组深度调峰关键技术研究与应用

针对燃煤火电机组运行面临的深调调峰需求，河津发电分公司主要开展了以下研究工作：

- 1) 低负荷时脱硝系统适应性改进研究；
 - 2) 炉膛温度监测装置的部署；
 - 3) 配煤系统的改进及优化试验；
 - 4) 机组协调系统优化；
 - 5) 锅炉燃烧系统优化运行调整。
- 经技术研究、工程实施和优化试验调整后，河津发电分公司2025年4月1、2号炉深调至23%额定负荷，2025年6月深调至20%额定负荷。

项目形成的成果之一“给煤机原煤仓配煤快速响应机组负荷”成果荣获山西省电力行业协会2025年创新成果三等奖。



研发团队

公司着力强化高技能人才培养力度，将其纳入公司整体人力资源和人才发展长远规划。充分利用员工培训平台、技能工作室及在线学习平台等多元化教育资源，大力培育高技能人才队伍。积极倡导并推行导师带徒、岗位实践锻炼、职业技能竞赛以及技术交流研讨等多种方式，构建开放式培养体系，创新与完善高技能人才培养模式。研究建立科技成果共享激励制度、成果市场化转化机制，加强专利运营体系建设，提高科技成果和专利转化率。

2025 关键绩效

公司在聘首席技术专家**3**名、技术专家**4**名、技术技能带头人**58**名。

行业交流合作

公司持续加强校企合作力度，积极联合国内外知名高校、科研院所及产业链上下游相关企业，共同对关键核心技术进行深度研发与突破，携手攻克行业瓶颈难题，提升产业整体技术水平和竞争力，助力能源领域科技创新与可持续发展。



案例：“基于精细化燃烧调控和设备状态监测的火电机组智慧节能技术”

塔山发电公司联合太原理工大学采用产学研合作模式完成了“基于精细化燃烧调控和设备状态监测的火电机组智慧节能技术”科技项目研发工作。该项目聚焦火电机组节能监测与智能化调控，构建了覆盖“入炉煤粉精细化测控→锅炉燃烧在线优化→设备状态智能监控→热电高效灵活调节→冷端优化监测监控”全过程节能体系。项目研究成果在塔山发电公司示范实施后，机组在360MW负荷下，锅炉热效率提升1.07%，汽机热耗率降低58.19kJ/(kW·h)，供电煤耗降低2.32g/kWh。

项目形成的“基于精细化燃烧调控和设备状态监测的火电机组智慧节能技术”成果荣获中国动力工程学会2025年度科技进步二等奖。



供应商与客户

供应链管理

体系建设

公司深入贯彻现代化企业管理制度体系精神，推动物资管理工作高质量发展，通过建立“集约、统一、高效、阳光”的物资管理制度体系，优化供应链管理，提升采购集约化、规范化、程序化和平台化水平，实现优质优价采购和全生命周期总成本最低。2025年，公司修订了《物资采购管理办法》，进一步健全物资管理体系，完善制度机制，推动物资管理更加符合现代化企业高质量发展要求。

公开招标

公司实施物资采购统一招标，积极推行公开招标，坚持性价比最优原则，发挥规模采购优势，以量换价降低采购成本。



▲ 集团招标采购网

2025 关键绩效

- 公司完成 **16** 项物资招标采购，招标后价格较计划金额降低 **11.29%**，显著降低了采购成本。
- 对公司所属单位公开招标项目进行招标监督累计 **152** 次。处理异议投诉 **2** 起，均已妥善解决。
- 截止2025年末，供应商总数为 **1185** 家。

采购一体化平台

公司推动所属单位200万元以下的物资采购统一在集团公司采购一体化平台进行非招标采购，实现物资采购100%上平台。

燃料成本控制

公司积极发挥集团长协煤“压舱石 稳定器”作用，努力协调外部长协和地方长协煤源进行保供，优化煤源结构，严控厂矿热值差，保障机组平稳、经济运行。同时发挥燃料管理透明化监督，穿透式监管模式，强化燃料在途运输日常巡检监控，严控厂矿、入厂入炉热值差，严格规范各单位入厂煤采制化各环节管理，确保燃料管理全过程有效监管，保障燃料供应稳定可靠。

优质产品和服务

公司立足“质量提升”目标，制定《质量管理办法》，建立优秀质量管理成果考核激励机制，推动QC攻关和“质量信得过班组”建设，引导员工运用质量管理方法解决生产难题，提升生产质量和效率效益。

2025年，我公司旗下的多家子公司在山西省电力行业协会的质量管理评审中表现优异，斩获多项殊荣：



▲ QC管理工作现场

优秀 QC 小组成果



在优秀QC小组成果方面，河津发电表现出众，其“降低一期阀门故障次数”项目荣获特等成果，另有3项成果获一等奖、3项获二等奖。此外，同华发电、同达热电及工程公司大同分公司也分别在脱硫运行、锅炉燃烧优化及电气检修领域获得二等或三等成果奖。

质量信得过班组创建



在质量信得过班组创建中，河津发电燃运三班荣获一等班组。同华发电、塔山发电、河津发电及漳泽发电的多个基层班组（涵盖电气、汽机、热控、输煤等专业）共计获得9项“二等班组”荣誉。

此次获奖涵盖了设备维护、节能降耗、环境保护及智慧化管理等多个维度，充分展示了公司在提升运行可靠性与精益化管理水平方面的显著成效。



此外，2025年公司共有4台机组在中电联能效对标中获奖；3名员工获全国电力行业热工自动化岗位（工种）技能竞赛团体季军、个人季军；“潞安化工杯”第八届山西省能源行业职工职业技能大赛热控专业竞赛个人冠军等骄人成绩。

蒲洲热电3号荣获350MW级超临界空冷**AAAA级**机组

河津发电1、2号荣获350MW级亚临界纯凝进口湿冷**AAA级**机组

王坪2号荣获150MW级超高压空冷供热**AAA级**机组

2025年全国电力行业热工自动化岗位（工种）冠军技能竞赛团体**季军**（长治发电王民吉）

“潞安华工杯”第八届山西省能源行业职工职业技能大赛**第一名**（塔山发电王冬生），**第四名**（长治发电牛志龙），**第五名**（长治发电李向荣）



案例：“以赛促学强本领，安全护航新能源”

2025年，新能源公司举办以“以赛促学强本领，安全护航新能源”为主题的安全生产技能竞赛，邀请公司下属8家单位组建精锐队伍同台竞技。此次竞赛深度契合企业“136”安全管理模式建设要求，紧扣新能源行业安全运维核心痛点，采用“理论竞赛+现场实操”双轨并行考核模式，全方位、多维度检验参赛选手的安全理论素养、生产实操技能与应急处置能力。此次竞赛的成功举办，不仅为全体职工搭建了技能交流、风采展示的优质平台，更以赛为媒深度营造了“学技术、练本领、强技能、保安全”的浓厚氛围，圆满实现“以赛促学、以赛促练、以赛促干”的初衷。



保障客户权益

公司建立健全客户服务体系，结合技术服务标准与个性化服务，为客户提供高效高质的服务体验。子公司漳泽电力售电公司制定了《山西漳泽电力售电有限公司售电业务市场开发管理办法》《山西漳泽电力售电有限公司客户管理办法》《山西漳泽电力售电有限公司电力直接交易管理办法》等多项客户服务管理制度，并组建售后服务团队，及时响应客户需求，为客户提供产品服务。

为有效应对客户投诉，提升服务质量，子公司漳泽电力售电公司制定了《山西漳泽电力售电有限公司客户投诉管理制度》。该制度构建起完整规范的客户投诉处理体系，确保公司在面对客户投诉时，能够做到有章可循、高效应对，切实维护客户权益，增强客户满意度。

公司为深入贯彻落实公司电力市场营销战略，加快推进发售用一体化综合服务平台建设，高度重视客户服务专项培训工作，持续提升用户服务水平。2025年，子公司漳泽电力售电公司通过组织全体员工进行线上、线下培训，持续提升员工服务能力。培训内容涵盖电力行业政策与市场动态、客户服务基础知识、服务流程规范化、客户沟通与投诉处理等方面，旨在全方位提高服务团队的专业素养和服务水平，为客户提供更加高效优质的服务体验。

2025 关键绩效

客户满意度为 **100%**
专项客户服务培训 **12**次

信息安全与客户隐私保护

公司高度重视信息安全和客户隐私保护，严格遵守相关法律法规，制定并实施《网络信息安全管理办法》。深入推进网络安全体系建设，完善网络治理机制，健全网络安全等级保护制度，定期开展信息安全培训。

信息安全与客户隐私的目标与指标

指标	单位	目标值	2025 年达成情况
一般及重大网络安全事件	起	0	未发生
电力监控系统安全事件	起	0	未发生
网络安全漏洞通报事件	起	0	未发生
客户隐私泄露事件	起	0	未发生

践行社会责任

公司始终牢记国企使命，通过党建引领，积极践行社会责任，彰显国企担当，以实际行动回馈社会。

公司牢记能源保供“国之大事”，不折不扣落实各项部署要求，坚决扛牢电力热力保供责任，加强设备检修运维、优化机组运行方式，全力保障燃煤供应，严格执行调度命令，持续提升机组顶峰发电保供能力，努力做到稳发满发、能发尽发、应供尽供。

乡村振兴

公司党委高度重视乡村振兴工作，制定《乡村振兴驻村帮扶管理办法》。将巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作纳入党建考核。



案例：筑牢防返贫监测网，守好村民“安心线”

同华发电对龙宫村 655户 常住人口开展定期排查，确保人均收入均高于 8600元 监测线；天桥水电构建了“月度、双月、季度”分级走访模式，全年走访监测户每户 12次，累计排查并化解返贫风险点 8个；在政策保障方面，公司积极落实医疗与生活补助，同华发电为 31名 大病村民提供健康宣讲与慰问，天桥水电为新识别监测户办理低保并申请养殖奖补 1.6万元，切实发挥了社会保障的“兜底”作用。



2025 关键绩效

乡村振兴惠及人数 **7630** 人，累计消费帮扶金额 **186.1万** 元。

社会贡献

公司及各单位积极投身公益事业，从资金到人力全方位投入，努力为社会做出贡献，展现了企业的社会责任担当。



▲ “学雷锋日”党员志愿者活动



▲ 植树种草活动



▲ 拜访社会福利院

2025 关键绩效

公司员工志愿活动参与人次为**545**人，员工志愿活动人均时长为**33**小时。

04

规范治理

公司治理是企业可持续发展的基石。公司始终坚持依法合规运营，不断完善法人治理结构，强化董事会建设，提升决策科学性和有效性。我们高度重视投资者权益保护，建立透明、及时、准确的信息披露机制，积极搭建与投资者沟通的桥梁。同时，公司坚守商业道德底线，构建风清气正的廉洁从业环境，以高质量的治理效能护航企业高质量发展。



响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



公司治理

治理架构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号--主板上市公司规范运作》等法律法规及规章制度，持续修订完善《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等相关制度，不断完善法人治理结构，按照现代企业制度要求规范运作，真正形成权力机构、决策机构、监督机构和执行机构的有效制衡关系，确保公司持续获利能力，实现股东价值最大化。

公司治理

股东会

股东会是公司的权力机构，对公司的经营活动进行监督，确保公司的运营符合法律法规和股东的利益，对公司的重大事项进行审议和决策。公司严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》《股东会议事规则》等规定和要求召集、召开股东会，全体股东特别是中小股东能够享有平等的权利，充分行使自己的表决权。

2025 关键绩效

召开股东会 **5** 次

董事会

公司董事会严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规要求和《公司章程》《董事会议事规则》等制度规定，认真贯彻落实股东大会的各项决议；公司董事认真履行职责，不断完善公司治理机制，积极参加公司董事会会议，确保董事会决策的公平、公正、公开和有效；积极参加上市公司规范运作培训和上市融资培训，为公司规范运作建言献策；认真履行“战略、提名、审计、薪酬与考核”委员会职责，切实维护了公司利益和全体股东的利益，促进了公司的规范运作。

2025 关键绩效

现有董事 **5** 人
- 其中女性董事 **2** 人
召开董事会 **8** 次

| 董事会独立性

公司制定了《独立董事工作制度》，明确了独立董事的选拔、职责、权利与义务，以及参与公司决策和监督的方式和程序，确保独立董事能够独立、公正地履行职责，为公司的规范运作和健康发展提供有力保障。

2025 关键绩效

现有独立董事 **3** 人
 独立董事专门会议 **3** 次

投资者权益保护

| 投资者沟通

公司通过多元化渠道与投资者保持沟通，采用线上线下相结合的方式畅通投资者沟通渠道。线下以接待投资者来访、股东会、投资者交流会等活动为主，与投资者面对面交流，听取投资者的意见和建议；线上依托深交所“互动易”平台、投资者专栏、网络交流会，接听投资者来电等开展常态化沟通，保障信息传递的及时性与便捷性。

2025 关键绩效

公司电话及深交所互动易平台
 回复率达 **100%**，
 累计回复 **117** 条。

| 信息披露

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等相关规定，牵头相关部门，分解落实各部门与报告相关的任务，统一报送口径并完善细节，确保及时、公平地披露所有应当披露的信息，保障所披露信息的真实性、准确性和完整性。

2025 关键绩效

发布定期报告 **4** 份，
 发布临时公告 **125** 份。

| 防范内幕交易

公司高度重视并做好内幕信息知情人登记管理工作。针对内幕交易防范工作，公司制定了《内幕信息知情人登记管理制度》，明确内幕信息知情人的范围和责任。通过建立严格的信息管控机制，确保内幕信息在合理范围内知悉与流转，有效防止内幕信息泄露及不当利用，保护广大投资者尤其是中小投资者的合法权益。

依法合规运营

公司高度重视风险与内控合规管理工作，严格遵守国家法律法规及相关行业标准，建立健全合规管理体系，完善风险防范机制，精心培育合规文化，全面提升风险防控能力，保障企业稳健发展。

合规体系建设

公司严格遵守国家法律法规及公司的相关规定，制定了《合规风险防控实施细则(试行)》《合规管理办法(试行)》《合规监督实施细则(试行)》《合规审查实施细则(试行)》《合规管理体系建设实施方案》《合同管理办法》等合规管理体系，通过不断完善合规管理体系，明确各层级单位与人员的职责，确保公司日常运营工作合规进行。

2025 关键绩效

2025年公司总部共签订合同，经合法合规性审查**37**份，合同审核率为**100%**
2025年共完成重大经营决策议题合法合规审查**10**项，出具法律意见书**34**份

风险管理

健全的内部控制与风险管理体系是企业可持续运营的核心支撑。公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《企业内部控制基本规范》及其配套指引、《中央企业全面风险管理指引》《中华人民共和国审计法》等法律法规，制定公司《内部控制管理办法》《全面风险管理办法》《内部审计工作管理办法》等制度，持续优化内部控制体系，深化风险评估与源头治理，全面提升风险管理效能。

风险管理组织体系

公司风险管理组织体系由决策层到执行层分别为董事会、审计委员会、经理层、公司各部门、中心、所属各级子、分公司组成。董事会是公司风险管理工作的最高决策机构，审计委员会是公司风险管理工作的监督机构，经理层对全面风险管理执行工作的有效性负责。

风险识别、分析、评估与监控

公司及所属各级子、分公司定期开展风险评估，通过风险访谈、问卷调查、头脑风暴等方式识别各业务单元、重要经济活动及重要业务流程中的风险点，形成风险清单，并从外部环境、内部管理、制度、流程等维度分析风险成因，明确风险现状及诱因。公司针对日常工作中发现的突出问题或隐患问题，应及时组织实施风险评估，根据评估结果拟定报告并确定优先管控顺序(高风险优先)。公司审计风控部可对日常管理中发现的重大风险领域开展专项评估。

公司及所属各级子、分公司建立风险监控指标体系，设计关键指标并完善预警机制，对重大风险实施动态监控和防控，及时调整管控措施。所属各级子、分公司应在公司统一指导下制定应急处置预案，及时优化并落实风险指标监测;重大经营风险事件需按规定及时上报，不得拖延和隐瞒;遇不可控或较大舆论风险时，须按照相关业务内容及时报送公司归口管理部门。公司审计风控部可对所属各级子分公司开展风险管理专项检查或审计。

税务管理

公司根据国家各项税收法律法规、条例规定，结合公司实际情况制定《税务管理办法》。公司财务管理部为公司税务管理的归口管理部门，承担着一系列关键职责。负责构建公司税务相关的管理制度，确保税务管理工作有章可循;承担日常税务管理工作，从税务申报到税款缴纳等各个环节都进行细致把控。同时，还会不定期组织办理税务事项的工作人员参与财务税务培训,通过专业培训提升税务人员的业务能力,使其能够更好地应对复杂多变的税务工作。并密切关注最新税收政策动态，及时调整公司税务管理策略，确保企业税务处理与税务机关政策要求保持一致，保障涉税业务依法合规，有效降低企业税务风险，为公司稳健运营提供支持。

基于公司对财务工作的全面要求以及既定的风险管理规范框架，公司积极组织开展税务培训活动，精准识别税务领域潜藏的风险与蕴含的机遇，并实施有效管控。

2025 关键绩效

2025年，财务税务培训**14**次，覆盖员工**160**人，覆盖部门员工**100%**。

恪守商业道德

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，通过开展廉政教育活动、设立举报渠道等方式，加强商业道德管理，坚决抵制商业贿赂、贪污、垄断、洗钱、不正当竞争行为等违规行为，营造公正、廉洁的商业环境。

强化廉洁管理

公司严格遵守相关的法律法规，确保所有业务操作合法合规。我们建立了完善的廉洁管理机制，来规范员工行为和业务流程；同时，积极开展培训课程、宣传活动和警示教育，提升员工的廉洁意识，营造风清气正的工作氛围。此外，我们加强内部监督和举报渠道，实施严格的奖惩制度，坚决杜绝任何形式的腐败行为，以维护公司的声誉。



2025年，公司举办了二期纪检业务集中培训班，重点就如何开展信访案管、监督检查、审查调查、审理及规范纪检文书工作进行了专题培训；组织75名纪检干部通过视频的方式，参加了由驻集团纪检组举办的“AI赋能纪检监察业务DeepSeek应用与创新”专题培训。选派22名纪检干部参加了“纪检监察基础法律法规暨案件审理、监督检查、审查调查、信访案管培训班”，以系统学习持续提升业务能力，为精准开展监督执纪工作夯实基础。

2025 关键绩效

2025年，公司未发现贪污腐败、商业贿赂等事件。

举报机制

公司规范信访受理工作，及时接收并登记来信来访，确保无遗漏、无差错；对属于受理范围的信访认真做好记录并录入台账，对不属于受理范围的耐心解释并引导至相关部门。精准分析研判信访举报，严格按照规定程序集体研判和办理，将可查性较强的检举控告纳入问题线索管理并移交核查，业务外信访件及时移交并跟踪督办。推动主体责任落实，做实信访问题化解，细化实名举报核实反馈，提升办理质效。规范问题线索核查处置，建立台账并严格履行研判审批程序，定期跟踪汇总办理情况，推动核查处置对账销号、规范高效办理。

反不正当竞争

公司严格遵循《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》相关法律法规，遵守市场竞争规则，倡导公平竞争的营商环境，反对一切形式的反不正当竞争行为。

2025 关键绩效

2025年，公司未收到有关不正当竞争的投诉，未出现垄断等不公平交易行为。

数字化建设

公司坚定数字化、网络化、智能化方向，加快生产设备的数字化、智能化改造，推进各业务管理系统升级，创新开展智慧建设、智慧运维等项目实践，不断提升公司整体信息化管控水平和运营智能化水平。

信息化建设

公司深入推进以云数据中心、统一数据平台为核心的数字基础设施建设，并重点完成了生产指挥系统、燃料在途监控平台和网络态势感知平台等关键系统的建设与升级。这些系统通过集成物联网、大数据、AI及GPS卫星定位等先进技术，实现了对生产运营的集中监控与智能指挥、对燃料运输全链条的可视化监管，以及对网络威胁的实时感知与自动处置，形成了“平战结合”的安全防护生态，显著增强了公司在生产、物流和网络空间的一体化管控与协同指挥能力。

生产指挥系统全面上线运行

建成了集成锅炉、汽机、环保等数套子系统数据的公司级生产指挥中心，实现了对发电主辅设备的集中监控、智能分析和协同调度，推动运营模式从“经验驱动”向“数据驱动”和“智能决策”转变。

燃料在途监控平台投运

成功搭建覆盖“采购—运输—入厂”全链条的燃料在途监控平台，通过运煤车辆GPS卫星信号和车载视频，结合智能调度算法，实现了对燃煤调运过程的全程可视、可溯和智能化调度，显著提升了燃料保供控价能力。

网络态势感知平台建成并推广

完成了覆盖管理大区的网络态势感知平台部署，构建了立体化安全防线，实现了对网络攻击行为的精准识别、快速响应和自动封禁，筑牢了关键信息基础设施的“数字免疫防线”。

大蚂蚁即时通讯系统推广应用

将大蚂蚁即时通讯系统推广部署至各基层单位，实现了公司总部与各基层单位的即时通讯系统互联，提高了信息沟通和文件的传输的安全性、可靠性。

完成扩容国产服务器

完成了公司国产虚拟服务器的扩容工作，为下一步国产化应用系统的改造、实施、上线运行提供了基础环境保障。



案例：电力生产指挥系统

公司全面构建了数字化链路平台，开发了生产管理、设备管理、可视化分析等10大功能模块，实现了对所属电厂的运行状态在线监控、现场实时视频、运行数据统计、业务专题分析等应用功能，为安全监督、优化运行、降本增效提供了数据支撑，有效地推动了管理模式从“经验驱动”向“数据驱动”转变。部署应用的移动端使管理人员能够随时随地掌握生产动态，大幅提升了决策与响应的及时性。



网络信息设施运维

为提高网络信息设备运行的安全性和稳定性，提升公司网络实时防护能力，公司于2025年进行以下措施管理：

组织各单位开展网络与信息安全自查及“翻墙”软件、远控软件、供应链、视频监控、境外数据传输等专项检查工作

组织各单位开展视频监控系统的专项检查工作，严禁厂内视频监控发布至互联网，防止视频监控被非法截取

开展多系统的等级备案和测评工作。一是完成了公司办公OA、档案管理、生产指挥、碳资产管理等7个在运系统进行了重新评审和备案工作。二是完成了公司本部门户、办公OA、大蚂蚁即时通讯等5个系统的等保测评及整改工作，通过漏洞的修复和整改工作提升了业务应用系统的安全性和稳定性

完成了公司国产虚拟服务器的扩容工作，为下一步国产化应用系统的改造、实施、上线运行提供了基础环境保障

对集团公司下发的可疑域名及IP地址进行了禁封，确保了公司网络和信息安全

开展了网络安全培训，增强了员工的网络安全，提升了基本的网络安全知识和防护技能



案例：网络态势感知平台

公司总部部署了网络态势感知平台，并在11家基层单位分别部署网络探针。通过各单位的探针全面采集网络流量、日志数据等多维安全要素，并汇聚至总部平台进行融合关联分析，从而实现全网安全状况的“全天候、全方位”动态感知。这一架构使公司的网络安全体系从传统的被动防御向主动、智能化管理跃升。



智慧电厂项目建设

公司在现有电厂推广应用智能诊断、设备状态检修、厂站智能运行、大数据辅助决策等技术，提升机组设备性能、调节响应速度和设备可靠指标，推进电厂数字化管理，提升电力数智化水平。2025年，公司完成以下项目：

- ✓ 完成了公司燃料在途监控系统的开发和试运行工作。

- ✓ 完成了塔山发电公司“智慧电厂二期建设”部分功能模块的优化和项目的结题验收工作。

- ✓ 完成了侯马热电分公司“空冷岛翅片自动智能清洗机器人系统研究与应用”项目的试运行工作。

- ✓ 完成了临汾热电公司“#1锅炉调峰稳燃智能掺烧设备的研究与应用”项目的试运行工作。

- ✓ 开展同华发电公司“基于双碳目标下煤场智能管控系统的研究与应用”项目的试运行工作。



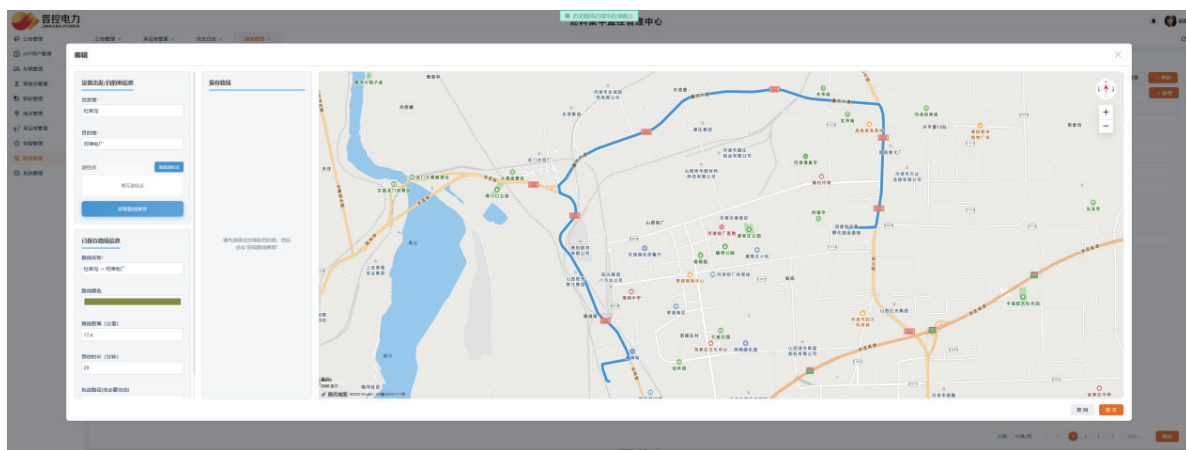
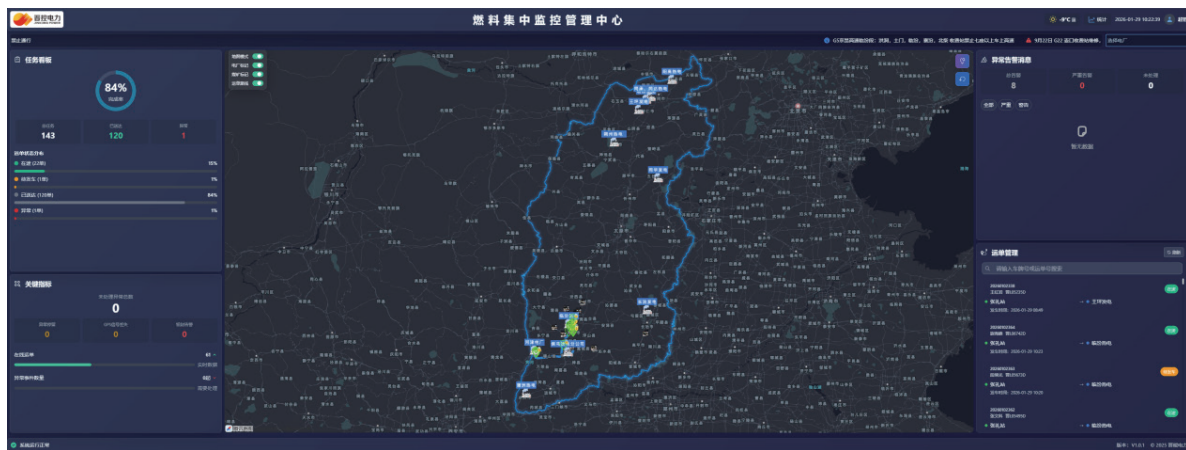
AI 人工智能技术应用

公司一直关注AI人工智能技术的发展与电力生产的应用，结合生产实际，开展了AI人工智能技术的探索与实践尝试，部署了部分人工智能模块和系统，以达到提高设备运行可靠性、提升系统运行经济性和降低人员劳动强度的目的。



案例：燃料在途监控系统

公司自主研发的燃料在途监控系统主要用于监管各基层单位外部长协煤，通过车辆GPS卫星信号定位运输行程、节点监控、轨迹查询跟踪、电子围栏签收等功能实现全过程监管，实现了“监控—发现—处置”的无缝衔接和高效闭环。系统融合了大数据与大模型技术，建立了“事前报备、事中检查、事后复查”的全链条监管机制，不仅可满足对既定规则的告警，而且会综合分析“当前的实时告警信息”与“海量的历史运输数据”，从中发现潜在的风险模式，确保物资全程可追溯。



坚持党建引领

公司始终将党建工作作为企业发展的核心动力，坚持以党建引领企业发展方向。公司扎实开展主题教育，建强基层党组织，推动党建与生产经营深度融合，以党建成效引领保障企业高质量发展。

党建工作

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大及二十届二中、三中全会精神，聚焦主责主业，发挥党组织领导核心作用，为企业高质量发展提供政治保障。公司实施“13348”党建工作部署，强化引领保障，夯基固本，经营稳中向好，改革创新深化，管理效能提升，风险防控有力，民生福祉增进，党的建设加强，高质量党建引领高质量发展迈出坚实步伐。

“1369”党建工作部署

“1”即锚定一个目标：乘势而上续写全方位加快建设具有竞争力、创新力、幸福力的一流现代企业崭新篇章；“3”即发挥把方向、管大局、保落实“三大作用”；“6”即树牢政治思维、纪检思维、系统思维、法治思维、风险思维、标准思维等“六种思维”；“9”即实施政治领导力提升行动、组织保障力提升行动、队伍支撑力提升行动、产业竞争力提升行动、管理创新力提升行动、风险防控力提升行动、民生幸福力提升行动、文化引领力提升行动、廉洁护航力提升行动等“九力提升行动”。

实施夯基固本工程

聚力推动“党建工作规范提升专项行动”落地见效。以组织体系建设为重点，推动“党建工作规范提升专项行动”扎实开展，完成全级次党组织设置摸底与，按照“优化隶属关系、调整建制规模”原则，优化调整。高标准推进换届选举；建强专兼职党务工作队伍，通过业务培训、工作指导、交叉检查、对标交流等，推进党务人员以干促学。

“双培养”模式

围绕核心目标与年度党员发展规划，集团搭建了党员与生产经营骨干的结对平台。通过支部委员与党员的“传帮带”结对、支部委员与非党员业务骨干的“引上路”结对、以及党员与非党员业务骨干的“共奋进”结对，形成了三重结对模式，细致编织了互助协作的网格。在此过程中，齐心协力、携手共进的“双培”氛围日益浓厚。

2025 关键绩效

截至2025年末，公司党委下设党总支**1**个，党支部**96**个（其中直属党支部**5**个），
基层党支部**91**个，党员**2526**名。

加强党建队伍素质

公司进一步加强党建基础知识的培训工作，积极组织党员学习党建专业知识，并通过多样化的教育培训形式，确保每位党员能够深入理解、熟练掌握并有效运用所学内容，增强党员在企业中的责任意识和使命感，激励党员立足岗位、担当作为，切实发挥先锋模范作用。



监督执纪

2025年，公司纪委坚定履行监督保障职责，以精准执纪护航高质量发展。

在政治监督上，深入贯彻上级部署，开展专项监督整改问题15项，动态完善234份廉政档案及134份“政治画像”。在重点整治上，聚焦燃料管理命脉，通过112个突检组整改漏洞84项，并严查“蝇贪蚁腐”与违规吃喝，有效净化经营环境。在执纪与育人上，坚持惩戒与教育并重，组织千余人次参与警示教育。同时，通过AI赋能与实战练兵，全面提升纪检队伍专业化水平，筑牢企业发展廉洁防线。

党建活动

公司及所属基层各单位在2025年积极开展党建活动、党员教育活动、讲党课活动、党员志愿者服务活动形式多样的活动，收效良好、成绩斐然，为进一步提升公司党委和各级党组织的党建工作质量奠定了坚实基础，有效推动了党建工作与中心工作的深度融合。

集中学习



优秀表彰



主题活动



2025 关键绩效

- 开展党员教育活动 **103** 次，覆盖 **4071** 人次。
- 开展讲党课活动 **227** 次，覆盖 **4075** 人次。
- 开展党员志愿者活动 **40** 次，覆盖 **539** 人次。

附录

关键绩效表

指标	单位	2024 年	2025 年
经济绩效			
资产总额	亿元	585.59	547.17
营业收入	亿元	166.70	154.63
发电总量	亿千瓦时	434.44	383.32
上网电量或者售电量	亿千瓦时	398.97	350.61
总装机容量	万千瓦	1094.38	1106.38
火电装机容量	万千瓦	880	880
水电装机容量	万千瓦	12.80	12.80
光伏装机容量	万千瓦	122.08	134.08
风电装机容量	万千瓦	79.50	79.50
清洁能源装机占比	%	19.59	20.46
环境绩效			
环保投入	万元	/	88466.62
应对气候变化			
温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	3720.87	3337.15
单位温室气体排放	千克/千瓦时	0.824	0.812
污染物排放			
氮氧化物排放量	吨	5857.07	4891.79

指标	单位	2024 年	2025 年
二氧化硫排放量	吨	2737.89	2399.17
烟尘排放量	吨	276.50	206.06
单位发电量二氧化硫排放量	克/千瓦时	0.0502	0.0697
单位发电量氮氧化物排放量	克/千瓦时	0.1074	0.1421
单位发电量烟尘排放量	克/千瓦时	0.0051	0.006
废水排放总量	吨	293591	0
危险废弃物排放总量	吨	/	970.8
化学需氧量 (COD)	吨	4.95	0
能源利用			
火电厂综合厂用电量	兆瓦时	3171482.9	2419347.1
可再生能源	千瓦时	3918440160	3966967700
社会绩效			
员工总数	人	7064	6861
女性员工数量	人	1632	1581
新增就业人数	人	281	222
退伍复员军人招募人数	人	789	757
劳动合同签订率	%	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100
员工培训总投入	万元	824.21	831.32
员工培训覆盖率	%	100	100
培训参加班次	班次	8413	4100

指标	单位	2024 年	2025 年
体检及健康档案覆盖率	%	100	100
安全生产投入	万元	14777.71	12977.57
员工职业健康安全投入	万元	1442.7	1153.1
安全培训员工参与人次	人次	21030	39860
员工志愿活动参与人次	人次	456	545
员工志愿活动人均时长	小时	5.91	33
研发投入	万元	19857.54	23300
获得专利授权	项	19	5
治理绩效			
董事会召开次数	场次	7	8
外部董事人数	人	3	3
合同法审率	%	100	100

指标索引

	报告章节	联合国可持续发展目标 (SDGs)	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》
关于本报告	/	/	第四条、第六条
董事长致辞	/	/	/
关于公司	公司简介、企业文化、发展历程、主要荣誉	/	第二条、第四十二条、第五十条
可持续发展管理	可持续发展管理架构	/	第十一条、第十二条
	可持续发展理念		第五十一条
	可持续发展规划		第十五条
	实质性议题		第五条
	利益相关方沟通		第九条
环境保护	环境保护管理	      	第二十九条、第三十三条
	应对气候变化		第二十条、第二十一条、第二十四条、第二十五条
	污染物排放与废弃物管理		第三十条、第三十一条
	生态系统		第三十二条
	资源利用与循环经济		第三十四条、第三十五条、第三十六条、第三十七条

	报告章节	联合国可持续发展目标 (SDGs)	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告 (试行)》
社会责任	坚持以人为本		第四十九条、第五十条
	职业健康与安全生产		第五十条
	研发创新		第四十一条、第四十二条
	供应商与客户		第四十四条、第四十五条、第四十七条、第四十八条
	践行社会责任		第三十八条、第三十九条、第四十条
规范治理	公司治理		第五十一条、第五十三条
	依法合规运营		/
	恪守商业道德		第五十四条、第五十五条、第五十六条
	数字化建设		/
	坚持党建引领		/
关键绩效表	/	/	第二十四条、第三十条、第三十五条、第三十六条、第四十二条、第五十条
指标索引	/	/	第五十七条
意见反馈	/	/	第九条

意见反馈

尊敬的读者，您好！

非常感谢您百忙之中阅读《晋能控股山西电力股份有限公司2025年度环境、社会和公司治理报告》。我们殷切盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议。您可通过邮寄、扫描发送电子邮件或传真反馈填好的问卷，也可直接提出宝贵意见。谢谢！

1、您的工作单位属于哪一类利益相关方？ 好 较好 一般 差

2、您对本报告的总体评价如何？ 好 较好 一般 差

3、您认为本报告所披露的信息、数据的清晰度、准确性、完整度如何？ 好 较好 一般 差

4、您认为本报告反映本公司所承担的经济责任的全面性如何？ 好 较好 一般 差

5、您认为本报告反映本公司所承担的环境责任的全面性如何？ 好 较好 一般 差

6、您认为本报告反映本公司所承担的社会责任的全面性如何？ 好 较好 一般 差

7、您认为本报告的设计、排版效果如何？ 好 较好 一般 差

8、您希望了解但并未在本报告中披露的内容有？

9、您对本公司环境、社会和公司治理工作和报告编制的意见和建议？