



# 身在最北方 心向党中央

## 2025环境、社会及治理(ESG)报告

华电能源股份有限公司

# 报告编制说明

## 关于本报告

《华电能源股份有限公司 2025 年度环境、社会及治理（ESG）报告》（以下简称本报告）旨在向利益相关方披露和展示公司 2025 年在环境、社会与公司治理等领域的实践和绩效。公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对其内容的真实性 and 有效性负责。

## 时间范围

2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。为提升报告连续性、完整性，部分内容可能超出上述范围。

## 组织范围

除另有说明，本报告的报告范围与公司年度财务报告范围保持一致，涵盖华电能源股份有限公司及所属企业。在报告中，为了便于表述和阅读，华电能源股份有限公司以“华电能源”“公司”“我们”表示，山西锦兴能源有限公司以“锦兴公司”表示，华电能源富拉尔基热电厂以“富热电厂”表示，华电能源哈尔滨第三发电厂以“哈三电厂”表示，哈尔滨热电有限责任公司以“哈热公司”表示，华电能源牡丹江第二发电厂以“牡二电厂”表示，黑龙江华电齐齐哈尔热电有限公司以“齐热公司”表示，中国华电集团有限公司以“中国华电”表示。

## 数据来源

本报告中的数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件等。本报告中披露的财务数据如与年报有出入，请以年报数据为准。除另有说明，本报告中的财务数据均以人民币作为计量币种。

## 编制依据

- 国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- 中华人民共和国财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》《企业可持续披露准则第 1 号——气候（试行）》
- 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》
- 中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之电力、热力生产和供应业》
- 国际可持续发展准则理事会（ISSB）《国际财务报告准则可持续披露准则第 1 号——可持续性相关财务信息的一般要求》（IFRS1）、《国际财务报告准则可持续披露准则第 2 号——与气候相关的披露》（IFRS2）
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

## 报告发布

本报告以简体中文发布。本报告主要以 PDF 电子文档形式向利益相关方公布，可在上海证券交易所网站及公司官网（<http://www.hamreus.com/>）获取。

# 目录 CONTENTS

领导致辞	04
关于我们	06
ESG 管理	14

未来展望	52
附录	54

## 向绿而行 绘就未来

应对气候变化	20
加强环境管理	24
推进资源循环	27
保护生态环境	28

## 责任同行 共筑未来

保障能源安全	32
增进员工福祉	36
深化产业协同	40
践行社会责任	42

## 规范运营 致远未来

强化党建引领	46
夯实合规治理	49
强化风险管控	51



# 领导致辞



公司党委书记、董事长  
郎国民

2025 年是“十四五”收官与“十五五”开局的承上启下之年，也是东北振兴战略深入推进的关键时期。面对复杂形势与改革重任，华电能源坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，锚定高质量发展目标，以党建引领统筹发展全局，积极抢抓“两重”“两新”政策机遇，扎实推进“上大压小”，在推动绿色转型、强化责任担当、深化规范治理方面实现全面突破，圆满完成“十四五”收官各项任务，切实扛起央企政治责任、经济责任与社会责任。

## 扎实推进绿色转型，厚植永续发展根基

我们深入践行“两山”理念，坚定不移走绿色低碳发展之路。在数智化升级方面，我们积极应用国产化技术，完成 3 台主机及 8 台辅机 DCS 系统国产化改造，以睿蓝 DCS 技术赋能智能转型，多台机组在全国火电能效对标中斩获大奖。在结构优化方面，我们牢牢把握国家支持煤电与新能源“两个联营”的政策机遇，加速构建清洁低碳、安全高效的现代能源体系。煤电侧，哈三电厂 66 万千瓦“上大压小”热电联产项目主厂房高标准出“零”米，创高寒地区火电建设新速度；富发电厂 2 台 66 万千瓦“上大压小”热电联产项目完成投决，按“先立后破”原则有序淘汰落后产能。新能源侧，黑河孙吴、佳木斯汤原、北安建华等一批风电项目顺利开工。通过“煤电+新能源”协同，形成“稳定器+增量器”的组合优势，绿色转型动能持续增强，以实际行动助力“双碳”目标落地。

## 责任领航价值共生，凝聚共筑未来合力

我们始终牢记央企使命，将责任融入发展血脉。全年实现营收 166.58 亿元、净利润 7.96 亿元、纳税 17.64 亿元，稳住经营基本盘。作为黑龙江省最大的发电供热企业，我们坚守“心系百姓冷暖”的初心，面对极寒天气与亚冬会保供双重考验，所属 9 家供热企业全部进入地方政府供热红榜，2025-2026 年供暖季实现提前开栓，精准保障 1.47 亿平方米供热区域温暖无忧，兑现“暖屋子”的庄严承诺。在产业协同方面，深化与哈工大等高校及中国一重等企业合作，解决大型转子锻件、发电机碳刷等关键部件国产化难题，保障产业链供应链安全。同时，积极投身公益事业，开展“年度关爱”与乡村振兴行动，在服务民生福祉中传递央企温度。

## 规范筑基行稳致远，护航长远发展征程

我们贯彻落实“两个一以贯之”，深入实施“四力四推”党建工程，推动党建引领与现代企业制度深度融合，健全各治理主体履职规范，严格执行“三重一大”决策程序。健全合规管理体系，编制更新合规管理清单与手册，夯实合规管理“第一道防线”。优化制度治理架构，完善“三横三纵”体系与审批权限清单，全年完成制度“立改废”1,089 项，实现制度法律审核把关率 100%。深化体制机制改革，纵深推进三项制度改革与经理层任期制契约化管理。坚持以股东价值为中心，规范股东会运作，提升信息披露与投资者沟通质量。强化依法治企与风险管控，健全“三道防线”全层级风控架构，建立月度监测、季度通报与“红橙黄”分级管控机制，实现风险早识别、早预警、早处置，筑牢风险防控底线。以阳光透明的治理机制保障各方权益，为企业行稳致远提供坚实保障。

展望 2026 年，作为“十五五”开局之年，我们将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，以革新之姿深耕绿色发展，以担当之行厚植责任情怀，以规范治理护航长远发展，奋力谱写中国式现代化的华电新篇章！

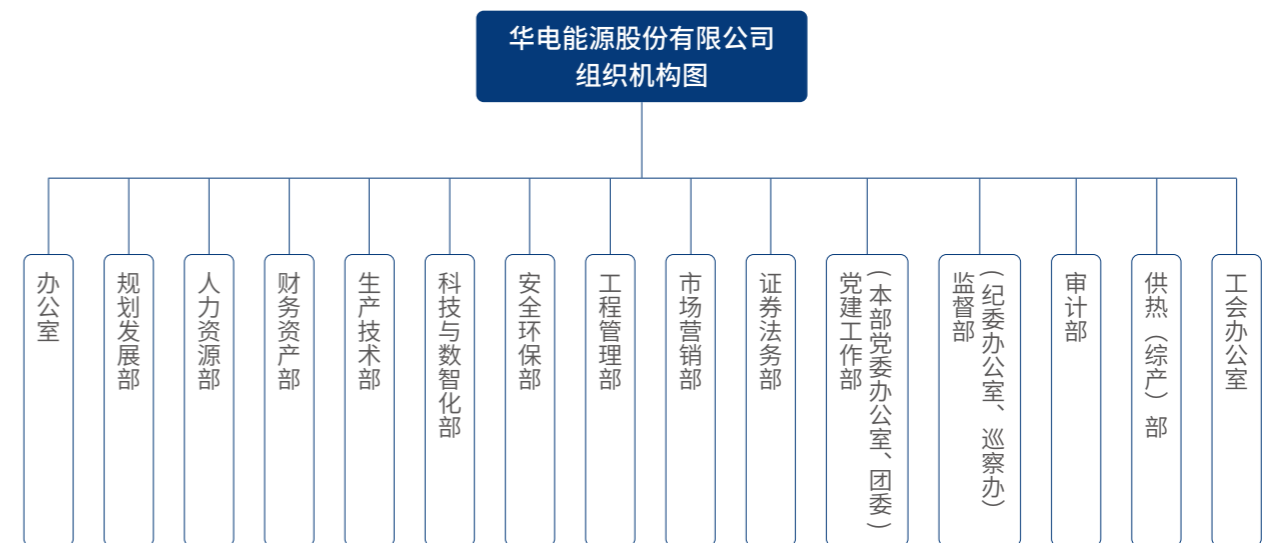
# 关于我们

## 企业概况

华电能源是中国华电在黑龙江区域的经营发展主体与资本运作平台，也是国内首家上市的国有电力企业。公司业务涵盖热电联产及煤炭产销，是黑龙江省最大的发电供热企业，承担着哈尔滨、齐齐哈尔、牡丹江、佳木斯等中心城市 600 余万居民的冬季采暖重任。凭借卓越的经营业绩与社会贡献，公司多次荣获“全国五一劳动奖状”“全国文明单位”等荣誉称号，服务地方经济社会发展、守护民生温度。



## 组织架构



## 企业文化

华电能源秉持“提供优质能源 服务美好生活”的企业使命，全力打造“五位一体”跨行业跨地区大型一流综合能源上市公司，致力于建设责任、效益、绿色、创新和幸福华电能源。公司立足维护国家“五大安全”，坚持“务实开放、晋位升级”，积极践行“5+4”务实开放工作法，坚定不移加快发展新质生产力。公司大力弘扬“求实 创新 团结 奋进”核心价值观，聚焦主责主业，树立市场、质量、安全、环保、合规、廉洁“六个理念”，以“奋进”文化引领企业高质量可持续发展。



## 发展战略

公司立足“十四五”收官与“十五五”展望的关键节点，深刻总结过往奋斗经验，确立了以“12345”为行动纲领的高质量可持续发展战略体系，旨在实现经济效益、社会价值与环境责任的和谐统一。



## 业务布局

- ➡ 建设、经营、维修电厂
- ➡ 生产和销售电力、热力, 电力行业的技术服务、技术咨询
- ➡ 电力仪器、仪表及零部件的生产销售
- ➡ 煤炭生产、销售
- ➡ 粉煤灰、石膏、硫酸铵、石灰石及其制品的加工与销售
- ➡ 新型建筑材料的生产、加工与销售
- ➡ 开发、生产、销售保温管道
- ➡ 大气污染治理, 固体废物污染治理
- ➡ 工程和技术研究与试验发展
- ➡ 施工总承包服务
- ➡ 道路货物运输、装卸



## 年度履责亮点·2025



荣获 2025 年度中国华电“四力四推”党建工程暨党建工作责任制考评 A 级企业



荣获中国华电改革深化提升行动收官评价 A 级企业



锦兴公司荣获“2025 年度煤炭运销优质品牌”称号

# 数说·2025

**2025 年度核心亮点**

**环境**

碳排放履约率	直供热耗同比下降	二级网电耗同比下降	废气、废水达标排放率均	工业固废综合利用率	循环水用量占比提升至	一级热网水耗同比下降	二级热网水耗同比下降
<b>100%</b>	<b>5.31%</b>	<b>2.60%</b>	<b>100%</b>	<b>57.2%</b> 完成年度目标	<b>98.1%</b>	<b>7.95%</b>	<b>8.26%</b>

**2025 年度核心亮点**

**社会**

保障 <b>1.47</b> 亿平方米供热区域、 <b>600</b> 余万居民采暖	非计划停机数同比下降 <b>4</b> 台次	受理投诉 / 报修办结率 <b>100%</b>	热用户满意度 <b>99.6%</b>	员工满意度 <b>100%</b>	乡村振兴投入同比增加 <b>89.56%</b>	员工志愿者参与人次同比 增加 <b>53.3%</b>
-----------------------------------------------	---------------------------	-----------------------------	------------------------	----------------------	-----------------------------	--------------------------------

**2025 年度核心亮点**

**治理**

基层党支部主题党日超 <b>1,500</b> 次	召开董事会 <b>7</b> 次	制定、修订公司制度 <b>1,089</b> 项	公司设职工董事 <b>1</b> 人	所属企业设职工董事 <b>3</b> 人	召开股东会 <b>4</b> 次	召开投资者交流会 <b>10</b> 次
------------------------------	---------------------	-----------------------------	-----------------------	-------------------------	---------------------	-------------------------



# ESG 管理

华电能源将 ESG 理念深度融入企业顶层设计，通过构建健全的制度体系与科学的中长期规划，确立清晰的战略目标，强化执行落地，为企业高质量发展提供坚实的治理保障。

## ESG 治理

公司持续建立健全可持续发展工作制度体系，制定并发布《华电能源股份有限公司投资管理规定》《华电能源股份有限公司电力项目前期工作专项激励实施办法》《华电能源股份有限公司战略规划管理办法》等核心制度。通过规范投资决策流程、建立前期工作激励机制、强化战略规划引领，公司进一步完善了治理架构，为绿色低碳转型与可持续发展提供了有力的制度支撑。

公司制定《华电能源股份有限公司 ESG 工作管理制度》，建立标准化的可持续发展报告编制与披露机制。成立由董事长、总经理任组长的 ESG 报告编制工作领导小组，统筹报告编制发布全流程，审定报告内容并提交董事会审议；下设领导小组办公室负责编制组织、初审及效果评价；明确党建工作部为牵头部门，各职能部门及所属企业按分工完成专题编制、资料提供等工作；董事会办公室负责报告报送与信息披露。

## ESG 战略

### 战略定位

电力、热力供应保障者；绿色发展践行者；深化合作先行者；责任担当表率者。

华电能源聚焦能源安全保障与绿色低碳发展，积极服务国家战略。公司牢牢把握高质量发展首要任务，以提升“五个价值”和加快发展新质生产力为核心，认真履行“三大责任”，全面提升价值创造能力。

公司制定火电机组“5613”战略，计划到“十五五”末，建成 5 台 66 万千瓦级、11 台 30 万千瓦级机组，同步关停 17 台老小旧机组，为地方经济社会高质量发展贡献更大价值。



# 利益相关方沟通

公司搭建常态化沟通机制，通过多元化的沟通渠道，主动了解并及时回应利益相关方的期望和诉求，共同构建可持续发展的生态圈。

利益相关方	期望与要求	沟通和回应
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 依法纳税</li> <li>· 合规经营</li> <li>· 能源供应安全</li> <li>· 节能减排</li> <li>· 生态保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 足额纳税</li> <li>· 守法合规</li> <li>· 能源保供</li> <li>· 工作汇报</li> </ul>
股东	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 稳健经营</li> <li>· 精益管理</li> <li>· 信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 提质增效</li> <li>· 公司公告</li> <li>· 股东会议</li> <li>· 投资者关系管理活动</li> </ul>
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 供应稳定</li> <li>· 优质服务</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 满意度调查</li> <li>· 定制化解决方案</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 权益保护</li> <li>· 职业发展</li> <li>· 薪酬福利</li> <li>· 工作生活平衡</li> <li>· 职业健康</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 技能培训</li> <li>· 一线慰问</li> <li>· 定期体检</li> <li>· 职工代表大会</li> </ul>
供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 公平公正</li> <li>· 诚实守信</li> <li>· 合作共赢</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 能力支援</li> <li>· 供应商评价</li> <li>· 供应商大会</li> </ul>
行业/NGOs	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 带动行业发展</li> <li>· 维护行业秩序</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 编制行业标准</li> <li>· 公平竞争</li> </ul>
当地社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 社区建设</li> <li>· 就业机会</li> <li>· 社区帮困</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 提供就业岗位</li> <li>· 公益活动和捐赠</li> </ul>

## 重要性议题分析

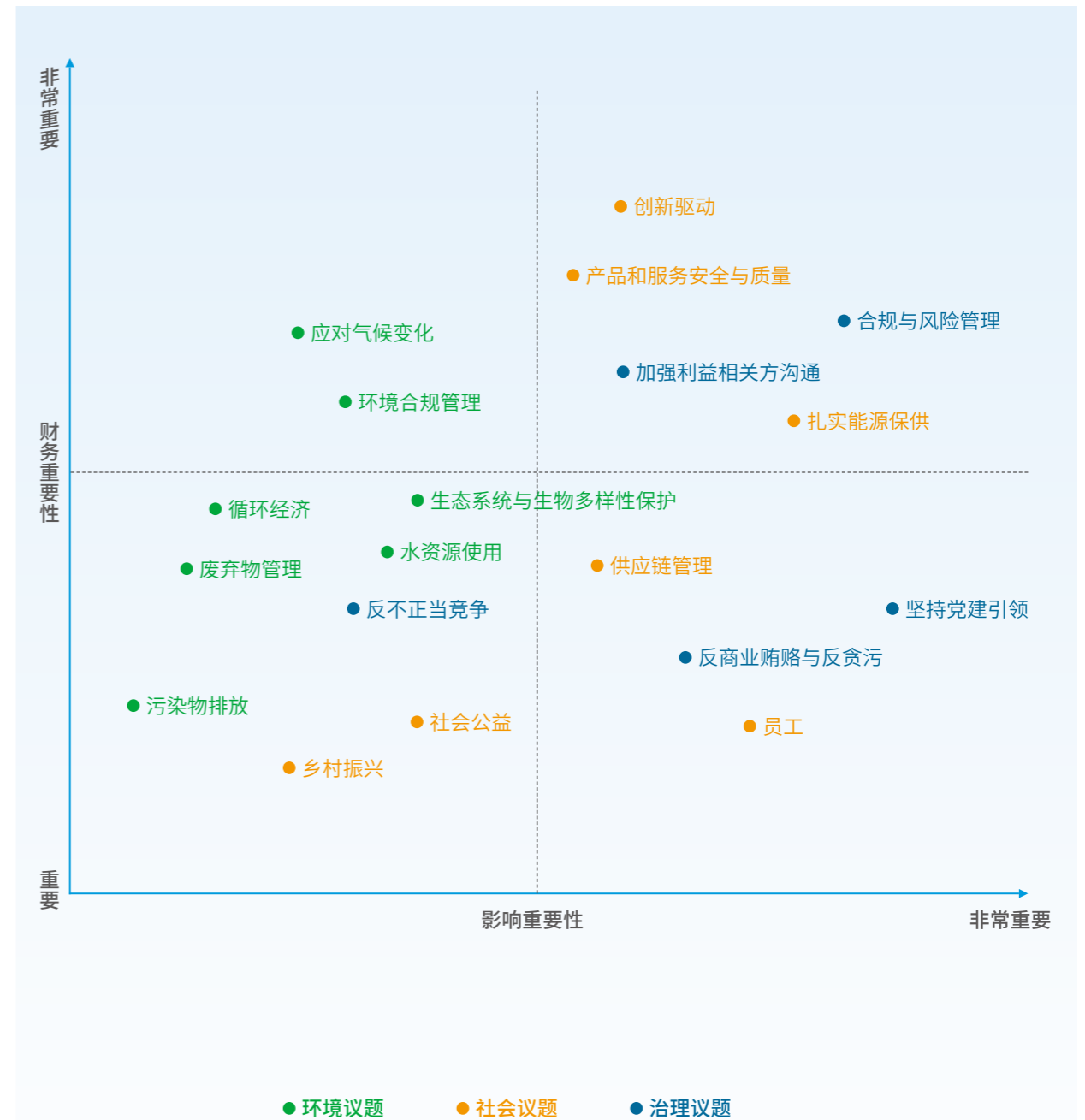
公司持续完善重要性议题的识别与管理。2025 年，公司系统性开展重要性分析，指导公司有目标、有重点地推进 ESG 管理工作。

### 重要性议题评估流程

评估流程	评估方法
背景调查	明确公司活动和业务关系背景，识别公司的利益相关方与公司面临的ESG相关影响、风险与机遇。
议题筛选	基于对国家宏观政策、行业发展趋势、国内外可持续标准及公司自身战略的分析，筛选出对公司具有重要性的关键议题。
议题评估	遵循“双重重要性”原则，邀请公司内外部重要利益相关方开展调研沟通，从影响重要性、财务重要性角度，对议题的重要性程度进行评估分析。
议题确认	形成重要性议题清单，对议题重要性由高至低进行排序，进而构建议题矩阵，确保相关议题透明、平衡且完整地披露于报告中。



### 重要性议题评估结果





# 向绿而行 绘就未来

面对全球气候变化挑战与国家“双碳”目标要求，华电能源坚定走生态优先、绿色发展之路。公司系统推进气候风险防控、环境精细管理、资源高效利用与生态系统保护，以实际行动守护绿水青山。



应对气候变化 20

加强环境管理 24

推进资源循环 27

保护生态环境 28

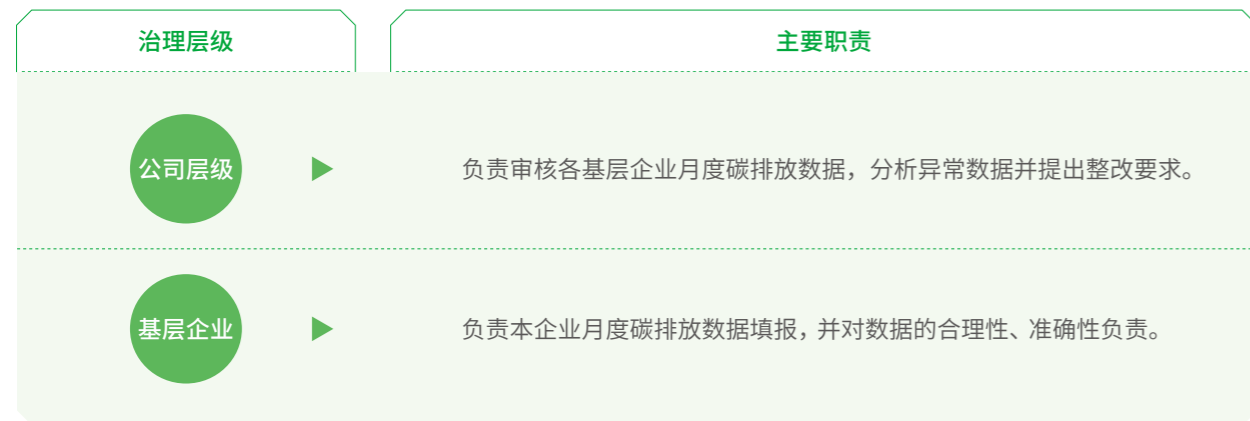
# 01

# 应对气候变化

华电能源坚定履行应对气候变化的责任，将低碳转型纳入公司发展战略，致力于通过优化能源结构、提升能效水平、推进技术创新，构建清洁低碳、安全高效的能源体系，为经济社会绿色可持续发展贡献力量。

## 治理

公司建立了自上而下的碳排放管理体系。以《华电能源股份有限公司碳排放、碳资产与碳交易管理办法》《华电能源股份有限公司碳排放监督管理办法》为核心纲领，明确了管理框架与执行标准。各基层企业依据华电能源相关制度，结合自身生产经营特点，建立分子公司级的碳排放管理制度及数据台账，形成“顶层统筹—基层落地—定期审核”的闭环管理机制。



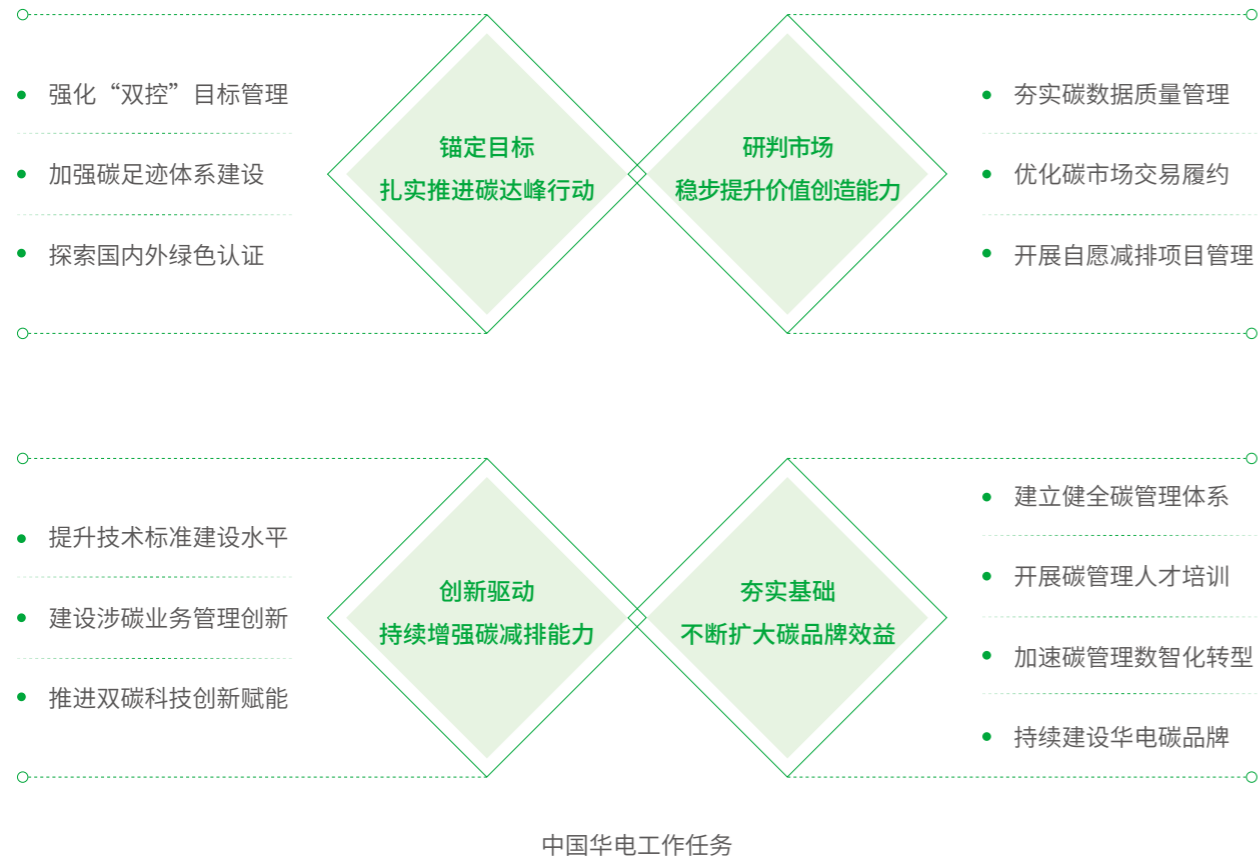
## 战略

在应对气候变化过程中，华电能源参考同行、行业专家建议，识别、评估可能的气候影响、风险和机遇，旨在精准把握气候相关因素对公司业务的潜在影响。



类别		影响、风险或机遇描述	时间范围	
影响	积极影响	通过节能改造和参与碳市场，为减缓气候变化做出贡献	短、中期	
	消极影响	燃煤发电与供热排放温室气体，对气候变化产生消极影响	短、中期	
风险	物理风险	急性风险	极端天气事件可能导致发电及供热设施受损、燃煤运输受阻，引发供应中断风险，并增加应急抢修与设备维护成本	短期
		慢性风险	气候变化可能改变区域气温模式，缩短采暖期或降低热负荷需求，影响热电联产效益	中、长期
	政策和法律	碳排放监管趋严及环保标准提升，增加了企业的合规成本与履约压力；能源结构转型政策对传统煤电资产的生存空间提出挑战	短期	
	转型风险	技术	新能源与低碳技术的快速迭代，对传统火电技术形成替代压力，若未能及时推进技术升级与灵活性改造，将削弱核心竞争力	短期
		市场	电力市场化改革加剧电价波动，煤炭及碳交易价格震荡挤压利润空间，市场竞争格局变化对经营收益稳定性带来挑战	短期
		声誉	应对气候变化表现不足可能引发社会舆论关注，损害公司社会形象	短、中期
机遇	能源转型	国家推动能源清洁低碳转型，在新能源、节能降碳和碳市场等方面持续加大支持力度，为企业拓展绿色业务提供良好环境	短、中期	
	权益交易	碳交易和绿电绿证等市场机制逐步完善，环境价值可通过市场变现，带来新的收益来源	短、中期	
	技术突破	节能降碳、新能源及数字化等新技术不断成熟，应用后可降低能耗、提升效率，增强竞争力	中期	
	市场认可	积极践行绿色发展、提升应对气候变化表现，有助于改善企业形象，获得市场认可	短、中期	

为积极应对全球气候变化，响应国家“双碳”战略号召，华电能源全面深化绿色低碳转型，围绕中国华电制定的重点工作任务，做好细化分解，强化过程监督，系统规划相关行动计划。



公司积极应对全国碳市场变化，将碳资产管理作为提升企业绿色竞争力的重要战略抓手，探索出“碳资产—现金流—低碳投资”的良性循环模式。公司通过科学决策推进碳资产优化配置，不仅有效盘活了存量碳资产，也为低碳转型积累了资金储备。

**2025 年**

- 公司碳排放履约率 **100%**。
- 公司售出二氧化碳配额 **47.40** 万吨，交易均价 **57.16** 元 / 吨，获得含税收益 **2,709.4** 万元。

**风险管理**

华电能源充分识别和评估可能遇到的气候风险与机遇，并实施针对性应对措施，以节能降耗措施强化风险应对韧性，有效缓释气候风险，把握发展机遇。

公司深刻认识作为区域能源消耗与供应骨干企业在“清洁低碳、安全高效”现代能源体系建设中的双重责任，将“节能降耗、提质增效”贯穿于生产运营全流程。公司确立了以精益管理和技术升级为核心的能源节约战略，持续推进机组灵活性改造与供热系统智能化升级。

**2025 年**

- 全年耗用原煤量 **1,614.69** 万吨
- 单位供电煤耗 **286.34** 克 / 千瓦时

公司建立能耗指标管控机制，基于经济分析和供热期早会管理，开展日能耗、日投诉情况通报，及时分析各热力站能耗环比，对异常指标及时预警、快速整改，以热力站小指标优化推动供热系统大指标提升，实现直供热耗同比下降 5.31%。

**案例 | 打造“源—网—站—荷”全链条精准调控新范式**

公司运用信息化技术对供热系统“源—网—站—荷”全链条进行智能化联动调节，打通了热源、管网、换热站直至用户终端的数据壁垒。通过实施“一站一曲线”精细化调节，系统能够根据室外气温变化自动计算最优供热参数，并结合用户室温反馈实时修正，有效解决了传统供热模式下冷热不均、过度供热导致的能源浪费问题。该模式不仅实现了供热质量与能耗控制的平衡，使日供热偏离度稳定控制在 ±5% 以内，更为政府优化监管提供了数据支撑，成功打造了低碳、舒适、高效的现代化供热样板，实现了社会效益与企业经济效益的双赢。

指标名称	单位	2025 年完成值	同比变化率
直供热耗	吉焦 / 平方米	<b>0.440</b>	下降 <b>5.31%</b>
二级网电耗	千瓦时 / 平方米	<b>1.418</b>	下降 <b>2.60%</b>





## 加强环境管理

公司始终将环境保护视为可持续发展的生命线，严格遵守生态环境保护法律法规，持续完善环境管理体系，强化污染物排放全过程管控，努力实现生产经营与环境保护的和谐共生，为建设美丽中国贡献力量。

公司牢牢把握国家支持煤电与新能源“两个联营”的政策机遇，因地制宜将投资开发清洁、高效、低成本、高收益的风电项目作为业务转型的重要方向。黑河孙吴、佳木斯汤原、北安建华等一批风电项目顺利开工，后续新能源项目持续推进，以煤电与新能源一体化联营为抓手，加速构建清洁低碳、安全高效的现代能源体系。通过“煤电+新能源”协同，既发挥煤电调峰支撑作用，又以新能源项目降低整体投资风险、补偿保供成本，形成“稳定器+增量器”的组合优势，绿色转型动能持续增强，为投资者创造更稳健、可持续的长期价值。

## 指标与目标

为持续优化气候管理工作，公司明确了2025年度碳达峰“双控”目标，截至报告期末，相关目标均已达成。



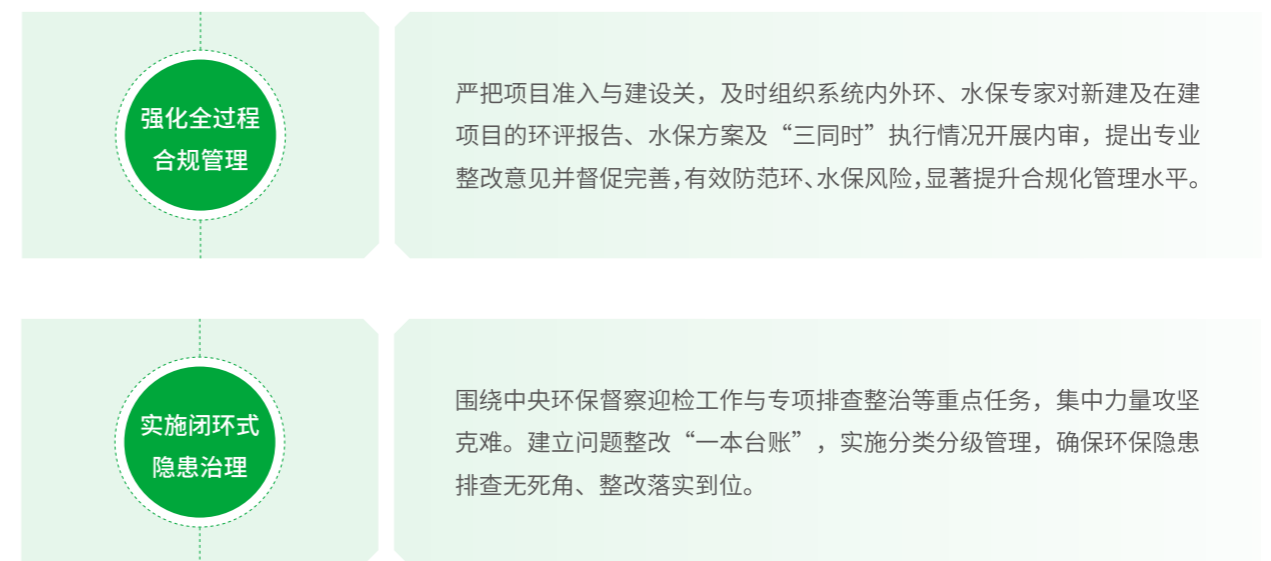
名称	单位	2024年	2025年
温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	<b>2,292.26<sup>1</sup></b>	<b>2,289.18<sup>2</sup></b>

1: 2024年数据已通过黑龙江省生态环境厅核查

2: 按照生态环境部《企业温室气体排放核算方法与报告指南 发电设施》计算

## 环境合规管理

公司构建完善的“决策—执行—监督—改进”全闭环环境管理体系，编制并实施《华电能源股份有限公司生态环境保护责任制管理细则》，确立“党政同责、一岗双责”原则，严格落实“管发展必须管环保，管业务必须管环保，管行业必须管环保”的要求。通过明确各层级职责，将生态环保要求深度融入决策执行、生产经营及规划发展的各个环节，确保严格遵守环境法律法规，持续提升环境绩效。



### 目标

- 确保公司系统内不发生重大环保事件及对公司声誉、经营造成较大影响的环保舆情事件。

### 2025年度

- 环境违规事件数量为 **0** 次，环境财务处罚为 **0** 元。

## 环境风险管理



公司坚持“预防为主、预防与应急相结合”的方针，健全突发环境事件应急工作机制，科学有序高效应对突发环境事件，最大程度减少生命财产损失和社会不良影响。

公司修订完善《华电能源股份有限公司突发环境事件应急预案》，明确应急处置原则，坚持“以人为本、快速反应、统一领导、分级负责、属地为主、协调联动”，确保突发环境事件得到科学处置。

2025 年度，未发生突发重大环境事件。

## 污染排放管理



公司始终坚持“源头减排、过程管控、末端治理”的全链条污染防治理念，将污染防治作为绿色发展的核心支撑，确保各类污染物稳定达标排放并持续减排，最大限度降低对周边群体及生态环境的不利影响。

公司环境监测方案和风险管理措施无巨大缺陷。

### 废气

- 严格遵循“综合性排放标准与行业性排放标准不交叉执行”的原则，对自有固定源及移动源设备设施的废气排放实施全流程管控。
- 公司已经达成火电机组脱硝装备率 100%，火电机组脱硝装备率 100%。

全年废气  
排放达标率  
**100%**

### 废水

- 秉持“源头减排”的理念，严格遵循“行业标准优先、地方标准补充、综合标准兜底”的原则。
- 系统内所属发电企业工业废水零排放。

全年废水  
排放达标率  
**100%**

### 固体废弃物

- 严格执行《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险化学品安全管理条例》等法律要求。
- 公司对固废综合利用开展评价工作，同时严格执行危险废物全过程可追溯管理。

工业固体废物综合  
利用率 **57.2%**，  
完成年度目标

无害工业固体废物产生量

**3,048,029.07**

吨

工业危险废物产生量

**1,096.58**

吨

火电机组脱硝装备率

**100**

%

火电机组脱硝装备率

**100**

%

二氧化硫排放率

**0.11**

克 / 千瓦时

二氧化硫排放平均浓度

**15.32**

毫克 / 立方米

二氧化硫排放总量

**1,876**

吨

氮氧化物排放率

**0.21**

克 / 千瓦时

氮氧化物排放平均浓度

**35.21**

毫克 / 立方米

氮氧化物排放总量

**3,660**

吨

烟尘排放率

**0.02**

克 / 千瓦时

烟尘排放总量

**272**

吨

## 推进资源循环

华电能源致力于绿色低碳循环发展，通过技术改造持续降低单位能耗，推进工业固废的资源化利用与余热回收，实现生产废弃物的“变废为宝”。未来，公司将持续提升资源综合利用率，推动生产方式向集约高效转型，实现经济效益与环境效益的协同发展。

公司将水资源视为可持续发展的关键战略要素，深入贯彻落实国家节水行动部署，严格遵守水资源管理法律法规，将水资源节约与保护融入生产经营全过程，致力于通过技术创新与精细化管理，构建节水型企业。

公司秉持“节水优先、循环利用”的理念，针对生产及生活废水，通过健全制度体系、强化技术升级与优化管理措施，系统性减少废水产生与排放，实现水资源的高效利用。公司扎实推进“十四五”节水降耗工作，通过综合治理及优化管网运行，供热一级网水耗累计降幅达 40.3%，二级网水耗累计降幅达 27.23%。报告期内，公司持续优化用水结构，总耗水量为 259,842.32 万吨，其中新鲜水用量 4,873.02 万吨，循环水用量 254,969.30 万吨，循环水用量占比高达 98.1%，有效实现了水资源的高效利用。

指标名称	单位	2025 年完成值	同比变化率
一级网水耗	吨 / 平方米	<b>0.012</b>	下降 <b>7.95%</b>
二级网水耗	吨 / 平方米	<b>0.107</b>	下降 <b>8.26%</b>

## 保护生态环境

华电能源深刻认识到生态环境保护的重要性，坚持内强意识、外践于行，在全面提升员工环保素养的同时，积极投身生态公益实践，推动形成人人参与、共建共享的生态保护格局。

报告期内，公司严格遵守《中华人民共和国野生动物保护法》等生物多样性保护相关法律法规。公司所属生产经营场所均不在生态保护红线、自然保护地等敏感区域内，不存在红线内停产撤设情形，主营业务不涉及生物遗传资源开发利用。公司主动识别运营周边的生物多样性风险，在厂区及周边实施绿化美化、水土保持及生境修复工作，积极保护野生动植物及其栖息地。同时，公司将生物多样性保护理念融入产品全生命周期管理，通过清洁生产与节能减排措施，持续降低对生态系统的潜在影响与依赖，致力于实现企业与自然的和谐共生。

锦兴公司深入落实生态文明建设要求，全年投入环保资金 6,000 余万元，落地矿井水处理站升级、矸石山生态治理、采煤沉陷区恢复及土地复垦等多项环保工程，实现经济效益与生态效益协同发展。

## 环保意识提升

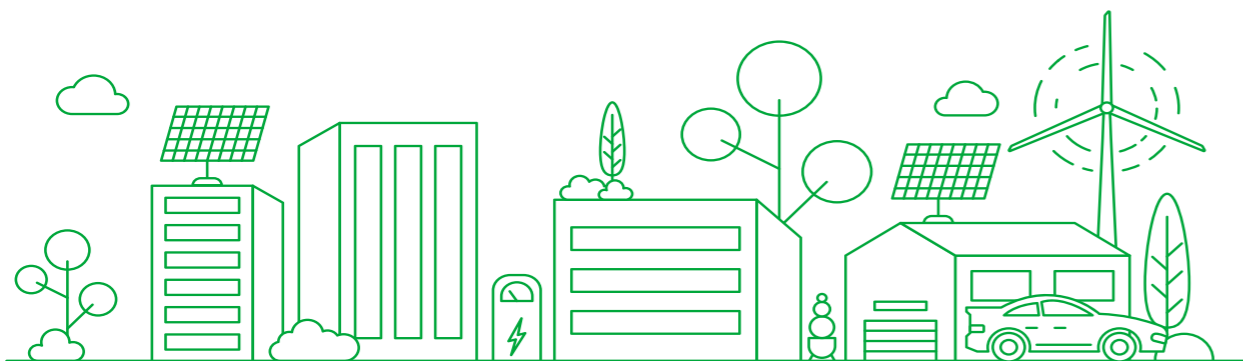
公司“以赛促学强技能、以训提能固根基”，持续强化员工环保专业素养，丰富环保宣教形式，全方位激发环保工作内生动力。报告期内，公司成功举办环保技能大赛，围绕废气处理、废水监测、固废管理等 6 个核心环保领域设置竞赛项目，全面检验环保从业人员的专业知识与实操能力，推动环保队伍整体技能水平迈上新台阶。

### 2025 年度

- 开展环保培训 **454** 人次。

### 案例 | 富热电厂：双线传理念 全员践环保

报告期内，富热电厂以“线下实践+线上传播”双轮驱动模式，织密环保理念传播网络。线下，“环保专员”走进生产班组，结合中控室监测数据拆解环保平台取数逻辑，以案例教学筑牢污染防控意识；线上，办公楼电子大屏、车间滚动字幕屏轮播科普动画与具象化减排标语，营造“处处可见、时时可学”的沉浸式宣教氛围，推动绿色理念从墙上标语转化为全员参与的行动实践。



## 环保公益实践

公司通过实际行动持续改善区域生态环境质量，我们立足龙江大地，积极履行社会环保责任，为守护碧水蓝天、推动社会绿色可持续发展贡献坚实的华电力量。

### 案例 | 哈三电厂：青春护红址 环保传初心

2025 年 6 月，哈三电厂以“青”力守护红色阵地，组织青年志愿者服务队走进企业红色文化展厅，细致清扫窗外枯枝败叶，耐心清理角落玻璃碎片与零星垃圾，用双手拂拭发展历史的“明镜”。青年职工俯身拾捡的身影，与展厅内铭刻的奋斗足迹交相辉映，既守护了承载企业记忆的红色阵地，也以实际行动为世界环境日献礼，让绿意与红心在此刻交响，彰显青年一代的环保担当与传承使命。



### 案例 | 哈热公司：童心探秘能源 科普播种绿色

哈热公司迎来哈尔滨市香坊区电上小学 40 余名师生，开启“绿色转型电厂探秘之旅”。运行专工为孩子们讲解火电厂发电原理、流程及公司绿色发展历程，解答“电从哪里来”“白色厂房有何用”等疑问，让课本知识“活”起来。此次活动作为“度度关爱”系列活动的延伸，既在孩子们心中种下科学探索与绿色环保的种子，也有效传递了华电绿色低碳、科技创新的品牌担当。





# 责任同行 共筑未来

华电能源将自身发展深深扎根于社会沃土，与员工共成长、与伙伴共进步、与社区共温暖。坚守能源保供底线守护万家灯火，搭建人才发展平台成就员工价值，深化产业协同发展构建良性生态，投身社会公益事业传递央企温度，以实际行动诠释责任担当，与各方携手共筑可持续发展的美好未来。

1 无贫穷 	2 零饥饿 	3 良好健康与福祉 	4 优质教育 
5 性别平等 	8 体面工作和经济增长 	9 产业、创新和基础设施 	

中国华电 CHD

## 供热综合应急演练

主办单位：华电能源股份有限公司  
承办单位：哈尔滨热电有限责任公司  
二〇二五年十一月

注意安全



保障能源安全 32

增进员工福祉 36

深化产业协同 40

践行社会责任 42

# 02

## 保障能源安全

电力是国民经济的血液，是民生保障的基石。作为区域能源保供的主力军，华电能源始终牢记“国之大者”，把保障电力安全可靠供应作为首要责任。我们以稳定可靠的电力供应守护城市运转，以精益求精的安全管理筑牢发展根基，以用心用情的贴心服务温暖每位用户，切实扛起能源央企的责任担当。

### 能源保供

公司始终牢记“国之大者”，将能源保供作为首要政治责任，全面贯彻落实中国华电及地方政府部署，生产系统全面执行《华电能源股份有限公司能源保供工作方案》，圆满完成第九届亚冬会、全国两会、党的二十届四中全会等重要时段的保供任务。

锦兴公司将党组织应急动员能力纳入季度党建考核，在皮带抢修、机电故障排除等突发工作中，党员冲锋在前，充分发挥“拉得出、顶得上、打得赢”的应急保障先锋作用。

#### 构建保供体系，强化基础设施

围绕“安全稳定、经济运行、设备治理、优质服务、热费收缴”五大核心业务，构建并成功实践供热“五大管控体系”。扎实推进“冬病夏治”专项工程，累计投入资金约 2.1 亿元，显著提升供热资产质量与输送可靠性。

#### 深化生产治理，提升运行效能

大力实施“三改联动”，完成 3 台机组灵活性改造及 3 台热水炉超低排放改造。全年高质量完成 7 台机组大修、23 台次机组小修及 21 台机组临检工作，系统性建立“非停”隐患排查治理台账，“非停”次数同比下降 4 台次，为能源供应提供了稳定支撑。

### 案例 | 储煤备料强应急 规范运维稳运行

针对春节期间电网负荷大、调峰快的特点，公司合理配置值班人员，实行 24 小时值班制，严格执行“两票三制”，杜绝人为误操作。开展异常气候应急演练，提升突发事件处置能力，强化隐患排查治理，确保设备设施安全稳定。积极拓宽燃料采购渠道，加大储煤力度，充足储备机组“口粮”，以全方位保障举措确保百姓度过祥和温暖的春节。



## 安全生产

公司深入开展安全生产治本攻坚三年行动“强基固本年”活动，严格落实“三管三必须”责任制，通过强化监督、隐患治理与应急体系建设，持续夯实安全基础。

公司建立由主要负责人牵头的安全生产委员会，形成纵向到底、横向到边的“公司—车间—班组”三级安全网络，同时建立风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，通过“吹哨人”奖励制度鼓励全员参与隐患排查。

#### 强化隐患治理，筑牢安全防线

组织全员开展安全警示教育大讨论与安规考试，累计 6,000 余人次参与，合格率 100%。深入开展安全生产大整治，累计排查隐患 1,500 余项，整改完成率达 99% 以上。针对“两外”（外来施工队伍、外委劳务人员）管理薄弱环节，举办专项培训班，整体提升安全管理水平。

#### 严格过程监督，落实技防措施

加大对施工现场的督查力度，严格落实“无监控不作业”要求，对重点风险作业实施“全过程、全时段、全方位、全点位”监控，利用技术手段倒查违章，形成高压态势。结合“春秋检”、汛期及供热期特点，开展全覆盖安全督导检查，推动企业主体责任落实。

#### 完善应急体系，保障数据安全

修订完成《华电能源股份有限公司大面积供热中断事故专项应急预案》等 8 项专项预案，组建内外部应急抢险队伍，常态化开展防汛、供热中断等实战演练。同时，高度重视信息安全，研发“数据修改加密锁”程序，严格用户信息保密管理，防范网络攻击与数据篡改风险。

锦兴公司 2025 年成功取得 1,200 万吨 / 年产能核增批复，全年严守安全生产底线，开展安全专项整治行动 30 次、排查整改隐患 1,000 余项，实现安全生产零事故，以硬核举措筑牢煤炭生产安全防线。

#### 2025 年度

- 未发生重大安全事故。
- 未发生一般及以上人身、设备、供热、火灾和交通事故。

#### 安全生产事故数

0  
起

#### 直属公司级安全培训次数

4  
次

#### 安全培训覆盖率

100  
%

#### 因工死亡人数

0  
人

### 案例 | 齐热公司：安全文化引领 本质安全提升

作为黑龙江省“安全文化建设示范企业”，齐热公司以“1+M+N”精品大修实施方案为抓手，执行机组、热网、热泵及热水炉检修全过程管理，有效降低网侧运行风险；开展防止人身伤害安全生产“大排查、大整顿”行动，针对发现的问题，均于报告期内整改完毕；组织消防安全集中除患攻坚大整治行动，强化应急处置能力。齐热公司充分发挥安全环保责任主体作用，积极推进安全体系建设，安全保障能力不断提升。



### 案例 | 锦兴公司：强化本质安全治理 赋能先进产能建设

锦兴公司肖家洼煤矿持续完善安全管理体系，强化风险管控和隐患排查治理，创新将“三违”升级为“四违”，推行“一岗三述”岗位风险管控及标准化示范岗动态考评，于 2025 年入选国家矿山安全监察局公布的一级安全生产标准化煤矿名单，成为全国 49 处获此殊荣的煤矿之一。



## 客户满意

公司将供热视为北方地区最大的民生工程，致力于打造“华电供热”金字品牌。通过优化服务流程、强化沟通机制、提升响应速度，不断增强用户的获得感、幸福感与安全感。

客户投诉及处理率  
**100%**

#### ► 升级服务模式，提升响应效率

依据《华电能源股份有限公司供热服务指引》，推行减环节、压时限、提效率改革。在运用数字化平台的基础上，增加二维码报修、AI 语音等服务手段，创新开发“供热服务管家”，实现用户一键报修与室温实时监控，大幅缩短从报修到到场的时间。

#### ► 畅通沟通渠道，化解民生诉求

设立社区公告牌，畅通片区维修电话与 24 小时服务热线两级投诉渠道。建立“日通报、严整改”机制，一般问题 48 小时内依法依规办结。报告期内累计受理办理热用户投诉、报修近 4.9 万件，办结率 100%，高效解决了基层群众用热诉求。

#### ► 深入访民问暖，树立品牌形象

常态化开展“访民问暖”活动，各级领导干部深入社区一线，发现问题在一线、解决在一线。年度发放满意度调查问卷 4.6 万份，用户满意度达 99.6%。公司所属 9 家供热主体在地方政府信用评价中全部入选最高等级“红榜企业”，保暖保供工作获得省委、省政府及社会各界的广泛赞誉。



## 增进员工福祉

员工是企业最宝贵的财富，是推动公司可持续发展的核心力量。华电能源坚持以人为本的发展理念，将员工权益保障作为发展根基，将员工成长成才作为战略投资，将员工身心健康作为幸福工程，致力于实现个人价值与企业发展的共同成长。

### 员工权益

华电能源严格遵守国家劳动法律法规，构建公平、公正、公开的用工环境，切实维护员工的合法权益，反对强迫劳动和骚扰虐待，致力于构建和谐劳动关系。公司将权益保障贯穿人才“引、育、用、留”全流程，通过规范招聘机制、优化员工结构、健全民主管理体系，全方位维护员工合法权益，让员工共享企业发展成果，增强归属感与幸福感。

公司深入实施“人才强企”战略，坚持公开、平等的招聘原则。报告期内，公司筛选校招简历 5,128 份，组织线上线下招聘多场，成功签约 576 人，其中包含研究生及“双一流”院校毕业生等高素质人才，为公司发展注入多元活力。我们充分发挥薪酬的激励导向作用，通过优化薪酬结构，引导人员存量扎根生产一线，实现个人价值与企业发展的同频共振。同时，建立工伤认定与赔偿制度，依法保障员工的切身利益。

#### 2025 年度

- 员工满意度达 **100%**

#### 案例 | 规范工会组织建设 保障员工民主权利

2025 年 5 月，公司召开本部工会第二次会员代表大会。会议坚持“党委所愿、企业所需、职工所盼、工会所能”原则，以无记名投票、差额选举方式产生第二届工会委员会、经费审查委员会及女职工委员会，依法保障员工民主权利。会议审议通过工会工作报告、经费收支情况报告，开展会员代表评“家”与工会主席民主评议，充分发挥工会作为党联系职工群众的桥梁纽带作用。



高级管理层中女性比例

**0.11**

%

员工总数

**8,931**

人

30 至 34 岁员工人数

**628**

人

45 至 49 岁员工人数

**1,075**

人

劳动合同签订率

**100**

%

24 岁以下员工人数

**1,057**

人

35 至 39 岁员工人数

**856**

人

50 至 54 岁员工人数

**2,134**

人

社会保险覆盖率

**100**

%

25 至 29 岁员工人数

**813**

人

40 至 44 岁员工人数

**722**

人

55 岁以上员工人数

**1,646**

人

公司规范建立员工申诉制度，切实畅通员工诉求表达渠道。明确信访专责负责员工申诉受理、办理与协调，制定清晰规范的申诉流程，依法依规受理、调查、处置员工诉求，维护员工合法权益。建立台账式管理、全过程跟踪督办机制，及时反馈办理结果，形成闭环管理，有效化解矛盾纠纷，构建和谐稳定劳动关系。

### 员工成长

公司高度重视人才培养，通过畅通职业发展通道、完善职级晋升体系、健全教育培训体系，全方位赋能员工成长，实现企业与员工的共赢。公司培育“全国劳模”金振宇等先进典型，建成黑龙江省首家热电运维工匠学院；荣获全国“安康杯”竞赛优胜单位，3 名职工分获“全国劳动模范”、中国华电“十大奋进者”和省“五一劳动奖章”，2 个集体获省“工人先锋号”。

▶ **畅通职业发展通道：**制定《华电能源股份有限公司 2024—2028 年人才建设规划》，畅通管理、技能、技术“三支队伍”职业发展通道。通过“一企一策”优化队伍结构，建立全链条人才保障机制，助力员工规划职业生涯路径。

▶ **完善职级晋升体系：**科学设置基层企业部门副职级、基层企业部门正职级、副厂级、正厂级四个层级，构建上下贯通的纵向晋升通道，为员工提供广阔的职业发展空间。

▶ **健全教育培训体系：**修订《华电能源股份有限公司教育培训管理办法》及《华电能源股份有限公司内训师管理办法》，将绿色低碳、安全环保、社会责任纳入核心培养方向，培育高素质可持续发展人才队伍。打造“懂政策、有经验、会教学”的 40 人核心内训师资队伍，开展政治理论、专业技术、管理知识等 37 项培训，累计覆盖超 2,600 人次。

报告期内，锦兴公司成功承办华电煤业集团有限公司（以下简称华电煤业）2025 年新入职大学生培训，同时优化电厂大学生岗前培训机制，打造“理论+模拟+实习”培养新模式，为企业高质量发展储备高素质人才。

2025 年度

- 培训人数 **6,125** 人
- 培训覆盖率 **78.29%**
- 培训人次 **47,533** 人次
- 培训总时长 **251,794** 小时
- 培训投入 **2,376.81** 万元

案例 | 以干促学 赋能生产

公司制定“以干促学、学用相长”的培训目标，邀请资深专家授课，覆盖《防止分散控制系统失灵事故的重点要求》等核心内容，结合哈热 8 号机组 DCS 国产一体化改造开展现场实训，分组排查问题并制定整改方案。累计发现并整改热控保护可靠性问题 31 项，形成机组热控保护可靠性评估报告，提升了员工专业技能，为机组大修与 DCS 改造顺利推进提供保障，同时强化了热控专业梯队建设，为公司安全生产注入技术力量。



公司结合业务实际在物业及基础服务领域创造灵活就业岗位，并建立完善的权益保障机制。通过规范劳务派遣管理，确保人员签订正式合同、缴纳五险及雇主责任险，严格监督薪酬福利按时足额发放，切实维护其合法权益；同时积极搭建职业发展平台，通过组织培训、鼓励考取职称等措施提升员工业务能力，助力灵活就业人员实现职业成长。

员工健康

华电能源坚持“以人为本”和“安全发展”理念，建立“预防—监控—应急—救治—补偿”全链条职业健康与安全管理体系，全方位守护员工生命安全与身体健康。

公司严格执行《职业病防治法》，建立全员“一人一档”健康监护档案。定期对粉尘、噪声等危害因素进行第三方监测与公示，确保符合国家标准。我们严格落实上岗前、在岗期间及离岗前的职业健康检查，为员工配备符合国标的个人防护用品，并开展常态化的职业卫生培训。

- 员工体检率 **100** %
- 职业健康档案覆盖率 **100** %
- 安全风险防护培训覆盖率 **100** %

2025 年度，公司未发生急性职业中毒事件。

员工关爱帮扶投入

**175.92**  
万元

员工满意度

**100**  
%

参加工会员工比例

**100**  
%

公司始终重视员工精神发展，将企业文化浸润与精神滋养融入日常。成功举办 6,585 名职工参与的职工技术运动会和 2,800 名职工参与的体育运动会。让员工在实现自我价值的同时，感受企业温度，凝聚归属感与幸福感，形成精神富足、聚力前行的良好氛围。

案例 | 关爱女职工 凝聚“她力量”

“三八”国际劳动妇女节期间，公司统筹规划，各单位因地制宜开展多元化活动，涵盖非遗手作、文化参观、文艺汇演、趣味游戏、插花团建等多种形式，既注重传统文化传承，又兼顾员工互动交流，同时融入普法宣传，全方位满足女职工精神文化与权益保障需求，让女职工感受到公司的深切关怀。



产业工人队伍建设改革

公司深化产业工人队伍建设改革，锚定企业高质量转型发展战略，构建“思想引领、素质提升、权益保障、创新驱动、制度支撑”五位一体工作格局，通过系统谋划、精准施策推动改革走深走实，全面激发产业工人队伍的积极性、主动性与创造性，为企业发展筑牢人才根基。

案例 | 师徒结对传匠心 技术赋能育人才

公司以“师带徒”为技能培育核心举措，累计结对 1,995 对，842 名徒弟技能提升，98 人走上管理岗位。通过双向选择平台实现精准配对，结合具体情况定制“一人一策”培养方案，融合多元教学方法与闭环考评，有效缩短成长周期。此举将技能传授与企业文化、工匠精神传承深度融合，让“师带徒”从人才培养任务升华为企业特色文化生态。

## 深化产业协同

公司立足能源产业链核心环节，坚持开放协同、互利共赢，深化与上下游伙伴的战略合作。我们以创新驱动引领产学研用融合，以供应安全筑牢产业链韧性根基，以行业协同推动标准共建与经验共享，携手构建安全稳定、创新活力、可持续发展的产业生态圈，共同提升能源产业链现代化水平。

### 创新驱动

公司坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，深入实施创新驱动发展战略，加快培育新质生产力，构建开放、协同、高效的创新生态。

▶ **强化核心技术攻关与自主可控：**公司深化“产学研用”融合，与清华大学、哈尔滨工业大学等 6 家高校院所建立合作；实施关键技术“焕新”行动，完成 3 台主机及 8 台辅机 DCS 系统国产化改造，开创“全国首台”新一代自主可控 DCS、首台对等网络架构 DCS 及首台基于麒麟操作系统 DCS 的纪录，实现从操作系统到控制芯片的 100% 国产化；联合推进大型转子锻件、发电机碳刷等关键部件国产化替代，成功打破国外技术垄断，筑牢能源安全底座。

▶ **加速数字化与智能化转型：**公司重要业务管理信息系统主要包括办公自动化系统、ERP 系统（合同模块、项目管理模块、EAM 模块等）已全面覆盖本部及所属各企业，同时率先对 9 家热电联产企业实施数智化改造，构建全国首台高温热网高精度动态孪生系统，打造智慧供热“新标杆”；建立经济运行中心，实现“三网数据同屏”，构建智慧决策核心枢纽，显著提升运营效益与安全监管水平。

锦兴公司聚焦智能化矿山建设，肖家洼煤矿依托万兆环网实现“一张图”系统综合接入，智能调度中心、模块化数据中心投用并完成工业控制虚拟化及大数据云平台建设；矿井投用多套智能化综采、综放工作面及智能快掘系统，实现 UWB 精准定位及辅助运输系统全矿井覆盖，完成智能通风、无人值守、全矿井 AI 分析管控平台等项目部署，智能化建设成效显著。

▶ **完善创新体系与成果转化：**我们健全“公司科技创新委员会—科智部—基层企业”三级管理体系，推行“1+M+N”协同创新管理模式；坚持问题导向，全年推进实施科技项目 12 项；全年 117 项成果获省级以上表彰，其中 4 项获全国 QC 成果二等奖，形成一批具有自主知识产权的核心技术成果。

### 案例 | 激活基层智慧 赋能产业升级

报告期内，公司举办 2025 年职工创新创效成果交流活动，组织“劳模工匠助企行”团队深入一线“精准问诊”，攻克 6 项生产难题；开展成果发布、岗位故事分享、专题培训等环节，表彰优秀成果个人与转化先进单位，以“实战攻关+成果转化+精神传承”三维发力，形成“人人可创新、事事能创新”的良好生态，为产业协同发展注入基层动力。



研发投入

479.63

万元

研发投入占主营业务收入比例

0.03

%

研发人员数量

310

人

研发人员占员工总人数比例

3.47

%

### 供应安全

公司视供应链安全为企业运营的生命线，通过强化风险预警、优化采购策略及严格供应商管理，构建了韧性强劲、绿色高效的供应链保障体系。报告期内，我们重新修订《华电能源股份有限公司燃料供应管理办法》，明确供应商准入、日常管理、评价、退出全流程规范，打造“全生命周期”供应商管理闭环，实现对供应商的系统化、规范化管控。

▶ **筑牢供应链燃料保供：**密切关注省内及蒙东各矿生产情况及铁路运力变化，建立动态风险评估机制，及时调整采购策略。所属电厂煤炭供应渠道稳定，长协煤占比保持在 93% 以上，主要依托铁路运输，确保了燃料供应链的绝对安全与稳定。

▶ **构建供应链风险防控：**利用数字化手段构建供应链管理风险监督预警系统，通过供应商关联关系图谱、重大风险名单及预警趋势分析模块，有效防范潜在风险。强化履约全过程管理，实时推送订单状态，提前预警潜在延误，确保物资从采购到交付全流程顺畅。

▶ **深化供应链绿色管理：**严格执行中国华电供应商管理办法，实施严格的准入与量化评价机制，对严重违法失信主体实行“一票否决”。逐步建立完善绿色采购标准，将供应商绿色低碳产品服务能力纳入考量，促进供应链可持续发展。供应商评价率达到 100%，通过动态调整与优胜劣汰，持续优化营商环境，推动供应链上下游共同成长。

审查的供应商数量

2,219

个

因为不合规被中止合作的供应商数量

135

个

### 行业发展

公司紧扣国家战略与行业发展趋势，以管理模式创新引领区域能源行业高质量发展。报告期内，公司创新性构建并实践“供热五大管控体系”。该体系以精益管理为核心，以“136 条”硬核措施为支撑，以“导链—星链”为纽带，构建了“源—网—荷”全链条穿透式管理新模式。体系运转以来，供热安全保障能力与服务水平显著提升，2025 年供热业务同比减亏 2.59 亿元，成功探索出一条传统能源供热企业转型升级的可行路径，形成了可复制、可推广的行业管理经验。

# 践行社会责任

华电能源积极履行社会责任，深耕乡村振兴，热心社会公益，以点滴善举传递温暖力量，用实际行动诠释央企责任担当。

## 乡村振兴

公司深入贯彻落实国家乡村振兴战略，切实履行中央企业政治责任与社会责任，坚持“扶上马、送一程”，持续巩固拓展脱贫攻坚成果。



公司各级党委书记

帮扶工作第一责任人，负责牵头组织研究部署帮扶工作



分管领导

按照职责分工负责具体工作指导



相关部门

抓好具体帮扶目标任务落实，确保帮扶任务全面完成

公司保持帮扶力度不减，通过消费帮扶、资金捐赠、产业扶持等多种形式，精准发力，助力定点帮扶地区实现产业兴旺、生态宜居。

通过为 **330** 名特殊教育视障、听障学生和定点小学 **7** 名特困品学兼优学生提供助学金等方式，累计捐款和投入达 **5** 万元。

积极动员各单位及广大员工参与消费帮扶，全年完成消费帮扶 **793.87** 万元。

### 聚焦产业兴旺，增强内生动力

公司注重“造血式”帮扶，着力培育乡村特色产业。投入 400 万元帮扶资金，帮助山西省兴县蔚汾镇杏花咀村解决生猪养殖项目资金问题，并与当地惠民养殖公司签订帮扶协议，建立稳定的利益联结机制；投入 28 万元支持刘家曲村新建两座反季节蔬菜大棚，推动农业产业结构调整，有效促进了农民增收致富。

### 改善人居环境，建设美丽乡村

公司着力提升帮扶地区基础设施水平，投入 70 万元帮扶资金，支持山西省兴县闫罗坪村实施村内整体环境面貌提升改造工程，显著改善了村容村貌，提升了村民的生活品质与幸福感。

## 社会公益

公司积极践行社会责任，坚持将公益理念融入企业发展，以务实举措传递社会温暖，塑造负责任企业形象。通过常态化开展学雷锋等志愿服务，凝聚青年力量，为推动企业与社会的协同共生注入持久动力。

对外捐赠总额

**498**

万元

员工志愿者活动参与

**4,600+**

人次



### 案例 | 学雷锋践初心 爱心赋能特殊学生成长

2025 年第 62 个“学雷锋纪念日”之时，华电能源团委牵头，为哈尔滨市特殊教育学校 330 名视障、听障学生量身定制并交付运动服及演出服装，并参加学生们的新学期班会，讲解安全用电知识，传递爱心与专业服务，彰显央企社会责任担当。





# 规范运营 致远未来

公司坚持将规范运营作为可持续发展的基石，以党建引领把舵定向，以合规治理夯基垒台，以风险防控保驾护航，不断完善现代企业制度，提升治理效能，以稳健之姿迈向高质量发展的长远未来。



强化党建引领 46

夯实合规治理 49

强化风险管控 51

# 03

## 强化党建引领

华电能源始终把党的建设摆在首位，以高质量党建引领保障高质量发展，荣获 2025 年度中国华电“四力四推”党建工程暨党建工作责任制考评 A 级企业。通过强化理论武装筑牢思想根基，推动党建与生产经营深度融合，充分激发组织活力，持之以恒正风肃纪，涵养良好政治生态。切实把党的政治优势、组织优势转化为企业的发展优势、竞争优势，为公司可持续发展提供坚强政治保证。

## 思想建设

公司坚持用党的创新理论武装头脑，通过健全学习机制、丰富学习载体，推动理论学习入脑入心、见行见效。

### 深化理论武装，筑牢思想根基

- 严格执行“第一议题”制度，构建“传达学习、研究部署、贯彻落实、跟踪督办、评估反馈”的全流程闭环机制。截至报告期末，累计传达学习“第一议题”105 项，制定贯彻落实意见 220 余项。
- 深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，将“推进新型工业化”等上级部署与公司“十五五”规划等核心任务深度融合，实现政策要求与企业发展精准对接。

### 聚焦作风建设，严明纪律规矩

- 将学习贯彻中央八项规定精神作为年度核心任务，建立“学、查、改、评”作风建设体系。
- 全年两级党委举办专题读书班 26 期，组织“以案说纪”案例剖析，开展廉政教育 85 场次。

### 创新学习载体，提升学用实效

- 采取“专题研讨+沉浸式学习+联学共建”模式，举办《习近平经济文选》联学班 3 期。针对青年群体定制“理论+实践”课程，依托“三会一课”推动学习下沉。
- 全年基层党支部主题党日超 1,500 次，党员参训率 100%，切实将学习成果转化为推动公司高质量发展的强大动力。

## 组织建设



公司坚持“两个一以贯之”，深入实施“四力四推”党建工程，明晰“三重一大”事项权责边界。

### 2025 年

- 全年规范召开党委会等决策会议 65 次，严格落实党委前置研究程序。
- 开展“一报告两评议”，加强对干部选拔任用工作的民主监督，持续提高选人用人公信度满意度。

公司深入实施“8090 工程”，坚持正确选人用人导向。复合培养 45 名年轻干部，提任 6 名 80 后干部、1 名 90 后干部。本部共 15 个部门，其中 3 个部门配备 80 后干部，占比 1/5，10 家基层企业班子均配备 80 后干部，实现干部队伍年轻化、专业化。

我们推进产业链创新链党建赋能行动，新发展党员中一线骨干占 75%，设立 38 个“党员先锋队”书记领衔项目，确定 30 个党建联建共建对象，有效破解机组检修等技术难题。



党组织数量



党员人数



年度新发展党员人数



团组织数量



团员人数

## 党风廉政建设



公司坚定不移推进全面从严治党，紧扣一体推进“三不腐”，压实责任、标本兼治、严肃执纪，营造风清气正良好政治生态。以廉洁宣贯为抓手，组织 85 场专题研讨、23 场廉洁宣教、158 场警示教育、1846 人次廉洁谈话，推动强化全员廉洁合规意识，筑牢廉洁风险防控屏障。

### 压实监督责任，强化权力制约

- 制定印发年度政治监督行动方案，针对五大重点任务、五大重点领域开展专项监督，推动重点任务按期完成、重点领域廉洁风险可控在控。强化安全生产、“两重”“两新”等重点领域监督，累计制发监督建议书（提醒函）11 份，谈话提醒或批评教育 47 人次。强化“一把手”和领导班子监督，依托纪委会开展监督情况分析研判，下发 9 份“一岗双责”提示单，推动压实管党治党责任。

### 严肃执纪问责，保持反腐高压

- 全年处置问题线索 17 件，运用监督执纪“四种形态”处理处分 7 人。持续开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治，自查 11 项问题全部完成整改；传统节日期间严查“四风”问题，依托礼品礼金“双登记”、节日期间供应商到访登记等机制，梳理排查供应商“围猎”企业党员干部情况，并积极采取应对措施，推动监督关口前移。扎实推进领导干部违规经商办企业“回头看”，个人有关事项报告填报率 100%。严格落实个人有关事项报告制度，实现如实填报率 100%。

### 强化统筹联动，提升整改成效

- 高质量推进中国华电巡视整改“回头看”反馈问题整改，针对 25 个问题，制定 78 项措施，措施落实率 97.4%，年内 18 个问题完成销号。开展 3 家基层单位党委常规巡察、3 家基层单位党委巡察整改“回头看”，共计发现问题 73 个，集中整改阶段完成整改 46 个。完成 29 个党支部巡察，实现计划期内支部巡察全覆盖。全年完成内部审计 201 项，发现问题 121 项，审减金额 1,463 万元，年度累计完成整改问题 58 项，修订制度 37 项，切实将整改成效转化为治理效能。

### 案例 | 以案为鉴 筑牢廉洁根基

2025 年 1 月，公司召开 2025 年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会，深入学习贯彻党的二十大精神及二十届中央纪委四次全会精神，传达贯彻中国华电关于党风廉政建设和反腐败工作的相关要求。会议通报系统违纪违法典型案例，党委书记开展廉洁谈话，教育引导全体党员干部严守纪律底线、筑牢思想防线，以更加务实开放的工作作风，为公司高质量发展贡献更大力量。



### 2025 年

- 未发生商业贿赂及贪污事件
- 未发生不正当竞争事件

## 夯实合规治理

公司坚持依法治企、合规经营，持续完善现代企业制度，构建权责明晰、运转高效的合规管理架构。公司注重保护投资者合法权益，建立透明畅通的沟通机制，同时畅通监督渠道，以科学完善的合规管理体系和阳光透明的运营机制，为企业高质量发展筑牢制度根基。加大改革攻坚与重点任务推进力度，持续深化体制机制创新，获评中国华电 2025 年度改革深化提升行动收官评价 A 级企业。

### 治理架构

公司严格遵循《公司法》《证券法》及上市规则等法律法规要求，不断完善“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”的公司治理结构，持续提升规范运作水平与治理效能。

2025 年董事会由 9 人组成，其中独立董事 3 人，非独立董事 6 人。在非独立董事中，有 3 人为外部董事，外部董事总数为 6 人。成员涵盖不同专业背景与行业经验，保障决策独立性与多元化；学历结构不断改善，博士 3 人、硕士 3 人、本科生及以下 3 人；性别结构更趋均衡，男性 5 人、女性 4 人，形成合理的决策团队。

华电能源认真贯彻落实《公司法》以及全国总工会《关于加强公司制企业职工董事制度、职工监事制度建设的意见》等有关规定，健全完善公司法人治理结构。公司及下属公司制企业均按照程序通过职代会民主选举产生职工董事，目前公司设职工董事 1 人，所属企业设职工董事 3 人，职工董事代表职工行使参与决策和监督的民主权利，在构建和谐稳定劳动关系、促进企业与职工共同发展等方面发挥了积极作用。公司坚持职工董事每年向职代会报告履职情况，接受职工代表评议和监督，确保履职过程公开透明、规范有序。

报告期内，共召开董事会 7 次，各专门委员会有序运作：审计委员会召开 7 次、薪酬与考核委员会召开 2 次、提名委员会召开 2 次、战略委员会召开 1 次，累计审议多项重大议案，确保决策科学合规。

#### 公司股东会

公司严格按照《公司法》《股东会议事规则》及公司章程等相关规定，规范召集、召开股东会。会议采用现场投票与网络投票相结合的方式，保障全体股东，特别是中小股东能够平等、有效地参与公司治理，切实维护广大投资者的合法权益和正当诉求。

#### 公司董事会

公司董事会由 9 名董事组成，其中包括 3 名独立董事，独立董事占比达三分之一。董事会成员专业结构合理，涵盖经济、财务、审计、法律及电力等领域，具备丰富的履职经验。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会，为公司的科学决策提供专业支持。全体董事严格恪守《董事会议事规则》，认真履行战略规划制定与监督管理层执行的职责，致力于维护全体股东和公司的整体利益。

### 健全合规管理体系，筑牢依法经营防线

公司编制并动态更新《合规要点管理清单》《内控合规风险管理手册》，系统梳理合规义务，及时提示合规风险。严格落实业务部门首负责制，夯实合规管理“第一道防线”。常态化召开法治工作会议暨法律纠纷案件管理推进会，系统总结法治工作成效，部署依法治企、合规管理、风险防控、案件处置等重点任务，持续深化业法融合，推动合规要求全面融入日常经营与决策全流程。

### 优化制度治理架构，提升合规管控效能

完善“三横三纵”制度管理体系框架，建立审批权限清单，严格执行制度定期梳理与后评估机制，全年完成制度立改废 1089 项，制度法律审核把关率达 100%。通过法务机构提前介入机制，确保各项制度合法合规、切合实际、便于执行。

### 深化体制机制改革，激发企业发展活力

公司扎实推进改革深化提升行动，推动改革举措覆盖各领域、全流程，围绕绿色发展、能源保供、合规内控等重点任务，统筹实施功能使命与体制机制类改革，以改革实效赋能高质量发展。纵深推进劳动、人事、分配三项制度改革，树立优胜劣汰用人导向。全面落实经理层任期制与契约化管理，强化考核刚性约束，激发管理层履职动力。改革深化提升行动 91 项台账任务已全部完成。同时以台账为抓手开展专项评估，常态化推进改革“回头看”，依托基层联系点机制深入一线督导，保障改革落地见效、提质增效，为企业高质量发展注入强劲动力。

## 投资者关系管理

公司坚持以股东价值为核心，强化信息披露质量，畅通沟通渠道，不断提升上市公司透明度与市场认可度，切实维护股东特别是中小投资者的合法权益。报告期内，公司召开股东会 4 次，披露定期报告 4 个、临时公告 51 个，主动披露重大资产重组业绩承诺期满减值测试事项。开展投资者交流会 10 次，召开 3 次业绩说明会（首次采用自行录制 + 网络文字互动形式），参与黑龙江辖区上市公司投资者集体接待日活动，组织 1 次投资者开放日，增强投资者对公司的了解与信任。



### 案例 | 保障股东权利 凝聚发展共识

2025 年 5 月，华电能源召开 2024 年度股东会。会议审议通过董事会工作报告、2024 年度财务决算和 2025 年度财务预算报告等 10 项议案。会议采取现场投票与网络投票相结合的方式表决，全部议案均获高票通过。规范透明的会议运作既保障了股东合法权益，又向资本市场传递了公司稳健发展的信号，为后续市值管理与投资者关系维护奠定坚实基础。



## 信访 举报机制

公司严格落实信访工作要求，设立信访办作为信访申诉机构，畅通监督渠道，为员工、股东及其他利益相关方提供便捷的举报途径，确保诉求与问题能够及时反馈。同时，公司严格执行信访保密规定，保障信访人员信息及相关材料安全，杜绝打击报复行为，保障举报人合法权益。

## 强化风险管控



公司立足全面风险管理体系建设，以“三道防线”为核心，健全全层级风控架构，依托现代企业治理，构建纵向贯通、横向覆盖的全员全流程全方位责任体系，充分发挥董事会指导作用。



全面开展年度风险识别评估，研判前十大风险并制定防控措施，全年未发生重大经营风险。深化“法业融合”，实施诉前评估、案件提级管控等机制，稳妥推进法律纠纷案件诉讼应对。



依托智能化穿透式监管平台，建立月度监测、季度通报机制，动态跟踪风险及预警指标并定期向董事会报告。实施“红橙黄”分级管控，排查治理隐患，实现风险早识别、早预警、早处置。



以“谁管业务、谁管风险”为原则，建立“识别、评估、应对、报告、改进”全链条闭环管理，通过风险提示函、联络单打破信息壁垒，压实各层级责任，筑牢全链条风控屏障，护航公司高质量发展。

### 案例 | 以赛促学 筑牢专业防控防线

2025 年 7 月，公司举办 2025 年职工技能大赛法务与风控管理业务决赛暨中国华电大赛初赛。来自系统内 14 家单位的总法律顾问、法务部门负责人及法务与内控合规管理人员 80 余人参赛。本次大赛紧扣公司经营发展实际，采取“百人百卷”创新模式，统一检验国家相关法律法规及中国华电内控合规风险管理内容，通过“以赛促训、以训促学、以学促用”的方式，全面提升法务与风控队伍的专业素养和实战能力，夯实法治与合规根基。



# 未来展望

2026年是“十五五”开局之年，也是公司加快转型发展、实现全面晋位升级的关键之年。公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终坚守央企使命担当，牢牢把握高质量发展首要任务。我们将深入践行“12345”行动纲领，统筹推进能源保供、提质增效、资本运作、绿色转型、改革创新等重点任务，为打造“五位一体”跨行业跨地区大型一流综合能源上市公司筑牢坚实基础。



# 附录

## 关键绩效

指标名称	指标单位	2023年	2024年	2025年
经济绩效				
资产总额	亿元	291.14	300.01	309.36
营业收入	亿元	188.44	181.51	166.58
净利润	亿元	10.45	11.08	7.96
利润总额	亿元	20.53	18.81	13.36
资产负债率	%	78.6	79.89	80.62
纳税总额	亿元	29.27	26.52	17.64
发电量	亿千瓦时	210.9	207.83	210.92
装机容量	万千瓦	641.2	641.2	641.2
供热面积	亿平方米	1.44	1.45	1.47
入炉标煤单价	元/吨	949.75	897.45	841.03
机组等效可用系数	%	91.89	93.13	91.84
环境绩效				
无害工业固体废物产生量	吨	3,491,347.66	3,178,065.36	3,048,029.07
无害工业固体废物处置率	%	100	100	100
工业危险废物产生量	吨	441.21	1,045.24	1,096.58
工业危险废物处置率	%	100	100	100
废气达标排放率	%	100	100	100
废水达标排放率	%	100	100	100
总耗水量	万吨	/	/	259,842.32
新鲜水用量	万吨	/	4,670.83	4,873.02
循环水用量	万吨	/	174,246.42	254,969.30
循环水用量占比	%	/	97.3	98.1
火电机组脱硫装备率	%	100	100	100

指标名称	指标单位	2023年	2024年	2025年
火电机组脱硝装备率	%	100	100	100
二氧化硫排放率	克/千瓦时	0.12	0.11	0.11
二氧化硫排放平均浓度	毫克/立方米	14.36	14.36	15.32
二氧化硫排放总量	吨	1,788.01	1,860.57	1,876
氮氧化物排放率	克/千瓦时	0.22	0.22	0.21
氮氧化物排放平均浓度	毫克/立方米	30.34	29.43	35.21
氮氧化物排放总量	吨	3,723.15	3,770.89	3,660
烟尘排放率	克/千瓦时	0.02	0.02	0.02
烟尘排放总量	吨	267.27	262.3	272
全年耗用原煤量	万吨	1,653.72	1,619.18	1,614.69
单位供电煤耗	克/千瓦时	287.1	282	286.34
温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	2,373.04	2,292.26	2,289.18
环境领域违法违规事件	次	0	0	0
环境财务处罚	万元	0	0	0
环保培训次数	次	350	372	454
社会绩效				
乡村振兴总投入金额	万元	341.27	418.79	793.87
对外捐赠总额	万元	/	66	498
员工志愿者活动参与人次	人次	2,800+	3,000+	4,600+
员工志愿者活动累计参与时长	小时	1,141	1,577	1,625
研发投入	万元	938.23	782.47	479.63
研发投入占主营业务收入比例	%	0.05	0.04	0.03
研发人员数量	人	74	66	310
研发人员占员工总人数比例	%	0.83	0.76	3.47
专利申请数	件	37	30	14
专利授权数	件	36	22	24
数字化转型投入	万元	1,004.93	734.87	1,689.23

指标名称	指标单位	2023年	2024年	2025年
数字化转型投入	万元	1,004.93	734.87	1,689.23
审查的供应商数量	个	1,482	1,749	2,219
因为不合规被中止合作的供应商数量	个	54	26	135
客户投诉及处理率	%	100	100	100
报告期内吸纳就业人数	人	153	620	576
高级管理层中女性比例	%	0.12	0.11	0.11
年度新入职员工总数	人	200	849	576
新入职女性员工总数	人	27	110	118
新入职男性员工总数	人	173	739	458
少数民族员工数	人	445	451	459
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
员工流失率	%	1.13	0.71	1.07
人均带薪年假天数	天	13.61	13.63	13.64
劳动纠纷案件的数量	件	0	0	0
员工总数	人	8,864	8,674	8,931
男性全职员工数	人	7,319	7,497	7,726
女性全职员工数	人	1,210	1,177	1,205
女性管理者比例	%	0.99	1.01	0.91
24岁以下员工人数	人	350	791	1,057
25至29岁员工人数	人	523	620	813
30至34岁员工人数	人	771	707	628
35至39岁员工人数	人	734	835	856
40至44岁员工人数	人	753	725	722
45至49岁员工人数	人	1,426	1,242	1,075
50至54岁员工人数	人	2,617	2,368	2,134
55岁以上员工人数	人	1,355	1,386	1,646
残疾员工人数	人	52	46	42

指标名称	指标单位	2023年	2024年	2025年
培训人数	人	5,987	6,029	6,125
培训覆盖率	%	70.19	69.51	78.29
培训人次	人次	46,462	46,788	47,533
培训总时长	小时	246,121	247,848	251,794
培训总投入	万元	2,323.26	2,339.06	2,376.81
安全生产事故数	起	1	0	0
安全培训次数	人·次	280	350	400
安全培训覆盖率	%	100	100	100
因工死亡人数	人	0	0	0
非计划停机数	起	17	10	6
员工体检率	%	100	100	100
职业健康档案覆盖率	%	100	100	100
安全风险防护培训覆盖率	%	100	100	100
员工关爱帮扶投入	万元	147.15	192.18	175.92
员工满意度	%	100	99.97	100
参加工会员工比例	%	100	100	100
<b>治理绩效</b>				
党组织数量	个	153	150	155
党员人数	人	3,429	3,479	3,595
年度新发展党员人数	人	71	72	55
团组织数量	个	10	10	10
团员人数	人	706	1,200	1,787
守法合规培训投入	万元	0	0	0
守法合规培训时长	小时	30	35	37
守法合规培训人次	人次	2,000	4,271	4,520
守法合规培训次数	次	12	13	16
董事会人数	人	9	9	9
董事会博士人数	人	2	2	3

指标名称	指标单位	2023年	2024年	2025年
董事会硕士人数	人	3	2	3
董事会本科生及以下人数	人	4	5	3
董事会男性人数	人	6	6	5
董事会女性人数	人	3	3	4
独立董事人数	人	3	3	3
非独立董事人数	人	6	6	6
外部董事人数	人	6	7	6
30岁(含)以下董事人数	人	0	0	0
30岁-50岁(含)董事人数	人	1	1	1
50岁以上董事人数	人	8	8	8
召开董事会次数	次	8	8	7
审计委员会会议次数	次	8	8	7
薪酬与考核委员会会议次数	次	2	2	2
提名委员会会议次数	次	2	3	2
战略委员会会议次数	次	0	1	1
路演次数	次	0	0	0
投资者交流会次数	次	3	3	10
接待投资者人次	人次	100+	100+	100+
召开股东会次数	次	3	6	4
股东会董事出席率	%	100	100	100
披露的定期报告数量	个	4	4	4
发布的临时公告数量	个	58	50	51
反腐败培训次数	次	44	49	55
反腐败培训参与人数	人	4,501	4,930	4,783
反腐败培训参与董事占比	%	4.8	4.9	4.6
反腐败培训参与管理层占比	%	23.5	24.5	24
反腐败培训参与员工占比	%	71.7	70.6	71.4

数据如与年报有出入，以年报为准。

## 指标索引

报告章节	GRI	上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告 (试行)
报告编制说明	2-2;2-3	第四条、第六条
领导致辞	-	-
关于我们	2-1;2-6	-
ESG 管理	2-13;2-14;2-22;2-29;3-1;3-2;3-3	第五条、第九条、第十二条、第五十三条
向绿而行 绘就未来	应对气候变化	201-2;302-1;302-3;302-4;302-5;305-4 第十四条、第十五条、第十六条、第十八条、第十九条、第二十一条、第二十三条、第二十四条、第二十六条、第二十七条、第三十五条
	加强环境管理	306-2;306-5;306-3 第三十条、第三十一条、第三十三条
	推进资源循环	303-2;303-3;306-2 第三十七条
	保护生态环境	101-2;101-4;101-5 第三十二条
责任同行 共筑未来	保障能源安全	- 第四十七条
	增进员工福祉	2-7;2-19;403-1;403-5;403-8;405-1 第五十条
	深化产业协同	2-8 第四十二条、第四十五条
	践行社会责任	413-1 第三十九条、第四十条
规范运营 致远未来	强化党建引领	205-2;205-3 第五十五条
	夯实合规治理	2-9;2-10;2-12;2-27;405-1 第五十三条
	强化风险管控	- 第五十二条
未来展望	-	-
附录	201-1;302-4;303-3;305-7;306-3;401-1;404-1	第三十条、第三十一条、第三十五条、第三十六条

## 意见反馈

### 尊敬的读者：

您好！十分感谢您阅读本报告。您的意见和建议是我们持续提升 ESG/ 可持续发展履责能力和改进报告编制水平的重要依据。我们将认真采纳您的意见和建议，并保护您的反馈信息不被第三方获取，请您不吝赐教！

### 选择性问题（请在相应的位置打√）

1. 您对本报告的总体评价如何：

很好                      好                      一般                      差                      很差

2. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的重大影响：

是                      否

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

很好                      好                      一般                      差                      很差

4. 您认为本报告的结构安排如何：

很好                      好                      一般                      差                      很差

5. 您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读：

很好                      好                      一般                      差                      很差

### 开放性问题

1. 您最满意本报告哪一方面？

---

2. 您希望进一步了解哪些信息？

---

3. 您对我们今后发布报告有何建议？

---

### 如果方便，请告诉我们您的信息：

姓名：\_\_\_\_\_ 职业：\_\_\_\_\_ 机构：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_ 邮箱：\_\_\_\_\_



## 华电能源股份有限公司

官方网站:<http://www.hdenergy.com/>

联系方式:0451-58681820

地 址:黑龙江省哈尔滨市南岗区大成街209号

邮 编:150001