

2025 | 山西华翔集团 股份有限公司

年度可持续发展报告



关于本报告

报告说明

《山西华翔集团股份有限公司2025年度可持续发展报告》（以下简称“ESG报告”“本报告”）是山西华翔集团股份有限公司第二份可持续发展报告，旨在阐述公司在环境、社会及管治方面的制度建设与工作表现，客观地披露公司在可持续发展方面的管理成效，响应利益相关方及社会公众的期望。

报告范围

本报告聚焦华翔集团及其子公司于2025年1月1日至2025年12月31日期间（以下简称“报告期内”或“本年度”）的主要工作，部分信息和数据将追溯2025年之前，或延伸至2026年。公司的业务详情，请参阅2025年年度报告。

发布周期

本报告为年度专项报告，以完整年度为周期按期公开披露。

报告称谓

为便于表述和阅读，报告中“山西华翔集团股份有限公司”也以“华翔集团”“华翔”“公司”或“我们”表示。

编制依据

本报告编制遵循上海证券交易所相关监管要求及国内外主流可持续发展披露标准，系统梳理公司在环境、社会及治理（ESG）方面的管理实践与绩效信息，编制依据如下：

《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》（2026年1月修订）

《上海证券交易所上市公司可持续发展报告指引第14号-可持续发展报告（试行）》

联合国17项可持续发展目标 (SDGs)

中华人民共和国财政部《企业可持续披露准则——基本准则（征求意见稿）》

全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准（GRI Standards）》

联合国全球契约《联合国全球契约十项原则》

气候相关财务信息披露工作组《气候相关财务信息披露工作组建议报告（TCFD）》

数据说明

报告使用数据来源于山西华翔集团股份有限公司的官方文件及相关统计数据。

具体包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、行政文件及报告和第三方评价访谈等。

报告中的财务数据均以人民币为单位。

资料来源及可靠性保证

除特殊说明外，本报告的数据均来自本公司内部资料、调查访谈记录及相关文件。本公司董事会承诺本报告不存在任何虚假信息、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

获取及回应本报告

本报告可以在上海证券交易所网站(www.see.com.cn)在线阅读或下载报告电子版。

我们十分重视利益相关方的意见，欢迎各利益相关方通过以下方式与我们联系。

您的意见将有助于我们进一步完善本报告以及提升我们的 ESG 管理表现。

邮箱: hx.cqs@huaxianggroup.cn

电话: 0357-5553369

地址:山西省临汾市洪洞县甘亭镇华林村

董事长致辞

岁月不辍，匠心致远。回望2025年，华翔集团在实业报国的道路上步履坚实、行稳致远。作为深耕精密铸造与智能制造的行业先行者，我们始终以可持续发展为航向，将环境责任、社会担当与治理效能深度融入生产经营、技术创新、产业布局的每一处细节，以长期主义坚守初心，以绿色转型驱动未来，以和合共生凝聚力量，在高质量发展的征程上不断书写新篇。

制造强国，使命在肩。二十余载深耕不怠，华翔以精密铸造为根基，以数智赋能为引擎，构建起覆盖家电、工程机械、汽车等多领域的全球化产业生态，凭借稳定品质与专业能力成为全球产业链上不可或缺的一环。我们深知，企业的成长始终与国家战略、行业进步、社会发展同频共振。唯有坚守实业、深耕主业、守正创新，才能在时代浪潮中筑牢根基、赢得未来。

绿色低碳，行而不辍。面对“双碳”目标与生态文明建设的时代要求，我们坚定走绿色制造之路，从能源结构优化、资源循环利用、污染精准防控到气候风险应对，全链条推进绿色转型。分布式光伏落地、节能技改深化、废水循环利用、固危废规范处置，每一项实践都是我们对绿水青山的郑重承诺，都是对可持续发展理念的扎实践行。

以人为本，和合共生。员工是企业最宝贵的财富，客户与伙伴是我们前行的坚实依靠，社区与社会是我们成长的深厚土壤。我们全力保障员工权益、赋能员工成长、守护员工健康；我们坚持诚信经营、品质为先，与客户携手共赢；我们深化责任供应链，与伙伴协同发展；我们积极投身公益与乡村振兴，以实干传递温度，以担当回馈社会。

高效治理，行稳致远。我们持续完善现代企业治理体系，将ESG理念嵌入决策、管理、监督全流程，强化风险防控，恪守商业道德，保障合规运营，以透明、规范、高效的治理能力，为企业长期稳健发展保驾护航。

道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。2026年，华翔将继续以创新为魂、绿色为底、责任为纲、治理为基，深耕智能制造，加速低碳转型，践行社会责任，以更高标准、更实举措、更优成效，推动可持续发展迈向新高度，奋力打造全球领先的低碳零部件综合解决方案服务商，为民族工业振兴、为美丽中国建设、为人类可持续未来，贡献华翔力量！

“振兴民族工业，铸造世界华翔”

CONTENTS

目录

关于本报告

董事长致辞 P01

目录 P03

0 走进华翔

公司概况--p05
企业使命、愿景与价值观--p07
组织架构--p08
2025年主要荣誉一览--p09
我们的可持续发展管理 ESG治理架构--p10
重要性议题识别--p11
利益相关方沟通--p12

1 高效治理 增强发展凝聚力

1.1 党建引领映初心--p15
1.2 完善治理筑根基--p19
1.3 防范风险稳发展--p22

3 绿色低碳 构建持续发展力

3.1 绿色制造展新姿--p39
3.2 关注气候防风险--p43
3.3 绿色运营绘新貌--p47

4 和合共生 汇聚和谐向心力

4.1 以人为本显担当--p53
4.2 共建共享促双赢--p59
4.3 至善至美展大爱--p60

2 数智赋能 加快发展新质生产力

2.1 创新驱动增活力--p29
2.2 智慧制造育新机--p31
2.3 匠心金属创卓越--p34

5 未来展望

附录（关键绩效）--p63



走进华翔



山西华翔集团股份有限公司（简称华翔股份，股票代码603112）创建于1999年，总部坐落于山西临汾，注册资本5.40亿元，现有员工6000余人，是一家国内少数具备跨行业多品种产品的批量化生产能力的综合型铸造企业，在行业内处于领先地位。2020年9月17日，公司成功登陆上交所主板，自此迈入高质量发展新阶段。

公司始终秉持“专业、专注”的发展理念，深耕家电、工程机械、汽车零部件等市场，产品广泛应用于家用空调、叉车结构件、汽车底盘系统等关键部位，客户群体涵盖美的、格力、大陆集团、采埃孚、丰田重工、凯奥集团等一批国内外行业头部企业。在产能布局方面，公司在临汾市规划有三个核心制造基地，并在广东顺德以及泰国、美国等地区设有加工中心及海外仓，形成了全球化的产能布局和配套能力。

公司致力于成为全球领先的低碳零部件综合解决方案服务商，始终以“让客户满意、让员工自豪、为股东增值、为社会和谐”为使命，至今已从事金属零部件研发、生产和销售业务超过二十年，经历多年的技术沉淀、工艺积累及市场开拓，逐步成为细分市场中的领导者和领先者。在白色家电压缩机零部件市场，公司稳居国内行业龙头地位，该产品于2018年获评工信部“制造业单项冠军企业”，并于2025年再次顺利通过该荣誉的三年期复核。智能家居压缩机核心零部件全球市场占有率25%-30%，在汽车零部件市场，公司与华域汽车达成战略合作，以合资公司为载体实现优

势互补，协力拓展国内外市场，公司报告期内相关产品产值、市场份额大幅攀升。在工程机械零部件市场，公司与较多全球知名工程机械生产商建立了稳固的战略合作关系，是国内领先企业之一。

华翔集团自上市以来，启动“实业+资本”的双引擎，通过产业横向扩张、产业链上下游整合、全新领域开拓的“三轮驱动”发展模式，着力推进园区扩建，持续延伸产业链，提升附加值，实现从零件到部件的跨越，推动制造业转型升级，实现高质量发展。

在转型发展的过程中，华翔集团依托精益管理体系，以自动化为基础，以数字化、信息化为工具，打造了“三化融合”的华翔智能制造系统。构建HBS精益管理体系，打造“三化融合”华翔智能制造系统，自主搭建7大“5G+工业互联网+智能制造”平台，自主搭建并升级了安全管理、品质管理、日常巡检、人员效率、设备管理、成本管理等数字化系统应用，把依靠人的管理逐步转换成依靠于系统的管理，推动公司持续发展。

未来，华翔集团将以更高标准建设“装备高度互联、系统高度互通、数据高度共享、业态高度互融”的智能制造标杆企业，为把华翔打造成为世界级智能制造基地、山西智能制造的靓丽名片而不懈努力！

01

企业使命 Corporate Mission

让客户满意、让员工自豪、为股东增值、为社会和谐

02

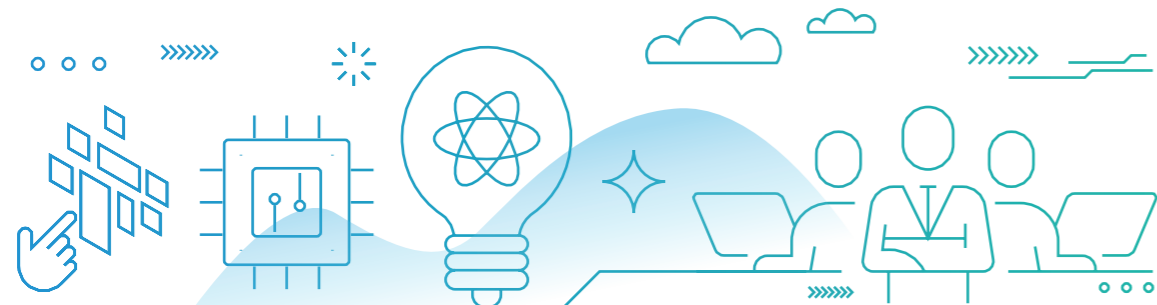
企业愿景 Corporate Vision

致力于成为全球领先的低碳零部件综合解决方案服务商

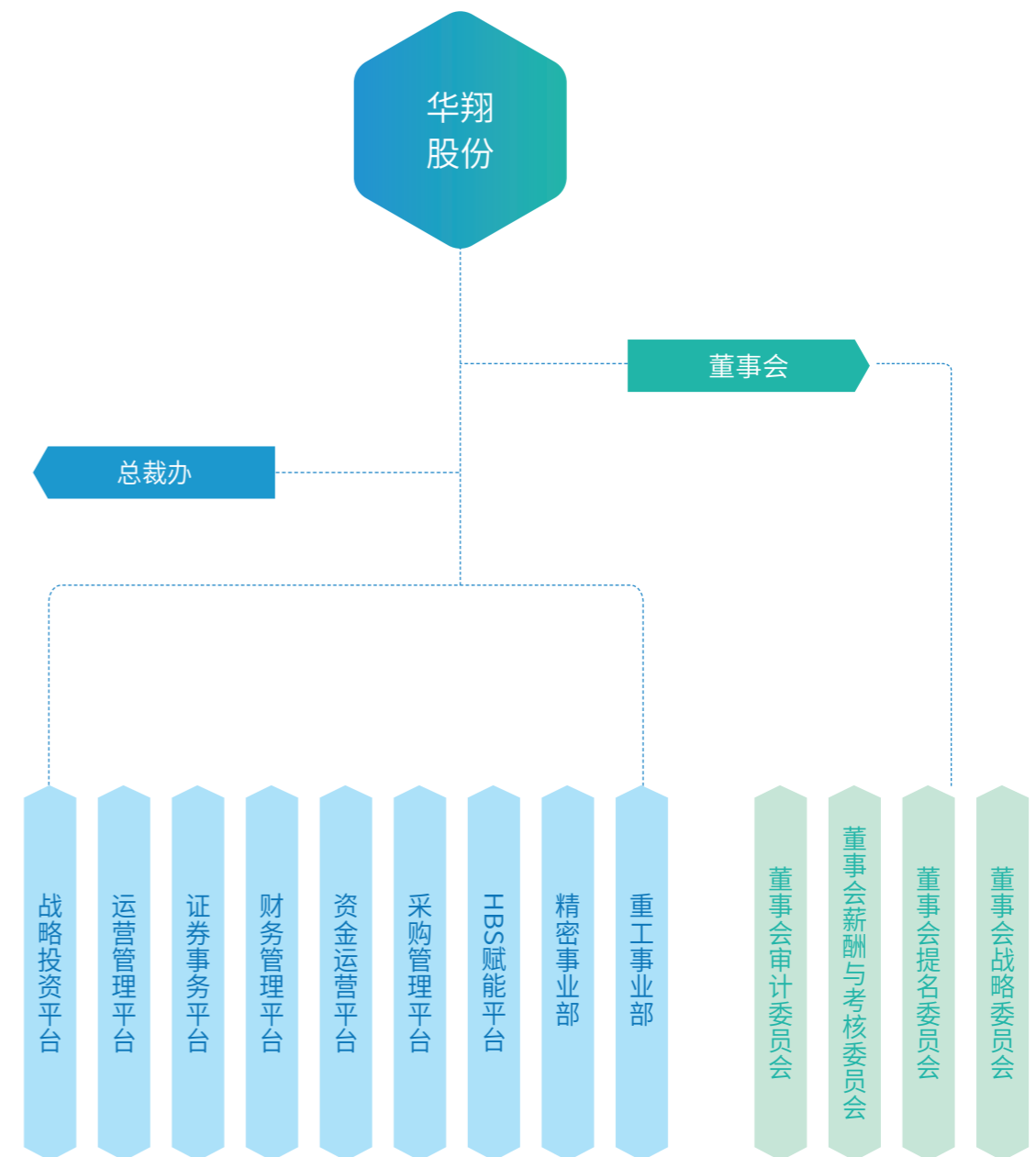
03

企业价值观 Corporate Values

客户至上、坚韧敬业、狼性团队、追求卓越



组织架构图



2025年主要荣誉一览



中华人民共和国工业和信息化部颁发的
制造业单项冠军企业



中华人民共和国人力资源和社会保障部
工业和信息化部颁发的
全国工业和信息化系统先进集体



山西省人民政府颁发的
第四届山西省质量奖

序号	单位名称	牵头单位	牵头单位	负责人
1	山西晋南钢铁集团技术创新中心	山西晋南钢铁集团有限公司、太原科技大学、山西晋南钢铁集团	李中林	李中林
2	山西晋南钢铁集团技术创新中心	山西晋南钢铁集团有限公司、太原科技大学、山西晋南钢铁集团	李中林	李中林
3	山西晋南钢铁集团技术创新中心	山西晋南钢铁集团有限公司、太原科技大学、山西晋南钢铁集团	李中林	李中林
4	山西晋南钢铁集团技术创新中心	山西晋南钢铁集团有限公司、太原科技大学、山西晋南钢铁集团	李中林	李中林
5	山西晋南钢铁集团技术创新中心	山西晋南钢铁集团有限公司、太原科技大学、山西晋南钢铁集团	李中林	李中林
6	山西晋南钢铁集团技术创新中心	山西晋南钢铁集团有限公司、太原科技大学、山西晋南钢铁集团	李中林	李中林
7	山西晋南钢铁集团技术创新中心	山西晋南钢铁集团有限公司、太原科技大学、山西晋南钢铁集团	李中林	李中林
8	山西晋南钢铁集团技术创新中心	山西晋南钢铁集团有限公司、太原科技大学、山西晋南钢铁集团	李中林	李中林
9	山西晋南钢铁集团技术创新中心	山西晋南钢铁集团有限公司、太原科技大学、山西晋南钢铁集团	李中林	李中林

山西省科技厅颁发的
省级技术创新中心



序号	平台名称	所属企业	负责人
1	山西晋南钢铁集团工业互联网平台	山西晋南钢铁集团有限公司	李中林
2	山西晋南钢铁集团工业互联网平台	山西晋南钢铁集团有限公司	李中林
3	山西晋南钢铁集团工业互联网平台	山西晋南钢铁集团有限公司	李中林
4	山西晋南钢铁集团工业互联网平台	山西晋南钢铁集团有限公司	李中林
5	山西晋南钢铁集团工业互联网平台	山西晋南钢铁集团有限公司	李中林
6	山西晋南钢铁集团工业互联网平台	山西晋南钢铁集团有限公司	李中林
7	山西晋南钢铁集团工业互联网平台	山西晋南钢铁集团有限公司	李中林
8	山西晋南钢铁集团工业互联网平台	山西晋南钢铁集团有限公司	李中林
9	山西晋南钢铁集团工业互联网平台	山西晋南钢铁集团有限公司	李中林

山西省工信厅颁发的
山西省2025年重点工业互联网平台
培育入库



- 32. 山西海诺科技股份有限公司
- 33. 山西皇城相府药业股份有限公司
- 34. 康硕电气集团有限公司
- 35. 山西天巨重工机械有限公司
- 36. 山西晋南钢铁集团有限公司
- 37. 山西华翔集团股份有限公司
- 38. 山西沃能化工科技有限公司
- 39. 山西建邦集团铸造有限公司
- 40. 大运汽车股份有限公司

2025年度山西省民营科技领军企业
培育入库



山东沪金精工科技股份有限公司颁发的
2025年度优秀质量奖



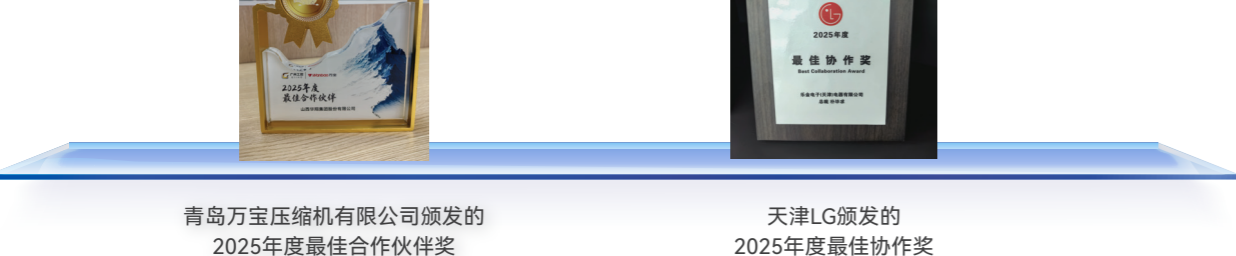
青岛万宝压缩机有限公司颁发的
2025年度最佳合作伙伴奖

山东沪金精工科技股份有限公司颁发的
2025年度优秀服务商奖



天津LG颁发的
2025年度最佳协作奖

南京LG颁发的
2025年战略协力社



我们的可持续发展管理

在全球气候变化和自然资源日益紧张的背景下，可持续发展成为国际社会的共识和迫切任务。企业是经济社会发展的重要力量，其生产和运营活动直接关联到资源消耗和环境影响，在推动可持续发展方面承担着重要责任。华翔集团坚定不移走绿色低碳高质量发展之路，在ESG领域持续深耕，践行低碳可持续发展战略，以实际行动为国家“双碳”目标贡献力量。

ESG治理架构

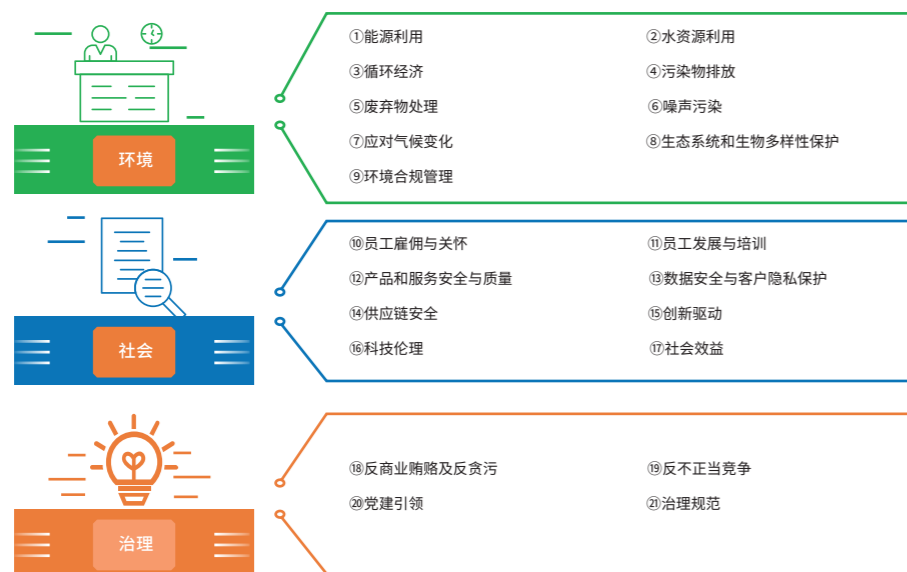
华翔集团ESG治理架构



报告期内，我们完善治理体系，依据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《公司章程》及其他有关规定，发布《山西华翔集团股份有限公司董事会战略委员会工作细则（2025年10月修订）》。结合监管要求与公司业务发展需求，细化完善ESG职能体系，推动ESG与业务发展协同整合，发挥华翔本部赋能作用，构建适配公司发展的ESG治理架构。

重要性议题识别

为更好地把握ESG机遇、应对ESG挑战，提升自身可持续发展能力，公司持续优化重点议题识别方式。结合国内外ESG披露标准、国家宏观政策、行业法规实践以及公司发展战略实际，初步识别实质性议题，并通过向利益相关方发放实质性议题问卷以及职能部门及重点子公司访谈，从“对公司财务影响的重要性”和“对经济、社会和环境影响的重要性”两个维度，识别出【21】项关键议题。



重要性议题矩阵图

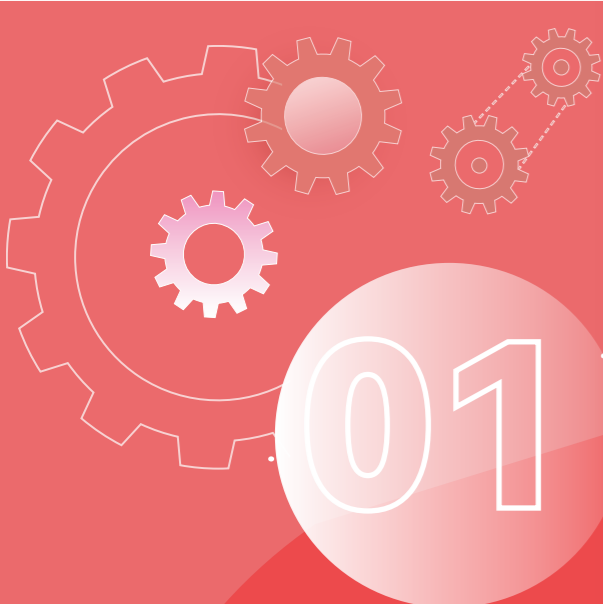


公司持续关注乡村振兴相关事业。2025年受阶段性经营重心调整影响，公司暂缓乡村振兴专项支出，优先筑牢自身经营发展底盘。”

利益相关方沟通

公司广泛倾听并积极响应利益相关方的建议，充分了解各利益相关方的期望和诉求，并连续两年发布可持续发展（ESG）报告，积极传播公司可持续发展（ESG）理念并披露可持续发展（ESG）实践成果。

利益相关方	关注议题	主要回应
股东	完善公司治理 公司持续盈利 强化风险管控	提升经营业绩 完善信息披露 提升内控水平
政府	遵纪守法 依法纳税 支持地方发展	诚信合规管理 主动纳税 提供就业岗位 响应大政方针
客户	保障客户权益 提升客户满意度 产品与服务创新	售后服务体系 强化产品质量与服务 重视科技创新
管理层	经营业绩 公司发展	优化经营 全方位发展
员工	保障员工权益 助力员工成长 平衡工作生活 健康与安全	提升薪酬福利水平 关注员工身心健康 完善培训及晋升机制 丰富员工活动 完善民主管理
合作伙伴	带动行业发展 合作伙伴共赢 落实责任采购	加强合作交流 打造负责任供应链
社区	积极融入社区 开展公益项目	开展志愿活动 帮扶困难群众 打造志愿服务队伍
环境	节能减排 保护生态 合理利用资源 应对气候变化 节约水资源	推进绿色智造 推进资源节约 降低碳排放



高效治理 增强发展凝聚力

华翔集团始终坚持走高效治理发展路径，将党的领导融入公司治理各环节，持续完善现代企业治理体系，建立健全风险防控机制，筑牢企业高质量发展根基。

党建统领提振企业精气神 人才培养提升企业竞争力



本章涉及SDGs



党建引领映初心

华翔集团始终坚持以党建为引领，将党的领导融入企业治理、生产经营、创新发展全流程，扎实推进党建主题建设、党纪学习教育与党建品牌塑造，推动党建与企业发展深度融合、同频共振，以高质量党建引领企业高质量发展，切实将党建优势转化为企业发展的生产力、凝聚力和竞争力，为企业践行ESG理念、实现可持续发展筑牢红色根基。

坚持党的领导

公司创立之初即设立党支部，党组织建设贯穿企业发展全周期，始终发挥领导核心与“主心骨”作用；集团坚定拥护党的理念，秉持“心中有党”原则，坚决杜绝党建形式主义，推动党建与生产经营管理全环节深度融合，以党建统领企业高质量发展方向，切实将党建工作转化为企业发展的生产力、凝聚力和竞争力；同时构建起完善的党组织体系。

截至报告期末



党组织概况

1个直属党组织

5个党支部

党员

203名

预备党员

8名

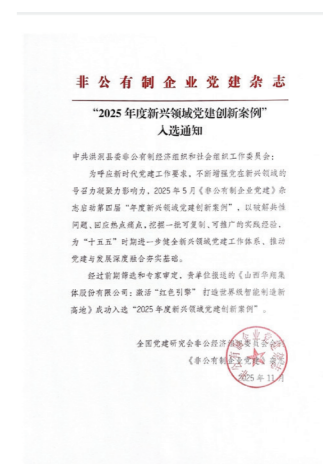
入党积极分子

300余名

持续吸纳新鲜血液，不断夯实党的领导组织基础

党建主题建设

我们以“激活‘红色引擎’ 打造世界级智能制造新高地”为党建核心主题，开展深化改革推进现代化建设专项党建培训，邀请党校专家解读党的二十届三中全会精神及《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》，设置互动交流环节推动会议精神入脑入心、落地落实；同时打造“组织融合、文化融合、创新融合”三大党建融合体系，推动党组织覆盖班组、创新团队等生产一线，以党建统领“亲情文化、狼性精神”企业文化建设，由党员带头引领全员创新，以党建链串联产业链、赋能创新链、提升价值链，推动党建与企业智能制造、产业升级、高质量发展实践深度融合，实现党建与生产经营同频共振、互促共进。



集团党委书记、董事长王春翔党课视频《激活“红色引擎”打造世界级智能制造新高地》，入选中央社会工作部《新时代非公有制企业“党建强发展强”典型案例》及《非公有制企业党建》杂志“2025年度新兴领域党建创新案例”。

党纪学习教育

- 严格落实“三会一课”、主题党日、谈心谈话、组织生活会等党内基本制度，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，强化全员思想引领；
- 创新学习载体与形式，通过“车间课堂”“小组读书会”“微党课”等开展集中学习与研讨交流，夯实员工对党的路线方针政策的思想认同和行动自觉；
- 推行党员“三个十分钟”常态化教育机制，通过班前班后细节检视、班中党史及企业发展理念学习，强化党员纪律意识和责任担当，企业负责人带头讲党课、讲党史，发挥示范引领作用，推动党员模范带头学习；
- 积极开展跨企业党建交流学习，与美的、格力及外资企业迪砂等党组织互学互鉴，联合上下游客户企业开展党建联建活动，不断拓宽学习渠道，提升党组织规范化建设水平。

坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，强化全员思想引领；

严格落实“三会一课”



创新学习载体与形式

“车间课堂”“小组读书会”“微党课”等开展集中学习与研讨交流，夯实员工对党的路线方针政策的思想认同和行动自觉；

开展跨企业党建交流学习

互学互鉴，联合上下游客户企业开展党建联建活动，不断拓宽学习渠道，提升党组织规范化建设水平。

推行党员“三个十分钟”常态化教育机制

班前班后细节检视、班中党史及企业发展理念学习，强化党员纪律意识和责任担当，企业负责人带头讲党课、讲党史，发挥示范引领作用，推动党员模范带头学习；

塑造党建品牌

我们着力打造系列特色党建品牌，深度赋能企业高质量发展：

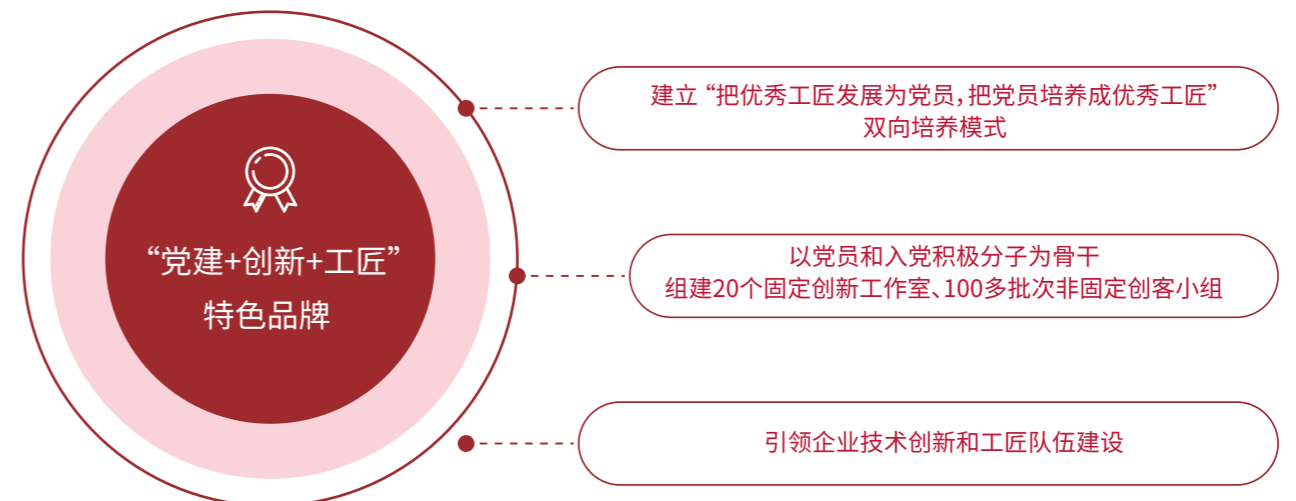
打造“党建+经营融合”品牌，选优配强由公司核心管理人员担任的基层党组织书记，从组织架构层面保障党建与企业经营发展深度融合；

打造“党员先锋模范”品牌，规范运营党员责任区、党员示范岗，每月开展流动红旗、优秀共产党员评比，推动党员亮身份、做表率、讲奉献，营造创先争优的浓厚氛围；

打造“党建+创新+工匠”特色品牌，建立“把优秀工匠发展为党员，把党员培养成优秀工匠”双向培养模式，以党员和入党积极分子为骨干，组建20个固定创新工作室、100多批次非固定创客小组，引领企业技术创新和工匠队伍建设；

打造“党建引领攻坚”品牌，以党员为核心组建专项攻坚团队，高效完成智能工业园建设、海外订单质量攻坚、生产线跨省搬迁等重点任务，彰显党建引领下的团队战斗力和执行力；

同时**全力打造民营企业党建标杆品牌**，获评省级“双强六好省级示范党组织”，以党建引领企业斩获“制造业单项冠军示范企业”等多项国家级荣誉，树立民营企业党建与发展融合共进的典范。



完善治理筑根基

公司持续优化治理架构，提升信息披露质量，重视投资者关系管理，为长期稳健发展提供有力保障。

完善治理架构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规，建立健全公司治理架构，清晰界定各治理主体权责，形成各司其职、各负其责、相互制衡、协调运转的治理机制。

报告期内，公司召开股东大会7次，审议通过议案27项；召开董事会16次，审议通过议案58项。原监事会期初共5人（含2名职工监事），期间召开会议10次，审议通过议案28项，监事会于2025年11月11日依法取消。董事会各专门委员会规范运作，其中审计委员会召开5次、薪酬与考核委员会召开4次、提名委员会召开1次、战略委员会召开2次。公司同期完成董事调整，相关治理架构调整均合法合规。

召开股东大会	审议通过议案	召开董事会	审议通过议案
7次	27项	16次	58项

原监事会期初	召开会议	审议通过议案
5人	10次	28项

审计委员会召开	薪酬与考核委员会召开	提名委员会召开	战略委员会召开
5次	4次	1次	2次

董事会独立性

我们高度重视独立董事在公司治理中的重要作用。

独立董事严格遵守相关法律法规，积极参与公司治理与重大决策，凭借独立性与专业能力，在董事会决策中切实发挥支持与制衡作用，保障决策科学、独立。

公司现有3名独立董事，均符合上市公司任职资格及独立性要求，在9名董事会成员中占比33.33%，具备相应专业资质与丰富行业经验。独立董事分别进入审计、提名、薪酬与考核、战略四大专门委员会并担任核心职务，各委员会人员结构合理、权责明确。报告期内，独立董事勤勉尽责，通过出席董事会及股东大会、参与专门委员会与独立董事专项会议、审议议案并发表独立意见、行使特别职权等方式依法履职。



独立董事	董事会成员
3名	9名
独立董事占比	
33.33%	



制度体系建设

公司已建立《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等完善的治理制度，且相关制度符合法律法规要求。同时为适配最新监管规定，对《独立董事工作制度》《关联交易决策制度》等17项制度进行修订，新增《信息披露暂缓、豁免管理制度》《董事和高级管理人员离职管理制度》2项制度，法人治理结构持续完善。

信息公开透明

信息披露是上市公司履行法定义务、维护投资者权益的重要举措。公司严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及监管要求，坚持“真实、准确、完整、及时、公平”原则，依法合规开展信息披露工作，持续强化重大信息管理，保障披露工作规范有序。

在夯实法定信息披露质量的基础上，公司积极回应投资者关切，在定期报告中深入披露行业竞争格局、发展趋势及政策环境等关键信息，为投资者决策提供参考。同时，公司高度重视信息披露能力建设，通过参加监管培训、开展内部专项培训等方式，持续提升关键岗位人员专业水平，不断完善重大信息识别、传递与披露机制。

报告期内，公司信息披露运作规范，严格履行披露义务，累计披露临时公告221份、定期报告6份，信息披露全面覆盖公司经营发展关键事项。公司未发生选择性披露、重大遗漏等违规行为，内幕信息管理规范，未因信息披露违规受到监管处罚，有效维护了公司资本市场形象。

此外，公司通过修订《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《重大信息内部报告制度》等内部制度，进一步完善信息披露管理体系，明确披露流程与责任主体，为信息公开透明提供坚实制度保障。

投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理与股东权益保障，持续构建多元高效、规范透明的投资者沟通体系。通过上证e互动、投资者热线、邮箱及官网专栏等渠道，积极与投资者开展常态化沟通，增进市场对公司价值的认知与认同，推动形成公司高质量发展与投资者价值提升的良性循环。报告期内，公司综合运用股东会、路演、说明会及现场交流等多种形式开展投资者沟通活动，在上证e互动平台回复投资者咨询63次，回复率100%，切实保障投资者知情权与参与权。公司充分保障中小股东行使表决权、监督权等合法权利，在重大事项沟通中安排独立董事参与说明会，提升沟通的专业性与公允性。同时，公司严格规范投资者交流流程，强化未公开重大信息保密管理，落实调研记录及承诺签署机制，防范内幕信息泄露风险，并通过常态化培训强化全员公平披露意识，持续提升投资者关系管理规范化水平。



防范风险稳发展

公司建立健全风险管理体系，从守法合规、内部控制、审计建设、廉洁治企等多方面协同发力，预防经营风险，护航企业稳健可持续发展。

合规管理体系

公司高度重视风险管理与内部控制体系建设，坚持依法治企，严格遵守国家法律法规及上市公司治理要求，不断完善内部制度体系、优化业务流程，持续提升运营管理水平，为企业高质量可持续发展筑牢基础。公司以ISO 9001、IATF 16949、ISO 14001、ISO 45001等国际标准为支撑，构建覆盖质量、环境、职业健康安全综合管理体系，强化总部统筹赋能与合规管控。围绕合同、环境、劳动用工、产品等重点领域，全面推进合规管理，强化风险防控与过程管控，保障经营活动合法合规、规范有序。同时，通过设立审计法务部门、健全合规管理机制、加强合规风险识别与监测，持续提升全员合规意识与企业整体合规能力，为公司稳健运营和长远发展提供坚实保障。



风险管理体系

公司建立全面风险评估模型，统一组织开展风险评估工作，有效提升各子公司风险识别与管控水平。公司定期覆盖全产业板块、全业务流程，综合运用多种方式对战略、市场、运营、财务、法律等领域风险开展系统评估，并依据评估结果建立风险管理台账，明确责任、强化措施落实与效果检查，形成闭环管理。围绕运营、法律、环境与安全等重点风险领域，系统开展风险识别与评估，精准研判关键风险点。同时，通过优化业务流程、推进精益管理与数字化转型、完善制度体系、健全风险预警与应急机制、加强员工能力建设与技术创新等举措，多措并举强化风险应对。依托内部审计、管理评审及数字化监控手段，持续跟踪风险管控成效，不断完善改进机制，全面提升企业风险防控与稳健运营能力。

完善项目管理机制，推行大部屋管理法、ECRS效率提升原则、测量系统分析（MSA）等科学管理工具；建立失败兜底和试错容错机制，鼓励员工创新试错。



▲ 2025年设备采购合同签订、履行的法律风险及建议培训



▲ 《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释(二)》风险培训



完善审计监督

公司建立健全审计管理体系，推进内控审计一体化建设，不断提升内部审计监督效能，规范内部审计、内控自评与审计整改全流程工作。围绕子公司管理、关联交易、对外担保、募集资金使用及重大投资等重点领域，公司完善专项管理制度，强化关键环节管控，并通过多种形式加强制度宣贯与执行监督，保障各项管理要求落地见效。审计法务部作为核心监督机构，全面承担制度流程审计、管理体系监督、违规违纪监察及相关管理认证对接等职责，重点围绕关键业务流程、财务收支、管理绩效等开展审计监督，持续提升内控运行的合规性与有效性。公司构建“审计—反馈—整改—跟踪”闭环管理机制，拓宽多元监督渠道，推动全员参与监督，2025年内控及专项审计工作有序开展，未出现重大内控缺陷与问责事项，内控体系运行稳健有效。审计法务部开展合同法律风险、民法典等专题培训，规范合同签订与履行，防范法律风险。

恪守商业道德

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规和公认的商业道德，坚定不移推进全面从严治党，开展党风廉政培训活动，树立全体员工廉洁自律意识，坚决杜绝任何形式的商业贿赂和贪污腐败行为，营造良好的政治生态环境。围绕商业道德建设，公司从日常监督、廉政文化培育、执纪问责三方面抓实落细相关工作。

◆ 加强日常监督

明确各层级监督管理责任，由审计法务部牵头开展商业道德政策执行的日常监督与内部抽查，关键岗位全面接受监督；

设立专门监察部门，对公司商业活动开展常态化监督，针对采购、质检、招标等关键业务环节强化管控；

搭建多渠道、保密式的举报监督体系，面向全员及合作伙伴开放违规举报渠道，同时通过定期内部审计，排查各类违规行为隐患，保障经营活动合规开展。

◆ 培育廉政文化

将党风廉政培训与商业道德专项培训相结合，实现相关培训全员全覆盖，提升员工的道德意识、法律意识和廉洁自律能力；

制定商业道德相关确认文件，要求全体员工及合作伙伴签署并履行廉洁从业承诺，强化行为约束；

结合民营企业内部腐败典型案例开展警示教育，让全员认清廉政风险；

通过各类渠道宣贯廉政理念，传递诚信经营、合规操作的核心要求，营造风清气正的廉政文化氛围；

组织中央八项规定精神专题教育，强化廉洁自律，筑牢党风廉政防线。

◆ 严肃执纪问责

明确廉洁自律行为红线，对触碰红线的违规行为即刻启动问责程序；

落实层级管理责任，各级管理者对分管领域廉政问题负领导责任，对隐瞒不报、对抗调查等行为从严处理，同时追究相关连带责任；

建立奖惩并举的管理机制，对有效举报违规行为的主体给予相应奖励，对主动说明自身问题的相关方依规从轻、减轻或免除处罚，对查实的商业贿赂、贪污腐败、欺诈等违规行为，依法依规严肃惩戒相关责任人，绝不姑息。

申诉举报机制

公司建立透明、公正、高效的监督反馈机制，畅通申诉与监督举报渠道，设立专项举报投诉信箱，面向全体员工、供应商开放包含匿名举报渠道在内的多元监督举报途径，开通举报电话/微信、举报邮箱及“华翔股份审计监察投诉平台”，严格保护举报人身份信息，确保员工、供应商及社会公众等相关方可通过有效途径反映问题，并对反映问题及时调查核实、采取相应措施妥善解决，切实维护各方合法权益。

02

数智赋能 加快发展新质生产力

公司始终将科技创新作为驱动发展的核心引擎，坚定不移地走科技兴企、创新强企之路。作为全球领先的金属零部件制造商，我们致力于推进技术革新，点燃创新引擎；建设智能工厂，加速数字化转型；锻造卓越品质，以硬核智造赋能全球产业升级。

本章涉及SDGs

9

产业、创新和基础设施



12

负责任消费和生产



创新驱动增活力

公司将科技创新放在企业发展核心位置，加强创新管理，促进科技成果转化，搭建创新研发平台，保护知识产权，助力企业实现高质量发展。

夯实创新管理

■ **搭建完善创新组织架构**：公司于2012年整合内外部创新资源成立企业技术中心，该中心先后获评市级、省级企业技术中心，2023年被国家发改委认定为国家级企业技术中心，2025年被山西省科技厅认定为省级技术创新中心，统筹制定企业技术创新规划，组织开展新产品、新技术研发及技术升级改造，为创新发展提供全方位战略支撑。

■ **组建专业创新人才团队**：通过人才招聘、退休人员返聘、柔性引进等方式汇聚行业高端人才，结合“以老带新”、校企合作、学历教育等模式培养内部人员，形成专业与年龄结构合理的创新团队。目前拥有研发人员602人，享受政府津贴专家10人，含中国铸造行业终身成就奖、特别贡献奖获得者等，同时打造外部专家团队，一线专业技术人员中多人获中国铸造行业“工匠”称号。

研发人员 **602**人
享受政府津贴专家 **10**人

■ **持续加大研发经费投入**：近三年（2023-2025年）企业研发费用支出分别为14210.95万元、16752.21万元和14093.49万元，占企业销售收入的比例分别为4.35%、4.38%和3.41%，为技术创新、产品研发提供稳定资金保障。

2023年企业研发费用 **14210.95**万元
2024年企业研发费用 **16752.21**万元
2025年企业研发费用 **14093.49**万元

■ **建立规范化项目管理机制**：各类研发项目由生技改善部具体实施，制定明确的项目开发周期与进度安排，分阶段完成招标、设备调试、试验、试生产等环节，保障创新项目有序落地。

科技创新成果

研发项目成效显著

铸件后端自动检测装置研发项目：研发音频检测、影像识别、包装自动检测技术，替代传统人工与声速机、检具检测，实现铸件缺陷高效精准检测，提升检测一致性与准确性，降低人工成本。

数字化与绿色技术创新

打造目视化、安环、品质、人效、巡检、设备管理、成本管理七大智能制造系统；并布局光伏电站项目，依托自有厂房屋顶分期建设分布式光伏发电项目，持续推动绿色低碳发展。

获得多项行业荣誉

2025年斩获国家工信部单项冠军企业复核、山西省科技厅省级技术创新中心、山西省工信厅2025年重点工业互联网平台培育入库、山西省民营经济发展局2025年度民营科技领军企业等多项荣誉，彰显科技创新行业认可度。2025年被认定为国家级企业技术中心、被国家工信部确定为数字化经济应用场景；先后荣获国家“制造业单项冠军企业”“绿色制造工厂”“两化融合贯标示范企业”“高端铸造国家专业化众创空间”“全国机械工业先进集体”“全国五一劳动奖状”等荣誉称号，彰显科技创新行业认可度。

强化创新交流

- **深化产学研协同合作：**与华中科技大学、湖北工业大学、太原理工大学等院校建立长期稳定合作关系，与太原理工大学共建“材料成型技术与装备研究院”，开展技术研发、成果转化与人才培养。
- **行业内技术成果共享：**将精益化转型、数智变革的经验成果分享给同行业企业，2023年5月山西省“5G+工业互联网+智能制造”现场会在华翔召开，发挥智能制造标杆示范作用，推动行业整体技术进步。

知识产权保护

- **专利数量与类型丰富：**截至2026年2月，集团有效期内专利共97项，其中发明专利10项、实用新型专利87项，专利覆盖铸造工艺、模具结构、检测工装、3D打印设备、浇注系统等多个领域。
- **专利产业化率100%：**所有专利均实现产业化应用，如潮模砂水平线无冒口单缸制动钳铸造结构、涡旋类铸件的集中生产铸造工艺等专利技术，成功应用于汽车零部件、家电零部件生产，转化为实际生产力，提升产品质量与生产效率。
- **持续开展专利申请：**2025年集团新增多项专利申请，包括制动钳固定架综合检具、集成不同零件的铸造模具等实用新型专利，以及集成不同零件的铸造模具及方法等发明专利；子公司洪洞智能、圣德曼、翼城重工装备也分别开展专利申请工作，形成知识产权持续保护与积累的机制。
- **软件著作权布局：**洪洞智能自主研发获得设备全生命周期的监控系统V1.0、品质数据实时管控系统V1.0等多项软件著作权，完善数字化领域知识产权保护，为智能制造系统运行提供技术保障。

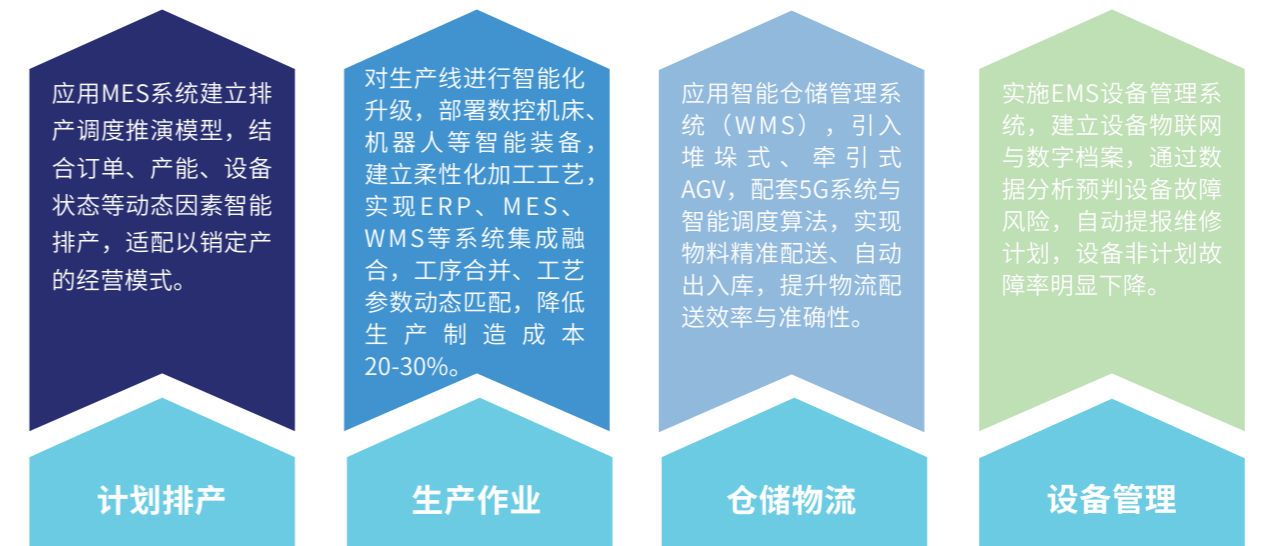
智慧制造育新机

作为全球领先的金属零部件制造商，公司积极探索数字化智能制造转型，构建数字化智能运营体系，以数据驱动智能华翔建设，打造企业核心竞争力。

打造全维度数智化基础设施

搭建5G、内网、设备物联网多层网络体系，部署RRU实现园区5G信号全覆盖；建立企业数据中心，汇聚ERP、MES、OA及生产现场设备实时数据，配置数据智能计算中心与深信服防火墙等安全系统，实现数据跨平台共享、安全防护与灾备容错，实现关键工艺流程数控化、装备联网广泛覆盖。

实现生产全流程智能化管控



生产全流程智能化管控

构建七大智能制造管理系统

自主打造目视化、安环、品质、人效、巡检、设备管理、成本管理七大系统，实现管理模式从“人治”到“系统治”的转变。其中，品质系统通过区块链、人工智能智能分析，从源头杜绝不良品流出，每年挽回品质损失；成本系统实现每日成本报送与利润实时监控，支撑经营决策及时纠偏；安环系统搭建数字化网格体系，助力获得国家A级环保认证。

推动能源与安全智能化管理

建立能源管理系统，部署数字用电采集装置，实时监测变电站及生产设备能耗数据，预测用电趋势并优化能源利用；实施EHS安全管理系统，结合智能传感、视觉识别技术动态感知安全风险，实现安全隐患提报、处置、闭环管控，目标达成安全隐患0事故。

数智化改造成效显著

通过“5G+工业互联网+智能制造”深度融合，数智化系统每年为企业节约，人均产量提升；同时，将智能制造经验复制到全部工业园区中，实现铸造与机加工车间一体化，打造智能制造标杆基地。

匠心金属创卓越

产品和服务质量是企业生存和发展的生命线。公司始终将“质量第一、客户至上”的理念贯穿于生产经营全过程，以精益求精的态度打造卓越品质和优质服务，提升产品核心竞争力和品牌影响力。

强化质量管理

公司以国际标准为基础，构建了覆盖质量、环境、职业健康安全的一体化管理体系，发布统一管理手册明确管理方针与目标，形成从产品设计、采购、生产到交付的全流程质量管控闭环。通过建立供应商分级管理、特殊过程专项控制、不合格品闭环处理等机制，搭配内部审核、管理评审等持续改进手段，保障产品质量稳定提升。目前已通过ISO 9001:2015、IATF 16949:2016等多项核心体系认证，为质量管理提供坚实保障。

质量文化宣贯

将“视质量如企业生命”的理念深度植入经营全过程，以“坚决不对市场和客户说‘不’”为导向，构建分层分类的质量培训体系，覆盖全员质量意识普及、关键岗位专项技能提升等内容。通过建立质量激励与责任追究机制，结合工艺监督、现场管理考核等方式，在全公司营造重视质量、追求卓越的文化氛围，推动质量理念转化为实际行动。

重视客户服务

保护客户隐私

建立完善的客户隐私保护制度体系，明确客户个人信息全生命周期管理规范，遵循合法、正当、必要原则收集和使用的客户信息。通过权限管控、加密存储、合规传输等措施保障信息安全，同时建立客户信息查询、更正、删除等权利保障机制。搭配全员隐私保护培训与内部监督检查，确保隐私保护制度落地执行，维护客户合法权益。

信息安全保障

构建覆盖信息系统、数据存储、网络运行的全维度信息安全管理体系，制定数据备份、应急处置等专项制度。采用加密技术、防病毒软件、容灾备份等技术手段，防范数据泄露、网络攻击等风险。建立信息安全突发事件预警与响应机制，定期开展应急演练，确保信息系统稳定运行与数据安全。

公司网络安全管理体系

建立统一的网络安全管理规范，明确网络设备、接入权限、使用行为等方面的管控要求。由专门部门负责网络设备运维与配置管理，禁止私自接入网络设备或更改配置。通过终端安全防护、网络行为规范、部门级安全检查等多层管控，保障公司网络安全稳定，防范网络安全风险。



03

绿色低碳 构建持续发展力

守护生态环境就是守护高质量发展之基。华翔集团坚持生态优先、绿色发展理念，积极响应国家“双碳”战略，深入推进绿色制造，践行绿色运营模式，推进企业迈向绿色低碳、协同创新、可持续发展，为生态文明建设贡献力量。

本章涉及SDGs



绿色制造展新姿

公司将绿色发展理念贯穿生产制造全过程，全面考量生产过程对环境的影响，优化能源管理，践行节能减排，关注气候变化，实现资源高效利用与生态保护协同发展。

能源管理

公司高度重视能源管理工作，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，不断健全能源管理制度、优化能源管理体系，明确各部门能源管理职责与权限，确保能源管理工作高效落地。在生产经营全过程中，公司始终坚持绿色低碳发展理念，构建多元能源使用结构，实施全维度节能降碳措施，将节能减排纳入常态化管理，持续提升能源利用效率，稳步推进企业绿色低碳转型。

公司构建“二次能源+回收能源+新能源”的多元能源结构，以直购电为基础，大力推广工业余热回收、分布式光伏发电等清洁能源，同时从清洁能源开发、节能技术改造、全场景节能管控三方面推进核心节能工作：建成14.68兆瓦分布式光伏发电项目，对空压机、熔炼设备等实施节能技改，推进余热回收、水循环利用及VOCs治理，在生产、办公、基建等环节全面落实节能管控，并优先选用低能耗、低污染原辅材料和先进生产工艺，从源头降低能源消耗与污染物排放，持续推动能源结构优化和绿色低碳发展。

从清洁能源开发、节能技术改造、全场景节能管控三方面推进核心节能工作



建成14.68兆瓦分布式光伏发电项目，对空压机、熔炼设备等实施节能技改；



推进余热回收、水循环利用及VOCs治理，在生产、办公、基建等环节全面落实节能管控；



优先选用低能耗、低污染原辅材料和先进生产工艺，从源头降低能源消耗与污染物排放，持续推动能源结构优化和绿色低碳发展。

水资源管理

公司严格遵守《中华人民共和国水法》《国务院关于实行最严格水资源管理制度的意见》等相关法律法规，切实强化水资源保护与管理，积极研发节水新技术与新工艺，制定节水举措，促进水资源高效利用；

要求各部门合理用水、一水多用，持续降低新鲜水消耗与COD等污染物排放量，严禁采用或变相采用渗井坑等方式排放废水，严防污染地下水，同时加强水排放系统管网管理，严格落实雨污分流，确保排水系统不渗、不漏、不冒且畅通无阻，生活及工业废水全部纳入废水处理系统；

公司重点开展废水治理与回用管理，建立并执行污水处理和循环利用程序，坚持持续处理与循环利用，每月对相关情况开展检查、每年进行考核，并如实填写《污水处理和循环利用情况统计表》，对废水输送管道及废水储存、处理设施采取密闭措施并配套回收处理设施，防范化工异味气体挥发，在清污分流前提下确保各生产装置废水得到有效处理并达标排放。

发展循环经济

公司积极响应国家《“十四五”循环经济发展规划》号召，持续将资源再生与经济循环理念深度融入企业发展战略，在日常运营中不断探索资源高效利用新模式，从源头减少资源消耗、提升利用效率，实现生态效益与经济效益双赢；

生产部门通过工艺改造与技术革新，从源头降低“三废”产生，对必需排放的“三废”严格落实台账管理并推进综合利用，努力化害为利、变废为宝，公司明确要求国内技术可行、经济合理且可综合利用的各类“三废”资源及余热利用率达到，生产过程中可用尾气必须回收利用或妥善处理、严禁直接排放，针对生产及设备检修产生的废酸液、废碱液、残液及有机溶剂实行场内分档、循环套用或加工后交由有资质单位处置，杜绝随意排放，固体废弃物处理坚持资源再利用优先原则，可回收一般固废统一交由物资回收部门实现循环利用，生产废渣优先综合利用，暂无利用途径的委托有资质单位进行无害化处理；

同时，公司全面开展覆盖废水、废气、固废、热能等污染治理与循环利用领域的节能减排与资源综合利用管理，以制度规范持续推动资源循环利用与高效利用，并积极布局循环经济与再生资源领域，大力推进废钢回收、汽车拆解回收业务建设，搭建区域化回收网络体系，拓宽再生原料供应渠道，实现再生资源稳定、可持续供给，为供应链绿色低碳、长期安全运行提供坚实支撑。

重视污染防治

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等污染物排放相关法律法规，落实各项污染防治措施，持续做好废水、废气、废弃物排放管理，确保排放与处置合规合法，有效降低对环境的负面影响。

废水排放管理

严格对照国家污染防治标准及要求，全面强化水体污染防控与监测，定期排查水污染物排放情况，确保废水稳定达标排放。积极推广节水技术，完善废水处理设施，持续提升处理能力。生产及生活废水统一纳入废水处理系统，严格落实清污分流、密闭输送与集中回收处置，严禁违规排放，杜绝异味挥发与二次污染。环保设施与生产设备同步运行、同步维护，实行专人管理、规范操作并做好运行记录，未经批准不得擅自停用或拆除。环保及生产部门按要求做好监测、统计与台账管理，明确废水控制指标，压实环保责任。

废气排放管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，持续提升大气污染综合治理能力，切实降低大气污染物排放。公司通过强化废气排放监控、规范排放指标管理、推广应用废气处理设施等多项措施，确保废气排放符合国家相关标准。在生产运营中，公司对工艺废气、无组织废气、车辆尾气、异味散发等进行全过程管控，规范原料装卸作业，完善废气在线监测与环保设施运维管理，实现废气达标排放、厂界无异味，持续改善区域大气环境质量。

固危废排放管理

为强化固危废排放管理，公司对生产运营全过程产生的废弃物实施科学处置与合理利用，严格遵照国家环保法律法规及公司内部管理程序，紧盯源头产生、暂存入库、外运处置全链条，保障各项操作规范落地；同时定期开展无害化处理，严控环境污染风险，最大限度削减对环境的负面影响。公司对固体废物实行分类管控，细化划分危险固废、可回收及不可回收一般固废，各部门按分类标准设置临时存放点并做好清晰标识；废弃物收集存放环节严格执行分类投放要求，临时存放区、固废贮存场均按国家环保标准建设，配套防泄漏、防飞扬、废气污水回收处理等防护设施，作业班组每日清理存放场地，严禁违规抛撒、倾倒、堆放废弃物。固废处置环节实行分类施策，危险固废达到存量后依规申报，移交具备资质单位处置，严禁委托无资质主体处理；一般可回收固废由公司统一回收变卖，不可回收固废及生活垃圾依规清运处置，办公生活类危废也委托资质单位统一处置并明确双方权责。危险废物转移严格执行联单管理制度，按省内、跨省转移要求完成审批报备，规范填写、交接并留存转移联单；与此同时，建立健全固废管理台账及危废专项档案，安环部、行政后勤部定期开展专项检查，督促问题及时整改，筑牢固危废全流程闭环管控防线。

噪声污染管理

公司严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》等相关法律法规要求，扎实推进噪声污染治理工作，严格执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）相关规定，优先选用低噪声工艺与设备，并综合采取消声、隔声、吸声等降噪措施，切实强化日常噪声监测，在有效控制噪声污染的同时，降低职业健康危害。

在生产运营过程中，生产车间及作业场所优先采用低噪声设备设施，对高噪声、高振动设备及产尘设施，因地制宜配置消音器、隔音室、防振沟等环保设施，确保操作岗位噪声及厂界噪声均符合规定限值；同时加强生产设备管理，保障设备完好率保持在，减少因设备故障产生的异常噪声；噪声环保设施与生产主体设备同步运转、同步维护保养，实行专人管理、规范操作并建立运行记录，出现故障及时维修，未经环保部门批准，不得擅自停用、拆迁或损坏噪声环保设施。



关注气候防风险

应对气候变化已成为全球共识，也是企业可持续发展的核心要务。公司深入贯彻落实国家“双碳”战略，将应对气候变化作为可持续发展的重点考量，从治理、战略、气候风险和机遇识别、指标和目标方面出发，全面提升气候管理能力。

治理

公司成立以总经理为组长的环境保护领导小组，明确总经理为公司环保工作第一责任人，各部门负责人为所在部门环保工作第一责任人，各级安全生产负责人同时担任环保负责人，构建自上而下的环保治理体系；

同步设置环境管理与环境监测机构，配备专兼职环保专业技术人员，由经理级领导分管环境保护工作，并成立企业环境保护委员会，定期召开环保情况报告会及专题会议，统筹推进气候相关环保风险治理工作。

安全环保部作为环保管理主管部门，负责公司环境监测、污染防治、应急管理等工作监督与管理，组织制定环保长远规划和年度总结报告，监督检查“三废”治理情况，协调企业与政府环保部门的沟通对接；同时建立公司级、部门级、班组级三级环保例会制度，定期总结、部署环保工作，研讨解决环保问题，保障气候相关环保风险治理工作有效沟通与落实，并由安全环保部对各层级例会执行情况进行监督、检查。



战略

企业严格贯彻“全面规划、革新技术、综合利用、科学管理、防治污染”及“全面规划，合理布局，综合利用，化害为利，依靠群众，大家动手，保护环境，造福人民”的环保方针，将环境保护全面融入企业生产经营与发展战略；坚持预防为主、防治结合，大力推行清洁生产与循环利用，从源头削减污染物产生，落实“谁污染、谁治理”原则，推动企业绿色发展，降低气候相关环境风险；所有新建、改扩建项目，无论生产规模大小与资金来源，均严格执行环保“三同时”规定，确保增效不增污、不新增污染负荷，从项目源头管控气候环境风险；同时将环保工作纳入增产节约、经济责任制、企业管理、生产调度及各部门工作计划，实现生产与环保工作同布置、同检查、同总结，推动环保工作与企业整体发展战略深度融合。



气候风险和机遇识别

气候变化既带来挑战也孕育机遇。公司将气候风险管理深度融入企业全面风险管理体系，系统识别、评估和管理气候变化带来的物理风险与转型风险，制定差异化应对策略，创新风险管理方法，全面提升企业气候适应能力，将气候风险转化为绿色发展新动能。

气候变化相关风险	公司应对措施
急性风险：气候变化引起的极端天气。	
基础设施损耗： 气候变化引起的突然自然灾害对企业办公区域、生产基地等场所的各类基础设施造成损害，导致直接经济损失和额外设施运维成本，还可能减少基础设施所能提供的功能和服务，进而降低其创收潜力或周期产生的经济效益。	制定应急方案： 全面评估可能遭遇的突发自然灾害对基础设施的影响，制定相关风险应急预案，开展设备安全巡检和应急演练等，提高应急抗灾能力。 提升设施适应性： 在基础设施早期规划、设计、建设、运维等环节，将气候变化等风险纳入考量范畴，利用数字化等技术手段提升基础设施对气候变化的适应性。
慢性风险：气候变化导致持续性的高温、干旱等。	
用工成本增加： 极端气候条件不利于员工正常工作，从而可能影响劳动力能力、降低劳动生产率，导致用工成本增加。	选址考虑气候因素： 在办公区域和生产基地选址时考虑地理、气候等自然条件，评估自然环境对生产、仓储、物流、员工工作条件等可能带来的影响，最大限度避免气候原因对生产造成影响。
用电成本增加： 供给端，电力系统受到极端温度、长期缺水等自然压力因素而增添运营成本，可能导致电价上升，从而增加企业用电成本。	优化生产线： 通过采用自动化 / 数字设备、改进生产作业流程等减少人为和自然因素对生产效率的影响，保证生产过程的稳定性和一致性，从而提高生产效率、降低生产成本。
能源短缺： 气候变化引起的资源短缺可能造成能源供应中断，从而影响企业正常生产和业务连续性。诸如光伏、风能等可再生能源的发电设施如受异常气候影响，企业在清洁能源布局中也会相应承担更高成本。	实施能源管理： 持续关注运营地区能源结构，推广节约用电措施，重视节能减排技术开发应用，提升办公区域、工厂能源使用效率，降低运营成本。

指标与目标

资源利用指标	国内技术上可行、经济上合理的“三废”资源和余热得到充分有效利用；工业污染源治理设施全面配套，环保设施保持稳定高效运行。
污染物控制指标	生产现场的有害物质和粉尘浓度符合《工业企业设计卫生制度》要求，年均达标合格；厂界噪声、废气、废水排放均达到国家或地方排放标准，工业固体废物和危险废物全部实现安全处置；静密封点泄漏得到有效控制，设备保持良好完好状态。
厂区环境指标	厂区绿化达到合理水平或可绿化区域全面绿化，实现生产场所沟见底、轴见光、设备见本色，厂容厂貌整齐清洁、规范有序。
环保设施指标	环保设施与生产主体设施同步稳定运行，未经环保部门批准不得随意停用、拆迁或损坏环保设施；各废气排放点源按要求安装在线监测设备并与环保部门联网，实现污染物排放实时监控。
管理考核指标	将车间及各班组环保工作开展情况纳入经济责任制考核，污水处理和循环利用工作定期检查考核，固体废弃物存放和处置情况常态化检查，环保教育培训考核不合格人员不得上岗作业。

绿色运营绘新貌

公司坚持绿色运营，致力构建绿色可持续的生产生活方式。通过建立健全环境管理体系，开展环保公益活动，全方位营造绿色低碳的企业文化氛围，推动环境保护理念深入人心，为生态文明建设贡献力量。

环境管理体系

公司遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，同时制定《环境保护管理制度》《环境监测管理制度》《环保卫生管理制度》等相关制度，优化环境管理体系，健全环境管理制度，保障各项环境管理措施落实到位。报告期内，公司未发生环境违法违规事件。

募投项目环评

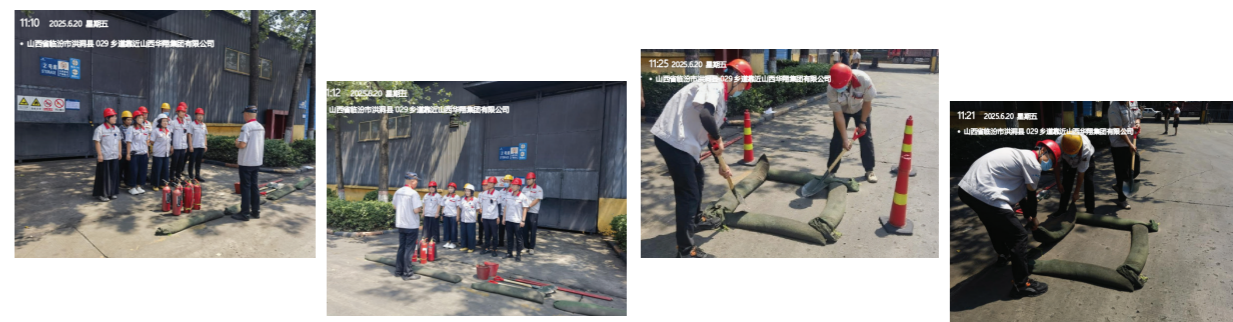
公司高度重视募投项目的环境因素评估，要求各被投资公司在提报投资项目可行性研究报告时，需在报告中专项说明项目对环保方面的潜在影响；同时明确列示项目总投资中归属于绿色投资的金额及其占比，确保投资项目全面符合环境保护要求与公司绿色发展战略。

报告期内募投的核心零部件产能提升及产业链延伸项目（含智能家居零部件产能提升、汽车零部件产能提升、工程机械零部件产能升级三个子项目），选址均严格遵守生态保护红线、环境质量标准、资源利用限值和准入负面清单要求，避开自然保护区以及野生动物重要栖息地、迁徙洄游通道等生态敏感区域，并配套完善生物多样性保护措施，从源头保障项目的环境合规性与可持续性。

环境应急管理

公司依据《中华人民共和国环境保护法》《突发事件应急预案管理办法》《国家突发环境事件应急预案》等法律法规及属地环境主管部门相关规定，结合生产经营实际完善环境应急预案，明确环境问题操作、预警、上报流程，采取日常环保巡查与应急保障相结合的方式规范环境应急管理工作；同时重视环境管理与风险防控，明确废矿物油、废油漆桶等危险废物的全流程管控要求，建有专用贮存设施及配套防渗、导流防控系统，制定泄漏、火灾等突发环境事件的预警、响应及处置方案，配备相应应急物资，建立健全应急组织体系与管理制度，明确各相关方职责，严格遵循法律法规及技术标准开展环境管理；此外，公司注重员工与周边社区安全，通过开展环境事件应急专项培训和实战演练、加强应急知识普及强化全员环境风险意识和应急处置能力，建立信息报告与通报机制保障突发环境事件时的高效沟通与公众安全，通过环境风险评估明确风险等级，持续完善防控措施以防范和化解各类环境风险隐患，确保突发环境事件应急响应的高效性与合规性。

危废库火灾事故二次危害处置应急演练



危废泄漏防止二次污染现场处置演练



绿色低碳经营

公司坚持绿色责任理念，将节能环保理念融入企业运营全过程，持续推进铸造自动化、加工智能化、管理信息化建设，加大清洁能源使用力度，布局光伏发电项目，构建绿色低碳运营方式。

报告期内，投资建设先进迪砂生产线，实现造型、输送、落砂、砂处理全自动化，型砂3D立体打印技术进入试制阶段，生产效率提高，节约能源；投资亿元建成套智能设备、条产线，研制盘类加工设备四联机和五联机，实现多道工序并联组合，生产效率提高，节能效率提高；运用“互联网+”技术实现从铸造到加工全流程数字化、信息化、自动化、精益化，实施能源检测系统、MES制造执行系统、物流自动化、在线检测、设备数据采集等项目。

案例一

公司完成污水处理站提标改造项目并正式投入运行，该项目作为兼具生态价值与行业示范意义的环保工程，有效完善了企业水污染治理体系。项目采用国内领先的高效生化处理工艺，具备运行稳定性强、处理效率高、运行成本优的特点，构建了污水收集、预处理、生化反应、深度净化及污泥处置一体化处理流程。经处理后的污水各项指标均严格符合国家排放标准，从源头强化了生产过程中的水污染管控能力。该项目的落地实施，是公司积极履行生态环境保护责任的具体体现，为企业绿色低碳生产提供了坚实保障，彰显了公司在推动生产经营与生态保护协同发展方面的务实行动，切实以环保治理实践助力绿色制造建设。



案例二

公司依托洪洞智能科技产业园厂房屋顶资源，推进分布式光伏发电项目建设，以可再生能源应用助力绿色低碳转型。其中一期光伏项目计划发电量715.64万千瓦时，累计节约税前成本267万元；二期项目光伏组件已全部安装完成，国网相关手续办结完毕，预计装机规模约15MW。项目所发电量全部自发自用，在有效降低企业生产能源成本的同时，大幅削减二氧化碳、二氧化硫、氮氧化物等污染物排放，从源头减少生产环节碳足迹。该项目是公司响应国家“双碳”战略、优化能源结构的具体实践，通过清洁能源替代传统能源，切实提升绿色生产水平，为企业清洁低碳、安全高效发展提供了坚实支撑。



践行环保理念

公司推行绿色办公文化，开展绿色环保培训，持续增强员工的生态文明意识与责任感。同时，公司高度重视生物多样性保护，将生态保护理念落实到实际行动中，努力为构建人与自然和谐共生的美好环境贡献力量。

华翔集团绿色办公举措

办公垃圾科学分类

提倡废弃办公用品回收，推广信息化和无纸化办公，纸张双面使用

办公区推行一水多用降低新鲜

夏季空调温度不低于26度

鲜水消耗，严禁违规排放废水，同步管控办公耗材、用电，优先选节能可循环物资

办公区采用节能灯具照明人走灯灭

案例

2025年六五环境日期间，公司围绕美丽中国建设与人与自然和谐共生理念，面向全体员工开展系列环保主题宣传活动，持续提升全员环境责任意识与 ESG 实践参与度。

公司通过内部电子显示屏滚动播放“全面推进美丽中国建设”“人与自然和谐共生”等环保标语，强化环保理念宣导，营造全员关注生态环境的良好氛围。

在园区十字路口设置环保主题展示展板，系统展示公司环境管理实践与绿色发展成果：重点呈现生产环节环保设施投入与运行成效，包括废水、废气、废渣的净化处理、资源化循环利用等工业环保措施，以及节能灯具推广、资源节约等绿色办公举措，直观展现公司在污染防治、节能减排方面的扎实工作与阶段性成果。

活动同步向员工发放《环境保护法》《大气污染防治法》等环保法律法规宣传资料，普及环境合规知识，明确员工环保责任与义务，推动全员知法、守法、践行环保，引导员工将绿色低碳理念融入日常工作与生活，助力公司可持续发展与美丽中国建设。



04

和合共生 汇聚和谐向心力

华翔集团秉持可持续发展理念，践行企业公民责任。创建幸福职场生态环境，切实提升员工获得感与幸福感；以开放共赢的姿态，与合作伙伴实现互利共赢发展；积极投身公益事业，以实际行动传递企业温度，全方位彰显以人为本、共建共享、热诚奉献的华翔担当。

本章涉及SDGs

1 无贫穷 	2 零饥饿 	3 良好健康与福祉 	5 性别平等
8 体面工作和经济增长 	9 产业、创新和基础设施 	11 可持续城市和社区 	17 促进目标实现的伙伴关系

以人为本显担当

公司致力于创建包容、开放、和谐、共赢的工作环境和文化氛围，维护员工合法权益，助力员工成长成才，保障员工职业健康，平衡员工工作生活，与员工携手共创美好未来。

保障员工权益

公司坚持合规平等雇佣，建立健全薪酬福利体系，重视员工民主管理，营造公平公正、和谐稳定的劳动关系。

合规平等雇佣

严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》《女职工劳动保护特别规定》等各项法律法规，制定《山西华翔集团股份有限公司招聘任用办法》，招聘过程坚持公平、公正、公开原则，依法进行劳动合同履行、变更、解除和终止。坚决反对任何形式的招聘歧视，确保不因国籍、种族、性别、年龄、宗教信仰和文化背景等因素区别对待。坚持男女同工同酬，严禁强迫劳动、性骚扰等违法行为，杜绝雇佣童工现象，切实维护员工合法权益。

报告期内，在职员工【6857】人，劳动合同签订率100%

完善薪酬福利

建立健全薪酬管理体系，制定《山西华翔集团股份有限公司薪酬管理规定》，构建兼具内部公平性与外部市场竞争力的薪酬体系。依据人员与职位M、P、O分类建立与双职业发展通道相匹配的薪资体系，明确员工薪酬由固定工资与浮动工资构成，按规定每月足额发放工资至员工个人账户，确保薪酬准时发放。结合企业经营业绩、单位业绩及个人业绩，实施绩效奖励、提成、年终奖励等浮动薪酬激励，薪酬分配向战略性人才倾斜，有效吸引、激励和保留优秀人才。重视管理人员薪酬考核，中高层管理人员浮动薪酬与业绩考评结果挂钩，个人绩效奖励计提与单位业绩、个人考核结果紧密关联，各经营单位按业绩导向原则制定具体考核方式，公司按规定履行薪酬审批备案流程，确保薪酬分配方案公平合理、贴合企业发展实际。同时，严格贯彻落实《职工带薪年休假条例》等相关规定，切实保障员工带薪休假权益，充分体现企业对员工的人文关怀。

重视民主管理

高度重视员工民主权益保障，建立以职工代表大会为核心的多维度民主管理事务公开机制，依法落实民主管理制度，确保员工充分行使知情权、参与权、表达权和监督权。完善民主议事机制，在重大决策制定过程中，广泛听取职工代表意见，对涉及员工切身利益的重大事项实行民主表决。同时，创新民主管理形式，拓宽员工参与渠道，为企业持续健康发展提供有力保障。

促进员工发展

公司坚持发展成果与员工共享，畅通员工发展通道，注重人才选拔、强化员工培训，促进员工成长成才。

畅通发展通道

为适配公司发展需要，公司建立公平、公正、公开的内部竞争机制与人才晋升机制，员工晋升分部门内、部门间晋升，含职位、职级、薪资晋升三类形式，需满足岗位工作年限、绩效考核、任职要求等条件并履行提名、审核、试用、转正的规范流程；同时推行竞聘上岗制度，空缺职位优先考虑内部晋升，辅以多形式人才发展举措拓宽员工职业发展渠道，为员工提供良好的晋升和自我发展空间，兼顾员工个人素质、能力与工作表现，通过科学的晋升管理激发员工工作积极性，提升员工素质能力，改进工作绩效。

职业阶梯发展实际执行框架

核心支撑维度	相关规定	对应职业阶梯发展内涵
晋升形式	员工晋升分为职位晋升、职级晋升、薪资晋升三类	搭建纵向职业层级提升的核心路径，明确阶梯晋升的具体表现形式
晋升动态性	员工根据绩效考核的结果，职位可升可降	体现职业发展阶梯的动态调整原则，绩效考核为阶梯升降的核心依据
发展通道	员工晋升包含部门内晋升、部门间晋升，公司可结合工作需要与员工意愿调整岗位	构建“纵向晋升+横向流动”的双维度发展通道，丰富职业阶梯的发展路径
晋升机会保障	职位空缺时，首先考虑公司内部员工晋升，无合适人选再进行外部招聘	为员工职业阶梯向上发展提供机会保障，优先打通内部晋升的阶梯通道

注重人才选拔

立足集团可持续发展战略，推进人才梯队建设，建立“内部人才盘点+外部人才地图”的周期性人才盘点机制，精准识别各层级关键岗位人才缺口，为集团战略实施与产业发展提供坚实人才保障。搭建完善的人才梯队选拔机制，坚守“内部晋升为主、外部引进为辅”原则，采用适配集团发展的选拔模式打破传统选拔壁垒，为优秀人才提供公平竞争平台。选拔过程建立多维评估体系，结合集团“HBS精益创新管理体系”培养要求与人才发展实际，从职业素养、专业能力、创新思维、团队协作、领导潜力五个维度进行综合考评，同时将精益体系参与度、改善成果与晋升选拔直接挂钩，确保选拔过程的客观性和准确性，助力搭建从“基层-骨干-管理/技术核心-股东”的多元化人才晋升通道。

加强员工培训

始终将员工职业发展与能力提升视为重中之重，着力构建全方位、多层次的培训培养体系，通过搭建包含新员工培训、内部培训、外部培训、革新培训的多元化培训体系，制定贴合公司发展与岗位需求的年度、月度培训计划，助力员工提升岗位技能与职业化水平，挖掘潜在能力，实现员工与公司的可持续发展、共成长同进步。



培训案例照片

重视员工健康

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，持续健全安全生产管理体系，高度重视员工职业健康保障。通过强化安全宣传教育、常态化开展隐患排查治理，全力为员工营造安全、健康、和谐的工作环境。公司全面推进全区重点监管单位预警监测系统接入与应用，实现安全生产风险“实时监测、动态预警、智能研判、快速处置”，以数字化、智能化手段保障安全生产经营活动持续稳定。

2025年，公司特种作业人员持证上岗率达100%，全年未发生任何重大安全事故



公司特种作业人员持证上岗率

100%

保障员工职业健康

切实保障职工健康权益，重点对接触噪声、粉尘等职业病危害岗位的418名员工开展职业健康体检，切实保障员工职业健康权益，同时公司持续改善车间休息室环境，提升职工健康保障水平。

强化员工安全培训

系统推进安全文化建设，强化全员职业安全健康教育培训，依托《职业健康教育培训管理制度》等制度体系，深入开展“安全生产月”、消防培训等系列主题活动，全方位营造“人人讲安全、事事为安全、时时想安全”的文化氛围，切实提升全员安全意识和应急处置能力，筑牢企业职业安全健康防线。

案例一

结合应急演练实战场景，严格依照国家安全技术规范，组织开展实战化应急处置演练，有效提升员工突发事故应急响应与协同作战能力。



高温中暑演练



消防演练

案例二

聚焦触电、机械伤害高危场景，建立岗位应急演练实操标准，强化岗位危险源辨识与现场处置流程，让全员精准掌握断电停机、险情上报、先期急救、隐患隔离全流程动作，切实把应急技能刻进岗位本能，大幅压缩事故危害影响。



触电事故现场演练



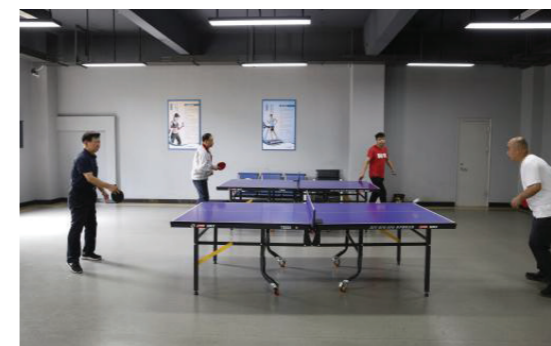
机械伤害现场演练

关心关爱员工

公司积极平衡员工工作与生活，重视困难员工帮扶，致力打造一个健康、和谐、充满活力的幸福职场生态环境。

丰富员工生活

构建全方位员工关怀体系，系统推进员工身心健康管理。定期开展趣味运动会、球类联赛等多元化文体活动，促进工作生活平衡，培育积极向上的企业文丰富员工生活化。



共建共享促双赢

作为负责任的企业公民，公司积极构建可持续发展生态，加强供应链风险管理、保障供应链安全稳定。持续完善供应商管理，打造责任链条；持续深化战略合作，秉持开放包容、互利共赢的合作理念，平等对待中小企业，携手伙伴共赢；发挥企业优势，促进行业发展，实现优势互补、资源共享。

打造责任链条

公司围绕供应链责任链条构建全流程、闭环式保障体系，将责任管理贯穿资金、供方、质量与资源循环各环节。通过优化采购流程、严控预付款比例，压实资金安全与风险管控责任；以严格合同约定明确供方履约义务，对逾期供货执行违约金约束，强化供方责任闭环；坚持源头质量高标准，对假冒伪劣、以次充好及规格不符产品实施违约金、质量评定与处置机制，筑牢品质责任防线；同步布局废钢与汽车拆解回收网络，建立区域回收体系，保障再生原料稳定供应，以全链条责任落实提升供应链安全、稳定与可持续水平。

促进互利共赢

公司持续完善战略合作机制，充分发挥产业优势，深化与高校、企业、科研院所战略合作，实现资源共享、优势互补。同时，公司积极参与国家重要行业标准的制定与修订工作，累计参与制定多项行业标准，以标准化建设推动产业规范化发展，为助力行业发展作出重要贡献。

促进行业发展

公司坚持以技术创新为驱动，全面发挥自身在技术创新、产业资源等多方面的综合优势，不断为各类标准制修订注入前瞻性、先进性元素，积极参与国家、行业及团体标准的制修订工作，助力行业发展。截至2025年底，公司累计参与制定国家标准8项。

至善至美展大爱

企业既是经济财富的创造者，更是社会责任的践行者。

公司始终积极投身社会公益事业，以实际行动诠释责任与担当，坚持履责于心、践责于行，用心传递温暖，为推动社会和谐发展贡献力量。截至2025年底，公司已累计吸纳135名脱贫人员实现稳定就业。

累计吸纳脱贫人员

135名



未来展望

逐梦不息，乘风而行。2026年，华翔集团将继续勇担重任，以更加昂扬的斗志、更加务实的作风，勇破困局、力推变革、加速转型、大胆创新，继续以高质量发展为主线，以创新驱动为核心，以绿色发展为底色，以和谐共赢为目标，谱写新时代发展新篇章！

附录（关键绩效）

ESG指标索引——GRI

对应章节	披露项编号	披露议题	对应页码
关于本报告—报告说明	关于本报告	GRI2: 一般披露2021-1组织及其报告做法	关于本报告页
关于本报告—报告范围	关于本报告	GRI2: 一般披露2021-1组织及其报告做法	关于本报告页
关于本报告—数据说明	关于本报告	GRI2: 一般披露2021-1组织及其报告做法	关于本报告页
走进华翔-我们的可持续发展管理	走进华翔	GRI3: 实质性议题2021-2实质性议题的披露项	P10
走进华翔-我们的可持续发展管理	走进华翔	GRI2: 一般披露2021-3治理	P7
走进华翔-我们的可持续发展管理	走进华翔	GRI3: 实质性议题2021-2实质性议题的披露项	P11
走进华翔-我们的可持续发展管理	走进华翔	GRI3: 实质性议题2021-2实质性议题的披露项	P12
绿色低碳 构建持续发展力-绿色制造展新姿	绿色低碳 构建持续发展力	GRI302: 能源2016-2议题披露项	P39
绿色低碳 构建持续发展力-绿色制造展新姿	绿色低碳 构建持续发展力	GRI305: 排放2016-2议题披露项	P41
绿色低碳 构建持续发展力-绿色运营绘新貌	绿色低碳 构建持续发展力	GRI2: 一般披露2021-1组织及其报告做法	P47
绿色低碳 构建持续发展力-绿色运营绘新貌	绿色低碳 构建持续发展力	GRI201: 经济绩效2016-2.议题披露项	P49
绿色低碳 构建持续发展力-绿色制造展新姿	绿色低碳 构建持续发展力	GRI303: 水资源和污水2018	P40
绿色低碳 构建持续发展力-绿色制造展新姿	绿色低碳 构建持续发展力	GRI305: 排放2016	P41
绿色低碳 构建持续发展力-关注气候防风险	绿色低碳 构建持续发展力	GRI2: 一般披露2021-4战略、政策和实践	P45
绿色低碳 构建持续发展力-绿色制造展新姿	绿色低碳 构建持续发展力	GRI306: 废弃物2020-2.议题披露项	P41
绿色低碳 构建持续发展力-绿色运营绘新貌	绿色低碳 构建持续发展力	GRI304: 生物多样性2016-2议题披露项	P50
数智赋能 加快发展新质生产力-智慧制造育新机	数智赋能 加快发展新质生产力	GRI203: 间接经济影响2016-2.议题披露项	P31
和合共生 汇聚和谐向心力-共建共享促双赢	和合共生 汇聚和谐向心力	GRI308: 供应商环境评估2016-2议题披露项	P59
和合共生 汇聚和谐向心力-共建共享促双赢	和合共生 汇聚和谐向心力	GRI414: 供应商社会评估2016-2议题披露项	P59
数智赋能 加快发展新质生产力-匠心金属创卓越	数智赋能 加快发展新质生产力	GRI417: 营销与标识2016-2议题披露项	P34
数智赋能 加快发展新质生产力-匠心金属创卓越	数智赋能 加快发展新质生产力	GRI418: 客户隐私2016-2议题披露项	P35
和合共生 汇聚和谐向心力-共建共享促双赢	和合共生 汇聚和谐向心力	GRI204: 采购实践2016-1.议题管理披露项	P59
高效治理 增强发展凝聚力-完善治理筑根基	高效治理 增强发展凝聚力	GRI3: 实质性议题2021-2实质性议题的披露项	P19
高效治理 增强发展凝聚力-完善治理筑根基	高效治理 增强发展凝聚力	GRI2: 一般披露2021-5利益相关方参与	P21
高效治理 增强发展凝聚力-防范风险稳发展	高效治理 增强发展凝聚力	GRI205: 反腐败2016-2.议题披露项	P26
高效治理 增强发展凝聚力-防范风险稳发展	高效治理 增强发展凝聚力	GRI206: 反竞争行为2016-2议题披露项	P25

ESG指标索引——上交所

维度	序号	议题	页码
环境	1	能源利用	P39
环境	2	水资源利用	P40
环境	3	循环经济	P40
环境	4	污染物排放	P41
环境	5	废弃物处理	P41
环境	6	噪声污染	P42
环境	7	应对气候变化	P44
环境	8	生态系统和生物多样性保护	P50
环境	9	环境合规管理	P47
社会	10	员工雇佣与关怀	P54
社会	11	员工发展与培训	P39
社会	12	产品和服务安全与质量	P34
社会	13	数据安全与客户隐私保护	P35
社会	14	供应链安全	P59
社会	15	创新驱动	P29
社会	16	科技伦理	P31
社会	17	社会效益	P60
治理	18	反商业贿赂及反贪污	P26
治理	19	反不正当竞争	P25
治理	20	党建引领	P15
治理	21	治理规范	P19

■ 量化绩效表

经济绩效	指标名称	单位	2024年	2025年
	营业收入	万元	382751.87	412726.27
	利润总额	万元	50188.63	63104.54
	纳税总额	万元	13912.9	21313.37
	每股收益	元	1.05	1.10
	分红总额	万元	20943.28	22790.89

G3反商业贿赂及反贪污 可持续发展相关治理	指标名称	单位	2025年
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事总数	人	9
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事百分比	%	100
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员总数	人	7
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员百分比	%	100
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工总数	人	887
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工百分比	%	100	

公司治理	指标名称	单位	2024年	2025年
	董事总人数	人	9	9
	按性别划分的董事人数 - 男性	人	7	7
	按性别划分的董事人数 - 女性	人	2	2
	外部(独立)董事人数	人	3	3
	外部(独立)董事占比	%	33.33%	33.33%
	董事会审议议案数量	件	63	58
	提名委员会召开次数	次/年	1	1
	审计委员会召开次数	次/年	5	5
	薪酬委员会召开次数	次/年	4	4
	战略委员会召开次数	次/年	1	1
	股东大会次数	次/年	6	7
	董事会会议次数	次/年	20	16
	监事会会议次数	次/年	19	10
	三会审议议案数量	件	127	113
	监事会总人数	人	5	0

员工补充信息表	指标名称	单位	2024年	2025年
	母公司在职员工的数量	人	3769	887
	主要子公司在职员工的数量	人	2237	5970
	在职员工的数量合计	人	6006	6857
	母公司及主要子公司需承担费用的 离退休职工人数	人	10	18
	生产人员	人	4911	5567
	销售人员	人	108	120
	技术人员	人	769	957
	财务人员	人	45	53
	行政人员	人	173	160
	其他	人	0	0
	合计	人	6006	6857
	研究生以上	人	23	24
	大学本科	人	381	437
	大学大专	人	784	1023
	中专及以下	人	4818	5373
合计	人	6006	6857	

■ 量化绩效表

环境指标	指标名称	单位	2025年
	废气总量	立方米	1235508
	颗粒物 (PM)	千克	30121.4
	硫氧化物(SOx)	千克	3865.28
	氮氧化物 (NOx)	千克	26531832
	挥发性有机物(VOCs)	千克	9614
	工业废水总量	立方米	57.6
	生活废水总量	立方米	12348
	化学需氧量(COD)	吨	2.47
	生化需氧量(BOD)	吨	0.975
	废弃物产生总量	吨	51990.73
	有害废弃物密度	吨	38.73
	无害废弃物密度	吨	51952
	综合能源消耗量	吨标煤	8596.55
煤炭	吨	8314.72	
柴油	升	3439.88	
天然气	立方米	2670488	
电力	兆瓦时	1020907.38	
直接能源消耗量	吨标煤	5943.4	
间接能源消耗量	吨标煤	2653.15	
能源使用强度(如以每产量单位计算)	吨标煤/产量单位	0.39	
总耗水量	吨	232143	
水资源使用强度 (如以每产量单位计算)	吨/单位产量	10.59	

环境指标	指标名称	单位	2025年
	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	619678.11
	范围1温室气体排放量	吨二氧化碳当量	26530.92
	范围2温室气体排放量	吨二氧化碳当量	593147.19
	燃烧	吨二氧化碳当量	295905.8
	加工	吨二氧化碳当量	10774.56
	减排措施直接减少的温室气体排放量	吨二氧化碳当量	15703.74

社会指标	指标名称	单位	2024年	2025年
	慈善捐赠资金金额	万元	123	0
	研发投入金额	万元	16752.21	14093.49
	研发投入金额占主营业务收入比例	%	4.38	3.41
	研发人员数量	人	533	602
	研发人员比例	%	8.87	8.78
	应用于主营业务的发明专利数量	项	8	10
	报告期内发明专利的申请数	项	0	1
	报告期内发明专利的授权数	项	2	2
	报告期内有效专利数	项	98	97
	报告期末应付账款(含应付票据)余额	万元	94805.6	109408.41
	报告期末应付账款(含应付票据)余额占总资产的比重	%	15.57	15.97

■ 量化绩效表

社会指标	指标名称	单位	2024年	2025年
	员工总人数	人	6006	6857
	男性员工人数	人	4235	4881
	女性员工人数	人	1771	1976
	30岁以下员工人数	人	1682	1865
	30岁-50岁员工人数	人	4065	4654
	50岁以上员工人数	人	259	338
	员工工伤保险投入金额	万元	469.476894	421.827827
	员工安全生产责任险投入金额	万元	2.87	2.66
	员工工伤保险覆盖率	%	100	100
员工安全生产责任险覆盖率	%	100	100	

■ 意见反馈表

华翔集团2025可持续发展(ESG)报告 - 意见反馈表

反馈渠道:

邮箱:

电话:

官方网站:

您的信息:

姓名:

联系电话:

工作单位:

邮箱地址:

开放性问题:

1. 您对华翔集团可持续发展(ESG)工作有哪些建议?

2. 您认为本报告存在哪些不足之处?

3. 您认为本报告为您提供了哪些有价值的ESG信息?

4. 您认为本报告还需要增加披露哪些ESG相关信息?