



蘇州貝康醫療股份有限公司

SUZHOU BASECARE MEDICAL CORPORATION LIMITED

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

股份代號：2170

2025

年度報告



目錄

公司資料	2
財務概要	4
董事長報告	5
管理層討論及分析	6
董事、監事及高級管理層	26
企業管治報告	31
監事會報告	43
董事會報告	45
環境、社會及管治報告	58
獨立核數師報告	105
綜合損益表	112
綜合損益及其他全面收益表	113
綜合財務狀況表	114
綜合權益變動表	116
綜合現金流量表	117
財務報表附註	118
釋義	181



董事會

執行董事

梁波博士(董事長兼總經理)
孔令印先生
姜雋超女士

非執行董事

趙業先生(於2025年1月21日獲委任)
王偉鵬先生
凌洋先生(於2026年1月15日辭任)

獨立非執行董事

康熙雄博士
林兆榮先生
楊樹標博士

審核委員會

林兆榮先生(主席)
康熙雄博士
王偉鵬先生

薪酬與考核委員會

康熙雄博士(主席)
梁波博士
林兆榮先生

提名委員會

梁波博士(主席)
姜雋超女士(於2025年6月25日獲委任)
康熙雄博士
林兆榮先生
楊樹標博士(於2025年6月25日獲委任)

監事

史麗娟女士(主席)
林藝博士
宗秋平女士

授權代表

梁波博士
溫詠宜女士(於2026年3月30日獲委任)
鍾明輝先生(於2026年3月30日辭任)

聯席公司秘書

殷樂駿先生
溫詠宜女士(於2026年3月30日獲委任)
鍾明輝先生(於2026年3月30日辭任)

中國總部及註冊辦事處

中國江蘇省
蘇州市蘇州工業園區
金谷路77號

香港主要營業地點

香港
灣仔
皇后大道東248號
大新金融中心40樓

H股證券登記處

香港中央證券登記有限公司
香港
灣仔皇后大道東183號
合和中心17樓
1712-1716號舖

香港法律顧問

凱易律師事務所
香港
中環
皇后大道中15號
置地廣場
告羅士打大廈26樓

公司資料

中國法律顧問

競天公誠律師事務所
中國北京
建國路77號
華貿中心3號寫字樓34層

核數師

畢馬威會計師事務所
於《會計及財務匯報局條例》下的註冊公眾利益實體核數師
執業會計師
香港
中環
遮打道10號太子大廈8樓

上市規則常規顧問

國泰君安融資有限公司
香港
皇后大道中181號
新紀元廣場低座27樓

股份代號

2170

公司網站

www.basecare.cn

主要往來銀行

上海浦東發展銀行蘇州分行
中國江蘇省
蘇州市蘇州工業園區
鐘園路718號

截至12月31日止年度

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
收入	233,270	299,109	207,976	140,901	107,299
銷售成本	(109,662)	(162,886)	(116,625)	(81,373)	(56,152)
毛利	123,608	136,223	91,351	59,528	51,147
經營業務虧損	(214,078)	(230,965)	(193,709)	(126,118)	(124,486)
除稅前虧損	(227,193)	(240,337)	(196,319)	(126,614)	(125,746)
年內虧損	(223,455)	(237,210)	(193,349)	(123,163)	(144,078)

截至12月31日

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
財務狀況					
非流動資產	689,640	690,039	682,921	252,262	98,195
流動資產	756,802	979,242	1,215,166	1,527,596	1,702,693
非流動負債	321,485	332,782	304,716	73,774	25,517
流動負債	190,292	194,684	195,265	114,552	60,332
資產淨值	934,665	1,141,815	1,398,106	1,591,532	1,715,039
本公司權益股東應佔權益總額	934,665	1,143,066	1,399,176	1,592,802	1,715,466
非控股權益	—	(1,251)	(1,070)	(1,270)	(427)

董事長報告

尊敬的各位股東、投資人及全體員工：

2025年，對於貝康醫療而言，是極具標誌性、也是值得銘記的一年。面對市場環境的深刻變化與行業格局的重塑，我們不僅成功完成了從「IVD企業」向「IVF全場景AI平台」的實質性跨越，更以堅定的步伐邁入了全球化發展的新階段。

全球化是我們這一年的核心主題，也是貝康長期主義的戰略定力。

這一年，我們以「自主研發+全球佈局」雙引擎驅動，深度融入全球生殖醫學產業鏈。依託位於蘇州自貿片區的全球生產基地正式啓用，我們正實現全球產業鏈的「雙向賦能」，將國外領先的產品技術進行國產化落地，同時將中國創新產品加速推向國際化，在全球範圍內樹立起中國創新品牌。報告期內，海外收入佔比已提升至44%，產品已取得超過70張全球醫療器械註冊證，進入60多個國家的900餘家生殖中心，真正實現了「中國研發、全球應用」。通過完成對Genea Biomedx集團的收購，我們吸納了其旗下30年歷史的國際品牌、全線產品及全球銷售渠道，實現了品牌國際化的關鍵跨越。

在國產化突破方面，我們交出了一份足以改寫行業格局的答卷。

2025年至2026年，我們迎來了培養液國產化的里程碑式突破—Gems系列培養液產品陸續取得NMPA三類醫療器械註冊證。2025年8月，胚胎處理液率先獲批，標誌著國產高端培養液正式邁入國際頂尖陣營，徹底打破三十餘年來進口品牌的壟斷局面；2026年2月，一步式胚胎培養液及Geri胚胎培養液相繼獲批，進一步豐富了培養液矩陣；2026年4月，受精培養液與囊胚培養液雙雙獲得NMPA三類註冊證。至此，Gems系列產品已構成覆蓋「受精→卵裂胚培養→囊胚培養」全流程的全品系培養液矩陣，公司也成為全球極少數同時斬獲FDA、CE、TGA、NMPA四大國際權威認證的輔助生殖用液企業之一。同時，Geri全時差胚胎培養箱已於2025年7月實現國產化註冊，PGT-A試劑盒完成了與國產測序平台的一體化註冊。這一系列突破意味著中國輔助生殖行業將逐步擺脫進口依賴，實現供應鏈自主可控，大幅降低治療成本，讓更多家庭受益於普惠型生殖醫療服務。

過去一年，公司經營質量持續優化，毛利率提升至53.0%，虧損水平進一步收窄。這一切成績的取得，離不開每一位股東的信任與託付，離不開每一位投資人的堅定支持，更離不開全體貝康同仁日夜兼程的拼搏與奉獻。在此，我謹代表公司董事會，向大家致以最誠摯的感謝和最崇高的敬意！

展望未來，我們將繼續堅持「自主研發」與「全球合作」雙軌並行，持續深化國際佈局，攻堅輔助生殖與遺傳診斷關鍵技術，踐行「幫助更多家庭生育健康的孩子」這一神聖使命。2026年，隨著行業需求與公司能力在同一時間點對齊，貝康將進入更明確的增長兌現周期。讓我們同心同德、開拓進取，以更加豐碩的成果回報所有關心和支持貝康醫療的朋友們！

概覽

本集團聚焦輔助生殖領域，致力於為生殖中心及相關醫療機構提供自動化、標準化及智能化的醫療器械、試劑耗材及整體解決方案。經過多年技術積累、產品研發、註冊申報及市場拓展，本集團已逐步形成覆蓋遺傳檢測、胚胎培養、冷凍存儲、男科檢測及實驗室信息化管理的產品組合，並持續由過往以遺傳檢測為核心的單點業務模式，升級為面向全球輔助生殖實驗室的全場景供應商。

2025年，對本集團而言，是由「研發及註冊驅動」逐步邁向「商業化落地及經營優化驅動」的關鍵一年。面對外部市場環境、行業競爭格局及公司自身發展階段的變化，本集團並未單純追求收入規模擴張，而是主動推進經營結構優化，聚焦高回報產品、重點區域市場及具備長期平台價值的業務方向。在此過程中，本集團雖出現階段性的收入波動，但收入結構、產品結構及區域結構進一步改善，毛利率持續提升，費用控制取得成效，虧損水平及經營現金流亦持續改善。

報告期內，本集團在核心產品註冊、國產化推進及平台型業務佈局方面取得多項重要進展。於胚胎培養領域，Geri®全時差胚胎培養箱取得中國註冊證，標誌著本集團在高端胚胎培養設備領域完成關鍵本地化節點，並為後續中國市場導入及國產替代奠定基礎；Gems®系列產品在中國市場取得關鍵註冊突破，為胚胎培養液於中國市場重新導入及後續持續復購收入提供了明確通道。於男科領域，家用精子檢測設備獲批上市，進一步完善本集團在輔助生殖前端檢測場景的產品佈局。於遺傳檢測領域，本集團持續鞏固PGT-A試劑盒、測序平台及分析軟件所形成的閉環能力，並穩步推進PGT-M及PGT-SR等後續產品進展，夯實公司在遺傳實驗室場景的先發優勢與合規壁壘。

從戰略層面看，本集團正圍繞三條清晰主線推動業務發展。第一，持續鞏固遺傳檢測業務的市場領先地位，提升其作為成熟業務線的盈利能力與現金流貢獻；第二，依託Geri®、Gems®及AI相關能力，將胚胎業務線打造為未來收入增長及毛利提升的核心引擎，推動業務模式由單一設備銷售逐步向「設備+耗材+服務」的高黏性模式轉型；第三，持續完善冷凍存儲、男科檢測及信息化系統等平台型產品佈局，提升本集團在同一實驗室場景下的交叉銷售能力與長期客戶價值。

本集團相信，全球輔助生殖行業正處於由低滲透、分散化及經驗驅動，逐步走向高滲透、自動化、標準化及智能化的新一輪升級周期。PGT滲透率提升、IVF實驗室自動化升級、生育力保存需求增長，以及頭部生殖中心對一體化解決方案的需求提升，正共同推動行業競爭邏輯由「單一產品競爭」向「系統能力競爭」演進。本集團的產品佈局和發展方向，與行業升級路徑具備高度一致性。

截至報告期末，本集團在中國已建立較深的醫療機構覆蓋及核心客戶基礎，並依託BMX的全球裝機、渠道及品牌積累，形成面向海外市場的廣泛客戶觸達能力。這意味著，本集團並非從零開始推動平台化延伸，而是在既有客戶關係、既有產品入口及既有臨床驗證基礎上，逐步提高單客戶貢獻度、提升耗材及服務收入佔比、優化收入質量及盈利能力。

管理層討論及分析

展望未來，本集團將持續堅持「聚焦核心、強化協同、提升效率、優化結構」的經營原則，一方面以遺傳檢測業務為現金流和利潤底盤，另一方面推動胚胎業務線進入收入放量 and 毛利貢獻階段，同時以冷凍存儲、男科及信息化產品作為中長期平台拓展抓手，逐步實現由「平台佈局期」向「平台兌現期」的過渡，推動本集團向具備全球競爭力的輔助生殖醫療科技平台持續邁進。

下圖載列截至本年報日期我們產品組合的主要詳情：

產品	生殖階段	檢測/計劃中的適應症	覆蓋範圍	研發階段		
				臨床前研究	註冊檢驗***	臨床評價/試驗****
				設計開發*	性能驗證**	獲得准入
遺傳實驗室						
PGT-A	植入前	非整倍體	NH-PA	2020年2月獲得三類醫療器械註冊證 (DA8600平台)		
			NH-PA	2026年3月獲得三類醫療器械註冊證 (DA5000平台)		
			CE	預計於2027年完成 IVDR CE認證		
PGT-M	植入前	單基因缺陷	NH-PA	預計於2026年獲得三類醫療器械註冊證		
			CE	預計於2026年完成 IVDR CE認證		
PGT-SR	植入前	染色體結構重排	NH-PA	預計於2026年獲得註冊證		
極本保存液	適用	極本保存	NH-PA	2022年獲得備案證		
前序反應適用試劑盒(DA500)	適用	測序	NH-PA	2021年獲得備案證		
前序反應適用試劑盒(DA5000)	適用	測序	NH-PA	2022年獲得備案證		
前序反應適用試劑盒(DA8600)	適用	測序	NH-PA	2020年獲得備案證		
核酸轉化DNA提取測試劑盒	適用	DNA提取	NH-PA	2021年獲得備案證		
自動化工作站(BS1000)	適用	極本處理	NH-PA	預計於2026年獲得註冊證		
基因測序儀(DA500)	適用	測序	NH-PA	2023年9月獲得三類醫療器械註冊證		
			CE	預計於2026年完成 IVDR A類CE認證		
基因測序儀(DA5000)	適用	測序	NH-PA	2024年9月獲得三類醫療器械註冊證		
			CE	預計於2026年完成 IVDR A類CE認證		
男科實驗室						
精子質量分析儀(BWA-210)	植入前	輔助生殖男性	NH-PA	2024年10月獲得二類醫療器械註冊證		
			CE	預計於2026年完成 IVDR A類CE認證		
便攜式精子質量分析儀	植入前	輔助生殖男性	NH-PA	2025年4月獲得二類醫療器械註冊證		
精子DNA完整性檢測測試劑盒	植入前	輔助生殖男性	NH-PA	預計於2026年獲得註冊證		
精子線粒體功能檢測測試劑盒	植入前	輔助生殖男性	NH-PA	預計於2026年獲得註冊證		
精子活性氧檢測測試劑盒	植入前	輔助生殖男性	NH-PA	預計於2026年獲得註冊證		
精子存活率檢測測試劑盒	植入前	輔助生殖男性	NH-PA	預計於2026年獲得註冊證		
冷凍實驗室						
智能凍存罐	適用	配子及胚胎	NH-PA	2022年11月獲得二類醫療器械註冊證		
			CE	2025年6月獲CE 註冊證		
			FDA	預計於2026年完成FDA審批		
			TFDA(德國)	2024年3月完成TFDA認證		
			MHRA(美國)	預計於2026年獲得註冊證		
			TGA(澳大利亞)	2024年3月完成TGA認證		
超低温存儲罐(BSG800)	適用	配子及胚胎	NH-PA	2024年9月獲得二類醫療器械註冊證		
			CE	預計於2026年完成IVDR A類CE認證		
優化凍存管	適用	配子及胚胎	NH-PA	2025年1月獲得二類醫療器械註冊證		
			CE	預計於2026年完成IVDR A類CE認證		
玻璃化載針	適用	配子及胚胎	NH-PA	預計於2026年獲得註冊證		
CE	預計於2026年完成IVDR A類CE認證					
胚胎實驗室						
Gem®全時點胚胎培養箱	植入前	胚胎培養	NH-PA(備口)	2020年11月獲得二類醫療器械註冊證		
			NH-PA(備歐G)	2025年7月獲得二類醫療器械註冊證		
			CE	2015年完成CE認證		
			FDA	2017年完成FDA認證		
			TGA(澳大利亞)	2018年完成審入		
			ANVISA(巴西)	2022年完成審入		
			MHRA(美國)	2015年完成審入		
			TFDA(德國)	2022年完成審入		
			MFDA(韓國)	2019年完成審入		
			CE	2015年完成CE認證		
Gem®全自動玻璃化冷凍儀	植入前	配子及胚胎	TFDA(德國)	2022年完成審入		
			CE	2015年完成CE認證		
Gem®受精培養液	植入前	體外受精	NH-PA	2026年4月獲得三類註冊證		
			CE	2016年完成CE認證		
			FDA	2017年完成FDA認證		
			TGA(澳大利亞)	2023年完成審入		
			MHRA(美國)	2016年完成審入		
			TFDA(德國)	2022年完成審入		
Gem®胚胎凍存液 Gem®親代胚胎培養液	植入前	精子收集	NH-PA	預計於2026年獲得三類註冊證		
			CE	2014年完成CE認證		
			FDA	2017年完成FDA認證		
			TGA(澳大利亞)	2022年完成審入		
			HCI(加拿大)	2018年完成審入		
			MHRA(美國)	2016年完成審入		
Gem®精子梯度分離液 Gem®精子洗滌液	植入前	精液處理	TFDA(德國)	2022年完成審入		
			NH-PA	預計於2026年獲得三類註冊證		
			CE	2016年完成CE認證		
			TGA(澳大利亞)	2023年完成審入		
			HCI(加拿大)	2018年完成審入		
			MHRA(美國)	2016年完成審入		
Gem®胚胎處理液	植入前	胚胎培養	NH-PA	預計於2026年獲得三類註冊證		
			CE	2016年完成CE認證		
			FDA	2017年完成FDA認證		
			TGA(澳大利亞)	2023年完成審入		
			MHRA(美國)	2016年完成審入		
			TFDA(德國)	2022年完成審入		

管理層討論及分析

產品	生產週期階段	核准/計劃中的適應症	覆蓋範圍	臨床前研究		研發階段			
				設計開發*	性能驗證**	註冊檢驗***	臨床評價/試驗****	獲得准入	
胚胎實驗室									
Gemo® 精確化冷凍復甦液 Gemo® 精確化冷凍復甦液	輸入前	卵子胚胎冷凍解凍	全球	NMPA	預計於2026年獲得三類註冊證				
				CE	2016年完成CE認證				
				FDA	2017年完成FDA認證				
				TGA(澳大利亞)	2023年完成准入				
				MHRA(英國)	2016年完成准入				
Gemo® 精確培養液	輸入前	胚胎培養	全球	NMPA	2025年4月獲得三類註冊證				
				CE	2016年完成CE認證				
				FDA	2017年完成FDA認證				
				TGA(澳大利亞)	2023年完成准入				
				HC(加拿大)	2016年完成准入				
Gemo® 胚胎培養液	輸入前	胚胎培養	全球	NMPA	2026年2月獲得三類註冊證				
				CE	2016年完成CE認證				
				FDA	2017年完成FDA認證				
				TGA(澳大利亞)	2023年完成准入				
				HC(加拿大)	2016年完成准入				
Gemo® Dish 胚胎培養皿	輸入前	胚胎培養	全球	NMPA(進口)	2023年9月獲得二類醫療器械註冊證				
				NMPA(國產化)	預計於2026年獲得二類註冊證				
				CE	2015年完成CE認證				
				FDA	2017年完成FDA認證				
				TGA(澳大利亞)	2018年完成准入				
軟件實驗室									
輔助生殖實驗室名稱(AAMS)	全球	通用	商業化	2022年開始全面商業化					
POT-A軟件	輸入前	完整開發	NMPA	2022年6月獲得二類醫療器械註冊證					
POT-H軟件	輸入前	完整開發	NMPA	預計於2026年獲得註冊證					
POT-SIR軟件	輸入前	染色體位置標	NMPA	預計於2026年獲得註冊證					
Gidget® 全流轉電子管理系統	輸入前	通用	商業化	2021年開始全面商業化					
Guardian® 全流轉電子管理系統	輸入前	通用	商業化	2025年開始全面商業化					

附註：

- * 包括主要原材料選擇、生產工藝驗證和反應體系研究。
 - ** 包括分析性能評估和穩定性研究。
 - *** 指國家藥監局認可機構為評估候選醫療器械的性能而進行的測試。通過測試為開始臨床試驗的先決條件。
 - **** 與藥物不同，候選醫療器械只需進行一次臨床試驗，毋需分階段進行。
1. 針對35歲或以上進行試管嬰兒治療的女性、經歷三次或以上試管嬰兒治療失敗的夫婦、出現三次或以上自然流產或異常妊娠的夫婦、曾生育有染色體異常患兒的夫婦或存在染色體數值交替的夫婦。
 2. 針對地中海貧血攜帶者。
 3. 針對染色體互相易位、羅伯遜氏易位或倒位的攜帶者。

管理層討論及分析

業務回顧

產品組合及在研候選產品

輔助生殖技術正在經歷快速的發展和迭代，我們以打造自動化、標準化和智能化的輔助生殖醫療器械為目標，向醫療機構提供符合臨床要求的高品質醫療器械從而為其提高輔助生殖的成功率，並提高工作效率。

- **PGT-A試劑盒**

我們的PGT-A試劑盒用於在胚胎植入母體前檢測試管嬰兒過程中胚胎的非整倍體，即染色體數目異常。非整倍體是影響胚胎植入、妊娠維持及出生結局的重要遺傳學因素之一。通過識別並避免移植非整倍體胚胎，臨床醫生可提升胚胎選擇的準確性，從而提高妊娠成功率並降低流產風險。

本集團是中國較早完成植入前遺傳學檢測產品註冊及臨床轉化的企業之一。於報告期後，本集團新一代PGT-A試劑盒取得國家藥監局頒發的第三類醫療器械註冊證（國械註准20263400529），並明確適配本集團自主研發的DA500及DA5000國產高通量測序平台，標誌著本集團已完成「試劑+儀器+軟件」一體化註冊體系的國產化關鍵佈局。

在中國輔助生殖監管持續強化的背景下，PGT-A產品已由單純的技術競爭，逐步轉向以合規能力為核心的市場競爭。根據現行醫療器械監管及輔助生殖技術管理要求，生殖中心在開展三代試管相關技術時，需確保檢測試劑與配套測序設備具備完整且匹配的醫療器械註冊資質，並在技術評審及日常運營中持續符合「人、機、料、法、環」的一致性要求。在此監管框架下，僅具備單一試劑註冊或依賴未完成註冊適配的測序平台的產品，將面臨臨床應用及資質審核的不確定性。

本集團新一代PGT-A試劑盒與DA500及DA5000國產測序平台完成配套註冊後，為生殖中心提供了具備完整合規閉環的檢測方案，有助於其在院內評審、技術準入及年度覆核中降低合規風險，並提升檢測服務的可持續性與穩定性。該等優勢使本集團產品在當前監管環境下具備更高的臨床可採納性。

同時，該註冊體系亦顯著強化了本集團在商業入院及市場拓展方面的競爭力。在中國醫療機構採購流程中，產品能否順利完成招標掛網、設備配置及院內導入，取決於其是否具備完整、清晰且符合監管要求的註冊組合。具備「試劑+國產平台」一體化註冊的產品，更有利於醫院完成設備與試劑的統一採購及部署，從而縮短導入週期並提升招標成功率。隨著部分進口測序平台供應受限及部分既有平台逐步退出市場，市場對於具備穩定供應能力及合規體系的國產替代方案需求進一步提升，本集團的產品組合在該趨勢下具備更強的商業化確定性。

技術方面，我們開發的專有SDWGA技術可有效降低全基因組擴增偏差，提高胚胎樣本檢測的一致性與準確性。我們的PGT-A產品具備全面染色體篩查能力，並可在較短時間內輸出檢測結果，以支持臨床進行更高效率的胚胎篩選。

• PGT-M試劑盒

我們的PGT-M試劑盒為「十四五」國家重點研發計劃重點專項之一，用於在胚胎植入前檢測單基因遺傳缺陷，可覆蓋包括地中海貧血、耳聾及遺傳性腫瘤綜合徵等常見單基因疾病。通過對胚胎進行植入前遺傳學分析，臨床醫生不僅可降低後代罹患相關遺傳疾病的風險，亦有助於阻斷家系遺傳病的代際傳遞。

傳統PGT-M檢測普遍依賴患者特異性的預實驗生產流程驗證，通常需要對家系成員DNA進行分析並重新篩選適用的單核苷酸多態性(SNP)位點，流程複雜、週期較長，限制了其大規模標準化臨床應用。

針對上述痛點，我們開發了基於高頻有效SNP及多重PCR建庫技術(MSLCap技術)的PGT-M檢測方案，可在單次檢測中對相關SNP進行高效分析，提升檢測的敏感度與特異性，並降低對患者特異性預實驗流程的依賴。該產品有望將傳統數月的準備及檢測週期大幅縮短至兩週左右，並提高臨床可及性及標準化程度。

同時，本集團亦持續推進基於超長片段組裝技術phbol-Seq的一體化PGT技術平台建設，探索在無先證者條件下完成部分單基因病家系的連鎖分析與胚胎檢測，進一步拓展PGT-M於首胎阻斷場景中的應用潛力。該方向有望提升本集團在高難度單基因病檢測領域的技術壁壘與差異化競爭能力。

我們已於2024年3月完成PGT-M試劑盒臨床試驗，並預期於2026年獲得國家藥監局註冊批准。

• PGT-SR試劑盒

我們的PGT-SR試劑盒為「十四五」國家重點研發計劃重點專項之一，用於在胚胎植入前檢測染色體結構重排。染色體易位、倒位等結構異常是反覆流產、反覆種植失敗及出生缺陷的重要遺傳學原因之一。通過識別及避免移植攜帶不平衡結構異常的胚胎，臨床醫生可提高妊娠成功率並降低家系內結構異常遺傳風險。

由於不同患者的結構重排類型差異較大，傳統PGT-SR檢測往往依賴非標準化的定製方案，流程複雜、週期較長、成本較高，限制了其在大規模臨床場景中的應用。

本集團開發的PGT-SR試劑盒採用專有ReTSeq技術，通過對關鍵基因組區域進行靶向捕獲測序，結合單倍型連鎖分析，以識別染色體結構重排及其親本來源。該技術有望實現更標準化、更具可擴展性的PGT-SR臨床解決方案，減少對患者特異性預實驗流程的依賴，並將結果輸出時間由數月縮短至兩週左右，同時進一步降低檢測成本。

管理層討論及分析

於2021年2月，與PGT-SR試劑盒相關的自主研發專利（一種核酸文庫構建方法及其在植入前胚胎染色體結構異常分析中的應用）已於中國國家知識產權局獲授權。我們已於2023年4月完成國家藥監局註冊檢驗，目前正在進行臨床試驗，並預期於2027年獲得國家藥監局註冊批准。

- **高通量基因測序儀 (DA500及DA5000)**

DA500高通量基因測序儀為本集團自主研發的桌面型單載片基因測序平台，具有小型化、靈活性高及適配輔助生殖實驗室應用場景等特點。該平台採用先進的生化及光學系統，支持兩種不同規格芯片，單次上機可產出約10GB至150GB測序數據，具備穩定的高強度信號和較低測序錯誤率，可滿足不同生殖中心對通量、效率及部署靈活性的需求。

DA500可與本集團PGT分析軟件配套使用，實現由樣本檢測至數據分析的完整工作流程。我們已於2023年9月就DA500高通量基因測序儀取得國家藥監局頒發的第三類醫療器械註冊證（國械註准20233221281），並已實現商業化銷售。

DA5000高通量基因測序儀為本集團「十四五」國家重點研發計劃重點專項中的國產高通量測序平台，面向中高通量輔助生殖遺傳檢測場景。相較DA500，DA5000具備更強的多樣本、多項目並行處理能力，單次檢測可處理約40至50個胚胎樣本，通量提升超過4倍，可為輔助生殖中心提供更高效率的一站式遺傳實驗室解決方案。我們已於2024年9月取得國家藥監局頒發的第三類醫療器械註冊證（國械註准20243221930）。

於報告期後，本集團新一代PGT-A試劑盒取得國家藥監局頒發的第三類醫療器械註冊證（國械註准20263400529），並明確適配本集團自主研發的DA500及DA5000國產高通量測序平台，標誌著本集團已完成「試劑+儀器+軟件」一體化註冊體系的國產化關鍵佈局。

- **BS1000C自動化樣本製備系統**

BS1000C高通量自動化樣本製備系統是一款桌面型多功能自動化工作站，可覆蓋大部分高通量測序建庫流程及核酸提取流程。該系統配置96通道移液器，具備高通量、功能豐富及配置靈活等特點，並採用全自動操作設計，可實現長時間無人值守運行。

BS1000C可根據客戶需求進行定製化配置，適用於不同規模生殖中心及遺傳實驗室的流程標準化、自動化及效率提升需求。該系統有助於減少人工操作誤差，提高樣本製備的一致性，並與本集團測序平台及PGT檢測體系形成配套協同。

- **PGT-A、PGT-M以及PGT-SR分析軟件**

針對PGT-A、PGT-M及PGT-SR三類PGT試劑盒，本集團已設計或正在開發相應配套分析軟件，以實現與測序平台、試劑盒及臨床工作流程的整體協同。其中，我們的PGT-A分析軟件已於2022年獲得國家藥監局註冊證；PGT-M及PGT-SR分析軟件預計於2026年取得國家藥監局註冊證。

本集團持續推進檢測分析軟件的標準化及智能化升級，以支持生殖中心在合規前提下實現更高效的數據分析、結果解讀及實驗室流程管理。隨著PGT-A試劑盒與國產測序平台完成註冊配套，本集團在PGT領域已逐步形成「試劑盒+測序儀+分析軟件」的產品閉環。

• 全時差培養箱(Geri®)

Geri®全時差培養箱的核心理念在於為胚胎培養提供安全、穩定且盡可能接近生理狀態的培養環境。設備設有六個獨立培養腔室，每個腔室可供單一患者專屬使用，實現獨立供氣、供濕及加熱，從而降低開箱及交叉操作對其他患者胚胎培養環境的干擾。作為全球首批濕式培養時差培養箱之一，Geri®可為胚胎發育提供更穩定的滲透壓環境。

每個腔室配備500萬像素高清攝像元件，並可每五分鐘採集11個焦平面圖像，持續記錄胚胎從受精至囊胚階段的動態發育過程，為臨床決策提供更豐富的時序信息。同時，設備內設獨立溫度傳感器、CO₂傳感器及濕度警示系統，可對異常情況進行實時監測及提示。

Geri®可與本集團的AI Toolbox胚胎智能評估工具配套使用。該工具基於時差影像與可解釋人工智能算法，可自動識別多項與胚胎發育潛能相關的關鍵生物學事件，支持胚胎學家在不干擾培養過程的前提下對胚胎進行更一致、更精細的評估。配合Gems一步式培養液及AI評估工具，Geri®進一步支持本集團「無干擾培養體系」的完整解決方案。

於收購BMX後，Geri®被納入本集團產品組合，並已取得國家藥監局進口醫療器械註冊證（國械註進20202180490）以及CE、FDA及TGA相關註冊認證。2025年7月，Geri®全時差培養箱取得江蘇省藥監局頒發的第二類醫療器械註冊證（蘇械註准20252181382），標誌著該產品已實現國產化轉化。國內生產有助於降低供應鏈及製造成本，並提升本集團在中國市場的交付效率及價格競爭力；海外市場則繼續依託BMX既有生產設施及全球渠道網絡進行銷售。

• 輔助生殖用液(Gems)

Gems全品系輔助生殖用液覆蓋輔助生殖實驗室中配子處理、胚胎培養、冷凍及復甦等多個關鍵環節，包括取卵液、精子梯度離心液、精子培養液、精子緩衝液、冷凍液、解凍液、Gavi專用液、受精培養液、卵裂胚培養液、囊胚培養液及全程培養液等，構成完整的實驗室耗材產品組合，可滿足輔助生殖全流程的臨床使用需求。

該系列產品含有維持滲透壓及pH值穩定的關鍵成分，並通過優化培養體系中抗氧化相關配方，有助於減少胚胎發育過程中的環境應激影響，提升培養環境穩定性及實驗室操作一致性。Gems一步式培養液採用整合式培養策略，可減少中途換液操作，有助於降低培養過程中的外界干擾，與本集團Geri®全時差培養箱共同構成「無干擾培養體系」的核心基礎。

管理層討論及分析

Gems產品體系源自悉尼IVF中心長期臨床應用積累，已在全球多個市場實現商業化應用。Gems全品系產品已取得CE、FDA及TGA等主要國際市場的醫療器械註冊認證，並在全球多個國家及地區的生殖中心中長期使用，具備較為成熟的臨床應用基礎及安全性數據支持。基於海外多中心真實世界研究，Gems培養體繫在長期使用過程中對胚胎發育、妊娠結局及新生兒結局未觀察到不利影響，體現出良好的穩定性及一致性。

報告期內及報告期後，本集團持續推進Gems系列產品於中國市場的註冊落地，並已取得關鍵進展。2025年8月，本集團獲得VitBase胚胎處理液的第三類醫療器械註冊證（國械註進20253180356）；2026年2月，進一步獲得Gems一步式胚胎培養液的第三類醫療器械註冊證（國械註進20263180071）。於2026年4月，本集團進一步為受精培養液和囊胚培養液取得三類醫療器械註冊證（國械註進20263180127及國械註進20263180125）。隨著核心產品陸續完成註冊，本集團正持續推進其餘產品的註冊工作，預期於2026年逐步完成Gems全品繫在中國的醫療器械註冊，實現與海外市場一致的全產品線合規覆蓋。

Gems系列產品的全面註冊落地，是本集團推進輔助生殖核心耗材國產化的重要里程碑。長期以來，中國胚胎培養液市場主要由進口品牌主導，臨床使用成本較高且供應鏈存在一定不確定性。隨著Gems核心產品完成註冊並逐步實現本地化生產，本集團有望構建「設備+耗材」一體化的國產化解決方案，提升產品在醫院端的可及性與成本競爭力，並推動輔助生殖實驗室核心耗材的國產替代進程。

同時，Gems與Geri®全時差培養箱及AI胚胎評估工具形成協同，可為生殖中心提供從胚胎培養、動態觀察到智能評估的整體解決方案，進一步提升本集團在胚胎實驗室場景中的系統化服務能力。隨著產品組合的持續完善及中國市場註冊的逐步完成，Gems亦將成為本集團由設備收入向耗材持續性收入轉化的重要支撐。

- **智能液氮罐(BCT38/Gelida 47)**

基於傳統液氮罐產品，本集團開發了搭載數字化管理系統的智能液氮罐（BCT38，亦稱Gelida 47），用於胚胎、卵子及精子等生殖樣本的低溫存儲管理。該產品重點解決傳統液氮罐在液位監測依賴人工、權限管理困難、操作記錄缺失及樣本管理信息化不足等問題。

Gelida 47可實現罐內溫度及液位的實時監控與警示，支持雙人覆核密碼解鎖、分級權限管理及操作日誌自動記錄，從而提升生殖樣本存儲的安全性、可追溯性及實驗室管理的規範化水平。該產品亦可與本集團冷凍存儲智能管理系統協同，支持多罐聯網管理及集中監控。

我們的智能液氮罐已於2020年取得CE證書，並於2022年11月獲江蘇省藥監局頒發第二類醫療器械註冊證（蘇械註准20222221946）。隨著國內生育力保存、生殖樣本管理及實驗室信息化需求的提升，智能液氮罐有望成為本集團冷凍存儲業務中「設備+耗材+信息管理」模式的重要入口產品。

- **超低溫存儲儀 (BSG800A及BSG800C/Gelida 800)**

本集團自主研發的超低溫存儲儀 (BSG800A及BSG800C，亦稱Gelida 800)是面向生物樣本存儲場景的創新型自動化深低溫存儲設備，可應用於胚胎、卵子、精子等生殖樣本以及其他生物樣本的長期保存。該產品針對傳統液氮罐模式下存儲管理工作量大、設備佔地空間高、檢索及追溯效率低及信息化管理不足等痛點進行設計。

Gelida 800可實現樣本存取、液氮補給及信息檢索的自動化與智能化，並支持樣本轉運及存取過程中的深低溫保護，有助於提高樣本管理效率並降低人工操作風險。作為本集團冷凍存儲解決方案的核心設備之一，Gelida 800亦可與玻化凍存管、凍存盒及智能管理系統協同構成更完整的生殖樣本智能存儲體系。

我們的超低溫存儲儀已於2020年取得CE認證，並於2024年9月獲江蘇省藥監局頒發第二類醫療器械註冊證（蘇械註准20242221830）。目前，該產品已在國內生殖樣本存儲場景中開始落地應用。隨著中國生育友好政策逐步推進及生育力保存需求增加，Gelida 800可同時服務於生殖中心、精子庫、卵子庫及生育力保存中心，並與本集團耗材產品共同形成持續性收入來源。

- **精子質量分析儀(BKA210/Glimmer Semen Analyser)**

目前臨床常用的精子質量檢測方法通常可對活精子進行濃度及活力分析，而形態學分析則主要依賴染色後的失活精子，並需在顯微鏡下人工觀察及計數，存在操作較為複雜、耗時較長、主觀性較強及染色過程可能影響精子形態等局限。

本集團自主研發的精子質量分析儀 (BKA210，亦稱Glimmer)可對未染色活精子進行濃度、活力及形態的靜態和動態人工智能分析，在保持精子原始狀態的同時，提高檢測效率及客觀性。該產品旨在推動男性生育力評估從依賴人工經驗判讀，向更智能化、標準化及貼近臨床決策的方向發展。

Glimmer亦可支持精液檢測質控、活精子形態評估及部分授精場景下的即時判斷需求，並為未來與人工智能分析及實驗室信息系統的進一步融合預留接口。我們已於2023年10月完成國家藥監局註冊檢驗，並於2024年11月取得江蘇省藥監局頒發的第二類醫療器械註冊證（蘇械註准2024222101）。

- **家用精子檢測設備(BKP200)**

我們自主研發的家用精子檢測設備(BKP200)為面向消費者的家用活精子檢測設備，專為男性生育健康初步篩查場景設計，採用《世界衛生組織人類精液檢查與處理實驗室手冊(第六版)》所規定的精子質量檢測標準。

管理層討論及分析

該設備體積小巧、操作便捷，用戶可在家庭環境中完成精子濃度及活精子活力的快速檢測，並可在較短時間內完成數據處理與結果生成，從而降低傳統臨床檢測在隱私、時間及場景上的使用門檻。產品內置攝像頭，以確保圖像質量穩定並減少終端設備差異對結果的影響。

我們的家用精子檢測設備已於2025年4月取得江蘇省藥監局頒發的第二類醫療器械註冊證（蘇械註准20252220581）。未來，該產品將有助於本集團由專業醫療機構場景進一步延伸至消費者端生育健康管理場景，拓展男性生育健康產品線的應用邊界。

• 智慧輔助生殖電子病歷管理系統(iARMS)

iARMS（智慧輔助生殖電子病歷管理系統）以生殖臨床路徑為基礎，為輔助生殖領域提供「AI+物聯網」的新一代信息化解決方案，構建覆蓋患者病歷、診斷、治療方案及實驗室流程管理等多維度的一體化電子病歷與流程管理系統。

iARMS可將臨床信息化與臨床輔助決策理念進行整合，提升患者掛號、檢查、診斷及治療流程的協同效率，並減少傳統信息系統之間的數據孤島問題。系統亦可與樣本核對、實驗室設備及物聯網模塊進一步連接，以提升生殖中心在樣本安全、流程可追溯性及整體運營效率方面的能力。

作為本集團數字化產品組合的重要部分，iARMS有助於將本集團由單一產品供應商延伸至覆蓋診療、實驗室及樣本管理流程的信息化解決方案供應商。

生產

本公司構建起橫跨三個國家的製造網絡。位於中國蘇州的集團總部基地面積達7萬平方米，涵蓋「智能設備生產車間」、「高端儀器生產車間」、「IVF試劑生產車間」和「培養用液生產車間」四大GMP標準生產車間，其中生產基地面積3.3萬平方米，致力於試劑、耗材、儀器製造，研發中心面積2.2萬平方米，專注於技術引進與國際轉化。該基地啟用後將實現全球規模化交付，為輔助生殖領域提供高質量的醫療產品和服務。我們的泰國和澳大利亞生產基地擁有超15年生產歷史，已為我們實現海外超1,000家客戶產品交付的里程碑，由其生產的全時差培養箱(Geri®)及輔助生殖用液(Gems)深得用戶信賴。我們的生產基地全部通過UDI全鏈條追溯管理，累計獲得國際認證30+項，通過GMP認證、ISO13485認證。這種「中國智造+全球交付」的體系，支撐著我們的產品實現規模化放量。

研發

於報告期內及報告期後，本集團持續加大在輔助生殖核心產品及關鍵技術領域的研發投入，並在遺傳檢測、胚胎培養、實驗室耗材及生殖健康設備等多個方向取得階段性成果，進一步完善「診斷+設備+耗材+軟件」的產品體系，並推動核心產品的國產化及合規化落地。

在消費者端產品方面，我們的家用精子檢測設備於2025年4月獲得江蘇省藥監局頒發的第二類醫療器械註冊證（蘇械註准20252220581）。該產品面向男性生育健康初步篩查場景，具備小型化、便捷化及快速檢測等特點，用戶可在家庭環境中完成精子濃度及活精子活力的檢測，為本集團由醫療機構場景向消費者端延伸提供產品基礎。

在胚胎培養設備方面，2025年7月，本集團的Geri®全時差培養箱獲得江蘇省藥監局頒發的第二類醫療器械註冊證（蘇械註准20252181382），實現由進口產品向國產化轉化。Geri®作為核心胚胎培養設備，其國產化有助於降低製造及供應鏈成本（預期成本可降低30%以上），並提升在中國市場的交付效率與價格競爭力，為後續規模化商業推廣提供支撐。

在胚胎培養核心耗材方面，本集團持續推進Gems全品系輔助生殖用液於中國市場的註冊及本地化落地。2025年8月，本集團獲得VitBase胚胎處理液（Gems系列產品之一）的第三類醫療器械註冊證（國械註進20253180356），為Gems全系列產品在中國的註冊奠定基礎。報告期後，2026年2月，本集團進一步獲得Gems一步式胚胎培養液的第三類醫療器械註冊證（國械註進20263180071）。截至目前，Gems全品系產品已在全球範圍內取得CE、FDA及TGA等主要國際市場的醫療器械認證，並具備成熟的臨床應用基礎。本集團正持續推進其餘產品的中國註冊工作，預期於2026年逐步完成全品繫在中國的醫療器械註冊，實現與海外市場一致的合規覆蓋。

Gems全品系產品的註冊推進及本地化生產，是本集團在輔助生殖核心耗材領域推動國產化的重要舉措。長期以來，中國胚胎培養液市場主要由進口產品主導，存在成本較高及供應鏈不確定性等問題。隨著Gems產品在中國逐步完成註冊並推進本地化生產，本集團有望構建「設備+耗材」一體化的國產化解決方案，提升產品在醫院端的可及性與成本優勢，並推動胚胎培養核心耗材的國產替代進程。

在遺傳檢測領域，本集團持續推進PGT產品體系升級。報告期後，本集團新一代PGT-A試劑盒取得國家藥監局頒發的第三類醫療器械註冊證（國械註准20263400529），並完成與自主研發的DA500及DA5000高通量測序平台的配套註冊。該進展標誌著本集團在PGT領域已形成「試劑+儀器+軟件」的一體化合規體系，有助於提升產品在臨床應用及商業導入過程中的穩定性與可持續性，並進一步強化國產替代能力。

整體而言，本集團的研發成果正逐步由單點產品突破，向覆蓋遺傳檢測、胚胎培養、實驗室耗材及智能設備的系統化產品平台演進。隨著核心產品的持續獲證及國產化進程推進，本集團將進一步完善輔助生殖實驗室全流程解決方案，並為後續收入增長及盈利能力提升奠定基礎。

知識產權

截至2025年12月31日，我們在中國註冊了168項專利、134個商標、61個軟件版權及16個域名。我們另分別在香港、台灣註冊了9個、5個商標。截至同日，我們在中國提交了74項專利申請。

商業化

2025年，本集團的商業化工作進一步由「廣泛布局」轉向「聚焦落地與提升效率」。依託既有產品基礎與客戶網絡，本集團逐步形成以遺傳檢測及胚胎培養為核心入口，帶動多產品協同導入的商業化模式，並在控制投入效率的前提下，提升單客戶產出能力及收入質量。

管理層討論及分析

從整體商業化基礎看，截至報告期末，本集團在中國已覆蓋超過300家生殖中心，其中核心高價值客戶超過100家；海外市場已覆蓋600餘家生殖中心客戶，形成覆蓋多個國家和地區的客戶網絡。同時，Geri®全時差胚胎培養箱全球累計裝機已超過1,000台。上述客戶基礎及裝機規模，構成本集團推動平台化延伸及多產品導入的關鍵基礎。

本集團目前已具備兩個清晰且具備規模效應的業務入口。其一為遺傳檢測業務，切入三代試管核心診療流程，具備合規壁壘及穩定需求基礎；其二為Geri®胚胎培養設備，切入胚胎實驗室核心環節，並可進一步帶動培養液、耗材及AI服務導入。依託上述雙入口，本集團的商業化策略由單一產品銷售，逐步轉向面向同一批客戶的多場景滲透與交叉銷售。

(一) 中國市場：深度客戶基礎上的平台化滲透

中國市場方面，本集團已建立較深的醫療機構覆蓋及核心客戶關係，本集團已服務超過300家，其中三代中心覆蓋超過70家，並在部分頭部中心形成長期合作關係。該等客戶結構為本集團後續多產品導入提供了重要基礎。

在遺傳檢測業務方面，本集團持續深化核心客戶合作，不以單純增加醫院數量為主要目標，而更加聚焦於提升單中心產出及收入質量。於行業監管趨嚴背景下，具備完整註冊體系的產品更易進入醫院體系並形成穩定使用。本集團依託PGT-A試劑盒、測序平台及分析軟件的閉環能力，在中國市場維持較高市場份額及客戶黏性，並為後續產品延伸提供穩定入口。

在胚胎業務方面，本集團已在中國市場形成裝機基礎。隨著Geri®取得中國註冊證及本地化準備逐步完成，本集團預期其於中國市場的導入將進一步加速。同時，Gems®培養液於中國市場取得關鍵註冊突破，依託既有臨床使用基礎及產品性能，本集團將逐步推動培養液於中國市場導入，並形成持續復購收入來源。

冷凍存儲及其他產品方面，本集團已在中國多家頭部生殖中心完成示範性裝機，包括多家三甲醫院及區域標桿機構，相關產品已開始產生穩定使用數據及初步耗材收入，為後續放量奠定基礎。

整體而言，中國市場的商業化重點，已由「擴展客戶覆蓋」轉向「提升單客戶價值」。本集團將依託既有深度客戶基礎，持續推動遺傳、胚胎、冷凍及其他產品於同一客戶體系內的協同導入，提昇平台化滲透能力。

(二) 海外市場：裝機基礎驅動的高質量增長

海外市場方面，本集團已形成覆蓋600餘家生殖中心的客戶網絡，並建立歐洲 — 中東 — 非洲 (EMEA)、亞太(APAC) 及北美等多區域銷售體系。其中，胚胎業務作為本集團海外最成熟的產品線，依託Geri®及Gems®已建立較為穩固的市場基礎。

截至報告期末，Geri®全球裝機已超過1,000台。以西班牙為代表的成熟市場，Geri®累計裝機約200台，於當地部分集團客戶中滲透率達較高水平，形成示範性市場。

該等裝機基礎，意味著本集團在海外市場並非依賴單次設備銷售，而是具備持續帶動培養液、耗材及服務收入的能力。隨著裝機規模擴大及客戶使用週期延長，相關耗材收入具備逐步釋放潛力。

在區域策略上，本集團將優先深耕具備客戶基礎及盈利可見性的市場。EMEA地區作為目前最成熟市場之一，仍具備進一步滲透空間；APAC地區則兼具增長潛力與成本優勢，是未來重點拓展區域。對於北美及部分高投入市場，本集團將採取更為審慎策略，控制資源投入並以服務既有客戶為主。

(三) 平台化商業模式：由設備銷售向持續復購轉型

隨著產品組合逐步完善，本集團的商業模式亦由過往以單一產品銷售為主，逐步向「設備+耗材+服務」的平台型模式轉變。具體而言，遺傳檢測業務提供客戶入口，Geri®設備作為胚胎實驗室入口，帶動Gems®培養液及相關耗材導入，而冷凍存儲及信息化產品則進一步延伸至其他實驗室場景。

在此模式下，本集團單客戶價值不再依賴單一產品銷售，而是取決於在同一客戶內的多產品滲透程度。隨著核心產品於中國及海外市場逐步導入，以及耗材及服務收入佔比提升，本集團收入結構有望由一次性設備收入逐步向高頻復購收入優化，並進一步提升整體毛利水平及盈利能力。

同時，本集團持續加強與頭部生殖醫療集團及標桿機構的合作。該等合作不僅有助於提升品牌影響力及臨床驗證能力，亦為多產品協同導入及區域複製提供重要基礎。隨著平台型商業模式逐步清晰，本集團未來將進一步圍繞核心客戶及高價值場景，推動平台能力向更多市場複製與擴展。

報告期結束後的重大事項

非執行董事辭任

凌洋先生（「凌先生」）於2026年1月15日辭任非執行董事。有關詳情，請參閱本公司日期為2026年1月15日的公告。

除上文披露者外，於報告期結束後及直至本年報日期止，並無發生重大事項。

未來及前景

展望未來，本集團將持續圍繞輔助生殖領域的自動化、標準化、智能化升級趨勢，堅持以臨床價值為導向，以註冊落地、商業化轉化及經營效率提升為核心，逐步推動本集團由「平臺布局期」向「平台兌現期」過渡。隨著核心產品於中國及海外市場的持續導入、本地化製造能力的逐步釋放，以及高毛利耗材與服務收入佔比的提升，本集團有望進一步優化收入結構、改善盈利能力，並鞏固其在輔助生殖醫療器械領域的競爭地位。

管理層討論及分析

為實現本公司願景，我們擬實施以下業務戰略：

一、持續鞏固遺傳檢測業務的市場領先地位，提升成熟業務線的經營質量與現金流貢獻。

本集團將繼續發揮PGT-A試劑盒、測序平台及分析軟件所形成的產品閉環和合規優勢，深化與核心三代中心及高價值客戶的合作，提升單中心產出能力及收入質量。同時，本集團將持續推進生信分析、自動化解讀及交付流程優化，提升遺傳檢測業務的運營效率和盈利水平。圍繞PGT-M、PGT-SR及其他遺傳檢測相關產品的註冊及商業化準備工作，本集團亦將持續完善遺傳實驗室整體解決方案能力，鞏固公司在中國遺傳檢測市場的先發優勢和長期壁壘。

二、加快胚胎業務線在中國市場的商業化落地，推動「設備+耗材+服務」模式形成。

本集團將以Geri®全時差胚胎培養箱中國註冊落地為契機，持續推進中國市場導入、重點醫院覆蓋及示範中心建設，提升產品於高端生殖中心的臨床滲透率。同時，依託Gems®系列產品在中國市場取得的關鍵註冊進展，本集團將逐步推動培養液產品導入中國市場，並以既有臨床驗證、海外使用基礎及本地化能力為支撐，加快高頻耗材收入形成。未來，本集團將持續強化Geri®、Gems®與AI相關產品之間的協同，逐步建立更高黏性、更高復購的胚胎實驗室智能培養體系，將胚胎業務線打造為本集團未來收入增長及毛利提升的核心引擎。

三、把握中國市場國產化窗口，提升本地化製造、交付及供應鏈能力。

本集團認為，中國輔助生殖領域高端設備及高值耗材的國產化正處於重要窗口期。未來，本集團將依託蘇州基地及本地化生產能力，持續推進核心產品的本地轉化、供應鏈優化及成本控制，提升交付效率、招標競爭力及供應穩定性。通過「海外原研技術+中國註冊+本地化製造」的策略，本集團有望在胚胎培養、部分設備及相關耗材領域進一步提升市場可及性和競爭優勢，並推動收入結構由一次性設備收入逐步向持續性耗材收入優化。

四、持續完善冷凍存儲、男科檢測及信息化產品佈局，提昇平台化延伸能力。

在冷凍存儲領域，本集團將持續推進智能液氮罐、超低溫存儲系統及配套耗材的商業化導入，圍繞頭部生殖中心及大型集團客戶打造標桿案例，逐步形成「設備進院、樣本累積、耗材增長」的長期商業模式。在男科檢測領域，本集團將結合臨床場景及渠道特性，審慎推進智能精子質量分析設備及家用精子檢測產品的市場拓展。在信息化領域，本集團將持續推進iARMS及相關系統與實驗室硬件場景的融合，提升整體解決方案能力。上述產品線雖處於不同發展階段，但均是本集團由單點產品公司向全場景平台型公司升級的重要組成部分。

五、 推進海外市場高質量增長，聚焦具備客戶基礎及商業化效率的重點區域。

海外市場仍是本集團長期發展的重要戰略方向。未來，本集團將依託BMX既有品牌、裝機基礎及渠道網絡，持續推進Geri®、Gems®及相關耗材與服務在海外市場的滲透，並深耕具備較高客戶基礎、轉化效率及盈利可見性的重點區域。對於其他創新產品，本集團將採取更審慎、更聚焦的市場策略，優先保障經營效率和資源投入回報，避免高投入、低回報的無序擴張。通過「成熟產品持續深耕+新產品選擇性推進」的方式，本集團將逐步提升海外收入質量及盈利能力。

六、 持續提升研發轉化效率和組織運營效率，推動盈利能力改善。

本集團未來將繼續堅持創新驅動，但更加注重研發投入與商業化落地的結合，優先支持具備明確臨床需求、註冊可行性及市場轉化潛力的項目。與此同時，本集團將持續推進後台協同、供應鏈優化、人效提升及資源配置優化，聚焦高回報產品與重點市場，提升整體經營效率。隨著高毛利產品收入佔比逐步提高、費用結構持續優化以及平台協同效應逐步釋放，本集團預期整體盈利能力將逐步改善。

本集團相信，輔助生殖行業長期仍具備明確的結構性成長機遇。面向未來，本集團將持續依託中國市場的深度客戶基礎與海外市場的廣泛裝機基礎，圍繞遺傳檢測、胚胎培養、冷凍存儲及信息化等核心場景，不斷提升產品協同能力、客戶滲透深度及平台型商業模式的兌現能力，致力於成為具備全球競爭力的輔助生殖醫療科技平台。

上市規則第18A.08(3)條規定的警示聲明：我們無法確保我們最終將成功開發或售出我們的核心產品及我們產品組合中的其他產品。

財務回顧

收入

於報告期內，我們從銷售各類檢測試劑盒、檢測及冷凍存儲設備與儀器、胚胎培養設備及胚胎培養液及耗材等產品產生收入。

我們的收入從截至2024年12月31日止年度的人民幣299.1百萬元減少22.0%至截至2025年12月31日止年度的人民幣233.3百萬元。收入下降主要受行業整體增速放緩影響；同時，本集團主動優化業務結構，收縮部分盈利能力相對較低的項目，以提升整體盈利質量及長期發展韌性。

銷售成本

我們的銷售成本包括(i)材料成本，指所分銷產品的採購成本以及自主開發產品的原材料成本；(ii)員工成本；(iii)折舊開支，主要包括物業、廠房及設備以及使用權資產的折舊；及(iv)其他，主要包括水電費、房租、物流開支及設備維護開支。

我們的銷售成本從截至2024年12月31日止年度的人民幣162.9百萬元減少32.7%至截至2025年12月31日止年度的人民幣109.7百萬元，主要由於收入下降帶動相關成本相應減少。

管理層討論及分析

毛利及毛利率

由於上述因素的影響，本集團毛利從截至2024年12月31日止年度的人民幣136.2百萬元減少9.3%至截至2025年12月31日止年度的人民幣123.6百萬元。毛利率按毛利除以收入計算。本集團的整體毛利率從截至2024年12月31日止年度的45.5%增加至截至2025年12月31日止年度的53.0%，主要由於：(i)本集團持續優化工藝並加強材料價格管控，以降低成本；及(ii)本集團收縮部分盈利能力相對較低的項目，從而提升整體利潤水平。

其他收益淨額

我們的其他收益淨額從截至2024年12月31日止年度的人民幣45.8百萬元減少98.2%至截至2025年12月31日止年度的人民幣0.8百萬元，主要由於匯率波動導致匯兌收益減少、銀行存款利息收入下降，以及按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產錄得未實現淨虧損所致。

銷售及分銷成本

我們的銷售及分銷開支從截至2024年12月31日止年度的人民幣111.7百萬元減少1.1%至截至2025年12月31日止年度的人民幣110.5百萬元，整體保持相對穩定，主要由於本集團持續優化銷售資源配置及加強費用管控所致。

行政開支

我們的行政開支從截至2024年12月31日止年度的人民幣164.7百萬元減少26.2%至截至2025年12月31日止年度的人民幣121.5百萬元，主要由於本集團優化管理架構及加強海內外協同，提升資源整合效率所致。

研發開支

下表載列我們於所示期間的本年度研發開支組成部分。

	截至12月31日止年度			
	2025年		2024年	
	人民幣千元	佔收入的百分比	人民幣千元	佔收入的百分比
員工成本	49,555	21.2%	63,437	21.2%
臨床試驗開支	33,724	14.5%	43,944	14.7%
耗材開支	6,655	2.9%	17,875	6.0%
折舊開支	11,935	5.1%	6,870	2.3%
其他	4,549	2.0%	3,133	1.0%
總計	106,418	45.7%	135,259	45.2%

我們的研發開支從截至2024年12月31日止年度的人民幣135.3百萬元減少21.3%至截至2025年12月31日止年度的人民幣106.4百萬元，主要由於本集團若干產品已取得註冊證並實現商業化，相關研發投入相應減少所致。

融資成本

我們的融資成本包括(i)計息銀行貸款利息，及(ii)租賃負債利息。截至2024年12月31日及2025年12月31日止年度，我們錄得融資成本分別為人民幣9.4百萬元及人民幣13.1百萬元。截至2025年12月31日止年度融資成本的增加主要由於銀行借款本金增加所致。

所得稅

截至2024年12月31日止年度，我們錄得所得稅抵免為人民幣3.1百萬元，而截至2025年12月31日止年度則錄得所得稅抵免為人民幣3.7百萬元。所得稅抵免增加主要由於遞延稅項資產及負債變動的影響所致。

存貨

我們的存貨主要包括原材料、製成品以及設備及儀器。我們一般按收到的訂單採購內部產品所需要的原材料。我們持有各類檢測試劑盒、檢測設備及儀器和冷凍存儲設備、胚胎培養設備和胚胎培養液及耗材。

我們的存貨從截至2024年12月31日的人民幣92.4百萬元增加8.8%至截至2025年12月31日的人民幣100.6百萬元，主要由於本集團為應對預期需求上升而增加相關產品及其原材料的庫存所致。

貿易及其他應收款項

我們的貿易及其他應收款項從截至2024年12月31日的人民幣200.3百萬元增加3.5%至截至2025年12月31日的人民幣207.3百萬元，主要由於臨近報告期末拓展新客戶，帶動貿易應收款項增加。

外匯風險

我們的財務報表以人民幣列示，惟若干現金及現金等價物以外幣計值，並面臨外匯風險。我們目前並無外匯對沖政策。然而，管理層監察外匯風險，並將考慮於有需要時對沖重大外幣風險。

貿易及其他應付款項

我們的貿易及其他應付賬款從截至2024年12月31日的人民幣163.9百萬元減少19.1%至截至2025年12月31日的人民幣132.6百萬元，主要由於本集團加強供應商結算管理及付款節奏優化，導致應付賬款餘額有所下降。

財務資源、流動資金及資本結構

於報告期內，我們主要使用銀行貸款、股本融資及經營所得現金來滿足營運資本要求。我們定期監管現金用途及現金流量，致力維持可滿足我們營運資本需求的最佳流動性。

我們的流動資產從截至2024年12月31日的人民幣979.2百萬元減少22.7%至截至2025年12月31日的人民幣756.8百萬元，主要由於現金及現金等價物減少所致，部分被貿易及其他應收款項及存貨增加所抵銷。

管理層討論及分析

截至2025年12月31日，我們擁有無抵押銀行貸款人民幣110.5百萬元，按浮動年利率3.10%（根據LPR確定）計息。截至同日，我們的有抵押銀行貸款為人民幣230.2百萬元，年利率為3.20%至3.65%，乃根據LPR釐定。有抵押銀行貸款以本集團的土地使用權及若干物業、廠房及設備作抵押。我們的無抵押及有抵押銀行貸款均以人民幣計值。

報告期間內，我們並無任何用於對沖目的的金融工具。

由於全球發售，我們募集所得款項淨額約1,898.7百萬港元（經扣除包銷費、佣金及相關開支）。我們擬按招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節所載及本公司日期為2021年11月16日及2022年4月7日的通函內「普通決議案 — 建議更改所得款項用途」一節所進一步修訂及披露的目的使用該等所得款項淨額。

我們遵循一套融資及庫務政策來管理我們資本資源並降低潛在風險。我們致力維持充足的現金及現金等價物水準，以應對短期融資需要。董事會亦會根據我們的融資需要以考慮多個融資來源，確保財務資源以最具成本效益及效率的方法運用，從而履行我們的財務責任。董事會不時檢視及評估我們的融資及庫務政策，以確保其充分有效。截至本年報日期，我們尚無任何重大籌資活動的明確計劃。

持有的重大投資、重大收購及出售

於報告期內，我們並無作出任何重大投資或重大收購或出售子公司、聯營公司及合營企業。

重大投資或資本資產的未來計劃

除本年報「資本承諾」及「全球發售所得款項用途」各節所披露者外，截至本年報日期，本集團並無重大資本支出計劃或資本資產的其他計劃或重大投資。

或然負債

截至2025年12月31日，我們並無任何重大的或然負債。

資本承諾

截至2025年12月31日及2024年12月31日，尚未於本年報內計提撥備的未履行資本承諾如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
已授權及已訂約		
— 物業、廠房及設備	3,037	56,327
— 認購基金的有限合夥權益	921	5,205
總計	3,958	61,532

資產抵押

除了人民幣230.2百萬元的有抵押銀行貸款以本集團的土地使用權及樓宇作質押以外，截至2025年12月31日，本集團並無其他資產抵押。

資產負債比率

資產負債比率按計息借款及租賃負債減現金及現金等價物，除以權益總額再乘以100%計算。截至2025年12月31日，本公司處於淨現金狀況，因此資產負債比率並不適用。

僱員及薪酬

截至2025年12月31日，本集團有407名僱員（截至2024年12月31日：497名）。本集團所僱傭的僱員人數視乎業務需求而變化。僱員的薪酬待遇包括薪金、獎金及以權益結算以股份為基礎的付款，該等薪酬待遇通常按彼等的資歷、行業經驗、職位和績效決定。本集團為按照中國法律法規的規定為中國大陸員工繳納社會保險金和住房公積金，並按照中國其他地區及其國家的相關規定為中國大陸以外的員工繳納相關的員工福利。

管理層討論及分析

本集團截至2025年12月31日止年度產生的薪酬成本總額約為人民幣168.4百萬元，而截至2024年12月31日止年度約為人民幣185.5百萬元，該減少主要由於本集團持續整合全球業務運作，並優化人員配置及提升營運效率所致。

於截至2025年12月31日止年度，本集團並無任何可能對我們的業務、財務狀況或經營業績造成重大不利影響或對招聘僱員造成困難的重大勞資糾紛或罷工。

董事、監事及高級管理層的薪酬由董事會參考薪酬與考核委員會有關整體薪酬政策以及本公司董事、監事及高級管理層架構（包括但不限於表現評估條件、程序及關鍵評估制度以及主要激勵計劃等）的建議，並基於董事、監事及高級管理層各自職位的主要職務範圍、職責及重要性以及可比公司向同職位支付的薪酬而釐定。

我們主要通過招聘網站、招聘人員及招聘會等方式招聘員工。我們的所有新僱員都必須參加入職培訓和崗位培訓，以使其更好地了解我們的企業文化、結構和政策、學習相關法律法規，以及提高彼等的合規意識。

本集團於中國內地的僱員須參與地方市政府設立的中央退休金計劃。於中國內地經營的子公司須按薪酬成本的一定比例向中央退休金計劃作出供款。有關供款根據中央退休金計劃的規則於應繳付時自損益中扣除。概無任何已沒收供款可供減少於未來年度應付的供款。

本集團的澳洲子公司的僱員為澳洲國家管理退休計劃的成員。本集團的澳洲子公司須按員工薪金成本的若干百分比向退休計劃供款，為福利提供資金，此乃本集團就退休福利計劃的唯一責任。

執行董事

梁波博士，45歲，本集團創始人兼總經理，於2015年12月14日獲委任為董事長。梁博士主要負責本集團的整體管理，包括業務戰略、研發及可持續發展。梁博士亦擔任貝康醫療器械及貝康智能製造的執行董事。

梁博士於生物信息學及生殖健康行業擁有逾十年經驗，曾領導PGT及高通量測序技術的研發，獲得了首個「創新醫療器械特別審批」及首個三代試管技術產品醫療器械註冊證。梁博士為江蘇省生殖遺傳工程技術研究中心主任、蘇州市青年科技人才委員會會長、中國遺傳諮詢能力建設專家委員會秘書長、蘇州大學藥學院兼職教授、國家輔助生殖與優生學研究中心兼職研究員。梁博士亦於2015年12月獲中共蘇州工業園區工作委員會蘇州工業園區管理委員會評為科技領軍人才。梁博士在國際學術期刊中累計發表論文25餘篇，申請專利126件，生物信息軟件著作權34件。

梁博士於2004年6月獲得中國中山大學頒發的數學與應用數學學士學位。彼於2007年8月獲得澳大利亞墨爾本大學頒發的信息科技碩士學位。彼於2020年6月獲得中國上海交通大學頒發的生物學博士學位。

孔令印先生，46歲，於2016年6月15日獲委任為董事。彼自2014年5月1日起一直擔任技術總監。孔先生現任研發部總監，主要負責本集團的研發及監管申報活動。孔先生亦擔任貝康醫療器械的技術總監。

於2011年6月加入本集團之前，孔先生曾擔任杭州莎艾泰克生物技術有限公司的職員（負責生物信息分析）至2008年9月，及於2008年10月至2010年5月任職於重慶諾京生物資訊技術有限公司的開發部門。彼於2010年5月至2011年7月在天津國際生物醫藥聯合研究院工作，負責生物信息分析。

孔先生於2003年7月獲得中國山東農業大學頒發的生物科學學士學位，並於2007年4月獲得中國浙江理工大學頒發的生物化學與分子生物學碩士學位。

姜雋超女士，46歲，於2021年1月加入本集團擔任人力資源總監，主要負責監督本集團的人力資源管理。彼獲委任為執行董事，自2024年8月29日起生效。

董事、監事及高級管理層

加入本集團前，姜女士於2018年3月至2020年12月擔任碧迪醫療器械(上海)有限公司人力資源業務夥伴(HRBP)經理。於2016年8月至2018年2月，姜女士擔任蘇州碧迪醫療器械有限公司人力資源業務夥伴(HRBP)經理及培訓發展經理。於2015年9月至2016年2月，姜女士擔任億滋食品(蘇州)有限公司培訓發展及組織效能經理。於2012年4月至2015年7月，姜女士擔任約翰迪爾(哈爾濱)農業機械有限公司人力資源業務夥伴(HRBP)經理。於2008年3月至2011年11月，姜女士擔任可口可樂(黑龍江)飲料有限公司(現稱中糧可口可樂飲料(黑龍江)有限公司)組織發展經理。於2002年7月至2006年6月，姜女士曾於沃爾瑪中國多家實體擔任人力資源經理，包括(i)沃爾瑪商業諮詢(深圳)有限公司，(ii)深圳沃爾瑪珠江百貨有限公司，以及(iii)沃爾瑪深國投百貨有限公司。

姜女士於2002年7月畢業於中國黑龍江大學社會學專業，獲得法學學士學位。

非執行董事

趙業先生，35歲，於2025年1月21日獲委任為非執行董事。趙先生主要負責監察董事會並為其提供獨立意見。趙先生亦自2019年7月起擔任北京博華資本有限公司投資部執行董事。於2018年11月至2019年7月，彼擔任神州數碼醫療科技股份有限公司(現稱神州醫療科技股份有限公司)投資總監。於2017年1月至2018年11月，彼擔任西藏弘愛企業管理有限公司(一間根據中國法律成立的有限公司，已於2024年11月15日自願註銷解散)投資經理。於2014年7月至2016年12月，彼擔任畢馬威企業諮詢(中國)有限公司助理經理。趙先生於2012年6月及2013年11月自英格蘭愛丁堡大學分別獲學士學位及理學碩士學位，主修信號處理及通信工程專業。

王偉鵬先生，37歲，於2016年9月2日獲委任為非執行董事。王先生主要負責監督董事會並向其提供獨立建議。王先生自2015年4月起一直工作於深圳前海恒瑞方圓投資管理有限公司並自2019年3月起一直擔任總經理。於2011年7月至2015年4月，王先生任職於中國民族證券有限責任公司(現稱方正證券承銷保薦有限責任公司)。王先生於2012年7月獲得中國哈爾濱商業大學頒發的會計學學士學位。

獨立非執行董事

康熙雄博士，73歲，於2021年1月16日獲委任為獨立非執行董事。康博士主要負責解決衝突並對本集團業務營運提供戰略建議及指引。

康博士分別自2001年9月及2020年7月起一直擔任首都醫科大學附屬北京天壇醫院實驗診斷中心主任醫師及教授以及首都醫科大學臨床檢驗診斷學系教授及主任。

董事、監事及高級管理層

康博士一直為上海百傲科技股份有限公司（一家於全國中小企業股份轉讓系統上市的公司，股份代號：430353）的董事（自2019年5月起）、廣州陽普醫療科技股份有限公司（一家於深圳證券交易所上市的公司，股份代號：300030）的獨立董事（自2017年5月起）、三諾生物傳感股份有限公司（一家於深圳證券交易所上市的公司，股份代號：300298）的獨立董事（自2019年12月起）。於2019年9月至2021年12月，康博士為博愛新開源醫療科技集團股份有限公司（一家於深圳證券交易所上市的公司，股份代號：300109）的獨立董事。

康博士於1990年11月獲得日本東京醫科大學頒發的醫學博士學位。

林兆榮先生，65歲，於2023年7月13日獲委任為獨立非執行董事。彼於會計、審計及業務顧問方面擁有豐富經驗。於2004年至2020年，林先生為普華永道中天會計師事務所及香港普華永道（統稱「普華永道」）的合夥人。他曾(i)自2022年6月起擔任上海格派鎳鈦材料股份有限公司的獨立非執行董事；(ii)自2023年5月起擔任上海復旦張江生物醫藥股份有限公司（其股份於聯交所上市的公司，股份代號：1349）的獨立非執行董事；(iii)自2024年5月起擔任西安經發物業股份有限公司（其股份於聯交所上市的公司，股份代號：1354）的獨立非執行董事；(iv)自2025年6月起擔任齊屹科技（開曼）有限公司（其股份於聯交所上市的公司，股份代號：1739）的獨立非執行董事；及(v)自2025年6月起擔任上海壁仞科技股份有限公司（其股份於聯交所上市的公司，股份代號：6082）的獨立非執行董事。彼亦自2023年10月起擔任新疆新鑫礦業股份有限公司（其股份於聯交所上市的公司，股份代號：3833）的聯席公司秘書。林先生於1985年3月畢業於澳洲麥考瑞大學，獲得經濟學學士學位，主修會計。於1989年10月，彼畢業於澳洲新南威爾斯大學，獲得商學碩士學位，主修金融。彼為香港會計師公會以及澳洲及新西蘭特許會計師公會（前稱澳洲特許會計師公會）資深會員。

林先生擁有逾30年普華永道工作經驗，擔任合夥人16年。彼於財務及審計方面擁有豐富經驗。彼曾為多家私人及國有製藥公司以及多家大型跨國製藥公司在香港的首次公開發售及年報審計提供服務。

楊樹標博士，69歲，於2023年8月10日獲委任為獨立非執行董事。楊博士主要負責解決衝突並對本集團業務營運提供戰略建議及指引。彼為生殖藥物方面的權威學者。楊博士於1989年加入香港大學，現為香港大學婦產科學系教授。彼亦為香港大學深圳醫院生殖與產前診斷醫學中心輔助生殖實驗室負責人，並為香港大學瑪麗醫院輔助生育及胚胎中心的實驗室主管，以及香港大學 — 家庭計劃指導會男科化驗所負責人。

楊博士於1985年取得香港大學生殖內分泌學哲學博士學位。於1985年至1987年，彼為英國Bristol大學解剖系博士後研究生。彼於2017年獲選為香港婦產科學院名譽院士。

董事、監事及高級管理層

監事

史麗娟女士，37歲，現為本集團行政經理並於2023年7月14日獲委任為監事及監事會主席。加入本集團前，彼於2017年3月至2021年6月於蘇州全億健康藥房連鎖有限公司任職行政部副總監。於2010年3月至2016年11月，彼於柳道萬和（蘇州）熱流道系統有限公司任職行政經理。於2009年8月至2010年3月，彼於蘇州日正興業貿易有限公司任職業務助理。

史女士於2009年6月獲得中國魯東大學計算機科學與技術學士學位。彼於2009年6月獲得南韓圓光大學的另一個計算機科學與技術學士學位。彼於2016年11月獲得中國南京航空航天大學的工商管理碩士學位。

宗秋平女士，37歲，於2023年7月14日獲委任為監事。彼先後擔任本集團會計師及財務部主任。彼現為本集團財務經理。加入本集團前，彼於2009年12月至2010年12月於江蘇吳業律師事務所任職會計師。宗女士於2010年6月獲得鹽城師範學院的會計學學士學位。彼分別於2020年9月及2021年4月在中國獲得會計中級資格及證券從業資格合格證。

林藝博士，56歲，於2020年8月26日獲委任為監事。林博士主要負責監督本集團的業務營運合規事宜。

林博士自2016年6月起一直擔任蘇州工業園區元福創業投資管理企業（有限合夥）的管理合夥人。2015年9月至2016年6月，林博士擔任陽光融匯資本投資管理有限公司的執行董事。林博士於2015年9月前在韓投夥伴（上海）創業投資管理有限責任公司任職。

於2011年4月至2014年8月，林博士擔任壹普蘭投資（香港）有限公司北京代表處的執行董事及合夥人。於2009年5月至2011年3月，林博士擔任名力中國成長基金的執行董事。於2002年8月，林博士創建北京東勝創新生物科技有限公司，並擔任副總裁直至2008年12月。

林博士於1990年7月獲得中國北京大學頒發的生物化學學士學位，並於1993年9月獲得中國科學院上海生物化學研究所頒發的分子生物學碩士學位。彼亦於1998年10月獲得美國哥倫比亞大學頒發的微生物與免疫學博士學位，並於2000年6月獲得美國芝加哥大學頒發的工商管理碩士學位。

高級管理層

梁波博士，45歲，自成立起一直擔任總經理。梁博士負責本集團業務戰略、企業發展及研發的整體管理。有關其履歷詳情，請參閱上文「— 執行董事 — 梁波博士」。

孔令印先生，46歲，於2014年5月1日獲委任為技術總監。孔先生負責本集團的研發及監管申報活動。有關其履歷詳情，請參閱上文「— 執行董事 — 孔令印先生」。

董事、監事及高級管理層

殷樂駿先生，40歲，自2022年11月28日起獲委任為財務總監。殷先生主要負責本集團的財務、預算及內部控制事務。

加入本集團前，彼於2008年7月至2022年11月任職於普華永道(中天)會計師事務所，離任前為上海分所審計部高級經理。殷先生於審計、會計、財務管理、上市規則及相關合規累積了逾17年的經驗。殷先生於2008年獲中國上海海事大學航運管理學士學位。殷先生為中國註冊會計師協會會員。

除上文所披露者外，於本年度報告日期前三年內，董事、監事及高級管理層概無於其股份在聯交所或海外股票市場上市的任何公眾公司擔任任何董事職務。

據董事會所深知、盡悉及確信，除本年度報告所披露者外，董事、監事及高級管理層之間概無任何關係。

聯席公司秘書

殷樂駿先生獲委任為聯席公司秘書，自2022年11月28日起生效。有關其履歷詳情，請參閱上文「— 高級管理層 — 殷樂駿先生」。

溫詠宜女士於2026年3月獲委任為我們的聯席公司秘書。溫女士為方圓企業服務集團(香港)有限公司的經理，在公司秘書行業擁有逾十一年經驗。溫女士為香港公司治理公會及英國特許公司治理公會的會員。溫女士畢業於英國倫敦大學並獲授予商學理學士學位。彼亦持有香港公開大學(現稱香港都會大學)企業管治碩士學位。

企業管治報告

董事會欣然於本集團截至2025年12月31日止年度年報中呈報本企業管治報告。

公司宗旨、文化及價值

讓更多家庭擁有健康孩子

本公司是中國輔助生殖創新醫療器械的供應商，致力於讓醫療機構和患者使用自動化、標準化和智能化的輔助生殖產品，並使其得到穩定高質的生育技術。本公司的產品建立在持續的創新和臨床反饋之上，支撐著行業領先的臨床結果，與臨床共同推進生育科學。本公司的使命是幫助更多的家庭生育健康的孩子。本公司的願景是成為全球領先的醫療科技公司。

在上市後，本公司通過自研及併購的模式持續豐富產品管線，形成了服務輔助生殖全產業鏈的試劑、耗材、儀器及設備等產品的架構，成為全球行業內為數不多的全產業產品的供應商。通過本集團自建的生產基地，本集團將交付符合全球品質標準並且價格更經濟實惠的產品，在人類生育健康的賽道中貢獻力量。

企業管治常規

本公司致力於維持高水準的企業管治，以保障股東利益及提升企業價值。本公司已自上市日期起採納企業管治守則作為其自身的企業管治守則。本公司於截至2025年12月31日止年度已遵守企業管治守則的所有適用守則條文，惟偏離企業管治守則第二部分守則條文第C.2.1條，即本公司董事長及總經理的角色未有區分，均由梁博士擔任。

董事會相信，由同一人兼任本公司董事長及總經理有利於確保本集團內領導一致，並為本集團提供更有效及高效的整體策略規劃。董事會認為，現行安排無損權力與權限之間的平衡，且此架構將有助於本公司迅速有效地作出及執行決策。董事會將繼續檢討並於適當時候根據本集團的整體情況考慮拆分本公司董事長及總經理之職務。

董事及監事的證券交易

自上市日期起，本公司已採納標準守則作為董事及監事進行證券交易之操守守則。經向全體董事及監事作出特定查詢後，各董事及監事已確認彼等於報告期內一直遵守標準守則。

可能掌握本公司內部信息的公司僱員亦須遵守標準守則。於報告期內，本公司未發現任何違反標準守則的事宜。

獨立非執行董事

於報告期內，除董事會報告「本公司遵守有關法律及法規的情況」一節所披露者外，董事會一直符合上市規則第3.10(1)、3.10(2)及3.10A條有關委任至少三名獨立非執行董事（佔董事會三分之一），且其中至少一名獨立非執行董事須具有適當的專業資格或會計或相關財務管理專業知識的規定。

本公司已接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條所載的獨立性指引就其獨立身份發出之書面年度確認函。本公司認為，全體獨立非執行董事符合上市規則第3.13條所載的獨立性指引，且具獨立性。

委任、重選及罷免董事及監事

本公司各執行董事、非執行董事及獨立非執行董事已按組織章程細則規定與本公司訂立特定年期的服務合同，但每屆任期不得超過三年。非執行董事及獨立非執行董事已獲委任，直至現任董事會任期屆滿為止，除非本公司或有關董事予以終止。各董事的任期須根據組織章程細則及上市規則於股東會上輪值退任及膺選連任。董事由股東會選舉或替換，任期三年。董事如於任期屆滿時獲重選，可連任。概無董事或監事與本公司或其任何子公司訂立不可於一年內終止而毋須支付任何賠償（法定賠償除外）的未到期服務合同。監事的任期每屆為三年，連選可以連任。

本公司可根據組織章程細則於任何董事任期屆滿前通過普通決議案將其罷免，即使組織章程細則或本公司與該董事訂立的任何協議有任何相反規定亦然。

當董事會出現職缺時，提名委員會將評估董事會所需技巧、知識及經驗，並識別該職缺是否存在任何特殊要求。提名委員會將物色合適人選並召開提名委員會會議，就提名董事進行討論及投票，並向董事會推薦擔任董事的人選。

提名委員會考慮具備能夠最佳輔助及促進董事會效率的個別技能、經驗及專業知識的人選。提名委員會考慮董事會組成的整體平衡時，將計及本公司董事會多元化政策。

董事會的責任

董事會應承擔領導及監控本公司的責任，並總體負責指導及監督本公司的事務。

董事會直接並通過其委員會而間接，藉制定策略及監督策略的落實而領導及指導管理層，監督本集團的經營及財務表現，並確保已制定良好的內部監控及風險管理系統。

全體董事（包括非執行董事及獨立非執行董事）為董事會帶來了各種寶貴的業務經驗、知識及專業才能，有助於董事會高效及有效運作。

獨立非執行董事負責確保本公司高標準的監管呈報，並通過提供企業行動及經營方面的有效獨立判斷實現董事會的平衡。

所有董事均可及時、充分地獲得本公司的所有資料，及應要求，董事可在適當情況下就履行其對本公司應負的職責尋求獨立專業意見。

企業管治報告

董事會有權酌情決定與本公司政策事宜、策略及預算、內部監控及風險管理、重大交易(尤其是可能涉及利益衝突的重大交易)、財務資料、董事委任及其他重大營運事宜相關的所有重大事宜。與實施董事會決策、指導及協調本公司的日常運營及管理的相關責任由管理層承擔。

董事會多元化政策

我們已採納董事會多元化政策(「**董事會多元化政策**」)，其中載列為實現及維持董事會多元化以提高董事會效能的目標及方法。根據董事會多元化政策，我們在篩選董事會候選人時力求通過考慮多項因素以實現董事會多元化，有關因素包括但不限於專業經驗、技能、知識、性別、年齡、文化及教育背景、種族及服務年限。本公司明白並深信董事會成員多元化裨益良多，並認為提升董事會多元化程度(包括性別多元化)是維持本公司競爭優勢及增強本公司能力以在最廣泛的可用人才中吸引、招聘及激勵僱員的必要元素。為落實董事會多元化政策，我們設有以下可計量目標：

1. 至少三分之一董事會成員為獨立非執行董事；
2. 至少一名董事為女性；及
3. 至少一名董事已取得會計或其他專業資格。

截至2025年12月31日止年度，所有可計量目標已達成。

展望未來，我們將繼續宣揚董事會性別多元化。董事會將竭盡全力任命女性董事加入董事會(牢記組織章程細則項下管理層維持不變以及董事辭任及連任期限的重要性)，且提名委員會將竭盡全力適時物色並向董事會推薦董事候選人，按需要供董事會考慮新董事的委任。截至2025年12月31日，本集團共有407名僱員，其中男性218人(53.6%)，女性189人(46.4%)，於性別多元化方面相當平衡。董事會及提名委員會認為我們的性別多元化於董事會層面及員工層面均屬恰當。

董事具有均衡的知識及技能組合，包括管理、戰略發展、業務發展、研發、投資管理、金融及企業融資等方面。彼等已獲得生物化學與分子生物學、數學與應用數學、生物工程、法律、管理、會計、醫學及工商管理等多個領域的學位。

董事年齡介乎35歲至73歲。董事會負責審查董事會多元化。董事會已檢討截至2025年12月31日止年度本公司董事會多元化政策的實施情況及成效。

董事會將監督董事會多元化政策的實施，並不時檢討董事會多元化政策，以確保其持續有效。我們亦將於企業管治報告中披露董事會多元化政策概要以及有關董事會多元化政策的實施信息。

董事、監事及高級職員責任保險

本公司已安排適當保險，就因公司事務而對本公司之董事、監事、高級職員及高級管理層採取的法律行動，為董事、監事、高級職員及高級管理層提供責任保險。

董事的入職及持續專業發展

全體董事應參與持續專業發展課程，以深化及更新其知識和技能，從而確保其始終為董事會作出知情及切合需要的貢獻。

每名新任命的董事均應在其獲委任的第一時間獲得正式、全面且專為其定製的入職培訓，以確保其適當了解本公司的業務及營運並充分知悉董事於上市規則及相關法律規定下的責任及義務。

自本公司上市日期起，董事獲定期簡介相關法例、規則及規例之修訂或最新版本。本公司將為董事安排內部簡報，並於適當時候向董事提供相關議題的閱讀材料。本公司鼓勵全體董事出席相關培訓課程，費用由本公司承擔。

截至2025年12月31日止年度，董事接受的專業培訓(涉及董事的職責與上市公司的持續義務以及反貪污)記錄載列如下：

董事姓名	持續專業發展 課程的性質
梁波博士	A及B
孔令印先生	A及B
姜雋超女士	A及B
趙業先生(於2025年1月21日獲委任)	A及B
王偉鵬先生	A及B
凌洋先生(於2026年1月15日辭任)	A及B
康熙雄博士	A及B
林兆榮先生	A及B
楊樹標博士	A及B

附註：

A： 參加研討會、會議、論壇、簡報及／或培訓課程。

B： 閱讀與企業管治、董事職責及責任、上市規則及其他有關條例有關的材料。

董事委員會

董事會已設立三個委員會，即審核委員會、薪酬與考核委員會及提名委員會。本公司所有董事委員會均有具體的書面職權範圍，明確規定其權力及職責。董事委員會的職權範圍已刊登於本公司網站及聯交所網站，並可在股東提出要求時向其提供。

企業管治報告

審核委員會

本公司根據上市規則第3.21條及企業管治守則設立審核委員會，並制訂書面職權範圍。審核委員會現時由兩名獨立非執行董事及一名非執行董事組成，即林兆榮先生、康熙雄博士及王偉鵬先生。林兆榮先生為審核委員會主席，並持有上市規則第3.10(2)及3.21條規定的適當資格。

審核委員會的主要職責為協助董事會就本公司的財務報告程序、內部控制及風險管理系統的有效性提供獨立意見，並監督審計程序。

於報告期內，審核委員會主要履行以下職責：

- 審閱本集團截至2024年12月31日止年度的經審核全年業績，並認為相關財務報表已根據適用會計準則及規定編製且已作出適當披露；
- 審閱本集團截至2025年6月30日止六個月的未經審核中期業績；
- 審閱內審功能及有效性；
- 審閱本集團採納的會計原則及常規，並就委任外聘核數師作出推薦建議；及
- 於會議上輔助董事會履行其職責，以維持內部監控及風險管理的有效制度。

於報告期內，審核委員會舉行了2次會議。審核委員會各成員於審核委員會會議的出席記錄載列如下：

董事姓名	出席／董事任期內舉行的審核委員會會議數目
林兆榮先生	2/2
康熙雄博士	2/2
王偉鵬先生	2/2

薪酬與考核委員會

本公司已根據上市規則第3.25條及企業管治守則成立薪酬與考核委員會，並制訂書面職權範圍。薪酬與考核委員會現時由一名執行董事（即梁博士）及兩名獨立非執行董事（即林兆榮先生及康熙雄博士）組成。康熙雄博士為薪酬與考核委員會主席。薪酬與考核委員會的主要職責為制定及審閱董事、監事及高級管理層的薪酬政策及架構並就僱員福利安排提供建議。

於報告期內，薪酬與考核委員會主要履行以下職責：

- 審閱本集團的薪酬政策；及
- 審閱董事及高級管理層的薪酬待遇。

於報告期內，薪酬與考核委員會舉行了1次會議。薪酬與考核委員會各成員於薪酬與考核委員會會議的出席記錄載列如下：

董事姓名	出席／董事任期內舉行的薪酬與考核委員會會議數目
康熙雄博士	1/1
梁波博士	1/1
林兆榮先生	1/1

有關各董事、監事及五位最高薪酬人士於截至2025年12月31日止年度的薪酬詳情載於綜合財務報表附註8及附註9。有關本公司高級管理層成員（董事及監事除外）於截至2025年12月31日止年度的酬金組別詳情如下：

高級管理層薪酬等級	高級管理層人數
0港元–500,000港元	0
500,001港元–1,000,000港元	1
1,000,001港元–1,500,000港元	1
2,500,001港元–3,000,000港元	1

提名委員會

本公司已根據企業管治守則成立提名委員會，並制訂書面職權範圍。提名委員會現時由兩名執行董事（即梁博士及姜雋超女士）及三名獨立非執行董事（即康熙雄博士、林兆榮先生及楊樹標博士）組成。梁博士為提名委員會主席。提名委員會的主要職責為就委任及罷免本公司董事向董事會提供建議及檢討董事會架構、人數及組成（包括技能、知識、經驗以及多元化層面），以協助董事會維持董事會技能表。

於報告期內，提名委員會主要履行以下職責：

- 審閱獨立非執行董事提交的獨立性年度確認書並評估其獨立性；及

企業管治報告

- 審閱董事會的架構、人數及組成，以及董事會的組成是否符合董事會多元化政策的規定。

於報告期內，提名委員會舉行了1次會議。提名委員會各成員於提名委員會會議的出席記錄載列如下：

董事姓名	出席／董事任期內舉行的提名委員會會議數目
梁波博士	1/1
姜雋超女士(於2025年6月25日獲委任)	0/0
康熙雄博士	1/1
林兆榮先生	1/1
楊樹標博士(於2025年6月25日獲委任)	0/0

於評估董事會組成時，提名委員會考慮本公司董事會多元化政策所載有關董事會多元化的各層面及因素，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、專業資質、技能、知識以及地區及行業經驗。提名委員會將會討論及協定達致董事會多元化的可計量目標(如需要)，並就向董事會推薦以供採納。

在物色及甄選合適的董事候選人時，提名委員會在向董事會作出推薦建議前，會考慮候選人的性格、資格、經驗、獨立性(就委任獨立非執行董事而言)及董事會多元化方面(如適用)。

企業管治職能

董事會負責履行企業管治守則守則條文第A.2.1條所載之企業管治職能，而有關職責已授權審核委員會履行。

於報告期內，董事會檢討本公司的企業管治政策及常規；檢討及監察董事、監事及高級管理層的培訓及持續專業發展；檢討及監察本公司在遵守法律及監管規定方面的政策及常規；制定、檢討及監察董事、監事及僱員的操守準則；及檢討本公司遵守企業管治守則及企業管治報告披露規定的情況。

本公司鼓勵董事參與持續專業發展，以深化及更新知識與技能。本公司聯席公司秘書可不時及視情況需要更新有關聯交所上市公司董事角色、職能及職責的書面培訓材料。

董事會組成

於報告期內，董事會成員如下：

執行董事

梁波博士(董事長兼總經理)
孔令印先生
姜雋超女士

非執行董事

趙業先生 (於2025年1月21日獲委任)
 王偉鵬先生
 凌洋先生 (於2026年1月15日辭任)

獨立非執行董事

康熙雄博士
 林兆榮先生
 楊樹標博士

概無董事與任何其他董事、監事及總經理有任何個人關係(包括財務、業務、家族或其他重大或相關關係)。

董事會會議及董事的出席記錄

董事會應每年舉行至少四次定期會議，約每季度一次，且大部分董事須親身出席或透過電子通訊方法積極參與。董事會定期會議通知將於會議舉行前至少14日送呈全體董事，以令彼等有機會出席會議，會議通知亦載有定期會議議程事宜。

除董事會定期會議外，本公司董事長應每年與獨立非執行董事舉行無其他董事出席的會議。於報告期內董事長已與獨立非執行董事舉行了一次無其他董事出席的會議。

於報告期內，本公司舉行了4次董事會會議及4次股東會。各董事於本公司董事會會議及股東會上之出席記錄載列如下：

董事姓名	出席／董事任期內 舉行的董事會 會議數目	出席／董事任期內 舉行的股東會 數目
梁波博士	4/4	4/4
孔令印先生	4/4	4/4
姜雋超女士	4/4	4/4
趙業先生 (於2025年1月21日獲委任)	4/4	4/4
王偉鵬先生	4/4	4/4
凌洋先生 (於2026年1月15日辭任)	4/4	4/4
康熙雄博士	4/4	4/4
林兆榮先生	4/4	4/4
楊樹標博士	4/4	4/4

企業管治報告

董事會獲得獨立觀點及意見的機制

本公司已設立機制，供董事會獲得獨立觀點及意見（包括但不限於組織章程細則、董事會委員會職權範圍），確保董事會擁有獨立元素作為改善董事會效率的關鍵措施。機制涵蓋董事尋求外部專業顧問意見的渠道；董事就將於董事會會議上討論的事項向管理層取得額外資料及文件的權利；選出董事（包括獨立非執行董事）的程序及條件；及獨立非執行董事的人數及彼等對董事會投入的時間與貢獻。董事會已檢討機制的實施及成效，並相信該機制能讓董事會獲得獨立觀點及意見。

反貪污政策

本公司已採納反貪污政策，以創造自律、廉潔及高效的工作環境。本公司致力對抗賄賂、欺詐及洗錢相關行為，並已為僱員制訂行為準則。為創建公平、公開及公正的營業環境，我們竭力在營商期間遵守最高規格的道德與管治標準。本公司嚴格遵守中國公司法、中國刑法、中國反洗錢法以及其他有關賄賂、欺詐及洗錢的法律法規。

內部監控及風險管理

董事會承認其須對風險管理及內部監控系統負責，並有責任監察其有效性。有關系統旨在管理而非消除未能達致業務目標的風險，並僅可就重大的失實陳述或損失提供合理而非絕對的保證。

董事會有整體責任評估及釐定本公司為達成戰略目標所願承擔的風險性質及程度，並制訂及維持合適且有效之風險管理及內部監控系統，並每年檢討其成效。

審核委員會協助董事會領導管理層並監督其設計、執行及監控風險管理及內部監控系統。

本公司已發展及採納多項風險管理程序及指引連同清晰授權，以執行主要業務程序及辦公室職能。本公司設有內部審核部門及人員配備齊全，保證了本公司內控執行及監督充分有效。所有部門定期進行內部監控評估，以識別對本集團業務及多個範疇（包括主要營運及財務程序、監管合規、信息安全）構成潛在影響的風險。

管理層與部門主管互相協調，評估出現風險的可能性、提供應對計劃及監督風險管理進度，並每年向審核委員會及董事會匯報一切評估結果及有關系統的成效。管理層已於報告期內向董事會及審核委員會匯報風險管理及內部監控系統的成效。

董事會在審核委員會的協助下對於報告期內的風險管理（包括但不限於自上年度檢討以來重大風險的性質及程度的變動，以及本公司應對其業務及外部環境變動的能力）及內部監控系統（包括財務、經營及合規監控）進行審閱，並認為該等系統屬有效及充足。年度審閱範圍亦涵蓋財務報告、內部審核功能，以及員工資歷、經驗及相關資源。

本公司已制定披露政策，以向本公司的董事、監事、行政人員、高級管理層及相關僱員就處理保密資料、監控信息披露及回應查詢提供一般指引。本公司已執行監控程序以確保嚴格禁止未經授權獲取及使用內幕消息。

董事有關財務報表的責任

董事知悉彼等編製本公司截至2025年12月31日止年度財務報表的職責，真實公平地反映本集團及本公司事務以及本集團的財務業績及現金流量。

董事會並不知悉與可能對本集團持續經營能力構成重大疑慮之事件或情況有關之任何重大不明朗因素。

本公司獨立核數師就其對財務報表的申報職責發出的聲明載於本年度報告的獨立核數師報告。

核數師酬金

本公司已委聘畢馬威會計師事務所為截至2025年12月31日止年度的外聘核數師。畢馬威會計師事務所就其對財務報表的申報職責發出的聲明載於第105至111頁的獨立核數師報告。

截至2025年12月31日止年度，外聘核數師提供的核數服務和非核數服務的費用如下：

	人民幣千元
核數服務	2,193
非核數服務(中期審閱)	1,150
總計	3,343

聯席公司秘書

殷樂駿先生(亦為本公司財務總監)獲委任為聯席公司秘書，自2022年11月28日起生效。有關殷先生的履歷詳情，請參閱本年度報告「董事、監事及高級管理層」一節。

本公司亦已於2026年3月從外部委任溫詠宜女士為聯席公司秘書。有關溫女士的履歷詳情，請參閱本年度報告「董事、監事及高級管理層」一節。溫女士與本公司的主要聯絡人為本公司的聯席公司秘書及本公司財務總監殷樂駿先生。

截至2025年12月31日止年度，殷樂駿先生及溫詠宜女士已遵守上市規則第3.29條進行不少於15小時的相關專業培訓。

企業管治報告

股東權利

召開臨時股東會的權利

作為其中一項保障股東權益及權利的措施，本公司鼓勵股東參與股東會並於會上投票。本公司須每年舉行股東週年大會，地點由董事會釐定。股東週年大會以外的各股東會均稱為臨時股東會。

本公司股東週年大會將為董事會與股東提供一個溝通的場合。董事會將於股東週年大會上回答股東提出的問題。

股東可根據組織章程細則向本公司股東會提呈建議以供考慮。根據組織章程細則，臨時股東會可由於書面要求日期持有有權於股東會上投票的本公司繳足股本10%或以上的股東要求召開。有關要求須以書面形式透過發送電子郵件至本公司電子郵件地址ir@basecare.cn向董事會提出，以要求董事會召開臨時股東會處理有關要求中指明的任何事項。董事會應當根據法律、行政法規、上市規則和組織章程細則的規定，在收到請求後10日內提出同意或不同意召開臨時股東會的書面反饋意見。

倘董事會同意召開臨時股東會，應在5日內發出召開臨時股東會的通知，通知中對原請求的任何變更，應當徵得相關股東的同意。

倘董事會不同意召開臨時股東會，或在收到請求後10日內未作出反饋，單獨或共同持有10%以上股份的股東有權向監事會提議召開臨時股東會，並應當以書面形式向監事會提出請求。

倘監事會同意召開臨時股東會，應在收到請求5日內發出召開臨時股東會的通知，通知中對原提案的任何變更，應當徵得相關股東的同意。

倘監事會未在規定期限內發出臨時股東會通知的，則視為監事會不召集和主持股東會，連續90日以上單獨或共同持有10%以上股份的股東可以自行召集和主持。

本公司股東提名人選參選董事的程序

根據組織章程細則及中國公司法(經不時修訂)，董事由股東會選舉產生。

組織章程細則規定，有關擬提名董事候選人以及候選人表明願意接受提名的書面通知，應於股東會召開七(7)天前發給本公司。計算通知的期限時，不包括會議召開當日和通知發出當日。

向董事會作出查詢的權利

股東可將書面查詢郵寄至：中國江蘇省蘇州市蘇州工業園區金谷路77號；或香港：香港灣仔皇后大道東248號大新金融中心40樓或電郵至ir@basecare.cn。

與股東及投資者的溝通

本公司已制定股東通訊政策，就其本身與其股東、投資者及其他利益相關方設立多個溝通渠道，從而與股東、投資者及其他利益相關方積極溝通並促進定期、有效及公平交流。當中包括(i)刊發中期及年度報告及／或寄發通函、通告及其他公告；(ii)股東週年大會或臨時股東會為股東提供向董事會提出意見及交流觀點的平台；(iii)於本公司網站及聯交所網站可供查閱的本集團最新及主要資料；(iv)本公司網站提供本公司與其利益相關方之間的溝通渠道；及(v)本公司於香港的H股證券登記處就所有股份登記事宜為股東提供服務。董事會已就截至2025年12月31日止年度的股東通訊政策進行審閱，並確認該政策有效。

本公司繼續促進投資者關係，並加強與其股東、投資者及其他利益相關方之溝通。本公司歡迎投資者、持份者及公眾人士提供意見。於2025年，我們透過實體或線上投資者會議、路演等與基金經理及分析員進行溝通。本公司管理層介紹了行業的發展趨勢及向投資者提供有關本集團經營狀況、策略規劃和未來展望的最新資料。我們的管理層已採取行動跟進處理投資者提出的意見。向董事會或本公司作出之查詢可郵寄至本公司之香港主要營業地點。

在上述措施已實施的情況下，我們認為股東通訊政策已得到有效執行。

章程文件變動

於截至2025年12月31日止年度，本公司的章程文件有關於本公司的註冊地址及擴展本公司的業務範圍的變更。變更詳情已載於本公司日期為2024年12月30日的通函，所有變更均已於2025年1月21日舉行的2025年第一屆臨時股東會上獲得股東批准。

股息政策

本公司已根據企業管治守則第一部份強制披露要求第M段採納股息派付的政策，有關詳情亦載於其組織章程細則，並概述如下：本公司可以下列其中一種形式(或同時採取兩種形式)分派股息：

- (1) 現金；
- (2) 股份。

就向內資股股東派付的現金股息及其他款項，本公司將以人民幣支付，而向外資股股東支付的有關付款則以人民幣計值及宣派並以外幣支付。本公司向外資股股東支付現金股息及其他款項所需的外幣須根據國家外匯管理相關規定取得。

根據適用法律及組織章程細則，日後是否決定派付股息將視乎多項因素而定，包括本公司的未來營運、資金需求、整體財務狀況及董事會可能認為相關的其他因素。本公司沒有預先設定的股息派付比率。

監事會報告

監事會報告

本公司全體監事的共同努力下，根據中國公司法等法律、法規及組織章程細則、監事會議事規則的規定，本著對全體股東負責的精神，認真履行有關法律、法規賦予的職權，積極有效地開展工作，對本公司依法運作情況以及本公司董事及高級管理層履行職責的情況進行了監督，維護了本公司及股東的合法權益。

現將監事會在2025年工作情況及2026年工作計劃匯報如下：

監事會工作情況

2025年度監事會依法召集並召開1次監事會會議，會議的通知、召開、表決程序符合中國公司法等法律法規以及組織章程細則、監事會議事規則要求，監事會的工作主要包括：

1. 出席本公司股東會會議，了解股東會運作情況；
2. 列席董事會會議，了解董事會運作情況；及
3. 審閱本公司的財務報告及本公司核數師提交的審計報告。

報告期內監事會發表的意見

(i) 依法運作情況

本公司董事會及高級管理層成員嚴格按照中國公司法及組織章程細則的有關規定規範運作，履行職務勤勉盡責，決策程序科學合理，認真執行股東會的各項決議，沒有發現違法行為及損害本公司利益的行為。

(ii) 本公司財務情況

監事會已審閱並同意截至2025年12月31日止年度的經審核綜合財務報表，並認為本公司的財務報表客觀、真實地反映了本公司的財務狀況及經營業績，不存在虛假記載、誤導性陳述及重大遺漏。

(iii) 內部控制情況

本公司根據中國公司法及組織章程細則的有關規定，結合自身的實際情況，建立了一整套的內部管理及內部控制制度，保證了本公司經營活動的正常進行。本公司建立了完善的內部控制機制及內部審計部門，且人員配備齊全，保證了本公司內控執行及監督充分有效。

(iv) 廉潔自律情況

本公司的董事及高級管理層能夠自覺地嚴格要求自己，遵紀守法，清正廉潔，未發現有因個人私利的違法行為。

2026年工作計劃

監事會將按照中國公司法、組織章程細則及有關法律法規，進一步規範監事會的工作，加大監督力度，保障本公司及股東的權益：

- (1) 出席本公司股東會會議，及時了解掌握股東會運作與本公司經營決策情況，確保本公司規範運作；
- (2) 列席董事會會議，繼續積極參加本公司組織召開的各種工作會議，及時了解掌握董事會運作與本公司經營工作開展情況，確保本公司規範運作；
- (3) 進一步加強對本公司財務情況的監督檢查；及
- (4) 發揮對本公司董事及高級管理層遵紀守法和勤勉盡責的監督作用。

監事會
蘇州貝康醫療股份有限公司
2026年3月30日

董事會報告

董事會欣然呈報本董事會報告連同本集團截至2025年12月31日止年度的綜合財務報表。

一般資料

本公司於2010年12月14日在中國註冊成立為有限公司，並於2020年8月27日改制為股份有限公司。本公司的H股於2021年2月8日在聯交所主板上市。

主要業務

本公司的主要業務是為輔助人類生殖提供基因檢測解決方案。於報告期內，本公司的主要業務的性質無重大變化。

業務回顧及業績

本集團於報告期內的業務回顧載於本年度報告「管理層討論及分析」項下「業務回顧」一節。有關本集團於報告期內的表現的分析載於本年度報告「管理層討論及分析」項下「業務回顧」一節。

本集團於報告期內的業績載於本年度報告綜合財務報表。

末期股息

董事會已議決不建議派付截至2025年12月31日止年度的末期股息（2024年：無）。

報告期末後的重大事項

除「管理層討論及分析 一 報告期結束後的重大事項」一節所披露者外，於報告期內後及直至本年度報告日期止並無發生影響本公司的其他重大事項。

本集團面臨的主要風險及不確定性

以下為本集團所識別的部分主要風險及不明朗因素：

與我們產品銷售和分銷有關的風險：

- 我們的歷史銷售主要依賴於兩種產品，即我們自主開發的PGT-A試劑盒和我們經銷的NIPT試劑盒，可能難以評估我們的未來前景。
- 倘我們無法與主要業務夥伴維持關係，或將來無法建立或尋求更多的合作和戰略聯盟，我們的經營業績及前景可能會受到不利影響。
- 我們通過第三方推銷商營銷及推廣我們的產品。概無法保證我們將成功擴展我們的銷售網絡。
- 倘我們無法與KOL、醫生和專家維持或發展臨床合作及關係，可能會對我們的經營業績和前景產生不利影響。

與我們的財務狀況及前景有關的風險：

- 我們自成立以來已產生重大虧損淨額且預計將繼續產生虧損，並可能永遠無法實現或保持盈利。
- 我們可能需要獲得大量額外融資為我們的運營提供資金。
- 我們的財務前景取決於我們產品組合的成功。

與政府法規有關的風險：

- 未能遵守有關法律及法規可能會對本集團的業務及經營業績造成不利影響。
- 與中國整體生殖遺傳學醫療器械行業或醫療器械行業有關的監管制度的任何不利變動可能會限制我們提供產品的能力，及缺乏我們業務適用的任何必要許可或證書。
- 倘我們無法取得、維持或延遲取得、維持所需監管批准，我們將無法商業化我們的產品，且我們獲取收益的能力將嚴重受損。

與我們的產品研發有關的風險：

- 我們投入大量資源進行研發，以開發我們的產品並增強我們的技術，但我們未必能取得成功。
- 倘我們在臨床試驗中獲取必要的檢測樣本或收集樣本時遇到困難，我們的研發活動可能會延遲或受到其他不利影響。
- 臨床開發涉及時間和成本消耗的過程，且結果不確定，而前期研究及試驗的結果未必預示未來的試驗結果。
- 我們可能無法及時以可接受的成本或根本無法成功完成產品註冊檢驗或臨床試驗。

與我們產品的生產及供應有關的風險：

- 如我們的產品未按必要的質量標準生產，則會損害我們的業務和聲譽，且我們的收益和盈利能力也會受到不利影響。
- 如我們的生產場所遭受嚴重干擾，或我們在生產產品過程中遇到問題，我們的業務和經營業績可能受到不利影響。
- 我們依賴第三方供應商供應原材料進行產品生產。如該等供應商不再以商業上合理的條款向我們提供令人滿意的產品，我們的業務和經營業績可能受到不利影響。

與我們的知識產權有關的風險：

- 我們未必能為我們的產品獲得或維持足夠的知識產權。
- 專利保護取決於是否遵守各種程序、法規及其他要求，且不符合該等要求可能導致對我們的專利保護減少或取消。
- 知識產權未必能保護我們免受所有對我們競爭優勢的潛在威脅。

董事會報告

- 知識產權和其他法律法規可能會改變，這可能會降低我們知識產權的價值且損害對我們產品的知識產權保護。

與我們的經營有關的風險：

- 我們的過往財務和經營業績未必代表我們的未來表現，且我們未必能實現及維持過往水平的收益增長和盈利能力。
- 自註冊成立以來，我們錄得經營活動負現金流量，並有負債淨額。
- 終止我們目前可獲得的任何稅收優惠或政府補助可能會對我們的財務狀況、經營業績、現金流量和前景產生不利影響。
- 我們的業務受益於地方政府授予的若干財政激勵措施和酌情處理政策。該等激勵措施或政策到期或變動將對我們的經營業績產生不利影響。

然而，上述並非全面詳盡列舉。投資者在作出任何股份投資前務須自行判斷或諮詢彼等各自的投資顧問。

主要客戶及供應商

報告期內，

- 本集團的最大供應商佔本集團總採購額的21.6%（2024年：23.7%），而五大供應商佔本集團總採購額的45.7%（2024年：56.2%）；及
- 本集團的最大客戶佔本集團銷售總額的7.1%（2024年：11.3%），而五大客戶佔本集團銷售總額的31.3%（2024年：32.6%）。

概無董事或任何彼等緊密聯繫人或任何股東（據董事所深知擁有不少於5%本公司已發行股本）於本集團五大客戶及供應商中擁有任何權益。

物業、廠房及設備

於報告期內，本集團物業、廠房及設備變動的詳情載列於綜合財務報表附註11。

子公司

截至2025年12月31日，本公司子公司詳情載列於綜合財務報表附註14。

股本

於報告期內，本公司股本變動的詳情載列於綜合財務報表附註27。

可分派儲備

截至2025年12月31日，本公司並無任何可分派儲備。

慈善捐款

本集團於報告期內的慈善捐款約為人民幣11.6萬元。

銀行及其他借款

截至2025年12月31日，本集團銀行及其他借款詳情載列於綜合財務報表附註24。

股份激勵

於報告期內，本公司並無採納任何上市規則第十七章規定的購股權計劃。

為肯定僱員及顧問的貢獻，並激勵彼等以推動本公司發展，貝康投資於2016年5月23日成立，讓本集團部分僱員及顧問於本公司的股權中擁有間接實益權益。於報告期內，我們無任何以權益結算股份為基礎的支付費用（2024年：無）。

股票掛鈎協議

本公司概無於報告期內訂立或擁有於報告期末續存的股票掛鈎協議，而將會或可能導致本公司發行股份，或要求本公司訂立任何將會或可能導致本公司發行股份的協議。

董事及監事

於報告期內及直至本年度報告日期的董事及監事為：

執行董事

梁波博士(董事長兼總經理)

孔令印先生

姜雋超女士

非執行董事

趙業先生(於2025年1月21日獲委任)

王偉鵬先生

凌洋先生(於2026年1月15日辭任)

獨立非執行董事

康熙雄博士

林兆榮先生

楊樹標博士

監事

史麗娟女士(主席)

林藝博士

宗秋平女士

董事及監事履歷詳情

董事及監事詳情載列於本年度報告「董事、監事及高級管理層」。直至本年度報告日期，根據上市規則第13.51(2)條(a)至(e)及(g)段所規定須更新的資料已於「董事、監事及高級管理層」一節披露。

董事會報告

董事會、董事及監事變動

於2026年1月15日，凌洋先生因個人工作安排辭任非執行董事。凌先生確認彼與董事會並無意見分歧，且概無有關其辭任的任何事宜須提請股東或聯交所垂注。

除以上所披露者外，報告期內，本公司董事會、董事及監事均未發生變動，亦無根據上市規則第13.51B(1)條規定須披露的董事及監事資料變更。

董事及監事於交易、安排或合同中的權益

於截至2025年12月31日止年度，概無董事或監事或與董事或監事有關聯的任何實體直接或間接地於本公司、其控股公司或其任何子公司或同系子公司作為一方存續的任何重要交易、安排或合同中擁有重大利益。

董事及監事服務合同

董事及監事服務合同詳情載列於企業管治報告「委任、重選及罷免董事及監事」一段。

董事及監事收購股份或債權證的權利

於報告期內，概無任何董事、監事或任何彼等各自的聯繫人獲本公司或其子公司授予任何收購本公司或其子公司的股份或債權證的權利，或已行使任何該等權利。

競爭權益或其他權益

除招股章程所披露者及彼等各自於本集團的權益外，於報告期內，董事、監事及控股股東概無在任何與本集團業務產生競爭或可能產生競爭之業務中擁有權益。

各控股股東已於不競爭承諾（「**不競爭承諾**」）中向我們承諾，於不競爭承諾期間，其不得並須促使其緊密聯繫人（本集團成員公司除外）不得直接或間接參與或從事與本集團任何成員公司所從事的任何業務構成或可能構成直接或間接競爭的任何業務（我們的業務除外），或持有與本集團目前或不時從事的業務構成直接或間接競爭的任何公司或業務的權益。為免生疑問，受限制業務包括與(i)生殖基因檢測試劑盒及(ii)生殖相關輔助器械及儀器的研發、製造及商業化有關的業務。有關進一步詳情，請參閱招股章程「與控股股東的關係 — 不競爭承諾」一節。

我們已接獲控股股東就控股股東及其緊密聯繫人對不競爭承諾條文的合規情況而發出的年度書面確認書。獨立非執行董事已根據控股股東所提供或其給予的資料及確認書，審閱於截至2025年12月31日止年度不競爭承諾的合規情況，並信納控股股東已妥為遵守不競爭承諾。

於報告期內，本集團並未與控股股東訂立任何其他重大合同（董事及高級管理層的服務合同除外）。

管理合同

於報告期內，概無訂立或存在有關管理及經營本公司全部或任何重大部分業務的合同。

薪酬政策

本公司成立薪酬與考核委員會以根據本公司的經營業績、董事、監事及高級管理層的個別表現及可資比較市場慣例，就本公司全體董事、監事及高級管理層的薪酬審閱本公司的薪酬政策及架構。

董事及五名最高薪酬人士的薪酬

董事、監事及五名最高薪酬人士的薪酬詳情載列於綜合財務報表附註8及9。

概無董事或監事放棄或同意放棄任何酬金，且本集團並無向任何董事或監事支付任何酬金作為加入本集團或加入本集團時的獎勵或作為離職補償。

環境政策及表現

我們肩負促進可持續及友好環境發展的企業及社會責任。我們致力於盡量減少環境影響及以可持續方式發展企業。

我們受中國環境保護及職業健康與安全法律法規的約束。於2025年，我們遵守中國相關環境及職業健康與安全法律法規，且我們並無任何對我們的業務、財務狀況或經營業績有重大不利影響的事件或投訴。

根據上市規則附錄C2編製的本公司環境、社會及管治報告載於本年度報告第58至104頁。

僱傭關係

本集團鼓勵員工提升自我競爭力及能力。以此提升員工的研發動力及業務發展，藉此增加本集團的收益。本集團致力透過鞏固業務基礎及調整操作指令，迎難而上，在積極進取和努力拼搏的工作文化氛圍下，生產和經營更上一層樓。

與客戶及供應商的關係

我們已建立廣闊的客戶群，包括醫院及生殖診所。其次，我們亦向經銷商出售基因檢測試劑盒，而經銷商再將我們的產品出售予醫院及生殖診所。我們擁有一支優秀的營銷團隊，專注於向獲三代試管嬰兒許可證的醫院及生殖診所等關鍵客戶提供服務，此類客戶是我們客戶基礎的主要組成部分。我們的內部銷售及營銷團隊亦負責通過學術營銷活動，與KOL及其他行業專業人士交流，向醫院及生殖診所推廣產品。截至2025年12月31日，我們已與157間醫院訂立合作協議。

我們從供應商採購生產產品及支持我們研發活動的原材料。於2025年12月31日，我們有合共238名供應商為我們供應不同原材料。於2025年，我們與供應商維持良好關係，令我們可應對業務挑戰和遵守監管規定，從而產生成本效益及獲得長期商業利益。

董事會報告

董事、監事及最高行政人員於本公司股份、相關股份及債權證的權益及淡倉

截至2025年12月31日，本公司董事、監事及最高行政人員於本公司或其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）之股份、相關股份及債權證中擁有根據證券及期貨條例第352條須記錄於所存置的登記冊內；或根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

於本公司股份的好倉

董事姓名	職位	權益性質	股份數目及類別	佔本公司	佔本公司
				權益的概約百分比 ⁽²⁾	相關類別股份權益的概約百分比 ⁽³⁾
梁博士 ⁽¹⁾	執行董事兼總經理	實益擁有人	55,231,640股內資股	20.19%	28.95%
		受控制法團權益	36,090,379股內資股	13.19%	18.91%

附註：

- (1) 截至2025年12月31日，貝康投資由梁博士（作為唯一普通合夥人）持有約58.31%。因此，根據證券及期貨條例，梁博士被視為於貝康投資擁有權益的股份中擁有權益。
- (2) 根據本公司截至2025年12月31日已發行股本總數（即273,526,000股）計算。
- (3) 根據本公司截至2025年12月31日的內資股及非上市外資股總數（即190,812,165股）計算。

截至2025年12月31日，除上文所披露外，據本公司董事、監事或最高行政人員所深知，概無本公司董事、監事或最高行政人員於本公司或其相聯法團之股份、相關股份及債權證中擁有根據證券及期貨條例第352條須記錄於所存置的登記冊內；或根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益或淡倉。

主要股東於本公司股份及相關股份的權益及淡倉

截至2025年12月31日，據董事所知，以下人士（本公司董事、監事及最高行政人員除外）於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第336條須記錄於本公司存置的登記冊內的權益及／或淡倉。

於本公司股份的好倉

主要股東名稱	權益性質	股份數目及類別	佔本公司權益的概約百分比 ⁽⁷⁾	佔本公司相關類別股份權益的概約百分比 ⁽⁸⁾
貝康投資 ⁽¹⁾	實益擁有人	36,090,379股內資股	13.19%	18.91%
HH SPR-XIV HK Holdings Limited ⁽²⁾	實益擁有人	6,006,010股H股	2.20%	7.26%
		7,630,348股非上市 外資股	2.79%	4.00%
徐文博先生 ⁽³⁾	受控法團權益	16,571,513股內資股	6.06%	8.68%
博華投資 ⁽³⁾	實益擁有人	11,969,242股內資股	4.38%	6.27%
北京中誠方圓二期投資中心 (有限合夥) ⁽⁴⁾	實益擁有人	15,189,172股內資股	5.55%	7.96%
Sino-Rock Investment Management Company Limited ⁽⁵⁾	受控法團權益	12,299,422股內資股	4.50%	6.45%
杭州漢石投資管理服務有限公司 ⁽⁵⁾	實益擁有人	12,299,422股內資股	4.50%	6.45%
蘇州工業園區新建元生物創業投資企業(有限合夥) ⁽⁶⁾	實益擁有人	11,418,525股內資股	4.17%	5.98%

附註：

- (1) 截至2025年12月31日，貝康投資由梁博士（作為唯一普通合夥人）持有約58.31%。因此，根據證券及期貨條例，梁博士被視為於貝康投資擁有權益的股份中擁有權益。
- (2) 截至2025年12月31日，HH SPR-XIV HK Holdings Limited由HH SPR-XIV CY Holdings Limited全資擁有，而HH SPR-XIV CY Holdings Limited由HH SPR-XIV Holdings L.P.全資擁有。高瓴資本管理有限公司擔任Hillhouse Fund IV, L.P.的唯一管理公司，並為HH SPR-XIV Holdings L.P.唯一有限合夥人Hillhouse Fund IV, L.P.的投資經理。因此，根據證券及期貨條例，HH SPR-XIV CY Holdings Limited、HH SPR-XIV Holdings L.P.、Hillhouse Fund IV, L.P.及高瓴資本管理有限公司被視為於HH SPR-XIV HK Holdings Limited擁有權益的股份中擁有權益。

董事會報告

- (3) 截至2025年12月31日，(i)博華投資由其普通合夥人張家港博華耀世投資合夥企業(有限合夥)(「**博華耀世**」)控制，(ii)張家港博豐股權投資合夥企業(有限合夥)(「**博豐**」)由其普通合夥人張家港博信投資合夥企業(有限合夥)(「**博信**」)控制。博華耀世及博信均由徐文博先生直接及透過北京博華資本有限公司(「**博華資本**」)間接最終控制。因此，根據證券及期貨條例，徐文博先生被視為於博華投資及博豐擁有權益的股份中擁有權益。
- (4) 截至2025年12月31日，北京中誠方圓二期投資中心(有限合夥)由其普通合夥人深圳前海恒瑞方圓投資管理有限公司控制，深圳前海恒瑞方圓投資管理有限公司由王瑞先生持有70.00%。因此，根據證券及期貨條例，恒瑞方圓及王瑞先生均被視為於北京中誠方圓二期投資中心(有限合夥)擁有權益的股份中擁有權益。
- (5) 截至2025年12月31日，杭州漢石投資管理服務有限公司由Sino-Rock Investment Management Company Limited全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，Sino-Rock Investment Management Company Limited被視為於杭州漢石投資管理服務有限公司擁有權益的股份中擁有權益。
- (6) 截至2025年12月31日，蘇州工業園區新建元生物創業投資企業(有限合夥)由蘇州新建元控股集團有限公司(「**新建元控股**」，由蘇州工業園區兆潤投資控股集團有限公司(「**兆潤投資**」，由蘇州工業園區管理委員會全資擁有)持有約72.58%)持有43.88%。
- 截至2025年12月31日，蘇州工業園區新建元生物創業投資企業(有限合夥)由蘇州工業園區元生創業投資管理有限公司(「**元生創業投資**」，由蘇州元響企業諮詢合夥企業(有限合夥)(「**蘇州元響**」)及新建元控股分別持有51.00%及35.00%)控制。蘇州工業園區智諾商務信息諮詢有限公司(「**智諾商務**」)為蘇州元響的普通合夥人。智諾商務由陳傑先生持有99.00%。因此，根據證券及期貨條例，新建元控股、兆潤投資、蘇州工業園區管理委員會、元生創業投資、蘇州元響、智諾商務及陳傑先生均被視為於蘇州工業園區新建元生物創業投資企業(有限合夥)擁有權益的股份中擁有權益。
- (7) 根據本公司截至2025年12月31日已發行股本總數(即273,526,000股)計算。
- (8) 根據本公司截至2025年12月31日H股數目(即82,713,835股)或本公司截至2025年12月31日內資股數目加未上市外資股數目的總數(即190,812,165股)計算。

全球發售所得款項用途

本公司透過其首次全球發售（包括部分行使超額配股權），募集所得款項淨額為1,898.7百萬港元（相當於人民幣1,584.1百萬元）（經扣除包銷佣金及相關開支）。

下表載列所得款項的計劃用途：

所得款項用途	計劃用途 百萬港元	佔所得款項總額 百分比	截至2025年	截至2025年	截至2025年	預計將	未動用所得款項 淨額的預期完全 動用時間表
			1月1日 已動用的 所得款項 實際金額 百萬港元	12月31日 未動用的 所得款項 實際金額 百萬港元	12月31日 已動用的 所得款項 實際金額 百萬港元	於2026年 動用的 全球發售 所得款項 百分比	
核心產品 – PGT-A試劑盒	379.7	20%	304.2	49.7	330.0	2.6%	未來一年內
用於PGT-A試劑盒在中國的持續銷售及營銷活動 以及擬定的商業化，以拓展我們的銷售渠道、 持續擴大市場覆蓋率、開展患者宣教及醫生 臨床知識教育，及提高PGT-A試劑盒的 滲透率	151.9	8%	130.0	2.0	149.9	0.1%	
用於升級現有生產機器及設備以及採購及安裝 新型自動化操作設備及機械，以優化PGT-A 試劑盒的生產流程，從而提高PGT-A試劑盒 的生產效率以及優化及升級PGT-A試劑盒	227.8	12%	174.2	47.7	180.1	2.5%	
PGT-M試劑盒的臨床試驗、註冊申報及商業化	189.9	10%	142.8	13.1	176.8	0.6%	未來一年內
PGT-M試劑盒的臨床試驗及註冊申報（包括相關 勞工及耗材成本）	132.9	7%	114.7	8.4	124.5	0.4%	
PGT-M試劑盒的商業化、銷售及營銷活動	57.0	3%	28.1	4.7	52.3	0.2%	
用於其他產品的開發、臨床試驗、註冊申報及 商業化	569.6	30%	522.5	28.7	540.9	1.6%	未來一年內
用於其他基因檢測試劑盒產品的開發、臨床試 驗、註冊申報及商業化	227.8	12%	225.0	2.0	225.8	0.2%	
用於研發、生產及商業化基因檢測設備及儀器	341.8	18%	297.5	26.7	315.1	1.4%	

董事會報告

所得款項用途	計劃用途 百萬港元	佔所得款項總額 百分比	截至2025年	截至2025年	截至2025年	預計將	未動用所得款項 淨額的預期完全 動用時間表
			1月1日 已動用的 所得款項 實際金額 百萬港元	12月31日 未動用的 所得款項 實際金額 百萬港元	12月31日 已動用的 所得款項 實際金額 百萬港元	於2026年 動用的 全球發售 所得款項 百分比	
用於提高研發能力及提升技術，包括(i)在基因檢測上游及下游業務中引進及獲取新技術，及透過投資、收購、授權或其他合作安排擴大我們的產品組合；(ii)招聘基因檢測人才，尤其是具有高度行業影響力及廣泛國際研發及產品開發經驗的資深研發人員；(iii)為公司就聯合研究項目與學術及研究機構的合作提供資金	284.8	15%	254.1	9.9	274.9	0.5%	未來一年內
建設並裝潢研發中心及擴充試劑產品、檢測設備及儀器的生產廠房	189.9	10%	96.0	86.8	103.1	4.6%	未來一年內
營運資本及一般企業用途	284.8	15%	280.9	1.8	283.0	0.1%	未來一年內
總計	1,898.7	100%	1,600.5	190.0	1,708.7	10.0%	

動用全球發售所得款項淨額的預期時間表乃根據本公司對未來市場狀況的最佳估計而作出，並會根據我們的實際業務運營情況進行調整。所得款項淨額已按照招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節所述以及本公司日期為2021年11月16日及2022年4月7日的通函內「普通決議案 — 建議更改所得款項用途」一節所進一步修訂及披露的方式應用。

購買、出售或贖回本公司上市證券

於報告期內，本公司並未發行股份，本公司及其任何子公司概無購買、出售或贖回本公司的任何其他上市證券(包括任何銷售或轉讓庫存股(定義見上市規則))(2024年：無)。

截至2025年12月31日，本公司並無持有任何股份作為庫存股份。

非豁免持續關連交易

於綜合財務報表附註30所披露的重大關聯方交易中，概無交易構成上市規則第14A.31條項下本公司的關連交易或持續關連交易而須於本年度報告披露。

優先配售權

組織章程細則或中國相關法律並無優先配售權的相關條文，規定本公司須按比例向現有股東發售新股份。

稅務減免及豁免

董事並不知悉股東因持有本公司上市證券而可獲得任何稅務減免及豁免。倘任何股東不確定購買、持有、出售、買賣或行使有關股份的任何權利所涉及的稅務影響，務請諮詢專家意見。

本公司遵守有關法律及法規的情況

於報告期內及直至本年度報告日期，本集團已在所有重大方面遵守本集團經營所在地的法律、法規及監管規定，包括公司條例、上市規則、證券及期貨條例及企業管治守則中有關(其中包括)信息披露及企業管治的規定。

於報告期內及直至本年度報告日期，本集團及本公司董事、監事及高級管理人員概無受到中國證監會的任何調查或行政處罰、被採取市場禁入、被認為不適當人選、被證券交易所公開譴責、被採取強制措施、移送司法機關或追究刑事責任的情形，亦無涉及任何其他會對本公司業務、財務狀況或經營業績造成重大不利影響的訴訟、仲裁或行政訴訟。

根據上市規則持續披露責任

本公司並無上市規則第13.20、13.21及13.22條項下的任何其他披露責任。

涉及控股股東須履行特定責任相關契約的貸款協議

於報告期內，本公司並未訂立任何涉及控股股東須履行特定責任相關契約的貸款協議。

董事會報告

獲准彌償條文

本公司自上市日期以來為董事、監事及高級管理層投保恰當責任保險。

公眾持股量

截至本年度報告日期，根據本公司可獲得的公開資料及據董事所知，本公司一直維持上市規則規定的公眾持股量百分比。

財務概要

本集團於過往五個財政年度的業績、資產及負債概要（根據國際財務報告準則編製）列載於本年度報告第4頁。該概要並不構成經審核綜合財務報表的一部分。

審核委員會審閱年度業績

審核委員會由兩名獨立非執行董事及一名非執行董事（即林兆榮先生、康熙雄博士及王偉鵬先生）組成。林兆榮先生為審核委員會主席，具備上市規則第3.10(2)條及第3.21條規定的合適資格。審核委員會的主要職責為就本公司財務申報程序、內部監控及風險管理系統的成效提供獨立意見，從而為董事會提供協助，以及監督審核程序。

審核委員會已與管理層共同審閱本公司採納的會計準則及政策以及截至2025年12月31日止年度的年度業績。

核數師

截至2025年12月31日止年度之財務報表已經畢馬威會計師事務所審核。畢馬威會計師事務所將於股東週年大會上退任，惟合資格提呈連任。本公司將於股東週年大會提呈重新委任畢馬威會計師事務所為核數師的決議案。於過去三個財政年度，本公司未曾更換其核數師。

致謝

董事會誠摯感謝本集團的股東、管理團隊、僱員、業務夥伴及客戶對本集團的支持及貢獻。

承董事會命
蘇州貝康醫療股份有限公司
董事長兼總經理
梁波博士

香港，2026年3月30日

1. 關於本報告

本報告是蘇州貝康醫療股份有限公司(下稱「**貝康醫療**」)及其子公司(下稱「**本集團**」或「**我們**」)所發佈的第六份環境、社會及管治(下稱「**ESG**」)報告。本報告對本集團在踐行可持續發展理念、履行企業社會責任過程中開展的各項工作及取得的成效進行了全面概述，呈現本集團在環境、社會與治理領域的實踐。

1.1 報告標準

本報告遵循香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)發佈的《證券上市規則》附錄C2所載的《環境、社會及管治報告守則》(下稱「**《守則》**」)編寫而成。本報告嚴格遵循《守則》的強制披露規定、「不遵守就解釋」條文，報告內容遵循《守則》中的「重要性」、「量化」、「平衡性」、「一致性」的匯報原則。若讀者需快速查閱報告與《守則》條款的對應關係，可參考本報告附錄二：聯交所《環境、社會及管治報告守則》索引。

重要性：本集團已識別並在本報告中披露對本集團及其利益相關者具有重要影響的ESG議題，以及重要性評估的過程和標準；管理層已就評估結果予以確認。

量化：本集團已在本報告中披露了相關數據的統計標準、計算方法、計算工具以及轉換因素的來源。

平衡性：本報告力求客觀、公正地反映本集團於報告期內的表現，避免因選擇性披露、遺漏或不當呈報格式而對讀者決策或判斷造成誤導。

一致性：除另有註明外，本報告中披露數據的統計方法及口徑與往年保持一致。如有任何可能影響與以往報告比較的變動，我們將作出明確說明。

1.2 匯報範圍

本報告載有本集團直接控制的業務於2025年1月1日至2025年12月31日(下稱「**本年度**」或「**報告期**」)期間ESG領域的核心績效表現，並全面呈現了我們的ESG戰略導向與目標設定。本報告所披露的環境範疇數據的收集範圍為本集團位於蘇州的總部辦公室、生產基地及澳洲子公司。如需進一步掌握本集團企業治理的具體情況，既可以翻閱本年度報告裡的企業治理章節，也可以登錄本集團官方網站，均能提供詳實的治理相關信息。

1.3 報告審批

本報告在2026年3月30日完成本集團內部審閱流程，已獲得董事會正式批准。

1.4 報告反饋

若閣下對本報告內容或本集團的可持續發展方針有任何疑問、意見或建議，我們誠摯歡迎您通過電子郵件(郵箱：chelsea.cheng@basecare.cn)與我們溝通，接收您的反饋。我們將妥善記錄並在適當情況下用於持續改進。

環境、社會及管治報告

2 關於蘇州貝康

2.1 本集團概況

我們是中國輔助生殖創新醫療器械的供應商，致力於讓醫療機構和患者使用自動化、標準化和智能化的輔助生殖產品，並使其得到穩定高質的生育技術。我們的產品建立在持續的創新和臨床反饋之上，支撐著行業領先的臨床結果，與臨床共同推進生育科學。我們的使命是幫助更多的家庭生育健康的孩子。我們的願景是成為全球領先的醫療科技公司。

我們以打造自動化、標準化和智能化的輔助生殖醫療器械為目標，向醫療機構提供符合臨床要求的高品質醫療器械從而為其提高輔助生殖的成功率，並提高工作效率。輔助生殖技術正在經歷快速的發展和迭代，我們圍繞「Live」為核心理念，為用戶實現全流程中的動態、實時和互聯互通的數據體驗，在遺傳實驗室通過「Live Browser」查看和分析基因檢測數據，在男科實驗室通過「Live Morphology」實現活體精子質量的精準檢測，在冷凍存儲實驗室通過「Live Storage」實現實時的生育力保存和位置追蹤，在胚胎實驗室通過「Live View」實現實時胚胎成長狀況的觀察，並通過「Live Intelligence」實現各大實驗室場景數據的互聯互通，為生殖中心打造智能化的工作場景，提高生殖中心的工作效率，提高操作的安全性並最終提高妊娠成功率。

2.2 獎項與榮譽

榮譽資質名稱	頒發機構
2024年度蘇州市優秀人才專項獎勵	蘇州市人社局
2025年國家專精特新小巨人覆核	國家工信部
2025年蘇州市市級打造先進制業基地專項 — 創新醫療器械應用示範項目	蘇州市工信局
蘇州市重大科技成果轉化	蘇州市科技局
江蘇省專精特新中小企業覆核	江蘇省工信廳
2024年度江蘇省科技進步獎二等獎	江蘇省科技廳
江蘇省瞪羚企業	江蘇省生產力促進中心
江蘇省產業教授	江蘇省教育廳
蘇州工業園區擷英人才	蘇州工業園區人社局

3 ESG管治

ESG管治對於公司而言是支撐可持續發展的核心支柱。我們在日常運營的每一個環節，以及未來發展的長遠規劃中，都將ESG要素深度融入，既保障經濟效益穩步提升，也積極履行社會責任、守護生態環境，助力企業實現全方位可持續成長。

3.1 董事會聲明

本集團充分認識到董事會在可持續發展方面的領導與監督職責，將ESG理念作為業務運營的重要考量，持續推動其與各項業務流程的融合。為完善可持續發展管理體系，我們建立並不斷優化ESG治理框架。作為本集團最高決策層，董事會審議並批准ESG戰略與目標，對ESG報告承擔最終監督責任，並就相關工作的成效與進展進行監督和評估。此外，審閱ESG重大議題評估結果，並在此基礎上批准實施相關的ESG管理措施。為促進ESG管治工作落地與推進，ESG工作小組統籌協調相關事務並跟進落實，以支持本集團既定ESG目標的實施。

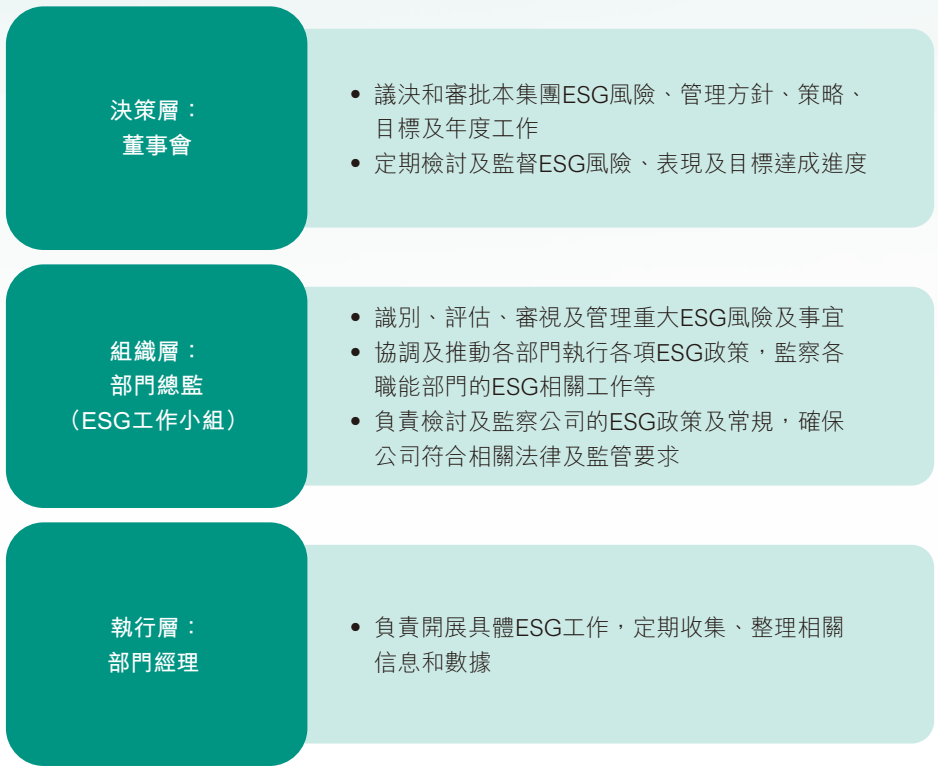
為強化ESG管理能力，本年度董事會接受了ESG培訓，以提升在ESG戰略、監督與管控方面的認知。本年度，董事會審閱了本集團ESG管理工作進展、重大議題評估及環境目標執行情況，並將持續關注相關落實成效，在需要時督促管理層作出相應調整。

環境、社會及管治報告

3.2 ESG管治架構

本集團遵循商業行為規範與行業通行做法，並持續加強員工對企業社會責任的理解與重視。我們建立了ESG治理體系，以在業務發展過程中兼顧環境與社會因素，並平衡增長與責任。

為推動ESG管理的有序開展，我們設立了董事會（決策層）、ESG工作小組（組織層）與各部門（執行層）的三層治理架構，並明確職責分工，推動相關事務在各管理層級逐步落實。作為最高決策機構，董事會需對ESG策略規劃與報告編製負最終責任，同時需推動可持續發展目標與本集團整體業務戰略結合，助力本集團在可持續發展道路上穩健前行。



3.3 利益相關者溝通

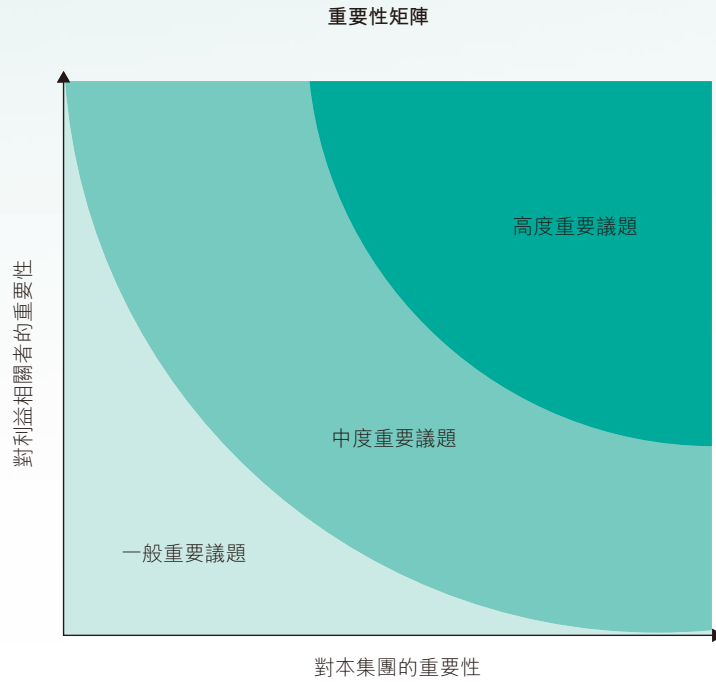
本集團與利益相關者保持常態化溝通，以了解並回應其合理期望，並依法合規地處理相關訴求。我們的利益相關者群體涵蓋股東／投資者、客戶、員工、業務夥伴／同業、供應商、監管機構及社區／非政府團體。我們通過多種渠道開展溝通，並將相關意見用於完善ESG相關管理與實踐，持續改進內部管理與決策流程。

利益相關者	溝通渠道	關注環境、社會及管治方面的議題
股東／投資者	<ul style="list-style-type: none"> 股東週年大會 投資者會議 中期報告與年報 企業通訊 業績公佈 股東參觀活動 	<ul style="list-style-type: none"> 業務增長 投資收益 投資者教育保護 企業投融資
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 客戶滿意度調查和意見表 客戶諮詢小組 客戶服務中心 客戶關係經理探訪 日常運營交流 	<ul style="list-style-type: none"> 業務增長 產品創新與研發 產品質量與安全 與供應商達至雙贏合作 國際化戰略合作
員工	<ul style="list-style-type: none"> 員工意見調查 工作表現晤談及評核 研討會／工作坊／講座 企業微信群組 	<ul style="list-style-type: none"> 員工權益保護 員工歸屬感 員工發展與培訓 普惠醫療 資料隱私保障
業務夥伴／同業	<ul style="list-style-type: none"> 合作項目 會議 探訪 講座 	<ul style="list-style-type: none"> 合規經營 業務增長 負責任營銷
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 供應商評估制度／管理程序 實地視察 會議 	<ul style="list-style-type: none"> 供應鏈可持續發展 產品質量與安全 合規經營
監察機構	<ul style="list-style-type: none"> 工作匯報 	<ul style="list-style-type: none"> 產品質量與安全 產品創新與研發 知識產權與保護 反貪腐
社區／非政府團體	<ul style="list-style-type: none"> 捐獻 	<ul style="list-style-type: none"> 推動社區發展 參與社會公益事業 多元化及包容性

環境、社會及管治報告

3.4 重要性議題

本集團參考香港聯交所《守則》及可持續發展會計準則委員會(SASB)的重要性圖譜，並根據自身的業務情況，與ESG工作小組及管理層確認2024年度之重要性評估結果於本年度仍然適用，因為(i)本集團的業務和營商環境於報告期並無重大變化；及(ii)重要性評估的結果仍可以回應利益相關方對本集團的期望。根據對重要性評估結果的分析，本集團識別出共23個涵蓋ESG方面的議題，當中包括9個高度重要議題、8個中度重要議題及6個一般重要議題。



高度重要議題

- 產品質量及安全
- 客戶服務
- 信息安全
- 知識產權保護
- 平等與多元化
- 職業安全與健康
- 員工培訓與發展
- 能源管理
- 廢棄物管理

中度重要議題

- 反貪污
- 合規僱傭
- 薪酬福利
- 溫室氣體排放管理
- 水資源管理
- 廢氣排放管理
- 應對氣候變化
- 公益活動

一般重要議題

- 供應鏈管理
- 客戶福利
- 銷售行為及產品標籤
- 商業道德
- 勞工準則
- 員工參與

4. 合規運營護航穩健發展

我們始終堅信，合規經營是支撐企業實現長期穩健發展的核心基石，我們為產品質量與安全設定了嚴格標準，確保每一項產品都完全符合行業規範與相關法律法規要求。我們積極履行客戶信息與隱私保護的責任，建立嚴密防護機制保障商業機密安全。在信息披露方面，我們堅持公開透明原則，通過規範披露進一步提升企業透明度與市場聲譽。我們期望通過這些舉措，持續為客戶提供高品質的產品與服務，同時為推動行業健康發展、助力可持續生態建設貢獻力量。

4.1 產品質量專業精準把控

客戶安全與健康是本集團的重要價值取向，我們以提升產品品質、強化安全管理為目標，努力為客戶提供可靠的產品與服務。在產品質量管理與法規遵循方面，我們實施全流程管控，並按內部制度落實相關要求。

我們蘇州工廠生產的全部產品，自研發設計階段直至最終組裝完成的全流程，均嚴格遵循《中華人民共和國藥品管理法》及相關法規、規範中關於優良生產規範的要求，確保每一個環節都符合法規要求。為保障醫療器械生產的高標準與專業性，我們的生產設施已取得ISO 13485：2016認證（醫療器械行業國際通用質量管理體系標準），同時在工廠內部配置了兩間潔淨室，且均符合ISO 14644-1標準中的ISO 7級認證要求，通過嚴控生產環境實現對產品質量的精準保障。上述認證與管理舉措反映了我們在產品質量與客戶安全方面的持續投入，以及在相關領域的管理實踐。

我們構建了獨立運行的質量控制體系，我們嚴格依照《內部審核控制程序》，定期對質量管理體系開展內部自檢，同時持續推進體系更新與人員培訓，確保所有相關業務活動均符合既定標準。通過全面落地《質量控制程序》、《設施與設備控制程序》、《監視和測量設備控制程序》、《標籤和可追溯性控制程序》、《產品放行控制程序》、《產品召回控制程序》以及《不合格品控制程序》等一系列嚴格的內部管理制度，我們實現對原材料、半成品及最終產品的全流程品質管控，通過有效識別、清晰標記與嚴格控制，確保每一類產品的品質都得到堅實保障，僅允許達標產品進入下一生產環節。具體流程及措施如下：

環境、社會及管治報告

原材料檢驗

- 倉庫管理員在原材料到貨後，第一步首先確認來貨名、規格、有效期及數量後，第二步填寫《來料請驗單》，第三步通知質量保證部進行原材料檢驗；
- 質量保證部接收到倉庫管理員填寫的《來料請驗單》，按照取樣操作規程及進行取樣，交給質量控制部進行檢驗；
- 質量控制部根據《來料請驗單》，並按照《外購物料驗收管理規程》進行驗收，並將驗收內容與結論寫在來料請驗單上。對於合格的物料貼上「合格證」填寫《物料入庫單》並辦理入庫。對不合格的原材料則按照《不合格品格控制程序》執行。

中間品檢驗

- 生產部將中間品放置待驗區，並填寫《請驗單》請質量保證部進行檢驗；
- 質量保證部接收到倉庫員填寫的《請驗單》，按照取樣操作規程及進行取樣，交給質量控制部進行檢驗；
- 質量保證部會對合格的產品發放「合格證」給生產做中間品生產放行。檢驗結果不符合質量要求時，應進行隔離，並轉移至不合格區。

成品檢驗

- 生產人員按照要求生產後，把成品放置於成品庫待驗區內，並填寫請驗單轉交給質量保證部審核；
- 質量保證部接到《請驗單》後，根據中間品檢驗規格進行取樣，將樣品和《請驗單》一起交由質量控制部進行檢驗；
- 質量保證部對於合格的成品進行審核生產批記錄，並填寫《產品放行審核單》，產品會按照《產品放行控制程序》執行產品放行。經質量控制部成品檢驗質量不合格時，按照《不合格品控制程序》進行處理。

本報告期內，本集團據記錄未發生產品因安全與健康理由須回收的事件。

4.2 客戶服務全面轉型提質

為持續響應客戶對高品質服務的需求，本集團始終將服務優化作為重要工作方向。我們持續將銷售模式逐步轉向經銷商代理模式，在此過程中，我們聚焦於提升產品與服務質量，並通過持續改進以更好地回應客戶需求與期望。

為助力生育健康服務提質增效，我們主動加快數字化轉型步伐，將人工智能技術深度融入輔助生殖臨床實踐。在此過程中，我們已完成實驗室全品類硬件設備與iARMS電子病歷系統的互聯互通，進而為生殖中心打造「智慧化」升級的整體解決方案。在該數字化平台的基礎上，我們將持續優化服務流程與相關能力，促進服務質量的穩步提升。

為強化經銷商管理、維護業務合規秩序，我們推出《客戶管理辦法》與「反商業賄賂協議」兩大制度，涵蓋經銷商篩選、定價、協議簽署等關鍵環節，明確合作規範，明令禁止商業賄賂行為，劃定行為底線。為確保制度落地，銷售和營銷部門會對經銷商活動進行實時監督，每年還會開展經銷商年度評估，並根據評估結果優化信用政策與商業合作條款，保障服務質量穩定。同時，我們通過第三方經銷商提供客戶支持服務，此舉既幫助本集團聚焦核心業務發展，也能確保客戶獲得充分的服務支撐。並通過制度執行與日常監督，維護業務合規與服務質量。

為保障客戶反饋能得到迅速且有效的處理，我們推行《顧客反饋控制程序》，該程序對客戶投訴應對、產品召回流程均作出了細緻規定，旨在讓我們快速定位產品問題，並及時採取必要的改善舉措。流程啟動後，市場部在接收客戶投訴的第一時間，需完成《顧客信息反饋處理清單》的填寫，若有投訴樣本（如適用）則一併附上，隨後將完整材料移交質量部門。質量部門確認投訴屬實且有效後，會成立調查小組深挖問題根源，同時協助相關責任部門制定切實可行的糾正與預防方案。措施執行完畢後，質量部門將持續跟蹤改進效果，確保把最終的改進成果及時反饋給客戶。整個過程不僅規範了反饋處理流程，更凸顯了我們重視客戶意見、堅持持續改進的態度。

本報告期內，本集團共接獲關於其產品及服務的投訴539件，已全部進行處理。

環境、社會及管治報告

4.3 合作創新賦能行業發展

我們將科技創新與協同合作作為重要發展方向，圍繞業務需要推進相關工作，以提升產品與服務能力並支持長期發展。依託在輔助生殖領域多年的深耕與研發投入，貝康醫療構建起「原始創新+全球併購+數智引領」三位一體的創新模式，並以此為支撐，在全球範圍內打造出具備國際領先水準的胚胎實驗室、遺傳實驗室、男科實驗室及低溫存儲實驗室解決方案。與此同時，我們積極聯動多元領域的合作夥伴，共同構築戰略聯盟，通過整合雙方資源、推動資源共享，攜手助力本集團不斷突破發展瓶頸。這一系列合作不僅加速了技術迭代與產品升級的步伐，更持續為本集團的長遠繁榮注入強勁活力與不竭動力。

參與制定行業標準

2025年6月18日，我們與山東大學婦兒與生殖研究院在內的8家單位共同制定的醫藥行業標準YY/T 1968-2025《胚胎植入前染色體非整倍體分析軟件》正式發佈，並將於2026年7月1日起實施。這是國內外首個聚焦PGT分析軟件的行業標準，標誌著我國在輔助生殖遺傳檢測軟件規範化發展道路上邁出了關鍵一步。貝康醫療作為該標準的重要參與單位，體現了企業以標準化助力行業規範發展的責任，也彰顯了技術實力獲得認可。



科技創新成果落地

科技創新是推動國家人口戰略、提升生育健康的關鍵。我們積極參與並推動這一事業，以持續創新助力國家生育健康戰略目標實現，通過優化生育健康服務、創新基因檢測與輔助生殖技術，幫助更多家庭優生優育，為社會可持續發展和國家人口結構優化築牢基礎。本年度，貝康醫療成功拿下多項重大設備的醫療器械註冊證，順利走完企業創新產品向註冊產品過渡的爬坡階段。這些突破不僅將進一步強化公司核心競爭力，還能豐富產品管線佈局、優化銷售成本結構，更將大幅提升貝康醫療在全球輔助生殖領域的品牌影響力與行業話語權，重要成果具體如下：

成果	影響
貝康醫療旗下BMX公司研發的Gems胚胎培養液品系產品之一——胚胎處理液(VitBase)最近正式獲得國家藥品監督管理局頒發的醫療器械註冊證(註冊證編號：國械注進20253180356)。	這不僅是貝康醫療取得的首個胚胎培養液註冊證，更標誌著作為Gems胚胎培養液品系關鍵成員的VitBase成功落地，為貝康醫療完善Gems胚胎培養液體系、推動輔助生殖用液國產化。為胚胎學家提供了與國際標準同步的胚胎操作階段解決方案，進一步推動國內胚胎實驗室操作標準化進程。
4月7日，貝康醫療的便攜式精子分析儀(型號：BKP200)正式獲醫療器械註冊證(蘇械注准20252220581)，可用於移動場景下的家庭生育力監測。	不僅涉及疾病人群，更覆蓋普通人群。結合精子質量分析儀BKA210(B端設備)，貝康醫療率先實現「從醫療到家庭的無縫覆蓋」。通過「AI+家用化」重構檢測場景，推動行業從醫療級(B端)向消費級(C端)延伸，有助於打破國際壟斷。改善生育健康檢測的便利性與可及性問題的不足。
2025年7月8日，貝康醫療自主研發的國產化Geri®時差培養箱正式獲得江蘇省藥品監督管理局頒發的二類醫療器械註冊證(蘇械注准20252181382)	貝康醫療成為國內首家掌握時差培養箱全流程國產化技術的企業，標誌著我國在高端輔助生殖器械領域實現關鍵技術突破。這款融合AI與延時攝影技術的創新產品，不僅顛覆了傳統胚胎培養模式，更以國產化優勢推動行業降本增效，為輔助生殖技術普及注入新動能。

環境、社會及管治報告

合作賦能全球產業鏈

本年度，貝康醫療大力推動「2025全球戰略攜手計劃」，推動直銷模式的實施，合作打造「智能化」輔助生殖中心升級和建設，推動行業進步與創新，提升全球醫療服務水平，為患者帶來更多福祉。目前，貝康醫療與全球逾900家生殖中心建立了廣泛合作關係，產品全球獲得80餘張註冊證，在全球範圍內推動了人工智能技術和產品的發展，為患者帶來更多福音。

2025年9月11日，韓國Biomed集團主席HM Son攜同行人員TY Kyoung、HJ Choi，與本集團旗下子公司BMX業務發展總監Henry Tang、亞太區總裁John Kwok到訪貝康醫療全球總部。此次考察不僅是雙方對現有合作的實地復盤，更標誌著貝康醫療與韓國輔助生殖領域合作的全面啟動。



2025年5月，本集團率BMX高管團隊赴西班牙，回訪BMX服務超過10年全球最具影響力的核心客戶全球最大的輔助生殖集團IVI RMA全球總部，進一步推動歐洲KOL的全面戰略合作。雙方聯合Merck推動了Geri全時差培養箱和Gems培養液的研發和行業標準的制定，該中心累計誕生的20,000名嬰兒中，每3個成功案例就有1個受益於Geri全時差解決方案，我們在該領域建立了長期的戰略夥伴關係，並共同規劃下一代基於RFID的Guardian實驗室系統部署。未來，貝康將借助在歐洲頭部醫院的強大醫療網絡和BMX品牌影響力，通過整合人工智能技術的多場景一體化解決方案，為全球患者創造更高醫療價值的精準醫療服務。



貝康團隊受邀參觀了IVI馬德里生殖中心

環境、社會及管治報告

2025年3月11日至14日，貝康醫療旗下Genea Biomedx (BMX)公司在泰國生殖醫學學會第三十一屆年會(TSRM 2025)期間與清邁IVF中心、GenPrime Genea等知名生殖機構達成戰略合作，將共同推進輔助生殖技術在泰國的本土化應用與智慧實驗室建設。同時，公司與泰國頭部渠道代理DKSH的合作關係將進一步深化，並與多家泰國頂尖機構展開友好洽談。未來計劃推動涵蓋胚胎培養、冷凍存儲、PGT檢測及實驗室數字化管理的全流程解決方案在亞太(APAC)市場的規模化落地，並持續開拓BMX系列經典產品在亞太(APAC)地區的區域服務網絡建設。



2025年3月1日，我們與深圳中山婦產醫院在錦欣生殖集團旗下深圳中山婦產醫院科學技術戰略發展委員會成立大會暨深圳中山生殖與遺傳戰略研討會期間宣佈開啟戰略合作，雙方將聚焦生殖遺傳與表觀遺傳研究，依託醫企合作，加速科研成果轉化，為復發性流產和反覆種植失敗患者提供更精準的診療方案。通過此次合作，貝康醫療將為中山婦產醫院在學科建設和科研轉化方面提供強大助力，為大灣區生殖健康領域提供前沿解決方案。標誌著雙方在生殖遺傳技術研發與臨床轉化領域邁入深度協同階段，共探輔助生殖技術智能化升級與出生缺陷精準防控新路徑。



環境、社會及管治報告

2月25日，本集團旗下子公司Genea Biomedx（「**BMX**」）與新加坡Rhea Labs集團在位於蘇州的貝康醫療總部舉行簽約儀式，宣佈雙方將共同拓展歐美、南美和東南亞等地區的輔助生殖行業市場，打造更智能、更全面的試管嬰兒(IVF)診所。BMX將為Rhea Labs提供多種場景的全管線產品和更精準、高效的解決方案，支持Rhea Labs生殖中心建設。同時，雙方將建立緊密合作關係，加速在新國家和新市場的佈局，推動輔助生殖行業的人工智能化變革。此外，BMX與Rhea Labs雙方將共同在輔助生殖領域開發基於人工智能的新產品，構築輔助生殖技術新高地，引領全球生殖健康產業邁入數智化決策的新時代。



BMX首席執行官Marian Garriga與Rhea首席執行官Margaret Wang在本集團董事長梁波的見證下正式簽署戰略合作備忘錄(MOU)

2025年1月14日，我們與佳音醫院集團（以下簡稱「**佳音醫院**」）在新疆舉行了「集團戰略攜手」簽約儀式。自2017年雙方在遺傳實驗室建設與三代試管嬰兒技術資質申請領域展開深度合作，佳音醫院成功取得三代試管嬰兒技術牌照，逐步發展為中國西部地區規模最大的試管中心，並拓展多家生殖分院，在西部地區成功樹立了行業標桿地位。此次簽約標誌著雙方在「一帶一路」戰略框架下未來五至十年集中發力胚胎實驗室、遺傳實驗室、男科實驗室以及冷凍實驗室等領域的智能化建設，致力於打造一個智慧化的全球標桿生殖中心。貝康醫療將借助佳音醫院作為西部地區規模最大的頭部生殖中心的醫療資源，以及其在「一帶一路」出海的「橋頭堡」的戰略地位，聚焦產學研與互聯網醫療的雙重發展，打造國際一流的科技成果轉化中心。



4.4 信息安全築牢堅實防線

本集團高度重視信息安全保障及客戶隱私保護，在運營過程中嚴格遵守《中華人民共和國保守國家秘密法》《中華人民共和國消費者權益保護法》及《計算機信息系統安全保護條例》等相關法律法規，力求確保業務信息始終處於安全、完整狀態。為築牢信息安全防線，本集團建立並持續完善相關管理制度及操作流程，其中包括《企業信息安全管理體系》《軟件正版化管理規定》及《網絡信息安全應急響應流程》等，以高效識別並精確管理潛在信息安全風險，並提前部署前瞻性預防措施，從源頭降低安全隱患發生的可能性。

在網絡安全管理方面，本集團對整體網絡安全及內部網絡環境的安全性進行全方位、精細化規範，並明確各類安全防護要求。針對特定數據及資料的訪問權限，本集團實施精細化管控機制，通過權限分級、動態審核等方式嚴格把控訪問權限。同時，本集團制定涵蓋軟硬件使用及網絡管理的詳盡安全標準，確保各項操作及管理環節均符合安全規範。為防範惡意軟件滲透與網絡攻擊風險，本集團引入防火牆系統並配置防病毒軟件，為信息安全構築多重防護屏障。

本集團設立軟件網絡安全應急響應專項小組，其核心職能是為本集團軟件及網絡安全提供保障，並高效執行現場應急響應工作，第一時間處置相關安全風險。此外，本集團堅持定期開展信息安全相關培訓及宣傳活動，將業務運營記錄管理、信息管理流程實操等內容融入培訓課程，切實提升員工安全意識及法律素養，同時強化職業道德認知並增強信息技術應用能力，以實際行動落實本集團在信息安全及客戶隱私保護方面的承諾。

本集團在廣告及宣傳活動中始終秉持真實、客觀及準確的原則，嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》的有關規定。通過構建較為完善的信息公開流程及標準化管理體系，本集團對對外信息的生成、審核及發佈實施全流程管控，力求確保信息傳遞的及時性及準確性。同時，本集團堅決杜絕任何可能導致消費者誤解的虛假或誤導性商品描述，以實際行動維護信息真實性，履行對消費者的誠信承諾。

在品牌宣傳管理方面，為進一步強化品牌形象的一致性並提升品牌市場影響力，本集團制訂《品牌宣傳管理規程》。該規程清晰界定品牌標識的規範使用標準及其背後所承載的品牌內涵與價值，為本集團品牌宣傳體系的優化升級提供制度基礎。通過對企業品牌形象展示形式進行統一規範，本集團持續提升品牌在市場中的辨識度及影響力，穩步積累品牌資產，夯實品牌長期發展基礎。

以上舉措的落地，既讓信息安全保障力度與信息披露的品質、透明度得到顯著提升，也為我們構建了積極可信的企業形象，為客戶、合作夥伴及社會各界提供了堅實的信息依託，助力我們在行業內不斷積累信譽、強化專業優勢。

環境、社會及管治報告

4.5 智慧資產保障競爭優勢

本集團重視知識產權管理，積極推進專利申報，運用版權保護、技術秘密管控等策略加強創新成果的保護。在合規管理上，我們嚴格遵守《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國專利法實施細則》、《中華人民共和國商標法》及《中華人民共和國著作權法》等相關法律法規，確保每一項知識產權工作都有法可依。此外，我們已構建起符合國家GB/T 29490-2013《企業知識產權管理規範》的標準化管理體系，通過這一體系持續優化知識產權管控流程、強化防護能力，切實以專業管理保障創新價值的實現。

為築牢商業機密與敏感信息的安全防線，我們實施了多維度嚴格保密措施，其中與全體員工簽訂保密協議是核心環節之一。在標準僱傭合同中，我們專門嵌入保密條款，明確界定員工在工作期間開發的創新成果、掌握的技術專有知識及接觸的商業機密，其所有權均歸公司所有，從法律層面鎖定核心信息歸屬。針對高級管理團隊、研發核心成員及其他可能接觸公司機密信息的關鍵崗位員工，我們額外簽訂不競爭協議，進一步阻斷機密洩露風險。這些措施幫助我們加強核心信息歸屬與保密管理。

截至2025年12月31日，我們在中國共保持註冊195項專利，並新增24項專利授權。

4.6 廉潔反腐維護合規透明

本集團在經營活動中堅持誠信、公正與透明原則，並依據適用法律法規及內部制度開展合規管理，包括《中華人民共和國監察法》、《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反洗錢法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》以及《關於進一步加強醫療領域不正當競爭案件查處工作的通知》、《醫用耗材專項整治活動方案》等相關法律法規與政策，全方位構建廉潔合規的運營生態。我們深知，守法經營與高道德標準是企業長遠發展的生命線，因此在業務運營與戰略決策的每一個環節，均以法律規範和道德準則為行動標尺，確保業務活動的透明度、合規性與社會責任感，為企業可持續發展築牢根基。

本年度，我們成立反商業賄賂委員會，總經理任委員會主席；法務等監督管理人員負責日常執行本委員會的主要職責（包括但不限於更新制度、提供建議、接受舉報、開展調查、匯報情況等）並向總經理負責；財務總監、人事總監、法務和外部律師在職過程中，共同為本公司的反商業賄賂的風險內控，在《反商業賄賂制度》中明確了反商業賄賂委員會的職責：

- 遵照國家有關政策、法律、法規和公司規章制度開展反商業賄賂工作；
- 加強對重要部門、重要環節人員廉潔從業的監督與管理；
- 貫徹落實反商業賄賂要求，加強從源頭上預防和治理腐敗，堅持標本兼治，完善制度建設；
- 定期組織開展反商業賄賂培訓，接收並處理舉報投訴；
- 負責對公司執行本制度的情況進行跟蹤監督檢查。

為規範員工職業行為、強化道德意識，我們在《員工手冊》中詳細列明瞭職業操守規範與道德行為準則，核心導向是要求所有商業運作始終建立在誠實與正直的基礎之上，讓員工清晰知曉行為標尺。針對市場營銷環節可能存在的的正當利益謀取風險，我們進一步採取防控措施，與全體授權經銷商簽署「反商業賄賂協議」，通過與合作方簽署相關協議並開展日常監督，強化市場活動的合規要求與行為規範。

為進一步加大反腐倡廉管理力度，我們積極推動《舉報管理制度》的有效實施，鼓勵員工及所有與本集團有業務往來的相關方，借助電話、電子郵箱、書面信件等多種便捷方式，主動舉報可疑的不正當行為、欺詐行為，以及違法或違背道德的情況。我們對受理的舉報信息按程序處理並核查，在需要時採取相應糾正措施，並依照內部制度保護舉報人的合法權益，保障其在檢舉過程中不受到任何形式的負面干擾或傷害，以完善的監督機制助力廉潔生態建設。

我們制定《內部審計管理制度》，將內部審計涵蓋公司運營環節，包括但不限於：銷售及收款、採購及費用和付款、固定資產管理、存貨管理、資金管理（包括投融資管理）、財務報告、信息披露、人力資源管理和信息系統管理等。涉及關聯交易的，還包括關聯交易的控制政策及程序。以此加強內部控制。

環境、社會及管治報告

本報告期內，我們向員工和董事提供了反貪污和打擊洗錢及恐怖分子資金籌集的合規要求培訓，以加強本集團的反貪污與反洗錢教育。

本報告期內，本集團沒有接獲任何與本集團或員工提出的訴訟，也沒有任何貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的案件。

4.7 負責任供應鏈全面管理

本集團始終致力於與供應商構建緊密協同的夥伴關係，以共同推動行業可持續發展。在合作過程中，我們嚴格遵守《中華人民共和國招標投標法》及《中華人民共和國招標投標法實施條例》等相關法律法規，同時內部建立了詳盡的採購管理流程、供應商綜合評估機制及審計監督制度，對供應鏈實施週期性管理與評估，以提升供應鏈的規範與穩定性。這些舉措有效提升了供應鏈整體質量，為企業及行業的可持續發展築牢根基。未來，我們將持續深化與供應商的合作，進一步優化供應鏈環節，共同為行業健康有序發展注入動力。

針對潛在供應商的全面評估工作，我們制定了供應商評估標準，從多維度開展資質與能力審查，以識別與業務需求相匹配的合作夥伴。評估內容圍繞多個核心維度展開，包括供應商的資質證明是否齊全合規、商業信譽是否良好、生產製造能力是否滿足需求、技術創新能力是否具備競爭力、質量管理體系是否高效、售後服務是否完善，以及產品定價是否合理。通過這套系統化的供應商管理體系，我們從源頭把控原材料質量，確保成品能夠符合客戶期待與市場需求。這一過程不僅助力我們提升了產品整體品質，更強化了市場競爭力，為企業贏得了良好口碑與行業內的廣泛認可。

為築牢供應鏈品質防線，我們構建了全流程覆蓋的質量管理體系，將管控環節延伸至原材料採購、質量檢驗、倉儲管理、性能測試及安全儲存等供應鏈全鏈條。在原材料採購階段，研發團隊會提前制定清晰明確的質量參數標準，以此作為篩選供應商、採購原材料的核心依據，確保所有入庫原材料均符合企業質量要求。當原材料到貨後，質檢團隊會嚴格按照既定標準對每批次貨物開展隨機抽樣檢測。若發現任何不符合質量標準的原材料，將第一時間將其隔離至專用區域，並迅速與供應商對接溝通，啟動退貨流程，通過入廠檢驗、隔離與退貨等措施，降低不合格原材料進入生產環節的風險。

採購部作為核心執行部門，主要承擔制定科學的採購策略、高效完成訂單下達和持續維護優質供應商關係。在合作模式上，我們通常與供應商簽訂為期一年的合作合同，每年度會結合供應商全年表現進行綜合評估，以此決定是否續簽合作。同時，我們建立並維護一份精選的合格原材料供應商名單，每年會依據生產條件穩定性、產品質量一致性、價格合理性、企業規模實力、市場佔有率及行業口碑等多維度標準，對名單進行審核與更新。對於能夠穩定供應高品質原材料的供應商，我們會深化合作，構建長期夥伴關係，不僅保障了生產環節的穩定性與最終產品質量，更能與供應商共同創造商業價值，為供應鏈的穩固與高效運轉提供有力支撐。

與此同時，質量控制部門負責對關鍵環節開展質量管理與抽檢，提升相關環節的覆蓋與有效性。為明確質量責任、強化合作約束，我們與供應商簽訂了嚴格的質量保證協議，其中詳細規定了雙方在質量保障方面的責任與義務，若供應商提供的原材料未達到質量標準，或直接導致質量問題，需承擔相應的責任。根據合同條款，無論是在產品檢驗過程中，還是在後續使用環節，只要發現質量問題，我們均保留退貨或要求更換產品的權利。並且在交付環節，我們會要求供應商必須提交詳盡的原材料檢驗報告，該報告將作為原材料驗收與質量追溯的重要依據，切實保障供應鏈品質。

除常規評估維度外，我們特別重視供應商的ESG風險管控，明確反對任何形式的貪腐行為，並對供應商的勞工權益保護、勞動條件合規性等方面進行嚴格審查，確保合作方與我們共同堅守社會責任底線。在功能相近的產品選擇上，我們在可行的情況下選擇本地生產或能效較優的品類，以減少運輸等環節帶來的環境影響，並推動綠色採購實踐。

我們的主要供應商包括原材料和設備。於報告期內，於報告期內，本集團業務所涉及並執行相關慣例的供應商共277家，其中中國內地131家，海外146家。

5. 人力資源強化科學管理

員工是推動本集團業務與產品迭代的重要資源，通過精準的精英招募、個性化的能力培養、多元化的激勵機制等，不僅成功吸引行業優秀人才加入，更通過完善的職業發展體系實現核心人才穩定留存。同時，我們注重為員工搭建發揮專長的平台，充分釋放其專業技能與創新潛力，為業務突破與產品迭代注入持續動能。我們堅信為員工提供充足的成長機會，激活個體潛能，並增強團隊協作，以促進業務與社會價值的實現。

截至2025年12月31日，本集團共僱用407人¹。

5.1 平等僱傭推動程序規範

本集團在人力資源管理中遵循適用法律法規，包括《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國未成年人保護法》以及《禁止使用童工規定》，並據此制定相關制度，包括《人力資源控制程序》、《招聘管理制度》、《勞動合同管理制度》、《員工手冊》、《績效管理制度》及《內部員工任命變動政策》，《員工手冊》內容全面覆蓋招聘選拔的標準流程、職位晉升的評估機制、解僱處理的合規程序、薪酬體系的核算規則、工作時長的管控要求，以及休假政策的具體細則等核心議題，為人力資源全流程管理提供清晰指引。我們重視人才培育與成長，在崗位出現空缺時，在符合崗位任職條件的前提下，優先考慮內部表現突出的員工。未來，我們將持續堅守員工權益保障底線，同時不斷優化人力資源管理體系，提升管理專業能力，實現員工與企業的共同發展。

公平選拔人才是本集團的核心招聘理念，我們在員工招募工作中始終踐行「公開、平等、競爭、擇優」的準則，為人才選拔奠定公正基礎。評估候選人時，我們會綜合考量其教育背景、過往工作經驗及專業技能，確保所選人才與職位需求匹配，支撐業務高效開展。招聘流程中，我們實施雙重審查機制，由人力資源部負責合規性把控，相關部門經理聚焦專業能力評估，雙方協同決策，明確禁止任何基於性別、年齡、國籍、宗教信仰、家庭背景、膚色或其他法律保障特徵的歧視行為，以嚴格的流程管控確保招聘活動的公正。

¹ 不包括外包員工

環境、社會及管治報告

在確立僱傭關係階段，我們會向員工提供條款清晰的僱傭協議，其中明確規定薪資構成、福利細則、解僱情形等關鍵內容。我們嚴格遵守法定工時標準，不允許任何形式的強制勞動存在。此外，我們執行嚴格的背景調查程序，覆蓋身份核驗、學歷驗證、不良記錄篩查、信用評估、法律糾紛查詢、工作經歷核實及任職反饋收集，有效防範童工使用與非法用工問題。針對違規行為，本集團將依制度與適用法律採取相應處理措施。

針對解僱流程，我們嚴格依照《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》的各項要求操作，確保每一次解僱決策都既體現公正原則，又完全符合法律規定。為提升人力資源管理水平，我們建立了離職訪談機制，通過與離職員工的深度對話，梳理其離職的核心原因，並詳細留存相關信息。這一做法讓我們能準確掌握員工需求，進而針對性調整管理政策、改善工作氛圍，助力人力資源管理工作不斷優化。

於報告期內，本集團未有違反有關薪酬與解僱、招聘與晉升、工作時數、平等機會與反歧視、童工或強迫勞動的適用法律法規的情形，亦未發現聘用童工或強迫勞動的情況。

5.2 薪酬優化提升員工福利

本集團打造針對性的薪酬體系，以員工出勤記錄和績效評估結果為基礎進行薪酬分配，切實保障分配過程的公正與合理。為增強人才吸引力與留存率，我們不斷迭代薪酬福利方案；此外，通過定期開展市場調研評估，及時優化薪酬框架，維持其在市場中的競爭力與敏感度。

我們針對性推出股權激勵計劃，使員工能夠共享本集團發展成果、共擔發展責任。依靠這些包含薪酬保障與激勵機制的綜合手段，我們不僅切實調動了員工的工作積極性、增強了其對企業的認同感，還顯著強化了本集團吸引人才的能力，員工滿意度也隨之大幅提高。

遵循中國國家相關政策要求，本集團為全體符合條件的員工全面落實養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險、生育保險及住房公積金等法定保障，確保每一位員工都能享受到完善的社會保障。除此之外，我們還額外推出商業醫療補充保險，以完善員工保障。

我們精心規劃了多元化的假期福利體系以幫助員工實現工作與生活的平衡，不僅包含國家法定節假日，還覆蓋事假、病假、年假、調休，以及婚假、喪假、產假、產前檢查假、哺乳假、陪產假等特殊假期，通過多樣化的假期安排，支持員工在需要時平衡工作與生活。

我們還結合員工的實際需求，推出了一系列暖心福利，涵蓋工作餐補貼、出差補貼、住宿補貼，以及節日禮品、生育賀禮、疾病慰問品等，力求提升員工的幸福感與歸屬感，讓大家切實感受到關懷與溫暖。

我們還專門打造了「EAP員工關愛計劃」，作為一項為員工提供長期關懷與支持的綜合福利項目，其服務範圍包括疾病關懷、心理疏導、法律援助等多個方面。計劃由專業團隊負責，為員工提供全方位且貼合個人需求的指導、培訓與諮詢服務，旨在提供心理、法律等方面的諮詢與支持，幫助員工應對工作與生活中的挑戰。

5.3 員工身心健康安全守護

為保障員工勞動環境的安全健康，本集團嚴格依照《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國消防法》、《工作場所職業衛生監督管理規定》以及《工傷保險條例》等相關法律規章執行，確保工作場所的健康安全標準全面落地，切實維護員工的身體健康與生命安全。我們致力於為員工提供安全與健康的工作環境，並將此作為合規與企業責任的重要內容。

為主動降低職場危害的潛在風險，我們構建了一套完整的健康與職場安全策略及流程體系。其中涵蓋《職業健康和安全管理制度》、《安全警示標誌和安全防護管理制度》、《安全事故處理應急預案》等核心制度，這些制度清晰界定了各組織單元在安全生產監管中的具體責任，為安全管理提供明確指引。我們從多維度開展管理工作，不僅搭建安全生產基本框架，還規範專業設備操作、管控高風險作業流程、落實危險物質管理、強化消防安全保障、推進風險監測與防控，同時做好現場安全隱患的日常巡檢，以全方位管理確保員工身心健康得到堅實守護。為確保生產作業環境始終處於安全狀態，我們實施系統化安全管理措施，定期對潛在風險因素開展全面排查，同時對設備及生產設施的安全性進行嚴格評估與驗證，具體涵蓋設備運行狀況、維護保養落實情況、安全保護裝置效用等維度的細緻檢查，全方位築牢安全防線。

為強化員工的安全認知與实操技能，我們組織相關崗位員工參加安全教育培訓，並對特定崗位按規定實施資質或持證要求，尤其針對設備操作等關鍵崗位人員，確保其具備合格資質後方可上崗。針對新入職員工，我們通過涵蓋三級安全教育的完整培訓方案，力求從入職初期就築牢其安全意識、夯實安全知識基礎。

我們聯合專業的職業衛生服務團隊，嚴格參照《職業病危害因素檢測報告》中明確的檢測項目與規定週期，為相關崗位員工組織細緻的職業健康檢查。同時，我們建立並使用員工職業健康檔案管理，跟蹤相關信息，以此有效防範職業疾病發生。

環境、社會及管治報告

我們同樣注重員工的心理福祉，清晰認識到這是維護積極工作氛圍、提高工作效率的核心要素。因此，我們主動籌備並舉辦形式多樣的員工互動活動，既為加強團隊成員間的團結協作，也為充實員工的休閒時光、增進其幸福感。憑借這些努力，我們著力打造彼此支持的工作環境，進一步提升整體工作效能，激活企業文化活力。

本年度，貝康醫療(Basecare)的海外團隊Genea Biomedx精心策劃了「Design Your Own Embryology Hat」(設計你的專屬胚胎學家帽子)活動，全球各地的胚胎學家提交了創意十足的實驗室帽圖案，我們精選出前10強作品在歐洲人類生殖與胚胎學年會(ESHRE 2025)展位展出，現場觀眾用投票決出了優勝者。這場科學與創意交融的活動為嚴肅的學術會議平添趣味，#ScienceAndFun(科學也有趣)成為大會上備受關注的標籤之一。



來自西班牙的胚胎學家Carla Gimenez以充滿想像力的設計奪冠

於報告期內，各部門按計劃組織團隊活動，加強員工交流與協作。我們更新了《費用報銷管理細則》以對季度聚餐費和外出團建費等進行報銷。

於報告期內，本集團未違反任何有關提供安全的工作環境及保障員工以避免職業性危害的相關法律法規，也未發生工傷事故，因工傷損失工作日數為0。在過去的三個年度(包括本報告期)，本集團未發生因工作關係而造成死亡的事故。

5.4 員工培訓促進共贏成長

我們認為員工能力的持續提升對公司長期發展具有重要意義。基於此，我們持續優化員工培訓體系，精心設計並實施多元化培訓項目，支持員工掌握與公司業務相關的專業知識與技能，助力其發掘個人潛能、實現職業生涯穩步發展。為規範員工培訓管理，滿足公司業務戰略落地與員工發展訴求，我們制定了《培訓管理制度》，明確人力資源部門與各部門管理層的職責分工，並按規定推進培訓反饋與效果評估。我們的培訓體系具體如下：

環境、社會及管治報告

貝康學院

- 員工可以通過手機、電腦、平板隨時隨地訪問，充分利用網絡在線上學習與交流平台，開展自主學習。

新員工入職培訓

- 使新入職人員了解公司的企業文化、經營理念、公司發展歷程、產品概要、管理規範等方面內容。此外，公司還制定了「春苗」職場新人關懷計劃，幫助新入職員工快速融入團隊，適應新環境。

崗位技能培訓

- 根據公司的發展規劃及各部門工作的需求，按專業分工不同對員工進行崗位技能培訓，由各部門管理層負責規劃與執行。此外，公司還制定了「師傅帶徒弟計劃」幫助新入職員工盡快掌握崗位技能。

核心能力培訓

- 根據公司的發展及公司目前的現狀，由人力資源部協同各部門制定，包括有效溝通、執行力、情緒與壓力管理、時間管理與效率提升、領導力等。

外部培訓

- 由公司以外的機構進行的培訓。

為確保員工培訓達成預期效果，我們採用了多元化考核方式，既包含現場即時問答，也涵蓋理論知識測試與實踐操作技能演練等維度，通過多方位評估，全面衡量員工在培訓中掌握的知識深度與技能熟練程度。這套綜合性評估體系，能幫助我們精準掌握每位員工的學習成效及知識技能的實際運用能力。

人事管理部門每次培訓結束都會向所有參訓員工發放《培訓反饋問卷》，通過這種方式系統性收集意見，既包括對培訓講師專業能力的評價，也涉及課程內容實用價值的反饋，還涵蓋對整體培訓安排的滿意度調研。員工的反饋是我們優化升級後續培訓計劃的核心參考，對持續提升培訓品質、保障培訓效果有著不可替代的作用。

通過上述融合評估與反饋的系統性流程，我們致力於增強培訓的實際價值，確保每一次培訓都能精準對接員工發展需求，助力其職業生涯順暢發展，同時也為公司戰略目標的最終達成提供緊密支持。

6. 自然環境全面加強保護

我們將可持續與低碳發展作為管理目標，在業務流程中落實相關環境管理要求。我們嚴格恪守中國環保相關法律，其中包括《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國節約能源法》、《中華人民共和國水污染防治法》以及《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》。在遵循適用法規的基礎上，我們推進節能與資源效率提升，減少經營活動對環境的不利影響。

本報告期內，本集團未違反任何有關環境保護法律，也未造成影響環境及自然資源的重大事故，亦未接獲任何涉及環境範疇的處罰或訴訟通知。

我們將基於去年的數據維持能源使用、水資源使用、溫室氣體排放及廢棄物產生的密度。我們會持續監察目標的進展，以實施針對性的節能減排措施。本年度，本集團用水密度、外購電力耗用密度、溫室氣體排放密度和無害廢棄物產生密度均比去年下降。

6.1 多維度管理優化碳排放

為助力國家「雙碳」戰略目標落地，同時積極應對全球變暖風險，我們始終致力於在日常運營中持續削減溫室氣體排放量，並通過節能制度與項目提升能源管理水平。我們成立了專門的節能減排領導小組，以《節能減排管理制度》為行動準則，聚焦提高能源使用效率與減少資源浪費，通過優化能源消耗方式、監測能耗數據動態、升級管理方法等措施，逐步構建高效能源管理體系。此外，低碳與節能理念已貫穿公司運營管理、產品研發及生產的每一個環節，以此減輕業務開展對環境造成的負擔。

環境、社會及管治報告

燃油車輛使用會直接造成空氣污染，這是主要污染來源之一。而碳排放的產生，很大程度上源於電力的使用。為保護好環境資源，盡可能減輕對環境的負面影響，我們一方面通過多種策略降低車輛排放，另一方面在辦公場所落實多項節能措施，同時還大力倡導員工增強自身的節能意識。這些策略包括：

照明系統

- 在可行情況下使用自然採光；
- 通過維護提升照明設備能效；
- 辦公室劃分為多個不同照明區域，在不同照明區域設立可獨立控制的照明開關。

冷暖空調系統

- 避免在太陽直接照射到的位置安裝冷氣機；
- 定期清洗過濾網／盤管式風機；
- 於門窗裝上密封條，避免已調溫的空氣外洩；
- 定期檢查及更換壓力表、壓力軟管及空氣壓縮機的連接器，減低製冷劑洩漏的可能性；
- 按指引設置空調溫度；
- 非工作時段按規定關閉相關設備；
- 引入樓宇管理類系統以加強能耗監測與控制；
- 採用水冷式空調系統。

公司車輛

- 為公司車隊進行保養(效能低的汽車需使用更多燃料及排放更多污染物)；
- 定期檢查及為輪胎充氣，保持正確的胎氣。

電子設備及電器

- 設定計算機閒置時進入自動待機睡眠模式；
- 於非工作時間把電子設備完全關掉；
- 注意拔除電熱水煲及微波爐的插頭，特別是在休息日及假期前關閉辦公室電源。

商務旅行

- 為不可避免的商務旅行選擇直航航機；
- 對於可由視頻會議完成的交流，在業務允許的情況下採用非現場方式，以降低差旅相關排放。

6.2 水資源高效率合理利用

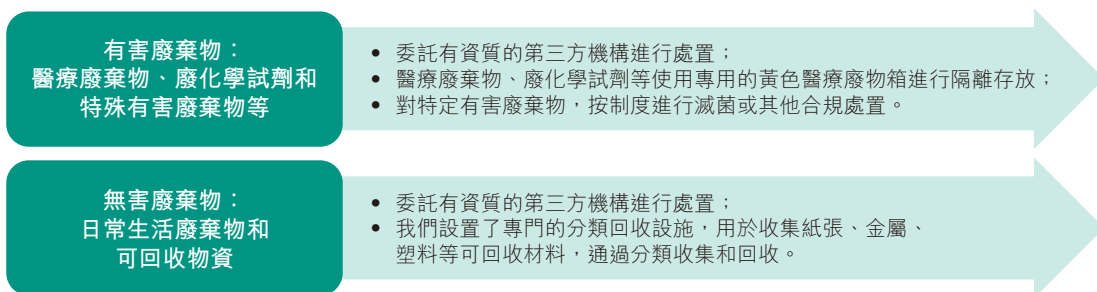
我們加強水資源管理，不斷對業務活動中的用水情況進行監控與評估，還通過推廣節水與巡檢措施，提升水資源使用效率。具體做法包括：

- 規範用水操作，減少不必要耗用；
- 發現水龍頭滴水後，第一時間安排維修，杜絕水資源持續損耗；
- 將洗手、洗臉等洗盥產生的廢水收集起來，二次用於日常清潔或澆灌綠植；
- 按計劃對關鍵部位開展滲漏檢查並組織維修；
- 選用並安裝雙檔位沖水功能的馬桶，根據實際需求選擇用水量，減少衝水環節的浪費；
- 採用配備紅外線感應裝置的水龍頭與小便池，實現無接觸自動出水、停水，避免人為忘記關閉導致的水流浪費；
- 安裝雨水收集系統。

本報告期內，我們於求取適用水資源過程中未發現任何問題。

6.3 廢棄物規範處置再利用

為切實做好廢棄物管理、降低其對環境的不利影響，本集團實施廢棄物分類與合規處置舉措。我們制定並落實《廢棄物處理規程》，該規程貫穿廢棄物安全儲存、合規處置至詳細記錄留存的全流程，依託此規程實現了對廢棄物的系統化管控。我們的廢棄物管理策略清晰地區分了有害廢棄物和無害廢棄物，具體措施如下：



環境、社會及管治報告

我們在源頭減量方面採取電子化與復用等措施，以減少紙張與一次性物資使用，並推動資源回收與再利用。一方面優化辦公流程，引入電子辦公系統(ERP)減少紙質文件打印，推行雙面打印政策控制紙張用量，同時推廣電子郵件與即時通訊工具，替代紙質通信方式。另一方面規範物資管理，採購時精準評估需求以避免過度採購，日常則鼓勵員工重複使用信封、文件夾等辦公用品。憑借這些舉措，我們持續減少廢物產生，推動資源再利用，踐行綠色辦公理念。

6.4 科學應對氣候變化挑戰

本集團高度重視氣候議題，我們依據香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》中與氣候相關披露，致力於提升氣候風險識別與管理能力。本集團按附錄C2 D部分之氣候相關披露要求，以「不遵守就解釋」方式作披露。就報告期內仍屬合理資料不易取得或未能以可靠方法計量之項目，本集團採用合理資料寬免並提供具體原因、已採取之努力、替代披露及補齊時間表，以確保披露可追溯及可逐年改進。

管治

董事會負責全面領導與監督ESG工作，包括審批本集團整體ESG及氣候策略的制定與實施進展、聽取ESG工作小組定期匯報以了解氣候風險與機遇的識別與應對進展。ESG工作小組負責具體推進並督導ESG及氣候相關工作的實施，協助開展整體規劃與跨部門協調，確保氣候行動在執行層面各業務單元落實。報告期內，我們已為董事提供氣候相關培訓。

策略²

我們識別及評估短期(5年內)、中期(5至15年)及長期(15年以上)的氣候相關風險，當前已實施多項減碳措施，包括優化能源使用以降低運營排放、建立應急響應方案以提升運營韌性，並系統跟蹤政策法規以保持合規。

風險描述	潛在影響 ³	應對措施
急性實體變化風險(短期)	極端天氣事件(諸如颱風、強降雨等)頻發，本集團正面臨辦公場所、生產基地及實驗室等設施遭受損害的潛在風險，不僅可能危及員工的人身安全，還可能導致生產流程的中斷，進而對公司的穩定運營構成威脅，並帶來財產損失。	本集團制定並實施了一系列應急響應計劃，旨在最大限度地削弱極端天氣事件對公司運營的不利影響。
慢性實體風險(長期)	隨著氣候變暖加劇，辦公區域可能需要增設更多的製冷設施以維持適宜的工作環境，將加大能源消耗，進而增加運營成本。	我們不斷推進節能減排工作，具體措施包括削減能源消耗、減少排放，以及採納可持續的經營模式來減輕對環境的壓力。
政策及法規風險(中期至長期)	鑒於全球範圍內對可持續發展的日益重視，預計政府將出台更為嚴苛的環保法規與減排要求。若我們不能迅速適應這些環保領域的變革，可能會遭遇成本攀升、面臨違規罰款等多重挑戰。為確保未來的合規性，我們可能需要投資於更為高效的生產設備和技術，或將增加我們的資本支出。	本集團將緊密追蹤環境領域的法律法規與政策變動，並迅速採取適應性的應對策略。
市場風險(中期至長期)	我們需密切關注氣候變化對市場需求產生的深遠影響，若不能有效應對，可能會損害公司聲譽、削弱市場競爭力，甚至引發財產損失。	我們將致力於提升能效水平，以積極響應並滿足環保方面的各項要求。

² 目前，有關氣候相關機遇的相關信息尚不適宜公開披露。

³ 以上風險均未對本集團的資產價值造成重大影響，上述風險為預期影響。未來我們將依據所積累的專業技能、綜合能力以及資源配置，持續深化並完善情景分析工作。

環境、社會及管治報告

報告期內的初步評估未識別到下一匯報年度導致資產或負債賬面值需作重大調整的重大風險。由於關鍵假設及參數仍需驗證，本年度暫以定性披露為主，未來我們將依據所積累的專業技能及資源配置，逐步提升定量披露的範圍與質量。

風險管理

我們高度重視氣候風險與機遇的潛在影響，已建立系統化的識別、評估、排序與監測流程。每年通過內部研討與專家諮詢相結合的方式，審視重點氣候議題的適用性。未來我們將進一步把氣候評估整合至整體風險框架，並透過定期檢視與動態調整，持續完善對應措施。

指標及目標

我們持續於歷年ESG報告披露溫室氣體範圍一及二的排放量，目前更已與涉及的相關部門初步開展資料收集工作，以識別對本集團業務而言重大的範圍三範疇，以便日後披露。

溫室氣體排放 ⁴⁵		
範圍1	公噸二氧化碳當量	14.97
範圍2	公噸二氧化碳當量	1,723.18
溫室氣體排放總量(範圍1和2)	公噸二氧化碳當量	1,738.15
溫室氣體排放密度	二氧化碳當量/平方米	0.02

氣候相關目標

我們致力於降低營運活動對環境的影響，更多關於我們為實現環境目標採取的舉措請參閱本章節「多維度管理優化碳排放」部分。

同時，按港交所新氣候規定的「不遵守就解釋」機制，本集團就氣候相關的指標與目標(包括適用於所有行業的跨行業指標、內部碳定價、薪酬、行業指標、其他氣候相關目標及其進度)將盡力在可得數據與適用方法學基礎上作出披露。

⁴ 溫室氣體排放量計算方法參考世界資源研究所(WRI)和世界可持續發展工商理事會(WBCSD)發佈的《溫室氣體核算體系企業核算與報告標準》。

⁵ 我們使用運營控制權法設定溫室氣體排放量的核算邊界，並採用地域為基準方法作計算。

7. 主業賦能勇擔企業責任

本集團深刻意識到，在持續發展與成長的進程中，與周邊社區搭建穩固且高效的交流互動橋樑，是實現共生共贏的重要基礎。我們始終秉持積極回饋社會的理念，將服務社群視為核心責任之一，以實際行動全力踐行企業的社會責任擔當。本年度，我們以技術為支撐、以民生為導向，以出生缺陷防治作為提升人口素質、守護家庭幸福的核心任務，積極承擔企業責任，與國家戰略和地方擔當同頻共振，通過公益項目的落地生動踐行「健康中國」的民生承諾。本年度，我們捐款3.1萬元。

2025年8月27日，我們與錦欣集團戰略攜手的重要實踐 — 「守護生命起點共築健康未來」錦江區出生缺陷三級預防公益項目啟動儀式圓滿舉行。本集團依託生殖健康與遺傳檢測領域技術積累，響應《健康中國2030規劃綱要》提出的「顯著降低嚴重多發致殘缺陷發生率」及「十四五」規劃強化孕前優生篩查普及要求，提供符合臨床需求的攜篩方案與檢測支持，覆蓋30種高發嚴重隱性遺傳病，還為高風險家庭提供PGT-M技術路徑，將篩查前移至備孕期及孕早期，規避傳統篩查高抉擇成本，助力構建「篩查 — 診斷 — 干預」全流程閉環。此項目在出生缺陷防治的道路上持續發力，讓每個家庭都能享受到優生政策的溫暖，標誌著由衛健委牽頭推動的出生缺陷防治國家戰略在地方的精準落地，為民生健康注入新動能。



環境、社會及管治報告

附錄一：可持續發展數據摘要

以下是報告期內本集團位於蘇州的總部辦公室、生產基地及澳洲子公司環境範疇的可持續發展數據：

	單位	2025年度
排放物⁶		
氮氧化物	千克	15.63
硫氧化物	千克	0.01
懸浮顆粒	千克	1.50
溫室氣體排放		
直接溫室氣體排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	14.97
間接溫室氣體排放(範圍2)	公噸二氧化碳當量	1,723.18
溫室氣體排放總量	公噸二氧化碳當量	1,738.15
溫室氣體排放密度	公噸二氧化碳當量/平方米	0.02
能源耗用		
汽油耗用量	公升	753.89
天然氣耗用量	立方米	5,952.00
外購電力耗用量	千瓦時	3,104,730.45
外購電力耗用密度	千瓦時/平方米	41.29
太陽能發電量	千瓦時	289,681.00
水源耗用		
用水總量	立方米	13,082.00
用水密度	立方米/平方米	0.17
廢棄物產生		
無害廢棄物產生總量	公噸	82.68
無害廢棄物產生密度	公噸/平方米	0.001
有害廢棄物產生總量	公噸	2.58
有害廢棄物產生密度	公噸/平方米	0.00003
包裝材料		
包裝材料總量	公噸	3.25

⁶ 我們參考聯交所「如何編備環境、社會及管治報告 — 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」計算本集團的空氣污染物排放。

以下是報告期內本集團的社會範疇可持續發展數據：

	單位	2025年度
員工總數¹	人數	407
按性別劃分的員工人數⁷		
女性	人數	218
男性	人數	189
按員工類別劃分的員工人數		
短期合約／兼職員工	人數	2
基層員工	人數	345
中級管理層	人數	45
高級管理層	人數	15
按年齡組別劃分的員工人數⁷		
30歲以下	人數	128
30-50歲	人數	214
50歲以上	人數	0
按地區劃分的員工人數		
大陸員工人數	人數	342
海外員工人數	人數	65

⁷ 不包括海外員工

環境、社會及管治報告

	單位	2025年度
員工總流失率⁸	%	27.27
按性別劃分的員工流失率		
女性	%	15.72
男性	%	11.55
按年齡組別劃分的員工流失率⁷		
30歲以下	%	12.28
30–50歲	%	19.59
50歲以上	%	0.00
按地區劃分的員工流失率		
大陸員工流失率	%	26.78
海外員工流失率	%	0.49

⁸ 員工流失率=流失員工人數÷年終員工人數

	單位	2025年度
發展與培訓		
按性別劃分的受訓員工百分比^{7,9}		
女性	%	57.89
男性	%	42.11
按僱員類別劃分的受訓員工百分比⁹		
短期合約／兼職員工	%	0.49
基層員工	%	84.77
中層管理層	%	11.06
高級管理層	%	3.69
按性別劃分的受訓員工平均培訓時數^{7,10}		
女性	小時	12.03
男性	小時	12.03
按僱員類別劃分的受訓員工平均培訓時數^{7,10}		
基層員工	小時	9.91
中層管理層	小時	12.28
高級管理層	小時	15.02

⁹ 受訓員工百分比=該類別受訓員工人數÷員工總人數x100%

¹⁰ 平均受訓時數=該類別員工總受訓時數÷員工總人數

環境、社會及管治報告

附錄二：香港聯合交易所《環境、社會及管治報告守則》索引

A.環境		相關章節	
A1：排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6 自然環境全面加強保護 — 6.1 多維度管理優化碳排放； 6.3 廢棄物規範處置再利用
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	附錄一：可持續發展數據摘要
	A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）、密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	6 自然環境全面加強保護 — 6.1 多維度管理優化碳排放； 附錄一：可持續發展數據摘要
	A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	附錄一：可持續發展數據摘要
	A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	附錄一：可持續發展數據摘要
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	6 自然環境全面加強保護 — 6.1 多維度管理優化碳排放
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	6 自然環境全面加強保護 — 6.3 廢棄物規範處置再利用

A. 環境			相關章節	
A2：資源使用	一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	6	自然環境全面加強保護 — 6.1 多維度管理優化碳排放； 6.2 水資源高效率合理利用
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。		附錄一：可持續發展數據摘要
	A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。		附錄一：可持續發展數據摘要
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	6	自然環境全面加強保護 — 6.1 多維度管理優化碳排放
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	6	自然環境全面加強保護 — 6.2 水資源高效率合理利用
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位估量。		附錄一：可持續發展數據摘要
A3：環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	6	自然環境全面加強保護
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	6	自然環境全面加強保護

環境、社會及管治報告

B. 社會

相關章節

B1：僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5	人力資源強化科學管理 —
			5.1	平等僱傭推動程序規範；
			5.2	薪酬優化提升員工福利
	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。		附錄一：可持續發展數據摘要
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。		附錄一：可持續發展數據摘要
B2：健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5	人力資源強化科學管理 —
			5.3	員工身心健康安全守護
	B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	5	人力資源強化科學管理 —
			5.3	員工身心健康安全守護
	B2.2	因工傷損失工作日數。	5	人力資源強化科學管理 —
			5.3	員工身心健康安全守護
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	5	人力資源強化科學管理 —
			5.3	員工身心健康安全守護
B3：發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	5	人力資源強化科學管理 —
			5.4	員工培訓促進共贏成長
	B3.1	按性別及員工類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓員工百分比。		附錄一：可持續發展數據摘要
	B3.2	按性別及員工類別劃分，每名員工完成受訓的平均時數。		附錄一：可持續發展數據摘要

B. 社會			相關章節	
B4：勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5	人力資源強化科學管理 — 5.1 平等僱傭推動程序規範
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	5	人力資源強化科學管理 — 5.1 平等僱傭推動程序規範
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	5	人力資源強化科學管理 — 5.1 平等僱傭推動程序規範
B5：供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	4	合規運營護航穩健發展 — 4.7負責任供應鏈全面管理
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	4	合規運營護航穩健發展 — 4.7 負責任供應鏈全面管理
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	4	合規運營護航穩健發展 — 4.7 負責任供應鏈全面管理
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	4	合規運營護航穩健發展 — 4.7 負責任供應鏈全面管理
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	4	合規運營護航穩健發展 — 4.7 負責任供應鏈全面管理

環境、社會及管治報告

B. 社會

相關章節

B6：產品責任

一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4	合規運營護航穩健發展 —
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	4	4.1 產品質量專業精準把控
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	4	4.2 客戶服務全面轉型提質
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	4	4.5 智慧資產保障競爭優勢
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	4	4.1 產品質量專業精準把控
B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	4	4.4 信息安全築牢堅實防線

B. 社會

相關章節

B7：反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a) 政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4	合規運營護航穩健發展 —
			4.6	廉潔反腐維護合規透明
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	4	合規運營護航穩健發展 —
			4.6	廉潔反腐維護合規透明
B8：社區投資	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	4	合規運營護航穩健發展 —
			4.6	廉潔反腐維護合規透明
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	4	合規運營護航穩健發展 —
			4.6	廉潔反腐維護合規透明
B8：社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	7	主業賦能勇擔企業責任
	B8.1	專注貢獻範疇。	7	主業賦能勇擔企業責任
	B8.2	在專注範疇所動用資源。	7	主業賦能勇擔企業責任

環境、社會及管治報告

D部分：氣候相關披露

相關章節

(I) 管治	19.	發行人須披露有關以下方面的資料：	6.4 科學應對氣候變化挑戰
		(a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(可包括董事會、委員會或其他同等治理機構)或個人的資訊；	
		(b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色。	
(II) 策略	20.	氣候相關風險和機遇 發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。	6.4 科學應對氣候變化挑戰
	21.	業務模式和價值鏈 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。	6.4 科學應對氣候變化挑戰 確定價值鏈的範圍：我們採取合理資料寬免，因為我們不能夠在匯報日，無需付出不必要成本或努力即可獲得的一切合理且有依據的資料去確定其價值鏈的範圍。
	22.	策略和決策 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露： (a) 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。	6.4 科學應對氣候變化挑戰

D部分：氣候相關披露

相關章節

- | | | |
|-----|--|---|
| 23. | <p>發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。</p> | 6.4 科學應對氣候變化挑戰 |
| 24. | <p>財務狀況、財務表現及現金流量</p> <p>當前財務影響</p> <p>發行人須披露以下定性和量化資料：</p> <p>(a) 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及</p> <p>(b) 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債賬面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。</p> | <p>6.4 科學應對氣候變化挑戰</p> <p>財務影響寬免 — 我們未來將進一步評估氣候相關風險和機遇的財務影響。</p> |
| 25. | <p>預期財務影響</p> <p>發行人須披露以下定性和量化資料：</p> <p>(a) 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務表現在短期、中期及長期內將如何變化：</p> <p>(b) 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。</p> | <p>能力寬免 — 我們未有足夠技能、能力和資源編備披露內容。</p> |

環境、社會及管治報告

D部分：氣候相關披露

相關章節

	26.	氣候韌性 在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。	6.4 科學應對氣候變化挑戰 合理資料寬免 — 我們目前並未披露任何氣候情景分析，但未來會探討其可行性。
(III) 風險管理	27.	發行人須披露以下資訊： (a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策； (b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程（包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊）；及 (c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	6.4 科學應對氣候變化挑戰
(IV) 指標及目標	28.	溫室氣體排放 發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量（以公噸二氧化碳當量表示），並分為： (a) 範圍1溫室氣體排放； (b) 範圍2溫室氣體排放；及 (c) 範圍3溫室氣體排放。	6.4 科學應對氣候變化挑戰 附錄一：環境及社會關鍵績效指標摘要合理資料寬免 — 未來，我們將持續收集更全面的數據，以逐步擴大並完善對本集團業務具有重要影響的範圍三各子類別的披露覆蓋範圍。

D部分：氣候相關披露

相關章節

- | | | |
|-----|--|--|
| 29. | <p>發行人須：</p> <p>(a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》計量其溫室氣體排放；</p> <p>(b) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法；</p> <p>(c) 就根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；及</p> <p>(d) 就根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準(2011年)》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。</p> | <p>6.4 科學應對氣候變化挑戰</p> <p>附錄一：環境及社會關鍵績效指標摘要</p> <p>合理資料寬免 — 未來，我們將持續收集更全面的數據，以逐步擴大並完善對本集團業務具有重要影響的範圍三各子類別的披露覆蓋範圍。</p> |
| 30. | <p>氣候相關轉型風險</p> <p>發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。</p> | <p>合理資料寬免 — 我們將在未來的報告中加強評估氣候相關風險和機遇的財務影響的方法和流程。</p> |
| 31. | <p>氣候相關物理風險</p> <p>發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。</p> | <p>合理資料寬免 — 我們將在未來的報告中加強評估氣候相關風險和機遇的財務影響的方法和流程。</p> |

環境、社會及管治報告

D部分：氣候相關披露

相關章節

- | | | |
|-----|--|--|
| 32. | 氣候相關機遇
發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。 | 合理資料寬免 — 我們將在未來的報告中加強評估氣候相關風險和機遇的財務影響的方法和流程。 |
| 33. | 資本運用
發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。 | 本集團已識別氣候相關風險，將進一步識別相關數據優化披露。 |
| 34. | 內部碳定價
發行人須披露如下：

(a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價（例如投資決策、轉移定價及情景分析）；及

(b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。 | 否定聲明 — 本集團目前並未在決策中採用內部碳定價，但未來會探討實施的可行性。 |
| 35. | 薪酬
發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第19(a)(iv)段作出的披露的一部分。 | 否定聲明 — 我們目前尚未將與氣候相關因素納入高級管理人員薪酬，並將在未來探索採用的可能性。 |

D部分：氣候相關披露

相關章節

- | | | |
|-----|---|----------------------------------|
| 36. | <p>行業指標</p> <p>本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。</p> | 我們目前並未披露任何行業指標，但未來會探討其可行性。 |
| 37. | <p>氣候相關目標</p> <p>發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。</p> | 6.4 科學應對氣候變化挑戰 |
| 38. | 發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度。 | 6.4 科學應對氣候變化挑戰 |
| 39. | 發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。 | 6.4 科學應對氣候變化挑戰 |
| 40. | 就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標。 | 6.4 科學應對氣候變化挑戰 |
| 41. | <p>跨行業指標及行業指標的適用性</p> <p>在編製披露內容以符合第21至26及37至38段的規定時，發行人須參考(i)跨行業指標（見第28至35段）及(ii)行業指標（見第36段）並考慮其是否適用。</p> | 我們目前並未披露任何跨行業指標及行業指標，但未來會探討其可行性。 |

獨立核數師報告



致蘇州貝康醫療股份有限公司股東的獨立核數師報告

(於中華人民共和國註冊成立的有限公司)

意見

我們已審核列載於第112至180頁蘇州貝康醫療股份有限公司(「**貴公司**」)及其子公司(統稱「**貴集團**」)的綜合財務報表，此等綜合財務報表包括於2025年12月31日的綜合財務狀況表與截至該日止年度的綜合損益表、綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及附註，包括重大會計政策信息及其他解釋信息。

我們認為，綜合財務報表已根據國際會計準則理事會(「**國際會計準則理事會**」)頒佈的國際財務報告準則會計準則真實而公平地反映貴集團於2025年12月31日的綜合財務狀況，及貴集團截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港公司條例的披露規定妥為編製。

意見的基礎

我們已根據香港會計師公會(「**香港會計師公會**」)頒佈的香港審計準則(「**香港審計準則**」)進行審核。我們於該等準則項下的責任在本報告「核數師就審核綜合財務報表須承擔的責任」一節中詳述。根據香港會計師公會適用於審核公眾利益實體財務報表之「專業會計師道德守則」(「**守則**」)，我們獨立於貴集團。我們亦已遵循守則履行其他道德責任。我們相信，我們所獲得的審核憑證能充足及適當地為我們的審核意見提供基礎。

關鍵審核事項

根據我們的專業判斷，關鍵審核事項為我們審核本期綜合財務報表中最重要的事項。我們在整體審核綜合財務報表和就此形成意見時處理此等事項，而不會就此等事項單獨發表意見。

收入確認	
參閱綜合財務報表附註4及附註2(t)的會計政策。	
關鍵審核事項	在審核中的處理方法
<p>貴集團的收入來自銷售檢測試劑盒、檢測設備、儀器及耗材。</p> <p>貴集團於貨品控制權轉移至客戶之時點確認收入。視乎合同條款，該時點乃按貨物離開貴集團倉庫、裝載或交付至客戶場所或客戶指定的地點釐定。</p> <p>我們把收入確認列為關鍵審核事項，因為收入是貴集團的關鍵績效指標之一，收入確認時點可能被人為操縱以達到績效目標或期望，且收入確認的錯誤可能對綜合財務報表產生重大影響。</p>	<p>我們評估收入確認的審核程序包括以下方面：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 了解及評估有關收入確認的關鍵內部控制的設計、實施及運作成效； • 抽樣檢查與關鍵客戶的銷售合約以識別與控制權轉移有關的條款及條件，以及參照現行會計準則的要求評估貴集團的收入確認政策； • 抽樣比較於財政年度結算日前後入賬的特定收入交易與不同銷售合同、發票及銷售合同下適用的付運單據或貨物驗收單（「相關單據」），以評估有關收入是否依據相應銷售合同所載的銷售條款確認在恰當的財政期間內； • 就年內錄得的收益交易與相關單據進行抽樣比較，以評估相關收益是否已根據貴集團的收益確認會計政策確認； • 抽樣向貴集團客戶獲取確認書，以確認年內的銷售交易，並透過將交易詳情與相關單據進行比較的方式對未予確認者執行其他替代程序；及 • 檢查年內滿足特定風險條件的有關收入確認的會計分錄，向管理層詢問作出以上調整分錄的原因並將調整詳情與相關單據進行比較。

獨立核數師報告

關鍵審核事項 (續)

貿易應收款項的預期信貸虧損撥備	
參閱綜合財務報表附註19及附註2(k)(i)的會計政策。	
關鍵審核事項	在審核中的處理方法
<p>於2025年12月31日，貴集團貿易應收款項總賬面值為人民幣240.7百萬元，就此就預期信貸虧損計提撥備人民幣66.5百萬元。</p> <p>管理層按個別或相等於全期預期信貸虧損的金額計量貿易應收款項的預期信貸虧損撥備。預期信貸虧損撥備使用撥備矩陣進行估計，估計虧損率計及貿易應收款項結餘的賬齡及貴集團客戶的還款記錄。</p> <p>我們將貿易應收款項的預期信貸虧損撥備列為關鍵審核事項，因為釐定預期信貸虧損撥備水平需要管理層作出固有主觀的重大判斷。</p>	<p>我們評估貿易應收款項預期信貸虧損撥備的審核程序包括以下方面：</p> <ul style="list-style-type: none">• 了解及評估有關信貸控制、收取債款及估計信貸虧損撥備的關鍵內部控制的設計、實施及運作成效；• 參照適用會計準則的要求評估貴集團的估計預期信貸虧損政策及方法；• 透過抽樣比較銷售發票內的個別項目以及其他相關單據，評估貿易應收款項賬齡報告中的項目是否獲分類於適當的時間段，並測試歷史信貸虧損數據的準確性；• 根據貴集團的預期信貸虧損政策及方法，重新計算於2025年12月31日的預期信貸虧損撥備。

關鍵審核事項 (續)

評估潛在商譽減值	
參閱綜合財務報表附註15及附註2(k)(ii)的會計政策。	
關鍵審核事項	在審核中的處理方法
<p>於2025年12月31日，商譽之賬面值為人民幣143.1百萬元，來自於2023年6月收購BMX Holdco Pte. Ltd.及其子公司(統稱為「新加坡BMX集團」)。</p> <p>管理層通過比較獲分配商譽的現金產生單位(「現金產生單位」)的賬面值與根據貼現現金流量預測估計的可收回金額，對商譽進行年度減值評估，以釐定是否應確認任何減值虧損。貴集團已委聘外部估值師協助進行商譽減值評估。</p> <p>編製貼現現金流量預測涉及行使重大管理層判斷，尤其是評估未來收入增長率、未來毛利率及貼現率。</p> <p>我們將商譽潛在減值評估識別為關鍵審計事項，因為商譽減值評估涉及管理層的重大判斷，其可能存在固有的不確定性，並可能受到管理層偏見的影響。</p>	<p>我們評估商譽減值之審計程序如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 參考現行會計準則之規定，評估管理層對現金產生單位的確認及向已確認現金產生單位分配資產及負債； • 評估獨立外部估值師的資歷及能力，並考慮其客觀性及獨立性； • 通過參考我們對業務、歷史趨勢及可用行業資料及可用市場數據的理解，比較預測收入及預測毛利率，評估及質疑編製貼現現金流量預測所採用的關鍵假設； • 參考現行會計準則的規定及透過對標可比較公司及外部市場數據(如有)得出的貼現現金流量預測所採用的貼現率，委聘內部估值專家以協助我們評估管理層於減值評估中採用的估值方法； • 對貼現現金流量預測中採用的關鍵假設進行敏感度分析，包括未來收入增長率、預測毛利率及貼現率，並考慮其對管理層有關減值評估的結論產生的影響以及是否有任何跡象顯示管理層有所偏頗； • 參考現行會計準則的規定，考慮綜合財務報表中有關管理層對商譽減值評估的披露；及 • 回顧性複核估值中的預測收入、預測毛利率及貼現率。

獨立核數師報告

綜合財務報表以外的其他資料及我們就此發出的核數師報告

董事須對其他資料承擔責任。其他資料包括年度報告中所包含的所有資料，但不包括綜合財務報表及我們就此發出的核數師報告。

我們對綜合財務報表作出的意見並未考慮其他資料。我們不對其他資料發表任何形式的核證結論。

就審核綜合財務報表而言，我們的責任是閱讀其他資料，從而考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們在審核過程中獲悉的資料存在重大不符，或似乎存在重大錯誤陳述。

倘若我們基於已完成的工作認為其他資料出現重大錯誤陳述，我們須報告此一事實。我們就此並無須報告事項。

董事就綜合財務報表須承擔的責任

董事須負責根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則會計準則及香港公司條例的披露規定編製真實而公平的綜合財務報表，並負責董事認為編製綜合財務報表所必需的有關內部控制，以確保綜合財務報表的編製不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述。

在編製綜合財務報表時，董事須負責評估貴集團持續經營的能力，並披露與持續經營有關的事項（如適用）。除非董事有意將貴集團清盤，或停止營運，或除此之外並無其他實際可行的辦法，否則董事須採用以持續經營為基礎的會計法。

董事獲審核委員會協助履行其監督貴集團財務報告流程的責任。

核數師就審核綜合財務報表須承擔的責任

我們的目標是合理確定整體而言此等綜合財務報表是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述，並發出包含審核意見的核數師報告。本報告僅為閣下（作為整體）而編製，並無其他用途。我們並不就本報告的內容對任何其他人士承擔任何義務或負上任何責任。

合理確定屬高層次的核證，但不能擔保根據香港審計準則進行的審核工作總能發現所存在的重大錯誤陳述。重大錯誤陳述可源於欺詐或錯誤，倘個別或整體在合理預期情況下可影響使用者根據綜合財務報表作出的經濟決定時，被視為重大錯誤陳述。

核數師就審核綜合財務報表須承擔的責任(續)

我們根據香港審計準則進行審核的工作之一，是運用專業判斷，在整個審核過程中抱持職業懷疑態度。我們亦：

- 識別及評估綜合財務報表由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述風險，因應該等風險設計及執行審核程序，以及獲得充足及適當的審核憑證為我們的意見提供基礎。由於欺詐涉及合謀串通、偽造、故意遺漏、誤導性陳述或凌駕內部控制，因此未能發現由此造成的重大錯誤陳述風險比未能發現由於錯誤而導致的重大錯誤陳述風險更高。
- 了解與審核有關的內部控制，以設計恰當的審核程序，但並非旨在對貴集團的內部控制的有效性發表意見。
- 評估所用會計政策是否恰當，以及董事所作出的會計估計及相關披露是否合理。
- 總結董事採用以持續經營為基礎的會計法是否恰當，並根據已獲取的審核憑證，總結是否有可能對貴集團持續經營的能力構成重大疑問的事件或情況等重大不確定因素。倘若我們總結認為有重大不確定因素，我們需要在核數師報告中提請注意綜合財務報表內的相關資料披露，或如果相關披露不足，則修改意見。我們的結論是基於截至核數師報告日期所獲得的審核憑證。然而，未來事件或情況可能導致貴集團不再具有持續經營的能力。
- 評估綜合財務報表(包括資料披露)的整體列報、架構及內容，以及綜合財務報表是否已公允地反映相關交易及事項。
- 規劃及執行集團審核，以取得有關本集團內實體或業務單位的財務資料的充分、適當的審核憑證，作為對綜合財務報表形成意見的基礎。我們負責指導、監督及審查為集團審核而進行的審核工作。我們對審核意見承擔全部責任。

獨立核數師報告

核數師就審核綜合財務報表須承擔的責任(續)

我們就(其中包括)審核工作的計劃範圍及時間以及重大審核發現(包括我們在審核過程中發現的任何內部控制的重大缺失)與審核委員會進行溝通。

我們亦向審核委員會作出聲明, 確認我們已遵守有關獨立性的道德要求, 並就所有被合理認為可能影響我們獨立性的關係及其他事宜以及為消除威脅而採取的行動或相關的防範措施(如適用), 與審核委員會進行溝通。

我們通過與審核委員會溝通, 確定哪些事項對本期綜合財務報表的審核工作最為重要, 即關鍵審核事項。除非法律或法規不容許公開披露此等事項或在極罕有的情況下, 我們認為披露此等事項可合理預期的不良後果將超過公眾知悉此等事項的利益而不應在報告中予以披露, 否則我們會在核數師報告中描述此等事項。

出具本獨立核數師報告的審核項目合夥人為黎志賢(執業證書編號: P05676)。

執業會計師

香港中環
遮打道10號
太子大廈8樓

2026年3月30日

綜合損益表

截至2025年12月31日止年度
(以人民幣元列示)

	附註	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
收入	4	233,270	299,109
銷售成本		(109,662)	(162,886)
毛利		123,608	136,223
其他收益淨額	5	836	45,811
銷售及分銷成本		(110,452)	(111,731)
行政開支		(121,514)	(164,657)
研發開支		(106,418)	(135,259)
其他經營開支		(138)	(1,352)
經營業務虧損		(214,078)	(230,965)
融資成本	6(a)	(13,115)	(9,372)
除稅前虧損	6	(227,193)	(240,337)
所得稅	7	3,738	3,127
年內虧損		(223,455)	(237,210)
以下應佔：			
本公司權益股東		(223,455)	(237,029)
非控股權益		—	(181)
每股虧損(人民幣元)	10	(0.8)	(0.9)
基本及攤薄(人民幣元)			

綜合損益及其他全面收益表

截至2025年12月31日止年度
(以人民幣元列示)

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
年內虧損	(223,455)	(237,210)
年內其他全面收益(扣除零稅項)		
其後重新分類或可能重新分類至損益的項目： 境外子公司的財務報表匯兌差額	15,054	(19,081)
其他全面收益	15,054	(19,081)
年內全面收益總額	(208,401)	(256,291)
以下應佔：		
本公司權益股東	(208,401)	(256,110)
非控股權益	—	(181)
年內全面收益總額	(208,401)	(256,291)

第118至180頁所載附註為該等財務報表組成部分。

綜合財務狀況表

於2025年12月31日
(以人民幣元列示)

	附註	2025年 12月31日 人民幣千元	2024年 12月31日 人民幣千元
非流動資產			
物業、廠房及設備	11	395,117	380,691
使用權資產	12	9,352	15,587
無形資產	13	92,875	99,601
商譽	15	143,131	137,570
透過損益以公平價值計量的金融資產	16	31,057	37,532
其他非流動資產	17	17,171	18,710
遞延稅項資產	26(b)	937	348
		689,640	690,039
流動資產			
存貨	18	100,551	92,404
貿易及其他應收款項	19	207,336	200,279
其他流動資產	20	1,766	564
原年期超過3個月的定期存款	21	28,115	111,884
受限制現金	21	4,126	1,362
現金及現金等價物	21	414,908	572,749
		756,802	979,242
流動負債			
貿易及其他應付款項	22	132,599	163,881
合同負債	23	3,301	1,663
銀行貸款	24	52,018	24,358
租賃負債	25	1,981	4,408
應繳所得稅	26(a)	393	374
		190,292	194,684
流動資產淨值		566,510	784,558
資產總值減流動負債		1,256,150	1,474,597

綜合財務狀況表

於2025年12月31日（續）
（以人民幣元列示）

	附註	2025年 12月31日 人民幣千元	2024年 12月31日 人民幣千元
非流動負債			
銀行貸款	24	288,665	296,207
租賃負債	25	696	3,447
遞延稅項負債	26(b)	27,849	29,863
其他非流動負債		4,275	3,265
		321,485	332,782
資產淨值			
		934,665	1,141,815
資本及儲備			
	27		
股本		273,526	273,526
儲備		661,139	869,540
本公司權益股東應佔權益總額			
		934,665	1,143,066
非控股權益			
		—	(1,251)
權益總額			
		934,665	1,141,815

董事會於2026年3月30日批准及授權刊發。

梁波
董事

孔令印
董事

第118至180頁所載附註為該等財務報表組成部分。

綜合權益變動表

截至2025年12月31日止年度
(以人民幣元列示)

本公司權益股東應佔

	股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	匯兌儲備 人民幣千元	以股份 為基礎的	累計虧損 人民幣千元	總計 人民幣千元	非控股權益 人民幣千元	權益總額 人民幣千元
				付款儲備 人民幣千元				
於2024年1月1日的結餘	273,526	1,677,279	(1,941)	7,905	(557,593)	1,399,176	(1,070)	1,398,106
2024年權益變動：								
年內虧損	—	—	—	—	(237,029)	(237,029)	(181)	(237,210)
其他全面收益	—	—	(19,081)	—	—	(19,081)	—	(19,081)
年內全面收益總額	—	—	(19,081)	—	(237,029)	(256,110)	(181)	(256,291)
於2024年12月31日的結餘	273,526	1,677,279	(21,022)	7,905	(794,622)	1,143,066	(1,251)	1,141,815
2025年權益變動：								
年內虧損	—	—	—	—	(223,455)	(223,455)	—	(223,455)
其他全面收益	—	—	15,054	—	—	15,054	—	15,054
年內全面收益總額	—	—	15,054	—	(223,455)	(208,401)	—	(208,401)
註銷一間子公司	—	—	—	—	—	—	1,251	1,251
於2025年12月31日的結餘	273,526	1,677,279	(5,968)	7,905	(1,018,077)	934,665	—	934,665

第118至180頁所載附註為該等財務報表組成部分。

綜合現金流量表

截至2025年12月31日止年度
(以人民幣元列示)

	附註	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
經營活動			
用於經營的現金	21(b)	(167,438)	(229,133)
已付所得稅		(440)	17
用於經營活動的現金淨額		(167,878)	(229,116)
投資活動			
購置物業、廠房及設備的付款		(85,571)	(93,296)
出售物業、廠房及設備的所得款項		577	1,542
定期存款到期		111,884	—
存放定期存款		(28,115)	(111,884)
購買透過損益以公平價值計量的金融資產的付款		(4,593)	(1,519)
來自透過損益以公平價值計量的金融資產的分派		350	—
已收銀行存款利息		13,590	23,963
投資活動產生／(使用)的現金淨額		8,122	(181,194)
融資活動			
銀行貸款所得款項	21(c)	47,235	90,144
償還銀行貸款	21(c)	(27,117)	(39,711)
已付銀行借款成本	21(c)	(12,738)	(11,044)
租賃負債的資本部分付款	21(c)	(3,447)	(5,136)
租賃負債的利息部分付款	21(c)	(111)	(471)
融資活動產生的現金淨額		3,822	33,782
現金及現金等價物減少淨額		(155,934)	(376,528)
年初現金及現金等價物	21(a)	572,749	943,216
外匯匯率變動影響		(1,907)	6,061
年末現金及現金等價物	21(a)	414,908	572,749

第118至180頁所載附註為該等財務報表組成部分。

1 一般資料

蘇州貝康醫療股份有限公司(「**本公司**」，前稱江蘇雙螺旋生物科技有限公司)於2010年12月14日在中華人民共和國(「**中國**」)江蘇省蘇州市成立為有限責任公司。經本公司於2020年8月11日舉行的董事會會議批准後，本公司從有限責任公司改制為股份有限公司，並將其註冊名稱由「江蘇雙螺旋生物科技有限公司」變更為「蘇州貝康醫療股份有限公司」。

本公司及其子公司(統稱「**本集團**」)主要從事檢測試劑、檢測設備、儀器及耗材的研發、生產及銷售以及提供租賃服務。

本公司H股於2021年2月8日在香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)主板上市。

2 重大會計政策

(a) 合規聲明

該等財務報表乃根據國際會計準則理事會(「**國際會計準則理事會**」)頒佈的國際財務報告準則會計準則(此統稱包括所有適用的個別國際財務報告準則(「**國際財務報告準則**」)、國際會計準則及詮釋)及香港公司條例的披露規定而編製。該等財務報表亦須遵守香港聯合交易所有限公司證券上市規則的適用披露規定。本集團採納的重大會計政策披露於下文。

國際會計準則理事會已頒佈若干新訂或經修訂國際財務報告準則會計準則，該等準則於本集團現行會計期間首次生效或可提早採納。附註2(c)載列有關首次應用該等發展導致的任何會計政策變動的資料，前提為其於該等財務報表所反映的當前會計期間與本集團相關。

(b) 編製財務報表的基準

截至2025年12月31日止年度的綜合財務報表包括本公司及其子公司(統稱為「**本集團**」)的權益。

編製財務報表所用計量基準為歷史成本法，惟資產按附註2(f)所載會計政策所述以其公平價值列值。

根據國際財務報告準則會計準則編製財務報表要求管理層須作出判斷、估計及假設，而該等判斷、估計及假設會影響政策的應用以及資產、負債、收益及開支的呈報金額。該等估計及相關假設乃基於歷史經驗及在有關情況下視為合理的各項其他因素作出，其結果構成對未能透過其他來源確定的資產及負債的賬面值作出判斷的基礎。實際結果或有別於該等估計。

該等估計及相關假設會持續予以審閱。倘會計估計的修訂僅對作出修訂的期間產生影響，則有關修訂於該期間內確認；倘會計估計的修訂對現時及未來期間均產生影響，則於作出該修訂期間及未來期間內確認。

管理層於應用國際財務報告準則會計準則時作出的對財務報表有重大影響的判斷及估計不確定性的主要來源於附註3中討論。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

2 重大會計政策 (續)

(c) 會計政策變動

本集團已將國際會計準則理事會頒佈的國際會計準則第21號(修訂本)匯率變動的影響 — 缺乏可交換性應用於本會計期間的該等財務報表。由於本集團並無進行任何外幣不能兌換成另一種貨幣的外幣交易，因此該等修訂本對該等財務報表並無重大影響。

本集團並無應用任何於本會計期間尚未生效的新訂準則或詮釋。

(d) 子公司及非控股權益

子公司為本集團控制的實體。當本集團因其參與實體而獲得或享有該實體的可變回報，且有能力透過其對該實體的權力影響該等回報時，則本集團控制該實體。子公司的財務報表由控制權開始當日起計入綜合財務報表，直至有關控制權終結當日為止。

在編製此等綜合財務報表時，集團內部結餘、交易及因集團內部交易所產生之任何未變現收入及開支(惟外匯交易收益或虧損除外)會全部抵銷。集團內部交易產生的未變現虧損以與未變現收益相同的方式對銷，惟僅限於沒有減值證據的情況下。

就各項業務合併而言，本集團可選擇以公平價值或以非控股權益(「**非控股權益**」)於子公司可識別資產淨值中的應佔份額來計量任何非控股權益。

非控股權益於綜合財務狀況表的權益內呈列，與本公司權益股東應佔權益分開呈列。本集團業績中的非控股權益乃於綜合損益表、綜合損益及其他全面收益表內列作本公司非控股權益與權益股東之間年內損益總額及全面收益總額的分配。從非控股權益持有人獲得的借款及對這些持有人的其他法定義務已按其性質根據附註2(o)或(p)列示於綜合財務狀況表中的財務負債項目內。

本集團於一間子公司的權益變動，如無導致失去控制權，則按權益交易的方式入賬。

當本集團喪失對子公司的控制權時，其終止確認該子公司的資產及負債，以及任何相關的非控股權益和其他權益組成部分。任何所產生收益或虧損於損益中確認。於前子公司保留的任何權益在喪失控制權時按公平價值計量。

於本公司財務狀況表內，於子公司的投資按成本減去減值虧損列賬(請參閱附註2(k)(ii))。

2 重大會計政策(續)

(e) 商譽

自收購業務產生的商譽按成本減累計減值虧損計量且每年進行減值測試(請參閱附註2(k)(ii))。

(f) 其他證券投資

本集團的證券投資(於子公司、聯營公司及合營企業的投資除外)政策如下。

證券投資於本集團購買/出售投資之日確認/取消確認。此類投資初始按公平價值加上其直接應佔交易成本列賬，惟透過損益以公平價值計量的投資(交易成本直接於損益確認)除外。有關本集團釐定金融工具公平價值的說明，請參閱附註28(e)。該等投資其後因應所屬分類入賬如下。

(i) 非股本投資

非股本投資歸入以下其中一個計量類別：

- 按攤銷成本，倘持有投資乃為收取合同現金流量，即純粹為支付本金及利息。預期信貸虧損及利息收入使用實際利率法計算(請參閱附註2(t)(ii)(a))，外匯收益及虧損於損益確認。終止確認的任何收益或虧損於損益確認。
- 透過其他全面收益以公平價值 — 可轉入，倘投資的合同現金流量僅包括本金及利息付款，且該投資乃於旨在同時收合同現金流量及出售的業務模式中持有。預期信貸虧損、利息收入(使用實際利率法計算)及外匯收益及虧損於損益內確認，計算方法與按攤銷成本計量的金融資產相同。公平價值及攤銷成本間的差額於其他全面收益內確認。當取消確認該投資時，於其他全面收益內累計的金額由權益轉入損益。
- 透過損益以公平價值，倘投資不符合按攤銷成本或透過其他全面收益以公平價值(可轉入)計量的標準。投資的公平價值變動(包括利息)於損益確認。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

2 重大會計政策 (續)

(f) 其他證券投資 (續)

(ii) 股本投資

於股本證券的投資分類為透過損益以公平價值，除非該等投資並非持作交易用途，且本集團於初始確認時不可撤銷地選擇將投資指定為透過其他全面收益以公平價值(不可轉入)，致使公平價值其後變動於其他全面收益內確認。該等選擇按個別工具基準作出，惟僅當發行人認為投資符合股本定義的情況下方可作出。倘就某項投資作出有關選擇，於出售時，於公平價值儲備(不可轉入)內累計的金額轉入保留盈利，且不會轉入損益。股本證券投資所得股息(不論分類為透過損益以公平價值或透過其他全面收益以公平價值)於損益內確認為其他收益(請參閱附註2(t)(ii)(b))。

(g) 衍生金融工具

衍生金融工具初步按公平價值計量。其後，彼等按公平價值計量，其變動於損益中確認。

(h) 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備(包括樓宇、租賃租賃物業、廠房及設備產生的使用權資產(請參閱附註2(j))乃按成本減去累積折舊及減值虧損列賬(請參閱附註2(k)(ii))。

自建物業、廠房及設備項目的成本包括其購入價、建設的直接成本、資本化借款成本(請參閱附註2(v))以及令資產達致可使用工作狀態及位置的任何其他直接應佔成本。與物業、廠房及設備相關的已確認後續支出，於超出現有資產原先經評定表現標準的日後經濟利益可能流入本集團或本公司時計入有關資產賬面值。所有其他後續支出於產生期間於損益內確認為開支。

倘物業、廠房及設備項目的重大部分的可使用年期不同，則其入賬為獨立項目(主要組成部分)。

出售物業、廠房及設備的任何收益或虧損於損益確認。

物業、廠房及設備項目的折舊乃使用直線法按其估計可使用年期撇銷其成本減估計剩餘價值(如有)計算，估計可使用年期如下：

樓宇	20至40年
辦公設備、傢具及裝置	3至15年
汽車	4至10年
醫療設備及儀器	3至10年
租賃物業裝修	3至4年

折舊方法、可使用年期及剩餘價值會每年審閱，並於適當時作出調整。

2 重大會計政策 (續)

(i) 無形資產 (商譽除外)

研究活動的支出於產生時在損益確認。開發支出僅在該支出能可靠計量、產品或程序技術上及商業上可行、可能具有未來經濟利益，及本集團有意並具有足夠資源完成開發以及使用或出售資產的情況下，方會撥充資本。否則，其產生時於損益確認。資本化開發支出隨後按成本扣除累計攤銷以及任何累計減值虧損計量。

其他無形資產，包括專利及商標，由本集團收購，其使用年期有限且按成本減累計攤銷及任何累計減值虧損計量 (請參閱附註2(k)(ii))。

無形資產攤銷乃採用直線法於其估計可使用年期 (如有) 內按撇銷有關項目的成本減其估計剩餘價值計算，並一般於損益確認。

於當前及比較期間，其估計可使用年期如下：

— 軟件	5至10年
— 商標	20年
— 合同權益及客戶關係	10年
— 專利及專利申請	10年

攤銷方法、可使用年期及剩餘價值會進行審閱。

(j) 租賃資產

本集團於合同訂立時，評估有關合同是否屬租賃或包含租賃。倘合同為換取對價而給予在一段時間內控制可識別資產使用的權利，則該合同屬該種情況。當客戶同時有權指示可識別資產的用途及自有關用途獲得絕大部分經濟利益時，即擁有控制權。

作為承租人

倘合同包含租賃部分及非租賃部分，本集團選擇不區分非租賃部分，並將各租賃部分及任何相關非租賃部分入賬列為所有租賃的單一租賃部分。

於租賃開始日期，本集團確認使用權資產及租賃負債，惟租期為12個月或以下的租賃及低價值資產項目 (如手提電腦及辦公室傢具) 的租賃除外。當本集團就低價值項目訂立租賃時，本集團決定是否按個別租賃基準將租賃資本化。倘未獲資本化，相關租賃付款於租期內按系統基準於損益中確認。

當租賃被資本化時，租賃負債按租期內應付租賃付款的現值初步確認，並使用租賃所隱含的利率貼現，或倘利率不可即時釐定，則使用相關增量借貸利率。於初步確認後，租賃負債以攤銷成本計量且利息開支使用實際利率法確認。不取決於指數或利率的可變租賃付款並未計入租賃負債計量中，並於其產生的會計期間於損益扣除。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

2 重大會計政策 (續)

(j) 租賃資產 (續)

作為承租人 (續)

當租賃被資本化時，所確認使用權資產初步按成本計量，而使用權資產包括於開始日期或之前作出的任何租賃付款調整的租賃負債的初始金額，加產生的任何初始直接成本以及拆除及移除相關資產或恢復相關資產或相關資產所在地的成本估算，減去所收的任何租賃優惠。使用權資產其後按成本減累計折舊及減值虧損列賬 (請參閱附註2(h)及附註2(k)(ii))。

根據適用於按攤銷成本入賬的非股本證券投資的會計政策 (見附註2(f)(i)及2(k)(i))，可退還租賃按金與使用權資產分開入賬。按金面值超出初始公平價值的部分入賬為額外作出的租賃付款，並計入使用權資產成本。

當指數或利率變動引致未來租賃付款變動，倘本集團根據剩餘價值擔保預期應付款項之估計有變，或當本集團對是否行使購買、延期或終止選擇權之評估變動，則會重新計量租賃負債。當租賃負債以此方式重新計量，即對使用權資產賬面值作出相應調整，或倘使用權資產賬面值減至零，則於損益入賬。

當出現租賃變更時，即租賃範圍或最初未在租賃合同中作出規定的租賃對價發生變化 (倘該等變更不視作單獨租賃)，亦會重新計量租賃負債。在此情況，租賃負債根據經修訂的租賃付款及租賃期限，使用經修訂的貼現率在修訂生效日重新計量。

在綜合財務狀況表中，長期租賃負債的即期部分釐定為須於報告期後十二個月內清償的合同付款現值。

(k) 資產信貸虧損及減值

(i) 金融工具信貸虧損

本集團就按攤銷成本計量的金融資產 (包括持作收取合同現金流量 (即僅為付款) 的現金及現金等價物、貿易應收款項及其他應收款項) 的預期信貸虧損 (「**預期信貸虧損**」) 確認虧損撥備。

按公平價值計量的其他金融資產 (包括透過損益以公平價值計量的股權及債務證券) 無須評估預期信貸虧損。

2 重大會計政策(續)

(k) 資產信貸虧損及減值(續)

(i) 金融工具信貸虧損(續)

預期信貸虧損計量

預期信貸虧損乃以概率加權估計的信貸虧損。一般而言，信貸虧損按合同及預期金額之間所有預期現金差額的現值計量。

倘貼現影響屬重大，預期現金短缺將使用以下貼現率貼現：

- 固定利率金融資產以及貿易及其他應收款項：初始確認時釐定的實際利率或其近似值；
- 浮動利率金融資產：當前實際利率。

於估計預期信貸虧損時考慮的最長期間為本集團或本公司承受信貸風險的最長合同期間。

預期信貸虧損基於下列其中一個基準計量：

- 12個月預期信貸虧損：其為於報告日期後12個月內(或倘工具的預計使用年限少於12個月，則為較短期間)可能發生的違約事件導致的預期信貸虧損部分；及
- 全期預期信貸虧損：指預期信貸虧損模式適用項目的預計使用年限所有可能發生的違約事件而導致的預期信貸虧損。

本集團按相等於全期預期信貸虧損的金額計量虧損撥備，惟以下按12個月預期信貸虧損計量：

- 於報告日期被釐定為具有低信貸風險的金融工具；及
- 其他金融工具(包括已發出的貸款承諾)的信貸風險(即於金融工具的預計使用年限內發生的違約風險)自初始確認以來並無顯著增加。

貿易應收款項及合同資產的虧損撥備一般按等同於全期預期信貸虧損的金額計量。

信貸風險大幅上升

在確定金融工具(包括貸款承諾)的信貸風險自初始確認後是否顯著增加時，本集團考慮無須付出不必要的額外成本或努力即可獲得的合理且有依據的信息。此包括根據本集團的過往經驗及已知信貸評估得出的定量及定性資料及分析，當中包括前瞻性資料。

本集團假設金融資產在逾期超過30天時，其信貸風險已顯著增加。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

2 重大會計政策(續)

(k) 資產信貸虧損及減值(續)

(i) 金融工具信貸虧損(續)

信貸風險大幅上升(續)

當出現以下情況時，本集團認為金融資產出現違約：

- 債務人不大可能在本集團無追索行動(如變現擔保(如有))的情況下向本集團全額支付其信貸承擔；或
- 金融資產逾期90天。

預期信貸虧損於各報告日期進行重新計量，以反映金融工具自初始確認以來的信貸風險變動。預期信貸虧損金額的任何變動均於損益中確認為減值收益或虧損。本集團就所有金融工具確認減值收益或虧損，並透過虧損撥備賬對彼等賬面值作出相應調整。

信貸減值金融資產

於各報告日期，本集團評估金融資產是否出現信貸減值。當發生一項或多項對金融資產估計未來現金流量有不利影響的事件時，金融資產出現信貸減值。

金融資產出現信貸減值的證據包括以下可觀察事件：

- 債務人有重大財務困難；
- 違反合同，如拖欠或逾期超過90天；
- 本集團根據其他情況下不會考慮之條款重組貸款或墊款；
- 債務人很可能破產或進行其他財務重組；或
- 由於發行人出現財務困難，證券活躍市場消失。

撤銷政策

若日後實際上不可收回款項，則會撤銷金融資產或租賃應收款項的總賬面值。該情況通常出現在本集團確定債務人沒有資產或可產生足夠現金流量的收入來源以償還應撤銷的金額時。

隨後收回先前撤銷的資產於收回期間在損益內確認為減值撥回。

2 重大會計政策(續)

(k) 資產信貸虧損及減值(續)

(ii) 其他非流動資產減值

除存貨及遞延稅項資產外，本集團於各報告日期審閱其非金融資產的賬面值，以決定是否有任何減值跡象。倘出現任何有關跡象，則會估計該資產的可收回金額。商譽於每年進行減值測試。

就減值測試而言，資產集合為資產之最小組別，由持續使用中產生現金流量，當中大部分獨立於其他資產或現金產生單位(「現金產生單位」)之現金流量。因業務合併而產生的商譽會分配至預期可從合併的協同效應獲益的現金產生單位或現金產生單位組別。

資產或現金產生單位的可收回金額是其使用價值及其公平價值減銷售成本兩者中的較高者。使用價值基於估計未來現金流，按可以反映當時市場對貨幣時間值及資產或現金產生單位特定風險的評估的稅前貼現率，貼現至其現值。

倘一項資產或現金產生單位的賬面值超過其估計可收回金額，則會確認減值虧損。

減值虧損於損益中確認。減值虧損會予以分配，首先減去分配予現金產生單位的任何商譽的賬面值，其後按比例減去該現金產生單位中其他資產的賬面值。

有關商譽的減值虧損不會撥回。就其他資產而言，撥回減值虧損僅以資產的賬面金額不超過倘無確認減值虧損時所釐定的賬面金額(經扣除折舊或攤銷)為限，前提是未確認減值虧損。

(iii) 中期財務報告及減值

根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則，本集團須遵照國際會計準則第34號中期財務報告就財政年度首六個月編製中期財務報告。於中期末，本集團應用與財政年度末相同之減值測試、確認及撥回標準(見附註2(k)(i))。

於中期期間就商譽確認之減值虧損不會於其後期間撥回。於此情況下，即使僅於中期相關的財政年度末進行減值評估，亦不會確認任何虧損或較小虧損。

(l) 存貨

存貨乃按成本及可變現淨值兩者之間的較低者計量。

成本以加權平均數成本法計算，包括所有購買成本、加工成本及將存貨送至現時地點及達致目前狀態所產生的其他成本。

可變現淨值為日常業務中的估計售價減估計完成成本及估計必要銷售成本。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

2 重大會計政策 (續)

(m) 貿易及其他應收款項

應收款項於本集團擁有無條件收取對價的權利，且僅隨時間推移即會成為到期應付時予以確認。

不含重大融資部分的貿易應收款項初步按交易價格計量。包含重大融資部分的貿易應收款項及其他應收款項初步按公平價值加交易成本計量。所有應收款項隨後按攤銷成本列賬(請參閱附註2(k)(i))。

(n) 現金及現金等價物

現金及現金等價物包括銀行現金及手頭現金、在銀行及其他金融機構的活期存款、律師持有的用於履行短期現金承諾的物業預售所得款項以及流動性極高的短期投資，該等投資可隨時轉換為已知數額的現金，而在價值變動方面的風險並不重大，且在購入後三個月內到期。就綜合現金流量表而言，按要求償還及組成集團現金管理一部分的銀行透支亦被視為現金及現金等價物之組成部分。對現金及現金等價物進行預期信貸虧損評估(請參閱附註2(k)(i))。

(o) 貿易及其他應付款項以及合同負債

(i) 貿易及其他應付款項

貿易及其他應付款項初始按公平價值確認。初始確認後，貿易及其他應付款項按攤銷成本列賬，惟倘貼現影響並不重大，則按賬單金額列賬。

(ii) 合同負債

合同負債乃於客戶在本集團確認相關收入前支付不可退還對價時確認(請參閱附註2(t))。倘本集團於確認相關收入前擁有無條件收取不可退還對價的權利，則合同負債亦予以確認。在此情況下，相應的應收款項亦將予以確認(請參閱附註2(m))。

(p) 計息借款

計息借款初始按公平價值減交易成本計量。隨後，該等借款將採用實際利率法按攤銷成本列值。利息開支乃根據附註確認(請參閱附註2(v))。

(q) 僱員福利

(i) 短期僱員福利及定額供款退休計劃供款

短期僱員福利於提供有關服務時列為開支。倘因員工提供服務而本集團須承擔現有法律責任或推定責任，並在責任金額能夠可靠作出估算之情況下，本集團需為預計需要支付的金額作負債確認。

定額供款退休計劃的供款責任於提供相關服務時支銷。

2 重大會計政策 (續)

(q) 僱員福利 (續)

(ii) 以股份為基礎的付款

授予僱員的以權益結算以股份為基礎的付款於授出日期的公平價值乃使用二項式點陣模型計量。該金額一般於獎勵的歸屬期內確認為開支，並相應增加權益。確認為開支的金額會作出調整，以反映預期將符合相關服務條件的獎勵數目，因此最終確認的金額乃基於歸屬日期符合相關服務條件的獎勵數目。權益金額於資本儲備中確認，直至購股權被行使(此時權益金額計入已發行股份的股本確認金額)或購股權到期(此時權益金額直接轉入保留溢利)。

(iii) 離職福利

離職福利於本集團不可再撤回提供相關福利或其確認重組成本時(以較早者為準)計入開支。

(r) 所得稅

所得稅開支包括即期稅項及遞延稅項。其於在損益中確認，惟若涉及業務合併或直接於其他全面收益中確認項目。

即期稅項包括年內就應課稅收入及虧損應付或應收的預期稅項，連同就過往年度應付或應收稅項的任何調整。應付或應收即期稅項金額為可反映所得稅相關的任何不確定因素的預期支付或收取稅項金額最佳估計。即期稅項乃使用報告日期已頒佈或大致已頒佈的稅率計量。即期稅項亦包括股息產生的稅項。

即期稅項資產及負債僅於符合若干條件時抵銷。

遞延稅項按資產與負債就財務報告而言的賬面值與就稅項而言所用金額的暫時差額確認。遞延稅項不會就以下各項確認：

- 初步確認並非業務合併且不影響會計或應課稅溢利或虧損且不產生相等應課稅及可扣稅暫時差額的交易的資產或負債的暫時差額；
- 與於子公司、聯營公司及合資企業的投資有關的暫時差額，惟以本集團能控制撥回暫時差額的時間且其可能不會於可見將來撥回為限；
- 初步確認商譽所產生的應課稅暫時差額；及
- 與為實施經濟合作與發展組織頒佈的第二支柱模型規則而頒佈或實質頒佈的稅法產生的所得稅有關的所得稅。

本集團就租賃負債及使用權資產分別確認遞延稅項資產及遞延稅項負債。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

2 重大會計政策 (續)

(r) 所得稅 (續)

遞延稅項資產乃就未動用稅項虧損、未動用稅項抵免及可扣稅暫時差額確認，惟以有可能可動用應課稅溢利的情況為限。未來應課稅溢利根據相關應課稅暫時差額撥回釐定。倘應課稅暫時差額的金額不足以全數確認遞延稅項資產，則根據本集團個別子公司的業務計劃，考慮未來應課稅溢利(就撥回現有暫時差額作出調整)。遞延稅項資產於各報告期間結算日審閱，倘不再可能變現相關稅項利益時，則予以減少；有關扣減於產生未來應課稅溢利的機會上升時撥回。

遞延稅項資產及負債惟當符合若干標準時抵銷。

(s) 撥備及或然負債

一般情況下，撥備乃通過按反映當前市場對貨幣時間價值及負債特定風險的評估的稅前利率折現預期未來現金流量而釐定。

當相關產品或服務出售時，根據歷史保修數據及對相關概率的可能結果的加權，確認保修撥備。

虧損性合同撥備按終止合同的預期成本及繼續履行合同的預期成本淨額(以較低者為準)的現值計量，其乃根據履行該合同項下責任的增量成本及與履行該合同直接相關的其他成本的分配而釐定。於設立撥備前，本集團確認與該合同相關的資產的任何減值虧損(見附註2(k)(ii))。

若無經濟利益流出的可能性，或無法對有關數額作出可靠的估計，則將該責任披露為或然負債，但經濟利益流出的可能性極低則除外。除非經濟利益流出的可能性極低，若潛在責任僅在發生或並無發生一項或多項未來事件時方可確認，則亦披露為或然負債。

倘結算撥備所需之部份或全部支出預計將由另一方償還，則為幾乎確定之任何預期償還確認為一單獨資產。就償還確認之數額以撥備之賬面值為限。

2 重大會計政策(續)

(t) 收入及其他收入

於本集團日常業務中，本集團將銷售貨物或提供服務或他人根據租約適用本集團資產所產生的收益分類為收入。

有關本集團收入及其他收益確認政策的進一步詳情如下：

(i) 與客戶的合同收入

當產品或服務的控制權按照本集團預期有權獲得的承諾對價金額(不包括代表第三方收取的金額如增值稅或其他銷售稅)轉移至客戶時，收入予以確認。

(a) 銷售檢測試劑盒以及檢測設備、儀器及耗材

根據客戶合同規定的條款，當客戶佔有並接受產品時，確認收入。付款條款與條件因客戶而異，並基於與客戶訂立的合同或採購訂單中確定的賬單時間表，但本集團一般於客戶接受後六個月內向客戶提供信貸條款。本集團利用國際財務報告準則第15號第63段中的實務簡便做法，並無就融資期為12個月或以下的重大融資組成部分的任何影響調整對價。

(b) 服務收入

本集團通過合同向客戶提供服務，從而賺取收入。提供服務的收入乃透過計量履約責任的進度隨時間確認。

(ii) 其他來源收入及其他收入

(a) 利息收入

利息收入使用實際利息法確認。「實際利率」是指將金融資產在預期存續期內的估計未來現金流量，準確貼現為該金融資產賬面餘額的利率。於計算利息收入時，實際利率應用於資產的賬面餘額(倘資產並無信貸減值)。然而，就於初步確認後出現信貸減值的金融資產而言，利息收入透過對金融資產的攤銷成本應用實際利率計算。倘資產不再出現信貸減值，則利息收入的計算將恢復至總額基準。

(b) 股息

股息收入於本集團收取款項的權利確立當日在損益中確認。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

2 重大會計政策 (續)

(t) 收入及其他收入 (續)

(ii) 其他來源收入及其他收入 (續)

(c) 政府補助

當本集團獲合理保證將會收到政府補助並遵守其附帶條件時，則於綜合財務狀況表中初始確認政府補助。

補償本集團所產生開支的補助於產生開支的同一期間系統地確認為損益中的收入。

補償本集團資產成本的補助確認為遞延收入，並隨後於資產的可使用年期內確認至損益。

(u) 外幣換算

外幣交易按交易日期之匯率換算為本集團公司各功能貨幣。

於報告日期以外幣計值之貨幣資產及負債按當日匯率換算為功能貨幣。按公平價值計量的外幣計值的非貨幣資產及負債按該公平價值釐定的匯率換算為功能貨幣。以外幣列值按歷史成本計量的非貨幣資產及負債按交易當日的匯率換算。外匯差額一般於損益確認。

海外業務之資產及負債(包括收購產生之商譽及公平價值調整)按報告日期之匯率換算為港元。海外業務之收入及開支按交易日期之匯率換算為港元。

外匯差額於其他全面收益確認並於換算儲備內累計。惟外匯差額分配至非控股權益除外。

於出售海外企業業務時，與該海外業務有關的累積匯兌差額會於確認出售利潤或虧損時從權益重新分類至損益。

(v) 借款成本

收購、建造或生產需要長時間方可投入擬定用途或銷售的資產直接應佔的借款成本，將予資本化為該資產成本的一部分。其他借款成本則於產生期間支銷。

2 重大會計政策(續)

(w) 關聯方

- (a) 倘若某人士或其直系親屬屬於以下情況，即與本集團關聯：
- (i) 對本集團擁有控制或共同控制權；
 - (ii) 對本集團有重大影響力；或
 - (iii) 屬本集團或本集團母公司的主要管理層人員。
- (b) 實體如符合以下條件，即與本集團關聯：
- (i) 實體及本集團為同一集團的成員(這意味著各母公司、子公司及同系子公司彼此關聯)。
 - (ii) 某實體為另一實體的聯營公司或合資企業(或為另一實體所屬集團成員公司的聯營公司或合資企業)。
 - (iii) 兩個實體均為同一第三方的合資企業。
 - (iv) 某實體是第三方實體的合資企業，而另一實體是該第三方實體的聯營公司。
 - (v) 實體乃為本集團或與本集團關聯的實體的僱員福利而設的離職後福利計劃。
 - (vi) 實體受(a)中所述人士控制或共同控制。
 - (vii) (a)(i)中所述人士對實體有重大影響力，或為實體(或實體的母公司)主要管理層成員。
 - (viii) 實體或其所屬集團的任何成員向本集團或本集團母公司提供主要管理人員服務。

某人士的直系親屬是指在與實體來往時，預期可能會影響該人或受該人影響的家庭成員。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

2 重大會計政策 (續)

(x) 分部資料呈報

經營分部及財務報表中報告的各分部項目的金額，均從定期向本集團最高行政管理層提供的財務資料中識別，旨在為本集團各業務類別及區域分配資源及評估其表現。

就財務呈報而言，除非分部具備相似的經濟特徵及在產品及服務性質、生產工序性質、客戶類型或類別、用作分配產品或提供服務的方法及監管環境的性質方面相似，否則各個重大經營分部不會進行合算。個別非重大的經營分部，如果符合上述大部分標準，則可進行合算。

3 會計判斷及估計

(a) 運用本集團會計政策時的重要會計判斷

在運用本集團會計政策的過程中，管理層作出以下會計判斷：

研發開支

僅當本集團可證明完成無形資產的技術可行性以使其可供使用或出售、本集團有意完成以及本集團可使用或銷售該資產、資產將如何產生未來經濟利益、可供完成在研產品的資源以及能夠可靠計量開發開支時，本集團在研產品產生的開發開支方予以資本化及遞延。不符合該等標準的開發開支在產生時列支。管理層將評估各研發項目的進度，並確定符合資本化的標準。於報告期內，所有開發開支在產生時列支。

(b) 估計不確定性的來源

附註28(e)包含與金融工具的公平價值有關的假設及風險因素的資料。估計不確定性的其他主要來源如下：

(i) 存貨的可變現淨值

存貨的可變現淨值為日常業務過程中的估計售價減去估計完成成本及分銷開支。該等估計乃基於當時市況及銷售類似性質產品的歷史經驗，可能因競爭對手因應市況變動的舉動而發生重大變動。管理層於各結算日重新評估該等估計，以確保存貨以成本及可變現淨值的較低者入賬。

3 會計判斷及估計 (續)

(b) 估計不確定性的來源 (續)

(ii) 貿易應收款項預期信貸虧損撥備

本集團使用撥備矩陣計算貿易應收款項的預期信貸虧損。撥備率乃根據逾期天數計算。撥備矩陣最初基於本集團的歷史可觀察違約率。於報告期末，均會檢查歷史可觀察違約率，以確定是否需要進行更新，並分析前瞻性估計的變化。

對歷史可觀察違約率、預測的經濟狀況及預期信貸虧損之間的相關性進行評估屬一項重要估計。預期信貸虧損的金額對情況的變化及預測的經濟狀況敏感。本集團的歷史信貸虧損經驗及對經濟狀況的預測未必能代表客戶將來的實際違約情況。有關本集團貿易應收款項的預期信貸虧損的資料披露於附註28(a)。

(iii) 所得稅

釐定所得稅撥備涉及對未來若干交易的稅務處理的判斷。管理層審慎評估交易的稅務影響，並作出相應稅務撥備。該等交易的稅務處理會定期重新考慮，以計入稅項法律變動。遞延稅項資產就可扣減臨時差額及累積稅項虧損確認。

由於該等遞延稅項資產僅於未來應課稅溢利可供動用時方可確認，因此管理層須作出判斷評估未來產生應課稅溢利的可能性。管理層會定期檢討其評估，倘未來應課稅溢利將導致遞延稅項資產可收回，則會確認額外遞延稅項資產。

(iv) 非流動資產減值

倘有情況顯示無法收回非流動資產的賬面值，有關資產可能視為「減值」，並可根據附註2(k)(ii)所述有關非流動資產減值的會計政策確認減值虧損。定期審核本集團非流動資產(包括物業、廠房及設備以及使用權資產)的賬面值，以釐定是否存在任何減值情況。當出現顯示已記錄賬面值可能無法收回的事件或情況變更時，該等資產需進行減值測試。資產或現金產生單位的可收回金額為使用價值與公平價值減出售成本兩者中的較高者。當資產或其現金產生單位的賬面值超過其估計可收回金額，則應確認減值虧損。由於並不能隨時獲取本集團非流動資產的市場報價，故難以準確估計有關資產的售價。釐定使用價值時，預期由資產產生的未來現金流量會貼現至其現值，需要對收入水平、經營成本數額及適用的貼現率作出重大判斷。管理層在釐定可收回金額的合理數值時，會採用所有現成可供使用的資料，包括根據合理及可支持的假設所作出的估計及對收入與經營成本金額的預測。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

4 收入及分部資料呈報

本集團的收入主要來自銷售檢測試劑盒及銷售檢測設備、儀器、耗材及其他。

(a) 收入明細

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
國際財務報告準則第15號範圍內的與客戶的合同收入		
按主要產品及服務線劃分		
— 銷售檢測試劑盒	143,248	121,863
— 銷售檢測設備、儀器及耗材	69,874	159,157
— 其他	20,148	18,089
	233,270	299,109
按收入確認時間劃分		
— 於某一時間點	213,482	287,726
— 隨時間	19,788	11,383
	233,270	299,109
按客戶地理位置劃分		
— 中國	119,926	201,897
— 歐洲	59,240	58,431
— 亞洲(不包括中國)	33,752	21,328
— 其他	20,352	17,453
	233,270	299,109

上表載列本集團來自外部客戶的收入所在地理位置的資料。外部客戶所在的地理位置乃根據交付商品或提供服務的目的地為區分。

(b) 關於主要客戶的資料

佔本集團收入逾10%的主要客戶收入載列如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
客戶A	不適用*	33,738

* 少於本集團於各期間10%的收入。

4 收入及分部資料呈報 (續)

(c) 分部資料呈報

根據內部呈報資料方式，本集團最高行政管理人員負責按地理位置管理本集團業務及檢討本集團的營運，以便進行資源分配及表現評估。具體而言，本集團根據國際財務報告準則第8號的可申報分部如下：

- 中國
- 澳洲

	2025年			2024年		
	中國 人民幣千元	澳洲 人民幣千元	總計 人民幣千元	中國 人民幣千元	澳洲 人民幣千元	總計 人民幣千元
按收入確認時間劃分						
於某一時間點	126,256	87,226	213,482	201,949	85,777	287,726
隨時間	—	19,788	19,788	—	11,383	11,383
來自外部客戶的收入	126,256	107,014	233,270	201,949	97,160	299,109
分部間收入	2,511	72,615	75,126	—	51,067	51,067
可呈報分部收入	128,767	179,629	308,396	201,949	148,227	350,176
除稅前可呈報分部(虧損)/溢利	(230,851)	10,643	(220,208)	(193,583)	(32,880)	(226,463)
銀行存款利息收益	11,747	51	11,798	25,205	65	25,270
利息開支	12,811	304	13,115	9,148	224	9,372
年內折舊及攤銷	35,603	12,759	48,362	19,630	16,147	35,777
於貿易及其他應收款項確認/(撥回) 的減值虧損	2,571	2,298	4,869	19,452	(895)	18,557
可呈報分部資產	1,159,863	393,454	1,553,317	1,407,115	350,691	1,757,806
年內非流動分部資產添置	48,748	1,560	50,308	54,395	2,368	56,763
可呈報分部負債	452,686	149,942	602,628	465,988	133,443	599,431

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

4 收入及分部資料呈報 (續)

(d) 可呈報分部收入、損益、資產及負債的對賬

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
收入		
可呈報分部收入	308,396	350,176
抵銷分部間收入	(75,126)	(51,067)
綜合收入(附註4(a))	233,270	299,109
利潤或虧損		
可呈報分部除稅前虧損總額	220,208	226,463
抵銷分部間交易	2,635	9,633
未分配開支	4,350	4,241
綜合除稅前虧損	227,193	240,337
資產		
可呈報分部資產總額	1,553,317	1,757,806
抵銷分部間結餘	(106,875)	(88,525)
綜合資產總值	1,446,442	1,669,281
負債		
可呈報分部負債總額	602,628	599,431
抵銷分部間結餘	(90,851)	(71,965)
綜合負債總值	511,777	527,466

5 其他收益淨額

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
政府補助(i)	3,189	7,926
銀行存款利息收益	11,798	25,270
透過損益以公平價值計量的金融資產已變現及未變現(虧損)/收益淨額	(10,719)	2,898
外匯(虧損)/收益淨額	(4,370)	8,657
其他	938	1,060
	836	45,811

(i) 政府補助主要包括為鼓勵研發項目而從政府獲得的補貼。

6 除稅前虧損

(a) 融資成本

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
銀行貸款利息	12,719	11,090
租賃負債利息	396	471
	13,115	11,561
並非透過損益以公平價值計量的金融負債融資成本總額 減：借款成本於在建物業予以資本化	—	(2,189)
	13,115	9,372

(b) 員工成本

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
薪金、工資及其他福利	151,947	168,940
定額供款退休計劃的供款(i)	16,458	16,511
	168,405	185,451

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

6 除稅前虧損(續)

(b) 員工成本(續)

- (i) 本集團的中國子公司僱員必須參加由地方市政府管理及運營的定額供款退休計劃。本集團的中國子公司按地方市政府議定的僱員平均工資特定比例向該計劃供款，以向僱員退休福利提供資金。

本集團的澳洲子公司的僱員為澳洲國家管理退休計劃的成員。本集團的澳洲子公司須按員工薪金成本的若干百分比向退休計劃供款，為福利提供資金，此乃本集團就退休福利計劃的唯一責任。

除上述供款外，本集團並無須支付退休福利的其他重大義務。

(c) 其他項目

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
物業、廠房及設備折舊	33,055	19,365
使用權資產折舊	4,556	5,562
無形資產攤銷	10,751	10,850
攤銷及折舊總額	48,362	35,777
減：土地使用權折舊開支於在建物業予以資本化	—	(91)
直接於損益內扣除的攤銷及折舊	48,362	35,686
貿易及其他應收款項減值虧損	4,869	18,557
核數師薪酬		
— 核數服務	2,193	3,329
— 非核數服務	1,150	1,100
研發開支(i)	106,418	135,259
存貨成本(附註18(a))	103,594	140,295
捐獻	116	581

- (i) 於截至2025年12月31日止年度，研發開支包括員工成本及折舊開支人民幣61,490,000元(2024年：人民幣70,307,000元)，該等金額亦計入上述各單獨披露的總額中。

7 綜合損益及其他全面收益表內的所得稅

(a) 綜合損益及其他全面收益表中的稅項指：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
即期稅項 — 其他海外國家	—	77
遞延稅項	(3,738)	(3,204)
總計	(3,738)	(3,127)

(b) 按適用稅率計算的稅項開支與會計虧損的對賬：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
除稅前虧損	(227,193)	(240,337)
按有關國家溢利適用稅率計算的除稅前溢利的名義稅項(i)	(56,397)	(64,203)
優惠稅率的影響(ii)	13,249	16,372
研發開支額外扣減的影響(ii)	(11,509)	(18,055)
其他不可抵扣開支的稅務影響	330	381
未確認暫時差額及稅項虧損的稅務影響	58,552	62,378
使用往年未確認稅項虧損的稅務影響	(7,963)	—
實際稅項開支	(3,738)	(3,127)

(i) 法定稅率

根據中華人民共和國企業所得稅法(「**中國企業所得稅法**」)，中國法定所得稅率為25%。除非另有說明，否則本集團於中國的子公司應按25%的稅率繳納中國所得稅。

根據澳洲所得稅規則及法規，本集團在澳洲的子公司須按30%的稅率繳納澳洲所得稅。

其他海外子公司的稅項按相關國家現行的適當稅率徵收。

(ii) 優惠稅率

根據中國企業所得稅法及其相關規定，符合高新技術企業(「**高新技術企業**」)資格的實體有權享受15%的優惠所得稅率。蘇州貝康醫療器械有限公司於2023年11月6日獲續發高新技術企業證書，並且於三年內期間均按15%的優惠稅率繳納所得稅。

根據中國企業所得稅法及其相關規定，所產生的額外100%合資格研發開支可從截至2025年12月31日止年度的應課稅收入中扣除。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

8 董事酬金

根據香港公司條例第383(1)條及公司(披露董事福利資料)規例第2部所披露的董事酬金載列如下：

	董事袍金 人民幣千元	薪金、補貼 及實物福利 人民幣千元	酌情花紅 人民幣千元	退休 計劃供款 人民幣千元	2025年總計 人民幣千元
執行董事					
梁波博士	—	2,334	660	47	3,041
孔令印先生	—	739	169	48	956
姜雋超女士(i)	—	689	169	48	906
	—	3,762	998	143	4,903
非執行董事					
趙業先生(iii)	—	—	—	—	—
王偉鵬先生	—	—	—	—	—
凌洋先生(iv)	—	—	—	—	—
	—	—	—	—	—
獨立非執行董事					
康熙雄博士	183	—	—	—	183
楊樹標博士	183	—	—	—	183
林兆榮先生	183	—	—	—	183
	549	—	—	—	549
監事					
史麗娟女士	—	258	32	48	338
宗秋平女士	—	328	27	48	403
林藝女士	—	—	—	—	—
	—	586	59	96	741

8 董事酬金 (續)

	董事袍金 人民幣千元	薪金、補貼 及實物福利 人民幣千元	酌情花紅 人民幣千元	退休 計劃供款 人民幣千元	2024年總計 人民幣千元
執行董事					
梁波博士	—	2,340	660	47	3,047
孔令印先生	—	693	139	47	879
姜雋超女士(i)	—	231	46	16	293
楊瑩女士(ii)	—	346	61	31	438
	—	3,610	906	141	4,657
非執行董事					
徐文博先生(v)	—	—	—	—	—
王偉鵬先生	—	—	—	—	—
凌洋先生(iv)	—	—	—	—	—
	—	—	—	—	—
獨立非執行董事					
康熙雄博士	183	—	—	—	183
楊樹標博士	183	—	—	—	183
林兆榮先生	183	—	—	—	183
	549	—	—	—	549
監事					
史麗娟女士	—	255	45	47	347
宗秋平女士	—	326	58	47	431
林藝女士	—	—	—	—	—
	—	581	103	94	778

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

8 董事酬金(續)

附註：

- (i) 姜雋超女士於2024年8月29日獲委任為本公司執行董事。
- (ii) 楊瑩女士於2022年4月30日獲委任為本公司執行董事，並於2024年8月29日辭任。
- (iii) 趙業先生於2025年1月21日獲委任為本公司非執行董事。
- (iv) 凌洋先生於2023年8月10日獲委任為本公司非執行董事，並於2026年1月15日辭任。
- (v) 徐文博先生於2023年8月10日獲委任為本公司非執行董事，並於2024年12月30日辭任。

於截至2025年12月31日止年度，本集團概無支付或應付董事或下文附註9所載任何最高薪酬人士任何金額，以作為彼等加入本集團或加入本集團後的激勵或作為離職補償。

9 最高薪酬人士

在五名最高薪酬人士中，有一名(2024年：兩名)董事的酬金於附註8中披露。其他四名(2024年：三名)人士的酬金總額載列如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
薪金、補貼及實物福利	5,243	4,360
酌情花紅	938	1,351
退休計劃供款	71	111
	6,252	5,822

四名(2024年：三名)最高薪酬人士的薪酬範圍如下：

	2025年 人數	2024年 人數
1,000,001港元至1,500,000港元	—	2
1,500,001港元至2,000,000港元	4	—
2,000,001港元至2,500,000港元	—	—
3,500,001港元至4,000,000港元	—	1

10 每股虧損

截至2025年12月31日止年度的每股基本虧損乃根據本公司權益股東應佔虧損人民幣223,455,000元(2024年：虧損人民幣237,029,000元)及已發行普通股的加權平均數273,526,000股(2024年：273,526,000股)。

截至2025年及2024年12月31日止年度，概無潛在攤薄普通股，因此每股攤薄虧損與每股基本虧損相同。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

11 物業、廠房及設備

	樓宇 人民幣千元	辦公設備、 傢具及裝置 人民幣千元	汽車 人民幣千元	醫療設備及 儀器 人民幣千元	在建工程 人民幣千元	租賃物業裝修 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本：							
於2024年1月1日	—	5,837	1,262	81,295	281,675	10,141	380,210
添置	—	2,644	45	11,402	40,791	250	55,132
轉撥	249,022	37,050	—	—	(286,072)	—	—
出售	—	(10)	—	(2,761)	—	—	(2,771)
匯兌調整	—	15	—	197	(2)	—*	210
於2024年12月31日及 2025年1月1日	249,022	45,536	1,307	90,133	36,392	10,391	432,781
添置	1,371	4,106	—	15,357	21,390	7,926	50,150
轉撥	17,478	27,667	—	10,424	(55,569)	—	—
出售	—	(55)	(453)	(3,649)	—	—	(4,157)
匯兌調整	—	78	—	1,471	4	71	1,624
於2025年12月31日	267,871	77,332	854	113,736	2,217	18,388	480,398
累計折舊：							
於2024年1月1日	—	(2,373)	(445)	(22,675)	—	(8,052)	(33,545)
年內扣減	(5,604)	(3,389)	(222)	(10,150)	—	—	(19,365)
出售撥回	—	6	—	1,183	—	—	1,189
匯兌調整	—	(33)	—	(336)	—	—*	(369)
於2024年12月31日及 2025年1月1日	(5,604)	(5,789)	(667)	(31,978)	—	(8,052)	(52,090)
年內扣減	(6,914)	(6,566)	(179)	(11,597)	—	(7,799)	(33,055)
出售撥回	—	38	415	796	—	—	1,249
匯兌調整	—	(73)	—	(1,241)	—	(71)	(1,385)
於2025年12月31日	(12,518)	(12,390)	(431)	(44,020)	—	(15,922)	(85,281)
賬面淨值：							
於2025年12月31日	255,353	64,942	423	69,716	2,217	2,466	395,117
於2024年12月31日	243,418	39,747	640	58,155	36,392	2,339	380,691

* 該金額不足人民幣500元。

於2025年12月31日，本集團擁有的樓宇及土地使用權被質押作為本集團借款安排的抵押品，賬面值分別為人民幣255,353,000元（2024年：人民幣243,418,000元）及人民幣6,881,000元（2024年：人民幣7,154,000元）。進一步詳情載於附註24(b)。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

11 物業、廠房及設備(續)

減值評估

本公司董事認為，本集團有兩個現金產生單位(「現金產生單位」)，即中國現金產生單位及澳洲現金產生單位。於2025年12月31日，本集團管理層發現中國整體營運有減值跡象並進行了減值測試，以評估構成中國現金產生單位的資產的可收回金額，其中包括物業、廠房及設備、無形資產及使用權資產。

現金產生單位的可收回金額乃基於使用價值計算釐定。本集團已委聘獨立專業估值師協助計算。該計算使用基於本公司董事批准的十年期財務預算的現金流量預測及稅前貼現率15.5%。

根據評估結果，根據使用價值計算的可收回金額預計於2025年12月31日超過中國現金產生單位的賬面值約人民幣95,806,000元。

12 使用權資產

下文呈列按相關資產類別對使用權資產賬面淨值的分析：

	辦公樓宇(a) 人民幣千元	土地使用權(b) 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2024年1月1日	12,510	7,428	19,938
添置	1,631	—	1,631
年內扣減	(5,288)	(274)	(5,562)
匯兌調整	(420)	—	(420)
於2024年12月31日及2025年1月1日	8,433	7,154	15,587
添置	158	—	158
年內扣減	(4,283)	(273)	(4,556)
租賃終止	(2,008)	—	(2,008)
匯兌調整	171	—	171
於2025年12月31日	2,471	6,881	9,352

(a) 自用租賃辦公樓宇

本集團租賃辦公樓宇的租賃期限不超過三年。在重新協商所有條款後，某些租賃包括續訂租賃的選項。所有租賃均不包含可變租賃付款。

(b) 土地使用權

本集團的土地使用權全部位於中國，租賃期間為30年。

12 使用權資產 (續)

(b) 土地使用權 (續)

於損益內確認之有關租賃之開支項目分析如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
按相關資產類別劃分之使用權資產之折舊開支：		
— 土地使用權	273	274
— 自用租賃物業	4,283	5,288
	<hr/>	<hr/>
攤銷及折舊總額	4,556	5,562
	<hr/>	<hr/>
租賃負債利息 (附註6(a))	396	471
有關短期租賃的開支	1,843	1,488

有關租賃現金流出總額及租賃負債到期日分析分別載列於附註21(d)及25。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

13 無形資產

	軟件 人民幣千元	專利及 專利申請 人民幣千元	合同權利 與客戶關係 人民幣千元	商標 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本：					
於2024年1月1日	131	72,241	25,697	26,181	124,250
匯兌調整	—	(5,088)	(1,811)	(1,844)	(8,743)
於2024年12月31日	131	67,153	23,886	24,337	115,507
於2025年1月1日	131	67,153	23,886	24,337	115,507
匯兌調整	8	2,715	965	984	4,672
於2025年12月31日	139	69,868	24,851	25,321	120,179
累計攤銷					
於2024年1月1日	(47)	(3,840)	(1,366)	(696)	(5,949)
期內扣減	(24)	(7,044)	(2,506)	(1,276)	(10,850)
匯兌調整	—	581	207	105	893
於2024年12月31日	(71)	(10,303)	(3,665)	(1,867)	(15,906)
於2025年1月1日	(71)	(10,303)	(3,665)	(1,867)	(15,906)
期內扣減	(13)	(6,987)	(1,858)	(1,893)	(10,751)
匯兌調整	(7)	(417)	(110)	(113)	(647)
於2025年12月31日	(91)	(17,707)	(5,633)	(3,873)	(27,304)
賬面淨值：					
於2025年12月31日	48	52,161	19,218	21,448	92,875
於2024年12月31日	60	56,850	20,221	22,470	99,601

專利及技術知識、合同權利及客戶關係以及商標乃透過收購子公司獲得，估計可使用年期為10至20年。

14 於子公司的投資

(a) 有關子公司的資料

下表載列影響本集團業績、資產或負債的子公司。除另有說明外，所持有的股份類別為普通股。

公司名稱	註冊成立/ 成立日期	註冊成立 及營業地點	註冊資本及 繳足股本詳情	擁有權益比例		主要業務
				於2025年	於2024年	
				12月31日	12月31日	
蘇州貝康醫療器械有限公司 (「貝康醫療器械」)(i)(ii)	2015年2月25日	中國	人民幣1,171,883,000元/ 人民幣1,171,883,000元	100%	100%	研發、生產及銷售檢測試劑盒 及檢測設備與儀器
蘇州貝康智能製造有限公司 (「貝康智能製造」)(i)(iii)	2019年4月10日	中國	人民幣10,000,000元/ 人民幣10,000,000元	100%	100%	研發、生產及銷售檢測設備與 儀器
上海貝康生物科技有限公司 (「貝康上海」)(i)(ii)	2021年7月9日	中國	人民幣15,000,000元/ 人民幣15,000,000元	100%	100%	研發用於檢測設備與儀器的 軟件
蘇州工業園區貝康生物產業 有限公司(「貝康工業園」)(i)(ii)	2021年6月24日	中國	人民幣12,000,000元/ 人民幣10,000,000元	83%	80%	提供營銷服務
Basecare Medical Pte. Ltd. (「貝康新加坡」)	2022年2月24日	新加坡	1,000,000美元/ 48,000美元	100%	100%	研發檢測設備與儀器
BMX Holdco Pte. Ltd. (「BMX」)	2022年6月28日	新加坡	3,199,980.97新加坡元& 5,506,589.2美元/ 3,199,980.97新加坡元& 5,506,589.2美元	100%	100%	投資控股
Genea Biomedx Pty Ltd.	2003年11月26日	澳大利亞	10澳元/ 10澳元	100%	100%	研發、生產及銷售檢測設備、 儀器與耗材

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

14 於子公司的投資 (續)

(a) 有關子公司的資料 (續)

公司名稱	註冊成立/ 成立日期	註冊成立 及營業地點	註冊資本及 繳足股本詳情	擁有權益比例		主要業務
				於2025年 12月31日	於2024年 12月31日	
Genea IP Holdings Pty Ltd.	2014年12月18日	澳大利亞	100澳元/100澳元	100%	100%	研發檢測設備、儀器與耗材
Biomedx Innovations SL	2019年11月22日	西班牙	3,000歐元/3,000歐元	100%	100%	提供營銷服務
Genea Biomedx UK Ltd.	2012年11月30日	英國	1英鎊/1英鎊	100%	100%	提供營銷服務
Genea Hong Kong Limited	2014年7月31日	香港	8,274,142澳元/ 8,274,142澳元	100%	100%	提供營銷服務
Biomedx Innovations Pty Ltd	2014年12月18日	澳大利亞	100澳元/100澳元	100%	100%	提供營銷服務
Biomedx Innovations	2021年7月20日	法國	1,000歐元/1,000歐元	100%	100%	提供營銷服務
Biomedx US LLC	2023年11月30日	美國	10美元/10美元	100%	100%	提供營銷服務
Biomedx innovations US LLC	2024年10月17日	美國	5,000美元/5,000美元	100%	100%	行政管理

附註：

- (i) 在中國設立的實體的正式名稱為中文。
- (ii) 該等實體為於中國成立的有限責任公司。

14 於子公司的投資(續)

(b) 於子公司的權益的賬面值載列如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
非上市，按成本		
貝康醫療器械	1,171,883	1,171,883
貝康智能製造	10,000	10,000
貝康上海	15,000	15,000
貝康工業園	10,000	8,000
貝康德譽(i)	—	800
BMX Holdco Pte. Ltd.	288,637	288,637
	1,495,520	1,494,320

附註：

(i) 蘇州貝康德譽生物科技有限公司(「貝康德譽」)於2025年1月15日註銷。

15 商譽

	人民幣千元
成本：	
於2024年1月1日	147,990
匯兌調整	(10,420)
	137,570
於2024年12月31日及2025年1月1日	137,570
匯兌調整	5,561
	143,131
於2025年12月31日	143,131

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

15 商譽(續)

對包含商譽的現金產生單位進行減值測試

商譽分配至本集團根據經營所在國家及經營分部識別的現金產生單位如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
澳洲	143,131	137,570

現金產生單位的可收回金額乃基於使用價值計算釐定。本集團已委聘獨立專業估值師協助計算。該等計算使用基於管理層批准的財務預算的現金流量預測，涵蓋五年期間。估計可收回金額所使用的主要假設如下：

	於2025年 12月31日	於2024年 12月31日
預算期間年化收入增長率	1.10%–31.00%	14.87%–50.68%
毛利率	62.50%–65.80%	52.87%–55.43%
用於預算期後預測的平穩增長率	1.90%	1.90%
除稅前貼現率	21.24%	20.85%

預計於2025年12月31日，現金產生單位的可回收金額將超過其賬面值人民幣95,430,000元（2024年：人民幣37,236,000元）。

倘關鍵假設改為以下比率，則現金產生單位的可回收金額將等於其賬面值：

	於2025年 12月31日	於2024年 12月31日
用於預算期後預測的平穩增長率	-5.23%	-0.61%
除稅前貼現率	26.78%	22.44%

16 透過損益以公平價值計量的金融資產

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
非流動資產		
非上市基金投資(i)	13,729	5,533
衍生金融工具(ii)	—	11,407
非上市股本投資(ii)	17,328	20,592
	31,057	37,532

- (i) 於2022年8月10日，本集團與獨立第三方訂立認購協議，據此本集團同意認購開曼群島獲豁免有限合夥企業 TruMed Health Innovation Fund LP (「該基金」) 的有限合夥權益，總承諾為1,500,000美元(相當於約人民幣10,543,000元)。該基金主要對醫療保健行業進行股權及股權相關投資。

於2025年12月31日，本集團已向該基金出資1,369,000美元(相當於約人民幣9,622,000元)(2024年12月31日：776,000美元(相當於約人民幣5,578,000元))，佔該基金規模總額的0.9%(2024年12月31日：1.1%)。於2025年12月31日，本集團於透過損益以公平價值計量的金融資產的未變現收益確認公平價值變動人民幣3,603,000元(2024年：未變現收益人民幣764,000元)。剩餘基金投資承諾的進一步詳情請參閱附註29。

- (ii) 非上市股權投資及衍生金融工具指本集團持有浙江星博生物科技股份有限公司(「星博生物」)的股權以及星博生物及其原股東授予的認沽期權，均確認為透過損益以公平價值計量的金融資產，而公平價值變動於透過損益以公平價值計量的金融資產的未變現損益中確認(見附註28(e))。於2025年，本公司向星博生物及其原股東提出請求，要求贖回本公司持有的星博生物股權。於2025年12月31日，贖回事宜仍在磋商中。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

17 其他非流動資產

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
可回收增值稅	13,612	15,386
其他	3,559	3,324
	17,171	18,710

18 存貨

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
原材料	29,353	24,331
製成品	33,446	18,180
設備及儀器	25,618	31,060
其他	12,134	18,833
	100,551	92,404

(a) 已確認為開支並計入損益的存貨金額分析如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
已售存貨的賬面值	103,594	140,295
存貨撇減	1,746	—
	105,340	140,295

19 貿易及其他應收款項

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
貿易應收款項	240,728	227,024
減：貿易應收款項虧損撥備	(66,514)	(61,645)
貿易應收款項淨額	174,214	165,379
應收票據	—	2,471
貿易應收款項及應收票據，淨額	174,214	167,850
預付供應商款項	20,225	22,117
按金	2,494	2,523
應收利息	953	2,746
其他應收款項	9,450	5,043
貿易及其他應收款項，淨額	207,336	200,279

(a) 貿易應收款項及應收票據賬齡分析

截至報告期末，根據發票日期及扣除虧損撥備對本集團貿易應收款項及應收票據的賬齡分析如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
6個月內	166,934	161,280
6至12個月	6,944	5,363
12至18個月	336	1,207
	174,214	167,850

貿易應收款項一般自發票日期起計60至360天內到期。有關本集團信貸政策以及貿易應收款項產生的信貸風險的進一步詳情載於附註28(a)。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

20 其他流動資產

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
可回收增值稅	1,319	564
其他	447	—
	1,766	564

21 現金及現金等價物以及其他現金流量資料

(a) 現金及現金等價物包含：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
銀行現金	250,319	574,111
原到期為三個月以內的定期存款	168,715	—
減：受限制現金	(4,126)	(1,362)
	414,908	572,749
現金及現金等價物		
	28,115	111,884

21 現金及現金等價物以及其他現金流量資料(續)

(b) 除稅前虧損與經營業務使用現金對賬：

	附註	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
除稅前虧損		(227,193)	(240,337)
經調整：			
物業、廠房及設備折舊	6(c)	33,055	19,365
使用權資產折舊	6(c)	4,556	5,471
無形資產攤銷	6(c)	10,751	10,850
存貨撇減	18(a)	1,746	—
貿易應收款項減值虧損	6(c)	4,869	18,557
出售物業、廠房及設備以及使用權資(收益)/虧損淨額		(440)	659
融資成本	6(a)	13,115	9,372
外匯虧損/(收益)	5	4,370	(8,657)
利息收入	5	(11,798)	(25,270)
透過損益以公平價值計量的金融資產之已變現 及未變現虧損/(收益)淨額	5	10,719	(2,898)
營運資本變動前的經營虧損		(156,250)	(212,888)
營運資本變動：			
存貨(增加)/減少		(9,893)	3,941
經營性應收款項(增加)/減少		(36,187)	7,560
經營性應付款項增加/(減少)		32,510	(52,424)
合同負債增加		1,638	24,822
其他非流動負債增加		3,508	277
受限制現金增加		(2,764)	(421)
經營業務所用現金		(167,438)	(229,133)

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

21 現金及現金等價物以及其他現金流量資料(續)

(c) 融資活動產生負債對賬

下表載述本集團融資活動所產生負債的變動詳情，包括現金及非現金變動。融資活動所產生的負債為現金流量於或未來現金流量將於本集團的綜合現金流量表內分類為融資活動之現金流量的負債。

	銀行貸款 人民幣千元 (附註24)	銀行貸款 應付利息 人民幣千元 (附註22)	租賃負債 人民幣千元 (附註25)	總計 人民幣千元
於2025年1月1日	320,565	456	7,855	328,876
融資現金流量變動：				
銀行貸款所得款項	47,235	—	—	47,235
償還銀行貸款	(27,117)	—	—	(27,117)
已付銀行借款成本	—	(12,738)	—	(12,738)
租賃負債資本部分付款	—	—	(3,447)	(3,447)
租賃負債利息部分付款	—	—	(111)	(111)
融資現金流量變動總額	20,118	(12,738)	(3,558)	3,822
其他變動：				
利息開支	—	12,719	396	13,115
於年內訂立新租賃而增加的租賃負債	—	—	158	158
租賃終止	—	—	(2,085)	(2,085)
匯兌調整	—	—	(89)	(89)
其他變動總額	—	12,719	(1,620)	11,099
於2025年12月31日	340,683	437	2,677	343,797

21 現金及現金等價物以及其他現金流量資料(續)

(c) 融資活動產生負債對賬(續)

	銀行貸款 人民幣千元 (附註24)	銀行貸款 應付利息 人民幣千元 (附註22)	租賃負債 人民幣千元 (附註25)	總計 人民幣千元
於2024年1月1日	270,132	410	11,785	282,327
融資現金流量變動：				
銀行貸款所得款項	90,144	—	—	90,144
償還銀行貸款	(39,711)	—	—	(39,711)
已付銀行借款成本	—	(11,044)	—	(11,044)
租賃負債資本部分付款	—	—	(5,136)	(5,136)
租賃負債利息部分付款	—	—	(471)	(471)
融資現金流量變動總額	50,433	(11,044)	(5,607)	33,782
其他變動：				
利息開支	—	8,901	471	9,372
資本化借款成本	—	2,189	—	2,189
於年內訂立新租賃而增加的租賃負債	—	—	1,631	1,631
匯兌調整	—	—	(425)	(425)
其他變動總額	—	11,090	1,677	12,767
於2024年12月31日	320,565	456	7,855	328,876

(d) 租賃現金流出總額

就租賃計入現金流量表的款項包括下列各項：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
於經營現金流量內	1,202	1,179
於融資現金流量內	3,558	5,607
	4,760	6,786

所有該等金額均與已付租賃租金有關。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

22 貿易及其他應付款項

截至年末，根據發票日期對貿易應付款項(已計入貿易及其他應付款項)的賬齡分析如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
3個月內	19,335	21,670
3至6個月	3,233	2,431
6至9個月	3,907	1,228
9至12個月	2,767	157
一年以上	5,435	2,135
貿易應付款項	34,677	27,621
應付工資	18,591	23,698
應付利息	437	456
購買物業、廠房及設備應付款項	32,976	61,487
其他應付款項及應計費用	45,918	50,619
	132,599	163,881

所有貿易及其他應付款項預計將於一年內結清。

23 合同負債

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
就銷售醫療設備及儀器來自客戶的預收款項	3,301	1,663

合同負債變動

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
於1月1日的結餘	1,663	47
添置	3,301	1,663
年內確認於期初計入合同負債的收入導致合同負債減少	(1,663)	(47)
於12月31日的結餘	3,301	1,663

24 銀行貸款

(a) 銀行貸款還款期的分析如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
1年內或按要求	52,018	24,358
2年以上5年以下	214,590	246,799
5年後	74,075	49,408
	340,683	320,565

(b) 銀行貸款賬面值的分析如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
有抵押銀行貸款(i)	230,183	197,065
無抵押銀行貸款(ii)	110,500	123,500
	340,683	320,565

(i) 截至2025年12月31日，有抵押銀行貸款以本集團的土地使用權及樓宇作質押，分別為人民幣6,881,000元（2024年：人民幣7,154,000元）及人民幣255,353,000元（2024年：人民幣243,418,000元），年利率為3.20%至3.65%（2024年：3.30%至3.90%）。

(ii) 截至2025年12月31日，無抵押銀行貸款為用於收購子公司的已動用銀行貸款人民幣110,500,000元（2024年：人民幣123,500,000元），年利率為3.10%（2024年：3.45%）。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

25 租賃負債

截至報告期末，須償還的租賃負債如下：

	2025年12月31日		2024年12月31日	
	最低租賃 付款現值 人民幣千元	最低租賃 付款總值 人民幣千元	最低租賃 付款現值 人民幣千元	最低租賃 付款總值 人民幣千元
一年內	1,981	2,046	4,408	4,667
一年後但兩年內	479	495	2,969	3,042
兩年後但五年內	217	222	478	493
	696	717	3,447	3,535
	2,677	2,763	7,855	8,202
減：未來利息開支總額		(86)		(347)
租賃負債現值		2,677		7,855

26 綜合財務狀況表內的所得稅

(a) 綜合財務狀況表內的即期稅項指

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
年內撥備	393	374

26 綜合財務狀況表內的所得稅(續)

(b) 遞延稅項資產及負債各項目的變動

綜合財務狀況表中確認的遞延稅項資產／(負債)的組成部分以及年內變動如下：

	信貸虧損撥備 人民幣千元	於企業合併 獲得的 資產淨值的 公平價值調整 人民幣千元	僱員福利 人民幣千元	總計 人民幣千元
產生自以下各項的遞延稅項資產／(負債)				
於2024年1月1日	54	(35,465)	365	(35,046)
於損益內(扣除)／計入	(52)	3,248	8	3,204
匯兌調整	(2)	2,354	(25)	2,327
於2024年12月31日及2025年1月1日	—	(29,863)	348	(29,515)
於損益內計入	564	3,174	—	3,738
匯兌調整	8	(1,160)	17	(1,135)
於2025年12月31日	572	(27,849)	365	(26,912)

綜合財務狀況表對賬：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
於綜合財務狀況表確認的遞延稅項資產淨值	937	348
於綜合財務狀況表確認的遞延稅項負債淨額	(27,849)	(29,863)
	(26,912)	(29,515)

(c) 未確認的遞延稅項資產

於2025年12月31日，本集團尚未就若干實體各自的累計稅項虧損及暫時差額人民幣1,434,402,000元(2024年：人民幣1,110,656,000元)確認其遞延稅項資產，原因是在相關稅務管轄區及實體中不太可能獲得可用於抵扣虧損的未來應課稅溢利。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

27 資本、儲備及股息

(a) 權益成份變動

本集團綜合權益各成份的期初至期末結餘對賬載於綜合權益變動表。本公司於年初至年末的個別權益成份變動詳情載列如下：

本公司	以股份為				總計 人民幣千元
	股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	基礎的付款儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	
於2024年1月1日的結餘	273,526	1,677,279	7,905	23,567	1,982,277
2024年權益變動：					
年內全面收益總額	—	—	—	(41,364)	(41,364)
於2024年12月31日及2025年1月1日的結餘	273,526	1,677,279	7,905	(17,797)	1,940,913
2025年權益變動：					
年內全面收益總額	—	—	—	(106,223)	(106,223)
於2025年12月31日	273,526	1,677,279	7,905	(124,020)	1,834,690

(b) 股本及股份溢價

已發行及繳足	普通股數目	股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	總計 人民幣千元
	於2024年12月31日及2025年12月31日	273,526,000	273,526	1,677,279

(c) 股息

本公司或其任何子公司於報告期內概無支付或宣派任何股息。

(d) 儲備的性質及目的

(i) 股份溢價

股份溢價指本公司股東支付的淨代價超過已認購股本總額的部分。

27 資本、儲備及股息 (續)

(d) 儲備的性質及目的 (續)

(ii) 匯兌儲備

匯兌儲備包括因換算本公司及本集團內若干子公司的財務報表而產生的所有外匯差額。儲備按照附註2(u)所載的會計政策處理。

(iii) 以股份為基礎的付款儲備

按照附註2(q)(ii)就以股份為基礎的付款採納的會計政策，根據授出股份的公平價值確認以股份為基礎的付款儲備。

(e) 資本管理

本集團管理資本的首要目標乃保障本集團能夠繼續根據持續經營基準經營，從而通過與風險水平相對應的產品及服務定價及以合理成本獲得融資，繼續為股東創造回報及為其他利益相關者帶來利益。

本集團積極並定期檢討及管理其資本架構，以維持較高借貸水平可能帶來的較高股東回報，與穩健資本狀況帶來的優勢及保障之間的平衡，並因應經濟環境的變化對資本架構作出調整。於2024年及2025年，本集團並無更改其資本管理目標、政策或程序。

本公司或其任何子公司均不受外來資本規定的限制。

28 金融風險管理及金融工具的公平價值

信貸、流動性、利率及貨幣風險乃在本集團業務的正常過程中產生。本集團所承擔的該等風險及本集團管理該等風險所採用的金融風險管理政策及慣例載述於下文。

(a) 信貸風險

信貸風險指交易對手未能履行其合同義務而使本集團產生財務虧損的風險。本集團的信貸風險主要來自貿易及其他應收款項。本集團面臨的現金及現金等價物以及定期存款產生的信貸風險有限，原因為交易對手是聲譽良好的銀行或金融機構，本集團認為該等銀行或金融機構的信貸風險較低。

本集團面臨的貿易應收款項產生的信貸風險主要受各客戶個人特徵的影響。客戶經營所在行業或國家或地區的違約風險亦會對信貸風險造成影響。於2025年及2024年12月31日，36.5%及45.7%的貿易應收款項總額來自本集團的五大客戶。貿易應收款項一般於發票日期起計60至360天內到期。

要求超過特定信貸金額的所有客戶須進行個別信貸評估。此等評估側重於客戶支付到期款項的過往記錄及當前支付能力，並考慮客戶的特定資料及與客戶經營所在經濟環境有關的資料。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

28 金融風險管理及金融工具的公平價值 (續)

(a) 信貸風險 (續)

本集團計量全期預期信貸虧損的貿易應收款項的虧損撥備。本集團採用撥備矩陣釐定預期信貸虧損，基於過往信貸虧損經驗、債務人過往違約經歷、債務人經營所處行業及國家的整體經濟狀況及截至報告期末對當前及預測期間情況的評估進行估算。由於本集團的過往信貸虧損經歷並無顯示不同客戶分部的虧損模式存在重大差異，故以逾期狀態為基準的虧損撥備不會進一步於本集團的不同客戶群之間區分。

本集團單獨計量貿易應收款項的損失撥備，或以使用撥備矩陣計算得出的等於整個存續期預期信貸損失的金額計量。由於本集團的歷史信貸損失經驗表明，不同客戶群的損失模式大不相同，因此，在不同客戶群之間進一步區分了基於逾期狀態的損失準備金。客戶群包括以下幾組別，按信貸風險特徵分類：

第1組別：來自以下運營部門的客戶：中國

第2組別：來自以下運營部門的客戶：澳大利亞

下表載列關於本集團面臨的信貸風險及貿易應收款項預期信貸虧損的資料：

28 金融風險管理及金融工具的公平價值 (續)

(a) 信貸風險 (續)

	2025年		
	預期虧損率 %	賬面總額 人民幣千元	虧損撥備 人民幣千元
第1組別客戶			
當期(未逾期)	9.6%	74,527	(7,167)
逾期6個月以內	18.6%	24,863	(4,628)
逾期6至12個月	47.9%	6,100	(2,923)
逾期12至18個月	90.5%	3,531	(3,195)
逾期18至24個月	100.0%	391	(391)
逾期兩年以上	100.0%	852	(852)
		110,264	(19,156)
第2組別客戶			
當期(未逾期)	4.4%	44,853	(1,971)
逾期6個月以內	13.9%	4,533	(632)
逾期6至12個月	28.4%	3,767	(1,068)
逾期12至18個月	61.3%	1,579	(968)
逾期18至24個月	97.5%	892	(870)
逾期兩年以上	100.0%	1,575	(1,575)
		57,199	(7,084)
個別評估	55.0%	73,265	(40,274)
		240,728	(66,514)

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

28 金融風險管理及金融工具的公平價值(續)

(a) 信貸風險(續)

	2024年		
	預期虧損率 %	賬面總額 人民幣千元	虧損撥備 人民幣千元
第1組別客戶			
當期(未逾期)	7.9%	121,385	(9,560)
逾期6個月以內	47.7%	46,378	(22,143)
逾期6至12個月	80.9%	13,373	(10,824)
逾期12至18個月	97.9%	4,444	(4,350)
逾期18至24個月	100.0%	6,729	(6,729)
逾期兩年以上	100.0%	3,253	(3,253)
		195,562	(56,859)
第2組別客戶			
當期(未逾期)	0.4%	17,073	(69)
逾期6個月以內	4.2%	7,489	(314)
逾期6至12個月	16.2%	2,881	(468)
逾期12至18個月	95.9%	2,036	(1,952)
逾期18至24個月	100.0%	758	(758)
逾期兩年以上	100.0%	1,225	(1,225)
		31,462	(4,786)
		227,024	(61,645)

28 金融風險管理及金融工具的公平價值 (續)

(a) 信貸風險 (續)

年內貿易應收款項及合同資產虧損撥備賬目的變動情況如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
於1月1日的結餘	(61,645)	(43,088)
已確認減值虧損	(4,869)	(18,557)
於12月31日的結餘	(66,514)	(61,645)

(b) 流動性風險

本集團中的個別經營實體負責其各自的現金管理，包括現金盈餘短期投資及為滿足預期現金需求而籌集貸款（當借款超出某一預定權限水平時須獲得本公司股東批准）。本集團的政策規定須定期監控其流動資金需求及對借貸契約的遵守情況，以確保其維持充足的現金儲備、可隨時變現的有價證券及獲大型金融機構提供充足的承諾資金額度，以應對其短期及長期流動資金需求。

下表顯示本集團的非衍生金融負債於報告期末的剩餘合同到期情況，該等資料乃根據合同未貼現現金流量（包括使用合同利率或（倘屬浮動）根據報告期末當時的利率計算的利息付款）及本集團可能被要求付款的最早日期計算得出：

	於2025年12月31日					賬面值 人民幣千元
	合同未貼現現金流出					
	1年內 或按要求 人民幣千元	超過一年 但不足兩年 人民幣千元	超過兩年 但不足五年 人民幣千元	超過五年 人民幣千元	總計 人民幣千元	
租賃負債	2,046	495	222	—	2,763	2,677
貿易及其他應付款項	132,599	—	—	—	132,599	132,599
銀行貸款	63,236	154,259	97,049	88,130	402,674	340,683
	197,881	154,754	97,271	88,130	538,036	475,959

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

28 金融風險管理及金融工具的公平價值(續)

(b) 流動性風險(續)

	於2024年12月31日					
	合同未貼現現金流出					
	1年內 或按要求 人民幣千元	超過一年 但不足兩年 人民幣千元	超過兩年 但不足五年 人民幣千元	超過五年 人民幣千元	總計 人民幣千元	賬面值 人民幣千元
租賃負債	4,667	3,042	493	—	8,202	7,855
貿易及其他應付款項	163,881	—	—	—	163,881	163,881
銀行貸款	35,985	135,060	153,958	63,802	388,805	320,565
	204,533	138,102	154,451	63,802	560,888	492,301

(c) 利率風險

利率風險乃指金融工具的公平價值或未來現金流量因市場利率變動而波動的風險。本集團的利率風險主要來自銀行現金、銀行貸款以及租賃負債。按浮動利率及固定利率計息的工具導致本集團分別面臨現金流量利率風險及公平價值利率風險。本集團根據當前市況，定期檢討其利率風險管理戰略。本集團受管理層監察的利率概況載於下文(i)。

(i) 利率概況

下表詳述截至報告期末本集團金融資產及負債的利率概況。

	2025年		2024年	
	實際利率 %	人民幣千元	實際利率 %	人民幣千元
固定利率工具：				
租賃負債	3.20%–4.50%	(2,677)	3.70%–4.50%	(7,855)
銀行貸款	3.10%–3.65%	(340,683)	3.30%–3.90%	(320,565)
原年期3個月以內的定期存款	3.03%–3.70%	168,715	不適用	—
原年期超過3個月的定期存款	3.58%	28,115	1.85%–4.45%	111,884
		(146,530)		(216,536)
浮動利率工具：				
銀行現金	0%–1.35%	246,193	0.001%–2.00%	572,749
		99,663		356,213

28 金融風險管理及金融工具的公平價值 (續)

(c) 利率風險 (續)

(ii) 敏感度分析

下表詳述利率上升／下降100個基點對本集團於報告期內的除稅後虧損及於報告期末的累計虧損的影響。

	於2025年12月31日			於2024年12月31日		
	基點 上升／(下降)	對除稅後 虧損的影響 人民幣千元	對累計 虧損的影響 人民幣千元	基點 上升／(下降)	對除稅後 虧損的影響 人民幣千元	對累計 虧損的影響 人民幣千元
利率	100	(852)	852	100	(3,481)	3,481
	(100)	852	(852)	(100)	3,481	(3,481)

上述敏感度分析顯示假設利率於報告期末出現變動且已用於重新計量本集團所持的該等金融工具(令本集團於報告期末面臨公平價值利率風險)，則本集團的除稅後虧損及累計虧損將出現即時變動。關於本集團於報告期末所持有浮動利率非衍生金融工具所產生的現金流量利率風險，對本集團除稅後虧損及累計虧損的影響，會以利率變動對利息開支或收益的年度化影響作出估計。

(d) 貨幣風險

本集團面臨的貨幣風險主要來自(i)產生以外幣(即交易相關業務的功能貨幣以外的貨幣)計值的應收款項及應付款項的買賣。產生該風險的貨幣主要為歐元及美元；及(ii)以外幣(即與交易有關的業務的功能貨幣以外的貨幣)計值的中國子公司(其功能貨幣為人民幣)及海外子公司(其功能貨幣為澳元)的現金結餘。產生該風險的貨幣主要為美元及歐元。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

28 金融風險管理及金融工具的公平價值(續)

(d) 貨幣風險(續)

(i) 貨幣風險

下表詳述本集團於報告期末因已確認資產或負債(以資產相關實體功能貨幣以外貨幣計值)而產生的貨幣風險。就呈列而言，有關風險金額乃以人民幣列示，使用年度結算日的即期匯率換算。將實體的財務報表換算為本集團的呈列貨幣所產生的差額並不包括在內。

	外幣風險(以人民幣列示)	
	於2025年12月31日	
	美元 人民幣千元	歐元 人民幣千元
現金及現金等價物	179,243	8,969
貿易及其他應收款項	23,608	35,962
受限制現金	1	412
租賃負債	—	(848)
貿易及其他應付款項	(152)	(11,718)
確認資產產生的風險淨額	202,700	32,777
	外幣風險(以人民幣列示)	
	於2024年12月31日	
	美元 人民幣千元	歐元 人民幣千元
現金及現金等價物	285,782	6,611
貿易及其他應收款項	12,681	16,676
受限制現金	—	376
租賃負債	—	(879)
貿易及其他應付款項	(1,263)	(1,942)
確認資產產生的風險淨額	297,200	20,842

28 金融風險管理及金融工具的公平價值 (續)

(d) 貨幣風險 (續)

(ii) 敏感度分析

下表顯示本集團除稅後虧損(及累計虧損)因本集團所承受重大風險的匯率已於報告期末轉變(假設所有其他風險變數維持不變)而即時出現的變化。

	2025年		2024年	
	匯率	對除稅後 虧損及累計 虧損的影響	匯率	對除稅後 虧損及累計 虧損的影響
	上漲／(下跌)		上漲／(下跌)	
美元(兌人民幣)	10%	(20,270)	10%	(29,720)
	(10)%	20,270	(10)%	29,720
歐元(兌人民幣)	10%	(3,278)	10%	(2,084)
	(10)%	3,278	(10)%	2,084

上表所載分析結果指為呈列目的而將以相關功能貨幣計量的各集團實體除稅後虧損及權益按報告期末現行匯率兌換為人民幣的綜合即時影響。

敏感度分析假設外匯匯率的變動已用於重新計量本集團於報告期末所持有使本集團面臨外匯風險的金融工具，包括本集團內公司間以功能貨幣以外貨幣列值的應付及應收款項。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

28 金融風險管理及金融工具的公平價值 (續)

(e) 公平價值計量

(i) 以公平價值計量的金融資產及負債

公平價值層級

下表按國際財務報告準則第13號公平價值計量所界定的三個公平價值層級，呈列本集團於報告期末按經常性基準計量的金融工具公平價值。公平價值計量所歸入的層級參照估值方法所用輸入數據的可觀察性及重要性釐定如下：

- 第一級估值：使用第一級輸入數據，即相同資產或負債於計量日於活躍市場的未經調整報價計量的公平價值
- 第二級估值：使用第二級輸入數據，即不符合第一級標準的可觀察輸入數據，且不使用重要不可觀察輸入數據計量的公平價值。不可觀察輸入數據指並無可得市場數據的輸入數據
- 第三級估值：使用重要不可觀察輸入數據計量的公平價值

透過損益以公平價值計量的金融資產

本集團擁有一支團隊在外部評估師的幫助下，對歸類為公平價值第三級的非上市股權投資及認沽期權等金融工具進行估值。該團隊直接向財務部主管報告。該團隊定期編製公平價值計量變動估值分析，並經由財務部主管審閱及批准。

	於2025年	於2025年12月31日之		
	12月31日之	公平價值計量分類為		
	公平價值	第一級	第二級	第三級
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元

經常性公平價值計量

金融資產：

非上市基金投資	13,729	—	13,729	—
衍生金融工具	—	—	—	—
非上市股本投資	17,328	—	—	17,328
	31,057	—	13,729	17,328

28 金融風險管理及金融工具的公平價值(續)

(e) 公平價值計量(續)

(i) 以公平價值計量的金融資產及負債(續)

透過損益以公平價值計量的金融資產(續)

	於2024年 12月31日之 公平價值 人民幣千元	於2024年12月31日之 公平價值計量分類為		
		第一級 人民幣千元	第二級 人民幣千元	第三級 人民幣千元
經常性公平價值計量				
金融資產：				
非上市基金投資	5,533	—	5,533	—
衍生金融工具	11,407	—	—	11,407
非上市股本投資	20,592	—	—	20,592
	<u>37,532</u>	<u>—</u>	<u>5,533</u>	<u>31,999</u>

於截至2025年12月31日止年度，並無第一級與第二級之間的轉移，亦無轉入第三級或自第三級轉出。根據本集團的政策，公平價值層級之間倘若出現轉移，則於該報告期末予以確認。

第二級公平價值計量所用的估值技術及輸入數據

非上市基金投資的公平價值由金融機構根據相關投資組合的可觀察的報價而釐定。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

28 金融風險管理及金融工具的公平價值(續)

(e) 公平價值計量(續)

(i) 以公平價值計量的金融資產及負債(續)

有關第三級公平價值計量之資料

	估值技術	重大不可觀察輸入數據	範圍	公平價值對輸入數據的敏感度
衍生金融工具	柏力克－舒爾斯模式	2025年：行使概率(2024年：預期波幅)	0% (2024年12月31日：62.27%)	附註a
非上市股本投資	市場法	缺乏市場流通性折讓	25% (2024年12月31日：20%)	貼現率上升/(下跌)1%將導致公平價值(減少)/增加人民幣208,000元(2024年12月31日：人民幣400,000元)。

附註a：行使概率上升1%將導致公平價值增加人民幣150,000元(2024年12月31日：預期波幅上升/(下跌)1%將導致公平價值增加/(減少)人民幣28,000元)。

28 金融風險管理及金融工具的公平價值 (續)

(e) 公平價值計量 (續)

(i) 以公平價值計量的金融資產及負債 (續)

有關第三級公平價值計量之資料 (續)

於期內，第三級透過損益以公平價值計量的金融資產的結餘變動如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
衍生金融工具		
於1月1日	11,407	13,155
年內於損益中確認的公平價值變動	(11,407)	(1,748)
於12月31日	—	11,407
持續經營業務產生的計入損益的年內收益或虧損總額	(11,407)	(1,748)

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
非上市股本投資		
於1月1日	20,592	17,168
年內於損益中確認的公平價值變動	(3,264)	3,424
於12月31日	17,328	20,592
持續經營業務產生的計入損益的年內收益或虧損總額	(3,264)	3,424

(ii) 並非按公平價值入賬的金融資產及負債的公平價值

於2025年及2024年12月31日按攤銷成本入賬的所有金融工具與其公平價值並無重大差異。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

29 承諾

於2025年及2024年12月31日仍未清償的資本承諾未在綜合財務報表計提載列如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
已授權及已訂約		
— 物業、廠房及設備	3,037	56,327
— 基金投資(附註16)	921	5,205
	<hr/>	
	3,958	61,532
	<hr/>	

30 重大關聯方交易

關聯方是指能夠控制另一方或對財務及經營決策有重大影響的各方。如果各方受共同控制，則亦被視為關聯方。

於年內，本集團與其關聯方進行了以下交易：

主要管理人員薪酬

本集團主要管理人員的薪酬(包括附註8所披露支付予本公司董事的金額及附註9所披露支付予若干最高薪酬僱員的金額)載列如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
薪金、補貼及實物福利	7,578	7,394
酌情花紅	1,598	2,151
退休計劃供款	119	205
	<hr/>	
	9,295	9,750
	<hr/>	

31 公司層面財務狀況表

	2025年 12月31日	2024年 12月31日
附註	人民幣千元	人民幣千元
非流動資產		
物業、廠房及設備	334,861	323,530
使用權資產	6,881	10,014
於子公司的權益	14 1,495,520	1,494,320
透過損益以公平價值計量(透過損益以公平價值計量)的金融資產	16 31,057	37,532
其他非流動資產	8,231	15,387
	1,876,550	1,880,783
流動資產		
貿易及其他應收款項	83,664	67,175
受限制現金	792	—
現金及現金等價物	260,511	399,654
	344,967	466,829
流動負債		
貿易及其他應付款項	40,823	78,852
合同負債	4,793	3,659
租賃負債	—	1,742
銀行貸款	52,018	24,358
	97,634	108,611
流動資產淨值	247,333	358,218
資產總值減流動負債	2,123,883	2,239,001

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

31 公司層面財務狀況表(續)

	附註	2025年 12月31日 人民幣千元	2024年 12月31日 人民幣千元
非流動負債			
銀行貸款		288,665	296,207
其他非流動負債		528	676
租賃負債		—	1,205
資產淨值		1,834,690	1,940,913
資本及儲備	27		
股本		273,526	273,526
儲備		1,561,164	1,667,387
權益總額		1,834,690	1,940,913

董事會於2026年3月30日批准及授權刊發。

梁波
董事

孔令印
董事

32 報告期後非調整事項

報告期後概無重大非調整事項。

33 截至2025年12月31日止年度已頒佈但尚未生效的修訂本、新訂準則及詮釋的可能影響

截至該等財務報表刊發日期，國際會計準則理事會已頒佈於截至2025年12月31日止年度尚未生效且並未於該等財務報表內採用的多項新訂或經修訂準則。其中包括以下可能與本集團有關的修訂及準則。

	於下列日期或 之後開始的 會計期間生效
國際財務報告準則第9號(修訂本)，金融工具及國際財務報告準則第7號， 金融工具：披露—涉及依賴自然能源生產電力的合同	2026年1月1日
國際財務報告準則第9號(修訂本)，金融工具及國際財務報告準則第7號， 金融工具：披露—金融工具分類及計量的修訂	2026年1月1日
國際財務報告準則會計準則年度改進—第11卷	2026年1月1日
國際財務報告準則第18號，財務報表呈列及披露	2027年1月1日
國際財務報告準則第19號，非公共受託責任的子公司：披露	2027年1月1日
國際會計準則第21號(修訂本)，換算為惡性通脹呈列貨幣	2027年1月1日
國際財務報告準則第10號及國際會計準則第28號(修訂本)，投資者與其聯營公司 或合營企業之間的資產出售或注資	待定

本集團正對於初始應用期間預期存在的此等改進的影響作出評估。迄今之結論為，採納該等改進不大可能對本集團的綜合財務報表產生重大影響，惟以下各項除外：

國際財務報告準則第18號，財務報表呈列及披露

國際財務報告準則第18號將取代國際會計準則第1號財務報表呈列，旨在提高有關實體財務報表資料的透明度及可比性。國際財務報告準則第18號於2027年1月1日或之後開始的年度報告期間生效，並將追溯適用。

除其他變化外，根據國際財務報告準則第18號，實體必須於損益表中將所有收入及開支分為五類，即經營、投資、融資、已終止經營業務及所得稅類別。實體亦需在財務報表的單一附註中提供有關管理層定義的績效指標的具體披露內容。

本集團不打算提前採納國際財務報告準則第18號。國際財務報告準則第18號將影響財務報表的呈列，但預計不會對本集團的財務表現及狀況產生重大影響。

釋義

「AI」	人工智能
「組織章程細則」	本公司的組織章程細則(經不時修訂)
「聯繫人」	具有上市規則賦予該詞的涵義
「審核委員會」	董事會審核委員會
「貝康智能製造」	蘇州貝康智能製造有限公司，一家於2019年4月10日在中國成立的有限責任公司並為本公司的全資子公司
「貝康投資」	蘇州貝康投資管理企業(有限合夥)，一家於2016年5月23日成立的有限合夥企業，通過此企業，截至本年度報告日期，本集團若干前僱員、僱員及顧問於本公司約13.19%的股權中擁有間接實益權益。貝康投資為我們的控股股東之一
「貝康醫療器械」	蘇州貝康醫療器械有限公司，一家於2015年2月25日在中國成立的有限責任公司並為本公司的全資子公司
「BMX」	新加坡BMX Holdco Pte.Ltd.，一家於新加坡註冊成立的公司，截至本年度報告日期為本公司的全資子公司
「BMX收購事項」	本公司收購BMX及其7家子公司，已於2024年6月21日完成
「博豐」	張家港博豐股權投資合夥企業(有限合夥)，一家於2024年10月27日在中國註冊成立的有限合夥企業
「董事會」	本公司董事會
「監事會」	本公司監事會
「博華投資」	張家港博華創業投資合夥企業(有限合夥)(前稱寧波梅山保稅港區博華光證創業投資合夥企業(有限合夥)，一家於2018年5月11日在中國註冊成立的有限合夥企業
「CE」	歐洲合格認證
「本公司」或「貝康醫療」	蘇州貝康醫療股份有限公司
「企業管治守則」	上市規則附錄C1所載列的企業管治守則

「中國」	中華人民共和國，就本年度報告而言，不包括香港、澳門特別行政區及台灣
「控股股東」	具有上市規則賦予該詞的涵義，且除文義另有所指外，指梁博士及／或貝康投資
「核心產品」	具有上市規則第18A章賦予該詞的涵義；就本年報而言，我們的核心產品指我們的PGT-A試劑盒
「中國證監會」	中國證券監督管理委員會
「董事」	本公司董事
「內資股」	本公司股本中每股面值人民幣1.00元的普通股，由境內投資者以人民幣認購並繳足
「梁博士」	梁波博士，本公司的創始人、執行董事、董事長、總經理兼控股股東
「FDA」	美國食品藥品監督管理局
「全球發售」	如招股章程所述，發售H股以供認購
「GMP」	根據《中華人民共和國藥品管理法》不時發佈的良好生產規範、指引及規則，作為質量保證的一部分，旨在盡量減少藥品生產過程中污染、交叉污染、混淆及出錯的風險，並確保須遵從該等指引及規則的藥品一貫生產及控制，以符合適合其預定用途的質量及標準
「本集團」或「我們」	本公司及其子公司
「H股」	本公司股本中每股面值人民幣1.00元的境外上市股份，以港元認購及買賣
「高瓴香港」	HH SPR-XIV HK Holdings Limited，一家於2018年7月12日在香港註冊成立的有限公司並為首次公開發售前投資者
「港元」	香港法定貨幣港元
「香港」	中國香港特別行政區
「iARMS」	智慧輔助生殖電子病歷管理系統
「國際財務報告準則」	國際財務報告準則
「試管嬰兒」或「IVF」	體外受精，將卵子與精子在體外受精，發育成胚胎，以達到受孕目的的過程

釋義

「IVM」	體外成熟
「江蘇藥監局」	江蘇省藥品監督管理局
「上市」或「首次公开发售」	H股於上市日期於聯交所主板上市
「上市日期」	2021年2月8日，H股於主板上市的日期
「上市規則」	聯交所證券上市規則（經不時修訂或補充）
「LPR」	貸款市場報價利率
「主板」	聯交所主板
「標準守則」	上市規則附錄C3所載的上市發行人董事進行證券交易的標準守則
「國家藥監局」	國家藥品監督管理局或（如文義所指）其前身國家食品藥品監督管理總局
「提名委員會」	董事會提名委員會
「PGT」	胚胎植入前基因檢測，在植入胚胎前進行的一種測試，以篩選並診斷胚胎的脫氧核糖核酸，用以確定基因異常。其中包括用於非整倍體的PGT (PGT-A)、用於單基因缺陷的PGT (PGT-M)和用於染色體重排的PGT (PGT-SR)
「中國公司法」	中華人民共和國公司法，經不時修訂、補充或以其他方式更改
「招股章程」	本公司於2021年1月27日刊發的招股章程
「研發」	研究與開發
「薪酬與考核委員會」	董事會薪酬與考核委員會
「人民幣」	人民幣元，中國法定貨幣
「報告期」	截至2025年12月31日止年度
「證券及期貨條例」	香港法例第571章證券及期貨條例，經不時修訂或補充
「股份」	本公司股本中每股面值人民幣1.00元的股份，包括我們的內資股、非上市外資股及H股

「股東」	股份持有人
「平方米」	平方米
「聯交所」	香港聯合交易所有限公司
「監事」	本公司監事
「蘇州新建元」	蘇州工業園區新建元生物創業投資企業(有限合夥)，一家於2013年10月28日在中國註冊成立的有限合夥企業並為首次公開發售前投資者
「TGA」	澳大利亞藥品管理局
「庫存股份」	具有上市規則賦予的涵義
「非上市外資股」	本公司發行的每股面值人民幣1.00元的非上市普通股，以人民幣以外的貨幣認購
「%」	百分比