

公司代码：603211

公司简称：晋拓股份

晋拓科技股份有限公司 2025 年度社会责任报告



充满激情、奋斗不息、百年晋拓、永续责任

报告说明

《晋拓科技股份有限公司社会责任报告》总结和反映了晋拓科技股份有限公司在生产经营的同时，促进经济可持续发展、社会可持续发展以及在品质、环保、安全等可持续发展方面所履行社会责任的实践情况。

本报告是晋拓科技股份有限公司第四份社会责任报告。

本报告遵循全球报告倡议组织颁布的《可持续发展报告指南》，遵循中国工业经济联合会颁布的《中国工业企业及工业协会社会责任指南》、中国社科院颁布的《中国企业社会责任报告编写指南》的基本原则，参照《ISO26000 社会责任指南》，充分考虑利益相关方的愿望，结合晋拓科技股份有限公司实际情况进行编制。

本报告涵盖了企业概况、公司治理、品质、环保、健康与安全、供应商、员工关爱、慈善公益等方面的内容，努力实现经济、社会和自然环境可持续发展的共赢价值目标。

本报告报告期指 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。本报告已经公司第二届董事会第十七次会议审议通过。本报告在上海证券交易所网站公开披露，以方便广大投资者阅读、下载。

第一篇 企业概况

一、董事长致辞

晋拓股份立下百年厂训：**充满激情、奋斗不息、百年晋拓、永续责任。**

晋拓股份所有的经营活动，都应肩负永续的历史责任，不能只求眼前而损害未来的社会利益。为此，我们将“专心、专注、专业”作为我们的追求，把“为客户创造价值、为伙伴创造机会、为股东创造回报、为社会创造效益”作为我们的使命。我们坚持在专业技术领域追求突破并秉持低碳理念不断推进清洁、精益化生产，努力打造一个技术专业、绿色低碳、智能制造、数字化管理的智慧型工厂，以期更好地服务客户、更多地回馈社会。

我们在追求经济效益、保护股东权利的同时，逐步完善 ESG 治理体系建设，遵守社会公德、坚守商业道德，充分履行企业应尽的社会责任：保护环境、善待员工、合规诚信地与供应商和客户合作、保护消费者的健康和安全、热心参与社会公益事业、诚恳接受社会公众监督，切实做到公司效益与社会效益、自身发展与社会发展相互协调，持续提升企业价值，努力实现公司与员工、公司与社会、公司与环境的健康可持续性发展。



二、企业简介

晋拓科技股份有限公司（以下简称“公司”、“晋拓”或“晋拓股份”）成立于 2004 年，主要从事轻量化精密零部件的研发、生产与销售，依托在轻量化材料、压铸、模具设计及精密机加工领域的核心技术与先进制造工艺，构建了以汽车零部件为基础、以机器人零部件为重点发展方向，同时覆盖卫星通信零部件、智能家居零部件的多元化产品结构。

公司是国家级“专精特新小巨人企业”、国家级“绿色工厂”上海市“高新技术企业”，上海市绿色供应链企业。公司秉持“以客户需求为导向、以创新制造为动力”的经营理念，持续推进科技与技术创新，先后被上海市科学技术委员会认定为上海特种铸造工程技术研究中心、上海市企业技术中心、无锡市企业技术中心，获批设立院士专家工作站、被中国铸造协会评为“中国压铸件企业 20 强”、“中国铸造行业压铸件生产企业综合实力 50 强”、“优质压铸件金奖”等。

公司在质量、环境、职业健康安全、知识产权管理、信息化与工业自动化管理等方面不断突破，长期保持 IATF 16949 和 ISO 9001 质量管理体系认证、ISO 14001 环境管理体系认证资格，先后通过了两化融合贯标体系认证 3A、知识产权贯标认证，安全生产标准化二级验收，并取得 ISO 45001 职业健康管理体系认证证书，通过 ISO 27001 信息安全管理体系认证（行业首家）及 ISO50001 能源管理体系认证。

公司有上海和无锡两个生产基地，报告期末，公司在岗员工 1,627 人，资产总额 21.59 亿元，销售规模 12.83 亿元。

三、战略理念

公司秉持“客户优先、精益专业、艰苦奋斗、务实守信、创新进取、团结协作”的核心价值观，高度重视履行社会责任，坚定为国家、为社会、为客户、为员工、为股东创造更大价值的使命，切实做到公司效益与社会效益、自身发展与社会发展相互协调，持续提升企业价值，努力实现公司与员工、公司与社会、公司与环境的健康可持续性发展。

（一）晋拓立下百年厂训，那就是：“充满激情、奋斗不息、百年晋拓、永续责任”，晋拓所有经营，都应背负永续的历史责任，不能只求眼前，而损害将来的社会利益。

（二）晋拓使命：“为客户创造价值为伙伴创造机会、为股东创造回报、为社会创造效益”，环境、社会、治理三大关系，必须是不断的改善，不断的进步！

（三）晋拓愿景：“以匠心承载驱动产业革新，共铸可持续美好未来”。以“精益求精”的匠心精神，驱动产业在技术、模式、生态层面持续升级；通过战略传承、社会、客户、公司、个人多元主体共担社会责任，最终实现环境、社会、文化可持续发展。

（四）晋拓核心价值观“客户优先、精益专业、艰苦奋斗、务实守信、创新进取、团结协作”，晋拓全体成员，尊重企业文化与价值观，朝共同目标前行。

（五）晋拓 2026 年经营方针

以精密制造为根基，将精益求精融入血脉，筑牢安身立命的实业之本；以科技创新为利刃，聚焦攻坚机器人核心结构件与新能源核心零部件，开辟未来的双重赛道；以产业资本为纽带，深度链接上下游伙伴，构建协同进化的产业共同体。

四、所获荣誉

公司是国家级“专精特新小巨人企业”、国家级“绿色工厂”、上海市绿色供应链、经上海市科学技术委员会、上海市财政局、上海市国家税务局、上海市地方税务局认定的“高新技术企业”，荣获 2025 人工智能+全球领航企业 TOP30 榜单，上海市制造业单项冠军荣誉称号，历年来曾先后被评定为“科技创新型企业”、“科技小巨人企业”、“科技创新优秀企业”、“上海市特种铸造工程技术中心”、“上海市市级技术中心”、“院士专家工作站”、“上海市专利示范企业”、“科技创新奖”、“上海市专利工作试点企业”、“上海市智能制造工厂”并多次获得行业“中国压铸件综合实力 50 强”、“优秀压铸件金奖”等诸多荣誉。

第二篇 公司治理

一、组织管理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规和相关规范性文件要求，建立了股东会、董事会、审计委员会和经营管理层组成的公司治理机构，形成了权力机构、执行机构、监督机构之间各司其职、有效制衡、相互协调的工作机制。董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会和审计委员会。独立董事依据法律法规赋予的职责，积极参加董事会和股东会，深入了解公司发展及经营状况，对公司重大事项发表独立意见，履行监督检查职责，维护公司整体利益和全体投资者的合法权益。2025年度，公司共召开2次股东会，6次董事会。

我们持续完善公司治理体系，不断夯实可持续发展根基，加强治理体系规范化、流程化和科学化，健全公司内外部风险防范机制，提升企业整体运营效率和风险管理能力，确保决策的科学性与高效性，推动企业持续健康发展。我们积极倡导管理透明化，加强与利益相关方的沟通交流和信息披露，保障所有利益相关方的合法权益，共同推动公司长期稳健发展。

二、持续完善公司制度建设

目前，公司已经建立了完善的公司治理制度体系，制定了《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事专门会议工作制度》《董事会专门委员会工作细则》《信息披露管理制度》《投资者关系管理制度》《对外投资管理办法》《内幕信息知情人登记管理制度》等制度，有效保障公司规范运作。

三、加强信息披露事务管理

公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》和公司《信息披露管理制度》等相关规定，持续完善公司信息披露工作机制，优化信息披露管理流程，提升公司信息披露质量。报告期内，公司通过指定信息披露媒体发布定期报告和临时公告文件，充分披露了可能对公司股票价格产生重大影响各类重大信息，提高了公司的透明度，保障了投资者的知情权。

四、积极开展投资者关系管理工作

公司严格按照国家有关法律、法规、规章、上海证券交易所业务规则以及公

司《信息披露管理制度》的规定履行信息披露义务，确保信息披露的公平性、真实性、准确性、及时性和完整性，保护投资者的合法权益，保证了投资者对公司重大事项和经营情况的知情权，不存在选择性信息披露的情形。同时，公司还致力于建立良好的投资者关系，完善信息披露相关制度，建立了投资者关系专栏、电话传真、专门邮箱等多种与投资者沟通的渠道，充分利用公司的投资者关系互动平台认真对待每一位咨询者，遵循真实、准确、完整、及时、公平的原则，及时披露公司信息。并在报告期内召开了 3 次业绩说明会，在网络上直接与投资者进行交流，回答投资者的提问。

第三篇 品质责任

一、以全面质量管理体系，驱动可持续高质量发展

晋拓股份深度践行可持续发展理念，将其全面融入质量管理体系建设全流程，构建起“以客户为导向、创新为驱动”的“全员、全过程、全方位”三全质量管理模式，以系统化、标准化的管理体系，保障产品与服务质量、实现持续迭代优化，筑牢企业高质量发展根基。

1、质量管理体系建设：多维协同，筑牢根基

高层引领，文化先行以公司高层为核心推动质量文化建设，将“以客户优先奋斗者为本创造高效高质量成果”的理念渗透至企业运营各环节，形成自上而下重视质量、全员参与质量管控的文化氛围，为质量管理体系落地提供思想保障。

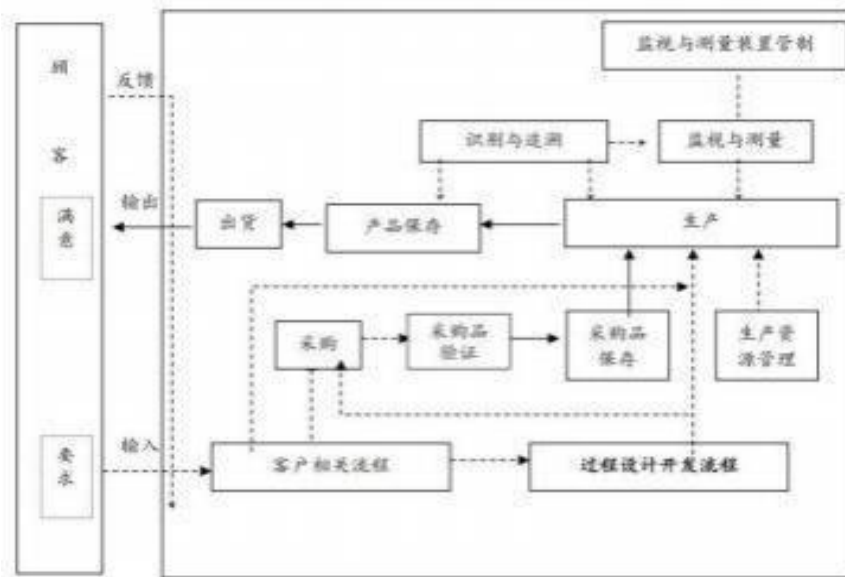
制度筑基，流程标准化搭建完善的制度体系，全面梳理、优化从研发设计、采购供应、生产制造到成品检验、售后服务的全业务流程，推动各环节标准化、规范化运作，消除管理盲区与流程漏洞，确保质量管控有章可循、有据可依。

全员赋能，能力提升常态化开展全员质量培训，覆盖质量管理标准、操作规范、风险防控、工具应用等内容，强化员工质量意识与专业技能，让每一位员工成为质量管控的执行者与守护者，夯实质量管理的人力基础。

2、压实质量责任强化过程管控提升客户满意度

(1) 我们设立了符合客户需求和生产特征的量化质量目标，并将质量目标层层拆解、落实至相关流程的直接责任人，建立与各责任人绩效紧密挂钩的质量目标管理机制，以权责明确、奖惩分明的方式，倒逼质量责任落地生根，确保每一项质量要求都有人抓、有人管、有成效。我们通过持续推进质量文化建设，常态化开展员工质量培训，覆盖质量标准、操作规范、风险防控等核心内容，保证所有人员都具备与岗位要求相适应的技能和知识，筑牢全员质量管控的思想与能力根基。

(2) 在质量管理体系有效运行的框架内，我们建立了从原材料采购到生产加工、从设计开发到工业控制、从成品检验到售后服务等全业务、全周期的质量过程控制体系，结合采用先进的质量测量设备和科学的检测方法，对每一个质量环节都严格把关、精准管控，全力规避质量风险，确保产品质量的稳定性和可靠性，切实满足客户对产品质量的核心诉求。



产品实现流程

(3) 我们以提高客户满意度为行动方针，主动倾听客户需求、收集客户反馈，建立快速响应的客户反馈处理机制，针对客户提出的质量建议和诉求，及时排查问题、优化改进，持续提升产品与服务质量，以优质、稳定的交付体验，增强客户粘性，实现企业与客户的长期协同发展，践行“以客户为导向”的质量管理核心理念。

(4) 科学评价，持续改进建立健全质量管理模式评价体系，定期对评价方法、过程指标、结果指标、管理指标开展系统性评审，精准识别体系短板与优化空间，形成“评审—整改—提升—再评审”的闭环，推动质量管理水平螺旋式上升。

3、权威认证与荣誉：实力见证，行业标杆

凭借扎实的质量管理实践，晋拓股份获得多项权威认证与重量级荣誉，彰显行业领先的质量管控能力

(1) 核心体系认证：长期保持 IATF 16949 汽车质量管理体系认证（汽车供应链核心准入标准）与 ISO 9001 质量管理体系认证（通用国际质量标准）资格，覆盖汽车零部件等核心业务全流程。

(2) 卓越绩效认可：顺利通过上海市 GB/T 19580 (GB 19580) 卓越绩效管理标准验收，质量管理模式达到卓越绩效标杆水平。

(3) 重磅质量荣誉：荣获 松江区区长质量奖金奖，同时公司总经理何文英获评松江区区长质量奖（个人），是对企业整体质量管理成效与高层管理能力的

双重肯定。

(4) 核心产品质量认可：新能源汽车轻量化减震结构件荣获上海市制造业单项冠军称号，该产品代表了晋拓股份在细分领域的核心竞争力。



2025 年松江区政府质量奖工作验收

4、体系价值：质量赋能，可持续发展

晋拓股份的质量管理体系，不仅实现产品 / 服务质量稳定达标、精准满足客户需求，更以质量为纽带，串联起技术创新、供应链协同、绿色生产、社会责任等可持续发展核心维度：

(1) 依托严格的质量管控，强化客户信任，巩固汽车零部件等核心领域市场地位；

(2) 以标准化、精细化管理提升生产效率、降低损耗，助力“双碳”目标与绿色制造；

(3) 持续的质量改进与创新，推动企业技术迭代、产品升级，实现经济效益、社会效益与环境效益协同共赢。



消费者健康与安全

保护消费者的健康与安全是晋拓股份至高无上的责任。我们不断加大科技投入，通过“引进技术—消化吸收—联合开发—自主开发—自主创新”和产学研合作、建立“上海市院士专家工作站”等，推进技术与工艺创新。截至目前，公司拥有 182 项专利，新技术研发长期保持国内领先、国际先进水平。

第四篇 环保责任

晋拓股份作为铝合金压铸件行业首家通过 SBTi 科学碳目标认证的企业，在应对气候变化方面已形成目标引领、体系保障、技术落地、数据透明的完整闭环，核心成效集中在碳目标认证、节能减碳、绿色能源、循环经济、绿色供应链、合规荣誉六大维度。

一、战略与认证：行业领先的气候治理标杆

2023 年 11 月 SBTi 正式批准了晋拓股份科学减排目标。晋拓股份成为全球铝合金精密压铸件领域首家获批科学减排目标的企业。



认证时间:2023年通过SBTi认证

基准年:2022年

2030年目标:范围1+2绝对减排42%，范围3减排25%。

晋拓股份自 2022 年起开始填制 CDP 气候变化问卷，以提升温室气体减排意识及管理 水平，增强识别气候变化潜在财务影响、相关成本和新机遇的能力， 并与内外部利益相关方 分享晋拓股份温室气体减排的策略、进展和实践。

| disclosing_organisation | category | environmental_issue | 2024年披露score得分 |
|-----------------------------|-----------------|---------------------|----------------|
| JINTUO TECHNOLOGY CO., LTD. | Overall score总分 | Climate气候 | D |

| Organization Name | Activity Group | Theme | 2025年Four CDP Score 披露的CDP得分 | Global Average 全球平均水平 | Regional Average 地区平均水平 | Activity Group Average 活动组平均值 |
|-----------------------------|------------------------------|----------------|------------------------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------------|
| JINTUO TECHNOLOGY CO., LTD. | Metal products manufacturing | Water | C | C | B- | C |
| JINTUO TECHNOLOGY CO., LTD. | Metal products manufacturing | Climate Change | C | B | B | C |

2025 年 2024 年 CDP 数据披露增加了关于水方面的政策及治理的对策评价得分；

关于气候方面范围 3 排放比 2024 年比 2023 年增加，原因是：1. 产能增加，范围 3 的上下游 CO2 排放增加；2. 2024 年的范围三评价类别比 2023 年的评价类别更详细；因为范围 3 排放增加，同步核查验证就比 2023 年的有增加，分数就同步有下降；

总的评价 2025 年披露的 CDP 比 2024 年披露的 CDP 得分有提高，2024 年披露的总得分为 D；2025 年披露的总得分为 C，如上所示。

在供应链管理中，企业重视与核心供应商的战略合作伙伴关系，以采购合同、质量协议规范双方责权利，有力地保障了双方的权益；通过产品技术支持、能力建设帮助等方式，推动供应链的可持续发展，协助供应商进行节能诊断及改善规划，并结合能源管理系统、智能厂务系统等节能产品与解决方案，携手供应链改善进步，从自主减碳到产业协同减碳的转变。

目前，已有多个供应商计算了产品“从摇篮到大门”的碳足迹核算，同时提供节能技术与减碳效益，从各阶段减少温室气体排放。每年进行 ISO14064-1 的温室气体核查，公司计算了其范畴一、二、三的温室气体排放，分析评价结果，寻找供应链减碳的可能性。

企业为了保证供需双方的廉洁合作环境，贯彻健全法制合规的管理体系，尊重并维护合作伙伴的合法权益，签署供应商行为准则及廉洁协议，严格执行国家规定的各项安全、环保、反商业犯罪的各项规定，完善安全廉洁风险防控体系建设，严格按照合同办事，从不拖欠供应商款项，不让供应商冒险生产，切实执行国家各类法律法规，具有良好的供应链管理基础。与此同时，建立从产品的研发、生产、配套、使用、回收的循环管理体系，制造产业链完善，在产业链发挥主导作用。

二、权威体系认证

1. 完成ISO 14064-1 碳盘查、ISO 14064-3 核查声明
2. 通过ISO14067:2018碳足迹、产品碳足迹碳标识证
3. 通过ISO 14001 环境管理体系、ISO 50001 能源管理体系认证
4. 2024 年获评国家级绿色工厂
5. 2025年获评“无废工厂”荣誉称号
6. 2025 年入选上海市绿色供应链管理示范企业



各工厂 ISO14064 碳盘查证书

每一年，我们通过开展温室气体盘查来监测、审核我们在推进温室气体减排目标方面的进展，并通过编制《温室气体盘查报告》和本报告、填报 CDP 气候变化问卷 等方式向我们的利益相关方报告温室气体排放绩效和减排目标的推进情况。报告期内，由于公司产品产量增加、温室气体排放因子更新及清册内容更新等原因，我们的温室气体排放数据较上一年度有所增长，但是从我们实际的减排措施和行动方面进行评估，在我们的有计划、有策略、有步骤地推进减排工作的基础上，助力实现晋拓股份承诺的温室气体减排目标大有希望。



ISO14067 碳足迹认证及产品碳足迹碳标识认证证书



ISO14001 认证证书及 ISO50001 认证证书



无废工厂

绿色工厂

绿色供应链公示

三、晋拓紧密围绕晋拓股份的科学减排目标，积极探索降碳减排方法及路径，倾力推进应对气候变化相关工作

1、基于温室气体盘查和产品碳足迹研究成果，我们采取多项温室气体减排措施，包括但不限于：购买绿色电力、建设光伏发电设施、采购低碳铝锭（再生铝制造）、改善运输方式和减少运输距离、产品优化设计、设施设备改造、生产工艺改进等，努力向晋拓股份承诺的科学减排目标迈进。



绿色电力交易证书



屋顶光伏

案例：通过系列项目提高节能减排效能，全面提速“双碳”行动。

1. 积极使用可再生能源，公司从使用光伏路灯开始，建设 3.1MW 光伏，年发电量 520.65 万千瓦时。认购 I-Rec（国际可再生能源证书）认证零碳电力（水电）4229 兆瓦时，减碳量 1776.18tCO₂，响应政府使用绿电的号召，覆盖企业 50%（绿证消费+光伏发电)用电，从源头上减少碳排
2. 实施节能减排项目，熔炉节能改造、压铸机电机节能改造、熔炉及空压机余热回收、绿色照明改造、生产设备能效提升、自动化生产线等，优化能源结构，单位产品综合能耗同比下降 17.6%。空压机系统节能改造，为使空压机系统趋于最佳运行状态，对其中一台 120kW 空压机安装变频器再进行系统运行优化，采用集控技术，使空压机能工作在最佳工况状态下，可节能 10%左右。年节约用电 160.97 万 kWh，节约天然气 7.12 万 m³，相当于节约标煤 552.35tce，减少二氧化碳排放量 1380.89 吨。

2、实现绿色供应链管理的计划

公司利用 5G+数采技术，纵向实现上下游企业大规模关键设备联网和数据实

时采集；通过5G+边缘计算，横向实现制造执行系统（MES）、供应商关系管理系统（SRM）等互联互通，并统一集成至云平台实现数据共享。公司可实时追踪内部生产过程和进度，对委托外部生产的工序进行监控并实时跟踪协同流程，快速满足用户的个性化定制需求和多品类生产需求。通过平台连接供给侧和需求侧，实现供需对接与交易撮合。以“工业智能化”带动“社会智能化”，实现供应链流程优化。

（1）绿色设计

产品设计阶段要充分考虑产品对生态和环境的影响，使设计结果在整个生命周期内的资源利用、能源消耗和环境污染最小。绿色设计主要从设计的标准化、模块化、拆卸和回收设计上进行研究。

a、标准化设计使零件的结构形式相对固定，减少加工难度和能量的消耗，减少工艺装备和拆卸的复杂性。

b、模块化设计满足绿色产品的快速开发要求，其产品结构便于装卸、维护，有利于回收和再利用。

c、可拆卸设计指结构设计布局合理，易于接近并分离的联结结构，便于回收和再利用，减少环境污染。

d、可回收设计指产品在寿命周期内达到最大重复利用率，减少最终处理量。

案例：

打造数字化智能制造工厂，实现汽车零部件“大规模定制”的智能制造新模式：

公司采用全球先进的自动化设备、工业机器人与现代化物流系统，SRM系统、WMS统、ERP统、MES统、PLM统、CRM统、OA统等，深度开发利用BI数据分析，信息技术应用渗透到各个关键业务环节，并逐渐实现全覆盖，持续优化提升设备自动化水平，通过打通供应链数据流达到供应链上下游协同优化，网络协同制造；打通生产制造数据流达到产品全生命周期数字一体化和产品全生命周期可追溯；打通生产流程数据达到生产计划到执行过程中数据管控与优化，提升数字化制造水平，实现汽车零部件“大规模定制”的智能制造新模式。GTM铝合金集中溶化炉金属成品率高达98.5%。自动化压铸机设备配套德国VDS ProVac®真空系统，报废率由10~50%降低至1~5%，模具的寿命可以增加2~4倍，熔化的能耗降低，废水处理减少15~30%。

（2）绿色物料

原材料供应是整条绿色供应链的源头，必须严格控制源头污染。

a、生产过程中产生的废料和污染，这些副产品一部分需被回收处理。

b、成品组装后成为产品销售给消费者，消费者在使用过程中，要经过多次维修再使用，直至生命周期终止而将其报废。

c、产品报废后经过拆卸，一部分部件被回收直接用于产品组装，一部分部件经过加工形成新的部件。剩下部分废物处理后，一部分形成原材料，一部分返回大自然，经大自然的降解再生，形成新的资源。

案例：

企业采购绿色铝锭，通过对铝合金锭实施改性，提高可回收性，同比生产 1 吨铝可节约 3.4 吨标准煤和 14 吨水，减少固体废弃物排放 20 吨。提升再生铝比例至 80%，约每年减少原生铝 1000 吨，有效减少原生材料的使用，从源头减少产品的碳足迹。

(3) 绿色供应链

a、绿色供应商。选择供应商要考虑的主要因素：产品质量、价格、交货期、批量柔性、品种多样性、环境友好性、资源节约性、能源低碳性、材料无害性等。把目光聚焦对环境过程的提高，对原材料要有绿色概念的要求，目的是降低耗材，减少废物产生，提高资源利用率。

b、绿色物流。物流指在运输、保管、搬运、包装、流通加工等作业过程对环境负面影响的评价：①运输作业对环境负面影响主要表现为交通运输工具的燃料能耗、有害气体排放、噪音污染等。②保管过程中是否对周边环境造成污染和破坏。

③搬运过程中是否噪音污染，因搬运不当破坏商品实体，造成资源浪费和环境污染等。

④在包装作业中，是否使用不易降解、不可再生或有毒的材料，造成环境污染。

(4) 绿色生产

综合考虑产品制造过程的输入、输出和资源消耗以及对环境的影响，即由原材料到合格产品的转化过程和转化过程中物料流动、物料资源的消耗、废弃物的产生对环境的影响等。

a、绿色工艺。在工艺方案选择的过程中要对环境影响较大的因素加以分析，

如工艺方法的选择，尽量根据车间资源信息，生成具有可选择的多工艺路线，提高工艺选择简洁化程度，达到节约能源，减少能耗，降低工艺成本和污水处理费用等。

b、生产资源。随着加工水平的提高，尽量减少加工余量，便于减少材料的浪费和下脚料的处理。

c、生产设备。选择考核设备在实际运行过程中的能源、资源消耗及环境污染情况。设备具有较好的通用性；维修或保养时间合理，费用适宜；维修人员劳动强度不太大等。

d、提高产品制造中的宜人性。通过改善生产环境，调整工作时间及减轻劳动强度等，提高员工劳动积极性和创造性，提高生产效率。

e、重视环境保护。在产品生产过程中各环节不产生或少产生对环境有害的污染物。

(5) 绿色营销、绿色物流

a、绿色营销是指企业对销售环节进行生态管理，它包含分销渠道、中间商的选择、网上交易和促销方式的评价等。①企业根据产品和自身特点，尽量缩短分销渠道。②选用中间商时，应注意考察其绿色形象。③开展网上销售。④在促销方式上，企业一方面要选择最有经济和环保效益的方式，另一方面要大力宣传企业和产品的绿色特征。

b、绿色物流主要评价集中配送、资源消耗和合理运输路径规划。

c、在产品使用阶段主要评价其使用寿命和再循环利用。使用寿命指延长产品寿命，增强产品可维护性，减少产品报废后的处置工作。

(6) 产品废弃阶段的处理

工业技术的改进使产品的功能越来越全面，同时产品的生命周期也越来越短，造成越来越多的废弃物品。不仅严重浪费资源、能源，而且成为固体废弃物和污染环境的主要来源。产品废弃阶段的绿色性主要是回收利用、循环再用和报废处理。

3.3 以标准赋能减碳 以协同守护生态

1. 我们注重与合作伙伴分享温室气体减排实践，以期在持续推进公司绿色低碳运营的基础上，携手合作伙伴共同控制和降低行业、区域乃至社会层面的温室气体排放水平。我们牵头制定了团体标准《T/GDGM 0025-2024 温室气体 产品碳

足迹量化方法与要求 铝 合金压铸件》（已发布）、参与制定了团体标准《T/CEC A-G 0219-2023 企业碳达峰 行动方案编制指南》（已发布），协同行业从业者共同倡议、打造并遵守适应行业特质的气候行动标准规范，推动行业精准减碳。



有关气候行动的团体标准

2. 晋拓股份坚持低碳智造与生态修复并重，组织员工、上下游供应链开展植树活动，以实际行动植绿护绿、传递绿色理念；同步深化绿色工厂与绿色供应链建设，推进工艺节能、清洁能源替代与资源循环利用，实现生产端减排与生态端增汇协同发力，为“双碳”目标与区域生态改善贡献力量。



3.4 能源管理

晋拓股份严格遵守《中华人民共和国电力法》《中华人民共和国水法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，依循“遵守法规、清洁生产、创新改造、提高能效”的方针，全面推进清洁生产和能效提升。我们制定了《节能降耗管理程序》等管理制度，结合开展能源评审、清洁生产审核等工作将节能降耗措施融

入生产运营的各环节，通过体系建设、管理提升、技术进步、工艺优化 和结构调整等方式推动能源消耗水平持续合理地下降，不断提高节能减排综合效益，推进公司“绿色、低碳、可循环”的高质量发展。目前，我们获得了 GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018 能源管理体系认证证书经监督审核仍然有效。



能源管理体系证书

我们强化能源管理教育和培训，促进员工产生自觉的清洁生产意识和行动。我们从生产工艺、设施设备、能源资源等要素的平衡分析入手，对公司的能源管理方面存在的问题进行识别与评估，全面落实节能目标责任。我们创新节能减排激励机制，鼓励引导员工积极出点子、想办法，持续提升能源管理水平。

晋拓股份 2025 年能源绩效改进项目

| 序号 | 分类 | 项目名称 | 年节能量(吨标煤) | 能源节约(吨标煤/年)追踪结果 |
|----|------|----------------------------------|-----------|---------------------------------------|
| 1 | 技术节能 | 更换高能耗变频取件机 CJE-2 型 | 2.2 | 2025-02-24 完成，年节能量：2 吨 |
| 2 | | 更换集中熔炼炉（750kg）新热能循环利用 | 31.5 | 2025-02-10 完成，2025 年 3 月-12 月节能量：28 吨 |
| 3 | | 换智能发那科取件机器人 | 2.2 | 2025-3-12 更换完成，年节能量：1.8 吨 |
| 4 | | 更换一台集中熔炉 500kg | 31.5 | 年节能量 30 吨 |
| 5 | | 大修 11 台保温炉炉膛炉盖修护，降低热能损耗，提高热效循环利用 | 42 | 使用正常，年节能量 40 吨 |
| 6 | 绿色能源 | 厂区屋顶光伏并网 | 500 万 KWH | 520.65 万 KWH, 占总用电 10%+ |
| 7 | | 直接采购绿电 | | 绿电占比达 40% |

绿色工厂建设

我们坚定贯彻可持续发展战略，通过实施清洁生产、两化融合等工作，以绿色制造、数智制造等为依托大力发展新质生产力，公司通过了上海市清洁生产审核验收，获得了两化融合管理体系评定证书。近年来，我们从办公节电节水等点滴细节入手，全力推进绿色运营：

- ❖ 公司所有生产和办公区域均采用 LED 灯具照明，同时采用声光控制及分区照明等措施；



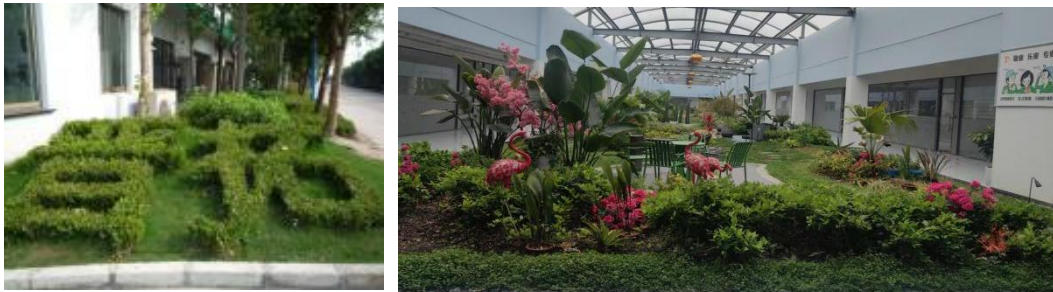
生产办公照明

- ❖ 厂房加装窗户、屋顶开窗等，使用自然采光，减少照明用电；



自然采光

- ❖ 增加厂区绿色植被，集尘降噪、改善环境。



厂区绿化

晋拓股份以SBTi 科学碳目标为纲领，通过节能技改、绿电替代、高比例再生铝、绿色供应链、数字化管理五大支柱，实现自身深度减碳 + 产业链协同降碳。

循环经济：材料低碳化（最核心减碳路径）：

- **再生铝高比例应用：**再生铝占比 80%
- **废料 100% 闭环回收：**生产废料、废铝、废件全部回炉重熔
- **低废工艺：**精密治具、一次成型、智能检测，良品率提升至 96%+，减少返工重熔能耗。
- **绿色材料：**无重金属、低 VOC、可回收合金与涂料

绿色供应链：全链条气候协同

- **供应商 ESG 准入：**将**碳减排、环保、能耗**纳入供应商考核
- **绿色数据库：**整合供应商能耗 / 碳数据，**淘汰高碳供方**
- **协同减碳：**推动上游铝厂、辅料商**低碳认证**，共同应对 CBAM **碳边境税**
- **低碳产品：**为新能源汽车（特斯拉、比亚迪、蔚来等）提供**轻量化低碳压铸件**，助力整车减碳

气候风险管理与披露

- **气候风险评估：**识别**能源价格、碳关税、政策合规、供应链中断**四大风险
- **数字化管控：**能源管理系统（EMS）+ 碳管理平台，**实时监测、自动核算、数据可追溯**

• **透明披露：**年度 ESG / 社会责任报告**完整披露碳数据、减排进展、SBTi 目标执行**

- **第三方核查：**每年由 SGS、博世等机构进行**碳核查与鉴证**

综合成效与荣誉：

- **行业地位：**铝合金压铸**绿色制造标杆、SBTi 认证首家、国家级绿色工厂**
- **ESG 评级：**华证指数 **BB 级**，治理（G）**BBB 级**（行业前 15%）
- **合规表现：**无重大环境违规、无超标排放、无环保处罚
- **国际适配：**满足**欧盟 REACH、RoHS、CBAM** 等低碳合规要求

3.5 环境管理

晋拓股份严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，完善环境管理架构并持续推进环境管理体系建设。我们依循 ISO 14001 标准等制定并发布了《全面质量/环境/职业健康安全管理体系手册》，通过制定并落实《环境因素识别及评估管理程序》《环境应急准备和响应管理程序》等内部制度，建立健全环境保护管理制度体系。我们推行环境保护管理责任制，将环保指标纳入目标责任和绩效考核体系，全面落实环保责任和目标。

在环境管理体系的建设、实施和运行中，采用基于风险的思维，我们应用 PDCA 循环管理原则，对过程的输入、输出和活动本身进行策划、控制、测量、分析和改进，最大限度地降低不利影响，最大限度地利用出现的机遇。同时，我们定期开展内部审核和管理评审，确保环境管理体系持续稳定运行。报告期内，

公司未发生环保违规事件和重大环境事故，未 因环境问题受到行政处罚。



ISO 14001 证书

根据环境管理体系和制度要求，结合运营实际，我们不断深化生产经营各环节环境因素 进行识别、评价， 以确保重要环境因素以及管理体系能够得到有效监管和持续改进，全面强 化环境保护过程管理。

在实施新建、改扩建项目， 我们坚持“三同时”原则开展项目环境影响因素的识别、分 析与评估等工作，制定并落实相应的环境保护策略、方案和计划， 尽力将项目本身融入生态 环境自然发展过程；我们定期开展环境因素识别与风险评估，通过现状调查和科学客观地评 估，认真排查环境风险，如实反映环境风险水平，并制定相应的整改方案和预防措施，确保 重要环境因素能够得到有效监管。我们开展环境自行监测， 按要求委托有资质的监测单位进 行定期检测，确保生产经营过程中的环保指标符合相关法律法规要求和标准，切实履行企业 环保责任。

环保培训

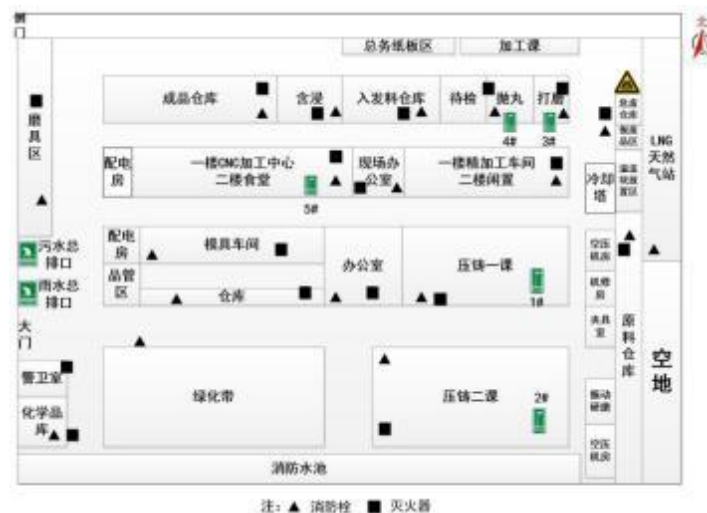
我们把环境意识教育和环境知识培训作为环境治理的重要抓手，把减碳目标、环保方针 与策略、环境要素、环保措施等内容纳入日常宣传和专项培训中， 倡导生态意识、树立环境 理念、提升环保能力。报告期内， 公司员工参与环境保护（包括但不限于用水节水和废水排放、安全处理和管理危险品、废物分类和减少废物排放等）培训的覆盖率为 100%。

环境应急

我们根据《生态环境部关于印发〈企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）〉的通知（环发〔2015〕4号）》《上海市环境保护局关于开展企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理的通知（沪环保办〔2015〕517号）》《上海市企业事业单位突发环境事件应急预案编制指南（试行）》等要求，开展了突发环境事件风险评估，编制了《突发环境事件应急预案》（已通过专家评审）并提交监管机构备案。我们设立了完备的指挥与组织体系，配置并及时检查更新应急救援设施、设备和器材，全面构建环境预警与应急机制。



应急物资配置图



消防器材配置图

为提升员工的应急处置能力并检验应急预案的有效性，我们定期依据《突发环境事件应急预案》开展突发环境事件应急演练，确保在发生环境险情意外的情况下，应急预案能够得到准确执行，应急工作能够迅速高效地实施展开。

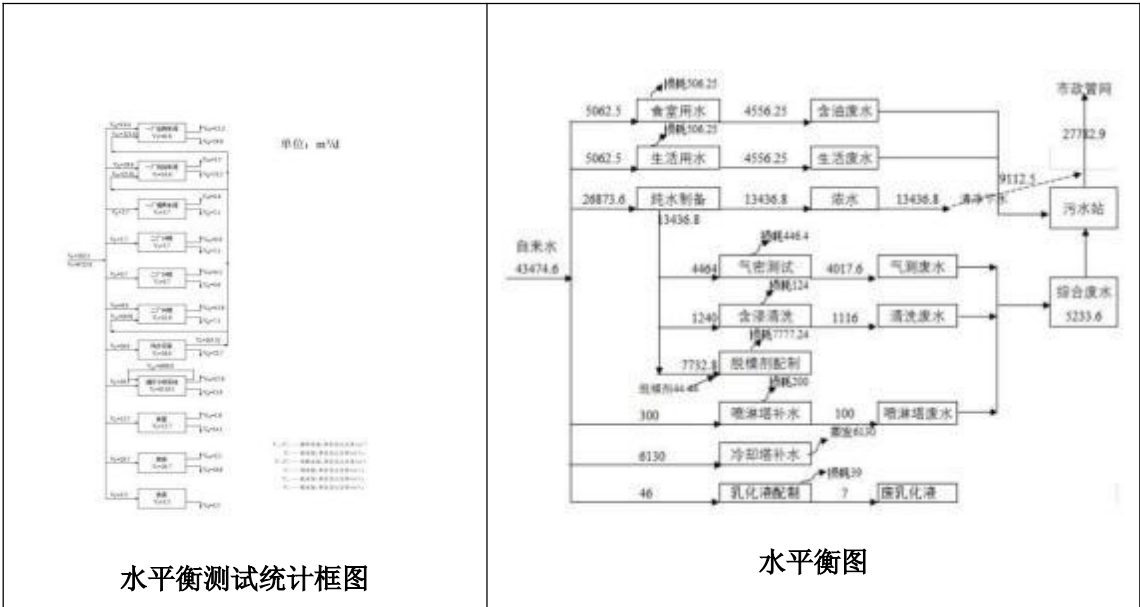


环境安全应急演练

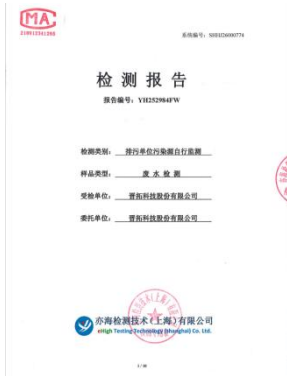
3.6 水资源管理

我们严格遵守《中华人民共和国水法》等相关法律法规，制定了《用水管理制度》等内部规定，切实加强水资源管理工作。为有效防范因环境事故造成水资源污染风险，我们在各风险单元均设置防渗漏、防腐蚀、防淋溶、防流失措施，并配备消防废水截流措施。我们通过管网日常检查和定期专项排查，杜绝在生产运营中跑、冒、滴、漏情况发生。公司近3年未发生突发水环境。

我们按照《GB/T 12452-2008 企业水平衡测试通则》和《GB/T 7119-2018 节水型企业评价导则》等标准，开展公司水平衡测试工作，增强全体员工的节水意识，摸排公司水源结构、用水现状、水量排耗，排查水资源管理问题及其原因，制定用水规划和节水整改措施，进一步完善用水及节水管理体系。



我们严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规，严格实施污水达标合规排放。晋拓股份污废水包括生产废水、食堂含油废水和生活污水。生产废水主要来自于含浸清洗过程产生的清洗废水、气密测试过程产生的测试废水、纯水制备过程产生的浓水和水喷淋定期更换的喷淋废水。其中纯水制备浓水为清净下水，水质满足《DB 31/199-2018 污水综合排放标准》表 2 中三级标准，直接纳管排放；其余生产废水和生活污水以及食堂含油废水均进入公司污水站进行处理（采用气浮+生物接触氧化等理化为辅、生物处理为主的二级处理工艺），处理后水质满足《DB 31/199-2018 污水综合排放标准》表 2 中三级标准，再进行纳管排放。我们按照监管要求，对废水排放开展自行监测，每季度委托有资质机构对废水达标排放情况进行检测。

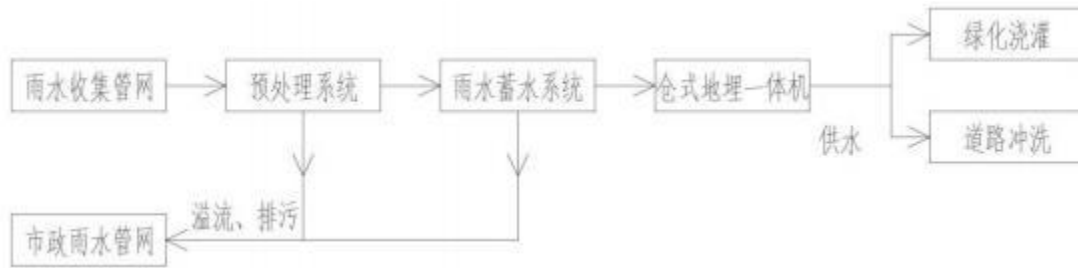


废水检测报告

我们综合采取设备设施改造、生产工艺优化、水资源循环使用等节水措施，不断推进水资源节约和污水减量工作，加大水资源保护力度。

雨污分流与雨水回收

我们实施雨污分流，建设了雨污分流管网和雨水收集回用系统，将收集的雨水用于绿化和道路清洗等。



晋拓股份雨水收集回用工艺

冷却循环

公司冷却塔配置为压铸工艺冷却循环水使用，冷却循环水补水用新水量约 39.5m³/d，回用中水量约 10.0 m³/d，间接冷却水循环量 6480 m³/d，间接冷却水循环率为 99.4%。符合《上海市节水型企业（单位）考评标准》中要求。

纯水机废水回收

我们将纯水制备产生的浓水回用至冷却塔补水、震动研磨以及冲洗卫生间，截至目前，浓水实际回用量约 40m³/d。

研磨废水处理

研磨车间在生产过程中有一定量的研磨废水排出，排出废水的主要污染物有研磨砂泥、COD、PH 及悬浮物等。我们建设了研磨废水专项处理系统，采用投药反应、混凝沉淀、石英砂、活性炭过滤相结合的方法对研磨废水进行综合处理。项目实施后，研磨废水中的研磨砂泥含量由处理前的 5~10%降低至 1%（其中的研磨砂进一步回收用于研磨生产）；COD 从 1000mg/l 降至≤120mg/l；pH 值由 3~11 改善至 6~9；悬浮物从 200~300mg/l 降至≤ 50mg/l。



研磨废水处理工艺

3.7 废气与噪声治理

公司涉及的废气包括压铸废气、工业炉窑废气、抛丸废气、机加工油雾、厨房油烟废气和污水站臭气。我们制定并实施综合化的废气治理方案，各源产生的废气分别通过集气罩+厂房微负压、池体密闭或设备密闭等方式进行收集，确保废气得到有效捕集并实现有组织排放；同时我们在运营过程中严格按照规范操作，加强设备维护，减少废气的无组织排放。



晋拓股份废气治理方案（工艺和方法）

我们制定了标准化的操作规范，确保正常工况下废气治理方案的有效性，并对非正常工况下的废气排放制定了预案：

- 正常工况：车间开工时，首先运行废气处理装置，然后再开启工艺流程；车间停工/停车时，废气处理装置继续运转，待生产工艺中产生的废气全部排出之后再关闭。
- 停电：对于计划性停电，通过实施计划停车，避免事故性非正常排放。发生突发性停电时，立即停止生产并即时停止废气排放。
- 废气处理设施故障：在废气处理设施设备异常或突发停运时，产生废气的工序立即停止生产，即时停止废气排放。

我们安排专人负责废气治理设施设备的日常维护和管理，定期进行检查、排

查；合理设定袋式除尘器定期反吹方案和喷淋水更换方案，减少因废气净化系统日常运行不合理而造成 的非正常排放；建立净化装置运行台账和维修、保养记录，避免因管理不善造成废气净化装置失效情况的发生。近年来，公司未发生因废气治理设施设备管理不善造成的废气排放环境污染事故。



废气检测报告

我们建立了废气自行监测方案，委托具有专业资质的环境检测单位对厂区排放的废气污染物进行定期检测。报告期内，经定期检测，公司废气排放符合《DB 31/933-2015 大气污染物综合排放标准》表 1 限值、《DB 31/860-2014 工业炉窑大气污染物排放标准》《DB 31-1025-2016 恶臭（异味）污染物排放标准》《GB 37822-2019 挥发性有机物无组织排放控制标准》以及《DB 31/844-2014 餐饮业油烟排放标准》等标准的要求。

颗粒物治理

公司颗粒物主要源自压铸、工业炉窑熔化和燃烧、抛丸等工艺过程。我们分别采用“集气罩+车间密闭微负压”“增加收集风量”“末端湿式喷淋”“管道+后道水喷淋+静电除尘”“设备密闭收集”等设施设备和工艺，提高颗粒物的收集和处理效率：颗粒物收集效率接近或达到 100%，处理效率能够达到 85%~99%。

VOCs 治理

公司 VOCs 主要源自压铸过程中脱模剂挥发产生的非甲烷总烃。我们采用了覆盖脱模剂全生命周期的治理方案，包括：

- 脱模剂储存于密闭容器内，存放仓库门窗及其他开口随时保持关闭状态；脱模剂使用密闭容器转移，并在密闭空间内操作，减少 VOCs 逸散。
- 按照工业建筑及洁净厂房通风设计规范等要求配置车间通风量；按照《GB/T 16758-2008 排风罩的分类及技术条件》设计并配置废气收集系统排风罩，罩口控制风速大于 0.3m/s；采用密闭状态的输送管道；废气收集系统在微负压下运行；VOCs 废气经收集后采用末端湿式喷淋净化处理后排放。经有资质机构检测，公司 VOCs 排放浓度和排放速率均符合《DB 31/933-2015 大气污染物综合排放标准》表 1 限值要求。此外，我们大力推广油性漆替代技术，全面使用水性漆，减少喷（涂）漆工艺过程的 VOCs 排放。

我们根据监管要求建立台账，记录 VOCs 物料名称、使用量、回收量、废弃量、去向以及 VOCs 含量等信息。台账保存期限不少于 3 年。

我们根据《上海市环境保护局关于印发〈上海市固定污染源挥发性有机物在线监测体系建设方案〉的通知》（沪环保总〔2018〕231 号）安装了非甲烷总烃在线监测设备，依据《上海市固定污染源非甲烷总烃在线监测系统安装及联网技术要求（试行）》《上海市固定污染源非甲烷总烃在线监测系统验收及运行技术要求（试行）》和《上海市固定污染源自动监测建设、联网、运维和管理有关规定》（沪环规〔2017〕9 号）等监管规范实施在线监测设备的运行维护。

S02 、NOx 治理

公司 S02 和 NOx 主要源自工业炉窑铝合金熔化炉和液化天然气燃烧。熔化炉和保温炉燃烧废气排烟管道直接与收集系统相连，废气收集效率达 100%；熔化炉废气经加料口、出液口正上方设置的集气罩收集后与燃烧废气合并后进入后端设置的“水喷淋+静电除尘”净化系统，烟尘综合净化效率可达 99%以上。我们通过加装低氮燃烧器，使得 NOx 产生量削减 50%。

异味（臭气）治理

公司异味（臭气）来自于污水处理站的污水处理池和污泥压滤机。公司污水站采用二级生化工艺（气浮+调节+生物接触氧化+竖流沉淀），运行过程中会产生少量的恶臭废气，主要成分为氨和硫化氢。我们采用好氧工艺处理污水，抑制硫化氢和氨的产生；我们将污泥压滤机设置于专门的密闭房间内，同时在运行过程中所有池体均加盖密闭，池体内产生的臭气经与池体上方盖体直连的集气管道微负压收集、经水喷淋净化后通过 15m 高的排气筒排放。经有资质机构定期检测，公司异味（臭气）符合《DB 31-1025-2016 恶臭（异味）污染物排放标准》要求。

噪声治理

公司噪声源主要包括生产车间内生产设备、环保设备及其配套设施，包括机加工设备、

精加工设备、压铸设备、配套的冷却塔、风机等运行产生的噪声，单台设备的噪声源强在 65~80dB (A) 之间。为减少噪声对环境的影响，我们采取了综合治理措施：

- 选购低噪声设备，合理布局车间，高噪声设备尽可能分散布置；
- 高噪声设备安装或更新减振基础或铺垫减振垫；
- 调整生产安排，模具加工和加工车间等均安排在昼间生产，夜间不生产；
- 厂房安装双层隔声窗，风机安装隔声罩，排气口做消声处理；
- 加强设备、设施的维护保养工作，及时更换减震垫等降噪装置零部件。

我们在 CNC 加工车间增设烘干设备并采用烘干工艺处理零件表面的水份，取消先前使用压缩空气吹拂工艺过程，减少了压缩空气生产噪声并消除了吹拂工艺噪声。

我们设置了噪声监测点，委托有资质机构定期（每年 4 次）对噪声排放进行检测。报告期内，经检测公司噪声排放符合《GB 12348-2008 工业企业厂界环境噪声排放标准》2 类标准要求。

3.8 危险品管理

晋拓股份使用的原辅材料为铝锭、乳化液、脱模剂和渗浸剂等，辅料为火花油、润滑油、丸料，燃料为液化天然气。各种原辅材料中不涉及《中国禁止或限制的有毒化学品名录（1999） 83 号》的有毒化学品，不涉及列入《斯德哥尔摩公约》控制名单的 12 种（类）POPs 物质，也不包含《中国受控消耗臭氧层物质清单》中所列的 ODS 物质，不涉及《上海市禁止、限制和控制危险化学品目录（第三批）第一版》工业区禁止的部分化学品。总体上看，公司的原辅材料以及产品具有低毒、安全等特点，符合清洁生产的要求。

公司涉及的主要危险物质为液化天然气和油类物质，主要危险单元包括化学品仓库、危废暂存间、生产车间和天然气储罐。主要危险单元涉及的重点场所和重点设施设备均具备防渗漏、流失、扬散等环境污染防治功能，在危险物质发生渗漏、流失、扬散的情况下，通过阻隔设施、防滴漏设施以及防渗阻隔系统等防止污染物进入环境。我们对阻隔设施和系统实施定期检测，以有效、及时发现隐患并即时整改。

我们对危险物质实施专业处理和安全处置，明确了危险物质使用和管理职责，规范危险物资采购、贮存、搬运、使用以及废弃处置等全过程管理工作规程，推进危险物质在日常生产运营中各环节的应用与操作的标准化。我们与危险品物流企业签订协议，明确危险物资和化学品运输车辆行驶、停放、运行、取样分析、卸车等作业环节的操作规范，确保物资、设施设备、人员和环境的安全。

我们不断加强员工危险物质知识和操作规程等技能培训，提高员工危险物质管控意识和作业能力；我们认真落实突发环境事件应急方案并开展应急演练，以提高员工危险物质应急处置能力，预防发生环境事件并保证公司具备系统性的突发环境事件应对能力。



危废泄漏应急预案演练

我们在危险物质涉及的重点场所和重点设施设备的明显位置设置“告知牌”“警示牌”“风险辨识牌”等，配备相关的操作手册等以警示操作人员等识别危险源和危险因素、防范作业风险、提高安全意识、遵守作业规范。

在规范危险物质管理、防范危险物质安全风险的基础上，我们将“危险品减量/替代”作为公司实现清洁生产、绿色运营的重要措施和手段，长期坚持不懈地开展相关的材料研究、工艺改进、技术攻关和设备升级等活动，不断提升公司的绿色发展能力和水平。截至目前，我们已经全面推广乳化液回收利用技术，通过对乳化液回收并循环使用，减少废乳化液（危险废弃物）的排放。

脱模剂改良

铝合金压铸生产需要使用脱模剂。传统脱模剂含有“聚二甲硅氧烷（有机硅）”，该物质会附着在脱模后的铝合金零件表面，需要使用有机溶剂、新鲜水等清洗铝合金零件表面以清除该物质，清洗过程不仅消耗水资源，而且会产生生产废水。

我们通过材料筛选、工艺验证等技术研究，在压铸生产过程中全面推广使用不含“有聚二甲硅氧烷”的脱模剂，在保证产品质量稳定的基础上，大大减轻了铝合金零件表面清洗工艺工作压力，有效地降低了水资源消耗，同时也减少了生产废水的产生和排放。

污水处理工艺改进

在对高浓度含油乳化液污水进行处理的过程中，传统的芬顿工艺需要使用硫酸和双氧水以去除污水中难降解有机污染物，这一过程还可能产生新的危险化学品。

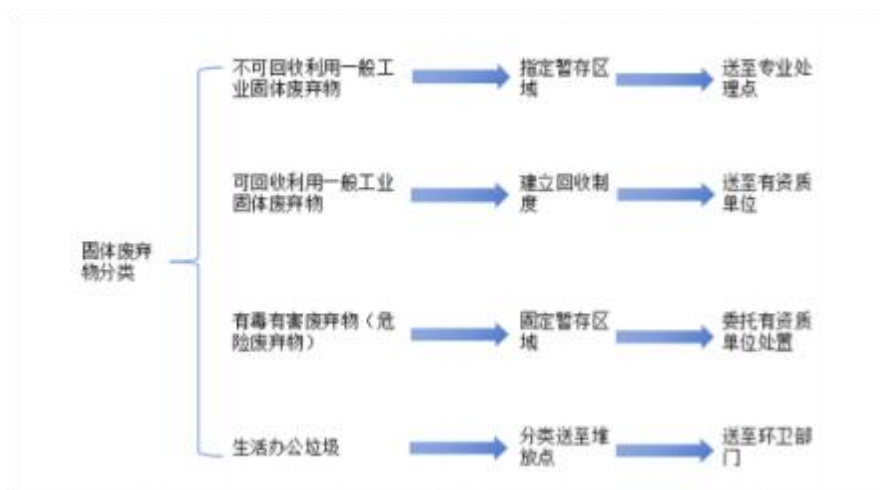
我们在全面推广乳化液回收利用的基础上，通过多方调研并引入专家指导等，选用了低温蒸馏工艺对含油乳化液污水进行处理，既保证处理过程不产生新的有毒有害物质，也保证了公司污水达标排放。

3.9 固体废弃物治理

我们按照“资源化、减量化、无害化”处置原则，对工业固废进行分类收集、堆放、分质处置，并尽可能实现资源化综合利用。我们开展生活垃圾分类和工业固体废弃物处置与管理培训，提高员工对减少废物排放和实行废物分类的意识。



我们制定并实施了固废管理制度，绘制废物流图对废弃物实施全过程管理，包括分类收集、规范暂存、妥善处置及台账管理，以切实降低固废对环境的影响。



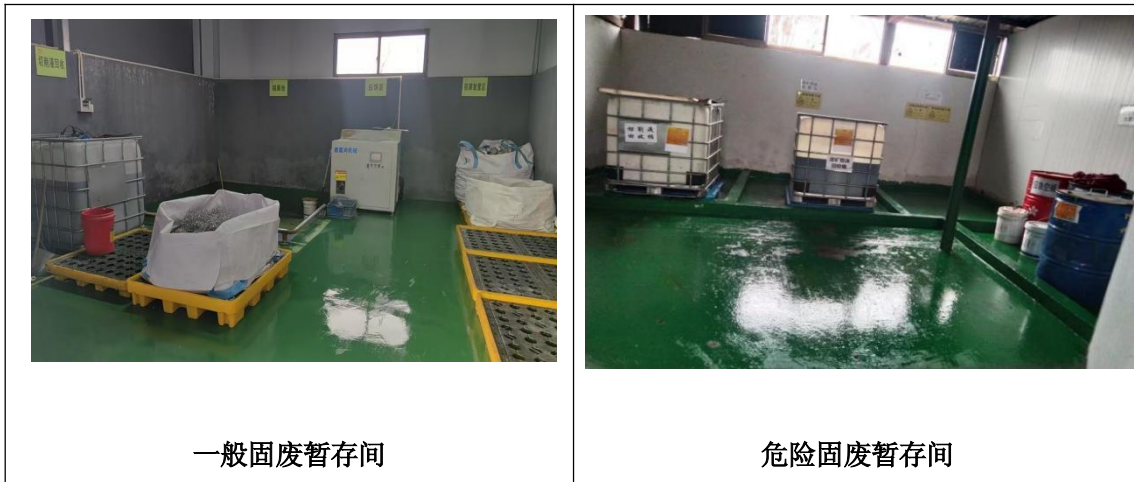
废物流程图

晋拓股份一般工业固废主要包括熔化炉渣、废铝料、废金属边角料、金属渣和废钢丸等，均通过分类收集并暂存于我们设置的一般工业固废暂存间，其中的废铝料由我们的供应商回收处置，其他一般工业固废均委托有资质的回收机构回收利用。

我们大力推行生活垃圾分类工作，厂区内的生活垃圾和厨余垃圾经分类收集后，交由环卫部门统一清运；餐厨过程的废油脂委托有资质机构外运处置。

晋拓股份危险废弃物主要有废包装桶、废矿物油、含油抹布、废乳化液等，我们设置了危险废弃物暂存间并委托有资质的危废处置单位回收处置危险废弃物。

我们按照《GB 18597-2001 危险废物储存污染控制标准》建设、运行和管理危废暂存间，包括：（1）危险固废分区分类放置，液体类危废装入容器，固态和半固态危废装入吨袋，在容器下方设置防漏托盘；（2）危险废弃物均粘贴符合要求的标签，做好日常的记录，注明危险废弃物的名称、来源、数量、特性和包装容器的类别、入库日期、存放库位、废物出库日期等；（3）危废暂存间采取了强化防腐防渗措施及地面、裙角耐腐蚀等措施，在门口和储罐上设置警示标志，配备照明设施、安全防护服装及工具，并设有应急防护设施及通讯设备；（4）定期对所贮存的危险废弃物包装容器及贮存设施进行检查，发现隐患即时整改。



我们对危废处置机构进行资质审查，并通过对其实际处置能力、处置方式、处置行为实施跟进和评审等，避免发生危险废物跨境转移的情况。

第五篇 可持续采购

晋拓股份作为铝合金精密零部件研发、生产和销售领域的企业，深刻认识到可持续采购对于推动产业绿色发展、构建循环经济体系的重要性。我们主动将 ESG 治理导入采购业务活动，制定并实施可持续性采购政策，坚持公平与效率兼顾，并将优质优价的经济原则与可持续发展的责任原则相结合，携手供应商共同推进阳光采购、责任采购，努力构建优势互补、合作双赢的可持续供应链。

晋拓股份可持续采购绩效表

| 指标 | 单位 | 2025 年 | 2024年 |
|-----------------------------|----|--------|-------|
| 供应商总数 | 家 | 88 | 68 |
| 已签署供应商行为准则的百分比 | % | 100 | 100 |
| 已签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比 | % | 100 | 100 |
| 已中参加企业社会责任（CSR）评估的百分比 | % | 100 | 100 |
| 已参加企业社会责任（CSR）现场审核的百分比 | % | 100 | 100 |
| 已参与改进行动或能力培养的受审核或受评估供应商的百分比 | % | 100 | 100 |
| 采购员人数 | 人 | 14 | 11 |
| 接受可持续采购方面培训的所有采购员的百分比 | % | 100 | 100 |

供应商准入

我们把 ESG 治理作为供应商准入评审的重要因素，通过基本资质审核、背景筛查、问卷调查、现场审核等方式开展供应商尽职调查，对供应商履行社会责任（包括劳工、健康安全、环境、商业道德等方面）的情况进行风险评估。我们将社会责任评估结果与质量、服务等要素评审结果有机结合起来，确定供应商是否获得准入。对获得准入的供应商，我们将其纳入“合格供方名录”并根据准入评审结果实施分级管理。

晋拓供应商“合规性”尽调内容

- u 涂装等产业的排污许可证
- u 粉尘、噪声、污水检测报告及消防证书；
- u 毒品、危险品相关许可证；
- u 职业健康安全等相关调查报告
- u 能源管理、双碳、RoHS 监控（如适用）

在进行供应商准入评审时，我们将供应商获得的第三方认证/许可资质（包括但不限于 ISO 14001、ISO 45001、ISO 27001 认证等）作为重要依据。

供应商考核与审核

对进入“合格供方名录”的供应商，我们每年开展一次年度考核、每两年至少实施一次审核（问卷调查/现场审核），年度考核和审核都包含对 ESG 治理要素的评价。

根据审核和年度考核结果，我们修订供应商的等级评定情况，并据此采取“增加采购、维持采购、减少采购、暂停/退出”等措施。我们通过编制审核报告向供应商通报审核结论及不符合项目，要求供应商制定纠正措施和改进计划，我们对措施计划的落实进行跟进验证。

我们通过信用信息公示系统等工具以及公开媒介，对供应商 ESG 治理风险保持关注。在必要时，我们也采取电话/信函核实、现场/视频考察、委托第三方审查等方式进行专项风险评估，防范供应链发生重大风险。

可持续采购策略

1. 我们制定了《供应商行为准则》，将我们的可持续发展理念和要求完整准确地传递给供应商，在与供应商充分协商的基础上，双方共同签署《供应商行为准则》。
1. 我们将社会责任和环境保护等条款纳入物资采购合同，约定双方在 ESG 治理方面的责任、义务和权利，使之成为双方必须遵守的具有法律意义的约束，以强化我们彼此对可持续发展的承诺，切实保证供应链的稳定和采购业务的连续性。
2. 我们对在环境和社会责任方面绩效优秀、表现突出的供应商，在其他条件相同的前提下，给予其优先准入、优先邀请竞标、首选采购、增加采购数量占比、价格让步等正向激励；与之对应的是，对存在环境和社会责任风险的供应商，我们会

根据其风险等级及改进状况等，采取口头/书面警示、减少采购量、暂停采购直至停止合作等减少和预防采购风险的措施。

3. 我们高度重视供应链中的劳工人权保障的良性发展，将“多元化、平等和包容”作为我们开展供应商尽职调查和风险评估的重点内容，同时通过培训和交流以促进供应商不断改进其劳工人权保障水平。我们鼓励供应商建立完善社会责任体系并开展 SA 8000、ISO 26000、ISO 45001 以及 EcoVadis 评估等审核认证活动。
4. 供应商“多元化”是我们保持供应链可持续的另一个重要支柱。我们不断拓展供应商筛选范围，在同等条件下我们优先将那些产品优质、经营稳健、团队进取且具有高度社会责任感的少数和弱势群体所有的供应商、女性所有以及中小型生产性供应商作为我们的合作伙伴，共同构建更加多元与包容的供应链，促进经济社会的多元化发展。
5. 我们积极推行“本地化”采购，在提高物料供应效率、降低采购成本的同时，尽可能减轻采购活动对生态环境的负面影响，促进区域经济增长和运营所在地的可持续发展。
6. 我们关注原材料和服务在整个生命周期内造成的环境、社会影响，优先采购有益于消费者健康安全的物质；同时我们携手供应商共同推动技术创新与进步，通过减量、替代等方式降低物料对环境和社会的负面影响，并协同探索资源循环利用的方法和途径。

可持续供应链建设

我们借助走访、展会、现场审计等机会，开展供应商环境和社会责任主题培训和经验交流等活动，分享彼此在可持续治理方面的理念、政策和实践，促进双方不断提升可持续供应链管理水平和确保采购业务连续性。我们主动与供应商分享 ESG 知识与实践，通过为供应商提供相关培训——包括但不限于供应商行为准则、反腐败和商业道德、质量管理、职业健康与安全、环境管理和劳工权益等，以期进一步提高供应链整体的可持续发展能力。

可持续采购能力培养

7. 我们通过开展可持续治理通识教育和可持续供应链专项培训，不断强化采购人员的反贪腐和公平竞争的职业道德意识、增强采购人员的可持续采购能力；同时借助供应商问卷调查、现场审计等工作机会给予采购人员充分的指导以不断改善他们的可持续采购业务技能。报告期内，公司所有的采购人员均参加了可持续采购主题培训。

8. 我们希望通过采购人员积极践行可持续采购行为，身体力行地协助供应商深化 ESG 治理，共同推进供应链绿色低碳发展。我们将公司的可持续采购目标纳入采购人员的绩效考核，落实我们的可持续目标和期望，并以此激励采购人员积极践行可持续采购行动。

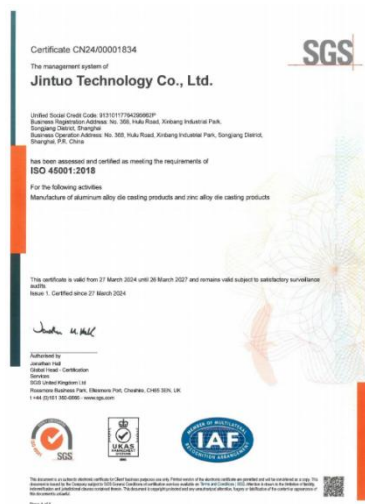
第六篇 职业健康与安全

1、劳工与人权

晋拓股份秉持“以人为本”的管理理念，遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，倡导多元、包容与平等的理念，尊重和维持每一个员工的人权及劳工权益，以员工的健康、安全和福祉为优先考虑，致力于构建合法规范、和谐稳定的劳动关系，为员工创造安全、健康、多元、公正的工作环境。

2、职业健康与安全

我们严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，秉持“以人为本，科学管理，安全第一，预防为主”的方针，按照ISO 45001标准要求建立健全公司职业健康安全管理体系。我们通过制定并发布《全面质量/环境/职业健康安全管理体系手册》以及相关管理制度和程序性文件等，明确我们的职业健康安全政策和管理要求、方法以及流程。我们通过定期测量、监测和评审以及采取必要的纠正和预防措施，确保公司职业健康安全管理体系得到有效贯彻并保证体系持续有效运行。



ISO 45001 证书

我们引导员工参与公司职业健康安全政策、管理体系和计划的制定、实施与绩效评估，并通过开展全员性职业健康安全规范及流程培训教育（包括但不限于日常班前会、安全通识教育、安全操作技能培训、专项安全知识培训以及特种作业培训等），增强员工职业健康意识和能力，切实保障员工的健康安全。报告期内，公司员工参与职业健康与安全主题培训的覆盖率为 100%。

基于职业健康安全管理体系，我们形成常态化的风险识别流程，对企业的日常运营和生产活动的健康安全风险的影响范围及程度进行分析与评估，明确重点管控的健康安全风险并制定相应的控制措施。我们根据业务的调整和发展，定期审视职业健康安全风险，预防潜在危害。报告期内，晋拓股份未发生安全生产、职业卫生方面的行政处罚事件；未发生重大安全责任事故、因工死亡、重伤和职业病事故。

职业健康

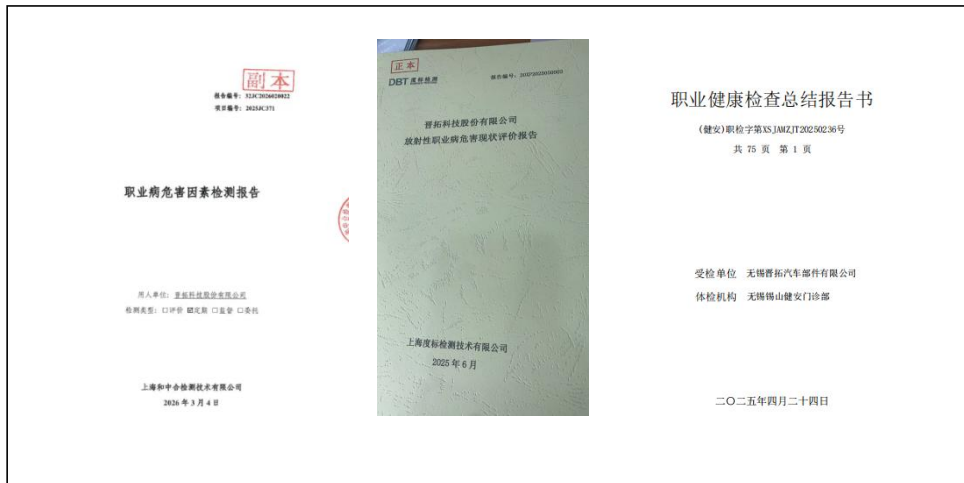
我们严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国基本医疗卫生与健康促进法》《工作场所职业卫生管理规定》等法律法规，系统识别生产运营过程的职业病风险，并认真落实相应的预防和保护措施，切实保障员工职业健康。

我们坚持“三同时”原则，在实施新建、改扩建项目时，识别职业病危害的关键控制点和防护的特殊要求，开展职业病防护设施设计和建设，从源头控制或消除职业病危害，保护员工职业健康。我们对产生职业病危害因素的作业场所进行精细化管理：在职业危害因素场所设置了职业病危害警示标识，张贴了岗位操作规程；明确要求作业人员进入存在职业病危害因素的场所必须穿戴个人防护用品，将职业病防护工作落实到细节。

在员工聘用、上岗、转岗等环节，我们通过《职业病危害告知书》将职业危害准确、透明地向员工进行传达。我们开展职业健康宣传和培训，增强员工职业健康意识和职业病防护能力。我们为员工提供符合职业健康安全防护标准的劳动保护用品和防护装置，并对其使用情况实施常态化检查，以督促员工正确使用防护装备，保证员工职业健康安全防护的有效性。

我们通过定期开展职业病危害因素检测，对岗位职业病危害程度进行分析，按照员工实际接触有害因素的水平采取相应的职业病危害因素控制措施，防止员工暴露在有害物质环境中：我们在生产过程中采用了多种防尘毒措施，包括但不限于安装集气罩/吸风罩、布袋除尘、尾气吸收处理装置、密闭传输管线、设备密闭、负压投料等，通过改进生产工艺、设施设备升级、提高员工 PPE 质量等，改善生产工作条件和作业环境，降低粉尘和化学品等有害物质的职业病危害水平；为防止员工因噪声产生健康危害，我们综合采用设备选型、车间布置、加装隔

墙、加装减震和消声设施等措施，降低噪声排放，同时我们为员工配备耳罩耳塞等 PPE，减轻、消除噪声危害。



职业病危害因素检测报告和职业病检查报告（各工厂同步执行）

我们为所有员工建立了职业健康监护档案，记录员工个人信息及岗位职业病危害因素检测结果和历次职业健康检查结果等资料。我们对从事接触职业病危害作业的新进人员（包括转岗人员）进行上岗前职业健康检查，检查不合格的人员不得上岗作业；每年至少组织一次从事接触职业病危害因素作业的员工进行在岗期间的定期职业健康检查；对即将离岗的员工进行离岗前的职业健康检查，未进行体检的不得与其解除劳动合同。对体检中发现有职业禁忌症或有从事与职业相关的卫生损害的员工调离原工作岗位，并妥善安置；对疑似职业病病人应向所在地卫生行政部门报告，并按照体检机构的要求安排其进行职业病诊断或者医学观察；员工健康检查结果均以书面形式告知员工本人。

晋拓股份十分重视员工心理健康建设。我们在营造宽松多元工作环境、合理安排工作和 休闲时间、畅通员工沟通渠道等的基础上， 通过开展心理健康培训、心理健康测评、“面对 面谈心谈话 ”等活动，向员工传授心理健康管理知识，为员工提供应对工作压力和心理健康 疏导，努力构建职工心理健康关怀和支持机制，推动员工心理健康建设。

安全生产

我们牢牢把握安全生产发展主线，筑牢红线意识，严格执行各项安全生产制度，层层落 实安全责任，强力推进安全生产管理，保持公司安全生产形势持续稳定。

我们制定了《危险源辨识和风险评价管理制度》《重大危险源管理制度》等， 每年对公司生产现场和产品、服务中存在的危险源进行辨识， 并对识别出的危险源进行健康安全风险 评价，确定重大危险源并建立危险源清单，据此策划风险控制措施，确保职业健康安全风险 能够得到有效控制，防范健康安全事故的发生。在实施新建、改扩建项目时，我们均按照 “三同时 ”要求开展项目安全评价，充分投入资源建立健全安全保障设施，强化项目本质安 全。

我们制定了安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制管理制度，编制公司、车间 两级《双重预防机制风险分级管控清单》， 扎实高效地推进安全风险分级管控和隐患排查治理工作。我们坚持开展安全生产 “六化工作”，落实日常巡查与设备安全专业检查， 并组织开展节假日、防汛防 灾等专项安全检查，对检查发现的问题和隐患，我们均在第一时间制定并落实整改措施。我 们建立了特种设备和压力容器台账，指定专人负责日常检查和维护，确保设备运行安全。



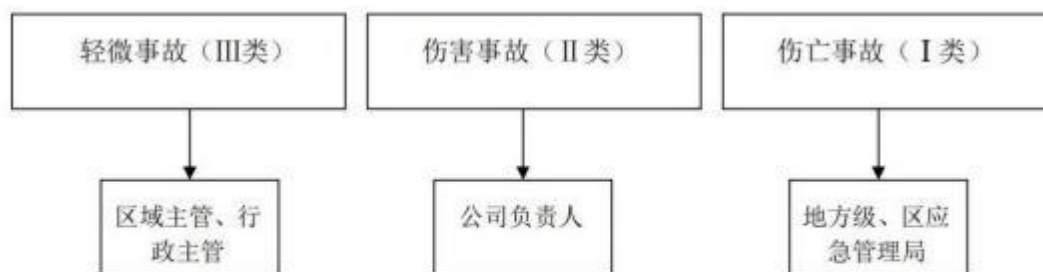
我们建立健全安全应急管理体系，编制了《生产安全事故应急预案》并报监管部门备案。 我们设立了安全应急指挥机构，建立了安全应急处置团队和组织，配置了防护

器材、运输工具、医疗救治等安全应急资源，以确保在出现安全紧急情况时，能及时响应和高效处置，最大限度地减轻事故可能造成的危害。我们面向全体员工开展“应急预案”和“处置方案”的宣讲培训，并组织员工实施应急演练，保持、提升员工应急意识与处置能力。

生产安全事故应急响应程序

我们建立完善了员工上报职业健康与安全事件、风险和问题的投诉流程：（1）对于在日常安全检查和风险隐患排查中发现的问题，我们通过公司内网 OA 平台发布隐患报表，定项目、定时间、定部门（人员）限期整改。对查出的重大隐患暂时难以立即整改的，在采取有效可靠防范措施的基础上，提交书面报告并制定计划，限期解决或停产整改。（2）我们设置了举报电话，接受员工对健康与安全事件、风险和问题的投诉和举报。我们要求各单位（员工）实时报告发生的工伤、事故和未遂

事件，任何单位和个人不得瞒报、谎报或拖延不报。我们按照“四不放过”原则，对事故实施全过程的跟踪督办，建立健全事故台账、档案，及时进行事故分析并进行整改，避免再次发生同类事故。



接警中心设在警卫室，接警电话为 **021-57894274**。

生产安全事故报告流程

我们通过入场资质/资格审验、签署安全协议、加强安全培训、日常安全巡检、安全约谈与通报等方式，加强委外施工安全管理。报告期内，所有委外施工承包商均签署施工安全协议/承诺，承包商参与安全培训的覆盖率为 100%，我们对所有承包商的特种作业人员资格均进行审核验证。

3、工作条件

晋拓股份在建立与公司发展状况相一致的、与人力资源市场相接轨的薪酬体系的基础上，依法依规为员工提供养老、工伤、失业、生育、医疗等社会保险及住房公积金等福利待遇，并为员工提供健康保障性福利、生活保障性福利、激励性福利、文化性福利等，不断改善员工的工作条件，增强员工归属感和凝聚力。

我们坚持按劳分配、同工同酬、效益优先、兼顾公平的原则，实行计时工资、岗位工资和绩效工资相结合的薪酬制度，实行向生产一线、技术含量高的工种岗位以及专业技术/技能人员倾斜的分配政策。

我们持续完善计时工资、岗位工资和绩效工资体系以及奖金分配办法，按时足额发放职工工资（公司保证职工工资水平不低于本地最低工资标准的 105%）。公司薪酬均以货币形式支付，并以书面形式（工资单等）向员工提供清晰的待遇构成和工资明细。

我们根据政府公布的工资增长指导线、劳动力市场工资指导价位、本地区城镇

居民消费价格指数及本企业劳动生产率和经济效益等因素，综合考虑本地区，本行业相关经济因素，经双方平等协商，整体调整员工工资和收入标准。根据《工资专项集体合同》的约定，2024年公司职工（不包括经营者）平均工资较上年增加3%。在员工发生调岗转岗、晋职晋级等情况时，我们遵循“因职设岗、因岗定薪、同工同酬、易岗易薪”的原则，按照公司《薪资管理办法》等规定，通过审核审批流程及时调整（包括增加和降低）员工待遇。我们通过对员工个人开展绩效考核（月度、季度和年度）结果，确定员工的绩效工资和奖金并随同同期工资一并发放。

我们根据公司的生产作业特点，遵照《中华人民共和国劳动法》的规定和公司《集体合同》的约定，实行每周40小时工作制。我们认真执行国家法定节假日等假期制度，合理安排职工工作时间，确保员工法定休息休假权益。我们不鼓励加班，确需加班时，由员工申请并经单位主管批准。我们对加班时间做出明确要求：（1）一般每日不超过2小时，特殊情况每日不超过3小时；（2）每月累计加班一般不超过36小时；（3）每周总工时不超过60小时；（4）每周至少保证员工有一次连续24小时的休息；（5）不安排女员工在经期、怀孕期或哺乳未满1周岁婴儿期间加班。对经批准的加班，我们按照法定标准对员工予以补偿：延时加班、周末加班和节假日加班，分别按照员工基本工资的150%、200%和300%计发加班工资。

我们为所有员工提供法定的养老、工伤、医疗、生育、失业保险以及住房公积金，为女职工生育提供产假、为男性职工提供陪产假。在此基础上，我们建设了员工食堂并为全体员工提供免费工作餐，为无房员工提供职工宿舍或住房补贴。在春节、端午和中秋等重大节日，我们为全体员工提供节日费和礼品等福利。夏季高温期间，我们依照有关规定向员工发放高温津贴并同时提供防暑降温物资。

我们还不定期地举办文化、体育和娱乐活动，组织员工外出旅游等，推动员工保持工作效率与生活休闲的平衡，满足职工的精神需求，提升员工的幸福感、获得感和归属感，打造温暖、和谐、友爱、幸福的职场环境。

4、社会对话

我们积极构建并不断优化公司民主管理体系、拓展员工沟通管道，通过多种方式确保员工的意见与建议能够被充分听取并得到有效响应。

我们依法设立了工会，公司所有员工均加入了工会。我们将职工代表大会（职代会）作为民主管理的基本形式和重要平台，依托工会及其基层组织选举

职工代表并定期召开职工代表大会（每年至少一次），在职代会上，职工代表听取公司管理层关于公司运营工作报告，并就企业发展发表建议和意见。报告期内，经员工选举产生的职工代表共计 92 人。



职代会决议和集体合同

职代会召开期间，公司管理层听取员工代表对薪酬福利、劳动条件、工作环境等涉及员工切身利益方面的意见，确保员工知情权、建言权和发展权等权益的落实。我们就集体合同、工资、工作条件等与工会及员工代表进行平等协商，通过集体谈判签署《集体合同》《工资专项集体合同》和《女职工权益保护专项集体合同》等，进一步明确员工健康与安全、工作时间和休息休假、工资支付办法、加班工资支付、绩效奖励、员工培训和职业发展、社保福利等方面的约定，集体合同及专项合同覆盖公司全体员工。通过集体合同的签订和履行，增强了职工主人翁意识和企业的凝聚力、向心力，在企业内部真正建立起和谐稳定、共促发展的新型劳动关系。

我们建立完善员工权益保障的申诉举报机制，畅通员工申诉和举报渠道。我们设立了实体举报箱（总经理信箱）、投诉热线电话等，接收员工对工作环境、工作条件和公正对待等方面的申诉；我们对员工的申诉和举报进行认真调查和处理，并在规定的时间内给予答复；我们对员工的申诉和举报信息严格保密，确保员工的隐私和安全不受侵犯。报告期内，我们未收到有关侵犯员工合法权益的申诉、投诉和举报。

每年度，我们至少开展一次全面性员工满意度调查，内容涵盖工作环境、薪酬福利、职业发展、企业文化等多个维度，系统量化评估员工对公司的满意度，调查结果提交管理层会议讨论后，制定、实施相应改进措施以进一步提高公司运营水平。2025 年度员工满意度调查表明，员工综合平均满意度为 93.57%。

我们主动倾听员工的声音并鼓励员工表达诉求，为此我们在日常工作面谈、设置员工意见箱、开展员工满意度调查等多元沟通渠道的基础上，公司高级管

理人员还不定期携职能部门主管，深入生产经营一线与员工进行座谈，现场解决员工提出的问题。面对面的沟通大大激发了员工参与社会对话和民主管理的热情，全面提升了员工参与感与成就感，营造出“理解、包容、聚力、共赢”的良好氛围。

5、职业生涯管理与培训

我们建立并持续完善人力资源管理体制与机制，覆盖招聘录用、培训培养、上岗转岗、晋职晋级、离职退休等员工职业生涯的全过程。我们秉持“以人为本”的理念，遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，严格规范员工招聘、录用、任用、培训、考核等工作，努力打造助力员工健康成长的平台。

晋拓股份员工培训绩效

| 指标 | 单位 | 2025年 | 2024年 | 2023年 |
|------------------------|----|-------|-------|-------|
| 每名员工的平均培训小时数 | 小时 | 24.14 | 22.02 | 21.14 |
| 培训覆盖率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 接受过绩效和职业发展定期评估的员工所占百分比 | % | 100 | 100 | 100 |
| 接受过技能相关培训的员工所占百分比 | % | 100 | 100 | 100 |

培训培养

公司重视员工的培训工作，建立了完善的培训体系和员工学习制度，通过外派学习、在岗学习、专题讲座等多种培训形式提高员工技能水平，更新员工的知识结构，充实员工的潜力潜能。员工培训主要包括：入职培训、岗位培训、专业技能培训、管理培训、继续教育培训和晋拓奖学金等。报告期内，公司参与技能培训的员工覆盖率为100%。我们鼓励员工参与自我学历提升教育，十年来，我们对累计85人次获得学历提升的员工发放了奖学金。

我们通过建立员工档案、培训需求调查、个人技能评估等实施员工个性化培养，在尊重个人职业倾向的前提下，通过职业生涯设计指导、导师带教等方式，有针对性地对后备人才进行全程“伴随跟踪式”培养。



绩效考核

我们建立了员工成长与个人绩效、企业经营业绩相挂钩的全员绩效考核体系。公司员工参与绩效考核的覆盖率为 100%。

我们参考 SMART+C 方法，与员工一起共同设定清晰、明确且具有挑战性的目标，并在实际工作中给予员工有效的指引和支持。

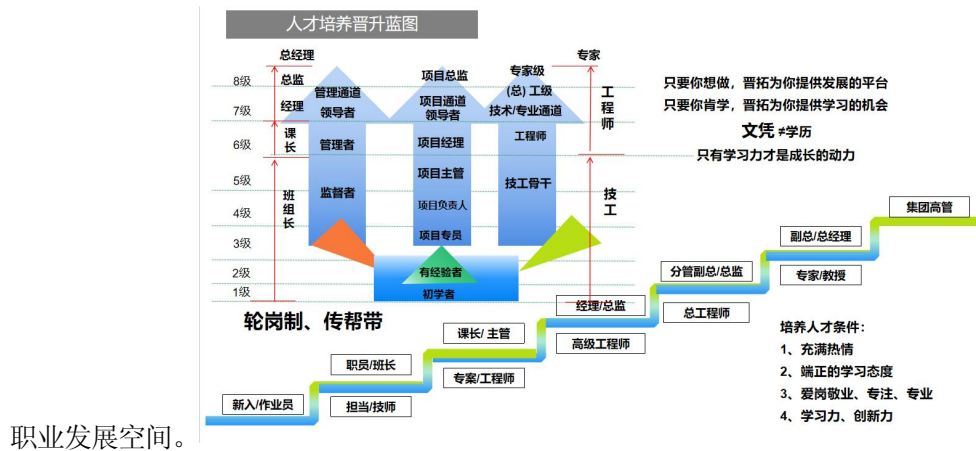
我们每个月对每位员工进行一次绩效考评。直接领导需与“工作业绩、能力、态度”等方面有待改善的员工进行绩效反馈面谈并制定绩效改进计划。

我们以绩效考评结果作为衡量员工工作成果、职业能力、薪酬调整、岗位调配、晋职晋级、评优及职称评定等的依据，对员工的价值贡献给予公正的评价和公平的回报。

职业发展

我们奉行“以人为本、品德为尊、共同成长”人才理念，努力推进员工成长与公司发展规划目标的同步发展，建立“能上能下”、公开、公平、竞争、择优的人才选拔任用制度，倾力为员工创造职业发展的机会，拓展员工实现个人价值的空间。

我们建立纵横结合的员工职业发展通道，为员工提供广阔的发展平台。纵向方面，通过对员工的工作绩效和个人能力进行公开公平的评价，帮助员工打开向上晋升的空间；横向方面，通过对员工岗位理论知识、专业技能和综合能力等的考察、培养，尊重员工的自我职业取向，建立跨序列调动、内部竞聘等内部转岗机制，为员工拓展不同岗位序列间的“横向化”



晋拓员工职业发展通道示例

我们高度重视员工的内部培养和成长，通过定期分析人员结构及调查摸底，将工作表现出色、综合素质高、业务能力强、具备较大发展潜质的员工纳入人才储备库，并通过储备人才的重点专门培养，夯实后备人才基础。

6、多元化、平等和包容

晋拓股份支持并尊重联合国全球契约（UNGC）、国际劳工组织（ILO）等倡导的人权及劳工准则，严格遵循法律法规要求，致力推动自身经营及价值链中的人权及劳工权益保护，关心并维护包括员工、供应链中的工作者、商业合作伙伴等所有利益相关方的合法权益，努力构建多元、平等与包容的工作与社会环境。

我们设立了举报申诉实体意见箱、电话和电子邮箱（电话：021-57898686；电子邮箱：webmaster@jintuo.com.cn）等，接收有关歧视或骚扰事件、童工雇用、强迫劳动和/或人口贩运问题的举报和申诉。对于收到的举报/申诉，我们依照公司规章制度，对举报/申诉内容进行调查，并对责任人采取适当的纪律处分（情节严重的报告司法机关依法予以惩处）。为保护举报/申诉人的隐私安全，我们对举报/申诉人身份等信息进行保密，并严禁以任何形式对举报/申诉人实行打击报复；同时，我们建立了利害关系人报告/回避机制，要求在举报/申诉处理过程中，与举报/申诉事件有利益关联或潜在冲突的人员必须回避。

反歧视/反骚扰

我们致力于促进不同背景的员工交流与融合，促进所有员工平等、相互包容以释放更多创造力。为此，我们面向全体员工开展以多元化、反歧视与反骚扰为主题的教育培训，让全体员工深刻理解多元化在工作场所中的价值，包括但不限于不同性别、种族、年龄、宗教信仰等背景所带来的创新活力与协同优势；清晰界定歧视与骚扰行为的表现形式，使员工能够敏锐察觉日常工作中的潜在问题，提升自我约束与互相监督意识；培养员工面对歧视和骚扰事件时的正确应对策略，包括但不限于制止、报告以及为受害者提供支持等，营造安全包容的职场环境。报告期内，公司员工接受多元化主题培训的覆盖率为100%。

我们为歧视或骚扰事件的受害者提供有针对性的补救方案，包括但不限于：提供调岗/换班等选择、心理康复支持以及经济补偿等，我们持续跟踪受害者恢复情况并优化补救措施直至受害者完全康复，重新融入工作环境。在歧视或骚扰事件处理结束后，我们对内部规章制度、工作流程等进行审查，查找漏洞、整改优化，杜绝类似事件再次发生。报告期内，公司未发生经证实的歧视或骚扰事件。

我们制定人力资源管理工作内部规范，指导公司相关部门将多元化、平等和包容原则贯彻在员工招聘、录用、定岗、晋升等工作过程中，防止发生歧视行

为。我们严禁强迫员工或应聘者接受任何带有歧视性目的的医学检查或体检。我们通过采用“标准透明化”的措施，将员工招聘、晋升和职业发展机会的政策，公开平等地向求职者和员工予以公示，坚决杜绝基于性别、年龄、种族、宗教信仰、婚姻状况等任何因素的歧视行为。我们坚持“评审多元化”的工作方法，建立包含不同性别、年龄、职级、专业背景等成员的专业团队，对拟录用、晋升人员进行考察、评审，减少和预防因个人偏好、视角局限等产生的歧视情况。

我们通过强化意识培训、完善员工行为规范和内部管理制度等，奠定反骚扰的制度基础；我们努力营造积极健康的企业文化，通过鼓励员工互帮互助、组织多样化团队活动等，增进员工间相互了解与尊重，减少因误解或偏见引发的摩擦；我们打造开放透明的办公空间，合理规划工位布局，减少隐蔽角落，降低骚扰行为发生的物理条件；我们在公共区域安装监控设备，明确标识监控范围，既起到威慑作用，又为后续调查取证提供保障，从技术手段上防止工作场所出现骚扰行为和事件。

我们通过背景调查、一对一沟通等方法，深入了解公司内少数/弱势群体的构成及其期望获得的支持类型与程度，据此为他们提供个性化支持。我们采取工作场所改造、专用设备配置、生活条件完善等措施，保证少数/弱势群体能便捷地参与日常工作流程、保持相应的生活习惯。我们为少数/弱势群体员工制定专属的职业发展规划，激发他们的潜力与优势，依据个人成长速度合理调整岗位与职责，并在同等业绩条件下优先考虑他们的晋升机会，确保职业发展路径畅通。

我们针对女性员工职业发展需求，支持女工参加业务、技能和技术培训，助力女性员工提升综合竞争力。我们坚持性别平等、同工同酬，充分尊重和保障女性员工的特殊权益，遵循男女平等的原则实施员工的晋职、晋级、评定专业技术职称等，摒弃性别偏见，聚焦工作业绩、专业能力、领导潜力等客观指标，

不以性别为由拒绝女工参与或者针对女工变更标准， 杜绝因性别因素导致的晋升阻碍， 保证晋升机制的透明公平。

禁止童工和强迫劳动

晋拓股份尊重工人自由， 禁止使用童工、 禁止任何形式的强迫劳动。 我们通过开展主题 培训， 让全体员工深刻认识到雇用童工、 强迫劳动和人口贩运等行为的严重违法性、 不道德 性及其对个人、 家庭、 社会造成的巨大危害， 增强法律意识与社会责任感； 帮助员工掌握识 别工作场所及供应链环节中可能存在童工、 强迫劳动迹象的方法， 提升风险防范意识与早期预警能力； 培养员工在发现相关可疑情况时的应对策略， 包括及时报告、 协助调查等。 报告 期内， 公司员工接受童工和强迫劳动主题培训的覆盖率为 100%。 我们采取身份信息查验、 背景调查辅助等方法， 在聘用前核实求职者的年龄； 为防止疏 忽和办理好入职手续后以童工顶班， 新员工所在的部门必须再次核验员工身份证， 从源头上 避免误用童工。

晋拓股份童工救济政策

- **立即停止雇佣行为：**一旦发现公司内存在童工，必须立即停止其工作，同时报告当地劳动监察部门。
- **健康和安全检查：**安排童工进行全面的身体检查，确保其健康状况得到评估；如童工存在身体伤害或心理创伤，我们即对其实施针对性治疗和心理辅导。
- **提供适当的生活保障和照顾：**在联系童工的监护人或者救助机构之前，我们安排专 人对童工进行生活照顾，为童工提供临时的生活保障，包括食物、住所和基本的生活必需品。
- **教育支持：**在联系到童工监护人或者相关救助机构后，安排专人将其护送至监护人 或者相关救助机构，公司负担相关费用。我们积极与当地学校沟通，帮助他们重新 入学，公司提供适当的经济资助和其他资源，确保其完成义务教育。
- **整改与预防：**公司对童工雇用过程进行复盘，排查漏洞和疏忽并进行整改；同时对 相关责任人进行再培训，确保类似事件不再发生。

我们制定了《禁止强迫性劳动管理程序》，明确公司聘用员工必须以自愿为原则，决不允许有任何强迫性行为，也不得利用欺骗/诱导等手段引诱求职者应聘。我们坚决杜绝在员工招聘、录用过程中收取介绍费、押金、保证金等行为，坚决杜绝扣押员工身份证件和其他法定证明文件的行为。我们尊重员工的人身自由和人权，充分保证员工休息和休假、自由离职等合法权益。我们禁止任何组织和任何形式的贩卖人口，从不使用监狱劳工，从不考虑将监狱工厂作为供应商/分包商。

我们将人权及劳工保护政策及相关法律法规、劳工标准等纳入内部流程与工作指引中，实施常态化的风险评估及尽职调查等管理措施，将可能发生的人权及劳工风险影响降到最低。我们定期开展风险识别，对公司运营部门及场所依据“发生可能性”及“严重程度”形成劳工风险识别及评价表，形成高中低风险清单，对高风险因素进行持续管控。我们定期实施内部审核和管理评审，监测并

保证公司人权及劳工保护的措施行动、内部控制及体系运行的有效性。报告期内，公司没有发生强迫劳动和雇用童工的情况。

第七篇 员工关爱

一直以来,晋拓股份始终将员工视为成功的创造主体,视为宝贵的财富,坚持为员工创造安全有保障的工作环境、公平有竞争力的薪酬体系、新颖有实效的培训课程、和谐有效率的工作氛围,搭建起了员工成长的舞台,让员工分享公司快速发展的成果,进一步激发员工持续工作的热情、敢于创新的激情,提升员工的幸福感,从而促进公司更大发展。

一、坚持依法用工,保障员工合法权益,构建和谐劳动关系

报告期内,公司严格按照国家相关法律法规要求,坚持依法用工、规范管理的原则,严格制定用工程序,规范用工管理,保护公司与员工的合法权益;公司始终秉承以人为本的理念,将人才战略视为第一战略,坚持“外部人才引进”和“内部人才培养”相结合,不断增强组织活力,持续提升组织能力,塑造专业化、职业化的人才队伍,为公司的快速发展和持续增长提供资源保障。

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规的要求,依法保护职工的合法权益。与员工签订《劳动合同》,双方根据劳动合同承担义务和享受权利。此外,公司按照国家和地方有关规定执行社会保障制度,为员工办理了基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险和生育保险;按照《住房公积金管理条例》(国务院令第350号)等法规、文件的规定为公司员工开立了住房公积金账户并缴存住房公积金,让员工分享公司的发展,激发员工的积极性,促进劳资关系的和谐稳定。

二、注重员工权益,创造良好的企业文化氛围,增进企业凝聚力

公司注重员工权益的保护,支持工会依法开展工作,成立了职工代表大会,对工资、福利、劳动安全卫生、社会保险等涉及职工切身利益的事项,通过职工代表大会等形式听取职工的意见,关心和重视职工的合理需求。定期组织人权、健康与安全等培训活动,组织员工沟通、员工满意度调查,接受市区镇各级领导的抽查,并获得《上海市和谐劳动关系达标企业》称号。

公司还通过每周一次的爱国教育、升旗仪式,教育公司的员工爱国、爱家、爱厂,也营造员工的文化认同,增进企业凝聚力。

晋拓股份以“充满激情、奋斗不息、百年晋拓、永续责任”为导向，将家企文化融入员工关爱体系。通过常态化、多样化的家企活动，把对员工的关怀延伸至家庭，让家庭成为企业发展的坚强后盾，实现员工幸福、家庭和睦、企业长青的共赢目标。



“家企活动”-亲子活动



“晋拓同心话重阳”-敬老活动

公司定期对外组织泥地足球赛、晋拓杯篮球赛，提高公司与组织相关方的互动联络，定期组织年度象棋比赛、书法比赛、晋拓好声音、趣味运动会以及岗位技能竞赛等活动，丰富职工文化生活，创造良好的企业文化氛围，并通过月度生日会、年会表彰优秀员工大会、三八红旗手表彰大会，提高员工工作积极性，增进企业凝聚力，激发企业员工的价值感和归属感。

第八篇 社会责任

公司以“为顾客创造价值，为员工创造机会，为股东创造价值，为社会创造效益”为使命，践行企业“产业报国、恪尽职守、光明正大、永不停顿、团结友好、感恩图报、努力拼搏”的七大精神，以积极、务实的姿态提高企业的社会影响力，控制和消除对社会的负面影响和风险，将履行社会责任视为实施企业战略的基本内容。

一、坚持依法纳税

公司坚持诚信经营，依法纳税，报告期内，面对复杂的市场环境，公司适时调整经营策略，在董事会与管理层的领导下，锐意进取，攻坚克难，保持了经营的稳定，在追求经济效益的同时，坚持守法经营，依法纳税，体现社会责任。

二、商业道德建设

公司坚守高标准的商业道德，致力于构建诚实守信、公平公正的商业环境。我们持续开展商业道德培训和宣教，提高员工自觉遵守商业道德规范的自觉性；我们不断建立健全商业道德管理制度和员工行为规范，夯实商业道德建设基础；我们通过与供应商、客户等利益相关方分享商业道德建设实践，打造志同道合、荣辱与共的价值链，携手社会各界共同弘扬诚信经营、公平竞争的商业文化。

我们对标全球行业标杆并结合企业发展实际，制定并发布了包含反贪腐、避免/减少利益冲突、反欺诈、反洗钱和信息安全等在内的商业道德政策，通过员工手册及公司内网向全体员工进行传达。我们指导营销、采购等对外部门采取文件函送、沟通交流、征求意见等方式，将我们的商业道德政策传递给我们的客户、供应商等外部利益相关方。

我们严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国广告法》等法律法规，坚决反对限制自由竞争和不正当竞争。我们承诺在运营过程中，坚决“不发布虚假或者误导性广告、不以不当利益诱导客户、欺诈或欺骗消费者、不与任何其他人串通或参与垄断市场的活动、不参与任何洗钱或疑似洗钱的活动”。报告期内，公司没有发生因违规造成的重大监管处罚和法律诉讼，未发生不正当竞争行为。

投诉/举报机制

为加强对公司商业道德与合规管理的内外部监控，我们为员工、供应商及客户等利益相关方开放畅通的举报渠道，举报范围为侵犯公司的财产和声誉等合法权益、公共利益或员工违反国家法律法规、公司规章制度的行为，包括但不限于：贪污腐败、利益冲突、欺诈、洗钱、反竞争行为、信息安全等。

投诉/举报电话：021-57898686

投诉/举报电子邮箱：webmaster@jintuo.com.cn

通信地址：上海市松江区新浜工业区胡角路 368 号

收到投诉/举报后，我们按照既定程序针对投诉/举报内容真实性展开多渠道调查，并将发现的问题点落实到相关单位和部门，及时改善内部流程。重大投诉个案的内容及调查结果需上报审计委员会，并会在投诉调查完结后回馈投诉人。

| 记录→ | 审视→ | 调查→ | 反馈→ | 纠正与预防 |
|----------------------|------------------------------------|-----------------------------------|--------------------|--|
| 详细记录投诉/举报的相关信息，建立档案。 | 审视投诉/举报事项内容，在保密基础上，确定调查范围和协同单位（机构） | 开展调查；对于投诉/举报人、参与调查者及调查人员采取适当的保护措施 | 及时将事件处理结果回馈于投诉/举报人 | 依调查结果对相关人员进行处置；将调查中发现的内控弱点报告管理层，制定相应的改善方案，以防范类似事件或风险再次发生 |

为保护投诉/举报人的隐私安全，我们对投诉/举报人身份等信息进行保密，并严禁以任何形式对投诉/举报人实行打击报复；同时，我们建立了利害关系人报告/回避机制，要求在投诉/举报处理过程中，与举报事件有利益关联或潜在冲突的人员必须回避。

三、道德行为

公司对贪污、腐败、贿赂等商业舞弊行为持“零容忍”态度，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，不断推进反贪腐体系建设。我们明确要求员工不得利用职务之便从事任何损害公司利益的行为，包括贪污公司财产、挪用公款、收受或行贿、利用公司资源为个人谋利等。我们禁止任何人利用职务之便收受礼品、现金、有价证券、贵重物品等，禁止任何人利用职务之便与供应商、合作方等发生任何形式的回扣或利益输送行为。报告期内，

公司未发生经确认的贪污腐败事件。

我们要求所有员工严格遵守法律法规，通过教育培训持续提升员工的反贪腐意识和能力。我们通过法律法规宣讲、案例展示、内控制度解析等多种形式，将反贪腐政策、法律和制度等传达给全体员工。我们建立了体系化的廉洁从业培训课程，包括但不限于：新员工入职诚信与廉洁职业操守宣导；销售/采购等岗位人员反贪腐专项培训；各级管理者、重点业务领域和重大项目人员廉洁理念及规范执业宣贯等。报告期内，公司员工接受商业道德培训的覆盖率为 100%。

我们对公司下属部门与岗位、业务种类、运营流程与管理环节等进行梳理，识别贪腐风险并评估其风险强度，据此建立有针对性的反贪腐预防和控制措施。我们建立健全反贪腐内部管理制度和内部控制体系，依托公司 OA 系统等平台工具，对资产购置与处置、资金往来、工程项目、市场营销、采购物流、合同评审、财务报告等各项业务实施全流程审核控制，对涉及礼品、接待等敏感交易事项的申报、审核等制定了严密的流程和严格的标准，织牢防止腐败和贿赂的“防护网”。每年度，我们通过开展内部控制有效性评价，对反贪腐内控体系进行检视与评审。

我们携手合作伙伴共同推进风清气正的商业环境建设。一方面，我们积极配合客户对我们开展的尽职调查，向他们诚实报告我们在反贪腐方面的理念、政策与行动并诚恳接受客户给予我们的指导和鞭策；另一方面，我们将社会责任要素作为供应商/承包商等评审的重要内容，采取网络负面信息检索、问卷调查与现场审核相结合的方式对供应商/承包商等反贪腐情况实施全面系统的调查，预防和控制供应链潜在风险。我们通过向客户、供应商/承包商公开我们的反贪腐投诉/举报政策，鼓励合作伙伴自觉抵制贪腐行为并对我们的反贪腐工作进行监督。

四、公益支持

公司积极建立公益支出预算计划，定期组织公益活动，以促进当地社会和经济的发展。公司鼓励和支持员工参加志愿者活动，从而激发员工的社会责任感和使命感，有助于促进员工工作或生活所在社区的繁荣发展。

多年来，我公司多次捐赠捐助，积极参加红十字会慈善活动，积极参加政府组织的无偿献血活动。与各大院校签订校企合作协议，建立奖学金机制，并

每年都会开展“岗位之星”员工评比活动。表彰一部分在自己的工作岗位默默付出的员工。并鼓励员工参加镇级区级各类先进评选。公司多名职工获得多项区级“优秀农民工”荣誉称号。

公司加强党建联谊活动、对接村企活动、扶贫帮困等活动，奉献绵薄力量！

公司积极推进产学研，定期进入学校宣讲交流，并请学校老师带领学生走进工厂进行实践交流，积极为学校培养优秀人才，提供奖学金，为高校编制《现代压铸技术概论》教科书，每年带研究生，致力于材料研究、工艺研究，并将研究政策与公司全员进行分享学习，及成果转化；为公司、社会贡献力量。

第九篇 展望未来

公司坚持“为客户创造价值 为伙伴创造机会 为股东创造回报 为社会创造效益”的企业使命。持续落实 ESG 管理体系建设，遵守社会公德、商业道德，接受社会公众的监督，在追求经济效益、保护股东权利的同时，充分履行企业应尽的社会责任，进一步积极保护债权人和员工的合法权益，诚信对待供应商、客户，积极保护环境，热心参与社会公益事业，促进公司与全社会的和谐发展：

一、持续优化生产工艺，深化国家级绿色工厂建设

二、推进碳足迹管理，降低单位产值碳排放

三、员工满意度持续提升，畅通职业双通道。

四、客户价值不断提升

五、完善 ESG 治理架构:将社会责任融入公司战略与决策流程。

六、社会公益与共建，带动产业链高质量发展

我们将坚持一个目标、一个组织、一个核心、一条心、一起干！

我们将充满激情、奋斗不息、百年晋拓、永续责任！

晋拓科技股份有限公司董事会

2026 年 4 月 22 日