

RICI HEALTHCARE  
HOLDINGS LIMITED  
瑞慈醫療服務控股  
有限公司



2025

ANNUAL REPORT  
年報



# 目錄

釋義	2
公司資料	6
里程碑	8
財務概要	9
財務摘要	10
主席報告	11
董事及高級管理層履歷	13
管理層討論與分析	18
企業管治報告	29
環境、社會及管治報告	56
董事報告	96
獨立核數師報告	113
綜合財務報表及綜合財務報表附註	118



# 釋義

於本年度報告，除文義另有所指外，否則下列詞彙具有以下涵義：

「2026年股東週年大會」	將於2026年6月17日舉行之股東週年大會
「股東週年大會」	本公司股東週年大會
「組織章程細則」或「細則」	不時修訂的本公司組織章程大綱及細則
「審核委員會」	董事會審核委員會
「北京瑞慈」	北京瑞慈瑞泰綜合門診部有限公司，一間於2015年5月20日在中國成立的有限責任公司，並為本公司間接全資附屬公司
「董事會」	本公司董事會
「英屬處女群島」	英屬處女群島
「企業管治守則」	載於上市規則附錄C1的「企業管治守則」
「翠慈」	翠慈控股有限公司，一間於2014年7月11日在英屬處女群島註冊成立的有限責任公司，為梅醫師所全資擁有
「成都瑞慈」	成都錦江瑞慈門診部有限公司，一間於2013年11月6日在中國成立的有限責任公司，為本公司之間接全資附屬公司
「中國」	中華人民共和國，就本年報及僅供地理參考而言，不包括香港、澳門及台灣
「公司」、「本公司」、「瑞慈」、「集團」、「本集團」或「我們」	瑞慈醫療服務控股有限公司，一間於2014年7月11日根據開曼群島法註冊成立的有限責任公司，除文義另有所指外，指(i)我們的附屬公司及(ii)就本公司成為我們現有附屬公司的控股公司前的期間而言，有關附屬公司或其前身(視情況而定)所經營的業務
「公司秘書」	本公司秘書
「控股股東」	梅醫師及翠慈或其中之一

「董事」	本公司董事或其中任何一名董事
「方醫師」	方宜新醫師，我們的主席兼行政總裁、執行董事及梅醫師的配偶及方浩澤先生的父親
「梅醫師」	梅紅醫師，我們的執行董事、控股股東及方醫師的配偶及方浩澤先生的母親
「甲等、乙等及丙等」	中國醫院就服務質量、管理水平、醫療設備、醫院規模及醫療技術分為一級、二級及三級。每級可再劃分為甲等、乙等及丙等。三級甲等醫院為中國醫院最高級別
「杭州瑞慈」	杭州瑞慈醫療門診部有限公司，一間於2016年12月1日在中國成立的有限責任公司，為本公司間接全資附屬公司
「合肥瑞慈」	合肥蜀山瑞慈健康體檢門診部有限公司，一間於2015年6月29日在中國成立的有限責任公司，為本公司間接全資附屬公司
「港元」	港元及港仙，均為香港法定貨幣
「香港財務報告準則」	香港財務報告準則
「香港」	中國香港特別行政區
「首次公開發售」	本公司於2016年10月6日進行的於所有方面成為無條件的首次公開發售
「上市」	股份於聯交所主板上市
「上市日期」	股份在聯交所上市並獲准開始在聯交所買賣之日，即2016年10月6日
「上市規則」	香港聯合交易所有限公司證券上市規則(經不時修訂)
「標準守則」	載於上市規則附錄C3的「上市發行人董事進行證券交易標準守則」
「南京瑞慈」	南京瑞慈門診部有限責任公司，一間於2008年12月1日在中國成立的有限責任公司，為本公司之間接全資附屬公司

## 釋義

「南通瑞慈美邸護理院」	南通瑞慈美邸護理院有限公司，一間於2014年8月19日在中國註冊成立的有限責任公司，為本集團非全資附屬公司
「南通瑞慈醫院」	南通瑞慈醫院有限公司，一間於2000年8月14日在中國註冊成立的有限責任公司，為本公司之間接全資附屬公司
「提名委員會」	董事會提名委員會
「招股章程」	本公司日期為2016年9月26日的招股章程
「首次公開發售前購股權計劃」	本公司於2016年9月19日採納的首次公開發售前購股權計劃
「薪酬委員會」	董事會薪酬委員會
「報告期」	2025年12月31日止年度
「人民幣」	人民幣，中國法定貨幣
「證券及期貨條例」	香港法例第571章《證券及期貨條例》，經不時修訂、補充或以其他方式修改
「上海瑞慈」	上海瑞慈門診部有限公司，一間於2007年2月14日在中國成立的有限責任公司，為本公司之間接全資附屬公司
「股份」	本公司已發行股本中每股0.0001美元的普通股
「股東」	股份持有人
「購股權計劃」	本公司於2016年9月19日有條件採納之購股權計劃



## 釋義

「深圳瑞慈健康體檢」	深圳瑞慈健康體檢管理有限公司，一間於2010年9月17日在中國註冊成立的有限責任公司，為本公司之間接全資附屬公司
「聯交所」	香港聯合交易所有限公司
「武漢瑞慈」	武漢瑞慈門診部有限公司，一間於2015年1月29日在中國成立的有限責任公司，為本公司之間接全資附屬公司
「%」	百分比

# 公司資料

## 董事會

### 執行董事

方宜新醫師(主席兼行政總裁)

梅紅醫師

方浩澤先生

林曉穎女士

### 獨立非執行董事

黃斯穎女士

姜培興先生

田文果先生(於2025年12月29日獲委任)

王勇博士(於2025年12月29日辭任)

## 公司秘書

陳坤先生(香港特別行政區律師)

(於2026年3月26日辭任)

李杏韶女士(於2026年3月26日獲委任)

## 授權代表

方宜新醫師

陳坤先生(於2026年3月26日辭任)

李杏韶女士(於2026年3月26日獲委任)

## 審核委員會

黃斯穎女士(主席)

姜培興先生

田文果先生(自2025年12月29日起)

王勇博士(於2025年12月29日不再擔任成員)

## 薪酬委員會

姜培興先生(主席)

黃斯穎女士

梅紅醫師

## 提名委員會

方宜新醫師(主席)

黃斯穎女士

姜培興先生

## 核數師

香港立信德豪會計師事務所有限公司

執業會計師

註冊公眾利益實體核數師

香港干諾道中111號

永安中心25樓

## 註冊辦事處

4th Floor, Harbour Place

103 South Church Street

P.O. Box 10240

Grand Cayman KY1-1002

Cayman Islands

## 中國總部及主要營業地點

中國

上海市

浦東新區

企榮路90號

前灘國際廣場

17樓

## 香港主要營業地點

香港

上環永樂街60-66號

昌泰商業大廈

5樓504室

## 主要往來銀行

渣打銀行(香港)有限公司  
香港  
德輔道中4-4A號

上海浦東發展銀行張江科技支行  
中國  
上海  
浦東新區  
博雲路56號D座

招商銀行金沙江路支行  
中國  
上海  
普陀區  
金沙江路1759號

交通銀行張江支行  
中國  
上海  
浦東新區  
松濤路560號

上海銀行張江支行  
中國  
上海  
浦東新區  
張江路665號

## 香港法律顧問

君合律師事務所  
香港中環  
干諾道中1號  
友邦金融中心7樓

## 股份過戶登記總處

Harneys Fiduciary (Cayman) Limited  
4th Floor, Harbour Place  
103 South Church Street  
P.O. Box 10240  
Grand Cayman KY1-1002  
Cayman Islands

## 香港股份過戶登記分處

香港中央證券登記有限公司  
香港  
灣仔  
皇后大道東183號  
合和中心  
17樓1712-1716號舖

## 股份代號及每手股數

股份代號：1526  
每手股數：1,000股

## 網址

[www.rich-healthcare.com](http://www.rich-healthcare.com)

# 里程碑

年份	大事紀要
2000年	<ul style="list-style-type: none"><li>我們成立首間營運實體南通瑞慈醫院</li></ul>
2002年	<ul style="list-style-type: none"><li>南通瑞慈醫院開業</li></ul>
2007年	<ul style="list-style-type: none"><li>我們成立首間體檢中心上海瑞慈</li></ul>
2008年	<ul style="list-style-type: none"><li>通過成立南京瑞慈，我們將體檢業務擴展至江蘇省</li></ul>
2010年	<ul style="list-style-type: none"><li>通過成立深圳瑞慈健康體檢，我們將體檢業務擴展至廣東省</li></ul>
2013年	<ul style="list-style-type: none"><li>通過成立成都瑞慈，我們將體檢業務擴展至四川省</li></ul>
2015年	<ul style="list-style-type: none"><li>通過分別成立武漢瑞慈、合肥瑞慈及北京瑞慈，我們將體檢業務擴展至湖北省、安徽省及北京</li></ul>
2016年	<ul style="list-style-type: none"><li>我們的股份於2016年10月6日在聯交所主板上市(股份代號：1526)</li></ul>
2017年	<ul style="list-style-type: none"><li>通過成立杭州瑞慈，我們將體檢業務擴展至浙江省</li></ul>
2018年	<ul style="list-style-type: none"><li>通過分別成立晉江瑞慈瑞泉門診部服務有限公司及濟南瑞慈瑞濟健康管理有限公司，我們將體檢業務擴展至福建省及山東省</li><li>通過仍在進行中的南通瑞慈醫院二期擴展計劃，我們擴展我們的綜合醫院業務</li><li>南通瑞慈血透中心開業</li></ul>
2019年	<ul style="list-style-type: none"><li>通過與專家團隊合作，南通瑞慈醫院成立「瑞慈上海腫瘤中心」，引入先進醫療技術</li><li>「幸元會健康體檢」這一高端體檢品牌正式落地，第一家幸元會健康體檢中心在南京開業</li></ul>
2020年	<ul style="list-style-type: none"><li>南通瑞慈醫院正式掛牌成為了南通瑞慈腫瘤醫院</li><li>第二家幸元會健康體檢中心在上海開業</li></ul>
2021年	<ul style="list-style-type: none"><li>截至2021年12月31日止年度，我們錄得利潤人民幣126.1百萬元</li></ul>
2022年	<ul style="list-style-type: none"><li>南通瑞慈醫院二期「幸元會健康體檢中心」投入試運營</li></ul>
2023年	<ul style="list-style-type: none"><li>南通瑞慈醫院綜合病房樓正式啟用，與復旦系名院開展全面合作</li><li>上海前灘幸元會體檢中心正式開業並舉行與上海交通大學附屬第六人民醫院簽約及揭牌儀式</li></ul>
2024年	<ul style="list-style-type: none"><li>瑞慈方舟智檢平台Rici Medark正式上線</li></ul>
2025年	<ul style="list-style-type: none"><li>南通瑞慈醫院掛牌「上海市東方醫院南通瑞慈醫院」</li></ul>



# 財務概要

- 截至2025年12月31日止年度的收入為人民幣2,795.6百萬元，較截至2024年12月31日止年度的收入人民幣2,924.5百萬元下降4.4%。
- 截至2025年12月31日止年度的毛利為人民幣1,207.3百萬元，較截至2024年12月31日止年度的毛利人民幣1,167.8百萬元增加3.4%。
- 截至2025年12月31日止年度的本公司擁有人應佔盈利為人民幣307.1百萬元，而截至2024年12月31日止年度本公司擁有人應佔盈利為人民幣297.3百萬元。
- 截至2025年12月31日止年度的經調整EBITDA為人民幣1,094.5百萬元，較截至2024年12月31日止年度的經調整EBITDA為人民幣1,054.1百萬元增加3.8%。

# 財務摘要

	截至12月31日止年度				
	2021年 人民幣千元 (附註2)	2022年 人民幣千元 (附註2)	2023年 人民幣千元	2024年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
收入	2,377,207	2,375,027	2,992,689	2,924,457	<b>2,795,553</b>
毛利	975,217	927,202	1,249,509	1,167,759	<b>1,207,360</b>
除所得稅前溢利	392,075	327,190	545,632	483,921	<b>567,339</b>
所得稅開支	(98,373)	(84,041)	(143,657)	(129,266)	<b>(184,311)</b>
持續經營業務年度溢利	293,702	243,149	401,975	354,655	<b>383,028</b>
非持續經營業務年度溢利	(167,597)	24,038	—	—	<b>—</b>
<b>年度溢利</b>	<b>126,105</b>	<b>267,187</b>	<b>401,975</b>	<b>354,655</b>	<b>383,028</b>
下列人士應佔溢利：					
本公司擁有人	181,553	290,793	363,803	297,321	<b>307,128</b>
非控股權益	(55,448)	(23,606)	38,172	57,334	<b>75,900</b>
	126,105	267,187	401,975	354,655	<b>383,028</b>
經調整EBITDA (附註1)	843,223	819,132	1,072,428	1,054,070	<b>1,094,494</b>

	於12月31日				
	2021年 人民幣千元	2022年 人民幣千元	2023年 人民幣千元	2024年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
總資產	4,536,199	4,566,858	4,637,755	4,858,501	<b>4,878,380</b>
負債總額	3,948,773	3,662,032	3,523,710	3,483,358	<b>3,158,571</b>
本公司擁有人應佔權益	677,500	953,918	1,126,945	1,345,843	<b>1,646,071</b>

附註：

- (1) 為補充本集團根據香港財務報告準則呈列的綜合財務報表，本集團亦使用經調整EBITDA作為額外的財務計量方法，以透過剔除本集團認為不能反映本集團業務表現的項目影響評估本集團的財務業績。
- (2) 本集團於截至2022年12月31日止年度出售專科醫院業務。專科醫院業務於截至2021年及2022年12月31日止年度的綜合損益表已呈列為非持續經營業務。



# 主席報告

各位股東：

本人僅代表董事會欣然提呈本集團截至2025年12月31日止的年度報告。

2025年是「十四五」的收官之年，亦是「健康中國」戰略的實施進度過半之年，面對經濟環境和行業形勢的複雜性，瑞慈醫療集團始終堅持高質量發展之路，深耕醫療健康領域，與中國醫療服務行業共同成長。中國醫療服務行業，特別是民營醫療，相比於「十三五」時期實現了跨越式發展，在服務供給、業態創新、質量管控等維度均取得突破性進展。但宏觀經濟週期波動、行業監管政策的調整也給醫療服務行業，尤其是醫療機構運營領域帶來了新的機遇與挑戰。

面對醫院行業的新形勢，南通瑞慈醫院於2025年內在科研和學科建設、對外合作、運營提效等多方面都取得的豐碩成果：申報及立項省、市級研究課題113項；與上海市東方醫院全面合作，並掛牌「上海市東方醫院南通瑞慈醫院」，上海市東方醫院對南通瑞慈醫院進行全面管理，上海市東方醫院專家團隊常態化入駐南通瑞慈醫院，同時，南通瑞慈醫院醫護人員赴東方醫院進修，為南通瑞慈醫院在新形勢下的轉型升級打開了局面；南通瑞慈醫院的「全生命週期健康管理體系」卓越實踐，成功入選「華東社會辦醫高質量發展先進研究基地」，為社會辦醫的高質量發展提供了「瑞慈範本」。

2025年，國家針對體檢行業出台了鼓勵政策，《「十五五」規劃建議》也再次強調了加快建設健康中國，並要求「加強慢性病綜合防控，發展防治康管全鏈條服務」。國家政策為體檢行業的發展指明了方向，同時也帶來了重要機遇。瑞慈醫療集團體檢業務始終緊跟國家政策步伐，以「標準化、連鎖化」為核心，繼續堅持中高端品牌「瑞慈體檢」與高端品牌「幸元會」協同互補的雙品牌運營與聚焦長三角、大灣區、北京等發展重點市場的策略。截至2025年末，本集團體檢業務已覆蓋28個城市，共計86間體檢中心（其中79間已投入運營）。報告期內，本集團體檢業務醫療質量、服務品質及運營管理等多方面持續提升，獲得了客戶的廣泛認可。未來，本集團體檢業務還將進一步鞏固現有核心競爭優勢，踐行「內生式增長為主，外延式擴張為輔」的發展路徑，以品牌價值賦能高質量發展，全面運用人工智能技術提升標準化服務的質量與效能，同時積極探索服務模式從健康體檢到全週期健康管理的轉型升級，構建「預防 — 篩查 — 干預 — 管理」的一體化健康服務閉環。

## 主席報告

最後，本人謹代表董事會對本集團的各位股東朋友、投資者及合作夥伴在過去一年裡的相伴相守致以衷心的感謝，同時也對集團管理團隊和全體員工的努力付出表示誠摯的敬意。面對外部環境的變化與挑戰，瑞慈醫療集團將始終穩步推進戰略目標，堅守醫療本質與行業初心，積極探索前沿人工智能技術與醫療服務的深度融合，以標準化的高品質醫療服務來滿足廣大人民群眾日益增長、不斷升級的醫療健康需求，為建設健康中國的宏偉藍圖添磚加瓦。

方宜新

主席

2026年3月26日



# 董事及高級管理層履歷

本集團目前董事及高級管理層簡歷如下。

## 董事

董事會目前由七名董事組成，包括四名執行董事和三名獨立非執行董事。下表列示有關董事資料。

姓名	年齡	職位	獲委任為董事日期
<b>執行董事</b>			
方宜新醫師	61	主席、執行董事兼行政總裁	2016年2月3日
梅紅醫師	61	執行董事	2014年7月11日
方浩澤先生	37	執行董事	2019年6月24日
林曉穎女士	48	執行董事	2019年6月24日
<b>獨立非執行董事</b>			
黃斯穎女士	47	獨立非執行董事	2016年6月23日
姜培興先生	58	獨立非執行董事	2017年6月6日
田文果先生	57	獨立非執行董事	2025年12月29日

### 執行董事

**方宜新醫師**，61歲，為董事會主席、執行董事兼本集團行政總裁。方醫師負責管理本集團整體業務營運及策略計劃、負責本集團品牌管理、投融資工作及南通瑞慈醫院業務運營。方醫師於醫療保健行業擁有逾30年經驗，並為本集團的創辦人。於成立本集團前，方醫師1986年9月至1992年7月期間擔任南通大學附屬醫院的醫師。於1992年，方醫師首次投身醫療保健行業，設立江蘇東洋之花化妝品股份有限公司，並擔任其董事至今。於2000年8月，方醫師成立本集團首間公司南通瑞慈醫院。方醫師現時及於過去三年並無於香港或海外任何其他上市公司擔任董事。方醫師於1986年8月畢業於揚州醫學院（現名揚州大學醫學院），主修內科，並於2006年7月取得清華大學高級管理人員工商管理碩士學位，於2018年取得美國明尼蘇達大學工商管理博士學位（DBA）。方醫師為梅紅醫師（本公司執行董事）的配偶及方浩澤先生（本公司執行董事）的父親。有關方醫師根據證券及期貨條例於本公司股份的權益，請參閱「董事會報告 — 董事及主要行政人員於證券的權益」一節。

## 董事及高級管理層履歷

**梅紅醫師**，61歲，為本集團執行董事兼執行副總裁。梅醫師負責本集團後勤管理、行政事務、信息管理及建設管理。於成立本集團前，梅醫師於1986年9月至1999年12月期間擔任南通市婦幼保健院的醫師。梅醫師為本集團的聯合創辦人，彼自南通瑞慈醫院成立起一直為其董事。梅醫師現時及於過往三年概無於香港或海外任何其他上市公司擔任董事。梅醫師於1986年8月畢業於揚州醫學院(現名揚州大學醫學院)臨床醫學。梅醫師為方宜新醫師(本公司執行董事)的配偶及方浩澤先生(本公司執行董事)的母親。有關梅醫師根據證券及期貨條例於本公司股份的權益，請參閱「董事會報告 — 董事及主要行政人員於證券的權益」一節。

**方浩澤先生**，37歲，為執行董事、本集團執行總裁兼本集團體檢事業部總經理、戰略客戶部總經理、內控與審計部總經理。方先生全面負責體檢事業部的經營管理及本集團內部審核、人力資源。方先生於2014年取得美國賓州州立大學經濟學學士學位，於2014年8月加入本集團。方先生為本公司主席、執行董事兼行政總裁方醫師與執行董事梅醫師的兒子。

**林曉穎女士**，48歲，為本集團執行董事、執行副總裁兼首席營運官、人力資源中心總經理，負責本集團財務、法務工作。林女士於2017年7月加入本集團，擔任總裁助理、人力資源中心總經理及總裁辦公室主任，2018年1月獲委任為本集團副總裁。加入本集團之前，林女士於1999年7月至2017年7月擔任中興通訊股份有限公司(一間於聯交所主板(股份代號：0763)及於深圳證券交易所(股份代號：000063)上市之公司)數個職位，包括手機事業部運營管理部主任、商務部主任及國際銷售部首席商務官等職務。林女士於1999年取得中國人民大學國際經濟學學士學位，2006年6月取得美國管理技術大學工商管理碩士學位。

### 獨立非執行董事

**黃斯穎女士**，47歲，為獨立非執行董事。黃女士負責監督及向董事會提供獨立判斷。加入本集團之前，黃女士於2001年9月至2006年12月歷任羅兵咸永道會計師事務所的審核師及審核經理。於2007年1月至2008年4月，黃女士擔任橙天嘉禾娛樂(集團)有限公司(一間於聯交所主板(股份代碼：1132)上市之公司)財務總監，自2010年4月起擔任其獨立非執行董事，負責就中國市場業務戰略及財務發展向該公司提供意見。黃女士先前自2007年1月至2008年4月曾擔任艾迴音樂影像製作(中國)有限公司的財務總監，該公司是橙天娛樂集團(國際)控股有限公司旗下的合資公司。黃女士於2008年7月加入盈德氣體集團有限公司並擔任財務副總監，並從2009年2月起擔任財務總監，負責其投資者關係、財務、投資及內部控制。黃斯穎女士於2017年4月至2024年6月擔任網宿科技股份有限公司(一間於深圳證券交易所(證券代碼：300017)上市之公司)獨立董事，於2018年6月至2024年8月江西贛鋒鋰業股份有限公司(一間於深圳證券交易所(證券代碼：002460)及聯交所主板(股份代碼：1772)上市之公司)獨立非執行董事，於2022年5月獲委任為巨子生物控股有限公司(一間於聯交所主板(股份代碼：2367)上市之公司)獨立非執行董事，以及於2022年11月獲委任為瑞浦蘭鈞能源股份有限公司(一間於聯交所主板(股份代碼：0666)上市之公司)獨立非執行董事，以及2021年1月至2021年6月擔任新疆拉夏貝爾服飾股份有限公司(一間於聯交所主板(股份代碼：6116)上市之公司)獨立非執行董事。除上文所披露者外，黃女士現時及於過往三年概無於香港或海外任何其他上市公司擔任董事。黃女士於2001年11月取得香港大學工商管理學士學位及於2012年7月取得中歐國際商學院高級管理人員工商管理碩士學位。黃女士自2005年2月起為香港會計師公會執業會計師。

## 董事及高級管理層履歷

**姜培興先生**，58歲，為獨立非執行董事。姜先生負責監督及向董事會提供獨立判斷。加入本集團之前，姜先生自2017年5月起擔任華德資本管理集團有限公司董事會主席、於2015年至2023年擔任河北唐山農村商業銀行股份有限公司之獨立非執行董事及自2019年3月起擔任北京華翔聯信科技股份有限公司（一間於全國中小企業股份轉讓系統（證券代碼：874037）掛牌的公司）董事會主席。姜先生在企業融資方面有豐富經驗。姜先生於2011年8月至2017年4月擔任中德證券有限責任公司之首席執行官並於2011年6月至2017年4月擔任該公司之董事總經理。姜先生於2009年7月至2011年6月擔任建銀國際（控股）有限公司之副行政總裁。姜先生於2008年9月至2009年7月擔任招商銀行股份有限公司（一間於上海證券交易所（證券代碼：600035）及聯交所主板（股份代號：3968）上市之公司）總行之投資管理部總經理，並於2006年至2007年擔任該行投資銀行部總經理。姜先生於2005年1月至2008年9月擔任招銀國際金融有限公司總裁。姜先生於2000年7月至2005年1月擔任中國銀河證券有限責任公司（一間於上海證券交易所（證券代碼：601881）及聯交所主板（股份代號：6881）上市之公司）之總裁助理，並於2002年10月至2004年4月擔任其上海總部之總經理。姜先生於1996年3月至2000年2月擔任深圳陽光基金管理有限公司之總經理。姜先生於1994年1月至1996年3月擔任中國人保信託投資公司期貨業務部之副總經理。除上文所披露者外，姜先生現時及於過往三年概無於香港或海外任何其他上市公司擔任董事。姜先生於1991年7月取得清華大學管理信息系統專業學士學位、於1999年7月取得清華大學工商管理專業碩士學位及於2002年6月取得哥倫比亞大學公共管理碩士學位（MPA），於2018年取得美國明尼蘇達大學工商管理博士學位。

**田文果先生**，57歲，為獨立非執行董事。田先生負責監督及向董事會提供獨立判斷。田先生擁有多多年電信行業經驗以及超過30年的電信行業管理經驗。自2018年9月起，田先生擔任衛健智能（深圳）有限公司董事長。在此之前，田先生於中興通訊股份有限公司任職：於1996年至2002年歷任中興通訊股份有限公司重慶辦事處經理及西南區域總經理；於2002年至2005年擔任高級副總裁兼第二營銷事業部總經理；於2005年至2007年擔任分管市場與運營體系的執行副總裁；於2007年至2008年擔任分管市場體系的執行副總裁；於2008年至2010年擔任分管產品市場體系的執行副總裁；於2010年至2012年擔任分管物流體系的執行副總裁；於2012年至2015年擔任分管全球銷售及工程服務工作的執行副總裁；於2016年至2017年擔任新能源領域負責人。此後，於2017年至2018年，田先生任深圳市中興國際投資有限公司、三亞中興國際投資有限公司、天津中興國際投資有限公司董事長。田先生於1991年畢業於哈爾濱工業大學，獲得電磁測量及儀錶專業學士學位。2005年至2006年，完成清華大學工商管理專業EMBA學習獲碩士研究生學位。



## 董事及高級管理層履歷

### 高級管理層

方宜新醫師，履歷細節請參閱「— 執行董事」一節。

梅紅醫師，履歷細節請參閱「— 執行董事」一節。

方浩澤先生，履歷細節請參閱「— 執行董事」一節。

林曉穎女士，履歷細節請參閱「— 執行董事」一節。

# 管理層討論與分析

## 業務概覽及策略展望

### 1 行業概覽

2025年是「十四五」的收官之年，隨著「健康中國」戰略的實施進度過半，中國醫療服務行業相比於「十三五」期間有了明顯增長，也出現了新的行業形勢。根據動脈網的估算，2025年中國醫療服務整體市場規模將達到人民幣10.5萬億元，其中民營醫療服務約9,966億元。龐大的市場規模，主要源自居民對於更優質、更多元化醫療健康服務的需求不斷升級和供給側結構性改革的共同作用。

就醫院行業而言，不論從市場份額還是技術水平上，目前仍呈現「公立主導、民營補充」的格局。根據國家衛健委公佈的數據，截至2024年末：全國醫院共計38,710個，相比2020年增長約9.4%；其中，民營醫院26,956個，相比於2020年末增長約14.6%。2024年：全國醫院行業總收入約人民幣4.1萬億元，相比於2020年增長約36.7%；其中，民營醫院總收入約人民幣6,740億元，相比於2020年增長約51.0%。可見，民營醫院作為公立醫院的補充，於「十四五」期間持續蓬勃發展。醫院行業在快速發展的同時，也面臨著諸多挑戰。醫保控費、DRG/DIP、集中帶量採購等政策，給醫院行業帶來了一定衝擊。與此同時，近年來公立醫院的擴張與整合，結合公立醫院原本的品牌與規模優勢，給民營醫院行業帶來了更多競爭壓力。在發展與挑戰並存的新形勢下，民營醫院行業必須思考未來的發展路徑。

相比於醫院行業，體檢行業形勢則更為樂觀。綜合國家衛健委和國家統計局發佈的數據，全國體檢滲透率已從2015年的約27.9%增長至2023年的37.3%；全國居民健康素養水平2025年為33.69%，相比於2020年已累計提升約10.5個百分點，已提前完成《健康中國行動(2019-2030年)》的2030年目標。隨著健康意識多年來的持續提升，我國居民對於高品質健康體檢、健康管理等服務的需求愈發廣泛和多樣。這給體檢行業帶來了新的挑戰，也創造了更多機遇。2025年4月7日，商務部、國家衛生健康委等12部門聯合印發《促進健康消費專項行動方案》，提出要「大力發展健康體檢、健康諮詢、健康管理等新型服務業態，提升差異化、智能化、定製化服務能力。鼓勵體檢機構向專病專檢和檢前檢後延伸，倡導重大疾病早篩早檢，推廣健康體檢創新產品和檢驗檢測手段。促進健康體檢結果大數據應用，適時發佈健康提醒」。這一專門針對體檢行業的指導性意見，無疑為體檢行業指明了發展方向。

### 2 綜合醫院業務

南通瑞慈醫院於2002年投入運營，是國內首批民營三級乙等綜合醫院，定位為「醫教研一體化」的區域醫療中心，服務覆蓋南通及周邊縣市，輻射蘇中蘇北及長三角北翼3,000萬人口。

截至2025年末，南通瑞慈醫院已形成腫瘤、心臟、骨科、急救、康復等特色學科群，擁有兒科、心血管內科、心胸外科、普外科、神經內科、麻醉科等多個國家級和省市級重點專科。報告期內，南通瑞慈醫院科研與教學成果顯著提升，共申報省級、市級研究課題98項，立項省級、市級研究課題15項，發表省級、統計源期刊以上論文10篇、SCI論文7篇。

2025年6月14日，南通瑞慈醫院與上海市東方醫院（同濟大學附屬東方醫院）正式簽署合作共建協議書，並於同日掛牌「上海市東方醫院南通瑞慈醫院」。協議簽署後，上海市東方醫院對南通瑞慈醫院進行全面管理，多個核心科室的主任級專家團隊，常態化入駐南通瑞慈醫院。報告期內，南通瑞慈醫院共有17名醫護人員赴上海市東方醫院進修，8個行政部門建立起深度交流關係，專業技術能力獲得顯著提升。

2025年12月20日，南通瑞慈醫院的「全生命週期健康管理體系」卓越實踐，成功入選「華東社會辦醫高質量發展先進研究基地」，為社會辦醫的高質量發展提供了「瑞慈範本」。

報告期內，南通瑞慈醫院積極開展組織及人事改革、技術改造、精細化管理等工作，優化管理體系，實現了運營效率提升和成本費用優化。在醫保管理方面，南通瑞慈醫院醫保總體結付率明顯提升，在提升了醫保合規性的同時，降低了醫保稽核扣款風險。市場拓展與協同轉化工作持續推進，商業保險已簽約8家，多個科室專家每週定期到體檢中心坐診，同步開展體檢報告解讀、健康風險評估及診療建議指導等服務。

報告期內，南通瑞慈醫院共提供294,379人次門診服務（2024年，307,219人次），較去年同期下降4.2%，並提供25,045人次住院服務（2024年，29,268人次），較去年同期住院服務下降14.4%。報告期內，南通瑞慈醫院主動優化收入結構、加強成本管控，加之藥品零加成、藥品集中採購等政策的影響，同期藥佔比下降約7.5個百分點。

## 管理層討論與分析

瑞慈美邸護理院位於南通瑞慈醫院內，由南通瑞慈醫院和美邸養老合資設立，是集專業養老、護理、康復治療為一體的醫養結合模式養老機構。報告期內，護理院日均在院老人數90人（2024年，85.8人），入住率85.0%（2024年，80.9%）。

### 3 體檢業務

體檢業務是本集團營收佔比最大的業務。報告期內，本集團體檢業務以「標準化、連鎖化」為核心，繼續堅持雙品牌運營與發展重點市場的策略，中高端品牌「瑞慈體檢」與高端品牌「幸元會健康體檢」協同互補，滿足中國消費者對更加細分和更加個性化的體檢服務的需求。本集團體檢業務執行重點市場策略，聚焦長三角、大灣區、北京等重點市場，拓展其他一線、新一線城市、二線城市。截至2025年末，本集團於全國擁有86間體檢中心（2024年，83間），其中79間已投入營運（2024年，75間），覆蓋城市28個。

本集團體檢業務始終把醫療質量放在第一位。報告期內，本集團體檢中心各項質量控制指標持續得到改進。體檢報告的門店自查和質控部抽查甲級率均達100%，重要異常結果的檢出率逐年上升，重要異常結果的漏報率逐年下降，漏報補報率逐年上升，二次隨訪率逐年上升。體檢業務成立了超聲、放射、檢驗三大專科委員會，以推進專業能力建設，確保醫療人員操作的標準化、規範化，醫療質量與流程的標準化、同質化及醫療技術的可及性和前沿性。為進一步提升醫療質量，報告期內，體檢板塊開展了助培行動，針對薄弱環節及業務需求進行醫療及產品專業知識培訓，提升整體專業度，增強客戶信任，增強市場競爭力，推動機構業務增長。

服務品質是本集團體檢業務的第二生命線。報告期內，本集團體檢業務通過改進相關制度和流程、開展專項行動、組織內部培訓、應用人工智能（「AI」）等方式，持續提升服務品質和客戶滿意度，取得了豐碩成果。通過提升健康管理師隊伍的專業背景、主診專家開展現場及檢後報告解讀服務、制定年度健康管理計劃並通過專屬通道進行客戶管理、以及在上海門店開展會員服務試點工作等方式，「幸元會」品牌客戶複購意願9分（總分10分）以上得分率達81.0%，團隊報告的製作週期縮短至一個工作日。2025年4月起，客服系統正式上線「服務改進」模塊。全年收集並監測服務改進項目807項，服務不滿留言率同比下降。體檢業務在客服領域積極應用AI技術，構建了AI客服與人工客服無縫銜接的智能化客服體系，為客戶提供無等待的「雲陪伴」服務。

報告期內，體檢業務跟蹤到腫瘤確診6,209例，較2024年提升17.4%；開展電話及現場報告解讀共計99,509人次，客戶滿意度94.4%，開展在線報告解讀96,956人次，客戶滿意度95.1%。報告期內，逾120萬客戶參與了滿意度調查。其中，「瑞慈」、「幸元會」品牌現場服務五星滿意度分別為97.9%、99.6%，同比持平；「瑞慈」、「幸元會」品牌電商客戶五星滿意度分別為92.8%、93.8%，同比提升5.2%；「瑞慈」、「幸元會」品牌客戶表揚留言率分別為2.1%、2.0%，各品牌合計同比提升24.1%。體檢業務全年共收到客戶錦旗61面，客戶感謝信234封，同比提升59.5%。

#### 4 前景

2026年是「十五五」的開局之年，促進消費將成為經濟政策的重要發力點，其中就包括醫療健康消費領域。根據《「健康中國2030」規劃綱要》所設定的目標，2030年健康服務業總規模目標為人民幣16萬億元。對於民營醫療服務行業而言，2026年將是重要的調整與機遇窗口期。

一方面，國家政策積極鼓勵醫療健康消費；另一方面，在醫保控費的大方向下，相關政策預計將進一步調整和優化。這對民營醫院行業來說，機遇和調整共存。面對行業的新形勢，本集團綜合醫院業務計劃在未來3至5年內，爭取將南通瑞慈醫院創建成為醫療服務能力進入南通市前列的三級甲等綜合醫院；同時還將抓住「銀髮經濟」的歷史機遇，大力發展康復、養老業務，完成瑞慈美邸護理院二期改造工程並開業，進一步提升南通瑞慈醫院美譽度，將南通瑞慈醫院打造成醫康養及特色消費醫療一體化的標杆醫院。

中共中央於2025年10月23日發佈的《中共中央關於制定國民經濟和社會發展第十五個五年規劃的建議》中提出，作為「加大保障和改善民生力度，扎實推進全體人民共同富裕」的目標之一，將加快建設健康中國，要求「加強慢性病綜合防控，發展防治康管全鏈條服務。」這對體檢行業來說，意味著由傳統的健康體檢業務向更廣泛的健康管理業務轉型的窗口期的到來。未來5年內，本集團體檢業務將緊跟政策步伐和居民切實健康服務需求，在鞏固現有市場區域優勢的基礎上，適時拓展高潛力的新市場；以保障醫療質量、夯實服務品質、提高運營效率等為前提，積極將人工智能等前沿技術融入體檢業務全流程；在傳統體檢業務之外，進一步探索健康管理全鏈條中的其他領域。

## 管理層討論與分析

### 財務回顧

#### 收入

本集團的收入主要自綜合醫院業務及體檢業務產生。下表載列於所示期間按經營分部劃分的收入組成部份：

	截至12月31日止年度		百分比變動
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元	
綜合醫院業務	441,326	604,418	(27.0%)
體檢業務	2,386,267	2,358,755	1.2%
分部間	(32,040)	(38,716)	(17.2%)
總計	2,795,553	2,924,457	(4.4%)

本集團2025年度實現收入人民幣2,795.6百萬元，較2024年的人民幣2,924.5百萬元同比下降4.4%。收入下降主要系綜合醫院業務受外部競爭壓力影響，導致收入同比下滑。

2025年的綜合醫院業務收入為人民幣409.3百萬元，較2024年的收入人民幣565.7百萬元下降27.6%（不包含截至2025年及2024年分別為人民幣32.0百萬元及人民幣38.7百萬元分部間收入），綜合醫院業務收入下降主要受外部競爭影響，區域內主要公立醫院持續擴張，分流了一部分患者。

2025年的體檢業務收入為人民幣2,386.3百萬元，較2024年人民幣2,358.8百萬元上漲了1.2%。該增長主要得益於體檢高端業務線－「幸元會」品牌收入較去年同期實現增長。

### 銷售成本

本集團的銷售成本主要包括藥品及醫療消耗品成本、員工成本以及折舊及攤銷開支。下表載列於所示年度按經營分部劃分的銷售成本分析：

	截至12月31日止年度		百分比變動
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元	
綜合醫院業務	368,898	490,332	(24.8%)
體檢業務	1,251,335	1,305,082	(4.1%)
分部間	(32,040)	(38,716)	(17.2%)
<b>總計</b>	<b>1,588,193</b>	1,756,698	(9.6%)

本集團2025年度銷售成本為人民幣1,588.2百萬元，較2024年的人民幣1,756.7百萬元同比下降9.6%。

2025年的綜合醫院業務的銷售成本為人民幣368.9百萬元，較2024年人民幣490.3百萬元下降24.8%。銷售成本下降主要由於綜合醫院業務的收入下降所致。

2025年的體檢業務的銷售成本為人民幣1,251.3百萬元，較2024年人民幣1,305.1百萬元下降了4.1%，下降主要原因由於本集團大力實施提效降本戰略，通過多方面的精細化管理和效率提升措施，有效控制了銷售成本。

### 毛利

本集團的毛利由2024年的人民幣1,167.8百萬元上漲至2025年的人民幣1,207.4百萬元。毛利率由2024年的39.9%上漲3.3個百分點至2025年的43.2%。由於本集團持續推動提效降本舉措，取得了積極成效。

## 管理層討論與分析

### 經銷成本及銷售開支

本集團2025年的經銷成本及銷售開支為人民幣323.8百萬元，2024年為人民幣301.8百萬元。上升的主要原因是公司為體檢業務儲備銷售人才，人力成本相應上升，推廣費用亦有所增加。

### 行政開支

本集團2025年的行政開支為人民幣221.4百萬元，較2024年為人民幣265.1百萬元有所下降。這主要歸因於公司持續推行的降本增效舉措，包括優化管理流程、嚴控行政支出及提升資源使用效率。

### 其他收入

本集團2025年的其他收入為人民幣25.3百萬元(2024年：人民幣47.7百萬元)，其他收入主要為政府補助。

### 其他虧損

本集團2025年的其他虧損為人民幣10.1百萬元(2024年：人民幣3.4百萬元)。其他虧損主要源於本集團旗下一家體檢中心預更換經營地址故提前退租導致的違約金損失和其他雜項虧損。

### 融資成本 — 淨額

本集團2025年的融資成本淨額為人民幣97.6百萬元，2024年的融資成本淨額為人民幣124.0百萬元。2025年匯兌損失金額為人民幣3.4百萬元，而2024年匯兌損失金額為人民幣0.7百萬元。

### 應佔按權益法入賬的投資業績

本集團2025年於綜合業績中確認權益法計量的投資的虧損人民幣0.1百萬元(2024年：溢利人民幣0.4百萬元)。

### 所得稅開支

本集團2025年的所得稅開支為人民幣184.3百萬元(2024年：所得稅開支為人民幣129.3百萬元)。所得稅上漲的原因主要是本年的溢利上漲。

### 年內溢利

於上文所述，本集團年內溢利由截至2024年12月31日止年度的人民幣354.7百萬元增加8.0%至截至2025年12月31日止年度的人民幣383.0百萬元。

### 經調整EBITDA

為補充我們根據香港財務報告準則會計準則呈列的綜合財務報表，我們使用經調整EBITDA作為額外財務計量參數。我們界定經調整EBITDA為未計下表所載若干開支及折舊及攤銷前的年內溢利。經調整EBITDA並非(i)計量我們的經營表現的除所得稅前溢利或年內溢利(乃根據香港財務報告準則會計準則釐定)；(ii)計量我們滿足現金需求的能力的經營、投資及融資活動所得現金流量；或(iii)計量任何其他表現或流動資金的替代計量指標。下表載列於所示年度我們根據香港財務報告準則會計準則計量的年內溢利與我們所界定的經調整EBITDA的調節項。

	截至12月31日止年度	
	2025年 (人民幣千元)	2024年 (人民幣千元)
<b>經調整EBITDA的計算</b>		
年內溢利	<b>383,028</b>	354,655
就以下項目作出調整：		
所得稅開支	<b>184,311</b>	129,266
融資成本 — 淨額	<b>97,646</b>	123,979
折舊及攤銷	<b>418,974</b>	429,303
金融資產公平值變動	<b>1,337</b>	—
開業前開支及試營EBITDA虧損 <sup>(1)</sup>	<b>9,198</b>	16,867
<b>經調整EBITDA</b>	<b>1,094,494</b>	1,054,070
<b>經調整EBITDA利潤率<sup>(2)</sup></b>	<b>39.2%</b>	36.0%

附註：

(1) 主要指(a)於適用期間就籌建中體檢中心產生的開業前開支，例如員工成本及租金開支；及(b)新開業體檢中心於其開始營運的期間產生的EBITDA虧損。

(2) 經調整EBITDA利潤率乃根據經調整EBITDA除以收入再乘以100%計算。

2025年經調整EBITDA為人民幣1,094.5百萬元，較2024年人民幣1,054.1百萬元增加3.8%。

## 管理層討論與分析

### 財務狀況

#### 物業及設備

物業及設備主要包括樓宇、醫療設備、一般設備、租賃物業優化及在建工程。於2025年12月31日，本集團物業及設備合共為人民幣1,422.8百萬元，較2024年12月31日人民幣1,491.9百萬元下降人民幣69.1百萬元。

#### 貿易應收款項

於2025年12月31日，本集團貿易應收款項為人民幣286.1百萬元，較2024年12月31日人民幣324.1百萬元下降人民幣38.0百萬元。

#### 流動負債淨額

於2025年12月31日，本集團的流動負債較其流動資產多人民幣44.4百萬元（於2024年12月31日：人民幣323.3百萬元）。本集團流動負債淨額減少主要因為本集團2025年業務回款良好導致本集團現金及現金等價物年末餘額實現增長。

#### 流動資金及資金來源

於2025年12月31日，本集團的現金及現金等價物為人民幣1,135.4百萬元（於2024年12月31日：人民幣1,109.8百萬元），尚可使用的銀行融資為人民幣321.0百萬元（於2024年12月31日：人民幣163.0百萬元）。於2025年12月31日，本集團尚未償還的借款為人民幣635.6百萬元（於2024年12月31日：人民幣797.0百萬元），其中包含長期借款的非即期部分人民幣242.5百萬元（於2024年12月31日：人民幣254.6百萬元）。根據本集團過往經驗及良好信譽，董事有信心該銀行融資可續期或可於到期時延長至少12個月。我們在現金及財務管理方面採取謹慎的庫務政策，以完善風險控制、有效管理財務來源及降低資金成本。有關現金及現金等價物的計值貨幣，請參閱綜合財務資料附註8。

#### 重大投資、重大收購及出售事項

於報告期間，本集團為投資目的支付按金人民幣198.95百萬元，作為購買一處位於上海的投資物業的代價。除上文所披露者外，本集團於報告期間內並無任何重大投資、重大收購或出售事項。

### 資本開支及承擔

於2025年，本集團產生資本開支人民幣291.1百萬元(2024年：人民幣568.9百萬元)，主要用於(i)體檢中心、綜合醫院購買醫療設備以及進行裝潢，及(ii)租賃新體檢中心的經營場所。

於2025年12月31日，本集團資本承擔總額人民幣30.4百萬元(於2024年12月31日：人民幣16.9百萬元)，主要包括租賃物業裝修。

### 借款

於2025年12月31日，本集團銀行及其他借款總額為人民幣635.6百萬元(於2024年12月31日：人民幣797.0百萬元)。更多詳情請參閱綜合財務資料附註11。

### 或然負債

於2025年12月31日，本集團概無重大或然負債(於2024年12月31日：無)。

### 金融工具

於2025年，本集團開始涉足流動性管理工具。相關投資活動嚴格遵循董事會制定的參數進行監控，被視為在不適宜持有大量現金的短期市況下，對集團流動資金進行的輔助管理。就本集團之整體業務而言，此類性質業務活動之重要性有限。

### 資產負債比率

於2025年12月31日，根據淨債務除以總資本計算，本集團資產負債比率為33.8%(於2024年12月31日：46.4%)。資產負債比率下降主要是由於本集團整體融資淨額下降及總權益增加。

### 現金流量及公平值利率風險

我們承擔利率變化的風險主要來自借款及租賃負債。

浮動利率借款令我們承受現金流量利率風險。固定利率借款令我們承受公平值利率風險。於2025年12月31日，人民幣635,600,000元的借款為浮動利率借款(於2024年12月31日：人民幣239,000,000元)。我們於報告期內並未對沖現金流量及公平值利率風險。

### 外匯風險

截至2025年12月31日止年度，本集團並無重大外匯風險(惟以港元及美元計值的剩餘銀行存款除外)。本集團目前並無外匯對沖政策。然而，管理層緊密監察外匯風險並將於有需要時考慮對沖重大外匯風險。

## 管理層討論與分析

### 信貸風險

我們並無高度集中的信貸風險。現金及現金等價物、貿易及其他應收款項、應收關聯人士款項以及長期租約按金的賬面值為我們就金融資產而面臨的最大信貸風險。我們管理信貸風險的措施旨在控制就收回款項而可能承擔的潛在風險。

現金及現金等價物存放於董事認為擁有高信貸質素的大型金融機構。

本集團已制定政策確保向信貸記錄妥當之交易對手授予附有信貸期的應收款項，而管理層會持續評估交易對手的信貸。我們會考慮客戶財務狀況、過往經驗及可取得的前瞻性資料等因素評估授予客戶的信貸期及該等客戶的信貸質素。於各報告期間，本集團按持續基準於初始確認金融資產後考慮發生違約事件的可能性及信貸風險是否大幅上升。本集團亦考慮可取得的合理及支持前瞻性資料。

醫院業務的信貸風險與貿易應收款項及其他應收款項能否收回有關。體檢業務的信貸風險與應收企業客戶的貿易款項及其他應收款項的逾期期間長度有關。

### 流動資金風險

本集團財務部監控我們的流動資金需求的滾動預測，確保我們有足夠現金應付經營需要，並經常維持充足的未提取借貸額度，以避免違反任何借貸額度之借貸限額或契諾（倘適用）。我們計劃根據需要以經營活動所得現金流量、自金融機構所得借貸，以及發行債務工具或本公司股東（「股東」）注資，滿足未來現金流量需求。按照合約未貼現款項計算，我們於2025年12月31日的金融負債為人民幣2,772.4百萬元（於2024年12月31日：人民幣3,201.8百萬元）。

### 資產抵押

於2025年12月31日，本集團總賬面值為人民幣693,350,000元之資產（於2024年12月31日：金額為人民幣60,788,000元之資產）用作本集團借款的抵押。



# 企業管治報告

董事會欣然提呈本企業管治報告，載於本公司截至2025年12月31日止年度的年報。

## 1. 企業管治常規

本集團致力維持高企業管治水平，以保障股東利益並提升企業價值及問責性。本公司已採納企業管治守則。本公司已於2025年12月31日止年度遵守企業管治守則所載之原則及守則條文，下文詳述的偏離企業管治守則守則條文第C.1.8條及第C.2.1條除外。本公司將持續審閱並改善其企業管治常規，以確保遵守企業管治守則。

## 2. 董事會

### (1) 職責

董事會負責本集團整體領導、監督本集團決策和監察本集團業務和表現。董事會將本集團日常管理和營運的權力和責任下放給本集團的高級管理層。為監督本公司事務個別事項，董事會已成立三個董事委員會，包括審核委員會、薪酬委員會及提名委員會。董事會按照董事委員會各相應職責範圍下放責任。所有董事委員會均獲提供充足資源履行職責。

所有董事須確保本著真誠履行職責，遵守適用法例及法規，並時刻為本公司及其股東的利益行事。

### (2) 董事及高級管理層的責任保險及彌償保證

企業管治守則第C.1.8條規定，應就針對董事的法律訴訟安排適當的保險。於報告期內，本公司並無就向其董事提出的法律訴訟投購保險予以承保。然而，根據本公司組織章程細則，董事可從本公司資產及利潤獲得彌償，並確保該等人士免就各自的職務執行其職責或假定職責時因所作出、發生的作為或不作為而招致或蒙受的所有訴訟、費用、收費、損失、損害及開支而招致任何損害。鑑於上述情況，董事會認為即使並無就針對董事的法律訴訟的投購保險進行承保，董事面臨的訴訟風險亦屬可控。

## 企業管治報告

### (3) 董事會組成

截至2025年12月31日止年度，及直至本年報日期期間公司董事會成員如下：

#### 執行董事

方宜新醫師(主席兼行政總裁)

梅紅醫師

方浩澤先生

林曉穎女士

#### 獨立非執行董事

田文果先生(於2025年12月29日獲委任)

黃斯穎女士

姜培興先生

王勇博士(於2025年12月29日辭任)

除方醫師為梅醫師丈夫以及方浩澤先生為方醫師的兒子外，董事會成員之間概無其他關係(包括財務、業務、家庭或其他重大／相關關係)。

截至2025年12月31日止年度及截至本年報日期，董事會時刻遵守上市規則3.10(1)條、第3.10(2)條及第3.10A條(有關委任最少三名獨立非執行董事及最少一名需具備合適專業資格或會計或相關財務管理知識的獨立非執行董事及委任佔董事會人數至少三分之一的獨立非執行董事)的要求。三名獨立非執行董事中，黃斯穎女士具備上市規則第3.10(2)條所要求的合適專業資格或會計或相關財務管理知識。

### (4) 董事會成員多元化政策

根據上市規則13.92條，提名委員會(或董事會)應訂有涉及董事會成員多元化的政策，並應在企業管治報告內披露該多元化政策或政策摘要。該政策訂明在設定董事會成員組合時應從多個方面考慮董事會成員多元化，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、專業經驗、技能及知識。董事會所有委任均以用人唯才為原則，人選根據客觀條件評估，並顧及董事會成員多元化的益處。人選將按一系列多元化標準甄選，包括但不限於性別、年齡、文化、教育背景、專業經驗、知識及技能。

董事會組成將於每年的企業管治報告中披露，而提名委員會監督本政策的執行。提名委員會將在適當時候檢討本政策之成效，討論任何或需作出的修訂，再向董事會提出修訂建議，由董事會審批。

截至本年報日期，董事會的多元化組合列於下圖，而更多詳細履歷及董事經驗則載於本年報「董事及高級管理層履歷」一節。

職位	人數(%)
執行董事	4 (57.1%)
獨立非執行董事	3 (42.9%)

性別	人數(%)
男性	4 (57.1%)
女性	3 (42.9%)

年齡	人數(%)
30-40	1 (14.3%)
41-50	2 (28.6%)
51-60	2 (28.6%)
61-70	2 (28.6%)

提名委員會已檢討董事會成員、架構和組成，認為董事會架構合理，董事具有多方面、多領域的經驗和技能，能使公司維持高水準運營。

董事會目前的政策是，在董事會、高級管理層和員工中，男女比例均應至少為10%。由於本公司從事的是服務業，就一般市場慣例而言，女性員工比例將遠高於男性員工比例。

目前，四名高級管理人員中有兩名為女性，佔高級管理團隊的50%。本公司嚴格遵守相關法律法規以及本集團的消除歧視政策，致力促進團隊的多元化和包容性。本公司提供多元化和包容性培訓，並將平等機會原則應用於所有與人力資源、薪酬和福利相關的政策中，以確保所有類型的人才都有就業機會。禁止因婚姻狀況、懷孕、殘疾、家庭狀況、種族或性別而歧視或騷擾員工。於2025年12月31日，我們的女性僱員佔員工總數約80%。

## 企業管治報告

### (5) 獨立非執行董事確認獨立性

本公司已接獲各獨立非執行董事就其獨立性而呈交年度書面確認。本公司認同所有獨立非執行董事的獨立性符合根據上市規則所載的獨立性指引。所有董事(包括獨立非執行董事)為董事會帶來了廣泛而寶貴的業務經驗、知識精粹及專業技巧，以確保有效率及具效益地履行董事會的職能。獨立非執行董事獲邀效力審核委員會、薪酬委員會及提名委員會。

根據企業管治守則條文，董事需要披露擔任上市公司或機構職務的數目及性質及其他重大承擔及各自身份及參與發行人業務的時間。董事已同意適時披露並已適時披露對本公司的承擔。

### (6) 入職及持續專業發展

根據企業管治守則的守則條文第C.1.4條，所有董事須參加持續專業發展，發展及更新其知識及技能，以確保其繼續在具備全面資訊及切合所需的情況下對董事會作出貢獻。根據企業管治守則的守則條文第C.1.1條，所有新委任的董事應獲提供全面、正式且有針對性的入職培訓，並應接受必要的介紹和專業發展，確保其妥善了解本公司的營運及業務，以及充分知悉其於相關條例、法例、規則及法規下的責任。截至2025年12月31日止年度，董事獲定期匯報相關法例、規則及法規的修訂或更新。

董事獲鼓勵參加持續專業發展，以發展及更新知識及技能。2025年，所有董事均參與持續專業發展，以發展及更新各自知識及技能。本公司外聘律師亦向董事提供主要有關上市公司董事角色，職能及職責的簡報，匯報及材料或就此提供建議，以推動董事培訓。於本年報日期，所有董事均接受此培訓。董事需每年向公司提交已簽署培訓記錄。

根據本公司保存的記錄，截至2025年12月31日止年度，董事持續參加專業發展活動的情況如下：

董事姓名	持續專業發展活動類型
方宜新醫師	A, B
梅紅醫師	A, B
方浩澤先生	A, B
林曉穎女士	A, B
王勇博士(於2025年12月29日辭任)	A, B
黃斯穎女士	A, B
姜培興先生	A, B
田文果先生(於2025年12月29日獲委任)	A, B

A： 參加簡報會和/或培訓課程

B： 閱讀文章、期刊、報紙和/或其他材料

**(7) 主席兼行政總裁**

根據企業管治守則的守則條文第C.2.1條，主席與行政總裁的角色應有區分，不應由一人同時兼任。然而，方醫師於2019年3月20日獲委任為本公司行政總裁並履新後，本公司並無區分主席與行政總裁，方醫師同時擔任兩個職位。董事會認為，將主席及行政總裁的角色授予方醫師兼任有利於本集團實施新業務策略，因其於醫療服務行業擁有豐富經驗及長期及實質性參與本集團營運及日常管理。此外，董事會及高級管理層（由經驗豐富及有能力並且獨立於方醫師的個別人士（其配偶梅醫師及其兒子方浩澤除外）組成）的運作可確保權力與權限的平衡。於本年報日期，董事會由四名執行董事（包括方醫師、梅醫師、林女士及方浩澤先生）及三名獨立非執行董事組成，因此其人員組成具有頗強的獨立元素。

董事會及高級管理層（由富經驗及高質素人士組成）能夠確保權力及職權平衡。於本報告日期，董事會由四名執行董事及三名獨立非執行董事組成。

**(8) 董事變更**

除王勇先生於2025年12月29日辭任獨立非執行董事及於同日委任田文果先生為獨立非執行董事外，於截至2025年12月31日止年度，董事會的組成沒有任何變化。本公司與各位獨立非執行董事，即王勇博士、黃斯穎女士、姜培興先生及田文果先生分別簽訂委任書，其中列明瞭委任及附帶事項的條款和條件（將經不時修訂和補充）。

概無董事與訂立本集團不可於一年內免付賠償（法定賠償除外）予以終止的服務合約。

根據組織章程細則，所有董事須至少每三年輪值告退一次，任何新委任以填補臨時空缺的董事須於委任後首次股東大會上接受股東重選，而董事會新增成員而獲委任的任何新董事，須於獲委任後下屆股東週年大會上接受股東重選。

董事委任、重選及解聘的程序及過程載於組織章程細則。提名委員會有責任檢討董事會組成、監督董事委任、重選及繼任計劃（尤其是主席及行政總裁）並就此向董事作出推薦。

## 企業管治報告

### (9) 董事會會議及委員會會議

本公司採納定期舉行董事會會議常規，並最少每年四次及約於每季度舉行。提名委員會及薪酬委員會均應至少每年舉行一次會議，而審核委員會則每年須至少召開兩次會議。會議通告需於不少於所有董事會會議舉行的14日前給予所有董事，讓所有董事有機會出席會議，而通告須提述所有定期會議議程事務。就其他董事會及委員會會議而言，一般會發出合理通知。會議議程及隨附有關會議文件一般在會議日期前最少三天向董事或委員會成員發出，讓彼等有足夠時間審閱開會文件及為會議作充分準備。如董事或委員會成員未能出席會議，彼等會獲告知有關討論事項，並獲提供機會於會議舉行前向董事會或委員會主席表達意見。會議記錄連同複本將向有關董事會或董事委員會成員傳閱，以供審閱記錄。

董事會及委員會會議記錄充分詳細記錄董事會及委員會考慮事宜及各項決策，包括任何董事會或委員會成員提出的注意事宜及不同意見。各董事會及委員會草擬會議記錄將於會議舉行當日後適時給予有關董事會或委員會成員審閱，董事會會議記錄公開予董事查閱。董事會會議記錄已公開供董事查閱。

除定期董事會會議外，於2025年8月28日，主席亦與所有獨立非執行董事在執行董事並不出席的情況下舉行過一次會議。

截至2025年12月31日止年度，已經舉行五次董事會會議，下表列示各個別董事於該等會議的出席率：

董事	已出席／ 合資格出席次數
方宜新醫師(主席、執行董事兼行政總裁)	5/5
梅紅醫師(執行董事)	5/5
方浩澤先生(執行董事)	5/5
林曉穎女士(執行董事)	5/5
王勇博士(獨立非執行董事)(於2025年12月29日辭任)	4/4
黃斯穎女士(獨立非執行董事)	5/5
姜培興先生(獨立非執行董事)	5/5
田文果先生(獨立非執行董事)(於2025年12月29日獲委任)	0/0

### (10) 證券交易之標準守則

本公司已採納標準守則為本身有關董事證券交易的操守準則。經向全體董事具體查詢後，各董事確認，截至2025年12月31日止年度，彼等一直遵守標準守則。

**(11) 董事會下放權力**

董事會對本公司所有重大事宜保留決策權，包括：批准及監督一切政策事宜、整體策略及預算、內部監控及風險管理制度、重大交易（特別是可能牽涉利益衝突者）、財務資料、委任董事及其他重大財務及營運事宜。董事於履行彼等職責時可尋求獨立專業建議，費用由本公司承擔，及本公司鼓勵董事向本公司高級管理層進行獨立溝通和諮詢。

本集團的日常管理、行政及營運交予高級管理層負責。授權職能及職責由董事會定期檢討，確保切合本公司所需。管理層代表本公司訂立任何重大交易前須取得董事會批准。

**(12) 企業管治職能**

董事會知悉企業管治乃全體董事的共同責任並已下放企業管治職責予審核委員會，包括：

- a) 建立及檢討本集團企業管治政策及常規並向董事會作出推薦；
- b) 檢討及監督本公司董事及高級管理層的培訓及持續專業發展；
- c) 檢討並監督本集團遵守法律及法規要求的政策及常規；
- d) 建立、檢討並監督操守守則及適用於本集團董事及員工的合規指引（如有）；及
- e) 檢討本集團遵守不時採納的企業管治守則的情況並於本公司年報的企業管治報告披露內容。

## 企業管治報告

### (13) 股息政策

本公司致力為股東帶來穩定回報。本公司之政策為，於建議或宣派股息時，本公司須維持充足現金儲備，以滿足其營運資金需求、未來增長及實現股東價值。本公司並無任何預先釐定的派息率。董事會可酌情向本公司股東宣派及分派股息，惟須受本公司組織章程細則及所有適用法律及法規以及財務業績、現金流量狀況、業務狀況及策略、未來營運及盈利、資本需求及開支計劃、股東利益、派付股息的任何限制及董事會可能認為相關的任何其他因素所規限。視乎本公司及本集團的財務狀況以及上文所載的條件及因素，董事會可建議及／或宣派董事會認為適當的中期股息、末期股息、特別股息及純利分派。任何財政年度的末期股息須經股東批准。本公司可以現金或以股代息或董事會認為適當的其他方式宣派及派發股息。任何無人認領的股息將被沒收，並將根據本公司的組織章程細則歸還本公司。

概不保證將於任何特定期間支付任何特定金額的股息。

## 3. 董事委員會

### (1) 提名委員會

於2025年12月31日，提名委員會由三名成員組成，包括方宜新醫師（主席兼執行董事）、黃斯穎女士（獨立非執行董事）及姜培興先生（獨立非執行董事）。大部分委員會成員為獨立非執行董事。方醫師為委員會主席。

提名委員會主要職責如下：

- 檢討董事會架構、規模及組成，並就任何擬對董事會作出的變動向董事會提出建議；
- 替董事會物色委任或重新委任為董事會成員的合適人選；
- 就董事委任或重新委任或繼任計劃以及向董事會提供建議；
- 評估獨立非執行董事的獨立性；及
- 定期檢討高級管理層的表現及適合性及向董事會匯報，替董事會推薦重新委任或替換的高級管理層的合適人選。

提名委員會將以下標準評估候選人或現職者，例如誠信、經驗、技能及投入時間及努力執行職責的能力。提名委員會作出推薦供董事會決定。提名委員會的書面權責範圍可於聯交所及本公司相應網站瀏覽。

截至2025年12月31日止年度，提名委員會曾舉行兩次會議，下表載列提名委員會成員出席記錄：

董事	已出席／ 合資格出席次數
方宜新醫師(主席)	2/2
黃斯穎女士	2/2
姜培興先生	2/2

截至2025年12月31日止年度，提名委員會已檢討及討論提名董事政策、程序及條件、檢討及討論董事會成員多元化政策、評估獨立非執行董事的獨立性、考慮重新委任退任董事、檢討獨立非執行董事需投入的時間及所需履行職責。

# 企業管治報告

## (2) 提名政策

董事會已採納以下有關提名董事的政策。

### 1 目標

- 1.1 提名委員會致力確保董事會在技能、經驗及多元化的觀點方面取得平衡，以符合本公司業務所需，並須為董事會物色、考慮及提名合適人選，以供其考慮選舉或重選為董事及於股東大會上就此向股東作出推薦建議，或委任為董事以填補臨時空缺或增加董事會成員。
- 1.2 提名委員會可於其認為合適的情況下，提名超過股東大會上將獲委任或重新委任的董事人數或將予填補的臨時空缺人數的候選人數。
- 1.3 提名委員會應就董事(尤其是董事會主席及本公司行政總裁)的繼任計劃向董事會作出推薦建議。

### 2 甄選準則

2.1 於評估建議候選人是否為合適人選時，提名委員會將參考下列因素。

- 誠信聲譽；
- 成就及經驗；
- 可投入的時間及對相關範疇的關注；
- 各方面的多樣性，包括但不限於性別、年齡(18歲或以上)、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及年資；及
- 就獨立非執行董事而言，則該候選人的獨立性。

上述因素僅供參考，並非旨在涵蓋所有因素，亦不具決定作用。提名委員會可酌情決定提名其認為適當的任何人士。

2.2 根據組織章程細則條文，退任董事均符合資格獲董事會提名，以於股東大會上競選連任。

2.3 建議候選人將須以指定形式遞交必要的個人資料，連同其獲委任為董事並就其競選董事或與之相關之事宜而在任何文件或相關網站公開披露其個人資料的書面同意書。

2.4 提名委員會或會要求候選人提供額外資料及文件(倘認為必要)。

### 3 提名程序

3.1 提名委員會秘書須召開提名委員會會議，並邀請董事會成員提名候選人(如有)，以供提名委員會於會議前考慮。提名委員會亦可提呈未獲董事會成員提名的候選人。

3.2 就填補臨時空缺而言，提名委員會須提交推薦建議，供董事會考慮及批准。就建議候選人於股東大會上競選而言，提名委員會須向董事會提名，以供其考慮及提交推薦建議。

3.3 直至刊發股東通函前，獲提名人士不應被視為已獲董事會建議於股東大會上競選。

3.4 為提供獲董事會提名於股東大會上競選的候選人的資料並邀請股東作出提名，將向股東寄發通函。通函將載列股東遞交提名的期限。寄發予股東的通函亦將載有根據適用法律、規則及法規所規定的建議候選人姓名、簡歷(包括資歷及相關經驗)、獨立性、建議薪酬及任何其他資料。

3.5 除股東通函所載有關候選人外，股東可於遞交期限內向公司秘書發出通知，表明有意提出選舉某人(未獲董事會推薦或提名委員會提名)作為董事的決議案。如此建議的候選人的詳情將向全體股東寄發補充通函，以供參考。

3.6 候選人可於股東大會前任何時間透過向公司秘書發出書面通知撤回其候選資格。

3.7 就推薦候選人於任何股東大會上競選的所有事宜，董事會擁有最終決策權。

## 企業管治報告

### 4 保密

4.1 除非法律或任何監管機構規定，否則提名委員會成員或本公司職員在任何情況下不得於向股東發出通函前就有關任何提名或候選人的任何資料向公眾披露或接受任何公眾查詢（視乎情況而定）。待發出通函後，提名委員會或公司秘書或本公司批准的其他職員可回答監管機構或公眾人士的查詢，惟有關提名及候選人的機密資料則不可披露。

### 5 監察及匯報

提名委員會每年將於本公司企業管治報告內就提名政策摘要作出匯報，包括提名程序、甄選準則、政策多元化及為達致該等目標所取得的進展。

### 6 審閱政策

提名委員會將在適當情況下審閱提名政策，並向董事會提交建議修改（如有）以供考慮及批准。

## (3) 薪酬委員會

於本報告日期，薪酬委員會由三名成員組成，包括姜培興先生（為一名獨立非執行董事）、梅醫師（為一名執行董事）及黃斯穎女士（為一名獨立非執行董事），大部分成員為獨立非執行董事。姜培興先生為委員會主席。

薪酬委員會已採納上市規則附錄C1第E.1.2(c)段所述的第二個模式（即向董事會提交個別執行董事及高級管理層的薪酬待遇建議）。

薪酬委員會主要職責包括就本公司執行董事及高級管理層的薪酬政策及架構及薪酬待遇向董事會提出意見及審批。薪酬委員會亦負責就制定本公司薪酬政策及架構訂立透明程序，確保本公司董事或其聯繫人均不會參與決定本身的薪酬。薪酬將參考個人及本公司表現以及市場常規及情況而釐定。薪酬委員會同時就非執行董事（包括獨立非執行董事）的薪酬向董事會提供建議。

截至2025年12月31日止年度，薪酬委員會並無就根據董事會報告所載購股權計劃授出任何購股權提出任何建議。

薪酬委員會的書面權責範圍可於聯交所及本公司相應網站瀏覽。

截至2025年12月31日止年度，薪酬委員會曾舉行兩次會議，下表載列薪酬委員會成員出席記錄：

董事	已出席／ 合資格出席次數
姜培興先生(主席)	2/2
黃斯穎女士	2/2
梅紅醫師	2/2

截至2025年12月31日止年度，薪酬委員會已討論及檢討本公司董事及高級管理層薪酬政策、評估執行董事表現、就個別執行董事及高級管理層薪酬待遇向董事會提出建議，並履行上述所需職責。

本公司高級管理層人員截至2025年12月31日止年度薪酬(不包括購股權計劃項下列賬的薪酬)範圍載列如下：

薪酬範圍(港元)	人數
1,000,000及以下	3
1,000,000 – 1,500,000	1

#### (4) 審核委員會

於本報告日期，審核委員會由三名成員組成，包括黃斯穎女士(為一名獨立非執行董事)、姜培興先生(為一名獨立非執行董事)及田文果先生(為一名獨立非執行董事)，所有成員為獨立非執行董事。黃斯穎女士為委員會主席。審核委員會主要職責如下：

- 向董事會提交財務報表及報告前進行檢視，並考慮任何由內審部或外聘核數師提出的重大或非尋常事項；
- 參考外聘核數師進行的工作、收費及聘用條款，審閱與核數師的關係，並就其委任、重新委任及罷免向董事會提出建議；
- 每年審閱本公司財務匯報系統、內部監控系統及風險管理系統及相關程序(包括資源充足度、員工資歷及經驗、有關本公司的會計、風險管理、內部監控及財務匯報職能的培訓計劃及預算)的充足度及效率；

## 企業管治報告

- 審閱本公司及其附屬公司涵蓋所有重大監控的內部監控系統(包括財務、營運及合規監控)及本公司及其附屬公司風險管理職能(包括財務、業務、營運及其他風險)的充足度及效率，並進行任何相關調查；及
- 履行本公司企業管治職能，詳情載於上文「2.董事會－(12)企業管治職能」一段。

截至2025年12月31日止年度，審核委員會曾舉行兩次會議，下表載列審核委員會成員出席記錄：

董事	已出席／ 合資格出席次數
黃斯穎女士(主席)	2/2
王勇博士(於2025年12月29日起不再為成員)	2/2
姜培興先生	2/2
田文果先生(自2025年12月29日起)	0/0

截至2025年12月31日止年度，審核委員會評估並與董事會討論本集團企業管治政策、評估財務呈報制度、合規程序、內部監控系統及風險管理系統(包括本公司在資源、僱員資歷及經驗、培訓計劃的充足性及公司在會計、內部審核及財務匯報職能方面預算的充足性)及有關程序以及外聘核數師的重新委任及履行上述職責。董事會並無偏離審核委員會就甄選、委任、辭任或罷免外聘核數師提出的任何推薦建議。

審核委員會亦審閱本公司及其附屬公司截至2025年6月30日止六個月的中期業績、截至2025年12月31日止年度的年度業績以及由外聘核數師就會計事務及於審核過程中的重要發現所編製的報告。

本公司設有適當安排讓員工可暗中就財務匯報、內部監控或其他方面可能發生的不正當行為提出關注。審核委員會的書面權責範圍可於本公司及聯交所相應網站瀏覽。

## 4. 董事有關財務報表的財務匯報責任

董事已確認知悉彼等負責編製本公司截至2025年12月31日止年度的綜合財務報表，以真實及公平地反映本公司事務狀況及本集團業績及現金流量。

管理層已向董事會提供所需的說明及資料，讓董事會可對提呈董事會批准的財務報表作出知情評核。本公司每月向所有董事會成員提供本公司表現、現狀及前景的最新資訊。

於2025年12月31日，本集團的流動負債超過其流動資產人民幣44,416,000元。本集團於2025年12月31日的流動負債中包括的合約負債及遞延收入共計人民幣611,794,000元預計將不會造成本集團的現金流出。本集團應對日常運營資金需求主要依靠其經營活動產生的現金流量、銀行借款及中國銀行提供的未動用銀行融資。根據本集團過往經驗及良好信譽，董事對本集團未來經營現金流量有信心，本集團的銀行融資如有必要可予續期及／或可於到期時另行延長至少12個月。因此，董事認為，採用持續經營基準編製綜合財務報表乃屬合適之舉。

本公司外聘核數師就彼等對本公司綜合財務報表的匯報責任所作聲明載於本年報的獨立核數師報告。

## 5. 風險管理及內部控制

瑞慈將風險定義為在經營發展過程中的各種不確定性對實現戰略目標、經營目標和治理目標的影響。瑞慈採用全面風險管理及內部監控架構以積極管理風險。該架構由董事會及審核委員會建立，協助董事會監察風險管理的情況、設計以及加強相關風險管理及內部監控系統的有效性。

本公司主要風險、風險變動及風險控制措施描述：

## 企業管治報告

序號	主要風險	主要風險描述	自2025年以來的變化	主要監控措施及風險對策
1	業務擴張及其規範化風險	<p>1. 公司因業務擴張過快，總部對新擴張業務支持不足。</p> <p>2. 缺乏充分的擴張機制推廣公司管控機制、標準操作流程，導致新擴張業務質量下降、達不到公司標準的風險。</p>	下降	<ul style="list-style-type: none"> <li>關於業務擴張機制的管控：                     <p>完善業務擴張風險管理機制與標準作業程序，持續優化集團內部的標準化流程，以降低擴張過程中的潛在風險；公司定期評估內部業務發展計劃，並依據宏觀環境及自身實際情況進行動態調整；根據業務變化需要，適時引入高水平外部專家，從戰略、法律及商業層面進行全面、長遠的規劃，提升業務擴張的實際效益與可持續性。</p> </li> <li>業務擴張的支撐措施：                     <p>拓寬銷售渠道，加強在線推廣力度，持續發展直播銷售和網紅帶貨等新興零售模式，提升品牌知名度與曝光度，增強品牌市場影響力。</p> </li> </ul>

序號	主要風險	主要風險描述	自2025年以來的變化	主要監控措施及風險對策
2	競爭對手風險	<p>1. 公司產品／服務門檻低，與競爭對手的產品／服務同質化嚴重，如何開發不可複製的、有競爭優勢的產品／服務的風險(例如中高端客戶定位)。</p> <p>2. 如何建立自己的大數據整合健康資源並形成平台以應對行業競爭。</p> <p>3. 競爭對手依靠大平台優勢持續擴展業務擠壓公司市場份額。</p>	不變	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 塑造高端品質，實現差異化競爭： <ul style="list-style-type: none"> <li>持續強化「幸元會」及「瑞慈」品牌建設；持續加大客戶服務資源投入，全面提升服務體驗，構建高端品牌形象，並積極推進行業新業務佈局，為未來發展奠定基礎；聚焦超越客戶期待，推動業務運營跳出同質化競爭模式。</li> </ul> </li> <li>• 推動產品與服務升級：引入人工智能技術 <ul style="list-style-type: none"> <li>加強對健康數據的深度挖掘與分析能力，提供如健康風險預警等前瞻性服務；設立專職團隊，強化檢後健康管理服務，推動服務鏈條延伸與升級；結合生物科技持續推動業務創新。</li> </ul> </li> <li>• 通過產品開發與市場滲透提升市場份額： <ul style="list-style-type: none"> <li>借助現有品牌聲譽與商標影響力，引導用戶嘗試新產品組合，優化整體消費體驗；深化已進駐城市的資源運營，充分挖掘市場潛能，進一步擴大業務覆蓋與市場佔有率。</li> </ul> </li> </ul>
3	投資風險	<p>投資決策程序不科學、投資評估不到位，導致投資規模超過企業承受能力或投資缺乏效益。</p>	不變	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 修訂完善投資管理辦法等內部文件，進一步優化投資模型、強化投資預測，繼續在投資審批、項目預算、項目管理和投資後評價等環節進行嚴格把控；</li> <li>• 進一步完善投資決策評價指標，對管理層進行績效考核。</li> </ul>

## 企業管治報告

序號	主要風險	主要風險描述	自2025年以來的變化	主要監控措施及風險對策
4	信息化建設風險	IT建設與規劃無法滿足公司未來業務運營發展需求，導致公司發展受到制約，影響公司戰略目標的實現。	不變	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續強化信息化建設投入： <ul style="list-style-type: none"> <li>其一，加大對健康大數據的資源投入，應用數據挖掘技術開發前瞻性產品與服務，以更優質地服務客戶；</li> <li>其二，增加IT資源投入，系統梳理業務場景，整合業務數據，以有效支持財務與經營分析；</li> <li>其三，深化對人工智能及醫療服務對醫療設備影響的研究與投入，開發新系統與功能，以適應網絡設備的數據需求；</li> </ul> </li> <li>整合升級現有醫療信息系統，促進信息互通以提升工作效率，從而更便捷地服務客戶；將醫療質量管理相關指標嵌入系統，進一步提高檢後質控效率；</li> <li>統籌規劃並應用新信息系統開發技術，分步優化和增強已有系統間的協同建設，持續推進無紙化改革，優化客戶體驗，提高體檢效率，提升醫療服務質量，以滿足現場服務需求，支撐中高端醫療品牌建設。</li> <li>著眼於內部潛力挖掘，建立高效溝通機制，加強信息部門與各職能部門之間的有機聯動，確保及時溝通、流轉與問題解決，並將信息反饋與解決的時效性及有效性納入各部門考核體系。</li> </ul>

序號	主要風險	主要風險描述	自2025年以來的變化	主要監控措施及風險對策
5	人力資源風險	<p>1. 公司人員結構／素質無法滿足公司目前發展階段的需要，表現於公司未及時調整人員結構、未及時調整考核體系、未及時更新培訓內容以滿足公司現階段發展的需求，或公司無法及時獲得符合公司現階段發展需求的人才（內部培養或外部招聘），使得公司總體發展規模放緩，無法實現預期戰略規劃，逐漸失去行業地位。</p> <p>2. 人員流動率較高，可能導致企業經營成本的增加、商業機密的洩露和關鍵崗位的空缺，並有損企業的整體形象。</p>	不變	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 關於人才引進和員工招聘： <p>加強多元化招聘渠道體系的搭建與招聘渠道管理，特別是和集團業務緊密相連的醫療人才招聘渠道；建立科學的渠道供應商評估和管理體系，以確保業務發展對人才需求的滿足；適時引進高層次管理人才和技術人才，為企業注入新鮮血液，增強企業生命活力；與外部資源開展合作，建設和培養自有專家隊伍、核心團隊和後備力量，進一步提升醫學教育、學科建設、業務技術、人才素質、管理水平和服務質量。</p> </li> <li>• 關於員工培訓： <p>加強對管理人員與其他醫療專業人士（包括醫生、護士、藥劑師等）的培訓及教育，加強其職業技能與管理素質，為客戶與病人提供更優質的服務；努力建立學習型組織，完善公司內部交流平台，以便於信息傳遞、經驗分享、日常培訓等，加速員工成長，增強企業生命活力，提升核心競爭力。</p> </li> <li>• 關於激勵機制： <p>提供具有競爭力的薪酬和福利待遇，增強員工歸屬感，鼓勵員工提高效率，並根據員工的表現，提供不同的晉升機會。</p> </li> <li>• 關於內部溝通機制： <p>重視人事部門與管理層、各業務部門之間的溝通聯繫，加強人事部門工作的前瞻性、預見性和全域性。</p> </li> <li>• 關於企業文化體系的建設： <p>從企業價值觀、文化觀、願景和使命出發，逐步完善企業文化體系，強化企業文化、加強人文關懷，提升企業文化凝聚力。</p> </li> </ul>

## 企業管治報告

序號	主要風險	主要風險描述	自2025年以來的變化	主要監控措施及風險對策
6	資金管理風險	<p>1. 資金業務發生未經適當授權的交易，影響公司資金安全完整。</p> <p>2. 資金持有量不合理、不合適的資金佔用或資金積壓，未發揮資金集中管理優勢，導致公司盈利能力降低，或者出現資金不足、支付困難，影響公司聲譽或損害公司利益。</p>	不變	<ul style="list-style-type: none"> <li>繼續完善資金管理機制： <p>在實踐中進一步優化資金管理制度，梳理集團內標準化流程，提升會計信息服務能力、資金資源使用效率、財務風險管控能力；進一步完善資金業務相關審批權限及職責分離機制，確保資金的安全完整；建立資金計劃，對下屬各公司的資金進行統一管理，並通過周報機制由管理層定期監控、分析、預測、跟蹤；對於集團內部資金調撥實行統一授權和覆核。</p> </li> <li>繼續加強資金的集中管理： <p>利用財務共享中心，採用資金集中支付管理模式，實行收支雙線條管理，建立集團資金池，根據資金計劃，採用共享中心集中支付，提升財務資金管理的科學性，採取科學的方式對集團財務狀況進行客觀地分析，提高了集團資金的安全性，增強資金資源調配和管控力；優化沉澱資金使用效率，戰略性調整經營步伐，合理控制了現金流。</p> </li> </ul>

序號	主要風險	主要風險描述	自2025年以來的變化	主要監控措施及風險對策
7	醫療糾紛風險	公司因營運產生醫療糾紛及對公司提出的法律訴訟有關的固有風險，可能產生巨大成本及對其業務營運及聲譽造成重大不利影響。	不變	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 關於風險規避： <p>根據法律法規及行業規則，公司制定了標準的業務操作程序，加強對現有的醫護人員(包括醫生、護士、藥劑師等)的培訓、教育及監督，以降低因未能嚴格遵守內部控制程序可能帶來的公司與客戶發生醫療糾紛的風險；完善內部信息傳遞渠道，保障信息傳遞暢通。</p> </li> <li>• 關於風險應對： <p>完善客戶投訴管理制度，前期對客戶的意見給予有效、迅速和持續的反饋，提高客戶的滿意度，降低產生糾紛的可能性；強化內部相關部門應對醫療糾紛的能力，在做好糾紛的善後工作的同時最大限度的保護公司的利益，並在事後分析原因、對責任人問責，在今後的營運中進行改善。</p> </li> <li>• 關於危機公關機制的建立及聲譽維護： <p>一是建立危機公關管理機制，防止風險的進一步擴大；必要時與外部公關公司建立合作，將企業產品、服務、價值觀等信息以正面形象傳達給公眾，提高企業知名度與公眾信任度，同時在特殊時期最大限度維護公司的聲譽，品牌形象和口碑；</p> <p>二是建立應急預案措施，設立危機應急小組，並保證危機通報及時暢通和危機處理及時有效，最大限度減少影響和損失。</p> </li> </ul>

## 企業管治報告

序號	主要風險	主要風險描述	自2025年以來的變化	主要監控措施及風險對策
8	管控及合規風險	公司標準操作程序不完善，業務人員未嚴格執行操作要求，導致業務開展不滿足公司流程設置，影響公司的運營效果，未能及時完成「人治向法治」的轉換。	不變	<ul style="list-style-type: none"> <li>關於合法性、合規性、完整性的控制：           <p>持續優化醫療業務標準操作手冊，明確各環節操作規範，並嚴格審核相關人員資質；健全合規管理體系，系統梳理合規風險，制定違規事件應對預案，明確處置流程、責任主體與獎懲機制，定期開展醫療衛生及健康安全專項檢查；設立專職部門，負責跟蹤法律法規與行業標準更新，為各項業務制定標準化操作程序，並組織定期培訓與執行情況監督；制定廣告內容用語規範及法律釋義指南，優化廣告發佈流程，有效防範廣告違規風險；持續完善採購管理、資產管理制度及相關操作規範，優化管理流程，提升與企業發展的適配性，降低運營風險。</p> </li> <li>關於執行程序的控制：           <p>強化企業執行力，推行精細化管理與運營模式，持續提升整體管理水平；監督部門應嚴格依據制度履行監督職責，確保各項制度落實到位；制度制定部門需及時收集執行反饋，根據實際情況持續修訂和完善相關制度。</p> </li> </ul>

序號	主要風險	主要風險描述	自2025年以來的變化	主要監控措施及風險對策
9	證照管理風險	<p>公司行業經營受到嚴格管治，倘若公司未能取得或續新營運所須的執照、許可證、批准及證書，或未能遵守該執照、許可證、批准及證書等所適用的法律或法規，公司將面臨處罰、被停止營業或根據事件結果被吊銷該等執照的風險，公司的經營業績可能受到重大不利影響。</p>	不變	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 強化依法經營與證照管理意識，針對關鍵部門與重點崗位開展證照安全專項培訓，增強法律法規認知與合規意識，堅決不觸碰法律底線，並將相關培訓納入公司常態化管理體系；</li> <li>• 完善證照管理制度，明確了證照借用、歸還、註銷規範及管理責任；建立證照數據庫對各機構證照進行統一電子化管理，並建立了證照專項盤點、檢查機制，對證照完整性和有效性加強管控；</li> <li>• 結合證照管理優化印章管理制度，強化各類印章的規範使用與行為約束，通過制度落實管控，並增強用印過程的監督與管理；</li> <li>• 提升風險預判能力並制定有效的補救預案，確保在風險發生時能夠迅速響應，最大限度降低風險影響、減少損失，並保障業務的及時恢復與持續運營。</li> </ul>

## 企業管治報告

序號	主要風險	主要風險描述	自2025年以來的變化	主要監控措施及風險對策
10	法律訴訟風險	<p>1. 公司可能存在的舞弊等違規現象，從而受到法律制裁、監管處罰、重大財務損失或聲譽損失的風險。</p> <p>2. 公司所簽署的各類合同、承諾等法律文件的未有效執行而導致訴訟且造成了實際的經營損失。</p>	不變	<ul style="list-style-type: none"> <li>反舞弊機制建設：           <p>持續優化反舞弊機制，強化全員反舞弊意識；推動法務部門深度參與重大事項及關鍵業務環節，提前部署舞弊防範措施，並建立事後評估與考核機制；設立舉報信箱、專線電話等多元渠道，鼓勵員工積極舉報各類舞弊行為。</p> </li> <li>合同全流程管理：           <p>系統化管理合同簽署流程，在簽約前組織多部門聯合開展論證與風險評估，實現風險管控關口前移，最大限度規避潛在法律糾紛；強化合同執行的時效性與完整性，對因人為因素引發的訴訟問題須及時響應並採取補救措施；事後須徹查原因、落實責任追究，以嚴肅問責機制發揮警示作用；針對可能出現的法律風險，健全多部門協同評估機制，由法務部牽頭，聯合財務、人事等部門開展風險研判與預防，並依據實際情況定期對未決訴訟進行賬務處理。</p> </li> </ul>

本公司設立內審部，負責對本公司及附屬公司進行審閱，該部門此項工作的目的在於確保內部監控正常運作並發揮其應有的作用。對於外聘核數師向本公司報告其監測到的本集團內部監控及會計程序的不足之處，本公司充分重視所提建議，並做出相應改進。內審部直接向審核委員會匯報所有審核事宜。

本公司的內部控制體系根據COSO(the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission)的原則建立。同時，本公司針對公司戰略有重大影響的業務板塊及公司的內部控制及監控，於截至2025年12月31日年度進行了獨立審核(包括訪談、穿行測試、風險導向的抽樣測試)，形成了內部控制及監控報告，提交審核委員會及董事會進行批准。截至2025年12月31日止年度內，董事會在審核委員會的協助下，綜合考慮管理層以及審核委員會進行的風險管理及內部監控系統有效性審閱的確認和監控評估結果，確定本公司的風險管理及內部監控是充分和有效的。

### 內幕消息

本公司法務中心負責根據上市規則第13.09條及13.10條和證券及期貨條例第XIVA部的內幕資料條文，建立評估識別內幕消息的標準，向所有相關人員傳達內幕消息上報及披露政策，提供相關培訓，並按照證券及期貨條例及上市規則要求及時披露內幕消息。

## 6. 核數師薪酬

本集團截至2025年12月31日止年度的外聘核數師審核費用約為人民幣1.13百萬元。本集團亦於2025年就審閱本集團截至2025年6月30日止六個月的中期財務資料產生的非核數服務費用約人民幣0.57百萬元。

## 7. 本公司的公司秘書及主要聯絡人

於截至2025年12月31日止年度，香港執業律師陳坤先生擔任本公司的公司秘書。彼於本公司的主要聯絡人為本公司證券投資部總經理江國榮先生。

根據上市規則第3.29條，陳坤先生截至2025年12月31日止年度參與不少於15小時的專業培訓。

陳坤先生於2026年3月26日辭任本公司的公司秘書及李杏韶女士於同日獲委任為本公司的公司秘書。

## 企業管治報告

### 8. 股東大會

截至2025年12月31日止年度，已經舉行一次本公司股東大會（即本公司於2025年6月19日舉行的股東週年大會）。下表載列董事的出席記錄：

董事	已出席／ 合資格出席次數
方宜新醫師(主席、執行董事兼行政總裁)	1/1
梅紅醫師(執行董事)	1/1
方浩澤先生(執行董事)	1/1
林曉穎女士(執行董事)	1/1
王勇博士(獨立非執行董事，於2025年12月29日辭任)	1/1
黃斯穎女士(獨立非執行董事)	1/1
姜培興先生(獨立非執行董事)	1/1
田文果先生(獨立非執行董事，於2025年12月29日獲委任)	0/0

### 9. 與股東的溝通及投資者關係

本公司認為與股東有效溝通，對促進投資者關係及增加股東及潛在投資者對本集團業務表現及策略的了解極為重要。本公司亦深明適時及非選擇性地披露公司資料的重要性，因此舉可令股東及投資者作出知情投資決定。

股東週年大會讓股東有機會直接與董事溝通。董事會主席及董事委員會主席將出席股東週年大會，回應股東提問。本公司外聘核數師亦會出席股東週年大會回應有關審核、核數師報告的編製及內容及核數師獨立性的提問。

為促進有效溝通，本公司採納股東溝通政策，旨在建立本公司與其股東之間的相互溝通，並設立網站(網址：<http://www.rich-healthcare.com>)登載本公司業務營運及發展、財務資料、企業管治常規及其他事項的最新資訊供大眾參閱。董事會將定期審查股東溝通政策以確保成效。於截至2025年12月31日止年度，於考慮上述因素後，董事會認為，現有股東溝通政策屬有效。

## 10. 股東權利

為保障股東權益及權利，對於包括提名及選舉各董事在內的各项實際獨立之事宜，均會由股東大會主席於該會議上提呈獨立決議案。

股東大會上提呈的所有決議案將根據上市規則投票表決，投票結果將按照上市規則於各股東大會結束後於本公司及聯交所相應網站公佈。

### (1) 股東召開股東特別大會的程序

根據組織章程細則第17.3條，任何一名或多名股東於提呈請求當日持有不少於本公司實繳股本十分之一（附有於本公司股東大會上投票權）將隨時有權以書面方式向董事會或本公司秘書提呈請求，要求由董事會就處理有關要求中指明的任何事項召開股東特別大會，而該會議將於該等請求提呈後兩個月內舉行。如董事會未能於該等請求提呈後21日內召開會議，請求人本身亦可按同樣方式作出此舉，而請求人因董事會未有召開大會而合理產生的所有開支應由本公司向請求人作出償付。

### (2) 於股東大會提呈建議的程序

開曼群島公司法下並無條文容許股東於股東大會提呈新決議案。然而，欲提出決議案的股東可以根據組織章程細則第17.3條，請求召開股東特別大會並於大會中提呈決議案。組織章程細則第17.3條的要求及程序已載於上文。

提名他人參選董事程序可參閱本公司網站。

### (3) 向董事會提出查詢

股東及投資者可按下列途徑向本公司提呈書面查詢或要求：

地址：中國上海市浦東新區企榮路90號前灘國際廣場17樓

經辦人：董事會辦公室

電話：021-68865787

所有查詢將以適時及提供有用資料的形式處理。

## 11. 章程文件變動

截至2025年12月31日止年度，概無對組織章程細則作出任何修改。

# 環境、社會及管治報告

## 關於本報告

本報告為年度報告，主要介紹公司在環境、社會及管治方面做出的努力與貢獻。通過發佈此報告，瑞慈醫療服務控股有限公司希望加強與各利益相關方的溝通和聯繫。

為了便於表述和方便閱讀，「瑞慈醫療服務控股有限公司」在本報告中以「瑞慈醫療」、「瑞慈醫療集團」、「本集團」、「集團」、「公司」和「我們」表示。

- **報告期間：**  
2025年1月1日起2025年12月31日止。
- **報告範圍：**  
本次環境、社會及管治報告，彙報範圍涵蓋公司總部、綜合醫院分部(南通瑞慈醫院)、體檢分部(包括79家已進入運營期的體檢中心)的相關表現和措施，覆蓋瑞慈醫療集團及其114家子公司，與本期綜合財務報表中包括的所有企業實體範圍一致。
- **報告原則：**  
本報告參照香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)頒佈的上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告指引》(「ESG報告指引」)，並依據重要性、量化、平衡及一致性四項報告原則，以及上述指引中包含的「不遵守就解釋」條文的規定而編製，其中：
  1. 重要性：本報告無因發行人認為不重要而未有披露的「不遵守就解釋」條文，具體重要性確定過程詳見“重大環境、社會及管治方面的概述”；
  2. 量化：本報告關於有關披露數據所用的標準、方法、假設等來源應與港交所發佈的《環境、社會及管治彙報指南》、《環境、社會及管治報告指引》、《如何準備環境、社會及管治報告 — 附錄二：環境關鍵績效指標彙報指引》及《如何編備環境、社會及管治報告 — 附錄三：社會關鍵績效指標彙報指引》等文件。
  3. 一致性：本報告中披露統計方法或關鍵績效指標較上年未發生重大變更，整體編製方式保持一致。



- **報告獲取方式：**

本報告以中英文兩種文字出版，兩種文本理解發生歧義時，請以中文文本為準。您可以在聯交所的網站(<http://www.hkexnews.hk>)以及公司官網(<https://www.rich-healthcare.com/>)下載本報告的中英文版本。

### 瑞慈使命、愿景、价值观——美丽瑞慈

### 瑞慈医疗



## 董事會聲明

本集團專注醫療行業二十餘年，已形成涵蓋綜合醫院、健康體檢、養老康復等板塊的大醫療產業鏈，旨在提供覆蓋全生命週期健康需求的醫療服務。本環境、社會及管治報告聚焦於報告期內公司在環境、社會、治理方面的具體方針和表現。

董事會承諾，本公司嚴格遵守上市規則及《環境、社會及管治報告指引》的披露要求。公司董事會及全體董事保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對內容的真實性、準確性和完整性承擔個別及連帶責任。

## 環境、社會及管治報告

### ESG理念

自2016年以來，本集團連續10年發佈ESG報告。隨著對ESG理念理解的不斷深化，我們建立了內部可持續發展體系，優化ESG管理流程，強化與員工、客戶、股東、供應商等各利益方的溝通，深耕醫療行業。我們秉承「取之社會用於社會」的理念，將可持續發展理念和企業經營策略相結合，不斷在醫療服務、客戶隱私、員工福利、環境保護、綠色供應鏈等關鍵環節上探索新舉措。努力做一名負責任的企業公民既是承擔社會責任的體現，也是公司提升可持續發展競爭力、優化內部管理、減少經營風險的手段之一。

### ESG管治架構

本集團ESG管治架構，由董事會、ESG工作小組、公司各職能部門及子公司三個層級組成。其中，董事會作為最高的決策機構，定期聽取ESG工作小組彙報，監督一切與環境、社會及管治相關事宜，包括策略、管理方式以及識別本年度重大議題的流程，根據實際情況進行討論，適時調整策略及管理方式；ESG工作小組根據董事會指示分解任務下發到公司各職能部門及子公司，持續匯集、評估公司ESG治理的各項數據、表現，並定期向董事會彙報；三級架構共同努力以確保最終評估出的議題對本集團業務具有切實相關性和重要性，保障ESG治理的高效運行。

## 持份者參與

持份者作為與本集團可持續發展直接相關的群體，在本集團決策過程中扮演著非常重要的角色。根據實際業務及運營特點，我們識別了政府及監管機構、股東及投資者、客戶、供應商、員工、社區公眾等主要持份者。通過與各持份者代表建立長期有效的溝通機制，本集團及時獲知各持份者的意見和期望，對ESG計劃和執行進行調整，以滿足各持份者對我們的期待。

下表系報告期內不同持份者組別所關注的主要議題：

主要持份者	溝通渠道	持份者期望
政府機構	公共關係部門	合規經營
	收集政策文件	帶動就業
	建言獻策	行業先鋒
股東及投資者	股東大會	企業利潤、企業管治
	公司報告及各公開信披渠道	合規經營、風險可控
客戶	公司報告、公司網站	優質服務
	客戶熱線及郵件、問卷調查	隱私安全
	線下活動	商業道德
供應商及夥伴	會議、現場視察	長期合作、誠信經營
	遠程視頻、電話會議	商業道德、信息公開
員工	會議、員工培訓	員工權益、薪酬福利
	員工考核、意見箱	培訓晉升、工作環境
	社交軟件	職業安全
社區及公眾	社區服務、公司公告	社區公益

### 重大環境、社會及管治方面的概述

- **重大議題識別過程**

本集團聽取持份者的意見和期望，並將其與本年ESG管治及發展需求相結合，通過嚴謹、有效的程序，對持份者所關注的重大議題進行了議題重要性評估與分析，具體執行過程主要包括以下四個階段：

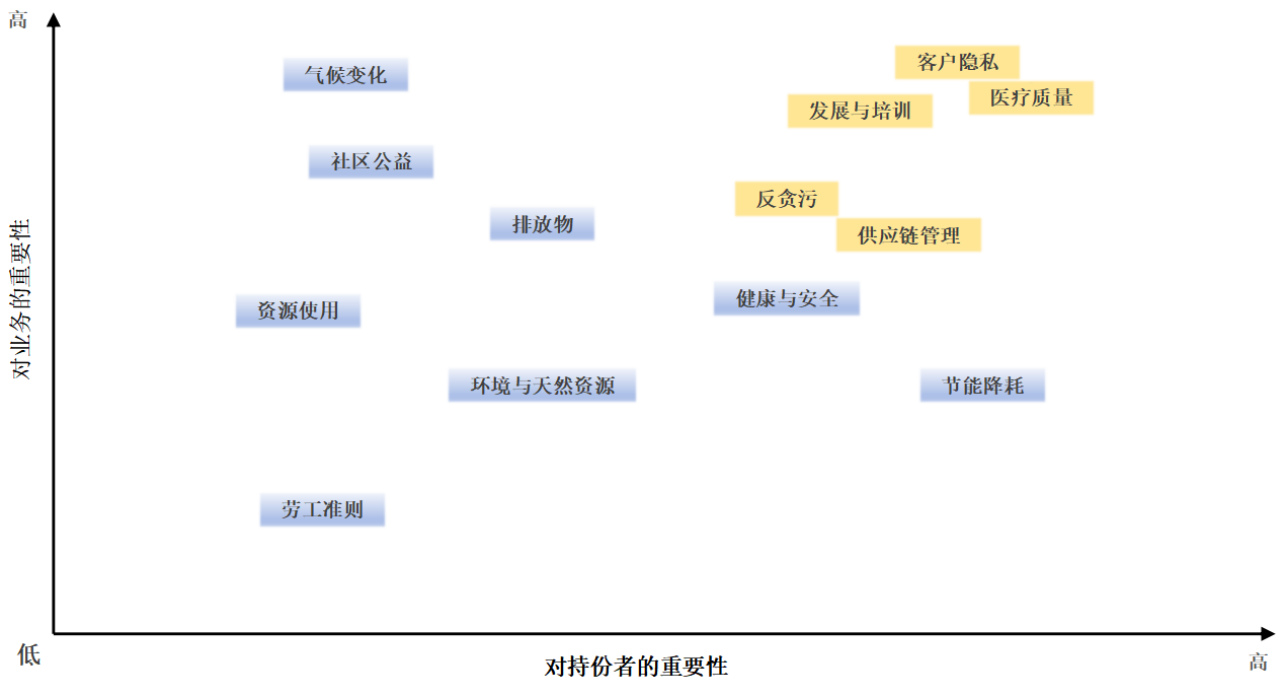
- (1) 潛在重要議題識別：通過詳細檢閱媒體分析、醫療行業同行對標分析及查閱其他相關文件，識別本集團業務對經濟、環境和社會以及各權益人產生重大影響的潛在重要議題。
- (2) 潛在重要議題排序：對潛在重要議題進行排序，制定權益人溝通計劃，獲取權益人具體的意見和期望，了解各權益人所關注的優先議題，開展重要性評估，編製重要性矩陣。
- (3) 潛在重要議題驗證：管理層審閱並確認已識別議題的重要性分析。我們將會在報告中如實反映本集團在相關議題上的表現。
- (4) 潛在重要議題回顧：檢查報告內容是否在重大ESG方面提供了關於本集團ESG和可持續發展表現的合理描述，並邀請權益人提供意見。



## 環境、社會及管治報告

- **議題重要性矩陣**

通過上述識別程序，我們將ESG涵蓋的內容分別按照對業務和對持份者的重要性進行排序，並與各利益相關方及時溝通，獲取了主要持份者代表對公司環境、社會及管治議題方面的意見及期望。本期各議題重要性基本與2024年保持一致，醫療質量、客戶隱私以及發展與培訓系重點關注方面。本報告將參考重要性評估矩陣進行詳細披露。



# 環境、社會及管治報告

## A 環境

本集團將環境保護視為可持續發展的根本，持續關注經營活動對環境的影響，並將環保理念深度融入企業管理和日常運作。我們嚴格遵循《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等法規要求，確保污染物有效治理與達標排放，切實承擔企業社會責任。報告期內，未發生因環境違規導致的罰款或訴訟案件。

在組織架構方面，集團持續完善環境管理體系，在現有董事會至各業務單元垂直管理機制的基礎上，強化宣導培訓，深入基層落實責任，形成“逐級負責、責任到人”的管理模式。集團總部及各子公司均設立專職崗位負責環保工作的管理與執行，確保環保措施有效落地。2025年，集團延續環保與污染預防工作方向，著力降低資源消耗、提升資源循環利用率，持續改善辦公環境，減少廢氣及固體廢物排放，推行綠色辦公與低碳出行理念。

監管體系上，集團建立專項組織與制度保障環境管理實施，持續提升內部環保管理能力。各子公司嚴格依據環保法規，定期向屬地環境監管部門申報排污登記，並實施環境監測以確保合規。報告期內，所有附屬公司均通過檢測，各項指標符合規定標準。

### A1 排放物

本集團嚴格遵守所有有關排放控制、向地表及地下水排污及排放以及噪聲控制的國家及地方標準。為減少對環境造成的污染，本集團積極實施空氣污染物管控計劃、節電節水節油計劃、辦公耗材節約計劃，同步規劃環境保護和業務發展，提高員工環保意識，從源頭減少氣體污染物、溫室氣體排放及廢棄物的產生。此外，我們在廢舊物資利用方面投放更多資源，助力發展循環經濟。

因本集團所屬行業的特性，廢氣及直接溫室氣體排放主要來自本集團車輛使用的排放，間接溫室氣體排放主要來自本集團消耗電力的間接排放。

### A1.1 廢氣排放

本集團廢氣排放數據統計如下：

序號	排放物種類	單位	2025年度	2024年度
1	氮氧化物	千克	390.46	459.18
2	硫氧化物	千克	0.71	0.91
3	顆粒物	千克	34.60	39.11

### A1.2 溫室氣體排放

本集團溫室氣體排放數據統計如下：

序號	類型	單位	2025年度	2024年度
1	直接溫室氣體排放 <sup>1</sup>	二氧化碳當量(噸)	127.86	163.12
2	間接溫室氣體排放 <sup>2</sup>	二氧化碳當量(噸)	9,183.49	24,334.01
3	合計	二氧化碳當量(噸)	9,311.34	24,497.13

<sup>1</sup> 附註1：根據聯交所《主板上市規則附錄C2環境、社會及管治報告指引》，流動燃燒源的溫室氣體排放(陸上、航空及水上運輸)，二氧化碳當量排放公式：二氧化碳當量排放(E)=A×EF, E=排放量。A=燃料消耗量，EF=二氧化碳排放系數，柴油排放系數2.614，無鉛汽油排放系數2.36，排放系數單位為千克/公升。

<sup>2</sup> 附註2：依據2024年全國電力平均碳足跡因子0.5777kg CO<sub>2</sub>/kWh計算，該系數取自生態環境部、國家統計局《關於發佈2024年電力碳足跡因子數據的公告》(公告2025年第19號)。

## 環境、社會及管治報告

### A1.3 有害廢棄物

本集團從事醫療服務業，經營活動產生的主要有害廢棄物包括醫療廢棄物和醫療廢水。依據《醫療廢物分類目錄》，我們對醫療廢物實施分類管理制度，將其裝入符合《醫療廢物專用包裝物、容器的標準和警示的規定》的專用容器中，並委託經政府認證的專業回收公司統一處理。

基於國務院《醫療廢物管理條例》和衛生部《醫療衛生機構醫療廢物管理辦法》等法規，我們制定了醫療廢物長效管理制度，定期開展培訓，使員工深刻認識妥善處理危險廢棄物對環境保護的重要性，並指導他們在日常工作中減少有害廢棄物的產生。

本集團有害廢棄物統計如下：

序號	統計部門	單位	2025年度	2024年度
1	綜合醫院分部	噸	175.95	178.68
2	體檢機構	噸	275.35	239.04
3	合計	噸	451.29	417.72

### A1.4 無害廢棄物

本集團嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《城市生活垃圾管理辦法》等相關法律法規，並制定了《瑞慈醫療集團一般廢棄物管理制度》、《南通瑞慈醫院生活垃圾管理制度》。

本集團運營過程中產生的無害廢棄物主要包括一般廢棄物和生活垃圾。針對各類可回收物(如塑料輸液瓶/袋、紙板等)，我們均實施回收計劃，並交由具備資質的合格供應商進行專業處理。

本集團無害廢棄物統計如下：

序號	統計部門	單位	2025年度	2024年度
1	綜合醫院分部	噸	2,829.27	2,916.77
2	體檢機構	噸	15.23	36.94
3	合計	噸	2,844.50	2,953.71

### A2 資源使用管理

本集團嚴格遵守《中華人民共和國水法》、《中華人民共和國電力法》、《中華人民共和國能源法》、《中華人民共和國能源節約法》及其他相關法律法規。報告期間，本集團未涉及任何與資源使用相關的違規行為，未發現可能對本集團經營產生重大影響的資源利用方面的重大問題。

本集團制定了《瑞慈醫療集團辦公室節能降耗和環境衛生管理辦法》，在辦公環境的設計與實際運營中，一貫秉持依法保護環境的原則，嚴格執行節能減排措施，並提升資源循環利用率。通過定期或不定期審查環保措施的執行情況，評估現有措施的實施效果，以有效提升資源使用效率，協調業務增長與環境保護之間的平衡。

## 環境、社會及管治報告

### A2.1 能源使用

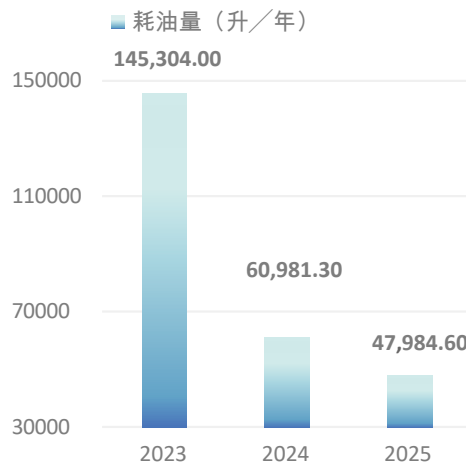
本集團能源使用按類型劃分主要包括不可再生燃料(直接)和購買能源(間接)兩個部分。其中，不可再生燃料(直接)主要為公司車輛所消耗的燃油；購買能源(間接)主要為電力使用。

#### A2.1.1 燃油使用

本集團踐行綠色低碳出行，節油措施如下：

- a. 定期維護車輛，確保引擎性能良好及燃料的有效使用；
- b. 合理規劃行車路線，避免路線重複；
- c. 鼓勵員工上下班乘坐公共交通工具，盡可能降低私家車使用率；
- d. 多人採用私車公用方式出差時，要求同行人共享私家車以節省燃油消耗；
- e. 鼓勵使用通訊系統以避免不必要的差旅安排；
- f. 在辦公樓附近設置共享單車停車點，倡導員工綠色出行。

2025年度，本集團共使用燃油47,984.62公升，折合約467.51兆瓦時<sup>3</sup>，其中，集團總部使用燃油9,328.21公升，綜合醫院分部使用燃油25,294.62公升，體檢分部使用燃油13,361.79公升，按經營、辦公場所總建築面積測算密度由2024年度的0.179(公升/平方米)降至2025年度的0.14(公升/平方米)，近3年變化趨勢如下：



#### A2.1.2 電力資源使用

電力作為企業日常營運中的主要資源，為降低溫室氣體排放密度，本集團採取了一系列節電措施，並鼓勵員工積極參與。主要節電措施如下：

- a. 非工作時間關閉所有非必要耗電設備(空調、計算機、照明燈等)；
- b. 廣泛採用LED燈具及其他節能照明系統；
- c. 定期對空調機組進行維護保養，清洗過濾器，提高空調效率，降低能耗；按照最佳效能調節溫度，夏季室內溫度控制在26℃，冬季室內溫度控制在20℃；
- d. 在恰當位置張貼標識以提高員工節電意識。

<sup>3</sup> 附注3：相關換算係數來源於國際能源署發布的《能源統計手冊》(附錄三 單位制及換算當量)

## 環境、社會及管治報告

2025年度，本集團共使用電力資源44,327.62兆瓦時，其中，集團總部使用電力資源143.90兆瓦時，綜合醫院分部使用電力資源15,896.64兆瓦時，體檢分部使用電力資源28,287.09兆瓦時，按經營、辦公場所總建築面積測算密度由2024年度的0.133(兆瓦時/平方米)降至2025年度的0.047(兆瓦時/平方米)，近3年變化趨勢如下：



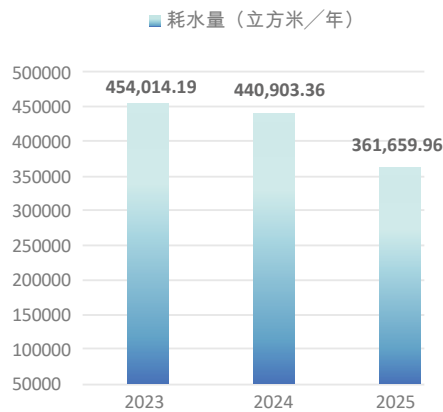
### A2.2 水資源使用

基於經營場所的地理位置和業務性質，本集團在求取適用水源上並無任何問題。醫療健康行業要求醫護工作者須頻繁洗手、清洗工具以預防疾病傳播，基於醫療需要及感染預防控制措施，水資源耗用(尤其是綜合醫院分部的水消耗量)是不可或缺的。

本集團實施以下措施節水及提高用水效率：

- 定期巡檢供水設施，檢查關閉是否及時、是否存在故障，防止供水滲漏現象的發生，杜絕跑、冒、滴、漏現象；
- 於茶水間及洗手間放置提示標語，鼓勵員工節約用水。

2025年度，本集團共使用水資源361,659.96立方米，其中，集團總部使用水資源207.90立方米，綜合醫院分部使用水資源198,550.00立方米，體檢分部使用水資源162,902.06立方米，按經營、辦公場所總建築面積測算密度由2024年度的1.29(立方米／平方米)降至2025年度的1.06(立方米／平方米)，近3年變化趨勢如下：



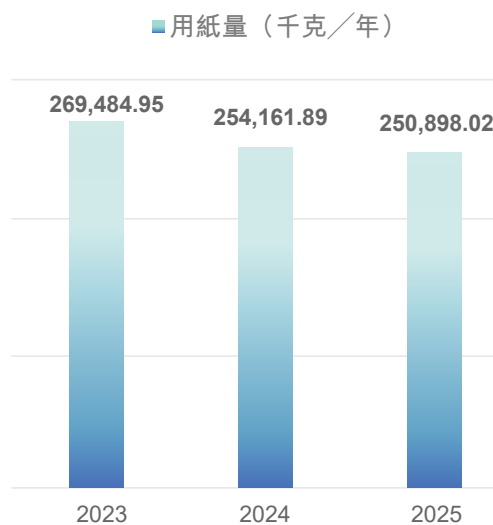
### A2.3 紙張使用

本集團提倡無紙化辦公，並一直將降低紙張耗用量作為可持續發展議題，對於合理使用紙張，減少浪費，採取了如下措施：

- a. 每台打印機指定責任人並做好使用記錄；
- b. 鼓勵員工雙面打印非正式文件，非必要打印盡可能使用電子文檔；
- c. 鼓勵使用電子信息系統儲存文件、共享資料或處理內部行政文件；
- d. 鼓勵內部溝通以電郵、實時通訊工具替代發放紙張文件；
- e. 利用電子設備進行營銷工作，減少紙質宣傳品的使用。

## 環境、社會及管治報告

2025年度，本集團共使用紙張資源160,707.88千克，其中，集團總部使用紙張資源654.00千克，綜合醫院分部使用紙張資源 25,195.73 千克，體檢分部使用紙張資源134,858.15 千克，按經營、辦公場所總建築面積測算密度由2024年度的0.735(千克/平方米)降至2025年度的0.470(千克/平方米)，近3年變化趨勢如下：



### A2.4 包裝物使用(不適用)

本集團(集團總部，綜合醫院分部包括南通瑞慈醫院，體檢分部包括79家已進入運營期的體檢中心)有別於製造業，不包含生產類業務，鑒於本集團的業務性質，本集團並無耗用包裝材料。

### A3 環境及天然資源

基於行業特點，本集團在報告期內經營活動未對環境及自然資源產生重大不利影響。我們深知環境保護對社會和諧穩定及人類福祉的重要性，始終將可持續發展理念融入企業基因，在採購、運營等全流程貫徹綠色實踐，堅持與環境和諧共生。

對內，公司建立環保制度與激勵機制，引導員工踐行綠色辦公：推行無紙化流程減少資源消耗，優化能源管理體系降低碳排放，組織環保公益活動深化員工責任意識，使環保理念內化為企業文化核心。

對外，集團積極聯動客戶、供應商及社會公眾：在商業合作中共同探索環保解決方案，通過官網及社交平台分享環保實踐成果，普及環保知識。我們將繼續携手合作夥伴提升環保認知，以切實行動推動可持續發展，為後代守護更美好的地球家園。

#### A4 氣候變化

當今時代，人類正經受著自然、全球生態以及氣候變化帶來的巨大壓力，這是一場前所未有的挑戰。雖然本集團主要從事醫療服務供應，主營業務目前尚未受到氣候變化的直接影響，但我們具有前瞻性地意識到了潛在風險，並積極採取了一系列應對措施。在報告期內，我們不僅在集團內部，還面向外部相關方，開展了關於自然災害的廣泛宣講活動，內容涵蓋了高溫、乾旱、暴雨、洪水、超強颱風、森林大火以及海平面上升等多種極端氣候現象，旨在提高全體員工及利益相關者的風險意識；同時，我們對集團旗下的各個經營場所和辦公地點進行了深入細緻的評估，全面梳理了與氣候相關的營運風險點。基於這些評估結果，我們制定了一套詳盡且具有針對性的應急措施，這些措施涵蓋了從預防預警到應急響應的各個環節，力求在極端氣候事件發生時，能夠迅速、有效地採取行動，將對公司經營的負面影響降至最低。此外，通過這一系列的行動，我們也在不斷提升自身對氣候變化的適應能力，增強集團在面對未來不確定氣候環境時的穩定性和韌性，以確保集團的可持續發展。

# 環境、社會及管治報告

## B 社會

本集團深刻認知作為上市企業所承擔的多維度社會責任，在運營中嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國產品質量法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》等法律法規。制度建設方面，持續完善涵蓋招聘流程、健康安全標準、員工發展培訓體系、供應鏈審核機制、產品質量管控及反腐敗措施等內部管理制度，以制度力量規範企業行為。監管落實層面，專設內審監督機構跟蹤社會責任履行情況，通過廣泛宣導提升員工責任意識，確保企業社會責任全面有效實施。

社會責任的履行促進了企業與社會的和諧共生，經濟層面，增強對優質人才與資本的吸引力，降低運營風險；社會層面，通過創造就業崗位、保障員工權益、參與社區建設等舉措促進社會穩定進步；環境層面，依托供應鏈管理及產品責任實踐減少環境足跡，引領綠色生產與消費。經濟、社會、環境效益的有機統一，將有力保障企業可持續發展。

### B1 僱傭

人才是企業最寶貴的資產，也是維持企業發展的基石，本集團一直秉持公平、公正、公開的原則，引進及保留優秀人才。我們定期檢討現有的員工僱傭政策，關注並及時更新相關法律法規，以確保所有僱傭措施得到嚴謹推行。

人才招聘方面，本集團嚴格遵守國家相關法律法規及僱傭政策，並制定了《瑞慈醫療集團招聘管理制度》、《南通瑞慈醫院招聘管理制度》、《內部推薦獎勵管理辦法》、《員工手冊》等一系列政策，以員工品行作為招聘首要考慮因素，根據技能、經驗及專業甄選符合崗位需求的人才，為不同民族、種族、性別、年齡、宗教的人士提供平等的就業機會。

薪酬福利方面，集團秉持公平公正、同工同酬、反對歧視的原則，提供具有吸引力的薪酬福利待遇的同時，嚴格遵守各運營地勞動法規，遵守各運營地最低工資、工作時數、假期等標準。



## 環境、社會及管治報告

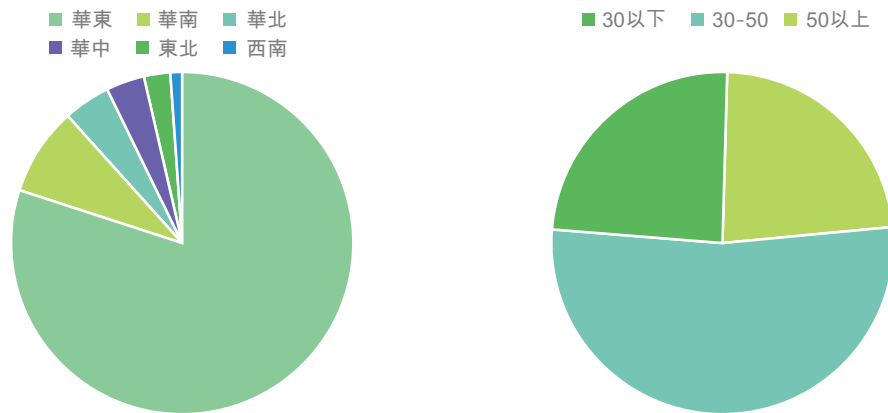
晉升通道方面，我們為員工設立“Y”型職業發展通道。構建了一個縱向有序列，能夠上下流動；橫向有職級，能夠跨部門調動的崗位管理體系。每年定期對員工表現評估，將結果作為其晉升機會或提高其薪金的參考。公司注重內部晉升，以激勵員工持續、努力貢獻。

員工權益方面，本集團致力於促進員工工作與生活的平衡，倡導建立公平合理的工作時間制度及休假政策，以保障員工的休息和休假權益。為了促進各部門員工之間的和諧關係，公司定期舉辦各種社交活動，如下午茶、生日會、員工運動日等。

### B1.1 僱員總數及明細

截至2025年12月31日，本集團總部、體檢分部、綜合醫院分部共有僱員8523名，其中集團總部201名，體檢分部7253名，綜合醫院分部1069名；男女員工比例約為1：4。

按照地區劃分，華東區、華南區、華北區、華中區、東北區及西南區，各區域成員人數依次為6833人、706人、311人、381人、93人和199人；按照年齡劃分，50歲以上員工2046人，31-50歲員工4516人，30歲以下員工1961人，佔比圖示如下：



### B1.2 僱員流失比率及明細

本集團2025年度僱員總流失比率為19.96%。其中，男員工流失比率為25.74%，女員工流失比例為18.66%；按年齡劃分，50歲以上流失比率為26.15%，31-50歲流失比率為15.68%，30歲以下流失比率為22.84%。

## 環境、社會及管治報告

### B2 健康與安全

本集團極為重視員工的健康與安全，制定了健全的管理制度與規範要求，以此保護員工的健康及安全，以安全負責的方式經營業務。結合集團實際業務情況，我們針對綜合醫院以及體檢分部分別制定了包括《消毒隔離制度》、《傳染病管理工作制度》、《職業安全與傷害防護制度與措施》、《放射診療安全防護管理制度》、《健康體檢醫療規章制度》等20余項相關制度，涵蓋醫療操作、感染控制、放射防護、職業病預防及應急處理等多個方面，形成了一套系統化、標準化、可落實的安全管理體系。

各項制度均明確責任部門與具體執行流程，並配套相應的培訓機制與監督措施，確保員工在各類工作環境中的健康與安全得到有效保障。通過定期對制度執行情況進行檢查與評估，並根據法律法規變化和實際運行反饋不斷更新和完善相關內容，切實履行企業主體責任，為員工提供安全、可靠的工作環境。

2025年，集團員工體檢共計支出5,852,110.00元，為員工提供了深度體檢福利；購置員工安全用品共計支出1,120,664.31元，為特殊崗位配備了安全用品。

報告期間，綜合醫院及各體檢機構開展了各類定期或不定期的安全專項檢查，指定安全管理人員，開展安全培訓與考核，組織現場安全檢查，營造一個零意外的工作環境。

#### 案例一：消防培訓及演練

2025年，瑞慈醫療集團各機構全面落實消防安全管理，普遍開展定期消防演習與培訓。多數機構與所在大樓物業聯合組織年度消防演練（通常1—2次），部分機構還邀請消防協會或屬地消防部門進行專業培訓。演習內容涵蓋滅火器使用、消防栓操作、應急疏散及傷員救護等實操項目，輔以消防知識講解與案例分析，其中，深圳南山機構在2025年內組織5次以上專項安全活動，包括火災警示教育、物業聯合演練及消防支隊自查。培訓涵蓋消防器材使用、逃生演習理論與實操、人員疏散等多環節；蘇州姑蘇機構2025年共開展10次以上安全相關活動，形式多樣，包括每月自查、安全生產月學習、火災應急演練、事故警示片觀看等。日常管理中，各機構嚴格執行每月消防設施自查（滅火器、消防栓、安全通道等），部分機構還實施每日安全巡查。南通瑞慈醫院等建立了分級安全責任書制度，並通過「安全生產月」「消防安全宣傳月」開展集中宣教與演練，提升全員消防意識與應急處置能力。整體形成“日常檢查+定期培訓+實戰演練”的多層次安全管理體系。

### 案例二：應急預案培訓

集團於2025年圍繞應急預案所開展的培訓內容，緊密結合醫療行業特性，有針對性地涵蓋了醫療廢物意外泄漏、院內暴力事件、醫護人員職業暴露以及心肺復蘇(CPR)等專項應急演練。諸如常州、北京、成都等地的機構，實現了從通用安全到專業風險的全面防範。在培訓形式上，強調「學練結合」，進入模擬場景下的實際操作與考核環節；以宿遷機構為例，包含理論宣貫、技能實操、指揮協調在內的完整閉環流程，基本構建了覆蓋主要風險場景的應急能力培養體系。

集團近三年未發生員工因工死亡事件。2025年共發生13位員工工傷，因工傷損失828人工作日，當發生工傷時，集團已及時為受傷員工提供醫療救助。

### B3 發展及培訓

本集團深刻認識到資深員工在推動集團戰略落地過程中發揮著不可替代的關鍵作用。為了全面提升全體員工的專業素養與業務能力，公司積極拓展培訓渠道，致力於為員工創造豐富多樣的內外部培訓機會。

人力資源部門專門設立內訓專職崗位，精心策劃並打磨培訓內容，致力於構建系統化、科學化的培訓體系。一方面，公司積極打造一支與集團發展戰略高度契合的高素質內部師資隊伍，他們不僅具備深厚的專業知識，還更熟悉集團的業務流程與文化理念，能夠精準地將集團戰略要求轉化為具體的培訓內容，傳授給每一位員工。另一方面，公司大力推行「師徒帶教」培養模式，充分發揮資深員工的示範引領作用，通過「老帶新」、「上帶下」的方式，傳承寶貴的工作經驗與技能，弘揚“傳、幫、帶”的優良傳統，助力新員工迅速成長，確保全體員工具備落實集團戰略所必需的專業能力與素養。

## 環境、社會及管治報告

2025年，為全面發掘企業人才潛能，彰顯瑞慈醫療集團“用人所長，不拘一格”的人才理念，集團推出《瑞慈醫療集團競聘管理制度》，該制度規範了集團人才內部發展通道，拓寬了選人用人渠道，並提升招聘工作與公司崗位需求的匹配度。

此外，公司相關部門與信息管理中心緊密協作，積極探索移動端在線培訓模式。借助先進的信息技術手段，打破傳統培訓在時間和空間上的限制，使員工能夠隨時隨地參與培訓學習，有效提高了培訓的便捷性與靈活性。這一創新舉措不僅提升了培訓效率，確保了培訓計劃的高效落實，還極大地優化了員工的受訓體驗，讓培訓學習變得更加輕鬆、愉悅，進一步激發了員工參與培訓的積極性與主動性。

2025年，各類培訓參與人員按照性別及僱員類別分類詳細情況如下：

性別	參與人次
女性	13,215
男性	3,076

僱員類別	參與人次
專員及以下	22,132
主管	789
經理	1,019
總監及以上	590

### 案例一：新員工入職培訓

為幫助新入職員工快速了解企業概況，適應工作環境和工作要求，集團人力資源中心、醫院和體檢機構的人事統籌組織新員工培訓工作，各部門密切協作配合。培訓內容重點圍繞瑞慈集團的發展歷程與現狀、品牌理念、公司組織架構、企業文化以及規章制度等核心板塊展開。與此同時，各用人部門內部建立師徒帶教機制，通過一對一指導，幫助新員工快速熟悉崗位職責，提升業務能力，確保其在短時間內適應崗位工作，為企業發展貢獻力量。

2025年，員工入職培訓率為100%。



## 環境、社會及管治報告

### 案例二：鯤鵬計劃中高管培訓

為提升集團中高層管理團隊的戰略思維與領導能力，人力資源中心聯合上海交通大學終身教育學院共同舉辦首期中高管培訓項目。培訓共計為期2天，於2025年7月27日-7月28日完成，課程主要內容包含《2025年宏觀經濟策略與經濟改革發展深度解析》、《教練式管理與溝通－賦能員工，解放領導》和《品牌戰略與營銷創新》。



共計50人參與培訓，參訓學員主要為集團B級幹部，課後評估分數97.3分(滿分100)。

案例三：2025年新任總經理培訓班

體檢事業部及集團總部核心管理人員作為公司戰略落地的中流砥柱，是公司持續發展的動力。為提升新入職／晉升管理幹部專業履職和協同管理能力，本次培訓課程緊扣各崗位核心職責，重點強化業務戰略落地執行、醫療質量安全風險管控、品牌價值賦能業務三大維度，促進跨部門高效協作，共同推動公司戰略目標實現與高質量發展。本次培訓共計為期2天，已於2025年12月18日-12月19日完成，參訓人數9人，主要人群為2025年下半年新入職&晉升管理幹部，課後評估分數98.5分。



## 環境、社會及管治報告

### 案例四：職能類「星火講師」選拔活動

為有效支撐瑞慈醫療集團戰略落地與人才梯隊建設，系統沉澱與傳承組織知識和經驗，降低外部培訓依賴成本，人力資源中心擬定針對集團總部和體檢總部開展內訓師選拔活動，選拔兼職講師13人。

本次活動已於9月10日完成開展，認證集團職能講師13人。



### B4 勞工準則

本集團恪守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國未成年人保護法》等適用法律法規，嚴禁強制勞動和僱傭未成年工，以維護雙方合法權益。集團人力資源部對招聘流程進行嚴格監管，仔細審核應聘者年齡證明文件，確保其真實有效。我們提倡高效工作方式，激勵員工在規定工作時間內完成任務，杜絕鼓勵或強制加班行為。此外，公司已建立工會，並定期召開管理層與工會代表會議，以便及時了解員工動態。

2025年，集團並未發生任何歧視、僱傭童工或強制勞工的違法違規事件。

### B5 供應鏈管理

本集團秉持高度的責任感與使命感，在集團各分部的協同努力下，我們積極推行統一採購策略，旨在構建一個高效、透明且友好的採購環境，確保採購流程的規範性與公正性，為集團的可持續發展奠定堅實基礎。

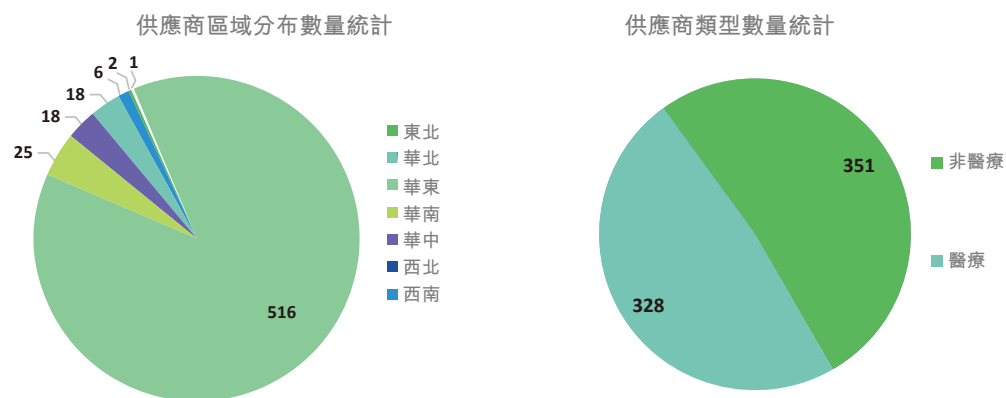
#### B5.1 供應商管理

本集團非常重視與供應商的長期合作關係。我們深知，優秀的供應商是提供高質量服務的基礎。因此，我們主動與供應商進行溝通和交流，共同探討如何提升產品質量、優化採購流程、降低成本、增強環保效益等議題。通過緊密合作，我們能及時獲取市場最新動態，並根據業務需求靈活調整採購策略，實現雙方共贏。

同時，為規範供應商管理，確保採購活動的高效與品質，我們對新加入的供應商在基本資質、產品質量、供貨能力、售後服務、價格等關鍵方面進行嚴格審核，確保其符合准入標準。符合條件的供應商，依據《新供應商評估考核表》評級後，納入《年度合格供應商名錄》。此外，對重點供應商每年定期評估產品質量合格率、交貨及時性、服務意識、聲譽等維度，形成《供應商考核評價記錄表》，優先與評級為I級的供應商合作，對IV級供應商協商退出流程。另外，《廉潔協議》已作為供應商合同的必要組成部分，2025年實現100%簽訂率。

## 環境、社會及管治報告

2025年合作供應商586家，具體分佈及分類情況如下：



### B5.2 採購管理

集團總部採購商務管理中心作為採購工作的核心樞紐，構建了全面系統的供應商與採購管理體系。該體系完整覆蓋供應商篩選、評估、合作及管理全流程，從源頭保障物資質量與供應穩定性。同時，通過建立嚴格的採購監督機制，對採購全流程實施動態跟蹤與監控，確保所有採購行為符合集團規範，杜絕違規操作。

在採購執行層面，我們推行全鏈條閉環管理。從需求提報、供應商選定、合同簽署，到物資驗收入庫、最終付款結算，各環節緊密銜接、高效協同。這種閉環管理模式顯著提升了採購效能，在保障各類物資保質保量、及時供應的同時，有效降低了採購成本與風險，為集團穩健運營提供了有力支撐。

### B6 產品責任

#### B6.1 醫療服務質量管理

本集團高度重視醫療質量，將其作為醫療服務管理的核心內容，並始終置於工作的首要位置。我們致力於將醫療質量的持續改進與服務水平的提升融入集團各項業務之中，在體檢分部、綜合醫院分部建立了權責分明、分工明確的管理體系，以實現醫療服務質量的全面且高效的提升。

嚴格遵守各級衛生法律法規及診療操作規範，科學開展醫療服務是本集團的基本準則。為此，集團醫療質量管理團隊制定了完善、規範的醫療制度體系，以確保醫療服務的每一個環節都符合高標準要求。

在醫術與服務方面，本集團秉持精益求精的態度，致力於為患者提供高質量的醫療服務。我們堅持高標準的人才培養策略，持續打造專業且穩定的醫護團隊。在設備配置上，我們堅持高端化，主要選用GE、飛利浦、西門子等國際知名品牌的先進設備，並依據三甲醫院的配置標準進行配備，以確保檢測結果的準確性和可靠性。同時，集團也高度重視學科建設和科研投入，不斷推動醫療服務的創新發展，確保在醫療技術和服務質量上始終保持領先地位。

2025年，本集團發佈了「科技瑞慈」戰略，升級智慧醫療平台「方舟智檢系統」(RiciMedark)，推動體檢全流程數字化與智能化轉型。此外，瑞慈醫療依托海量醫療數據與醫療場景，與GE醫療(中國)、上海交通大學等開展合作，以數字賦能主動健康，並推動人工智能在醫療領域的應用，提升醫療質量及服務品質。

### B6.2 投訴與糾紛管理

根據《醫療機構投訴管理辦法》、《醫療事故處理條例》、《醫療糾紛預防和處理條例》等國家法律法規的規定，集團制定了《瑞慈醫療集團體檢事業部投訴管理制度》、《醫療糾紛、醫療事故防範與處理預案》、《涉及經濟損失醫患糾紛(事故)的考核及處罰意見》、《醫患溝通制度》等，以保障醫療安全和醫客雙方合法權益，優化醫療服務，其中：

**體檢分部：**由各體檢中心客服部及400熱線服務部負責接收投訴。總部質量安全部定期收集並跟進投訴處理情況，編製《全國機構客戶投訴管理台賬》。投訴主要集中在服務質量方面，如服務態度、及時性及人性化服務等。採用“投訴－分析－整改－避免再發生”的閉環管理，確保投訴渠道暢通，專人負責處理。400熱線服務部受理投訴後，2小時內與機構客服部完成對接，由機構客服24小時內首次響應，400熱線服務部跟蹤處理結果。實行「首訴負責制」。醫療質量安全部定期匯總分析投訴情況，提出改進措施，持續優化服務。同時，加強投訴管理部門的監督檢查和日常管理考評。2025年，共計發生11例涉及賠償的糾紛。

**綜合醫院分部：**由醫患溝通辦公室主導處理醫療投訴和糾紛，建立台賬記錄處理和跟進情況，其他部門協同。醫務部和各科主任定期討論分析醫療糾紛，對無法和解的糾紛探討解決方案，必要時進行事故鑒定。醫院制定了相關制度，包括處理預案、考核處罰意見、訴訟管理辦法和溝通制度，明確糾紛處理流程、責任認定及部門分工。

### B6.3 知識產權保護

本集團依據《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國商標法》《中華人民共和國著作權法》等知識產權相關法律法規，制定了《瑞慈醫療集團知識產權管理制度》，旨在全面統籌集團知識產權的創造、運用、保護與管理全流程，規範集團總部及下屬各單位的知識產權管理行為，並通過定期培訓、案例分享等形式增強員工的商標、專利及商業秘密保護意識。具體管理分工如下：法務中心負責統籌商標、軟件著作權、專利權等知識產權的申請註冊、權利維護、侵權監測及糾紛處理等全生命週期管理；各業務部門負責本部門核心商業秘密（如客戶信息、技術方案、運營數據等）的分級管控，明確指定保密責任人並建立考核機制；品牌管理中心則專注於商標日常使用過程的規範管理，包括審核各類廣告宣傳物料、產品包裝、線上線下推廣內容中的商標使用合規性，確保品牌形象與知識產權保護要求一致。

### B6.4 質量檢定過程及產品回收程序（不適用）

公司主要提供綜合醫療服務，暫未涉及產品製造，所以不存在產品的安全與健康回收問題，也不存在產品製造質量及回收程序。

### B6.5 客戶隱私保護

本集團高度重視客戶隱私權，嚴格遵守《醫療機構病歷管理規定》、《中華人民共和國個人信息保護法》、《中華人民共和國數據安全法》等法律法規，並加強內部制度建設，制定了《信息數據安全管理制度》等制度，規範隱私保護行為，確保客戶信息及健康數據安全。

2025年對於客戶隱私保護的進一步優化舉措主要有三：一是嚴格報告管理，電子報告需本人手機號及動態驗證碼查閱，紙質報告代領須完備的授權與身份核驗手續；二是深化「一人一診室」，確保檢查空間獨立私密；三是規範服務操作，明確要求醫護人員主動使用隱私簾、關門，並在協助操作客戶手機前先行征得同意，從流程與細節上全面保障客戶隱私安全。

## 環境、社會及管治報告

### B7 反貪污

#### B7.1 反貪污政策

本集團嚴格遵守《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國懲治貪污條例》、《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》等法律法規，並根據自身情況完善監督、審計及紀律處罰制度。集團秉持「堅守誠信」的核心價值觀，貫徹反貪污政策，明確了監察機制，為員工提供包含行為準則、相關規範及要求作為重要內容的入職培訓，要求新員工通過相關培訓方可上崗。

2025年，集團對法務、內審和採購等相關部門進行了反貪污、賄賂的培訓。報告期內，公司未收到任何牽涉瑞慈醫療或本集團內人員的貪污相關訴訟個案。

#### B7.2 舉報機制

本集團已構建健全的內外部舉報與監察體系，提供熱線、郵箱、網站等多種舉報渠道，並委派專人負責接收投訴，確保以謹慎保密的方式跟進處理。集團內審部門協同法務中心對任何違反反貪污規定的行為進行徹查追究，並在適當時機上報司法機關。

#### B7.3 風險管控

本集團設立了完善的風險管控組織架構，識別經營業務中存在的各種或有風險，構建了事前預防、事中控制、事後總結的風險管控體系。在權、責、利的分配上，明確界定了各部門、崗位的目標、職責和權限，建立了相應的制衡和監督機制，確保其在授權範圍內履行職能；持續優化集團運營中各事項（涵蓋了採購管理、銷售管理、人力資源管理、支付管理、印章管理等）的審批流程，尋求風險控制與經營效率之間的平衡點。

2025年，審計部按計劃對集團旗下體檢中心及綜合醫院開展全面審計，重點核查銷售收入管理、市場費用管理、人力資源管理及財務管理等環節。深入各機構的同時對一線人員開展公司規章制度宣講，強化員工風險防範意識。

### B8 社區投資

2025年，本集團繼續秉承「取之社會用於社會」的理念，共參與或舉辦包括公益捐助、賽事醫療保障在內的20余項社區公益活動，積極傳播正面能量，承擔企業公民責任，為促進社會公共事業發展而做出自己的貢獻。

主要涵蓋了衛生健康、教育、環境保護等領域，其中，重大活動信息如下：

#### 案例一：瑞慈醫療聯合上海市殘疾人福利基金會，「心環相扣·愛築健康」關愛心腦健康助殘行動

3月5日，瑞慈醫療集團携手上海市殘疾人福利基金會舉行了「心環相扣·愛築健康」關愛心腦健康助殘捐贈儀式，現場捐贈價值30萬元的心腦血管疾病專項篩查愛心包，為上海市的殘疾人群體提供專項篩查。

上海市殘疾人福利基金會理事長柳瑾，上海市浦東新區殘疾人聯合會黨組成員、副理事長唐世名，上海市殘疾人福利基金會秘書長姚惠倩，瑞慈醫療集團總裁助理兼上海大區總經理、幸元會總經理曹瑩，瑞慈醫療集團品牌管理中心總經理楊杰妮，瑞慈醫療集團上海大區副總經理劉中淇出席了捐贈儀式。

此次助殘行動還將為浦東新區、寶山區、靜安區的殘疾人提供免費專場體檢，將愛心傳遞到更多需要幫助的人群中。唐世名表示，此次合作惠及百餘名殘障人士，通過專業的體檢篩查手段，切實守護了殘疾人健康。此次捐贈不僅是一次具體的醫療援助，更是社會各界對殘疾人群體的關愛和尊重的體現，彰顯了「健康中國」戰略的人文關懷與企業的社會責任擔當。上海市殘疾人福利基金會也呼籲更多社會力量關注殘疾人群體健康，共同為他們築起健康防線。



## 環境、社會及管治報告

### 案例二：南通主場迎戰蘇州，幸福觀賽點亮綠蔭

8月17日，「蘇超」聯賽南通主場對陣連雲港的賽事中，南通市近80位殘疾人朋友乘坐專程安排的大巴，身著印有「南通隊必勝」字樣的紅色球衣，在領隊、手語翻譯、醫療支援人員等志願者團隊的協助下，前往南通足球訓練中心如皋基地，為南通隊吶喊助威。

觀賽團成員包括長期參與鐵人三項、籃球等體育項目的殘疾人運動員，以及尋常體育愛好者。眾人或高聲歡呼，或揮舞手臂，為賽事鼓勁。賽場上的熱烈氣氛與周到的關懷服務相融合，令許多殘疾人朋友欣喜地表示：「此為近日最愉悅的一天！」

事實上，此乃「蘇超」賽事迄今首次組織殘疾人現場觀賽的活動。由瑞慈醫療集團與南通市殘疾人聯合會共同發起，通過愛心捐贈及組織觀賞「蘇超」賽事，為殘疾人士的健康與文體生活增添色彩。

在8月15日舉行的愛心座談會上，瑞慈醫療集團總裁兼體檢事業部總經理方浩澤先生宣佈，向市殘聯捐贈價值十萬元的核磁共振專項篩查套餐及一百張「蘇超」聯賽門票，組織殘疾人士親臨賽場為南通隊助威。方浩澤先生表示，「蘇超」系一項全民參與的體育賽事，旨在將有限的贊助商門票分配給真正熱愛足球之士，此次聯合殘聯組織愛心觀賽團，亦期望讓熱愛足球與運動的殘疾朋友有機會親身體驗全民足球的熱烈氛圍。

方浩澤先生指出：「關注殘疾人群體的需求，乃我們長期致力之事。未來，瑞慈醫療集團將持續針對特殊群體推行公益行動，為改善南通市弱勢群體的生活品質貢獻力量。」



案例三：療愈系三月 | 瑞慈醫療開啓女性健康專題系列活動

2025年3月國際勞動婦女節期間，瑞慈醫療集團充分發揮醫療資源優勢，開展了一系列以「健康中國·同頻共振」為主題的婦女節專題活動，旨在以醫療服務賦能女性健康，踐行「健康與美麗同行」，贏得了廣泛好評。

此次婦女節專題活動，共吸引了10餘家企業的女性員工及客戶積極參與。多元化的服務體驗，不僅營造了溫馨愉悅的節日氛圍，切實提升了各行各業女性的幸福感和獲得感，更以健康賦能的方式豐富了女性的精神生活。



## 環境、社會及管治報告

### 案例四：瑞慈醫療助力2025南通馬拉松，為跑者保駕護航

2025年3月23日，2025南通馬拉松鳴槍開跑。本次賽事是由中國田徑協會認證的A1類賽事，也是南通市2025年度參與人數最多、影響力最大的體育賽事，吸引了來自國內外的3萬名跑者齊聚南通，激情開跑。

本次比賽由南通市人民政府主辦，南通市體育局、崇川區人民政府、南通經濟技術開發區管理委員會、南通創新區管理辦公室承辦，瑞慈醫療作為賽事官方合作供應商提供專業的醫療贊助與保障服務。

賽事現場，瑞慈醫療設立醫療站點，組建了一支由專業醫護人員構成的醫療保障團隊。確保在參賽選手出現的緊急情況時，能夠迅速、有效地展開救援行動，為賽事的順利進行築牢健康防線。



案例五：一封來自星星的邀請函

2025年4月，瑞慈體檢攜手字節跳動公益平台，共同啓動4月特別關懷企劃「和星星的孩子交個朋友」，為孤獨症患者及家庭送上關懷。

瑞慈體檢全國機構共同打造成為「孤獨症友好商家」，參與公益倡導，為孤獨症家庭敞開大門。

參與公益內容互動，學習科學健康知識，傳遞理解和關愛

領取瑞慈體檢春日健康禮遇，為自己和家人儲存一份健康。



## 環境、社會及管治報告

### 附錄：香港交易所《環境、社會和管治報告指引》索引表

《環境、社會及管治報告指引》		報告內容
主要範疇：A.環境		
層面A1：排放物		
A1	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策； (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	排放物管理
A1.1	氣體排放物種類及相關排放數據(包括臭氧消耗物質和主要空氣污染物)。	排放物管理
A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	排放物管理
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	排放物管理
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	排放物管理
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放物管理
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放物管理
層面A2：資源使用		
A2	一般披露 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	資源使用管理
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	資源使用管理
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	資源使用管理
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用管理
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用管理
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位占量。	不適用於本集團業務
層面A3：環境及天然資源		
A3	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及天然資源
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及天然資源



## 環境、社會及管治報告

### 《環境、社會及管治報告指引》

### 報告內容

層面A4：氣候變化		
A4	一般披露 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候變化
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候變化
主要範疇B.社會		
僱傭及勞工常規		
層面B1：僱傭		
B1	一般披露僱傭 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策； (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的雇員總數。	僱傭
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的雇員流失比率。	僱傭
層面B2：健康與安全		
B2	一般披露 有關提供安全工作環境及保障雇員避免職業性危害的： (a) 政策； (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康與安全
B2.1	過去三年(包括彙報年度)每年因工亡故的人數及比率。	健康與安全
B2.2	因工傷損失工作日數。	健康與安全
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全
層面B3：發展及培訓		
B3	一般披露 有關提升雇員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。培訓指職業培訓，可包括由雇主付費的內外部課程。	發展及培訓
B3.1	按性別及雇員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓雇員百分比。	發展及培訓
B3.2	按性別及雇員類別劃分，每名雇員完成受訓的平均時數。	發展及培訓

## 環境、社會及管治報告

### 《環境、社會及管治報告指引》

### 報告內容

#### 層面B4：勞工準則

B4	一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策； (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工準則
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工準則
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工準則

#### 層面B5：供應鏈管理

B5	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
B5.1	按地區劃分的供應商數目	供應鏈管理
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
B5.4	描述在挑選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理

#### 層面B6：產品責任

B6	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策； (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用於本集團業務
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品責任
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	不適用於本集團業務
B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品責任

## 《環境、社會及管治報告指引》

## 報告內容

### 層面B7：反貪污

B7	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a)政策； (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污
B7.1	于彙報期內對發行人或其雇員提出并已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污

### 社區

### 層面B8：社區投資

B8	一般披露 有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區投資
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區投資

# 董事報告

董事會欣然提呈本集團截至2025年12月31日止年度年報連同經審核綜合財務報表。

## 主要業務

本公司於2014年7月11日在開曼群島註冊成立，為開曼群島公司法下之獲豁免有限責任公司。本公司為一間投資控股公司，其附屬公司主要在中國成立，主要在中國從事營運綜合醫院及體檢中心。

本公司附屬公司業務及詳情載於綜合財務報表附註41。本集團按主要業務劃分之年度收入及結果分析載於本年報「管理層討論與分析」。

## 業務回顧

本集團年度業務回顧(包括本集團面對的主要風險及不明朗因素的討論、使用財務關鍵績效指標進行的本集團表現分析及預期本集團業務未來的發展的說明)可參閱本年報「主席報告」、「管理層討論與分析」及「企業管治報告」等節。此外，有關本集團與其主要股權持有人關係的討論載於「管理層討論與分析」及「企業管治報告」章節內。有關本公司環境政策及表現的討論載於「環境、社會及管治報告」。回顧及討論內容為本董事報告的組成部分。

## 業績及股息

本集團截至2025年12月31日止年度綜合業績載於本年報第118頁至第208頁。

董事會已建議派付截至2025年12月31日止年度之末期股息每股0.02港元(2024年：無)予於2026年7月2日(星期四)名列本公司股東名冊的股東，惟須待股東於本公司將於2026年6月17日(星期三)舉行的股東週年大會(「**2026年股東週年大會**」)上批准。待建議末期股息獲股東批准後，建議末期股息之股息單預期將於2026年7月9日(星期四)或之前寄發予股東。

## 暫停辦理股份過戶登記手續

**(1) 為釐定股東出席2026年股東週年大會或其任何續會並於會上投票的資格：**

本公司將於2026年6月12日(星期五)至2026年6月17日(星期三)(包括首尾兩天)暫停辦理股份過戶登記手續，期間不得辦理股份過戶登記。於2026年6月17日(星期三)名列本公司股東名冊的股東將有權出席2026年股東週年大會並於會上投票。為確保符合出席2026年股東週年大會並於會上投票的資格，所有股份過戶文件連同有關股票須不遲於2026年6月11日(星期四)下午四時三十分送達本公司的香港股份過戶登記分處香港中央證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖，以辦理登記手續。

**(2) 為釐定股東收取建議末期股息的資格：**

本公司將由2026年6月26日(星期五)至2026年7月2日(星期四)(包括首尾兩天)暫停辦理股份過戶登記手續，期間不得辦理股份過戶登記。於2026年7月2日(星期四)名列本公司股東名冊的股東將有權收取建議末期股息。為確保符合收取建議末期股息的資格，所有股份過戶文件連同有關股票須不遲於2026年6月25日(星期四)下午四時三十分送達本公司的香港股份過戶登記分處香港中央證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖，以辦理登記手續。

## 財務摘要

本集團過去五個財政年度已刊發業績及資產、負債及非控股權益摘要載於本年報第10頁。

## 物業及設備

本集團截至2025年12月31日止年度物業及設備變動詳情載於本年報綜合財務報表附註7。

## 股本

本公司截至2025年12月31日止年度股本變動詳情載於本年報綜合財務報表附註19。

## 儲備

本集團及本公司截至2025年12月31日止年度儲備變動詳情載於本年報綜合財務報表附註21及附註42(a)。

## 董事報告

### 可分派儲備

於2025年12月31日，本公司可分派儲備為人民幣587.0百萬元。

### 借款

於2025年12月31日，本集團未償還借款為人民幣635.6百萬元。借款詳情載於本年報「管理層討論與分析」一節及本年報綜合財務報表附註23。

### 購買、出售或贖回本公司上市證券

本公司及其任何附屬公司於截至2025年12月31日止年度概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券。

### 優先認購權

組織章程細則或開曼群島法律概無載列優先認購權條文，使本公司須按比例向現有股東發售本公司新股份。

### 董事

董事會現時由以下七名董事組成：

#### 執行董事

方宜新醫師(主席兼行政總裁)

梅紅醫師

林曉穎女士

方浩澤先生

#### 獨立非執行董事

黃斯穎女士

姜培興先生

田文果先生(自2025年12月29日起)

## 董事及高級管理層履歷詳情

本年報日期的本集團董事及高級管理層履歷細節載於本年報「董事及高級管理層履歷」一節。

## 董事服務合約

有關執行董事的服務合約以及獨立非執行董事的委任書的詳情載於本年報「企業管治報告 — 2.董事會 — (8)董事變更」一節。

除本年報所披露者外，董事資料概無根據上市規則第13.51B(1)條須予披露的其他變動。

董事委任須遵守細則下董事退任及輪值的規定。

除於本年報內所披露者外，概無董事與本公司或其任何附屬公司訂立任何服務合約（不包括於一年內屆滿或本公司可於一年內免付賠償（法定賠償除外）予以終止的服務合約）。

## 控股股東合約

除本年報「關連交易」、「關連人士交易」及「管理層討論與分析」章節及綜合財務報表附註40披露者外，於截至2025年12月31日止年度或年底，本公司或其任何附屬公司概無與控股股東或其任何附屬公司訂立重大合約，於截至2025年12月31日止年度或年底，本公司亦沒有訂立有關由控股股東或其任何附屬公司向本公司或其任何附屬公司提供服務的重大合約。

## 董事於重大交易、安排或合約的權益

除本年報「關連交易」、「關連人士交易」及「管理層討論與分析」章節及綜合財務報表附註40披露者外，於本年年底或截至2025年12月31日止年度內任何時間，本公司或其任何附屬公司並非任何就有關本集團業務且其董事或與任何該董事的關連實體擁有直接或間接重大權益的重大交易、安排或合約的訂約方。

## 董事報告

### 董事及高級管理層薪酬

董事會參考薪酬委員會提供的建議並考慮本集團經營業績、個別人士表現及可比擬市場統計資料釐定本集團董事及高級管理層薪酬。

本集團董事酬金及五名最高薪酬人士酬金詳情載於本年報綜合財務報表附註32。

截至2025年12月31日止年度，本集團概無向任何董事或五名最高薪酬人士的任何人士發放薪酬，作為加盟本集團或加盟本集團時的獎金或作為離職補償。截至2025年12月31日止年度，概無董事已放棄或同意放棄任何薪酬。

本公司已採納首次公開發售前購股權計劃及購股權計劃，作為董事及合資格僱員激勵。上述計劃詳情載於本年報「首次公開發售前購股權計劃及購股權計劃」一節及本年報綜合財務報表附註20。

除上文所披露者外，截至2025年12月31日止年度，本集團概無向任何董事或代表任何董事支付或應付任何其他款項。

### 董事於競爭業務的權益

於截至2025年12月31日止年度，概無董事或彼等各自的緊密聯繫人(定義見上市規則)在與本集團的業務競爭或可能競爭的業務中直接或間接擁有任何權益(擔任本公司及／或其附屬公司董事除外)。

### 根據上市規則持續披露責任

本公司並無上市規則第13.20、13.21及13.22條項下的任何其他披露責任。

### 不競爭契據

於2016年6月23日，本公司最終控股股東梅醫師與翠慈(梅醫師透過該公司持有本公司股權)以本公司為受益人訂立不競爭契據(「不競爭契據」)。據此，各控股股東已不可撤回地共同及個別向本公司作出若干不競爭承諾。不競爭契據詳情載於招股章程「與我們的控股股東關係 — 不競爭契據」一節。

控股股東確認，截至2025年12月31日止年度，彼等已遵守不競爭契據。獨立非執行董事已就截至2025年12月31日止年度進行有關審閱並檢討相關承諾及信納已完全遵守不競爭契據。

## 管理合約

除本年報「董事服務合約」一節及「企業管治報告 – 2.董事會 – (8)董事變更」一節所披露的董事服務合約及委任書外，於年底或截至2025年12月31日止年度期間任何時間，概無訂立或存在與本集團整體或任何重大部分業務的管理及行政事務有關的其他合約。

## 重大法律訴訟

截至2025年12月31日止年度，本集團概無涉及任何重大法律訴訟。

## 貸款及擔保

截至2025年12月31日止年度，本集團並無貸款或就任何貸款直接或間接向本公司董事、高級管理層、控股股東或其各自的聯繫人(定義見上市規則)作出擔保。

## 首次公開發售前購股權計劃及購股權計劃

### 首次公開發售前購股權計劃

本公司根據股東於2016年9月19日通過的決議案有條件批准及採納首次公開發售前購股權計劃。

首次公開發售前購股權計劃旨在吸引、挽留及鼓勵僱員及董事，並透過授出購股權酬謝彼等就本集團發展及溢利所作出的貢獻，讓該等僱員及董事分享本集團的發展及盈利能力。

首次公開發售前購股權計劃的參與者包括(a)本公司或其附屬公司的任何僱員(不論全職或兼職)，包括任何執行董事，(b)於上市日期前委任或擬委任的本公司任何非執行董事或獨立非執行董事，或任何附屬公司的任何董事，及(c)董事會全權認為將會或曾經為本集團作出貢獻的任何其他人士。

於接納授出購股權要約時，須支付1.00港元作為授出代價。

首次公開發售前購股權計劃在行使此前授出的任何購股權所需的範圍內仍具十足效力及作用。據此授出之購股權可於購股權授出日期起計不超過十年內行使。首次公開發售前購股權計劃的剩餘年期約為0.5年。

## 董事報告

於2016年9月19日，本公司根據首次公開發售前購股權計劃有條件向三名承授人，包括兩名執行董事授出購股權，可認購合共47,710,500股股份的購股權（可自授出日期起10年內行使，惟受下文所訂明的歸屬比例時間所限）。該等購股權乃根據對本集團長遠發展及盈利能力作出重大貢獻或屬重要的承授人表現授出。行使價格每股股份1.60港元乃經董事會考慮承授人對本集團發展及成長的貢獻後釐定。除上述購股權外，概無購股權根據首次公開發售前購股權計劃授出。此外，於上市日期及以後概無購股權可根據首次公開發售前購股權計劃進一步授出。目前根據首次公開發售前購股權計劃已授出尚未行使購股權所涉股份總數為47,710,500股，佔本公司於本年報日期已發行股本約3.0%。

根據首次公開發售前購股權計劃條款，各購股權將按以下方式歸屬：

歸屬部分	歸屬日期
根據授出購股權的5%股份	購股權要約日期起三(3)週年
根據授出購股權的10%股份	購股權要約日期起四(4)週年
根據授出購股權的15%股份	購股權要約日期起五(5)週年
根據授出購股權的70%股份	購股權要約日期起六(6)週年

截至2025年12月31日止年度根據首次公開發售前購股權計劃授出的購股權變動詳情載列如下：

購股權持有人姓名	於2025年 1月1日 未行使的 購股權	授出日期	歸屬期	行使期	購股權數目			於2025年 12月31日 未行使的 購股權	行使價
					年內行使的 購股權	年內註銷的 購股權	年內失效的 購股權		
<b>本公司董事</b>									
方醫師	15,903,500	2016年9月19日	請參閱上述歸屬 時間表	可於授出日期起計10年 內行使	-	-	-	15,903,500	1.60港元
梅醫師	15,903,500	2016年9月19日	請參閱上述歸屬 時間表	可於授出日期起計10年 內行使	-	-	-	15,903,500	1.60港元
<b>本集團高級管理層及其他僱員</b>									
曹瑩	15,903,500	2016年9月19日	請參閱上述歸屬 時間表	可於授出日期起計10年 內行使	-	-	-	15,903,500	1.60港元
總計	47,710,500				-	-	-	47,710,500	

根據首次公開發售前購股權計劃獲授購股權的董事已向本公司承諾，如彼等因行使根據首次公開發售前購股權計劃獲授的購股權而引致本公司未能滿足上市規則的公眾持股量規定，彼等將不會行使根據首次公開發售前購股權計劃獲授的購股權。

首次公開發售前購股權計劃條款的概要(包括計劃條款、行使價計算方式及歸屬期與條件)載於招股章程附錄四「E.首次公開發售前購股權計劃」一節。

首次公開發售前購股權計劃不屬於亦不受限於上市規則第17章的規管範圍。根據首次公開發售前購股權計劃授出的購股權自相關購股權授出日期起及其後財務期間對綜合財務報表產生的影響詳情載於本年報的綜合財務報表附註20。

### 購股權計劃

於2016年9月19日，本公司採納購股權計劃，而該計劃屬於亦受限於上市規則第17章的規管範圍。該購股權計劃旨在吸引、挽留及推動員工、董事及其他參與者，並透過授出購股權為彼等就本集團發展及溢利所作出的貢獻提供一種補償措施，並讓該等員工、董事及其他人士受惠於本集團發展及盈利能力。

購股權計劃的參與者包括於上市日期前委任或擬委任的任何非執行董事或獨立非執行董事，或任何附屬公司的任何董事，或本公司或其附屬公司的任何僱員(不論全職或兼職)，包括董事會全權酌情挑選的任何執行董事。

## 董事報告

根據購股權計劃及其他本公司購股權計劃(上市規則條文適用者)授出之所有購股權獲行使可能發行的股份將不可超出79,517,500股股份(即於上市日期已發行股份總數5%)(「計劃授權限額」)，佔本年報日期已發行股份總數約5%。就計算計劃授權限額而言，根據購股權計劃條款而失效的購股權將不予計算。

於任何12個月期間，因行使根據購股權計劃而已授予或將授予各合資格人士之購股權(包括已行使、註銷及未行使購股權)而已發行及將予發行之股份的股份總數不得超過已發行股份1%。

購股權計劃自2016年9月19日起十年期間將維持有效，而授出的購股權可行使期為十年。購股權計劃的剩餘年期約為0.5年。購股權可於董事會全權酌情釐定的期間歸屬，惟須遵守任何適用法律、規例或法規的規定。

於接納授出購股權要約時，須支付1.00港元作為授出代價。董事會於購股權授出時全權酌情釐定有關購股權的行使價格，而有關行使價格會在授出購股權要約的函件中提述，惟在任何情況下行使價格不得少於(a)於授出日期在聯交所日報表上所載的股份收市價(當日必須為營業日)；(b)緊接授出日期前五(5)個營業日在聯交所日報表上所載的股份平均收市價格；及(c)一股股份的面值，以較高者為準。

於2017年11月24日，本公司以每股股份2.42港元之價格向本公司及其附屬公司若干時任董事及僱員授出購股權，以認購本公司股本中合共79,517,500股普通股。於2025年1月1日及2025年12月31日概無可供授出的其他購股權。相關購股權在授出日期前的股份收市價為每股股份2.35港元。截至2025年12月31日於上述授出的購股權中，合共700,000股股份之購股權乃向一名董事之聯繫人(定義見上市規則)授出，且已簽署接納函。授予一名董事之聯繫人的購股權詳情載列如下：

董事之聯繫人姓名	職位	授出的購股權數目
梅擘先生	體檢事業部副總經理	700,000
<b>總計</b>		<b>700,000</b>

附註：

- (1) 梅擘先生為梅醫師之聯繫人。

根據購股權計劃授出及於2025年12月31日尚未行使的購股權詳情如下：

承授人姓名及身份	授出日期	歸屬期	行使期	購股權數目					於2025年 12月31日 未行使的 購股權	行使價
				於2025年 1月1日 未行使的 購股權	截至2025年 12月31日 止年度授出的 購股權	截至2025年 12月31日 止年度行使的 購股權	截至2025年 12月31日 止年度註銷的 購股權	截至2025年 12月31日 止年度失效的 購股權		
(1) 董事之 聯繫人										
梅擘先生	2017年11月24日	請參閱以下歸屬時間表	10年行使期	700,000	—	—	—	—	700,000	2.42港元
(2) 其他僱員	2017年11月24日	請參閱以下歸屬時間表	10年行使期	45,500,000	—	—	10,440,000	—	35,060,000	2.42港元
<b>總計</b>				<b>46,200,000</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>10,440,000</b>	<b>—</b>	<b>35,760,000</b>	

附註：

(1) 梅擘先生為梅醫師之聯繫人。

20%的授出購股權可於相關購股權授出日期第三週年當日起行使；20%的授出購股權可於相關購股權授出日期第四週年當日起行使；20%的授出購股權可於相關購股權授出日期第五週年當日起行使；及餘下40%的授出購股權可於相關購股權授出日期第六週年當日起行使。

## 董事報告

根據購股權計劃授出的購股權自相關購股權授出日期起及其後財務期間對綜合財務報表產生的影響詳情載於本年報的綜合財務報表附註20。

購股權計劃條款的概要載列於招股章程附錄四「F.購股權計劃」一節。

報告期內根據本公司所有股份計劃授出的購股權可能發行的股份數目除以報告期內相關類別已發行股份的加權平均數為5.25%。

## 董事及行政總裁於證券的權益

於2025年12月31日，本公司董事及行政總裁於本公司及相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部分)股份、相關股份及債券中擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部分第7及第8分部須知會本公司及聯交所(包括根據證券及期貨條例的條文，被當作或視為擁有的權益或淡倉)；或(b)根據證券及期貨條例第352條須記入該條例所指的登記冊中；或(c)根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益或淡倉如下：

### (A) 於本公司普通股的好倉／淡倉

董事姓名	好倉	身份	擁有權益的 普通股數目 <sup>(1)</sup>	佔本公司 已發行股本的 概約百分比*
梅醫師	好倉	受控法團權益；	1,003,196,200 (L)	63.08%
方醫師	好倉	配偶權益	1,003,196,200 (L)	63.08%

## (B) 於本公司相關股份的好倉 — 實物結算非上市股本衍生工具

董事姓名	身份	有關已授出 購股權的 相關股份數目 <sup>(1)(2)</sup>	佔本公司 已發行股本的 概約百分比*
梅醫師	實益擁有人；配偶權益	31,807,000 (L)	2.00%
方醫師	實益擁有人；配偶權益	31,807,000 (L)	2.00%

附註：

- (1) 字母「L」指該名人士於股份的好倉及字母「S」指該名人士於股份的淡倉。
- (2) 於2025年12月31日，翠慈實益擁有971,389,200股股份的權益。根據證券及期貨條例，由於梅醫師擁有翠慈100%已發行股本的權益，故被視作擁有翠慈所持有的全部股份的權益，以及由於彼為方醫師（彼根據首次公開發售前購股權計劃獲授購股權以認購15,903,500股股份）的妻子，故亦被視作於方醫師所持有的全部權益中擁有權益。根據首次公開發售前購股權計劃，梅醫師獲授購股權以認購15,903,500股股份。
- (3) 方醫師為梅醫師的丈夫。因此，方醫師被視作於梅醫師於本公司的權益中擁有權益，彼獲授購股權以認購15,903,500股股份。根據首次公開發售前購股權計劃，方醫師獲授購股權以認購15,903,500股股份。
- \* 百分比指擁有權益的普通股數目除以於2025年12月31日已發行股份數目。

上述本公司授出的購股權詳情載於本報告「首次公開發售前購股權計劃及購股權計劃」一節。

## (C) 於相聯法團的權益

董事姓名	相聯法團	身份／權益性質	股份數目	股權百分比
梅醫師 <sup>(1)</sup>	翠慈 <sup>(2)</sup>	實益擁有人	1	100%
方醫師 <sup>(1)</sup>	翠慈 <sup>(2)</sup>	配偶權益	1	100%

附註：

- (1) 方醫師為梅醫師的丈夫。因此，根據證券及期貨條例，方醫師被視作擁有梅醫師於翠慈的權益。
- (2) 根據證券及期貨條例，上市法團的控股公司被視作「相聯法團」。於2025年12月31日，翠慈持有我們已發行股本的61.08%，故為我們的相聯法團。

## 董事報告

除本年報所披露者及據董事所深知，於2025年12月31日，概無本公司董事或最高行政人員於本公司或其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部分）股份、相關股份或債券擁有根據證券及期貨條例第XV部分第7及第8分部須知會本公司及聯交所（包括根據證券及期貨條例有關條文，被當作或視作擁有的權益及淡倉）、根據證券及期貨條例第352條須記入該條例所指的登記冊中及根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益及／或淡倉。

## 主要股東的證券權益

就任何本公司董事或行政總裁所知，根據本公司根據證券及期貨條例第336條須予備存之登記冊，於2025年12月31日，以下法團／人士（本公司董事或行政總裁除外）於本公司之已發行股份擁有5%或以上權益：

### 於本公司普通股的好倉／淡倉

姓名	身份	擁有權益的 普通股數目 <sup>(1)</sup>	佔本公司 已發行股本的 概約百分比 <sup>+</sup>
翠慈	實益擁有人	971,389,200 (L)	61.08%

附註：

(1) 字母「L」指該名人士於股份的好倉及字母「S」指該名人士於股份的淡倉。

<sup>+</sup> 百分比指擁有權益的普通股數目除以於2025年12月31日已發行股份數目。

除上述所披露者外，據董事所深知，截至2025年12月31日，根據本公司根據證券及期貨條例第336條須予備存權益登記冊上的記錄，概無人士（不包括本公司董事或行政總裁）於本公司股份或相關股份中擁有權益或淡倉。

## 購買股份或債券證安排

除本年報「首次公開發售前購股權計劃及購股權計劃」一節所披露的首次公開發售前購股權計劃及購股權計劃以外，本公司、其控股公司或任何附屬公司概無於回顧年度任何時間訂立任何安排，致使董事透過購買本公司或任何其他法人團體股份或債務證券(包括債券證)而獲益。

## 主要供應商及客戶

於回顧年度內，本集團的最大客戶佔本集團總收入5.2%。本集團的前五大客戶佔本集團總收入10.7%。

於回顧年度內，本集團的最大供應商佔本集團採購總額7.9%。本集團的前五大供應商佔本集團採購總額27.0%。

概無董事或其任何緊密聯繫人(定義見上市規則)或任何據董事所深知擁有本公司已發行股本多於5%的股東於本集團的五大供應商或五大客戶擁有任何實益權益。

## 上市證券持有者的稅務優惠及豁免

本公司並不知悉本公司股東因其各自持有本公司證券而可獲得的任何稅務優惠或豁免。

## 人力資源

於2025年12月31日，本集團員工人數為8,523名，而於2024年12月31日為8,908名員工。本集團與其僱員訂立僱傭合約，涵蓋範疇包括：職位、僱傭條款、工資、僱員福利及違約責任及解僱理據等。

本集團員工薪酬包括：基本薪酬、津貼、花紅、購股權及其他員工福利。員工薪酬乃根據彼等經驗、資歷及一般市場狀況釐定。本集團僱員的薪酬政策乃由董事會按照其績效、資歷及能力而訂立。為提升僱員的技能及知識，我們為彼等提供常規培訓。培訓課程的範圍覆蓋對技能培訓的進一步教育學習至為管理人員而設的專業發展課程，包括管理培訓生項目。

## 董事報告

### 退休福利計劃

本集團並無任何必須參與香港強制性公積金的僱員。中國附屬公司的僱員均為中國政府運作的國家管理退休福利計劃成員。中國附屬公司的僱員須按其薪酬的若干百分比向退休福利計劃供款，以撥付有關福利所需的款項。就此退休福利計劃而言，本集團的唯一責任乃根據該計劃作出規定的供款。

本公司退休金責任詳情載於本年報綜合財務報表附註32。

### 關連交易

截至2025年12月31日止年度，本集團並無訂立任何根據上市規則第14A.71條規定須予披露的關連交易或持續關連交易。

### 關連人士交易

有關本集團截至2025年12月31日止年度關連人士交易的詳情，載於本年報綜合財務報表的附註40。

概無關連人士交易構成上市規則第14A章下需待獨立股東批准、進行年度檢討並遵守所有披露要求的關連交易或持續關連交易。

### 證券交易之標準守則

本公司已採納標準守則，作為其董事及本集團高級管理層（因為彼的職位或僱傭關係，乃有可能持有有關本集團或本公司證券的內幕消息）有關買賣本公司證券的行為守則。經作出具體諮詢後，全體董事確認彼等已於本回顧年度遵守標準守則。此外，本公司並不知悉於本回顧年度有任何本集團高級管理層不遵守標準守則的情況。

### 期後事項

截至本年報日期，概無報告期結束後發生的須由本公司披露的任何重大事件。

## 足夠公眾持股量

根據本公司所獲得的公開資料及就董事會所知，於本年報日期，本公司已維持上市規則規定的公眾持股量。

## 董事的彌償保證

於目前及年內，均有就有關董事的責任風險實施獲准許的彌償條文(定義見香港公司條例)。

## 企業管治

本公司肯定良好企業管治對改善本公司管理及保護整體股東利益的重要性。本公司已採納上市規則所載企業管治守則的守則條文，作為管治其企業管治常規的守則。

董事認為，本公司已於報告期間內遵守載於企業管治守則的相關守則條文，惟偏離企業管治守則的守則條文第C.1.8條及第C.2.1條除外。

企業管治守則第C.1.8條規定，應就針對董事的法律訴訟安排適當的保險。於報告期內，本公司並無就向其董事提出的法律訴訟投購保險予以承保。然而，根據本公司組織章程細則，董事可從本公司資產及利潤獲得彌償，並確保該等人士免就各自的職務執行其職責或假定職責時因所作出、發生的作為或不作為而招致或蒙受的所有訴訟、費用、收費、損失、損害及開支而招致任何損害。鑑於上述情況，董事會認為即使並無就針對董事的法律訴訟的投購保險進行承保，董事面臨的訴訟風險亦屬可控。

根據企業管治守則的守則條文第C.2.1條，主席與行政總裁的角色應有區分，不應由一人同時兼任。然而，本公司並無區分主席與行政總裁，方醫師同時擔任兩個職位。董事會認為，將主席及行政總裁的角色授予方醫師兼任有利於本集團實施新業務策略，因其於醫療服務行業擁有豐富經驗及長期及實質性參與本集團營運及日常管理。此外，董事會及高級管理層(由經驗豐富及有能力並且獨立於方醫師(其配偶梅醫師及其子方浩澤先生除外)的個別人士組成)的運作可確保權力與權限的平衡。於本報告日期，董事會由四名執行董事及三名獨立非執行董事組成，其人員組成具有頗強的獨立元素。

董事會將繼續檢討及監察本公司運作，旨在維持高企業管治水平。

## 董事報告

### 捐款

截至2025年12月31日止年度，本集團作出慈善捐款人民幣0.5百萬元(2024年：人民幣1.7百萬元)。

### 核數師

香港立信德豪會計師事務所有限公司於2025年6月19日獲續聘為本公司核數師。本公司截至2025年12月31日止年度綜合財務報表經執業會計師香港立信德豪會計師事務所有限公司審核，香港立信德豪會計師事務所有限公司將於本公司應屆股東週年大會上退任並符合資格及願意獲重新委任。本公司應屆股東週年大會上將提呈一項決議案，以續聘香港立信德豪會計師事務所有限公司為本公司核數師。

在過往三個年度內，公司均未更換核數師。

### 法律及法規合規情況

截至2025年12月31日止年度，本公司已遵守對本公司有重大影響的相關法律及法規。

代表董事會  
主席兼行政總裁  
方宜新

香港，2026年3月26日



# 獨立核數師報告



Tel : +852 2218 8288  
Fax: +852 2815 2239  
[www.bdo.com.hk](http://www.bdo.com.hk)

25<sup>th</sup> Floor Wing On Centre  
111 Connaught Road Central  
Hong Kong

電話 : +852 2218 8288  
傳真 : +852 2815 2239  
[www.bdo.com.hk](http://www.bdo.com.hk)

香港干諾道中111號  
永安中心25樓

致瑞慈醫療服務控股有限公司股東  
(於開曼群島註冊成立之有限公司)

## 意見

我們已審核第118至208頁所載瑞慈醫療服務控股有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)之綜合財務報表，此綜合財務報表包括於2025年12月31日之綜合資產負債表及截至該日止年度之綜合損益表、綜合其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註，包括重大會計政策概要。

我們認為，該等綜合財務報表已根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港財務報告準則會計準則真實而中肯地反映了 貴集團於2025年12月31日的綜合財務狀況及其截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港公司條例的披露規定妥為擬備。

## 意見的基礎

我們已根據香港會計師公會頒佈的香港審核準則(「香港審核準則」)進行審核。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審核綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。根據香港會計師公會頒佈的專業會計師道德守則(「守則」)(適用於公眾利益實體的財務報表審核)，我們獨立於 貴集團。我們已履行守則中的其他專業道德責任。我們相信，我們所獲得的審核憑證能充足及適當地為我們的審核意見提供基礎。

## 關鍵審核事項

關鍵審核事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審核最為重要的事項。這些事項是在我們審核整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

## 獨立核數師報告

### 對物業、設備及使用權資產減值評估

請分別參閱綜合財務報表附註5(e)、7及8以及綜合財務報表附註2.4、2.5及2.15的重大會計政策。

於2025年12月31日，貴集團物業及設備以及使用權資產的賬面值分別為人民幣1,422.8百萬元及人民幣1,148.3百萬元。總額人民幣2,571.1百萬元，佔貴集團資產總值52.7%。

倘出現潛在減值跡象，管理層需要進行減值評估。管理層認為，除於2025年12月31日已經營兩年以上但於近年產生經營虧損的若干體檢中心的物業及設備以及使用權資產外，貴集團的物業及設備以及使用權資產並無出現減值跡象。

就對該等體檢中心的物業及設備以及使用權資產進行減值評估而言，由於該等資產並不獨立產生現金流量，故管理層將每個體檢中心視為一個現金產生單元（「現金產生單元」）。相關現金產生單元的可收回金額乃根據使用價值計算釐定。

減值測試涉及在選擇數據時的重大判斷，包括收入增長率、利潤率、貼現率及管理層在使用價值計算中使用的假設。

管理層認為，根據減值評估，本年度將確認減值虧損人民幣13.0百萬元。

### 我們的回應

我們就管理層對物業及設備以及使用權資產進行減值評估的程序包括：

- (i) 了解管理層對物業及設備以及使用權資產減值評估的內部監控及評估流程；
- (ii) 了解及評估管理層識別具減值跡象的現金產生單元的程序；
- (iii) 委聘核數師的估值專家協助我們的工作，評估管理層所採用估值方法的適當性，並評估管理層所採用貼現率的適當性；
- (iv) 將估值模型中採用的未來現金流量預測（包括收入增長率）與過往實際經營業績、管理層批准的預算及未來業務預測作比較，以評估估值模型中採用的未來現金流量預測的關鍵輸入數據及主要假設；及
- (v) 對相關使用價值計算的計算準確性進行測試。

## 年度報告內的其他資料

董事須對其他資料負責。其他資料包括 貴公司年度報告內的資料，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見不涵蓋其他資料，我們不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審核，我們的責任是閱讀其他資料，在此過程中考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審核過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。基於我們所執行的工作，倘我們認為該其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

## 董事就綜合財務報表須承擔的責任

董事須負責根據香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則會計準則及香港公司條例的披露規定擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

董事須負責監督 貴集團的財務報告過程。審核委員會協助董事履行此方面的責任。

## 核數師就審核綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。本報告僅按照業務條款向 閣下(作為整體)作出，除此之外別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。

## 獨立核數師報告

合理保證是高水平的保證，但不能保證按照香港審核準則進行的審核在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據香港審核準則進行審核的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審核程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審核憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審核相關的內部控制，以設計適當的審核程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審核憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。倘我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審核憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映相關交易和事項。
- 規劃及執行集團審核，以獲取有關集團內實體或業務單位財務資料的充足適當審核憑證，作為對集團財務報表形成意見的基礎。我們負責指導、監督及審閱就集團審核所進行的工作。我們為審核意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們已與審核委員會溝通了計劃的審核範圍、時間安排、重大審核發現等，包括我們在審核中識別出內部控制的任何重大缺陷。



## 獨立核數師報告

我們還向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下採取消除威脅及防範措施。

從與董事溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審核最為重要，因而構成關鍵審核事項。我們在核數師報告中描述該等事項，除非法律或法規不允許公開披露該等事項，或在極端罕見的情況下，倘合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

香港立信德豪會計師事務所有限公司  
執業會計師

呂智健  
執業證書編號P06162

香港，2026年3月26日

# 綜合資產負債表

於2025年12月31日

	附註	於12月31日	
		2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<b>資產</b>			
<b>非流動資產</b>			
物業及設備	7	1,422,827	1,491,855
使用權資產	8	1,148,344	1,297,547
無形資產	9	13,461	15,636
按權益法入賬的投資	10	1,872	10,485
透過損益按公平值列賬的金融資產		—	1,500
透過其他全面收益按公平值列賬的金融資產	11(a)	162,100	169,000
長期租賃的按金	12	70,403	62,047
遞延稅項資產	13	91,332	118,236
預付款項	18	214,602	25,030
		<b>3,124,941</b>	<b>3,191,336</b>
<b>流動資產</b>			
存貨	14	29,394	35,962
貿易應收款項	15	286,060	324,064
其他應收款項	16	230,664	162,779
預付款項	18	27,674	30,049
透過損益按公平值列賬的金融資產	11(b)	10,163	—
應收關連人士款項	40 (d)	—	2,772
金融機構存款		18,065	—
受限制現金	17	15,994	1,722
現金及現金等價物	17	1,135,425	1,109,817
		<b>1,753,439</b>	<b>1,667,165</b>
<b>總資產</b>		<b>4,878,380</b>	<b>4,858,501</b>
<b>權益</b>			
<b>本公司擁有人應佔權益</b>			
股本	19	1,065	1,065
儲備	21	1,645,006	1,344,778
		<b>1,646,071</b>	<b>1,345,843</b>
<b>非控股權益</b>	22	<b>73,738</b>	<b>29,300</b>
<b>權益總額</b>		<b>1,719,809</b>	<b>1,375,143</b>

## 綜合資產負債表

於2025年12月31日

	附註	於12月31日	
		2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<b>負債</b>			
<b>非流動負債</b>			
借款	23	242,450	254,600
租賃負債	24	1,114,059	1,230,970
遞延收入	27	4,207	7,276
		<b>1,360,716</b>	1,492,846
<b>流動負債</b>			
借款	23	393,150	542,400
租賃負債	24	262,449	272,308
合約負債	25	608,612	630,615
貿易及其他應付款項	26	475,994	495,179
應付所得稅		54,468	46,456
遞延收入	27	3,182	3,554
		<b>1,797,855</b>	1,990,512
<b>負債總額</b>		<b>3,158,571</b>	3,483,358
<b>權益及負債總額</b>		<b>4,878,380</b>	4,858,501

第124至208頁的附註為該等綜合財務報表的組成部分。

董事會於二零二六年三月二十六日批准載於第118至208頁的綜合財務報表，並由以下董事代表簽署：

方宜新  
董事

梅紅  
董事

# 綜合損益表

截至2025年12月31日止年度

	附註	截至12月31日止年度	
		2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
收入	28	2,795,553	2,924,457
銷售成本	31, 32	(1,588,193)	(1,756,698)
<b>毛利</b>		<b>1,207,360</b>	<b>1,167,759</b>
經銷成本及銷售開支	31, 32	(323,798)	(301,847)
行政開支	31, 32	(221,416)	(265,140)
金融資產公平值變動	31	(1,337)	—
金融資產減值虧損撥回/(減值虧損)	31	1,989	(18,819)
非金融資產減值虧損	31	(12,956)	(18,749)
其他收入	29	25,301	47,682
其他虧損	30	(10,065)	(3,391)
<b>經營溢利</b>		<b>665,078</b>	<b>607,495</b>
融資成本	33	(103,553)	(128,852)
融資收入	33	5,907	4,873
融資成本 — 淨額	33	(97,646)	(123,979)
應佔按權益法入賬的投資業績	10	(93)	405
<b>除所得稅前溢利</b>		<b>567,339</b>	<b>483,921</b>
所得稅開支	34	(184,311)	(129,266)
<b>年內溢利</b>		<b>383,028</b>	<b>354,655</b>
下列人士應佔年內溢利：			
本公司擁有人	35(a)	307,128	297,321
非控股權益		75,900	57,334
		<b>383,028</b>	<b>354,655</b>
本公司擁有人應佔溢利之每股盈利			
— 基本及攤薄	35	人民幣0.19元	人民幣0.19元

第124至第208頁的附註為該等綜合財務報表的組成部分。

# 綜合其他全面收益表

截至2025年12月31日止年度

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
年內溢利	383,028	354,655
其他全面收益		
隨後不會重新分類至損益的項目		
— 透過其他全面收益按公平值列賬的金融資產的公平值變動	(6,900)	(13,100)
	(6,900)	(13,100)
年內全面收益總額	376,128	341,555
下列人士應佔年內全面收益總額：		
本公司擁有人	300,228	284,221
非控股權益	75,900	57,334
	376,128	341,555

第124至第208頁的附註為該等綜合財務報表的組成部分。

# 綜合權益變動表

截至2025年12月31日止年度

	附註	本公司擁有人應佔			非控股權益 人民幣千元	權益總額 人民幣千元
		股本	儲備	小計		
		人民幣千元 (附註19)	人民幣千元 (附註21)	人民幣千元		
於2024年1月1日的結餘		1,065	1,125,880	1,126,945	(12,900)	1,114,045
年內溢利		—	297,321	297,321	57,334	354,655
其他全面收益		—	(13,100)	(13,100)	—	(13,100)
<b>全面收益總額</b>		—	284,221	284,221	57,334	341,555
附屬公司非控股權益的出資		—	—	—	4,550	4,550
已付非控股權益股息		—	—	—	(19,684)	(19,684)
已宣派中期股息	43	—	(65,323)	(65,323)	—	(65,323)
<b>與擁有人以其擁有人身份進行的交易總額</b>		—	(65,323)	(65,323)	(15,134)	(80,457)
於2024年12月31日的結餘		1,065	1,344,778	1,345,843	29,300	1,375,143
於2025年1月1日的結餘		1,065	1,344,778	1,345,843	29,300	1,375,143
年內溢利		—	307,128	307,128	75,900	383,028
其他全面收益		—	(6,900)	(6,900)	—	(6,900)
<b>全面收益總額</b>		—	300,228	300,228	75,900	376,128
附屬公司非控股權益的出資		—	—	—	8,700	8,700
來自附屬公司的分步收購		—	—	—	5,533	5,533
已付非控股權益股息		—	—	—	(45,695)	(45,695)
<b>與擁有人以其擁有人身份進行的交易總額</b>		—	—	—	(31,462)	(31,462)
於2025年12月31日的結餘		1,065	1,645,006	1,646,071	73,738	1,719,809

第124至第208頁的附註為該等綜合財務報表的組成部分。

# 綜合現金流量表

截至2025年12月31日止年度

	附註	截至12月31日止年度	
		2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<b>經營活動的現金流量</b>			
經營所得現金	36(a)	973,501	1,118,587
已付利息		(100,073)	(128,131)
已付所得稅		(154,035)	(199,880)
<b>經營活動所得現金淨額</b>		<b>719,393</b>	<b>790,576</b>
<b>投資活動的現金流量</b>			
購買物業及設備		(142,053)	(205,607)
購買無形資產		(141)	(623)
出售物業及設備的所得款項	36(b)	6,116	12,156
購置投資物業的按金付款		(198,951)	—
購買物業及設備預付款項		(15,651)	—
購買金融資產		(40,000)	—
出售金融資產的所得款項		30,254	—
分步收購附屬公司產生的現金流入淨額		18,406	—
已收款項代價		48,901	50,000
提取受限制現金		1,722	900
存入受限制現金		(15,994)	(1,722)
已收利息		5,907	4,873
<b>投資活動所用現金淨額</b>		<b>(301,484)</b>	<b>(140,023)</b>
<b>融資活動的現金流量</b>			
附屬公司非控股權益的出資		8,700	4,550
償還其他借款		—	(16,606)
銀行借款所得款項		496,000	856,000
償還銀行借款		(657,400)	(909,000)
租賃付款的本金部分		(190,526)	(191,091)
已付非控股權益股息		(45,695)	(19,684)
已付股東股息		—	(75,398)
<b>融資活動所用現金淨額</b>		<b>(388,921)</b>	<b>(351,229)</b>
<b>現金及現金等價物增加淨額</b>		<b>28,988</b>	<b>299,324</b>
年初的現金及現金等價物		1,109,817	811,210
現金及現金等價物的匯兌損失		(3,380)	(717)
<b>年末的現金及現金等價物</b>		<b>1,135,425</b>	<b>1,109,817</b>

第124至第208頁的附註為該等綜合財務報表的組成部分。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 1 一般資料

瑞慈醫療服務控股有限公司(「本公司」)於2014年7月11日根據開曼群島公司法(2013年修訂版)在開曼群島註冊成立為獲豁免有限責任公司。本公司的註冊辦事處的地址為4th Floor, Harbour Place, 103 South Church Street, P.O. Box 10240, Grand Cayman KY1-1002, Cayman Islands。

本公司(一間投資控股公司)及其附屬公司(統稱「本集團」)主要在中華人民共和國(「中國」)從事提供綜合醫院服務及體檢服務。

本公司的股份自2016年10月6日起在香港聯合交易所有限公司主板上市。

除內文另有指明外，該等綜合財務報表以人民幣千元(「人民幣千元」)為單位呈列。

## 2 重大會計政策

編製該等綜合財務報表應用的重大會計政策載列如下。除另有指明外，該等政策於呈列的所有年度均貫徹採用。

### 2.1 編製基準

#### (a) 合規聲明

綜合財務報表是根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港財務報告準則、香港會計準則(「香港會計準則」)及詮釋(以下統稱為「香港財務報告準則會計準則」)以及香港公司條例的披露規定編製。此外，綜合財務報表載有香港聯合交易所有限公司證券上市規則所規定的適用披露資料。綜合財務報表按歷史成本法編製，惟按公平值計量的若干金融資產及負債除外。

編製符合香港財務報告準則會計準則的綜合財務報表需要使用若干關鍵會計估算。這亦需要本集團管理層在應用本集團會計政策過程中行使其判斷。編製綜合財務報表所作出重大判斷及估計的範疇於附註5中披露。

## 2 重大會計政策(續)

### 2.1 編製基準(續)

#### (b) 持續經營

於2025年12月31日，本集團的流動負債超出其流動資產人民幣44,416,000元。本集團於2025年12月31日的流動負債中包括的合約負債及遞延收入共計人民幣611,794,000元，預計將不會造成本集團的現金流出。本集團應對日常運營資金需求主要依靠其經營活動產生的現金流量、銀行借款及國內銀行提供的未動用銀行融資。根據本集團過往經驗及良好信譽，董事對本集團未來經營現金流量有信心，本集團的銀行融資如有必要可予續期及／或可於到期時另行延長至少12個月。因此，董事認為，採用持續經營基準編製綜合財務報表乃屬合適之舉。

#### (c) 採納經修訂香港財務報告準則會計準則 — 於2025年1月1日生效

於本年度，本集團已首次採納以下由香港會計師公會頒佈的經修訂準則、修訂及詮釋(「**經修訂香港財務報告準則會計準則**」)，其與本集團於2025年1月1日開始的年度期間之財務報表有關並就該等財務報表生效：

香港會計準則第21號及	缺乏可兌換性
香港財務報告準則第1號(修訂本)	

會計政策及披露變動本集團已於本年度財務報表首次採納香港會計準則第21號(修訂本)缺乏可交換性。本集團並無提前採納任何已頒佈但尚未生效的其他準則或修訂。香港會計準則第21號(修訂本)闡明實體應如何評估一種貨幣可否兌換為另一種貨幣，以及在缺乏可兌換性時應如何估計於計量日期的即期匯率。該等修訂本要求披露資料，以令財務報表使用者能夠了解一種貨幣不可兌換的影響。由於本集團交易所用貨幣及集團實體就換算為本集團呈列貨幣而言的功能貨幣均可兌換，故該等修訂本對本集團的財務報表並無任何影響。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 2 重大會計政策(續)

### 2.1 編製基準(續)

#### (d) 已頒佈但尚未生效的新訂及經修訂香港財務報告準則會計準則

下列可能與本集團綜合財務報表有關之新訂及經修訂香港財務報告準則會計準則已頒佈但尚未生效，而本集團未提前採納該等準則。

		於下列日期或 之後開始的 年度期間生效
香港財務報告準則第9號及香港 財務報告準則第7號(修訂本)	金融工具分類及計量之修訂本	2026年1月1日
香港財務報告準則第9號及香港 財務報告準則第7號(修訂本)	涉及依賴自然能源生產電力的合約 (修訂本)	2026年1月1日
香港財務報告準則會計準則之 年度改進 — 第11冊	香港財務報告準則第1號、香港財務 報告準則第7號、香港財務報告準 則第9號、香港財務報告準則第10 號及香港會計準則第7號(修訂本)	2026年1月1日
香港財務報告準則第18號	財務報表的呈列及披露	2027年1月1日
香港財務報告準則第19號及其 修訂本	非公共受託責任附屬公司的披露	2027年1月1日
香港會計準則第21號(修訂本)	轉換為高通脹呈列貨幣	2027年1月1日
香港財務報告準則第10號及香 港會計準則第28號(修訂本)	投資者與其聯營企業或合營企業之間 的資產出售或注資	待定

除香港財務報告準則第18號外，上述該等新訂及經修訂香港財務報告準則會計準則目前與本集團無關，或預期於當前或未來報告期內及於可見未來不會對本集團造成重大影響。

儘管香港財務報告準則第18號將不會對綜合財務報表中項目的確認及計量產生任何影響，但預期將對若干項目的呈列及披露產生重大影響。該等變動包括損益表中的分類及小計、資料的匯總或分拆及標籤，以及管理層界定的績效計量的披露。

## 2 重大會計政策(續)

### 2.2 合併原則

#### 2.2.1 附屬公司

附屬公司為本集團控制的所有實體(包括結構實體)。當本集團透過參與實體承受或享有實體的可變回報，且有能力通過其對實體的權力影響該等回報時，則本集團控制該實體。附屬公司自控制權轉移至本集團之日起開始綜合入賬。附屬公司自控制權終止日起終止綜合入賬。

集團內公司間的交易、結餘及集團公司間交易的未變現收益予以對銷。未變現虧損亦予以對銷，除非該交易提供證據表明已轉讓資產減值。如有必要，為保持與本集團採納的政策一致，附屬公司的會計政策已做修改。

附屬公司業績及權益中的非控股權益分別列示於綜合損益表、全面收益表、權益變動表及資產負債表。

#### 2.2.2 附屬公司擁有權權益變動(控制權不變)

本集團將不會導致失去控制權的非控股權益交易視為與本集團權益擁有人的交易。擁有權權益變動導致須調整控股權益與非控股權益賬面值以反映於附屬公司的相對權益。非控股權益之調整金額與任何所支付或收取的代價之任何差額於本公司擁有人應佔權益之獨立儲備內確認。

#### 2.2.3 出售附屬公司

當本集團因失去控制權，聯合控制或重大影響而終止合併或對投資的權益確認，與實體的任何保留權益按公平值重新計算，有關賬面值變動在損益內確認。就其後入賬列作聯營公司、合營公司或金融資產的保留權益，其公平值為初始賬面值。此外，先前於其他全面收益確認與該實體有關的任何金額按猶如本集團已直接出售有關資產或負債的方式入賬。此可能意味先前在其他全面收益確認的金額重新分類至損益或轉移至經適用香港財務報告準則會計準則所訂明／認可的其他權益類別。

倘僅減少了合營企業或聯營企業中的所有權權益，但保留了聯合控制權或重大影響，則只有於其他綜合收益中先前確認的金額的一定比例被重新分類為利潤或虧損。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 2 重大會計政策(續)

### 2.3 分部報告

經營分部的報告方式與提供予主要經營決策者(「**主要經營決策者**」)的內部報告方式一致。主要經營決策者為負責分配資源及評估經營分部表現的人士，已確認為本公司執行董事。

### 2.4 物業及設備

物業及設備(不包括在建工程)以歷史成本減折舊及減值虧損撥備(如有)後入賬。歷史成本包括收購該項目的直接支出。成本亦可能包括以外幣購買物業、廠房及設備之合資格現金流量對沖損益自權益轉出之部分。

其後開支只有在該項開支很可能為本集團帶來未來經濟收益及其成本能可靠地計算時，才計入資產之賬面值或確認為獨立資產(視乎情況而定)。任何部份的賬面值按單獨資產進行會計處理將於被取代時終止確認。所有其他維修及保養成本在產生的報告期內於綜合損益表扣除。

折舊採用直線法在以下估計可使用年期內攤分成本至剩餘價值：

估計可使用年期	
樓宇	土地租期或30至50年，以較短者為準
醫療設備	5至8年
普通設備	5至10年
租賃物業裝修	2至20年的租約或可使用年期，以較短者為準
其他	5年

資產的剩餘價值及可使用年期在各報告期末進行重估，並在適當時調整。

倘資產的賬面值高於其估計可收回價值，該資產的賬面值即時撇減至其可收回價值。

出售的收益及虧損乃通過將所得款項與賬面值兩者作比較釐定，並於綜合損益表內「其他收益／(虧損)」中確認。

在建工程指在建或待安裝的物業及設備，並按成本減減值虧損撥備(如有)列賬。成本包括建設及購買成本。當有關資產可投入使用時，成本即轉撥至物業及設備，並按上述政策計提折舊。

## 2 重大會計政策(續)

### 2.5 非金融資產減值

商譽及無確定使用年限的無形資產或未可使用的無形資產毋須攤銷，但會每年或當發生事件或情況變化顯示其可能出現減值時更頻密進行減值測試。其他資產於發生事件或情況變化顯示其賬面值未必可收回時進行減值測試。減值虧損按資產賬面值超出其可收回金額的差額確認。可收回金額為資產公平值減出售成本及使用價值的較高者。就評估減值而言，資產按頗大程度上獨立於來自其他資產或資產組別的現金流量的獨立可識別現金流量的最低層面分類(現金產生單元)。商譽以外的非金融資產如出現減值，則會於各報告期期末重估可否撥回減值。

### 2.6 投資及其他金融資產

#### 2.6.1 分類

本集團將其金融資產分類為以下計量類別：

- 其後按公平值(透過其他全面收益或透過損益)計量的金融資產；及
- 按攤銷成本計量的金融資產。

該分類取決於管理金融資產的實體業務模式及現金流量的合約條款。

就按公平值計量的資產而言，收益及虧損將記入損益或其他全面收益。就非持作交易的權益工具的投資而言，這將取決於本集團是否在初始確認時進行了不可撤回的選擇，導致股權投資透過其他全面收益按公平值列賬。

當且僅當其管理該等資產的業務模式發生變化時，本集團才會重新分類債務投資。

於2025年及2024年12月31日，綜合資產負債表中的「貿易應收款項」、「其他應收款項」、「應收關連人士款項」、「受限制現金」和「現金及銀行結餘」(附註15、附註16、附註40(d)及附註17)按攤銷成本計量。透過損益按公平值列賬及透過其他全面收益按公平值列賬的金融資產按公平值計量。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 2 重大會計政策(續)

### 2.6 投資及其他金融資產(續)

#### 2.6.2 確認及取消確認

常規購買及出售金融資產於交易日，即本集團承諾購買或出售資產當日予以確認。當自金融資產收取現金流量的權利已屆滿或已轉讓而本集團已轉讓擁有權絕大部分風險及回報時，金融資產會被取消確認。

#### 2.6.3 計量

於初步確認時，本集團按金融資產公平值加上(倘金融資產並非透過損益按公平值列賬)收購金融資產直接應佔的交易成本計量金融資產。以按公平值計入損益列賬的金融資產的交易成本於損益中支銷。

附帶嵌入衍生工具的金融資產於釐定其現金流量是否純粹為支付本金及利息時以整體作出考慮。

#### **債務工具**

債務工具的后續計量取決於本集團管理資產的業務模式及資產的現金流量特徵。本集團將債務工具分為三個計量類別：

- 攤銷成本：就持作收回合約現金流量的資產而言，倘有關資產的現金流量僅為支付本金及利息，則按攤銷成本計量。來自該等金融資產的利息收入按實際利率法計入融資收入。終止確認產生的任何收益或虧損連同匯兌收益及虧損於損益直接確認，並於其他收益／(虧損)呈列。減值虧損於綜合損益表作為單獨項目呈列。
- 透過其他全面收益按公平值：就持作收回合約現金流量及出售金融資產的資產而言，倘有關資產的現金流量僅為支付本金及利息，則透過其他全面收益按公平值計量。賬面值變動計入其他全面收益，惟於損益確認的減值收益或虧損、利息收入及匯兌收益及虧損的確認除外。終止確認金融資產時，先前於其他全面收益確認的累計收益或虧損由權益重新分類至損益並於其他收益／(虧損)確認。來自該等金融資產的利息收入按實際利率法計入融資收入。匯兌收益及虧損於其他收益／(虧損)呈列，而減值開支則於損益表作為單獨項目呈列。

## 2 重大會計政策(續)

### 2.6 投資及其他金融資產(續)

#### 2.6.3 計量(續)

##### 債務工具(續)

- 透過損益按公平值列賬：不符合攤銷成本或透過其他全面收益按公平值標準的資產透過損益按公平值列賬計量。其後透過損益按公平值列賬計量的債務投資的收益或虧損於其產生期間在損益確認及按淨額於其他收益／(虧損)呈列。

#### 2.6.4 減值

本集團對其按攤銷成本及透過其他全面收益按公平值列賬的債務工具的相關預期信貸虧損將會作出前瞻性評估。所用的減值方法取決於信用風險有否顯著增加。

就貿易應收款項而言，本集團應用香港財務報告準則第9號允許的簡化方式，需於初始確認應收款項時同時確認預期全期虧損，進一步詳情請參閱附註3.1(b)及15。

### 2.7 存貨

存貨乃按成本與可變現淨額兩者中較低者列賬。存貨包括藥品和醫療及其他消耗品，其成本按實際購買價計量。成本不包括借款成本。體檢中心的存貨成本使用加權平均法釐定。醫院的存貨成本使用先入先出法釐定。可變現淨額為在日常業務過程中的估計銷售價格減去進行銷售的必要成本。

### 2.8 貿易應收款項及其他應收款項

貿易應收款項指就於日常業務過程中出售產品或提供服務而應收客戶的款項。倘貿易應收款項及其他應收款項預期可於一年或以內收回(或在業務正常經營週期內的更長時間)，則分類為流動資產，否則作為非流動資產呈列。

貿易應收款項初步按無條件代價金額確認，除非彼等按公平值確認時包括重大融資成分。本集團持有貿易應收款項以收取合約現金流量，因此其後採用實際利率法按攤銷成本計量。本集團貿易應收款項及其他應收款項的會計處理及本集團減值政策描述詳情載於附註2.6。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 2 重大會計政策(續)

### 2.9 現金及現金等價物

就於綜合現金流量表中呈列而言，現金及現金等價物包括手頭現金、銀行活期存款、原訂期限三個月或以下易於轉換為已知金額現金且價值變動風險很小的易於變現的其他短期投資。

### 2.10 貿易及其他應付款項

該等金額指財政年度結束前就已提供予本集團的貨品及服務的未償付負債。該等金額為非抵押並通常於確認後30至60日內支付。貿易應付款項及其他應付款項呈列為流動負債，除非付款並非於報告期後12個月內到期。其最初按其公平值確認及其後使用實際利率法按攤銷成本計量。

### 2.11 借款

借款初步按公平值並扣除產生的交易成本確認。借款其後按攤銷成本列賬。所得款項(扣除交易成本)與贖回金額的任何差額使用實際利率法於借款期間內在綜合損益表中確認。

在貸款將很有可能部分或全部提取的情況下，為所設立的貸款融資支付的費用應確認為貸款交易成本。在此情況，該費用將遞延至提取貸款時入賬。在並無蹟象顯示該貸款將很有可能部分或全部提取的情況下，該費用撥充資本作為流動資金服務的預付款項，並於其相關融資期間內予以攤銷。

倘合約訂明的責任已履行、取消或失效，借款隨之從綜合資產負債表中剔除。已解除或轉移至其他人士的財務負債賬面值和已付代價(包括已轉讓非現金資產或所承擔的負債)的差額，將於損益表中確認為融資成本。

借款分類為流動負債，惟本集團具有無條件權利可將償還負債的日期遞延至報告期末後至少12個月者除外。

## 2 重大會計政策(續)

### 2.12 即期及遞延所得稅

本年度所得稅開支或抵免額為根據各司法管轄權區的適用稅率按本年度應課稅收入計算的應繳稅項，並且就歸屬於暫時差異的遞延稅項資產及負債的變動以及未使用的稅項虧損作出調整。

#### (a) 即期所得稅

即期所得稅支出根據本公司及其附屬公司經營所在及產生應課稅收入的國家或地區於報告期末實施或實質上實施的稅務法例計算。管理層定期就適用稅務法例詮釋所規限的情況評估報稅表的狀況，並考慮稅務機關是否有可能接受不確定的稅收處理。本集團根據最可能的金額或預期價值計量其稅收餘額，具體取決於哪種方法可以更好地預計不確定性的解決方法。

#### (b) 遞延所得稅

遞延所得稅採用負債法就資產及負債的稅基與其於綜合財務報表所載賬面值之間的暫時性差額全數確認。然而，若遞延稅項負債自初步確認商譽產生則不會予以確認。若遞延所得稅乃因初步確認進行交易(業務合併除外)時不影響會計或應課稅損益的資產或負債產生，則不會入賬遞延所得稅。遞延所得稅以報告期末實施或實質上實施的稅率(及法律)釐定，且該等稅率(及法律)預期將於相關遞延所得稅資產變現或遞延所得稅負債清償時應用。

遞延稅項資產僅於可能有未來應課稅款項可利用暫時性差額及虧損的情況下方予以確認。

在本公司可控制暫時差額的撥回時間及很有可能在可預見未來不會撥回有關差額的情況下，不會就於海外業務投資的賬面值與稅基之間的暫時差額確認遞延稅項負債及資產。

倘有合法執行權抵銷即期稅項資產及負債，而遞延稅項結餘與同一稅務機關有關，則遞延稅項資產及負債予以抵銷。倘實體有合法可強制執行權利抵銷且擬按淨額基準結算或同時變現資產及結清負債，則會抵銷即期稅項資產及稅項負債。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 2 重大會計政策(續)

### 2.12 即期及遞延所得稅(續)

#### (b) 遞延所得稅(續)

即期及遞延稅項乃於綜合損益表內確認，惟與於其他全面收益或直接於權益確認的項目有關的稅項除外。在此情況下，所得稅亦分別於其他全面收入或直接於權益中確認。

### 2.13 僱員福利

#### (a) 短期責任

工資及薪金負債，包括非貨幣福利及預計於僱員提供相關服務年度結束之後12個月以內全部結清之累積病假，按僱員截至報告期末止之服務確認，並按結清負債時預計支付之金額計量。該等負債於綜合資產負債表當前僱員福利責任呈列。

#### (b) 退休金責任

根據中國的規則及法規，本集團的中國僱員參與由中國有關省市政府組織的各項固定供款退休福利計劃。據此，本集團及中國僱員須每月按僱員薪金的若干百分比向該等計劃作出供款，惟以若干預設的上限為限額。

省市政府承諾承擔根據上述計劃應付所有現有及日後退休中國僱員的退休福利責任。本集團除該等每月供款外，並無其他涉及支付僱員退休及其他退休後福利的責任。該等計劃的資產以獨立管理基金的形式與本集團的資產分開持有，並由中國政府進行管理。

#### (c) 住房公積金、醫療保險金及其他社會保障金

本集團中國僱員有權參與多個政府監管的住房公積金、醫療保險金及其他僱員社會保障金計劃。本集團每月根據僱員工資的若干百分比向該等基金供款(惟設有若干上限)。本集團對該等基金的責任僅限於各期間繳納供款，並於到期應付時將該等供款確認為僱員福利開支。

## 2 重大會計政策(續)

### 2.14 以股份為基礎付款

以股份為基礎的報酬福利乃透過購股權計劃向僱員提供。與該等購股權計劃有關的資料載列於附註20。

#### (a) 購股權計劃

授出購股權的公平值確認為僱員福利開支，並於權益作出相應增加。開支總額參考已授出的購股權公平值而釐定：

- 包括任何市場表現條件(例如實體的股價)
- 不包括任何服務及非市場表現歸屬條件(如盈利能力、銷售增長目標及實體員工在某特定時間留任)產生的影響；及
- 包括任何非歸屬條件(例如員工於特定時間保存或持有股份的要求)。

開支總額於歸屬期間(即所有指定歸屬條件獲滿足之期間)內確認。於各期末，本集團會根據非市場歸屬及服務條件，修改其預期可予歸屬的估計購股權數目。本集團會於損益賬確認修訂原來估計(如有)的影響，並相應調整權益。

本公司於購股權獲行使時向僱員發行新股份。所收款項(扣除任何直接應計交易成本)會直接計入權益。

#### (b) 集團實體間以股份為基礎付款交易

本公司向本集團附屬公司的僱員授予其股本工具的購股權，被視為資本注資。所獲得僱員服務的公平值乃參考授出日期的公平值計量，於歸屬期內確認為增加對附屬公司的投資，並相應計入母公司實體賬目內的權益。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 2 重大會計政策(續)

### 2.15 租賃

租賃於租賃資產可供本集團使用當日確認為使用權資產及相應負債。

合約可包含租賃及非租賃部分。本集團根據其相對獨立的價格將合約的代價分配至租賃及非租賃部分。然而，就本集團作為承租人租賃房地產而言，其已選擇不區分租賃及非租賃部分，轉而將該等租賃入賬作為單一租賃部分。

本集團租賃各類商業處所、辦公室、醫療設備及土地使用權。租約一般按固定年期2至20年訂立。租賃期乃按個別基準協商，並包含各種不同的條款及條件。除出租人持有的租賃資產中的擔保權益外，租賃協議不施加任何其他約定。租賃的資產不得用作借款的抵押品。

租賃所產生的資產及負債初始按現值基準計量。租賃負債包括以下租賃付款的淨現值：

- 固定付款(包括實質固定付款)，減任何應收租賃優惠
- 基於指數或利率的可變租賃付款，於開始日期使用該指數或利率進行初始計量
- 本集團根據剩餘價值擔保預期應付的金額
- 倘本集團合理確定要行使該購買權，則為該購買權的行使價；及
- 倘租賃期限體現了本集團行使該購買權，則為終止租賃之罰金。

根據合理確定延期選擇權作出的租賃付款亦計入負債的計量。

租賃付款採用租賃所隱含的利率予以貼現。倘無法釐定該利率(本集團的租賃一般屬此類情況)，則使用承租人增量借款利率，即個別承租人在類似經濟環境中按類似條款、抵押及條件借入獲得與使用權資產價值類似的資產所需資金必須支付的利率。

## 2 重大會計政策(續)

### 2.15 租賃(續)

為釐定增量借款利率，本集團：

- 在可能情況下，使用個別承租人最近獲得的第三方融資為出發點作出調整，以反映自獲得第三方融資以來融資條件的變動
- 使用累加法，首先就本集團所持有租賃的信貸風險(最近並無第三方融資)調整無風險利率；及
- 進行特定於租約的調整，例如期限、國家、貨幣及抵押。

倘個別承租人(透過近期融資或市場數據)可獲得可觀察的攤銷貸款利率(與該租賃的付款概況類似)，則本集團實體將以該利率為起點來釐定增量借款利率。

本集團未來可能根據指數或利率增加可變租賃付款額，而有關指數或利率在生效前不會計入租賃負債。當根據指數或利率對租賃付款作出的調整生效時，租賃負債會根據使用權資產進行重新評估及調整。

租賃付款於本金及融資成本之間作出分配。融資成本在租賃期間於損益扣除，藉以令各期間的負債餘額的期間利率一致。

使用權資產按成本計量，包括以下各項：

- 租賃負債之初始計量金額
- 於租約開始日期或之前作出的任何租賃付款減任何已收租賃優惠
- 任何初始直接成本；及
- 復原成本。

使用權資產一般於資產的可使用年期及租賃期(以較短者為準)內按直線法予以折舊。倘本集團合理確定行使購買選擇權，則與使用權資產於相關資產的可使用年期內予以折舊。本集團對其呈列於物業及設備的土地及樓宇作出重新估值，惟本集團已選擇不就其持有的使用權樓宇作出重新估值。

與短期設備及車輛租賃以及所有低價值資產租賃相關的付款按直線法於損益確認為費用。短期租賃指租賃期為12個月或以下的租賃，且無購買選擇權。低價值資產主要包括信息技術設備及小型辦公傢俬。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 2 重大會計政策(續)

### 2.15 租賃(續)

倘出現以下情況，則租賃修訂作為一項獨立租賃入賬

- (a) 該修訂透過增加一項或多項相關資產的使用權擴大租賃範圍；及
- (b) 租賃代價增加的金額與範圍擴大的獨立價格及對該獨立價格作出的任何適當調整相當，以反映特定合約的情況。

當租賃修訂不作為單獨租賃入賬時，於租賃修訂生效日期，

- (a) 本集團按上述相對獨立價格於經修訂合約中分配代價。
- (b) 本集團釐定經修訂合約的租賃期。
- (c) 本集團透過於經修訂租賃期內使用經修訂貼現率貼現經修訂租賃付款重新計量租賃負債。
- (d) 對於縮小租賃範圍的租賃修改，本集團對租賃負債的重新計量進行會計處理的方式為：通過減少使用權資產的賬面值以反映部分或全部終止租賃，並在損益中確認與部分或全部終止租賃相關的任何收益或虧損。
- (e) 就所有其他租賃修訂而言，本集團透過對使用權資產作出相應調整，將租賃負債的重新計量入賬。

### 2.16 收入確認

收入乃按已收或應收代價的公平值計量，為提供服務及出售藥品的應收金額。於(或隨著)本集團完成履約責任，即與特定履約責任相關之服務／貨品之「控制權」轉移予客戶時確認收入。

本集團已應用香港財務報告準則第15號項下的實務簡易處理方法。由於大部分合約的期限為一年或以下，故尚未披露與分配至餘下履約責任的交易價格有關的資料。

服務／貨品控制權隨時間或於某時間點轉移。

## 2 重大會計政策(續)

### 2.16 收入確認(續)

#### (a) 來自綜合醫院服務及專科醫院服務的收入

本集團向客戶提供門診及住院醫院服務。本集團於向客戶提供服務時確認收入。該等服務包括(i)提供諮詢服務；(ii)提供住院醫療服務；及(iii)藥品銷售。就(i)提供諮詢服務及(iii)藥品銷售而言，服務或藥品的控制權於某一時間點轉移，於客戶獲得已完成服務或藥品的控制權，且本集團已履行其履約責任並擁有現有收款權及很可能收回代價時確認收入。就(ii)提供住院醫療服務的收入而言，於客戶同時接受服務及消耗本集團履約所提供利益的時間(即服務期間)內確認收入。

#### (b) 來自體檢服務的收入

本集團提供體檢服務，並應客戶要求而提供該等服務。本集團於發出體檢報告及向當地速遞公司交付(如客戶要求體檢報告的印刷本)，或於體檢報告上載到網上並可供客戶上網瀏覽(如客戶並無要求體檢報告的印刷本)時確認收入。本集團於向當地速遞公司交付體檢報告或將該報告備妥可供網上瀏覽及下載時，會通知客戶。

對大部分企業客戶而言，會於完成體檢服務後收取費用，而對於大部分個人客戶而言，則於購買體檢卡時預付所有服務費用，而本集團將此等收費確認為合約負債。本集團於向公司客戶的僱員交付體檢報告或將該等報告上載網上但本集團仍未收到公司客戶支付餘款時，將應收該等公司客戶的賬款入賬。就已提供的服務收取的所有費用首先從有關的公司客戶的合約負債中扣除，直至該等預付款項被扣盡前，本集團將向該公司客戶發出發票。

管理服務收入指本集團向非控股權益提供管理服務。收入隨時間確認，以描述提供服務的模式。

### 2.17 合約負債

合約負債指本集團就其已向客戶收取的代價(或已到期收取代價金額)而須向該客戶轉移服務的責任。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 2 重大會計政策(續)

### 2.18 撥備及或然負債

倘本集團目前因以往事件而須承擔法定或推定責任，以致可能引發資源流出以清算責任，而有關利益流出金額可以可靠估計，即確認法律申索、服務保證及履行義務之撥備。概不就未來經營虧損確認撥備。

當有若干類似責任，則考慮整體責任類別以釐定需流出資源清償的可能性。即使在同一責任類別中所包含之某一個項目，其相關之資源流出之可能性極低，仍須確認撥備。

撥備按管理層對於報告期末須償付現有的支出的最佳估計的現值計量。釐定現值使用之貼現率為反映市場當時對金錢之時間價值的評估及該責任特定風險的稅前利率。因時間流逝而增加的撥備確認為利息開支。

或然負債指因已發生的事件而可能引起的責任，而此責任的存在僅可由發生或不發生某一宗或多宗本集團並不能完全控制的未來不確定事件確定。或然負債亦可能是因已發生的事件引致的現有責任，但由於可能不需要流出經濟資源，或責任金額未能可靠衡量而未有確認。

或然負債不會被確認，但會在本集團的綜合財務報表中披露。假若流出資源的可能性改變導致可能出現資源流出，此負債將被確認為撥備。

### 2.19 利息收入

使用實際利率法計算按攤銷成本計量之金融資產及透過其他全面收益按公平值之金融資產的利息收入於損益表內確認為其他收入一部分。

利息收入呈列為持作現金管理用途的金融資產所賺取的融資收入。任何其他利息收入計入其他收入。

利息收入乃對一項金融資產賬面總值應用實際利率予以計算，惟其後出現信貸減值的金融資產除外。就已信貸減值金融資產而言，則對金融資產賬面淨額(扣除虧損撥備後)應用實際利率。

## 2 重大會計政策(續)

### 2.20 政府補貼

當能夠合理地保證政府補貼將可收取，而本集團將會符合所有附帶條件時，政府提供的補助將按其公平值確認。

與成本有關的政府補貼遞延入賬，並於配合擬補償的成本所需期間在綜合損益表中確認。

與購買物業、廠房及設備有關的政府補貼列入非流動負債作為遞延收入，並按有關資產的預計年限以直線法計入綜合損益表或從資產賬面值中扣除。補助收入於綜合損益表中通過減少相關資產在同期使用壽命內的折舊費用予以確認及呈列。

### 2.21 每股盈利

#### (a) 每股基本盈利

每股基本盈利乃根據：

- 本公司擁有人應佔溢利(扣除普通股以外之任何服務權益費用)
- 除以財政年度內已發行普通股加權平均數，並就年內已發行普通股(不包括庫存股份，如有)的紅股調整。

#### (b) 每股攤薄盈利

每股攤薄盈利調整用於釐定每股基本盈利的數字以計及：

- 利息的除所得稅後影響及與潛在攤薄普通股有關的其他融資成本；及
- 假設轉換所有潛在攤薄普通股後將發行在外的額外普通股的加權平均數。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 2 重大會計政策(續)

### 2.22 關連人士

- (a) 倘屬以下人士，則該名人士或其近親成員與本集團有關聯：
- (i) 控制或共同控制本公司；
  - (ii) 對本公司可施加重大影響力；或
  - (iii) 為本公司或本公司母公司的主要管理層人員。
- (b) 倘符合下列任何條件，則實體與本集團有關聯：
- (i) 該實體與本公司屬同一集團之成員公司(即各自的母公司、附屬公司及同系附屬公司彼此間有關聯)。
  - (ii) 一間實體為另一實體的聯營公司或合營企業(或另一實體為成員公司之集團旗下成員公司之聯營公司或合營企業)。
  - (iii) 兩間實體均為同一第三方的合營企業。
  - (iv) 一間實體為第三方實體的合營企業，而另一實體為該第三方實體的聯營公司。
  - (v) 實體為本集團或與本集團有關聯之實體就僱員福利設立的離職後福利計劃。
  - (vi) 實體受(a)項中所識別人士控制或受共同控制。
  - (vii) (a)(i)中所識別的人士對實體有重大影響力或屬該實體(或該實體的母公司)主要管理層成員。
  - (viii) 實體或其所屬集團的任何成員公司向本公司或本公司的母公司提供主要管理人員服務。

某一人士的近親家屬成員指預期可影響該人士與實體進行買賣或於買賣時受該人士影響的有關家屬成員，包括：(i)該名人士的子女及配偶或家庭伴侶；(ii)該名人士的配偶或家庭伴侶的子女；及(iii)該名人士或該名人士的配偶或家庭伴侶的受供養人。

## 3 金融風險管理

### 3.1 金融風險因素

本集團之活動令其面臨各種金融風險：市場風險（包括外匯風險、現金流量及公平值利率風險）、信貸風險及流動資金風險。本集團的整體風險管理政策專注於金融市場的難預測性，尋求盡量減低對本集團財務表現的潛在不利影響。

#### (a) 市場風險

##### (i) 外匯風險

本集團於中國提供綜合醫院服務及體檢服務，幾乎所有交易以人民幣計值。此外，本集團大部分資產及負債均以人民幣計值。因此，本集團並無重大外匯風險（惟以港元（「港元」）及美元（「美元」）計值的銀行存款除外）。

本集團目前並無外匯對沖政策。然而，管理層密切監察外匯風險並將於有需要時考慮對沖重大外匯風險。

於2025年12月31日，在其他變量保持不變的情況下，倘人民幣兌港元貶值／升值5%，除稅後年度溢利將會上升／下降人民幣604,000元（2024年：人民幣27,000元），主要因為換算銀行現金的匯兌收益／虧損所致。

於2025年12月31日，在其他變量保持不變的情況下，倘人民幣兌美元貶值／升值5%，除稅後年度溢利將會上升／下降人民幣2,771,000元（2024年：人民幣457,000元），主要因為換算銀行現金的匯兌收益／虧損所致。

##### (ii) 現金流量及公平值利率風險

本集團承受因利率變化帶來的風險主要產生自銀行及其他非銀行金融機構借款。

浮動利率借款導致本集團承受現金流量利率風險。固定利率借款導致本集團承受公平值利率風險。本集團並未對沖其現金流量及公平值利率風險。借款的利率及償還條款在附註23中披露。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 3 金融風險管理(續)

### 3.1 金融風險因素(續)

#### (a) 市場風險(續)

##### (ii) 現金流量及公平值利率風險(續)

於2024年及2025年12月31日，如利率上升／下跌50個基點，而所有其他變數維持不變，本集團的年內淨業績將有所變動，主要是由於浮息借款的利息開支增加／減少所致。有關該等變動的詳情如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
淨業績(減少)／增加		
－上升50個基點	(3,178)	(1,195)
－下跌50個基點	3,178	1,195

#### (b) 信貸風險

受限制現金、現金及現金等價物、金融機構存款、貿易應收款項及其他應收款項、應收關連人士款項及長期租賃的按金構成本集團面臨的信貸風險。醫院業務的集中信貸風險與貿易應收款項及其他應收款項能否收回有關。體檢業務的信貸風險與應收企業客戶的貿易應收款項及其他應收款項的逾期期間長度有關。本集團管理信貸風險的措施旨在控制就收回款項而可能承擔的潛在風險。

現金及現金等價物、受限制現金及金融機構存款存放於董事認為擁有高信貸質素的大型金融機構。

本集團已制定政策以確保評估其客戶的信譽及財務能力，並同時考慮與客戶的過往交易及銷售量。管理層根據過往付款記錄、逾期期間之長度、債務人的財務能力及是否與債務人存在任何貿易糾紛，定期評估貿易應收款項及其他應收款項的可收回性。

### 3 金融風險管理(續)

#### 3.1 金融風險因素(續)

##### (b) 信貸風險(續)

###### 金融資產減值

本集團下列金融資產須受限於預期信貸虧損模式。

- 貿易應收款項及其他應收款項
- 應收關連人士款項
- 長期租賃的按金

而現金及現金等價物、受限制現金及金融機構存款亦受限於香港財務報告準則第9號的減值規定，惟已識別的減值虧損並不重大。

##### (i) 貿易應收款項

本集團應用香港財務報告準則第9號簡化方法計量預期信貸虧損，其就所有貿易應收款項採用全期預期虧損撥備。

為計量預期信貸虧損，本集團按照相同的信貸風險特徵和發票日期對貿易應收款項分組。

預期虧損率基於過往信貸虧損經驗而定，並經調整以反映影響客戶結算應收款項能力的當前及前瞻性宏觀經濟因素資料。本集團已識別中國通脹率和其他影響因素，因而基於該等因素的預期變動調整過往虧損率。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 3 金融風險管理(續)

#### 3.1 金融風險因素(續)

##### (b) 信貸風險(續)

##### (i) 貿易應收款項(續)

根據此基準，貿易應收款項於2025年12月31日及2024年12月31日的虧損撥備釐定如下：

於2025年12月31日		賬齡					總計
		六個月以內	六個月至一年	一至兩年	兩至三年	三年以上	
體檢	貿易應收款項賬面值	257,283	6,736	3,215	245	1,358	
	預期虧損率	3%	11.60%	34.10%	30.71%	100%	
	貿易應收款項減值撥備	(7,695)	(781)	(1,097)	(75)	(1,358)	(11,006)
綜合醫院－醫療保險	貿易應收款項賬面值	22,556	—	—	—	—	
	預期虧損率	—	—	—	—	—	
	貿易應收款項減值撥備	—	—	—	—	—	—
綜合醫院－非醫療保險	貿易應收款項賬面值	5,609	152	1,190	557	427	
	預期虧損率	1.4%	6.5%	100%	100%	100%	
	貿易應收款項減值撥備	(78)	(10)	(1,190)	(557)	(427)	(2,262)
貿易應收款項減值撥備總額							(13,268)

### 3 金融風險管理(續)

#### 3.1 金融風險因素(續)

##### (b) 信貸風險(續)

##### (i) 貿易應收款項(續)

於2024年12月31日		賬齡					總計
		六個月 以內	六個月至 一年	一至兩年	兩至三年	三年以上	
體檢	貿易應收款項賬面值	308,073	7,400	2,562	378	3,856	
	預期虧損率	2.8%	11.7%	32.5%	30.6%	100%	
	貿易應收款項減值撥備	(8,626)	(866)	(833)	(116)	(3,856)	(14,297)
綜合醫院－醫療保險	貿易應收款項賬面值	25,877	—	—	—	—	
	預期虧損率	68.9%	—	—	—	—	
	貿易應收款項減值撥備	(17,820)	—	—	—	—	(17,820)
綜合醫院－非醫療保險	貿易應收款項賬面值	7,509	678	349	268	314	
	預期虧損率	1.3%	7.4%	100%	100%	100%	
	貿易應收款項減值撥備	(101)	(51)	(349)	(268)	(314)	(1,083)
貿易應收款項減值撥備總額							(33,200)

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 3 金融風險管理(續)

### 3.1 金融風險因素(續)

#### (b) 信貸風險(續)

##### (i) 貿易應收款項(續)

貿易應收款項於2025年及2024年12月31日虧損撥備與年初虧損撥備的對賬如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
於1月1日的年初虧損撥備	33,200	15,537
年內於損益確認的貿易應收款項虧損撥備 (減少)/增加	(1,989)	18,809
年內因不可收回撤銷的應收款項	(17,943)	(1,146)
於12月31日的年末虧損撥備	13,268	33,200

當不存在可收回的合理預期時，本集團會撤銷貿易應收款項。不存在可收回的合理預期的指標包括債務人無法與本集團達成還款計劃，未能自發票日期起就3年以上的體檢業務及1年的醫院業務作出合約付款。

貿易應收款項的減值損失在經營溢利中呈列為減值虧損淨額。後續收回的之前撤銷金額記入相同的項目中。

### 3 金融風險管理(續)

#### 3.1 金融風險因素(續)

##### (b) 信貸風險(續)

##### (ii) 按攤銷成本計量之其他金融資產

按攤銷成本計量之其他金融資產包括應收關連人士款項、長期租賃按金及其他應收款項。

管理層認為，自初始確認以來，長期租賃的按金信貸風險並無顯著增加，且按金可於租期屆滿時由業主退還或由本集團透過使用租賃物業收回。就餘下結餘而言，鑒於該等資產的短期性質，且信貸風險自初步確認以來並無顯著增加，預期信貸虧損已根據12個月預期信貸虧損評估計提撥備。經評估後，管理層並無就截至2025年12月31日止年度作出進一步預期信貸虧損撥備(2024年：撥備人民幣10,000元)。

##### (iii) 於損益確認的金融資產減值虧損淨額

年內，於損益確認與已減值金融資產有關的以下收益／(虧損)：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
貿易應收款項減值虧損(撥回)／減值虧損	(1,989)	18,809
按攤銷成本計量的其他金融資產的減值虧損	—	10
金融資產減值虧損(撥回)／減值虧損	(1,989)	18,819

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 3 金融風險管理(續)

### 3.1 金融風險因素(續)

#### (c) 流動性風險

本集團財務監控集團流動資金需求的滾動預測，確保有足夠資金應付經營需要，並經常維持充足的未提取承諾借款額度，以使本集團不違反其任何借款限額或條款(倘適用)。本集團預期通過內部經營活動產生的現金流量及向金融機構的借款，並可發行債務工具及股東注資(倘必要)滿足未來現金流量需求。

下表根據綜合資產負債表上至合約到期日的剩餘期限分析本集團將按淨額基準結算以相關到期進行組合的金融負債。下表中披露的金額為合約非貼現現金流量。

	短於一年 人民幣千元	一年至兩年 人民幣千元	二至五年 人民幣千元	五年以上 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>於2025年12月31日</b>					
借款，包括利息	398,385	125,350	123,711	—	647,446
租賃負債	268,873	253,441	594,003	532,670	1,648,987
貿易及其他應付款項	475,994	—	—	—	475,994
	<b>1,143,252</b>	<b>378,791</b>	<b>717,714</b>	<b>532,670</b>	<b>2,772,427</b>
<b>於2024年12月31日</b>					
借款，包括利息	560,411	92,750	184,258	—	837,419
租賃負債	284,719	278,103	667,956	638,473	1,869,251
貿易及其他應付款項	495,179	—	—	—	495,179
	<b>1,340,309</b>	<b>370,853</b>	<b>852,214</b>	<b>638,473</b>	<b>3,201,849</b>

借款利息乃分別基於2025年及2024年12月31日所持借款計算。浮動利息乃分別採用2025年及2024年12月31日的即期利率估計。

### 3 金融風險管理(續)

#### 3.2 資本管理

本集團管理資本的目標為保障本集團持續經營的能力，以為股東帶來回報及為其他持份者帶來利益，同時維持最佳的資本架構，以降低資本成本。

為維持或調整資本架構，本集團或調整向股東交付的股息金額、向股東分派返還資本、發行新股或出售資產降低債務。

與業內其他公司一致，本集團根據資產負債比率監察資本。該比率按現金淨額除以資本總額計算。現金淨額為借款總額(包括綜合資產負債表所示的即期及非即期借款、租賃負債)減現金及現金等價物。資本總額乃按綜合資產負債表所示的「權益」加上現金淨額計算。

於2025年及2024年12月31日的資產負債比率如下：

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
借款及租賃負債總額(附註23、24)	2,012,108	2,300,278
減：現金及現金等價物(附註17)	(1,135,425)	(1,109,817)
整體融資淨額	876,683	1,190,461
權益總額	1,719,809	1,375,143
資本總額	2,596,492	2,565,604
資產負債比率(%)	33.76%	46.40%

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 4 公平值估計

### 4.1 公平值層次

本節解釋於釐定綜合財務報表中按公平值確認及計量的金融工具的公平值時作出的判斷及估計。為說明用於確定公平值的輸入值的可靠性，本集團根據會計準則規定將金融工具分為三個層次。表格下方對每個層次進行解釋。

下表呈列於2025年及2024年12月31日，本集團按經常性基準計算以公平值計量和確認的金融資產：

經常性公平值計量 於2025年12月31日	第1級別 人民幣千元	第2級別 人民幣千元	第3級別 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>資產</b>				
透過損益按公平值列賬的金融資產				
— 上市股本證券	10,163	—	—	10,163
— 非上市股本證券	—	—	—	—
透過其他全面收益按公平值列賬的 金融資產				
— 非上市股本證券	—	—	162,100	162,100
<b>總計</b>	<b>10,163</b>	<b>—</b>	<b>162,100</b>	<b>172,263</b>

經常性公平值計量 於2024年12月31日	第1級別 人民幣千元	第2級別 人民幣千元	第3級別 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>資產</b>				
透過損益按公平值列賬的金融資產				
— 上市股本證券	—	—	—	—
— 非上市股本證券	—	—	1,500	1,500
透過其他全面收益按公平值列賬的 金融資產				
— 非上市股本證券	—	—	169,000	169,000
<b>總計</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>170,500</b>	<b>170,500</b>

於2025年及2024年12月31日，透過損益按公平值列賬的金融資產的公平值與其賬面值相若。

## 4 公平值估計(續)

### 4.1 公平值層次(續)

第一層次：在活躍市場交易的金融工具(如公開交易的衍生品和股本證券)的公平值以於報告期末的報價市場價格為基礎。本集團持有的金融資產的所報市場報價為當前投標價。該等金融工具屬於第一層次。

第二層次：未在活躍市場交易的金融工具(如場外衍生品)的公平值採用估價方法確定。該等方法最大程度地利用可觀察市場數據，並盡可能少地依賴對特定實體的估計。如果一項工具的公平值所有所需的重要輸入值均可觀察到，則該工具屬於第二層次。

第三層次：如果一個或多個重要輸入值無法基於可觀察市場數據取得，則該工具屬於第三層次。非上市股本證券則屬此情況。

計量公平值所用之方法及估值技術與過往報告期間相比並無變動。金融資產及負債於第1級別、第2級別及第3級別公平值層次分類之間並無重大轉移。

分類為透過損益按公平值列賬的金融資產之非上市股本證券為第3級別經常性公平值計量。期初及期末公平值結餘的對賬如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
於12月31日的年初結餘	1,500	1,500
年內公平值變動	(1,500)	—
於12月31日的年末結餘	—	1,500

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 4 公平值估計(續)

#### 4.1 公平值層次(續)

分類為透過其他全面收益按公平值列賬的金融資產之非上市股本證券之公平值乃由本公司董事根據獨立估值師以市價收入比率以市場法編製之估值報告釐定。其為第3級別經常性公平值計量。期初及期末公平值結餘的對賬如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
於1月1日的年初結餘	169,000	182,100
年內公平值變動	(6,900)	(13,100)
於12月31日的年末結餘	162,100	169,000

釐定分類為透過其他全面收益按公平值列賬的金融資產之非上市股本證券公平值時，使用的主要重大不可觀察輸入數據之一為價格收入比率。

較高的價格收入比率將導致分類為透過其他全面收益按公平值列賬的金融資產之非上市股本證券的公平值增加，反之亦然。

#### 4.2 其他金融工具的公平值

貿易應收款項、其他應收款項、應收關連人士款項、金融機構存款、受限制現金、現金及現金等價物、貿易和其他應付款項、借款及租賃負債的公平值與其賬面值相若。

## 5 主要會計估計及判斷

估計及判斷會持續予以評估，並以過往經驗及其他因素(包括在某些情況下對未來事件的合理預計)為依據。

本集團對未來作出估計及假設。根據定義，所得的會計估計極少與相關實際結果相同。可能導致資產及負債的賬面值於下個財政年度大幅調整的重大風險的估計及假設於下文討論。

### (a) 物業及設備的預計可使用年期及剩餘價值

本集團的管理層釐定本集團物業及設備的估計可使用年期、剩餘價值及相關折舊開支。此估計根據類似性質及功能的物業及設備的實際可使用年期的過往經驗作出。當可使用年期與之前估計不同時，或撤銷或撤減已報廢或已售出的技術上已過時或非戰略性的資產時，管理層將更改折舊費用。實際的經濟年期可能不同於預計可使用年期，實際的剩餘價值也可能有別於預計的剩餘價值。定期檢查可能導致可折舊年期及剩餘價值發生變化，從而導致未來期間的折舊費用發生變化。

### (b) 即期及遞延所得稅

本集團須在中國繳納所得稅。釐定司法權區內各法律實體所得稅的撥備須作出重大判斷。於日常經營過程中，某些交易及計算所涉及的最終釐定稅額是不確定的。倘該等事項的最終稅務結果不同於最初記錄的金額，這將影響作出有關決定之期間之所得稅及遞延所得稅準備。

當管理層認為未來很可能擁有充足應課稅利潤抵扣暫時性差異或所得稅虧損，則確認與若干暫時性差異及所得稅虧損相關的遞延所得稅資產。當預期結果與之前估計不同時，該差異將影響該估計變更的期間遞延所得稅資產及所得稅費用的確認。

### (c) 貿易應收款項的減值

金融資產乃根據有關違約風險及預期虧損率的假設計提虧損撥備。本集團於作出該等假設時行使判斷，並根據於各報告期末的本集團過往記錄、現行市場狀況及前瞻性估計，選擇用於減值計算的輸入數據。預期虧損率已釐定並披露於附註3.1(b)。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 5 主要會計估計及判斷(續)

### (d) 醫療糾紛的撥備

本集團於日常業務過程中或會面對法律訴訟及索賠，主要包括病人提出的醫療糾紛索賠。醫療糾紛索賠撥備基於各報告期末潛在及已發生未決索賠的情況而定，同時考慮外聘律師的評估與分析及索賠總額。倘未必會流出經濟利益或相關金額不能可靠計量，有關責任披露為或然負債，惟經濟利益流出的可能性極小則除外。

基於評估，管理層相信於各報告期末並無重大的醫療索賠風險或待決的醫療糾紛索賠訴訟，因此毋需作出額外撥備。管理層將密切監控相關情況並在適當時作出撥備。倘實際索賠超出預期，可能產生重大糾紛索賠費用，相關費用將於索賠發生期間於損益表確認。

### (e) 物業及設備及使用權資產減值

倘出現潛在減值跡象，本集團進行減值覆核。管理層認為，除於2025年12月31日已經營兩年以上但於近年產生經營虧損的若干體檢中心的物業及設備以及使用權資產外，本集團的物業及設備以及使用權資產並無出現減值跡象。就對該等體檢中心的物業及設備以及使用權資產進行減值評估而言，由於該等資產並不獨立產生現金流量，故管理層將每個體檢中心視為一個現金產生單元(「現金產生單元」)。相關現金產生單元的可收回金額乃根據使用價值計算釐定。減值測試涉及在選擇數據時的重大判斷，包括收入增長率、利潤率、貼現率及管理層在使用價值計算中使用的假設。

## 5 主要會計估計及判斷(續)

### (f) 公平值計量

本集團財務報表所載若干資產須按公平值計量及／或披露公平值。本集團財務的公平值計量盡可能利用市場可觀察輸入數據及資料。釐定公平值計量所用輸入數據乃根據所用估值技術所用輸入數據的可觀察程度分類為不同級別(「公平值層級」)：

- 第1級別：就相同資產或負債於活躍市場的未經調整所報價格；
- 第2級別：第1級別內所載報價以外的可觀察輸入數據；及
- 第3級別：不可觀察輸入數據為無法獲得市場數據的輸入數據

將項目分類為上述級別乃基於對項目公平值計量有重大影響所用的輸入數據的最低級別。各級別之間的項目轉移於發生期間確認。本集團按公平值計量以下項目：

- 透過損益按公平值列賬的金融資產
- 透過其他全面收益按公平值列賬的金融資產

有關上述項目公平值計量的更多詳細資料，請參閱相關附註及附註4.1。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 6 分部資料

管理層根據主要經營決策者所審閱以進行企業規劃、分配資源及評估表現的資料釐定經營分部。

管理層以商業角度考量業務，並於未分配行政開支、金融資產減值虧損淨額、利息收入、利息開支、匯兌收益淨額、其他收入、其他虧損、應佔按權益法入賬的投資業績及所得稅開支的情況下根據分部溢利評估業務分部的表現。

向管理層提供的有關資產總值及負債總值之數額按與綜合財務報表相符的方式計量。該等資產乃根據分部經營分配。有關具企業功能的部分公司的若干資產及負債並無分配至分部。收入抵銷主要為與綜合醫院業務相關的分部間服務費。

本集團根據其服務按兩個經營分部管理其業務，此與向本集團主要經營決策者內部呈報資料以分配資源及評估表現之方式一致。本集團的主要資產均位於中國，因此未對地區分部進行分析。

### (a) 綜合醫院

該分部的業務位於隸屬江蘇省的南通市。該分部的收入來自南通瑞慈醫院有限公司(「南通瑞慈醫院」)提供的綜合醫院服務、南通幸元會和嘉母嬰護理服務有限公司提供的月子服務及南通瑞慈美邸護理院有限公司(「南通美邸」)提供的養老服務。

### (b) 體檢中心

該分部的業務位於上海市、江蘇省及中國的其他省份。該分部的收入來自體檢服務。

下表分別呈列截至2025年及2024年12月31日止年度關於本集團經營分部的收入及溢利資料以及在相應報告日的分部資產和分部負債。

## 6 分部資料(續)

分部間銷售乃按公平原則進行，並於綜合賬目時撇除。來自外界人士的收入乃按綜合損益表中相同的方式計量。

	綜合醫院 人民幣千元	體檢中心 人民幣千元	未分配 人民幣千元	撇除 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>截至2025年12月31日止年度</b>					
收入	441,326	2,386,267	—	(32,040)	2,795,553
分部溢利／(虧損)	71,815	803,496	(4,705)	—	870,606
行政開支					(221,416)
金融資產公平值變動					(1,337)
金融資產減值虧損撥回					1,989
利息收入					5,907
利息開支					(100,173)
匯兌虧損淨額					(3,380)
其他收入					25,301
其他虧損					(10,065)
應佔使用權益法入賬的投資業績					(93)
除所得稅前溢利					567,339
所得稅開支					(184,311)
年內溢利					383,028

	綜合醫院 人民幣千元	體檢中心 人民幣千元	未分配 人民幣千元	撇除 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>於2025年12月31日</b>					
分部資產	776,789	4,167,014	1,413,582	(1,479,005)	4,878,380
分部負債	116,147	2,749,934	768,013	(475,523)	3,158,571
其他分部資料					
物業及設備、使用權資產及無形資產的增添	25,953	265,165	—	—	291,118
折舊及攤銷	48,786	370,106	100	(18)	418,974
非金融資產減值虧損	—	12,956	—	—	12,956

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 6 分部資料(續)

	綜合醫院 人民幣千元	體檢中心 人民幣千元	未分配 人民幣千元	撇除 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>截至2024年12月31日止年度</b>					
收入	604,418	2,358,755	—	(38,716)	2,924,457
分部溢利/(虧損)	109,930	739,150	(1,917)	—	847,163
行政開支					(265,140)
金融資產減值虧損淨額					(18,819)
利息收入					4,873
利息開支					(128,135)
匯兌虧損淨額					(717)
其他收入					47,682
其他虧損					(3,391)
應佔使用權益法入賬的投資業績					405
除所得稅前溢利					483,921
所得稅開支					(129,266)
年內溢利					354,655
<b>於2024年12月31日</b>					
分部資產	1,324,047	4,184,782	787,912	(1,438,240)	4,858,501
分部負債	632,374	2,951,475	341,150	(441,641)	3,483,358
其他分部資料					
物業及設備、使用權資產及無形資產的增添	59,987	508,946	—	—	568,933
折舊及攤銷	49,668	379,535	100	—	429,303
非金融資產減值虧損	—	18,749	—	—	18,749

## 7 物業及設備

	樓宇 人民幣千元	醫療設備 人民幣千元	普通設備 人民幣千元	租賃物業裝修 人民幣千元	其他 人民幣千元	在建工程 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>於2024年1月1日</b>							
成本	908,791	811,992	101,541	694,164	12,685	69,695	2,598,868
累計折舊	(91,046)	(516,627)	(75,752)	(391,954)	(9,212)	—	(1,084,591)
累計減值虧損	—	—	—	(18,076)	—	—	(18,076)
賬面淨額	817,745	295,365	25,789	284,134	3,473	69,695	1,496,201
<b>截至2024年12月31日止年度</b>							
期初賬面淨額	817,745	295,365	25,789	284,134	3,473	69,695	1,496,201
增添	15,668	76,635	5,970	3,845	1,947	101,542	205,607
轉撥(附註8及9)	16,983	7,090	—	122,855	—	(140,138)	6,790
減值	—	—	—	(5,338)	—	—	(5,338)
處置(附註36(b))	(11,762)	(948)	(57)	(24)	—	(112)	(12,903)
折舊(附註31)	(22,002)	(92,625)	(8,325)	(74,902)	(648)	—	(198,502)
期末賬面淨額	816,632	285,517	23,377	330,570	4,772	30,987	1,491,855
<b>於2024年12月31日及2025年1月1日</b>							
成本	939,066	896,730	102,146	820,840	14,535	30,987	2,804,304
累計折舊	(122,434)	(611,213)	(78,769)	(466,857)	(9,763)	—	(1,289,036)
累計減值虧損	—	—	—	(23,413)	—	—	(23,413)
賬面淨額	816,632	285,517	23,377	330,570	4,772	30,987	1,491,855
<b>截至2025年12月31日止年度</b>							
期初賬面淨額	816,632	285,517	23,377	330,570	4,772	30,987	1,491,855
增添	133	—	—	4,672	—	137,088	141,893
透過分步收購購入附屬公司	—	20	61	169	—	4,329	4,579
轉撥(附註9)	—	64,918	4,734	68,596	—	(138,779)	(531)
減值	—	—	—	(4,335)	—	—	(4,335)
處置(附註36(b))	(5,140)	(294)	(14)	(589)	—	(326)	(6,363)
折舊(附註31)	(21,836)	(90,246)	(7,415)	(84,023)	(751)	—	(204,271)
期末賬面淨額	789,789	259,915	20,743	315,060	4,021	33,299	1,422,827
<b>於2025年12月31日</b>							
成本	934,059	947,900	106,277	887,366	14,151	33,299	2,923,052
累計折舊	(144,270)	(687,985)	(85,534)	(544,558)	(10,130)	—	(1,472,477)
累計減值虧損	—	—	—	(27,748)	—	—	(27,748)
賬面淨額	789,789	259,915	20,743	315,060	4,021	33,299	1,422,827

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 7 物業及設備(續)

附註：

(a) 物業及設備的折舊已在綜合損益表內扣除如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
銷售成本	180,452	175,449
經銷成本及銷售開支	115	170
行政開支	23,705	22,883
	<b>204,272</b>	198,502

(b) 於2025年12月31日，賬面總值人民幣690,752,000元(2024年12月31日：人民幣58,090,000元)的樓宇為本集團之借款作抵押(附註23)。

(c) 倘出現潛在減值跡象，管理層需要進行減值覆核。管理層認為，除於2025年12月31日已經營兩年以上但於近年產生經營虧損的若干體檢中心的物業及設備以及使用權資產外，本集團的物業及設備以及使用權資產並無出現減值跡象。就對體檢中心的物業及設備以及使用權資產進行可回收性評估而言，由於該等資產並不獨立產生現金流量，故管理層將每個體檢中心視為一個現金產生單元(「現金產生單元」)。相關現金產生單元的可回收金額乃根據使用價值(「使用價值」)計算確定。

該計算使用基於管理層批准的財務預算，按2025年12月31日的平均稅前貼現率12.9%(2024年：15.0%)得出的現金流預測。使用價值計算的其他主要假設包括但不限於收入增長率、利潤率等，該等假設根據現金產生單元的過往表現及管理層對市場發展的預期釐定。

截至2025年12月31日止年度，本集團確認與物業及設備有關的減值虧損人民幣4,335,000元(2024年：人民幣5,338,000元)及與使用權資產有關的減值虧損人民幣8,621,000元(2024年：人民幣13,411,000元)。

## 8 使用權資產

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
物業	1,145,746	1,294,849
土地使用權	2,598	2,698
	<b>1,148,344</b>	<b>1,297,547</b>

	物業 人民幣千元	設備 人民幣千元	土地使用權 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>於2024年1月1日</b>				
成本	1,931,042	32,445	4,698	1,968,185
累計折舊	(698,183)	(22,847)	(1,900)	(722,930)
賬面淨額	1,232,859	9,598	2,798	1,245,255
<b>截至2024年12月31日止年度</b>				
期初賬面淨額	1,232,859	9,598	2,798	1,245,255
增添(附註37)	362,703	—	—	362,703
更改(附註37)	(62,254)	—	—	(62,254)
減值	(13,411)	—	—	(13,411)
轉撥至物業及設備(附註7)	—	(7,091)	—	(7,091)
折舊(附註31)	(225,048)	(2,507)	(100)	(227,655)
期末賬面淨額	1,294,849	—	2,698	1,297,547

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 8 使用權資產(續)

	物業 人民幣千元	土地使用權 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>於2024年12月31日及2025年1月1日</b>			
成本	1,976,479	4,698	1,981,177
累計折舊	(681,630)	(2,000)	(683,630)
<b>賬面淨額</b>	<b>1,294,849</b>	<b>2,698</b>	<b>1,297,547</b>
<b>截至2025年12月31日止年度</b>			
期初賬面淨額	1,294,849	2,698	1,297,547
增添(附註37)	144,505	—	144,505
更改(附註37)	(44,202)	—	(44,202)
減值	(8,621)	—	(8,621)
終止	(29,029)	—	(29,029)
折舊(附註31)	(211,756)	(100)	(211,856)
<b>期末賬面淨額</b>	<b>1,145,746</b>	<b>2,598</b>	<b>1,148,344</b>
<b>於2025年12月31日</b>			
成本	1,991,009	4,698	1,995,707
累計折舊	(845,263)	(2,100)	(847,363)
<b>賬面淨額</b>	<b>1,145,746</b>	<b>2,598</b>	<b>1,148,344</b>

附註：

- 於2025年12月31日，賬面總值為人民幣2,598,000元(2024年：人民幣2,698,000元)的土地使用權為本集團之借款作抵押(附註23)。
- 於2025年12月31日，本集團已對體檢中心的使用權資產進行減值測試，詳情載於綜合財務報表附註7(c)。

## 9 無形資產

	電腦軟件 人民幣千元	商譽 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>於2024年1月1日</b>			
成本	47,329	7,447	54,776
累計攤銷	(29,471)	—	(29,471)
累計減值虧損	—	(7,447)	(7,447)
賬面淨額	17,858	—	17,858
<b>截至2024年12月31日止年度</b>			
期初賬面淨額	17,858	—	17,858
來自在建工程的轉撥(附註7)	301	—	301
增添	623	—	623
攤銷(附註31)	(3,146)	—	(3,146)
期末賬面淨額	15,636	—	15,636
<b>於2024年12月31日及2025年1月1日</b>			
成本	48,253	7,447	55,700
累計攤銷	(32,617)	—	(32,617)
累計減值虧損	—	(7,447)	(7,447)
賬面淨額	15,636	—	15,636
<b>截至2025年12月31日止年度</b>			
期初賬面淨額	15,636	—	15,636
來自在建工程的轉撥(附註7)	531	—	531
增添	141	—	141
攤銷(附註31)	(2,847)	—	(2,847)
期末賬面淨額	13,461	—	13,461
<b>於2025年12月31日</b>			
成本	48,924	7,447	56,371
累計攤銷	(35,463)	—	(35,463)
累計減值虧損	—	(7,447)	(7,447)
賬面淨額	13,461	—	13,461

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 10 按權益法入賬的投資

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
期初結餘	10,485	10,080
終止確認於合營公司的投資	(8,520)	—
分佔業績	(93)	405
期末結餘	1,872	10,485

於相關年度本集團合營公司及聯營公司(為非上市)的詳情載列如下：

公司名稱	註冊成立及 經營國家/日期	實繳資本	持有的股權 於12月31日		主要活動	關係的性質	計量方法
			2025年	2024年			
上海瑞慈美邸管理諮詢 有限公司(「上海美邸」)(a)	2013年10月29日， 中國上海	人民幣 15,000,000元	—	60%	投資控股	合營公司	權益法
內江瑞慈瑞川門診部 有限公司(「內江瑞川」)(b)	2017年3月29日， 中國四川	人民幣 14,313,000元	20%	20%	檢查服務	聯營公司	權益法

## 10 按權益法入賬的投資(續)

### a) 財務資料概要

	上海美邸		內江瑞川	
	2025年 12月31日 人民幣千元	2024年 12月31日 人民幣千元	2025年 12月31日 人民幣千元	2024年 12月31日 人民幣千元
年內溢利	—	733	101	989
其他全面收益	—	—	—	—
全面收益總額	—	733	101	989

附註：

- (a) 於2025年10月，本集團於上海美邸董事會組成變更後獲得其控制權，自此，上海美邸及其附屬公司南通美邸成為本集團的附屬公司。
- (b) 於2017年3月29日，本集團與中恆基投資集團有限公司及內江市玉玲瓏置業有限公司(均為第三方)成立內江瑞川，實繳資本合共為人民幣14,313,000元。本集團於2017年及2018年按其相應股權比例注資共計人民幣2,863,000元。

於2025年及2024年12月31日，聯營公司及合營公司概無重大承擔及或然負債。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 11 金融資產

#### (a) 透過其他全面收益按公平值列賬的金融資產

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
非上市權益投資	162,100	169,000

本集團按下文所述將非上市權益投資指定為透過其他全面收益按公平值列賬，原因為該等投資持作長期戰略目的。

於2025年12月31日，非上市權益投資佔於Unicorn II Holdings Limited (「Unicorn」) 股權1.17% (2024年：1.17%)。本集團於Unicorn投資的詳情如下：

名稱	註冊成立國家	持有已發行股份 的詳情	本集團持有的 股份數目	本集團應佔 所有權權益 百分比
Unicorn II Holdings Limited	開曼群島	普通股股份	1,672,140	1.17% (2024年： 1.17%)

於本年度，透過其他全面收益按公平值列賬的金融資產之公平值減少人民幣6,900,000元(2024年：人民幣13,100,000元)已於其他全面收益及透過其他全面收益按公平值列賬儲備中處理。於本年度，概無於權益內轉移累計收益或虧損。

#### (b) 透過損益按公平值列賬的金融資產

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
上市權益投資	10,163	—

### 12 長期租賃的按金

本集團就若干體檢中心的租賃支付可退還按金。該按金自資產負債表日起一年後到期並可於租賃期末收回。

### 13 遞延稅項資產

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
結餘包括以下項目應佔暫時性差額：		
稅項虧損	19,055	37,005
使用權資產及租賃負債	46,285	45,401
	65,340	82,406
購股權計劃	21,882	24,279
金融資產虧損撥備	3,269	8,248
物業及設備減值	841	3,303
	25,992	35,830
遞延稅項資產總額	91,332	118,236

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 13 遞延稅項資產(續)

截至2025年及2024年12月31日止各個年度遞延稅項資產變動(未計抵銷於同一稅務司法管轄權區內的結餘)如下：

變動	使用權 資產及				總計
	稅項虧損	租賃負債	資產減值	其他	
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於2024年1月1日	41,324	37,476	6,832	24,279	109,911
(扣除自)/計入綜合損益表(附註34)	(4,319)	7,925	4,719	—	8,325
於2024年12月31日	37,005	45,401	11,551	24,279	118,236
於2025年1月1日	37,005	45,401	11,551	24,279	118,236
(扣除自)/計入綜合損益表(附註34)	(17,950)	884	(7,441)	(2,397)	(26,904)
於2025年12月31日	19,055	46,285	4,110	21,882	91,332

遞延所得稅資產於很可能通過未來應課稅溢利變現相關稅項利益時就已確認稅項虧損結轉。於2025年12月31日，本集團並無就稅項虧損人民幣386,938,000元(2024年：人民幣354,985,000元)確認遞延所得稅資產。所有該等稅項虧損將於五年內屆滿。

### 14 存貨

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
藥品	14,987	21,742
醫療及其他消耗品	14,407	14,220
	29,394	35,962

截至2025年12月31日止年度確認為開支並計入「銷售成本」的存貨成本為人民幣135,964,000元(2024年：人民幣215,190,000元)。

## 15 貿易應收款項

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
貿易應收款項	299,328	357,264
減：虧損撥備	(13,268)	(33,200)
	<b>286,060</b>	<b>324,064</b>

於2025年及2024年12月31日，本集團貿易應收款項公平值與其賬面值相若。

基於相關服務提供日期的貿易應收款項賬齡分析如下：

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
貿易應收款項		
— 六個月以內	285,448	341,458
— 六個月至一年	6,888	8,079
— 一至兩年	4,405	2,911
— 兩至三年	802	646
— 三年以上	1,785	4,170
	<b>299,328</b>	<b>357,264</b>

貿易應收款項虧損撥備變動如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
於年初	33,200	15,537
虧損撥備(減少)/增加	(1,989)	18,809
撇銷不可收回的應收款項	(17,943)	(1,146)
於年末	<b>13,268</b>	<b>33,200</b>

本集團貿易應收款項賬面值均以人民幣計值。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 16 其他應收款項

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
授予附屬公司非控股權益的貸款(附註(a))	168,000	59,000
按金	6,592	6,139
員工墊款	13,150	10,551
應收利息	8,070	4,397
其他(附註(b))	36,602	84,442
	232,414	164,529
減：虧損撥備	(1,750)	(1,750)
	230,664	162,779

附註：

- 結餘指給予附屬公司非控股權益的貸款，為無抵押及按一年期貸款最優惠利率加1個基點計息。彼等可於2025年及2024年12月31日的報告日期起計十二個月內收回。
- 因於截至2022年12月31日止年度內出售上海瑞慈水仙婦兒醫院有限公司(「瑞慈水仙」)產生的應收代價人民幣1,099,000元(2024年：人民幣50,000,000元)計入其他。應收代價為無抵押及免息。人民幣48,901,000元已於截至2025年12月31日止年度收到(2024年：人民幣50,000,000元)。

本集團其他應收款項賬面值以人民幣計值。

於2025年及2024年12月31日，本集團其他應收款項公平值與其賬面值相若。

## 17 現金及銀行結餘

### a. 現金及現金等價物

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
銀行及手頭現金		
— 以人民幣計值	1,085,609	1,103,627
— 以美元計值	42,774	1,963
— 以港元計值	7,042	4,227
	<b>1,135,425</b>	<b>1,109,817</b>

### b. 受限制現金

於2025年12月31日，人民幣15,994,000元(2024年：人民幣1,722,000元)為用於本集團日常運營的銀行擔保函的保證金。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 18 預付款項

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<b>非即期：</b>		
購置投資物業的按金	198,951	—
購買物業及設備預付款項	15,651	25,030
	<b>214,602</b>	25,030
<b>即期：</b>		
消耗品預付款項	13,014	13,840
其他(附註)	14,660	16,209
	<b>27,674</b>	30,049
<b>預付款項總額</b>	<b>242,276</b>	55,079

附註：

其他主要包括預付廣告開支、預付物業管理費及預付招聘費。

### 19 股本

普通股，已發行及繳足：

	普通股數目	面值 人民幣元	股本 人民幣千元
於2025年及2024年12月31日	1,590,324,000	0.00067	1,065

## 20 以股份為基礎付款

- a. 本集團於2016年9月19日批准並推出一項購股權計劃。根據該購股權計劃，兩名董事及一名僱員獲授購股權，以認購本公司最多47,710,500股股份。購股權將自要約日期第三、四、五及六週年分四批歸屬，並只可於相應歸屬日期至要約日期的第十週年期間行使。行使任何購股權的應付認購價定於1.60港元。

於2025年12月31日，47,710,500份(2024年：47,710,500份)購股權尚未行使。該等購股權於歸屬時的行使價為每股股份1.60港元，將於2026年9月19日屆滿。

已授出的購股權公平值為65,573,946港元，該模型基於若干假設且存在局限性。該等購股權根據不同歸屬期分四批歸屬。

- b. 根據本公司股東於2016年9月19日通過的決議案，另一項購股權計劃獲有條件批准及採納。根據並按照購股權計劃條款，董事會於2016年9月19日起十年內，可按照董事會可能認為合適的該等條款全權酌情決定向彼等挑選的本公司任何非執行董事或獨立非執行董事或合資格僱員授出購股權，以按認購價認購董事可能釐定股份的數目。於2017年11月24日，一名董事及十名僱員獲授購股權，可認購本公司最多79,517,500股股份。購股權將自要約日期第三、四、五及六週年分四批歸屬，並只可於相應歸屬日期至要約日期的第十週年期間行使。行使購股權的應付認購價定於2.42港元。

於2025年12月31日，35,760,000份(2024年：46,200,000份)購股權尚未行使。該等購股權於歸屬時的行使價為每股股份2.42港元，將於2027年11月24日屆滿。

已授出的購股權公平值為50,358,000港元，該模型基於若干假設且存在局限性。該等購股權根據不同歸屬期分四批歸屬。

截至2025年12月31日止年度，10,440,000份購股權因一名僱員辭職而註銷。

概無購股權開支(2024年：無購股權開支)已計入截至2025年12月31日止年度的綜合損益表。其產生購股權計劃儲備。概無因以權益結算及股份為基礎付款交易而確認負債。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 21 儲備

	股份溢價 人民幣千元	合併及 資本儲備 人民幣千元	法定及 其他儲備(a) 人民幣千元	按公平值	購股權計劃 人民幣千元	保留盈利 人民幣千元	總計 人民幣千元
				計入其他 全面收益儲備 人民幣千元			
於2024年1月1日	527,388	(333,180)	314,487	2,100	97,662	517,423	1,125,880
年內溢利	—	—	—	—	—	297,321	297,321
其他全面收益	—	—	—	(13,100)	—	—	(13,100)
分派至法定儲備(b)	—	—	96,553	—	—	(96,553)	—
已宣派中期股息(附註43)	(65,323)	—	—	—	—	—	(65,323)
於2024年12月31日	462,065	(333,180)	411,040	(11,000)	97,662	718,191	1,344,778
於2025年1月1日	462,065	(333,180)	411,040	(11,000)	97,662	718,191	1,344,778
年內溢利	—	—	—	—	—	307,128	307,128
其他全面收益	—	—	—	(6,900)	—	—	(6,900)
分派至法定儲備(b)	—	—	272,120	—	—	(272,120)	—
購股權註銷(附註20)	—	—	—	—	(9,589)	9,589	—
於2025年12月31日	462,065	(333,180)	683,160	(17,900)	88,073	762,788	1,645,006

- a. 於2014年6月30日，南通瑞慈醫院不再為「非牟利醫療組織」，法定儲備及其他儲備(包括保留盈利)金額為人民幣138,950,000元。根據當地機關要求，該等款項為不可分派及須用於醫院的未來發展。
- b. 根據中國公司法及中國附屬公司的組織章程細則，此等於中國註冊的附屬公司每年須將其法定利潤(經抵銷任何過往年度虧損後)的10%撥入法定盈餘儲備(「法定盈餘儲備」)賬戶。當法定盈餘儲備結餘達到此等附屬公司註冊資本／股本的50%後，則可選擇是否進一步轉撥。法定盈餘儲備可概述為抵銷過往年度虧損或增加實繳股本。

## 22 非控股權益

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
於1月1日	29,300	(12,900)
年內溢利	75,900	57,334
來自附屬公司的分步收購	5,533	—
附屬公司非控股權益的出資	8,700	4,550
已付非控股權益股息	(45,695)	(19,684)
於12月31日	73,738	29,300

### a. 擁有對本集團而言屬重大的非控股權益的附屬公司

下文載列擁有對本集團而言屬重大的非控股權益的各附屬公司的財務資料概要。各附屬公司的披露金額均為集團公司間抵銷前的金額。

資產負債表概要	上海瑞慈瑞閱	長沙瑞上健康	上海瑞慈瑞迪	上海瑞慈瑞閱	長沙瑞上健康	上海瑞慈瑞迪
	門診部有限公司 (「上海瑞閱」)	管理有限公司 (「長沙瑞上」)	醫學檢驗實驗室 有限公司 (「上海瑞迪」)	門診部有限公司 (「上海瑞閱」)	管理有限公司 (「長沙瑞上」)	醫學檢驗實驗室 有限公司 (「上海瑞迪」)
	2025年12月31日	2025年12月31日	2025年12月31日	2024年12月31日	2024年12月31日	2024年12月31日
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
流動資產	30,278	41,588	247,757	40,231	41,541	180,484
流動負債	(23,414)	(99,426)	(32,188)	(33,736)	(107,893)	(57,005)
流動資產/(負債)淨額	6,864	(57,838)	215,569	6,495	(66,352)	123,479
非流動資產	11,573	23,670	1,276	18,626	55,095	3,119
非流動負債	(2,691)	(17,783)	—	(7,861)	(28,542)	(594)
非流動資產淨額	8,882	5,887	1,276	10,765	26,553	2,525
資產/(負債)淨額	15,746	(51,951)	216,845	17,260	(39,799)	126,004
累計非控股權益	4,723	(27,198)	65,053	5,178	(24,499)	38,078

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 22 非控股權益(續)

#### a. 擁有對本集團而言屬重大的非控股權益的附屬公司(續)

全面收益表概要	上海瑞閔	長沙瑞上	上海瑞迪	上海瑞閔	長沙瑞上	上海瑞迪
	截至2025年	截至2025年	截至2025年	截至2024年	截至2024年	截至2024年
	12月31日	12月31日	12月31日	12月31日	12月31日	12月31日
	止年度	止年度	止年度	止年度	止年度	止年度
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
收入	65,850	43,212	288,690	60,116	38,558	191,515
年內溢利	8,485	(12,153)	186,641	10,146	(5,333)	117,126
其他全面收益	—	—	—	—	—	—
<b>全面收益總額</b>	<b>8,485</b>	<b>(12,153)</b>	<b>186,641</b>	<b>10,146</b>	<b>(5,333)</b>	<b>117,126</b>
分配予非控股權益之收入	2,545	(5,955)	55,992	3,044	(2,613)	38,078
<b>現金流量概要</b>	<b>上海瑞閔</b>	<b>長沙瑞上</b>	<b>上海瑞迪</b>	<b>上海瑞閔</b>	<b>長沙瑞上</b>	<b>上海瑞迪</b>
	截至2025年	截至2025年	截至2025年	截至2024年	截至2024年	截至2024年
	12月31日	12月31日	12月31日	12月31日	12月31日	12月31日
	止年度	止年度	止年度	止年度	止年度	止年度
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
經營活動的現金流量	15,477	6,484	(2,284)	25,901	31,936	(7,578)
投資活動的現金流量	—	(517)	—	(2,889)	(7,798)	(21)
融資活動的現金流量	(15,699)	(6,342)	2,285	(23,552)	(4,659)	7,599
現金及現金等價物(減少)/增加淨額	(222)	(375)	1	(540)	19,479	—

## 23 借款

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
銀行借款 — 有抵押及／或有擔保	635,600	797,000
減：非即期部分	(242,450)	(254,600)
即期借款總額	393,150	542,400

本集團的借款應如下償還：

	一年內	一年至兩年	兩年至五年	總計
<b>2025年12月31日</b>				
銀行借款	393,150	121,950	120,500	635,600
<b>2024年12月31日</b>				
銀行借款	542,400	67,400	187,200	797,000

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 23 借款(續)

於2025年12月31日，銀行借款包括：

借款人民幣279,600,000元(2024年：人民幣212,200,000元)，由本集團賬面淨值為人民幣2,598,000元(2024年：人民幣2,698,000元)的土地使用權(附註8)及賬面淨值為人民幣690,752,000元(2024年：人民幣58,090,000元)的樓宇作抵押(附註7)。

所有短期及長期銀行借款均由本公司附屬公司互相擔保。

所有借款均以人民幣計值，且其公平值與賬面值相若。

於2025年及2024年12月31日，銀行及其他借款的加權平均實際利率如下：

	於12月31日	
	2025年	2024年
銀行借款	2.67%	3.08%

### 24 租賃負債

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
最低租賃付款現值：		
一年內	262,449	272,308
一年後但兩年內	235,768	252,859
兩年後但五年內	497,107	547,076
五年後	381,184	431,035
	<b>1,376,508</b>	1,503,278
流動	262,449	272,308
非流動	1,114,059	1,230,970
	<b>1,376,508</b>	1,503,278

## 25 合約負債

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
銷售體檢卡	588,824	559,060
預收體檢客戶款項	10,606	64,298
預收醫院病人款項	9,182	7,257
	<b>608,612</b>	630,615

影響已確認合約負債金額的一般付款期限如下：

本集團於與客戶簽訂體檢卡合約時收取100%合約價值。該代價於收取時確認為合約負債。

銷售體檢卡指向患者及客戶收取的預付款項，將於向相關客戶提供體檢服務時於損益確認。

收入將在向客戶提供相關服務時確認。截至2025年12月31日止年度，於2024年12月31日計入合約負債的已確認收入金額為人民幣174,055,000元(2024年：人民幣198,204,000元)。

## 26 貿易及其他應付款項

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
應付第三方的貿易應付款項(附註(a))	155,462	162,299
應付員工薪金及福利	108,227	129,427
購買物業及設備的應付款項	79,811	111,248
應計開支	39,557	36,364
已收按金	26,246	19,082
除所得稅外的應計稅項	6,651	6,352
應計專業服務費用	3,206	4,277
應付利息	468	682
其他	56,366	25,448
	<b>475,994</b>	495,179

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 26 貿易及其他應付款項(續)

附註：

- a. 基於發票日期的貿易應付款項的賬齡分析如下：

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
— 三個月以內	133,395	141,205
— 三至六個月	4,207	3,413
— 六個月至一年	3,324	3,953
— 一至兩年	2,161	3,887
— 兩至三年	3,492	979
— 三年以上	8,883	8,862
	<b>155,462</b>	<b>162,299</b>

貿易應付款項一般於確認後30至60日內付清。

本集團所有貿易及其他應付款項的公平值與其賬面值相若，本集團貿易及其他應付款項的賬面值以人民幣計值。

### 27 遞延收入

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
政府補貼於年初	10,830	5,653
增添(附註)	441	13,541
年內於損益確認	(3,882)	(8,364)
於年末	<b>7,389</b>	<b>10,830</b>

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
流動負債	3,182	3,554
非流動負債	4,207	7,276
於年末	<b>7,389</b>	<b>10,830</b>

附註：

自2023年起，南通瑞慈醫院擴建二期項目已竣工並開始使用。相關遞延收入從物業及設備的賬面值中扣除，而補助收入則以相關資產於同一期間可使用年期內減少折舊支出的方式在綜合損益表中確認及呈列。

截至2025年12月31日止年度，南通瑞慈醫院獲得南通經濟技術開發區管理委員會撥付的購買醫療設備政府專項補助人民幣441,000元(2024年：人民幣13,541,000元)。

該等政府補助與資產相關，因此在資產的可使用年限內有系統地遞延並於損益中確認。

## 28 收入

本集團收入包括以下各項：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<b>綜合醫院</b>		
門診藥品收入	43,133	60,571
門診服務收入	54,323	66,227
住院藥品收入	103,458	184,631
住院服務收入	208,372	254,273
<b>體檢中心</b>		
體檢服務收入	2,384,550	2,357,590
管理服務收入及其他	1,717	1,165
	<b>2,795,553</b>	<b>2,924,457</b>

截至2025年及2024年12月31日止年度，概無客戶單獨貢獻超過本集團收入的10%。

## 29 其他收入

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
政府補貼(附註)	15,631	30,705
租賃收入	2,317	1,186
來自售賣醫療設備的收入淨額	9	—
其他	7,344	15,791
	<b>25,301</b>	<b>47,682</b>

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 29 其他收入(續)

附註：

政府補助主要指：

- i. 截至2025年12月31日止年度，南通經濟技術開發區財政局為支持在開發區提供PCR檢測而提供的補貼人民幣5,000,000元(2024年：人民幣4,800,000元)；
- ii. 截至2025年12月31日止年度，上海浦東新區北蔡鎮人民政府為支持開發區的PCR檢測而提供的政府財政支持資金人民幣900,000元(2024年：無)；
- iii. 截至2025年12月31日止年度從當地政府獲得的其他政府補助合計人民幣9,731,000元(2024年：人民幣14,495,000元)；及
- iv. 截至2024年12月31日止年度自南通市經濟技術開發區管理委員會獲得補貼人民幣11,410,000元，用於購買醫療設備；

### 30 其他虧損

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
出售物業及設備的虧損(附註36(b))	247	747
其他	9,818	2,644
	<b>10,065</b>	3,391

### 31 按性質劃分的開支

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
僱員福利開支(附註32)	1,017,085	1,091,246
折舊及攤銷	418,974	429,303
醫療消耗品成本	165,002	167,001
外包檢測開支	152,716	166,907
藥品成本	92,647	146,712
廣告開支	91,701	117,289
公用事業開支	50,168	50,321
辦公室開支	39,349	49,248
維修開支	33,578	29,511
專業服務費用	15,150	18,986
非金融資產減值虧損	12,956	18,749
酬酢開支	12,948	15,329
短期或低價值經營租賃租金	10,774	8,296
印花稅及其他稅項	9,858	9,343
差旅開支	8,571	8,254
洗滌費用	8,061	8,639
工會經費	2,634	2,872
金融資產公平值變動	1,337	—
核數師薪酬		
— 核數服務	1,130	1,130
— 非核數服務	570	570
保安成本	18	514
金融資產減值虧損撥回／減值虧損	(1,989)	18,819
租賃更改所得	(7,518)	(6,025)
其他開支	9,991	8,239
	<b>2,145,711</b>	<b>2,361,253</b>

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 32 僱員福利開支(包括董事及高級管理層的酬金)

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
薪金、工資及花紅	830,254	897,401
其他福利開支	73,333	58,333
養老金	113,498	135,512
	<b>1,017,085</b>	<b>1,091,246</b>

#### a. 董事及行政總裁酬金

各董事及行政總裁的薪酬如下：

董事姓名	薪金及					總計 人民幣千元
	袍金 人民幣千元	其他津貼 人民幣千元	酌情花紅 人民幣千元	退休計劃供款 人民幣千元	其他社會福利 人民幣千元	
截至2024年12月31日止年度：						
方醫師	—	502	—	75	14	591
梅醫師	—	1,155	—	—	25	1,180
方浩澤先生	—	273	144	108	29	554
林曉穎女士	—	497	144	106	29	776
王勇博士	180	—	—	—	—	180
黃斯穎女士	180	—	—	—	—	180
姜培興先生	150	—	—	—	—	150
	510	2,427	288	289	97	3,611

## 32 僱員福利開支(包括董事及高級管理層的酬金)(續)

### (a) 董事及行政總裁酬金(續)

董事姓名	薪金及		酌情花紅	退休	其他	總計
	袍金	其他津貼				
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
截至2025年12月31日止年度：						
方醫師	—	503	—	19	3	525
梅醫師	—	1,042	—	—	16	1,058
方浩澤先生	—	269	144	108	29	550
林曉穎女士	—	583	144	105	29	861
王勇博士(附註a)	179	—	—	—	—	179
黃斯穎女士	180	—	—	—	—	180
姜培興先生	150	—	—	—	—	150
田文果先生(附註b)	—	—	—	—	—	—
	509	2,397	288	232	77	3,503

附註：

- (a) 王勇博士於2025年12月29日辭任。
- (b) 田文果先生於2025年12月29日獲委任。

### (b) 五名最高薪酬人士

截至2025年12月31日止年度，本集團最高薪酬的五名人士包括截至2025年12月31日止年度的一名(2024年：一名)董事，其薪酬已在上文呈列的分析中反映。應付其餘四名(2024年：四名)人士的薪酬如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
基本薪金、住房津貼、其他津貼及實物利益	3,926	3,786
養老金	351	356
	4,277	4,142

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 32 僱員福利開支(包括董事及高級管理層的酬金)(續)

#### (b) 五名最高薪酬人士(續)

薪酬在以下範圍內：

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
酬金範圍(港元)		
500,001至1,000,000	4	4
1,000,001至1,500,000	1	1

(c) 本集團並無於相關年度向董事或任何五名最高薪酬人士支付任何薪酬，作為吸引彼等加入本集團或加入本集團時的獎勵或作為離職的補償(2024年：無)。

(d) 於年底或年內任何時間，概無作出惠及董事、由董事控制的法人團體及與董事關連實體的貸款、類似貸款及其他交易(2024年：無)。

#### (e) 董事於交易、安排或合約的重大權益

除於附註40所披露的事項外，於年底或截至2025年及2024年12月31日止年度任何時間，本公司概無與本公司董事於當時直接或間接擁有重大權益的公司訂立與本集團業務有關的重大交易、安排或合約。

### 33 融資成本 — 淨額

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
租賃負債利息	(79,330)	(98,810)
借款利息	(20,843)	(29,325)
	(100,173)	(128,135)
匯兌虧損淨額	(3,380)	(717)
<b>融資成本</b>	<b>(103,553)</b>	<b>(128,852)</b>
利息收入	5,907	4,873
<b>融資收入</b>	<b>5,907</b>	<b>4,873</b>
<b>融資成本 — 淨額</b>	<b>(97,646)</b>	<b>(123,979)</b>

### 34 所得稅開支

於綜合損益表中確認的所得稅開支為：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
即期所得稅		
— 當前年度	137,682	125,161
— 過往年度即期稅項調整	19,725	12,430
遞延所得稅(附註13)	26,904	(8,325)
<b>所得稅開支</b>	<b>184,311</b>	<b>129,266</b>

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 34 所得稅開支(續)

本集團除所得稅前溢利的所得稅與按本集團旗下公司所在國家的已制訂稅率計算的理論數額有以下差異：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
除所得稅前溢利	567,339	483,921
按適用所得稅率(25%)計算的稅項	141,835	120,980
以下項目的稅務影響：		
附屬公司的不同稅率	(12,061)	(4,389)
不可扣稅開支	6,827	1,776
未確認為遞延稅項資產的稅項虧損	15,671	16,323
動用過往年度未確認為遞延稅項資產的稅項虧損及暫時性差異	(7,012)	(9,637)
未確認為遞延稅項資產的暫時性差異	19,403	(7,712)
毋須課稅之收入	(77)	(505)
過往年度即期稅項調整	19,725	12,430
所得稅開支	184,311	129,266

於2007年3月16日，全國人民代表大會批准頒佈《中華人民共和國企業所得稅法》(「企業所得稅法」)，並由2008年1月1日起生效。根據企業所得稅法，適用於本集團大部分位於中國內地的附屬公司的企業所得稅稅率由2008年1月1日起為25%。於2024年及2023年，於中國內地的部分附屬公司適用的企業所得稅稅率為15%。

本公司在開曼群島註冊，因此毋須繳交企業所得稅。本集團於英屬處女群島註冊的兩間附屬公司毋須繳交企業所得稅。

由於截至2025年及2024年12月31日止年度內本集團並無在香港產生任何應課稅溢利，故並無計提香港利得稅撥備。

中國企業所得稅法及其實施細則規定中國居民企業就2008年1月1日起產生的盈利向其中國以外的直接控股公司派發的股息，須繳納10%的預扣稅，而於2008年1月1日前產生的未分派盈利則獲豁免繳納該預扣稅。根據中國與香港訂立的稅務協約安排，若直接控股公司成立於香港，可應用較低的5%預扣稅稅率。

## 35 每股盈利

### (a) 基本

每股基本盈利乃根據：

- 本公司擁有人應佔盈利(扣除普通股以外之任何權益費用)
- 除以財政年度內發行在外普通股加權平均數。

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
本公司擁有人應佔溢利(人民幣千元)	307,128	297,321
本公司擁有人應佔溢利總額(人民幣千元)	307,128	297,321
已發行普通股加權平均數	1,590,324,000	1,590,324,000
每股基本盈利(人民幣元)	0.19	0.19

### (b) 攤薄

每股攤薄盈利調整用於釐定每股基本盈利的數字以計及(如適用)：

- 利息的除所得稅後影響及與潛在攤薄普通股有關的其他融資成本；及
- 根據購股權計劃授出之購股權獲行使引致的潛在攤薄作用，而對已發行普通股加權數作出調整。

截至2025年及2024年12月31日止年度，由於本公司股份的平均市場股份價格低於購股權安排的假設行權價格(包括本集團於未來期間取得的服務的公平值)，無攤薄性影響。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 36 綜合現金流量表附註

a. 經營所得現金淨額：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
除所得稅前溢利	567,339	483,921
就以下項目作出調整：		
— 使用權資產折舊(附註8)	211,856	227,655
— 物業及設備折舊(附註7)	204,271	198,502
— 無形資產攤銷(附註9)	2,847	3,146
— 出售物業及設備的虧損淨額	247	747
— 金融資產公平值變動	1,337	—
— 出售金融資產的已變現收益	(254)	—
— 金融資產減值虧損(撥回)/撥備淨額(附註15及附註16)	(1,989)	18,819
— 非金融資產減值虧損撥備淨額(附註7及附註8)	12,956	18,749
— 應佔聯營公司及合營企業業績(附註10)	93	(405)
— 利息收入	(5,907)	(4,873)
— 利息開支	100,173	128,135
— 匯兌虧損	3,380	717
— 租賃更改所得(附註31)	(7,518)	(6,025)
營運資金變動前經營溢利	1,088,831	1,069,088
營運資金變動：		
— 存貨減少	6,724	1,434
— 貿易應收款項、其他應收款項及預付款項(增加)/減少	(55,529)	55,575
— 應收關連人士款項(減少)/增加	2,772	(219)
— 遞延收入(減少)/增加	(3,441)	5,177
— 貿易及其他應付款項(減少)/增加	(35,497)	(35,979)
— 合約負債(減少)/增加	(22,003)	29,215
— 應付關連人士款項減少	—	(132)
— 長期租賃按金增加	(8,356)	(5,572)
經營活動所得現金淨額	973,501	1,118,587

## 36 綜合現金流量表附註(續)

### b. 出售物業及設備的所得款項：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
物業及設備賬面淨額(附註7)	6,363	12,903
出售物業及設備的虧損(附註30)	(247)	(747)
出售物業及設備的所得款項	6,116	12,156

### c. 淨債務現金對賬

本節載列各呈列年度的債務淨額及債務淨額變動分析。

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
現金及現金等價物	1,135,425	1,109,817
借款 — 須於一年內償還(包括透支)	(393,150)	(542,400)
借款 — 須於一年後償還	(242,450)	(254,600)
租賃負債 — 須於一年內償還	(262,449)	(272,308)
租賃負債 — 須於一年後償還	(1,114,059)	(1,230,970)
債務淨額	(876,683)	(1,190,461)
現金及流動性投資	1,135,425	1,109,817
債務總額 — 固定利率	(1,376,508)	(2,061,278)
債務總額 — 浮動利率	(635,600)	(239,000)
債務淨額	(876,683)	(1,190,461)

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 36 綜合現金流量表附註(續)

#### c. 淨債務現金對賬(續)

	其他資產		來自融資活動的負債				總計
	現金	於一年內到期的借款	於一年後到期的借款	於一年內到期的租賃負債	於一年後到期的租賃負債		
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於2024年1月1日的債務淨額	811,210	(647,466)	(219,140)	(264,298)	(1,135,647)	(1,455,341)	
現金流量	299,324	105,066	(35,460)	191,091	—	560,021	
匯兌調整	(717)	—	—	—	—	(717)	
非現金變動	—	—	—	(199,101)	(95,323)	(294,424)	
於2024年12月31日及 2025年1月1日的債務淨額	1,109,817	(542,400)	(254,600)	(272,308)	(1,230,970)	(1,190,461)	
現金流量	28,988	161,400	—	269,856	—	460,244	
匯兌調整	(3,380)	—	—	—	—	(3,380)	
非現金變動	—	(12,150)	12,150	(259,997)	116,911	(143,086)	
於2025年12月31日的債務淨額	1,135,425	(393,150)	(242,450)	(262,449)	(1,114,059)	876,683	

### 37 主要非現金交易

- (i) 截至2025年12月31日止年度，本集團就物業訂立新租賃協議及重續租賃協議。於租賃開始時，本集團分別確認使用權資產約人民幣144,505,000元(2024年：人民幣362,703,000元)及租賃負債約人民幣144,505,000元(2024年：人民幣362,703,000元)。
- (ii) 截至2025年12月31日止年度，本集團就物業修訂租賃協議。於修訂日期，本集團分別確認使用權資產添置約人民幣44,202,000元(2024年：(人民幣62,254,000元))及租賃負債約人民幣78,201,000元(2024年：人民幣68,279,000元)。

## 38 或然事項

截至2025年12月31日，本集團有十一起(2024年：五起)因南通瑞慈醫院的營運牽涉項尚未解決的醫療糾紛及若干來自體檢中心的尚未解決的糾紛。本集團已評估個別案例並已計及已產生及已錄得的開支。本集團相信與該等持續醫療糾紛有關的財務風險屬不重大，故毋須就此作出額外撥備。

## 39 承擔

於各資產負債表日期已訂約但未產生的資本支出如下：

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
已授權及訂約：		
租賃物業裝修	30,281	14,818
南通瑞慈醫院一期擴建工程	140	2,045
	<b>30,421</b>	<b>16,863</b>

## 40 關連人士交易

倘一方能夠直接或間接控制另一方或對另一方有共同控制權或可對另一方的財務及經營決策行使重大影響，則雙方視作有關連。倘雙方受共同控制，則亦視作有關連。

本集團的最終控股股東為方醫師及梅醫師。

以下為本集團與其關連人士截至2025年及2024年12月31日止年度的日常業務過程中進行的重大交易概要及於2025年及2024年12月31日自關連人士交易產生的結餘。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 40 關連人士交易(續)

#### a. 關連人士的姓名及與其關係

關連人士的姓名	與本集團的關係
方宜新醫師	控股股東
梅紅醫師	控股股東
南通瑞慈房地產開發有限公司(「南通瑞慈房地產」)	由方醫師控制
南通瑞慈美邸護理院有限公司(「南通美邸」)*	一間合營企業的附屬公司

\* 南通美邸於年內成為本集團的附屬公司。

#### b. 除該等綜合財務報表另有披露外，以下交易與關連人士進行：

##### i. 本集團代表關連人士支付的開支

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
南通美邸	834	842
南通瑞慈房地產	44	8
	878	850

##### ii. 關連人士就本集團借款提供的擔保

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
方醫師及梅醫師	117,600	326,000

## 40 關連人士交易(續)

b. 除該等綜合財務報表另有披露外，以下交易與關連人士進行：(續)

iii. 向關連人士提供的服務

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
南通美邸	1,983	1,802

iv. 關連人士提供的服務與商品

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
南通美邸	—	184
南通瑞慈房地產開發有限公司	44	—

c. 主要管理層酬金

主要管理層包括執行董事及非執行董事。已付或應付主要管理層提供僱員服務的酬金如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
薪金及其他短期僱員福利	3,271	3,322
養老金	232	289
	3,503	3,611

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 40 關連人士交易(續)

#### d. 與關連人士之間的結餘

##### 應收關連人士款項

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
南通美邸	—	2,744
南通瑞慈房地產	—	28
	—	2,772
減：應收關連人士款項的虧損撥備	—	—
	—	2,772

應收關連人士款項為借給關連人士的款項，或代表關連人士支付的開支及租金按金，相關款項為無抵押及不計息。

本集團應用預期信貸虧損模式評估應收關連人士款項的虧損撥備。截至2024年12月31日止年度，並無確認虧損撥備。

##### 應付關連人士款項

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
南通瑞慈房地產	16	—

應付關連人士款項用於向關連人士購買商品及服務。

## 41 附屬公司

於2025年及2024年12月31日本集團的附屬公司詳情載列如下：

### a. 直接控股附屬公司

於英屬處女群島註冊成立的附屬公司

公司名稱	註冊成立日期	註冊資本	本集團持有的實際權益		主要活動
			12月31日		
			2025年	2024年	
Rici International Holdings Limited	2014年7月11日	1美元	100%	100%	投資控股
Regent Healthcare Holdings Limited	2014年6月6日	1美元	100%	100%	投資控股

### b. 間接控股附屬公司

於香港註冊成立的附屬公司

公司名稱	註冊成立日期	註冊資本	本集團持有的實際權益		主要活動
			12月31日		
			2025年	2024年	
香港瑞慈醫療服務控股有限公司	2014年7月14日	1港元	100%	100%	投資控股
凱慈醫療控股有限公司	2014年6月17日	1港元	100%	100%	投資控股
遠影控股有限公司	2023年5月9日	1港元	100%	100%	投資控股
碧山控股有限公司	2023年5月30日	1港元	100%	100%	投資控股

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 41 附屬公司(續)

#### b. 間接控股附屬公司(續)

於中國註冊成立的附屬公司

註冊成立日期	註冊資本	公司名稱 人民幣千元	本集團持有的實際權益		主要活動
			2025年	2024年	
			12月31日		
南通瑞慈醫院有限公司	2000年8月14日	68,000	100%	100%	綜合醫院服務
上海瑞慈門診部有限公司	2007年2月14日	13,000	100%	100%	檢查服務
南京瑞慈門診部有限責任公司	2008年12月1日	5,000	100%	100%	檢查服務
上海瑞慈瑞寧門診部有限公司	2009年2月12日	5,000	100%	100%	檢查服務
上海瑞慈瑞鉑門診部有限公司	2009年4月10日	5,000	100%	100%	檢查服務
蘇州瑞慈門診部有限公司	2009年8月22日	10,000	100%	100%	檢查服務
南通瑞慈健康體檢中心有限公司	2010年3月17日	5,000	100%	100%	檢查服務
深圳瑞慈健康體檢管理有限公司	2010年9月17日	20,000	100%	100%	投資控股
南通瑞慈濱江健康體檢中心有限公司	2010年10月21日	30,000	100%	100%	檢查服務
上海瑞慈瑞泰門診部有限公司	2011年1月17日	5,000	100%	100%	檢查服務
上海瑞慈瑞傑門診部有限公司	2012年7月12日	5,000	100%	100%	檢查服務
上海瑞慈瑞兆門診部有限公司	2013年3月19日	5,000	100%	100%	檢查服務
成都錦江瑞慈門診部有限公司	2013年11月6日	5,000	100%	100%	檢查服務
上海瑞慈瑞澤門診部有限公司	2013年11月25日	5,000	100%	100%	檢查服務
深圳瑞慈門診部	2014年2月28日	10,000	100%	100%	檢查服務
廣州瑞森國金醫療門診部有限公司	2014年2月28日	15,000	90%	90%	檢查服務
江蘇瑞慈醫療管理有限公司	2014年7月14日	350,000	100%	100%	投資控股
南通瑞慈醫療管理集團有限公司	2014年7月14日	650,000	100%	100%	投資控股

## 41 附屬公司(續)

### b. 間接控股附屬公司(續)

於中國註冊成立的附屬公司(續)

註冊成立日期	註冊資本	公司名稱 人民幣千元	本集團持有的實際權益		主要活動
			2025年	2024年	
上海瑞慈醫療投資集團有限公司	2014年8月25日	660,000	100%	100%	投資控股
廣州瑞慈投資有限公司	2014年9月1日	20,000	100%	100%	投資控股
常州瑞慈醫療門診部有限公司	2014年9月16日	15,000	100%	100%	檢查服務
武漢瑞慈醫療投資管理有限公司	2014年11月10日	10,000	100%	100%	投資控股
南通浩澤醫療管理有限公司	2014年11月13日	30,000	100%	100%	投資控股
南京瑞慈瑞星門診部有限公司	2014年12月5日	20,000	95%	95%	檢查服務
武漢瑞慈門診部有限公司	2015年1月29日	5,000	100%	100%	檢查服務
廣州瑞慈中信門診部有限公司	2015年1月27日	15,000	88%	88%	檢查服務
合肥浩澤健康管理有限公司	2015年2月16日	5,000	100%	100%	投資控股
上海瑞慈瑞鑫門診部有限公司	2015年3月19日	5,000	95%	95%	檢查服務
上海返錦投資管理有限公司	2015年4月1日	100,000	100%	100%	投資控股
北京瑞慈瑞泰綜合門診部有限公司	2015年5月20日	10,000	100%	100%	檢查服務
上海瑞慈瑞錦門診部有限公司	2015年5月28日	5,000	95%	95%	檢查服務
合肥蜀山瑞慈健康體檢門診部有限公司	2015年6月29日	18,000	100%	100%	檢查服務
蘇州瑞慈瑞禾門診部有限公司	2016年8月25日	10,000	88%	88%	檢查服務
揚州瑞慈瑞揚綜合門診部有限公司	2016年10月9日	5,000	88%	88%	檢查服務

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 41 附屬公司(續)

#### b. 間接控股附屬公司(續)

於中國註冊成立的附屬公司(續)

註冊成立日期	註冊資本	公司名稱 人民幣千元	本集團持有的實際權益		主要活動
			2025年	2024年	
			12月31日		
杭州瑞慈醫療門診部有限公司	2016年12月1日	15,000	100%	100%	檢查服務
南京瑞慈瑞祥門診部有限公司	2016年12月7日	5,000	88%	88%	檢查服務
成都高新瑞慈瑞高體檢門診部有限公司	2016年12月14日	5,000	100%	100%	檢查服務
成都溫江瑞慈瑞文門診部有限公司	2016年12月20日	17,500	88.57%	88.57%	檢查服務
徐州瑞慈瑞徐體檢門診部有限公司	2016年12月20日	5,000	88%	88%	檢查服務
無錫瑞慈瑞錫門診部有限公司	2016年12月21日	5,000	88%	88%	檢查服務
南通瑞慈瑞峰健康體檢中心有限公司	2017年1月10日	5,000	88%	88%	檢查服務
瀋陽瑞慈健康體檢管理有限公司	2017年5月9日	20,000	80%	80%	投資控股
瀋陽瑞慈瑞瀋鐵西綜合門診部有限公司	2017年6月20日	5,000	80%	80%	檢查服務
佛山瑞慈瑞佛門診部有限公司	2017年7月5日	5,000	51%	51%	檢查服務
長沙瑞上健康管理有限公司	2017年6月22日	20,000	51%	51%	檢查服務
鎮江京口瑞慈瑞潤體檢中心有限公司	2017年7月5日	5,000	51%	51%	檢查服務
上海瑞慈瑞隆門診部有限公司	2017年7月20日	5,000	70%	70%	檢查服務
湖州瑞慈瑞湖門診部有限公司	2017年8月14日	5,000	51%	51%	檢查服務
廈門思明瑞慈瑞思門診部有限公司	2017年8月16日	5,000	51%	51%	檢查服務
上海瑞慈瑞閔門診部有限公司	2017年8月17日	5,000	70%	70%	檢查服務
煙臺瑞慈瑞高門診部有限公司	2017年11月3日	5,000	51%	51%	檢查服務

## 41 附屬公司(續)

### b. 間接控股附屬公司(續)

於中國註冊成立的附屬公司(續)

註冊成立日期	註冊資本	公司名稱 人民幣千元	本集團持有的實際權益		主要活動
			2025年	2024年	
			12月31日		
青島瑞慈瑞城健康管理有限公司	2017年11月9日	5,000	100%	100%	檢查服務
南通瑞慈瑞興健康體檢中心有限公司	2017年11月15日	20,000	51%	51%	檢查服務
常州瑞慈醫療器械有限公司	2017年11月24日	30,000	100%	100%	銷售醫療設備
		(千美元)			
武漢瑞慈瑞嶽綜合門診部有限公司	2017年12月11日	20,000	51%	51%	檢查服務
上海瑞魁健康諮詢有限公司	2018年2月6日	170,000	100%	100%	投資控股
合肥高新區瑞慈瑞合綜合門診部有限公司	2018年2月8日	20,000	70%	70%	檢查服務
上海瑞慈瑞青門診部有限公司	2018年4月3日	5,000	100%	100%	檢查服務
上海瑞慈瑞山門診部有限公司	2018年6月15日	20,000	70%	70%	檢查服務
上海虹敦企業管理有限公司	2018年6月19日	10,000	51%	51%	投資控股
南京幸元會綜合門診部有限公司	2018年7月5日	30,000	70%	70%	檢查服務
濟南瑞慈瑞濟健康管理有限公司	2018年7月11日	20,000	100%	100%	檢查服務
泉州瑞慈瑞泉門診部有限公司	2018年7月19日	20,000	70%	70%	檢查服務
南通瑞慈瑞運健康體檢中心有限公司	2018年7月20日	20,000	70%	70%	檢查服務
鹽城瑞慈健康管理有限公司	2018年8月3日	15,000	70%	70%	檢查服務
淮安瑞慈瑞茂門診部有限公司	2018年11月26日	5,000	70%	70%	檢查服務
上海瑞慈瑞薈門診部有限公司	2018年12月11日	20,000	72%	72%	檢查服務

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 41 附屬公司(續)

#### b. 間接控股附屬公司(續)

於中國註冊成立的附屬公司(續)

註冊成立日期	註冊資本	公司名稱 人民幣千元	本集團持有的實際權益		主要活動
			2025年	2024年	
			12月31日		
上海睿醫小櫻桃門診部有限公司	2016年11月24日	5,000	100%	100%	檢查服務
上海瑞慈瑞轅健康體檢中心有限公司	2019年1月30日	5,000	70%	70%	檢查服務
宿遷瑞慈瑞謙門診部有限公司	2019年2月20日	5,000	70%	70%	檢查服務
上海幸元會健康體檢中心有限公司	2019年4月25日	53,600	70%	70%	檢查服務
上海瑞慈醫療科技有限公司	2019年5月13日	30,000	100%	100%	健康諮詢
深圳瑞慈瑞洲健康體檢中心	2019年8月5日	15,000	70%	70%	檢查服務
蘇州姑蘇瑞慈瑞梧健康體檢中心 有限公司	2020年5月13日	15,000	70%	70%	檢查服務
常州武進瑞慈瑞曜綜合門診部有限公司	2020年8月17日	15,000	70%	70%	檢查服務
南通幸元會和嘉母嬰護理服務有限公司	2020年10月13日	5,000	100%	100%	母嬰護理服務
杭州瑞慈瑞江綜合門診部有限公司	2021年6月1日	15,000	70%	70%	檢查服務
徐州瑞慈瑞彭體檢中心有限公司	2021年6月22日	15,000	70%	70%	檢查服務
南通瑞慈瑞威健康體檢中心有限公司	2021年9月18日	20,000	70%	70%	檢查服務
揚州瑞慈瑞韻健康體檢有限公司	2021年9月29日	15,000	70%	70%	檢查服務
北京瑞慈瑞海綜合門診部有限公司	2021年11月24日	15,000	70%	70%	檢查服務
廣州瑞慈瑞穗健康體檢中心有限公司	2021年12月2日	15,000	70%	70%	檢查服務

## 41 附屬公司(續)

## b. 間接控股附屬公司(續)

於中國註冊成立的附屬公司(續)

註冊成立日期	註冊資本	公司名稱 人民幣千元	本集團持有的實際權益		主要活動
			12月31日		
			2025年	2024年	
泰州瑞慈綜合門診部有限公司	2021年12月14日	15,000	70%	70%	檢查服務
廣州瑞慈瑞宜健康體檢有限責任公司	2022年4月24日	15,000	70%	70%	檢查服務
上海瑞慈瑞悅門診部有限公司	2022年8月10日	15,000	70%	70%	檢查服務
上海幸元會幸融門診部有限公司	2022年8月30日	15,000	70%	70%	檢查服務
上海瑞慈瑞延門診部有限公司	2022年9月20日	15,000	70%	70%	檢查服務
武漢瑞慈瑞朗綜合門診有限公司	2022年11月18日	15,000	70%	70%	檢查服務
南京江寧瑞慈瑞弘健康體檢中心有限公司	2022年11月21日	15,000	70%	70%	檢查服務
上海瑞葭健康管理有限公司	2023年1月17日	14,000	70%	100%	投資控股
上海瑞慈瑞銘門診部有限公司	2023年3月28日	15,000	70%	70%	檢查服務
杭州瑞慈瑞和醫療門診部有限公司	2023年7月10日	15,000	70%	70%	檢查服務
上海瑞慈瑞迪醫學檢驗實驗室有限公司	2023年7月27日	14,000	70%	70%	醫療實驗室
深圳瑞慈瑞新健康體檢中心	2023年8月18日	15,000	70%	70%	檢查服務
上海瑞慈瑞曦健康管理有限公司	2023年8月29日	5,000	49%	70%	投資控股
上海瑞慈瑞榮門診部有限公司	2023年11月20日	15,000	70%	70%	檢查服務
北京瑞慈瑞華健康體檢中心有限公司	2024年2月26日	15,000	70%	70%	檢查服務
北京瑞慈瑞尚健康體檢中心有限公司	2024年4月18日	15,000	70%	70%	檢查服務
南通觀星健康科技有限公司	2024年9月14日	10,000	70%	100%	投資控股

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 41 附屬公司(續)

#### b. 間接控股附屬公司(續)

於中國註冊成立的附屬公司(續)

註冊成立日期	註冊資本	公司名稱 人民幣千元	本集團持有的實際權益		主要活動
			2025年	2024年	
鎮江京口瑞慈瑞京門診部有限公司	2024年11月5日	15,000	70%	70%	檢查服務
蘇州瑞慈健康管理有限公司	2024年12月9日	1,500	70%	70%	投資控股
蘇州工業園區瑞慈幸元會健康體檢中心 有限公司	2025年1月8日	15,000	70%	不適用	檢查服務
廣州瑞景健康管理諮詢有限公司	2025年1月3日	15,000	70%	不適用	投資控股
上海幸元會幸和門診部有限公司	2025年2月18日	15,000	70%	不適用	檢查服務
南京幸元會瑞慈瑞質門診部有限公司	2025年3月6日	15,000	70%	不適用	檢查服務
佛山瑞慈醫療服務有限公司	2025年10月24日	15,000	51%	不適用	投資控股
上海瑞慈美邸管理諮詢有限公司(附註 10(a))	2013年10月29日	15,000	60%	—	投資控股
南通瑞慈美邸護理院有限公司(附註 10(a))	2014年8月19日	10,000	60%	—	提供養老服務

上述於中國成立的附屬公司均為有限責任公司。

常州瑞慈醫療器械有限公司、上海返錦投資管理有限公司及江蘇瑞慈醫療管理有限公司(「江蘇瑞慈管理」)是根據中國法律註冊成立的外商獨資企業。其他在中國成立的所有附屬公司由江蘇瑞慈管理持有，並根據中國法律在國內註冊。

## 42 本公司資產負債表及儲備變動

### 本公司資產負債表

	於12月31日	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<b>資產</b>		
<b>非流動資產</b>		
於附屬公司的權益	264,916	264,916
<b>流動資產</b>		
現金及現金等價物	11,726	9,496
預付款項	55	—
應收關連人士款項	337,587	339,271
	349,368	348,767
<b>總資產</b>	<b>614,284</b>	<b>613,683</b>
<b>本公司擁有人應佔權益</b>		
股本	1,065	1,065
儲備(a)	587,005	586,965
<b>權益總額</b>	<b>588,070</b>	<b>588,030</b>
<b>負債</b>		
<b>流動負債</b>		
貿易及其他應付款項	865	304
應付關連人士款項	25,349	25,349
<b>負債總額</b>	<b>26,214</b>	<b>25,653</b>
<b>權益及負債總額</b>	<b>614,284</b>	<b>613,683</b>

董事會於2026年3月26日批准本公司資產負債表，並由以下董事代表簽署：

方宜新  
董事

梅紅  
董事

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 42 本公司資產負債表及儲備變動(續)

#### a. 本公司儲備變動

	繳入盈餘 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	購股權計劃 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2024年1月1日	93,464	527,388	99,001	(64,779)	655,074
年內虧損	—	—	—	(2,786)	(2,786)
已宣派中期股息(附註43)	—	(65,323)	—	—	(65,323)
於2024年12月31日	93,464	462,065	99,001	(67,565)	586,965
於2025年1月1日	93,464	462,065	99,001	(67,565)	586,965
年內溢利	—	—	—	40	40
購股權註銷(附註20)	—	—	(9,589)	9,589	—
於2025年12月31日	93,464	462,065	89,412	(57,936)	587,005

### 43 股息

於報告期結束後，本公司董事建議派發截至2025年12月31日止年度的末期股息每股普通股0.02港元，合共約31,806,000港元。建議末期股息須於本公司應屆股東週年大會上取得股東批准後方可作實。

於2024年8月28日，本公司宣派中期股息每股普通股0.045港元，合共71,565,000港元，相當於人民幣65,323,000元並於2024年9月23日派付。董事會議決不建議派發截至2024年12月31日止年度的任何末期股息。

### 44 授權刊發綜合財務報表

本公司董事會於2026年3月26日批准及授權刊發本綜合財務報表。



股份代號 Stock Code: 1526

於開曼群島註冊成立之有限公司 Incorporated in the Cayman Islands with limited liability

