

证券代码：603220  
债券代码：113678

证券简称：中贝通信  
债券简称：中贝转债

公告编号：2026-022

## 中贝通信集团股份有限公司 关于董事、高级管理人员2025年度薪酬确认及2026 年度薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

中贝通信集团股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年4月21日召开第四届董事会第十六次会议，审议了《关于董事、高级管理人员2025年度薪酬确认及2026年度薪酬方案的议案》，因议案涉及全体董事薪酬，基于谨慎性原则，全体董事回避表决，该议案直接提交股东会审议。该议案在提交董事会审议前经薪酬与考核委员会事先审议，全体委员回避表决并同意提交董事会审议。

公司董事、高级管理人员2025年度薪酬执行情况及2026年度薪酬方案具体情况如下：

### 一、董事、高级管理人员2025年度薪酬执行情况

2025年公司董事、高级管理人员从公司获得的税前报酬总额如下：

序号	姓名	职务	从公司获得的税前报酬总额（万元）
1	李六兵	董事长	95.17
2	邹鹏飞	董事、总经理	95.17
3	汤海滨	董事、副总经理	73.24
4	饶学伟	职工董事	34.26
5	于世良	董事	49.55
6	冯刚	董事、董事会秘书	59.48
7	崔大桥	独立董事	15.00
8	靳东滨	独立董事	15.00
9	徐顽强	独立董事	15.00
10	张军	副总经理	71.04
11	饶有根	副总经理	72.61
12	余克勤	财务负责人	58.98

## 二、董事、高级管理人员2026年度薪酬方案

### （一）适用对象

公司2026年度在任的董事和高级管理人员。

### （二）适用期限

2026年1月1日至2026年12月31日。

### （三）薪酬方案

根据公司薪酬体系和相关制度规定，2026年度，公司董事、高级管理人员薪酬方案如下：

#### 1、董事薪酬方案

- 1) 独立董事：担任公司独立董事的固定津贴为15万元/年。
- 2) 非独立董事：董事在公司兼任其他职务的，根据其在公司担任的相关职务领取薪酬；董事不在公司兼任其他职务的，公司不予另外发放薪酬或津贴。

#### 2、高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员根据其在公司担任的具体管理职务，按公司相关薪酬规定领取薪酬。高级管理人员的薪酬主要由基本薪酬、绩效薪酬、中长期激励收入等组成，按照其在公司担任的具体管理职务、实际工作绩效并结合公司年度经营业绩等因素综合评定薪酬。

#### 3、薪酬结构及方案

- 1) 董事、高级管理人员薪酬由基本薪酬和绩效薪酬两部分构成，其中基本年薪和绩效年薪各占50%。
- 2) 基本薪酬、绩效薪酬的50%根据公司薪酬管理制度，按月发放。
- 3) 绩效薪酬的25%根据个人年度工作任务完成情况，在2026年12月31日之后根据考核结果予以发放。
- 4) 绩效薪酬的25%待2026年年度报告披露及绩效评价完成后支付，绩效评价以2026年度经审计的财务数据为评价依据。

## 三、其他说明

上述薪酬、津贴均为税前金额，其应缴纳的个人所得税由公司代扣代缴。

公司董事因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬（津贴）按其实际任期计算并予以发放；公司高级管理人员因改聘、任期内辞职等原因离任的，薪

酬按其实际任期计算并予以发放。

董事及高级管理人员薪酬方案未尽事宜，按照国家法律法规、部门规章、规范性文件及《公司章程》《公司董事和高级管理人员薪酬管理制度》等内部制度规定执行。

特此公告。

中贝通信集团股份有限公司

董事会

2026年4月23日