

TECHSTORM
Reliable Solution 道生天合

股票代码
601026.SH

TECHSTORM
Reliable Solution 道生天合

股票代码
601026.SH

2025年度 道生天合可持续发展（ESG）报告

Techstorm Sustainable Development (ESG) Report

道生天合材料科技（上海）股份有限公司

股票代码：601026

联系邮箱：investor@techstorm.com



目录

董事长致辞 01

关于本报告 03

附录 67

01 关于道生天合 05

企业价值观 08
重要发展历程 08
经营状况 08
年度大事记 09
年度荣誉 10
数说2025 11

04 推动绿色发展 37

EHS 方针与管理 39
应对气候变化 40
绿色运营 42

02 可持续发展管理 13

可持续发展治理 15
可持续发展战略 16
可持续发展目标（SDGs）回应 21
可持续发展文化建设 22

05 打造和谐社会 45

可持续供应链 47
负责任营销 49
可持续职场 52
实现共同富裕 57

03 创新驱动未来 23

创新技术研发 25
创新智慧生产 31
交流与合作 35
知识产权保护 36

06 规范企业治理 59

治理结构 61
风险与内部控制 63
合规运营 64

董事长致辞

尊敬的各位合作伙伴、投资者、员工及社会各界友人：

“道生万物，天合共生”，这是道生天合命名的初心，源自东方智慧，也是公司深耕新材料领域、践行可持续发展的根本遵循。自创立以来，公司始终以“思想上的勤奋先于行动上的勤奋”为文化内核，推行扁平化管理、凝聚团队合力，秉持极客精神深耕技术研发，以“值得信任”为立身之本，在高性能热固性树脂材料赛道稳步前行，从风电材料细分领域领跑者，稳步迈向国际化新材料平台。

2025年是公司登陆资本市场后的关键一年，也是公司乘势而上、以龙马精神推动高质量发展，将ESG理念全面融入经营管理的重要一年。10月17日，公司成功登陆上海证券交易所主板，正式开启了资本与产业协同赋能的新阶段。在实现经营业绩稳步增长的同时，公司将ESG理念全面融入公司的核心战略与日常经营之中：

在绿色环境方面，公司坚守“材料创新赋能绿色未来”的使命。2025年，公司的屋顶光伏发电项目，累计光伏发电量近615万度，减排二氧化碳约3263吨。公司自主研发的TS-green可回收树脂体系正式亮相并获得权威认证，为风电等下游产业的低碳转型提供了强有力的材料支撑。

在社会责任方面，公司坚持“以人为本”，打造可持续职场，完善福利保障、畅通职业发展、倡导多元包容，让每一位员工都能在开放协作的氛围中成长成才，与企业同心同行，全年员工培训投入超118.22万元。同时，公司构建了韧性且绿色的供应链体系，核心供应商社会责任评估通过率达100%。公司亦积极反哺社会，积极投身科创教育公益，捐赠支持学校科创教室建设，为青少年科技梦想插上翅膀。

在公司治理方面，公司设立战略与可持续发展委员会，强化顶层设计，将可持续发展理念嵌入治理全流程，同时严格落实合规管控与供应商审核，坚守商业道德底线，以透明规范的治理守护各方信任。

这一年，公司更加深刻地认识到：ESG不是附加责任，而是企业高质量发展的内在要求；企业文化不是抽象理念，而是践行可持续发展的精神底色。公司以“思想上的勤奋”前瞻布局绿色研发，在碳纤维复合材料等关键领域实现突破，助力风电大型化与能源转型；公司以团队协作文化推动供应链协同，持续优化供应商开发、审核与管理，保障交付稳定、质量可靠；公司以开放包容的人才理念完善培训与发展体系，激发组织活力，夯实长期发展的人才根基。这些实践，正是“道生万物、天合共生”文化与可持续发展理念深度融合的生动体现。

回望2025，公司在可持续发展道路上稳步向前，既巩固了全球风电叶片用环氧树脂领域的领先地位，也以负责的行动赢得了客户、行业与社会的认可。同时公司也清醒认识到，可持续发展永无止境，绿色转型、供应链协同、社会责任深化等方面仍需持续精进、久久为功。

新的一年，道生天合将乘马年奋进之势，以“GROWING GLOBAL”为航标，策马奔腾、扬帆起航，谱写全球化发展的新篇章。公司将始终坚守初心、担当使命，将ESG深度融入战略、业务、文化与治理全链条：持续强化技术创新，推动产品向绿色化、高端化、高性能化升级，助力国家“双碳”目标实现；持续深化可持续供应链建设，强化供应商管理与协同降碳，提升供应链韧性与可持续水平；持续践行社会责任，深耕教育公益、关爱员工成长、共建和谐社区；持续传承优秀企业文化，以扁平化管理激发活力，以极客精神驱动创新。

面向未来，道生天合将以材料科技赋能绿色未来，以ESG实践成就长期价值，努力成长为全球领先的综合性新材料企业，并与员工、客户、供应商及社会各界携手，共建共生、共荣、共赢的可持续生态，为产业升级、社会进步与生态文明建设贡献更大力量！

道生万物
天合共生



季刚

道生天合董事长
2026年3月

关于本报告

● 报告简介

本报告是道生天合材料科技（上海）股份有限公司的首份可持续发展（ESG）报告。报告为年度报告，每年与上市公司年度报告同时发布。报告秉持完整全面、真实准确、回应关切、量化可比、易读易懂的原则，重点披露公司在社会责任重要性议题方面的绩效表现。

● 报告标准

本报告主要参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》《企业可持续披露准则——基本准则(试行)》《全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）报告标准》（以下简称“GRI标准”）和联合国《可持续发展目标（Sustainable Development Goals, SDGs）企业行动指南》进行编制，以持续提升可持续发展报告的披露透明度，响应利益相关方的信息需求。

● 报告范围

本报告业务范围覆盖道生天合及其控股子公司，核心数据的时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日，同时为了增强报告的可比性和前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

● 信息来源与可靠性声明

报告中的经济数据来自上市公司年度报告，其他数据来自相关业务部门经过审核的统计数据。董事会对报告的真实性、准确性和完整性负责。

● 指代说明

“道生天合材料科技（上海）股份有限公司”在内文中会使用“道生天合”“公司”进行指代。如您对道生天合的社会责任工作有任何意见与建议，可通过邮箱investor@techstorm.com联系公司。

关于道生天合

道生天合材料科技(上海)股份有限公司(股票代码:601026),成立于2015年,总部坐落于上海临港新片区,是一家专注于高性能热固性树脂材料研发、生产与销售的国家级高新技术企业,并于2025年10月成功登陆上海证券交易所主板,开启资本市场与产业发展协同赋能的新阶段。公司始终秉持“材料创绿 智链共生”核心理念,深耕绿色新材料领域,聚焦新能源产业核心需求,为全球新能源发展提供关键材料支撑,以实际行动助力“双碳”目标落地见效。

依托清晰的产品战略,公司聚焦环氧树脂、聚氨酯、丙烯酸酯和有机硅四大核心基材,构建起风电叶片材料、复合材料树脂、新能源汽车及工业胶粘剂三大核心产品系列,业务范围广泛覆盖风电、新能源汽车、储能、氢能等新能源核心领域,同时延伸至航空、电力、油气开采等高端工业领域,并在光伏、半导体等新兴赛道前瞻布局技术研发,形成“核心领域深耕、新兴领域拓局”的多元化发展格局。凭借过硬的核心技术与稳定的产品品质,公司与多家全球行业龙头客户建立深度合作关系,2022-2024年“风电叶片用环氧树脂系列”产品销量连续三年位居全球第一(2025年相关销量数据尚未公布),已然成为全球新能源材料领域不可或缺的关键供应商。

作为典型的科技驱动型企业,公司高度重视研发创新,搭建六大核心研发平台,持续加大技术攻关力度,累计拥有专利77项,其中发明专利41项,凭借扎实的研发实力,牵头起草国家标准《塑料环氧树脂试验方法》,引领行业技术规范发展。同时,公司深耕可降解热固性树脂等绿色核心技术,着力破解传统材料回收难题,为下游客户提供差异化、定制化的绿色新材料解决方案,助力下游行业实现低碳转型、绿色发展。

在可持续发展领域,公司积极践行社会责任,2024年正式加入联合国全球契约,郑重承诺践行人权、劳工标准、环境和反腐败四大领域十项原则,将联合国可持续发展目标(UN SDGs)核心要求深度融入企业发展战略与日常运营。展望未来,公司将持续巩固全球风电材料领域的领先地位,加快拓展新兴市场,全力打造具有全球竞争力的材料创新平台,助力中国新材料产业向高端化、绿色化、国际化方向稳步迈进,为全球新能源产业高质量发展贡献中国力量。



全球布局



总部	办公室	工厂
上海临港	德国杜塞尔多夫	摩洛哥纳祖尔 江苏省海安市 安徽省黄山市 浙江省衢州市

核心产业

<p>风能产业：</p> <ul style="list-style-type: none"> · 灌注、拉挤与手糊(碳纤、玻纤) · 结构胶(海上用、陆地用) · 各种辅助胶粘剂体系 · 模具树脂体系 · 芯材的加工及销售 	<p>通用复合材料：</p> <ul style="list-style-type: none"> · 气瓶缠绕树脂 · 航空座椅用阻燃树脂及碳纤维预浸料 · 电缆芯棒拉挤树脂 · 风力发电叶片玻纤、碳纤维拉挤大梁树脂系列 · 新能源车电池上盖HP-RTM树脂、预浸料树脂及预浸料
<p>汽车及高端工业胶：</p> <ul style="list-style-type: none"> · 车用胶粘剂汽车结构胶 · 新能源汽车三电系统(电池、电机、电控)新材料 · 储能电池结构胶、导热结构胶 · 高端工业胶 	<p>电气绝缘：</p> <ul style="list-style-type: none"> · 电力系统电气设备用环氧树脂绝缘材料 · 尤其能解决模块型产品生产中的散热、绝缘和保护问题

企业价值观

A

道生定位

利用材料科技为客户和人类命运共同体提供恒久价值

B

道生模式

全球化管理+中国式勤奋

C

道生文化

TS[Three S] 核心文化
Safety First 安全基石
Sportsmanship 极客精神
Strive for Excellence 追求卓越

经营状况

2025年

公司销售额 **349,551.30** 万元

归属于母公司所有者的净利润 **20,264.90** 万元



有关公司组织架构、营运及财务表现的详细内容，请查看道生天合《2025年年度报告》。

重要发展历程

道生天合成立

- 致力于新材料的研发、生产和销售。

➤ 2015

- 组建复材事业部、工业胶事业部、海外事业部等；
- 风电叶片用环氧树脂业务进一步取得多家头部客户认证；
- 高性能风电结构胶获得主要客户认可。

➤ 2018

- 完成股份制改制；
- 风电叶片用环氧树脂业务始终保持行业第一地位；
- 新型复合材料用树脂获得头部客户认可并形成批量供货。

➤ 2020

上市申请获受理

- 申请上交所主板上市并获得受理；
- 浙江志合基础环氧树脂产线投产。

➤ 2023

➤ 2017

多家头部客户的认证并形成批量销售

- 风电叶片用环氧树脂、高性能风电结构胶取得多家头部客户的认证并形成批量销售。

➤ 2019

- 风电叶片用环氧树脂业务取得行业头部地位；
- 新能源汽车及工业胶粘剂扩建项目取得批复，并推动主要客户的认证。

➤ 2021

新工厂、新征程；海外业务获突破！

- 位于中国（上海）自由贸易试验区临港新片区平达路的新工厂、研发中心全面建成并投入使用，研发能力、产能大幅提升；
- 海外业务取得突破性进展，完成海外头部客户认证并批量供应；
- 新型复合材料用树脂销售量快速增长，新能源汽车及工业胶粘剂实现批量供货；
- 成立浙江志合子公司，从事相关原材料基础环氧树脂等的生产。

➤ 2024 - 2025

- 成立德国道生子公司，拓展欧洲等海外客户市场和研发支持；
- 成立道恒弈芯子公司，从事PET泡沫产品的销售；

2025年10月17日首次公开发行并在上海证券交易所主板上市！

年度大事记

	2025年10月17日，道生天合材料科技（上海）股份有限公司（股票简称：道生天合 股票代码：601026）于上海证券交易所主板成功挂牌上市，正式开启资本化运作，全面提升研发和技术能力，为成为全球化材料科技巨头踏出坚实一步。
	道生天合荣获“工信部制造业单项冠军企业”。
	道生天合材料性能测试实验室“TSLab”荣获国际权威认证机构：挪威船级社DNV GL 认证，继续夯实公司在风电材料领域的技术优势。
	道生可回收树脂体系TS-Green正式亮相JEC，该系列产品荣获“上海市高新技术成果转化项目”认定及《最佳创新技术应用奖》，并通过TüV南德与鉴衡认证的回收率评估，这也标志着道生在可回收材料领域已做好全面的战略部署。
	Vestas海上旗舰V236-15.0MW™叶片在艾郎中国开始量产，灌注树脂、手糊树脂、结构胶皆由道生天合供应，并通过Vestas年度VDA6.3审核，获得A级评价。
	道生天合入选“上海AI+新材料应用示范优秀案例”，未来道生产品的研发和生产将越来越多的使用AI和具身智能等先进科技来实现量产和迭代，进一步加速产品更新效率，提升产品质量。
	道生天合成功推进了高性能增强纤维上浆剂的关键技术攻关，设计并开发多功能芳纶上浆剂等技术能力，攻克了高性能增强纤维上浆剂的关键技术，打破了国外垄断，国内固守的商业化上浆剂局面。
	道生天合高性能工业胶获得德系汽车主机厂认证，实现海外批量供货，在稳固国内市场份额的同时，正式拉开“工业胶出海”战略大幕。

年度荣誉

荣誉名称	颁布单位	日期
2023年度生产力促进（创新发展）奖（真空灌注工艺用快速固化环氧树脂系统的研发及应用）	中国生产力促进中心协会	2025年1月
2024年度临港蓝湾 科创先锋企业	上海临港奉贤经济发展有限公司	2025年1月
2024年上海市制造业单项冠军企业	上海市经济和信息化委员会	2025年1月
上海市高新技术成果转化项目（高韧性拉挤环氧系统料AS5560A/AS5560B、TS-green-5565A/TS-green-5565B、TS-green-5585A/TS-green-5585B/TS-green-5585C、TS-green-5505A/TS-green-5505B）	上海市科学技术委员会	2025年4月
2025中国高性能复合材料行业 卓越品牌奖	江苏省复合材料学会 江苏大泰国际展览有限公司	2025年5月
2025中国高性能复合材料行业最佳创新技术应用奖	江苏省复合材料学会 江苏大泰国际展览有限公司	2025年5月
2024年制造业单项冠军企业创新优秀案例	上海市工业经济联合会 上海市经济团体联合会	2025年6月
上海AI+新材料应用示范优秀案例（环氢聚合物固化反应特性与机械性能预测模型）	上海市新材料协会 上海新材料产业数字引擎联盟	2025年9月
2025年上海制造业企业100强（第75名）	上海市企业联合会 上海市企业家协会 解放日报社	2025年9月
2025上海民营制造业企业100强（第46名）	上海市企业联合会 上海市企业家协会 解放日报社	2025年9月
2025上海新兴产业企业100强（第64名）	上海市企业联合会 上海市企业家协会 解放日报社	2025年9月
第九批国家工业和信息化部制造业单项冠军	国家工业和信息化部	2025年10月
第七届“中国造隐形冠军”	中外管理-中国造隐形冠军评选组委会	2025年12月
临港新片区法律服务券资金扶持企业	中国（上海）自由贸易试验区临港新片区管理委员会	2025年12月
上海市高新技术成果转化项目（结构胶环氧系统料TECHSTORM 390G/395G）	上海市科学技术委员会	2025年12月

数说2025



推动绿色发展

打造和谐社会

温室气体减排目标 (范围1 和范围2) :
到 2030年, 温室气体排放强度比2025 年
基准降低
10-20%

温室气体 (计算口径包含范围1、范围2
温室气体) 排放强度
1.66 吨二氧化碳当量 /百万元

能源消耗总量
16324.21 吨标煤

环保投入
911.36 万元

为社会提供就业岗位
658人

女性员工占比 **26.14%** 管理岗女性员工占比 **19%**

安全生产投入资金
699.97 万元

规范企业治理

员工参与合规培训人次
253人次

已签署行为守则
100% 供应商

通过社会责任相关评估
81家 供应商

信息安全员工培训覆盖率
90%

创新驱动未来

拥有研发人员
138人

研发人员占比 **21%** 拥有 **6**大研发平台

累计申请专利 **77**件 其中发明专利 **41**件



可持续发展管理

道生天合以“成为材料科技领域的技术领导者，可靠解决方案的提供者”为愿景，将可持续发展理念融入公司发展战略。在董事会的带领下，公司结合自身发展需求、相关方反馈和外部环境变化定期审阅并更新可持续发展目标及重要性议题，以管理可持续发展风险和机遇。

本章节目录

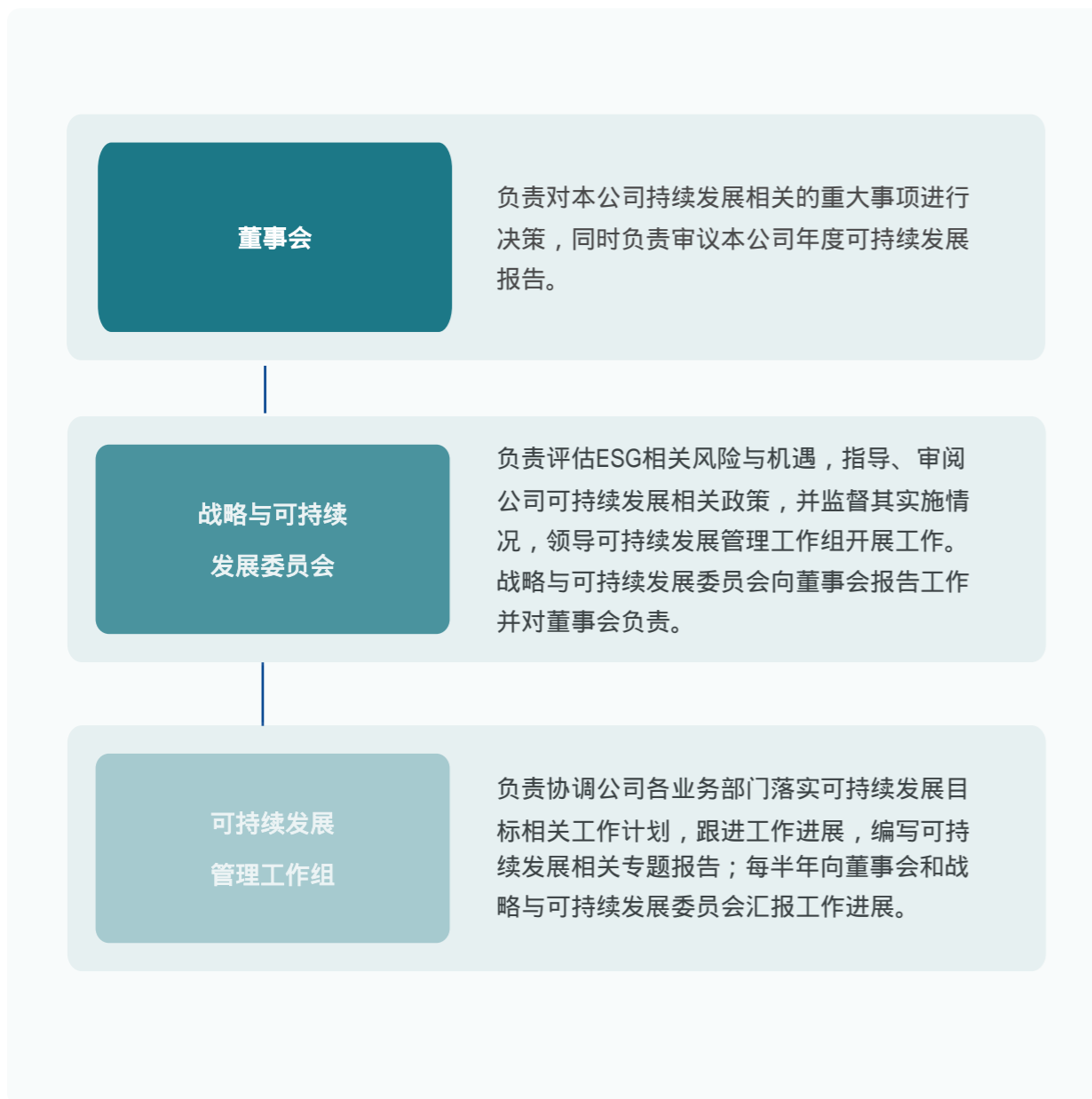
- 可持续发展治理
- 可持续发展战略
- 可持续发展目标(SDGs)回应
- 可持续发展文化建设



可持续发展治理

道生天合构建了全面的ESG治理体系，包含董事会、董事会下设战略与可持续发展委员会、可持续发展管理工作组，并保障所需资源，有效推动可持续发展战略及政策在各业务与职能部门落地。

战略与可持续发展委员会每年围绕可持续发展管理制度、ESG管理工作开展专题研讨，形成决策，并对公司及控股子公司ESG工作提供指导建议。在日常运营管理中，公司严格遵循《道生天合材料科技（上海）股份有限公司战略与可持续发展委员会工作规则》，自上而下落实可持续发展管理责任。



可持续发展战略

作为深耕绿色新材料领域的国家级高新技术企业，道生天合始终将ESG议题治理作为可持续发展的核心抓手，严格遵循上交所ESG信息披露要求及联合国全球契约十项原则，构建“实质性识别—风险机遇研判—治理战略落地”的全链条议题治理体系。通过系统梳理核心ESG议题、精准研判风险与机遇、搭建闭环管理体系，确保ESG工作与公司经营发展深度融合，为利益相关方创造长期价值，助力全球可持续发展目标实现。

实质性分析

公司以“双重重要性”（财务重要性与影响重要性）为核心原则，结合新材料行业特性、监管政策要求、利益相关方关切及公司业务发展实际，建立标准化的ESG议题实质性分析流程，确保精准识别对公司可持续发展及利益相关方决策具有重要影响的核心ESG议题。

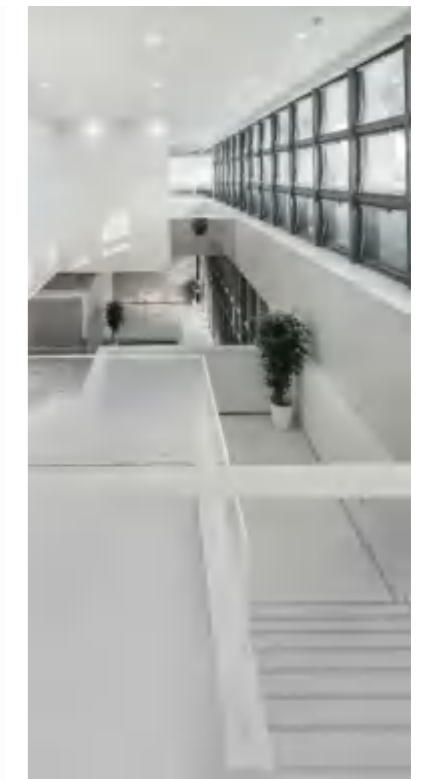


公司通过多维度开展实质性分析工作：

一是全面梳理与对标：系统梳理国内外ESG相关法律法规、行业标准及监管要求，重点覆盖环保、职业健康安全、供应链责任、反腐败等核心领域；

二是利益相关方沟通：通过投资者沟通、客户调研、员工访谈、社区互动等多种形式，系统收集股东、客户、员工、供应商、监管机构等关键利益相关方的ESG关切，形成利益相关方诉求清单；

三是重要性评估与排序：结合公司业务布局（风电材料、新能源汽车材料等核心产品，新能源、高端工业等应用领域），对识别的ESG议题进行重要性评估与排序，最终确定环境维度的低碳运营、污染物管控、绿色研发，社会维度的员工权益保障、负责任供应链、产品责任，治理维度的合规管理、反腐败、ESG信息披露等核心实质性议题。



基于实质性分析结果，公司建立核心议题动态管理机制，每年定期更新议题清单与重要性排序，确保ESG工作聚焦核心、精准发力，同时保障议题治理与公司战略升级、外部环境变化同频共振。

ESG风险与机遇分析

依托实质性分析结果，公司系统开展ESG风险与机遇研判，将风险防控与机遇转化纳入整体风险管理体系及战略规划，实现“风险可控、机遇可抓”的治理目标，为公司可持续发展筑牢安全屏障、注入增长动力。

结合行业特性与实质性议题，公司重点管控以下核心ESG风险：

合规与监管风险

环保、职业健康安全 (EHS) 等领域法律法规持续更新，若未能及时适配政策变化、满足合规要求，可能面临罚款、停产整改、行政处罚等风险，影响公司正常经营与品牌声誉。

技术与安全风险

生产自动化、智能化升级及绿色技术应用过程中，若缺乏完善的管控机制与操作培训，可能衍生设备故障、操作失误等安全风险；核心绿色材料研发不及预期，可能影响公司市场竞争力。

运营与管理风险

ESG管理涉及多环节、多部门，若责任划分不清、跨部门协作机制不健全，易导致危险废弃物管控、污染物排放治理等核心举措执行不到位，引发环境污染或合规风险。

利益相关方合作风险

下游客户对合作伙伴ESG表现要求持续提升，若公司ESG绩效未达客户标准，可能面临订单减少、合作终止等风险，影响市场份额与经营业绩。

围绕实质性议题，公司积极挖掘并转化以下ESG发展机遇：

绿色转型与市场拓展机遇

依托绿色材料研发与低碳运营实践，可精准对接新能源产业绿色需求，开拓光伏、半导体等新兴领域市场，同时提升品牌公信力与核心竞争力。

绿成本优化与效益提升机遇

完善的EHS管理可降低安全事故与环境污染事件发生率，减少经济损失；通过能源高效利用、废弃物资源化回收，可进一步优化运营成本，提升盈利水平。

技术创新与差异化竞争机遇

以ESG目标为导向，聚焦可降解材料、低碳生产技术等领域创新，形成差异化产品与技术优势，打造“绿色+创新”双重核心竞争力。

治理-战略-目标体系

基于实质性分析与风险机遇研判结果，公司构建“治理筑基、战略引领、目标落地”的闭环管理体系，明确可持续发展 (ESG) 工作的组织架构、发展方向与实施路径，确保各项举措有序推进、落地见效。

治理体系

筑牢管控根基

公司建立“董事会统筹、部门负责、全员参与”的ESG专项治理架构，并将联合国全球契约十项原则及反腐败要求深度融入日常运营：

顶层决策：

公司战略与可持续发展 (ESG) 委员会由董事长担任主任委员，统筹ESG战略制定、目标审批、绩效监督等核心工作；

基层落地：

各业务部门及子公司指定专人负责ESG工作，将核心实质性议题管控责任落实到岗、到人，建立跨部门协作机制与定期沟通会议制度，保障ESG工作高效推进。

战略体系

引领发展方向

公司以“材料创绿·智链共生”为核心理念，锚定“全球领先的综合性新材料解决方案提供商”愿景，深度对接联合国可持续发展目标 (UN SDGs) 并围绕核心实质性议题明确三大战略方向：



一是环境引领战略，聚焦低碳运营、绿色研发，助力“双碳”目标实现；

二是社会赋能战略，坚守劳工标准、构建负责任供应链，实现与利益相关方协同发展；

三是治理筑基战略，强化合规管理、提升信息披露质量，筑牢可持续发展根基。

目标体系

确保落地见效

公司围绕治理与战略方向，结合实质性议题与风险机遇，制定“短期合规、中期提升、长期引领”的三级ESG目标体系，明确各阶段核心任务与量化指标，确保目标可衡量、可落地、可迭代。

短期目标 (2025-2026年)：提升ESG信息披露管理，核心ESG数据实现系统化收集与监测，核心供应商ESG审核覆盖率达**60%**以上，生产环节废水、废气、废弃物**100%**达标排放。

中期目标 (2027-2028年)：核心产品碳足迹核算全覆盖并部分公开；可降解热固性树脂技术实现规模化应用；员工安全健康事故发生率降至**0.1%**以下，核心供应商ESG审核覆盖率达**100%**；实现核心ESG数据第三方鉴证全覆盖。

长期目标 (2029-2030年)：生产环节单位产值碳排放较2025年下降**10-20%**，可再生能源使用比例提升至**30%**；成为新材料行业ESG实践标杆企业，ESG绩效达到全球行业领先水平，深度助力全球可持续发展目标落地。

为保障上述体系的高效运转，公司建立治理-战略-目标-执行-评估-优化”的全闭环管理机制。公司将定期对目标开展自查评估，结合外部政策变化、利益相关方反馈及公司业务发展，动态优化目标体系与实施举措，持续提升ESG治理水平与绩效表现。

利益相关方沟通

道生天合已建立常态化的沟通机制。公司结合最新法律法规与政策要求、企业运营实际，以问卷调查、访谈、座谈会、交流会、线上会议等方式，与投资者、员工、政府部门、行业组织、合作伙伴、媒体、当地社区等相关方进行广泛交流，了解各方关切，并根据相关结果进一步梳理社会责任的实质性议题。

利益相关方	关注内容	沟通渠道
股东/投资者	经营状况/公司治理/可持续发展战略/商业道德及反腐败/信息安全与隐私保护	股东会/业绩说明会/新闻/公告/年报/路演活动/投资者交流活动
员工	员工薪酬福利/职业健康与安全/员工晋升/员工培训/人文关怀	职代会/员工满意度调查/员工座谈/员工活动/培训教育机会
供应商/合作伙伴	商业道德及反腐败/供应商审核/绿色供应链/知识产权管理	供应商培训/供应商审核/考察/行业交流大会
用户	保障产品质量/技术产品创新/客户服务	客户满意度调查/客户投诉/客户年会
政府/行业组织	公司治理/商业道德及反腐败/保障产品质量/技术与产品创新	政府会议/行业交流大会/专题论坛交流
社区/媒体及社会	乡村振兴/社区沟通/志愿者活动/公益慈善	新闻/公告/志愿者服务/定期/不定期交流
自然环境	安全生产/污染预防/节能减排	会议/环境信息申报/安全生产大会/安全演习/碳盘查/碳披露/第三方环保机构交流

公司希望通过多样化的沟通方式，与利益相关方保持积极、有效的沟通，深入了解各方诉求、意见和建议，促进本公司可持续发展管理工作的落地实施。

重要性评估

道生天合严格参照《上海证券交易所主板上市公司自律监管指引》《GRI报告标准》及双重重要性原则，结合新能源新材料行业技术创新驱动、环保合规要求、供应链关联紧密等特性，叠加公司风电、新能源汽车等核心应用场景特点，开展年度可持续发展重要性议题评估，为可持续发展战略优先级排序与资源精准配置提供科学依据。

评估流程与方法

议题清单梳理

结合新能源行业发展趋势、主板监管要求及公司业务布局（三大核心系列产品+多新能源赛道应用），梳理形成涵盖环境、社会、治理、经济四大范畴的25项潜在议题，重点覆盖绿色低碳研发、产品性能与安全合规、供应链ESG管理、碳排放核算、实验室与生产安全、核心技术保护等行业核心关切。

多维度评估实施

采用“内外部调研+行业专家评审”的组合评估方式。通过线上问卷、深度访谈等形式，邀请公司高管、核心技术人员、投资者、下游新能源企业客户、原材料供应商、行业专家等利益相关方参与调研，结合行业发展趋势与自身业务特点，重新审视梳理公司议题清单。

2025年重要性议题排序结果

1.非常重要议题（3项）同时具有影响和财务重要性，是管理和披露重点
绿色低碳技术研发与产品创新、产品性能与安全合规、供应链可持续管理与韧性。

2.高度重要议题（10项）具有较高的影响重要性，必须采取管理与监督措施
公司治理有效性、主板信息披露合规性、核心技术知识产权保护、碳排放核算与管理；核心技术人才吸引与保留、实验室与生产场所职业健康安全、客户技术服务质量；污染物排放管控、能源与水资源高效利用、生产废弃物循环利用；新能源场景技术成果转化效率。


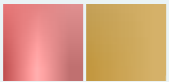


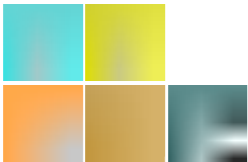

3.一般重要议题（12项）具有一定的影响重要性，应当适当进行管理与监督
包括多元化与平等机会、社区关系维护、公益项目开展、产学研合作深化、绿色办公、行业标准参与、应收账款管理、小供应商扶持、生物多样性保护、数字化转型、品牌责任传播、再生材料应用推广等，公司已建立相应管理机制，结合行业发展趋势持续跟踪优化。

在综合考量相关财务信息的可得性、合理性、不确定性与使用价值后，公司通过咨询外部专家顾问，初步识别出三个财务重要性议题，并在对应章节披露议题影响与采取的管理措施。未来，公司将优化完善财务重要性评估流程，以期得出更全面的评估结果。

议题名称	风险与影响	机遇与价值	时间范围	管理措施所在章节
绿色低碳技术研发与产品创新	新能源材料研发周期长、投入大，低碳技术突破不及预期可能丧失市场竞争力；欧盟REACH等国际环保标准升级可能导致出口受限，增加合规成本	研发绿色创新产品符合“双碳”趋势，可开拓风电、新能源汽车高端市场，提升产品溢价能力，巩固行业领先地位	中长期	推动绿色发展、创新驱动未来
产品性能与安全合规	新能源汽车用胶、风电树脂等核心产品性能不达标可能引发客户生产事故；不符合新能源行业安全标准可能面临合规处罚与品牌声誉损失	稳定的产品性能与严格的合规管理可强化客户粘性（如新能源汽车厂商、风电企业），拓展储能、氢能等新兴应用场景，提升市场占有率	短中长期	创新驱动未来、规范企业治理
供应链可持续管理与韧性	环氧树脂、聚氨酯等核心原材料价格波动、环保合规不达标可能导致供应链中断；上游材料质量缺陷会传导至终端产品，影响新能源客户信任	构建绿色韧性供应链可降低原材料成本波动风险，保障新能源项目交付稳定性，响应客户ESG采购需求，提升供应链协同效率	短中长期	可持续供应链

可持续发展目标 (SDGs) 回应

2024年，道生天合正式加入联合国全球契约 (UN Global Compact, UNGC)，承诺在人权、劳工标准、环境和反腐败四大领域全面践行十项原则。公司将自身业务与联合国可持续发展目标 (UN SDGs) 深度融合，以核心技术创新为抓手，携手全球新能源产业链伙伴，以低碳材料研发赋能风电、新能源汽车、氢能、储能等领域的绿色升级，以全链条可持续管理践行绿色制造理念，更以负责的商业实践推动产业链上下游的协同可持续发展，让硬核新材料技术成为全球能源转型与双碳目标实现的坚实支撑，持续彰显中国新材料企业在全世界可持续发展中的价值与力量。

议题	SDGs	回应
规范企业治理		制定覆盖所有运营地的审计计划，持续开展商业道德审计
业务链协同发展		全面识别产品全生命周期涉及的风险，制定并落实应对方案；全面推进集成供应链体系落地，推动智能制造转型；严格管理供应链ESG风险，将可持续采购要求纳入评估
打造可持续职场		完善员工发展通道，以现代学徒制模式建立企业人才池；消除性别歧视，保障女性员工平等发展的权利；禁止童工、人口贩运及强制劳动，员工均享有“同工同酬”待遇；消除年龄、性别、国籍、种族、肤色、宗教信仰等方面的歧视和偏见
创新驱动未来		以高性能热固性树脂材料的核心技术创新，赋能风电、新能源汽车、氢能、储能等领域的绿色升级
推动绿色发展		制订环境管理政策和资源投入，建立覆盖研发、生产、供应链全流程的EHS管理体系，以系统化管理践行绿色可持续发展理念
实现共同富裕		关注弱势儿童教育，支持学校教育事业高质量发展；通过公益捐赠向社会提供困难支持

可持续发展文化建设

道生天合以“材料创新赋能绿色未来”为核心愿景，将可持续发展文化深度融入研发、生产、供应链、客户服务等全价值链环节，结合新能源新材料行业技术密集、环保责任重大的特性，构建“认知-认同-践行-共创”的文化建设体系，推动ESG理念转化为全员自觉行动，为企业长期可持续发展注入内生动力。

为提升全体员工ESG意识、推进公司ESG工作，2025年度面向公司高管及全体员工，公司共开展4次ESG培训相关课程。

73分金牌

获评2024年EcoVadis金牌评级
* 2024年度



73分银牌

获评2025年EcoVadis银牌评级
* 2025年度



道生天合为更充分地了解自身核心产品的碳排放数据，并为后续向下游提供绿色产品奠定基础，于2024年首次对风能业务核心产品环氧树脂TECHSTORM190、TECHSTORM195进行产品碳足迹核查，并取得核查声明。2025年，公司继续对风能业务核心产品环氧树脂TECHSTORM180、TECHSTORM185、TECHSTORM185F-1进行产品碳足迹核查，并取得核查声明。后续，道生天合计划对其他业务板块的核心产品进行产品碳足迹核查，为后续产品的可持续发展提供数据支撑。

为持续加强可持续发展文化建设，不断提升ESG管理水平，道生天合于2024年、2025年连续自主参与EcoVadis可持续发展评级。公司凭借扎实的管理实践与持续改进成效，先后获评2024年EcoVadis金牌评级（得分73分）、2025年EcoVadis银牌评级（得分73分）。

通过EcoVadis体系的系统评估，公司全面梳理并识别了在环境、劳工与人权、商业道德、可持续采购等核心模块的管理亮点与提升空间，并以此为导向制定改进计划、落实优化措施，为公司可持续发展战略落地与管理能力持续提升提供了清晰方向与有力支撑。

创新驱动未来

研发创新是道生天合践行可持续发展理念、实现“材料创绿·智链共生”核心理念的核心支撑，也是公司履行ESG责任、助力“双碳”目标实现的关键动能。公司研发团队作为绿色新材料创新的核心载体，始终秉持“科技向善、创新赋能”的初心，以专业化、多元化、可持续的人才梯队建设为基础，以绿色技术攻坚为导向，深耕高性能热固性树脂材料领域，推动技术创新与ESG目标深度融合，为公司可持续发展注入不竭动力，也为全球新能源产业低碳转型提供核心技术支撑。



本章节目录

- 创新技术研发
- 创新智慧生产
- 交流与合作
- 知识产权保护

联合国可持续发展目标一致性



创新技术研发

技术创新是企业发展的核心驱动力，公司始终将研发置于战略高度，紧密围绕国家“双碳”目标和行业发展趋势，重点布局新能源材料、节能环保材料、高性能复合材料等领域，以市场需求为导向，聚焦前沿技术与关键核心技术的攻关，持续加大研发投入，构建了完善的技术创新体系，为企业的持续健康发展注入了源源不断的动力。

研发团队

公司研发团队由一批来自世界500强外企材料与化工领域的资深专家、技术骨干及青年人才组成，拥有了“核心引领、梯队合理、专业互补”的人才矩阵，打造了兼具技术深度、创新活力与实践能力的高效研发体系。团队核心成员均拥有多年行业研发经验，涵盖材料科学、化学工程、环境工程等多个相关专业，其中不乏行业知名技术专家，牵头或参与多项国家级、行业级技术研发项目，具备极强的技术洞察力与战略前瞻性，为团队研发方向精准导航，确保研发工作始终贴合绿色发展、产业升级的核心需求。

在人才建设方面，公司坚持“引才、育才、留才、用才”四位一体的可持续人才策略，高度重视研发人才的多元化与成长发展，践行ESG所倡导的“以人为本”的发展理念。团队吸纳了海内外优秀研发人才，形成了合理的学历与年龄梯队，注重青年人才的培养与赋能，搭建了完善的培训体系与职业发展通道，通过导师带教、技术沙龙、校企合作、专项研修等多种形式，助力研发人员提升专业能力与创新思维，支持和鼓励人才大胆探索绿色前沿技术。同时，公司建立了健全的研发激励机制，将研发成果与个人成长、薪酬回报深度绑定，尊重每一位研发人员的创新成果，激发团队整体创新活力，打造“求真务实、勇于突破、协同共赢”的研发文化，增强团队凝聚力与归属感。

研发带头人：吉明磊



任道生天合副总经理、研发总监

毕业于复旦大学高分子科学系，长期从事高性能树脂材料和工业胶粘剂的研发。

重点方向包括：

风电叶片用低密度结构胶的开发与应用、新能源汽车三电系统（电池、电机、电控）用胶粘剂与灌封材料、热固性材料在复合材料、汽车、电子等领域的应用，曾多次在行业峰会发表技术报告，带领道生天合持续有力地创新极具市场竞争力的产品。

技术研发人员

138人

占比

21%

高级工程师

10人

硕士

27人

博士

5人



自2015年成立技术研发中心以来，截至2025年末，现有技术研发人员138人，占比达到21%，其中高级工程师10名，博士5人，硕士27人。

创新研发平台

自成立以来，道生天合便着手规划多样化的核心技术发展平台。历经十年的发展，公司成功构建了固化反应动力学平台、流体流变学平台、增韧与力学性能平台、高填充平台、环境老化平台、模拟和仿真平台6大研发平台，并形成了涵盖34项自主核心技术的完整体系。凭借在人工智能与新材料领域融合应用的卓越成就，道生天合于2024年荣获“上海市人工智能赋能新材料应用场景示范企业”称号。

公司建立了高端热固性材料的专业实验室，以及强大的化学分析中心和工艺性能检测中心。

化学分析中心拥有官能团分析、ICP等离子发射光谱仪及SEM扫描电镜三个微观机理分析实验室。实验室配有先进的精密测试仪器共30余台，具有色谱、光谱、湿化学、热分析、流变、形貌表征和测试等能力，并配备了三十余台高性能检测设备，以及配套成型加工设备，具备相对完善的技术质量体系和高素质的测试团队。

工艺性能检测中心的能力范围涵盖环氧树脂、聚氨酯、丙烯酸酯和有机硅等树脂材料的常规物性、热性能及常规静态和动态疲劳机械性能，具备较完善的热固性树脂产品的性能测试验证能力。工艺性能检测中心于2018年通过CNAS (ISO/IEC17025) 实验室体系认可，并于2025年通过国际DNV-GL实验室资质认可。

过去三年，公司坚持以技术创新驱动发展，持续保持稳定的研发投入，**2023年至2025年每年研发费用不低于8600万元**，为公司长期可持续发展和市场竞争力提升奠定了坚实基础，确保了技术和市场的竞争优势。

实验室及分析测试设备

总面积5000平米的研发分析实验室



先进的分析测试设备

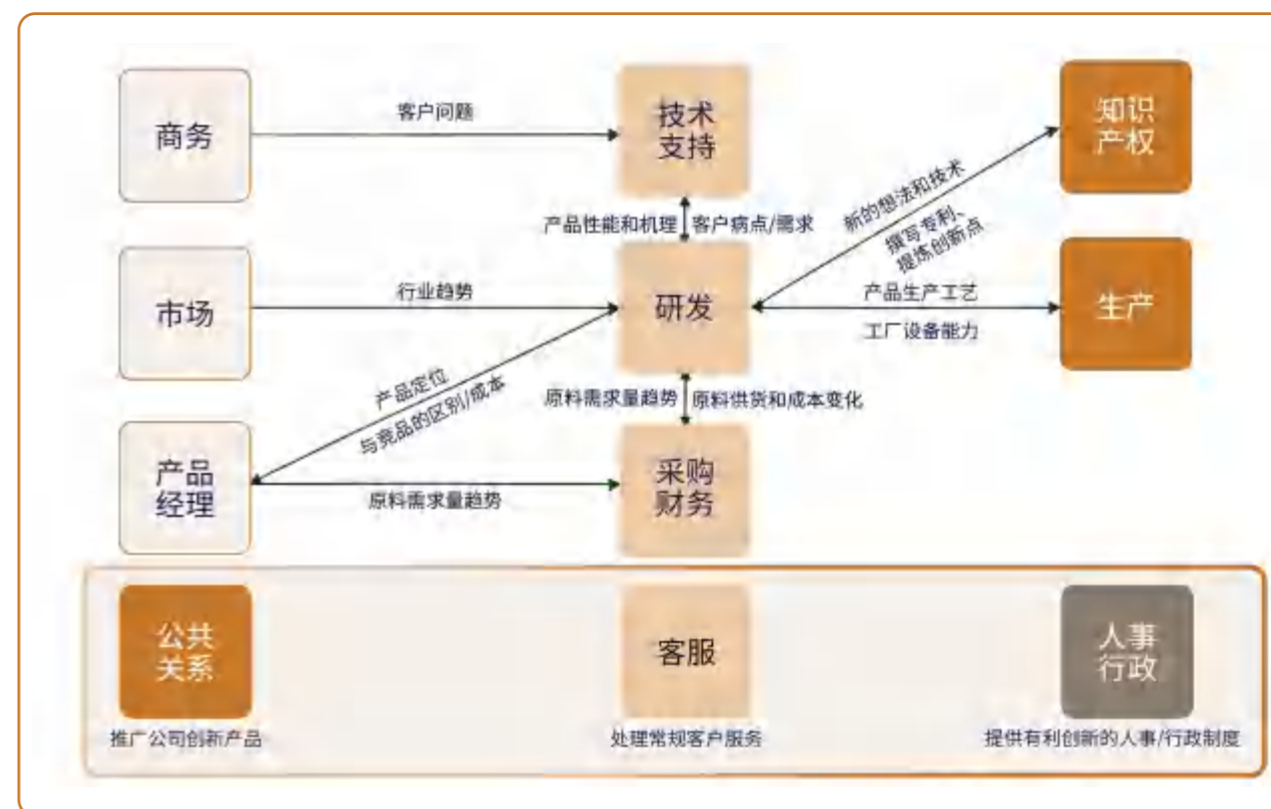


研发管理机制

自主创新机制

基于公司自身积累的产品研发数据库，公司运用DOE (Design of Experiment) 方法论建立了更加高效的研发方式，极大地缩短了新产品的研发周期，实现了研发创新带动提升公司市场竞争力。

公司构建了一套完整的创新体系，各个部门围绕技术研发，保持高效沟通。商务销售部门持续跟进本行业发展趋势、下游市场演变以及重点客户的需求，为技术研发部门提供研发方向；技术支持团队搭建了公司技术研发与客户具体需求的桥梁；工厂、采购部、财务部及人资行政部全面协助，促进研发产品成功推向市场。



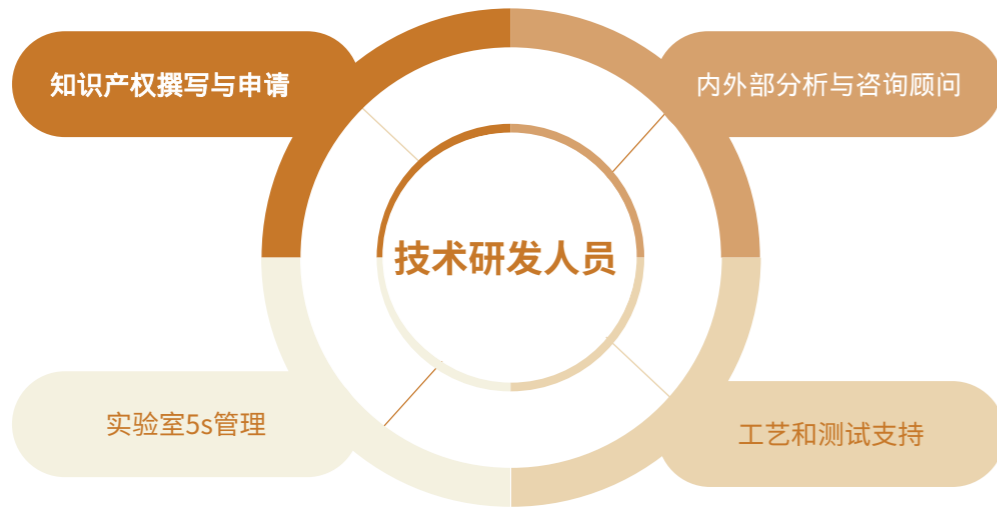
公司建立了一套从技术人员职业发展、创新开拓奖励到知识产权保护的内部管理制度。结合技术人员的特点，公司为其提供了从实验员到工程师再到技术决策层的晋升通道，以及从操作人员到主管领导再到公司决策层的发展路径。

同时，公司也制定了相应的内部奖励制度表彰及奖励表现突出的员工及优秀成果，鼓励员工关注创新。定期开展技能培训，培训内容包括实验研究方法、逻辑思维方法、外部技术专家指导及工作软能力提升。

技术创新支持

公司在技术人员结构、组织管理和技术创新方面形成了一套完整的体系，制定了以技术研发人员为核心的技术创新安排，从人员团队、管理方法和实验场所三个维度提供支持，实现公司保持高水平的技术创新。

公司鼓励技术研发人员专注于新产品及新技术的开发。公司积极协调内外部资源，包括内部实验分析团队、工艺研究团队、实验测试团队和外部技术顾问等人员为技术研发人员提供支持。同时，公司实验室现场采取5S管理方法，规范实验室日常使用规范，提高研发效率。



产品配方开发

公司为下游客户提供配方开发、产品生产、技术支持一体化解决方案，依托对材料配方、化学反应机理及客户工艺的深刻理解，优化产品设计、提供持续技术支持，有效解决风电叶片制造中内外表面发白、结构胶开裂等行业痛点，保障终端产品质量与稳定性。

公司创新采用“定型前参与设计，使用后工艺支持”的商业模式，区别于传统单一产品供应模式，在销售产品的同时，依托强大研发与应用能力，为客户提供全方位咨询及技术支持。通过获取上下游行业数据、洞察行业动态，形成行业研发数据基础，既助力全行业设计升级与标准完善，也进一步优化自身生产研发流程、提升产品销售。

研发成果

研发团队始终将ESG理念贯穿研发全流程，秉持“研发即责任”理念，聚焦风电、新能源汽车、储能等绿色领域，研发高效节能环保的新材料产品及解决方案，助力下游行业降碳增效、提升资源利用效率。同时，团队践行开放创新理念，深化与高校、科研院所及行业龙头企业的产学研协同，共享资源、共破技术瓶颈，推动研发成果快速转化落地，构建“技术创新-产业赋能-可持续发展”的良性循环。

经过长期技术钻研与创新，公司积累了丰富的知识产权及核心技术，为产品迭代升级、进入下游主流风电主机、新能源汽车及电子器件厂商认证体系提供坚实技术支撑。其中，风电叶片用环氧树脂系统料已实现主流风机叶型全覆盖，公司作为全球规模领先的该类产品生产企业，2022-2024年“风电叶片用环氧树脂系统料”全球市场占有率**位居第一**，“风电叶片用结构胶”全球市场占有率**稳居前三**。

【案例】

在超长风能叶片技术攻坚中，道生天合提供的超长风电叶片用高性能低放热环氧树脂系统料及高韧性长操作期结构胶，助力客户147m超长海上叶片顺利实现生产制造与测试。

公司产品覆盖陆上海上风电叶片主流机型，适配超大型风机叶片制造需求，契合叶片大型化、轻量化趋势。



创新智慧生产

公司秉持“技术创新、质量至上、锐意进取、持续发展”的管理方针，将创新理念贯穿生产全流程，以数字化、智能化、绿色化为核心方向，持续优化生产控制体系，实现产品质量、生产效率与环境效益的同步提升，为研发成果工业化落地提供坚实保障。

依托完善的创新技术研发体系，道生天合持续将研发成果转化为生产效能，通过创新生产控制提质增效、深化交流合作拓宽创新边界、强化知识产权保护筑牢创新根基，构建“研发-生产-合作-保护”的全链条创新生态，推动企业高质量发展与行业绿色升级。

全流程质量管控

公司深化全流程质量穿透管理，严格执行质量管理体系文件，将标准化要求贯穿客户需求、研发、原材料采购、生产制造、成品检验、仓储物流等全链条，实现从源头到终端的全生命周期质量控制，确保质量管控有章可循、有据可依。

生产过程中，强化全流程质量管控，应用SPC（统计过程控制）方法，对关键产品指标、核心工艺参数进行统计分析，及时发现并整改潜在质量隐患；同时建立完善的产品批次追溯体系，确保每一批产品的生产、检验、交付全过程均可查询、可管控，有效提升产品质量稳定性与客户满意度。

在客户驱动质量改进方面，公司创新质量提升模式，完善客户满意度调查与反馈处理闭环机制，结合“定型前参与设计，使用后技术支持”的商业模式，精准捕捉客户诉求，快速响应客户反馈，针对投诉问题深入分析根源、落实整改措施，并建立预防机制，防范同类问题复发，持续优化产品质量与服务水平，推动质量改进常态化、精细化。

智能化生产升级

公司大力推进制造体系数字化转型，引进行业领先的自动化搅拌设备、自动加料系统等生产装备，与工业控制软件、生产信息管理软件实现高度集成与信息互联互通，打破生产各环节信息壁垒，实现生产过程的智能化管控、精准化操作。

同时，强化智改数转与能源管理创新，推广“能源管控平台”等数字化工具，深化生产过程的智能化监控与能效优化，实现能源消耗实时监测、精准调控，进一步提升生产能效与数字化管理水平。



2025年，公司持续推进自动化建设，在智能制造和数字化转型方面取得了显著成效。

通过实施一系列自动化项目，有效提升了生产效率、产品质量和管理水平，为公司的可持续发展奠定了坚实基础。目前，公司已建成智能化产线42条，有效提升了生产效率、降低了人为操作误差。

【案例】L4产线自动化项目

浙江道生L4产线自动化项目通过建设DCS（分布式控制系统）、部署Batch系统（批次控制系统），成功实现了生产过程的全自动化控制。该项目不仅大幅提升了生产效率，通过精确的过程控制显著提高了产品一致性和质量稳定性，还减少了人工干预，有效降低了操作风险和人力成本。

同时，项目实现了生产数据的实时监控和历史追溯为生产优化提供了有力的数据支撑。



绿色创新生产

公司践行“低碳制造”理念，将ESG环境责任融入生产控制全过程，推动绿色质量与低碳产品创新，将产品碳足迹管理纳入质量体系，不断扩大产品碳足迹核查范围，推动产品绿色设计，从源头降低产品全生命周期碳排放。

公司全面优化了生产工艺流程，采用低能耗反应装置与余热回收系统，推动生产环节低碳减排；建立原材料循环利用机制，对生产过程中产生的边角料、回收料进行资源化处理，实现经济效益与环境效益双赢。同时，持续推行“精益制造”生产模式，建立系统化管理规则，优化作业流程、消除生产浪费，推动生产模式向规模化、智能化、绿色化转型；全面落实“双碳”实施方案，开展碳管理体系认证，持续深化绿色生产创新实践。

公司基于 Vitrimer 聚合物技术开发的可回收树脂和胶黏剂，凭借其独特的动态共价键特性，实现了材料的可回收、可修复与可再加工，有效减少了传统热固性材料难以回收造成的资源浪费与环境污染。该系列产品的应用，不仅为客户提供了更具可持续性的解决方案，也为推动行业向循环经济模式转型、实现“双碳”目标贡献了技术力量。



【案例】Techstorm 513系列

技术路线：采用可回收环氧体系，实现免剥离去型（Peel-plyfree），兼顾环保与高效。

产品特点：在保持高力学性能的同时，拉挤速度显著提升（60-80cm/min），适用于对生产效率与可持续性有更高要求的叶片制造场景。

【案例】风能应用产品材料



TECHSTORM 190/195

风能灌注产业用环氧灌注胶
为风电行业低碳可持续发展提供优质的材料解决方案，取得SGS碳足迹证书。

TECHSTORM 390/395

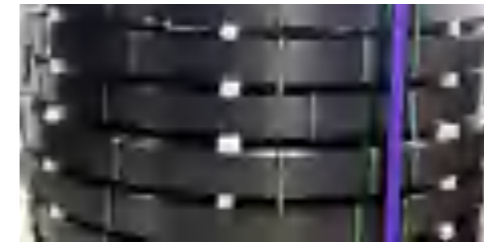
风能叶片粘接用环氧结构胶
为风电行业叶片制提供可靠高韧性的粘接材料解决方案。

【案例】TS-green系列可回收树脂

产品亮点：以独家“TS-green降解技术”为核心，从聚合物结构设计、配方优化入手，结合特定降解液，实现复材制品在“常压低温条件下的高效化学降解”。



【案例】TS-green系列可回收树脂



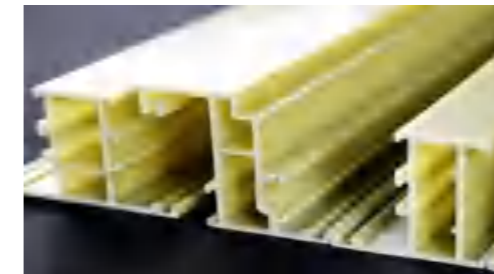
TS-green 5565A/5565B环氧树脂拉挤系统
专为玻璃纤维与碳纤维快速拉挤设计的可降解系统，风电大梁可实现免脱模布。

- | 零挥发组分，环保安全
- | 脱模性优异，纤维粘度高
- | 成型板材与灌注树脂兼容性强
- | 力学性能与耐热性能优异



TS-green 3330A/3330B环氧树脂拉挤系统
专为玻璃纤维与碳纤维缠绕设计的可降解系统，可满足与型气瓶高韧性需求。

- | 零挥发组分，环保安全
- | 操作期长
- | 高韧性



TS-green 5505A/5505B 环氧树脂拉挤系统
专为玻璃纤维快速拉挤设计的可降解系统，门窗型材、边框等产品可实现免脱模布。

- | 零挥发组分，环保安全
- | 脱模性优异，纤维粘度高
- | 耐热性能优异



TS-green 5801A/5801B/5801C 聚氨酯拉挤系统
专为玻璃纤维快速拉挤设计的可降解系统，可用于光伏边框产品。

- | 高阻燃性
- | 与纤维结合度高，力学性能优异



TS-green 0561A/0561B 可拆卸聚氨酯胶
专为电池结构粘接设计的可降解系统。

- | 60 以下快速降解，电池无损分离
- | 回收填料、树脂直接循环利用，助力低碳转型
- | 性能媲美传统胶，环保效能再升级

产品亮点

以独家“TS-green降解技术”为核心，从聚合物结构设计、配方优化入手，结合特定降解液，实现复材制品在“常压低温条件下的高效化学降解”。

质量风险预警与客户服务

公司建立完善的质量风险预警机制，针对生产全流程可能出现的质量隐患，制定标准化响应流程，实现对各类质量异常的快速响应、精准处置，防患于未然。同时，建立全方位、多渠道的客户反馈受理机制，涵盖电话、邮箱、现场反馈、客户平台、8D系统等多种渠道，构建“受理登记-初步判研-原因分析-处置实施-验证闭环-复盘改进”的反馈闭环管理流程，为客户提供持续技术支持，有效解决行业痛点，持续提升客户体验与满意度。

交流与合作

道生天合深知，新材料产业的创新突破离不开开放协作，秉持“优势互补、资源共享、互利共赢”的原则，构建了覆盖高校、科研机构、产业链上下游、行业组织的多元化合作网络，推动创新资源整合，加速技术成果转化，实现企业与行业的协同发展。

在产学研融合方面

公司与同济大学等国内知名高校、科研院所共建新能源材料联合实验室，聚焦行业前沿方向开展联合攻关，共享研发平台与人才资源，推动基础研究与应用开发深度衔接。同时，与高校合作开展专项课程培训，通过导师带教、实习实践等方式，为产业输送专业化材料研发与生产人才；搭建校企交流平台，定期开展技术沙龙、学术研讨等活动，促进科研成果快速转化为生产效能，助力行业技术升级。此外，公司携手Waters、TA等机构共建热固性树脂/胶粘剂联合实验室，整合外部先进技术资源，提升自身研发检测能力。

在产业链协同合作方面

公司深度绑定全球行业龙头客户，与多家企业建立长期稳定的战略合作关系，作为唯一向国际风电巨头维斯塔斯同时供应环氧树脂和结构胶的中资企业，深度参与客户产品研发流程，针对不同应用场景提供定制化材料解决方案，形成“需求共创-技术共研-成果共享”的协同创新生态。同时，与巴斯夫等全球知名原材料供应商联合开发低碳环氧原料，实现关键原材料的技术协同与供应稳定，构建安全、高效、低碳的供应链体系；创新供应链管理新模式，加强供应链ESG风险管理，将ESG要求更深融入供应商准入、审核与协同环节，推动核心供应商、渠道商参与合规与创新建设，共同提升产业链整体创新能力与可持续发展水平。

在行业交流与标准共建方面

公司积极参与国内外行业展会、学术会议与技术论坛，分享风电材料大型化、新能源材料低碳化、智能化生产等创新成果，同时引入国际先进技术理念与行业发展经验，持续提升自身全球市场竞争力。主动承担行业责任，积极参与行业标准制定，作为主要起草单位，参与国家标准《塑料环氧树脂试验方法》《风电叶片用真空导入环氧树脂》《风电叶片用纤维增强复合材料拉挤板材》的制定；牵头起草团体标准《绿色设计产品评价技术规范风电叶片用真空导入环氧树脂》；同时参与《光伏复合边框材料性能要求》等多项相关团体标准制定，将企业技术实践转化为行业共同遵循的规范，引领行业高质量、规范化发展。

在全球化交流与合作方面

公司设立德国子公司，并在摩洛哥建厂，构建覆盖欧洲、美洲、东南亚的海外营销与服务网络，推动国产高性能热固性树脂材料走向全球市场。加强与海外科研团队的技术交流与联合研发，在引入国际先进技术的同时，推动自主创新成果国际化应用，提升中国风电材料在全球供应链中的影响力和竞争力，助力构建全球新材料产业协同发展生态。

知识产权保护

道生天合高度重视知识产权保护与管理，将其作为激励创新、防范风险、保障权益、构建技术壁垒的核心举措，建立了“创造-保护-运用-管理”的全生命周期知识产权管理体系，确保创新成果得到有效保护，推动知识产权与研发、生产、市场深度融合。

在制度建设与组织保障方面，公司制定了《知识产权合规管理手册》等内部规范，明确知识产权在研发、生产、销售各环节的管理要求，将知识产权管理嵌入研发项目全流程，从创新构思阶段即开展专利检索与布局，确保创新成果得到及时、全面的保护。设立知识产权管理相关专职岗位，统筹知识产权战略规划、申请注册、维权保护、成果转化等工作，建立知识产权管理长效机制，协调解决知识产权管理中的重大问题，为知识产权保护提供坚实的制度与组织支撑。

在知识产权创造与布局方面，公司围绕核心技术、关键产品开展系统性专利布局，形成覆盖技术方案、产品结构、生产工艺等多维度的专利组合，重点聚焦风电叶片用环氧树脂、新能源汽车胶粘剂、可降解树脂等核心领域，实现“专利围着市场转、围着创新转”。



截至目前，公司累计取得有效发明专利**41**项、商标**9**件，在审专利**28**项，专利覆盖三大核心产品系列与34项自主核心技术，有效强化了公司技术壁垒。同时，加强商标、商业秘密等全方位知识产权保护，建立严格的商业秘密保护制度，规范核心技术与经营信息管理，防范信息泄露。



在知识产权运用与维权方面，公司积极推动知识产权成果产业化转化，通过专利实施、技术许可等方式实现知识产权价值变现，将专利技术转化为生产效能，助力公司提升市场竞争力、扩大市场份额；建立知识产权风险预警机制，定期开展全球专利检索分析，防范研发与市场拓展中的知识产权侵权风险，为公司全球化布局提供保障。2025年，公司加入上海临港新片区知识产权理事会，成为会员单位（非理事），理事会下设维权互助基金，为公司知识产权纠纷应对提供专业指导与资金资助，助力公司守护创新成果。此外，公司先后荣获“上海市专利工作试点企业”“临港新片区高价值专利培育中心”称号，入选“临港新片区知识产权保护重点企业”，彰显了公司完善的知识产权管理水平与强劲的创新实力。

在知识产权文化建设方面，公司开展常态化知识产权培训，全年举办专利布局、侵权防范、成果转化等专题**培训5**场，其中涉及新员工**100%**覆盖，提升全员知识产权意识与专业素养。建立知识产权激励机制，将专利申请、授权、转化成果与员工薪酬、晋升深度绑定，对表现突出的团队与个人给予专项奖励，充分激发全员创新与知识产权保护的积极性，营造“尊重知识、保护创新、崇尚创新”的良好企业文化氛围。

推动绿色发展

绿色发展是道生天合践行“材料创绿·智链共生”核心理念、实现可持续发展的核心战略，更是公司履行ESG社会责任、助力国家“双碳”目标落地的重要实践。依托高性能热固性树脂材料产业优势，公司将绿色理念深度融入生产运营、技术创新与管理全流程，通过完善EHS管理体系、主动应对气候变化、深化绿色运营实践，构建“安全、环保、低碳、循环”的发展模式，实现环境效益、经济效益与社会效益的协同共赢，引领行业绿色转型升级。



本章节目录

- EHS方针与管理
- 应对气候变化
- 绿色运营

联合国可持续发展目标一致性



EHS方针与管理

公司始终坚守环境 (Environment)、健康 (Health)、安全 (Safety) 一体化管理底线, 确立“合规运营、风险可控、持续提升、全员参与”的EHS核心方针, 构建“制度完善、责任明晰、管控闭环、全员践行”的EHS管理体系, 将EHS要求贯穿生产、研发、仓储、物流全价值链, 切实履行合规义务, 守护员工健康安全, 维护生态环境稳定。

完善制度体系, 夯实管理根基

- 为实现EHS管理规范化、标准化, 公司建立了全覆盖的专项管理制度体系, 先后制定《环境保护管理制度》《环境保护责任制》《环境综合应急预案》《环保设施管理办法》, 以及针对噪声、废气、废水、危险废物、一般固废的专项管控办法, 明确各环节管理标准、责任分工与操作流程, 确保EHS管理有章可循、有据可依, 形成“事前防控、事中管控、事后整改”的全流程管理机制。

严守合规义务, 严控各类风险

- 公司严格落实各项EHS合规要求, 全面开展各类检测与隐患整改工作, 确保各项指标100%达标;
- 环境有害因子检测合格率100%, 发现风险全部完成整改, 风险整改率100%;
- 年度职业危害因素检测合格率100%, 精准防控职业健康风险, 整改率达100%, 切实保障员工身心健康;
- 特种设备登记备案率100%, 严格执行定期检验与维护制度, 杜绝设备安全隐患;
- 全面落实三级安全教育, 实现全员全覆盖, EHS持证上岗率100%, 提升员工专业操作与风险防范能力;
- 年度消防检测合格率100%, 消防隐患整改率100%, 筑牢消防安全坚固防线。

深化过程管控, 提升防控效能

- 公司强化EHS全流程风险管控, 严格落实隐患排查治理与“三违”(违章指挥、违章作业、违反劳动纪律) 专项整治工作, 落实率达99%;
- 建立完善的隐患整改闭环管理机制, 全年隐患整改闭环率达99%, 隐患缺失率较上年下降15%, 持续降低各类风险隐患;
- 针对生产、仓储、环保处理等重点领域, 专项落实安全风险排查整治专案, 精准识别潜在风险, 制定针对性防控措施, 防范各类EHS事故发生。

强化能力建设, 厚植文化氛围

- 公司聚焦EHS管理团队专业化提升, 推进部门EHS干事专项工作落地, 明确岗位职责、细化工作要求, 提升各部门EHS管理能力;
- 创新全员参与机制, 开展部门合理化建议扫码提报活动, 广泛收集员工关于安全、环保、节能的合理化建议, 推动EHS管理持续改进;
- 深化安全文化建设, 定期举办安全月、消防月等主题活动, 通过安全培训、消防演练、案例警示、知识竞赛等多种形式, 强化全员EHS意识, 营造“人人讲安全、事事守环保、处处重健康”的良好文化氛围, 推动EHS理念深入人心。

应对气候变化

面对全球气候变化带来的严峻挑战, 公司深刻践行低碳发展理念, 主动响应国家“双碳”战略, 将应对气候变化融入企业战略规划、生产运营与技术创新全过程, 立足产业特点, 聚焦能源结构优化、节能降耗升级, 持续降低碳排放强度, 推动企业与行业低碳转型。

治理

设立低碳管理专项责任部门, 制定《低碳发展管理制度》《碳管理体系实施细则》, 明确董事会、管理层及各事业部在应对气候变化中的职责; 将低碳发展纳入企业整体治理框架, 与EHS管理、研发管理协同推进。

战略

将应对气候变化融入企业中长期发展战略, 聚焦“低碳生产、低碳产品、绿色能源”三大方向; 推进绿色工厂认证、碳管理体系认证, 优化能源结构, 推动生产工艺低碳改造, 研发可降解低碳树脂产品, 助力下游客户碳减排。通过建立多源供应体系、建厂选址时规避高生态脆弱区等措施来加强供应链韧性建设, 避免自然灾害可能带来的运营风险。

治理风险和机遇

风险: 气候变化加剧了极端天气事件 (如洪水、干旱、台风), 政策碳减排要求升级导致合规成本增加, 传统工艺改造不及时面临监管处罚;
机遇: 绿色信贷、碳交易带来融资成本优势, 低碳产品契合下游新能源产业需求, 抢占市场先机。

指标与目标

年度目标:
2030年单位产品碳排放强度较2025年**下降10-20%**
绿色电力使用比例**提升至20%**。

夯实体系基础, 强化标准引领

公司以高标准认证推动低碳管理提质, 已取得IATF 16949体系认证, 大力推进绿色工厂, 将低碳要求与质量管理、生产管理深度融合, 建立健全低碳管理体系, 明确低碳发展目标、实施路径与责任分工, 确保应对气候变化各项举措落地见效、可追溯。

优化能源结构, 深化绿电布局

公司积极投资建设屋顶光伏发电项目, 2023年、2024年、2025年连续三年按计划稳步铺设光伏设施, 自主开发绿色电力资源; 同时已有积极采购绿色电力相关计划, 力争构建“自主发电+绿色采购”的多元化绿色能源供应体系, 持续提升绿色电力使用比例, 减少对传统化石能源的依赖, 从源头降低碳排放。

截止2025年底, 光伏组件面积达**28800平方米**; 光伏累计发电量近**615万度**(包括上海&浙江); 减排二氧化碳约**3263吨**。



临港园区屋顶分布式光伏发电装置



浙江志合屋顶分布式光伏发电装置



浙江道生屋顶分布式光伏发电装置

为持续深化全球绿色制造布局，公司计划于2026年底在摩洛哥生产基地建设2兆瓦分布式光伏发电项目，进一步优化用能结构，降低化石能源消耗与碳排放，助力绿色低碳发展。

深化技术改造，提升节能效能

公司聚焦生产环节节能减碳，在各事业部系统实施节能改造项目，包括绿电改造、设备变频改造、生产工艺优化等，通过技术创新与设备升级，提升能源利用效率；优化生产工艺流程，采用低能耗生产工艺与设备，减少生产过程中的能源损耗，持续降低单位产品能耗，推动节能降耗常态化、精细化。



推动移动源低碳升级，减少尾气排放

- ◆ 完成全部叉车油改电升级，替代传统燃油叉车，从源头减少移动源燃料燃烧带来的碳排放与环境影响，进一步完善移动源排放管控，助力整体碳减排目标实现。

聚焦产品低碳，延伸减排链条

- ◆ 公司将低碳理念融入产品研发全过程，推动产品碳足迹管理纳入质量体系，扩大产品碳足迹核查范围，全面梳理产品全生命周期碳排放情况；
- ◆ 同时推动产品绿色设计，研发低VOC、可降解、低碳环保的新材料产品，助力下游客户降低碳排放，延伸低碳发展链条，实现全产业链协同减排。截止2025年底，道生天合已完成5款风电主产品的产品碳足迹核查，并取得第三方出具的核查声明。

绿色运营

公司坚持“环保优先、循环利用、精准管控”的绿色运营理念，聚焦污染物减排、资源循环利用、水资源精细化管理等重点领域，将绿色要求融入运营全流程，通过制度落实、技术升级、管理优化，持续减少对生态环境的影响，实现资源高效利用与循环发展。

资源利用

公司配备设备状态和用能监测系统，用电设施配备能源计量器具；对实际生产运行情况和能耗实时监控管理，有效降低能耗水平。推行托盘重复使用机制，优化仓储物流环节资源利用，减少一次性托盘使用带来的固体废物产生量，提升资源循环利用率；建立生产废料、边角料回收利用机制，实现“资源-生产-废弃物-再生资源”的循环发展模式，推动资源高效利用与废弃物减量排放。

精细化管理水资源，践行节水理念。即使公司生产工艺过程中无生产用水只有生活用水，公司也高度重视水资源节约与高效利用，通过设备处理，使拖地废水经污水净化设备处理后100%回用，无污水排放，并发布《拖地废水净化设备操作规程》内部严格执行回用流程。同时公司设置雨水收集系统实现雨水经检测达标后排放。



推进办公节能，践行绿色理念

强化办公区域节约用电管理，规范空调、照明等用电设备使用流程，减少非必要用电消耗，鼓励员工班车上班、双面打印、自带杯具等绿色行为，提升环保意识。后续公司将持续深化绿色办公实践，为2026年推行无纸化办公、减少纸张使用奠定基础，引导全员养成绿色办公习惯，推动低碳理念融入日常工作。

规划绿色运输，延伸绿色链条

为进一步深化绿色运营，公司明确2026年行动计划，推行槽车运输产品模式，替代传统IBC吨桶运输，减少IBC吨桶废弃物产生量，降低固体废弃物处置带来的间接碳排放，同时提升运输效率，推动绿色运营延伸至物流全环节。

排污及噪声管理

道生天合始终坚守着污染物减量化原则，坚守合规排污与管理废弃物的底线。本公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等运营所在国家和地区法律法规，制定并实施《排污管理制度》《危险废物处理程序》等制度，持续加强废水、废气、废弃物等排放物管理及噪声管理建设，并按照《EHS绩效管理程序》定期对相关的环境指标进行监测，严格落实废气、废水、固体废物减排目标，建立全方位污染物管控体系。

废气管控方面 升级VOC（挥发性有机化合物）处理系统，优化废气收集与处理工艺，确保废气达标排放。

废水管控方面 严格执行专项管控办法，完善废水处理设施，优化处理工艺，确保废水经处理后达标排放。

固废管控方面 严格区分危险废物与一般固废，规范收集、储存、转运与处置流程，推动废弃物资源化利用。



噪声管理方面

严格执行《噪声管控管理办法》，将噪声管控纳入绿色运营重点工作，多措并举降低噪声影响：

优化生产车间布局，合理划分高噪声设备区域与作业区域，减少噪声交叉干扰；

优先采用低噪声生产设备，对现有高噪声设备加装降噪装置、进行隔音改造，从源头控制噪声产生；

定期开展噪声排放检测，确保噪声排放符合国家及行业标准，同时为员工配备合格的噪声防护用品，保障员工职业健康，营造安静、安全的生产作业环境。



环保领域投入金额

2025年，道生天合持续投入于污水处理、废气治理、固废处置等环保领域，累积投入金额达 **911.36万元**。

打造和谐社会

和谐社会的构建，离不开企业的责任担当与协同发力。道生天合始终秉持“共生共赢、责任同行”的发展理念，将打造和谐社会的初心融入企业运营、供应链协同、客户服务、员工发展的每一个环节，通过构建可持续供应链、规范责任营销、深化客户协同、赋能员工成长、保障员工权益，兼顾供应链伙伴、客户、员工等多方利益，推动形成“企业发展、伙伴共赢、员工幸福、社会和谐”的良好生态，以实际行动履行企业社会责任，助力和谐社会建设。



本章节目录

- 可持续供应链
- 负责任营销
- 可持续职场
- 实现共同富裕

联合国可持续发展目标一致性



可持续供应链

作为高性能树脂材料及高分子复合材料领域的标杆企业，道生天合深刻意识到供应链的韧性、质量与可持续性是企业实现长期价值的核心支撑。公司始终将可持续发展理念贯穿供应链全生命周期，构建以“合规为基、协同为核、绿色为魂”的可持续供应链管理体系，通过标准化管控、数字化赋能与生态化共建，携手供应商、渠道商等合作伙伴，打造责任共担、价值共创的产业生态，为风电、新能源汽车、电子电气等关键领域的可持续发展提供坚实保障。

供应链管理体系

道生天合建立了覆盖“供应商准入-过程管控-绩效评估-协同发展”的全流程管理框架，以公司内部的程序文件为核心指引，配套供应商行为准则、ESG评估规范等系列制度，形成多层次、可落地的管理体系，确保供应链管理有章可循、有据可依。

公司构建了由研发、采购、质量、EHS等多职能组成的采购管理委员会，对供应商准入、选择、评估及淘汰实施集体决策，确保每一个合作环节都符合可持续发展高标准。在管理机制上，公司采用PDCA循环持续优化供应链绩效：以可持续发展战略为导向明确采购规划与要求，将ESG表现纳入供应商全生命周期管理；通过系统化的评价指标体系量化供应商绩效，涵盖质量、交付、技术、成本及环境、社会、治理等维度；依据评估结果制定针对性改进计划，推动供应链可持续能力阶梯式提升。同时，公司搭建了供应链数字化管理平台，实现从物料采购、生产协同到物流配送的全链路数据可视化，为风险管控与效率提升提供技术支撑。

供应商准入 — 过程管控 — 绩效评估 — 协同发展

供应商认证与选择

道生天合坚持“公开、公正、公平”的合作原则，将可持续发展要求与合规管控深度融入供应商准入与选择流程，严格按照公司内部的程序文件规范操作。在准入环节，公司制定严格的管理制度，除常规资质审核外，重点开展ESG风险筛查，涵盖劳工权益、健康安全、环境保护、商业道德、冲突矿产等核心议题，同时要求供应商签署一系列合规文件，包括但不限于《不含冲突矿物承诺书》《受限制使用物质和高度关注的物质承诺书》《供应商准入协议书》《供应商环境与职业健康安全协议》等，确保合作方与公司可持续发展理念、合规要求保持一致。



公司优先选择具备ISO 14001环境管理体系、ISO 45001职业健康安全管理体系等认证的供应商，鼓励合作伙伴采用绿色生产工艺、循环包装材料，优先选用地理位置邻近或物流链路短的供应商，减少运输环节的环境影响。对于核心原材料供应商，公司实施“双供应商”策略，通过多元化供应网络保障供应链稳定性，降低地缘政治、自然灾害等潜在风险。

供应商评估与赋能

公司建立了科学完善的供应商绩效评估体系，采用“定期评估+不定期审计”相结合的方式，对供应商进行全方位考核，重点关注到货及时率、到货合格率等核心指标，其中到货合格率数据由质量部门提供，确保评估结果客观准确。公司供应链管理以稳定和可持续的表现，为公司生产经营的连续性提供了有力保障；2026年，公司将持续保持这一优异成绩，同时通过加强供应商与工厂的沟通对接，进一步提升到货合格率，优化供应链交付质量。

在供应商现场审核方面，公司严格按照最新的公司内部程序文件要求，定期对供应商开展现场审核，审核前提前要求供应商自评，便于全面掌握供应商运营管理情况，审核过程中重点核查可持续发展措施、合规运营、质量管控等落地情况，对发现的不符合项明确整改要求，督促供应商限期完成整改，形成“审核-发现-整改-复盘”的闭环管理。2025年，公司计划审核37家供应商，已全部完成现场审核；2026年，公司计划审核供应商69家，进一步扩大审核覆盖面，强化对供应商的常态化管控，推动供应商持续提升管理水平。

为推动供应链协同升级，公司计划面向全体供应商开展ESG基础培训，覆盖环保法规、合规运营、职业健康等通用内容；针对重点供应商推出专项提升计划，围绕绿色生产技术、节能降耗方案、合规风险管理等主题开展定制化培训；同时，公司将ESG绩效、到货及时率、到货合格率等指标与合作优先级挂钩，对表现优异的供应商给予订单倾斜、优先合作等激励，形成正向引导机制。

供应链风险管理

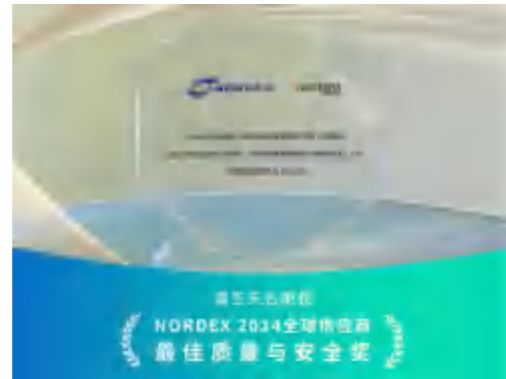
道生天合将供应链风险管控贯穿于合作全流程，建立了“风险识别-评估-应对-监控”的闭环管理机制。公司定期开展供应链风险排查，重点识别原材料价格波动、供应链中断、合规风险、环境突发事件等潜在威胁，建立动态风险库，并制定专项应急预案。针对关键原材料，通过战略储备、长约合作、多区域供应等方式分散风险，保障核心业务连续性，而供应商多元化开发（2025年完成24家量产供应商开发、2026年计划新增25家）进一步提升了供应链抗中断能力。

在合规风险管理方面，公司强化对供应商的商业道德管控，严禁贿赂、腐败、不正当竞争等行为，要求供应商严格遵守《反不正当竞争法》《反垄断法》等国内外法律法规，同时通过准入环节签署合规承诺书、定期审核等方式，强化合规管控，2024年、2025年均未发生供应链相关违规事件。在环境风险管控方面，重点关注供应商的污染物排放、危险废物处理、能源消耗等指标，要求其建立完善的环境管理体系，确保达标排放。针对国际贸易合规要求，公司对供应商开展出口管制与经济制裁合规筛查，防范潜在合规风险。

绿色供应链实践

道生天合积极推动供应链绿色转型，从采购、生产到物流全环节践行绿色发展理念。

在绿色采购方面，公司逐步扩大环保型原材料采购比例，推动供应商采用低污染、可回收的原材料与包装材料，推广循环包装使用，针对树脂原料、零部件等物资采用可重复利用的包装容器，全年减少一次性包装材料使用量600余吨，实现一定的碳减排量。



道生天合荣获NORDEX质量与安全奖

负责任营销

道生天合坚守责任营销理念，立足高性能热固性树脂材料核心赛道，聚焦风电、新能源汽车、储能等关键应用领域，结合行业技术密集、合规要求高的特性，将诚信合规、绿色低碳、价值共生的理念融入营销全流程，依托自身技术优势与行业影响力，构建规范化、可持续的责任营销体系，实现商业价值、环境价值与社会价值的协同发展，助力新能源新材料行业高质量升级。

责任营销理念与治理

公司将责任营销纳入企业整体发展战略，与ESG战略、合规管理体系深度衔接，明确核心准则与治理机制，确保营销行为合法合规、诚信透明，切实维护客户、行业及社会利益。

公司以“诚信铸品牌、技术赢信任、绿色传价值、共赢促发展”为核心，坚守合规底线、聚焦客户价值、传递绿色理念，摒弃功利化营销思维，推动营销从“产品推销”向“价值传递、责任践行”转变。

治理架构方面，建立“决策-执行-监督”闭环体系：高级管理层统筹责任营销战略规划；销售部、市场部作为执行主体，嵌入合规管控要求；合规办公室、内审部全程监督，核查营销合规性，防范各类营销风险，确保责任营销理念落地见效。

合规诚信营销实践

公司严格遵守《反不正当竞争法》《反垄断法》等相关法律法规，结合行业营销特点，规范营销全流程，坚守诚信底线，维护市场公平竞争秩序。

规范营销宣传，所有产品宣传素材均经过合规审核，核心产品宣传严格贴合实际检测数据，明确标注性能参数、环保指标及适用场景，杜绝夸大宣传、概念堆砌等行为，确保信息真实准确。

坚持公平竞争，采用直销模式，通过合规招投标、竞争性谈判获取客户订单，不搞低价倾销、不正当排挤竞争对手，2025年未发生因不正当竞争引发的投诉、诉讼或监管处罚。

诚信对待客户，搭建多渠道沟通机制，48小时内响应客户诉求、7个工作日内完成解决，透明公开处理流程；组建专家型营销和技术团队，提供定制化产品与技术解决方案，赋能客户合规运营、降本增效，获得多家核心客户认可，深度绑定国内主要风机叶片生产企业，实现全产业链协同共赢。



绿色营销与价值传导

立足“材料创新赋能绿色未来”的企业愿景，以绿色营销为载体，推动绿色产品普及，向产业链上下游及社会传递可持续发展理念，助力双碳目标实现。

聚焦绿色产品推广，重点推介低VOC胶粘剂、低碳风电叶片树脂等绿色创新产品，突出产品环保优势与碳减排价值，引导客户优先采购绿色产品，凭借规模化产能优势，实现绿色产品“降本+合规”双赢，进一步巩固全球风电叶片用环氧树脂销量领先地位。

搭建绿色营销场景，参与行业绿色展会、新能源材料论坛等活动，展示绿色产品与可持续发展实践，联合行业权威解读绿色技术价值；推动供应链协同，引导核心供应商践行绿色营销，构建“绿色研发-绿色生产-绿色营销-绿色应用”的全链条生态，助力产业链绿色升级。



传递社会价值，通过企业官网、行业媒体等渠道，宣传责任营销实践与绿色成果，开展新能源材料科普活动，提升公众对行业绿色发展的认知，凝聚可持续发展合力。

团队建设与文化培育

公司重视营销团队责任素养培育，建立常态化培训机制，2025年积极开展营销合规、绿色营销、商业道德等培训，实现全体营销人员及核心渠道商全覆盖，进而提升团队专业能力与责任意识。

培育责任营销文化，通过优秀案例分享、责任营销评选等形式，树立营销标杆，引导营销人员坚守合规底线、践行诚信理念、传递绿色价值，形成“人人讲合规、事事守诚信、处处传绿色”的良好氛围，为责任营销落地提供坚实人才保障。

未来，道生天合将持续深化责任营销实践，完善治理体系、创新营销模式，依托技术优势与行业影响力，带动产业链上下游协同践行ESG理念，引领新能源新材料行业责任营销模式升级，实现可持续高质量发展。



可持续职场

人力资源可持续发展是道生天合长期稳定运营、实现高质量发展的核心支撑与内生动力。公司摒弃“阶段性、任务式”的传统人力管理思维，以“系统思维、长期视角、人本理念”为核心导向，确立“以员工为中心，以制度为保障，以发展为目标”的核心原则，聚焦人才引进与保留、员工培训与发展、多元化与权益保障、员工交流与关怀、职业健康与安全五大关键板块，推动人力资源工作与公司战略同频共振、与员工需求精准契合，通过闭环管理与持续优化，实现人才价值最大化、企业发展长效化、员工成长全面化的共赢格局，为公司经营发展筑牢人才根基。

人资行政部紧扣公司整体发展战略，以“夯实人力基础、赋能员工成长、推动企业与员工共生发展”为核心使命，依托《员工手册》《人力资源程序文件》《社会责任管理制度》等完善的制度体系，通过制度迭代、举措落地、闭环管控，全面提升人力资源管理效能，系统性推进可持续职场建设，切实保障员工合法权益，激发团队内生动力。

人才引进与保留

在人才引进方面，公司以制度规范招聘全流程，依托《员工手册》《人力资源程序文件》《社会责任管理制度》，明确招聘标准、流程及公平雇佣要求，杜绝短期招聘行为；建立常态化人才招聘与储备机制，针对研发、生产、营销等核心岗位，提前布局人才储备，精准匹配公司战略发展对各类人才的需求；在招聘过程中，严格落实公平雇佣原则，兼顾人才专业能力与岗位适配度，确保引进的人才能够快速融入团队、创造价值。

在人才保留方面，公司将留才与育才、用才深度结合，通过完善的福利保障、清晰的职业发展路径、多元的激励机制，增强员工归属感与忠诚度；注重核心人才培育与留存，针对关键技术岗位、核心管理岗位，制定专项留存计划，搭建施展才华的平台，认可人才价值、保障人才权益，推动人才与企业共同成长，确保人才储备与企业发展同频同步。

公司将外包人员纳入整体人力资源管理范畴，秉持系统化管理思维，建立“规范化准入、专业化赋能、人性化关怀”的全流程管理机制，保障外包人员合法权益，推动外包团队与公司协同发展。公司严格筛选外包供应商，从资质、服务能力等多维度审核，确保外包人员技能与岗位精准匹配；通过岗前培训及在岗辅导，提升其专业能力，强化企业归属感。同时，公司严格遵循法律法规，保障外包人员薪酬福利、劳动保护等合法权益，畅通沟通渠道，实现外包团队与正式员工协同发力，共促企业高质量发展。

员工培训与发展

员工培训与发展是实现人力资源可持续的核心抓手，公司搭建全周期、全方位的人才培养与发展平台，为员工提供清晰的职业发展路径，通过持续的赋能培训，推动员工能力与企业发展精准匹配，实现员工个人成长与企业发展的双向奔赴，确保企业始终拥有一支高素质、有活力、能战斗的核心人才队伍。

公司创新打造内部学习平台“无慢学院”，构建系统化、多元化的员工培训体系，通过定制化课程、实战演练、导师带教等多种形式，助力员工持续提升专业技能与综合素养，为企业发展培育核心人才力量。

无慢学院的校训

“道”生“无慢”，泰而不骄--“道”生于“无慢”，以“无慢”之心，行“道生”之事，安泰矜持而不骄傲自大。

员工交流与关怀

员工交流与关怀是营造和谐职场氛围、增强团队凝聚力的重要举措，公司坚持“以人为本”的理念，搭建多元化员工交流平台，开展全方位、精细化员工关怀工作，倾听员工诉求、关注员工需求，拉近企业与员工的距离，让员工感受到企业温暖，增强员工归属感与幸福感，推动企业与员工共生共荣。

在员工交流方面，公司搭建多渠道、多层次的交流平台，通过员工座谈会、部门例会、意见征集会等形式，倾听员工心声、收集员工意见建议；开通线上线下双重意见反馈通道，及时回应员工诉求、解决员工困惑，确保员工诉求得到有效落实；定期组织跨部门交流活动，促进员工之间的沟通协作，营造团结互助的工作氛围。

在员工关怀方面，公司聚焦员工多元化需求，开展精细化关怀工作：重点关注女员工权益，在国际妇女节为女员工发放专属礼物，落地各项女员工关怀举措；关注新员工融入，通过入职引导、师徒结对等方式，帮助新员工快速适应岗位、融入团队；关注员工生活需求，开展各类人文关怀活动，切实解决员工工作生活中的实际困难，让员工感受到企业的温暖与关怀。



职业健康与安全

职业健康与安全是可持续职场建设的底线要求，也是保障员工权益的核心内容。公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，立足新能源新材料行业生产、研发特性，构建全方位、全流程的职业健康与安全管理体系统，切实守护员工身心健康与生命安全，为员工搭建安全、健康、安心的工作环境。

公司制定了完善的职业健康与安全管理体系统，明确各部门、各岗位的安全职责，规范生产操作、研发实验各环节的安全流程，从制度层面防范安全风险；定期修订完善安全管理体系统，适应当前安全生产形势与行业要求，确保安全管理有章可循。

同时，针对生产车间、研发实验室等重点区域，定期开展安全隐患排查与整治工作，及时发现并消除安全隐患；加强对化工原材料、生产设备的安全管理，规范操作流程，防范事故发生；定期开展职业健康体检，建立员工职业健康档案，重点关注接触特殊岗位员工的健康状况，及时采取干预措施。

公司不定期开展职业健康与安全专项培训、安全演练等活动，普及安全知识、操作规范与应急处置技能，提升全体员工的安全意识与自我保护能力；通过安全宣传栏、企业微信、线下宣讲等形式，常态化开展安全宣传教育，营造“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的良好氛围。



报告期间，公司针对新员工的入职培训覆盖率100%，其中涵盖职业健康与安全，另外2025年公司举办职业健康与安全专题培训127场，内容丰富全面，包含职业健康卫生管理培训、粉尘安全管理培训、消防专题培训、工艺安全管理培训、现场应急处理培训、办公安全风险培训、呼吸防护安全培训等。

实现共同富裕

道生天合始终秉持“取之于社会、用之于社会”的可持续发展理念，将实现共同富裕作为企业履行社会责任的重要载体，深度融入ESG战略布局，立足新能源新材料科创企业定位，聚焦教育赋能、科创培育等核心公益领域，以实际行动传递企业温度，践行社会责任，助力构建共生共荣的社会生态，实现企业商业价值与社会价值的协同提升。

关注教育

为科创人才培养事业注入企业力量

教育是国之大计、党之大计，科创人才培养是推动行业进步、实现国家科技自立自强的根基。

道生天合深耕风电、新能源汽车等科创领域，深知科创人才储备对产业可持续发展的重要意义，始终关注青少年科创教育事业，积极响应学校大力培养科创类人才的号召，主动对接教育领域需求，以公益捐赠为纽带，助力青少年点燃“科技梦”、夯实科创基础，为科创人才培养事业注入企业力量。



捐赠

向上海奉贤区世外教育附属临港外国语学校捐赠80万元

道生天合向上海奉贤区世外教育附属临港外国语学校捐赠80万元，专项用于支持学校教育事业高质量发展，重点投入集智能科学、实操性、交互式、前沿性于一体的主题系列科创教室建设。

该科创教室的打造，将打破传统教学边界，为世外的学子们搭建沉浸式、实践性的科创学习平台，让青少年近距离接触前沿科创技术、锤炼实操能力、激发创新思维，助力培育具备创新意识、科学素养与实践能力的青少年科创后备力量，为科创人才梯队建设奠定坚实基础。



公益实践

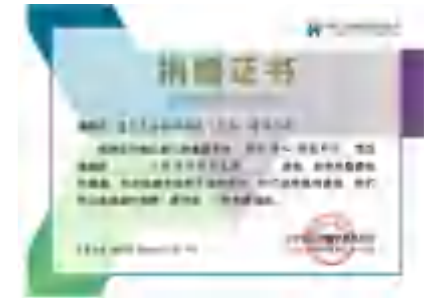
道生天合持续深化公益慈善实践

道生天合的公益实践，始终坚持“精准赋能、长效赋能”的原则，摒弃形式化公益，聚焦教育、科创等与企业发展同频共振的领域，让公益捐赠真正发挥实效。此次对世外学校的捐赠，既是企业践行公益责任、反哺社会的具体体现，也是企业助力科创教育、培育行业后备人才的长远布局，彰显了科创企业深耕产业、赋能未来的责任与担当，实现了公益价值与产业发展的双向赋能。

此外，在疫情期间，道生天合亦积极履行社会责任，向韩红爱心慈善基金会捐赠50万元，专项用于支援抗疫一线，为疫情防控贡献了企业力量。

未来，道生天合将持续深化公益慈善实践，进一步完善公益投入机制，聚焦科创教育、乡村振兴、应急帮扶等重点领域，加大公益投入力度，创新公益实践模式，丰富公益内容载体，推动公益慈善工作常态化、规范化、长效化。

同时，积极带动产业链上下游合作伙伴共同参与公益事业，凝聚公益合力，传递社会温暖，以实际行动践行企业社会责任，助力实现社会可持续发展，书写科创企业与社会共生共荣的新篇章。



规范企业治理

规范的公司治理架构与运作机制，是道生天合实现稳健经营的核心驱动路径，亦是构筑全方位、多层次合规风险防控体系的根本基石。公司严格遵循中国证券监督管理委员会以及上海证券交易所有关上市公司规范运营法律法规和监管要求，将合规经营与商业道德融入业务全流程，构建“治理完善、风控有力、合规有序”的治理体系，为企业高质量发展筑牢制度根基。



本章节目录

- 治理结构
- 风险管理与内部控制
- 合规运营

联合国可持续发展目标一致性



治理结构

道生天合建立了由股东会、董事会及高级管理层构成的法人治理结构，严格遵照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上市公司章程指引（2025）》等法律法规及《公司章程》的要求规范运作，严格按照公司治理结构通过股东会决议、选举董事、聘任高级管理人员等方式行权履职。公司股东会、董事会及高级管理层均严格按照规范性运作规则和内部制度进行管理决策和运营监督，董事会专门委员会均较好履行相关职责。公司治理详细信息请参阅道生天合2025年年报。

董事会治理架构及有效性

截止本报告披露日，道生天合董事会下设4个委员会，即战略与可持续发展委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会和审计委员会，负责监督、审查道生天合特定范畴的事务，审议董事会授权范围内的特定事宜。

董事会直接或通过专门委员会为公司管理层提供指导，包括制定公司发展战略，监督公司整体营运及财务状况，确保公司内部控制及风险管理制度有效运行等。董事会对外投资、购买出售资产、资产抵押、对外担保事项、委托理财、关联交易、对外捐赠等实行严格的审查和决策程序，把控重大决策风险。

董事列席股东会，全体董事恪尽职守、积极参会、勤勉履职，本年度董事会、董事会专门委员会出席率均为100%。

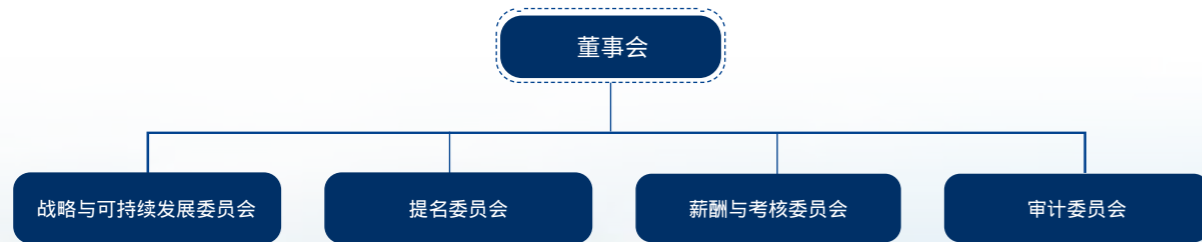
董事会独立性及多元化

公司努力促进董事会在性别、文化、专业技能和其他方面的多元化。公司董事会成员均拥有丰富的行业经验以及生物工程、计算机、工商管理、会计、法律等领域专业能力。公司的多元化成员组成反映出了董事会性别、经验、背景和专业知识方面的平衡性，这有利于提升董事会综合治理能力以及洞察能力，进而做出合理的风险决策，提高风险的应对能力。

截至目前，公司第二届董事会共9人，其中独立董事3人，占董事会总人数的超1/3，符合上市地监管要求的规则，女性董事2人，占董事会总人数的2/9。

董事会能力建设

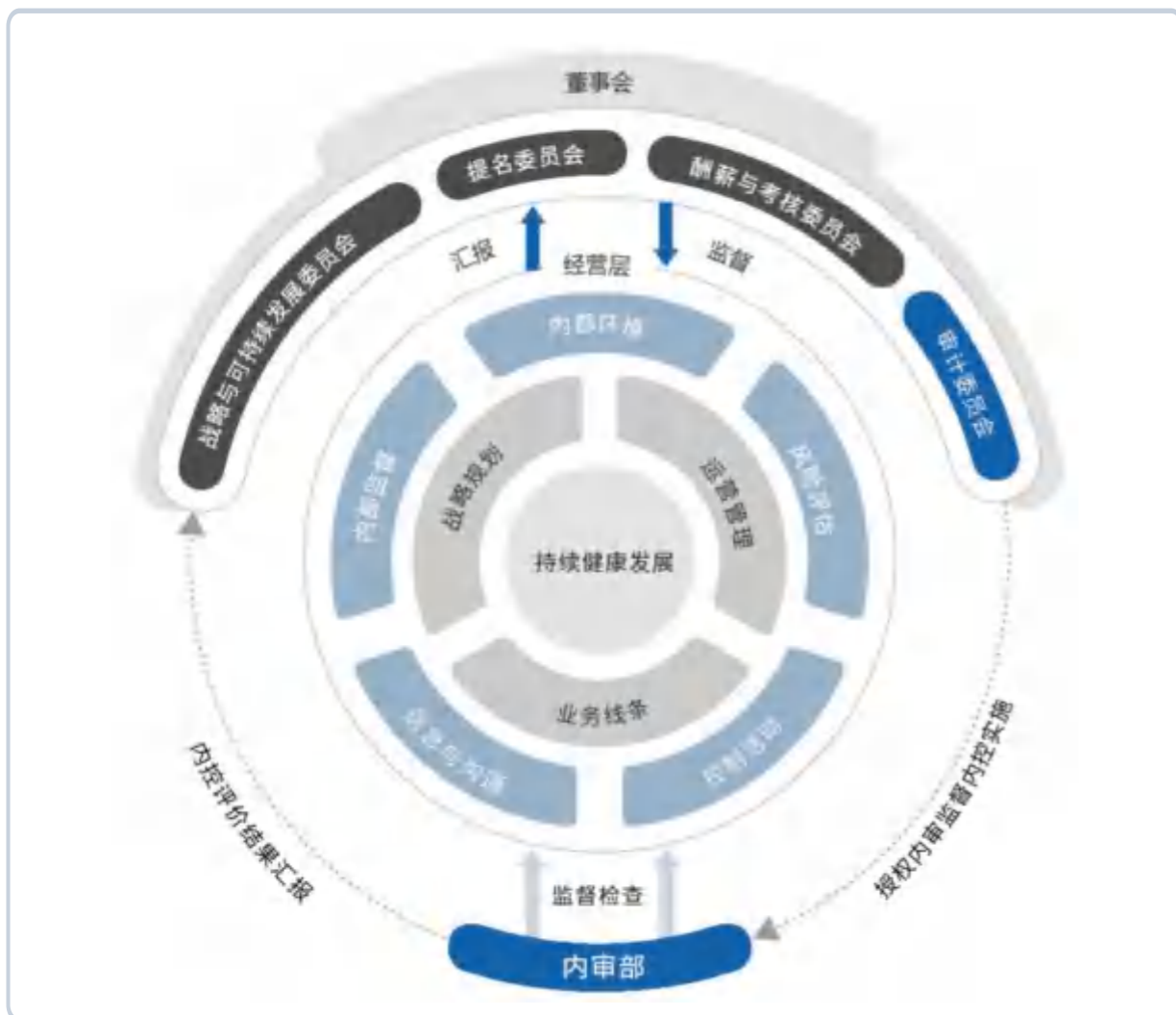
道生天合鼓励董事会成员参与各类专业技能提升和合规培训，包括国家政策、证券市场法律法规、运作机制、公司制度、环境与社会相关议题专项培训(如气候变化)等，切实提升董事会成员合规意识和履职能力。2025年，公司积极组织董事会及高管团队参加了由上海证券交易所开展的上市后常态化合规培训。此外，公司还聘请外部专业公司为董事会成员提供ESG相关主题培训以及全球同行优秀ESG管理实践案例分享，涵盖应对气候变化、碳排放、产品责任等议题，加强董事会成员在ESG管治方面的专业能力。



风险与内部控制

根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《中华人民共和国会计法》和其他有关法律法规，搭建公司治理架构，识别及分析内外部风险，制定了《公司章程》及《股东会议事规则》《董事会议事规则》《关联交易管理制度》《独立董事工作制度》《对外担保管理制度》《总经理工作细则》《董事会秘书工作细则》等规章制度，建立了完善的治理机制及内部控制制度，组织实施并对实施情况进行监督检查，保证内部控制的有效性，提高企业经营效率和效果，促进公司实现长期发展战略目标。ESG风险管理详见《战略与可持续发展委员会工作规则》。

道生天合建立了风险管理及内控体系，由董事会与其下设委员会作为决策层，负责监督体系的有效运行，定期听取经营层与内审部门关于公司经营管理绩效及内部控制评价结果的汇报；经营层负责落实公司风险管理及内部控制及业务运营相关工作，并接受内审部门的评价和监督检查。基于有效的风险管理及内控体系，公司能够系统地识别与评估企业运营及发展过程中面临的内外部风险（包括业务经营风险、合规风险、生产安全风险、质量控制风险以及信息安全风险等），制定专项风险缓释计划与应对策略，将公司实际面临的与潜在存在的风险控制在完善的体系和有序的管理之下。



合规运营

公司始终坚守“合规是底线、诚信是根基”的经营理念，持续完善公司风险管理与内控体系，严格遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》《企业内部控制基本规范》《中华人民共和国反不正当竞争法》等运营所在国家和地区法律法规及配套指引要求，建立覆盖全价值链的合规管理体系，重点防范反腐败、反垄断、环保合规、数据安全等核心领域风险，筑牢企业可持续发展的合规根基。

合规管理体系

公司高度重视合规运营，构建了以证券法务、内审等职能部门协同联动的合规管理体系，统筹推进公司的合规战略与制度建设。在日常经营中，公司搭建了权责清晰的合规管理“三道防线”：



通过明确各层级职责分工，公司实现了跨部门的协同联动与闭环管控，全面凝聚合规管理合力，筑牢企业稳健发展的底线。

为强化全员合规意识，公司通过合规宣传周、典型案例分享、线上合规测试等多元化形式开展合规教育。2025年，公司成功举办“合规文化宣传周”活动，开展合规知识竞赛、主题讲座等活动，推动合规理念深植人心，营造“人人守合规、事事讲合规”的良好合规文化氛围。

商业道德

公司高度重视商业道德建设，建立了完善的制度体系，以《员工手册》作为全体员工行为的根本遵循和指导准则，明确禁止商业贿赂、利益冲突等不正当商业行为，划定商业行为红线。

此外，为强化廉洁从业意识，防范腐败风险，公司在员工入职时均与其签署《反腐败反受贿协议》，明确廉洁从业的责任与义务，将商业道德要求全面融入员工日常工作与职业发展的全过程，致力于营造风清气正、诚信守法的企业文化。

- 在经营管理过程中，无论是销售、采购还是员工管理，均做到事前、事中和事后三个阶段进行风险管理。
- 在进行交易之前，业务部门和法务团队会对合同进行审核与讨论，找出风险点并进行分析；在合同履行过程中，时刻关注各种影响合同履行的风险因素，及时行使抗辩权等措施，以保护公司利益；在合同履行完毕后，会复盘履约情况，总结经验教训，为下一次的合作更顺畅，风险更可控，打下基础。
- 2025年，公司开展反腐败专项培训**154场**，覆盖员工及核心供应商、渠道商**366余人次**，强化全链条商业道德意识；构建上下游协同的廉洁合规生态。
- 同时，建立匿名举报渠道，畅通违规行为反馈路径，**2025年全年未发生经确认的腐败事件及相关法律诉讼。**
- 2025年度公司进一步完善了《反腐败反受贿协议》中英文版本，制定了《关联交易管理制度》，并严格按照制度要求开展各项生产经营活动，启动构建商业秘密保护的制度建设。

信息安全与隐私保护

公司严格落实信息安全与隐私保护责任，制定《数据安全规范》《个人信息保护管理政策》，重点守护客户数据、研发数据及员工个人信息安全。

建立数据分类分级管理机制，对核心技术数据采取加密存储、访问权限管控等多重防护措施，防范数据安全风险。

报告期间，公司持续强化技术防护与管理机制，全面提升信息安全防护能力。

邮件安全 专项加强

通过升级反垃圾邮件过滤、反钓鱼检测等技术手段，并在邮箱登录环节全面推行 MFA（多因素认证），有效降低了账号被盗风险；同时，完善邮件安全策略，每季度开展钓鱼邮件模拟演练，并建立邮件日志审计与实时监控机制，显著提升了全员邮件安全意识与风险应对能力。

网络安全 防护体系建设

在边界防护方面，部署下一代防火墙（NGFW）、入侵防御系统（IPS），并试点零信任网络访问（ZTNA）；在终端安全管理方面，统一部署终端安全防护软件，建立安全基线并定期扫描，将高危漏洞修复周期缩短至 48 小时，实现了终端安全事件同比下降 40%。

反腐败专项培训

154 场

2025年

覆盖员工及核心
供应商、渠道商

366 余
人次



附录一：报告指标索引

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》指标索引

披露要求	报告章节	披露要求	报告章节
应对气候变化	推动绿色发展	科技伦理	本公司不属于从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的披露主体，本年度暂不回应
污染物排放	推动绿色发展	供应链安全	可持续供应链
废弃物处理	推动绿色发展	平等对待中小企业	本公司不属于指引第四十六条列示的强制披露主体，本年度暂不回应
生态系统和生物多样性保护	推动绿色发展	产品和服务安全与质量	创新驱动未来
环境合规管理	推动绿色发展	数据安全与客户隐私保护	规范企业治理
能源利用	推动绿色发展	员工	打造可持续职场
水资源利用	推动绿色发展	尽职调查	非强制披露议题，本年度暂不回应
循环经济	推动绿色发展	利益相关方沟通	可持续发展管理
乡村振兴	打造和谐社会	反商业贿赂及反贪污	规范企业治理
社会贡献	打造和谐社会	反不正当竞争	规范企业治理
创新驱动	创新驱动未来		

GRI 标准指标索引

GRI 2一般披露

GRI标准披露编号	GRI标准披露项名称	报告章节
GRI 2-1	组织详细情况	关于道生天合
GRI 2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于道生天合

GRI 2-3	报告期、报告频率和联系人	关于道生天合
GRI 2-4	信息重述	关于道生天合
GRI 2-5	外部鉴证	本报告未开展外部鉴证，温室气体排放数据已通过第三方碳核查
GRI 2-6	活动、价值链和其他业务关系	可持续供应链
GRI 2-7	员工	可持续职场
GRI 2-8	员工之外的工作者	可持续职场
GRI 2-9	管治架构和组成	年报
GRI 2-10	最高管治机构的提名和遴选	年报
GRI 2-11	最高管治机构的主席	年报
GRI 2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	年报、规范企业治理
GRI 2-13	为管理影响的责任授权	年报、规范企业治理
GRI 2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理
GRI 2-15	利益相关方沟通	可持续发展管理
GRI 2-16	重要关切问题的沟通	可持续发展管理
GRI 2-17	最高管治机构的共同知识	年报
GRI 2-18	对最高管治机构的绩效评估	年报
GRI 2-19	薪酬政策	年报、可持续职场
GRI 2-20	确定薪酬的程序	年报
GRI 2-21	年度总薪酬比率	年报
GRI 2-22	关于可持续发展战略的声明	可持续发展管理
GRI 2-23	政策承诺	规范企业治理、打造和谐社会
GRI 2-24	融合政策承诺	规范企业治理、打造和谐社会
GRI 2-25	补救负面影响的程序	规范企业治理
GRI 2-26	寻求建议和提出关切的机制	可持续发展管理
GRI 2-27	遵守法律法规	规范企业治理
GRI 2-28	协会的成员资格	可持续发展管理
GRI 2-29	利益相关方参与的方法	可持续发展管理

GRI 3 重要性议题

GRI标准披露编号	GRI标准披露项名称	报告章节
GRI 3-1	确定重要性议题的过程	可持续发展管理
GRI 3-2	重要性议题清单	可持续发展管理
GRI 3-3	重要性议题的管理	可持续发展管理

GRI 经济维度标准

GRI标准披露编号	GRI标准披露项名称	报告章节
GRI 201-1	直接产生和分配的经济价值	年报
GRI 201-2	气候变化带来的财务影响及其他风险和机遇	推动绿色发展
GRI 201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	打造和谐社会、年报
GRI 201-4	政府给予的财政补贴	年报
GRI 203-1	基础设施投资和支持性服务	打造和谐社会
GRI 203-2	重大间接经济影响	打造和谐社会
GRI 205-1	已进行腐败风险评估的运营点	规范企业治理

GRI 环境维度标准

GRI标准披露编号	GRI标准披露项名称	报告章节
GRI 302-1	组织内部的能源消耗量	推动绿色发展、主要绩效指标摘要
GRI 303-2	管理与排水相关的影响	推动绿色发展
GRI 302-3	能源强度	主要绩效指标摘要
GRI 302-4	减少能源消耗量	推动绿色发展
GRI 303-1	组织与水的相互影响	推动绿色发展
GRI 303-2	管理与排水相关的影响	推动绿色发展
GRI 303-3	取水	推动绿色发展
GRI 303-4	排水	推动绿色发展
GRI 303-5	耗水	主要绩效指标摘要
GRI 304-1	组织在位于或邻近保护区和生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	推动绿色发展
GRI 304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	推动绿色发展
GRI 304-3	受保护或经修复的栖息地	报告期内，公司运营范围内无受保护或经修复的栖息地
GRI 305-1	温室气体排放（范围1）	推动绿色发展、主要绩效指标摘要
GRI 305-2	温室气体排放（范围2）	推动绿色发展、主要绩效指标摘要
GRI 305-3	温室气体排放量（范围3）	推动绿色发展、主要绩效指标摘要
GRI 305-4	温室气体排放强度	推动绿色发展、主要绩效指标摘要
GRI 305-5	温室气体减排量	推动绿色发展、主要绩效指标摘要
GRI 305-7	氮氧化物、硫氧化物和其他重大气体排放量	推动绿色发展
GRI 306-1	废弃物的产生量和类型	推动绿色发展
GRI 306-2	废弃物的回收、再利用和处置	推动绿色发展
GRI 308-1	供应商环境评估的比例	可持续供应链
GRI 308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	可持续供应链

GRI社会维度标准

GRI 标准披露项	GRI标准披露项名称	报告章节
GRI 401-1	雇佣条件	可持续职场
GRI 401-2	提供给全职员工的福利	可持续职场
GRI 401-3	育儿假	可持续职场
GRI 402-1	有关运营变更的最短通知期	可持续职场
GRI 403-1	职业健康与安全管理体系	可持续职场
GRI 403-2	职业健康服务	可持续职场
GRI 403-3	职业健康与安全培训	可持续职场
GRI 403-4	工作相关的伤害和疾病	可持续职场
GRI 403-5	工作相关的伤害和疾病的发生率	可持续职场
GRI 403-6	促进工人健康	可持续职场
GRI 404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	主要绩效指标摘要
GRI 403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	可持续职场
GRI 403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工 作者	可持续职场
GRI 403-9	工伤	主要绩效指标摘要
GRI 403-10	工作相关的健康问题	可持续职场
GRI 404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	可持续职场
GRI 404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	可持续职场
GRI 404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	可持续职场
GRI 405-1	管治机构与员工的多元化	可持续职场
GRI 405-2	多元化与平等机会政策	可持续职场

GRI 406-1	歧视事件及采取的纠正行动	可持续职场
GRI 407-1	结社自由与集体谈判	可持续职场
GRI 408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	可持续职场
GRI 409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	可持续职场
GRI 413-1	当地社区参与	实现共同富裕
GRI 413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	实现共同富裕
GRI 414-1	供应商社会评估的比例	可持续供应链
GRI 414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	可持续供应链
GRI 417-1	对产品和服务信息与标识的要求	负责任营销
GRI 417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	负责任营销
GRI 417-3	涉及营销传播的违规事件	负责任营销
GRI 418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	负责任营销

GRI治理维度标准

GRI标准披露编号	GRI标准披露项名称	报告章节
GRI 205-1	已进行腐败风险评估的运营点	规范企业治理
GRI 205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	规范企业治理
GRI 205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	规范企业治理
GRI 206-1	针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	规范企业治理

附录二：联合国全球契约进展

道生天合已于2024年6月正式成为联合国全球契约(UN Global Compact, UNGC)的参与方。公司始终遵守 UNGC 提出的十项原则，致力于实现联合国可持续发展目标，不断提升在人权、劳工标准、环境、反腐败等领域的管理水平与表现，履行企业对社会的承诺。本年度，公司在以下报告章节披露了公司针对各项原则的具体管理行动与成果：

维度	全球契约原则	报告对应章节
人权	原则 1：支持并尊重国际公认的人权	人权维度实践、供应链管理
	原则 2：确保不参与任何漠视与践踏人权的行	人权维度实践、合规治理
劳工标准	原则 3：维护结社自由及有效承认集体谈判权	劳工标准维度实践
	原则 4：消除一切形式的强迫劳动	劳工标准维度实践、供应链管理
	原则 5：有效废除童工	劳工标准维度实践、供应链管理
	原则 6：消除就业歧视	劳工标准维度实践、人力资本发展
环境	原则 7：支持采用预防性方法应对环境挑战	环境维度实践、应对气候变化
	原则 8：采取主动行动促进环境责任	环境维度实践、绿色运营
	原则 9：鼓励开发和推广环境友好型技术	环境维度实践、技术创新
反腐败	原则 10：反对各种形式的腐败，包括敲诈、勒索和行贿受贿	反腐败维度实践、合规治理

附录三：主要绩效指标摘要

经济指标

指标	单位	2023年	2024年	2025年
总资产	万元	351638.18	387888.99	414762.69

总负债	万元	184684.51	205160.44	152158.96
归属于母公司所有者的净利润	万元	15481.06	15483.19	20264.9
总收入	万元	320170.27	323800.31	349551.3

环境指标

能源消耗				
指标	单位	2023年	2024年	2025年
传统电力消耗	千瓦时	17181312	33890567.4	34081224.63
再生能源(光伏电力消耗)	千瓦时	291960	1855073.6	4156250
天然气消耗	立方米	5081.17	467141.91	464399.78
能源消耗总量	吨标煤	1504.42	15039.94	16324.21
资源使用				
指标	单位	2023年	2024年	2025年
用水量	吨	30100.73	61675.21	74662.54
回收木材使用比例	%	100	100	100
可回收包装材料使用比例	%	100	100	100
废弃物排放				
指标	单位	2023年	2024年	2025年
一般废弃物产生量	吨	22.2	24.12	25.36
危险废弃物排放量	吨	12.26473	13.31403	14.9163
废弃物回收量	吨	30.64237	33.5733	35.71023
废水排放量	吨	18086.4	13757.094	11648.61

排放				
指标	单位	2023年	2024年	2025年
温室气体排放量(范围1) ¹	吨二氧化碳当量	-	57.63	135.92
温室气体排放量(范围2) ²	吨二氧化碳当量	-	4086.93	5674.92
温室气体排放量(范围3) ³	吨二氧化碳当量	-	1762.42	864308.64
温室气体排放总量 ⁴	吨二氧化碳当量	-	5906.98	870119.48
温室气体排放强度 ⁵	吨二氧化碳当量/百万元	-	1.28	1.66
环保投入	万元	519.65	2504.18	911.36

1、温室气体排放量(范围1)产生来源包括:固定燃烧源的排放包括使用乙炔气体进行钢板切割、维修切割等作业的排放;移动燃烧源的排放包括公务车辆汽油的消耗;人类活动的逸散排放包括使用制冷/空调设备、二氧化碳灭火器、化粪池运行时释放的二氧化碳、甲烷、氢氟碳化物的排放。

2、温室气体排放量(范围2)产生来源包括:外购电力及分布式光伏电力产生的排放。

3、温室气体排放量(范围3)产生来源包括:对外购商品和服务、固定资产、上游运输、运营废物、商务旅行、员工通勤开展核算。

4、温室气体排放总量:本次温室气体排放核算组织边界为道生天合总部及上海一处生产地址及两处仓库,包含地址1:中国(上海)自由贸易试验区临港新片区平达路308号1-3幢(总部)、地址2:上海市奉贤区正博路1881号临港智造园二期9号、地址3:上海市奉贤区新杨公路1731号三一上海产业中心B地块A11号楼厂房、地址4:上海市奉贤区新杨公路2019号建发物流园A1半间及A2库整间。

5、温室气体排放强度:温室气体排放强度以2025年度道生天合总部及上海一处生产地址及两处仓库的温室气体排放量(范围1)和温室气体排放量(范围2)的之和作为分子,以2025年度道生天合总部及一处生产地址营业收入以百万元人民币为单位作为分母。

社会指标

指标	单位	2023年	2024年	2025年
员工总数	人	701	664	658
年度新增员工数	人	272	95	81
女性员工人数	人	184	179	172
管理岗中女性比例	%	19	19	19
少数民族员工人数	人	5	6	8
管理岗中少数民族比例	%	0	1	1
残疾员工比例	%	0.3	0.3	0
歧视和骚扰事件数量	件	0	0	0
雇佣童工数量	人	0	0	0
参加工会员工比例	%	19	16	12
接受过绩效和职业发展评估的员工占总员工的百分比	%	78	86	86
员工培训投入金额	万元	58.2	52.68	118.22
员工职业技能培训课时	小时/人	240	344	303
开展员工职业和技能发展培训期数	次	126	189	137
员工年度平均工作时间	小时	2177	2098	2060
男女职工平均薪酬差距	元/月	1023	3769	3351
员工福利投入	万元	963.4	777.52	751.17
劳动合同签订率	%	100	100	100
员工满意度	%	80	83	82

员工流动率 (流失率)	%	15	18	10
维生工资调查员工覆盖率	%	100	100	100
低于维生工资的员工比例	%	0	0	0
生产安全投入	万元	-	548.86	699.97
经过健康安全风险评估的场所覆盖率	%	100	100	100
与工作有关的事故数量	件	0	0	0
因工伤事故而损失的工作天数	天	0	0	0
员工健康体检覆盖率	%	100	100	100
安全教育培训覆盖率	%	100	100	100
接受环境培训的员工占比	%	100	100	100
新增供应商数量	家	19	18	24
通过社会责任相关评估的供应商数量	家	69	76	81
已签署供应商行为守则的供应商百分比	%	100	100	100
采购合同中约束社会责任条款的供应商百分比	%	100	100	100
通过社会责任调查问卷的供应商百分比	%	100	100	100
通过社会责任现场评估的供应商百分比	%	100	100	100
已接受可持续采购方面培训所有采购员的比例	%	100	100	100
参与改进行动或能力培养的供应商占比	%	100	100	100
客户满意度	%	100	100	100
客户投诉解决率	%	100	100	100

治理指标

指标	单位	2023年	2024年	2025年
董事会成员数量	人	9	9	9
独立董事数量	人	3	3	3
男性董事数量	人	7	7	7
女性董事数量	人	2	2	2
全年召开董事会会议的次数	次	11	9	13
年内平均董事会会议出席率	%	100	100	100
董事会全年通过议案数量	项	65	34	50
股东会召开次数	次	3	4	3
股东会全年通过议案数量	项	33	19	17
信息安全事故	起	0	0	0
接受信息安全培训的员工占比	%	80	85	90
经确认的信息安全事件发生次数	次	0	0	0
客户重要信息泄密事件发生次数	次	0	0	0
合规培训次数	次	311	162	116
合规培训参与人次	人次	472	220	253
风险管理培训次数	次	467	180	162
反贪腐培训次数	次	311	187	154
反贪腐培训覆盖人次	人次	472	230	366
商业道德培训次数	次	472	220	213

经确认的贪污、腐败、贿赂事件发生次数	次	0	0	0
经确认的利益冲突事件发生次数	次	0	0	0
经确认的商业欺诈事件发生次数	次	0	0	0
经确认的不正当竞争事件发生次数	次	0	0	0
经确认的商业道德相关举报和投诉发生次数	次	0	0	0
研发投入	万元	10175.08	8769.05	9966.44
知识产权：在审专利数量	件	49	56	28
知识产权：当年新申请专利数量	件	29	16	7
知识产权：累计有效专利数量	件	47	62	77
知识产权：累计有效发明专利数量	件	22	32	41
知识产权：当年授权发明专利数量	件	5	10	9
国标参编（新增）	项	1	1	1
团标参编（新增）	项	1	4	1
国标参编（累计）	项	1	2	3
团标参编（累计）	项	1	5	6

TECHSTORM
Reliable Solution 道生天合

股票代码
601026.SH