

股票代码：000059



地址：辽宁省盘锦市双台子区红旗大街

网址：<http://www.huajinchem.com>

邮箱：huajincorp@163.com

2025 年度 环境、社会及公司治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND
GOVERNANCE REPORT

北方华锦化学工业股份有限公司

CONTENTS

目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
关于华锦股份	05
ESG 治理	08
ESG 管理体系	08
ESG 战略	11
利益相关方沟通	13
双重重要性议题判定	14

附录一：指标索引表	125
附录二：读者意见表	127



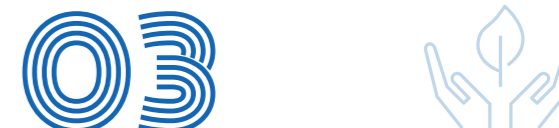
治理篇 17

党建引领	19
战略规划	27
规范治理	29
合规内控	33
数智增效	41
投资者关系	47



环境篇 51

应对气候变化	53
绿色生产	58
绿色运营	75



社会篇 79

质量管理与客户服务	81
职业健康与安全管理	93
维护员工权益	106
推动科技创新	117
贯彻社会贡献	121



关于本报告

报告简介

本报告是北方华锦化学工业股份有限公司的第四份环境、社会及公司治理报告（以下简称“本报告”），以向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会及公司治理领域的绩效。本报告经公司审阅，并对所载信息的真实性及有效性负责。

时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

报告范围

除另有说明，本报告以北方华锦化学工业股份有限公司为主体部分，涵盖公司总部及其子公司等，数据披露范围与财务报告合并报表范围一致。其他范围与此有差异的内容，将会在报告中进行说明。

数据来源

本报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

编制依据

本报告重点参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》、国际标准化组织 ISO 26000:2010《社会责任指南》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指引第 3 号——可持续发展报告编制（2026 年修订）》、国务院国资委办公厅《关于转发〈央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究〉的通知》等国际、国内通行 ESG、可持续发展和社会责任相关框架进行编制，同时注重立足行业背景，突出企业特色。

称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中称谓指代如下：

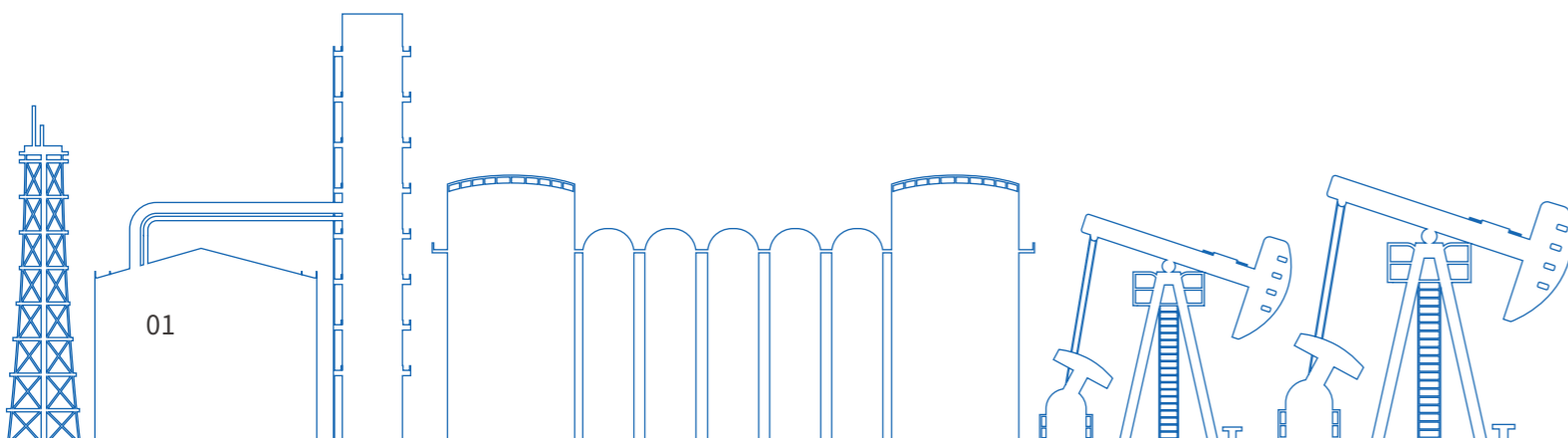
板块	公司名称	简称
兵器集团	中国兵器工业集团有限公司	兵器集团
华锦集团	北方华锦化学工业集团有限公司	华锦集团、集团公司
报告主体	北方华锦化学工业股份有限公司	华锦股份、公司和我们
股份分公司	北方华锦化学工业股份有限公司乙烯分公司	乙烯分公司
	北方华锦化学工业股份有限公司双兴分公司	双兴分公司
	北方华锦化学工业股份有限公司炼化分公司	炼化分公司
	北方华锦化学工业股份有限公司辽河化肥分公司	辽河化肥分公司
	北方华锦化学工业股份有限公司辽宁北化分公司	辽宁北化分公司
	北方华锦化学工业股份有限公司物资采购公司	物资采购公司
并表子公司	盘锦北方沥青股份有限公司	北沥公司
	锦西天然气化工有限责任公司	锦天化
	阿克苏华锦化肥有限责任公司	新疆化肥
	盘锦辽河富腾热电有限公司	富腾热电
	辽宁华锦塑业有限公司	华锦塑业
	辽宁华锦化工工程有限责任公司	工程公司

报告发布

本报告以电子版形式发布，可在深圳证券交易所、巨潮资讯网和本公司网站（www.huajinchem.com）获取。

读者回应

为持续提高公司 ESG 管理水平，增强 ESG 信息披露质量，推动企业切实践行 ESG 发展理念，针对本报告，特向读者征求意见（详见附录二“读者意见表”），并请读者将意见反馈至公司邮箱 huajincorp@163.com，详见文末读者意见表。



董事长致辞

2025 年，是华锦股份深化可持续发展理念、系统性推进 ESG 实践的关键一年。我们深知，卓越的企业不仅在于创造经济价值，更在于对环境、社会和治理的全面责任担当。这一年，我们坚持将 ESG 理念深度融入公司战略与日常运营的血脉之中，以负责任的态度和务实的行动，回应时代要求与各方期待。

在公司治理层面，我们持续完善由决策层、管理层、执行层构成的三级 ESG 治理架构，并强化各专项委员会的职能，确保 ESG 工作有坚实的组织保障。我们将党建引领与公司治理深度融合，以规范、透明、高效的治理体系为高质量发展筑牢根基。

在环境保护方面，我们坚定不移地走绿色低碳发展之路。通过系统性地推广绿色生产工艺、优化能源结构、建设分布式光伏项目以及实施余热回收利用，我们加速向清洁能源转型。同时，大力推进污染防治能力建设，实施一系列减排与资源化利用项目，力求在节能、降碳、减污、扩绿上取得协同增效，守护好蓝天、碧水、净土。

在社会责任领域，我们始终将员工的生命安全与职业健康置于首位，持续完善安全生产标准化体系，提升企业本质安全水平，并致力于构建具有华锦特色的安全文化。我们尊重并维护每一位员工的合法权益，畅通职业发展通道，营造公平、包容、充满活力的工作环境。此外，我们积极履行央企责任，通过产业、消费等多种形式巩固拓展脱贫攻坚成果，助力乡村振兴，并热心参与社区共建与公益事业，努力回馈社会。

面向未来，华锦股份将继续秉持“融合发展，建设国内领先、国际一流的兵器石化产业基地”的愿景，以更高的标准、更实的举措，深化 ESG 管理，不断提升可持续发展能力，与所有利益相关方携手共创长期、综合、共享的价值，为经济社会的和谐进步贡献华锦力量！

北方华锦化学工业股份有限公司董事长——任勇强

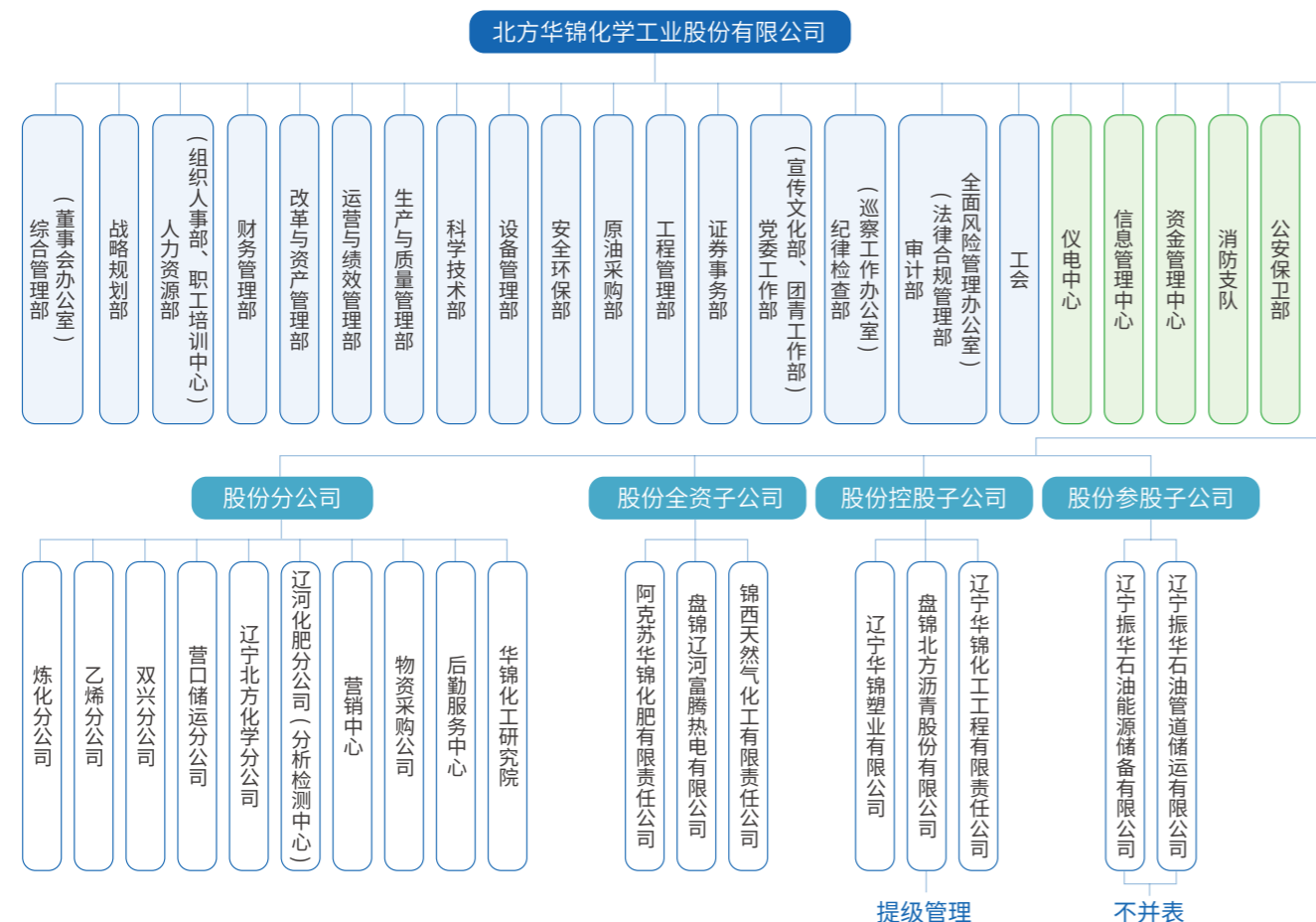
关于华锦股份

公司简介

北方华锦化学工业股份有限公司是经辽宁省经济委员会于 1996 年 3 月 29 日以辽经贸发〔1996〕367 号文批准，由中国兵器工业集团公司下属的北方华锦化学工业集团有限公司（以下简称“华锦集团”）和深圳通达化工总公司共同发起，通过资产重组以社会募集方式设立的股份有限公司，是中国兵器工业集团公司发展石油化工和精细化工产业的平台。公司于 1997 年 1 月 30 日在深圳证券交易所挂牌交易，股票代码 000059。

公司现拥有辽宁省盘锦市、葫芦岛市、新疆库车三个生产基地，形成了石油化工和化学肥料两大主营业务板块，石化板块产品包括柴油、聚乙烯、聚丙烯、聚苯乙烯、ABS、船用燃料油、工业硫磺、石油甲苯、石油混合二甲苯、沥青、润滑油等；化肥板块产品包括尿素、甲醇、液氨等。

组织架构¹



¹注：华锦股份现有分公司 10 家，全资子公司 3 家，控股子公司 3 家，参股公司 2 家。

发展历程

- 2025 年**
 - 阿克苏华锦化肥成功入选 2025 年度新疆维吾尔自治区绿色制造示范单位
 - 兵器工业集团 13 人获全国劳动模范和先进工作者表彰，其中华锦股份董事长任勇强荣获全国劳动模范
- 2024 年**
 - 2023 年全国氮肥企业尿素产量 20 强
 - 锦天化公司获评国家级绿色工厂
- 2023 年**
 - 华锦股份获批设立国家级博士后科研工作站
 - 华锦股份获评“ESG 金牛奖、碳中和五十强”
 - 石化板块运行质量持续改善
- 2021 年**
 - 新疆化肥中石油输气管线项目建成投用，锦天化合成氨装置 A 级连续天数建厂以来首次超过 500 天
 - 沥青及基础油等主要产品产量达到 221 万吨
- 2014 年**
 - 更名为北方华锦化学工业股份有限公司（股票代码更名为“华锦股份”）
 - “十一五”项目建成投产，石化产业初具规模
- 2010 年**
 - 根据兵器集团结构调整重组的战略部署，积极推进盘锦石化和精细化工产业园建设，迈上了做强做大石油化工和精细化工产业的新征程
- 2006 年**
 - 启动 500 万吨 / 年炼化、45 万吨 / 年乙烯等“十一五”项目
- 2004 年**
 - 收购新疆化肥，成为国内最大的尿素生产企业之一
- 1997 年**
 - 公司在深交所主板 A 股上市（代码 000059，股票名称为“辽通化工”）
 - 收购锦西化肥
- 1976 年**
 - 华锦股份的前身辽河化肥厂投入生产，年产合成氨 30 万吨、尿素 48 万吨

企业文化



2025 年荣誉奖项

北沥公司与中国科学院兰州化学物理研究所联合开发的“高效节能纳米润滑油设计制备关键技术与工程应用”项目获辽宁省科学技术进步三等奖



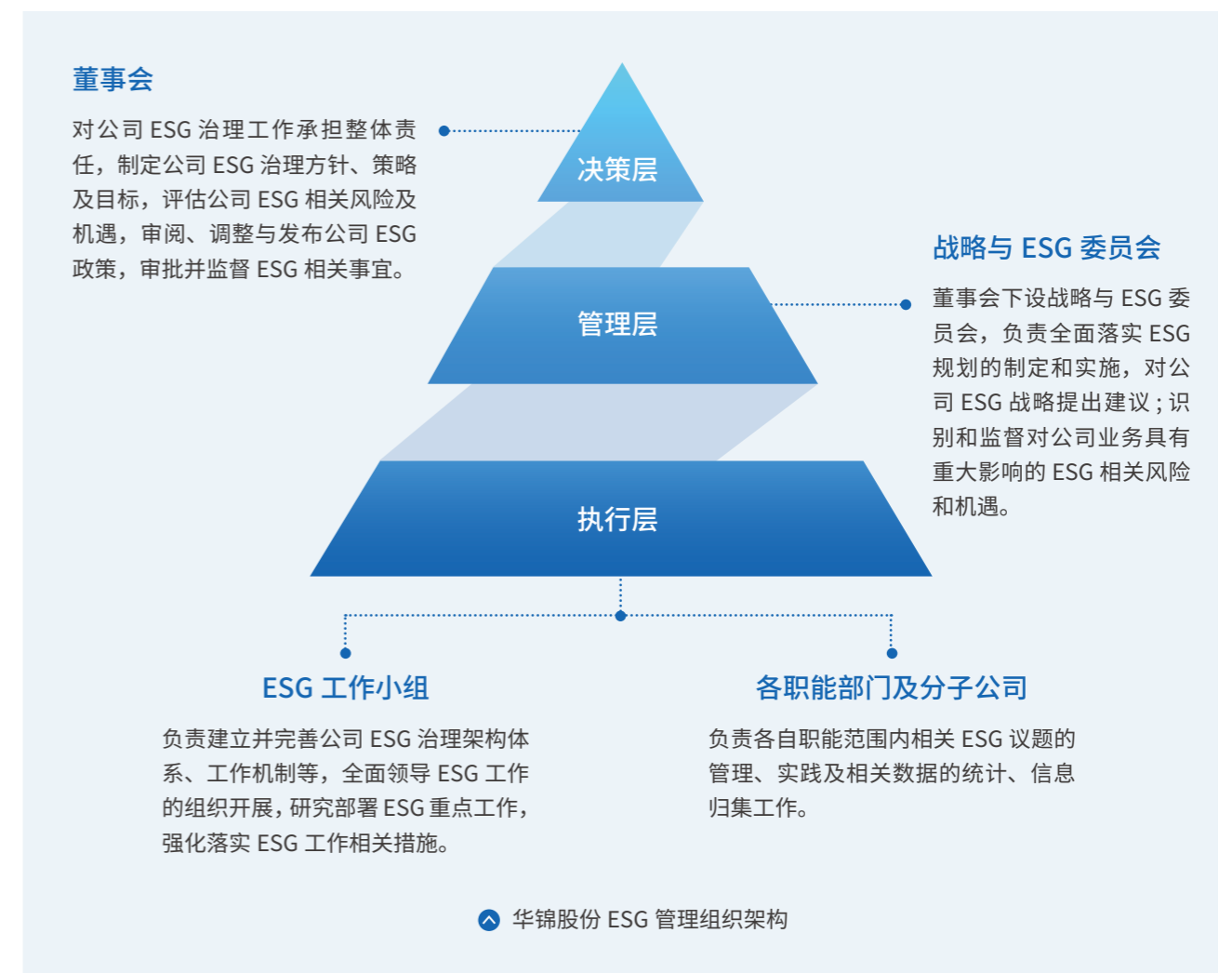
华锦股份“一种具有特殊微观结构的抗冲击透明聚丙烯的研发”参赛项目在东北“三省一区”国有企业“星火”创新创业大赛总决赛中斩获大赛二等奖



ESG 治理

华锦股份视 ESG 为可持续发展的基石，将 ESG 理念全面融入战略与日常运营，董事会切实履行 ESG 监督和决策职责，持续健全治理体系，系统性防范 ESG 风险，推动经济效益、社会效益与环境效益的有机统一，以卓越治理创造综合价值。

ESG 管理体系

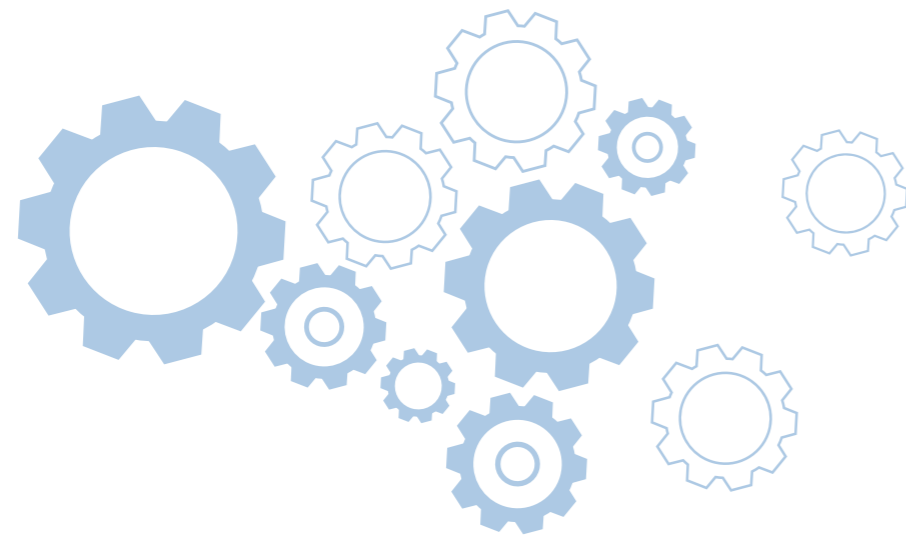


华锦股份持续深化 ESG 管理工作，完善公司 ESG 治理体系，建立了由决策层、管理层、执行层构成的三级 ESG 治理架构，同时设立“安全生产委员会”“生态环境保护委员会”“应对气候变化及节能减排工作领导小组”三个专项工作领导小组，公司领导班子成员为各委员会主要人员，各委员会和领导小组工作内容以华锦股份相关领域为主。

▼ 华锦股份 ESG 专项工作领导机构情况

● 安全生产委员会

- 贯彻落实国家、地方、行业有关安全生产、职业卫生、消防管理方针、政策、法律法规和集团公司工作部署，组织制定安全生产、职业卫生、消防相关规章制度、实施细则、办法和措施，并监督、检查各部门及各单位认真贯彻落实。
- 负责研究、审定公司安全生产、职业卫生、消防管理年度目标、工作计划措施及中、长期发展规划，并保证经费落实。
- 统一领导公司安全生产、职业卫生、消防管理工作，总结、分析存在问题和不足，部署、落实重点工作和措施。
- 审核、评议公司安全生产、职业卫生、消防管理责任制落实，安全生产标准化体系建设情况，并根据评议提出奖惩意见，对安全生产、职业卫生、消防管理做出突出贡献的先进集体和先进个人进行表彰，推广先进工作经验。
- 负责定期组织专项检查和安全生产大检查，对存在的重大安全生产、职业卫生、消防等隐患研究制定整改方案，并组织落实整改。
- 研究、审定、决策其他有关安全生产、职业卫生、消防管理的重要事项。



● 生态环境保护委员会

- 贯彻落实习近平生态文明思想和国家生态环境保护方针、政策、法律法规、标准、规范和集团公司规章制度。
- 研究和决策公司环保工作重大事项，部署年度环保工作，落实“谁主管、谁负责”和“一岗双责”的环保管理体制，对环保做出突出贡献的人员进行奖励，对事故责任者进行处罚。
- 制定公司年度节能减排目标，部署节能减排工作。
- 每季度至少召开一次生态环境委员会会议，听取环委会办公室及各成员单位生态环境保护情况汇报，检查年度生态环境保护工作，部署公司生态环保工作相关事宜。
- 对较大事故及较大未遂事故组织调查分析，查找事故原因，提出处理意见。

● 应对气候变化及节能减排工作领导小组

- 认真学习贯彻落实习近平生态文明思想，贯彻落实党中央、国务院关于碳达峰、碳中和的重大战略决策和深入打好污染防治攻坚战决策部署，落实集团公司应对气候变化及节能减排工作规划及部署。
- 统筹协调华锦股份碳达峰碳中和、能源节约、生态环境保护等节能降碳减污工作，推进华锦股份低碳绿色发展。
- 研究和审议华锦股份节能降碳减污的中长期规划、专项行动方案、年度工作计划等重要文件。
- 研究和审议华锦股份节能降碳减污重大问题解决方案。
- 协调华锦股份节能降碳减污重要事项，安排部署重点工作，督促检查重要工作落实情况。

ESG 战略

华锦股份坚持战略引领，对标行业先进，推动管理创新，明确公司 ESG 战略，在现代企业制度建设方面取得实质性突破，建立运转高效的管控模式和运行机制，实现企业专业化管理、市场化运营、规范化治理，引领国内石化行业管理水平。

公司治理

- 公司以“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”为核心，推进完善公司治理结构。全面贯彻落实两个“一以贯之”，推动党建与业务深度融合，以规范公司及下属子公司法人治理结构为重点，加强组织建设、功能建设、制度建设，建立完善党委会、董事会、监事会和经理层之间职责明确、各司其职、协同高效的公司治理结构，以高水平公司治理推动高质量发展。
- 公司以“专业化重组、市场化运营”为核心，聚焦主责主业整合优势资源，深化内部专业化重组和市场化运作，推进同质化业务整合。完善专业协调管理机制，汇集专业资源，形成专业能力，打造专业优势，实现各业务高质量发展。

环境保护

- 按照“十四五”中期调整规划，深入实施碳达峰行动，大力推进节能降碳，持续完善能源管理体系，强化目标责任制和问责制，制定“碳排放”发展指标，完善能效改造升级、碳排放交易、能源信息系统建设。
- 大力推进节能降碳工作。着力于持续完善能源管理体系，强化目标责任制和问责制，加强能耗定额管理，做好碳排放交易，争创节水型企业，确保能源管理取得实效。
- 大力推进绿色制造。加大减排力度，实施废碱处理工程项目，实现乙烯、炼化废碱液自行处理，减少危险废物排放。持续推进含油污泥减量化处置等废物资源化利用项目建设，提高废物综合利用率。
- 大力推进污染防治能力建设，实施硫磺装置尾气后处理、煤厂全封闭改造等项目，强化尾气、烟气、VOCs 等重点污染物治理和污染防范，严控污染物排放，确保全面达标排放。

以重点行业能效提升为突破口，深化达峰路径，在节能降碳、绿色制造、减污减排等方面采取一系列“硬”措施，在碳管理上采取一整套“软”办法，制定时间表，明确路线图，加快培育绿色发展能力，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，实现节能减污降碳协同增效，推进绿色低碳转型发展。

实施高耗能重点领域、主要用能系统一系列节能技改项目，推进节能降碳增效。

推广应用绿色生产工艺，推进绿色制造。

实施雨水回收等资源综合利用，推进减排减污。

降低煤炭消费量，建设分布式光伏发电项目，实施余热回收，进行绿电交易，推进绿色用能。

谋划布局森林碳汇，淘汰一批高能耗落后设备，推进保温新技术、新材料应用，持续拓展绿色低碳技术应用领域。

社会责任

完善安全生产责任







- 加大安全生产标准化一级企业培植和创建，全面提升安全管理水平
- 持续完善安全生产风险监测预警系统，以信息化手段提升防范化解重大安全风险和安全监管能力
- 提高装置仪表自动化控制率，提升企业本质安全水平
- 逐步完善华锦安全文化建设，形成具有华锦特色、运行有效的安全生产文化体系
- 按照“十四五”中期调整规划，增加职业卫生规划，从源头上控制和消除职业病危害；启动“黑灯工厂”建设，提升本质安全，到“十四五”末，华锦股份“黑灯工厂”生产线达到 25 条（截至 2024 年末已建成 30 条）；强化安全责任制落实，从事故发生的根源上进行强基固本。

探索可持续帮扶模式

- 持续巩固拓展脱贫攻坚成果，全面支撑推进乡村振兴，以资金帮扶和消费帮扶为重点，提升帮扶实效，帮助当地实现产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的目标
- 积极承担地方乡村振兴工作，发挥驻村帮扶干部作用，创新帮扶形式，通过产业帮扶、教育帮扶、消费帮扶、基础设施援建等方式，助力帮扶地区自我发展能力，减少和防止贫困人口返贫

利益相关方沟通

华锦股份在关注自身高质量发展的同时，重视利益相关方的合法权益。公司全面了解利益相关方的期望与诉求，积极搭建与利益相关方之间的沟通桥梁，并采取有效措施主动回应，确保与利益相关方之间的互动和沟通处于积极的状态。

主要利益相关方	期望和诉求	沟通渠道
 政府及监管部门	<ul style="list-style-type: none"> • 遵守国家政策、法律法规 • 服务国家及区域战略 • 合规经营、依法纳税 • 安全运营 • 积极应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> • 监督与考核 • 信息报送 • 工作会议
 投资者 / 股东	<ul style="list-style-type: none"> • 健全公司治理机制 • 完善信息披露 • 业绩增长与投资回报 	<ul style="list-style-type: none"> • 官网和微信公众号 • 信息披露 • 业绩路演会 • 交流访谈会
 职工	<ul style="list-style-type: none"> • 保障基本权益 • 提高薪酬福利 • 助力职业发展 • 提供安全工作环境 • 提升工作幸福感 	<ul style="list-style-type: none"> • 工会组织 • 微信公众号 • 问卷调查
 客户	<ul style="list-style-type: none"> • 确保产品质量 • 保护隐私安全 • 响应客户需求 	<ul style="list-style-type: none"> • 调查问卷 • 公众号及官网留言 • 线下走访
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> • 构建可持续供应链 • 招投标公平公正 	<ul style="list-style-type: none"> • 满意度调查问卷 • 采购信息披露 • 供应商大会、供应商培训
 社区	<ul style="list-style-type: none"> • 带动社区经济发展 • 参与公益慈善事业 • 促进就业 	<ul style="list-style-type: none"> • 沟通交流 • 日常走访 • 信息公开

双重重要性议题判定

议题评估

华锦股份依据“对公司财务的重要性”和“对经济、社会和环境的重要性”两个维度，以向公司管理层及外部利益相关方发放电子问卷的形式，全面了解各利益相关方的观点与期望，对议题进行评估与排序。

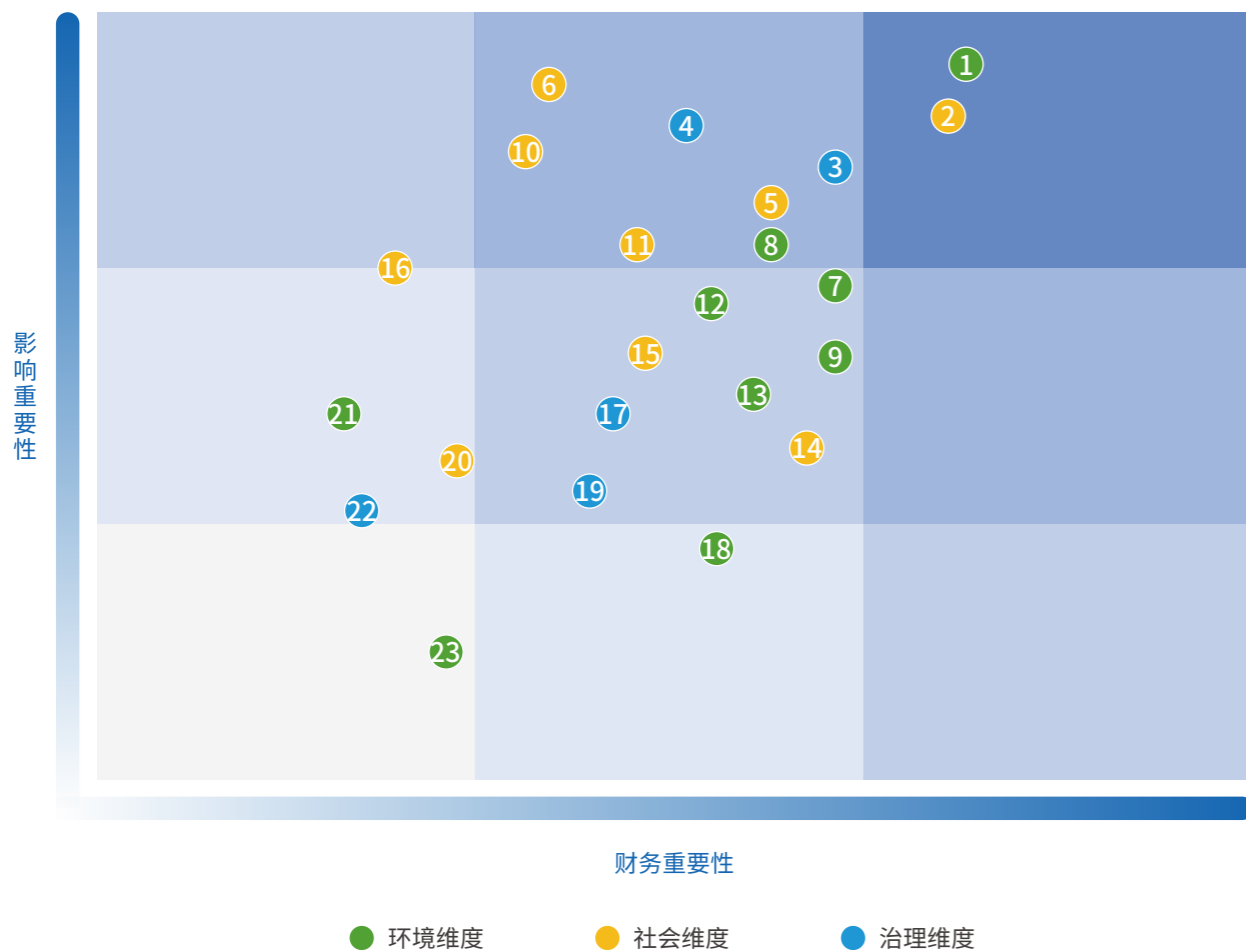
判定过程





重要性议题矩阵

▼ 华锦股份 2025 年 ESG 报告实质性矩阵



重要性议题清单

- | | |
|-----------------|--------------|
| 1 应对气候变化 | 2 职业健康与安全生产 |
| 3 反商业贿赂及反贪腐 | 4 企业治理 |
| 5 员工责任 | 6 乡村振兴 |
| 7 清洁生产 | 8 污染物排放 |
| 9 废弃物处理 | 10 产品和服务安全质量 |
| 11 平等对待中小企业 | 12 环境合规管理 |
| 13 水资源利用 | 14 创新驱动 |
| 15 数据安全与隐私保护 | 16 供应链安全 |
| 17 利益相关方沟通 | 18 能源利用 |
| 19 尽职调查 | 20 社区贡献 |
| 21 生态系统与生物多样性保护 | 22 反不正当竞争 |
| 23 循环经济 | |

01

治理篇

华锦股份公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将卓越治理作为可持续发展的基石，通过党建引领铸魂、战略规划定向、规范治理固本、合规内控护航、数智增效赋能、投资者关系凝心，公司构建起权责清晰、运转高效、风险可控的现代企业治理体系，以制度之力夯实发展之基，以治理之效回应各方期待，在高质量发展征程上行稳致远。

2025 年度亮点绩效

- 法律合规培训参与总人次 **209** 人次
- 风险内控培训参与总人次 **164** 人次
- 反贪腐培训参与人次 **4,453** 人次
- 信息安全培训参与人次 **1,350** 人次

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



党建引领

华锦股份坚持以高质量党建引领保障高质量发展，体系化构建“大党建”工作格局，将党的政治建设、思想建设、文化建设与公司治理深度融合，深化党建品牌创建，推进党业协同发展，纵深推进全面从严治党，以高质量党建引领保障企业高质量可持续发展。

政治建设

公司始终把党的政治建设摆在首位，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，建立健全党中央、集团公司、华锦股份三级对应的党内制度体系，形成传达学习、研究布置、贯彻落实、跟踪督办、报告反馈的闭环管控机制，确保党的领导全面融入企业重大决策。

2025年，公司修订完善《华锦集团党委及所属党组织贯彻落实会议“第一议题”制度实施细则》，通过召开党委会、民主生活会、专题会议等方式，及时传达学习党中央重要会议精神和上级工作部署，强化问题整改落实，确保党中央决策部署和上级工作要求在公司不折不扣落地见效。

2025 年党委会召开绩效

党委会会议召开次数

12 次

党委会决议事项

19 个



案例 华锦股份召开党委会（扩大）会议传达学习贯彻全国两会精神

2025年3月，公司召开党委会（扩大）会议，传达学习习近平总书记在全国两会上的重要讲话精神和全国两会精神。第十四届全国人大代表、公司党委书记、董事长任勇强主持会议，强调要强化科技创新引领，高效推进精细化工及原料工程项目建设，全面推进绿色节能低碳发展，构建以人才为主体的创新发展体制。



党委会传达学习两会精神现场

案例 华锦股份各级党组织传达学习贯彻落实党的二十届四中全会精神

2025年10月，公司召开党委会（扩大）会议，传达学习党的二十届四中全会精神，研究部署贯彻落实措施。党委书记、董事长任勇强主持会议并讲话，要求提高政治站位，将会议部署转化为推动企业高质量发展的生动实践。各级党组织迅速掀起学习热潮，通过党委会、理论学习中心组等多种形式开展学习宣贯，推动全会精神入脑入心。



北沥公司召开专题会议



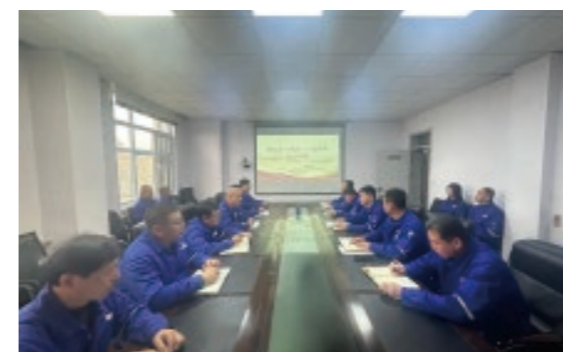
新疆化肥召开党委会



双兴分公司召开党委会扩大会议、政工例会



华锦塑业召开党委会扩大会议、党支部“三会一课”



工程公司召开专题党委会扩大会议



科学技术部召开支部党员大会

■ 组织建设

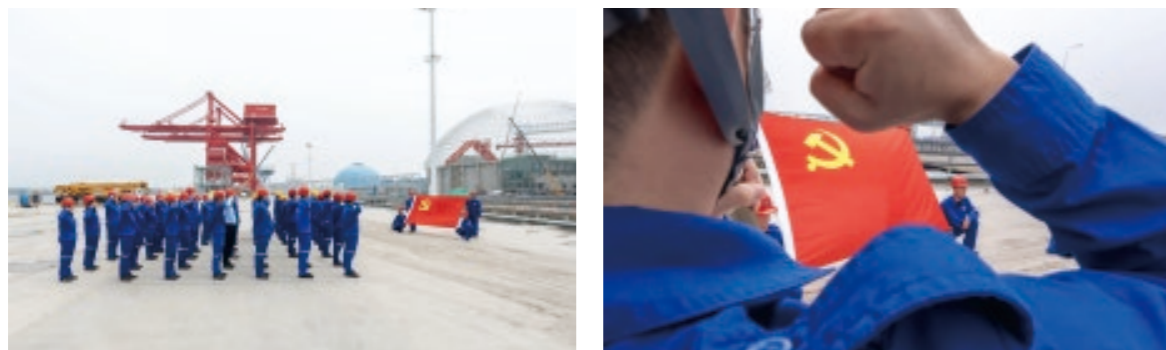
公司持续夯实基层党组织基础，推动基层党组织全面进步、全面过硬，根据企业改革和机构调整实际，指导基层党委和党支部完成换届选举，开展“六好”示范党支部创建工作，以示范带动全局，同时组织开展党务工作人员履职能力测评，持续提升党务队伍专业素养。

2025 年，公司指导 2 个基层党委和 113 个党支部完成换届选举，选定 50 个基层党支部开展示范创建，组织 888 名党务工作人员参加履职能力测评，规范发展党员 70 名。



案例 建党 104 周年新党员宣誓活动

2025 年 7 月，公司党委组织 80 余名年度党员发展对象和新党员前往精细化工及原料工程项目建设现场开展交流活动。全体人员参观安全质量一站式服务中心、乙烯装置、芳烃联合装置、业主码头等施工现场，在业主码头举行庄严的入党宣誓仪式。新党员们表示，将以实际行动践行誓言，为华锦集团“双线作战、升级蝶变”贡献力量。



新党员在项目建设现场宣誓

■ 思想建设

公司坚持用党的创新理论武装头脑，不断提升理论学习质效，分层分类抓好学习贯彻落实，制定年度理论学习和专题工作方案，通过党委中心组学习、专题研讨、读书班等形式，推动理论学习走深走实。

2025 年，公司党委中心组学习 12 次，专题研讨 10 次，研究工作措施及解决问题 22 项。公司坚持“学查改”一体推进，两级党委中心组学习 110 次、研讨 79 次、读书班 64 次，利用“三会一课”、主题党日等形式及时跟进学习 1,833 次。各级党组织查摆问题 228 项，制定整改措施 276 项全部完成。

案例 华锦股份理论学习中心组开展《习近平谈治国理政》第五卷专题学习研讨

2025 年 10 月，公司召开党委理论学习中心组学习（扩大）会议，深入学习《习近平谈治国理政》第五卷，党委书记、董事长任勇强主持会议，领导班子成员结合分管领域业务分别作交流研讨发言。会议强调，要坚持原原本本学、融会贯通学、联系实际学、示范带动学，把学习成效转化为加快推动企业高质量发展的强大动力。

案例 华锦股份召开学习贯彻党的二十届四中全会精神宣讲会暨专题党课

2025 年 11 月，公司召开宣贯党的二十届四中全会精神宣讲会暨专题党课。党委书记、董事长任勇强以《深入学习贯彻党的二十届四中全会精神 奋力开创华锦集团“十五五”高质量发展新局面》为题讲授专题党课，系统总结“十四五”成效，部署“十五五”规划编制工作。会议以视频方式举办，各级党组织负责人、统战人员、青马学员等参加会议。



学习贯彻党的二十届四中全会精神宣讲会暨专题党课



文化建设

公司坚持把党的文化建设摆在突出位置，构建“大宣传”工作格局，以党的创新理论武装党员、教育职工，筑牢思想根基。公司依托党建教育基地、党员活动室等阵地，通过党建品牌、主题党日、微视频征集等活动创新党建文化传播方式，凝聚全员发展共识，持续提升企业文化软实力。

2025 年，公司按照党建品牌创建三年行动计划（2024-2026），聚焦“一党委一品牌、一支部一特色一品牌”目标，完善“1+X+N”品牌框架，推动党建品牌文化融入党的文化建设，以品牌建设引领价值创造。

党建品牌建设



华锦股份“五力·翼”党建品牌

党建品牌的核心价值体系

华锦集团“1+X+N”党建品牌框架



华锦股份“1+X+N”党建品牌体系

华锦股份持续推进党建品牌建设，按照《党建品牌创建三年计划（2024—2026 年）》的总体安排，在“1+X+N”党建品牌总体框架下，依托已发布的 24 个党建品牌，以品牌点亮工程推广 10 个基层党委品牌并完成体系建设，党建品牌文化初步构建，有效引领赋能企业生产经营和改革发展。

总体目标

“一党委一品牌、一支部一特色一品牌”

工作思路

党建引领、创新培育、品牌推动、突出特色、全面过硬

工作方向

完善以组织架构建立的“1+X+N”品牌框架提炼以党建业务载体为先导的党建工作品牌

- 深化党建品牌引领作用落实落地
- 党建品牌实现基层党组织全覆盖
- 构建华锦集团独有品牌工作体系
- 突出党建品牌作用入中心进管理
- 推动党建品牌文化融入企业文化

重点任务

抓实“五力”落地，聚力赋能推动党建融合创新：

- 提升政治领导力
- 提升组织覆盖力
- 提升号召凝聚力
- 提升发展推动力
- 提升自我革新力

深化党建品牌创建，打造华锦集团特有品牌体系：

- 建立党建品牌的核心价值体系
- 建立品牌创建全过程管理体系
- 建立品牌引领支撑的推进体系
- 建立完善品牌宣传与推广体系

党业融合

公司坚持“两个一以贯之”，把党的领导融入公司治理各环节，推动党建工作与生产经营深度融合、同频共振，通过组建党员突击队、设立党员责任区、开展党员创新工程等载体，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，将党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势、竞争优势。

2025 年，公司深入开展党建引领·百日攻坚“麦芒行动”，推动各级党组织和党员全力冲刺年度目标，持续深化“党旗在基层一线高高飘扬”主题活动，围绕重大任务组建党员突击队、实施党支部书记领航计划，以高质量党建引领保障企业高质量发展。

案例 党建引领·百日攻坚“麦芒行动”

2025 年 10 月至 12 月，公司开展党建引领·百日攻坚“麦芒行动”，采取“1+4+X+N”工作法，推动各级党组织和党员全力冲刺年度目标。公司党委及所属党委（总支）确定 63 项攻坚任务，基层党支部确定 253 项重点任务，以党员突击队、党员创新工程等载体有效融入，截至年末全部完成。3685 名党员、1250 名团员做到人人有任务、人人有指标。共青团同步启动“青锋一线护航 麦芒行动有我”活动，组建 72 支“青年突击队”，完成 75 项突击任务。



党建引领·百日攻坚“麦芒行动”推进会



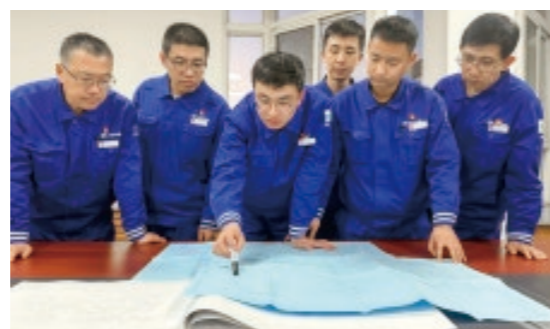
北沥公司党委聚力攻坚破难题



炼化分公司党委吹响攻坚冲锋号



物资采购公司党委发扬“针尖对麦芒”精神 全力保供降本



锦天化用“一根针尖”挑起攻坚“四条主线”

案例 “党旗在基层一线高高飘扬”赋能项目建设

2025 年 7 月至 9 月，公司持续深化“党旗在基层一线高高飘扬”主题活动，组建 10 支重大任务党员突击队，围绕精细化工及原料工程项目建设、装置安全平稳运行等关键领域开展攻坚。党员突击队带头解决技术难题、保障施工进度，推动项目机械竣工目标按节点完成，以党建优势赋能重点项目建设跑出“加速度”。



“党旗在基层一线高高飘扬”活动推进会



华锦化工研究院党员突击队



乙烯分公司一线党员



华锦联合石化党员示范岗



新疆化肥党员突击队

战略规划

华锦股份依照《战略管理办法》制定并实施《华锦股份“十四五”发展规划》，聚焦主责主业，围绕高端化、差异化、军民融合发展方向，着力石化、化肥、沥青/润滑油三大板块，强化科技创新，优化产品结构，提升产业竞争力。2025 年是“十四五”规划收官之年，公司全面评估规划执行情况，各项重点任务取得积极进展，为“十五五”发展奠定坚实基础。

“十四五”期间，公司围绕产业结构升级、装置潜能挖掘、绿色转型、本质安全、环保治理、信息化建设、营销提升等七大重点任务，系统推进规划落地实施，取得显著成效，科技投入逐年增长，新产品贡献率不断提高，高附加值产品销量连续提升，科技创新能力进一步增强，能耗、环保、碳排放指标超额完成，绿色发展能力持续提升。

“十四五”发展规划指标达成情况



“十四五”发展规划重点任务完成情况

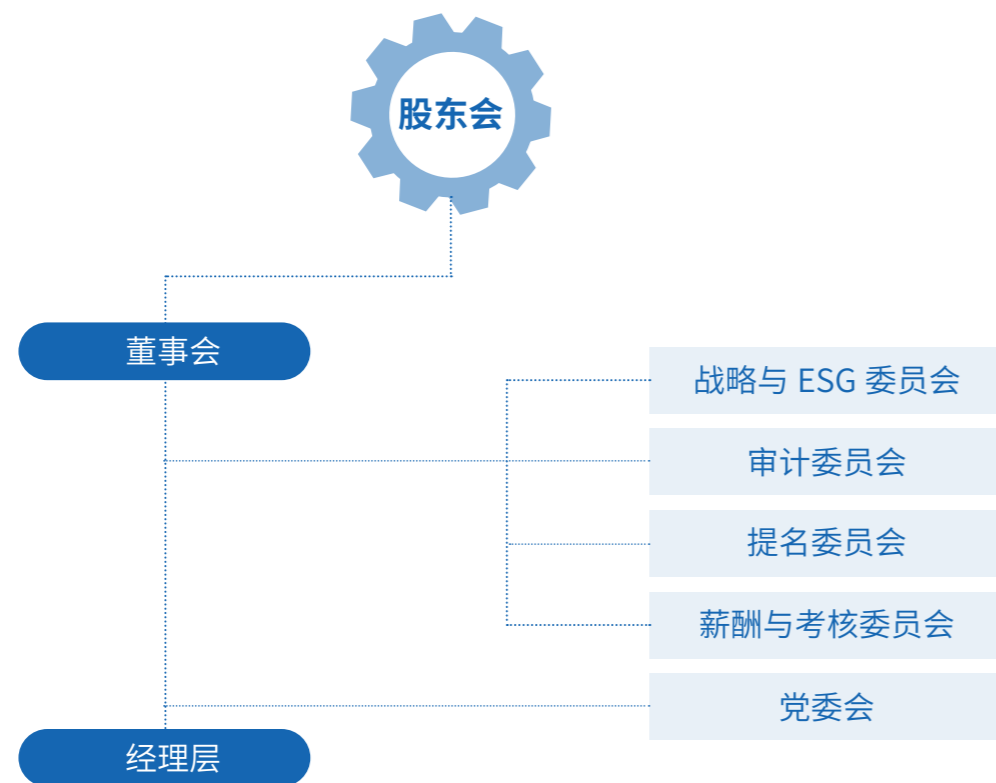
重点任务	主要举措	完成成效
产品结构升级	<ul style="list-style-type: none"> 聚烯烃新牌号研发 润滑油产品线拓展 油品结构优化 	<ul style="list-style-type: none"> 完成 13 项新牌号产品研发并产业化，其中 6 项为国内首创，产品性能达到国内领先水平； 润滑油产品达 5 大类 77 小类 251 种，年销量突破万吨； 高品质工业白油、食品级白油、橡胶增塑剂、国六柴油等陆续推出。
质量保证	<ul style="list-style-type: none"> 装置技术改造 设备大检修 质量管理提升 	<ul style="list-style-type: none"> 装置实现安全稳定和高质量运行，创造国内连续运行新纪录； 原煤、油品、树脂检测实验室通过 CNAS 认证。
绿色转型	<ul style="list-style-type: none"> 节能降碳改造 碳资产管理 优化用能结构 节水管理 	<ul style="list-style-type: none"> 实施节能降碳项目 50 项，投入 11.7 亿元，年节约能耗 20 余万吨标准煤，减排二氧化碳 50 余万吨； 利用碳配额盈余流转交易创效 837 万元； 绿电消费比例从 5.47% 提升至 26.63%； 下属多家单位获得省/市节水型企业称号、辽宁省节水标杆企业、国家水利部合同节水管理典型案例、国家/省/自治区/市级绿色工厂称号等荣誉。
本质安全	<ul style="list-style-type: none"> 安全标准化建设 黑灯工厂建设 智能安全系统建设 	<ul style="list-style-type: none"> 成功晋级安全生产标准化二级； 完成 30 条黑灯工厂生产线建设； 建成安全视频监控、门禁、人员定位、承包商管理等系统，实现现场安全管理智能升级。
环境治理	<ul style="list-style-type: none"> 烟气超低排放 VOCs 治理 危废减量化 	<ul style="list-style-type: none"> 完成热电锅炉超低排放改造； 建成炼化分公司污水提升池 VOC 处理设施； 乙烯废碱氧化项目年节约危废处置费用 5750 万元； 炼化分公司污泥回炼改造年回收危险废物 2000 吨。
信息化建设	<ul style="list-style-type: none"> 智能工厂“136”框架建设 核心业务系统覆盖 	<ul style="list-style-type: none"> 建成人员定位、双重预防、智能巡检、设备完整性管理等系统，核心业务信息系统覆盖率达 98%，数据采集规模与质量居行业上游。
提升营销水平	<ul style="list-style-type: none"> 产研销一体化体系建设 营销模式创新 	<ul style="list-style-type: none"> 新产品贡献率从 35.1% 提升至 38.3%，高附加值销售占比从 63.3% 提升至 67.1%； 航煤销量从 1.16 万吨提高到 20 万吨，大颗粒尿素销量从 6.5 万吨增长到 15 万吨。

规范治理

华锦股份严格遵循法律法规和监管要求，构建科学完善、行之有效的公司治理架构，确保各治理主体权责清晰、协调运转、有效制衡，为公司可持续高质量发展提供坚实保障。

治理架构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》（以下简称“公司法”）、《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规，建立健全法人治理结构，设立股东会²、董事会、高级管理层，形成权力机构、决策机构、执行机构各司其职、有效制衡的治理机制。



华锦股份治理架构图

²注：根据 2024 年 7 月 1 日施行的新公司法，股份有限公司的权力机构统一称为“股东会”。公司于 2025 年 8 月 30 日颁布《公司章程》后，正式启用“股东会”称谓，此前年度报告中的“股东大会”均指同一权力机构。

股东会

股东会是公司的权力机构，依法行使选举和更换董事、审议批准董事会报告、审议批准利润分配方案、对公司增加或减少注册资本作出决议、修改公司章程等法定职权。

2025 年，公司修订发布《股东会议事规则》，规范股东会的召集、召开、表决等程序，确保全体股东平等行使权利，报告期内共召开股东会 4 次，审议议案 13 项。



董事会

董事会是公司的决策机构，依法行使召集股东会、执行股东会决议、决定公司经营计划和投资方案、制订利润分配方案、决定公司内部管理机构设置、聘任或解聘高级管理人员等法定职权。

2025 年，公司修订发布《董事会议事规则》，规范董事会运作程序，确保董事会依法合规、科学决策，报告期内共召开董事会会议 8 次，审议议案 34 项。



公司董事会由 9 名董事组成，包括 1 名职工董事。截至 2025 年末，董事会成员中女性董事 1 名，独立董事 3 名。董事会成员专业背景涵盖企业管理、法律、财务、生产等领域，治理结构科学合理，决策机制规范高效。

▼ 董事会成员基本信息

姓名	性别	年龄	职位	学历背景	专业背景
任勇强	男	60	董事长	硕士研究生	管理
郑宝明	男	48	副董事长	博士研究生	管理
董成功	男	59	董事	硕士研究生	管理
许晓军	男	58	董事、总经理	本科	管理
信虎峰	男	64	董事	本科	管理
万程	男	65	董事	博士研究生	管理
王英明	男	52	独立董事	硕士研究生	法律
张学军	男	55	独立董事	博士研究生	生产
蒋亚朋	女	51	独立董事	博士研究生	财务

▼ 董事会有效性



多元化

董事会成员涵盖不同性别、年龄和专业背景，其中女性董事 1 名，占比 11.1%，成员专业背景涉及企业管理、法律、财务、生产等多个领域，形成多元化的知识结构和思维视角。



独立性

董事会设独立董事 3 名，占比 33.3%，独立董事在重大事项决策中独立发表意见，有效发挥监督制衡作用。



专业性

董事会下设战略与 ESG 委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，并制订了各个委员会的实施细则，各委员会职责明确、运作规范，在公司重大生产经营决策、对外投资、高管人员的提名及薪酬与考核、内部审计等方面起到了监督咨询作用，以保证董事会决策的科学性和公正性。

■ 高管层

公司高级管理人员充分发挥“谋经营、抓落实、强管理”作用，严格执行董事会决议，组织实施年度经营计划，推动公司各项战略部署落地见效。公司高级管理人员分工明确，专业背景涵盖广泛，能够忠实履行职务，以维护公司和股东利益为出发点，对公司日常经营实施有效管理。截至 2025 年末，公司共有高级管理人员 8 名。

▼ 高级管理人员基本信息

姓名	性别	年龄	职位	学历背景
许晓军	男	58	董事、总经理	本科
张廷豪	男	54	总会计师、董事会秘书	本科
费建民	男	59	副总经理	本科
陈希宝	男	59	副总经理	硕士研究生
宋炳骑	男	58	副总经理	硕士研究生
闫增辉	男	53	副总经理	博士研究生
范立成	男	54	副总经理	硕士研究生
刘国伟	男	53	副总经理	本科

■ 薪酬管理

薪酬决策程序

董事、高级管理人员报酬由公司董事会薪酬与考核委员会制定。

薪酬确定依据

董事、高级管理人员报酬根据公司经营业绩制定，独立董事报酬是固定额。



实际支付情况

董事、高级管理人员报酬每月支付固定金额，年底补差；独立董事每月支付全额。

薪酬透明度

公司重视董事及高管薪酬的透明度，在每年的年度报告中披露董事及高级管理人员报酬情况。

合规内控

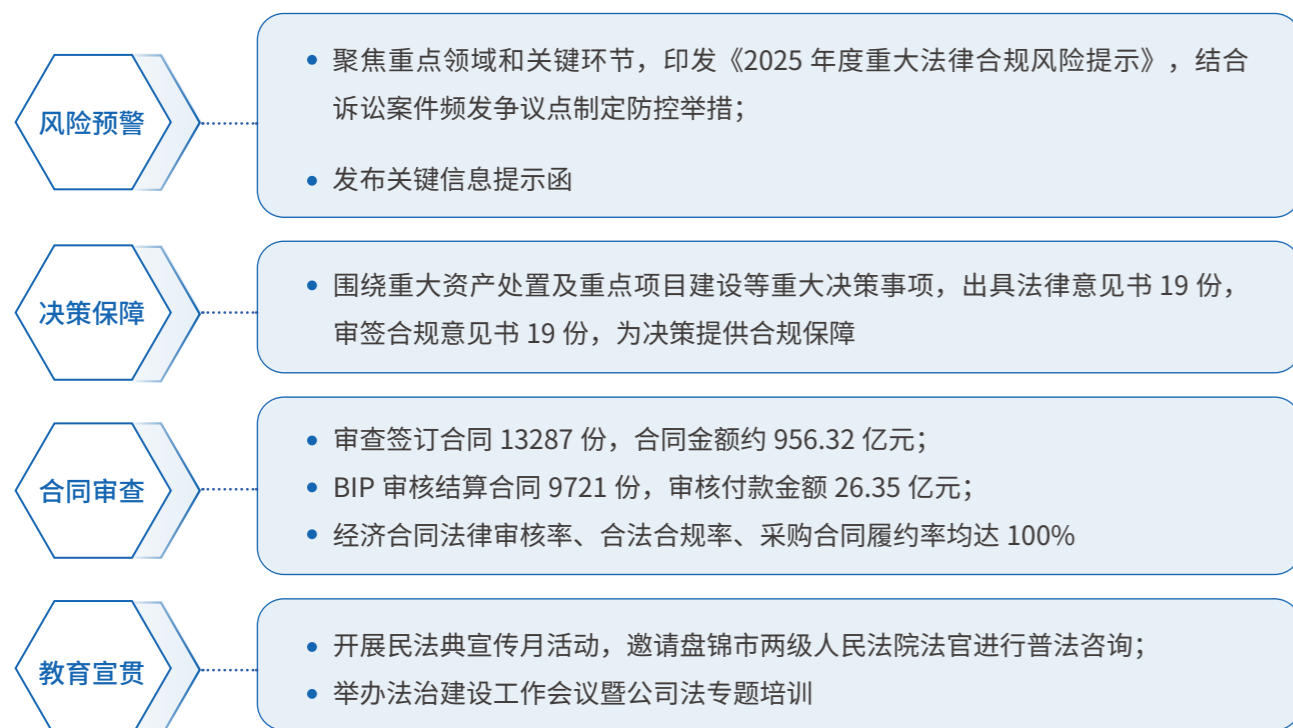
华锦股份坚持系统观念，树牢底线思维，持续完善法务合规、风险防控、审计监督、商业道德四位一体的合规管理体系，通过健全制度、强化执行、深化监督，公司多措并举防范化解经营风险，加强内部监督与责任追究，为企业高质量可持续发展提供坚实保障。

法律合规

公司严格执行《合规管理办法》《总法律顾问工作制度》，落实“管业务必须管合规”原则，构建“首席合规官（总法律顾问）领导、法律合规管理部门牵头、业务及职能部门具体实施、全员参与”的合规管理执行机制，各业务及职能部门履行主管业务合规管理主体责任，在各部门、各子公司设置合规管理员，接受法律合规管理部门业务指导。公司及各子公司均设立首席合规官（总法律顾问），统筹协调合规管理重大事项，参与重大经营决策并发表合规审核意见。

2025 年，公司持续推动合规管理嵌入投资、采购、生产、安全环保、财务、人力资源等各业务领域全流程，组织各单位签署《依法治企合规经营责任书》；印发《2025 年度重大法律合规风险提示》，明确合规边界、统一应对标准；针对项目施工与日常经营中的签字确认不规范问题，联合工程管理部、设备管理部印发规范通知；针对数据合规管理重点风险，联合信息管理中心、党委工作部发布数据合规专项提示函。

2025 年合规管理重点举措



2025 年法律合规培训绩效

法律合规培训开展次数	法律合规培训开展总时长	法律合规培训参与总人次
1 次	4 小时	209 人次

案例 华锦股份 2025 年度法治建设工作会议暨公司法专题培训

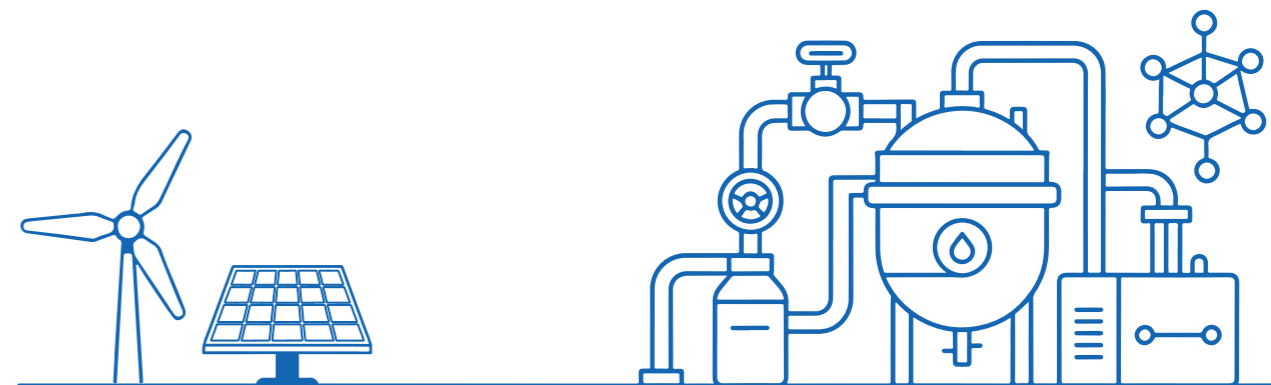
2025 年 7 月，公司召开 2025 年度法治建设工作会议，深入学习贯彻习近平法治思想，落实集团公司法治工作会议精神，谋划部署 2025 年重点工作任务。会议对 2023-2024 年度法治建设先进单位和先进个人进行表彰，总法律顾问与各单位负责人签署《依法治企合规经营责任书》。会后组织开展新《中华人民共和国公司法》时代国企法人公司治理专题培训，200 余人参会。



2025 年度法治建设工作会议



新《中华人民共和国公司法》时代国企法人公司治理专题培训



案例 民法典宣传月“典亮企业，法护营商”主题活动

2025 年 5 月，公司联合盘锦市中级人民法院和双台子区人民法院，开展以“典亮企业，法护营商”为主题的法治宣传活动。法官团队现场分发《民法典知识宣传单》，以案释法讲解相关条款，对职工提出的法律问题进行专业解答，引导职工增强安全意识和法律意识，通过法律途径维护自身合法权益。



民法典宣传月法治宣传活动

案例 宪法宣传周系列活动

2025 年 12 月，公司以“学习宣传贯彻习近平法治思想，推动宪法深入人心”为主题开展宪法宣传周系列活动。公司党委以“第一议题”形式学习宣贯习近平法治思想，组织干部职工参加盘锦市司法局法治宣传教育有奖答题活动，策划制作宪法宣讲短视频，通过 LED 屏持续滚动播放宪法主题宣传海报、知识图解，营造浸润式法治文化环境。



学习与答题联动 让法治意识“深”下去

多元宣传宣讲 让普法成效“实”起来

风险内控

公司构建以风险为导向、流程为基础、制度为保障的风险和内控管理体系，覆盖财务、采购、资金、合同、人力资源等关键业务领域，明确权责分离、授权审批、不相容岗位分离等核心控制要求。董事会下设审计委员会，审计部（全面风险管理办公室）为归口管理部门，配备专职风控管理人员 4 名，建立健全内控、风险管理、违规经营投资责任追究制度 7 项。

2025 年，公司印发《全面风险管理与内部控制考核评价办法（试行）》，压实风险防控主体责任，组建风控专员队伍，动态识别评估内外部风险，更新公司风险清单，对华锦股份范围内各分、子公司开展内控有效性评价专项工作，从 18 项应用指引内容规范公司运作流程，强化内部管理，组织开展风控专员专题培训，提升风险识别、评估与应对能力。

2025 年风险内控培训绩效

风险内控培训开展次数	风险内控培训开展总时长	风险内控培训参与总人次
5 次	15 小时	164 人次

案例 华锦股份开展风控专员专题培训

2025 年 11 月，公司组织各单位风控专员开展风险管理专题培训。培训系统构建了完整的企业风险管控知识体系，从风险管控的战略意义切入，明确核心定义与目标，分类阐述市场、信用、操作、合规等主要风险类型，重点讲解风险识别与评估的多种方法，以及风险应对的四大策略。通过典型案例剖析，强化了学员将理论框架转化为实际操作的能力。



风控专员专题培训

■ 审计监督

公司构建与经营发展和风险防控相适应的内部审计监督体系，董事会下设审计委员会，监督机制健全有效，制定《内部审计管理制度》《经济责任审计实施办法》等 21 项审计制度，制度体系健全，审计工作规范有序，有力支撑公司战略与运营目标实现。审计业务覆盖财务、经济责任、经营管理、工程造价、专项业务等领域，实现多方位、全覆盖。

2025 年，公司聚焦经营管理、经济责任、专项管理等重点领域开展多维审计，强化审计监督效能，注重整改落实形成闭环，高效推进工程结算审计与项目后评价，有效节约成本、提升资金使用效益。同时，公司强化违规经营投资责任追究体系建设，指导督促各子公司完善“3+X”制度体系，加大嵌入追责条款与业务管理制度的融合力度。

2025 年审计重点工作

经营管理审计

- 锦天化公司经营管理专项审计
- 领导任期经济责任审计
- “三公”经费、领导人员履职及职务消费、废旧物资管理、“小金库”、研发经费等专项审计

工程审计

- 工程项目及检维修结算审计
- 固定资产投资项目竣工财务决算审计
- 固定资产投资项目后评价

追责体系建设

- 指导督促各子公司完善违规经营投资责任追究“3+X”制度体系
- 加大嵌入追责条款与业务管理制度的融合力度

■ 商业道德

反贪腐

公司坚持严的基调，构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制，营造风清气正的商业生态，设立董事会审计委员会，以及党风廉政建设和反腐败工作领导小组，统筹监督反贪腐工作，制定《党委管理中层领导人员廉政档案管理办法》《纪委案件审理工作规定》《纪委问题线索办理工作管理办法》等制度，深化政治巡察，坚守政治监督定位，推动巡察精准发现问题、有效解决问题。

2025 年，公司组织与领导班子成员、各单位（部门）签订《党风廉政建设责任书》，针对招标采购、产品销售等重点领域人员开展廉洁从业提醒，同时开展“三公”经费专项审计、“领导人员履职及职务消费”专项审计、“小金库”专项审计，强化领导人员廉洁从业意识。

同时，公司持续加强廉洁教育，公司建立“廉政周教育”机制，打造“微一报一群一网”常态化廉洁教育平台，通过警示教育、廉政谈话、专题培训等方式，全方位筑牢廉洁文化思想根基，营造崇廉拒腐、风清气正的良好氛围。

2025 年反贪腐培训绩效

反贪腐培训次数

6 次

管理层反贪腐培训次数

6 次

员工层反贪腐培训次数

3 次

反贪腐培训时长

28 小时

管理层反贪腐培训时长

19 小时

员工层反贪腐培训时长

9 小时

反贪腐培训参与人次

4,453 人次

管理层反贪腐培训参与人次

1,557 人次

员工层反贪腐培训课参与人次

2,896 人次

案例 华锦股份召开 2025 年度党的建设暨党风廉政建设和反腐败工作会议

2025 年 2 月，公司召开 2025 年度党的建设暨党风廉政建设和反腐败工作会议。党委书记、董事长任勇强作会议报告，总结 2024 年工作，部署 2025 年重点任务。会议提出以“六个坚持”推进“六个体系化”，全面加强党的领导和党的建设，为打好打赢“四大战役”提供坚强保障。党委副书记、纪委书记、工会主席崔哲辉作党风廉政建设和反腐败工作报告。会议签发了 2025 年党建工作责任书、党风廉政建设责任书。



华锦股份 2025 年度党的建设暨党风廉政建设和反腐败工作会议

案例 华锦股份召开第三轮巡察工作动员部署会议

2025 年 10 月，公司召开第三轮巡察工作动员部署会议。党委副书记、纪委书记、巡视工作领导小组副组长崔哲辉作动员讲话，要求深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作重要论述，坚持围绕中心、服务大局，深入查找影响高质量发展的主要矛盾。会议部署对辽宁北化分公司、石化贸易公司、公安保卫部、华锦化工研究院 4 家基层党组织开展常规巡察，对锦天化公司、炼化分公司 2 家基层党委开展巡察“回头看”工作。



华锦股份党委第三轮巡察工作动员部署会议

案例 华锦股份召开 2025 年警示教育大会暨集中整治违规吃喝工作部署会

2025 年 6 月，公司召开 2025 年警示教育大会暨集中整治违规吃喝工作部署会。会议再学习再领会习近平总书记关于全面从严治党的重要论述，深入学习贯彻落实集团公司警示教育大会精神。党委书记、董事长任勇强主持会议并讲话，党委副书记、纪委书记、工会主席崔哲辉通报剖析违纪违法典型案例并安排部署集中整治违规吃喝工作。参会同志集体观看集团公司警示教育片《正风不止步 肃纪不停歇》第 6 辑。公司（股份）班子成员、各单位相关负责人和敏感岗位管理人员等 500 余人参会。



华锦股份 2025 年警示教育大会暨集中整治违规吃喝工作部署会

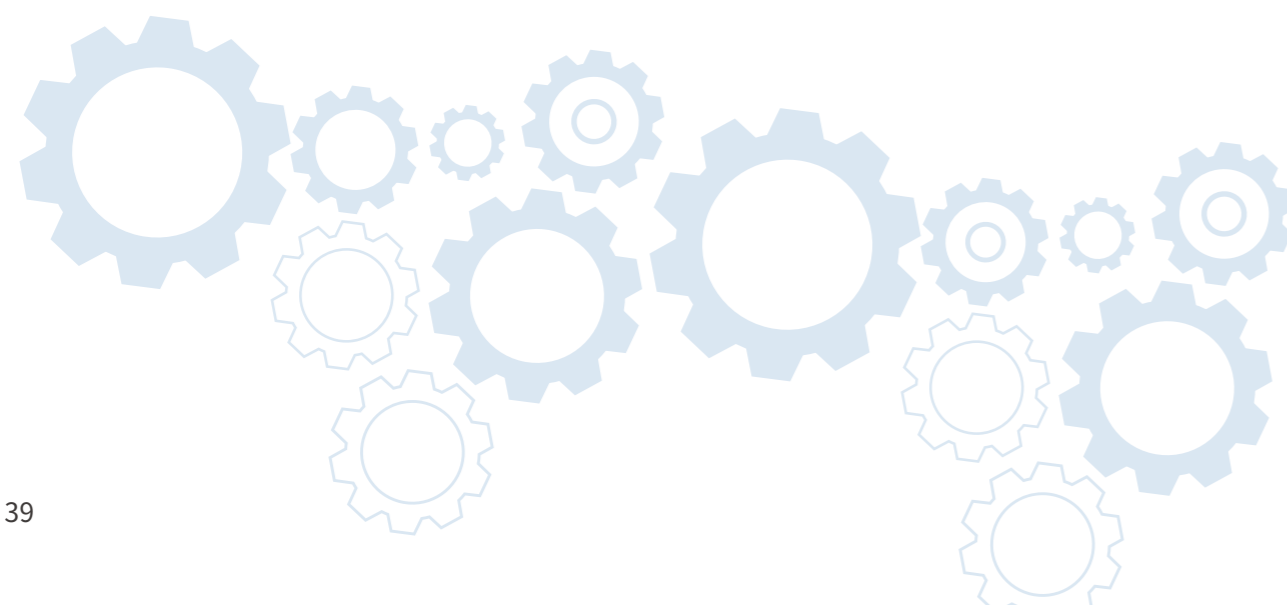
公司制定印发了《纪委问题线索管理办法》，明确了问题线索来源及处置原则、受理范围、处置方式等内容。公司充分保障举报人的合法权益，严格遵循举报程序，制定印发《投诉举报和投诉举报人保护制度》，明确了投诉举报及处理、举报人保护等内容，要求监督执纪人员严格遵守纪律、不得对外泄露举报人相关信息，保护举报人的正当权益。

华锦股份信访举报渠道

- 举报电话：5850780、5853313
- 举报邮箱：bfhjbb@163.com

反垄断与公平竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，坚持公平竞争原则，维护市场秩序，在市场交易领域建立健全监督体系，完善举报和处罚机制，确保交易全流程公平公正。公司与业务合作方签订《廉洁合作承诺书》，规范采购、产品营销、市场服务、项目合作、外协外包等经营活动，营造公开、公平、公正、透明、廉洁的商业生态。





数智增效

华锦股份持续完善数字化顶层设计，稳步推进数字化建设工作，将数字化作为提升运营效率、赋能业务发展的重要支撑，通过补短板、强弱项、再提升，不断深化数字应用，拓宽数字运用场景，以数字化手段推动内部经营管理、生产流程管控、业务拓展等多方面提质增效，为企业高质量发展注入新动能。

数字化战略

公司制定并实施“十四五”数字化战略，明确了“大力提升信息化水平”的战略目标，并在规划中期进行适时调整，以全面信息化为基础，以智能制造为主攻方向，着力于优化提升和集成建设，采用先进技术和手段，推进实现生产操作智能化、生产运行智能化、业财一体化、采购数字化、能源管理精细化，全面拓展营销模式，进行业务流程贯通与优化，开展数据治理，扩大数据应用，构建 IT 运营支撑，通过补短板、强弱项、再提升，力争接近或达到同行业信息化先进水平。

“十四五”数字化战略

完成业务和系统集成

在供、产、销及其他领域进行横向集成，从管理层、执行层、操作层进行纵向集成，依靠信息、数据的沉淀与流动，让企业内的所有信息化系统形成有机整体，实现企业运作效率提升。

强化数据治理和应用

提高数据获取能力，建设数据仓库，强化数据管理，扩大数据应用，盘活数据资产，持续优化实时数据库，为提高业务效率、监测水平、科学决策能力及上下游协同运行提供支撑。

提高生产管控智能水平

深化原油供应链管理系统应用，将原油供应、生产制造、生产调度、能源管理、安全管理、质量管理等进行流程、业务和数据集成，提升生产操作业务协同水平，以高度自动化、智能化、一体化、精细化管控，优化生产操作，挖掘装置产能，扩展原油油种，实现提质创效、节能降耗、挖潜增效。

全面提升业务信息化水平

- 优化完善已建信息系统，推广应用，提升使用价值；
- 持续完善综合管理平台，优化业务流程；
- 持续推进业财一体化，加强财务管控；
- 持续推进采购业务数字化管理，提高服务效率和质量，降低库存资金占用；
- 持续优化营销平台，提升服务客户能力；
- 应用先进技术，提高在线监测能力，强化基于大数据的设备预测性维护，实现设备全生命周期管理。

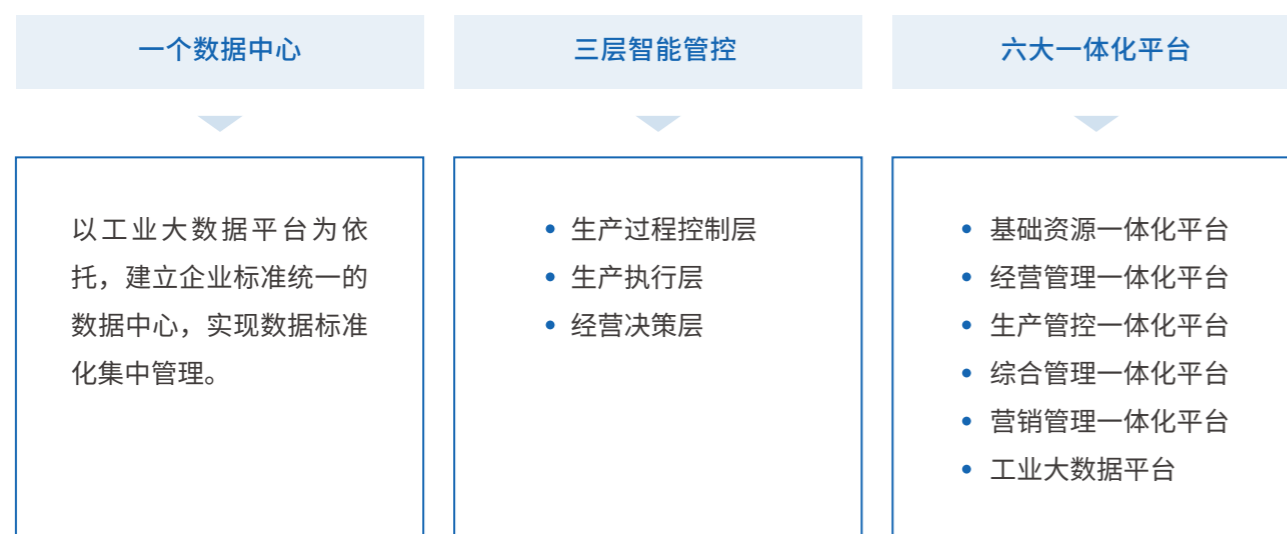
进一步提升IT基础支撑能力

实施企业内部 5G 网络和零信任网关建设项目，在保障企业自身网络安全的情况下扩展业务场景支撑。

数字化体系

公司以“实用为主、效益为先、满足标准、国内领先”为指导思想，积极构建覆盖公司全业务领域的智能化操作、智能化运营系统和平台，通过多层次应用系统集成平台实现这些系统和平台的数据、业务集成和统一管理，建设华锦股份生产经营管理一个数据中心、三层智能管控、六大一体化平台的智能工厂管控体系（“136”工程），完善建设和生产装置、优化升级节能改造。

智能工厂管控体系“136”工程



数字化建设

公司持续推进数字化建设，深化数字应用，拓宽数字运用场景，推动建设和优化数字化工具，持续赋能内部经营管理、生产流程管控、业务管理和拓展等多方面实践。2025 年，公司数字化建设 395.83 万元，持续优化完善各信息系统功能、增加信息系统覆盖面，全面提高信息工作质量和服务水平。

2025 年数字化建设重点举措及成效



信息安全保障体系

案例 北沥公司以数字化建设推动安全管理水平再上新台阶

2025 年，公司下属北沥公司投资近千万元建成安全生产数智化管理平台，集成物联网感知、大数据分析、人工智能等技术，实现生产全过程实时监控和智能预警。平台安装 4000 余个定位信标，实现人员实时定位与区域管控，完成生产在线监测、能源数采等功能模块搭建。平台运行后，隐患识别效率和风险预警准确率明显提升，安全管理响应速度缩短至分钟级，隐患整改率达 100%，重大风险隐患动态清零，安全培训考核合格率提升至 100%。



智能管控平台建成投用 安全管理效能显著提升

信息安全

公司严格落实信息安全工作，构建由信息管理中心负责的信息安全组织体系，在重要时期成立网络安全防护领导小组和监测防护小组，通过自检自查、防护措施、持续改进三个阶段开展内部自查和整改，持续完善信息安全管理体系统，按要求开展等级保护测评，加强网络安全建设与人才培养，提升全员信息安全意识，确保企业信息系统及数据安全可靠。

管理体系

- 组织保障：信息管理中心统筹负责，在重要时期成立网络安全防护领导小组和监测防护小组；
- 制度保障：《信息系统运维操作规范》《网络安全应急响应操作指南》；
- 等级保护：按要求对信息系统开展等级保护测评，按三级标准建设；
- 体系认证：通过两化融合体系认证。

防护举措

- 开展网络安全检查、监测及演练；
- 优化数据库备份策略，定期还原测试；
- 开展信息系统应急演练；完成出口防护墙更换及配置；
- 开展零信任安全网关应用推广；
- 持续加强网安队伍建设和人才培养；
- 与安全专业厂商深度合作，购买相关网络安全产品

培训宣传

- 开展网络安全宣传周系列活动，在集团办公楼 1 楼大屏、5 号路大屏播放网络安全教育视频，发放安全手册 200 本；
- 开展网络安全宣传教育周、防电信诈骗网络答题等活动，参与 1,350 人次。

2025 年信息安全管理绩效

重大信息安全及网络安全事故
0 次

信息安全培训参与人次
1,350 人次

投资者关系

华锦股份高度重视投资者关系管理工作，坚持以投资者为本，通过规范的信息披露和多元化的沟通渠道，加强与投资者的良性互动，持续提升公司透明度和治理水平，切实保护投资者特别是中小投资者的合法权益。

信息披露

公司严格遵守《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，制定《信息披露管理办法》，明确信息披露的范围、渠道、时间及责任主体。公司坚持真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，确保信息披露简明清晰、通俗易懂，保障所有投资者平等获取信息。

2025 年，公司共发布各类公告七十余次，不存在更改及补充公告的情况。公司高质量完成 2024 年年度报告、2025 年定期报告及 2024 年度 ESG 报告的编制与披露工作，切实履行上市公司信息披露义务。

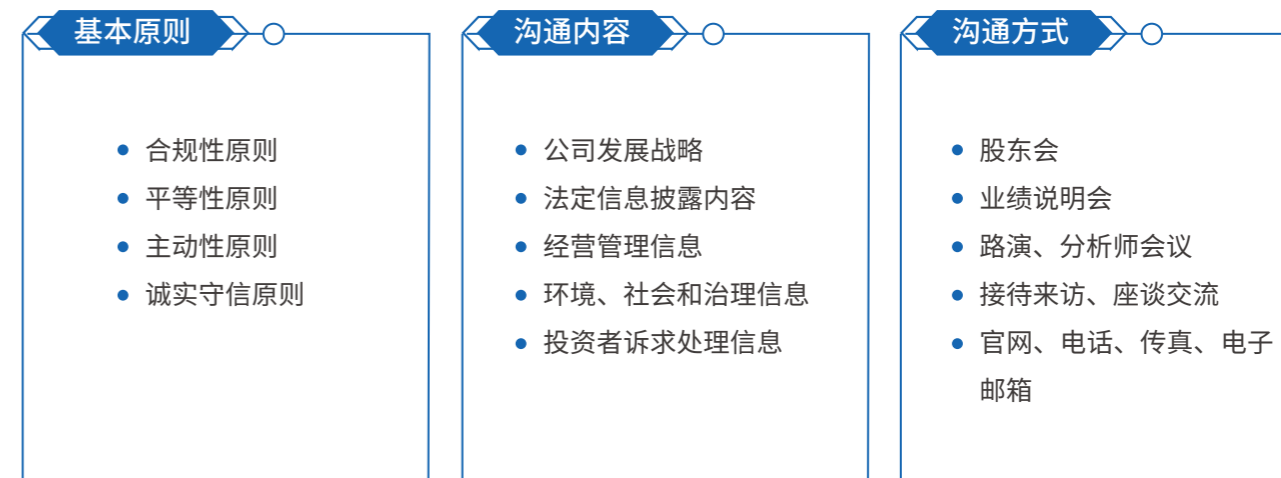
公司高度重视内幕信息保密工作，持续完善内幕信息管理机制，做好内幕信息知情人的登记管理、报送及保密管理工作，将信息知情者控制在最小范围内，严防内幕信息泄露，维护公司信息披露的公开、公平、公正。

投资者沟通

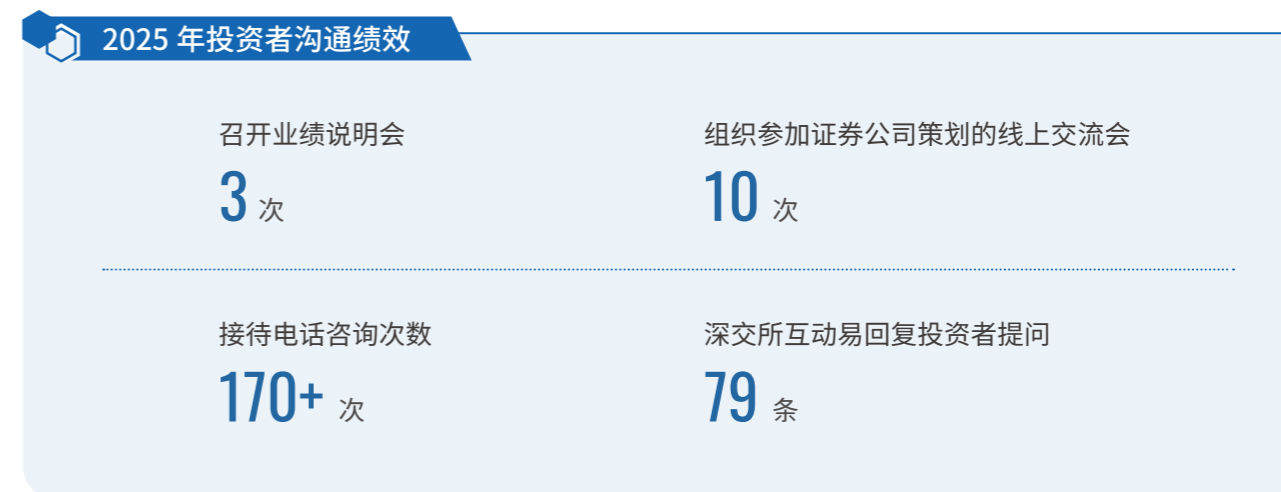
公司持续完善投资者沟通机制，制定《投资者关系管理工作制度》，坚持合规性、平等性、主动性和诚实守信原则，通过多渠道、多平台、多方式开展投资者关系管理工作。公司沟通内容包括发展战略、法定信息披露、经营管理信息、环境社会和治理信息等，沟通方式涵盖股东会、业绩说明会、路演、分析师会议、接待来访、座谈交流等，便利投资者参与，及时回应投资者诉求。



投资者关系管理



2025 年，公司积极与投资者建立良性互动，举办年度业绩说明会、中期业绩说明会、三季度业绩说明会共 3 次，董事长、总经理、总会计师出席会议并与投资者现场互动，回复问询 90 余次。公司组织参加证券公司策划的线上交流会 10 次，接待行业研究员、中小投资者电话咨询 170 余次，深交所互动易回复投资者提问 79 条，通过多种形式持续提升投资者关系管理水平。





华锦股份参加“走进兵器工业”2025 年上市公司投资者集中交流活动

2025 年 11 月，公司参加兵工集团组织的“走进兵器工业”2025 年上市公司投资者集中交流活动。本次活动在陕西西安举办，兵工集团旗下 12 家上市公司参与，中国上市公司协会、上海证券交易所、深圳证券交易所及多家投资机构约 200 人参加。公司围绕市场关切与投资者开展深入交流，全面介绍业绩表现、核心竞争力及发展前景，有效提升投资者对公司价值的认可和信心。



“走进兵器工业”2025 年上市公司投资者集中交流活动

投资者回报

公司坚持发展成果与全体投资者共享的理念，在推动业绩增长的同时，努力为投资者创造持续、稳定的回报。2025 年，公司实施 2024 年年度权益分派方案，以总股本 1,599,442,537 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 0.18 元（含税），总计派发现金红利 28,789,965.67 元（含税），现金红利已于 2025 年 6 月发放至股东账户。截至 2025 年末，公司累计分红 15 次，累计分红金额达到 24.56 亿元。



02

环境篇

华锦股份始终以习近平生态文明思想为指导，以“绿水青山就是金山银山”理念为引领，自觉做崇尚节约、绿色生产、节能降耗的践行者，纵深推进低碳绿色发展；实施碳达峰行动，推广绿色工艺，优化用能结构，探索降碳路径，加快污染防治项目建设，以坚定信念和务实行动，守好蓝天、碧水、净土，让绿色成为高质量发展的最亮底色。

2025 年度亮点绩效

- 采购绿色电力 **28,718** 万千瓦时
- 生态环保投入 **15,597.31** 万元
- 生态环保培训次数 **245** 次

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



应对气候变化

华锦股份锚定“双碳”目标，持续织密气候变化管理网络，在明确目标、完善体系的过程中，将绿色低碳理念深度融入企业生产运营的每一个环节。

治理

公司构建并持续完善纵横贯通的气候变化管理体系。在制度方面，制定并落实《碳排放和碳资产管理办法》《节能降碳责任制度》；在组织架构方面，成立应对气候变化及节能减排工作领导小组，统筹谋划全局工作，在生产与质量管理部和安全生态环境部设立领导小组办公室，进一步强化执行效能，确保气候变化责任落实到岗、具体任务推进到人。



华锦股份两个案例入选“2025 企业绿色低碳发展优秀实践案例”

阿克苏华锦化肥、热电公司的绿色低碳实践案例成功入选中国企业家联合会、中国企业家协会联合发布的“2025 企业绿色低碳发展优秀实践案例”名单，充分彰显了公司在绿色低碳领域的创新实力与实践成效，更为石化行业绿色低碳转型提供了可复制、可推广的“华锦经验”。



《“一体四翼”战略指导化肥企业绿色低碳可持续发展》案例

展现了阿克苏华锦化肥在绿色低碳发展方面的丰硕成果。为进一步提升能源利用效率、降低碳排放强度，阿克苏华锦化肥创新构建“一体四翼”绿色低碳发展体系，以明确的绿色低碳发展目标为核心，从低碳管理体系构建、生产工艺革新、节能技术攻坚、引智引资合作四大维度协同发力，采用合同能源管理模式，有序推进“以电代汽”项目改造、设备能效提升及老旧设备治理等重点举措，持续优化生产用能结构与工艺流程，推动设备运行稳定性、能效水平实现双提升。通过一系列务实举措，阿克苏华锦化肥年度综合能耗减少折标煤 5.2 万吨，减少二氧化碳排放约 13.7 吨，绿电消纳比例提升至 72.23%。

《大型石化企业自备电厂以绿色转型为导向的碳排放管理体系的构建与实践》案例

展示了热电公司以“绿色转型”为核心，通过构建完善碳排放管理体系，实现节能降碳的实践成果。为提升碳履约能力、提高能源利用效率，热电公司以专业化碳排放管理体系建设为抓手，打造了热电行业“管理 + 技术 + 市场”多元协同降碳模式。成立了节能降碳专班，完善计量监测系统，优化机组运行模式，积极应用余热利用、节能改造、环保升级等绿色技术，主动开展盈余碳配额交易，推动企业实现绿色低碳运行。

战略

在战略引领上，公司出台《碳达峰行动方案》《节能降碳总体规划方案》等一系列纲领性文件，从总体规划到责任落实，从资产管理到路径规划，构建起一套覆盖全面、环环相扣的制度闭环，为企业低碳转型提供了清晰的导航图。同时，公司依据 TCFD（Task Force on Climate-related Financial Disclosures 气候变化相关财务信息披露指南）框架，识别及应对气候风险和机遇，编制气候变化风险和机遇清单，明确应对举措。

▼ 气候变化风险和机遇清单

风险 / 机遇类型	描述	应对措施
转型风险 / 机遇		
政策与法律风险	在“双碳”目标引领下，我国的环境管理、碳排放管理和交易体系日趋完善，碳排放配额价格受市场供需等因素影响而波动，项目环境影响评价的要求也愈发严格	健全碳排放管理体系，积极实施碳减排策略，推进项目节能降碳，关注碳市场
技术风险 / 机遇	节能降碳技术和绿色低碳产品的应用需求增长	加大绿色低碳研发力度，积极探索多方战略合作，开展产学研合作，应用先进技术
市场风险 / 机遇	消费者需求向绿色低碳转变	加强市场调研，了解市场需求；灵活调整产品结构和市场定位，扩大绿色低碳产品市场份额
声誉风险	社会公众和各利益相关方对公司应对气候变化，回应“双碳”目标，践行可持续发展的关注度增强	发布本公司 ESG 报告，向利益相关方展现公司应对气候变化相关战略、采取措施以及取得成效
实体风险		
急性风险	暴雪、暴雨、洪涝、台风等极端天气事件频发，导致生产运营中断	开展气候风险预警与评估，健全气候风险影响应急预案体系，组织防台、防汛、防强对流等极端天气专项应急演练
慢性风险	平均气温升高可能导致生产设备负荷加重，设备故障率增加，员工效率降低	

影响、风险和机遇管理

公司运用科学方法全面研判气候风险对财务绩效与长期价值的影响，建立起系统化、动态化的气候风险管理机制；将气候议题纳入整体运营管理，量身定制气候战略与“双碳”行动路径，确保在向低碳转型的过程中，风险管控精准有力，战略执行稳健高效。

▼ 气候变化风险管理流程



公司将绿色电力和碳排放权交易作为实现碳达峰碳中和的重要抓手，以市场化交易为纽带，积极参与绿色电力和碳排放权交易，持续扩大使用规模，驱动能源结构加速向清洁化、低碳化转型；所属热电公司积极参与全国碳排放权交易，开启碳资产动态管理的新阶段，公司碳管理能力从“被动履约”向“主动交易”跨越。

▼ 工作举措

- 热电公司加强清洁能源替代的顶层设计，利用厂区闲置屋顶、空地建设分布式光伏发电系统，系统建成并实施后，年发电量可达 3178 兆瓦时，在减少外购电量的同时，年降低碳排放约 1,705 吨。
- 阿克苏华锦化肥尿素装置节能升级改造、空气压缩机节能改造、低效锅炉改造项目。
- 乙烯分公司第一循环水场低温余热回收利用项目，社会供暖企业采用电压缩热泵技术，用于回收乙烯第一循环水场循环水热量。
- 北方沥青 40 万吨 / 年加氢装置工艺余热智能化综合利用项目，建设一套以水为热媒的智能化低温热利用系统，降低蒸汽及燃料气消耗。

指标与目标

公司排放的温室气体类型为二氧化碳，排放来源为化石燃料燃烧、火炬燃烧等生产过程，以及净购入电力、热力隐含的二氧化碳排放，公司生产过程涉及二氧化碳回收。公司立足自身运营实际，科学制定并稳步推进“双碳”目标，强化全过程管控，以务实行动践行温室气体减排承诺。

工作目标

气候变化管理目标与规划	完成情况
<ul style="list-style-type: none"> 碳强度持续下降，温室气体排放总量得到有效控制，到 2025 年，实现战略性新兴产业收入超 25 亿元，占比达到 5.6%。 重点领域节能减碳取得明显成效，乙烯和炼化能效水平提升到基准水平以上，可比价万元产值能耗比 2020 年下降 14.5%，万元产值二氧化碳排放比 2020 年下降 16%，为实现碳达峰奠定坚实基础。 	已完成
<ul style="list-style-type: none"> 到 2030 年，全面绿色低碳转型取得显著成效，产业结构取得重大进展，非化石能源比重进一步提高，乙烯和炼化能效水平达到或接近标杆水平，绿色低碳产业规模与比重明显提升，万元产值综合能耗持续下降，万元产值二氧化碳排放比 2005 年下降 65% 以上。 	正在推进
<ul style="list-style-type: none"> 到 2060 年，绿色低碳循环发展的产业体系和清洁低碳安全高效的能源体系全面建立，能源利用效率达到世界一流企业先进水平，形成绿色低碳核心竞争优势，为国家顺利实现碳中和目标做出积极贡献。 	正在推进

2025 年气候变化相关指标

采购绿色电力 热电公司在全国碳排放权交易系统上完成交易 热电公司连续完成碳排放履约

28,718 万千瓦时

3 笔

6 年

温室气体直接排放量（范围一）

3,785,934.61 吨二氧化碳当量

温室气体间接排放量（范围二）

1,832,641.32 吨二氧化碳当量

二氧化碳回收量

82,885.49 吨

温室气体直接排放量（范围一 + 范围二 - 回收量）

5,535,690.44 吨二氧化碳当量

绿色生产

华锦股份将绿色理念全方位融入生产经营、技术改造、管理提升全过程，持续推广绿色工艺，优化用能结构；坚持排污、减污、治污一体推进，加快污染防治项目建设，全链条深化污染防治攻坚，全力打造绿色发展硬竞争力。

生态环境管理

环境管理体系

华锦股份严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，以制度建设为抓手，以组织保障为支撑，持续夯实环境管理根基。通过出台《生态环境保护责任制度》明确权责边界，依托《环境保护管理考核办法》强化过程督导；成立生态环境保护委员会统筹协调，构建起横向到边、纵向到底的环保责任网络。报告期内，公司环境管理体系认证保持有效，未发生环境领域违法违规事件。

2025 年生态环境管理绩效

生态环保投入

15,597.31 万元

环境污染责任险保费

162.89 万元



ISO 14001 环境管理体系认证证书

环境管理措施

公司坚持多措并举，以精细化管理守护生态环境。以环境监督监测为“前哨”，动态掌握排放底数；以数字化管理为“大脑”，提升环境治理智能化水平；以风险防控为“防线”，严防突发环境事件；以督察整改为“抓手”，推动环境问题标本兼治，一系列举措环环相扣，确保环境管理体系运行有效、管控有力。

▼ 环境管理措施

强化环保责任落实

- 深入学习贯彻习近平生态文明思想，开展环境保护相关法规的学习研读活动；
- 贯彻集团公司《节能降碳与环境保护 2025 年工作要点》，制定本公司工作要点，结合年度重点任务清单编制 2025 年环保管理责任状，组织各部门、分（子）公司签订，建立“一企一清单”任务目标及重点工作跟踪机制，每周汇总进展，确保环保工作落地见效；
- 加强重点新建项目环保“三同时”管理。

环保监督巡查

- 依据国家《排污许可管理办法》《国家重点监控企业自行监测及信息公开办法》等相关要求，以手工监测、在线监测、委托监测相结合的形式对工业废气、废水等主要污染物进行监测；
- 开展“雷霆行动”环保检查，对 22 家单位交叉互检，组织举一反三并持续落实。

环保数智工程

- 采用“重点排污单位自动监控与基础数据库系统（企业服务端）”+“污染物排放监控系统”+“实验室信息管理系统（LIMS）”平台相结合的管理方式，对污染物排放进行实时监管；
- 开展污染物排放监控系统子站配套建设及接入有关工作，确保所属单位依规依证设置的在线监测设备或自动监测设备接入集团公司污染物排放监控系统；
- 完成调整升级并组织监控系统管理培训，做好运行管理，提升“非现场穿透式”监控能力。

环境风险防控

- 制定《环境隐患排查整改制度》，开展月度环保隐患自查，针对发现的环保隐患编制整改工作方案，督促整改；
- 制定《环境应急管理制度》和突发环境事件综合应急预案，开展应急演练；
- 完成《突发环境事件综合应急预案》备案。

生物多样性保护

华锦股份严格遵守《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国自然保护区条例》等生态环境和生物多样性保护相关的法律法规，将生物多样性保护要求深度嵌入项目选址、规划建设和运营管理全流程；建立负责任的生物多样性管理机制，严格避让生态保护红线及各类禁止开发区域，对涉及长江、黄河流域的重点区域实施更高水平保护；定期评估运营活动对周边生态系统、物种栖息地的潜在影响，确保不因人为干扰造成生态系统退化或濒危物种生存环境受损。公司厂区周围无自然保护地、湿地等，未对当地生物多样性产生不利影响。

2025 年，公司持续强化土壤及地下水监管，完成土壤地下水监测方案评审、监测及隐患排查整改，监管规范化提升。

▼ 生物多样性保护措施

避免破坏

确保厂区周围无自然保护地、湿地等，未对当地生物多样性产生不利影响。

隐患排查

开展土壤隐患排查，对可能存在的土壤污染风险进行全面评估和整改，确保土壤环境安全、稳定，为生物多样性提供有利的土壤条件。

生态监测

每年制定环保监测计划，涵盖土壤监测等关键环节，通过定期的土壤监测，及时掌握土壤质量状况，为生物多样性保护提供科学依据。

资源管理

能源管理案例

能源管理

华锦股份消耗能源类型主要为电力、天然气、液化石油气、外购蒸汽等。公司以《中华人民共和国能源法》等法律法规为刚性约束，建立健全《节能降碳责任制度》《节能降碳总体规划方案》等内部制度，形成权责清晰、路径明确的能源管理框架。构建“领导小组统筹决策—职能部门专业执行”的能源管理架构，在应对气候变化及节能减排工作领导小组的统一部署下，由生产与质量管理部具体承担能源管理与节能降碳的日常推进职责，动态更新责任清单，将节能目标和专项任务分解到车间、班组，层层传递。公司每年制定年度能源消耗目标，并分解落实到分子公司，2025 年，分子公司的能源消耗目标 100% 达标。

2025 年，公司优化公用工程管理，固化锅炉和汽机运行模式，深度优化用能结构，不断拓展绿电资源；建立健全节能宣贯培训机制，全面提升全员节能降碳工作能力。2025 年，公司能源管理体系全覆盖并有效运行。

2025 年华锦股份能源使用绩效

综合能耗总量

429.70 万吨标准煤

其中：

电力	天然气	汽油
136,421.12 万千瓦时	105,450.55 万立方米	88.97 吨
燃料油	外购蒸汽	柴油
3,475.76 吨	1,122,626.70 百万千焦	52.92 吨

万元可比产值综合能耗

1.2020 吨标准煤 / 万元

热电公司

热电公司“风机”改造跑出节能降碳新速度，节电率高达 33%

- 热电公司于 2025 年 7 月实施 4#、5# 锅炉一次风机节能改造项目，并于 10 月 29 日顺利完成验收后，开展了近 2 个月的节能效果认证，经过不同时段多工况测试，依据 DCS 系统记录的准确数据，两台风机运行数据均超过预期指标。

项目改造期间，热电公司经过严谨论证，引入国际领先的绕组式永磁耦合调速器技术，严格遵循“调研—评审—风险分析—改造—验收”的闭环管理流程，高效推进并完成了电机基础扩建、设备移位安装、新型调速器及配电设备加装、DCS 系统扩容组态等一系列核心工作，确保了改造任务的圆满落地。

改造后的设备运行更平稳，输入端振值实测平均 0.6mm/s ($\leq 2.8\text{mm/s}$)，设备振动、绝缘等指标均符合 GB/T 10068 等国家标准，延长设备使用寿命的同时，预计年节省电量 436.7 万 kW·h，减少二氧化碳排放 2,300 吨。



锦天化公司

余热外售——攻难关，拓“渠道”

- 锦天化公司抢抓冬季供热季前窗口期，经过多方考察论证，与供热公司达成协议，签订《低品位余热趸售供热合同》，将合成车间回收的余热进行外售。同时，组织生产调度与规划项目室党支部深入一线实地考察，通过新增一条外输管线，有效实现装置低品位余热的稳定外供，真正实现“变废为宝”，预计每年可实现减碳约 12,000 吨。



阿克苏华锦化肥

- 加强能源管理，建立天然气消耗动态监控机制，实时监测天然气供应变化，灵活调整生产负荷，减少供气波动对连续生产和产品能耗的影响；围绕合成气压缩机汽轮机排汽温度高、空压机变频器循环冷却系统换热能力下降等生产瓶颈问题，开展“揭榜挂帅”和技术攻关。



- 尿素装置节能升级改造：利用原 4 台高压设备代替现有装置的高压设备来优化装置操作，项目实施后每年可节能 9,946.36 吨标准煤，减排二氧化碳 31,235.57 吨。
- 空气压缩机节能改造：新增一台电力驱动的离心式压缩机，采用电机变频驱动调节。项目实施后每年节省 34,283.68 吨标准煤，减排二氧化碳 91,010.66 吨。
- 低效锅炉改造：将原有锅炉淘汰，新建锅炉替代老旧淘汰设备、提升锅炉能效水平。项目实施后每年可节省 7,774.4 吨标准煤，减排二氧化碳 14,875.86 吨。

炼化分公司

- 溶剂新材料分离车间低压凝液热回收改造项目，重芳烃分离装置新增一套凝液热回收系统。项目实施后按照凝液负荷量以 13t/h 凝液稳定输送 135℃ 以上的凝液，全年减排二氧化碳约 301.7174 吨。

乙烯分公司

- 第一循环水场低温余热回收利用项目：新建设一座换热站，站内安装 20 台电压缩式热泵等，2025 年共计回收热量 1,430,685GJ，减排二氧化碳 157,375.35 吨。

北方沥青

- 40 万吨 / 年加氢装置工艺余热智能化综合利用：采用合同能源管理方式，实现节能量 4958 吨标煤，减排二氧化碳 13,407 吨。



水资源管理

华锦股份强化水资源全过程管理，严格落实水资源管理相关内部制度，通过循环水系统技改和雨水路径优化，推动水资源集约节约利用；持续开展工艺优化，节约生产用水；推进雨水回用，在节水与减排的双向发力中，擦亮绿色制造底色。公司制定各单位取水量责任考核指标，并进行月目标分解考核，2025 年水资源节约目标完成率为 100%。

2025 年华锦股份水资源使用绩效

其中：

总用水量
2,590.25 万吨

新鲜用水量
1,944.73 万吨

中水用水量
645.52 万吨

节水总量
35.57 万吨

雨水收集利用量
12.17 万吨

水资源节约和回用措施

锦天化公司

- 生产用水是化工企业的“生命线”。针对原锦州大穆水源输送距离远、维护成本高、保障能力弱等问题，锦天化公司成立专项工作组，多次召开专题协调会，对原有供水管网进行细致摸排，优化生产用水方案，与葫芦岛市水务集团建立战略合作，构建“双水源”保障体系，以最优条件引入稳定的市政新水源。
- 2025 年，锦天化公司成功申报辽宁省 2024 年度工业用水效率先进值纳税人，获得水资源税费减免。



炼化分公司

- 坚持创新驱动发展战略，以技术改造提升联合装置创效能力。聚焦系统资源高效利用，实施完成“溶剂新材料分离车间凝液热回收”项目，回收原本补充到循环水系统的热量及高品质水，提升高品质热能利用率，每年创效 100 余万元；聚焦“三网降耗”，对加氢精制装置进行技术改造，节约蒸汽成本 70 余万元。



乙烯分公司

- 完成雨水资源循环利用等工艺流程，实现资源高效利用与环保风险防控双提升。



辽河化肥分公司

- 建成并投运污水处理厂生化系统碳源投加装置，动态调节碳源投加量，协同优化溶解氧等关键工艺参数，污水中各类污染物去除效率均有提升。
- 实施中水回用装置排放浓水回收利用。对浓水管线进行改造，渐进提高生化系统对高含盐污水的耐受能力，通过系统驯化实现浓水的全面回收利用，既可以增加源头污水处理量，又减少了用于混合浓水的中水消耗量，提升了中水综合利用率。



污染物和排放物管理

华锦股份严格遵守《中华人民共和国清洁生产促进法》等相关法律法规，成立清洁生产领导小组和审核小组，构建起“源头预防—过程控制—持续改进”的清洁生产管理闭环。将清洁生产理念嵌入原材料选择、工艺流程优化、废弃物处置等各环节，不断深化清洁生产审核与改进，确保污染物排放浓度和总量持续下降，实现环境绩效的稳步提升。2025 年，公司各类污染物 100% 达标排放。

公司委托第三方机构开展清洁审核验收，石油炼制部分清洁生产水平提升至二级，达到国内清洁生产先进水平；辽宁北化分公司环氧乙烷 / 乙二醇装置总体清洁生产水平提升至二级。

废气管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》，制定并落实《废气排放管理制度》，推动大气污染物精细化、规范化管理。公司运营过程中产生的主要大气污染物包括氮氧化物、二氧化硫、粉尘及挥发性有机化合物（VOCs），针对不同污染物特点，配套建设高效治理设施，强化全过程监控，确保废气治理设施与生产设施同步运行、同步优化，最大限度削减大气污染物排放。

截至 2025 年末，公司共有废气污染防治设施 71 套，主要为 SNCR、布袋除尘、电除尘、氨法脱硫、催化氧化、吸附、后碱洗等工艺，确保大气污染物达标排放。

废气管理目标与规划

- ◆ 公司制定 2025 年度废气减排目标为：万元可比价产值二氧化硫、氮氧化物排放量与 2020 年同比分别下降 17.0%、16.0%；
- ◆ 2025 年，公司实际万元可比价产值二氧化硫、氮氧化物排放量分别同比 2020 年分别下降 23.45%、22.97%，各指标均优于年度减排目标。

2025 年华锦股份废气排放绩效表

废气排放总量	2,536,102.99 万立方米	氮氧化物排放量	1,262.18 吨
二氧化硫排放量	228.75 吨	粉尘	234.35 吨
挥发性有机化合物 (VOCs)	2,950.89 吨		

废气减排措施



锦天化公司

创新采用大功率除尘设备回收粉状尿素，开辟环保创效新路径，实现经济效益与绿色发展双赢。



北沥公司

污水处理装置南区增设废气树脂吸附系统：确保废气处置后满足即将实施《石油炼制工业污染物排放标准》（GB 31570-2015）。

废水管理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》，制定并落实《废水排放管理规定》《雨水排放系统管理制度》等内部制度文件。公司的废水主要来自乙烯、炼化装置生产运行环节，排放的水污染物主要包括 COD、氨氮、悬浮物、总磷等。公司秉持“清污分流，雨污分流”的原则，对雨、污排水系统开展日常巡检、定期清理，确保汛期雨、污系统排水顺畅达标；污水处理厂严控设备运行，开展技术改造，打造污水处理精品样板工厂。

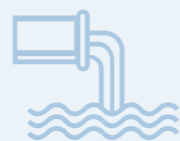
2025 年，公司强化污水排放管理，建立含油污水排放、厂内排水在线管理机制，落地精细化工及原料工程项目污水处理及回用设施工程，建设污水处理及回用设施，包括污水预处理、生化处理、深度处理、回用水处理等单元，处理项目工艺装置、公用工程及辅助生产设施产生的生产污水及生产废水。

截至 2025 年末，公司共有废水处理配套设施 14 套，主要工艺为 A2O、曝气生物滤池 (BAF) 缺氧/好氧法、A/O、隔油+二级气浮等，确保废水排放符合《合成氨工业水污染物排放标准》(GB13458-2013)、《辽宁省污水综合排放标准》(DB 21/1627-2008) 等标准。

2025 年华锦股份废水排放绩效

废水排放总量

476.10 万吨



COD

87.97 吨

BOD

7.87 吨

总磷

0.96 吨

氨氮

2.63 吨

悬浮物排放量

12.74 吨

污水处理措施

北沥公司

- 经过两年多的精心规划与施工，北沥公司在厂区内建设并改造了 3020 米架空绿色化管道，同步配套建成 5 座提升池及检查井、水封井等设施。
- 此次升级改造项目的落地实施，大幅降低了污水输送环节的风险隐患，实现了雨污分流的精细化管理，实现了罐区、生产装置至处理场站污水输送管网的可视化升级，让全厂区相关污水输送均采用架空模式，从源头上为土壤及地下生态环境筑牢了坚实的安全防线。



污水处理配套设施

废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物转移管理办法》，制定并落实《固体废物管理制度》。公司产生的一般固废交由有资质的机构进行综合利用，危险废弃物委托具有相应危险废物处置资质的单位合规处置。

公司持续强化危险废物产生、贮存、转移到处置的全生命周期规范化管理，确保符合行业固体废物合规处置要求。公司配套建设危废暂存库、废碱氧化装置、盐池焦化装置污泥回炼等专项污染防治设施，持续推进危废无害化、减量化工作。通过全流程闭环管控与设施高效运行，公司废弃物管理水平持续提升。

2025 年华锦股份废弃物排放绩效

一般固废产生量

287,507.15 吨

粉煤灰

178,494.00 吨

废物炉渣

101,421.00 吨

其他

7,592.15 吨

危险废弃物³产生量

12,366.67 吨

危险废弃物处置比例

100 %



³ 注：公司产生的危险废弃物包括废碱液、废铅酸电池、含油污泥、废酸泥、废溶剂等

危险废物管理措施

- 设置危废暂存库，对危险废物进行分类存放，防止危废在暂存过程中的环境污染风险。



- 建有废碱氧化装置，该装置能够有效处理生产过程中产生的废碱，将其转化为无害或低害的物质，减少废碱对环境的污染。



- 炼化分公司实施污泥回炼改造，实现污泥深度无害化集中处理，每年可回收危险废物 2000 吨，节约危险废物处置费 300 万元。
- 乙烯分公司危废库房新增尾气治理装置改造项目，增设一套尾气治理设施，以保障危险废物暂存库规范使用。
- 锦天化公司实施危险废物全过程可追溯系统改造项目，在原有危废库基础上建立危废处置一体机，确保危险废物处置一体化工作正常进行。

土壤污染管理

2025 年，北沥公司全厂污排系统改造项目如期竣工，该项目成功入选生态环境部“十四五”全国 124 个土壤污染源头防控项目名单，获得 1500 万元中央土壤污染防治专项资金支持，成为积极践行国家土壤污染防治部署的“排头兵”。

绿色制造

华锦股份坚定不移走绿色发展之路，统筹做好节能降耗“减法”与发展绿色产业“加法”，在减碳与增长之间寻求最优解。公司大力推进绿色制造体系建设，构建起覆盖“设计—生产—使用—回收”各环节的绿色管理闭环。

2025 年，公司推动北化鲁华完成国家级“绿色工厂”申报，锦天化保持国家级“绿色工厂”荣誉，阿克苏华锦化肥获评“新疆维吾尔自治区区级绿色制造示范单位”，华锦塑业入选市级 2025 年度（第一批）绿色制造名单。

案例 阿克苏华锦化肥获评自治区级绿色制造示范单位

2025 年 7 月，阿克苏华锦化肥成功入选 2025 年度“新疆维吾尔自治区区级绿色制造示范单位”，标志着华锦集团在践行“双碳”目标，推动绿色转型发展方面取得的成果再次获得权威认可。

节能改造显成效

以装置节能改造驱动绿色转型，先后完成“锅炉烟气余热回收”“鼓风机节能改造”等多项重大技改项目，有效降低了天然气使用量，合成氨、尿素单位产品能耗和锅炉烟气氮氧化物等指标显著下降，各项指标低于行业准入值并接近国内气头企业先进水平，同时消除了老旧设备安全隐患，提升了设备本质安全度和工艺控制水平。



过程管控提能效

高度重视生产过程中的节能减排，聚焦关键环节开展技术攻关，采用设备数字化管控新模式，通过“大机组 + 小机泵”全流程在线监测，实现生产单位前置预警，最大化提高能源利用效率，降低单位产品能耗；实时监测污水排放，确保 100% 达标排放；建立能源和物料消耗台账，通过数据分析优化生产参数，减少生产浪费，有效兼顾了经济效益与环境效益。

资源利用降成本

构建完善的资源回收利用体系，对废旧物资进行分类收集和修复循环利用，对生产过程中产生的余热用于职工公寓供暖，将处理后的中水用于厂区绿化……这些“变废为宝”的举措，不仅提高了能源综合利用效率，避免环境污染，还降低了生产成本。

体系保障固根基

建立了严格的环境管理体系，制定详细的环保目标和指标，从原材料采购、生产过程控制到产品销售，使每一个环节都遵循绿色标准。同时，加强员工环保培训，增强全员环保意识和责任感，形成了全员参与环保的良好氛围。



120	辽宁	锦西天然气化工有限责任公司
-----	----	---------------

锦天化保持国家级“绿色工厂”荣誉

阿克苏华锦化肥获得“无公害绿色肥料认证”



绿色运营

华锦股份将绿色低碳理念融入企业文化肌理，通过全员宣贯与长效引导，推动节能降耗从号召变为习惯，形成人人参与环保、人人助力减排的良好局面，以实际行动为节能减排全民贡献华锦力量。

绿色办公

公司将环保理念贯穿于日常运营管理之中，全力打造资源节约、环境友好的绿色办公空间，通过制度引导与环境营造双管齐下，提倡“节能低碳 绿色办公”，将低碳理念融入办公细节，从无纸化办公到节能设备试用，全方位解锁绿色办公新方式，实现企业发展与员工行动的绿色同频。

绿色办公举措



节水

- 加强节水宣传，及时关闭水龙头；
- 尽量使用无磷洗涤剂、可降解清洁用品，保护水源。



节电

- 充分利用自然光照，减少照明设备电耗，公共场所使用感应照明灯；
- 及时关闭会议室的电灯、空调；
- 离开办公室时间较长或下班时随手关灯、空调、关设备电源；
- 电器设备处于长时间待机或工作完成时及时切断电源；
- 控制室内空调温度，尽量引入自然风减少空调、电扇使用；
- 采购新电器用品时，优先挑选省电、省能源的产品。



节资

- 倡导无纸化办公，尽最大可能减少纸张的使用，日常的工作流程依靠 OA 系统完成流程的发起和审批；
- 提倡打印、复印时，将单面用过的纸回收再利用；
- 提倡使用再生纸，可替换内芯的笔、碳粉盒和充电电池及其他可循环使用的物品；
- 提倡减少纸巾的使用量，多用抹布、毛巾。



减少废弃物

- 办公垃圾分类回收。



绿色出行

- 倡导低碳交通，鼓励员工上下班采取步行或乘坐公交车、骑自行车等方式出行，以绿色低碳的出行方式支持节能减排。

2025 年华锦股份绿色办公绩效

办公用纸

32 箱

硒鼓消耗量

132 件

墨盒消耗量

43 件

生活垃圾产生量

63.2 吨

绿色办公相关图片



节约用电



节约用纸



节约用水

绿色宣传

2025 年，华锦股份以六五环境日为契机，围绕“节能增效，焕‘新’引领”和“碳路先锋、绿动未来”主题，精心设计节能低碳系列宣传海报，用鲜活的画面传递绿色理念；悬挂节能低碳主题横幅，以简洁有力的标语引导全体职工为节能降碳重点任务贡献力量；精心策划“节能降碳知识有奖答题活动”，以知识竞答激发探索热情，让节能知识入脑入心；开展“低碳出行（健步走）活动”，号召员工用脚步丈量绿色，在挥洒汗水中践行低碳承诺。

生态环保活动图片



宣传海报和标语

2025 年，公司开展多样化的生态环境保护 and 节能降碳专项知识培训，深度解读能源管理体系、绿色发展评价政策与体系，为职工搭建起系统学习的平台；积极组织职工参与节能降碳新技术交流培训班、能源计量、碳排放计量审查培训会，通过多元化、专业化的学习，并开展节能降碳知识竞赛，强化职工对绿色发展与企业经营深度融合认知、对节能降碳前沿技术的掌握，助力企业在绿色发展赛道上稳健前行。



培训图片



节能降碳专项知识培训

2025 年培训绩效

生态环保培训次数

245 次

生态环保培训时长

392 小时

生态环保培训参与人次

38,990 人次

03

社会篇

华锦股份始终坚持以人为本，深入践行社会主义核心价值观，积极推动企业经营与社会进步和谐共生。公司高度重视员工权益保障，构建起系统化的人才培养与储备机制，全力支持员工成长与发展；严格执行全面质量管理体系，确保产品与服务始终保持卓越品质。我们尤为关注员工的职业健康与安全，致力于营造安全、舒适、高效的工作环境，并提供具有竞争力的福利待遇。在发展过程中，公司积极拥抱科技创新，持续提升技术实力，以创新驱动高质量发展；主动履行企业社会责任，广泛参与公益事业，为社会可持续发展贡献力量。

2025 年度亮点绩效

- 产品 / 服务投诉解决率 **100 %**
- 安全隐患排查整改率 **100 %**
- 因工死亡人数 **0 人**
- 安全生产投入 **11,192.87 万元**
- 职业健康体检覆盖率 **100 %**
- 员工平均培训时数 **94 学时**
- 年度研发和科技创新投入 **12,977.38 万元**

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



质量管理与客户服务

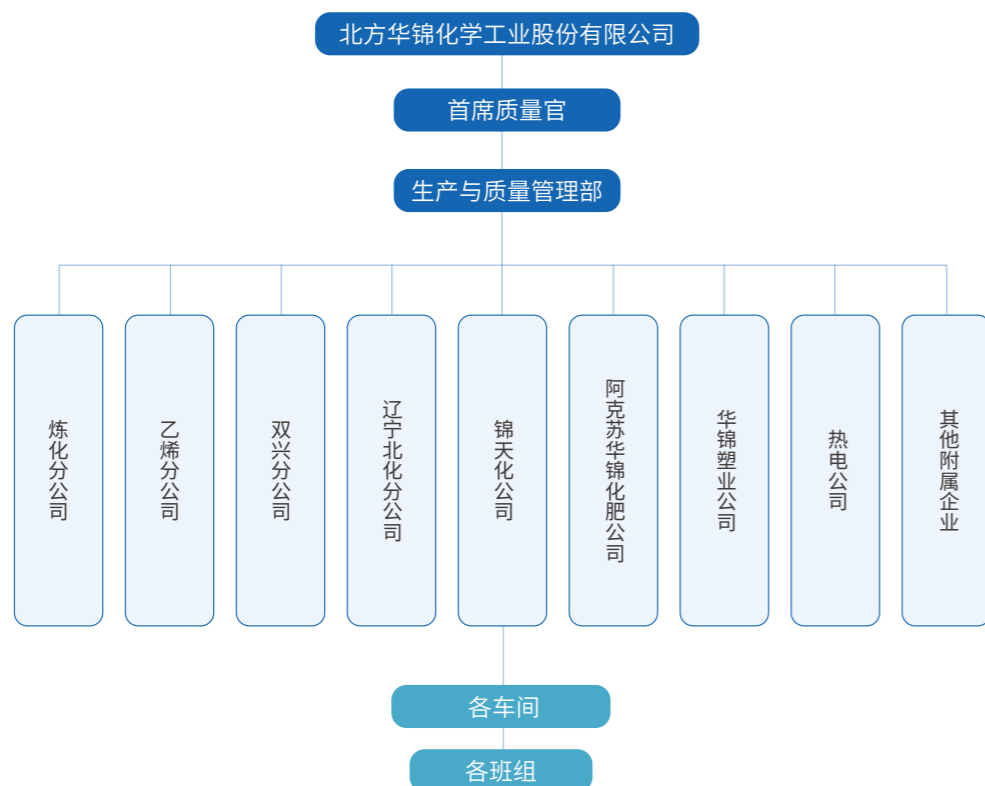
华锦股份始终秉持追求卓越的理念，致力于以高品质、安全、健康的产品与服务回馈社会。公司通过一系列战略性举措，持续提升产品质量、优化客户体验，并严格保护客户隐私，全方位夯实信任基础。在精益求精打磨产品品质的同时，着力构建透明、可靠的服务体系，积极塑造以质量为核心、以客户满意为导向的企业文化。华锦股份正以实际行动树立行业标杆，为推动高质量发展、共创美好未来贡献坚实力量。

质量管理

制度体系建设

华锦股份严格贯彻《质量工作责任追究办法》《质量问题管理办法（试行）》《产品质量考核规定》等内部制度，通过科学管理与资源优化，切实保障生产计划高效落实、产品质量严格受控以及能源利用高效节约，全面提升运营效能与产品品质。

▼ 华锦股份质量管理体系架构



公司建立了以首席质量官为总负责人、生产与质量管理部为牵头部门、各职能部门协同、二级单位及基层单位层层落实的质量管理组织架构。该架构职责清晰、层级分明，能够有效支撑 QHSE 管理体系的运行和持续改进，为产品质量和 ESG 治理提供了坚实的组织保障。

公司严格按照 ISO 9001 质量管理体系要求，建立覆盖研发、采购、生产、检验、销售全流程的质量管理体系，明确各部门质量职责与权限，实现质量管理标准化、制度化、规范化运行。

2025 年，公司获得的 ISO 9001 质量管理体系认证仍在有效期内。



▲ 华锦股份质量管理体系 ISO 9001 认证证书

质量管控措施

华锦股份全过程质量风险管控围绕原料入厂、生产过程控制、成品检验、出厂放行等关键环节。建立质量风险管控机制，开展质量风险识别、评估与控制。对关键工艺参数、关键控制点实施在线监控与异常预警，从源头防范质量事故。

▼ 华锦股份质量管控措施

<p>强化原辅材料质量监督</p>	<p>通过编制原料手册、建立规定和采取多种检测形式，从源头上杜绝质量问题产生。</p>
<p>严控生产过程质量控制</p>	<p>建立关键质量控制点手册和考核机制，保持关键质量控制点考核合格率在 98% 以上。</p>
<p>推进分析检验业务整合和能力提升</p>	<p>组织优化整合化验机构、推动业务能力水平提升，并实现整体通过 CNAS 认证认可，实现分析业务水平整体升级。</p>
<p>加强包装、贮存、运输环节质量管理</p>	<p>标注贮运标识、进行槽车清洗改造、自备专车专用罐车等措施，保证产品质量在包装、贮存、运输环节不受污染。</p>
<p>积极开展产品认证认可</p>	<p>通过产品质量认证和沥青产品认证等手段，实现产品档次升级和创新，以达到提升产品质量的目标。</p>

针对产品召回问题，公司对《北方华锦化学工业股份有限公司质量问题管理办法（试行）》进行修订和完善，公司细化了七种不同的解决方式，以确保在面对产品质量问题时能够迅速响应并采取有效措施；涵盖了从问题识别、风险评估到召回执行及后续改进的全过程，确保每一个环节都能高效运作，最大限度地减少潜在影响。

2025 年，公司未发生因健康与安全、产品质量等原因召回产品等事件。



公司强化生产过程的质量控制，严格执行工艺纪律，全面加强对生产各环节的实时监控，持续提升过程稳定性与产品一致性，切实保障产品质量的可靠性和可控性。

华锦股份质量管理流程

采购与入厂质量控制
 供应商准入评价 → 采购合同质量约定 → 原材料到货验收 → 检验合格入库 / 不合格处置。

生产过程质量控制
 生产前工艺确认 → 生产过程巡检、参数监控 → 半成品检验 → 异常处理。

成品检验与出厂放行
 成品全项检验 → 记录审核与放行审批 → 合格产品出厂销售 → 建立产品质量追溯档案。

市场与客户质量反馈管理
 客户质量信息收集 → 投诉受理与调查 → 原因分析与整改 → 纠正预防措施落实 → 效果验证与闭环管理。

体系监督与持续改进
 内部质量审核 → 管理评审 → 数据分析与改进立项 → 措施实施与效果评估 → 体系优化升级。

落实质量安全主体责任

华锦股份完善检验检测与质量保证能力配备满足产品标准要求的检验检测设备，定期开展计量检定与设备校准，保证检验数据真实、准确、可追溯。所有产品经检验合格后方可出厂。

公司下属分析检测中心按照 CNAS 实验室认可相关的法律法规要求，建立质量手册和程序文件，为管理体系的持续有效运行提供了保障，确保为客户提供真实准确、公正客观、科学诚信的分析检测数据。其中煤质、润滑油、车用柴油，3 号喷气燃料、树脂等多个检测项目具备 CNAS 能力认可资质。通过强化质量考核与动态管理，公司实现了质量安全主体责任的有效落实，为合规经营和持续提升产品质量奠定了坚实基础。

措施	成果
构建“日管控、周排查、月调度”风险防控机制	实现质量风险隐患的实时监控与动态管理，形成全员参与的监管体系
制定《工业产品质量安全风险管控清单》	明确各环节责任与措施，确保质量安全管理规范性和可追溯性
主管部门不定期指导与协调推进	逐步完善动态管理机制，提升风险防控的及时性和有效性
强化质量考核与责任落实	推动质量安全主体责任的高效执行，保障企业合规经营与产品质量持续提升

华锦股份积极完善产品标准体系，定期开展产品及检验检测方法标准查新工作，确保产品始终符合最新的国家或行业要求，保障产品的高标准和可靠性。在严格执行国家及行业标准基础上，设置更加严苛的出厂标准，最大限度满足客户需求，树立品牌形象。通过采取正向激励的策略，引导产品指标更加满足市场需求，提升批次间稳定性，提高市场满意度。

华锦股份 2025 年产品标准执行情况

采用国家 / 行业标准	制定企业标准
37 项	23 项

质量管理活动

华锦股份开展质量文化与人员能力建设，开展质量意识、操作规程、体系标准等培训以及群众性质量活动、质量月活动等，强化全员“质量第一”理念，提升员工质量责任意识与专业技能，形成人人关心质量、重视质量的良好氛围。

华锦股份开展 2025 年“质量月”活动

新疆化肥深化全流程质量管控体系建设，严控尿素水分和缩二脲含量，确保产品粒度、强度和包装袋完好率等指标达到最优水平；严把备品备件和各类生产物料入库质量检验关，通过专业技术检测+业务流程校验，实现质量层级确认；创新开展多样化产品质量推介宣传，以调查问卷等形式开展客户满意度调查，树牢品牌质量优势地位，稳定市场占比。



锦天化开展技术论证与实操研讨，明确工艺控制关键点，完善风险防控机制，切实保障产品质量的一致性与可靠性；推动精细化管理模式，大力推进电子作业票应用，优化特殊作业流程，提高效率减少浪费；积极搭建多元参与平台，通过征文、视频、海报及合理化建议等形式，激发员工争做“质量哨兵”的热情。



辽宁北化分公司通过张贴海报、LED 屏投放等多种宣传形式，营造“质量月”活动氛围；开展质量问题“双五归零”与“QHSE 方针”专项培训，提升职工质量意识和实操能力；组织质量问题“回头看”活动，系统梳理近四年质量隐患与案例，深挖问题根源、复盘整改过程、做到举一反三；安排专人核查工艺卡片、操作规程与 DCS 系统工艺参数的一致性，建立“整改-跟踪-验证”闭环机制，确保生产过程处于可控、受控状态。



案例 华锦联合石化开展质量提升专项行动

2025 年，华锦联合石化引导全员树牢“质量至上”理念，全面筑牢质量防线，开展覆盖各监理单位、总承包单位的质量风险隐患识别专项活动，组织各参建单位围绕深入总结典型问题处置经验，系统排查现阶段质量风险点，并针对性制定科学有效的防范控制措施，形成“识别-防控-改进”闭环管理体系，有效提升质量管控能力。



案例 华锦股份举办 2025 年 QC 展演大会

2025 年，华锦股份举办 2025 年 QC 小组活动成果展演大会，本次参赛的各 QC 小组，精准锚定日常工作中亟待解决的具体难题和可优化的流程环节，将“小、实、活、新”的精神发挥得淋漓尽致；QC 小组活动从无到有、从有到优，已成为华锦股份提升员工素质、推动技术与管理创新、实现降本增效的重要平台，也是华锦股份群众性质量管理的一张亮丽名片。





客户服务

华锦股份持续优化产品销售客户管理体系，严格贯彻《客户管理办法》，系统规范客户准入、分类管理、档案维护及投诉处理等全流程，推动客户服务标准化、精细化与高效化，全面提升客户服务质量与管理效能，夯实企业高质量发展的客户基础。

2025 年华锦股份产品 / 服务投诉绩效

产品 / 服务投诉事件

11 起

产品 / 服务投诉回应率

100 %

产品 / 服务投诉解决率

100 %

华锦股份客户服务举措

公司高度重视售前、售中和售后各个环节的管理，致力于及时、快速地向客户提供信息、响应和优质服务。为了适应产品规模的扩大和市场的变化，为了更好地满足客户的需求，公司启用了 400-119-0059 质量监督电话，实现 24 小时接听，并提供传真、电子邮件等多种渠道的技术支持和帮助。

公司安排服务人员、业务人员进行定期不定期的客户拜访和交流，主动收集、整理客户所关心的问题，为质量管理工作提供反馈信息，完善售后服务，持续改进产品质量。

华锦股份 2025 年客户沟通案例

公司为应对市场竞争加剧与客户需求升级，结合下游客户对产品使用反馈情况开展了专项市场调研。联合各业务处室通过深入一线，收集重点产品在实际应用下的表现与客户评价，对标分析竞争对手策略，系统识别自身在产品性能、客户满意度及供应链服务等方面存在的差距与潜在机会，更好的为客户提供有效服务。



■ 供应商责任

华锦股份高度关注供应商准入管理，公司采取一系列严格措施以确保供应链的稳定性和可靠性，严格供应商与供应链质量管理建立合格供应商准入、评价、动态管理机制，对原材料实施入厂检验与批次管理，确保供应链质量稳定可控。

供应商管理

华锦股份按照《北方华锦化学工业集团有限公司（子集团级）供应商管理办法》规定的标准和程序进行供应商管理和考核，并按制度拟定了《关于开展 2024-2025 年度华锦集团（子集团级）供应商考核评价活动的通知》，明确了考核范围、考核内容及考核办法、考核要求等，保障考核过程合规。

公司依据供应商的重要程度，对特定专业的供应商实行 A 级、B 级、C 级的分级管理制度；制度能确保在各个专业领域内获得高质量的产品和服务，从而保障供应链的稳定性和可靠性，推动企业的持续健康发展；公司依托 BIP 系统搭建供应商管理模块，已实现供应商信息线上录入、日常维护、更新等信息化管理。该模块与公司综合管理平台深度关联，为供应商管理、业务决策提供稳定的数据支撑。同时，在 BIP 系统中可直接查询、统计供应商交易金额等业务数据，有效提升了供应商管理效率与数据应用水平。



公司实现采购供应链全流程信息化管理

公司建立了供应商退出机制，以维护供应链的整体品质和可靠性。2025 年，公司共准入 5 家新供应商，3 家名录内供应商增加准入品种；日常考核中将 34 家违规供应商纳入失信清单；供应商年度考核中 1,019 家供应商考核合格，154 家供应商考核不合格，供应商管理各项工作均按制度执行。



▼ 华锦股份供应商管理举措

对供应商实行统一集中管理，坚持公开、公平、公正原则，全过程依法依规，接受监督部门监管，关键环节由专家联合评审，评审标准、程序及结果全面公开，确保管理透明规范。

实施供方名录管理，发布《供应商名录》，原则上询价采购应在名录内择优选取；坚持“谁推荐、谁负责”与专业管控相结合，由推荐人承担首责，专业评定委员会严把准入关，确保供应商推荐科学、管理严谨。

建立动态考核机制，针对不同类型供应商制定差异化评价标准，定期开展绩效评估，持续优化供应商结构；针对核心供应商，着力构建长期稳定的战略合作关系，健全沟通协调机制，强化供应链协同，推动双方合作共赢、高质量发展。

强化采购管理

华锦股份遵循内部采购制度，将制度流程化并将其关键节点信息化，纳入采购管理平台，确保制度的有效执行。公司不仅实现了采购流程的透明化和标准化，还大幅提升了操作效率和合规性，保障了采购管理的高效运行。

▼ 华锦股份采购管理举措



公司采用综合评比法的询价采购及废旧处置服务采购中，将绿色环保作为评价因素，同时，涉及安全、环保的采购事项，由安环部等专业部室参与监督并提供专业建议。



1. 采购计划实现网上提报并公开
2. 采购过程实现网上操作并公开
3. 采购结果实现网上公布
4. 采购行为集体决策



华锦股份积极推进信息系统资源整合，从采购管理信息化平台的顶层设计入手，系统推进采购管理的制度化、流程化与信息化。为打破信息孤岛、避免重复建设、提升数据与系统利用效率，公司有机整合企业 ERP 系统、采购电子商务平台、华锦综合管理平台以及财务系统与银行间的银企直连网络，构建起以标准化为基础、覆盖采购全链条的闭环式信息化管理体系，全面支撑采购业务高效、透明、协同运行。

新疆化肥围绕天然气供应与物资采购两大核心，构建稳定高效的供应链体系，筑牢生产经营“压舱石”。与供应商建立长期战略合作伙伴关系，积极争取扩大质优价低气压稳定的天然气比例，保障装置全天候高负荷运行；精准管控物资采购，实时分析市场价格走势，提高本地市场采购量，降低采购价格；完善生产车间与库房联动管理机制，严格管控备品备件最小定额储存，减少资金占用与库存损耗。

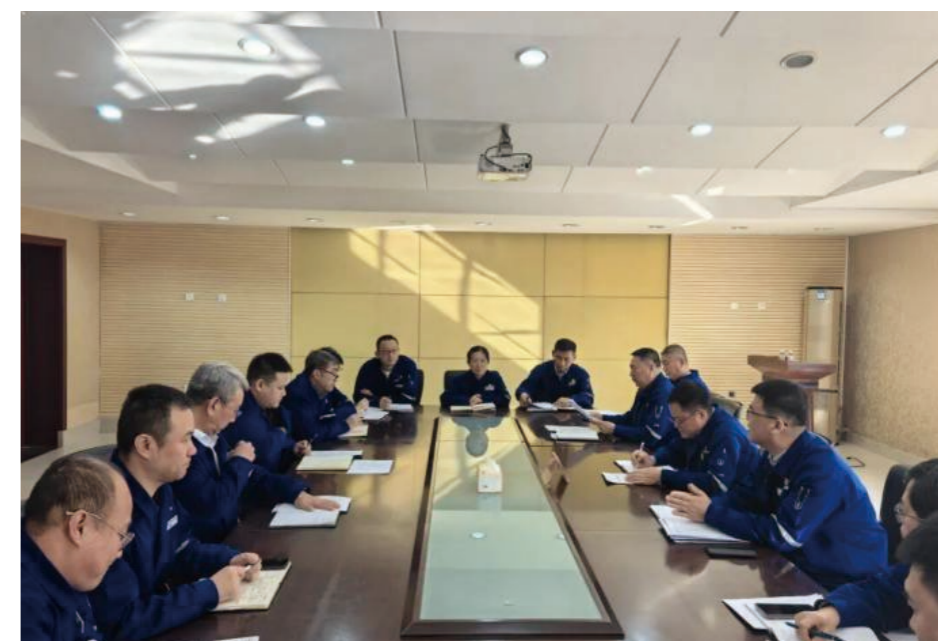


新疆化肥强化采购管理



物资采购公司构建“阳光采购”格局

2025 年，物资采购公司持续构建“阳光采购”工作格局。通过数据留痕与智能校验，消除人为干预风险，确保采购过程公开透明。全面梳理招标采购、供应商准入、测绘检验、物资管理等重点领域的廉洁风险点，强化对各项采购管理制度执行情况的监督检查，做好风险辨识，制定防范措施，将监督关口前移，深化运用监督执纪“第一种形态”，常态化召开党风廉政建设专题会议、敏感岗位人员谈话提醒、日常廉洁提示，不断提升廉洁风险防控能力。



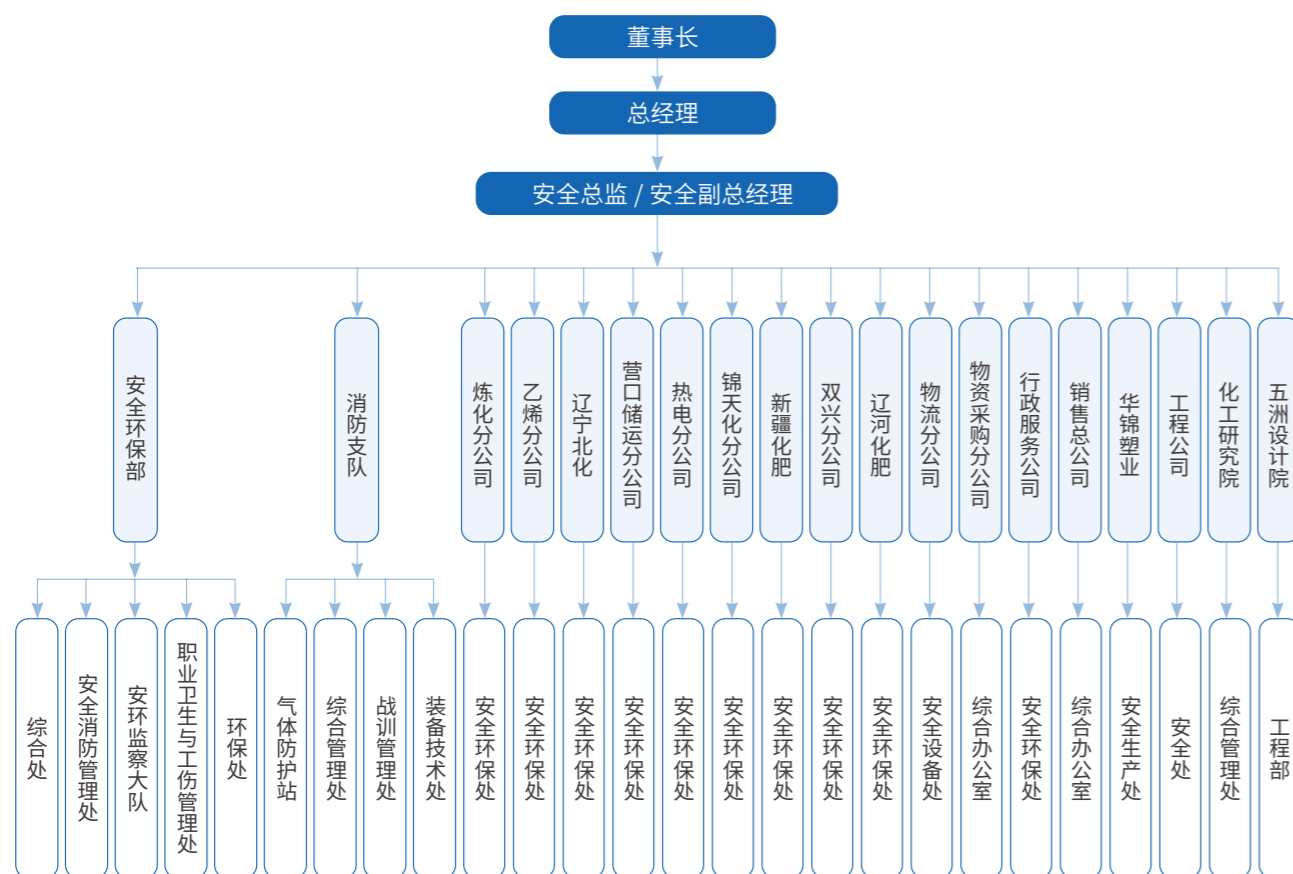
职业健康与安全管理

华锦股份扛牢安全生产主体责任，系统构建并持续完善覆盖全员、全过程、全方位的职业健康与安全管理体系，严格落实各项安全生产规章制度。公司常态化开展多层次安全教育培训与实战化应急演练，全面提升员工安全意识和突发事件应对能力；同时，始终将员工身心健康置于优先位置，通过科学防控、风险预判和精准施策，切实保障作业环境安全与职业健康，筑牢企业高质量发展的安全根基。

治理

华锦股份设立安全生产委员会，全面推进安全生产管理体系的建设与运行，严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中央企业安全生产监督管理办法》等法律法规，持续修订和完善公司安全生产管理制度，系统提升安全治理能力。公司将安全生产深度融入企业核心价值观，贯穿于生产经营的各领域、各环节，积极践行安全发展理念。通过强化领导层的安全引领力，扎实推进“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的“三管三必须”要求，有效落实安全生产二级标准化，筑牢企业高质量发展的安全基石。

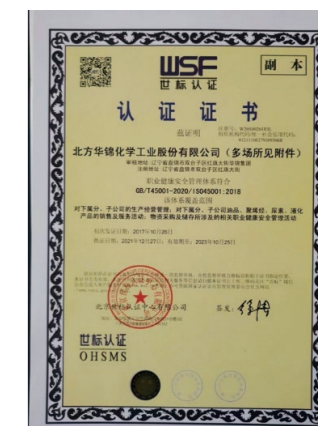
▼ 华锦股份安全管理组织架构



公司严格遵守现行 43 项内部安全相关制度，并于 2025 年对其中 8 项重点制度进行了系统修订，包括《华锦股份总部人员安全生产责任制度》《华锦股份总部部门安全生产责任制度》等，修订进一步细化了各级人员和部门的安全职责，强化了专家支撑作用，完善了安全信息管理与过程风险管控机制，有效提升了制度的针对性、协同性与可执行性，为构建更加严密、高效的安全生产管理体系提供了坚实制度保障。

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》，建立《职业卫生管理制度》《劳动防护用品管理制度》等内部制度，并组织职业病危害严重的单位编制分 / 子公司级的职业病防治计划及实施方案，编制下发《职工及承包商等相关方劳动防护用品穿戴规定》，加强职工及承包商等相关方劳动保护，预防和减少生产安全事故。

公司设立专职职业卫生管理部门—职业卫生与工伤管理处，各分（子）公司在安全环保部门设置职业卫生专（兼）职职业卫生管理人员。2025 年，公司 ISO 45001 职业健康安全管理体系仍在有效期内。



华锦股份 ISO 45001 认证证书

战略

华锦股份全面加强职业健康与安全管理，系统推进风险的科学识别与精准应对，主动把握管理提升的关键契机，着力构建覆盖全员、贯穿全过程、辐射全方位的安全管控格局。通过夯实基础、强化执行、压实责任，切实保障员工生命安全和身心健康，以高水平、现代化的安全生产管理体系为企业高质量发展提供坚实支撑和有力保障。

风险 / 机遇	风险 / 机遇描述	发生的可能性	影响时间范围	财务影响	应对措施
风险：职业病危害暴露	公司部分生产装置涉及苯、氨、粉尘等职业病危害因素，长期接触可能引发慢性职业病，影响员工健康。	中高	长期 (3-10 年)	中高 (医疗支出、赔偿、产能损失)	严格执行《中华人民共和国职业病防治法》，落实岗前一岗中一离岗体检；强化工程防护与通风系统；配合合规防护用品并监督使用；建立职业健康监护档案，动态跟踪健康状况。
风险：危险化学品泄漏或火灾爆炸	生产过程中涉及易燃、易爆、有毒化学品，若设备老化、操作失误或管理疏漏，可能引发泄漏、火灾甚至爆炸事故。	中	短期至中期 (1-3 年)	高 (设备损毁、停产、环境赔偿、声誉损失)	推进安全生产二级标准化；强化“三管三必须”责任落实；定期开展 HAZOP 分析与隐患排查；完善应急预案并组织实战演练；加强自动化控制与安全联锁系统建设。

影响、风险与机遇管理

华锦股份立足化工行业高风险特点，结合企业实际，构建了覆盖“识别—预防—监测—应对”全链条的安全风险管理体系：

管理流程	具体措施
 <p>风险识别方面</p>	<p>成立由安全、工艺、设备等专业人员组成的安全风险辨识评价小组，聚焦人员行为、设备设施、生产区域、自然灾害及安全管理五大维度，系统开展风险辨识与评估，并实施分级分类管控，确保风险可查、可控、可追溯。</p>
 <p>风险预防方面</p>	<p>在涉及有毒有害、高温高压、易燃易爆等危险作业岗位，全面设置规范的警示标识，明确职业危害类型、可能后果及应急处置措施；为一线员工足额配发防毒面具、防噪耳塞、安全帽、防护眼镜等个体防护装备，并通过日常监督确保正确佩戴使用。同时，及时维护或更新改扩建项目现场的安全防护设施。</p> <p>公司设立职业病防治领导小组，配备专职职业卫生管理人员，严格落实“岗前—岗中—离岗”全流程健康体检制度，对接触职业病危害因素的员工开展专项体检，建立一人一档的职业健康监护档案，对确诊患者及时安排治疗与定期复查。</p>
 <p>风险监测方面</p>	<p>坚持“全面排查、全员参与”原则，常态化开展多层次、多场景的安全检查与隐患排查，包括迎峰度夏安全生产大检查、重大基建项目关键节点专项督查、节假日及重大政治活动前消防安全检查等，覆盖工艺操作、两票三制执行、燃料与化学品管理、环保设施运行、消防及施工现场管理等重点领域，严格执行“闭环管理、动态清零”机制，确保隐患整改到位、风险受控。</p>
 <p>风险应对方面</p>	<p>风制定完善的安全应急预案体系，成立应急救援指挥部及应急办公室，明确风险源监控预警、信息报告、响应启动和现场处置流程，同步加强应急队伍建设，配齐应急物资、通信保障和医疗药品。定期组织综合演练与现场处置方案实战演练，持续提升应急响应能力。同时，紧扣“安全生产月”“消防安全月”“国家安全教育日”等重要节点，广泛开展贴近生产实际的安全培训、警示教育和技能比武，切实增强全员安全意识与实操能力，筑牢企业安全发展根基。</p>

华锦股份始终坚持风险预控、关口前移，系统开展安全风险识别与隐患排查治理，全面强化对各类潜在风险的动态监控与精准管控。通过健全机制、压实责任、闭环整改，公司构建起覆盖全链条、全要素的高效可靠安全防护体系，为生产经营的平稳有序和企业高质量发展筑牢坚实安全屏障。

华锦股份立足各所属单位的业务特点和安全风险实际，科学制定差异化、精细化的安全与消防管理目标，提升安全生产管理的针对性和实效性。公司组织各单位逐级签订《安全生产责任书》，层层压实责任链条，明确责任主体、职责边界和年度任务，切实推动子公司全面落实安全责任，确保各项安全生产目标高质量如期完成。

2025 年，公司未发生重伤及以上安全生产责任事故、重大火灾、爆炸事故、急性中毒事故，新增职业病 0 人。

安全隐患排查

公司始终秉持“一切事故都可以避免”的安全理念，坚决落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制；通过系统开展节前安全大检查、消防安全集中除患攻坚整治行动、重大危险源专项排查以及装车栈台等重点环节专项检查，全面深入查找并消除各类安全隐患，切实筑牢安全生产防线。

2025 年度，公司共开展专项检查及综合性检查共计 10 次，共发现问题 4,683 项，已全部完成整改。

华锦股份隐患排查案例

“元旦”节前安全检查问题	高危细分检查问题
“春节”前安全检查问题	防高处坠落（吸取内蒙古事故教训）专项检查问题
“五一”节前安全检查问题	中秋国庆节前检查问题
重大危险源专项检查问题	岁末年初大检查问题
消防大整治行动检查问题	“雷霆行动”专项检查问题

安全应急管理

华锦股份严格依据《生产安全事故应急管理制度》，对公司现场处置方案及综合应急预案进行了系统性梳理与全面更新。在深入开展风险评估的基础上，公司不仅补充完善了涵盖所有可能受事故影响的上下游装置、周边区域及交通疏散关键节点的应急联络机制，进一步优化并明确了事故信息提级报告流程，切实保障应急响应中信息传递的高效性、准确性和权威性，全面提升突发事件的协同处置能力。

2025 年，公司共组织各分（子）公司开展应急演练 266 次，综合、专项应急演练 30 次，现场处置 236 次，有效提升各级人员应急处置能力。

华锦股份安全应急管理案例

2025 年 6 月，炼化分公司常减压装置开展华锦集团级应急演练，事故以发现泵区摄像头声光报警为导火索，发现常压塔底切断阀 UV-5006 位置泄漏着火，由于泄漏量过大，由于常压塔塔底油操作温度高于自燃点，泄漏即着火，经车间班组、分公司和华锦股份三级联动，成功将泄漏点封堵，扑灭火情，同时将装置区内泄漏介质收集集中处理。此次演练消防支队参与救援，专业评估小组全程跟踪，对事故应急预案演练情况进行现场评估，在各方的共同配合下，演练取得圆满成功，既锻炼了应急队伍，也提高了公司各级应对突发生产安全及环保事故的能力和水平，达到了预定目的。



2025 年 11 月，炼化分公司开展液化气储罐泄漏着火应急演练，事故以华锦集团调度指挥中心工作人员通过视频发现火炬异常放空为导火索，经现场排查，发现液化气 1# 罐根部法兰处发生泄漏，由于泄漏量过大，液化气无法控制并发生火灾，经车间班组、分公司和华锦股份三级联动，成功将泄漏点封堵，扑灭火情，同时将装置区内泄漏介质收集集中处理。此次演练消防支队参与救援，专业评估小组全程跟踪，对事故应急预案演练情况进行现场评估。



安全文化建设

2025 年，华锦股份持续深化安全教育培训工作，全年共组织开展安全生产培训 1,200 次，累计培训时长达 1,800 小时，总计参与 157,000 人次。培训内容紧扣安全生产核心要求，涵盖习近平总书记关于安全生产重要论述、典型爆燃事故案例警示教育、全员安全生产责任制落实、危险作业规范操作等关键主题，覆盖管理人员、一线员工及承包商等各类人员，切实强化全员安全意识和实操能力，为筑牢企业安全防线提供坚实支撑。



公司安全消防职业卫生责任状签约仪式

2025 年，公司开展中初级消防设施操作取证培训工作共计 255 人，已通过 198 人，通过率 88%，实现消防控制室人员持证上岗。开展相关负责人及安全管理人员安全资格取证 / 换证工作，确保安全相关人员持证上岗。



华锦股份开展安全合格证继续教育暨安全生产专家培训班

2025 年 12 月，华锦股份高效统筹安全培训组织实施：教学管理方面，严格按照计划开展 16 学时专题培训，覆盖安全管理、重大隐患排查、消防及职业健康等内容，并通过结业考试巩固成效；班级管理方面，分设三个教室同步授课，明确学习目标，强化考勤与纪律，推动互动交流，营造专注高效的学习氛围；服务保障方面，邀请行业专家授课，提前落实资料、场地及设备，及时响应后勤需求，并建立应急处突机制，课前明确逃生方案，全面防范培训期间各类风险，确保培训安全有序、质效双升。



案例 华锦股份开展“以讲代学促提升”——作业许可管理培训班

2025年6月，华锦股份举办“以讲代学促提升”作业许可管理专题培训班，课程聚焦三大核心内容：深入阐释作业许可在风险防控中的关键作用，系统解读作业许可的全流程管理要求，并重点强化作业过程中的安全管控措施，切实提升了参训人员对作业许可制度的理解力与执行力，为规范高危作业管理、筑牢现场安全防线奠定了坚实基础。



案例 华锦股份组织开展青年安全生产示范岗创建经验交流会

2025年6月，华锦股份以青年安全素养提升为主线，组织开展“青年安全生产示范岗”互学交流主题团日活动，旨在锻造安全“前沿哨兵”青年队伍的沉浸式安全生产教育实践，以“理论讲解+实景案例”的方式，重点讲述了化工行业风险辨识，系统传授隐患排查的规范流程与开展安全工作的思路技巧，为大家上了一堂生动且实用的安全生产专题课。



安全文化活动

华锦股份加大安全文化宣传力度，2025年度，公司开展主要负责人、安全管理人员安全合格证取换证培训及继续教育培训，同时每月组织开展覆盖全员的处室班组学习活动、组织相关人员参加集团公司每月安全生产专题培训、组织开展“作业许可管理”培训、以元月安全生产月和全国安全生产月为契机组织习近平总书记安全生产重要论述培训、安全管理制度学习宣贯等。

华锦股份安全生产月系列活动



炼化分公司开展“共话安全、共画安全”仿宋体书法比赛与安全漫画征集活动



乙烯分公司组织开展自检自查，全力消除装置工艺、设备、电气、仪表等方面存在的风险薄弱点



华锦塑业公司开展“保安全，查隐患，促提升”活动



营口储运分公司深入开展安全生产标准化自评

华锦股份消防月系列活动



北沥公司组织桌面推演和应急演练，开展消防基本技能实操实训，提升职工应急处置能力



通过电子滚动屏循环播放“消防月”相关内容，班前会组织学习消防科普“每日一讲”，强化职工对火灾风险的认识



热电公司组织汽轮机油系统火灾应急演练，确保职工正确掌握火灾报警和疏散逃生等技能；同步推进干部职工及承包商消防培训，落实个人与单位双重消防责任，全面提升防火自救硬实力。



华锦塑业公司全面排查灭火器、电气设施完好情况，对消防设施和各类消防安全隐患进行自检自查，针对排查问题迅速整改。将消防安全融入日常管理，通过“师带徒”强化职工技能，利用班组会、宣传板普及防火常识。



华锦股份组织新员工安全基本操作比赛

2025 年 12 月，公司开展“我在岗位请放心”新员工安全基本操作竞赛，本次竞赛既是技能水平的“检验场”，更是推动新员工实现从“知”到“行”跃升的“实战场”。在安全类实操环节，选手们沉稳有序、操作娴熟，充分彰显了扎实的安全素养；桌面推演中，围绕模拟突发事件，迅速研判风险、规范汇报流程、精准执行关键步骤，高效制定应急处置方案，显著提升了团队协作与应急响应能力；岗位实操环节则紧扣真实工况，操作规范、技艺精湛，全面体现了其过硬的专业能力和职业水准。



职业健康措施

华锦股份始终将职业健康作为企业可持续发展的基石，系统构建覆盖预防、监测、干预与康复全链条的职业健康保障体系。公司严格遵循国家法律法规，健全职业卫生管理制度，强化高风险岗位危害因素识别与工程防护，全面落实岗前、岗中、离岗全流程健康体检，建立动态化员工健康监护档案；同时，配齐配足个体防护装备，常态化开展职业健康宣教与应急处置培训，切实提升员工自我保护意识与能力。通过制度化、专业化、人性化的管理举措，华锦股份有效防控职业病风险，守护员工身心健康，为企业高质量发展注入坚实的人本支撑。

华锦股份加强职业健康管理举措

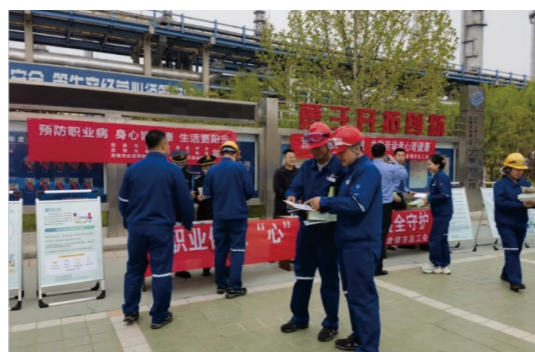
- 制定下发《华锦股份 2025 年度职业病防治计划及实施方案》，组织相关单位编制分（子）公司级方案
- 每月视频回放抽查乙烯、炼化“三苯”作业场所劳动防护用品穿戴，职工规范穿戴情况良好，自我防范意识增强
- 组织 11 个单位近 2,000 名接触职业危害职工参加职业健康体检上门服务
- 分六批次组织部分单位 561 人完成离岗职业健康检查，之后又分四批次组织部分单位 503 人完成离岗职业健康检查
- 推进新、改、扩建项目职业卫生“三同时”工作，组织完成多个项目的职业病危害预评价、防护设施设计专篇审查及控制效果评价验收审查
- 组织开展《中华人民共和国职业病防治法》宣传周活动，通过多种方式进行宣传



公司对职业危害因素实施分级分类监测管理：对职业危害严重的单位，每年开展一次职业危害因素检测，并每三年进行一次职业病危害现状评价；对职业危害一般的单位，每三年开展一次检测；对高毒作业场所，则每月进行一次专项检测。同时，公司定期组织接触职业危害的员工开展职业健康体检及复查，并建立一人一档的职业健康监护档案，实现全过程、动态化健康管理。

案例 华锦股份开展《中华人民共和国职业病防治法》宣传周活动

2025 年 4 月，华锦股份紧密围绕“关爱劳动者心理健康”主题，开展形式多样的活动，强化员工健康防护意识，提升企业健康管理水平。



公司利用多种媒体平台因地制宜开展宣传，通过厂内大屏、宣传板、互动体验等方式，广泛宣传《中华人民共和国职业病防治法》、员工职业健康应知应会、健康企业典型案例、职业健康传播作品，促进员工知法、懂法、用法，营造全员关心关注职业健康的浓厚氛围。

同时联合辽宁省疾控中心、盘锦市卫健委、葫芦岛市医疗保障局等单位开展危险化学品危害防护专题讲座，邀请专家普及职业病防治、心理健康等知识，通过理论讲解与政策解读，帮助员工掌握心理调适技巧与职业病预防措施，提供常态化的心理咨询、疏导和干预服务。



组织开展“职业健康达人”竞赛，涵盖职业健康法律法规、防护知识、应急处理等内容，进一步增强职工对职业病防治、职业健康权益等知识的掌握，提升员工应急处理能力及自救技能。



指标与目标

2025 年，华锦股份全面达成年度安全生产目标，通过系统开展多层次职业健康培训、实战化应急演练等系列举措，持续筑牢安全生产防线。公司聚焦员工职业健康保障与安全素养提升，扎实推进风险防控与能力建设，切实增强全员安全防护意识和应急处置能力，为企业高质量、可持续发展夯实了坚实的安全根基。

2025 年目标完成情况

指标	目标	2025 年完成情况
因工死亡人数	为零目标	完成
职业健康体检覆盖率	100%	完成
职业病	为零目标	完成



2025 年华锦股份职业健康与安全指标

安全隐患排查次数 10 次	安全隐患排查整改数量 4,683 项	安全隐患排查整改率 100 %
-------------------------	------------------------------	---------------------------

因工死亡人数 0 人	因工损失工作日数 0 天	工伤率 0 %
----------------------	------------------------	-------------------

百万工时伤害率 0 %	每百万营收因工伤损失工作日数 0 日	安全生产培训次数 1,200 次
-----------------------	------------------------------	----------------------------

安全生产培训时长 1,800 小时	安全生产培训参与人次 157,000 人次	人均安全培训时长 18 小时
-----------------------------	---------------------------------	--------------------------

安全生产投入 11,192.87 万元	安全生产投入占营业收入比例 0.268 %	职业健康体检覆盖率 100 %
-------------------------------	---------------------------------	---------------------------

职业健康培训次数 5 次	职业健康培训时长 24 小时	职业健康培训参与人次 5,393 人次
------------------------	--------------------------	-------------------------------

新增职业病
0 项

维护员工权益

保障合法雇佣

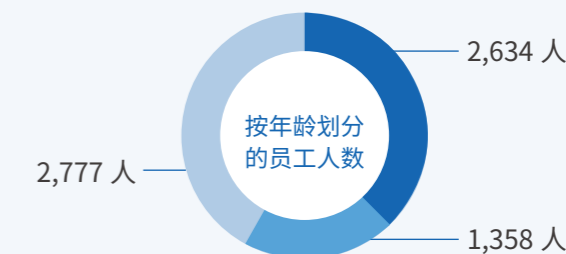
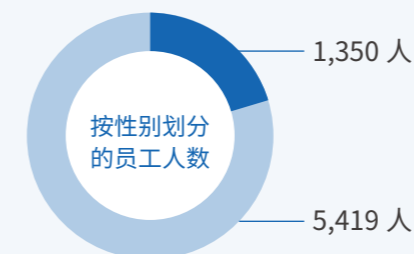
华锦股份严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定并实施了一系列规范完善的员工雇佣制度，包括《中层领导人员管理办法》《基层管理人员管理办法》以及《非领导职务管理办法（试行）》等，全面覆盖各层级人员的管理与任用。

公司始终坚持合规、合法、平等与多元化的基本原则，坚决反对任何形式的强制劳动和歧视行为，严格执行男女同工同酬政策。在雇佣实践中，公司倡导包容与尊重，杜绝基于宗教信仰、家庭背景、残疾状况等因素的任何差别对待，切实保障每一位员工的合法权益，营造公平、公正、开放的工作环境。

2025 年，公司未发生任何雇用童工或强制劳动的情况，并确保所有员工在一个公平、公正且充满尊重的工作环境中发展。

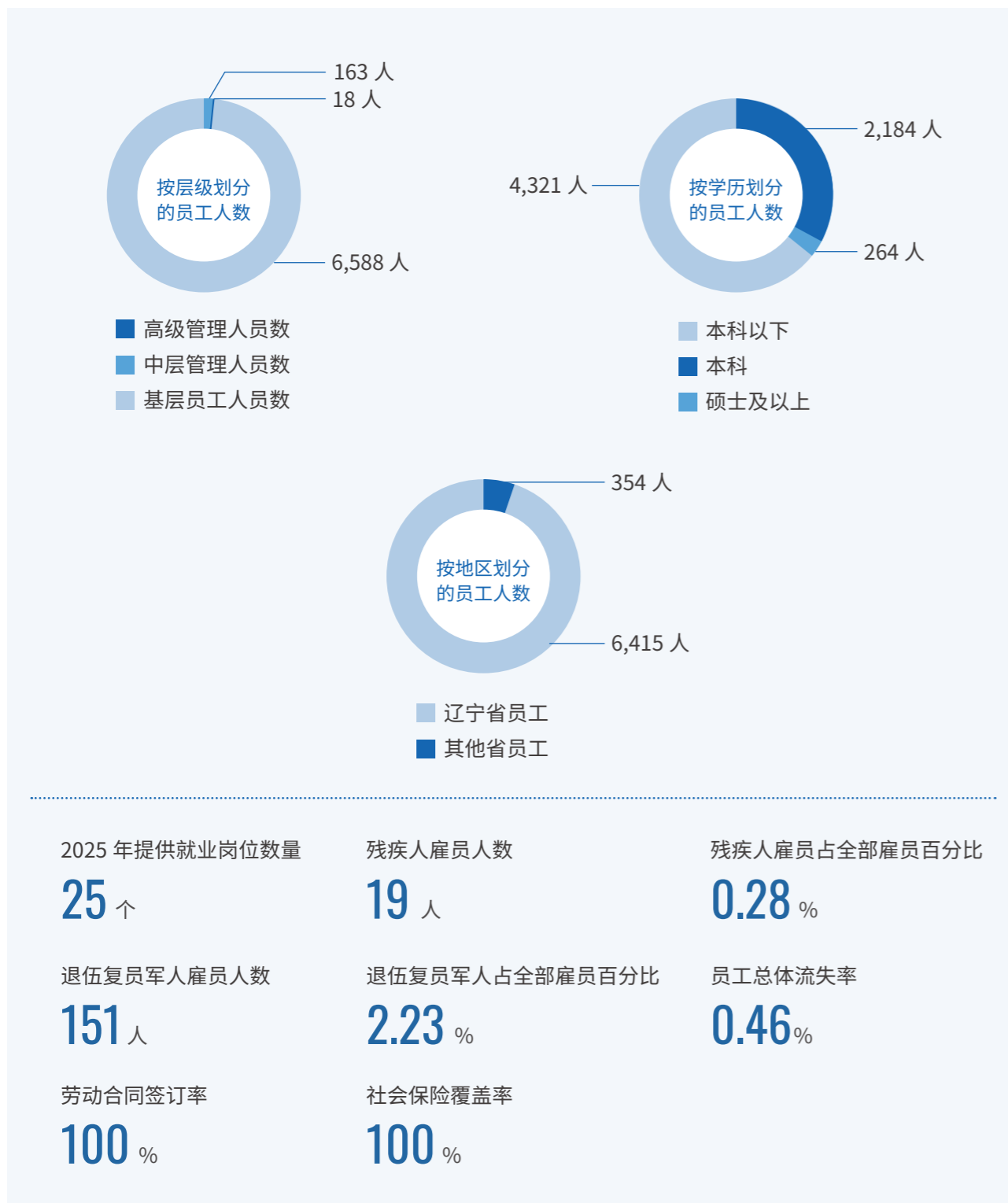
2025 年华锦股份人力资源绩效

员工总人数 **6,769** 人



男员工
女员工

30 周岁及以下
30-50 周岁
50 周岁及以上



公司积极实施“人才重仓”计划，结合公司用人需求，2025 年，公司共招聘毕业生 303 人，其中博士研究生 6 人，硕士研究生 88 人，“双一流”院校毕业生 71 人；为公司的人才团队注入了新的活力与潜力。

完善薪酬福利

华锦股份已建立健全工资总额与质量安全环保工作挂钩的激励约束机制。公司每年在工资总额预算中预留 8% 的额度，专项用于与质量管理、安全生产和生态环境保护工作的绩效联动发放。

若各单位全面完成年度在质量、安全及环保方面的重点任务目标，该部分预留额度可在当年全额兑现。

如发生质量安全或环保相关问题，则依据既定机制相应核减工资总额预算，切实强化责任落实与绩效导向。

华锦股份高度重视员工绩效管理的公平性与透明度，始终将绩效反馈与申诉机制作为保障员工权益、促进持续改进的重要环节。公司建立了规范、畅通、闭环的绩效沟通与申诉渠道，确保考核结果客观公正、反馈及时有效、诉求合理回应，切实维护员工合法权益，营造公平、信任、积极向上的绩效文化氛围。

华锦股份薪酬管理总则

坚持效益决定分配

工资总额增减与效益增减挂钩，“效益升、工资增，效益降、工资降”，职工收入与贡献度挂钩。

坚持市场化改革方向

逐步实现职工工资水平与劳动力市场价位接轨，建立“工资能增能减、收入能高能低”的激励约束机制。

坚持可持续和稳步增长

在效益不断提高的基础上，稳步持续提升职工工资水平。

公司为职工构建全方位的“六险二金”福利保障体系，同时稳妥推进企业年金工作。通过政策宣贯，确保每名职工充分了解、自愿加入，切实做到了将“好事办好”。

2025 年，享受企业年金政策的职工达 4,298 人（含离退休人员），企业为职工累计缴纳 1,705.78 万元，职工个人账户缴纳 426.42 万元。

■ 践行人才培养

华锦股份深入贯彻落实《关于建立技术人员职业发展通道的实施意见》《关于建立技能人员职业发展通道的实施意见》及《岗位应知应会培训考核暨岗位技能大练兵专项活动实施方案》等制度，系统构建覆盖技术与技能双序列的职业发展体系，畅通人才成长通道。通过常态化开展岗位培训、技能比武与考核认证，推动员工能力提升与岗位需求精准匹配，全面夯实企业高质量发展的人才根基。

2025 年华锦股份供应商绩效

培训总次数
2,300 次

培训总人次
44,100 人次

培训支出费用
593 万元

员工平均培训学时
94 学时

高级管理层平均培训学时
121 学时

中层管理人员平均培训学时
121 学时

基层员工平均培训学时
90.5 学时

案例 华锦股份“以讲带学促提升”讲学活动

2025 年，公司各单位以“人人上讲台、个个当学员”培训理念，通过多元授课模式，构建“讲学相长、互学共进”的立体化学习平台，掀起全员学习热潮，为企业人才队伍建设注入强劲动能。

各单位紧扣岗位需求，创新打造多元化、特色化培训模式，激活讲学新生态：辽河化肥分公司推行“走访+授课”，技术骨干下沉化验室开展一对一帮扶；辽宁北化分公司实施“一带多”模式，扩大优质师资覆盖至技术、操作、仪电等多岗位；热电公司开发“十分钟教育”微视频，将骨干经验转化为碎片化精品课程；华锦化工研究院构建“领导带头讲、骨干接力讲、专家线上讲”机制，促进研发经验与实践成果共享；华锦塑业公司聚焦一线安全素养提升，通过班组长授课、案例研讨等方式，将《中华人民共和国安全生产法》宣贯与实操技能深度融合，筑牢安全生产根基。



案例 华锦股份为“三大员”精准赋能

2025 年，公司针对工艺员、设备员、安全员“三大员”精品课集中培训班开班，为企业后备骨干、高水平团队、专业技术人员精准赋能。培训分为工艺类、设备类和安全类，由相关专业部门结合各自业务领域，围绕装置开停车、工艺操作、设备检维修、事故案例分析及应急处置等内容自主开发培训课程，并邀请行业专家及设备制造厂商负责人入企授课，为企业职工普及行业最前沿知识。



案例 华锦股份开展“新员工基本操作知识答题活动”

2025 年 6 月，公司以“结合岗位、深浅适用”为编制准则，深入剖析装置岗位的胜任需求，将各项工作内容细化为具体的知识技能点，并精准对应到各个岗位，搭建起一套科学合理的《新员工基本操作知识题库》。通过“明确学习目标任务、公司级考核、公司提级考核验证”三维联动，验收员工学习成效。考试采用“一企一卷”模式，试卷针对性、实用性强，精准检验新员工培训学习情况。通过创新培训模式，为新员工铺就了一条成长快车道，也为企业高质量发展储备了愈加坚实的人才力量。



强化员工沟通

华锦股份持续深化民主管理，着力构建规范、和谐、共赢的劳动关系。公司严格遵循《北方华锦化学工业集团有限公司职工代表大会实施细则》等制度，定期召开职工代表大会，畅通员工参与企业决策的渠道，充分保障广大职工的知情权、表达权与监督权，切实将员工的意见建议融入公司治理之中。

公司健全多层次、常态化的员工反馈机制，积极营造“人人参与、共建共享”的管理氛围，有效激发员工主人翁意识，凝聚发展合力，为企业高质量、可持续发展夯实组织基础与人文支撑。

2025 年华锦股份员工沟通绩效

职工代表大会召开次数	员工投诉率	员工满意度	劳务纠纷案件数量
1 次	0 %	100 %	0 件

公司督导 23 家分（子）公司实现职代会召开率 100%；通过多渠道公开生产经营、财务等职工关切事项，建立厂务公开台账；落实 149 件职代会提案跟踪反馈，推荐 2 个提案参与省职工代表提案大赛；开展“意见建议快递”活动，办结职工健康体检优化等 20 项“急难愁盼”事项。

通过规范民主议事与协商机制，公司审议通过《仪电专业改革方案》《违章行为分类处罚清单（试行）》等涉及职工利益事项；督促 15 家分（子）公司 100% 续签集体合同及专项合同，开展履行情况报告；公司完成第三届职代会职工代表选举，205 名优秀职工当选，激发职工民主管理热情。



华锦股份召开第二届七次职工（会员）代表大会

公司制定《工会基层工作协作点建设工作方案》，巩固深化“我为群众办实事”实践活动，开展食堂等后勤服务工作满意度问卷调查，回收问卷 1,101 份，第一时间将职工意见建议反馈给后勤服务中心，提升职工餐食质量，努力做好服务保障工作。

开展关爱帮扶

华锦股份始终将员工福利与人文关怀置于企业发展的重要位置，坚持以人为本的理念，切实提升员工的获得感、幸福感、安全感。公司常态化开展形式多样、内容丰富的文体活动，积极营造健康向上的企业文化氛围；特别注重女性员工权益保障，落实针对性关爱举措；并通过定期走访慰问、困难帮扶等暖心行动，传递组织温暖。

2025 年，华锦股份通过新增端午节、职工生日发放蛋糕券等节日慰问项目，提高了慰问标准，并开展了送温暖、送清凉等活动，共投入资金 548.17 万元，常态化地满足职工群众多样化、多层次的需求，进一步增强了职工的获得感和幸福感。

华锦股份员工关爱帮扶举措

- ◆ 争取省总工会 10 万元“两节”送温暖资金，开展春节期间慰问除夕在岗职工，组织 11 家单位开展慰问春节期间一线职工，发送大礼包累计 3,892 份。
- ◆ 开展“夏日送清凉”“节日送温暖”活动，在职工生日发放蛋糕券，退休职工、新婚职工发放慰问品等，全年投入资金 548.17 万元，帮扶困难职工 98 人次。
- ◆ 开展“金秋助学”活动，帮扶 2 户职工子女就学，发放助学金 2,000 元。
- ◆ 举办“医心入企 守护健康”主题义诊活动，与盘锦市中心医院辽河院区、妇产院区以及盘锦爱尔眼科医院建立沟通协作机制，近百名职工和家属得到了周到的免费健康检查、疾病诊断和健康咨询服务，帮助职工及时发现潜在疾病风险。
- ◆ 组织有子女高考报考需求的职工观看《高考报考多元化选择—出国篇》《高考志愿填报策略与指南》等直播讲座，为切实解决职工家庭子女高考志愿填报难题，缓解职工家庭教育压力，以务实举措为职工办实事解难题，传递企业的关切关怀。
- ◆ 举办“家电以旧换新”五进专项补贴活动，让职工享受到优惠政策后再享受政府补贴。
- ◆ 联合市总工会举办“华”彩初遇·“锦”绣良缘单身职工联谊活动，为青年职工搭建真诚交流平台，解决青年职工婚恋难题。



2025 年华锦股份开展系列关爱慰问活动



华锦股份遵循《女性员工和未成年保护制度》《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》《辽宁省女职工劳动保护办法》，保护女职工“三期”权利，保障女性员工享有产检假、产假、哺乳假等各类专属假期，建立健全女职工特殊劳动保护和安全生产制度，为女职工提供符合安全和职业卫生要求的工作场所与条件。

2025 年，华锦股份工会积极组织开展女职工维权行动月系列活动，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作、妇女工作的重要论述，全面维护女职工合法权益和特殊利益。



华锦股份开展 2025 年女职工维权行动月活动

此外，公司关注女性员工的职业发展与福利，开展了多种多样的活动来支持她们，包括但不限于专业技能培训、领导力发展培训以及提供灵活的工作安排以平衡工作与生活需求。这些举措不仅增强了女性员工的专业能力，也体现了公司对性别平等和员工福祉的高度重视，为构建一个包容、多元且公平的工作环境奠定了坚实的基础。

华锦股份关爱女职工举措



开展线上讲座



开展“三八”国际妇女节活动



签署女性职工团体保险

开展员工活动

华锦股份打造积极向上的企业文化，营造“专注工作，享受生活”的优质工作环境。公司深谙员工生活品质的重要性，通过丰富多彩的文体活动，助力员工实现工作与生活的和谐共生。2025年，公司开展各类文体活动6次，共有1,000余名员工参与。



推动科技创新

华锦股份依据《华锦集团科学技术奖励办法》，制定了详尽的《科学技术奖励办法》等内部管理制度，进一步明确了科技成果的申报范围与条件，细化了奖励评审标准，并全面规范了评审流程。通过系统优化，公司显著提升了制度的科学性、严谨性与可操作性，切实保障每一项科技成果都能获得公平、公正、公开的评估与认可。

创新研发体系

华锦股份试行《华锦集团科技创新项目管理办法》，创新引入分级管控机制。依据项目规模、技术难度及战略重要性，明确划分 A、B、C 三级（A/B 为集团级、C 为分子公司级），实施差异化资源配置与过程监控——A 级聚焦核心技术攻关、B 级侧重产业化应用、C 级鼓励创新探索。运行成效显著，资源利用效率大幅提升，其中 A 级项目平均研发周期缩短 15%，成果转化率提高 20%，形成可复制推广的科研管理新模式。

2025 年华锦股份年度科创绩效

年度研发和科技创新投入	研发投入占营业收入比例	研发人员占比
12,977.38 万元	0.31 %	2.04 %

科研人员

博士及博士后人数	硕士人数	本科人数
11 人	37 人	67 人

公司充分利用国家级企业技术中心和集团级聚烯烃树脂产品开发中心的平台资源，强化关键技术攻关与自主创新能力建设。通过整合内外部创新要素，推动产学研深度融合，加速高端聚烯烃材料的研发与产业化进程，不断提升产品附加值和技术竞争力，为公司高质量发展注入强劲动能。

华锦股份 2025 年自主创新能力建设进展

按照项目合同进度推进辽宁省创新联合体重点项目进程

推进科研试验基地及烯烃聚合中试装置建设前期工作

承担集团公司级低温柴油开发项目

提炼集团 ABS/HIPS 优势产业链实施关键技术攻关，突破 ABS 和 HIPS 合成所用 LCBP 开发和提升。

公司深化“五好班组”和创新工作室创建工作，发挥班组创新工作效能。组织工会干事、班组长进行班组交叉式互检，搭建促进基层一线班组管理工作提升平台，评选出 2025 年度“五好班组”30 个，发挥班组创建优势互补、互动提高积极作用，优化最小单元。深化劳模（职工）创新工作室管理，现有省级创新工作室 12 个、工作室联盟 1 个，深度融合职工培训阵地，完成盘锦石化及精细化工创新工作室联盟阵地建设，为各成员单位提供培训、研讨交流、开展技术创新提供有力保障。

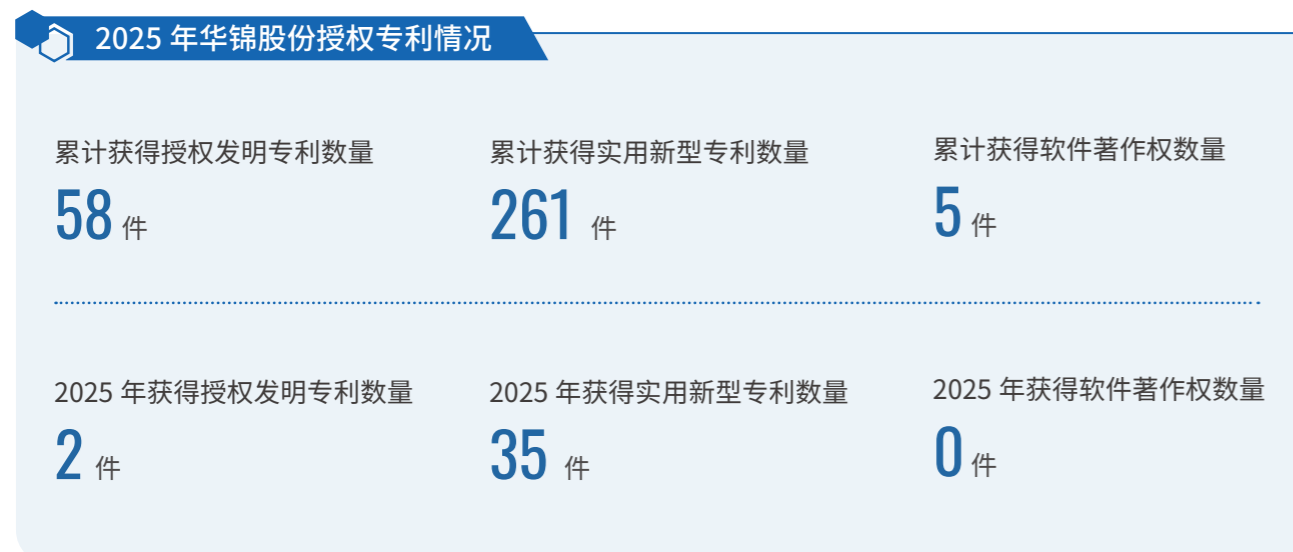
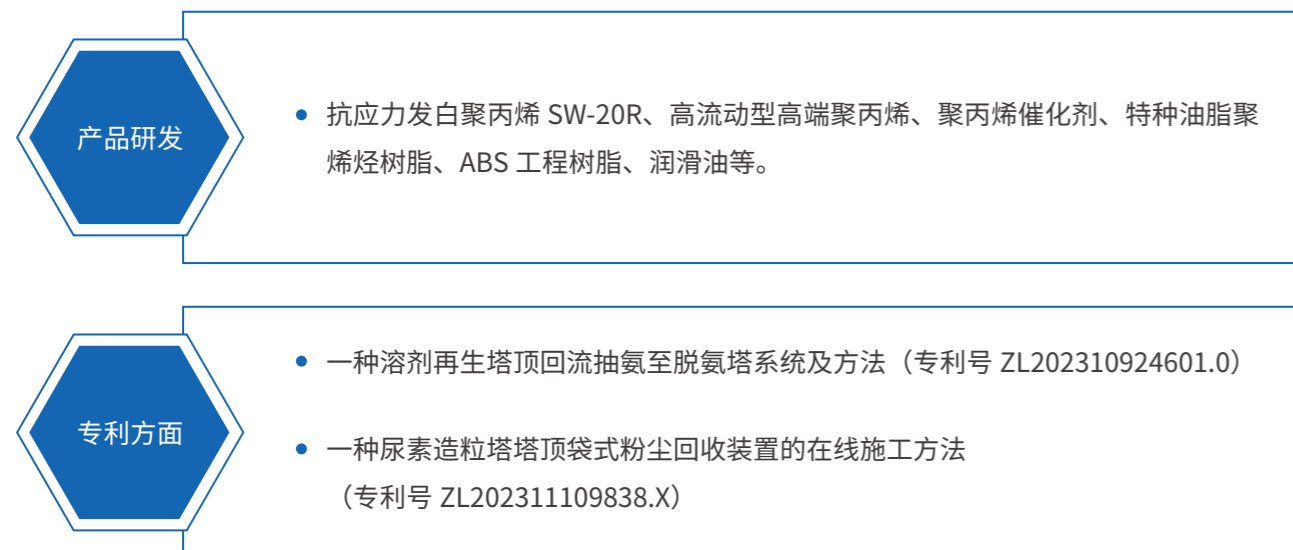


创新研发成果

华锦股份重视创新研发，全面保障研发项目从立项、实施、验收到成果转化的高效有序推进。公司持续优化研发资源配置，强化全过程管理，显著提升了研发效率与创新能力，为技术创新提供坚实支撑。

公司通过科技创新项目例会和重点任务跟踪，有效解决新产品开发“研产销”痛点，包括针对塑料改性项目原料供应痛点，创新采用“框架采购+动态调整”模式精准破局等。构建“市场牵引—创新引领—生产纽带”机制，联动“研产销”全链条成立“丁二烯—橡胶—ABS、HIPS”产业链小组，精准赋能成员单位资源整合与技术突破。

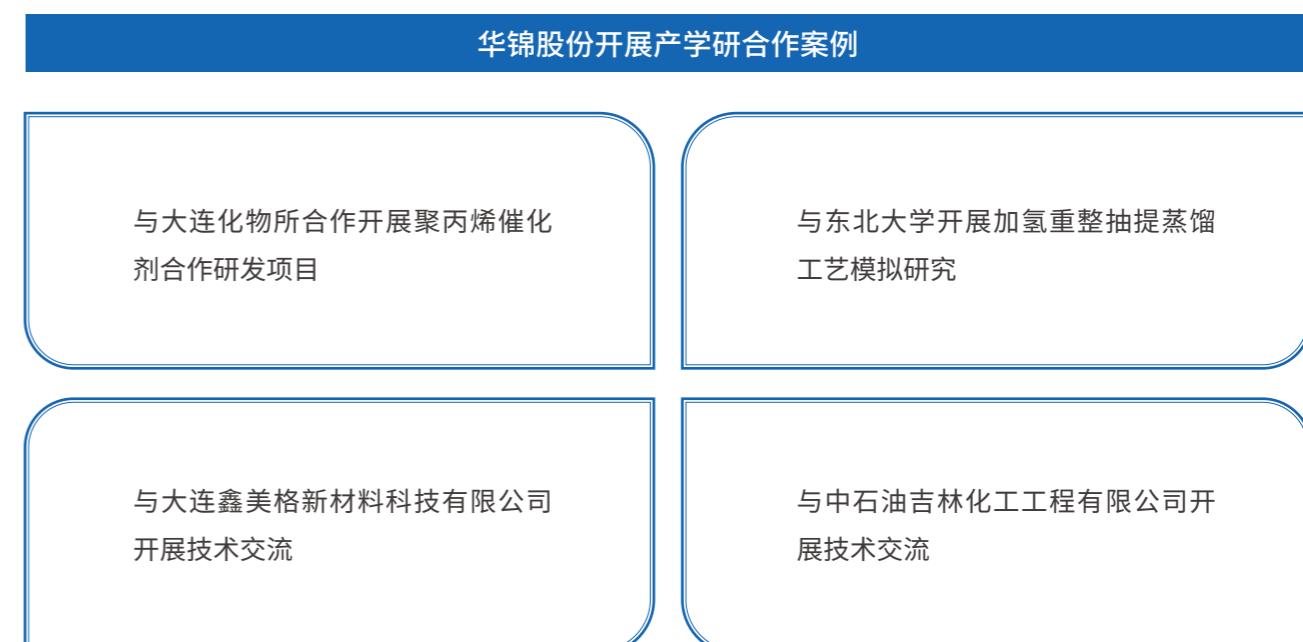
2025 年，华锦股份申请专利 94 个，其中发明专利申请 53 个、实用新型专利申请 41 个。获得授权专利 37 个，其中发明专利 2 个、实用新型专利 35 个。



公司严格按照科技创新项目管理规定，落实项目立项论证、组织实施、结题验收等管理工作。全年开展研究的科研项目 95 项。申报集团公司自主科技创新项目 1 项。通过出台《华锦集团研发经费会计核算与统计管理规定》，明确各部门及项目承研单位的管理与统计职责，规范会计核算与统计流程。



华锦股份充分利用产业链优势，积极推动产学研深度融合，围绕产业发展需求，联合大连大学、东北大学等高校及科研机构合作，在化工新材料等领域展开前沿探索。近三年来，公司与高校及科研院所签订合作项目 10 项，合计金额 752 万元。



■ 知识产权管理

公司按照业务开展落实知识产权保护举措，具体从人力资源知识产权风险、办公设备及软件知识产权风险、投融资知识产权风险、单位重组知识产权风险、涉外贸易知识产权风险、研发活动知识产权风险、生产活动知识产权风险、销售活动知识产权风险的角度对知识产权进行针对性地保护。

公司定期维护并优化办公系统中的智力成果评估程序，确保其高效稳定运行，实现单位内部对智力成果的在线评议、动态评估与分级管理，为提升专利质量奠定了坚实基础。

华锦股份始终将科技伦理作为企业创新与发展的核心准则，严格遵守国家法律法规和行业规范，在技术研发、数据应用及产品服务全生命周期中，始终坚持以人为本、安全可控、公平公正的原则，积极履行社会责任，防范技术滥用风险，致力于以负责任的科技创新推动高质量发展，为构建可信、可靠、可持续的社会贡献力量。

2025 年华锦股份知识产权绩效

知识产权培训次数

3 次

知识产权培训时长

35 小时

知识产权培训参与人次

33 人次

■ 贯彻社会贡献

华锦股份致力于实现企业经营与社会发展的良性互动与双赢格局。公司始终注重社会效益的同步提升，积极推动高质量发展与社会进步同频共振。通过深度参与乡村振兴、社区服务等公益项目，华锦股份以实际行动回馈社会；不仅聚焦自身业务的稳健增长，更通过多种举措助力地方经济繁荣与社会和谐稳定。

2025 年华锦股份社会贡献绩效

公益捐赠

69.39 万元

扶贫项目投入

81.67 万元

志愿服务时长

20,942 小时

人均志愿服务时长

20.5 小时

■ 助力乡村振兴

2025 年，公司完成对外捐赠帮扶工作。向集团公司报送华锦股份 2025 年度预算内对外捐赠事项的请示、季度帮扶工作信息，按照集团公司批复文件和帮扶工作计划，完成定点帮扶 50 万元资金拨付和捐赠化肥 120 吨（价值 19.39 万元）。通过线上平台采购集团定点帮扶县（黑龙江省甘南县）中秋慰问品与防暑降温产品，年度消费帮扶累计 816,705.5 元。

通过开展此类公益活动，华锦股份旨在深化与地方政府的协同合作，携手探索可持续发展的创新路径，积极助力乡村振兴与共同富裕目标的实现。这一举措再次生动诠释了公司在追求经济效益的同时，始终不忘回馈社会的初心使命与责任担当。

■ 热心公益捐赠

公司已正式制定并印发《北方华锦化学工业股份有限公司对外捐赠管理办法》，对全系统的慈善捐赠活动进行统一规划与规范管理。各分子公司依据年度慈善公益工作计划，有序组织实施各项具体公益活动，确保捐赠行为合规、高效、透明，切实提升企业履行社会责任的系统性与实效性。

公司制定《职工无偿献血工作方案（试行）》，开展职工无偿献血宣传活动，发放无偿献血宣传册，履行企业社会责任，保障医疗临床用血需求，展现华锦集团职工的社会担当和良好风貌。

此外，公司通过本部联合石化、港务公司积极采购定点帮扶县黑龙江省甘南县产品，年度累计完成消费帮扶金额 81.67 万元，圆满完成集团公司消费帮扶年度任务指标。



开展无偿献血活动



物流分公司对铁路沿线卫生进行清理



■ 共建温暖社区

华锦股份积极倡导并深入践行企业社会责任，广泛动员全体员工参与社区服务，以实际行动弘扬雷锋精神，传递爱心与正能量。公司坚信，点滴善举汇聚而成的集体力量，能够产生深远的社会影响。在关爱他人、服务社会的过程中，不仅提升了员工的社会责任感，也进一步增强了团队凝聚力，携手共筑和谐美好的社会图景。

公司建设“社会主义核心价值观”栏目，通过分享一批爱岗敬业、诚信友善、甘于奉献的华锦员工，激励更多员工更加积极投身志愿服务，立足岗位作贡献，让社会主义核心价值观在华锦股份绽放出更加绚烂的光彩。

案例 华锦股份开展“春风十里送暖 雷锋精神同传”学雷锋志愿服务活动

2025年3月，公司组织青年志愿者来到辽河康养中心开展志愿服务活动，为老人们送去了生活必需品，并献上精心准备的文艺节目。同时，他们积极宣讲反诈知识，提醒老人们守好钱袋子，还组织开展了手工艾草养生锤 DIY 活动。



● 华锦股份“社会主义核心价值观”公益先锋 ●



附录一：指标索引表

深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》

维度	序号	议题	回应章节
环境	1	应对气候变化	应对气候变化
	2	污染物排放	绿色生产
	3	废弃物处理	绿色生产
	4	生态系统和生物多样性保护	绿色生产
	5	环境合规管理	绿色生产
	6	能源利用	绿色生产
	7	水资源利用	绿色生产
	8	循环经济	绿色运营

维度	序号	议题	回应章节
社会	9	乡村振兴	贯彻社会贡献
	10	社会贡献	贯彻社会贡献
	11	创新驱动	推动科技创新
	12	科技伦理	推动科技创新
	13	供应链安全	质量管理与客户服务
	14	平等对待中小企业	质量管理与客户服务
	15	产品和服务安全与质量	质量管理与客户服务 职业健康与安全管理
	16	数据安全与客户隐私保护	质量管理与客户服务 数智增效
	17	员工	维护员工权益 职业健康与安全管理
	可持续发展相关治理	18	尽职调查
19		利益相关方沟通	利益相关方沟通 投资者关系
20		反商业贿赂及反贪污	合规内控
21		反不正当竞争	合规内控

附录二：读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为我们在可持续发展方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为我们在绿色发展方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为我们在数字化方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为我们在社会贡献方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？

