



復銳醫療科技有限公司*
(於以色列註冊成立的有限公司)

復銳醫療科技
股份代號: 1696.HK

提高生活品質

2025 年度報告



*僅供識別

目錄



2	財務概要
3	主席報告書
5	首席執行官回顧
8	管理層討論及分析
26	董事會報告
41	企業管治報告
56	董事及高級管理層履歷詳情
61	獨立核數師報告
66	綜合損益表
67	綜合全面收益表
68	綜合財務狀況表
70	綜合權益變動表
72	綜合現金流量表
74	財務報表附註
149	環境、社會與管治(ESG)報告
202	公司資料
204	釋義

本集團過去五個財政年度的已刊發業績及資產及負債(乃按照下文所載附註載列的基準編製)概要如下。

業績

	截至十二月三十一日止年度				
	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元	二零二一年 千美元
經營業績					
收益	365,347	349,112	359,292	354,480	294,294
毛利	215,144	216,680	219,525	202,226	166,861
除稅前溢利	28,550	32,541	37,130	44,242	41,672
年內溢利	25,005	28,766	32,898	40,080	32,520
母公司擁有人應佔溢利	19,016	25,126	31,499	40,170	31,245
盈利能力					
毛利率	58.9%	62.1%	61.1%	57.0%	56.7%
純利率	6.8%	8.2%	9.2%	11.3%	11.1%

資產及負債

	於十二月三十一日				
	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元	二零二一年 千美元
資產及負債					
資產總值	657,256	627,262	613,502	555,601	530,132
負債總額	153,575	142,470	143,977	123,376	126,507
資產淨值	503,681	484,792	469,525	432,225	403,625
現金及銀行結餘	70,973	70,234	70,601	81,548	153,062

附註：

本集團截至二零二一年、二零二二年、二零二三年、二零二四年及二零二五年十二月三十一日止五個年度之綜合業績，以及本集團於二零二一年、二零二二年、二零二三年、二零二四年及二零二五年十二月三十一日之綜合資產及負債乃摘錄自已刊發經審核綜合財務報表。

上述概要並不構成經審核綜合財務報表的一部分。



Sisram

Presents Exceptional Resilience Amid Economic Challenges

馭勢變革，引領行業

全球醫療美容行業持續展現出穩健的長期增長態勢。隨著求美者認知不斷加強，治療方案接受度持續提升，越來越多的醫學專業人士投身其中。從技術創新、注射填充產品到數字化解決方案，各領域革新依然活躍。與此同時，全球市場版圖持續拓寬，求美者多元化需求亦在加速釋放。

行業也正於日趨複雜的宏觀經濟與監管環境中穩步演進。

我們所面臨的並非短暫的市場回調，而是一場深刻的結構性變革。隨著行業邁向規模化發展，市場規則已然改變——業績增長不再能掩蓋效率上的不足，反而使其更加顯現。求美者愈發理性並更加關注治療效果；醫美從業者則更青睞選擇能夠兼顧穩定臨床療效、提升運營效率及實現長期客戶粘性的解決方案。

在這一環境下，行業價值正從單一技術轉向以效果為導向的綜合解決方案。能否構建全面協同的整體化診療服務模式，已成為定義企業競爭力的新標尺。

復銳醫療科技前瞻性地洞察了這一趨勢，並逐步構建起融合技術、診斷、注射填充及數字化能力的協同生態系統。從產品驅動邁向平台驅動，這一演進構成了公司的戰略核心。我們正通過數據、產品服務協同及人工智能技術，持續夯實根基以提升臨床精準度，並支撐可規模化、以客戶為中心的診療流程。

此外，全球化佈局始終是我們的核心優勢。多元化的市場版圖賦予了公司更強的韌性與靈活性，使我們在應對不同區域市場變化的同時，保持對行業需求的清晰洞察。

上述在2025年業績中皆得到了充分印證。報告期內，公司實現收益365.3百萬美元，同比增長4.7%。這一增長得益於銷售效率的提升、持續的創新能力，以及醫美從業人員對公司產品的臨床療效與可靠性的信任。

業績增長主要來自國際市場。除北美以外的國際市場收益同比增長20.1%，其中亞太區增長26.9%。與此同時，北美市場的表現也體現了公司持續聚焦執行力、戰略協同與運營管控——這也是公司管理層明確的工作重點之一。

報告期內，我們平穩完成了管理層交接。新任管理層兼具豐富的運營經驗、全球化視野及穩健的財務管控能力。董事會對其引領公司邁入下一發展階段，聚焦執行力與價值創造的能力充滿信心。

董事會將持續積極履職、深度參與，緊密聚焦戰略方向製定、執行監督及確保各項決策與公司的長期目標保持一致。同時，董事會持續夯實公司在資本市場的定位，推動構建穩定、優質的股東基礎。



展望2026年，公司的戰略路徑清晰明確。我們將深化業務整合，加速智能生態系統規模化落地，並保持穩健的執行力。我們將重點並審慎地推進資本配置策略，在支持業績增長的同時提升運營效率。

儘管全球宏觀環境仍存變數，我們對於醫美行業的長期基本面以及復銳醫療科技的差異化競爭地位充滿信心。

在此，我謹向公司前任董事會主席劉毅先生致以誠摯謝意，在公司發展的關鍵階段，他展現了卓越領導力。自2017年我出任首席執行官以來，我們一直緊密合作，同年共同帶領公司於香港交易所成功上市。他的遠見為復銳醫療科技的發展奠定了堅實基礎，我們十分珍視他給予公司的長期支持。

我謹代表董事會，向管理層及全體員工的辛勤付出，以及各位股東與合作夥伴一如既往的信任，致以衷心的感謝。

Lior Moshe Dayan

執行董事兼主席

Sisram

Presents Exceptional
Resilience Amid
Economic Challenges



Eyal BEN DAVID



李家宏

夯實根基，蓄力新程

尊敬的各位股東：

謹此呈報截至2025年12月31日止年度的年度報告。

2025年是復銳醫療科技承前啓後、固本拓新的一年。我們持續夯實商業運營核心能力，為下一階段戰略發展築牢根基。通過精益銷售效率、深化運營管理、升級生產能力，公司全年實現收入365.3百萬美元，同比增長4.7%，增長動力主要源於國際市場的強勁擴張。在北美市場呈現週期性放緩的背景下，北美以外國際市場仍實現20.1%的亮眼增長，其中亞太地區增長26.9%，中國與泰國成為核心增長引擎。依託能量源設備業務的行業領先優勢，我們持續豐富注射填充產品矩陣，穩步落地AI驅動的診斷與個性化護膚解決方案，始終致力於構建以客戶為中心的美麗健康生態體系，鞏固行業領軍地位，持續引領長效創新。

業務亮點

能量源設備核心產品實現持續增長

2025年，我們的核心能量源設備業務依然是公司業績增長的主要引擎。Alma Harmony在全球市場的需求及訂單流中保持強勁勢頭，Alma Hybrid則連續第五年實現增長，進一步鞏固其在全球高端醫療美容從業者中的領先地位。此外，多項產品里程碑進一步強化了我們的產品組合與增長前景，其中，在中國市場成功推出「鈦提升」，進一步提升了公司在這一全球最具活力與增長潛力的醫美市場的份額，為2026年業務持續增長奠定堅實基礎。

注射填充業務商業化全面提速

我們在注射填充業務領域取得跨越式進展，通過整合能量源設備與填充、肉毒毒素、生物刺激劑全系列產品，為醫美機構提供了覆蓋醫美及護理的高端綜合解決方案。Profilo在泰國市場持續展現強勁增長勢頭，充分印證市場對公司注射填充組合產品的高度認可與接受度。全球首創透明質酸與生物刺激劑組合產品Hallura在以色列成功上市，加速了公司創新型複合注射填充解決方案的商業化進程。同時，公司全力推進達希斐在中國大陸的上市籌備，與國內核心領域關鍵意見領袖開展深度上市前交流，搭建完善的商業化基礎設施，為產品順利上市提供全方位保障。2026年1月，達希斐正式開啓商業化運營，成為公司在中國市場戰略擴張的重要里程碑。





構建AI賦能一體化生態系統

報告期內，公司在構建互聯互通的智能醫美生態系統上取得突破性進展，打破單一治療項目的價值邊界，實現求美者全護理旅程的長期互動與持續管理。其中，一項重要里程碑為Universkin by Alma在2025年上半年於美國、下半年於中國香港特別行政區成功上市，獲得消費者積極反饋。作為全球醫美領域首款AI輔助個性化護膚系統，Universkin by Alma能為診所治療後的求美者定製專屬居家護膚方案，有效增強客戶粘性、優化治療效果，實現長期價值提升。

同時，公司在全球範圍內推出Alma IQ，憑藉在求美者初次面診階段即可實現個性化評估、輔助醫生制定精準治療方案的核心能力，成為臨床診療的重要助力。Alma IQ不僅增強了醫生的臨床決策信心、提升了求美者的診療體驗，更實現了能量源設備、注射填充產品與護膚方案的全流程融合，打造連貫統一的醫美治療體系。上述舉措協同推動公司向一體化、智能化運營模式升級，持續提升臨床價值，深化與醫療機構的戰略合作關係。

升級運營效率與供應鏈能力

為精準響應市場需求變化，公司推進全維度產能擴充，擴大生產規模、優化生產計劃，大幅縮短高銷量能量源設備系統的交付週期；以色列生產基地始終堅持精細化庫存管理，保持靈活的柔性生產能力，全方位滿足當下及未來預期的客戶需求。

公司「全球本土化」戰略取得實質性進展，通過戰略合作與簽署合作意向書，積極推進能量源設備在中國的本土化生產落地，進一步提升成本效率、縮短交付週期，增強亞太地區供應鏈的韌性與穩定性。

未來展望

依託核心市場的持續需求增長，復銳醫療科技以強勁的運營韌性與高效的戰略執行力邁入2026年。站在新的戰略發展起點，公司將聚焦跨業務板塊的深度協同，加速AI賦能美麗健康生態系統的規模化落地，同時積極把握外部增長機遇，持續推進成本優化，全力提升股東價值。

能量源設備與注射填充業務將構成我們的雙增長引擎，而診療與皮膚護理則強化了各業務板塊之間的協同聯動，通過高度整合與規模化發展創造長期價值。我們將加速達希斐在中國大陸市場的商業化進程，推動Alma IQ與Universkin by Alma在全球範圍內持續拓展。同時，公司將持續強化能量源設備產品矩陣，鞏固Alma Harmony的強勁增勢，積極拓展高增長潛力市場，重點聚焦亞太地區。此外，我們還將擴大國際市場中毛髮再生等快速增長領域的佈局，進一步豐富美麗健康綜合服務體系。



為提升成本競爭力與市場響應速度，公司將加快推進中國本土化戰略，通過建立集研發、生產與商業化能力於一體的區域中心，更好地服務中國及區域市場需求。同時，公司亦將積極尋求與生態系統契合的併購機會，以加強研發能力並豐富產品矩陣。此外，公司將持續深化AI在產品研發、運營管理及客戶互動中的應用，以提升臨床效果與運營效率。

在執行層面，公司將聚焦亞太地區及北美市場。在亞太地區，公司將以生態系統為驅動，依託本土化解決方案深化市場滲透。面對存在外部挑戰的北美市場，公司將注重結構性優化與戰略能力建設，通過加強數據分析、市場監測以及審慎的資源配置，在保持短期運營穩健的同時提升長期發展能力。我們將推動能量源設備、注射填充產品、診斷服務與個性化護膚的深度融合，打造智能化運營模式，為全球醫療機構與求美者創造更具整合性、差異化與可持續性的長期價值。

致謝

謹此向各位股東、合作伙伴、消費者及全體員工致以誠摯謝意，感謝大家長期以來對復銳醫療科技的支持與信任。正是各方的共同努力，推動公司持續創新並實現卓越發展。憑藉領先的能量源設備業務、快速拓展的注射填充業務以及聚焦AI與全球本土化的戰略佈局，復銳醫療科技已構築起核心競爭優勢，未來將持續把握行業長期增長機遇，為股東創造可持續的價值回報。

Eyal Ben David

首席執行官

李家宏

聯席首席執行官及首席財務官



1. 業務回顧

復銳醫療科技憑藉在能量源設備（「**能量源設備**」）領域超過25年的深厚積累與領先地位，正迅速發展成為全球醫學美容解決方案的卓越供應商。以創新與卓越的臨床經驗為基礎，本公司致力於打造融合能量源技術、注射填充產品、診斷平台及配套解決方案的獨特且協同的美麗健康生態系統。

復銳醫療科技始終專注於能量源技術的研究、開發及運用，並不斷推出一系列突破性解決方案，推動行業標準持續升級。憑藉豐富協同業務佈局、全球領先的市場地位及12家直銷附屬公司的強大業務覆蓋，復銳醫療科技以獨特的定位，已建立起集創新技術孵化與商業化於一體的行業平台。

秉持提升全球生活品質的願景，復銳醫療科技持續賦能專業執業者，提供經臨床驗證的綜合解決方案，包括技術領先的能量源設備、診斷平台、高端注射填充產品、AI輔助的皮膚護理產品及家用設備，為求美者打造智能化、個性化的美學體驗，實現安全、有效且具有長期價值的治療，滿足求美者的多重需求。

復銳醫療科技的解決方案屢獲殊榮，並廣受全球超過數萬家頂尖醫美診所信賴，惠及數百萬求美者，進一步鞏固了我們的全球領先地位。

2. 二零二五年的業務回顧

於二零二五年，復銳醫療科技的全球銷售及分銷網絡實現總收益365.3百萬美元，較二零二四年增加4.7%。復銳醫療科技持續擴大其在亞太地區的直銷業務版圖，於泰國設立新直銷辦公室，產生可觀收益，同時透過分銷渠道推動強勁增長。此策略使復銳醫療科技在北美以外市場實現20.1%的同比收益增長。北美市場因持續挑戰的宏觀經濟形勢放緩，部分抵消了上述增長態勢。

報告期的毛利為215.1百萬美元，較二零二四年減少0.7%。報告期的毛利率為58.9%，較二零二四年的62.1%減少3.2個百分點（「**百分點**」）。毛利率下降主要源於區域佈局調整、產品結構變化，以及新實施進口關稅的影響。

於報告期，本集團實現除稅前溢利28.6百萬美元，年內溢利25.0百萬美元，分別較二零二四年減少12.3%及13.1%。除稅前溢利及本期溢利下降主要受毛利潤減少影響，但本集團通過全面推行運營增效舉措，部分對沖了上述影響。

於報告期，本集團實現經調整純利31.0百萬美元，較二零二四年同期增加7.9%。報告期經調整純利率為8.5%，較二零二四年同期增加0.3個百分點。該增長主要因二零二四年一次性收益未在本報告期重複發生所致。



本公司業務基本面保持穩固健康，資金儲備充足，能滿足未來業務發展需求、維持運營韌性，同時助力公司戰略目標的實現。

- 在本年度的主要成就中，在亞太地區的帶動下，復銳醫療科技國際業務實現雙位數增長，體現了公司在充滿挑戰的宏觀經濟環境下執行運營及生產能力強化措施的有效性。
- 核心平台（包括Alma Harmony、Alma Hybrid及Soprano）繼續在全球創造強勁需求，而以Profilo、Revanesse為首的注射填充產品組合，以及達希斐的推進，使增長空間進一步多元化拓展。
- 與此同時，本公司通過擴大Universkin by Alma的佈局，並在全球範圍內推廣Alma IQ平台，持續推進AI賦能生態系統建設，整合診斷、治療與個性化護膚，提升診療效果及用戶互動體驗。

研發

- 研發開支為16.9百萬美元，較去年增加1.0百萬美元，研發成本與收益的比率維持不變。
- 於報告期內，本公司：
 - 持續推動創新，通過內部自主研發與設立創新中心，匯聚商業合作伙伴和學術機構，協同推進產學研深度融合；
 - 啟動AI工具融合至診斷產品的長期戰略進程，並在未來進一步拓展至治療產品領域；

- 持續推進臨床工作，支持新一代創新能量源設備產品的發展。

- 臨床研究、知識產權及產品許可：
 - 在知識產權方面，本公司在超聲波及激光輔助抽脂領域獲授多項專利、在超聲波及射頻領域遞交專利申請、成功註冊兩項工業設計專利並完成大量商標註冊工作。
 - 本公司於多個亞太區域完成Soprano系列產品的本地准入，並推出能量源項目「鈦提升」。

二零二五年新產品

• *Universkin by Alma*

Alma推出的Universkin是首創基於AI的個性化皮膚護理系統。該平台採用專利分析軟件作為現代診所的虛擬助理，將基於AI的個性化護理推向前沿。醫生能在一分鐘之內捕捉面部圖像，啟動智能皮膚分析，並即時制定量身定制的個性化皮膚護理配方，精準匹配個人皮膚狀況與需求。

• *HALLURA*

Hallura是革命性的透明質酸填充物，採用獲頒二零二二年諾貝爾獎的專利「點擊」化學技術。其配方不含BDDE，在確保安全性的同時顯著降低不良反應風險，並完整保留天然透明質酸的高濃度長鏈結構，復現健康肌膚的年輕態。Hallura創新結合透明質酸與生物刺激劑，正持續於戰略市場拓展商業版圖。



- **Alma IQ**

本公司的新一代影像平台Alma IQ已推向全球市場。平台是與全球領先的美容皮膚可視化專家Sylton合作開發，可實時提供皮膚表層下的高解析度影像，揭示肉眼無法察覺的問題，讓美容專業人士能夠根據高精度分析作出明智決策。

銷售及營銷

復銳醫療科技始終致力於企業戰略落地，根據不同國家和地區的區域特色與文化差異相應調整。同時持續為其直銷辦公室提供支持與指導，助力實現並超越區域增長目標。這項嚴謹的執行策略，在報告期內推動北美以外市場實現雙位數增長，其中亞太地區的表現尤為亮眼，與本公司對該市場的戰略重點高度契合。亞太地區在泰國、中國內地、香港特別行政區及韓國的強勁勢頭帶動下，實現雙位數增長。

復銳醫療科技核心產品組合持續表現強勁。Alma Harmony的銷售保持強勁勢頭，反映其持續獲得市場認可；Alma Hybrid則連續第五年實現增長，彰顯本公司核心醫用能量源設備平台的持久競爭力。與此同時，「鈦提升」成功於中國推出。

本公司在擴大注射填充產品組合方面亦取得顯著進展，鞏固了其提供結合能量源設備與注射填充產品的黃金標準美容護理解決方案的地位。Profilo在泰國繼續保持強勁勢頭，而 Revanesse在英國的表現超出預期。此外，Hallura在以色列成功推出，標誌著創新混合型注射填充解決方案商業化的進一步進展。於報告期內，復銳醫療科技推進達希斐在中國內地的產品上市前準備工作，包括與關鍵意見領袖接洽及銷售團隊編製，為預期的上市奠定基礎。

此外，報告期內達成以下里程碑：

復銳醫療科技持續推進智慧聯動生態系統戰略的建立，致力於提升臨床療效與患者長期黏性。全球首款基於AI的個性化皮膚護理系統「Universkin by Alma」於上半年成功在美國推出，下半年登陸中國香港特別行政區。透過將美容護理轉化為與患者的長期關係，Universkin by Alma助力診所將治療效益延伸至診所之外，提升患者留存率與終身價值。與此同時，Alma IQ持續推進國際佈局，開啟智能皮膚分析的新時代，從首次互動開始優化患者體驗。

本公司專注於強化業務關係及專業教育，在北美及克羅地亞舉辦Alma Academy活動，其中克羅地亞的活動為Alma迄今規模最大的全球教育活動之一。該旗艦活動已連續第八年舉辦，是Alma行業領導地位的基石。此外，Alma持續參與全球領先的國際行業大會，包括IMCAS及IMCAS亞洲大會。



本公司持續加強全球營銷及品牌建設活動。Harmony Bio-Boost是Harmony獨有的治療方案，作為優質的嫩膚治療方案，在全球得到進一步關注，並獲得了業界的認可，包括獲ELLE Awards評為最佳細紋激光治療方案。Harmony產品系列最近獲得EPDA、GOOD DESIGN® Awards及ELLE Tweakments Awards 2025的肯定，進一步鞏固了其作為獲獎最多平台的地位。

其他品牌治療方案包括安全激光煥膚治療方案Pixel Peel，旨在滿足對安全、有效且恢復期短的皮膚煥新療程日益增長的需求。Pixel Peel全面運用在Alma Pixel及Alma Hybrid設備系統中，並已於北美首發，計劃逐步推向全球市場。請參閱本公司於二零二五年八月二十五日發佈的公告。

復銳醫療科技進行戰略合作以擴大全球消費者觸及，當中包括與知名皮膚專家Jamie Sherrill (「Nurse Jamie」)持續合作，以及與在全球擁有大量追隨者的韓國社交媒體意見領袖Sorina維持戰略夥伴關係。這有助強化公司的社交媒體影響力，本公司社交媒體受眾增長至486,000名追蹤者，各渠道的總瀏覽量達到1.23億次。

業務發展

• 與Universkin的戰略協議

復銳醫療科技與法國皮膚科護膚先驅公司Universkin已簽署戰略協議，以進一步拓展在個性化化妝品領域的佈局。

這次合作包括以Universkin by Alma名義進行聯合品牌分銷協議、共同研發創新化妝品及AI輔助皮膚分析軟件，並授予復銳醫療科技於美國及主要國際市場的獨家商業化權利。

• 注射用A型肉毒毒素商業化進程

於二零二五年六月，Sisram Medical HK Limited與復星萬邦(江蘇)健康發展有限公司(「復星萬邦(江蘇)」)訂立供應框架協議，以推進注射用A型肉毒毒素(DaxibotulinumtoxinA-lanm，中國內地商標為達希斐，英文商標為DAXXIFY，項目編號RT002)(「達希斐」)的商業化準備。請參閱本公司於二零二五年六月十日發佈的公告。於二零二五年九月，復銳醫療科技(天津)有限公司(「復銳天津」)與復星萬邦(江蘇)訂立商業配送合作協議。請參閱本公司於二零二五年九月二十二日發佈的公告。

於二零二六年一月，達希斐正式通過中國食品藥品檢定研究院質量標準檢驗。請參閱本公司於二零二六年一月五日發佈的公告。同月，首次臨床應用已完成，標誌著該產品全面進入商業化階段。

於本報告日期，達希斐已在中國內地多個省市迅速落地，覆蓋範圍持續擴大。憑藉卓越的產品力與高效的推廣策略，其商業化出庫數量已實現上萬件，使用數據穩步增長。目前，團隊正持續擴大產品佈局與終端服務，保障後續供應與支持。



營運

於本報告日期，本公司在以色列的產線營運正常，當前庫存水平足以滿足客戶需求。

於二零二五年，為應對全球需求轉變，尤其是對我們多能量平台的需求轉變，本公司執行了全面的產能提升計劃，擴大產能，優化規劃、物料管理和生產流程，提升品質表現。這些措施確保了公司有足夠的產能滿足目前和未來市場需求的能力，並大幅縮短高需求能量源設備的交貨期。

復銳醫療科技推行全球本土化計劃，旨在透過本土化製造滿足當地需求，進一步提升產品競爭力及供應鏈韌性。於二零二五年九月，本公司在中國舉辦本土化戰略專家研討會，與專家深入探討核心議題，包括了解中國消費者及醫美機構的需求、產品安全與療效、售後服務等，以提升市場認可度及客戶滿意度。於二零二六年一月，復銳醫療科技與星邁泰科醫療科技(北京)有限公司簽署合作意向書，以構建戰略合作框架，於中國建立能量源設備的本土化生產。進一步詳情請參閱公司於二零二六年一月二十一日發佈的公告。

為了優化北美銷售及營銷基礎設施，本公司已於加拿大設立新的附屬公司，旨在改善戰略市場的客戶體驗，並更充分發揮市場潛力。

信息系統及數字化

近年來，復銳醫療科技持續投資於強化、標準化及數字化其全球信息系統與業務流程。於報告期內，本公司持續夯實核心企業平台建設，深化銷售、市場、營運、供應鏈及客戶支持等職能的系統性整合。本公司持續推進全球客戶關係管理環境，強化直銷組織的統一銷售流程，改善數據一致性、可視性及營運效率。與此同時，復銳醫療科技更廣泛地使用數字工具及系統整合，以支援全球供應鏈營運、改善需求規劃，並提高製造、物流及分銷活動的透明度。復銳醫療科技持續投資於數據基礎設施及分析能力，以實現更有效的數據驅動決策、主動式客戶服務，並提升對商業及營運活動的洞察力。隨著公司持續拓展全球佈局，這些常態化舉措將持續推動規模化發展、運營韌性、合規經營及長期增長。

3. 二零二六年的展望

憑藉嚴謹的執行力及核心市場的持續需求支撐，復銳醫療科技以經過驗證的運營韌性邁入新的發展階段。在此基礎之上，二零二六年將開啟全新戰略階段，聚焦深化跨業務協同，並持續構建和完善美麗健康生態系統，突破單一產品與治療方案的價值邊界。

圍繞此演變，公司將持續深化人工智能的應用，深度融合產品研發、運營優化及客戶賦能。透過智能化診斷、治療及持續護理，復銳醫療科技正逐步邁向更加一體化、數據驅動的運營模式，從而在日益複雜及競爭激烈的市場中提升效率、加強與醫療服務提供者的合作關係，並創造更具差異化和可持續性的價值。



同時，公司持續加大對注射填充產品、診斷及護膚領域的投入，形成與核心能量設備業務互補的新增長動力，進一步鞏固公司的長期戰略佈局。

從區域戰略來看，本公司將優先深化在北美及亞太地區的佈局，同時推進所有業務板塊的協同整合。在亞太地區，核心戰略聚焦於以生態系統為導向的解決方案，並透過差異化產品組合擴大市場滲透，以滿足專業機構與消費者多層次需求，同時確保符合各地監管要求。為強化供應鏈韌性並提高市場響應速度，復銳醫療科技將依據「全球本土化」策略，在中國啟動本土化生產，打造集研發、製造與商業化於一體的區域性綜合樞紐，為亞太地區的可持續發展提供有力支撐。

在北美，市場環境仍然充滿挑戰，本公司二零二六年戰略重心將聚焦於結構性強化及戰略性能力建設。這包括在短期營運紀律與長期能力發展之間取得平衡，並通過更精細化的市場分析與數據驅動決策提供支持。結合持續優化的區域資源配置及職能專長，為公司發展夯實基礎，為下一階段的市場擴張蓄勢賦能。

同時，鑒於中東地區近期的地緣政治局勢，本公司持續密切關注相關事態發展。截至本報告日期，本集團於以色列的生產經營，以及其位於中東、歐洲、北美、亞太等地的附屬公司均保持正常運營。本公司將持續密切關注事態發展，與當地團隊及監管部門保持常態化溝通，並隨時準備採取應變措施——包括調整生產計劃、物流安排、人員配置及客戶支持等，以保障員工安全、確保供應鏈穩定，並最大限度降低對客戶與合作夥伴的潛在影響。

展望未來，復銳醫療科技將繼續致力於為客戶提供全面、持續的支持，鞏固卓越營運及長期夥伴價值。與此同時，本公司將進一步加大投入，提升品牌影響力與消費者黏性，創造持續的自下而上需求，助力臨床成功，並不斷強化生態系統的長效韌性。

二零二六年主要舉措包括：

- 推動達希斐(注射用肽動力肉毒毒素產品)在中國內地的商業化擴張及銷售增長。
- 在全球推進能量源設備和手具的上市和升級，提供優質服務，滿足市場需求。在泰國市場推出能量源設備，以提升客戶體驗及產品選擇。
- 在中國開展能量源設備的本地生產，建立區域中心，以滿足對大規模生產、精密物流和先進技術日益增長的需求。
- 延續Alma Harmony推出後的市場動能，並結合Alma於二零二五年推出的AI輔助皮膚護理系統Universkin by Alma，進一步擴大Alma IQ在全球市場的滲透。
- 推進能量源設備新產品及注射填充產品的監管審批進程。
- 尋求與生態系統契合的併購機會，以加強研發能力並豐富產品矩陣。
- 利用上海復星醫藥(集團)股份有限公司的全球及地區資源，深化市場滲透，重點針對亞洲細分市場的定制化產品佈局。



4. 財務回顧

概覽

下表載列於所示年度的綜合損益表：

	二零二五年		二零二四年		同比變動%
	(千美元，百分比除外)				
	金額	佔收益百分比	金額	佔收益百分比	
收益	365,347	100.0%	349,112	100.0%	4.7%
銷售成本	(150,203)	41.1%	(132,432)	37.9%	13.4%
毛利	215,144	58.9%	216,680	62.1%	(0.7)%
其他收入及收益	4,556	1.2%	7,289	2.1%	(37.5)%
銷售及分銷開支	(129,496)	35.4%	(131,515)	37.7%	(1.5)%
行政開支	(36,232)	9.9%	(33,571)	9.6%	7.9%
研發開支	(16,861)	4.6%	(15,937)	4.6%	5.8%
其他開支 ¹	(5,526)	1.5%	(7,980)	2.3%	(30.8)%
融資成本	(3,245)	0.9%	(2,455)	0.7%	32.2%
分佔聯營公司損益	210	0.1%	30	0.0%	600.0%
除稅前溢利	28,550	7.8%	32,541	9.3%	(12.3)%
所得稅開支	(3,545)	1.0%	(3,775)	1.1%	(6.1)%
年內溢利	25,005	6.8%	28,766	8.2%	(13.1)%

¹ 其他開支主要包括滯銷存貨3.8百萬美元及壞帳撥備1.4百萬美元。



(a) 收益

於報告期內，本集團收益由349.1百萬美元增加至365.3百萬美元，較二零二四年增加4.7%。整體增加主要歸因於亞太地區、歐洲及拉丁美洲實現雙位數增長，部分被北美的收益減少所抵銷。

按主要產品分部劃分的收益

我們的收益來源如下：(i)產品出售；及(ii)服務及其他。

下表載列我們於所示年度按主要產品線劃分的收益明細及所佔總收益的百分比：

	二零二五年		二零二四年		同比變動%
	金額	佔收益百分比	金額	佔收益百分比	
	(千美元，百分比除外)				
產品出售：					
醫療美容	310,434	85.0%	308,928	88.5%	0.5%
注射填充	27,957	7.6%	9,790	2.8%	185.6%
小計	338,391	92.6%	318,718	91.3%	6.2%
服務及其他	26,956	7.4%	30,394	8.7%	(11.3%)
總計	365,347	100.0%	349,112	100.0%	4.7%

我們絕大部分的收益來自醫療美容產品線，佔報告期總收益的85.0%。其中包括旗艦無創醫療美容器械：「Soprano」、「Harmony」、「Opus」、「Accent」及「Hybrid」設備平台。於二零二五年，來自出售醫療美容產品線的收益為310.4百萬美元，較二零二四年的收益308.9百萬美元增加0.5%。該增加主要是由於Harmony產品系列的表現強勁。



注射填充業務線為我們綜合產品組合的另一個主要組成部分，所得收益為28.0百萬美元，較二零二四年增加185.6%。該增長主要歸因於在泰國設立直銷辦公室，進而加速 Prophilos 在泰國市場的業務增長。

服務及其他所得收益為27.0百萬美元，較二零二四年減少11.3%。該減少主要是由於地區宏觀經濟逆風及消費者情緒疲軟所致。

按地域分部劃分的收益

下表載列我們於所示年度按地域分部劃分的收益：

	二零二五年		二零二四年		同比變動%
	金額	佔收益百分比	金額	佔收益百分比	
北美	111,010	30.4%	137,398	39.4%	(19.2)%
亞太	147,419	40.4%	116,215	33.3%	26.9%
歐洲	56,442	15.4%	50,538	14.5%	11.7%
中東及非洲	36,422	10.0%	34,605	9.9%	5.3%
拉丁美洲	14,054	3.8%	10,356	2.9%	35.7%
總計	365,347	100%	349,112	100.0%	4.7%

於二零二五年，北美、亞太及歐洲均為本公司最重要的地域分部（按收益貢獻計）。本公司在全球超過110個國家擁有廣泛的銷售網絡，包括12個直銷渠道辦公室。

北美所得收益由二零二四年的137.4百萬美元減少19.2%至二零二五年的111.0百萬美元。該收益下降主要受區域宏觀經濟疲軟、終端消費信心走弱影響。

亞太所得收益由二零二四年的116.2百萬美元增加26.9%至二零二五年的147.4百萬美元。該增長主要由於泰國、中國內地、韓國及香港特別行政區的良好市場表現。「鈦提升」在中國成功上市，泰國直銷辦公室的設立助力Prophilos快速放量，共同推動亞太業務實現高質量增長。

歐洲市場所得收益由二零二四年的50.5百萬美元增加11.7%至二零二五年的56.4百萬美元。該增長主要是來源於英國、波蘭、西班牙、荷蘭和斯洛維尼亞的銷售收入增長。

中東及非洲所得收益由二零二四年的34.6百萬美元增加5.3%至二零二五年的36.4百萬美元。該增長主要是由於阿聯酋市場的銷售收入增長。

拉丁美洲所得收益由二零二四年的10.4百萬美元增加35.7%至二零二五年的14.1百萬美元。該增長是由於拉丁美洲主要地區的分銷網絡有所優化，從而實現了快速增長。



(b) 銷售成本

銷售成本主要包括(i)生產所用物料成本；(ii)提供服務成本；(iii)生產及服務員工薪金；及(iv)經常性開支以及有關生產的其他雜項成本。於報告期內，本集團銷售總成本由二零二四年的132.4百萬美元增加13.4%至150.2百萬美元，此變動與收益增長、新實施的進口關稅及毛利潤減少相關。

(c) 毛利及毛利率

於報告期內，本集團的毛利由二零二四年的216.7百萬美元減少0.7%至215.1百萬美元。

毛利率由二零二四年的62.1%減少至報告期內的58.9%。該減少主要是由於地域和產品組合轉變以及新實施的進口關稅。

(d) 銷售及分銷開支

銷售及分銷開支主要包括：(i)員工薪酬及相關成本；(ii)向銷售人員及獨立代理支付的銷售佣金；(iii)營銷開支(如參與展銷會及利用社交網絡費用等)；及(iv)其他銷售及營銷開支。

於報告期內，本集團銷售及分銷開支由二零二四年的131.5百萬美元減少1.5%至129.5百萬美元。該減少主要歸因於北美區域銷售規模的優化，整體運營效率持續改善。

(e) 行政開支

行政開支主要與財務、資訊科技、人力資源及設施有關，主要包括(i)與併購有關的無形資產攤銷；(ii)已向行政人員支付的薪酬；(iii)已付專業費及行政成本；(iv)與營運設施有關的費用；及(v)其他雜項開支。

於報告期內，本集團的行政開支由二零二四年的33.6百萬美元增加7.9%至36.2百萬美元。該增長主要為支持新業務發展增加相關人員配置及基礎設施投入。

(f) 研發開支

本集團研發開支主要包括：(i)研發團隊成員的薪酬；(ii)研發工作所用物料成本；(iii)與臨床研究有關的開支；及(iv)與監管合規以及註冊專利及商標有關的開支。於報告期內，大部分研發開支於產生期間入賬，且無資本化。

於報告期內，研發開支由二零二四年的15.9百萬美元增加至16.9百萬美元，主要是由於關鍵領域研發投入持續加大。本集團繼續於兩個主要方向投入大量資源：新一代復銳醫療科技領先產品的臨床及監管支持開發以及新應用的創新研究，以鞏固我們作為領先創新企業的競爭優勢。



(g) 融資成本

融資成本主要包括(i)銀行貸款利息；及(ii)租賃負債利息。融資成本由二零二四年的2.5百萬美元增加至二零二五年的3.2百萬美元，主要是由於短期貸款的利息開支增加。

(h) 所得稅開支

於二零二四年及二零二五年，以色列企業所得稅稅率均為23%。本集團的各實體乃按其地方稅制計算的獨立業績繳稅。

於報告期內，所得稅開支由二零二四年的3.8百萬美元減少6.1%至3.5百萬美元。該減少主要歸因於過往年度的所得稅正面調整，以及除稅前利潤下降導致稅項開支相應減少，惟部分被亞太地區所得稅開支增加所抵銷。

本集團於二零二四年及二零二五年的實際稅率分別為11.6%及12.4%。實際稅率按所得稅開支除以除稅前溢利計算。

(i) 年內溢利

由於上文所述，於報告期內，年內溢利由二零二四年同期的28.8百萬美元減少13.1%至25.0百萬美元。於二零二五年及二零二四年，本集團的純利率分別為6.8%及8.2%。

(j) 經調整純利及經調整純利率

本集團透過計算期內溢利和作以下調整來計算經調整純利：(i)與併購交易有關的其他無形資產攤銷；(ii)其他無形資產產生的遞延稅項負債，主要與收購事項相關；(iii)受限制股份單位開支；及(iv)一次性調整。本集團經調整純利率的計算方式為將經調整純利除以收益。

本集團呈列此項財務計量方法是由於此項財務計量方法通過剔除本集團認為並非反映本集團日常經營表現的項目影響來評估本集團的財務表現。



經調整純利一詞並非國際財務報告準則下界定的財務計量方法。使用經調整純利作為分析工具有重大限制，因為其中不包括影響期內純利的全部項目。自經調整純利剔除的項目在理解及評估本集團經營及財務表現時屬重要組成部分。下表將報告期內經調整純利調整為按照國際財務報告準則計算和呈列的最具直接可比性的財務計量方法，即年內溢利：

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元	同比變動%
年內溢利	25,005	28,766	(13.1)%
就以下項目所作調整：			
Alma收購事項產生的其他無形資產攤銷	2,751	2,751	0.0%
Nova收購事項產生的其他無形資產攤銷	337	478	(29.5)%
復星收購事項產生的其他無形資產攤銷	403	419	(3.8)%
Alma China產生的其他無形資產攤銷	4,111	4,111	0.0%
變現Belkin投資的一次性收入	—	(802)	(100.0)%
投資天津星魅生物科技有限公司的一次性收入	—	(3,350)	(100.0)%
投資Brown的一次性收入	—	(1,218)	(100.0)%
受限制股份單位開支	—	(794)	(100.0)%
減：其他無形資產產生的遞延稅項	(1,641)	(1,653)	(0.7)%
經調整純利	30,966	28,708	7.9%
經調整純利率	8.5%	8.2%	



5. 債務結構、流動資金及資金來源

(a) 庫務政策

董事會致力於提升對資金業務的管控，並努力維持充足的現金及現金等價物。本公司的功能貨幣為美元，大部分銷售收入乃以美元計值。有關更多詳情，請參閱「風險管理 — 外匯匯率波動」。本集團通常利用內部資源提供營運資金。

為確保按最符合成本效益的方式高效利用財務資源，董事會亦考慮從多個渠道獲取資金以履行本集團的財務責任及滿足營運需求。董事會亦會不時檢討及評估資金職能的充分性及有效性。

(b) 槓桿比率

於二零二五年十二月三十一日及二零二四年十二月三十一日，本集團的現金及現金等價物高於債務總額。因此，並無呈列槓桿比率。

(c) 利息覆蓋

於報告期內，利息覆蓋（按息稅前盈利除以融資成本計算）為9.8倍，二零二四年則為14.3倍。利息覆蓋下降主要是由於除稅前收入較少。

(d) 可動用銀行融資

截至二零二五年十二月三十一日，復銳醫療科技促成一間以色列銀行提供19百萬美元之固定短期貸款，當中5.3百萬美元已獲動用。

於二零二六年一月，該貸款已增加至31百萬美元。

(e) 利率

於二零二五年十二月三十一日，計息銀行及其他借款（定息）總額為10.8百萬美元（於二零二四年十二月三十一日：4.8百萬美元）。

(f) 未償還債務的期限結構

下表載列於二零二五年十二月三十一日及二零二四年十二月三十一日未償還債務的期限結構。

	二零二五年			二零二四年		
	實際利率 (%)	期限	千美元	實際利率 (%)	期限	千美元
即期						
固定短期貸款	SOFR+200bp	2026	5,304	—	—	—
其他借款*	3.3-4.1	2026	5,484	4.10-4.15	2025	4,796

* 其他借款主要為來自本集團關聯方的貸款。



6. 現金流量

復銳醫療科技的現金主要用於經營活動、償付利息及到期債務本金、支付購買及資本開支、為業務發展及擴充提供資金。

下表載列本集團於二零二五年及二零二四年的經營活動、投資活動及融資活動所得(或所用)現金流量。

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元	同比變動%
經營活動所得現金流量淨額	9,398	33,083	(71.6)%
投資活動所用現金流量淨額	(1,697)	(6,595)	(74.3)%
融資活動所用現金流量淨額	(10,923)	(16,115)	(32.2)%
現金及現金等價物(減少)/增加淨額	(3,222)	10,373	(131.1)%
年初現金及現金等價物	70,102	60,535	15.8%
匯率變動影響淨額	3,946	(806)	(589.6)
年末現金及現金等價物	70,826	70,102	1.0%
銀行貸款的保證金銀行結餘	147	132	11.4%
年末現金及銀行結餘	70,973	70,234	1.1%

經營活動所得現金流量淨額

於報告期內，經營活動所得現金流量淨額為9.4百萬美元，主要由於(i)除稅前溢利28.6百萬美元；(ii)損益項目調整總額22.3百萬美元；及(iii)營運資金調整為41.5百萬美元。

投資活動所用現金流量淨額

於報告期內，投資活動所用現金流量淨額為1.7百萬美元，主要是由於(i)購買廠房及設備2.6百萬美元；及(ii)已收利息0.9百萬美元。

融資活動所用現金流量淨額

於報告期內，融資活動所用現金流量淨額為10.9百萬美元，主要是由於(i)向股東支付的股息(含稅)10.4百萬美元；(ii)根據國際財務報告準則第16號支付租賃付款及利息8.4百萬美元；(iii)償還銀行貸款18.7百萬美元；(iv)借入新貸款24.6百萬美元；(v)結算外匯遠期合約所得款項2.7百萬美元；及(vi)支付利息0.7百萬美元。



7. 資本承擔及資本開支

於報告期內，本集團資本開支為2.6百萬美元，主要包括租賃物業裝修。

於二零二五年十二月三十一日，本集團並無任何重大資本承擔。

8. 或然負債

於二零二五年十二月三十一日，本集團並無任何或然負債。

9. 重大收購及出售事項

於報告期內，本集團並無進行任何其他重大收購或出售事項。

10. 二零二一年受限制股份單位計劃

本集團於二零二一年十一月三十日採納二零二一年受限制股份單位計劃。

根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)於二零二二年七月刊發建議修訂有關上市發行人股份計劃的聯交所《證券上市規則》(「上市規則」)條文的諮詢總結及《上市規則》的輕微修訂，上市規則第十七章已予以修訂，以規管股份獎勵計劃及購股權計劃，自二零二三年一月一日起生效。

鑒於上文所述，董事會建議對二零二一年受限制股份單位計劃進行若干修訂，其中大部分修訂旨在確保符合經修訂的上市規則，其他修訂則為就澄清現有做法而作出的輕微內務修訂，二零二一年受限制股份單位計劃已根據股東於二零二四年六月二十四日舉行的本公司股東周年大會上通過的決議案進行修訂(即「修訂二零二一年受限制股份單位計劃」)。

根據二零二一年受限制股份單位計劃(經修訂)，本公司可向以下人士授出受限制股份單位(「受限制股份單位」)：

- (i) 任何個人，即董事(包括執行董事及非執行董事，但不包括獨立非執行董事)、本公司附屬公司董事及／或本集團僱員(「僱員參與者」)
- (ii) 關連實體的僱員或董事(「關連實體參與者」)；或
- (iii) 服務提供者(「服務提供者」，連同僱員參與者及關連實體參與者統稱為「參與者」)。

二零二一年受限制股份單位計劃(經修訂)旨在吸引技術熟練及經驗豐富的人員，激勵彼等留在本集團，並透過向彼等提供收購本公司股權的機會激勵該等人員為本集團的未來發展及擴張而努力。



本公司將按1.00港元或董事會將予釐定的有關其他金額向參與者授出受限制股份單位，惟須待參與者接納後方可作實。授予參與者的受限制股份單位須於授出日期後四年期間按四等份歸屬。歸屬時毋須向承授人收取任何代價，且並無任何已註銷受限制股份單位之購買價。二零二一年受限制股份單位計劃（經修訂）於二零二一年十一月三十日至本公司二零二四年股東周年大會的五周年當日（即二零二九年六月二十四日）期間有效，其後不得授出受限制股份單位。

根據受限制股份單位計劃（經修訂）可發行的最大股份總數不得超過23,417,154股股份，相當於本報告日期已發行股份（不包括庫存股份）總數的5.0%。

詳情請參閱(i)本公司就採納二零二一年受限制股份單位計劃而刊發日期為二零二一年九月九日的公告及日期為二零二一年十月二十五日的通函；及(ii)本公司日期為二零二四年五月三十一日的通函（「**通函**」）及本公司日期為二零二四年六月二十四日的公告，內容有關修訂二零二一年受限制股份單位計劃。除另有說明者外，本節所使用的詞彙與通函所界定者具有相同涵義。

於二零二一年十一月三十日，股東向本公司董事授予一項特別授權，以於根據二零二一年受限制股份單位計劃將予授出的受限制股份單位歸屬後發行及配發最多22,107,780股股份。於二零二四年六月二十四日，股東批准修訂二零二一年受限制股份單位計劃，據此，本公司可(i)根據二零二一年受限制股份單位計劃項下授出的受限制股份單位及其他計劃項下的股份授予，配發及發行最多23,417,154股股份（「**計劃授權**」）；及(ii)根據二零二一年受限制股份單位計劃項下向服務提供者授出的受限制股份單位及其他計劃項下向服務提供者授出的股份授予，配發及發行最多9,366,861股股份（「**服務提供者分項限額**」）。詳情請參閱通函。

根據二零二一年受限制股份單位計劃（經修訂），每名倘人參與者於任何12個月期間的最高權利（不包括任何已失效或已兌現的受限制股份單位及股份授予）不得超過本公司當時已發行股份的1%。

由於並未達成表現條件，於二零二五年十二月三十一日，概無受限制股份單位歸屬。於二零二五年一月一日及二零二五年十二月三十一日，計劃授權項下分別有22,096,854個及23,417,154個受限制股份單位可供授出，其中服務提供者分項限額項下分別有9,366,861個及9,366,861個受限制股份單位可供授出。



報告期內受限制股份單位的變動詳情載列如下：

承授人 ¹	於二零二五年一月一日				於二零二五年十二月三十一日				
	未歸屬		於報告期內歸屬		未歸屬				
	數目	授出日期	數目	緊接獎勵 歸屬日期前的股份 加權 平均收市價	數目	於報告 期內到期/ 失效	於報告期內註銷	數目	授出日期
其他僱員參與者 ²	1,320,300 ³	二零二四年 九月四日	—	—	1,320,300	—	—	—	

- (1) 本公司於報告期內概無授出受限制股份單位。因此，上市規則第17.07(3)條並不適用。
- (2) 本公司無償授出受限制股份單位，惟須待參與者接納後方可作實，相關承授人於歸屬時毋須支付代價。受限制股份單位將於授出日期起計十二個月內歸屬，惟須達成授出通知中所列的客觀績效條件，其中包括與財務指標及其他目標相關的衡量標準。
- (3) 該等僱員參與者並不包括本公司任何董事或最高行政人員。

11. 持有的重大投資以及重大投資與資本資產的未來計劃

除本報告所披露者外，於二零二五年十二月三十一日並無持有其他重大投資。本集團並無其他重大投資及資本資產的計劃。

12. 風險管理

本集團的運作及發展並無面對任何重大風險因素，但將在某程度上受下文所列多項因素影響：

(a) 宏觀經濟風險

經濟周期、關稅、政治或社會動盪、武裝衝突、政府應對傳染性疾病爆發採取的措施、或其他可能對業務產生不利影響的事件或條件造成全球或部分市場的經濟狀況惡化，導致客戶可用資金及需求減少，或對公司銷售淨額、盈利能力、現金流量及財務狀況造成重大不利影響。

本公司致力擴大直銷辦公室的基礎設施及實施全球化，以降低特定地區的金融危機風險。此外，本公司維持成本控制機制，以便在出現對營業金額表現產生負面影響的宏觀經濟事件時調整本公司的開支。



(b) 外匯匯率波動

本公司的功能貨幣為美元且大多數銷售所得款項均以美元計值。然而，本公司亦在全球以數種其他貨幣（尤其是歐元）獲取收益，及主要按以色列新謝克爾產生成本。此外，若干附屬公司的功能貨幣為美元以外的貨幣，包括歐元、印度盧比、以色列新謝克爾、港元、南韓圓、澳元及人民幣。於報告期末，該等實體的資產及負債按報告期末當時的匯率換算為美元，而其損益表按期內加權平均匯率換算為美元。因此，本集團的經營業績對外幣匯率變動十分敏感。

本公司自二零一四年起正式設立對沖管理架構，對沖交易主要由本公司財務部管理。透過分析貨幣資產負債表及外匯市場走勢，本公司不時訂立遠期合約以減低匯率波動的不利影響。

(c) 利率波動

本集團以動用定息及浮息債務的策略管理其利息成本。本集團面對的市場利率變動風險主要與本集團的浮息債務責任有關。

(d) 法律及合規風險

本公司的業務及營運可能會因法律法規的應用無法預計或不明確而受到影響，從而可能招致處罰及營運成本。

本公司已聘請不同司法管轄區的法律顧問提供法律諮詢，並就任何法規更新建議迅速採取行動。

13. 員工及薪酬政策

下表載列於二零二五年十二月三十一日按職能劃分的員工人數：

職能	員工人數
經營	285
研發	84
銷售及營銷	524
一般及行政	154
總計	1,047

二零二五年員工人數增加3.2%，增加了32名員工。

研發活動由84名員工進行，佔公司員工8.0%。

員工薪酬包括基本薪酬及以績效為基礎的獎金。以績效為基礎的獎金參考本集團員工績效評核後確定。本公司根據職位制定清晰的績效目標及績效標準，客觀評估員工績效。落實員工薪酬績效相關部分的獎罰機制，本公司得以同時為員工提供激勵及約束。



董事會報告

董事會欣然提呈其二零二五年年報及本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度的經審核綜合財務報表。

主營業務

本公司主要從事提供能量源醫美設備，具有全面自主設計、開發及生產此等設備的能力，並且通常採用自有的創新及專利技術。除此之外，本公司積極拓展注射填充業務，並輔以其他產品互為補充。

本公司附屬公司的主營業務詳情載於財務報表附註1。本集團主營業務的性質於報告期內並無任何重大變動。

業績及股息

本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度的業績載於第66頁的綜合損益表。

董事會議決就截至二零二五年十二月三十一日止年度宣佈派發末期股息每股0.095港元(含稅)。截至二零二五年十二月三十一日止年度及於本年報日期，本公司並無任何庫存股份(定義見上市規則)。

股息政策

本公司已採納股息政策。在建議或宣佈派發股息時，本公司應維持足夠現金儲備，以應付其營運資金需求、未來增長以及其股權價值。本公司沒有任何預設的派息比率。根據組織章程細則、所有適用法律及法規及各項因素，董事會有權建議、宣佈派發及分發股息予股東。

董事會在考慮宣佈派發及派付股息時，應同時考慮有關本集團的各項因素，包括財務業績、現金流狀況、業務狀況及策略、未來營運及收入、資金需求及支出計劃、股東的利益、任何派付股息的限制、合法可供分配的利潤，定義為前兩年累計的留存收益或收益中的較高者(「利潤標準」)、本公司能夠支付利潤標準的能力及董事會可能視為相關的任何其他因素。視乎本集團的財政狀況以及上述條件及因素，董事會可在財政年度或期間建議及/或宣佈派發股息。董事會將在有需要時檢討股息政策。

業務回顧

本集團於報告期內的業務回顧分別載於本年報第5及7頁的「首席執行官回顧」及第8及25頁的「管理層討論及分析」各節。本報告內對本年報中其他章節或報告的所有提述均構成本董事會報告的一部分。

股東周年大會及暫停辦理股份過戶登記

即將召開之股東周年大會的通告將根據上市規則及組織章程細則的規定刊登。本公司會於將予發佈之股東周年大會通告中公佈暫停辦理股份過戶登記的期間及紀錄日期。

財務資料概要

過往五個財政年度的財務資料概要(乃摘錄自經審核財務報表)載於本年報「財務概要」一節。



銀行借款及其他借款

本公司及其附屬公司於二零二五年十二月三十一日的銀行借款及其他借款詳情載於財務報表附註29。

物業、廠房及設備

本公司及其附屬公司之物業、廠房及設備於報告期內的變動詳情載於財務報表附註13。

資產抵押

於二零二五年十二月三十一日，概無物業、廠房及設備抵押予銀行作為貸款擔保(二零二四年十二月三十一日：無)。

股本

本公司股本於報告期內的變動詳情載於財務報表附註32。

購買、出售或贖回本公司上市證券

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券(包括出售庫存股份)。

可分派儲備

本公司於二零二五年十二月三十一日的可供分派儲備金額(按照以色列法規及規例計算)為183.2百萬美元。

本集團及本公司各自儲備於報告期內的變動詳情載於財務報表內的綜合權益變動表。

主要客戶及供應商

於報告期內，本集團五大供應商採購總額少於本集團總採購額的30%，而本集團五大客戶應佔收益總額少於本集團總收益的30%。

於報告期內，就董事所知，概無董事、彼等的緊密聯繫人或本公司股東(就董事所知，擁有本公司已發行股份數目超過5%)擁有本公司五大供應商或客戶的權益。



董事

以下為於報告期內及直至本年報日期的董事名單(另有指明除外)。

執行董事

Lior Moshe DAYAN先生(主席，於二零二六年一月一日獲委任為主席)

李家宏先生(聯席首席執行官、首席財務官)

(於二零二五年三月十九日獲委任為執行董事)

劉毅先生(於二零二六年一月一日不再為執行董事)

非執行董事

劉毅先生(於二零二六年一月一日調任為非執行董事)

馮蓉麗女士

Caroline Xiaokui JIN女士(於二零二六年一月一日

獲委任為非執行董事)

吳以芳先生(於二零二六年一月一日不再為非執行董事)

獨立非執行董事

方香生先生

陳志峰先生

陳怡芳女士

廖啟宇先生

董事及高級管理人員履歷

本公司董事及高級管理人員的履歷詳情載於本年報第56至60頁。

董事服務合約

各名董事已與本公司訂立委任函或服務合約，須受組織章程細則有關董事退任及輪值告退的條文所限。

概無董事擁有本公司於一年內在未支付賠償(法定賠償除外)之情況下不可終止的未屆滿委任函或服務合約。

薪酬政策

本集團的薪酬政策載於本年報第8及25頁「管理層討論及分析」一節。

本公司董事及最高行政人員、高級管理人員及五名最高薪酬僱員的薪酬詳情載於財務報表附註8及9。

董事於重大交易、安排及合約中的權益

除「關聯方交易」一節所披露者外，於報告期內任何時間或於報告期末，概無存在任何對本集團業務而言屬重大的交易、安排或合約，而本公司或其任何附屬公司為其中訂約方，且於報告期內任何時間擔任董事的人士或其關連實體直接或間接於其中擁有重大權益。



退休金計劃

本集團的全職僱員均受政府管理的多項界定供款退休福利計劃保障，根據該等計劃，僱員可享有每月退休金。本集團每月按僱員薪金的一定百分比（繳費金額設有上限）向該等退休福利計劃供款。根據該等計劃，本集團除供款外，並無任何退休福利的法律義務。於二零二五年十二月三十一日，概無被沒收的供款供本集團降低其向界定供款計劃的現有供款水平，且沒收的供款不得由僱主用作減少現有供款水平。向該等計劃的供款於產生時列作開支。於報告期內，本集團於損益表扣除的退休金成本為0.6百萬美元。

管理合約

於報告期內，概無訂立或存在與本公司全部或任何重要部分業務有關之管理及／或行政合約。

董事收購股份或債權證的權利

除於本年報所披露者外，於報告期內任何時間或於報告期末，本公司或其任何附屬公司均非可使董事通過收購本公司或任何其他法團之股份或債權證而獲取利益的任何安排的訂約方。

董事於競爭業務的權益

除劉毅先生（我們的非執行董事，亦為美中互利的董事）及馮蓉麗女士（我們的非執行董事，亦為美中互利的董事）外，概無董事於直接或間接與本集團業務構成競爭或可能構成競爭的任何業務（本集團業務除外）中擁有權益。美中互利（復星醫藥的附屬公司）為一系列的醫療設備（包括有關造影、美容、外科、皮膚科、腫瘤科及牙科的產品）擔任中國代理或分銷商。



董事及主要行政人員於股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉

於二零二五年十二月三十一日，董事及本公司主要行政人員於本公司或其任何相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的股份、相關股份及債權證中擁有的根據證券及期貨條例第352條記入須由本公司存置的登記冊的權益及／或淡倉，或根據上市規則附錄 C3所載標準守則須知會本公司及聯交所的權益及／或淡倉如下：

董事姓名	持有權益之公司	股份／債權證類別	身份及性質	所持股份數目	於相關類別股份的股權百分比
劉毅	本公司	普通股	實益擁有人	140,000	0.03%
	復星醫藥	A股	實益擁有人	342,344	0.02%
	復星醫藥	H股	實益擁有人	782,800	0.14%
Lior Moshe DAYAN	本公司	普通股	實益擁有人	538,500	0.11%
	復星國際	普通股	實益擁有人	200,000	0.00%
吳以芳	復星國際	普通股	實益擁有人	960,000	0.01%
	復星醫藥	A股	實益擁有人	834,776	0.04%
	復星醫藥	H股	實益擁有人	373,000	0.07%
馮蓉麗	復星醫藥	A股	實益擁有人	214,355	0.01%
	復星醫藥	H股	實益擁有人	381,400	0.07%
李家宏	復星醫藥	A股	實益擁有人	13,600	0.00%
	復星醫藥	H股	實益擁有人	31,800	0.01%

除上文披露之外，於二零二五年十二月三十一日，概無董事或本公司主要行政人員或彼等各自的緊密聯繫人於本公司或其任何相聯法團的任何股份、相關股份及債權證中擁有根據證券及期貨條例第352條須載入予以存置的登記冊或根據標準守則須知會本公司及聯交所的任何權益或淡倉。

於報告期內，概無向任何董事或彼等各自配偶或未成年子女授出任何可透過收購股份或本公司債權證而獲益的權利，而彼等亦無行使任何該等權利；本公司、其控股公司或其任何附屬公司或同系附屬公司亦概非可令董事收購任何其他法團的該等權利的任何安排的參與方。



主要股東於股份及相關股份中的權益及淡倉

於二零二五年十二月三十一日，據董事所知，於股份或本公司相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部的條文須向本公司披露之權益或淡倉，或被視為直接或間接擁有可於任何情況下在本公司股東大會上投票的任何類別股本面值5%或以上之權益的人士或實體（董事或本公司主要行政人員除外）如下：

股東名稱／姓名	身份	持有或擁有權益的股份數目	概約百分比(%)
美中互利	實益擁有人	127,318,640(L) ⁽¹⁾	27.18%
能悅 ⁽²⁾	實益擁有人	207,186,160(L)	44.24%
	於受控制法團的權益	127,318,640(L)	27.18%
		334,504,800 (L)	71.42%
復星實業 ⁽³⁾	於受控制法團的權益	334,504,800 (L)	71.42%
復星醫藥 ⁽⁴⁾	於受控制法團的權益	334,504,800 (L)	71.42%
復星高科技 ⁽⁵⁾	於受控制法團的權益	334,504,800 (L)	71.42%
復星國際 ⁽⁶⁾	於受控制法團的權益	334,504,800 (L)	71.42%
FHL ⁽⁷⁾	於受控制法團的權益	334,504,800 (L)	71.42%
FIHL ⁽⁸⁾	於受控制法團的權益	334,504,800 (L)	71.42%
郭廣昌 ⁽⁹⁾	於受控制法團的權益	334,504,800 (L)	71.42%

附註：

- (1) (L)：好倉
- (2) 美中互利由能悅全資擁有。能悅被視為於美中互利作為法定及實益擁有人擁有權益的股份中擁有權益。
- (3) 能悅由復星實業全資擁有。因此，復星實業被視為於能悅擁有權益的合共334,504,800股股份中擁有權益，包含207,186,160股由能悅持有的股份及127,318,640股由美中互利持有的股份。
- (4) 復星實業由復星醫藥全資擁有。因此，復星醫藥被視為於復星實業擁有權益的股份中擁有權益。
- (5) 復星高科技於復星醫藥股東大會上控制行使逾三分之一的投票權。復星高科技被視為於復星醫藥擁有權益的股份中擁有權益。
- (6) 復星高科技由復星國際全資擁有。復星國際被視為於復星高科技擁有權益的股份中擁有權益。
- (7) FHL於復星國際股東大會上控制行使逾三分之一的投票權。FHL被視為於復星國際擁有權益的股份中擁有權益。
- (8) FHL由FIHL全資擁有。FIHL被視為於FHL擁有權益的股份中擁有權益。
- (9) 郭廣昌於FIHL股東大會上控制行使逾三分之一的投票權。郭廣昌被視為於FIHL擁有權益的股份中擁有權益。



除此處所披露之外，於二零二五年十二月三十一日，董事或本公司主要行政人員概不知悉任何其他人士於股份及相關股份中擁有根據證券及期貨條例第 XV 部第2及3分部的條文須向本公司披露的權益或淡倉，或直接或間接擁有可於任何情況下在本公司股東大會上投票的任何類別股本面值5%或以上的權益。

獲准許彌償

根據組織章程細則的規定，在適用法律法規的規限下，每名董事將就其因執行職務或與此有關的其他方面，可能蒙受或產生的所有成本、費用、支出、損失及責任，可從本公司資產中獲得彌償。本公司已就本集團的董事可能面對任何訴訟時產生的責任及相關成本投購保險。

股份計劃

於二零二一年十一月三十日，本集團採納二零二一年受限制股份單位計劃，其根據本公司於二零二四年六月二十四日的股東周年大會上通過的股東決議案修訂。根據二零二一年受限制股份單位計劃（經修訂），本公司授予對象可為本公司董事（包括執行董事及非執行董事，但不包括獨立非執行董事）、本公司附屬公司的董事及本集團僱員、關連實體的僱員或董事，或服務提供者受限制股份單位。有關二零二一年受限制股份單位計劃的詳情，請參閱本年報管理層討論及分析「10.二零二一年受限制股份單位計劃」。

股權掛鈎協議

本集團於報告期內概無訂立任何股權掛鈎協議，於報告期末亦無任何股權掛鈎協議存續。

公眾持股量的充足性

根據本公司可公開獲得的資料以及據董事盡悉，於報告期內，本公司一直維持上市規則規定的足夠公眾持股量。

優先購買權

組織章程細則或本公司註冊成立所在的以色列的適用法律概無有關優先購買權的規定。

捐贈

於報告期內，本集團並無作出捐贈。



關連交易及持續關連交易

於報告期內，本公司發生下列不獲豁免遵守上市規則第十四A章年度報告規定的關連交易和持續關連交易：

1. 再許可協議

標的事項

復星醫藥產業(本公司控股股東復星醫藥的全資附屬公司)與復銳醫療天津(本公司全資附屬公司)於二零二二年十月二十六日及二零二二年十二月十五日分別訂立再許可協議及再許可協議修訂本，據此，復銳醫療天津已同意由復星醫藥產業該產品相關專業知識及專利，以(其中包括)於地區在領域內引進、使用、銷售或商品化該產品。再許可協議自二零二三年二月九日起生效，並將持續至復銳醫療天津於再許可協議項下的所有付款責任已履行或屆滿之日。

代價

復銳醫療天津預期將支付以下款項：

- (1) 預付款項：於再許可協議日期後30個營業日內的預付款項52.25百萬美元(或連稅55.39百萬美元)(「預付款項」)。
- (2) 一次性監管里程碑款項：於該產品的研發自國家藥監局及FDA取得美容適應症的BLA後的里程碑款項22百萬美元(或連稅23.32百萬美元)(「監管里程碑款項」)。
- (3) 一次性銷售里程碑款項：於該產品的銷售達到若干里程碑時的銷售里程碑款項，總額最多為172.5百萬美元。
- (4) 特許使用權費款項：特許使用權費款項將支付如下(「特許使用權費款項」)：

年度淨銷售額範圍	特許使用權費率
少於100百萬美元的部分	16%
大於或等於100百萬美元但少於300百萬美元的部分	18%
大於或等於300百萬美元但少於500百萬美元的部分	20%
大於或等於500百萬美元的部分	22%

特許使用權費款項將持續至下列最近期者：(i)在原許可人就該產品的相關專利範圍內，涵蓋該產品(包括物質構成、使用方法或製造方法)，於地區的最後一個有效主張(包括任何專利期調整或延長)屆滿；(ii)該產品於地區的所有法規監管獨佔期屆滿；(iii)於地區該產品的生物類似藥首次商業銷售；及(iv)該產品於地區的首次商業銷售後15年。



於二零二六年三月十二日，本公司將截至二零二六年十二月三十一日、二零二七年十二月三十一日及二零二八年十二月三十一日止各年之特許使用權費款項上限設定為不超過11.2百萬美元。上述年度上限並不代表本集團與復星產業之間的實際交易金額。詳情請參閱本公司日期為二零二六年三月十二日之公告。

上市規則涵義

由於復星醫藥產業為復星醫藥的全資附屬公司，而復星醫藥為本公司的控股股東，因此，復星醫藥產業因為本公司關連人士的聯繫人而為本公司的關連人士。因此，(1)訂立再許可協議以及建議支付預付款項、監管里程碑款項及銷售里程碑款項根據上市規則第十四A章將構成本公司一次性關連交易；及(2)支付特許使用權費款項根據上市規則第十四 A章將構成本公司的持續關連交易。

豁免

就支付特許使用權費款項（根據上市規則第十四A章構成本公司的持續關連交易）而言，本公司已申請且聯交所已向本公司授出(i)豁免嚴格遵守第14A.53條有關設定年度貨幣上限的規定，以使本公司採用上文「代價 —(4)特許使用權費款項」所載公式作為於再許可協議年期特許使用權費款項的年度上限；及(ii)豁免嚴格遵守第14A.52條，准許再許可協議的年期為非指定年期。

該等豁免經已授出，惟有以下條件規限：

- (1) 倘若再許可協議的條款有任何重大變動，本公司會遵守上市規則第十四A章項下的公告、通函及獨立股東批准規定；
- (2) 本公司董事會（包括獨立非執行董事）將確保相關交易按照再許可協議的條款進行，並且遵守適用上市規則規定；
- (3) 獨立非執行董事將按年審閱再許可協議項下交易，並且在本公司年報確認第14A.55條所載事宜。本公司核數師亦將就相同的交易匯報，並向董事會發出函件確認第14A.56條所載事宜；
- (4) 當該產品商業化時，本公司將再遵守上市規則第十四A章，訂立再許可協議項下特許使用權費款項的年度上限；及
- (5) 倘若上市規則日後有任何修訂，加設較截至豁免日期時更為嚴格的規定，本公司將立刻行動，以確保遵守有關新規定。

有關再許可的進一步詳情載於本公司日期為二零二二年十二月二十三日的通函。



誠如上文所披露，由於本集團擬於二零二六年將該產品商業化，於二零二六年三月十二日，本公司將截至二零二六年十二月三十一日、二零二七年十二月三十一日及二零二八年十二月三十一日止各年之特許使用權費款項設定上限。詳情請參閱本公司日期為二零二六年三月十二日之公告。

交易金額

該產品於二零二四年九月收到國家藥監局的藥物註冊批准。本公司擬於二零二六年推出該產品。因此，截至二零二五年十二月三十一日止年度，並無根據再許可協議及再許可協議之修訂訂立任何交易。

2. 供應框架協議

於二零二五年六月十日，Sisram HK與復星萬邦(江蘇)訂立供應框架協議，據此，Sisram HK同意向復星萬邦(江蘇)供應該產品，而復星萬邦(江蘇)則同意向Sisram HK購買該產品。

主體事項

Sisram HK同意向復星萬邦(江蘇)供應該產品，而復星萬邦(江蘇)則同意向Sisram HK購買該產品。

Sisram HK與復星萬邦(江蘇)可不時就(其中包括)供應價格、結付時間、結付方式、結付基準及品質保證訂立其他最終協議。

上市規則之涵義

復星萬邦(江蘇)為復星醫藥的間接全資附屬公司，而復星醫藥為本公司的控股股東。因此，復星萬邦(江蘇)為本公司關連人士，原因為其為本公司關連人士之聯繫人。故此，訂立供應框架協議將構成上市規則第十四A章項下本公司的持續關連交易。

由於有關供應框架協議項下擬進行之交易的建議年度上限的最高適用百分比率超過0.1%但低於5%，故供應框架協議項下交易須遵守上市規則第十四A章項下的申報、年度審閱及公告規定，但獲豁免遵守通函及獨立股東批准規定。



年度上限

有關供應框架協議項下擬進行之交易於二零二五年六月十日至二零二五年十二月三十一日期間以及二零二六年一月一日至二零二六年六月九日期間的建議年度上限如下：

	二零二五年六月十日 至二零二五年 十二月三十一日 (美元)	二零二六年一月一日 至二零二六年 六月九日 (美元)
交易總額	14,300,000	14,300,000

交易金額

該產品於二零二四年九月收到國家藥監局的藥物註冊批准。本公司擬於二零二六年推出該產品。因此，截至二零二五年十二月三十一日止年度，並無根據供應框架協議訂立任何交易。

3. 商業配送合作協議

於二零二五年九月二十二日，復銳(天津)與復星萬邦(江蘇)訂立商業配送合作協議，據此，復銳(天津)同意負責注射用A型肉毒毒素(DaxibotulinumtoxinA-lanm，中國內地商標為達希斐®，英文商標為DAXXIFY®，項目編號RT002)產品(「該產品」)於商業配送合作區域的(其中包括)商業化、市場推廣、醫學教育及商業計劃服務(「服務」)，而復星萬邦(江蘇)則同意負責(其中包括)該產品於商業配送合作區域的進口、採購、清關、法檢、倉儲運輸及一般分銷。

主體事項

復銳(天津)同意負責該產品於商業配送合作區域的(其中包括)商業化、市場推廣、醫學教育及商業計劃。復星萬邦(江蘇)同意於商業配送合作區域負責該產品的(其中包括)以下方面：(a)進口、採購、清關、法檢、倉儲運輸及一般分銷；(b)商業渠道分銷；及(c)倉儲空間、操作流程及相關系統。復銳(天津)及復星萬邦(江蘇)可不時就(其中包括)物流及服務水平、區域分銷費及付款裝置訂立其他最終協議。商業配送合作協議的期限為二零二五年九月二十二日起至二零二六年九月二十一日屆滿。



代價

根據商業配送合作協議，復星萬邦(江蘇)將向復銳(天津)支付的服務費將按以下公式計算：

$$\text{經銷總額(增值稅除外)} - \text{採購成本和進口稅費} - \text{營運費用} - \text{其他費用}$$

就上述公式而言：

「經銷總額」指復星萬邦(江蘇)於商業配送合作區域銷售該產品的銷售總收入金額(增值稅除外)。

「採購成本和進口稅費」指復星萬邦(江蘇)就進口及採購該產品支付的實際金額，以及就進口該產品所繳納的稅項總額(不包括增值稅)。

「營運費用」指復星萬邦(江蘇)就進行該產品相關業務所產生的營運費用，例如國際段費用、國內物流費用、國內倉儲費用、資金費用及管理費用。

「其他費用」指因以下所產生的費用，包括但不限於該產品的註冊及再註冊、藥物警戒、產品質量保險、試針樣品、法檢樣品、退貨報損、近效期報損(不包括因復星萬邦(江蘇)之操作原因所導致的報損)。

上市規則之涵義

復星萬邦(江蘇)為復星醫藥的間接全資附屬公司，而復星醫藥為本公司的控股股東。因此，復星萬邦(江蘇)為本公司關連人士，原因為其為本公司關連人士之聯繫人。故此，訂立商業配送合作協議將構成上市規則第十四A章項下本公司的持續關連交易。

由於有關商業配送合作協議項下擬進行之交易的建議年度上限的最高適用百分比率超過0.1%但低於5%，故商業配送合作協議項下交易須遵守上市規則第十四A章項下的申報、年度審閱及公告規定，但獲豁免遵守通函及獨立股東批准規定。

再授權的進一步詳情載於本公司日期為二零二五年九月二十二日的公告。



年度上限

有關商業配送合作協議項下擬進行之交易於二零二五年九月二十二日至二零二五年十二月三十一日期間以及二零二六年一月一日至二零二六年九月二十一日期間的建議年度上限如下：

	二零二五年 九月二十二日至 二零二五年 十二月三十一日 (美元)	二零二六年 一月一日至 二零二六年 九月二十一日 (美元)
交易總額	17,000,000	17,000,000

交易金額

該產品於二零二四年九月收到國家藥監局的藥物註冊批准。本公司擬於二零二六年推出該產品。因此，截至二零二五年十二月三十一日止年度，並無根據商業配送合作協議訂立任何交易。

除本年報披露者外，截至二零二五年十二月三十一日止年度及直至最後實際可行日期，本公司概無根據上市規則第十四A章有關關連交易及持續關連交易的披露條文而須予披露的關連交易或持續關連交易。於報告期內，本公司已遵守上市規則第十四A章的所有披露規定。

獨立非執行董事確認

獨立非執行董事已審閱上述持續關連交易，並確認上述持續關連交易乃：

- (i) 於本集團一般日常業務過程中訂立；
- (ii) 按正常商業條款或更佳條款訂立；及
- (iii) 根據管理該等交易的相關協議訂立，而其條款屬公平合理且符合本公司股東整體利益。



除本年報披露者外，截至二零二五年十二月三十一日止年度及直至最後實際可行日期，本公司概無根據上市規則第十四A章有關關連交易及持續關連交易的披露條文而須予披露的關連交易或持續關連交易。

關聯方交易

於報告期內，本集團已根據適用會計原則與被視為「關聯方」的各方訂立若干交易。有關本集團於報告期訂立的關聯方交易的詳情披露於財務報表附註37。於報告期內，本公司就上述披露的持續關連交易並無產生任何交易金額。除上文「關連交易及持續關連交易」一節所披露的交易外，財務報表附註37所載的關聯方交易均不構成上市規則下須遵守公告或獨立股東批准規定的「持續關連交易」或「關連交易」。

不競爭承諾

本公司已與復星醫藥訂立日期為二零一七年八月三十日的不競爭契據，以確保本集團與餘下復星醫藥集團各自的業務自上市日期起劃分清晰（「**不競爭契據**」）。

復星醫藥向本公司提供有關其遵守不競爭契據條款的年度確認書。獨立非執行董事已進行年度審閱並確認彼等並不知悉顯示復星醫藥並無遵守其在不競爭契據中所作的不競爭承諾的任何情況。

重大合約

除本年報所披露者外，於報告期任何時間，本公司或其任何附屬公司概無與控股股東或其任何附屬公司訂立任何重大合約，亦無就控股股東或其任何附屬公司向本公司或其任何附屬公司提供服務而訂立任何重大合約。

期後事項

除本報告披露者（尤其是財務報表附註41）外，自報告期末起直至本報告日期止，並無發生重大期後事項。

遵守法律及法規

本集團明白遵守監管規定的重要性。本集團已分配系統及人力資源以確保持續遵守規則及規例，並通過有效溝通有效地與監管機構維持良好關係。於報告期，據我們所盡悉，本集團已遵守會對本公司產生重大影響的所有相關規則及規例。



環境政策及績效

本公司矢志促進環境和社會的可持續發展。本公司深明製造本公司產品對氣候有一定的影響，故其通過環保的營運措施，致力提高其產品製造及發展的環境績效，並簽訂多份外部約章以承諾提高能源效益及減少碳排放。此外，於報告期，本集團持續加大投入，改進技術、改善生產工藝流程。本集團持續強調環境保護及優化生產工藝流程以實現節能減排及保護環境。本集團強調與自然和諧發展，保障環境的可持續發展。

有關本公司環境政策及績效的進一步資料於本報告同日刊發的環境、社會及管治報告中載列。

重大法律訴訟

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本公司概無涉及任何重大訴訟或仲裁，且據董事所知，概無尚未完結或威脅本公司的重大訴訟或索償。

與利益相關人士的關係

本公司深明員工、顧客和業務夥伴是其可持續發展里程的關鍵。本公司致力與員工緊密聯繫，為顧客提供優質服務，同時與業務夥伴協力同心，支持社會公益事務，以達至企業可持續發展。

本公司重視人力資源。本公司為員工提供公平的工作環境，提倡共融及多元文化背景及具競爭力的薪酬待遇，並按照僱員的功績及表現，提供不同的職業晉升機會。本公司管理其僱員健康及安全管理系統，確保本集團採納各項原則落實執行。本公司為員工提供定期培訓，包括內部培訓和由外間專業機構提供的進修課程，從而使員工對市場及行業的最新發展有所了解。

為在本公司內提高客戶滿意度及提倡以客為本的服務文化，本公司以「顧客至上」為核心價值之一。其非常重視顧客的意見，因此透過日常溝通及定期會面等調查了解他們的想法。其亦訂立了處理顧客服務、支援和投訴的機制。當回應顧客投訴時，本公司會將其視作改善與客戶關係的良機，遵循國際標準的指引，迅速作出反應。

本公司深信若要營造優質的產品，供應商的角色亦同樣重要。其積極與業務夥伴（包括供應商及承包商）合作，以提供優質可持續的產品及服務。

核數師

本集團的財務報表已由安永會計師事務所審核。

有關續聘安永會計師事務所為本公司核數師及授權董事釐定其薪酬的決議案，將於即將召開之股東周年大會上提呈。

代表董事會

Lior Moshe DAYAN

主席

中國，上海，二零二六年三月二十三日



董事會謹此向股東呈報截至二零二五年十二月三十一日止年度(「報告期」)的企業管治報告。

企業管治常規

董事會致力於達致高水平的企業管治標準。透過維持良好的企業管治、提高透明度及問責性，有效實施企業管治及監察、評估及管理日常業務過程中的主要風險，保障股東利益、提升企業價值。

本公司企業管治守則乃基於上市規則附錄C1所載的企業管治守則內所載之原則及守則條文。

董事認為，本公司於報告期內已遵守企業管治守則之所有適用原則及守則條文。

本公司已制訂企業管治架構及根據企業管治守則建立一套政策及程序。有關政策及程序提供基礎架構，以提升董事會實施管治效能及就本公司業務操守及事務進行合適的監察。

企業文化及策略

作為一家全球美麗健康集團，二十多年以來，復銳醫療科技專注醫學美容及相關臨床適應症的創新解決方案，以獨特的美麗健康生態系統提供多元化產品組合，打造以客戶為中心的品牌，致力於向全球頂尖外科、醫療及美容診所提供優質產品與服務，踐行提升生活品質的企業文化，為求美者打造尊享卓越的服務旅程。

長期以來，本公司貫徹匠心精神，秉持初心，在業務經營中倡導可持性發展，嚴格執行謹慎求新求變的風險策略，不斷提高自身應對風險的韌性。透過實踐與貫徹公司正面的文化價值，為客戶與股東創造更大的價值。

董事會及高級管理層高度重視並持續加強企業文化建設，致力於推動企業文化及價值觀傳遞，定期評估本公司的文化及策略一致性並不斷優化。通過良好的員工培訓、優化員工激勵與問責機制、實施有效可行的檢舉機制等方式加強員工對企業文化和價值觀的理解，營造理想的職場環境，確保日常業務中嚴格遵守企業相關準則。

本公司認為，其文化對成功執行其策略至關重要，亦與該等策略互相配合。



證券交易標準守則

本公司已採納董事及首席執行官的交易政策（該政策並不遜於根據上市規則附錄C3所載標準守則的規定標準）作為本公司自身有關董事進行證券交易的行為守則。

經向全體董事作出具體查詢後，全體董事於報告期內均全面遵守本公司行為守則所載的相關規定。

董事會

本公司由行之有效的董事會領導，董事會負責監督本集團業務、戰略決策及績效，並客觀行事，所作決策須符合本公司的最佳利益。

董事會具備本公司業務所需的適當技巧、經驗及多樣觀點角度的平衡，定期審查董事履行對本公司職責所需的貢獻，以及董事是否投入足夠時間履行與其角色與相稱的職責及董事會職責。董事會中執行董事與非執行董事（包括獨立非執行董事）的組合均衡令董事會具有較強的獨立性，可有效作出獨立判斷。

董事會組成

董事會目前包括以下董事：

執行董事

Lior Moshe DAYAN先生（主席）⁽¹⁾⁽²⁾
李家宏先生（聯席首席執行官、首席財務官）
（於二零二五年三月十九日獲委任）⁽²⁾

非執行董事

劉毅先生（於二零二六年一月一日獲調任）⁽¹⁾
馮蓉麗女士
Caroline Xiaokui JIN女士（於二零二六年一月一日獲委任）⁽⁴⁾
吳以芳先生（於二零二六年一月一日辭任）⁽³⁾

獨立非執行董事

方香生先生（亦為外部董事）
陳志峰先生（亦為外部董事）
陳怡芳女士
廖啟宇先生

附註：

- (1) 於二零二六年一月一日，劉毅先生已調任為非執行董事，且不再為主席。於劉毅先生調任後，Lior Moshe DAYAN先生已獲委任為主席。
- (2) 李家宏先生於二零二五年三月十九日獲委任為執行董事。於二零二六年一月一日，Lior Moshe DAYAN先生不再擔任首席執行官，而李家宏先生已接任為聯席首席執行官。
- (3) 於二零二六年一月一日，吳以芳先生辭任非執行董事一職。
- (4) 於二零二六年一月一日，Caroline Xiaokui JIN女士獲委任為非執行董事。

根據上市規則第3.09D條，李家宏先生及Caroline Xiaokui JIN女士已取得上市規則第3.09D條所述的法律意見。彼等已分別於二零二五年三月十九日及二零二六年一月一日確認彼等了解各自作為董事的義務。



董事履歷資料載於本年報第56至60頁「董事及高級管理層履歷詳情」一節。

董事會成員彼此概無關係。

主席及首席執行官

截至二零二五年十二月三十一日止年度，主席及首席執行官職務由劉毅先生及Lior Moshe DAYAN先生分別擔任。於二零二六年一月一日，劉毅先生已辭任主席一職及Lior Moshe DAYAN先生已獲委任為主席。由於本集團工作調動，自二零二六年一月一日起，Lior Moshe DAYAN先生不再擔任首席執行官一職。Eyal BEN DAVID先生已獲委任為首席執行官，且李家宏先生已獲委任為聯席首席執行官，自二零二六年一月一日起生效。

主席提供領導，並負責董事會有效運作及領導。首席執行官一般專注於本公司業務發展及日常管理與營運。

獨立非執行董事

於報告期內，董事會始終符合上市規則有關委任至少三名獨立非執行董事（佔董事會成員的三分之一）且其中一名獨立非執行董事須具備適當的專業資格或會計或相關財務管理專長的規定。

本公司已收到各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條所載的獨立性指引就其獨立性作出的書面年度確認。本公司認為，全體獨立非執行董事均獨立。

可供董事會使用的確保獨立觀點及意見的機制

本公司亦已訂立以下機制以確保董事會可獲得獨立觀點及意見：

- 已委任足夠數目的獨立非執行董事，佔董事會成員人數的三分之一以上，且彼等均持續為本公司投入足夠時間；
- 全體獨立非執行董事均須每年以書面形式確認彼等遵守上市規則第3.13條所載的獨立性規定；
- 主席與全體獨立非執行董事在沒有其他董事出席的情況下舉行的年度會議，提供了有效平台讓主席就本公司各項事宜聽取獨立意見；
- 可以應獨立非執行董事的合理要求，向彼等提供獨立專業意見以協助彼等履行對本公司的職責；
- 非執行董事就其作為董事會及董事委員會成員（如適用）收取固定費用；
- 非執行董事的獨立性於獲委任時、每年以及在情況需要重新考慮的任何其他時間進行評估；
- 鼓勵全體董事於董事會／董事委員會會議上自由發表其獨立意見及提出建設性挑戰；及
- 董事會於需要時成立由獨立非執行董事組成的獨立董事委員會，以管理任何關連／關聯方交易。

董事會將會對上述機制進行年度審閱。於報告期內，董事會已檢討上述機制並確認該機制有效確保董事會獲得獨立意見及觀點。



委任及重選董事

各名董事已與本公司訂立委任函，除非任何一方提前三個月發出書面通知終止，否則委任函將繼續有效。董事的委任須受組織章程細則有關董事退任及輪值告退的條文所限。

組織章程細則規定，獲委任以填補臨時空缺的所有董事須於獲委任後的下屆股東周年大會上由股東選舉。

根據組織章程細則，董事（根據以色列公司法選舉的任何外部董事除外）將由董事會分為三組，分別指定為第一組、第二組及第三組。每組董事將由董事會釐定盡可能包括構成整個董事會（不包括外部董事）的董事總數的三分之一。第一組董事的首屆任期已於二零一八年舉行的股東周年大會屆滿；第二組董事的首屆任期已於二零一九年舉行的股東周年大會屆滿；及第三組董事的首屆任期已於二零二零年舉行的股東周年大會屆滿。任期屆滿（於有關董事組別任期屆滿後）的任何董事可獲重選至董事會。在每屆股東周年大會上，某一組董事的任期屆滿後選舉或重選的董事，其任期將於緊隨該選舉或重選後的第三屆股東周年大會屆滿，以致由二零一八年及其後開始，每年只有一組董事的任期將會屆滿（即第一組的任期將首先於二零一八年舉行的股東周年大會屆滿，而其後於二零二一年、二零二四年屆滿等）。

於二零二六年一月一日，劉毅先生已獲調任為非執行董事，而Caroline Xiaokui JIN女士獲委任為非執行董事。根據組織章程細則第41(g)條，劉毅先生及Caroline Xiaokui JIN女士將於即將舉行的股東周年大會上退任，並符合資格膺選連任。

根據組織章程細則第41(c)及(d)條，Lior Moshe DAYAN先生及李家宏先生作為第三組董事，將於即將召開之股東周年大會上退任並符合資格且願意膺選連任，任期於成功膺選連任後第三屆股東周年大會屆滿。

根據以色列公司法，方香生先生及陳志峰先生（均為外部董事）將於即將召開之股東周年大會上退任並符合資格且願意膺選連任，任期為三年。

董事會及管理層的職責、問責及貢獻

董事會應負有領導及監控本公司的責任，並集體負責統管並監督本公司事務。

董事會直接及間接通過委員會制定策略並監督執行情況來領導管理層並為其提供指導，監察本集團的營運及財務業績，並確保實施完善的內部監控及風險管理系統。

所有董事（包括非執行董事及獨立非執行董事）均為董事會帶來廣泛而寶貴的業務經驗、知識及專業水平，令董事會可高效及卓有成效地運轉。

獨立非執行董事負責確保本公司實行高標準的監管報告及確保董事會的組成保持平衡，以就公司行動及運作提供有效獨立判斷。

全體董事均享有及時查閱本公司一切資料的充分權限，並可於履行其對於本公司的職責時，要求在適當情況下徵詢獨立專業意見，相關費用由本公司承擔。

董事須向本公司披露其擔任的其他職務詳情。



董事會負責決定所有重要事宜，當中涉及政策事宜、策略及預算、內部監控及風險管理、重大交易（特別是可能涉及利益衝突者）、財務資料、委任董事及本公司其他重大營運事宜。有關執行董事會決策、指導及協調本公司日常營運及管理之職責轉授予管理層。

董事的持續專業發展

董事應緊隨監管發展和變化，以有效履行其職責，並確保其對董事會的貢獻保持知情且相關。

各新委任董事於首次接受委任時均已獲提供正式、全面及特為其而設的就任須知，以確保新董事恰當理解本公司業務及營運情況，並完全清楚根據上市規則及相關法律規定須承擔的董事責任。

董事應參與適當持續專業發展以發展及更新其知識及技能。本公司將為董事安排內部簡報會，及在適當情況下向董事提供相關主題的閱讀材料。本公司鼓勵全體董事參與相關培訓課程，相關費用由本公司承擔。

於報告期內，董事已接獲有關董事職務以及監管規例及業務發展的持續專業發展記錄：

董事姓名

培訓類型^{附註}

執行董事

Lior Moshe DAYAN先生	A及B
李家宏先生(於二零二五年三月十九日獲委任)	A及B

非執行董事

劉毅先生(於二零二六年一月一日獲調任)	A及B
馮蓉麗女士	A及B
Caroline Xiaokui JIN女士(於二零二六年一月一日獲委任)	不適用
吳以芳先生(於二零二六年一月一日辭任)	A及B

獨立非執行董事

方香生先生	A及B
陳志峰先生	A及B
陳怡芳女士	A及B
廖啟宇先生	A及B

附註：

培訓類型

A： 出席培訓會，包括但不限於簡介會、研討會、會議及專題研討會

B： 閱讀有關新聞資訊、報章、期刊、雜誌及有關刊物



董事委員會

董事會已成立三個委員會，即審核委員會、薪酬委員會及提名委員會，以監督本公司特別範疇的事務。本公司董事會轄下全部委員會均已制訂具體書面職權範圍，明確闡釋其權力及職責。董事會轄下委員會的職權範圍於本公司網站及聯交所網站登載，可應要求供股東查閱。

董事會轄下各委員會主席及成員名單載於第202頁「公司資料」。

審核委員會

自二零二五年一月一日至二零二五年六月二十三日，審核委員會由三名成員組成，即獨立非執行董事方香生先生、獨立非執行董事陳志峰先生及獨立非執行董事陳怡芳女士。方香生先生擔任審核委員會主席。於二零二五年六月二十四日，陳志峰先生不再擔任審核委員會成員，而獨立非執行董事廖啟宇先生獲委任為審核委員會成員。自二零二五年六月二十四日起及直至二零二五年十二月三十一日止年度，審核委員會由三名成員組成，分別為方香生先生、陳怡芳女士及廖啟宇先生。

審核委員會的職權範圍要求不遜於企業管治守則所規定的條款。審核委員會的主要職責為協助董事會審閱財務資料及申報程序、風險管理及內部監控系統、內部審核功能成效、審核範圍以及外聘核數師委聘事宜，以及安排本公司僱員就本公司的財務申報、內部監控或其他事宜的潛在問題提問。

審核委員會舉行兩次會議審閱截至二零二五年十二月三十一日止年度的中期及年度財務業績及報告以及有關財務報告、營運及合規程序、風險管理及內部監控系統以及內部審核功能的成效、委聘外聘核數師以及委託非審核服務與工作範圍的重大事宜，並安排僱員就潛在問題提問。

審核委員會亦在沒有執行董事出席的情況下與外聘核數師會面兩次。

薪酬委員會

自二零二五年一月一日至二零二五年六月二十三日，薪酬委員會由三名成員組成，即獨立非執行董事陳志峰先生、於二零二六年一月一日調任前為執行董事劉毅先生及獨立非執行董事方香生先生。陳志峰先生擔任薪酬委員會主席。於二零二五年六月二十四日，方香生先生不再擔任薪酬委員會成員，而獨立非執行董事廖啟宇先生獲委任為薪酬委員會成員。自二零二五年六月二十四日起及直至二零二五年十二月三十一日止年度，薪酬委員會由三名成員組成，分別為陳志峰先生、劉毅先生及廖啟宇先生。於二零二六年一月一日，劉毅先生不再擔任薪酬委員會成員，而非執行董事馮蓉麗女士獲委任為薪酬委員會成員。自二零二六年一月一日起，薪酬委員會由三名成員組成，分別為陳志峰先生、馮蓉麗女士及廖啟宇先生。

薪酬委員會職權範圍的要求不遜於企業管治守則所規定的條款。薪酬委員會的主要職責包括審閱個別執行董事及高級管理層的薪酬組合，以及全體董事及高級管理層的薪酬政策及架構並就此向董事會提出推薦建議；就發展有關薪酬政策及架構設立高透明度的程序，以確保概無董事或彼之任何聯繫人參與釐定其本身的薪酬；以及執行適用於董事及高級管理層的本公司股份獎勵計劃，並向股東建議任何將授予董事及／或高級管理層的獎勵。



薪酬委員會會面四次，以審閱本公司薪酬政策及架構及執行董事和高級管理層的薪酬組合以及其他相關事宜，並就此向董事會提出推薦建議。報告期內本公司概無董事服務合約須獲批准。

董事及最高行政人員薪酬詳情載於財務報表附註8及9。

提名委員會

自二零二五年一月一日至二零二五年六月二十三日，提名委員會由三名成員組成，即於二零二六年一月一日調任前為執行董事劉毅先生、獨立非執行董事方香生先生及獨立非執行董事陳志峰先生。劉毅先生擔任提名委員會主席。劉毅先生曾任提名委員會主席。於二零二五年六月二十四日，陳志峰先生不再擔任提名委員會成員，而獨立非執行董事陳怡芳女士獲委任為提名委員會成員。自二零二五年六月二十四日起及直至二零二五年十二月三十一日止年度，提名委員會由三名成員組成，分別為劉毅先生、方香生先生及陳怡芳女士。於二零二六年一月一日，劉毅先生不再擔任提名委員會主席，並擔任提名委員會成員，而執行董事Lior Moshe DAYAN先生獲委任為提名委員會主席，且獨立非執行董事陳志峰先生於二零二六年一月一日獲委任為提名委員會成員。自二零二六年一月一日起，提名委員會由五名成員組成，分別為Lior Moshe DAYAN先生、劉毅先生、方香生先生、陳志峰先生及陳怡芳女士。Lior Moshe先生為提名委員會主席。

提名委員會的職權範圍於二零二五年六月二十四日經修訂，且要求不遜於企業管治守則所規定的條款。提名委員會的主要職責包括檢討董事會的組成、發展及制定提名及委任董事的相關程序、就董事的委任及繼任計劃向董事會提呈推薦建議以及評估獨立非執行董事的獨立性。

於評估董事會組成時，提名委員會將考慮多個方面以及本公司董事會多元化政策所載有關董事會多元化的因素，包括但不限於董事的性別、年齡、文化及教育背景、專業資格、技能、知識以及行業和地區經驗等。提名委員會會討論及協定達致董事會多元化發展的可計量目標，並於有需要時向董事會提出建議以供採納。

在識別及選擇合適候選人出任董事時，提名委員會在向董事會作出推薦建議前，會考慮候選人的品格、資格、經驗、獨立性、投入的時間，以及對於配合企業策略及達致董事會多元化目標（視適用情況而定）屬必要的其他相關資歷。

提名委員會會面三次，以檢討董事會的架構、規模及組成及獨立非執行董事的獨立性以及考慮於股東周年大會上膺選連任的退任董事的資格。提名委員會認為，董事會維持了適當且均衡的多元化水平。

董事會多元化政策

本公司訂有董事會多元化政策，當中載列董事會達致成員多元化而採取的方針。本公司一直重視及期待董事會多元化所帶來的好處，並視董事會層面日益多元化為維持本公司競爭優勢的關鍵元素。提名委員會將至少每年檢討董事會成員多元化政策的實施及成效。

董事會多元化政策，提名委員會將每年檢討董事會的架構、人數及組成，並在適當情況下就董事會變動提出建議，以配合本公司的企業策略，確保董事會能保持均衡的多元化。在檢討和評估董事會組成方面，提名委員會致力於各層級達致多元化，並將考慮包括（但不限於）性別、年齡、文化及教育背景、專業經驗、技能、知識以及行業及地區經驗等多個方面。



本公司旨在適當平衡與本公司業務成長相關的多樣觀點，並致力確保各層面(自董事會層級由上而下)的招聘及篩選慣例方面的架構恰當，能充分考慮各樣候選人。

於本報告日期，本公司董事會由九名成員組成，包括兩名執行董事、三名非執行董事及四名獨立非執行董事，其中獨立非執行董事佔比44.4%。有關年齡及性別多元化，董事會由六名男性成員及三名女性成員組成，其中41至50歲的董事五名、51至60歲的董事兩名及60歲以上的董事兩名。提名委員會已審閱董事會的成員、結構及組成，並認為董事的結構為本公司提供技能及經驗方面的良好平衡及多元化，以配合其業務所需，且允許聽取及討論不同性別及背景董事的意見。

在員工(包括高級管理層)性別多元化方面，於二零二五年十二月三十一日，本集團員工(包括高級管理層)有424名女性，其中約4名擔任本集團高級管理層職位。

於報告期內，董事會將目標定為實現並已實現至少本公司25%女性董事(九名董事中有三名為女性)及本集團30%女性高級管理層及40%女性僱員。董事會認為，於報告期內，鑒於本公司情況，上述的董事會及員工(包括高級管理層)性別多元已經實現。

董事會目標為維持現有女性代表比例(至少三名女性董事)，並將在物色到合適人選時繼續尋求機會增加女性董事比例。

有關本集團性別比例的詳情及相關數據，請參閱本報告的環境、社會與管治報告。本公司並不知悉任何緩減因素或情況會使員工(包括高級管理層)實現性別多元化更具挑戰或有較低相關性。

在考慮董事會繼任及確保董事會成員多元化時，提名委員會將於適當時候委聘獨立專業獵頭公司以協助物色非執行董事的合適人選。

董事提名政策

董事會已將其甄選及委任董事的責任及權力授予本公司提名委員會。

本公司已訂有董事提名政策，當中載列有關提名及委任董事的甄選條件及程序以及董事繼任計劃所予考慮的因素，旨在確保董事會成員具備切合本公司所需的技巧、經驗及多元化觀點以及董事會的持續性及維持其領導角色。

董事提名政策載列一系列有關評估候選人合適性及對董事會可能作出的貢獻時所考慮的因素，包括但不限於：

- 品格與誠實；
- 資格，包括專業資格(如審計及財務專長)、技巧、知識及與本公司業務及策略相關的經驗，以及董事會成員多元化政策所提述的多元化因素；
- 為達致董事會成員多元化而採納的任何可計量目標；
- 根據上市規則，董事會需包括獨立董事的規定，以及參考上市規則內列明候選人是否被視為獨立的獨立性指引；
- 根據以色列公司法，董事會需包括兩名外部董事的規定，以及參考以色列公司法及本公司組織章程細則內列明候選人是否符合嚴格獨立的標準；



- 候選人的專業資格、技巧、經驗、獨立性及性別多元化方面可為董事會帶來的任何潛在貢獻；
- 是否願意及是否能夠投放足夠時間履行身為本公司董事會成員及／或擔任董事會轄下委員會的委員的職責；及
- 適用於本公司業務及其繼任計劃的其他各項因素，董事會及／或提名委員會可不時就提名董事及繼任計劃採納及／或修訂有關因素。

董事提名政策亦載列甄選及委任新董事及於股東大會上重選董事的程序，如下：

(i) 委任新董事

- 提名委員會及／或董事會應在收到委任新董事的建議及候選人的個人資料（或相關詳情）後，依據上述準則評估該候選人，以決定該候選人是否合資格擔任董事。
- 如過程涉及一個或多個合意的候選人，提名委員會及／或董事會應根據本公司的需要及每位候選人的證明審查（如適用）排列他們的優先次序。
- 提名委員會隨後應就委任合適人選擔任董事一事向董事會提出建議（如適用）。
- 就任何經由股東提名於本公司股東大會上選舉為董事的人士，提名委員會及／或董事會應依據上述準則評估該候選人，以決定該候選人是否合資格擔任董事。

提名委員會及／或董事會應就於股東大會上選舉董事的提案向股東提出建議（如適用）。

(ii) 於股東大會上重選董事

- 提名委員會及／或董事會應檢討退任董事對本公司的整體貢獻及服務，以及其在董事會的參與程度及表現。
- 提名委員會及／或董事會亦應檢討及確定退任董事是否仍然符合上述準則。
- 提名委員會及／或董事會應就於股東大會上重選董事的提案向股東提出建議。

若董事會擬於股東大會上提呈決議案委任或重選某人士為董事，有關股東大會通告所隨附的致股東通函及／或說明函件中，將會按上市規則及／或相關適用法律及規則要求載列候選人的有關資料。

提名委員會將適時審閱董事提名政策，以確保其行之有效。

企業管治職能

董事會負責履行企業管治守則的守則條文第A.2.1條所載職能。

於報告期內，董事會已檢討本公司的企業管治政策及常規、董事及高級管理層的培訓及持續專業發展、本公司就遵守法律及法規規定的政策及常規、對標準守則及僱員書面指引的遵守情況、及本公司對企業管治守則及本企業管治報告所披露的遵守情況。



董事出席會議記錄

各位董事出席本公司於報告期內舉行的董事會會議及董事會轄下委員會會議及股東大會的記錄載於下表：

董事姓名	董事會	審核委員會	出席／會議次數		股東周年大會	股東大會
			薪酬委員會	提名委員會		
Lior Moshe DAYAN先生	5/5			不適用	1/1	不適用
李家宏先生 (於二零二五年三月十九日獲委任)	5/5				1/1	不適用
劉毅先生 (於二零二六年一月一日獲調任)	5/5		3/4	3/3	1/1	不適用
馮蓉麗女士	4/5		不適用		1/1	不適用
Caroline Xiaokui JIN女士 (於二零二六年一月一日獲委任)	不適用				不適用	不適用
吳以芳先生 (於二零二六年一月一日辭任)	3/5				1/1	不適用
方香生先生	4/5	2/2	2/4	2/3	1/1	不適用
陳志峰先生	5/5	1/2	4/4	2/3	1/1	不適用
陳怡芳女士	5/5	2/2		1/3	1/1	不適用
廖啟宇先生	5/5	1/2	1/4		1/1	不適用

除定期董事會會議外，於報告期內，主席亦在並無其他董事出席的情況下與獨立非執行董事舉行會議。

全體獨立非執行董事均已出席股東大會以取得並建立對股東意見平衡的理解。

風險管理及內部控制

董事會深明其對風險管理及內部監控制度以及檢討有關制度的成效負有責任。有關制度旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險，且僅可就不會有重大失實陳述或損失作出合理而非絕對的保證。

董事會全面負責評估及釐定為達成本公司戰略目標所願承擔的風險性質及程度，以及建立及維持適當有效的風險管理及內部監控制度。



審核委員會協助董事會領導管理層，並監督風險管理及內部監控制度的制訂、推行及監控。本公司內部監控及風險管理制度的重點包括以下各項：

- 本公司制訂風險管理及內部監控制度，旨在令本公司維持最高標準的企業管治及識別與降低任何潛在風險。
- 本公司已根據以色列法律規定委任內部核數師。內部核數師的職責為檢視(其中包括)我們遵守適用法律及有秩序的業務程序的情況。審核委員會亦將監督有關活動並評估內部核數師的表現以及審閱內部核數師的工作計劃。內部核數師將向審核委員會報告其調查結果。
- 本公司高級管理層定期進行內部監控評估，以識別可能影響本集團業務的風險以及各個方面，包括主要營運及財務程序、監管合規及資料安全。管理層在本公司相關職員的協助下對風險發生的可能性進行評估，監控風險管理程序，並就所有調查結果及制度的有效性向審核委員會及董事會報告。
- 此外，本公司已採納企業管治手冊，以確保遵守上市規則，包括但不限於有關企業管治、關連交易、須予公佈的交易、內幕消息及董事進行的證券交易等方面。本公司已指派團隊監控其遵守上市規則及其他適用法律及法規的情況。
- 本公司已制定披露政策，為本公司董事、高級管理層及相關僱員提供處理保密資料、監控資料披露及回覆查詢的一般指引。有關政策載於本公司採納的企業管治手冊。本公司已實施監控程序，以確保嚴格禁止未經授權獲取及使用內幕消息。

於報告期內，董事會在審核委員會及管理層的支持下，已檢討風險管理及內部監控制度(包括財務、營運及合規監控)，並認為有關制度屬有效及充分。年度審閱亦涵蓋財務報告。

本公司已實行反貪污政策，防止本公司內部出現腐敗及賄賂。本公司設有內部舉報渠道，公司員工均可通過該渠道舉報任何疑似腐敗及賄賂的行為。員工亦可向負責調查舉報事件的合規主管或審核委員會匿名舉報，由其採取適當措施。本公司持續開展反腐反賄賂活動、培育廉潔文化、積極組織反腐培訓及巡視，確保反腐反賄賂工作行之有效。

於報告期間，本公司已為全體員工舉辦一次反腐敗培訓及簡報會。概無發生賄賂、腐敗相關的不合規事件。



主要風險

本公司面臨以下不同主要風險及不確定因素，可能對本公司的表現、營運及執行其策略方面有不影響。本公司致力減低風險並評估其風險管理，以確保風險管理及管治穩健。

風險	影響	緩解措施
宏觀經濟風險	經濟周期、政治或社會動盪、武裝衝突、政府應對傳染性疾病爆發採取的措施、或其他可能對業務產生不利影響的事件或條件導致全球或部分市場的經濟狀況惡化，從而導致客戶可用資金及需求減少，或對公司銷售淨額、盈利能力、現金流量及財務狀況造成重大不利影響。	本公司致力擴大直銷辦公室的基礎設施，以降低特定地區的金融危機風險。此外，本公司維持成本控制機制，以便在出現對營業金額表現產生負面影響的宏觀經濟事件時調整本公司的開支。
法律及合規風險	本公司的業務及營運可能會因法律法規的應用無法預計或不明確而受到影響，從而可能招致處罰及營運成本。	本公司已於不同司法權區委聘法律顧問，以提供法律諮詢，並就任何監管更新提出任何即時行動建議。
第三方風險	本公司的業務營運可能會受到第三方向本公司提供服務時的任何行為或服務欠妥的影響。	本公司就業務協議建立監控程序，以加強監控及控制，與國際標準接軌。
原材料供應不足風險	向第三方供應商採購的電子元器件等原材料及零配件受第三方供應影響，或造成成本增加、利潤率下降或產品供應不足的風險。	本公司已戰略性採購主要電子元器件等原材料及零配件以應對供應鏈短缺風險且初具成效。
匯率風險	本公司的綜合財務報表以美元編製，其經營附屬公司的銷售淨額均以其當地貨幣計算，而各附屬公司的銷售成本的一大部分（以購買原材料／存貨形式）以美元產生。如若美元兌換業務產生收益的貨幣的匯率出現波動，可能會對本公司以美元呈報的銷售淨額、毛利率、盈利能力及現金流量產生不利影響。	本公司定期使用遠期外匯合約對衝其以附屬公司各自的功能貨幣以外的貨幣結算的產品採購的貨幣風險。



董事就財務報表的責任

董事知悉其編製本公司於報告期間的財務報表的責任。

董事並不知悉與可能對本公司持續經營能力構成重大疑慮之事件或情況有關的任何重大不明朗因素。

本公司外聘核數師有關財務報表申報責任的陳述載於第61至65頁的「獨立核數師報告」。

核數師酬金

於報告期內，本公司就核數服務及非核數服務向外聘核數師支付的酬金分別為493,000美元及71,000美元。

本公司就報告期內核數服務及非核數服務向本公司外聘核數師安永會計師事務所支付的酬金分析載列如下：

服務分類	已付／應付費用
	千美元
核數服務	493
非核數服務	
— 稅務服務	71
	564

公司秘書

方前厲女士為本公司的公司秘書。

於報告期間，方前厲女士進行了不少於15個小時的有關專業培訓，以更新其相關技能及知識。

股東權利

為保障股東的權益及權利，本公司會就各項重大獨立事項（包括選舉個別董事）於本公司股東大會上提呈獨立決議案。根據上市規則，於本公司股東大會提呈的所有決議案將以按股數投票方式表決，而投票結果將於本公司各股東大會後於本公司及聯交所網站登載。



召開股東特別大會

根據組織章程細則第26條，若適用法例或上市規則允許，董事會可於其認為適當情況下於董事會釐定的時間在香港或其他地方召開本公司股東特別大會，並於有人根據《以色列公司法》第63(b)(1)或(2)條及第63(c)條提出書面要求情況下有責任如此行事。此外，若《以色列公司法》提述一名股東召開本公司股東特別大會的權利，則有關條文將適用於任何公眾投資者，猶如經適當比照後有關人士為本章程細則所界定的股東一樣。

於股東大會上提呈建議

根據組織章程細則第27(a)條，持有本公司百分之一或以上未行使表決權的股東(包括兩名或以上的一致行動人士)(「**提案股東**」)在《以色列公司法》第66(b)條及其下頒佈的條例的規限下，可要求董事會在未來將舉行的本公司股東大會的議程上載入一個提案，前提是提案股東須向本公司發出該書面請求(「**提案請求**」)的適時通知，且提案請求須遵守組織章程細則及適用法律及上市規則的所有規定。若要被視為適時，一項提案請求必須親自或通過預付郵資的認證郵件交付，並於根據經不時修訂的《以色列公司法》的適用限期之前由本公司的主要行政辦事處收到，適用限期具體而言是：其議程包括的項目需要三十五日事先通知的本公司股東大會，由股東大會通知起計不遲於七天，以及任何其他本公司股東大會，由有關大會通知起計不遲於三天。

向董事會提出查詢

股東可以書面形式向本公司寄發查詢，藉以向董事會作出任何查詢。本公司一般不會處理口頭或匿名查詢。

聯絡資料

股東可如上文所述向以下地址寄發彼等的查詢或要求：

地址： Ofek Building 15, HaHarash Street 18,
Industrial Park, Caesarea, 3079895, Israel

電郵： ir@sisram-medical.com

為免生疑問，股東必須將正式簽署之書面要求、通知或聲明或查詢(視情況而定)的正本遞交及寄發至上述地址，並提供其全名、聯絡資料及身份，以使其生效。股東資料可能根據法律規定予以披露。股東可致電本公司(電話972-4-6275357)以尋求任何協助。

與股東及投資者的溝通

本公司認為，與股東進行有效溝通，乃提升投資者關係及讓投資者了解本集團業務表現及策略的關鍵。本公司致力與股東維持持續溝通，尤其是透過股東周年大會及其他本公司股東大會。於股東周年大會，董事(或其代表(如適用))將會抽空與股東會面，並回答有關查詢。

於報告期內，本公司並無對組織章程細則作出任何修改。本公司網站及聯交所網站亦提供組織章程細則的最新版本。



關於股東的政策

本公司已制訂股東通訊政策以確保股東的意見及顧慮獲妥善解決。此政策獲定期檢討以確保其有效性。

該政策旨在確保股東及(在適當情況下)廣大投資業界人士可隨時、平等且及時地取得全面及容易理解本公司的資料(包括其財務表現、策略目標及計劃、重大發展、管治及風險概況)，以使股東能夠在知情的情況下行使其權利，並讓股東及投資業界與本公司積極互動。

根據該政策，本公司主要透過財務報告、股東周年大會及其他可能召開的股東大會，以及在本公司網站上提供所有提交予聯交所的披露資料及其公司通訊及其他公司刊物，向股東及投資業界傳達資訊。為確保隨時向股東及投資業界有效及適時地發布資料，董事會須與股東及投資業界保持持續溝通。

董事會於報告期內檢討了股東通訊政策的實施情況及有效性，效果令人滿意。

以電子方式發佈公司通訊的安排

根據於二零二三年十二月三十一日生效有關擴大無紙化上市制度及以電子方式發佈公司通訊的上市規則第2.07條，本公司已採用電子方式發佈公司通訊(「**公司通訊**」)，有關公司通訊指本公司已刊發或將刊發的任何文件，包括但不限於(a)董事會報告、年度賬目連同核數師報告副本及(如適用)其財務摘要報告、(b)中期報告及(如適用)中期報告摘要；(c)會議通知；(d)上市文件；(e)通函及(f)代表委任表格。

所有日後公司通訊的英文版及中文版本將在本公司網站 www.sisram-medical.com 及披露易網站 www.hkexnews.hk 上以電子方式提供，以代替印刷本。



執行董事

Lior Moshe DAYAN先生，56歲，於二零一七年六月六日獲委任為本公司首席執行官兼執行董事，直至其於2026年1月1日獲調任為主席、提名委員會主席及上市規則第3.05條下的授權代表。Dayan先生自二零一一年四月起一直為本集團全球銷售部高級副總裁兼德國附屬公司董事總經理。

彼負責指示及管理所有銷售、行銷及業務發展營運，包括市場競爭能力、定價、補償、分銷及銷售管道策略。彼於二零零八年九月至二零一零年十二月為負責Alma Lasers亞太市場的高級總監及於二零一零年十一月至二零一一年四月為Alma Lasers歐洲及亞太銷售及行銷部副總裁。

Dayan先生於能量源設備行業擁有逾20年經驗以及對營運、物流、財務及銷售的專門知識，其中12年乃來自亞洲。加入本集團前，彼於二零零一年九月至二零零八年九月於Lumenis Ltd.擔任多個管理職務，包括歐洲及西非市場銷售總監、東南亞國家銷售及行銷部區域經理、供應鏈總監及醫療業務單位財務總監。加入醫療器械行業之前，Dayan先生於一九九六年至二零零一年於高科技電訊行業擔任多個高級財務職務，彼於一九九六年至一九九八年於ECI Telecom Israel擔任貨品成本及溢利主管，並於一九九八年至二零零一年於ECI Telecom Israel擔任貨品成本及庫存管理董事。

Dayan先生於一九九七年六月於以色列巴伊蘭大學取得經濟及物流學學士學位，並於一九九九年十一月於曼徹斯特大學以色列分校取得工商管理碩士學位。

李家宏先生，47歲，於二零二五年三月十九日獲委任為本公司執行董事，直至於二零二六年一月一日獲委任為本公司聯席首席執行官。

李先生於二零二四年十月二十九日加入本集團，擔任本公司首席財務官。彼負責本集團財務營運、融資及投資活動。李先生持有新加坡國立大學工商管理碩士學位及中國對外經濟貿易大學經濟學學士學位。李先生為美國註冊管理會計師、全球特許管理會計師、英國皇家特許管理會計師公會、澳洲公共會計師協會及英國財務會計師公會資深會員。曾於電信、消費者健康及醫療保健行業的財富500強跨國公司及領先科創企業積累超過25年財務管理、戰略規劃和實施及投資併購的經驗。加入本集團前，李先生曾於二零二一年至二零二四年擔任博雅輯因(北京)生物科技有限公司的執行董事、副總裁及財務與政府事務主管，於二零一三年至二零二一年擔任瓦裡安醫療系統公司的亞太區首席財務官，於二零一零年至二零一三年擔任瓊森公司亞太區總部的區域財務總監，及於二零零零年至二零一零年在摩托羅拉於中國、新加坡及美國擔任多個財務職務。

非執行董事

劉毅先生，50歲，於二零一六年四月十四日獲委任為董事會主席兼執行董事，並於二零二六年一月一日調任為非執行董事。



劉先生於二零一六年四月加入本集團，並自此擔任董事。劉先生於二零一五年十一月至二零一六年十二月為上海復星醫藥(集團)股份有限公司(「復星醫藥」，連同其附屬公司統稱「復星醫藥集團」)醫療技術管理委員會首席技術官，於二零一七年一月至二零二一年十二月為復星醫藥副總裁，以及於二零二二年一月至二零二五年六月為復星醫藥高級副總裁。劉先生現任復星醫藥執行董事、首席執行官兼總裁。彼亦於復星醫藥的若干附屬公司擔任董事及管理職務，包括於香港聯交所上市的上復宏漢霖生物技術股份有限公司(股份代號：02696)擔任非執行董事。

劉先生於一九九八年七月於中國北京理工大學取得工程學學士學位。彼於二零零零年七月於中國國家行政學院畢業，後於二零零六年一月在中國北京大學取得管理碩士學位。二零二一年六月獲得北京航空航太大學工學博士學位。

馮蓉麗女士，49歲，於二零二零年八月二十日獲委任非執行董事，自二零二六年一月一日起為薪酬委員會成員。彼現任復星醫藥執行總裁兼首席人力資源官(CHO)。彼於二零二零年四月至二零二四年一月期間歷任本公司副總裁、高級副總裁。於二零二零年四月至二零二一年三月，彼擔任復星醫藥副總裁及人力資源部總經理。於二零一八年七月至二零二零年四月，彼擔任復星高科技副首席人力資源官，以及上海復星創業投資管理有限公司人力資源董事總經理。馮女士亦為上海復宏漢霖生物技術股份有限公司(其股份於聯交所上市，股份代號：2696)的監事及於二零二零年六月至二零二五年十二月為國藥控股股份有限公司(其股份於聯交所上市，股份代號：1099)的非執行董事。在此之前，馮女士自一九九六年七月至二零零零年四月任希悅爾包裝(上海)有限公司人力資源主管，自二零零零年四月至二零零二年十一月任格蘭富水泵(上海)有限公司人力資源經理，自二零零二年十一月至二零零六年七月任艾默生電氣(中國)投資有限公司亞太區人力資源經理，自二零零六年八月至二零零九年十一月任陶氏化學(中國)有限公司中國區人力資源規劃經理，自二零零九年十一月至二零一五年一月任上海羅氏製藥有限公司人力資源總監，及自二零一五年二月至二零一八年七月任F. Hoffmann-La Roche AG人力資源高級總監。

馮女士於一九九六年七月畢業於中國上海大學微機應用專業，於二零零二年二月透過遙距學習獲美國Columbia Southern University工商管理學碩士學位。



Caroline Xiaokui JIN女士，62歲，自二零二六年一月一日起獲委任為非執行董事。

Jin女士自二零二二年十一月起獲委任為Breas Medical Holdings AB的全球主席。在加入本集團前，Jin女士於二零二一年七月至二零二二年十月擔任健帆生物科技集團股份有限公司(股份代號：300529.SZ)副總裁。Jin女士亦曾於二零二零年三月至二零二一年六月擔任Baxter Asia Pacific中國腎科照護服務主管，於二零一七年八月至二零二零年三月擔任Baxter Healthcare Corporation危重症治療全球業務地域拓展及新興市場成長全球主管、於二零一六年一月至二零一七年七月擔任全球急性腎科業務的急性行銷與組合全球主管，期間彼亦於二零一六年九月至二零一七年一月擔任全球業務部門的臨時主管，並於二零一三年五月至二零一五年十二月擔任Baxter Healthcare APAC亞太區急症腎科業務的區域行銷主管。於二零零六年至二零一三年，Jin女士在Becton Dickinson and Company亞太區擔任多個管理職務。於二零零零年至二零零六年，彼在Bayer HealthCare擔任經理。

Jin女士於一九九三年獲得美國俄勒岡州立大學生物化學與生物物理學哲學博士學位。彼於一九八六年在中國科學院研究生院攻讀理學碩士課程。彼亦於一九八五年取得中國吉林大學化學與分子生物學理學士學位。

獨立非執行董事

方香生先生，66歲，於二零一七年八月三十日獲委任為本公司獨立非執行董事。

方先生於審計、財務及資本市場有超過25年經驗。方先生自二零二五年十二月起獲委任成都安永鼎業生物技術有限公司的首席財務官。方先生自二零二四年六月至二零二五年九月擔任Borqs Technologies, Inc.(其股份於納斯達克上市，股份代號：BRQS.NASDAQ)的首席財務官，此前委任為Borqs Technologies, Inc.的獨立非執行董事。此外，方先生從二零二零年四月至二零二四年五月期間，擔任GMAX Biopharm International Limited的首席財務官，二零一七年十月至二零二零年三月期間，擔任Adlai Nortye Biopharma Co., Ltd.的首席財務官。此前，彼自二零一五年四月起為博恩證券有限公司的董事總經理，二零一二年十月至二零一五年三月任中國和諧汽車控股有限公司(股份代號：3836.HK)財務總監，二零一一年八月至二零一二年十月任成都賽普克生物科技股份有限公司的財務總監，二零一零年一月至二零一一年五月任中國電機有限公司(二零一一年六月從納斯達克退市)的董事及財務總監，二零零九年二月至二零一零年三月任Apollo Solar Energy Inc.(股份代號：ASOE.PK)的董事及財務總監，及二零零六年十二月至二零零九年一月任Fuqi International, Inc.(二零一一年三月從納斯達克退市)的企業發展執行副總裁。

此外，方先生亦曾擔任多家上市公司的獨立董事。彼於二零零六年七月至二零一三年六月為環球實業科技控股有限公司(股份代號：1026.HK)的獨立董事，二零一零年九月至二零一四年四月為中華房屋土地開發集團公司(二零一六年三月從納斯達克退市)的獨立董事，二零零七年七月至二零一一年六月為浙江康迪車業有限公司(股份代號：KNDI.NASDAQ)的獨立董事及審核委員會主席，以及於二零零七年八月至二零一四年四月任帝光國際發展有限公司(股份代號：DGNG.PK)的獨立董事及審核委員會主席。



方先生於一九八九年十二月於美國內華達大學雷諾分校取得工商管理碩士學位及於一九九三年六月於美國伊利諾斯大學香檳分校取得理學碩士學位。彼為美國註冊會計師協會、香港會計師公會及華盛頓州會計師公會會員。

陳志峰先生，47歲，於二零一七年八月三十日獲委任為本公司獨立非執行董事，並自二零二六年一月一日起為提名委員會成員。

陳先生自二零二六年三月獲委任為浦林成山控股有限公司(股份代號：1809.HK)的獨立非執行董事。陳先生自二零二三年六月獲委任為綠源集團控股(開曼)有限公司(股份代號：2451.HK)的獨立非執行董事。此外，陳先生自二零一八年六月獲委任為紫元元控股集團有限公司(股份代號：8223.HK)的獨立非執行董事、審核委員會主席、提名委員會及薪酬委員會成員。彼亦自二零一七年十月起一直擔任綽耀資本有限公司董事總經理。此前，彼於二零二零年十月至二零二三年六月擔任金科智慧服務集團股份有限公司(股份代號：9666.HK)的獨立非執行董事及審核委員會主席。彼亦曾分別於二零一六年五月至二零一七年十月期間擔任絡繹資本有限公司董事總經理，自二零一五年五月至二零一六年四月擔任建泉環球金融服務有限公司的副董事總經理，二零一一年十二月至二零一五年四月在香港擔任中信證券國際公司企業融資部的董事，二零零七年八月至二零一一年十二月在香港擔任BNP Paribas企業融資部的消費者團隊及執行團隊經理，二零零六年七月至二零零七年七月在香港擔任建銀國際金融有限公司企業融資部經理，二零零五年一月至二零零六年六月在香港擔任匯富集團的企業融資部主任以及二零零一年九月至二零零四年三月擔任安永香港審計小組的會計人員。

陳先生於二零零一年十一月在香港取得香港科技大學工商管理學士學位(主修會計學)。陳先生於二零零五年十月獲接納為香港會計師公會會員。

陳怡芳女士，46歲，於二零一七年八月三十日獲委任為本公司獨立非執行董事。

陳女士於法律領域擁有逾20年經驗。彼於二零一三年一月共同創立陳馮吳律師事務所(一家香港律師樓)，彼目前為該律師樓的合夥人。在此之前，二零一二年一月至二零一三年一月，彼曾就任Maples and Calder (Hong Kong) LLP企業律師，二零零九年九月至二零一一年五月任友邦保險有限公司聯席法律顧問及二零零六年七月至二零零九年九月任歐華律師事務所企業律師。彼亦曾於二零零二年七月至二零零六年六月任職胡關李羅律師行，離職前任助理律師。

陳女士於二零零一年十一月取得香港大學法學院法學學士學位，並於二零零二年六月於該大學取得法學專業證書。

陳女士分別於二零零四年九月取得香港執業律師資格及於二零零五年九月取得英格蘭及威爾士執業律師資格。



廖啟宇先生，56歲，於二零一七年八月三十日獲委任為本公司獨立非執行董事。

廖先生於二零二四年六月獲委任為武漢有機控股有限公司(股份代號：2881.HK)的獨立非執行董事，於二零二零年八月獲委任為科利實業控股集團有限公司(股份代號：1455.HK)的獨立非執行董事及於二零二零年四月獲委任為杭州泰格醫藥科技股份有限公司(股份代號：300347.SZ及3347.HK)的獨立非執行董事。彼亦自二零一八年六月獲委任為天立教育國際控股有限公司(股份代號：1773.HK)的獨立非執行董事。此外，廖先生於二零零四年六月至二零一六年十月任職香港交易及結算所有限公司(股份代號：388.HK)，最後擔任首次公開發售交易、上市及監管事務科的助理副總裁。在此之前，彼於二零零零年九月至二零零三年五月任職匯盈加怡融資有限公司(現稱匯盈融資有限公司)，最後擔任企業財務部門的助理經理。彼亦於二零零零年一月至二零零零年九月在九廣鐵路公司內部審計部門擔任審計人員，於一九九六年八月至一九九七年九月在法國巴黎銀行香港分行審計及管理部門擔任助理經理，於一九九四年八月至一九九六年五月在安永會計師事務所擔任會計師並於一九九四年五月至一九九四年八月在關黃陳方會計師行審計部門擔任初級會計師(已於一九九七年與德勤•關黃陳方會計師行合併)。

廖先生於一九九一年八月於英國倫敦大學帝國科學、技術和醫學學院取得機械工程(mechanical engineering)工學學士學位並於一九九八年十二月於伯明罕大學取得國際銀行及財務的工商管理碩士學位。廖先生自一九九九年七月起已成為香港會計師公會的會員，並自二零零四年四月起成為特許公認會計師公會的資深會員。

本集團高級管理層

首席執行官

Eyal BEN DAVID先生，45歲，自二零二六年一月一日起獲委任為首席執行官。彼於二零零九年加入本集團，並自二零二四年起擔任國際業務部總裁，負責監督亞太、歐洲、中東及非洲地區的業務營運。於二零一八年至二零二三年，BEN DAVID先生擔任本集團全球銷售執行副總裁，負責全球銷售、服務、市場行銷及臨床營運，並推行創新策略，顯著提升市場份額。在此之前，BEN DAVID先生曾於Alma Lasers Ltd.擔任多個高級商務及領導職務，涵蓋拉丁美洲、歐洲、中東及非洲地區，以及全球分銷渠道，並在任期內推動該公司進入高速增長階段。在其整個職業生涯中，他的領導力始終如一地推動了卓越運營、戰略擴張以及全球業務的持續增長。

BEN DAVID先生於Ben-Gurion大學取得工業工程理學學士學位及高級管理人員工商管理碩士(「MBA」)學位。

公司秘書

方前麗女士，32歲，於二零一九年五月加入本公司，並於二零二二年一月十日獲委任為本公司秘書。自加入以來，方女士曾於本集團擔任多個要職，包括董事會秘書、投資者關係副總裁，以及本公司主要附屬公司Alma的董事會秘書。

方女士負責本集團的企業管治、企業合規、企業事務及內部監控職能。此外，方女士憑藉其在對接國際資源與視野方面的專業知識，在本公司的各項措舉中發揮積極作用，尤其是在跨境投資及併購方面。

於加入本公司前，方女士於二零一六年二月至二零一九年四月期間任職於德勤(以色列)的財務諮詢部門，為中國客戶的海外投資及併購交易提供意見。

方女士持有以色列巴伊蘭大學工商管理碩士學位，並為加拿大特許專業會計師。彼為本集團的發展帶來寶貴的全球視野。



Ernst & Young
27/F, One Taikoo Place
979 King's Road
Quarry Bay, Hong Kong

安永會計師事務所
香港鰂魚涌英皇道979號
太古坊一座27樓

Tel 電話: +852 2846 9888
Fax 傳真: +852 2868 4432
ey.com

致復銳醫療科技有限公司股東
(於以色列註冊成立的有限公司)

意見

我們已審計列載於第66至148頁的復銳醫療科技有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)的綜合財務報表，包括於二零二五年十二月三十一日的綜合財務狀況表、以及截至當時止年度的綜合損益表、綜合全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表、以及綜合財務報表附註(包括重大會計政策資料)。

我們認為，該等綜合財務報表根據國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的國際財務報告準則會計準則，真實而公允地反映了 貴集團於二零二五年十二月三十一日的綜合財務狀況，以及其截至當時止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥善編製。

意見基礎

我們已根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的《香港審計準則》(「香港審計準則」)進行審計。我們根據該等準則承擔的責任在本報告核數師就審計綜合財務報表須承擔的責任一節得到進一步闡述。根據香港會計師公會專業會計師職業道德守則(「守則」)，我們獨立於 貴集團，該守則適用於公眾利益實體的財務報表審計。我們亦已按照守則履行其他職業道德責任。我們確信，我們獲得的審計證據充分適當，足以為我們的意見提供依據。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，在我們對本期綜合財務報表的審計過程中的最為重要事項。該等事項在我們對綜合財務報表進行審計及就此形成意見時作為整體處理，且我們並無就該等事項提供單獨意見。下文載述有關我們的審計如何處理各事項的內容。

我們已履行本報告核數師就審計綜合財務報表須承擔的責任一節所述內容涉及該等事項的責任。因此，我們的審計包括執行為應對我們對綜合財務報表重大錯誤陳述風險評估而設計的程序。我們的審計程序(包括為應對下述事項而執行的程序)的結果為我們就附隨綜合財務報表的審計意見提供了依據。



關鍵審計事項

商譽減值

於二零二五年十二月三十一日，綜合財務報表內商譽的賬面值為126,915,000美元。根據國際財務報告準則會計準則，貴公司須至少每年對商譽進行一次減值測試。減值測試基於獲分配商譽的現金產生單位的可收回金額。現金產生單位的可收回金額為其公平值減出售成本與其採用基於五年期財務預算的現金流量預測的使用價值的較高者。該事項對我們的審計而言屬重要，因為減值測試過程複雜且涉及重大管理層判斷。

關於商譽減值的披露載於綜合財務報表附註2.4「重大會計政策」、附註3「重大會計判斷及估計」及附註15「商譽」，該等附註特別說明管理層就計算可收回金額採用的關鍵假設。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們已獲得對商譽減值測試過程的內部控制的了解，進行演練及控制測試，並評估相關內部控制的設計及運營效率。

我們的實質性審計程序包括(其中包括)邀請內部估值專家協助我們評估管理層採用的假設及方法，尤其是貼現率及長期增長率。我們特別關注就未來收益及經營業績採用的預測，將該等預測與現金產生單位的歷史表現及業務發展計劃進行比較。

我們亦評估財務報表所載的相關披露。



關鍵審計事項

無形資產減值

於二零二五年十二月三十一日，綜合財務報表內無固定使用期限無形資產及未可供使用的無形資產的賬面值分別為24,493,000美元及74,037,000美元。根據國際財務報告準則會計準則，貴集團須至少每年對該等資產進行一次減值測試。減值測試以單項無形資產為基礎估計其可收回金額。該事項對我們的審計而言屬重要，因為減值測試過程複雜且涉及重大判斷及估計。

關於無固定使用期限無形資產及未可供使用的無形資產減值的披露載於綜合財務報表附註2.4「重大會計政策」、附註3「重大會計判斷及估計」及附註16「其他無形資產」，該等附註特別說明管理層就計算可收回金額採用的關鍵假設。

年報所載的其他資料

貴公司董事須對其他資料負責。其他資料包括年報所載資料(綜合財務報表及我們就此發出的核數師報告除外)。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他資料，我們亦不會就其發表任何形式的鑒證結論。

就審計綜合財務報表而言，我們的責任是閱讀其他資料，及在此過程中考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況有重大不符，或者似乎有重大錯誤陳述。基於我們已執行的工作，如果我們認為其他資料有重大錯誤陳述，我們需要報告有關事實。就此而言，我們無需報告任何事項。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們已獲得對無固定使用期限無形資產及未可供使用的無形資產減值測試過程的內部控制的了解，進行演練及控制測試，並評估相關內部控制的設計及運營效率。

我們的實質性審計程序包括(其中包括)邀請內部估值專家協助我們評估管理層採用的假設及方法，尤其是基於個別資產現金流量預測的估值方法中使用的貼現率、特許權使用費、分攤資產費用及超出預算期間的增長率。我們特別關注有關未來收益及經營業績的預測，將該等預測與對應資產的歷史表現進行比較。

我們亦評估財務報表所載的相關披露。



董事就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則會計準則及香港《公司條例》的披露規定編製真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的編製不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所必需的內部控制負責。

在編製綜合財務報表時，貴公司董事負責評估貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非貴公司董事有意將貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會協助貴公司董事履行監督貴集團財務報告過程的責任。

核數師就審計綜合財務報表須承擔的責任

我們的目標是對整體綜合財務報表是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的任何重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅向全體股東（作為一個整體）報告，除此之外本報告不可用作其他用途。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。

合理保證是高水平的保證，但不能保證按香港審計準則進行的審計總能發現重大錯誤陳述。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果按合理預期而錯報個別或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據香港審計準則進行審計的過程中，我們運用了職業判斷，保持了職業懷疑態度。我們亦：

- 識別及評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對該等風險，以及取得充足及適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險較因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險為高。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的合適性及作出會計估計及相關披露資料的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論，並根據所得的審計憑證，決定是否存在與事件或情況有關的重大不確定性，而可能對貴集團持續經營的能力構成重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請關注綜合財務報表中的相關披露資料，假若有關披露資料不足，則修訂我們的意見。我們的結論是基於截至核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事件或情況可能導致貴集團不能繼續持續經營。



- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構及內容，包括披露資料，以及綜合財務報表是否公允反映相關交易及事項。
- 計劃並執行集團審核，以就 貴集團實體或業務活動的財務資料獲取充分、適當的審計憑證，作為對綜合財務報表發表意見的基礎。我們負責指導、監督及審閱為進行集團審核而執行的審核工作。我們對審計意見全部負責。

我們與審核委員會溝通計劃審計範圍、時間安排、重大審計發現等事項，包括我們於審計期間識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們亦向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關道德要求，並與彼等溝通所有合理地被認為會影響我們獨立性的關係及其他事項，以及在適用的情況下，用以消除對獨立性產生威脅的行動或採取的防範措施。

就與審核委員會溝通的事項而言，我們釐定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們於核數師報告中描述該等事項，除非法律或法規不允許對某件事項作出公開披露，或在極端罕見的情況下，若有合理預期於我們報告中溝通某事項而造成的負面後果將會超過其產生的公眾利益，我們將不會在此等情況下在報告中溝通該事項。

本獨立核數師報告的審計項目合夥人為劉國華(執業證書編號：P04882)。

安永會計師事務所

執業會計師

香港

二零二六年三月二十三日



	附註	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
收益	5	365,347	349,112
銷售成本		(150,203)	(132,432)
毛利		215,144	216,680
其他收入及收益	5	4,556	7,289
銷售及分銷開支		(129,496)	(131,515)
行政開支		(36,232)	(33,571)
研發開支		(16,861)	(15,937)
其他開支		(5,526)	(7,980)
融資成本	7	(3,245)	(2,455)
分佔聯營公司損益		210	30
除稅前溢利	6	28,550	32,541
所得稅開支	10	(3,545)	(3,775)
年內溢利		25,005	28,766
下列各項應佔：			
母公司擁有人		19,016	25,126
非控股權益		5,989	3,640
		25,005	28,766
母公司普通權益持有人應佔每股盈利			
基本			
— 年內溢利(美仙)	12	4.06	5.36
攤薄			
— 年內溢利(美仙)	12	4.06	5.36



	附註	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
年內溢利		25,005	28,766
其他全面收益			
可能於其後期間重新分類至損益的其他全面收益：			
現金流量對沖：			
年內產生的對沖工具公平值變動的有效部分		2,089	(105)
計入綜合損益表的收益的重新分類調整		(1,512)	(136)
		577	(241)
匯兌差額：			
換算海外業務的匯兌差額		3,742	(3,035)
可能於其後期間重新分類至損益的其他全面收益淨額		4,319	(3,276)
將不會於其後期間重新分類至損益的其他全面收益：			
有關界定福利計劃的精算儲備	31	(36)	(188)
將不會於其後期間重新分類至損益的其他全面收益淨額		(36)	(188)
年內其他全面收益，扣除稅項		4,283	(3,464)
年內全面收益總額		29,288	25,302
下列各項應佔：			
母公司擁有人		23,361	21,753
非控股權益		5,927	3,549
		29,288	25,302



	附註	二零二五年 十二月三十一日 千美元	二零二四年 十二月三十一日 千美元
非流動資產			
物業、廠房及設備	13	21,318	22,092
使用權資產	14(a)	35,471	37,377
商譽	15	126,915	126,915
其他無形資產	16	136,695	142,543
遞延稅項資產	19	9,950	9,618
貿易應收款項	22	35,918	26,553
於聯營公司的投資	17	7,297	5,157
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	18	2,827	2,764
其他非流動資產	20	4,574	5,029
非流動資產總值		380,965	378,048
流動資產			
存貨	21	93,289	81,023
貿易應收款項	22	92,587	80,759
預付款項、其他應收款項及其他資產	23	18,714	14,945
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	18	—	1,745
衍生金融工具	24	728	508
現金及銀行結餘	25	70,973	70,234
流動資產總值		276,291	249,214
流動負債			
合約負債	26	12,036	15,597
貿易應付款項	27	22,927	13,364
其他應付款項及應計費用	28	50,300	48,447
計息銀行及其他借款	29	10,788	4,796
租賃負債	14(b)	5,501	4,407
應付稅項		4,701	8,876
流動負債總額		106,253	95,487



	附註	二零二五年 十二月三十一日 千美元	二零二四年 十二月三十一日 千美元
流動資產淨值		170,038	153,727
資產總值減流動負債		551,003	531,775
非流動負債			
合約負債	26	3,458	1,254
租賃負債	14(b)	35,464	33,998
遞延稅項負債	19	7,211	8,668
其他長期負債	30	1,189	3,063
非流動負債總額		47,322	46,983
資產淨值		503,681	484,792
權益			
母公司擁有人應佔權益			
股本	32	1,334	1,334
儲備	34	478,518	462,695
非控股權益		23,829	20,763
權益總額		503,681	484,792

Lior Moshe DAYAN
董事

李家宏
董事



	母公司擁有人應佔							非控股 權益 千美元	權益總額 千美元
	股本 千美元 (附註32)	股份 溢價賬* 千美元	其他儲備* 千美元 (附註34)	現金流量 對沖儲備* 千美元	匯率波動 儲備* 千美元	保留盈利* 千美元	總計 千美元		
於二零二五年一月一日	1,334	323,071	(24,023)	17	(8,135)	171,765	464,029	20,763	484,792
年內溢利	—	—	—	—	—	19,016	19,016	5,989	25,005
年內其他全面收益：									
年內產生的對沖工具公平值 變動的有效部分， 扣除稅項	—	—	—	2,089	—	—	2,089	—	2,089
計入綜合損益表的收益的 重新分類調整	—	—	—	(1,512)	—	—	(1,512)	—	(1,512)
換算海外業務的匯兌差額	—	—	—	—	3,792	12	3,804	(62)	3,742
有關界定福利計劃的 精算儲備，扣除稅項	—	—	—	—	—	(36)	(36)	—	(36)
年內全面收益總額	—	—	—	577	3,792	18,992	23,361	5,927	29,288
已宣派的二零二四年末期股息	—	—	—	—	—	(7,538)	(7,538)	—	(7,538)
向控股股東支付的股息	—	—	—	—	—	—	—	(2,861)	(2,861)
於二零二五年十二月三十一日	1,334	323,071	(24,023)	594	(4,343)	183,219	479,852	23,829	503,681

* 該等儲備賬目包括綜合財務狀況表內的綜合儲備478,518,000美元(二零二四年：462,695,000美元)。



	母公司擁有人應佔						總計 千美元	非控股 權益 千美元	權益總額 千美元
	股本 千美元 (附註32)	股份 溢價賬* 千美元	其他儲備* 千美元 (附註34)	現金流量 對沖儲備* 千美元	匯率波動 儲備* 千美元	保留盈利* 千美元			
於二零二四年一月一日	1,334	323,071	(23,438)	258	(5,244)	156,330	452,311	17,214	469,525
年內溢利	—	—	—	—	—	25,126	25,126	3,640	28,766
年內其他全面收益：									
年內產生的對沖工具公平值 變動的有效部分，									
扣除稅項	—	—	—	(105)	—	—	(105)	—	(105)
計入綜合損益表的收益的 重新分類調整	—	—	—	(136)	—	—	(136)	—	(136)
換算海外業務的匯兌差額	—	—	—	—	(2,891)	(53)	(2,944)	(91)	(3,035)
有關界定福利計劃的 精算儲備，扣除稅項	—	—	—	—	—	(188)	(188)	—	(188)
年內全面收益總額	—	—	—	(241)	(2,891)	24,885	21,753	3,549	25,302
以股權結算的以股份為 基礎付款(附註33)	—	—	(794)	—	—	—	(794)	—	(794)
分佔其他投資者對聯營公司 注資的貢獻	—	—	209	—	—	—	209	—	209
已宣派的二零二三年末期股息	—	—	—	—	—	(9,450)	(9,450)	—	(9,450)
於二零二四年十二月三十一日	1,334	323,071	(24,023)	17	(8,135)	171,765	464,029	20,763	484,792

	附註	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
經營活動所得現金流量			
除稅前溢利		28,550	32,541
以下各項調整：			
融資成本	7	3,245	2,455
利息收入	5	(961)	(790)
出售使用權資產虧損		(2)	(8)
不合資格作為對沖的外匯遠期合約公平值收益	6	(2,334)	(480)
聯營公司收益承擔的公平值收益	5	—	(1,218)
出售於聯營公司的投資收益	6	—	(4,152)
物業、廠房及設備折舊	6	3,548	3,452
使用權資產折舊	6	6,156	6,075
其他無形資產攤銷	6	7,645	7,779
其他無形資產減值	6	—	102
貿易應收款項減值撥備	6	1,407	2,202
存貨減值撥備	6	3,796	3,093
分佔聯營公司溢利	6	(210)	(30)
以股權結算的以股份為基礎付款	6	—	(794)
		50,840	50,227
存貨增加		(14,833)	(4,548)
貿易應收款項增加		(20,641)	(13,931)
預付款項、其他應收款項及其他資產(增加)/減少		(2,073)	4,743
其他非流動資產減少		460	—
貿易應付款項增加		8,614	5,699
其他應付款項及應計費用增加		47	204
合約負債(減少)/增加		(1,413)	228
其他長期負債減少		(171)	(2,102)
經營所得現金		20,830	40,520
已付所得稅		(11,432)	(7,437)
經營活動所得現金流量淨額		9,398	33,083
投資活動所得現金流量			
已收利息		885	1,141
購買物業、廠房及設備項目		(2,582)	(2,749)
出售物業、廠房及設備項目		—	11
購買無形資產		—	(15,396)
出售於聯營公司的投資		—	2,235
業務合併付款		—	(1,763)
原到期日超過三個月的定期存款減少		—	9,926
投資活動所用現金流量淨額		(1,697)	(6,595)



	附註	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
融資活動所得現金流量			
新增銀行貸款及其他借款		24,577	7,554
償還銀行貸款及其他借款		(18,705)	(7,109)
租賃付款	14(b)	(8,358)	(7,201)
向股東派付的股息		(7,538)	(9,450)
向控股股東支付的股息		(2,861)	—
已付利息		(729)	(250)
結算外匯遠期合約所得款項		2,691	341
融資活動所用現金流量淨額		(10,923)	(16,115)
現金及現金等價物(減少)/增加淨額			
年初現金及現金等價物		70,102	60,535
匯率變動影響淨額		3,946	(806)
年末現金及現金等價物		70,826	70,102
現金及現金等價物結餘分析			
於綜合財務狀況表列賬的現金及銀行結餘	25	70,973	70,234
銀行貸款的已抵押銀行結餘	25	(147)	(132)
綜合現金流量表所列的現金及現金等價物		70,826	70,102



1. 公司及集團資料

本公司為於二零一三年四月二十五日根據以色列國法律註冊成立的有限公司。本公司的註冊辦事處位於 Ofek Building 15, HaHarash Street 18, Industrial Park, Caesarea, 3079895, Israel。

本公司從事醫學美容及牙科設備、家用設備、注射填充及藥妝品研發、設計、製造、銷售及營銷。

本公司的主要股東為能悅有限公司，而本公司最終控股公司為復星國際控股有限公司。本公司最終控股股東為郭廣昌先生。

有關附屬公司的資料

本公司附屬公司詳情如下：

公司名稱	註冊成立／註冊地點及日期及營運地點	已發行普通／註冊股本的面值	本公司應佔股權百分比		主要業務
			直接	間接	
Alma Lasers Ltd. (「Alma」)	以色列 一九九九年十月五日	14,000,000新謝克爾	100%	—	製造及銷售醫療設備
Alma Lasers Inc.	美國 二零零五年八月一日	10美元	—	100%	分銷醫療設備
Alma Lasers GmbH	德國 二零一二年七月三十一日	25,000歐元	—	100%	分銷醫療設備
Alma Lasers AT GmbH	奧地利 二零一零年三月二十二日	35,000歐元	—	100%	分銷醫療設備
Alma Medical Private Limited	印度 二零一四年十二月三日	7,500,000印度盧比	—	100%	分銷醫療設備
Alma Medical HK Limited	香港特別行政區 二零一八年六月六日	100港元	—	100%	分銷醫療設備
Alma Lasers Australia Pty Ltd.	澳大利亞 二零一九年五月十七日	100澳元	—	100%	分銷醫療設備
Alma Korea Limited	大韓民國 二零一九年六月二十五日	100,000,000韓圓	—	100%	分銷醫療設備
復銳醫療科技(天津)有限公司* (「復銳天津」)	中國／中國內地 二零二零年四月十日	人民幣50,000,000元	—	100%	投資控股、醫藥研發
上海復星醫療系統有限公司** (「復星」)	中國／中國內地 二零二零年一月二十日	人民幣30,000,000元	—	100%	分銷醫療設備



1. 公司及集團資料(續)

有關附屬公司的資料(續)

公司名稱	註冊成立／註冊地點 及日期及營運地點	已發行普通／ 註冊股本的面值	本公司應佔股權百分比		主要業務
			直接	間接	
星苑達醫療科技淮安有限公司**	中國／中國內地 二零二零年十二月十七日	人民幣7,100,000元	—	100%	分銷醫療設備
Sisram Medical HK Limited (「Sisram HK」)	香港特別行政區 二零二一年十二月九日	100港元	—	100%	分銷醫療設備
Alma Lasers UK Ltd.	英格蘭及威爾士 二零二二年五月十七日	100英鎊	—	100%	分銷醫療設備
Alma Lasers Middle East Trading L.L.C	阿拉伯聯合酋長國 二零二三年二月一日	300,000迪拉姆	—	100%	分銷醫療設備
Alma Lasers Suisse GmbH	瑞士聯邦 二零二三年五月八日	20,000瑞士法郎	—	100%	分銷醫療設備
Alma Hong Kong 2023 Ltd.	香港特別行政區 二零二三年三月七日	100港元	—	60%	分銷醫療設備
阿爾瑪飛頓科技(成都)有限公司*	中國／中國內地 二零二三年五月二十二日	10,000,000美元	—	100%	分銷醫療設備
Alma Lasers Japan K.K.	日本 二零二三年六月十九日	100日圓	—	100%	分銷醫療設備
Alma Lasers (Thailand) Ltd.	泰國 二零二三年七月十二日	100,000泰銖	—	100%	分銷醫療設備
Alma Lasers Canada, Inc.	加拿大 二零二五年十二月八日	100加元	—	100%	分銷醫療設備

* 復銳天津及阿爾瑪飛頓科技(成都)有限公司根據中國法律註冊為一家外商獨資企業。

** 復星及星苑達醫療科技淮安有限公司根據中國法律註冊為有限責任企業。



2. 會計政策

2.1 編製基準

該等財務報表根據國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)批准的國際財務報告準則會計準則當中包括所有國際財務報告準則、國際會計準則(「國際會計準則」)及詮釋)及香港公司條例有關披露的規定編製。此等財務報表根據歷史成本慣例編製，惟衍生金融工具、按公平值計入損益的金融資產及界定福利計劃按公平值計量。財務報表以美元呈列，且所有價值均四捨五入至最接近千位(千美元)，惟另有註明者除外。

綜合賬目之基準

綜合財務報表包括本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度的財務報表。附屬公司指本公司對其直接或間接有控制權的實體(包括結構性實體)。當本集團能透過其參與承擔或享有投資對象可變回報的風險或權利，並能夠向投資對象使用其權力影響回報金額(即現有權利可使本集團能於現時指揮投資對象的相關活動)，即代表達致控制權。

一般而言，擁有多數投票權被推定為擁有控制權。當本公司擁有投資對象少於多數的投票權或類似權利時，本集團評估其對投資對象是否擁有權力時考慮到所有相關事實及情況，包括：

- (a) 與投資對象的其他投票權持有人訂立的合約安排；
- (b) 其他合約安排所產生的權利；及
- (c) 本集團的投票權及潛在投票權。

附屬公司的財務報表乃於與本公司相同的報告期間按相同的會計政策編製。附屬公司的業績由本集團取得控制權當日起計綜合入賬，並繼續綜合入賬直至有關控制權終止之日為止。

損益及其他全面收益的各部分乃本集團母公司擁有人及非控股權益應佔，即使導致非控股權益產生虧絀結餘。有關本集團成員公司間交易的所有集團內資產及負債、權益、收入、開支及現金流量均於綜合入賬時全數抵銷。

倘有事實及情況顯示上文所述三項控制因素中有一項或多項出現變化，本集團將重新評估其是否對投資對象擁有控制權。一間附屬公司的所有權權益發生變動(並未失去控制權)，則按權益交易入賬。

倘本集團失去對一間附屬公司之控制權，則終止確認相關資產(包括商譽)、負債、任何非控股權益及匯兌波動儲備；及確認所保留任何投資的公平值及損益賬中任何因此產生的盈餘或虧絀。先前於其他全面收益內確認的本集團應佔部分乃按照與本集團直接出售有關資產或負債而須遵守的相同基準，重新分類至損益或保留溢利(如適用)。



2.2 會計政策及披露的變動

本集團首次於本年度的財務報表採納國際會計準則第21號修訂本缺乏可兌換性。本集團並無提前採納任何已頒佈但尚未生效之其他準則或修訂本。

國際會計準則第21號修訂本訂明，當缺乏可兌換性時，實體應如何評估一種貨幣是否可兌換為另一種貨幣，以及如何估計其於計量日的即期匯率。該等修訂要求披露資料，以使財務報表使用者了解不可兌換貨幣的影響。由於本集團用作交易的貨幣及海外實體、分公司、合營企業及聯營公司用作換算本集團的呈列貨幣之功能貨幣為可兌換，因此該等修訂對本集團財務報表並無產生任何影響。

此外，國際會計準則理事會已對國際財務報告準則第7號、國際財務報告準則第18號、國際會計準則第1號、國際會計準則第8號、國際會計準則第36號及國際會計準則第37號之財務報表不確定性披露說明性範例頒佈修訂，並在相應的國際財務報告準則會計準則中增加說明性範例。該等範例反映相應國際財務報告準則會計準則中關於利用氣候相關範例報告財務報表中不確定性影響之現有規定。因此，該等修訂並無生效日期或過渡性條文。

2.3 已頒佈但尚未生效的國際財務報告準則會計準則

本集團尚未在該等財務報表中採納下列已頒佈但尚未生效的新訂及經修訂國際財務報告準則會計準則。本集團擬於該等新訂及經修訂國際財務報告準則會計準則(如適用)生效時採納有關準則。

國際財務報告準則第18號	財務報表的呈列及披露 ²
國際財務報告準則第19號及其修訂本	不具公共問責性的附屬公司：披露 ²
國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第7號的修訂本	金融工具分類及計量的修訂 ¹
國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第7號的修訂本	涉及依賴自然能源生產電力的合約 ¹
國際財務報告準則第10號及國際會計準則第28號修訂本	投資者與其聯營公司或合營企業之間的資產出售或注資 ³
國際會計準則第21號修訂本	換算為高度通貨膨脹之呈列貨幣 ²
國際財務報告準則會計準則年度改進 — 第11卷	國際財務報告準則第1號、國際財務報告準則第7號、國際財務報告準則第9號、國際財務報告準則第10號及國際會計準則第7號的修訂本 ¹

¹ 於二零二六年一月一日或之後開始的年度期間生效

² 於二零二七年一月一日或之後開始的年度／報告期間生效

³ 尚未確定強制生效日期但可供採納

有關預計適用於本集團的該等國際財務報告準則會計準則的進一步資料載列如下。

2.3 已頒佈但尚未生效的國際財務報告準則會計準則(續)

國際財務報告準則第18號會取代國際會計準則第1號*財務報表的呈列*。儘管國際會計準則第1號中的許多章節進行有限修改，但國際財務報告準則第18號引入於損益表內呈列的新要求，包括指定的總計及小計。實體必須將損益表內的所有收入及開支分為五個類別：經營、投資、融資、所得稅及終止經營，並呈列兩個新定義的小計。其亦要求在單一附註中披露有關管理層界定的績效計量，並在主要財務報表及附註中引入對資料分組(匯總及分類)及位置的更高要求。國際會計準則第1號先前包含的部分規定已遷移至國際會計準則第8號*會計政策、會計估計變更及錯誤*，並更名為國際會計準則第8號*財務報表的編製基礎*。由於國際財務報告準則第18號有限但廣泛適用，因此對國際會計準則第7號*現金流量表*、國際會計準則第33號*每股盈利*及國際會計準則第34號*中期財務報告*作出修訂。此外，其他國際財務報告準則會計準則亦有相應的輕微修訂。國際財務報告準則第18號及其他國際財務報告準則會計準則的後續修訂於二零二七年一月一日或之後開始的年度期間生效，並允許提前應用，須追溯應用。本集團目前正在分析新規定，並評估國際財務報告準則第18號對本集團財務報表的呈列及披露的影響。

國際財務報告準則第19號允許合資格實體選擇應用減少披露規定，同時亦會應用其他國際財務報告準則會計準則的確認、計量及呈列規定。為符合資格，於報告期間末，實體必須是國際財務報告準則第10號*綜合財務報表*所定義的附屬公司，無公眾責任，且必須擁有一家母公司(最終或中間公司)，編製可供公眾使用的綜合財務報表且符合國際財務報告準則會計準則或國際財務報告準則會計準則。國際財務報告準則第19號於二零二五年四月經修訂，將國際財務報告準則會計準則納入應用該準則的合資格準則。該準則於二零二五年十月進一步修訂，以(i)刪除國際財務報告準則第19號中的披露目標；(ii)減少與供應商融資安排及特定類別金融負債相關的披露規定；及(iii)對於使用管理層定義的表現指標的實體，以國際財務報告準則第18號的交叉引用取代與該等指標相關的披露規定。由於本公司為上市公司，故其並無資格選擇應用國際財務報告準則第19號及其修訂本。本公司部分附屬公司正考慮於其指定財務報表中應用國際財務報告準則第19號及其修訂本。

國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第7號之修訂本*金融工具分類及計量的修訂*釐清金融資產或金融負債終止確認的日期，並引入會計政策選擇權，倘符合指定條件，則於結算日期前終止確認透過電子支付系統結算的金融負債，該修訂本闡明如何評估具有環境、社會及管治及其他類似或有特徵的金融資產的合約現金流量特徵。此外，該修訂本闡明對具有無追索特徵的金融資產及合約掛鈎工具分類的規定。該修訂本亦包括投資指定為按公平值計入其他全面收益的權益工具及具有或然特徵的金融工具之額外披露。該修訂本應追溯應用，並於初步應用之日對期初保留溢利(或其他權益組成部分)作出調整。以往期間無需重列，僅可在不使用事後證明的情況下重列。允許同時提前應用所有修訂或僅提前應用與金融資產分類有關的修訂。該修訂本預期不會對本集團財務報表造成任何重大影響。

2.3 已頒佈但尚未生效的國際財務報告準則會計準則(續)

國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第7號之修訂本涉及依賴自然能源生產電力的合約澄清範圍內合約「自用」規定的應用，並修訂範圍內合約現金流量對沖關係中被對沖項目的指定規定。修訂本亦包括額外披露，使財務報表使用者能夠了解該等合約對實體財務表現及未來現金流量的影響。與自用例外情況相關的修訂本應追溯應用。以往期間無需重列，僅可在不使用事後證明的情況下重列。與對沖會計相關的修訂本應作前瞻性應用於首次應用日期或之後指定的新對沖關係，且允許提早應用。國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第7號之修訂本應同時應用。該等修訂本預期不會對本集團財務報表造成任何重大影響。

國際財務報告準則第10號及國際會計準則第28號修訂本針對國際財務報告準則第10號及國際會計準則第28號之間有關投資者與其聯營公司或合營企業之間資產出售或注資兩者規定之不一致情況。該等修訂本規定，當資產出售或注資構成一項業務時，須確認下游交易產生的全數收益或虧損。當交易涉及不構成一項業務之資產時，由該交易產生之收益或虧損於該投資者之損益內確認，惟僅以不相關投資者於該聯營公司或合營企業之權益為限。該等修訂本已前瞻應用。國際會計準則理事會剔除國際財務報告準則第10號及國際會計準則第28號之修訂的以往強制生效日期。然而，該等修訂本現時可供採納。

國際會計準則第21號之修訂本換算為高度通貨膨脹之呈列貨幣規定，將非高度通貨膨脹之功能貨幣換算為高度通貨膨脹之呈列貨幣時，須按期末匯率換算。該等修訂本亦規定，若實體之功能貨幣及呈列貨幣均為高度通貨膨脹經濟體之貨幣，則須根據國際會計準則第29號高度通貨膨脹經濟體之財務報告第34段，透過應用一般物價指數，將功能貨幣為非高度通貨膨脹經濟體貨幣之海外業務之比較金額重列為海外業務之比較數字。該等修訂亦引入若干額外披露要求。該等修訂允許提早應用。該等修訂預期不會對本集團的財務報表產生任何重大影響。

國際財務報告準則會計準則的年度改進 — 第11卷載列對國際財務報告準則第1號、國際財務報告準則第7號(及隨附的國際財務報告準則第7號實施指引)、國際財務報告準則第9號、國際財務報告準則第10號及國際會計準則第7號的修訂。預期適用於本集團的修訂詳情如下：

- 國際財務報告準則第7號金融工具：披露：該修訂本已更新國際財務報告準則第7號第B38段及國際財務報告準則第7號實施指引第IG1、IG14及IG20B段的若干措辭，以簡化或達致與該準則其他段落及／或其他準則中使用的概念和術語的一致性。此外，該修訂本澄清有關國際財務報告準則第7號實施指引沒有必要就國際財務報告準則第7號所述段落中的所有規定進行說明，亦無提出額外規定。允許提早應用。該修訂本預期不會對本集團財務報表造成任何重大影響。
- 國際財務報告準則第9號金融工具：該修訂本澄清當承租人釐定租賃負債已根據國際財務報告準則第9號終止時，承租人須應用國際財務報告準則第9號第3.3.3段，並於損益確認任何產生的收益或虧損。然而，該等修訂並未解決承租人應如何區分國際財務報告準則第16號所定義之租賃修訂及根據國際財務報告準則第9號之租賃負債終止。此外，該修訂本已更新國際財務報告準則第9號第5.1.3段及國際財務報告準則第9號附錄A的若干措辭，以消除潛在的混淆。允許提早應用。該修訂本預期不會對本集團財務報表造成重大影響。



2.3 已頒佈但尚未生效的國際財務報告準則會計準則(續)

- 國際財務報告準則第10號綜合財務報表：該修訂本澄清國際財務報告準則第10號第B74段所述關係僅為投資者與作為其實際代理人的其他各方之間可能存在的各種關係的其中一個例子，消除與國際財務報告準則第10號第B73段規定的不一致之處。允許提早應用。該修訂本預期不會對本集團財務報表造成任何重大影響。
- 國際會計準則第7號現金流量表：繼先前刪除「成本法」的定義後，該修訂本以國際會計準則第7號第37段中的「成本法」取代「按成本」。允許提早應用。該修訂本預期不會對本集團的財務報表造成任何影響。

2.4 重大會計政策

於聯營公司的投資

聯營公司為本集團於其一般不少於20%股本投票權中擁有長期權益的實體，且可對其發揮重大影響力。重大影響力指參與投資對象的財務及經營政策決策的權力，但並非控制或共同控制該等政策。

本集團於聯營公司的投資按本集團根據權益會計法分佔資產淨值減任何減值虧損於綜合財務狀況表列賬。

本集團分佔聯營公司收購後業績及其他全面收益分別計入綜合損益及綜合其他全面收益表。此外，倘存在直接在於聯營公司的權益中確認的變動，則本集團會於綜合權益變動表確認其分佔任何變動(倘適用)。本集團與其聯營公司間交易產生的未變現收益及虧損將以本集團於聯營公司的投資為限對銷，惟尚未變現虧損為所轉讓資產減值的憑證則除外。收購聯營公司所產生的商譽計入本集團於聯營公司投資的一部分。

業務合併及商譽

業務合併按收購法列賬。轉讓代價乃按收購日期的公平值計量，該公平值為本集團轉讓的資產於收購日期的公平值、本集團對被收購方的前擁有人承擔的負債及本集團發行以換取被收購方控股權的股本權益的總和。就各項業務合併而言，本集團選擇以公平值或被收購方可識別資產淨值的應佔比例，計算被收購方的非控股權益。非控股權益的所有其他部分按公平值計量。收購相關成本於產生時列為開支。

當所收購的一組活動及資產包括一項投入及一項實質過程，而兩者對創造產出的能力有重大貢獻時，本集團認為其已收購一項業務。



2.4 重大會計政策(續)

業務合併及商譽(續)

本集團收購一項業務時會根據合同條款、收購日期的經濟狀況及有關條件評估取得的金融資產及承擔的金融負債，以進行適當分類及指定，其中包括將被收購方主合約中的嵌入式衍生工具進行分離。

倘業務合併為分階段實現，先前持有的股本權益應按收購日期的公平值重新計量，產生的任何收益或虧損在損益或其他全面收益(按適用者)中確認。

收購方轉讓的任何或然代價以收購日期的公平值確認。被分類為資產或負債的或然代價按公平值計量，其公平值的變化於損益確認。

商譽初始按成本計量，即轉讓代價、確認為非控股權益的金額及本集團此前持有的被收購方股權的公平值之和超出本集團所收購可識別資產淨值及所承擔負債的部分。

初始確認後，商譽按成本減任何累計減值虧損計量。如有任何事件或情況變動表明賬面值可能減值，每年或更頻繁地對商譽進行減值測試。本集團每年於十二月三十一日進行商譽減值測試。就減值測試而言，於業務合併時收購的商譽自收購日期起分配至預期將從合併協同效應受益之本集團各現金產生單位或現金產生單位組別，而不論本集團的其他資產或負債是否已被分配至該等單位或單位組別。

減值數額通過評估商譽所屬的現金產生單位(現金產生單位組別)的可收回金額而釐定。倘現金產生單位(現金產生單位組別)的可收回金額低於賬面值，則確認減值虧損。就商譽所確認的減值虧損不會於其後期間撥回。

倘商譽被分配至某現金產生單位(或現金產生單位組別)，而該單位內的部分業務被出售，與被出售業務有關的商譽將於釐定出售該業務的收益或虧損時計入該業務賬面值。在此情況下被出售的商譽按被出售業務的相對價值及保留的現金產生單位部分計量。

公平值計量

本集團按於報告期末的公平值計量其衍生金融工具。公平值為在市場參與者於計量日期進行的有序交易中出售資產所收取或轉移負債所支付的價格。公平值計量假設出售資產或轉讓負債的交易於該資產或負債的主要市場，或在無主要市場的情況下，則於對該資產或負債最有利的市場進行。本集團必須可於該主要市場或最有利市場進行交易。資產或負債的公平值乃採用市場參與者為資產或負債定價時所用的假設計量，即假設市場參與者按其最佳經濟利益行事。



2.4 重大會計政策(續)

公平值計量(續)

非金融資產的公平值計量則計及市場參與者能夠透過使用該資產得到的最高及最佳效用，或透過將該資產售予另一可從使用該資產得到最高及最佳效用的市場參與者所產生的經濟效益。

本集團採用在各情況下適當的估值技巧，而其有足夠資料以計量公平值，以盡量使用相關可觀察輸入值及盡量避免使用不可觀察輸入值。

所有於財務報表中計量或披露公平值的資產及負債，乃按對整體公平值計量而言屬重大的最低級別輸入值分類至下列公平值等級：

- 第一級 — 按相同資產或負債於活躍市場的報價(未經調整)計量
- 第二級 — 按所有對公平值計量而言屬重大的最低級別輸入值均直接或間接根據可觀察市場數據得出的估值方法計量
- 第三級 — 按所有對公平值計量而言屬重大的最低級別輸入值均並非根據可觀察市場數據得出的估值方法計量

就於財務報表按經常基準確認的資產及負債而言，本集團於報告期末按對整體公平值計量而言屬重大的最低級別輸入值重新評估分類，以釐定各公平值等級之間有否出現轉撥。

非金融資產減值

倘若出現任何減值跡象，或當有需要為資產(存貨、遞延稅項資產及非流動資產除外)進行每年減值測試，則會估計資產的可收回金額。資產的可收回金額按資產或現金產生單位的使用價值與其公平值減出售成本之較高者計算，並按個別資產釐定，惟倘有關資產產生的現金流入不能大致獨立於其他資產或組別資產，其可收回金額則按資產所屬的現金產生單位釐定。在對現金產生單位進行減值測試時，倘公司資產(如總部大樓)賬面價值的一部分能夠按合理及一致的基準予以分配，則該部分將分配至單個現金產生單位，否則分配至最小現金產生單位組別。

僅當資產的賬面值超過可收回金額時，減值虧損方予確認。評估使用價值時會以稅前貼現率計算預計未來現金流量的現值，而該貼現率反映市場現時對貨幣時間價值的評估及該項資產的特有風險。減值虧損於所產生期間在損益中扣除，並列於與該減值資產功能一致的開支類別項下。



2.4 重大會計政策 (續)

非金融資產減值 (續)

於報告期末會評定是否有任何跡象顯示之前已確認的減值虧損可能不再存在或已減少。倘出現此跡象，則會估計可收回金額。僅當用以釐定資產可收回金額的估計出現變動，之前確認的資產而非商譽減值虧損方可撥回，而撥回金額不得超過假設過往年度並無就資產確認減值虧損而釐定的賬面值(已扣除任何折舊／攤銷)。該減值虧損的撥回於其產生期間計入損益內。

關聯方

下列有關方將被視為與本集團有關聯，倘：

(a) 該方為該人士家族的一名人士或近親，而該人士

- (i) 控制或共同控制本集團；
- (ii) 對本集團有重大影響力；或
- (iii) 為本集團或本集團母公司的主要管理層成員；

或

(b) 該方為符合任何下列條件的實體：

- (i) 該實體與本集團屬同一集團的成員公司；
- (ii) 一實體為另一實體(或其他實體的母公司、附屬公司或同系附屬公司)的聯營公司或合營企業；
- (iii) 該實體與本集團為同一第三方的合營企業；
- (iv) 一實體為第三方實體的合營企業，而其他實體為第三方實體的聯營公司；
- (v) 該實體為本集團或與本集團有關聯的實體就僱員利益設立的離職福利計劃；
- (vi) 該實體受(a)所識別人土控制或受共同控制；
- (vii) 於(a)(i)所識別人土對該實體有重大影響力或屬該實體(或該實體的母公司)主要管理層成員；及
- (viii) 該實體，或其所屬集團的任何成員，向本集團或本集團的母公司提供主要管理層服務。



2.4 重大會計政策(續)

物業、廠房及設備以及折舊

物業、廠房及設備(在建工程除外)按成本減累計折舊及任何減值虧損列賬。物業、廠房及設備項目的成本包括其購買價以及使該資產達至營運狀況及地點作擬定用途的任何直接應佔成本。

物業、廠房及設備項目投入運作後產生的支出，如維修保養等，一般於產生期間的損益中扣除。於符合確認條件時，重大的檢查開支能作為替換零件資本化為資產賬面值。當物業、廠房及設備的重大部分需不時更換，本集團會確認該等部分為有明確可使用年期的個別資產，並作出相應折舊。

折舊乃按其估計可使用年期以直線法計算，將物業、廠房及設備各項目的成本撇銷至其剩餘價值。就此所使用的主要年比率如下：

廠房及機械	10%至34%
傢具及裝置	6%至34%
租賃物業裝置	租賃年期及5%(以較短者為準)

倘物業、廠房及設備項目的不同部分的可使用年期有別，該項目的成本乃按合理基準分配至不同部分且個別進行折舊。剩餘價值、可使用年期及折舊方法最少須於各財政年度末進行審查及調整(如適用)。

一項物業、廠房及設備項目(包括已作初始確認的任何重要部分)於出售或預期使用或出售均不會產生未來經濟利益時，將終止確認。於資產終止確認的年度因出售或棄用而於損益表確認的任何收益或虧損，乃相關資產的出售所得款項淨額與賬面值之間的差額。

無形資產(商譽除外)

單獨取得的無形資產於初始確認時按成本計量。通過業務合併取得的無形資產的成本為收購日期的公平值。無形資產的可使用年期評定為有限期或無限期。有限期的無形資產隨後按可使用經濟年期攤銷，於有跡象顯示無形資產可能出現減值時評估減值。有限可使用年期的無形資產的攤銷期及攤銷方法至少於各財政年度結算日檢討一次。

無限可使用年期的無形資產及無法使用的無形資產每年以個別或現金產生單位組為基礎進行減值測試。該等無形資產不進行攤銷。無限年期的無形資產的使用年期於每年進行檢討以釐定無限年期評估是否繼續可行。倘不可行，則可使用年期的評估按預先應用基準由無限入賬為有限。

客戶關係

客戶關係乃按成本扣減任何減值虧損計量，並在9.5至14.5年的估計使用年期按直線法進行攤銷。



2.4 重大會計政策(續)

無形資產(商譽除外)(續)

商標

對於使用年期為無限期的商標，每年以個別或現金產生單位組為基礎進行減值測試。該等無形資產不進行攤銷。商標的使用年期於每年進行檢討以釐定無限年期評估是否繼續可行。倘不可行，則可使用年期的評估按預先應用基準由無限入賬為有限。有固定使用年期的商標按成本減任何減值虧損列賬，並將於10年的估計可使用年期內以直線法攤銷。

專利及技術

專利及技術乃按成本扣減任何減值虧損計量，並在5至10年的估計使用年期按直線法進行攤銷。

許可證協議

購買的可供使用許可證乃按成本扣減任何減值虧損計量，並在6至10年的估計使用年期按直線法進行攤銷。於二零二五年年底尚未可用的藥品許可證按成本減去任何減值虧損列賬，且並無攤銷。

研發成本

所有研究成本均於發生時自損益表扣除。

開發新產品項目發生的支出，只有當本集團能證明以下各項時，才能予以資本化並遞延，即：完成無形資產以使其能使用或銷售，在技術上是可行、有完成該無形資產的意圖並有使用或出售該資產的能力、該資產能產生未來經濟利益、有足夠的資源完成這一項目以及有能力可靠計量開發階段的支出。不滿足上述要求的產品開發支出在發生時予以支銷。

租賃

本集團於合約開始時評估合約是否為或包含租賃。倘合約為換取代價而給予在一段時間內控制已識別資產使用的權利，則該合約為或包含租賃。

本集團作為承租人

本集團對所有租賃(惟短期租賃及低價值資產租賃除外)採取單一確認及計量方法。本集團確認租賃負債以作出租款項，而使用權資產指使用相關資產的權利。

2.4 重大會計政策(續)

租賃(續)

本集團作為承租人(續)

(a) 使用權資產

使用權資產於租賃開始日期(即相關資產可供使用當日)予以確認。使用權資產按成本減任何累計折舊及減值虧損計量，並就任何重新計量租賃負債作出調整。使用權資產成本包括已確認租賃負債的款額，已產生初始直接成本及於開始日期或之前作出的租賃款項減任何已收租賃獎勵。使用權資產按直線法在租賃期限與資產的估計可使用年期之間的較短者進行折舊如下：

廠房及樓宇	2年至20年
汽車	3年

倘於租賃期滿時租賃資產的所有權轉移至本集團或相關成本反映購買選擇權的行使，則使用資產的估計可使用年期計算折舊。

(b) 租賃負債

租賃負債於租賃開始日期以租賃期內作出的租賃款項現值予以確認。租賃款項包括定額付款(含實質定額款項)減任何應收租賃獎勵款項、取決於指數或利率的可變租賃款項以及預期根據剩餘價值擔保下支付的金額。租賃款項亦包括本集團合理確定行使的購買選擇權的行使價及倘在租賃期內反映本集團正行使終止租賃選擇權時，有關終止租賃支付的罰款。不取決於指數或利率的可變租賃款項在出現觸發付款的事件或條件的期間內確認為支出。

於計算租賃付款的現值時，由於租賃內所含利率不易釐定，故本集團應用租賃開始日期的增量借款利率計算。於開始日期後，租賃負債金額的增加反映利息的增加，並因支付租賃付款而減少。此外，倘有任何修改(即租期變更、租賃付款變更(例如因指數或利率的變更導致對未來付款發生變化)或購買相關資產的選擇權評估的變更)，則重新計量租賃負債的賬面值。

(c) 短期租賃及低價值資產租賃

本集團將短期租賃確認豁免應用短期租賃(即自租賃開始日期起計租期為十二個月或以下，並且不包含購買選擇權的租賃)。低價值資產租賃的確認豁免亦應用於被認為低價值的租賃。

短期租賃及低價值資產的租賃付款乃按直線法於租期內確認為開支。



2.4 重大會計政策(續)

投資及其他金融資產

初始確認及計量

金融資產於初始確認時分類為其後按攤銷成本、按公平值計入其他全面收益及按公平值計入損益計量。

於初始確認時，金融資產分類取決於金融資產的合約現金流量特點及本集團管理該等金融資產的業務模式。除並無重大融資成分或本集團已應用可行權宜方法(對重大融資成分的影響不作調整)的貿易應收款項外，本集團初步按公平值加上(倘金融資產並非按公平值計入損益)交易成本計量金融資產。並無重大融資成分或本集團已應用可行權宜方法的貿易應收款項按與下文所載「收益確認」政策一致的國際財務報告準則第15號釐定之交易價格計量。

為使金融資產按攤銷成本或按公平值計入其他全面收益進行分類及計量，需產生純粹為支付本金及未償還本金利息(「純粹為支付本金及利息」)的現金流量。現金流量不純粹為支付本金及利息之金融資產，其按公平值計入損益進行分類及計量，不論其業務模式如何。

本集團管理金融資產的業務模式指其如何管理其金融資產以產生現金流量。業務模式確定現金流量是否來自收集合約現金流量、出售金融資產，或兩者兼有。在業務模式內持有的按攤銷成本分類及計量的金融資產，旨在持有金融資產以收集合約現金流量，而在業務模式內持有的按公平值計入其他全面收益分類及計量的金融資產，旨在持有以收集合約現金流量及出售。未在上述業務模式內持有的金融資產則按公平值計入損益分類及計量。

購買或出售須在一般按市場規則或慣例確定的期間內交付資產的金融資產於交易日(即本集團承諾購買或銷售該資產之日)確認。

後續計量

金融資產的後續計量取決於其如下分類：

按攤銷成本計量的金融資產(債務工具)

按攤銷成本計量的金融資產其後使用實際利率法計量，並可能受減值影響。當資產終止確認、修訂或減值時，收益及虧損於損益表中確認。

按公平值計入其他全面收益的金融資產(債務工具)

就按公平值計入其他全面收益的債務投資而言，利息收入、外匯重估及減值虧損或撥回於損益表中確認，並按與按攤銷成本計量的金融資產相同的方式計量。其餘公平值變動於其他全面收益中確認。終止確認時，於其他全面收益中確認的累計公平值變動將重新計入損益表。

2.4 重大會計政策(續)

投資及其他金融資產(續)

指定按公平值計入其他全面收益的金融資產(股權投資)

於初始確認時，本集團可選擇於股本投資符合國際會計準則第32號金融工具：呈報項下的股本定義且並非持作買賣時，將其股本投資不可撤回地分類為指定按公平值計入其他全面收益的股本投資。分類乃按個別工具基準釐定。

該等金融資產的收益及虧損概不會被重新計入損益表。當支付權確立時，股息於損益表中確認為其他收入，惟當本集團於作為收回金融資產一部分成本的所得款項中獲益時則除外。於此等情況下，該等收益於其他全面收益入賬。指定按公平值計入其他全面收益的股本投資不受減值評估影響。

按公平值計入損益的金融資產

按公平值計入損益的金融資產按公平值於財務狀況表列賬，而公平值變動淨額於損益表中確認。

該類別包括本集團並無不可撤銷地選擇按公平值計入其他全面收益進行分類的衍生工具及股本投資。股本投資之股息在支付權確立時亦於損益表中確認為其他收入。

當嵌入混合合約(包含金融負債或非金融主體)的衍生工具具備與主體不緊密相關的經濟特徵及風險；具備與嵌入式衍生工具相同條款的單獨工具符合衍生工具的定義；且混合合約並非按公平值計入損益計量，則該衍生工具與主體分開並作為單獨衍生工具列賬。嵌入式衍生工具按公平值計量，且其變動於損益表確認。當合約條款出現變動，大幅改變其他情況下所需現金流量時會進行重新評估。

嵌入混合合約(包含金融資產主體)的衍生工具不得單獨列賬。金融資產主體連同嵌入式衍生工具須整體分類為按公平值計入損益的金融資產。

終止確認金融資產

金融資產(或(倘適用)一項金融資產的一部分或一組相類似金融資產的一部分)在下列情況下一般將會被終止確認(即從本集團綜合財務狀況表移除)：

- (a) 收取該項資產所得現金流量的權利已屆滿；或
- (b) 本集團已轉讓其收取該項資產所得現金流量的權利，或已根據一項「轉付」安排承擔向第三方全數支付(並無出現重大延誤)所收現金流量的責任；且(a)本集團已轉讓該項資產的絕大部分風險及回報，或(b)本集團並無轉讓或保留該項資產絕大部分風險及回報，但已轉讓該項資產的控制權。



2.4 重大會計政策(續)

終止確認金融資產(續)

凡本集團已轉讓其收取該項資產所得現金流量的權利或作出一項轉付安排，其會評估是否以及在何種程度上保留資產所有權的風險及回報。如並無轉讓或保留該項資產的絕大部分風險及回報，亦無轉讓該項資產的控制權，則以本集團持續參與該資產的程度為限，本集團繼續確認已轉讓的資產。在該情況下，本集團亦確認相關負債。已轉讓資產及相關負債乃按可反映本集團所保留權利及責任的基準計量。

所轉讓資產擔保形式的持續參與，以資產原賬面值與本集團可能須償還的最高代價金額中的較低者計量。

金融資產減值

本集團確認對並非按公平值計入損益的所有債務工具預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)的撥備。預期信貸虧損乃基於根據合約到期的合約現金流量與本集團預期收取的所有現金流量之間的差額而釐定，並以原實際利率的近似值貼現。預期現金流量將包括出售所持抵押的現金流量或組成合約條款的其他信貸提升措施。

一般方法

預期信貸虧損分兩個階段進行確認。就自初始確認起未有顯著增加信貸風險的信貸敞口而言，預期信貸虧損提供予由未來12個月內可能發生違約事件而導致的信貸虧損(12個月預期信貸虧損)。就自初始確認起經已顯著增加信貸風險的信貸敞口而言，不論何時發生違約，於餘下風險年期內的預期信貸虧損均須計提虧損撥備(全期預期信貸虧損)。

於各報告日期，本集團對金融工具信貸風險自初始確認以來是否已大幅增加進行評估。本集團作出評估時，將金融工具於報告日期發生的違約風險與金融工具於初始確認日期發生的違約風險進行對比，並考慮無需耗費不必要的成本或工作可獲得的合理及有據的資料(包括歷史及前瞻性資料)。本集團認為，當合約付款逾期超過30天時，信貸風險顯著增加。

倘合約付款逾期90天，本集團通常會對逾期進行分析性檢討並且調查逾期原因，從而評估是否已經違約。然而，在若干情況下，倘內部或外部資料反映，在沒有計及任何現有信貸提升措施前，本集團不大可能悉數收到未償還合約款項，則本集團亦可認為金融資產違約。倘無法合理預期收回合約現金流量，則撇銷金融資產。

一般方法下的減值適用於按公平值計入其他全面收益的債務投資及按攤銷成本計量的金融資產，彼等均按以下預期信貸虧損計量階段進行分類(適用於下述簡化方法的貿易應收款項及合約資產除外)。

2.4 重大會計政策(續)

金融資產減值(續)

一般方法(續)

- | | | |
|-----|---|--|
| 階段1 | — | 信貸風險自初始確認以來並無顯著增加的金融工具，其虧損撥備按等同於12個月預期信貸虧損的金額計量 |
| 階段2 | — | 信貸風險自初始確認以來已有顯著增加的金融工具(但並非已發生信貸減值的金融資產)，其虧損撥備按等同於全期預期信貸虧損的金額計量 |
| 階段3 | — | 於報告日期發生信貸減值(但並非已購入或已產生的信貸減值)的金融資產，其虧損撥備按等同於全期預期信貸虧損的金額計量 |

簡化方法

對並無重大融資成分或本集團已應用可行權宜方法(對重大融資成分的影響不作調整)的貿易應收款項及合約資產而言，本集團應用簡化方法計算預期信貸虧損。根據簡化方法，本集團並無追蹤信貸風險的變化，反而於各報告日期根據全期預期信貸虧損確認虧損撥備。本集團已根據其歷史信貸虧損經驗建立撥備矩陣，並就債務人及經濟環境的特定前瞻性因素作出調整。

對於包含重大融資成分的貿易應收款項及合約資產以及租賃應收款項，本集團選擇上文所述政策作為其會計政策，採納簡化方法計算預期信貸虧損。

金融負債

初始確認與計量

金融負債於初始確認時分類為按公平值計入損益的金融負債及貸款以及借款、應付款項，或指定為於有效對沖的對沖工具的衍生工具(如適用)。

所有金融負債初始時均按公平值確認，倘為貸款及借款以及應付款項，則應扣除直接應佔交易成本。

本集團的金融負債包括貿易應付款項、其他應付款項及應計費用、計息銀行借款、衍生金融工具及其他長期負債。

後續計量

金融負債按其分類的後續計量如下：

按公平值計入損益的金融負債

按公平值計入損益的金融負債包括持作買賣的金融負債及於初始確認時指定為按公平值計入損益的金融負債。

2.4 重大會計政策 (續)

金融負債 (續)

按公平值計入損益的金融負債 (續)

倘產生金融負債的目的為於近期回購，則該金融負債分類為持作買賣。此分類亦包括本集團根據國際財務報告準則第9號所界定的對沖關係不被指定為對沖工具的衍生金融工具。獨立嵌入式衍生工具亦分類為持作買賣，除非其被指定為有效的對沖工具則另作別論。持作買賣的負債收益或虧損於損益表內確認。於損益表確認的公平值盈虧淨額不包括就此等金融負債收取的任何利息。

於初始確認時指定為按公平值計入損益的金融負債，乃於初始確認當日及僅於符合國際財務報告準則第9號的標準後獲指定。指定按公平值計入損益的負債盈虧於損益表確認，惟產生自本集團自身信貸風險的盈虧除外，其於其他全面收益列賬而其後並無重新分類至損益表。於損益表確認的公平值盈虧淨額不包括就此等金融負債收取的任何利息。

按攤銷成本計量的金融負債 (貿易及其他應付款項及借款)

初步確認後，貿易及其他應付款項及計息借款其後會以實際利率法按攤銷成本計量，惟倘折現影響並不重大，則會按成本列賬。當負債終止確認及已透過實際利率法攤銷時，收益及虧損會於損益中確認。

攤銷成本經計及任何收購折讓或溢價及屬於實際利率之組成部分之費用或成本後計算。實際利率攤銷會計入損益之融資成本。

終止確認金融負債

負債下的責任已履行、取消或屆滿，即會終止確認金融負債。

倘一項現有金融負債被另一項由同一貸款人按條款重大不同的金融負債所取代，或一項現有負債的條款經重大修改，該項取代或修改乃視為終止確認原有負債及確認一項新負債，而各自賬面值的差額則於損益內確認。

抵銷金融工具

倘有現行可強制執行的法定權利抵銷確認金額及有意按淨額基準結算或同時變現資產與結算負債，則會抵銷金融資產及金融負債及於財務狀況報表內呈報淨額。



2.4 重大會計政策(續)

衍生金融工具及對沖會計

初始確認及後續計量

本集團使用如遠期外匯合約等的衍生金融工具對沖其外幣風險。該等衍生金融工具根據衍生合約訂立當日的公平值初步確認，並隨後按公平值重新計量。衍生工具於公平值為正數時列賬為資產，而於公平值為負數時則列賬為負債。

衍生工具公平值變動所產生的任何收益或虧損乃直接計入損益表，惟現金流量對沖的有效部分除外，該部分於其他全面收益確認並隨後於用作對沖項目影響損益時重新分類至損益。

就對沖會計而言，對沖分類為：

- 公平值對沖，即對沖某項已確認資產或負債之公平值變動風險或某項未確認已承諾承擔；或
- 現金流量對沖，用於對沖現金流量的變動性風險，該風險或歸究於與已確認資產或負債有關的特定風險，或歸究於極有可能的預測交易，或未確認確定承諾的外幣風險；或
- 外國業務投資淨額對沖。

設立對沖關係時，本集團正式指定並記錄本集團欲應用對沖會計的對沖關係、風險管理目標及進行對沖的策略。

記錄文件包括對沖工具的識別、對沖項目、被對沖風險的性質及本集團將如何評估對沖關係是否符合對沖有效性要求(包括對沖無效性來源分析及對沖比率如何釐定)。倘對沖關係符合所有以下有效性要求，則其適用於對沖會計：

- 對沖項目與對沖工具之間存在「經濟關係」。
- 信貸風險影響並無「主導價值變動」，價值變動由該經濟關係而引致。
- 對沖關係的對沖比率與本集團實際對沖的對沖項目數量及本集團實際用作對沖該數量對沖項目的對沖工具數量而引致者相同。

符合所有對沖會計條件的對沖列賬如下：

現金流量對沖

對沖工具盈虧的有效部分直接於現金流量對沖儲備的其他全面收益確認，而任何無效部分則於損益表即時確認。現金流量對沖儲備調整至對沖工具累計盈虧與對沖項目公平值累計變動的較低者。



2.4 重大會計政策 (續)

衍生金融工具及對沖會計 (續)

現金流量對沖 (續)

於其他全面收益中累計的金額將根據相關對沖交易的性質列賬。倘對沖交易其後導致非金融項目的確認，權益累計金額將從單獨權益部分移除，並計入對沖資產或負債的初始成本或其他賬面值。此舉並非重新分類調整，亦將不會於期內其他全面收益確認。這亦適用於非金融資產或非金融負債對沖預測交易其後成為公平值對沖會計適用的堅定承諾。

對於任何其他現金流量對沖，其他全面收益的累計金額於同期或於對沖現金流量影響損益表的期間作為重新分類調整重新分類至損益表。

倘現金流量對沖會計終止，如對沖未來現金流量預期仍然出現，則其他全面收益中已累計的金額必須保持於累計其他全面收益中。否則，該金額將立即作為重新分類調整重新分類至損益表。終止後，一旦產生對沖現金流量，任何保持於其他全面收益中的累計金額將根據上述相關交易的性質列賬。

存貨

存貨乃按成本及可變現淨值兩者中之較低者列賬。成本按加權平均基準釐定，倘為在製品及製成品，則包括直接材料、直接人工及以適當比例計算的間接成本。可變現淨值乃根據估計售價減去完成及出售時估計將會產生的任何成本計算。

現金及現金等價物

財務狀況表中的現金及現金等價物包括手頭現金及銀行存款，以及一般於三個月內到期的高流動性短期存款，該等存款可隨時兌換為已知款額的現金而毋須承受重大價值變動風險，且為滿足短期現金承諾而持有。

就綜合現金流量表而言，現金及現金等價物包括手頭現金及銀行現金以及上文所界定的短期存款，但不包括須應要求償還及構成本集團現金管理一部分的銀行透支。

撥備

倘由於過往發生的事件引致現有法律或推定責任，而日後可能需要資源流出以履行該責任，則確認撥備，但必須能可靠估計有關責任涉及的金額。

倘若貼現影響重大，則所確認的撥備數額為預計履行責任所需的未來開支於報告期末的現值。隨時間流逝使貼現現值增加的款項計入損益表列為融資成本。



2.4 重大會計政策(續)

撥備(續)

本集團就銷售若干產品的保修及保修期內所出現缺陷的普通修理提供建設服務計提撥備。本集團就授予的該等擔保類型保修作出撥備，按銷量及過往修理及退回的經驗初始確認，並貼現至其現值(如適用)。保修相關成本於每年修訂。

所得稅

所得稅包括即期及遞延稅項。與在損益以外確認的項目有關的所得稅於損益以外的其他全面收益或直接在權益內確認。

即期稅項資產及負債，乃經考慮本集團經營所在國家現行的詮釋及慣例後，根據於報告期末已實施或實際上已實施的稅率(及税法)，按預期自稅務當局退回或付予稅務當局的金額計量。

遞延稅項採用負債法就於報告期末資產及負債的稅基與兩者用作財務報告的賬面值之間的所有暫時性差額計提準備。

遞延稅項負債乃就所有應課稅暫時性差額確認，惟下列情況除外：

- (a) 遞延稅項負債乃因在一項業務合併以外的交易中初始確認商譽或資產或負債而產生，且於交易時並不影響會計溢利及應課稅溢利或虧損亦不會產生相等應課稅及可抵扣暫時性差額；及
- (b) 就與對附屬公司及聯營公司的投資有關的應課稅暫時性差額而言，暫時性差額的撥回時間可以控制，且該等暫時性差額於可見將來可能不會撥回。

遞延稅項資產乃就所有可抵扣暫時性差額、未動用稅項抵免及任何未動用稅項虧損的結轉而確認。遞延稅項資產以可能將有應課稅溢利可用於抵銷暫時性差額、未動用稅項抵免及未動用稅項虧損的結轉為限確認，惟下列情況除外：

- (a) 與可抵扣暫時性差額有關的遞延稅項資產乃因在一項業務合併以外的交易中初始確認資產或負債而產生，且於交易時並不影響會計溢利及應課稅溢利或虧損亦不會產生相等應課稅及可抵扣暫時性差額；及
- (b) 就與對附屬公司及聯營公司的投資有關的可抵扣暫時性差額而言，遞延稅項資產僅於暫時性差額於可見將來有可能撥回以及將有應課稅溢利可用於抵銷暫時性差額的情況下方予確認。



2.4 重大會計政策(續)

所得稅(續)

於報告期末檢討遞延稅項資產的賬面值，並在不再可能有足夠應課稅溢利以動用全部或部分遞延稅項資產時，則會相應扣減該賬面值。未確認的遞延稅項資產會於報告期末重新評估，並在可能有足夠應課稅溢利以收回全部或部分遞延稅項資產時予以確認。

遞延稅項資產及負債乃按預期適用於變現資產或清償負債期間之稅率，根據於報告期末已頒佈或實質上已頒佈之稅率(及稅法)計量。

當且僅當本集團有依法可強制執行之權利令即期稅項資產與即期稅項負債抵銷，且遞延稅項資產及遞延稅項負債涉及相同稅務機關對相同應課稅實體，或有意按淨額結算即期稅項負債及資產或同時變現資產及結清負債的不同應課稅實體徵收的所得稅時，於大額遞延稅項負債或資產預期會結算或收回的各未來期間遞延稅項資產與遞延稅項負債抵銷。

政府補助

倘有合理保證將會收取補助金及將遵守所有附帶條件，則按公平值確認政府補助。倘補助與開支項目有關，則於擬補償成本支銷期間內按系統基準確認為收入。

收益確認

客戶合約收益

貨品或服務的控制權以反映本集團預期以該等貨品或服務換取的代價的金額轉移至客戶時，本集團確認客戶合約收益。

當合約中的代價包括可變金額時，估計代價為本集團將貨品或服務轉移予客戶而有權獲得的金額。可變代價在合約開始時作出估計並受其約束，直至與可變代價相關的不確定性消除，累計已確認收入金額極有可能不會發生重大收入轉回時。

倘合約載有向客戶就轉移貨品或服務為客戶提供重大融資利益超過一年的融資成分，則收益按應收款項金額的現值計量，並使用反映合約開始時本集團與客戶之間的個別融資交易的貼現率貼現。倘合約載有為本集團提供重大融資利益超過一年的融資成分，則根據該合約確認的收益包括根據實際利率法合約責任附有的利息開支。對於客戶付款與承諾貨品或服務轉移期間一年以內的合約，並無使用國際財務報告準則第15號中的可行權宜方法就重大融資成分的影響對交易價格進行調整。



2.4 重大會計政策(續)

收益確認(續)

客戶合約收益(續)

(a) 產品銷售

銷售產品的收益於資產控制權轉移至客戶的時間點予以確認。

(b) 提供的服務

本集團向客戶提供連同銷售產品捆綁出售的服務。服務可以從其他提供商獲得，並不會大幅定制或修改產品。產品捆綁銷售及服務的合約構成獨立的履約責任，因為轉移產品及提供服務的承諾能夠獨立及單獨識別。因此，交易價格按產品及服務的相關獨立售價予以分配。當提供相關服務及客戶同時獲得及消費實體作為履約所提供的利益時，即確認收入。

其他收入

利息收入按應計基準採用實際利率法按於金融工具的預計年期或較短期間(如適用)將估計未來現金收益準確貼現至金融資產賬面淨值的貼現率確認。

合約負債

於本集團轉讓相關貨品或服務前，合約負債於自客戶收取的付款或款項到期時(以較早者為準)確認。合約負債於本集團根據合約履約時確認為收益，例如向客戶轉移相關貨品或服務的控制權。

以股份為基礎付款

本公司設有購股權計劃。本集團僱員(包括董事)以股份為基礎付款的方式收取酬金，據此，僱員提供服務換取權益工具(「權益結算交易」)。與僱員進行以股權結算交易的成本乃參照授予日的公平值計量。購股權計劃項下購股權的公平值乃由管理層使用二叉樹期權定價模型釐定。股權計劃項下受限制股份的公平值乃由管理層使用以資產為基礎的方法釐定。



2.4 重大會計政策(續)

以股份為基礎付款(續)

以股權結算交易的成本，於績效及／或服務條件達成期間確認為僱員福利開支及權益的增加。於各報告期末直至歸屬日期就以股權結算交易確認的累計支出反映出歸屬期間屆滿的程度及本集團對最終將會歸屬的權益工具數目的最佳估計。某一期間在損益中扣除或計入的開支代表該期間開始及結束時確認的累計開支變動。

釐定獎勵授出日期的公平值時並不考慮服務及非市場表現條件，惟達成條件的可能性則被評定為將最終歸屬為本集團權益工具數目的最佳估計的一部分。市場表現條件反映在授出日期的公平值內。附帶於獎勵中但與相關服務要求無關的任何其他條件皆視為非歸屬條件。非歸屬條件反映在獎勵的公平值內，且除非包含服務及／或表現條件，否則將導致獎勵遭到即時計入開支。

因未能達至非市場表現及／或服務條件而導致最終並無歸屬的獎勵，不會確認為開支。倘獎勵包括一項市場或非歸屬條件，則無論市場或非歸屬條件是否達成，交易均會被視為已歸屬，但是需所有其他表現及／或服務條件已達成。

倘若以股權結算的獎勵的條款有所修訂，且已符合獎勵的原定條款，所確認開支最少須達到猶如條款並無任何修訂的水平。此外，倘若按修訂日期計量，任何修訂導致以股份為基礎的付款的總公平值有所增加，或對僱員有利，則應就該等修訂確認開支。如以股權結算的獎勵被註銷，則被視為於註銷當日已歸屬，而尚未就該獎勵確認的任何開支須即時予以確認。此包括本集團或僱員控制範圍內非歸屬條件未獲達成的任何獎勵。然而，倘有一項新獎勵取代已註銷的獎勵，及於授出當日被指定為該獎勵的替代品，則該已註銷及新獎勵均被視為原獎勵的修訂(見前一段所述)。

計算每股盈利時，未行使購股權的攤薄效應反映為額外股份攤薄。

僱員福利

界定福利計劃

本集團僱員遣散費負債乃遵照以色列《遣散費法》(Severance Pay Law)及按僱員最近薪金乘以受僱年數計算。每受僱一年(或不足一年)，僱員享有相等於一個月或按比例不足一個月薪金的遣散費。本公司對其僱員的法律責任以每月存入遣散費基金的款項、保單及應計費用方式提撥準備金。

本集團設有一項界定福利退休金計劃，計劃要求本集團向獨立運作之基金作出供款。根據界定福利計劃提供福利之成本乃採用預計單位信貸精算估值法釐定。



2.4 重大會計政策(續)

僱員福利(續)

界定福利計劃(續)

提供遣散費的成本乃由獨立精算師進行的估值釐定。一項界定福利退休金計劃之重新計量金額，包括精算盈虧，資產上限(不包括計入界定福利負債的淨利息的金額)之影響及計劃資產回報(不包括計入界定福利負債的淨利息的金額)即時在綜合財務狀況表內確認，並相應在該等金額產生期間在其他全面收益扣除或計入保留溢利。重新計量金額不會在其後期間重新列入損益。

利息淨額乃將折現率應用於界定福利負債或資產淨額而釐定。本集團於綜合損益表中「銷售成本」、「銷售及分銷開支」、「行政開支」及「研發開支」項中所承擔界定福利負債淨額確認以下變動：

- (a) 服務成本(包括即期服務成本、過往服務成本、削減盈虧及非日常結算)
- (b) 淨利息開支或收入

股息

末期股息於在股東大會上獲股東批准時確認為負債。建議末期股息於財務報表附註11披露。

報告期後事項

倘本集團於報告期後但在獲授權刊發日期前接獲有關於報告期末存在的情況之資料，則其將評估該等資料是否影響其於財務報表中確認的金額。本集團將調整財務報表中確認的金額，以反映報告期後的任何調整事項，並根據新資料更新與該等情況相關的披露。就報告期後的非調整事項而言，本集團將不會更改財務報表中確認的金額，但將披露該非調整事項的性質及其財務影響估計，或說明無法作出有關估計(如適用)。

外幣

該等財務報表以美元列示，即本公司的功能貨幣。本集團旗下各實體自行釐定其功能貨幣，而各實體財務報表所計入項目均以該功能貨幣計量。本集團實體錄得的外幣交易按相關功能貨幣於交易日的當時匯率初步入賬。外幣列值的貨幣資產及負債按報告期末的功能貨幣匯率換算。結算或換算貨幣項目產生的差額於損益表確認。



2.4 重大會計政策 (續)

外幣 (續)

除被指定作本集團海外業務投資淨額對沖部分的貨幣項目外，結算或換算貨幣項目產生的差額於損益表確認。所產生的差額會於其他全面收益中確認直至投資淨額出售為止，於此時，累積款額會重新分類至損益表。該等貨幣項目匯兌差額應佔的稅項開支及進賬亦計入其他全面收益。

按外幣以歷史成本法計量的非貨幣項目以初步交易當日的匯率換算。按外幣以公平值計量的非貨幣項目以釐定公平值當日的匯率換算。換算以公平值計量的非貨幣項目所產生的收益或虧損與確認該項目公平值變動的收益或虧損一致(即其公平值收益或虧損於其他全面收益或溢利或虧損確認的項目的換算差額亦分別於其他全面收益或溢利或虧損確認)。

就終止確認與預付代價有關的非貨幣資產或非貨幣負債而言，釐定初步確認相關資產、開支或收入所用的匯率時，初步交易日期為本集團初步確認預付代價產生的非貨幣資產或非貨幣負債當日。倘涉及多筆預付款項或預收款項，本集團就每筆預付或預收款項釐定交易日期。

若干海外附屬公司及聯營公司的功能貨幣為美元以外的貨幣。於報告期末，該等實體的資產及負債按報告期末當時的匯率換算為美元，而其損益表按與交易日期當時的匯率相若的匯率換算為美元。

就此產生的匯兌差額於其他全面收益確認，並作為匯兌波動儲備累計，惟非控股權益應佔的差額除外。於出售海外業務時，與特定海外業務相關的儲備中累計金額於損益表確認。

收購海外業務產生的商譽及收購事項產生的資產及負債賬面值的公平值調整視作該海外業務的資產及負債，並按收市匯率換算。

就綜合現金流量表而言，海外附屬公司現金流量按現金流量日期當時的匯率換算為美元。海外附屬公司於整個年度內經常產生的現金流量按年度加權平均匯率換算為美元。



3. 重大會計判斷及估計

編製本集團財務報表時，需管理層作出估計與假設，這些估計與假設對所呈報的收入、開支、資產與負債金額，以及彼等之相關披露及或然負債的披露，均有影響。然而，基於這些假設與估計的不確定性，所得結果可能會導致需要在未來期間對受影響資產或負債的賬面值作出重大調整。

判斷

應用本集團的會計政策時，除涉及估計的判斷外，管理層亦作出下列判斷，其對財務報表的已確認金額影響至為重大：

客戶合約收益

本集團應用以下大幅影響釐定客戶合約收益金額及時間的判斷：

(a) 識別工業產品及延保選項捆綁銷售的履約責任

本集團提供單獨銷售或與向客戶銷售產品捆綁的服務。服務為對未來轉移服務的承諾，亦為本集團與客戶之間協商交換的一部分。

本集團確定產品及服務彼此之間各有不同。本集團定期獨立銷售產品及服務，表明客戶可自行從兩種產品中獲益。本集團亦確定轉讓產品及提供服務的承諾在合約範圍內有所不同。產品及服務並非於合約中合併列作一個項目。由於合約中同時存在產品及服務並不會導致任何額外或合併作用，且產品或服務均不會修改或定制彼此，故本集團並無提供重要的整合服務。此外，即使客戶拒絕，本集團亦可轉移產品，並能夠提供與其他分銷商出售的產品有關的服務，故產品及服務並非高度互相依賴或高度相關。因此，本集團已根據相對獨立的售價，將部分交易價格分配至工業產品及延保選項。

估計不確定因素

可能導致下一個財務年度資產及負債賬面值須作出重大調整的未來主要假設及於報告期末估計不確定因素的其他主要來源討論如下。

商譽減值

本集團至少按年度基準釐定商譽是否減值。此須估計商譽所分配現金產生單位之使用價值。估計使用價值需本集團自現金產生單位作出估計預計未來現金流量並亦選擇合適貼現率以計算該等現金流量之現值。於二零二五年十二月三十一日商譽的賬面值為126,915,000美元。進一步詳情載於財務報表附註15。



3. 重大會計判斷及估計(續)

估計不確定因素(續)

非金融資產(商譽除外)減值

本集團於報告期末均會評估其所有非金融資產(包括使用權資產)是否有任何減值跡象。無限期無形資產及未可供使用的無形資產於每年及顯示有關跡象時的其他時間進行減值測試。其他非金融資產當有跡象顯示未必能收回賬面值時，則會作減值測試。當資產或現金產生單位之賬面值超出其可收回金額(即其公平值減出售成本與使用價值兩者之較高者)時，即出現減值。公平值減出售成本乃根據從類似資產公平交易之具約束力銷售交易所取得數據或可觀察市場價格減去出售資產的遞增成本而計算。計算使用價值時，管理層須估計可從該資產或現金產生單位取得之預期未來現金流量，並選用合適之貼現率，以計算該等現金流量之現值。

貿易應收款項預期信貸虧損撥備

本集團採用撥備矩陣計算貿易應收款項及合約資產的預期信貸虧損。撥備率乃基於因就擁有類似虧損模式的多個客戶分部進行分組(即地理位置、產品類別、客戶類別及評級、信用證及其他信貸保險形式的保障範圍)而逾期的日數計算。

撥備矩陣最初基於本集團的歷史觀察違約率。本集團將通過調整矩陣以調整歷史信貸虧損經驗與前瞻性資料。例如，倘預測經濟狀況預期於未來一年內惡化，這可能導致違約數量增加，歷史違約率將得到調整。於各報告日期，歷史觀察違約率均予以更新，並分析前瞻性估計的變動。

對歷史觀察違約率、預測的經濟狀況及預期信貸虧損之間的相關性的評估屬重大估計。預期信貸虧損的金額對環境的變化及預測的經濟狀況敏感。本集團的歷史信貸虧損經驗及預測的經濟狀況亦未必能代表未來客戶的實際違約。有關本集團貿易應收款項的預期信貸虧損的資料披露於財務報表附註22。



3. 重大會計判斷及估計(續)

估計不確定因素(續)

租賃 — 估算增量借款利率

本集團無法輕易釐定租賃內含利率，因此，使用增量借款利率(「**增量借款利率**」)計量租賃負債。增量借款利率為本集團於類似經濟環境中為取得與使用權資產價值相近之資產，而以類似抵押品與類似期限借入所需資金應支付之利率。因此，增量借款利率反映了本集團「應支付」的利率，當無可觀察的利率時(如就並無訂立融資交易之附屬公司而言)或當須對利率進行調整以反映租賃之條款及條件時(如當租賃並非以附屬公司之功能貨幣訂立時)，則須作出利率估計。當可觀察輸入數據(如市場利率)可用時，本集團使用可觀察輸入數據估算增量借款利率，並須作出若干實體特定的估計(如附屬公司之獨立信貸評級)。

存貨可變現淨值

存貨的可變現淨值為日常業務過程中的估計售價減完成及銷售產生的估計成本。該等估計乃基於現行市況及銷售性質相若產品的過往經驗而作出。該等估計可能因客戶需求的變動或競爭對手為應對產品行業周期的行動出現重大變動。管理層於報告期末重新評估該等估計。

廠房及設備可使用年期及剩餘價值

本集團釐定廠房及設備的估計可使用年期、剩餘價值及有關折舊費用。該估計乃基於性質及功能類似的廠房及設備的實際可使用年期及剩餘價值的過往經驗而作出，其可因科技創新或競爭對手為應對嚴峻的行業周期的行動而出現重大變動。倘可使用年期短於先前估計年期，則管理層將增加折舊費用，或者，我們將撇銷或撇減已棄置或出售的技術上過時的或非策略性資產。

金融工具的公平值

於缺乏活躍市場的情況下，金融工具的公平值乃使用適當估值方法估計。該等估值乃基於有關工具的若干假設，包括信貸風險、波動性及流動性風險等，相關假設具有不確定性，可能與實際結果存在重大差異。進一步詳情載於財務報表附註39。

4. 經營分部資料

就管理而言，本集團的經營活動乃與單個經營分部有關，經營分部為設計、開發、生產及銷售能量源醫療美容設備、微創醫療美容設備、非能量源設備及藥妝品。因此，並無按經營分部呈報分析。

地理資料

(a) 來自外部客戶的收益

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
亞太區	147,419	116,215
北美	111,010	137,398
歐洲	56,442	50,538
中東及非洲	36,422	34,605
拉丁美洲	14,054	10,356
總收益	365,347	349,112

上述收益資料乃基於客戶位置作出。

(b) 非流動資產

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
以色列	208,404	206,664
中國內地	134,772	136,156
美國	8,215	7,458
其他國家	16,797	15,388
非流動資產總值	368,188	365,666

上述非流動資產資料乃基於資產位置作出，且不包括金融工具及遞延稅項資產。

有關主要客戶的資料

報告期內並無與單一外部客戶的交易收益佔總收益10%或以上(二零二四年：無)。



5. 收益、其他收入及收益

收益分析如下：

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
客戶合約收益	365,347	349,112

客戶合約收益

(i) 取消匯總收益資料

截至二零二五年十二月三十一日止年度

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
商品或服務類型		
銷售產品	345,211	327,298
提供的服務	20,136	21,814
客戶合約總收益	365,347	349,112
收益確認的時間		
於時間點轉移商品	345,211	327,298
隨時間轉移服務	20,136	21,814
客戶合約總收益	365,347	349,112

下表顯示於報告期初包含在合約負債中並通過完成先前期間的履約責任確認的報告期內的收益金額：

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
於報告期初包含在合約負債中並已確認的收益：		
銷售商品	7,538	7,452
保固及相關服務	8,059	8,452
總計	15,597	15,904



5. 收益、其他收入及收益(續)

客戶合約收益(續)

(ii) 履約責任

有關本集團履約責任的資料概述如下：

銷售產品

履約責任於商品控制權轉移至客戶後達成，且視乎地區有不同的付款條款。

提供的服務

履約責任在提供服務時隨時間履行，並在正常情況下須於提供服務前預付款項。

於十二月三十一日，分配至未履行(未完成或部分未完成)履約責任的交易價格金額如下：

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
預期確認為收益的金額：		
一年內	12,036	15,597
一年以上	3,458	1,254
總計	15,494	16,851

分配至預期於一年後確認為收益的未履行履約責任的交易價格金額與所銷售的商品及所提供的服務有關。分配至未履行履約責任的所有其他交易價格金額預期將於一年內確認為收益。

其他收入及收益

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
匯兌差額淨額	2,514	—
利息收入	961	1,316
租金收益	154	160
出售於聯營公司的投資收益	—	4,152
收益承擔的公平值收益	—	1,218
其他	927	443
其他總收入及收益	4,556	7,289

6. 除稅前溢利

本集團持續經營業務的除稅前溢利乃經扣除／(計入)以下各項後達致：

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
所售存貨成本	133,770	115,183
提供服務成本	16,433	17,249
總計	150,203	132,432
僱員福利開支(包括董事及高級管理層的薪酬)(附註8)：		
工資及薪金	115,586	115,984
以股權結算的以股份為基礎付款	—	(794)
界定福利計劃	648	686
總計	116,234	115,876
研發成本：		
本年度開支	16,861	15,937
核數師薪酬	564	508
未計入租賃負債計量的租賃付款	1,755	1,302
物業、廠房及設備折舊(附註13)	3,548	3,452
使用權資產折舊(附註14(a))	6,156	6,075
其他無形資產攤銷(附註16)	7,645	7,779
其他無形資產減值(附註16)	—	102
存貨減值撥備	3,796	3,093
貿易應收款項減值撥備(附註22)	1,407	2,202
不符合資格作為對沖的外匯遠期合約公平值收益	(2,334)	(480)
收益承擔的公平值收益	—	(1,218)
出售於一間聯營公司的投資收益	—	(4,152)
分佔聯營公司溢利(附註17)	(210)	(30)
匯兌差額淨額	(2,514)	1,827



7. 融資成本

融資成本分析如下：

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
貸款及借款利息	788	251
租賃負債利息(附註14(b))	2,457	2,204
總計	3,245	2,455

8. 董事及最高行政人員的薪酬

於本年度，董事及最高行政人員的薪酬乃根據上市規則、香港《公司條例》第383(1)(a)、(b)、(c)及(f)條以及《公司(披露董事利益資料)規例》第2部披露如下：

	本集團	
	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
袍金	128	128
其他酬金：		
薪金、津貼及實物福利	1,176	904
以股權結算的以股份為基礎付款	—	(205)
與表現掛鈎的獎金	577	576
小計	1,753	1,275
總計	1,881	1,403

(a) 獨立非執行董事

年內向獨立非執行董事支付的袍金如下：

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
方香生先生	32	32
陳志峰先生	32	32
陳怡芳女士	32	32
廖啟宇先生	32	32
總計	128	128

年內概無其他應向獨立非執行董事支付的酬金(二零二四年：無)。

8. 董事及最高行政人員的薪酬(續)

(b) 執行董事、非執行董事及最高行政人員

	袍金 千美元	薪金、津貼 及實物福利 千美元	與表現掛鈎 的獎金 千美元	以股權結算 的以股份為 基礎付款 千美元	薪酬總額 千美元
二零二五年					
執行董事：					
李家宏先生	—	210	120	—	330
最高行政人員：					
Lior Moshe DAYAN先生	—	966	457	—	1,423
總計	—	1,176	577	—	1,753

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團並無向執行董事劉毅先生、非執行董事吳以芳先生及馮蓉麗女士支付任何薪酬。

	袍金 千美元	薪金、津貼 及實物福利 千美元	與表現掛鈎 的獎金 千美元	以股權結算 的以股份為 基礎付款 千美元	薪酬總額 千美元
二零二四年					
執行董事：					
劉毅先生	—	—	—	(41)	(41)
最高行政人員：					
Lior Moshe DAYAN先生	—	904	576	(164)	1,316
總計	—	904	576	(205)	1,275

截至二零二四年十二月三十一日止年度，本集團並無向非執行董事吳以芳先生及馮蓉麗女士支付任何薪酬。

年內並無作出董事或最高行政人員放棄或同意放棄任何薪酬的安排(二零二四年：無)。

於二零二五年三月十九日，李家宏先生獲委任為本公司執行董事。



9. 五名最高薪酬僱員

於報告期，五名最高薪酬僱員包括一名兼任最高行政人員的董事（二零二四年：一名兼任最高行政人員的董事），其薪酬詳情載於上文附註8。於報告期，餘下四名（二零二四年：四名）非本公司董事亦非最高行政人員的最高薪酬僱員的薪酬詳情如下：

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
薪金、津貼及實物福利	1,608	1,360
以股權結算的以股份為基礎付款	—	(48)
與表現掛鈎的獎金	2,003	2,600
總計	3,611	3,912

薪酬介乎以下範圍的非董事亦非最高行政人員的最高薪酬僱員的人數如下：

	僱員人數	
	二零二五年	二零二四年
零至1,000,000美元	3	3
1,000,001美元至1,500,000美元	1	1
總計	4	4

10. 所得稅

以色列

於報告期，本公司適用的以色列企業所得稅率為23%（二零二四年：23%）。本集團內各實體按其本地稅務系統計量的單獨業績繳稅。

本公司主要營運附屬公司Alma Lasers Ltd（「Alma」）根據一九五九年《資本投資鼓勵法》（Law for the Encouragement of Capital Investments）（於二零一一年修訂，「投資法二零一一年修訂案」）獲授「優先企業」地位，故於期內享有16%的優惠企業所得稅稅率。

特殊優先技術企業（「特殊優先技術企業」）— 倘母公司於納稅年度的總收益超過100億新謝克爾，其優先技術收入將按6%的稅率繳稅（不論企業的地理位置）。

截至二零二五年十二月三十一日，因Alma於截至二零二五年十二月三十一日止年度為特殊優先技術企業，故享有6%（二零二四年：6%）優惠實際稅率。

10. 所得稅 (續)

美國

於美國營運之附屬公司須繳納美國聯邦及多個州份之所得稅。年內，美國聯邦所得稅按21%之稅率計提撥備，而年內多個州份之所得稅則按於美國產生之估計應課稅利潤之6%平均稅率計提撥備。

中國內地

復銳醫療科技(天津)有限公司、上海復星醫療系統有限公司、星苑達醫療科技淮安有限公司及阿爾瑪飛頓科技(成都)有限公司(於中國成立的附屬公司)的收入按25%的稅率繳稅。

其他海外附屬公司

其他地區應課稅收入的稅項已按本集團經營所在國家的現行稅率計算。

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
即期	5,334	9,145
遞延(附註19)	(1,789)	(5,370)
年內稅項開支總額	3,545	3,775

有關除稅前溢利按適用於本公司及其大部分附屬公司註冊及/或經營所在國家法定稅率計算的稅項開支與按實際稅率計算的稅項開支的對賬如下：

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
除稅前溢利	28,550	32,541
法定稅率	23%	23%
按法定稅率計算的稅項	6,567	7,484
若干實體的不同稅率	(902)	(3,708)
稅率變動對期初遞延稅項的影響	(55)	(123)
過往期間已動用的稅項虧損	(311)	(452)
就稅項不可抵扣開支	312	142
過往年度稅項	(2,340)	375
未確認可抵扣暫時性差額	91	95
其他	183	(38)
年內按實際稅率計算的稅項開支總額	3,545	3,775



11. 股息

於二零二六年三月二十三日，董事會議決宣佈派發截至二零二五年十二月三十一日止年度的末期股息每股0.095港元(含税)(截至二零二四年十二月三十一日止年度：0.126港元)。

12. 母公司普通權益持有人應佔每股盈利

每股基本盈利金額乃基於母公司普通權益持有人應佔報告期內溢利及報告期內發行在外的普通股加權平均數468,343,092股(二零二四年：468,343,092股)計算。

截至二零二四及二零二五年十二月三十一日止年度，本集團並無已發行的潛在攤薄普通股。

每股基本盈利乃基於下列各項計算：

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
盈利		
計算每股基本盈利所用母公司普通權益持有人應佔溢利	19,016	25,126

	股份數目	
	二零二五年	二零二四年
股份		
計算每股基本盈利所用年內發行在外的普通股加權平均數	468,343,092	468,343,092



13. 物業、廠房及設備

二零二五年十二月三十一日

	廠房及機械 千美元	傢具及裝置 千美元	租賃物業裝修 千美元	總計 千美元
於二零二五年一月一日：				
成本	17,686	4,062	17,437	39,185
累計折舊	(9,690)	(1,957)	(5,446)	(17,093)
賬面淨值	7,996	2,105	11,991	22,092
於二零二五年一月一日，扣除累計折舊	7,996	2,105	11,991	22,092
添置	900	592	1,282	2,774
年內折舊撥備	(1,301)	(542)	(1,705)	(3,548)
於二零二五年十二月三十一日，扣除累計折舊	7,595	2,155	11,568	21,318
於二零二五年十二月三十一日：				
成本	18,586	4,654	18,719	41,959
累計折舊	(10,991)	(2,499)	(7,151)	(20,641)
賬面淨值	7,595	2,155	11,568	21,318



13. 物業、廠房及設備(續)

二零二四年十二月三十一日

	廠房及機械 千美元	傢具及裝置 千美元	租賃物業裝修 千美元	總計 千美元
於二零二四年一月一日：				
成本	17,079	3,336	16,037	36,452
累計折舊	(9,623)	(1,177)	(2,841)	(13,641)
賬面淨值	7,456	2,159	13,196	22,811
於二零二四年一月一日，扣除累計折舊	7,456	2,159	13,196	22,811
添置	618	726	1,400	2,744
出售	(11)	—	—	(11)
年內折舊撥備	(67)	(780)	(2,605)	(3,452)
於二零二四年十二月三十一日，扣除 累計折舊	7,996	2,105	11,991	22,092
於二零二四年十二月三十一日：				
成本	17,686	4,062	17,437	39,185
累計折舊	(9,690)	(1,957)	(5,446)	(17,093)
賬面淨值	7,996	2,105	11,991	22,092

14. 租賃

本集團作為承租人

本集團就廠房、汽車及運營所用的其他設備等多個項目訂有租賃合約。廠房的租期通常介於2年至20年之間，而汽車租期通常為3年。其他設備的租期通常為12個月或更短，且／或個別而言價值較低。一般而言，本集團不得在本集團以外轉租或分租所租賃的資產。

14. 租賃(續)

本集團作為承租人(續)

(a) 使用權資產

年內本集團使用權資產的賬面值及變動載列如下：

	廠房及樓宇 千美元	汽車 千美元	總計 千美元
於二零二四年一月一日	38,597	1,501	40,098
添置	3,173	369	3,542
折舊開支	(5,245)	(830)	(6,075)
匯兌調整	(149)	(39)	(188)
於二零二四年十二月三十一日及 二零二五年一月一日	36,376	1,001	37,377
添置	3,369	964	4,333
折舊開支	(5,365)	(791)	(6,156)
終止租賃	—	(238)	(238)
匯兌調整	135	20	155
於二零二五年十二月三十一日	34,515	956	35,471

(b) 租賃負債

年內租賃負債的賬面值及變動載列如下：

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
於一月一日的賬面值	38,405	40,261
新租賃	4,333	3,542
年內已確認利息增值(附註7)	2,457	2,204
付款	(8,358)	(7,201)
終止租賃	(240)	(8)
匯兌調整	4,368	(393)
於十二月三十一日的賬面值	40,965	38,405
按以下各項分析：		
即期部分	5,501	4,407
非即期部分	35,464	33,998

租賃負債的到期分析於財務報表附註40中披露。



14. 租賃(續)

本集團作為承租人(續)

(c) 就租賃在損益中確認的金額如下：

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
租賃負債的利息(附註7)	2,457	2,204
使用權資產的折舊開支(附註6)	6,156	6,075
短期租賃的相關開支(計入銷售成本)	1,069	656
低價值資產租賃的相關開支(計入行政開支)	17	16
不計入租賃負債計量的可變租賃付款(計入銷售成本及開支)	669	630
於損益確認的總金額	10,368	9,581

(d) 租賃的現金流出總額及尚未開始的租賃的未來現金流出金額披露於財務報表附註35(c)及36(b)。

15. 商譽

千美元

於二零二五年及二零二四年十二月三十一日的成本及賬面淨值	126,915
-----------------------------	---------

商譽減值測試

通過業務合併獲得的商譽分配至以下現金產生單位以進行減值測試：

- Alma的現金產生單位；及
- Alma Hong Kong 2023 Limited(「Alma HK 2023」)的現金產生單位。

Alma的現金產生單位

本集團透過業務合併收購的商譽為111,183,000美元，主要來自二零一三年收購Alma。有關商譽已分配至Alma的現金產生單位以進行減值測試。Alma商譽的可收回金額乃根據採用以經高級管理層批准的五年期財務預算為基準的現金流量預測計算的使用價值釐定。應用於現金流量預測的貼現率為16.4%(二零二四年：16.8%)。用於推算Alma的現金產生單位五年期後現金流量的增長率為2.0%(二零二四年：2.0%)，亦為原材料價格長期通脹率估計。



15. 商譽(續)

商譽減值測試(續)

Alma HK 2023的現金產生單位

Alma HK 2023的商譽為15,732,000美元，乃因二零二三年與中國內地一家分銷商的業務合併而產生。用於減值測試的已收購業務產生現金流量獨立於本集團其他附屬公司的現金流量，因此為一項獨立現金產生單位。

現金產生單位的可收回金額已根據採用以經高級管理層批准的五年期財務預算為基準的現金流量預測計算的使用價值釐定。應用於現金流量預測的貼現率為18.7% (二零二四年：19.3%)。用於推算上述現金產生單位的現金流量的長期增長率為2.0% (二零二四年：2.0%)，亦為原材料價格長期通脹率估計。

使用價值計算所用的主要假設

報告期間現金產生單位使用價值的計算均採用假設。下文說明為進行商譽減值測試，管理層的現金流量預測所基於的各項主要假設：

預算毛利率—用於釐定預算毛利率指定數值的基準乃緊接預算年度前一年達致的平均毛利率，並就預期效率提升及預期市場發展上調。

貼現率—所用貼現率為稅前貼現率，反映與相關單位有關的特定風險。

長期增長率—用於釐定長期增長率指定數值的基準乃原材料採購國的預算年度內預測價格指數。

主要假設指定數值與本集團的過往經驗及外部資料來源一致。



16. 其他無形資產

	客戶關係 千美元	商標 千美元	專利及技術 千美元	許可證協議 及其他 千美元	總計 千美元
二零二五年十二月三十一日					
於二零二五年一月一日的成本，					
扣除累計攤銷	42,070	24,531	3,324	72,618	142,543
年內攤銷撥備(附註6)	(7,258)	(7)	(374)	(6)	(7,645)
匯兌調整	(17)	—	65	1,749	1,797
於二零二五年十二月三十一日	34,795	24,524	3,015	74,361	136,695
於二零二五年十二月三十一日：					
成本	82,882	24,539	24,609	77,727	209,757
累計攤銷	(48,087)	(15)	(21,492)	(3,366)	(72,960)
累計減值	—	—	(102)	—	(102)
賬面淨值	34,795	24,524	3,015	74,361	136,695
二零二四年十二月三十一日					
於二零二四年一月一日的成本，					
扣除累計攤銷	49,387	24,536	3,736	58,410	136,069
添置	—	—	—	15,396	15,396
年內攤銷撥備(附註6)	(7,317)	(5)	(310)	(147)	(7,779)
年內減值(附註6)	—	—	(102)	—	(102)
匯兌調整	—	—	—	(1,041)	(1,041)
於二零二四年十二月三十一日	42,070	24,531	3,324	72,618	142,543
於二零二四年十二月三十一日：					
成本	82,899	24,539	24,544	75,978	207,960
累計攤銷	(40,829)	(8)	(21,118)	(3,360)	(65,315)
累計減值	—	—	(102)	—	(102)
賬面淨值	42,070	24,531	3,324	72,618	142,543



16. 其他無形資產(續)

商標的減值測試

本集團的無限年期無形資產為因收購Alma Group獲得的商標，於二零二五年十二月三十一日為24,493,000美元(二零二四年十二月三十一日：24,493,000美元)。商標的使用年期無限是因為延期成本較低，且可無限期使用。減值測試基於無形資產的可收回金額作出，即公平值減出售成本。

商標的公平值採用免納專利費方法計算，而有關專利費率為預測收益的2.5%(二零二四年：2.5%)。收益預測乃基於高級管理層所批准的五年期營運計劃作出。收益的長期增長率為2.0%(二零二四年：2.0%)，此亦為對長期通脹率的估計。二零二五年專利費收入所採用的貼現率為16.8%(二零二四年：16.9%)。

商標的公平值計量層級為第三級。

計算所用的主要假設

於報告期的計算採用若干假設。管理層按現金流量預測進行對無限年期無形資產的減值測試所依據的各項主要假設詳述如下：

貼現率 — 所用貼現率乃反映商標的特定風險。

專利費率 — 專利費率乃基於可資比較或相似交易釐定。

長期增長率 — 釐定給予長期增長率的數值的基準是，原材料採購國於預算年度的預測價格指數。

未可供使用的醫療許可的減值測試

未可供使用的醫療許可的可收回金額為74,037,000美元(二零二四年：72,289,000美元)，乃根據公平值減出售成本釐定，而未可供使用的醫療許可的公平值採用多期超額收益法釐定，並計及資產的性質，採用管理層所批准的財務預算為基準的現金流量預測，涵蓋相應產品的經濟壽命。用於減值測試的貼現率及貢獻資產費用分別為16.0%(二零二四年：16.0%)及0.6%至0.8%(二零二四年：1.7%至8.6%)。

未可供使用的醫療許可的公平值計量層級為第三級。

計算所用的主要假設

貼現率 — 所用貼現率乃反映與未可供使用的醫療許可有關的特定風險。

貢獻資產費用 — 用於釐定貢獻資產費用指定數值的基準為貢獻資產的投資回報率(「投資回報率」)，投資回報率乃按借款利率及權益成本釐定，而貢獻資產主要包括營運資金、有形資產及組裝勞動力。



16. 其他無形資產(續)

未可供使用的醫療許可的減值測試(續)

計算所用的主要假設(續)

主要假設指定數值與本集團的過往經驗及外部資料來源一致。

17. 於聯營公司的投資

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
分佔資產淨值	3,369	1,229
收購產生的商譽	3,928	3,928
總計	7,297	5,157

聯營公司詳情如下：

名稱	所持已發行 股份詳情	註冊成立／註冊及 營運地點	本集團應佔 所有權權益 百分比	主要活動
Fuzhou Rick Brown Pharmaceutical Technology Co., Ltd.	普通股	中國／中國內地	28	開發生物技術產品
Tianjin Silkar Biotech Co., Ltd.*	普通股	中國／中國內地	7	開發生物技術產品

* 儘管於報告期內本集團於聯營公司的股權不足20%，惟由於本集團可透過其董事會代表及參與決策過程而對該等企業發揮重大影響力，因此本集團在聯營公司的投資以權益法入賬。

下表說明本集團聯營公司個別並不重大的合計財務資料：

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
分佔聯營公司年內溢利及全面收益總額	210	30
本集團於聯營公司的投資的賬面值總額	7,297	5,157

18. 按公平值計入損益的金融資產

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
其他非上市投資，按公平值計量 — 流動	—	1,745
其他非上市投資，按公平值計量 — 非流動	2,827	2,764
總計	2,827	4,509

上述股權投資因持作買賣之用而分類為按公平值計入損益的金融資產。

19. 遞延稅項

年內遞延稅項資產及負債變動如下：

遞延稅項資產

	保證 千美元	儲備及撥備 千美元	研發 千美元	以股權結算 的以股份為 基礎付款 千美元	合約負債 千美元	租賃負債 千美元	未變現 公司間溢利 及其他 千美元	總計 千美元
於二零二四年一月一日	468	3,380	1,037	278	162	3,547	5,196	14,068
年內(計入)/扣除自 損益表的遞延稅項	(49)	808	(70)	(124)	10	640	2,177	3,392
於二零二四年十二月三十一日	419	4,188	967	154	172	4,187	7,373	17,460
年內(計入)/扣除自 損益表的遞延稅項	(68)	(1,047)	8	16	(32)	17	1,180	74
於二零二五年十二月三十一日 的遞延稅項資產總值	351	3,141	975	170	140	4,204	8,553	17,534

19. 遞延稅項 (續)

遞延稅項負債

	收購附屬 公司產生的 公平值調整 千美元	使用權資產 千美元	其他 千美元	總計 千美元
於二零二四年一月一日	14,062	3,359	1,067	18,488
年內(計入)/扣除自損益表的遞延稅項	(2,957)	462	517	(1,978)
於二零二四年十二月三十一日	11,105	3,821	1,584	16,510
年內(計入)/扣除自損益表的遞延稅項	(1,405)	(312)	2	(1,715)
於二零二五年十二月三十一日的遞延稅項 負債總額	9,700	3,509	1,586	14,795

為進行呈列，若干遞延稅項資產及負債已於財務狀況表內抵銷。以下為就財務申報而言，本集團的遞延稅項結餘分析：

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
遞延稅項資產總值	17,534	17,460
抵銷遞延稅項負債	(7,584)	(7,842)
於綜合財務狀況表確認的遞延稅項資產淨值	9,950	9,618
遞延稅項負債總額	14,795	16,510
抵銷遞延稅項資產	(7,584)	(7,842)
於綜合財務狀況表確認的遞延稅項負債淨額	7,211	8,668

於二零二五年十二月三十一日，概無就本集團於中國內地成立之附屬公司須繳納預扣稅之未匯出盈利可能須繳納之預扣稅確認遞延稅項。董事認為，該等附屬公司及合營企業不大可能於可預見未來分派該等盈利。於二零二五年十二月三十一日，與在中國內地附屬公司投資相關且未確認遞延稅項負債之暫時性差異總額合共約為17,224,000美元(二零二四年：7,734,000美元)。

本公司向其股東派付股息並不產生任何所得稅後果。



20. 其他非流動資產

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
將予扣減的進項稅	3,840	4,338
長期存款	685	651
長期預付款項	49	40
總計	4,574	5,029

21. 存貨

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
製成品	64,101	52,882
原材料	27,561	27,571
在製品	1,627	570
總計	93,289	81,023

於二零二五年十二月三十一日，本集團並無任何存貨(二零二四年：無)已獲質押。

22. 貿易應收款項

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
貿易應收款項		
即期	96,032	83,100
非即期	37,344	28,039
小計	133,376	111,139
減值		
即期	(3,445)	(2,341)
非即期	(1,426)	(1,486)
小計	(4,871)	(3,827)
賬面淨值		
即期	92,587	80,759
非即期	35,918	26,553
總計	128,505	107,312



22. 貿易應收款項 (續)

本集團與客戶的交易條款以信貸為主。各客戶有最高信貸限額。本集團致力於嚴格控制未收回應收款項，並設有信用控制部門盡量降低信貸風險。高級管理層定期檢討逾期結餘。貿易應收款項為免息。

來自客戶的信貸集中風險的詳情載於財務報表附註40。

於報告期末貿易應收款項的賬齡分析(按到期日作出並扣除虧損撥備)如下：

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
1個月內	109,525	86,300
1至2個月	3,820	3,210
2至3個月	4,857	3,587
3個月以上	10,303	14,215
總計	128,505	107,312

貿易應收款項的減值撥備變動如下：

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
年初	3,827	2,346
減值虧損(附註6)	1,407	2,202
撤銷為未收回金額	142	(667)
匯率變動影響淨額	(505)	(54)
年末	4,871	3,827

於各報告日期採用撥備矩陣進行減值分析，以計量預期信貸虧損。撥備率乃基於逾期日數釐定。該計算反映或然率加權結果、貨幣時值及於報告日期可得的有關過往事項、當前狀況及未來經濟條件預測的合理及可靠資料。

22. 貿易應收款項(續)

下表載列本集團使用撥備矩陣計算的貿易應收款項的信貨風險敞口資料：

於二零二五年十二月三十一日

	逾期				總計
	一個月內	1-2個月	2至3個月	3個月以上	
預期信貸虧損率	0.5%	0.9%	1.0%	29.3%	3.7%
賬面總值(千美元)	110,048	3,855	4,907	14,566	133,376
預期信貸虧損(千美元)	523	35	50	4,263	4,871

於二零二四年十二月三十一日

	逾期				總計
	一個月內	1-2個月	2至3個月	3個月以上	
預期信貸虧損率	0.2%	3.0%	3.2%	19.4%	3.4%
賬面總值(千美元)	86,482	3,311	3,705	17,641	111,139
預期信貸虧損(千美元)	182	101	118	3,426	3,827

23. 預付款項、其他應收款項及其他資產

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
向供應商墊款	6,551	5,978
可收回稅項	6,598	3,776
預付開支	3,499	3,015
按金及其他應收款項	2,066	2,176
年末	18,714	14,945

計入上述結餘的金融資產與近期並無違約記錄或逾期款項的應收款項有關。於二零二五年及二零二四年十二月三十一日，虧損撥備經評估並不重大。

24. 衍生金融工具

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
外匯遠期合約	728	508



25. 現金及銀行結餘

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
於綜合現金流量表列賬的現金及現金等價物	70,826	70,102
銀行貸款保證金銀行結餘	147	132
現金及銀行結餘	70,973	70,234

銀行現金基於每日銀行存款利率按浮動利率計息。短期定期存款期限為三個月以下，並按各自短期定期存款利率計息。銀行結餘及已質押存款存放於近期無違約記錄的信譽良好銀行。

於報告期末，本集團以人民幣（「人民幣」）計值的現金及銀行結餘為人民幣41,166,925元（二零二四年：人民幣170,630,386元）。人民幣不可自由兌換為其他貨幣，然而，根據中國內地外匯管理條例及結匯、售匯及付匯管理規定，本集團獲准透過獲授權從事外匯業務的銀行將人民幣兌換成其他貨幣。

26. 合約負債

於二零二五年及二零二四年十二月三十一日，合約負債的詳情如下：

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
<i>已收來自客戶的短期墊款</i>		
銷售商品	6,003	7,538
保固及相關服務	6,033	8,059
	12,036	15,597
<i>已收來自客戶的長期墊款</i>		
保修服務	3,458	1,254
總計	15,494	16,851

合約負債包括交付產品及提供保修服務所收的短期及長期墊款。

27. 貿易應付款項

於報告期末貿易應付款項的賬齡分析(按發票日期作出)如下：

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
1個月內	7,461	5,635
1至2個月	8,227	5,030
2至3個月	6,690	1,300
3個月以上	549	1,399
總計	22,927	13,364

貿易應付款項為免息，通常於60天內結付。

28. 其他應付款項及應計費用

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
工資	28,983	29,416
應計開支	14,634	12,812
銷售稅	678	1,127
或然代價*	3,557	1,739
其他	2,448	3,353
總計	50,300	48,447

* 於二零二三年三月三十日，本集團之附屬公司 Alma HK 2023與 PhotonMed International Limited(「PhotonMed HK」)及 Zhou Mei女士訂立資產購買協議。據此，Alma HK 2023已同意購買該業務(包括目標資產)。於二零二三年六月二十八日完成收購後，Alma HK 2023須向 PhotonMed HK發行其40%股份，使 Alma及 PhotonMed HK將分別持有 Alma HK 2023已發行股份總數之60%及40%。作為購買協議之一部分，最高達人民幣37,500,000元之或然代價部分須予支付，惟須視乎收購後隨後三年內由七月一日起至六月三十日止期間之目標收入及除利息、稅項、折舊及攤銷前盈利(「EBITDA」)金額而定。於年末或然代價之公允價值及公允價值層級已於附註39披露。

其他應付款項不計息。



29. 計息銀行及其他借款

	二零二五年			二零二四年		
	實際利率 (%)	到期日	千美元	實際利率 (%)	到期日	千美元
即期						
固定短期貸款	SOFR+200基點	二零二六年	5,304	—	—	—
其他借款	3.30-4.10	二零二六年	5,484	4.10-4.15	2025	4,796
總計			10,788			4,796

附註：SOFR指有抵押隔夜融資利率。

計息銀行及其他借款於一年內到期。誠如附註37所披露，其他借款為應付本集團關聯方款項。

30. 其他長期負債

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
僱員福利負債淨額(附註31)	1,189	1,324
或然代價(附註38)	—	1,739
總計	1,189	3,063

31. 界定福利責任

本集團根據以色列離職金法營運一項離職金界定福利計劃。根據該法律，僱員有權於解聘或退休時得到離職金。終止僱用的責任使用預計單位信用法計量。精算假設包括預期薪金增加及基於估計付款時間的僱員離職率。金額基於已貼現預期未來現金流量呈列，而所用貼現率參考與以色列消費者價格指數掛鈎的優質企業債券於報告日期的市場收益率釐定，且期限與估計離職金責任期限一致。

就其若干僱員的離職金責任，本集團於養老基金及保險公司作出活期存款(「計劃資產」)。計劃資產包括長期僱員福利基金持有的資產或合資格保單。計劃資產不得由本集團自有債權人動用且不可直接退回本集團。



31. 界定福利責任(續)

於綜合財務狀況表所列僱員福利責任反映界定福利責任減計劃資產公平值的現值。負債淨額的重新計量於其發生的報告期其他全面收益內確認。

此外，香港政府已推出一項為期25年的補貼計劃，以補貼僱主就二零二五年五月一日起之服務期內應付的長期服務金。本集團於年內並無獲得該項補貼(二零二四年：無)。

計劃資產及界定福利責任現值的最近期精算估值由以色列精算公司Ogen於二零二五年十二月三十一日使用估計單位信用精算估值法進行。

於報告期末所用主要精算假設如下：

	二零二五年	二零二四年
貼現率		
僱員	4.90%–5.26%	5.23%–5.65%
高級職員	4.90%–4.90%	5.23%–5.65%
預期薪金增加比率		
僱員	1.50%–2.20%	1.50%–5.00%
高級職員	2.20%–2.20%	1.50%–5.00%

精算估值顯示計劃資產於二零二五年十二月三十一日的市值為9,464,000美元(二零二四年十二月三十一日：7,268,000美元)，而該等資產的精算價值佔合資格僱員已累計福利的88.8%(二零二四年十二月三十一日：84.6%)。



31. 界定福利責任(續)

於報告期末就重大假設所作量化敏感度分析列示如下：

僱員

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
已入賬負債	8,851	7,229
貼現率變至 經調整負債	5.90%–6.26% 8,343	6.23%–6.65% 6,732
貼現率變至 經調整負債	3.90%–4.26% 9,420	4.23%–4.65% 7,809
預期薪金增加比率變至 經調整負債	2.50%–3.20% 9,016	2.50%–6.00% 7,523
預期薪金增加比率變至 經調整負債	0.50%–1.20% 8,750	0.50%–4.00% 7,042

高級職員

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
已入賬負債	1,802	1,363
貼現率變至 經調整負債	5.90%–5.90% 1,675	6.23%–6.65% 1,260
貼現率變至 經調整負債	3.90%–3.90% 1,947	4.23%–4.65% 1,480
預期薪金增加比率變至 經調整負債	3.20%–3.20% 1,934	2.50%–6.00% 1,471
預期薪金增加比率變至 經調整負債	1.20%–1.20% 1,701	0.50%–4.00% 1,277

上述敏感度分析乃基於對界定福利責任因報告期末主要假設出現合理變動而受到的影響進行推斷的方式釐定。敏感度分析基於某一重大假設的變動，同時所有其他假設保持不變。敏感度分析不未必表示界定福利責任的實際變動，是由於該等假設的變動通常不會單獨發生。



31. 界定福利責任(續)

就計劃於綜合損益表確認的開支總額如下：

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
現有服務成本	613	620
利息開支淨額	35	66
福利開支淨額	648	686
於銷售成本確認	177	286
於銷售及分銷開支確認	324	144
於行政開支確認	95	114
於研發開支確認	52	142
福利開支淨額	648	686

界定福利責任的現值變動如下：

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
年初	8,592	8,077
現有服務成本	613	620
利息開支淨額	35	66
已付福利	(1,799)	(704)
計劃資產回報	452	385
其他全面收益精算變動產生的虧損	1,449	186
外匯匯率變動的影響	1,311	(38)
年末	10,653	8,592

界定福利責任及計劃資產公平值的變動如下：

截至二零二五年十二月三十一日止年度

	於損益確認的開支				於其他全面收益計量的收益/(虧損)							於二零二五年十二月三十一日的結餘 千美元
	於二零二五年一月一日的結餘 千美元	現有服務成本 千美元	利息開支淨額 千美元	年內於損益確認的開支總額 千美元	來自計劃的付款 千美元	計劃資產回報(不包括計入利息開支淨額的金額) 千美元	財務假設變動產生的精算虧損 千美元	經驗調整產生的精算虧損 千美元	年內其他全面收益的總影響 千美元	外匯匯率變動的影響 千美元	收購及僱主供款 千美元	
界定福利責任	8,592	613	35	648	(1,799)	452	11	1,438	1,449	1,311	—	10,653
計劃資產公平值	7,268	—	—	—	(1,429)	452	—	1,413	1,413	1,140	620	9,464
界定福利責任淨額	1,324	613	35	648	(370)	—	11	25	36	171	(620)	1,189



31. 界定福利責任(續)

截至二零二四年十二月三十一日止年度

	於損益確認的開支				於其他全面收益計量的收益/(虧損)							於 二零二四年 十二月 三十一日 結餘 千美元
	於 二零二四年 一月一日 的結餘 千美元	現有服務 成本 千美元	利息開 支淨額 千美元	年內於 損益確認的 開支總額 千美元	來自計劃的 付款 千美元	計劃資產 回報(不包括 計入利息 開支淨額的 金額) 千美元	財務假設 變動產生的 精算虧損 千美元	經驗調整 產生的 精算虧損/ (收益) 千美元	年內其他 全面收益的 總影響 千美元	外匯匯率 變動的影響 千美元	收購及 僱主供款 千美元	
界定福利責任	8,077	620	66	686	(704)	385	39	147	186	(38)	—	8,592
計劃資產公平值	6,858	—	—	—	(553)	385	—	(2)	(2)	(31)	611	7,268
界定福利責任淨額	1,219	620	66	686	(151)	—	39	149	188	(7)	(611)	1,324

於未來年度預期向界定福利計劃的供款如下：

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
未來12個月內	646	661

有關離職員工的預期付款的到期情況分析如下：

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
未來12個月內	1,579	1,049
1至2年	2,367	1,758
2至5年	2,470	1,750
5至10年	4,337	1,984
10年以上	4,921	7,747
總計	15,674	14,288



32. 股本

股份

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
法定： 1,000,000,000股(二零二四年：1,000,000,000股) 每股面值0.01新謝克爾的普通股	2,835	2,835
已發行及繳足： 468,343,092股(二零二四年：468,343,092股) 每股面值0.01新謝克爾的普通股	1,334	1,334

本公司股本變動概要如下：

	已發行股份 數目	股本 千美元
於二零二四年一月一日、二零二四年十二月三十一日、 二零二五年一月一日及二零二五年十二月三十一日	468,343,092	1,334

33. 以股份為基礎的付款

為吸引、獎勵及激勵本集團僱員，董事會已於二零二一年九月九日批准採納二零二一年受限制股份單位計劃。

根據受限制股份單位計劃可發行的最大股份總數應不超過23,417,154股股份，佔本報告日期已發行股份總數(不包括庫存股份)的5.0%。

於二零二一年十一月三十日，根據二零二一年受限制股份單位計劃，本公司向Lior Moshe DAYAN先生及 Doron Yannai先生授出合共800,000個及183,490個受限制股份單位(相當於800,000股股份及183,490股股份)，歸屬期為一至四年。

於二零二一年十二月二日，根據二零二一年受限制股份單位計劃，本公司向共計68名合資格參與者授出合共3,636,060個受限制股份單位(相當於合共3,636,060股股份)，歸屬期為一至四年。

於二零二四年九月四日，根據二零二一年受限制股份單位計劃，本公司向共計59名合資格參與者授出合共1,320,300個受限制股份單位(相當於合共1,320,300股股份)。受限制股份單位將於授出日期起計12個月歸屬，條件為達成客觀績效條件，包括與財務指標相關的條件及其他目標。相關承授人於歸屬時毋須支付代價。於二零二四年十二月三十一日，由於未達到績效條件，故所有受限制股份單位對損益財務報表並無影響。受限制股份單位已於二零二五年在被依法沒收。

於二零二五年一月一日及二零二五年十二月三十一日，二零二一年受限制股份單位計劃項下有22,096,854個及23,417,154個受限制股份單位可供授出。



33. 以股份為基礎的付款(續)

並無現金結算替代方案。本集團過往並無就該等受限制股份單位進行現金結算。本集團將受限制股份單位計劃入賬為以權益結算的計劃。

年內根據二零二一年受限制股份單位計劃發行在外的受限制股份單位如下：

	二零二五年		二零二四年	
	加權平均 認購價 美元/股	股份數目	加權平均 認購價 美元/股	股份數目
於一月一日	—	1,320,300	—	1,049,352
年內授出	—	—	—	1,320,300
年內沒收	—	(1,320,300)	—	(1,049,352)
年內行使	—	—	—	—
於十二月三十一日	—	—	—	1,320,300

34. 儲備

本集團儲備金額以及其於本年度及過往年度的變動於財務報表的綜合權益變動表內列示。

35. 綜合現金流量表附註

(a) 重大非現金交易

年內，本集團與廠房及汽車租賃安排有關的使用權資產及租賃負債的非現金添置分別為4,333,000美元及4,333,000美元(二零二四年：3,542,000美元及3,542,000美元)。

35. 綜合現金流量表附註(續)

(b) 融資活動產生的負債變動

二零二五年

	計息銀行借款 千美元	租賃負債 千美元
於二零二五年一月一日	4,796	38,405
融資現金流量變動	5,143	(8,358)
融資成本	788	2,457
新增租賃	—	4,333
匯率變動影響淨額	61	4,368
終止租賃	—	(240)
於二零二五年十二月三十一日	10,788	40,965

二零二四年

	計息銀行借款 千美元	租賃負債 千美元
於二零二四年一月一日	4,421	40,261
融資現金流量變動	195	(7,201)
融資成本	251	2,204
新增租賃	—	3,542
匯率變動影響淨額	(71)	(393)
終止租賃	—	(8)
於二零二四年十二月三十一日	4,796	38,405

(c) 租賃現金流出總額

計入現金流量表的租賃現金流出總額如下：

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
經營活動內	1,755	1,302
融資活動內	8,358	7,201
總計	10,113	8,503



36. 承擔

- (a) 本集團於報告期末並無任何重大合約承擔。
- (b) 於二零二五年十二月三十一日，本集團並無尚未開始的租賃合約。
- (c) 本集團附屬公司復銳醫療天津與復星醫藥的附屬公司上海復星醫藥產業發展有限公司（「復星產業」）分別於二零二二年十月二十六日及二零二二年十二月十五日訂立再許可協議及其修訂，據此，復銳醫療天津同意由復星產業再許可Daxxify的相關專有技術及專利，以（其中包括）於中國內地、香港及澳門特別行政區（「特別行政區」）進口、使用、銷售或商業化Daxxify。本集團可能須就與其合作協議相關之指定產品未來銷售額支付未來特許權使用費款項。該等協議項下之付款一般於達成該等銷售時到期並須予支付。由於該等銷售之達成及時間並非固定且無法確定，故該等承諾並未於財務報表中記錄。當達成該等銷售時，相應金額將於財務報表中確認。

37. 關聯方交易

- (a) 本集團於年內與其關聯方進行以下重大交易：

	附註	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
復星醫藥的聯營公司			
銷售商品			
上海領健信息技術有限公司	(1)	31	106
向關聯方支付利息開支			
上海復星高科技集團財務有限公司（「復星財務」）*	(2)	201	208

* 復星財務是在中國銀行業監督管理委員會註冊的持牌金融機構。復星財務是上海復星高科技（集團）有限公司（「復星高科技」）的附屬公司。

附註：

- (1) 本集團按市價向上海領健信息技術有限公司提供產品。
- (2) 於二零二五年，復星向復星醫藥的聯營公司復星財務借取總額5,484,000美元的多筆貸款，其中數筆的年利率為3.30%及4.10%。所有貸款期限均為一年。於二零二五年，復星償還上一年度借款4,796,000美元。於二零二五年，復星財務提供的貸款的總利息開支為201,000美元（二零二四年：208,000美元）。

37. 關聯方交易 (續)

(b) 其他關聯方交易

於二零二五年六月十日，Sisram HK與復星萬邦(江蘇)健康發展有限公司(「復星萬邦(江蘇)」)(一家於中國內地成立之有限公司，亦為復星醫藥之附屬公司)訂立供應框架協議。據此，Sisram HK同意向復星萬邦(江蘇)供應 Daxxify。二零二五年並無進行任何交易。

於二零二五年九月二十二日，復銳醫療天津與復星萬邦(江蘇)訂立商業分銷合作協議。據此，復銳醫療天津同意負責(其中包括)Daxxify於中國內地之商業化、市場推廣、醫學教育及商業化規劃，並向復星萬邦(江蘇)收取服務費。二零二五年並無進行任何交易。

(c) 與關聯方的未清償結餘：

	附註	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
復星醫藥的聯營公司			
應付關聯方款項			
貸款			
復星財務	(a)(2)	5,484	4,796
應收關聯方款項			
按金			
復星財務	(1)	1,932	1,061

附註：

(1) 計入現金及銀行結餘及按金的款項1,932,000美元(二零二四年：1,061,000美元)已存入復星醫藥的聯營公司。適用利率乃根據現行市場利率釐定，而交易乃按一般商業條款進行。

(d) 本集團主要管理層人員薪酬：

	二零二五年 千美元	二零二四年 千美元
薪金、津貼及實物福利	1,852	1,555
與表現掛鈎的獎金	689	744
以股權結算的以股份為基礎付款	—	(277)
已付主要管理層人員的薪酬總額	2,541	2,022

有關董事及最高行政人員薪金的進一步詳情載於財務報表附註8。



38. 類別劃分的金融工具

於報告期末各類金融工具的賬面值如下：

二零二五年

金融資產

	按公平值計入 損益的金融資產		總計 千美元
	強制如此指定 千美元	按攤銷成本計量 的金融資產 千美元	
衍生金融工具	728	—	728
其他非流動資產	—	4,574	4,574
按公平值計入損益的金融資產	2,827	—	2,827
貿易應收款項	—	128,505	128,505
計入預付款項、其他應收款項及其他資產的 金融資產	—	2,066	2,066
現金及銀行結餘	—	70,973	70,973
總計	3,555	206,118	209,673

金融負債

	按公平值計入 損益的金融負債		總計 千美元
	於初始確認時 指定 千美元	按攤銷成本計量 的金融負債 千美元	
貿易應付款項	—	22,927	22,927
計入其他應付款項及應計費用的金融負債	1,814	18,825	20,639
計息銀行借款	—	10,788	10,788
租賃負債	—	40,965	40,965
總計	1,814	93,505	95,319

38. 類別劃分的金融工具(續)

二零二四年

金融資產

	按公平值計入 損益的金融資產		總計 千美元
	強制如此指定 千美元	按攤銷成本計量 的金融資產 千美元	
衍生金融工具	508	—	508
其他非流動資產	—	5,029	5,029
按公平值計入損益的金融資產	4,509	—	4,509
貿易應收款項	—	107,312	107,312
計入預付款項、其他應收款項及其他資產的 金融資產	—	2,176	2,176
現金及銀行結餘	—	70,234	70,234
總計	5,017	184,751	189,768

金融負債

	按公平值計入 損益的金融負債		總計 千美元
	於初始確認時 指定 千美元	按攤銷成本計量 的金融負債 千美元	
貿易應付款項	—	13,364	13,364
計入其他應付款項及應計費用的金融負債	1,739	16,165	17,904
計入其他長期負債的金融負債	1,739	—	1,739
計息銀行借款	—	4,796	4,796
租賃負債	—	38,405	38,405
總計	3,478	72,730	76,208



39. 金融工具的公平值及公平值層級

於二零二五年及二零二四年十二月三十一日，本集團金融資產及金融負債的公平值與其各自賬面值相約。

管理層已評估，現金及銀行結餘、貿易應收款項、計入預付款項、按金及其他應收款項的金融資產、貿易應付款項、計入其他應付款項及應計費用的金融負債以及計息銀行借款的即期部分的公平值與其賬面值大致相若，主要由於該等工具於短期內到期。

本集團由首席財務官領導的公司財務團隊負責釐定金融工具的公平值計量的政策及流程。於報告期末，公司財務團隊分析金融工具價值的變動並釐定於估值中所運用的主要輸入值。估值由首席財務官審閱及批准。

計息銀行借款的非即期部分的公平值透過採用具類似條款、信貸風險及餘下到期日的工具現時可用的利率折現預期未來現金流量計算。本集團於報告期末就計息銀行借款的非即期部分的本身不履約風險被評估為並不重大。

本集團與金融機構訂立衍生金融工具。衍生金融工具(包括遠期貨幣合約)採用與遠期定價模式類似的估值技術計量並採用現值計算方式。該等模式納入多項市場可觀察輸入值，包括對手方的信貸質素、外匯即期及遠期匯率。遠期貨幣合約的賬面值與其公平值相同。

第三層資產／負債的不可觀察輸入值

計入其他應付款項及應計費用的或然代價的公平值為1,814,000美元，乃根據貼現現金流量釐定。第三層負債的重大不可觀察輸入值為所收購業務的EBITDA及收益以及貼現率。

按公平值計入損益的金融資產為2,827,000美元，乃根據市場比較法釐定。第三層資產的重大不可觀察輸入值為貼現率及流動性折扣。



39. 金融工具的公平值及公平值層級(續)

公平值層級

下表說明本集團金融工具的公平值計量層級：

按公平值計量的資產：

於二零二五年十二月三十一日

	利用下列項目進行的公平值計量			總計 千美元
	活躍市場報價 (第一層) 千美元	重大可觀察 輸入值 (第二層) 千美元	重大不可觀察 輸入值 (第三層) 千美元	
衍生金融工具	—	728	—	728
按公平值計入損益的金融資產	—	—	2,827	2,827
	—	728	2,827	3,555

於二零二四年十二月三十一日

	利用下列項目進行的公平值計量			總計 千美元
	活躍市場報價 (第一層) 千美元	重大可觀察 輸入值 (第二層) 千美元	重大不可觀察 輸入值 (第三層) 千美元	
衍生金融工具	—	508	—	508
計入其他非流動資產的金融資產	—	—	4,509	4,509
	—	508	4,509	5,017



39. 金融工具的公平值及公平值層級(續)

公平值層級(續)

按公平值計量的負債：

於二零二五年十二月三十一日

	利用下列項目進行的公平值計量			總計 千美元
	活躍市場報價 (第一層)	重大可觀察 輸入值 (第二層)	重大不可觀察 輸入值 (第三層)	
	千美元	千美元	千美元	
計入其他應付款項及應計費用的 金融負債	—	—	1,814	1,814

於二零二四年十二月三十一日

	利用下列項目進行的公平值計量			總計 千美元
	活躍市場報價 (第一層)	重大可觀察 輸入值 (第二層)	重大不可觀察 輸入值 (第三層)	
	千美元	千美元	千美元	
計入其他應付款項及應計費用的 金融負債	—	—	1,739	1,739
計入其他長期負債的金融負債	—	—	1,739	1,739
	—	—	3,478	3,478

40. 財務風險管理目標及政策

年內，金融資產及金融負債的公平值計量均沒有在第一層級和第二層級之間發生轉移，也沒有轉入或轉出第三層級(二零二四年：無)。

本集團的主要金融工具(衍生工具除外)包括計息銀行借款以及現金及銀行結餘。該等金融工具主要用於為本集團業務提供資金。本集團的其他各種金融資產及負債(如貿易應收款項及貿易應付款項)直接產生自其業務。

本集團亦訂立衍生工具交易，主要包括遠期貨幣合約，旨在管理來自本集團業務及財務來源的貨幣風險。



40. 財務風險管理目標及政策(續)

產生自本集團金融工具的主要風險為利率風險、外幣風險、信貸風險及流動資金風險。董事會審閱並協定下文概述的管理各類該等風險的政策。

利率風險

本集團的利率風險主要與本集團的計息銀行借款(浮息利率)有關。本集團密切監察利率變動及定期檢討銀行融資以降低風險。本集團並未使用任何利率掉期對沖利率風險。

本集團面臨之利率風險極小。

外幣風險

本集團面臨交易貨幣風險。該等風險因經營單位以並非其功能貨幣的貨幣進行買賣而產生。

下表列示了於報告期末在所有其他變量保持不變的情況下，外幣匯率可能出現合理變動對本集團的除稅前溢利(產生自歐元、加元、新謝克爾及泰銖計值的金融工具)的敏感度。

	外幣匯率 上升/(下降) %	除稅前溢利 增加/(減少) 千美元
截至二零二五年十二月三十一日止年度		
倘美元兌新謝克爾升值	5	(889)
倘美元兌新謝克爾貶值	(5)	889
倘美元兌歐元升值	5	(816)
倘美元兌歐元貶值	(5)	816
倘美元兌加元升值	5	(170)
倘美元兌加元貶值	(5)	170
倘美元兌泰銖升值	5	(283)
倘美元兌泰銖貶值	(5)	283
截至二零二四年十二月三十一日止年度		
倘美元兌歐元升值	5	(830)
倘美元兌歐元貶值	(5)	830
倘美元兌加元升值	5	(186)
倘美元兌加元貶值	(5)	186
倘美元兌新謝克爾升值	5	(671)
倘美元兌新謝克爾貶值	(5)	671



40. 財務風險管理目標及政策(續)

信貸風險

本集團僅與備受認可且信譽良好的第三方進行交易。根據本集團的政策，所有意圖按信用條款交易的客戶須接受信用核證流程。此外，應收結餘按持續基準予以監控，而本集團的呆賬風險並不重大。本集團應用簡化方法評估貿易應收款項的預期信貸虧損。

最高風險及年終所處階段

下表載列於十二月三十一日按照本集團的信用政策劃分的信貸質素及最高信貸風險，乃主要基於逾期資料(除非取得其他資料無須不必要的成本或努力)釐定以及按年終所處階段進行的分類。

呈列金額為金融資產及金融擔保合約信貸風險的賬面總值。

於二零二五年十二月三十一日

	12個月預期 信貸虧損		全期預期信貸虧損		總計 千美元
	第一階段 千美元	第二階段 千美元	第三階段 千美元	簡化方法 千美元	
貿易應收款項*	—	—	—	128,505	128,505
其他非流動資產 — 尚未逾期	4,574	—	—	—	4,574
按公平值計入損益的金融資產	2,827	—	—	—	2,827
計入預付款項、其他應收款項及 其他資產的金融資產					
— 正常**	2,066	—	—	—	2,066
現金及現金等價物 — 尚未逾期	70,973	—	—	—	70,973
總計	80,440	—	—	128,505	208,945

40. 財務風險管理目標及政策 (續)

信貸風險 (續)

最高風險及年終所處階段 (續)

於二零二四年十二月三十一日

	12個月預期	全期預期信貸虧損			總計 千美元
	信貸虧損	第一階段	第二階段	第三階段	
	千美元	千美元	千美元	簡化方法 千美元	
貿易應收款項*	—	—	—	107,312	107,312
其他非流動資產 — 尚未逾期	5,029	—	—	—	5,029
按公平值計入損益的金融資產	4,509	—	—	—	4,509
計入預付款項、其他應收款項及 其他資產的金融資產					
— 正常**	2,176	—	—	—	2,176
現金及現金等價物 — 尚未逾期	70,234	—	—	—	70,234
總計	81,948	—	—	107,312	189,260

* 就本集團採用簡化方法釐定減值的貿易應收款項而言，基於撥備矩陣得出的資料於財務報表附註22披露。

** 當計入預付款項、其他應收款項及其他資產的金融資產並未逾期及並無資料表明自初始確認起金融資產的信貸風險大幅增加時，計入預付款項、其他應收款項及其他資產的金融資產的信貸質素將視為「正常」。否則，金融資產的信用質素被視為「不確定」。

有關本集團所面對因貿易應收款項所產生的信貸風險的進一步量化數據披露於財務報表附註22。

由於本集團僅與備受認可且信譽良好的第三方進行交易，故並無要求抵押品。信貸風險集中乃由客戶／對手方管理並按地理區域劃分。於二零二五年十二月三十一日，本集團貿易應收款項的10%來自應收本集團五大客戶(二零二四年：11%)的款項。

流動資金風險

本集團旨在通過使用銀行貸款及來自股東的融資維持資金的持續性與靈活性之間的平衡。根據財務報表所反映的借款賬面值，於二零二五年十二月三十一日，本集團全部借款將於一年內到期100%(二零二四年：100%)。



40. 財務風險管理目標及政策(續)

流動資金風險(續)

根據已訂約未貼現付款，本集團於報告期末的金融負債到期情況如下：

二零二五年十二月三十一日

	3至12個月					總計 千美元
	按要求 千美元	3個月以內 千美元	以內 千美元	1至5年 千美元	超過5年 千美元	
貿易應付款項	22,927	—	—	—	—	22,927
計入其他應付款項及 應計費用的金融負債	18,825	—	1,814	—	—	20,639
計息銀行借款	—	6,671	4,207	—	—	10,878
租賃負債	—	1,707	5,461	20,897	26,742	54,807
預期末貼現付款總額	41,752	8,378	11,482	20,897	26,742	109,251

二零二四年十二月三十一日

	3至12個月					總計 千美元
	按要求 千美元	3個月以內 千美元	以內 千美元	1至5年 千美元	超過5年 千美元	
貿易應付款項	13,364	—	—	—	—	13,364
計入其他應付款項及 應計費用的金融負債	16,165	—	1,739	—	—	17,904
計入其他長期負債的 金融負債	—	—	—	1,739	—	1,739
計息銀行借款	—	1,309	3,577	—	—	4,886
租賃負債	—	1,488	4,716	19,295	27,172	52,671
預期末貼現付款總額	29,529	2,797	10,032	21,034	27,172	90,564



40. 財務風險管理目標及政策(續)

資本管理

本集團資本管理的主要目標是確保本集團持續經營的能力，並維持良好的資本比率，以支持其業務並盡可能提升股東價值。

本集團管理資本結構並根據經濟形勢的變化對其進行調整。為維持或調整資本結構，本集團可能調整對股東的股息付款、向股東歸還資本或發行新股。本集團不受任何外部施加的資本要求的約束。於報告期，管理資本的目標、政策或流程未發生變化。

本集團採用槓桿比率來監控資本，槓桿比率是負債淨額除以權益總額加負債淨額的比率。負債淨額包括計息銀行借款減去現金及現金等價物。權益總額包括母公司擁有人應佔權益及非控股權益。

於二零二五年十二月三十一日，本集團的現金及現金等價物超過債務總額。因此，於二零二五年十二月三十一日並無槓桿比率列示。

41. 報告期後事項

由於地緣政治緊張局勢持續，地區安全環境不斷演變，且中東地區敵對行動的範圍及嚴重程度在現階段仍難以預測。截至本報告日期，本集團於以色列的生產及營運，以及其於中東、歐洲、北美、亞太地區(「亞太地區」)等的附屬公司均維持正常運作。由於本集團業務足跡遍佈多個地方且設有成熟的風險管理方案，截至目前，並未對本集團的整體業務活動產生重大不利影響。本公司將繼續密切監察局勢，與當地團隊及當局保持定期溝通，並隨時準備實施應急措施(包括調整生產計劃、物流、人力部署及客戶支援)，以保障員工安全、確保供應連續性，並將對客戶及合作夥伴的任何潛在干擾減至最低。



42. 本公司財務狀況報表

本公司於報告期末的財務狀況表資料如下：

	二零二五年 十二月三十一日 千美元	二零二四年 十二月三十一日 千美元
非流動資產		
於附屬公司的投資	379,386	373,691
物業、廠房及設備	76	326
其他長期資產	—	—
非流動資產總值	379,462	374,017
流動資產		
應收附屬公司款項	16,267	21,626
存貨	553	114
貿易應收款項	209	220
預付款項、其他應收款項及其他資產	952	750
現金及銀行結餘	82	163
流動資產總值	18,063	22,873
流動負債		
其他應付款項及應計費用	347	295
貿易應付款項	224	114
應付稅項	8	147
流動負債總額	579	556
流動資產淨值	17,484	22,317
資產總值減流動負債	396,946	396,334
資產淨值	396,946	396,334
權益		
股本	1,334	1,334
儲備	395,612	395,000
權益總額	396,946	396,334



42. 本公司財務狀況報表(續)

本公司的儲備概要如下：

	股份溢價賬 千美元	其他儲備 千美元	保留盈利 千美元	總計 千美元
於二零二四年一月一日的結餘	323,071	21,218	30,347	374,636
年內全面收益總額	—	—	30,608	30,608
以股權結算的以股份為基礎付款	—	(794)	—	(794)
已宣派的二零二三年末期股息	—	—	(9,450)	(9,450)
於二零二四年十二月三十一日及 於二零二五年一月一日	323,071	20,424	51,505	395,000
年內全面收益總額	—	—	8,150	8,150
以股權結算的以股份為基礎付款	—	—	—	—
已宣派的二零二四年末期股息	—	—	(7,538)	(7,538)
於二零二五年十二月三十一日	323,071	20,424	52,117	395,612

43. 財務報表獲批准

該等財務報表於二零二六年三月二十三日獲董事會批准及授權刊發。



目錄

關於本報告	150
報告範圍	150
時間範圍	151
報告框架	151
報告語言	151
報告原則	151
1. ESG管治概述	152
1.1 董事會ESG管治聲明	152
1.2 ESG管治架構	153
1.3 持份者溝通	155
1.4 議題實質性分析	156
2. 環境保護	158
2.1 排放物及廢棄物管理	159
2.2 資源使用	161
2.3 氣候變化	162
3. 以人為本	167
3.1 員工權益與福利	167
3.2 包容性與多元化	170
3.3 發展與培訓	171
3.4 職業健康與安全	174
3.5 社區投資	176
4. 負責任的營運實踐	177
4.1 產品責任	178
4.2 培養良好的客戶關係	185
4.3 供應鏈管理	188
4.4 商業道德行為	190
ESG數據績效表	192
合規經營	192
環境責任 ¹	195
員工權益與福利 ¹	196
職業健康與安全 ¹	197
發展與培訓 ¹	197
供應鏈 ¹	198
產品責任 ¹	198
反貪污 ¹	199
社區投入 ¹	199
ESG報告指南內容索引表	200



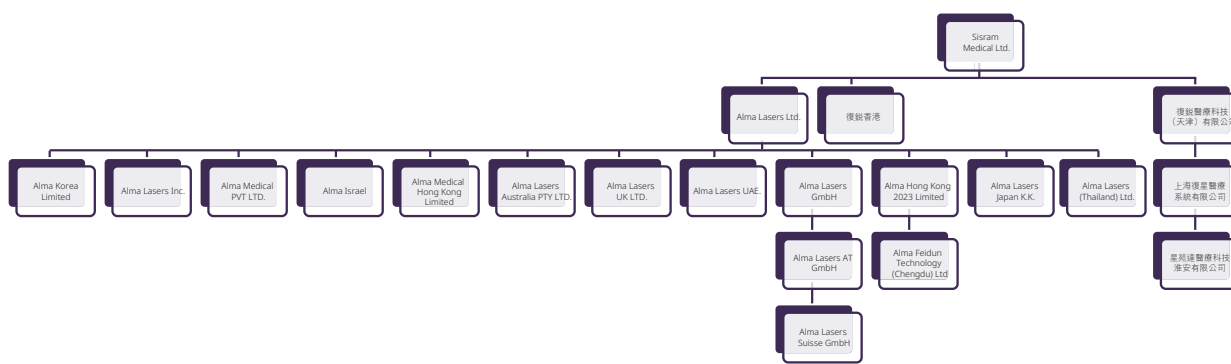
關於本報告

這是復銳醫療科技有限公司的第九份環境、社會及管治(以下簡稱「ESG」)報告，本報告向投資者等持份者披露公司在經營中ESG實踐原則、建立的管理方法、實施的工作和取得的成果。

報告範圍

除非特別說明，本報告範圍包括復銳醫療科技有限公司及其附屬公司(統稱「復銳醫療科技」、「本集團」或「我們」)，與2025集團年報的報告範圍一致。

本集團簡化的公司結構如下圖所示，該結構展示了本集團所有公司及所在的營運地區。



本報告中出現的主要公司全稱及簡稱如下：

公司全稱	簡稱
復銳醫療科技有限公司	復銳醫療科技
Alma Lasers Ltd.	Alma Lasers、Alma Israel
復銳醫療科技(天津)有限公司	復銳天津
星苑達醫療科技淮安有限公司	星苑達
上海復星醫療系統有限公司	上海復星醫療
Alma Lasers Inc.	Alma Inc.、Alma US
Alma Medical PVT Ltd	Alma India
Alma Medical Hong Kong Limited	Alma HK
Alma Lasers GmbH	Alma GmbH
Alma Lasers (Thailand) Ltd	Alma Thailand



時間範圍

本報告時間範圍為2025年1月1日至2025年12月31日(以下簡稱「**報告期**」)。部分報表和績效適當追溯至以往年度。

報告框架

本集團根據香港聯合交易所有限公司(香港聯合交易所)發布的《環境、社會及管治報告守則》編製本報告。

報告語言

本報告分別以繁體中文和英文發布。如果版本之間有任何不一致之處，應以英文版本為準。

報告原則

- 重要性原則

本報告遵循重要性原則，分析實質性問題並提交董事會審議，以確保充分披露對投資者和其他持份者有重大影響的資訊。

- 量化原則

本報告遵循量化原則，展示ESG實踐的統計數據，包括可量化的關鍵績效指標(KPI)、為期三年的歷史數據，以及本集團訂立的清晰目標。

- 平衡原則

本報告遵循平衡原則，完整、清晰地披露本集團的ESG實踐，避免因選擇性呈現、遺漏或不當的表述方式而對讀者的決策或判斷產生不適當影響。

- 一致性原則

本報告遵循一致性原則，採用統一的方法論，並清晰說明ESG量化表現的計算公式及統計口徑，以確保未來能進行有意義的ESG表現比較。



1. ESG管治概述

1.1 董事會ESG管治聲明

ESG管治方針

復銳醫療科技始終將可持續發展列為核心要務，致力推進與企業價值觀「以商業實踐提升生命品質」深度契合的ESG戰略。我們聚焦三大關鍵領域 — 「社會」(People)、「環境」(Planet)及「管治」(Practice)，通過系統化行動綱領助力全球可持續發展目標的實現。

我們的ESG戰略

三大支柱		短期前景 (3-5年)	長期展望 (5-10年)
 地球	環境	<ul style="list-style-type: none"> • 努力提高營運效率，減少營運環境足跡 • 致力於降低我們產品生命週期產生的環境影響 	<ul style="list-style-type: none"> • 在國內外積極倡導環境保護與氣候行動，並敦促我們的商業夥伴與這些關鍵努力保持一致
 社會	員工	<ul style="list-style-type: none"> • 促進員工多元化、包容性與參與度 • 注重員工的職業發展與培訓 • 打造零工傷工作場所並改善員工福利 	<ul style="list-style-type: none"> • 通過不斷投資人才發展並提供有競爭力的薪酬和福利待遇滿足本集團未來對人才的需求
	社區	<ul style="list-style-type: none"> • 推行社區參與活動，提高對健康和社會福祉的重視 	<ul style="list-style-type: none"> • 為全世界的人們提供便利、可負擔的醫療服務
 管治	產品與服務	<ul style="list-style-type: none"> • 持續完善產品管理以滿足國內外客戶的需求 	<ul style="list-style-type: none"> • 提供採用先進技術的優質設備，透過美學福祉提升信心
	供應鏈	<ul style="list-style-type: none"> • 通過供應鏈管理體系有效降低供應商的環境和社會風險 	<ul style="list-style-type: none"> • 對供應商環境和社會表現進行審核，包括碳足跡、勞工管理等方面
	商業道德	<ul style="list-style-type: none"> • 確保員工依照法律與相關規定誠信經營 	<ul style="list-style-type: none"> • 誠信的企業文化建設與高標準道德要求



本集團在水資源使用效率、能源使用效率、減少溫室氣體排放(GHG)和減少無害廢棄物方面設立了相關的ESG目標。我們的董事會定期審查ESG績效，並監測ESG目標進展，持續推進我們在塑造地球更美好的未來方面的承諾、行動和貢獻。

我們的ESG目標和進展

	2025年目標	2025年進展
水資源使用效率	持續採取行動將用水量控制在相對較低水平	2025年，Alma Lasers持續通過使用循環水和節水設備來節約辦公大樓的用水
能源使用效率	將電力消耗密度降至7.88千瓦時/1,000美元銷售額，較2020年下降20%	2025年，Alma Lasers的電力消耗密度為5.10千瓦時/1,000美元銷售額，與2020年相比減少了48%
溫室氣體排放	將溫室氣體排放強度降低到9.19千克二氧化碳當量/1,000美元銷售額，較2020年下降17%	2025年，Alma Lasers的溫室氣體排放強度達到5.40千克二氧化碳當量/1,000美元銷售額，與2020年相比減少了51%
減少無害廢棄物	通過源頭減量、回收和循環使用，持續減少無害廢棄物的產生	2025年，Alma Lasers持續通過循環再利用辦公用紙減少堆填廢棄物產生量

註： 復銳天津、星苑達、及上海復星醫療成立於2021年，缺乏足夠的歷史數據來設定目標，因此復銳醫療在2021年設定僅涵蓋Alma Lasers實體的ESG相關目標。此外，復銳醫療科技直至2021年末主要是控股公司。一旦掌握足夠的數據，復銳醫療將在未來設定覆蓋復銳醫療科技、復銳天津、星苑達、及上海復星醫療在內的ESG相關目標。

1.2 ESG管治架構

復銳醫療科技致力於通過自上而下的ESG治理結構，將可持續發展理念融入所有營運環節。在此框架下，董事會對集團的ESG議題保留最終監督權與責任。ESG工作組通過整合年度ESG表現與進展，定期向董事會提交報告以確保有效實施，從而支持這項使命。這種整合性方法最大化了我們的社會影響力，並為集團開啟長期可持續價值。



我們的ESG管治架構



<p>董事會</p>	<p>董事會監督本集團ESG戰略的執行，具體職責包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> a) 識別及監督本集團營運相關的ESG風險和機遇 b) 與管理層討論ESG風險管理和內部監控事宜，確保設有適當有效的ESG風險管理及內部監控程序 c) 制定與業務增長相結合的ESG管理戰略 d) 審核並批准本集團的ESG管理方針、策略、優次及目標 e) 至少每年監督本集團在ESG目標方面的工作進展 f) 審核本集團年度ESG報告等
<p>ESG工作小組</p>	<p>ESG工作小組成員由充分了解ESG事宜及本集團營運的高級管理層組成，負責向董事會匯報，具體職責包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> a) 設定ESG目標，為本集團的ESG實踐提供戰略方向 b) 進行重要性分析，對ESG議題的優先級排序 c) 編製年度ESG報告，並提交董事會審批 d) 每年識別和評估與本集團營運相關的ESG風險，並定期向董事會更新風險資訊、建議和後續措施 e) 董事會委派的其他職責



1.3 持份者溝通

復銳醫療科技高度重視持份者的參與，並積極與各方持份者就1.4實質性議題分析所述的ESG議題進行溝通。通過定期交流，我們與持份者建立了良好的關係，同時結合他們的回饋，持續完善我們的ESG管理實踐。

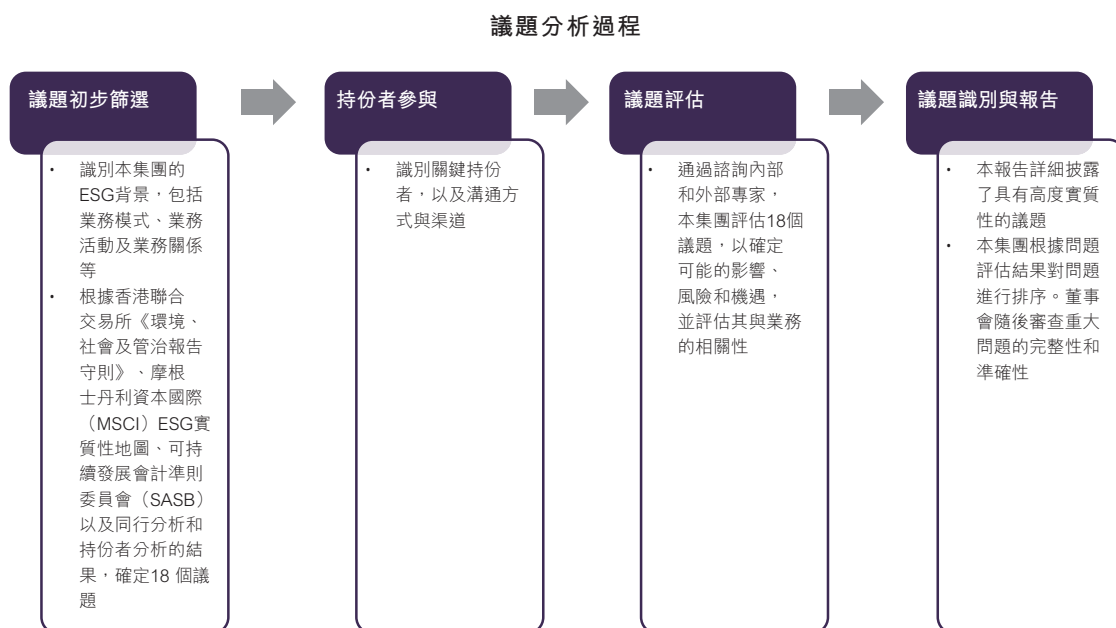
復銳醫療科技將其持份者定義為可能影響或受其營運影響的個人和組織。復銳醫療科技的持份者包括股東、政府和監管機構、客戶、員工、供應商與分銷商、社區等。

主要持份者	重要性議題	參與方式
股東	<ul style="list-style-type: none"> 合規經營 知識產權保護 	<ul style="list-style-type: none"> 股東大會 資訊披露
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 合規經營 商業道德 資源使用 排放 氣候變化 	<ul style="list-style-type: none"> 資訊披露 審查監管等 政策執行
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 產品品質與安全 研發創新 滿意度與溝通 資訊安全與私隱保護 銷售實踐和產品標籤 產品設計和生命周期管理 	<ul style="list-style-type: none"> 年度滿意度調查 郵件 銷售代表 客戶拜訪
員工	<ul style="list-style-type: none"> 員工權利與福利 職業健康與安全 發展與培訓 包容性與多元化 	<ul style="list-style-type: none"> 培訓 研討會 郵件 面對面溝通 滿意度調查
供應商與分銷商	<ul style="list-style-type: none"> 商業道德 供應鏈管理 資訊安全與私隱保護 	<ul style="list-style-type: none"> 供應商管理政策 年度供應商審計等
社區	<ul style="list-style-type: none"> 社區投資 氣候變化 	<ul style="list-style-type: none"> 集團公益活動



1.4 議題實質性分析

本集團基於宏觀政策、行業熱點及同業發展趨勢，開展年度實質性議題的評估，確定與業務營運相關性較強的ESG議題。為確保本集團ESG戰略的有效性，董事會監督實質性分析過程，並確定對復銳醫療科技及持份者至關重要的ESG議題。



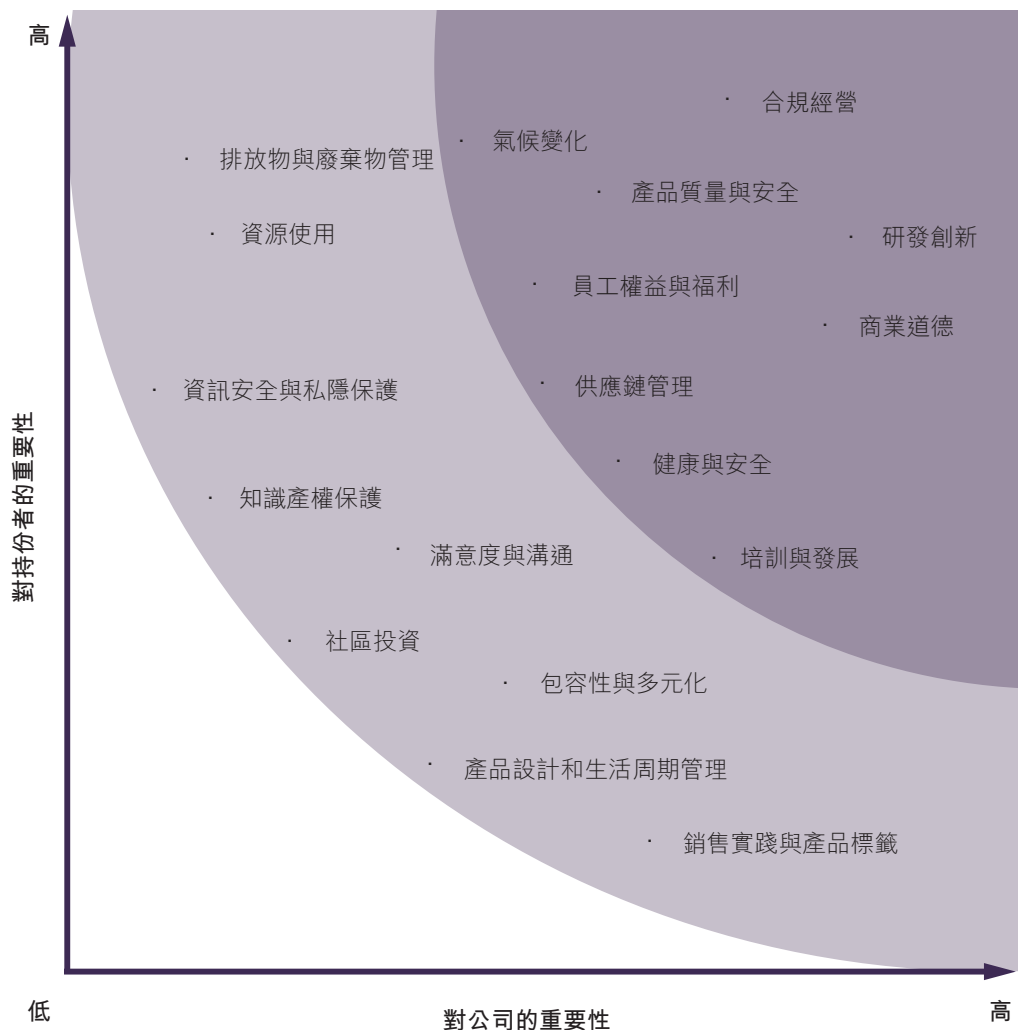
報告期內，本集團識別出18個對持份者重要的實質性議題，包括9個高實質性的議題。

2025年實質性議題調整

2025	2024	調整說明
產品質量與安全	產品健康與安全	本議題名稱由「產品健康與安全」更改為「產品質量與安全」。
資訊安全與私隱保護	客戶資訊安全與私隱保護	本議題名稱由「客戶資訊安全與私隱保護」更改為「資訊安全與私隱保護」。
知識產權保護	/	此議題原屬「研發創新」範疇，為便於聚焦討論，現已獨立劃分。





實質性議題矩陣





2. 環境保護

在復銳醫療科技，可持續發展是我們堅定不移的行動指南，並融入營運及戰略決策的各個層面。通過精益管理，我們優化資源配置，積極推動多元化的可持續發展計劃，以減少能源浪費。憑藉這些努力，我們在推進環境目標方面取得了實際進展，並為行業的可持續發展樹立了榜樣。

「環境保護」章節概覽	
為何重要？	<ul style="list-style-type: none"> • 隨着自然資源的耗竭，可持續發展在產品的整個生命周期中扮演着關鍵角色。保護自然資源不僅關乎維持生態平衡，更是確保未來世代擁有一個健康和繁榮的地球。 • 氣候變化對社會和經濟造成深遠且毀滅性的影響，包括頻繁的極端天氣事件、生態系統退化、生物多樣性喪失以及對人類健康的威脅。根據聯合國《2024年可持續發展目標報告：特別版》，全球氣候危機正在加劇經濟不穩定，並對自然環境造成不可逆轉的損害。
本集團的管理措施	<ul style="list-style-type: none"> • 設立水資源利用效率、能源效率、溫室氣體排放及無害廢棄物排放減量目標。 • 嚴格管控排放物及廢棄物產生，以減少對環境的損害。 • 設立節能目標，打造高能效的工作環境。 • 通過用水流程的優化及加強水資源回收，改善用水效率。 • 主動識別氣候相關風險與機遇，致力減少營運對環境的影響並緩解氣候變化。
績效亮點	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;"> <p>0</p> <p>違反環境保護法律法規或受到處罰¹</p>  </div> <div style="text-align: center;"> <p>↓ 45%</p> <p>PM排放 NO_x排放 SO_x排放²</p>  </div> </div>

註：

¹ 數據範圍：復銳醫療科技及其所有子公司。

² 數據範圍：復銳天津、星苑達及上海復星醫療。



2.1 排放物及廢棄物管理

復銳醫療科技是全球領先的基於能源的醫學美容治療系統供應商。我們以強烈的使命感為指引，致力於為未來世代保護環境。我們將精益管理融入到營運中，不斷識別營運和生產過程中的廢棄物並積極採取行動減少其產生。

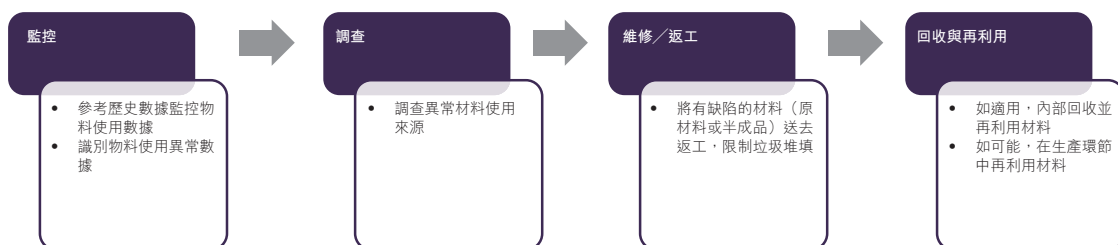
復銳醫療科技高度關注材料的可持續管理，致力推動再利用及回收，並確保根據法律及環境標準負責任地處理無害廢棄物。我們的排放管理策略遵循《廢棄物管理程序》，並遵守3Rs(減少、回收利用、循環利用)原則，同時推行無紙化辦公，以進一步減少無害廢棄物的產生。

復銳醫療科技的3Rs原則應用

減少	回收利用	循環利用
<ul style="list-style-type: none"> 通過安裝基於網絡的辦公系統，倡導無紙化辦公，盡量減少辦公用紙 盡可能地使用電子文檔，減少紙張使用 盡可能減少垃圾堆填 	<ul style="list-style-type: none"> 委托有資質的第三方回收紙張、紙箱 	<ul style="list-style-type: none"> 將雙面列印設置為大多數網絡打印機的默認模式 重複使用紙板進行包裝和分發

我們制定完善的廢棄物管理程序，包括監控、調查、維修/返工、回收和再利用，從而提升廢棄物管理績效。我們已制定材料使用量基準線，用於監測和減少廢棄物的產生。

廢棄物管理程序





我們的流程包括產品設計、研發(R&D)、原材料採購、半成品組裝，以及校準、整合、客製化和測試。我們大多治療系統主機及幾乎所有治療手具的半成品生產均在以色列凱撒利亞的生產基地內進行，而小部分特定產品的生產及組裝則在德國及中國內地完成。因此，我們的營運並非以製造為主，且我們僅產生少量有害廢棄物，日常營運僅產生極少量的廢氣、廢水及無害廢棄物。對於產生的廢棄物，我們委託合資格的第三方按照法律要求進行運輸及處置。

2025年的排放物和廢棄物類別及應對措施

排放物和廢棄物種類	來源	採取的措施
廢氣	車輛尾氣排放，製程相關排放	<ul style="list-style-type: none"> • 倡導綠色出行 • 租用低油耗及低二氧化碳排放的車輛 • 應用匣式除塵過濾系統
無害廢棄物	塑膠，辦公用紙，紙箱，廢金屬	<ul style="list-style-type: none"> • 將雙面列印設置為打印機的默認模式，並盡可能通過以電子形式傳播資訊 • 掃描文件並以電子方式儲存，實現文件數碼化 • 委托有資質的回收公司回收使用過的印刷紙 • 廢金屬經收集後，轉交予合資格的回收公司處理
有害廢棄物	化學溶劑	<ul style="list-style-type: none"> • 安全收集並暫存有害溶劑廢料 • 委聘合資格的第三方廢棄物管理公司進行集中回收或焚化處理 • 確保所有有害廢棄物處置工作均在環境監管部門的審批與監督下進行

報告期內，本集團並未因違反環境法規而受到任何環境保護部門的調查，亦未受到重大行政或刑事處罰，或相關政府部門的督促。



2.2 資源使用

能源方面

復銳醫療科技的能源消耗類型包括辦公室及製造活動的電力消耗，以及自有車輛的燃料消耗(柴油及汽油)。為全面落實節能減排原則，我們制定了《能源政策》，作為能源管理的指導方針。

此外，由於復銳醫療科技的營運主要依賴電力，我們已設立耗電量目標。在具體目標的推動下，本集團及各子公司辦公室積極採取節能措施，共同減少總能源消耗。

資源種類	2025 目標	管理措施
能源	將電力消耗強度降低到7.88千瓦時/1,000美元銷售額，與2020年相比，下降20%	<ul style="list-style-type: none"> • 使用LED節能燈 • 採用自動控制設備，在非工作時段自動關閉燈光和冷氣機 • 設備更新和翻新使用 • 使用綠色能源，例如太陽能等 • 使用感應式照明 • 實施空調系統溫度控制設定

水資源和包裝物料

作為一家負責任的企業，復銳醫療科技致力於保護包括水資源在內的共享自然資源。我們在運營生產中使用市政供水，主要用於衛生服務及廚房需求，在獲取水源和使用方面沒有任何問題。我們的生產流程並無大量用水需求，因此我們主要專注於辦公大樓的節水措施。

我們已制定用水管理政策，並積極使用循環水及節水設施來減少用水量，同時最大限度地降低對自然資源的影響。

在包裝材料方面，復銳醫療科技主要使用塑料手提箱、紙箱等。我們致力通過回收及重用紙板，減少成品中使用的包裝材料。

資源類型	目標	管理措施
水資源	持續採取行動將天然淡水用量控制在較低水平	<ul style="list-style-type: none"> • 立即修復滴水的水龍頭 • 確定每個設施的用水需求，並經常檢查使用情況 • 在適當情況下使用淡化海水



資源類型	目標	管理措施
包裝物料	通過源頭減量、回收和循環使用，持續減少無害廢棄物的產生	<ul style="list-style-type: none"> 以紙質填充材料取代發泡膠或類似物料 重複使用及回收紙箱與包裝填充物料 無法重複使用的包裝物料由授權公司收集並回收處理

2.3 氣候變化

氣候變化是整個社會關注的關鍵議題，並可能對復銳醫療科技的營運及外部持份者產生負面影響。

我們意識到氣候變化與業務營運的影響，因此持續完善氣候變化管理，進一步鞏固我們在氣候變化方面的承諾，這有助於增強我們對實體氣候相關風險的抵禦能力，並助力實現低碳營運。

管治

復銳醫療科技致力將氣候相關考量融入營運及決策過程。本集團採用自上而下的ESG管治架構，透過清晰的角色分工、管理層匯報機制及既定管治流程中的逐級上報安排，確保有效監督。

於復銳醫療科技，董事會對ESG事宜包括氣候相關風險與機遇承擔整體監督及最終責任。董事會負責審閱及批准本集團整體ESG策略、優先ESG議題及ESG目標，並透過年度檢討及集團ESG報告週期持續監察相關進展。董事會主要透過管理層及ESG工作小組的匯報掌握氣候相關事宜。ESG工作小組在相關營運職能支援下牽頭推動相關工作，並於監督策略、風險管理及重大業務決策時，在適用情況下納入氣候相關考量。

本集團透過持續培訓及專業發展計劃，提升董事於氣候相關議題方面的能力。於報告期內，本集團為董事會提供內部培訓，涵蓋香港交易所最新要求下所需的ESG知識，並提供有關ESG披露要求的更新參考資料。同時，本集團持續向董事傳閱監管更新，並於董事委任過程中，主動向新任董事及潛在委任人提供相關香港交易所上市規則及企業管治要求。本集團亦制定年度ESG培訓計劃，供董事及管理層參與，通常每年舉辦兩至三次網上培訓，涵蓋ESG相關內容。

於報告期內，氣候相關考量尚未正式納入本集團薪酬政策。本集團透過既有管治機制及管理流程推進氣候相關工作，並持續加強氣候數據管理能力以及對氣候相關影響、風險及機遇的評估能力。本集團將持續檢視及優化相關做法，以支持未來評估將氣候相關關鍵績效指標納入薪酬機制的可行性。



策略

復銳醫療科技的氣候策略基於持續進行的氣候相關風險與機遇識別及評估流程。鑒於氣候變化的預期影響，我們依據兩項關鍵標準持續識別與評估氣候相關風險與機遇：對集團營運的潛在影響及發生可能性。我們的評估採用一致的短(1-2年)、中(3-5年)、長期(5年以上)時間跨度，以支持優先排序與規劃。這些工作協助我們持續進行氣候風險管理，並為相關營運規劃提供參考。

實體氣候風險的評估參照我們關鍵營運點(包括北京、上海、芝加哥及凱撒利亞)的營運足跡。基於評估結果及這些地點的活動性質，我們認為整體風險敞口有限，並透過常規營運與風險管理流程進行持續監測。

轉型風險及機遇以定性方式進行評估。碳定價(包括潛在的碳稅)已納入該評估考量；然而，相關因素尚未進行定量建模，亦未納入業務決策過程中。

- **實體風險評估**

我們已評估了可能影響本集團營運的急性及慢性物理氣候風險。報告期內並未發生重大財務影響。我們認為長期實體氣候風險仍然較低，因為我們的核心製造活動僅涉及組裝，能耗極低；且我們的營運及供應商所在地均非高氣候風險區域。我們已制定保險及業務連續性安排以提升氣候韌性並減輕潛在營運中斷，業務連續性計劃每年檢視。

氣候相關風險	時間跨度	價值鏈	緩解與適應措施
急性實體風險 <ul style="list-style-type: none"> • 極端天氣事件(如颶風及洪水)的嚴重程度與頻率增加，可能導致營運中斷並對集團業務造成損害。 	長期	上游 中游	<ul style="list-style-type: none"> • 識別及評估外部安全風險因素，並透過各類健康與安全措施致力減低風險 • 關注極端天氣事件預警 • 每年檢視業務連續性計劃
慢性實體風險 <ul style="list-style-type: none"> • 因氣候變化導致的長期轉變，對生產力及供應鏈穩定性產生負面影響。 • 由於平均氣溫上升，企業需消耗更多能源以維持所需的室內環境溫度。 	長期	上游 中游	<ul style="list-style-type: none"> • 定期審查財產損壞及業務中斷相關的保險保障範圍



- **轉型風險評估**

除實體風險外，我們亦評估與政策法規發展及市場期望相關的氣候轉型風險。報告期內並未發生重大直接財務影響。我們認為氣候相關轉型風險仍然較低，因為我們的產品材料與製程預期不會受到氣候相關法規的重大影響。我們將持續監察政策發展，並計劃評估產品碳足跡，以更清晰地掌握不斷演變的市場期望。

氣候相關風險	時間跨度	價值鏈	緩解與適應措施
新興法規 <ul style="list-style-type: none"> • 應對氣候變化的全球政策與要求日益嚴格，滿足政策變動將增加企業成本，而未能符合監管要求則可能導致產品銷售下滑。 	長期	上游 中游	<ul style="list-style-type: none"> • 密切關注氣候變化相關法律法規的更新 • 將環境因素納入產品設計流程 • 積極與終端用戶溝通，了解其對氣候變化議題的關注點 • 於2026年啟動產品碳足跡評估以收集市場期望
市場期望 <ul style="list-style-type: none"> • 對低排放及環保產品與服務的期望日益提高，可能影響市場准入、銷售表現及企業聲譽，若未能滿足這些期望，可能削弱競爭力及持份者信任。 	長期	下游	



• 轉型機遇評估

我們已識別可能支持營運能源管理的轉型相關機遇。報告期內並未產生重大直接財務影響。我們認為這些機遇目前影響有限，因我們的製造模式以組裝為主，能耗相對較低。我們將繼續在日常營運中推行務實措施，重點着眼於逐步提升設施能效，並在可行情況下採購可再生能源電力。

氣候相關機遇	時間跨度	價值鏈	緩解與適應措施
能源來源 <ul style="list-style-type: none"> 營運中向可再生能源轉型所帶來的機遇，有助於避免因預計實施碳稅而產生的額外營運成本。 	中期	中游	<ul style="list-style-type: none"> 採取措施降低能耗，例如使用節能LED燈具、透過自動控制在下班後關閉燈光及空調等 設計能耗更低的產品
低排放產品開發 <ul style="list-style-type: none"> 隨着對氣候變化的關注增加，客戶更傾向選擇環保產品與服務。集團在低排放產品開發方面的成果，將提升企業競爭力與品牌形象。 	長期	中游	
能源效益 <ul style="list-style-type: none"> 透過優化製造流程、採用節能設備及實施智能能源管理系統，集團可降低研發與營運過程中的能耗。 	長期	下游	

風險管理

我們將氣候相關風險納入企業整體風險管理框架。在評估這些風險時，我們主要依賴過往經驗與管理層判斷，尚未實施正式的氣候情景分析。氣候風險被視為營運風險的一部分，並依據潛在影響及可能性進行評估；目前氣候相關風險被歸類為低風險類別。評估涵蓋我們關鍵營運基地的足跡及相關供應商；根據現行評估，我們的營運地點及供應商均未位於高實體氣候風險區域。針對轉型風險，我們計劃透過對產品碳足跡的系統性評估，以更深入理解潛在風險敞口，並支持未來的優先級排序工作。



為管理已識別的風險，我們採用標準的營運風險處理流程，包括業務連續性規劃、保險安排及常規營運監測。風險評估每年進行檢視，相關氣候風險亦納入檢視範圍，以確保緩解措施持續有效。

我們已強化風險管理流程，以進一步應對氣候相關風險與機遇。措施包括將氣候相關因素納入產品生命周期管理、運用精益管理策略提升能源效益以支持低碳營運，以及制定基地專屬的能效提升計劃。這些措施共同增強了我們在營運與價值鏈中管理氣候相關風險的能力，同時支持持續的營運規劃與韌性建設。

指標與目標

復銳醫療科技自2022年起已制定明確的氣候目標，並按相關國家指引以二氧化碳當量為基礎進行計算，涵蓋範圍一（直接燃料燃燒產生的排放）及範圍二（外購電力消耗產生的排放）。有關目標已參考以色列《巴黎協定》下的國家自主貢獻(NDC)，反映當地整體減排路徑。鑑於本集團所處行業並非高耗能行業，故未採用行業脫碳路徑(SDA)方法，而是參考過往排放表現設定目標，以確保目標具可行性及可達成性。

本集團致力減少溫室氣體總排放量，以2020年為基準年，目標於2025年前實現範圍一及範圍二溫室氣體排放量減少17%，有關目標按總量設定，並不包括使用碳抵銷或碳移除。集團亦持續關注價值鏈中的範圍三排放，以進一步減緩對氣候變化的影響。上述目標及其制定方法尚未經第三方驗證。未來，本集團將因應最新國際氣候協議及國家政策發展適時檢討及更新溫室氣體減排目標，並將探索引入獨立第三方機構對目標及其方法論進行驗證。

報告期內，Alma Lasers的溫室氣體排放強度為5.4千克二氧化碳當量／每千美元銷售額，較2020年下降51%。範圍三數據收集工作正在進行中，待數據覆蓋足夠穩健後將考慮披露。



為實現範圍一及範圍二減排目標，我們重點提升營運能源與製程效率，並在可行情況下增加可再生電力使用，相關工作由各關鍵營運點持續推進的能源管理措施支持。在實際可行的情況下，我們的設施亦採用清潔能源解決方案，包括在以色列建築物安裝太陽能板以提升現場可再生發電與使用。進展透過年度溫室氣體排放量及排放強度指標追蹤，並經集團年度ESG報告週期檢視。

本集團截至本報告日期尚未制定正式的氣候相關轉型計劃。上述舉措透過整合至現有營運及管理流程中予以支持；然而，由於涉及本公司未來策略規劃及商業敏感資料，現階段未披露具體開支金額。本公司將持續完善其氣候管治框架，並在符合監管要求及商業保密考量的前提下，適時進一步優化其披露做法。



3. 以人為本

在復銳醫療科技，我們專注於吸引頂尖人才並激勵他們在工作場所發揮最大潛能。我們保護所有員工的基本權益，並致力於創造一個值得信賴、包容且多元化的工作環境，為每位員工提供成長及學習的機會。

「以人為本」章節概覽	
為何重要？	<ul style="list-style-type: none"> 員工是公司的核心資產，他們的健康及工作滿意度直接影響公司的生產力及創新能力。 關注員工需求及福祉的公司有助於創造積極的企業文化，推動可持續業務發展。 積極參與公益及慈善活動的公司能夠贏得社會的廣泛認可，為社會繁榮注入正能量。
本集團的管理措施	<ul style="list-style-type: none"> 保護員工的基本權益，並通過多元化培訓留住優秀人才。 為員工提供豐富的福利，以提升員工幸福感及滿意度。 創造安全健康的工作環境，保障員工的職業健康與安全。 鼓勵員工參與公益活動，為建設更美好的社會作出貢獻。
績效亮點	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>↑ 48%</p> <p>於社會公益領域的慈善捐贈總額¹</p>  </div> <div style="text-align: center;"> <p>↑ 33%</p> <p>員工接受培訓的總時數¹</p>  </div> </div>

註：

¹ 數據範圍：復銳醫療科技及其全部子公司。

3.1 員工權益與福利

作為負責任的全球僱主，本集團遵守所有營運地所在國家所有關於薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、休息期間，以及其他待遇及福利的法律及法規。我們高度重視員工，持續投資於優化招聘流程、整體薪酬方案、員工參與策略及福祉計劃。

我們已制定政策以保護員工權利及福利，包括與子公司共同制定的《全球員工行為守則》、《全球尊重職場政策》。我們還監管一系列涵蓋招聘、解僱、薪酬、福利、工作時間、假期及晉升的全面程序，以確保符合當地法律法規。



此外，我們每兩週為人力資源團隊舉辦關於薪酬福利流程、解僱流程、角色定義及角色認知的培訓，以提高人力資源團隊的基本能力，所有信息及見解將與子公司的人力資源合作夥伴共享。

員工權益與福利概覽

	<p>招聘與解僱</p> <p>本集團的招聘及解僱實踐均根據當地相關法律及僱傭合同中規定的條款進行，並在本集團與員工之間達成相互協議。我們禁止在所有方面使用童工或強迫勞動。我們要求所有求職者提供年齡證明，以識別及限制童工。若經調查發現並確認此類情況，本公司將採取適當行動，包括但不限於紀律處分、法律程序及／或向相關政府或監管機構呈報。</p>
	<p>薪酬</p> <p>本集團在員工薪酬制定方面遵守所在營運地的有關最低工資的法律法規要求。</p>
	<p>福利</p> <p>員工福利因國家而異，並符合國家相關規定，通常包括員工退休金計劃、社會保險、法定住房保險、商業保險、津貼(例如交通、午餐、電話等)。</p>
	<p>工作時數</p> <p>員工工時及加班補償措施因應各國當地法律法規而有所不同。依據法律要求，我們已訂明最高工時上限，並透過考勤系統監測實際工作時數。加班補償以加班費或補休形式發放，而部分地區則實施統一的全球加班費支付機制。</p>
	<p>休假</p> <p>本集團依照所在營運地法律法規為員工提供有新休假，包括產假、針對直系親屬的喪假等。</p>
	<p>晉升</p> <p>本集團珍視員工，並為其提供晉升機會。員工每年通過內部人才識別流程，與其管理者開展績效評估溝通。本集團以績效評估結果為晉升決定的基礎。</p>



員工參與

作為一家可持續發展的企業，我們重視員工的期望，並致力於創造一個員工充分參與的工作環境。因此，我們建立了高效的員工溝通機制，以收集員工意見並回應其關注事項。

人力資源團隊在員工任職期間積極與其保持互動，從結構化的入職培訓開始，隨後在三個月及六個月時進行跟進面談，並在組織變動或應對個人需求時進行特別溝通。

我們定期開展全球員工敬業度調查，以評估管理實務與團隊參與度。在2025年的調查中，員工就領導信任、文化、管理效能、福祉、成長機會、團隊合作及整體敬業度等方面提供了反饋。平均員工淨推薦值(eNPS)顯示整體為正值8分，反映員工整體感受良好。

調查結果持續推動改善流程，協助提升組織各領域的參與度。我們制定公司層面的優先事項，並在管理層與團隊層級制定本地行動計劃(由管理層主導、人力資源部支持)，結合快速改善措施與長期舉措。相關進展會持續追蹤，並向員工通報更新，以維持透明的反饋循環。

平衡工作與生活

復銳醫療科技深知員工福祉是可持續績效及組織長期成功的基礎。我們致力營造支持性、健康及包容的工作環境，讓員工能維持有意義的工作與生活平衡。

為支持上述承諾，我們投入資源推行全面的員工福祉計劃及福利，旨在提升員工專業及個人生活質素，主要措施包括：

- 全面健康保險保障
- 免費療程(按資格而定)
- 公司設施提供健康餐飲選擇
- 食物訂購服務補貼
- HiTechZone會員資格(高科技員工消費福利俱樂部)
- 運動及瑜伽課程
- 專用哺乳室
- 混合工作安排
- 公司資助的健康日活動
- 年度集團員工退修活動
- 員工及其家屬活動
- 辦公室節日慶祝及歡聚時光



透過上述措施，我們致力促進員工的身心健康、家庭支持、工作靈活性，以及全球員工間的社群歸屬感。

3.2 包容性與多元化

在復銳醫療科技，我們尊重員工的個性，並為我們對包容性與多元化的貢獻感到自豪。多元化在各層級都是優先事項，包括董事會，其每年審查我們的進展及努力。我們制定了《全球多元共融政策》與《全球尊重職場政策》，以確保所有合格的求職者及員工得到公平對待，不因年齡、性別、種族、膚色、國籍、宗教信仰、婚姻狀況或殘疾而受到歧視。本集團遵守業務營運所在國家所有關於平等機會、多元化及反歧視的法律及法規。

本公司實施結構化且透明的招聘流程，以確保公平性與清晰度。職位描述均以各營運國家的當地語言提供，使應徵者能更充分理解招聘職位及相關詳情。面試由受訓面試官執行，並在適當情況下由高級管理層參與，以確保專業、公平且尊重的流程，進一步提升應徵者體驗。

2025年，本公司制定《全球反裙帶關係政策》，以強化績效導向且公正的工作環境。我們致力於公平招聘及平等就業機會，防止基於性別、年齡、宗教、國籍、殘疾或任何其他受保障特徵的歧視。我們堅持僅依據技能、經驗及專業適配度作出招聘決定，並遵循適用法律與內部指引。

公平僱傭與同工同酬在我們的《員工行為守則》中獲得進一步強調。我們採用基於Radford方法的全球統一職級架構，並運用第三方市場調查數據進行薪酬基準比對。薪酬平等評估定期執行，結果顯示2025年所有員工(包括管理層)在此架構下均獲得同工同酬待遇。

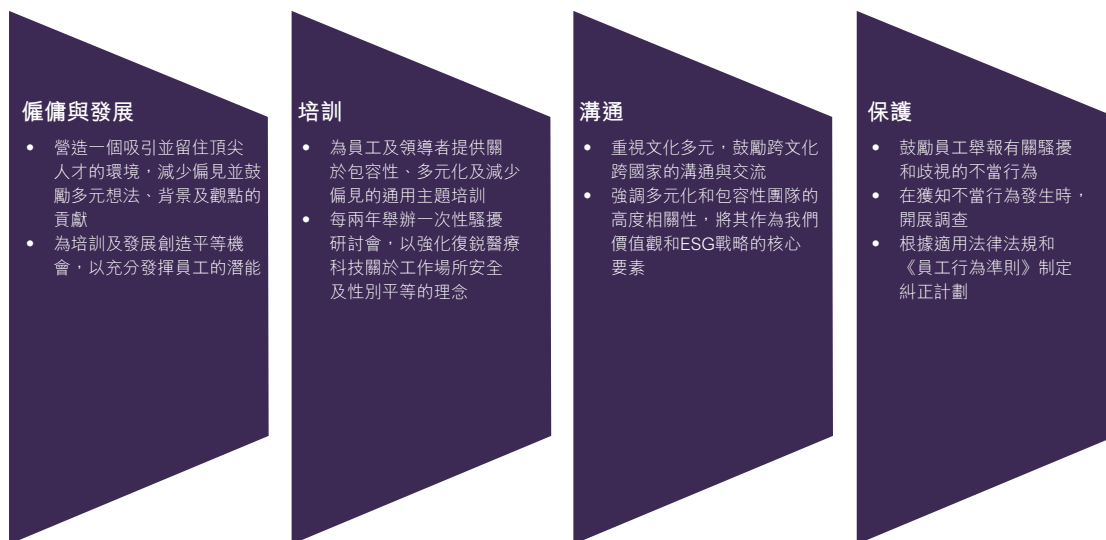
復銳醫療科技包容性與多元化行動

董事會	員工
<ul style="list-style-type: none"> 董事會已採納董事會多元化政策，旨在保持董事會多元化觀點的適當平衡 提名委員會每年審查董事會的結構、規模和組成，並相應地進行調整以提高多樣性 董事會已考慮制定可衡量的目標，以確保董事會多元化政策的有效性 	<ul style="list-style-type: none"> 尊重多種宗教和文化習俗 營造一個包容的工作環境，以同理心傾聽和尊重每位員工 復銳醫療科技在11個國家歡迎及接納不同語言和年齡的員工加入

為持續加強公司的多元化並提升包容性，我們已採取多元化管理措施：



促進包容性與多元化的管理措施



我們審查全球性別代表性，以確保我們的責任感，監察進展並評估所採取措施的有效性。在報告期內，女性佔董事會成員的41%、高級管理層的33%，以及經理級人員的43%。

3.3 發展與培訓

復銳醫療科技致力於吸引優秀人才，並為每位員工提供學習新知識及提升專業技能的機會，同時建立科學的晉升路徑，這不僅有助於員工開創廣闊的職業發展道路，也有助於公司保持競爭優勢。

員工吸引

我們制定了吸引及留任計劃，這項責任延伸至本集團所有人力資源職能。我們的計劃有助於降低失去專業知識的風險，同時識別並提拔有潛力的人才進行內部流動及晉升。

我們持續通過CoMeet、領英(LinkedIn)及內部推薦識別人才，並通過不同渠道吸引人才，旨在豐富候選人的經驗背景並創造多元化的團隊。

員工培訓

我們致力為員工提供豐富的培訓、指導及諮詢，以幫助他們提升技能並發揮最佳表現。

2025年，復銳醫療科技透過Alma員工學院及知識提升計劃，進一步強化集團整體培訓與發展框架。該等平台作為綜合性學習系統，支持專業能力建設、法規合規、領導力發展、創新推動，並在集團全球營運中促進一致的學習文化。



2025年員工培訓重點領域

專業與技術能力發展	透過結構化的專業及認證培訓，強化質量、工程、營運與供應鏈管理領域的核心能力。
卓越營運與創新準備	藉由策略性業務及行業導向的學習，提升組織績效、成本效益及前瞻性創新能力。
領導力、文化與個人效能	透過領導力與個人發展學習計劃，培養領導才能、韌性、協作精神及凝聚型組織文化。
合規、道德與資訊安全意識	透過強制性的全組織培訓，加強法規合規、道德行為、職場誠信及網絡安全意識。
僱主品牌與現代行銷能力	增強員工專業能見度、數位溝通及現代行銷技能，以支持品牌發展與市場參與。

2025年員工培訓情況概覽(部分)

培訓項目	培訓員工	培訓內容
通用培訓	向全球所有員工開放	<p>Cybersafe網絡安全培訓：網絡培訓與員工意識提升課程</p> <p>「和諧對話」系列講座：介紹Alma最先進設備的開發歷程、獨特技術與創新銷售模式</p> <p>從再生科學重新思考美學創新：關於幹細胞與外泌體科學、其臨床影響及其與Alma關聯性的專題講座</p> <p>願景與現實交匯：關於如何將創新理念轉化為真實解決方案的全球講座</p>
職位相關培訓	營運員工	<p>認證質量工程師課程：提供分析、規劃與優化質量系統的知識與工具，培養學員勝任質量管理與流程改進的領導職責</p> <p>2025年靜電放電培訓：針對生產與質檢人員的靜電防護培訓</p> <p>庫存規劃與成本降低卓越實踐：在優化庫存成本的同時，提升客戶服務質量與產品可及性</p> <p>銷售與運營規劃訓練營：涵蓋銷售與運營規劃流程、品類管理、需求預測、庫存與生產規劃及戰略層面跨部門協作</p>

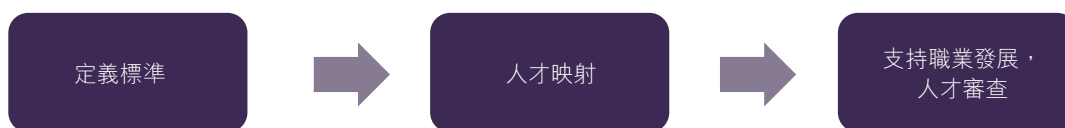


培訓項目	培訓員工	培訓內容
	研發員工	<p>2025年醫療器械與數字健康峰會：匯聚醫療器械與數字健康領域專家、行業領袖與創新者的會議</p> <p>研發創新日：創新與突破性思維技巧工作坊</p> <p>人工智能入門：關於AI功能及當前可用免費工具的概覽介紹</p> <p>研發腦力激盪會：聚焦產品開發的兩場專題研討「突破常規」活動：研發界面探索活動，旨在識別優化機遇</p>

員工發展

我們的員工發展方法始於建立高績效標準，並根據該標準對員工進行分級，全年管理員工的職業發展進程。此方法鼓勵管理層與員工共同承擔對目標、績效及職業發展的責任。報告期內，我們的內部晉升率達到5.2%。

人才管理週期



我們每年執行組織人才盤點流程，隨後開展員工發展規劃流程，進一步了解員工未來一至三年的優先職業方向，同時由管理層識別近期的發展機會與成長路徑。基於對集團人才庫的全面分析，人力資源團隊與直屬經理共同制定員工下一年度的個人發展重點與行動計劃。報告期內，評估機制更側重員工未來的發展潛力，而非僅依據過往績效；評估表單中已增設專門欄位，以支持員工與經理就發展重點及職涯進階進行結構化對話。

為確保關鍵人才獲得支持與留任，本公司全年持續監測指定人才庫。管理層協作為高潛力人才量身定制發展與留任計劃。2025年，我們引入Growthspace教練平台，透過該應用程式連結專業教練與人才，針對特定技能開展培訓，首批已試點推廣至18名高潛力員工。這些舉措強化我們在全組織範圍內培育、留任及激勵頂尖人才的能力。

作為集團更廣泛的人才與薪酬策略的一部分，本公司同時採用表彰機制、留任措施及股權激勵工具。相關資格與適用範圍將根據業務導向的準則釐定，包括職級、已展現的貢獻度、績效表現、職位關鍵性、戰略影響力及留任考量等因素。這些工具的運用旨在表彰卓越績效、支持關鍵崗位人員留任，並使高影響力員工的發展與復銳醫療科技的長期增長目標保持一致。



3.4 職業健康與安全

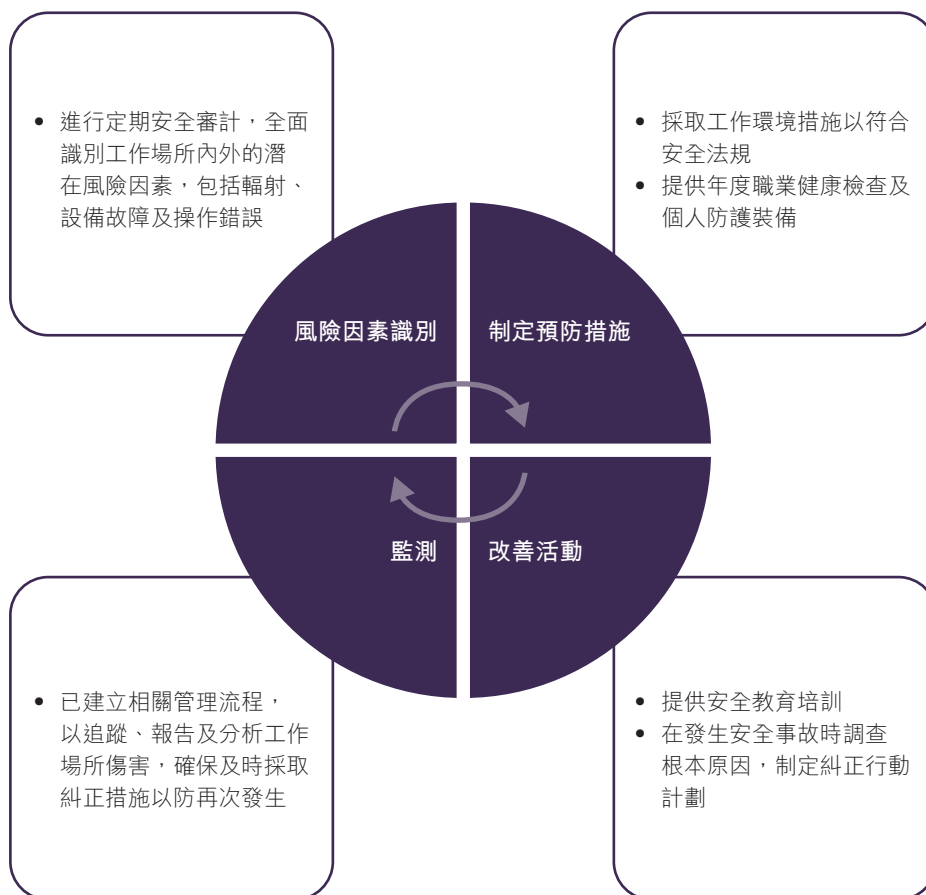
將員工健康與安全作為我們的關鍵考慮因素之一，復銳醫療科技致力於促進及維持安全健康的工作環境。我們遵守所有營運地區的適用法律法規，並制定了《員工行為準則》《事故報告政策》《工作場所暴力政策》及《反騷擾政策》。我們建立了有效的職業健康與安全機制，定期監測及分析潛在的職業健康與安全風險，並實施法律要求及自願性程序以保障員工安全。

Alma Lasers成立了由管理層、員工代表及第三方外聘的安全管理人員組成的安全委員會，負責有效制定、執行及監測健康與安全計劃。安全委員會根據計劃每月進行安全評估，旨在評估特定工作中心的安全相關風險。報告期內，安全委員會舉行了8次正式會議及9次安全評估。

同樣，復銳天津及上海復星醫療實施了《職業健康管理體系》，以監督健康與安全相關事宜，並為創造安全的工作環境作出貢獻。

為更好地聚焦職業健康與安全相關工作的重點，我們制定了年度安全計劃，涵蓋安全政策、目標、安全評估審查及安全委員會成員分配，並確保嚴格遵守相關法規執行。

職業健康管理體系





激勵健康與福祉

我們的健康與福祉管理體系

健康宣導	<input type="checkbox"/> 對所有員工進行健康檢查 <input type="checkbox"/> 實施員工援助計劃(EAP)，為員工提供心理健康支援 <input type="checkbox"/> 開展系列健康促進活動，如公司的健身班和瑜珈班等
工作環境	<input type="checkbox"/> 識別工作環境的工學風險因素，並通過提供立式辦公桌等減輕此類風險 <input type="checkbox"/> 致力消除或減少工作場所的異味、灰塵及噪音 <input type="checkbox"/> 為暴露於潛在健康與安全風險的員工提供個人防護裝備 <input type="checkbox"/> 提供適當的衛生廁所設施
疾病預防	<input type="checkbox"/> 流行病檢測：提供針對如何管理和減輕流行病帶來的風險和相關資訊 <input type="checkbox"/> 企業內健康診所：安排員工接種流感疫苗等

儘管復銳醫療科技的營運對健康與安全危害的暴露相對較低，我們仍致力於預防潛在的健康與安全事故，並通過為不同員工組織針對性培訓來提高員工的意識。

2025年員工安全培訓開展情況

員工類別	培訓項目	培訓內容
所有員工	安全培訓	組織內部政策研討會及火災逃生疏散培訓，以及如何正確操作滅火器等
新員工	安全培訓	由安全主管進行強制性培訓，內容包括工作中的安全預防措施
使用鐳射的員工	鐳射安全及鐳射防護培訓	關於鐳射工作站、安全預防措施、工具校準及正確使用的講解，以及關於鐳射、其危險性及對眼睛可能造成的損害的一般說明
維修員工	針對具體工作的安全培訓	提供有關如何最大限度地減少使用梯子、設備和危險材料等操作所造成的危害的知識
營運部門員工	叉車使用說明、高空作業培訓	提供有關使用叉車和高空作業的說明和指南



3.5 社區投資

除了以先驅產品支持行業外，復銳醫療科技仍然積極參與我們生活及工作的社區。我們密切關注社區參與政策的動態，以深入了解我們營運所在社區的需求，確保我們的活動考慮到社區的利益。報告期內，我們聚焦並投入於健康與福祉、康復與社會共融、社區發展、環境責任及弱勢群體支援等領域。

所有員工每年享有9小時的帶薪義工時數，鼓勵他們參與義工活動並產生有意義的影響，與本集團一起履行負責任的承諾，創造和諧社區及更美好的未來。




2025年慈善與社區參與計劃

活動	內容
健康導向慈善項目	<ul style="list-style-type: none"> 與以色列頂尖醫院合作，提供免費疤痕治療服務。
康復支持計劃	<ul style="list-style-type: none"> 長期支持一所藝術康復中心，包括修繕其社區花園、舉辦教育講座，並參與共同節慶活動及工作坊。
社區義工計劃	<ul style="list-style-type: none"> 由員工義工執行社區花園復育活動。 開展海灘清潔活動，作為「善行日」的組成部分。
節日期間援助活動	<ul style="list-style-type: none"> 組織食物包裝計劃，為有需要的家庭提供援助。
捐血倡議行動	<ul style="list-style-type: none"> 年內為員工舉辦兩次內部捐血活動，分別於年初與年末進行。



4. 負責任的營運實踐

在復銳醫療科技，我們始終將客戶的健康與福祉置於關注的核心，並通過持續提升創新能力，致力為客戶提供高品質、創新的產品。我們的商業行為以最高標準的責任與道德為指引，並透過聚焦產品安全、技術創新及銷售誠信等實踐予以強化，確保我們符合所有持份者的信任與期望。

「負責任的營運實踐」章節概覽			
為何重要？	<ul style="list-style-type: none"> 為客戶提供高品質的產品及服務是本集團為客戶創造價值的核心基礎，有助於本集團保持行業領先地位。 加強可持續供應鏈管理，確保供應商的品質及ESG表現，有助於避免供應鏈風險並促進可持續供應鏈發展。 合規營運有助於本集團保持良好的聲譽，並與持份者建立長期穩定的關係，從而為可持續發展奠定堅實基礎。 		
本集團的管理措施	<ul style="list-style-type: none"> 在研發過程中嚴格控制產品品質，確保產品性能符合客戶期望。 積極與客戶溝通，了解客戶需求，旨在保持良好的互動關係。 定期評估供應商，以實現對供應商品質及ESG表現的全面控制。 持續加強本集團內的誠信文化，確保營運符合所有法律法規。 		
績效亮點	<p>0 貪污訴訟案件數目</p> 	<p>0 因安全和健康原因召回 的產品總數</p> 	<p>123 新增知識產權¹</p> 

註：

¹ 數據範圍：復銳醫療科技及其所有子公司



4.1 產品責任

產品健康與安全

復銳醫療科技透過推進健全的產品管理機制，將持份者對產品質量與安全的關注置於優先地位。該機制整合法規事務(RA)、品質管控及標籤管控，貫穿從設計開發、生產製造到上市後監測的完整產品生命週期。我們遵循國際標準ISO 13485及所有適用法規，如《醫療器械監督管理條例》與《醫療器械註冊申報技術要求》，以確保產品安全與有效性。同時，我們與監管機構就政策、註冊申報及合規事宜保持透明、專業的對話。

為全面確保產品健康與安全，品質保證(QA)及品質控制(QC)部門共同協作，以促進高效管理。此外，本集團還指定法規事務(RA)部門密切監測全球監管環境的變化，定期諮詢外部專家及監管機構，審查行業標準及最佳實踐，並確保我們產品的合法合規。

法規保證管理程序

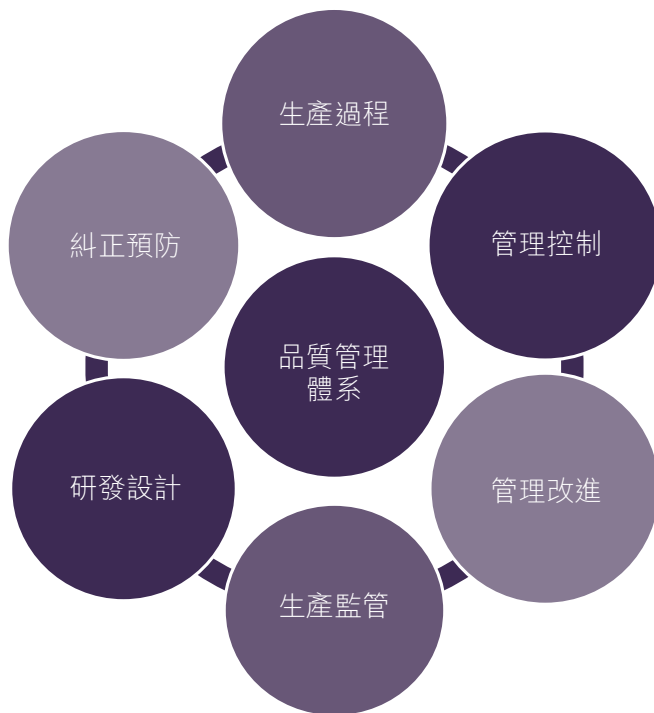


我們制定了嚴格的品質管控體系，涵蓋從生產設計到市場監督六大程序的產品線全生命週期。所有進入商業銷售的產品均持續評估，以確保其安全性和有效性。

此外，我們定期對已建立的系統進行內部審計以評估產品品質，其中包括品質控制。審計結果會被記錄並報告給相關部門，確保及時實施糾正措施及改進行動以解決不符合項。此外，復銳醫療科技應用投訴處理、上市後監督、警戒報告、可靠性及趨勢分析等工具來管理品質。



品質管理體系的持續改進



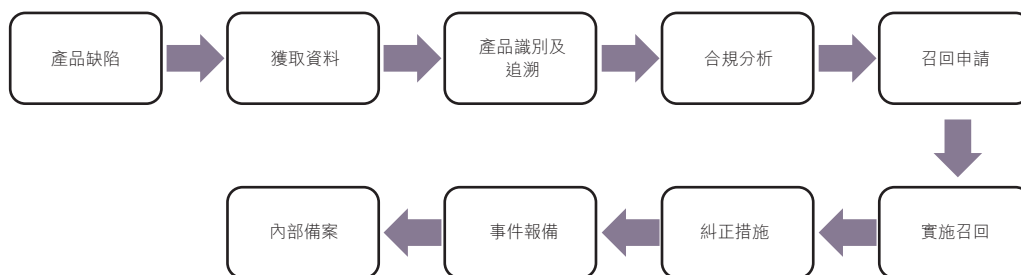
品質管理體系流程

流程	主要內容
 設計研發	<ul style="list-style-type: none"> • 風險管理 • 輸入／輸出 • 驗證／確認
 糾正預防	<ul style="list-style-type: none"> • 消除異常情況 • 改進品質管理體系(QMS) • 驗證有效性
 生產過程	<ul style="list-style-type: none"> • 客戶需求 • 供應商品質 • 識別／可追溯性
 管理控制	<ul style="list-style-type: none"> • 管理審查 • 檢查準備 • 內部審計
 變更管理	<ul style="list-style-type: none"> • 設計變更管理 • 改進品質體系管理(QMS) • 風險審查
 生產監管	<ul style="list-style-type: none"> • 投訴處理 • 風險監控警戒





為降低潛在產品安全風險，復銳醫療科技已建立完善的召回糾正措施(FSCA)程序。該程序確保任何問題均能獲得全面識別與解決。當發現缺陷時，集團會立即從相關部門收集資訊以研議糾正措施。根據問題嚴重程度，缺陷產品將被追蹤並隔離，以防流入市場。隨後，質量保證團隊分析產品合規性，並將事件上報至行政總裁，由其授權並啟動正式召回流程。同時實施糾正行動以防止問題再次發生。任何事件結束後，相關情況均會完整通報監管機構，並留存完整的內部記錄。

召回及糾正措施(FSCA)及程序



為更好地規範品質管理，復銳醫療科技制定並持續監測關鍵績效目標，包括生產過程與成品故障率。在報告期內，所有設定的質量目標均已成功達成。

2025年次品率目標

<ul style="list-style-type: none"> 首次通過率 (First Past Yield, FPY) > 97% <p>半成品次品率目標 </p>	<ul style="list-style-type: none"> 系統：到貨即損率 (Dead on Arrival, DOA) < 2% 治療手具 (Handpieces, HPs)：到貨即損率 (DOA) < 2% <p>成品次品率目標 </p>
---	--



我們的生產基地和主要子公司均通過了ISO 13485:2016醫療器械品質管理體系認證，並滿足美國、加拿大及其他國家的品質管理體系要求。報告期內，我們對ISO 13485:2016認證的營運場所進行第三方認證審核，以維持生產、管理及產品的品質。

2025年產品品質認證

認證	Alma Lasers LTD	Alma Inc.	Alma GmbH
ISO 13485:2016	✓	✓	✓
醫療器械單一審核程序(MDSAP)資質認證	✓		
歐盟全面品質保證體系認證 (EC Certificate of Full Quality Assurance System)			✓
美國食品藥品監督管理局(US/FDA)認證	✓	✓	
加拿大衛生部(Health Canada)認證	✓		
俄羅斯當地認證	✓		

為確保產品健康與安全，並有效保護我們的消費者，我們從生產端及用戶端開展多元化培訓：

- **內部質量培訓：**復銳醫療科技已就復銳醫療科技質量管理系統開展產品質量相關培訓。員工根據其教育背景、培訓經歷及實務經驗，具備執行產品質量檢驗任務的資格。
- **用戶臨床培訓：**復銳醫療科技已組織並提供臨床操作培訓，以確保操作者及終端用戶的安全。
- **全球培訓計劃：**復銳醫療科技在全球範圍內開展品質培訓活動，包括歐盟醫療器械法規(EU MDR)培訓。全球子公司亦已接受品質控制管理培訓。

報告期內，復銳醫療科技的營運場所未因產品健康與安全問題受到監管和違規懲罰。

研發創新

研發創新是產品設計與開發的關鍵組成部分，有助於提升復銳醫療科技在行業中的競爭力。所有創新項目在啟動階段均經過管理層的全面審查及批准，綜合考慮市場分析、技術可行性、法規策略及商業可行性，並在開發過程中進行科學管理。此外，研發部門的輸入均予以記錄，包括但不限於根據預期用途所確定的功能、性能及安全要求，以及相關監管標準及環境影響。



流程管理

- 結構化、多階段(關卡)設計審查流程指導開發。
- 關鍵階段包括初步設計審查、關鍵設計審查及最終設計審查。
- 跨職能團隊協作以評估進展、識別並解決問題，並確保符合要求。
- 嚴格的文檔管理及風險管理貫穿全流程。

復銳醫療科技透過在研發團隊內建立創新機制，積極促進創造力與創新能力。為促進研發團隊的創造力及創新，復銳醫療科技投資於研究及創新，並為新知識產權的開發建立補償計劃。此外，對於表現卓越的員工，我們將頒發貨幣獎勵券以資鼓勵。

為培育創新與協作精神，復銳醫療科技推行多元發展計劃，具體包括：開設機器學習與人工智能等前沿領域的精選培訓課程；舉辦融合專家講座與團隊展示的內部創新活動；以及資助核心人員參與行業論壇，以強化產業連結與跨職能學習。

復銳醫療科技積極與全球大學及研究機構建立合作關係，以推動技術創新。2025年，我們與兩所研究機構開展專項研發合作，聚焦於超聲波輔助經皮遞送技術與即時皮膚測溫技術，兩項研究均為後續技術開發與平台整合奠定基礎。

知識產權保護

我們高度重視知識產權(IP)保護，珍惜並尊重自身及他人的知識產權。因此，我們制定了《知識產權管理程序》，包括在美國、歐洲及中國等多個司法管轄區提交專利及商標申請，以保護對業務增長至關重要的專有技術、發明及改進。知識產權經理與區域銷售經理協調，以有效實施及執行此政策，知識產權管理團隊每兩個月向高管簡報知識產權領域的重大進展，為確保政策有效執行與策略意識提升，知識產權經理協調各地區銷售團隊落實相關工作；同時，知識產權管理團隊透過每兩個月一次的簡報，向管理層匯報知識產權領域的關鍵進展與趨勢。

為提高知識產權保護意識並確保更好地實施我們的知識產權策略，本集團為員工提供定期培訓。例如，銷售人員接受「脫敏」程序培訓，使他們能夠從社交媒體及電子商務等第三方網站移除可能導致侵權的內容。



知識產權管理程序

	<p>責任管理</p> <ul style="list-style-type: none"> • 本集團聘請知識產權經理在外部顧問的協助下執行此程序 • 區域銷售經理協調國際分銷商和知識產權經理之間的工作，以防止區域內侵犯知識產權
	<p>日常監控與管理</p> <ul style="list-style-type: none"> • 專利、商標和外觀設計註冊及申請 • 促進研發、臨床、監管、營銷和銷售人員的知識產權意 • 為開發新產品進行許可搜索、操作自由和專利檢索，以及可專利性評估 • 調查本集團業務範圍內的新商標申請和專利申請 • 在產品上標注專利號 • 監督美國專利訴訟和專利審查上訴
	<p>發現侵權時的補救措施</p> <ul style="list-style-type: none"> • 對與本集團商標相同或相似的商標申請提出異議 • 要求電子商務和社交媒體等第三方網絡平台刪除侵權內容 • 外部律師發出警告信和調解邀請 • 本集團正在評估針對侵犯本集團專利和商標的製造商和銷售商的訴訟

報告期內，復銳醫療科技未侵犯他人知識產權，也未受到相關行政處罰和法院判決。

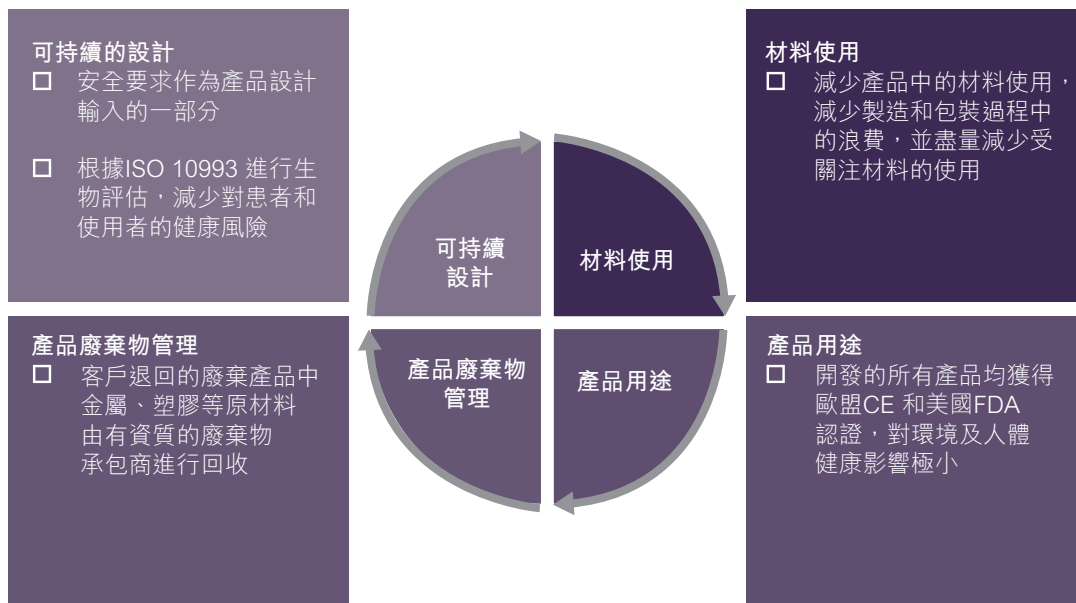
產品設計和生命周期管理

在復銳醫療科技，我們將創新及可持續設計作為核心驅動力，持續提升產品的環境表現，並通過減少潛在危害源、有害物質及廢棄物來降低產品生命周期內對環境的負面影響。

遵循IEC 60601-1-9標準，我們從環境和產品全生命周期兩個方面對產品進行全面評估，並致力於為客戶提供對環境影響最小的環保產品。我們的目標是為客戶提供更具可持續性且能最大限度降低環境影響的產品。為此，我們制定了圍繞四大核心支柱構建的可持續發展策略：可持續設計、材料運用、產品用途和產品廢棄物管理。



產品全生命周期可持續管理



復銳醫療科技遵守歐盟關於廢棄電氣和電子設備(WEEE)的指令，表明設備及產品部件將退回復銳醫療科技或供應商進行回收或環保處理。電子廢物將通過官方授權的處理代理進行轉運及處置。

銷售實踐與產品標籤

我們深知道德銷售實踐與準確的產品標籤是維護全球合規、保障客戶健康及確保企業長期成功的基石。這份以合規為核心的文化已融入我們的價值觀體系，並驅動着我們持續發展。透過完善的內部政策、嚴謹的管理流程，以及專為檢核、追蹤與監管銷售行為及產品標籤所設計的系統化培訓體系，我們確保在這些領域始終堅守最高標準。



銷售實踐和產品標籤管理系統

政策	<ul style="list-style-type: none"> • 《標籤和操作手冊作業指導書》：確定成品標識和標籤的方法和資訊 • 《營銷手冊資料審批》：保障營銷資料的適當性，確保符合適用的法律法規
管理部門	<ul style="list-style-type: none"> • 品質保證部門：充當把關人，確保廣告、包裝和宣傳資料提供準確、均衡和無誤導性的資訊，並遵守法律法規 • 市場營銷部門：充當資訊發布的執行者
管理程序	<ul style="list-style-type: none"> • 發布產品標籤，告知使用者產品的用途和目的 • 提供有關操作說明、警告和注意事項的操作手冊 • 根據全球不同地區和國家的現行地方法規要求，採用產品序列化、追蹤和追溯技術，包括條碼技術 • 每年進行一次內部審計，以監控和發現可能存在的問題，並通過整改計劃提高我們的標準 • 為員工組織內部培訓，以改進他們在銷售實踐和產品標籤方面的做法

2025年，我們將標籤相關培訓納入年度培訓計劃，並已對品質保證(QA)、法規事務(RA)、品質控制(QC)部門及工程部門人員進行培訓。此外，我們亦為生產員工舉辦了「生產中的標籤管理」專題培訓。為進一步確保合規，我們在生產與包裝的內部審核過程中，同步對標籤流程進行了審查。

報告期內，復銳醫療科技沒有違反銷售慣例，沒有受到相關行政處罰，也未有因上述事項引起的訴訟案件發生。

4.2 培養良好的客戶關係

滿意度與溝通

復銳醫療科技的業務主要建立在企業對企業(診所)，以及日益增長的企業對消費者(牙科護理產品及家用設備的終端用戶)的基礎上，因此我們將客戶視為業務的核心，並致力於與他們建立良好的關係。

復銳醫療科技在營運部門下設立了全球服務部門，以提供及時的客戶支持，主動管理客戶體驗，並通過實施客戶關係管理系統(CRM)，以實現對客戶的360度全方位了解。此外，我們在全球子公司組織售後團隊，以進行售後客戶互動、臨床及市場服務改進。



復銳醫療科技高度重視廣泛的客戶反饋，建立多元化的參與渠道，以滿足不同群體的特定需求。同時，我們定期進行客戶滿意度調查，以更深入地了解消費者需求，並進一步提升客戶關係管理品質。2025年，我們開展了淨推薦值(NPS)調查，以收集客戶的直接反饋。相比2024年，參與度提升了66%，整體淨推薦值提高了25分，反映出客戶參與度與滿意度的顯著增強。我們還為終端用戶創建了移動應用程式及門戶網站，以提供產品及服務信息，並在全球範圍內提升客戶參與度。

客戶和消費者的溝通渠道



客戶服務代表



客戶滿意度調查



應用程式



行業交流會



郵件

為更好地監控及處理客戶對我們產品及服務的投訴，我們持續改進企業資源規劃軟件SAP上的客戶投訴管理程序，以實時審查每個服務呼叫的狀態，並根據客戶投訴的嚴重程度從低到高對每個案例進行監控。所有客戶投訴首先在子公司層面進行監控及審查，然後報告至總部層面，以便我們能夠全面瞭解基於產品和地區的全球趨勢，幫助我們不斷改進產品及服務。

客戶投訴管理程序

	<p>接受投訴</p> <ul style="list-style-type: none"> 客戶服務代表處理客戶電郵或電話投訴 在收到投訴/服務請求之日起兩個工作日內提供初步答覆
	<p>初步評估</p> <ul style="list-style-type: none"> 客戶服務團隊會根據每個投訴的具體情況處理和評估投訴 對於不需要進一步調查的投訴，客戶服務團隊經理將結束投訴處理流程
	<p>技術分析和糾正措施</p> <ul style="list-style-type: none"> 涉及技術層面的客戶投訴將移交給相關人員進行處理 啟動糾正和預防措施(CAPA)，對產品異常情況進行原因排查 客戶服務團隊經理會複查客戶投訴以及客服電話紀錄，防止產品失效情況再次發生



我們提供廣泛的營銷專業培訓，以幫助員工解決客戶問題並建立信任關係。通過Alma學院，我們組織電子學習研討會、路演及面對面培訓課程，幫助醫療專業人員了解我們的產品並提供更好的服務。

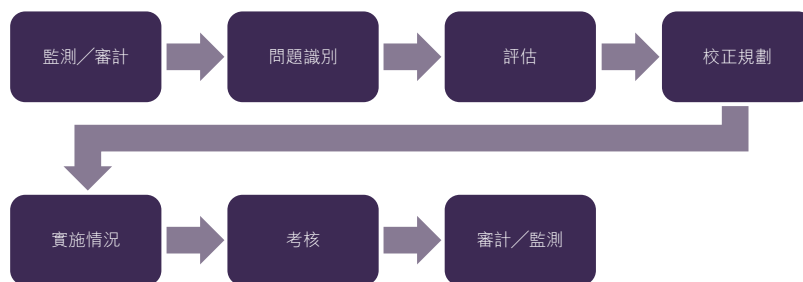
客戶資訊安全與私隱保護

復銳醫療科技致力於通過實施適當的技術措施來保護員工、客戶和業務合作夥伴資訊的保密性和完整性。本集團遵守適用的資料保護法律法規，並制定了《員工行為守則》《遠程員工網絡政策》《安全檢查政策》《保密和不披露政策》及《個人電腦使用指南》等相關制度，涵蓋復銳醫療科技收集或處理的所有個人資料。

為保障資訊安全與私隱，我們的安全防禦體系由資訊安全總監(CISO)、資訊科技經理及網絡安全經理與主要資訊科技／資訊安全供應商緊密協作引領。該團隊透過定期審查與稽核，致力識別潛在數據洩漏風險、降低威脅並執行合規政策。我們的管治框架更透過外聘數據保護主任(DPO)進一步強化。一旦發現相關問題，我們將起草相應的糾正計劃，以進行持續改進。

我們依據ISO 27001執行管理，並採用Oracle NetSuite系統提高我們的數據管理水平，防止數據被第三方濫用及欺詐，例如身份盜用。為主動保護數據與系統安全，我們採用多層次安全監測方案，包括由外部團隊管理的24/7全天候安全資訊與事件管理／安全運營中心服務，持續監控關鍵系統以識別潛在入侵威脅。我們利用外部工具和資訊技術及資訊系統(IT/IS)供應商的專業知識，每月對數據泄露及防火牆安全進行審計，以識別潛在風險，並監督和檢查糾正計劃的執行情況。此外，為定期評估防禦效能，我們實施針對性措施，例如於2025年進行的滲透測試，以評估並提升整體數據安全防護水平。

資訊安全和私隱保護管理程序



我們持續致力於資訊安全與私隱保護，並透過年度培訓、宣導活動及互動演練予以強化。透過專屬平台，我們每年進行兩次「數據安全」培訓，以確保員工保持持續的意識與合規性。

報告期內，公司未發生與資訊安全和客戶私隱相關的違法違規事件，也未有因上述事項引起的訴訟案件發生。



4.3 供應鏈管理

復銳醫療科技致力於在業務營運的各個層面踐行企業責任，通過加強可持續供應鏈管理，保障供應商品質並促進供應鏈的可持續發展。

本集團已制定《供應商管理政策》及供應商評估系統，以持續改進採購實踐。為更好地管理供應商，我們根據供應商提供的服務或材料對成品品質的影響程度，將供應商更新為五類（A-E，A-關鍵，E-非關鍵）。我們為每類供應商制定了明確的要求，包括接受及批准的標準以及審計程序。

採購的產品和服務		管理措施
類型	定義	制定制度
A類	<ul style="list-style-type: none"> 提供一站式服務的分包商 無菌流程服務供應商 清潔產品製造商 代工製造商 	<ul style="list-style-type: none"> 採購程序 供應商條款 供應商品質標準 品質保證協議
B類	<ul style="list-style-type: none"> 根據公司規格提供組件或子組件的供應商 校準、翻譯及實驗室服務 顧問及外包品質與設計服務 	風險評估 <ul style="list-style-type: none"> 供應商品質能力評估 要求供應商填寫品質調查表
C類	<ul style="list-style-type: none"> 根據自有規格製造組件的製造商 	監管與績效管理 <ul style="list-style-type: none"> 入場品質檢驗 生產環節抽查 供應商現場審計 制定並落實糾正措施
D類	<ul style="list-style-type: none"> 品牌化妝品或非醫療產品 	
E類	<ul style="list-style-type: none"> 其他 	

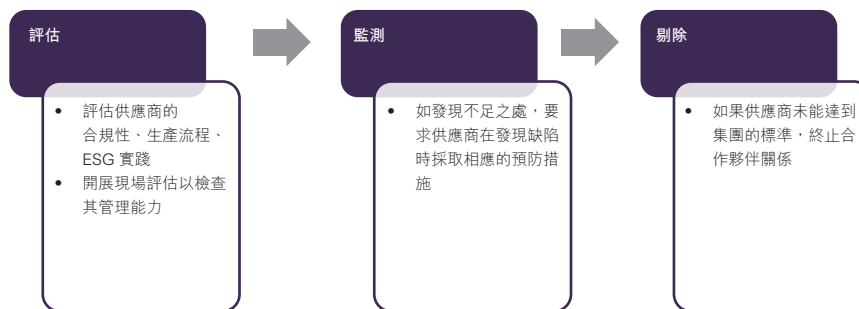
我們積極參與供應鏈管理，以提升供應商的品質。作為供應商准入流程的一部分，我們要求供應商提供相關文件，例如營業執照、品質管理體系認證（如ISO 9001、ISO 13485）、產品合規證書、環境及社會責任承諾、材料安全數據表(MSDS)及過往表現記錄，以幫助我們在批准前確保供應商符合法規及品質標準。

我們透過兩項主要機制評估供應商表現。其一為年度供應商績效審核，評估關鍵指標如準時交付率(OTD)及良率；其二為與供應商共同進行的質量偏差審查(QBR)，涵蓋業務表現與質量面向。這些評估有助我們持續監測並提升供應商績效。



在合作期間，我們評估所有供應商的合規性、產品品質及生產流程。我們為供應商評估設定基準線，並積極與供應商溝通評估結果，將評估低於2分(滿分5分)的供應商納入試用期，並要求他們實施整改計劃，直至完成整改並通過附加評估。

供應商評估流程



復銳醫療科技高度重視供應商的可持續發展表現，並堅決抵制供應鏈中的ESG風險，以防止對我們的持份者產生負面影響。為此，本集團通過《供應商／二級供應商品質調查問卷》及現場審計審查供應商ESG表現。所有供應商均需在問卷中明確其產品符合ESG相關標準及原則，並被要求定期更新其合規狀態。報告期內，我們對72家供應商進行了ESG表現評估。68家供應商合格，4家供應商不合格。對於不合格的供應商，我們建議供應商採取糾正措施以提升其ESG表現。

供應商環境和社會要求示例

環境維度	<ul style="list-style-type: none"> • 遵守環境法律法規 • 用符合當地的語言向所有員工和供應商傳達環境政策、實踐和期望 • 年度環保表現回顧 • 監測和追蹤能源消耗 • 定期測試氣體排放 • 減少污染和廢棄物的計劃和／或程序
社會維度	<ul style="list-style-type: none"> • 依法僱用青年員工(高於法定最低年齡，但未滿18歲，對其採取保護性限制措施) • 員工在提供合理原因前提下可隨時辭職而不受處罰 • 建立有關勞工、健康和安全的標準等書面的責任政策或承諾聲明 • 指定的管理者代表，負責確保遵守勞動、健康和安全的法律、法規和守則

在確保供應鏈品質及ESG表現的基礎上，我們致力於提升供應鏈的穩定性及韌性。通過優化交付方式、簽訂遠期合約等措施，我們能夠有效降低價格波動及交付時間的不確定性，從而避免供應中斷的風險。



4.4 商業道德行為

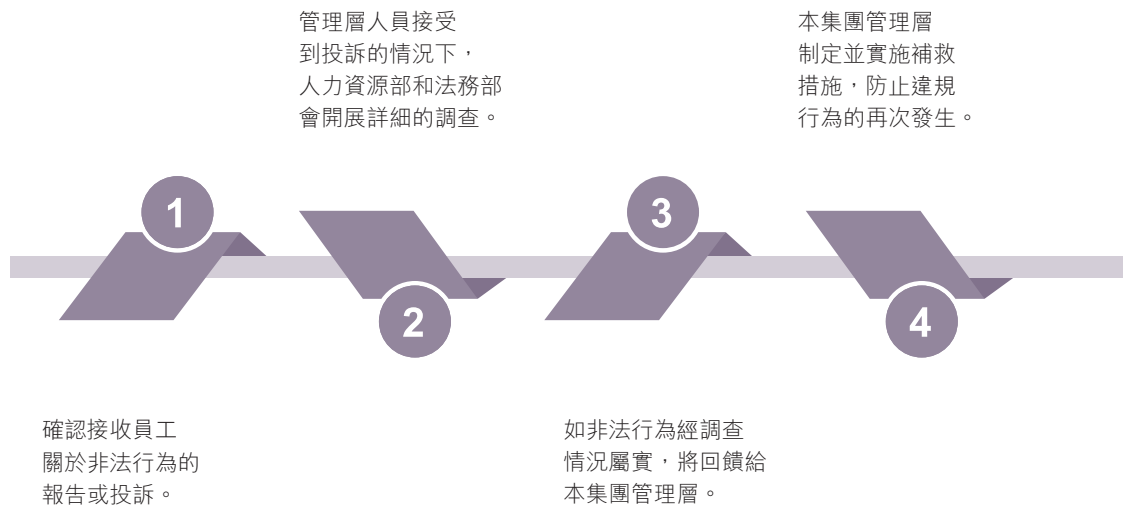
反貪污

復銳醫療科技嚴格遵守所在營運地區的所有反貪腐法律法規。我們已制定《員工行為準則》及《反貪腐與反賄賂政策》確立了核心道德準則，並明確禁止賄賂或任何不當索取利益的行為，要求所有員工在入職時確認並承諾遵守這些標準。

我們認知到有效的合規管理需要持續完善政策。因此，我們定期檢視內部政策，並根據營運發展實施必要更新，以確保持續符合不斷變化的法律與監管要求。

此外，我們制定《員工行為守則》中的舉報機制與禁止報復政策，鼓勵員工舉報本集團業務營運中任何明顯或潛在的違反法律、法規和公司政策的行為。員工可透過指定管道匿名提交報告，其個人資料將嚴格保密。嚴禁對提出疑慮或配合調查的員工進行任何形式的報復。所有報復指控均會嚴肅處理並展開調查，經證實的報復行為將導致紀律處分。

投訴及舉報管理流程





我們致力於通過持續的教育與培訓提升全體員工的反貪腐意識。為此，所有新入職員工均須在到職時完成商業道德培訓，以確保其即時理解我們的價值觀與《行為守則》。現有員工則須定期接受《員工行為守則》的強制性培訓，以強化道德標準並提升對潛在違規行為的警覺性。

報告期內，復銳醫療科技未發現任何因違反相關反賄賂、勒索、欺詐及洗錢法律法規而導致的合規或法律案件。

合規經營

我們的合規經營承諾深植於本集團文化與業務營運中，並嚴格遵守適用的法律、法規及相關要求。我們已制定明確的政策與標準，為包括董事會和執行領導層在內的全體員工提供切實可行的指導與資源支持，旨在營造積極健康的合規環境。此外，我們建立了自上而下的合規管理架構，董事會在合規管理中發揮關鍵監督作用，並負責推動最高層級的合規文化建設，確保合規理念深入本集團內部。

為積極管理風險，我們制定全面的內部審計程序以識別潛在問題並啟動及時整改。此外，我們鼓勵全體員工透過舉報溝通管道主動反映疑慮，從而強化廉潔文化，並為可持續的營運環境作出貢獻。

報告期內，復銳醫療科技未因違規行為受到任何罰款或財務處罰。



ESG數據績效表

合規經營

領域	各司法管轄區遵守的主要法律法規
環境保護	<p>以色列：《包裝法(包裝材料管理法)2011》(Packaging Law (Packaging Management Law) 2011)。</p> <p>中國：《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國固體廢棄物污染環境防治法》《中華人民共和國節約能源法》《國家危險廢物名錄(2021年版)》《危險化學品安全管理條例》《工作場所職業衛生監督管理規定》。</p> <p>美國：《環境保護法》(Environmental Protection Act)等。</p> <p>印度：《環境保護法1986》(Environment Protection Act 1986)、《野生動物(保護)法1972》(Wildlife (Protection) Act 1972)、《森林(保護)法1980》(Forests (Conservation) Act 1980)、《水(保護與污染控制)法1974》(Water (Prevention and Control of Pollution) Act 1974)、《空氣(預防和控制污染)法1981》(Air (Prevention and Control of Pollution) Act 1981)、《印度森林法1927》(The Indian Forest Act 1927)、《電子廢物(管理)規則2022》(E-Waste (Management) Rules, 2022)等。</p> <p>歐盟：《德國環境保護法》(Bundes-Immissionsschutzgesetz)、《奧地利環境保護法》(Austrian Environmental Protection Act)、《環境保護法》(Umweltschutzgesetz (Environmental Protection Act))等。</p> <p>其他地區：本集團遵守當地相關法律法規。</p>
僱傭	<p>以色列：《離職金法》(The Israeli Severance Pay Law)、《婦女僱傭法》(The Employment of Women Law)、《病假工資法》(The Sick Pay Law)、《年假法》(The Annual Leave Law)、《最低工資法》(Minimum Wage Law)、《戰時僱員保護法(5號修正案-「Haravot Barzel」戰爭)》(Law for the Protection of employees in time of War (Amendment No. 5—“Haravot Barzel” War))、《2023年關於提高父母所得稅抵免點和增加工作補助金的法律，2023》(2023 Law on increasing credit points for parents in income tax and increasing work grant, 2023)等。</p> <p>中國：《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國勞動法》《上海市勞動合同條例》《職工帶薪年休假條例》《國務院辦公廳關於2025年部分節假日安排的通知》等。</p> <p>美國：《1964年民權法案第7條》(Title VII of the Civil Rights Act of 1964)、《就業年齡歧視法》(Age Discrimination in Employment Act)、《公平勞動標準法》(Fair Labour Standards Act)等。</p> <p>印度：《員工薪酬法案1923》(Employees compensation Act 1923)、《工資支付法案1926》(The Payment of Wages Act 1926)、《產婦福利法案1970》(The Maternity Benefit Act 1970)、《僱員公積金和雜項規定法1952》(Employees Provident Funds and Miscellaneous provision Act 1952)、《酬金支付法1972》(The Payment of Gratuity Act, 1972)、《員工國家保險法》(Employee State Insurance Act (ESIC))等。</p> <p>歐盟：《德國憲法》(Buergerliches Gesetzbuch)、《國家休假法》(Bundesurlaubsgesetz)、《義務法典》(Obligationenrecht)、《勞動法》(Arbeitsgesetz)等。</p> <p>其他地區：本集團遵守當地相關法律法規。</p>
童工及強迫勞工	<p>以色列：《青少年勞動法2023》(第21號修正案)(Youth Labor Law (Amendment No. 21), 2023)。</p> <p>美國：《公平勞工標準法案》(Fair Labour Standards Act)以及相關的州立法案。</p> <p>印度：《兒童與青少年勞工(禁止與管制)法案1986》(Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act 1986)、《少年司法(兒童監護和保護)法案2000》(Juvenile Justice (Care and Protection) of Children Act 2000)。</p> <p>歐盟：《歐盟基本權利憲章，第32條：禁止童工和保護工作場所的年輕人》(Charter of Fundamental Rights of the European Union, Art. 32: Prohibition of Child Labor and Protection of Young People in the Workplace)、《青少年勞動保護法》(Jugendarbeitsschutzgesetz)。</p> <p>其他地區：本集團遵守當地相關法律法規。</p>



領域	各司法管轄區遵守的主要法律法規
<p>職業健康及安全</p>	<p>以色列：《工作安全條例(新版1970)》(Work Safety Ordinance (New Version), 1970)、《勞工監察(組織)法1954》(The Labour Inspection (Organization) Law 1954)、《工作安全規例(護目鏡)1947》(The Safety at Work Regulations (Safety Glasses) 1947)、《勞工監察組織(提供資料及僱員培訓)規例1999》(Regulations of the Labour Supervision Organization (Provision of Information and Employee Training) 1999)、《工作安全(職業衛生及安全處理鐳射輻射)規例2005》(Safety at Work (Occupational Hygiene and Safety Dealing with Laser Radiation) Regulations 2005)等。</p> <p>中國：《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國職業病防治法》等。</p> <p>美國：《職業健康與安全法案》(Occupational Safety and Health Act)。</p> <p>印度：《工廠法案1948》(The Factories Act 1948)、《合同工法案》(The Contract Labor (Regulation & Abolition))、《礦山法案1952》(Mines Act 1952)、《碼頭工人法案1986》(Dock Workers Act 1986)、《洲遷徙工人法案1979》(Inter-State Migrant Workers Act 1979)等。</p> <p>歐盟：《勞工保護法》(Arbeitsschutzgesetz)、《事故預防法》(Unfallverhuetungsvorschrift)、《勞動法》(Arbeitsgesetz)等。</p> <p>其他地區：本集團遵守當地相關法律法規。</p>
<p>產品品質檢定</p>	<p>以色列：《醫療器械法》(Medical Device Law 2012)、《醫療器械條例》(The Medical Device (Medical Device Registration and Renewal) Regulations 2013)、《以色列公共衛生條例(人體臨床試驗)》(The Israeli Public Health Regulations (Clinical Trials in Human Subjects))、《工作安全(鐳射輻射處理職業衛生及安全)規例》(Safety at Work (Occupational Hygiene and Safety Dealing with Laser Radiation) Regulations 2005)等。</p> <p>中國：《醫療器械監督管理條例》、《醫療器械監督管理辦法》、《醫療器械不良事件監測和再評價管理辦法》等。</p> <p>美國：《510(k)許可》(510 (K) clearance)、《FDA的輻射監管條文》(Radiation Control Provisions)等。</p> <p>印度：《分級與評分法1937》(Grading and Marking Act1937)、《ISI(證明商標)法1952》(ISI (Certification Mark) Act 1952)、《食品安全與標準法2006》(The Food Safety and Standards Act (FSS) 2006)、《出口(品質管制和檢驗)法1963》(Export (Quality Control and Inspection) Act 1963)等。</p> <p>歐盟：CE標誌(CE Marking)、《醫療器械條例和醫療器械實施法案》(The Medical Device Regulation (MDR) and Medizinprodukterecht-Durchführungsgesetz (MPDG)、Medical Devices Implementation Act)、《奧地利貿易法》(Gewerberecht)、《醫療儀器條例》(Medizinprodukteverordnung (MepV, Medical Devices Ordinance))等。</p> <p>其他地區：本集團遵守當地相關法律法規。</p>
<p>知識產權</p>	<p>以色列：《專利法1967》(The Patents Law 1967)、《商標條例1972》(The Trade Marks Ordinance 1972)、《版權法2007》(The Copyright Law 2007)、《專利及設計條例1924》(The Patents and Designs Ordinance 1924)等。</p> <p>中國：《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國商標法》等。</p> <p>美國：《版權法案》(Copyright Act)、《專利法案》(Patent Act)等。</p> <p>印度：《版權法案1957》(The Copyright Act 1957)、《專利法案1970》(The Patents Act 1970)、《產品設計法案2000》(The Designs Act 2000)等。</p> <p>歐盟：《德國版權法》(Urheberrechtsgesetz)、《歐洲專利公約》(European Patent Convention)、《歐盟商標條例》(European Union Trade Mark Regulation)、《版權法案》(Urheberrechtsgesetz (URG, Copyright Act))。</p> <p>其他地區：本集團遵守當地相關法律法規。</p>
<p>產品標籤</p>	<p>中國：《醫療器械說明書和標籤管理規定》。</p> <p>美國：《聯邦貿易委員會法案》(Federal Trade Commission Act)等。</p> <p>印度：《食品安全和標準法案》(Food Safety and Standards Act 2006)、《計量法案2009》(The Legal Metrology Act 2009)、《計量法案(包裝商品)2011》(Legal Metrology (Packaged Commodities) Rules 2011)。</p> <p>歐盟：《醫療器械指令》(MDD 93/42/EEC)、《醫療器械法規》(Medical Device Regulation (MDR))、《醫療器械條例》(Medizinprodukteverordnung (MepV, Medical Devices Ordinance))等。</p> <p>其他地區：本集團遵守當地相關法律法規。</p>



領域	各司法管轄區遵守的主要法律法規
<p>產品廣告</p>	<p>以色列：《消費者保護法2023》(第65號修正案)、《消費者保護法2023》(第66號修正案)、《消費者保護法2023》。</p> <p>中國：《中華人民共和國廣告法》。</p> <p>美國：《聯邦貿易委員會法案》(Federal Trade Commission Act)。</p> <p>印度：《廣告自律規則》(Code for Self-Regulation in Advertising)、《不良廣告法1954》(Drugs and Magic Remedies (Objectionable Advertisements) Act 1954)。</p> <p>歐盟：《反不公平廣告行為法》(Gesetz gegen unlauteren Wettbewerb)、《聯邦反不正當競爭法》(Bundesgesetz gegen den unlauteren Wettbewerb (UWG, Federal law against unfair competition))。</p> <p>其他地區：本集團遵守當地相關法律法規。</p>
<p>客戶資料 保護與私隱</p>	<p>以色列：《消費者保護法2023》(第65號修正案)、《消費者保護法2023》(第66號修正案)、《消費者保護法2023》。</p> <p>中國：《中華人民共和國消費者權益保護法》。</p> <p>美國：《公平信用報告法》(Fair Credit Reporting Act)等。</p> <p>印度：《資訊技術法2000》(Information Technology Act 2000)、《印度刑法1860》(Indian Penal Code 1860)。</p> <p>歐盟：《德國資料保護法》(Bundes-Datenschutzgesetz)、《歐洲資料保護公約》(European Data Protection Convention)、《瑞士聯邦資料保護法》(Bundesgesetz über den Datenschutz)等。</p> <p>其他地區：本集團遵守當地相關法律法規。</p>
<p>反貪污</p>	<p>美國：《海外反腐敗法》(Foreign Corrupt Practices Act)。</p> <p>印度：《反腐敗法案1988》(Prevention of Corruption Act 1988)、《本阿米交易方案1988》(The Benami Transactions (Prohibition) Act 1988)、《印度刑法1860》(Indian Penal Code 1860)、《反洗錢法2002》(The Prevention of Money Laundering Act 2002)。</p> <p>歐盟：《德國反腐敗法》(Bundes Anti Korruptionsgesetz)、《反貪污法》(Anti Korruptions Verordnung)、《聯合國反腐敗公約》(United Nations Convention against Corruption)。</p> <p>國際公約：《聯合國反腐敗公約》(UN Convention against Corruption — UNCAC)、《經合組織關於打擊外國公職人員國際商業交易賄賂公約》(OECD Convention on Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions)。</p> <p>其他地區：本集團遵守當地相關法律法規。</p>

報告期內，本集團並無任何已報告的重大不合規情況，涉及上述環境保護（包括與空氣和溫室氣體排放、向水和土地排放以及產生危險和無害廢棄物有關的法律和法規）、就業、童工和強迫勞動、職業健康與安全；產品責任（涉及所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事項，以及補救方法）以及賄賂、敲詐勒索、欺詐、洗錢等與腐敗有關方面的法律和法規。



環境責任¹

指標	單位	2023		2024		2025		
		Alma Lasers	復銳醫療科技	Alma Lasers	復銳醫療科技	Alma Lasers	復銳醫療科技 ²	
能源	自有車輛柴油消耗總量	升	82,563.00	59.75	80,258.64	40.00	88,141.75	20.00
	自有車輛汽油消耗總量	升	137,029.00	650.05	132,509.99	347.64	146,281.62	209.81
	外購電力消耗總量	兆瓦時	1,639.59	323.73	1,651.73	319.23	1,807.95	172.36
	電力消耗密度	千瓦時/1,000美元銷售額	4.73	24.93	4.83	43.36	5.10	16.09
水資源	水資源消耗總量	噸	3,670.70	938.05	4,607.40	1,308.00	5,395.24	659.00
	水資源消耗密度	千克/1,000美元銷售額	10.60	72.25	13.48	177.64	15.21	61.51
包裝物料	包裝物料使用總量	噸	259.53	10.72	198.01	9.92	187.90	10.03
	包裝物料使用密度	千克/1,000美元銷售額	0.75	0.83	0.58	1.35	0.53	0.94
廢氣排放 ³	包裝物料回收總量	噸	29.12	0.00	38.65	0.00	29.18	0.00
	氮氧化物排放	克	190,150.85	787.43	154,363.71	495.06	162,106.72	274.34
	硫氧化物排放	克	3,343.59	10.52	3,240.06	5.75	3,569.42	3.41
	顆粒物排放	克	14,000.40	57.98	11,365.47	36.45	11,935.57	20.20
溫室氣體排放	溫室氣體排放(範圍1) ⁴	噸二氧化碳當量	532.32	1.56	515.89	0.86	568.28	0.54
	溫室氣體排放(範圍2) ⁵	噸二氧化碳當量	1,242.54	184.62	1,250.01	171.30	1,346.40	91.45
	總溫室氣體排放量(範圍1+範圍2)	噸二氧化碳當量	1,774.87	186.19	1,765.90	172.16	1,914.68	91.99
	溫室氣體排放密度	千克二氧化碳當量/1,000美元銷售額	5.13	14.34	5.17	23.38	5.40	8.59
有害廢棄物	有害廢棄物排放總量	噸	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	有害廢棄物排放密度	克/1,000美元銷售額	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
無害廢棄物	無害廢棄物排放總量	噸	22.69	0.60	27.97	0.66	21.60	0.58
	無害廢棄物排放密度	克/1,000美元銷售額	65.53	46.21	81.85	89.64	60.89	53.77
	辦公室用紙回收總量	噸	0.33	0.00	0.97	0.00	0.96	0.00

- Alma Lasers報告範圍包括Alma Israel、Alma GmbH、Alma US、Alma India、Alma HK、Alma Thailand及復銳醫療科技有限公司。復銳醫療科技的報告範圍包括復銳天津、星苑達及上海復星醫療。
- 復銳醫療科技於2025年披露的環境數據下降，乃由於復銳醫療科技有限公司所有營運活動已由復銳醫療科技轉移至Alma Lasers。
- 該計算基於香港交易所於2024年12月發布的《如何編製環境、社會及管治報告 — 附錄2：環境關鍵績效指標報告指引》中所述的因素。
- Alma Lasers和復銳醫療科技的溫室氣體(範圍1)計算基於世界資源研究所發布的《運輸或移動源溫室氣體排放》(2015年5月)中規定的排放因子，而中國內地的排放因子則參考香港交易所於2024年4月發布的《環境、社會及管治框架下氣候信息披露的實施指引》。
- Alma Lasers和復銳醫療科技的溫室氣體(範圍2)計算基於世界資源研究所發布的《穩態燃燒溫室氣體排放》(2015年5月)。選擇中國生態環境部2023年2月發布的0.5703噸二氧化碳/兆瓦時作為2023年中國內地購電的排放因子。並參考中國生態環境部及國家統計局發布的《2022年電力二氧化碳排放因子的公告》(2024年12月)，選擇0.5366噸二氧化碳/兆瓦時作為2024年中國內地購電的排放因子。參考《中國生態環境部與國家統計局關於發布2023年電力二氧化碳排放因子的公告(12/2025)》，2025年中國內地外購電力的排放因子選取值為0.5306噸二氧化碳/兆瓦時。



員工權益與福利¹

指標	單位	2023		2024		2025			
		Alma Lasers	復銳醫療科技	Alma Lasers	復銳醫療科技	Alma Lasers	復銳醫療科技		
		員工總數	人	969	111	936	79	958	89
按性別劃分	男性	人	586	64	569	42	580	43	
	女性	人	383	47	367	37	378	46	
按年齡劃分	<30歲	人	157	20	171	6	118	4	
	30-50歲	人	678	84	617	68	671	78	
	>50歲	人	134	7	148	5	169	7	
按員工類比劃分	全職	人	953	110	921	79	944	88	
	兼職	人	16	1	15	0	14	1	
	以色列	人	387	8	377	0	392	1	
	美國	人	227	0	213	0	207	0	
	德國和奧地利	人	48	0	46	0	39	0	
	印度	人	51	0	49	0	46	0	
	澳洲	人	20	0	20	0	23	0	
	韓國	人	9	0	8	0	7	0	
	中國大陸	人	182	103	164	79	170	88	
	香港	人	7	0	7	0	6	0	
按地區劃分	泰國	人	0	0	6	0	12	0	
	日本	人	10	0	17	0	19	0	
	英國	人	17	0	19	0	25	0	
	阿聯酋	人	11	0	10	0	12	0	
	總員工流失率 ²	%	14.86	53.15	23.08	44.30	21.61	23.60	
	按性別劃分	男性	%	14.16	51.56	23.55	50.00	20.86	23.26
		女性	%	15.93	55.32	22.34	37.84	22.75	23.91
	按年齡劃分	<30歲	%	22.93	75.00	35.67	116.67	30.51	125.00
30-50歲		%	14.16	47.62	21.07	35.29	20.57	20.51	
>50歲		%	8.96	57.14	16.89	80.00	19.53	0.00	
按地區劃分	以色列	%	13.18	12.50	16.71	0.00	14.29	0.00	
	美國	%	28.19	0.00	29.11	0.00	43.00	0.00	
	德國和奧地利	%	27.08	0.00	28.26	0.00	20.51	0.00	
	印度	%	11.76	0.00	22.45	0.00	21.74	0.00	
	澳洲	%	45.00	0.00	55.00	0.00	47.83	0.00	
	韓國	%	0.00	0.00	0.00	0.00	14.29	0.00	
	中國大陸	%	0.00	56.31	23.17	44.30	9.41	23.86	
	香港	%	0.00	0.00	14.29	0.00	33.33	0.00	
	泰國	%	0.00	0.00	0.00	0.00	8.33	0.00	
	日本	%	0.00	0.00	52.94	0.00	31.58	0.00	
英國	%	5.88	0.00	31.58	0.00	20.00	0.00		
阿聯酋	%	0.00	0.00	20.00	0.00	16.67	0.00		

1. Alma Lasers報告範圍包括Alma Israel、Alma GmbH、Alma US、Alma India、Alma HK、Alma Thailand及復銳醫療科技有限公司。復銳醫療科技報告範圍涵蓋復銳天津、星苑達及上海復星醫療。

2. 總員工流失率=員工流失人數/員工總人數。



職業健康與安全¹

指標	單位	2023		2024		2025	
		Alma Lasers	復銳醫療科技	Alma Lasers	復銳醫療科技	Alma Lasers	復銳醫療科技
		過去3年因工作死亡的人數	人	0	0	0	0
因工傷而損失的工作日數 ²	日	62	280	50	360	180	13

- Alma Lasers報告範圍包括Alma Israel、Alma GmbH、Alma US、Alma India、Alma HK、Alma Thailand及復銳醫療科技有限公司。復銳醫療科技報告範圍涵蓋復銳天津、星苑達及上海復星醫療。
- 2025年缺勤天數上升乃由於一宗與工作相關的受傷事故所致。一名員工於工作期間發生事故，需較長時間康復，導致其於年內長時間缺勤。

發展與培訓¹

指標	單位	2023		2024		2025		
		Alma Lasers	復銳醫療科技	Alma Lasers	復銳醫療科技	Alma Lasers	復銳醫療科技	
		接受培訓的員工百分比	%	66.67	98.20	53.21	100.00	75.99
按性別劃分	男性	%	63.65	98.44	50.79	100.00	71.72	100.00
	女性	%	71.28	97.87	56.95	100.00	82.54	100.00
按員工類別劃分	高級管理層員工	%	70.00	66.67	80.26	100.00	90.80	100.00
	中級管理層員工	%	40.00	100.00	54.84	100.00	92.47	100.00
	初級管理層員工	%	82.86	100.00	50.00	100.00	81.58	100.00
	一般員工	%	69.28	98.78	50.35	100.00	71.89	100.00
員工接受培訓的平均時數 ²	小時	5.36	10.50	3.04	6.53	3.19	16.01	
按性別劃分	男性	小時	5.26	11.68	2.80	7.33	2.35	19.23
	女性	小時	5.51	8.89	3.41	5.62	4.47	13.00
按僱員類別劃分	高級管理層員工	小時	10.32	7.17	6.72	5.00	4.83	14.40
	中級管理層員工	小時	1.34	8.16	2.33	4.64	3.62	17.21
	初級管理層員工	小時	11.31	4.50	3.89	4.50	10.53	7.14
	一般員工	小時	5.04	11.41	2.68	7.25	2.56	16.86

- 報告範圍包括Alma Israel、Alma GmbH、Alma US、Alma India、Alma HK、Alma Thailand及復銳醫療科技有限公司。復銳醫療科技報告範圍涵蓋復銳天津、星苑達及上海復星醫療。
- 員工接受培訓的平均時數=員工接受培訓的總時數/員工總人數。



供應鏈¹

指標	單位	2023		2024		2025		
		Alma Lasers	復銳醫療科技	Alma Lasers	復銳醫療科技	Alma Lasers	復銳醫療科技	
		供應商總數	家	431	50	618	98	654
中東和南非	家	253	2	435	4	461	3	
歐洲	家	83	1	89	6	88	7	
按地區劃分	北美地區	家	50	0	50	1	53	2
中國大陸	家	35	44	35	84	41	83	
亞太地區(中國除外)	家	10	3	9	3	11	4	
接受環境、勞動和社會評估的供應商數量	家	15	43	13	54	16	56	
通過環境、勞動和社會評估的供應商數量	家	13	43	10	54	12	56	

1. Alma Lasers報告範圍包括Alma Israel，復銳醫療科技的報告範圍包括復銳醫療科技有限公司、上海復星醫療及星苑達。

產品責任¹

指標	單位	2023		2024		2025	
		Alma Lasers	復銳醫療科技	Alma Lasers	復銳醫療科技	Alma Lasers	復銳醫療科技
		已售或已運送的產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	%	0	0	0	0
收到有關產品或服務的投訴件數 ²	件	11,591	522	17,968	575	26,476	396
產品與服務投訴處理率	%	100	100	100	100	100	100

1. Alma Lasers報告範圍包括Alma Israel、Alma GmbH、Alma US、Alma India、Alma HK及Alma Thailand。復銳醫療科技報告統計範圍涵蓋復銳天津、星苑達及上海復星醫療。

2. 2025年投訴數量的上升主要由於整體裝機基數的擴大、將更多附屬公司(Alma Australia及Alma HK)納入報告範圍，以及Alma Harmony平台於美國市場銷售的強勁增長所致。



反貪污¹

指標	單位	2023		2024		2025	
		Alma	復銳	Alma	復銳	Alma	復銳
		Lasers	醫療科技	Lasers	醫療科技	Lasers	醫療科技
董事接受反貪污培訓的百分比 ²	%		0.00		0.00		33.33
董事接受反貪污培訓的平均時數 ³	小時		0.00		0.00		1.00
員工接受反貪污培訓的百分比 ²	%	0.00	43.24	0.00	49.37	0.00	62.92
員工接受反貪污培訓的平均時數 ³	小時	0.00	2.26	0.00	1.35	0.00	1.06
針對集團及其員工發生的貪污案件結案數	件	0.00	0	0	0	0	0

- Alma Lasers報告範圍包括Alma Israel、Alma GmbH、Alma US、Alma India、Alma HK及Alma Thailand。復銳醫療科技報告範圍涵蓋星苑達、復銳天津及上海復星醫療。
- 董事接受反貪污培訓的百分比=董事接受反貪污培訓的總人數/董事總人數；員工接受反貪污培訓的百分比=員工接受反貪污培訓的總人數/員工總人數。
- 董事接受反貪污培訓的平均時數=董事接受反貪污培訓的總時數/董事總人數；員工接受反貪污培訓的平均時數=員工接受反貪污培訓的總時數/員工總人數。

社區投入¹

指標	單位	2023		2024		2025		
		Alma	復銳	Alma	復銳	Alma	復銳	
		Lasers	醫療科技	Lasers	醫療科技	Lasers	醫療科技	
社區參與總投入	美元	3,719	0	7,167	0	8,500	0	
集團慈善捐贈	美元	2,089	0	4,854	0	2,815	0	
關注領域	教育	美元	0	0	0	0	0	
	環境	美元	0	0	0	0	0	
	社會福利	美元	2,394	0	7,167	0	7,106	0
	健康	美元	0	0	0	0	0	0
	文化和體育	美元	0	0	0	0	0	0
其他	美元	1,325	0	0	0	1,394	0	
員工參與社區工作的平均時長 ²	小時	3.87	0.00	5.58	0.00	5.47	0.00	

- Alma Lasers報告範圍包括Alma Israel、Alma GmbH、Alma US、Alma India、Alma HK及Alma Thailand。復銳醫療報告範圍涵蓋復銳天津、星苑達及上海復星醫療。
- 員工參與社區工作的平均時長=員工參與社區工作的總時長/參與社區工作的員工總數。



ESG報告指南內容索引表

B部分：強制披露規定			
強制披露項		報告章節	
管治架構		1.2 ESG管治架構	
匯報原則		關於本報告	
匯報範圍		關於本報告	

C部分：「不遵守就解釋」條文			
主題領域方面、 一般披露和 關鍵績效指標		主題領域方面、 一般披露和 關鍵績效指標	
報告章節		報告章節	
A. 環境		B3. 發展及培訓	
A1. 排放物		B3.1	
A1.1		ESG數據績效表	
A1.2		B3.2	
A1.3		ESG數據績效表	
A1.4		B4. 勞工準則	
A1.5		B4.1	
A1.6		3.1 員工權益與福利	
A2. 資源使用		B4.2	
A2.1		營運慣例	
A2.2		B5. 供應鏈管理	
A2.3		4.3 供應鏈管理	
A2.4		B5.1	
A2.5		ESG數據績效表	
A3. 環境及天然資源		B5.2	
A3.1		B5.3	
A4. 氣候變化		B5.4	
A4.1		4.3 供應鏈管理	
B. 社會		B6. 產品責任	
僱傭及勞工常規		4.1 產品責任	
B1. 僱傭		4.2 培養良好的客戶關係	
B1.1		ESG數據績效表	
B1.2		B6.1	
B2. 健康與安全		B6.2	
B2.1		B6.3	
B2.2		4.1 產品責任	
B2.3		ESG數據績效表	
		B6.4	
		B6.5	
		4.2 培養良好的客戶關係	
		B7. 反貪污	
		B7.1	
		4.4 商業道德行為	
		B7.2	
		ESG數據績效表	
		B7.3	
		社區	
		B8. 社區投資	
		B8.1	
		3.5 社區投資	
		B8.2	
		ESG數據績效表	



D部分：氣候相關披露

管治

19 2.3氣候變化

策略

氣候相關風險和機遇	20	2.3氣候變化
業務模式和價值鏈	21	2.3氣候變化
策略和決策	22	2.3氣候變化
	23	2.3氣候變化
財務狀況、財務表現及現金流量	24	2.3氣候變化
	25	2.3氣候變化
氣候韌性	26	2.3氣候變化

風險管理

27 2.3氣候變化

指標及目標

溫室氣體排放	28	ESG數據績效表
	29	ESG數據績效表
氣候相關轉型風險	30	2.3氣候變化
氣候相關物理風險	31	2.3氣候變化
氣候相關機遇	32	合理資料寬免
資本運用	33	2.3氣候變化
內部碳定價	34	2.3氣候變化
薪酬	35	2.3氣候變化
行業指標	36	不適用
	37	2.3氣候變化
氣候相關目標	38	2.3氣候變化
	39	2.3氣候變化
	40	2.3氣候變化
跨行業指標及行業指標的適用性	41	不適用



董事

執行董事

Lior Moshe DAYAN先生(主席，
於二零二六年一月一日獲委任為主席)
李家宏先生(聯席首席執行官、首席財務官)
(於二零二五年三月十九日獲委任為執行董事)
劉毅先生(於二零二六年一月一日不再為執行董事)

非執行董事

劉毅先生(於二零二六年一月一日調任為非執行董事)
馮蓉麗女士
Caroline Xiaokui JIN女士(於二零二六年一月一日
獲委任為非執行董事)
吳以芳先生(於二零二六年一月一日不再為非執行董事)

獨立非執行董事

方香生先生
陳志峰先生
陳怡芳女士
廖啟宇先生

審核委員會

方香生先生(主席)
陳怡芳女士
廖啟宇先生(於二零二五年六月二十四日獲委任)
陳志峰先生(於二零二五年六月二十四日不再為成員)

提名委員會

Lior Moshe DAYAN先生(主席，於二零二六年一月一日
獲委任)
劉毅先生(不再為主席，並於二零二六年一月一日
獲委任為成員)
方香生先生
陳志峰先生(於二零二五年六月二十四日不再為成員，
並於二零二六年一月一日獲委任為成員)
陳怡芳女士(於二零二五年六月二十四日獲委任為成員)

薪酬委員會

陳志峰先生(主席)
馮蓉麗女士(於二零二六年一月一日獲委任)
廖啟宇先生(於二零二五年六月二十四日獲委任)
劉毅先生(於二零二六年一月一日不再為成員)
方香生先生(於二零二五年六月二十四日不再為成員)

公司秘書

方前厲女士

授權代表

Lior Moshe DAYAN先生
方前厲女士

以色列總部、註冊辦事處及主要營業地點

Ofek Building 15
HaHarash Street 18
Industrial Park
Caesarea 3079895
Israel

香港主要營業地點

香港
銅鑼灣希慎道33號
利園一期
19樓1917室

香港證券登記處

香港中央證券登記有限公司
香港
灣仔
皇后大道東183號
合和中心
17樓1712-1716號舖



核數師

安永會計師事務所
執業會計師
註冊公眾利益實體核數師
香港鰂魚涌
英皇道979號
太古坊一座27樓

香港法律顧問

富而德律師事務所
香港
鰂魚涌太古坊
港島東中心55樓

以色列法律顧問

Yigal Arnon & Co. Law Firm
5 Azrieli Center
Tel Aviv 6702501
Israel

證券簡稱

復銳醫療科技

股份代號

01696

公司網站

www.sisram-medical.com

於本年報，除非文義另有所指，否則下列詞彙具有以下涵義。

「二零二一年受限制股份單位計劃」	指	董事於二零二一年九月九日採納並經股東於二零二一年十一月三十日通過的本公司受限制股份單位計劃
「股東周年大會」	指	本公司股東周年大會
「Alma」或「Alma Lasers」	指	Alma Lasers Ltd.，於以色列註冊成立的有限公司，為本公司的全資附屬公司
「再許可協議修訂本」	指	復銳醫療天津與復星醫藥產業於二零二二年十二月十五日訂立的再許可協議修訂本，以修訂再許可協議的若干條款
「能悅」	指	能悅有限公司，於香港註冊成立的有限公司，為復星實業的全資附屬公司
「亞太」	指	亞太
「組織章程細則」	指	本公司現時有效的組織章程細則
「澳元」	指	澳洲法定貨幣澳元
「BLA」	指	生物製品許可申請
「董事會」	指	本公司董事會
「企業管治守則」	指	企業管治守則
「美中互利」	指	美中互利醫療有限公司，能悅的全資附屬公司
「美中互利北京」	指	美中互利(北京)國際貿易有限公司，於中國成立的有限公司，為復星醫藥的全資附屬公司
「商業配送合作協議」	指	復銳醫療天津與復星萬邦(江蘇)訂立日期為二零二五年九月二十二日的商業配送合作協議
「商業配送合作區域」	指	中國內地(就商業配送合作協議而言，不包括香港、中國澳門特別行政區及台灣)
「本公司」或「復銳醫療」	指	Sisram Medical Ltd(復銳醫療科技有限公司*)，於以色列註冊成立的有限公司，其股份於聯交所主板上市



「控股股東」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義
「持續專業發展」	指	持續專業發展
「董事」	指	本公司董事
「能量源設備」	指	能量源設備
「FDA」	指	美國食品藥品監督管理局
「FHL」	指	復星控股有限公司，於香港註冊成立的有限公司，為FIHL的全資附屬公司
「FIHL」	指	復星國際控股有限公司，於英屬處女群島註冊成立的有限公司
「復星高科技」	指	上海復星高科技(集團)有限公司，為復星國際的全資附屬公司
「復星實業」	指	復星實業(香港)有限公司，為復星醫藥的全資附屬公司
「復星國際」	指	復星國際有限公司，於香港註冊成立的有限公司，其股份於聯交所上市
「復星醫藥」	指	上海復星醫藥(集團)股份有限公司，於中國成立的股份有限公司，其H股及A股分別於聯交所主板及上海證券交易所上市及買賣
「復星醫藥集團」	指	復星醫藥及其附屬公司(不包括本集團)
「復星醫藥產業」	指	上海復星醫藥產業發展有限公司，於中國成立的有限公司，為復星醫藥的附屬公司以及再許可協議的再許可人
「復星萬邦(江蘇)」	指	復星萬邦(江蘇)健康發展有限公司，於中國成立的有限公司，為復星醫藥的附屬公司
「本集團」或「我們」	指	本公司及其附屬公司
「原許可人」	指	Revanche Therapeutics, Inc.，於納斯達克上市的公司(股份代號：RVNC)

「港元」	指	香港法定貨幣港元
「香港會計師公會」	指	香港會計師公會
「香港核數準則」	指	香港核數準則
「香港」	指	中國香港特別行政區
「國際會計準則理事會」	指	國際會計準則理事會
「國際財務報告準則」	指	國際財務報告準則
「盧比」	指	印度法定貨幣印度盧比
「知識產權」	指	知識產權
「最後實際可行日期」	指	二零二六年四月十六日，為刊發前確定本報告所載內容的最後實際可行日期
「上市」、「全球發售」或「首次公開發售」	指	本公司股份進行首次公開發售
「上市日期」	指	二零一七年九月十九日
「上市規則」	指	香港聯合交易所有限公司證券上市規則
「併購」	指	合併與收購
「標準守則」	指	上市發行人董事進行證券交易的標準守則
「新謝克爾」	指	以色列法定貨幣新謝克爾
「不競爭契據」	指	本公司與復星醫藥訂立日期為二零一七年八月三十日的不競爭契據，以確保本集團各業務與餘下復星醫藥集團自上市日期起的明確劃分
「參與者」	指	參與二零二一年受限制股份單位計劃的個人，定義見二零二一年受限制股份單位計劃的規則
「中國」	指	中華人民共和國，僅就本年報而言，不包括香港、澳門特別行政區及台灣



「該產品」	指	注射用A型肉毒毒素(DaxibotulinumtoxinA-lanm，中國內地商標為达希斐®，英文商標為DAXXIFY®，項目編號RT002)
「研發」	指	研究及開發
「監管里程碑款項」	指	復銳醫療天津根據再許可協議直接應付原許可人的監管里程碑款項
「關連實體」	指	本公司的控股公司或同系附屬公司或聯營公司
「報告期」	指	截至二零二五年十二月三十一日止年度
「射頻」	指	射頻
「特許使用權費款項」	指	如再許可協議所載，復銳醫療天津應付復星醫藥產業及／或原許可人(視情況而定)的特許使用權費
「受限制股份單位」	指	受限制股份單位，為收取二零二一年受限制股份單位計劃授予的股份的或然權利
「銷售里程碑款項」	指	復銳醫療天津根據再許可協議直接應付原許可人的銷售里程碑付款
「服務提供者」	指	於日常業務過程中一直並持續向本集團提供對本集團長遠發展有利的服務的個人顧問、個人獨立承包商或個人自僱承包商，並可能包括研發、營運、銷售及市場推廣及一般及行政人員(但不包括任何提供保證或須以公正及客觀的方式提供服務的專業服務提供者)
「證券及期貨條例」	指	香港法例第571章證券及期貨條例
「股份」	指	本公司股本中的股份
「股東」	指	股份持有人
「Sisram HK」	指	Sisram Medical HK Limited，於香港註冊成立的有限公司，為本公司的全資附屬公司



「復銳醫療天津」	指	復銳醫療科技(天津)有限公司，於中國成立的有限公司，及本公司的全資附屬公司
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「再許可事項」	指	根據再許可協議，復星醫藥產業向復銳醫療天津作出的再許可權利，代價為預付款項、監管里程碑款項、銷售里程碑款項及特許使用權費款項
「再許可協議」	指	復星醫藥產業及復銳醫療天津之間就再許可事項訂立日期為二零二二年十月二十六日的再許可協議
「供應框架協議」	指	Sisram HK與復星萬邦(江蘇)訂立日期為二零二五年六月十日的供應框架協議，內容有關供應及購買該產品
「地區」	指	中國內地、香港及澳門特別行政區
「預付款項」	指	復銳醫療天津根據再許可協議應付復星醫藥產業的預付款項
「美元」	指	美國法定貨幣美元
「同比」	指	同比

* 僅供識別