



2025 年度

上海艾力斯医药科技股份有限公司

可持续发展报告

Environmental, Social and
Governance Report



◆ 关于本报告

本报告是上海艾利斯医药科技股份有限公司发布的第一份可持续发展报告，报告详细披露了上海艾利斯医药科技股份有限公司 2025 年度在环境、社会责任及公司治理等可持续发展维度的重点工作和取得的成果，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

组织范围



与《上海艾利斯医药科技股份有限公司 2025 年年度报告》保持一致，涵盖上海艾利斯医药科技股份有限公司及合并范围内的子公司。

时间范围



本报告时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为增强报告可比性与完整性，部分信息适当向前追溯、向后延伸。

称谓说明



本报告中“上海艾利斯医药科技股份有限公司”也以“艾利斯”“公司”或“我们”表示。

编制依据



本报告按照上海证券交易所（以下简称“上交所”）的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》进行编制，结合本公司现阶段发展水平与环境、社会责任、公司治理实际情况进行编写。

报告披露



本报告与《上海艾利斯医药科技股份有限公司 2025 年年度报告》同期披露，所涉及到的财务数据与公司 2025 年年度报告相符。本报告中，提及的金额除特别说明外，均以人民币为货币单位。其他数据和案例主要来源于公司统计报告、相关文件。公司董事会承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

报告获取



本报告电子版可于艾利斯官方网站（www.allist.com.cn）、上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）查看及下载。

联系方式



我们十分重视利益相关方的意见，欢迎各利益相关方通过以下方式与我们联系。您的意见将有助于我们进一步完善信息披露以及提升我们的可持续发展管理表现。

联系人	艾利斯证券事务部	电话	021-80423292
联系地址	上海市浦东新区周浦镇凌霄花路 268 号	传真	021-80423291
电子信箱	IR@allist.com.cn		

目录

Contents

关于本报告	02
董事长致辞	06
走进艾力斯	08

附录	100
----	-----

治理为基 责任先行 01

1.1 公司治理	16
1.2 可持续发展治理	18
1.3 合规管理	22

创新致远 福泽苍生 02

2.1 创新驱动发展	32
2.2 科技关爱生命	48
2.3 行业共建与发展	50

品质至上 患者为先 03

3.1 产品质量与安全	56
3.2 药物警戒	66

凝心聚力 共享价值 04

4.1 凝聚和谐团队	70
4.2 携手价值链	82
4.3 共建美好社会	84

环境尽责 发展共生 05

5.1 应对气候变化	88
5.2 能源管理	92
5.3 环境管理	94
5.4 资源使用	98

◆ 董事长致辞

2025 年，是艾力斯迈向高质量发展的关键之年，我们正式发布首份《可持续发展报告》。这既是对过去发展历程的一次系统梳理，更是面向未来，向所有利益相关方传递的一份坚定决心。

回首来路，自艾力斯创立以来，与生俱来的企业家创业精神和科学家创新精神始终支撑着我们穿越风雨、坚守初心；在最困难时刻，我们拼尽全力，成功实现破局逆袭。从依据科创板第 5 套标准上市时的未盈利企业，到迅速实现盈利“摘 U”¹，再到入选“科创 50”指数，直至 2025 年被纳入 MSCI 中国指数，艾力斯不仅在营收上保持了高速增长，更将可持续发展理念深度融入公司战略与日常运营，积极履行环境、社会及治理责任，坚定不移地为所有利益相关方创造长期价值。

1_“摘 U”指科创板上市公司股票简称中的“U”标识被取消。该标识代表发行人尚未盈利（Unprofitable）。当公司上市后首次实现盈利，并满足相应信息披露要求时，即可取消该标识，被视为其盈利能力改善的重要信号。

治理为基，责任先行

良治是企业穿越周期、实现基业长青的核心支柱。过去一年，我们严格按照科创板上市规则，持续优化治理架构，确保决策机制的科学、透明与高效。我们高度重视投资者关系管理，严格履行信息披露义务，并始终将股东利益置于核心，致力于与每一位信任艾力斯的投资者共享企业发展成果。同时，我们不断强化内部控制与合规体系建设，严守商业道德底线，为公司的稳健运营筑牢防火墙。

创新致远，福泽苍生

创新是艾力斯战略的基石，也是我们回应“未被满足的临床需求”的唯一答案。我们专注于肿瘤治疗领域，以开发出首创药物（First-in-class, FIC）和同类最佳药物（Best-in-class, BIC）为目标，致力于开发惠及大众的创新药物。2025 年，我们以行业领先的产品荣誉，印证源头创新实力。凭借伏美替尼的核心化合物专利，我们荣膺第二十五届中国专利金奖。这不仅是对我们技术实力的国家级认证，更为产品商业化征程注入了强劲动力。作为中国原研、具有自主知识产权的第三代 EGFR-TKI²，艾力斯正用严谨的数据说话，力争实现跨越式领先。同时，我们以前瞻布局和开放模式，构建起更为丰富的产品管线，形成了创新研发的内生外延双轮驱动体系。我们探索并跑通对外合作的 Newco³ 模式，携手伙伴加速推进创新药物在全球范围内的临床开发与注册，力争构建覆盖“多突变类型，全治疗流程”的临床布局，在国际舞台实现“中国原创、全球共享”。

2_EGFR-TKI：表皮生长因子受体酪氨酸激酶抑制剂，Epidermal Growth Factor Receptor Tyrosine Kinase Inhibitor。

3_NewCo 模式是指在创新药出海或资产分拆场景中，由境内药企与境外资本（如美元基金、跨国药企）在海外共同设立一家新公司（NewCo）。境内药企以特定药品的海外权益（如研发、生产、商业化权）作为出资注入 NewCo，换取现金、里程碑款及股权；境外资本则提供资金和运营支持，共同推进管线在海外市场的开发与商业化。

品质至上，患者为先

药品质量是企业的生命线，更是患者的生命托付。我们将“患者为先”的理念贯穿实验室研发到临床应用端的每一个环节，在积极投入新药研发的同时，推进质量检测技术的研发与创新，以严苛的科学标准和先进的检测手段定义卓越品质。2025 年，随着新增 1.5 亿片生产线正式投入使用，我们大幅提升了产能保障能力，确保每一粒交付的药物都承载着安全可靠的承诺。好药不仅要疗效好，更要让患者用得上、用的安全。我们积极响应“健康中国”战略，全力推进核心商业化产品纳入国家医保目录，降低患者的用药负担，切实提升创新药物的可及性，让科技的关爱真正惠及广大患者群体。

凝心聚力，共享价值

企业的长青既依赖于卓越的人才，也离不开共赢的生态。我们秉持“艾 CARE”核心价值观，将人才视为发展的根基：在研发端，弘扬科学家精神，为创新提供自由探索的土壤；在商业化端，组建起一支千余人、专业精良、口碑卓越的营销团队，高效传递医学价值。我们持续完善培训体系，让奋斗者共享发展成果。未来，我们将把可持续发展理念延伸至公司价值链，与供应商及合作伙伴携手，共建绿色、阳光、负责任的产业生态，推动全链路的良性循环与长期共赢。

环境尽责，发展共生

我们深知，人类的健康与地球的健康息息相关。面对全球气候变化的严峻挑战，艾力斯积极响应国家“双碳”战略，将绿色理念融入运营各环节。我们已建成并投用功能齐全、智能先进的上海总部研发基地和管理规范、环境友好的江苏生产基地。我们通过引入智能制造和绿色工艺，大幅提升能源利用效率，从源头减少排放。我们坚信，守护绿水青山，就是守护我们共同的未来。

站在新的起点，艾力斯将继续秉承“科技关爱生命”的使命，不负这个时代赋予的机遇，坚持源头创新，不断推出疗效确实、惠及大众的创新药物。我们将矢志不渝地追求“企业成功、员工富裕、回报社会”的愿景，在全球医药领域持续谱写中国创新药的崭新篇章。

董事长 杜锦豪

2026 年 4 月

◆ 走进艾力斯

» 公司概况

艾力斯成立于 2004 年 3 月，总部位于上海张江科学城周浦医学园区，由企业家杜锦豪先生与拥有美国国立卫生研究院（NIH）终生科学家荣誉的郭建辉博士共同创立。

艾力斯是一家集研发、生产和营销三位一体的创新型制药企业，以中国创新关爱全球患者为发展理念，以全球医药市场未被满足的临床需求为导向，专注于肿瘤治疗领域，以开发出首创药物（FIC）和同类最佳药物（BIC）为目标，致力于研发和生产具有自主知识产权、安全、有效、惠及大众的创新药物。

2020 年 12 月 2 日，艾力斯正式在上海证券交易所科创板挂牌上市（股票代码：688578.SH）。

» 2025 年大事记

- 艾力斯被纳入科创 50 指数
- 国家药品监督管理局附条件批准艾瑞凯®（枸橼酸戈来雷塞）上市，成为艾力斯第三款国家 1 类新药
- 艾力斯被纳入 MSCI⁴ 指数
- 艾力斯医药凭借伏美替尼核心专利技术，荣获国家知识产权局、世界知识产权组织联合颁发的第二十五届“中国专利金奖”
- 艾力斯年产 1.5 亿片剂线通过 GMP 检查并获批投产
- 艾弗沙® 获得《EGFR PACC 突变晚期 NSCLC 诊疗专家共识》推荐
- 艾弗沙® 续约、艾瑞凯® 首次纳入国家医保目录
- 艾弗沙® 用于 EGFR PACC 突变 NSCLC 一线治疗拟纳入突破性治疗品种

⁴ MSCI: 摩根士丹利资本国际公司, Morgan Stanley Capital International, 简称 MSCI, 中文名“明晟”。

» 亮点绩效

2025 年，艾力斯以专注深耕业务，以恒心坚持创新，以匠心优化运营，在可持续发展之路上步履坚实，于多个维度结出硕果。

产品

> 研发创新

研发投入占营业收入 **10.40%**

研发团队硕博占比超 **50%**

伏美替尼的核心化合物专利创新技术荣获第二十五届中国专利金奖

> 产品可及性

伏美替尼二线及一线治疗适应症均继续纳入国家医保目录（2025 年）

戈来雷塞二线治疗适应症首次被纳入国家医保目录（2025 年）

> 产品质量

未发生因产品质量与安全问题而产生的产品召回事件，**也未发生**产品和服务相关的安全与质量重大责任事故

> 质量培训

质量培训总时长达 **4,985** 人小时，GMP 体系员工覆盖率达 **100%**

> 药物警戒

监管上报及时性及各渠道收集完整性均保持在 **99%** 以上

药物警戒培训员工覆盖率达 **100%**

环境

> 环境体系认证

100% 的生产运营地获得
ISO 14001 环境管理体系认证

> 清洁能源

清洁能源使用量
496,337 千瓦时

> 排放管理

废水、废气、废弃物
100% 合规排放

社会

> 员工多元

女性员工占比达 **48.1%**

少数民族员工占比 **4.1%**

残疾员工 **4** 人

> 员工发展

人均受训时数 **35.39** 小时

培训覆盖率 **100%**

培训投入 **191.81** 万元

> 社会公益

公益捐赠投入
3,567.04
万元

企业管治

> 商业道德

商业道德员工培训覆盖率达 **100%**

开展商业道德审计，覆盖总部及全部子公司，
覆盖率达 **100%**

未发生任何与商业贿赂或贪污相关的诉讼案件

> 负责任营销

针对品牌及产品宣发相关的内容，
我们已建立材料发布前审核机制，
实现 **100%** 审核

» 企业荣誉

- 蝉联“中国医药创新企业 100 强”
- 获授牌认定为“上海市创新型企业总部”

2023 年

- 荣获“2023 中国创新药上市公司价值引领 TOP15”
- 荣获浦东新区“2023 年度科技创新突出贡献奖”
- 获评上海市“市级企业技术中心”认定

2024 年

- 荣获国家知识产权局、世界知识产权组织联合颁发第二十五届“中国专利金奖”。
- 荣获“2024 年浦东新区先进制造业突出贡献奖”
- 获得上海市高新技术企业重新认定

2025 年

» 联合国可持续发展目标（UN SDGs）履责

UN SDGs	响应
 <p>3 良好健康与福祉</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 艾弗沙®（甲磺酸伏美替尼片）和艾瑞凯®（枸橼酸戈来雷塞片）均被纳入国家医保目录，有助于降低患者的用药负担，提高药品的可及性。 • 持续挖掘伏美替尼潜力，持续在联合治疗、罕见突变治疗拓展方面取得重要进展，旨在为缺乏有效治疗手段的患者群体提供新的治疗选择。 • 构建覆盖药品从研发、生产到上市后药物警戒的全生命周期质量管理体系，从根本上确保药品的安全性、有效性和质量可靠性，从而保障患者用药安全、促进公众健康。
 <p>8 体面工作和经济增长</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 积极营造并持续维护多元、平等、包容的工作环境，为女性、青年及残障员工提供充分的发展空间与成长支持。 • 建立完善的培训体系与清晰的职业发展通道，为全体员工提供有尊严、有成长、有竞争力的职业平台。
 <p>10 减少不平等</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 杜绝基于年龄、性别、残障、种族、信仰或经济地位的任何歧视，保障受法律保护的各类身份权益。 • 在招聘与晋升中严守公平、公正准则，构建机会均等的竞争机制，确保全流程公开透明。
 <p>12 负责任消费和生产</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 贯彻“源头削减、过程控制、末端治理”的系统策略，持续推动清洁生产与污染物防控，确保废水、废气及固体废弃物 100% 合规排放。 • 将循环经济理念纳入运营管理，在包装、仓储等环节实施资源循环措施，系统性地减少一次性资源消耗与废弃物产生，提升物资利用效率。
 <p>13 气候行动</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 将气候变化议题融入现有可持续发展治理架构，基于 TCFD 框架，识别评估气候风险与机遇，并制定应对措施。 • 围绕综合能耗强度设立节能目标，通过基础设施升级、工艺优化和日常管理等一系列措施，切实推进节能减排工作。 • 积极响应双碳政策，通过在厂房屋顶建设光伏发电系统，提升清洁能源使用比例。
 <p>16 和平、正义与强大机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 建立一套覆盖全员、全业务流程的反贪腐治理体系，有效防范和降低廉洁风险。 • 定期开展商业道德审计与商业道德体系内控评估，覆盖公司总部及全部子公司，覆盖率达 100%。 • 定期面向全部员工（含全职、兼职及劳务派遣）开展商业道德相关培训。

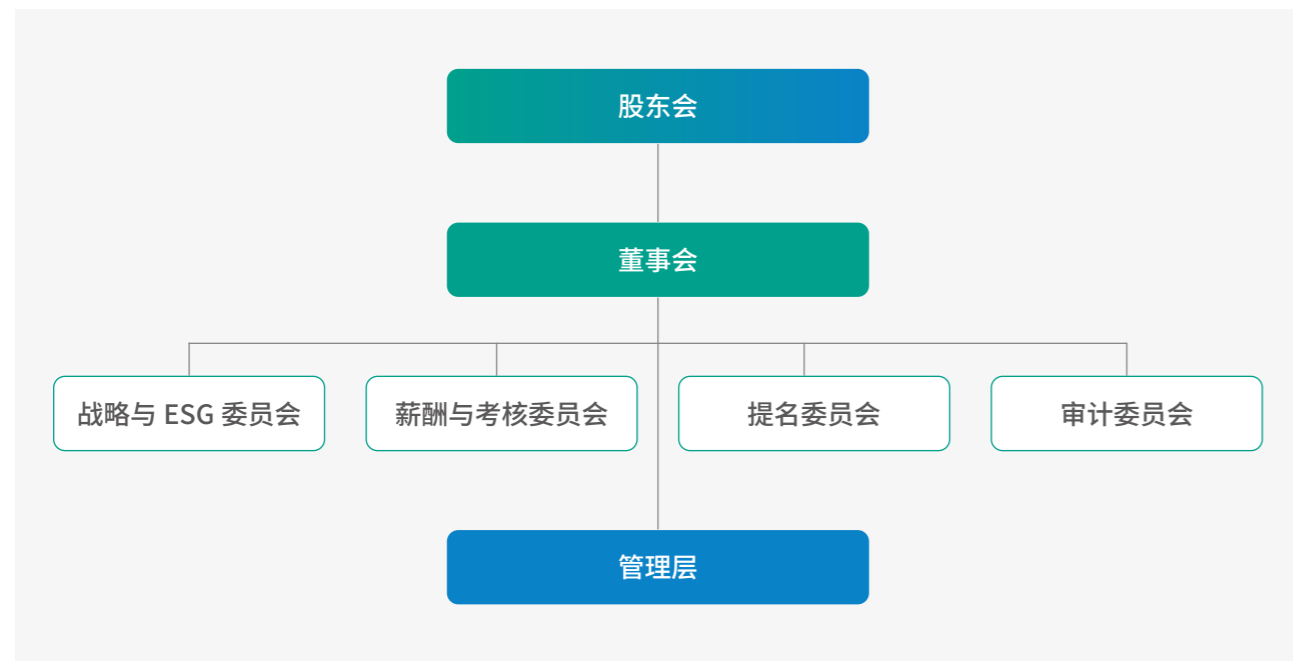
01

治理为基 责任先行

◆ 治理为基 责任先行

1.1 公司治理

根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规的要求，艾力斯通过股东会、董事会、董事会专门委员会及公司管理层，持续完善公司治理体系，守护投资者等利益相关方权益，保障公司规范运作、高效运营。



艾力斯公司治理结构

董事会的多元化建设

公司持续提升董事会运作效率和科学决策水平。董事会实行三年任期制，由提名委员会评估团队构成，并在人才选拔中综合考虑候选人的管理经验、专业领域及教育背景等关键因素，着力构建具备前瞻视野和专业能力的董事会团队，为公司多元领导力与可持续发展提供坚实的组织保障。

艾力斯董事会下设战略与 ESG、审计、薪酬与考核、提名四个专门委员会，为科学决策提供专业支持。在此治理框架下，审计委员会负责监督公司财务报告及风险管理体系。为切实保障委员会履职能力与独立性，特别委任一名具备财务风险管理专长的独立董事加入审计委员会，持续强化公司治理效能。

截至报告期末，艾力斯董事会共有 9 位成员，其中：

2 位女性董事

3 位独立董事

1 位职工董事

信息披露与投资者关系

艾力斯高度重视信息披露工作，严格遵循《中华人民共和国公司法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等有关法律法规的要求，真实、准确、完整、及时、公平地披露定期报告和临时公告等有关信息，秉承合规披露、平等对待、诚实守信等工作原则开展投资者关系工作，确保投资者及时、准确地了解公司的情况。

报告期内，我们更新发布了《投资者关系管理制度》《信息披露管理制度》等管理制度，进一步明确信息披露要求，规范公司投资者关系管理的工作原则与工作目标，保障信息及时传递，不断提升公司信息披露透明度。与此同时，公司高度重视与投资者的双向沟通，积极与投资者建立长期稳定的良性互动关系。我们借助投资者关系热线电话、邮箱及时回复投资者问询，并通过上证 e 互动与投资者保持良好沟通，积极组织投资者调研活动。报告期内，我们共举办 3 场业绩说明会，及时传递公司经营情况、财务状况、研发进展等信息。



1.2 可持续发展治理

为匹配业务发展需求，艾力斯建立了可持续发展治理架构，明确以董事会及其下设战略与 ESG 委员会为最高责任与决策机构。公司将可持续发展理念全面融入企业运营管理体系，为可持续发展奠定坚实的治理基础。

艾力斯可持续发展治理架构

决策层

董事会

职能

- 作为可持续发展事宜最高责任与决策机构，负责对可持续发展相关战略、愿景、目标、风险评估等重大事项进行审阅与批准
- 在战略实施、重大运营决策、风险管理过程中，将可持续发展相关影响、风险和机遇纳入决策考虑

汇报方式

- 向股东会做定期与不定期汇报

战略与 ESG 委员会（由三名董事组成，其中至少包括一名独立董事）

职能

- 审阅与讨论公司可持续发展战略和目标制定，并提请董事会审议批准，并就可持续发展工作向董事会提供建议
- 对公司可持续发展相关工作的规划、策略和方法进行研究，并指导公司相关工作的实施，审阅相关行动进程及目标计划的达成情况
- 关注对公司业务有重大影响的可持续发展相关风险和机遇，并提出应对建议
- 审阅公司可持续发展报告等相关文件

汇报方式

- 向董事会做定期与不定期汇报

管理层

公司管理层

职能

- 负责就相关战略、愿景与目标的制定与更新提出建议
- 监督公司可持续发展政策的制定、执行与信息披露等工作，系统推进可持续发展事项的落实
- 与利益相关方进行沟通，对可持续发展风险进行识别和评估，并制定应对措施

汇报方式

- 向董事会、战略与 ESG 委员会做不定期汇报

执行层

各职能部门

职能

- 负责执行具体的可持续发展工作
- 对可持续发展指标与目标进行统计、追踪与分析，为管理决策与信息披露提供依据

汇报方式

- 向公司管理层做不定期汇报

艾力斯董事会多名成员拥有医药行业专业背景或风险管理专业经验，为企业长期可持续发展提供深刻的行业洞见与方向保障，并管理潜在的风险和机遇。报告期内，董事会成员、公司管理层参加可持续发展培训 1 次，保持与专业机构的交流，及时学习和掌握最新法规要求，了解利益相关方关切，确保具备有效履行可持续发展治理职责的相关能力。

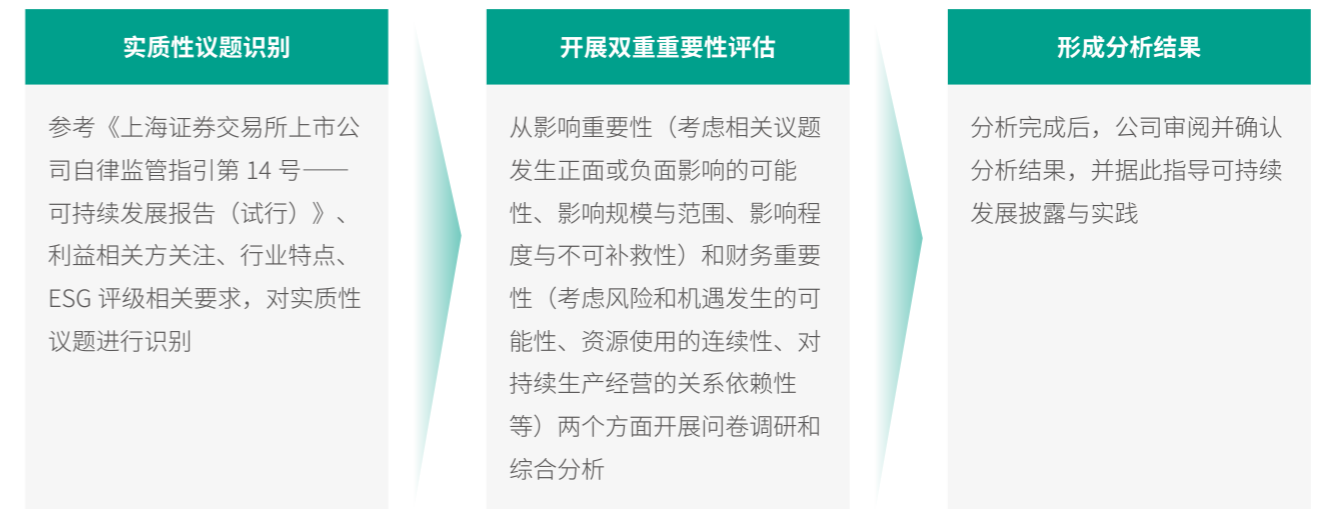
利益相关方沟通

为与利益相关方建立长期互信的合作关系，我们识别了各方关注的可持续发展议题，并建立良好的利益相关方沟通机制。通过及时交流，我们充分收集并了解利益相关方对公司可持续发展策略、工作与绩效的期望与诉求，并将其作为我们持续改进和发展的重要参考依据。

利益相关方	主要关注的可持续发展议题	沟通方式
 投资者 / 股东	企业治理 知识产权保护 创新驱动 负责任营销 商业道德	<ul style="list-style-type: none"> • 股东会 • 投资者沟通会议 • 公司定期报告与临时公告 • 新媒体平台（上证 e 互动、官方公众号等） • 业绩说明会 • 投资者热线、邮箱 • 业绩说明会
 政府及监管机构	普惠医疗 产品质量与安全 创新驱动 供应链管理	<ul style="list-style-type: none"> • 日常汇报与沟通 • 信息披露 • 政策指示 • 工作视察与会议 • 行业交流会议
 供应商	供应链管理 知识产权保护 负责任营销 商业道德	<ul style="list-style-type: none"> • 日常沟通 • 供应商大会或行业会议 • 供应商审计
 员工	知识产权保护 产品质量与安全 员工	<ul style="list-style-type: none"> • 员工日常沟通 • 员工培训及会议 • 绩效评估沟通 • 职工代表大会
 媒体	产品质量与安全 创新驱动 负责任营销 商业道德 临床伦理	<ul style="list-style-type: none"> • 日常沟通 • 媒体采访 • 信息披露 • 行业交流

双重重要性分析

以《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》中设置的 21 个议题作为议题清单基础，结合行业特点与利益相关方关注，艾力斯通过内外部利益相关方调研与行业分析的方式，开展双重重要性评估。评估包含影响重要性（即艾力斯在相应议题的表现是否会对经济、社会和环境产生实际或者潜在重大影响）和财务重要性（即议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果等产生重大影响）。



通过上述分析过程，共识别出 15 项与艾力斯相关的重要性议题，其中，创新驱动、产品质量与安全 2 项具备双重重要性，本报告将从“治理”、“战略”、“影响、风险和机遇管理”以及“指标与目标”四个方面进行呈现和披露。



序号	议题	序号	议题	序号	议题
E1	环境管理	S2	供应链管理	S7	员工
E2	应对气候变化	S3	产品质量与安全	S8	知识产权保护
E3	能源管理	S4	数据安全与客户隐私保护	S9	负责任营销
E4	资源使用	S5	创新驱动	G1	企业治理
S1	普惠医疗	S6	临床伦理	G2	商业道德

财务重要性 影响重要性

1.3 合规管理

作为一家创新药企业，艾力斯视商业道德与合规管理为企业稳健经营与可持续发展的生命线，并将其融入公司的日常运营与决策中。公司通过完善相关制度体系与监督机制，加强员工教育和文化建设，防范商业贿赂、不正当竞争等合规风险，积极打造倡廉善治的企业氛围。

反商业贿赂及反贪污

- 艾力斯致力于构建并维护公正、透明、可信赖的商业环境。为此，公司建立了一套覆盖全员、全业务流程的反贪污治理体系，通过健全的制度约束、严格的风险管控与持续的文化培育，防范和降低廉洁风险。公司设立了由董事会、审计委员会、审计部和各合规专项管理团队组成的商业道德管治架构，持续维护和完善本公司商业道德管理体系，确保本公司的运营和决策符合企业社会责任。各部门主动进行商业道德风险管理，及时识别、评估、控制和消除隐患，并通过审计部定期向审计委员会汇报相关情况，为公司的整体商业道德管理策略的制定和完善提供依据，推动本公司上下的企业道德与合规文化建设。
- 艾力斯严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国公司法》等运营所在地的法律法规要求，制定《员工手册》《违纪违规管理制度》《采购廉洁管理制度》等内部制度规范，禁止贿赂和腐败、泄露秘密信息、不正当竞争、利益冲突等违反商业道德的行为，明确员工行为红线，并执行《采购廉洁管理制度》及要求供应商签署《廉洁协议》，规范商业合作中的廉洁交往。
- 在业务合规方面，艾力斯制定并执行《学术活动管理政策》《赞助活动管理政策》《捐赠管理政策》《医疗专业人士服务报酬管理政策》等文件，对各项学术活动的合规性、透明度及管理流程等方面做出明确规定。公司要求所有学术活动遵循合法合规、公平公正、公开透明的原则，严禁任何形式的商业贿赂或不当利益输送，防范由于学术活动对医疗处方、采购决策、产品定价等产生不当影响的风险。

报告期内

艾力斯未发生任何与商业贿赂或贪污相关的诉讼案件。

反贪腐举措及举报程序

艾力斯设立了公开的违纪违规举报渠道与举报处理流程，鼓励员工对发现的违纪违规、不正当行为及时举报并提供线索材料，并要求所有举报信息均被完整记录和处理。对于经证实的违规行为，公司将采取必要的纠正与处罚措施。

举报人可以通过公开邮箱或其他合法合规的形式进行实名或匿名举报。

举报邮箱：wgsj@allist.com.cn

我们遵循《违纪违规管理制度》等内部制度，并制定了举报人保护条款，承诺保护举报人的安全，严禁任何人对举报人进行任何形式的打击报复。我们郑重承诺：对基于善意原则提出的违纪违规举报，公司将依法保障举报人的合法权益，严禁任何针对善意举报或参与调查员工的报复行为。公司对报复行为秉持“零容忍”原则，一经查实将依据公司制度从严处理，针对情节严重者采取直接解除劳动合同或移交司法机关的举措。

商业道德审计

在医药行业监管持续趋严的背景下，艾力斯将商业道德风险纳入常态化内控监督体系，依据业务发展动态，持续更新与完善风险控制矩阵，并通过系统性的审计评估进行风险识别与防范。公司审计部按照风险导向原则，每年开展内部控制评价与商业道德相关审计，覆盖总部及全部子公司，覆盖率达 100%。

- 商业道德审计内容包含对潜在的贪腐、贿赂以及洗钱风险的审查，对大额资金往来以及董事、高级管理人员、控股股东等关键主体之间的资金往来情况进行抽样审计。基于日常监控与抽样审计中识别的潜在风险，公司会及时开展必要的专项审计，确保内控体系能够有效应对并化解各类风险。
- 在内部控制体系建设方面，我们每年定期开展内部控制有效性评价工作，评估涵盖商业道德监管体系、合规审查机制及违规事件应急响应等关键环节，不断推动内控体系优化升级。

报告期内

艾力斯依据国家合规指引及《企业内部控制基本规范》，面向所有运营地开展了内控审计工作，覆盖销售、采购、研发、销售费用、生产与存货、固定资产、人力资源及资金活动等关键领域，对易产生商业道德风险的环节进行重点审查，**未发现**重大问题。

供应商反贪腐

艾力斯将廉洁诚信深度融入供应链管理体系，持续强化反腐败风险管控力度，致力于营造公平、透明、健康的商业环境。我们持续关注所有供应商的反腐相关工作，明确廉洁经营规范。公司对行贿、受贿、索贿等贪腐行为采取零容忍态度，一经发现将终止合作。与此同时，我们积极与供应商协同共建廉洁共赢的供应链生态，通过不定期与供应商交流等多种形式，不断增强供应商的廉洁自律意识与合规管理能力，共同提升供应链风险的整体防控水平。

报告期内

公司**未发生**供应商相关的商业贿赂或贪污的案件。

反贪腐培训

为提升员工对商业道德与合规风险的认知水平，我们围绕医药行业监管要求和典型风险场景，并结合重点业务部门的岗位特点，定期面向全体员工（含全职、兼职及劳务派遣）开展商业道德相关培训。

商业道德与反贪腐培训

截至报告期末，公司围绕商业贿赂、不正当竞争及垄断风险等议题，通过线上形式开展多项培训课程：

- 面向全体员工（含全职、兼职及劳务派遣）开展《医药领域的商业贿赂行为与法律规制》《医药领域的不正当竞争行为与法律规制》《医药领域不合规处罚案例分享》以及《医药领域的垄断行为与法律规制》等商业道德主题培训；
- 面向营销事业部、公共关系部、采购部等部门开展《医药领域垄断行为处罚案例分享》《捐赠（资助）与赞助场景下商业贿赂风险防范》《与医疗卫生人员开展相关活动场景下商业贿赂风险防范》以及《医药外包服务场景下商业贿赂风险防范》等商业道德主题培训；
- 面向经销商开展合规培训，重点涵盖《反不正当竞争法》等法律法规解读，以及违法违规行可能引发的法律后果等。通过典型案例剖析，系统讲解行业常见违法违规情形，提升经销商合规经营意识与风险防范能力。

此外，公司对总部新员工强制开展反贪腐与商业道德培训，于入职伊始筑牢其合规意识。



商业道德与反贪腐培训的课件截图

公平竞争与负责任营销

公平竞争

艾力斯在经营活动中严格遵守《反不正当竞争法》等法律法规及监管要求，结合医药行业特点，将公平竞争原则融入公司内部管理制度与业务流程中，规范市场行为并防范不正当竞争风险。

我们通过《员工手册》《违纪违规管理制度》《赞助活动管理政策》等制度，明确禁止不当利益输送、虚假宣传等可能扰乱市场秩序的行为，并规范违规情形的识别、调查和处理流程。

报告期内

艾力斯**未发生**因不正当竞争行为导致的诉讼或行政处罚事件。

在日常运营中，艾力斯将反不正当竞争要求嵌入内部控制与审计工作中。报告期内，公司在内部控制评价中，加强对费用真实性、合理性和合规性的审查力度，防范不正当竞争行为的发生。

同时，公司通过培训强化员工对公平竞争及合规经营的认知。报告期内，公司围绕医药行业不正当竞争行为的法律规制、典型风险场景及处罚案例，面向全体员工（含全职、兼职及劳务派遣）开展多项线上主题培训，覆盖营销、采购、公共关系等重点部门，全面提升员工反不正当竞争意识。

《医药领域的不正当竞争行为与法律规制》培训



负责任营销

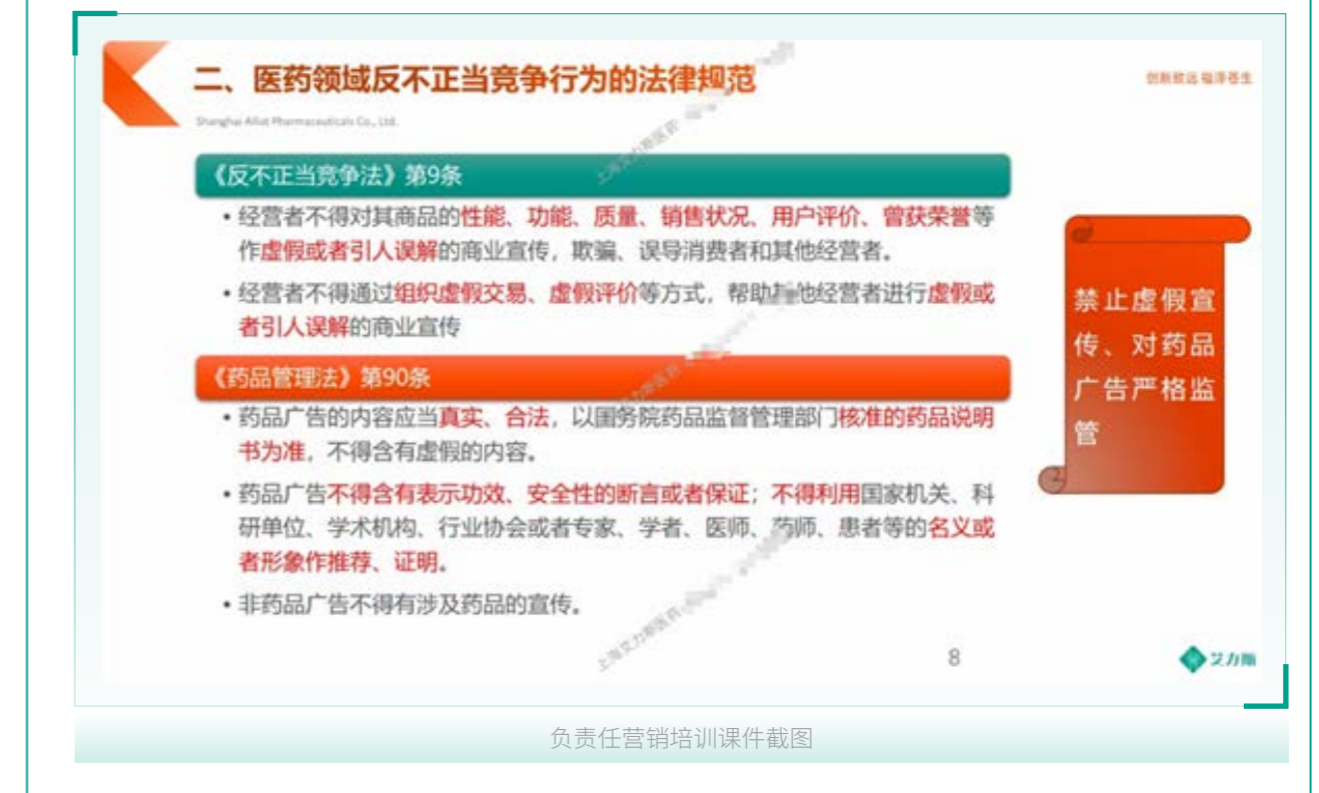
为践行负责任营销原则，维护艾力斯“诚信、成就、合作、创新”的价值观，我们在《员工手册》《违纪违规管理制度》《赞助活动管理政策》《学术活动管理政策》《捐赠管理政策》《医疗专业人士服务报酬管理政策》等制度中均明确了合规营销、诚信经营的理念和行为准则。同时，我们开展负责任营销审计以及负责任营销培训，要求公司在所有营销与宣传活动中践行专业、审慎与合规准则。

我们遵循合规诚信的负责任营销原则、遵守宣发媒介的相关合规监管要求，开展负责任的营销活动，避免使用夸大、误导性的营销用语，规避因信息不准确而可能引发的误导风险。针对品牌及产品宣发相关的内容，我们已建立材料发布前审核机制，实现 **100%** 审核。

艾力斯定期开展员工合规培训以落实负责任营销理念，通过实际的负责任营销传达合规理念。所有新入职营销人员须在 3 个月内完成合规培训并通过考核，实现 **100%** 合规政策培训覆盖率。此外，通过社群学习和网络培训平台，我们定期向公司全体员工传达合规行为准则。

负责任营销培训

报告期内，我们面向全体员工（含全职、兼职及劳务派遣）开展了全面的负责任营销培训。培训内容涵盖《医药领域的商业贿赂行为与法律规制》《医药领域的不正当竞争行为与法律规制》以及《医药领域不合规处罚案例分享》等核心主题。通过系统讲解医药领域相关法律法规，覆盖反商业贿赂、反不正当竞争、消费者权益保护等热点议题，并辅以真实案例分析，培训有效提升了全体人员的合规意识，为营销活动的规范开展提供了有力保障。



风险管理

- 艾力斯遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律法规，建立全面、系统、高效的风险管理与内部控制体系，涵盖风险识别、评估、应对与监控全流程。通过将风险管理融入全部业务流程，我们持续提升风险管理水平，确保公司在应对外部环境变化与不确定性时保持稳健运营，推动企业可持续发展。
- 报告期内，我们遵循风险导向原则，开展了全面、广泛的内部控制审计工作，审计业务事项覆盖销售、采购、研究与开发、销售费用、生产与存货、固定资产、人力资源、资金活动等领域，确保了审计的广度和深度。审计结果显示，公司内部控制体系运行良好，已按照《企业内部控制基本规范》要求在所有重大方面保持了有效的内部控制。

可持续发展风险、机遇识别与应对

报告期内，我们已将可持续发展相关风险与机遇的识别全面纳入公司风险管理流程，通过利益相关方沟通、双重重要性分析以及日常的风险识别与管理机制，对可持续发展风险与机遇进行识别和应对，尤其是对于具有重大财务影响的关键风险领域，实施重点管理。根据双重重要性分析，我们识别出创新驱动与产品质量与安全两项财务重要性议题。具体识别结果及应对措施，请参见【1.2 可持续发展治理 - 双重重要性分析】【2.1 创新驱动发展】【3.1 产品质量与安全】小节。

同时，我们依据气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的建议框架，系统管理与应对气候变化带来的风险与机遇。

创新驱动

创新研发战略	研发项目管理	研发能力建设	知识产权管理
战略性专注于肿瘤靶向创新药的研发，主要围绕肿瘤相关靶点构建研发管线，致力于成为在肿瘤治疗领域领先的创新药企业。	构建覆盖新药全生命周期的研发管理体系，建立健全覆盖研发全过程的标准化流程和质量控制机制，确保各研发项目高效推进。	组建经验丰富、多领域覆盖的研发团队，并通过培训持续提升其专业能力；建立多元化创新激励机制，保障人才积极性；积极引进国际先进仪器，为研发人员创造精准高效的实验条件。	设立知识产权部，规范知识产权管理制度与程序文件，落实各项知识产权管理举措，为专利申请与科技成果转化提供全方位支撑。

产品质量与安全

质量体系	质量文化	质量检测
建立涵盖全流程的质量管控体系；实施质量保证（QA）与质量控制（QC）双重放行复核；加强内部质量审计和外部检查响应。	持续针对员工开展质量培训，覆盖相关法律法规、内外部制度与技术标准；强化对生产受托方的驻场监管，规范其工艺流程与流通环节的执行。	建立涵盖物料入场到商业化产品放行的全过程质量检测；建立质量检测全流程 SOP，推进记录电子化归档，确保检测数据真实、完整、可追溯。

气候风险与机遇

实体风险应对	转型风险与机遇应对
加强气象监测并制定极端天气专项应急预案；开展综合风险评估，落实相关改造工程，优化硬件设施。	制定节能减排目标，应用节能降耗技术，逐步探索并提升可再生能源使用比例的方案；持续完善可持续发展信息披露，提升数据质量。

可持续发展风险应对措施

信息安全与客户隐私保护

- 艾力斯严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等信息安全相关法律法规要求，编制并实施《艾力斯 IT 网络安全管理制度》《艾力斯个人信息安全制度》等内部规范性文件，围绕业务运营中各个环节明确管理规范，全面管控信息安全风险。同时，我们搭建了完善的信息安全管理架构，明确各层级管理职责，确保信息安全工作的稳步开展。
 - 我们通过部署下一代防火墙、入侵防御系统（IPS）和高级威胁检测（APT）系统等安全设施，构建了多维度网络安全防护边界。针对核心研发数据资产，我们实施严格的物理隔离策略，确保研发网络与办公网络的完全分离，并采用专业终端管理系统强化实验室设备及关键数据的安全管控。
- 在数据安全方面**，我们采用符合国际标准的加密算法进行数据传输，并实施多重备份机制以降低业务数据的泄露和丢失风险。同时，我们建立了系统化的安全评估体系，包括定期的渗透测试和漏洞扫描，持续识别和消除潜在风险隐患，为研发创新、生产运营和市场营销等核心业务活动提供坚实的信息安全保障基础。
 - 在信息安全文化建设方面**，本公司积极开展全员信息安全意识宣贯，例如钓鱼邮件防诈宣传、案例分享与风险警示等，持续提升员工信息安全识别能力与风险防范能力，有效构筑信息安全防护屏障，切实防范用户信息泄露风险。

02

创新致远 福泽苍生

◆ 创新致远 福泽苍生

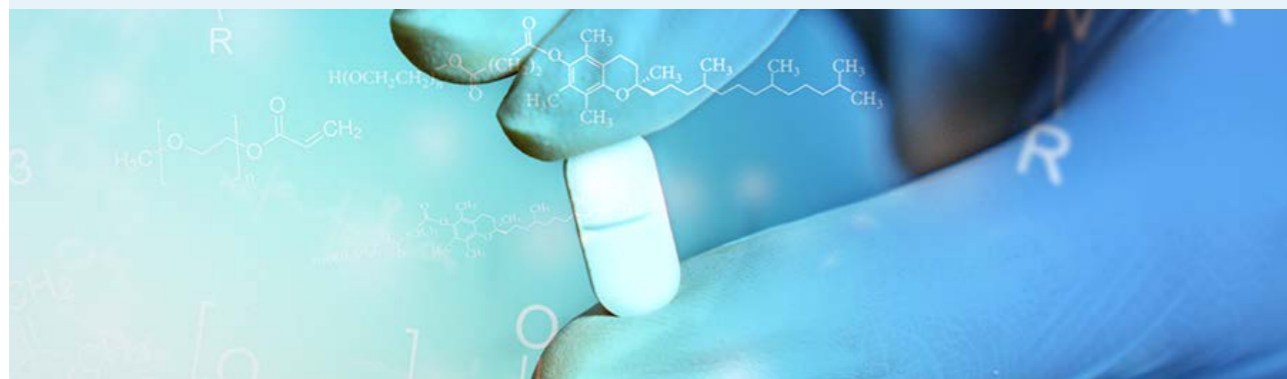
艾力斯以创新为核心驱动力，持续深耕研发体系建设，不断夯实研发技术根基，并通过完善的知识产权管理机制，有效保护核心技术成果，为长期创新发展提供保障。同时，艾力斯始终秉承着“科技关爱生命”的发展理念，严格保障临床试验受试者的合法权益，将伦理关怀贯穿于研发全过程。此外，公司始终以推动行业进步为己任，通过协同创新与开放合作，助力中国医药产业的可持续发展。

2.1 创新驱动发展

作为一家创新驱动型药企，艾力斯一直以提高全人类的生命质量和健康水平为己任，以全球医药市场未被满足的临床需求为导向，专注于肿瘤治疗领域，以开发出首创药物（FIC）和同类最佳药物（BIC）为目标，致力于研发和生产具有自主知识产权、安全、有效、惠及大众的创新药物。

治理

- 为持续推动创新研发进程，公司构建了自上而下的研发管理架构，从组织层面保障研发活动的高效与有序开展。该架构中的主要董事成员及高级管理人员均具备丰富的医药行业从业经历与管理实践经验，能够准确把握技术发展前沿动态，有效识别研发过程中的关键风险，并制定切实可行的应对策略。另外，公司设有科学顾问委员会，为公司管线战略布局、内部立项、项目管理、公司合作、产品引进、临床开发、团队建设等方面给予科学指导。
- 为保障创新研发项目的高效推进，公司建立了动态跟踪与系统反馈机制。各研发项目的关键数据与阶段性成果经汇总分析后，逐级上报至公司决策层，综合考量创新项目的科学价值、临床需求、商业潜力及投资回报等因素，深入研判相关风险与发展机遇，在合理平衡投入与产出的基础上作出科学审慎的决策。



研发管理架构

决策层

董事会

职能

- 董事会作为本公司研发创新治理的最高责任机构，制定公司创新战略
- 对创新研发相关风险和机遇进行深度研判
- 对资源配置做出决策

汇报方式

- 向股东会做定期与不定期汇报

管理层

科学顾问委员会由外部专家组成，协助公司董事会制定公司创新战略，并提供策略性指导意见

公司管理层

职能

- 制定相关工作计划，系统推进公司创新战略的落实
- 根据项目优先级，合理配置资源
- 关注行业动态需求，向董事会提出建议

汇报方式

- 向董事会做定期与不定期汇报

执行层

研发部门

职能

- 作为研发工作的核心执行者，组建研发人才团队，执行并管理创新项目，确保公司创新研发战略、工作计划有效实施，不断提升自主创新能力

汇报方式

- 向管理层做定期与不定期汇报

战略

- 艾力斯作为研发驱动型的创新药公司，创新药物的产品优势是其核心竞争力的来源。为持续夯实研发管理能力、保障研发项目有序推进，公司系统性地开展了创新风险的识别与评估工作。通过对政策法规、市场趋势、技术发展及内部研发能力的全面评估，形成研发相关风险和机遇清单。在此基础上进一步厘清各项风险对业务开展及财务状况的潜在影响，制定相应的管理策略，以锚定决策方向、优化资源配置，确保能够针对性地应对各类研发风险和机遇。
- 艾力斯将 1 年内风险与机遇带来的影响定义为短期，2-3 年面临的影响定义为中期，3 年以上将要面临的影响定义为长期。

风险与机遇识别结果

潜在风险识别与评估				
风险	风险描述	时间范围	业务影响	财务影响
 创新研发风险	技术路线判断偏差或外部竞争加剧，而导致核心产品市场价值受损，错失战略发展机会	中、长期	市场竞争力下降，可能影响公司估值与市场份额	营业收入减少 现金流入减少
	研发效率不足，研发进度未达预期，新产品管线建设滞后	短、中期	研发周期拉长、延迟	研发费用增加
 知识产权风险	未能有效保护企业自身的知识产权	中、长期	遭受竞争对手的侵权或陷入知识产权纠纷	管理费用增加

潜在机遇识别与评估

机遇	机遇描述	时间范围	业务影响	财务影响
 市场增长机遇	国家医保对创新药的支持、抗肿瘤药物临床需求的持续增长	短、中、长期	产品管线与适应症的持续拓展，公司市场份额持续增长	营业收入增加

创新研发战略

- 艾力斯战略性专注于肿瘤靶向创新药的研发，主要围绕肿瘤相关靶点构建研发管线，致力于成为在肿瘤治疗领域领先的创新药企业。
- 公司持续深化核心产品伏美替尼的临床应用及新适应症拓展，包括推进联合用药临床研究、支持研究者发起的临床研究等，围绕 NSCLC 领域进一步扩大其应用场景，以巩固并扩大其在该治疗领域的领先优势。同时，公司通过持续探索新靶点、新技术、新治疗模式（New Modality）与新分子结构，积极开展新药研发，保障公司研发管线的可持续性与创新性，从而维持产品管线的核心竞争力，并为后续产品线的扩充提供有力支撑。在高度重视自主研发能力建设的同时，公司紧密追踪行业研发动态，基于市场发展趋势，灵活运用授权引进、联合开发、商业化合作等多种方式，构建更加多元、丰富的产品管线。
- 公司以稳健而进取的创新研发战略为指导，通过构建完善的研发管理体系与高水平的研发团队，不断提升新药发现与临床转化的效率与质量，在为患者提供疗效确切、安全可靠的创新药物的同时，持续增强企业的创新活力与发展后劲。

药物	靶点	适应症	临床开展地区	临床前研究	IND 申请	临床 I 期	临床 II 期	临床 III 期	NDA 申请	合作伙伴	备注	
伏美替尼	EGFR	T790M 突变非小细胞肺癌（二线）治疗	中国									商业化
		EGFR 敏感突变非小细胞肺癌（一线）治疗	中国									商业化
		EGFR 20 外显子插入突变的 NSCLC（二线）治疗	中国									商业化
		EGFR 20 外显子插入突变的 NSCLC（一线）治疗	全球								ARRIVENT	III 期
		EGFR 敏感突变非小细胞肺癌辅助治疗	中国									III 期
		EGFR 敏感突变阳性的非鳞 NSCLC 伴脑转移	中国									III 期
		EGFR PACC 突变或 EGFR L861Q 突变的 NSCLC（一线）治疗	中国									III 期
		EGFR PACC 突变 NSCLC（一线）治疗	全球								ARRIVENT	III 期
		非经典 EGFR 突变非小细胞肺癌的辅助治疗	中国									III 期
		EGFR 或 HER2 激活突变的非小细胞肺癌	全球								ARRIVENT	Ib 期
戈来雷塞	KRAS G12C	二线 NSCLC	中国							Jacobus	商业化	
戈来雷塞联合 SHP2 抑制剂		多瘤种（含胰腺癌）	中国							Jacobus	II 期（注册临床）	
		与 AST24082 联合用药用于 KRAS G12C 突变的一线 NSCLC	中国							Jacobus	III 期	

研发管线图

自主研发产品临床应用探索

公司核心产品伏美替尼作为中国原研、具有自主知识产权的第三代 EGFR-TKI, 已成功获批用于 EGFR 突变局部晚期或转移性 NSCLC 成人患者二线 (2021 年 3 月) 及一线 (2022 年 6 月) 治疗适应症, 并均被纳入国家医保目录。在此基础上, 公司持续深入挖掘其临床应用潜力, 伏美替尼 EGFR Exon20Ins 二线治疗适应症于近期完成 NMPA 上市审批 (2026 年 2 月), 在联合治疗、新突变亚型拓展及诊疗规范化方面取得一系列重要进展, 进一步巩固并扩大了其在 NSCLC 靶向治疗领域的领先优势。



艾弗沙® (甲磺酸伏美替尼片)

适应症拓展 (部分)

PACC 突变:

- 全球 Ib 期研究 (FURTHER) 数据显示, 伏美替尼在该突变亚型一线患者的长期治疗中展现出令人鼓舞的无进展生存期 (PFS) 和持久的系统性应答, 且总体安全性与既往临床数据一致, 为开展注册性临床研究提供了坚实基础;
- 2025 年 9 月, 第 28 届 CSCO 学术年会上发布的《EGFR PACC 突变晚期 NSCLC 诊疗专家共识》推荐伏美替尼作为一线治疗选择;
- 2025 年 12 月, CDE 官网发布公示, 伏美替尼用于 EGFR PACC 突变 NSCLC 一线治疗拟纳入突破性治疗品种;
- 于 2025 年世界肺癌大会 (World Conference on Lung cancer, WCLC) 发布伏美替尼用于 EGFR PACC 突变 NSCLC 一线治疗的最新临床研究结果。

EGFR Exon20Ins 突变:

- FURMO-003⁵ 研究数据显示伏美替尼治疗经治的 EGFR Exon20Ins 突变晚期 NSCLC 患者疗效积极: 确认客观缓解率 (ORR) 达 44.3%; PFS 为 8.3 个月, 中位总生存期 (OS) 达 22.9 个月, 且安全性良好;
- 2026 年 2 月, 伏美替尼 EGFR Exon20Ins 二线治疗适应症完成 NMPA 上市审批;
- 伏美替尼在 EGFR Exon20Ins NSCLC 一线治疗的全球 III 期临床研究 (FURVENT) 已在 2025 年第一季度完成全部患者入组, 目前已进入随访阶段。

其他拓展适应症研究均在顺利推进中

联合治疗探索

- 伏美替尼与 PD-L1 抑制剂 ABSK043 联合用药, 用于治疗晚期非小细胞肺癌, 并于 2024 年 12 月完成首例患者给药;
- 伏美替尼与 JSKN016 联合用药治疗晚期非小细胞肺癌。

国际化临床开发

公司与 ArriVent 合作推进伏美替尼的全球开发:

- 针对 EGFR Exon20Ins 突变一线治疗的全球 III 期研究 (FURVENT) 已于 2025 年一季度完成患者入组;
- 针对 PACC 突变一线治疗的全球 III 期研究 (ALPACCA) 已于 2025 年下半年完成首例患者给药, 伏美替尼实现第二个海外 III 期临床开发。

⁵FURMO-003 研究是一项 II 期、多中心、开放标签研究, 旨在评估伏美替尼对 EGFR Exon20Ins 突变的局部晚期或转移性 NSCLC 患者的疗效和安全性。

案例：艾力斯荣获第二十五届“中国专利金奖”

2025年10月，在第十四届中国国际专利技术与产品交易会开幕式上，艾力斯凭借重磅产品抗肺癌国家1类新药——伏美替尼的核心化合物专利创新技术（吡啶胺基嘧啶衍生物、其制备方法及应用），荣获由国家知识产权局与世界知识产权组织（WIPO）联合颁发的第二十五届“中国专利金奖”。该奖项是我国专利领域的最高政府奖，旨在表彰对技术创新、经济发展及社会进步做出重大贡献的专利权和发明人。此次获奖，是对艾力斯坚持原始创新、构建高价值知识产权体系的权威肯定。

作为我国自主研发的第三代EGFR-TKI，伏美替尼凭借其独特的吡啶胺基嘧啶衍生物分子结构，在脑转移抑制、疗效、安全性以及治疗窗方面展现出临床优势，自2021年上市以来，已快速成长为非小细胞肺癌靶向治疗领域的重要力量，深刻惠及广大患者。伏美替尼的成功，是艾力斯医药将“从实验室到病房”的创新理念转化为现实价值的典范，充分体现了高价值专利对驱动企业发展和提升核心竞争力的关键作用。

艾力斯医药董事长兼总经理杜锦豪先生表示：“荣获中国专利金奖，是对艾力斯医药坚持‘创新驱动’战略的最高褒奖。我们深感荣幸，也倍感责任重大。这一荣誉属于所有为伏美替尼研发付出心血的科研人员，属于一直支持我们的患者、医生和合作伙伴。未来，艾力斯将继续加大对原创性研究的投入，构建更加完善的知识产权保护体系，研发出更多全球领先的创新药物，践行‘科技关爱生命’的企业使命，为‘健康中国’建设贡献艾力斯更大的力量。”



艾力斯获得“中国专利金奖”

其他研发产品管线拓展

公司坚持以创新驱动发展，通过“自主创新”与“战略合作”双轮驱动，构建了覆盖肿瘤治疗领域的多元化产品管线，为公司可持续发展注入创新动力。

公司始终坚持自主创新理念，经过二十余年的研发积累，已建立了完整、成熟的新药研发体系，并形成了以药物分子理性设计和发现技术、基于代谢的药物设计与优化技术为核心的差异化技术壁垒，为创新药物研发提供了坚实支撑。我们通过

结合对疾病靶点的深入理解与计算机辅助药物设计等前沿方法，高效完成候选分子的设计与优化，最终筛选出兼具高活性、优良类药性质的候选化合物，大幅提升药物发现效率与质量，在研发早期即综合考虑药物的吸收、分布、代谢和排泄性质，优化药代动力学特性，有效提高成药性，降低研发后期失败风险。这两项核心技术的有机结合与持续应用，是公司能够产出具有良好临床治疗效果的首创（FIC）或同类最佳（BIC）药物的坚实基础。

小分子药物研发

在深化EGFR、KRAS等抑制剂适应症扩展的同时，积极拓展至DDR⁶、表观遗传学（Epigenetics）等相关靶点。针对蛋白-蛋白相互作用等传统难成药靶点，公司正开发共价抑制剂、环肽抑制剂及降解剂等多种新形式药物，持续拓宽技术边界。

大分子药物研发

公司在大分子研发领域深耕ADC赛道，确立了“临床需求导向”与“前沿技术创新”双轮驱动的战略布局，既兼顾成熟的临床需求，又融入创新靶点组合设计，管线覆盖肺癌、乳腺癌、消化道肿瘤等多个未被满足的重大临床需求，构建了兼具卓越安全性与源头创新性的研发矩阵。在产品管线上，公司不仅覆盖了双抗ADC及单抗ADC，并前瞻性布局新型Payload技术⁷（如双载荷机制），持续提升平台的技术壁垒与迭代能力。

目前大分子研发高效有序开展，预期2026年将有关键产品进入IND（新药临床试验申请）阶段，标志着创新研发平台正式迈入临床转化加速期。

6_DDR: DNA 损伤修复, DNA Damage Response.

7_Payload (有效载荷) 是 ADC 结构中负责直接杀伤肿瘤细胞或发挥治疗效应的核心功能单元, 通常为小分子细胞毒素或具有生物活性的治疗分子。



在战略合作方面，公司通过引入不同研发阶段具有开发潜力的创新药，快速丰富了产品组合，有效覆盖了不同靶点与癌种。公司获得了 KRAS G12C 抑制剂戈来雷塞在大中华区的独家开发和商业化权益，以及 RET 抑制剂普拉替尼在中国大陆地区独家推广权。两款药物与公司自主研发管线形成有力互补，显著增强了整体管线宽度与市场竞争力。

2025 年 11 月，戈来雷塞联合 SHP2 抑制剂一线治疗 KRAS G12C 突变晚期非小细胞肺癌的 I/IIa 期临床研究结果在国际顶级医学期刊《柳叶刀·呼吸病学》(The Lancet Respiratory Medicine, IF 32.8) 发表，展现显著疗效，有望确立“双口服联合方案”在 KRAS G12C 突变晚期 NSCLC 中的治疗新范式。

2025 年 12 月，戈来雷塞治疗 KRAS G12C 突变晚期结直肠癌的 I/II 期临床研究合并分析结果在国际顶级医学期刊《柳叶刀·胃肠病学和肝脏病学》(The Lancet Gastroenterology & Hepatology IF 38.6) 发表，展现了药物在更多适应症中的潜力。



案例：艾瑞凯® 开启 KRAS G12C 突变型 NSCLC 临床治疗新篇章

2025 年 5 月，艾瑞凯® (枸橼酸戈来雷塞片) 获得 NMPA 批准上市，用于至少接受过一种系统性治疗的 KRAS G12C 突变型的晚期 NSCLC 成人患者。作为目前国内已获批的 KRAS G12C 抑制剂中唯一实现每日单次口服给药的药物，艾瑞凯® 不仅提供了更加高效便捷的治疗方案，更重塑了 KRAS G12C 突变型患者治疗格局。6 月，艾瑞凯® (枸橼酸戈来雷塞片) 在北京、上海多家医院成功开出首方，标志着该创新药迅速落地临床实践，促进药物可及性。同年 12 月，艾瑞凯® 首次被纳入国家医保目录 (二线治疗适应症)。



艾瑞凯® (枸橼酸戈来雷塞片) 首批商业化制剂发车仪式

通过上述产品管线开发策略，公司已成功构建起多产品的、兼具深度与广度的研发管线，充分展现持续创新的活力与应对市场变化的战略前瞻性。



研发项目管理

艾力斯已构建起覆盖新药全生命周期的研发管理体系，覆盖从先导药物的发现及优化、候选药物的评价及确定、临床前及临床研究、药品注册申报、产业化及商业化等关键闭环。为保障体系的高效运转，公司持续深化制度建设与项目管理，建立健全覆盖研发全过程的标准化流程和质量控制机制，通过严格的节点管理与风险控制，确保各研发阶段协同推进、无缝衔接、最大化研发效率与成功率。



艾力斯具备从新药发现至上市后研究的全流程研发管理能力

知识产权保护

知识产权是创新医药企业的核心资产与生命线。艾力斯深刻认识到健全的知识产权保护体系是保障持续创新的根基，并将其融入研发管理体系，通过完善管理机制和意识建设，为创新成果构筑坚实壁垒。

艾力斯严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等国内法律法规，以及《专利合作条约（PCT）》《世界知识产权组织版权条约》《与贸易有关的知识产权协议（TRIPS）》等国际条约，全面履行知识产权保护义务。我们设立了专业的知识产权部，配备专职工作人员，确保知识产权工作有机构、有人员、有制度保障。在此基础上，公司将专利管理纳入技术创新、生产、经营各环节，充分调动研发人员的积极性和创造性，推进企业科技进步。

艾力斯制定了《专利管理制度》《商标管理制度》等知识产权管理制度与程序文件，涵盖专利、商标、商业秘密等关键管理维度，明确各部门在知识产权管理中的职责和工作流程，为知识产权的申报、维护和保护提供制度依据，为专利申请与科技成果转化提供全方位支撑。

为全面保障知识产权管理的有效性与合规性，我们对研发项目各关键阶段实施全过程、多维度的风险管控，确保每一项研发创新均在严格规避他人既有知识产权的前提下稳步推进，有效保护公司自主创新成果，为产品的全生命周期保驾护航。



知识产权全流程管控

我们通过一系列举措，将知识产权保护落实到日常运营与创新活动中。



艾力斯知识产权保护举措

报告期内，艾力斯新申请：

31

项发明专利

3

项发明专利获得授权

截至报告期末，艾力斯共拥有：

89

项有效发明专利授权

知识产权专项培训

报告期内，公司组织研发人员开展生物医药领域的知识产权保护相关培训，内容覆盖专利、商业秘密、商标、著作权等。培训范围覆盖新药研发等部门，有效增强了研发人员对知识产权全链条保护的认知，为后续创新工作的规范开展奠定了基础。

研发能力建设

艾力斯高度重视研发团队的建设与专业能力提升，通过系统化的人才引进与培养，组建了一支具备国际化视野、深厚学术背景及丰富药物研发经验的专业团队，为公司创新发展战略的实施提供了坚实的人才保障。

截至报告期末，公司研发团队共 280 人，其中：



112 名硕士

29 名博士

硕博占比超 **50%**

公司核心研发人员学术积淀深厚，曾主导或参与多项国家级科研基金及重大新药创制专项，并拥有多项发明专利。研发团队技术知识结构合理，专业领域涵盖新药研发的各个方面，包括新药研发和管理团队、临床试验和管理团队、产业化中试和生产管理团队、质量研究和管理团队、战略发展和专利管理团队、国内外新药注册管理团队等。此外，公司积极引进国际先进仪器，包括蛋白分析仪器，细胞分选仪器，分析纯化仪器包括高效液相系统，AKTA 蛋白层析纯化仪器，以及高分辨率质谱，高分辨率核磁共振等，为研发人员创造精准高效的实验条件。各团队高效协同，形成了有机联动的研发体系，有力保障了研发工作的高效推进。

为保障研发人才的稳定性与积极性，营造良好的研发环境，公司建立多元化创新激励机制，例如对于管理层及核心员工进行股权激励，以有效激发团队创新活力。在专业能力提升方面，公司采取线上与线下相结合的培训模式，支持研发团队持续跟进前沿进展、强化专业素养，不断夯实整体研发实力。

公司积极响应行业及地方性的人才发展战略，精准研读并积极争取政府人才计划、科研项目政策支持，我们与政府多部门建立常态化沟通机制，以确保人才计划项目申报路径畅通。2025 年度，公司共申报多个重点人才项目，涵盖海外人才、高层次人才、青年人才、紧缺人才等等，先后助力多名核心研发人才参与申报，获得政府多项人才补贴与激励，有效调动人才积极性。

2025 年，公司协助创新人才获得政府多项人才补贴与激励。



影响、风险和机遇管理

艾力斯高度重视创新研发相关风险和机遇对公司运营及发展的影响，将其纳入公司的整体风险管理流程。我们通过审视内外部环境变化，系统性地识别与评估相关风险和机遇，并针对高风险领域制定相应的应对策略与工作计划，保障创新研发活动的顺利推进，为企业可持续发展提供有力支撑。关于艾力斯风险管理体系的详细内容详见【1.3.3 风险管理】小节。

指标与目标

艾力斯定期跟踪研发创新战略实施进程，及时向内外部利益相关方传递研发进展、阶段性成果及目标达成动态，阶段性复盘并动态优化研发战略。

目标及完成情况

持续加大研发投入，进一步完善核心技术平台，积极探索已有产品在适应症拓展方面的潜力，不断丰富在研管线储备。

报告期内：

- 公司研发投入 53,973.08 万元，研发投入占营业收入的比例为 **10.40%**。
- 报告期内，公司向 CDE 递交了伏美替尼 EGFR 20 外显子插入突变 NSCLC 二线治疗适应症的 NDA 申请，并于 2026 年 2 月获批。

强化前瞻性研发能力，持续开发全球首创（FIC）药物；逐步拓展至更多疾病治疗领域，形成差异化的产品矩阵。

- 公司已通过自主研发与外部合作等方式丰富产品管线，构建起涵盖 KRAS G12C 抑制剂、SHP2 抑制剂、EGFR C797S 耐药突变抑制剂等多款候选药物的储备矩阵。

通过国际化布局，进一步打开伏美替尼的增长空间。

- 公司积极推进伏美替尼的国际化进程，与美国 ArriVent 合作，在美国、日本、欧洲等地开展多项临床研究，推动伏美替尼在海外获批上市。

2.2 科技关爱生命

艾力斯致力于打造科学、安全的临床试验环境，通过构建临床试验领域标准操作规程（SOP），明确了覆盖临床试验全流程的制度标准，确保各环节合规可控、流程统一，积极履行保护受试者权益的责任。

受试者权益保障

艾力斯通过完善的权益保护制度体系，落实包括临床风险控制、数据与隐私保护、知情权保障等在内的受试者权益保护措施，确保每一位受试者在试验过程中都能得到充分的尊重、保障与关怀。

临床试验风险控制

• 强化医疗资源配置

我们制定并严格执行医疗资源与安全保障方案，明确试验期间必须配备的责任医师、必要的检查项目、紧急医疗设备及可快速调用的急救资源，确保满足受试者各类医疗需求。

• 规范不良事件处置

针对试验过程中可能出现的不良反应，我们事先详细说明类型并制定分级处置预案，明确处理路径、责任分工与响应时限。一旦发生特殊健康风险，医护人员将第一时间启动临床急救与干预措施，确保受试者在任何情况下都能获得及时、规范的医疗支持。

隐私保护

• 构建全流程信息管理机制

从试验文件设计、数据收集到存储环节，严格实施隐私信息加密与分级访问权限控制，防止未经授权的访问或泄露，确保受试者个人信息及医疗数据的机密性。所有受试者数据均按照安全规范进行记录、保存和备份，实现数据变更全程可追溯。

知情权保护

• 落实知情同意

在知情同意阶段，由专业医护人员采用“分层讲解+一对一答疑”模式，清晰解读试验方案、潜在风险、权益保障措施及参与流程，确保受试者充分理解后自主决定。同时，通过《知情通知书》全面披露试验获益、风险及相关权益，若试验药物信息或风险获益特征发生变更，公司将及时修订文件并组织所有受试者重新签署，保障信息同步与选择权持续有效。

• 畅通伦理监督

建立常态化伦理沟通渠道，受试者可随时向伦理委员会反馈诉求与疑问，以保障其表达权与监督权，确保试验全程符合伦理规范。

• 确保透明反馈

明确受试者在试验期间可随时向研究团队咨询健康状况及试验进展；同时规定研究团队需定期反馈必要的健康信息（如检查结果），实现及时、透明的双向沟通。

受试者用药安全

艾力斯高度重视临床试验受试者的用药安全。公司严格遵循《中华人民共和国药品管理法》《药品注册管理办法》等法规要求，配套制定内部政策、标准操作规程及工作指导，确保用药全程合规。在试验药物管理与使用规范方案中，公司对试验药物的储存条件、发放流程、使用方法、剂量调整原则及漏服或多服处理方式均作出明确规定，确保用药过程安全可控、信息可追溯，并在出现药物相关风险时能迅速采取医学干预。

临床安全文化建设

为确保临床试验的合规性与规范性，艾力斯严格规定所有参与临床试验的内部员工及外部合作方（如医药研究人员）必须100%完成药物临床试验质量管理规范（GCP）专项培训，并通过考核。同时，我们建立培训档案管理体系，统一收集与归档相关培训证书，确保人员资质可追溯、可核查。

我们定期组织开展覆盖范围广泛、形式多样的临床试验相关培训，持续强化临床执行团队的伦理意识和专业技能。培训范围涵盖临床运营部门全体员工，以及全国上百家合作研究中心的外部研究人员千余人。报告期内，艾力斯累计组织各类专项培训百余场，累计培训总时长超过120小时。培训内容聚焦临床试验标准化运营流程、临床安全管理、责任意识与伦理素养提升，旨在通过体系化、常态化的教育培训，筑牢“合规为先、责任为本”的职业理念。



临床运营部门员工培训

2.3 行业共建与发展

艾力斯秉持开放协作的理念，与上下游合作伙伴、科研机构及监管部门保持紧密的沟通，推动医药行业的繁荣发展，积极参与行业研讨、分享实践经验，并主动加入行业协会、论坛及学术交流，以促进技术互动、加速创新成果共享转化。我们坚信理性竞争、优势互补与责任共担能构建蓬勃的行业生态，期待未来携手更多伙伴，在开放中把握机遇，在协作中共创未来，一同谱写行业发展的崭新篇章。

案例一：艾力斯举办“艾 YOUNG 论坛”

在医药行业创新与临床科研能力建设深度融合的背景下，艾力斯发起面向中青年医生的“艾 YOUNG 论坛”，旨在系统性地破解“临床经验丰富而科研产出不足”的普遍困境。该论坛构建了“产业-出版-临床”三方协同的赋能平台，通过涵盖从临床研究设计、数据整合到论文撰写与发表的全流程方法论培训，并结合肺癌等重大疾病领域的最新进展与治疗策略深度解读，切实强化科研与临床实践的衔接。每场活动均邀请领域内权威临床专家参与指导，确保内容的科学性与实用性，并促进了跨机构、跨区域的学术交流建设。论坛以全国巡回形式持续开展，有效提升了目标医生群体的科研素养与成果转化能力，为行业储备了兼具临床与科研潜力的未来人才；同时促进了临床经验、前沿成果与学术规范之间的高效循环，加速了有价值临床发现的传播与应用。通过企业、出版机构、临床专家及医疗单位的多元参与，该论坛构建了一个开放、协作、共赢的学术发展生态，推动医药行业学科进步与可持续发展。截至报告期末，我们累计开展 60 场“艾 YOUNG 论坛”活动。



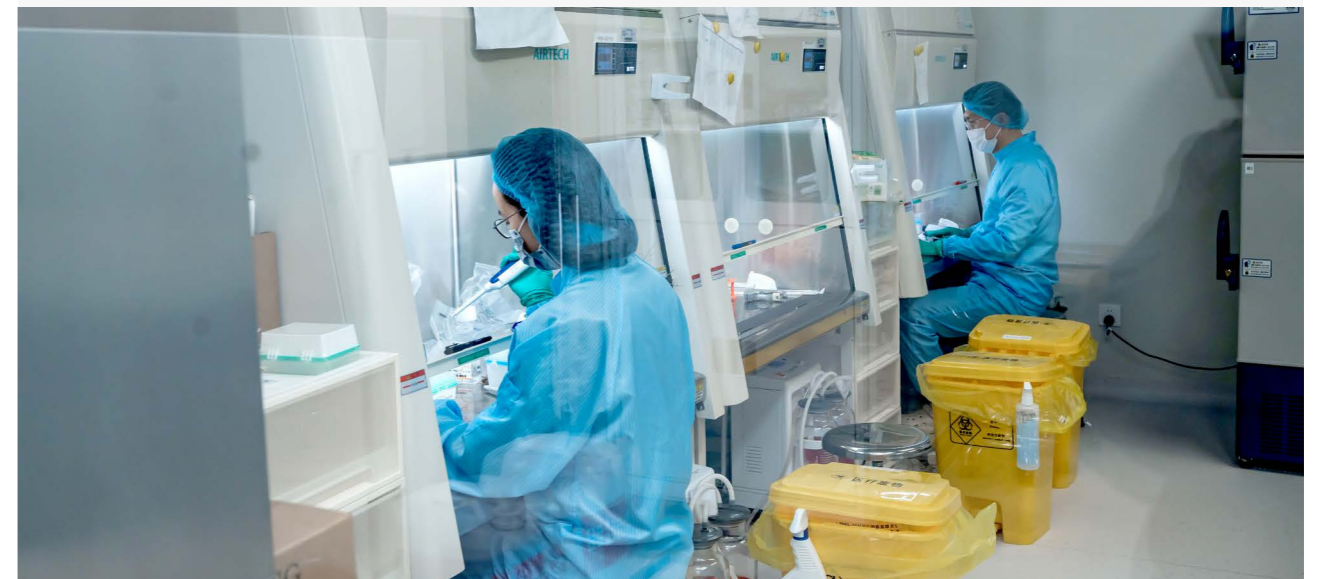
“艾 YOUNG”论坛

案例二：艾力斯联合新浪爱问医生开展“艾瑞新生”科普讲座

2025 年 11 月 17 日，值此国际肺癌日之际，艾力斯开展“艾瑞新生”科普讲堂活动，特邀同济大学附属上海市肺科医院肿瘤科张洁教授与复旦大学附属中山医院呼吸科肺癌与介入亚专科张勇教授，共同面向患者与公众开展线上科普讲座。两位专家围绕肺癌治疗的最新进展，特别是 KRAS 靶向治疗等热点话题，结合临床实践与科研前沿进行深入讲解，并就公众关心的问题进行专业解答，帮助大众提升对肺癌规范化治疗与科学防治的认知水平。截至报告期末，我们累计开展 6 场“艾瑞新生”科普讲座。



“艾瑞新生”科普讲座



**案例三：艾力斯参与“思源致远·共创未来”第十二届交通大学全球校友创新发展论坛讨论**

在 2025 年 10 月举办的“思源致远·共创未来”第十二届交通大学全球校友创新发展论坛大健康平行分论坛上，上海艾力斯医药科技股份有限公司的副总经理黄晨先生作为受邀嘉宾参与了核心主题讨论。本次由上海交通大学生物医药校友会与生命科学技术学院联合主办的高层次论坛，汇聚了学术界、产业界与投资界的精英校友，聚焦生物医药领域的政策、技术、市场与出海等关键议题展开深度交流。

在讨论中，与会嘉宾深入剖析了医保准入、市场策略等现实挑战，并共同强调了“真创新”与“临床价值”对于企业长远发展的关键作用。黄总的出席与观点分享，不仅体现了艾力斯医药对行业前沿动态的紧密关注与深刻洞察，更主动置身于产业对话的核心圈层，与各界代表共商发展路径，展示了艾力斯积极融入行业生态、推动产学研深度融合的强烈意愿与高度的行业参与度。

此次论坛作为交通大学校友影响力的一次集中展现，也为政策、科研、产业与资本构建了高价值的对话平台。艾力斯医药通过此类高端论坛的积极参与，正持续强化其连接创新资源、洞察产业趋势的能力，彰显了公司助力行业高质量发展并志在全球创新格局中有所作为的企业形象。



“新形势下创新药在中国市场的机会和挑战”圆桌讨论

**案例四：艾力斯参与第二届临床研究及药物创新发展大会**

2025 年 10 月 31 日，在以“协同创新，引领临床研究高质量发展”为主题的第二届临床研究及药物创新发展大会上，艾力斯医药副董事长胡捷先生作为企业领袖代表发表重要分享，深度参与了这场由 DIA 中国支持、上海市胸科医院主办的高规格行业对话。

此次大会汇聚了临床研究、医药创新领域的顶尖专家，聚焦中国创新药全球化、高质量临床开发等核心议题。胡捷副董事长以艾力斯医药的创新实践为蓝本，系统分享了国内创新药企在成长路径上的探索与思考，将公司的实战经验置于行业发展的宏观视野中进行解读，为大会贡献了兼具艾力斯特色与行业普适性的宝贵经验。

此次深度参与，进一步强化了艾力斯在产业界与学术界的影响力，呼应了大会构建开放、协同创新生态的宗旨，展示了公司在中国医药创新新阶段中的高度参与感与引领意识。



艾力斯副董事长胡捷先生进行分享

03

品质至上 患者为先

◆ 品质至上 患者为先

3.1 产品质量与安全

治理

- 艾力斯作为集研发、生产与销售于一体的医药企业，始终秉承质量优先原则，严格遵守《中华人民共和国药品管理法》《药品生产质量管理规范》《药物非临床研究质量管理规范》《药物临床试验质量管理规范》《药品经营质量管理规范》及国际人用药品技术要求协调理事会（ICH）的相关法规要求。为确保合规经营，公司建立了完善的法规动态监测机制，定期开展产品质量与安全相关法律法规的识别与更新工作，及时组织相关部门进行专题培训与差距分析。同时，公司持续推进内部质量管理体系及程序文件的修订，推动各项法规要求有效落地实施，从而规范研发、生产与销售流程，确保药品研发数据可靠。

围绕“人、机、料、法、环”五大风险要素，公司构建了覆盖药品从研发、生产到上市后药物警戒的全生命周期质量管理体系。在此框架下，公司制定并实施了覆盖药学研究、供应商管理、仓储、运输、生产、质量保证、质量控制及药品上市后风险管理等环节的管理文件（SMP）、操作文件（SOP）和技术文件（STP）。2025年，公司持续完善制度建设，新增及修订包括《质量手册》《质量风险管理规程》等在内的多份管理文件，进一步提升质量管理体系的科学性与可执行性。



在此基础上，艾力斯构建了权责清晰、协同高效的质量治理架构，形成了由高层管理者领衔、质量管理委员会统筹决策、质量与生产部门双线并行、职能部门深度赋能的治理体系。公司设立由企业负责人直接领导的决策机制，并由分管副总经理及质量负责人、生产负责人共同落实质量安全主体责任。

战略

艾力斯始终将保障产品质量与安全视为守护患者生命健康、推动企业稳健发展的根基。为不断夯实质量管理能力并确保各项管理举措的全面落实，公司开展了系统性的产品质量与安全风险识别及评估工作。通过厘清相关风险对业务运营及财务表现的潜在影响，公司据此制定并实施了差异化的管理策略，确保风险可控。在风险评估体系中，公司将1年内面临的影响定义为短期，2至3年定义为中期，3年以上则定义为长期。

潜在风险识别与评估

风险	风险描述	时间范围	业务影响	财务影响
 供应端质量管理与药品安全挑战	随着产能扩大，供应链复杂程度日益增加，对原材料或生产供应商的质量管理、供货能力、与安全环保要求逐渐提高	中、长期	若出现生产偏差、质量控制失误，可能导致供应链中断、营收下降	营业收入减少 现金流入减少
 生产端质量管控与药品安全挑战	随着适应症不断拓展和生产规模的扩大，质量管控与药品安全的压力或将上升	中、长期	若出现生产偏差、质量控制失误，可能导致产品召回、营收下降	营业收入减少 现金流入减少

潜在机遇识别与评估

机遇	机遇描述	时间范围	业务影响	财务影响
 卓越质量管理水平成为差异化竞争优势	卓越的产品质量将持续强化企业声誉与产品口碑	短、中、长期	凭借完善的质量管理体系和良好的业界口碑，在临床指南推荐、医生处方意愿和患者选择上可获得更多优势	营业收入增加

质量体系管理

在供应端，公司建立与产品风险相适应的供应商管理制度，将供应链质量风险纳入系统化管理体系。

供应商分级准入

根据物料对产品质量的影响程度，公司对供应商实施分级管理和准入，并建有合格供应商库，确保公司采购物资及服务的质量符合公司要求。

核心供应商管理

与受托方和关键物料供应商签订长期合作协议和质量协议，明确双方在生产、检验、偏差处理等环节的职责，确保关键物料如原料药（API）的来源合规且质量受控。

供应商审计

对于受托方及关键物料供应商，公司通常每年至少开展一次全面审计；如供应商发生重大质量问题或生产工艺变更等情形，则及时启动临时或专项审计。审计范围覆盖物料采购、出入库管理及质量检验等关键环节。

在生产端，针对持有人（MAH）模式，公司对受托生产单位实施全过程、深层次的闭环监管，确保生产活动持续符合质量标准。

受托生产过程质量管控

受托生产单位必须在通过工艺验证后组织生产，确保使用的所有物料及各工艺步骤产出的中间产品全部符合规定的标准，保证成品检测结果符合规定的质量标准。

质量偏差协同调查

公司深度参与委托生产过程中产生的偏差调查及超出预期结果（OOX）处理，确保所有质量事件经过科学评估并关闭，从源头杜绝不合格产品流向市场。

双重放行复核制

建立持有人 QA 与 QC 双重审核机制，在出厂放行和上市放行两个阶段均实施 QA 与 QC 双重放行复核。公司对受托方提供的原料药及制剂放行数据、图谱及原始记录进行逐批复核，只有在确认过程合规、结果达标后，方可签发放行通知并上市销售。

内外部审计

艾力斯建立了多维度的质量审计与监控机制，通过外部监管检查、内部系统自审以及对合作伙伴的深度审计，确保质量管理体系的完整性与有效性。

内部质量体系审计

为全面评估质量管理体系的有效性，公司定期组织开展覆盖全流程的内部审计。2025 年，公司累计实施一次药品生产质量管理体系全面内审，并围绕质量负责人履职情况及新产品上市体系运行情况开展两项专项质量审计。

本次内审范围覆盖机构与人员管理、质量文件体系、培训与健康管理体系、计算机化系统验证（CSV），以及委托生产活动中的驻场监督、工艺验证、稳定性研究、偏差与变更控制等关键环节，实现对生产质量管理全过程的系统核查。审计未发现重大缺陷，公司已针对相关问题逐项制定整改措施并全部落实完成，有效提升了质量管理体系的运行水平。

同时，公司同步开展药品经营质量管理体系内审，重点对调拨管理、市场准入、售后管理及第三方物流质量管理等经营环节进行核查。审计未发现重大缺陷，公司已完成整改闭环工作。

委托生产方和供应商审计

针对委托生产模式，公司对供应链各环节合作伙伴实施严格的质量准入管理与持续审计。2025 年，针对生产物料类关键供应商，公司共完成 28 家供应商的质量审计，覆盖 3 家制剂受托生产企业、13 家原料药及辅料供应商，以及 12 家起始物料供应商与相关服务机构。

本次审计重点围绕供应商质量体系认证资质、厂房设施与公用系统运行状况、关键设备确认与维护管理、物料出入库及检验记录、生产工艺执行情况及批生产记录管理等核心环节开展系统核查。审计结果显示，各受审供应商均未发现重大缺陷。

针对审计过程中识别出的一般项问题，各供应商均已按要求提交整改报告。经公司复核确认，相关整改措施均符合质量管理体系规范要求，供应链整体处于安全、受控状态。

外部监督检查与响应

公司积极配合监管部门开展各类监督检查，并将其作为外部验证质量管理体系合规性的重要依据。公司持续接受运营所在地各级行政主管部门组织的定期外部审计及不定期质量飞行检查，审计涵盖甲磺酸伏美替尼片、枸橼酸戈来雷塞片等主要上市品种。报告期内，我们接受了上海稽查局监督抽验，针对发现的问题逐项整改并形成整改报告，推动质量管理工作持续改进。

质量文化建设

艾力斯致力于打造完善的质量管理文化，将质量理念融入每一环节。公司建立了系统的岗位培训矩阵，持续强化全员的质量意识，培训覆盖所有产品及质量相关职能员工。

2025 年，艾力斯根据 GMP 相关要求，对参与临床药品及商业化药品生产管理与质量管理的相关人员开展了质量培训。

全年累计培训 **330** 次

覆盖 **109** 名员工

总培训时长达 **4,985** 人小时

质量培训 GMP 体系员工覆盖率达到 **100%**

药品经营全年开展岗前培训 3 次，继续培训 15 次，培训对象涵盖公司流通阶段及药品经营质量管理相关岗位，包括质量保证部、财务部、市场准入部、信息系统部、人力资源部等部门的涉及人员。

培训内容包含：

内外部制度宣贯与解读

加强员工对公司适用法律法规、质量管理体系相关制度及相关岗位操作规范的理解，确保在工作中执行与制度要求高度一致。

岗位操作程序培训

涵盖受托方驻场监督规范、分析方法转移与验证、分析方法操作、产品生产工艺规程及产品质量标准等内容，强化操作规范性与一致性。

药品经营岗前培训

包括药品经营相关法律法规、专业知识与技能、质量管理体系、岗位职责及操作规程等，确保药品流通及经营环节员工熟悉并严格遵循质量要求。

质量控制流程

艾力斯构建覆盖药品上市后全生命周期的质量控制体系，围绕受托生产企业物料入场检测、商业化产品放行检测、对照品持续标定、稳定性研究等关键环节，实施系统化、标准化的质量控制管理，确保上市产品持续符合注册标准与药典法规要求。

物料入场检测与审核

公司建立严格的物料验收与检测机制，所有原辅料、包装材料在入库前均需依据注册标准及内控标准进行批批全项检测，确保源头质量可控。检测结果由受托生产企业 QA 与 QC 及艾力斯 QA 与 QC 双重复核，合格后方可办理入库手续，投入生产使用。

商业化产品放行检测

每批商业化产品在出厂前均需完成规定的全项质量检测。检测数据及原始记录由受托生产企业 QC 人员完成，QA 人员复核，并经艾力斯 QA 与 QC 双重复核。仅在偏差关闭、结果合格、记录完整的前提下，艾力斯 QA 方可签发放行通知，允许产品上市销售。

对照品持续标定与管理

为确保检测结果的准确性与可溯源性，公司建立对照品管理制度，对所有用于质量检测的工作对照品进行严格的标定、复标与期间核查。对于首次启用的对照品，开展纯度、含量、结构确认等全面标定；对已启用对照品，按年度计划开展复标，确保其在有效期内持续满足使用要求。

稳定性研究与质量趋势分析

公司对所有上市产品按法规要求开展长期、加速稳定性研究，按年度计划定期取样检测，持续跟踪产品在储存条件下的质量变化趋势。针对异常波动或趋势偏离，及时启动偏差调查与风险评估，必要时采取工艺优化或上市后变更控制措施，确保产品质量持续稳定可控。

质量分析研发平台

质量分析研发是公司保障产品质量一致性与先进性的技术前哨。公司在新药研发、工艺优化、技术转移等阶段，均由质量分析团队深度介入，确保分析方法科学、数据可靠、标准先进。

分析方法开发与验证

在新药研发阶段，质量分析团队同步开展分析方法开发与优化工作，确保方法具备良好的专属性、灵敏度、准确性与耐用性。在技术转移至 QC 实验室前，完成全面的方法验证或转移确认，确保方法在不同实验室间具有良好的重现性与适用性。

晶型与杂质控制研究

针对小分子药物，公司建立以晶型、杂质为核心的质量分析研发体系。

技术转移与知识传递

在研发成果向生产转化过程中，质量分析团队与 QC、生产、工艺等部门密切协作，开展方法转移、工艺验证、清洁验证等技术活动，确保质量标准与检测能力同步落地。转移过程中，所有原始数据、图谱、方法参数等均实现完整归档与可追溯管理。



案例：多晶型控制提升药物质量可控性

在枸橼酸戈来雷塞（Gleceirasib Citrate）质量标准中，多晶型控制被列为关键质量属性，针对 6 种游离碱晶型（Form 2、4、7、10、11、16）进行严格定性检测，并设定明确的检出限和限度要求。这一创新性晶型控制标准体现了对原料药一致性的高要求，在小分子药物质量标准中具有先进性和示范性。

艾力斯通过 X 射线粉末衍射（XRPD）分析各晶型特征峰，结合高灵敏度、高分辨率仪器，实现低含量晶型的可靠识别，确保药物在生产与储存过程中的物理稳定性。该方法不仅提升了药品质量可控性，也为制剂工艺提供了晶型一致性保障，避免晶型转变对产品性能的影响，同时为国内小分子药物晶型控制提供技术范本，推动行业质量控制水平提升。

质量控制检测平台建设

艾力斯始终将质量视为企业发展的生命线，持续投入高标准质量控制基础设施建设，通过硬件设施迭代升级与计算机化系统深度验证形成双向驱动。依托精密检测手段与严谨数据管理流程，从源头保障药品检测结果的科学性、准确性与可靠性，为患者用药安全构筑坚实技术防线。质量控制部（QC）是公司上市后产品质量检测与数据管理的核心执行单元。部门围绕人员能力建设、仪器设备管理、检测流程规范、数据完整性保障等方面，持续提升检测能力与运行效率。

实验室建设与仪器管理

2025 年，公司新建约 1,100 平方米质量控制实验室，配备 HPLC、GC、XRPD、PSD、自动取样溶出仪、稳定性试验箱等先进仪器设备。所有关键仪器均完成计算机化系统验证（CSV），并建立严格的维护保养与期间核查机制，确保设备始终处于受控状态。

人员培训与能力认证

QC 团队全员完成年度理论与实操培训，涵盖分析方法操作、仪器使用维护、数据完整性管理、法规更新解读等内容。新员工需通过岗前考核方可独立上岗，关键岗位人员定期参与能力比对与外部培训，确保检测操作规范、数据准确。

检测流程与数据管理

部门建立覆盖样品接收、检测执行、数据审核、报告出具的全流程 SOP 体系。所有检测记录、图谱均实现电子化或纸质归档，确保数据真实、完整、可追溯。

外部检测合作与管理

针对部分检测项目或阶段性检测需求，公司委托具备资质的第三方检测机构开展检测服务。QC 部门负责对受托检测机构的资质审核、方法确认、数据复核及现场审计，确保外部检测结果准确可靠，检测过程合规可控。

针对委托生产模式，质量控制部对受托生产企业 QC 实验室实施全流程监督管理，确保其检测活动符合持有人质量标准与 GMP 要求：

检测数据与记录复核

QC 部门对受托方提供的辅料、原料药及制剂放行数据、检测图谱、原始记录进行逐批独立复核，确认检测过程合规、结果准确。

受托方 QC 实验室审计

定期对受托生产企业 QC 实验室开展现场审计，重点核查仪器设备验证与维护、标准品管理、检测方法执行、数据完整性控制等内容。

检测方法转移与确认

在新产品技术转移阶段，QC 团队主导分析方法向受托方实验室的转移与确认工作，通过对比试验、方法验证、方法确认等方式，确保方法在不同实验室间的检测结果一致、可靠。

稳定性研究协同管理

针对委托生产产品，QC 部门审核签批稳定性研究方案，委托受托方 QC 实验室按计划开展样品检测。公司定期接收检测数据并进行趋势分析，确保产品在有效期内质量稳定可控。

报告期内

本公司持续强化对受托生产企业的质量管理，已建立并实施多维度、常态化的质量监督体系。针对受托方，通过嵌入生产审计的 QC 综合检查及高频次的季度驻场监督，实现了对质量控制（QC）活动的持续性闭环管理。本年度相关检查与监督未发现重大质量缺陷，有效保障了产品质量体系的稳健运行。

影响、风险和机遇管理

艾力斯将质量管理深度融入公司整体风险控制体系，持续强化质量风险与机遇对运营发展的战略影响。公司通过优化质量管理机制，系统性识别并评估质量风险，并针对高风险领域制定专项管理措施与行动计划，确保产品安全与合规运行，夯实公司质量根基。关于艾力斯风险管理体系的相关内容详见【1.3.3 风险管理】小节。

指标与目标

艾力斯将质量与安全目标纳入全员绩效管理，由质量保证部统筹，每年初根据公司战略制定涵盖产品合规性、生产质量监控、流程处理效率及核心产品产能保障等维度的年度目标。这些指标被分解至各岗位，覆盖管理层及全体员工，确保全员共担质量责任。

绩效考核分为年中和年终两次，分别占比 40% 和 60%，按超额完成、100% 完成、满足预期、不满足预期划分四级，并与薪酬激励挂钩，推动质量目标落实。

关键绩效指标	2025 年目标	达成情况
因产品质量问题导致召回事件数	0	已达成
产品合格率	100%	已达成
变更、偏差、纠正和预防措施（CAPA）及投诉处理及时率	≥ 90%	已达成
甲磺酸伏美替尼片放行量	至少 300 万盒	已达成
外部审计重大缺陷数	主要缺陷 ≤ 3 项	已达成

3.2 药物警戒

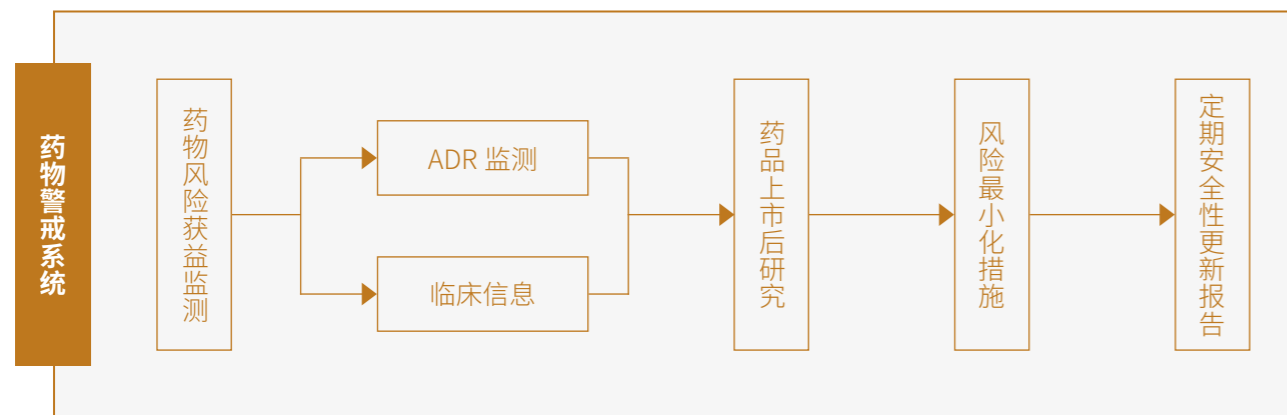
艾力斯深知药品安全性是创制新药的红线，更是保障患者生命健康的关键所在。公司制定并执行《因不良反应导致的产品召回的标准流程》《药品召回管理规程》等内部制度，确保相关工作合规开展。

药物警戒管理流程

公司建立了覆盖药品全生命周期的安全管理体系，由安全委员会审核并负责上市后安全监测与不良反应管理，临床研发部门则严格把控上市前临床试验的风险评估与质量控制。通过搭建涵盖药品外包装热线、微信公众号、公司前台及国家不良反应中心反馈在内的多元化信息收集渠道，公司建立了覆盖不良反应信息接收、评估及监管上报的药物警戒管理流程。

报告期内

公司监管上报及时性及各渠道收集完整性均保持在 **99%** 以上。



药物警戒管理流程

药物警戒培训

2025 年，艾力斯开展药物警戒培训，覆盖内部员工、外包人员、接线及销售等岗位。培训包括年度常规培训、入职及新项目上市专项培训，并结合不同岗位职责特点开展差异化培训，确保各类人员充分理解并掌握药物警戒相关法规要求与岗位工作规范。

- **针对后台保障团队：**侧重于接收信息的准确性核查与渠道畅通保障，确保不良反应信息在第一时间进入药物警戒管理系统。
- **针对销售团队：**将药物警戒知识深度植入其岗位培训中，使其能有效收集并反馈患者的实际用药情况。



案例：药物警戒年度全员培训

艾力斯每年面向全体员工开展药物警戒培训，内容涵盖不良反应事件识别与上报等流程要点，有效规范相关工作合规开展，培训覆盖率达 **100%**。

产品召回

为确保药品质量和用药安全，艾力斯依据《产品召回管理规程》对因质量或不良反应等原因需要召回的药品进行全过程管理。为确保召回行动在必要时能够及时启动，公司定期开展模拟召回演练，并对召回系统进行评估，确保其运行有效。



案例：药品召回模拟演练

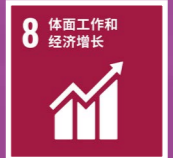
2025 年，公司针对新上市品种枸橼酸戈来雷塞片开展了 1 次产品召回模拟演练。演练范围覆盖受托生产企业、储运单位及模拟经销商等共 19 家客户。通过演练，合作伙伴进一步协助相关方熟悉产品召回工作流程，验证了公司在突发状况下的应急响应与协同处置能力。

报告期内

未发生因产品质量与安全问题而产生的产品召回事件，**也未发生**与产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

04

凝心聚力 共享价值



◆ 凝心聚力 共享价值

艾力斯秉承“艾 CARE”的核心价值观，将人才视为发展的根基，持续完善人才培养与组织管理体系，着力激发员工潜能；同时，我们将廉洁、合规、责任贯穿于供应链合作，与供应商共建稳定的可持续供应链体系，坚持履行社会责任，推动企业与社会共同可持续发展。

4.1 凝聚和谐团队

艾力斯坚持合规雇佣与多元包容，持续完善培训体系与职业发展通道，建立业绩导向的激励机制，并注重员工关怀与健康安全保障，致力于营造平等、成长、和谐的工作环境，推动员工与企业共同发展。

合规雇佣与多元化

合规雇佣

艾力斯严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家及地方劳动用工法律法规，并制定员工招聘等内部制度，系统构建覆盖员工招聘、入职、合同签订、薪酬福利、绩效考核、晋升发展及培训管理的全流程雇佣管理体系，确保所有雇佣行为合法、公平、平等、透明。我们与全体员工签订书面劳动合同，明确双方权利义务，坚决杜绝任何形式的强迫劳动与雇佣童工行为，切实保障劳动者合法权益。

人才引进是公司持续发展的关键，我们在整个选拔过程中秉持公开、公平、公正的原则，杜绝任何形式的弄虚作假和徇私舞弊，确保吸引并选拔出符合岗位要求与公司价值观的高质量人才。公司通过多元化招聘渠道广泛吸引人才，并精准引入具有国际视野与深厚研发背景的高层次科研人才，持续优化研发团队结构，增强团队的专业深度与技术领先优势，为企业长期高质量发展奠定坚实的人才基础。

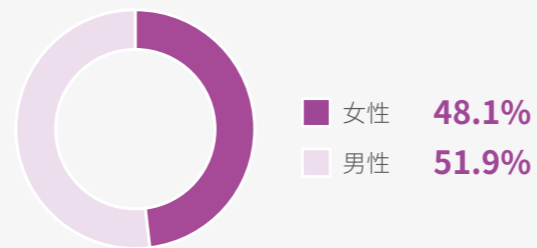
平等多元

艾力斯致力于打造一个让员工安心、放心、全心投入的事业平台，让平等与尊严成为企业文化不言自明的底色。我们秉持着平等包容，同工同酬的原则，保护员工在求职、薪酬、晋升等方面不受种族、肤色、性别、宗教、国籍、残疾状况、婚姻状况、退役状况、性取向、性别认同或其他受法律保护的身份的影响，致力于实现不同背景、才能和经验的员工和谐共荣。报告期内，公司修订了《员工手册》，进一步推动员工多元化平等发展。

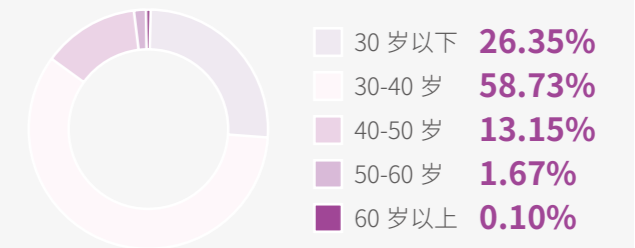
女性员工占比 ≥ 40%

多元化发展目标

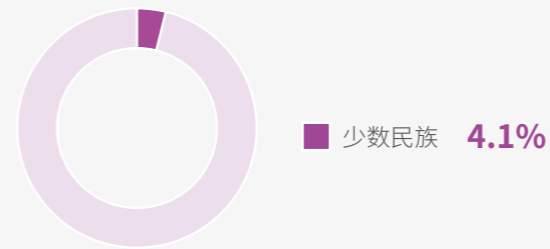
全体员工中女性占比为 48.1%



公司 30 岁以下员工占比 26.35%，30-40 岁员工占比 58.73%，40-50 岁员工占比 13.15%，50-60 岁员工占比 1.67%，60 岁以上员工占比 0.10%。



少数民族员工占比 4.1%



为残障人士提供 4 个就业岗位



培训与发展

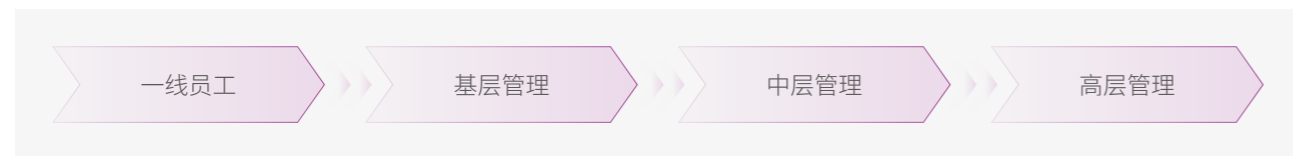
艾力斯通过提供全面的培训资源，持续提升员工专业能力，以增强企业核心竞争力。同时，公司建立公平有效的绩效考核体系，优化人才激励与晋升机制，致力于吸引并留住核心人才。

员工晋升

艾力斯以岗位能力的动态需求与人才成长的内在需要作为双维度驱动，持续优化员工晋升体系，制定并实施《晋升管理办法》，系统规范员工晋升全流程，建立公平、透明、科学的职业发展机制。通过明确的任职资格标准、多维度的绩效评价体系及公平的评审程序，公司确保每一位员工都能获得平等的发展机会。

在此基础上，艾力斯不断完善多通道职业发展体系，设立“管理、专业、生产操作”三大晋升路径，允许员工根据自身专长与兴趣选择适合的方向深耕。公司配套个性化的发展规划指导、能力提升资源及实践平台，全方位支持员工提升职业能力。

管理序列



专业序列（举例）



生产操作序列（举例）



多通道职业发展路径

绩效管理

艾力斯在绩效管理中始终秉持公平、公正、公开及科学化的原则，持续优化和完善以“设目标、盯过程、考结果”为核心的三位一体管理体系，确保绩效管理与公司战略目标高度协同，从而有效驱动业务发展并助力员工实现高质量成长。每年，依据公司战略与部门重点目标，全体员工设定清晰、可衡量的绩效目标，并通过年度绩效考核与反馈，持续追踪员工表现与发展潜能。在此基础上，直属领导就评估结果与员工进行一对一深度沟通，提供具有针对性的反馈与改进建议，共同制定个性化发展计划，切实支持员工职业发展。若员工对考核结果存有异议，可按程序提交申诉，并由相关部门进行复核与回应，以进一步确保绩效评估的公正与透明。



培训体系

艾力斯视员工为企业发展的核心资本，始终将人才培育置于战略高度。公司构建了系统化、多维度的培训体系，依托全员覆盖的专项培训与个性化发展路径，持续提升员工的职业素养、专业技能及领导能力。我们注重培训内容与业务需求的紧密衔接，旨在通过科学的学习机制激发员工潜能，为企业的可持续成长提供坚实的人才支撑。



艾力斯人才发展体系



“复盘”专项培训

2025年3月25日，为响应公司提升组织效能与人才梯队建设的内在要求，我们邀请外部专家，面向核心管理人员举办了“复盘技术打造高绩效成果”专项培训。本次培训共有25位临床运营团队骨干成员全程参与，系统学习复盘技术的方法论并进行落地实践。此次活动为团队后续工作梳理了清晰的改进脉络，提升解决实际问题的能力，为后续在全公司范围内推广复盘技术、实现全员赋能奠定坚实基础。



“复盘”专项培训

艾力斯为支持专业能力建设，建立覆盖全体正式员工的外部培训与专业证书考取支持机制。公司指定技能和证书的相关学习及考试费用予以全额报销。其中，销售团队与医学事务团队人员参加药物临床试验质量管理规范（GCP）认证的相关费用，亦在报销范围之内。该政策旨在系统化提升核心团队的专业能力，确保其知识体系符合行业标准，从而为业务运营的合规性与专业性提供保障。

报告期内

艾力斯共组织培训	累计培训总时长	人均受训时数	培训覆盖率为	培训投入
237次	69,963.42小时	35.39小时	100%	191.81万元

激励与关怀

艾力斯采取多元化的激励措施充分激发人才潜能，并通过具有行业竞争力的薪酬体系、多元福利关怀增强员工的认同感与满意度，为公司实现长期、稳定、高质量的发展提供坚实支撑。

员工薪酬

艾力斯的薪酬策略紧密围绕企业可持续发展目标，系统性地融合薪酬成本、岗位价值、市场基准、个人绩效与能力以及激励机制等要素，旨在为员工提供具有市场竞争力的薪酬待遇。在此基础上，公司根据岗位特性匹配交通、通讯及午餐等津贴补助，并通过多元化的薪酬组合赋能员工职业成长，切实提升其获得感与归属感。

为深度契合医药产业创新驱动发展战略，公司始终将高级研发人才的引育、激励与保留作为核心要务。通过构建国家级、市级、区级多层级人才项目申报激励体系，为高级研发人才打造覆盖成长全周期的支持平台，充分激发其创新活力，驱动公司在医药创新征程中破浪前行，提升企业核心竞争力。

员工福利

艾力斯建立了完善的员工福利体系，以提升工作幸福感为宗旨，通过多层次、全方位的福利支持，增强员工的归属感与获得感。

公司严格遵循国家及地方劳动法律法规，为全体员工提供法定福利，包括基本养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险以及住房公积金。

在生育有关的假期方面，公司严格执行国家与地方关于女职工劳动保护的各项规定，全面落实法定休假制度，亦保障休假期间男女职工依法享有的各项待遇：我们为女员工提供带薪产检假及不少于14周的带薪产假；为男性员工提供不低于10天的带薪陪产假；为哺乳期女员工提供灵活形式的带薪哺乳假；为家有3岁以下幼儿的男性、女性员工提供规定天数的带薪育儿假。此项制度覆盖公司100%的正式员工，体现公司对生育期员工的特殊关爱与支持。



为所有正式员工提供健康体检福利，对潜在健康问题进行早期发现和预防。



总部设立配备先进器材的健身房，鼓励员工养成健康作息，缓解工作压力，增强员工身体素质，提高工作效率和团队凝聚力。



总部餐厅提供营养均衡的工作餐与加班餐，降低员工生活开支，确保员工摄入均衡营养，改善饮食习惯，增强身体免疫力。



在春节、中秋、端午等重要传统节日，为员工发放年节福利积分，支持在平台自主兑换权益。

员工福利举措

人文关怀

公司注重在日常工作中营造有温度、有活力的组织氛围，通过精心策划的活动，向员工传递诚挚的感谢与祝福。

三八妇女节活动

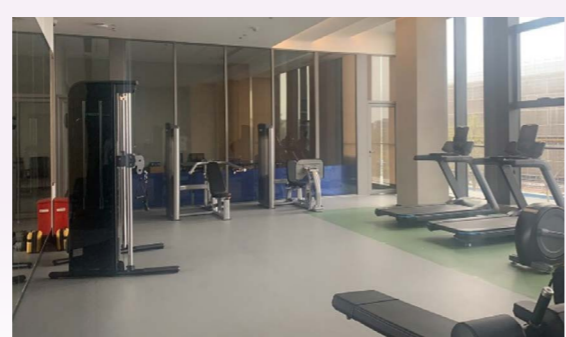
在“三八”国际妇女节期间，公司组织开展节日关怀活动，为每位女性员工送上节日贺卡，表达对其辛勤付出与专业贡献的感谢与祝福。同时，公司特别策划花艺体验活动，邀请专业花艺老师现场指导，组织全体女性员工参与花艺制作，在轻松愉悦的氛围中感受自然与艺术之美。通过此次活动的举办，公司进一步营造了温暖关怀的企业文化氛围，增强了员工的归属感与幸福感，也体现了公司对女性员工成长与发展的持续关注与支持。



三八妇女节员工活动

员工健身房

为践行对员工福祉的承诺，公司设立了健身房，提供免费、便捷的健身设施，倡导健康生活方式，营造积极、暖心的工作氛围，保障员工的身心健康。



公司内部健身房

传统节日关怀

公司注重职场的人文温度，在每一个传统节日都为员工准备了双重惊喜。一份精美的节日贺卡，以文字的力量传递公司对每一位伙伴的诚挚感谢；灵活的节日积分方案，支持员工根据个人需求，在平台上自主兑换权益。此外，公司发放节日礼盒，助推全体员工享受节日氛围。基于贺卡与礼品相结合的形式，公司持续提升员工获得感，确保节日关怀举措落到实处。

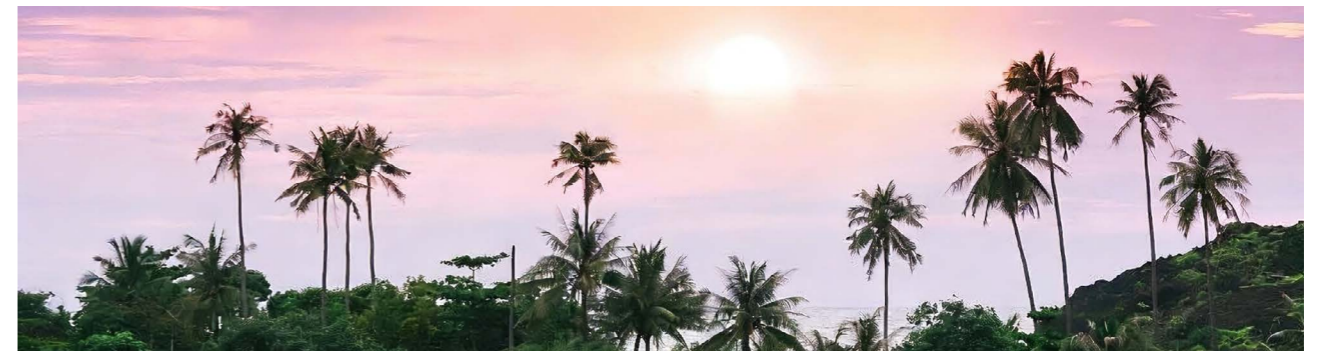


节日贺卡与员工礼品发放

员工沟通

艾力斯将员工满意度视为衡量组织健康度和推动企业持续发展的重要指标。公司持续通过多元化渠道倾听员工声音，完善员工沟通与反馈机制。公司定期面向全体员工开展员工满意度调查，系统了解员工对工作环境、公平待遇、岗位匹配、薪酬福利、工作生活平衡与职业发展方面的整体感受与意见反馈。针对调研结果，公司组织相关部门对员工反馈进行梳理与分析，识别重点改进领域，并持续推动优化措施的落实，不断提升员工的工作体验与组织凝聚力。

同时，公司不断拓展民主沟通渠道，定期召开职工代表大会，充分听取员工代表在企业的发展、员工权益保障及管理优化等方面的意见与建议，并通过意见建议箱、内部沟通平台等多种渠道加强管理层与员工之间的沟通交流，促进信息的双向传递，营造公开透明、积极互动的组织氛围。



健康与安全

艾力斯严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等国家法律法规，始终将安全生产作为企业发展的重要保障，已设置相关安全目标并顺利达成。公司通过建立职业健康安全体系、落实职业健康防护措施以及深入推进安全文化宣贯，持续提升全员安全意识与风险防控能力，为企业高质量发展筑牢安全屏障。

职业健康

年度职业健康检查

- 福利体检
- 职业健康体检

入场检查

- 年度检查
- 离职检查

职业健康管理措施

艾力斯严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，定期为处于职业病风险下的员工安排体检，并提供专业的职业培训，加强相关人员的职业危害风险辨识能力，预防潜在的职业病风险。

报告期内

艾力斯员工职业病体检覆盖率 **100%**，未发现职业病病例。

此外，我们定期召开生产会议，对生产环节发生的安全事件、安全隐患进行复盘，对潜在的安全风险进行排除，有效预防风险、消除隐患，为企业持续健康发展构筑坚实可靠的安全屏障。

报告期内

公司累计召开生产会议 **4** 次。

危险化学品管理

为防止危险化学品事故的发生，公司严格遵守《危险化学品安全管理条例》《医疗用毒性药品管理办法》等国家及行业相关法律法规，建立并持续完善内部化学品安全管理体系。公司制定《化学品及气瓶管理程序》《剧毒化学品管理细则》等一系列规章制度，明确各部门在化学品管理中的职责，覆盖从采购、储存、使用到废弃物合规处置的全生命周期管理。

承包商安全管理

艾力斯将施工人员的安全管理纳入公司安全管控体系，始终坚持“安全第一、预防为主”的原则，致力于打造统一的安全管理环境。我们明确要求所有承包商及分包单位对其所属施工人员实施系统化、规范化的安全生产教育培训，杜绝因用工形式差异可能带来的安全管理漏洞，确保安全生产责任体系无死角、全贯通，筑牢企业安全发展的坚实基础。

报告期内

艾力斯建设项目施工人员的安全培训覆盖率达 **100%**。

安全培训

艾力斯积极推进职业健康安全文化建设，通过构建多元化的培训与活动体系，持续提升员工的安全意识和应急能力。公司定期组织消防疏散及灭火演练，增强员工火灾应对能力；邀请安全专家开展专题培训，普及风险防控知识；联合红十字会开展急救培训，提升突发事件中的自救互救技能；组织员工走进消防站实地学习，强化安全责任意识。此外，公司还结合“安全生产月”开展安全知识竞赛，并围绕职业健康防护用品使用进行专项培训，营造良好的安全文化氛围。



红十字急救培训



消防站培训



安全知识竞赛



消防疏散及灭火演练

4.2 携手价值链

艾力斯将稳定的供应链视为推动企业可持续发展的核心支撑。公司致力于与供应商构建互信互利、战略协同的长期合作伙伴关系，通过持续优化供应商管理体系，强化全链条的质量、效率与责任意识，携手推进供应链的韧性建设与绿色转型，共同实现高质量、可持续的价值创造。

供应商管理

艾力斯严格遵循《中华人民共和国招标投标法》等运营所在地法律法规，制定《非生产性采购及供应商管理制度》《物资采购管理规程》《供应商管理规程》《采购廉洁管理制度》等内部相关管理制度，为供应链管理提供规范的指导和依据。

供应商准入

我们已建立起一套完善的供应商准入制度体系，依照供应商尽职调查表，在准入阶段综合考量供应商资质、质量管控体系、成本控制以及技术能力，并考虑将 ESG 表现纳入供应商准入评估机制，严格把控供应商综合能力。

供应商管理

为优化供应链管理并提升采购质量与效率，艾力斯每年定期开展关键供应商的评估与审核工作。公司建立了覆盖研发、CMC、临床、营销、生产及管理全品类供应商的评估体系，组建由多部门专业人员构成的评审委员会。评估采用多维指标体系，包括供应商资质认证、业务部门满意度、价格竞争力、付款条件等关键维度。基于量化评分结果，将对分数较低供应商提出改进建议，拒绝改进或连续评估结果不合格供应商将被淘汰。

供应商质量管理

为持续优化供应链质量管理体系，艾力斯建立了系统化的供应商质量审计机制。其中，对于生产委托方以及关键物料供应商至少每年开展一次现场质量审计。针对潜在工艺变更或重大质量异常情况，公司建立了快速响应机制，可即时启动专项供应商审计程序。针对二级供应商，公司持续加强管理，在必要情况下，公司将自行或委托第三方对二级供应商进行审计。

报告期内

艾力斯共完成 **28** 家物料供应商质量审计，包括质量体系、资质情况、质量检验情况等内容，确保供应商满足艾力斯质量标准。

审计覆盖制剂受托生产商

3 家

原料药及辅料供应商

13 家

起始物料供应商及其他服务商

12 家

未发现重大缺陷

所有审计发现项已全部记录并通过跟踪机制实现闭环管理，有效保障供应链质量安全。

可持续供应链

艾力斯高度重视供应链的稳定性，通过风险识别、缓释与应急机制，保障供应链的高效运转和持续供应能力，并持续开展供应商韧性提升以及采购成本优化工作。

提升供应韧性

对于新批准上市的重点产品，我们将定期评估供应商 3 至 5 年的供应能力，必要时启动第二供应商开发与转移工作，以快速构建多元化的供应保障。

优化采购成本

对已有两家及以上供应商的物料（特别是起始物料），不定期进行询价、招标或开发优质供应商，推动关键产品的起始物料采购成本持续优化。

4.3 共建美好社会

艾力斯全力支持地方发展及社区建设，专注于医疗健康领域的公益投入，通过搭建权威医患平台、提升诊疗知识可及性、创新支付减轻负担等多元的社会公益形式传递温暖与关爱，为打造和谐、美好、可持续的社区而不懈努力。

报告期内

我们在社会公益领域共计投入 **3,567.04** 万元。

肺癌公益科普

2025年6月，为响应“健康中国2030”战略及履行企业社会责任，艾力斯医药携手上海馨心医学科技发展基金会、睿颐曜达及上药云健康等合作伙伴，在上海共同举办了肺癌公益科普项目暨“艾瑞新生保障计划”启动活动。该计划通过商业保险团险模式，为符合条件的肺癌患者提供实质性的用药福利与健康管理支持，探索出可持续、可负担的高质量治疗新路径。活动特邀上海市肺科医院、上海市胸科医院权威专家开展科普，系统传递肺癌精准治疗前沿知识与用药管理技能，现场互动热烈，有效提升了患者及家属对规范化治疗的认知与信心。该活动不仅是艾力斯履行社会责任的缩影，更展现了公司在专注创新研发之外，持续深耕患者服务、助力健康中国建设的信念。

05

环境尽责 发展共生



◆ 环境尽责 发展共生

5.1 应对气候变化

气候变化作为一项全球性挑战，深刻影响着人类社会的健康福祉与长远发展，也对企业的可持续运营带来了新的挑战。艾力斯充分认识到应对气候变化的重要性，将应对气候变化纳入公司发展战略，积极响应国家“双碳”目标，持续推进温室气体管控与减排工作。艾力斯温室气体排放主要产生于研发实验室、产品生产制造、日常办公用电供暖以及废弃物处理等环节。我们在运营过程中持续关注碳足迹管理，并针对涉及碳排放的环节实施了一系列减排措施。

治理

艾力斯建立了由董事会、董事会战略与 ESG 委员会、管理层以及各职能部门组成的三层治理架构，负责监督管理应对气候变化议题相关的工作，治理架构具体细节详见章节【1.2 可持续发展治理】。



战略

- 艾力斯充分认识到气候变化所带来的系统性风险与转型机遇，将气候议题纳入公司战略与运营管理的核心考量。公司持续关注气象信息、政策导向及行业发展趋势，研判气候变化可能对企业造成的潜在影响，致力于以科学方法管理相关风险、把握新兴机遇。
- 为系统化推进相关工作，我们参照气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议的框架，对气候相关的风险与机遇进行识别、评估与分析，并对其财务与运营影响开展定性及定量评估。在评估时间维度上，我们将影响周期在 1 年内视为短期，2 至 3 年视为中期，3 年以上视为长期，以此建立分阶段、差异化的管理应对策略。

风险、机遇及其影响分析结果

风险	风险描述	时间范围	业务影响
实体风险 - 急性风险	台风、暴雨极端天气造成洪涝灾害	短期	造成企业生产运营中断，引起资产损毁
实体风险 - 慢性风险	运营地所在地区平均气温上升	长期	极热天数增加，影响人体健康和工作效率
转型风险 - 政策法律风险	碳排放合规要求与披露逐步提高，超额排放可能面临处罚	中、长期	需投入成本进行节能减排与温室气体盘查
机遇 - 技术	在“双碳目标”要求下，主动进行绿色工艺升级与低碳制造转型，优化生产进程，降低单位产出能耗与资源消耗	中、长期	短期来看需投入技改资金，但从长期出发，运营成本将持续优化，单位产品生产成本下降，同等创新质量下市场竞争力将提升。
机遇 - 声誉	利益相关方愈发关注企业在低碳发展、响应“双碳”战略方面的行动，加强气候管理与披露，有助于企业获得利益相关方认可	中、长期	提升监管机构对企业的认可度，拓宽绿色融资渠道，强化企业负责任的品牌形象

应对策略

艾力斯在应对气候变化方面建立了系统的管理机制，针对不同类别的风险采取了差异化措施：

在实体风险方面

- 强化了对极端天气的预警与响应能力，包括在灾害高发季节加强气象监测、跟踪天气动态，并制定了防汛、防台等专项应急预案，并定期开展防汛、防台应急演练；
- 依托全国经销商网络建立安全库存机制，确保极端天气导致物流中断时，药品仍能维持稳定供应；
- 对药品运输及存储全程实施数字化温度监控，严防因极端高温导致药品变质风险；
- 在每年 7-9 月高温季节为员工发放高温补贴，切实保障员工健康。

在转型风险与机遇方面

通过制定节能减排目标、应用节能降耗技术逐步探索并提升可再生能源使用比例的方案（具体举措参见【5.2 能源管理】章节），并持续完善可持续发展信息披露体系，以增强数据透明度与管理有效性。

公司为系统应对强降雨可能引发的洪涝风险，对生产厂区及周边区域开展了综合风险评估。通过资料收集、现场勘查、高程测量与综合论证，结合历史气象数据分析，识别出部分区域地势低洼、排水管道老化、强降雨期间河道水位较高等风险点。基于评估结果，我们明确了以建设防涝站及实施排水管道改造为核心目标的防汛升级方案。截至报告期末，我们完成了一系列相关改造工程：

新建防涝站提升应急抽排能力

建成两座防涝站，新增 3 台排水泵，总排水能力达 750m³/h，并配备自动控制系统，实现与雨情监测联动，大幅增强提升强降雨期间的应急排水能力。

全面优化排水系统

对原有雨水管道及雨水口进行全面排查与更换，采用新型虹吸式雨水斗和耐压雨水管道，有效解决排水不畅和管道结构老化问题。

显著提升防汛设防标准

通过系统性改造，厂区防汛能力提升至可抵御 50 年一遇暴雨，积水持续时间显著缩短，近年未发生因洪涝导致的安全事故。

建立长效管理机制

制定并落实基于气象预警的应急响应流程，定期组织防汛演练，持续巩固改造成效，实现防汛管理的常态化与制度化。

通过上述“评估 - 改造 - 管理”闭环举措落地，我们在提升硬件设施的同时完善软性管理机制，为厂区应对极端天气提供了系统化、可持续的解决方案。

风险与机遇管理

艾力斯已初步建立起覆盖识别、评估、应对与监控的全流程气候风险管理流程。公司立足自身业务布局与运营地特征，持续跟踪国内外气候政策走向、行业发展趋势等外部动态，结合主流气候信息披露框架，系统开展气候相关风险与机遇识别与分析。通过跨部门联合对各项气候风险与机遇进行综合评估，明确其重要性排序与行动优先级，并制定相应的应对措施，监控其执行进度，结合政策与市场趋势及时优化应对策略。公司将以此为基础，持续推进气候风险管理流程与现有企业风险管理体系的整合，进一步将气候相关风险与机遇的评估纳入常态化管理范畴，从而持续增强企业的气候适应力与长期韧性。关于艾力斯风险管理体系的相关内容详见【1.3.3 风险管理】小节。

指标与目标

为了更好的指导公司的节能降耗工作开展，我们设立了中长期的管理目标，并拆分至各责任单位设立部门年度节能减排目标：

积极响应中国“双碳”战略号召，持续推进节能降耗、温室气体排放控制与气候韧性建设等方面的系统化工作，稳步降低企业整体碳足迹。

报告期内，艾力斯的温室气体排放情况如下：

指标名称	单位	2025 年
范围一温室气体排放量 ⁹	吨二氧化碳当量	59.12
范围二温室气体排放量 ¹⁰	吨二氧化碳当量	5,230.55
温室气体 ⁸		
温室气体排放总量（范围一 + 范围二）	吨二氧化碳当量	5,289.67
温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 人民币百万元 营业收入	1.02

5.2 能源管理

艾力斯严格遵守《中华人民共和国节约能源法》及所在地相关法规与标准，确保所有运营活动符合国家节能要求与环保政策导向。我们深刻认识到能源管理工作对低碳运营、降本增效的重要意义，致力于通过系统措施提升能源使用效率，稳步降低运营过程中的碳足迹与能源消耗。

艾力斯的能源消耗主要集中在产品研发、制剂生产及相关辅助设施运营等环节。日常运营所使用的能源种类主要为电力，同时部分生产环节使用由园区集中供应的蒸汽。我们致力于持续降低单位产值能耗，以节能减排与增加清洁能源使用作为我们的中长期能源管理目标，以实现能源结构的优化与碳排放强度的下降。

为提升清洁能源使用比例，我们通过能源管理合同（EMC）模式，与第三方合作伙伴在厂房屋顶合作部署了光伏发电系统。截至报告期末，累计装机容量达 **400** 千瓦。报告期内，我们通过该协议采购的光伏电量达 **496,337** 千瓦时。自 2022 年 10 月该系统并网运行以来，我们已累计采购清洁电力约 **147** 万千瓦时，由此有效减少了范围二的间接温室气体排放。

8_ 温室气体的统计披露范围涵盖为上海艾力斯总部与江苏工厂。

9_ 范围一碳排放因子参考标准：矿山、陆上交通运输企业、工业其他行业企业（温室气体排放核算方法与报告指南（试行））

10_ 范围二碳排放采用生态环境部公布的《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》中 2023 年度全国电网平均排放因子 0.5306 tCO₂/MWh 计算。



生产厂房光伏设备

我们设立了综合能耗强度的节能目标，并制定全年的用电量计划。为达成节能目标，公司从基础设施升级、工艺优化及日常管理等多方面实施了系列措施，整体降低设施能耗。



节能改造案例—供水系统设备升级

针对研发基地供水系统存在的“大马拉小车”现象，即水泵设备额定功率远高于实际负荷需求的问题，我们实施了节能设备升级，通过更换为与实时用水量相匹配的高效水泵，并优化控制系统，有效改善了设备低效运行状态。改造后，系统能耗显著下降，运行稳定性同步提高。该项目在一年内即通过节省的能源费用收回了全部改造成本，取得了良好的经济与环境效益。



变频水泵

在日常运营与绿色办公方面，艾力斯持续加强对用能设备的巡检与维护，在办公区域积极推行节能措施，包括使用高效照明设备、倡导人走灯熄、合理设置空调温度等，将节能理念融入日常工作文化。



艾力斯节能减排贴士

未来, 艾力斯将继续探索并实施更多可行的节能技术与管理方案, 不断提升能源管理水平, 推动企业向绿色低碳发展模式持续转型。

5.3 环境管理

环境合规管理

艾力斯严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等环境相关法律法规及行业标准, 制定《环境保护管理制度》《环境法律法规控制管理制度》《环保培训管理制度》《剧毒化学品安全管理细则》等内部制度, 涵盖研发、建设与生产环节的环境管理工作。公司通过强化事前、事中、事后的全程监管力度, 确保环境管理工作高效、合规运行。

在完善的制度体系下, 艾力斯建立了权责明确、分层落实的环境治理架构, 对研发与生产过程中的环保问题实施系统化管理, 保障各运营基地管理体系的独立性与专业性, 并以明确的汇报机制实现公司层面的整体监督与战略协同。

决策层

董事会对本公司的环境保护战略与绩效承担最终监督责任, 并建立了重大环境事件的汇报机制, 确保相关事项能够及时、有效地传达至最高决策层。

管理层

生产单位总经理全面负责环境管理统筹工作, 定期向艾力斯分管领导汇报环境目标进展、管理成效及合规表现, 确保公司环境策略的有效贯彻。

执行层

属地 EHS 团队依照环境、健康与安全 (EHS) 管理体系执行, 其运行情况定期向单位总经理汇报。

艾力斯致力于建立健全事前环境影响评估与风险预防机制, 定期开展覆盖所有运营地的内外部环境审计, 确保生产运营全程符合环保规范。此外, 我们每年基于 ISO 环境管理体系要求进行内部审计, 并接受专业机构的外部审计。

报告期内

艾力斯所有生产运营地均顺利通过 ISO 14001 环境管理体系年度监督审核, 覆盖率 **100%**。



ISO 14001 环境管理体系证书

所有新建、技改或扩建项目，均按照规定完成环境影响评估报告及验收，并每季度按照《排污单位自行监测技术指南》进行环境监测，按照国家相关规定编制《突发环境事故应急预案》并进行备案。

新建项目环境影响评估

艾力斯严格遵循国家环境保护法规要求，针对“年产 2,000 万片枸橼酸戈来雷塞片项目”开展了全面的环境影响评价工作。我们聘请具备资质的第三方专业机构编制环境影响报告表，并于 12 月 31 日完成环评批复拟批准公示程序。该项目实施过程中，公司针对该项目建立了完善的环境风险管理体系，通过前期环境风险识别、评估及防控措施的制定，充分体现了艾力斯在业务拓展过程中对环境保护的高度重视，助力实现业务发展过程中降低对环境的影响。

报告期内

艾力斯**未发生**因生产运营活动引发的环境污染事件，**未受到**任何因环境问题导致的行政处罚。

排放管理

艾力斯的环境排放物主要包括在研发与生产活动中产生的废水、废气及固体废弃物，具体包括实验废水、报废试剂等废液；废试剂瓶、报废药品等固体废物；生产过程中产生的粉尘废气，以及一般固废和危险废物（如废药品、废包装袋及废料）。我们严格遵守相关法律法规，制定一系列内部制度，规范各单位以严格标准开展排放管理，并定期进行内部或外部的排放检测，确保全年度的合规排放。



艾力斯在环境管理方面贯彻“源头削减、过程控制、末端治理”的系统策略，持续推动清洁生产与污染物防控，以实现生产经营与环境保护的协调发展。

源头削减

从生产布局与资源输入环节降低环境负荷：

- 通过将原料药生产环节委托给专业合作伙伴，从业务结构上减少了高污染工序的直接排放；
- 积极利用园区集中供应的蒸汽，避免自建锅炉产生的废气与废水，从能源供给源头实现污染预防。

过程控制

通过应用先进工艺与设备减少污染物产生：

- 在生产中采用真空上料、物料密闭转移等技术，减少粉尘的无组织排放；
- 通过改进操作规程和设备运行参数，提升物料利用率，从过程中控制废弃物产生。

末端治理

对无法完全消除的污染物配置相应治理措施：

- 生产过程中收集的粉尘经布袋除尘器等设备进行过滤处理；
- 生产废水在排入园区管网前，经过内部预处理达到纳管标准；
- 危险废物如废包装材料等，均交由具备资质的第三方单位规范处置，确保所有污染物在最终排放前得到有效控制，符合国家环保要求。

艾力斯减排措施

报告期内

随着全新的高效生产线的投用，甲磺酸伏美替尼片单位产量所产生的危险废弃物数量将显著下降。该生产线通过工艺优化与流程改进，从源头上减少了物料的浪费，进而减少了粉尘废气的排放；同时，其集成化的密闭生产系统和先进的废料回收设计，也有效降低了每生产一个单位产品所伴生的废弃物产生量，标志着艾力斯在“增产不增污”的绿色发展道路上取得了实质性进展。

报告期内

艾力斯**未发生**任何因污染物排放受到重大行政处罚或被追究刑事责任的事件。

5.4 资源使用

循环经济

- 艾力斯将循环经济理念纳入运营管理，通过在包装、仓储等环节实施资源循环措施，系统性地减少一次性资源消耗，提升物资利用效率。
- 我们注重在物流体系中推广可循环材料的使用，优先选择标准化、耐用的包装载具，并对其中的可回收部分建立规范的处理流程。

案例：构建托盘循环体系，年减千余个一次性耗材

报告期内

本公司持续推进绿色供应链建设，重点优化了甲磺酸伏美替尼片及其辅料、包装材料的仓储物流体系。通过引入 1,000mm×1,200mm 标准化塑料托盘循环利用方案，公司建立了完善的托盘全生命周期管理制度，包括统一规格、定期清洁维护及智能调度系统。经测算，该措施实现年度减少一次性托盘消耗量近 1,500 个，同时构建了 400 个托盘的循环使用池，显著降低了原材料采购需求及固体废弃物产生量。

当年实现减少一次性托盘的消耗近 **1,500** 个

此外，公司与具备资质的回收方保持合作，对运营中产生的废纸、废包装等材料进行专业回收与资源化处理，促进物料生命周期的延伸。未来，公司将持续优化资源循环模式，探索在更多业务环节应用循环经济原则，逐步完善可持续发展的资源管理体系。

水资源利用

- 水是生命之源，也是医药制造企业维持稳定生产、保障产品质量的关键要素。艾力斯深刻认识到水资源管理的重要意义，致力于在运营全过程中践行节水、护水的责任，推动可持续的水资源利用。
- 艾力斯研发与生产场所的日常用水主要依赖所在地的市政供水管网，不涉及自然水体的直接取用。基于对运营所在地水资源状况的持续关注与评估，我们识别到当前主要生产基地并未处于水资源短缺的高风险区域，但艾力斯仍致力于推行精细化计量与系统性节水的可持续实践。
- 为切实减少水资源消耗，我们将节水理念贯穿于设计与运营的各个环节，致力于实现用水效益最大化。

精准计量，透明管控

我们在各主要给水系统入口及重点用水单元均设置了计量水表，实现了对公司整体及关键环节用水量的精确监控与数据收集。这为识别用水异常、评估节水效果、设定管理目标提供了科学的数据基础，是精细化管理的核心。

技术防溢，减少浪费

针对供水系统中的储水设施（如水池、水箱），我们不仅设置了溢流水位报警装置，更安装了超水位自动关闭系统。这一双重保障机制能有效预防因设备故障或人为疏忽导致的“隐形”水资源浪费。

推广节水器具，倡导绿色行为

在设施建设与改造中，我们严格推行节水标准，所有卫生洁具及其给排水五金配件均选用高效节水型产品，并确保其符合国家《节水型生活用水器具》的技术参数要求，从终端使用层面大幅降低了生活辅助用水的消耗。



附录

» 可持续发展绩效指标

议题	披露指标	单位	总计
环境绩效			
应对气候变化	温室气体范围一排放量	吨二氧化碳当量	59.12
	温室气体范围二排放量	吨二氧化碳当量	5,230.55
	温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 百万元	1.02
污染物排放	挥发性有机物 (VOC) 排放量	吨	1.42
	废水排放总量	吨	28,798.00
	化学需氧量 (COD) 排放量	吨	1.17
	生物需氧量 (BOD) 排放量	吨	0.40
	氨氮 (NH3-N) 排放量	吨	0.59
废弃物处理	有害废弃物总量	吨	77.05
	医疗废弃物	吨	5.54
	其他有害废弃物	吨	71.51
	有害废弃物密度	吨 / 百万元	0.01

议题	披露指标	单位	总计
废弃物处理	无害废弃物总量	吨	39.05
	生活垃圾	吨	28.75
	一般工业固废	吨	10.30
	无害废弃物密度	吨 / 百万元	0.01
能源利用	直接能源消耗量	吨标准煤	33.33
	天然气	万立方米	1.43
	汽油	吨标准煤	14.72
	间接能源消耗量	吨标准煤	1,283.63
	外购热力	吨标准煤	43.87
	外购电力	千瓦时	10,087,585.00
	外购传统电力	千瓦时	9,591,248.00
	外购清洁能源	千瓦时	496,337.00
能源使用强度	吨标准煤 / 百万元	0.25	

议题	披露指标	单位	总计
生态系统和生物多样性保护	生态保护红线范围内运营地数量	个	0
环境合规管理	报告期内环保相关金额支出	万元	96.15
水资源利用	总耗水量	吨	40,695.00
	市政自来水使用量	吨	29,053.00
	雨水回收使用量	吨	11,642.00
	水资源使用强度	吨/百万元	7.85
社会绩效			
研发创新	客户投诉	起	1
	客户投诉处理完成率	%	100
	因产品质量与安全问题而产生的产品召回事件数	起	0
	累计获授专利	项	89
	新增发明专利申请	项	31
	新增发明专利授权	项	3
	接受外部监管机构检查的数量	次	2

议题	披露指标	单位	总计
供应链	供应商数量		
	中国	家	1,750
	其他国家或地区	家	6
员工雇佣	雇员总人数	人	1,989
	正式员工	人	1,977
	男性	人	1,026
	女性	人	951
	劳务派遣员工	人	12
	少数民族员工人数	人	82
	残疾员工	人	4
	社保缴纳覆盖比例	%	100
按年龄划分的正式员工人数			
	年龄 30 岁以下的雇员人数	人	521
	年龄 30 岁至 40 岁的雇员人数 (含 30 岁)	人	1,161

议题	披露指标	单位	总计
员工雇佣	年龄 40 岁至 50 岁的雇员人数 (含 40 岁)	人	260
	年龄 50 岁至 60 岁的雇员人数 (含 50 岁)	人	33
	年龄 60 岁以上的雇员人数	人	2
	正式员工流失情况		
	男性员工流失率	%	10.28
	女性员工流失率	%	10.10
	总员工流失率	%	10.19
员工培训	员工受训总时数	小时	69,963.42
	员工受训平均小时数	小时 / 人	35.39
	员工培训覆盖率	%	100
	培训投入	万元	191.81

议题	披露指标	单位	总计
员工培训	商业道德培训覆盖率 - 员工	%	100
	商业道德培训覆盖率 - 高级管理层	%	100
	商业道德培训覆盖率 - 董事会	%	56
员工 - 职业健康与安全	因工亡故员工人数	人	0
	百万工时工亡率	次 / 百万工时	0
	损失工作日数 ¹²	天	0
	工伤保险、安全生产责任险的投入金额	万元	199.55
	工伤保险、安全生产责任险的人员覆盖率	%	100
社区公益	公益捐赠投入金额	万元	3,567.04

12_ 因工伤或职业病导致员工无法从事原岗位正常工作的日历天数 (含周末及法定节假日)。

» 上海证券交易所指引索引

维度	序号	议题	对应章节
环境	1	应对气候变化	5.1 应对气候变化
	2	污染物排放	5.3 环境管理
	3	废弃物处理	5.3 环境管理
	4	生态系统和生物多样性保护	不适用 ¹³
	5	环境合规管理	5.3 环境管理
	6	能源利用	5.2 能源管理
	7	水资源利用	5.4 资源使用
	8	循环经济	5.4 资源使用
社会	9	乡村振兴	4.3 共建美好社会
	10	社会贡献	4.3 共建美好社会
	11	创新驱动	2.1 创新驱动发展

维度	序号	议题	对应章节
社会	12	科技伦理	2.2 科技关爱生命
	13	供应链安全	4.2 携手价值链
	14	平等对待中小企业	截至报告期末，本集团应付账款（含应付票据）余额未超过人民币 300 亿元，占总资产的比重未超过 50%，且公司在国家企业信用信息公示系统无逾期尚未支付中小企业款项信息。
	15	产品和服务安全与质量	3.1 产品质量与安全
	16	数据安全与客户隐私保护	1.3 合规管理
	17	员工	4.1 凝聚和谐团队
	18	尽职调查	4.2 携手价值链
可持续发展 相关治理	19	利益相关方沟通	1.2 可持续发展治理
	20	反商业贿赂及反贪污	1.3 合规管理
	21	反不正当竞争	1.3 合规管理

13_ 艾力斯的生产经营场所位于合规工业园区，且业务活动对生态系统与生物多样性不造成重大影响。公司将持续关注环保法规动态，若未来业务或布局发生变化导致相关风险提升，将及时评估并履行相应披露责任。