

滨化集团股份有限公司

关于 2025 年度“提质增效重回报”行动方案执行情况评估报告暨 2026 年度行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为深入贯彻落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，推动公司高质量发展和投资价值提升，保护投资者的合法权益，滨化集团股份有限公司（以下简称“公司”）结合行业发展情况和自身发展战略，制定了公司 2025 年度“提质增效重回报”行动方案，并经公司第六届董事会第二次会议审议通过，具体详见公司于 2025 年 1 月 1 日披露于上海证券交易所网站的《滨化集团股份有限公司关于“提质增效重回报”行动方案的公告》。

公司于 2026 年 4 月 21 日召开第六届董事会第十五次会议，审议通过了 2025 年度“提质增效重回报”行动方案执行情况评估报告暨 2026 年度行动方案，具体内容如下：

一、2025 年度“提质增效重回报”行动方案评估报告

（一）做大做优主业，发展化工新质生产力

2025 年，公司滨城基地各生产装置均实现安稳长满优运行，液碱、固碱、氯丙烯、三氯乙烯、四氯乙烯、环氧氯丙烷 6 种产品产量创历史新高。四氯乙烯、氯丙烯、粒碱装置连续运营天数创新高。滨华新材料公司丙烯、环氧丙烷、MTBE、液氨、异丁烷、聚醚产品超额完成全年产量目标任务，PDH 首个运行周期产量超过 100 万吨，聚醚板块业务产销突破 8 万吨，均创历史新高。MTBE 产品集港出口实现突破，

成功打通首单丁烷-MTBE 进料加工流程。沾化基地全年原盐产量保持历史高位。特种化学品事业部圆满完成产销目标任务，电子级氢氟酸装置首次实现满产满销。市场开拓方面，跃升为全国最大环氧丙烷市场供应商；电子级氢氟酸、聚醚板块及氢气业务销量均创历史新高；固碱、三氯乙烯等主力产品出口销量大幅提升。科技研发方面，氯醇法环氧丙烷皂化工艺全国首家通过专家论证。“苯酚双氧水羟基化制苯二酚固定床新工艺”科技成果通过权威评价，达到国际领先水平。完成 PPS 低氯级、涂料级产品开发，PIB、催化剂等研发取得突破。特种苯氧树脂成功通过下游客户测试。完成湿电子化学品提纯平台、催化湿式氧化反应中试平台搭建，为产品技术开发提供了有力支撑。石化事业部 PO/MTBE 装置副产物回收工艺研发成功制备丙酮优等品；特种化学品事业部电子级氯气中试项目通过专家验收，成功申报山东省中央引导地方科技发展项目。

（二）践行绿色发展理念，肩负企业责任

公司以“打造创新能力领先、盈利水平一流、管理水平卓越和社会责任先行的行业头部企业和零碳示范企业”为愿景。公司连续十一年荣膺烧碱生产企业能效“领跑者”标杆企业称号。2025 年 4 月，公司发布《2024 年度可持续发展报告》，向投资者展示公司治理状况和业务运营情况，以及公司在可持续发展和社会责任方面所做的努力。2025 年 6 月，公司“氯醇法环氧丙烷钙法皂化工艺”顺利通过专家验收，成为国内首家通过论证的氯醇法环氧丙烷生产企业。这一突破性技术获得认证，不仅标志着公司实现了关键技术升级，更为环氧丙烷产业的绿色、低碳、可持续发展注入了强劲动力。2025 年 10 月，公司宣布投资 14.21 亿元，建设滨化集团北海滨华新材料“源网荷储一体化”试点项目，打造“新能源+化工”耦合发展样板，加快公司绿色低碳转型发展。该项目建成后预计每年可节约标准煤约 16.5 万吨，减排二氧化碳约 45.0 万吨、二氧化硫约 46.1 吨、氮氧化物约 75.1 吨、烟尘约 8.2 吨。

（三）重视股东回报，提升投资者获得感

公司高度重视投资者回报工作，始终坚持将企业发展成果与股东共享，严格按照中国证监会及上海证券交易所关于上市公司现金分红的相关规定，结合公司经营

发展实际，制定科学、稳健的利润分配方案，建立持续、稳定的股东回报机制。2025年，公司实施了2024年度利润分配方案，向全体股东每10股派发现金红利0.30元（含税），实际派发现金红利共计6,040.10万元。实施2025年半年度利润分配方案，向全体股东每10股派发现金红利0.10元（含税），实际派发现金红利共计1,995.39万元。同时，公司第五期回购股份计划实施完毕，2025年度内累计回购使用资金总额为人民币1.4亿元。2025年公司通过增加分红频次、以集中竞价交易方式回购股份等措施，不断提升投资者获得感，提高股东回报水平。

（四）加强投资者沟通，传递公司投资价值

公司高度重视投资者关系管理工作，注重保护投资者的合法权益，积极探索各类与投资者沟通的有效方式。公司严格遵循法律法规和监管要求，执行公司信息披露管理制度，真实、准确、完整、及时、公平地履行信息披露义务；积极组织投资者交流活动，通过业绩说明会、股东会、投资者热线、现场调研、上证e互动平台等多种方式与投资者及时沟通，不断提升投资者关系管理水平。2025年公司常态化召开年度、半年度、季度业绩说明会，采取图文、视频、文字互动等多样化形式展示了公司生产经营情况，增强了投资者交流体验。充分利用上证e互动、投资者热线、现场调研等渠道保持与投资者的日常沟通，参加山东辖区上市公司投资者网上集体接待日活动，充分保障中小股东在信息获取、互动交流等方面的便利性，精准回应投资者关切，增强投资者对公司的认同感与信心，搭建公司与资本市场的高效沟通桥梁。

（五）坚持规范运作，完善公司治理

2025年，公司严格按照《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等相关规定要求，持续完善公司法人治理结构。公司合规、高效完成取消监事会及推动审计委员会承接监事会工作，保障“两会一层”各司其职、归位尽责，严格把控决策流程与风险；选举了第六届董事会职工董事，丰富了董事会的成员构成，进一步促进了决策的民主化与科学化，增强了公司治理的包容性与稳健性；根据相关法律法规和规范性文件的要求，制定或修订《公司章程》《舆情管理制度》《投资者关系管理制度》《独立董事专门会议制度》等制度，保障决策合规落地，提升公司治

理水平。

（六）健全长效激励机制，实现利益共享

2025年，公司完成首期TUP激励的兑现工作，完成首期及第二期员工持股计划已解锁份额的兑现，确保了激励的及时性和有效性。公司对2024年启动的限制性股票激励计划进行了有效执行与动态管理，对激励对象已获授但尚未解除限售的120万股限制性股票进行了注销。2025年12月，经公司第六届董事会第九次会议审议通过，2024年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件已经成就，公司为符合条件的激励对象办理解除限售手续，共计1,350万股限制性股票解除限售并上市流通，标志着前期股权激励的阶段性成果正式兑现。上述长效激励机制的建立和运行持续有效地激发了核心团队的积极性，实现了公司利益和员工个人利益的有效结合。

二、2026年度“提质增效重回报”行动方案

（一）提升经营质量

2026年，公司将凝心聚力抓项目、全力以赴促建设，推动“北鲲计划”全面落地。重点推进260MW源网荷储一体化项目、24万吨/年聚醚多元醇项目，确保碳四下游高附加值产品一体化项目一次性开车成功，产出合格产品，构建从上游原料到下游高附加值产品的完整产业链，助力公司向高端化、绿色化转型升级。狠抓挖潜增效工作，保障装置稳定高效运行。确保装置高负荷运行，进一步挖掘装置潜力，优化装置产品结构。强化市场研判能力，加强行业协同，采取差异化销售策略，实现效益最大化。进一步优化客户结构，加强战略客户的生态交流与高层互访，增加客户黏性与储备。同时要加快拓展MTBE国际市场，推进丁烷-MTBE进料加工业务常态化，并充分发挥期货交割库优势，创造更多效益。

（二）加快发展新质生产力

以前瞻性视角布局未来，继续完善创新体系。充分发挥省市级科技创新平台作用，完善以市场为导向、产学研深度融合的技术创新体系。加强与高校、科研院所的深度合作，围绕行业关键共性技术进行联合攻关。加大研发投入与成果转化：保持较高的研发投入强度，重点推进在高端聚合材料、电子化学品、合成生物等领域

的研发进程，力争在若干细分领域取得技术突破，并加快科技成果向现实生产力转化的步伐，为公司中长期发展储备技术力量。推进数字化转型与智能制造，加快“智慧滨化”建设步伐，利用大数据、人工智能、工业互联网等新一代信息技术，对生产、管理、销售等全链条进行数字化改造，提升运营效率和本质安全水平。

（三）提升投资者回报

2026年，公司将进一步强化回报股东意识，继续实施积极稳健的分红政策，严守法律法规和证券监管政策关于上市公司分红的相关规定，在综合考虑行业发展趋势、公司发展战略规划、盈利能力、现金流状况等多种因素基础上，增强分红的稳定性、及时性和可预期性，努力为股东提供持续、稳定、合理的投资回报，与股东共享公司经营发展成果。坚持每年两次分红，包括年度末期分红和中期分红，原则上均使用现金分红的方式，增强投资者的获得感。

（四）加强投资者沟通

2026年，公司将持续提升信息披露质量，以投资者需求为导向，完善信息披露工作机制。重点提升定期报告与临时公告的编制水平，聚焦主营业务进展、战略落地情况、经营成果以及ESG实践等关键领域。强化信息审核流程，有效管控披露风险。在投资者关系方面，公司将建立常态化沟通机制，定期举办年度、半年度及季度业绩说明会，并依托上证e互动平台、投资者热线、现场调研等方式保持日常互动。此外，还将适时参加投资者集体接待日专项活动，切实保障中小股东在信息获取和沟通交流方面的权益，及时回应各方关切，不断增强投资者对公司的信任与认同，助力公司与资本市场之间形成高效、顺畅的沟通桥梁。

（五）强化“关键少数”责任

2026年，公司将进一步强化“关键少数”履职责任落实，切实筑牢合规经营思想防线。及时传递资本市场最新监管信息，督促相关人员严守履职底线。同时组织董事、高管及相关人员参加监管机构举办的专业培训，深入了解资本市场监管趋势，学习上市公司治理先进实践，持续提升专业素养与履职能力。优化董事、高管薪酬考核体系，建立薪酬水平与市场发展、个人能力和业绩贡献、公司可持续发展相匹配的薪酬机制，促使董事、高级管理人员与公司及股东的利益长期绑定。合理制定

激励考核目标，构建“责任明确、专业过硬、激励有效”的长效机制。强化与大股东沟通，督促大股东严格遵守承诺和监管规则，鼓励大股东通过增持等措施传递对公司未来发展前景的信心。

三、其他说明及风险提示

公司“提质增效重回报”行动方案系基于公司目前经营情况和外部环境所作出，未来可能会受到宏观政策、行业竞争、国内外市场环境变化等因素影响，存在一定的不确定性，不构成对投资者业绩承诺，敬请投资者注意相关风险。

特此公告。

滨化集团股份有限公司董事会

2026年4月23日