



股票简称：西昌电力  
股票代码：600505  
上交所上市



地址：四川省凉山彝族自治州西昌市胜利路66号  
官网：[www.scxcdlgfxygs.cn](http://www.scxcdlgfxygs.cn)  
电话：0834-3830206  
邮箱：[xcdlgs@126.com](mailto:xcdlgs@126.com)

# 2025

## 2025年度可持续发展(ESG)报告

Sustainability (ESG) Report

四川西昌电力股份有限公司

# CONTENTS

## 目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
	05
展望未来	71
附录	73
释义	73
关键绩效表	74
索引	80
意见反馈表	81
免责声明	82

## 走进西昌电力

公司介绍	05
业务概览	05
企业文化	06

## 筑牢永续发展之基

可持续发展管理	07
利益相关方沟通	09
双重重要性分析	11
议题重要性分析结论	12



## 01 治理篇

### 合规引领 筑牢发展根基

坚持从严治党 强化党建引领	15
夯实治理架构 规范决策运行	17
严守商业道德 筑牢廉洁防线	25

## 02 社会篇

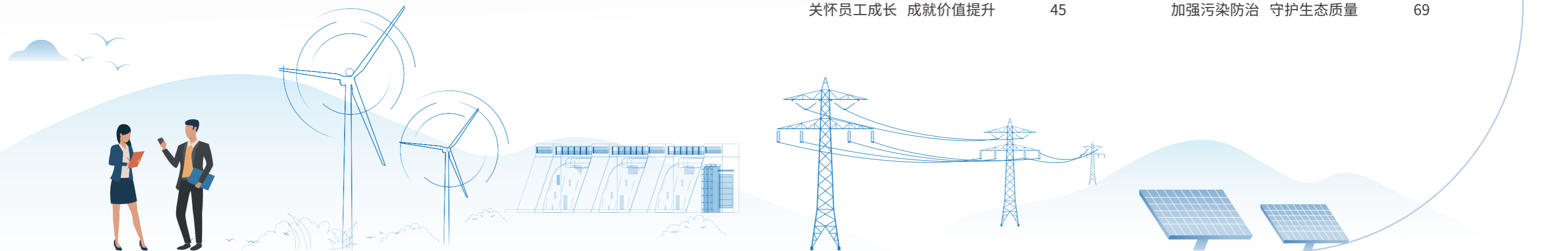
### 共生共荣 赋能社会发展

保障客户权益 提升服务质量	31
赋能创新驱动 注重阳光采购	38
彰显责任担当 践行公益使命	41
关怀员工成长 成就价值提升	45

## 03 环境篇

### 低碳引领 共护绿色家园

加强环境合规 坚守绿色底线	59
应对气候变化 推进低碳转型	63
高效资源利用 提升循环效能	66
加强污染防治 守护生态质量	69



# 关于本报告

本报告是由四川西昌电力股份有限公司向社会发布的可持续发展 (ESG) 报告, 秉承着真实、可靠的原则, 向各利益相关方披露公司 2025 年在环境, 社会和公司治理领域开展的工作及取得的成果。



## 报告范围

如无另外说明, 本报告涵盖的组织范围为本公司及其附属公司。本报告为年度报告, 报告期间为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日, 部分内容超出此期间。

## 编制依据

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》、上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告 (试行)》、全球可持续发展标准委员会 (GSSB)《可持续发展报告标准 (GRI Standards)》以及《联合国可持续发展目标》(UN SDGs 2030) 要求编制。

## 报告编制原则

### 重要性

以利益相关方沟通结果为参考, 并采用重要性评估的方式, 识别本公司报告期内的的重要性议题, 进而围绕重要性议题编制本报告。

### 量化

适时附注列明量化资料所用标准、方法及适用的假设。

### 一致性

在可行情况下及除非另有注明, 披露统计方法与往年报告保持一致, 以确保有意义之比较。

## 数据来源

除特殊说明之外, 本报告所引用的信息与数据均来源于公司的内部文件或有关公开资料。本报告已经获公司董事会审议通过, 公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## 货币单位

如无特殊说明, 货币单位均为人民币元。

## 报告编制流程

本报告经过调研访谈、资料收集、框架确定、报告编写、报告设计、部门与高层审核等环节完成编制。

## 报告获取

您可以在上海证券交易所 (<https://www.sse.com.cn>)、四川西昌电力股份有限公司官方网站 (<http://www.scxcdlgfxygs.cn>) 查阅和下载本报告。

## 联系方式

各位的宝贵意见对本公司持续改善环境及社会表现至关重要。如您对本报告有任何疑问或建议, 欢迎通过以下方式联络本公司:

地址: 四川省凉山彝族自治州西昌市胜利路 66 号

联系电话: 0834-3830206

电子邮箱: [xcdlgs@126.com](mailto:xcdlgs@126.com)

## 董事长致辞

时序更替,华章日新。在这辞旧迎新的美好时刻,我们代表公司党委及董事会向全体干部职工、离退休老同志,以及默默支持我们的家属们,致以最诚挚的新年祝福和最衷心的感谢!

2025 年,面对复杂形势与改革重任,全体职工坚守“团结拼搏、高标高效、勤俭廉洁”的工作作风,锚定“保安全、保供电、保业绩、促转型”目标,凝心聚力、实干笃行。

**安全保供同向发力。**在电力保供第一线、在改革发展主战场、在服务群众最前沿,我们安全生产与森林防火保持“双零”目标,以逢山开路的闯劲和滴水穿石的韧劲,推动“十四五”圆满收官、创新转型高质量发展顺利开篇。

**经营质效再攀新高。**我们发、售电量均破纪录,利润增长超 38%,每一度电都为凉山经济社会发展注入动能。我们市值刷新历史峰值,治理成效获国家能源局、三大股东高度认可,荣获国务院国资委研究中心 ESG A 级评价,营造了政府支持、股东满意、市场信赖、群众认可的良好发展环境。

**改革突破彰显担当。**我们科学破解历史难题,我们敏锐把握改革机遇,成功纳入全省地方电网首轮输配电成本监审,在电力市场化改革中赢得主动。

**为民服务走深走实。**构建起网格化服务体系,响应更加迅捷、保障更加精准,以优质可靠供电服务助力凉山经济社会发展。

站在 2026 年的新起点,使命在肩、责任如山。让我们拿出跃马扬鞭的勇气,激发万马奔腾的活力,保持马不停蹄的干劲,锚定高质量转型发展目标,以“抓改革促发展,抓管理提质效”为主线,共同营造“团结、自信、乐观、包容”的发展环境,全力冲刺“1024”年度目标,奋力推动公司“十五五”高标准开局、高质量起步,为现代化凉山建设贡献西电力量!



# 走进西昌电力

## 公司介绍

四川西昌电力股份有限公司由原凉山州西昌电力公司于 1994 年 6 月 18 日改制设立，并于 2002 年 5 月 30 日在上海证券交易所上市。西昌电力是集发、输、配、售电一体化经营的电力企业，是兼顾水力发电和光伏发电两手抓的国内清洁能源供应商。

作为凉山州第一家上市公司，公司依托凉山州丰富的资源优势成为凉山州西昌市主城区及周边大部分乡镇电力供能的主要企业，拥有独立供电网络和稳定用户群体，为当地社会经济发展和居民生活用电提供重要电力保障。

## 业务概览

西昌电力的业务涵盖发电、供电、电力工程设计安装。其中，发电、供电是公司核心业务，发电包括水力发电、太阳能光伏发电以及风力发电。

### 发供电业务



全国口径发电装机容量 29.2 亿千瓦，同比增长 13.9%；非化石能源发电装机于 2023 年首次超过火电装机规模，占总装机容量比重在 2023 年首次超过 50%。

公司拥有网内水电装机 55.985 万千瓦，自有及控股水电站权益装机容量为 24.55 万千瓦。公司供电区域主要为凉山州西昌市主城区及周边大部分乡镇。作为上述地区主要电能供应企业，公司为当地社会经济发展和居民生活用电提供重要电力保障。

网内水电装机	自有及控股水电站权益装机容量
<b>55.985</b> 万千瓦	<b>24.55</b> 万千瓦

### 光伏发电业务



公司控股子公司盐源丰光新能源有限公司从事光伏电站项目投资建设、运营等业务，所属塘泥湾光伏电站生产的电量销售给国网四川省电力公司。目前公司光伏权益装机 4.44 万千瓦，拥有控股光伏电站 4 座。

公司光伏权益装机	拥有控股光伏电站
<b>4.44</b> 万千瓦	<b>4</b> 座



### 电力工程设计安装业务



主要由公司全资子公司可信公司及西昌兴星电力设计有限公司为电力工程建设提供咨询、设计及设备安装等工程施工的全过程技术及管理服务。



“团结拼搏、高标高效、勤俭廉洁”的工作作风



“团结、自信、乐观、包容”的发展环境



“建设现代一流电网，建设现代一流公司”的发展目标



“人民电业为人民”的企业宗旨

# 筑牢永续发展之基

## 可持续发展管理

### ESG 治理

公司将 ESG 管理深度融入公司发展战略，借助分层管治架构，保障董事会对 ESG 工作的领导，并将 ESG 工作融入部门日常业务管理及运营，推动对 ESG 工作的全面、有效且持续管理。

### ESG 战略

公司将 ESG 纳入战略管理：董事会定期依据公司发展实际需求，对相关议题重要性予以评估，纳入公司风险管理体系，并制定风险与机遇应对措施，定期跟进风险状况。公司风险管理体制机制详见“风险管理”章节。

### ESG 影响、风险与机遇管理

公司把 ESG 管理职责融入经营决策及内部控制评估。董事会战略与可持续发展 (ESG) 委员会每年定期研究公司 ESG 相关事项并提出建议。公司董事会办公室针对各下属单位可持续发展情况展开调查研究，及时精准掌握其 ESG 工作信息，评估 ESG 工作推进成效。


### ESG 指标与目标

公司围绕环境保护、安全生产等维度，制定短期、中期、长期管理指标与目标，定期跟踪相关指标及目标完成情况。



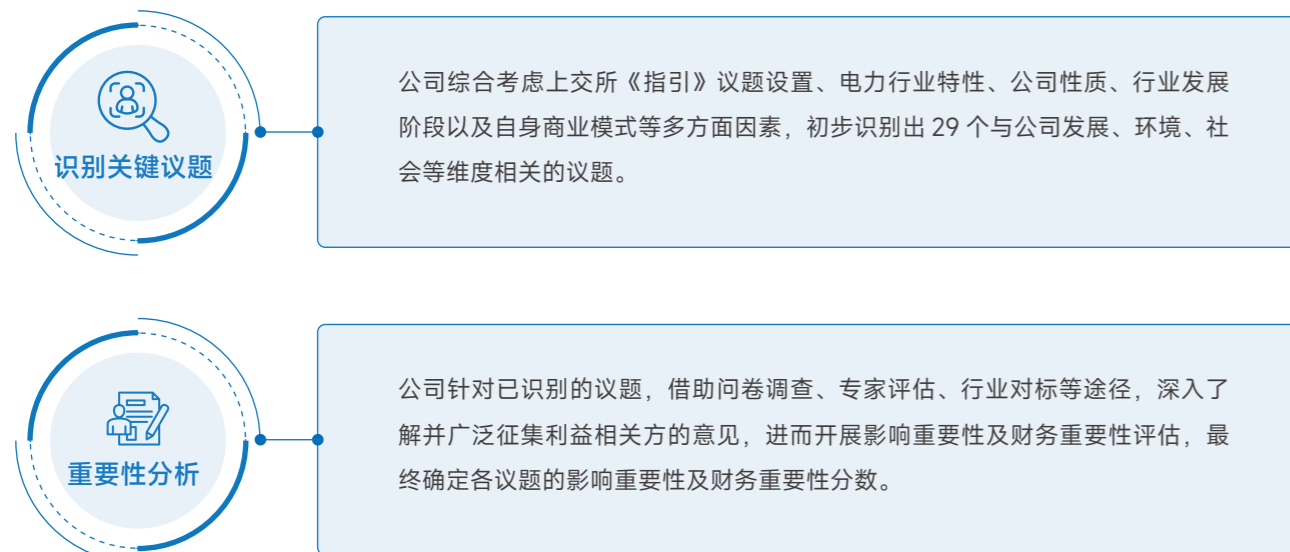
## 利益相关方沟通

公司秉持新发展理念，立足新发展格局，将 ESG 理念融入经营管理。公司与各利益相关方保持沟通交流，完善沟通机制，积极回应利益相关方关切，认真听取利益相关方建议，以提升公司管理和经营水平。

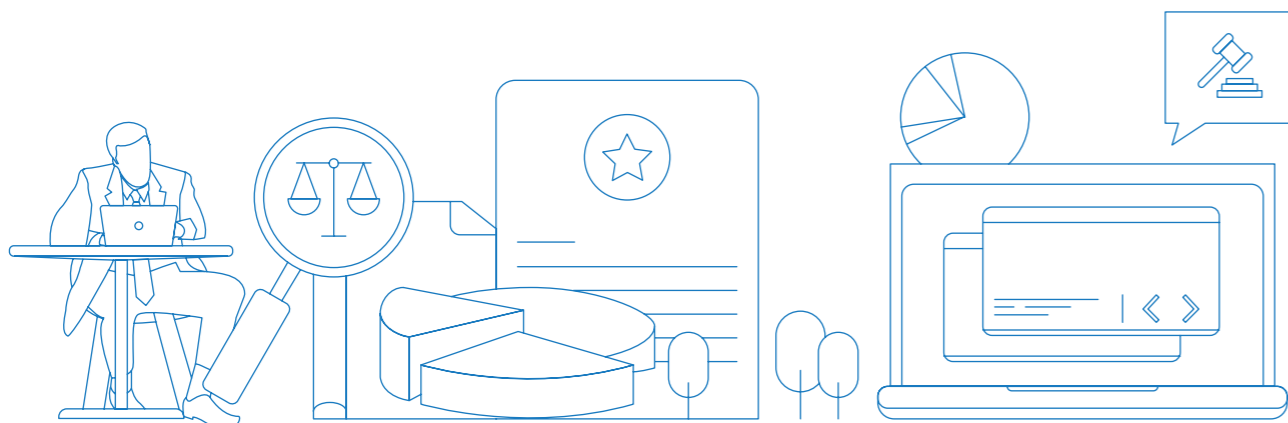
相关方	需求与期待	沟通渠道	沟通频率
 政府部门及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>合规经营</li> <li>商业道德与廉洁</li> <li>节能减排</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>领导及主管部门视察</li> <li>合规巡查及检查</li> <li>日常政策执行</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>不定期</li> <li>每年</li> <li>不定期</li> </ul>
 股东和投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>合规经营</li> <li>依法纳税</li> <li>商业道德与廉洁</li> <li>高质量信息披露</li> <li>投资者沟通</li> <li>股东权益保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东会</li> <li>定期报告</li> <li>投资者热线</li> <li>上交所“上证e互动”平台</li> <li>投资者关系邮箱</li> <li>公司官网投资者关系专栏</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>不定期</li> <li>每季度</li> <li>每日</li> <li>定期</li> <li>每日</li> <li>不定期</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>供电稳定性</li> <li>保障客户隐私</li> <li>售后服务</li> <li>电力市场化交易</li> <li>客户投诉处理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户满意度调查</li> <li>邮件与日常电话沟通</li> <li>客户邮箱</li> <li>回应客户投诉</li> <li>客户拜访</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>每年</li> <li>不定期</li> <li>不定期</li> <li>不定期</li> <li>不定期</li> </ul>

相关方	主要沟通方式	期望与需求	沟通频率
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>守法合规</li> <li>阳光采购</li> <li>引领行业健康发展</li> <li>交流与合作</li> <li>商业道德与廉洁</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>甄选评估</li> <li>采购流程</li> <li>绩效评估</li> <li>与业务伙伴沟通 (如电邮、会议)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期</li> <li>每年</li> <li>每年</li> <li>定期</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工健康与安全</li> <li>员工关爱</li> <li>员工权益保护</li> <li>员工成长</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>培训及入职培训</li> <li>电邮及意见箱</li> <li>职工代表大会</li> <li>员工表现评估</li> <li>员工活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>不定期</li> <li>不定期</li> <li>每年</li> <li>每年</li> <li>不定期</li> </ul>
 社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> <li>社区公益</li> <li>社区发展</li> <li>循环经济</li> <li>绿色办公</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>电邮、电话</li> <li>公司公告</li> <li>社交网络平台</li> <li>公司网站</li> <li>社交媒体</li> <li>慈善捐赠及志愿服务</li> <li>社区活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>不定期</li> <li>不定期</li> <li>每日</li> <li>每日</li> <li>每日</li> <li>每年</li> <li>不定期</li> </ul>

## 双重重要性分析



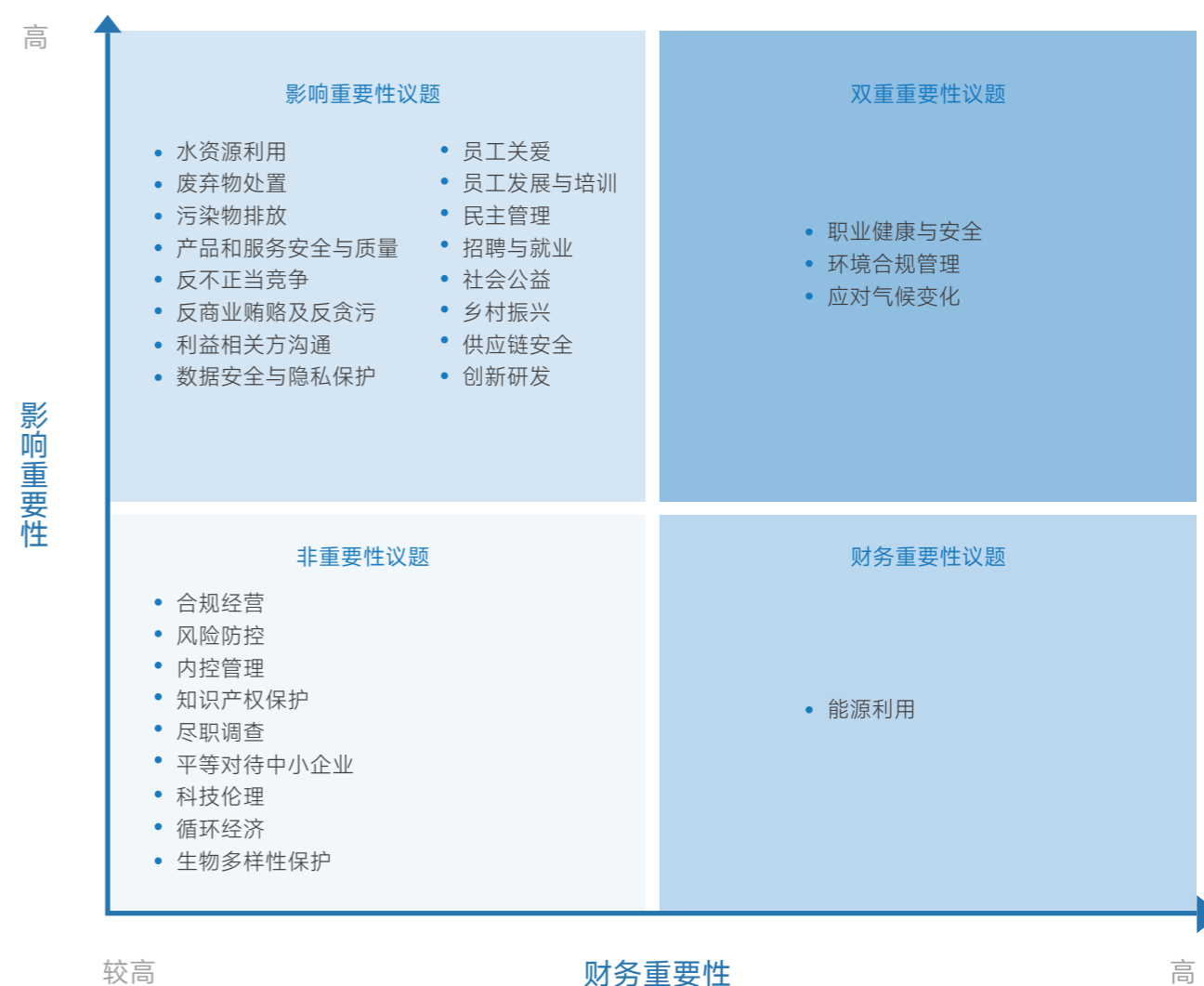
重要性类别	解释	调查方法
影响重要性	公司在相应议题上的表现，是否会对经济、社会以及环境造成重大影响	问卷调查
财务重要性	议题是否预计在短期、中期以及长期内，对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等方面产生重大影响	问卷调查



## 议题重要性分析结论

结合影响重要性和财务重要性分析结果，依据公司发展状况，确定公司影响重要性及财务重要性议题阈值，进行重要性排序并绘制重要性议题矩阵。各议题的重要程度为公司持续开展可持续发展与社会责任相关信息披露提供关键参考。

其中，能源利用属于财务重要性议题，应对气候变化、职业健康安全、环境合规管理为具有双重重要性议题。



# 治理篇

## 合规引领 筑牢发展根基

“

公司以党建为引领，夯实治理架构、规范决策运行，严守合规风控与廉洁底线，保障合作各方权益，以透明高效、廉洁自律的现代化治理，筑牢企业稳健发展根基。

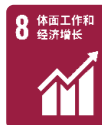
”

坚持从严治党 强化党建引领

夯实治理架构 规范决策运行

严守商业道德 筑牢廉洁防线

SDGs回应



01

## 坚持从严治党 强化党建引领

公司以党建为魂、引领为先，锚定高质量发展航向，坚定不移推进全面从严治党。深耕党员队伍建设，淬炼先锋骨干力量，充分激活基层党组织战斗堡垒效能，彰显党员先锋模范本色，为公司高质量发展筑牢政治根基、夯实组织支撑。

### 党的建设情况

实施新时代高质量党建工程，推动党建与业务工作深度融合，彰显强大的组织力、行动力、战斗力。创新党建融合路径，探索多样化、精准化的党建模式，激发党组织与党员活力，提升“党建+”质效。

构建“1+4+30”（1个党委、4个党总支、30个党支部）党组织架构。持续推进党支部标准化建设，严格执行“三会一课”、主题党日、组织生活会等制度，规范组织生活。累计开展“三会一课”709次，主题党日360余次。

抓严抓实抓细党员教育培训。组织党建业务、党纪法规、安全生产等专题培训15期，培训1,350余人次；开展警示教育56场，覆盖党员干部1,100人次。

发挥党员先锋模范作用。在森林防灭火、迎峰度夏、网格化服务、火把节保电等急难险重任务中成立临时党支部，引导党员冲锋在前、攻坚克难、为民服务。组织党员志愿者到街道办、社区开展“双报到、双评价”活动47次、电力业务进社区服务382人次。选树凉山州国资系统抓党建促发展示范党组织和党员服务队（突击队）3个。2名同志获评“凉山好人”，1名同志获评“全国优秀共青团员”。

履行社会责任。围绕乡村振兴开展电力科普、帮扶慰问等活动7次，投入帮扶资金及物资12.16万元，协助社会力量，资助23名困难学生；青年志愿者参与防汛度汛、应急保电等急难险重任务11次，彰显使命担当。

#### 报告期内

公司现有党员 **399** 名，累计开展“三会一课” **709** 次，主题党日活动 **360** 余次，组织党建业务、党纪法规、安全生产等专题培训 **15** 期，培训 **1,350** 余人次；开展警示教育 **56** 场，覆盖党员干部 **1,100** 人次。

## 党委职责

公司党委发挥“把方向、管大局、保落实”的作用。党委坚持“两个一以贯之”，将加强党的领导和完善公司治理统一起来，依照规定讨论和决定公司“三重一大”事项，对党的建设等方面重大事项履行决定职责，对重大经营管理事项履行把关定向职责，推动党的主张和重大决策转化为公司的战略目标、工作举措、广大员工的自觉行动以及企业改革发展实际成效，确保党中央决策部署和习近平总书记重要指示批示在公司贯彻落实，确保公司改革发展的社会主义方向，确保公司全面履行经济责任、政治责任、社会责任。

### 西昌电力公司举办党内监督专题培训 筑牢企业治理监督防线

为深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，推动公司全面从严治党向纵深发展，提升公司治理效能，12月11日，西昌电力公司在一楼大会议室举办“西电大讲堂——党内监督专题培训”。本次培训特别邀请法学博士、三级高级法官罗泽刚授课。罗老师以《企业大监督体系的探索与实践》为题，围绕“整合监督资源，构建大监督格局”核心，通过详实内容、鲜活案例，从理论高度与实践维度深入解读企业大监督体系构建思路与方法，为基层监督工作提供了有力指导。

培训结束后，大家纷纷表示，将把培训所学消化吸收，转化为推动工作的实际行动，切实发挥监督职能，助力公司监督体系建设提质增效。此次培训的举办，进一步凝聚了各级党组织和职能部门监督共识、明确了工作方向，为完善公司监督体系、筑牢企业治理监督防线奠定了坚实基础。



“西电大讲堂——党内监督专题培训”现场

## 夯实治理架构 规范决策运行

公司健全公司治理体系，完善董事会运作机制、完成监事会改革切实维护股东合法权益；严格规范信息披露，深化投资者沟通；强化内控与合规管理，健全风险防控机制，以现代化治理赋能企业稳健发展。

### 董事会与高级管理人员

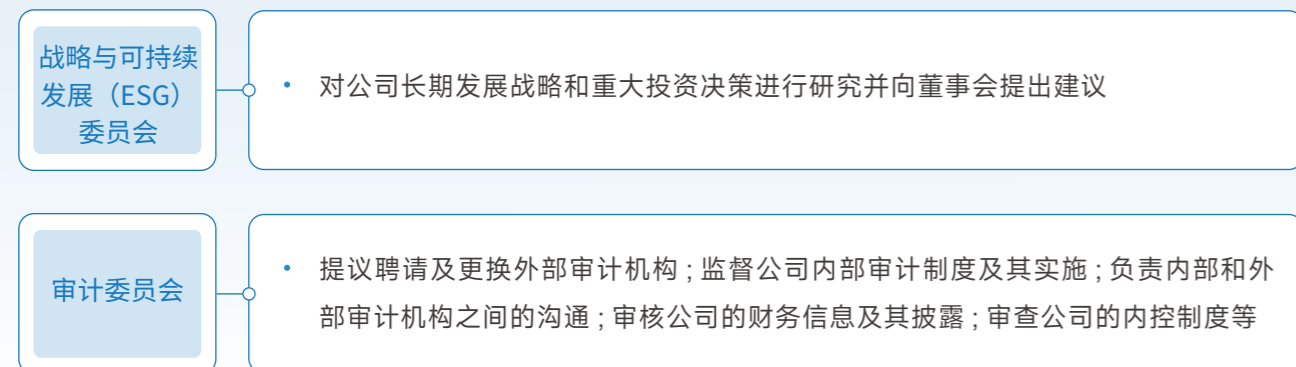
公司依照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规，搭建起以《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等为主要架构的规章制度，构筑了以股东大会、董事会及管理层为核心的决策、经营管理体系。报告期内，公司不断优化并完善现有的治理框架，完成监事会改革，取消监事会及监事岗位，原监事会职权由董事会审计委员会统一行使。增设 1 名职工董事，治理结构符合最新法律与监管标准。推动治理体系朝着精细化与高效化迈进，以求达成公司治理能力和治理水平的现代化提升。

#### 董事会专门委员会



公司严格遵循《公司章程》等规章制度，董事由股东会选举产生，董事任期与届期相同；独立董事连任时间不得超过 6 年。公司董事候选人名单以提案形式提请股东大会审议。

公司董事会下设四个专门委员会，即战略与可持续发展 (ESG) 委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会。各委员会针对专业性事项展开研究，为董事会决策提供专业建议，其中，审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会独立董事占多数，主任委员均由独立董事担任。



### 董事与高管薪酬管理



公司科学搭建激励机制，董事会薪酬与考核委员会负责制订董事、高管的薪酬计划与考核方案，并向董事会提出建议。薪酬拟定期间，委员会综合考量公司目标、行业薪酬水平及高管履职表现，确保薪酬体系具备竞争力与激励性。

### 股东和债权人权益保护

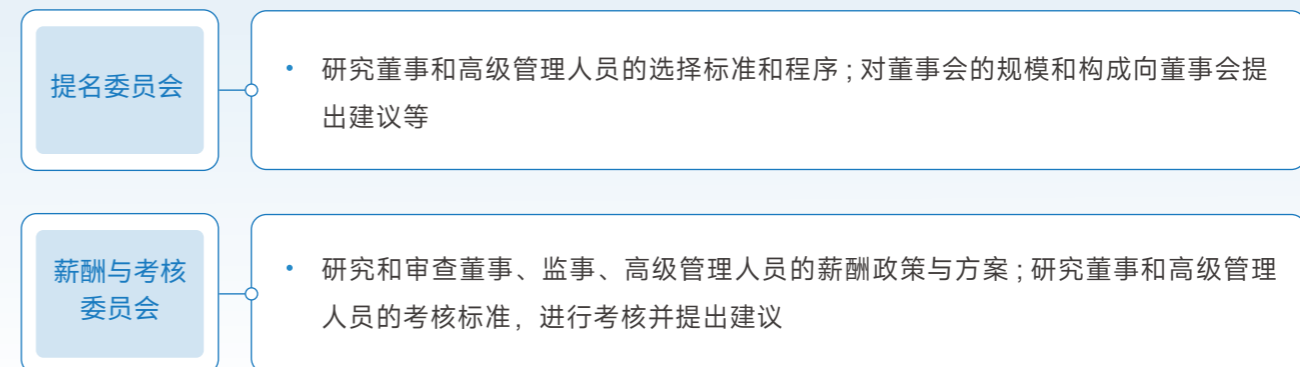
#### 股东会制度



公司严格按照《公司章程》《股东会议事规则》等规定，明确股东会的职权范围、提案方式、表决程序等关键事项，构建规范化、标准化的决策运行体系。

作为公司最高权力机构，股东会的召集、召开、审议及表决全过程均邀请律师事务所到会见证并出具专项法律意见书，确保会议程序合法合规、结果合法有效，充分保障股东合法行使表决权。

公司始终坚持股东权益保护优先原则，平等对待所有股东，切实保障股东依据法律、行政法规及公司章程享有的知情权、参与决定权等核心权利。通过搭建规范透明的治理机制与高效畅通的投资者沟通渠道，持续强化投资者对公司治理水平的认可与信任，稳步提升市场信心，为公司长期健康发展筑牢制度根基。



### 股东会投票方式

现场投票与网络投票相结合	网络投票为中小股东行使投票权节省了成本、提供了便利。
中小股东单独计票	股东会在审议影响中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者的表决单独计票，且公开披露单独计票结果，保护中小股东知情权。
关联股东回避机制	审议关联交易议案时，严格落实关联股东回避机制，由中小股东投票表决，切实保障中小股东合法权益。2025 年，在审议公司年度日常关联交易议案，公司关联股东均对该议案回避投票。

董事会严格遵循《公司法》及《公司章程》相关规定，切实履行勤勉尽责义务，保障全体董事充分参与股东会议题的讨论、审议与表决流程，充分传递董事会对公司重大事项的专业判断与决策考量，确保公司决策的科学性、全面性与合规性。

### 报告期内

公司召开股东会 **4** 次，审议通过 **19** 项议案；公司董事股东会出席率为 **100**%。

### 债权人权益

公司严格遵循相关法律法规及规章制度，规范开展债务融资工作，始终将维护债权人合法权益放在首位。公司坚持依法合规经营，持续完善风险管理体系，有效预防和控制各类风险，确保债权人权益不受损害。公司通过定期披露财务报告及重大决策信息，保障债权人能够及时掌握公司经营与财务状况，为其决策提供充分依据。

### 报告期内

公司信贷方面无不良信用记录。  
公司无质押股。  
公司始终保持良好的信用记录，未发生不良征信情况。

### 西昌电力 2024 年年度股东会高效召开，聚焦绿色转型与股东回报

2025 年 5 月 15 日，公司 2024 年年度股东会召开，会议以“现场 + 网络投票”结合的方式举行，由党委书记、董事长张劲主持。股东代表出席会议，4 名独立董事、部分非独立董事、监事及高级管理人员列席。审议通过 11 项议案，决策程序规范有序。

张劲董事长表示，公司董事会与经营班子将深入学习资本市场建设的文件精神，全面贯彻中央金融工作会议精神及新“国九条”要求，严格落实监管机构与省州政府工作部署。公司将坚决执行股东会决议，切实维护全体股东特别是中小股东合法权益，扎实推进转型发展，全力达成年度目标，奋力谱写高质量转型发展新篇章。



西昌电力 2024 年年度股东会高效召开

## 信息披露与投资者沟通

### 信息披露

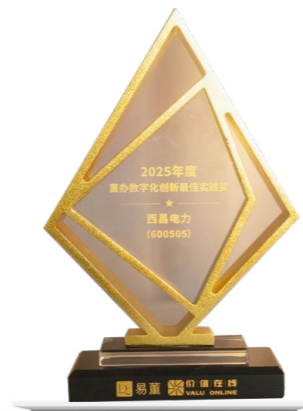
公司坚持真实、准确、完整的信息披露原则。定期报告披露后，通过制作业绩解读视频、可视化报告等多种方式，让投资者更直观了解公司经营业绩。

公司每年通过年度报告、可持续发展报告等定期信息披露渠道，主动披露可持续发展相关信息及气候相关风险和机遇的管理流程及管理进展。

公司持续优化信息披露审核流程，提升自愿性信息披露水平，及时、公平地披露可能对投资者投资决策有较大影响的信息，并保证所披露内容真实、准确、完整，持续提升信息披露质量和透明度。2025 年度，主动披露公司定期经营数据。

#### 报告期内

公司信息披露工作获得上海证券交易所“B”评价。



### 投资者沟通

公司严格依据《上市公司投资者关系管理工作指引》要求，秉持合规性、平等性、主动性、诚实守信四大原则开展投资者关系管理工作，旨在加强公司与投资者及潜在投资者之间的信息沟通，促进投资者对公司的了解与认同，最终实现公司价值最大化与股东利益最大化的双重目标。

公司建立清晰的投资者关系管理组织架构：董事会为决策层；董事会秘书负责整体组织与协调，在全面掌握公司运营管理、经营状况及发展战略的基础上，统筹策划、安排并组织各类投资者关系管理活动；董事会办公室为具体执行部门；证券事务代表在董事会秘书的领导下，负责承办日常管理工作，包括维护各类投资者沟通渠道、收集与传递内部信息等。

公司构建常态化、多层次的投资者沟通体系。公司通过不定期沟通与复盘机制，持续深化与股东的交流互动；明确董事会办公室作为“沟通桥梁、展示窗口、信息中心”的核心职能，专门负责向股东及投资者提供所需材料与专业服务，确保其充分了解公司经营管理与发展战略。同时，公司严格按照信息披露相关规定，提前发布股东会通知及会议资料，并在会议召开前充分听取股东意见。投资者可通过业绩说明会、上证 E 互动平台、热线电话等多种渠道，全面了解公司发展战略、经营业绩及财务状况，并为公司提升发展质量建言献策。

公司通过股东会、上证 E 互动平台、业绩说明会、现场接待、热线电话、新媒体平台等多种途径，不断拓展与投资者沟通的广度和深度，增进其对公司的认同与信任。投资者亦可通过多种渠道全面了解公司发展战略、经营业绩及财务状况，并为公司提升发展质量建言献策。公司通过与投资者的充分沟通，及时传递经营动态，有效提升信息透明度，促进了公司与资本市场的长期协调发展。

#### 报告期内

公司共举办业绩说明会 **3** 场，针对已发布的定期报告，围绕经营成果、财务指标等核心内容与投资者进行互动交流，并在信息披露允许的范围内，就投资者普遍关注的问题进行详细解答。

## 内部控制

公司修订完善了《公司章程》《审计委员会制度》《内部审计管理制度》《经济责任审计管理办法》《工程项目审计管理办法》等制度。公司依据企业内部控制规范体系及公司内部控制相关规章制度，结合风险评估和管控，在公司、分子公司范围开展内控自我评价，促进公司进一步提高管控水平。

### 组织架构

董事会是公司内部控制管理的最高决策机构，决定公司内部控制体系，对内部控制及其有效实施进行总体监控和评价。董事会下设审计委员会，负责指导公司内部控制体系建设。

公司建立全面风险管理体系，指导公司内部控制体系建设及运行。通过内控风险管理平台，实现信息收集、风险预警、风险评估、管理改进、监控与报告等业务功能。

### 监督机制

公司审计部在审计委员会领导下独立行使职权，对公司内部控制的建立和实施、财务信息的真实性和完整性等情况进行各类检查，并督促内部控制缺陷的整改及监督落实。同时，审计部独立行使内部控制管理的检查评价职能，进行年度自我评价，评价工作程序包括制定评价方案、组成检查工作组、开展自我评价、开展检查评价、沟通与认定缺陷、缺陷整改、编制评价报告。

### 年度审计

公司紧扣“全面覆盖”要求，应审尽审、凡审必严，全年实施审计项目 19 个，及时揭示经营风险。

## 合规经营

公司遵守《中央企业合规管理办法》，内部建设《内部控制手册》《企业内部控制手册框架》《企业内部控制基本规范》《公司治理与内控制度》。设立总合规师、副总合规师，强化对合规管理工作的专业统筹。公司按照“三项制度逐步健全完善”“三道防线贯通联动”“三张清单清晰适用”的原则，建立系统化、制度化和以预防为主的合规风险管理模式，实现对合规风险的有效识别和主动管理，形成组织有力、流程规范、运行有效的合规管理体系。建立重点领域合规风险库，督导子企业完善合规风险识别和预警机制，有效防范、及时处置合规风险。

公司依据企业内部控制规范体系及公司内部控制相关规章制度，结合风险评估和管控，在公司、分公司及控股子公司范围开展内控自我评价，促进公司进一步提高管控水平。

## 风险管理

公司遵守《中央企业全面风险管理指引》《企业内部控制基本规范》等要求，编制实施《电网安全风险管控办法》《作业安全风险预警管控实施意见》等制度。

### 风险识别

风险管理部门组织开展风险评估，对风险造成的损失大小和发生概率进行评估，制定管理措施、调整监控预警指标，进行重点防控。

### 风险追踪

风险管理部门持续跟踪监控已发现的风险事件的处置过程及办结闭环情况，针对日常经营中的业务风险，出具风险提示函，推动风险事件妥善解决。

### 风险评估

根据《内部控制管理制度》，全面系统持续地收集相关信息，通过风险辨识、风险分析、风险评价三个步骤，准确识别与实现控制目标相关的内部、外部风险，评估相应的风险承受度。

## 严守商业道德 筑牢廉洁防线

公司秉持“零容忍”反腐立场，重拳惩治腐败行为；持续健全反腐合规制度体系，优化监督管理流程，强化权力运行全流程制约监督，推动监督效能迭代升级，构建起风清气正、崇廉尚实的企业生态。

### 廉洁建设

#### 反商业贿赂及反贪污管理

##### 落实监督责任，防控廉洁风险

- 公司紧盯“关键少数”，开展廉洁与家风教育，通过前置审查 45 次重要会议决策强化监督。聚焦采购、营销业扩报装等重点领域，开展采购现场监督 132 次，纠治问题隐患，完善岗位风险清单，督促制定防控措施 168 条。

开展采购现场监督

132 次

制定防控措施

168 条

##### 坚持严管厚爱

- 公司通过家庭助廉等活动开展警示教育，覆盖 29,980 余人次。构建多维度廉洁生态，建设廉洁文化长廊，依托线上平台推送丰富教育内容，推送学习工程招标、物资采购、费用报销等领域的违规违纪典型案例 51 次，教育覆盖 39,200 余人次。

推送学习违规违纪典型案例

51 个

教育覆盖

39,200+ 人次

#### 强化廉洁提醒

- 开展家庭助廉活动，制作“节气话廉”电子海报 24 期。针对节假日前易发多发的“四风”问题，发布 9 期廉“节”提醒，推送节前作风纪律教育提醒短信覆盖 5,400 余人次，提前打好“预防针”，筑牢全员廉洁防线。

制作“节气话廉”电子海报

24 期

发布廉“节”提醒

9 期

推送节前作风纪律教育提醒短信覆盖

5,400+ 人次

#### 反商业贿赂及反贪污目标

报告期内，董事、高管及员工通过公司组织的参与上级单位提供的反贪腐培训 14 场次、覆盖 310 人次，时长 250 小时，抓早抓小，防微杜渐，增强杜绝商业贿赂及贪污事件发生的责任和意识。

##### 报告期内

参与上级单位提供的反贪腐培训

14 场次

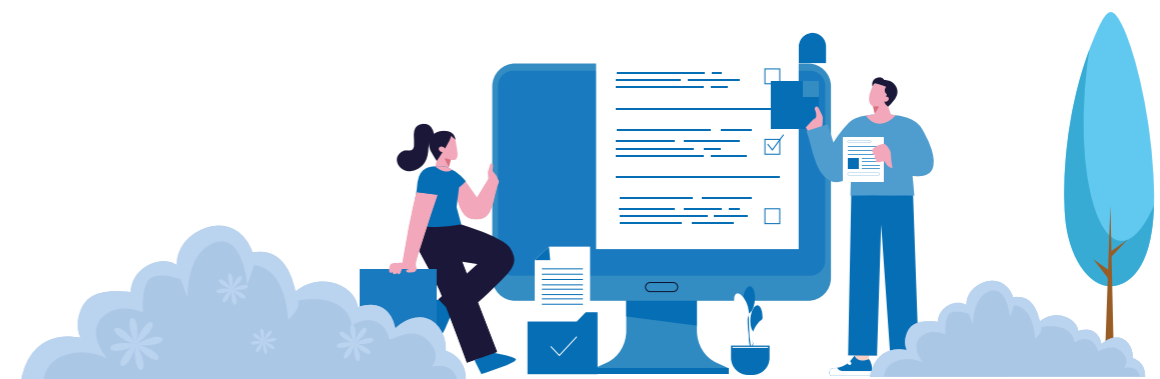
覆盖

310 人次

时长

250 小时

报告期内，公司或员工未发生商业贿赂及贪污事件；公司或员工没有涉及法院审结的贪污诉讼案件。



## 公平竞争

在推动全国统一电力市场建设的背景下，电力上市公司作为核心经营主体，在遵循公平竞争原则、维护市场秩序方面扮演着至关重要的角色。其具体实践和贡献主要体现在以下几个方面：

### 恪守合规底线 规范交易行为

- 公平竞争是电力市场健康运行的基石。电力上市公司需严格遵守国家能源局等监管部门发布的一系列法规，如《电力市场监管办法》、《电力市场运行基本规则》等，确保自身经营行为的合规性。

#### 杜绝不正当竞争

上市公司需自觉维护公平公正的市场秩序，不滥用市场支配地位操纵价格，严禁与其他经营主体串通报价、哄抬价格或进行排他性竞争。

#### 规范报价行为

市场报价需综合考虑机组固定成本、燃料成本及能源供需等客观因素，确保交易价格能真实、准确地反映电力商品的价值。发电企业应以独立注册主体为单位进行报价，不得集中报价或通过任何形式串通。

#### 防止利益输送

对于同时拥有发电和售电业务的“发售一体”型上市公司，不利用其优势地位，通过降低所属售电公司购电成本等方式抢占市场份额，也不对民营售电公司及其他市场大用户进行区别对待。

### 积极参与市场 优化资源配置

电力上市公司通过积极参与各类电力市场交易，不仅实现了自身发展，也推动了电力资源在更大范围内的优化配置。

#### 参与多元化交易

上市公司广泛参与中长期、现货、辅助服务、绿电及容量等多品类市场交易。

#### 推动绿色电力消费

上市公司积极响应绿色电力消费需求，参与绿电交易。

### 响应监管要求 维护市场秩序

- 面对日益严格和精细化的监管环境，电力上市公司主动配合监管，共同维护健康有序的市场生态。

#### 配合综合监管

国家能源局会定期开展电力领域综合监管，重点监管市场公平竞争、电网公平开放、可再生能源消纳等情况。上市公司需按要求进行自查自纠，并配合现场检查，对发现的问题及时整改。

#### 适应零售市场新规

随着售电侧改革的深入，国家能源局正着力规范电力零售市场，推动售电公司从“价差套利”向“服务增值”转型。作为市场重要参与者的电力上市公司，积极适应这一变化，提升服务质量，共同营造公平竞争的零售市场秩序。



四川西昌电力股份有限公司

# 西昌发电集控中心

## 社会篇

### 共生共荣 赋能社会发展

“

公司秉持责任初心，以优质服务守护客户权益，以稳健协同赋能供应链发展，以公益行动践行社会责任，靠人文关怀助力员工成长，多维深耕社会价值，彰显企业担当。

”

- 保障客户权益 提升服务质量
- 赋能创新驱动 注重阳光采购
- 彰显责任担当 践行公益使命
- 关怀员工成长 成就价值提升

SDGs回应



# 02

## 保障客户权益 提升服务质量

公司以制度规范夯实供电根基，通过设备精细化管理、科学调度及应急体系建设保障电力稳定供应；深化服务机制革新，推行网格化与个性化服务，优化营商环境；严守数据安全法规，完善技术防护体系，全方位筑牢供电、服务与隐私安全防线。

### 提供稳定供电

公司加强供电管理，印发实施《电网设备质量监督工作标准规定》，厘清权责边界、明确质量规范，细化输变电设备质量标准，建立配电设备评级体系，实现设备质量管控标准化、精细化，全面提升电网设备健康质效，为优质供电服务筑牢硬件根基。树立业界良好口碑，深耕可靠优质、清洁低碳的电力供应服务，塑造稳定高效、绿色低碳的清洁能源供应商标杆形象，为企业健康高速发展注入强劲动能。

公司通过科学调度优化电网运行方式，2025 年区域供电可靠率达 99.80%，同比提升 0.02 个百分点，减少停电时长，保障居民及企业正常用电需求。

公司制定完善电力应急调度预案，针对极端天气等突发情况开展应急演练 3 次，成功处置 1 起突发供电故障，平均恢复供电时间缩短，提升应急响应能力。

报告期内，公司电力调度中心建立完善电网安全运行机制，优化调度流程，全年未发生重大电网运行事故，保障了区域电力稳定供应。

2025 年区域供电可靠率

99.80%

开展应急演练

3 次

成功处置突发供电故障

1 起



### 西昌电力全力保障彝族年供电安全可靠

2025 年彝历新年将至，西昌电力以“保安全、保民生、保重点”为原则，周密部署节日保供电工作，全力确保全市人民欢度佳节。公司结合彝族年负荷特点与天气变化趋势，制定专项保供电方案，成立保供电领导小组及八个专业工作组，明确职责分工。同时优化电网运行方式，确保主干网架全接线、全保护运行；全员开展电网隐患大排查，及时消除设备缺陷，并备足抢修物资与人员，保障故障快速处置。此外，公司秉持“有限的电网，无限的服务”理念，完成 20 余家重点场所安全用电检查，客服热线全天值守，抢修人员随时待命，以优质服务筑牢供电保障。



用电检查现场

### 西昌电力电网负荷创新高 全市电力供应整体平稳

受倒春寒影响,西昌地区气温骤降,居民取暖用电需求激增。3月18日,西昌电力电网最大供电负荷达46.4万千瓦,同比上升22.5%,创历史新高。公司迅速采取多项措施,全力保障电网安全稳定运行与电力可靠供应。

为应对本轮寒潮,公司提前布局,于3月7日、13日相继完成两条110千伏与国网并网联络线投运,为主网新增15万千瓦下网能力。调度、发电集控等核心部门工作人员坚守岗位,密切监控电网运行参数;变电站及配电运维人员全方位开展设备巡检,并引入无人机技术提升线路检测效率与精准度,及时排查处置各类隐患。全体员工以坚守与担当,为居民温暖度过寒潮提供坚实保障。



用电检查现场

### 电力调度中心开展防震暨迎峰度冬电网反事故演习

11月14日,公司电力调度中心开展防震暨迎峰度冬电网反事故演习,全面落实安全管理要求,提升大面积停电应急处置能力,保障西昌电网灾害期间安全稳定运行。演习模拟西昌西溪镇深源地震致螺髻山变电站母线受损、电网大面积停电场景,依次开展地震预警、避险撤离、备调启用、应急通信及电网处置等科目。参演人员协同配合、处置规范,有效检验了调度队伍应急处突与协同作战能力。电力调度中心将持续压实安全责任,强化实战能力,全力筑牢电网安全稳定运行防线。



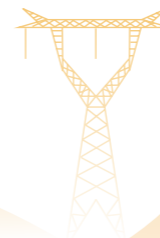
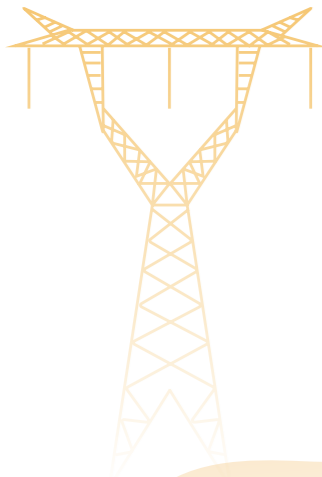
电力调度中心开展防震暨迎峰度冬电网反事故演习

## 提供优质服务

公司按照国家发展和改革委员会和国家能源局共同签发的发改能源规【2025】624号《关于深化提升“获得电力”服务水平 全面打造现代化用电营商环境的意见》要求，同时修订了公司《业扩报装管理办法》等制度，持续推进优化用电营商环境工作。公司锚定客户需求为核心，秉持高品质电力供应服务导向，以专项攻坚行动为抓手，深化前台服务、抢修响应、办电接电等机制革新与流程精益化，加快构建现代服务体系。

### 客户满意度调查

- 公司出台了《四川西昌电力股份有限公司关于实施“1231”网格化服务的工作方案（试行）》，进一步提升服务精细化水平，构建协同高效的客户服务体系和能效，全面提升供电服务质量与客户满意度与获得感。建立由公司副总和营销部相关人员组成的大客户双经理服务制度，为重点客户提供“一企一册”的个性化服务，帮助企业降本增效。
- 公司简化报装资料，大力推行一件事一次办，大力推进“一站式服务”办电新模式，推进网格员服务队负责西昌主城区、3县及周边9个乡镇的用电服务。服务队坚持以“1231”（1个工作目标、2个具体效果、3个服务团队、1个监督专线）的工作模式，在供区范围内开展主动服务、精准服务，实现信息畅通、响应快速、处置高效的保障机制，全面提升供电服务质量与客户满意度、获得感。客户诉求响应时间缩短60%，服务满意度达98%以上。



### 客户投诉管理

- 公司制定并施行《客户投诉管理及核查实施细则（试行）》《四川西昌电力股份有限公司行风投诉压降项目化整治方案》，以标准化制度规范投诉处置流程，压实行风建设责任。
- 报告期内，公司投诉同比压降40%，万户投诉量1.02件，投诉处理办结率100%；平均办结时限6.48天/件。

### 报告期内

公司投诉同比压降 **40%**，万户投诉量 **1.02** 件，投诉处理办结率 **100%**；

平均办结时限 **6.48** 天 / 件。

## 平等对待中小企业

公司平等对待中小企业合作伙伴，依法依规履行合同义务，常态化保障账款及时足额支付。报告期内，公司不存在拖欠、逾期支付中小企业款项的问题。

## 数据安全与客户隐私保护

公司重视网络与信息安全工作，严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》、《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国密码法》《网络安全等级保护条例》等法律法规，编制《网络与信息安全管理规定》《四川西昌电力股份有限公司办公计算机安全管理办法》等相关制度，强化网络安全防护，建立完善的网络防护机制，包括防火墙、入侵检测和预防系统。定期进行安全演练，确保员工能正确应对紧急情况，并提高应急响应能力。对敏感数据进行加密存储和传输，以防止数据泄露和安全隐患得到修复。完善数据备份和恢复，以防止数据丢失和业务中断。

### 组织体系

成立由董事长党委书记、总经理担任主任的网络与信息安全工作委员会，负责贯彻执行公司有关网络安全的各项工作要求，统筹制订公司网络与信息安全工作规划和重大决策；研究解决网络与信息安全工作重要问题；指导和组织开展网络与信息安全工作，处置公司重大网络与信息安全工作事宜。公司网络与信息安全工作委员会在电力调度中心设立办公室，落实公司网络与信息安全工作委员会各项工作部署，负责具体日常运维管理工作。

### 提升安全防护能力

从网络优化、纵向隔离、纵向访问控制与病毒隔离等措施，提升了系统整体的防护能力，并通过安全区域的划分，将原本完全互联在一起的网络，按照功能和资产特点的不同，切割为多个子系统，并限制了不同区域之间的访问。

### 提升监管能力

通过审计手段对各个重要信息节点的日志进行统一集中管理，使得原本分散在不同信息资产（包括服务器、网络设备、安全设备）上的日志信息集中起来，更便于分析和检索，也通过行为审计，对网络中的活动状态进行深度挖掘，做到了活动透明化、风险可视化。

### 提升运维能力

通过建设全面的安全运维管理系统，一方面将大大提升运维终端的可管理性，对运维终端的操作行为进行全面的监控和审计，将监管到的信息进行深度的分析，挖掘可能存在的安全问题，为发生安全运维事件的响应提供有力的依据。

## 赋能创新驱动 注重阳光采购

公司坚持创新驱动，以研发投入与知识产权保护积累创新成果；严守法规制度，健全采购组织架构，实施供应商动态管理，规范供应链运营，防范采购风险，以科技赋能高质量发展。

### 科技创新

公司坚信科技创新是第一生产力，实施创新驱动发展战略，立足自身业务，脚踏实地谋求创新机遇，以技术进步赋能企业、行业与社会的高质量、可持续发展。

公司重视网络与信息安全工作，严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国密码法》《网络安全等级保护条例》等法律法规，编制《网络与信息安全管理规定》《办公计算机安全管理办法》等相关制度，建立健全网络安全体系，持续提高公司信息安全工作水平，并深入推进企业数字化转型，加快建设成为具有中国特色的能源互联网企业。

公司结合国家重大战略方针，推动科技体制机制创新。通过加大研发投入、加强人才培养和加强知识产权的保护，促进业务技术突破及成果应用推广，激发企业创新活力。

### 积累创新成果

公司坚持以科技创新驱动发展，立足电力生产、电网运行与新能源发展实践，持续推进技术攻关、工艺改进与管理创新，不断积累创新成果。公司聚焦智慧电网、清洁能源、高效运维等重点方向，积极开展技术研发与成果转化，把生产实践中的技术突破固化为可复用、可推广的创新成果，推动创新成果转化为供电保障能力、服务效能与核心竞争力，为企业高质量发展与新型电力系统建设提供坚实支撑。

### 科技伦理

公司严格对标国家与行业科技伦理准则，规范开展技术研究及落地应用，切实落实各项政策规定，筑牢科技伦理防线。

## 保护知识产权

公司高度重视知识产权保护,确立清晰的管理原则,规范知识产权管理体系,全面提升知识产权创造、运用、保护与管理效能。通过申请专利、软件著作权、商标等法定途径强化自身知识产权保护,同时恪守尊重他人知识产权的原则,坚决杜绝侵权行为。

### 公司具体落实以下措施

- ☑ 健全知识产权管理制度与组织架构,明确各部门管理职责,完善全生命周期管理与风险防控机制;
- ☑ 围绕核心业务开展前瞻性知识产权布局,加强专利、商标、软件著作权、商业秘密的全方位保护;
- ☑ 严格执行全流程知识产权合规审查,加强供应链知识产权管理,定期开展侵权风险排查;
- ☑ 推动知识产权成果转化与产业化,规范资产评估与信息披露,提升知识产权资产价值;
- ☑ 开展全员知识产权培训,培育尊重创新的企业文化,打造专业管理团队,践行上市公司合规责任。

## 强化供应链管理

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》等有关规定,遵循“集中管控、分级实施、信息共享”及“公平、公正”的原则,主要按照《供应商库管理办法》《供应商关系管理办法》等规定组织开展供应商资信能力核实、供应商分级管理、供应商履约评价、供应商绩效评价、供应商不良行为处理、供应商违约处理、供应商服务等工作,以促进公司合理采购,保障生产经营需要,规范采购行为,防范采购风险。

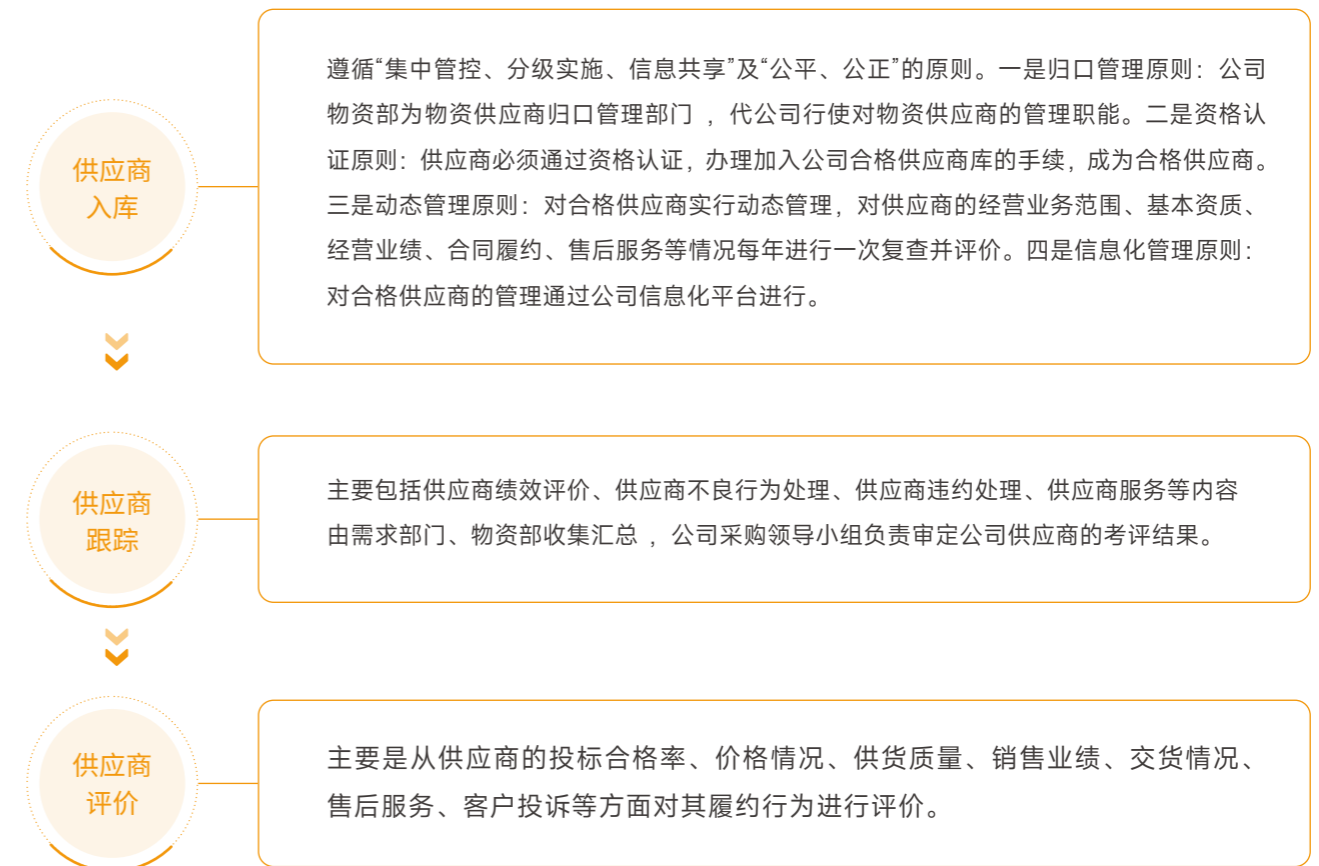
### 健全采购管理组织机构

公司层面设立采购领导小组,由总经理任组长,成员由其他高级管理人员及相关部门负责人组成。采购领导小组负责采购战略制定和重大采购项目的决策,领导采购管理部门完成重大采购项目的执行工作。

公司物资部负责公司物资日常管理;负责依据国家法律、法规、规章和公司有关规定,制定公司物资管理的制度标准和其他规范性文件;负责研究制订公司物资管理的战略目标、发展规划,并组织实施;负责汇总物资需求信息,制订采购计划,提出采购方案,组织评审等工作。

公司物资需求部门负责提交已审定后的物资需求计划、进度要求和技术规范书;负责组织物资验收、资产移交并配合项目决算等工作。

## 供应商库动态管理



## 彰显责任担当 践行公益使命

公司积极响应国家战略，通过产业帮扶、就业支持、消费帮扶等举措助力乡村振兴，投身市容改善与学子关爱等公益事业，严守税务管理规范、依法纳税，以多元实践践行社会责任，彰显企业担当。

### 国家战略响应

公司锚定“产业、人才、文化、生态、组织”五大振兴目标，在定点帮扶村落地系列惠民举措，推动脱贫攻坚成果巩固与乡村振兴战略深度衔接，切实提升帮扶村民的生活幸福感与获得感。

#### 支持乡村产业

公司发展定点帮扶村养殖项目，发放优质鸡苗 2090 只；积极引进龙头企业，流转 50 亩土地种植附子，形成“企业 + 农户”订单生产模式，带动本地农户参与产业化经营。村集体经济通过定向投资布拖县高原蓝莓、农投公司、布江蜀丰等 3 个项目，实现增收，初步构建稳定增收的产业支撑体系。

#### 支持当地就业

公司落实惠民惠农政策，对符合农业产业发展奖补条件的农户落实奖补 78.77 万元，协助申请务工奖补 15.96 万元、一次性交通补贴 34.74 万元。推动脱贫劳动力实现稳定就业，设立公益性岗位（含护林员、保洁员、公路养护员等），拓宽村民就地就近就业渠道，增强就业稳定性。

对农户落实奖补	协助申请务工奖补	一次性交通补贴
<b>78.77</b> 万元	<b>15.96</b> 万元	<b>34.74</b> 万元

#### 消费帮扶

公司组织开展“以购代捐”暖冬行动“六一”儿童节慰问等活动，营造文明乡风，激发内生动力；积极鼓励村民参加民俗活动，加大移风易俗、森林防火、控辍保学等政策宣传力度。

### 投身社会公益

公司积极投身市容环境改善，回应群众关切，以实际行动助力街道小巷焕发新颜；心系学子成长，通过多种形式的慰问活动为学生送去温暖与鼓励。

### 依法缴纳税费

西昌电力始终秉持依法经营、诚信经营的理念，积极履行社会责任，不断增强依法纳税意识，自觉履行依法纳税义务，严格做好依法依规、按时按量核算与缴纳税费工作。公司在四川省国家税务局纳税信用评定等级为 A 级。

公司在四川省国家税务局纳税信用评定等级为 **A** 级。

#### 西昌电力公司开展“开学第一课”电力安全知识讲堂 守护校园用电安全

2025 年 9 月 4 日至 5 日，西昌电力组织青年志愿者走进黄联关镇、漫水湾镇两所中心校，开展开学第一课电力安全知识讲堂，为近千名师生送上安全“大礼包”，切实提升中小学生电力安全意识与自我防护能力。活动中，志愿者以生活场景提问、科普动画讲解等形式，将抽象电力知识变得直观易懂，并通过快问快答环节点燃学生学习热情。漫水湾镇中心校活动现场还发放了《安全用电手册》，鼓励学生争当“家庭安全宣传员”。此外，技术人员对两所学校的教学楼、宿舍等场所用电设施进行全面隐患排查。公司已连续三年开展此项活动，受益师生超千人，有力筑牢校园用电安全防线。



公司开展“开学第一课”电力安全知识讲堂

### 西昌电力“电”亮葡萄园，护航凤凰村丰收路

2025 年 8 月 28 日，西昌安宁镇凤凰村四千亩葡萄园喜迎丰收，西昌电力网格员正对大棚灌溉水泵配电箱开展红外测温检测。葡萄产业是当地农民增收与乡村振兴的重要支撑，全村葡萄种植面积达 4000 亩，年产值 1.5 亿元，水肥一体化管理让果农实现自动滴灌，节省人力 80%。为保障产业发展，西昌电力在该片区农网建设投资超 8000 万元，升级配电线路与变压器等设施，片区电压合格率达 99% 以上。同时，西乡供电所优化网格布局，划分 10 个网格并配备专职网格员，建立“一对一”服务档案，根据葡萄生长周期制定差异化保供方案。网格化管理提升了服务效率与村民满意度，西昌电力将持续提供 24 小时应急抢修服务，以可靠电力助力果农丰产增收，为乡村振兴注入“电动力”。



西昌电力护航凤凰村葡萄园丰收路

### 西昌电力公司开展党员“双报到”活动，精准服务暖民心

为充分发挥基层党支部战斗堡垒作用，推动党员主动进社区亮身份、践承诺、做表率，西昌电力公司多个党支部分别开展党员“双报到”活动，努力为社区群众办实事、做好事、解难题，以实际行动履行社会责任，传承文明风尚。

党委组织部党支部等 7 个党支部到河东社区开展“种花植绿·美化环境”打造爱心花园“双报到”活动。活动中，党员同志们分工明确、干劲十足。有的除草，有的捡石头，有的松土，有的推运乱石杂草，三个荒草杂生的社区花园被大家整理出来。居民们纷纷表示，看到社区变得更加美丽，心情也格外舒畅。在大家的共同努力下，社区的种花植绿扫尾工作顺利完成，为社区增添了一抹亮丽的色彩。

物资部党支部等 6 个党支部分批开展以“电力安全专项科普宣传活动”主题的“双报到”志愿服务活动，组织党员志愿者们深入社区街头巷尾、居民小区和临街商铺，通过发放安全生产宣传资料的形式，向社区居民和商户普及安全知识，解答大家关于用电安全、应急处置等方面的疑问，并结合实际案例进行警示宣传教育，引导居民树立“安全无小事”的理念，时刻绷紧安全弦。

适逢“母婴阻断宣传月”，董事会办公室党支部等 8 个党支部分别组织党员干部深入社区一线开展双报到活动。党员们亮身份、作表率，身着统一标识，通过在社区广场设立综合服务点，发放图文手册、播放科普视频等形式，向育龄夫妇及家庭系统讲解艾滋病、梅毒、乙肝等母婴传播疾病的阻断知识，强调科学备孕、规律产检对保障母婴安全的核心作用。



植树添绿，为社区披新装



入户宣传，守好用电安全



科普防艾，传知识筑防线

## 关怀员工成长 成就价值提升

公司坚持以人为本，规范招聘用工与薪酬福利体系，搭建多元培训与畅通发展通道；筑牢职业健康安全防线，完善民主管理机制，深化员工关怀帮扶，全方位保障员工权益、赋能成长，凝聚发展合力。

### 员工雇佣

#### 员工聘用

- 公司从校园招聘、考试招聘入手，不断优化人才结构。在校园招聘方面，公司定期前往多所高校进行宣讲。在考试招聘方面，公司制定相关制度，通过统一招聘平台发布招聘公告并组织统一考试。2025 年公司通过校园招聘和考试招聘，引进人才 29 名，有效满足公司发展需求。公司设置招聘服务热线接收考生的咨询工作。

#### 员工招聘流程

- 公司提出年度招聘需求与计划，通过统一招聘平台公开发布招聘公告，并统一组织笔试、面试方式进行选拔，选拔后将拟录用人选名单在招聘平台公示。公司倡导多元化和机会平等，禁止任何形式的歧视，反对任何形式的强迫劳动和骚扰虐待，杜绝使用童工，公平对待不同种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工。

#### 劳动仲裁

- 公司按照劳动仲裁规定，成立了劳动争议调解委员会，公平公正依法原则处理劳动纠纷，公司与员工在工作过程中产生的争议以《劳动合同》规定为准。报告期内，公司未发生劳工纠纷事件。2025 年，公司收到人权问题投诉事件 0 起，未发生劳动争议，不存在雇佣童工的现象。公司招聘时严格的身份信息筛查机制，杜绝违法雇用童工。

## 薪酬与福利

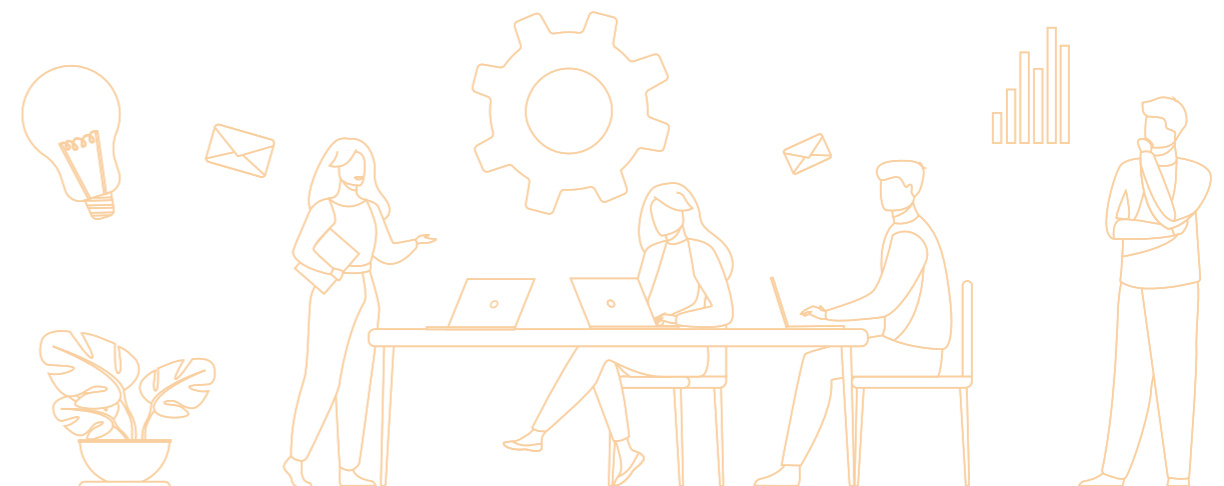
公司制定出台《高级管理人员年薪制管理办法》《岗位绩效工资制度管理办法（试行）》《全员绩效管理实施办法（修订）》等制度办法，坚持按劳分配、绩效优先、多劳多得、多贡献多得、兼顾公平的原则，建立健全科学规范的薪酬分配体系。严格保障薪酬体系合规、合理、公平，实现薪酬水平与岗位价值、工作绩效紧密挂钩，搭建差异化激励政策框架，实施差异化薪酬分配方案。薪酬构成涵盖固定薪酬、津补贴、福利保障等模块，均做到按月足额及时发放，有效增强了员工的归属感、认同感与凝聚力。

#### 绩效考核

- 公司全面实施薪酬绩效激励体系，将绩效与业绩评价高度关联，建立激励与约束并重的管理体制。同步搭建规范化的绩效反馈沟通与申诉渠道，以常态化绩效面谈为载体、配套明确的绩效申诉程序，形成沟通有途径、异议有回应的闭环管理；同时将绩效考核结果与薪酬激励、岗位晋升（退出）、人才选拔、培训开发等方面挂钩，充分体现业绩导向性和激励性。

#### 福利待遇

- 公司为全体员工提供“五险一金”法定福利，向全体员工提供补充保障，包括企业年金、补充医疗保险等。公司制订了《劳动纪律管理暂行办法》，员工依法享有法定的带薪年假，包括法定节假日、年休假、婚假、探亲假、丧假、病假、产假、育儿假等。除法定年假及常规事假病假，并提供工作餐（或餐补）、交通补贴、新招聘员工免费住宿一年等福利，提升员工满足感和幸福感。



## 发展与培训

公司坚持以人为本、精益化管理，编制《领导人员管理办法》《职员职级管理办法》《专家人才管理办法》《全员绩效管理实施办法》等制度文件，结合岗位需求、人才队伍建设和员工职业规划的实际情况，对干部员工进行合理流动，加强岗位锻炼，同时提升致力为员工提供覆盖面广、针对性强的多层次培训，不断提升员工的专业技能和综合素质。

### 员工培训体系

- 公司制定《员工教育培训管理办法》《员工考证奖励办法》《员工学历提升管理办法》，建立多样化员工培育体系。依据员工发展的个性化需求，施行多维培训体系，鼓励员工持续深造学习和不断提升。
- 2025 年公司制定了培训计划，为开展职工的教育培训作好支撑，针对各专业特点细化培训方案，确保培训内容与公司的发展相适应，大力开展安全、技能、管理等教育培训，提升各类工种人员的专业技术能力。培训内容涉及履职培训、一线技能人员实操培训、安全培训、特种作业复审取证培训等，共 2,000 余人次。

### 人力资源部

牵头编制 2025 年度培训计划，为公司职工教育培训工作的有序开展提供系统性、计划性支撑。

针对各业务板块、各专业岗位的不同特点，进一步细化专项培训方案，保障培训内容与公司发展战略、业务需求高度契合。

通过线上线下多种培训平台，分层分类开展安全、技能、管理等多维度教育培训，全面提升各类工种人员的专业技术水平与岗位胜任能力。

### 畅通人才发展通道

对不同序列设计不同的层级结构，明确各序列、各层级的晋升路径、标准，为员工提供更加公平、透明的发展机会。公司岗位序列设置为管理岗、技术岗、技能岗等岗位，根据公司编制、岗位设置及管理需要，结合员工综合评价等情况制定员工岗位调整方案，全方位培养适应公司改革发展需要的复合型人才。

### 西昌电力开展新员工安全培训暨安全帽授帽仪式

2025 年 9 月 16 日，西昌电力发电运检部在瓦都水库会议室开展新员工安全专题培训暨安全帽授帽仪式，为新员工送上入职“安全第一课”，筑牢安全生产“第一道防线”。培训紧扣岗位安全需求，结合生产场景剖析违规佩戴安全帽的事故案例，夯实新员工安全履职思想根基。此次授帽仪式也是年度“师带徒”的开端，水工班班长为新员工逐一佩戴安全帽并传递安全责任。公司持续搭建师徒双向选择平台，为徒弟定制“一人一策”培养方案，以多元化教学方法，如理论讲授、现场示范、案例剖析等方式引导和培养，配套奖惩考评机制保障培养质量。仪式最后，全体人员传唱《安全之歌》，新员工庄严承诺严守安全规章，彰显投身安全工作的坚定决心。



西昌电力开展新员工安全培训暨安全帽授帽仪式

## 职业健康与安全

### 治理

公司制定《安全生产投入保障制度》《安全生产费用投入提取和使用管理办法》《职业健康管理制

度》《安全生产委员会工作机制》等制度。  
公司设置安全生产委员会，配置安全总监。定期分析本单位安全生产形势，及时研究、协调、解决安全生产重大问题，落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，推动消除重大风险隐患；审定公司年度安全生产工作目标、任务，重要安全制度文件等。组织安全生产巡查、安全专项检查、安全专项行动等，督促整改安全生产存在的突出问题；研究安全生产工作奖惩考核、安全事故（事件）调查处理和责任追究等事项；研究安全生产投入相关事项。指导协调安全生产类突发事件的应急处置工作。

安全生产委员会作为安全生产方面最高领导小组，由董事长任主任，总经理任常务副主任，公司其他班子成员任副主任，各部门负责人为成员。

### 战略

公司依据发展战略，按照国家、行业法律法规、标准、规范以及上级单位相关安全管理要求，识别业务发展中的职业健康安全管理风险与机遇，制定相关应对措施。

相关风险与机遇	应对举措
职业病风险	公司制定了《员工个人劳动防护用品管理办法》，按照规定向员工发放劳动防护用品，完善其配置和报废标准，指导劳动者正确使用职业病防护设备和个人防护用品。
职业健康意识淡薄风险	2025 年 6 月是全国第 24 个“安全生产月”，公司定了《四川西昌电力股份有限公司 2025 年“安全生产月”活动方案》，围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”这一主题，精心组织、周密部署，扎实开展了一系列形式多样、内容丰富的安全生产宣传教育活动。将安全生产理念渗透到了公司各个角落，提升了员工的安全素养和公司的安全管理水平，进一步丰富了公司的安全文化内涵，为公司营造了和谐、稳定、可持续的安全发展环境。
安全意识薄弱风险	公司应急能力稳步提升，组建电力应急基干队伍，聚焦应急保供核心任务，开展 4 次基干队伍拉练、30 余次实战化应急演练，队伍实战经验和处置水平显著提升。

### 影响、风险与机遇管理

公司制定《西昌电力重大、高频电力安全隐患“百日攻坚”专项排查整治行动方案》《二次及低压电缆火灾隐患排查治理专项行动总体实施方案》等规章制度方案，致力于加强生产安全、防范安全风险、强化隐患排查治理，系统性地预防和减少生产安全事故发生。公司各级签订《安全生产责任书》，层层落实安全生产目标与责任。

#### 安全事故责任追究

- 建立生产安全事故报告和调查处理制度，按照“四不放过”原则进行原因分析、调查处理、警示教育、责任追究。

#### 现场监督持续发力

- 完善督查机制，实现作业现场督查全覆盖，全年累计督查 1092 次，严查各类违章，有效遏制事故苗头。

### 指标与目标

公司制定《四川西昌电力股份有限公司 2025 年安全生产工作实施意见》，确定了“十杜绝一确保”目标：

- ❑ 杜绝大面积停电事故
- ❑ 杜绝四级及以上人身事件
- ❑ 杜绝五级及以上设备事件
- ❑ 杜绝五级及以上电网事故
- ❑ 杜绝六级信息系统事件
- ❑ 杜绝恶性误操作事件
- ❑ 杜绝因输配电设施引发的森林火灾责任事件和其他重大火灾事故
- ❑ 杜绝电厂垮坝、漫坝、水淹厂房事故
- ❑ 杜绝负同等责任及以上的重大交通事故
- ❑ 杜绝发生其他对公司和社会造成影响的安全事件
- ❑ 确保公司安全生产局面稳定

报告期内，公司锚定“人民至上、生命至上”核心理念，紧扣“三管三必须”法定要求，实现“十杜绝一确保”安全目标，安全生产形势持续稳定向好。报告期内，公司无重大安全事故发生。

### 西昌电力公司开展消防应急演练 筑牢安全防线

2025 年 11 月 12 日下午，西昌电力组织开展消防安全知识培训及应急疏散、防灭火实操演练，特邀凉山州七进消防知识宣传中心教官全程指导，旨在提升员工消防安全意识与应急处置、自救互救能力。培训中，教官以短视频以案说法，从消防意识、知识、工具使用三方面，深入浅出讲解安全防范、火场逃生技巧，详细演示灭火器、防烟面具等器材的正确用法。培训后，全体员工参与应急疏散演练，16 时烟雾弹信号发出，模拟办公楼火情，引导人员有序组织疏散、清点人数；随后开展灭火实操演练，教官现场演示，员工逐一体验器材操作。此次活动形式多样、实用性强，有效增强了员工消防安全意识和应急处置能力，全面筑牢公司安全生产防线。



公司开展消防应急演练培训现场

### 西昌电力以技术规范培训筑牢安全防线

为扎实推进森林草原防灭火前置期各项工作，11 月 5 日，西昌电力以规范林区线路登杆技术为切入点，组织各相关部门和基层一线作业人员开展专题培训，从源头规范电力作业标准，筑牢安全防线。

为切实保障电网安全与森林草原防火“双安全”，公司将登杆作业培训作为森林防火前置工作的核心举措。培训聚焦线路设备安全核查、树线安全距离管控、隐患闭环处置三大核心任务，紧扣《林区线路登杆检查技术规范》，以登杆检查的内容、标准，物资准备，政企协同双轨推进工作等多个方面为培训重点，对登杆作业人员资质、工器具配置、作业许可流程、环境风险评估、检查项目标准及缺陷闭环管理等关键环节作出详细讲解，进一步提升林区电力设施运维标准化水平，确保林区线路隐患“查得准、管得住、处置快”。

此次培训以更细的技术标准，强化了依法合规、协同共治的运维理念。下一步，公司将以“检查无遗漏、缺陷早发现、隐患快处置”为目标，开展拉网式林区线路大排查工作，切实履行电力企业生态保护责任，全力守护绿水青山与万家灯火。



### 西昌电力开展 2025 年“安全生产月”系列活动

西昌电力 2025 年安全生产月以以学促安、以查促改、以练促战为路径，围绕理论实践全覆盖、隐患排查共参与、安全宣传进万家”三大维度开展系列活动，筑牢安全生产防线。

2025 年 6 月 4 日，公司组织学习关于安全生产重要论述，观看警示教育片并剖析典型案例，全体参训人员庄严宣誓。6 月 17 日的安全培训实现“理论 + 实操”双轨并行，既开展劳动防护用品使用培训，又设置触电体验区，让员工直观感受违规操作危害。领导班子带头深入基层调研督导，公司同步开展事故隐患专题培训与“随手拍”曝光活动，累计组织指挥部搭建、防汛防地灾等 4 场实战化应急演练，锤炼应急处置能力。

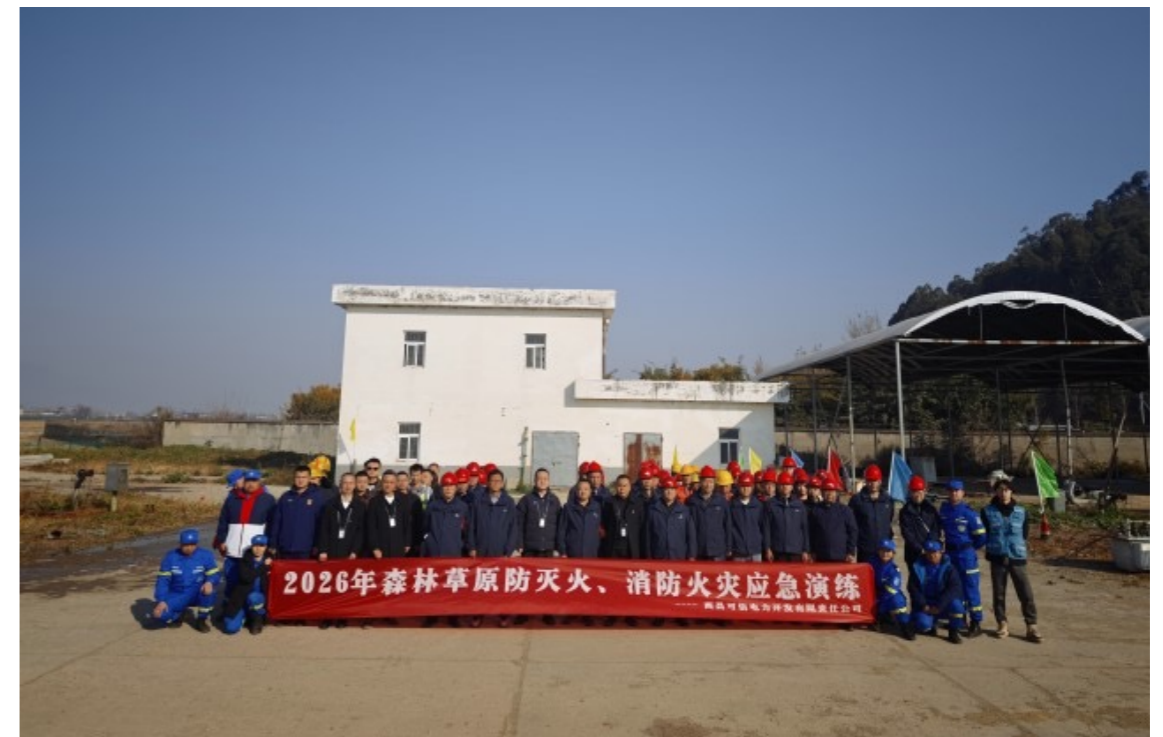
此外，公司通过“1+N”宣传模式，走进月城广场、布拖县拖觉镇小学等场所，开展安全用电科普，推进知识进社区、进学校，切实提升公众安全意识。此次活动有效提升了公司安全生产管理水平与员工安全素养，为高质量发展提供坚实保障。



西昌电力开展 2025 年“安全生产月”系列活动

### 可信公司与西昌青山机场联合开展 2026 森林草原防灭火暨消防安全应急演练

1 月 28 日，可信公司与西昌青山机场联合主办的 2026 年森林草原防灭火暨消防安全应急演练在青山机场圆满完成，凉山州蓝豹应急救援中心提供技术支持。演练围绕机场周边森林火灾引发变压器故障、大面积停电场景展开，总指挥部立即启动预案，各小组快速响应，开展火情上报、人员撤离、现场封控、灭火处置、备用电源保障及电力抢修等科目，高效恢复机场运行秩序。本次演练采用“优化方案、精准信息、规范流程、实战赋能”模式，检验预案实用性与可操作性，健全应急指挥协同机制与重点场所处置流程，全面提升参演单位应急响应、协同救援及职工防灾避险能力。



2026 森林草原防灭火暨消防安全应急演练

## 民主管理

公司严格按照《四川省职工代表大会条例》的相关规定，完成工会委员会及专委会换届选举，修订《工会委员会议事规则》《公司工会会员职工关心关爱实施办法》等办法。

公司工会设工会委员会、经费审查委员会，女职工委员会；下设 8 个分工会，每个分工会设主席 1 名。委员会及专委会依法审议各类事务。每年至少召开 1 次职工代表大会，保障员工参与公司管理的知情权、参与权、表达权、监督权。公司设有 27 个工会小组，职代会闭会期间，不定期组织召开职代小组长会议审议重要议题，切实维护职工合法权益。

### 员工意见获取

- 公司持续健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，积极推进厂务公开、业务公开，落实职工群众知情权、参与权、表达权、监督权。涉及职工切身利益的重大事项必须经过职工代表大会或者职代小组长会议审议。公司工会依法进行职代会提案征集，收集合理化建议，畅通职工意见表达渠道，保障职工权利，通过职工代表大会、领导调研等各种形式，充分收集员工对公司各方面工作的意见建议，督促相关职能部门及时回应并做出反馈。

### 员工满意度

- 公司围绕员工基本需求、管理层支持、团队合作与员工发展四个维度，基于员工满意度、个人发展与幸福感等问题，不定时深入一线开展调研，根据调研结果，对现存的管理问题进行自查自省，促进公司管理团队水平提升。

### 报告期内

公司召开会员代表大会，完成工会委员会及专委会换届选举。报告期内，公司召开 2 次职代会，审议通过一系列重要报告，并完成公司职工董事民主选举。

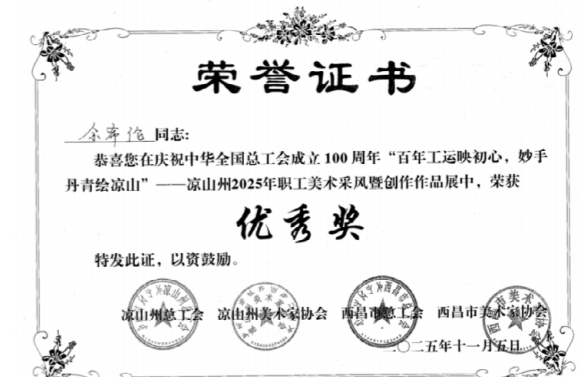
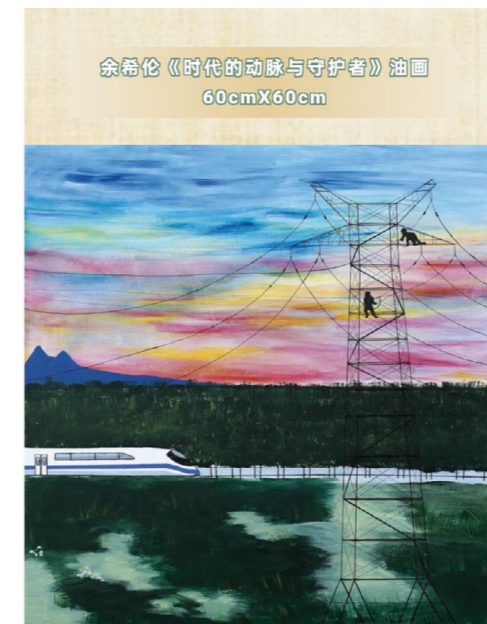
## 关怀与帮扶

公司修订了《公司工会会员职工关心关爱实施办法》，重视员工关怀，从身心健康、生活需求等多方面落实举措，常态化开展职工普惠慰问，打造有归属感的工作环境，携手员工共促企业发展。

公司制定《职工业余文体兴趣小组管理办法》，成功组建 11 个职工业余文体兴趣小组，多层次、多形式开展丰富的文体与文化活动：公司组织开展迎新春团拜会、女职工“三八节”健步走等节庆主题活动，举办内部乒乓球、羽毛球比赛及青年创新创业情景演讲比赛，积极选派职工参与行业单位乒乓球比赛、职工足球比赛、湿地马拉松比赛等外部赛事，组织职工参加州总工会职工美术主题创作作品展。丰富多样的文体活动有效丰富了职工的精神文化生活，增强了团队的凝聚力与向心力。

### 西昌电力积极组织公司员工参与州总工会职工美术主题创作作品展

公司积极组织公司员工参与“庆祝中华全国总工会成立 100 周年凉山职工美术主题创作作品展”，广大职工精心创作、踊跃投稿，最终西昌电力员工的油画作品《时代的动脉与守护者》荣获本次作品展原创作品优秀奖，充分展现了公司文化建设成果与职工良好精神风貌。



西昌电力员工荣获职作品展原创作品优秀奖

# 环境篇

## 低碳引领 共护绿色家园

“

公司锚定绿色发展目标，严守环保合规底线，以绿色运营、气候应对、资源高效利用、污染防治与生态保护多维举措，全方位践行可持续发展理念，赋能企业低碳转型。

”

- 加强环境合规 坚守绿色底线
- 应对气候变化 推进低碳转型
- 高效资源利用 提升循环效能
- 加强污染防治 守护生态质量

### SDGs回应



03

## 加强环境合规 坚守绿色底线

公司严守环保法规、完善制度与应急预案强化环境合规；以“双碳”为导向推进清洁能源与绿色技改，提供定制化节能服务，践行无纸化等绿色办公举措，全方位推动绿色低碳运营与可持续发展。

### 环境合规管理

#### 治理

公司坚持可持续发展理念，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等环境保护相关法律法规，建立并持续完善公司环境保护政策制度，积极推动公司加强环境影响及风险管理。

#### 战略

规范建设项目生态环境保护管理工作，着力针对各种突发环境事件，制定更加适合公司现状的应急预案，如《极端天气应急预案》等，对责任部门进行了细化和明确，完善环境风险事件处理流程，保证对出现的险情及时有效处置。

#### 影响、风险和机遇管理

公司将环境风险管理全面纳入全面风险管理体系，以全域环境风险防控为主线，建立分类管理、分级负责的风险防控与应急管理机制，覆盖环境风险识别评估、应急预案合规管理、应急物资标准化配置、突发环境事件管控、水体污染专项防控及监督考核等全流程环节，持续夯实环境风险管控基础，不断提升环境风险防范与应急处置能力。

#### 指标和目标

公司建立环境合规风险预防与处置能力指标体系，相关管理指标及目标严格参照国家及地方生态环保法律法规、行业技术标准设定，并结合企业发展阶段、行业特性与监管要求动态优化。公司通过定期复盘评估指标完成情况，持续校验目标科学性与落地可行性，保障环境合规管理有效落地。

## 绿色运营

### 清洁生产

公司坚决贯彻国家“双碳”工作部署，从公司整体发展战略层面推进绿色低碳转型，大力发展清洁低碳、安全高效的能源。公司根据《四川省“十四五”能源发展规划》和《凉山州国民经济和社会发展规划第十四个五年规划和二〇三五年远景目标纲要》等相关文件，全面推进创新转型高质量发展。

公司编制完成《新能源发展规划方案》《分布式光伏、充电桩规划建设方案》等低碳发展方案，在清洁能源开发、充电站建设经营、综合能源服务等多个领域开展战略性合作，持续推进光伏电站新能源充电桩建设，助力清洁低碳能源建设。



## 四川西昌电力股份有限公司菜子山大道充电站试运营，并迎来了第一批使用充电桩的用户

菜子山大道充电站位于西昌市袁马路与菜子山大道交汇口，建设用地 3400 平方米，光伏装机容量直流侧 380 千瓦。现投入运行 56 台快充桩，后期将根据市场需求安装 28 台快充桩或超充桩。充电站采用智能化系统，可通过微信或充电 APP 支付费用，实现“一键式”便捷充电，优化新能源车用户充电体验。

该充电站是凉山州首家规模较大的光充一体充电站，投运后每年可节约标煤 162.21 吨，减少排放二氧化碳 439.65 吨、废水 28.67 吨。项目配合西昌市整体发展规划以及满足市民及游客新能源车充电需求，进一步完善西昌市基础配套建设，解决充电难的问题。

未来，西昌电力将紧扣凉山州绿色崛起的发展目标，牢牢抓住新能源产业发展的窗口期，提升优质服务能力，让市民与游客用上安心电、满意电，为建设具有凉山特色的现代化经济强州提供坚强电力支撑。



## 绿色技改和循环利用

公司深入贯彻落实党中央生态文明建设的总体布局，践行习近平生态文明思想，积极拓展电能替代，向客户、公众等各相关方推广节能降耗，倡导节约用电，保护地球。

### 绿色设施建设

建设电动汽车充电设施，支持智能充换电服务网络完善。

### 绿色文化宣传

提供“一企一策”定制化节能服务，为企业进行上门“义诊”，指导企业节能降耗、降低用电成本；面向客户发布多份《节约用电倡议书》，利用公众号等公开平台科普用电节能知识。

### 鼓励优化用电行为

利用夜间负荷低谷充电，提升电力使用效率；积极推广商户使用节能型电器和符合国家能耗标准的节能设备。

## 绿色办公

公司遵循联合国《2030 年可持续发展议程》等国际准则和倡议，将可持续发展理念深度融入公司运营全过程，推广绿色办公，减少运营端资源消耗，在全公司贯彻可持续发展环保理念。

公司倡导使用节能办公设备，运用“电子签名”“电子邮件”等工具践行无纸化办公；减少非必要差旅出行；采取线上线下相结合的方式召开各类会议；制定并严格执行用车审批制度，合理规划出行路线，提高车辆使用效率；宣传绿色节能理念，倡导员工及时关闭电子设备、灯光，选用高效节能设备，节能灯覆盖率 100%。



# 应对气候变化 推进低碳转型

公司贯彻国家“双碳”部署，完善气候治理机制，把握绿色产品等机遇，推进温室气体排放管理，以数字技术赋能减碳增效，助力气候应对与绿色转型。

## 应对气候变化

### 治理

公司锚定国家“双碳”战略与《巴黎协定》温控目标，立足能源资源禀赋，完善气候治理机制，深化行业合作，以稳健举措推动碳达峰碳中和目标落地，助力能源行业绿色转型。

### 战略

公司考虑气候变化对行业的影响、国家政策与行业发展趋势、客户需求等，系统性识别和分析公司所面临的气候风险，并识别分析气候变化相关机遇，及时制定相应的风险管理举措与应对措施。公司气候变化风险与机遇短期定义为 5 年以内，中期定义为 5-15 年，长期定义为 15 年以上。



风险和机遇类别	风险描述	价值链范围	时间范围	应对措施	
物理风险	急性风险 - 洪水	愈发频繁的洪水灾害可能会损坏主要生产基地的建筑物、工厂、设施和设备	自身运营	中期	投入防洪设备，编制完善防洪应急预案；加强对建筑物、生产设备、电路线缆的巡察工作
	加强对建筑物、生产设备、电路线缆的巡察工作	暴雨频率的增加可能导致停工停产，产能下降	自身运营	短期	提高经营韧性，减少极端天气对生产及交货的影响，如提高海外成品仓物流灵活调度能力；成立应急管理组织，编制气候变化应急预案
	慢性风险 - 水资源短缺	主要生产基地的水资源紧张可能导致市政供水价格上涨	自身运营	短期	开展节水行动，实施节水改造，深耕替代水源项目
转型风险	政策法规风险 - 碳市场与碳定价	发电行业纳入国内碳交易市场提升电价	上游	短期	加强能源管理，提升能源利用效率降低电单耗；使用绿电
	市场风险 - 资源价格变化	燃油价格上涨导致运输成本增加	下游	长期	优化调度，提高运输满载率；持续关注和调整运输方式选择
	声誉风险 - 利益相关方期望	日益严格的环境表现披露要求增加维持或提升声誉的相关合规成本	自身运营	短期	监测各地市场监管要求和披露要求开展合规工作；开展产品碳足迹测算和认证
气候机遇	产品 / 服务机遇 - 绿色产品赛道	“绿电 + 绿氢”的解决方案带来新的业务增长机会点	下游	短期	不断拓展应用场景，探索多行业的解决方案；加大对氢能的技术研发
	市场机遇 - 电气化	各行业的电气化转型及绿色电力消费需求的提高增加了对可再生能源装备和解决方案的需求	下游	短期	持续监测市场需求，调整产能；加大对可再生能源解决方案的研发投入

## 影响、风险和机遇管理

公司建立了气候变化风险矩阵，用于识别风险与机遇类型，聚焦产品全链条的气候影响，梳理上下游业务环节，挖掘公司生产运营流程中有关的气候变化风险因素，形成全面的评估框架，以主动作为促进公司气候韧性提升。

针对气候变化的预期影响，公司充分考虑政策导向、市场需求变化、技术迭代速度、利益相关方关切等因素，明确各类风险与机遇的影响途径，系统分析气候变化物理风险、转型风险及气候相关机遇的传导机制。

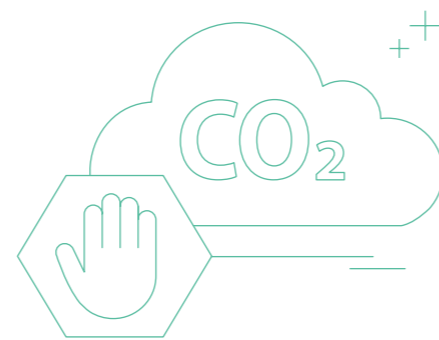
## 指标和目标

公司严格遵循《联合国气候变化框架公约》，积极响应落实“双碳”目标号召，结合自身业务发展战略与行业低碳转型趋势，设定气候相关目标体系，兼顾合规性与战略导向性。

## 温室气体排放管理

公司持续强化温室气体排放监测与全流程管理，全面开展碳排放盘查、核查工作，搭建科学规范的碳资产管理信息系统。通过实施能效提升项目、推进新能源替代等务实举措，严格落实碳排放总量和强度“双控”管理，有效降低温室气体排放水平。

公司建立健全温室气体排放监测体系，常态化开展排放数据收集、记录与上报，同步制定能源“双控”目标计划，强化过程管控与动态预警，确保年度各项任务目标圆满完成。



## 高效资源利用 提升循环效能

公司严守资源管理相关法规，优化能源管理、强化线损精细化管控提升能源效能，完善水资源管理制度推进节水循环，规范废旧物资管理；公司落实园区节能降耗举措，全方位践行资源高效利用与绿色发展理念。

## 能源利用

### 治理

公司遵守《中华人民共和国节约能源法》《中央企业能源节约与生态环境保护监督管理办法》等国家及运营所在地所适用的环境法律法规，持续优化能源管理体系，提高能源利用效率，实现企业发展与资源利用的平衡。

### 战略

公司将能源管理和节能目标纳入公司战略，坚持节能优先、效率为本的科学发展规划，通过调整结构、强化管理、技术创新，实现能耗指标持续优化。

公司推进电力传输降损降耗，严格按照《线损管理办法》加强线损监督管理，提升线损管理工作成效。重点加强配网环节的线损责任落实，通过每月线损统计分析，及时发现线损管理问题，及时通报相关部门落实整改，督促落实线损管理责任，推进线损精细化管理。

## 影响、风险和机遇管理

公司充分依托本地丰富的可再生能源资源禀赋，推动转型发展，构建以新能源为主的新型电力系统，助力能源转型。结合公司电网架构和承载力现状，规划建设分布式光伏电站装机容量 80MW，为西昌电力创新转型高质量发展奠定坚实基础。

措施类型	措施项目名称	关键效果指标	图例
光伏电站 建设	塘泥湾 40MW 集中式光伏电站	每年可减少 CO <sub>2</sub> 排放量约 4.4 万吨、氮氧化物排放量约 118 吨。	
	西昌卷烟厂 1.99MW 屋顶分布式光伏电站	每年可节约标煤 648 吨，减少 CO <sub>2</sub> 排放量约 1,768 吨。	
	农垦罗家沟 4.59MW 农林牧光互补分布式光伏电站	每年可节约标煤 1,880 吨，减少 CO <sub>2</sub> 排放量约 5,250 吨。	
	胜利村 5.99MW 农光互补分布式光伏电站	每年可节约标煤 2,155 吨，减少 CO <sub>2</sub> 排放量约 6,018 吨。	-
充电站 建设	宁远街头公园 16 台快速充电桩充电站	2025 年全年充电电量 194.8 万度，充电车次 7.7 万台次，2025 年度充电站设备利用率达到 23.1%。	-
	西昌泸山 22 台快速充电桩充电站	-	-
	菜子山大道 84 个充电车位 +380kWp 光伏充电一体化充电站	光伏车棚全年发电量 44.5 万度，其中 41 万度电实现了就地消纳。投运后每年可节约标煤 162.21 吨，每年可减少二氧化硫排放 0.05 吨，二氧化碳 排放 439.65 吨。	

### 指标和目标

- 公司统筹推进能源结构优化、节能降耗、污染防治与生态保护，扎实开展碳达峰碳中和工作，持续提升低碳环保治理效能，严守环境污染责任事件底线，严控节能环保关键指标，稳步推动绿色高质量发展。
- 公司环境管理核心目标为杜绝各类环境责任事件，2025 年度目标全面实现。

### 国家电网四川省电力公司副总经理陈强调研西昌电力公司

12 月 26 日，国家电网四川省电力公司副总经理陈强一行调研西昌电力公司，西昌电力党委书记、董事长张劲陪同。调研组先后前往石坝子变电站、罗家沟分布式光伏及砖厂库区，实地了解“两站一线”接入、新能源项目建设及电力生产调度中心规划情况。陈强对公司发展成效予以充分肯定，称赞其坚守保供使命，在新能源领域主动作为，走出特色绿色发展之路。他要求深化与凉山公司合作，探索“光伏+微电网”模式，助力清洁能源消纳与“双碳”目标实现。西昌电力将以此次调研为契机，加快建设现代一流地方电网与上市公司，以更佳业绩回报股东与社会。



△ 国家电网四川省电力公司副总经理陈强调研西昌电力公司

### 水资源管理

公司注重水资源的可持续利用，根据《中华人民共和国水法》等国家法律，公司持续完善水资源管理制度体系，加强取水管理，倡导节约用水，进一步推动节能减排和回收工作的深入开展，实现水资源安全合理利用和循环使用，保障生产经营的正常进行。

### 物料管理

公司积极探索完善物料管理体系，加强公司的废旧物资管理，落实废旧物资管理职责，规范废旧物资处置行为，做好废旧物资的整理、分类、建帐、储存、保管等日常管理工作，使废旧物资的回收与管理达到规范化。

## 加强污染防治 守护生态质量

公司严守环保底线，统筹推进废水、废气、固废规范化治理，实现废水达标排放、固废合规处置；同步以小水电整治、生态流量监测、增殖放流等举措，筑牢生物多样性保护屏障，践行绿色发展使命。

### 废水排放

公司所属电厂在电力生产过程中产生一定量的废水，主要类型有机组循环冷却水、生活污水，废水监测指标有 SS、pH、COD、氨氮、氟等。

公司秉持“清污分流，雨污分流”的污水处理原则，在各生产单位建立生活污水处理站，根据各单位污水污染因子实际情况，采用化学法、生化法等多样化工艺处理方法和污水治理方式。

报告期内，废水处理设施运行良好，废水严格按排污许可证要求达标排放，水质均符合 GB 8978-1996《污水综合排放标准》限值要求。

### 废气排放

公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规及《大气污染防治管理办法》要求，坚持源头防控、多措并举、系统治理，持续推进大气污染物深度治理，确保废气稳定达标排放。

公司通过强化设施日常运维、常态化监测监控、环保设施升级改造及数字化管理系统建设等举措，不断提升废气全流程管控效能，实现排放管理可监测、可量化、可追溯。

### 固体废弃物排放

为防范固体废物污染土壤、大气环境，切实保障人体健康，公司将废弃物污染防治全面纳入生产经营管理体系，统筹推进环保治理与企业发展协同并进。

针对一般工业固体废物，严格实施无害化处置；所属固增公司康坞电站营地产生的办公及员工生活垃圾，由专业清运机构定期转运至木里县垃圾填埋场规范处置。

针对危险废物，严格落实污染防治责任制，强化全流程规范化管理，常态化开展隐患排查整治，有效防范化解环境风险。

### 生物多样性保护

公司严格遵守国家政策要求，积极参与生态环境保护、生物多样性保护活动，多措并举维护良好生态环境。公司开展建设项目环境影响评价工作，识别重要的环境影响因素，制定并实施各项环境保护措施，为共建万物和谐的美丽家园而努力。

积极响应生态保护要求，及时清理整顿小水电设施，组织检修人员完成全部拆除工作并进行生态修复，达到西昌市和喜德县水利局验收要求。

严格按照规定确定水电站下泄生态流量，在生态流量泄放处安装视频监测和流量监测设施，确保河流的正常生态功能。

严格按照相关要求，开展增殖放流相关工作，采用外购鱼苗投放的方式减少工程建设对工程河段鱼类资源的影响。

## 未来展望

2026年，公司迈入“十五五”发展新征程，将持续以ESG理念引领高质量发展。坚守奉献清洁能源、服务美好生活使命，完善现代企业治理，强化合规风控与信息披露，提升治理效能。深耕电力保供与优质服务，践行乡村振兴与公益责任，守护员工权益与民生福祉。紧扣“双碳”目标，大力发展水电、光伏清洁能源，强化环境合规与污染防治，推进生态保护与低碳转型。以责任担当创造综合价值，全力建设现代清洁能源综合服务商，为中国式现代化凉山新篇章提供坚强的能源保障。

奉献清洁能源  
服务美好生活

## 释义

简称		全称
西昌电力 / 公司 / 我们	指	四川西昌电力股份有限公司
可信公司	指	西昌可信电力开发有限责任公司
兴星设计公司	指	西昌兴星电力设计有限公司
康坞公司	指	木里县康坞水电开发有限责任公司
固增公司	指	木里县固增水电开发有限责任公司
丰光公司	指	盐源丰光新能源有限公司

## 关键绩效表

### 环境范畴

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2025	2024	
资源利用	水资源	总用水量	吨	4,100	17,146	
		水资源消耗强度	吨 / 万元	20.68	/	
		地表水取水量	吨	600	/	
		新鲜水用量	吨	300	15,146	
	能源	化石能源消耗量	吨标准煤	70.90	/	
		汽油	吨	33.54	24.48	
		柴油	吨	14.79	13.71	
		光伏发电	千瓦时	140,792	/	
		外购热力	百万千焦	0	/	
		外购电力	千瓦时	0	/	
	污染防治	废水	废水排放量	吨	11,000	10,950
			工业废水排放量	吨	0	0
生活污水排放量			吨	11,000	10,950	
固体废弃物		生活垃圾	吨	82	/	
环境合规管理	环境合规管理	环保总投入	万元	140	/	
		环保总投入占营业收入比例	%	0.09	/	
		报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0	/	

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2025	2024
环境合规管理	环境合规管理	环保培训覆盖人数	人数	60	/
		员工环保培训平均时长	小时/人	1	/
发电业务情况	发电装机容量	发电总装机容量	万千瓦	35.79	/
		水电装机容量	万千瓦	30.95	/
		光伏装机容量	万千瓦	4.84	/
	发电情况	总发电量	亿千瓦时	13.23	/
		水电发电量	亿千瓦时	12.78	/
		光伏发电量	亿千瓦时	0.45	/

### 社会范畴

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2025	2024
健康与安全	安全生产管理	安全生产投入	百万元	17.35	/
		安全生产标准化达标企业数量	个	7	/
	安全培训	参加安全培训人次	人次	10,606	/
		参与安全培训覆盖人数	人数	963	/
		安全生产培训覆盖率	%	100	/
		安全生产培训时长	小时	48	/
	安全事故及工伤应对	员工因工亡故的人数	人	0	/
		百万工时死亡率	%	0	/
		因工伤损失工作小时数	小时	0	/
		安全事故数量	起	0	/
		百万工时事故率	%	0	/

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2025	2024		
健康与安全	职业健康保护	职业健康体检及职业健康档案覆盖人数	人	119	/		
		应参加职业健康体检及职业健康档案建设的员工总数	人	119	/		
		职业健康体检及职业健康档案覆盖率	%	100	/		
		从业人员工伤保险投入	万元	97.73	/		
		从业人员工伤保险覆盖人数	人	963	/		
		从业人员工伤保险覆盖率	%	100	/		
		职业病患者数量	个	0	/		
		参加职业病体检人数	人	119	/		
		应当参加职业病体检的员工人数	人	119	/		
		职业病体检覆盖率	%	100	/		
		雇佣	员工结构	员工总数	人	963	964
				港澳台及海外员工人数	人	0	/
				中国大陆员工人数	人	963	/
				男性员工人数	人	709	/
女性员工人数	人			254	/		
30岁(含)以下员工人数	人			138	/		
30岁-50岁(含)员工人数	人			553	/		
50岁以上员工人数	人			272	/		
研究生及以上	人			23	24		
大学本科	人			443	450		
大学本科以下	人	497	490				
生产人员	人	513	333				

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2025	2024
雇佣	员工结构	销售人员	人	101	95
		技术人员	人	102	375
		财务人员	人	30	33
		行政人员	人	217	128
		接收退役军人数量	人	59	/
		少数民族员工数	人	309	/
		残疾员工数	人	0	/
		新增就业人数	人	29	19
		新入职女性员工数	人	11	/
		新入职男性员工数	人	18	/
		新入职应届生员工数	人	29	/
	新入职社招员工数	人	0	/	
	员工流动	离职员工人数	人	3	/
		员工流失率	%	0.3	/
员工权益	薪酬福利	员工人均带薪休假	天	11	/
	民主管理	员工参与民主管理活动场次	次	8	/
		员工参与人次	人次	316	/
员工满意度	劳动纠纷事件数量	件	0	/	
员工关爱与帮扶	员工帮扶	困难员工帮扶投入	万元	5.12	/
		困难员工帮扶人数	人	59	/
员工发展与培训	员工培训	员工培训次数	次	77	/
		员工培训支出	万元	176.2	/
		员工培训总时长	小时	5,184	/
		员工培训覆盖率	%	84.8	/
		员工平均培训时长	小时	6.79	/

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2025	2024
创新驱动	创新驱动	研发人员占比	%	0.6	/
		研发人员数量	人	6	/
供应链安全与管理	供应链管理	供应商数量	家	259	/
		中国大陆供应商数量	家	259	/
		审查的供应商数量	家	259	/
		因不合规被中止合作的供应商数量	家	0	/
	责任供应链	因不合规被否决的潜在供应商数量	家	54	/
		获得 ISO 9001 认证的供应商数量	家	259	/
		廉洁协议签订数量	家	259	/
		廉洁协议签订比例	%	100	/
		供应商本地化数量	家	30	/
		本地化采购比例	%	11.58	/
	中小企业平等对待	应付账款 (含应付票据) 余额	万元	0	/
		应付账款 (含应付票据) 余额占总资产的比重	%	0	/
		未逾期未支付中小企业款项的金额	万元	0	/
		未逾期未支付款项的金额	万元	0	/
供应链环节管理	供应链重大风险与影响事件数量	件	0	/	
	公益慈善	志愿者活动参与人次	人次	427	/
志愿者服务总时长		小时	984	/	
人均志愿服务时长		小时	1.29	/	

## 治理范畴

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2025	2024
治理策略与组织架构	组织构成及职能	董事会人数	人	14	/
		董事会博士占比	%	33	/
		董事会研究生(博士、硕士)占比	%	41.67	/
		董事会本科及以下占比	%	58.33	/
		董事会男性占比	%	91.67	/
		董事会女性占比	%	8.33	/
		独立董事占比	%	33.33	/
		非独立董事占比	%	66.67	/
		召开董事会次数	次	8	/
		高管人数	人	7	/
		高管博士占比	%	0	/
		高管研究生占比	%	100	/
		高管本科及以下占比	%	0	/
		高管男性占比	%	100	/
高管女性占比	%	0	/		
商业道德	反不正当竞争	反垄断与公平竞争事件	件	0	/
	反商业贿赂及反贪污	反贪腐/廉洁培训次数	次	14	/
		反贪腐/廉洁培训时长	小时	250	/
		反贪腐/廉洁培训覆盖人数	人	310	/
		商业贿赂及贪污事件	件	0	/
投资者关系与股东权益管理	投资者关系管理	日常接听投资者次数	次	121	/
		回复深交所平台问题次数	次	89	/
		业绩说明会召开次数	次	3	3
		累计接待投资者数量	人次	216	/
	股东权益	召开股东大会次数	次	4	3
		股东大会董事出席率	%	100	98
	信息披露	编制与披露定期报告	个	4	/
		发布的临时公告	个	60	/
合规经营与风险管理	风险防控	重大诉讼、重大仲裁事项	次	1	/
	内部控制	重大或重要内控缺陷数量	个	0	/
可持续发展治理	ESG 管理	ESG 培训次数	次	2	/
		ESG 培训时长	小时	13	/

## 索引

章节题目	交易所《指引》	央企控股上市公司 ESG 报告编制指引	
治理篇： 合规引领 筑牢发展根基	坚持从严治党 强化党建引领	/	G1.1
	夯实治理架构 规范决策运行	第五十三条、第五十五条、 第五十六条	G1.2、G1.3、G2.1、G2.2、 G3.1、G4.2、G5.1、G5.2
	严守商业道德 筑牢廉洁防线	第五十四条	G2.3
社会篇 共生共荣 赋能社会发展	保障客户权益 提升服务质量	第四十八条	S2.2
	赋能创新驱动 注重阳光采购	第四十二条、第四十五条、 第四十六条	S2.3、S3.1、S3.2
	彰显责任担当 践行公益使命	第四十条	S4.2、S4.4
	关怀员工成长 成就价值提升	第五十条	S1.1、S1.2、S1.3、S1.4
环境篇 低碳引领 共护绿色家园	加强环境合规 坚守绿色底线	第三十二条、第三十三条	E4.1、E5.4、E5.5、E5.6
	应对气候变化 推进低碳转型	第二十一条至第二十八条	E3.1、E3.2、E3.4
	高效资源利用 提升循环效能	第三十五条、第三十六条、 第三十七条	E1.1、E1.2、E1.3、E1.4、E5.2
	加强污染防治 守护生态质量	第三十条、第三十一条	E2.1、E2.2、E2.3

注：《央企 ESG 指标体系》源自国务院国有资产监督管理委员会下发的《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》。

## 意见反馈表

尊敬的读者，您好：

非常感谢您在百忙之中阅读西昌电力《2025 年度可持续发展 (ESG) 报告》。殷切盼望您对本报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄或扫描后发送电子邮件将填好的问卷反馈给我们。谢谢！

1. 您的工作单位属于西昌电力的哪一类利益相关方：

- 内部管理层       股东 / 投资人       内部员工       供应商 / 合作伙伴  
 客户 / 潜在客户       政府 / 监管机构       社区       专家学者  
 非政府组织       公众       其他（请说明） \_\_\_\_\_

2. 您所关注的信息在本报告中是否都有所体现？

- 是       一般       否

3. 您对本报告的综合评价：

· 可读性（表达方式通俗易懂，设计美观，引人入胜，容易找到所需信息）

- 3 分（较好）       2 分（一般）       1 分（较差）

· 可信度（报告信息真实可信）

- 3 分（较好）       2 分（一般）       1 分（较差）

· 信息完整性（正负两方面信息兼顾，并且满足您对信息的需求）

- 3 分（较好）       2 分（一般）       1 分（较差）

4. 您在本报告中能否方便地找到所关注的信息？

- 是       一般       否

5. 除本报告已披露的内容以外，您还希望看到哪方面的信息？

---

## 免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不一致之处，以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性陈述的陈述，不构成对公司未来行动的约束，本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述（如有）作出修订。

图片版权归原作者所有，如有侵权请告知删除。