

证券代码：600903  
债券代码：110084

证券简称：贵州燃气  
债券简称：贵燃转债

公告编号：2026-022

# 贵州燃气集团股份有限公司

## 关于 2026 年度内部董事及高级管理人员薪酬及绩效考核方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

根据贵州燃气集团股份有限公司（以下简称“贵州燃气”或“公司”）《公司章程》《董事及高级管理人员薪酬管理制度》《经理层任期制和契约化管理办法》等相关规定，为确定 2026 年度内部董事及高级管理人员薪酬标准并统筹部署 2026 年度经营业绩考核工作，结合 2026 年总体经营目标，公司拟定本方案，具体情况如下：

### 一、2026 年度考核对象及指标体系

#### （一）考核对象分类

- 1、内部董事：内部董事薪酬方案由股东会决定。
- 2、经理班子成员：总经理、副总经理、董事会秘书、财务总监等高级管理人员薪酬方案由董事会批准。

#### （二）考核指标构成（采取百分制）

- 1、董事长和总经理：考核指标全部为公司年度经营业绩责任目标，期满后根据公司确定的年度经营目标完成情况直接评分，不单独设置个性指标。
- 2、其他高级管理人员：考核指标由共性指标（权重 50%）和个性指标（权重 50%）构成。

共性指标：公司年度经营业绩责任目标。

个性指标：分为量化指标（权重 30%）和综合评价（权重 20%）。量化指标由考核对象选取 3—5 个分管工作关键指标测算得出；综合评价由评价主体综合评分（董事长负责评价董事会秘书；总经理负责评价其他高管）。任两个及以上

职务的，按加权平均法计算得分。

### （三）否决指标

出现下列情形之一的，年度绩效考核得分为 0 分：

分管范围内出现重大违法违规行为导致公司受到重大行政处罚（罚款 100 万元及以上的）；

分管范围内发生较大及以上安全生产事故的。

## 二、2026 年度薪酬标准及兑现方式

### （一）2026 年度考核对象薪酬标准

结合公司规模、岗位责任、风险程度及市场价值，拟定 2026 年度内部董事及高级管理人员薪酬标准如下：

序号	姓名	职务	岗位年薪 (元)	绩效年薪 (元)	任期激励 (元)
1	程跃东	董事长	332,200.00	498,300.00	149,490.00
2	王若宇	董事、总经理	332,200.00	498,300.00	149,490.00
3	郭亚丽	职工董事	289,093.52	433,640.27	130,092.08
4	邓学光	副总经理	261,133.31	391,699.96	117,509.99
5	杨 梅	副总经理、董事会秘书	290,115.41	435,173.12	130,551.93
6	贾海波	副总经理	273,804.40	410,706.61	123,211.98
7	方 锐	副总经理	263,467.55	395,201.33	118,560.40
8	徐向建	副总经理	261,133.31	391,699.96	117,509.99
9	刘 勃	副总经理	263,467.55	395,201.33	118,560.40
10	王 茜	财务总监	228,491.64	342,737.47	102,821.24
11	毕崇无	总经理助理	251,392.40	377,088.60	任期激励按照 贵州燃气集团 股份有限公司 《中层管理 人员任期制和契 约化管理办法》
12	蒋建平	总经理助理	253,438.00	380,157.00	
13	杜 娟	总工程师	258,630.00	387,945.00	

序号	姓名	职务	岗位年薪 (元)	绩效年薪 (元)	任期激励 (元)
14	祝爱平	安全总监	250,508.80	375,763.20	有关规定执行。

## (二) 绩效兑现及清算

公司按照 40% 的比例预发内部董事及高级管理人员绩效年薪，年度考核完成后按“多退少补”原则清算：考核得分 75 分（不含）以下的，不予发放绩效年薪；考核得分 75 分（含）以上的，实际核发额度=绩效年薪标准×（年度经营业绩考核得分÷100）。

## (三) 任期激励

任期激励基数为当期应发绩效薪酬总额的 30%。待任期届满且根据整体任期考核评价结果后，当年兑现 70%，剩余 30% 于次年 12 月兑现。

## 三、其他事项

(一) 考核期内出现董事、高级管理人员职务或分管工作调整的，按其任职时间及薪酬标准分段计算；新任职、离职的董事、高管，按实际任职时长折算考核指标和薪酬。

(二) 本方案中涉及的共性指标、个性指标尚需公司统筹经营指标及岗位，由薪酬与考核委员会依据年度经营计划、战略分解目标及岗位职责，结合公司最终确定的年度总体经营目标另行编制具体指标细则，纳入年度《经营业绩责任书》签约执行。

提请股东会授权董事会并同意授权董事会薪酬与考核委员会结合公司实际情况确定内部董事共性指标、个性指标的具体内容，提请董事会授权董事会薪酬与考核委员会确定公司高级管理人员公司共性、个性指标并根据《经理层任期制和契约化管理办法》相关规定签署《年度经营业绩责任书》。

## 四、董事会审议情况

公司第四届董事会薪酬与考核委员会第五次会议、第四届董事会第十四次会议审议通过《〈2026 年度内部董事及高级管理人员薪酬及绩效考核方案〉的议案》，

关联董事已回避表决。本议案涉及董事薪酬及绩效考核方案尚需提交公司股东会  
审议。

特此公告。

贵州燃气集团股份有限公司董事会

2026年4月22日