

贵州燃气集团股份有限公司

2026年度“提质增效重回报”行动方案

为深入贯彻落实国务院《关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》《关于进一步提高上市公司质量的意见》等文件要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，牢固树立“以投资者为本”的核心理念，持续提升公司经营质量，推动公司实现高质量可持续发展，贵州燃气集团股份有限公司（以下简称“贵州燃气”或“公司”）结合自身经营实际与发展战略，制定了《贵州燃气2026年度“提质增效重回报”行动方案》，具体内容如下：

一、聚焦主责主业提质效，筑牢能源保供与经营增长压舱石

公司始终坚守城镇燃气核心主业，纵深推进“立足贵州、深耕主业、上下延伸、供应多源”发展战略，将提质增效贯穿市场开拓、气源保障、安全管控全流程，着力增强核心功能、提升核心竞争力，推动企业从单一天然气供应商向综合能源运营服务商加快转型。

（一）深耕市场拓增量，激活经营发展新动能

坚持存量挖潜与增量拓展双向发力，精准对接贵州“四新”“四化”战略布局，深耕白酒、新材料、先进制造等重点产业集群，靶向培育大客户与重点用户群体，构建核心市场稳固、周边辐射延伸、拓宽盈利的一体化经营格局。依托庞大用户基数，做大做强燃气器具、检修维保等增值业务，延伸服务链和渠道；紧扣新型能源体系建设，加快天然气与新能源融合布局，打造冷热电气一体化综合供能服务模式，精准适配工业园区、商业综合体、公共机构等多元用能需求。有序整合省内天然气管网资源，推动全省燃气业务协同联动、提质扩容，持续放大规模效应与协同效益。

（二）强化气源保供给，夯实能源安全硬支撑

紧扣全省天然气“一张网”建设部署，全力构建多渠道、多品类、韧性强的气源保障体系，切实扛起民生保供与产业服务责任。全面落实国发〔2022〕2号文件精神，用足用好“川气入黔、渝气入黔、海气入黔”政策红利，深化与上游气源企业战略合作，稳步拓展省外优质气源，高效盘活省内页岩气、煤层气等本土资源，实现气源多元互补。加快推进省际联络线、区域主干管网及储气调峰设施建设，推动管网互联互通、成网成环，优化气源科学调度机制，以“价格优先、路径最优、量价协同”为原则，精准匹配用气需求，全力保障气源量足价优、供应平稳可控，助力全省天然气产供储销体系一体化建设。

（三）严守安全底线，筑牢本质安全防护网

近年来，公司以安全生产治本攻坚行动为工作主线，以“双全日”管控为重要抓手，常态化、全覆盖开展隐患排查整治、风险防范化解专项工作，做到隐患见底、措施到底、整治彻底。公司始终将安全生产作为提质增效的前提底线，纵深推进城镇燃气安全专项整治与安全生产治本攻坚行动，以最严标准、最实举措压实安全责任、排查风险隐患。加快推进安全管理数字化、智能化升级，强化人防、技防、物防协同发力，健全常态化隐患排查整治闭环机制，坚决守住安全生产红线底线。完善安全生产责任体系与应急处置机制，强化队伍专业能力建设，全面提升安全管控精细化水平，以安全稳定的发展环境保障经营提质增效行稳致远。

二、坚守股东回报初心，构建长效共赢价值共享机制

公司牢固树立“发展为了股东、成果惠及股东”理念，合理平衡经营投入、资金储备与股东回报关系，着力构建长期、稳定、可持续的价值回报体系，切实增强投资者获得感与幸福感。2025年度，公司严格遵循利润分配政策及股东回报规划，规范履行决策程序，先后实施2024年前三季度利润分配、2024年年度利润分配及2025年中期利润分配方案，分别向全体股东派发现金红利1725.01万

元、2421.92 万元、1636.46 万元，全年累计现金分红总额占 2025 年度归属于上市公司股东净利润的比例为 122.72%，以持续稳定的现金分红，切实保障全体股东共享公司发展成果。2026 年公司将严格遵循监管要求与公司分红规划，结合经营业绩、发展阶段与行业特点，科学优化现金分红机制，保障合理分红比例与分红连续性，以真金白银回馈广大投资者。统筹兼顾短期回报与长期发展，合理规划资本开支与资金运作，在保障主业稳健投入的前提下，最大化保障股东权益，推动公司发展与股东利益同频共振、共赢共进。

三、培育新质生产力，数智创新赋能转型升级

2025 年度，公司积极对接上级主管单位，申报科技创新课题 2 项，新申请 7 项专利，累计专利 33 项；同时深化产学研协同创新，与省内外高校、专业科研院所建立长效合作机制，联合开展燃气领域关键技术研发，推动科技创新与生产经营深度融合，为企业提质增效注入强劲创新动能。2026 年坚定贯彻创新驱动发展战略，以新质生产力赋能企业现代化转型，全面激活科技创新与数字化改革动能。完善科技创新管理体系与研发投入长效机制，将研发投入纳入全面预算管理，聚焦燃气输配、安全管控、清洁能源利用、智慧运营等核心领域，加快关键技术攻关与成果转化。深化“智慧燃气”场景应用，推进燃气生产、输送、运维、服务全链条智能化升级，优化服务流程、打通数据壁垒，降低运营成本、提升服务质效。健全科创人才引进留用机制，整合内部创新资源，推动技术创新与业务深度融合，以数字化、智能化改革撬动运营效能全面提升，为提质增效注入强劲创新动能。

四、优化投资者关系管理，多维传递公司投资价值

坚持“公开、公平、公正”原则，持续健全多元化、高效率投资者沟通机制，畅通互动渠道、提升沟通质效，全方位传递公司经营成果与发展价值。通过业绩说明会、股东会、上证 e 互动、投资者专线等多平台，及时精准披露经营动态、

财务状况与发展规划，保障投资者知情权、参与权与监督权。2026 年公司计划举行不少于 3 场业绩说明会，不少于 1 次股东会，上证 e 互动回复率不低于 95%，积极与投资者沟通交流。主动贴近市场与投资者需求，创新沟通方式、提升沟通温度，积极回应市场关切，持续优化公司资本市场形象，增强投资者信心与认可度，吸引长期价值投资，为公司高质量发展凝聚强大资本市场合力。

五、完善现代公司治理，筑牢规范运作坚实基础

严格对标新《公司法》、中国特色现代企业制度及证券监管、国资管理最新要求，全面落实《上市公司治理准则》与各级子公司法人治理建设要求，持续健全公司治理制度体系，扎实推进制度立、改、废、释，切实把制度优势转化为治理效能。

优化公司治理结构，充分发挥董事会定战略、作决策、防风险核心作用；强化各专门委员会履职实效，提升独立董事专业决策与监督制衡水平。

健全科学决策、民主决策、依法决策机制，规范重大事项决策流程，强化内控管理与合规运营，全面推动公司治理向规范化、科学化、现代化跃升。

六、压实“关键少数”责任，强化履职担当与风险防控

紧盯控股股东、实际控制人、董事、高级管理人员等“关键少数”，强化合规意识与履职担当，常态化开展监管政策与法规培训，提升合规履职能力。坚持薪酬与业绩挂钩、与责任匹配、与风险防控相适应的董事及高级管理人员薪酬制度，健全风险共担、利益共享的约束激励机制，从严规范关联交易、资金使用、对外担保等重点领域管理，严防资金占用、违规担保等风险发生，切实维护公司及中小股东合法权益。引导“关键少数”率先垂范、履职尽责，凝聚上下同心、真抓实干的工作合力，推动公司各项提质增效举措落地见效，全力服务城市发展、产业升级与民生保障。

七、风险提示

本行动方案基于当前宏观经济环境、行业发展趋势及公司经营实际编制，相关工作目标与举措不构成对投资者的实质性业绩承诺。未来公司经营发展可能受宏观政策调整、市场环境变化、能源供需波动等不确定因素影响，具有一定的不确定性，敬请广大投资者理性投资，注意相关风险。

贵州燃气集团股份有限公司董事会

2026年4月22日