

2025 中国汽车工程研究院股份有限公司 环境、社会及公司治理(ESG)报告



ENVIRONMENTAL,
SOCIAL AND GOVERNANCE
REPORT IN 2025

2025

中国汽车工程研究院股份有限公司

环境、社会及公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL,
SOCIAL AND GOVERNANCE
REPORT IN 2025

目录

关于本报告	3	关于中国汽研	5	附录 1	59
董事长致辞	4	可持续治理体系	9	附录 2	61



01

科技创新 赋能行业发展

科创赋能产业	12
数智创新引领	16
夯实质量根基	20



02

绿色发展 共筑碧水蓝天

聚力绿色低碳	23
深耕气候治理	26
提质环境治理	28
深化绿色运营	32



03

以人为本 传递责任温度

精研客户服务	35
赋能员工成长	38
规范供方管理	44
践行央企担当	45



04

党建引领 推动卓越治理

坚持党的领导	47
领航战略发展	49
升级治理体系	49
内控合规 安全护航	51
信披透明 投关护股	58

关于本报告

报告简介

本报告是中国汽车工程研究院股份有限公司发布的环境、社会及公司治理(ESG)报告,旨在向利益相关方真实、客观地披露公司在可持续发展领域的实践与绩效。

编制依据

本报告遵循重要性、量化、平衡、一致性原则,重点参考以下标准和指引进行编制:

- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》
- 国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- 国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准》(GRI Standards)
- 国际标准化组织(ISO)《ISO26000:社会责任指南(2010)》
- 联合国可持续发展目标(SDGs)
- 自然相关财务披露工作组(TNFD)

报告范围

本报告覆盖中国汽车工程研究院股份有限公司及其下属公司(与合并财务报表所覆盖的范围一致)。

发布周期

本报告为年度报告,涵盖的时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日。为增强报告可比性与完整性,部分信息适当向前追溯或向后延伸。

数据来源

本报告披露的财务数据来源于《中国汽车工程研究院股份有限公司2025年度报告》,如数据与年报不一致,请以年报为准。其他数据主要摘自公司正式文件、内部统计数据及相关行政记录,经公司相关部门审核。本报告所涉及货币单位如无特殊说明,均以人民币计价。

发布形式

本报告以电子版形式发布,读者可登录上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)或中国汽研官方网站(www.caeri.com.cn)查阅及下载。

称谓说明

为了便于表述与阅读,报告中“中国汽研”、“公司”均指代“中国汽车工程研究院股份有限公司”。

报告中主要涉及分子公司:中汽院新能源科技有限公司(新能源公司)、中汽院智能网联汽车检测中心(湖南)有限公司(智能网联(湖南)公司)、中汽院(重庆)汽车检测有限公司(双桥试验场公司)、中汽院(江苏)汽车工程研究院有限公司(江苏公司)、中国汽车工程研究院股份有限公司天津分公司(天津分公司)。

报告获取和反馈

如对本报告或公司的ESG工作有任何疑问或建议,欢迎通过电子邮箱(lr@caeri.com.cn)联系。

关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

以人为本 传递责任温度

第四部分

党建引领 推动卓越治理

附录

董事长致辞



过去的一年，面对全球汽车产业绿色转型与智能化变革的浪潮，中国汽研始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将 ESG 理念深度融入公司战略决策与运营实践。中国汽研正加快推动公司向行业专业突出、创新驱动、管理精益、特色明显的世界一流专业领军企业持续迈进。通过在绿色低碳、安全运营、人才培养等领域的深耕细作，中国汽研不仅实现了经营业绩的稳步增长，更在服务国家战略、履行社会责任方面交出了高质量答卷。

聚焦科技创新，激活产业发展动能

科技创新是企业发展的核心引擎。我们聚焦汽车全生命周期技术服务，在新能源汽车检测、智能网联技术研发、氢能产业计量测试等前沿领域持续发力，研发费用占营业收入比 6.98%，获批国家及省部级项目 39 项，斩获省部级以上科技奖励 37 项。牵头制定 GB46519-2025《电动汽车供电设备能效限定值及能效等级》等多项国家级标准，发布国内首个汽车能效分级规程与标识；《车网多能低碳融合 V2G 试点项目》入选国家级试点，筹建国家氢能汽车产业计量测试中心，一批核心技术成果成功转化为服务行业的创新产品与解决方案。我们坚持“引才、育才、用才、留才”的人才理念，引进领军专家、设立博士后科研工作站，构建起结构合理、素质优良的人才梯队，为企业创新发展注入源源不断的智力动力。

深耕绿色转型，筑牢生态发展根基

董事会统筹引领气候治理与低碳转型，战略委员会牵头制定碳达峰碳中和实施路线图，ESG 工作组扎实推进全价值链碳盘查与减排行动。我们布局屋顶光伏、地源热泵等可再生能源项目，累计减少二氧化碳排放量超万吨；淘汰落后高耗能设备 145 台，推动生产工艺绿色升级；搭建安全环保数字化监管平台，实现环境风险的精准防控与高效管控。报告期内，公司环保投入 221.65 万元，危险废物合规处置 166.44 吨，污染物监测合格率达 100%，以实际行动践行绿色发展理念。

践行社会责任，彰显央企使命担当

在追求自身发展的同时，我们始终牢记央企使命，积极践行社会责任。在员工关怀方面，完善薪酬福利体系，搭建多元化职业发展通道，开展“快乐跑”职工运动会、夏日游园会等丰富活动，员工敬业度得分高于国际 P75 水平；落实全员免费年度

体检，职业健康体检覆盖率达 100%，构建和谐共赢的劳动关系。在客户服务方面，秉持“以客户为中心”的理念，畅通沟通渠道、保障客户隐私，通过专业的技术服务与公正的测评报告，为客户创造价值、为消费者保驾护航。在社会贡献方面，对口帮扶新疆麦盖提县、重庆酉阳县，投入帮扶资金 162.8 万元助力乡村振兴；开展汽车安全科普、青少年教育公益活动，覆盖线下青少年上万人次；推动供应链协同发展，将 ESG 要求融入供应商管理，构建绿色、合规、共赢的产业生态。

完善公司治理，夯实稳健发展保障

公司治理是可持续发展的坚实保障。我们持续完善“三会一层”公司治理结构，强化党的全面领导与公司治理深度融合，构建“2+2+3”风险防控体系。报告期内修订 30 余项治理相关制度，规范召开 9 次董事会、21 次专门委员会会议，审议通过各类议案 64 项；严格规范信息披露，年内共披露定期报告 4 份、临时公告 62 份，连续三年获得上交所年度信息披露工作 A 级评价；积极开展投资者关系管理，召开 3 场定期报告业绩说明会，1 场投资者走进上市公司活动，荣获“上市公司金牛奖-最具价值投资奖”等荣誉，以规范透明的治理实践赢得市场信任。

站在新的发展起点，面对“十五五”规划的开局契机，中国汽研将继续坚守初心使命，以成为全球汽车行业可持续发展的推动者与赋能者为目标，深化绿色低碳转型，攻坚核心技术难题，提升可持续治理能力，在服务国家战略、推动产业升级、增进社会福祉的征程中勇毅前行，为汽车产业高质量发展与中国式现代化建设贡献更大力量！

党委书记、董事长

周玉林

关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

以人为本 传递责任温度

第四部分

党建引领 推动卓越治理

附录

关于中国汽研

中国汽车工程研究院股份有限公司（简称：中国汽研，股票代码：601965）始建于1965年3月，原名重庆重型汽车研究所，系国家一类科研院所。2001年，更名为重庆汽车研究所，同时转制为科技型企业。2003年，划归国务院国资委管理，2006年，与中国通用技术（集团）控股有限责任公司联合重组，成为其全资子公司。2007年，更名为中国汽车工程研究院，并整体改制为有限责任公司。2010年11月，整体变更设立为中国汽车工程研究院股份有限公司。2012年6月11日，中国汽研在上海证券交易所正式挂牌上市。2022年，中国汽研与中国检验认证（集团）有限公司（简称“中国中检”）开展股权多元化改革，2023年1月，中国汽研正式并入中国中检，是中国中检下属唯一上市公司。

科研院所

中国汽研是国家一类科研院所，是工信部、环保部、认监委、交通部授权的汽车产品公告、环保、CCC及油耗检测机构。拥有国家燃气汽车工程技术研究中心、智能汽车安全技术全国重点实验室、替代燃料汽车国家地方联合工程实验室、国家智能清洁能源汽车质量检验检测中心、国家机器人质量检验检测中心（重庆）、国家机动车质量检验检测中心（重庆）、国家氢能动力质量检验检测中心、国家汽车质量检验检测中心（广东）等国家级平台，是我国汽车行业产品开发、试验研究、质量检测的重要基地及技术支撑机构。

中央企业

中国汽研隶属中国中检，作为央企控股上市公司，深刻践行央企责任使命，四次获得国资委科改企业行动“标杆”评级。

上市公司

2012年6月，中国汽研在上海证券交易所正式挂牌上市，股票简称：中国汽研，股票代码：601965。



关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

以人为本 传递责任温度

第四部分

党建引领 推动卓越治理

附录

企业文化



企业精神

创新、拼搏、担当、快乐



企业愿景

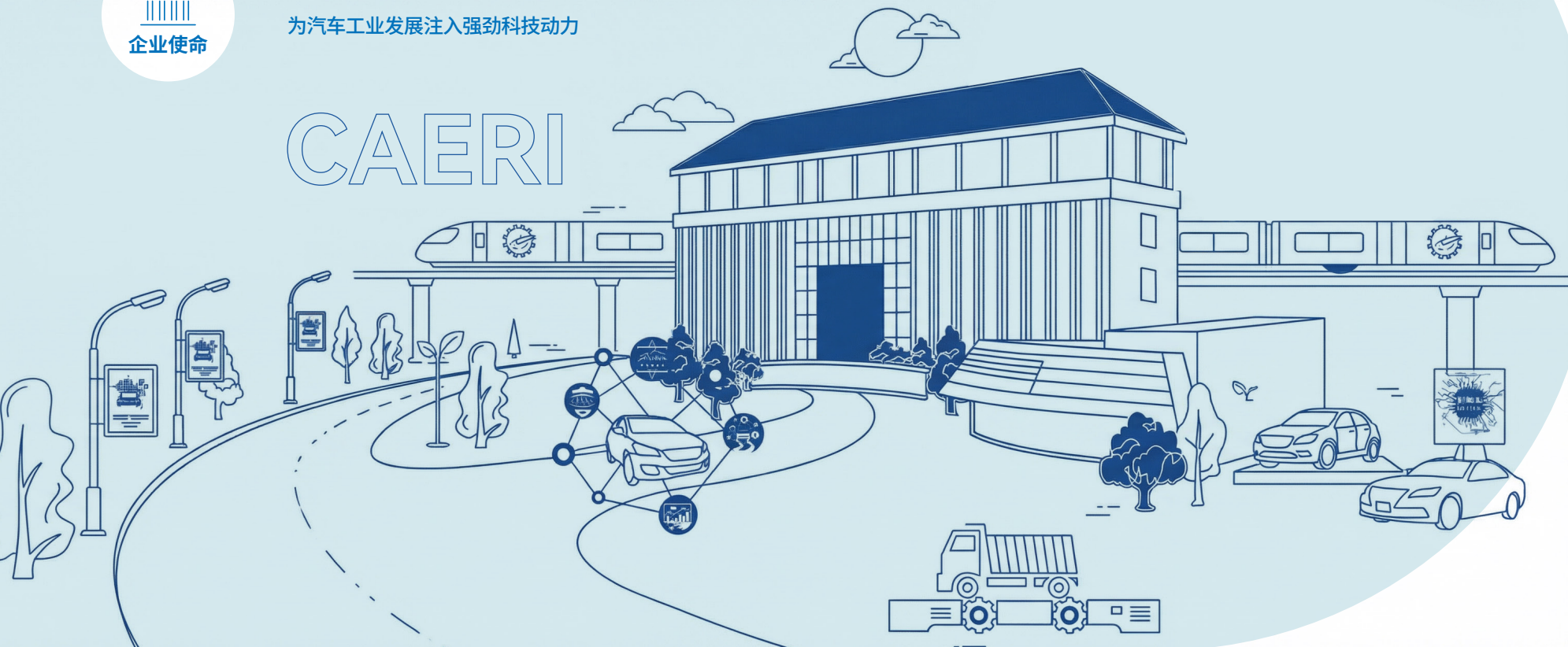
致力成为具有全球影响力的汽车技术服务商



企业使命

为汽车工业发展注入强劲科技动力

CAERI



关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分
科技创新 赋能行业发展

第二部分
绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分
以人为本 传递责任温度

第四部分
党建引领 推动卓越治理

附录

公司业务

政府的助手

服务中央及地方政府部门，围绕汽车电动化、智能化、网联化三大方向，聚焦准入、安全、低碳、产业强链四大核心领域开展研究工作，致力于做精政府服务、做强高端咨询，着力为我国汽车产业高质量发展贡献价值。

权威智库支撑国家部委



- 政策预研、政策起草、政策修订、政策实施评估
- 国家重大专项管理办公室、依托单位
- 国家市监局新能源汽车数字监管技术创新中心
- 新能源汽车火灾事故调查协作网成员单位
- 安全体系检查、试点评审专家成员单位
- TC463 新能源汽车国家标准研究支撑机构
- 汽车沙盒监管机制研究支撑机构
- 江苏省汽车电子及汽车零部件产业发展建议研究

- 中国汽车产业竞争力评价高端平台：专委会 40+，成员单位 180+，参与专家 500+，蓝皮书专著报告 10+
- 全国新能源汽车安全预警算法测评平台：整车、零部件、科研院所 40+ 单位，行业首个预警算法测评标准，独家权威测评数据集，奖状 + CQC 认证证书 + C 端品宣标识
- 汽车标法智库系统



平台机构引领行业发展

高端平台促进地方强链

- 地方产业规划
- 项目申报
- 招商引资
- 会议论坛
- 投资调研
- 重庆市第二批新型智库单位

优质顾问助力企业向上

- 政策咨询
- 信息数据咨询
- 企业战略咨询
- 国际化咨询
- 市场调研

企业的帮手

聚焦三大技术主线，为汽车企业品牌与品质提升提供技术服务：

安全

- 驾驶安全：智能安全、主被动安全、交通安全
- 功能安全：功能安全体系、控制系统功能安全
- 网络安全：通信安全、云端安全、车载系统安全

绿色

- 能源与碳中和：能效优化、排放控制
- 汽车驾乘健康：人体健康监测、健康座舱检测

体验

- 驾乘体验：操控性能、稳定性
- 交互体验：多模交互、感知体验
- 乘坐体验：NVH 异响、内饰品质
- 出行体验：路端、云端

消费者的顾问

中国汽研汽车指数是以服务国家战略、服务汽车技术升级、服务消费者购车用车为使命，以“大安全”理念为核心，通过指数形式将汽车产品隐性特征显性化，打造公平、公正、专业、权威的第三方汽车测试评价体系。

产业端

- 促进行业技术进步
- 助推国家发展战略实现



制造端

- 引导车企产品优化
- 助力转型升级



消费端

- 服务消费者购车用车
- 促进汽车市场的良性发展



关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

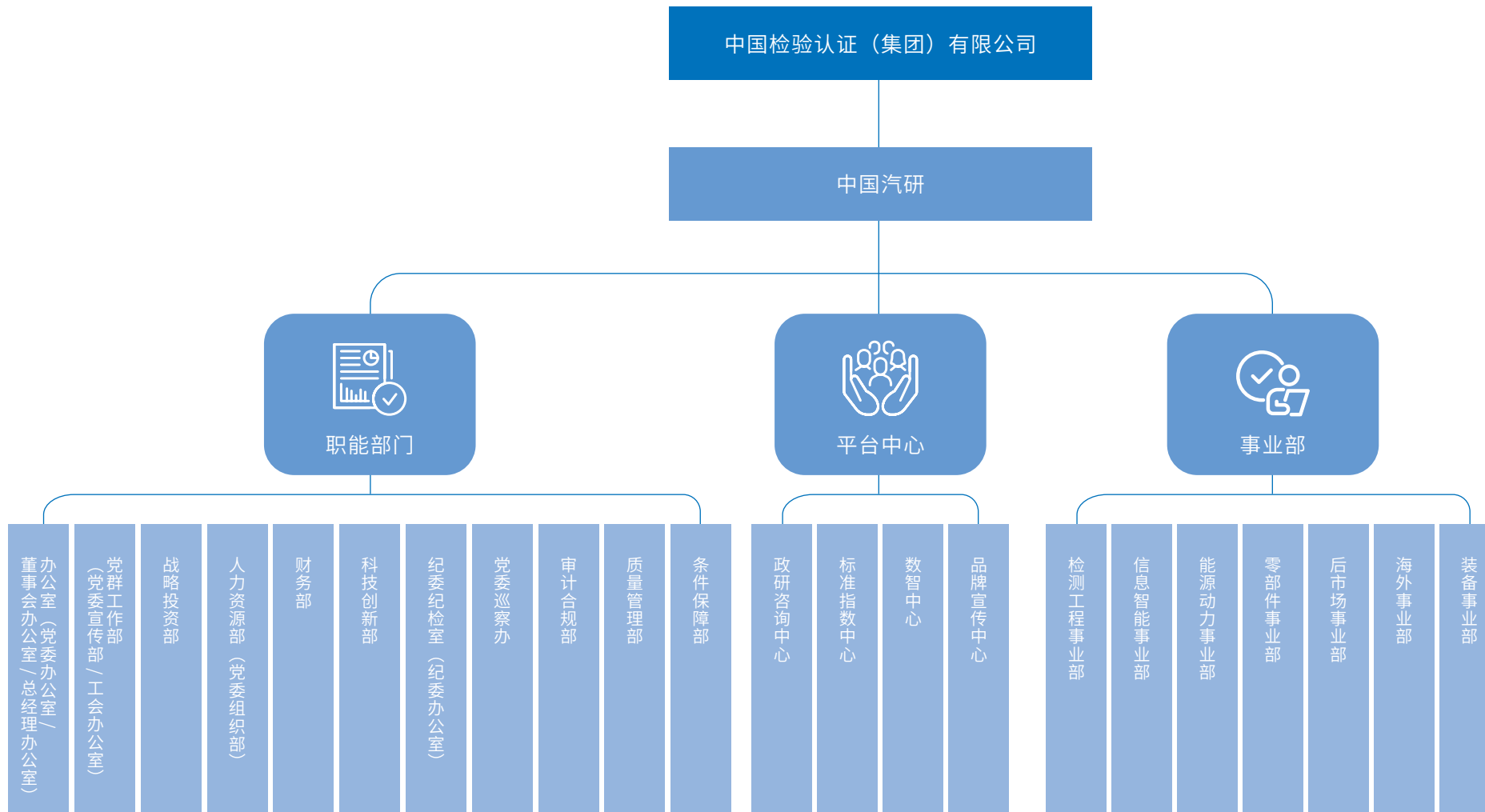
以人为本 传递责任温度

第四部分

党建引领 推动卓越治理

附录

组织架构



关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分
科技创新 赋能行业发展

第二部分
绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分
以人为本 传递责任温度

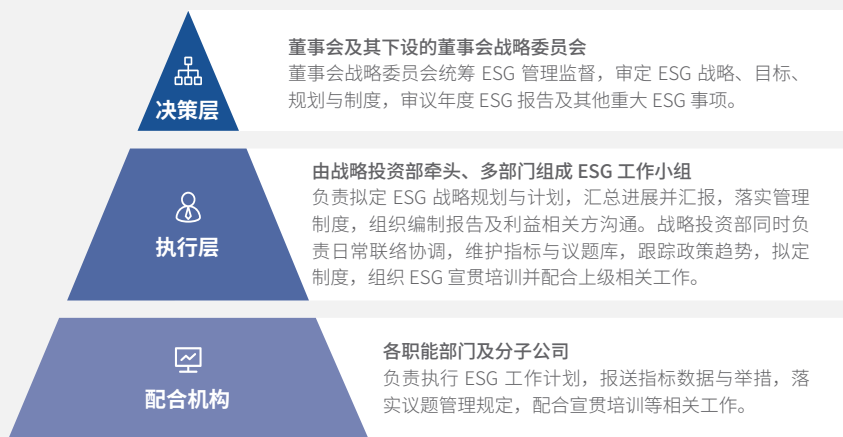
第四部分
党建引领 推动卓越治理

附录

可持续治理体系

ESG 治理架构

中国汽研搭建了三级 ESG 治理架构：



响应可持续发展目标

中国汽研积极响应联合国可持续发展目标（SDGs），重点围绕良好健康与福祉、清洁饮水和卫生设施、经济适用的清洁能源、体面工作和经济增长、产业创新和基础设施、气候行动、伙伴关系等目标采取具体行动。

利益相关方沟通

中国汽研建立了常态化的利益相关方沟通机制，识别政府与监管机构、股东与投资者、行业、消费者、员工、社区与公众等核心群体，通过调研、会议、信息披露等多元渠道主动回应其核心关切。

主要利益相关方	期望与诉求	沟通渠道与方式
 政府与监管机构	依法合规经营 响应国家战略 依法纳税	日常汇报、沟通与考核 巡查与批示 工作会议 年度报告
 股东与投资者	持续创造价值回报 规范公司治理 信息披露透明	股东会 定期报告与临时公告 上证 e 互动平台 投资者热线 投资机构现场或线上调研 走进上市公司" 等系列活动
 行业	支持标准研究 强化技术服务 促进技术交流	行业技术论坛 行业标准制定会议
 消费者	产品质量与安全 环保与创新技术	中国汽研汽车指数官网 指数研究报告
 员工	保障员工权益 保障职业健康与安全 职业发展与培训提升 员工福祉	职工代表大会 日常沟通 工会相关活动
 社区与公众	参与社区建设 关注弱势群体 加强环境保护	公益慈善活动 定期与临时报告 论坛与交流会 社交媒体宣传

关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

以人为本 传递责任温度

第四部分

党建引领 推动卓越治理

附录

双重重要性议题识别

识别自身行业类型及其对内部、外部利益相关方的影响

结合可持续发展目标和框架（如 SDGs、GRI 标准等）、业务所涉国内外可持续发展政策法规、相关交易所的最新政策、同行业实践等。

利益相关方参与

明确公司各利益相关方群体及与其沟通的方式和渠道，邀请重点内、外部各利益相关方填写调研问卷，对识别出的 ESG 议题库中的议题就影响程度进行打分。

议题评估与排序

基于专家意见、同行经验、利益相关方反馈对识别出的实质性议题进行优先级排序，权衡各议题负面及正面影响的严重性、影响发生概率和应对影响的能力，以进一步确定每个议题的重要性，结合议题内、外部影响程度给出实质性议题矩阵。

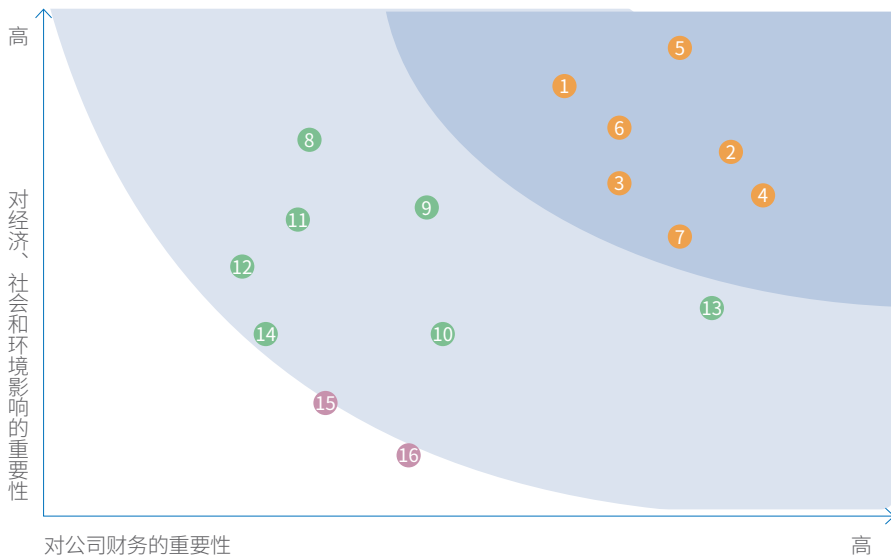
议题审批与管理

公司战略委员会审阅并确认实质性议题矩阵后向董事会进行汇报，最终由董事会批准实质性议。

实质性议题矩阵

报告期内，中国汽研结合自身行业特点及资本市场关注，遵循双重重要性评估原则，将各项议题的财务重要性与影响重要性纳入考量，识别并总结出 7 项高实质性议题、7 项中实质性议题和 2 项低实质性议题，并据此绘制实质性议题矩阵。这些议题的管理现状及绩效表现将在报告后续的章节中予以披露，以回应利益相关方的关注。

议题重要性	所属议题	议题名称
高实质性议题	治理议题	① 党建工作
	治理议题	② 信息安全
	治理议题	③ 公司治理与风险管理
	治理议题	④ 合规与诚信
	社会议题	⑤ 职业健康与安全
	社会议题	⑥ 产品质量与服务
	社会议题	⑦ 科研技术创新
中实质性议题	社会议题	⑧ 知识产权保护
	社会议题	⑨ 社会公益及服务
	环境议题	⑩ 污染与废弃物管理
	社会议题	⑪ 员工权益
	社会议题	⑫ 员工培训与发展
	社会议题	⑬ 促进可持续消费
	社会议题	⑭ 负责任价值链
低实质性议题	环境议题	⑮ 资源使用与循环再利用
	社会议题	⑯ 多元化及平等关系



关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分
科技创新 赋能行业发展

第二部分
绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分
以人为本 传递责任温度

第四部分
党建引领 推动卓越治理

附录

01

科技创新 赋能行业发展



中国汽研锚定科技创新核心战略，聚焦汽车全生命周期技术服务与前沿领域探索，以产品化攻坚为抓手构建研创体系，持续加大研发投入、深化科研机制创新、培育壮大科创人才队伍，全方位增强科研实力，为突破核心技术瓶颈、赋能产业高质量发展筑牢坚实根基。

科创赋能产业

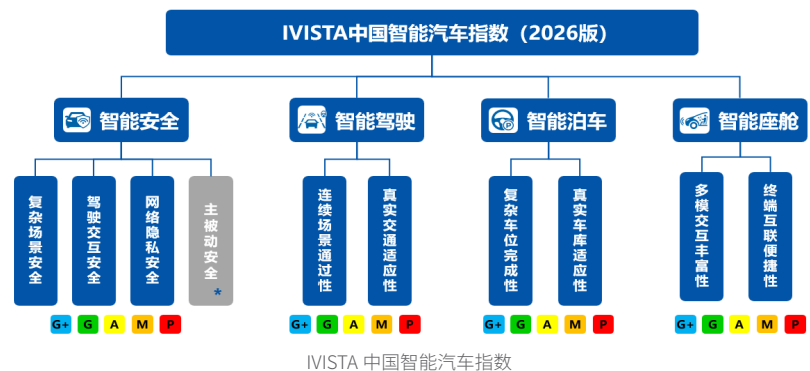
中国汽研聚焦汽车全生命周期技术服务，在前沿领域取得多项科创成果，同时以产品化攻坚为抓手构建研创体系、加大研发投入，还深化科研机制创新、培育科创人才，全方位增强科研实力，为核心技术攻关筑牢坚实基础。

⊗ 攻坚科创成果

公司聚焦汽车全生命周期技术服务，全年斩获 37 项省部级及行业级科技奖励，牵头制定 GB46519-2025 等国家级标准，发布 2026 版 IVISTA 智能汽车指数，完成国内首次固态储氢系统火烧试验，《车网多能低碳融合 V2G 试点项目》入选国家级试点，多项成果成为行业技术发展重要支撑。

案例 IVISTA 中国智能汽车指数 2026 版规程框架发布

2026 版 IVISTA 智能指数聚焦汽车智能化转型升级，在对行驶与交互安全、网络与数据安全等安全底线进行全面评价的同时，基于消费者实际用车场景进一步对智能行车、智能泊车与座舱交互功能的智能化水平进行深度测评，形成了智能安全、智能驾驶、智能泊车、智能座舱四大分指数。



案例 中国汽研完成固态储氢系统火烧试验

中国汽研联合上汽集团、上海交大开展国内首次固态储氢系统火烧试验，验证固态储氢技术在火灾场景中的安全性。试验通过模拟极端火灾工况，系统验证了固态储氢系统在火灾条件下的安全性能，从泄压装置响应的安全性与及时性、泄放压力、射流火焰尺寸等关键参数出发，全面评估固态储氢系统在火灾场景下的安全表现，为固态储氢系统的安全设计提供了重要的技术支撑。



在固态储氢系统火烧试验

案例

中国汽研牵头制定 GB46519-2025 《电动汽车供电设备能效限定值及能效等级》有效填补国家标准空白，将为汽车行业节能低碳发展提供标准支撑。



关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分
科技创新 赋能行业发展

第二部分
绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分
以人为本 传递责任温度

第四部分
党建引领 推动卓越治理

附录

案例

中国汽研支撑成渝氢走廊、长江经济带氢走廊建设，编制《燃料电池汽车安全预警研究报告》，获批应急管理部重点实验室



成渝高速氢走廊暨氢能产业“四企”联动推进大会

案例

中国汽研《车网多能低碳融合 V2G 试点项目》入选国家级试点



中国汽研获得多项荣誉

中国汽研的科技成果奖励提质增效。



关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分
科技创新 赋能行业发展

第二部分
绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分
以人为本 传递责任温度

第四部分
党建引领 推动卓越治理

附录

完善科创体系

为顺应技术发展新趋势、承接公司发展新使命，中国汽研锚定科技创新体系完善核心目标，以产品化攻坚为抓手，系统性推进技术体系迭代、产品矩阵升级与前沿技术布局，全面夯实公司科技创新发展根基。

加大研发投入

中国汽研在前沿技术领域布局工作中紧扣汽车产业技术变革趋势，持续推进科研项目立项。同时，公司全力开展外部重点科研项目的策划与组织申报工作，实现多项国家级科研项目申报的历史性突破。此外，公司持续强化研发资源保障力度，全年研发投入强度圆满完成年度目标要求，且较上一年度实现稳步提升，为前沿技术领域的持续深耕与创新突破提供了坚实稳定的支撑。



研发费用为 **3.47 亿元**

研发费用占营业收入比 **6.98%**

关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分
科技创新 赋能行业发展

第二部分
绿色发展 共筑碧水蓝天

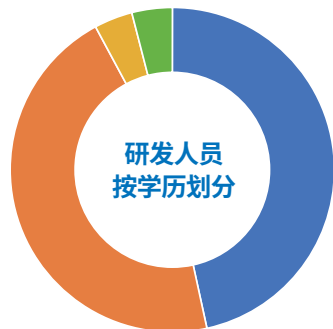
第三部分
以人为本 传递责任温度

第四部分
党建引领 推动卓越治理

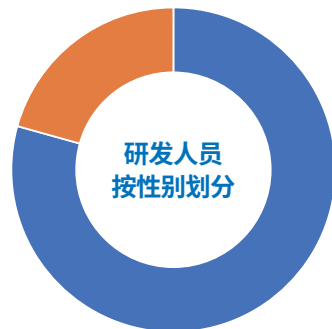
附录

⑧ 增强科研实力

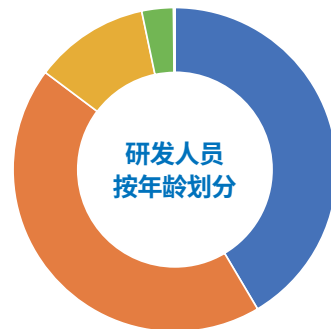
中国汽研持续深化科研体制机制创新，重视科研能力建设，聚焦技术规划研讨、管理机制创新、科研项目三大核心目标。报告期内设立“青年科技人才”项目5项，充分激发科研团队创新活力，培育科技创新后备力量。公司各层次科研人员围绕重点领域趋势及中长期发展规划开展深度专题研讨，全面激活公司科技创新内生动力，为核心技术攻关、产品化落地与高质量发展提供了坚实的能力保障。



■ 本科 ■ 硕士
■ 博士 ■ 其他



■ 男性 ■ 女性



■ 30岁以下 ■ 30-40岁
■ 40-50岁 ■ 50-60岁
■ 60岁及以上



关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分
科技创新 赋能行业发展

第二部分
绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分
以人为本 传递责任温度

第四部分
党建领航 推动卓越治理

附录

数智创新引领

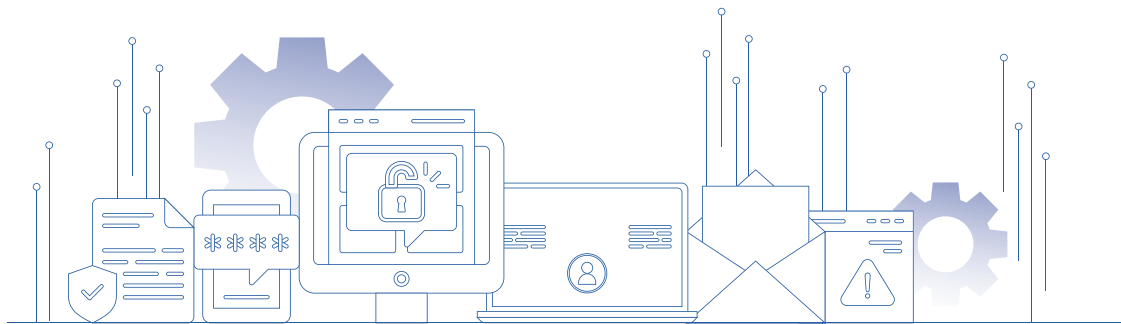
公司从多维度夯实创新发展根基，筑牢知识产权管理体系，开展专业培训强化全流程保护与风险防控；深耕行业研学，发挥技术与行业优势，深化产学研融合，为产业发展提供智力支撑；同时构建系统化架构推进数智化升级，推动管理与业务全场景数字化转型，以数智创新赋能企业高质量发展。

⊗ 守护知识产权

中国汽研重视知识产权保护工作，建立了完善的知识产权管理体系，对研发过程中的发明创造、技术秘密、软件著作权等进行全面梳理和保护，将知识产权管理提升至战略高度，视其为推动企业创新发展的重要资产。

防控专利风险

建立了全面的知识产权风险管理组织架构，评估和监控知识产权状况，及时识别和应对潜在风险。公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，不断完善知识产权管理工作，搭建知识产权管理体系框架，制定相关制度和办法，明确职务智力成果、专利、著作权管理等工作规范，加强对知识产权的创造、运营和保护，增强企业核心竞争能力。通过加强专利布局，在新能源汽车、智能网联等重点领域形成了一批具有自主知识产权的核心技术，有效提升了公司的核心竞争力。同时，公司积极开展知识产权风险预警与应对工作，建立了专利侵权纠纷应对机制，保障了公司的合法权益。



关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

以人为本 传递责任温度

第四部分

党建引领 推动卓越治理

附录

知识产权培训

中国汽研高度重视知识产权培训与交流，致力于打造一支高素质的知识产权管理团队，提升企业整体创新能力。公司组织内部知识产权培训，内容涵盖专利申请、商标注册、著作权保护等多个方面，确保员工全面了解知识产权相关法律法规和实务操作。同时，公司积极与外部专业机构合作，邀请知名专家和学者举办专题讲座和研讨会，分享行业最新动态和前沿技术，为企业提供专业指导和支持。

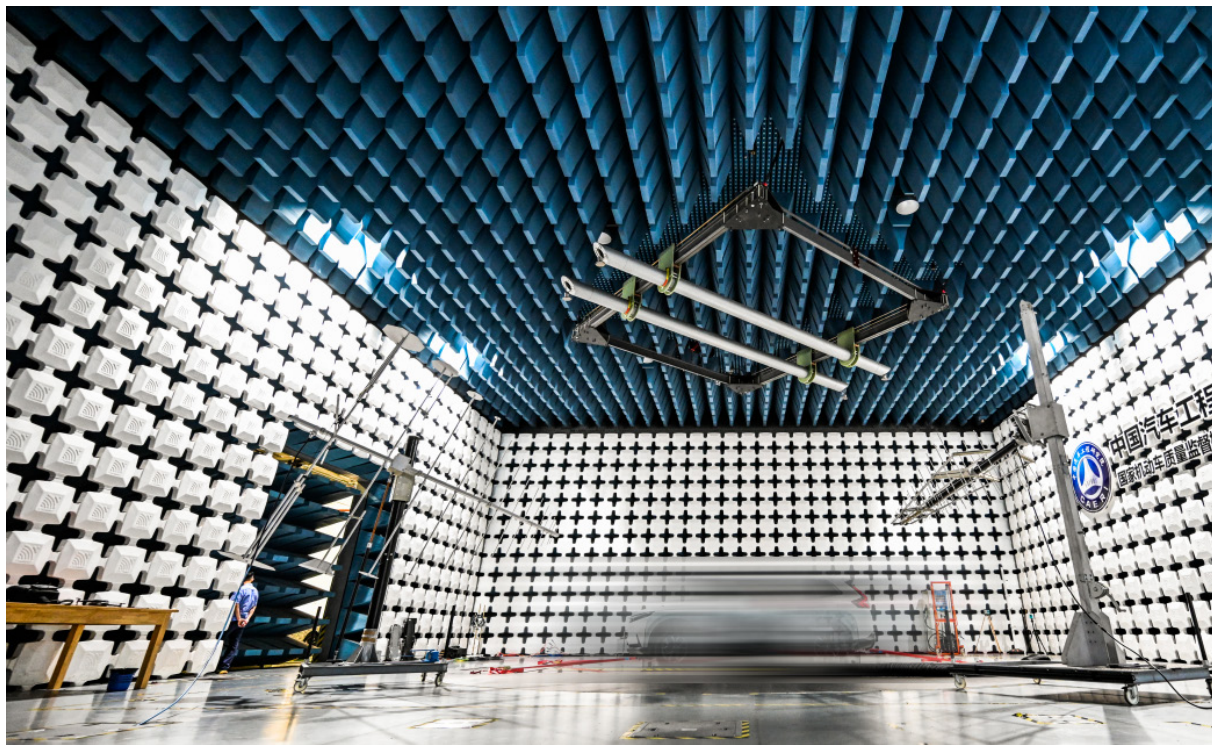


中国汽研知识产权培训现场

深耕行业研学

中国汽研以“内挖外联”为抓手，塑造科技活动品牌 IP，营造浓厚学术氛围，充分发挥自身技术优势和行业影响力，积极开展行业研学活动，为汽车产业发展提供智力支持。

中国汽研打造行业学术传播核心阵地，旗下《汽车工程学报》学术影响力稳步攀升，知网复合影响因子较 2024 年提升 21.6%；公司参加行业论坛研讨会议 10 余次，其中主题报告分享 3 次；参加重庆市政协“促进我市低空经济高质量发展”重点调研座谈会 1 次；举办系列学术沙龙多期，举办高校行系列活动 4 期，促进前沿技术交流研讨与产学研转化。



关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分
科技创新 赋能行业发展

第二部分
绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分
以人为本 传递责任温度

第四部分
党建引领 推动卓越治理

附录

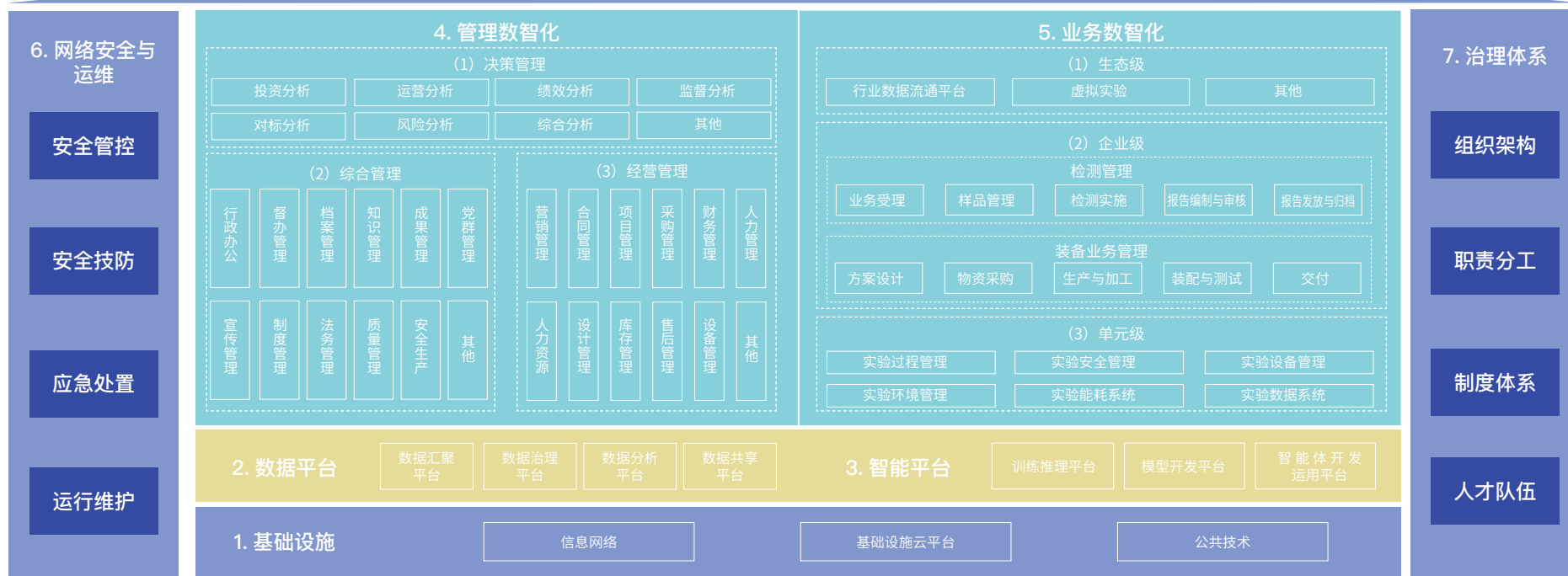
⊗ 赋能数智升级

中国汽研数智化顶层设计，构建形成“一个基础、二个核心、两条主线、两个保障”的系统化架构，支撑公司数智化升级。

一个基础为数智化基础设施，涵盖信息网络、云平台、公共技术及行业数据流通平台，实现基础资源统一管理调度，为全企业数智化系统提供底层支撑。二个核心为数据中台、智能中台。数据中台搭建数据全流程管理平台与服务中台，统筹

企业全域数据管理；智能中台搭建智能化开发运行平台，为各类智能化应用提供支撑。两条主线为管理数智化、业务数智化。管理数智化覆盖决策、经营、综合管理全场景；业务数智化覆盖检测、装备核心业务，分三个层级推进全流程数字化管控。两个保障为治理体系、网络安全与运维体系。治理体系明确组织、制度、人才建设要求；网络安全与运维体系覆盖全流程安全与运维工作，保障数智化系统安全稳定运行。

数智中国汽研



关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分
科技创新 赋能行业发展

第二部分
绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分
以人为本 传递责任温度

第四部分
党建引领 推动卓越治理

附录

案例 安全环保数字化监管平台成功入选中央企业治本攻坚三年行动

中国汽研完成安全环保数字化监管平台的迭代升级和上线运行，构建起全链条安全环保信息化监管体系，实现对各单位安全运行状况的在线监督和动态管控。该项目成功入选中央企业治本攻坚三年行动典型案例，并在中国应急管理报上刊登，形成可复制推广的数字化管理经验。

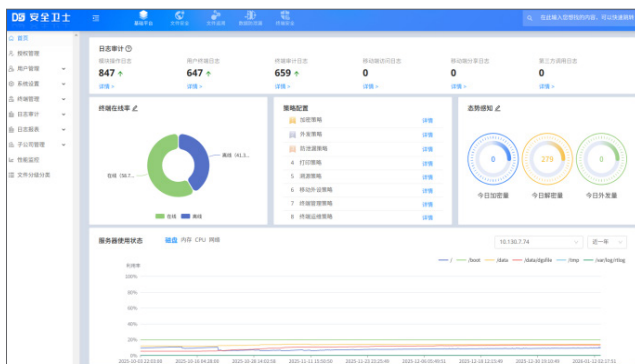


安全环保数字化监管平台的迭代升级和上线运行在中国应急管理报上刊登

安全环保数字化监管平台

案例 数智安网建设

公司全面升级办公安全管控与信息安全防护体系，核心区域智能门禁改造全面完成，安全终端在本部办公电脑安装率达 95% 以上，实现全年信息安全事件 0 发生。



数智安网平台

案例 电池安全健康大模型

2025 年 10 月，中国汽研于中国汽车工程学会年会正式发布“动力电池 AI 大模型正式落地应用吉利星睿云平台”。该项目基于数智中心自研的电池大模型技术，2025 年 7 月已于吉利汽车研究院签订技术合作协议，推动本算法在吉利汽车云平台运用，助力超百万台车的安全运行监控。



动力电池 AI 大模型落地应用发布会

案例 风洞智能体

“基于大模型的风洞中心多智能体”服务于公司风洞中心，以助力汽车风洞的数字化、智能化发展。



风洞智能体

关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分
科技创新 赋能行业发展

第二部分
绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分
以人为本 传递责任温度

第四部分
党建领航 推动卓越治理

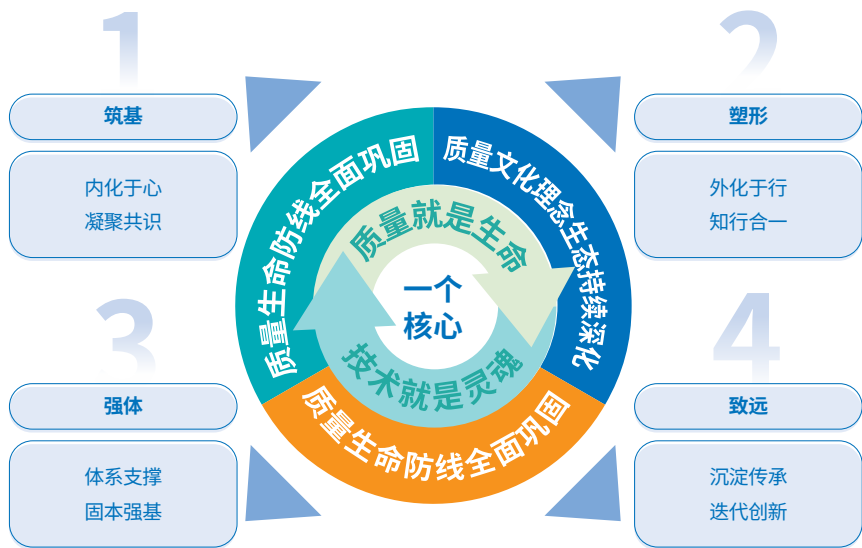
附录

夯实质量根基

为贯彻习近平总书记关于质量强国建设重要指示精神，落实《质量强国建设纲要》，中国汽研践行“质量就是生命·技术就是灵魂”理念，破解突出短板，为汽车强国建设与企业高质量发展提供保障。

⑧ 筑牢质量体系

中国汽研高度重视质量管理顶层设计，以《质量管理规定》《质量事故处理办法》两项核心管理制度为抓手，成立公司质量管理委员会统筹全公司质量工作，发布并实施《中国汽研“134”质量文化理念》《中国汽研质量三年行动方案（2025-2027年）》，明确质量管理的文化内核与中长期发展路径，最终构建形成了以文化理念为引领、制度规范为保障、年度工作规划聚焦落地、质量管理委员会统筹组织实施的质量工作实施体系。



⑧ 落地质量举措

中国汽研全面开展多元化质量活动，搭建质量培训体系，实现分级覆盖，通过年度质量大会、质量月系列活动深化质量文化，强化全员质量意识与创优导向。

案例 举办“60·5 质启航”质量月系列活动

举办“60·5 质启航”质量月系列活动，通过五大专项行动深化质量文化。



案例 精益质量提升专项工作

中国汽研质量管理部组织装备事业部、能源动力事业部系统开展精益质量提升专项工作，累计完成5项重点改进。其中，凯瑞动力聚焦生产质量、检测能力与供应商质量进行优化，有效促进质量效能增强。

关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

以人为本 传递责任温度

第四部分

党建引领 推动卓越治理

附录

提升质量影响力

中国汽研不光专注于自身全流程质量管控，作为国内权威的汽车检测认证企业，更在汽车质量检测领域拥有深厚的行业影响力与标杆引领力。公司首获第五届中国质量奖提名奖，多个项目分别入选市场监管总局“质量赋能新质生产力典型案例”、工信部“十四五”产业计量助力产业链高质量发展典型案例集，以及重庆市市场监督管理局质量创新“领航”项目。公司另有2项成果，分别获得中央企业QC小组成果发表赛二等奖、三等奖。除此之外，公司在各类行业评选、案例征集活动中，也有多项成果完成入选或申报，持续推动自身质量行业影响力稳步提升。



案例

获第五届中国质量奖提名奖

中国汽研凭借“汽车‘零’愿景高质量发展质量管理模式”荣获中国质量奖提名奖，成为重庆市两江新区首家、全市第四家获此殊荣的企业。中国质量奖是我国在质量管理领域授予相关组织和个人的最高荣誉，旨在推广科学的质量管理制度、模式和方法，分为中国质量奖和中国质量奖提名奖。



案例

入选国家级质量案例

多个项目分别入选总局“质量赋能新质生产力典型案例”异响协同质量管控项目入选国家级质量案例。本案例围绕汽车异响质量管理的国际融合创新，以“技术引领、生产协同、标准对接、生态共建”为核心，构建了一套覆盖研发、生产、检测、售后全链条的国际质量管理融合体系。通过“引进来”与“走出去”相结合，实现了中国质量管理经验与全球产业链的深度对接，显著提升了中国汽车品牌的国际竞争力。



案例

荣获中国质量协会质量技术奖三等奖



关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分
科技创新 赋能行业发展

第二部分
绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分
以人为本 传递责任温度

第四部分
党建引领 推动卓越治理

附录

02

绿色发展 共筑碧水蓝天



中国汽研深入贯彻《中共中央国务院关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》《2030年前碳达峰行动方案》《关于推进中央企业高质量发展做好碳达峰碳中和工作的指导意见》精神，持续降低自身运营碳强度，积极助力汽车产业绿色转型与高质量发展。

聚力绿色低碳

中国汽研制定了《绿色发展“十四五”专项规划和三年行动方案》《碳达峰碳中和行动方案》和《碳排放管理办法》、明确了气候议题的管理职责，规范统计、检测、报告等工作机制。推动“双碳”工作系统性落地。

组建专业团队

为保障气候相关治理工作高效、规范推进，中国汽研气候治理机构人员配置科学合理，形成专业化治理团队。截止报告期，共计聘任“绿色”方向公司级专家6名，储备专家12名，专家成员深耕碳排放核算、低碳技术研发、行业标准制定及政策法规研究领域，具备扎实的理论功底与丰富的实践经验。

升级节能技术

中国汽研建立能源精细化管理体系，聚焦能源消耗全流程管控，通过数据分析、调度优化、文化培育等举措，持续提升能源管理水平，从源头降低碳排放。

推动节能降碳

中国汽研以技术改造为抓手，聚焦工艺优化、设备更新、环保升级，推动生产环节节能降耗、减污降碳，兼顾本质安全与绿色发展，持续提升气候行动实施成效。更换超过设计使用年限的1m³简单压力容器6台，淘汰低能效、排放不达标燃气锅炉3台，更新7台单层埋地储油罐至双层SF埋地储油罐。

累计报废高耗能设备

145 台

锅炉热效率从 95% 提升到

99.49%



案例

新能源公司完成纯水系统升级改造

新能源公司完成纯水系统升级改造，优化并联纯水与高纯水系统，将纯水全部升级为高纯水并实现两套系统互备，提升供应稳定性；同步将三级能耗电机统一更换为一级能耗电机，显著降低电机运行能耗，实现节能降耗与效能提升双赢。



案例

完善的能源消耗统计台账

强化能耗数据分析，设立专职能源管理岗位，建立完善的能源消耗统计台账，按季度发布能源分析报告。

案例

优化用能调度策略

优化用能调度策略，针对迎峰度夏等用电高峰期，精准指导各分子公司实施备用电源租赁、生产班次优化、错峰用电等举措，有效平衡电网负荷，保障能源供应平稳有序，减少极端用能场景下的碳排放。

关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

以人为本 传递责任温度

第四部分

党建引领 推动卓越治理

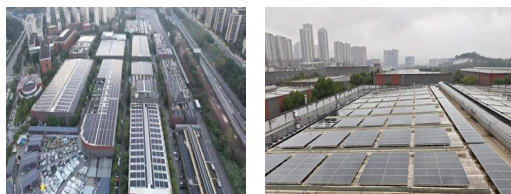
附录

转型能源结构

中国汽研聚焦能源结构优化，大力推进可再生能源项目建设，创新清洁能源应用模式，持续提升可再生能源消费比例，助力降低化石能源依赖，减少能源消耗带来的碳排放。

案例 中国汽研及所属 4 家单位推进“源网荷储”一体化示范项目建设

中国汽研及所属 4 家单位采用“委托能源管理”模式，推进“源网荷储”一体化示范项目（屋顶光伏项目）建设。报告期内，累计使用可再生能源 7384 兆瓦时，减少能源消费 907.50 吨标准煤，间接减少二氧化碳排放量 4290.11 吨，实现清洁电力的高效利用，打造园区绿色用能示范场景。



屋顶光伏项目航拍图



“源网荷储”一体化示范项目一期工程

案例 华东总部基地建设地源热泵系统

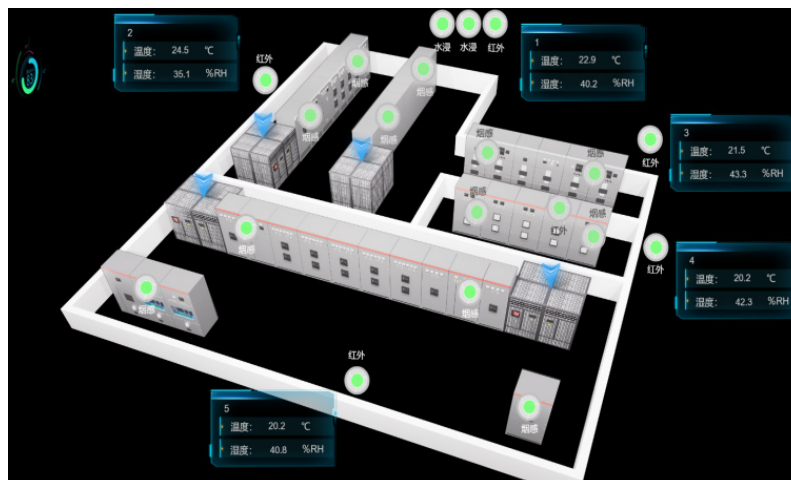
华东总部基地建设地源热泵系统，充分利用地下浅层地热资源，构建集供热与制冷功能于一体的高效节能环保型空调系统，该系统全年总热负荷 324 万千瓦时、总冷负荷 4071 万千瓦时，每年可节约能耗约 462 吨标准煤，减少二氧化碳间接排放量约 2200 吨，实现清洁能源的多元化应用，提升能源利用效率。



华东总部基地建设地源热泵系统设备设施

案例 中国汽研礼嘉基地推进“智慧配电系统”建设

中国汽研礼嘉基地推进“智慧配电系统”建设，通过部署智能仪表与搭建能耗监测平台，实现对能源数据的实时采集、多维分析与动态优化，提供削峰填谷用能建议，助力提升能源精细化管理水平与能源管控效率。



智能配电系统

关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

以人为本 传递责任温度

第四部分

党建引领 推动卓越治理

附录

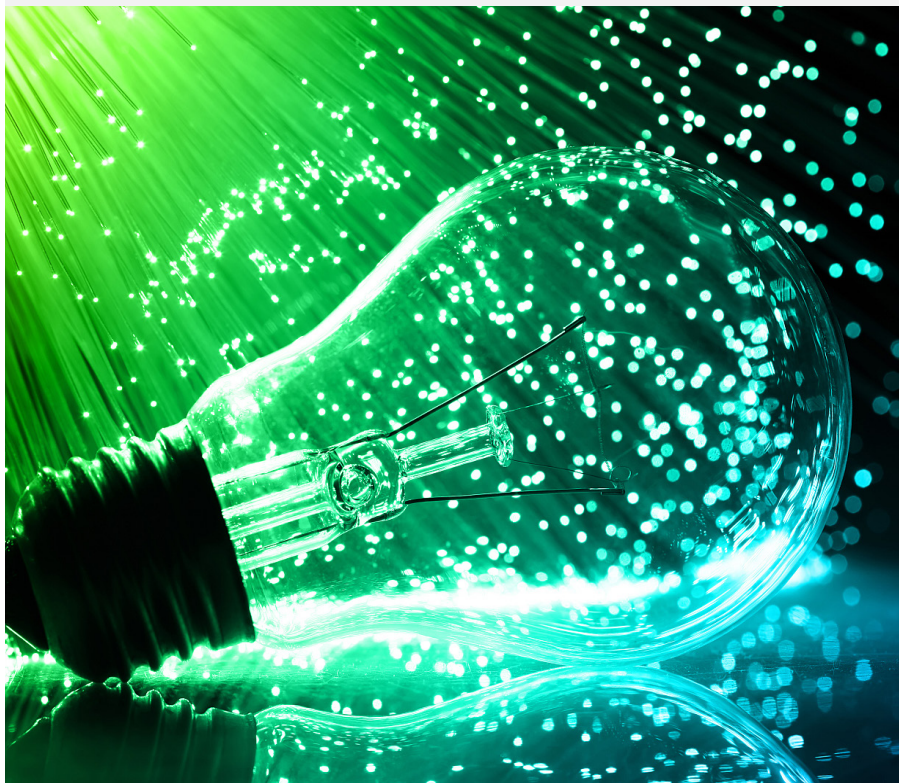
加大绿电采购

中国汽研积极推进清洁能源替代，持续优化能源结构，减少化石能源消耗与碳排放，建立完善的清洁能源使用监测体系，确保环保指标全面达标。

累计购买绿色电力证书 (GEC)

275 张

对应绿色电力消费 27.5 万千瓦时，
外购可再生能源直供电 (绿电) 同比增加 9.5%



践行生态理念

中国汽研将生态友好理念融入企业发展战略，在生产基地建设和公司运营过程中，合理规划厂区绿化布局，改善厂区生态环境。

案例

凯瑞机器人公司义务植树活动

2025年3月12日，在重庆市北碚区万寿公租房健身公园内，凯瑞机器人公司联合水土街道万寿社区、万兴社区、两江云顶小学、金科物业等单位，共同开展了义务植树活动。



凯瑞机器人公司党建带团建开展义务植树活动

案例

“绿动未来，共筑生态家园”的公益植树活动

2025年3月12日，第46个中国植树节之际，西部试验场公司党支部牵头组织，在试验场内开展了主题为“绿动未来，共筑生态家园”的公益植树活动。公司员工和环保志愿者等20余人共同参与，共种植树苗200余棵，用实际行动践行“绿水青山就是金山银山”的理念。



西部试验场公司开展“绿动未来，共筑生态家园”植树节主题党日活动

关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分
科技创新 赋能行业发展

第二部分
绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分
以人为本 传递责任温度

第四部分
党建引领 推动卓越治理

附录

深耕气候治理

中国汽研系统构建气候风险管理体系，精准识别物理、转型等各类气候风险并制定针对性应对策略，建立常态化温室气体排放监测机制，通过技术改造、能源转型等举措推进气候治理措施，稳步落实碳达峰碳中和各项目标。

⊗ 管控气候风险

公司科学布局气候挑战应对工作，依托数字化技术构建监管体系，强化人员专业能力提升与全流程监督，确保相关举措落地。全面识别物理、转型类气候风险，针对性制定防控措施，同时明确远景及阶段性减排目标，聚焦低碳技术研发与业务转型，助力实现碳中和，彰显央企责任与行业担当。

强化气候风控

公司依托数字化技术提升气候管理精准度与效能，构建在线监管与动态监控体系，有效防范环境与气候相关风险。

公司持续通过内部专项培训、外部专家交流、行业研讨会参与等方式，提升治理机构人员在气候风险识别、情景分析、低碳技术评估等方面的专业技能，确保其能力与行业发展、政策更新及公司战略需求保持同步。

公司构建决策层督导、管理层审议、执行层落实的全流程监督体系，明确内部控制制度、监督程序、措施及考核机制，确保气候相关目标、战略及行动计划落地见效。

全维度识风险 针对性定举措

公司高度重视风险管理体系建设，严格遵循国家安全生产及绿色减碳的法律法规，持续完善风险防控机制。

风险类型	风险描述	应对措施
急性风险	极端天气事件可能会导致试验场设施、检测实验室、核心检测设备直接损毁，汽车零部件供应链中断、检测业务暂停、突发性环境合规风险、运营成本激增以及市场合作波动等风险。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立多层次的防控体系。 2. 在设施防护方面，需对核心测试设备、试验场道路及防护设施实施防洪、防极端天气加固，智能监测方面应部署气象监测站与物联网传感器网络，覆盖各试验场及实验室，构建灾害预警联动机制，并运用数字孪生技术模拟试验场灾害场景，提前预判风险。 3. 供应链韧性建设需建立多元化供应渠道和区域化仓储网络，制定包含替代运输路线的物流应急预案。 4. 建立灾后恢复机制，组织跨部门应急演练，并加强员工安全培训及应急处置能力培养。 5. 通过气候情景分析识别薄弱环节，持续优化防控措施，构建防灾减灾体系，提升整体气候韧性。
物理风险	长期气候模式变化影响试验场运营效率、测试设备稳定性，制约氢能检测、新能源汽车三电检测等业务开展，同时影响水资源、可再生能源获取。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 结合汽车行业“双碳”目标，制定分阶段的碳中和技术路线图，贴合检测机构业务特点。 2. 加大低碳检测技术研发投入，构建实验室及试验场水资源循环利用系统实现近零排放。 3. 布局分布式可再生能源降低能源结构碳强度，优化检测流程减少能源消耗。
转型风险	随着国家“双碳”战略的深入推进，汽车检测行业面临日益严格的监管要求，合规成本持续上升。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 将通过检测流程优化、能源结构调整、设备节能改造等系统性措施降低单位检测业务碳排放强度。 2. 积极参与汽车行业碳市场交易，依托自身技术优势开发碳减排检测项目。 3. 建立汽车行业政策跟踪研判机制，提前布局低碳检测技术储备，将环保合规要求转化为技术创新动力。

关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

以人为本 传递责任温度

第四部分

党建引领 推动卓越治理

附录

风险类型	风险描述	应对措施
技术风险	低碳技术、汽车检测技术的快速迭代，新能源汽车检测、智能网联汽车检测技术快速发展，传统燃油车检测工艺、老旧检测设备正面临被清洁、智能检测技术替代的严峻挑战，技术研发滞后可能导致市场竞争力下滑。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 构建全方位技术监测与创新管理体系，重点建立覆盖全球的汽车低碳检测、智能检测技术情报监测网络，精准把握行业技术发展趋势。 2. 完善创新投入机制，加大研发投入，提高创新激励。 3. 市场转化环节建立从实验室到产业化的快速通道，设立专项基金支持检测技术中试放大，配套建设示范检测生产线，推动技术快速落地应用。 4. 实施绿色品牌提升工程，建立汽车产品全生命周期碳足迹认证检测体系，定期发布碳中和进展白皮书，参与制定汽车行业低碳检测标准，依托国家级检测平台优势，将技术优势转化为市场溢价能力，巩固行业头部地位。
转型风险	在需求方面，车企及消费者环保意识持续提升，带动低碳汽车检测、碳足迹认证、新能源汽车检测市场快速扩张，而传统燃油车检测需求呈现结构性下滑，迫使企业加速业务结构转型升级； 在供给方面，全球碳定价机制的完善、能源与测试耗材成本系统性上涨，持续挤压企业利润空间，同时行业竞争日趋激烈。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 重点从业务战略、能源结构和运营模式三个维度实施转型，聚焦新能源汽车检测、氢能检测、碳足迹认证等核心赛道。 2. 开发循环经济解决方案，优化测试耗材回收利用，提升资源利用效率；在能源侧推进用能结构系统性变革，实施检测设备热能梯级利用和检测条件优化，将碳约束转化为技术革新动力。 3. 在运营层面打造柔性检测体系，适配不同车型、不同检测需求，建立测试耗材价格联动机制和多元化采购渠道，通过数字化手段实现全供应链碳足迹管控，依托线上大数据平台提升运营效率。 4. 深化与车企客户协作，开发定制化低碳检测解决方案，参与汽车行业低碳标准制定引导市场走向，依托全国试验场布局提供本地化服务，构建从成本中心到价值创造的战略转型路径。
声誉风险	作为国家级汽车检测与科创机构，因气候风险管理不合规、检测流程不规范、碳足迹核算不准确、ESG披露不透明或气候行动表现不佳，可能影响企业声誉，降低车企及利益相关方信任度，影响市场合作。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 实施透明化沟通策略，按年度发布经第三方验证的气候行动报告，严格落实披露要求。 2. 在运营层面推行汽车产品全生命周期碳足迹认证检测，打造绿色试验场、绿色实验室标杆项目，通过技术创新持续降低检测业务排放强度，并制定阶梯式减排目标强化执行问责。 3. 定期发布 ESG 报告，强化品牌绿色形象，提升行业公信力。

实现气候目标



远景目标

到 2060 年前，实现公司碳中和。



阶段性目标

到 2030 年，力争实现公司万元产值二氧化碳排放全面达峰。



2026 年

公司万元产值综合能耗和二氧化碳排放较于上年度下降 5%。

严控温室排放

为系统构建碳排放管理体系，公司启动全价值链温室气体盘查专项工作，已完成碳盘查并建立常态化碳排放监测与报告机制。

报告期内

公司温室气体排放总量约为

56556 吨 二氧化碳当量

范围一排放量

3702 吨

范围二排放量

52854 吨



关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

以人为本 传递责任温度

第四部分

党建引领 推动卓越治理

附录

< 27 >

提质环境治理

中国汽研严格遵守环保法律法规，强化污染防治、危险废物管理与资源高效利用，以数字化赋能环境监管，全年未发生环境污染事件。



关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分
科技创新 赋能行业发展

第二部分
绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分
以人为本 传递责任温度

第四部分
党建引领 推动卓越治理

附录

⊗ 严守环境合规

公司坚守环保合规底线，严格遵循相关法律法规，依托 ISO14001 环境管理体系，健全“党政同责、一岗双责”的管理体系，完善多项规章制度并明确岗位职责。锚定环保核心任务确立清晰目标，推动数字化与环保工作融合，搭建监管平台实现精准防控，提升环境管理规范化水平。

健全管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等国家法律法规以及地方政府发布的环境相关规定，基于 ISO14001:2015 环境管理体系认证，构建了“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的管理体系，制定或修订了《CAERI - 安 - 07 环境保护责任制》《CAERI - 安 - 09 能源节约与生态环境保护监督管理规定》《CAERI - 安 - 031 碳排放管理办法》等一系列规章制度，明确各单位、各岗位的环境管理职责，细化污染防治、能源节约、危险废物管理等关键环节的操作要求，提升环境管理工作的规范性和可操作性。

目前公司系统已有 6 家单位通过 ISO14001 环境管理体系换版暨再认证。



中国汽研环境管理体系认证证书

攻坚环保任务

公司深入践行绿色发展理念，围绕“双碳”战略落地、污染防治攻坚、资源循环利用等核心任务，确立了清晰的环境管理目标。



严格控制污染物排放，确保各类污染物排放总量、速率和浓度均达到国家及地方相关标准和排污许可要求；



推进能源结构优化，提升可再生能源利用比例，降低单位产值能耗和碳排放强度；



完善危险废物合规管理体系，实现危险废物贮存、转运、处置全程合法合规；



提升环境风险防控能力，杜绝一般及以上环境污染事件发生；



持续推进节能降碳技术改造，淘汰落后高耗能设备。

赋能数字监管

公司推动信息技术与节能环保工作深度融合，搭建安全环保数字化监管平台，实现对节能环保设施、污染源及环境信息的动态维护与实时监控，为环境管理提供精准化、在线化的监管支撑，构建起全域覆盖、全程可控的环境信息化监管体系。

关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

以人为本 传递责任温度

第四部分

党建引领 推动卓越治理

附录

⊗ 管控污染物排放

公司严格遵循环保法律法规，依法取得排污许可证，建立完善污染物排放管控体系，出台制定《废水、废气、废弃物管理办法》，通过工艺优化、设施升级等举措，确保各类污染物稳定达标排放，污染物监测合格率达到 100%，履行环保主体责任。

废气排放管理

公司积极探索管控 VOCs、二氧化硫等大气污染物的途径和手段。通过推广水性漆涂装工艺、淘汰低能效燃气锅炉减少废气排放；过程中减少天然气消费、加强生产装置密闭性检查，减少无组织废气排放。

氮氧化物 (NOX)

0.18035 吨

硫化物 (SOX)

0.00875 吨

颗粒物 (PM)

1.61248 吨

污水排放管理

公司建立完善水污染防控体系，对生产、试验、生活污水分类处理，废水经污水处理站处理达《污水综合排放标准》(GB 8978-1996) 三级标准后排入市政污水管道。凯瑞传动公司升级废水处理设施，总部及各分子公司定期维护污水处理设备，精细生产区域完成污水站提标扩容；在排放口设置在线监测设备，加强雨水、清下水水质管控，确保污水达标排放。

废弃物处理

公司实行固体废物无害废弃物细化分类，可回收物资源化、厨余垃圾无害化处理；危险废弃物规范设置贮存场所，委托资质第三方处置，同时严格管控危险化学品。

噪声管理

公司严格落实噪声污染防治相关法规，淘汰老旧高噪声设备、更换为低噪声高效能设备，从源头减少噪声产生；建立厂界噪声定期监测机制，确保噪声排放符合国家标准，维护员工职业健康与周边声环境质量。

危险废物管理

建立危险废物清单，做到底数清、责任清、状态清。规范设置危险废物贮存场所，严格执行危险废物转移联单制度，委托具备资质的第三方单位进行危险废物处置。

截至报告期末，公司累计安全环保处置危险废物 166.44 吨，实现危险废物全程合规管理。



关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

以人为本 传递责任温度

第四部分

党建引领航 推动卓越治理

附录

⊗ 高效利用资源

发展绿色物流

作为汽车行业研发与测试机构，公司充分发挥示范引领作用，积极推广新能源汽车应用，通过优化运输路线规划，减少车辆空驶率和推进运输装备绿色化，优先使用新能源物流车辆，建低碳、高效、绿色的环境友好型物流体系。

同时公司在总部、新能源公司、智能网联（湖南）公司等重点区域，累计建成集中式充电桩和快速充电桩 100 余座，构建起覆盖全面、使用便捷的充电基础设施网络。

优化水资源利用

公司建立完善水资源管理制度，优化用水方案，推进用水系统技术改造与装备升级，实现水资源高效利用，减少新鲜水取用与废水排放。

新鲜水取水总量

741,828 吨

用水强度

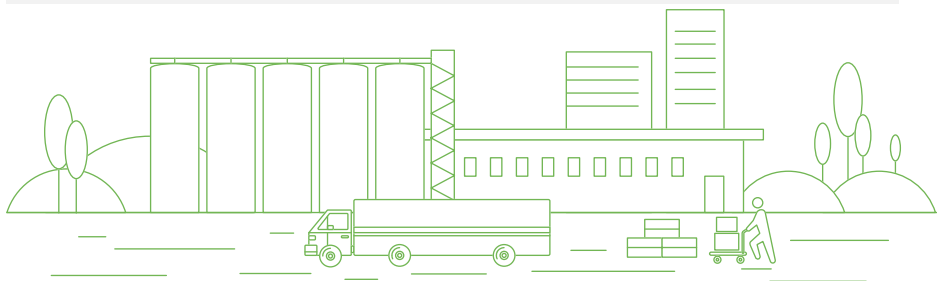
1.49335 吨 / 万元营收

循环用水量

21,000 吨

循环用水占总用水量的比例

2.83%



⊗ 普及环保理念

公司注重环保文化建设，通过主题宣传、实践活动引导、内部分享交流、应急演练等方式开展环保意识宣传活动，营造“人人参与环保、事事重视环保”的良好氛围。

公司根据《国家突发环境事件应急预案》，制定应急预案，并向地方政府进行备案，报告期内，累计排查环境相关隐患 53 项，整改完成率 100%。组织开展基于情景构建的环境应急演练和培训 14 场次，累计参与 156 人次，提升了员工应对突发环境事件的处置能力和协同配合能力。



环境应急演练

关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

以人为本 传递责任温度

第四部分

党建引领 推动卓越治理

附录

深化绿色运营

中国汽研深入践行“双碳”战略，全面推进绿色运营体系建设，以数字化转型为驱动，构建覆盖研发、检测、生产、办公全流程的智能化环境管理平台，实现能耗与排放的实时监测、精准调控与高效管控。



优化能源利用

公司持续深化节能技术创新与工艺优化，开展节能技改与创新实践，取得显著成效。针对迎峰度夏等用电高峰期，指导各分子公司实施备用电源租赁、生产班次调整、错峰用电等策略，平衡电网负荷，保障能源供应平稳，同时降低用电成本与能耗压力。



推进绿色办公

公司积极推进绿色办公转型，实现了办公区域能耗数字化监测，规范空调温度设置、减少设备待机能耗，升级节水装置并排查漏水隐患。通过优先选择环保、节能、可再生办公耗材及设备，提升绿色产品占比；推进无纸化办公，推广双面打印、废纸分类回收，减少纸质文件用量。



打造绿色供应链

公司推动供应链环保合规与上下游协同绿色发展。成立汽车零部件碳核算与测评创新工作室——一支由1名博士领衔和多位资深工程师组成的“减碳天团”，聚焦低碳运营 & 管理、低碳开发设计、碳+X协同三大方向，打造碳咨询、碳核算、碳测试、碳评价、碳协同等综合服务能力，为汽车供应链绿色低碳转型提供全方位技术支持。报告期内，公司牵头完成了《绿色设计产品评价技术规范车载电子系统》、《汽车空调制冷剂动态泄漏测试方法》、《绿色设计产品评价技术规范乘用车白车身》、《温室气体产品碳足迹量化方法与要求汽车钢板》和《汽车材料中有害物质测定短/中链氯化石蜡》五项团体标准。

案例 “管理政策端引导 - 测试标准端引领 - 测试设备端开发” 完整技术链条

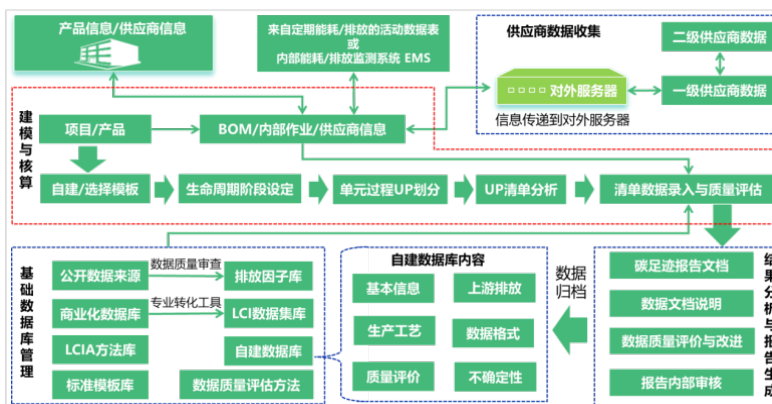
基于在车用制冷剂方面的研究，公司形成了“管理政策端引导 - 测试标准端引领 - 测试设备端开发”完整技术链条，为车用制冷剂泄漏控制提供全方位支撑。



“管理政策端引导 - 测试标准端引领 - 测试设备端开发”完整技术链条

案例 中国汽研研发了企业产品碳足迹数字化管理系统

公司研发了企业产品碳足迹数字化管理系统，能够进行智能标准适配和数据智能匹配，在兼容主流数据质量评价体系进行多维质量评价的同时保障企业数据安全。



企业产品碳足迹数字化管理系统

关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

以人为本 传递责任温度

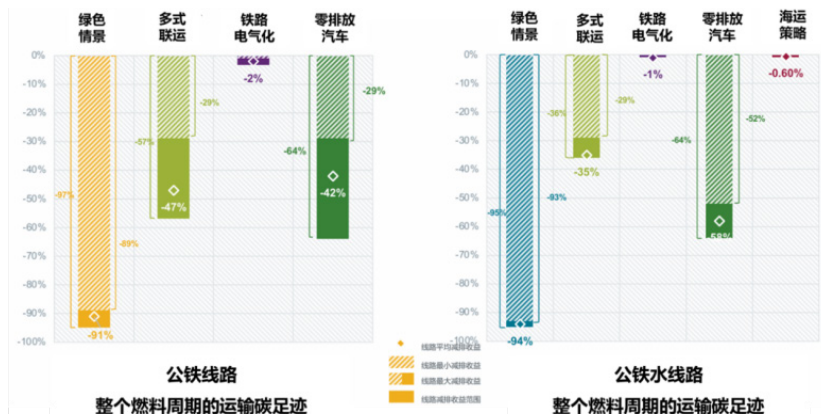
第四部分

党建引领 推动卓越治理

附录

案例 | 中国汽研深入研究多式联运模式在汽车产业的减排效益

公司深入研究多式联运模式在汽车产业的减排效益：分析公路 - 铁路联运、公路 - 铁路 - 水路联运在零部件采购和整车销售环节的碳减排潜力，验证以纯电重卡为代表的零排放运输工具具有显著减排效益。



推进循环利用

公司依托资产管理系统与设备物联网系统，助力企业降本增效和绿色发展。

案例 | 实验室设备物联网中台系统建设项目



状态监控



故障预警



统计分析

1. 该系统旨在通过物联网技术打通检测仪器设备互联互通，实现对实验室设备运行数据和试验数据的采集、管控和分发，并兼具设备运行状态监控、故障预警、统计分析等设备可视化功能，以提升设备管理效率和设备数据的规范管理，是公司实验室数字化转型的核心基础支撑。

2. 设备物联网中台系统存储和积累的丰富设备数据，将为后续业务场景挖掘、智能决策打下基础，助力科技创新从“经验驱动”向“数据驱动”转变。当前，系统已完成一期建设，接入试点设备并上线运行，可实时查看试点设备运行状态、运行数据、故障记录、使用率分析等，在提升设备管理综合效能上初显成效。

案例 | “一台一策”闲置设备盘活专项

依托设备物联网系统，公司实现设备动态监控、高效利用与循环盘活，通过制定《2025 闲置设备盘活方案》《中国汽研低效设备盘活长效机制》，建立《设备共享信息清单》，畅通内部设备共享渠道，实施“一台一策”盘活策略，报告期内成功盘活低效设备 35 台套；实现资源动态优化配置。同时，通过两大系统协同，推动试验车零部件、废铁等资源回收处置，规范固体废物贮存与处置流程，实现设备、物料、废弃物的全维度循环利用。

关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

以人为本 传递责任温度

第四部分

党建引领 推动卓越治理

附录

03

以人为本 责任传递温度



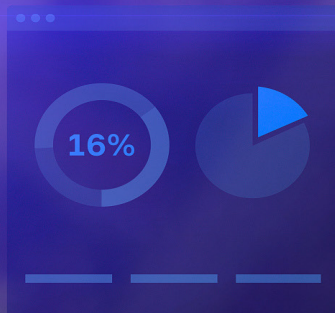
人本为核，初心为向。中国汽研将以人为本理念融入经营全流程，客户服务上以权威测评守护权益、筑牢信息防线；员工发展上完善激励成长体系，构筑暖心职场；产业协同上推动供应链绿色廉洁转型；社会公益上以科普与精准帮扶践行央企担当。全年实现零投诉、零信息泄露，以专业与温暖，传递社会责任温度。



精研客户服务

中国汽研依托汽车指数这一核心载体，秉持服务国家战略、服务汽车技术升级、服务消费者购车用车的使命，将“大安全”理念融入第三方汽车测试评价体系打造，通过指数形式让汽车产品隐性特征显性化，构建起公平、公正、专业、权威的行业测评标准。该体系从产业端、制造端、消费端释放多元价值，既助力国家发展战略落地、促进行业技术进步，引导车企产品优化与转型升级，也为消费者购车用车提供专业参考，推动汽车市场良性发展。

报告期内的数据



5000⁺次

专利

120⁺项



60⁺家

论文

100⁺项



500款

标准成果

200⁺项



27⁺项

团体标准

27⁺项

案例 建立中国汽研汽车指数

中国汽研汽车指数包含 i-VISTA 智能汽车指数、C-IAI 安全指数等多类指数规程，发布《中国汽车综合测评技术报告（2022）》等专业成果。



《中国汽车综合测评技术报告》



三指数图标

关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分
科技创新 赋能行业发展

第二部分
绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分
以人为本 传递责任温度

第四部分
党建引领 推动卓越治理

附录

⊗ 畅通客户沟通

中国汽研将客户深度联动、高层战略互访作为放大第三方资质优势、推动检测业务规模化增长的重要路径，构建了覆盖整车与零部件龙头的全维度产业合作体系。

公司充分依托现有客户资源优势，由高层带队完成国内主流整车企业全覆盖深度调研，同步与重点车企开展常态化走访交流；同时主动对接全球及国内头部零部件龙头企业，深化战略洽谈。在深耕重点大客户的过程中，公司持续优化精准对接与服务赋能模式，推动核心客户合作量级与合作深度实现显著提升。



关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

以人为本 传递责任温度

第四部分

党建引领 推动卓越治理

附录

⊗ 守护客户隐私

中国汽研已经建立 ISO27001 信息安全管理体系框架，覆盖客户数据收集、存储、传输、使用、销毁全流程的标准化作业流程，强化技术防护与流程管控双重举措，筑牢信息安全防线。针对重点客户的个性化信息安全需求，完善隐私政策与服务规范，确保合规性与客户知情权双重落地。

在体系运行层面，中国汽研通过动态化、常态化管控机制，保障隐私保护与信息安全工作的持续有效性。



案例

中国汽研所有潜在隐患整改完成率达 100%

公司响应行业监管要求及客户需求，重点针对整车检测、零部件检测过程中的数据处理流程开展全面风险评估与漏洞排查，聚焦客户敏感数据防护、检测系统安全等关键环节，建立隐患台账、明确整改时限，识别出的所有潜在隐患整改完成率达 100%，切实防范信息安全风险。

案例

中国汽研多家单位通过 TISAX®AL3 认证

报告期内，中国汽研及下属双桥试验场公司、江苏公司、新能源公司、天津分公司已成功通过 TISAX®AL3 认证。要获得 TISAX®AL3 认证，企业需要通过资深专家的现场审核，并满足一系列严格的信息安全要求。这些要求涵盖了信息安全管理体系的完整性、有效性以及面对潜在安全威胁时的快速响应和应急处理能力等多个方面。

公司将把隐私保护与信息安全要求全面嵌入检测业务全场景，结合与重点客户的战略合作，优化跨境检测数据、核心技术资料的安全管控，实施更严格的数据脱敏、本地化存储等防护措施。

报告期内

中国汽研未违反信息安全、客户隐私相关法律法规及行业标准；
中国汽研未发生任何信息安全事件、客户数据泄露及技术资料遗失情况；
中国汽研未出现侵犯客户隐私权、泄露客户资料而遭客户投诉的情况。

关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

以人为本 传递责任温度

第四部分

党建引领 推动卓越治理

附录

⊗ 搭建客诉反馈机制

中国汽研颁布并实施《对客户服务程序》，采取多样化方式收集客户对产品与服务的反馈意见，并系统开展客户满意度调研，填写《客户满意度调查表》，以准确把握客户需求、期望及其对公司产品或服务的满意程度。

赋能员工成长

中国汽车工程研究院股份有限公司根据国资委市场化薪酬激励要求，差异化实施薪酬策略。公司设有《中层干部薪酬制度》、《薪酬管理规定》，以岗位、能力、业绩等作为核心的付薪依据，树立价值付薪理念，致力于结合行业及市场薪酬水平，通过科学的岗位价值评价与任职能力评估，确保薪酬水平既具有外部竞争优势，又能体现内部各职类、各职级之间的合理性和公平性，持续激发年轻干部和骨干人员干事创业的积极性，形成优秀的薪酬文化。



报告期内

中国汽研共有员工

3453 人

其中少数民族

121 人

报告期内

新增员工

400 余人

劳动合同签订率

100%

社会保险覆盖率

100%

学历结构

中国汽研员工学历本科及以上占比突破

80%

硕士及以上占比突破

30%

博士

80 余人

年龄结构

35 岁以下员工占比接近

60%

平均年龄

35 岁

男女比例和人数分别为

3 : 1

关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

以人为本 传递责任温度

第四部分

党建引领 推动卓越治理

附录

完善薪酬福利

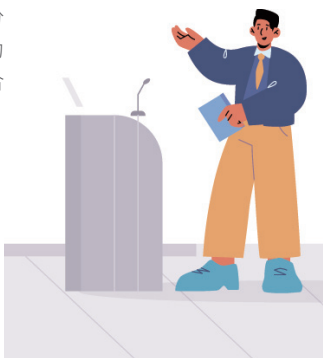
中国汽研已建立规范、完整的员工福利管理体系，严格执行国家劳动法律法规，并制定《福利管理办法》《企业年金方案》等一系列制度，为员工提供全方位、多层次的福利保障，涵盖生活保障、津补贴、健康关怀等多个方面，具体包括：企业年金、住房补贴、职工年度体检，生日慰问、节假日福利等。公司通过系统化、人性化的福利设计，增强员工归属感与凝聚力，支持员工全面发展，为公司的可持续成长与人才队伍建设提供坚实保障。

案例 中国汽研持续完善公司薪酬激励体系成果

报告期内，中国汽研持续完善公司薪酬激励体系，分层分类差异化实施薪酬策略，建立以总体经营激励为主，重点工作、科技及市场三项并举的“1+3”综合激励体系。

A 等级约占 全员劳动生产率提升

10% 9%



助力职工成长

中国汽研始为进一步强化高层次人才队伍建设，公司优化升级《培训管理规定》，新增鼓励员工攻读在职专业博士的激励政策。公司通过政策引导与资源倾斜，激发员工自我提升的内生动力，支持员工在专业领域深耕细作，为公司的技术创新与核心竞争力提升提供坚实的智力支撑。

案例 中国汽研高校行

报告期内，中国汽研扎实推进“高校行”系列活动，走进一流学府深化校企联动，通过精准招引高精尖人才，在全方位提升雇主品牌的同时，为公司科研创新构筑坚实的人才根基。



案例 中国汽研下属的新能源公司成功设立市级博士后工作站

报告期内，中国汽研能源动力事业部下属的新能源公司，持续构筑人才发展生态圈，成功设立市级博士后工作站，实现“引才、育才、创收”三方共赢，完成5名博士进站培养。



关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分
科技创新 赋能行业发展

第二部分
绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分
以人为本 传递责任温度

第四部分
党建引领 推动卓越治理

附录

中国汽研大力推动干部、科技、销售三支人才队伍建设，构建起支撑长远发展的人才梯队。完善管理机制，加强选人用人监督指导，强化契约化考核，加强新技术交流赋能，规范职位职级体系，加强技术性销售的培育与评价。



案例

报告期内，中国汽研聚焦科研人才队伍，组织“专家智汇·赋能成长”专题学习研讨活动。



案例

聚焦销售人才队伍，启动了”准则筑基，过程创效“销售铁军训练营



案例

4月22日至26日中国汽研开展2025年部级干部“领航班”暨“十五五”战略规划研讨培训。



报告期内，组织“专家智汇·赋能成长”专题学习研讨活动 5 期
全年面向全体销售人员开展各业务单元产品知识培训 12 期
组织闭卷考试 3 场，考核通过率达 95%



关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分
科技创新 赋能行业发展

第二部分
绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分
以人为本 传递责任温度

第四部分
党建引领 推动卓越治理

附录

⊗ 暖心职工关怀

中国汽研高度重视员工关怀与女性员工权益保护，已建立并持续完善相关制度体系，全面保障员工合法权益，致力于营造平等、尊重、包容的工作环境。公司将持续优化相关制度与实践，推动员工关怀落到实处，支持员工平等发展、安心工作，实现个人与企业的共同成长。

开展新婚、生育、住院、退休慰问

130 人次

年度慰问总投入

329 万元

帮扶困难职工

16 人次

组织

155 名职工参与无偿献血



在“5.25 全国心理健康日”，中国汽研开展主题为“自我体验，向阳而生”团体心理辅导活动

公司工会下设女职工委员会，紧密围绕党的核心工作与工会重点任务，结合女职工群体特点开展专项工作。委员会致力于加强女职工思想政治教育，引导其树立自尊、自爱、自强、自立意识，弘扬爱岗敬业精神，不断提升思想道德与科学文化素质。

女职工委员会注重女职工身心健康关怀，定期组织健康知识讲座、安排专项体检，加强女职工劳动保护，重点做好“四期”关爱服务，规范建设母婴室等关怀阵地，为女职工提供贴心保障。积极动员女职工参与劳动竞赛、合理化建议、岗位建功等主题活动，推动其立足岗位、履职尽责，充分发挥女职工在公司改革发展、科技创新、生产经营中的重要作用。

案例 | 劳动妇女节活动

“三八”国际劳动妇女节当天，中国汽研公司工会、女工委统筹策划组织了主题为“巾帼匠心绽芳华，献策建功促发展”系列活动。公司各事业部、各子公司、各板块等近二十个单位围绕女职工心理健康为主题开展了丰富多彩的团体心理辅导活动及相关的幸福体验活动，促进员工心灵交流，展现女职工的魅力与活力。



关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

以人为本 传递责任温度

第四部分

党建引领 推动卓越治理

附录

⊗ 畅通员工沟通

中国汽研严格遵循证券监管及国资管理相关规定，积极探索构建具有自身特色的治理结构，结合实际发展需要，对《公司章程》进行了修订，调整董事会构成，减少1名独立董事，增设1名职工董事，并配套制定了《职工董事管理暂行办法（试行）》。2025年12月17日，经公司职工代表大会选举正式产生了第六届董事会职工董事。

汇聚员工智慧

中国汽研通过整合线上与线下沟通渠道，构建了包含满意度调查、专题座谈会、匿名反馈等多维度的意见交流机制，并依托信息化手段加强跨部门协同，显著提升工作需求的响应效率。

开展满意度调研

为进一步贯彻“以人为本”的人才管理理念，持续营造积极的工作环境，公司定期开展员工敬业度调查，分析调查结果，制定并执行改善计划25项，以提升员工的工作体验和满意度。

中国汽研建立了多样化的日常沟通渠道，包括定期进行满意度调查、组织新员工座谈会以及设置业务中心对接人等方式，以确保员工诉求得到及时响应与处理。在民主监督方面，公司秉持企务公开理念，对工会经费和福利费使用等重要事项进行公示，切实保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权，从而有效促进了劳动关系的和谐与稳定发展。



案例

开展我i我家建言献策活动，提升职工满意度



关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

以人为本 传递责任温度

第四部分

党建引领航 推动卓越治理

附录

⑧ 守护职工健康

中国汽研获得 ISO45001 职业健康安全管理体系认证证书持续认证资格。审核组通过全面核查公司管理体系文件、现场实操流程、业务衔接环节及合规管理情况，确认公司管理体系运行持续有效、贴合产业发展需求及 ISO 标准要求，同时结合新能源与智能网联汽车产业升级趋势，就体系迭代优化提出专业建议。中国汽研旗下 6 家单位通过环境管理体系、职业健康安全管理体系换版暨再认证，公司安全生产管理体系化、规范化、标准化等方面工作再上新台阶。

中国汽研累计完成职业健康体检

148 人次

作业场所职业病危害因素检测覆盖率和合格率均达

100%

开展

10 个作业场所职业病危害因素定期检测



中国汽研职业健康安全管理体系认证证书



关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

以人为本 传递责任温度

第四部分

党建引领 推动卓越治理

附录

规范供方管理

作为汽车检验检测行业第三方服务机构，中国汽研深刻洞察供应链对检测数据公信力、服务质量稳定性及行业生态可持续性的关键支撑作用。报告期内，公司将可持续发展理念融入采购业务，构建可持续供应链管理体系。

公司将 ESG 绩效指标与采购管理标准深度融合，明确供应商在合规经营、廉洁自律、环境责任、劳工权益、质量保障等方面的核心义务，通过制度建设、技术赋能与机制创新，推动供应链从“被动合规”向“主动可持续”转型，助力汽车产业链上下游形成绿色、廉洁、高效的协同发展格局。

开展廉洁共建活动。中国汽研已与 21 个合作企业签订《廉洁共建协议书》，实行业务合同、廉洁协议“双签署”“双约束”，共同建立“廉洁经营、健康发展”的合作关系。



供应商廉洁共建签约现场



赛力斯集团到访中国汽研

关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分
科技创新 赋能行业发展

第二部分
绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分
以人为本 传递责任温度

第四部分
党建引领 推动卓越治理

附录

践行央企担当

报告期内，中国汽研积极践行央企社会责任，系统性地开展社会公益工作，致力于将专业技术知识转化为服务公众、滋养行业、赋能未来的社会价值。

⑧ 践行公益初心

在青少年科普与教育方面，公司投入重点资源向青少年传递汽车安全、智能、健康知识。活动形式包括“安全同行”公益课堂进校园、组织学生走进实验室观摩真实测试，以及专家进高校举办前沿技术讲座。这些活动全年覆盖线下青少年上万人次，有效激发了年轻一代对科学技术的兴趣。

此外，公司特别关注公益的普惠性，联合行业机构将科普活动延伸至新疆等边疆地区，并举办“童行守卫”儿童安全出行等专题公益活动，携手多方力量共同守护成长。



中国汽研公益行

⑧ 助力乡村振兴

公司对口帮扶新疆麦盖提县及重庆市酉阳县，开展实地调研，通过资金、物资、助学金捐助，农产品消费帮扶、党建共建等，全年累计投入帮扶资金 162.8 万元。

案例

中国汽研赴麦盖提县帮扶

2025年12月4日-6日，公司党委委员、纪委书记何永康带队赴麦盖提县开展实地调研，采取“走访慰问+产业考察+需求对接”相结合的方式。在走访慰问环节，调研组深入对口帮扶家庭，送去米面油等生活物资，与群众促膝谈心，详细了解生产生活状况与实际困难，传递组织温暖。



关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

以人为本 传递责任温度

第四部分

党建引领 推动卓越治理

附录

党建领航 推动卓越治理



科学治理是企业实现可持续发展的根本基石，中国汽研始终坚持党建引领，严格履行上市公司法定义务，深入推进现代企业治理体系建设，坚守依法合规经营底线，持续提升公司治理科学化、规范化水平，全力保障公司稳健运营、高效发展。



坚持党的领导

⊗ 加强政治建设

公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，始终毫不动摇坚持党的全面领导，持续推动党的政治优势、组织优势转化为企业的创新优势、发展优势。深入落实新时代党的建设总要求，构建“12346”党建工作体系，凝练“研行”党建品牌，形成“1+5+N”三级品牌矩阵，推进党建工作规范化、体系化、品牌化，让基层党建干有方向、定有标尺。公司《国有企业党的领导同上市公司治理有效融合的探索与实践》党建课题研究，荣获中央企业党建政研会优秀课题二等奖，在互学互鉴中推动党的领导融入公司治理各环节。

⊗ 筑牢思想根基

纵深推进全面从严治党，以高质量党建引领保障高质量发展。通过“第一议题”制度、党委理论学习中心组、“三会一课”、警示教育等形式加强思想建设。开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，围绕“三抓三学三查三改”主动查摆问题，听取基层意见，推动整改落实，持续净化企业政治生态。组织开展“理论文化思想宣讲暨文化赋能高质量发展”活动，实现宣讲全覆盖，推动党的创新理论与企业文化深植基层，为企业高质量发展注入文化动力。

同时，公司举办60周年发展大会暨科技周系列活动，涵盖发展大会、科技论坛、恳谈会、职工运动会、感动人物颁奖、文艺汇演等，凝聚全员共识、传承精神血脉。各基层单位深化理论指导实践，扎实开展“为群众办实事”“党建聚合力融合促发展”主题实践等活动，充分发挥党员在市场开拓、技术攻坚、产品交付时的先锋模范作用。广泛开展志愿服务、爱国教育、典型宣传等群团活动，强化企业文化认同，切实将党建引领、作风建设、文化赋能成效转化为推动公司高质量发展的强大动力，全力打赢“十四五”收官之战，为“十五五”良好开局奠定坚实基础。

党员示范岗

395 ↑

党员责任区

19 ↑

党员人数

1,303 人

各级党组织

62 ↑



开展党建文化培训

50 余场

参与人次

1300 人次



关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

以人为本 传递责任温度

第四部分

党建引领 推动卓越治理

附录

< 47 >

党建赋能业务

公司坚持以党建为引领，深耕党建促业务融合路径，推动党建工作与经营发展同频共振、互促共进。公司健全党员作用发挥机制，通过设立党员突击队、责任区、示范岗，推行党员积分制管理，深化“党建+”等发挥作用机制，锻造靠得住、顶得上、过得硬的党员先锋队伍。压紧压实基层党组织主体责任，党组织书记履行“第一责任人”责任，班子成员“一岗双责”，把党建工作与业务工作相结合，推动基层党组织全面进步全面过硬。同时，以“一强四好”五星示范党支部创建为抓手，不断强化基层党组织政治功能和组织功能，为高质量发展提供坚强组织保障。

抓实廉洁建设

健全廉洁制度

公司持续推进全面从严治党与全面从严治企深度融合，强化内部监督管理体系建设，护航保障高质量发展。年初召开全面从严治党工作会议，传达上级精神、部署年度任务，明确以政治建设统领各项工作、坚持正风肃纪反腐相贯通等五个方面工作重点。

“大监督”工作机制取得良好成效，廉洁风险防控机制进一步完善；制定加强对“一把手”和领导班子监督的实施办法、对领导干部插手干预重大事项进行记录的规定，持续压缩权力寻租空间；开展干部廉洁谈话 115 人次，强化干部教育管理监督。各基层单位认真贯彻落实公司全面从严治党工作部署，层层落实管党治党政治责任。

建设廉洁文化

公司召开警示教育大会 2 次，持续强化风清气正栏目、“清风廊”等廉洁文化阵地建设，着力营造崇廉拒腐浓厚氛围。各基层党组织通过“三会一课”、主题党日活动等，多形式开展廉洁教育，进一步筑牢党员干部职工廉洁从业防线，以优良作风有效凝聚发展合力。



中国汽研警示教育大会

关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

以人为本 传递责任温度

第四部分

党建引领 推动卓越治理

附录

领航战略发展

优化 战略规划

作为公司战略规划承上启下关键节点，董事会深化多方战略合作、推动重大战略投资项目落地，华东总部基地开园，多个项目完成股权交割、投资备案或启动尽调，公司能力建设与区域布局迈入新阶段。董事会以“攻坚年”为年度主题，开展“三攻坚一提升”工程，强化“创新+资本”双轮驱动，制定《2025年度“提质增效重回报”行动方案》，推动公司高质量发展与投资价值提升。同时开展“十四五”战略复盘并形成优化措施，全面启动“十五五”发展规划编制，已初步形成总体规划。

提质 上市发展

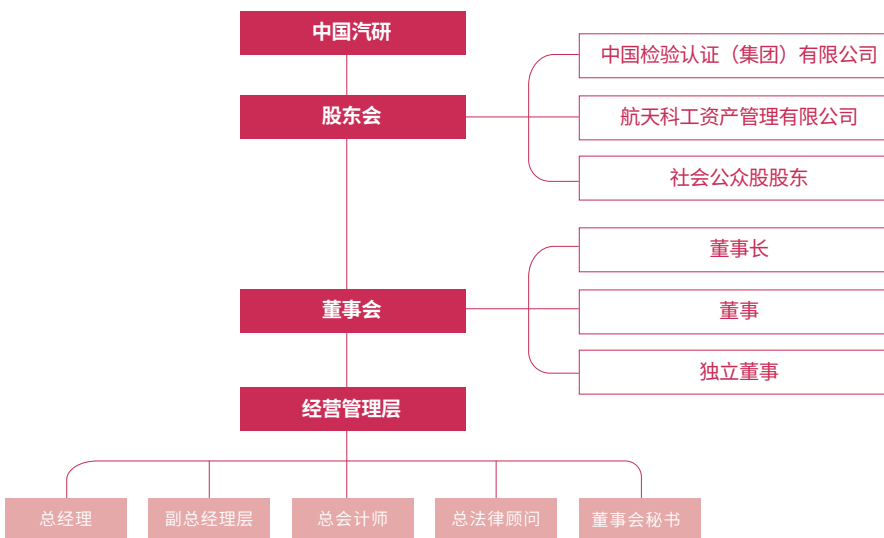
公司持续完善现代企业制度，通过修订《公司章程》、调整董事会构成并完成董事会换届，进一步明确了各治理主体的权责边界，提升了决策效率与规范运作水平。在报告期以“攻坚年”为主题，持续围绕“资本化攻坚、产品化攻坚、市场化攻坚以及公司治理提升”。通过区域布局优化与能力建设落地，稳步提升经营质量。

升级治理体系

中国汽研以治理体系优化为深化改革关键，结合上市监管要求与发展实际推进治理结构改革。报告期内修订《公司章程》及配套制度，取消监事会、调整董事会构成并完成董事会换届，明确各治理主体权责边界，持续完善规范高效、制衡协调的公司治理机制。

股东会		党委会		董事会	
股东会	审议议案	基层调研	决策建议	修订治理相关制度	监管培训
5次	20项	20余次	30余条	30余项	20余场

健全治理架构



关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

以人为本 传递责任温度

第四部分

党建引领 推动卓越治理

附录

⊗ 规范治理运作

规范股东会运作

股东会作为公司的最高权力机构，公司严格依据《中华人民共和国公司法》等法律法规、规范性文件，以及《公司章程》《股东会议事规则》等相关规定，依法保障全体股东的知情权与参与权。报告期内公司董事会召集召开 5 次股东会，审议议案 20 项。

规范党委会运作

报告期内，公司扎实推进党建理论学习，全年组织党委理论学习中心组学习 8 次，紧密结合中央八项规定精神学习教育及主题教育常态化长效化开展。聚焦学习机制规范化、模式多元化、成果实效化，围绕核心主题开展季度专题研讨，建立三级联动学习机制，领导班子深入基层调研 20 余次。强化化学用转化，形成决策建议 30 余条，针对党建赋能经营、科研成果转化等关键问题，明确分工并推动落地见效。



规范董事会运作

董事会作为公司决策机构，依法行使定战略、作决策、防风险职权，严格依照法律法规及《公司章程》等规范运作。报告期内，董事会完成了换届选举，全体董事勤勉尽责、诚信履职，持续提升董事会规范运作与科学决策水平。

公司不断完善治理体系，董事会下设审计、提名、薪酬与考核、战略四大专门委员会，各委员会独立履职、专业把关，为董事会决策提供有力支撑。董事会牵头深化治理改革，通过修订章程、优化董事结构、完成换届、增设职工董事等，明晰权责边界，完善多元治理机制；深化“科改行动”，推进世界一流专业领军企业建设。同时，系统制修订 30 余项治理制度，构建全流程制度体系；组织董事及高管参加监管培训 20 余场，建立常态化培训机制，持续提升合规履职能力。



董事会会议召开次数

9 次

召开专门委员会会议

21 次

董事会审议 / 审阅议案数量

64 项

独立董事专题会议

1 次



规范管理层运作

公司强化高级管理层经营执行职责，落实董事会决议，推进日常经营管理工作。建立高效决议督办机制，报告期内，决议督办完成率达 97.9%。

⊗ 深化改革发展

中国汽研以科改示范行动为抓手深化治理改革，连续 4 次获评国资委科改标杆，构建现代化治理体系。推进薪酬绩效改革，推行限制性股票 + 项目跟投激励，打破平均主义，激发人才活力。完善创新治理与平台治理，建成国家级创新平台矩阵，以揭榜挂帅汇聚行业资源。同时拓展国际治理合作，获东盟安全卓越贡献奖与 ASEAN NCAP 测试授权，以治理现代化赋能科技自强与产业升级，彰显央企治理改革成效。

关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

以人为本 传递责任温度

第四部分

党建引领 推动卓越治理

附录

内控合规 安全护航

中国汽研多措并举筑牢内控合规与安全生产双重防线，一方面健全风险管控体系、坚守合规经营底线，严抓内控管理并优化内审架构，全方位强化企业合规治理能力；另一方面构建完善的安全生产管理格局，建立双重预防机制，完善应急管理体系，严格开展隐患排查整治，深化安全文化宣教建设，全面保障企业合规稳健运营与安全生产。

⊗ 强化风险管控

公司积极推动风险防控管理机制迭代完善，精准识别、科学研判各类潜在风险，扎实推进风险防范化解工作，全力保障公司依法合规经营、持续健康发展。

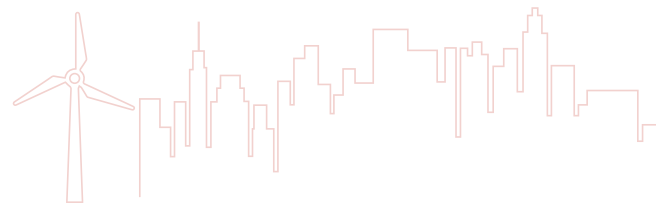
健全风控体系

公司建立健全风险防控组织架构，董事会负责定战略、做决策，党委会及其下设的风险防控与合规委员会负责把方向、保落实，经理层负责组织实施具体的内控制度与管理职责，审计合规部牵头执行具体的工作，确保风险防控工作有序开展；系统构建“1+N”风险防控制度体系，以《风险管理与内部控制管理规定》为核心，《内部控制评价管理规定》、《各单位重大经营风险事件管理细则》等专项制度为补充，确保风险管控有章可循、有规可依。报告期内，公司持续健全风险防控体系，风险抵御能力显著提升，年内整体风险可控，经营发展稳健有序，未发生重大资产损失及其他严重不良后果，有效保障了公司可持续发展及利益相关方权益。

开展风控培训



公司围绕合同管理、数据合规和知识产权等重点领域，聘请内部外部专家开展专题培训、案例剖析与实战演练，针对性提升员工风险识别及处置能力，赋能业务高质量发展。同时，公司建立了培训后实践应用效果动态追踪与积分激励机制，确保培训成果有效转化，真正赋能业务高质量发展。



排查各类风险

公司坚持常态化与精准化兼顾的风险防控原则，将风险识别与预警工作纳入日常经营管理。报告期内，累计开展了4次全面风险排查，聚焦重点事项或管控领域开展了6次专项风险排查，并基于风险识别结果发布了针对性的风险预警提示，显著增强了相关业务管理的风险防控水平。



关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

以人为本 传递责任温度

第四部分

党建引领 推动卓越治理

附录

⊗ 坚守合规经营

完善合规体系

公司深入贯彻落实中央企业合规管理相关要求,进一步健全现代企业合规管理体系,制定了《合规管理规定》和《合规管理体系有效性评价办法》,明确董事会、党委、经理层、合规部门及各业务部门在合规管理中的职能定位,构建合规管理有效性评价体系,确保合规管理体系规范化、科学化。

强化合规审查

公司持续深化对规章制度、经济合同和重大决策的合规审查,保证合法合规性审查“三个100%”。一是开展规章制度合规性、经济性、有效性审核评价,确保符合法律法规和内部运行规则。二是对签署购销合同、战略协议、投资协议等经济合同进行合法合规性全面审查,防范合同签约风险。三是合规部门深度参与股权投资和资产投资等关键项目的合规审查,并购项目均聘请律师事务所开展法律合规尽调,确保投资项目法律合规风险可控。

企业规章制度法律审核率

100%

企业经济合同法律审核率

100%

股权投资和资产投资等关键项目的合规审查审核率

100%



厚植合规文化

公司系统推进合规文化建设,将合规理念深度融入经营管理各环节,依托公司内网,常态化推送合规知识,筑牢全员合规思想根基。

公司坚持全方位开展法治宣传,深入贯彻法治央企建设理念,2025年围绕《劳动合同法》《重庆市工会条例》等3项重点法律法规开展普法解读,开展“重庆市冶金机械工会送法进企业”普法宣传活动,举办“法务沙龙”及法律工作走访交流培训会,持续提升干部员工法治意识与合规素养。

坚守公平竞争

公司以落实公平竞争政策、强化合规经营理念为核心,结合企业经营实际与行业发展需求,以多样形式开展“2025年中国公平竞争政策宣传周”活动,推动公平竞争政策在公司内部落地生根,助力营造风清气正的行业市场环境。

规制商业贿赂

公司持续优化《反商业贿赂管理办法》、《违规举报管理办法》并严格执行,扎实开展反商业贿赂各项工作,对合规举报事项依规及时处置,严格恪守保密原则,对相关违规人员将依法依规严肃处理。

举报电话:023-68191838

举报邮箱:hegui@caeri.com.cn

邮寄地址:重庆市渝北区金渝大道9号中国汽车工程研究院股份有限公司审计合规部

关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

以人为本 传递责任温度

第四部分

党建引领 推动卓越治理

附录

⊗ 严抓内控管理

完善内控制度

公司持续健全内控制度体系，紧密对标外部监管要求，聚焦内部管理提升需求，深化制度“立、改、废、释”管理，累计完成 185 项经营管理类制度修订，不断强化合规内控体系顶层设计，为公司高质量发展提供坚实制度保障。

升级内控流程

公司持续强化内控信息化建设工作，聚焦核心管控平台迭代优化，持续推进合同、人力、财务等重点平台的升级工作，将人、财、物等关键控制领域全面纳入信息化管控范畴，推动关键业务流程系统化嵌入信息化系统，实现制度、流程表单管控的一致性与互联性。

深化内控评价

公司扎实开展年度内控评价工作，持续深化内控监督与自评深度融合，构建自评、监督评价、外部审计监督“三管齐下”的监督评价体系，全面提升内控监督评价效能，并健全整改长效机制，切实发挥以评促建、以改促治的治理效能。

⊗ 健全内审架构

公司在报告期内持续优化其治理结构，强化董事会审计委员会的监督职能。公司在年内依法取消了监事会，将其对财务报告、内部控制等的监督职责整合至董事会审计委员会，以提升决策与监督效率。

审计委员会由三名董事组成，其中独立董事占多数，且召集人由会计专业人士担任，确保了监督的独立性与专业性。其主要职责包括审批年度内部审计工作计划、评估内部控制的有效性、协调内外部审计工作，并就财务报告等信息披露内容发表审核意见。

审计合规部作为内部审计机构，对公司业务活动、风险管理、内部控制、财务信息等事项进行监督检查，出具审计报告，定期向审计委员会报告工作。

累计完成制修订制度 **185** 条 全年完成各类审计项目 **14** 项



关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

以人为本 传递责任温度

第四部分

党建引领 推动卓越治理

附录

健全安全体系

公司已构建起党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责的安全生产管理格局，以安委会为统筹核心，通过安全年度目标责任书实现安全生产责任全员覆盖，层层压实各级主体责任。

公司建立了风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，落实全场景风险辨识与分级管控，推行“日周月”隐患排查闭环管理，严格执行《中国汽研 8D 事件调查及处理报告》相关规定，遵循“四不放过”原则强化事故全流程管控，从源头到事故梳理全面化解安全风险。报告期内，中国汽研累计辨识出内部重要危险源和各类安全风险已全部落实安全风险分级管控措施。



报告期内

中国汽研系统有效投入安全生产费用 **666.42** 万元

未发生按规定上报的安全生产责任事故。

未受到任何形式的安全生产通报批评和行政处罚。

案例

全风险管理“一图一表一库”

按照风险管理“一图一表一库”（风险分布图、风险信息表、风险数据库）工作要求，持续强化安全风险辨识、分析和评价，动态更新《中国汽研安全风险辨识、评价和控制措施统计表》，绘制、张贴区域风险“四色图”。



安全事故处理四不放过



事故原因未查清不放过



责任人员未处理不放过



整改措施未落实不放过



有关人员未受到教育不放过

关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

以人为本 传递责任温度

第四部分

党建引领 推动卓越治理

附录

完善应急管理

公司聚焦核心业务重点风险领域，以情景构建为核心开展实战化应急演练与培训，系统性提升应急处置能力。创新以赛促训模式，通过应急技能实操竞赛强化员工实操能力与安全意识。同时深化与属地相关部门的联防联控，常态化开展联合演练，完善多部门协同应急响应机制，提升突发事件协同处置能力，为安全生产提供坚实应急保障。

报告期内

公司开展基于情景构建的实战化应急演练和培训

累计参与

平均响应时间缩短

92 场

2674 人

15%

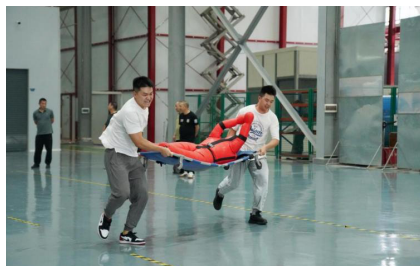


开展消防安全技能劳动竞赛

开展消防安全技能劳动竞赛，通过以练强技能，以赛砺精兵，激发广大职工学技能、练技能、比技能、用技能的工作热情，提高职工安全意识。



开展消防安全技能劳动竞赛



案例

试验场高速环道事故应急演练

公司联合属地卫生院开展试验场高速环道事故应急演练，通过模拟高速环道试验车辆人员被困、车辆自燃的应急响应和处置工作，重点检验应急救援能力、应急处置及恢复能力、事故信息报告或传递的畅通性、预案流程符合性等内容，提升试验场安全管理和应急救援能力。



中国汽研联合属地卫生院开展试验场高速环道事故应急演练

关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

以人为本 传递责任温度

第四部分

党建引领 推动卓越治理

附录



⊗ 严守隐患排查

公司开展安全生产“雷霆行动”，聚焦安全管理等关键环节开展排查整治。公司严格执行特种设备“3211”管理（三落实，两有证，一检验，一预案），依托数字化监管平台精准管控，实现特种设备定期检测、特种作业人员持证上岗。推进开展消防设施维保测试，完善标准化管理台账，开展防雷检测。通过建立危化品清单化管理体系，实现危化品底数、责任、状态全清晰，全流程规范储存与处置。

案例 开展“四涉”“四高”和“一受限”专项整治

中国汽车研聚焦高风险作业全流程管控精准发力，严格对照《危险作业管理规定》完成全面排查，强化危险作业全流程监管；持续强化相关方全链条安全管理，进行相关方安全资质审核，实现安全协议签署、进场安全交底 100% 覆盖；严审涉“四新”危险作业安全技术方案、落实风险防控措施，从源头防范化解安全风险，保障作业安全合规推进。

⊗ 抓实安全宣教

中国汽研重视安全文化建设，通过理论实操相结合的模式，结合岗位风险特点开展覆盖安全法规、操作规程、应急处置等内容的专项培训，同步开展多元安全文化建设活动，有效夯实全员安全意识与实操技能，激发员工参与安全生产工作的主动性，全面筑牢企业安全文化根基。

安全生产月

中国汽研积极开展“安全生产月”系列主题活动，通过以赛促学、以赛促练、以赛提能，有效提升从业人员安全操作技能水平；同步组织安全事故警示教育、主题宣讲、安全生产大家谈及班前会等多形式宣教活动，推动安全发展理念入脑入心；分层分类开展企业主要负责人、安全管理人员专题培训，督促落实新员工、轮岗人员等各类专项安全教育培训，严格落实持证上岗管理要求，全面夯实全员安全生产责任意识与履职能力。



安全生产月启动仪式



安全生产大家谈活动

关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

以人为本 传递责任温度

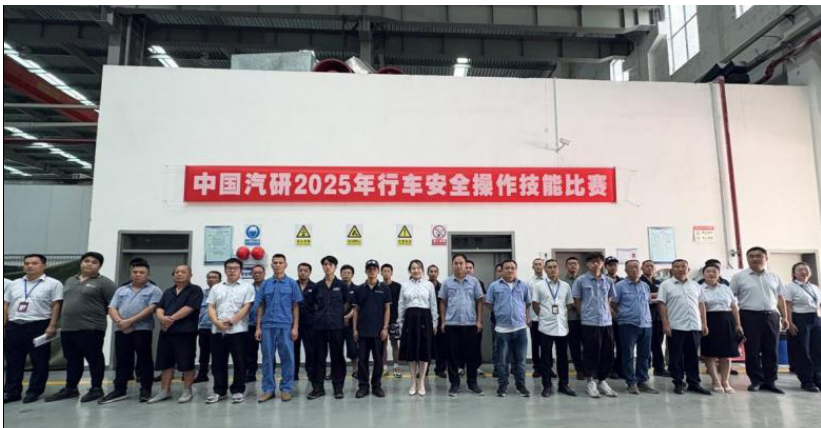
第四部分

党建引领航 推动卓越治理

附录

案例 行车安全操作技能比赛

为通过以赛促学、以赛促练、以赛提能，安全生产月期间，公司工会、条件保障部联合举办了行车安全操作技能比赛。本次技能比赛，参赛选手需完成操控 10 吨行车，吊起水桶沿固定环形通道运行，在规定点停放及穿越障碍物等任务，最终将水桶平稳放在中心原点上。此次技能比赛是公司践行科技兴企、人才强企的生动实践。



公司举办行车安全操作技能比赛

案例 消防安全专项培训

开展消防用品使用方法及员工应急能力培训，向员工普及消防安全知识，消防器材使用知识，有效提升了员工的应急能力及安全意识。



消防安全专项培训

**深入开展安全教育**

公司常态化开展安全事故警示教育、主题宣讲、安全生产大家谈、班前安全会等多形式宣教活动，切实筑牢全员安全红线意识；各级公司高管及各分子公司主要负责人带头讲授安全生产公开课 30 场次，严格落实新员工“三级”、“四新”、轮岗等专项安全教育，全面实现“三项人员”100% 持有效证件上岗，持续夯实全员安全生产履职能力。

安全事故警示教育片观看

27 件

安全宣讲活动

62 场

安全生产大家谈及班前会

78 场

高管及负责人带头讲授安全生产公开课

30 场次

累计参与

8998 人次

关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

以人为本 传递责任温度

第四部分

党建引领 推动卓越治理

附录

< 57 >

信披透明 投关护股

公司从信息披露、投关管理、股东权益维护及关联交易规范多维度发力，严守监管要求、完善管理体系，提升规范运作水平，切实保障股东合法权益。



透明信息披露

中国汽研高度重视信息披露工作，以投资者需求为导向，在严格恪守监管规定、确保披露合规的基础上，提升信息披露质量，着力增强披露信息的有效性、针对性与可读性。报告期内，公司共编制披露定期报告 4 份、各类临时公告 62 份。公司在上交所年度信息披露工作评价中，连续第三年荣获 A 级评价，充分彰显了公司规范运作的良好形象。



深耕投关管理

公司积极响应证监会、上交所号召，扎实推进投资者关系管理工作，由董事长带头、全体董事主动参与投资者交流互动，精准传递公司核心价值。

报告期内，公司有序开展多维度投资者沟通活动，累计召开业绩说明会 3 场、现场集中交流活动 1 场，通过上证 e 互动平台回复投资者提问 50 余条，常态化接听投资者热线，接待行业分析师及机构投资者现场或线上调研，显著提升了公司在资本市场的专业认知度与影响力。凭借投资者关系管理方面的扎实成效，公司报告期内荣获“上市公司金牛奖—最具价值投资奖”“第 1 财经—最具创新企业奖”两项重要荣誉。



维护股东权益

公司致力于建立稳定、可持续的股东回报机制，其核心的利润分配政策强调现金分红的优先性，并注重决策的规范性与透明度。

报告期内，公司制定的《未来三年股东回报规划（2025-2027 年）》体现了公司积极回报股东的策略，同时也兼顾了未来的资金需求与长远发展。公司的利润分配政策在《公司章程》中有明确规定，并致力于保持连续性和稳定性，以保障所有股东，特别是中小股东的合法权益。



规范关联交易

公司依据《公司法》及上市规则等法律法规，修订并严格执行《关联交易管理制度》，持续完善交易关联的规范性与透明度，通过健全制度、明确流程、强化监督，保障公司及全体股东的合法权益。

公司每季度更新并下发关联方名录，同时建立了关联交易审批权限体系。根据交易金额和重要性，分别由总经理办公会、董事会或股东会进行决策。所有重大关联交易均履行严格的审议程序，关联董事和关联股东均按规定回避表决，确保决策的独立性与公正性，并及时进行信息披露。

关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

以人为本 传递责任温度

第四部分

党建引领 推动卓越治理

附录

附录1 指标数据

议题	指标	单位	报告期内
应对气候变化	绿色低碳核心团队专家人数	人	18
	采用“委托能源管理”模式所属单位个数	个	5
	范围一碳排放	吨二氧化碳当量	3,701.83
	范围二碳排放	吨二氧化碳当量	52,853.90
	总计碳排放	吨二氧化碳当量	56,555.73
	万元产值(营业收入)二氧化碳排放	吨二氧化碳/万元	0.11385
环境管理	环保投入总金额	万元	221.65
	环保事故	件	0
	环境领域违法违规事件	件	0
	污染物监测合格率	%	100.00
	环保设施同步运转率	%	100.00
	建设项目环保“三同时”执行率	%	100.00
	环保培训次数	次	19
	环保培训参加人次	人次	1,200
	累计排查环境相关隐患	项	53
	排查环境相关隐患整改完成率	%	100.00
	组织开展基于情景构建的环境应急演练或培训场次	场	14
	组织开展基于情景构建的环境应急演练或培训累计参与人次	人	156

议题	指标	单位	报告期内
环境管理	安全环保处置危险废物	吨	166.44
	关键岗位人员环保培训覆盖率	%	100.00
	天然气	万立方米	50.25
	汽油	吨	308.11
	柴油	吨	440.01
	其他不可再生燃料消耗	吨	111.89
	外购电力总量	千瓦时	90,970,570.43
	绿电	千瓦时	7,384,009.96
	能源消耗总量	吨标准煤	13,081.70
	能源消耗强度	吨标准煤/万元营收	0.03
	总用水量	吨	741,828.00
	用水强度	吨/万元营收	1.4933
	循环用水量	吨	21000.00
	循环用水占总用水量的比例	%	2.83
	其中:氮氧化物(NO _x)	Kg	180.35
	硫化物(SO _x)	kg	8.75
	颗粒物(PM)	kg	1612.48
安全生产	员工签订《职业健康安全生产目标责任书》	份	47
	累计开展各级安全检查	次	41
	隐患有效受控率	%	100.00
	安全生产教育培训次数	次	167
	安全生产教育培训人次	人次	8,998

关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

以人为本 传递责任温度

第四部分

党建引领 推动卓越治理

附录

议题	指标	单位	报告期内
安全生产	安全生产教育外来承包商培训人次	人次	36
	安全教育培训覆盖率	%	100.00
	厂级应急演练	次数	92
	产品质量培训总次数	次	35
	产品质量培训总人次	人次	516
	产品质量培训总时长	小时	271
	科技成果转化率	%	97.50
	累计培训科技骨干	学时	1,241
	研发费用	亿元	3.47
	研发费用占营业收入比	%	6.98
	研发人员总数	人	1,490
	年度知识产权培训时长	小时	12
	年度支持产权培训参与人次	人次	130
	员工服务与社会责任	员工总数	人
少数民族员工数		人	121
2025 年新增员工数		人	400+
劳动合同签订率		%	100.00
社会保险覆盖率		%	100.00

议题	指标	单位	报告期内	
人才发展	本科及以上学历占比突破	%	80	
	硕士及以上学历占比突破	%	30	
	博士员工数	人	80+	
	35 岁以下员工占比接近	%	60	
	员工平均年龄低于	岁	35	
	男女员工比例	比例	3 : 1	
	男员工人数	人	2,595	
	女员工人数	人	858	
	供应链	供应商审查覆盖率	%	100.00
		供应商《廉洁承诺书》签署率	%	100.00
公开采购率超过		%	96.20	
公司治理	公司党委数量 (含本级党委)	个	6	
	党总支数量	个	2	
	党支部数量	个	55	
	党员数量	人	1,303	
	开展法律培训次数	次	7	
	开展法律培训时数	小时	21.5	
参与法律培训人数	人	252		
参与培训法务人员人数	人	113		

关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

以人为本 传递责任温度

第四部分

党建引领航 推动卓越治理

附录

附录 2 标准对标检索

报告章节位置	GRI 标准对应条款	上交所《指引》对应条款	国资委《指标》对应编号
关于本报告	GRI2: 一般披露		
走进中国汽研	GRI2: 一般披露		
科技创新 赋能行业发展			
科创赋能产业			
研创科创成果	GRI201: 经济绩效	第四十二条	S2.3
完善科创体系	GRI203: 间接经济影响	第四十二条	S2.3.1, S2.3.2, S2.3.3
增强科研实力	GRI201: 经济绩效	第四十二条	S2.3
数智创新引领			
守护知识产权	GRI103: 管理方法 (知识产权)	第四十二条	S2.3.4
深耕行业研学	GRI413: 当地社区	-	S4.2
赋能数智升级	GRI201: 经济绩效	第四十二条	S2.3.3
夯实质量根基			
筑牢质量体系	GRI416: 客户健康与安全	第四十七条	S2.1.2
落地质量举措	GRI416: 客户健康与安全	第四十七条	S2.1.2
提升质量影响力	GRI416: 客户健康与安全	第四十七条	S2.1.2
绿色发展 共筑碧水蓝天			
聚力绿色低碳			
组建专业团队	GRI2: 一般披露	-	E.5.1.1
升级节能技术	GRI302: 能源	第三十五条	E.1.3.5、E.5.2.3、E.5.4.2
推动节能降碳	GRI305: 排放	第二十四条	E.3.1.3、E.3.1.4、E.3.1.6、E.3.2.2、E.5.4.1
转型能源结构	GRI302: 能源	第三十五条	E.1.3.1、E.1.3.2

报告章节位置	GRI 标准对应条款	上交所《指引》对应条款	国资委《指标》对应编号
加大绿电采购	GRI302: 能源	第三十五条	E.1.3.2、E.3.3.3
践行生态理念	GRI304: 生物多样性	第三十二条	E.5.4.6
深耕气候治理			
管控气候风险	GRI305: 排放	第二十条至第二十八条	E.3.2.1, E.5.4.2
严控温室排放	GRI305: 排放	第二十条至第二十八条	E.3.1, E.3.1.6
提质环境治理			
严守环境合规	GRI307: 环境合规; GRI306: 废弃物 (危废管理)	第三十三条	E.2.1.1, E.2.3.1, E.2.3.4, E.5.5.1, E.5.6.1, E.5.6.2
管控污染物排放	GRI305: 排放; GRI306: 废弃物	第三十条	E.2, E.2.3.5
高效利用资源	GRI3: 实质性议题	第四十二条	S2.3
普及环保理念	GRI3: 实质性议题	-	E.5.4
深化绿色运营			
优化能源利用	GRI302: 能源	第三十五条	E.1.3, E.5.2.3, E.5.4.2
推进绿色办公	GRI302: 能源	第三十五条	E.5.4.4
打造绿色供应链	GRI308: 供应商环境评估	第四十五条	E.5.4.5
推进循环利用	GRI302: 能源; GRI303: 水与排放物; GRI305: 排放	第三十五条至第三十七条	E1.1, E1.2, E1.3, E5.2, E5.3
以人为本 传递责任温度			
精研客户服务			
畅通客户隐私	GRI416: 客户健康与安全	第五十三条	S2.2
守护客户隐私	GRI418: 客户隐私	第四十八条	S2.2.3
搭建客诉反馈机制	GRI416: 客户健康与安全	第四十七条	S2.2

关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

以人为本 传递责任温度

第四部分

党建引领 推动卓越治理

附录

报告章节位置	GRI 标准对应条款	上交所《指引》对应条款	国资委《指标》对应编号
赋能员工成长			
完善薪酬福利	GRI401: 雇佣; GRI405: 多元化与平等机会	第五十条	S1.2
助力职工成长	GRI201: 经济绩效; GRI401: 雇佣; GRI404: 培训与教育	第四十九条至第五十条	S1.1.2, S1.2, S1.3, S1.4, S1.5.3,
暖心职工关怀	GRI403: 职业健康与安全	第五十条	S1.3; S1.5
畅通员工沟通	GRI407: 结社自由与集体谈判	第五十三条	S1.2
守护职工健康	GRI403: 职业健康与安全	第五十条	S1.3.1
规范供方管理	GRI204: 采购实践; GRI308: 供应商环境评估	第四十五条	S3.1
践行央企担当			
践行公益初心	GRI413: 当地社区; GRI203: 间接经济影响	第三十九条至四十条	S4.3.2
助力乡村振兴	GRI413: 当地社区; GRI203: 间接经济影响	第三十九条至四十条	S4.4.2
党建领航 推动卓越治理			
坚持党的领导			
领航政治建设	GRI3: 实质性议题	-	G1.1
筑牢思想根基	GRI3: 实质性议题	-	G1.1
党建赋能业务	GRI3: 实质性议题	-	G1.1
抓实廉洁建设	GRI205: 反腐败	第五十五条	G2.2
领航战略发展			
优化战略规划	GRI3: 实质性议题	-	G1.1
提升上市质量	GRI3: 实质性议题	第四十八条	G3.1

报告章节位置	GRI 标准对应条款	上交所《指引》对应条款	国资委《指标》对应编号
升级治理体系			
健全治理框架	GRI3: 实质性议题	-	G1.2
规范治理运作	GRI3: 实质性议题	-	G1.1
深化改革发展	GRI3: 实质性议题	-	G1.1
内控合规 安全护航			
强化风险管控	GRI 201: 经济绩效; GRI 205: 反腐败	第五十二条	G5.2
坚守合规经营	GRI 205: 反腐败; G207: 税务; G418: 客户隐私	第五十六条	G5.1
严抓内控管理	GRI 3: 实质性议题	第五十二条	G2.1
健全安全体系	GRI 403: 职业健康与安全		S1.3
完善应急管理	GRI 403: 职业健康与安全		S1.3
严守隐患排查	GRI 403: 职业健康与安全		S1.3
抓实安全宣教	GRI 403: 职业健康与安全	第五十条	S1.3
信披透明 投关护股			
透明信息披露	GRI 2: 一般披露	-	G4
深耕投关管理	GRI 201: 经济绩效	第五十三条	G3.2
维护股东权益	GRI 205: 反腐败	第五十六条	G2.3
规范关联交易	GRI 201: 经济绩效	第四十八条	G3.3

关于本报告

董事长致辞

关于中国汽研

可持续治理体系

第一部分

科技创新 赋能行业发展

第二部分

绿色发展 共筑碧水蓝天

第三部分

以人为本 传递责任温度

第四部分

党建领航 推动卓越治理

附录



中国汽车工程研究院股份有限公司
China Automotive Engineering Research Institute Co., Ltd.

中国汽研 伴你同行

安全·绿色·体验
CAERI CARE FOR YOU