



金石资源集团

2025

环境、社会和
公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT



人 资源 环境 和谐共生 绿色发展

金石资源
KINGSGS

北方基地

不忘初心 牢记使命



目录

CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进金石资源	05
ESG 治理	10
专题	13
ESG 绩效表	69
指标索引表	71
读者意见反馈表	72

稳健治理 夯实发展根基

健全公司治理	19
规范投关管理	21
完善内部合规	23
恪守商业道德	24
深化党建引领	26



创新引领 凝聚共建合力

坚持创新驱动	29
规范责任采购	33
夯实质量服务	36
推进数智运营	41
助力员工发展	43
积极回馈社会	47



绿色安全 守护生态底色

完善环境管理	51
严控污染排放	54
应对气候变化	56
能源与资源利用	60
守护生态根基	63
职业健康安全	65



关于本报告

报告说明

本报告是金石资源集团股份有限公司面向利益相关方发布的第五份环境、社会和公司治理 (ESG) 报告。报告详细披露了金石资源集团股份有限公司 2025 年度在经济、环境、社会和公司治理等责任领域的实践和绩效,旨在与各利益相关方进行有效交流,系统地回应利益相关方的期望和要求。

时间范围

本报告为年度报告,时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日,为增强报告可比性及前瞻性,部分内容有所延伸。

报告边界

除另有注明外,本报告组织范围涵盖金石资源集团股份有限公司及所属全资、控股子公司及 1 家参股公司。

编制依据

- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告 (试行)》
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》
- 联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》(GRI Standards)
- 可持续发展会计准则委员会准则 (SASB Standards)
- 中国社会科学院《中国企业可持续发展报告编写指南》(CASS-ESG 6.0)
- 中国国家标准《社会责任报告编写指南》(GB/T 36001-2015)

报告释义

释义项	指	释义内容
金石资源、公司、我们	指	金石资源集团股份有限公司
本报告	指	《金石资源 2025 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》
报告期、本年度	指	2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间
翔振矿业	指	内蒙古翔振矿业集团有限责任公司
金鄂博氟化工	指	内蒙古金鄂博氟化工有限责任公司
兰溪金昌	指	浙江兰溪市金昌矿业有限公司
江西金岭	指	江西金岭锂业有限公司
龙泉磷矿	指	龙泉市磷矿有限责任公司
大金庄矿业	指	浙江大金庄矿业有限公司
常山金石	指	浙江常山金石矿业有限公司
正中精选	指	浙江遂昌正中萤石精选有限公司
庄村矿业	指	宁国市庄村矿业有限责任公司
元、万元、亿元	指	元人民币、万元人民币、亿元人民币

报告获取

本报告以电子版形式供您阅读,您可登录公司官网 (www.chinese kings.com)、上海证券交易所网站 (www.sse.com.cn) 阅读电子版报告。

联系我们

 联系地址 浙江省杭州市拱墅区展览东路 150 号杭州中心 A 幢 24 层、26 层	 邮政编码 310000	 联系电话 0571-85388660	 电子信箱 ir@chinese kings.com
---	--	---	--

董事长致辞

2025 年，是“十四五”规划的收官之年，是公司深耕国家战略性资源保障与绿色低碳转型的关键之年。面对全球产业链重构与“双碳”目标的深刻影响，金石资源始终坚持“追求有意义的盈利”，推动公司可持续发展建设，致力于“创造利润之上的价值”。值此报告发布之际，我谨代表董事会，向一直以来关心和支持金石资源的各界朋友致以衷心感谢，并愿与大家分享我们在可持续发展道路上的探索与行动。



技术赋能，驱动绿色低碳转型

公司坚持资源为王、技术至上，践行“资源+技术”两翼驱动战略，将技术创新作为破解低品位资源利用难题、实现绿色发展的核心引擎。公司系统推进六大碳减排实践路径，涵盖尾矿利用、废水零排、装备升级、热能回收、废渣回填及绿氢掺烧；掌握低品位萤石资源利用核心技术，实现低品位超细萤石粉向无水氟化氢产品的转化，有效提升资源附加值；以“选矿—化工”一体化模式推动资源高效循环利用，持续推进绿色矿山建设，多家子公司获国家级绿色矿山及省级智能化绿色矿山验收。绿色发展已融入公司战略决策与日常运营，成为高质量发展的坚实底色。

治理强基，筑牢稳健发展根基

金石资源始终将稳健治理视为可持续发展的根基，坚持以规范运作筑牢发展底线，以透明管理和主动交流赢得市场信任。公司建立健全由董事会、战略与可持续发展委员会及执行机构组成的三级联动 ESG 治理架构，实现了从战略决策到执行监督的闭环管理；完成了取消监事会的一系列工作，确立了股东会、董事会、经营管理层的分层治理结构，进一步规范公司运作，提高了公司治理水平。我们坚信，高效透明的治理体系是企业行稳致远、创造长期价值的根本保障。

共益共生，构筑和谐价值生态

“向善而为，共益共生”是公司一以贯之的理念。在员工层面，公司秉持“建设美好组织，成就幸福员工”的愿景，切实保障员工权益与发展，致力于让员工与企业双向奔赴、共同成长。我们坚持“以人为本”，构建覆盖全职业周期的成长体系，畅通民主沟通渠道，以文化凝聚人心，以机制激发活力。我们深知，唯有让员工在工作中获得尊严、成长与幸福，企业的发展才具有持久的生命力。

公司始终铭记企业的社区责任，主动践行社会责任，以多元举措助力社会公平与和谐进步。我们深度参与

乡村振兴，支持地方基础设施建设，关注弱势群体福祉，通过教育捐助、困难帮扶、应急救援等多种形式，将企业发展成果回馈社会。

展望未来，公司将坚定不移地践行公司可持续发展战略，持续深化绿色矿业发展模式，加速推进数智化运营与产业链协同创新。金石资源愿与社会各界携手，在守护绿水青山中实现价值创造，在服务国家战略中迈向更具韧性、更可持续的美好未来。

走进金石资源

公司简介

金石资源集团股份有限公司是专业从事国家战略资源萤石矿的投资开发以及下游氟化工、含氟锂电材料深加工的实业集团，公司成立于 2001 年，于 2017 年 5 月 3 日在上交所主板（股票代码：603505）上市，拥有资源、氟化工、新能源三大业务板块。

公司总部位于杭州，下属 20 余家全资或控股子公司，主要位于浙江、安徽、江西、内蒙古以及蒙古国。公司目前拥有已查明保有单一萤石资源储量约 2,700 万吨，与包钢股份合作开发的共伴生萤石资源量约 1.3 亿吨，是我国萤石资源储量、开采及生产加工规模遥遥领先的企业，也是我国非金属矿采选行业第一家上市公司。公司秉承“向善而为，共益共生”核心价值观，实施“资源+技术”两翼驱动战略。公司在产单一萤石矿山 8 座，拥有多家国家级绿色矿山，是《萤石》行业标准修订单位、国家矿山综合利用示范单位，在资源采选方面形成独具特色的“新型绿色矿业发展模式——金石模式”，实现“金山银山依然绿水青山”。

当前，公司实现了从单一的萤石资源采选业务向产业链下游氟化工、战略新兴材料领域的延伸，同时横向拓展至其他战略矿种的选矿利用，形成了“资源—氟化工深加工—新能源材料”的完整产业链布局。

公司高度重视技术创新和人才培养。公司累计获授及在报专利 280 项，名下的常山金石、翔振矿业、兰溪金昌、江西金岭、湖南金石智造、金石新材料共六家企业是国家高新技术企业；集团储备和引进大量新能源、新材料、精细氟化工、智能制造方面的高端人才。此外，作为 A 股主板上市公司，公司的信息披露、投资者关系、投资者保护、规范运作、社会责任等方面卓有成效，近年来有十余项案例分别入选上交所、浙江上市公司协会、中国上市公司协会等的优秀或最佳实践案例。

企业文化

向善而为

共益共生

美好组织

幸福员工

战略目标

资源为王、技术至上，践行“资源+技术”两翼驱动战略

深耕稀缺资源行业，以人为本，通过技术创新和高效管理，不断挖掘内部成长能力

以资本市场为助推，整合全球稀缺资源，不断充实公司资源储备，优化资源结构

将公司发展成为在全球拥有稀缺资源优势、技术领先的现代化资源开发及深加工企业



2001-2025 发展历程

2001

注册成立杭州金石实业有限公司，主营萤石矿投资开发和萤石产品销售，公司开始起步发展；并购福建省建阳回潭萤石矿，迈出投资萤石矿的第一步。

2005

拍卖取得浙江遂昌湖山第二萤石矿采矿权，拉开公司在浙江省内萤石产业布局的序幕。

2006

转让取得横坑坪萤石矿探矿权，此矿获得中国优秀地质找矿项目二等奖。

2007

投标取得浙江常山八面山萤石矿探矿权，此矿为近 20 年来发现的全国第一大单一萤石矿。

2008

并购龙泉磷矿，是公司并购的第一家采选联合成熟企业，为公司快速发展提供了稳定的利润来源。

2009 年 5 月

开始筹建遂昌正中萤石选矿厂，这是公司自行建设的第一家萤石选矿厂。

2010 年 7 月

公司组建集团，成立集团公司，更名为“金石资源集团有限公司”，迈上新的台阶。

2011

公司筹划上市，陆续引进投资者。

2012

公司整体变更为股份有限公司，更名为“金石资源集团股份有限公司”，进入实现上市目标的快速道。

2017

公司在上海证券交易所主板上市，股票简称“金石资源”股票代码“603505”。

2018

收购内蒙古翔振矿业 95% 股权，此矿曾是亚洲最大的萤石矿内蒙古四子王旗苏莫查干敖包萤石矿的主要矿区，初步形成“坐拥华东，辐射全国”的布局。

2019

收购宁国市庄村矿业 80% 股权，此矿地处氟化工产业集聚的华东地区，矿石品位高、质地优，资源和地域优势十分明显。

2021

与包钢股份等强强联合，以“选化一体”模式合作开发内蒙古白云鄂博矿山共生萤石矿，业务纵向延伸至下游氟化工行业。

2022

与江西九岭锂业合作，在江西宜春地区开展尾泥提锂项目，公司业务从萤石矿拓展到其他战略矿种的选矿利用。

2023

包钢金石选矿项目、金鄂博公司无水氟化氢、氟化铝柔性化生产线基本完成建设，陆续进入试生产阶段。

2024

首次扬帆出海，在蒙古国布局萤石矿山及预处理项目，新建选矿厂。

2025

收购浙江诺亚氟化工有限公司 15.7147% 股权，成为第二大股东，迈入到氟化冷却液和半导体清洗液等精细氟材料赛道。

年度荣誉



2025 年度上市公司
董事会**最佳实践**



2025 上市公司董事
会办公室**最佳实践**



2025 年上市公司**可持
续发展最佳实践案例**



2024 年报业绩说明
会**最佳实践**



全景投资者关系金奖之
杰出 ESG 价值传播奖



全景投资者关系金奖之
杰出中小投资者关切奖

第十六届上市公司
投资者关系管理天马奖

第十六届上市公司
投资者关系管理创新实践奖

证券市场周刊 2025 年度上市公司
信息披露水晶球奖

杭州市上市企业 ESG 战略慈善
影响力排行榜**成长企业**



ESG 治理

ESG 管理理念与目标

金石资源始终认为，企业的高质量发展在于追求“创造利润之上的价值”。为此，公司致力于将 ESG 理念深度融入战略决策与日常运营，不仅是为了筑牢企业发展的坚实根基，更旨在创造商业价值的同时，持续为社会与环境的长期福祉贡献力量。



环境 (E)

人、资源、环境 和谐共生 绿色发展



社会 (S)

向善而为，共益共生



治理 (G)

做资本市场的健康力量

ESG 治理架构

为了确保 ESG 治理的规范性与长效性，金石资源建立健全了由董事会、战略与可持续发展委员会及战略与可持续发展部组成的三级联动治理架构。该体系通过自上而下、层层落实的权责分工，实现了从战略决策到执行监督的闭环管理，为可持续发展目标的达成提供了坚实的组织保障。

决策机构

董事会

- 对公司的可持续发展规划及披露承担全部责任
- 定期听取战略与可持续发展委员会 ESG 汇报
- 提出并把控公司可持续发展战略，设定可持续发展目标
- 审议、决策 ESG 相关事项，制定可持续发展行动方案

管理机构

战略与可持续发展委员会

- 董事会下设的专门工作机构，辅助董事会制定或修改 ESG 相关政策
- 对公司 ESG 发展战略和 ESG 重大决策进行研究并提出建议，并对具体事项的实施进行检查
- 识别、评估和管理 ESG 相关议题的风险与机遇







执行机构

战略与可持续发展部

- 监测、收集、分析相关数据和信息，定期向战略与可持续发展委员会汇报 ESG 工作进展
- 执行战略与可持续发展委员会的 ESG 工作安排，统筹完善 ESG 管理工作

利益相关方沟通

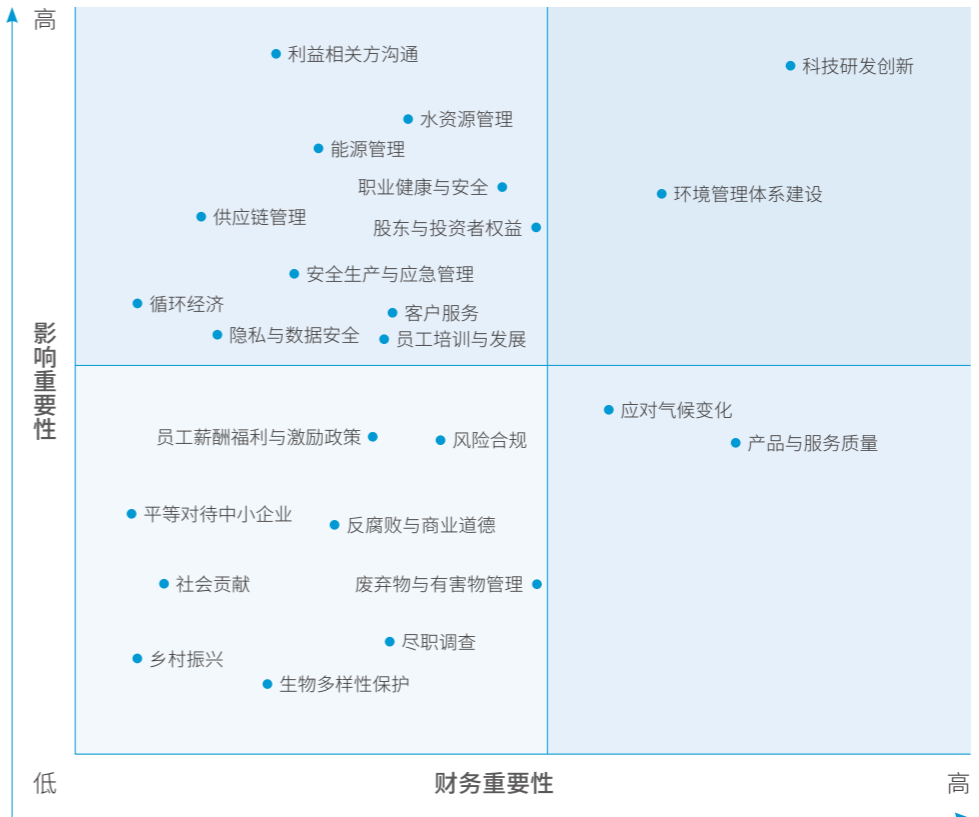
金石资源建立了多元化、常态化的沟通机制以精准回应各利益相关方的期望与诉求。公司通过股东会、机构调研、员工培训、客户满意度调查及社区公益活动等丰富渠道，与股东、员工、客户及社会公众等各方保持坦诚透明的双向沟通，确保及时识别关键议题并调整管理策略。

利益相关方	关注的议题	沟通与回应
 股东及高级管理层	<ul style="list-style-type: none"> 科技研发创新 尽职调查 风险合规 反腐败与商业道德 股东与投资者权益 	<ul style="list-style-type: none"> 股东会 董事会 财务报告 业务报告 路演 投资者现场考察及与公司的交流等
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 环境管理体系建设 废弃物与有害物管理 生物多样性保护 水资源管理 能源管理 应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> 定期沟通汇报 机构调研 政策执行 信息披露等
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 职业健康与安全 员工培训与发展 员工薪酬福利与激励政策 	<ul style="list-style-type: none"> 员工培训 员工活动 员工手册等
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品与服务质量 客户服务 隐私与数据安全 供应链管理 	<ul style="list-style-type: none"> 现场交流 市场调研 客户满意度调查等
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 供应链管理 平等对待中小企业 科技研发创新 股东与投资者权益 风险合规 	<ul style="list-style-type: none"> 行业会议 战略合作 交流互访等
 社区、公众及媒体等	<ul style="list-style-type: none"> 社会贡献 乡村振兴 应对气候变化 生物多样性保护 能源管理 水资源管理 循环经济 	<ul style="list-style-type: none"> 社区志愿者活动 社会公益项目 社会事业支持项目

双重重要性议题分析

基于对利益相关方期望的持续关注与沟通反馈，金石资源参照双重重要性原则，系统开展了年度重要性议题分析。公司通过管理层访谈、专家研讨及问卷调研等方式，从“财务重要性”与“影响重要性”两个维度对议题进行全面评估与筛选。在这一过程中，我们既关注议题对企业长期价值创造的影响，也审视企业在环境与社会层面的外部影响，为后续信息披露与战略决策提供关键依据。

双重重要性议题矩阵



既具有财务重要性又具有影响重要性的议题	具有财务重要性但不具有影响重要性的议题
<ul style="list-style-type: none"> 科技研发创新 环境管理体系建设 	<ul style="list-style-type: none"> 产品与服务质量 应对气候变化
具有影响重要性但不具有财务重要性的议题	具有一般重要性的议题
<ul style="list-style-type: none"> 利益相关方沟通 股东与投资者权益 能源管理 水资源管理 循环经济 供应链管理 	<ul style="list-style-type: none"> 员工培训与发展 职业健康与安全 安全生产与应急管理 客户服务 隐私与数据安全
	<ul style="list-style-type: none"> 尽职调查 风险合规 反腐败与商业道德 生物多样性保护 废弃物与有害物管理
	<ul style="list-style-type: none"> 员工薪酬福利与激励政策 平等对待中小企业 乡村振兴 社会贡献

专题

技术至上 资源为王 价值边界

萤石资源的高效利用

立足战略性矿产资源保障与产业链安全发展要求，公司坚持“资源+技术”双轮驱动发展路径，依托萤石资源优势与技术积累，持续推动资源高效开发与综合利用，积极向氟化工及新能源领域延伸，提升资源附加值与产业协同能力，在服务国家资源安全的同时夯实高质量发展基础。

资源为王 筑牢供给保障支撑能力

萤石作为氟化工产业的重要基础原料，在新能源、新材料及高端制造等领域具有重要应用价值。随着我国萤石资源长期开发利用，单一型萤石矿储量逐步下降，资源保障压力持续加大，伴生型萤石资源正逐步成为重要补充来源。国家相关政策明确提出加强萤石资源保护性开发，鼓励伴生氟资源综合利用，持续提升资源保障能力。在此背景下，公司依托白云鄂博矿区丰富的伴生资源，推进尾矿资源综合利用，提升资源回收效率与附加值，有效缓解资源约束，增强资源保障能力。

公司深耕萤石资源领域，已形成以资源开发为基础的产业布局。公司在国内保有萤石资源储量约 2,700 万吨矿石量，对应矿物量约 1,300 万吨，资源储备规模与资源获取能力处于行业较高水平，为下游产业发展提供了稳定支撑。



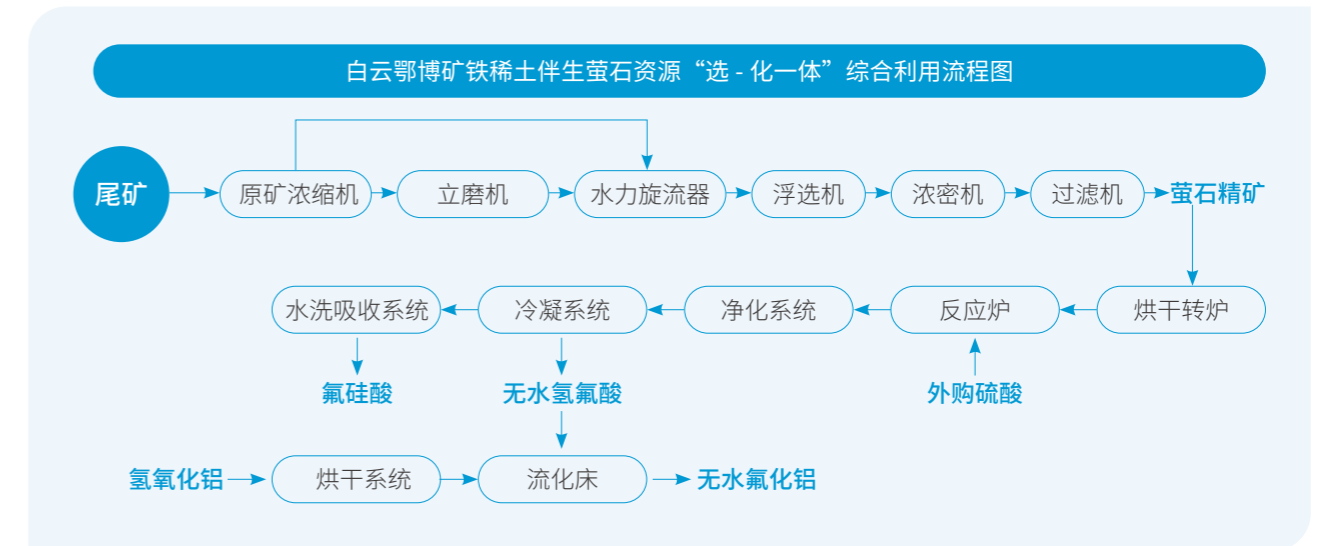
公司在矿山质量与找矿成果方面具备良好基础。目前，公司在国内拥有大型矿山 6 座，其中岩前萤石矿获“中国优秀地质找矿项目一等奖”，横坑坪萤石矿获“中国优秀地质找矿项目二等奖”；江山市甘坞口矿区、兰溪市柏社乡岭坑山矿区及常山县八面山矿田高坞山—焦坑坞矿区勘探成果，于 2021 年被自然资源部评选为“找矿突破战略行动优秀找矿成果”。庄村矿业萤石矿矿石品位高、质地优，资源与区位优势突出，进一步夯实了资源质量基础。

在资源拓展方面，公司通过勘查与资源整合持续扩大储备，并于 2021 年初投资“包钢萤石资源综合利用”项目，进入共伴生萤石资源开发领域，依托白云鄂博矿山资源供给，为长期发展提供资源保障，并为提升资源利用深度与市场竞争力奠定基础。

利用为要 推动资源高效循环利用

公司持续探索伴生、共生资源开发路径，推动资源利用由单一开采向综合利用转型。通过白云鄂博共伴生萤石资源开发，公司不断拓展资源获取来源，扩大资源利用广度和深度。

在生产组织方面，公司推进“选矿—化工”一体化模式，将伴生萤石资源选别与下游加工有机衔接，整体实现资源利用由矿端向化工端转化，从模式上创新以提升资源利用效率。部分生产原料来源于尾矿等资源，实现资源再利用与价值释放。



报告期内，包钢金石选矿项目共生产萤石粉 80.11 万吨，选矿回收率超可研指标 9 个百分点以上。金鄂博氟化工项目生产无水氟化氢 22.49 万吨、无水氟化铝 2.03 万吨。

在资源利用模式优化的同时，“选化一体”项目亦体现出协同的环境效益。相较传统萤石生产路径，该项目通过优化生产流程，减少了勘探、开采、破碎、一段磨矿及尾矿库运行等环节，从源头降低能源消耗与碳排放。同时，通过实施关键节能技术改造，包括球磨机优化为立磨机、浮选机转速优化、鼓风机变频改造及尾矿系统保温改造等措施，进一步提升生产过程能效利用水平。经根据中环联合认证中心出具的《尾矿资源综合利用高效回收萤石“选化一体”项目减排量评价报告》，项目预计年减排量达 128,969.81 tCO₂。



技术为翼

提升低品资源转化价值

围绕低品位资源开发难题，公司持续推进关键技术研发与应用，提升资源利用水平。

公司掌握低品位萤石资源利用相关核心技术，可实现低品位超细萤石粉向无水氟化氢产品的转化，有效提升资源附加值，拓展资源利用边界。该项核心技术的应用降低了对高品位矿的依赖，为资源高效开发提供支撑。

在技术应用成效方面，中环联合认证中心基于“选化一体”项目开展了产品层面的碳足迹核查。核查结果显示，在“从摇篮到大门”（cradle-to-gate）的生命周期边界下，通过尾矿资源综合利用生产的无水氟化氢和无水氟化铝产品碳足迹分别为 1.5871 tCO₂e/t 和 2.7445 tCO₂e/t，核算覆盖原材料获取、运输及生产全过程项目生产的无水氟化氢产品，全生命周期碳足迹水平仅为常规技术路线的 14%。核查确认数据真实、方法符合国际标准要求。相关结果表明，公司在资源高效利用的同时，实现了产品层面的碳排放精细化管理与透明化披露。

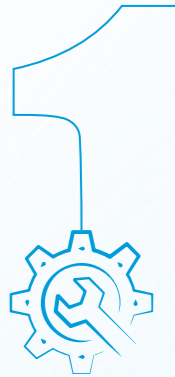
延伸为链

拓展高附加值产业空间

在资源与技术基础上，公司持续推进产业链延伸，逐步向氟化工及新能源相关领域布局。

围绕“选化一体”模式，公司在包头地区布局氟化工生产体系，建设柔性化联合生产装置，形成无水氟化氢、无水氟化铝及副产品硅氟酸等多元产品体系。其中，金鄂博氟化工作为氟化工板块的主要实施主体，已建设 8 条无水氟化氢及 3 条氟化铝柔性化生产线。一期与二期项目合计具备年产 30 万吨无水氟化氢 / 无水氟化铝柔性化的生产能力，并通过资源协同配置实现原料与产品的高效转化，推动产业由资源端向高附加值环节延伸。通过产业链拓展，公司不断增强资源转化能力与产业协同水平，提升整体发展韧性。





稳健治理

夯实发展根基

金石资源始终将稳健治理视为可持续发展的根基，坚持以规范运作筑牢发展底线，以透明管理赢得市场信任。公司持续优化治理架构，强化董事会核心作用，不断完善内控合规体系与风险管理机制，推动决策科学化与监督常态化，构建高效透明的治理机制，营造风清气正的经营环境。通过持续提升治理效能、强化责任担当，公司不断夯实高质量发展基础，致力于为股东、员工及社会创造长期价值。

健全公司治理	19
规范投关管理	21
完善内部合规	23
恪守商业道德	24
深化党建引领	26

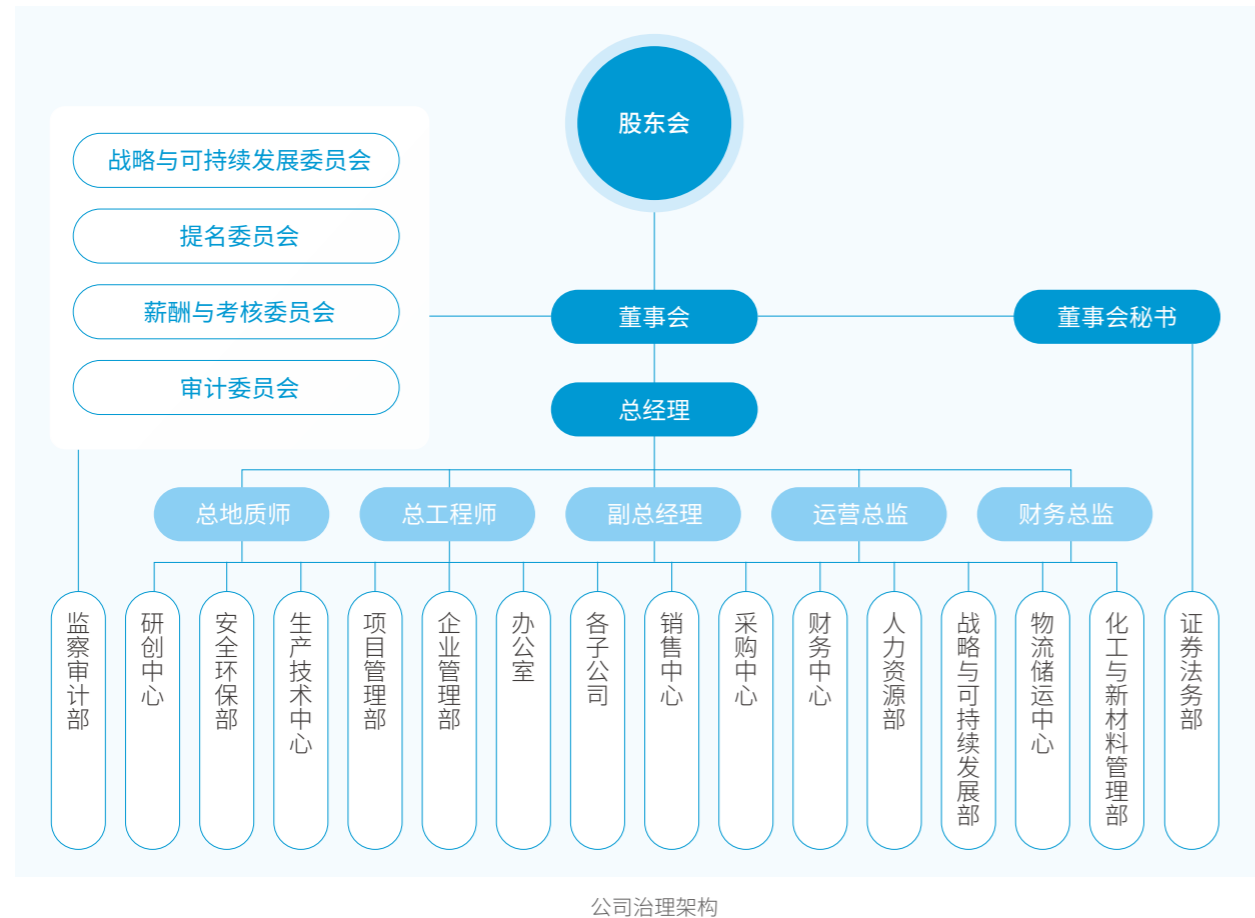
SDGs 对标



健全公司治理

公司治理架构

公司以高质量发展为指引，不断夯实规范运作基石，严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》及《股票上市规则》等法律法规的要求，取消监事会并将监事会职责并入董事会设立的审计委员会，确立了股东会、董事会、经营管理层的分层治理结构，进一步规范公司运作，提高了公司治理水平。



董事会治理

公司着力构建规范高效的治理体系，持续完善股东会、董事会运作机制，推动治理架构与决策流程不断优化。在此基础上，公司聚焦董事会治理能力提升，通过合理配置董事成员结构、强化各专门委员会职能分工，确保决策的专业支撑与制衡效能。董事会注重多元背景融合与专业能力互补，保障各专门委员会高效履职，同时依托常态化的会议机制与规范的议事程序，充分发挥董事会在战略引领、合规管理及风险防控中的核心作用。

董事会独立性

公司严格按照《独立董事工作制度》要求，贯彻落实独立董事制度。独立董事均为各自领域的资深专家，不在公司担任除独立董事外的其他职务，与持有公司 5% 以上股份的股东、实际控制人、公司的董事和高级管理人员不存在关联关系，能够依法独立履行职责。董事会下设战略与可持续发展委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，各委员会中独立董事占半数以上，确保了董事会的独立性和专业性。



董事会多元化

公司高度重视董事会成员在专业背景、行业经验及性别等方面的多元化。公司第五届董事会由 8 名董事组成，其中独立董事 3 名，占比 37.5%。董事会成员涵盖矿业工程、地质勘探、企业管理、财务会计、经济学研究、智库研究等多个专业领域；女性董事 2 名，占董事会成员的 25%。多元化的专业背景与丰富的行业经验，为公司在资源开发、技术创新、战略决策及风险管理等方面提供了多维度的专业视角和决策支持。



规范投关管理

公司高度重视投资者关系管理与信息披露工作，持续完善相关制度建设，通过多元化的沟通渠道和透明的信息传递机制，切实保障投资者合法权益。

信息披露

公司严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，修订了公司《信息披露管理制度》，坚持真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则。公司信息披露事务管理机制健全，董事长对信息披露事务管理承担首要责任，董事会秘书负责组织和协调公司信息披露事务，证券法务部为公司信息披露工作的管理部门，负责公开信息披露的制作和报送工作。



投资者关系管理

报告期内，公司修订并发布《投资者关系管理制度》，明确投资者关系管理遵循合规性、平等性、主动性、诚实守信原则，要求公司在依法履行信息披露义务的基础上，平等对待所有投资者，主动开展沟通交流，及时回应投资者诉求。

公司投资者关系工作形成“一个宗旨、六大载体”的特色体系，即以投资者需求为中心，秉承“真诚是唯一的技巧”，通过定期报告（致股东信）、业绩说明会、ESG 报告、实地调研、路演反路演、投资者互动平台及热线电话六大载体，系统开展投关活动，取得积极成效。

公司与投资者交流的渠道

投资者联系电话：0571-85388660

电子信箱：ir@chinesekings.com

传真：0571-88380820

利用业绩说明会、机构调研会议、上证 e 互动平台等开展投资者关系管理活动

投资者交流活动

金石资源积极开展投资者交流活动，通过线下调研、线上电话会、策略会及业绩说明会等多种形式与投资者保持密切沟通。

公司董事长自 2018 年起连续七年亲笔撰写致股东信，围绕价值观与投资价值展开，直面问题、坦诚交流，在资本市场形成独特品牌，被监管部门和投资者广泛认可。公司采用线上线下同步直播方式召开年报业绩说明会，连续四年获得中国上市公司协会“年报业绩说明会最佳实践”。公司业绩说明会采用视频、PPT 讲解、现场纸质材料（年报、ESG 报告、致股东信）等形式，增加“云参观”环节，录制《云游矿山》《锂云母精矿是如何产生的》等视频，由高管化身主播带领投资者感受矿山现场、科普工艺知识，让投资者“眼见为实”，并安排高管与投资者餐叙交流，增强沟通温度与透明度。

公司常态化组织线下调研、参加券商策略会、路演反路演及线上电话交流会，并通过上证 e 互动平台和热线电话回复投资者提问。



投资者权益保护

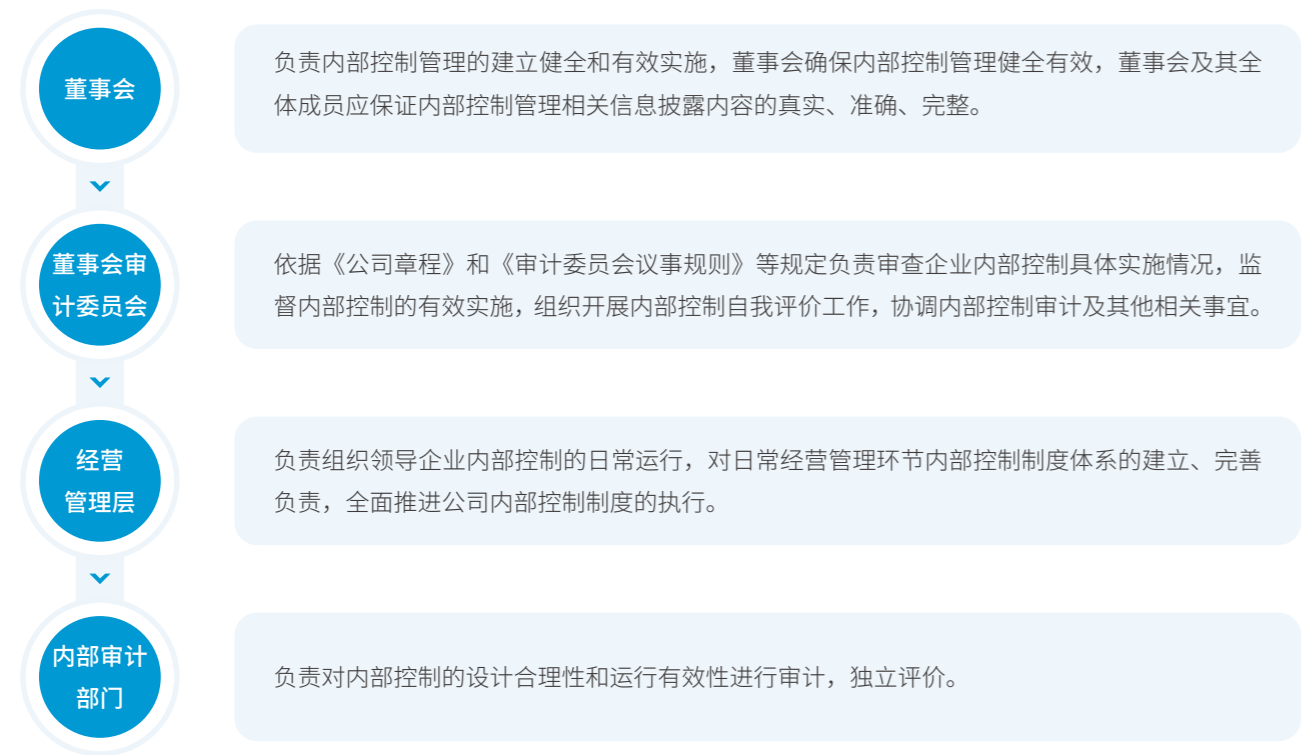
公司切实维护投资者合法权益，强化中小投资者权益保障机制，给予投资者持续稳定的合理回报。2025 年度，公司制定并发布“提质增效重回报”行动方案，实施了年度及中期分红，共计派发现金 0.89 亿元，并派送红股，切实保障投资者合理回报，践行公司对股东的长期承诺。

公司上市后坚持每年分红，多次回购，实控人及高管持续增持，累计金额已超过 10 亿元，是 IPO 净融资额的 5 倍。上市以来，公司平均净资产收益率长期保持在近 20% 的水平，以持续增长夯实投资者回报基础。

完善内部合规

公司根据《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》及相关要求，结合公司实际情况，基于风险管理原则，编制了新版《内部控制手册》，便于识别公司经营管理的低风险领域和关键业务流程，制定相应控制措施，明确控制要求，指导公司相关部门及人员开展内部控制工作。公司内部审计部门每年度对公司内部控制建设和执行情况开展独立评价工作，并向审计委员会报告评价工作。公司聘请的会计师事务所，每年度对公司内部控制有效性发表审计意见。

公司内部控制管理体系



案例 “信息披露、合规治理与规范运作” 专项培训

公司举办“信息披露、合规治理与规范运作”专项培训，覆盖总部及下属单位关键岗位人员。培训围绕信息披露、财务规范、内控审计等重点内容，通过案例分析与制度解读，强化全员合规意识，压实各环节责任。



恪守商业道德

反贪污与反商业贿赂

廉洁管理制度

公司高度重视商业道德建设，建立健全反商业贿赂、反贪污制度体系。公司发布了《员工廉洁自律行为准则》，明确禁止商业贿赂、贪污等舞弊行为，并规定了责任追究程序与处罚措施。监察审计部发布《馈赠物收受管理办法》，作为《员工廉洁自律行为准则》的细则补充，规范员工在经营活动中收受馈赠物（包括现金、有价卡券和实物）的管理，为员工面对商业贿赂提供了救济措施，有效遏制商业贿赂行为。报告期内，公司未发生商业贿赂及贪污事件，董事、管理层及员工均无相关处分或被调查情况。

公司设立监察审计部作为专门的反商业贿赂、反贪污的部门。监察审计部通过内部审计、驻点监察、定期检查和调查等手段，检查《员工廉洁自律行为准则》落实情况，确保企业各项经济活动合规合法，及时发现和处理商业贿赂、贪污等行为。

廉洁培训

公司始终高度重视廉洁教育与培训工作，通过系统化、常态化的培训机制，持续强化全体员工的廉洁自律意识和职业道德素养，着力营造风清气正、诚信守法的良好从业氛围，为公司健康可持续发展提供坚实保障。

报告期内

监察审计部开展反商业贿赂及反贪污培训共计

7 场

培训覆盖的人员主要为子公司管理层、采购人员及其他关键岗位员工，总人数

106 人



案例 公司组织“恪尽职守 廉洁从业” 廉洁培训

2025 年度，为加强公司员工对舞弊、违规违纪行为的认识，营造风清气正的廉洁环境，监察审计部在各子公司开展主题为“恪尽职守 廉洁从业”的廉洁培训，参加人员主要为各子公司管理层及关键岗位员工。



监察审计部结合节假日等进行
反腐败、反贿赂宣传



举报机制

公司建立公众举报机制，不仅鼓励公司内部监督，还加强合作单位、供应商等社会力量对商业贿赂、舞弊行为的举报，并对举报人给予适当的奖励和保护。公司根据《员工廉洁自律行为准则》设立举报监督通道，接受社会和公司内部对员工违规行为的举报。

监察审计部作为举报监督通道的唯一管理部门，接受举报后，按照《员工廉洁自律行为准则》规定的举报工作流程展开核实、调查工作。公司制定举报奖励措施，根据举报提供线索的有效性、案件性质及严重程度、挽损等情况决定是否给予奖励，鼓励内外部举报。

监察审计部严格遵守举报保密制度，从严保护举报人及举报信息：设专人对举报电话和邮箱进行保管；举报材料专柜密封保存；在举报核实过程中，要求调查小组成员及知情人签署保密承诺书，严防举报人及举报信息泄露。



举报电话

19906818416



举报邮箱

jc@chinese kings.com

监督商业伙伴

公司与合作单位、供应商签订合同时，要求签订反商业贿赂协议或在合同中增设廉洁条款，明确双方反商业贿赂的权利和义务及违约责任。2025 年，金鄂博氟化工与供应商签署了反商业贿赂协议；其他子公司与供应商签署的采购、工程类合同中均含反商业贿赂条款，条款内容包含供方承诺遵守国家法律法规及诚实信用原则，通过正常途径开展业务，不得以任何不正当行为损害需方利益，不得进行商业贿赂或其他影响廉洁自律、公平竞争的行为。

报告期内

公司与供应商签订反商业贿赂协议或含廉洁条款的合同占比为

100%



反不正当竞争

公司始终坚持公平竞争，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》，并不断加强反不正当竞争的管理。在与供应商签订的采购、工程类合同中明确反不正当竞争条款，要求供方遵守诚实信用原则，不得以任何不正当行为损害需方利益，不得进行任何可能影响公平竞争的行为。通过上述条款约束，公司与商业伙伴共同营造公平、诚信的市场秩序。

深化党建引领

公司坚持以党建为统领，认真践行新时代党的建设总要求，层层压实全面从严治党责任。通过组织开展形式多样的党建活动，不断增强组织凝聚力和战斗力，把党建优势深度融入公司治理各环节，实现党建工作与企业发展互促共进，为提升发展质量和效益注入强大的“红色动力”。

截至报告期末

公司及各子公司党员共计

166 人



龙泉磷矿 2025 年七一党员活动



大金庄矿业党支部成员参加柘岱口乡七一党员大会

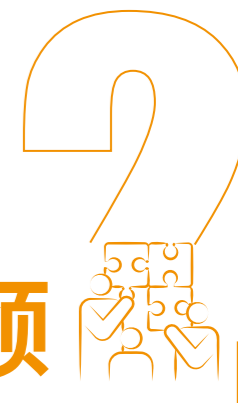


案例 金鄂博氟化工第三党支部被命名为“坚强堡垒支部”

公司下属内蒙古金鄂博氟化工有限责任公司第三党支部被中共包头市委组织部命名为 2024 年度“坚强堡垒支部”。该支部在建设“五个堡垒”基层组织、服务包头市“3+5+N”重点产业发展布局中表现突出，充分发挥了基层党组织的政治功能和组织功能，展现了公司在党建引领下推动业务发展与地方经济建设的积极成效。此项荣誉是对公司基层党组织建设工作的充分肯定，也体现了公司坚持党建引领、强化组织保障的实践成果。



创新引领



凝聚共建合力

金石资源始终秉持质量为本、服务为先的发展理念，通过持续完善质量管理体系与优化客户服务机制，稳步提升产品品质与客户体验。同时，公司加大创新驱动投入，深化技术研发与成果转化，探索高效协同的产业发展路径，推动绿色矿山与智能化建设。公司积极构建与合作伙伴互信共赢的合作关系，携手促进行业协同发展，实现价值共享与长远共进。

坚持创新驱动	29
规范责任采购	33
夯实质量服务	36
推进数智运营	41
助力员工发展	43
积极回馈社会	47

SDGs 对标



9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产



坚持创新驱动

金石资源坚持“资源为王，技术至上”的发展路径，围绕“资源+技术”两翼驱动战略，依托技术创新不断拓展资源获取与利用方式，逐步形成以技术能力撬动资源价值的特色发展模式，推动资源开发与产业链延伸协同发展。

治理

创新管理体系

公司建立以《研发项目管理制度》为核心的研发管理体系，对研发活动实施全过程规范管理。制度明确，研发项目管理遵循“战略导向、过程可控、权责明确、成果保护、激励有效”等原则，覆盖自主研发、合作研发及委托研发等多类型项目，并将技术创新全面延伸至安全生产、节能环保与资源综合利用领域。

公司形成“集团统筹+子公司执行”的组织架构及研发管理模式，通过多部门协同，公司实现研发活动从立项、实施到成果管理的闭环管理。

集团研创中心 统筹科技发展战略与研发管理体系

子公司研发部门 负责具体研发组织与实施

项目负责人制 明确研发责任主体，强化全过程管控

财务、人力、仓储等部门 协同参与研发费用核算、人员激励及物资保障



针对流程管理，公司建立“规划—立项—评审—实施—验收—归档”的全过程管理机制，有效保障研发活动规范开展与成果质量。

- 研发规划以公司战略为导向，由研发部门组织制定；
- 项目立项需经过申请、评审及审批流程，确保技术可行性与创新性；
- 项目实施过程中形成完整研发日志、试验记录及技术资料，实现全过程可追溯。

成果转化与激励机制

公司高度重视研发成果管理与转化应用。制度明确由研发部门统筹研发成果的申请、运用及推广转化，研发成果以知识产权、技术标准、评估报告等形式进行系统归档，并通过信息化系统实现电子化管理，确保研发成果可追溯、可验证。

公司将研发绩效与项目经济效益、创新表现及过程管理情况相结合，建立多维度考核机制，有效激发研发人员创新积极性，推动研发成果向生产力转化：



以研发成果经济效益为基础进行激励核定



综合创新质量、过程管理及费用规范性进行评价



由多部门联合考核，确保激励公平性与有效性

知识产权管理

公司将知识产权管理纳入研发全过程管理体系。依据《研发项目管理制度》，研发部门统筹研发成果的申请、运用及推广转化，并对知识产权文书、技术标准、评估报告等成果资料进行系统归档与管理，实现研发成果全流程留痕与可追溯，有效保障成果权益并促进转化应用。

案例 开展多维技术交流促进能力提升

报告期内，公司持续开展对外技术交流，推动技术与管理水平提升。2025年5月，金鄂博氟化工技术团队赴湖南有色郴州氟化学有限公司开展交流，围绕行业先进技术及生产运营管理深入研讨；9月赴上海阿美泰克工业设备有限公司实地考察先进工业设备，就设备技术、应用场景及运维方案开展交流，为设备选型与技术升级提供支撑；11月赴新疆科信化工新材料有限公司交流行业前沿技术与生产管理模式，系统学习标杆企业经验，为公司技术水平提升与高质量发展奠定基础。



战略

影响、风险和机遇分析及应对措施

风险



风险名称	风险描述及潜在影响	影响时间 (短期 / 中期 / 长期)	发生可能性 (小/中/大)	应对措施
技术转化风险	公司持续推进低品位萤石利用、伴生萤石回收及“选化一体”等技术应用，若产业化进度或成本控制不及预期，可能影响项目效益及创新投入回报。	短期 / 中期	中	持续优化选矿与化工工艺，加强重点项目运营管理，提升技术成果产业化效率。
新业务培育风险	公司在资源综合利用及含锂细泥提锂等领域开展技术探索，新业务仍处于培育阶段，若市场需求或行业周期波动，可能影响相关项目收益。	中期	中	坚持围绕主业推进技术创新，审慎布局新业务，加强市场研判与投资管理。
技术升级压力	随着绿色矿业和安全环保要求持续提高，相关生产工艺和技术需持续升级，若推进不及时，可能增加运营和技改投入。	中期 / 长期	中	推动绿色矿业发展模式，持续优化采选技术和资源综合利用水平。

机遇



机遇名称	机遇描述及潜在影响	影响时间 (短期 / 中期 / 长期)	发生可能性 (小/中/大)	应对措施
资源利用提升	公司在低品位萤石资源开发及伴生萤石回收等方面持续推进技术应用，有助于扩大可利用资源规模并提升资源利用效率。	中期 / 长期	大	加强选矿及资源综合利用技术研发，推动难选资源开发利用。
产业链协同机遇	通过推进“选化一体”技术，公司将矿产资源与氟化工产业协同发展，有助于提升产品附加值并增强产业链竞争力。	中期 / 长期	大	推动选矿与氟化工业务协同发展，提升资源转化效率和产业链价值。
新能源资源机遇	公司在含锂细泥及难处理锂矿提锂等资源综合利用技术方面开展探索，为拓展新能源相关材料领域提供潜在发展空间。	中期 / 长期	中	持续关注战略性资源技术发展，稳步推进相关技术研究与产业化。

围绕资源利用提升、产业链协同及新领域拓展等发展机遇，公司以技术创新为核心驱动力，持续推进关键工艺研发与成果转化应用，带动资源开发、综合利用及产业延伸能力协同提升。通过深化萤石资源开发利用相关技术，持续夯实资源保障基础；依托选化一体及相关工艺创新，推动业务向氟化工及含氟锂电材料等领域延伸，提升资源转化效率与产品附加值；同时围绕伴生资源回收及尾泥提锂和难处理锂矿提锂等方向开展技术攻关，不断拓展资源综合利用边界。

在技术创新持续赋能下，公司资源利用效率稳步提升，业务发展由单一萤石资源开发向“资源—氟化工—氟材料”一体化模式加快转型，产业链协同能力与可持续发展水平同步提升。

影响、风险和机遇管理

金石资源将科技创新相关风险与机遇纳入公司整体风险管理体系进行统筹管理。在创新项目规划、技术研发及成果转化过程中，公司结合行业发展趋势和自身资源禀赋，对技术可行性、市场环境及运营影响进行综合研判，识别并评估潜在风险与发展机遇，并通过持续跟踪、动态监测和过程管理等方式推动风险防控与创新发展的协同推进，促进科技创新成果稳步转化为企业长期竞争优势。

指标与目标

报告期内			
公司研发投入	研发员工占比	公司累计获授专利	
6,591.73 万元	4.81%	235 项	
研发投入占营业收入的比例	研发员工人数	在报专利	新增专利
1.70%	107 人	45 项	45 项



规范责任采购

金石资源高度重视供应链管理，通过完善制度体系与全过程管理机制持续提升供应链规范化与稳定性。公司依据《采购管理办法》《现行供应商管理程序》《供应商控制程序》等制度，对供应商准入、采购执行、质量管控及责任约束等关键环节作出明确规定，并通过供应商评价、关键物资检测及廉洁采购等举措，不断提升供应链管理能力和保障生产运营所需原辅材料及设备供应质量。

采购管理

公司通过制度化采购管理机制规范采购活动，保障采购过程的合规性、透明性和效率。

报告期内

供应商总数

1,178 家

供应商环境审核通过率

70%

供应商中已签署供应商行为准则的百分比

100%



部门职责分工



阳光采购

公司将廉洁合规要求纳入供应链治理体系，持续推进阳光采购，强化供应链环节的 ESG 管理。在采购合同中，公司设置廉洁条款，要求供应商遵守国家法律法规和诚实信用原则，不得实施商业贿赂或其他影响公平竞争的行为。如发生违反廉洁要求的行为，公司可解除合同并追究相应责任。同时，公司设置监督电话和监督邮箱，接受社会监督，持续提升采购透明度与廉洁风险防控水平。相关要求与《金石资源集团股份有限公司员工廉洁自律行为准则》共同构成公司廉洁采购管理的重要制度基础。

供应商管理

公司建立覆盖供应商筛选、开发、评估及退出的全过程管理机制，对供应商实施动态管理，以持续提升供应链稳定性和产品质量保障能力。报告期内，公司未发生供应商相关负面影响事件。

供应商筛选

对于新增供应商，公司需对其基本情况开展调查，包括企业概况、主要产品、制造能力、设备状况、主要客户、人力资源状况以及实际控制人情况，并通过工商信息及股权结构查询确认其经营资质与供货能力。对于需要进行质量验证的供应商，公司由技术部门对样品进行检测，确认符合技术要求后方可进入审批流程并纳入供应商目录。

供应商评估

公司建立供应商动态评价机制，对供应商质量保证能力和履约能力进行持续评估。根据《现行供应商管理程序》，公司对现有供货关系的供应商开展年度全过程评审，由采购部组织实施。其中，强制性认证件每年开展一次例行评审，重要件和一般件原则上每两年开展一次例行评审；当供应商出现批量性质量问题时，公司将根据实际情况开展专项评审。

在年度评审基础上，公司对供应商开展综合评定，评价内容包括供应商现场评审情况、入库检验合格率、生产及使用过程质量表现、合同履行能力、价格竞争能力以及产品开发进度和售后服务等因素。根据综合评分结果，公司将供应商划分为 A、B、C、D 四个等级：



并据此确定供应商订货资格、合同配额比例及新产品开发机会。对 A、B 级供应商，优先保障订单配额，深化合作关系，并优先提供新产品开发参与机会；对 C 级供应商，纳入重点改进范围，实施过程跟踪与能力提升要求，逐步优化其供货表现；对 D 级供应商，启动替代机制，减少或终止合作，并推动新供应商引入。

供应商退出

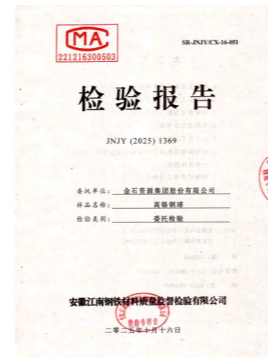
公司建立供应商整改、停供及退出机制，对供应商质量风险和履约风险进行分级管理。当供应商出现常发或批量性质量问题时，公司将向其发出纠正 / 预防通知，督促整改并对整改效果进行验证；必要时可依据相关规定实施处罚。

对于质量问题频发或履约情况不稳定的供应商，公司可实施停供整顿措施，包括暂停供货资格或暂停付款，并要求其完成整改；整改通过验证后，可恢复供货资格。对于综合评价等级为 D 级、产品质量问题多且长期整改无效、无法正常履行合同或停供整顿后仍不符合要求的供应商，公司将取消其供应商资格并修订合格供应商目录。

案例 深化供应链质量管理

公司持续加强供应链质量管理，对关键生产材料实施严格的质量检测与验收机制。在采购环节，公司对钢球等重要生产物资开展质量检测，并委托专业检测机构对钢球产品的表面洛氏硬度 (HRC) 及化学成分 Cr 含量等关键指标进行检测，依据相关标准对材料性能进行验证，确保原材料质量符合生产使用要求。

公司积极推动与供应商开展技术交流与协同优化。报告期内，公司组织钢球供应商赴龙泉磷矿生产现场开展技术交流与试验。经技术验证后，供应商提出采用高铬钢球替代低铬钢球用于磨矿生产的建议。该优化方案在保障材料性能和生产稳定性的前提下，使浮选磨矿成本降低约 0.66 元 / 吨，实现了供应链质量管控与生产效率提升的协同优化。



高铬钢球检验报告

责任供应链

公司将环境与社会要求纳入供应链管理。根据《环保及社会责任承诺书》，供应商需遵守公司提供或通知的环保技术标准及矿山行业行为准则等相关要求，并对生产经营过程中可能存在的不符合项开展识别与整改。同时，供应商需提供有效期内的第三方检测报告；当原材料、零部件或工艺流程发生变化可能导致物质成分变化时，应及时书面通知公司并更新相关技术文件。相关环保资料需自签署承诺书之日起保存十年。

报告期内，公司严格遵守合同约定，无款项拖欠情形，切实保障供应商特别是中小企业的合法权益，共建可持续供应链生态。

夯实质量服务

公司始终秉持“创造利润之上的价值”理念，将客户满意度作为发展的核心导向，持续追求有质量、有价值的增长。公司不断完善质量管理体系，强化全过程质量控制，致力于为客户提供稳定可靠的产品与专业高效的服务，保障产品与服务质量的持续提升与稳健交付。

质量保障

治理

质量管理理念

- 客户导向**：公司坚持以客户需求为核心，优先关注客户体验与满意度，通过客户反馈与市场调研持续优化产品质量，确保产品稳定满足客户期望。
- 全员参与**：质量管理贯穿企业各层级，公司推动全体员工参与质量管理工作，通过培训与激励机制提升员工质量意识与责任意识，形成全员共建的质量管理氛围。
- 持续改进**：公司不断完善质量管理体系，结合先进技术与方法，持续推进质量改进工作，推动产品质量稳步提升。
- 预防为主**：公司注重前端控制，通过建立完善的质量控制机制，强化过程管理，从源头防范质量风险，减少质量问题的发生。

全过程质量体系

公司以 GB/T 44539《萤石技术规范》及 YB/T 5217《萤石》行业标准为核心依据，将合规要求嵌入产品生产、检测及交付全过程，确保各环节符合国家及行业规范及相关标准要求。公司通过 ISO 9001 质量管理体系认证，并依托该体系对产品全生命周期实施系统化管理。



ISO 9001 质量管理体系认证证书

围绕制度建设，公司制定并执行《计质计量管理办法》，对产品质量检验流程进行规范，明确生产、检验及销售各环节的质量管理要求，强化全过程质量管控。同时，公司通过推进全面质量管理（TQM）模式，建立“检测—管控—改进—优化”的闭环管理机制，并依托质量数据追溯平台，实现产品质量全过程可追溯，持续提升质量管理规范性与有效性。

依托完善的监督体系，公司定期组织产品抽检，并委托第三方检测机构开展质量检测，并通过中国合格评定国家认可委员会（CNAS）及国际权威检测机构认证，持续提升质量管理的规范性与公信力。

案例 严控有害物质 保障产品合规

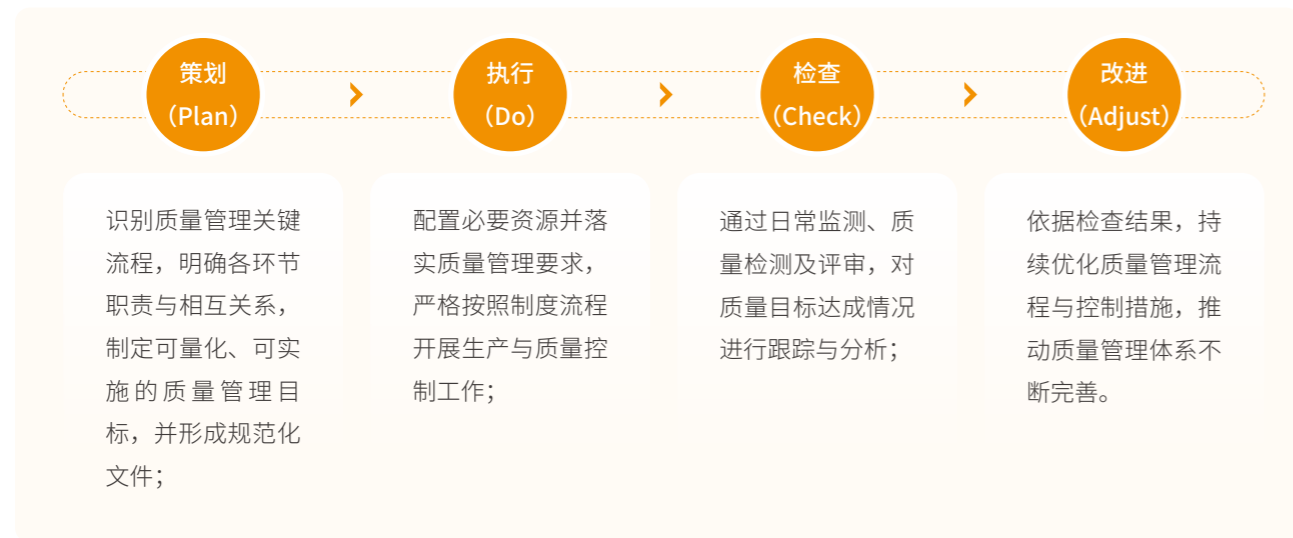
为确保产品符合国际环保法规要求，公司对相关产品开展有害物质检测，并委托第三方检测机构开展合规性验证。报告期内，公司委托专业的第三方机构对公司产品萤石粉进行检测，依据欧盟 RoHS 指令（2011/65/EU）及其修订指令（EU）2015/863 对铅、汞、镉、六价铬、多溴联苯、多溴二苯醚及邻苯二甲酸酯类物质进行检测，检测方法参考 IEC 62321 系列标准。通过第三方检测，公司持续确保产品符合相关环保法规及市场准入要求。



萤石粉有害物质检测报告，验证产品符合欧盟 RoHS 指令要求

PDCA 质量管理机制

公司将“策划（Plan）—执行（Do）—检查（Check）—改进（Adjust）”的 PDCA 循环方法嵌入质量管理全过程，形成闭环管理机制，持续推动质量管理水平提升：



质量能力建设

公司定期开展质量管理培训，不断提升员工的专业能力与质量意识。培训内容涵盖质量管理体系标准、质量控制方法及质量数据分析等，通过内部培训与外部交流相结合的方式，持续提升质量管理水平，保障体系有效运行。

战略

影响、风险和机遇分析及应对措施

风险				
风险名称	风险描述及潜在影响	影响时间（短期 / 中期 / 长期）	发生可能性（小/中/大）	应对措施
产品质量波动风险	公司主要产品包括酸级萤石精粉、高品位萤石块矿及无水氟化氢等，若采选加工或生产运行波动，可能影响产品质量稳定性及客户合作。	短期 / 中期	中	加强采选及生产全过程质量控制，持续优化工艺水平，保障产品稳定供应。
客户要求提升风险	下游氟化工企业对萤石及氟化氢产品质量要求持续提高，若产品质量管理能力不足，可能影响市场竞争力。	中期	中	持续优化产品指标与质量管理体系，加强客户沟通与需求响应。
新项目质量管理风险	随着“选化一体”及氟化工项目推进，新产线在放量阶段若质量控制不稳定，可能影响产品市场表现。	短期 / 中期	中	强化新项目生产运行管理，加强工艺优化与质量稳定性控制。

机遇				
机遇名称	机遇描述及潜在影响	影响时间（短期 / 中期 / 长期）	发生可能性（小/中/大）	应对措施
产品品质提升机遇	机选产品质量稳定，高品位块矿部分可直接销往终端用户，产品质量优势有助于提升市场认可度。	中期 / 长期	大	持续优化选矿技术和产品质量控制，提升产品稳定性。
客户合作深化机遇	公司产品主要采用直销模式，并与多家下游氟化工企业保持稳定合作关系，产品质量提升有助于巩固客户基础。	中期 / 长期	大	加强客户服务与沟通机制，持续拓展优质客户资源。
产业链延伸机遇	依托“低品位萤石粉制备氢氟酸”等技术，公司推进“选化一体”模式，有助于提升资源利用效率和产品附加值。	中期 / 长期	中	推动选矿与氟化工业务协同发展，提升产业链价值。

影响、风险和机遇管理

金石资源将产品质量相关风险与机遇纳入公司整体风险管理体系进行统筹管理。在生产运营和产品供应过程中，公司结合行业发展趋势、客户需求及生产运行情况，对可能影响产品质量稳定性的因素进行识别与评估，并通过过程管控、持续监测和动态优化等方式加强管理，推动产品质量稳定提升，同时把握产业链发展带来的市场机遇，持续提升公司产品竞争力与客户服务水平。

指标与目标

报告期内

公司围绕关键质量指标持续开展量化管理

萤石精矿 CaF₂ 品位：稳定提升至

97.80% 以上

有害杂质 (SiO₂、S 等)：

稳定控制在优级品限值以下

产品质量合格率：达到

99.90% 以上

检测效率：较以往提升

40%

检测数据准确率：达到

100%



未收到 重大质量问题投诉



未发生 产品和服务相关的重大质量责任事故

客户服务

公司坚持以客户需求为导向，持续完善客户服务体系，构建覆盖销售对接、产品交付及售后响应的全过程服务机制，通过多部门协同与流程化管理，不断提升服务质量与响应效率。

以人为本

安全生产

科技创新

客户服务理念

科学管理

持续改进

顾客满意

围绕上述理念，公司以销售中心为第一对接窗口，联动物流储运中心、质检中心、财务中心及各子公司化验室等多个部门，围绕萤石粉、萤石块等产品销售全流程开展服务管理，保障产品质量、交付效率与售后响应，推动形成标准化、专业化、系统化的客户服务体系，不断提升客户满意度与忠诚度。

客户服务体系与响应机制

公司建立了较为完善的客户服务制度体系，对服务流程、服务标准及响应时限进行明确规范，推动客户需求高效传递与闭环处理。针对客户反馈的问题与建议，公司组织相关部门及时响应并落实整改，不断优化产品与服务质量。

同时，公司通过客户满意度调查、客户回访等方式持续跟踪服务效果，结合反馈结果改进服务管理。

报告期内

公司客户满意度调查问卷回收率

100%

客户满意度调查结果

100%

客户服务流程管理

公司围绕合同履行与交付保障，构建规范化客户服务流程。根据客户订单及合同要求，公司按时、按量组织产品交付，确保产品指标符合约定标准。在具体执行过程中，客户经理负责确定交货仓库并跟踪发货进度，储运中心负责组织物流运输，各相关部门协同推进交付工作，保障客户需求得到及时响应与有效落实。

客户权益保护与投诉处理

公司重视客户合法权益保护，坚持以客户需求为核心，认真对待每一起投诉和意见反馈，及时响应客户诉求。客户经理作为客户投诉处理的第一责任人，牵头协调相关部门开展问题核查、原因分析和整改落实，并及时做好汇报与回应，推动客户问题得到妥善解决。

在客户合作与服务过程中，公司同步加强客户信息和客户财产权利保护，依据《客户信息保密制度》和《客户信息和所有权保护程序》等制度要求，规范客户信息传递、使用、存储及样品保管等管理环节，切实维护客户信息安全、样品安全及相关合法权益。

报告期内

客户反馈响应率

100%

客户投诉

0 次

公司

未发生 泄露客户隐私事件



推进数智运营

金石资源围绕数字化转型目标，持续推进以数据驱动为核心的管理模式建设，构建覆盖生产、运营及管理各环节的信息化体系，推动矿山生产向智能化、集约化、绿色化方向升级。通过强化数据集成与系统应用，实现运营效率提升与风险管控能力增强，在保障安全生产的同时，促进资源高效利用与企业可持续发展。

信息安全管理

公司高度重视信息安全与数据保护工作，建立并持续完善信息安全管理体系统，制定并执行《数据安全管理制度》，通过制度化管理与技术手段相结合，保障数据资产安全，防范数据泄露及滥用风险，确保信息的机密性、完整性与可用性。

公司以制度为基础，构建由管理层统筹的数据安全管理体系，明确各层级职责分工，压实部门数据安全责任，并通过常态化信息安全培训，持续提升员工数据保护意识与防护能力。

报告期内

公司
未发生数据安全事件

围绕数据产生、存储、使用与处置等关键环节，公司建立全流程管控机制



数字化建设

公司持续推进数字化转型，围绕采购、销售、物流、库存等关键业务环节构建一体化信息管理体系，实现业务流程协同与数据贯通，提升运营效率与精细化管理水平。

报告期内，公司以数据驱动为导向推进供应链数字化建设，围绕采购、仓储、物流及设备管理等关键环节，推动业务流程线上化、作业过程自动化与管理决策数据化，逐步构建协同高效的一体化供应链管理体系。



通过系统应用，公司在生产与运营环节实现提质增效：物流调度效率提升约 40%，过磅效率提升超过 60%；仓储出入库作业效率提升约 65%，库存盘点效率提升 50% 以上；采购周期预计缩短 20%-30%。同时，通过无人值守地磅及流程优化，减少相关岗位人员约 20 人，物流运费成本降低约 5%。在管理方面，关键业务数据实现自动采集与实时同步，数据准确率提升至 99.5% 以上，仓储领料实现 100% 事前审批，采购流程全程留痕，进一步提升供应链透明度与风险管控水平，并为资源配置优化与经营决策提供有力支撑。

子公司庄村矿业围绕数字化发展进一步明确方向与路径，提出以数据驱动为核心的数字化发展思路，持续推动矿山生产与运营模式优化升级。庄村矿业以智能化、集约化、绿色化为导向，致力于实现高效、安全、绿色、可持续运营，保障稳定资源供给；通过数字化手段对矿山资源开展精准监测与分析，不断提升资源开发与利用效率，推动企业管理水平提升；同时，以信息化、数字化改造为抓手推进设备智能化升级，实现设备自主控制与协同运行，提升设备性能与安全水平，并有效降低维护成本。

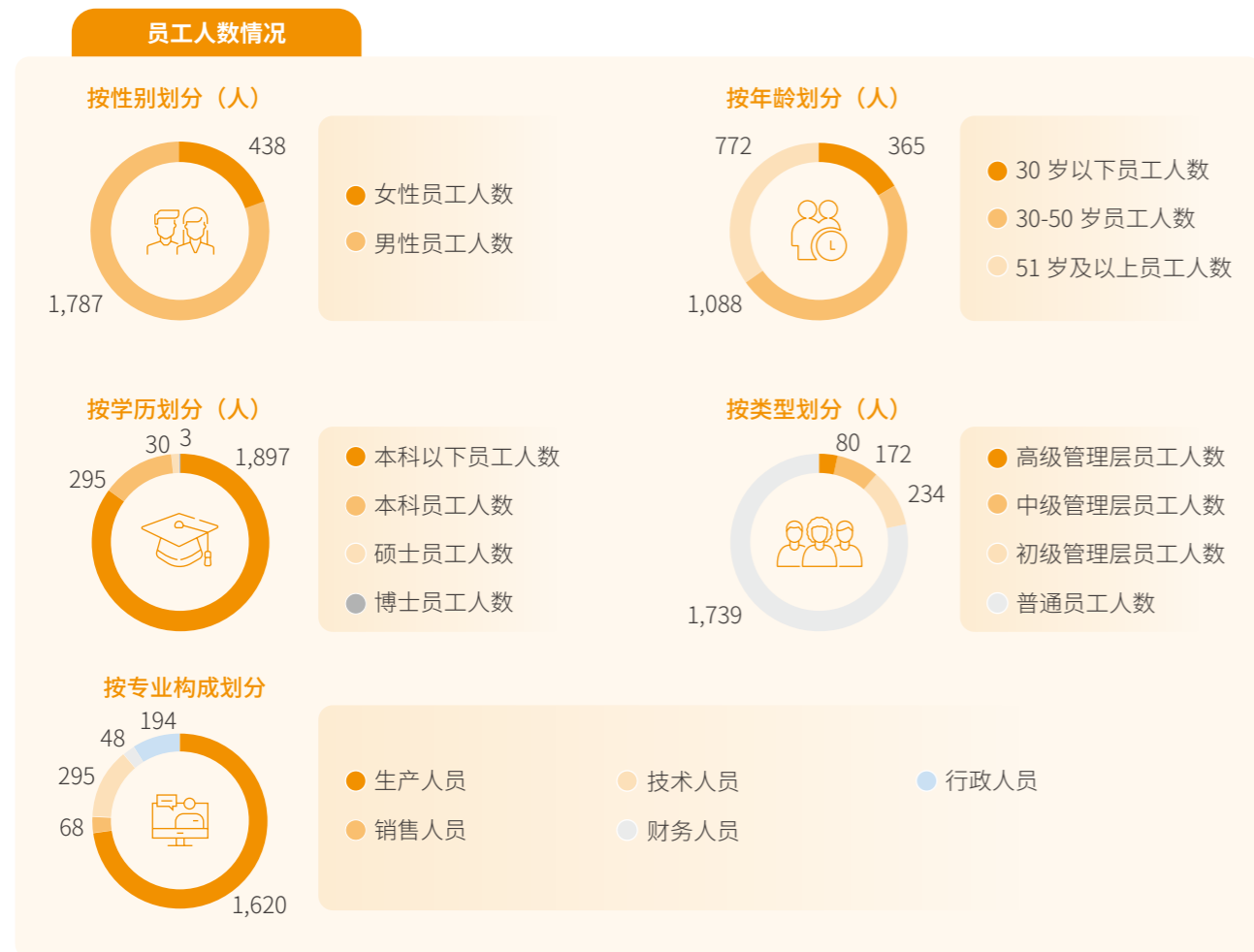
助力员工发展

金石资源始终坚持“以人为本”的管理理念，围绕“建设美好组织，成就幸福员工”的组织愿景，持续优化人力资源体系建设。公司不断优化薪酬绩效与激励机制，构建多元化职业发展体系，通过系统化培训赋能并完善畅通的晋升路径，为员工搭建全方位、多维度的成长平台；同时，公司完善员工福利体系，畅通民主沟通渠道，以文化凝聚人心，以机制激发活力，推动企业与员工双向奔赴、共同成长。

员工权益与福利

合规雇佣

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法实施条例》等国家法律法规，制定了《员工手册》《员工招聘录用管理办法》，坚持以合规为底线，构建覆盖招聘、入职、履职、离职全周期的员工雇佣与劳动关系管理体系，并明确禁止雇佣童工及任何形式的强迫劳动。同时，公司致力于建设多元包容、平等尊重的职场文化，通过构建无歧视、多元化的工作环境，切实保障不同性别、年龄、民族、地域、身体状况的员工享有平等的就业与发展权利，营造公平、健康、和谐的职场氛围。



在人才引进方面，公司编制《2025-2028 校园招聘规划》，将招聘工作与未来退休缺口预测及岗位配置标准深度结合，推动招聘模式由被动补缺向主动梯队建设转型。公司秉持“公开公平、以德为先、量才适用、人岗匹配”的录用原则，聚焦高端人才招聘、信息系统建设及关键岗位配置，同步加强海外人才储备与专员队伍建设，为集团业务拓展和管理提升提供坚实的人才支撑。



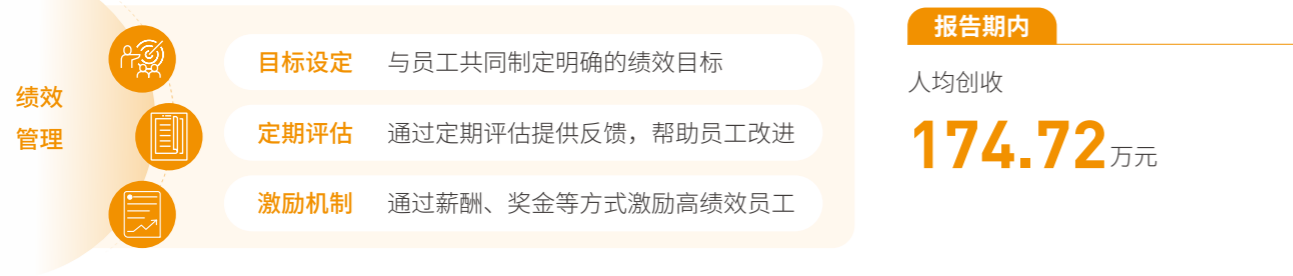
在用工管理方面，公司持续优化入职办理、档案管理、岗位调整等关键环节，为员工提供规范、高效的全链条服务。通过强化风险预防与过程管控，有效防范用工风险，保障劳动关系和谐稳定，切实维护员工与企业的双方合法权益，为企业高质量发展奠定坚实的劳资基础。



薪酬与福利

薪酬与绩效

2025 年,金石资源坚持量才适用,持续完善以岗位价值与个人能力为核心的薪酬体系,落实“以岗定级、以级定薪、人岗匹配、易岗易薪”的公平分配机制,严格执行公司《关于加强员工薪酬管理制度的通知》《关于加强经营管理层薪酬管理的补充通知》《员工晋升与淘汰考评实施细则》等一系列制度文件。公司构建了基于价值贡献与职业发展双通道的人才激励模式,并首次实施差异化薪酬策略,有效提升员工工作积极性,激发创新潜能,不断增强企业综合竞争力。



员工福利与关怀

公司致力于构建全方位、多层次的员工福利与关怀体系,从健康保障、生活支持、文化生活、民主沟通等多个维度系统提升员工的幸福感、归属感与凝聚力,通过持续优化福利供给、丰富关怀举措,营造温暖有爱的工作氛围;同时,为遭遇特殊困难的员工提供帮助及人文关怀,切实传递企业温度,让每一位员工都能感受到组织的支持与陪伴。



翔振矿业开展五一国际劳动节第二届“金石杯”职工运动会



江西金岭、龙泉磷矿、金鄂博氟化工开展妇女节活动

关怀困难员工

公司高度重视困难员工帮扶工作,报告期内,公司共帮扶困难员工 **39** 人

2025 年度,金鄂博氟化工开展困难职工帮扶救助工作,重点关注因病致困、生活压力较大的职工群体。经摸排核实,共对 4 名因病导致家庭特殊困难的职工实施帮扶,每人发放困难补助 1,000 元,切实解决职工急难愁盼,传递组织温暖,增强职工归属感与凝聚力。

民主管理

公司高度重视内部沟通与民主管理,构建多渠道、常态化的民主管理机制,保障员工对企业管理的知情权、参与权、表达权与监督权,构建和谐稳定的劳动关系。

企业通过职工代表大会、员工恳谈会、线上反馈平台等多元渠道,广泛收集员工意见建议,涉及员工切身利益的重要事项均充分听取员工诉求,建立闭环响应机制确保员工关切得到及时回应与落实,按年度开展覆盖全体员工的满意度调查,持续提升员工主人翁意识与职场归属感。

沟通渠道	具体功能	沟通渠道	具体功能
部门访谈	了解部门运营痛点与员工诉求,对接业务需求	部门协调会	协调业务冲突,保障目标落地
部门交流会	共享岗位信息与经验,协同解决问题	员工恳谈会	面对面沟通,解决实际问题
		线上反馈平台	实时提交意见,跟踪处理进度
		满意度调查	评估民主管理成效,收集改进建议

民主管理运行机制

员工发展与培训

人才培养体系

金石资源始终把员工培训与人才储备作为企业可持续发展的重要战略,搭建线上线下相融合的系统化人才培养体系。满足多元化员工的成长需求,打造青年人才品牌项目,设计成长周期,构建贯穿员工职业成长周期的人才培养体系,为企业高质量发展持续储备核心力量,同时针对制度规范、岗位技能与企业文化开展专项培训,提升新人适应速度与履职能力,实现人才与企业的同频共振。

入职培训	帮助新员工快速融入
培训体系	在职培训 定期提供技能和管理培训
	外部培训 选派员工参加外部课程,提升专业能力
导师制度	一对一指导 为新员工或潜力员工配备导师,提供职业指导
	经验分享 定期组织导师分享会,促进知识传递
职业发展规划	个性化规划 根据员工兴趣和能力制定职业发展路径
	晋升通道 设立清晰的晋升机制,激励员工成长
轮岗制度	跨部门轮岗 通过轮岗拓宽员工视野,提升综合能力
	项目制轮岗 参与跨部门项目,提升协作和项目管理能力

人才培养机制



开展新员工入职培训



开展大金庄矿业员工专项培训

发展与晋升通道

公司坚持“内部优先、公平竞争、人尽其才”，构建管理与专业相融合的“双通道职级体系”，配套透明化的晋升评估机制，以绩效表现、能力水平、责任担当与价值贡献作为核心评价维度，规范选拔流程与公示机制，保障晋升过程公开公正，为员工提供多元化的职业选择与成长空间，有效激发内部人才活力，为企业长期发展筑牢人才根基。

积极回馈社会

金石资源始终坚持“向善而为，共益共生”的核心价值观，主动践行社会责任，以多元举措助力社会公平与和谐进步。公司建立了完善的社区管理体系与配套制度，明确社区沟通、需求评估、项目实施及效果跟踪等管理流程，确保社区工作规范有序、责任到人。公司持续支持社会基础设施建设，重点关注弱势群体福祉，并常态化开展各类公益实践，深度参与乡村振兴建设，以切实投入践行企业责任，助力地方经济与民生水平提升，为构建安定和谐社会注入坚实力量。

乡村振兴

公司结合业务布局与社区实际，在乡村地区开展资金与项目支持，通过资金捐助、设施改善、老年关怀及文化赋能等方式，参与乡村可持续发展。

2025 年，金石资源及各子公司在乡村振兴领域共实施 **18** 个项目，累计投入 **456,060.00** 元。

敬老助老

向常山县新昌乡岩前村 80 岁以上老人发放慰问金；向龙泉市八都四村提供重阳节赞助。

文化生活

赞助八都四村老年协会广场舞音响；向遂昌县柘岱口乡提供春晚赞助款。

基础设施与居住改善

定向用于龙泉市八都镇老旧房屋修缮；资助八都四村饮用水工程；向八都四村一队社殿、八都四村二队三队社殿提供捐助款。

结对帮扶与村级赞助

向龙泉市八都镇四村村开展结对帮扶；向八都二村一队、二队、三队、四队提供赞助款；向八都四村一队、二队三队、四村四队提供赞助；向兰溪市柏社乡里方村提供鱼塘赞助；向横坑坪村提供赞助款。

教育助学

向常山县新昌小学捐赠爱心助学金。

扶贫济困

向贫困户捐赠乡村振兴工程款。

公益慈善

2025 年，金石资源及各子公司持续投身社会公益事业，围绕教育支持、应急救援、文体事业及弱势群体关怀等方向开展多元行动，共实施 16 个项目，累计投入 2,664,575.00 元。



教育支持：向常山县芳村镇中心小学、新桥中心小学、第三中学、芳村幼儿园、新昌中心小学开展教师节慰问；定向捐赠龙泉市八都镇中心小学文体活动；向甲路镇小学提供六一儿童节活动经费。



应急救援：向兰溪市慈善总会捐赠应急救援款项。



文体事业：赞助 2025 年兰溪市自行车爬坡联赛广告费；赞助那达慕蒙古族传统节日。



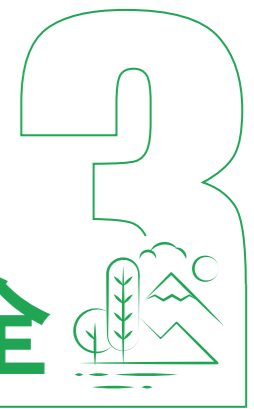
弱势群体关怀：向广德县广爱残疾人艺术团捐赠。



村级公益与社区安全：向兰溪市柏社乡水阁村提供村级公益经费；向兰溪市柏社乡岭口村提供活动经费；向龙泉市红十字会捐赠八都镇消防安全公益款。



慈善捐赠：向兰溪市慈善总会大额捐赠。



绿色安全

守护生态底色

金石资源始终践行人与资源、环境和谐共生的可持续发展理念，坚定推进绿色发展路径，持续健全环境管理体系并强化闭环管理能力，积极应对气候变化，全力助推碳达峰碳中和目标落实。与此同时，公司深入推进绿色矿山建设，以文化引领发展方向，带动周边区域协同发展绿色产业，持续为生态文明建设与美丽中国目标贡献力量。

完善环境管理	51
严控污染排放	54
应对气候变化	56
能源与资源利用	60
守护生态根基	63
职业健康安全	65

SDGs 对标



完善环境管理

金石资源坚持绿色发展导向，构建以环境管理体系为框架、风险防控为支撑、制度体系为保障的环境治理体系，推动环境管理规范有序运行。公司以“重大环保事故为零”为环境管理目标，围绕矿坑水达标排放、选矿废水循环利用、厂界噪声达标等控制指标，系统推进环境合规管理工作。同时，公司坚持“零排放、少排放；预防污染、减少污染、净化环境”的环境管理理念，强化污染预防与全过程控制。

治理

公司已建立以集团管理层为核心的环境管理责任体系，由集团总经理及各分公司总经理通过传达法律法规重要性、制定环境方针与目标、开展管理评审、保障资源投入等方式，确保环境管理体系的有效性。同时，公司明确环境方针并在内部进行沟通与实施，通过管理评审持续评估其适宜性；制定具有可测量性的环境目标，并确保其与污染预防和持续改进要求保持一致；动态识别并更新《重大环境因素清单》，保障环境管理体系各项过程有效运行。

环境管理体系与运行机制

公司依据 GB/T19001-2008、GB/T24001-2004 标准，建立环境管理体系，并通过制度与标准化体系建设强化环境合规管理基础。报告期内，公司修订并发布《金石资源集团安全环保管理制度汇编》，明确各单位执行要求，并持续推进制度完善。同时，公司及所属单位已取得环境管理体系认证，为环境管理体系的规范运行提供支撑。



金石资源环境管理体系认证证书

翔振矿业环境管理体系认证证书

公司采用 PDCA 方法推动体系运行和持续改进：

- P (策划)** 识别环境管理体系所需的各项过程（包括对环境产生影响的外包过程），明确过程之间的顺序及相互作用，制定程序文件和作业规程，并确定过程运行所需的准则与方法；
- D (实施)** 为各项过程运行提供必要的资源和信息，对过程进行组织实施并开展过程监视；
- C (检查)** 对相关过程进行测量、监控与分析，评估体系运行效果；
- A (改进)** 针对检查结果采取必要措施，确保实现策划目标，并推动环境管理体系持续改进。

战略

影响、风险和机遇分析及应对措施

风险				
风险名称	风险描述及潜在影响	影响时间（短期 / 中期 / 长期）	发生可能性（小 / 中 / 大）	应对措施
环境合规管理复杂性提升风险	公司覆盖矿山开采、选矿加工及氟化工等多业务形态，叠加包头“选化一体”等项目推进，环评、“三同时”、排污许可等合规事项显著增加，若统筹不足，可能引发整改或合规成本上升。	中期 / 长期	中	强化总部统筹与属地管理，围绕环评、排污许可、竣工验收等关键环节实施全过程管控，确保新建及扩建项目合规推进。
污染物排放达标管理风险	公司生产运营过程中涉及废水、废气等污染物排放，随着环保监管持续趋严，对排放稳定性和过程管理提出更高要求。若污染治理设施运行或管理不到位，可能导致排放指标波动，进而带来环境合规及监管风险。	短期 / 中期	中	确保环保设施与生产系统同步稳定运行，强化在线与人工监测，完善异常预警与快速处置机制，保障持续达标排放。
尾矿与废水环境风险	矿山与选矿环节涉及尾矿库、矿井水及选矿废水等重点环境风险源，若运行维护或极端情形下管控不足，可能引发环境安全事件。	短期 / 中期 / 长期	中	推进尾矿综合利用与充填采矿，加强重点设施巡检与隐患排查，完善应急预案及演练机制，提升风险防控能力。
机遇				
机遇名称	机遇描述及潜在影响	影响时间（短期 / 中期 / 长期）	发生可能性（小 / 中 / 大）	应对措施
绿色矿业模式强化竞争优势	公司形成“绿色开采—资源利用—尾矿利用—废水循环”的绿色发展路径，将环境合规要求嵌入生产全过程，有助于降低治理成本并提升绿色矿山建设水平。	中期 / 长期	大	持续优化绿色开采与循环利用工艺，推进尾矿资源化及废水循环利用，强化环境与生产协同管理。
资源综合利用带来的发展机遇	公司持续推进伴生资源及低品位资源利用，延伸至氟化工产业链，有助于提升资源利用效率并契合循环经济发展导向。	中期 / 长期	大	加强资源综合利用技术应用，在项目规划与实施中同步强化环保设计与合规论证。
环境管理规范提升品牌价值	公司持续投入环保设施建设，完善排污许可、监测及应急管理体系，有助于提升企业在监管及资本市场中的绿色形象。	中期 / 长期	中	持续完善环境管理制度与标准化体系，提升信息披露质量，增强环境治理透明度。

影响、风险和机遇管理

公司将环境风险纳入统一管理体系，建立覆盖识别、评估、响应与改进的闭环管理机制。各单位均制定《突发环境事件应急预案》，明确潜在环境风险及应急处置措施，并规范事故报告流程：发生安全环保事故后，需在 1 小时内逐级报告，并于 24 小时内形成快报。集团根据事故等级组织调查与处理，持续完善风险应对机制。同时，公司通过持续开展环境因素识别与更新、第三方检测以及管理评审，不断强化环境风险预防与控制能力。

翔振矿业积极开展应急演练，强化环境风险防控能力



选矿厂尾矿库坝体管涌应急演练



防汛防洪应急演练

指标与目标

报告期内



绿色矿山建设成果

公司持续推进绿色矿山建设，以智能化绿色矿山为抓手，加大环保设施与环保技术投入，推动矿山开发与生态保护协同发展。经过多年探索，公司形成“绿色矿山金石版”标准。报告期内：



龙泉磷矿八都萤石矿、常山金石岩前萤石矿、大金庄矿业横坑坪萤石矿为国家级绿色矿山；



兰溪金昌、常山金石、龙泉磷矿、大金庄矿业通过浙江省智能化绿色矿山验收，正中精选通过遂昌县资规局验收；



其中，兰溪金昌被评价为“浙江省智能化绿色矿山 2.0 中的标杆”。

严控污染排放

金石资源坚持以绿色发展为导向，将污染防治融入矿山开采与选矿加工全过程，围绕废水、废气、固体废物及危险废物管理，构建覆盖“源头控制—过程治理—末端规范”的污染防控体系。公司立足资源型企业生产特点，持续推进水资源循环利用、粉尘精细化治理及尾矿资源化利用，不断降低生产活动对生态环境的影响，实现环境效益与资源利用效率的协同提升。

废水管理：循环利用，严控外排

公司以“选矿废水零排放”为核心目标，持续推进废水循环利用体系建设。各子公司选矿厂将选矿废水经沉淀处理后循环回用，杜绝废水外排；同时，龙泉、金昌公司、大金庄、翔振公司等单位将矿坑水回收作为选矿用水补充，有效降低新水消耗。

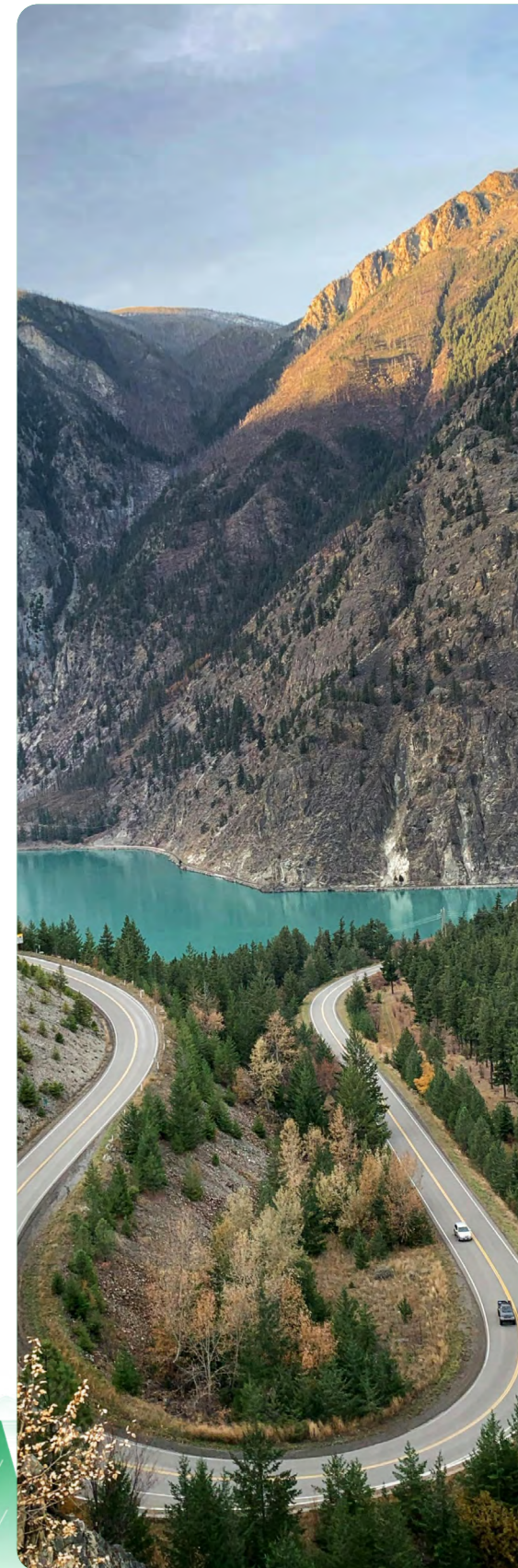
在资源综合利用方面，公司将矿硐水用于道路冲洗、绿化浇灌等生产辅助环节，实现水资源梯级利用，提升整体用水效率。

制度层面，公司制定《矿硐水排放管理制度》《选矿污水（回水）管理制度》，明确废水管理要求。对需外排的矿坑水，严格执行沉淀处理与达标排放要求，并每年委托具备资质的第三方机构开展检测，确保排放合规。

废气管理：多措并举，精准降尘

针对矿山及选矿过程中的粉尘污染问题，公司持续推进废气治理设施建设与运行管理。各单位在选矿厂及作业区域安装除尘器、喷雾降尘装置，并通过洒水车等方式强化厂区降尘措施，有效控制粉尘扩散。

同时，公司为员工配备防尘口罩等劳动防护用品，并持续优化作业环境管理。公司定期委托第三方机构开展职业卫生现状评价及职业危害因素检测，对空气悬浮物等关键指标进行监测，并依据检测结果组织职业健康体检，实现对粉尘风险的动态识别与精准防控。



固废与危废管理：资源利用，规范处置

公司坚持减量化、资源化与无害化原则推进固体废物管理。针对尾矿，公司采用尾砂、尾泥与水泥按比例混合形成充填体，用于井下采空区治理，通过“充填采矿法”实现采矿与治理同步推进，在降低尾矿堆存的同时提升资源回收效率。

对于危险废弃物，公司严格按照国家有关规定开展规范处置。对生产过程中产生的废机油等危险废物，公司与具备资质的第三方单位签订处置协议，委托专业机构进行处理，确保危险废物依法合规管理。

行政处罚

报告期内，常山金石在浮选尾泥尾砂处置过程中，存在未充分核实受托单位工业固废处置资质及技术能力、未签订委托运输及堆放相关书面合同的情况，被衢州市生态环境局下发《衢州市生态环境局行政处罚告知书》（衢环常罚告〔2025〕10号），并处以人民币10万元罚款。针对上述事项，公司已及时开展自查与整改，进一步规范工业固体废物处置管理流程，强化对受托单位资质与技术能力的审核把关，完善相关合同签署与合规管理机制。同时，公司持续加强环境合规管理，健全内部监督与责任落实机制，提升全过程管控水平，防范类似问题再次发生。

报告期内，金鄂博氟化工硫酸厂曾在调试阶段发生渗水溢流事件。该事件发生于硫酸厂调试期间，厂区西侧出现渗水溢流。事件发生后，公司已立即采取应急处理措施。经司法鉴定，污染土壤修复治理已经达到修复目标和要求，不存在潜在污染风险。事件发生于化工园区内部，未对周边居民的生产生活产生重大影响。相关具体情况，最终以司法机关认定的结论为准。

尾矿管理：减废增效 协同利用

公司围绕尾矿减量化与资源化利用，持续推进尾泥尾砂综合利用路径。在生产过程中，将选矿产生的尾泥、尾砂按一定比例与水泥混合制备充填体，用于井下采空区充填治理，在减少采空区安全隐患的同时，实现尾矿就地消纳。

公司不断优化采矿工艺，推广充填采矿方式，将采矿与采空区治理同步实施，有效提升井下作业安全水平。同时，该模式显著提高资源回收效率，回收率提升约10%-20%，推动资源利用水平持续提升。

尾矿充填治理采空区符合国家关于尾矿资源化利用的政策导向，公司相关做法满足现行监管要求，形成了以资源高效利用为导向的尾矿管理模式。

应对气候变化

围绕高质量发展目标，金石资源主动应对气候变化带来的机遇与挑战，将碳管理深度融入生产运营与价值链体系。报告期内，公司持续推进温室气体排放盘查工作，依据运营控制原则明确组织边界，系统开展各类温室气体排放量核算，全面识别排放来源，为后续排放管理与减排举措提供数据支撑，持续推动企业向更加绿色、低碳、可持续的发展模式转型升级。

治理

在国家“双碳”目标指引下，公司积极响应《中共中央 国务院关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》《2030年前碳达峰行动方案》等政策要求，将应对气候变化纳入企业可持续发展与环境管理的重要议题，持续推动绿色低碳发展。

同时，公司结合国家“1+N”政策体系要求，关注能源结构优化、资源高效利用及节能降碳等重点方向，将低碳发展理念融入经营管理与生产运营决策过程中，不断强化气候变化相关工作的统筹推进。

围绕气候变化管理要求，公司制定并执行《气候变化政策》，从治理体系、制度机制及重点管理实践等方面系统开展相关工作。

治理体系

公司依托董事会统筹的 ESG 管理架构，形成“决策机构—管理机构—执行机构”三级管理体系，将气候变化议题系统性纳入公司治理与日常运营管理。

董事会

定期审议气候变化相关事项，听取管理层关于风险应对与机遇识别的专项汇报，并将气候变化纳入企业中长期发展规划

管理层及各职能部门

建立气候变化相关风险与机遇的识别、评估、监测与报告机制，确保相关信息有效传导至决策层

执行层

将气候变化应对要求嵌入年度经营计划与绩效考核体系，推动各业务单元落实低碳发展要求

制度与机制建设：公司持续关注全国碳排放权交易市场及相关监管政策进展，推进碳排放管理、碳核算与信息披露等工作的规范化开展，并推动气候变化管理与现有环境管理体系的衔接融合。同时，公司构建“发现—评估—决策—执行—反馈”的闭环管理机制，强化跨部门协同与过程管控，提升气候变化治理的系统性与有效性。

具体管理实践：公司重点关注尾矿库等关键生产环节的碳排放管理，已开展碳盘查及减排相关工作，并联合第三方专业机构推进碳排放核算与管理实践，持续提升重点领域的碳管理水平。

战略

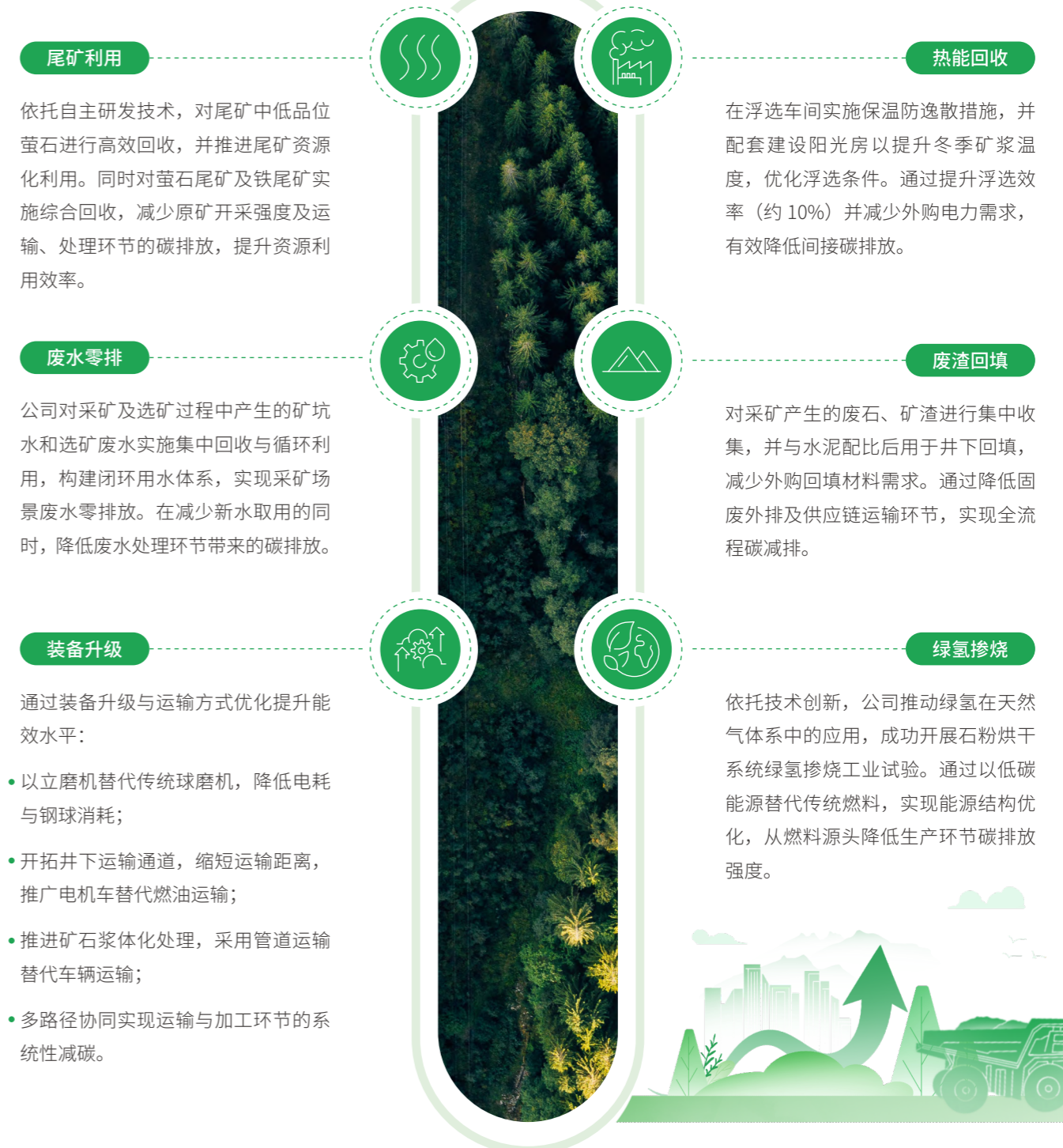
影响、风险和机遇分析及应对措施

风险				
风险名称	风险描述及潜在影响	影响时间（短期 / 中期 / 长期）	发生可能性（小/中/大）	应对措施
碳约束提升风险	随着“双碳”政策和能耗、排放监管持续趋严，公司矿山开采、选矿及氟化工生产可能面临更高节能减排和合规管理要求。	中期 / 长期	中	持续推进节能技术改造与工艺优化，将节能降碳要求融入生产运营管理
极端气候运营风险	极端天气可能对矿山生产、运输及能源供应带来扰动，影响生产组织和供应稳定性。	短期 / 中期	中	加强生产统筹和设备管理，提升应对异常气候和突发情况的保障能力。
转型适配压力风险	若未来绿色矿业、低碳生产和下游客户绿色要求持续提高，可能对公司管理能力和低碳转型节奏提出更高要求。	中期 / 长期	中	持续推进绿色矿业建设，加强低碳生产管理和技术升级。

机遇				
机遇名称	机遇描述及潜在影响	影响时间（短期 / 中期 / 长期）	发生可能性（小/中/大）	应对措施
新能源需求增长机遇	萤石及氟化工产品广泛应用于新能源、新材料、光伏及半导体等领域，绿色产业发展有望带动相关产品需求增长。	中期 / 长期	大	提升资源保障能力和产品供应稳定性，增强市场竞争力。
资源利用优化机遇	公司在共伴生萤石资源开发利用、含锂细（尾）泥提取锂云母精矿等资源综合循环利用方面已取得突破，有助于提升资源利用效率并增强绿色发展韧性。	中期 / 长期	中	持续推进资源综合利用技术应用，提高资源回收与利用水平。
绿色升级增效机遇	技术改造、工艺优化及装备升级有助于提升能效水平，实现节能降耗与降本增效协同。	中期 / 长期	中	推动技术改造和生产优化，持续提升能源利用效率。

围绕气候变化相关风险与机遇，公司将低碳发展要求融入生产运营与技术实践，聚焦能源结构优化、资源循环利用和生产过程降碳等关键环节，持续推进减排举措落地实施。通过多路径协同发力，不断提升能源与资源利用效率，降低碳排放强度，推动企业绿色低碳发展。

六大碳减排实践路径



影响、风险和机遇管理

金石资源将应对气候变化相关风险与机遇纳入公司整体风险管理体系进行统筹管理。在生产运营和经营决策过程中，公司结合政策环境、行业趋势及自身业务特点，对气候变化可能带来的政策、运营及市场影响进行识别与评估，并通过持续跟踪、动态监测和过程管理等方式加强应对，推动风险防控与发展机遇协同管理，持续提升公司绿色低碳发展能力。

指标与目标

金石资源持续推进温室气体排放盘查工作，依据运营控制原则确定组织边界，对组织边界内的直接温室气体排放、输入能源间接温室气体排放、运输产生的间接温室气体排放及组织使用产品产生的间接温室气体排放开展量化核算，系统识别各类排放来源，为后续排放管理和减排工作提供数据支撑。



能源与资源利用

金石资源持续推进智能化绿色矿山建设，结合生产实际不断优化资源开采与利用方式，着力提升能源利用效率、水资源利用水平及资源循环利用能力。在生产与运营过程中，通过加强能源使用管理、优化用水方式并推动固体废弃物资源化利用，持续降低资源消耗、提升利用效率，助力企业向绿色低碳方向转型。

能源优化利用

公司通过制度引导与日常管理相结合，构建覆盖办公、生产及矿山作业的能源管理体系。

	集团于 2022 年发布办公场所节能降耗相关通知，总部及各单位统一执行，推动节能管理制度化落实；
	持续完善能源检查与分析机制，通过日分析、旬分析等方式跟踪能源消耗情况，及时发现问题并推动整改；
	推动能源管理信息化建设，持续优化能源管理系统资产与运行模块，提升能源精细化管理水平；
	建设能源管控中心，加强能源体系运行管理能力。

同时，公司强化员工节能意识，通过宣传与培训相结合，推动形成全员参与的节能管理氛围。

公司围绕能源节约与过程管控，结合生产运营实际，从办公管理、设备运行及生产调度等环节系统推进节能降耗工作，逐步完善覆盖多场景、多环节的能源管理机制。通过细化用能管理要求、优化设备运行方式及强化用能调度管理，公司持续提升能源利用效率，推动节能措施在各业务环节有效落实。

<p>办公及生活场景节能措施</p> <ul style="list-style-type: none"> 推广节能照明及智能控制，减少非必要用电 合理设置空调温度（夏季 ≥ 24°C，冬季 ≤ 26°C） 严控设备待机能耗，减少电力浪费 	<p>能源使用管理与设备优化</p> <ul style="list-style-type: none"> 推动高耗能设备淘汰，引进高效节能设备 加强电容补偿器检测，降低电力损耗 优化设备运行方式，避免空载或低负荷运行 实施能源检查制度，定期通报与考核节能情况 	<p>生产与用能调度优化</p> <ul style="list-style-type: none"> 合理安排生产节奏，提高设备负载率 通过峰谷电调度优化用电结构 集中高耗能设备运行，降低整体能耗水平
---	---	---

针对矿山生产特点，公司开展以下专项节能优化措施：

管控方向	具体措施
通风系统	合理使用局部通风设备，设置时间控制开关，降低能耗
照明系统	设置智能照明控制，避免无效运行
管网维护	加强风水管道维护，减少泄漏损耗
设备改造	推动变频改造及设备升级，淘汰高耗能设备
用电优化	根据峰谷电规律调整生产用电
激励机制	建立节电考核办法，提高用电管理积极性

公司结合资源型企业生产特点，积极推进清洁能源在矿山及配套生产场景中的应用，逐步优化用能结构，提升绿色用能水平。通过引入光伏发电等清洁能源项目，探索“能源替代+效率提升”的协同路径，公司不断促进能源利用方式的低碳、高效转变，并形成具有实践价值的应用成果。

案例 绿色用能推动效率提升

大金庄矿业、正中精选与当地政府和企业合作，投资建设并运营分布式屋顶光伏发电项目，利用厂房屋顶资源开展光伏发电。项目通过“自发自用”的模式，将所发电能以低于国家电网价格供应企业使用，在降低企业用电成本的同时，有效提升能源利用效率。此外，该项目通过与地方政府协同推进，有助于促进区域经济增长，实现企业降本与地方发展的协同共赢。项目运行后，大金庄矿业与正中精选每年可节约电费约 2 万元。

能源使用情况

指标	单位	2025 年
能源消耗总量	吨标煤	92,706.17
能源使用强度	吨标煤 / 万元营收	0.24
柴油	升	1,512,000
汽油	升	183,260
乙炔	千克	2,217.20
天然气	立方米	47,436,888
液化天然气	千克	4,277
液化石油气	千克	9,648
电力	万千瓦时	26,884.22

水资源管理

公司从用水设施管理、用水行为规范及过程控制等方面入手，系统推进节水管理工作，通过制度约束与日常管理相结合，有效降低水资源消耗。



在基础管理方面

公司持续强化用水设施运行维护，重点防控水资源浪费问题。通过加强用水设备的日常检查与维护，杜绝“跑、冒、滴、漏”及长流水现象，确保问题及时发现并整改。同时，对办公生活区供水设施进行优化改造，将持续排水方式调整为按需供水，进一步提升用水效率。



在行为引导方面

公司通过多项措施提升全员节水意识，在全公司范围内加强节约资源宣传，营造“人人讲节约、事事讲节约、时时讲节约”的良好氛围。同时，将节约用水与节能降耗统一纳入日常管理要求，推动形成规范化用水机制。



在运营管理方面

公司将节水要求融入生产与运营全过程，通过精细化管理减少资源浪费。一方面，将水资源管理纳入能源材料消耗分析体系，依托日常统计与分析持续优化用水效率；另一方面，结合生产与运营需求统筹资源使用，降低不必要的水资源消耗。

公司在选矿及生产过程中重点推进水资源循环利用，通过多项措施提升水资源综合利用水平。



金石资源将饮用水源地保护作为环境风险防控的重要内容，围绕矿区周边重点水源保护区建立相应管理机制。在具体实践中，公司搭建了分层防护体系：在前端，通过实施采区与水源隔离工程降低潜在影响；在中端，完善雨污分流设施，强化生产废水管控；在末端，设置环境监测点位，对 pH 值、重金属等关键指标开展定期监测与对比分析，持续保障水源环境质量安全。

报告期内

总耗水量

1,172,243.98 吨

循环经济

公司践行循环经济理念，围绕矿产资源开发全过程，持续推进尾矿、尾泥等副产物的资源化利用，通过工艺优化与技术提升，推动资源减量化、再利用与高值化利用，促进资源开发与环境保护协同发展。此外，公司持续推进尾矿资源化利用实践，江西金岭对锂云母选矿尾泥开展二次回选与提质利用，通过优化工艺路线回收细泥中的锂云母资源，并将尾泥转化为陶瓷生产用高附加值原料，推动尾矿减量化与高值化利用，提升资源综合利用水平。

守护生态根基

金石资源关注生产运营对生态系统和生物多样性的潜在影响，将生态环境影响纳入环境管理体系，在项目建设及生产运营过程中重点关注土地利用、尾矿堆存及周边生态系统稳定性，通过优化工艺与管理措施降低对生态环境的扰动，推动资源开发与生态保护协调发展。目前，公司生产运营未涉及自然保护区、生态保护红线等环境敏感区域，未发生对生物多样性产生重大不利影响的情形。

生态保护

针对土地利用与生态影响控制，公司持续优化尾矿处置方式，维持尾矿库库容动态平衡。集团下属常山金石、正中精选、大金庄矿业、龙泉磷矿及翔振矿业等尾矿库通过全尾压滤后用于井下充填治理采空区，减少尾矿地表堆存；尾矿库主要用于矿泥存放、选矿水（含少量泥浆）沉淀处理。同时，公司根据排尾性质变化对尾矿库设计进行优化，并开展针对性取泥，经压滤后用于井下充填，以实现尾矿库库容的动态调控。

报告期内，常山金石、正中精选、翔振矿业尾矿库均保持基础坝稳定，未发生堆积增高，大金庄矿业尾矿库近六年坝高未增加，尾矿库运行整体平稳。通过上述措施，公司有效控制尾矿堆存规模，降低土地资源占用强度，减少对周边生态环境的持续扰动，促进尾矿库区域生态系统稳定。

生物多样性保护

管理原则

金石资源深入贯彻“人、资源、环境、和谐共生、绿色发展”的核心价值观，制定《生物多样性保护政策》，并积极响应《生物多样性公约》及相关国际倡议，持续推进绿色矿山建设，促进生物多样性保护与企业经营发展的协调统一，切实履行生态文明建设责任。公司将生物多样性保护纳入绿色发展实践，严格遵守国家和地方有关生物多样性保护的法律法规及规章制度，牢固树立“绿水青山就是金山银山”的发展理念，并明确避免在生物多样性敏感区域设置工厂或开展相关业务活动。

影响识别与过程管控

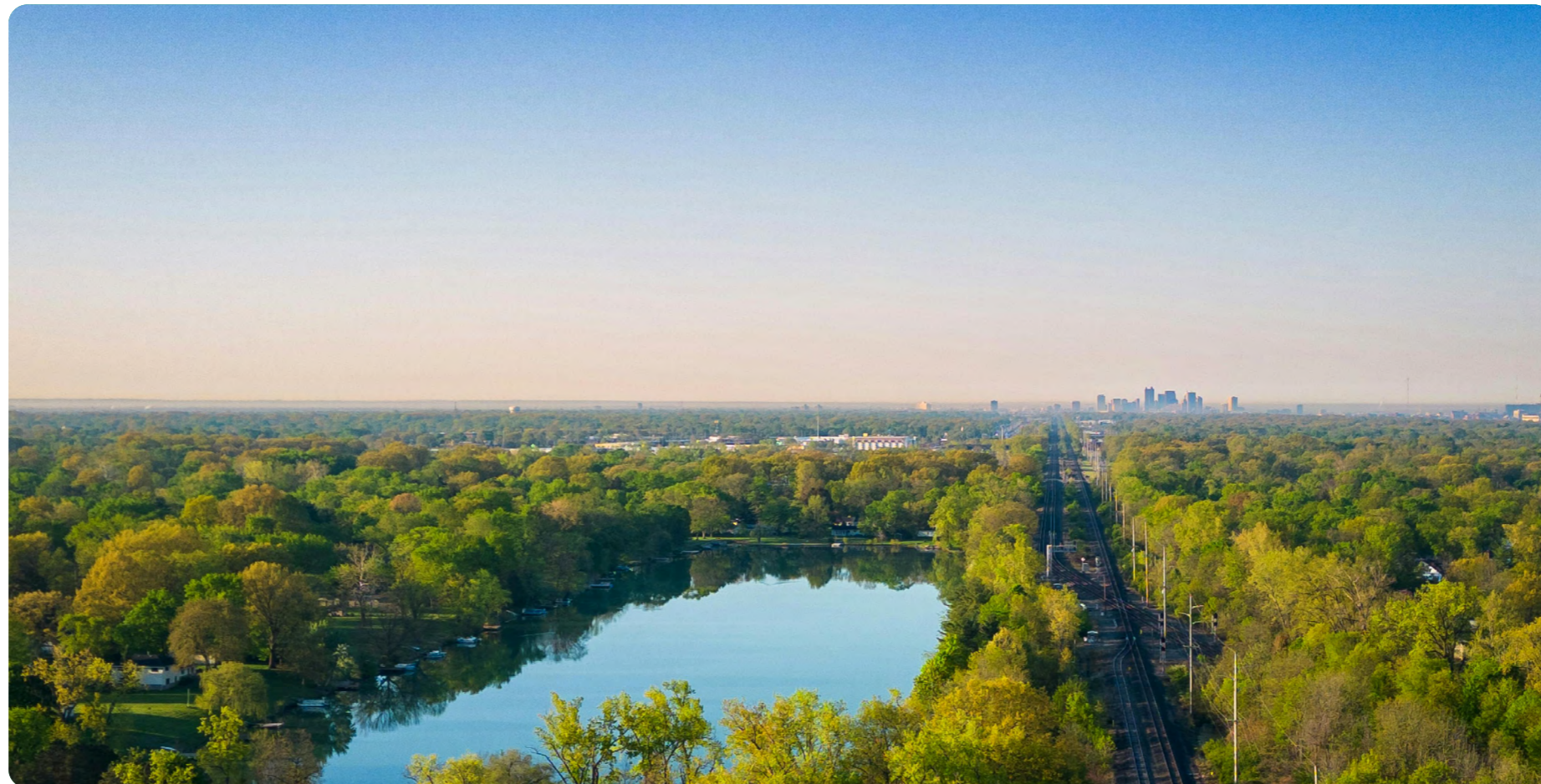
公司生物多样性保护政策适用于金石资源及下属 20 余家全资或控股子公司，并倡导供应商、服务提供商、承包商及其他关键业务伙伴参照相关政策，共同承担生物多样性保护责任。围绕日常运营影响管控，公司提出全面开展运营区域生物多样性调查、识别与持续监测，明确优先保护的生态系统和物种，科学制定保护措施，最大限度降低生产运营对生物多样性造成的不可避免影响。同时，公司坚持“资源+技术”双轮驱动战略，发挥科技创新在生态保护中的支撑作用，通过优化工艺流程与生产布局，降低企业活动对生态环境和生物多样性的影响。

生态修复与协同保护

公司通过开展生态系统恢复与修复工作，积极提升对生物多样性的正向影响，科学评估损失与增益，并采取补偿与抵消等措施应对生态退化。同时，公司加强与属地政府、社区及外部专业机构的合作，联合开展生态调研与修复项目，提升员工与利益相关方对生态系统服务和生物多样性价值的认识，推动多方参与生物多样性影响的识别与缓解。

动态优化与持续提升

公司持续关注国内外关于生物多样性保护的相关公约、政策、标准和行业倡议，结合业务实际，动态更新相关管理体系与制度，不断提升生物多样性管理的专业能力和管理水平。为确保相关政策的时效性与适应性，公司将依据法律法规变化、业务实际情况调整以及行业最佳实践，定期组织对相关政策进行评估与修订。



职业健康安全

金石资源始终将职业健康与安全作为企业稳健运营的重要基础，围绕职业健康防护、安全生产管理、危险化学品管控和安全文化建设等重点领域，持续完善制度体系，压实岗位责任，强化现场管理与教育培训，推动安全管理要求融入生产运营与研发试验全过程，致力于为员工营造安全、健康、规范的工作环境。

安全生产管控

公司始终坚持“安全第一、不安全不生产”的原则，落实“谁主管谁负责、谁在岗谁负责、谁操作谁负责”的安全责任机制，持续推动安全管理向制度化、规范化和精细化方向提升。同时，公司持续完善职业健康与安全治理机制，构建形成由安全生产委员会统筹决策、集团安全环保部专业管理、安委会办公室组织落实的安全生产管理架构，推动安全管理要求自上而下贯通至各业务单元和具体岗位，形成职责清晰、协同高效的管理体系。围绕安全生产课题，公司制定清晰的管理目标，将相关职责逐级分解至各部门及岗位人员，推动各项安全举措有效落地，并通过常态化监督检查与动态评估机制，保障安全生产管理体系持续、稳定运行。

公司建立系统化安全管理制度体系，要求全体员工严格执行



在生产作业全过程中，公司持续强化安全管控，将安全要求贯穿设备运行、岗位操作及现场管理等关键环节，明确要求员工严格遵守安全操作规程和作业纪律，规范使用各类防护用品及安全工具，保持作业现场整洁有序，确保安全通道畅通，同时严禁违规用电及私拉乱接线路等行为，并要求在发现安全隐患时及时上报并进行妥善处置。

在实验室及试验环节，公司依据《实验室安全管理制度》进一步细化安全管理要求，落实实验室安全责任制，将安全责任明确到人；在试验前开展设备检查并熟悉仪器性能，试验过程中严格执行操作规程，杜绝擅自离岗；试验结束后及时关闭设备以及电源、水、电、气等相关开关，并对现场进行全面检查，确保处于安全状态。通过持续强化现场管理与操作规范，公司不断提升安全生产管理的系统性与执行力。

报告期内		
安全生产总投入	安全生产总投入占营业收入比例	因工受伤人数
2,279 万元	0.59%	3 人
因工死亡人数	发生一般安全事故	较大、重大及以上事故
0 人	0 例	0 例

职业健康防护

公司高度重视职业健康管理，从人员准入、岗位防护和作业环境等环节系统推进职业健康保障。

公司明确规定：涉及职业危害的特殊工种须通过职业病体检，员工入职需提交职业健康或体检证明，并签署《公司基本信息告知函》《劳动合同》《保密协议》《岗位职责说明》等文件，确保员工在充分了解岗位风险和管理要求的基础上开展工作。

在研发与试验场景中，公司依据《实验室日常管理制度》《实验室安全管理制度》等要求，对实验室准入、人员行为和作业规范进行严格管理：

<p>进入实验区域须服从统一管理并采取必要安全措施</p>	<p>实验室内严禁饮食、严禁使用实验器皿盛装食物</p>
<p>试验过程中须规范穿戴劳动防护用品</p>	<p>保持作业环境整洁卫生，强化风险防控</p>

同时，公司结合岗位作业特点，为相关人员配备必要的劳动防护用品，并强化规范佩戴与使用管理，持续提升职业健康防护水平。


化学品管理

公司高度重视危险化学品及试验药剂的全过程管理，依据《试验药剂管理制度》对采购、储存、使用及废弃处理等环节进行规范。



储存管理

- 药剂分类存放于专用药品柜或药剂架
- 避免阳光直射，保持阴凉、干燥、通风环境
- 严禁烟火，强化防火防爆管理



使用与标识

- 所有药剂及溶液均须规范标识名称、来源、浓度和配制日期
- 易燃、易爆、剧毒、强腐蚀物品实行分类管理
- 定期检查药剂状态，防范变质、分解引发安全风险



操作与处置

- 浓酸等危险化学品严格按规范操作 (如: 酸入水原则)
- 废液、废渣按规定收集和处置
- 严禁将危险废液直接排入下水系统

安全文化建设

公司持续推进安全文化建设，将安全意识培育与制度执行融入员工日常工作之中。公司将《安全教育培训制度》纳入安全管理体系，强化制度宣贯与岗位培训，持续引导员工树牢安全红线意识和责任意识，推动形成“全员参与、预防为主”的安全文化氛围。同时，公司常态化开展多场景应急演练，涵盖火灾事故、化学品泄漏及矿山突发事件等情形，进一步提升员工对应急处置流程的熟悉程度与实操能力，不断增强安全履职能力和风险防范水平，为企业安全稳定运行提供有力支撑。



安全环保部开展安全管理应知应会培训



公司开展三、四季度安全生产管理人员培训



“理念共识 安全共生”安全文化宣贯



常态化应急演练

报告期内

职业健康与安全生产培训总时长

37,886 小时

公司共开展安全演习

37 次

附录

ESG 绩效表

指标	单位	2025 年
治理指标		
股东会召开次数	次	3
董事会召开次数	次	8
战略与可持续发展委员会会议召开次数	次	2
审计委员会会议召开次数	次	4
薪酬与考核委员会会议召开次数	次	2
提名委员会会议召开次数	次	0
董事会成员	人	8
独立董事	人	3
独立董事专门会议	次	2
女性董事	人	2
业绩说明会	次	3
上证 e 互动回复问题	次	105
发布公告	份	61
反商业贿赂及反贪污培训	场	7
反商业贿赂及反贪污培训覆盖人数	人	106
社会指标		
研发投入金额	万元	6,591.73
研发投入占营业收入的比例	%	1.70
研发技术人员	人	107
研发人员占比	%	4.81
累计授权 / 在报专利	件	280
新增授权专利	件	45
客户投诉次数	次	0
客户满意度	%	100

指标	单位	2025 年	
信息安全	重大数据安全事件	件	0
	泄露客户隐私事件	件	0
员工	员工总数	人	2,225
	少数民族员工	人	156
	残疾员工	人	6
	退伍复员军人	人	9
	发生歧视、强迫劳动和童工事件	件	0
人均创收	万元	174.72	
职业健康与安全	因工受伤	人	3
	因工死亡	人	0
	发生一般安全事故	件	0
较大、重大及以上事故	件	0	
社会公益	公益慈善事业投入	万元	312.06
环境指标			
温室气体排放	环保投入	万元	4,515.49
	范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	106,718.081
	范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	144,260.739
	范围三温室气体排放量	吨二氧化碳当量	388,596.758
	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	639,575.578
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	1.65	
能源利用	能源消耗总量	吨标准煤	92,706.17
	柴油	升	1,512,000
	天然气	立方米	47,436,888
	汽油	升	183,260
用电总量	万千瓦时	26,884.22	

指标索引表

篇章	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》	全球报告倡议组织 (GRI) 《可持续发展报告标准》 (GRI Standards)
关于本报告	—	G2-2,G2-3
董事长致辞	—	
走进金石资源	—	G2-1,G2-6
ESG 治理	尽职调查、利益相关方沟通	G2-13,G2-14,G2-16,G2-29,G3-1,G3-2,G3-3
专题：资源筑基拓边界 技术赋能提价值——萤石资源的高效利用		
一、稳健治理，夯实发展根基		
健全公司治理	—	G2-9,G2-10,G2-11,G2-12,G2-17
规范投关管理	—	—
完善内部合规	—	—
恪守商业道德	反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争	G205-1,G205-2,G205-3,G206-1
深化党建引领	—	—
二、创新引领，凝聚共建合力		
坚持创新驱动	创新驱动、科技伦理（公司主营业务不涉及可能引发科技伦理争议的相关科研或应用活动。报告期内，公司未开展需进行科技伦理审查的项目，不存在因科技伦理问题受到监管处罚或调查的情形）	—
规范责任采购	供应链安全、平等对待中小企业	G204-1,G308-1,G414-1
夯实质量服务	产品和服务安全与质量	G416-1,G417-1
推进数智运营	数据安全与客户隐私保护	G418-1
助力员工发展	员工	G2-7,G2-8,G2-23,G2-24,G2-25,G2-26,G201-3,G401-1,G401-2,G401-3,G404-1,G404-2,G405-1,G406-1,G407-1,G408-1,G409-1
积极回馈社会	乡村振兴、社会贡献	G203-1,G203-2,G413-1
三、绿色安全，守护生态底色		
完善环境管理	环境合规管理	—
严控污染排放	污染物排放、废弃物处理	G306-1,G306-2,G306-3,G306-4
应对气候变化	应对气候变化	G305-1,G305-2,G305-3,G305-4
能源与资源利用	能源利用、水资源利用、循环经济	G302-1,G302-3,G302-4,G302-5,G303-1,G303-2,G303-3,G303-4,G303-5
守护生态根基	生态系统与生物多样性保护	—
职业健康安全	员工	G403-1,G403-2,G403-3,G403-5,G403-6,G403-7,G403-8,G403-9,G403-10

读者意见反馈表

非常感谢您关注并阅读《金石资源集团股份有限公司 2025 年环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》。如您对本报告有任何疑问，或对公司可持续发展实践有宝贵的意见或建议，请及时与我们取得联系，以便我们持续做出改进。

您的身份是：

- 股东及高级管理层
 政府及监管机构
 员工
 合作伙伴
 客户
 社区、公众及媒体等
 其他（请说明：_____）

单项选择问题：

- 您是否认为本报告的文字表述、设计排版等易于您理解与阅读？
 是 一般 否
- 您是否认为本报告客观公允地反映了公司在环境维度的实践与表现？
 是 一般 否
- 您是否认为本报告客观公允地反映了公司在社会维度的实践与表现？
 是 一般 否
- 您是否认为本报告客观公允地反映了公司在公司治理维度的实践与表现？
 是 一般 否
- 您是否认为本报告的框架安排便于您找到您所感兴趣的内容？
 是 一般 否

开放性问题：

- 您还想进一步了解关于本公司可持续发展实践与表现的哪些信息？

- 您对《金石资源集团股份有限公司 2025 年环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》有何意见或建议？

- 您对公司环境、社会和公司治理 (ESG) 管理工作有何意见或建议？

联系我们：

联系地址：浙江省杭州市拱墅区展览东路 150 号杭州中心 A 幢 24 层、26 层
 联系电话：0571-85388660
 电子信箱：ir@chineseings.com