

北京中伦（成都）律师事务所
关于伊犁川宁生物技术股份有限公司
2023 年限制性股票激励计划
调整授予价格、第三个归属期归属条件成就
暨部分限制性股票作废事项的
法律意见书

二〇二六年四月



四川省成都市高新区天府大道北段 966 号天府国际金融中心南塔 25 层-26 层 邮编：610041
25-26/F, South Tower of Tianfu International Finance Center, 966 North Tianfu Avenue,
High-tech Zone, Chengdu, Sichuan 610041, China
电话/Tel：+86 28 6208 8001 传真/Fax：+86 28 6208 8111 www.zhonglun.com

北京中伦（成都）律师事务所

关于伊犁川宁生物技术股份有限公司

2023 年限制性股票激励计划

调整授予价格、第三个归属期归属条件成就

暨部分限制性股票作废事项的

法律意见书

致：伊犁川宁生物技术股份有限公司

北京中伦（成都）律师事务所（以下简称“本所”）接受伊犁川宁生物技术股份有限公司（以下简称“公司”）的委托，作为公司本次实施 2023 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）的专项法律顾问，根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》（以下简称“《自律监管指南 1 号》”）等法律、法规、规范性文件、深圳证券交易所（以下简称“深交所”）业务规则和《伊犁川宁生物技术股份有限公司章程》的有关规定，以及《伊犁川宁生物技术股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划》（以下简称“《激励计划》”）的相关内容，就公司本次激励计划本次调整授予价格（以下简称“本次调整”）、第三个归属期归属条件成就

（以下简称“本次归属”）暨部分限制性股票作废（以下简称“本次作废”）等相关事项出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师根据有关法律、行政法规、规范性文件的规
定和本所业务规则的要求，本着审慎性及重要性原则对公司本次激励计划有关
的文件资料和事实进行了核查和验证。

对本法律意见书，本所律师作出如下声明：

1. 在开展核查验证过程中，本所律师得到了公司如下保证：公司已向本所律
师提供了本所律师认为制作本法律意见书所必需的原始书面材料、副本材料和说
明文件，其所提供的文件和材料是真实、完整和有效的，且无隐瞒、虚假和重大
遗漏之处。

2. 本所依据本法律意见书出具日以前已经发生或存在的事实，并依据我国现
行有效的或者公司的行为、有关事实发生或存在时适用的法律、行政法规、规章
和规范性文件发表法律意见。

3. 对于本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所律师
有赖于有关政府部门、公司或者其他有关单位出具的证明文件及主管部门公开可
查的信息作为制作本法律意见书的依据。

4. 本所及本所律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》
和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日
以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信
用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、
完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大
遗漏，并承担相应法律责任。

5. 本法律意见书仅就与本次激励计划有关的中国境内法律问题发表法律意
见，本所及本所律师并不对公司本次激励计划所涉及的标的股票价值、考核标准

等问题的合理性以及会计、财务、审计等非法律专业事项发表意见。本所在本法律意见书中对有关财务数据或结论进行引述时，本所已履行了必要的注意义务，但该等引述不应视为本所对这些数据、结论的真实性和准确性作出任何明示或默示的保证。

6. 本所同意本法律意见书作为公司实施本次激励计划的必备文件之一，随同其他申报材料一起提交深交所予以公告，并依法对本法律意见书承担相应的法律责任。本法律意见书仅供公司本次激励计划之目的使用，未经本所同意，不得用作其他任何目的。

7. 本所同意公司在其为实施本次激励计划所制作的相关文件中依法引用本法律意见书的相关内容，但是公司作上述引用时，不得因引用而导致法律上的歧义或曲解，本所有权对上述文件的相关内容再次审阅并确认。

本所按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，在对公司提供的有关文件和事实进行了充分核查验证的基础上，现出具法律意见如下：

一、本次调整、本次归属及本次作废事项的批准与授权

（一）2023年4月12日，公司第一届董事会第二十四次会议审议通过了《关于〈伊犁川宁生物技术股份有限公司2023年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈伊犁川宁生物技术股份有限公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2023年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司独立董事对本次激励计划的相关事项发表了独立意见。

（二）2023年4月12日，公司第一届监事会第十九次会议审议通过了《关于〈伊犁川宁生物技术股份有限公司2023年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈伊犁川宁生物技术股份有限公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于核实公司〈2023年限制性股票激励计划激励对象名单〉的议案》。公司监事会对本次激励计划的相关事项进行核实并出具了相

关核查意见。

（三）2023年5月5日，公司2022年年度股东大会审议并通过了《关于〈伊犁川宁生物技术股份有限公司2023年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈伊犁川宁生物技术股份有限公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2023年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

（四）2023年5月5日，公司第二届董事会第一次会议审议通过了《关于向激励对象授予限制性股票的议案》。公司独立董事对该议案发表了独立意见，认为授予条件已成就，激励对象主体资格合法、有效，授予日符合相关规定。

（五）2023年5月5日，公司第二届监事会第一次会议审议通过了《关于向激励对象授予限制性股票的议案》。监事会对授予日的激励对象名单进行核实并发表核查意见，同意公司本次激励计划授予的激励对象名单。

（六）2024年4月19日，公司第二届董事会第五次会议和第二届监事会第四次会议分别审议通过了《关于调整2023年限制性股票激励计划授予价格的议案》，对限制性股票的授予价格予以相应调整，授予价格由4.74元/股调整为4.647元/股；审议通过了《关于2023年限制性股票激励计划第一个归属期归属条件成就的议案》，公司认为第一个归属期的归属条件已经成就，本次可归属的第二类限制性股票数量为436.00万股，同意公司为符合条件的35名激励对象办理归属相关事宜；审议通过了《关于作废2023年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，公司认为鉴于3名激励对象因离职已不具备激励对象资格，同意作废其已获授但尚未归属的90.00万股限制性股票。

（七）2025年4月18日，公司第二届董事会第九次会议和第二届监事会第八次会议分别审议通过了《关于调整2023年限制性股票激励计划授予价格的议案》，对限制性股票的授予价格予以相应调整，授予价格由4.647元/股调整为4.4224元/股；审议通过了《关于2023年限制性股票激励计划第二个归属期归

属条件成就的议案》，公司认为第二个归属期的归属条件已经成就，本次可归属的第二类限制性股票数量为 292.50 万股，同意公司为符合条件的 33 名激励对象办理归属相关事宜；审议通过了《关于作废 2023 年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，公司认为鉴于 2 名激励对象因离职已不具备激励对象资格，同意作废其已获授但尚未归属的 69.00 万股限制性股票。

（八）2026 年 4 月 22 日，公司第三届董事会第一次会议审议通过了《关于调整 2023 年限制性股票激励计划授予价格的议案》，对限制性股票的授予价格予以相应调整，授予价格由 4.4224 元/股调整为 3.9798 元/股；审议通过了《关于 2023 年限制性股票激励计划第三个归属期归属条件成就的议案》，公司认为第三个归属期的归属条件已经成就，本次可归属的第二类限制性股票数量为 220.80 万股，同意公司为符合条件的 30 名激励对象办理归属相关事宜；审议通过了《关于作废 2023 年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，公司认为鉴于 3 名激励对象因离职已不具备激励对象资格，同意作废其已获授但尚未归属的 16.50 万股限制性股票。公司董事会薪酬与考核委员会对相关事项进行核实并召开会议作出了决议。

经核查，本所律师认为：截至本法律意见书出具日，公司本次激励计划的本次调整、本次归属及本次作废相关事项已取得现阶段必要的批准与授权，符合《管理办法》《自律监管指南 1 号》与《激励计划》的相关规定。

二、本次调整的基本情况

（一）调整事由

根据《管理办法》《自律监管指南 1 号》与《激励计划》，若在本次激励计划草案公告当日至限制性股票归属前，公司有资本公积转增股本、派发股票红利、股份拆细、配股、缩股或派息等事项，应对限制性股票的授予价格进行相应的调整。

2025 年 5 月 13 日，公司 2024 年年度股东大会审议通过了《关于公司 2024

年度利润分配预案的议案》，公司 2024 年度利润分配方案为：以 2024 年 12 月 31 日的总股本 2,227,160,000 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 2.70 元（含税）。2025 年 6 月 3 日，公司披露了《伊犁川宁生物技术股份有限公司 2024 年度分红派息实施公告》，折算每股现金红利为 2.696458 元（含税）。

2026 年 4 月 20 日，公司 2025 年年度股东会审议通过了《关于公司 2025 年度利润分配预案的议案》，公司 2025 年度利润分配方案为：以公司 2025 年 12 月 31 日的总股本 2,230,085,000 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 1.73 元（含税）。

（二）调整结果

根据《激励计划》，结合前述调整事由，本次激励计划限制性股票的授予价格按如下公式调整：

$$P=P_0-V$$

其中： P_0 为调整前的授予价格； V 为每股的派息额； P 为调整后的授予价格。经派息调整后， P 仍须大于 1。

按照上述公式，本次激励计划本次调整后限制性股票的授予价格为 3.9798 元/股（ $3.9798 \text{ 元/股}=4.4224 \text{ 元/股}-0.2696458 \text{ 元/股}-0.173 \text{ 元/股}$ ，结果四舍五入保留四位小数）。

经核查，本所律师认为：本次调整符合《管理办法》《自律监管指南 1 号》与《激励计划》的相关规定。

三、本次归属的基本情况

（一）归属期

根据《管理办法》《自律监管指南 1 号》与《激励计划》，本次激励计划授予的限制性股票第三个归属期自授予日起 36 个月后的首个交易日起至授予日起 48

个月内的最后一个交易日当日止。本次激励计划的授予日为2023年5月5日，将于2026年5月6日进入第三个归属期。

（二）归属条件成就情况

根据《激励计划》及公司相关公告文件，本次激励计划授予的限制性股票的第三个归属期的归属条件及对应情况如下：

归属条件	成就情况
（1）公司未发生如下任一情形： ①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； ②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告； ③上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； ④法律法规规定不得实行股权激励的； ⑤中国证监会认定的其他情形。	公司未发生左述情形，满足归属条件。
（2）激励对象未发生如下任一情形： ①最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选； ②最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； ③最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； ④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形； ⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； ⑥中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生左述情形，满足归属条件。
（3）激励对象归属权益的任职期限要求： 激励对象归属获授的各批次限制性股票前，须满足12个月以上的任职期限。	33名激励对象中，除3名激励对象因离职已不具备激励对象资格，仍在岗的30名激励对象符合归属任职期限要求。

<p>(4) 公司层面业绩考核要求 第三个归属期的考核年度为 2025 年度，业绩考核如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>目标值 (公司层面归属比例 X=100%)</th> <th>触发值 (公司层面归属比例 X=80%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>以 2022 年净利润为基数，2025 年净利润复合增长率不低于 25%；且 2025 年新增不少于 3 个合成生物学产品正式生产并形成收入。</td> <td>以 2022 年净利润为基数，2025 年净利润复合增长率不低于 20%；且 2025 年新增不少于 2 个合成生物学产品正式生产并形成收入。</td> </tr> </tbody> </table> <p>注：上述“净利润”指标指归属于上市公司母公司股东的净利润，并剔除公司全部在有效期内的股权激励计划及员工持股计划（若有）所涉及的股份支付费用影响的数值作为计算依据。</p>		目标值 (公司层面归属比例 X=100%)	触发值 (公司层面归属比例 X=80%)	以 2022 年净利润为基数，2025 年净利润复合增长率不低于 25%；且 2025 年新增不少于 3 个合成生物学产品正式生产并形成收入。	以 2022 年净利润为基数，2025 年净利润复合增长率不低于 20%；且 2025 年新增不少于 2 个合成生物学产品正式生产并形成收入。	<p>根据天健会计师事务所（特殊普通合伙）对公司出具的2025年年度审计报告（天健审〔2026〕8-121号），公司2025年剔除股份支付费用影响后的归属于上市公司母公司股东的净利润为7.73亿元，较2022年复合增长率23.38%；截至报告期末，公司新增3个合成生物学产品正式生产并形成收入，达到业绩考核触发值但未达到目标值，本期公司层面归属比例为80%。</p>						
目标值 (公司层面归属比例 X=100%)	触发值 (公司层面归属比例 X=80%)											
以 2022 年净利润为基数，2025 年净利润复合增长率不低于 25%；且 2025 年新增不少于 3 个合成生物学产品正式生产并形成收入。	以 2022 年净利润为基数，2025 年净利润复合增长率不低于 20%；且 2025 年新增不少于 2 个合成生物学产品正式生产并形成收入。											
<p>(5) 激励对象个人层面绩效考核要求： 激励对象个人层面绩效考核按照公司内部绩效考核相关制度实施。个人绩效考核结果与个人层面归属比例对照关系如下表所示：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>个人考核评价结果</th> <th>A</th> <th>B</th> <th>C</th> <th>D</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>个人层面归属比例</td> <td>100%</td> <td></td> <td>60%</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>激励对象当期实际归属的限制性股票数量=个人当期计划归属的数量×公司层面归属比例×个人层面归属比例。 激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属的部分，作废失效，不可递延至下期归属。</p>		个人考核评价结果	A	B	C	D	个人层面归属比例	100%		60%	0%	<p>33名激励对象中，除3名激励对象因离职已不具备激励对象资格，仍在岗的30名激励对象2025年度个人绩效考核结果均为“A/B”，个人层面归属比例均为100%。</p>
个人考核评价结果	A	B	C	D								
个人层面归属比例	100%		60%	0%								

综上，根据《激励计划》，本次激励计划第三个归属期的归属条件已经成就，将于 2026 年 5 月 6 日进入第三个归属期。

（三）归属情况

根据《激励计划》及公司相关公告文件，本次激励计划授予的限制性股票的第三个归属期的归属情况如下：

1. 授予日：2023 年 5 月 5 日；
2. 归属数量：220.80 万股，占归属前公司总股本 223,008.50 万股的 0.10%；
3. 归属人数：30 人；

4. 授予价格：3.9798 元/股；

5. 股票来源：公司向激励对象定向发行的公司 A 股普通股股票。

经核查，本所律师认为：本次归属的条件已经成就，归属安排符合《管理办法》《自律监管指南 1 号》与《激励计划》的相关规定。

四、本次作废的基本情况

（一）激励对象离职

根据《管理办法》《自律监管指南 1 号》与《激励计划》，激励对象主动辞职或合同到期且因个人原因不再续约、双方协商解除协议的，自情况发生之日起，其已获授但尚未归属的限制性股票不得归属，并作废失效。

鉴于本次激励计划中有 3 名激励对象因离职已不再具备激励对象资格，其已获授但尚未归属的 16.50 万股限制性股票不得归属并由公司作废。

（二）公司层面业绩考核指标未达到目标值

根据《激励计划》，若公司达到业绩考核指标的目标值，公司层面的归属比例为 100%；若公司达到业绩考核指标的触发值但未达到目标值，公司层面的归属比例为 80%，未能归属的部分限制性股票取消归属，并作废失效；若公司未达到业绩考核目标的触发值，则公司层面的归属比例为 0%，所有激励对象对应考核当年计划归属的限制性股票均不得归属或递延至下期归属，并作废失效。

鉴于本次激励计划第三个归属期（对应考核年度为 2025 年）公司层面业绩考核指标达到触发值但未达到目标值，公司层面的归属比例为 80%，30 名在职激励对象第三个归属期对应的 55.20 万股限制性股票不得归属并由公司作废。

经核查，本所律师认为：本次作废符合《管理办法》《自律监管指南 1 号》与《激励计划》的相关规定。

五、结论意见

综上所述，本所律师认为：

1. 截至本法律意见书出具日，公司本次激励计划的本次调整、本次归属及本次作废相关事项已取得现阶段必要的批准与授权，符合《管理办法》《自律监管指南 1 号》与《激励计划》的相关规定；

2. 本次调整符合《管理办法》《自律监管指南 1 号》与《激励计划》的相关规定；

3. 本次归属的条件已经成就，归属安排符合《管理办法》《自律监管指南 1 号》与《激励计划》的相关规定；

4. 本次作废符合《管理办法》《自律监管指南 1 号》与《激励计划》的相关规定。

【以下无正文】

（此页无正文，为《北京中伦（成都）律师事务所关于伊犁川宁生物技术股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划调整授予价格、第三个归属期归属条件成就暨部分限制性股票作废事项的法律意见书》之签字盖章页）

北京中伦（成都）律师事务所（盖章）

负责人：

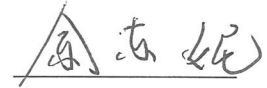


樊斌

经办律师：



文泽雄



余东妮

2026年4月22日