



2025

可持续发展报告

福建福能股份有限公司

目录 CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03
关于福能股份	05
ESG 治理	11

01 立信固本，夯实治理基石

强化党建引领	17
完善公司治理	21
严守合规风控	24
深化投关沟通	26
恪守商业道德	28

02 逐绿而行，描绘低碳蓝图

环境合规管理	33
应对气候变化	43
高效利用资源	47
严格控制排放	53
保护生物多样性	56

03 厚植责任，共创社会价值

专注研发创新	59
筑牢信息安全	64
践行责任采购	66

04 聚智创新，共享成长生态

赋能员工成长	71
守护职业安康	82
践行社会担当	93

绩效展示	97
附录一：指标索引表	104
附录二：读者意见表	105

关于本报告

报告简介

本报告详细披露了福建福能股份有限公司 2025 年度在环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，回应利益相关方的期望和要求。

时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

报告范围

本报告覆盖福建福能股份有限公司及子公司，与财务报告中的合并报表范围一致。

数据来源

本报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

编制依据

- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制（2026 年 1 月修订）》
- 国务院国资委《关于转发〈央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究〉的通知》
- 财政部《企业可持续披露准则—基本准则（试行）》
- 国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则》
- 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）

称谓说明

本报告中，为了便于表述和阅读，本报告中称谓指代如下：

公司名称	简称
福建福能股份有限公司	福能股份、公司、我们
福建省能源石化集团有限责任公司	集团
福建省鸿山热电有限责任公司	鸿山热电
福建晋江天然气发电有限公司	晋江气电
福能（贵州）发电有限公司	福能贵电
福建省东桥热电有限责任公司	东桥热电
福建省福能龙安热电有限公司	龙安热电
福建省福能晋南热电有限公司	晋南热电
福建省福能新能源有限责任公司	福能新能源
福建省三川海上风电有限公司	三川风电
福建省福能海峡发电有限公司	福能海峡
福建省福能海韵发电有限公司	福能海韵
福建省花山抽水蓄能有限公司	花山抽蓄
福建省东田抽水蓄能有限公司	东田抽蓄
福建省木兰抽水蓄能有限公司	木兰抽蓄
福建省配售电有限责任公司	配售电公司
福建福能南纺卫生材料有限公司	福能南纺

报告发布

本报告以电子版形式发布，您可登录公司网站（<http://www.fjec.com.cn>）或在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）查阅获取。

读者回应

为持续提高公司 ESG 管理水平、增强 ESG 信息披露质量、推动公司切实践行 ESG 发展理念，针对本报告，特向读者征求意见（详见附录二“读者意见表”），并请读者将意见反馈至公司邮箱（zhengy2@fjec.com.cn）。

董事长致辞

2025 年，是福能股份在能源变革浪潮中锚定方向、砥砺前行的一年。面对全球能源格局深度调整、绿色低碳转型加速推进的时代背景，公司董事会与全体员工一道，坚守能源报国初心，勇担绿色发展使命，以稳健的经营业绩和扎实的社会责任实践，向社会各界交出了一份温暖的答卷。

立信固本，夯实治理基石。我们坚持党建引领，把党的领导融入公司治理各环节，以高质量党建推动高质量发展。持续完善现代企业制度，优化董事会运行机制，确保决策科学、执行到位。健全合规风控体系，强化内部监督，为企业稳健经营筑牢安全防线。高度重视投资者关系，通过透明沟通和及时披露，赢得市场信任，夯实股东基础。恪守商业道德，深化廉政建设，营造风清气正的经营环境，护航企业行稳致远。

逐绿而行，描绘低碳蓝图。我们严守环保底线，强化全过程管控，全年未发生重大环境违规事件。主动应对气候变化，系统识别风险与机遇，将碳资产管理纳入经营决策。严格管控废水、废气、固废，落实减量化、资源化、无害化原则，守护蓝天、碧水、净土。科学评估生态影响，落实避让、减缓与修复措施，积极参与生物多样性保护。绿色运营融入日常，从技改到办公，点滴行动绘就人与自然和谐共生的生态画卷。

厚植责任，共创社会价值。我们专注创新，聚焦清洁能源与智能化升级，以技术攻关驱动成果转化。筑牢信息安全屏障，强化数据防护，确保生产经营安全可控。践行责任采购，将环保低碳纳入供应商评价，携手伙伴共建可持续供应链。联动科研机构与合作伙伴，夯实发展根基，推动企业价值与社会价值深度融合。

聚智创新，共享成长生态。我们构建平等多元的雇佣环境，完善薪酬福利保障，让员工更有归属感。赋能员工成长，分层分类开展技能培训与职业发展支持，帮助员工实现自我价值。守护职业安康，持续开展职业健康培训、应急演练与安全文化建设，为员工筑牢生命健康防线。践行社会担当，我们积极参与公益事业，开展志愿服务、帮扶助学等活动，用实际行动传递温暖与力量。

展望 2026 年，我们将坚定不移走绿色低碳高质量发展之路。持续巩固清洁能源优势，深化数字化转型，强化科技创新驱动，完善环境风险防控体系，以更加开放的姿态拥抱能源变革。我们将继续厚植社会责任，深化员工关怀，拓展公益广度，以稳健有力的步伐，在服务国家能源战略、引领行业绿色转型中展现更大作为，为构建清洁低碳、安全高效的现代能源体系贡献福能力量！

关于福能股份

公司简介

福能股份（股票代码：600483）成立于1994年1月11日，2004年5月31日于上海证券交易所主板上市。公司是以清洁能源发电和高效节能热电联产为主的电力企业。公司紧紧围绕福建省能源石化集团有限责任公司“致力于成为可持续发展的世界一流能源化工企业”战略目标，立足福建，布局全国。公司电力业务以风能、太阳能、天然气、核能等清洁可再生能源发电，以及洁净高效的热电联产项目为发展导向，积极参与抽水蓄能、压缩空气储能、化学储能等大型储能项目，拓展上下游产业链和配售电、综合智慧能源管理，因地制宜探索发展源网荷储、风光储充一体化终端能源系统；促进纺织业务“转型升级”，持续推进医疗、卫生、车用、环保过滤等产业用纺织品的技术工艺创新，提升产品在高新技术领域的应用能力。

公司权属电力企业全面推行价值精益管理，围绕“安全·节约·素养”主题，以降低能耗指标、提高工作效率为目的，全面推进技术创新、管理创新，努力创建一流企业。



主营业务

公司主要业务为电力、热力生产和销售，依托各子公司开展业务经营。

主要子公司及业务简介

类别	公司名称	业务简介
火电	福建省鸿山热电有限责任公司	主要从事供热、供电、灰渣综合利用、供热管网服务等业务。
	福建晋江天然气发电有限公司	主要从事气电、风电、光伏等绿色清洁能源发电业务。
	福能（贵州）发电有限公司	主要从事电力生产、销售及电力生产相关的热、汽、燃料、粉煤灰、脱硫石膏等附属经营及综合利用等业务。
	福建省东桥热电有限责任公司	主要从事供热、供电、灰渣综合利用等业务。
	福建省福能龙安热电有限公司	主要从事供热、供电、灰渣综合利用、废水处理，供热管网技术服务等业务。
	福建省福能晋南热电有限公司	主要从事供热、供电、灰渣综合利用等业务。
风电	福建省福能新能源有限责任公司	主要从事陆上风电、集中式光伏发电等可再生能源发电业务。
	福建省三川海上风电有限公司	
	福建省福能海峡发电有限公司	主要从事海上风电的可再生能源发电业务。
	福建省福能海韵发电有限公司	
抽水蓄能	福建省花山抽水蓄能有限公司	
	福建省东田抽水蓄能有限公司	主要从事水力发电、输电业务、供（配）电业务。
	福建省木兰抽水蓄能有限公司	
配售电	福建省配售电有限责任公司	主要承担福建省电力体制改革中增量配电、市场化售电等改革任务的国有配售电企业，主要经营范围为在全省范围内开展增量配电网建设、市场化售电、综合能源服务、分布式光伏项目等业务。
新材料	福建福能南纺卫生材料有限公司	主要生产健康医卫新材料、高温环保过滤材料、车用纺织品材料、PU 革基布、针织布、防护口罩等产品。

荣誉奖项

第二十七届上市公司金牛奖
“2024 年度金牛最具投资价值奖”



中国证券报

2025 年度上市公司
ESG 价值传递奖



易董 ESG 价值评级

2025 年度上市公司
卓越投关建设奖



易董 ESG 价值评级

2025 全球新能源企业
500 强



中国能源经济研究院



数说 2025

经营绩效

公司净资产

2,741,585.86 万元

资产总额

5,919,524.10 万元

总股本

2,780,137,800 股

治理绩效

股东会会议举行次数

2 次

董事会会议举行次数

8 次

风控合规培训参与人次

939 人次

廉洁承诺书签署率

100 %

反腐败、反贿赂培训总人次

1,309 人次

环境绩效

环保投入金额

24,814 万元

环保违法违规事件数

0 件

纳入全国碳市场的五家发电企业温室气体排放量

1,456.5 万吨二氧化碳当量

纳入全国碳市场的五家发电企业供电量

165 亿千瓦时

碳配额交易

136.49 万吨

碳排放交易金额

8,482 万元

能源消耗总量（综合能耗）

4,740,486 吨标准煤

社会绩效

公司研发投入

12,099.91 万元

研发人员数量占公司总人数的比例

14.9 %

截至年末标准制定总数

15 件

截至年末累计授权专利总件数

373 件

截至年末累计软件著作权登记数量

37 件

安全生产投入金额

13,108.15 万元

安全生产培训参与人次

29,471 人次

公司对外捐赠总额

55.34 万元

乡村振兴总投入金额

221.52 万元



ESG 治理

福能股份坚持将 ESG 理念根植于发展战略与治理架构。我们遵循监管指引，构建权责清晰、运行高效的 ESG 治理体系，董事会作为顶层决策机构，统筹战略规划与信息披露。通过健全机制、强化监督，公司将可持续发展要求贯穿决策全过程，为高质量发展注入治理效能。

利益相关方沟通

福能股份高度重视与公司内外部利益相关方的沟通与交流，通过多种渠道与利益相关方展开对话，深入了解各利益相关方的诉求与期望，争取各方信任和支持，推动社会责任管理工作的持续改进。



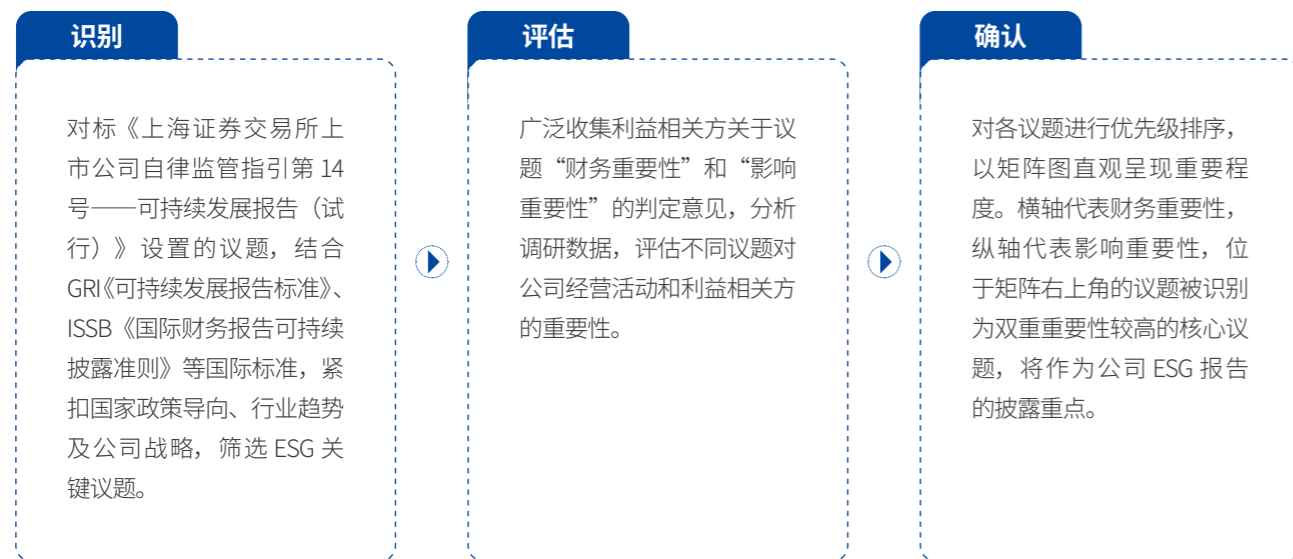
利益相关方	诉求与期望	回应举措
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 遵守政策法规 服务国家战略 坚持合规经营 保障安全生产 应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> 召开工作会议 规范信息报送 定期专题汇报 落实指导意见
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 主业稳健发展 创造优良业绩 诚信合规经营 	<ul style="list-style-type: none"> 披露定期报告 召开股东会 接待投资者调研 畅通互动平台沟通
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品技术创新 保障及时交付 提供优质服务 	<ul style="list-style-type: none"> 日常沟通交流 定期拜访客户 客户满意度调查

利益相关方	诉求与期望	回应举措
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 保障员工权益 促进职业发展 关爱职业健康 薪酬福利增长 	<ul style="list-style-type: none"> 召开员工会议 设立投诉信箱 开展员工慰问 组织文化活动
 社区与公众	<ul style="list-style-type: none"> 提供就业机会 参与公益活动 	<ul style="list-style-type: none"> 推进社区共建 志愿服务活动
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 廉洁诚信合作 及时结算往来 公平公正交易 	<ul style="list-style-type: none"> 准入资质审查 加强日常沟通 倡导绿色供应链

重要性议题管理

福能股份构建双重重要性议题动态识别机制，从财务与影响双重维度系统评估可持续发展议题。我们结合政策趋势研判与行业对标，广泛收集利益相关方期望，科学筛选出对公司发展及社会环境具有重要影响的议题。通过科学分析与优先排序，明确年度可持续发展重点事项，确保议题管理精准契合各方关切。

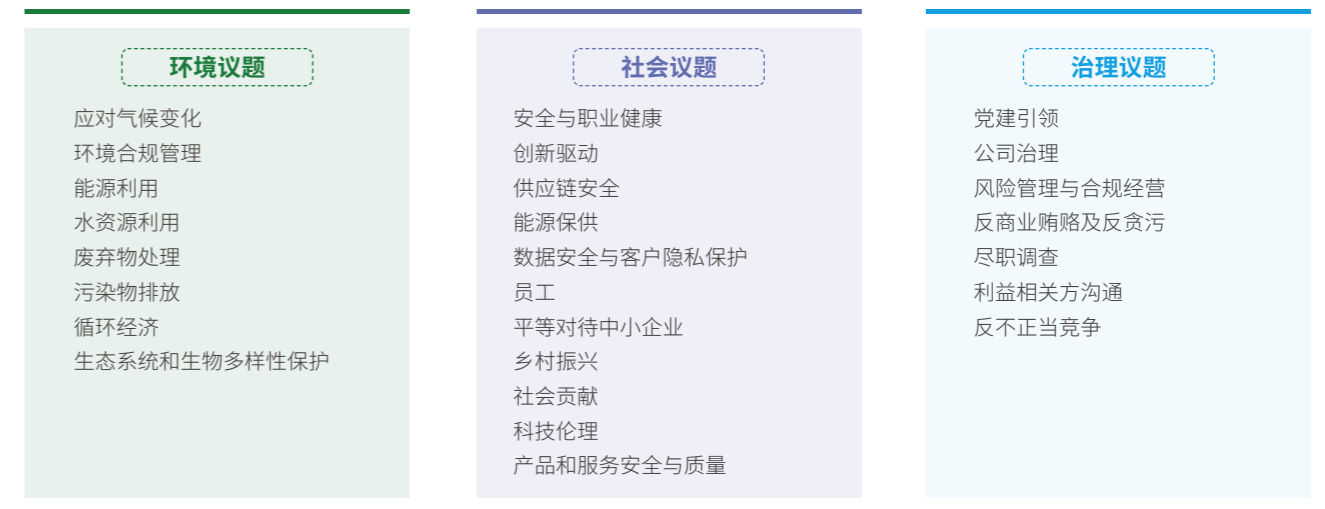
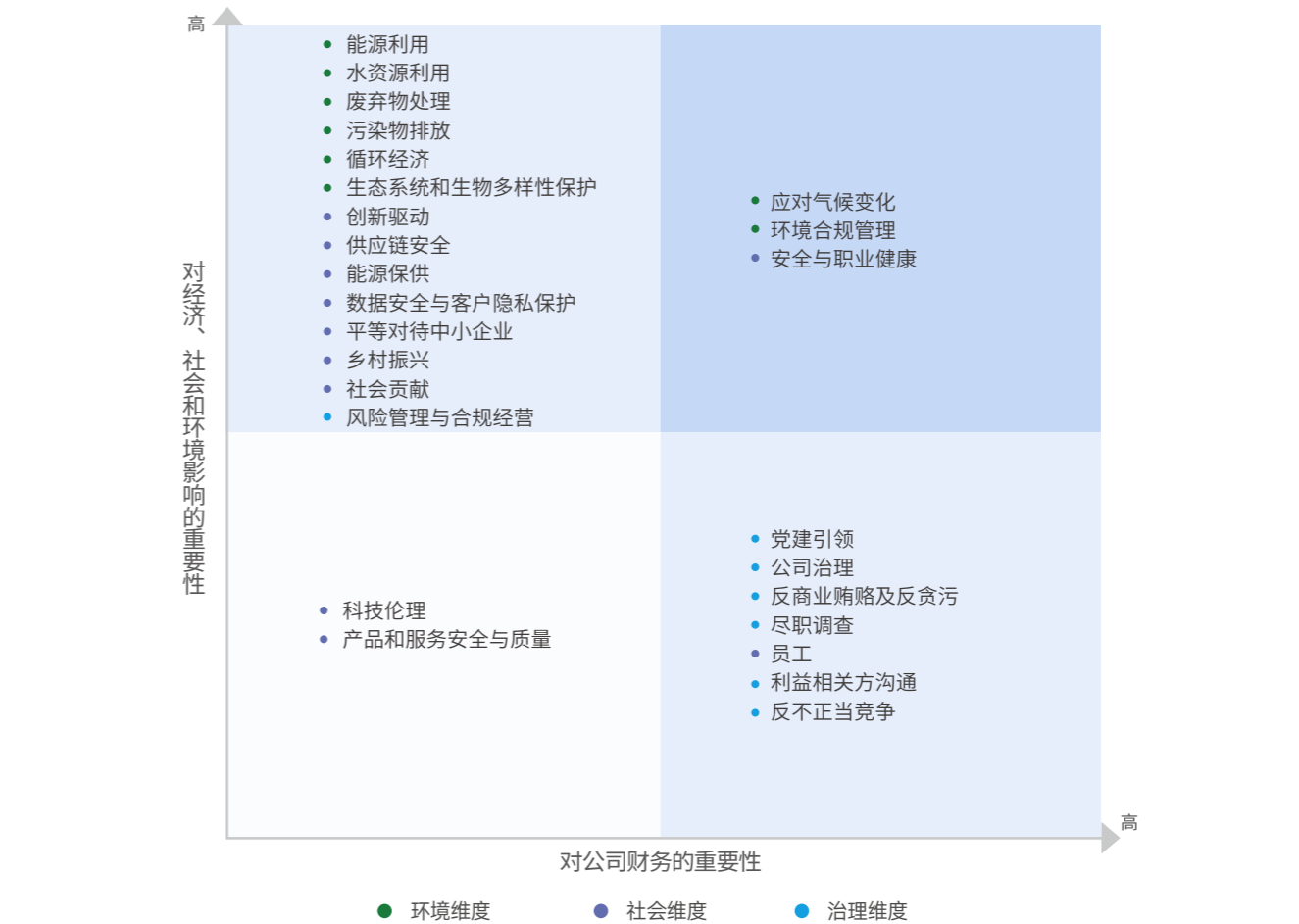
判定过程



议题矩阵图

公司从“影响重要性”和“财务重要性”两个维度，对重要性议题进行排序，并制作重要性议题矩阵图。

福能股份 2025 年重要性议题评估结果



立信固本， 夯实治理基石

福能股份始终将合规治理作为企业发展的核心基石，严格遵守法律法规与道德准则，秉持诚信稳健的经营理念，全力推进可持续发展。公司构建了完备的内部治理与监管体系，通过强化风险管理与内部控制，有效提升运营效率与透明度。同时，公司健全信息披露制度，优化投资者关系管理，切实保障投资者合法权益，为企业稳健发展营造良好环境。

联合国可持续发展目标（SDGs）响应



强化党建引领



福能股份坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，高举党建引领旗帜，全面贯彻党的二十大精神，紧密结合能源产业特点与企业发展实际，深入推进党建与生产经营深度融合。公司持续健全党建工作机制，强化党组织政治功能与组织功能，把党建优势转化为治理效能、发展动能，全力护航绿色能源转型、安全生产运营与高质量发展，为打造一流能源上市企业提供坚强政治保证与组织保障。



完善组织建设

福能股份党委牢固树立大抓基层的鲜明导向，始终把基层党组织建设作为夯实党建根基、推动企业发展的关键抓手，纵深推进党支部标准化、规范化建设。结合电力事业发展实际和公司业务布局，科学优化基层党组织设置，严格落实“应建尽建”原则，将党组织触角延伸至生产经营各环节，实现了党组织在核心业务板块、重要职能部门和基层一线单位的全覆盖，为企业高质量发展筑牢组织根基。截至 2025 年末，公司下辖 30 个党支部、党员队伍规模达 530 名，形成了上下贯通、执行有力的基层党建工作体系。

党委严格对照国企基层党组织建设指数各项指标要求，常态化开展自查自评工作，坚持问题导向、目标导向、结果导向相统一，全面梳理基层党建工作中的短板弱项。针对自查发现的问题，明确整改时限、责任到人，实行销号管理，确保件件有落实、事事有回音。同时，强化党务工作者队伍建设，规范“三会一课”、主题党日等组织生活，健全党员教育管理机制，持续提升基层党组织政治功能和组织力，推动基层党建工作提质增效，切实把基层党组织建设成为坚强战斗堡垒。

强化政治引领

福能股份坚持以政治建设为统领，牢牢把握国有企业政治属性和功能定位，严格遵守《中国共产党章程》《中国共产党支部工作条例（试行）》《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》《中国共产党党员教育管理工作条例》等党内法规制度，把政治引领贯穿基层组织建设全过程各方面。公司结合自身发展实际，制定《基层组织建设工作制度》，进一步强化党组织政治功能，规范基层组织运行，持续加强党员思想政治教育，引导广大党员不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，切实把党的领导优势转化为企业治理效能。

强化理论武装

福能股份深入贯彻中央八项规定精神学习教育，认真组织党建专题培训。公司坚持把理论学习作为首要任务，分层分类开展专题授课、集中研讨与实践教学，引导党员干部深学细悟、凝心铸魂。党员干部通过培训强化理论武装、锤炼党性修养、提升履职能力，切实把学习成果转化为推动企业高质量发展的实际成效。



案例

福能股份党委举办深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班

2025 年 4 月，福能股份党委召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班开班式。开设读书班是公司党委深入学习贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，纵深推进全面从严治党、持续加强作风建设的重要举措。读书班采取集中学习与专题研讨相结合的方式，重点学习了习近平总书记关于加强作风建设的重要论述，以及中央、省委关于深入贯彻中央八项规定精神学习教育的工作要求，并紧密结合企业改革发展与生产经营实际交流研讨。通过开设读书班，公司进一步引导全体党员干部筑牢思想防线、严守纪律规矩、弘扬优良作风，切实把学习成果转化为担当作为、干事创业的实际行动。



深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班



案例

福能股份开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育现场教学

为扎实推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育，持续强化党员作风建设与廉洁自律意识，5月30日，福能股份党委组织本部党员赴福州鼓山鼓岭新时代党建联盟生活馆，开展现场教学活动。党员们依次参观薪火相传理念、地涌清泉抒高洁、学习铸就强国梦等六大主题展厅，深入学习鼓山鼓岭红色历史、自然文化遗产，深刻感悟习近平总书记在福建工作期间留下的宝贵精神财富。活动中，全体党员重温入党誓词，以铿锵誓言砥砺初心使命。此次沉浸式现场教学，让党员干部在实景实境中接受思想淬炼与作风洗礼，进一步强化党性修养、筑牢廉洁防线。



深入贯彻中央八项规定精神学习教育现场教学

深化品牌建设

福能股份持续深化“红领向前 绿能向新”党建品牌建设，紧扣党的二十大精神与集团“一二三四五”发展战略，以“三前三新”工作机制为核心，健全“133”立体化党建品牌矩阵，推动党建与电力事业深度融合、同频共振。公司坚持把党建优势转化为发展动能，以红色领航赋能绿色转型，以品牌建设凝聚奋进力量，切实把党建优势转化为创新优势、发展优势、竞争优势。



案例

红领向前 绿能向新——福能股份党委举办党建工作联系片交流活动

2025年5月，福能股份党委举办集团党建工作第二联系片党建工作创新经验交流活动。本次活动以“聚焦发展 聚力创新，党建工作与生产经营深度融合”为主题，来自14家权属电力企业的代表齐聚一堂、交流互鉴，在思想碰撞与经验分享中凝聚党建工作合力，擦亮电力行业党建品牌新名片。

集团党委书记、董事长徐建平观摩了党建创新案例展示交流全程，肯定了片区各企业的党建创新工作与成效，认为本次活动达到了交流学习拓思路，互学互鉴共提升的预期效果。徐建平以问题为导向，精准把脉集团各权属企业目前在开展党建工作方面存在的“水平参差不齐、宣传力度不够、党建和业务融入不深”等问题，特别强调，作为国有企业要旗帜鲜明抓好国企党的建设工作，各级党组织要自觉扛牢党建“第一责任”，深度融入发展“第一要务”，重视党建创新对外宣传工作，推进党建品牌创新工作全覆盖，推动党建和业务深度融合，确保党建工作更具生命力和成效。

同时，徐建平以构建一个政治引领强、组织功能强、队伍素质强、融合效率强的党建工作新格局为目标，提出了“‘六性’协同发力 构建高质量党建格局”党建创新工作思路，并以“遍地开花、百花齐放、花香四溢、花开富贵”进阶式美好寓意祝愿党建工作取得新成效。



党建工作联系片交流活动

完善公司治理



福能股份秉持“诚信为本、稳健致远”的发展理念，将完善公司治理作为稳健经营的核心抓手。公司通过搭建权责分明、运作规范、制衡有效的现代企业治理体系，不断健全法人治理结构，优化决策执行监督机制，强化董事会专门委员会履职效能，全面提升治理透明度与规范化水平，以高质量公司治理护航企业行稳致远。

优化治理架构

福能股份始终严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及监管要求，紧密结合自身经营发展实际，构建以股东会为最高权力机构，董事会及其专门委员会科学决策、经理层高效执行的经营管理架构，形成权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的法人治理体系。

福能股份组织架构



股东会



- 严格遵循《上市公司股东会规则》《公司章程》《股东会议事规则》等规定，规范召开股东会议，确保程序合法、运作规范。
- 统筹做好会议通知、筹备组织、议案审议、表决披露等全流程工作，坚持股东平等原则，依法保障全体股东充分行使知情权、参与权、质询权、表决权等法定权利。

董事会及下设委员会



- 作为股东会决议的执行机构和公司经营管理的决策机构，严格依据《中华人民共和国公司法》《公司章程》等法律法规及规章制度赋予的法定职权，以及股东会的正式授权，有效履行经营管理职责，统筹推进公司战略落地与日常运营工作。
- 下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会共 4 个专门委员会，各委员会职责边界清晰、分工协作明确、权责体系分明，保障各项工作规范高效运作。

经理层



- 依据《公司章程》及董事会决议所授予的职权，主持并推进公司日常生产经营管理工作。
- 负责全面贯彻执行董事会各项决议，主持公司日常生产经营工作，确保经营目标达成，并定期向董事会汇报工作进展与重大事项。

股东会治理绩效

指标	单位	2025 年数值
股东会会议举行次数	次	2
股东会审议并通过议案	项	21

▶ 董事会

公司聚焦董事会运行效率提升与高标准治理建设，推行董事会多元化政策。政策着重强调，董事会成员候选人资质审核需覆盖性别均衡性、年龄层次性、专业适配性、行业权威性及区域代表性等多重维度。董事会各位成员由各行业领域人才和专家构成，独立董事均严格按照监管要求选任并依法履职，在重大决策中充分发挥独立判断作用，为公司科学决策提供专业、客观的支撑，以此构建结构合理、权责清晰、优势互补的决策治理体系，确保董事会规范运作、高效履职。



独立性

- 提名委员会、薪酬与考核委员会均由独立董事出任主任委员；
- 审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会的独立董事占比均超过半数，充分保障各专门委员会决策的独立性与客观性。



多元化

- 在董事提名环节，公司对候选人的教育背景、职业履历、外部兼职等情况进行全面、审慎核查与综合验证，严把董事任职入口关；
- 公司董事会由 9 名董事组成，其中女性董事 2 名，占比 22.22%。董事会成员具备多元化背景与互补性专业能力，以差异化视角支撑董事会科学决策、高效履职。



专业性

- 公司精心选聘电力工程、法律、工商管理、财务会计等领域的行业精英与资深专家，充实优化各专门委员会成员结构，持续强化专业力量配置，有效提升董事会履职效能与公司综合治理水平，为董事会规范运作、科学决策筑牢坚实专业根基。

董事会治理绩效

指标	单位	2025 年数值
董事会会议举行次数	次	8
董事会审议并通过议案	项	61

严守合规风控



福能股份严格依照《中华人民共和国公司法》《企业内部控制基本规范》及其配套指引等相关要求，建立健全全面风险合规管理体系，统筹推进内部控制建设、风险评估、控制活动、信息沟通与内部监督等工作，并将规范税收管理纳入内控与风险防控体系。公司持续完善税务管理流程，依法核算、申报与缴纳税费，不断提升风险防范意识与整体管控能力，为公司健康有序、合规稳健发展提供有力保障。



▶ 全面风险管理

公司严格遵守《中华人民共和国审计法》《上市公司治理准则》等相关法律法规与监管要求，持续健全内部监督与合规管理体系。公司不断规范内部审计流程，强化审计独立性与专业性，持续加强内部合规审查、风险排查与监督评价，充分发挥内部审计在风险防控、流程优化、治理提升中的重要作用。

内部控制流程

内部环境	<ul style="list-style-type: none"> • 定期评估和更新内部环境，以适应外部环境的变化和企业自身的发展需求。
风险评估	<ul style="list-style-type: none"> • 常态化开展风险识别、分析与评估，精准研判经营、财务、合规等各类风险，动态优化风险应对策略。
控制活动	<ul style="list-style-type: none"> • 围绕关键环节与高风险领域，实施授权审批、不相容岗位分离、复核监督等控制措施，确保管控落地见效。
信息与沟通	<ul style="list-style-type: none"> • 建立高效顺畅的内外部信息沟通机制，保障信息及时传递、准确共享，提升决策与执行效率。
内部监督	<ul style="list-style-type: none"> • 强化日常监督与专项监督相结合，定期开展内控评价与审计，持续查漏补缺、优化完善内控体系。

案例 东田抽蓄开展合规专题系列培训

2025年9月，东田抽蓄组织开展合规专题系列培训，全体员工全员参与、全程投入。合规专题培训重点围绕建设工程合同相关法律风险展开深入分析，并提出针对性风险防控建议；管理制度培训则聚焦“三重一大”决策制度、权责清单及各类议题上会流程等核心内容，通过细致讲解与重点解读，引导全体员工牢固树立合规理念，将合规要求融入日常工作全过程、各环节。此次系列培训内容务实、针对性强，有效帮助员工提升制度落实能力、规范管理流程、强化风险防范意识，为东田抽蓄规范化、标准化发展奠定坚实基础。



合规专题系列培训

风控合规培训绩效

指标	单位	2025 年数值
风控合规培训次数	次	31
风控合规培训时长	小时	43
风控合规培训参与人次	人次	939

规范税务管理

公司严格遵循《中华人民共和国税收征收管理法》等相关税收法律法规，坚持依法纳税、诚信纳税，规范开展税费核算、申报与缴纳工作，确保账务清晰、数据准确、流程合规。公司密切关注经营所在地税收政策动态与监管要求变化，主动做好政策解读与内部传导，持续优化税务管理流程，强化税务风险防控，以规范高效的税务管理践行企业社会责任。

报告期内，公司共支付各项税费 9,811 万元。

深化投关沟通

福能股份高度重视投资者关系管理工作，通过健全信息披露制度与投资者关系管理制度，不断提升信息披露质量与透明度，切实保障广大投资者的知情权、参与权和监督权。公司积极搭建多元化沟通渠道，主动开展投资者交流活动，用心倾听市场诉求，持续增进资本市场对公司发展战略、经营管理及价值创造的认知与认同，以规范、高效、透明的投关管理，构建和谐稳定的投资者关系。

规范信息披露

公司坚守合规运营底线，严格遵照监管要求与相关法律法规，持续健全以《福能股份信息披露事务管理制度》为核心的规范化管理体系，确保信息披露真实、准确、完整、及时、公平。公司通过优化全流程管理机制、明确责任分工、强化过程管控与风险防范，持续提升信息披露质量与透明度，充分维护投资者合法权益。

信息披露绩效

指标	单位	2025 年数值
披露定期报告	份	4
披露临时报告	份	67

▶ 投资者关系管理

公司将投资者关系管理置于公司治理重要位置，严格按照《投资者关系管理制度》开展相关工作，不断创新与优化投资者沟通机制，拓宽多元互动渠道。2025 年，公司通过常态化接听投资者咨询、高效回复互动易等平台留言、主动回应市场热点与投资者关切等方式，保持与各类投资者的顺畅沟通与良性互动，切实提升投资者服务质效，构建公开、透明、互信的投资者关系生态。

投资者沟通主要渠道



投资者沟通绩效

指标	单位	2025 年数值
举办业绩说明会	场	5
累计接待机构	家	超 71
累计交流人次	人次	超 303

恪守商业道德

福能股份秉持诚信经营理念，恪守商业道德与行业规范，坚持依法合规参与市场竞争，坚决抵制商业贿赂、垄断及不正当竞争等违法违规行为，积极维护公平有序的市场秩序，助力营造健康可持续的商业生态。

▶ 反贿赂与反贪污

公司始终把党风廉政建设摆在重要位置，积极推进党风廉政建设责任制落地，着力构建全方位、多层次、常态化的廉政风险防控体系。为规范防控流程、强化考核实效，公司专门制定《廉洁风险防控履职情况考核评估办法》及《廉洁风险防控 PDCA 循环管理操作规范（试行）》，以标准化操作流程规范防控行为，以量化考评机制压实履责责任，切实把制度优势转化为治理效能，推动反腐倡廉工作往深里走、往实里走、往基层走，持续筑牢廉洁自律防线。

反贿赂与反贪污绩效

指标	单位	2025 年数值
廉洁承诺书签署率	%	100
反腐败、反贿赂培训场次	次	35
反腐败、反贿赂培训总人次	人次	1,309

案例 福能股份开展廉洁警示教育专场学习

2025年9月，福能股份组织全体党员干部开展廉洁警示教育专场学习，深入贯彻落实二十届中央纪委四次全会、省纪委十一届五次全会精神，锲而不舍落实中央八项规定精神，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作，切实筑牢拒腐防变思想防线。会上，公司纪委书记何彪以《学习贯彻中央八项规定精神，聚焦日常实践强化作风，切实筑牢廉洁自律防线》为题讲授专题党课。随后，全体人员集中观看廉洁警示教育微电影《不可逆转》。影片通过还原国企干部从侥幸违纪到逐步滑向贪腐深渊的典型案例，深刻揭示了腐败行为带来的严重危害与不可逆后果，教育引导党员干部算好“政治账、经济账、家庭账”。此次活动以案为鉴、以案促改、以警明纪，进一步强化了党员干部的纪律意识、规矩意识和廉洁自律意识，营造了风清气正、干事创业的良好政治生态。



廉洁警示教育专场学习

案例 福能股份开展廉洁警示教育专场学习

为深入贯彻全面从严治党要求，强化党员干部廉洁自律意识，筑牢拒腐防变思想防线，9月30日，公司结合廉洁文化宣传月活动安排，组织党员干部及关键岗位人员赴福州市党风廉政警示教育馆，开展沉浸式廉洁警示教育现场教学，推动廉洁理念入脑入心、落地生根。在讲解员引导下，全体人员依次参观各主题展区。在“以案为鉴，警钟长鸣”展区，通过深入解读“六项纪律”、通报违反中央八项规定精神典型问题、剖析违纪违法心理成因、展示分领域分层级案例等形式，让大家接受了一次深刻的思想洗礼和纪律教育，进一步强化纪律意识、规矩意识。



廉洁警示教育现场教学

► 反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》和《关于禁止侵犯商业秘密行为的若干规定》，坚决杜绝各类不正当竞争行为，与行业同仁共同维护公平、公正、有序的市场环境。2025年，公司未发生重大违反反不正当竞争相关法律法规的情况。

逐绿而行， 描绘低碳蓝图

福能股份始终践行“绿色发展、和谐共生”理念，将生态优先战略贯穿经营全链条。我们统筹应对气候变化，筑牢环境合规底线；高效利用资源，严格控制排放，并积极探索生物多样性保护，将绿色运营贯穿于生产经营全过程。公司致力于以技术创新驱动低碳转型，在保障能源稳定供应的同时，为经济社会可持续发展贡献绿色价值。

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



环境合规管理



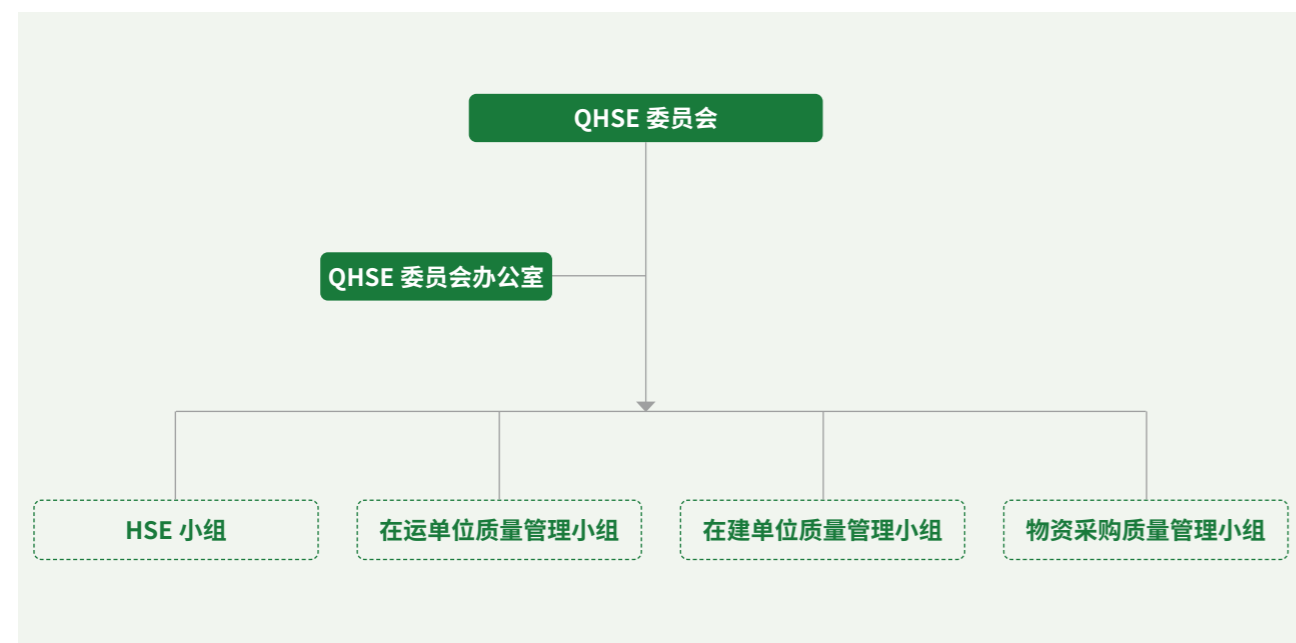
福能股份严格遵循国家及地方生态环境保护法律法规，构建权责清晰、运行高效的合规管理体系。公司持续完善环保管理体系，实施《生态环境保护管理办法》等规章制度，强化全过程环境风险识别与防控，确保生产运营活动合法合规。通过定期开展环保监督检查与评估，公司不断优化管理流程，形成了制度完善、执行有力、监督到位的长效管理机制，为企业高质量发展筑牢绿色根基。



治理

公司高度重视健全环境管理责任体系，为深入贯彻落实国家关于质量管理、职业卫生、安全生产及生态环境保护（简称“QHSE”）工作的决策部署，确保各项目标任务圆满完成，特设立 QHSE 委员会。该委员会作为公司 QHSE 工作的最高议事协调机构，全面负责相关工作的监督、审议与决策，主任由董事长担任。委员会下设办公室作为常设办事机构，统筹协调日常事务，并联动四个专项工作小组，确保各项业务衔接顺畅、执行有力。

QHSE 组织架构图



公司持续推进 ISO 14001 环境管理体系认证覆盖，以制度化运行夯实管理基础，通过持续改进提升管理效能，为绿色发展提供有力保障。



子公司环境管理体系认证

战略

公司以绿色发展理念为引领，建立环境合规管理风险与机遇识别机制，精准把控合规风险，深挖绿色转型机遇，并将其贯穿于项目全生命周期。我们开展全面识别、系统评估与闭环管控，深入分析风险与机遇在短期（0—1 年）、中期（1—5 年）及长期（5 年以上）对运营和财务的影响，持续提升环境合规管理效能，为企业可持续发展筑牢根基。

环境合规管理风险和机遇识别

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	发生可能性	影响时间范围	财务影响	应对措施
监管合规风险	未依法取得排污许可证或许可证过期仍排放污染物，构成无证排污。或建设项目未批先建、环评手续不全，违规投产。	低	短期	面临罚款，严重者停业关闭。	<ul style="list-style-type: none"> 建立环保法规动态跟踪机制，及时优化内部管理制度； 严格落实环保“三同时”，规范排污许可全流程管理。
数据质量风险	碳排放数据核算不实、环境监测数据造假或失真。	中	中、长期	信用受损，监管处罚，配额核减或交易受限。	<ul style="list-style-type: none"> 健全碳资产管理体系统，定期开展第三方核查；加强在线监测运维，确保数据真实完整。
声誉风险	环境违法事件被曝光，引发公众投诉、媒体负面报道。	低	短期	品牌形象受损，对收入增长造成一定影响，相关修复支出有所增加。	<ul style="list-style-type: none"> 建立透明沟通机制，主动披露环境绩效，及时回应利益相关方关切。

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	发生可能性	影响时间范围	财务影响	应对措施	
机遇	政策支持机遇	国家及地方对污染治理、循环经济、碳减排项目给予专项补贴。	中	短、中期	获得专项资金，降低环保投入成本。	<ul style="list-style-type: none"> 积极申报环保专项、绿色工厂认证； 依托碳资产成果申报减排激励。
	技术创新机遇	清洁生产技术、环保设施智能化升级，助力降本增效与减排目标实现。	高	中、长期	单位生产成本下降，排污费及碳履约支出减少。	<ul style="list-style-type: none"> 加大环保技术研发投入，攻关绿色低碳技术； 深化与科研机构合作，提升成果转化能力。
	市场扩张机遇	成熟的环境管理体系契合客户环保准入要求，提升绿色品牌形象。	高	中、长期	绿色形象助力获取优质订单，拓宽低碳导向合作渠道，促进收入来源多元化。	<ul style="list-style-type: none"> 推广绿色产品，强化环保认证背书； 参与行业绿色评级，提升市场认可度。

► 影响、风险和机遇管理

公司立足业务实际，紧盯风险要点，建立覆盖识别、评估与应对的全流程环境管理机制。通过精准识别环境因素、科学研判合规风险与绿色机遇，制定针对性管控措施。同时，将环境要求融入运营各环节，实现风险有效防控、机遇及时转化，推动环境管理与生产经营协同发展。



► 指标与目标

公司坚持目标引领，将绿色发展理念内化于心、外化于行。2025 年，我们通过签订《QHSE 目标责任状》，层层分解环境管理指标，压实主体责任，以明确的目标导向推动环境绩效持续改善，助力企业高质量可持续发展。

2025 年 QHSE 目标与完成情况

QHSE 目标

- 依法依规组织生产、经营和建设，健全环境保护管理制度，无集团管控 A 级及以上事故，所辖企业 QHSE 各项行政许可办理率 100% 并“按证排污、按证管理”，事故（事件）控制在集团下达的指标内。
- 事故调查处理（若有）结案率 100%。
- 全员 QHSE 责任状签订率 100%。

完成情况

目标全部完成。

环境管理绩效

指标	单位	2025 年数据
环保投入金额	万元	24,814
环保违法违规事件数	件	0
环境污染罚款额	万元	0
环保培训次数	次	52
环保培训时长	小时	431
环保培训参与人次	人次	902

环境风险防控

福能股份依托常态化环境检测精准掌握排放动态，通过深入隐患排查及时消除环境风险，强化应急管理筑牢最后一道防线。从源头预防到过程管控，再到应急保障，公司以全链条闭环管理守住生态安全底线，护航企业绿色可持续发展。

环境检测

公司持续完善常态化环境监测机制，确保生产运营全过程绿色合规。多家子公司，如鸿山热电、花山抽蓄、委托专业机构按季度开展环境监测，全年累计完成 4 期监测，各项指标均稳定达标。

隐患排查

公司坚持预防为主，将环保隐患排查融入日常 QHSE 管理。2025 年，依托春秋大检，公司对 15 家权属单位累计开展各类检查 30 次，重点围绕环保设施运行状况及制度执行情况进行排查。针对发现的环保隐患，公司建立专项整改台账，严格落实闭环管理，实现隐患整改完成率达 100%，有效防范环境风险，保障生产活动绿色、安全运行。



案例 晋南热电接受 2025 年秋季 QHSE 大检查

2025 年 11 月，晋南热电顺利通过集团公司秋季 QHSE 大检查暨百日攻坚专项行动督查。督查组通过资料审阅、实地查看、人员访谈及“逢查必考”等方式，对晋南热电在安全管理、环境保护等重点领域进行深入排查，梳理管理中的薄弱环节。针对发现的问题，晋南热电坚持立行立改，充分运用督查成果推动管理提升，切实筑牢企业绿色安全发展根基。

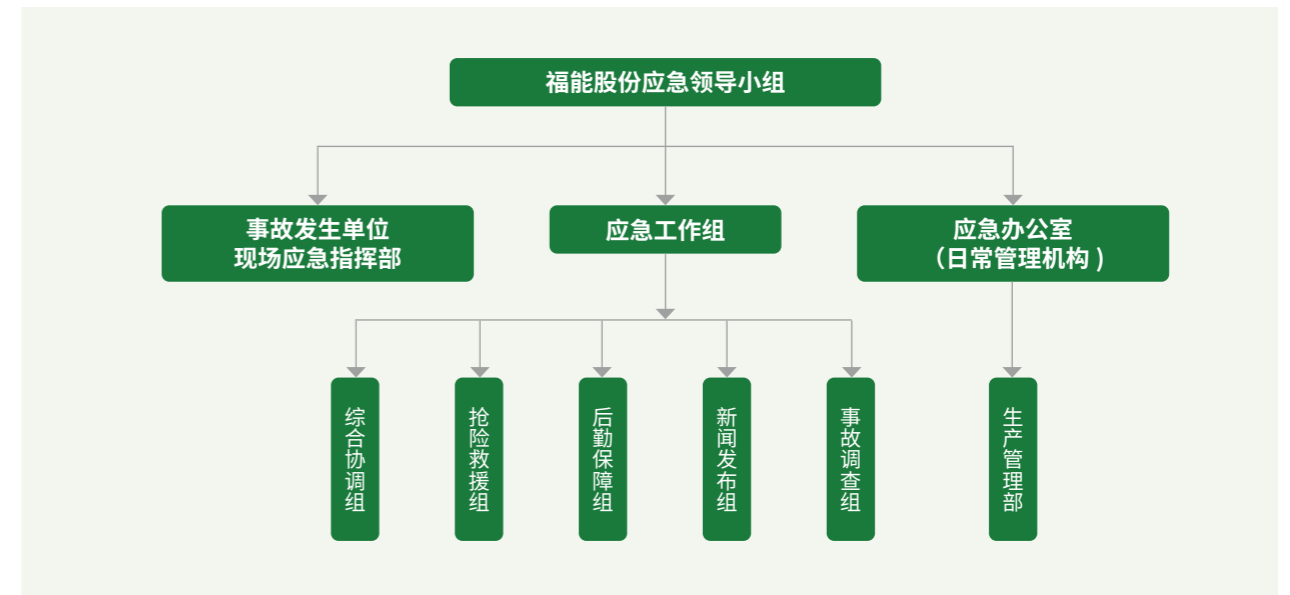


2025 年秋季 QHSE 大检查暨百日攻坚专项行动督查末次会

应急管理

公司坚持预防与应对并举，压紧压实环境应急管理责任。我们严格遵循内部《突发事件应急管理办法》及《生产安全事故应急预案》，构建覆盖公司本部及权属企业的应急管理体系。针对台风防汛等各类风险，公司明确组织职责，规范预防预警、应急处置及保障恢复等全流程机制，通过定期演练与评估不断优化响应能力，确保突发状况下处置高效有序，筑牢生态环境安全防线。

应急组织架构图



在公司统一制度框架下，晋南热电、龙安热电、晋江气电等子公司结合运营实际，进一步识别环境风险点，细化应急管控措施，持续提升环境风险事故应急处置能力。



案例 龙安热电开展环境污染事故专项应急预案演练

2025 年 5 月，龙安热电组织开展环境污染事故专项应急预案演练。演练模拟脱硫系统失电导致 SO₂ 排放异常场景，参演人员快速响应、协同处置，有序完成故障排查、负荷调整及系统恢复，成功控制污染物排放，未造成环境事件。通过此次实战演练，有效检验了预案可行性，提升了全员应急处突能力。



应急预案演练现场

▶ 环保意识提升

福能股份坚持意识先行，将环保理念深植于心、外化于行。我们通过专项培训厚植绿色文化根基，让生态责任融入员工日常；以多样化实践彰显环境担当，让绿色行动成为企业自觉。从认知到认同，从内化到转化，公司持续培育环保内生动力，以全员共识汇聚绿色发展合力。

环保培训

公司高度重视环保意识培育，将环保培训作为提升环境管理水平的重要抓手。我们建立常态化培训机制，围绕法规政策、污染防治、应急响应等核心内容，分层分类开展全员培训。通过系统化学习与考核，持续强化员工环保责任意识，将绿色理念内化于心、外化于行，为公司绿色发展注入内生动力。

子公司环保培训（部分）



案例

龙安热电 2025 年“六五”世界环境日主题活动

2025 年世界环境日，龙安热电组织专业人员赴福化环保科技公司实地观摩危废处置工艺流程，学习先进管理经验，同时在办公大厅滚动播放环保宣教视频，营造浓厚绿色氛围。通过“走出去”交流与“内部学”宣教相结合，有效提升员工环保素养，深化政企协作，为推进绿色低碳发展注入内生动力。



世界环境日活动

责任体现

公司积极践行绿色发展理念，将环保责任融入日常行动。权属企业通过植树复绿持续改善厂区生态，同时敞开大门组织公众参观，主动接受社会监督。我们以开放姿态展示环保设施运行成效，传递绿色价值，在公众心中播撒生态文明的种子，携手共建人与自然和谐共生的美好家园。

案例 配售电公司开展“播种绿色希望 共建美好家园”主题活动

2025年3月11日，泉州配售电有限公司联合山美水库开发公司、泉南供水公司在泉南水厂开展“播种绿色希望 共建美好家园”主题活动。三方员工齐心协力，共栽种樱花、黄花风铃木等树木18棵，铺设草坪300平方米。活动不仅美化了厂区生态环境，更增进了单位间的协作交流，以实际行动践行绿色发展理念。



播种绿色希望活动

环保公益相关绩效

指标	单位	2025 年数据
环保公益活动次数	次	259
环保公益活动员工参与人次	人次	189
环保公益活动总时长	小时	16

践行绿色运营

公司坚持将绿色发展理念融入日常运营的每一个细节。我们从小处着手、细处发力，大力推行绿色办公，倡导无纸化会议与节能降耗；积极开展绿色文化建设，引导全员践行低碳生活方式。通过将绿色基因植入生产经营各环节，公司以实际行动诠释责任担当，绘就高质量发展的生态底色。

案例 福能股份践行绿色办公

福能股份秉持节约资源、绿色环保理念，通过整合利旧原有设备，统筹组网建设高效智能的无纸化会议系统。新系统全面支撑视频会议、培训及无纸化办公需求，在提升办公效率的同时，有效降低纸张消耗，以实际行动践行绿色低碳运营。



视频会议室

应对气候变化



应对气候变化是全球可持续发展的时代课题，福能股份深刻认识到低碳转型既是责任，更是机遇。公司重视应对气候变化工作，主动适应气候规律，积极探索碳资产管理路径。我们致力于通过技术创新与结构优化，协同推进减污降碳，在保障区域能源安全的同时，以绿色低碳运营赋能可持续未来。



气候变化治理

立足战略高度，公司将气候治理融入决策运营的血脉。我们强化董事会的监督引领，提升跨部门协同效能，通过压实管理职责，将气候考量贯穿于业务全流程，以稳健长效的治理机制，夯实绿色低碳发展的根基。

气候变化策略

公司积极应对气候变化带来的风险与机遇，遵循国际主流披露框架，识别并评估各类气候相关因素，深入分析其对公司发展的潜在影响，并制定针对性应对策略。

气候相关风险识别与应对措施

风险类型	风险描述	发生可能性	影响时间范围	财务影响	应对措施
物理风险	急性风险 台风、暴雨等极端天气频发，威胁电力基础设施安全运行。	高	短、中期	设施损毁致维修成本增加。	修编应急预案，动态储备应急物资；常态化开展防汛抗台演练，提升快速抢修能力。
	慢性风险 持续高温加速设备老化，用电负荷高峰提前。	中	中、长期	设备老化故障增多，维修支出上升。	加大设备技改投入，提升高温高湿环境可靠性；调整高温户外作业时段，保障员工健康。

风险类型	风险描述	发生可能性	影响时间范围	财务影响	应对措施
转型风险	政策和法律风险 “双碳”政策持续收紧，碳交易市场日趋成熟，对火电业务合规运营提出更高要求。	中	中期	增加碳履约成本。	优化碳资产管理，确保履约合规；深挖节能降碳潜力，大力发展风光等可再生能源。
	技术风险 新型电力系统加速转型，火电机组需从基荷电源向灵活调峰电源转变。	高	中、长期	灵活性改造成本上升。	加大研发投入，推进机组灵活性改造，提升清洁高效运行水平。
	市场风险 电价形成机制日趋复杂，新能源占比提升加剧电力供需波动。	高	短期	收益波动风险增加。	深挖机组调峰潜力，响应容量电价政策，探索多元化风险对冲工具。
	声誉风险 环保表现及应急能力备受投资者、公众与监管机构关注。	低	短期	品牌可能受损，导致修复支出增加，收入下滑。	建立透明沟通机制，定期披露ESG进展，塑造绿色低碳企业形象。

注：我们将发生可能性分为高、中、低三个等级，分别定义为极有可能发生、较大可能发生和不太可能发生；将影响时间范围划分为短期（0~1年）、中期（1~5年）和长期（5年以上）。

气候变化机遇

公司积极把握气候变化带来的战略机遇，在效率提升、结构优化、市场开拓与政策红利中探寻增长新动能。我们将绿色转型融入发展全局，以低碳创新引领产业升级，在时代变革中增强企业韧性，助推可持续发展。

气候相关机遇识别与应对措施

机遇类别	机遇描述	发生可能性	影响时间范围	财务影响	应对措施
资源效率	提升能源利用效率，降低发电成本与碳排放，增强企业盈利韧性。	中	短、中期	节能降本，运营成本降低。	推进机组节能改造与智能化运维，深挖余热资源，健全循环利用体系。
能源结构	加快清洁能源替代，优化电源结构，降低化石能源依赖，顺应能源转型趋势。	高	中、长期	清洁能源收入增加。	加大光伏项目投资，提升清洁能源占比，探索储能技术构建多能互补格局。

机遇类别	机遇描述	发生可能性	影响时间范围	财务影响	应对措施
市场拓展	布局新能源与综合能源服务，满足绿电、绿证、碳资产等多元化市场需求。	高	中、长期	绿电交易带来新增收入。	开发分布式光伏及储能项目，参与电力市场交易，提升绿色品牌影响力。
政策机遇	碳交易机制与绿电政策持续完善，绿色电力消费需求旺盛，带来新增收益空间。	中	短期	碳交易产生额外收益。	紧跟政策动态，积极参与碳市场交易，强化绿电营销能力，拓宽收益渠道。

注：我们将发生可能性分为高、中、低三个等级，分别定义为极有可能发生、较大可能性和不太可能发生；将影响时间范围划分为短期（0~1年）、中期（1~5年）和长期（5年以上）。

► 影响、风险和机遇管理

公司构建了“识别—评估—监测—应对”全流程管理闭环。我们以前瞻性视角洞察气候风险，科学评估潜在机遇，动态监测趋势演变，精准制定应对策略。通过在不确定性中增强发展韧性，为可持续发展行稳致远奠定坚实基础。



► 气候相关指标

2025 年，纳入全国碳市场的五家发电企业温室气体排放量合计为 1,456.5 万吨二氧化碳当量，供电量达 165 亿千瓦时。

温室气体排放绩效

指标	单位	2025 年数值
鸿山热电	温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量 6,853,397
	温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量 1,362
晋江气电	温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量 1,328,046
	温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量 3,844
龙安热电	温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量 730,440
	温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量 340
晋南热电	温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量 783,635
	温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量 293
福能贵电	温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量 4,863,740
	温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量 0

注：2025 年数值为全国碳市场第三方核查前计算值。

► 碳排放配额清缴情况

在“双碳”目标引领下，公司积极推进碳资产管理建设。我们建立健全碳排放核算与监测机制，积极参与碳市场交易，按时完成碳配额履约。2025 年完成碳配额交易 136.49 万吨，交易金额 8,482 万元。通过深化碳资产管理，公司有效盘活碳配额价值，在履约同时实现碳资产增值，助推绿色低碳转型。

碳交易相关绩效

指标	单位	2025 年数值
碳配额交易	万吨	145.49
碳排放交易金额	万元	8,482

碳减排项目交易情况

公司通过深挖存量机组减排潜力，探索碳减排项目开发，持续提升碳资产运营效率，将碳约束转化为竞争新优势，助力低碳转型。

子公司相关举措

福能新能源

销售绿电 3.696 亿千瓦时，销售绿证 116,388 个

福能贵电

新增锅炉吹灰、暖风器、尿素及暖通等用汽流量计，争取供热碳配额量，减少购买碳排放量费用

高效利用资源



福能股份深挖资源价值，将高效利用贯穿生产经营全链条。我们统筹推进节能降碳，深挖机组能效潜力；大力发展清洁能源，扩大绿电应用；强化水资源梯级利用与循环使用，严控消耗强度。通过多措并举提升资源利用效率，公司持续降低单位产出资源消耗，以绿色低碳运营夯实可持续发展根基。



节能减排

公司实施《节能管理办法（试行）》，深挖节能降碳潜力，将绿色低碳理念贯穿生产经营全过程。我们依托数据监控与分析，开展机组能效诊断，精准实施技术改造。通过设立专项激励，激发各单位自主节能动力，推动一批节能技改项目落地见效。在持续提升能源效率的同时，有效降低碳排放强度，为高质量发展注入绿色动能。

在集团和福能股份的制度框架下，权属企业结合生产实际，进一步细化节能减排管理措施，持续提升能源利用效率，减少污染物与碳排放。2025 年，晋南热电制定并实施《运行部值际竞赛管理方案》，通过精益管理与运行操作优化，有效降低煤耗及飞灰含碳量，实现节能降耗与减排目标。



晋南热电能源管理体系认证证书

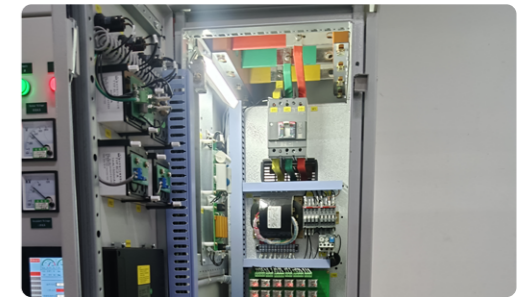


龙安热电能源管理体系认证证书

能源节约案例与成效（部分）

鸿山热电

建成投运电除尘系统 AI 智慧高压控制系统，通过人工智能自适应调控实现除尘系统节能 12%，年节电约 142 万千瓦时。



晋南热电

实施供热蒸汽能量梯级利用项目，通过对热力系统优化实现蒸汽余压余热回收发电，预计年节约标煤约 0.20 万吨。



晋南热电

完成脱硫系统氧化风机节能降耗改造，采用高效节能无油螺杆鼓风机替代原有设备，实现脱硫系统氧化风机综合能耗降低 45% 以上，有效达成节能降耗与噪声治理的双重目标。



晋江气电

针对 #4 机组凝结水泵变频器老化停产、故障频发问题，晋江气电实施整体更换升级。改造后设备运行可靠性显著提升，年节约 31.2 万度，节约电费 20 余万元，实现节能与安全双赢。



福能南纺

开展燃气蒸汽锅炉替代燃煤蒸汽锅炉改造项目，改造后年节约标煤 484 吨，实现节能目标。



能源管理绩效

指标	单位	2025 年数值
能源消耗总量（综合能耗）	吨标准煤	4,740,486
化石能源消耗量	吨标准煤	3,866,201

指标	单位	2025 年数值
原煤	吨	7,545,969
天然气	万立方米	70,177
电力本部外购电力	千瓦时	21,968,738
投资企业外购电力	千瓦时	55,625,515
单位发电量综合能耗	吨标准煤 / 亿千瓦时	25,366

清洁能源使用

公司坚定不移走生态优先、绿色发展之路，积极推进能源结构优化，因地制宜开发利用清洁能源。2025 年，我们依托分布式光伏、风电等多元形式，持续扩大清洁能源装机规模。权属子公司龙安热电通过清洁生产审核，多个光伏项目并网发电，在降低用电成本的同时，显著减少碳排放，实现了经济效益与环境效益的协同并进。

清洁能源相关绩效

指标	单位	2025 年数值
清洁能源使用量	吨标煤	1,888

案例 屋顶光伏添绿能 自发自用增效益

福能新能源后勤保障基地屋顶分布式光伏项目于 2025 年 5 月顺利投产。截至 12 月，项目累计发电 26.3 万 kWh，采用“自发自用、余电上网”模式高效运转。其中，24 万 kWh 绿电直接用于基地日常运营，节约电费 16.32 万元；富余 2 万 kWh 电量全部并网输送，创造收益 0.78 万元。一省一收之间，该光伏项目累计实现经济价值 17.1 万元，以绿色能源助力企业降本增效。



后勤保障基地屋顶分布式光伏

案例 绿电并网助减排 赋能高质量发展

2025 年，龙安热电厂区分布式光伏发电项目成功并网。建设过程中，团队攻克钢结构屋面荷载不足等技术难点，科学制定加固方案确保安全适配。项目投运后预计年节约标煤 938.46 吨，减排二氧化碳排放约 2,596.62 吨，通过自发自用模式有效降低用电成本，提升能源利用效益，实现环境效益与经济效益的双赢。



厂区分布式光伏

案例 龙安热电清洁生产审核评估会顺利召开

自 2025 年 8 月启动清洁生产审核以来，龙安热电厂组建专项工作组，系统梳理生产流程，围绕“节能、降耗、减污、增效”目标，提出清洁生产方案 12 项。其中无 / 低费方案已全部落地实施，中 / 高费方案正有序推进，完成后预计年节约标煤 3,408 吨。



龙安热电清洁生产审核评估会

水资源管理

公司以敬畏之心守护水资源，将其作为可持续发展的战略资源。我们构建全生命周期水资源循环体系，通过源头节水、分级用水及废水回用等举措，精细节流每一滴水。各权属企业因地制宜，将集约理念贯穿生产始终，以高效管理筑牢水资源安全屏障，在点滴之间践行绿色责任。

案例 工艺升级提质增效，绿色节水保障安全

针对锅炉补给水处理系统产水水质超标问题，晋南热电于 2025 年完成制水工艺升级改造，在原有“超滤+一级反渗透+EDI”基础上增设二级反渗透装置。改造有效提升 EDI 进水水质，确保机组水汽品质稳定达标，同时减少废水排放、缓解原水供应压力，降低热力系统腐蚀结垢风险，为机组安全高效运行提供坚实保障。



新建反渗透水箱

水资源管理绩效

指标	单位	2025 年数值
新鲜水用量	吨	25,581,221

严格控制排放



福能股份依据《生态环境保护管理办法》明确主要领导责任，构建权责清晰的废弃物管理体系。我们以全过程管控为基础，对生产运营中产生的废水、废气及固废实施严格分类与规范处置。遵循减量化、资源化、无害化原则，持续优化治理工艺，推动从末端治理向源头削减延伸。通过精细化管控，确保各类废弃物合规排放，夯实绿色运营基础。



▶ 废水管理

公司统筹推进废水处理与循环利用，将规范化、资源化管理贯穿生产全过程。我们持续升级处理工艺，优化运行流程，提升废水回收效率与回用水平。各权属企业因地制宜推进梯级利用与深度处理，最大限度减少废水排放，以精细化管控实现环境效益与生产运营协同发展。

废水管理绩效

指标	单位	2025 年数值	
废水排放总量	吨	908,809	
其中，工业废水排放量	吨	872,512	
生活废水排放量	吨	36,297	
废水污染物排放量	化学需氧量排放量	吨	26
	氨氮排放量	吨	0.41
	总磷排放量	吨	0.02
废水污染物排放浓度	化学需氧量排放浓度	毫克 / 升	9.62
	氨氮排放浓度	毫克 / 升	0.32
	总磷排放浓度	毫克 / 升	0.02

▶ 废气管理

公司坚持源头削减与过程管控并重，推进废气全流程治理。我们聚焦硫氧化物、氮氧化物及颗粒物等关键因子，持续优化脱硫脱硝除尘工艺，提升协同控制水平。各权属企业结合行业特点实施差异化精准治理，确保排放稳定达标。通过技术升级与精细化运维，公司不断推动废气治理从达标排放向深度减排迈进，守护洁净蓝天。

废气管理绩效

指标	单位	2025 年数值
氮氧化物排放浓度	毫克 / 立方米	56.38
二氧化硫排放浓度	毫克 / 立方米	33.70
颗粒物排放浓度	毫克 / 立方米	7.24



案例

福能贵电开展机组超低排放改造

福能贵电扎实推进 1、2 号机组超低排放改造工程。脱硝系统采用低氮燃烧技术 + SNCR + SCR 联合技术，优化精准喷氨并增设催化剂备用层，脱硫系统新增二级吸收塔，显著提升二氧化硫脱除效率；除尘系统完成对现有静电除尘器后三个电场进行脉冲电源改造。



福能贵电脱硫脱硝系统

▶ 废弃物管理

公司遵循减量化、资源化、无害化原则，构建废弃物全生命周期管理体系。从源头削减、精细分类到终端处置实施全过程管控，严守合规底线。鸿山热电、晋江热电等权属企业结合实际细化管理制度，持续提升资源循环利用水平，有效降低环境负荷。

危险废物严格执行全过程合规管理，交由具备资质的单位规范处置，实现妥善处置率、转移联单规范执行率双100%。报告期内，公司未发生危废非法转移、泄漏等环境违法事件。

福能贵电有害废弃物合规处置措施



废弃物管理绩效

指标	单位	2025 年数值
一般工业固体废物总量	吨	2,969,357
粉煤灰产生量	吨	1,840,031
炉渣产生量	吨	314,699
脱硫石膏产生量	吨	812,822
脱硫污泥产生量	吨	1,805
一般工业固体废物综合利用率	吨	2,766,554
综合利用一般工业固体废物往年贮存量	吨	32,211
危险 / 医疗废弃物产生总量	吨	1,343
危险 / 医疗废弃物处置总量	吨	1,334

保护生物多样性



福能股份坚持人与自然和谐共生理念，将生物多样性保护融入项目规划、建设与运营全过程。我们科学评估生态影响，落实避让、减缓、修复等保护措施，以务实行动守护区域生态平衡。从主动避让到修复提升，从持续监测到价值创造，各权属企业厚植绿色发展根基，推动能源开发与自然万物和谐共荣。



案例 ▶ 科技护鸟，智慧守护海上风电生态

三川风电开展海上风电场鸟类趋避一体化设备技术研究，对平海湾、石城风电场 33 个监测点进行长期鸟类习性调研。2025 年，项目完成实地验证，通过激光束构建立体、无缝的防护网，确保鸟类远离风机区域。研究成果为海上风电开发和生态保护提供了创新解决方案，助力实现绿色能源与生物多样性和谐共生。



青脚鹬



蛎鹬



黑枕燕鸥



灰翅浮鸥

观测鸟种

厚植责任， 共创社会价值

福能股份立足能源企业责任使命，以创新驱动为引擎，以信息安全为保障，以责任采购为延伸，积极推进社会价值共创。我们持续加大研发投入，加速清洁能源技术迭代；筑牢网络信息安全防线，护航数字化转型行稳致远；将绿色理念融入采购链条，携手供应商共担社会责任。通过联动多方伙伴，公司不断夯实可持续发展根基，以实际行动共创共享社会价值。



联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



专注研发创新



福能股份深化创新驱动发展战略，持续完善科技研发与知识产权管理体系。我们聚焦清洁能源等重点领域加大研发投入，优化激励机制，加速关键技术攻关与成果转化。同时健全知识产权全流程管理，强化专利布局与技术储备，推动创新成果高效转化为核心竞争力，为企业高质量发展注入强劲科技动能。



创新研发

公司持续完善科技创新体系，优化管理机制与创新平台布局，健全科研激励机制。各子公司结合业务实际，动态迭代科技管理、研发项目、创新奖励等制度，规范研发全流程管理与人才培育，推动科技工作标准化、系统化、高效化运行，为技术创新与成果转化提供坚实制度保障。

报告期内，公司研发费用为 12,099.91 万元，持续稳定的研发投入为技术攻关和成果转化提供了坚实保障。

科技创新绩效

指标	单位	2025 年数值
公司研发投入	万元	12,099.91
公司研发人员数量	人	467
研发人员数量占公司总人数的比例	%	14.9
按年龄划分的研发人员数量	30 岁以下（不含 30 岁）	59
	30-40 岁（含 30 岁，不含 40 岁）	145
	40-50 岁（含 40 岁，不含 50 岁）	161
	50-60 岁（含 50 岁，不含 60 岁）	102
	60 岁及以上	0
按学历划分的研发人员数量	硕士及以上	9
	本科	327
	大专及以下	86

标准制定情况

指标	单位	2025 年数值
年度标准制定总数	件	3
截至年末标准制定总数	件	15
国家标准制定	件	8
行业标准制定	件	3
地方标准制定	件	1
团体标准制定	件	4
企业标准制定	件	24



案例

福能新能源——创新运维，智慧赋能

2025 年，福能新能源围绕提升设备健康水平与风机可利用率目标，推进多项科技创新项目，聚焦关键技术攻关。新增授权实用新型专利 5 件、发明专利 1 件（电缆监测），受理发明专利 3 件。通过“基于云边协同的新能源设备健康管理”等创新项目，福能新能源不断提升设备运行效率，助力风机稳定高效运行。该项目获评全国设备管理与技术创新成果管理类一等奖，并被收录于《第七届全国设备管理与技术创新成果集》。



案例

福能海峡——深远海创，技术引领

2025 年，福能海峡聚焦深远海风电开发核心技术，联合科研机构开展“复杂条件下大兆瓦海上风机吸力筒导管架基础应用关键技术研究”，攻克多项行业难题。新申请发明专利 4 件、实用新型专利 7 件、软件著作权 3 件，“深远海域大容量风机基础关键技术开发与应用”获福建省科学技术进步奖一等奖，为深远海风电规模化开发提供了重要技术支持。



福建省科学技术进步一等奖

案例 福能南纺——纺材创新，提质增效

福能南纺坚持创新驱动，聚焦纺织新材料研发与生产工艺优化。2025 年，新增授权发明专利 3 件，获福建省百万职工“五小”创新优秀成果 3 项，其自主研发的《功能性后整理水刺产品》项目被认定为市级科技计划项目。福能南纺被中共南平市委、南平市人民政府授予“科技创新优秀企业”称号，其主导研发的“功能性卫生防护面层全棉水刺布”入选 2025 年福建省新材料新产品名单，为纺织产业绿色升级与产品高端化发展提供重要技术支撑。



福能南纺获“科技创新优秀企业”称号

案例 福能贵电——精益攻关，智改增效

2025 年，福能贵电持续加大研发投入，科技研发投入强度达到 3.25%，超出集团下达的考核指标。福能贵电聚焦生产一线难题，组织开展了 44 项现场攻关创新课题，解决长期存在的操作难点、安全痛点和质量通病；完成 1 项省级科技项目验收，粉煤灰综合利用技术获省级重点攻关立项；组织新申报专利 10 件，其中发明专利 3 件，实用新型专利 7 件；“基于全价值链下的火电企业大运营管理创新”项目荣获 2025 年度集团管理创新成果二等奖。



福能贵电获集团管理创新成果二等奖

行业合作

公司坚持开放协同的创新理念，深度融入行业创新生态，与高校、科研院所及产业链上下游企业建立长期稳定的合作关系。通过共建研发平台、联合攻关关键技术、共享创新资源等方式，聚焦清洁能源、智慧运维、新材料等领域，推动产学研用深度融合，加速科技成果转化与产业化应用，持续提升行业协同创新能力与核心竞争力。

对外合作情况（部分）



▶ 知识产权保护

公司建立健全知识产权全生命周期管理体系，将知识产权战略融入研发全流程，通过完善管理制度、强化权属管理、加大维权力度，全面提升知识产权创造、运用、保护和管理能力。聚焦清洁能源、智慧运维、新材料等核心领域，持续加大知识产权布局力度。

同时，公司严格遵守知识产权相关法律法规，尊重他人知识产权，积极开展知识产权培训与宣传，营造尊重创新、保护创新的良好氛围，为技术创新与可持续发展提供坚实保障。报告期内，公司新增授权专利及软件著作权数量稳步增长，核心技术知识产权覆盖率持续提升。

知识产权保护绩效

指标	单位	2025 年数值
截至年末累计授权专利总件数	件	483
年度内授权专利数量	件	56
其中，发明专利授权	件	7
实用新型专利授权	件	49
截至年末累计软件著作权登记数量	件	54
年度内软件著作权登记数量	件	2



筑牢信息安全

福能股份高度重视信息安全工作，严守信息安全管理要求，持续完善网络安全全流程管理体系，严格落实数据与系统安全防护、应急响应机制，常态化开展信息安全培训与应急演练，全面提升全员安全意识与风险应对能力，保障企业信息化建设安全稳定运行。

▶ 信息安全管理

通过健全完善的信息安全管理体系，公司强化全流程网络安全防护，全力保障核心数据安全与生产经营业务稳定运行。公司设立信息网络安全及信息化建设领导小组，作为信息安全工作的统筹决策机构，由公司核心管理层牵头，覆盖本部职能部门与各权属单位，全面负责信息安全工作的顶层设计与全流程管控，确保管理责任层层压实、全域覆盖。

核心管理举措

规范全系统运维管理	强化全维度安全防护	严守数据合规管控要求	常态化开展安全能力建设
建立覆盖本部及各权属企业的信息系统、数据中心运维管理机制，明确运维责任边界与标准化操作规范，落实核心业务系统日常巡检与全生命周期管理，保障生产经营相关系统持续稳定运行。	严格落实网络安全等级保护制度要求，重点强化电力监控系统、核心业务数据库等关键信息基础设施专项防护，常态化开展全系统漏洞扫描、风险排查与隐患闭环整改，构建全流程安全防护体系。	严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，建立数据分类分级管理体系，规范数据全生命周期管理，强化核心经营数据、敏感信息的加密防护与权限管控，确保公司数据资产安全可控。	定期组织全覆盖式信息安全专项培训与实战应急演练，内容涵盖网络安全政策法规、安全防护规范、突发事件处置流程等，持续提升全员安全意识与风险应急处置能力，筑牢全员参与的信息安全防线。

▶ 信息安全培训

公司持续完善信息安全培训体系，常态化组织全员网络安全教育，持续提升员工的信息安全责任意识和风险防范处置能力。培训内容涵盖网络安全政策法规、数据全生命周期保护、核心系统安全防护及应急响应规范，确保员工熟练掌握必备的安全防护技能与合规操作要求。

此外，公司常态化开展网络安全设备故障与突发安全事件应急演练，模拟网络攻击、系统故障、数据安全风险等真实场景，强化人员的协同应急处置能力，全面提升各类安全风险的响应速度与处置效率。

信息安全绩效

指标	单位	2025 年数值
数据安全 / 客户隐私保护培训次数	次	18
数据安全 / 客户隐私保护培训总时长	小时	32.5
数据安全 / 客户隐私保护培训人次	人次	414

案例 ▶ 网络安全专题宣传培训

2025 年 9 月，福能股份开展“增强网络安全意识，筑牢网络安全防线”专题宣传培训，公司本部和各权属单位相关人员参加。此次培训聚焦网络安全核心需求，围绕信息安全基础认知、典型安全事件剖析、常见安全威胁应对、安全意识培养及数据安全防护等关键内容展开。



信息网络安全专题宣传培训

践行责任采购

福能股份坚守合规底线，将责任采购贯穿供应链全流程。我们完善供应商管理制度，严把准入关，推行阳光采购，保障供应链稳定高效。同时坚持以客户为中心，建立诉求闭环响应机制，精准匹配绿电需求，以优质服务构建合作共赢的产业链伙伴关系。

▶ 客户服务

公司坚守“优质的品质，优良的服务”宗旨，锚定“安全提供优质蒸汽、专业提供优质服务、双赢推动企业发展”核心理念，加快向综合能源服务商转型，构建定制化、低碳化、全周期的客户服务体系，赢得政府主管部门与合作客户的广泛认可。同时，公司针对各类客户打造分层分类服务模式，以综合用能优化、定制保供、绿电一站式服务等差异化方案匹配客户多元用能需求；深化数字赋能，搭建全渠道服务体系与智能用能监测系统，提升服务响应效率与管理精细化水平。

公司严守行业监管规定，完善服务管理制度与标准化供用合同体系，全面保障客户合法权益与信息安全，建立客户诉求全闭环管理机制；制定《客户满意度测量表》，涵盖供热可靠性、供热质量、服务水平、沟通交流及园区共建等五大维度，并确保调查回收率达 60% 以上；优化全周期客户满意度评价体系，升级测评维度、严控调研质量，以数据分析推动服务持续迭代，深化与客户低碳协同、价值共创，携手打造安全低碳的能源产业链生态。

案例 ▶ 鸿山热电供热保供优质服务获政府与客户双重认可

2025 年，鸿山热电聚焦石狮高新区、海洋科技园十余家春节不停产企业的刚性用热需求，通过厂内热源优化与跨单位管网资源联动，圆满完成不停汽专项升级改造，精准保障企业稳产保供。事后获石狮市工业信息化和科技局来函感谢，信中高度肯定其“始终将热用户需求放在第一位，圆满完成供热安全保供任务”；园区核心印染企业评价蒸汽“稳定可靠、压力温度全程达标”，全年供热客户满意度保持高位，以扎实行动赢得政府与企业双认可。



案例

晋南热电上门定制化服务获得园区客户一致好评

晋南热电深化“以客户为中心”的服务理念，组织党员骨干深入晋江深沪东海垵工业园区，对园区 19 家热用户开展全流程走访服务，面对面倾听企业用汽诉求，现场解决管道保温层脱落、“跑冒滴漏”等 3 项生产用热难题，同步为客户提供无偿用能诊断与技术指导。针对新增合作客户，晋南热电提供现场踏勘、方案设计、合同签订、供热对接的全流程一站式服务，全年供热服务零投诉，获得园区合作客户的广泛认可与好评。



设备维护部对增压泵进行检查

客户服务绩效

指标	单位	2025 年数值
客户投诉数量	次	32
客户投诉解决数量	次	32
客户满意度调查开展次数	次	11
客户满意度调查	%	97.42

供应链安全

福能股份严格依据国家招投标、采购相关法律法规及能源保供监管要求，持续完善以《供应商管理办法》为核心的供应链管理制度体系，锚定电力、热力核心主业保供需求，构建全链条供应链安全管理体系。公司深化电子供应链平台应用，全面推行阳光采购，实现采购全流程线上化管控，强化采购透明度与全周期监督，保障供应链合规稳定，提升产业链上下游协同发展质效。

供应商准入

公司严格遵循《供应商管理办法》，建立标准化供应商准入管理体系，统一规范服务类、采购类供应商准入标准，针对电力设备、燃料、工程运维等核心保供品类设置差异化准入门槛。公司优化全流程准入管控，从严校验供应商资质合规、履约信用、生产能力及环保安全，杜绝不合规代理商、无履约优势的贸易商准入；同步健全失信惩戒与黑名单管理机制，对存在合规失信、重大安全问题的供应商实施永久禁入，从源头筑牢供应链安全防线。

报告期内，公司供应商数量为 1,805 个。

供应商评估考核

公司始终遵循“量化考评，公平竞争，优胜劣汰”原则，持续优化全周期供应商评估考核体系，在质量、交付、价格、服务、履约信用等核心经营指标基础上，将环保合规、安全生产、低碳履约、社会责任等指标纳入考评分畴，实现供应商经营能力与可持续发展水平的全面量化考核。公司建立“过程动态管控+年度综合评价”考核模式，针对核心保供供应商开展常态化履约跟踪，及时预警处置风险，持续优化供应商结构，深化与优质供应商的长期稳定合作。

供应商考核评估机制

专项履约评价：单笔采购合同履行完成后开展专项考核，重点核验合同约定条款完成情况，考核结果同步纳入年度综合评价。

年度综合评价：每年第一季度完成上一年度合作供应商的全维度量化考评，根据评分结果将供应商划分为 A、B、C、D 四个等级，实施差异化闭环管理：对 A 级优质供应商给予合作优先级提升、长期合作签约等正向激励；对 C 级供应商实施限期整改、缩减合作份额等管控措施；对考核不合格的 D 级供应商直接列入黑名单，予以清退淘汰。

阳光采购机制

公司持续完善全流程阳光采购管理体系，严格遵循国家招投标相关法律法规及上级单位管理制度，将阳光采购要求覆盖全品类采购业务，实现应招尽招。公司深化电子招标采购平台应用，实现采购全流程线上化闭环管理，所有环节全程留痕、可溯可查；严格落实供应商资质与信用双重核验，严禁不合规主体参与采购活动。采购全流程接受多部门联合监督，设置专项投诉通道，严肃查处违规行为，严防徇私舞弊与不公平竞争，切实保障采购行为公开、公平、公正，同步将 ESG 要求纳入采购评审，推动供应链协同可持续发展。

聚智创新， 共享成长生态

福能股份秉持聚智创新、共生共赢的发展理念，将员工成长、客户价值、社会责任深度融入经营全链条，构建可持续的共享成长生态。对内以人才为核心，完善成长赋能体系，激发创新活力；对外坚守客户至上，全维度保障客户权益，深化价值共生；同时牢记国企使命，主动践行社会责任，在与各方同频发展中实现价值共创、行稳致远。



联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



赋能员工成长



福能股份坚持以人为本，构建平等多元的雇佣环境，以完善的薪酬福利保障员工权益。我们畅通职业发展通道，赋能员工成长进步；用心用情开展关怀活动，营造温暖和谐的组织氛围。公司致力于让每一位员工在奋斗中实现价值，与企业发展同频共振、彼此成就。



员工雇佣与平等

公司严格遵循国家劳动就业相关法律法规，持续优化人力资源与劳动合同管理制度，构建适配公司能源保供、绿色转型战略的全周期人力资源管理体系。公司招聘工作严格遵守“战略导向、先内后外，公正客观、公开透明，任人唯贤、德才兼备，分级分类、竞争择优”原则，紧扣发展战略制定招聘方案，明确全流程标准与监督渠道，确保招聘过程公平透明、可追溯；通过多元渠道引才，重点聚焦新能源领域核心人才，兼顾人才选拔的广泛性与精准性，为公司高质量发展筑牢人才支撑。

员工构成

指标	单位	2025 年数值
员工总人数	人	3,136
新入职员工数	人	214
按性别划分的员工人数	男员工	2,525
	女员工	611
按年龄划分的员工人数	30 岁及以下员工总数	690
	大于 30 岁且小于 50 岁员工总数	1,658
	50 岁及以上员工总数	788
按民族划分的雇员总数	其中，少数民族员工人数	85
	非少数民族员工人数	3,051

指标	单位	2025 年数值	
按学历划分的员工人数	大专及以下	人	1,046
	本科	人	1,989
	硕士及以上	人	101
按员工专业构成类别	生产人员	人	1,790
	销售人员	人	76
	技术人员	人	596
	财务人员	人	96
	行政人员	人	578
残障人士雇佣总数	人	13	
离职员工总数	人	45	
员工总流失率	%	1.43	

注：离职员工总数统计口径为全职员工，不含劳务派遣人员。

薪酬管理与福利

福能股份严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定并实施《本部员工薪酬管理规定》，构建与能源保供、绿色转型战略相匹配的薪酬管理体系。党委会履行决策职能，人力资源、财务、工会等多部门协同监督，实现薪酬管理全流程合规管控。报告期内，公司员工薪酬总投入为 65,997.5 万元。

公司持续完善多层次、普惠性员工福利体系，全方位保障员工权益与生活品质。公司严格落实全员社会保险、住房公积金、企业年金、补充医疗保险等法定及补充保障，规范执行合规津贴补贴政策，足额保障员工各类法定假期相关待遇，通过有温度的多元化福利举措，切实增强员工归属感与幸福感，提升团队凝聚力，为公司高质量发展筑牢人才根基。



案例 福能贵电开展福利保障与暖心关怀活动

福能贵电扎实推进人文关怀与帮扶工作。报告期内，累计开展节日慰问 7 次、生日慰问 4 次，投入资金 63 万余元；针对婚丧病育及高考升学等情形，慰问员工 43 人次，发放慰问金 4 万余元。同时，积极履行社会责任，采购特色助农扶贫产品用于员工节日慰问，投入金额 7 万余元；组织开展退役军人职工“八一”慰问 7 人。此外，持续深化“冬送温暖、夏送清凉”活动，累计开展慰问 2 次，投入资金 16 万余元，为春节期间坚守一线及户外高温作业职工送去防暑降温物资与暖心关怀，覆盖员工 500 余人次。



福能贵电开展“夏送清凉”活动

员工培训与成长

福能股份高度重视员工职业发展与成长晋升，严格遵循《教育培训管理办法》《人力资源管理办法》《干部选拔任用管理办法》等制度规定，紧扣公司能源保供、绿色转型发展战略，为员工搭建管理与专业双通道的完善职业发展体系，保障员工在各序列岗位享有公平的发展与晋升机会。公司通过系统化培训赋能与科学化绩效考核双轮驱动，助力员工专业技能与综合素养全面提升，推动员工与企业同频成长、共赢发展。

员工培训

公司紧扣能源保供、绿色转型战略，统筹搭建科学培训体系，整合内外部优质资源，落地多元培训计划，分层培育管理、专业、高技能核心人才，持续提升员工综合素养与履职能力，实现员工成长与公司战略同频，助力高质量发展。

员工培训绩效

指标	单位	2025 年数值
年度培训支出	万元	657.05
员工培训次数	次	2,356
员工培训总人次	人次	44,064
员工培训考核总体通过率	%	100

案例 举办新能源入市专题培训班

2025 年 4 月，公司于福州举办新能源入市专题培训班，组织配电网及权属新能源企业相关业务负责人、交易骨干参训。培训特邀省内外电力市场专家授课，采用“政策解读+案例剖析+探讨分享”模式，围绕新能源交易规则、现货报价策略、市场考核管控、复合型交易模式等核心内容进行系统讲授，有效提升了参训人员业务实操能力，为公司新能源业务市场化发展筑牢人才能力基础，助力绿色转型战略落地。

案例 举办业务技能竞赛，提升员工业务水平

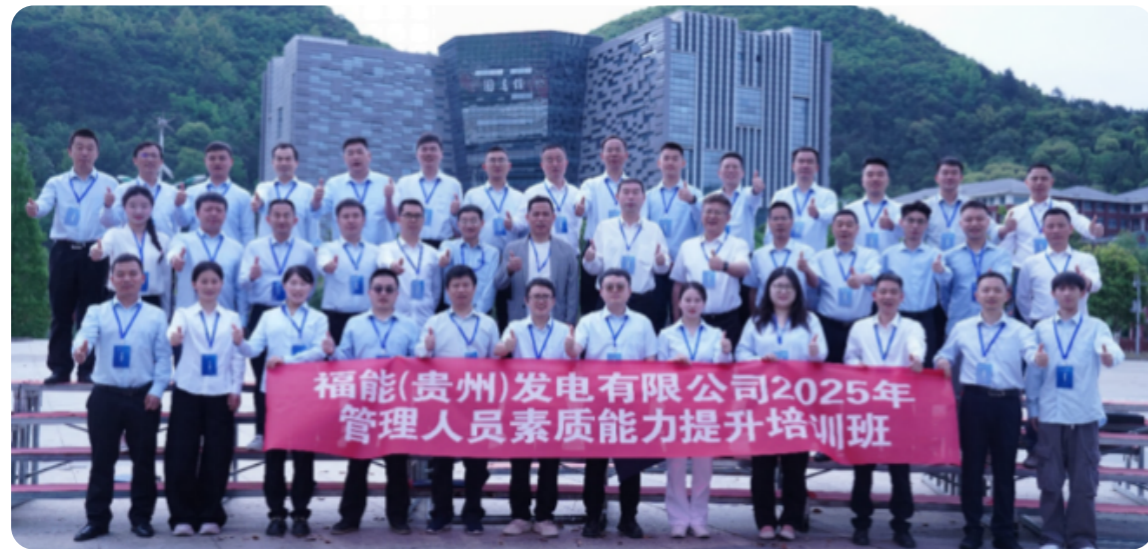
2025 年 9 月，由福建省能源石化集团工会、福能股份承办，晋江气电工会协办的福建省能源石化集团第三届职工技能竞赛在晋江举行。本次技能竞赛涵盖数字电站热工自动化、数字电站继电保护两个项目，通过理论知识考试及实操考核，全面检验选手的理论知识储备及实操技能水平，全方位、立体化反映参赛者的综合专业素养。13 支代表队共 53 名选手同台竞技，充分展现出新时代产业工人的精湛技艺和拼搏风采。



第三届职工技能竞赛颁奖仪式

案例 福能贵电推进员工教育培训与技能提升工作

福能贵电聚焦人才梯队建设，有序开展各类培训活动。以“凝聚·绽放·启航”为主题开展新员工入职培训，强化文化融入、安全规范与职业素养，帮助新员工快速适应岗位、融入企业。在管理人员培养上，福能贵电依托外部高校资源举办素质能力提升培训班，围绕战略思维、领导力、风险防控等内容，通过专题授课、主题教育、研讨交流与素质拓展，全面提升管理骨干综合能力。



福能贵电管理人员素质能力提升培训班

案例 鸿山热电开展青年素养提升培训

2025年五四青年节期间，鸿山热电团委围绕传承五四精神、提升青年综合素养，组织开展青年素养提升专项培训。培训以思想引领与能力提升为核心，通过多元教学形式为青年员工搭建成长交流平台，有效激发了青年队伍干事创业活力，引导青年员工以过硬本领和坚定信念，为公司高质量发展贡献青春力量。



青年素养提升培训班

案例 花山抽蓄举办抽水蓄能生产准备人员培训

花山抽蓄联合福建水利水电职业技术学院，围绕深化产教融合、提升生产人员综合素养，组织开展抽水蓄能生产准备人员专项培训班。培训以专业能力提升与人才队伍建设为核心，依托院校水利电力领域专业底蕴与优质教学资源定制培训方案，通过涵盖核心专业知识、实操技能与行业前沿技术的课程体系为员工搭建成长赋能平台，有效提升了参训学员综合素养，引导员工以过硬本领为公司高质量发展贡献坚实力量。



抽水蓄能生产准备人员专项培训班

员工晋升

公司坚守“人才强企”核心战略，将人才作为高质量可持续发展的核心资源，持续完善规范化、全链条的员工职业发展与晋升管理体系，以制度建设为顶层保障，不断优化《人力资源管理办法》《技术人才发展管理办法》等核心制度，为员工职业发展全流程管理提供规范指引；以体系建设为核心支撑，健全落地“Y”型管理与专业技术双向并行的职业发展双通道，完善覆盖管理、专业技术、技能操作全序列的任职资格体系，明确各层级胜任标准与晋升规则，打破职业发展壁垒，为员工提供清晰多元的成长路径与晋升机会。

报告期内，公司严格遵循公平、公正、公开原则，以业绩贡献、能力素养、专业价值为核心评价标尺开展晋升管理，重点畅通一线技术技能人才、青年骨干成长通道，有效激发人才队伍活力，实现员工与企业同频发展。

员工关怀和活动

福能股份致力于构建新时代和谐劳动关系，统筹推进民主管理提质与员工关怀升级，通过体系化实践营造和谐共赢的用工环境，持续增强员工的归属感、幸福感与认同感。同时，公司持续完善职工文体活动阵地配套，常态化开展节日慰问与多元主题活动，把人文关怀深度融入经营日常，全力打造有温度的职场生态。

帮扶困难员工

公司积极履行企业社会责任，建立常态化、精准化的困难职工帮扶机制，通过多元务实举措帮助困难员工纾困解难、渡过难关，持续传递企业的暖心关怀与温度，充分彰显了企业保障职工权益、促进社会和谐与融合的责任担当。

案例 福能南纺走访慰问困难职工

2025年9月第八个“中国农民丰收节”暨中秋佳节来临之际，公司联合南平市总工会，围绕困难职工精准帮扶、传递组织暖心关怀，开展“庆农业丰收，享美好生活”专项慰问活动。南平市总工会党组成员、副主席许美惠一行在公司党委书记、执行董事、总经理蔡从威陪同下，走访慰问困难职工魏德秀，为其送上大米、食用油等生活用品及慰问金，通过面对面交流倾听职工心声、了解实际诉求，切实把关怀温暖送到职工心坎上，有效增强了职工归属感与企业凝聚力，营造了和谐互助的企业文化氛围。



走访慰问现场

员工关爱与帮扶绩效

指标	单位	2025 年数值
困难员工帮扶人数	人	47
困难员工投入金额	万元	9.36
残疾人保障金缴纳额	万元	81.17

关注女性员工

公司高度重视女职工身心健康守护与全周期职业发展，通过形式多样的主题活动丰富女职工精神文化生活，大力弘扬中华优秀传统文化，持续提升女职工综合素养与团队凝聚力，着力营造尊重女性、和谐向上、共建共享的企业文化氛围。

案例 花山抽蓄开展庆“三八”国际妇女节踏青团建活动

2025年3月“三八”国际妇女节期间，花山抽蓄工会围绕关爱女职工身心健康、增强团队凝聚力与向心力，组织全体女职工赴漳平市永福樱花园，开展“春有约，花来赴”主题踏青活动。此次活动为女职工搭建了放松身心、交流互动的平台，既丰富了员工业余文化生活，帮助大家在工作之余舒缓压力、亲近自然，更充分展现了女职工的巾帼风采，进一步凝聚起女职工立足岗位、为企业高质量发展贡献巾帼力量的奋进共识。



女职工踏青团建活动

案例 福能贵电举办“三八”国际妇女节系列庆祝活动

2025年3月，福能贵电工会委员会联合女职工委员会在六枝特区举办以“悦享佳节花艺·绽放贵电芳华”为主题的“三八”国际妇女节系列庆祝活动。女职工欢聚一堂，通过座谈会、插花艺术体验、趣味团队游戏等形式，共庆节日，展现巾帼风采。



插花艺术体验活动现场

女性员工关爱绩效

指标	单位	2025 年数值
女性职业赋能与领导力培训开展次数	次	10
女性职业赋能与领导力培训参与人数	人	148
女性员工专有关爱活动开展次数	次	23
女性员工专有关爱活动参与人次	人次	481

开展特色活动

公司致力于营造活力充盈、团结和谐的职场氛围，常态化策划开展多元化、特色化员工文娱活动，持续丰富员工业余文化生活，切实助力员工实现工作与生活的良性平衡。

案例 晋江气电组织开展“活力气电”系列活动

2025年2月，晋江气电举办“活力气电”第十二季——“工享年味”元宵活动，凝聚团队活力，共话新年开篇序曲。活动以团队闯关赛为主线，围绕企业2025年度中心工作精心设计，设置了多个趣味性与挑战性并存的游戏环节，六人一组，齐心挑战，职工以饱满的热情投入到紧张刺激的闯关赛中，活动现场热闹非凡。



“工享年味”元宵活动现场

案例 福能股份开展职工春游活动

为丰富职工文化体育活动，响应集团工会“月享精彩 喜乐能化”文体嘉年华活动号召，2025年4月，公司工会联合配售电公司组织职工赴泉州石龙谷森林公园开展“携手同行探春趣 凝心聚力展风采”主题春游活动。职工们在青山绿水间共赴春日之约，以活力与热情书写企业文化的温暖篇章。



职工春游活动现场

案例 花山抽蓄开展员工心理健康讲座及咨询活动

2025年11月，花山抽蓄围绕守护员工身心健康、筑牢安全履职与项目建设根基，特邀福能总医院心理科专家开展“送医进企”服务，举办“看见压力，理解自我”心理健康专题讲座及一对一私密心理咨询活动。活动有效帮助员工缓解工作生活压力、提升心理调适能力，既是深化“清新花蓄 同心合力”品牌内涵、做实员工软环境关怀的务实举措，也为项目平稳推进凝聚了坚实的人心合力。



心理健康专题讲座现场

案例 鸿山热电稳步推进职工子女暑托班活动

鸿山热电工会围绕解决职工子女假期“看护难”痛点、切实解除职工后顾之忧，积极响应上级政策要求，精心开办职工子女暑托班。暑托班于 2025 年 7 月在石狮神州幼儿园正式开班，本期暑托班共计覆盖 50 余名职工子女。活动精准响应职工育儿刚需，有效缓解了职工假期育儿压力，切实传递了企业人文关怀，进一步增强了职工归属感、幸福感与企业凝聚力。



职工子女暑托班活动

民主管理

公司严格遵照法律法规规范工会组织建设，健全以职工代表大会为基本形式的民主管理机制，坚持民主管理、民主监督双向发力，切实保障职工参与企业经营管理的民主权利。公司始终以职工代表大会为民主管理核心抓手，严格落实企业重大事项向职代会报告制度，企业重大决策、涉及职工切身利益的重要事项均依法依规提交职代会审议。公司通过多元渠道鼓励职工主动参与企业管理，充分挖掘职工的智慧与创造力，为公司持续优化管理体系、提升经营质效提供坚实支撑。

报告期内，公司召开职工代表大会 27 次，参与人数 1,001 人。



守护职业安康

福能股份始终将员工的生命安全与身体健康放在首位，牢固树立安全发展理念，不断健全安全生产管理体系，完善各项安全管理制度与应急预案。持续强化职业健康风险防控，定期开展安全隐患排查、职业健康监测与安全教育培训，严格落实安全生产主体责任，全面提升安全保障能力与应急处置水平，切实守护员工健康权益。

治理

福能股份秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以组织架构建设为核心抓手，构建安全生产责任体系。公司成立由董事长牵头的 QHSE 委员会，明确各级管理层、职能部门及一线岗位的安全职责。同时，公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《福建省安全生产条例》等法律法规，依托完善的组织体系与制度框架，建立起覆盖全员、全流程的健康与安全管理体系，切实把安全责任落实到岗到人，全力保障员工生命健康。

安全管理组织架构

QHSE 委员会

- 负责制定公司中长期 QHSE 工作目标、发展规划及年度 QHSE 工作目标与计划，并组织实施、监督推进与考核评价。
- 建立健全公司 QHSE 责任制与各项规章制度，持续推进安全生产标准化建设，监督各项制度与标准严格贯彻执行。
- 组织制定并实施公司 QHSE 教育培训计划，组织制定并实施生产安全事故应急预案，定期组织开展应急演练。
- 督促开展“安全生产月”“消防宣传月”“职业病防治宣传周”“全国质量月”等 QHSE 专项活动，营造良好的质量、健康、安全与环保工作氛围。

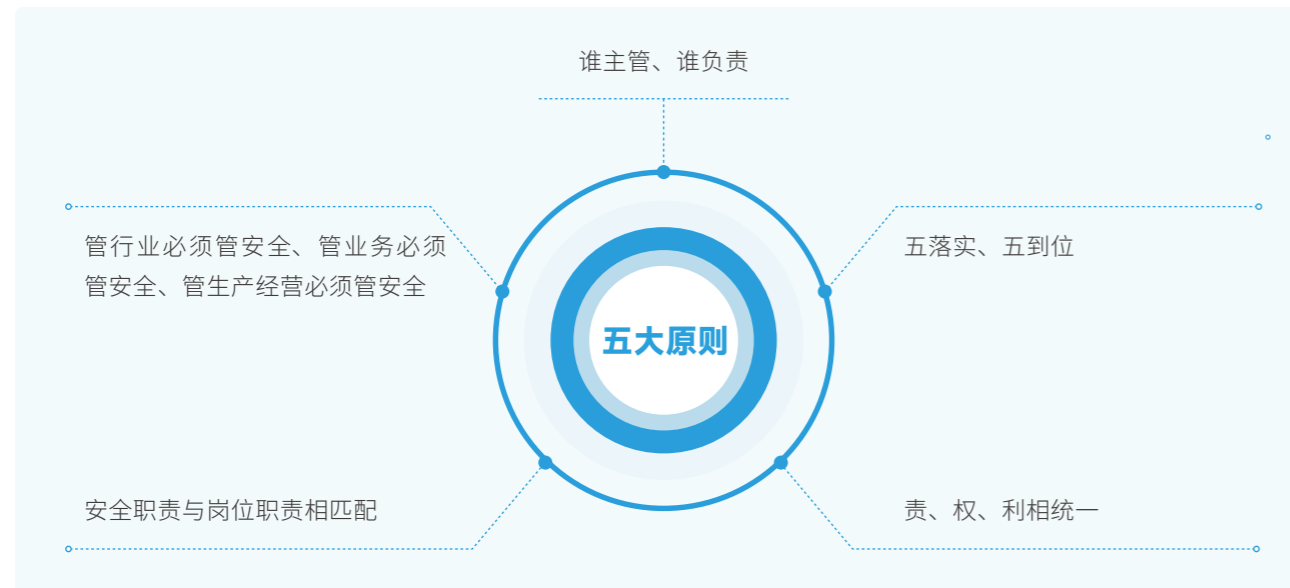
QHSE 委员会办公室

- 组织或参与拟订、完善公司 QHSE 相关规章制度、事故应急预案及重要管控措施，统筹推动各项制度规范落地执行。
- 组织或参与公司 QHSE 教育培训工作，规范记录培训全过程，持续提升全员 QHSE 意识与专业技能。
- 组织或督促权属单位开展危险源辨识、风险评估及质量风险排查，推动重大风险、重大危险源管控措施落实到位。
- 组织或参与应急预案演练、QHSE 专项督查及春、秋季安全大检查，统筹隐患排查治理与质量问题整改，提出管理优化建议。
- 组织开展安全生产月、消防宣传月、职业病宣传周、全国质量月等 QHSE 专项活动，统筹推进 QHSE 文化建设。

工作小组

- 负责 HSE 日常工作执行，配合 QHSE 委员会办公室及各专项小组开展跨领域协同联动，保障各项工作高效推进。
- 贯彻落实国家有关 HSE 法律法规、方针政策，组织或参与拟定、完善公司 HSE 相关规章制度及专项应急预案，推动制度在本领域落地执行。
- 组织或参与 HSE 教育培训，规范记录本领域培训情况，持续提升相关人员 HSE 意识与专业技能。
- 组织或督促权属单位开展 HSE 危险源辨识与风险评估，推动重大风险及重大危险源管控措施落实到位。
- 组织或参与 HSE 应急预案演练、专项督查及春、秋季 HSE 大检查，开展隐患排查治理，提出本领域管理改进建议。

安全生产管理原则



职业健康安全责任

安全环保部

- 负责制定公司职业健康管理相关制度、规划、计划、方案和预案等并组织实施，督促权属企业开展职业病危害项目申报、危害因素检测、防治效果评价等工作。

人力资源部

- 负责保障职业病病人依法享受国家规定的职业病待遇，负责工伤保险相关管理工作，负责公司职业健康培训相关管理工作。

工会

- 负责维护职工职业健康合法权益，参与职业病防治工作的监督，参与职业病防治宣传、教育和培训工作。

生产技术部

- 负责组织落实生产单位职业病防护设施“三同时”制度，督导生产单位保障职业病防治所需的资金投入以及生产过程中的职业病防治隐患排查和监督整改。

规划建设部

- 督导权属在建单位组织落实建设单位职业病防护设施“三同时”制度。

子公司龙安热电、福能南纺获得职业健康安全管理体系认证证书。



子公司职业健康安全管理体系认证证书

战略

福能股份在推进安全生产和职业健康工作中，注重梳理火电、风电、热电联产、储能等多业态运营中的潜在风险与机遇，立足能源行业生产实际与现场管控要求，构建 QHSE 一体化管理体系。

风险 / 机遇识别与应对措施

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	发生可能性	影响时间范围	财务影响	应对措施
生产安全风险	公司涉及火电、风电、热电联产、储能等多业态生产，设备检修、特殊作业、重大危险源管控环节多，若现场管理不到位、违章操作、防护缺失，可能引发人身伤害、设备损坏、生产中断，影响合规运营与品牌声誉。	高	短中期	维修成本上升、停产损失增加	健全 QHSE 责任体系，落实“谁主管、谁负责”，压实各级安全责任 强化风险分级管控与隐患排查治理，对重大危险源 24 小时监控。 严格执行特殊作业许可与现场监护制度，推广智能化巡检、无人机检测等技术。 完善应急预案，定期开展应急演练，提升应急处置能力。
职业健康风险	运营现场存在职业病危害因素，若防护不到位、体检不及时、健康管理不足，可能导致员工职业健康受损，引发职业病与合规风险。	中	中长期	医疗支出增加、整改投入增加	开展职业病危害因素检测与评价，升级防尘、降噪、通风、隔热等工程防护。 规范员工岗前、在岗、离岗职业健康体检，建立一人一档健康档案。 配齐合格劳动防护用品，强化作业场所职业健康告知与警示。 开展职业健康培训与宣教，提升员工自我防护意识。
安全法规与监管趋严	国家及福建省安全生产、能源安全、职业健康法规标准持续收紧，监管执法更严格，若未能及时更新制度、提升标准，将面临处罚、整改等风险。	高	短中期	合规成本上升	设立法规跟踪机制，及时对接《福建省安全生产条例》等最新要求。 动态修订 QHSE 制度规程，确保合规性与可执行性。 加强内部审计与专项督查，主动对标行业一流标准。 积极参与行业标准与地方规范建设，提升合规引领能力。

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	发生可能性	影响时间范围	财务影响	应对措施
机遇	安全标准化与智能化升级 推进安全生产标准化、数字化、智能化建设，可提升安全水平、降低事故概率、提高运营效率，塑造安全品牌优势，助力市场竞争。	高	中长期	运营成本下降、事故损失减少、市场竞争力提升	建设安全管理信息化平台，实现风险、隐患、培训、应急全流程数字化。 推广智能监测、预警、防护装备，提升设备可靠性与现场管控能力。 深化安全生产标准化建设，争创一级标准化企业与示范标杆。 以安全赋能项目投资、绿电认证、辅助服务收益，提升综合价值。
机遇	职业健康与人力资源管理提升 强化职业健康保护、改善作业环境、保障员工权益，提升员工归属感、稳定队伍、降低流失率，提升生产效率与企业凝聚力。	中	中长期	人员效率提升、流失成本下降、企业文化增强	打造健康企业，实施职业健康促进计划与员工关爱行动。 持续改善作业环境，推进清洁运营、舒适值守。 将职业健康纳入绩效考核与班组建设，形成全员共治。 树立安全健康雇主品牌，吸引高素质技术与运维人才。

注：我们将发生可能性分为高、中、低三个等级，分别定义为极有可能发生、较大可能发生和不太可能发生；将影响时间范围划分为短期（0~1 年）、中期（1~5 年）和长期（5 年以上）。

安全隐患排查

福能股份依据《福建福能股份有限公司安全风险分级管控管理办法》等内部管理制度，建立并严格落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，从源头防范化解安全风险、减少安全事故发生。2025 年，公司累计查出各类安全隐患近 1,428 条，隐患整改率达 100%，实现隐患闭环管理。



案例 严督细查守底线 护航项目保安全——福能股份开展项目安全督查

2025 年，公司采取“四不两直”方式，先后深入木兰抽蓄、东桥热电、花山抽蓄等在建项目现场，开展全方位安全督查。为扎实推进督查工作，公司对危险性较大的项目工程，重点核查建设单位风险清单动态更新、施工单位专项方案编制评审、监理单位旁站监督落实等情况；对有限空间、动火等特殊作业，核验作业票审批、安全技术交底、现场防护措施及应急准备等关键环节，确保操作规程刚性执行；对安全教育培训档案完整性、特种作业人员持证上岗合规性、应急物资储备充足性等进行溯源核查；对排查发现的隐患当场反馈，明确整改标准与闭环要求。此次全方位安全督查，既是公司落实安全生产主体责任、强化在建项目安全管控的具体举措，也是防范化解工程建设领域安全风险、遏制安全事故发生的关键行动，有效补齐了在建项目安全管理短板、规范了作业流程、压实了各参建单位安全责任。



开展专项督查

安全应急管理

福能股份着力构筑综合应急预案、专项应急预案和现场处置方案三个层级的应急架构，实现应急管理全覆盖、无死角。公司定期组织火灾、职业病应急等专项演练，锤炼全员应急处置能力。同时，严格实施专人值班，明确值班职责、规范应急响应流程，确保突发安全事件发生时，能够快速响应、科学处置、高效联动，全面做好各类突发事件的应急准备工作。

案例 龙安热电开展危险化学品泄漏专项应急演练，筑牢安全运营防线

2025 年 2 月 18 日，龙安热电组织开展危险化学品泄漏事故专项应急预案演练。演练模拟危化品泄漏突发场景，参演人员快速响应、规范处置，依次完成报警上报、现场警戒、关阀堵漏、人员疏散、环境监测等环节，全程紧张有序、协同高效。此次演练以演促练、以练备战，有效检验了应急预案的实用性与可操作性，提升了队伍应急处置、协同作战能力，强化全员安全防范意识。



专项应急演练

案例 花山抽蓄开展触电事故专项应急演练

2025 年，花山抽蓄组织开展触电事故专项应急演练。演练模拟工程建设区域内作业人员操作配电箱时因设备漏电突发触电场景，围绕事故接警、分级响应（III级 / II级 / I级响应）、现场处置、应急保障、善后处置等全流程展开，重点完成断电、警戒、医疗救护、设备检修等关键环节。参演人员反应迅速、处置规范、配合密切，全面检验了应急预案的科学性与可操作性，有效提升了企业及各参建单位应急处置和协同联动能力。



触电事故专项应急演练

影响和风险识别

福能股份针对火电、风电等多业态生产运营过程中的安全生产与职业健康各类风险，建立了明确的一体化管理机制，通过规范化的风险识别、评估、应对与监控全流程管控，有效压缩风险敞口，切实保障生产运营安全稳定，筑牢员工职业健康防护屏障。



安全文化宣导

福能股份常态化组织员工安全教育培训，结合多业态生产特点开展设备操作、应急处置等专项课程。在“安全生产月”“消防宣传月”期间，同步举办知识竞赛、应急演练、案例警示等宣传活动，全方位普及安全规范与职业健康知识，强化全员红线意识与实操技能，筑牢安全生产思想防线。



案例 共筑用火防线，严守用电安全——福能股份开展消防月系列活动

2025年11月是第34个全国消防宣传月，福能股份严格落实国务院安委办、应急管理部消防救援局，以及省政府、集团公司关于消防宣传月的各项部署要求。公司权属各单位紧密围绕“全民消防、生命至上—安全用火用电”主题，结合火电、风电等能源生产实际，组织开展贴近现场、富有成效的消防安全宣传活动，以活动强意识、守底线、保安全、促发展，切实筑牢消防安全思想防线。本次消防月活动有效推动全体员工将“懂消防、会应急”内化为行动自觉，实现企业用火用电安全管理从被动应对向主动防控的思想转变，为后续常态化消防安全管理注入持久动力。



消防月系列活动

职业健康管理

福能股份高度重视员工职业健康保护工作，严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《建设项目职业病防护设施“三同时”监督管理办法》等相关法律法规，制定《福建福能股份有限公司职业健康管理办法》等配套制度，定期对生产现场可能造成职业病危害的隐患开展全面排查、专项调查，及时制定并落实整改措施，全方位规范从业人员职业健康管理，切实保障员工身心健康权益。

开展检测与评价

- 每年至少一次委托有资质的职业卫生技术服务机构进行职业病危害因素检测，职业病危害一般的单位应每三年至少委托检测一次，每三年进行一次职业病危害现状评价。

组织职业健康体检

- 企业积极组织职业危害岗位员工进行年度职业健康体检。

建立职业健康档案

- 建立职业健康监护档案，一人一档，并妥善保存。

加强日常防护

- 落实生产单位职业病防护设施“三同时”制度，督导单位保障职业病防治所需的资金投入以及生产过程中的职业病防治隐患排查和监督整改。



职业健康体检



职业健康培训



指标与目标

福能股份科学设定安全生产年度管理目标，建立健全全员安全生产责任制。公司逐级签订年度《QHSE 目标责任书》，将安全指标纳入高管及各部门绩效考核体系，层层压实安全主体责任，推动安全管理工作走深走实。

报告期内，公司年度安全生产目标全面实现。

职业健康与安全生产目标

QHSE 目标

1. 全员 QHSE 责任书签订率 100%；
2. 督促所辖企业保障 QHSE 费用投入，及时排查消除 QHSE 隐患和缺陷；
3. 杜绝被上级检查发现重大隐患、停产整顿和责任人受到处罚、被约谈、列入 QHSE 不良记录“黑名单”等；
4. 履行 QHSE 培训主体责任，“三项岗位”人员持证上岗率 100%、员工 HSE 培训率 100%；
5. 深入开展隐患排查和职业病及污染防治，杜绝重大隐患，杜绝出现省级及以上检查通报的职业卫生或环境污染隐患或事件。

2025 年完成情况

全部完成

安全生产绩效表

指标	单位	2025 年数值
安全生产投入金额	万元	13,108.15
工伤保险人员覆盖率	%	100
安全应急演练次数	次	357
安全应急演练参与人次	人次	8,719
安全生产培训次数	次	1,170
安全生产培训时长	小时	19,559
安全生产培训参与人次	人次	29,471
安全隐患排查次数	次	737

职业健康绩效表

指标	单位	2025 年数值
职业伤害保险投入金额	万元	328.9
人均接受职业健康安全培训次数	次	30
职业健康安全培训总时长	小时	18,012.52

践行社会担当



福能股份始终秉持“回馈社会、造福民生”的初心使命，坚守省属能源国企责任担当，在深耕能源主业、推动高质量发展的同时，持续深化社会责任实践。公司积极响应国家乡村振兴战略，通过捐资助学、消费帮扶、困难群体兜底帮扶、村企结对共建等多元形式常态化开展社会公益活动，持续助力乡村产业发展、民生条件改善与公共服务提升，以务实举措践行企业社会责任，彰显能源国企的民生温度与时代担当。



▶ 助力乡村振兴

公司深入贯彻落实国家全面推进乡村振兴战略部署，深入学习运用“千万工程”经验，通过推动宜居宜业和美乡村建设、赋能乡村特色产业发展、常态化关爱困难群众、持续开展爱心助学行动、多渠道助力农户增收致富等公益帮扶举措，精准赋能乡村全面发展，为乡村经济提质升级、民生持续改善提供了坚实支撑，充分彰显了公司践行国企社会责任、深耕乡村振兴事业的责任与担当。

报告期内，公司乡村振兴投入 221.52 万元。

▶ 践行社会公益

公司聚焦民生关切，构建覆盖教育扶持、困难群体帮扶、应急公益援助、公共服务支持等多领域的公益实践体系，持续开展爱心助学、困难群众慰问帮扶、公益捐赠等多元化公益行动，精准对接群众急难愁盼需求，切实助力社会公平正义、民生改善与公共服务提质，以实际行动践行国企担当，为社会和谐稳定与高质量发展持续贡献力量。

社会公益绩效

指标	单位	2025 年数值
公司对外捐赠总额	万元	55.34
员工志愿活动参与总人数	人	1,283
员工志愿活动人均参与时长	小时	115.75
公益志愿活动参与人次	人次	719
公益志愿活动累计参与时长	小时	1,526.5
公益志愿活动惠及群体数量	人	2,627



案例

花山抽蓄青年志愿者服务点亮乡村新颜

五四青年节来临之际，花山抽蓄组织“环保青骑兵”15名青年志愿者，赴华安县仙都镇大地村开展“青春献礼，当‘燃’有我”主题志愿服务活动，传承五四精神、践行新时代青年担当。志愿者联合村委会明确重点整治区域，分工完成村主干道、河道周边、文化广场等区域的环境清理工作，并向村民普及垃圾分类等环保知识，以务实行动助力村容村貌改善，深化企地共建情谊。



青年志愿者服务现场

案例 “古韵元宵 相约南纺” 元宵文化活动热闹举行

2025年2月，福能南纺工会协同南平市总工会、南平市工人文化宫，在南纺大厦广场举办“古韵元宵，相约南纺”元宵文化活动，累计500余名职工群众参与。本次活动设置猜灯谜、投壶、花灯制作、非遗糖画体验等多项传统民俗项目，福能南纺同步组织20名志愿者全程负责会场布置、秩序维护、现场服务等后勤保障工作，为活动顺利开展保驾护航。活动既为职工群众送上了节日欢乐与祝福，营造了浓厚的传统节日氛围，也推动中华优秀传统文化在基层落地传承，充分彰显了企业服务群众的初心。



元宵文化活动现场

案例 青春护河守碧水，志愿行动美家园

福能海峡携手文武砂街道东湖社区，开展“护河爱水 清洁家园”主题志愿服务活动。青年志愿者手持清洁工具沿东湖步道开展全域清洁作业，俯身细致清理散落的果皮、烟蒂、白色垃圾等各类杂物，不放过任何一处卫生死角。本次活动以实际行动守护河湖生态、美化社区人居环境，充分践行了“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，彰显了青年员工的责任与担当，进一步深化了企地共建、生态共治的良好格局。



青年志愿者“护河爱水”现场

案例 践责任传绿色理念 助成长播能源新知

2025年10月，鸿山热电联合石狮市长福实验小学，开展“探索热电的科学奥秘”主题研学活动，接待学生及家长走进企业开展能源科普实践。企业提前对接定制全流程研学方案，前置开展安全培训，通过展厅参观、环保讲座、车间观摩、消防学习等环节，为青少年打造“行走的科学课堂”。本次活动帮助青少年掌握能源生产相关知识，在孩子们心中播下珍惜能源、重视安全的种子，充分彰显了能源国企科普育人的社会情怀。



主题研学活动现场

绩效展示

治理表现

指标名称	指标单位	2025 年数值
股东会治理		
股东会会议举行次数	次	2
股东会审议并通过议案	项	21
董事会治理		
董事会会议举行次数	次	8
董事会审议并通过议案	项	61
风控合规培训		
风控合规培训次数	次	31
风控合规培训时长	小时	43
风控合规培训参与人次	人次	939
信息披露		
披露定期报告	份	4
披露临时报告	份	67
投资者沟通		
举办业绩说明会	场	5
累计接待机构	家	超 71
累计交流人次	人次	超 303
反贿赂与反贪污		
廉洁承诺书签署率	%	100
反腐败、反贿赂培训场次	次	35
反腐败、反贿赂培训总人次	人次	1,309

环境表现

指标名称	指标单位	2025 年数值
环境管理		
环保投入金额	万元	24,814
环保违法违规事件数	件	0
环境污染罚款额	万元	0
环保培训次数	次	52
环保培训时长	小时	431
环保培训参与人次	人次	902
环保公益活动次数	次数	259
环保公益活动员工参与人次	人次	189
环保公益活动总时长	小时	16
温室气体管理		
纳入全国碳市场的五家发电企业温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	1,456.5
纳入全国碳市场的五家发电企业供电量	亿千瓦时	165
碳配额交易	万吨	136.49
碳排放交易金额	万元	8,482
资源利用		
能源消耗总量（综合能耗）	吨标准煤	4,740,486
化石能源消耗量	吨标准煤	3,866,201
原煤	吨	7,545,969
天然气	万立方米	70,177
电力本部外购电力	千瓦时	21,968,738
投资企业外购电力	千瓦时	55,625,515
单位发电量综合能耗	吨标准煤 / 亿千瓦时	25,366
清洁能源使用量	吨标煤	1,888
新鲜水用量	吨	25,581,221

指标名称	指标单位	2025 年数值
废水管理		
废水排放总量	吨	908,809
其中，工业废水排放量	吨	872,512
生活废水排放量	吨	36,297
废水污染物排放量		
化学需氧量排放量	吨	26
氨氮排放量	吨	0.41
总磷排放量	吨	0.02
废水污染物排放浓度		
化学需氧量排放浓度	毫克 / 升	9.62
氨氮排放浓度	毫克 / 升	0.32
总磷排放浓度	毫克 / 升	0.02
废气管理		
氮氧化物排放浓度	毫克 / 立方米	56.38
二氧化硫排放浓度	毫克 / 立方米	33.70
颗粒物排放浓度	毫克 / 立方米	7.24
废弃物管理		
一般工业固体废物总量	吨	2,969,357
粉煤灰产生量	吨	1,840,031
炉渣产生量	吨	314,699
脱硫石膏产生量	吨	812,822
脱硫污泥产生量	吨	1,805
一般工业固体废物综合利用量	吨	2,766,554
综合利用一般工业固体废物往年贮存量	吨	32,211
危险 / 医疗废弃物产生总量	吨	1,343
危险 / 医疗废弃物处置总量	吨	1,334

社会表现

指标名称	指标单位	2025 年数值	
科技创新			
公司研发投入	万元	12,099.91	
公司研发人员数量	人	467	
研发人员数量占公司总人数的比例	%	14.9	
按年龄划分的研发人员数量	30岁以下 (不含 30 岁)	人	59
	30-40 岁 (含 30 岁, 不含 40 岁)	人	145
	40-50 岁 (含 40 岁, 不含 50 岁)	人	161
	50-60 岁 (含 50 岁, 不含 60 岁)	人	102
	60 岁及以上	人	0
按学历划分的研发人员数量	硕士及以上	人	9
	本科	人	372
	大专及以下	人	86
标准制定			
年度标准制定总数	件	3	
截至年末标准制定总数	件	15	
国家标准制定	件	8	
行业标准制定	件	3	
地方标准制定	件	1	
团体标准制定	件	4	
企业标准制定	件	24	
知识产权保护			
截至年末累计授权专利总件数	件	483	
年度内授权专利数量	件	56	
其中，发明专利授权	件	7	

指标名称	指标单位	2025 年数值	
实用新型专利授权	件	49	
截至年末累计软件著作权登记数量	件	54	
年度内软件著作权登记数量	件	2	
信息安全			
数据安全 / 客户隐私保护培训次数	次	18	
数据安全 / 客户隐私保护培训总时长	小时	32.5	
数据安全 / 客户隐私保护培训人次	人次	414	
客户服务			
客户投诉数量	次	32	
客户投诉解决数量	次	32	
客户满意度调查开展次数	次	11	
客户满意度调查	%	97.42	
供应商			
供应商数量	个	1,805	
员工雇佣			
员工总人数	人	3,136	
新入职员工数	人	214	
按性别划分的员工人数	男员工	人	2,525
	女员工	人	611
按年龄划分的员工人数	30 岁及以下员工总数	人	690
	大于 30 岁且小于 50 岁员工总数	人	1,658
	50 岁及以上员工总数	人	788
按民族划分的雇员总数	其中, 少数民族员工人数	人	85
	非少数民族员工人数	人	3,051
按学历划分的员工人数	大专及以下	人	1,046
	本科	人	1,989
	硕士及以上	人	101

指标名称	指标单位	2025 年数值	
按员工专业构成类别	生产人员	人	1,790
	销售人员	人	76
	技术人员	人	596
	财务人员	人	96
	行政人员	人	578
残障人士雇佣总数	人	13	
离职员工总数	人	45	
员工总流失率	%	1.43	
员工培训			
年度培训支出	万元	657.05	
员工培训次数	次	2,356	
员工培训总人次	人次	44,064	
员工培训考核总体通过率	%	100	
员工关爱			
困难员工帮扶人数	人	47	
困难员工投入金额	万元	9.36	
残疾人保障金缴纳额	万元	81.17	
女性职业赋能与领导力培训开展次数	次	10	
女性职业赋能与领导力培训参与人数	人	148	
女性员工专有关爱活动开展次数	次	23	
女性员工专有关爱活动参与人次	人次	481	
民主管理			
召开职工代表大会	次	27	
参与职工代表大会人数	人	1,001	
安全生产			
安全生产投入金额	万元	13,108.15	
工伤保险人员覆盖率	%	100	

指标名称	指标单位	2025 年数值
安全应急演练次数	次	357
安全应急演练参与人次	人次	8,719
安全生产培训次数	次	1,170
安全生产培训时长	小时	19,559
安全生产培训参与人次	人次	29,471
安全隐患排查次数	次	737
职业健康		
职业伤害保险投入金额	万元	328.9
人均接受职业健康安全培训次数	次	30
职业健康安全培训总时长	小时	18,012.52
社会公益		
公司对外捐赠总额	万元	55.34
员工志愿活动参与总人数	人	1,283
员工志愿活动人均参与时长	小时	115.75
公益志愿活动参与人次	人次	719
公益志愿活动累计参与时长	小时	1,526.5
公益志愿活动惠及群体数量	人	2,627
乡村振兴总投入金额	万元	221.52

附录一：指标索引表

目录		《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》
关于本报告		第四条 / 第六条
董事长致辞		第二条
关于福能股份	公司简介	/
	主营业务	/
	荣誉奖项	第四十二条
	数说 2025	第六条
ESG 治理	利益相关方沟通	第九条 / 第五十三条
	重要性议题管理	第五条
立信固本，夯实治理基石	强化党建引领	/
	完善公司治理	第十二条
	严守合规风控	第五十四条
	深化投关沟通	第四十四条 / 第五十三条
	恪守商业道德	第五十四条 / 第五十五条 / 第五十六条
逐绿而行，描绘低碳蓝图	环境合规管理	第十一条 / 第二十九条 / 第三十三条
	应对气候变化	第十一条 / 第二十条至第二十四条
	高效利用资源	第二十七条 / 第二十八条 / 第三十五条 / 第三十六条
	严格控制排放	第三十条 / 第三十一条
厚植责任，共创社会价值	保护生物多样性	第三十二条
	专注研发创新	第四十二条
	筑牢信息安全	第四十八条
聚智创新，共享成长生态	践行责任采购	第四十五条 / 第四十八条
	赋能员工成长	第四十九条 / 第五十条
	守护职业安康	第十一条 / 第四十九条 / 第五十条
附录	践行社会担当	第三十九条 / 第四十条
	绩效展示	第六条
	指标索引表	第五十七条
	读者意见表	第九条

附录二：读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为我们在产品责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为我们在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为我们在 ESG 方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议：
