

## 索通发展股份有限公司

# 2025 年度“提质增效重回报”行动方案评估报告暨 2026 年度 “提质增效重回报”行动方案

为贯彻落实上海证券交易所关于上市公司开展“提质增效重回报”专项行动公开倡议，践行以“投资者为中心”的发展理念，增强投资者回报，进一步提高上市公司质量，索通发展股份有限公司（以下简称“公司”）基于对公司未来发展前景的信心及公司价值的认可，制定了“提质增效重回报”专项行动方案。根据行动方案，公司积极开展和落实各项工作和举措，现将 2025 年度行动方案的评估情况和 2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案报告如下：

### 一、聚焦主业，坚持高质量发展路线

2025 年，公司聚焦主业，坚持高质量发展路线，按照年度经营计划有序推进生产经营工作。2025 年，实现预焙阳极产量 347.67 万吨，同比增长 6.50%；销售预焙阳极 351.52 万吨，同比增长 5.98%，其中出口销售 98.85 万吨，同比增长 9.82%，国内销售 252.67 万吨，同比增长 4.55%；锂电负极产品产量 7.40 万吨，同比增长 36.78%，销售锂电负极产品 7.60 万吨，同比增长 73.52%；电容器产品产量 15.04 亿支，同比减少 8.18%，销售电容器产品 15.11 亿支，同比增长 0.33%。

2026 年，公司将继续聚焦核心业务发展，加速推进广西 60 万吨预焙阳极项目的产能释放，有序推进江苏索通 32 万吨预焙阳极项目、山西索通 20 万吨预焙阳极项目筹建进度，根据区域局势稳妥推进海外与 EGA 合资共建 30 万吨预焙阳极项目进度；做好建成产能稳定生产，全年预焙阳极产量争取达到 365 万吨，全年预焙阳极销售量争取实现 380 万吨；全年负极材料产量争取达 7.5 万吨，销量争取实现 7.5 万吨；全年电容器产品产量争取达到 15 亿支，销量争取实现 15

亿支。通过聚焦产能与销量双增长，确保市场竞争力稳步提升。

## 二、创新驱动深化技术攻关，加速培育新质生产力

公司深入贯彻创新驱动发展战略，持续加大研发投入，深化产学研协同创新，加速培育新质生产力，不断提升核心产品竞争力，推动产业升级。

新质生产力方面，公司聚焦电解铝和电池产业链关键材料研发：

1、在电解铝固体废物循环利用领域，公司铝用固废资源化回收利用技术经中国有色金属工业协会评定，整体达到国际领先水平。该技术可回收固废中的锂等资源，一方面破解电解铝行业固废堆存难题，提供绿色低碳、经济效益突出的一体化解决方案；另一方面为国家战略性稀缺资源循环保供开辟全新路径。

2、在铝用预焙阳极关键原材料的降本降碳方面，公司与合作方联合开展了短流程新型沥青研发工作，相关研发成果显著，已完成小试验证。2026年2月，公司与合作方合资成立公司德州索通纪元科技有限公司，将继续推进该新型沥青的产业化落地。项目产业化将显著降低预焙阳极成本和碳排放，同时将积极探索其在人造石墨负极包覆材料、碳纤维、CVD 硅碳负极用多孔碳、钠离子电池用硬碳等其他领域的应用前景，进一步拓宽技术应用边界、释放研发价值。

3、在固态电池关键材料方面，公司与北京理工大学签署《技术开发合同》，就硫化物固态电解质及其与硅基负极界面匹配技术开发项目开展合作，目前研发进展顺利，为后续技术转化与突破提供有力支撑。

4、在液流电池领域，公司与北京化工大学充分发挥各自优势，深化铁系液流电池的产业化相关工作，重点推进工业级规模化制备实践支撑、供应链体系建设，以及电解液配方、电堆结构与装配工艺优化等，为下一步液流电池在储能产业化落地奠定坚实基础。

主业方面，公司聚焦产业链降碳增效，分赛道推进技术创新与绿色升级：在电解铝产业链，成功开发低“铁-炭”接触压降阳极等产品，以科技创新持续推动行业能效提升和低碳转型；在人造石墨负极领域，持续研发绿色高效节能人造石墨负极石墨化技术，降低石墨化工序电耗和碳排放。

2026年，公司将锚定“科技索通”战略核心，坚定践行高质量与可持续发展的技术路线，成功构建起贯穿技术研发、成果转化与行业标准制定的全链条创新生态。同时，将技术创新视作高质量发展的核心驱动力，通过系统性的资源倾斜与机制革新，激活全员创新动能，围绕降本、提质、增效广泛凝聚智慧，不仅持续筑牢自身核心竞争力，更成为驱动行业高质量发展的中坚力量。

### 三、重视投资者回报，合理共享经营成果

公司注重提升公司内在价值，积极提升投资者回报能力，在持续投入技术与产能建设的同时，实施积极、持续、稳定的利润分配政策，重视对投资者的合理投资回报并兼顾公司的可持续发展。在综合考虑公司经营情况，同时兼顾长远利益和可持续发展，践行回报投资者理念，公司实施了2025年半年度利润分配：以分红派息股权登记日的公司总股本为基数，扣除回购专用证券账户中的股份，向全体股东每10股派发现金红利2.10元（含税），共计派发现金红利104,034,936.39元（含税）。同时，拟定2025年年度的利润分配方案为：以分红派息股权登记日的公司总股本为基数，扣除回购专用证券账户中的股份，向全体股东每10股派发现金股利1.20元（含税），共计派发现金红利59,448,535.08元（含税）。2025年度权益分派方案实施后，公司2025年度现金分红总额为163,483,471.47元（含税），占公司2025年度归属于上市公司股东净利润的比例为21.90%。

2026年，公司将实施科学分红规划，根据公司盈利水平与现金流状况动态调整分红比例，在保证经营资金需求的前提下，持续完善股东回报机制，为股东提供持续、稳定、优质的现金分红政策，致力于为股东带来长期、稳定、可持续的价值回报。

#### **四、完善公司治理，筑牢规范运作根基**

2025年，公司取消监事会并转化其职能，完成对《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作规则》及董事会专门委员会工作规则的修订，明晰决策权限与协作流程。

2026年，公司完成董事会换届，持续加强董事会专门委员会建设，充分发挥其专业咨询和决策支撑作用；持续完善治理体系，筑牢风险防控屏障；健全内控体系，重点加强重大投资等领域管控，及时整改存在的问题；健全激励约束机制。完善市场化薪酬分配体系，将公司业绩与员工薪酬紧密挂钩，实施差异化激励，激发核心团队积极性与创造力；强化绩效考核结果应用，建立与岗位价值、贡献度相匹配的薪酬调整机制。

#### **五、落实“关键少数”责任，强化合规意识**

公司高度重视持股5%以上股东及董事、高级管理人员等“关键少数”人员的规范履职，通过专项培训、合规提示等方式，持续强化其合规意识和责任意识。

2025年，公司及时向“关键少数”传达最新监管精神及市场动态，强化合规风险警示，确保其严守履职“红线”。组织“关键少数”参加各项监管专题培训，定期向“关键少数”发送资本市场最新法规及监管动态。

2026年，公司将继续严格按照最新法规及监管要求，组织“关键少数”参加监管机构举办的上市公司相关培训，持续开展对最新法律法规、监管政策及典型

案例的常态化宣贯，督促“关键少数”人员积极学习掌握证券市场相关法律法规，不断增强自律合规意识，强化责任担当，提高专业水平，切实保障公司稳健经营与高质量发展。

## 六、践行 ESG 理念，实现可持续发展

公司将 ESG 理念深度融入企业文化和日常运营。公司已连续多年编制并披露《环境、社会及治理（ESG）报告》。2025 年，临邑生产基地屋顶光伏稳定运行实现降碳 4,862 吨，余热发电量达 43.903 万兆瓦时，光伏发电量突破 766 万千瓦时，为绿色低碳转型提供坚实支撑。公司持续优化供应链生态，保障员工权益。公司全年对外捐赠 392.2 万元，积极参与教育支持与社区公益项目，推动社会公平与包容性发展。公司坚持贯彻 ESG 理念，通过绿色生产、节能减排等措施，积极应对气候变化，保护自然资源，实现人与自然和谐共生。在治理方面，建立健全透明、高效的管理机制，确保决策的科学性和公正性，提升企业的公信力和竞争力。公司 ESG 实践成功入选人民网 2025 企业社会责任实践案例，并入选中国有色金属行业 2025 年优秀 ESG 实践案例。

公司将持续坚持绿色低碳发展路线，用科技与创新铸造行业绿色标杆，积极承担社会责任，保持透明治理，结合新《公司法》及监管机构、自律组织配套制度规则的要求，优化公司治理制度体系，以规范的公司治理维护公司良好市场形象，保障公司平稳健康发展。

## 七、加强投资者关系管理，提升公司透明度

公司一贯高度重视信息披露工作，始终遵循真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，通过信息披露提升公司治理水平、增强市场透明度、树立良好

企业形象。2025年，公司通过定期报告、临时公告、股东会、投资者说明会、路演和反向路演、接待投资者来访、接听投资者来电、上证E互动等多渠道与投资者/分析师开展多层次的沟通和交流。

2026年，公司将不断加强投资者关系管理，持续加强主动信息披露，通过构建多元化价值传播矩阵与全方位、高频次的沟通机制，主动、精准、全面地传递公司投资价值，持续提升公司在资本市场的品牌价值，增强投资者对公司的信任，将公司价值有效传递给资本市场。

本报告不构成公司对投资者的实质承诺，行动方案的实施未来可能会受到国内外市场环境变化、政策调整等因素影响，具有一定的不确定性，敬请投资者注意相关风险。

索通发展股份有限公司董事会

2026年4月21日