



2025

环境、社会及公司 治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND
GOVERNANCE REPORT

A worker wearing a blue hard hat and a blue work jacket with '中密控股 SINOSEAL HOLDING' printed on the back is working on a large industrial machine. The worker is seen from the side, focused on the task.

中密控股
SINOSEAL HOLDING

匠心铸品质 创新造非凡

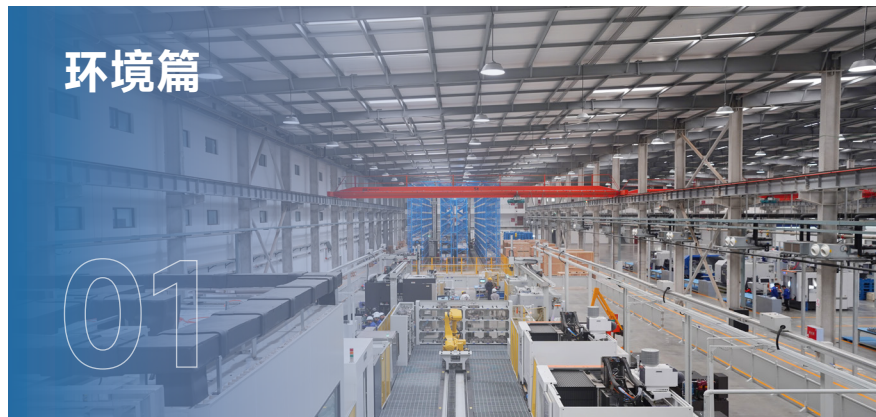
目录

关于本报告	01
前言	01
管理层致辞	02
关于中密控股	03
ESG管理	10

附录	70
ESG绩效表	70
指标索引表	74
读者意见反馈	75

环境篇

01



环境合规管理	16
能源与碳管理	18
排放与废弃物管理	24
资源利用	25
生态保护	27

社会篇

02



产品质量与安全	29
研发创新	34
客户服务	42
员工权益与发展	45
职业健康与安全	52
供应链管理	57
信息安全与隐私	60
社区贡献	62

治理篇

03



公司治理	64
商业道德	66
合规风控	68

关于本报告

报告说明

本报告是中密控股股份有限公司（股票代码：300470.SZ）（下文称“中密控股”“公司”或“我们”）发布的第二份环境、社会及公司治理报告（下文称“本报告”），旨在客观展现中密控股在经济、环境、社会和公司治理等领域的管理、实践与绩效。

报告时间范围

本报告为年度报告，与财务年报的报告期保持一致，内容覆盖时间范围为2025年1月1日至12月31日。部分内容超出上述范围的，本报告将在所涉及处予以说明。

报告组织范围

除特殊说明，本报告内容覆盖中密控股及控股子公司（含二级子公司），与公司年报所覆盖的范围一致，主要的披露企业范围如下：

公司名称	简称
中密控股股份有限公司	中密控股、公司、我们
大连华阳密封股份有限公司	华阳密封
优泰科（苏州）密封技术有限公司	优泰科
四川日机密封件有限责任公司	日机密封
自贡新地佩尔阀门有限公司	新地佩尔
ZM Investment GmbH	ZM GmbH
Krüger & Sohn GmbH	KS GmbH

编制依据

本报告参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》、全球报告倡议组织GRI《可持续发展报告标准（2021年版）》等文件编制。

数据来源

本报告所使用数据和信息来源包括中密控股内部统计、公开报告、公开报道等。本报告所引用财务数据若与年报有差异，请以年报为准；如无特殊说明，货币单位均为人民币。

可靠性声明

本报告经董事会审议通过并批准发布。公司承诺本报告中披露的内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取

本报告发布中文简体版和英文版。若有理解歧义，请以中文简体版为准。您可以通过公司官网、中国证监会指定的创业板信息披露媒体巨潮资讯网阅读或者获取本报告的中、英文电子版：

<https://www.sns-china.com/>

<https://www.cninfo.com.cn>

联系方式

如对本报告的内容有任何意见或建议，可通过以下联系方式致电或致信本公司：

地址：四川省成都市武侯区武科西四路8号

邮编：610045

联系电话：028-85542909

电子邮件：ir@sns-china.com

管理层致辞

尊敬的朋友们：

欢迎阅读中密控股2025年度ESG报告。我谨代表董事会及经营管理层，向长期支持我们的投资者、客户、合作伙伴、员工及社会各界致以诚挚感谢！

2025年，全球绿色低碳转型加速，我们坚守“保障安全，保护环境”的使命，将ESG理念深度融入战略与运营，在稳健发展中践行责任，在创新突破中追求卓越。

深化ESG治理，提升执行力

我们在四级管治架构基础上设立各部门ESG联络人，确保ESG工作高效落地。报告期内，商业道德违规事件“零发生”，全员签署《廉洁从业承诺书》，连续第六年获深交所信息披露A级评价，ESG评级再上新台阶——获Wind ESG评级A级、华证ESG评级AAA级。

绿色制造落地，低碳转型见行见效

日机密封2MW屋顶分布式光伏全面并网，全年可再生电力消耗127.47万千瓦时；环保投入216万元，较上年大幅提升。旗下共五家公司通过ISO 14001认证。我们系统识别气候风险，落实

防汛、防暑等专项预案，通过节能技改、绿电采购、废弃物减量等举措，控制碳排放强度。

创新驱动，科技赋能安全与绿色

作为第一批国家级专精特新“小巨人”企业，我们坚持落实智能化、绿色化工作，产品应用已拓展至压缩空气储能、CCUS、天然气压差发电等绿色领域，积极通过技术创新推动落实“双碳”目标。密封智能监测及健康管理系统迭代升级2.0版本，助力客户预测性维护与现场装置安全运行。

员工为本，构筑安全成长家园

公司对员工成长、职业健康与安全等员工权益给予高度重视，已连续两年获“四川非凡雇主”奖，员工平均满意度85分。2025年，员工福利覆盖率100%，日机密封新增“职工之家”等设施；开展各类培训339次，支持员工学历与资质提升。全年重大安全事故为零，职业病发生率为零。

回馈社会，践行责任担当

公司始终兼顾企业发展与社会回馈并行，2025年继续对口帮扶四川甘洛县，投入40余万元用

于消费帮扶与产业合作。近三年累计对外捐赠45万元，持续通过校企合作、奖助学金、社会公益等形式助力人才发展，KS GmbH亦向当地社会公益协会捐赠以济困助老。

展望2026年，我们将进一步响应国家“双碳”目标与全球可持续发展倡议，推进清洁能源利用，加快智能制造与绿色技术布局，持续强化技术赋能低碳转型。在携手各方利益相关者共建安全、绿色、共赢的产业生态的同时，稳步实现“成为世界一流的流体设备供应商”的企业愿景。我们珍视您的每一条建议，期待与您一道，为可持续发展的美好未来贡献中密力量！

陈虹

中密控股股份有限公司总经理

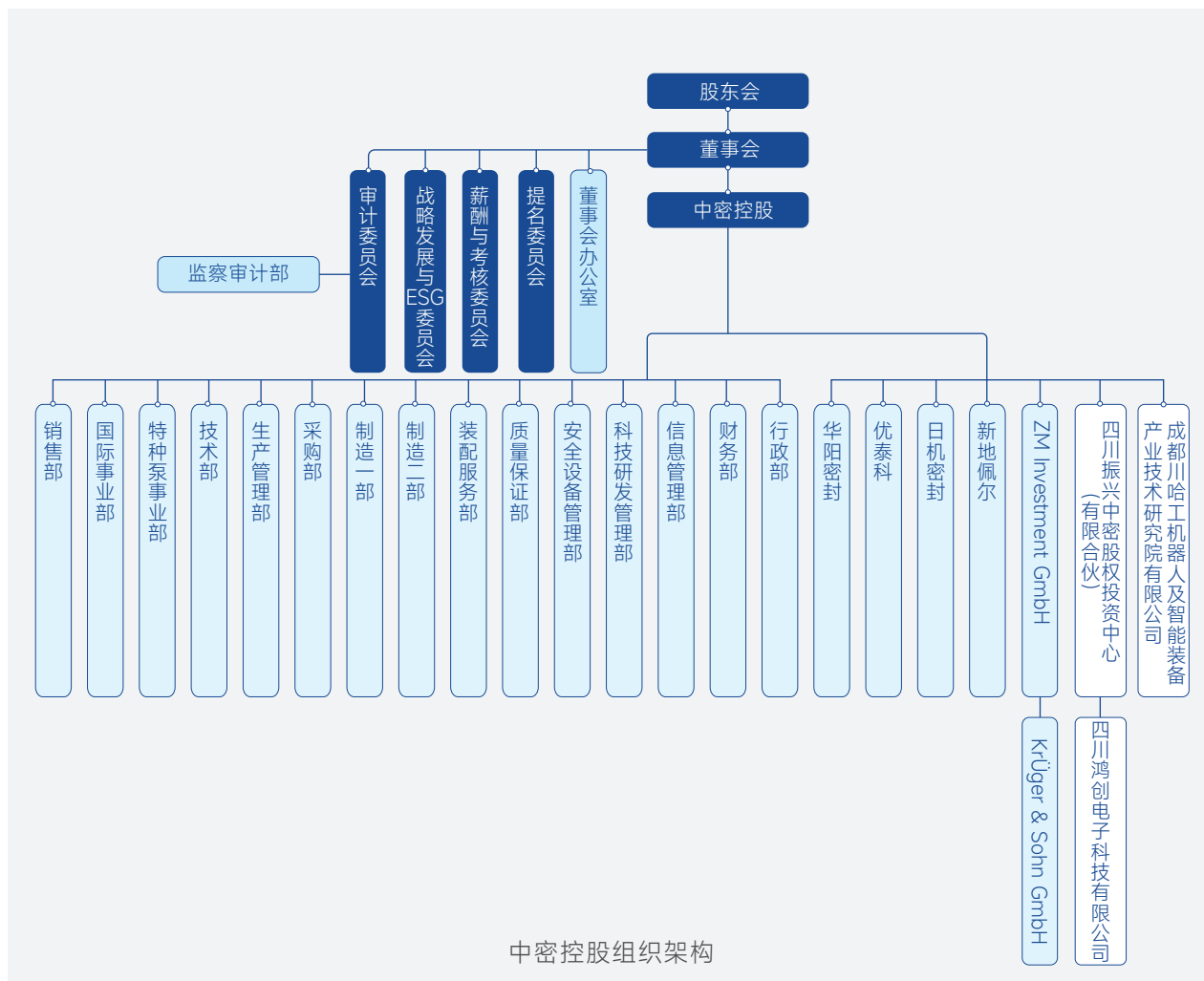
2026年4月



关于中密控股

公司概况 >>>

中密控股股份有限公司（股票代码：300470.SZ）前身为成立于1978年的四川省机械研究设计院密封技术研究室，作为中国最早开展密封技术研究的单位之一，现已发展成为国内机械密封行业唯一的A股上市公司。公司主要产品涵盖机械密封、干气密封、密封辅助（控制）系统、旋转喷射泵、橡塑密封、特种阀门及导向环等。公司致力于为客户提供针对不同设备及运行工况的定制化整体解决方案，可广泛应用于石油化工、煤化工、油气输送、电力、矿山机械、输水引水等领域，共设有近40个办事处、10余个国内外维修中心，另有数个维修中心在建，产品和服务网络覆盖全国并辐射东南亚、中亚、北非、中非等地区。截至2025年末，公司旗下拥有优泰科（苏州）密封技术有限公司、大连华阳密封股份有限公司、四川日机密封件有限责任公司、自贡新地佩尔阀门有限公司、ZM Investment GmbH、Krüger & Sohn GmbH等六家控股子公司（含二级子公司），并参投两家企业及四川振兴中密股权投资中心（有限合伙）。



初创基业

1978年，公司前身四川省机械研究设计院密封技术研究室正式成立。



紧跟时代

1993年9月，跟随国家改革开放的政策，与日本广岛县日机工业株式会社共同投资组建“四川日机密封件有限公司”，成为四川省第一家中外合资科技型企业。



改制上市

2015年6月12日，公司在深交所创业板上市，成为中国机械密封行业唯一一家A股上市公司。



重构格局

2009年，公司收购日方股份，由有限公司整体变更为股份有限公司，并更名为“四川日机密封件股份有限公司”。
2010年，公司改制为国有相对控股的多元化股份制企业。



资本经营

2016年，公司完成对优泰科（苏州）密封技术有限公司的并购。
2018年，公司完成对大连华阳密封股份有限公司的并购。



战略更名

2019年12月，公司正式更名为“中密控股股份有限公司”。
2021年1月，子公司“四川桑尼机械有限责任公司”正式更名为“四川日机密封件有限责任公司”。



全球化战略

2024年7月，公司取得KS GmbH实际控制权，2025年2月取得其全部股权。2026年4月，公司董事会审议通过成立国际公司的事项，加速公司国际化发展。



战略整合

2021年2月，公司完成对自贡新地佩尔阀门有限公司的并购，正式进军高端特种阀门领域。



企业文化



企业使命

保障安全，保护环境



企业愿景

成为世界一流的流
体设备供应商



企业SLOGAN

匠心铸品质，
创新造非凡



战略目标

构建大密封产业集群



核心价值观

创造价值，
追求卓越



企业精神

责任、创新、
开放、致远



质量方针

诚信、质优、
服务、改进



HSE方针

环保、健康、
安全、守法



经营理念

以技术占领市场
以服务留住客户
以品质成就品牌

业务概览 >>>

中密控股深耕机械密封领域，集研发、设计、生产及制造于一体，已形成以各类机械密封及其辅助（控制）系统、旋转喷射泵、特种阀门、橡塑密封为核心的产品体系。公司能够根据客户需求定制化研制性能可靠、质量稳定的各类机械密封、干气密封、密封辅助（控制）系统、橡塑密封、旋转喷射泵、特种阀门、导向环等产品，同时提供从技术咨询、现场问题解决到技术培训的全方位支持，持续为客户创造价值。

中密控股、日机密封、华阳密封

提供机械密封整体解决方案，核心产品涵盖机械密封、干气密封、密封辅助（控制）系统，服务石油化工、煤化工、油气输送、核电等领域，中密控股亦同时从事旋转喷射泵的研制与销售

优泰科

深耕橡塑密封件、无模具橡塑密封专用车削设备的研发制造，在橡塑密封材料性能、大型橡塑密封件无模具加工技术方面具备显著优势，服务矿山机械、盾构掘进、石油化工等行业

新地佩尔

专注于特殊工况、特殊领域专用阀门的研发制造，核心产品包括轴流式止回阀、强制密封球阀、压缩机防喘振阀、水击泄压阀等，主要服务于油气输送、石油化工、输水引水领域

KS GmbH

生产树脂类层压材料（含管材、型材、棒材、板材）及导向环，产品广泛应用于工程机械与电气领域

2025年亮点一览 >>>

2025年中密控股及子公司荣誉奖项

获奖名称	发奖单位
合规治理	
2024年度眉山天府新区制造业高质量发展贡献突出企业——制造业纳税10强企业	四川天府新区眉山管理委员会
五星级两新党组织	中共眉山天府新区非公有制经济组织和社会组织工作委员会
2024年度上市公司投资者关系管理最佳实践	中国上市公司协会
创业板2024-2025年度信息披露工作评价结果A	深圳证券交易所
伙伴共赢	
2024年度“优秀供应商”	中化能源科技有限公司
2024年度“优质服务商”	瓮福达州化工有限责任公司
2024年度“优秀供应商”	乐金化学（惠州）化工有限公司
2024年度质量优秀合作伙伴“二等奖”	陕西鼓风机（集团）有限公司
2025年“优秀供应商”	利欧集团泵业有限公司
2024年度最佳合作企业	青岛科技大学高分子学院

获奖名称	发奖单位
人本发展	
2025年度四川非凡雇主	猎聘网
2025年四川省职工“五小”活动优秀创新成果	四川省总工会
2024年度苏州工业园区AAAA级劳动保障信用等级单位	苏州工业园区人力资源与社会保障局
内部治安保卫先进集体	苏州市公安局苏州工业园区分局
眉山天府新区“奋进新征程 建功新时代”第四届劳动竞赛优秀组织单位	四川天府新区眉山总工会
2025年度“建功‘十四五’奋进新征程”劳动竞赛——“五小”创新类一等奖	眉山市总工会
2025年度“建功‘十四五’奋进新征程”劳动竞赛——“四技”案例类二等奖	眉山市总工会
园区治安保卫先进集体	苏州工业园区管委会

2025年中密控股产品和服务荣誉认可

获奖名称	发奖单位
研发智造	
专精特新“小巨人”企业	工业和信息化部
“天府名品”品牌标识授权证书	四川省市场监督管理学会
“工业精品”——密封智能监测及健康管理系统 (SIMS V1.0)	成都市经济和信息化局、成都市新经济发展委员会
2025年四川省定制化生产重点企业	四川省经济和信息化厅
大型乙烯装置挤压造粒机剖分干式密封系统关键技术及应用-四川省机械工业科学技术奖二等奖	中国液压气动密封件工业协会
石油化工装备高参数机械密封关键技术及工程应用-中国机械工业科技进步奖二等奖	中国机械工业联合会/中国机械工业学会
《人工智能赋能新型工业化典型应用案例名单》-“密封智能监测及健康管理系统”	工业和信息化部
四川首批“先进级智能工厂”称号——高端机械密封装置柔性智能工厂	四川省经济和信息化厅
江苏省民营科技企业	江苏省民营科技企业协会

 <p>2023年度-2024年度 “优秀供应商” 北京航天石化技术装备 工程有限公司</p>	 <p>战略供应商 滨化集团股份有限公司</p>	 <p>2024年度“最佳质量奖” 苏州苏尔寿泵业有限公司</p>
 <p>荣誉证书 授予：中密控股股份有限公司 全国石油和化工工程建设 机泵联络网2024-2025 年度最佳供应商 全国化工设备设计技术中心站 /中国石化机械技术中心站</p>	 <p>金牌供应商 沈鼓集团股份有限公司</p>	 <p>2024年度暨2025年燕山 石化公司检修改造 “优秀供应商” 中石化北京燕山分公司 物资装备中心</p>
 <p>荣誉证书 授予：中密控股股份有限公司 2025年“优质服务商” 中国石油抚顺石化公司</p>	 <p>战略供应商 中交天和机械设备制造 有限公司</p>	 <p>2025年度优秀供应商 中国石化齐鲁分公司 物资装备中心</p>

2025年中密控股ESG评级与荣誉



华证
环境、社会、公司治理
(ESG) 综合评级AAA



华证
2025年A股上市公司
ESG卓越表现TOP100



华证
2025年A股上市公司
工业行业ESG绩效TOP20



华证
2025年A股上市公司
公司治理 (G) 维度最佳实践TOP50



华证
2025年华证A股上市公司
首发ESG报告优胜TOP100



证券时报
第十九届中国上市公司ESG百强



万得 (Wind)
Wind ESG评级结果 2025评级A



证券之星
ESG新标杆企业奖



观察者网
ESG潜力奖



四川新闻网、中国西部网
企业社会责任先锋案例

2025年中密控股ESG亮点绩效

ENVIRONMENT

环境

截至2025年末，

- 中密控股、华阳密封、优泰科、新地佩尔、KS GmbH已获得ISO 14001环境管理体系认证

2025年，

- 日机密封完成2MW屋顶分布式光伏发电项目的并网发电
- 全年环保投入**216.00**万元
- 可再生电力消耗量**1,274,746.70**千瓦时



SOCIAL

社会

截至2025年末，

- 中密控股、华阳密封、优泰科、新地佩尔已获得ISO 45001职业健康与安全管理体系认证
- 中密控股、华阳密封、优泰科、新地佩尔、KS GmbH已获得ISO 9001质量管理体系认证
- 累计获得授权的国家专利**362**项，包括**65**项发明专利

2025年，

- 面向全体员工开展各类培训项目**339**次，投入金额共计**44.59**万元
- 重大安全事故**0**起
- 职业病发生率为**0**



GOVERNANCE

公司治理

2025年，

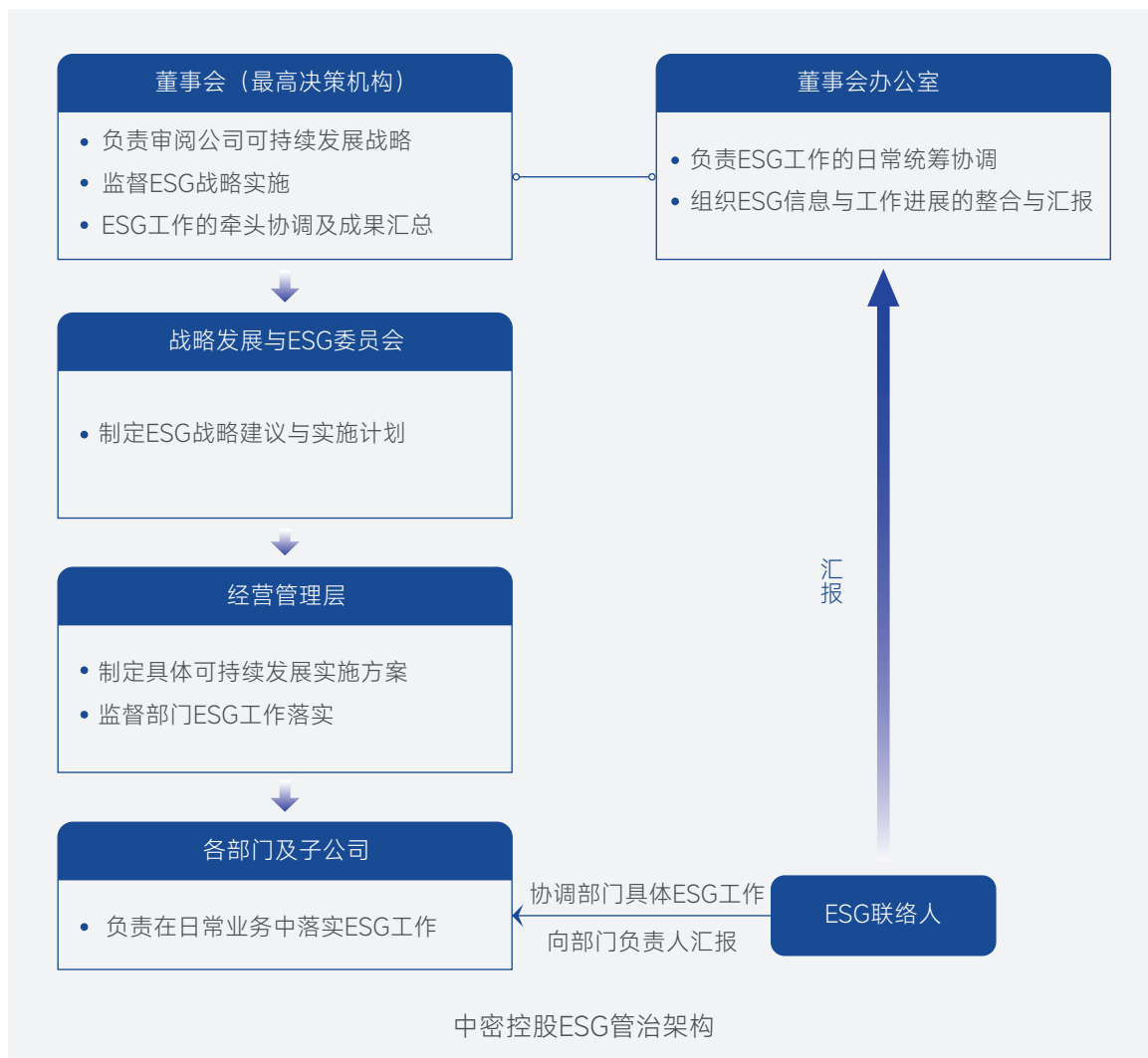
- **100%**员工签署《廉洁从业承诺书》
- 商业道德违规事件**0**起



ESG管理

ESG管治架构 >>>

中密控股不断优化ESG管治体系。本年度，在原有四级管治架构基础上，公司在各部门及各子公司设立ESG联络人，负责落实、协调部门和子公司内的具体ESG工作。ESG联络人实行“双线汇报”机制，一方面向部门负责人直接汇报，另一方面向董事会办公室的ESG统筹人员汇报，有助于公司本部及时掌握最新ESG管理动态、监督各项ESG工作的实施进展，进一步推动ESG工作在各部门和子公司高效落实，为公司可持续发展和ESG战略落地提供坚实保障。



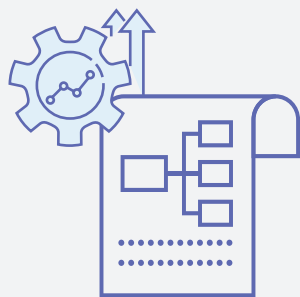
利益相关方沟通 >>>

中密控股重视与各类利益相关方的沟通与交流，识别主要利益相关方及其关注重点，在公司决策和管理过程中考量利益相关方的反馈和意见，回应相关诉求。

利益相关方	 政府及监管机构	 股东及投资者	 客户	 员工	 合作伙伴 (供应商等)	 行业协会/ 商会组织	 媒体
关注话题	<ul style="list-style-type: none"> • 应对气候变化 • 环境合规管理 • 能源管理 • 信息披露 • 合规经营 	<ul style="list-style-type: none"> • 合规经营 • 市值管理与资本运作 	<ul style="list-style-type: none"> • 产品质量与安全 • 科技创新 • 客户服务与沟通 	<ul style="list-style-type: none"> • 职业健康与安全 • 员工雇佣与权益 • 员工培训与发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 供应商管理 • 商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> • 科技创新 • 循环经济 • 社会公益 	<ul style="list-style-type: none"> • 社会公益 • 合规经营 • 信息披露
沟通方式	<ul style="list-style-type: none"> • 新闻报道 • 公司官网 • 监督检查 	<ul style="list-style-type: none"> • 股东会 • 业绩说明会 • 信息披露 • 电话会议 • 电子邮件 • 线上沟通平台 • 投资者调研 	<ul style="list-style-type: none"> • 客户走访 • 电话会议 • 电子邮件 • 客户满意度调研 	<ul style="list-style-type: none"> • 职工代表大会 • 员工满意度调研 • 员工座谈会 • 高管接待日 	<ul style="list-style-type: none"> • 供应商大会 • 公司官网 • 日常走访 	<ul style="list-style-type: none"> • 行业展会 • 技术分享会 	<ul style="list-style-type: none"> • 公司官网 • 新闻发布会

双重重要性调研 >>>

2025年，中密控股开展双重重要性分析工作，系统识别和评估公司在可持续发展领域的关键议题。在充分关注行业政策导向、市场环境变化及公司自身发展阶段的基础上，从“影响重要性”和“财务重要性”两个维度出发，通过线上问卷的方式广泛征求内外部利益相关方的意见，对相关议题进行综合研判与排序，明确公司ESG管理与实践的优先方向，更有效地回应利益相关方的关注与期待。



第一步：议题识别

公司综合考虑披露准则、宏观政策、行业发展趋势及自身经营特点，对潜在可持续发展议题进行系统梳理与筛选，共识别形成20项与公司密切相关的ESG重要性议题。参考的主要标准和框架包括：

- 全球报告倡议组织（GRI）标准
- 联合国可持续发展目标（UN SDGs）
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》

第二步：利益相关方参与

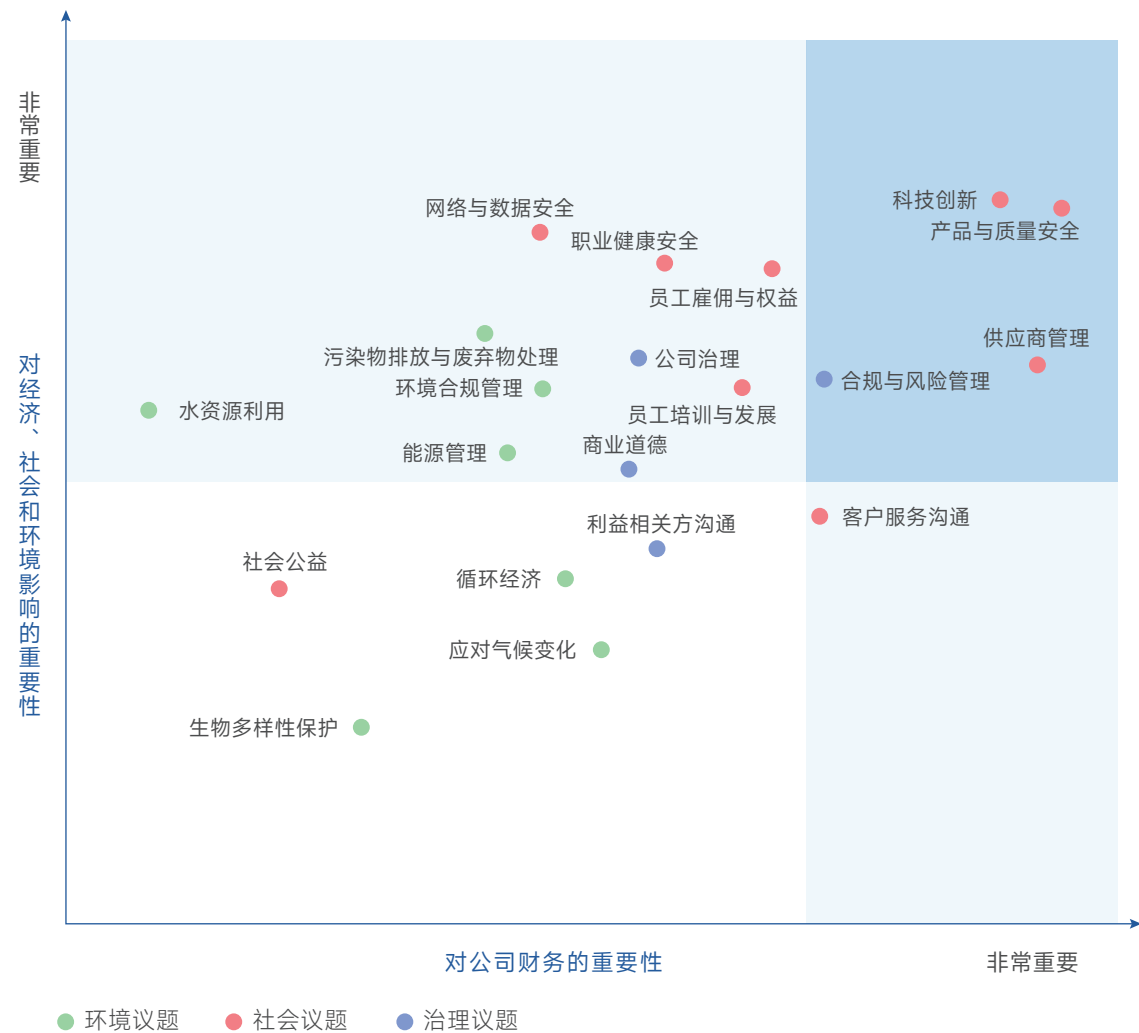
通过线上问卷方式，邀请政府及监管机构、客户、员工、合作伙伴、行业协会/商会组织、媒体等众多利益相关方参与评估：

影响重要性：以相关议题对中密控股在经济、社会及环境层面可能产生的正面或负面影响因素为判断依据，采用量化评分方式，对议题重要性进行综合评价。

财务重要性：由公司管理层结合实际经营情况和专业判断，从议题对公司财务影响程度及发生可能性两个维度进行评分，为后续议题筛选与排序提供决策支持。

第三步：双重重要性评估

公司对影响重要性和财务重要性评估结果进行统计与综合分析，分别计算各议题在两个维度下的评分情况，并以此构建双重重要性矩阵。



双重重要性议题矩阵

基于对调研结果的分析，我们识别出各可持续发展议题的重要性如下：

财务重要性议题	影响重要性议题	双重重要性议题
产品质量与安全	产品质量与安全	产品质量与安全
供应商管理	供应商管理	供应商管理
科技创新	科技创新	科技创新
客户服务与沟通	合规与风险管理	合规与风险管理
合规与风险管理	污染物与废弃物处理	
	环境合规管理	
	能源管理	
	水资源利用	
	网络数据与安全	
	员工雇佣与权益	
	职业健康安全	
	员工培训与发展	
	公司治理	
	商业道德	

针对具有财务重要性的议题，公司对议题相关的影响、风险和机遇进行详细分析。详见下表：

财务重要性议题	主要影响	风险与机遇	影响时期	影响价值链环节
产品质量与安全	公司品牌声誉 客户信任度 市场竞争力	风险： 产品设计、测试或生产环节管控不严，可能引发安全事故、产品召回及法律诉讼，增加经营成本并损害客户信任 机遇： 通过完善质量管理体系提升产品可靠性和一致性，有助于巩固核心客户、提升溢价能力	短期 中期 长期	自身运营
供应商管理	生产连续性 成本控制 交付能力	风险： 供应商质量不稳定或合规风险可能导致生产中断或交付延迟，推高运营成本 机遇： 与优质供应商建立稳定合作关系，有助于提升供应链协同效率，降低采购风险、提升整体运营效率	短期 中期 长期	上游
科技创新	产品竞争力 公司长期发展	风险： 研发成果转化效率不足或知识产权保护不到位，可能导致技术优势难以转化为商业收益 机遇： 持续加大研发投入，推动产品与工艺向高端化、智能化、绿色化升级，拓展新市场和应用领域，并有望通过响应国家及行业创新政策获得政策或资金支持	中期 长期	自身运营、下游
客户服务与沟通	客户满意度 订单稳定性	风险： 客户服务体验不佳或投诉处理不及时，可能引发客户流失，影响销售规模和长期合作关系 机遇： 系统化利用客户反馈优化产品与服务，有助于挖掘潜在需求，提升客户黏性并扩大市场份额	短期 中期 长期	下游
合规与风险管理	公司经营稳定性 外部信任度 公司品牌声誉	风险： 未能及时识别政策监管、行业环境及经营管理中的潜在风险，可能导致合规违规或突发事件，引发财务损失和声誉风险 机遇： 健全内部控制与风险管理体系，有助于提升运营效率、降低非财务风险，并增强投资者信心	短期 中期 长期	上游、自身运营、下游

环境篇 01

中密控股将绿色可持续理念融入发展战略，持续推进节能降碳和资源集约利用，强化排放与废弃物管理，在追求企业稳健增长的同时履行环境责任，促进企业高质量发展与生态环境保护协同共进。

本章所响应的SDGs



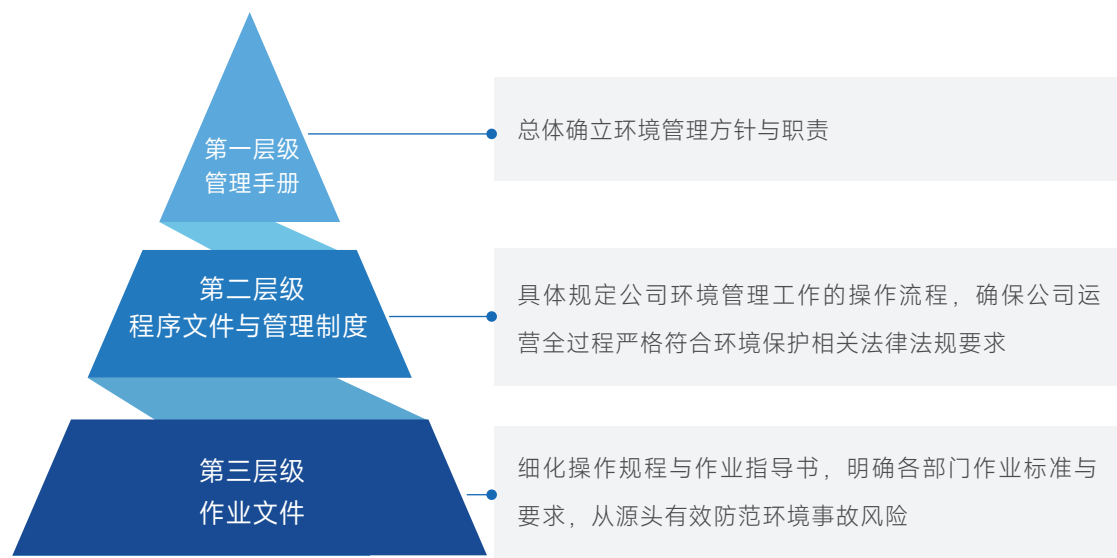
本章所涉及的重要性议题

- 环境合规管理
- 污染物排放与废弃物处理
- 能源管理
- 水资源利用
- 循环经济
- 应对气候变化
- 生物多样性保护

环境合规管理

环境管理体系 >>>

中密控股依据ISO 14001标准，结合运营实际构建规范化的环境管理体系。公司制定《环境管理制度》《环境污染事件应急预案》《环境和职业健康安全运行控制程序》等内部章程，确立三层环境与健康安全制度保障体系，严格落实从生产到运营全过程的环境合规要求。报告期内，公司新增《“四新”HSE管理制度》，进一步加强新设备、新工艺、新材料、新技术的全生命周期环节中各类环境风险规范管控措施，并更新浇注、颗粒物、橡胶等多项废气处理设施作业指导书，健全环境管理制度体系。



中密控股环境管理文件体系

各控股子公司建立了以总经理为最高领导的环境管理组织架构，实行专职部门牵头执行、监督，各部门协同履责的管理模式，推动制度落实，并通过内外部体系审核工作，检验体系运行的有效性。报告期内，中密控股及控股子公司各开展至少一次环境管理体系审核，对发现的不符合项制定并落实纠正措施，整改率100%。

关键绩效

截至2025年末

中密控股、华阳密封、优泰科、新地佩尔、KS GmbH已获得ISO 14001 环境管理体系认证



环境风险管理 >>>

公司根据《环境因素识别、危险源辨识和风险评价控制程序》，对生产运营各业务流程中的环境风险进行摸排，制定并落实环境专项控制措施，规范开展环境检测与监测工作，持续完善应急预案与演练机制，确保环境风险得到有效预防与控制。

环境因素识别与管理

- 基于“3种时态、3种状态、12类来源、5种影响类别”的分析框架，每年对环境影响因素进行识别与评价，形成“环境因素清单”，明确重要环境因素、污染对象、涉及运营活动、场所等
- 针对识别出的风险点，制定控制措施与管理计划，包括应急预备案、应急演练等，并按部门落实管控责任

环境检测与监测

- 组织开展环境监测工作，对主要污染源及相关环境要素实施规范化检测，覆盖废气、废水、噪声等重点领域，为环境管理和风险防控提供数据支持
- 严格按照环评批复及排污许可要求，确保监测频率、监测方法和监测结果符合国家相关规定



环境应急预案

- 制定并更新《环境污染事件应急预案》，针对化学品泄漏、危险废物事故等潜在环境风险，明确应急处置流程、职责分工和物资保障要求，定期开展环境风险评估和应急物资盘查，确保突发环境事件得到及时、有效处置

环境应急演练

- 围绕化学品、危险废物泄漏等重点环境风险情景，结合已备案的环境应急预案，组织开展应急演练与培训，持续提升员工应急处置能力和突发环境事件应对水平



日机密封开展化学品、危废泄漏应急演练与培训



新地佩尔开展化学品泄漏应急演练

关键绩效

2025年，中密控股环保投入

216.00万元

未发生重大突发环境事件，未发生环境保护
相关违规或行政处罚事件

能源与碳管理

能源管理体系 >>>

公司严格遵循《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，参照ISO 50001等标准完善能源管理体系。报告期内，公司顺利完成ISO 50001能源管理体系年度外部审核，并将能源管理体系标准整合在公司的综合管理体系中，形成公司的能源管理总体框架和管理机制，并借助综合管理体系，全面指导生产制造过程中的环境、能源、质量、职业健康与安全等议题管理。我们修订更新《节能减排管理制度》，明确各部门在节能管理中的职责，并对生产、生活和办公过程中涉及用水、用电、用气等行为进行监督、管理和奖惩。

公司开展节能减排监督检查工作，各部门每月对本部门节能减排工作开展监督与自查，由安全设备管理部牵头会同各部门定期或不定期组织监督检查并形成记录。针对检查发现的问题，责任部门需及时制定整改方案，明确责任人和完成时限。除节能减排考核之外，我们积极鼓励创新技术和举措，对在节能减排中发挥积极贡献的部门和个人，视情况给予表彰或奖励，提高全员参与节能工作的积极性。

关键绩效

截至2025年末

中密控股已获得ISO 50001
能源管理体系认证



应对气候变化 >>>

公司持续推进气候变化减缓与适应相关工作，系统开展气候相关风险识别与评估，制定并落实应对措施，降低气候风险对生产和经营活动的潜在影响。

中密控股气候风险和机遇分析 - 物理风险

风险类型	影响时间	风险描述与影响	应对措施
极端高温、 极端低温	短期	可能影响员工身心健康与工作状态，导致生产效率降低	<ul style="list-style-type: none"> 制定《防暑应急预案》，明确极端天气下的作业规范，发放防暑防寒用品
	中期 长期	温度敏感型设备、制冷制热设备等设施的维护费用增加，能源成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 在冰雪、霜冻、高温等天气前加强设备日常维护与检修 配备发电机或增加光伏发电设施，保障用电需求
极端降水	短期 中期 长期	可能引发厂区积水、冲垮厂房设施，导致资产受损、生产中断	<ul style="list-style-type: none"> 制定《防汛应急预案》，在汛期前开展防汛检查，并组织防汛应急演练，提升全员应急响应速度 配备沙袋、防汛挡板、防汛水泵、抽水泵等应急物资与设备
湿润趋势	中期 长期	空气湿度持续增加可能加速设备金属部件锈蚀，影响生产效率、产品精度与质量	<ul style="list-style-type: none"> 增设抽湿设备或投放吸湿材料，控制生产车间及贮存空间的温湿度 定期维护检修生产设备，对生产设备进行防锈处理，确保持续符合工艺要求



优泰科汛期配备防汛沙袋



新地佩尔配备防汛水泵



中密控股开展电力检查

中密控股气候风险和机遇分析 - 转型风险

风险类型	影响时间	风险描述与影响	应对措施
政策法规	短期 中期 长期	随着国家碳排放与能源使用相关政策趋严，公司可能面临更高的节能减排合规成本	<ul style="list-style-type: none"> 关注气候相关法律法规和政策变化，提前准备碳盘查、碳核算等工作 推进设备替换、技术改造等措施，减少烧结炉等高耗能设备带来的排放
技术	中期 长期	公司可能需要增加节能低碳技术研发投入，保持良好的行业竞争力。研发落后或失败可能带来研发费用增加、生产成本增加、产品销售减少等后果	<ul style="list-style-type: none"> 加强创新研发人才团队建设和项目管理，促进研发成果应用和转化
市场	中期 长期	气候变化可能造成上游原材料成本、仓储和物流运输费用增加，影响销售收入或利润	<ul style="list-style-type: none"> 在供应商管理中增加应对气候变化因素的考量，制定科学的供应商备份和物料库存计划，提高供应链韧性
声誉	短期 中期 长期	监管机构、投资人、潜在客户等利益相关方对公司气候议题参与度及信息披露要求提升，若公司未能及时积极响应，可能对公司声誉产生不利影响	<ul style="list-style-type: none"> 以ESG报告、年报等形式对外公开能耗与碳排放等信息，保障信息披露的透明度

中密控股气候风险和机遇分析 - 转型机遇

机遇类型	影响时间	机遇描述与影响	应对措施
资源效率	短期 中期 长期	公司提高生产和运营过程中的能源利用效率，有助于在扩大生产能力的同时，降低成本	<ul style="list-style-type: none"> 公司积极推进绿色工厂建设，运用数字化系统实现生产和运输效率提升
产品与服务	短期 中期 长期	下游重要客户纷纷开展绿色转型，对低碳属性的产品需求不断增长，带来绿色产品和服务收入增加	<ul style="list-style-type: none"> 加大绿色产品和服务研发创新力度，开展产品碳足迹认证，提升公司产品在能源效率、循环利用等方面的优势，赢得更多客户订单
能源来源	短期 中期	可再生能源的使用比例增加，可降低对化石燃料的依赖，减少相关能源成本	<ul style="list-style-type: none"> 合理规划可再生能源布局，通过安装屋顶光伏、采购绿色电力等方式，提高可再生能源在公司能源结构中的比例
市场	短期 中期 长期	低碳产品符合全球化工绿色转型趋势，有利于获得海外地区的市场准入，增加销售收入	<ul style="list-style-type: none"> 开展产品碳足迹认证，降低单位产品碳足迹，扩大公司在海外市场的布局

节能降耗行动 >>>

公司在生产运营过程中使用的能源以电力为主，辅以天然气、液化气等，并积极推进光伏自发电、绿电采购，增加绿色能源使用比例。我们从技术和管理两大方面着手，落实节能技改，管控生产及办公用能，提升能源利用效率，降低温室气体排放。



优泰科新购置烘箱



绿色能源使用

- 在厂区棚顶铺设光伏电池板、引入太阳能路灯替代传统路灯，提高太阳能利用水平
- 采购可再生能源（如：优泰科采购光伏绿电，KS GmbH采购100%碳中和天然气）



设备操作管理

- 制定实施空调温控标准（夏季设定不低于26°C，冬季不高于20°C；夏季室温<26°C，冬季>16°C时不开启），办公区域无人超30分钟须关闭空调
- 在办公区域，下班前确保关闭电脑、饮水机、空调、打印机等所有用电设备，并落实人走关灯措施，杜绝长明灯现象
- 在生产作业现场，设备及照明灯如因休息或其他原因需长时间停用，应及时关闭其电源开关



节能技改措施

- 日机密封：对压缩空气管路进行改造，更换阀门以降低气体泄漏频率
- 优泰科：定制新款4米立车替代老旧设备，提升工作效率并减少安全隐患；新购入4.5米烘箱，实现多个大规格产品同炉烘烤，提升生产效率

中密控股节能减排举措

日机密封——屋顶分布式光伏项目

案例

2025年，日机密封新建2兆瓦屋顶分布式光伏项目。截至2025年12月31日，该项目累计发电量为1,158,531千瓦时，相当于142.38吨标准煤。



日机密封屋顶分布式光伏安装全景



关键绩效

2025年

中密控股及全部控股子公司设立了“万元产值用电能耗不高于2024年”的目标，除优泰科略超标外，其他公司均已达成该目标。

中密控股节能减排措施资金投入

3,713,761.84元¹

能源消耗

2025年

直接能源消耗共**84.52**吨标准煤

外购电力**8,785,700.70**千瓦时，

自发自用光伏电力**787,931**千瓦时

碳排放

2025年

范围一碳排放**157.26**吨二氧化碳当量

范围二碳排放**4,403.22**吨二氧化碳当量

¹节能减排金额主要涵盖光伏项目投资，未包含所有节能减排相关投入，属于不完全统计。

排放与废弃物管理

污染物排放 >>>

中密控股严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等法规与排放标准，通过工艺革新与技术升级，减少自身生产和运营对自然环境的影响。报告期内，优泰科根据生产现场实际情况，修订更新了浇注废气、颗粒物废气、橡胶废气、CNC加工废气等四类废气的处理设施操作规程，提供详细的操作步骤指引和图示，明确巡检和维修保养要求，确保处置设施的有效运行。

我们每年委托专业第三方机构开展环境监测，对废气（VOCs、颗粒物、油烟废气）、废水等排放进行检测，确保各项指标符合标准要求，同时接受监管部门的不定期监督检查，严控环境排放水平。2025年，中密控股及控股子公司所有环境监测结果均符合监管要求，且均已达成“废水、废气、噪声排放达标”的HSE目标。



华阳密封生产部试验台隔音棉



优泰科浇注车间烘箱接入废气处置设施

废气

- **日机密封**：更换废气处理系统的二级活性炭，确保废气吸附效率并达标排放
- **优泰科**：将浇注车间新增烘箱接入废气处置设施，确保废气达标排放
- **华阳密封、新地佩尔**：增设与更新除尘设备，集中收集并处理生产过程中产生的焊接烟尘和磨床粉尘
- **中密控股**：通过布袋除尘器、脉冲除尘器、滤筒除尘器等，对生产中排放的粉尘和颗粒物进行收集并处置

废水

- 严格执行《污水综合排放标准（GB 8978-1996）》及排污许可限额规定，确保废水处置与排放全程合规

噪音

- **华阳密封**：在生产部试验台增加消音棉，降低车间噪音
- **优泰科**：在研磨车间建立隔音墙，改善作业环境

中密控股污染物处理措施

废弃物管理 >>>

公司按照国家相关法律法规要求，对各类固体废弃物进行分类收集、存放与处置，遵守《危险废物贮存污染控制标准》，制定并完善更新《危险废物管理制度》，规范危险废弃物从产生、收集、贮存到转运的全流程管理，明确危险废物产生部门职责，完善危险废物出入库管理要求。同时，我们从源头减少废弃物的产生，委托具有资质的第三方进行收集与转运，确保危废合规处置。报告期内，中密控股及控股子公司均达成“危险废弃物按要求合法处置”的管理目标。

优泰科	将浇注开机排放物料加工制成缓冲垫，降低危废的委外处置量
新地佩尔	在废气处置工艺中提高活性炭的利用效率，减少废活性炭的产生量
华阳密封	在数控设备上配备油水分离器，通过分离浮油实现切削液的循环使用，减少液态危废的产生
KS GmbH	基于尽可能降低环境足迹的理念，实现各类部件的回收利用

中密控股废弃物减量化举措

资源利用

中密控股坚持可持续发展理念，重视资源节约与循环利用。公司围绕物料减量与循环，在采购、生产、包装及售后等流程推进原材料、包装材料、办公及工艺耗材的节约与回收利用，实施工艺优化、材料替代及耗材重复使用等措施，持续提升资源利用效率。

无纸化生产	材料替代	耗材回收	转运器材与包材回收
<ul style="list-style-type: none"> 强化员工资源节约意识，推进无纸化办公及数字化管理措施，减少纸张使用，简化工作流程 	<ul style="list-style-type: none"> 改进贵价原材料工艺路线，优化低价材料结构与配方设计，降低原材料使用量 采用冲洗及棉质抹布替代一次性卫生纸擦拭研磨产品，减少纸张消耗 	<ul style="list-style-type: none"> 回收并重复使用车间防护网、橡胶垫及泡沫垫等防护耗材 回收采购件外包装箱，实施二次利用，用于送外产品与特殊产品转运 	<ul style="list-style-type: none"> 按客户需求实施货物集中包装，降低单位产品包装材料使用量 采用定制化可循环使用转运托盘替代一次性包装材料，减少包装材料消耗
			

中密控股物料节约措施

华阳密封——辅料节约和再利用措施

案例

华阳密封积极探索资源节约和利用潜力，在数控设备配备油水分离器，分离切削液表面油液，实现切削液重复利用，冷却液使用周期提高一倍。



数控设备配备油水分离器

关键绩效

2025年，中密控股消耗木箱类包材

106,096.58 平方米

消耗塑料类包材

15 吨

此外，我们积极推进本部及子公司的水资源管理工作，鼓励节约用水。针对自身非高耗水行业特点，公司主要聚焦试验、清洗等环节的用水控制，识别和实施循环利用举措。同时，我们对全面的生产和运营环境开展常态化巡检，防止渗漏浪费，推广节约用水文化。

新地佩尔——试压用水隔油处理与循环利用

案例

在阀门压力试验过程中，油污随试压水进入试压水蓄水池，易造成浮油积聚并发生乳化，影响试压水持续使用。新地佩尔通过配置浮球装置、抽水泵及三级隔油过滤池，对试压水实施定期抽水隔油处理，有效降低蓄水池浮油量，提升试压水的重复利用水平。



隔油处理装置



华阳密封——维修清洗废水循环利用

案例

华阳密封在维修区搭建污水处理系统，针对维修过程产生的清洗废水进行无害化处理，全程规范操作确保废水达标后实现循环回用，兼顾环保与节能效益。



维修区污水处理设施

生态保护

我们高度重视运营合规与生物多样性保护，遵守《中华人民共和国环境影响评价法》等法规，开展生态影响评估，避免或减缓对生态环境和生物多样性的影响，最大程度控制生产建设活动产生的生态足迹，维护项目所在地的生态平衡。公司的生产和运营场地大多位于工业园区，未涉及法定生态保护区、重要生境及其他生态敏感区域。

在中密控股新办公楼的规划和开发建设过程中，公司依据《绿色建筑评价标准》《海绵城市建设技术指南——低影响开发雨水系统构建（试行）》等要求，遵循因地制宜、生态优先、景观协调的基本原则。

我们在中密控股新办公楼设计阶段，以雨水源头削减、净化及资源化利用为目标，将海绵城市理念与生态保护要求融入建设方案，优先采用绿色雨水设施，减少灰色设施使用，选用建设成本合理、运行维护便捷且有利于节约水资源的技术措施与材料，并结合当地气候和水文地质条件，对设施结构、功能及布局进行优化，降低建设及后期运维难度，切实履行生态保护责任。

社会篇

02

中密控股将社会责任理念融入公司运营与业务发展，致力于为员工、合作伙伴及社会各方营造公平、互信、健康的发展环境。公司通过系统化管理与措施，持续深化社会责任实践，为企业高质量发展与社会进步贡献长期价值。

本章所响应的SDGs



本章所涉及的重要性议题

- 产品质量与安全
- 科技创新
- 员工雇佣与权益
- 员工培训与发展
- 职业健康与安全
- 客户服务与沟通
- 供应商管理
- 网络与数据安全
- 社会公益



产品质量与安全

中密控股以高标准要求建立产品质量管理体系，将质量风险管控贯穿产品全生命周期环节，确保从产品研发、生产制造到售后服务全过程的一致性，将质量控制要求全面嵌入运营实践，持续推动产品质量与客户服务的双重提升。

治理 >>>

中密控股按照国内外权威质量管理标准，构建科学规范的质量管理体系，明确统一的质量管理基本要求，围绕产品合格率、试验合格率、订单交付准时率、故障率、质量成本折损率等核心指标建立量化的质量目标体系。各子公司结合具体业务与生产流程，制定并持续修订《综合管理手册》《产品合格证管理制度》《产品标识和可追溯性控制程序》等程序文件，形成系统化、可落地的管理文件制度，确保质量要求贯穿于研发、采购、生产、检验及服务各个环节。

在控股子公司层面，公司明确质量管理责任分工，由各控股子公司总经理对质量管理负责，任命副总经理担任管理者代表，确保管理体系有效运行；设立质量保证专职部门，负责推进落实公司的质量目标，监督技术、采购、检验、装配等相关部门或人员按照质量标准要求开展日常工作。

截至2025年末，中密控股已通过ISO 9001质量管理体系认证、API Spec Q1体系认证、ASME美国机械工程师协会和认证，并拥有国家特种设备生产许可证，并通过内部审核、管理评审及第三方认证进行持续监控与验证，确保质量管理体系的有效运行与持续改进。

战略 >>>

公司以“诚信、质优、服务、改进”为质量方针，重视质量风险的事前预防和事后管理。公司每月统计并分析核心质量指标，识别实际发生或潜在的质量问题，每年制定风险评估表，对风险的发生频率与严重程度进行量化评分，并每季度动态更新与优化，实现系统性筛查。通过内部自查机制，以及各子公司的质量专题会、客户反馈分析和工艺前置讨论等方式，我们围绕质量风险管控研究确定针对性措施，保障产品品质。



质量风险类型	具体风险描述	主要应对措施
供应质量风险	供应商提供的产品存在毛刺、划伤等外观质量问题，影响产品整体质量与客户观感	<ul style="list-style-type: none"> 组织专题会，制定并统一明确的外观质量标准和检验要求 加强对供应商的外观质量审核、培训与现场指导 开展月度外观与标识专项检查
特殊工艺风险	不锈钢吊装等特殊工序若操作不当，可能造成产品内部损伤或隐患，影响产品可靠性	<ul style="list-style-type: none"> 为特殊工序制定专门的操作规程，并对相关岗位员工（如焊工、装配工）开展专项技能培训 加强质量监督，提升员工对特殊工艺质量的意识
标准与合规风险	国际及高端项目客户要求极为严苛，若出现标准不统一或理解偏差，易导致产品不合格	<ul style="list-style-type: none"> 为新项目/国际项目制定全新的、更严格的检验规程和工艺 对重点项目的产品设置专人负责，并固化专用设备的操作要求

产品质量风险与应对措施

影响、风险和机遇管理 >>>

中密控股关注产品全生命周期的质量风险管控，一方面修订制度文件、统一产品标准，将产品质量要求嵌入ERP、OA等信息化系统，以规范的管理要求避免质量问题发生；另一方面由质量、技术、制造等多部门协同参与制定改进措施，提高质量风险应对效率。公司通过内部专项培训、外部专家引入、赴先进厂商学习等方式，不断提升质量管理水平，对任何质量问题严格执行从分析、纠正到预防的闭环管理，推动质量管理体系持续完善。

质量管理流程

公司针对设计开发、生产制造、测试检验及装配交付等各阶段均制定详细的内部操作规范与程序文件，明确各个环节的质量控制要点。例如，为保障产品检验环节的准确性，公司严格执行《检验和试验控制程序》，配备大量精密仪表、量具及检测设备，对关键参数实施实时监测与控制。公司建立由公司级与部门级计量员负责的日常管理及定期送检机制，并辅以委外测试、季度统一检测与每月定期的理化检测，保障所有仪器设备处于良好运行状态。

在设计阶段，公司组织专题会议统一关键质量标准，成立专项管理组实施全过程跟踪，确保客户要求的精准落地。各具体责任部门对生产制造、测试检验、装配与交付等后续阶段质量进行把控，包括对供应商管理、产品标识、订单跟进、不合格品处理等方面进行优化，并通过质量培训、信息技术应用等方式，提供全流程的产品质量保障。

质量管理流程

设计策划：技术部门负责设计和开发策划，确定设计阶段和控制措施，包括设计评审、验证和确认活动

设计输入：明确设计要求，包括顾客需求、法律法规要求、适用标准等

设计输出：确保设计输出满足输入要求，包括产品规范、图纸、工艺文件等

设计评审与验证：通过内部评审和验证，确保设计满足规定要求

设计
阶段

生产制造
阶段

生产策划：生产过程策划，包括资源需求、工艺文件、检验和试验要求

生产控制：严格按照工艺文件和作业指导书进行生产，确保过程受控

标识与可追溯性：建立产品标识和可追溯性体系，确保产品在生产过程中的唯一性和可追溯性

预防性维护：对生产设备进行预防性维护，确保设备正常运行

测试与检验
阶段

装配与交付
阶段

过程检验：在生产过程中进行检验和试验，确保产品符合设计和工艺要求

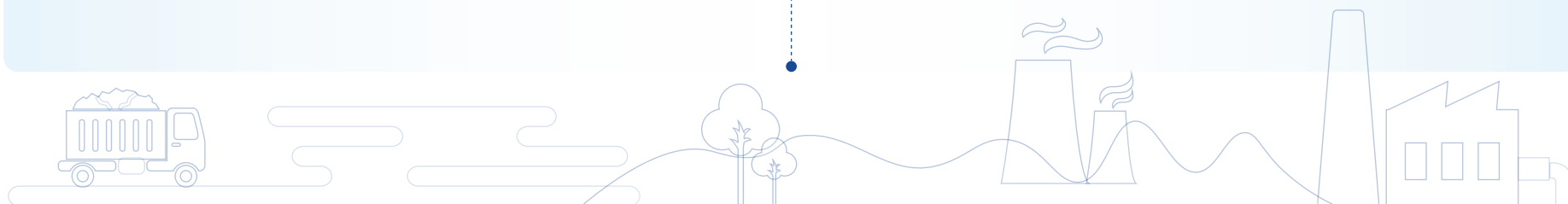
最终检验：完成产品生产后，进行最终检验和试验，确认产品符合接收准则

不合格品控制：对不合格品进行标识、隔离和评审，采取纠正措施

装配控制：控制装配过程，确保装配质量符合要求

产品防护：在交付前对产品进行防护，包括包装、搬运、储存等，确保产品不受损坏

交付后活动：提供必要的售后服务，包括产品安装、调试、维修等



质量文化建设

公司通过常态化质量培训和宣贯活动，建设全员参与的质量文化。2025年，我们持续组织专题培训，提升质量管理能力，涵盖零缺陷质量管理、API Q1 10th标准变化点与迎审重点、质量领导力等内容。同时，公司开展检验员年度培训、全员质量知识竞赛、质检技能比赛、三坐标检测技能培训等专业培训活动，强化员工对特定质量流程环节的知识理解和技能水平，将产品质量要求转化为生动的场景体验，有效提升员工的质量意识。

公司亦将质量培训延伸至供应链合作伙伴，通过组织供应商专项培训活动，对供应商的产品尺寸控制、外观标准及现场管理进行指导，确保质量要求得以统一。公司通过定期召开质量专题会、组织国际项目经验分享等方式，不仅持续提升产品本身的可靠性，更有效推动全员质量文化的深化。



质量知识竞赛



质检技能比赛

中密控股“质量月”活动驱动全员质量文化升级

案例

为深化产品质量理念，中密控股于2025年9月至10月成功举办为期45天的“质量月”活动。本次活动以“全员参与促提升，聚焦痛点求根治，共创卓越生态”为主题，以“定目标、定方案、定人员”为核心原则，以“训、赛、查、汇”为实施路径，开展质量知识线上竞答、专题培训、改进研讨会、海龟汤案例推演、质量微视频拍摄、主题演讲等形式多样活动，营造浓厚的质量文化氛围。



中密控股“质量月”活动颁奖典礼

中密控股组织质量沟通会，共筑卓越供应链

案例

为筑牢供应链质量基石，中密控股和日机密封于2025年9月召开机加工件质量沟通会，十余家核心供应商代表参会。本次会议以数据驱动和标准统一为核心，旨在将公司的质量要求深度融入上游供应链。

沟通会逐一剖析了各供应商近两年的具体质量数据与典型缺陷案例，推动质量焦点从事后检验转向事前预防，并围绕产品图纸、技术标准、工艺流程、质量控制点等细节展开面对面讨论，明确了质量提升的方向与目标。



机加工件质量沟通会现场讨论

产品召回管理

公司制定《不合格品控制程序》《缺陷产品追溯、召回制度》等管理制度，构建从缺陷识别、召回启动、缺陷产品处理到产品召回防范的闭环管理体系，最大限度地保障客户安全与权益，控制产品质量风险，持续完善召回预案以强化应对能力。

识别

- 销售/售后部门负责接收并及时报告客户对缺陷产品的信息反馈
- 质保部组织相关部门对反馈的问题进行原因分析和评估，落实改进措施，并确定是否需要召回

启动与实施

- 对于确定为存在缺陷且必须召回的产品，由质保部负责制定缺陷产品召回计划，经批准后由相关部门实施

缺陷产品处理

- 责任部门负责制订召回产品的处理方案，经批准后实施。质保部负责监督缺陷产品的处理过程

记录与防范

- 召回及处理过程的记录将被完整保留，包括召回原因、处理措施和结果
- 采取预防措施，防止类似问题再次发生，以确保顾客满意度和产品安全性

产品召回流程

指标与目标 >>>

公司设定多层次、量化的年度质量与安全目标，以驱动产品质量与安全的持续提升。其中，中密控股制定11项公司级产品质量与服务相关目标，并由公司将指标分解至各部门，形成各部门承担的质量目标。各控股子公司结合自身职能与业务特点，参照中密控股要求制定相关质量目标。质量目标包括顾客满意度、一次交检合格率、订单按期完成率等关键绩效指标。产品质量目标设定遵循每年签订、逐月跟踪的原则，确保目标管理的连续性。2025年，中密控股及华阳密封完成本年度公司级质量目标，其他控股子公司均基本完成本年度公司级质量目标。

公司凭借卓越的产品质量、可靠的服务与领先的制造能力，获得来自客户、行业及政府的高度认可，并在2025年荣膺四川省“天府名品”认证，彰显了公司在数字化、智能化制造方面的实力。



中密控股获得四川省“天府名品”认证

研发创新

中密控股从纵向技术深化、横向系统集成、智能数字赋能及绿色生态布局四个维度出发，系统规划从基础材料研究到尖端场景应用、从单一产品到智慧服务的研发创新路径。公司建立覆盖项目全流程的研发创新管理制度，凭借体系化的技术攻坚与知识产权战略，不断推进产业技术进步与创新能力提升。

治理 >>>

中密控股在公司内部设立企业技术中心，由本部及各控股子公司技术专家组成技术中心委员会，从立项可行性评估，到关键技术攻关、结题验收评审，对研发项目实施全生命周期管理。依托多个专项研发小组，公司科研领域广泛覆盖基础理论与尖端产品应用，不断寻求行业创新突破。

公司建立研发考核和激励制度，旨在提升研发效率、保护创新成果并激发技术人才的长期潜能。我们对内部研发项目开展考核评价，为评选结果优秀的项目团队提供奖励，并针对取得国家授权专利的项目及团队设立了专项成果奖励。2025年，公司制定《人才项目和科技进步奖奖励资金管理制度》，进一步明确了科研成果的激励条件和标准，调动员工参与人才项目申报与科技创新活动的积极性，促进人才队伍建设与科技创新发展。

公司重视创新成果保护和知识产权管理，聘任知识产权管理专职人员，监测政策法规、行业发展、同行企业的最新动态，防范内外部的侵权风险。报告期内，我们对《知识产权管理制度》《专利和软著管理办法》等制度文件进行优化，提高审批和管理流程的精细化程度。

战略 >>>

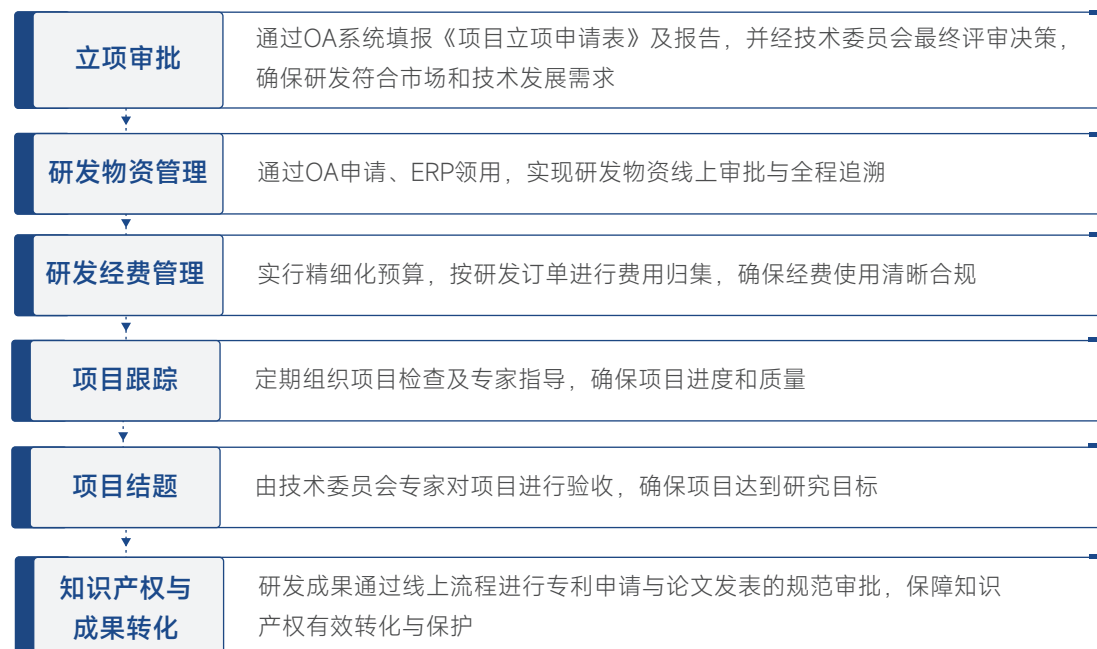
中密控股以“可靠+先进”为核心产品价值观，通过共性技术细节的精益研究、多学科交叉融合、AI智能化赋能等手段，以技术创新驱动产品升级，协同引领行业技术。



影响、风险和机遇管理 >>>

研发管理流程

中密控股制定《科研项目管理制度》，通过项目立项评审、项目执行进度追踪、项目结题验收评审，对项目研发的全流程进行质量管控。其中，在立项和验收环节，技术委员会全体委员参加评审，保证项目立项时对可行性进行充分论证、结题时对研究成果进行实质性验证，把控研发活动的质量标准与合规边界。2025年，公司成功推行研发流程线上化，将项目立项、中期检查、记录评价到最终验收的关键环节纳入数字化管理平台，实现对研发进度、资源投入与关键决策节点的实时监控与可追溯管理。



研发管理流程

绿色技术研发

公司积极响应国家“双碳”战略、将可持续发展理念融入核心技术与产品创新的系统性实践，从开发产品和服务解决方案、拓展绿色低碳行业应用两方面着手，支持化工和能源行业的绿色转型。

绿色产品和服务方案

设计优化：自主开展金刚石密封涂层研究及制备，通过材料革新增强产品减磨性能；对密封面采用精密设计技术，精细控制摩擦副组对性能，降低摩擦发热；将先进槽型设计技术应用于机械密封密封面，显著降低运行能耗

技术攻关：成功研制压力达40MPa、转速达40,000rpm、直径达400mm的高参数干气密封，完成12MPa管道输油泵机械密封及超超临界电站锅炉给水泵高温高压热水泵机械密封解决方案的升级，并持续开展高压低功耗密封技术研究，以降低设备能耗、减少介质泄漏

智能技术：完成SIMS智能监测系统的升级开发，推出SIMS2.0产品解决方案，实现预测性维护，保障产品使用阶段的安全环保要求

低碳产业应用场景

将密封技术应用于核电、储能、天然气压差发电等新兴绿色低碳领域

SIMS 2.0智能监测系统：以数字化与AI技术赋能工业节能与减排

案例

中密控股自主研发的密封智能监测及健康管理系统（SIMS）2.0版本，是公司以数字化与人工智能技术驱动工业节能与源头减排的绿色创新典范。该系统旨在解决流程工业中动设备密封状态不可知、故障突发导致介质泄漏与能源浪费的行业痛点，实现密封全生命周期健康管理及智慧运维，系统核心技术指标达行业领先水平，目前已向中石油、中石化、中海油、国家管网等企业提供该产品。

SIMS 2.0的成功应用，标志着中密控股从零件供应商向智能化、绿色化综合服务商的关键转型，为工业领域落实“双碳”目标提供切实可行的技术路径。



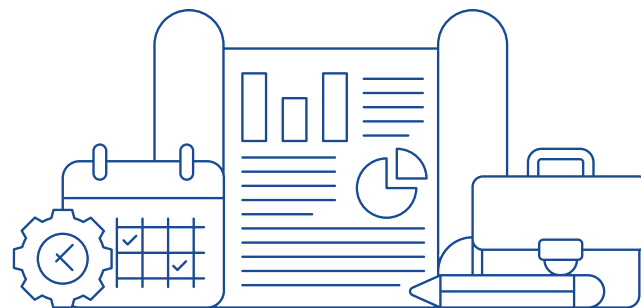
SIMS 2.0智能监测系统

天然气压差发电技术助力能源梯级利用与低碳转型

案例

为积极响应国家“双碳”战略，推动能源综合利用，中密控股自2023年起，针对天然气输配环节的压差发电这一节能技术，成功研发并批量应用适用于膨胀透平机的高速高参数干气密封解决方案。

中密控股凭借在干气密封领域的技术积累，研制出满足极端工况的密封产品。截至目前，公司已为中石油西南油气田纳溪站、江苏如东海门站、重庆铜锣峡站、中海油福建LNG项目等国家多个重点压差发电项目提供核心密封保障。该方案的成功应用，直接支持项目的安全投运与稳定发电，将原本浪费的压力能转化为清洁电力，有效提升能源综合利用效率，为实现显著的“低碳效益”提供坚实的技术支撑，是公司服务国家绿色能源战略的典范实践。



知识产权保护

公司重视知识产权保护及专利生命周期管理：在研发立项或新产品开发前期阶段，进行充分的市场调研和专利检索，不侵犯他人的知识产权；在专利申请和维护阶段，聘请专业的外部机构提供指导，维护公司的无形资产。报告期内，我们开展多次国内外发明专利申请专项培训，提升发明专利申请质量，保护核心技术成果，提高知识产权保护意识和能力。

前瞻性技术的探索性研究

与研发人员签订保密协议，严格保护技术信息，防止技术成果在早期阶段被泄露或滥用

尚未公开的储备技术成果

采用“专利+技术隔离”的双重保护方式，确保技术在未来的应用中保持独特性和竞争力

已应用的创新成果

积极申请专利，通过法律手段确保创新技术的独占性和市场优势，防止技术被他人模仿或侵权

知识产权保护策略

中密控股开展发明专利申请培训，强化知识产权全球布局

案例

2025年9月，中密控股开展“国内外发明专利申请专项培训”。本次培训聚焦国内外发明专利申请流程、PCT国际布局、权利要求撰写等核心内容，结合机械密封行业技术特点，有效提升研发人员专利挖掘与布局能力，助力公司核心技术全球保护。

行业技术交流

中密控股深度参与并积极引领行业生态建设，与学术机构、上下游企业、行业组织等合作伙伴开展交流分享，共同推动行业创新发展。公司与清华大学、西安交通大学、西华大学等高校建立产学研合作关系，依托国家级博士后科研工作站、成都市院士（专家）创新工作站等科研平台，实现高水平的资源共享与技术共创。公司亦活跃于国内外权威行业展览与学术会议，与行业专家、同行及上下游伙伴开展广泛对话，把握研发和应用方向的前沿领域，以开放的姿态共享创新实践。



2025年中密控股参加展会信息

参会单位	参会时间	展会名称
新地佩尔	2025年4月	第八届中国国际管道会议CIPC
优泰科	2025年9月	印尼国际工程机械展
优泰科	2025年9月	澳大利亚国际矿业展览会
优泰科	2025年10月	第二十一届中国国际煤炭采矿技术交流及设备展
优泰科	2025年10月	2025亚洲国际动力传动与控制技术展览会
中密控股	2025年6月	2025年蓝蜜蜂展会
中密控股	2025年9月	2025第四届易派客工业品展览会

2025年中密控股参加学术会议/技术交流会情况（部分）

参会单位	参会时间	会议名称
中密控股	2025年4月	中国石油和化工勘察设计协会团体标准审查及立项研讨会
中密控股	2025年5月	第十六届石油化工设备维护检修技术交流会（成都金牛区）
中密控股	2025年7月	第四届炼油与化工设备管理技术年会暨2025年动设备管理技术交流会
中密控股	2025年8月	《搅拌传动装置——机械密封》等2项行业标准修订研讨会
中密控股	2025年9月	中国机械工程学会流体工程分会年会暨学术报告会
中密控股	2025年10月	中国液压气动密封件工业协会机械密封专业分会第一届三次理事会议及全国机械密封标委会三届六次工作会议
中密控股	2025年10月	中国液压气动密封件工业协会第八届五次理事会（扩大）会议暨液气密专家报告会
中密控股	2025年11月	第十五届全国气体润滑与干气密封学术会议

优泰科与青岛科技大学技术交流

案例

为攻克高端橡塑密封材料的技术瓶颈，优泰科与青岛科技大学高分子科学与工程学院于2024年正式建立产学研合作关系，共同开展项目研发，并联合推进卓越工程师人才培养。

青科大专家团队于9月5日和11月22日，针对橡胶粘合和混炼工艺为优泰科技术人员进行专题培训，将理论机理与实操方案紧密结合，直接助力破解生产痛点。优泰科通过深度产学研融合，实现关键技术突破与创新人才培养双赢，有效增强企业在高端密封材料领域的核心竞争力。



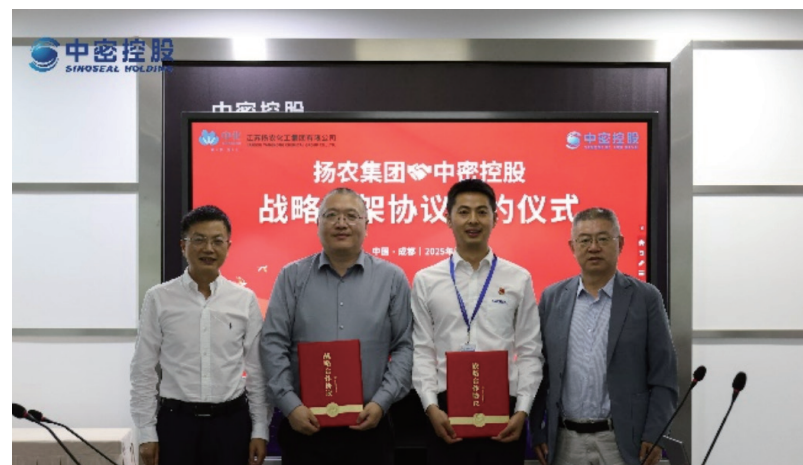
优泰科与青岛科技大学技术交流会

中密控股与扬农集团签署战略合作协议，共筑安全与技术 创新新标杆

案例

2025年4月，中密控股与扬农集团正式签署《战略合作协议》，标志着双方从传统供需关系升级为以技术攻坚与生态共创为核心的深度战略联盟。本次合作双方以“平等互信、互惠互利、共同发展”为原则，围绕供应链协同、国产化攻关、诚信共建等核心领域达成深度合作，致力于打造高端装备制造与化工行业融合发展的新模式，为装置长周期稳定运行提供创新解决方案。

双方致力于产业链智能化与绿色低碳转型，也为工业领域的可持续发展贡献了创新力量。此次合作为行业构建健康、透明、可持续的供应链关系提供新范式，更通过产业链的深度融合，为中国高端装备突破国际壁垒、全球工业可持续发展注入创新动力。



中密控股与扬农集团战略合作协议签约仪式

关键绩效

2025年，参与起草国家标准**1**项，行业标准**3**项

指标与目标 >>>

作为国家工业和信息化部第一批专精特新“小巨人”企业，公司持续投入自主科技创新，发挥国家企业技术中心、国家级博士后科研工作站等创新平台作用，攻克国家重大装备难题，不断巩固技术优势。报告期内，公司参与的两项重大技术成果（大型乙烯装置挤压造粒机剖分干式密封系统、石油化工装备高参数机械密封）分别荣获“四川省机械工业科学技术科技进步二等奖”和“中国机械工业科学技术科技进步二等奖”。



四川省机械工业科学技术科技进步二等奖



中国机械工业科学技术科技进步二等奖

关键绩效

2025年，中密控股

研发投入

8,979.18万元

研发投入比例

5.08%

研发人员数量

262人

研发人员比例

15.01%

专利申请数

31件

专利授权数

38件

有效专利数

201件

发明专利申请数

14件

发明专利授权数

17件

有效发明专利数

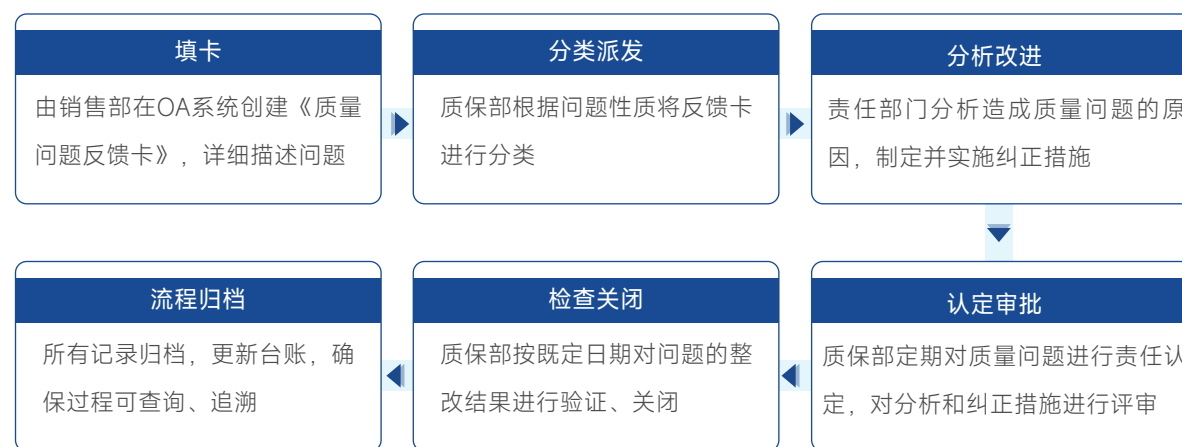
64件

客户服务

中密控股秉承“以技术占领市场，以服务留住客户，以品质成就品牌”理念，建立规范的服务标准和流程，致力于为客户提供满意的产品交付和体验，不断巩固和增强公司竞争力。

治理 >>>

中密控股构建贯穿售前、售中、售后全链条的客户服务管理体系，确立明确的跨部门协同机制，由质量部门牵头，销售、技术、制造等多部门共同参与，确保客户反馈能够被高效识别并闭环解决。公司制定《质量反馈处理制度》《服务活动控制程序》等客户服务管理制度，将客户服务要求全面规范化与流程化，明确质量问题的反馈和处理流程，规范服务人员的工作程序。



战略 >>>

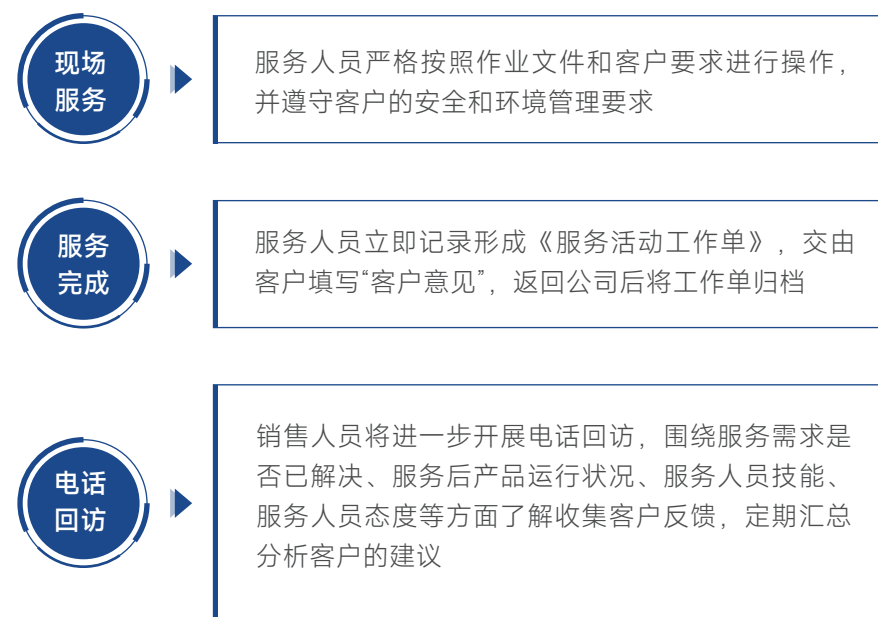
中密控股秉承“以技术占领市场，以服务留住客户，以品质成就品牌”的客户服务理念，将服务战略深度融入从产品研发到售后支持的全流程。公司建立完善的客户服务体系，积极识别和响应客户需求，为客户提供从单一产品到系统解决方案的技术支持，并依托规范的服务流程与数字化平台，持续优化客户服务体验，以精细化管理与质量改进保障客户的价值创造。



影响、风险和机遇管理 >>>

客户回访

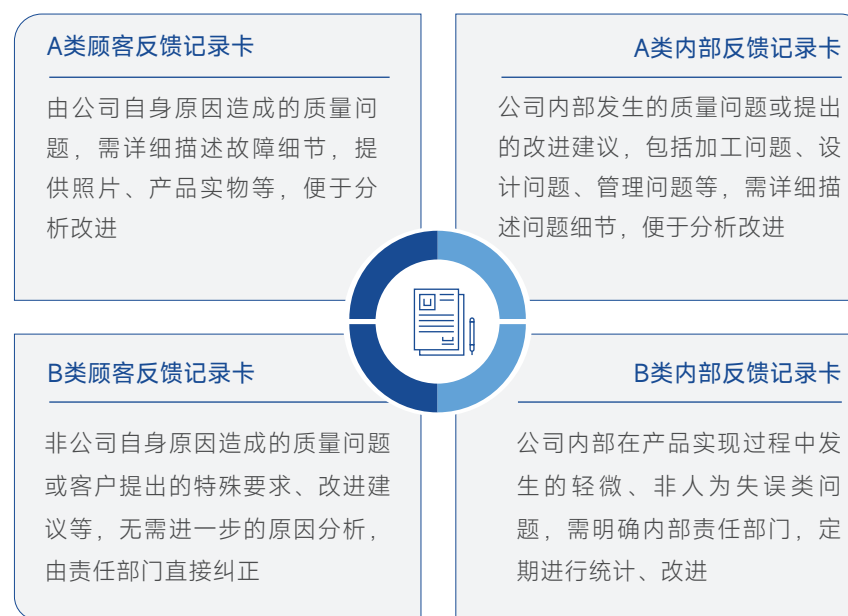
针对产品安装、调试及维修等现场服务，公司通过服务活动工作单、销售人员电话回访两种方式收集客户意见，覆盖服务交付与体验跟踪的不同环节，确保服务过程透明可控，为公司不断优化服务水平提供制度保障。



客户服务流程和回访

反馈分类

公司以质量问题反馈卡为核心工具，从问题性质（改进建议或产品质量问题）、反馈来源（客户反馈或内部反馈）两个维度进行分类管理，进行原因分析并跟踪后续改进措施，提高问题响应和解决的效率。



质量反馈卡分类管理

服务能力培训

针对客户服务人员，公司建立系统化的培训与资格认证体系，持续开展机械密封知识等专项技术培训，确保服务人员掌握产品特性与解决问题的专业能力。

中密控股举办售后经验分享会，深化服务能力建设

案例

2025年8月，中密控股举办专职售后现场问题经验分享会。公司服务人员结合工作实践，积极分享现场服务经验。同时，针对部分服务人员在工作中遇到的技术难题，会议组织开展分析与集中研讨，共同探讨解决方案，有效促进售后服务团队专业能力与问题处置水平的提升。



中密控股举办专职售后现场问题经验分享会

指标与目标 >>>

公司通过年度《顾客满意度调查表》系统评估服务质量，围绕产品质量、包装、标识内容、服务的及时性和有效性、服务人员态度、交付及时性、资料的完整性七个核心维度收集客户反馈。公司结合日常回访记录，对调研数据进行深度分析，形成专项《顾客满意度分析报告》，为制定提升策略提供依据。2025年，凭借专业、可靠、及时的技术服务，公司及各子公司持续赢得客户与行业伙伴的高度认可。

客户满意度评分

中密控股、日机密封、华阳密封	98.71%
新地佩尔	97.47%
优泰科	97.58%

2025年客户满意度评分结果

关键绩效

2025年
客户投诉处理率 **100%**



员工权益与发展

中密控股将尊重与保障员工权益视为企业可持续发展的基础。公司通过持续完善雇佣管理、福利保障与职业发展制度，在切实维护员工合法权益的同时，激发员工的专业能力与创新活力，营造关怀、尊重、公平、进取的工作环境。

员工雇佣与权益 >>>

员工权益保障

中密控股恪守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家劳动法律法规，规范招聘与解聘、工时与假期等方面的制度文件，坚持合法用工。公司严格执行各项人权管理相关制度，禁止童工及任何形式的强迫劳动、歧视、骚扰或虐待，保障每位员工的基本权利与尊严，同时每年开展同工同酬、女职工特殊保护等法律法规合规性评价，梳理并更新劳工人权风险清单，有效防控劳工人权风险。

2025年，公司修订了《员工聘用管理制度》，完善员工录用审批、入职体检及转正审批流程，并积极推进信息化建设，录用流程线上化并持续完善，优化转正审批效率与透明度。此外，公司修订《休假及考勤管理制度》，依据国家及四川省相关规定，新增老年人陪护假、纯母乳喂养假，延长产假、婚假及陪产假天数，并优化育儿假计算周期，保障员工的合法权益。我们坚持对职场骚扰及任何形式歧视采取零容忍态度，各部门严格落实防范机制，构建并维护尊重权益、多元包容、平等友爱的工作环境。

三八妇女节主题活动，传递女性尊重与关怀

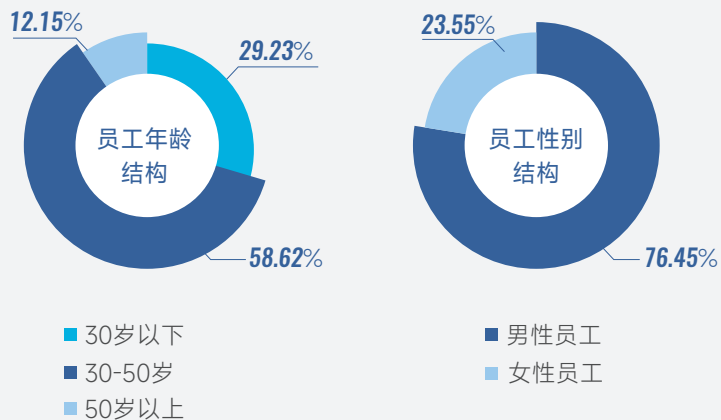
案例

在“三八”国际妇女节期间，中密控股及各控股子公司开展了形式多样、内容丰富的主题活动，包括主题观影、花艺体验、美妆课堂等，向女性员工传递关怀与尊重。公司管理层现场致辞，肯定女性员工在研发、生产、管理等岗位中的积极贡献。这些活动为女性员工提供了放松身心、交流互动的空间，也让尊重女性价值、支持女性成长的理念在公司内部得到更直观的传达与落实。



中密控股及各控股子公司三八妇女节体验活动现场

员工构成



公司建立多元化员工沟通渠道，将员工意见作为完善权益保障的重要参考。公司通过定期召开职工代表大会、高管接待日、部门座谈会等方式，鼓励员工就工作环境、管理制度和福利关怀提出建议，参与公司治理与运营优化。本年度，董事会新增1名职工代表董事，为公司决策层与员工之间搭建畅通路径，提高信息沟通和反馈的效率。

报告期内，为系统评估员工对权益保障与职场环境的整体感受，公司组织开展公司及国内控股子公司2025年度全体员工满意度调查，员工平均满意度达85分。此外，优泰科还同步开展了餐厅满意度专项调研，并依据反馈及时优化服务，进一步提升员工体验。

员工福利关爱

中密控股致力于构建全方位、多层次的员工关怀体系。2025年，公司在全面落实六险一金及带薪假期等法定福利的基础上，拓展关怀维度，并持续在母婴关怀、健康保障、劳动保护等方面提供专项支持，全面覆盖员工工作、健康与家庭需求，助力实现工作与生活的更好平衡。



法定福利

六险一金

- 医疗保险
- 补充医疗保险
- 养老保险
- 失业保险
- 工伤保险
- 生育保险
- 住房公积金

带薪假期

- 法定假期
- 年休假
- 婚假
- 产假
- 哺乳假
- 育儿假
- 护理假等



补充福利

综合福利

- 节日福利
- 生日福利
- 探亲假
- 家长会假
- 降温采暖补贴
- 丧葬补贴
- 母婴室
- 健身房等

健康保障

- 普通健康体检
- 商业保险²
- 工会医疗互助险

食堂免费工作餐

员工宿舍

中密控股员工福利体系

²公司及各控股子公司根据自身情况提供不同的商业保险类别，例如团体意外险、雇主责任险、交通意外险等。

公司常态化组织多样主题活动，如妇女节、青年节、儿童节、新春游园会及年度运动会等，增强员工的归属感、凝聚力与幸福感，营造温暖而充满活力的企业氛围。

关键绩效

2025年，员工福利覆盖率**100%**³ 员工福利费⁴投入金额**6,253**万元

中密控股“十载荣光正盛夏 同心擘画新征程”主题工会活动

案例

2025年7月，中密控股以“十载荣光·擘画未来”为主题，举办上市十周年系列工会活动。活动通过体育竞技、趣味挑战及员工故事分享等多元形式，与员工们共同回顾奋斗历程、讲述个人与公司的成长故事，吸引了千余名员工积极参与，进一步增强了团队认同感与凝聚力，激发员工共同面向新阶段发展的信心与动力。



中密控股工会活动现场

³报告期内，中密控股及各控股子公司均提供员工福利保障，包括法定福利及补充福利，具体福利项目因公司不同存在差异。

⁴统计范围包含法定福利及商业保险、降温取暖费等补充福利。

日机密封“职工之家”正式启用，筑就幸福职场新阵地

案例

2025年12月25日，日机密封历时3个月打造的“职工之家”顺利通过省级验收，获得“四川省基层工会职工之家阵地建设项目”荣誉牌匾。该空间总面积约764平方米，集党建活动、职工书屋、健身运动、技能培训、母婴关爱及休息调解等九大功能于一体，配有各类健身、阅读及培训设施，全方位满足职工学习、休闲与健康需求，为员工提供温暖、安心的成长与休憩空间。

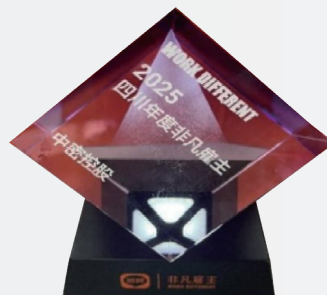


“职工之家”内部环境

“职工之家”建成挂牌

2025四川年度非凡雇主奖

凭借在多元包容职场文化与员工关怀体系方面的持续建设，公司连续两年荣膺“四川非凡雇主”称号。



员工培训与发展 >>>

人才吸引与培育

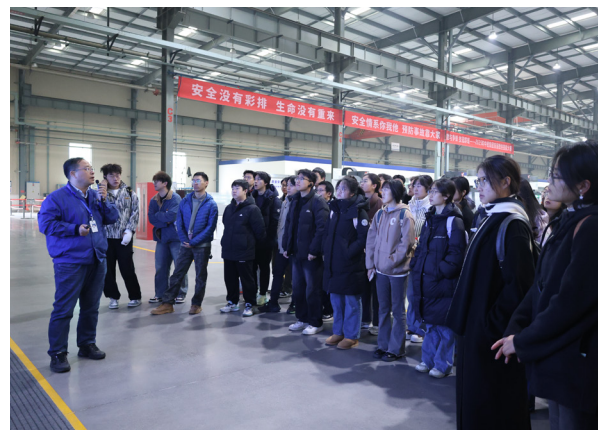
中密控股立足产业发展需求，拓宽人才引进渠道，推动校企资源的双向流动与精准对接，持续深化与高校及地方社区的互动交流。2025年，公司接待四川大学化工学院、成都理工大学机械学院及兰州理工大学机电学院等多所高校师生来访，围绕专业实践、技术应用与职业发展开展深入交流；优泰科与青岛科技大学推进联合培养卓越工程师计划，结合行业发展趋势与企业需求，围绕定制化培养方案进行了深入探讨。

此外，公司积极响应地方就业与引才政策，参与各类招聘活动，设置职业指导专区，为求职者提供简历优化与面试建议，助力提升就业质量，体现企业在人才共育与稳就业方面的责任担当。

四川大学化工学院师生赴公司开展产学研交流活动

案例

2025年12月，四川大学化学工程学院师生一行到访中密控股，开展产学研交流活动。公司管理层陪同来访师生参观日机密封生产基地，详细介绍了企业在国产化替代、高端产品研发及智能制造等方面的实践成果。座谈会上，双方围绕人才培养、科研协同及实习就业等议题展开探讨，表示将依托校企区位与资源优势，通过共建实习实践平台、推进科研课题合作等方式，深化产教融合，促进高校科研资源与产业需求的有效对接，为行业持续输送高素质工程技术人才。



校企交流活动现场

人才发展与晋升

中密控股不断完善职业发展路径，强化人才团队的竞争力。公司制定《员工培训管理制度》等政策，形成涵盖新员工培训、干部培训、专业技能提升及通用知识培训的多层次培训体系，确保员工获得全面能力提升。2025年，公司优化新员工培训专业知识课程，针对核心产品和业务提供更加详细的专业知识培训；面向技术岗位开展操作技能、管理能力及安全生产等专项培训，并通过考试、实操与互动评估检验培训效果，为员工胜任岗位和专业成长提供保障。

在职业发展方面，公司执行《薪酬管理制度》《岗位职级评定操作指引》，通过定期绩效评估考核员工表现，并根据结果进行薪酬调整与职级晋升，为不同岗位上的员工提供清晰的成长通道和全面的发展支持。



公司培训与考核体系

“成长启航 匠心致远”新员工专项培训

案例

2025年7月，优泰科举办新员工专项培训，共20名学员参训。培训通过系统化课程与车间实操，涵盖密封产品加工工艺、生产流程及质量控制，促进理论与实践结合，帮助新员工快速掌握专业技能、职业素养及团队协作能力，为新员工职业发展奠定坚实基础。



新员工入职培训现场

中密控股“管理提质 领导赋能 共促发展”中高层领导力培训

案例

为提升中高层干部团队赋能与领导感召能力，中密控股于2025年12月举办《中高层教导力、感召力修炼》专题培训。本次培训通过案例解析、分组研讨及情景演练等方式，围绕教导型管理者转型、团队赋能与沟通技巧等核心议题展开，帮助公司中高层干部掌握团队赋能与人才培育的关键方法，推动干部从“管控者”向“赋能者”转变，为企业高质量发展提供领导力支撑。



中密控股中高层领导培训现场

关键绩效

2025年，面向全体员工开展各类培训项目 投入金额共计

339次

445,465.29元

员工支持与激励

公司重视员工能力提升与职业成长，鼓励员工参与各类技能竞赛，为参赛员工提供带薪比赛时间及交通、食宿补贴等支持，并对取得优异成绩的员工，给予荣誉表彰及薪酬调整等奖励。同时，公司构建多元化激励机制，支持员工通过学历进修和职业能力提升实现专业发展，协助员工申请硕士研究生学历补贴，并为考取职业资格证书的员工提供考试费用支持，以激发员工自我提升动力，促进专业能力成长和工作热情提升。

关键绩效

2025年

为**97**名员工提供学历与资质提升支持

投入金额共计**220,903.50**元。

中密控股8名员工获评“武侯区优秀专业技术人员”称号

案例

2025年2月，中密控股8名员工凭借突出的专业能力和扎实的工作业绩，荣获成都市武侯区“2024年度优秀专业技术人员”称号。该评选旨在落实人才优先发展战略，营造尊重专业、鼓励创新的人才发展环境。获奖员工长期扎根一线，在技术研发与实践应用中表现突出，充分体现了公司在专业技术人才培养与能力建设方面取得的成效。公司将进一步深化“人才强企”理念，加强对专业技术人才的培养与支持，持续为员工拓展成长空间与发展平台。



职业健康与安全

中密控股重视员工及相关方的健康安全，遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等国家法律法规，巩固并深化职业健康安全管理体系建设，致力于从源头防范风险，夯实长效安全机制。

职业健康安全管理体系

中密控股持续完善覆盖公司及各控股子公司的职业健康与安全管理体系，构建了多层级的安全生产管理架构，推动安全责任在组织内部自上而下有效落实，持续提升关键作业环节和基层岗位的职业健康与安全管理水平。

截至报告期末，公司已取得ISO 45001职业健康安全管理体系认证，并通过常态化审核机制确保其持续符合标准要求与有效运行。各子公司每年开展内部审核，并定期委托外部专业机构开展第三方审核，及时识别并整改不符合项，推动安全管理不断优化。

中密控股层面（安全生产管理委员会）

- 统筹管理安全制度建设、监督体系运行并推动持续改进

控股子公司层面（各公司安全生产管理委员会）

- 结合业务特点贯彻落实公司安全制度
- 围绕高风险作业及职业健康防护优化管理流程
- 细化事故管理、消防管理、安全培训与劳动防护要求

部门层面（部门安全员）

- 组织落实具体安全管理措施
- 开展日常监督检查与隐患排查
- 明确并督促履行各级人员安全职责

基层员工层面

- 参与安全管理与监督
- 落实岗位安全操作要求
- 结合岗位实践提出安全改进建议

安全生产管理架构

安全风险管理与隐患排查

2025年，公司持续推进安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制。我们针对新设备、新工艺、新材料和新技术应用增多的实际业务需求，制定《四新HSE管理制度》，重点识别“四新”对员工健康、安全及作业环境可能产生的影响，并制定相应防护措施和安全操作要求，预防可能产生的新风险及危害因素。

在日常管理中，公司结合常规生产与“四新”应用场景，开展综合检查、专项检查、日常巡查、员工自查等多种形式的安全监督，并组织全员参与危险源辨识及隐患排查活动，全面覆盖生产活动、产品及设备等关键环节，建立动态风险清单，制定并落实具体控制措施。同时，通过定期排查和“回头看”机制，公司对已识别的职业危害与风险状态进行持续复核，并及时补充或强化安全培训、个人防护和工程控制措施，以系统性地管控各个环节中的风险。

管控维度

主要措施



危险源辨识/
风险分级

- 运用LEC法对辨识出的危险源进行风险评价与分级
- 更新危险源识别评价表，对重要危险源制定并落实专项控制措施
- 定期组织危险源辨识考试，强化员工风险认知



隐患排查

- 开展公司级、部门级、班组级等多层次隐患排查
- 推行员工自查隐患激励制度，鼓励并奖励一线员工主动发现和报告隐患

立车作业平台安全改造

案例

2025年，针对立式车床作业过程中存在的登高作业安全风险，新地佩尔对立车平台登高设施实施系统性安全改造，新增防护栏、防护挡板等安全防护设施，并在作业区域设置醒目的安全警示标语，有效降低高处坠落及误操作风险，强化现场作业安全性。



改造后立车作业平台

职业健康保障

2025年，中密控股聚焦作业环境改善与职业危害防控，通过多重措施强化员工职业健康安全保障。公司落实《劳动防护用品安全管理制度》，根据不同岗位风险特征，配置并更新劳动防护用品，定期检查和更换安全帽、防护鞋、防护面罩等装备，确保防护性能可靠、与岗位需求相匹配。同时，严格落实涉害岗位员工岗前、岗中及离岗职业健康体检要求，及时监测和管控健康风险。报告期内，公司职业病发生率为0。

针对制造车间、高温作业及高处作业等重点场景，公司在部分生产区域新增或优化安全保护、降温装置及防护设施，有效改善作业条件，降低职业健康风险。公司亦积极探索数字化手段在安全管控中的应用，子公司新地佩尔已实现对有限空间作业及氧气浓度的在线监测和实时查看，为现场管理提供数据支撑，进一步改善安全管理的及时性和可视化水平。

除职业病危害之外，公司响应公共健康安全关注热点，通过设置自动体外除颤仪（AED）、开展控烟措施等，保障员工健康福祉，持续提升工作环境的安全性和舒适度。

强化控烟治理，守护职场健康

案例

2025年11月，秉持“以人为本、安全至上”理念，日机密封针对车间卫生间等控烟薄弱环节安装吸烟烟雾报警器，强化公共场所控烟治理，减少非吸烟员工呼吸道和心血管疾病风险，同时有效控制火灾隐患。项目实施后，违规吸烟行为下降超90%，空气环境明显改善，并引导员工形成健康文明的工作习惯，营造“人人遵守控烟规定、共同守护健康安全”的良好氛围。

安全文化建设

中密控股积极开展安全文化建设，通过安全培训和应急演练活动，增强员工安全意识和应急能力。公司强化班组安全管理机制，组织部门经理及安全员工常态化参与班前班后会议，结合具体作业场景开展安全宣贯，引导员工在实际操作中注意防范安全风险。同时，公司不断丰富安全文化传播形式，通过拍摄安全宣传微电影、开展安全专题培训及安全生产法律法规学习等方式，将安全理念以更直观、生动的形式传递给员工。

在应急管理方面，公司围绕火灾、中暑、人员伤害等典型场景，组织多次实战化应急演练，将培训成果转化为现场应对能力，强化员工在突发事件中的协同处置和自我保护能力。



起重伤害事故应急演练



消防应急演练

华阳密封管理人员安全能力提升培训

案例

2025年，华阳密封面向班组长至部门经理等各级管理人员开展四期系统化安全培训，聚焦风险防控、法律法规及安全技术规范。培训以真实事故案例切入，解析相关安全技术要点与管理措施，每期设置随堂测验，培训结束后进行随机题库闭卷考核。本次系列培训推动管理人员主动识别风险、落实安全责任、强化现场管控能力，形成“领导带头学、骨干深入学、联系实际学”的安全学习氛围，有效提升公司整体安全管理水平和职业健康安全保障能力。



管理人员安全能力提升培训现场



关键绩效

2025年，职业健康安全培训共计

5,605人次

总时长

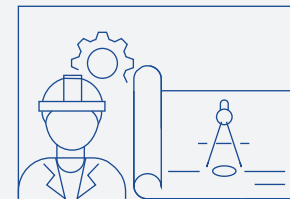
11,607.50小时

共开展

28次应急安全演练

累计参与

938人次



相关方安全管理

公司不断健全相关方职业健康安全管理机制，在《相关方HSE管理制度》基础上细化管理流程和工具，对外来及外包人员严格实施入场安全培训，并通过安全技术交底、防护用品配发及作业过程巡检等措施，推动相关方安全管理要求有效落实，优化协同作业的规范性和可控性。



外包人员入场安全培训现场

健康安全目标

中密控股及各子公司结合生产经营实际，按年度设定健康安全管理目标，并有序推进相关工作，保障健康安全管理体系稳定运行。本年度各项既定目标均已达成。

2025年目标	中密控股	日机密封	优泰科	华阳密封	新地佩尔	达标情况
重伤及以上事故、火灾事故、职业病发生率	0	0	0	0	0	已达标
千人轻微伤事故率	≤2.5	≤6.5	≤5.2	≤5.5	≤5.8	已达标
千人轻伤事故率	≤1.2	≤3.2	/	/	≤5.2	已达标
未遂事故	≤2	≤2	≤1	≤1	≤2	已达标
重大未遂事故	0	0	0	0	0	已达标

供应链管理

供应链管理是中密控股实现稳健运营、创造长期价值的关键支撑。我们建立健全的管理制度与协同机制，不断优化供应商全生命周期管理，持续提升供应链整体韧性，推动产业链上下游共同向绿色、可持续方向转型。

治理 >>>

中密控股高度重视供应链的稳定与可靠，持续构建并完善供应商管理体系，优化全生命周期管理。公司设立采购部，由公司采购部确定公司及控股子公司供应商管理的总体要求，制定《采购控制程序》《供应商管理制度》等一系列文件，各控股子公司根据实际业务情况，参照公司制度要求进行修订调整。

战略 >>>

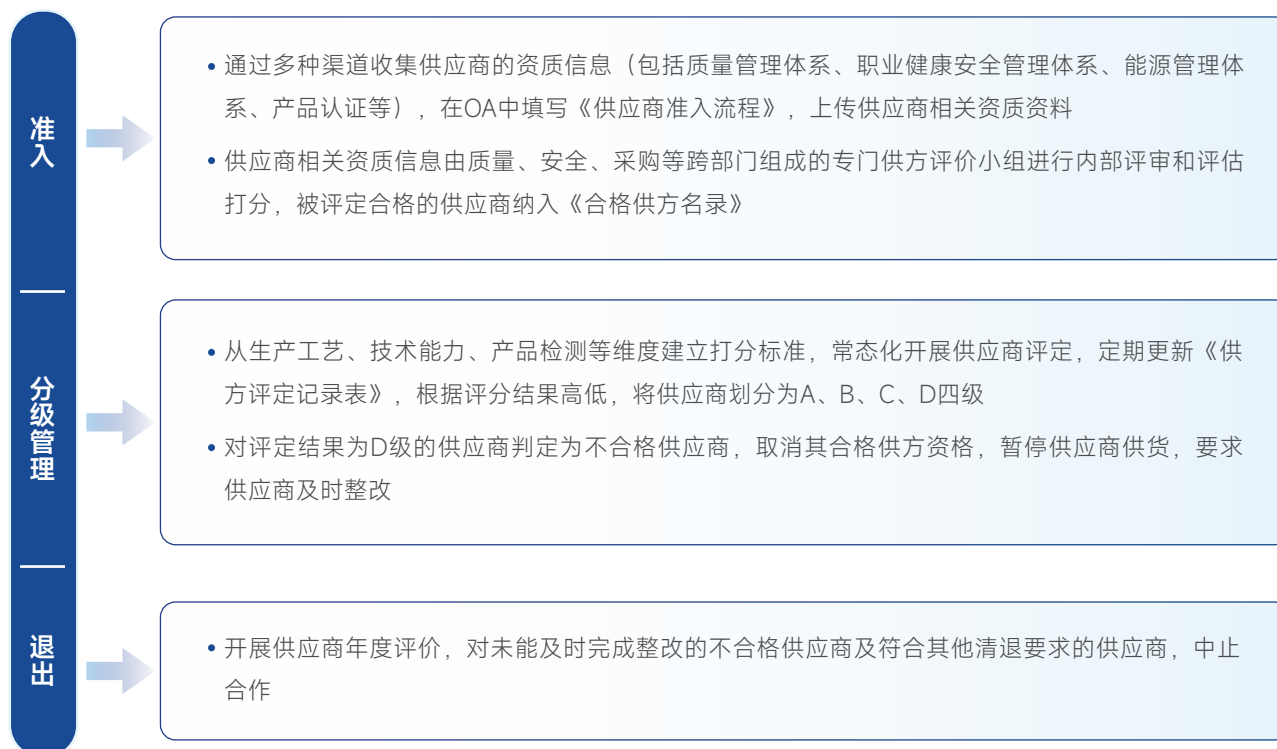
公司密切关注国内外市场变化，及时研判潜在的供应链风险，更新调整采购策略，通过推进国产化替代、开拓本土供应商、实施关键物料“双供应商”策略等方式，保障供应链的可控性与韧性。我们对从采购到交付的全链条风险节点进行系统性梳理与深度分析，围绕法律法规、市场波动、质量缺陷、环境与健康安全等维度，构建“风险-影响-应对”的风险管理框架。

风险因素	风险或机遇	影响后果	应对措施
法律法规更新或变化	为满足合规要求，采购成本提高或降低，采购渠道可能缩减或增加	订单交付时间变化	关注最新的法律法规的清单要求，建立成本查询渠道，及时监控，采取相应对策
全球市场变化	公司可能难以采购进口产品，同时国内供应商取证受阻	影响订单交付	及时掌握最新市场信息，降低决策风险
供应商质量不达标	原材料或物资质量不符合要求，导致加工产品未达到质量标准、影响产品交货时间	影响公司产品质量及公司信誉	加强与供方的沟通，由技术部门、质量部门共同参与对供方的评审、管理和现场作业指导，并对供应商的符合性进行监督
职业健康安全	相关方在进出车辆、现场作业中未遵守规范操作	发生交通事故及人员伤害	与承包商等相关方签订《HSE管理协议》，由采购人员提供现场作业指导

影响、风险和机遇管理 >>>

供应商生命周期管理

公司对供应商从准入、评估到退出的各环节实施严格管控，以规范供应商行为，有效防范供应链潜在风险。2025年，我们修订《供应商管理制度》《采购控制程序》等管理制度，根据实际情况细化供应商管理流程和管理程序，明确供应商评审环节、评分标准等内容。



供应商全生命周期管理流程

供应商能力建设

公司致力于构建开放、协同、互信的供应商合作机制，将单向的采购关系升级为双向赋能的价值伙伴关系，提升供应链在技术创新、质量标准与风险防控等方面的综合能力。公司通过组织涵盖前沿产品技术、质量攻关及生产工艺等关键领域的专项交流培训，开展质量问题解析与文件政策解读，显著增强供应商在技术创新响应、质量保障与合规协同上的整体能力。报告期内，公司累计开展约20场供应商交流培训活动，与供应商紧密推进生产和管理水平提升行动。



负责任采购

公司将ESG因素纳入供应商管理之中，在筛选、评估及合作过程中，重点关注在质量、商业道德、环境、健康安全等方面的基本合规情况，优先选择在环境管理、职业健康安全、绿色产品等方面获得第三方认证的供应商，并要求供应商使用环保包装材料。

我们以合同协议、条款、承诺书等形式，规定供应商的环境和社会责任要求。2025年，公司细化《供应商廉政协议》中的违约责任条款，强化商业道德与合规底线，并对40家重要供应商开展反贿赂专项访谈，深化供应链廉洁共建。

2025年，中密控股及各子公司与所有现场作业承包商签订环保和安全责任文件，如《HSE管理协议》，同时对进入公司作业的供应商开展安全环保培训，并保留《相关方现场作业HSE培训》记录。

指标与目标 >>>

供应链管理目标

供应商廉洁管理

目标设定

2025年，对40家重要供应商开展专项访谈，深化供应链廉洁共建

2025年进展



已达成

关键绩效

2025年，中密控股境内供应商

1,111家

境外供应商

20家

开展现场考核评估的供应商

240家

开展非现场考核评估的供应商

555家

信息安全与隐私

信息安全管理体系

中密控股坚持“安全可控、合规高效”的信息安全与隐私保护管理理念，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》等相关法律法规，持续完善全业务领域的的数据保护与信息安全体系，保障员工、客户、供应商等利益相关方的信息与数据隐私安全。信息管理部统一负责全公司范围内应用系统和网络基础设施的权限管理，定期对权限人员进行审查与确认，严格管控关键数据和信息的访问权限。

公司制定并实施《信息系统安全管理制度》《网络基础安全管理制度》《软件管理制度》等文件，从制度层面构筑信息安全风险防线。报告期内，公司新增《网络设备故障应急预案》《服务器故障应急预案》，提高业务运行的稳定性。

信息安全管理措施

《中密网络安全技术文件》明确了基本的安全策略要求，包括禁止跨部门计算机相互访问、禁止安装非工作相关的软件、办公网络和生活网络环境分开、重要数据备份机制等，规范各部门的业务流程执行，提供稳健可靠的信息安全基础设施保障，并通过日常巡检、网络安全培训、应急演练等方式，对安全措施的执行效果进行审核监督。



容灾机制

- 建立“两地三中心”的容灾架构，有效应对自然灾害、硬件故障、网络攻击等突发事件，为数据完整性和业务连续性提供支撑



内外部监控

- 对系统性能、安全漏洞、数据备份完整性等方面开展内部巡检、季度审查，确保设备和系统处于良好运行状态，评估管理流程和制度的有效性
- 持续委托第三方专业安全机构进行外部威胁监测与渗透测试，针对识别出的风险建立标准化响应流程，确保所有已识别出的漏洞能在规定时限内得到及时修复



应急演练

- 根据系统的重要性程度，分别制定季度专项、年度综合应急演练计划
- 每年组织攻防演练，识别潜在的安全漏洞，提出针对性的改进建议



网络安全培训

- 每年组织进行网络安全培训，增强全员网络安全意识

信息安全文化

2025年，公司围绕信息安全与隐私保护开展多项培训活动，从前沿技术知识、日常操作应用等方面，提高员工对网络和数据安全的认知能力和意识水平：“华为云认证”培训涵盖服务器、存储、网络、操作系统及虚拟化等技术内容，提升员工技术与安全运维能力；“邮件安全”主题网络安全培训通过场景举例，强化员工安全意识。

关键绩效

2025年，中密控股**未发生**
数据安全事件或客户隐私泄露事件



中密控股数据备份恢复演练

案例

为持续强化数据安全防护体系与业务连续性保障能力，公司于2025年6月与12月分别组织两次涵盖全业务系统的数据备份与恢复综合演练。演练模拟包括外部恶意攻击、系统突发故障等在内的多种风险场景，全面检验备份数据的完整性、可用性与恢复流程的有效性。

通过实战化演练，公司不仅验证既有备份策略及应急预案的可行性，也同步优化恢复流程、提升技术团队的应急响应与协同处置能力，从而系统性增强在真实突发情况下的数据恢复韧性与业务连续性。

数字化建设

中密控股积极响应数字化转型趋势，提出“智慧中密123”和“155规划”作为数字化转型与发展的核心战略，围绕智能制造、系统集成、数据治理与AI赋能，推动企业在生产、管理与服务等各环节实现数字化升级。公司已在协同管理、研发创新与智能制造等关键领域引入多项电子信息系统，通过中密控股iSeal知识库及售后服务系统、日机密封FMS柔性制造系统等重点项目的落地，持续提升生产自动化、知识管理和服务智能化水平，稳步推进数据中台建设与关键系统集成，全面增强企业运营效率与市场竞争力。

社区贡献

中密控股在追求企业发展的同时，始终积极履行社会责任，致力于回馈社会。公司通过支持乡村振兴、参与公益慈善、推动教育发展等多种形式，与社区建立良好互动，为促进区域协调发展与社会和谐贡献力量。

中密控股助力乡村产业发展

案例

2025年度，公司对四川省甘洛县实施定点帮扶，总计投入40余万元，具体包括：

开展消费帮扶

通过采购甘洛地区的米、油等农副产品，投入**17.81**万元，支持农户增收与农业发展；

促进当地产业

与凉山州服装制造企业合作，定制采购劳保工作服**1,200**件，投入**22.2**万元，助力当地制造业发展并增强就业保障。

中密控股设立高校奖学金

案例

公司加强产教融合工作，与高校联合培养研究生、向合作高校开放企业实践、设立奖学金。

公司与优泰科分别向中国石油大学（华东）新能源学院、青岛科技大学高分子科学与工程学院捐赠奖学金，近三年累计捐赠45万元。



治理篇

03

中密控股构建权责清晰、制衡有效的公司治理体系，坚持合规经营底线，践行商业道德规范。公司建立畅通的举报与保护机制，切实履行信息披露义务，与各利益相关方开展诚信、公平、透明沟通，保障投资者权益，共享公司的可持续发展价值。

本章所响应的SDGs



本章所涉及的重要性议题

- 公司治理
- 商业道德
- 合规与风险管理
- 利益相关方沟通

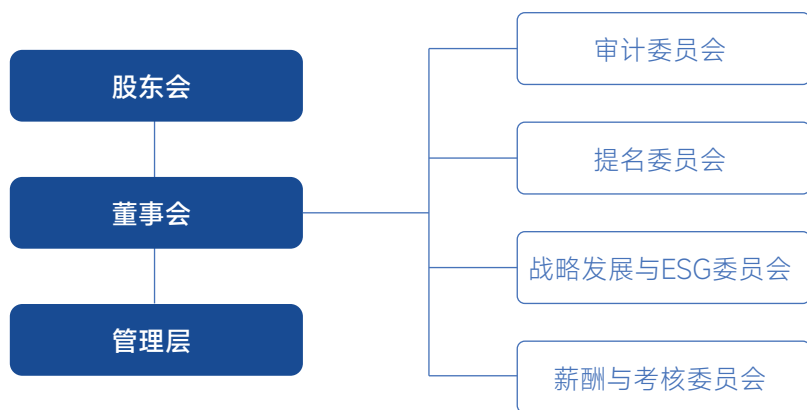


公司治理

治理架构 >>>

中密控股构建由股东会、董事会及专门委员会、管理层组成的治理架构，确保权力机构、决策机构、监督机构与管理层之间权责清晰、各司其职。2025年，公司根据《公司法》《上市公司章程指引》等法律法规要求，不再设置监事会，由审计委员会行使法定的监事会职责，并相应更新各项公司治理制度文件，健全内部管理机制。

公司董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、战略发展与ESG委员会共4个专门委员会，为科学决策提供专业支持；各委员会严格遵循《公司章程》及委员会工作制度，切实履行职能，有效保障公司治理的科学性与运营的稳定性。



中密控股重视董事会成员的多元化背景与独立性。公司在遴选董事过程中，综合考量候选人的教育背景、专业领域、能力与实践经验等维度，确保董事会提名委员会提供公正审查意见，保障治理层作出全面、科学、有效的决策。2025年，公司董事会将一名非独立董事席位调整为职工代表董事席位，由职工代表大会选举产生职工代表董事，优化董事会成员结构。

关键绩效

截至本报告期末，中密控股董事会共计**9**名董事成员，其中包括**1**名女性董事、**3**名独立董事、**1**名职工代表董事。

报告期内，公司召开**4**次董事会、**4**次监事会、**11**次专门委员会会议。

董事薪酬 >>>

董事会薪酬与考核委员会负责拟订公司董事及高级管理人员的薪酬方案与激励计划，并对相关方案的实施情况进行监督。报告期内，公司制定《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，对董事、高级管理人员的薪酬做出规定，建立科学有效的激励与约束机制。

公司建立以绩效为导向的薪酬激励体系，根据高级管理人员的主要职责、工作胜任能力、以往年度薪酬并结合公司经营情况等因素制定高级管理人员的薪酬方案，激励管理层为股东创造长期、稳定的价值。

股东权益保护 >>>

中密控股高度重视股东权益保护，制定并持续完善《投资者关系管理制度》《信息披露管理制度》等制度，为保障投资者的知情权及参与决策权提供基础制度支持，持续开展透明高效的投资者沟通和信息披露工作。报告期内，公司制定《舆情管理制度》，针对可能出现的各类不实或负面舆情明确具体应对措施，避免不实信息干扰投资者的判断与决策，保障与投资者进行及时、专业、准确的信息沟通。

公司与中小股东和机构投资者保持畅通及时的信息交流，2025年共召开股东会3次，召开业绩说明会2场，组织多场调研活动，回复互动易提问235项，互动易问题回复率100%。同时，公司参加由四川证监局、深圳证券交易所、中国上市公司协会、四川省上市公司协会等组织的培训共15场，提升投资者关系管理水平。

多元沟通平台

通过股东会、机构调研、互动易平台、投资者热线等多种形式，与各类投资者进行交流。由专人负责投资者热线、邮箱，确保中小股东等投资者的问题得到专业和及时回复。

规范信息披露

所有公开披露的信息均受到制度严格约束，确保信息详细、真实、完整、准确。

投资者权益保障

关键绩效

2025年

中密控股连续第六年在深交所创业板

信息披露评价中获评 **A** 级



商业道德

商业道德管理制度 >>>

中密控股坚持诚信经营、公平竞争，通过制度规范、流程控制、文化宣导与全员监督相结合的方式，确保道德准则贯穿于所有业务活动与员工行为之中，禁止任何形式的腐败、贿赂、垄断行为及不当利益输送。

公司制定《员工廉洁制度》，明确员工廉洁从业的基本要求和行为准则，要求全体员工签订《廉洁从业承诺书》，从“遵规守法、尽职履责、廉洁自律、修身立德”四个方面，开展公平、透明的商业活动，禁止并坚决抵制任何形式的贿赂、舞弊等腐败行为。在采购、销售、合作等关键业务环节，公司通过签订《采购廉政协议书》《采购廉政承诺书》等制度文件，将诚信与廉洁要求深度嵌入商业活动的全链条，持续筑牢企业的道德与合规防线。

廉洁风险防控 >>>

公司每年开展覆盖全公司的廉洁风险专项评估，围绕岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境及历史案例等多维度，通过部门自查、访谈调研、数据分析等方式，系统识别并明确各岗位、各业务环节的潜在风险点与防控责任，形成动态的《廉洁风险防控清单》。公司要求重要、关键及敏感岗位的人员签署确认《廉洁风险防控清单》、知晓潜在的风险点和重点防控措施，增强关键岗位人员的风险意识和自律性。

2025年，公司针对采购、销售、项目合作等关键环节，识别出一级廉洁风险岗位2个、二级廉洁风险岗位7个、三级廉洁风险岗位26个，并通过细化制度约束、加强流程审核、签订专项承诺、开展定向访谈与培训等措施进行防控，将相关岗位人员纳入重点监督与教育范围。

为防范采购环节的廉洁风险，公司构建内外协同的双向约束机制。一方面，公司与关键供应商签署《采购廉政协议书》，明确禁止商业贿赂等不当行为，并由监察审计部每年组织新增大型供应商廉洁主题会议，强调公司的采购行为准则。另一方面，公司要求所有采购人员签署《采购廉政承诺书》，规范和监督采购行为，推进公平诚信的商业交易。2025年，公司与采购人员、供应商分别开展廉洁访谈，强化廉洁宣贯力度。

商业道德培训 >>>

公司通过常态化宣传教育、案例学习与制度约束相结合的方式，将廉洁自律的道德准则，从外在规范内化为全体员工的意识认同，确保其在日常决策与业务操作中得到切实遵循。

中密控股深学警示教育，筑牢廉洁文化建设防线

2025年10月，中密控股根据年度学习计划，组织干部职工开展警示教育片专题学习活动，将廉洁教育融入日常学习管理，推进企业廉洁文化建设。本次学习以典型案例为警示，剖析违纪违规典型问题，使干部职工深刻认识严守纪律规矩的重要性与必要性，引导树立求真务实、廉洁从业的优良作风，筑牢企业高质量发展的廉洁思想根基。



警示教育片学习

案例

举报保护机制 >>>

公司建立畅通的举报渠道与内外部协同的监督机制，鼓励员工、供应商及其他合作伙伴通过OA系统、专用举报邮箱、高管接待日等多种渠道，实名或匿名反映不正当商业行为。所有举报信息将由监察审计部统一受理，并在接到举报后5个工作日内完成调查核实与结果反馈。公司坚持客观公正、证据充分的原则，对属实举报依法依规处理。

公司高度重视举报人权益保护，对举报人身份及举报内容严格执行保密制度。对于经查证属实的举报，公司将根据情节与影响给予相应奖励，切实保护举报人合法权益，鼓励全员参与廉洁监督。截至报告期末，公司未收到任何关于商业道德方面的举报或投诉；未发生任何与商业道德相关的负面事件。

举报邮箱

监察审计部举报邮箱：
jcs@sns-china.com

纪律检查举报邮箱：
liuxiaoqiang@sns-china.com

关键绩效

2025年，中密控股
组织廉政警示教育活动、反商业贿赂
专题培训、合规文化宣讲

12场

员工《廉洁从业承诺书》签署率

100%

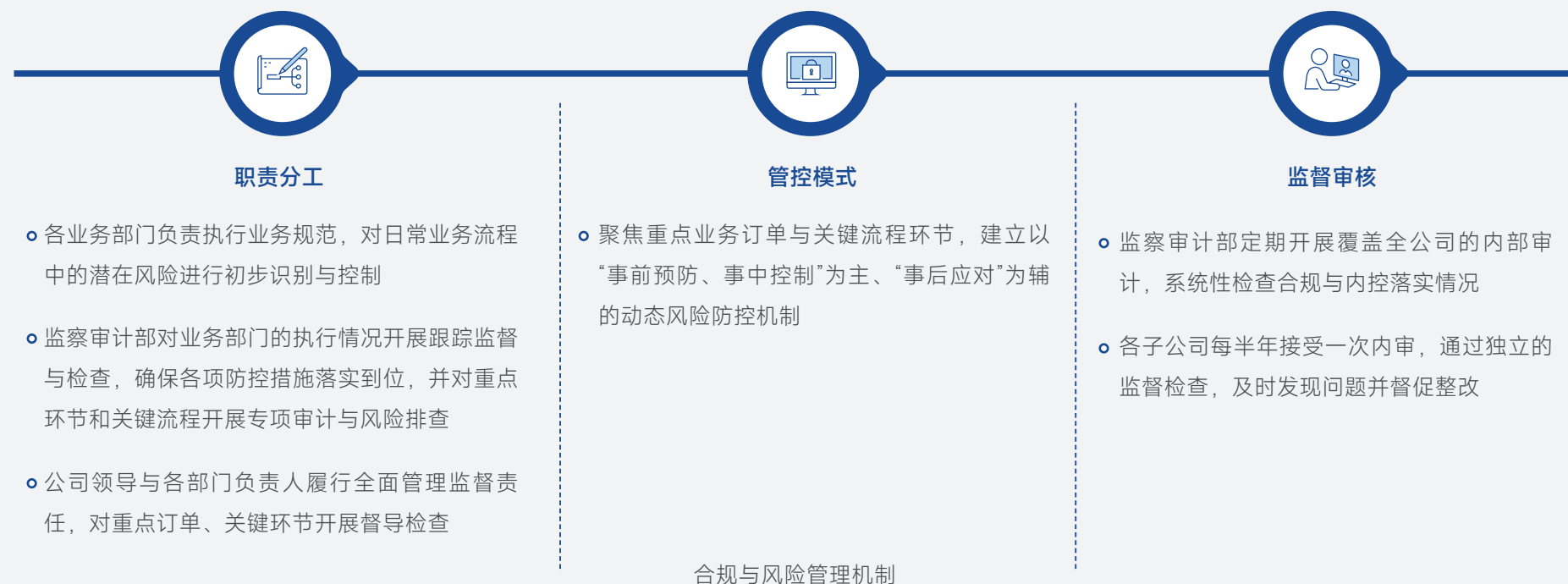


合规风控

中密控股坚持合法合规经营，持续构建并完善全面风险管理体系，系统地识别、评估与应对各类潜在风险，并通过强化内部控制，筑牢发展根基，为公司可持续、高质量发展保驾护航。

治理 >>>

公司遵循“业务主导、监督制衡、全员参与”的核心原则，构建权责清晰、运行高效的合规管理机制，将合规要求与风险管控深度嵌入研发、采购、生产、销售等各运营环节，通过独立的审计、监察及风险管理职能，对关键流程与决策实施有效监督与制衡，有效提升合规经营水平与风险抵御能力。



战略 >>>

公司致力于持续完善合规与风险管理体系，在全公司范围内开展合规运营的理念宣导与文化建设，将合规要求作为工作例会的必要议程，通过常态化的强调和宣贯，加强员工的合规意识。公司监察审计部定期开展内部审计，检查公司整体合规情况，推动合规文化融入日常管理，为实现可持续经营提供坚实保障。

影响、风险和机遇管理 >>>

公司各职能部门根据《综合管理手册》等部门制度和程序文件，围绕环境、质量、健康安全等关键领域，定期开展风险识别、措施评估与执行监控，确保各环节风险可控、流程优化。

公司建立专门的内审小组，由内审小组成员和各部门负责人共同参与审核，采用面对面访谈、记录抽样、文件审阅等方式，监控风险应对措施落实情况，评估风险应对效果，有效提升内控体系的有效性与响应能力。2025年，公司对安全、研发、采购、信息管理等职能部门及各子公司开展专项内部审计，内容涵盖制度执行、流程合规、风险管控等方面，旨在及时识别风险节点，提出改进建议。报告期内，公司未发现重大风险及违规事项。

中密控股内审赋能，推动优泰科合规管理提质

案例

2025年11月，中密控股内审小组前往优泰科开展专项监审与合规交流工作。本次内审紧扣“发现问题、明确方向、推动整改”主线，有序开展报告发布、整改建议、管理研讨三大环节，同时创新采用“监审+培训”融合模式，为优泰科运营管理把脉施策。



优泰科专项监审与合规交流

优泰科通过此次监审交流，严格落实各项整改建议，推动内部管理向精细化、规范化升级。此次工作不仅助力优泰科在规范管理、合规运营上迈出坚实一步，也为中密控股整体风险防控体系建设提供了有力支撑。

指标与目标

关键绩效

2025年，中密控股开展内审沟通会和合规文化培训 **12** 场

ESG绩效表⁵

经济绩效

指标名称	单位	2025年	2024年	2023年	
经营绩效	营业收入	万元	176,883.94	156,652.37	136,935.98
	归属于上市公司股东的净利润	万元	38,539.87	39,245.44	34,667.55

治理绩效⁶

指标名称	单位	2025年	2024年	2023年	
商业道德	商业道德专项培训场次	次	12	6	5
	员工《廉洁从业承诺书》签署率	%	100	100	100
	商业道德培训覆盖率（供应商） ⁷	%	100	100	100

环境绩效⁸

指标名称	单位	2025年	2024年	2023年	
环境管理	环保投入	万元	216.00	130.68	97.66
	环境处罚次数	次	0	0	0
	环境处罚总额	万元	0	0	0
取水水 ⁹	总取水量	吨	85,391	76,673	72,489
	总用水量	吨	85,391	76,673	72,489
	用水强度	吨 / 百万元营收	48.28	48.95	52.94
	循环用水量	吨	1,308.69	1,305.59	584.35
	循环用水量占比	%	1.53	1.70	0.81
废气污染物排放					
废气管理	氮氧化物 (NO _x)	吨	0	0	0
	非甲烷总烃 (NMHC)	吨	0.636	0.157	0.083
	颗粒物 (PM)	吨	0.008	0	0.014
废水排放量					
废水管理	工业废水排放量 ¹⁰	立方米	26,551.48	17,774.24	18,914.76
	生活污水排放量	立方米	39,977.71	35,143.99	34,845.55

⁵未作说明的数据，其统计范围为公司合并报表范围。

⁶统计范围为中密控股及国内控股子公司，不含KS GmbH。

⁷统计范围包括公司通过供应商廉洁协议开展宣贯的供应商数量。

⁸2023年和2024年数据统计范围覆盖中密控股及国内控股子公司，不含KS GmbH。

⁹由于日机密封统计口径变化，2023年及2024年循环用水量及循环用水量占比数据同步调整。

¹⁰由于日机密封统计口径变化，2023年及2024年工业废水排放量数据同步调整。

指标名称	单位	2025年	2024年	2023年	
废水污染物排放情况					
废水管理	氨氮 (NH ₃ -N)	吨	1.006	0.984	0.149
	化学需氧量 (COD)	吨	3.637	4.689	0.551
	总磷	吨	0.080	0.006	0.002
	悬浮固体	吨	0.401	0.030	0.040
废弃物产生与处置情况					
废弃物管理和循环经济	有害废弃物排放总量	吨	91.22	82.94	76.07
	有害废弃物排放强度	吨 / 百万元营收	0.05	0.05	0.06
	无害废弃物排放总量	吨	813.85	539.75	459.73
	无害废弃物排放强度	吨 / 百万元营收	0.46	0.35	0.34
	废弃物排放总量	吨	905.07	622.69	535.80
	总废弃物排放强度	吨 / 百万元营收	0.51	0.40	0.39
	无害废弃物回收 / 再利用量 ¹¹	吨	496.43	108	60
	直接能源消耗量				
能源排放 ¹²	直接能源总消耗量	吨标准煤	84.52	88.33	92.15
	汽油	升	35,381.15	38,546.80	39,967.18
	柴油	升	2,940	3,172	2,057

指标名称	单位	2025年	2024年	2023年	
能源排放	天然气	立方米	27,449	24,743	30,328
	液化石油气	千克	6,468.00	7,069.30	4,916.00
	直接能源消耗强度	吨标准煤/百万元营收	0.05	0.06	0.07
	间接能源消耗量				
	间接能源总消耗量	吨标准煤	1,079.76	925.13	833.26
	外购电力	千瓦时	8,785,700.70	7,527,471.74	6,779,950.39
	其中：外购可再生电力	千瓦时	486,815.70	499,900	548,700
	自产自用可再生电力	千瓦时	787,931.00	0	0
	可再生能源使用占总用电量百分比	%	13.32	6.64	8.09
	间接能源消耗强度	吨标准煤/百万元营收	0.61	0.59	0.61
温室气体排放 ¹³	范围1 排放总量	吨二氧化碳当量	157.26	161.22	166.86
	范围2 排放总量	吨二氧化碳当量	4,403.22	4,038.97	3,637.83
	范围1+2 排放总量	吨二氧化碳当量	4,560.48	4,200.19	3,804.69
	范围1+2 排放强度	吨二氧化碳当量/百万元营收	2.58	2.68	2.78

¹¹统计对象主要为回收利用的铁屑。

¹²使用的折标准煤系数参考《综合能耗计算通则 (GB/T2589-2020)》。

¹³直接排放 (范围一) 指消耗天然气、柴油、汽油等产生的温室气体排放量, 间接排放 (范围二) 指消耗外购电力等所产生的温室气体排放量。温室气体排放因子选取参考《2006年IPCC国家温室气体清单指南》(2019年修订版)、生态环境部和国家统计局《关于发布2023年电力二氧化碳排放因子的公告》中2023年度全国电网平均排放因子0.5306kgCO₂/kWh, 以及德国联邦环境署 (UBA) 发布的2024年电力消耗的直接二氧化碳排放系数等技术文件的相关要求。

社会绩效¹⁴

指标名称	单位	2025年	2024年	2023年
雇员人数	人	1,821	1,771	1,571
员工类型结构				
全职员工人数	人	1,745	1,686	1,470
兼职员工人数	人	3	0	0
灵活用工员工人数	人	73	85	101
全职员工比例	%	95.83	95.20	93.57
兼职员工比例	%	0.16	0	0
员工性别结构				
男性员工人数	人	1,334	1,298	1,129
女性员工人数	人	411	388	341
男性员工比例	%	76.45	76.99	76.80
女性员工比例	%	23.55	23.01	23.20
员工年龄结构				
30岁以下员工人数	人	510	488	390
30-50岁员工人数	人	1,023	994	932
50岁以上员工人数	人	212	204	148
30岁以下员工比例	%	29.23	28.94	26.53
30-50岁员工比例	%	58.62	58.96	63.40
50岁以上员工比例	%	12.15	12.10	10.07

多元化与平等雇佣

指标名称	单位	2025年	2024年	2023年
多元化与平等雇佣				
员工流失				
员工流失人数	人	75	62	80
员工流失率	%	4.30	3.68	5.44
员工福利				
社会保险覆盖率	%	100	100	100
员工福利覆盖率	%	100	100	100
工伤保险、安全生产责任险的投入金额	元	888,940.04	729,904.53	590,257.02
工伤保险、安全生产责任险的人员覆盖率	%	100	100	100
员工培训体系				
员工培训总投入	元	445,465.29	434,911.12	875,887.21
员工培训次数	次	339	271	260
员工学历与资质支持人数	人	97	139	129
员工学历与资质支持投入	元	220,903.50	334,915.78	567,066.15
受训员工人数 ¹⁵	人	1,660	1,602	1,470
员工培训覆盖率	%	100	100	100
安全生产事故				
员工因工亡故人数	人	0	0	0
员工因工亡故比率	%	0.00	0.00	0.00
员工因工损失工作日数	天	689	133.68	221
员工误工工伤频率 (LTIFR) ¹⁶ /		2.23	2.54	2.55

员工培训和发展

职业健康与安全

¹⁴2023年和2024年数据统计范围与公司《2024年环境、社会及公司治理报告》一致¹⁵2025年数据统计范围覆盖中密控股及国内控股子公司，不包括KS GmbH。¹⁶员工误工工伤频率 (LTIFR) = (误工工伤次数/总工时) × 1,000,000

指标名称	单位	2025年	2024年	2023年
工伤次数	次	8	9	8
员工总工时	小时	3,593,376	3,542,000	3,142,000
死亡率 (FAR) ¹⁷	%	0	0	0
职业病防治				
职业病发生人数	人	0	0	0
邀请外部第三方检查的有害作业环境达标率	%	100	100	100
接触有害作业岗位的员工职业健康体检合格率	%	100	100	100
职业健康与安全培训				
接受安全培训的总人数 ¹⁸	人次	5,605	4,127	/
员工接受安全培训的总时数	小时	11,607.50	9,454.30	/
安全演习次数	次	28	25	25
安全演习人次	人次	938	1,614	1,620
供应商类型²⁰				
境内供应商	家	1,111	1,175	1,155
境外供应商	家	20	17	18
供应商管理¹⁹				
开展现场考核评估的供应商数量	家	240	126	124
开展非现场考核评估的供应商数量	家	555	511	466
科技与创新				
研发投入	万元	8,979.18	7,577.20	7,474.09

指标名称	单位	2025年	2024年	2023年
研发投入比例	%	5.08	4.84	5.46
研发人员数量	人	262	250	223
研发人员比例	%	15.01	14.83	15.17
专利相关绩效²¹				
专利申请数	件	31	33	16
专利授权数	件	38	19	25
有效专利数	件	201	183	171
发明专利相关绩效²²				
发明专利申请数	件	14	12	7
发明专利授权数	件	17	7	4
有效发明专利数	件	64	47	39
网络与数据安全²³				
网络安全事件				
数据安全事件发生次数	次	0	0	0
社会贡献²⁴				
对外捐赠总额	万元	2.50	17.50	25.00
乡村振兴投入	万元	40.01	40.33	0

¹⁷死亡率 (FAR) = (死亡的员工人数/总工时) × 1,000,000

¹⁸2023年的数据统计口径不一致，因此未进行披露。

¹⁹2025年数据统计范围覆盖中密控股及国内控股子公司，不包括KS GmbH。

²⁰2025年公司对应供应商的统计口径进行优化（剔除重复计算的供应商），因此2023年及2024年供应商数据同步调整。

²¹同脚注19。

²²同脚注19。

²³同脚注19。

²⁴同脚注19。

指标索引表

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》索引

条款	对应议题	披露章节
第一章 总则		
第二章 可持续发展 信息披露框架	第十一条	ESG 管理
	第十二条	
	第十三条	
	第十四条	
	第十五条	ESG 管理 能源与碳管理
	第十六条	/
	第十七条	ESG 管理 能源与碳管理
	第十八条	产品质量与安全 研发创新 客户服务 职业健康与安全 供应链管理 合规风控
	第十九条	
第三章 环境信息披露		
第一节 应对气候变化	第二十条	能源与碳管理 研发创新
	第二十一条	应对气候变化
	第二十二条	
	第二十三条	
	第二十四条	
	第二十五条	

条款	对应议题	披露章节
第一节 应对气候变化	第二十六条	应对气候变化
	第二十七条	
	第二十八条	
第二节 污染防治与 生态系统保护	第二十九条	/
	第三十条	污染物排放
	第三十一条	废弃物处理
	第三十二条	生态系统和生物多样性保护
	第三十三条	环境合规管理
	第三十四条	/
第三节 资源利用与 循环经济	第三十五条	能源利用
	第三十六条	水资源利用
	第三十七条	循环经济
	第三十八条	/
第四章 社会信息披露		
第一节 乡村振兴与 社会贡献	第三十九条	乡村振兴
	第四十条	社会贡献
	第四十一条	社区贡献

条款	对应议题	披露章节
第二节 创新驱动与 科技伦理	第四十一条	/
	第四十二条	创新驱动
	第四十三条	科技伦理
第三节 供应商与客户	第四十四条	/
	第四十五条	供应链安全
	第四十六条	平等对待中小企业
	第四十七条	产品和服务安全与质量
	第四十八条	数据安全与客户隐私保护
第四节 员工	第四十九条	/
	第五十条	员工
第五章 可持续发展相关治理信息披露		
第一节 可持续发展相关 治理机制	第五十一条	/
	第五十二条	尽职调查
	第五十三条	利益相关方沟通
第二节 商业行为	第五十四条	/
	第五十五条	反商业贿赂及反贪污
	第五十六条	反不正当竞争
第六章 附则和释义	第五十七条	/
	第五十八条	/

读者意见反馈

感谢您阅读《中密控股2025年环境、社会及公司治理（ESG）报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，促进中密控股提升ESG管理的能力和水平，公司衷心欢迎您对报告提出意见建议，并通过以下方式反馈给我们：

地址：四川省成都市武侯区武科西四路8号 联系电话：028-85542909
邮编：610045 电子邮件：ir@sns-china.com

- 您对本报告的总体评价如何？
 好 较好 一般 差
- 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何？
 好 较好 一般 差
- 您认为本报告是否全面反映了中密控股在环境、社会及管治方面的表现？
 好 较好 一般 差
- 您认为本报告的表述是否条理清晰、通俗易懂？
 好 较好 一般 差
- 您认为本报告的排版设计是否有助于您对相关信息的理解？
 好 较好 一般 差
- 您认为本报告中需要改进的内容是什么？

- 您对中密控股ESG管理工作和ESG报告还有哪些意见和建议？
