

证券代码：688805

证券简称：健信超导

公告编号：2026-014

宁波健信超导科技股份有限公司 关于 2025 年度利润分配方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

- 每股分配比例：每10股派发现金红利人民币3.00元（含税），本次利润分配不以资本公积金转增股本、不送红股。
- 本次利润分配以实施权益分派股权登记日登记的总股本为基数，具体日期将在权益分派实施公告中明确。
- 在实施权益分派的股权登记日前公司总股本发生变动的，拟维持分配总额不变，相应调整每股分配比例，并将另行公告具体调整情况。
- 本次利润分配方案的实施不触及《上海证券交易所科创板股票上市规则（2025年4月修订）》（以下简称“《科创板股票上市规则》”）第12.9.1条第一款第（八）项规定的可能被实施其他风险警示的情形。
- 本事项尚需提交至2025年年度股东会审议。

一、利润分配方案内容

（一）利润分配方案的具体内容

经天健会计师事务所（特殊普通合伙）审计，截至2025年12月31日，宁波健信超导科技股份有限公司（以下简称“公司”）期末母公司可供分配利润为人民币133,600,068.73元。经第二届董事会第六次会议审议通过，公司2025年度拟以

实施权益分派股权登记日登记的总股本为基数分配利润，具体方案如下：

公司拟向全体股东每10股派发现金红利人民币3.00元（含税）。以总股本167,680,000股为基数计算，拟派发现金红利人民币50,304,000.00元（含税），本次利润分配不以资本公积金转增股本、不送红股。2025年度公司现金分红金额占本年度归属于母公司股东净利润比例为67.00%。

如在本公告披露之日起至实施权益分派股权登记日期间，公司总股本发生变动的，公司拟维持分配总额不变，相应调整每股分配比例，并将另行公告具体调整情况。

本次利润分配方案已经公司第二届董事会第六次会议审议通过，尚需提交公司2025年年度股东会审议。

（二）是否可能触及其他风险警示情形

本次利润分配方案的实施不触及《科创板股票上市规则》第12.9.1条第一款第（八）项规定的可能被实施其他风险警示的情形。

项目	2025年度	2024年度	2023年度
现金分红总额（元）	50,304,000.00	19,999,612.80	19,999,612.80
回购注销总额（元）	0	0	0
归属于上市公司股东的净利润（元）	75,084,240.38	55,783,948.75	48,734,681.45
母公司报表本年度末累计未分配利润（元）			133,600,068.73
最近三个会计年度累计现金分红总额（元）			90,303,225.60
最近三个会计年度累计回购注销总额（元）			0
最近三个会计年度平均净利润(元)(C)			59,867,623.53
最近三个会计年度累计现金分红及回购注销总额（元）（D）			90,303,225.60
最近三个会计年度累计现金分红及回购注销总额（D）是否低于3000万元			否
现金分红比例（%）(E=D/C)			150.84
现金分红比例（E）是否低于30%			否
最近三个会计年度累计研发投入金额（元）			86,559,635.03
最近三个会计年度累计研发投入金额是否在3亿元以上			否
最近三个会计年度累计营业收入（元）			1,455,394,466.14

最近三个会计年度累计研发投入占累计营业收入比例（%）	5.95
最近三个会计年度累计研发投入占累计营业收入比例（H）是否在 15%以上	否
是否触及《科创板股票上市规则》第12.9.1条第一款第（八）项规定的可能被实施其他风险警示的情形	否

二、公司履行的决策程序

1、董事会审计委员会审议情况

公司于2026年4月22日召开第二届董事会审计委员会2026年第二次会议，审议通过了《关于<2025年度利润分配方案>的议案》，同意本次利润分配方案并同意将该方案提交公司董事会审议。

2、董事会审议情况

公司于2026年4月22日召开第二届董事会第六次会议审议通过了《关于<2025年度利润分配方案>的议案》，同意本次利润分配方案并同意将该方案提交公司2025年年度股东会审议。本方案符合《公司章程》规定的利润分配政策和公司已披露的股东回报规划。

三、相关风险提示

（一）本次利润分配方案结合了公司发展阶段、未来的资金需求等因素，不会对公司经营现金流产生重大影响，不会影响公司正常经营和长期发展。

（二）公司2025年度利润分配方案经公司2025年年度股东会审议通过后方可实施，敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

宁波健信超导科技股份有限公司董事会

2026年4月23日